



BRK

RELATÓRIO ESG 2024



**Alexandre
Thiollier**

“ Em 2024, a BRK mais uma vez cumpriu o seu propósito de transformar a vida das pessoas levando o saneamento para muito além do básico.

MENSAGEM DO CEO

GRI 2-22, 3-3

Em 2024, a BRK mais uma vez cumpriu o seu propósito de transformar a vida das pessoas levando o saneamento para muito além do básico. Guiados pela visão de ser a empresa líder em eficiência no saneamento brasileiro, encerramos o ano com resultados que consolidam a nossa trajetória de crescimento sustentável e reforçam nosso compromisso com as comunidades em que atuamos.

Neste ano, a BRK concluiu inúmeros projetos que levaram benefícios diretos a milhares de pessoas. Entre as principais entregas, destacam-se a Estação de Tratamento de Água (ETA) Niquim, em Maceió, e a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) Pouso do Meio, no Tocantins, que além de mais eficiente, contou com um projeto de reaproveitamento de lodo na agricultura. Também iniciamos investimentos estratégicos para a expansão dos sistemas. Em Sumaré (SP), seguimos com as obras de implantação de interceptores e construção da ETE Tijuco Preto, que levará tratamento de esgoto a cerca

de 140 mil pessoas. Já na Grande Recife (PE), avançamos para a segunda etapa das obras do Sistema Prazeres e inauguramos, no início de 2025, as ETEs Cabanga e São Lourenço da Mata. Reforçando nosso compromisso com a melhoria contínua dos serviços de saneamento.

Em linha com o nosso valor inegociável, que é a Segurança e Integridade, lançamos o Programa Aliados da Segurança, para certificar e reconhecer fornecedores de acordo com seu desempenho neste valor, com foco na eliminação de incidentes de alto risco.

No âmbito financeiro, finalizamos o ano com resultados consistentes e robustos, sendo a BRK certificada no controle SOX, com nenhuma falha material pelo sexto ano consecutivo, reafirmando nosso compromisso com a gestão eficiente e sustentável. Mais de 90% do EBITDA da Companhia provém de concessões operadas há mais de 5 anos, refletindo a maturidade dos nossos ativos. Em 2024, atingimos

valores recordes em indicadores como receita e EBITDA. A Receita Operacional Líquida Ajustada totalizou R\$ 3,5 bilhões, um crescimento de 10%, enquanto o EBITDA Ajustado teve um avanço de 21%, em bases comparáveis, em relação ao ano anterior.

Em linha com a nossa visão de ser líder em eficiência, em 2024 passamos a adotar o Orçamento Base Zero (OBZ) como metodologia para elaboração e acompanhamento do nosso orçamento, redefinindo a forma como analisamos e gerenciamos nossos custos e garantindo resultados sustentáveis. Com esse projeto, conseguimos otimizar o nosso processo orçamentário, a partir de um melhor controle de custo e uma maior comparabilidade entre nossas operações.

Esta busca contínua por eficiência também traz benefícios aos nossos clientes. Em 2024, demos continuidade às iniciativas de digitalização dos canais de atendimento, que responderam por 86% dos atendimentos, com notas acima

BRK

MENSAGEM DO CEO

“ Em 2024, a BRK ampliou seu impacto por meio de projetos e parcerias estratégicas em frentes como educação ambiental, energia renovável, capacitação de fornecedores e financiamento vinculado a metas ESG.

de 7,5 no índice de satisfação; além de oferecer canais, como a agência virtual Minha BRK, que garantem eficiência na resolução de demandas e acessibilidade.

Temos orgulho em afirmar que todos os resultados foram alcançados com integridade. Atuamos em conformidade com a legislação e regulamentos pertinentes, e dispomos de uma área de Compliance independente e responsável pelo Programa de Integridade. Contamos também com 29

Embaixadores de Compliance em todas as unidades, que promovem a cultura de integridade. Reforçando nossa governança, renovamos o certificado ISO 37.001 até 2027 e aderimos ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, reafirmando nosso compromisso com a ética nos negócios.

A BRK também reforçou sua atuação social por meio do Instituto BRK. Um dos destaques de 2024 foi o projeto Fonte de Futuro, desenvolvido em parceria com a Zurich Seguros, entre outros parceiros, que já beneficia 21 escolas no Tocantins e Macaé (RJ), impactando mais de 23 mil pessoas de forma direta e indireta.

Além de garantir água potável para as escolas, o Fonte de Futuro promove também educação ambiental para alunos e capacitação de professores, mostrando a importância e os benefícios do saneamento. Com o sucesso da primeira fase, estamos expandindo essa iniciativa para novas localidades. O Instituto BRK também contribuiu para outras iniciativas, como o BRK Parceiros junto à área de Suprimentos. O Programa, que incentiva e apoia empresas locais, já alcançou a marca de mil fornecedores cadastrados. Em parceria com Sebrae e o *BID Invest*, iniciamos a capacitação de nossos fornecedores nos estados do Maranhão e Tocantins em práticas

ESG, fortalecendo o desenvolvimento econômico local e atuando como agentes de transformação na cadeia de suprimentos.

Outro destaque do ano foi a evolução da nossa matriz energética, com a assinatura de contratos estratégicos com a Elera Renováveis e a Serena Energia, com o objetivo de aumentar o volume de energia da BRK proveniente de fontes renováveis por meio da autoprodução. O projeto, que envolve usinas solares e eólicas com início do fornecimento previsto para 2025, contribuirá tanto para a eficiência operacional quanto para o avanço da agenda ESG da Companhia.

Desde 2020, a BRK avalia e reconhece os projetos que se destacam pela Inovação e Responsabilidade Social, além de outros valores da empresa. Em 2024, a BRK reformulou a iniciativa que passou a ser chamada de “Prêmio BRK Atitude e Inovação”. Este Prêmio tem como objetivo engajar todos os colaboradores na busca por eficiência e em iniciativas alinhadas aos valores da Companhia. Nesta edição, além da categoria Eficiência Operacional, foi introduzida uma nova categoria: “Impacto Além do Básico”. Essa nova categoria buscou reconhecer projetos originais e criativos alinhados aos valores da BRK, que promovam impacto nas comunidades onde a BRK

atua, e que agregam valor à imagem da Companhia e ao relacionamento com os *stakeholders*.

Por fim, como consequência de um ano de muitas conquistas, fomos reconhecidos entre as melhores empresas do setor de infraestrutura pelo Prêmio Valor Inovação Brasil. Nossas operações em Mauá (SP) e Limeira (SP) foram celebradas no Prêmio “Casos de Sucesso” pelo Instituto Trata Brasil, destacando-se como exemplos de evolução no tratamento de esgoto e na redução de perdas de água.

Convido, então, a se aprofundarem nos resultados alcançados e a celebrarem conosco os êxitos de 2024, fundamentais para a perpetuação de nossa trajetória de sucesso, por meio da leitura do nosso Relatório ESG. E agradeço a cada um de vocês – equipe, acionistas, fornecedores e parceiros – pelo empenho e pela confiança depositada em nossa Companhia. Estamos animados com as oportunidades que 2025 nos reserva e preparados para os desafios que ele trará.

A BRK tem muito a contribuir para a universalização do acesso aos serviços de saneamento no Brasil e seguiremos juntos nessa jornada pautada em solidez e eficiência.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-6, 3-1, 3-2, 3-3

A BRK Ambiental Participações S.A. é uma Companhia de Sociedade Anônima privada com fins lucrativos, registrada como companhia aberta na CVM, com sede em São Paulo e mantém ampla atuação no território brasileiro. O compromisso da BRK com a sustentabilidade e a transparência é evidenciado na publicação anual do Relatório ESG, que desempenha um papel central na divulgação e fortalecimento de sua estratégia em Governança, Social e Ambiental (ESG). Este documento visa fornecer uma visão clara dos impactos gerados pela Companhia nos mais de 100 municípios em que opera a todos os seus *stakeholders*.

O Relatório ESG 2024, em sua sétima edição publicada pela Companhia em 30 de maio de 2025, foi desenvolvido com base nas Normas GRI (*Global Reporting Initiative*) e incorpora indicadores SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*). As informações abrangem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, e as entidades cobertas pelo Relatório ESG são as mesmas incluídas nas Demonstrações Financeiras consolidadas e auditadas da BRK, conforme a visão IFRS (*International Financial Reporting*

Standards)¹. As Demonstrações Financeiras, preparadas de acordo com IFRS, estão disponíveis em registro público [no site de Relações com Investidores](#).

Para garantir a credibilidade do documento, a BRK contratou, pelo terceiro ano consecutivo, os serviços de Asseguração Externa Limitada, desta vez realizados pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda ("Deloitte"). Este processo abrange todos os indicadores ESG do Relatório da BRK e foi elaborado com base nas diretrizes *GRI Standards*, ano base 2024. O relatório de asseguração limitada é elaborado conforme a NBC TO 3000, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). Cabe destacar que a relação entre a BRK e a Deloitte é independente, uma vez que a consultoria não participa de outros processos da Companhia. O Relatório de Asseguração Limitada [está na página 94](#).



Para mais informações sobre o relatório ou esclarecimentos adicionais, envie um e-mail para comunicacao@brkambiental.com.br.

1. O resultado da unidade F. AB. Zona Oeste é contabilizado por equivalência patrimonial, uma vez que o controle da unidade é compartilhado.

Todo o conteúdo do Relatório ESG é revisado e validado pelas Vice-Presidências e pelo CEO.



TEMAS MATERIAIS

GRI 3-1, 3-2, 3-3

A elaboração deste relatório e a definição dos indicadores reportados foram norteados pela Matriz de Materialidade, que foi guiada pelo conceito de dupla materialidade (financeira e de impacto) e pelos princípios das Normas 2021 da *Global Reporting Initiative* (GRI). O processo elaborado em 2022 contou com três etapas principais:

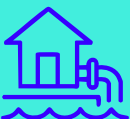
- 1. Avaliação setorial e benchmarking**
– consulta a normas e estudos relevantes, incluindo bibliografias da ONU, Instituto Trata Brasil e práticas de outras empresas de saneamento.

- 2. Engajamento interno e externo** – aplicação de pesquisas eletrônicas e realização de entrevistas qualitativas com *stakeholders* prioritários, como acionistas, clientes, reguladores, Diretoria Executiva e colaboradores.
- 3. Consolidação dos dados** – análise das informações coletadas, resultando na identificação dos temas materiais da BRK.

Os impactos negativos relacionados aos temas, como ruído, poeira e extravasamento de esgoto, não são considerados substanciais e de alto risco e ocorrem, principalmente,

durante a prestação de serviços e execução de obras nos sistemas de coleta e tratamento de esgoto. A Política ESG da BRK, que pode ser consultada [no site da Companhia](#), aborda esses temas e estabelece diretrizes para mitigação dos impactos. Mais informações sobre os impactos e medidas de mitigação podem ser consultadas nas páginas [20](#), [36](#), [43](#), [61](#), [63](#), [70](#) e [73](#).

OS TEMAS MATERIAIS IDENTIFICADOS SÃO:



Acesso ao Saneamento



Impactos Positivos do Saneamento



Eficiência Operacional e Rentabilidade



Ética nos Negócios



Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão



Disponibilidade de Água



Qualidade e Segurança



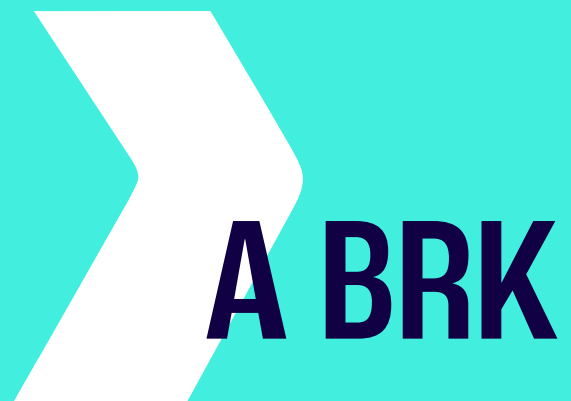
Excelência no Atendimento



Mudanças Climáticas



Inovação e Novas Tecnologias



GRI 2-2, 2-6, 3-3, 203-1, 203-2, SASB IF-WU-000.E

A BRK é uma das maiores Companhias privadas do Brasil que atua nos setores de saneamento básico e utilidade pública, gerenciando a coleta, tratamento e disposição final de esgotos, bem como a captação, tratamento e distribuição de água. Utilizando tecnologias diversas e inovadoras, a BRK busca continuamente aprimorar soluções para o saneamento, mantendo o foco na excelência operacional e assegurando que suas atividades sejam realizadas com segurança e integridade.

As soluções de saneamento oferecidas pela BRK geram um impacto direto e positivo na vida das pessoas que atende, com a gama de clientes incluindo comércios, empresas e a população em geral. Elas incluem a criação de empregos diretos, indiretos e induzidos, promovem o aumento da produtividade econômica local e geram melhorias com impactos sociais

e ambientais. Para tanto, conta com uma rede de 8.672 fornecedores ativos, que são categorizados em dois grupos principais: prestadores de serviços e fornecedores de materiais. Esses grupos de fornecedores são compostos principalmente por empresas de construção civil, empreiteiras e fornecedores de materiais químicos, hidráulicos e equipamentos como hidrômetros.

Em saúde pública, esse impacto pode ser notado em redução das despesas públicas com internações decorrentes de doenças de veiculação hídrica. A BRK ainda contribui para a melhoria das condições socioambientais ao garantir o acesso à água potável e ao tratamento adequado de esgoto, ao apoiar o desenvolvimento de fornecedores locais, ao combater o atraso escolar e ao promover avanços nos índices de educação e no Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) das comunidades onde atua.



NOSSOS NÚMEROS

Estamos em
+ de 100 municípios

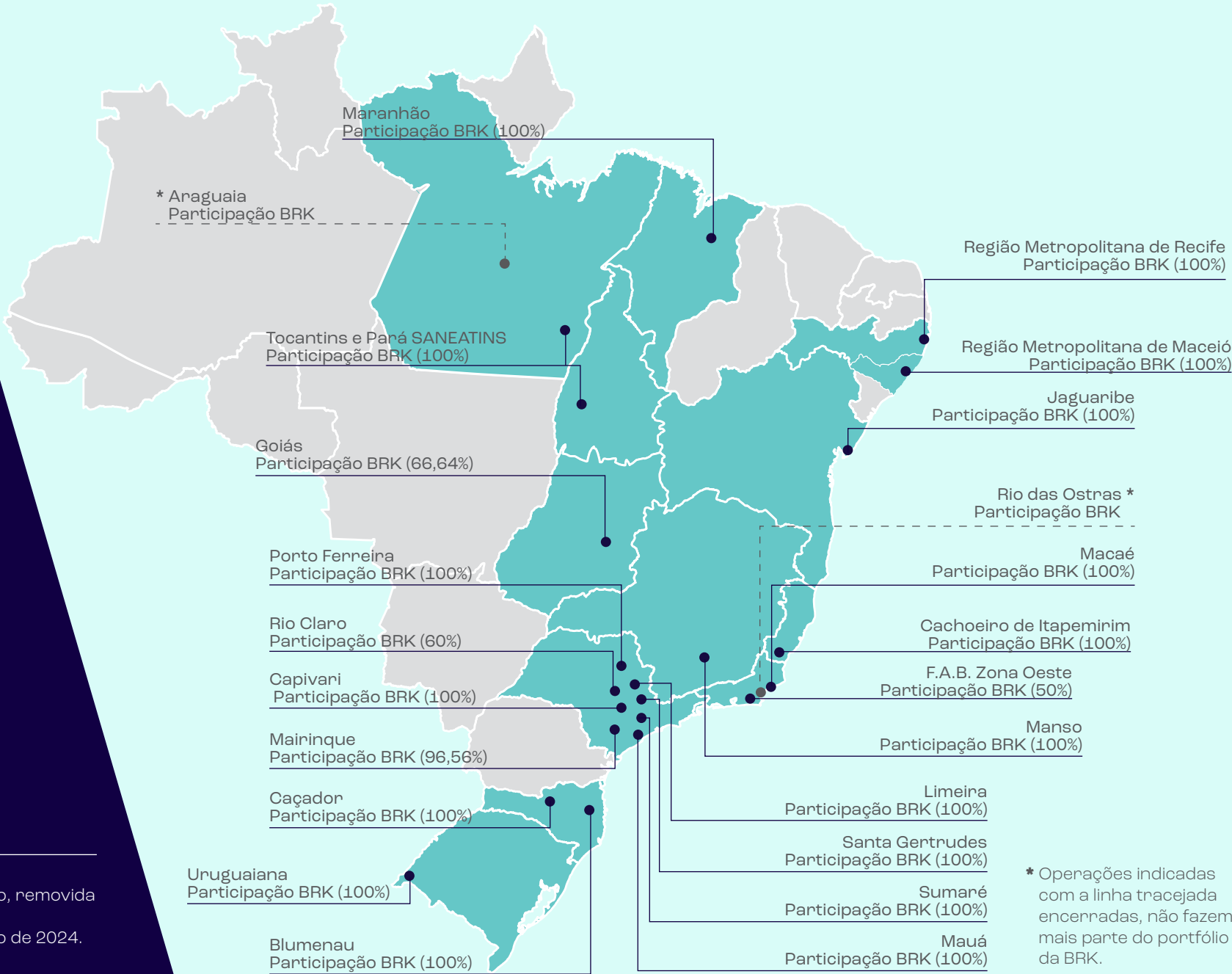
13 estados
brasileiros

Todas as regiões do Brasil

Atendemos
+ de 16 milhões de
pessoas

Nota:

- A BRK Araguaia foi vendida em setembro de 2024 e, portanto, removida da estrutura societária da BRK.
- O prazo do contrato de concessão de RDO terminou em maio de 2024. Portanto, a unidade foi removida do portfólio da BRK.



* Operações indicadas com a linha tracejada encerradas, não fazem mais parte do portfólio da BRK.



PROPÓSITO, VISÃO E VALORES

A BRK está presente na vida de milhares de pessoas que, todos os dias, vivenciam os benefícios gerados pelos investimentos em saneamento. É por isso que o seu propósito é **transformar a vida das pessoas levando o saneamento para muito além do básico.**

O **ESG** está no DNA da Companhia, que atua para promover impactos sociais positivos, não apenas por meio da expansão dos serviços de água e esgotamento sanitário, mas também através de iniciativas socioambientais

nas comunidades atendidas, trabalhando de maneira sólida na agenda ESG (da tradução do inglês para Ambiental, Social e Governança).

A Visão da BRK é ser líder em eficiência no saneamento brasileiro e os valores corporativos traduzem nossas crenças e expressam os pilares que sustentam nossas decisões estratégicas. São eles que indicam o caminho a seguir para cumprirmos o nosso propósito em tudo o que fazemos.

- **Segurança e integridade são inegociáveis** – trabalhamos com a preservação da vida em primeiro lugar e em conformidade com nosso Código de Conduta, normas internas, leis e regulamentações, respeitando o meio ambiente e toda nossa cadeia de relacionamento.
- **Somos mais fortes juntos e somando diferenças** – valorizamos a diversidade e acreditamos em uma companhia plural, formada por pessoas com diferentes histórias e origens.
- **Desenvolvemos e valorizamos o melhor das pessoas** – criamos oportunidades para o desenvolvimento pessoal e profissional, reconhecendo sempre que o nosso maior ativo são as pessoas.

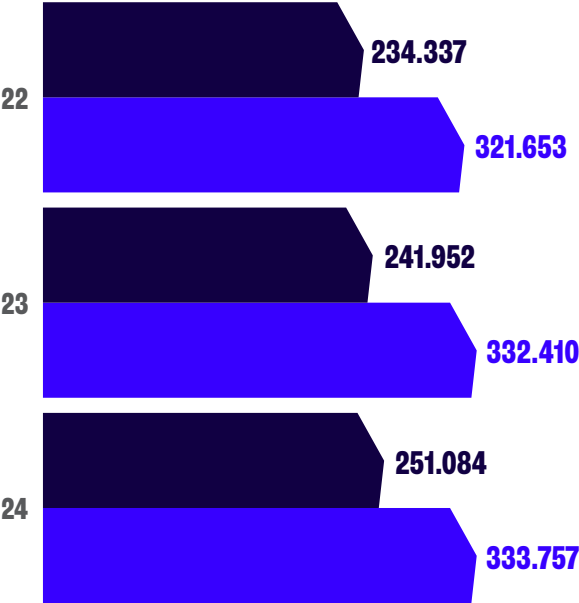
- **Temos compromisso com nossos clientes** – trabalhamos pela satisfação dos nossos clientes. Atuamos de maneira positiva e transparente, com foco na construção de uma relação de confiança.
- **Pensamos como dono e fazemos acontecer** – honramos compromissos e trabalhamos para superar nossas metas. Reconhecemos que cada um de nós contribui de forma determinante para atingir os objetivos da Companhia.
- **Eficiência é o nosso motor de crescimento** – estamos constantemente buscando formas de fazer melhor o nosso trabalho, com mais rapidez e qualidade, impactando positivamente nossos clientes e nossos parceiros.

INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA

GRI 203-1, SASB IF-WU-000.E

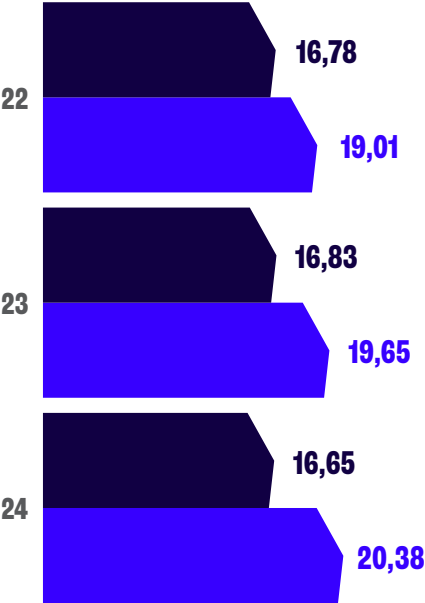
Em 2024, a BRK direcionou investimentos relevantes para a promoção de melhorias na infraestrutura, aplicados com o objetivo de alcançar a universalização da distribuição de água e dos serviços de coleta e tratamento de esgoto. Esses recursos refletem na geração de empregos, no aumento da produtividade econômica pela melhoria na saúde e em redução de despesas públicas com internações por doenças hídricas, e em outros impactos positivos nas comunidades com atuação da Companhia, como redução do atraso escolar e melhorias nos índices de educação. Tais iniciativas resultam nos seguintes avanços:

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços – GRI 203-1



■ VOLUME DE ÁGUA TRATADA (MIL M³)
■ VOLUME DE ESGOTO TRATADO (MIL M³)

Comprimento de redes de água e esgoto – SASB IF-WU-000.E



■ REDES DE ÁGUA (MIL QUILOMETROS)
■ REDES DE ESGOTO (MIL QUILOMETROS)

COMPOSIÇÃO SOCIETÁRIA

A estrutura societária da BRK é composta por dois acionistas privados. O grupo Brookfield, empresa canadense com mais de 125 anos de atuação no Brasil e presença em mais de 30 países ao redor do mundo, ocupa a posição de acionista majoritário, detendo 70% do capital desde abril de 2017. Os 30% restantes pertencem ao FI-FGTS (Fundo de Investimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), criado em 2007 e administrado pela Caixa Econômica Federal, com o objetivo de financiar projetos de infraestrutura no Brasil.



A BRK



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

No ano de 2024, a BRK reiterou sua posição de destaque no setor de saneamento com diversos prêmios e reconhecimentos em ESG, conforme listado a seguir:

- **Avaliação de Maturidade do Programa de Compliance** – com o apoio de uma consultoria especializada, a Companhia realizou uma avaliação de maturidade do Programa de *Compliance* em linha com as diretrizes da legislação brasileira aplicável, dos critérios do Departamento de Justiça Americano (DOJ) e das melhores práticas de mercado, recebendo nota 4,79/5;
- **Recertificação da ISO 37.001** – reafirmando seu compromisso com a governança e a conformidade, em 2024 a companhia e todas as suas subsidiárias controladas foram recertificadas na ISO 37.001 – referente ao seu Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS), expandindo sua validade para 2027, com auditorias anuais de manutenção da certificação;
- **Pacto Brasil pela Integridade Empresarial** – a Companhia aderiu ao Pacto Brasil em 2024, refletindo o compromisso da BRK em adotar práticas éticas em suas operações;

- **Pacto Global e Instituto Ethos** – em 2024 a BRK se manteve signatária do Pacto Global e do Instituto Ethos, renovando o comprometimento em gerir os seus negócios de forma socialmente responsável;

- **Certificação I-REC (International REC Standard)** – o recebimento da certificação atesta a origem renovável de uma parcela da energia utilizada pela BRK;

- **Prêmio do Instituto Trata Brasil** – em 2024, as operações da BRK em Mauá e Limeira, municípios paulistas, foram reconhecidas como “Casos de Sucesso” pelo Instituto Trata Brasil. Mauá foi destaque como exemplo de evolução pelos avanços na coleta e tratamento de esgoto, atingindo 95% e 91%, respectivamente. O município superou em dez anos as metas do Novo Marco do Saneamento, resultado de R\$ 260 milhões de investimentos que contribuíram para a melhoria da qualidade da água de córregos e rios da Região Metropolitana de São Paulo. Já Limeira foi destaque pela evolução dos índices de perdas de água, sendo um dos poucos municípios brasileiros já alcançado os padrões de excelência estabelecidos como meta para 2034 pela Portaria 490/2021 do Ministério de Desenvolvimento Regional.

- **Selo Ouro pelo GHG Protocol** – o inventário de Gases de Efeito Estufa de 2024 foi assegurado por verificação externa e objetiva receber o selo

ouro, pela terceira vez consecutiva, por reportar os Escopos 1, 2 e 3 da Companhia e por contar com verificação externa das informações.



A large, stylized 'X' graphic composed of two overlapping chevron shapes, one light blue and one dark blue.

DESTAQUES ESG

UM HISTÓRICO DE SUCESSO

GRI 3-3

Entre os destaques de 2024, a BRK teve avanço no olhar para as metas da organização e ampliação dos projetos adotados

Para mais informações, [clique](#) nos anos a seguir e descubra.

PRÊMIO BRK ATITUDE & INOVAÇÃO

GRI 3-3

O **Prêmio BRK Inova** evoluiu e, em 2024, passou a se chamar **Prêmio BRK Atitude & Inovação**. Esta iniciativa da Companhia visa incentivar iniciativas que introduzem **novas ideias, métodos e tecnologias** para resolução de problemas, mas também reconhecem a **atitude** no dia a dia, valorizando esforços que promovem **melhoria contínua, otimização de custos, eficiência operacional, impactos no desenvolvimento das comunidades onde a BRK atua e na melhoria do relacionamento com os stakeholders**.

A premiação é dividida em duas categorias: Eficiência Operacional, focada em iniciativas com impacto financeiro positivo, e a recém-criada “Impacto Além do Básico”, que destaca ações alinhadas aos valores BRK e voltadas para o desenvolvimento das comunidades onde a BRK atua.

