



Release de
Desempenho ESG
T23



CSN
MINERAÇÃO

Liderança em temas ESG

Com alegria apresentamos o primeiro Relatório Trimestral ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e de Governança) da CSN Mineração (CMIN), em formato independente dos reportes financeiros, inteiramente dedicado ao acompanhamento de indicadores relevantes para nossos investidores e demais stakeholders.

Na CSN Mineração, os compromissos ESG estão presentes na essência da Companhia há vários anos, com *Fazer bem, Fazer Mais, Fazer para sempre*, nos comprometemos a atuar de forma responsável e eficiente, cuidando das nossas pessoas e desenvolvendo nosso país de maneira sustentável.

O ano de 2022 foi histórico para a CSN Mineração, com expressivos avanços na pauta ESG que estão detalhados no nosso Relato Integrado 2022, publicado em abril deste ano. Esses avanços são a base para muitos dos resultados presentes neste e em outros materiais públicos da Companhia.

Alguns dos resultados a serem celebrados são o alcance de 22% de representatividade feminina em nosso quadro de colaboradores - um crescimento de 71% em relação à 2019, a redução nossa taxa de frequência de acidentes em 42%, quando comparado a 2022 e, pelo décimo ano consecutivo, nenhum acidente fatal entre colaboradores próprios ou terceiros.

No último trimestre, pela primeira vez a CSN Mineração foi avaliada como uma empresa independente pelo ESG Rating Risk da agência ESG Sustainalytics – uma das mais renomadas no mundo. Foram 156 empresas avaliadas globalmente nos segmentos de Siderurgia e Minério de Ferro, e a CSN Mineração passou a ocupar o 4º lugar, com score de 23,1, logo a frente da CSN, sua controladora, que ocupa a 5ª posição desse mesmo ranking. Um marco que só foi possível graças ao engajamento e comprometimento de todo o time da CMIN na agenda ESG, bem como a consciência de que ainda temos muito a construir.

Esses e outros destaques, além do nosso desempenho em indicadores ESG no último trimestre, podem ser encontrados nas próximas páginas do nosso Relatório ESG 1T23.

Desejamos uma ótima leitura,



Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração

Compromissos ESG

EIXO	Metas ESG
Capital Natural 	Mudanças Climáticas <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir em 30% as emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano de 2019. ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.
	Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir o consumo de água nova para produção de minério de ferro em no mínimo, 10% por tonelada de minério produzido, até 2030 em relação ao ano de 2018.
	Gestão e Descaracterização de Barragens <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.

EIXO	Metas ESG
Capital Humano e Social 	Saúde e segurança do trabalho <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF – próprios e terceiros) até 2030 no Grupo CSN em relação ao ano de 2020. (fator de 1 milhão HHT) ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamento por acidente com funcionários próprios em relação a 2021.
	Diversidade e Inclusão <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, ano base 2019.



Relatório ESG 1T23

A partir do primeiro trimestre de 2023, a CSN Mineração inicia um novo formato de divulgação de suas ações e desempenho ESG, disponibilizando de forma individualizada e independente o seu desempenho em indicadores ESG. O novo modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representar a métrica para acompanhamento destes. Assim, alguns são comparados com o mesmo trimestre do ano anterior, e outros serão com a média do ano anterior, garantindo um comparativo baseado em sazonalidade e periodicidade.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e iniciativas da CSN Mineração, podem ser verificados no Relato Integrado 2022, divulgado em abril de 2023 (esg.csn.com.br/nossa-empresa/relatorio-integrado-gri). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Integrado, dessa forma, as informações contidas no releases trimestrais estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

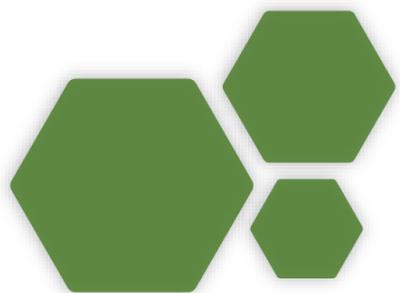
Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN Mineração de forma ágil e transparente, em nosso website, por meio do seguinte endereço eletrônico: esg.csn.com.br

