



Release Trimestral

Desempenho ESG - 3T24

LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Com muito entusiasmo compartilho os avanços e conquistas da CSN Mineração no terceiro trimestre de 2024. Cada resultado alcançado reflete nosso compromisso constante com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social. Tenho muito orgulho das transformações que nossa equipe tem promovido, passo a passo, contribuindo para um futuro mais sólido e responsável.

Fechamos o trimestre celebrando o avanço no S&P Global ESG Rating ao atingir 55 pontos, posicionando a CSN Mineração entre os 8% das empresas mais bem avaliadas pela agência globalmente no setor de *mining and metals*.

Para enfrentar o longo período de estiagem e como forma de adaptação às mudanças climáticas, ações de controle de material particulado na unidade de Casa de Pedra foram intensificadas. Adquirimos 17 novos caminhões-pipa, dobrando a capacidade de aspersão, e iniciamos testes de um sistema de aspersão inovador através da utilização de drones.

Em busca do atingimento das nossas metas de descarbonização seguimos avançando de forma positiva com uma redução de 8% na intensidade de emissão de CO₂ da produção de minério de ferro, quando comparadas com o ano-base 2020.

Na Segurança do trabalho, celebramos a redução de 13% na nossa Taxa de Frequência de Acidentes Reportáveis, em comparação ao mesmo período de 2023. Neste trimestre, ainda reforçamos nosso compromisso com a segurança por meio da realização da SipatMA, que este ano focou em como cada um dos nossos colaboradores têm responsabilidade sobre sua própria segurança e também da coletividade.

No campo social, lançamos o “Programa Primeira Liderança”, focado

no desenvolvimento de potenciais sucessores para cargos de Supervisão. O programa inclui a iniciativa “Empodera”, dedicada a aumentar a representatividade das mulheres em cargos de liderança, impulsionando o crescimento profissional feminino na CSN Mineração.

Em termos de diversidade, alcançamos no 3T24 a marca de 24,7% de representatividade feminina, aproximando-nos da nossa meta de 26% de mulheres no efetivo até 2025, um crescimento de 90% com relação ao ano-base da meta (2019).

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG neste trimestre de 2024.

Convido todos a explorarem as próximas páginas deste release para mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

Desejo a todos uma ótima leitura!

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

- Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
- Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração (ou CMIN) passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente, e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a

Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em [Relato Integrado CMIN ESG](#). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado,

dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

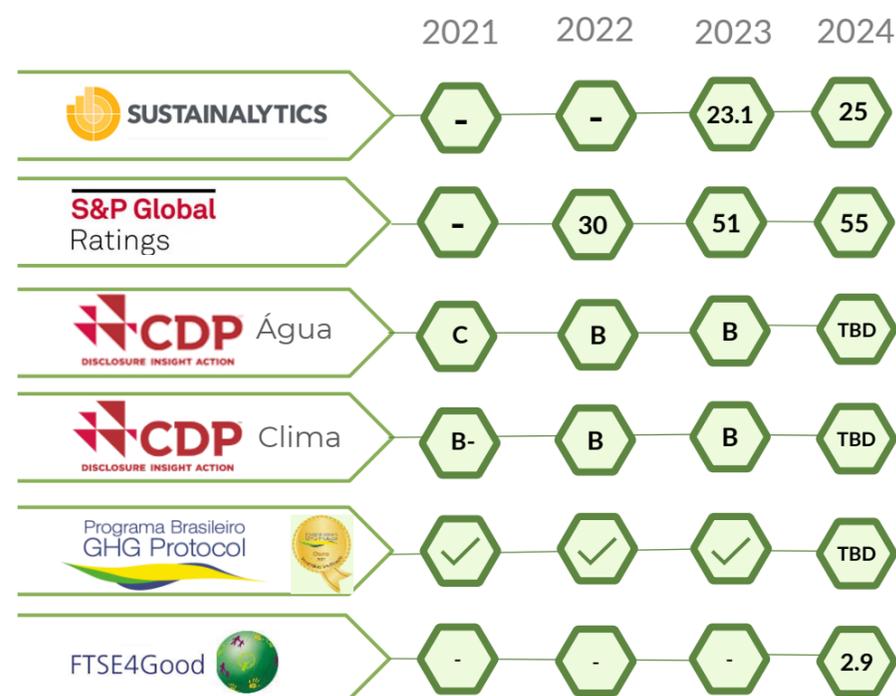
RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. Já em 2024, foi pela primeira vez avaliada pelo FTSE atingindo o rating de 2.9, além de ser listada no índice FTSE4Good.

