



Relatório Anual de
Sustentabilidade
2024



Índice

3 Mensagem do CEO

4 Sobre o Relatório

O Relatório

Materialidade

6 Destaques 2024

8 A Órigo Energia

Perfil Organizacional

Missão, Visão e Valores

Nossos Investidores

Nossa Atuação

Nossas Operações

Construção das Fazendas Solares

13 Estratégias ESG

Direcionadores

Captação de Investimentos

Sistema de Gestão

Socioambiental (SGSA)

18 Gestão da Governança

Nossa gestão

Estrutura de Governança e sua Composição

Compliance, Conduta Ética e Integridade

Foco no Cliente

Fornecedores

29 Desempenho Econômico, Operacional e Portfólio de Soluções

Operações, Performance e Soluções

32 Gestão Social

Responsabilidade Social

Time Órigo Energia

Diversidade, Equidade & Inclusão

Bem-estar, Saúde e Segurança do Colaborador

Treinamento e Desenvolvimento

Ações de Voluntariado

Engajamento com Stakeholders

Órigo Social

52 Gestão Ambiental

Monitoramento de Impacto Ambiental

Conservação da Biodiversidade

Gestão Estratégica de Carbono

Gestão de Resíduos

Gestão da Água

60 Sumário de Conteúdo da GRI

67 Créditos

Mensagem do CEO

GRI 2-22, 2-25

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório Anual de Sustentabilidade da Órigo Energia, um documento que reflete nossa jornada de conquistas, aprendizados e avanços ao longo de um ano marcante. Sustentabilidade, inovação e acesso à energia renovável são os pilares que guiam cada passo de nossa atuação, reafirmando nosso papel como protagonistas na transição energética do Brasil.

Em 2024, avançamos significativamente nossa capacidade de execução, contribuindo para o alcance de 467,46 MWp de capacidade instalada e assim, ampliando nossa presença nacional. Desde o início de nossas operações já evitamos mais de 534 mil tCO₂e, sendo 221 mil tCO₂e apenas em 2024, representando um aumento de 63% em comparação ao período anterior, destacando nosso impacto positivo na contenção das mudanças climáticas.

Reforçando nossas parcerias com instituições comprometidas com investimentos responsáveis e de impacto positivo, celebramos financiamentos que totalizam aproximadamente R\$ 825 milhões. Desse montante, destacam-se R\$ 225 milhões provenientes do IFC (International Finance Corporation), representando o primeiro investimento da instituição

no setor de geração distribuída na América Latina e Caribe. Além disso, captamos R\$ 600 milhões junto ao Bradesco BBI, por meio de emissões certificadas como títulos verdes pela Climate Bonds Initiative (CBI).

Em janeiro de 2025, foi concluído um novo financiamento, também certificada pela CBI, no valor de R\$ 450 milhões – totalizando R\$ 1,1 bilhão em recursos obtidos junto ao Bradesco BBI.

Esses recursos nos permitirão ampliar significativamente nossa atuação, com a implementação de mais 172 fazendas solares distribuídas por 13 estados brasileiros.

Nossos esforços também se estenderam para além da descarbonização, fortalecendo outras iniciativas ambientais. Expandimos o Programa de Revegetação Voluntária para novos biomas, com destaque para o plantio de 500 mudas no Cerrado em 2024 e 200 mudas na Caatinga em 2025, reforçando nosso compromisso com a conservação ambiental.

No âmbito social, fortalecemos o Programa de Gestão e Engajamento de Partes Interessadas, envolvendo comunidades locais em 11 estados, promovendo o diálogo direto nas regiões onde estamos presentes.

Nossa atuação reflete diretamente para a economia de nossos clientes, foram aproximadamente R\$81 milhões economizados este ano. Também reforçamos iniciativas que promovem diversidade, equidade e inclusão, com programas de recrutamento como o programa de estágio que teve 60% de suas vagas dedicadas a profissionais negros.

No campo da governança, reafirmamos nosso compromisso com a ética e a transparência, pilares fundamentais da nossa Política ESG. Revisamos nosso Código de Conduta e seguimos alinhados aos mais elevados padrões internacionais, como os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e os Padrões de Desempenho do IFC.

Convido todos a explorarem este relatório, que detalha como transformamos desafios em oportunidades e avanços em resultados concretos. Seguiremos firmes em nossa missão de liderar a transformação do mercado de energia renovável do país, promovendo uma economia mais sustentável, e criando um legado de impacto positivo para o meio ambiente, para a sociedade e para as futuras gerações.

Surya Mendonça



**Transformamos
desafios em
oportunidades
e progresso em
resultados concretos.**

Sobre o Relatório

O Relatório

GRI 2-3, 2-14

Nosso Relatório Anual de Sustentabilidade foi elaborado com base nas Normas GRI (Global Reporting Initiative Standards) e apresenta o desempenho da Órigo Energia no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. O relatório destaca os avanços e desafios relacionados aos aspectos ESG (Ambiental, Social e de Governança), refletindo nossa dedicação com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a transparência na gestão corporativa.

O relatório foi apreciado por membros do Comitê ESG, garantindo alinhamento aos princípios e diretrizes da empresa.

Reforçamos nosso compromisso de apresentar esse relatório de forma anual.

A edição anterior está disponível para consulta em nosso site institucional, nas páginas de [Sustentabilidade](#) e de [Relações com Investidores](#).

Entre em contato conosco em caso de dúvidas ou sugestões sobre os temas apresentados neste relatório pelo **e-mail** sustentabilidade@origoenergia.com.br

Materialidade

GRI 3-1, 3-2

Direcionados pelas Normas GRI, que fornecem padrões para mapear, identificar e avaliar os principais temas e indicadores mais relevantes para a organização e públicos de interesse, conduzimos uma revisão e atualização de nossa materialidade. Esse processo, anteriormente focado em stakeholders internos, foi ampliado para incluir também a participação de stakeholders externos, fortalecendo a representatividade e a abrangência de nossa análise.

Foi realizado um estudo do mercado de energia renovável e análise dos principais temas materiais do setor para elaboração de um roteiro de pesquisa. Convidamos stakeholders estratégicos para responderem um questionário online, cujas perguntas consideraram três grandes blocos: Desempenho Ambiental, Desempenho Social, e Governança e Gestão de Produtos, desdobrando-se em sete temas diferentes, que foram ranqueados por ordem de importância.

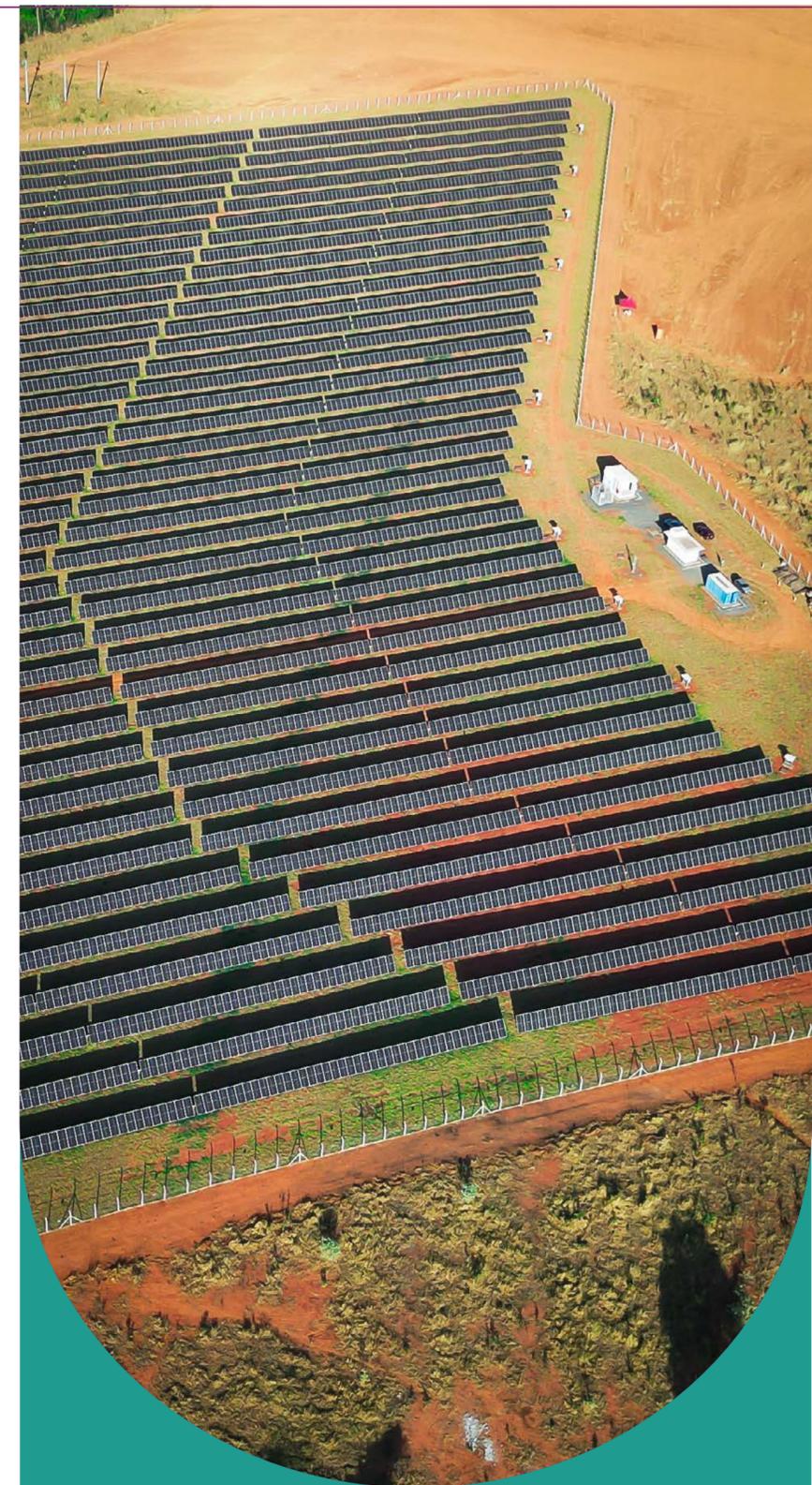
Para a construção desse engajamento, foram definidos oito grupos de stakeholders: Colaboradores, Fornecedores, Investidores, Associações Setoriais, Clientes, Instituições Sociais (Órigo Social), Parceiros de Negócios e a alta liderança da Órigo Energia, representada pela Diretoria e C-levels. Participaram da pesquisa 187 pessoas.

