Release de Desempenho ESG 3T23

CSN MINERAÇÃO

Liderança em temas ESG

Na CSN Mineração, os compromissos ESG estão presentes na essência da Companhia há muitos anos por meio da nossa essência em ***Fazer bem***, ***Fazer mais***, ***Fazer para sempre,*** nos comprometemos a atuar de maneira responsável e eficiente, cuidando das nossas pessoas e sempre visando a construção de um futuro sustentável

Assim, de modo a consolidar a Governança e Transparência sobre a nossa jornada ESG, apresentamos o Release ESG 3T23 da CSN Mineração em formato independente dos reportes financeiros, inteiramente dedicado ao acompanhamento de indicadores relevantes para os nossos investidores e demais stakeholders

Um dos destaques deste trimestre, foi a publicação do Relatório de Ação Climática do Grupo CSN, que ocorreu em agosto deste ano. O documento apresenta, em detalhes, a Jornada de Descarbonização da CSN Mineração, orientado pelos princípios do TCFD e os indicadores do *Global Reporting Initiative* (GRI).

No entanto, a maior mensagem desse trimestre é a nossa performance em Saúde e Segurança. Através de um belíssimo histórico nesse sentido, atingimos a marca de 3.600 dias sem fatalidades na CSN Mineração; são quase 10 anos sem ocorrências fatais entre colaboradores próprios ou terceiros, um resultado a ser celebrado e que nos desafia a cada dia.

Colabora para esse resultado a redução de 16% na taxa de frequência de acidentes e de 13% no número total de acidentes reportáveis, com relação ao mesmo período no ano de 2023. Tais resultados demostram que os nossos esforços em prevenção, treinamentos conscientização e sedimentação da mentalidade de segurança no nosso efetivo têm sido bem sucedidos.

Por fim, ainda destacamos a continuidade do nosso compromisso com a descaracterização das barragens. Neste trimestre, concluímos as obras da descaracterização da Barragem do Vigia que passam a ser monitoradas passivamente pela ANM por um período de 2 anos – para, então, ser removida do cadastro nacional de barragens.

Desejamos uma ótima leitura!

Helena Brennand Guerra
- Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
- Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Grupo CSN

Relatório ESG 3T23

Desde o início de 2023, a CSN Mineração passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. O novo modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representar a métrica para acompanhamento destes. Assim, alguns são comparados com o mesmo trimestre do ano anterior, e outros serão com a média do ano anterior, garantindo um comparativo baseado em sazonalidade e periodicidade.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e iniciativas da CSN Mineração, podem ser verificados no Relato Integrado 2022, divulgado em abril de 2023 (esg.csn.com.br/nossa-empresa/relatorio-integrado-gri). A asseguração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Integrado, dessa forma, as informações contidas no releases trimestrais estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN Mineração em nosso website: esg.csn.com.br

Ratings ESG

Reconhecimentos externos em índices e ratings demonstram que a Companhia está em constante evolução, compromissada com a transparência e reporte das principais ações e indicadores ESG, e em linha com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. No terceiro trimestre a CMIN manteve o score de 23,1 alcançado no início do ano na agencia de ratings ESG *Sustainalytics*. Este resultado posiciona a CMIN atualmente na 6ª posição dentre as 156 empresas avaliadas globalmente no setor de mineração e metais

No segundo trimestre, a CMIN foi demandada de forma independente para reportar ao S&P. Já, no terceiro trimestre, submetemos nossas respostas ao CDP, nos questionários de Clima e de Água. Para essas duas agências, a CMIN aguarda avaliação e atualização de suas notas.

No 3T23, a CMIN conquistou pelo terceiro ano consecutivo o Selo Ouro no programa *GHG Protocol* como atestado da qualidade, transparência e asseguração de seu inventário de gases do efeito estufa.

Principais Metas ESG [1]

EIXO	Metas ESG
Capital Natural	**Mudanças Climáticas**
	✓ Reduzir 30% as emissões de CO_2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2019.
	✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2.
	✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.
	Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes
	✓ Reduzir a captação de água nova para produção de minério de ferro em no mínimo 10% até 2030, em relação ao ano base 2018.[2]
	Gestão e Descaracterização de Barragens
	✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.