Com mais de 100 projetos inscritos, a edição deste ano contou com o engajamento de mais 2.000 funcionários. Além disso, dez projetos serão selecionados para replicação em 2025, refletindo o compromisso da BRK com inovação, eficiência e alinhamento aos valores.

Conheça os medalhistas e as menções honrosas de cada categoria

Para mais informações, [clique](#) nos ícones

MEDALHISTAS

CATEGORIA	CATEGORIA
IMPACTO ALÉM DO BÁSICO	EFICIÊNCIA OPERACIONAL

MENÇÃO HONROSA

Outros projetos do Prêmio BRK Atitude & Inovação com destaque de atuação no ESG



ODS E METAS ESG

Todos os Destaques de 2024 demonstram como a busca por eficiência e rentabilidade está cada vez mais atrelada aos compromissos ESG da Companhia, o que fortalece sua contribuição para os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**.

A BRK segue comprometida em compartilhar aprendizados, divulgar casos de sucesso e fortalecer

discussões no âmbito setorial. A atuação da Companhia está diretamente alinhada a 10 dos 17 ODS da ONU, destacando-se o ODS 6, que foca em Água Potável e Saneamento e integra o compromisso da empresa com a universalização do saneamento.

Os principais ODS alinhados às atividades da BRK estão vinculados às seguintes metas ESG:



AMBIENTAL

Mudanças Climáticas e Eficiência Energética – A meta é atingir a emissão líquida zero de Gases de Efeito Estufa (GEE) até 2040, com reduções intermediárias de 30% até 2030 e zerar as emissões (Net-Zero) até 2040. Além disso, a BRK atingiu antecipadamente, em 2024, a meta que determinava que 70% do consumo de energia elétrica seria suprido por fontes renováveis até 2030.

Segurança Hídrica – Redução das perdas na distribuição de água para um teto de 25% até 2030.



SOCIAL

Diversidade e Inclusão – Em 2024, a BRK atualizou suas metas de diversidade por meio do Programa Diversifik, com foco em aumentar a representatividade de mulheres na Companhia em 30% até 2026, 40% de mulheres na liderança até 2025 e de pessoas pretas ou pardas em posição de liderança em 50% até 2029.



Desde 2020, a BRK participa da iniciativa "Ambição pelos ODS" do Pacto Global, incentivando empresas a estabelecerem metas alinhadas à Agenda 2030.



Mais informações estão disponíveis no site da BRK: <https://sustentabilidade.brkambiental.com.br/>

A large, stylized 'X' graphic composed of two overlapping chevron shapes, one pointing right and one pointing left, in a light blue color.

POLÍTICAS E PRÁTICAS

A BRK adota um conjunto de políticas para assegurar a gestão eficiente e sustentável de suas operações, com destaque para a Política ESG que orienta suas práticas ambientais, sociais e de governança. Todas as políticas da Companhia são aprovadas pelo Conselho de Administração e aplicadas à BRK, suas controladas e terceiros.

Elaborada com base no Princípio da Precaução, a Política ESG inclui compromissos como o respeito aos Direitos Humanos e a adesão à normativas internacionais, como as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) e do *International Integrated Reporting Council* (IIRC). Referências adicionais incluem as normas NBR ISO 14.001, 9.001, 17.025, 37.001 e 45.001, o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e convenções da OIT. Normas específicas complementam o escopo, abrangendo avaliação de riscos de suborno e de terceiros, reforçando a diligência em suas operações.

A Política ESG da BRK define metas e ações que buscam ampliar a diversidade em posições de liderança e no quadro geral de funcionários,

bem como garantir a implementação de práticas ambientais, sociais e de governança alinhadas às melhores práticas de mercado.

O Conselho de Administração recebe informativos regularmente sobre temas relevantes para o desenvolvimento de habilidades e conhecimentos coletivos. No entanto, não há medidas específicas previstas para fomentar o desenvolvimento da diversidade dentro do próprio Conselho.

A Diretoria Executiva é responsável pela administração da Companhia e pela supervisão da execução das estratégias corporativas e do Plano ESG, implementando a estratégia ESG

através da condução da Diretoria de Relações Institucionais, Sustentabilidade e Gestão de Riscos. Este plano é acompanhado por meio de relatórios mensais enviados ao acionista controlador, que contempla certos indicadores operacionais e informações sobre processos de gestão.

As políticas e estratégias ESG da BRK são debatidas em fóruns de Alta Administração, como as reuniões da Diretoria Executiva e em reportes para o Conselho de Administração, garantindo que todas as decisões considerem aspectos econômicos, socioambientais, e estejam alinhadas ao propósito, valores e políticas da Companhia.

As ações de engajamento com *stakeholders* são conduzidas por diferentes diretorias. A Diretoria de Relações Institucionais, Sustentabilidade e Gestão de Riscos e a Vice-Presidência de Operação e QSSMA mantêm relacionamento com as comunidades, enquanto a Diretoria de Comunicação é responsável pela interação com a imprensa.

A Diretoria Executiva participa da construção do Relatório ESG, uma vez que o documento é enviado para análise e revisão previamente à publicação, assegurando a transparência e o compromisso da BRK com a sustentabilidade e a governança ética.



No site da BRK é possível consultar [esta e outras políticas](#) da Companhia.

- Código de Conduta Ética Profissional de Funcionários
- Código de Conduta Ética para Fornecedores
- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Política de Prevenção e Combate à Escravidão Moderna e ao Tráfico de Pessoas

GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

GRI 3-3

De acordo com o COSO ERM 2017, o gerenciamento de riscos corporativos consiste na cultura, competências e práticas, integradas com a definição da estratégia e com a performance, com que as organizações contam para gerenciar o risco na criação, preservação e realização de valor. Estes processos são geridos na BRK pela Diretoria de Relações Institucionais, Sustentabilidade e Gestão de Riscos.

Com base no COSO ERM, a BRK avalia riscos ambientais e operacionais que impactam o acesso à água e a continuidade do negócio, adotando medidas preventivas e controles contínuos para garantir resiliência e geração de valor.

Para tanto, esta Diretoria, junto aos donos dos riscos e responsáveis pelos fatores, levanta e avalia os fatores externos e internos que podem afetar o negócio, de acordo com o impacto e a probabilidade e sob a luz da metodologia COSO. No tocante aos riscos que podem afetar o acesso à água e a continuidade do negócio, podemos citar:

- **Eventos climáticos extremos**, como secas prolongadas, inundações e ondas de calor;
- **Contaminação de rios e mananciais**, causada por ação de terceiros, impactando na qualidade da água bruta e nos processos das estações de tratamento;
- **Indisponibilidade de energia elétrica**, que pode comprometer temporariamente a captação, tratamento e distribuição de água.
- **Impacto nos negócios relacionados à Tecnologia da Informação**, que podem ocorrer devido às ameaças como ataques cibernéticos ou uso indevido de informações.

Esta avaliação considera o risco inerente e o residual, isto é, após serem consideradas todas as medidas de controle e planos de ação, tais como, os Planos de monitoramento da qualidade da

A BRK Ambiental mantém um compromisso contínuo com a proteção e a privacidade das informações e dados de seus sistemas nas unidades de negócio e plantas operacionais. Para assegurar a disponibilidade, confidencialidade e integridade desses ativos, a empresa adota um Programa de Segurança Cibernética robusto, fundamentado na metodologia NIST (CSF) e alinhado às melhores práticas do setor.

água; Manutenção preventiva do Sistema de Abastecimento; Planos de Segurança da Água e de Contingência locais; e Programas de Redução de Perdas.

O resultado da avaliação é compilado na Matriz de Riscos Corporativos, que detalha as medidas e controles de mitigação, e passa por revisão e validação na Comissão de Riscos e por consulta junto ao Comex (Comitê Executivo). O progresso deste processo é monitorado trimestralmente pela Comissão de Riscos e é reportado de forma programada para o Conselho de Administração, formado pelo acionista controlador e que se reúne bimestralmente, para acompanhar os principais temas materiais do negócio. Auditorias ambientais e de conformidade são realizadas regularmente, e as lições

aprendidas são incorporadas às políticas e procedimentos da Companhia.

Para além do gerenciamento dos riscos corporativos, cada área monitora os seus próprios riscos e toma as medidas necessárias para minimizar os seus impactos. Algumas destas medidas são os diversos canais de comunicação, como lojas, call center, SAC, redes sociais, WhatsApp e a agência virtual Minha BRK, por onde podem ser registradas queixas e reclamações, além de realizar pesquisas de satisfação conduzidas por institutos independentes, para garantir a transparência e resolução eficaz de problemas. Essas pesquisas avaliam o nível de satisfação dos clientes e identificam oportunidades de melhoria nas operações.

MECANISMOS DE CONSULTA

A BRK estabelece diversos processos para gestão de engajamento e consulta com as comunidades, dentre eles:

- **Programa Porta a Porta** – agentes da BRK visitam os moradores das comunidades atendidas para explicar sobre a chegada de obras, benefícios econômico-sociais do saneamento, esclarecer dúvidas da comunidade e prestar atendimento às principais demandas.
- **Plantão Social** – durante o andamento de obras, a BRK mantém um canal aberto de diálogo com a população acerca dos potenciais impactos das intervenções e os benefícios que o acesso ao saneamento pode proporcionar na qualidade de vida dos moradores. Os diagnósticos sociais são aplicados quando a Companhia deseja compreender as necessidades e desafios da comunidade para assim construir com as lideranças locais modelos de intervenção social.
- **Projeto de Trabalho Socioambiental (PTSA) e engajamento da comunidade** – em parceria com os nossos financiadores, são formados por iniciativas, projetos e programas sociais para promover a participação e a inserção social das famílias, contribuindo para a melhoria de sua qualidade de vida e para a sustentabilidade dos bens, equipamentos e serviços implantados.

REDES SOCIAIS OFICIAIS



A large graphic element on the left side of the page. It features a large, white, stylized chevron pointing to the right, followed by the word 'GOVERNANÇA' in a bold, dark blue, sans-serif font, and a small '3' as a subscript below the 'A'.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-10, GRI 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-26, 2-27, 2-28, 3-3, 205-1, 205-2

A estrutura de governança da BRK é composta pela Assembleia Geral, pelo Conselho de Administração, pela Diretoria Estatutária e pelo Conselho Fiscal. Os três primeiros são permanentes, enquanto o Conselho Fiscal, de caráter não permanente, atualmente não está instalado.

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral, composta pelos acionistas da Companhia, tem como principais responsabilidades a eleição ou destituição dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, a aprovação anual das contas dos administradores e das demonstrações financeiras, além da deliberação sobre a destinação dos lucros e distribuição de resultados.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração¹⁰ é o mais alto órgão de governança da BRK, composto por 7 membros e igual número de suplentes, com mandato de dois anos e possibilidade de reeleição. O Conselho

é responsável pelo estabelecimento das políticas gerais da Companhia, pela eleição e supervisão dos diretores executivos, e pela aprovação de documentos estratégicos, como o Plano ESG, o plano de negócios, políticas, regimentos e códigos e a macroestrutura organizacional.

Em 31.12.2024, o Conselho de Administração possuía seis membros efetivos, todos do gênero masculino, e seis suplentes, sendo uma mulher. O presidente do Conselho não é um alto executivo na Companhia.

O Conselho é apoiado por dois comitês de assessoramento que não possuem poder de deliberação:

- **Comitê Financeiro e de Investimentos**
 - composto por sete membros, auxilia na análise de questões financeiras e de investimentos.
- **Comitê de Pessoas e Organização**
 - formado por seis membros, presta suporte em temas relacionados a pessoas e estrutura organizacional.

Os membros desses comitês, com mandato de dois anos, são nomeados na primeira reunião do Conselho de Administração após a Assembleia Geral Ordinária.

O regimento interno do Conselho de Administração e a composição atual do Conselho de Administração e de seus comitês de assessoramento podem ser encontrados no site de relações com investidores da Companhia disponível em ri.brkambiental.com.br.

DIRETORIA ESTATUTÁRIA E EXECUTIVA

A Diretoria Estatutária é composta por dois a cinco membros, incluindo o CEO, o Vice-Presidente Financeiro, Relações com Investidores e RH, o Vice-Presidente de Operações e QSSMA, a Vice-Presidente de Assuntos Corporativos e Regulação, e o Vice-Presidente de Investimentos e Novos Negócios. Os diretores têm mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição, e são responsáveis por administrar os negócios da Companhia, implementar a

A estrutura de governança da BRK assegura transparência e estratégia, com atuação integrada entre Assembleia, Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária e Executiva.



GOVERNANÇA

10. De acordo com o Estatuto Social da Companhia, o Conselho de Administração é composto por 7 a 14 membros.

estratégia corporativa e representar a Companhia judicial e extrajudicialmente.

A Diretoria Executiva responde diretamente ao Conselho de Administração sobre a gestão dos possíveis impactos da organização, que é realizada através do acompanhamento do progresso das operações, os serviços prestados e os possíveis impactos sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas. O reporte específico desses temas ao Conselho ocorre de acordo com a demanda do assunto. Reuniões mensais são realizadas pela Diretoria Executiva com o acionista controlador, no Conselho de Administração, para reportar aspectos operacionais e eventuais impactos, garantindo alinhamento estratégico.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal, caso instalado, é composto por três a cinco membros eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de um ano. Sua principal função é fiscalizar as atividades administrativas e financeiras da Companhia, assegurando conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis.



COMITÊS E COMISSÕES

- Comitê Financeiro e Investimentos (CFI)
- Comitê de Pessoas e Organização (CPO)
- Comitê de Ética e Integridade
- Comissão de Operação
- Comissão de Capex
- Comissão de Diversidade e Inclusão
- Comissão de ESG
- Comissão de Riscos
- Comitê de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais
- Comissão de Reequilíbrios

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO*

- Luiz Ildelfonso Simões Lopes
- Rafael Thor de Moura Rebelo Rocha
- Patrick Magalhaes von Schaaffhausen
- Alexandre Honore Marie Thiollier Neto
- Sergio Henrique Oliveira Bini
- Pablo Costa Sarmento

DIRETORIA EXECUTIVA

- Alexandre Honore Marie Thiollier Neto – **CEO**
- Jorge Augusto Regis Gomes – **VP Operações e QSSMA**
- Felipe Cardoso de Gusmão Cunha – **VP Financeiro, Relações com Investidores e RH**
- Daniela Mattos Sandoval Coli – **VP Assuntos Corporativos e Regulação**
- Ramon Sanches Silva – **VP Investimentos e Novos Negócios**



A composição atual pode ser consultada na página de RI: <https://www.ri.brkambiental.com.br/esg/diretoria-conselho-e-comites/>

* Informa-se que a composição do CA no momento da publicação do Relatório ESG difere da composição de 31/12/2024. Houve a saída de Pablo Costa Sarmento e entrada de Fabio Makoto Fukubara e de Tiago Cordeiro de Oliveira.

COMPLIANCE E COMITÊ DE ÉTICA

GRI 2-15, 2-16, 2-17, 2-26, 2-27, 2-28, 406-1

A BRK é comprometida em realizar todas as suas atividades com integridade e os mais altos padrões éticos e de transparência. Sua atuação é pautada em seus valores, dentre eles o “Integridade é Inegociável”. Estes valores orientam a Companhia a construir todos os seus relacionamentos com base na integridade e no total cumprimento das legislações e regulamentações aplicáveis, localmente e globalmente, com uma postura de “tolerância zero” a atos de corrupção, discriminação e comportamentos antiéticos.

Pautada neste compromisso, a BRK estabeleceu com um Programa de *Compliance* que visa consolidar todas as iniciativas para a promoção e o fortalecimento da cultura ética e da integridade e para a mitigação de riscos por meio de mecanismos de prevenção, detecção e resposta a atos ilícitos e indesejados.

Como parte do reconhecimento do seu Programa, em 2023, em sua mais recente edição, a Companhia recebeu, pela segunda edição consecutiva,

o selo Pró-Ética, uma iniciativa da Controladoria Geral da União (“CGU”) e do Instituto Ethos que tem o objetivo de atestar publicamente os esforços das empresas que se mostram verdadeiramente comprometidas com a prevenção e o combate à corrupção e outros tipos de fraudes, sendo a única empresa pública ou privada de saneamento a obter este reconhecimento nesta edição.

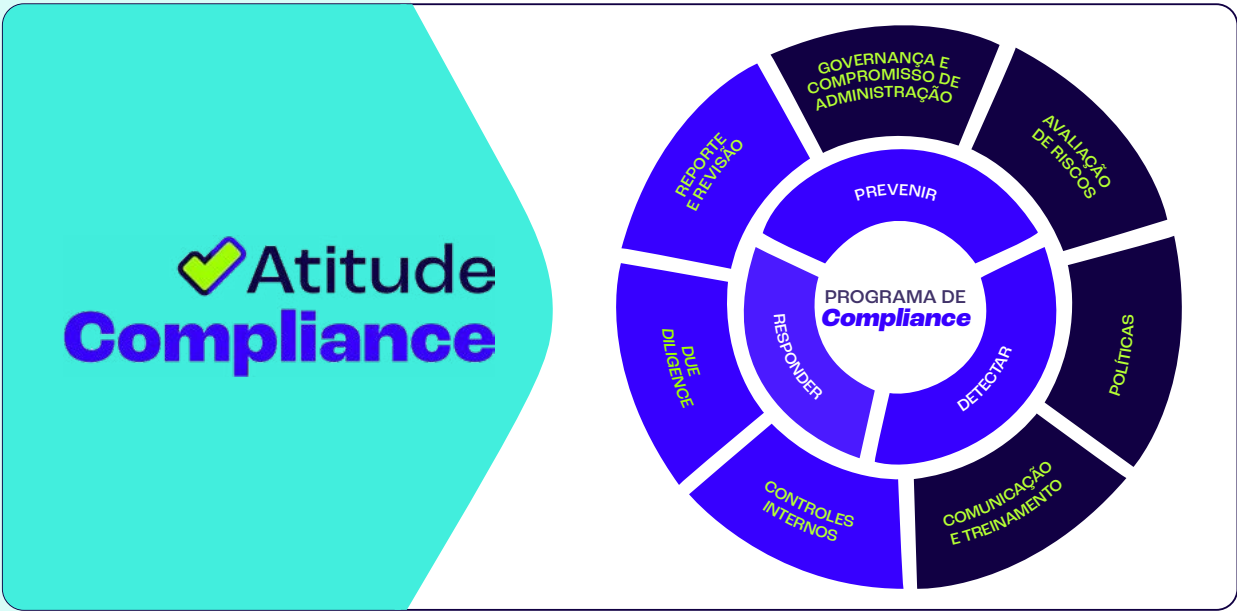
Em 2024 a Companhia e suas controladas foram recertificadas, com validade de três anos, na ISO 37.001 – Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS). Ainda, aderimos ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, uma iniciativa da CGU, com a qual reafirmamos publicamente nosso compromisso com a integridade em todos os aspectos da nossa atuação.

A BRK considera o Programa de *Compliance* uma responsabilidade de todos os funcionários, independentemente de sua posição dentro da companhia. Adicionalmente, conta com uma área específica, voltada para gestão deste programa: a área de

Compliance que, visando garantir sua independência, reporta ao Comitê de Ética e Integridade da Companhia.

Além disso, a BRK conta com o Programa de Embaixadores de Compliance. Ao todo, são 29 Embaixadores de Compliance, distribuídos entre todas as

operações da Companhia, com o papel de fortalecer a cultura ética e de conformidade, o cumprimento da legislação vigente e das regras internas, servindo como ponto focal na disseminação dos valores da Companhia e na orientação dos demais funcionários sobre as diretrizes do Programa de Integridade da BRK.



O Comitê de Ética e Integridade da BRK tem como principal objetivo garantir a disseminação dos princípios e valores contidos no nosso Código de Conduta Ética, promovendo seu cumprimento, difundindo a cultura de *Compliance* e de mitigação de riscos, e a prevenção da corrupção e da lavagem de dinheiro.

O COMITÊ É FORMADO POR UM GRUPO DE SETE MEMBROS¹¹

- CEO da BRK;
- VP Investimentos e Novos Negócios da BRK;
- VP Operações e QSSMA da BRK;
- VP Assuntos Corporativos e Regulação da BRK;
- VP Financeiro, Relações com Investidores e RH da BRK;
- Diretora de Assuntos Regulatórios e *Compliance* da BRK;
- VP Jurídico e Regulatório da Brookfield Brasil.

Dentre os normativos que compõem o pilar de “Políticas” do seu Programa de *Compliance*, a BRK conta com a "NOR-007 Norma de Conflito de Interesses", que tem como objetivo identificar e mitigar possíveis situações de conflito de interesses entre a Companhia e seus funcionários, termo que

abrange empregados, conselheiros, administradores e diretores. Para isso, é utilizada a "Declaração de Inexistência de Conflito de Interesses", preenchida na admissão do funcionário, sempre que houver atualizações e durante a revisão anual conduzida pela Área de *Compliance*. Nessa declaração, os funcionários devem informar, por exemplo, relações de parentesco ou afinidade com outros funcionários, terceiros, concorrentes ou funcionários públicos.

Os conflitos de interesses informados são analisados pela Área de *Compliance*, com apoio da área de Recursos Humanos e do gestor imediato, ou pelo Comitê de Ética e Integridade, conforme o caso, para definição das ações necessárias. A devolutiva ao funcionário é realizada pela Área de *Compliance*, podendo envolver outras áreas conforme a complexidade do caso.

Conflitos envolvendo membros do Comitê de Ética e Integridade são analisados pelos demais membros, de acordo com o Regimento Interno deste colegiado. Por meio da declaração, os conflitos significativos são comunicados às partes interessadas. A Companhia também adota a "POL-007 Política de Transações com Partes Relacionadas", que estabelece diretrizes para assegurar competitividade, conformidade e transparência em tais transações.

Em relação aos processos de *Compliance* preocupações críticas são comunicadas ao mais alto órgão de governança por meio da Análise Crítica

do Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS) e reportes regulares ao Comitê de Ética e Integridade e ao Conselho de Administração. A Análise Crítica do SGAS avalia mudanças internas e externas, desempenho do sistema de gestão, eficácia das ações para mitigar riscos de suborno e oportunidades de melhoria contínua. Os resultados dessa análise são reportados ao Conselho de Administração para avaliação complementar.

A BRK mantém mecanismos robustos para prevenir conflitos de interesses, com base em normas e políticas específicas, análise técnica da área de Compliance e reporte regular ao Conselho de Administração.

11. Esta composição se refere à composição vigente na data de publicação deste Relatório. Em 2024, o Comitê de Ética e Integridade contava com a participação da Diretora de RH, função acumulada pelo VP Financeiro, RI e RH e pela Gerente Sênior de *Compliance*, atual Diretora de Assuntos Regulatórios e *Compliance*.

COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA: CANAIS DE DENÚNCIAS

A BRK mantém uma "política de portas abertas" para permitir que as pessoas relatem seus problemas, preocupações e opiniões sobre qualquer assunto, sem medo de retaliação ou punição e conta com a "POL-004 Política de Não Retaliação e Gestão de Consequências" que estabelece a proibição a eventuais atos de retaliação contra denunciante, assegurando que todas as denúncias sejam tratadas adequadamente.

Desta forma, funcionários são encorajados a consultar seus superiores ou a Área de *Compliance* em caso de dúvidas sobre as diretrizes ou normativos da Companhia. Para relatar má conduta ou violações, a BRK também oferece o Canal Confidencial,

um meio de denúncias que é acessível a todos os funcionários, terceiros e cidadãos, e é operado por uma empresa independente, com garantia de anonimato e sigilo, nos termos da lei. Esse canal é acessível por telefone, e-mail e *website*.

As áreas de Auditoria Interna e Recursos Humanos são responsáveis pelo tratamento das denúncias recebidas e pela condução de investigações internas. Em casos que envolvam potenciais violações cometidas por funcionários destas áreas, as investigações são designadas ao acionista controlador e/ou parceiros externos para garantir a imparcialidade nas apurações.

A BRK realiza melhorias contínuas em suas práticas de recebimento, análise e tratamento de denúncias, reclamações e sugestões. Em 2024, recebeu oito denúncias classificadas como discriminação, e todas foram investigadas e tratadas adequadamente. Como medidas corretivas, a Companhia realizou ações educativas, forneceu orientações verbais aos envolvidos e efetuou um desligamento sem justa causa. A maioria das denúncias esteve relacionada a comentários inadequados no ambiente de trabalho, que são incompatíveis com os valores de diversidade e inclusão promovidos pela BRK.

A partir do sistema de tratamento dos canais de denúncias é gerado um relatório consolidado contendo todas as denúncias comportamentais do ano, classificadas com base em critérios definidos pelo Comitê de Ética da BRK. As denúncias são tratadas com a devida atenção, e os dados são utilizados para responder aos indicadores relevantes, garantindo total confidencialidade das informações e proteção de dados sensíveis.

Informações de contato do canal de denúncias:



Website: www.canalconfidencial.com.br/brkambiental

E-mail: canalconfidencial@brkambiental.com.br

Telefone: 0800-777-8006



ÉTICA E COMBATE À CORRUPÇÃO

A abordagem ética da BRK visa fortalecer o engajamento dos colaboradores e assegurar uma atuação pautada nos mais altos padrões de integridade, tanto da Companhia quanto dos seus parceiros de negócios. Desta forma, a BRK conta com um processo de avaliação de riscos (*due diligence*) que visa conhecer e avaliar os terceiros da companhia e, conseqüentemente, auxiliar no gerenciamento de eventuais riscos de imagem, suborno, corrupção, lavagem de dinheiro e privacidade de dados pessoais. Este processo ocorre antes da contratação deste terceiro e ao longo do vínculo entre as partes e inclui, dentre outros pontos, a realização de treinamentos específicos. Processo similar é feito em casos de Fusões, Aquisições, Incorporações e Parcerias Estratégicas.

AVALIAÇÃO DE RISCOS E MATURIDADE DO PROGRAMA DE COMPLIANCE

A BRK realiza periodicamente uma avaliação de maturidade do seu Programa de *Compliance*, conduzida com o apoio de uma consultoria especializada, com o objetivo de avaliar a aderência às principais diretrizes nacionais e internacionais, incluindo os critérios do Departamento de Justiça americano (DOJ), além das melhores práticas

de mercado. Em 2024, o programa obteve uma nota de 4,79 em uma escala tendo 5 como nota máxima, refletindo o compromisso da Companhia com a melhoria contínua do seu programa.

Neste mesmo período e também com o apoio de uma consultoria especializada, a BRK realizou uma revisão integral de sua Matriz de Riscos Éticos. Por meio de avaliação de processos e realização de entrevistas com pessoas chave da companhia, foram identificados e classificados quanto à probabilidade e impacto para o negócio, seis riscos significativos: Conflito de Interesses; Conluio; Corrupção – Suborno a agente privado; Corrupção – Suborno a agente público; Lavagem de Dinheiro; e Violação aos Direitos Humanos, com 34 fatores de risco mapeados e controles mitigatórios implementados. A Matriz é continuamente revisada com base em atividades de monitoramento e novas situações de risco que possam ocorrer, como mudanças organizacionais ou regulatórias. Este processo abrange todas as áreas e unidades da Companhia.

