



RELEASE TRIMESTRAL

DESEMPENHO ESG
4T25



LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Concluímos 2025 com a convicção de que seguimos avançando com consistência na construção de uma CSN Mineração cada vez mais sustentável, eficiente e comprometida com o desenvolvimento responsável. O ano foi marcado por conquistas relevantes que reforçam nossa liderança em práticas de sustentabilidade.

No âmbito da governança, obtivemos um desempenho histórico no S&P ESG Score, alcançando 62 pontos e posicionando a Companhia à frente de 93% das empresas do setor de steel avaliadas globalmente. Também elevamos nossa pontuação no FTSE Russell de 2,9 para 3,4, mantendo a presença no índice FTSE4Good. A Companhia também foi destaque nacional no Prêmio Ethos na categoria integridade e combate à corrupção, reforçando seu compromisso com elevados padrões de ética e transparência.

Na dimensão ambiental, registramos, no ano, uma redução de 8% na intensidade de emissões de CO₂ por tonelada de minério produzido em relação ao ano-base da meta (2020). Também ampliamos a capacidade de flotação em cerca de 20%, aumentando o aproveitamento do minério e reduzindo a geração de rejeitos. Quanto ao controle da emissão de poeira, implementamos iniciativas tecnológicas, como o uso de drones para aplicação de polímeros. Como reflexo do fortalecimento de nossas práticas de sustentabilidade, avançamos para A- no CDP de Segurança Hídrica e alcançamos 93% de recirculação de água em 2025, resultado próximo da meta de 94% estabelecida para 2032, refletindo a maturidade da gestão de recursos hídricos e a qualidade das informações reportadas.

A gestão e a manutenção da segurança de barragens permaneceram como prioridade absoluta. Todas as estruturas mantiveram estabilidade certificada, com a renovação das Declarações de Condição de Estabilidade em 2025. Paralelamente, seguimos

avançando no cronograma de descaracterização de barragens, com estruturas já concluídas e outras em andamento, em linha com os prazos estabelecidos.

Na agenda de segurança do trabalho, alcançamos resultados consistentes. A Companhia completou 12 anos consecutivos sem fatalidades e registrou redução de 18% nos eventos com alto potencial de gravidade ou fatalidade (PSIF). Mantemos o foco na redução de acidentes com consequências graves, e obtivemos queda de 50% no número destes acidentes em relação ao ano anterior.

Em 2025, avançamos na promoção da diversidade e inclusão, alcançando 27% de representatividade feminina no quadro de colaboradores. O resultado consolida a evolução da Companhia, que já havia superado em 2024 a meta de 26% estabelecida para 2025.

Nossos resultados demonstram a maturidade da agenda ESG da CSN Mineração e o avanço da Companhia na execução de metas concretas, com base em governança, eficiência operacional e geração de valor sustentável para todos os stakeholders.

Convido todos a explorarem este release para conhecer mais sobre nossas iniciativas e resultados.

Seguimos juntos na construção de um futuro mais responsável, inovador e transformador.

Desejo a todos uma ótima leitura!

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e
Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ Evolução de 55 para **62 pontos no S&P ESG Score**, superando mais de 93% das empresas avaliadas no segmento *steel*
- ✓ Reconhecimento pelo **Prêmio Ethos** como **destaque nacional em integridade e combate à corrupção**
- ✓ Permanecemos listados no índice **FTSE4Good**, com evolução de 2,9 para 3,4 no FTSE Russell
- ✓ Evolução da classificação de B para **A- no CDP Água**

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **Meta de Diversidade alcançada com 1 ano de antecedência**, com mulheres representando 27% do efetivo
- ✓ **R\$ 48 milhões de investimentos** em responsabilidade social pela Fundação CSN
- ✓ **+8%** de pessoas com deficiência no quadro de colaboradores
- ✓ **+6%** de mulheres em cargos de liderança