No terceiro trimestre a CSN Mineração alcançou 55 pontos no S&P ESG rating Score, se posicionando entre os 8% das empresas mais bem avaliadas pela agência globalmente no setor de *mining and metals*, inclusive com o nível de disponibilidade de seus dados classificados pela agência como "Very High".

Evolução nas avaliações externas



Principais Metas ESG¹

Metas ESG

Mudanças Climáticas

- ✓ Reduzir 30% as emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2.
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025.
- ✓ Manter a intensidade hídrica² abaixo de 0,45 m³ de água captada por t de minério produzido até 2032.
- ✓ Atingir 92% de recirculação de água até 2032.

Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*).

Capital Natural



Metas ESG

Saúde e segurança do trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base de 2020 (fator de 1 milhão HHT).
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base 2021.

Diversidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019.

Direitos Humanos

- ✓ Até 2025, concluir 50% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG).

Capital Humano e Social



1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável



Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	9M24	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) ¹	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,5	-8,5		4,97	2035
	Intensidade hídrica	m ³ / t minério	N.A.	0,27	-		0,45	2032
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes ²	CAF+SAF	1,96 (2021)	1,05	-46		1,37	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (2019)	24,7	90		26%	2025

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis
2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.

DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ **55 pontos no S&P Global ESG Score** posicionando-se entre os 8% das empresas mais bem avaliadas pela agência globalmente no setor
- ✓ Mais de **3 mil melhorias implementadas** pelo Programa de Melhoria Contínua
- ✓ **Evento** exclusivo para bancos e investidores em Nova York durante a **Climate Week**

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+90% de representatividade de mulheres**, com relação a 2020 (ano-base da meta)
- ✓ **+17%** de colaboradores treinados em relação a 9M23
- ✓ **+9%** no quadro de colaboradores com algum tipo de deficiência em relação a 9M23
- ✓ **Programa Primeira Liderança** beneficia mais de **150 colaboradores na CMIN**

ESG

BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/24** com todas as barragens consideradas estáveis

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **-13% Taxa de Frequência de Acidentes** (CAF+ SAF – próprios e terceiros) com relação a 9M23
- ✓ **-31% no número de dias perdidos (próprios)** com relação a 9M23
- ✓ **11 anos com zero fatalidades** entre colaboradores próprios e terceiros
- ✓ Testes de prontidão realizados em **mais de 1,3 mil usuários por dia**, sem registro de acidentes com este público

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-8,5% nas emissões de kgCO₂ / t minério de ferro** em relação a 2020 (ano-base da meta) e **-14%** com relação a 2023.
- ✓ Medida de adaptação climática com investimentos destinados para o **crescimento do sistema de controle de emissão de material particulado**
- ✓ **+9% de resíduos** enviados para **tratamento sustentável** em relação a 9M23



NAVEGAR NO DOCUMENTO



DIMENSÃO AMBIENTAL



DIMENSÃO SOCIAL



DIMENSÃO GOVERNANÇA



E

DIMENSÃO AMBIENTAL



COMEMORAÇÃO DO DIA DA ÁRVORE

Em comemoração ao Dia da Árvore, celebrado em 21 de setembro, a CSN Mineração em parceria com a Fundação CSN, promoveu uma semana repleta de atividades. Com o tema “Proteger para Preservar”, o evento contou com a participação de aproximadamente 1,5 mil colaboradores.

Durante a semana, foram distribuídas mais de duas mil mudas de árvores nativas em escolas das cidades de Congonhas e Queluzito. A iniciativa teve como objetivo conscientizar a população sobre a importância da preservação ambiental das florestas e biodiversidade e a necessidade de recuperar áreas de florestas impactadas.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL COM FÉRIAS SUSTENTÁVEIS

As férias de julho proporcionaram uma experiência inesquecível para os filhos dos colaboradores da CSN Mineração, por meio do Programa de Educação Ambiental (PEA). Entre os dias 5 e 12 de julho, o programa promoveu as "Férias Ecológicas", com o tema "Eco Olimpíadas", reunindo 250 crianças em diversas atividades lúdicas e educativas.

Durante o evento, as crianças participaram de jogos e oficinas voltadas para a conscientização ambiental, com foco em sustentabilidade, preservação da natureza e responsabilidade ecológica. A iniciativa, além de divertida, teve como objetivo despertar o interesse pela preservação do meio ambiente, criando uma conexão valiosa entre aprendizado e lazer.