Adicionalmente, a BRK possui um “Plano de Monitoramento Contínuo” que visa verificar a implementação efetiva dos controles e a conformidade com os instrumentos normativos

da Companhia. O Comitê de Ética e Integridade recebe trimestralmente os resultados do monitoramento do Programa de *Compliance*, que também são apresentados ao Conselho de Administração e ao acionista controlador. Em 2024, não foram reportadas preocupações relevantes ao mais alto órgão de governança. O Programa de *Compliance* também conta com um Plano de Comunicação e Treinamento, que promove a cultura ética em todos os níveis da Companhia e em sua cadeia produtiva. A BRK realiza treinamentos periódicos em temas como Ética, Conflito de Interesses, Anticorrupção e Canal de Denúncias, utilizando metodologias presenciais e de ensino à distância (EAD). Há também treinamentos sobre temas específicos como “Participação em Licitações”, “Avaliação de Risco de Terceiros”, “Conduta em Período Eleitoral” e “Proteção de Dados Pessoais”.

Além dos treinamentos presenciais, para os funcionários sem acesso ao e-mail corporativo, a BRK promove as “Paradas Éticas”, voltadas à equipe operacional, com apresentações sobre temas como o Código de Conduta Ética, Política Antissuborno e Anticorrupção, e Ambiente Positivo de Trabalho e Canal Confidencial. Em 2024, as Paradas

Éticas abordaram temas como o Dia Nacional da Ética, Conduta em Período Eleitoral e Conflitos de Interesse, sendo realizadas em diversas unidades de negócio. Além disso, todos os novos colaboradores passam por treinamentos pré-admissionais e de integração, garantindo alinhamento aos princípios éticos da Companhia.

Faz parte da política da Companhia conduzir seus negócios com honestidade e integridade. A BRK tem tolerância zero a situações de suborno, corrupção e qualquer forma de violência, discriminação ou assédio.

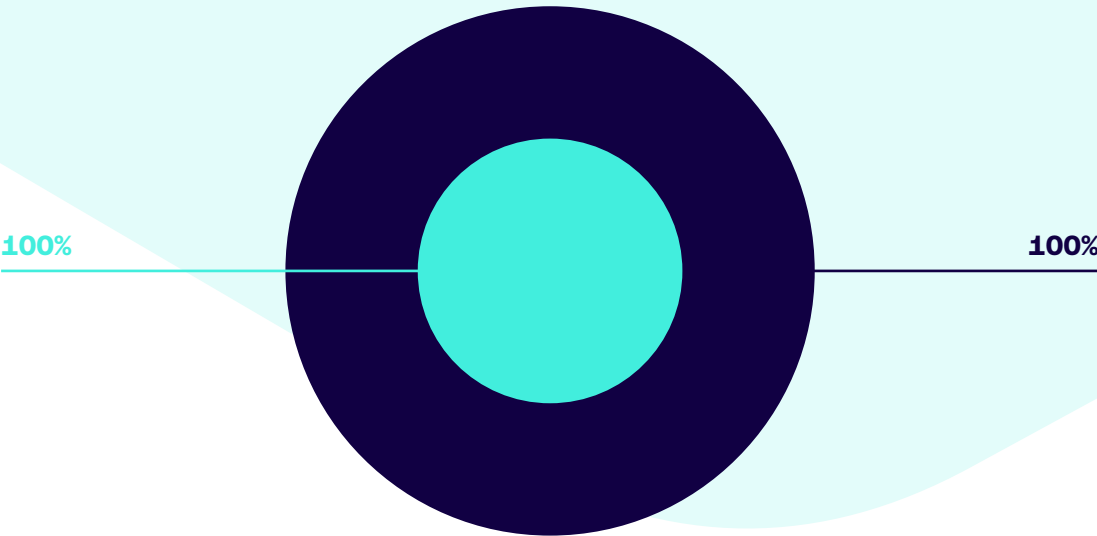
Por isso, a BRK promove treinamentos, avaliações e monitoramento contínuo para prevenir riscos como corrupção e conflitos de interesse, assegurando ética em sua cadeia.



GOVERNANÇA

Com relação à cadeia de valor, a BRK conta com um Código de Conduta para Fornecedores, além de um "Guia Rápido de *Compliance*". Todos os contratos da Companhia incluem cláusulas de integridade, e todos os fornecedores passíveis de avaliação de risco são submetidos a treinamentos específicos para garantir a adoção de valores éticos compatíveis com os da BRK na sua cadeia produtiva. Esse sistema robusto reforça o compromisso da Companhia com uma gestão responsável e transparente.

Membros do órgão de governança por região – GRI 205-2



Percentual de membros do órgão de governança, por região, que receberam treinamentos (%)

- SUDESTE (CONSELHO DE ADM.)
- SUDESTE (CEO E VPS)

Treinamento dos funcionários referente a políticas e procedimentos de combate à corrupção, durante o ano de 2024:

Região – GRI 205-2¹²

	Total de empregados, por região	Percentual de empregados elegíveis, por região, que receberam treinamentos (%)
Centro-Oeste	399	100%
Nordeste	1.573	100%
Norte	679	100%
Sudeste	1.288	100%
Sul	202	100%

Categoria funcional

	Total de empregados, por categoria funcional	Percentual de empregados elegíveis, por categoria funcional, que receberam treinamentos (%)
Diretoria	32	100%
Gerência	99	100%
Coordenação	229	100%
Supervisão	619	100%
Administrativo	1.450	100%
Operacional ¹²	1.712	100%

12. Na BRK, 100% do público administrativo é considerado elegível e treinado anualmente nos temas de Ética e Integridade. Funcionários de posições sem acesso a computador ou e-mail corporativo ou que desempenham atividades operacionais são treinados em ciclos, de forma presencial a cada dois anos. Neste intervalo, são priorizadas ações de Comunicação e as “Paradas Éticas” reforçando constantemente o tema para este público.

COMPROMISSOS DA COMPANHIA

GRI 2-28, 205-1

A BRK possui uma área estratégica de Relações Institucionais, Sustentabilidade e Gestão de Riscos, responsável pelo relacionamento e a comunicação com os *stakeholders* estratégicos como clientes, sociedade civil, sindicatos, autoridades governamentais e órgãos reguladores, a fim de fortalecer as relações dentro e fora da organização. A companhia monitora, participa e contribui por meio de fóruns setoriais e institucionais, na promoção de defesa de interesse visando contribuir com o desenvolvimento do setor e do país, além de estabelecer parcerias com instituições financeiras, ONGs, entidades, associações e órgãos governamentais. A BRK mantém associações com diversas entidades que reforçam seu compromisso com a sustentabilidade e a governança corporativa. Em 2024, a Companhia manteve vínculos com as seguintes instituições:

- ABDIB (Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base)
- Instituto Trata Brasil
- GRI Club
- AESBE (Associação Brasileira das Empresas Estaduais de Saneamento)
- Pacto Global
- FIRJAN (Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro)

- AMCHAM (*American Chamber of Commerce for Brazil*)
- ABRH (Associação Brasileira de Recursos Humanos)
- Instituto Ethos

ADVOCACY

A expansão do saneamento básico é essencial para a promoção da saúde e a redução dos gastos públicos com saúde, como demonstram dados nacionais e internacionais. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), 10% das doenças poderiam ser evitadas com a melhoria desses serviços.

No Brasil, apenas 56% da população tem acesso à rede de esgoto e 84% à água tratada. Estudos do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) apontam que um aumento de 10 pontos percentuais na cobertura do saneamento pode reduzir em mais de 50% as hospitalizações por dengue. Além disso, cada dólar investido em saneamento gera uma economia de 5,5 dólares em saúde pública.

Apesar dos avanços recentes, impulsionados por mais de R\$ 150 bilhões em investimentos privados viabilizados pelo Novo Marco Legal do Saneamento, as projeções indicam a necessidade de R\$ 890 bilhões para a universalização dos

serviços e R\$ 240 bilhões para readequar a infraestrutura residencial, garantindo acesso adequado a 1,2 milhão de brasileiros.

Reafirmando seu compromisso com a universalização dos serviços de abastecimento de água e de esgotamento sanitário, a BRK acessou proativamente os Municípios para oferecer soluções de adequação dos contratos de concessão já celebrados, a fim de ajustá-los para refletir os prazos e as metas estipulados pela Lei nº 14.026/2020 (Novo Marco do Saneamento). O Novo Marco estabeleceu aos Municípios o desafio de atender 99% da população com água potável e 90% da população com coleta e tratamento de esgotos até 2033.

Além da saúde, os impactos do saneamento refletem-se também na educação. Atualmente, 38 mil

escolas carecem de acesso à rede de abastecimento de água, e com isso, mais de 5 milhões de crianças encontram-se sem acesso à água potável em sua escola. De acordo com o Instituto Trata Brasil, alunos sem saneamento básico apresentam atraso escolar médio de 1,8 ano em comparação aos estudantes com acesso ao saneamento. Isto porque a falta de acesso a serviços básicos de saneamento, como água potável, pode levar a várias doenças de veiculação hídrica, como diarreia, gastroenterites, verminoses e doenças respiratórias, o que frequentemente resulta em ausências escolares, e prejudica a continuidade do aprendizado. A universalização do saneamento é, portanto, um fator essencial para reduzir desigualdades e fortalecer as comunidades. **Mais informações sobre o projeto Fonte de Futuro na página 64.**



A large graphic featuring a white chevron pointing right, followed by the words 'MEIO' and 'AMBIENTE' in a large, bold, dark blue, sans-serif font, stacked vertically.

ÁGUA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

A BRK reconhece a interseção entre suas operações e a sustentabilidade hídrica, especialmente em um cenário de aumento da poluição de córregos e da demanda por tecnologias de tratamento avançado, adotando uma abordagem integrada para a gestão de água e efluentes e que promova a eficiência no uso da água e o monitoramento contínuo da qualidade e segurança. A estratégia visa mitigar impactos financeiros e ambientais por meio de investimentos significativos e ações sustentáveis.

Com foco na prevenção de perdas, vazamentos e extravasamentos, a Companhia busca assegurar a disponibilidade e a qualidade dos recursos hídricos. A prevenção de extravasamentos, identificados como um impacto potencial no tratamento de esgoto, é conduzida por meio do Programa de Prevenção de Extravasamentos,

Já a unidade Saneatins registrou seu menor índice histórico de perdas substanciais, resultado de planos de recuperação aplicados em áreas com altos índices de perdas.

com ações preventivas e proativas, além de manter uma comunicação transparente com comunidades impactadas.

No tocante à gestão de perdas, em 2024, foram instalados 131 mil novos medidores fabricados com materiais recicláveis, que são mais leves que os medidores anteriores, promovendo maior precisão na medição e reduzindo furtos, além de demandar menor consumo de recursos naturais na produção dos fornecedores.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL E CAPACITAÇÕES

O diálogo com seus *stakeholders* é uma prioridade para a BRK. As campanhas e ações de educação ambiental contribuem significativamente para a construção deste diálogo com os *stakeholders* externos, o que também ocorre por meio de outras frentes, como a participação em comitês e fóruns. O **Laboratório Móvel** da BRK, por sua vez, auxilia no entendimento da população sobre a importância da qualidade da água na vida de todos e do trabalho robusto realizado pela Companhia.

O engajamento com a comunidade também é construído através da realização dos projetos socioambientais que, por meio da educação ambiental, potencializam os impactos positivos do saneamento básico. Entre as iniciativas executadas em 2024, destacam-se:

Programa Portas Abertas, que viabiliza visitas da comunidade, monitoradas e virtuais, às Estações de Tratamento de Esgoto (ETE) e Estações de Tratamento de Água (ETA). A iniciativa é voltada para **instituições de ensino, comunidades e representantes da sociedade** interessados em conhecer as instalações da companhia. Essas ações fortalecem o diálogo com a comunidade e contribuem para a conscientização sobre a importância do saneamento.

Com uma abordagem lúdica e tecnológica, o **Aqua Nave BRK** leva educação ambiental de forma inovadora a diferentes regiões do país. Ambientada como uma nave espacial, a unidade móvel proporciona uma experiência imersiva em 3D com uso de realidade virtual, abordando temas como abastecimento de água, descarte de resíduos, tratamento do esgoto e consumo consciente. A iniciativa sensibiliza o público de maneira interativa, promovendo a reflexão sobre a importância do saneamento básico, e estimula a adoção de hábitos saudáveis e práticas sustentáveis no cotidiano. Em 2024, a Aqua Nave percorreu o Brasil em parceria com a Green Nation, o Instituto Iguá e a Amanco e impactou positivamente 5.800 pessoas. Para demais informações sobre os projetos socioambientais desenvolvidos pela BRK, consulte o conteúdo sobre o Instituto BRK, **na página 63**, ou **acesse o site**.

Internamente, a BRK também investe na **capacitação de seus funcionários**. Ao longo do ano, foram realizadas 4.540¹³ horas de treinamento em suas 23 unidades operacionais, promovendo ações como plantio de mudas, palestras durante a Semana do Meio Ambiente e da Água, integração e treinamentos sobre procedimentos internos de meio ambiente.

13. As 4.540 horas de treinamentos ambientais não foram computadas junto aos demais treinamentos do GRI 404-1, por não possuírem, para este ciclo, a classificação quanto ao gênero e cargo.

QUALIDADE E SEGURANÇA DA ÁGUA

A BRK avançou em 2024 com o Programa de Governança de Dados da Qualidade, que trouxe ganhos significativos em eficiência, rastreabilidade e confiabilidade nos dados analíticos de água e esgoto. Esse sistema automatiza processos relacionados à qualidade, como a geração de planos de amostragem de água baseados na legislação de potabilidade, mitigando os riscos de erros e otimizando o tempo.

Painéis de *Business Intelligence (BI)* foram desenvolvidos para oferecer aos técnicos uma visão centralizada e crítica das análises realizadas, assegurando a validação dos dados antes do envio aos órgãos reguladores, como o Ministério da Saúde e as autoridades ambientais. Através do *software* gerenciador de dados laboratoriais, também foi automatizada a extração de dados de eficiência das estações, como DBO (Demanda Bioquímica de Oxigênio) e nitrogênio, informações que compõem o inventário de emissões de gases de efeito estufa.

Outro marco foi a disponibilização do Relatório Anual de Qualidade da Água em formato digital, facilitando o acesso dos clientes aos dados sobre a qualidade da água recebida em seus imóveis. A digitalização do documento junto

com o projeto de incentivo ao uso da fatura digital, de acordo com a escolha dos clientes, eliminou a impressão de mais de um milhão de folhas de papel. As informações passaram a ser disponibilizadas no site da empresa, e acessadas por *QRcode* nas contas de água e *WhatsApp*, promovendo sustentabilidade e reduzindo custos e impactos ambientais.

Auxiliando o monitoramento e controle da qualidade dos serviços de tratamento prestados pela BRK,

em 2024, o laboratório de esgoto de Recife (RMR) recebeu acreditação pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro de acordo com norma ABNT ISO/IEC 17.025, um reconhecimento formal que assegura que os laboratórios produzam resultados confiáveis e aceitos internacionalmente, ampliando o escopo de parâmetros monitorados pela BRK e garantindo maior rapidez nos resultados, o que é essencial para decisões operacionais. Quanto à confiabilidade e padronização da qualidade das informações, a

unidade Saneatins implementou um projeto de Ensaio de Proficiência Interlaboratorial, uma iniciativa que visa demonstrar e quantificar a confiabilidade dos resultados analíticos obtidos por todos os laboratórios participantes, em diferentes locais e condições. Esse programa envolve a comparação dos resultados de análises realizadas por diferentes laboratórios relativos a mesma amostra, permitindo verificar a precisão e a exatidão dos métodos utilizados nas rotinas de análises de água.



GESTÃO DO CONSUMO

A BRK conduz suas operações com foco em assegurar a sustentabilidade hídrica, adotando práticas rigorosas na gestão de água e efluentes, em conformidade com as legislações ambientais e padrões de qualidade. Em 2024, a Companhia deu continuidade às suas iniciativas estratégicas para manter a eficiência dos processos, garantir a qualidade da água captada e tratada e minimizar impactos

ambientais associados aos descartes de efluentes.

O volume total de água captada em 2024 foi de **356.462,54 megalitros**, o qual é proveniente das fontes de **Água superficial** (48,4%), **Água subterrânea** (25,4%) e **Água de terceiros** (26,2%). Embora o volume de água captada represente um aumento de 1,7% em relação a 2023, o volume de água

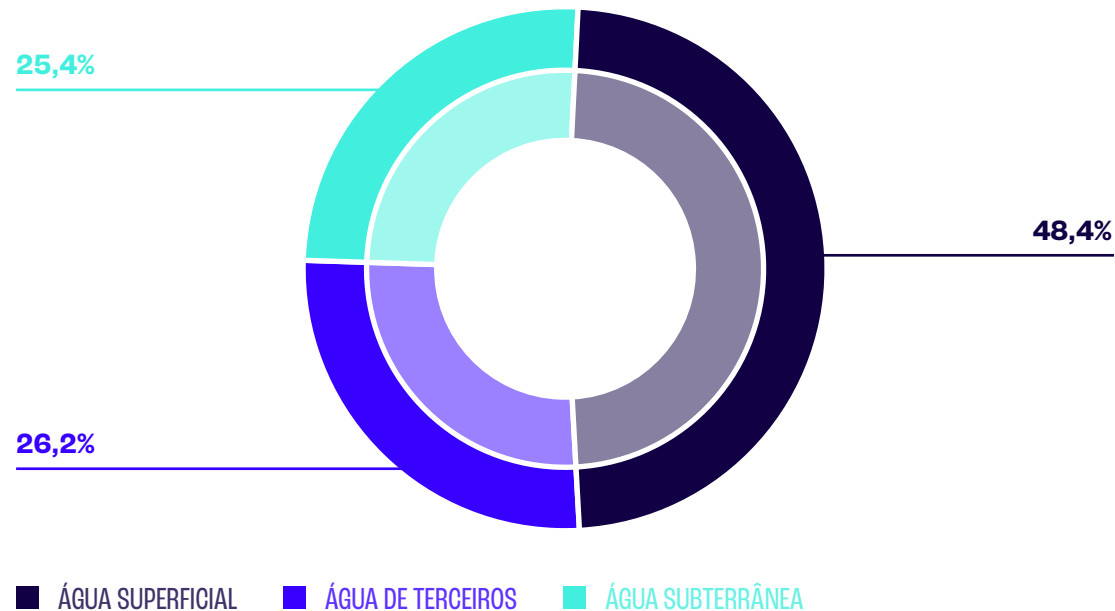
produzida em 2024, no total de **251.084,14 megalitros**, representa um aumento de 3,8% em relação ao ano anterior, o que evidencia uma **maior eficiência na geração de água produzida** e contribui para a redução da demanda de captação.

O excedente entre a água captada e água produzida se refere ao consumo interno da BRK, mapeado por indicadores específicos que consideram volumes utilizados para operações atreladas às atividades da Companhia de Sistemas de Abastecimento de Água (SAA) e Sistemas de Esgotamento Sanitário (SES), abrangendo atividades como lavagens de filtros e decantadores, desobstrução de redes, uso administrativo e testes do sistema de incêndio. Não houve alteração significativa no volume consumido em 2024 em comparação com o ano anterior, demonstrando consistência no uso dos recursos.

O volume tratado de esgoto também atendeu aos padrões legais e alta eficiência antes de ser dispostos no solo ou em corpos d'água. O lançamento de efluentes tratados segue rigorosamente os parâmetros estabelecidos pela Resolução CONAMA nº 430/2011 de forma a

não impactar os corpos receptores, conforme Resolução CONAMA nº 357/2005, além de atender a exigências locais e específicas determinadas por contratos e processos de licenciamento ambiental e outorgas, definidas para cada sistema de esgotamento sanitário da Companhia.

O volume total de água captada em (%)



Sempre em conformidade com as leis e normas internas, e no intuito de aumentar a eficiência dos processos e reduzir o consumo dos recursos hídricos, a BRK adotou a água de reuso em certos processos, como lavagem de filtros e decantadores, desobstrução de redes e umectação de jardins, economizando **415.024,74 m³ de água.**

Sempre que não conformidades são identificadas, a BRK realiza investigações e planos de correção para evitar a recorrência, assegurando a conformidade operacional e ambiental.

Captação de água (megalitros)¹⁴ – GRI 303-3

	2022	2023	2024
 Água Superficial	164.158,40	167.562,47	172.474,65
 Água Subterrânea	82.931,47	87.195,97	90.478,09
 Água de Terceiros	106.715,82	95.832,97	93.509,80
Total	353.805,69	350.591,41	356.462,54

Descarte de água por destinação (megalitros) – GRI 303-4

	2022	2023	2024
 Água Superficial (corpos receptores continentais)	230.880,61	236.231,50	239.423,26
 Água do Mar (emissário submarino)	90.772,72	96.178,48	93.994,21
Total	321.653,33	332.409,98	333.417,48 ¹⁵

Descarte de água por tipo de tratamento (megalitros)¹⁶ – GRI 303-4

		2022	2023	2024 ¹⁷
	Tratamento Primário (preliminar + com infiltração)	103.867,06	108.196,84	104.132,01
	Tratamento Secundário	124.743,97	139.059,83	141.400,60
	Tratamento Terciário (terciário + Nereda)	93.042,30	85.153,31	88.224,86
Total descartado		321.653,33	332.409,98	333.757,47

14. Toda a água captada é água doce, que é aquela que tem concentração de sólidos totais dissolvidos inferior a 1.000 mg/l, e não houve captação em áreas com estresse hídrico (classificação *Extremely High* de risco geral da plataforma *Aqueduct Water Risk Atlas*, do WRI).

15. A diferença entre o indicador GRI 303-4 - Descarte de água por tipo de tratamento e Descarte de água por destinação totalizada em aproximadamente 340 megalitros, corresponde ao volume de esgoto tratado e reutilizado nos processos da ETE Lontra na unidade de Saneatins (TO).

16. O volume tratado desconsidera o indicador da Companhia “Volume de Esgoto Bruto Importado” e está alinhado ao padrão SNIS. Não houve captação ou descarga em áreas com estresse hídrico (classificação *Extremely High* de risco geral da plataforma *Aqueduct Water Risk Atlas*, do WRI).

17. Para o ciclo de 2024, houve alteração na metodologia de cálculo dos volumes tratados na unidade de Cachoeiro do Itapemirim em virtude de variações de volume de esgoto tratado na ETE Coronel Borges. A nova metodologia leva em conta o volume micromedido de água das economias atendidas, a taxa de infiltração e a taxa de retorno das economias e está de acordo com o valor relatado no SNIS. **GRI 2-4**



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

ENERGIA

A BRK reconhece os desafios impostos pelas mudanças climáticas, especialmente no setor de saneamento, no qual eventos climáticos adversos impactam diretamente a infraestrutura, elevam os custos de manutenção e aumentam os riscos de escassez de água e a necessidade de comunicação constante com a população. Para enfrentar esses desafios, a Companhia adota uma abordagem estratégica focada na redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), na transição para fontes renováveis e na eficiência energética.

Em 2023, a BRK iniciou um projeto de autoprodução de energia como parte de sua meta de suprir 70% do consumo energético com fontes renováveis até 2030. Essa iniciativa reduz a dependência do mercado cativo e os custos com energia elétrica, ao mesmo tempo em que reforça o compromisso da Companhia com a descarbonização.

Para alcançar essa meta, a BRK estabeleceu parcerias estratégicas com as empresas Elera Renovável e Serena, responsáveis pela implantação de plantas de autogeração solar e eólica, respectivamente, com fornecimento previsto para 2025. A parceira da Elera consiste em uma matriz solar enquanto a parceria com a Serena será através de sua

matriz eólica, totalizando o fornecimento de um volume 26,52 MWm para a BRK, dividida entre as duas geradoras mencionadas. Essas fontes abastecerão mais de 308 unidades consumidoras e 18 SPEs, contribuindo para a otimização dos custos através do fornecimento de uma energia mais competitiva e para a agenda de sustentabilidade.

A rastreabilidade e a credibilidade das fontes renováveis são garantidas pela certificação I-REC, essencial para os compromissos ESG da BRK e para atender às exigências de financiadores como o BID. Essa certificação reforça a robustez das ações da Companhia no processo de transição energética.

A integração de fontes solar e eólica, somada à ampliação da geração distribuída, tem impacto direto na contabilização da redução das emissões de GEE da BRK. Entre 2019 e 2024, as iniciativas de transição energética geraram economias superiores a R\$ 180 milhões, além de fortalecerem a posição da Companhia no mercado de carbono e reduzirem significativamente a pegada ambiental.

Graças às parcerias e aos investimentos contínuos, a meta de 70% do consumo de energia elétrica proveniente de fontes renováveis foi atingida e ultrapassada em

2024. Atualmente, 86,5% do consumo energético da BRK provém de fontes renováveis, incluindo contratos no mercado livre, Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) e Geração Distribuída através de usinas fotovoltaicas. O restante, 13,5%, do consumo energético da BRK ainda é proveniente do mercado cativo de energia, que abrange fontes não renováveis, como termelétricas, sobre as quais a Companhia não tem controle direto. Porém, quando computada a matriz renovável pertencente ao mercado cativo, o indicador de energia renovável indireta atinge o patamar de 98,5%.

INICIATIVAS DE EFICIÊNCIA OPERACIONAL

A BRK desenvolve projetos inovadores para aumentar a eficiência e reduzir custos, com destaque para a gestão de frota e a automação de processos operacionais, especialmente em estações de tratamento. Entre essas iniciativas está o projeto MLVP (Motor Ligado com Veículo Parado), que contribui para a redução do despendício de combustíveis e das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e inclui treinamentos e

premiações dos colaboradores. Além disso, foi intensificada a utilização de tecnologias de monitoramento, como o aplicativo “Autocontrole”, que otimiza o consumo de combustíveis e previne perdas e desvios.

Além disso, a expansão da Geração Distribuída na AP5 para atender unidades de baixa tensão e a migração de novas unidades de média e alta tensão para o Mercado Livre reforçam o compromisso da Companhia com a descarbonização. Essas ações resultaram em um aumento de 12% na energia compensada para as unidades de baixa tensão. A unidade de Manso, que representa cerca de 17% do consumo energético da BRK, realizou a migração para o Mercado Livre com certificação I-REC.

Com essas medidas, a BRK incorpora a sustentabilidade em suas operações, promovendo a redução de encargos setoriais, custos operacionais e emissões de GEE. Esses resultados fortalecem os compromissos ESG da Companhia, destacando benefícios financeiros e ambientais, além de gerar impactos positivos em financiamentos com instituições como o BID.

Em 2024, foi registrado uma redução de 13% no consumo de combustíveis em relação ao ano anterior.

