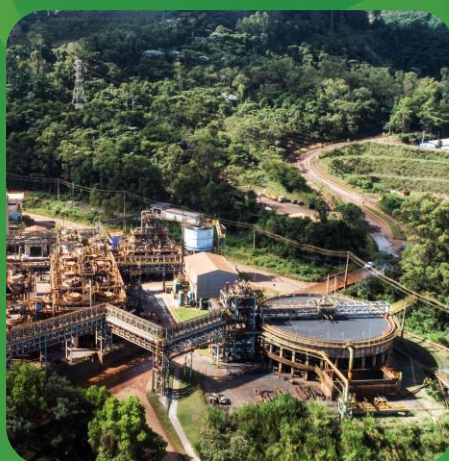




RELEASE TRIMESTRAL

SUSTENTABILIDADE
CORPORATIVA \\ IT26

**Helena Guerra**

Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN & Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração

Caro leitor,

Iniciamos 2026 com a mesma convicção que nos move há anos: a de que construir um futuro mais sustentável exige consistência, rigor e disposição para evoluir.

Demos um passo relevante, com a publicação do Relato Integrado 2025 da CSN Mineração. Elaborado à luz do conceito de dupla materialidade, o Relato reflete não apenas os impactos sociais e ambientais gerados pelas nossas atividades, mas também os possíveis impactos financeiros dos temas de sustentabilidade sobre a estratégia, o desempenho e a resiliência dos nossos ativos.

É dentro desse novo enquadramento, orientado à ótica do investidor, que apresentamos os principais destaques do primeiro trimestre de 2026, resultados que ilustram, na prática, a consistência da nossa gestão de riscos.

Na gestão ambiental, registramos uma redução de 21% na intensidade de emissões de GEE por tonelada de minério produzido em relação ao ano-base da meta (2020), além de uma queda de 32% na intensidade hídrica por produção de minério. São números que evidenciam o avanço contínuo da nossa estratégia de descarbonização e eficiência operacional.

Na gestão de barragens, renovamos as Declarações de Condição de Estabilidade de todas as estruturas em março de 2026. Celebramos, ainda, que mesmo diante de um período de chuvas excepcionalmente intensas

— as mais severas registradas na região nas últimas décadas — as estruturas da Companhia demonstraram, na prática, a solidez de seus critérios de engenharia, operação e monitoramento; não havendo intercorrências em nenhuma delas.

No eixo social, mantivemos o índice de zero fatalidade no trimestre e reduzimos em 33% o número de acidentes com colaboradores terceiros. Em diversidade, aumentamos em 10% a presença de mulheres em cargos de liderança em relação ao 1T25, consolidando nossa trajetória de equidade e inclusão. Seguimos também investindo no desenvolvimento do nosso time, com a realização do 5º Encontro de Embaixadores ESG, com foco na criação de uma cultura de mitigação de riscos.

Ainda no ano, aderimos ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção organizado pela Controladoria Geral da União (CGU), reafirmando publicamente seu compromisso com a integridade e transparência.

Esses são apenas alguns dos destaques de um trimestre que reforça o propósito que nos guia.

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre!

Sobre este relatório

Desde 2023, a CSN Mineração divulga trimestralmente suas práticas, seu desempenho e seus indicadores ESG – reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas a seus stakeholders. Em 2026, o reporte evoluiu para refletir uma visão cada vez mais sofisticada de gestão de riscos, na qual a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico para a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos da Companhia.

Ao adotar essa perspectiva, a CSN Mineração consolida boas práticas de mercado e se antecipa às expectativas crescentes por relatos que conectem desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, à proteção das pessoas e à perenidade do negócio.

Com esse novo enquadramento, o release passou a evidenciar de forma mais estruturada os riscos identificados pela companhia, suas estratégias de mitigação e a materialidade das iniciativas desenvolvidas, conectando as ações ESG à gestão de negócios e à criação de valor de longo prazo. Quanto ao desempenho dos indicadores quantitativos, os resultados são apresentados de forma comparativa, considerando o período mais representativo para o acompanhamento de cada métrica.

