

RELEASE DE DESEMPENHO ESG T24



CSN
MINERAÇÃO

Liderança em temas ESG

Após um ano de 2023 repleto de avanços significativos e com um desempenho recorde em produção e vendas, o ano de 2024 se inicia com uma conquista notável: o IGAM, órgão responsável pela gestão hídrica do estado de Minas Gerais, nos concedeu a outorga para captação de água superficial necessária para viabilizar os projetos da fase 2 de expansão da mina Casa de Pedra.

No trimestre também renovamos todas as Declarações de Condição de Estabilidade de nossas barragens, garantindo um nível zero de emergência para as estruturas.

Nossa eficiência operacional e os recordes de produção também influenciaram na redução de 13% na intensidade das emissões de Co2 no período, quando comparados com o mesmo período do ano anterior.

Já na pauta de saúde e segurança, seguimos a mais de 10 anos sem acidentes fatais na Companhia e conquistamos resultados históricos na redução da nossa taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF) chegando a 0,51 acidente por milhão de horas trabalhadas. Uma marca histórica, a menor desde que os indicadores passaram a ser compilados na CMIN, ultrapassando a meta prevista para 2030 de 1,37.

Tais resultados são também uma consequência do recém lançado programa Agir.

Lançado em dezembro de 2023, o Programa AGIR é uma iniciativa que, dentre outras ações, impulsiona a participação ativa da liderança na prevenção de acidentes de alto potencial e fatalidades, e o resultado desse programa já vem sendo percebido positivamente em todos os nossos indicadores de segurança.

Em termos de diversidade, alcançamos a marca de 24,5% de representatividade feminina na CSN Mineração, aproximando-nos da nossa meta de 26% de mulheres no efetivo até 2025, um crescimento de 10% com relação ao mesmo período em 2023.

O período também foi marcado pelo segundo encontro anual de embaixadores ESG, que representa o início de um novo ciclo do Comitê ESG. Durante o evento, foram definidos os projetos estratégicos por cada Grupo Temático, que serão implementados ao longo de 2024.

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG no primeiro trimestre de 2024. Mais informações podem ser encontradas nas próximas páginas deste release.

Desejamos uma ótima leitura!

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre



Helena Brennand Guerra

- Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
- Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Grupo CSN

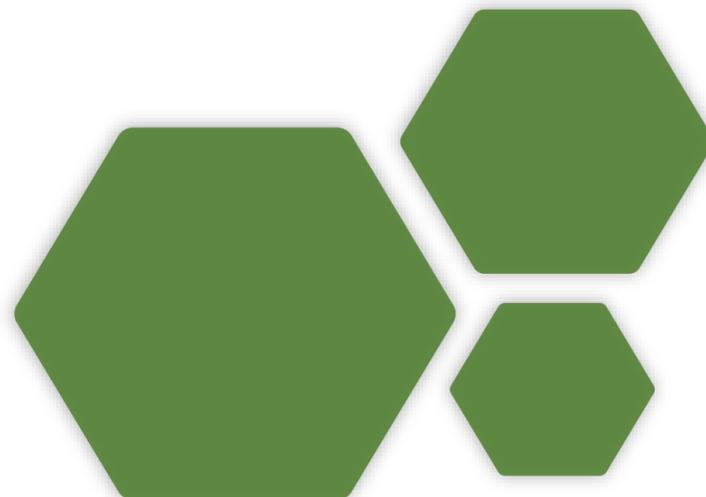
Relatório ESG 1T24

Desde o início de 2023, a CSN Mineração passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia disponível em [Relato Integrado - CMIN ESG](#). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo. O Relato Integrado referente a 2023 será publicado em 09 de maio de 2024.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: esg.csn.com.br



Ratings ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência e prestação de contas em relação às principais práticas e indicadores ESG, alinhados com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora.

Neste primeiro trimestre a Companhia manteve a nota B nos questionários de Mudanças Climáticas e de Segurança Hídrica, pontuação obtida também no ano anterior pelo CDP (*Disclosure Insight Action*). Além disso, a CSN Mineração integra, desde 2022, o Índice Carbono Eficiente (ICO2), da B3 – a bolsa de valores de São Paulo.