Ratings ESG

Reconhecimentos externos em índices e ratings demonstram que a Companhia está em constante evolução comprometida com a transparência e reporte das principais ações e indicadores ESG, e em linha com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023 a CMIN passou a ser avaliada por algumas agencias de rating ESG de forma independente do Grupo CSN, empresa controladora. Já no primeiro trimestre a CMIN recebeu sua classificação na agência Sustainalytics de 23.1, score relacionado aos riscos ESG. Das 156 empresas de siderurgia e minério de ferro avaliadas globalmente, a CSN Mineração alcançou a 4ª melhor pontuação do setor, logo a frente da sua controladora, CSN, que se encontra atualmente em 5º lugar com score de 25.9.

	2021	2022	2023
 CDP Water	C	B	-
 CDP Climate	B-	B	-
 Programa Brasileiro GHG Protocol	✓	✓	-
 SUSTAINALYTICS	-	-	23.1
 Índice Carbono Eficiente ICO2	-	✓	✓



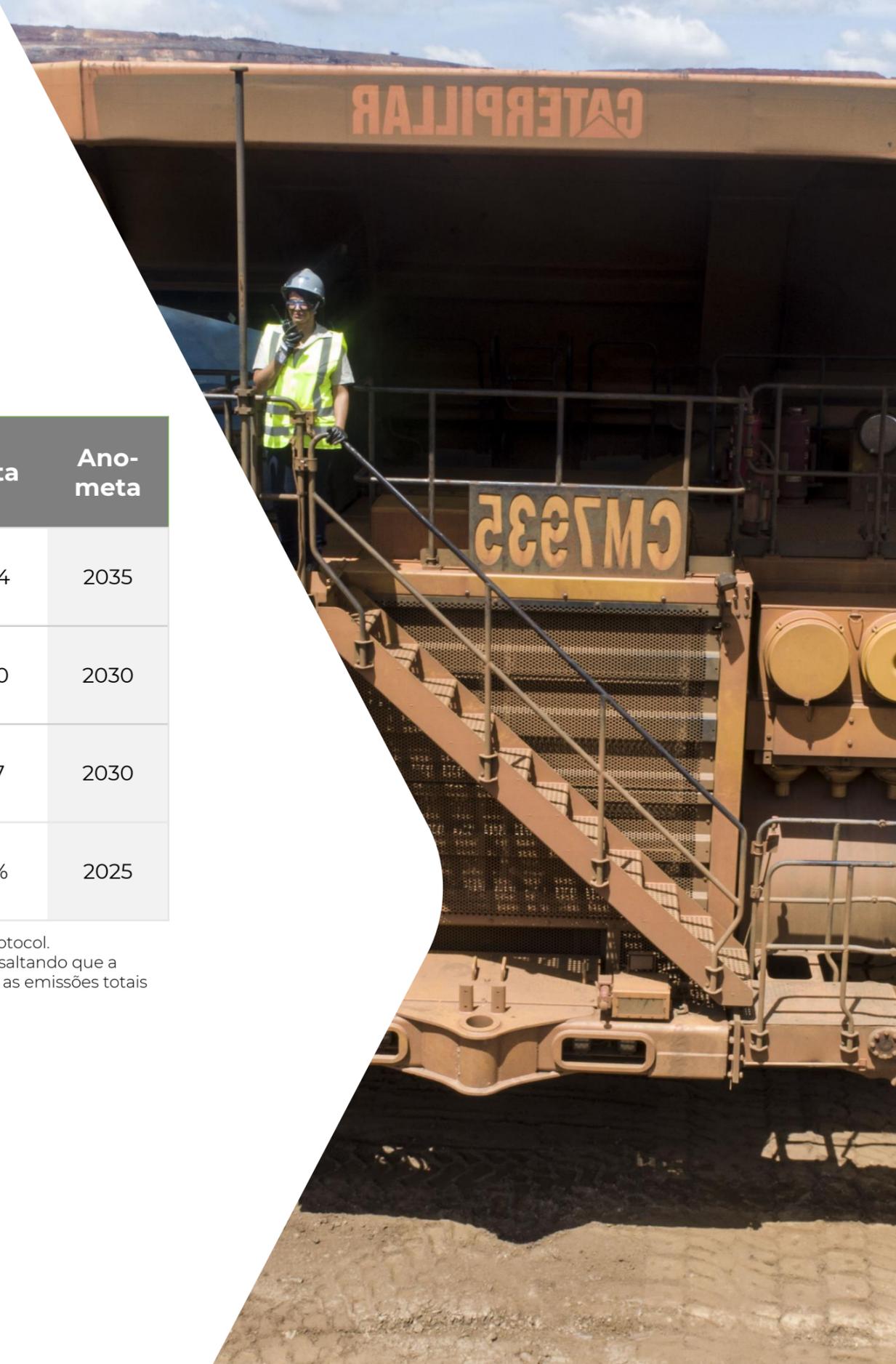
Desempenho nas Principais Metas ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	1T23	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) ^{1 e 2}	kgCO ₂ e / t minério ⁴	5,7 (ano-base 2019)	7,61	33		4,04	2035
	Intensidade hídrica	m ³ / t minério	0,23 (ano-base 2018)	0,28	26		0,20	2030
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes ³	CAF+SAF	1,96 (ano-base 2021)	0,74	-62		1,37	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (ano-base 2019)	22,3	71,5		26%	2025