Navegue no
documento



Gestão de Riscos

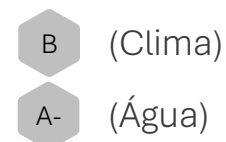
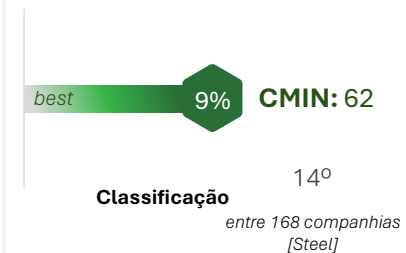
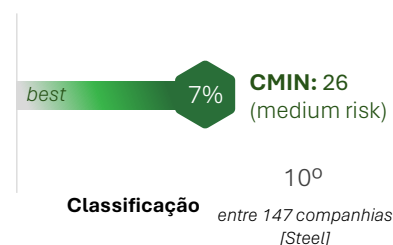


Recortes do Trimestre



Performance Socioambiental

Performance em Ratings de Sustentabilidade



FTSE4Good

Pelo 4º ano consecutivo, membros da carteira do FTSE4Good



DESTAQUES DO TRIMESTRE

GOVERNANÇA

- Adesão ao **Pacto Brasil pela Integridade Empresarial** da Controladoria-Geral da União (CGU)
- Publicação do “**Relato Integrado 2025 – CSN Mineração**”

BARRAGENS

- Em março, a ANM **renovou declarações de estabilidade para todas barragens da CMIN**
- **Nenhum evento relacionado à segurança das estruturas de contenção de rejeitos no período chuvoso**

SAÚDE E SEGURANÇA

- **Redução de 33% do número de acidentes de colaboradores terceiros**, com relação ao 1T25
- Manutenção do índice de **zero fatalidade**

SOCIAL E DIVERSIDADE

- **Aumento de 10% na representatividade feminina em cargos de liderança**, com relação ao 1T25

GESTÃO AMBIENTAL

- **- 21% na intensidade de GEEs na produção de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- **Redução de 32% na intensidade hídrica por produção de minério**, em relação ao 1T25



Gestão de Riscos



Principais Riscos

Risco

Clima

[R01] Regulação de precificação sobre o carbono para o transporte marítimo Internacional

[R02] Aumento de intensidade e frequência de precipitações em Casa de Pedra

Natureza

[R03] Ocorrência de fenômenos naturais que possam comprometer a segurança das barragens

[R04] Regulação da disponibilidade hídrica ou da qualidade da água como resultado da atividade de terceiros na mesma bacia hidrográfica

[R05] Restrição de acesso ao uso de recursos naturais essenciais às operações em decorrência de conflitos socioambientais

[R06] Pressão de agentes externos por melhor desempenho ambiental e pela adoção de modelos produtivos com menor impacto ambiental

Social

[R07] Risco legal e reputacional decorrente de acidentes de trabalho, falhas no cumprimento de requisitos de SST ou eventos de alto potencial

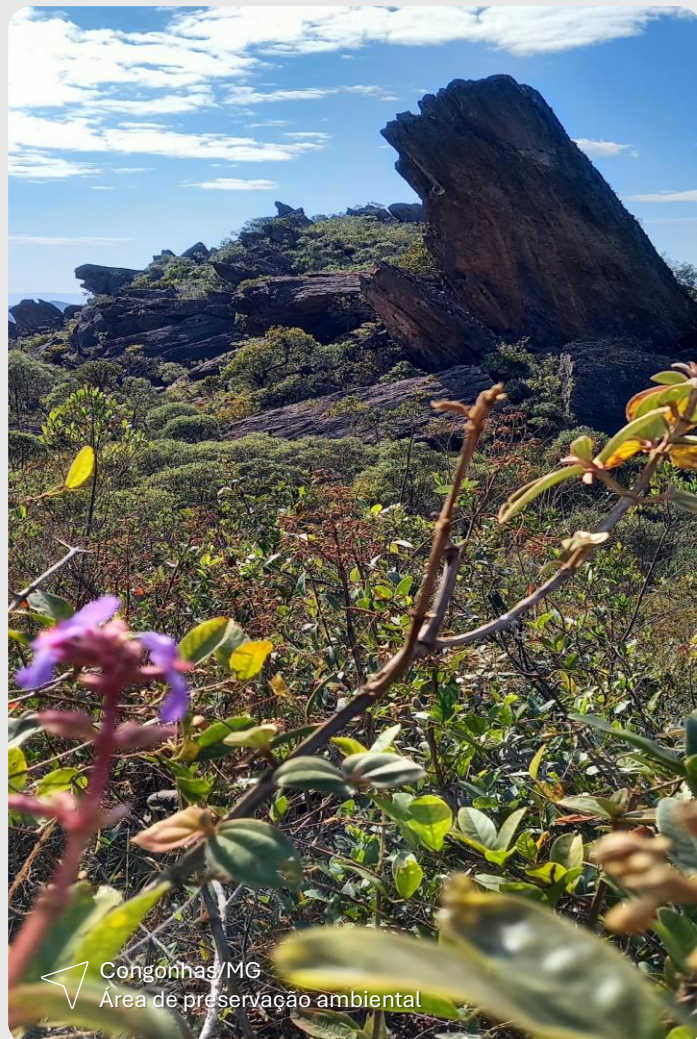
[R08] Risco de escassez de mão de obra operacional qualificada no mercado