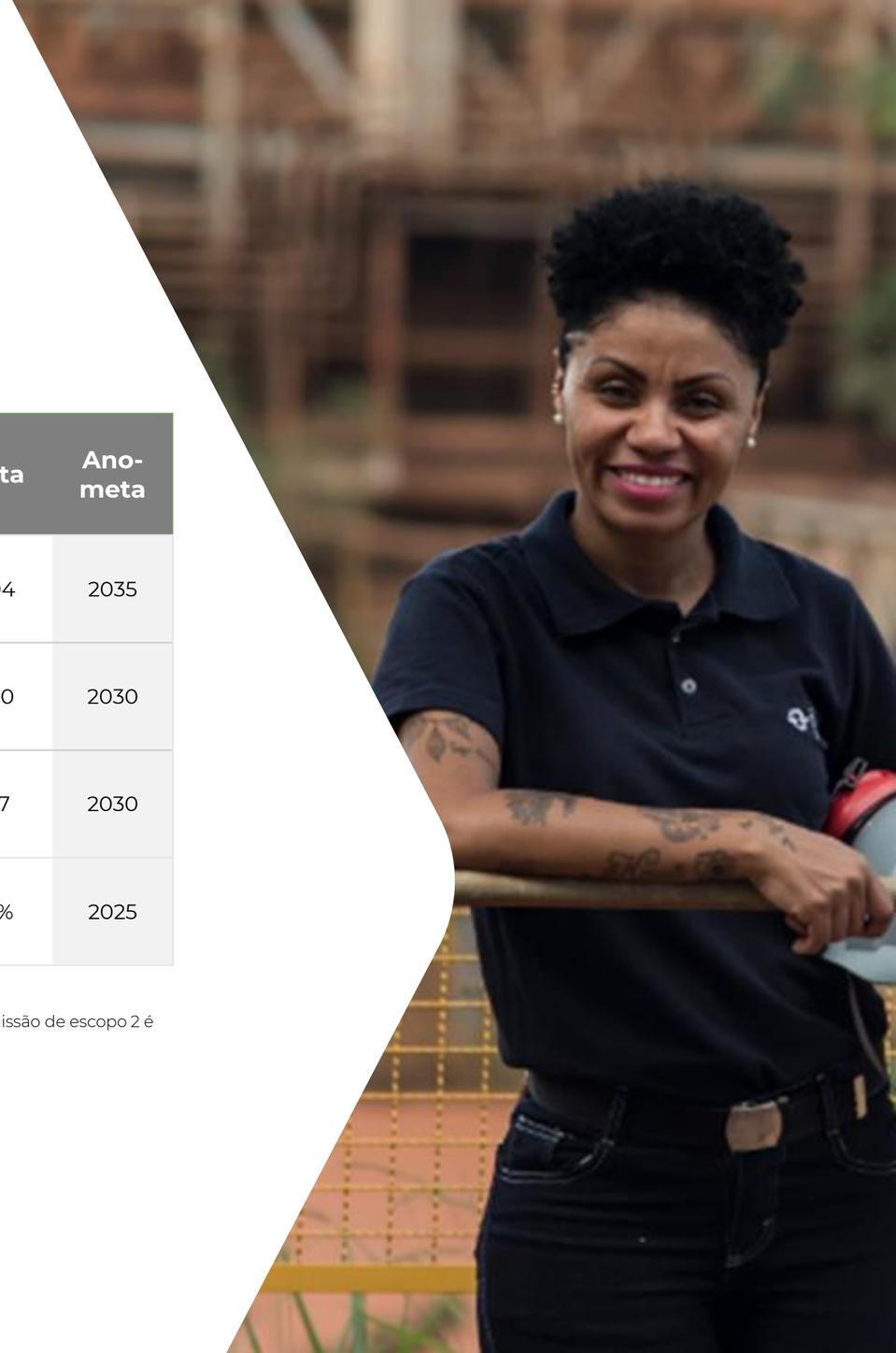
EIXO	Metas ESG
Capital Humano e Social	**Saúde e segurança do trabalho**
	✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF – próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base de 2020. (fator de 1 milhão HHT).
	✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios em relação ao ano-base 2021.
	Diversidade e Inclusão
	✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019.