Principais Metas ESG¹

EIXO	Metas ESG
Capital Natural 	Mudanças Climáticas <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir 30% as emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2019. ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2. ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.
	Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes <ul style="list-style-type: none"> ✓ Até 2025, sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados. 🎯 Nova Meta ✓ Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m³ de água captada por t de minério produzido até 2032 🎯 Nova Meta² ✓ Atingir 92% de recirculação de água até 2032 🎯 Nova Meta
	Gestão e Descaracterização de Barragens <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.
	Biodiversidade <ul style="list-style-type: none"> ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (<i>no net-loss</i>) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (<i>net-gain</i>) 🎯 Nova Meta

EIXO	Metas ESG
Capital Humano e Social 	Saúde e segurança do trabalho <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base de 2020 (fator de 1 milhão HHT). ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base 2021.
	Diversidade e Inclusão <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019.
	Direitos Humanos <ul style="list-style-type: none"> ✓ Até 2025, concluir 50% das ações propostas a partir da <i>due diligence</i> de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG).

1. A Companhia detém outras metas ESG que estão publicadas no seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento.
 2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

Alcançar neutralidade em carbono até 2044



Desempenho nas Principais Metas ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	1T24	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) ¹	kgCO ₂ e / t minério	7,1 (ano-base 2020)	6,64	-6		4,04	2035
	Intensidade hídrica ²	m ³ / t minério	N.A.	0,32	-		0,45	2032
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes ³	CAF+SAF	1,96 (ano-base 2021)	0,51	-74		1,37	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (ano-base 2019)	24,5	88		26%	2025

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representa 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis. O ano-base da meta foi alterado de 2019 para 2020 para considerar o período em que a prática de movimentação do rejeito seco sem o uso de barragens tornou-se habitual. Essa mudança significativa no processo de gestão de rejeitos impacta o patamar de emissões de GEE nas operações e, por isso, a comparação com o ano de 2020 é mais adequada.

2. Nova meta estabelecida no último trimestre de 2023, que considera a entrada dos novos projetos de beneficiamento de minério e rejeitos.

3. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.



Desempenho ESG



Dimensão Governança e Transparência

PRINCIPAIS AVANÇOS

2º Encontro de embaixadores ESG

Em fevereiro, teve início mais um ciclo do Comitê ESG com um encontro presencial reunindo os 56 embaixadores ESG, sendo 14 representantes da CMIN. O evento foi dedicado a ampliar o conhecimento teórico e prático sobre o tema.

A abertura foi conduzida pela Presidente do Comitê ESG e pela Diretora de Sustentabilidade do Grupo CSN, que destacaram os resultados do ciclo anterior e as expectativas do novo período. O então CFO e a Diretora da Fundação CSN também compartilharam suas perspectivas sobre os desafios que vislumbram para 2024.

Convidados externos enriqueceram a discussão apresentando modelos de desenvolvimento sustentável da cadeia de valor e da indústria globalmente.

A presença da equipe da CSN Inova Ventures também foi destaque, impulsionando novos projetos de inovação relacionados aos oito grupos temáticos a partir da aplicação de uma metodologia específica de *open innovation*.



Desempenho Ambiental

Qualidade do ar ²	Unidade	1T23	1T24	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	32,7	30,3	Boa
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	20,7	22,0	Boa
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	21,7	20,3	Boa
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	20,0	17,7	Boa
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	17,0	19,3	Boa
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	16,7	15,3	Boa
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	25,1	17,0	Boa
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	19,4	18,6	Boa
TECAR - Brisamar	µg/m ³	23,1	19,2	Boa
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	25,8	28,9	Boa

Gestão Hídrica	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Captação de água	Megalitros	4.997,7	5.632,3	13%
Descarte de água	Megalitros	4.077,8	2.513,3	-38%
Consumo de água	Megalitros	909,9	3119,0	243%
Intensidade por produção de minério ³	M ³ / t minério	0,28	0,32	14%

Gestão de Resíduos CMIN	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Resíduos gerados Classe 1	t	485	625	29%
Resíduos gerados Classe 2	t	3.000	2.626	-12%
Percentual enviado para tratamento sustentável	%	65	83	28%

Gestão Climática	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Intensidade de emissões GEE por Ton/minério de ferro ¹	kgCO ₂ /t	7,60	6,64	-13

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões de escopo 1 da CSN Mineração, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

2. Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média trimestral das emissões. A qualidade do ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.

3. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.



Dimensão Ambiental



Dia da água

O mês de março foi marcado por uma série de eventos realizados nas operações da Companhia em celebração ao Dia Mundial da Água, comemorado em 22 de março

Promovido em Congonhas pelo PEA, foi apresentada por meio de maquetes, banners e recipientes com fluidos oleosos, a importância da Gestão Hídrica, além da realização da visita na Estação de Tratamento de Efluentes e ao Sistema Separador de Água e Óleo.