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **12º ano sem fatalidades**
- ✓ **-47% na Taxa de Frequência de Acidentes** (CAF+SAF) com relação ao ano base da meta (2021)
- ✓ **-18%** no número de ocorrências de alto potencial (PSIF - *Potential Serious Injury and Fatalities*), com relação a 2024
- ✓ **-50%** no número de acidentes com consequência grave, de colaboradores próprios + terceiros, com relação a 2024

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-8 % nas emissões de kgCO₂/t minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **+20%** de capacidade de flotação **aumentando o aproveitamento do minério e diminuindo a geração de rejeitos**
- ✓ **+ 40% de investimento** para controle da dispersão de poeira
- ✓ **93% de recirculação de água**

BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/25**
- ✓ **A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida** pela Fundação Estadual de Meio Ambiente (FEAM-MG)

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde 2023, a CSN Mineração divulga trimestralmente suas ações, desempenho e indicadores ESG. As informações desse release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas da CSN Mineração, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível [aqui](#). A asseguaração dos indicadores ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, informações contidas nos releases são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN Mineração em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

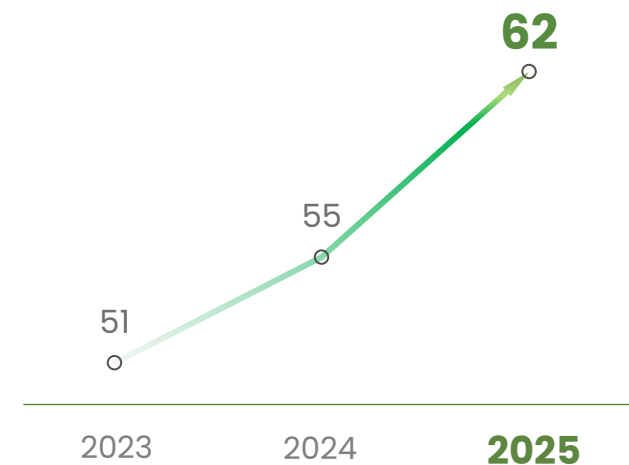
Desde 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. Em 2025, a CSN Mineração atingiu **3,4** pontos no **FTSE Russell**, evolução em relação aos 2,9 pontos registrados em 2024, além de ser listada no índice *FTSE4Good*.

No **CDP**, a Companhia manteve a nota B no questionário de clima e avançou para **A-** no CDP de segurança hídrica, evidenciando a maturidade na gestão desses temas e a qualidade das informações reportadas. A **Sustainalytics** classificou a CSN Mineração entre as **9%** mais bem avaliadas do setor de Mineração e Metais, entre **154** companhias analisadas globalmente.

A performance também evoluiu no **S&P ESG Score**, com a pontuação passando de 55 pontos em 2024 para **62** em 2025, posicionando a Companhia à frente de **93%** das empresas avaliadas globalmente no setor de Steel.

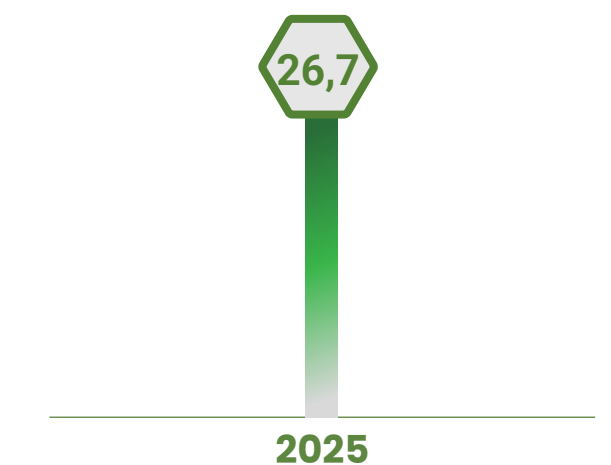
S&P Global

Na avaliação setorial, a CMIN está posicionada **à frente de 93%** das empresas avaliadas globalmente no setor de Steel.