A pesquisa resultou em seis temas considerados mais relevantes para os stakeholders e para a Órigo Energia e contou com a validação da alta liderança da companhia. Os seis temas materiais que fazem parte da tabela a seguir resultam do processo de análise de contexto, mapeamento de impactos, priorização e validação dos tópicos

que representam as maiores preocupações socioambientais e econômicas associadas ao negócio da empresa. Adicionalmente, realizou-se a correlação dos temas materiais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reforçando o alinhamento da Órigo Energia com as metas globais determinadas pela Agenda 2030 da ONU.

Temas materiais	Por que o tema é material? ¹	ODS
Compliance, Conduta Ética e Integridade	Práticas empresariais éticas contribuem para a construção de relações de confiança com os stakeholders. A adesão a princípios éticos e de integridade é uma parte fundamental da nossa responsabilidade social corporativa, assegurando assim o sucesso sustentável no longo prazo de nossas operações.	 
Conformidade Regulatória	O setor de energia, é amplamente regulamentado e sujeito a regras e regulamentos legais. Garantir a conformidade com essas regulamentações é essencial para a continuidade e o crescimento sustentável de nossas operações, além de mitigar riscos financeiros, reputacionais e operacionais.	
Relacionamento com o Cliente	Estabelecer e cultivar relacionamentos sólidos com os clientes é fundamental para garantir o sucesso a longo prazo, especialmente em um setor tão dinâmico e competitivo como o de energia. Escutar atentamente os clientes possibilita a identificação de necessidades específicas e tendências do mercado, nos permitindo ajustar nossos produtos e serviços para atender às expectativas e se destacar frente à concorrência.	  
Bem-estar, Saúde e Segurança do Colaborador	Proporcionar um ambiente de trabalho saudável, seguro e inclusivo é fundamental para promover a produtividade, reter talentos e fortalecer a cultura organizacional. Em um setor onde a segurança no trabalho é de extrema importância, nós investimos continuamente em saúde e segurança, reduzindo riscos de acidentes e incidentes, e preservando tanto a integridade física quanto o bem-estar mental de nossos colaboradores.	 
Monitoramento de Impacto Ambiental	A geração e o fornecimento de energia, mesmo em fontes renováveis, podem gerar impactos ambientais. O acompanhamento desses impactos é crucial para reduzir danos, promover práticas sustentáveis e antecipar riscos ambientais, prevenindo efeitos negativos a longo prazo. Além disso, o monitoramento ambiental garante conformidade com as regulamentações, evitando prejuízos ou autuações que possam afetar as nossas operações	  
Consumo de Água	A água, como um recurso natural limitado e essencial para a manutenção dos ecossistemas, requer um uso consciente para garantir a proteção do meio ambiente e minimizar impactos negativos. Esse cuidado reflete nosso compromisso com a conservação ambiental e uma gestão responsável e sustentável.	  

1. A relevância dos temas materiais foi construída a partir de uma análise de mercado do setor de energia renovável.



Destques 2024





467,46 MWp
de capacidade instalada
(44% de aumento em relação a 2023)



**Expandimos o Plano de
Revegetação Voluntário
para bioma da Caatinga
com o plantio de 200 mudas**



**76 instituições
sociais**
beneficiadas pelo programa
Órigo Social



R\$1,3 bilhão
Captado em **títulos verdes**



35
novas fazendas certificadas para
**a geração de Créditos de Carbono
(CERs)**



Início no mapeamento de stakeholders locais em
**38 municípios de
11 estados brasileiros**
conforme **Programa de Gestão e
Engajamento de Partes Interessadas**



Expandimos nossa base de clientes no
setor do
agronegócio



**Compensamos
as emissões**
do escopo 1 com CERs **e neutralizamos
as emissões do** escopo 2 com I-RECs
(Certificado Internacional de Energia Renovável)
emitidos pelas nossas próprias fazendas solares



**Programa de
Estágio afirmativo**
para pessoas para pretas e pardas



Fomos reconhecidos pela
Experience Awards
como uma das 10 empresas do setor de
energia com nota de NPS acima da média
geral, pelo segundo ano consecutivo



534 mil tCO₂e
evitadas na atmosfera desde 2017,
sendo 222 mil delas em 2024



**Revisão do Código
de Conduta**
reforçando nossos princípios éticos e
alinhamento às práticas de governança
corporativa

A Órigo Energia

Perfil Organizacional

GRI 2-1

Somos a Órigo Energia, uma empresa de capital fechado fundada em 2010. Pioneiros no setor, nos destacamos como líderes no mercado de geração distribuída de energia solar. Nossa sede está localizada em São Paulo, com filiais no Rio de Janeiro (RJ), Belo Horizonte (MG), Recife (PE), Fortaleza (CE) e Campinas (SP), que nos permite uma ampla atuação em diferentes regiões do Brasil.

Na Órigo Energia, oferecemos soluções de energia renovável com o objetivo de promover uma economia mais inclusiva e sustentável. Nosso trabalho é orientado por um propósito claro: utilizar os negócios como uma força para o bem, gerando resultados positivos tanto para a sociedade quanto para o meio ambiente. Atuamos como parte de um movimento global que acredita no poder transformador da energia renovável para construir um futuro mais justo e equilibrado.

Missão, Visão e Valores

Temos uma visão clara de que energia renovável deve ser uma escolha acessível a cada vez mais lares familiares e negócios no país, por isso, nossa missão enquanto empresa é liderar essa transformação no mercado.

Trabalhamos para sermos a empresa líder em energia renovável no Brasil, reconhecida por iniciar mudanças no setor e criar soluções inovadoras para nossos clientes. Somos orientados para a entrega de serviços confiáveis, sustentáveis, tecnológicos e acessíveis.

Prezamos pelo desenvolvimento humano e profissional, por meio de práticas e políticas adequadas de salários e benefícios, além da promoção de programas de segurança e saúde no trabalho.

Acreditamos que atitudes pautadas em altos padrões éticos e comportamentais, respeitando as pluralidades, nossos clientes, fornecedores e as comunidades nas quais estamos inseridos atraem talentos e criam serviços inovadores.





Nossa Visão

Tornar o consumo de energia renovável massivo no Brasil.



Nossa Missão

Liderar a transformação do mercado de energia renovável do país



Nossos Valores



Foco em Resultados

Temos clareza de onde queremos chegar e atuamos em prol dos mesmos objetivos, garantindo que os resultados sejam alcançados.



Autonomia Colaborativa

Acreditamos no nosso negócio e temos autonomia para fazer acontecer. Vestimos a camisa, atuamos com paixão e nos sentimos parte de algo maior. Queremos ver o negócio crescer e, para isso, cuidamos de cada entrega, de cada recurso, de cada processo e, principalmente, de cada relação.



Satisfação dos Clientes

Todas as nossas decisões são direcionadas para a satisfação dos nossos clientes. Estamos comprometidos com uma experiência de alto nível, com atendimento personalizado e ágil que gere valor e facilite a vida dos nossos clientes.



Comportamento Ético e Sustentável

Baseamos nossas relações e decisões em transparência, ética, responsabilidade, confiança e respeito às pessoas, sociedade e planeta. Nossas escolhas são sempre tomadas buscando o impacto positivo, seja na sociedade ou no meio ambiente.



Inovação

Somos pioneiros no nosso segmento de atuação e buscamos sempre novas formas de pensar e agir, visando superar desafios de uma maneira ágil, nova e disruptiva. Nossas ações são orientadas pela criatividade, pensamento crítico, resiliência e colaboração, com resultados que rompam padrões. Somos inconformados por natureza.



Nossos Investidores

Ao longo de nossa trajetória, reunimos novos sócios e investidores nacionais e internacionais, especialmente dos setores de infraestrutura, desenvolvimento sustentável e impacto social. Por meio de diferentes investimentos financeiros, fortalecemos nossa atuação diversificada, ampliamos nosso alcance e impulsionamos nossa agenda de sustentabilidade, com o objetivo de gerar impacto positivo para mais pessoas.

Contamos com quatro grandes investidores, conforme destacado abaixo, além de outros investidores e acionistas minoritários, que juntos representam 9,9%.



I Squared Capital, uma das principais gestoras globais de investimentos em infraestrutura, detêm participação de 49,4%.



Augment Infrastructure, gestora de fundos que se concentra em estratégias de crescimento em energia renovável e infraestrutura sustentável no mundo, detêm participação de 23,1%.



TPG, um dos 10 maiores fundos globais de investimento em *private equity* focado em tecnologia e energia renovável, detêm participação de 12,0%.



Blue like an Orange, gestora de investimentos dedicada ao crescimento no financiamento de projetos que promovam impacto social e ambiental positivo, detêm participação de 5,7%.

Nossa Atuação

Somos pioneiros no Brasil em **geração distribuída compartilhada**, com fazendas solares espalhadas por diversas regiões do país. Desde o início, incorporamos os princípios ESG em nossa estratégia, garantindo que nossas ações estejam alinhadas com a agenda global de enfrentamento às mudanças climáticas, com foco na sustentabilidade, transparência e compromisso social.

No setor de **Mercado Livre de Energia**, atuamos para apoiar empresas na migração para esse mercado, através de soluções personalizadas que podem proporcionar preços mais competitivos e maior previsibilidade no custo com energia elétrica.

Neste ano, demos passos significativos na expansão do nosso negócio, a entrada da I Squared Capital como acionista, impulsionará a construção de mais de 2 GWp em projetos de geração solar distribuída. Cada ação realizada reflete nosso propósito de tornar a energia renovável acessível, promovendo a sustentabilidade e gerando resultados positivos para a sociedade e o meio ambiente.

Nossas Operações

GRI 2-6, PACTO GLOBAL P9

Durante o ano, dobramos nossa presença no território nacional, passando a operar em **11 estados e no Distrito Federal**, contamos com escritórios estrategicamente localizados em diferentes regiões do país, reforçando nossa presença nacional e oferecendo suporte às operações comerciais e administrativas. Em 2024, chegamos a **215 fazendas solares conectadas**, um avanço significativo em relação às 123 fazendas solares operantes no ano anterior, e encerramos o ano com **quase 90 mil clientes atendidos²**, gerando **1.350 empregos diretos**.

