



# RELEASE TRIMESTRAL

---

DESEMPENHO ESG  
1T25



# LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Começamos 2025 com entusiasmo e a certeza de que **a CSN Mineração está preparada para seguir avançando de forma consistente rumo a um futuro cada vez mais sustentável, seguro e inclusivo.** É com grande satisfação que compartilho os principais destaques deste primeiro trimestre – reflexos do empenho das nossas equipes e do nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental.

Iniciamos o ano melhorando nossa performance de descarbonização. O período refletiu uma **redução de 9% nas emissões de gases de efeito estufa em relação ao ano-base da meta**, consolidando nosso destaque na agenda de descarbonização do Grupo CSN.

No campo da segurança, **ampliamos em 2025 o Programa AGIR** com base nos aprendizados do ano anterior. Reformulamos seus pilares, fortalecendo temas como liderança, gestão de riscos críticos e ferramentas preventivas, aproximando ainda mais as lideranças das áreas operacionais. Como resultado, **reduzimos em 75% o número de eventos de alto potencial e fatalidades** (PSIF - *potential serious injuries and fatalities*) neste trimestre, em comparação com o mesmo período do ano anterior – um avanço importante na construção de um ambiente cada vez mais seguro e na busca de alcançar o nosso *track record* de 12 anos sem fatalidades.

Além disso, lançamos cursos online sobre fundamentos de manutenção e direção defensiva, promovendo a segurança e a qualificação técnica

dos nossos colaboradores.

Ainda no primeiro trimestre, passamos por uma nova etapa de verificação externa das nossas barragens, todas elas obtiveram seus **certificados de estabilidade emitidos por auditores independentes.**

Seguimos avançando também em inovação ESG com a chegada dos **drones para o controle de poeira** na operação da mina de Casa de Pedra que se somam aos outros diversos controles para mitigar esse impacto. Avançamos também na **implementação dos novos projetos do CSN.Conecta**, com especial expectativa para os procedimentos inovadores e ainda mais rigorosos de conformação das pilhas de rejeito.

Estamos apenas no início de mais um capítulo promissor. **Que 2025 seja um ano de mais inovação, compromisso coletivo e conquistas compartilhadas.** Convido todos a explorarem este release e a acompanharem de perto os próximos passos da nossa jornada.

**Desejo a todos uma ótima leitura!**

**Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre**

## **Helena Brennand Guerra**

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração  
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração (CMIN) passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível [aqui](#). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

## RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

Desde 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. Já em 2024, foi, pela primeira vez, avaliada pelo FTSE atingindo o rating de 2,9, além de ser listada no índice *FTSE4Good*.

A CSN Mineração alcançou 55 pontos no *S&P ESG Rating Score*, posicionando a empresa entre as 8% mais bem avaliadas pela agência globalmente no setor de mineração e metais. Já a *Sustainalytics* qualificou a CMIN entre as 5% mais bem posicionadas, ocupando a 9ª posição entre 158 empresas avaliadas globalmente no setor.



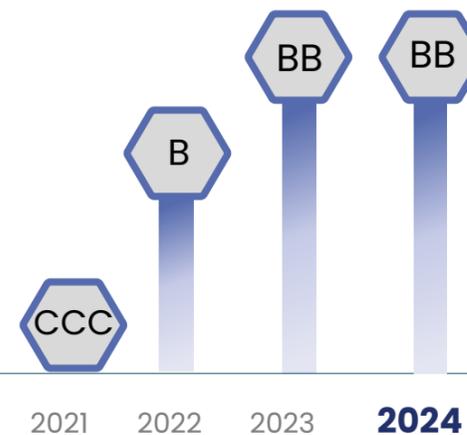
A CMIN se qualifica na **9ª posição do setor globalmente.**



Na avaliação setorial, a **CMIN se destaca entre as 8% mais bem avaliadas.**



Melhorando constantemente nosso desempenho ESG, evoluindo de CCC para **BB em dois anos.**



FTSE4Good



# DESTAQUES EM ESG

## GOVERNANÇA

- ✓ **4º Encontro de embaixadores ESG**, com foco em gestão de riscos e preparação para o IFRS S1 e S2
- ✓ **Lançamento da plataforma Be Compliance**, consolidando e elevando o nível de gestão no tema
- ✓ **Conclusão do Relato Integrado 2024**, disponibilizado ao público em abril de 2025

## SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **Meta de Diversidade alcançada com 1 ano de antecedência**, com mulheres representando 26,4% do efetivo
- ✓ **+18%** de colaboradores com deficiência no quadro de colaboradores
- ✓ **Ampliação do projeto Garoto Cidadão em Rio Acima, +110 vagas**

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **Mais de 11 anos sem fatalidades** na CSN Mineração
- ✓ **-17% na Taxa de Frequência de Acidentes** com relação a 2024
- ✓ **-75%** no número de ocorrências de alto potencial (PSIF - *Potential Serious Injury and Fatalities*) com relação a 1T24

## GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-8 % nas emissões de kgCO<sub>2</sub>/ t minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **-4% na intensidade hídrica (M<sup>3</sup>/ t minério)** com relação a 1T24
- ✓ Aquisição de **drones** para solução inovadora de **mitigação de poeira** na mineração

## BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em março/25** com todas as barragens consideradas estáveis

# PRINCIPAIS METAS ESG<sup>1</sup>

## Capital Natural



### Mudança do clima

- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis

### Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025
- ✓ Manter a intensidade hídrica<sup>2</sup> abaixo de 0,45 m<sup>3</sup> de água captada por t de minério produzido até 2032
- ✓ Atingir 94% de recirculação de água até 2032

### Gestão de Descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens construídas pelo método a montante até 2030

### Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, obter um impacto positivo líquido (*net-gain*)

## Capital Humano e Social



### Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base de 2021

### Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base de 2019

### Direitos Humanos

- ✓ Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG)

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento.

# Desempenho nas **METAS ESG**

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	1T25	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
<b>Ambiental</b> 	Intensidade de Emissão Mineração <sup>1</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t minério	7,10 (2020)	6,51	-8		4,97	2035
	Intensidade hídrica	m <sup>3</sup> / t minério	N.A.	0,25	N.A.		<0,45	2032
<b>Social</b> 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR <sup>2</sup>	CAF+SAF	1,96 (2021)	0,82	-58		1,37	2030
<b>Governança</b> 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (2019)	26,4	100%		26%	2025

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.
2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.

**NAVEGAR NO**  
**DOCUMENTO** 

**E**

ambiental



**S**

social

**G**

governança





# DIMENSÃO AMBIENTAL



## Arte e Meio Ambiente Transformam Comunidade em Congonhas

O muro da Escola Municipal Senhor Odorico Martinho da Silva, em Congonhas, ganhou novas cores em um projeto que une arte, educação e sustentabilidade. A iniciativa trouxe à comunidade do Pires, um mural que reflete a identidade local e valoriza o meio ambiente. O projeto, intitulado **Colorindo Congonhas**, contou com a parceria da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e do projeto **Se Essa Rua Fosse Minha**, envolvendo estudantes, professores, artistas e moradores do bairro Pires.



## De portas abertas para nossos clientes!

Em janeiro, tivemos a satisfação de receber a visita de representantes da Thyssenkrupp, que vieram conhecer de perto nossas práticas de gestão ambiental, saúde, segurança e relacionamento com as pessoas.

A visita foi uma oportunidade valiosa de troca e transparência. Acreditamos na importância de manter as portas sempre abertas para nossos clientes e parceiros, reforçando a confiança e construindo relações baseadas em responsabilidade e credibilidade.



## Interseções do Dia da Água e Transformação Digital

Em comemoração ao Dia Mundial da Água, preparamos uma live especial sobre o uso da Inteligência Artificial (IA) na gestão de recursos hídricos na indústria.

Aconteceu na sexta-feira, dia 21 de março, das 9h às 10h, com transmissão ao vivo no Microsoft Teams.

A água é um recurso essencial para a indústria e para a vida. Com a evolução da tecnologia, novas soluções estão sendo desenvolvidas para garantir o uso eficiente e sustentável desse bem tão valioso. Na live, os especialistas compartilharam como a Inteligência Artificial está revolucionando a gestão hídrica, contribuindo para a preservação e otimização do consumo de água.



## Inovação em drones para mitigação de poeira

Neste trimestre, a CSN Mineração avançou em suas iniciativas de controle ambiental com a aquisição de novos drones e a celebração de contratos voltados à pulverização automatizada, com foco na aspersão de taludes nas áreas da mina.

A aplicação dessa tecnologia permite maior precisão e eficiência nas ações de umectação, contribuindo significativamente para a redução da poeira em suspensão e para a melhoria das condições ambientais e de trabalho nas frentes operacionais.