Outro destaque foi a realização da palestra referente ao tema “Água nos Une, Clima nos Move”, ministrada pelo Charles Ianne, mestre em geografia e análise ambiental, reforçando o engajamento do tema com a comunidade local e com nossos colaboradores.



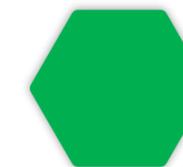
Engajamento em biodiversidade

A CSN Mineração participou do 1º Encontro sobre o Plano Municipal da Mata Atlântica. Esse plano envolve um estudo de diagnóstico e identificação das áreas prioritárias para a implantação de ações de conservação e recuperação no município de Congonhas. Além disso, a Companhia foi convidada a integrar o Grupo de Trabalho, composto por representantes da academia, governo local, empresas da região e comunidade local.



Outorga para projetos de expansão da CMIN

Em março, a CMIN obteve a outorga de 1,998m³/h para captação no Rio Brumado, concedida pelo Instituto Mineiro de Gestão das Águas. Essa outorga garante a disponibilidade hídrica necessária para os projetos da fase 2 de expansão da CSN Mineração.





Gestão de Barragens

Em março de 2024, todas as barragens da CSN Mineração tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. **A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM**, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras da barragem B4 estão em andamento, com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo.

DECLARAÇÕES DE ESTABILIDADE RENOVADAS

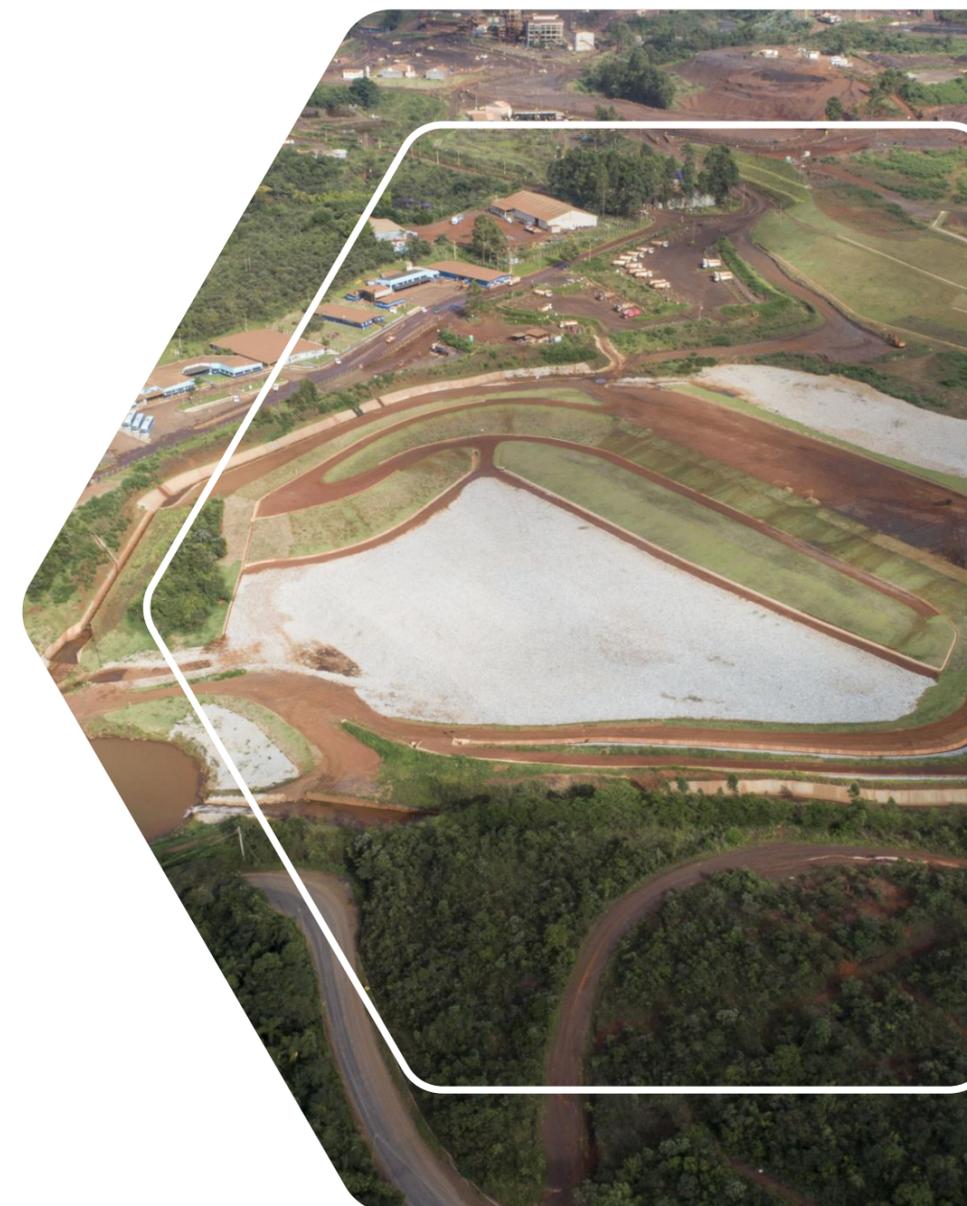
Todas as barragens da **CSN Mineração** consideradas estáveis, em março de 2024, ou seja, sem nível de emergência



