



# Release Trimestral

## Desempenho ESG - 2T24



# LIDERANÇA EM TEMAS ESG

É com grande entusiasmo que compartilho com vocês os avanços e conquistas da CSN Mineração no segundo trimestre de 2024.

Cada passo que damos reflete nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social, e fico orgulhosa com as mudanças graduais que nosso time segue promovendo.

Neste trimestre, alcançamos uma redução de 8% na intensidade de emissão de CO<sub>2</sub>e com relação ao ano-base da meta (2020). Este feito representa uma validação dos nossos esforços para continuarmos liderando a transição para uma indústria mais eficiente e alinhada com as iniciativas de baixo carbono do setor.

Em maio, lançamos o Relato Integrado 2023 da CMIN, um documento que reflete nosso compromisso com a transparência e diálogo aberto com nossos stakeholders. Este relato detalha nossas práticas de sustentabilidade e desempenho financeiro, reafirmando nosso compromisso com a governança responsável.

Com imensa satisfação, anunciamos que mantemos nossa operação por 11 anos sem fatalidades entre nossos colaboradores, próprios e terceiros. Esse resultado é um testemunho do sucesso das nossas iniciativas de segurança, especialmente do Programa AGIR que promoveu uma redução de 31% na taxa de frequência de acidentes reportáveis em relação ao ano anterior. Demonstrando a eficácia contínua das nossas ações preventivas e do compromisso de nossa equipe em criar um ambiente de

trabalho seguro.

No trimestre também mantivemos todas as Declarações de Condição de Estabilidade de nossas barragens, garantidas no menor nível de emergência existente.

Em termos de diversidade, alcançamos a marca de 24,2% de representatividade feminina na CSN Mineração, aproximando-nos da nossa meta de 26% de mulheres no efetivo até 2025, um crescimento de 9% com relação ao mesmo período em 2023.

Junho foi um mês especial, marcado pelas celebrações do Dia Mundial do Meio Ambiente. Realizamos uma série de eventos nas nossas operações, engajando nossos colaboradores em práticas sustentáveis e reforçando nossa responsabilidade com a preservação ambiental. Também foi o mês em que celebramos a concessão da Licença Ambiental para ampliação da Pilha de Rejeitos Fraile III e IV, garantindo a continuidade das nossas operações sem a disposição de rejeitos em barragens.

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG no segundo trimestre de 2024. Convido todos a explorarem as próximas páginas deste release para mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

**Desejo a vocês uma ótima leitura!**

*Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre*

**Helena Brennand Guerra**

- Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração  
- Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Grupo CSN



# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente, e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base

na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em Relato Integrado – [CMIN ESG](#). A asseguuração

dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

# RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência e prestação de contas em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora.

## Evolução nas avaliações externas



# Principais Metas ESG<sup>1</sup>

## Metas ESG

### Mudanças Climáticas

- ✓ Reduzir 30% as emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2.
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.

### Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Até 2025, sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados.
- ✓ Manter a intensidade hídrica<sup>2</sup> abaixo de 0,45 m<sup>3</sup> de água captada por t de minério produzido até 2032.
- ✓ Atingir 92% de recirculação de água até 2032.

### Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.

### Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*).

## Capital Natural



## Metas ESG

### Saúde e segurança do trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base de 2020 (fator de 1 milhão HHT).
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base 2021.

### Diversidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019.

### Direitos Humanos

- ✓ Até 2025, concluir 50% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG).

## Capital Humano e Social



1. A Companhia detém outras metas ESG que estão publicadas no seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento.

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.



# Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	6M24	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
<b>Ambiental</b> 	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) <sup>1</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t minério	7,10 (ano-base 2020)	6,56	-8%		4,97	2035
	Intensidade hídrica	m <sup>3</sup> / t minério	N.A	0,28	-		0,45	2032
<b>Social</b> 	Taxa de Frequência de Acidentes <sup>2</sup>	CAF+SAF	1,96 (ano-base 2021)	0,75	-62%		1,37	2030
<b>Governança</b> 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (ano-base 2019)	24,2	86%		26%	2025

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis
2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.