# GESTÃO DE BARRAGENS

Em março de 2025, todas as barragens da CSN Mineração tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, e suas **DCEs renovadas**, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto à ANM.

As obras da B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo.

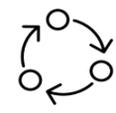
Todas as barragens com **estabilidade certificada**  
(Março.2025)

## PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031+
Casa de Pedra	B5	✓											
	B4												
	Casa de Pedra												
Pires	Barragem Auxiliar do Vigia			✓									
	Barragem do Vigia						✓						



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

# DESEMPENHO AMBIENTAL

QUALIDADE DO AR <sup>1</sup>	Unidade	1T24	1T25	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m <sup>3</sup>	30,3	38,3	BOA
CSN Mineração - Basílica	µg/m <sup>3</sup>	22,0	24,3	BOA
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m <sup>3</sup>	20,3	26,3	BOA
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m <sup>3</sup>	17,7	16,3	BOA
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m <sup>3</sup>	19,3	17,7	BOA
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m <sup>3</sup>	15,3	18,0	BOA
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m <sup>3</sup>	14,3	27,0	BOA
TECAR - Vila Califórnia	µg/m <sup>3</sup>	17,0	23,1	BOA
TECAR - Vila Aparecida	µg/m <sup>3</sup>	18,6	28,5	BOA
TECAR - Brisamar	µg/m <sup>3</sup>	19,2	24,8	BOA
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m <sup>3</sup>	28,9	26,9	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2024	1T25	Δ%
Intensidade por produção de minério <sup>2</sup>	M <sup>3</sup> / t minério	0,26	0,25	-4

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Percentual de resíduos circularizados <sup>3</sup>	%	75	57	-24

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	2025	Δ%
Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro <sup>4</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	6,49	6,51	-

1. Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 87% das medições.  
 2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

3. Redução causada pela maior destinação de entulhos de obra para aterro,  
 4. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.





# DIMENSÃO SOCIAL

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- **Programa AGIR**

Em 2025, reforçamos nosso compromisso com a segurança dos colaboradores por meio do fortalecimento do Programa AGIR, que passou por uma importante reformulação. Os pilares de atuação foram ampliados com base nos aprendizados de 2024, incorporamos o tema de aproximação com as lideranças operacionais. Essa evolução teve como objetivo aproximar ainda mais a liderança das áreas operacionais e elevar nossos padrões de desempenho em segurança e eficiência operacional.

Como resultado dessa jornada, observamos avanços concretos: a divulgação sistemática de eventos com alto potencial de gravidade e fatalidades (PSIF) contribuiu para consolidar uma cultura de prevenção em todas as operações. Neste trimestre, reduzimos em 75% o número de eventos nessa classificação, quando comparados com o mesmo período em 2024..

## DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

- **Movimento pela Equidade Racial**

Na CSN Mineração, foi lançado um curso online com foco em fundamentos básicos de manutenção e direção defensiva, voltado ao desenvolvimento técnico dos colaboradores. A iniciativa, parte do Programa Gestão do Conhecimento da GMMRR, visa reforçar de forma acessível os conceitos essenciais da manutenção, preparando os participantes para as rotinas da área. Já o curso de direção defensiva busca aprimorar a condução segura e a prevenção de acidentes, sendo obrigatório para motoristas, enquanto o de manutenção é exigido para os profissionais da área técnica.

- **Mês Internacional da Mulher**

A CSN Mineração promoveu a live *"Mulheres na Indústria: Como a diversidade fortalece negócios e carreiras"*, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, no dia 12 do março. O evento contou com a participação de convidados que compartilharam suas reflexões, desafios e oportunidades que mulheres enfrentam na indústria, abordando temas como liderança inclusiva e estratégias de transformação organizacional.

Também inauguramos em Casa de Pedra um novo vestiário feminino preparado para lactantes, ampliando ainda mais a capacidade da operação de empregar novas colaboradoras.



# DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	1	2	100
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	2	3	50
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	0	0	-
Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
Fatalidade (terceiros)	Número	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)	Taxa	0,51	0,82	62
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)	Taxa	9	11	17
Eventos com alto potencial de gravidade (PSIF)	Número	4	1	-75

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	405	393	-3
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	213	203	-5
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	210	217	3

TREINAMENTO	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Horas de treinamento	Horas	39.993	29.161,5	-27
Colaboradores treinados	Número	5.625	4.895,0	-13
Investimento em treinamento	R\$	76.773	83.683,1	9

EMPREGO <sup>1</sup>	Unidade	1T24	1T25	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	24,5	26,4	8
Mulheres em cargos de liderança	%	11,1	11,9	7
Pessoas com deficiência	%	1,1	1,3	18
Diversidade Racial				
• Amarela	%	2,3	2,1	-9
• Branca	%	40,2	40,4	1
• Indígena	%	0,2	0,2	-
• Preta	%	12,4	12,7	2
• Parda	%	43,4	43,1	-1
• Não informado	%	1,6	1,4	-12
Turnover <sup>2</sup>	%	2,6	3,8	46

<sup>1</sup> Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público não-efetivo.

<sup>2</sup> Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





# DIMENSÃO SOCIAL

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

### FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2025

A equipe de Avaliação e Monitoramento da Fundação CSN iniciou o ano de 2025 conduzindo uma pesquisa junto aos projetos incentivados executados ao longo de 2024, com o objetivo de mensurar os impactos gerados na área de curadoria. No total, os projetos implementados no referido período, com apoio do Grupo CSN, beneficiaram diretamente 413.810 pessoas e atingiram um público de 1.396.882 pessoas em suas iniciativas culturais. No que se refere à abrangência territorial, os projetos estiveram presentes em 12 estados brasileiros.

### GAROTO CIDADÃO

Em parceria com a Prefeitura Municipal de Rio Acima, por meio da Secretaria de Assistência Social, a Fundação CSN realizou, em março, a inauguração da nova sede do projeto Garoto Cidadão no município. O projeto tem como propósito promover a inclusão social e contribuir com o desenvolvimento educacional, sociocultural e emocional de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, promovendo vivências de cidadania ativa nas comunidades. Com a inauguração da nova sede, o projeto ampliou sua capacidade de atendimento para 220 crianças e adolescentes, representando um aumento de 47% em relação a sua estrutura anterior.

### SUSTENTARTE: FÉRIAS ECOLÓGICAS

Reforçando o compromisso da CMIN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em janeiro, com o propósito de promover reflexões e debates acerca da relevância da sustentabilidade entre crianças e adolescentes do município de Congonhas (MG), o Programa de Educação Ambiental (PEA) desenvolveu a iniciativa “Férias Ecológicas”, que estimula a conscientização socioambiental por meio de atividades lúdicas e educativas aos filhos dos colaboradores.

	1T25
<b>Pessoas beneficiados<sup>1</sup></b>	4.799
<b>Jovens empregados<sup>2</sup></b>	1.240
<b>Público atendido<sup>3</sup></b>	32.161

<sup>1</sup> Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

<sup>2</sup> Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

<sup>3</sup> Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o Relatório de Impacto da FCSN



Relatório de Impacto  
Fundação CSN





# DIMENSÃO GOVERNANÇA

## 4º Encontro de Embaixadores ESG

Em fevereiro, o Grupo CSN, empresa controladora da CSN Mineração, organizou o 4º Encontro de Embaixadores ESG. O evento marca o início mais um ciclo do Comitê ESG com um encontro presencial reunindo os oito grupos temáticos compostos por 52 embaixadores – o foco do evento foi dedicado a ampliar o conhecimento teórico e prático dos embaixadores e operações acerca da Gestão de Riscos ESG.

A iniciativa, liderada pela CSN Inova Bridge em conjunto com a Diretoria de Auditoria, Riscos e Compliance e a Diretoria de Sustentabilidade, teve como foco principal o treinamento em gestão de riscos, com o objetivo de alinhar as práticas da companhia aos frameworks internacionais IFRS S1 e S2 que vêm ganhando destaque como referência global na divulgação de informações financeiras relacionadas à sustentabilidade. O IFRS S1 estabelece os requisitos para a divulgação de informações sobre os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade enquanto o S2 é voltado especificamente para riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.

## Plataforma BeCompliance

Neste trimestre, a CSN lançou a plataforma BeCompliance, uma ferramenta desenvolvida para reforçar a cultura de integridade e facilitar o acesso a conteúdos, declarações, treinamentos e canais de orientação sobre ética e conformidade a todos os colaboradores. A iniciativa integra o compromisso contínuo do Grupo CSN com as melhores práticas de governança, promovendo um ambiente corporativo mais transparente, seguro e alinhado aos valores do ESG.





**CSN**

**MINERAÇÃO**