



Release de
Desempenho ESG
4T23



CSN
MINERAÇÃO

Liderança em temas ESG

No último trimestre de 2023, atualizamos a nossa matriz de materialidade, seguindo as melhores práticas de mercado. A matriz é uma importante ferramenta para ajudar a aprofundar nossa compreensão das temáticas ESG, sob a ótica dos nossos principais stakeholders e para nos auxiliar na tomada de decisões estratégicas. A principal mudança na nossa Matriz deu-se com a inclusão do tema de Direitos Humanos, tema cada vez mais intrínseco à sociedade e às nossas operações, especialmente considerando os nossos projetos de expansão.

Também nesse período, concluímos outro trabalho fundamental à pauta de sustentabilidade da empresa: a integração da nossa matriz de riscos climáticos aos riscos da natureza, aspectos que agora se reúnem em uma única matriz de riscos, seguindo as diretrizes da *Taskforce on Nature-Related Financial Disclosure* (TNFD) e *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD).

No âmbito da descarbonização na CSN Mineração, os bons resultados de testes com caminhões 100% elétricos fora-de-estrada culminaram com a aquisição desses equipamentos e com a entrada de outros seis equipamentos, para serem testados em 2024.

Fechamos o ano celebrando nossa evolução em todos os principais ratings ESG do mundo. Após a agência *Sustainalytics* posicionar a CSN Mineração entre as seis empresas com menor risco ESG do setor globalmente. No S&P passamos a ser avaliados de forma independente do Grupo CSN, empresa controladora da CSN Mineração. No último trimestre, recebemos com alegria a notícia que a CMIN melhorou seu score de 30 para 46.

O trimestre também ratifica a constante evolução no nosso desempenho em segurança operacional, fechando 2023 com a menor taxa de frequência de acidentes reportáveis dos últimos 10 anos, além de ZERO fatalidades na CSN Mineração.

Em termos de diversidade, equidade e inclusão, tivemos um expressivo avanço no ano com alcance de 24% de representatividade feminina da CSN Mineração, nos aproximando da meta de 26% de mulheres no efetivo até 2025.

Esses e outros destaques, além do nosso desempenho em indicadores ESG no último trimestre de 2023, podem ser encontrados nas próximas páginas deste release .

Desejamos uma ótima leitura!

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre



Helena Brennand Guerra

- Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
- Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Grupo CSN

Relatório ESG 4T23

Desde o início de 2023, a CSN Mineração passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. O novo modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representar a métrica para acompanhamento destes, no caso do presente período os indicadores quantitativos são apresentados de forma consolidada referente ao exercício de 2023 e comparados com 2022.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e iniciativas da CSN Mineração, podem ser verificados no Relato Integrado 2022, divulgado em abril de 2023 (esg.csn.com.br/nossa-empresa/relatorio-integrado-gri). A assegurarão dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Integrado, dessa forma, as informações contidas no releases trimestrais estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo. O Relato Integrado referente a 2023 será publicado em abril de 2024.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN Mineração em nosso website: esg.csn.com.br