1 A Companhia detém outras metas ESG que estão publicadas no seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento
2 Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável

Desempenho nas Principais Metas ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	9M23	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental	Intensidade de Emissão Mineração (GHG)[1 e 2]	$kgCO_2e$ / t minério[4]	5,7 (ano-base 2019)	7,06	24		4,04	2035
	Intensidade hídrica	m^3 / t minério	0,23 (ano-base 2018)	0,26	13		0,20	2030
Social	Taxa de Frequência de Acidentes[3]	CAF+SAF	1,96 (ano-base 2021)	1,22	-38		1,37	2030
Governança	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (ano-base 2019)	23	77		26%	2025

1 Considera as emissões dos escopos 1 e 2 divididas por tonelada de minério de ferro produzido, conforme metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.
2 Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões de escopo 1, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.
3 A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.



Desempenho ESG

BARRAGENS

- ✓ **Conclusão** das obras de descaracterização da **Barragem do Vigia**
- ✓ **Declarações de estabilidade renovadas em set/2023** de todas as barragens da CMIN

GOVERNANÇA

- ✓ **Climate Action Report 2022,** divulgado em Agosto de 2023
- ✓ Conquista **do Selo Ouro do GHG Protocol,** pelo 3º ano consecutivo
- ✓ Transação de 250 MM BRL na **primeira operação de Sustainable-Linked Finance da CSN Mineração** com o Banco do Brasil pautada em desempenho ambiental

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **3.600 dias com zero fatalidades**
- ✓ **-76% no número de dias de afastamento por acidentes com funcionários próprios**
- ✓ **-67% na Taxa de Gravidade de acidentes** (próprios e terceiros) em relação a 9M22
- ✓ **-16% na Taxa de Frequência de Acidentes** (CAF+ SAF – próprios e terceiros) com relação a 9M22
- ✓ **-13% no número de acidentes com e sem afastamento** (próprios e terceiros)

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+11% de representatividade de mulheres** na CSN Mineração com relação a 9M22
- ✓ **+77% de representatividade de mulheres na CSN Mineração** com relação ao ano de 2019 (ano-base da meta)
- ✓ **Inauguração de três novas unidades do Garoto Cidadão,** em Rio Acima (MG), Moeda (MG) e Belo Vale (MG)
- ✓ Publicação do primeiro **Relatório de Impacto da Fundação CSN**

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-7% de emissão de CO_2 por tonelada de minério em relação a 9M22**
- ✓ **Conclusão do estudo de habitats críticos** alinhado às diretrizes do *International Finance Corporation (IFC)*
- ✓ Início do **Estudo de Vulnerabilidade Climática** para avaliação e quantificação detalhada de riscos físicos nos diferentes cenários climáticos, para todas as unidades da CMIN
- ✓ **Qualidade do ar** classificada como “boa” em **97%** do monitoramento realizado no período

Desempenho Ambiental

Qualidade do ar	Unidade	9M22	9M23	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m³	33	44	• *88,4& Boa* • *11,6% Moderada*
CSN Mineração - Basílica	µg/m³	29	28	• *93,1% Boa* • *6,9% Moderada*
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m³	37	30	• *92,5% Boa* • *7,5% Moderada*
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m³	29	23	• *97,5% Boa* • *2,5% Moderada*
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m³	30	23	• *97,5% Boa* • *2,5% Moderada*
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m³	27	21	• *97,5% Boa* • *2,5% Moderada*
TECAR - Vila Califórnia	µg/m³	27	25	*100% Boa*
TECAR - Vila Aparecida	µg/m³	27	22	*100% Boa*
TECAR - Brisamar	µg/m³	26	24	*100% Boa*
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m³	29	25	*100& Boa*

Gestão Hídrica	Unidade	2022	9M23	Δ%
Captação de água[1]	M³	6.272.200	5.296.178	-
Intensidade por produção de minério	M³/ t minério	0,26	0,26	-

Gestão de Resíduos CMIN	Unidade	9M22	9M23	Δ%
Resíduos destinados Classe 1	t	2.161,9	1.647,13	-24
Resíduos destinados Classe 2	t	8.092,5	7.123,2	-12
Percentual enviado para tratamento sustentável	%	84,3	70,4	-14