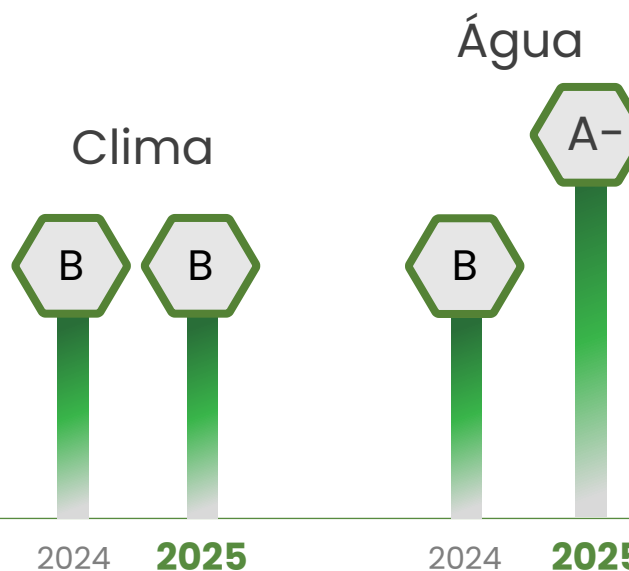


SUSTAINALYTICS

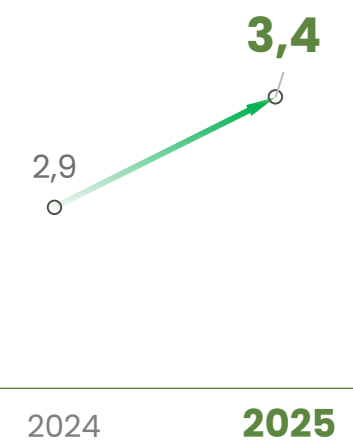
A CMIN se qualifica entre as **9% mais bem avaliadas** empresas do setor globalmente.



CDP



FTSE Russell FTSE4Good



PRÊMIOS

Prêmio Ethos

Reconhecida como signatária do Programa Empresa Limpa, a CSN Mineração é destaque nacional em integridade e combate à corrupção no Prêmio Ethos

Prêmio Hugo Werneck

O Garoto Cidadão recebeu o Prêmio Hugo Werneck de Meio Ambiente & Sustentabilidade, na categoria Destaque Nacional, reconhecimento que valoriza iniciativas com impacto social consistente e de longo prazo

UBQ – União Brasileira para a Qualidade

Pelo terceiro ano consecutivo, a CSN Mineração foi reconhecida nacionalmente no “Grande Encontro: Equipes de Alta Performance”, promovido pela União Brasileira para a Qualidade (UBQ), com a conquista de dois prêmios: 3º lugar na categoria 5S, com o projeto “5S e Transformação Cultural na Manutenção da CSN Mineração (GMMP) – Complexo Vila II”, e 3º lugar na categoria Métodos Ágeis, com o projeto “OptimusCore – Plataforma de Inteligência Artificial Aplicada à Otimização Técnica e Econômica de Produtos Minerais (GPIE)”

PRINCIPAIS METAS ESG¹

Capital Natural



Mudança do clima

- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025
- ✓ Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m³ de água captada por tonelada de minério produzido até 2032
- ✓ Atingir 94% de recirculação de água até 2032

Descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens construídas pelo método a montante até 2030

Biodiversidade

- ✓ Manter zero perda líquida (*no net loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net gain*)

Capital Humano e Social



Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em ao menos 30% a taxa de frequência de acidentes reportáveis até 2030 em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base de 2021

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base de 2019

Direitos Humanos

- ✓ Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG)

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento.

Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	2025	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
 Ambiental	Intensidade de Emissão Mineração ¹	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,52	-8		4,97	2035
	Intensidade hídrica	m ³ / t minério	N.A.	0,20	N.A.		<0,45	2032
	Alcançar 94% de recirculação de água até 2032	%	88,2%	93	5,4		94	2032
 Social	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR ²	CAF+SAF	1,96 (2021)	1,04	-47		1,37	2030
	Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da <i>due diligence</i> de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG)	%	-	93%	-		100%	2027
	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (2019)	27%	108%		26%	2025
 Governança	Total de Colaboradores Treinados em Compliance	%	-	100	-		100	-

1. Considera as emissões do Escopo 1 da CSN Mineração com exceção das emissões decorrentes da alteração do uso do solo, e de escopo 2 que é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.
2. Total Recordable Injury Frequency Rate - A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia.

NAVEGAR NO DOCUMENTO





DIMENSÃO AMBIENTAL

Economia circular: aumento de eficiência e redução da geração de rejeitos

Em 2025, a Companhia ampliou em cerca de 20% a capacidade da flotação, permitindo a recuperação de parte do ferro anteriormente perdido no rejeito. A iniciativa aumenta o aproveitamento do minério, reduz a geração de rejeitos e diminui a pressão sobre a extração de novos recursos naturais, reforçando um modelo produtivo mais eficiente e alinhado aos princípios de economia circular, ao reinserir no processo materiais que antes seriam descartados.

Redução das emissões de CO₂/t minério

Ao longo dos últimos anos, a Companhia promoveu melhorias nos processos produtivos, com otimizações no beneficiamento do minério, maior eficiência na filtragem de rejeitos e aumento da recuperação de ferro antes perdido, permitindo elevar a produção com a mesma base de ativos e menor consumo de recursos. Essas iniciativas contribuíram para reduzir o consumo específico de diesel nas operações de mina e, consequentemente, a intensidade de emissões. Em 2025, destaca-se a implementação do projeto 'Redução da Carga Morta Transportada', vencedor do CSN.Conecta 2024, que aplicou um antiaderente desenvolvido a partir de óleo reaproveitado nas básculas dos caminhões, aumentando a produtividade do transporte em cerca de 200 mil toneladas e contribuindo para a redução das emissões de CO₂.

Adaptação Climática

No ano, a Companhia iniciou a elaboração do Plano de Adaptação Climática, orientado pela ISO 14090 e baseado no Estudo de Vulnerabilidade Climática concluído em 2024, com foco na gestão de chuvas intensas e na implementação de obras de drenagem, contenção e desassoreamento. O plano também se conecta a iniciativas como o Plano de Chuvas, a descaracterização da barragem B4 e projetos de ampliação da recirculação de água. A CMIN avançou na redução da pressão sobre os corpos hídricos, alcançando 93% de recirculação de água em 2025, próximo da meta de 94% para 2032.

Uso de drones para aplicação de polímeros

A Companhia adota um conjunto integrado de ações para reduzir a geração e a dispersão de poeira, combinando sistemas de aspersão fixa nas áreas de mina e usina, apoio de caminhões-pipa e tecnologias de estabilização de superfícies, como telas de nylon, polímeros, laterita e revegetação por hidrossemeadura. Em 2025, essas medidas foram ampliadas com um projeto inovador do CSN.Conecta, que introduziu o uso de drones para aplicação de polímeros em áreas críticas, aumentando a precisão e a rapidez das intervenções. Ao longo do ano, drones passaram a operar no controle de poeira, e o investimento em polímeros e hidrossemeadura cresceu 40%, resultando em uma redução significativa das emissões fugitivas e contribuindo para melhorar as condições ambientais na região de Congonhas.



GESTÃO DE BARRAGENS

Em junho e setembro de 2025, todas as barragens da Companhia tiveram suas **Declarações de Conformidade e Operacionalidade (DCO)** e **Declarações de Condição de Estabilidade (DCE)** renovadas respectivamente, demonstrando que permanecem em conformidade com os requisitos legais, operacionais e de estabilidade preconizados pela legislação vigente, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a gestão responsável de suas estruturas.