# DESTAQUES EM ESG

## GOVERNANÇA

- ✓ Publicação em maio, do **Relato Integrado 2023**
- ✓ Revisão e publicação da **dupla materialidade (de impacto e financeira)** da CMIN, como primeiro passo para **atendimento à Norma IFRS S1**

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **-31% Taxa de Frequência de Acidentes** (CAF+ SAF – próprios e terceiros) com relação a 2023
- ✓ **11 anos com zero fatalidades** entre colaboradores próprios e terceiros
- ✓ **+40% de licenças de testes de prontidão** com relação a 2023. Sem registro de acidente com esse público.

## SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+86% de representatividade de mulheres** na CMIN, com relação a 2020 (ano-base da meta)
- ✓ **+20% de representatividade de mulheres na liderança** na CMIN, com relação a 2020
- ✓ **+24%** de colaboradores treinados em relação a 6M23
- ✓ **+9%** no quadro de colaboradores com algum tipo de deficiência em relação a 6M23
- ✓ **Mais de 3 mil participantes em evento** do Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes

ESG

## GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-8% nas emissões de kgCO2 / t minério de ferro** em relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ Concedida **Licença Ambiental** para ampliação da Pilha de Rejeitos Fraile III e IV
- ✓ Adesão ao Programa **Cada Gota Conta para recuperação de nascentes** em Congonhas

## BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em março/24** com todas as barragens consideradas estáveis



# NAVEGAR NO DOCUMENTO



**DIMENSÃO AMBIENTAL**



**DIMENSÃO SOCIAL**



**DIMENSÃO GOVERNANÇA**



# E DIMENSÃO AMBIENTAL

## DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

O mês de junho foi marcado por uma série de eventos realizados nas operações da Companhia em celebração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, comemorado durante a semana do dia 05 de junho. Em Congonhas, na unidade de Casa de Pedra, foram realizadas atividades e dinâmicas durante a semana, abordando o tema 'Transformações Climáticas: Desafios globais e mudanças locais' e apresentação de uma mini cisterna com o intuito de conscientizar os colaboradores com relação do consumo consciente de água, as atividades contaram com a presença de mais de 1.000 colaboradores.

## CADA GOTA CONTA

Com intuito de elevar a oferta hídrica ao município de Congonhas, a convite da Secretaria do Meio Ambiente à CSN Mineração, iniciou uma ação de conservação e recuperação de nascentes localizadas na Bacia do Rio Paraopeba.

Em junho, a equipe da CSN e empresa contratada realizaram visitas técnicas às propriedades selecionadas para serem beneficiadas. Ao todo, serão 4 propriedades com a recuperação e conservação de 11 nascentes.

## POSTO MÓVEL DE COMBUSTÍVEL

O projeto consiste na otimização dos abastecimentos dos caminhões fora de estrada na mina Casa de Pedra. Inserindo, assim, postos móveis de combustível no ciclo operacional para evitar o deslocamento para abastecimento e as filas. Através da engenharia da CMIN, desenvolvemos um inovador caminhão comboio de grande porte para ser a operacionalização deste projeto. Com o projeto, será possível aumentar a nossa capacidade de movimentação de minério em 1,2% ao ano e mitigar emissões de gases do efeito estufa.

## REVEGETAÇÃO COM HIDROSSEMEADURA

Nos meses de abril e maio, foram realizadas atividades de revegetação com hidrossemeadura em uma área de 25,5 hectares. Essa técnica deu início ao processo de estabilização das estruturas e visam também a redução da dispersão de particulados. Essas medidas promoverão a recuperação da área e devolverão o aspecto natural aos locais de intervenção.





# GESTÃO DE BARRAGENS

Em março de 2024, todas as barragens da CSN Mineração tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

E continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras da barragem B4 estão em andamento, com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo.