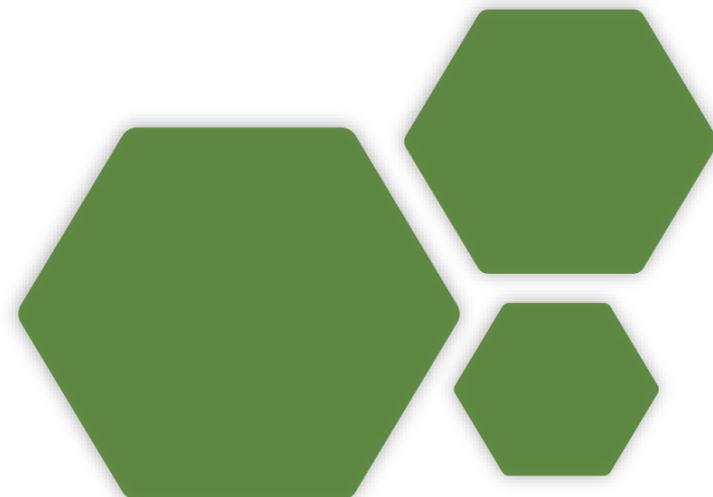
Ratings ESG

Reconhecimentos externos em índices e ratings demonstram que a Companhia está em constante evolução, comprometida com a transparência e reporte das principais ações e indicadores ESG, e em linha com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. Já no início do ano recebeu sua classificação pela agência Sustainalytics de 23.1, score relacionado aos riscos ESG. Das 156 empresas de siderurgia e minério de ferro avaliadas globalmente, a CSN Mineração alcançou a 6ª melhor pontuação. No segundo trimestre, a CMIN foi demandada de forma independente para reportar ao S&P e alcançou o score de 46.

Já, no terceiro trimestre, submetemos nossas respostas ao CDP, nos questionários de Mudança do Clima e de Segurança Hídrica, para ambos os scores foram equivalentes a B, o que demonstra que a companhia está comprometida com a gestão ambiental e adota as melhores práticas do mercado.

A CMIN conquistou pelo terceiro ano consecutivo o Selo Ouro no programa *GHG Protocol* como atestado da qualidade, transparência e asseguração de seu inventário de gases do efeito estufa.



Principais Metas ESG¹

| EIXO | Metas ESG |
|--|--|
| Capital Natural  | Mudanças Climáticas <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir 30% as emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2019. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2. |
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis. |
| | Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes <ul style="list-style-type: none"> ✓ Até 2025, sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados.  Nova Meta |
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m³ de água captada por ton de minério produzido até 2032  Nova Meta² |
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Atingir 92% de recirculação de água até 2032  Nova Meta |
| | Gestão e Descaracterização de Barragens <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030. |

¹ A Companhia detém outras metas ESG que estão publicadas no seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento

² Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável

| EIXO | Metas ESG |
|---|---|
| Capital Humano e Social  | Saúde e segurança do trabalho <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base de 2020 (fator de 1 milhão HHT). ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base 2021. |
| | Diversidade e Inclusão <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019. |



Desempenho nas Principais Metas ESG

| | Indicadores | Unidade | Indicador Ano-Base | 2023 | Δ% | Status | Meta | Ano-meta |
|--|---|--|-------------------------|------|-----|---|------|----------|
| Ambiental  | Intensidade de Emissão Mineração (GHG) ¹ | kgCO ₂ e / t minério ⁴ | 5,7 (ano-base 2019) | 7,33 | 28 |  | 4,04 | 2035 |
| | Intensidade hídrica ² | m ³ / t minério | - | 0,26 | - |  | 0,45 | 2032 |
| Social  | Taxa de Frequência de Acidentes ³ | CAF+SAF | 1,96 (ano-base 2021) | 1,09 | -44 |  | 1,37 | 2030 |
| Governança  | Diversidade (mulheres no quadro funcional) | % | 13% (ano-base 2019) | 24 | 85 |  | 26% | 2025 |

1 Considera as emissões dos escopos 1 e 2 divididas por tonelada de minério de ferro produzida, conforme metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.

2 Nova meta estabelecida no último trimestre de 2023 e que considera a entrada dos novos projetos de beneficiamento de minério e rejeitos.

3 A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/l milhão de horas trabalhadas



Desempenho ESG

BARRAGENS

- ✓ Todas as barragens auditadas e consideradas estáveis

GOVERNANÇA

- ✓ Nova matriz de materialidade
- ✓ Evolução da nota do S&P de 30 para 46
- ✓ Score B no CDP de Mudança do Clima e de Segurança Hídrica
- ✓ 100% de treinamento de compliance dos colaboradores
- ✓ +16% no total de horas de treinamento

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ +14% de representatividade de mulheres com relação a 2022
- ✓ +85% de representatividade de mulheres com relação ao ano de 2019 (ano-base)
- ✓ 100% dos participantes de 2023 do Mentoria Cidadã foram contratados pela Companhia