Consumo de energia (em GJ) – GRI 302-1

	2022	2023	2024
 Consumo de energia elétrica total	1.130.382	1.185.064	1.224.890

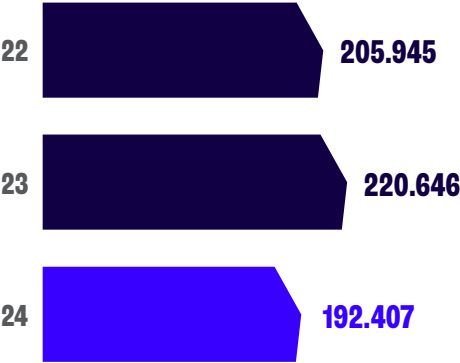
Consumo de combustíveis (em GJ) – GRI 302-1

Combustíveis não renováveis		2022	2023	2024
	Óleo diesel	116.803,00	138.875,68	112.141,14
	Gasolina	70.284,96	66.713,85	57.056,15
	GLP	5.985,72 ¹⁸	-	-
	GNV	-	0,089	19,81
Combustíveis renováveis		2022	2023	2024
	Etanol ¹⁹	12.870,98	15.056,77	23.189,85
Consumo de combustíveis total		205.944,66	220.646,39	192.406,95
Consumo total – energia e combustíveis		1.330.341,66	1.405.710,39 ²⁰	1.417.296,95

Observação: a BRK não possui ou consome energia de aquecimento, resfriamento ou vapor.

18. A partir de 2022, reporta-se apenas a aquisição e uso da BRK do volume de GLP, que não consideram a aquisição de terceiros em refeitórios, por isso não é observado consumo de GLP em 2023 e 2024.
19. O etanol corresponde a uma fonte renovável de combustíveis.
20. Houve mudança de metodologia de apresentação do indicador em relação ao Relatório ESG 2023, sendo que para 2024 o quantitativo foi apresentado com as casas decimais. **GRI 2-4**

Consumo de combustíveis total
(em GJ)



Consumo total – energia e combustíveis
(em GJ) – GRI 302-1



Consumo de energia por fonte (MWh/ano)

Descrição	2023	2024
Consumo Total BRK	329.185	340.247
Consumo Mercado Livre	182.870	264.753
Geração Distribuída	22.557	25.567
PCH	2.457	4.092 ²¹
Mercado Cativo	121.301	45.835

Total de energia dentro da organização

	2022	2023	2024
Energia elétrica total (GJ)	1.130.382,00	1.185.064,00	1.224.890,00
Combustíveis total (GJ)	205.944,66	220.646,39	192.406,95
Consumo total (energia e combustíveis) (GJ) ²²	1.330.341,66	1.405.710,39	1.417.296,95

GESTÃO DE EMISSÕES

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

A BRK monitora e controla suas emissões, que são geradas principalmente pelo tratamento de esgoto, especialmente em sistemas anaeróbios, que operam na ausência de oxigênio. Para mitigar esse impacto, a Companhia investe em tecnologias de alta eficiência, que reduz significativamente as emissões ao eliminar a necessidade de processos anaeróbios e otimizar o consumo de energia elétrica.

Além da adoção de tecnologias mais eficientes, a BRK implementa procedimentos para o controle de

fontes de emissões atmosféricas, tanto fixas quanto móveis, abrangendo obras de implantação, ampliação, operação e manutenção dos sistemas de tratamento de água e esgoto.

A Companhia elabora anualmente o **Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)**, garantindo transparência sobre suas emissões e embasando estratégias para mitigação. Atualmente, a BRK mantém o **Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol** por dois anos consecutivos, evidenciando a confiabilidade do inventário.

Emissões de GEE de Escopo 1, Escopo 2 e Escopo 3 – GRI 305-1, 305-2, 305-3

	2022	2023	2024
Escopo 1 (tCO ₂ e)	402.151,17	408.779,97	342.571,51
Escopo 2 (tCO ₂ e) – por localização	14.106,62	12.676,75	18.530,70
Escopo 2 (tCO ₂ e) – por escolha de compra	-	11.808,10	14.471,65
Escopo 3 (tCO ₂ e)	21.464,44	41.594,22	40.071,12
Emissões biogênicas (Escopo 1 – tCO ₂ e)	2.605,06	3.034,35	3.388,02
Emissões biogênicas (Escopo 3 – tCO ₂ e)	-	6.124,59	6.637,29

21. Em 2023, a premissa utilizada era baseada exclusivamente no consumo da Ilha da Luz. Em 2024, houve mudança na premissa e passou-se a considerar que toda a produção da PCH é direta ou indiretamente consumida pelas demais unidades de Cachoeiro de Itapemirim, uma vez que a SPE consumiu um total de 14,67 mil MWh, enquanto a PCH gerou 4,09 mil MWh. **GRI 2-4**

22. Houve mudança de metodologia de cálculo do indicador em relação ao Relatório ESG 2023. **GRI 2-4**

As emissões de GEE da BRK são registradas no Escopo 1 (emissões de responsabilidade direta da BRK), Escopo 2 (emissões por energia consumida pelas operações) e Escopo 3 (emissões provenientes de fontes sobre as quais a empresa possui responsabilidade indireta). Para elaboração do inventário são utilizadas as metodologias do Programa Brasileiro *GHG Protocol* e do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC, na sigla em inglês), cobrindo todos os GEE, incluindo CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, com abordagem de controle operacional.

As variações de emissões entre 2023 e 2024 decorrem de alguns ajustes metodológicos com a utilização de

análises de monitoramento laboratorial nas etapas de tratamento de esgoto intermediárias, resultando em emissões mais precisas dos processos de tratamento. Além disso, houve a inclusão de novas ETEs, como por exemplo, a ETE Lontra que é constituída pela tecnologia de alta eficiência, que permite uma redução de até 90% das emissões de GEE em relação aos processos tradicionais de tratamento de esgoto. Medidas como esta possibilitaram a diminuição na intensidade de emissões pelo tratamento de esgoto, em comparação ao ano anterior, associadas às melhorias implementadas, e ao rigoroso monitoramento da BRK para garantir a redução contínua dos impactos ambientais.

Intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)²³ – GRI 305-4

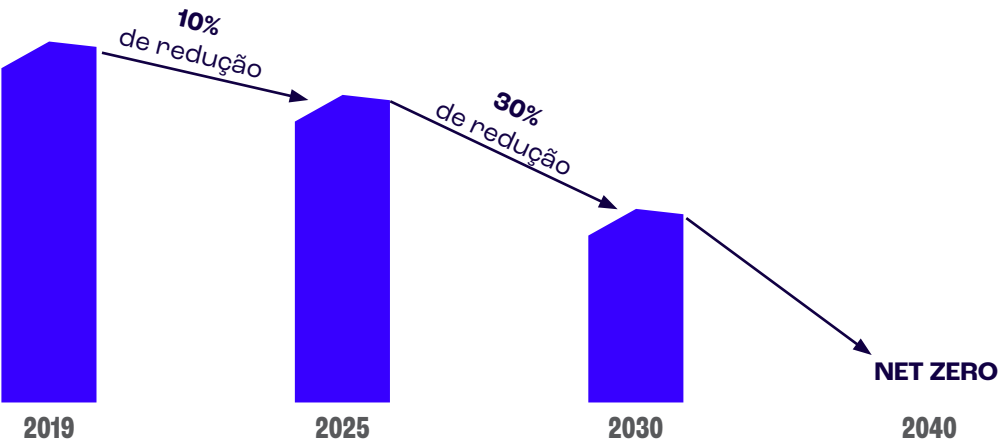
	2022	2023	2024
Emissão de GEE pelo tratamento de esgoto (tCO ₂ e)	390.205,28	395.621,24	331.652,69
Esgoto tratado (1.000 m³)	325.827,70	329.256,95	333.757,47
Intensidade de emissões de GEE (kgCO ₂ e/m³)	1,20	1,20	0,99

23. Em relação às emissões de GEE do tratamento de efluentes da Companhia.

COMPROMISSO COM A REDUÇÃO DE EMISSÕES

A BRK está comprometida em **zerar sua emissão líquida de GEE até 2040**, fundamentando essa meta em investimentos para redução de emissões nos processos de tratamento de esgoto e na **autogeração de energia elétrica a partir de fontes renováveis**. Com **metas intermediárias definidas até 2040**, a próxima etapa está prevista para **2025**.

Nossa jornada até o Net Zero



Para atingir suas metas climáticas, a BRK desenvolveu um portfólio de projetos de mitigação dividido em **quatro eixos principais**:

- 1. **Estações de tratamento de esgoto eficientes**, com potencial de redução de 90% das emissões.
- 2. **Tecnologias eficientes de secagem, tratamento e destinação de lodo**, reduzindo emissões no transporte e destinação.
- 3. **Queimadores de biogás**, minimizando emissões fugitivas.

4. **Autogeração de energia elétrica a partir de fontes renováveis.**

Embora o setor de saneamento não seja um dos maiores emissores de GEE, a BRK enfrenta o desafio do **aumento de emissões a partir da ampliação e avanço na cobertura dos serviços de esgotamento sanitário**. Para isso, adota práticas sustentáveis e **tecnologias inovadoras**, estabelecendo metas de longo prazo para alcançar a **neutralidade de carbono até 2040** e contribuir para a **mitigação das mudanças climáticas**.

A BRK realiza análises internas e dialoga com partes interessadas para identificar **impactos reais e potenciais** associados a **Mudanças Climáticas e Benefícios do Saneamento**. Na gestão das emissões, além de desenvolver projetos de mitigação, a Companhia, em linha com a Resolução CVM 193, iniciará a implantação das normas IFRS S1 e S2, o que permitirá uma *disclosure* mais robusta dos temas ESG, em especial dos aspectos climáticos.

A BRK também avança com a implementação de tecnologias de alta eficiência e de projetos diversos que otimizam os processos e promovem melhorias, como os desenvolvidos pelo **Prêmio BRK Atitude e Inovação** e, consequentemente, contribuem para a redução dos gases de efeito estufa, como o consumo eficiente de combustível, reduzindo o volume de combustíveis consumido, em especial

os de fontes não renováveis. Mais informações na página **15**.

TECNOLOGIAS EFICIENTES APLICADAS AO TRATAMENTO E DISPOSIÇÃO DO LODO

O lodo, um dos principais resíduos gerados nos processos de tratamento de efluentes, possui em média 80% de água em sua composição quando desaguado nas Estações de Tratamento de Água (ETAs) e de Esgoto (ETEs). Frente a isto, a BRK tem avançado na utilização de tecnologias voltadas à **redução do volume do lodo e/ou transformação em biossólido para uso agrícola**, promovendo a economia circular no saneamento e impactando positivamente a jornada de descarbonização. Entre os destaques de 2024 estão:

- **ETE Gurupi (Tocantins)** – licenciamento para utilização do lodo tratado **no cultivo de eucalipto**.

- **ETE Cajueiro (Maranhão)** – estrutura planejada para **facilitar o reaproveitamento do lodo próximo aos pontos de aplicação**, reduzindo custos logísticos, contando com tecnologias voltadas para **reaproveitamento de resíduos e monitoramento e redução de emissões, inclusive as relacionadas ao óxido nitroso**.

Vale ressaltar que a BRK também tem acordos de cooperação técnica para o

desenvolvimento de projetos acadêmicos que englobam pesquisas científicas com objetivo de valorizar e buscar por um uso sustentável do lodo de esgoto.

O reaproveitamento do lodo como fertilizante **fortalece a sustentabilidade e aproxima a BRK de stakeholders do setor agrícola**, consolidando sua atuação na gestão responsável de resíduos e na inovação para o setor de saneamento.

INOVAÇÃO E GESTÃO DE ENGENHARIA NAS EMISSÕES

A BRK aprimora continuamente suas práticas de engenharia, adotando tecnologias inovadoras e sustentáveis para o tratamento de esgoto. Em 2023, revisou seus projetos para priorizar soluções que reduzam emissões e otimizem a eficiência operacional. Um destas tecnologias destaca-se por ser aeróbia e por não gerar metano. Além disso, reduz o consumo de energia elétrica e elimina a necessidade de produtos químicos no tratamento.

Este sistema otimiza o uso de oxigênio, garantindo maior eficiência energética e um efluente tratado que atende aos padrões mais rigorosos de nitrogênio e fósforo exigidos pela legislação. Em 2024, ampliando a eficiência e buscando reduzir as emissões de

GEE do sistema, a BRK implementou ativadores metabólicos nas unidades de Rio Claro e Lontra, reduzindo a geração de lodo e os custos associados ao transporte e destinação desse resíduo. Essa inovação já está prevista para a futura ETE Cajueiro, no Maranhão.

Além disso, a Companhia investe em soluções para destinação sustentável do lodo. Entre outras iniciativas, destaca-se em 2024 o Projeto de Reaproveitamento do BioSSólido no Plantio de Eucalipto, em Gurupi (TO), em que foram empregues os esforços necessários na modelagem, tratativas com os parceiros e obtenção do licenciamento ambiental necessário para essa aplicação.

RESÍDUOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A BRK mantém um compromisso estratégico com a gestão eficiente de resíduos, com diretrizes alinhadas à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e integradas a práticas inovadoras que promovem a economia circular e a sustentabilidade.

O reconhecimento de processos e a identificação de impactos associados às atividades da Companhia evidenciam que a destinação incorreta de resíduos pode gerar contaminações no solo, em recursos hídricos e no ar, além de comprometer a fauna e a biodiversidade

das áreas onde opera. Os impactos reais e potenciais estão relacionados às operações do Sistema de Abastecimento de Água (SAA) e do Sistema de Esgotamento Sanitário (SES), especialmente nas etapas de captação, tratamento e distribuição. Para mitigar esses impactos, a BRK adota procedimentos corporativos da Gestão Integrada de Resíduos e promove a coleta seletiva, separando adequadamente resíduos operacionais e administrativos. Estudos e projetos são conduzidos com o objetivo de aumentar o reaproveitamento e valorizar o potencial dos resíduos para melhores destinações.

Toda a destinação de resíduos é realizada por empresas homologadas, que passam por inspeções e entregam relatórios técnicos para assegurar a conformidade legal e ambiental. A BRK utiliza como ferramenta o Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR) ou sistema equivalente estadual para gerenciar de forma eficiente os Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs),

Certificados de Destinação de Resíduos (CDFs) e Declarações de Movimentação de Resíduos (DMRs).

Os indicadores mensais e sistemas integrados de gestão ambiental possibilitam o acompanhamento dos dados de geração e destinação, assegurando conformidade e eficiência nas operações.

PRINCIPAIS AÇÕES E RESULTADOS

- **Resíduos de obras e manutenções** – representam 70% do volume total de resíduos gerados, com 240.114,04 toneladas em 2024 – um aumento de 93% em relação a 2023. Esse aumento foi impulsionado pelas obras nas SPEs, com destaque para a unidade de RMR, que gerou 174.619,27 toneladas devido à implantação do SES Cabanga e SES Prazeres. Desse total, 57,5% foi reaproveitado em obras próprias.
- **Lodo das ETAs e ETEs** – esse resíduo, composto por 80% de água, demandou investimentos

- em tecnologias de secagem para viabilizar seu reaproveitamento. Em 2024, foram geradas 66.377,27 toneladas de lodo de ETEs.
- **Resíduos recicláveis** – um total de 428,77 toneladas foi destinado para reciclagem em 2024, com iniciativas de coleta seletiva nas unidades administrativas.
- **Resíduos perigosos** – incluem materiais que recebem gestão rigorosa para tratamento, como incineração ou disposição em aterros controlados.

Resíduos gerados (t)²⁴ – GRI 306-3

	2022	2023	2024
Não Perigoso (Descrição – lodo ETA, lodo de ETE, obra/manutenções, recicláveis e outros)			
Lodo de ETA	4.874,43	5.096,66	4.840,81
Lodo de ETE	69.826,63	69.554,46	66.377,27
Obra/Manutenções	451.428,53	124.337,00	240.114,04
Recicláveis	1.594,01	610,59	428,77
Outros	56.209,29	34.726,60	30.870,49
Perigosos	188,57	161,46	298,70
Total	584.121,46	234.486,77	342.930,08

24. Todos os resíduos foram destinados para tratamento fora da organização (offsite).

Resíduos não destinados para disposição final (t) – GRI 306-4

Tipo de destino	Tipo de resíduo		2022	2023	2024
Reaproveitamento para outros fins	Lodo de ETE, Obra/Manutenções e Outros	Resíduos não perigosos	176.179,55	53.941,81	211.083,61
Reciclagem	Recicláveis	Resíduos não perigosos	1.594,01	610,59	428,77
	Perigosos	Resíduos perigosos	0,94	2,87	9,83

Resíduos destinados para disposição final (t) – GRI 306-5

Tipo de disposição	Tipo de resíduo		2022	2023	2024
Aterro	Lodo de ETA, Lodo de ETE, Obra/Manutenções e Outros	Resíduos não perigosos	406.159,33	179.772,91	131.119,00
	Resíduos perigosos	Perigosos	149,07	83,60	86,44
Incineração (com recuperação de energia)	Resíduos perigosos	Perigosos	19,64	54,81	177,41
Incineração (sem recuperação de energia)	Resíduos perigosos	Perigosos	18,92	20,18	25,02

GERENCIAMENTO EFICIENTE DE RESÍDUOS

A gestão de resíduos da BRK segue a hierarquia definida pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), priorizando a prevenção da geração, seguida por redução, reutilização, reciclagem, tratamento e destinação final adequada. Essa abordagem reafirma o compromisso

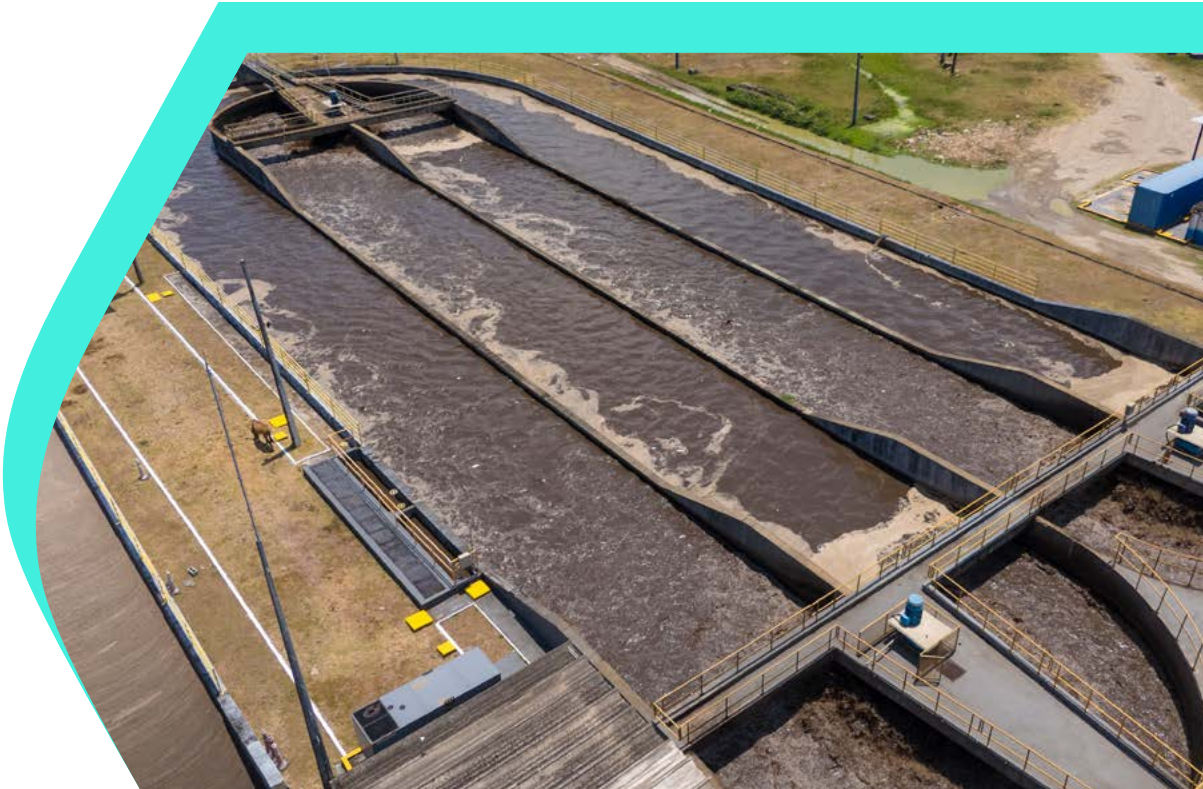
da Companhia com a sustentabilidade e a mitigação de impactos ambientais desde as etapas iniciais das suas operações. Nesse contexto, a BRK implementa procedimentos corporativos voltados à minimização de resíduos e à valorização de materiais, promovendo soluções

ambientalmente responsáveis. Entre as principais iniciativas destacam-se:

- **Reaproveitamento e Compostagem** – em 2024, houve um aumento de 78% na destinação de lodo para compostagem, beneficiando lavouras próximas às operações da BRK, reduzindo custos de logística e incentivando a sustentabilidade no manejo de solos. [Saiba mais na página 39.](#)
- **Ativadores Metabólicos** – implementados em Rio Claro e Lontra, reduzem a geração de lodo durante o tratamento, minimizando custos operacionais e impactos ambientais.
- **Reciclagem e Coleta Seletiva** – a BRK incentiva a separação de resíduos operacionais e administrativos, com o

envio de 428,77 t de recicláveis para reaproveitamento em 2024.

- **Reaproveitamento de Areia** – na unidade de Jaguaribe, a areia gerada nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) é destinada à fabricação de blocos cerâmicos, contribuindo para a economia circular.
- **Motor Ligado com o Veículo Parado (MLVP)** – foi uma ação de gestão estratégica de eficiência da frota para diminuir o tempo de MLVP e evitar a prática que consome combustível desnecessariamente e contribui para emissões de GEE, com acompanhamento do indicador e reforço da importância de adotar o desligamento do motor em paradas prolongadas.



BIODIVERSIDADE

GRI 3-3, 303-2, 304-2, 305-6, 305-7

GESTÃO AMBIENTAL E PRESERVAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS

A BRK adota padrões rigorosos para o manejo de seus impactos ambientais, priorizando a preservação da biodiversidade, a proteção dos corpos hídricos e o cumprimento das legislações aplicáveis.

Os parâmetros mínimos para os efluentes descartados seguem legislações nacionais, como as

Resoluções CONAMA Nº 430/2011 e Nº 357/2005, além de normativas estaduais mais restritivas quando aplicáveis. A captação, o tratamento e a distribuição de água também estão em conformidade com legislações e outorgas que orientam as análises de qualidade da água.

A gestão dos impactos da BRK considera os temas:

- **Captação e Conservação de Recursos Hídricos** – toda a captação realizada é regulada por órgãos competentes. A Companhia monitora os volumes captados e desenvolve programas para redução de perdas de água, garantindo a eficiência e a sustentabilidade dos recursos hídricos. Algumas estações já utilizam a reutilização de água para atividades internas, diminuindo a pressão sobre os mananciais.
- **Gerenciamento de Resíduos Sólidos** – em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), monitora a geração, o armazenamento, o transporte e a destinação final de resíduos sólidos. A homologação de empresas envolvidas assegura a conformidade ambiental.



- **Gestão de Incidentes Ambientais** – mantém procedimentos para registrar, comunicar, investigar e mitigar incidentes ambientais. Brigadistas voluntários, kits de mitigação e equipes treinadas garantem respostas imediatas em emergências. Incidentes como extravasamentos de esgoto, que podem causar impactos ambientais, são investigados por equipes multidisciplinares para prevenir recorrências.
- **Emissões Atmosféricas** – monitora fontes de emissões atmosféricas fixas e elabora anualmente o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE),

certificado com o padrão ouro do Programa Brasileiro *GHG Protocol*.

A Companhia monitora os impactos diretos e indiretos de suas operações sobre a biodiversidade, como degradação de bacias hidrográficas, alterações nos corpos hídricos e geração de resíduos sólidos. As principais iniciativas incluem:

- **Monitoramento contínuo** da qualidade da água e dos efluentes lançados.
- **Participação em comitês de bacias hidrográficas**, Câmaras Técnicas e associações para gestão e preservação de recursos hídricos.

A BRK atua com rigor na gestão ambiental, monitorando emissões, efluentes, resíduos e incidentes, protegendo a biodiversidade e os recursos hídricos conforme legislações e padrões reconhecidos.

- **Estudos ambientais** para obtenção e acompanhamento de licenças e para execução de Planos de Segurança da Água em diversas localidades em que opera.
- **Projetos de monitoramento online** em estações de tratamento para controle de qualidade em tempo real e mitigação de impactos ambientais.

No tocante à qualidade do ar, a BRK adota ações para minimizar as emissões atmosféricas e impactos à população, incluindo:

- **Aspersão de água** em vias com movimentação de terra para reduzir partículas em suspensão (PTS);
- **Definição de limites de velocidade** para minimizar a dispersão de material particulado;

- **Manutenção periódica** de veículos e equipamentos da frota para otimizar consumo de combustível;
- **Monitoramento das emissões de fumaça preta** em veículos e equipamentos a diesel;
- **Rotinas de inspeção e manutenção preventiva**, garantindo eficiência no uso de combustíveis e reduzindo a emissão de poluentes.
- **Monitoramento de H₂S** – em Goiânia houve a instalação de um medidor de sulfeto de hidrogênio (H₂S) em uma unidade no centro da cidade para mapear horários e intensidade de odores percebidos pela população. Essa ação complementa o uso de sifões e permite um controle mais preciso sobre a dispersão dos gases.

A BRK não realiza a produção, importação ou exportação de **substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)**.

ATIVIDADES EM ÁREAS DE PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

As operações da BRK incluem estruturas localizadas em Áreas de Preservação Permanente (APP), como ETAs, ETEs e estações elevatórias. Nesses locais, a Companhia realiza inspeções e manutenções preventivas e corretivas para evitar impactos negativos ao meio ambiente. Outras ações incluem:

- **Reflorestamento e apicultura** em áreas preservadas.
- **Campanhas de educação ambiental** direcionadas às comunidades.

A implantação de novas estruturas, supressão de vegetação ou intervenções em áreas de APP são realizadas apenas com autorização dos órgãos ambientais competentes, com monitoramento rigoroso das condicionantes técnicas e ambientais.

PESSOAS E SOCIEDADE

TALENTOS

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 2-30, 3-3, 401-1, 404-1, 404-2, 404-3

Em 2024, a BRK contou com 6.117 funcionários²⁵, distribuídos entre todas as regiões do Brasil, sendo, desses, 1.363 mulheres e 4.754 homens. Durante o ano, a Companhia manteve o foco na integração, no desenvolvimento profissional e na criação de novas oportunidades, consolidando práticas consistentes para fortalecer sua equipe. Comprometida com a atração, retenção e desenvolvimento de talentos qualificados, a BRK segue promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado, refletindo seus valores de valorização das pessoas e respeito às diferenças.