Todas as barragens com **estabilidade certificada**  
(Março.2024)

## CRONOGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

# DESEMPENHO AMBIENTAL

QUALIDADE DO AR <sup>1</sup>	Unidade	6M23	6M24	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m <sup>3</sup>	30,3	29,7	93% BOA 7% Moderada
CSN Mineração - Basílica	µg/m <sup>3</sup>	22,0	35,4	96% BOA 4% Moderada
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m <sup>3</sup>	20,3	28,5	93% BOA 7% Moderada
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m <sup>3</sup>	17,7	24,7	96% BOA 4% Moderada
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m <sup>3</sup>	19,3	25,7	100% BOA
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m <sup>3</sup>	15,3	20,9	97% BOA 3% Moderada
CSN Mineração – Comunidade Belo vale	µg/m <sup>3</sup>	14,3	22,3	93% BOA 7% Moderada
TECAR - Vila Califórnia	µg/m <sup>3</sup>	24,2	23,0	100% BOA
TECAR - Vila Aparecida	µg/m <sup>3</sup>	21,4	24,5	100% BOA
TECAR - Brisamar	µg/m <sup>3</sup>	24,6	24,9	100% BOA
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m <sup>3</sup>	28,9	32,4	100% BOA

GESTÃO HIDRÍCA	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Captação de água	Megalitros	8.316	9.405	13
Descarte de água	Megalitros	5.616	5.255	-6
Consumo de água	Megalitros	2.700	4.150	54
Intensidade por produção de minério <sup>2</sup>	M <sup>3</sup> / t minério	0,26	0,28	8

GESTÃO DE RESÍDUOS CMIN	Unidade	6M23	6M24	Δ% <sup>3</sup>
Resíduos gerados Classe 1	t	1.060	1.266	19
Resíduos gerados Classe 2	t	6.258	7.006	12
Percentual enviado para tratamento sustentável	%	59,1	79,7	35

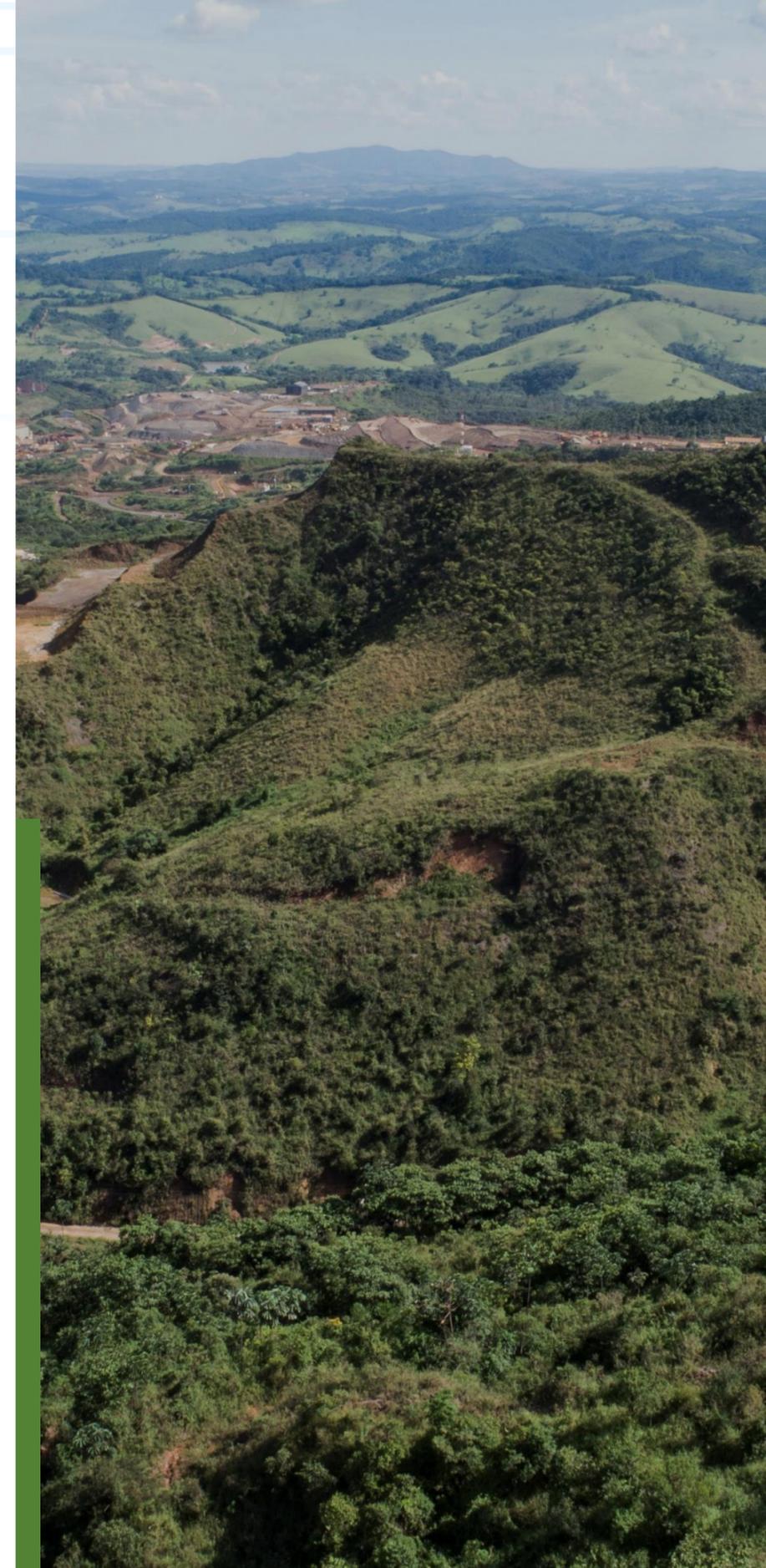
GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2023	6M24	Δ%
Intensidade de emissões GEE por Ton/minério de ferro <sup>4</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	7,01	6,56	-6