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ 10 anos com zero fatalidades
- ✓ -28% no número de acidentes com funcionários próprios em relação a 2022
- ✓ -46% na taxa de gravidade de acidentes (próprios e terceiros) em relação a 2022
- ✓ -16% na taxa de frequência de acidentes (CAF+ SAF próprios e terceiros) com relação a 2022

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ -7% de emissão de CO₂ por tonelada de minério em relação a 2022
- ✓ Integração da matriz de riscos da natureza e climáticos
- ✓ Aquisição de três caminhões 100% elétricos e teste com mais seis novos equipamentos
- ✓ Recertificação integrada ISO9001:2015 e ISO14001:2015

ESG



Desempenho Ambiental

| Qualidade do ar | Unidade | 2022 | 2023 | IQA ² |
|--------------------------------------|-------------------|------|------|------------------|
| CSN Mineração - Novo Plataforma | µg/m ³ | 32,6 | 43,3 | Boa |
| CSN Mineração - Basílica | µg/m ³ | 26,7 | 27,8 | Boa |
| CSN Mineração - Bairro Plataforma | µg/m ³ | 36,0 | 30,5 | Boa |
| CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra | µg/m ³ | 28,0 | 23,6 | Boa |
| CSN Mineração - Bairro Cristo Rei | µg/m ³ | 28,0 | 24,1 | Boa |
| CSN Mineração - Bairro Esmeril | µg/m ³ | 25,0 | 20,4 | Boa |
| TECAR - Vila Califórnia | µg/m ³ | 25,5 | 23,3 | Boa |
| TECAR - Vila Aparecida | µg/m ³ | 25,3 | 19,5 | Boa |
| TECAR - Brisamar | µg/m ³ | 25,0 | 22,8 | Boa |
| TECAR - Sítio Terezinha | µg/m ³ | 27,2 | 24,1 | Boa |

| Gestão Hídrica | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
|-------------------------------------|----------------------------|--------|--------|-----|
| Captação de água | Megalitros | 15.737 | 16.812 | 7 |
| Descarte de água | Megalitros | 6.504 | 8.539 | 31 |
| Consumo de água | Megalitros | 9.233 | 8.273 | -10 |
| Intensidade por produção de minério | M ³ / t minério | 0,26 | 0,26 | - |

| Gestão de Resíduos CMIN | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
|--|---------|--------|--------|-----|
| Resíduos gerados Classe 1 | t | 2.687 | 2.254 | -16 |
| Resíduos gerados Classe 2 | t | 12.046 | 13.557 | 13 |
| Percentual enviado para tratamento sustentável | % | 75,1 | 70,7 | -6 |

| Gestão Climática | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
|---|----------------------|------|------|----|
| Intensidade de emissões GEE por Ton/minério de ferro ¹ | kgCO ₂ /t | 7,92 | 7,33 | -7 |

¹ Considera as emissões dos escopos 1 e 2 divididas por tonelada de minério de ferro produzida na CSN Mineração, conforme metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.

² Apresenta a média anual das emissões. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.



Dimensão Governança e Transparência

PRINCIPAIS AVANÇOS

Nova Matriz de Materialidade

No final de 2023, a CSN Mineração atualizou sua materialidade alinhada à periodicidade bienal adotada como melhor prática de mercado. A metodologia utilizada está aderente a abordagem de materialidade orgânica, que proporciona uma visão mais dinâmica, aprofundada e contínua sobre as expectativas dos stakeholders e os impactos, riscos e oportunidades associados aos temas materiais. O processo de revisão também adotou a perspectiva de dupla materialidade, atendendo aos requisitos previstos pela Norma IFRS S1 e GRI, com temas analisados sob as óticas de materialidade de impacto e materialidade financeira. Essa atualização resultou em uma alteração – mesmo que sutil – da matriz de materialidade da companhia: inclusão do tema de Direitos Humanos e a consolidação das temáticas de Água e Efluentes e Qualidade do Ar em um tema guarda-chuva, a “Ecoeficiência”.