1 Considera as emissões dos escopos 1 e 2 divididas por tonelada de minério de ferro produzido na CSN Mineração, conforme metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.

2 Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões de escopo 1 da CSN Mineração, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis. O dado reportado no Relato Integrado 2021 da empresa considera as emissões totais da empresa CSN Mineração, escopos 1 e 2.

3 A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.



Iniciativas e prêmios ESG 1T23

Ambiental

- Conclusão do **Inventário de Gases de Efeitos Estufa**, objeto de auditoria externa de certificação.
- Dois projetos aprovados no programa **"Jovens Inovadores em ODS"**, da rede Brasil do Pacto Global da ONU, relacionados a análise de ciclo de vida e desenvolvimento territorial.
- Barragens da CSN Mineração classificadas pela ANM em nível de emergência 0 e **declaração de estabilidade renovadas em março/2023**
- **Dois artigos científicos** publicados no renomado periódico *Systematics and Biodiversity*.



Social

- Lançamento e **Publicação da Teoria da Mudança**, estratégia para desenvolvimento territorial da Companhia
- Campanha corporativa para celebração do **dia mundial da mulher** em prol da equidade de gênero
- Campanha Corporativa para **Saúde mental** – janeiro Branco.



Governança

- CSN Mineração conquistou o **Troféu Transparência** da ANEFAC (Associação Nacional de Executivos).
- Implementação do **projeto Olívia**, que avalia o engajamento ESG da cadeia de fornecedores.
- CMIN recebeu sua 1ª classificação na agência **Sustainalytics de 23.1**, score relacionado aos riscos ESG, **4ª melhor pontuação do setor**.
- CMIN elegível a compor a carteira do **ICO² da B3**.



Desempenho ESG

BARRAGENS

- ✓ Declaração de estabilidade renovadas em março/2023 de todas as barragens da CSN Mineração

GOVERNANÇA

- ✓ Relato Integrado 2022, divulgado em abril de 2023
- ✓ CMIN integra carteira do ICO2 da B3
- ✓ CMIN com 4ª posição no rating ESG – Sustainalytics para Siderurgia e Minério de Ferro.
- ✓ CSN Mineração conquistou o Troféu Transparência da ANEFAC (Associação Nacional de Executivos).

SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ 10 anos com zero fatalidades
- ✓ -84% na taxa de gravidade de acidentes com relação ao ano de 2022
- ✓ -62% na taxa de frequência (CAF+SAF - próprios e terceiros) com relação a 2020 (ano-base da meta)

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ +71% de representatividade de mulheres no efetivo da Companhia, com relação a 2019 (ano-base da meta)
- ✓ PEA de comemoração ao Dia da Água nas principais unidades da Companhia com atendimento a 980 pessoas

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ 100% dos monitoramentos atmosféricos em conformidade com os parâmetros legais
- ✓ +3% de resíduo destinado a tratamento sustentável em relação ao 1T22
- ✓ Conclusão do Inventário de Gases de Efeitos Estufa 2022, objeto de auditoria externa.
- ✓ Licença ambiental de instalação para expansão do Porto do TECAR dos atuais 45Mta para 70Mta

ESG

Desempenho Ambiental

Qualidade do ar	Unidade	1T22	1T23	Índice de Qualidade do Ar
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	22	33	BOA
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	18	20	BOA
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	17	20	BOA
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	19	17	BOA
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	16	17	BOA
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	19	25	BOA
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	21	19	BOA
TECAR - Brisamar	µg/m ³	20	23	BOA
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	21	26	BOA

Gestão Hídrica ¹	Unidade	2022	1T23	Δ%
Captação de água	M ³	6.272.200	1.524.960	-
Intensidade por produção de minério	M ³ /t minério	0,26	0,28	7,7

Gestão de Resíduos CSN	Unidade	1T22	1T23	Δ%
Resíduos destinados Classe 1	t	891,7	530,2	-40,5
Resíduos destinados Classe 2	t	4854,8	4030,0	-17
Percentual enviado para tratamento sustentável ²	%	69	71	+3

¹ Considera a água destinada apenas ao processo produtivo do minério da CSN Mineração, considerando a água utilizada na planta central, processo de Pires e água potável.

² Considera resíduos destinados para coprocessamento, reciclagem, rerrefino e recuperação de área

IQA na categoria
BOA durante
todo o ano



Gestão de Barragens

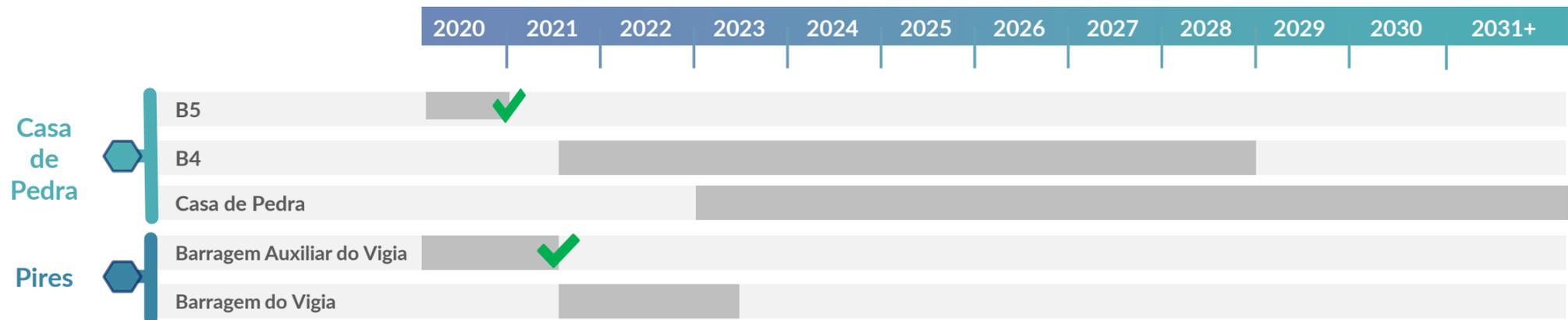
Em março de 2023, todas as barragens da CSN Mineração – empresa controlada pela CSN – tiveram estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme preconizado pela legislação nacional vigente.