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média trimestral das emissões. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

3. Crescimento consequência do início das movimentações da construção da planta P15

4. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





# DIMENSÃO SOCIAL

## SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

### AVANÇOS DO PROGRAMA AGIR



A segurança é um valor que deve ser assumido por todos os trabalhadores. Para a CMIN, o compromisso com a Saúde e Segurança do Trabalho está alinhado com os negócios, garantindo o bem-estar das pessoas, dos nossos processos e patrimônio.

Com a implantação do programa AGIR no início do ano, através da participação ativa das lideranças, foi alcançada uma significativa redução na gravidade dos acidentes nas operações da Companhia. O programa é fundamentado em três pilares "Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho", "Gestão de Riscos Críticos, e "Segurança de Processos". Abaixo algumas das ações implementadas:

#### CULTURA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



- Revisão e implementação do Programa de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança da CMIN.
- Iniciativa "Liderança do Campo" implementada, com foco em ter os gestores mais presentes nas áreas operacionais.

#### GESTÃO DOS RISCOS CRÍTICOS



- Implementado Programa de Riscos Críticos em todos os negócios que compõem o Grupo CSN, empresa controladora, riscos com alto potencial de causar danos sérios ou catastróficos às pessoas quanto ao ambiente.

#### SEGURANÇA DOS PROCESSOS

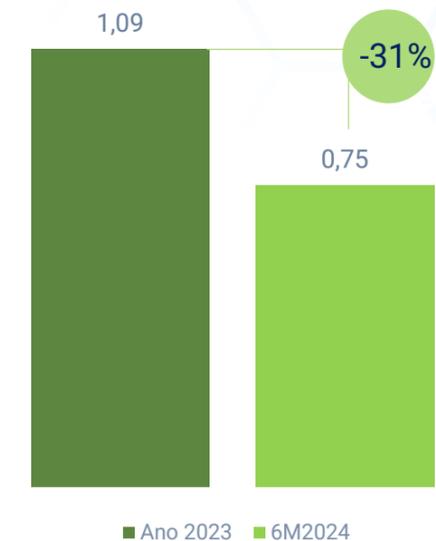


- Implementada gerência de Segurança de Processos, que consiste na aplicação de um conjunto de práticas, medidas e sistemas para garantir que as operações industriais sejam realizadas de maneira segura, minimizando riscos aos trabalhadores, comunidades vizinhas e meio ambiente.