A CSN Mineração se compromete com metas conectadas às temáticas de sua materialidade, que guiam a Companhia para uma gestão mais eficiente, integrada e sustentável. Os desempenhos nas principais metas pode ser verificado na página 6 deste documento.



Dimensão Governança e Transparência

PRINCIPAIS AVANÇOS

CSN Conecta

Em novembro de 2023 foi concluída a segunda edição do **Programa CSN Conecta**. O programa tem como objetivo identificar iniciativas com ações em ESG que poderiam transformar o dia a dia do Grupo CSN e serem acelerados. Neste ciclo, foram 105 projetos inscritos, 14 projetos finalistas e que serão totalmente implementados e 3 vencedores premiados. As temáticas trabalhadas foram: água e efluentes; eficiência energética; gestão de resíduos; mudanças climáticas; diversidade e inclusão; biodiversidade e florestas e saúde e segurança.

O projeto vencedor foi da CSN Mineração: “Posto de Combustíveis Móvel”. Seu objetivo é aumentar a eficiência do abastecimento dos caminhões fora-de-estrada na mina Casa de Pedra, mitigando emissões de gases de efeito estufa por reduzir a distância de deslocamento dos caminhões até os postos de combustível fixos.

Adicionalmente, outros dois projetos da CSN Mineração foram finalistas do programa e serão implantados em 2024. Os projetos têm o objetivo de aprofundar as práticas de ecoeficiência da companhia, com a redução das emissões de material particulado e ganho de eficiência operacional.

Semana ESG

No 4T2023 ocorreu a **4ª edição da Semana ESG**, semana que conta com diversas atividades voltadas para o engajamento de nossos colaboradores em ESG. Nesta edição, o evento contou com um novo formato, com uma mescla entre palestras online e atividades presenciais nas unidades de negócio.

A CSN Mineração teve um dia exclusivo, no qual foram abordados temas como o reprocessamento de rejeitos, o BIO – Biodiversity index for Operations, equidade racial na liderança com o Programa MOVER, bem como cases de inovação no segmento.

Durante a semana, um dia foi dedicado ao **Compliance Day**, evento anual que reforça a importância do tema, com a apresentação de destaques do ano e um foco específico à importância da Due Dilligence e Integridade no relacionamento com fornecedores



Evento presencial da Semana ESG na unidade de Casa de pedra



**CMIN conquista Troféu
Transparência da ANEFAC**
(Associação Nacional de Executivos)

Gestão de Barragens

Em setembro de 2023, todas as barragens da CSN Mineração tiveram estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme preconizado pela legislação nacional vigente.

Em continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as descaracterizações das Barragens Auxiliar do Vigia e B5. A **Barragem do Vigia teve suas obras civis concluídas**, restando ser apenas monitorada pelo prazo legal, para que seja descadastrada como barragem junto aos órgãos fiscalizadores. As obras da barragem B4 continuam em andamento com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo.

DECLARAÇÕES DE ESTABILIDADE RENOVADAS

Todas as barragens da **CSN Mineração** foram consideradas estáveis, ou seja, sem nível de emergência em setembro de 2023 e tiveram as informações inseridas no SIGBM da ANM

100% DO REJEITO É EMPILHADO A SECO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano

Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos

Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração



Dimensão Ambiental

Avanço nos projetos de descarbonização



No final de 2023 foi concluído o teste com dois caminhões elétricos fora de estrada nas minas de Casa de Pedra e Pires, os testes tiveram duração de um ano e apresentaram resultados positivos com maior eficiência produtiva e de custos em relação aos caminhões movidos a diesel.

Dessa forma, **foram adquiridos três caminhões elétricos off-road** de 60t que estão em operação no transporte de minério no trajeto Engenho-Pires.

Também foi concluído o teste para limitação de RPM (rotações por minuto) e o seu plano de expansão, prevê uma **redução do consumo de diesel de cerca de 1,2 milhão de litros até 2035**. Por fim, foi desenvolvido e instalado o sistema de start/stop em caminhões de grande porte, que por sua vez, irá contribuir para uma redução de aproximadamente **37,8 milhões de litros de diesel até 2035**.