Encerramos o ano com uma capacidade total instalada de **467,46 MWp**, representando um crescimento de **48% em relação a 2023**. A energia gerada ao longo do ano totalizou **638,1 GWh**, o que não apenas reforça nossa capacidade de expansão, como também contribui para a mitigação das mudanças climáticas. Adicionalmente, evitamos a emissão de quase **222 mil tCO₂e apenas em 2024**.

Esses avanços refletem nosso compromisso com a expansão da energia renovável e o desenvolvimento sustentável, fortalecendo nossa presença no país e ampliando o impacto positivo de nossas operações.

2. Medidos em unidades consumidoras.



Municípios Atendidos

+ de **800**
em Minas Gerais

+ de **180**
em Pernambuco

+ de **130**
no Ceará

+ de **80**
no Mato Grosso do Sul

+ de **70**
em São Paulo

Construção das Fazendas Solares

GRI 3-3 Tema material, PACTO GLOBAL P9

Em 2024, conectamos **92 novos projetos** à rede elétrica, muitos deles desenvolvidos simultaneamente, totalizando **737,3 hectares de área construída** e adicionando aproximadamente **153 MWp de capacidade instalada**. Esses resultados refletem a robustez de nossos processos internos, evidenciando nossa capacidade de gestão eficiente e segura.

Os processos para instalação das fazendas solares seguem etapas rigorosas que integram diversas áreas da empresa. Iniciamos com a prospecção de terras em locais estratégicos, seguida pela formalização do Termo de Compromisso com os proprietários, o que possibilita a realização de estudos técnicos detalhados e a solicitação de Orçamentos de Conexão³ junto às concessionárias de energia.

Na fase de pré-construção, conduzimos análises com a participação das áreas de Fundiário, Jurídico, Engenharia e Meio Ambiente da Órigo Energia. Além disso, realizamos diagnósticos socioambientais abrangentes, incluindo Relatórios Ambientais que avaliam impactos potenciais sobre hidrografia, vegetação e potencial arqueológico, garantindo o licenciamento ambiental nos órgãos competentes.

Nos casos de impacto ambiental, seguimos os critérios legais, implementando medidas compensatórias obrigatórias e, quando aplicável, adotando o **Plano de Revegetação Voluntário**, mais detalhes sobre o plano na [página 53](#) deste relatório.

Com esse processo integrado, garantimos que nossos projetos busquem atender as boas práticas em sustentabilidade, reduzindo impactos nas comunidades e no meio ambiente, ao mesmo tempo em que promovemos benefícios socioeconômicos nas regiões onde atuamos.



3. De acordo com instruções da Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL.



FAZENDA SOLAR OROCÓ

A energia gerada em um dia por essa Fazenda Solar é suficiente para manter mais de 400 carros elétricos ativos ao mesmo tempo percorrendo uma viagem de 1 hora de duração.



FAZENDA SOLAR ARCOS

A energia gerada por essa Fazenda Solar durante 1 dia é suficiente para manter mais de 26.100 drones ligados ao mesmo tempo durante 1 dia inteiro.

Estratégias ESG

Direcionadores

Na Órigo Energia, orientamos nossas práticas socioambientais por metodologias e padrões globais que consolidam nosso compromisso com a sustentabilidade e o impacto positivo. A integração desses princípios visa garantir que nossas operações superem as exigências legais e incorporem os mais altos padrões de sustentabilidade internacional. Por meio de nossa [Política ESG](#) e do Sistema de Gestão Socioambiental (SGSA), aplicamos essas diretrizes em áreas essenciais, como promoção da diversidade, conservação ambiental, descarbonização e fortalecimento da governança.

Pacto Global e ODSs

Desde 2022, somos signatários do Pacto Global da ONU, reafirmando nosso compromisso com práticas que gerem impacto positivo e sustentável. Essa adesão também reflete nosso alinhamento à Agenda 2030 da ONU, com contribuições diretas para diversos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), por meio de iniciativas que abrangem aspectos sociais, ambientais e de governança.

Contribuição para a Agenda 2030 da ONU:



Através do nosso programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) promovemos ações de empoderamento de colaboradoras mulheres, asseguramos a participação das mulheres em processos seletivos e oportunidades em cargos de liderança, garantimos salário justo e equiparado e através do nosso Código de Conduta, estabelecemos processos de punição a qualquer forma de discriminação e assédio sexual.



Contribuímos para a transição energética, com a geração de energia renovável a partir de fonte solar. Além disso, os descontos nas contas de energia, gerados aos nossos clientes, torna mais acessível o consumo da energia elétrica.



O crescimento e expansão das nossas atividades são direcionados por avaliações de riscos e impactos socioambientais, por legislações ambientais relacionadas a licenças e autorizações aplicáveis, por ações voluntárias como o Programa de Revegetação, e por uma gestão estratégica de carbono, que integram a sustentabilidade nas comunidades onde atuamos.



Adotamos uma gestão proativa de emissões, contabilizando o carbono evitado na atmosfera, calculando as emissões de GEE de nossas atividades e oferecendo soluções para descarbonização (como oportunidade de transição energética, I-RECs e créditos de carbono) que ajudam nossos stakeholders a avançarem em suas jornadas de descarbonização.



Fortalecemos nossas práticas de governança corporativa por meio de uma gestão de riscos robusta, compliance eficiente, processos transparentes e uma governança sólida.



International Finance Corporation (IFC)



Padrões de Desempenho



Possuímos diretrizes baseadas nos Padrões de Desempenho Socioambiental do IFC. Esses compromissos, expressos em nossa Política ESG e no Sistema de Gestão Socioambiental (SGSA), vão além das exigências legais, integrando fatores socioambientais como pilares fundamentais em nossas decisões estratégicas, buscando alcançar os mais elevados padrões internacionais e promover a proteção ambiental e aos direitos humanos, a fim de garantir o desenvolvimento sustentável em todas as nossas operações.

A parceria com a IFC fortalece nossa credibilidade no mercado e reafirma a solidez de nossa governança corporativa. A concessão do financiamento, em 2024, destaca o compromisso da Órigo Energia aos critérios socioambientais exigidos pela instituição, validando a viabilidade econômica e a rentabilidade de nossos projetos.

Participação em Associações

GRI 2-28



Desde 2018, somos uma empresa associada ao Instituto Ethos, uma das mais relevantes iniciativas de sustentabilidade no Brasil. Nesse mesmo ano, conquistamos a Certificação de Empresa B™, um reconhecimento global que destaca nosso impacto socioambiental positivo e nosso compromisso em usar os negócios como uma força para o bem.

Participamos ativamente de instituições relevantes para nosso setor de atuação, como a Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (Absolar), o Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI) e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Nessas associações, contribuimos em grupos de trabalho e participando de palestras e eventos promovidos por elas. Essas atividades nos permitem acompanhar tendências setoriais, debater boas práticas e nos manter atualizados sobre temas críticos para nossos negócios e para o avanço da sustentabilidade.

Captação de Investimentos

A Órigo Energia conta com quatro grandes investidores na base acionária: I Squared Capital Investment, Augment Infrastructure, TPG Art I e Blue Like an Orange Sustainable Capital.

Dentre esses, destacamos a entrada da I Squared Capital como nosso principal acionista, com um aporte de até aproximadamente R\$2 bilhões, destinados a fomentar o crescimento da companhia. Essa injeção de capital não apenas fortaleceu nossa estrutura financeira, como também trouxe melhorias significativas em nossos processos internos e na capacidade de negociação, impulsionadas pela expertise e pelo suporte estratégico. Isso nos permitiu maximizar sinergias, reduzir custos, otimizar condições de pagamento e ampliar a eficiência operacional, preparando-nos para as próximas fases de crescimento.

Outro marco relevante de 2024 foi a operação financeira realizada com o Bradesco BBI. O financiamento de R\$600 milhões foi destinado à construção de 150 fazendas solares, distribuídas em 11 estados, com uma capacidade total de 180 megawatts. Essa emissão foi certificada como título verde, validada pela Climate Bonds Initiative (CBI).

Esses investimentos e operações reforçam a confiança do mercado e dos investidores em nossa capacidade de entregar resultados e avançar no desenvolvimento de projetos.

Firmamos também um financiamento de aproximadamente R\$225 milhões com o IFC direcionado a implementação de 22 fazendas solares que totalizam 90MWp de capacidade instalada. Este foi o primeiro investimento do IFC no setor de geração distribuída na América Latina, um marco que reforça nossa relevância no mercado de energia renovável.

Em janeiro de 2025, foi finalizada uma nova operação financeira com o Bradesco BBI no valor de R\$450 milhões um incentivo para o aumento de 181 MWp de capacidade instalada. A operação também foi certificada como título verde e validada pela CBI, e os recursos serão destinados para o programa de expansão da companhia, viabilizando a instalação de 46 novas fazendas solares.

Esses investimentos e operações destacam a confiança do mercado e dos investidores em nossa capacidade de entregar resultados, avançar no desenvolvimento de projetos e consolidar nossa liderança no setor de GD do Brasil.



Sistema de Gestão Socioambiental (SGSA)

Desde 2023, temos implementado um Sistema de Gestão Socioambiental (SGSA) que integra requisitos ambientais e sociais em todas as etapas dos projetos. Esse sistema está fundamentado nos Padrões de Desempenho do IFC, nas normas legais brasileiras aplicáveis, nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e na metodologia PDCA (Plan-Do-Check-Act).