### RESULTADOS DO PRIMEIRO SEMESTRE

- **Redução de 31% na taxa de frequência<sup>1</sup>** acumulada em relação ao ano anterior.
- **Redução de 30% no número de acidente reportáveis (CAF+SAF+FT)** de próprios e terceiros em relação ao primeiro semestre de 2023.
- **Mantida performance de Zero fatalidades (11 anos) em todas as unidades da CMIN.**

#### Taxa de frequência<sup>1</sup> CSN Mineração



### DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO

No período, também foram implementados treinamentos "gameificados" para toda a liderança na plataforma da "Universidade Corporativa", treinamentos focados nos Riscos Críticos nos segmentos de negócio do Grupo CSN e CMIN, com enfoque no papel do líder para a prevenção de acidentes e fatalidades. Nesta ação, até o momento, mais de 70% dos gestores do Grupo CSN concluíram o treinamento com mais de 1.150 participações sendo mais de 300 representantes da CSN Mineração.

1. Taxa de frequência calculada com fator de 1MM HHT



## DIMENSÃO SOCIAL

### DESENVOLVIMENTO HUMANO

#### INTERNACIONALIZAÇÃO 2024

Dando continuidade à Jornada de Internacionalização, em abril, três turmas, embarcaram para os Estados Unidos, Portugal e Alemanha, para a promoção de projetos estratégicos do Grupo CSN. Foram 27 participantes, sendo um representante da CMIN nos Estados Unidos.

Esta iniciativa foi implementada em 2023 com o intuito de promover a abertura a mercados, estreitar laços com parceiros comerciais locais e implementar novas práticas e processos que podem ser mais eficientes no dia a dia da Companhia.

#### PROGRAMA TRAINEE

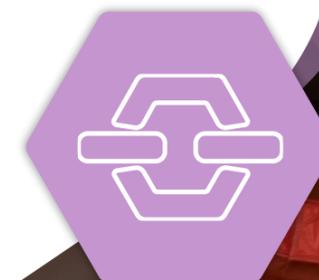
Iniciamos, no segundo trimestre, a fase *on the job*, na qual 60 trainees chegaram às áreas-fim, já com projetos, metas e um plano de competências para desenvolvimento individual.

Na etapa atual, os trainees ingressaram nas diversas unidades do Grupo CSN, empresa controladora, nos segmentos de Siderurgia, Mineração, Logística, Energia, Ferrovia, Cimentos, Corporativo, Prada Embalagem e Prada Distribuição. A CSN Mineração recebeu 13 trainees.

#### DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

##### Mentoria Cidadã:

Foram abertas as inscrições para o 4º ciclo do Programa Mentoria Cidadã da Fundação CSN, que conecta colaboradores experientes com jovens do projeto Garoto Cidadão. E tem como objetivo apoiar o desenvolvimento profissional de jovens em vulnerabilidade social. O 4º ciclo recebeu mais de 200 inscrições de mentores e contará com 50 jovens em diversas localidades, que passarão por 4 meses de mentoria e capacitação em autoconhecimento, habilidades interpessoais, comunicação e preparação para o mercado de trabalho. O programa inclui encontros presenciais e online, além de oportunidades de empregabilidade e uma trilha de aprendizagens na universidade corporativa do Grupo CSN.





# DIMENSÃO SOCIAL

## RESPONSABILIDADE SOCIAL



### CAPACITAÇÃO

No segundo trimestre de 2024, com foco na preparação de jovens para o ingresso no mercado de trabalho, a Fundação CSN lançou novas turmas do projeto Capacitar para Crescer em Congonhas. Esta iniciativa, busca promover a responsabilidade social, proporcionando aos jovens a oportunidade de adquirir habilidades e conhecimentos essenciais para sua inserção no mercado de trabalho.

### CONSCIENTIZAÇÃO

Em alusão ao dia 18 de maio – Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes – os educandos, de todas as 14 unidades do projeto Garoto Cidadão, desenvolveram ações para promover o debate sobre direitos humanos e a conscientização acerca da temática em suas respectivas comunidades. Em Belo Vale, Congonhas, Moeda e Rio Acima, com a participação de 3.240 pessoas, essas iniciativas buscaram criar um ambiente seguro e educacional, engajando a comunidade no combate ao abuso e exploração sexual, e promovendo a inclusão e o bem-estar de crianças e adolescentes, alinhando-se aos objetivos de sustentabilidade e governança corporativa.

### DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Para celebrar o Dia Mundial do Meio Ambiente, o Programa de Educação Ambiental, realizado pela Fundação CSN, promoveu ações no mês de junho pautadas na preservação ambiental, engajando a comunidade em práticas sustentáveis, fomentando a conscientização e a responsabilidade ecológica, contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável, reforçando seu papel na promoção de um desenvolvimento equilibrado e responsável. Em Congonhas, as atividades e oficinas focadas na conscientização sobre o efeito estufa, Tecnologias Sociais Ecológicas e as iniciativas da CSN para alcançar a meta de Mineração Carbono Neutra. Ao todo, 1055 pessoas participaram das ações propostas. Esta ação está em consonância com os ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima) e ODS 15 (Vida Terrestre), pois promove a conscientização e ações para combater as mudanças climáticas e proteger os ecossistemas terrestres.

	6M24
Jovens beneficiados <sup>1</sup>	4.811
Jovens empregados <sup>2</sup>	1.118
Público atendido <sup>3</sup>	213.440

<sup>1</sup> Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol

<sup>2</sup> Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

<sup>3</sup> Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam



Relatório de Impacto  
Fundação CSN

Acesse o segundo Relatório de Impacto da FCSN



# DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	-	5	6	20
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	-	8	3	-63
Fatalidade (próprios)	-	0	0	-
Fatalidade (Terceiros)	-	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200k HHT)	Taxa	0,24	0,15	-38
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1 MM HHT)	Taxa	1,20	0,75	-38
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200mil HHT)	Taxa	4	10	160
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1MM HHT)	Taxa	18	48	160

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	36,1	40,0	11
Compras de fornecedores locais (Serviços)	%	38,7	35,6	-8
Compras de fornecedores locais (Materiais)	%	33,6	45,3	35

TREINAMENTO	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Horas de treinamento	Horas	84.978	108.374	28
Colaboradores treinados	Número	6.459	7.978	24
Investimento em treinamento	R\$	649.628	588.271	-9

EMPREGO <sup>1</sup>	Unidade	6M23	6M24	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	22,2	24,2	9
Mulheres em cargos de liderança	%	11,1	11,4	3
Pessoas com deficiência	%	1,1	1,2	9
Diversidade Racial				
• Amarela	%	2,3	2,2	-4
• Branca	%	40,8	40,4	-1
• Indígena	%	0,2	0,2	-
• Preta	%	11,9	12,1	2
• Parda	%	43,2	43,5	1
• Não informado	%	1,5	1,5	-
Turnover <sup>2</sup>	%	4,4	2,8	-36

<sup>1</sup> Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não-Efetivo.

<sup>2</sup> Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e Não CLT e desconsideram o público Não-Efetivo.





# DIMENSÃO GOVERNANÇA

## Relato Integrado 2023

Publicação em Maio de 2024

- **Publicação** em consonância com as melhores práticas de mercado e transparência com nossos stakeholders.
- **Reporte completo dos indicadores SASB** para os setores de Produtores de Metais e Mineração.
- Assegurado por **verificação externa** garantindo **transparência e acuracidade dos dados**.



[Acesse aqui](#)

## PRINCIPAIS DESTAQUES DO RELATO 2023

### AMBIENTAL



- Conclusão da avaliação de riscos e oportunidades relacionadas à natureza baseada no framework **TNFD e integração com a matriz de riscos climáticos**.
- **11,5% de redução da intensidade de emissões de GEE** referente ao ano de 2022.
- Barragem do Vigia com **descaracterização concluída**.

### SOCIAL



- **+85% na representatividade feminina** com relação ao ano-base (2019).
- Adesão ao Programa **Empresa Cidadã**.
- 57 milhões de investimento por meio da **Fundação CSN**.
- Alcance de 100% dos colaboradores treinados em **Compliance**.
- Lançamento do **Programa Agir em Saúde e Segurança**.

### GOVERNANÇA



- **Avanço significativo em ratings ESG**, a Companhia manteve a nota do CDP em B para Mudança do Clima e em Segurança Hídrica.
- Revisão e publicação da **dupla materialidade da CMIN**.
- Definição de **novas rotas tecnológicas para reaproveitamento de rejeitos de minério de ferro**.