Para 2024, mais seis equipamentos elétricos serão testados na operação da CMIN, dentre eles uma escavadeira, uma pá-carregadeira, dois Caminhão Fora de Estrada e outros dois caminhões de menor porte.

Matriz de riscos climáticos e da natureza



No ano de 2023 teve início à identificação e hierarquização dos riscos e oportunidades relacionados à natureza seguindo as diretrizes da **Taskforce on Nature-Related Financial Disclosure (TNFD)**. Este processo foi feito em consonância com o trabalho realizado anteriormente relacionado aos riscos climáticos, alinhado às diretrizes **Taskforce on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD)**, já estabelecido na companhia desde 2021.

Neste sentido, destaca-se que o mapeamento e hierarquização dos riscos climáticos e da natureza foi integrado, compondo então **uma matriz única alinhada às diretrizes TCFD e TNFD**, finalizada no último trimestre de 2023.

Entre as principais atividades para 2024 tem-se o aprofundamento da análise de riscos por meio do estudo de vulnerabilidade climática e a formalização das ações para mitigação dos riscos da natureza identificados.

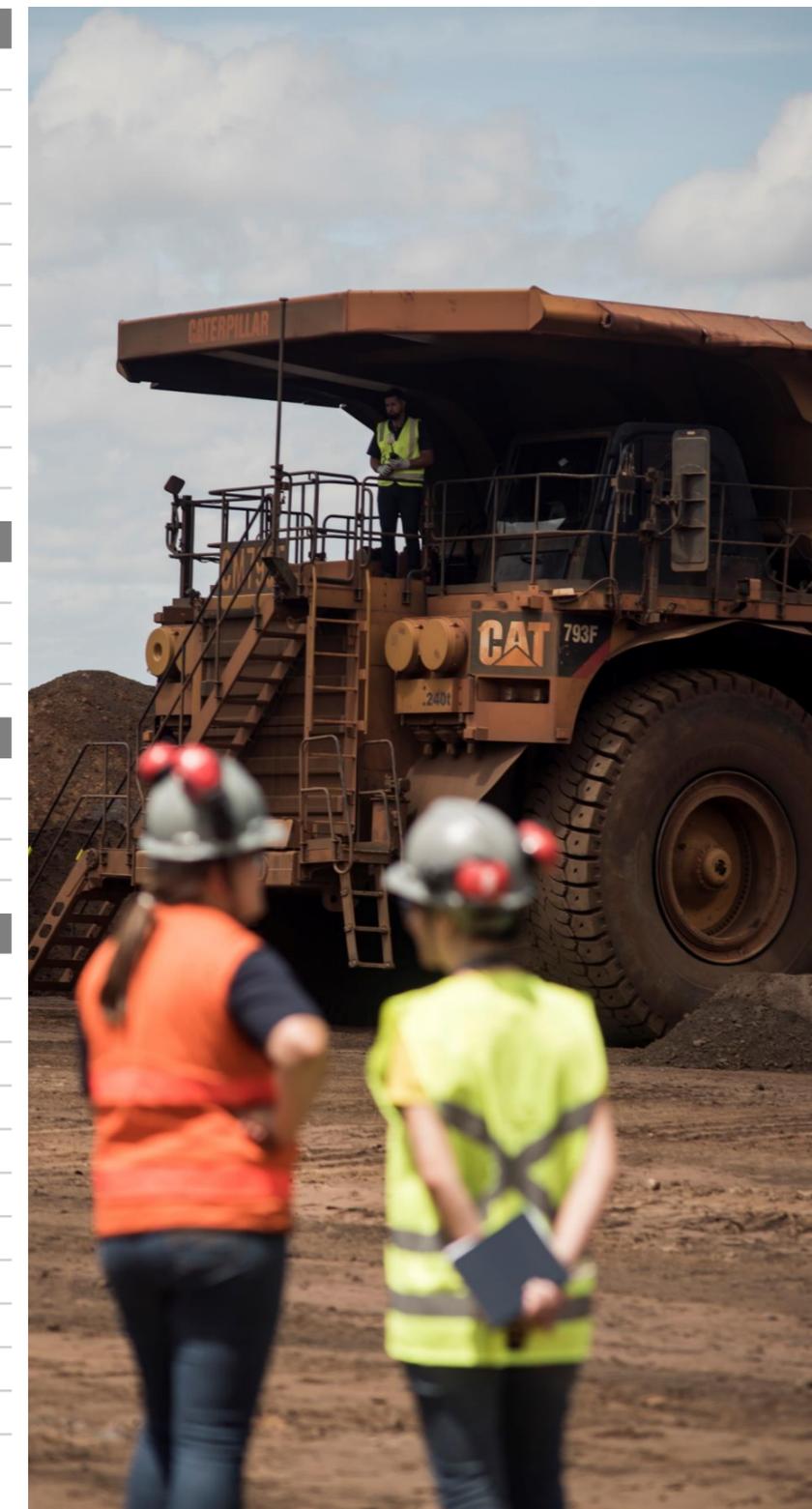


Desempenho Social

| Saúde e segurança do trabalho | | | | |
|--|---------|-----------|-----------|------|
| | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
| Número de acidentes com e sem afastamento (próprios) | - | 18 | 13 | -28 |
| Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros) | - | 10 | 11 | 10 |
| Número de acidentes com e sem afastamento (Próprios + terceiros) | - | 28 | 24 | -14 |