CONTROLE DE MATERIAL PARTICULADO

Como forma de adaptação às mudanças climáticas, a CSN Mineração vem aprimorando continuamente as diversas ações para controle da emissão de material particulado. Além de já operar com sistemas de aspersão fixo na mina e usina, sistema de aspersão móvel com caminhões-pipa, aplicação de polímeros e telas de nylon em taludes da cava, aplicação de laterita em pilhas de produto e revegetação por hidrossemeadura nas pilhas de estéril e rejeito, apenas neste ano, foram adquiridos 17 novos caminhões-pipa, dobrando a capacidade de aspersão da frota existente.

Além disso, um sistema inovador de aspersão com drones também está sendo testado. Outro destaque é uma tecnologia que permitirá prever por meio da análise de temperatura e ventos, quais as áreas mais propensas a emitir material particulado, possibilitando uma atuação preventiva ainda mais ágil pela Companhia. No total, em 2024 está prevista em mais de 440 hectares com as ações para proteção de taludes de cava e pilhas.





GESTÃO DE BARRAGENS

Em setembro de 2024, todas as barragens da CSN Mineração tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

E continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras da barragem B4 estão em andamento, com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo.

Todas as barragens com **estabilidade certificada**
(Setembro.2024)

CRONOGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

QUALIDADE DO AR ¹	Unidade	9M23	9M24 ²	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	44	42	79,3% Boa 19,3% Moderada
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	28	37	85,7% Boa 13,7% Moderada
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	30	42	77,8% Boa 15,6% Moderada
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	23	32	79,4% Boa 18,3% Moderada
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	23	32	84,4% Boa 13,3% Moderada
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	21	39	80,0% Boa 15,6% Moderada
CSN Mineração – Comunidade Belo vale	µg/m ³	NA	47	66,7% Boa 26,7% Moderada
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	25	27	100% Bom
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	22	28	100% Bom
TECAR - Brisamar	µg/m ³	24	28	100% Bom
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	25	34	100% Bom

GESTÃO HIDRÍCA	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Captação de água	Megalitros	11.576	13.210	14
Descarte de água	Megalitros	6.541	6.429	-2
Consumo de água ³	Megalitros	5.035	6.781	35
INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2023	9M24	Δ%
Intensidade por produção de minério ⁴	M ³ / t minério	0,26	0,27	2

GESTÃO DE RESÍDUOS CMIN	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Resíduos gerados Classe 1	t	1.617	1.862	15,2
Resíduos gerados Classe 2	t	11.455	10.968	-4,3
Percentual enviado para tratamento sustentável	%	72%	78%	8,5

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2023	9M24	Δ%
Intensidade de emissões GEE por Ton/minério de ferro ⁵	kgCO ₂ /t	7,0	6,5	-7

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média trimestral do monitoramento.
2. Neste trimestre, os resultados da qualidade do ar foram afetados negativamente pelas queimadas geradas pela seca na região. Os dados de Qualidade do Ar da unidade TECAR são referentes ao período de janeiro a julho de 2024, pois os dados de monitoramento de agosto e setembro não foram mensurados por problemas técnicos nos medidores.

3. O aumento do consumo de água se deu em função de novos projetos que estão em fase de implantação em Casa de Pedra.
4. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.
5. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





DIMENSÃO SOCIAL

SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

RESULTADO ESG
3T24

SIPATMA

Entre os dias 23 e 27 de setembro, a CSN Mineração realizou a SipatMA 2024, marcada por diversas atividades que reforçaram o compromisso das operações com a prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, conscientização ambiental, combate ao assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho.

Com o tema “Saúde e Segurança Começam por Mim”, a programação corporativa da SipatMA 2024 trouxe discussões alinhadas aos programas desenvolvidos ao longo do ano pela Diretoria de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho do Grupo CSN.

Dentre os destaques, ressaltamos o Programa AGIR, que influenciou diretamente as atividades locais, servindo como base para ações voltadas à Gestão de Riscos Críticos. A novidade deste ano foi o “Momento SipatMA 2024”, com a realização de podcasts conduzidos por Diretores de Negócios e pela equipe de Comunicação, que abordaram temas sobre Riscos Críticos, enriquecendo ainda mais os debates da SipatMA 2024.

Durante a semana, mais de 17 mil pessoas participaram de 77 atividades realizadas nas unidades da Companhia, demonstrando o compromisso da CSN Mineração com a Segurança do Trabalho, reafirmada como um valor inegociável em todas as suas operações.

Simultaneamente, a área de Sustentabilidade apresentou aos colaboradores um panorama da gestão responsável dos recursos hídricos e os investimentos em tecnologias para a redução e reaproveitamento de água nas operações a empresa. Essa iniciativa foi um convite à reflexão sobre o consumo consciente da água, tanto para as operações da Companhia quanto para o planeta.