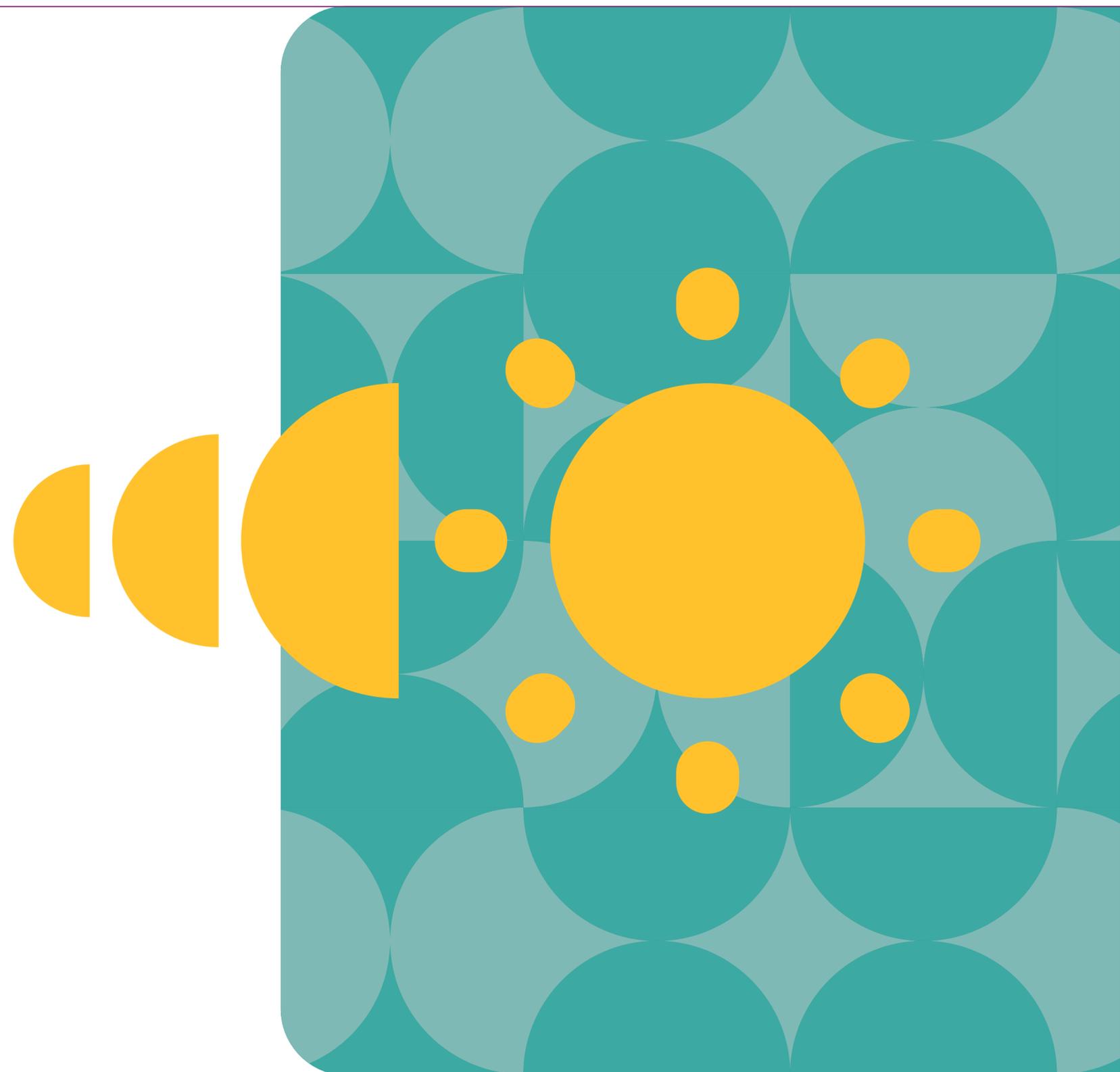
Nosso principal objetivo com o SGSA é monitorar, controlar e aprimorar continuamente o desempenho socioambiental da empresa, por meio de programas de gestão estruturados que garantem sua aplicação prática. A base do SGSA é o Programa de Gestão de Riscos Socioambientais, que identifica, avalia e gerencia os riscos associados às nossas atividades.

Além disso, o SGSA fortalece a gestão dos riscos socioambientais ao implementar ferramentas e processos que garantem uma abordagem completa e o cumprimento das normas aplicáveis com foco na prevenção de impactos socioambientais e a minimização de riscos para sociedade e para o negócio.

Por meio desse sistema, orientamos nossas equipes de campo sobre licenças e autorizações ambientais necessárias para o início das obras e sobre as regras e processos socioambientais aplicáveis, em conformidade com os mais altos padrões internacionais.

Em 2024, avançamos com o nosso Programa de Gestão e Engajamento de Partes Interessadas, que orienta o mapeamento, a classificação e o engajamento de pessoas ou grupos de pessoas potencialmente impactados por nossas atividades, seja de forma positiva ou negativa. Esse programa é fundamental para estruturar nossas interações com stakeholders de maneira culturalmente apropriada, priorizando o fornecimento de informações claras e relevantes sobre nossas operações.

Como parte fundamental para o avanço do programa, iniciamos em parceria com uma consultoria externa especializada, o processo de mapeamento e elaboração de um plano de engajamento customizado. Em 2024, a pesquisa foi realizada em 11 estados brasileiros, refletindo nosso compromisso em identificar esses atores, para assim, construir diálogos transparentes e fortalecer o relacionamento com as comunidades em torno de nossas operações. Para 2025, realizaremos novos mapeamentos e executaremos os planos de engajamento, expandindo o programa, com o objetivo de aprofundar nossa relação com os stakeholders locais e reforçar nossa responsabilidade social e ambiental nas regiões onde atuamos.



Gestão da Governança

Nossa Gestão

A gestão da governança desempenha um papel central na condução de nossas atividades e no fortalecimento da confiança de nossos stakeholders. Adotamos mecanismos, estruturas e processos alinhados às melhores práticas de mercado, promovendo um modelo de governança baseado em ética, integridade e transparência.

Nosso compromisso inclui o combate à corrupção em todas as suas formas, por meio da adoção de padrões nacionais e internacionais, e a mobilização de nossos conselheiros e executivos para integrar a agenda ESG em cada aspecto de nossa atuação.

Garantimos que os processos de tomada de decisão pautados pelo profissionalismo, políticas e papéis e responsabilidades bem definidos, criam uma base sólida para sustentar nosso crescimento e impacto positivo. Dessa forma, garantimos que nossa governança contribua para a sustentabilidade dos negócios, alinhamento e cumprimento de nosso propósito de transformar a energia renovável em um motor de desenvolvimento sustentável.

Estrutura de Governança e sua Composição

GRI 2-9, 2-10, 2-11

A Governança Corporativa da Órigo Energia é estruturada por um Conselho de Administração e apoiada por três Comitês de Assessoramento especializados: Comitê de Auditoria, Risco e Compliance (CARC), Comitê ESG, e Comitê de Remuneração, além de contar com uma Diretoria Executiva dedicada ao fortalecimento da sustentabilidade e ao desenvolvimento do negócio.

Nosso Conselho de Administração é composto por conselheiros com ampla experiência no setor, cuja expertise contribui para a condução de uma governança sólida e eficaz. A estrutura de governança da Órigo Energia segue rigorosamente todas as leis, regulamentações e políticas internas.

Os comitês, embora de caráter não-deliberativo, desempenham um papel fundamental na supervisão de áreas estratégicas da companhia. Eles fornecem recomendações ao Conselho de Administração, aprimorando o processo de tomada de decisão e garantindo uma gestão corporativa alinhada às melhores práticas de mercado.



Nomeação e Seleção

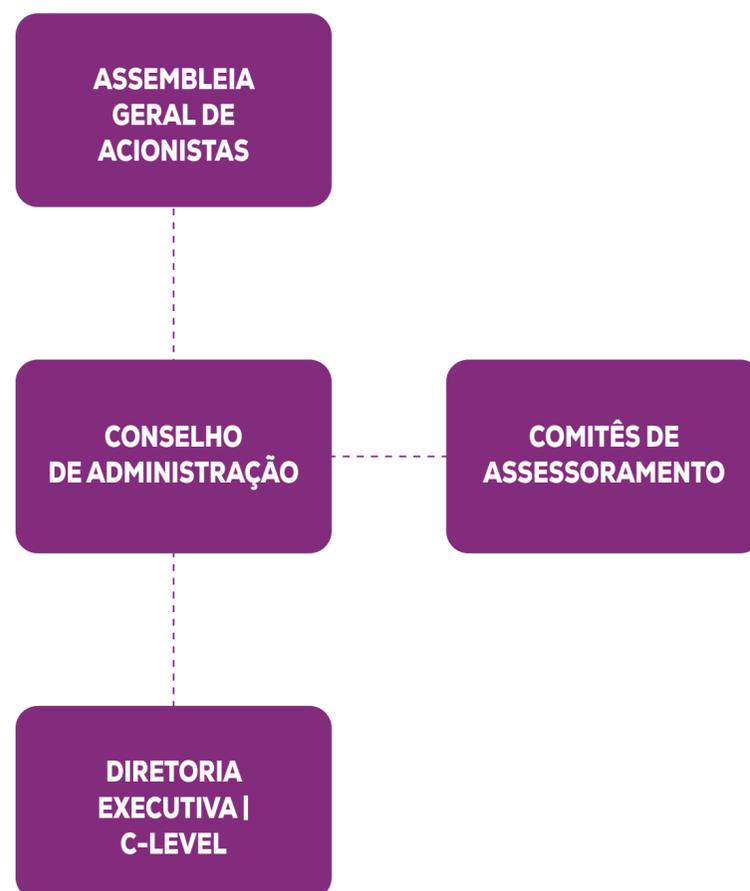
GRI 2-10

Nosso processo de nomeação para o mais alto órgão de governança e seus comitês é criterioso, garantindo que os candidatos atendam às expectativas estratégicas, culturais e operacionais da organização. A seleção envolve análise de competências, entrevistas, verificações de antecedentes e ratificação em assembleia. Comitês especializados priorizam candidatos com habilidades técnicas específicas, definidos na primeira reunião do Conselho após a posse.

Após a escolha, os membros passam por integração em governança, regulamentações e ética garantindo que esteja capacitado para representar os interesses da organização e de suas partes interessadas. O Conselho busca equilíbrio, com pelo menos dois membros independentes para garantir diversidade e imparcialidade. Os mandatos são de dois anos, considerando competências alinhadas aos desafios da organização. Esse processo estruturado fortalece a governança e a sustentabilidade no longo prazo.

Utilizamos processos estruturados que garantam o fortalecimento da governança e da sustentabilidade a longo prazo.