Gestão Climática	Unidade	9M22	9M23	Δ%
Intensidade de emissões GEE por Ton/minério de ferro[2 e 3]	$kgCO_2/t$	7,55	7,06	-7

1 Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável
2 Considera as emissões dos escopos 1 e 2 divididas por tonelada de minério de ferro produzido na CSN Mineração, conforme metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.
3 Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões de escopo 1 da CSN Mineração, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

Gestão de Barragens

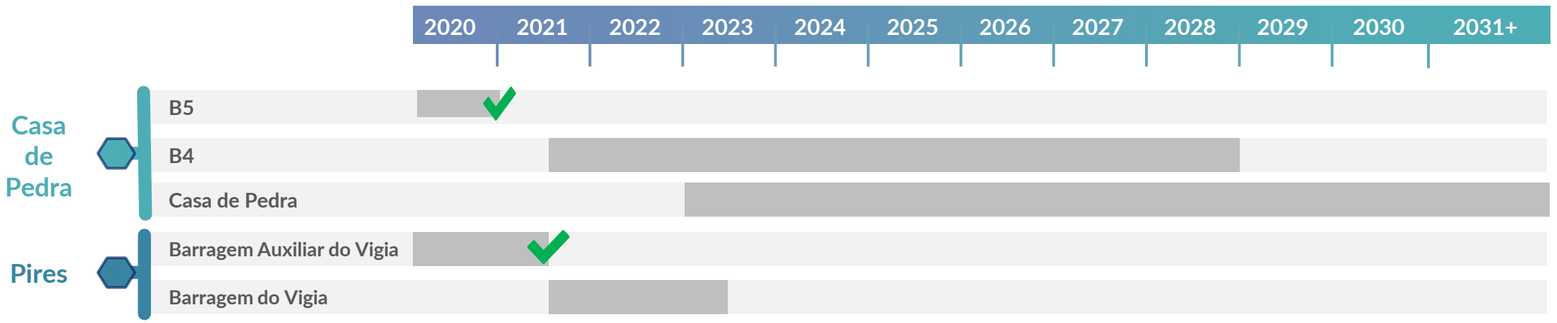
Em setembro de 2023, todas as barragens da CSN tiveram estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme preconizado pela legislação nacional vigente.

Em continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as descaracterizações das Barragens Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve suas obras civis concluídas, restando ser apenas monitoradas pelo prazo legal, para que seja descadastrada como barragem junto aos órgãos fiscalizadores. As obras da barragem B4 continuam em andamento com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo

DECLARAÇÕES DE ESTABILIDADE RENOVADAS

Todas as barragens da **CSN Mineração** foram consideradas estáveis, ou seja, sem nível de emergência em setembro de 2023 e as informações inseridas no SIGBM da ANM

100% da disposição de rejeitos feita pelo método a seco



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano

Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos

Em curso novos projetos para reutilização dos rejeitos de mineração

Dimensão Governança e Transparência

PRINCIPAIS AVANÇOS
CLIMATE ACTION 2022

No terceiro trimestre de 2023 o Grupo CSN, empresa controladora da CSN Mineração, divulgou seu primeiro Relatório de Ação Climática. Somos pioneiros nesta ação, sendo uma das únicas empresas do Brasil a elaborar esse tipo de reporte.

O documento apresenta, em detalhes, a Jornada de Descarbonização da CSN Mineração, as ações adotadas e previstas para o combate às mudanças do clima e como estamos gerenciando os nossos principais riscos e oportunidades climáticas. Ele foi elaborado seguindo as recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) e apresenta indicadores da *Global Reporting Initiative* (GRI) correlacionados à temática..

Confira o relatório para se aprofundar em nossa Jornada de Descarbonização

Acesse aqui

SUSTAINABLE-FINANCE
PRIMEIRO INSTRUMENTO DA CMIN

No semestre, o CSN Mineração contratou seu **primeiro financiamento ligado à sustentabilidade**.

Com a iniciativa de alinhar sua estratégia financeira à sua performance em sustentabilidade, a CMIN fechou uma linha de financiamento com o Banco do Brasil, nos moldes de um Sustainability-Linked Loan no montante de **R$ 250 milhões**.