Quanto ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento, foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A obra da barragem B4 está em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo:

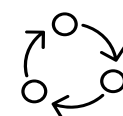
Todas as barragens com **estabilidade certificada**
(Setembro 2025)

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031+
Casa de Pedra	B5	✓											
	B4												
	Casa de Pedra												
Pires	Barragem Auxiliar do Vigia			✓									
	Barragem do Vigia					✓							



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

QUALIDADE DO AR¹	Unidade	2024	2025	IQA
CSN Mineração – Novo Plataforma	µg/m³	39,6	28,5	BOA
CSN Mineração – Basílica	µg/m³	37,0	29,3	BOA
CSN Mineração – Bairro Plataforma	µg/m³	37,1	32,2	BOA
CSN Mineração – Bairro Casa de Pedra	µg/m³	33,3	13,7	BOA
CSN Mineração – Bairro Cristo Rei	µg/m³	31,7	23,4	BOA
CSN Mineração – Bairro Esmeril	µg/m³	32,7	17,8	BOA
CSN Mineração – Comunidade Belo vale	µg/m³	36,6	27,5	BOA
TECAR – Vila Califórnia	µg/m³	25,4	21,7	BOA
TECAR – Vila Aparecida	µg/m³	28,2	25,5	BOA
TECAR – Brisamar	µg/m³	29,9	25,4	BOA
TECAR – Sítio Terezinha	µg/m³	31,7	28,2	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2024	2025	Δ%
Intensidade por produção de minério²	M³/ t minério	0,20	0,20	-

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	2024	2025	Δ%
Percentual de resíduos circularizados³	%	69,2	51,0	-26

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	2025	Δ%
Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro⁴	kgCO₂/t	6,49	6,52	-

1. Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. A qualidade do Ar foi classificada como “boa” em 93% das medições.

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

3. Redução causada pela maior destinação de entulhos de obra da P15 para aterro.

4. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.





SAÚDE & SEGURANÇA DO TRABALHO

Em 2025, o **Programa AGIR** foi reformulado e passou a incorporar o Eixo Liderança e os pilares de Cultura de SST, Gestão de Riscos Críticos e Segurança de Processos, ampliando sua integração aos sistemas corporativos de gestão de riscos e fortalecendo a atuação preventiva.



50%

de redução no nº de acidentes com consequência grave



12º ano consecutivo

sem fatalidades



18%

de redução de eventos graves (PSIF)



121 mil horas

de treinamento em SST



1,04

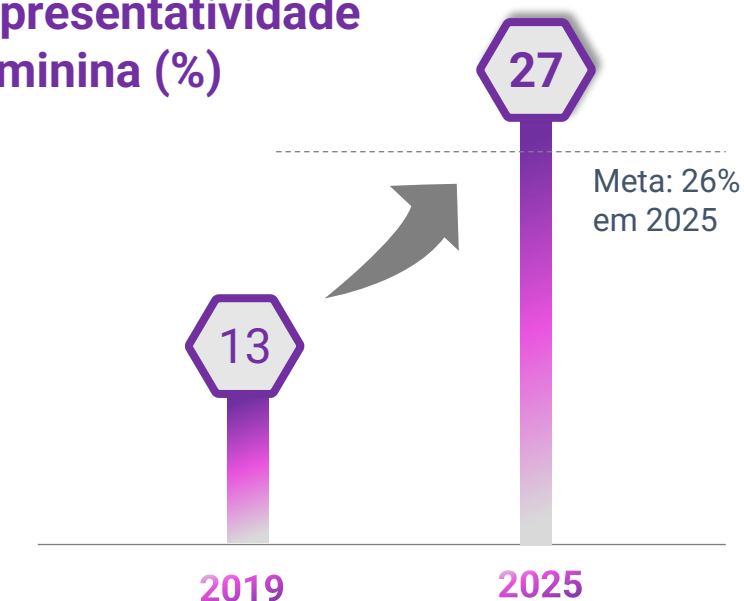
taxa de acidentes com e sem afastamento (IMHH)

GESTÃO DE PESSOAS & DEI

A CSN Mineração atingiu a meta de dobrar a representatividade feminina, estabelecida em **26% até 2025**, antecipando o objetivo já em **2024** e superando-o em **2025**, quando a participação de mulheres no quadro total de colaboradores alcançou **27%**, mais que o dobro do registrado em 2019. No mesmo período, a presença feminina em posições de liderança também avançou **6%**.