Organograma



Conselho de Administração

GRI 2-12

O Conselho de Administração define a visão estratégica de longo prazo, alinhando missão e valores ao desenvolvimento sustentável. Supervisiona a execução do planejamento estratégico e aprova políticas ESG, revisando-as periodicamente conforme as mudanças do cenário global e às expectativas de nossos stakeholders, monitorando a implementação dessas estratégias, garantindo sua efetividade. A seleção dos membros segue critérios rigorosos, como reputação, experiência, diversidade e independência, assegurando uma governança forte e preparada para os desafios do mercado.

Diretoria Executiva/C-Level

A equipe executiva implementa as diretrizes do Conselho, desenvolvendo planos, estabelecendo metas e ajustando estratégias conforme desafios operacionais. Também supervisiona políticas e mantém o Conselho atualizado.

Os executivos são selecionados com base em reputação, experiência, conhecimento do setor e ausência de conflitos de interesse. Nossa Diretoria Executiva é composta por cinco executivos C-Level: Chief Executive Officer (CEO), Chief Financial Officer (CFO), Chief Operations Officer (COO), Chief Sales Officer (CSO) e Chief Business Officer (CBO). Embora todos os executivos C-level tenham funções e responsabilidades definidas para promover o fortalecimento da cultura de sustentabilidade dentro da empresa, o CEO é o responsável pelas questões de sustentabilidade da Origo Energia.

Comitês de Assessoramento

Contamos com três comitês, cuja função principal é oferecer assessoria e conhecimento especializado, em caráter não deliberativo, para apoiar o Conselho de Administração na tomada de decisões.



Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance (CARC)

A principal função do Comitê é promover boas práticas de governança, supervisionar auditorias, monitorar riscos e acompanhar denúncias, recomendando melhorias. Além disso, propõe iniciativas para garantir a adesão e eficácia das políticas da Órigo Energia.

Comitê de Remuneração

A principal função do Comitê é revisar a estratégia de remuneração e benefícios, avaliar inclusão e diversidade e sugerir ajustes. As propostas são enviadas ao Conselho de Administração para aprovação.

Comitê ESG

GRI 2-13, 2-17

O comitê assessora o Conselho de Administração na integração da sustentabilidade à estratégia de

negócios, monitorando compromissos, riscos e políticas. Garante a confidencialidade e a gestão de conflitos, envolvendo diversas áreas da empresa. A gestão dos impactos ESG é liderada pelo CEO.

Comunicação das Preocupações Cruciais

GRI 2-16

As preocupações são comunicadas durante as reuniões dos Comitês de Assessoramento ao Conselho e nas reuniões trimestrais do próprio Conselho. Os principais temas discutidos e comunicados estão relacionados aos impactos ESG. No último período de relato, foram abordados dois temas cruciais: Saúde e Segurança dos Trabalhadores e Segurança Patrimonial. Ambos foram amplamente debatidos em reunião do Comitê ESG, garantindo atenção e alinhamento às práticas de governança e sustentabilidade.

Os comitês fornecem aconselhamento e conhecimento especializado, de forma não deliberativa, para apoiar o Conselho de Administração na tomada de decisões.



Compliance, Conduta Ética e Integridade

GRI 3-3 Tema material, GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-25, GRI 2-26, PACTO GLOBAL P10

Na Órigo Energia, mantemos um compromisso sólido com a ética e a integridade em todas as nossas operações, fundamentado em um **Sistema de Compliance** e no **Programa de Integridade** da companhia. Desde 2022, o Programa de Integridade é estruturado para garantir a aplicação de requisitos éticos, incentivar a comunicação de possíveis irregularidades e monitorar possíveis riscos, utilizando mecanismos internos que permitem identificar, mitigar e corrigir situações que possam afetar nossa integridade.

Uma das práticas centrais do programa é a avaliação de integridade de colaboradores, fornecedores e parceiros⁴. No que se refere ao cadastramento de fornecedores, antes de estabelecer qualquer relação comercial, conduzimos uma análise detalhada, que inclui a verificação de certidões criminais, cíveis e trabalhistas, além de pesquisas sobre possíveis processos judiciais e antecedentes públicos, incluindo histórico de trabalho infantil e análogo à escravidão. Nossos fornecedores se comprometem a atender nossa Política Anticorrupção e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), mais detalhes sobre esse processo [na página 28](#).

Em 2024, revisamos e atualizamos nosso **Código de Conduta**, em colaboração com diversas áreas da companhia, além do Comitê de Auditoria, Risco e Compliance (“CARC”) e do Conselho de Administração. Essa atualização trouxe maior robustez ao documento, incluindo novos princípios sobre diversidade, nepotismo e diretrizes relacionadas à corrupção, como regras claras sobre brindes e vantagens indevidas. Também revisamos a **Política Anticorrupção** para garantir que nossos relacionamentos, especialmente com parceiros como distribuidoras e outros agentes públicos, sejam pautados pela ética e pela integridade.

Políticas e Compromissos

GRI 2-23, 205-1

Nossos compromissos estão fundamentados na ética, na transparência e no cumprimento integral das legislações vigentes, com destaque para a Lei nº 12.846/2013 (“Lei Anticorrupção”), o Decreto nº 8.420/2015, a Lei nº 14.133/2021 (“Lei de Licitações”) e a Lei nº 12.529/2011 (“Lei de Defesa da Concorrência”), de maneira que os normativos internos da companhia são aprovados pelos Comitês responsáveis, e, quando o caso, pelo Conselho de Administração, sendo devidamente publicados.

Junto a isso adotamos o **Princípio da Precaução** como uma diretriz central, garantindo que nossas decisões sejam responsáveis e voltadas para a prevenção de riscos de longo prazo. Essa abordagem reflete nosso compromisso com a proteção ambiental, social, de saúde e segurança, além de fortalecer nossa estratégia de sustentabilidade em todos os níveis da organização.

Nosso Código de Conduta, Política ESG e Política Anticorrupção detalham os compromissos assumidos com compliance, conduta ética e integridade, incluindo o respeito aos direitos humanos. Esses compromissos abrangem todos os stakeholders, como clientes, fornecedores, parceiros de negócios, órgãos públicos, comunidades e Instituições Sociais. Garantimos que todas as relações de trabalho sejam voluntárias e se opondo a qualquer forma de trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo a escravo, além de avaliar a integridade de nossos fornecedores e parceiros quanto a essas questões. Não toleramos qualquer forma de discriminação, assédio, tratamento degradante ou violento contra nossos colaboradores, incluindo punição física, abuso ou trabalho forçado.



Todos os documentos que orientam essas práticas, como a Política Anticorrupção, Política ESG e o Código de Conduta estão publicamente disponíveis em [nosso site](#).

4. Os parceiros são instituições beneficiadas ou interessadas no programa Órigo Social.



Comunicação, Treinamento e Transparência

GRI 2-15, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2

Fortalecemos continuamente nossas práticas de comunicação, treinamento e transparência para garantir uma cultura organizacional ética e responsável. Nosso **Canal de Denúncias** opera de forma totalmente independente, gerido por uma empresa especializada no assunto. O canal de denúncias, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, pode ser acessado via telefone, site ou aplicativo, permitindo que todos os stakeholders relatem irregularidades de forma anônima ou identificada. Esse mecanismo é monitorado por uma equipe restrita da área de Compliance, que realiza a análise, investigação e elaboração de relatórios sobre os temas reportados. Todas as denúncias são apuradas e deliberadas pelos membros do Comitê Operacional, com procedimentos ajustados à natureza e sensibilidade de cada caso.

Para reforçar a divulgação do canal e incentivar seu uso, realizamos treinamentos internos que abordam temas como assédio moral e sexual, prevenção de acidentes e integridade. Em 2024 os treinamentos foram aplicados para 534 colaboradores internos. No mesmo ano, a Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) também promoveu capacitações aos colaboradores nesta temática. Além disso, nossos compromissos, políticas e procedimentos

relacionados à conduta ética, compliance e integridade são compartilhados amplamente com nossos colaboradores e parceiros de negócios por meio de treinamentos, apresentações, disponibilização de documentos em plataforma interna e em kits básicos enviados aos parceiros periodicamente.

Nosso Código de Conduta define claramente o conceito de conflitos de interesse e as diretrizes para prevenir e tratar essas situações, assegurando a imparcialidade e o benefício para a empresa em todas as decisões. Embora ainda não tenhamos uma política específica para tratar conflitos de interesse, essa temática está contemplada em nosso Código de Conduta e é monitorada pelo CARC, que se reúne mensalmente com a área de compliance para avaliar possíveis casos.

Além disso, os compromissos da empresa são discutidos com investidores, membros do Conselho e alta liderança, garantindo que melhorias e medidas tomadas sejam amplamente comunicadas. Esses esforços buscam promover uma cultura de responsabilidade e fortalecer a confiança em nossos processos e práticas.

Além de fornecer via website as informações de como os stakeholders podem acessar o Canal de Denúncias, as fazendas Órigo Energia possuem placas físicas com esses informativos direcionadas às comunidades do entorno e aos colaboradores atuantes em campo.

OLÁ, PARCEIROS E COLABORADORES

Caso identifique atitudes ou comportamentos que estejam em conflito com as diretrizes do Código de Conduta da Órigo Energia, entre em contato.

LIGUE GRATUITAMENTE PARA:

0800 800 1236



Escaneie o QRCode ou acesse: contatoseguro.com.br/origoenergia

Disponível 24h todos os dias, anonimato e confidencialidade garantida, é proibida qualquer forma de retaliação.

OLÁ, COMUNIDADE!

Se você tem uma denúncia ou reclamação sobre as atividades da Órigo Energia nessa região, entre em contato conosco.

LIGUE GRATUITAMENTE PARA:

0800 800 1236



Escaneie o QRCode ou acesse: contatoseguro.com.br/origoenergia

Disponível 24h todos os dias, anonimato e confidencialidade garantida, é proibida qualquer forma de retaliação.



Denúncias 2024:

Recebidas: 133

Procedentes: 31

Em 2024, o canal recebeu 133 denúncias, sendo 68% internas e 32% externas (abrangendo clientes, fornecedores e comunidades). Do total, 23% foram procedentes e tratadas de acordo com o Regulamento do Canal de Denúncias da Órigo Energia.



Conformidade Regulatória

GRI 3-3 Tema material

No contexto da geração distribuída compartilhada, a regulamentação brasileira, conforme a Lei nº 14.300/2022 e normas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), estabelecem diretrizes para o compartilhamento de energia entre consumidores, promovendo eficiência e democratização do acesso a fontes renováveis.