Número total de funcionários classificados por gênero – GRI 2-7

Gênero	2022	2023	2024
Feminino	1.497	1.383	1.363
Masculino	4.853	4.544	4.754
Total	6.350	5.927	6.117

Número total de funcionários classificados por gênero e tipo de contrato – GRI 2-7

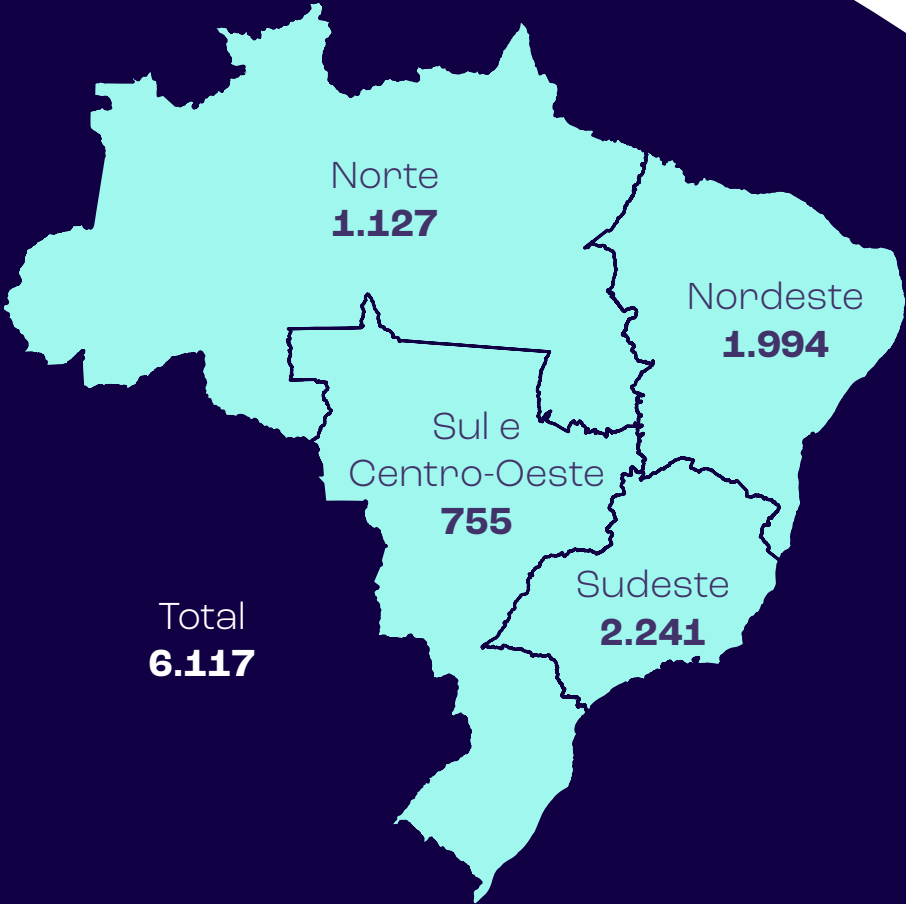
Gênero	Funcionários permanentes	Funcionários temporários	Total
Feminino	1.292	71	1.363
Masculino	4.699	55	4.754
Total	5.991	126	6.117

Número total de funcionários classificados por gênero e carga horária – GRI 2-7

Gênero	Funcionários em tempo integral	Funcionários de período parcial	Total
Feminino	1.194	169	1.363
Masculino	3.589	1.165	4.754
Total	4.783	1.334	6.117

25. Os funcionários da BRK foram considerados com base na folha de pagamento de 31 de dezembro de 2024.

Número total de funcionários por região – GRI 2-7



Nota: Os funcionários da BRK foram considerados com base na folha de pagamento de dezembro de 2024, abrangendo todos os contratados sob regime CLT e aprendizes. Os aprendizes são classificados como funcionários temporários, conforme a legislação vigente, que estabelece um prazo máximo de dois anos para essa modalidade. Os 142 estagiários que atuaram no ano na Companhia não fazem parte dessa análise. Funcionários que cumprem 220 horas mensais ou mais são considerados em tempo integral, enquanto aqueles com jornada inferior são classificados como de período parcial. Todos os 6.117 funcionários próprios da BRK estão cobertos por acordos de negociação coletiva, garantindo condições de trabalho justas e alinhadas às necessidades e expectativas das equipes.

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

No ano de 2024, a BRK contratou 1.417 novos colaboradores, com taxas de admissão de 23,18% para homens e 23,11% para mulheres. A rotatividade geral alcançou 17% entre os homens e 23% entre as mulheres, resultando em um total de 1.125 desligamentos. A faixa etária de 21 a 30 anos concentrou o maior número de admissões, com 597 novas contratações, enquanto a maior taxa de rotatividade, de 42%, foi registrada entre os funcionários com menos de 20 anos.

Novas contratações e rotatividade de funcionários²⁶ – GRI 401-1

	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%)	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%)
Gênero				
Masculino	1.018	21,41	808	17,00
Feminino	295	21,64	317	23,26
Total	1.313	21,46	1.125	18,39
Faixa etária				
Até 20	157	104,67	63	42,00
21-30	559	40,36	333	24,04
31-40	422	17,63	417	17,43
41-50	146	9,19	226	14,23
51+	29	4,83	86	14,31
Total	1.313	21,46	1.125	18,39
Categoria funcional				
Diretoria	0	0,00	0	0,00
Gerência	1	0,95	19	18,10
Coordenação	3	1,46	24	11,65
Supervisão	11	5,02	37	16,89
Administrativo	125	24,65	141	27,81
Operacional	1.173	23,25	904	17,92
Total	1.313	21,46	1.125	18,39 ²⁷

26. O número de funcionários, bem como as informações de gênero, região, faixa etária e categoria funcional correspondentes, são extraídas do sistema ADP. Foi considerado o número total de funcionários contratados e desligados em 2024 (de janeiro a dezembro) e dividido pelo número de funcionários referente a dezembro de 2024, para cada categoria reportada.

27. Se desconsideramos os funcionários desligados em RDO com o término do contrato de Concessão, a taxa decai para 17,88%.

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20, 404-1

A política de remuneração da BRK é baseada em critérios que asseguram equidade e competitividade no mercado, com o objetivo de atrair, reter e valorizar talentos. A estrutura de cargos e salários busca o equilíbrio entre competitividade interna e externa, garantindo uma remuneração total atrativa para todos os níveis hierárquicos.

A remuneração fixa é definida com base em pesquisas salariais que consideram empresas com características econômicas, financeiras e estruturais semelhantes à BRK; já a variável segue práticas de mercado, alinhadas aos programas de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), negociados e formalizados com os sindicatos, e depende da avaliação de desempenho, considerando o alcance de metas globais e individuais.

Para os colaboradores que contam com remuneração variável, o que inclui os altos executivos, a remuneração está diretamente vinculada às práticas de sustentabilidade, com metas ESG incorporadas à gestão de desempenho.

A área de Recursos Humanos Corporativa é responsável por estabelecer os critérios e procedimentos para a gestão de cargos e salários, revisando periodicamente a Política de Remuneração. Após revisão, a política é submetida à aprovação da Diretoria e, posteriormente, do Conselho de Administração. A versão atual foi aprovada em 2024 e permanecerá válida até 2026.

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

A BRK investe continuamente no desenvolvimento de seus talentos, promovendo programas internos voltados para capacitação e educação. Essas iniciativas têm como objetivo fortalecer a gestão de pessoas, alinhando-a aos valores da Companhia e às melhores práticas do mercado, com foco na excelência dos serviços prestados, no engajamento dos colaboradores e no bem-estar do time. Em 2024, a BRK alcançou uma média de 12,71 horas de treinamento por funcionário, refletindo seu compromisso com a formação e qualificação de sua equipe, conforme abaixo:

Média de horas de capacitação por ano, por empregado²⁸ em 2024 – GRI 404-1

Categoria funcional	Nº total de funcionários	Nº total de horas de treinamento oferecidas	Média de horas de treinamento por funcionário
CEO, VP, Diretor, Gerente Sr., Gerente	136	1.107,00	8,14
Coordenador, Supervisor e Encarregados	711	11.227,77	15,79
Demais cargos ²⁹	5.270	65.409,14	12,41
Total	6.117	77.743,91	12,71
Gênero	Nº total de funcionários	Nº total de horas de treinamento oferecidas	Média de horas de treinamento por funcionário
Masculino	4.754	62.052,63	13,05 ³⁰
Feminino	1.363	15.691,28	11,51
Total	6.117	77.743,91	12,71

28. Número de funcionários efetivos em Dezembro de 2024 e número de horas de treinamentos realizados de Janeiro a Dezembro de 2024. Este indicador computa os treinamentos diversos consolidados pela área de RH, no entanto, ainda não considera os treinamentos de Meio Ambiente e Cibersegurança, pela BRK não possuir a abertura de gênero e cargos para estes treinamentos.

29. Demais cargos: outros cargos, dentre estes, especialistas, engenheiros, *trainee*, analistas, assistentes e operador.

30. A carga horária de treinamentos é planejada de acordo com as necessidades específicas de cada cargo, sendo que as funções operacionais tendem a demandar maior carga horária.

As iniciativas de treinamento e capacitação da BRK abrangem desde o fortalecimento da liderança até a inclusão e o bem-estar. A seguir, detalhamos os principais programas:

PROGRAMAS DE LIDERANÇA

- **Integra Líderes** – capacitação para novos líderes com foco em temas comportamentais, aspectos legais e utilização de sistemas. Inclui atualizações regulares para encarregados e supervisores, além da formação de líderes recém-promovidos ou contratados.
- **Academia de Líderes** – voltada para o desenvolvimento e aperfeiçoamento da liderança, promovendo práticas de RH alinhadas aos valores da BRK. Em 2024, o programa focou no treinamento de encarregados, abordando temas específicos como segurança do trabalho e tomada de decisão no dia a dia.
- **Workshop Atraindo Talentos** – capacita líderes para práticas de recrutamento inclusivo e promoção da diversidade, abordando temas como vieses inconscientes, estratégia de diversidade e inclusão e técnicas para atrair funcionários diversos para a força de trabalho da companhia.

PLATAFORMAS E PROGRAMAS DE APRENDIZADO

- **Portal de Treinamentos Meritum** – plataforma de aprendizado com trilhas de conhecimento divididas em seis academias temáticas: Liderança, Transformação Pessoal, Excelência Operacional,

Tecnologia, QSSMA (Qualidade, Saúde e Segurança e Meio Ambiente) e *Compliance*. O objetivo é integrar e ampliar a visão dos funcionários sobre o negócio.

- **Programa Atitude BRK** – voltado para a operação, promove o alinhamento aos valores da Companhia com módulos como Autorresponsabilidade, Positivismo e Trabalho em Equipe. Em 2024, a segunda turma, com mais de 150 participantes, foi realizada na unidade de Cachoeiro do Itapemirim.
- **Programa + Seguros & Conectados** – desenvolvido no formato Plug & Play, o programa é focado no desenvolvimento comportamental de líderes e equipes de segurança do trabalho, com duração de 10 meses e abrangendo temas como autoconhecimento, autorresponsabilidade, positivismo e comunicação. Participaram mais de 90 funcionários.
- **Parceria com a Amcham** – mensalmente, a BRK divulga aos seus funcionários os cursos, comitês, palestras fóruns, workshops disponibilizados pela Amcham (Câmara Americana de Comércio) e estão voltados ao desenvolvimento pessoal e profissional.

TREINAMENTOS ESPECÍFICOS

- **Treinamentos obrigatórios** – atendem às Normas Regulamentadoras (NRs) e às exigências de segurança do trabalho.
- **Curso de Gestão Comercial** – seguindo no objetivo de qualificar, desenvolver e reter profissionais, a BRK realizou uma parceria com a FGV, abordando temas como Ciclo da Receita e Liderança no setor.
- **Workshops por área ou projetos** – desenvolvidos para integração e disseminação de boas práticas, com temas específicos para áreas Comercial, QSSMA, Caixa e OBZ. Essas atividades auxiliaram na promoção de integração, sinergia, trocas e compartilhamento de boas práticas internamente.
- **Programa Eleva BRK** – mentoria especializada de seis meses para grupos minorizados, como LGBTQIA+, mulheres, pessoas negras e PCDs. O piloto contou com participantes de diferentes localidades e trouxe o objetivo de alcançar mais diversidade nos cargos de liderança da BRK
- **Oficina de Empregabilidade** – com a descontinuidade de um ativo da Companhia no interior de SP, foi realizado um *workshop* voltado para recolocação no mercado, incluindo temas relacionados a elaboração de currículos, preparação para entrevistas e dicas de busca de emprego.

INICIATIVAS EDUCACIONAIS

- **Programa de Estágio BRK** – jornada de Desenvolvimento para jovens talentos com duração de dois anos, incluindo *workshops* ao vivo conduzidos em plataforma virtual para o desenvolvimento sobre *soft e hard skills*. Em 2024 o programa contou com a participação de 142 estagiários.
- **Parcerias com instituições de ensino e Bolsas de Estudo** – a BRK incentiva que seus funcionários e funcionárias estejam sempre buscando novos conhecimentos. Por isso, todos os funcionários têm acesso a descontos e subsídios em cursos técnicos, de graduação, idiomas e pós-graduação.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 404-3

A BRK realiza anualmente um processo estruturado de avaliação de desempenho, alinhado aos objetivos estratégicos da Companhia, definidos no plano de negócios para os próximos cinco anos. Esse planejamento considera as mudanças no macroambiente e possíveis ajustes necessários, assegurando a coerência entre as metas globais e os objetivos de cada área.

As metas de desempenho são organizadas em dois níveis:

1. Metas Globais da BRK – são compostas por quatro objetivos estratégicos que impactam diretamente a remuneração variável de todos os funcionários administrativos. O peso dessas metas aumenta de acordo com o nível de liderança. Vale destacar que o tema ESG constitui uma das Metas Globais da BRK todos os anos desde 2022, reforçando interna e externamente seu compromisso com o meio ambiente, a sociedade e a governança.
2. Metas por Equipe – são cinco objetivos estabelecidos pelos gestores das áreas, em alinhamento

com a alta liderança, garantindo que 100% dos funcionários estejam avaliados e em sintonia com os objetivos gerais da Companhia.

O modelo de gestão de desempenho da BRK considera tanto o "o que" foi alcançado (metas) quanto o "como" os resultados foram obtidos (competências). A avaliação é composta por 80% de metas globais e por equipe, e 20% de competências, que são definidas com base no propósito e nos valores da Companhia. Atualmente, a BRK utiliza seis competências gerais e duas adicionais para cargos de liderança. Essas competências são analisadas por meio de comportamentos observados, avaliando a frequência com que esses comportamentos são demonstrados.

O Ciclo de Desempenho na BRK é dividido em cinco etapas:

1. Definição de Metas Globais
2. Definição de Metas por Área
3. Avaliação de Competências
4. Apuração dos Resultados
5. *Feedback* e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

Todas as etapas são realizadas anualmente, e abrangem todos os funcionários que tenham trabalhado pelo menos 90 dias no ano corrente. Com esse modelo, 100% dos colaboradores recebem uma análise de desempenho individual, promovendo alinhamento, engajamento e desenvolvimento contínuo.

A BRK avalia anualmente colaboradores com base em metas e competências, promovendo alinhamento estratégico, engajamento, desenvolvimento contínuo e reconhecimento positivo, de acordo com o desempenho dos nossos talentos e por meio de um modelo estruturado.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3, 405-1, 405-2

A BRK atua de forma consistente para promover inclusão em diversas dimensões, considerando públicos variados e impactos que vão além do ambiente interno, para contribuir na promoção de mudanças positivas na sociedade. Um dos pilares dessa atuação é a Comissão de Diversidade e Inclusão, responsável por estabelecer

Com foco em equidade e pluralidade, a BRK promove inclusão por meio de metas, programas e ações estruturadas, ampliando a representatividade e fortalecendo um ambiente de trabalho positivo e diverso.

metas e conduzir programas que fortalecem o compromisso da Companhia em se tornar cada vez mais diversa e inclusiva. Esse compromisso é refletido em um dos valores fundamentais da BRK: "Somos mais fortes juntos e somando as diferenças", destacando a valorização da pluralidade e o reconhecimento da força de uma equipe formada por pessoas com diferentes histórias e origens.

Entre as principais iniciativas de 2024, destaca-se o Programa DiversifiK, que reformulou as estratégias de recrutamento, priorizando a atração de mulheres e a contratação de pessoas da localidade onde a Companhia tem atuação. O Programa de Estágio também registrou um importante avanço para a agenda de diversidade e inclusão, atingindo 59% dos participantes autodeclarados pretos e pardos. Com o intuito de promover a permanência e ascensão de grupos minorizados, a BRK fortalece o Programa Mais Oportunidades, que incentiva a divulgação interna

de vagas, visando oferecer maior representatividade nos cargos de liderança da Companhia.

Para reforçar a cultura de diversidade e inclusão, a BRK implementou a Jornada de Ambiente de Trabalho Positivo em todas as unidades com ações e orientações direcionadas a todos funcionários e gestores, com compromisso de promover um ambiente de trabalho positivo, digno, aberto e inclusivo, livre de discriminação, violência e assédio, reforçando o papel do Canal de Denúncias da Companhia como importante ferramenta de apoio contra comportamentos indesejados.

A força de trabalho da BRK reflete o esforço das iniciativas de diversidade empregadas pela Companhia, quando analisados os perfis dos funcionários por categoria funcional, gênero e faixa etária. Na gerência, as mulheres correspondem a 35,24% e os homens a 64,76%, com uma distribuição mais equilibrada entre as faixas etárias de 31 a 40 anos e 41 a 50 anos. Além

"SOMOS MAIS FORTES JUNTOS E SOMANDO AS DIFERENÇAS"

23%
mulheres

36%
mulheres em
posição de
liderança³¹

45%
negros em
posição de
liderança³²

31. Para a meta de mulheres em posição de liderança são considerados os seguintes cargos: supervisora, coordenadora, gerente, diretora e vice-presidente.
32. Para a meta de negros em posição de liderança são considerados os seguintes cargos: encarregado, supervisor, coordenador, gerente, diretor e vice-presidente.

disso, 27,62% dos cargos gerenciais são ocupados por pessoas autodeclaradas pretas ou pardas. Já nas categorias de coordenação e supervisão, as proporções

de funcionários autodeclarados pretos ou pardos alcançam 35,92% e 47,03%, respectivamente, conforme a tabela abaixo:

GRI 405-1³³

Gênero	Percentual de funcionários por categoria e gênero		Percentual de funcionários por categoria e faixa etária					Percentual de autodeclarados pretos ou pardos
	Masculino	Feminino	até 20	21-30	31-40	41-50	51+	
Diretoria	79,41	20,59	0,00	0,00	17,65	55,88	26,47	11,76
Gerência	64,76	35,24	0,00	2,86	43,81	45,71	7,62	27,62
Coordenação	63,11	36,89	0,00	9,71	50,49	33,98	5,83	35,92
Supervisão	61,64	38,36	0,00	18,72	49,77	24,66	6,85	47,03
Administrativo	66,27	33,73	19,53	18,15	35,50	21,50	5,33	56,21
Operação	80,42	19,58	1,01	24,36	38,60	25,53	10,50	65,16

Percentual dos membros dos Órgãos de governança por categoria³⁴ – GRI 405-1

Gênero	Masculino	Feminino	Percentual de autodeclarados pretos ou pardos
Conselheiros	91,67%	8,33%	0,00%
Faixa etária	31-40	41-50	51+
Conselheiros	33,33%	50,00%	16,67%

Na BRK, a remuneração é definida sem qualquer distinção de gênero, em conformidade com uma política aplicada igualmente a todos os funcionários. A relação do salário-base entre mulheres e homens varia conforme a categoria funcional, abrangendo tanto as unidades operacionais quanto o setor corporativo, conforme tabelas ao lado:

33. A Companhia utiliza como base o efetivo referente ao mês de Dezembro de 2024 (informação extraída do sistema ADP).

34. Em relação ao Conselho de Administração, são considerados os seis membros titulares e os seis suplentes.

35. Salário-base: valor fixo e mínimo pago a um funcionário pelo desempenho de suas tarefas. Esse valor não inclui quaisquer remunerações adicionais, como pagamentos de horas extras ou gratificações.

36. Remuneração: valor fixo e mínimo pago a um funcionário pelo desempenho de suas tarefas, somado com outras vantagens recebidas na vigência do contrato de trabalho, como pagamentos de horas extras ou gratificações (salário-base + benefícios).

Categoria funcional – GRI 405-2

	Proporção do salário-base entre mulheres e homens ³⁵	
	2023	2024
Diretoria	1,06	0,89
Gerência	0,98	0,98
Coordenação	1,01	1,01
Supervisão	0,99	1,02
Administrativo	0,85	0,99
Operação	1,33	1,29

Categoria funcional – GRI 405-2

	Proporção da remuneração entre mulheres e homens ³⁶	
	2024	
Diretoria	0,96	
Gerência	1,01	
Coordenação	0,98	
Supervisão	0,98	
Administrativo	1,13	
Operação	0,83	

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

SISTEMA DE GESTÃO DE TRABALHO SEGURO (SWMS)

GRI 403-1, 403-2, 403-4

Na BRK, atuar com segurança e promover a saúde dos funcionários é um valor inegociável. A Companhia adota como princípio fundamental a preservação da vida, incorporando essa diretriz em sua estratégia. Desde 2019, a empresa tem implantado o Sistema de Gestão de Trabalho Seguro (*Safe Work Management System* – SWMS), que abrange 100% das unidades e contempla todos os funcionários e contratados que atuam em locais gerenciados pela BRK.

Desenvolvido com base nas diretrizes da consultoria canadense *Utility Risk Management* (URM) e em conformidade com a Norma Regulamentadora NR 01, o SWMS tem como principal objetivo a eliminação e mitigação de incidentes graves. Para isso, identifica atividades com alto potencial de risco, capazes de causar lesões incapacitantes ou até mesmo fatalidades, e estabelece barreiras de segurança eficazes para preveni-las.

O SWMS estrutura-se em cinco pilares fundamentais: liderança, gestão de risco, educação, controle e monitoramento. Além disso, é composto por 20 elementos essenciais, entre eles análise de riscos, saúde ocupacional, promoção da segurança e bem-estar, investigações de incidentes, auditorias, gestão de contratadas, planejamento estratégico, além de procedimentos específicos, como bloqueio e etiquetagem. Como parte dessa estrutura, a empresa mapeou nove tarefas críticas com riscos iminentes, para as quais a adoção de barreiras de controle é obrigatória, conforme os procedimentos internos.



Para aprimorar a gestão de riscos, o SWMS conta com ferramentas específicas, como o Planejamento Diário de Segurança do Trabalho (PDST) e o Planejamento de Segurança do Projeto (PSP). O PDST, elaborado antes da execução de qualquer atividade com médio ou alto risco potencial, identifica os perigos associados às operações e define controles para garantir a segurança dos trabalhadores. Já o PSP é aplicado em atividades não rotineiras e complexas, sendo conduzido por uma equipe multidisciplinar para mapear riscos médios e altos em novos projetos. Ambas as ferramentas têm como base a implementação de três tipos de barreiras de segurança, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro e controlado:

- **Barreiras de controle** – eliminam ou reduzem os riscos ao controlar diretamente a energia, sem depender da ação do trabalhador. Exemplos incluem guarda-corpos, aterramentos, desenergizações e barreiras físicas.
- **Barreiras de proteção** – atuam como uma segunda linha de defesa, protegendo os trabalhadores caso ocorra a liberação inesperada de energia. Entre os exemplos estão os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), sinalizações e sistemas de monitoramento de gases.

- **Barreiras de suporte** – asseguram a aplicação correta das demais barreiras e exigem a participação ativa dos trabalhadores. São exemplos os treinamentos, procedimentos operacionais e supervisão.

A eficácia do sistema é monitorada por meio de inspeções de segurança conduzidas pelas equipes técnicas e pelas 'Observações do Trabalho Seguro' (OTS), realizadas pelas lideranças para fortalecer sua presença e envolvimento direto no tema.

As metas das OTS são acompanhadas e apresentadas em comissões e reuniões mensais com os responsáveis, garantindo um monitoramento contínuo. Os encarregados conduzem a "Avaliação de Qualidade do PDST", verificando se as equipes preenchem corretamente o planejamento e aplicam os conhecimentos adquiridos.

RISCOS OCUPACIONAIS

Os riscos ocupacionais da BRK são analisados por uma empresa especializada terceirizada, com profissionais certificados. Os resultados são registrados no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e acompanhados pela equipe de Segurança do Trabalho.

O PGR serve como referência para o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que determina a periodicidade e os tipos de exames complementares com base nos riscos identificados. Os exames são realizados em clínicas conveniadas ou na unidade BRK, com garantia de sigilo e armazenamento seguro dos dados.

A Companhia também realiza avaliações ergonômicas e exige que trabalhadores terceirizados apresentem Atestados de Saúde Ocupacional (ASOs) válidos, garantindo que tenham o mesmo nível de cuidado em saúde dos funcionários próprios.



PROGRAMAS DE INCENTIVO À SEGURANÇA DO TRABALHADOR

GRI 403-2

A BRK desenvolve e implementa diversos programas voltados à promoção da saúde e segurança ocupacional, com foco no comportamento seguro e no gerenciamento de riscos.

Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) da BRK realiza avaliações periódicas para atualização sempre que ocorrem mudanças significativas.

Essas mudanças podem incluir a adoção de novas medidas preventivas, inovações tecnológicas, alterações que impactem os riscos existentes ou a necessidade de revisão das estratégias de mitigação. Durante a identificação dos riscos ocupacionais, são conduzidas entrevistas abrangentes para garantir uma análise representativa e precisa.

+ Seguros & Conectados é um programa de desenvolvimento comportamental que busca promover a transformação comportamental, gerando sinergia e construindo ambiente seguro para identificar e desenvolver soluções que contribuam com a aderência do SWMS. Este programa aprimora a atuação das equipes de Segurança do Trabalho (SST) na identificação e solução de problemas, mas também, fortalece a proximidade entre a liderança e as operações. Para isso, mais de 90 profissionais foram treinados, com o suporte de uma consultoria especializada, em quatro pilares: autoconhecimento, protagonismo, comunicação e influência.

O **Programa Fortalecer** é uma ferramenta destinada a prover soluções aos desvios de segurança identificados nas Observações do Trabalho Seguro (OTS) e Inspeções de Segurança, promovendo a melhoria contínua na capacitação de nossos funcionários. Os funcionários recebem uma reciclagem, que inclui a avaliação do desvio e a orientação para o planejamento e a execução correta das atividades, por meio de treinamentos específicos e práticos, garantindo que os conceitos de segurança sejam reforçados e aplicados corretamente.

Antes de iniciar qualquer atividade, os funcionários realizam o **Planejamento Diário de Segurança do Trabalho (PDST)**, no qual avaliam os riscos envolvidos e definem as barreiras de segurança a serem aplicadas. Nenhuma atividade é executada sem a devida implantação dessas barreiras, que podem incluir múltiplas camadas de controle, proteção e suporte para eliminar ou mitigar riscos. Além disso, a BRK assegura o **direito dos trabalhadores de recusar atividades que apresentem riscos indevidos**, reforçando o compromisso com a segurança e a integridade de sua equipe.