Esse resultado reflete uma estratégia que combina metas claras, ações de sensibilização e investimento em formação profissional. Entre as iniciativas, destaca-se o **Programa Capacitar Mulheres**, realizado em parceria com a Fundação CSN, que prepara mulheres para funções operacionais e inclui trilha de desenvolvimento voltada à permanência e ao crescimento profissional. Em 2025, mais de 130 mulheres foram admitidas por meio do programa.

Representatividade Feminina (%)



E

**DIMENSÃO
SOCIAL**

DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO		Unidade	2024	2025	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)		Número	14	15	7
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)		Número	10	12	20
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)		Número	2	1	-50
Fatalidade (próprios)		Número	0	0	-
Fatalidade (terceiros)		Número	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)		Taxa	0,99	1,04	5
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)		Taxa	58	67	16
Eventos com alto potencial de gravidade (PSIF)		Número	11	9	-18
Número de dias de afastamento por acidente (próprios)		Número	916	1.349	47
CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL		Unidade	2024	2025	Δ%
Compras de fornecedores locais		%	39,5	38,9	-2
Compras de fornecedores locais (serviços)		%	30,3	30,2	-
Compras de fornecedores locais (materiais)		%	62,9	65,1	3
TREINAMENTO		Unidade	2024	2025	Δ%
Horas de treinamento		Horas	227.071	221.872	-2
Colaboradores treinados		Número	7.947	7.770	-2
Investimento em treinamento		R\$	2.026.726	1.769.496	-13
EMPREGO		Unidade	2024	2025	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários ¹		%	26	27	4
Mulheres em cargos de liderança ²		%	12,1	12,8	6
Pessoas com deficiência		%	1,3	1,4	8
Diversidade Racial					
• Amarela		%	2,2	2,1	-5
• Branca		%	40,1	39,3	-2
• Indígena		%	0,3	0,2	-33
• Preta		%	12,5	12,7	2
• Parda		%	43,5	44,6	3
• Não informado		%	1,4	1,2	-14
Turnover ³		%	16,3	19,7	21

¹Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio.

²Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção.

³Os dados de turnover consideram programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL



FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2025

A Fundação CSN atua como elo entre a CSN Mineração e as comunidades localizadas no entorno de suas operações. Em 2025, foram investidos **R\$ 48 milhões** em ações de responsabilidade social e em bolsas de estudo, beneficiando diretamente 1,6 mil pessoas nas regiões de influência da CSN Mineração.

No último trimestre de 2025, a Fundação intensificou iniciativas nas áreas de cultura, educação, inclusão social e valorização comunitária, ampliando o acesso à arte e promovendo o desenvolvimento humano. Entre os destaques, em novembro foi concluído o 5º ciclo do projeto Mentoria Cidadã, realizado em parceria com o Grupo CSN, com a participação de 23 jovens de Congonhas (MG) e Itaguaí (RJ), voltado a apoiar educandos do programa Garoto Cidadão no acesso ao primeiro emprego.

EDUCAÇÃO

Na frente de Educação, a Fundação CSN concentra seus esforços na promoção do ensino de qualidade e na criação de caminhos para a inserção de jovens no mundo do trabalho. Em Congonhas (MG), a Fundação administra o Centro de Educação Tecnológica (CET), que oferece ensino do Fundamental II, Médio e Técnico, além de cursos de capacitação profissional. A escola atende estudantes da região e busca integrar formação acadêmica, desenvolvimento humano e preparação para o mercado de trabalho. Em 2025, o CET beneficiou 419 estudantes, dos quais 35% eram bolsistas, ampliando o acesso de jovens em situação de vulnerabilidade social a oportunidades educacionais estruturadas

GAROTO CIDADÃO

Em 2025, o programa sociocultural da Fundação oferecido a crianças e adolescentes, atendeu 1.317 crianças e adolescentes, promoveu 148 ações culturais e impactou 23.375 pessoas nos municípios de Belo Vale, Congonhas, Moedas e Rio Acima (MG) e em Itaguaí (RJ). As atividades incluíram eventos comemorativos e apresentações artísticas em cidades como Belo Vale, Congonhas, Moeda e Rio Acima (MG), alcançando um público total de 2.375 pessoas.