A conformidade regulatória desta modalidade envolve a observância de critérios técnicos, tarifários e contratuais, garantindo que as nossas operações estejam alinhadas às normas vigentes e aos interesses dos consumidores e do setor elétrico. Além disso, a gestão eficiente desse tema material requer monitoramento constante das mudanças regulatórias, mitigação de riscos e adoção de boas práticas de governança.

Nesse cenário, a área Jurídica está atenta nas constantes discussões regulatórias para acompanhar quaisquer mudanças que possam ocorrer nas legislações e regulamentações pertinentes ao negócio. Além disso, adotamos transparência nos contratos com nossos clientes a partir de minuta contratual padrão conforme determinação da agência reguladora. Dessa forma, é possível fortalecer a segurança jurídica, otimizar os benefícios econômicos para os consumidores e colaborar com a transição energética do país.

Do ponto de vista socioambiental, embora seja complexo acompanhar a diversidade de requisitos legais aplicáveis às atividades da companhia, principalmente pela extensão territorial das fazendas solares e particularidades territoriais, desenvolvemos estudos e análises socioambientais individualmente para cada projeto a ser implementado. Processos de autorização ou licenciamento ambiental são providenciados, quando aplicável, junto aos órgãos competentes, com apoio de consultorias especializadas.

Ainda no âmbito do controle de requisitos legais aplicáveis, que é um dos elementos do Sistema de Gestão Socioambiental da Órigo Energia, as áreas técnicas responsáveis pelos temas ambientais, de Saúde e Segurança e de Recursos Humanos identificam os requisitos legais aplicáveis a seu escopo e verificam seu cumprimento, para que haja maior garantia de controle e mitigação de risco. O processo interno tem apoio da área Jurídica e Compliance, principalmente na interpretação de legislações e normas para que as áreas técnicas possam continuamente revisar as legislações pertinentes ao nosso negócio e seu cumprimento, ou desenhar um plano de ação que garanta a conformidade.

Foco no Cliente

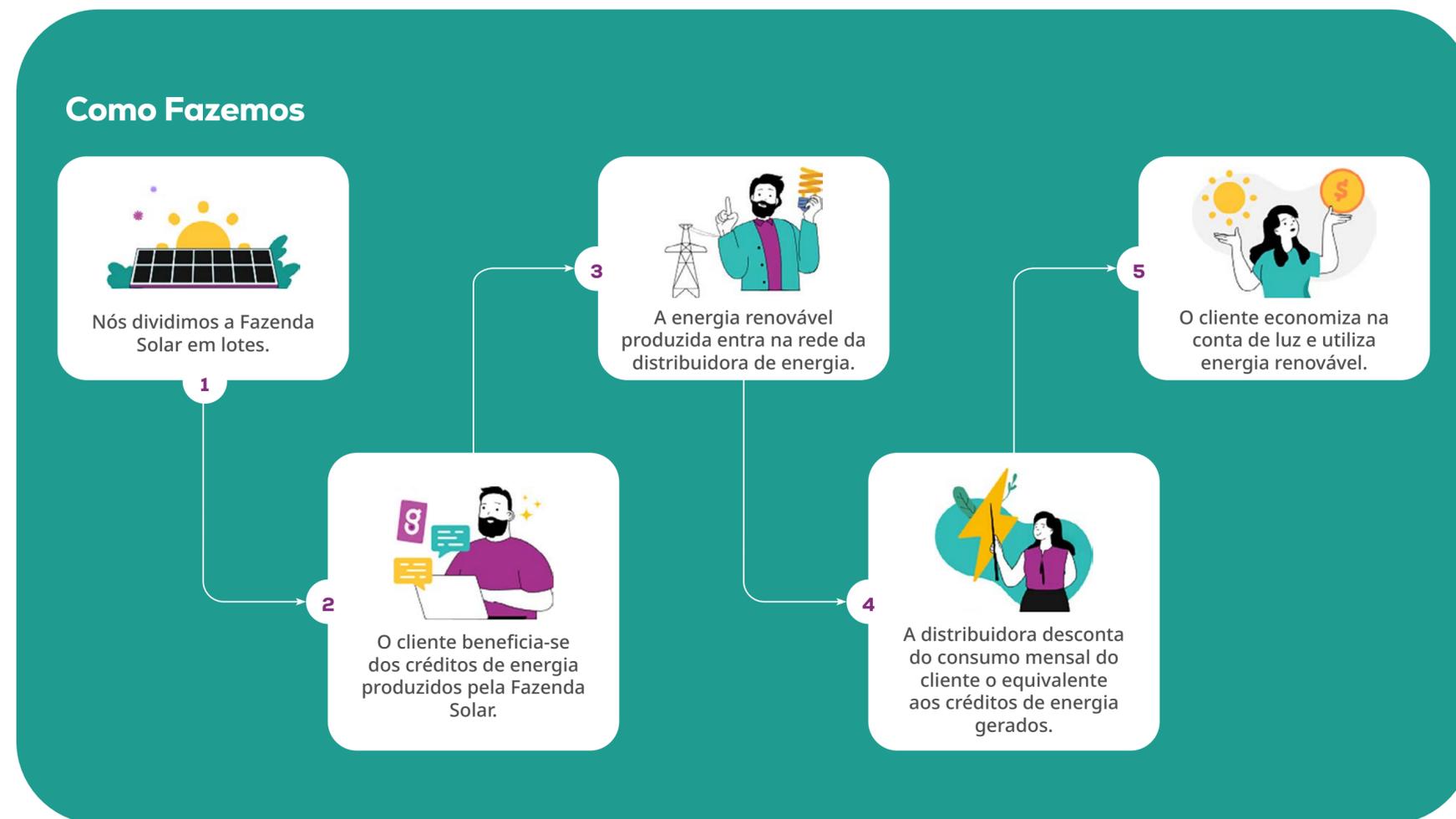
Estratégias Comerciais

GRI 3-3 Tema material

Nossos clientes compõem um perfil diversificado, abrangendo desde pessoas físicas até empresas de variados portes e segmentos, todos em busca de soluções sustentáveis e economicamente viáveis para atender às suas demandas energéticas. No segmento residencial, atendemos consumidores que priorizam a redução de custos em suas contas de luz por meio do uso de energia renovável. No setor empresarial, destacam-se os pequenos e médios negócios e propriedades rurais que adotam a geração distribuída como estratégia para otimizar despesas operacionais e consolidar seu compromisso com práticas sustentáveis. Neste ano, possibilitamos uma economia de aproximadamente 81 milhões para nossos clientes.

Refletindo a solidez de nossa estrutura comercial interna e o crescimento de nossa rede de parceiros e canais de atendimento, em 2024, fechamos o ano com quase 90 mil clientes atendidos⁵ em 11 estados brasileiros mais o Distrito Federal. Contamos, ainda, com políticas internas robustas, como a Política de Comunicação com os Clientes, que assegura uma comunicação clara, transparente e respeitosa.

Em 2024, realizamos uma reestruturação na área de pós-vendas, que foi essencial para aprimorar a experiência do cliente. Segmentamos nossa base em perfis específicos e desenvolvemos propostas de valor alinhadas às necessidades e à rentabilidade de cada grupo.



Nosso cliente é protagonista e preservamos uma relação que vai além do excelente atendimento, pois o convidamos a fazer parte do nosso processo.



5. Medidos em unidades consumidoras.

Reconhecimento em Satisfação do Cliente

Esse nosso foco estratégico, aliado ao nosso compromisso com a excelência, nos garantiu, pelo segundo ano consecutivo, o selo **Experience Certified** do NPS Experience Awards, sendo a única empresa de geração distribuída com certificação de experiência do consumidor. A premiação **Experience Awards**⁶ tem como objetivo reconhecer e certificar as empresas líderes em Net Promoter Score (NPS) no Brasil, destacando aquelas que se sobressaem em seus respectivos setores. A avaliação é realizada com base em um amplo painel de milhares de consumidores, permitindo que eles expressem suas opiniões e percepções de forma direta. Este formato confere à premiação um caráter autêntico e transparente, o que torna a premiação 100% voz do cliente.



Planos de Expansão para 2025

Para 2025, traçamos metas ambiciosas que incluem a ampliação de nossa atuação para 20 estados brasileiros, fortalecendo nossa presença geográfica e consolidando nossa liderança no setor de energia renovável. Além disso, planejamos diversificar os canais de distribuição por meio de novas parcerias, enquanto investimos na transformação digital para aprimorar a experiência do cliente.

Estamos expandindo nossos canais de atendimento para garantir que a informação esteja sempre acessível, seja pelo aplicativo, portal do cliente ou chatbot via WhatsApp, permitindo uma comunicação mais ágil e eficiente. Essa modernização reflete nossa visão de futuro, que busca facilitar a jornada do cliente com a Órigo Energia, tornando a interação mais transparente e intuitiva.

Nós oferecemos uma experiência prática e simplificada, compatível com as demandas do mercado e ao compromisso com a sustentabilidade, inovação e excelência no atendimento.



6. Saiba mais sobre a premiação e ranking no site: <https://experienceawards.com.br/>

Contamos com dois programas especiais para clientes e não clientes Órigo Energia:



O **CLUBE Órigo** é nosso programa de benefícios desenvolvido para fortalecer a relação com nossos clientes e incentivar a expansão da comunidade Órigo Energia. Por meio dele, nossos clientes têm a oportunidade de acumular pontos ao indicar pessoas ou empresas interessadas em fazer parte de nossa rede de energia renovável. Sem limites para o número de indicações, o programa recompensa a proatividade dos clientes, permitindo que acumulem pontos e os troquem por benefícios exclusivos.

A pontuação é proporcional ao gasto médio do cliente indicado. Por exemplo, ao indicar um cliente com um consumo médio de R\$ 200,00, o cliente que fez a indicação recebe 200 pontos⁷, que podem ser utilizados de diversas formas: para obter descontos ou até mesmo zerar a fatura Órigo Energia, recebendo o valor em PIX diretamente na conta ou adquirir produtos, serviços e experiências no site de nossos parceiros.