| Número de dias de afastamento por acidentes com funcionários próprios | - | 845 | 436 | -48 |
| Fatalidade (próprios) | - | 0 | 0 | - |
| Fatalidade (Terceiros) | - | 0 | 0 | - |
| Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200k HHT) | Taxa | 0,26 | 0,22 | -16 |
| Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1 MM HHT) | Taxa | 1,30 | 1,09 | -16 |
| Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200k HHT) | Taxa | 13 | 7 | -46 |
| Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1MM HHT) | Taxa | 64 | 36 | -46 |
| Cadeia de Valor Sustentável | | | | |
| | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
| Compras de fornecedores locais | % | 37,2 | 34,7 | -7 |
| Compras de fornecedores locais (Serviços) | % | 29,7 | 28,7 | -3 |
| Compras de fornecedores locais (Materiais) | % | 41,0 | 37,9 | -8 |
| Treinamento | | | | |
| | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
| Horas de treinamento | Horas | 202.105,8 | 232.644,5 | 16 |
| Colaboradores treinados | Número | 7.696 | 8.019 | 4 |
| Investimento em treinamento | R\$ | 1.800.000 | 2.329.270 | 29 |
| Emprego ¹ | | | | |
| | Unidade | 2022 | 2023 | Δ% |
| Mulheres no quadro de funcionários | % | 21,0 | 24 | 14 |
| Mulheres em cargos de liderança | % | 11,4 | 11,5 | 1 |
| Pessoas com deficiência | % | 1,0 | 1,1 | 10 |
| Diversidade Racial | | | | |
| • Amarela | % | 2,5 | 2,3 | -8 |
| • Branca | % | 40,4 | 40,2 | -0,5 |
| • Indígena | % | 0,3 | 0,3 | - |
| • Preta | % | 12,1 | 12,2 | 1 |
| • Parda | % | 43,1 | 43,5 | 1 |
| • Não informado | % | 1,5 | 1,6 | 7 |
| Turnover ² | % | 1,7 | 1,4 | -18 |

¹ Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não Efetivo.

² Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e NÃO CLT e desconsideram o público Não Efetivo



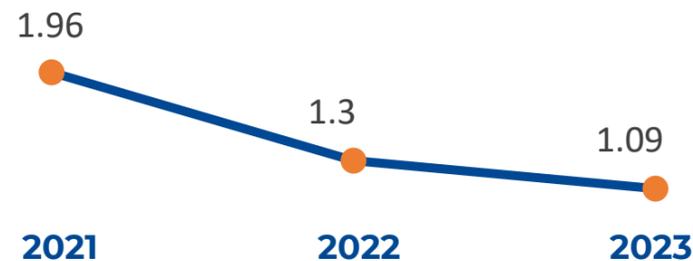
Dimensão Social

Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional

Panorama 2023

Segurança: no ano de 2023, o tema de Saúde e Segurança continuou como prioridade máxima da CSN Mineração. Atingimos **uma redução de 16,2%** com relação ao ano anterior em nossa taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF: acidentes com ou sem afastamento de funcionários próprios e terceiros por milhão de homens-hora). A CMIN encerrou o ano de 2023, novamente com a melhor taxa de frequência da sua série histórica (10 anos) e sem nenhuma ocorrência de acidente fatal, indicador mantido desde 2013.

Taxa de frequência de acidentes – CMIN



Atingimos a
marca de
10 anos
sem fatalidades

Saúde: em parceria com entidades públicas de saúde, a empresa estimulou a **adesão à vacinação contra doenças transmissíveis**, incluindo a realização do gesto vacinal dentro das unidades da CSN Mineração. Dentre elas, campanhas internas de **vacinação contra a Gripe (H1N1)** foram realizadas com a adesão de 93% dos colaboradores. Adicionalmente, realizamos campanhas em conjunto com a Secretaria de Saúde do Estado de Minas Gerais fornecendo vacinação contra Covid-19 e Hepatites no Complexo de Casa de Pedra.

O **PPAE – Programa de Prevenção para Álcool e Entorpecentes** - ação preventiva no combate ao consumo indevido de álcool e/ou outros entorpecentes, visa à integridade física e psíquica dos colaboradores e fornecedores, por meio da prevenção, informação e tratamento. Em 2023, foram realizados mais de 83 mil testes de etilômetros e 5 mil testes toxicológicos em colaboradores próprios e terceiros na CSN Mineração.

Principais Ações de 2023



Destaque 4T23

Programa Agir

O Grupo CSN lançou o **Programa AGIR**. com a participação ativa da liderança, o programa **visa reduzir o risco de acidentes com alta gravidade e fatalidades**, reforçando o compromisso de todos os gestores com a segurança como um valor inegociável. Fundamentado nos pilares "Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho", "Gestão de Riscos Críticos" e "Segurança de Processos", o programa unifica, por meio de ações sistematizadas, as práticas já existentes nas unidades com o objetivo de reforçar a cultura de prevenção, e aprimorar continuamente a segurança no ambiente de trabalho.

Dimensão Social

Desenvolvimento de Pessoas

Universidade Corporativa



Em 2023, a Universidade Corporativa se consolidou como alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas do Grupo CSN, empresa controladora. **Mais de 60 mil horas de treinamento**, contando com mais de 80 conteúdos virtuais em modalidade *on-demand* foram disponibilizados por meio da plataforma, para que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem. Além disso, capacitações presenciais são também promovidas pela UC, dentre elas, o desenvolvimento das lideranças realizada anualmente.

Capacitação em Compliance

Em 2023, com auxílio da Universidade Corporativa, a CSN Mineração alcançou a capacitação de **100% dos colaboradores eletivos**, alcançando a marca histórica de 7.595 colaboradores treinados em Compliance. Além disso, ao longo de 2023, mais 59 outros treinamentos foram direcionados para áreas específicas da Companhia, relacionados a temas como: assédio, discriminação, canal de denúncias, código de conduta, programa de compliance, due diligence, conflito de interesse, corrupção e suborno, direitos humanos, LGPD e outros.

Conclusão do 3º Ciclo do Programa Mentoria Cidadã

Em 2023 foi realizado o 3º ciclo do Programa Mentoria Cidadã. Este ciclo contou com a participação de 48 jovens que foram “mentorados” por colaboradores de diversas áreas e unidades de negócio do Grupo CSN, empresa controladora. Ao longo do ano, aconteceram quatro encontros de formação conduzidos pelo time do RH, nas quais foram compartilhadas dicas sobre o dia a dia no trabalho. Além disso, cerca de **190 encontros** foram realizados entre os mentores e “mentorandos”, nos quais suas experiências, conselhos e orientações são compartilhados, contribuindo significativamente para o início promissor das carreiras desses jovens.