A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)**, composta por funcionários eleitos e indicados conforme a NR 5, desempenha um papel fundamental na prevenção de incidentes e doenças ocupacionais. Além de atuar na preservação da vida e da saúde dos profissionais, a comissão funciona como um canal para que os funcionários relatem perigos identificados no ambiente de trabalho. Esses relatos também podem ser feitos diretamente à área de segurança do trabalho ou às lideranças. Para garantir um ambiente seguro e acolhedor, a BRK mantém uma política de **não retaliação** e oferece um canal confidencial para proteção dos colaboradores.

A gestão de segurança da BRK conta ainda com uma comissão especializada dedicada à **saúde e segurança nas unidades**. Esse grupo, composto por diretores, gerentes operacionais e líderes de QSSMA, realiza reuniões mensais para analisar indicadores de segurança, discutir investigações de incidentes, revisar o status de planos de ação e garantir conformidade legal. Além disso, a comissão acompanha iniciativas vinculadas ao Programa

PROMOÇÃO DA SAÚDE, SEGURANÇA E CAPACITAÇÃO**GRI 403-2, 403-5, 403-6**

Todas as unidades da BRK contam com uma equipe de Saúde Ocupacional, com infraestrutura dimensionada conforme o porte da unidade. Além das ações ocupacionais obrigatórias, a Companhia promove iniciativas voluntárias, como consultas ambulatoriais, campanhas de conscientização, suporte em situações de emergência e programas complementares, incluindo Wellhub, Dra. Saúde e Meu Doutor. O plano de saúde suplementar oferecido aos funcionários abrange exames laboratoriais e de imagem, consultas médicas, terapias e internações.

Entre as ações regulares de promoção da saúde, destacam-se as campanhas anuais de conscientização e a vacinação contra a gripe, realizada diretamente no ambiente de trabalho para maior comodidade dos funcionários. A Companhia também incentiva hábitos saudáveis por meio do programa **Caminhando Juntos**, que estimula a prática diária de 10.000 passos e oferece check-ups anuais com exames complementares focados no cuidado integral à saúde.

As campanhas de saúde são estendidas aos trabalhadores

contratados que atuam sob gestão da BRK, conforme previsto em contrato. Nos canteiros de obras, cabe às contratadas a execução dessas ações, com comprovação obrigatória à Companhia. Além disso, todos os terceirizados têm acesso a serviços de saúde ocupacional por meio de clínicas conveniadas.

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)

é realizada em todas as unidades, abrangendo funcionários diretos e contratados. Durante o evento, são promovidas palestras e atividades sobre temas como tabagismo, dependência química, alcoolismo, prevenção de DSTs e outros assuntos relacionados à saúde e segurança, reforçando o compromisso da BRK com a qualidade de vida e o bem-estar de seus colaboradores e parceiros. Em 2024, o tema da SIPAT foi "**Cada escolha certa constrói uma BRK sem incidentes**", e contou com um torneio de segurança, onde foram simulados cenários do dia a dia dos funcionários em um ambiente controlado.

A gestão dos treinamentos é estruturada conforme uma matriz de capacitação por cargo e função,

de Operações, que reúne diretores das unidades de negócio, equipes operacionais e a área de Segurança Corporativa. Esse grupo se encontra mensalmente para avaliar a evolução dos indicadores de segurança, discutir incidentes de alto risco e definir ações corretivas, reforçando o compromisso da alta liderança com a segurança em todas as operações da BRK.

Por fim, a BRK realiza as **paradas de segurança**, organizadas sempre que ocorrem incidentes de alto risco ou eventos recorrentes. Nessas ocasiões, os colaboradores se reúnem para discutir as ocorrências e propor ações preventivas, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e consciente.

Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da BRK em fortalecer a cultura de segurança, promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores e assegurar a excelência em suas operações e relações com fornecedores.

de Gerenciamento de Riscos (PGR), garantindo um acompanhamento contínuo e estruturado.

Incidentes de médio e alto risco são investigados pela equipe de Segurança do Trabalho. Nos casos mais graves, a empresa conta com o suporte de especialistas externos para aprofundar a análise, identificar causas, avaliar a eficácia das barreiras e o desempenho humano, além de propor ações corretivas que previnam recorrências. Todos os incidentes de alto risco são comunicados aos funcionários, garantindo transparência e promovendo aprendizado organizacional.

Além dessas iniciativas, há ainda uma comissão liderada pelo **Vice-Presidente**

acessível a todos. Os treinamentos, oferecidos gratuitamente durante o expediente, contam com avaliação de conteúdo para garantir a assimilação e abrangem temas como a integração de novos funcionários – incluindo próprios e subcontratados –, com orientações sobre procedimentos de segurança e os conceitos do **Sistema de Gestão de Trabalho Seguro (SWMS)**. Além disso, treinamentos específicos são realizados

anualmente, como reciclagem dos conceitos do SWMS, capacitações para elaboração dos **PDSTs (Planejamento Diário de Segurança do Trabalho)**, emissão de **Permissões de Trabalho (PT)** e treinamentos sobre procedimentos de tarefas críticas executadas na Companhia.

Em 2024, a BRK seguiu buscando o alto engajamento da liderança para a redução de incidentes, posição que

contou com a maturidade do sistema e da implementação de diversas iniciativas estruturadas. Entre elas, destaca-se a **Academia de Segurança**, voltada à promoção do aprendizado contínuo e à disseminação de boas práticas. As ações incluem a formação de encarregados com foco em liderança e nos conceitos do SWMS, treinamentos práticos, e o programa + **Seguros & Conectados**, [detalhado na página 54](#).

Diversas campanhas também foram realizadas em 2024 para reforçar a cultura de saúde e segurança, incluindo:

- **A segurança não tira férias** – a campanha reforça a importância de manter os cuidados e o compromisso com a segurança, mesmo durante as férias e fora do ambiente de trabalho.
- **Abril Verde** – com o mote "Segurança e Integridade – Nosso compromisso, nossa identidade", a campanha promove a prevenção de incidentes de trabalho por meio de ações educativas em todas as operações da BRK.
- **Mai Amarelo** – com o lema "Paz no trânsito começa por você", a iniciativa reforça a conscientização sobre segurança no trânsito e o respeito às regras para a redução de acidentes.
- **Junho Vermelho** – incentivo à doação de sangue, promovendo o engajamento dos colaboradores em uma ação de solidariedade e responsabilidade social.
- **Setembro Amarelo** – campanha voltada à valorização da vida, com foco no suporte profissional, apoio familiar e acolhimento para a promoção da saúde mental.
- **Outubro Rosa** – mobilização para o incentivo ao diagnóstico precoce do câncer de mama, com ações de conscientização e orientação.
- **Novembro Azul** – conscientização sobre a saúde do homem, destacando a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata.

Principais Ações de Segurança

- **OPA!** – campanha dedicada à prevenção de incidentes envolvendo mãos e pés, promovendo a adoção de medidas preventivas e o uso adequado de EPIs.
- **Cartilhas de Segurança** – materiais lúdicos que facilitam a compreensão dos funcionários sobre os conceitos do **SWMS** e as boas práticas em tarefas críticas.
- **Workshop QSSMA** – capacitação técnica voltada para **Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente**, com apresentação de boas práticas e dinâmicas interativas. Em 2024, um dos destaques foi o treinamento sobre **avaliação e registro de causa raiz**, realizado em parceria com a **DNV (Det Norske Veritas)**, referência global em gerenciamento de riscos.
- **Procedimento de Consequências** – Iniciativa que fortalece a cultura de

segurança por meio da aplicação de medidas disciplinares para desvios, garantindo a integridade física de todos os colaboradores.

Os treinamentos são monitorados pelos times locais de segurança, que garantem sua realização conforme as normativas aplicáveis às atividades.



SEGURANÇA COMO VALOR

Em 2024, a BRK não registrou fatalidades e teve uma taxa de 0,25% de lesões com grandes consequências. Foram registrados **63 incidentes** com lesões registráveis relacionadas ao trabalho, resultando em uma taxa de **2,65%**. A Companhia totalizou **23.780.741 horas trabalhadas**, sendo aproximadamente **14,1 milhões** executadas por seus próprios funcionários e **9,6 milhões** por empresas contratadas. O índice foi calculado com base em **1.000.000 de horas trabalhadas**.

HHT Total

FUNCIONÁRIOS

14.149.049

TERCEIROS

9.631.692

Lesões – 2024 (funcionários e terceiros) – GRI 403-9

	NÚMERO TOTAL	PERCENTUAL
I. Número e taxa de fatalidade resultantes de uma lesão relacionada ao trabalho	0	0,00
II. Número e taxa de lesões relacionadas ao trabalho com grandes consequências (excluindo fatalidades)	6	0,25
III. Número e taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho	63	2,65
V. Número de horas trabalhadas	23.780.741	

Lesões (funcionários e terceiros) – GRI 403-9

	Taxa		
	2022	2023	2024
I. Taxa de fatalidade resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0,00	0,00	0,00
II. Taxa de lesões relacionadas ao trabalho com grandes consequências (excluindo fatalidades)	0,06	0,10	0,25
III. Taxa de lesões registráveis relacionadas ao trabalho	1,42	1,77	2,65

Doenças – GRI 403-10

	NÚMERO TOTAL	PERCENTUAL
I. Número de fatalidades resultantes de uma doença relacionada ao trabalho	0	0,00
II. Número de casos de doenças ocupacionais registráveis	0	0,00

Todos os trabalhadores foram considerados na compilação dos indicadores, feita a partir das informações coletadas mensalmente. O levantamento e a classificação dos dados seguiram a metodologia da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas), conforme a norma NBR 14280, que define procedimentos e critérios para o cadastro de acidentes de trabalho.

FORNECEDORES E TERCEIROS

GRI 2-6, 2-8, 2-25, 2-29, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

GESTÃO DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

A BRK conta com uma base de aproximadamente 8.672 fornecedores cadastrados e ativos, classificados em dois grupos principais: prestadores de serviços e fornecedores de materiais. A cadeia de fornecimento apresenta características setoriais específicas,

sendo predominantemente de serviços com mão de obra, abrangendo setores como construção civil e empreiteiras. Sobre o fornecimento de materiais se destacam químicos, hidráulicos, hidrômetros e equipamentos.

Os fornecedores são também classificados por criticidade, de acordo com o escopo de fornecimento, valor faturado, requisitos técnicos, porte, região de atendimento e outros aspectos relacionados à exclusividade no fornecimento. As relações comerciais podem variar em duração e natureza, sendo de curto, médio ou longo prazo, e podem ser contratuais ou baseadas em demandas pontuais. Aproximadamente 17,5% da base é composta por fornecedores críticos, em sua maioria empresas de grande e médio porte, responsáveis por cerca de 85% dos gastos da BRK. O restante da base (82,5%) corresponde aos fornecedores não críticos, em grande parte pequenas e médias empresas.

HOMOLOGAÇÃO E DUE DILIGENCE

Todos os fornecedores da BRK passam por um processo de homologação antes da efetivação de suas contratações. Nesse processo, a Companhia verifica a regularidade da documentação dos fornecedores junto aos órgãos federais, estaduais e municipais.

Além disso, é realizada uma *Due Diligence*, que antecede a contratação de fornecedores críticos e consiste em uma análise detalhada dos fornecedores em temas sociais e reputacionais. Esse processo abrange a verificação de ocorrências como causas trabalhistas, trabalho escravo e infantil, corrupção e pagamento de propinas, entre outros.

Os processos de homologação e *due diligence* são geridos em plataformas eletrônicas específicas, com o apoio de fornecedores contratados que fornecem os serviços de análise e repositório de documentos.

Os fornecedores são classificados em Planos Simplificado, Ouro e *Platinum*, conforme os potenciais riscos associados ao escopo e à necessidade de documentação técnica específica, conforme critérios definidos na Norma de Cadastro de Fornecedores da BRK. No Plano *Platinum*, destinado a fornecedores críticos, pode ser realizada também uma análise financeira, avaliando capacidade financeira, grau de dependência, liquidez e solvência, entre outros aspectos.



ÉTICA NA CADEIA DE VALOR

Em linha com seu compromisso com a integridade em toda a sua cadeia de valor, a BRK destaca a extensão do Programa de *Compliance* a todos os fornecedores, com foco especial naqueles classificados como de maior risco.

Entre os principais documentos do Programa, destacam-se:

- **Código de Conduta Ética Profissional e Código de Conduta Ética para Fornecedores** – estabelecem

A BRK estende seu Programa de Compliance aos fornecedores, com foco em direitos humanos, prevenção ao trabalho escravo e infantil, e controle de riscos, reforçando a ética em toda a cadeia de valor.

diretrizes para assegurar a proteção dos direitos humanos, promovendo a eliminação da discriminação no trabalho, a proibição da escravidão moderna e do trabalho infantil, e o combate ao assédio e abuso no ambiente de trabalho.

- **POL-001 – Política Antissuborno e Anticorrupção** – estabelece diretrizes para garantir que funcionários e terceiros observem os requisitos das leis Antissuborno e Anticorrupção, assegurando que sejam adotados os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência na condução dos negócios da Companhia.
- **POL-003 – Política de Ambiente de Trabalho Positivo** – exige que qualquer caso de discriminação, violência ou assédio, seja identificado e denunciado.
- **POL-011 – Política de Prevenção e Combate à Escravidão Moderna e ao Tráfico de Pessoas** – principal documento de orientação sobre medidas para prevenir e combater essas práticas.
- **NOR-005 – Norma de Avaliação de Riscos de Terceiros** – estabelece diretrizes para a realização de *Due Diligence* na contratação de serviços classificados como críticos, que avalia, dentre outros pontos, riscos relacionados aos temas de

suborno, corrupção, trabalho infantil e trabalho em situação análoga à escravidão.

- **NOR-006 – Norma de Avaliação de Riscos de Suborno em Fusões, Aquisições, Incorporações e Parcerias Estratégicas** – estabelece diretrizes para a realização de *Due Diligence* previamente ao processo de fusão, aquisição e incorporação de empresas e/ou ativos, conforme o caso, bem como na avaliação prévia à participação em consórcios, associações, *joint-ventures* e outras parcerias estratégicas com o objetivo de conhecer e entender os riscos de suborno, corrupção e lavagem de dinheiro.

Adicionalmente, a BRK implementa controles como:

- **Disposições Legais** – adoção de cláusula de Integridade e Leis Anticorrupção e de Combate à Escravidão Moderna em contratos com terceiros, conforme modelo constante na POL-001 e POL-011, respectivamente. Alterações na cláusula só podem ser realizadas com aprovação conforme matriz de alçadas vigente.
- **Canal Confidencial** – operado por um terceiro independente, permite que qualquer pessoa faça denúncias

anônimas sobre comportamentos antiéticos ou ilegais. O canal está disponível 24 horas por dia, garantindo anonimato conforme previsto em lei.

Em 2024, a BRK se manteve sem nenhum registro de casos de fornecedores que apresentassem riscos significativos de ocorrência de trabalho análogo à escravidão ou de trabalho infantil em suas operações.

Embora não tenham sido identificados casos de trabalho escravo ou infantil, a Companhia possui procedimentos claros para tratar eventuais ocorrências. Denúncias são investigadas de forma imparcial, seguindo normas internas e legislação vigente. Em casos confirmados, o Comitê de Ética e Integridade delibera as ações necessárias para cessar a irregularidade, essas medidas incluem desde a rescisão de contratos até processos legais e comunicação às autoridades.

GESTÃO DE TERCEIROS

A BRK realiza a gestão da documentação de prestadores de serviços que fornecem mão de obra para a Companhia. Durante esse procedimento, todos os documentos dos prestadores que atuam nas operações da Companhia são minuciosamente avaliados. O objetivo é mitigar riscos trabalhistas, como o não recolhimento de impostos sobre folha de pagamento, atrasos no pagamento de salários, concessão de férias, controle de horas extras e fornecimento de benefícios. Além disso, busca-se garantir que os treinamentos obrigatórios em saúde e segurança do trabalho sejam devidamente realizados.

Em 2024, a BRK gerenciou a documentação de 4.292 prestadores de serviços terceirizados, os quais

desempenham atividades essenciais para a Companhia, incluindo execução de obras, serviços gerais, manutenção e suporte em TI.

AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE DE FORNECEDORES

O processo de avaliação é contínuo com foco nas categorias críticas e com o objetivo avaliar o desempenho dos fornecedores. Além disso, a BRK realiza o acompanhamento e estabelecimento de planos de ação junto aos fornecedores com notas inferiores às régulas de performance estabelecidas, considerando critérios ambientais, sociais, operacionais, contratuais e de qualidade, saúde e segurança. Os planos de ação devem acontecer de forma preventiva, para desenvolver os pontos fracos apontados nas avaliações, e, em casos extremos, pode resultar na descontinuação de parcerias com fornecedores que não atendem aos padrões de atingimento dispostos na NOR-023 – Norma de Avaliação de Desempenho de Fornecedores.

O programa de avaliação de fornecedores está disponível no portal da Companhia, incluindo a plataforma de avaliação, documentação das prestadoras de serviço, notas conforme os critérios normativos, planos de ação e evidências das avaliações.

PROJETOS E PROGRAMAS DE ENGAJAMENTO

GRI 3-3

• **Programa BRK Parceiros com o SEBRAE** – no âmbito do financiamento assinado entre a BRK Maranhão e o BID Invest, foi contratada uma linha adicional com incentivos financeiros atrelados ao desempenho ESG. Um dos objetos deste projeto, também em parceria com o SEBRAE, é desenvolver e capacitar pequenos fornecedores em práticas ESG, nos estados do Maranhão e Tocantins, priorizando aquelas empresas lideradas por mulheres e negros. O atingimento destes compromissos trará uma redução no custo do financiamento contratado. A iniciativa soma às demais ações do Programa BRK Parceiros que tem o objetivo de fortalecer o desenvolvimento econômico local, e tornar a BRK uma agente de transformação na cadeia de suprimentos.

• **Programa “Aliados da Segurança”** – o programa Aliados da Segurança BRK tem como objetivo certificar e reconhecer fornecedores de acordo com seu desempenho em segurança do trabalho. Os fornecedores podem ser classificados como Bronze, Prata ou Ouro, com base na avaliação de três critérios principais:

- **OTS (Observação de Trabalho Seguro)** – realizada com a equipe em campo, sob acompanhamento da liderança, para observar e aprimorar práticas seguras.
- **Inspeções de Segurança** – conduzidas pelo time técnico de segurança, com enfoque em aspectos específicos das operações.
- **Avaliação pelo Gestor do Contrato** – o desempenho geral do fornecedor é analisado pelo gestor responsável pelo contrato.

Os resultados dessas avaliações são divulgados aos fornecedores. Aqueles que obtêm nota inferior a 70 são direcionados para um plano de ação voltado à melhoria de desempenho, com foco na redução de riscos ocupacionais e na promoção de um ambiente de trabalho seguro.

- **SERTRAS** – uma parceria para a plataforma de coleta, análise, validação de documentos, *Due Diligence* e cadastro de fornecedores para a Companhia.
- **Estímulo 2020** – uma parceria com uma instituição financeira, para possibilitar a oferta de crédito de baixo custo a pequenos empreendedores.

GESTÃO ESTRATÉGICA DE CONTRATOS

GRI 3-3

Em 2024, a BRK aprimorou sua eficiência operacional por meio da **gestão estratégica de contratos, garantindo maior previsibilidade, controle de custos e mitigação de riscos operacionais**. Foram realizadas:

- Atuação da equipe de suprimentos, no **estudo detalhado de categorias críticas**, avaliando oportunidades de otimização dos contratos através de renegociações, novos contratos, consolidações de demanda, e avaliação de diferentes estratégias de logística. Esse avanço trouxe reduções importantes nos custos de aquisição de materiais e serviços e maior cobertura contratual visando parcerias de longo prazo e mais sustentáveis.
- Expansão da **importação de hidrômetros da China**, reduzindo custos e superando limitações de fornecedores homologados no Brasil, ampliando o leque de opções e garantindo maior estabilidade no fornecimento desses equipamentos.
- Firmados e renegociados **contratos estratégicos com fornecedores de produtos químicos**, otimizando custos logísticos e melhorando a distribuição e o armazenamento desses insumos essenciais para o saneamento.
- Participação ativa em **fóruns setoriais** para debater temas como a homologação de novos hidrômetros e a definição de fórmulas paramétricas para precificação no setor de saneamento.

AGREGANDO VALOR

Além dos Programas já citados, outras facilidades foram implementadas e seguem disponíveis para apoiar novos e antigos fornecedores:

- Portal do Fornecedor;
- Fornecedor Conectado (Jornal do Fornecedor);
- Boas Práticas ESG para Fornecedores.



COMUNIDADE

GRI 3-3, 411-1, 413-1, 413-2

COMPROMISSO SOCIAL E FOMENTO À CULTURA DO SANEAMENTO

A expansão das operações da BRK proporciona melhorias sociais e ambientais diretas nas comunidades impactadas pelas atividades da Companhia. A implementação da coleta e tratamento do esgoto sanitário, bem como, o tratamento e distribuição de água potável adequados contribuem diretamente para a preservação do meio ambiente, a promoção da saúde pública e o aumento da salubridade das habitações. Esses avanços evitam a proliferação de doenças, elevam a qualidade de vida, auxiliam a redução da desigualdade social e fortalecem a produtividade local. Além disso, essas iniciativas contribuem para o aumento no Índice de Desenvolvimento Humano (IDH), com a redução de doenças infecciosas e da taxa de mortalidade infantil, gerando ainda impactos financeiros positivos, como a diminuição de gastos com saúde e melhorias nos indicadores educacionais.

A BRK está atenta aos possíveis impactos negativos que poderia causar à comunidade, como atropelamentos, extravasamento de esgoto, ou geração

de odor. Para tanto, a BRK adota procedimentos específicos para mitigar estes riscos. Esses incluem a comunicação proativa com as comunidades sobre obras preventivas, causas e soluções para eventuais problemas, além do gerenciamento do risco e cumprimento de normativas internas. Observa-se que em 2024, não foram registrados casos de violação de direitos de povos indígenas e comunidades tradicionais.

A Companhia também reforçou seu compromisso social por meio de investimentos em programas de engajamento comunitário e projetos socioambientais. Esses investimentos são realizados com recursos próprios, financiados e por meio de incentivos

fiscais, como os previstos na Lei Rouanet, Lei do Esporte, Fundo da Criança e do Adolescente e Fundo do Idoso.

O estudo econométrico realizado em conjunto com o BID invest, integrado ao BID, aponta a correlação entre o avanço do saneamento básico e os índices relacionados a educação, saúde e gastos públicos. Este estudo identificou o quanto cada ponto percentual de avanço nos índices de cobertura de água e esgoto proporcional e externalidades nos municípios. A tabela que segue demonstra a evolução de cada índice entre 2010 e 2021, em municípios atendidos pela BRK:

Cidade/Estado	Internações causadas por doenças de veiculação hídrica	Gastos públicos com doenças de veiculação hídrica	Atraso escolar	Empregos diretos, indiretos e induzidos
Sumaré/SP	- 75%	- 21%	- 74%	+ 15%
Palmas/TO	- 62%	- 32%	- 35%	+ 16%
Araguaína/TO	- 32%	- 24%	- 20%	+ 26%
Jataí/GO	- 56%	- 33%	- 60%	+ 11%

No último ano, foram investidos:



R\$ **4.982** mil
com recursos próprios

R\$ **958** mil
com recursos incentivados

R\$ **6.791** mil
com recursos financiados

alcançou



+ de **676** mil
beneficiários nas comunidades das regiões em que a Companhia atua

INSTITUTO BRK

O Instituto BRK é uma entidade sem fins lucrativos criada em 2023 com a missão de transformar a vida das pessoas que vivem nas proximidades das comunidades atendidas pela BRK, levando ações efetivas que promovam o desenvolvimento socioeconômico para muito além do básico.

Assumindo um papel central nas ações socioambientais da BRK, o Instituto BRK promove e contribui por meio de ações efetivas, impactos positivos gerados para as populações locais. Sua atuação é guiada por valores sólidos, como ética, transparência e o compromisso com a busca por soluções que

promovam a equidade e o progresso social.

Para alinhar suas iniciativas aos desafios socioambientais enfrentados pela BRK, o Instituto conta com a participação de executivos da Companhia em sua diretoria, o que fortalece a governança e assegura o alinhamento estratégico de suas ações.

Através dessa abordagem, o Instituto BRK potencializa as transformações socioambientais nas comunidades, contribuindo de maneira efetiva para o bem-estar e a sustentabilidade nas regiões onde está presente.



institutoBRK



1. Educação e Conscientização Ambiental – promove o desenvolvimento de capacidades socioemocionais e conscientiza as comunidades sobre os benefícios e impactos do saneamento na saúde e na qualidade de vida.



2. Geração de Emprego e Renda – desenvolve programas de capacitação profissional, contribuindo para o crescimento sustentável das regiões onde atua.



3. Acesso ao Saneamento – implementa projetos que ampliam o acesso à água e ao esgoto, com especial atenção para áreas rurais.



4. Qualificação da Política Pública – apoia iniciativas voltadas para o aperfeiçoamento de políticas públicas, gerando impactos positivos de longo prazo.



5. Cultura e Esporte – incentiva ações que promovam a cultura e a prática de atividades esportivas nas comunidades atendidas.

INSTITUTO BRK E ENGAJAMENTO DA COMPANHIA COM A COMUNIDADE

Em 2024, os esforços do Instituto BRK foram, em grande parte, dedicados à modelagem, ao planejamento e à execução do projeto Fonte de Futuro. A iniciativa foi reconhecida com o primeiro lugar no Prêmio BRK Atitude & Inovação, a maior ação de reconhecimento interno da BRK, na categoria Impacto Além do Básico.

PROJETO FONTE DE FUTURO

Atualmente, no Brasil, cerca de 38 mil escolas ainda não possuem acesso à rede pública de abastecimento, privando 5,2 milhões de alunos do acesso à água tratada diretamente na torneira nesse ambiente. Ciente desta realidade, o Instituto BRK, em parceria com a Zurich Seguros, lançou o projeto **Fonte de Futuro** em outubro de 2024. A iniciativa levou água potável e educação ambiental a 21 escolas públicas localizadas em terras indígenas e áreas rurais e/ou afastadas dos centros urbanos.

Por meio da instalação de uma tecnologia social de tratamento de água, aproximadamente **23 mil pessoas** são beneficiadas direta e indiretamente com água potável nas escolas. O equipamento, capaz de eliminar 100% de vírus e bactérias, assegura a qualidade da água e reduz riscos à saúde.

O projeto também recebeu a doação de hidrômetros e dispositivos de telemetria para medir o consumo

de água tratada nas escolas. Esses equipamentos permitem monitorar em tempo real o consumo da água (m³) e identificar rapidamente possíveis falhas no sistema, garantindo eficiência no acompanhamento e na manutenção.

A Escola Indígena Tainá, localizada na Aldeia Canoanã, em Formoso do Araguaia (TO), foi a primeira beneficiada, seguida por outras unidades em municípios do estado, como Campos Lindos, Miracema do Tocantins, Colmeia, Guaraí, Colinas e Rio Sono. No começo do ano seguinte, mais equipamentos foram instalados em escolas de Macaé (RJ), totalizando 21 escolas e fornecendo mais de **240 mil litros de água tratada por dia**.