	2025 ⁴
Pessoas beneficiados ¹	6.219
Jovens empregados ²	1.673
Público atendido ³	79.079

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.
² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.
³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.
⁴Nota: considera os dados de atuação da Fundação CSN em todas as regiões alcançadas pelo Grupo CSN no Brasil.



Relatório de Impacto
Fundação CSN

Acesse o Relatório
de Impacto da FCSN



DIMENSÃO GOVERNANÇA

Semana ESG

A Semana ESG da CSN Mineração, realizada nas unidades de Casa de Pedra, Pires e TECAR, contou com uma programação dedicada ao fortalecimento das agendas ambiental, social e de governança entre colaboradores e parceiros.

A programação incluiu palestras sobre ações da mineração para as metas de descarbonização da Companhia e sobre projetos de melhoria contínua com foco em diversidade, equidade e inclusão, além de atividades complementares como ações do Programa de Educação Ambiental (PEA), iniciativas de compliance, programas de atração de talentos e apresentações culturais, como a Orquestra Garoto Cidadão de Congonhas. Também foram apresentados projetos estudantis voltados à inovação sustentável, como o Minecolor, que utiliza rejeitos da mineração para produzir tinta ecológica.

Ao longo da semana, foram realizadas blitz e stands de Segurança e Saúde do Trabalho (SST) em diferentes áreas operacionais, reforçando a cultura de prevenção e segurança. A programação incluiu ainda oficinas e atividades interativas, como a oficina Mosaico de Espelhos, além de stands temáticos e distribuição de mudas, promovendo a conscientização ambiental e o engajamento dos colaboradores com as práticas ESG da Companhia.

Riscos & Oportunidades em Sustentabilidade

Em 2025, o Comitê ESG iniciou um processo estruturado de identificação, análise e priorização dos principais riscos e oportunidades relacionados às agendas ambiental, social e de governança. A iniciativa visa fortalecer a governança corporativa, ampliar a transparência e qualificar a tomada de decisão estratégica com base em dados mais integrados. O processo também impulsiona a implementação das normas IFRS S1 e S2.



Oficina Mosaico, durante a
Semana ESG, na unidade de
Casa de Pedra –
Congonhas (MG)



DIMENSÃO GOVERNANÇA

Em 2025, o **CSN.Conecta** realizou seu **quarto ciclo**, consolidando-se como um programa estratégico que estimula a inovação e o engajamento interno por meio de desafios alinhados à agenda ESG da Companhia Siderúrgica Nacional. Os projetos inscritos pelos colaboradores são avaliados com base em impacto e viabilidade, e os selecionados recebem investimento para implementação.

Os finalistas da CSN Mineração do Conecta.ESG 2025 foram:



442 inscritos

246 qualificados

181 projetos na etapa *pitch*

15 finalistas

SOLUÇÃO PROPOSTA

DESCRIPTIVO

Rebocador Elétrico

Desenvolvimento e implementação de um rebocador elétrico para caminhões fora de estrada de 75 toneladas

Troca de Turno inteligente

Automatização da troca de turno na mina por meio de inteligência artificial, otimizando a alocação de operadores e recursos logísticos

Estação Avançada de Calibração Pneus

A solução propõe estações móveis de calibração capazes de gerar nitrogênio a partir do oxigênio do ar, eliminando deslocamentos para calibração de pneus





CSN

MINERAÇÃO