Para saber mais e conhecer o regulamento do programa, acesse o site do Clube Órigo

7. No caso da indicação assinar Órigo Energia.



O Clube Órigo Pro é uma iniciativa direcionada a profissionais do mercado (não clientes) quem desejam ir além, tornando-se um parceiro de negócios da Órigo Energia. Por meio desse programa, os participantes não apenas indicam novos clientes, mas também atuam de forma ativa na promoção da marca Órigo Energia e de suas soluções para economia de energia. Todo esse processo é respaldado pelo suporte direto de nossa equipe Comercial, que oferece capacitação e orientação sobre as melhores práticas de abordagem.

Como representantes do Clube Órigo Pro, nossos parceiros desempenham um papel essencial na identificação de potenciais clientes, verificando sua elegibilidade para os serviços da Órigo Energia e apresentando soluções personalizadas de energia renovável. Uma vez que as condições comerciais e contratuais sejam aceitas, nossos parceiros são recompensados com comissões, fortalecendo a relação de confiança e reciprocidade.

Trouxemos alguns depoimentos que demonstram a satisfação de nossos clientes:

“A Órigo Energia traz credibilidade, porque é uma empresa renomada no mercado de energia, as pessoas que contratam essa energia, automaticamente estão contribuindo para o planeta.”

Marcílio Mazetti, Parceiro Órigo Pro de Juiz de Fora – MG

“A Órigo Energia é uma excelente oportunidade para você cuidar do dinheiro do jeito certo, gerar renda extra e fazer com que você conquiste muito mais sonhos a partir do seu dinheiro”

Rodrigo Schumacher, Educador Financeiro de Betim – MG

“A economia que a gente faz (na conta de energia) não é pequena, é uma economia boa, faz sobrar mais recursos para empregar em melhorias na Associação.”

Germano Araújo, Diretor da ASES – Associação dos Empregados da Soeicom de Vespasiano – MG

“Eu precisava economizar em energia e a Órigo Energia me proporcionou isso.”

Dionnes Jorge, proprietário da maior rede de autoescolas de Campo Grande – MS



Fornecedores

GRI 204-1, 308-1, 408-1, 409-1, 414-1, PACTO GLOBAL P4, P5

Qualificação e Desenvolvimento de Fornecedores

A qualificação e desenvolvimento de fornecedores busca otimizar a seleção de novos fornecedores dando mais transparência e sustentabilidade ao processo de compras, mitigando riscos do negócio e garantindo que as contratações atendam aos requisitos legais e internos da Órigo Energia, tanto no momento da contratação como ao longo da vigência dos contratos.

Nossa área de Supply Chain coordena esse processo, avaliando detalhadamente questões de cunho financeiro, regulatório (licenças, cadastro, certidões) e socioambientais (como avaliação do cadastro de empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à de escravo). Após a avaliação desses pilares, o fornecedor recebe uma pontuação que determina se está apto a trabalhar conosco.

Contamos com consultorias parceiras especializadas na análise de fornecedores nacionais e internacionais, realizando pesquisas que dão suporte a área de Supply Chain nesse processo para identificar possíveis associações com práticas ilegais ou antiéticas, como trabalho infantil, análogo à escravidão, exploração sexual e atividades ilícitas. Esse processo será formalizado em nossa Política de Qualificação de Fornecedores, prevista para publicação em 2025.

Esses critérios são inegociáveis em nosso processo de homologação, e qualquer vínculo com essas práticas resulta na desqualificação automática do parceiro. Além disso, aplicamos questionários ESG em todos os processos de homologação que questionam, dentre outros critérios, o monitoramento da própria cadeia de suprimentos em relação ao respeito aos direitos humanos e o combate ao trabalho infantil/escravo, sistemáticas para identificação e mitigação de riscos ambientais bem como o compromisso formal do fornecedor, expresso em documentos oficiais, de combater e não tolerar discriminação em todas as suas formas. Em 2024, homologamos 260 novos fornecedores, sendo 232 deles segregados nos status “Excelente, Ótimo, Bom e Satisfatório”, comprovando que corresponderam aos fundamentos e critérios socioambientais estabelecidos pela companhia.

Cláusulas Contratuais e Política de Aquisições

As nossas minutas contratuais padrão que são firmadas com nossos parceiros (fabricantes, representantes, intermediários e prestadores de serviço) incluem cláusulas obrigatórias de boas práticas socioambientais. Essas cláusulas abrangem temas como combate à discriminação, responsabilidade socioambiental, proibição de trabalho escravo ou análogo a escravidão e infantil, além da exigência de cumprimento do Código de Conduta e do SGSA da Órigo Energia.

Nossa **Política de Aquisições** define diretrizes claras para todo o processo de compras e contratações, desde a prospecção até a aprovação final, garantindo que todas as aquisições cumpram a conformidade com nossos padrões éticos e legais.

Gestão e Monitoramento de Terceiros

Iniciado em 2024 e em fase de implementação, o **Sistema de Gestão de Terceiros** é uma iniciativa que aprimorará significativamente o monitoramento e a gestão de fornecedores da companhia. Esse sistema será alinhado à nossa **Política de Gestão de Terceiros**, prevista para publicação em 2025, que estabelece diretrizes para mitigação de riscos financeiros, de qualidade e socioambientais associados às relações com terceiros, além da otimização de custos, melhoria de eficiência e compliance regulatório relacionados às atividades de empresas ou profissionais externos que prestam serviços ou fornecem produtos para Órigo Energia.

Sendo o escopo deste monitoramento as empresas prestadoras de serviços de construção de fazendas solares e de segurança patrimonial, o processo estabelece que estes parceiros sejam monitorados regularmente, tanto de forma documental quanto a partir de auditorias presenciais, realizadas para verificar, sobretudo, as conformidades em saúde e segurança do trabalho.

Este processo reforça nosso compromisso com a transparência, a sustentabilidade e a excelência operacional em toda a cadeia de suprimentos, e representa mais um passo no fortalecimento de nossas práticas de governança e na construção de um futuro sustentável.

Desempenho Econômico, Operacional e Portfólio de Soluções

Operações, Performance e Soluções

GRI 203-2

Em 2024, expandimos significativamente nossas operações, reafirmando nosso compromisso de promover energia renovável acessível e sustentável em todo o Brasil. Esse movimento é acompanhado de uma análise abrangente de impactos econômicos, sociais, ambientais e planejamento estratégico, refletindo nossa responsabilidade perante as partes interessadas, como investidores, comunidades locais, alta liderança e organizações parceiras.

Nosso modelo de atuação promove a criação de postos de trabalho, geração de renda e economia, aliados ao desenvolvimento de infraestrutura nas regiões onde atuamos. A definição de prioridades, alinhada às expectativas das partes interessadas, é essencial para garantir que o impacto positivo seja maximizado. Adotamos, ainda, análises de cenários, avaliando variações como mudanças em políticas públicas, flutuações econômicas e avanços tecnológicos, para garantir que nossas operações sejam preparadas para desafios e oportunidades.

De forma sustentável, conduzimos avaliações combinadas de critérios como prazo, qualidade,

segurança e viabilidade econômica. Nosso monitoramento contínuo de dados econômicos nos permite maximizar nossos impactos positivos e minimizar os negativos fornecendo melhores condições sociais, ambientais e econômicas para as comunidades onde estamos presentes.

Com essa visão, buscamos não apenas expandir nossas operações, como também consolidar nosso papel como agentes de transformação para um futuro mais sustentável, inclusivo e inovador.

Economia gerada para clientes (R\$ MM)

	2023	2024	Acumulado
Economia gerada para PJ	34,4	44,5	153,2
Economia gerada para PF	17,5	36,4	72,9
Total de economia gerada	51,9	81,0	226,1

Nota: Os valores apresentados na coluna "Acumulado" referem-se ao período de 2017 a 2024.





Nossos Impactos Positivos



Economia: oferecemos desconto nas contas de energia gerando economia, tudo sem burocracia, garantindo transparência e gerando maior controle financeiro a muitas famílias e pequenos negócios no país.



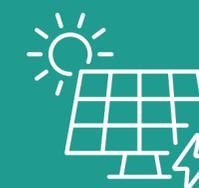
Desenvolvimento: cada nova fazenda solar construída contribui para a geração direta e indireta de empregos e impulsiona o desenvolvimento regional e movimenta a economia da localidade.



Meio Ambiente: a energia solar, por ser inesgotável e de baixo impacto ambiental (em comparação com fontes de energia de combustíveis fósseis e impacto ambiental reduzido na biodiversidade), é essencial para a transição energética. Nossas fazendas solares são projetadas para atender a todas as normas ambientais e necessitam de uma manutenção mínima, maximizando sua eficiência sustentável.



Inovação: Nosso modelo de contratação e consumo de energia promove uma ação coletiva, incentivando escolhas conscientes que beneficiam tanto os indivíduos quanto a sociedade.



215
Fazendas em Operação



638,1 GWh
Total de Energia Gerada



467,46 MWp
Capacidade Instalada

Internalização de Atividades de Operação e Manutenção (O&M)

Conduzimos a Internalização de atividades de operação e manutenção das fazendas próprias da companhia em 2024. Antes realizadas por parceiros terceirizados essas operações foram integradas às nossas equipes internas. Essa decisão trouxe ganhos de eficiência e controle, além de atualização de processos, garantindo maior alinhamento com nossos padrões de qualidade e segurança.

Com a Internalização da manutenção preventiva, ampliamos nossas capacidades, incorporando tecnologias como manutenção preditiva e melhorando a gestão em nosso Centro de Operações. Essa estrutura tem desempenhado um papel crucial na antecipação e mitigação de riscos operacionais, com destaque para a gestão eficiente de incêndios nas proximidades de nossas fazendas solares.

Reconhecendo a importância da topografia como etapa inicial de nossos projetos, internalizamos também essa atividade. Atualmente contamos com um time próprio dedicado à execução de levantamentos topográficos em campo. Essa equipe foi estruturada para atuar de forma ágil e estratégica, apoiando as fazendas solares com necessidade de melhoria nos processos, garantindo flexibilidade e precisão no atendimento às demandas específicas de cada construção.

Seguiremos dedicados em avançar com iniciativas que integrem tecnologia, eficiência e engajamento comunitário para garantir o desenvolvimento sustentável, atendendo aos elevados padrões técnicos, garantindo a continuidade de nossos processos.