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano

Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos

Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração



Desempenho Social

Saúde e segurança do trabalho	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	-	2	1	-50%
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	-	2	2	-
Fatalidade (próprios)	-	0	0	-
Fatalidade (Terceiros)	-	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200k HHT)	Taxa	0,15	0,10	-33%
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1 MM HHT)	Taxa	0,74	0,51	-33%
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200k HHT)	Taxa	2	9	309%
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1MM HHT)	Taxa	11	45	309%

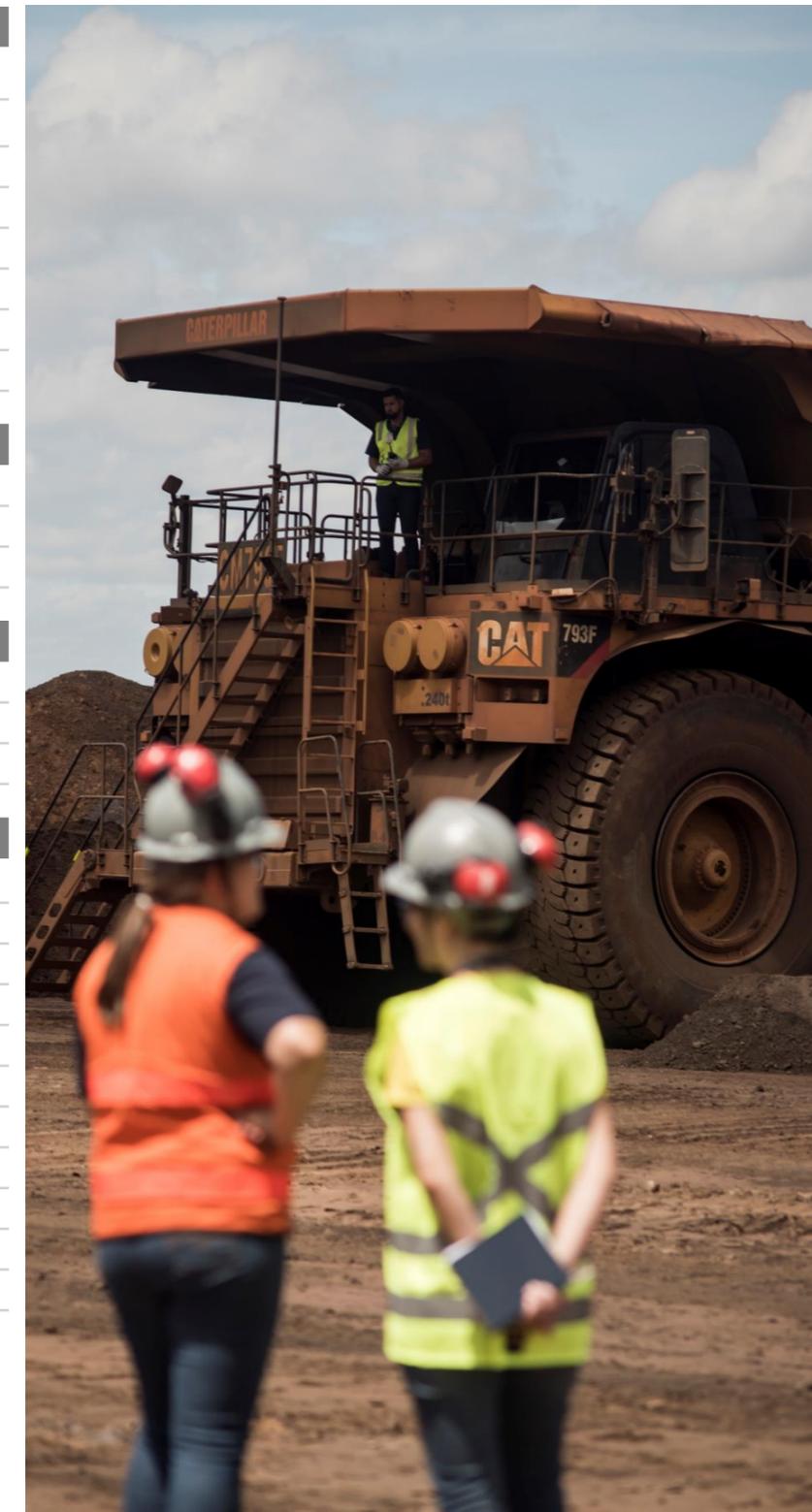
Cadeia de Valor Sustentável	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	42,0	37,6	-10%
Compras de fornecedores locais (Serviços)	%	37,6	30,3	-19%
Compras de fornecedores locais (Materiais)	%	62,6	58,4	-7%