A jornada de descarbonização da CSN Mineração foi tema central dessa iniciativa, em que estabelecemos compromissos de realizar a manutenção do uso integral de energia elétrica renovável em nossas operações.

Dimensão Ambiental

Viveiro de Mudas

Em parceria com a prefeitura de Belo Vale (MG), a CSN Mineração está realizando a revitalização do viveiro municipal – que, historicamente, já foi responsável pelo cultivo de mais de 10 mil mudas.

O termo de cooperação tem um prazo de mais dois anos, e deve produzir 120 mil mudas até 2025, das quais 20 mil serão doadas ao município de Belo Vale.

As mudas são majoritariamente cultivadas com sementes coletadas nas propriedades da CSN Mineração, especialmente na área de Reserva Legal.

Essa iniciativa amplia nosso compromisso com a biodiversidade local e garante a preservação do material genético da região.

Estudo de habitats críticos

Em Setembro, foi finalizado o estudo de habitats críticos do Complexo Casa de Pedra (Congonhas - MG). Este estudo é parte fundamental para que o processo de ampliação das operações, tenha como base as melhores práticas adotadas internacionalmente para minimização, mitigação e compensação dos impactos sobre a biodiversidade.

Adotando o Padrão de Desempenho 6 da *International Financial Corporation* (IFC), as atividades são precedidas de cuidadosa análise na qual são mapeados os habitats críticos para a Biodiversidade. Este estudo permite orientar a recuperação e compensação de modo a garantir que eventuais habitats críticos sejam identificados e manejados de forma diferenciada, visando o ganho líquido de biodiversidade.

Esta abordagem de gestão da biodiversidade é fundamental para a conservação da natureza.

Estudo de vulnerabilidade climática

Em Agosto, iniciamos o Estudo de Vulnerabilidade Climática da CSN Mineração, que irá integrar os riscos climáticos físicos à gestão de riscos da Companhia nos diferentes cenários climáticos desenhados. O Estudo apoiará a tomada de decisão para transição climática da Companhia, sendo os resultados alinhados às recomendações do TCFD e do TNFD.

O estudo é pautado nas seguintes etapas:

I - Coleta de Informações e Benchmarking Setorial – Etapa atual

II - Elaboração da Matriz de Riscos e Avaliação dos Impactos

III - Valoração Financeira dos Riscos

IV - Mapeamento e Proposição de Medidas de Adaptação

O estudo completo tem previsão de conclusão em Março de 2024.

Desempenho Social

Saúde e segurança do trabalho	Unidade	9M22	9M23	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	-	15	10	-33
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	-	8	10	25
Número de acidentes com e sem afastamento (Próprios + terceiros)	-	23	20	-13%
Número de dias de afastamento por acidentes com funcionários próprios	-	745	177	-76%
Fatalidade (próprios)	-	0	0	-
Fatalidade (Terceiros)	-	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200k HHT)	Taxa	0,29	0,24	-16
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1 MM HHT)	Taxa	1,45	1,22	-16
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200k HHT)	Taxa	16	5	-67
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1MM HHT)	Taxa	81	27	-67

Cadeia de Valor Sustentável	Unidade	9M22	9M23	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	37,2	36,7	-1%
Compras de fornecedores locais (Serviços)	%	32,1	22,8	-29%
Compras de fornecedores locais (Materiais)	%	39,7	44,5	12%

Treinamento	Unidade	9M22	9M23	Δ%
Horas de treinamento	Horas	26.991	54.389	102
Colaboradores treinados	Número	7.830	7.256	-11
Investimento em treinamento	R$	665.368	1.246.378	87

Emprego[1]	Unidade	9M22	9M23	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	20,7	23,0	11%
Mulheres em cargos de liderança	%	11,0	10,9	-1%
Pessoas com deficiência	%	0,96	1,1	12%
Diversidade Racial				
• Amarela	%	2,5	2,2	-11%
• Branca	%	41,0	40,5	-1%
• Indígena	%	0,3	0,3	-19%
• Preta	%	12,1	12,0	0%
• Parda	%	42,6	43,5	2%
• Não informado	%	1,5	1,6	7%
Turnover[2]	%	4,4	2,2	-51%