No decorrer deste documento, o leitor poderá acompanhar ações de mitigação relacionadas a cada um dos riscos através de seu código de identificação “[RXX]”

Eixo

Clima & Natureza



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

Eficiência operacional resulta no melhor indicador trimestral de carbono da CSN Mineração R01

Quando comparada com o ano-base da meta (7,10 kgCO₂e/t minério), a performance do 1T26 de 5,54 kgCO₂e/t minério representou redução de 21% neste indicador. O desempenho foi impulsionado pela redução de 18% na distância média de transporte e de 10% na relação estéril/minério em comparação ao mesmo período do ano passado, refletindo menor consumo de combustível e maior eficiência operacional. Esses avanços foram viabilizados por um plano de exploração mineral orientado à otimização das rotas de lavra, à redução de custos operacionais e ao menor gasto com combustível. No futuro, a implantação da P15 direcionará a exploração para áreas mais próximas, em itabiritos já lavrados, contribuindo para consolidar um novo patamar de eficiência em carbono nas operações da CSN Mineração.

Avanços no Plano de Gestão da Biodiversidade R06

A CSN Mineração avança na implementação do seu Plano de Gestão da Biodiversidade, consolidando uma abordagem mais alinhada ao Padrão de Desempenho 6 do IFC. No trimestre, a Companhia identificou áreas prioritárias e fortaleceu instrumentos de gestão, com monitoramento sistemático de fauna e flora, avaliação de habitats e definição de indicadores de desempenho. Essas ações reforçam o compromisso com *No Net Loss*.

Revegetação de áreas com técnica de hidrossemeadura R05 R06

A CSN Mineração utiliza a hidrossemeadura como técnica de recuperação ambiental em áreas de empilhamento de rejeitos. A metodologia garante distribuição homogênea de sementes e insumos, acelerando o reestabelecimento da cobertura vegetal e reduzindo riscos erosivos, instabilidade de taludes e carregamento de sedimentos — mitigando potenciais impactos operacionais e ambientais.

Redução de uso de água nova R06

No trimestre, a CMIN implementou um novo sistema de clarificação de água, associado ao tratamento de rejeitos, que gerou ganhos expressivos em eficiência hídrica: redução de turbidez, menor dependência de manutenções corretivas e projeções de ganho financeiro estimadas em R\$ 2,8 milhões ao ano. A iniciativa consolida a prática de recirculação de água, reduz o consumo de insumos químicos e diminui a pressão sobre a captação de água nova — contribuindo diretamente para a redução do consumo hídrico observada no período.