Treinamento	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Horas de treinamento	Horas	41.671	39.993	-4%
Colaboradores treinados	Número	4.314	5.625	30%
Investimento em treinamento	R\$	230.894	76.773	-67%

Emprego ¹	Unidade	1T23	1T24	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	22,3	24,5	10%
Mulheres em cargos de liderança	%	12,4	11,1	-10%
Pessoas com deficiência	%	1,0	1,1	10%
Diversidade Racial				
• Amarela	%	2,3	2,3	-
• Branca	%	40,9	40,2	-2%
• Indígena	%	0,3	0,2	-3%
• Preta	%	12,1	12,4	2%
• Parda	%	42,9	43,4	1%
• Não informado	%	1,5	1,6	6%
Turnover ²	%	5,2	2,6	-50%

¹ Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não Efetivo.

² Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e NÃO CLT e desconsideram o público Não Efetivo.



Dimensão Social

SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

A CSN lançou o Programa AGIR com foco em Segurança do Trabalho

O Grupo CSN lançou o Programa AGIR, que visa reduzir o risco de acidentes de alto potencial e prevenir fatalidades, além de reforçar o compromisso de todos os gestores com a segurança como um valor inegociável. Implementado em todas as unidades do Grupo, o programa está fundamentado em três pilares: "**Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho**", "**Gestão de Riscos Críticos**" e "**Segurança de Processos**", e consolida as práticas e ações já existentes nas unidades com o objetivo de fortalecer a cultura de prevenção e aprimorar continuamente o desempenho em segurança do trabalho.



Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho



- **Unificar** o Procedimento de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança em todo o Grupo.
- Implantar o **Programa de Reconhecimento em Saúde e Segurança do Trabalho**, com o objetivo de destacar as boas práticas realizadas pelos colaboradores, estimulando e difundido essas iniciativas.
- A iniciativa "**Liderança no Campo**" visa aumentar a presença dos gestores na área, priorizando a Saúde e Segurança Operacional.

Gestão dos Riscos Críticos



- Implementar os **requisitos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) para riscos críticos** em todos os negócios. Atividade Crítica é aquela considerada com alto potencial de fatalidades. Para obter mais informações, consulte o Manual de SSO [clcando aqui](#).
- Ações de **conscientização e capacitações** para atividades críticas nos negócios CSN.

Segurança de processos



- Fortalecer a **cultura de segurança de processos no grupo**, concentrando esforços no dimensionamento e implementação de barreiras em cenários críticos. Um time dedicado de profissionais será responsável por avaliar e sugerir ações para diminuir ou eliminar os riscos operacionais, resultando em redução de custos industriais. Além disso, esses especialistas revisarão os **pontos críticos** na gestão de segurança dos processos produtivos.

Ações de Saúde:



Campanha de vacinação contra gripe H1N1 em todas as unidades



Janeiro branco: Ações de conscientização sobre saúde mental



Março Lilás: Ações de prevenção a câncer de colo de útero

Dimensão Social

Desenvolvimento humano



Diversidade, Equidade e Inclusão

Premiação CSN:

No dia 8 de fevereiro, 31 colaboradores, sendo 6 da CMIN, incluindo líderes da Companhia, foram homenageados por seu compromisso com a promoção da equidade e inclusão no ambiente de trabalho. A premiação, alinhada aos critérios ESG, reconheceu o impacto positivo de cada iniciativa nas seguintes categorias: destaque no crescimento de mulheres, destaque no crescimento de representatividade de pessoas com deficiência, iniciativa inovadora, destaque de engajamento do desafio MOVER (iniciativa de letramento racial), líderes engajados e agente de diversidade, equidade e inclusão.