[1] Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não Efetivo.
[2] Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e NÃO CLT e desconsideram o público Não Efetivo

Dimensão Social

Saúde e Segurança do Trabalho

SIPATMA 2023

A SIPATMA INTEGRADA 2023 – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente – aconteceu entre os dias 18 e 22 de setembro e permitiu que os colaboradores participassem de diversos eventos e adquirissem maior consciência sobre saúde física e mental, meio ambiente e segurança. Ao longo da semana, ocorreram palestras online e presenciais, além de outras iniciativas, como estandes, apresentações culturais, premiações e jogos. A programação corporativa ocorreu em conjunto com as programações específicas de cada unidade.

O evento no modelo integrado aconteceu pelo quarto ano consecutivo e contou com expressiva participação dos colaboradores próprios e de empresas prestadoras de serviços. A organização conseguiu ampliar sua interação e atingir um público mais diversificado, incluindo aqueles que trabalham em diferentes turnos. Isso intensificou o compartilhamento de informações e materiais educacionais, tornando-os acessíveis a todos.

A melhoria nas práticas de segurança adotadas pelos funcionários e a mudança de mentalidade em relação à segurança são elementos essenciais do progresso que esperamos ver refletido no ambiente promovido pelo CSN Mineração..

A SIPATMA enfatizou a importância de adotar um comportamento seguro no dia-a-dia e de 'fazer sempre o certo.'

Estande da SIPATMA no Porto Tecar – Itaguaí - RJ

Palestra da SIPATMA em Congonhas Mg

Ações desenvolvidas durante a SIPATMA na CMIN

- Bio-impedância
- Blitz de segurança
- Sessões de Quick Massagem
- Gincanas com premiações
- Aferição de pressão arterial
- Simulações de brigada de incêndio
- Diversas palestras
- Distribuição de mudas
- Simuladores de álcool, drogas e fadiga
- Atividades sobre coleta seletiva

Palestra sobre a Valorização da Vida (SESI), no complexo Pires - MG

Dimensão Social

Desenvolvimento de Pessoas

Universidade Corporativa

No início de 2023, a Universidade Corporativa se consolidou como alicerce das iniciativas de desenvolvimento das pessoas do Grupo CSN. Neste terceiro trimestre a universidade atingiu **70 conteúdos disponíveis**, com auxílio do lançamento de uma nova Escola dentro da plataforma, voltada ao desenvolvimento técnico. Além disso, houve o início das trilhas de desenvolvimento obrigatórias, que abrangem diferentes temas essenciais em cada passagem do pipeline.

Programa de Estágio

Conclusão da trilha de treinamentos **“Super Estagiários”**, através da ação **"Café da manhã com a liderança"**, na qual eles tiveram a oportunidade de compartilhar experiências, ouvir histórias inspiradoras e receber conselhos valiosos para o desenvolvimento de sua carreira. O programa consistiu na aplicação de conteúdo baseado na etapa de carreira do novo profissional, com temas como diversidade e inclusão, sustentabilidade, trabalho em equipe, comunicação e networking.

Jornada de Internacionalização

Como parte da estratégia de expansão do Grupo CSN, foi lançada a Jornada de Internacionalização. Nesta iniciativa, colaboradores da Companhia tem a oportunidade de passar por um período de intercâmbio no exterior, com o intuito de promover a abertura de novos mercados, estreitar laços com parceiros comerciais locais e implementar novas práticas e processos alinhados à cultura CSN. O terceiro trimestre marcou o embarque da terceira turma para Nova York e o primeiro embarque para Alemanha e Portugal. Ao todo, **18 colaboradores participam da jornada neste trimestre**.

Programa Mentoria Cidadã

O Programa Mentoria Cidadã atingiu a etapa final de treinamento, com foco no tema de Recrutamento e Seleção. Ao longo do programa, abordamos tópicos cruciais, como Autoconhecimento, Habilidades e Competências, e o Mercado de Trabalho. Esses treinamentos desempenham um papel fundamental, capacitando os jovens e preparando-os para uma transição bem-sucedida para o mercado de trabalho.

Até o momento, realizamos mais de **200 encontros entre os jovens e os mentores** participantes. O acompanhamento com os mentores permite que os jovens ingressem no mercado de trabalho com um repertório mais abrangente e uma preparação sólida para suas carreiras profissionais.