Além da instalação da tecnologia de tratamento, a BRK é responsável pela manutenção dos filtros por 24 meses. Durante esse período, funcionários das escolas receberão treinamento para realizar a manutenção do sistema após o

encerramento da parceria. A tecnologia foi projetada para ser simples de operar, sem exigir manuseio técnico diário ou condições climáticas específicas, o que facilita sua adoção e continuidade nas comunidades beneficiadas.

Para 2025, a BRK já planeja a segunda etapa, que expandirá o projeto para novas escolas no próximo biênio, para ampliar o impacto positivo do projeto na vida de alunos, professores e funcionários de forma direta, e de seus familiares de modo indireto, pois o projeto permite que os alunos levem água potável para suas casas. A expansão do projeto faz parte de um plano ambicioso de levar água potável para mais escolas no Brasil.



Mais informações estão disponíveis no site do projeto: <https://fontedefuturo.com.br/>



COMUNIDADE RMM

Desde o início da Concessão, a BRK tem implementado ações socioambientais na Região Metropolitana de Maceió (RMM) para fortalecer a transparência, o diálogo, a educação e a colaboração com as comunidades atendidas. Essas ações são orientadas pelo Projeto de Trabalho Técnico Socioambiental (PTTSA), que define diretrizes claras para o engajamento social na região.

No último ano, a BRK RMM realizou **291 atividades**, alcançando **10.986 pessoas** por meio de palestras em escolas, postos de saúde, Centros de

Referência de Assistência Social (CRAS) e outros equipamentos comunitários. Para facilitar a comunicação e o diálogo, foram mapeados **387 líderes comunitários e pontos focais** na região. Além disso, a iniciativa "Porta a Porta" permitiu a visita a **6.015 imóveis em 242 ruas**, fornecendo informações diretamente aos moradores sobre as obras e os serviços prestados.

A divulgação de informações e o contato direto com a comunidade foram intensificados por meio de diversas iniciativas, como:



- **842 informes gerais**, incluindo notícias, avisos e publicações em redes sociais, enviados a grupos de lideranças comunitárias;



- **5.978 interações pelo FollowUp**, monitorando o *feedback* da comunidade e avaliando continuamente a percepção e satisfação dos moradores;



- **50 edições do Boletim de Sustentabilidade**, direcionadas às equipes internas da BRK RMM, fornecendo uma visão geral das operações nos **13 municípios** atendidos, com informações vindas das comunidades.

Essas ações reforçam o compromisso da BRK com a construção de relações de confiança e a garantia de que as comunidades e equipes da Companhia estejam sempre bem informadas e integradas às atividades realizadas na região.

A large, stylized graphic of a chevron pointing to the right, composed of two overlapping shapes: a light blue one in the foreground and a white one behind it.

CLIENTES

EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1, IF-WU-450a.3

A BRK reconhece que a excelência no atendimento é um pilar fundamental para o fortalecimento de suas relações junto aos seus principais *stakeholders* e a comunidade local. Para assegurar uma comunicação clara e precisa sobre seus serviços e produtos, implementa procedimentos para garantir a qualidade das informações e a rotulagem de seus serviços. Essas iniciativas permitem que se estabeleça um atendimento eficaz, capaz de promover uma percepção positiva da Companhia por parte da comunidade local, fortalecendo a confiança e o relacionamento com os clientes.

CONFORMIDADE COM REGULAMENTOS E GESTÃO DE RECLAMAÇÕES

Todos os serviços da organização são avaliados quanto à conformidade com os procedimentos internos, assegurando o cumprimento de regulamentações aplicáveis. Os dados relacionados aos serviços oferecidos são disponibilizados na fatura de água, em conformidade com o Decreto Federal nº 5.440/2005 e regulamentações regionais, quando aplicáveis.

As faturas emitidas pela organização incluem informações detalhadas, como a identificação da Sociedade de Propósito Específico (SPE) fornecedora dos serviços, os dados do usuário e da ligação (endereço, categoria e economia), o volume de água consumido e faturado, o período de consumo, a data de leitura e emissão, os valores discriminados por tipo de serviço (água, esgoto, encargos, parcelamentos, serviços complementares e tributos)

e a data de vencimento. Também apresentam a carga tributária aproximada, conforme a Lei 12.741/12, o código de barras, informações sobre débitos e débito automático, os parâmetros de qualidade da água de acordo com a Portaria nº 888/2021, a estrutura tarifária praticada e, quando aplicável, a indicação de que a fatura serve como garantia para financiamentos destinados à ampliação do sistema de água e esgoto.

A padronização do modelo de fatura é conduzida pelas áreas corporativas da organização, assegurando a uniformidade em todas as localidades de prestação de serviços. O preenchimento das informações ocorre por meio de *software* parametrizado, garantindo a inclusão correta dos dados.



GESTÃO E MONITORAMENTO

A gestão da área de atendimento acompanha sistematicamente os *feedbacks* recebidos e desenvolve, junto às áreas envolvidas, ações corretivas e de melhoria, reforçando o compromisso da BRK com a excelência no atendimento.

Não foram identificadas não conformidades em relação à rotulagem de produtos, uma vez que os dados necessários são apresentados nas faturas, atendendo ao Decreto Federal nº 5.440/2005 e demais regulamentações aplicáveis. Em 2024 também não houve registros de não conformidade com regulamentos relativos à comunicação ou ações de marketing.

INTERRUPÇÕES DE SERVIÇO

Com respeito ao impacto das interrupções de serviço não planejadas em 2024, 9.501.081 clientes foram afetados. Esse resultado demonstra uma melhora em relação a 2023, quando os registros apontaram 11.633.867 clientes afetados. A Companhia acompanha esses eventos por meio do indicador QD002 do Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento

A Política ESG da Companhia inclui diretrizes sobre satisfação dos clientes, qualidade da água e tarifa social, resultando em uma redução de 80% no tempo de espera no canal digital e de 77% nos processos segmentados.

(SNIS), que considera paralisações com duração mínima de seis horas. A BRK mantém seu compromisso de aprimorar continuamente a qualidade e a confiabilidade dos serviços, visando reduzir as interrupções e garantir a satisfação de seus clientes.

COMPROMISSO COM A EXPANSÃO DO SANEAMENTO PARA EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO

A BRK reafirma anualmente seu compromisso com a expansão dos sistemas de água e esgoto, promovendo o acesso ao saneamento e melhorias nas condições de vida das comunidades atendidas. Reconhecendo os possíveis impactos da expansão, como a exclusão de grupos vulneráveis devido às tarifas, a Companhia adota mecanismos para garantir equidade socioeconômica e acesso inclusivo.

Com a meta de atingir 80% de satisfação dos clientes até 2030, a BRK investiu na digitalização dos canais de atendimento, que em 2024 responderam por 86% dos atendimentos, com notas acima de 7,5 no índice de satisfação. A agência virtual **Minha BRK** foi criada para garantir acessibilidade, especialmente para pessoas com deficiência, como complemento aos atendentes capacitados em LIBRAS das agências físicas.



The background of the page is composed of large, overlapping chevron shapes in shades of blue and teal, creating a dynamic, geometric pattern.

EFICIÊNCIA OPERACIONAL



EFICIÊNCIA
OPERACIONAL

GESTÃO DA OPERAÇÃO

GRI 3-3

Visando se tornar líder em eficiência no mercado de saneamento, a BRK implementou uma série de melhores práticas operacionais com foco na redução de recursos e custos, bem como, expansão do serviço, o que consequentemente desencadeia

Com foco em inovação e sustentabilidade, a BRK investe na modernização da infraestrutura e no controle de perdas, promovendo eficiência operacional e ampliando o acesso ao saneamento.

diversos benefícios nas dimensões ambientais, sociais e financeiras.

A eficiência operacional é um tema material para a BRK, essencial tanto para a sustentabilidade financeira, quanto para a qualidade dos serviços e para a universalização do saneamento, conforme o Marco Legal do Saneamento Básico (Lei 14.026/2020). Desta forma, para otimizar recursos, reduzir perdas e promover melhorias contínuas, a Companhia adota uma abordagem integrada, que combina inovação tecnológica, planejamento estratégico e colaboração entre equipes.

Em 2024, avanços significativos foram alcançados com implementação de novas tecnologias e o aprimoramento dos processos relacionados à frota das operações.

Além disso, para manter o compromisso com a eficiência operacional, redução do impacto ambiental e melhoria da qualidade

de vida das comunidades atendidas, a BRK investiu na modernização, manutenção preventiva e expansão da infraestrutura, o que possibilitou o aumento da capacidade de atendimento e redução das perdas operacionais.

GESTÃO DE PERDAS

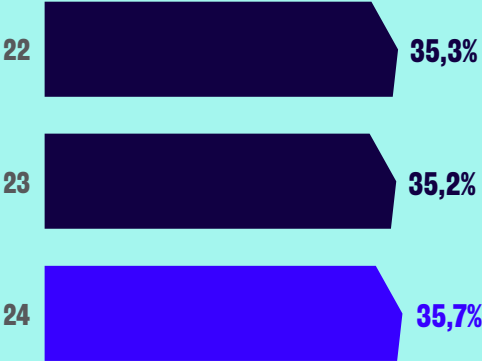
No combate às perdas de água, a BRK realizou investimentos de mais de R\$ 56 milhões em ações como a substituição de medidores, a verificação de mais de 7 mil quilômetros de rede, que resultaram na redução de 12,5 bilhões de litros de água perdida.

A Companhia manteve sua atuação em busca da melhoria, alcançando um índice de perdas de 35,7%³⁷ em 2024.

A BRK atua na redução de perdas de água em duas frentes:

- **Perdas aparentes** – relacionadas a uma maior eficiência no parque de hidrômetros e na busca por irregularidades.

Índice de perdas³⁷



37. Este indicador não considera a unidade de RMM, assim como nos anos anteriores. Se a RMM for considerada, passa para 42,1% o índice de perdas na distribuição de água.

- Substituição de mais de **150 mil medidores** para maior precisão e incentivo ao consumo consciente.
- Expansão da importação de hidrômetros da China, aumentando a eficiência na gestão de custos e superando as limitações dos fornecedores homologados no Brasil, garantindo maior estabilidade no fornecimento desses equipamentos.
- Ampliação do uso dos medidores volumétricos de composite, introduzidos pela Companhia no mercado brasileiro nos últimos anos. Essa tecnologia, que já representa a maior parte dos equipamentos em uso, continua sendo expandida, com o objetivo de alcançar 100% de adoção desse modelo.
- Expansão do uso de medidores inteligentes, com mais de 12 mil unidades instaladas.
- Uso de **inteligência artificial** para identificar perfis fraudadores e otimizar a substituição de medidores, o que aumenta a assertividade das ações de campo e substitui os processos manuais.
- Constatação e regularização de mais de 49 mil fraudes e/ou irregularidades.
- Recuperação de quase 900 mil m³ de água por meio de fiscalização de fraudes.
- **Perdas físicas** – relacionadas a vazamentos e desperdício de água tratada e distribuída.
- Projeto Galáxia – desenvolvido em parceria com a Finep (Financiadora de Estudos e Projetos, vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação), utiliza inteligência artificial para localizar vazamentos com precisão, reduzindo significativamente os custos operacionais e os impactos ambientais associados.
- Intensificação dos planos de recuperação em **Maceió**, com visitas técnicas e adoção de ferramentas avançadas para otimizar a gestão de perdas.
- Em 2024, evitou-se o desperdício de 12,5 bilhões de litros de água com a Gestão de Perdas da Companhia. Se considerarmos o total de perda evitada desde 2018 a 2024, contamos com 45,5 bilhões de litros de água recuperados.

A UNIDADE DE SANEATINS (TO) ATINGIU O SEU MENOR ÍNDICE HISTÓRICO DE PERDAS.

PROJETO GALÁXIA

O **Projeto Galáxia** é uma iniciativa inovadora da BRK desenvolvida em parceria com a Finep (Financiadora de Estudos e Projetos, vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação) para transformar a forma como vazamentos no sistema de distribuição de água são detectados. Tradicionalmente, esse processo exige análises humanas extensas em áreas amplas, chamadas Distritos de Medição e Controle (DMCs), que podem abranger até 3.000 ligações. Após a identificação inicial, técnicos precisam realizar inspeções de campo utilizando ferramentas como geofones, tornando o processo demorado e intensivo em mão de obra.

Com o uso de inteligência artificial (IA) e aprendizado de máquina (*machine learning*), o Galáxia automatiza essa análise, gerando mapas de calor que indicam com alta precisão a localização dos vazamentos. Essa abordagem reduz a área de pesquisa de quilômetros para metros, otimizando o tempo e os recursos necessários para os reparos. Desenvolvido em colaboração com uma start-up brasileira do Sul e pesquisadores especializados, o projeto foi inicialmente implementado em 2024, na unidade de Cachoeiro de Itapeminim, Espírito Santo, e será expandido para outras unidades em 2025.

Além de otimizar o trabalho de campo, o projeto reflete o compromisso da BRK com a sustentabilidade. A redução de desperdício de água contribui diretamente para a preservação de recursos hídricos e fortalece os compromissos ESG da Companhia. A parceria com a Finep destaca ainda a sinergia entre o setor privado e o governo federal para desenvolver soluções tecnológicas de alto impacto.

EFICIÊNCIA
OPERACIONAL

GESTÃO ESTRATÉGICA DE FROTAS E COMBUSTÍVEL

Em 2024, a BRK aprimorou sua eficiência operacional por meio da implantação de uma série de ações voltadas à **gestão estratégica da frota e eficiência no consumo de combustíveis**, visando otimização de recursos e a redução do impacto ambiental.

Um dos principais focos dessas iniciativas foi a minimização do tempo de Motor Ligado com o Veículo Parado (MLVP), uma prática que consome combustível desnecessariamente e contribui para emissões de gases de efeito estufa.

A implantação e acompanhamento do indicador MLVP (tempo de motor ligado com veículo parado) reforçou a importância da adoção dos veículos e do desligamento do motor em paradas prolongadas. Neste sentido, também

foram realizadas diversas campanhas sobre a direção econômica para os colaboradores de todas as unidades operacionais e para a conscientização junto aos motoristas. Além disso, o monitoramento do consumo de combustível por meio de sistemas de telemetria e governança do tema permitiu identificar padrões de uso e oportunidades de melhoria.

Essas medidas resultaram em uma redução no desperdício de combustível. **Mais informações podem ser consultadas na página 36.** O comprometimento com a eficiência energética e a sustentabilidade reflete o compromisso da empresa com as melhores práticas ambientais, alinhando-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às expectativas de seus *stakeholders*.



QUALIDADE DA ÁGUA

GRI 3-3, 303-2, 416-1, 416-2, IF-WU-250a.1

GESTÃO DA QUALIDADE DA ÁGUA E DE EFLUENTES

Ciente da importância da sustentabilidade hídrica para suas operações, a BRK adota uma abordagem integrada para a gestão de água e efluentes. A estratégia da Companhia prioriza a disponibilidade hídrica para a continuidade de suas atividades, considerando tanto a quantidade quanto a qualidade da água utilizada.



QUALIDADE DA ÁGUA TRATADA E DISTRIBUÍDA

A BRK realiza iniciativas de monitoramento da qualidade da água distribuída, com o intuito de garantir que a água esteja em conformidade com a legislação de potabilidade vigente. As medições e análises atendem aos requisitos legais quanto à frequência de monitoramento e aos limites estabelecidos, assegurando a entrega de água dentro dos padrões de qualidade. Essa conformidade é alcançada por meio da implementação de processos técnicos de controle em todas as etapas do tratamento.

Para assegurar a qualidade da água entregue aos consumidores, a BRK realiza um rigoroso monitoramento de mais de 130 parâmetros físico-químicos e microbiológicos, atendendo aos padrões estabelecidos pelo Ministério da Saúde e outros órgãos reguladores. Esses parâmetros avaliam tanto aspectos que afetam a saúde humana quanto variações de sabor, odor ou aparência (padrões organolépticos). Em 2024, a Companhia realizou mais de 2,5 milhões de análises para atender às exigências legais e mais de dois milhões para um controle operacional robusto, garantindo a segurança dos serviços prestados. Além disso, a BRK utiliza sistemas de monitoramento *online* que medem parâmetros-chave em tempo real, permitindo respostas rápidas a eventuais problemas operacionais, sempre em observância à Portaria GM/MS nº 888/2021.

Dentre as práticas utilizadas para garantia da qualidade da água destaca-se a continuidade das ações previstas no Plano de Segurança da Água

(PSA), um programa que permite uma análise de riscos abrangente dos sistemas de abastecimento e orienta os procedimentos de operação, o monitoramento do processo de tratamento e os investimentos de forma assertiva e eficaz. O PSA é uma medida fundamental para identificar os perigos associados à produção e distribuição de água, avaliando riscos de contaminação da água desde a captação até a distribuição para os consumidores e estabelecendo medidas preventivas para garantir a segurança do abastecimento. Desta forma, com 10 PSAs já implementados e planos para a expansão em áreas de captação superficial de água, priorizando regiões cuja segurança hídrica e a qualidade da água estão mais vulneráveis, a BRK busca garantir a segurança da água distribuída para consumo das pessoas. Os resultados obtidos durante o monitoramento da qualidade são registrados em sistemas informatizados, com total rastreabilidade, e acompanhados em tempo real pelos responsáveis técnicos operacionais e pela área de qualidade da Companhia. Essa estrutura permite uma resposta ágil e precisa a quaisquer necessidades relacionadas à gestão da qualidade. A BRK avalia 100% da água distribuída aos clientes em relação aos impactos na saúde e segurança.

Em 2024, a BRK não registrou não conformidades que resultassem em advertências ou multas relacionadas à saúde ou segurança dos seus produtos e serviços. Assim como, não houve violações dos padrões de potabilidade da água no período.

BRK

EFICIÊNCIA
OPERACIONAL

2024
RELATÓRIO ESG

QUALIDADE NO TRATAMENTO DE EFLUENTES

A coleta, afastamento, tratamento e disposição adequados de esgotos gerados diariamente pelas pessoas são fundamentais para a proteção ao meio ambiente e cuidado com a saúde das pessoas. A BRK assegura que os efluentes tratados atendam aos critérios físicos, químicos e biológicos estabelecidos pela legislação e regulamentos aplicáveis a cada sistema de esgotamento sanitário através do monitoramento dessas características em todas as etapas do processo de tratamento e nos corpos hídricos receptores.

As análises laboratoriais para monitoramento dos padrões estabelecidos na legislação são realizadas por laboratórios acreditados pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE/Inmetro) de acordo com a norma ABNT ISO/IEC 17025. Paralelamente, a BRK conduz análises internas para garantir que as eficiências dos processos de tratamento cumprem exigências e procedimentos internos elaborados com base nesta mesma norma.

Em adição aos laboratórios internos, a BRK conta com uma parceria com um dos maiores grupos de laboratórios do mundo, presente em 27 países, o que garante além de imparcialidade nos resultados, o atendimento a padrões globais de qualidade.

Os resultados das análises são registrados em sistemas informatizados para manutenção da rastreabilidade e confiabilidade, constituindo um banco de dados robusto que proporciona informação assertiva para a gestão e melhoria da qualidade no tratamento de efluentes.

GESTÃO DA QUALIDADE DE PROCESSOS

Para fazer com que os diferentes processos da Companhia funcionem de forma coesa, a BRK adota certificações e práticas de gestão de reconhecimento internacional. As práticas de gestão da Qualidade, Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacionais da Companhia seguem normas de referência. Essas certificações oferecem métodos e ferramentas adequados para assegurar

diariamente a qualidade nos serviços prestados pela BRK.

Na área de ensaios laboratoriais para o tratamento de água e esgoto, a Companhia mantém laboratórios internos de controle de qualidade, que seguem boas práticas e procedimentos sistematizados. Ratificando o compromisso com a qualidade dos serviços de tratamento prestados, em 2024, o laboratório de esgoto de Recife (RMR) recebeu acreditação pela CGCRE/Inmetro, conforme a norma ABNT ISO/IEC 17.025, garantindo resultados reconhecidos internacionalmente pelos laboratórios. Essa certificação amplia o escopo de parâmetros monitorados pela Companhia e agiliza a obtenção de resultados, essenciais para as tomadas

	Certificados
Cinco unidades	ISO/IEC 17.025
Cinco unidades operacionais	ISO 9.001 (Gestão da Qualidade)
Quatro unidades	ISO 14.001 (Gestão Ambiental)
Três operações	ISO 45.001 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional)
Todas as unidades	ISO 37.001 (Gestão Antissuborno)

Nota: Com a finalização do Contrato de Rio das Ostras, o laboratório foi transferido para Macaé e a acreditação segue em processo de transferência até a data de publicação deste Relatório.

de decisões operacionais. Ao todo, em 2024, cinco laboratórios da BRK possuíam a acreditação CGCRE/Inmetro, além de contar com laboratórios contratados que também possuem essa acreditação.

Para garantir a padronização da qualidade das informações, os laboratórios participam de Programas de Ensaio de Proficiência Interlaboratorial, uma iniciativa que visa ampliar a qualidade dos resultados analíticos obtidos por todos os laboratórios participantes e em diferentes locais e condições, permitindo a comparação entre diferentes laboratórios. Esse processo reforça a precisão e exatidão dos métodos analíticos, assegurando um padrão elevado de qualidade e controle.



AVANÇOS TECNOLÓGICOS E SUSTENTABILIDADE NA GESTÃO DA QUALIDADE NO SANEAMENTO

O monitoramento informatizado dos dados da qualidade da água e efluente tratados é realizado através de um Sistema de Gerenciamento de Dados Laboratoriais (LIMS) e de um *software* de gestão da qualidade para acompanhamento de indicadores, ocorrências e planos de ação. A integração automática desses sistemas garante que todas as ocorrências sejam tratadas de forma eficiente, refletindo o

compromisso da BRK com a excelência e o aprimoramento constante. Em 2024, a BRK promoveu avanços relacionados ao fortalecimento da governança de dados e a automação de processos. Por meio do Programa de Governança de Dados da Qualidade, a Companhia aprimorou análises críticas e aumentou a eficiência operacional, incorporando tecnologias que automatizam a extração e análise dos dados da qualidade da água e esgoto inseridos nos *softwares* de gestão de dados laboratoriais nas unidades, integrações com outros *softwares* utilizados na gestão das operações e integração com dados de fornecedores para obtenção automática de resultados de análises.

Painéis de *Business Intelligence* (BI) foram desenvolvidos para oferecer aos técnicos uma visão centralizada e crítica das análises realizadas, assegurando a validação dos dados antes do envio aos órgãos reguladores, como o Ministério da Saúde e às autoridades ambientais. Através do myLIMS® também foi automatizada a extração de dados de eficiência das estações, como DBO (Demanda Bioquímica de Oxigênio) e nitrogênio, informações que compõem o inventário de emissões de gases de efeito estufa.

Outro marco foi a disponibilização dos Relatórios Anuais de Qualidade em formato digital, e o projeto de disponibilização da fatura tanto no formato físico quanto no formato digital, de acordo com a escolha dos clientes, eliminando a impressão de mais de um milhão de folhas de papel,

e evitando que mais de 100 árvores em média fossem cortadas apenas com esta medida. As informações passaram a ser acessadas por *QRcode* nas contas de água, *WhatsApp* e redes sociais, promovendo sustentabilidade e reduzindo custos e impactos ambientais.

Com tecnologias integradas, BI e digitalização de processos, a BRK fortalece a governança de dados, melhora a eficiência e reduz impactos ambientais, alinhando inovação à sustentabilidade.



EFICIÊNCIA
OPERACIONAL

A large, stylized 'X' graphic is positioned on the left side of the page. It is composed of two overlapping chevron shapes, one pointing right and one pointing left, creating a central 'X' shape. The left chevron is white, and the right chevron is blue.

DESEMPENHO ECONÔMICO

A small, dark blue chevron icon pointing downwards is located above the text.

DESEMPENHO
ECONÔMICO

DESEMPENHO FINANCEIRO

GRI 201-1

A BRK encerrou 2024 com resultados recordes em indicadores como: receita, margem EBITDA - Capex³⁸, reafirmando sua agenda contínua de eficiência e atestando o profundo domínio de suas operações. Hoje, mais de 90% do EBITDA da Companhia advém de concessões que operam há mais de cinco anos, refletindo a maturidade dos nossos ativos.

A Receita Operacional Líquida Ajustada (ROL) da Companhia atingiu R\$ 3,5 bilhões em 2024, representando um crescimento de 7% versus 2023. Considerando o término do contrato da concessão de Rio das Ostras (RDO), se colocarmos os dois períodos em bases comparáveis³⁹, o crescimento teria sido de 10%. Esse resultado foi impulsionado pelo aumento de 6% na tarifa média, pelo acréscimo de novas economias e aumento do volume faturado.

O EBITDA Ajustado apresentou uma expansão de dois dígitos pelo 6º ano consecutivo (de 13%), alcançando R\$ 1,9 bilhão, com uma margem EBITDA Ajustado de 53%, a maior registrada na história da Companhia para um único ano. Em bases comparáveis³⁹, o crescimento do EBITDA Ajustado teria sido de 21% em 2024, com aumento de 4 p.p. na margem EBITDA Ajustado. Esse desempenho foi influenciado pelo aumento da ROL Ajustada, aliado à disciplina na gestão dos custos.

Durante o ano, os Investimentos Ajustados totalizaram R\$ 854 milhões, representando redução de 39%, na comparação com 2023, decorrente principalmente do amadurecimento dos ativos e da otimização do plano de investimentos. Por exemplo, em Goiás, onde foi atingida a universalização em 2023, a necessidade de CAPEX reduziu consideravelmente, com os Investimentos caindo 50% no

acumulado de 2024. Porto Ferreira e Uruguaiana também atingiram a universalização no mesmo ano, contribuindo para este patamar de CAPEX. Exemplos de investimentos foram a conclusão da ETA Niquim em Maceió, a ampliação da ETE Pouso do Meio no Tocantins, e no início de 2025, tivemos a ampliação da ETE São Lourenço da Mata e da ETE Cabanga, em Recife.

Em 2024, o indicador EBITDA – CAPEX atingiu aproximadamente R\$ 1,0 bilhão, demonstrando o fortalecimento do perfil de geração de caixa operacional da Companhia.

A eficiência operacional continuará sendo um dos pilares centrais do crescimento da BRK. Dois contratos de autoprodução de energia já foram assinados, com a Elera Renováveis e a Serena Energia, que garantirão

38. Métrica financeira utilizada para mensurar a geração de caixa operacional da Companhia, que considera o EBITDA (Lucro antes de juros, impostos e depreciação e amortização) e os Investimentos realizados (mensurados pelo Custo de Construção)
39. Considera para a comparação do ano a exclusão da operação de RDO nos meses de jan-dez/23, dado encerramento da operação em 1º de maio de 2024, e seu consequente impacto em 2024



que a maior parte do consumo de energia da Companhia seja proveniente de fontes renováveis, o que não só gera economia operacional de longo prazo, mas também contribui para a agenda de sustentabilidade. A Companhia se beneficiou de um contrato com um *player* de referência no setor para a venda de ativos do laboratório central e a prestação de serviços de análise laboratorial por um prazo de 10 anos, o que assegurará a mesma qualidade dos serviços prestados e otimização dos custos de análise. Paralelamente, a elaboração do orçamento da Companhia foi concluída já na nova

metodologia de Orçamento Base Zero (OBZ), que por meio de comparabilidade de melhores práticas entre as unidades da BRK, mapeou aproximadamente 100 iniciativas focadas em eficiência, que serão implementadas ao longo de 2025.