Programa de Bolsas de Desenvolvimento:

Em parceria com o MOVER e a empresa Descomplica, a CSN, controladora da CSN Mineração, disponibilizou 244 bolsas de desenvolvimento online em áreas estratégicas como gestão de projetos, gestão de pessoas, comunicação e inteligência emocional para seus colaboradores autodeclarados negros. Essa iniciativa, alinhada ao pilar social dos critérios ESG, visa promover o desenvolvimento profissional e pessoal desses colaboradores, contribuindo para a equidade de oportunidades e a construção de uma força de trabalho mais diversa.

Dia Internacional da Mulher

No Dia Internacional das Mulheres (08/03), a CSN promoveu uma live para toda a Companhia, inclusive a CSN Mineração, sobre o empoderamento feminino. A live alcançou mais de mil acessos simultâneos e contou com a participação de duas líderes da Companhia, que compartilharam suas trajetórias e experiências profissionais inspirando outras mulheres a perseguirem seus objetivos e alcançarem seu pleno potencial. Para ampliar o alcance e o impacto dessa iniciativa, a gravação está disponível na plataforma de desenvolvimento da Universidade Corporativa.

Essas iniciativas demonstram o compromisso da CSN com a promoção da diversidade, equidade e inclusão, reafirmando o papel da empresa como agente de transformação social e promotor de uma cultura empresarial mais equânime e plural.

Universidade Corporativa

A Universidade Corporativa consolidou-se como o alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas do Grupo CSN. A plataforma conta com mais de **80 conteúdos virtuais** em modalidade on-demand, permitindo que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem, além de oferecer capacitações presenciais.

O primeiro trimestre do ano foi marcado pelo lançamento do treinamento de Fundamentos ESG, destinado a todo o Grupo CSN como conteúdo obrigatório, o que está profundamente alinhado às prioridades estratégicas da Companhia. Com esse conteúdo, o colaborador adquire conhecimentos básicos sobre a temática e compreende as formas como a CSN atua em cada uma das frentes ESG (ambiental, social e de governança).



UNIVERSIDADE
CORPORATIVA CSN

Dimensão Social

Responsabilidade Social

A Fundação CSN, em sua busca contínua por práticas sustentáveis e socialmente responsáveis, estabeleceu uma parceria com o Centro Universitário de Barra Mansa (UBM), oferecendo bolsas de estudo integrais para sete jovens participantes do projeto Tambores de Aço. Essa iniciativa reforça seu compromisso com a igualdade de acesso à educação superior de qualidade – ODS 04, enquanto contribui para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades.

Para garantir a disseminação da cultura popular brasileira e promover a colaboração entre instituições, o projeto Tambores de Aço iniciou sua turnê de 2024. Destacam-se suas apresentações em Curitiba, realizadas no Museu de Imagem e Som e no Museu Oscar Niemeyer, como parte da abertura da itinerância da 35ª Bienal de São Paulo. Essa iniciativa fortalece a sinergia com o ODS 17, ampliando o alcance e o impacto cultural do projeto, promovendo a diversidade e o intercâmbio cultural em âmbito nacional.

Em celebração ao Dia Mundial da Água, diversas ações foram realizadas, pelos Programas de Educação Ambiental, para promover a conscientização sobre a importância da conservação dos recursos hídricos. Em Congonhas, ocorreu a "**Semana da Água - Da Nascente à Foz**", que incluiu exposições, palestras e atividades envolvendo os colaboradores da CSN Mineração. Ao todo, 2.162 pessoas participaram do momento.

Com o propósito de criar um ambiente propício para a abordagem de questões que demandam apoio e acolhimento a todas as mulheres, no período foi realizado o evento "**Papo de Mulher**", realizado na Casa de Apoio, consistiu em uma reunião direcionada às mulheres do bairro Residencial. Esta iniciativa alinha-se ao ODS 5, ao promover a inclusão e dar voz às mulheres, proporcionando um espaço seguro para expressarem suas preocupações e necessidades.



	2024
Jovens beneficiados¹	4.643
Público das iniciativas culturais²	246.916
Público atendido³	20.754

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol

² Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam

³ Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam



Relatório de Impacto
Fundação CSN