100% dos participantes de 2023 foram contratados e estão trabalhando na empresa, um feito que indica o compromisso na prática com a equidade e inclusão.

Adesão ao Programa Empresa Cidadã

Em Outubro, o Grupo CSN e a CSN Mineração aderiram ao Programa Empresa Cidadã, que garante a **ampliação da licença maternidade e paternidade** para colaboradores do Grupo CSN. A adesão demonstra o compromisso da Companhia com o bem-estar de seus colaboradores.



Andrea Domingos – Coordenadora de tecnologia da informação (mentora) e Emily Venancio (mentoranda)

Dimensão Social

Responsabilidade Social



O ano de 2023 foi marcado por um expressivo crescimento da Fundação CSN, acompanhando a expansão do Grupo CSN. O projeto **Garoto Cidadão** chegou na região Nordeste e em outros quatro territórios, **saindo de 9 para 14 unidades**, somente neste ano. A Fundação atuou diretamente em **37 cidades com um investimento de R\$54 milhões em 104 projetos próprios ou** de instituições parceiras, destes **97 projetos são aportados pela CSN Mineração**. Neste mesmo ano, implementou o projeto **Capacitar para Crescer** voltado para a preparação de jovens para ingresso no mercado de trabalho, bem como a formulação de dois projetos dedicados à pessoa idosa, marcando a estreia da Fundação com este público beneficiário.

Em outubro, a Fundação CSN foi premiada através do Projeto Garoto Cidadão com o **Selo de Direitos Humanos e Diversidade**, promovido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo, concedido à iniciativas que promovam ou defendam os direitos humanos e a diversidade; e o **Selo Sesi ODS 2023** em reconhecimento à sua contribuição para o desenvolvimento sustentável de crianças e adolescentes.

No mesmo mês a Fundação, aderiu ao **“Pacto Nacional pela Inclusão Produtiva das Juventudes”**, iniciativa da frente de juventude do Ministério do Trabalho e Emprego, UNICEF e OIT Brasil, com o objetivo de criar uma política pública de emprego para os jovens do Brasil.

| | 2022 | 2023 | Δ% |
|--|---------|---------|----|
| Jovens beneficiados¹ | 4.643 | 5.714 | 23 |
| Público das iniciativas culturais² | 246.916 | 349.510 | 42 |

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol

² Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam

O quarto trimestre também foi marcado pelo lançamento da **4ª edição do Programa Histórias Que Ficam**, que recebeu um número recorde de inscrições, com **352 projetos de todas as regiões do país**. Quinze foram selecionados para a etapa final, receberam consultoria e participaram das sessões "Aqui não entra luz", "Boy", "Corpo e Alma" e "Encontrando Norma", quatro projetos foram escolhidos como finalistas.

Em Congonhas, a Fundação CSN ampliou sua atuação dando início ao projeto **Capacitar para Crescer**, focado no desenvolvimento social de jovens em situação de vulnerabilidade social, visando sua capacitação para participação no programa Jovem Aprendiz. O projeto, com capacidade de atendimento de 100 jovens entre 14 e 17 anos, é realizado no contraturno escolar, abordando questões de identidade, trabalho em equipe, convívio social e perspectivas de carreira.

Através do projeto **“Se Essa Rua Fosse Minha”**, do Programa de Educação Ambiental (PEA) da CSN Mineração, a ação “Colorindo Congonhas” foi realizada nos Bairros Dom Oscar e Matriz. O projeto, que tem apoio da prefeitura de Congonhas, visa transformar e cuidar dos espaços públicos da cidade, trazendo uma qualidade de vida melhor para a comunidade local.

Acesse o 1º Relatório de Impacto da Fundação CSN



Relatório de Impacto
Fundação CSN