Em continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as descaracterização das Barragens Auxiliar do Vigia e B5, e segue em andamento o processo de descaracterização da Barragem do Vigia, com as obras civis concluídas e descaracterização final prevista para o segundo trimestre de 2023. As obras da barragem B4 continuam em andamento com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo

DECLARAÇÕES DE ESTABILIDADE RENOVAVAS

Todas as barragens da CSN Mineração classificadas pela ANM em nível de emergência 0 e declaração de estabilidade renovadas em março/2023

100% da disposição de rejeitos feita pelo método a seco



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano

Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos

Em curso novos projetos para reutilização dos rejeitos de mineração



Dimensão Ambiental

Programa de Monitoramento de Fauna CMIN

O monitoramento da fauna silvestre na CSN Mineração, empresa controlada do Grupo CSN, realizado desde 2003, consiste em uma sucessão de levantamento de dados para conhecimento da fauna local. Em 2019, o plano de trabalho elaborado por equipe multidisciplinar de especialistas em grupos faunísticos, reestruturou o programa em duas linhas: Programa de monitoramento e Programa de conservação da fauna ameaçada, que se

dividiram-se em subprogramas específicos para espécies alvo de interesse conservacionista.

Entre os anos de 2019 e 2022, a CSN Mineração direcionou esforços ao subprograma de **Taxonomia e conservação de espécie anfíbia do gênero de Bokermannohyla**, com alvo para espécies de Bokermannohyla gr. Circumdata e Bokermannohyla aff. feioi e consequentemente seu status de ameaça. Um projeto de pesquisa foi realizado em parceria com a Universidade Federal de Viçosa e com visitas a algumas das principais coleções brasileiras.

Como resultado, dois artigos científicos foram desenvolvidos com dados inéditos sobre a ocorrência das espécies *Bokermannohyla feioi* tendo sido publicados no ITRI23 no renomado periódico internacional Systematics and Biodiversity).

O artigo completo pode ser encontrado no link: [Traditional taxonomy underestimates the number of species of Bokermannohyla](#)

Comemoração ao dia da água

Por meio do Programa de Educação Ambiental – PEA, a CSN realizou a “Semana da Água – Fluido da Vida” em parceria com a Fundação CSN. Durante o evento, a GPLA – Gerência de Projetos e Licenciamento Ambiental apresentou de forma prática assuntos e temas de alta relevância relacionadas ao Dia da Água que apresentaram temas como Reaproveitamento de Água, a Relação da Água com o corpo humano, exposição de tipos de Filtros de Água Potável e apresentação do funcionamento de uma Estação de Tratamento de Água (ETA).



Desempenho Social

Saúde e segurança do trabalho	Unidade	1T22	1T23	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	-	4	2	-50
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	-	4	2	-50
Fatalidade (próprios)	-	0	0	-
Fatalidade (Terceiros)	-	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200k HHT)	Taxa	0,33	0,15	-55
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1 MM HHT)	Taxa	1,67	0,74	-55
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200k HHT)	Taxa	17	2	-88
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1MM HHT)	Taxa	83	11	-87

Cadeia de Valor Sustentável	Unidade	1T22	1T23	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	41,7	39,4	-6
Compras de fornecedores locais (Serviços)	%	43,3	25,0	-42
Compras de fornecedores locais (Materiais)	%	41,1	46,3	13

Treinamento	Unidade	1T22	1T23	Δ%
Horas de treinamento	Horas	55.290	41.671,3	-25
Colaboradores treinados	Número	5.458	4.581	-16
Investimento em treinamento	R\$	5.320	230.893	-

Emprego ¹	Unidade	1T22	1T23	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	20,0	22,3	11
Mulheres em cargos de liderança	%	10,5	12,4	18
Pessoas com deficiência	%	0,9	1,0	11
Diversidade Racial				
• Amarela	%	2,5	2,3	-8
• Branca	%	41,6	40,9	-1,7
• Indígena	%	0,3	0,3	-
• Preta	%	11,8	12,1	2,5
• Parda	%	42,2	42,9	1,6
• Não informado	%	1,7	1,5	-11
Turnover	%	3,9	5,2	33



¹Os dados não consideram os funcionários "Não CLT" e "Programa de estágio"

Dimensão Social

Responsabilidade Social

No primeiro trimestre de 2023, dando continuidade ao seu objetivo de transformar vidas e comunidades, a Fundação CSN beneficiou 4.111 pessoas através de seus projetos.