Eixo Social



Congonhas/MG
Vista da Basílica do Senhor Bom Jesus

GESTÃO DE PESSOAS

Programa de bolsas de estudo para colaboradores e dependentes R08

No trimestre, a CSN Mineração lançou uma nova edição do programa de bolsas de estudo técnico, com subsídios de até 90% para colaboradores e dependentes. A iniciativa responde diretamente ao risco de escassez de mão de obra operacional qualificada, ao desenvolver internamente competências essenciais para as operações. Os critérios de concessão consideram tempo de vínculo e faixa salarial, promovendo equidade no acesso ao benefício e ampliando a acessibilidade ao programa.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Promoção da equidade de gênero e desenvolvimento feminino R08

No trimestre, a representatividade feminina em cargos de liderança registrou um aumento de 10%, em relação ao mesmo período do ano anterior. Em março, no Mês da Mulher, foram realizadas palestras sobre saúde, rodas de conversa e lives corporativas sobre liderança, carreira e inclusão. As iniciativas fortalecem uma cultura organizacional mais inclusiva, contribuindo diretamente para a atração, retenção e desenvolvimento de talentos — fatores críticos de mitigação do risco de escassez de mão de obra qualificada no mercado.

SAÚDE E SEGURANÇA

Performance da Segurança Ocupacional R07

No período, observou-se um aumento na taxa de frequência de acidentes, refletindo maior número de ocorrências registradas em comparação ao mesmo intervalo do ano anterior. No entanto, a taxa de gravidade permaneceu estável, indicando que esses eventos não resultaram em impactos mais severos para as pessoas, o que reforça a estratégia de Saúde e Segurança da CMIN para a mitigação de acidentes com alto potencial de gravidade.

Neste cenário, a Companhia mantém seu *track-record* de zero fatalidades pelo 13º ano consecutivo. Ainda, no período, um trabalho de engajamento com empresas contratadas resultou em uma redução de 33% no número de acidentes com terceiros.

COMUNIDADES LOCAIS

Fortalecimento do engajamento com comunidades locais R05

A CSN Mineração mantém um relacionamento estruturado com as comunidades vizinhas às suas operações, monitorando continuamente os impactos sobre a qualidade de vida local. Para fortalecer esse vínculo, o Comitê de Comunidades, composto por representantes da sociedade civil, reúne-se periodicamente para discutir demandas e acompanhar as ações da Companhia. Adicionalmente, no trimestre, mais de dez reuniões foram realizadas em diversas comunidades no entorno da Mina Casa de Pedra, reunindo representantes locais, poder público e empresa.

Todas as
barragens com
**estabilidade
certificada**
(Mar.26)

Gestão de Barragens [R03]

A CMIN vem avançando significativamente no descomissionamento de suas barragens de rejeitos, seguindo um cronograma rigoroso aprovado pelas autoridades reguladoras. O objetivo de longo prazo da Companhia é eliminar todas as barragens de rejeitos, independentemente do método de construção utilizado. No 1T26, todas as barragens da Companhia tiveram declaração de estabilidade emitidas, mantendo-se sem quaisquer níveis de emergência.

1T26: Resiliência das estruturas

Mesmo diante de um período de chuvas excepcionalmente intensas — as mais severas registradas na região nas últimas décadas — as estruturas da CSN Mineração demonstraram, na prática, a solidez de seus critérios de engenharia, operação e monitoramento. O desempenho seguro das barragens, sistemas de drenagem e estruturas de contenção ao longo desses eventos extremos reforça a robustez dos projetos, a efetividade das rotinas de inspeção e a maturidade da gestão de riscos climáticos da Companhia.

Cronograma:

2020-2025 (descaracterizadas):

- Auxiliar do Vigia | CMIN
- Vigia | CMIN
- B5 | CMIN



Próximos avanços:

B4 (CMIN) 2028

Casa de Pedra (CMIN) 2030+



CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)
Estruturas Vigia e Auxiliar do Vigia, já
descaracterizadas



Auditorias
externas



Cross-review de
auditorias e projetos



Projetos em
reprocessamento de rejeitos



Recortes do Trimestre



5º Encontro de Embaixadores ESG

Nos dias 5 e 6 de março, o Grupo CSN deu início a um novo ciclo do Programa Embaixadores ESG, reunindo colaboradores e lideranças no encontro de embaixadores de todos os segmentos da companhia, incluindo da CSN Mineração. A iniciativa marcou a abertura do 6º ciclo do programa e incluiu capacitações, dinâmicas colaborativas e discussões sobre os principais riscos e controles sob as perspectivas ambiental, social e de governança. Após um ciclo dedicado ao levantamento dos riscos ESG da Companhia, o foco para 2026 passa a ser o mapeamento e o fortalecimento dos controles associados a esses riscos, em alinhamento aos requisitos dos padrões IFRS S1 e S2, reforçando a preparação para as novas obrigações regulatórias e o aprimoramento da governança e transparência.