A semana também celebrou o Dia da Árvore, comemorado em 21 de setembro, com atividades nas unidades, voltadas à proteção e preservação das florestas e habitats que cercam suas operações.

TESTE DE PRONTIDÃO

O teste de prontidão, é uma ferramenta on-line que avalia a prontidão para o trabalho e prediz possíveis alterações do estado de atenção e resposta que poderiam agravar o risco de acidentes decorrentes de fatores pessoais. O teste é realizado diariamente com os colaboradores que executam atividades críticas em todas as unidades operacionais. No terceiro trimestre, atingimos um volume de aproximadamente 1,3 mil usuários na Companhia.

1.380 colaboradores realizam o teste de prontidão diariamente na CSN Mineração





DIMENSÃO SOCIAL

DESENVOLVIMENTO HUMANO

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

Programa Mover Hello:

O Grupo CSN, em parceria com a *Education First* (EF), concedeu bolsas de estudo para cursos de inglês através do Programa Mover Hello, voltado para o desenvolvimento de colaboradores negros autodeclarados. O objetivo é ampliar as oportunidades de carreira desses profissionais por meio da capacitação linguística. Com mais de 260 inscritos da CSN Mineração, o curso, 100% online e gratuito, terá duração de um ano e está disponível para todos os níveis de proficiência, sem restrições de idade. A iniciativa visa apoiar o desenvolvimento contínuo e acelerar as carreiras desses colaboradores.

TRILHA DE DESENVOLVIMENTO 2024

No terceiro trimestre, o treinamento “Procedimento de Gestão de Consequências de Saúde e Segurança do Trabalho” foi o principal destaque da trilha de desenvolvimento da CSN Mineração, com mais de 95% dos colaboradores treinados. Além disso, foi lançado o Quiz do relato integrado, abordando resultados, metas e práticas ESG em toda a Companhia, como parte da trilha obrigatória para toda a liderança.

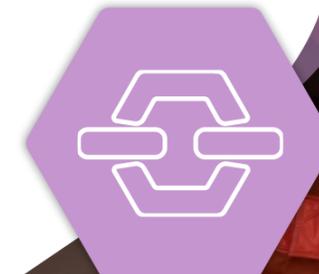
PRIMEIRA LIDERANÇA

Em julho, foi lançado o Programa Primeira Liderança, com o objetivo de desenvolver colaboradores identificados como potenciais sucessores a cargos de Supervisão, beneficiando mais de 150 colaboradores da CMIN. Com duração de cerca de 10 meses, o programa oferece treinamentos para acelerar seu desenvolvimento e prepará-los para futuros desafios. Dentro dessa iniciativa, foi criado o EMPODERA, voltado exclusivamente para mulheres, com trilha de treinamento adicional, visando impulsionar o crescimento profissional feminino e aumentar a representatividade das mulheres em cargos de liderança na CSN Mineração.

INTERNACIONALIZAÇÃO 2024

Dando continuidade à Jornada de Internacionalização, em agosto, 12 colaboradores, incluindo 4 da CSN Mineração, viajaram para os Estados Unidos e Suíça com o objetivo de promover projetos estratégicos para a Companhia.

Iniciada em 2023, essa iniciativa visa expandir a presença da Companhia em mercados internacionais, fortalecer parcerias comerciais locais e implementar novas práticas e processos que tragam mais eficiência para o cotidiano da Companhia.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL



ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE

Reforçando seu compromisso com a transparência e o diálogo contínuo com a comunidade local, a CSN Mineração, por meio da Casa de Apoio, realizou uma ação de campo para a distribuição do jornal Contato. Publicado mensalmente, o jornal traz informações atualizadas sobre o andamento das obras, atividades operacionais e os impactos da empresa nos bairros Residencial, Lucas Monteiro e Dom Oscar, em Congonhas (MG). Durante a ação, a equipe da Casa de Apoio visitou residências nesses bairros e pontos estratégicos da comunidade, garantindo que as informações chegassem de maneira acessível e direta à população.

CONSCIENTIZAÇÃO

O projeto Garoto Cidadão, em celebração ao 13 de julho – data da promulgação do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) –, promoveu ações em todas as suas unidades para conscientizar sobre a proteção integral à criança e ao adolescente. As atividades incluíram intervenções e debates em escolas, panfletagem, rodas de conversa e ações de conscientização para as famílias sobre a importância do ECA. Ao todo, 245 pessoas foram impactadas pelas ações.