Para promover a inclusão social, garantindo a educação inclusiva de qualidade e equitativa, destaca-se o aumento de 29% da capacidade de atendimento de crianças e adolescentes do projeto sociocultural, o **Garoto Cidadão**, com a inauguração de duas novas unidades nas cidades de Coxim (MS) e Heliópolis (SP). O projeto, que visa o oferecimento de iniciativas educacionais e culturais em diversas linguagens durante o contraturno escolar, inicia suas atividades em março com o atendimento de 2.720 educandos, que representa 84% da capacidade atual.

Em consonância com o ODS 14, conscientizando sobre a conservação e o uso sustentável dos recursos hídricos, no mês de março, os **Programas de Educação Ambiental - PEAs** de Arcos, Congonhas e Volta Redonda, desfrutaram de uma programação especial em alusão ao **Dia Mundial da Água**. Debatendo com o público interno e externo, dos respectivos ativos do Grupo CSN, sobre a importância da água, seu consumo consciente e a sua potabilidade. Sua programação contou com exposições, jogos de tabuleiro, intervenções pelos ativos, limpeza de córrego, CinePEA, palestras online e soltura de alevinos. Ao todo, as intervenções alcançaram um público de 2.080 pessoas. Destaque para exposição, realizada em Casa de Pedra, Congonhas, de "Reaproveitamento de Água" cujo objetivo foi apresentar a relação entre a água e o corpo humano. A ação alcançou de 980 pessoas.

	1T22	1T23
Jovens impactados¹	3.483	4.111
Público das iniciativas culturais²	3.387	10.878

¹ Jovens impactados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol

² Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

E janeiro foi inaugurado o novo espaço da **Casa de Apoio CSN** Comunidade, canal de desenvolvimento de relacionamento entre CSN Mineração e comunidade de Congonhas (MG). Com um novo espaço, maior e mais confortável, o ambiente recebe o Centro de Apoio ao Menor de Congonhas (CEAMEC) para a realização do projeto "Maria Barroca". Projeto para mulheres a partir dos 16 anos, em situação de vulnerabilidade, oferece desenvolvimento profissional a partir de cursos profissionalizantes na área da beleza. Até o momento o curso já atende 34 mulheres.

Para mais informações, visite o site: www.fundacaocsn.org.br.



PEA
Programa de Educação Ambiental


fundação
csn cultura

**Garoto
Cidadão**



DIMENSÃO SOCIAL

Desenvolvimento de Pessoas



UNIVERSIDADE
CORPORATIVA CSN

Universidade corporativa

No primeiro trimestre de 2023 a Universidade Corporativa se consolidou como alicerce das iniciativas de desenvolvimento das pessoas da CSN Mineração. Neste sentido, o trabalho de planejamento estratégico realizado durante o ano de 2022 para as ações futuras se consolida através de iniciativas capazes de transformar as pessoas por meio da educação.

O primeiro projeto foi a realização de treinamentos para as avaliações do Ciclo de Gente. Este trabalho deu origem a 7 conteúdos, que juntos oferecem um melhor entendimento das competências avaliadas em cada nível funcional, com tutoriais de acesso à plataforma de avaliação. A natureza desta ação parte do princípio que, ao se apropriarem do “por quê” e do “como” de um processo, nos tornamos capazes de promover propósito, possibilitando uma maior aderência não somente às qualidades avaliadas, no caso do Ciclo de Gente, mas também às competências organizacionais como resultado final deste preceito.

Programa Mentoria Cidadã

Encerramento do 2o ciclo do programa Mentoria Cidadã, projeto voluntário onde líderes da Companhia orientam e desenvolvem competências em jovens provenientes do Programa Garoto Cidadão

Programa Trainee

O Programa Trainee 2022 fechou o ano com atuação dos trainees na fase On The Job, na qual passam a executar suas trilhas de desenvolvimento dentro das áreas-fim. As efetivações no Grupo CSN foram iniciadas em fevereiro de 2023 e até o momento, 25% do grupo passou a integrar cargos efetivos, como engenheiros e especialistas em todos os negócios da CSN.

Em janeiro de 2023 teve início o processo de recrutamento para um novo ciclo do Programa, com quase 16 mil inscrições, atualmente em fase de seleção e com início previsto para julho/23.