Pacto Empresarial pela Integridade

A CSN Mineração aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção organizado pela Controladoria Geral da União (CG), reafirmando publicamente seu compromisso com a transparência. Esse marco reforça o comprometimento da Companhia com elevados padrões nacionais e internacionais de integridade e ética corporativa.



TRANSFORMANDO VIDAS E COMUNIDADES



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (PEA)

No trimestre, o Programa de Educação Ambiental (PEA) realizou, em Congonhas, a Semana da Água, com o tema “Água: Reflexos e Reflexões”, reunindo ações voltadas à conscientização sobre o uso responsável da água, saúde e sustentabilidade. A programação incluiu exposições educativas sobre o *Aedes aegypti* e doenças relacionadas à água, com a participação de profissionais da CSN Mineração e da Prefeitura, além de dinâmicas interativas que estimularam o engajamento do público. Temas como reuso da água, gestão eficiente dos recursos hídricos e pegada hídrica também foram abordados ao longo das atividades.



PROGRAMANDO O FUTURO

Em março, foi inaugurado o projeto *Programando Futuro*, uma iniciativa voltada à preparação de jovens para o mercado de tecnologia. O programa oferece uma formação que abrange *front-end*, *back-end*, módulos de inteligência artificial, além do domínio das principais linguagens e ferramentas utilizadas no setor. A iniciativa busca ampliar oportunidades, estimular o desenvolvimento de competências digitais e apoiar a inserção de novos talentos em uma área em constante crescimento.

Indicadores de Impacto

1T26

Pessoas beneficiadas¹ 4.655

Jovens empregados² 901

Público atendido³ 89.595

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o
Relatório
de Impacto
da FCSN