	9M24
Jovens beneficiados ¹	5.531
Jovens empregados ²	1.460
Público atendido ³	86.431

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o segundo Relatório de Impacto 2023 da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	10	11	10
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	10	8	-20
Número de dias perdidos e debitados (próprios)	Número	191	907	375
Número de dias perdidos e debitados (terceiros)	Número	262	182	-31
Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
Fatalidade (Terceiros)	Número	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200mil HHT)	Taxa	0,24	0,21	-13
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)	Taxa	1,22	1,05	-13
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200mil HHT) ¹	Taxa	6	12	119
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT) ¹	Taxa	28	60	119

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	35,7	38,8	9
Compras de fornecedores locais (Serviços)	%	30,2	29,7	-2
Compras de fornecedores locais (Materiais)	%	58,2	60,9	5

TREINAMENTO	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Horas de treinamento ²	Horas	54.389	172.941	218
Colaboradores treinados	Número	7.256	8.482	17
Investimento em treinamento	R\$	1.246.378	1.005.634	-19

EMPREGO ³	Unidade	9M23	9M24	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	23	24,7	7
Mulheres em cargos de liderança	%	10,9	11,5	6
Pessoas com deficiência	%	1,1	1,2	9
Diversidade Racial			0	
• Amarela	%	2,2	2,2	-
• Branca	%	40,5	40,5	-
• Indígena	%	0,3	0,3	-
• Preta	%	12	12,2	2
• Parda	%	43,5	43,4	-
• Não informado	%	1,6	1,5	-6
Turnover ⁴	%	2,2	2,7	23

1. A taxa de gravidade aumentou no mês de Agosto, devido à ocorrências ligadas a fatores comportamentais. Porém a campanha "Setembro Seguro" ajudou a aplicar medidas de contenção, reduzindo o número pela metade no mês de Setembro.

2. O crescimento nas horas de treinamento se deu pelo treinamentos obrigatórios da Universidade Corporativa na Companhia.

3. Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não-Efetivo.

4. Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e Não CLT e desconsideram o público Não-Efetivo.





DIMENSÃO GOVERNANÇA

Programa de Melhoria Contínua

O Programa de Melhoria Contínua do Grupo CSN ocorre semestralmente, com o objetivo de impulsionar os resultados da empresa, alinhando-se às metas estratégicas por meio da identificação de oportunidades, padronização, otimização e sustentabilidade dos processos. Para isso, são aplicadas metodologias como Kaizen, CCQ e Lean Six Sigma, que servem como ferramentas essenciais para projetos de melhoria contínua estruturados nos pilares de Produtividade, Qualidade, Custos e ESG. Atualmente, o Programa está implementado em sete unidades do Grupo CSN, empresa controladora, com previsão de expansão para novas unidades em 2025, e é aberto à participação de todos os colaboradores. Esse esforço contínuo reforça o compromisso da Companhia com o aprimoramento, a disseminação e a promoção de uma cultura de melhoria contínua entre os colaboradores.

A CSN Mineração concluiu o primeiro Ciclo de Melhoria Contínua de 2024, com mais de 3 mil melhorias implementadas ao longo do ano. Este ciclo contou com a participação direta de mais de 4 mil colaboradores, representando 56% do efetivo total, em projetos que geraram mais de R\$140 milhões em ganhos financeiros, validados pela gestão orçamentária. Durante a Semana Lab, nossos colaboradores apresentaram suas iniciativas, com destaque para 18 projetos premiados nas categorias Kaizen ESG, Kaizen Produtividade, Qualidade e Custos, PDCA e Lean Six Sigma.

A Semana Lab contou com melhorias implementadas desde a Mina até o Porto TECAR, celebrando os 5 anos do Programa de Melhoria Contínua CMIN.

Gerência de Riscos e Controles Internos

A Gerência de Riscos e Controles Internos realizou o treinamento "Trilhando o Caminho de Controles Internos" com o objetivo de fortalecer a cultura organizacional, promover práticas que garantam a conformidade e mitigar os possíveis riscos aos quais o Grupo CSN, empresa controladora, está exposto diariamente. Além disso, reforçou a importância de manter um ambiente de controles internos eficaz.

Colaboradores das áreas de Logística, CIG (Centro Integrado de Gestão), RH, Contas a Pagar/Tesouraria, Contas a Receber/Faturamento, Fiscal e Controladoria participaram do treinamento, que não apenas reafirmou o compromisso do Grupo CSN com a integridade e transparência, mas também capacitou a equipe a identificar e gerenciar riscos de maneira mais eficiente.

Esses treinamentos são essenciais para a consolidação da cultura organizacional, promovendo práticas que asseguram a conformidade e mitigam os riscos diários, fortalecendo um ambiente de controles internos robusto.

+3 mil
melhorias