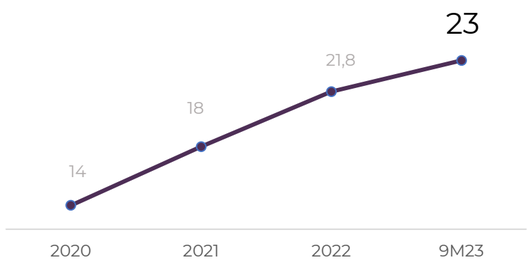
Dimensão Social

Diversidade de gênero

Atingimos a marca
de 23% de representatividade
feminina na CSN Mineração

nos aproximando cada vez mais da meta de termos 26% de mulheres no efetivo até 2025.

Representatividade feminina na CMIN



Programa Capacitar

O Programa Capacitar Mulheres desempenha um papel vital nesse avanço. É uma base essencial para o desenvolvimento de talentos femininos, proporcionando capacitação especializada e treinamento para impulsionar o crescimento profissional.

Desde julho, ampliamos nossos esforços, oferecendo mais de 100 vagas para novas turmas de mulheres talentosas Isso inclui cursos abrangentes, como operação de maquinário de mina, eletromecânica, ferroviário, manutenção mecânica, manutenção elétrica, solda, produção, operação de equipamento de corte e dobra e manutenção de equipamentos portuários. O sucesso do Programa Capacitar Mulheres reflete o comprometimento e dedicação de todos os envolvidos. Além dos números, valorizamos as histórias de superação, os objetivos alcançados e o impacto positivo que cada mulher traz para a nossa empresa.

Unidos, construímos um futuro onde a igualdade é uma realidade

Dimensão Social

Responsabilidade Social

No terceiro trimestre de 2023, com a compreensão de que a cultura desempenha um papel fundamental na capacitação e expressão dos jovens, criando um contínuo fluxo de transformação no qual todos se empoderam e colaboram para construir um novo futuro, em consonância com o ODS 4 - Educação de Qualidade, o grupo de teatro do Garoto Cidadão de Congonhas participou do **Festival de Artes de Conselheiro Lafaiete (FACE),** em Minas Gerais, com a peça "O Pequeno Príncipe". Com a apresentação, o Garoto Cidadão conquistou alguns prêmios, dentre eles: Melhor Espetáculo, Melhor Caracterização, Prêmio Especial Do Juri e Melhor Atriz Coadjuvante. O espetáculo contou com a presença de 293 pessoas.

Entre os dias 24 e 28 de julho, 244 crianças de 5 a 12 anos, dos municípios de Conselheiro Lafaiete, Congonhas e Ouro Branco (MG), participaram do **evento Férias Ecológicas** que abordou os Biomas Regionais. A ação é uma iniciativa do **Programa de Educação Ambiental** de Congonhas com o objetivo de, através do brincar, promover e engajar as crianças e adolescentes sobre a importância do desenvolvimento sustentável e, incentivando práticas mais conscientes, as atividades estiveram em conformidade com o ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis. Ao todo, a ação atendeu 244 crianças e adolescentes.

	3M23	6M23	9M23
Jovens beneficiados[1]	4.111	4.609	5.547
Público das iniciativas culturais[2]	10.878	43.674	39.228

[1] Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol
[2] Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Durante o mês de setembro, os **Programa de Educação Ambiental (PEA)** de Congonhas/MG realizou uma série de atividades especiais em comemoração ao Dia da Árvore. Essas iniciativas incluíram campanhas de sensibilização conforme estabelecido pelo ODS 15, que visa promover a conscientização e a preservação dos ecossistemas terrestres, das florestas e da biodiversidade. Além disso, houve uma exposição informativa sobre a restauração de áreas degradadas e a proteção de áreas de preservação.

Ainda no mês de setembro, inauguramos unidades do Garoto Cidadão em Rio Acima, Moeda e Belo Vale(MG), beneficiando aproximadamente 600 jovens.

Para mais informações, visite o site: www.fundaçaocsn.org.br.

Acesse o 1° Relatório de Impacto da Fundação CSN

Relatório de Impacto Fundação CSN