Por fim, todas essas estratégias reforçam o compromisso da BRK com a expansão sustentável dos serviços de água e esgoto, garantindo não apenas a rentabilidade do negócio, mas também o impacto positivo e duradouro para as cidades onde opera.

40. Considera para a comparação do ano a exclusão da operação de RDO nos meses de jan-dez/23, dado encerramento da operação em 1º de maio de 2024, e seu consequente impacto em 2024

A seguir, estão listados os principais resultados operacionais e financeiros da Companhia em 2024 (comparados com 2023):

A Receita Operacional Líquida Ajustada atingiu

R\$ 3,5 bilhões (+7% ou +10% em bases comparáveis⁴⁰)

Alcançamos aproximadamente

3,1 milhões

de economias ativas em todo o Brasil



Volume Faturado de

455 milhões de m³ (+3%)

EBITDA Ajustado recorde de **R\$ 1,9 bilhão** (+13% ou +21% em bases comparáveis⁴⁰), com a margem EBITDA

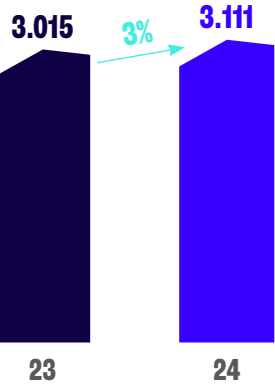
Ajustado atingindo **53% (+3 p.p. ou +4 p.p. em bases comparáveis⁴⁰)**

DESEMPENHO
ECONÔMICO

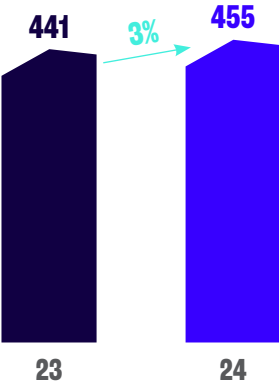
Indicadores financeiros (R\$ milhões)

	2024	2023	Δ (%)
Receita Líquida	4.295	4.654	-8%
Receita Operacional Líquida	3.394	3.131	8%
Receita de Construção Líquida	901	1.523	-41%
Custos e Despesas	(3.158)	(3.779)	-16%
Custos dos Serviços Prestados	(1.095)	(1.072)	2%
Desp. Gerais e Administrativas	(510)	(583)	-13%
Custos de Construção	(882)	(1.492)	-41%
Depreciação e Amortização	(671)	(631)	6%
Resultado Financeiro	(1.060)	(956)	11%
Resultado Equiv. Patrimonial	(4)	(12)	-67%
IR/CSLL (corrente + diferido)	(52)	(44)	17%
Lucro (Prejuízo) Líquido Oper. Continuadas	20	(137)	N.A.
Lucro (Prejuízo) Líquido Oper. Descontinuadas	(13)	(1)	N.A.
Lucro (Prejuízo) Líquido	7	(138)	N.A.
Receita Operacional Líquida Ajustada	3.498	3.273	7%
EBITDA	1.790	1.494	20%
Margem EBITDA	53%	48%	5 p.p
EBITDA Ajustado	1.863	1.642	13%
Margem EBITDA Ajustado	53%	50%	3 p.p

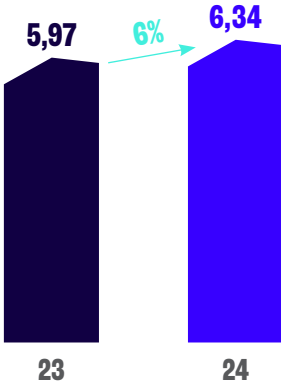
Economias ativas (mil)



Volume Faturado (milhões de m³)



Tarifa Média (R\$/m³)



Endividamento (IFRS R\$ milhões)

	2024	2023	Δ (%)
Dívida Bruta	13.763	12.638	9%
Disponibilidades e derivativos	2.348	1.926	22%
Dívida Líquida	11.415	10.712	7%
EBITDA (IFRS)	1.790	1.494	20%
Alavancagem recorrente	6,4x	7,2x	-0,8x
Alavancagem ajustada ⁴¹	6,2x	6,6x	-0,4x

ALAVANCAGEM

Em 2024, a alavancagem recorrente da BRK totalizou 6,4x, uma redução de 0,8x quando comparada ao indicador em 2023, mesmo considerando o impacto do término da concessão de Rio das Ostras. Se considerar o EBITDA Ajustado, juntamente com a Dívida Líquida Ajustada⁴², a alavancagem Ajustada está em de 6,2x. Tomando como ponto de partida este patamar, e ainda excluindo Maceió, que traz

uma assimetria para esse indicador, a alavancagem totalizaria 5,4x.

A Companhia e a atual administração seguem focadas na desalavancagem, que segue ocorrendo como consequência do foco em eficiência, otimização dos investimentos, amadurecimento dos ativos e expansão do EBITDA.

41. Considera EBITDA Ajustado (excluindo efeitos não recorrentes) e Dívida Líquida Ajustada.
42. A Dívida Líquida Ajustada é composta pela Dívida Líquida e considera: (i) Adição da Dívida Líquida da companhia controlada em conjunto AP5, considerando a participação da BRK de 50%. (ii) Exclusão da Dívida Líquida atribuída à participação de acionistas minoritários nas controladas da BRK. (iii) Exclusão dos instrumentos financeiros derivativos.

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO

Em 2024, a BRK registrou um crescimento de 18% no valor adicionado distribuído, totalizando R\$ 2,6 bilhões de valor adicionado distribuído, impulsionado pelo aumento da receita operacional, aliada a uma melhor gestão dos custos e despesas, incluindo os savings oriundos das otimizações de estrutura organizacional, de processos, arrecadação, e gastos com serviços de terceiros.

A distribuição do valor ocorreu da seguinte forma:

- Remuneração de Capitais de Terceiros (60%) – incluindo juros, alugueis e outras remunerações.
- Pessoas e Encargos (22%) – abrangendo salários, benefícios e encargos sociais.
- Impostos, Taxas e Contribuições (17%) – abrange todos os tributos e taxas relacionados às atividades da Companhia.

A BRK segue em total conformidade com suas obrigações fiscais no Brasil e não possui operações em territórios *offshore*⁴³.

Distribuição do valor adicionado (R\$ milhões)⁴⁴ – GRI 201-1

	2022	2023	2024
Pessoas e encargos	549	608	575
Impostos, taxas e contribuições	512	448	456
Remuneração de capitais de terceiros (financiadores)	1.120	1.298	1.578
Remuneração do capital próprio	(13)	(138)	7
Total	2.169	2.215	2.616

CLIQUE NOS LINKS

e encontre mais detalhes sobre os nossos resultados e gestão



Release



Clique aqui:
para visualizar mais detalhes
sobre os resultados



Ratings



Clique aqui:
para saber um pouco mais
sobre o planejamento e controle
tributário que realizamos



FRE

43. São considerados territórios *offshore* aqueles localizados fora do país.

44. Conforme as Demonstrações Financeiras, as IFRS e normas contábeis brasileiras não requerem a apresentação dessa demonstração. Como consequência, pela IFRS, essa demonstração é apresentada como informação suplementar, sem prejuízo do conjunto das demonstrações financeiras. Algumas linhas que estão nas demonstrações financeiras, mas que não aparecem aqui, foram somadas para atingir o valor correspondente nas demonstrações financeiras. Nas demonstrações do valor adicionado das demonstrações financeiras não há abertura dos investimentos na comunidade.

ESTRUTURA DE CAPITAL

A BRK mantém um perfil de dívida equilibrado, combinando prazos longos e custos competitivos, especialmente devido às linhas de crédito subsidiadas utilizadas no financiamento do Capex, com destaque para o Programa Saneamento para Todos, que hoje representa cerca de 30% do endividamento bruto. Em 2024, a Companhia reforçou sua estratégia de alongamento dos prazos da dívida, encerrando o ano com um prazo médio de 10,3 anos e um custo médio de 11,8% ao ano.

Ao longo do ano, a BRK realizou captações e refinanciamentos que aprimoraram ainda mais o perfil de dívida, com destaque para:

- A 12ª e 13ª emissões de debêntures que totalizam R\$ 950 milhões, além da captação de US\$ 110 milhões (em torno de R\$ 550 milhões) com o Scotiabank. Estas operações foram voltadas ao refinanciamento de dívidas existentes, cujo próximo novo vencimento na holding será apenas em 2027.
- A re-alavancagem de ativos maduros, como Goiás, Cachoeiro e Mauá⁴⁵, totalizando R\$ 780 milhões.

A capacidade financeira da Companhia, que reflete o avanço na estratégia de *liability management*, incluindo a re-alavancagem de ativos maduros e o refinanciamento de dívidas de curto prazo, foi atestada a partir da afirmação de seus ratings corporativos pela Moody's (AA-.br) e Fitch (A+(bra)), com a elevação das perspectivas



- O empréstimo assinado pela BRK Maranhão, subsidiado com o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) e a Proparco, no valor de R\$ 500 milhões (prazo de 20 anos), incluindo uma linha de crédito incentivada de US\$ 10 milhões (aproximadamente R\$ 60 milhões) e US\$ 4 milhões (aproximadamente R\$ 24 milhões) de grant money, vinculado ao atingimento de metas ESG. O financiamento está contratado e pendente de desembolso, pois aguarda o cumprimento das condições precedentes.

Em agosto, a Moody's afirmou o Rating Corporativo 'AA-.br' da BRK, e revisou a perspectiva de negativa para estável, destacando a expectativa de que a

Companhia continue a obter sucesso na melhoria de suas métricas de crédito à medida que os ativos em *ramp-up* amadureçam e gerem maior fluxo de caixa, aliado às iniciativas implementadas com foco em otimização dos custos e investimentos.

Em novembro, a Fitch também afirmou o Rating Corporativo 'A+(bra)' da BRK, e revisou a perspectiva de estável para positiva, destacando principalmente a capacidade de desalavancagem da Companhia, dada a contínua expansão da geração operacional de caixa e da margem EBITDA consolidada, além da otimização do plano de investimentos para os próximos anos.

45. Operação foi realizada em janeiro de 2025.

The background of the page is a solid teal color, overlaid with a pattern of large, blue, chevron-like shapes pointing towards the right.

ANEXOS DO RELATÓRIO

DEBÊNTURES SUSTENTÁVEIS

8ª EMISSÃO DE DEBÊNTURES

Em outubro de 2020, a BRK Ambiental realizou sua 8ª Emissão de Debêntures, classificadas como "sustentáveis" com base em avaliação independente. A emissão, que seguiu padrões como o *Green Bond Principles*, *Social Bond Principles* e *Sustainability Bonds Guidelines*, arrecadou R\$ 1,1 bilhão,

distribuídos em duas séries: R\$ 795 milhões na primeira e R\$ 305 milhões na segunda. Os recursos da primeira série foram totalmente alocados desde 2021 para alongamento de dívidas e fortalecimento da estrutura de capital, apoiando a expansão dos serviços de água e esgoto.

A segunda série de debêntures sustentáveis, no valor de R\$ 305 milhões, financiou projetos em 11 unidades de negócio, seguindo os princípios do *Green Bond Principles* e do *Social Bond Principles*. Os recursos foram destinados a iniciativas de esgotamento sanitário, abastecimento de água e desenvolvimento institucional, gerando impactos como a prevenção da contaminação de corpos hídricos e do solo, conservação

da biodiversidade, gestão ambiental sustentável da água e ampliação da infraestrutura básica para populações vulneráveis.

Até 2024, 74,96% do montante captado já havia sido aplicado nesses projetos, resultando em benefícios ambientais e melhorias na saúde da população atendida.

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

1ª Série Debêntures Sustentáveis

Total R\$ 795.000.000,00

	Alongamento de dívidas (R\$)	Melhorar estrutura (R\$)
Alongamento de dívidas contraídas para projetos de serviços de água e esgoto (1ª, 5ª e 6ª Emissões)	316.877.000,00	-
Alongamento de dívidas contraídas para projetos de serviços de água e esgoto (7ª Emissão)	450.313.000,00	-
Melhoria de estrutura de capital relacionada a investimentos realizados na expansão da cobertura de serviços	-	27.810.000,00
Total alocado	767.190.000,00	27.810.000,00
% Total captado	96,50%	3,50%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS

2ª Série Debêntures Sustentáveis

Total R\$ 305.000.000,00

Unidade	Município	Projeto (categoria)	Total alocado (R\$)
AP5	Rio de Janeiro	Esgotamento Sanitário	8.728.501,46
Blumenau	Blumenau	Esgotamento Sanitário	2.199.429,21
		Desenvolvimento Institucional	373.386,80
Goiás	APGO	Esgotamento Sanitário	48.716.623,28
	Trindade	Esgotamento Sanitário	564.722,34
	Rio Verde	Esgotamento Sanitário	29.222.120,49
	Jataí	Esgotamento Sanitário	12.100.685,68
Macaé	Macaé	Esgotamento Sanitário	11.411.015,74
Mairinque	Mairinque	Abastecimento de Água	66.158,63
		Perdas	44.139,20
		Desenvolvimento Institucional	9.428,96
Maranhão	São José do Ribamar	Abastecimento de Água	6.640.667,02
	Paço do Lumiar		
Porto Ferreina	Porto Ferreina	Abastecimento de Água	128.833,26
		Esgotamento Sanitário	117.758,51
		Desenvolvimento Institucional	33.768,81
Uruguaiana	Uruguaiana	Abastecimento de Água	556.843,92
		Esgotamento Sanitário	1.873.903,33
RMR	Recife	Esgotamento Sanitário	65.066.189,19
Sumaré	Sumaré	Abastecimento de Água	6.100.563,27
		Esgotamento Sanitário	3.005.610,32
		Desenvolvimento Institucional	488.187,90
Saneatins	Palmas	Abastecimento de Água	4.152.705,23
		Esgotamento Sanitário	65.888,03
	Araguaína	Abastecimento de Água	1.876.154,69
		Esgotamento Sanitário	10.047.252,43

Unidade	Município	Projeto (categoria)	Total alocado (R\$)
Saneatins	Porto Nacional	Abastecimento de Água	1.084.792,69
		Esgotamento Sanitário	616.502,71
	Guaraí	Abastecimento de Água	143.569,80
		Esgotamento Sanitário	81.860,24
	Xinguara	Abastecimento de Água	740.147,18
	Gurupi	Abastecimento de Água	562.393,63
		Esgotamento Sanitário	7.297.047,62
	Dianópolis	Abastecimento de Água	81.761,26
		Esgotamento Sanitário	116.261,99
	Miracema	Abastecimento de Água	43.581,99
		Esgotamento Sanitário	1.303.153,17
	Colinas	Abastecimento de Água	255.378,52
		Esgotamento Sanitário	990.367,24
	Aguiarnópolis	Esgotamento Sanitário	270.720,04
	Taguatinga	Esgotamento Sanitário	1.083.725,16
	Peixe	Esgotamento Sanitário	98.730,13
	São Miguel	Abastecimento de Água	32.325,50
Total			228.624.741,85
Total 2ª série			305.000.000,00
% Alocado			74,96%

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



A BRK AMBIENTAL PARTICIPAÇÕES S.A. relatou com base nas diretrizes das Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024

GRI Standards	Divulgação	Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021				
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE REPORTE			
	GRI 2-1	Detalhes organizacionais	5	
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	5, 8, 9	
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	5	
	GRI 2-4	Reformulações de informações	As alterações de metodologias e valores em relação à 2023 foram necessárias para os indicadores GRI 302-1 e GRI 303-4, e as informações sobre as mudanças estão explicadas em nota de rodapé, sendo identificados com o código do conteúdo GRI 2-4.	34, 36, 37
	GRI 2-5	Asseguração externa	5, 94	
	ATIVIDADES E TRABALHADORES			
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	5, 8, 58	
	GRI 2-7	Empregados	45, 46	
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	45, 58	
	GRI 2-9	Estrutura e composição de governança	18, 22	
	GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	22	
	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	22	
	GRI 2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	18, 22	
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	18, 22	
	GRI 2-14	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	18, 22	

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	GRI 2-15	Conflitos de interesse		22, 24	
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas		22, 24	
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		18, 22, 24	
	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Parte da resposta: considerando como mais alto cargo de governança o Conselho de Administração da BRK, atualmente não há avaliação de desempenho para os membros.	22	
	GRI 2-19	Políticas de remuneração	Parte da resposta – o pagamento de rescisão, conforme determina a legislação trabalhista vigente, é assegurado a todos os empregados, independentemente do cargo ocupado.	45, 47	
	GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração		45, 47	
	GRI 2-21	Índice de remuneração total anual			Razão de omissão – informação confidencial. A BRK entende que a divulgação deste indicador poderia expor, direta ou indiretamente, dados sensíveis de funcionários, o que poderia impactar negativamente na conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS				
	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		2	
	GRI 2-23	Políticas de compromisso		18	
	GRI 2-24	Incorporando compromissos de política		18	
	GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos		18, 58	
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações		22, 24	
	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos		22, 24	
	GRI 2-28	Afiliação a associações		22, 24, 29	

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
	GRI 2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas		58	
	GRI 2-30	Acordos coletivos		45	
ABORDAGEM DE GESTÃO					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-1	Processo para determinar tópicos materiais		5, 6	
	GRI 3-2	Lista de tópicos materiais		5, 6	
TEMAS MATERIAIS					
ACESSO AO SANEAMENTO					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 14, 15, 62, 70	
IMPACTOS POSITIVOS DO SANEAMENTO					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 8, 14, 15, 31, 62	
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		8	
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.		62	
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos nas comunidades locais		62	
EFICIÊNCIA OPERACIONAL E RENTABILIDADE					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 15, 66, 70	
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído.		77, 79	
ÉTICA NOS NEGÓCIOS					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 14, 15, 19, 58, 60, 61	
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção		22, 29	
	GRI 205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção		22, 28	

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	A BRK possui uma Política Antissuborno e Anticorrupção e um Programa de <i>Compliance</i> geridos pela área de <i>Compliance</i> ; e um Canal de Denúncias – gerido pela área de Auditoria Interna para evitar a ocorrência de casos de corrupção. Em 2024 não houve casos confirmados de corrupção.		
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL 2016	GRI 206-1	Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A Companhia não tem registros de ações judiciais dessa natureza.		
DIREITOS HUMANOS DIVERSIDADE E INCLUSÃO					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 14, 15, 50, 62	
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		50, 51	
	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		50, 51	
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		24	
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	GRI 408-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho infantil		58	Razão de omissão parcial – informação sigilosa. A Companhia optou por não trazer informações do processo de identificação de operações e fornecedores que podem apresentar risco de ocorrência para este ciclo.
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	GRI 407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	No relatório ESG 2024 da BRK, 100% dos funcionários elegíveis são cobertos por negociação coletiva, sendo considerados elegíveis os funcionários regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com exceção de estagiários, terceiros e aprendizes. Não foram identificadas operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva possa estar em risco. Portanto, não foram necessárias medidas específicas pela organização no período de relato para apoiar o direito de exercer liberdade sindical e negociação coletiva.		

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho escravo		58	Razão de omissão parcial – informação sigilosa. A Companhia optou por não trazer informações do processo de identificação de operações e fornecedores que podem apresentar risco de ocorrência para este ciclo.
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS 2016	GRI 411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas e tradicionais		62	
MUDANÇAS CLIMÁTICAS					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 15, 35, 39	
GRI 305: EMISSÕES 2016	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		35, 37	
	GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		35, 37	
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		35, 37	
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		35, 37, 38	
	GRI 305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		35, 37	
	GRI 305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		42	
	GRI 305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	As emissões fugitivas são contabilizadas dentro do Escopo 1, em suas respectivas categorias.	35, 42	
QUALIDADE E SEGURANÇA					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 15, 31, 32	

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		52	
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		52, 54, 55	
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho		52	
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho		52	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		52, 55	
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador		52, 55	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		52	
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		52	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho		52, 57	
	GRI 403-10	Doenças profissionais		52, 57	
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR 2016	GRI 416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		72	
	GRI 416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		72	
EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 15, 67	
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos		22, 24	
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos		8, 11	Razão de omissão parcial: Por estratégia da Companhia, a BRK optou por não divulgar para este ciclo o valor de investimento em infraestrutura.

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016	GRI 417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		67	
	GRI 417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços		67	
	GRI 417-3	Casos de não conformidade relativos a comunicações de marketing		67	
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	GRI 418-1	Reclamações comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes		67	
DISPONIBILIDADE DE ÁGUA					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 19, 73	
GRI 303: ÁGUA 2018	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		31	
	GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		31, 42, 73	
	GRI 303-3	Retirada de água		31, 34	
	GRI 303-4	Descarte de água		31, 34	
	GRI 303-5	Consumo de água		31, 33, 34	
INOVAÇÃO E NOVAS TECNOLOGIAS					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		2, 5, 6, 15, 61, 70	
INDICADORES COMPLEMENTARES					
GRI 302: ENERGIA 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização		35, 36, 37	
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia		35	
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		42	
GRI 306: RESÍDUOS 2021	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		40	
	GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		40	
	GRI 306-3	Resíduos gerados		40	
	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final		40, 41	
	GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final		40, 41	

GRI Standards	Divulgação		Observações	Página do relatório	Omissão
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	GRI 308-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		58	
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		58	
GRI 401: EMPREGO 2016	GRI 401-1	Novas contratações de funcionários e rotatividade por faixa etária, gênero e região		45, 46	
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado		45, 47	
	GRI 404-2	Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua		45	
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.		45, 49	
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	GRI 414-1	Fornecedores selecionados com base em critérios sociais		58	
	GRI 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a respeito		58	
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016	GRI 415-1	Valor total de contribuições financeiras para partidos políticos	A BRK não efetuou contribuições financeiras a partidos políticos em 2024, mantendo sua neutralidade política em alinhamento com suas diretrizes e princípios éticos.		

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA SASB



Tema	Código	Descrição	Observações/Resposta	Página do relatório
Métrica de atividade	IF-WU-000.E	Comprimento de: (1) rede de água e (2) cano de esgoto		8, 11
Acessibilidade Água	IF-WU-240a.4	Discussão do impacto de fatores externos sobre acessibilidade do cliente à água, incluindo a condições econômicas do território de serviço		18
Qualidade da Água Potável	IF-WU-250a.1	Número de: (1) efeitos agudos na saúde, (2) efeitos não agudos na saúde, (3) não baseados em saúde e (4) violações de água potável		72
Resiliência do Abastecimento de Água	IF-WU-440a.3	Discussão de estratégias para gerenciar riscos associados à qualidade e disponibilidade de recursos hídricos		18
Resiliência de Rede e Impactos das Mudanças Climáticas	IF-WU-450a.3	(1) Número de interrupções de serviço não planejadas, e (2) clientes afetados, cada um ponduração e categoria	A Companhia optou por não trazer o número de interrupções e serviços não planejados, uma vez que a métrica anteriormente utilizada no relatório para o SASB diverge do indicador acompanhado pela área responsável.	67

BRK Ambiental Participações S.A.

Relatório de Asseguração Limitada do Auditor Independente sobre as Informações não Financeiras Constantes no Relatório ESG 2024 Referente ao Exercício Findo em 31 de Dezembro de 2024

Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda.



Deloitte Touche Tohmatsu
Av. Dr. Churri Zaidan, 1.240 -
4º ao 12º andares - Golden Tower
04711-130 - São Paulo - SP
Brasil

Tel.: + 55 (11) 5186-1000
Fax: + 55 (11) 5181-2911
www.deloitte.com.br

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE
SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATÓRIO ESG
REFERENTE AO EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

Aos Acionistas, Conselheiros e Administradores da
BRK Ambiental Participações S.A.

Introdução

Fomos contratados pela BRK Ambiental Participações S.A. (“BRK” ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório ESG 2024 da Companhia, referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 (“Relatório ESG 2024”).

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório ESG 2024, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da Administração da Companhia

A Administração da BRK é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório ESG 2024.
- Preparar as informações com base nos critérios e nas diretrizes da “Global Reporting Initiative - (“GRI”)” e do “Sustainability Accounting Standards Board - (“SASB”)”.
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório ESG 2024, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório ESG 2024, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07 - 2022 emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e com base na norma brasileira NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - “Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information”, emitida pelo “International Auditing and Assurance Standards Board - IAASB”. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório ESG 2024 tomadas em conjunto, estejam livres de distorções relevantes.

A Deloitte refere-se a uma ou mais empresas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), sua rede global de firmas-membro e suas entidades relacionadas (coletivamente, a “organização Deloitte”). A DTTL (também chamada de “Deloitte Global”) e cada uma de suas firmas-membro e entidades relacionadas são legalmente separadas e independentes, que não podem se obrigar ou se vincular a terceiros. A DTTL, cada firma-membro da DTTL e cada entidade relacionada são responsáveis apenas por seus próprios atos e omissões, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte www.deloitte.com/about para saber mais.

A Deloitte é líder global de auditoria, consultoria empresarial, assessoria financeira, gestão de riscos, consultoria tributária e serviços correlatos. Nossa rede global de firmas-membro e entidades relacionadas, presente em mais de 150 países e territórios (coletivamente, a “organização Deloitte”), atende a quatro de cada cinco organizações listadas pela Fortune Global 500®. Saiba como os cerca de 460.000 profissionais da Deloitte impactam positivamente seus clientes em www.deloitte.com.

© 2025. Para mais informações, contate a Deloitte Global.



Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a norma brasileira NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste, principalmente, em indagações à Administração e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório ESG 2024, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, à materialidade e à apresentação das informações contidas no Relatório ESG 2024, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório ESG 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório ESG 2024.
- b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações.
- c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de ESG 2024.
- d) Para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da GRI e SASB aplicáveis na elaboração das informações constantes do Relatório ESG 2024.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório ESG 2024. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores nem em relação a projeções futuras e metas.

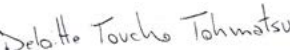


A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade foram elaborados com base nos critérios da GRI e SASB, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI e SASB).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório ESG 2024 para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 da BRK não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, com base nos critérios e diretrizes da GRI e SASB.

São Paulo, 30 de maio de 2025


DELOITTE TOUCHE TOHMATSU
Auditores Independentes Ltda.
CRC nº 2 SP 011609/O-8


Alexandre Carboni Machado
Contador
CRC nº 1 SP 293443/O-5

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO GERAL

BRK

REDAÇÃO, CONSULTORIA EDITORIAL E GRI, PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Visão Sustentável

FOTOS

Acervo BRK e Freepik