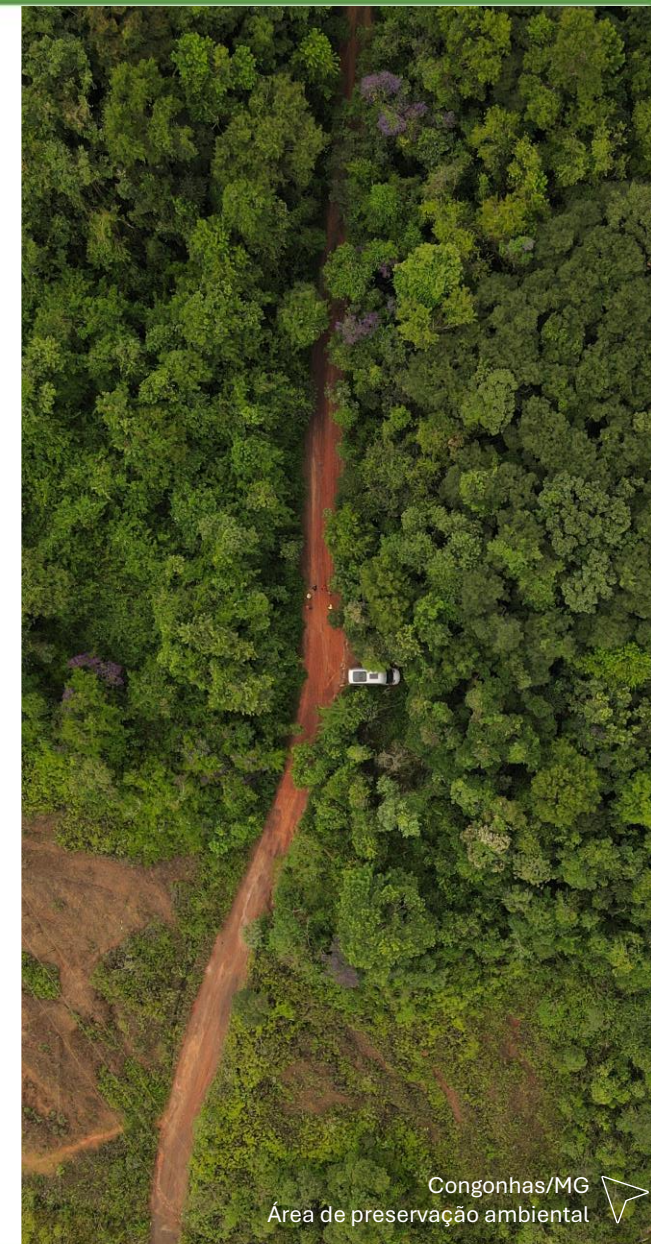


Performance em Sustentabilidade

Principais Metas¹

✓ Metas alcançadas

Capital	Meta	Indicador	Indicador (Ano-Base)	1T26	Indicador (Ano-Meta)	
Capital Natural 	Reduzir 30% das emissões de CO2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020	kgCO2e / t minério	7,10 (2020)	5,54 [Δ%: 21%]	4,97 (2035)	
	Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis	Percentual do consumo de energia elétrica oriundo de fontes renováveis	100% (2020)	100	Meta contínua	✓
	Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m³ de água captada por tonelada de minério produzido até 2032	Intensidade hídrica	-	0,21	0,45 (2032)	✓
	Atingir 94% de recirculação de água até 2032	Percentual de recirculação de água	88 (2023)	91%	94 (2032)	
	Descaracterizar as barragens do Grupo CSN construídas pelo método a montante até 2030	Número de barragens descaracterizadas	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Manter zero perda líquida (<i>no net loss</i>) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (<i>net gain</i>)	Área impactada X Área protegida	(2017)	502,37 ha (área suprimida) 1.445,59 ha (área protegida)	Meta contínua	✓
Capital Humano 	Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação ao ano-base 2021	Dias perdidos com colaboradores próprios	746 (2021)	186 [Δ%: -75%]	522 (2030)	✓
	Dobrar o percentual de representatividade feminina até 2025	Percentual de mulheres sobre o total de colaboradores	13 (2019)	27%	26 (2025)	✓
	Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da <i>due diligence</i> de direitos humanos realizada em Congonhas (MG)	Percentual de execução de ações	0 (2023)	92%	100 (2027)	



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

1. A Companhia detém outras metas de sustentabilidade, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio do Relato.

Desempenho Ambiental

Keynotes: ¹Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. ²Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável. ³Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Qualidade do Ar ¹	Unidade	1T25	1T26	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	20	17,7	BOM
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	23,3	20,7	BOM
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	26,3	12,6	BOM
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	16,3	0	BOM
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	17,6	14	BOM
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	6	8,3	BOM
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m ³	27	13,7	BOM
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	23,1	18,6	BOM
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	28,5	16,6	BOM
TECAR - Brisamar	µg/m ³	24,8	19,1	BOM
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	25,9	20,4	BOM

Intensidade Hídrica	Unidade	1T25	1T26	Δ%
★ Intensidade por produção de minério ²	m ³ /t minério	0,25	0,17	-32

Gestão de Resíduos	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	68	71	5

Gestão Climática	Unidade	1T25	1T26	Δ%
★ Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro ³	kgCO ₂ /t	6,51	5,54	-13

Desempenho Social

Keynotes: ¹Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio. ²Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Saúde e Segurança do Trabalho	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	2	6	200
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	3	2	-33
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	0	0	-
★ Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
★ Fatalidade (terceiros)	Número	0	0	-
★ Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)	Taxa	0,82	1,16	41
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	53	53	0
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0	-
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	3	3	0

Cadeia de Valor Sustentável	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	40,5	40,3	-0,5
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	50,4	49,2	-2,4
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	30,4	31,3	3

Treinamento	Unidade	1T25	1T26	Δ%
Horas de treinamento	Horas	29.161,5	55.115,98	89
Colaboradores treinados	Número	4.895	4.591	-6
Investimento em treinamento	R\$	83.683,1	213.276,87	155

Representatividade Feminina	Unidade	1T25	1T26	Δ%
★ Mulheres no quadro de funcionários ¹	%	26,5	27,2	2,6
Mulheres em cargos de liderança ²	%	11,9	13,1	10,1



CSN

MINERAÇÃO