Gestão Social

Responsabilidade Social

Uma gestão social comprometida está no centro de nossa atuação. Temos um compromisso firme com temas como direitos humanos, saúde e segurança, além do respeito e diálogo com as comunidades no entorno de nossos projetos. Rejeitamos qualquer forma de discriminação ou assédio e trabalhamos ativamente para promover a diversidade, equidade e inclusão em todas as nossas operações.

Embora a característica das nossas atividades não apresente impactos sociais relevantes, reconhecemos a importância de monitorar e gerenciar os riscos associados. Com essa abordagem, reafirmamos nosso posicionamento em contribuir para o desenvolvimento sustentável, minimizando impactos e gerando benefícios para a sociedade e para os colaboradores que contribuem para construção da Órigo Energia.

Time Órigo Energia

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3, PACTO GLOBAL P1, P3, P6

A comunicação clara das diretrizes operacionais é um dos principais pilares que regem nossa organização para promover o bem-estar de nossos colaboradores e garantir o alcance dos nossos objetivos organizacionais. Em 2024 essa abordagem se tornou ainda mais relevante em função do crescimento exponencial vivenciado pela Órigo Energia.

Adotamos políticas internas⁸ alinhadas aos princípios de equidade e transparência, promovemos uma cultura organizacional que valoriza a diversidade, equidade e inclusão, buscando construir um ambiente de trabalho cada vez mais justo e representativo.

Mantemos um diálogo contínuo e construtivo nas relações trabalhistas, revisando periodicamente nossas práticas de gestão de pessoas. Essa revisão abrange desde os processos de contratação, desligamento e avaliação de desempenho até iniciativas de desenvolvimento profissional, assegurando que estejam alinhadas às melhores práticas e às necessidades de nossos colaboradores.



8. Política de Recursos Humanos, Política Contratação Jovem Aprendiz, Política Contratação de Pessoas com Deficiência, Política de Medidas Disciplinares, Política de Remuneração, Procedimento Operacional Padrão de Contratação, Procedimento Operacional Padrão de Demissão, Procedimento Operacional Padrão de Feedback Estruturado.

No último ano, atingimos a marca de 1.350 colaboradores próprios, um aumento de 76% em relação ao ano anterior, quando contávamos com 765 colaboradores. Esse crescimento foi particularmente significativo em nosso time comercial, que dobrou de tamanho em 2024. Atualmente, contamos com 34 aprendizes, que desempenham tarefas administrativas como arquivamento, organização de documentos, agendamento de reuniões e atividades de atendimento e contamos com 11 estagiários, cujas atividades estão diretamente ligadas à área de formação acadêmica de cada estudante.

Uma das nossas principais abordagens é garantir que os colaboradores compreendam a estrutura do nosso negócio, promovendo medidas de alinhamento e engajamento para assegurar a retenção do capital humano. Para isso, adotamos diversas iniciativas que fornecem suporte aos colaboradores ao longo de sua trajetória na empresa.

Entre essas iniciativas, destacamos a promoção de um feedback estruturado e formal realizado duas vezes ao ano, além da aplicação do *Employee Net Promoter Score* (eNPS), uma avaliação de clima organizacional conduzida trimestralmente, a avaliação resultou em uma nota de 69,5%, contra 60,1 em 2023. Essas ações nos permitem que a Órigo Energia acompanhe as demandas dos colaboradores e promova um alinhamento contínuo entre a liderança e o corpo de funcionários.

Total de empregados⁹ (GRI 2-7)

Gênero	2023		2024	
	Total	%	Total	%
	350	46%	598	44 %
	415	54%	752	56 %
	765	100 %	1.350	100 %

9. Todos os dados foram extraídos do sistema de folha de pagamento da competência 12/2024. Neste total não estão sendo contemplados os trabalhadores que não são empregados, como os estagiários, jovem aprendiz e terceiros. Todos os colaboradores próprios atuam em carga horária de período integral.

Região	2023		2024	
	Total	%	Total	%
Norte	0	0%	21	1 %
Nordeste	30	4%	133	10 %
Centro-oeste	39	5%	94	7%
Sudeste	696	91%	1.102	82%
Total¹⁰	765	100%	1.350	100 %

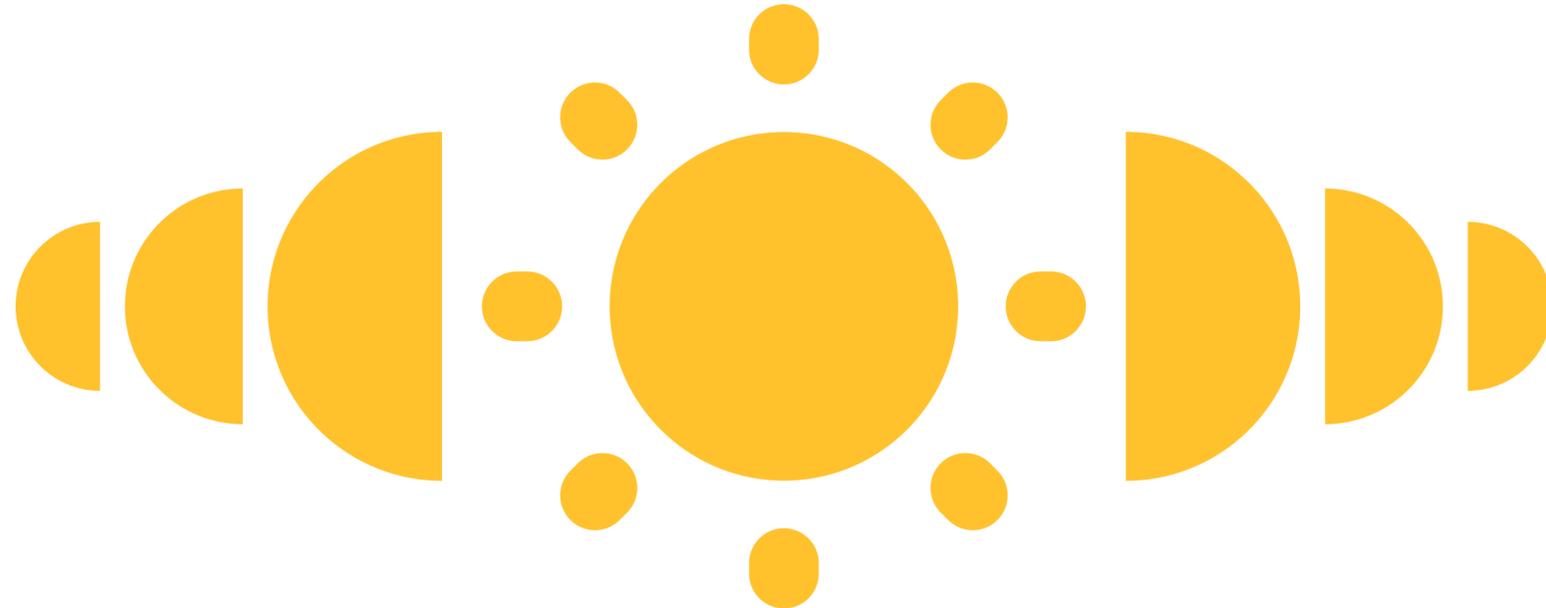
10. 82% dos empregados encontram-se na região sudeste do Brasil.



Total de trabalhadores que não são empregados (GRI 2-8)

Descrição	2023		2024	
	Total	%	Total	%
Estagiários	1	4%	11	9%
Jovem Aprendiz	26	96%	34	26%
Terceiros ¹¹	0	0%	84	65%
Total	27	100 %	129	100 %

11. Apenas contratos da Michael Page.



Novas contratações e rotatividade de empregados (GRI 401-1)

	Nº total de novos empregados contratados	Taxa de novas contratações (%)	Nº total de empregados desligados	Taxa de rotatividade (%)
Gênero				
	613	45%	276	20%
	438	32%	190	14%
	1.051	78%	466	34%
Faixa Etária				
Abaixo de 25 anos	260	19%	81	6%
De 25 a 50 anos	732	54%	348	26%
Acima de 50 anos	59	4%	37	3%
Total	1.051	78%	466	34%
Região				
Norte	23	2%	25	2%
Nordeste	140	10%	40	3%
Centro Oeste	81	6%	3	0%
Sudeste	807	60%	398	29%
Sul	0	0%	0	0%
Total	1.051	78%	466	34%

Nota: As taxas de novas contratações e de rotatividade de empregados foram calculadas com base no total de empregados ao final do período de relato, que corresponde a 1.350 colaboradores.

Benefícios do Time Órigo Energia

GRI 401-2, 401-3

A Órigo Energia mantém uma série de benefícios aos seus colaboradores, com o objetivo de promover o bem-estar, a qualidade de vida e a segurança de seus times. Desde o último ano, temos nos empenhado em aumentar a divulgação e o conhecimento dos benefícios disponíveis para os colaboradores, com o objetivo de promover maior engajamento e qualidade de vida. Os benefícios incluem:



Vale Transporte



Trabalho Híbrido*



Vale Refeição



Extensão das licenças maternidade e paternidade



Seguro de Vida



Estacionamento*



Plano de Saúde*



Vale Combustível*



Auxílio atividade física (Wellhub)



Plano de Assinatura da Órigo Energia**



Plano Odontológico*



Day off de aniversário



Empréstimo Consignado*



Redução na coparticipação do plano de saúde para Pessoas com Deficiência



Jornada Flexível*



Auxílio para Deficiência e Invalidez

* Não contempla todos os cargos ou vínculos.

** Benefício de desconto oferecido aos colaboradores próprios da Órigo Energia que contratarem o plano de assinatura da companhia.

Licença-Maternidade e Licença-Paternidade: Em parceria com o programa Empresa Cidadã, desde 2023 a Órigo Energia concede 180 dias de licença-maternidade, adicionando 60 dias em relação aos critérios mínimos do benefício legal. Da mesma forma, a licença-paternidade, legalmente de cinco dias, é estendida para 20 dias, sendo um acréscimo de 15 dias em relação ao previsto em lei. Essas licenças também se aplicam aos colaboradores que optam pela adoção de filhos/filhas.

Licença maternidade/paternidade (GRI 401-3)

	2023		2024	
				
Força de trabalho total	350	415	598	752
Pessoas que saíram de licença	13	5	20	20
Pessoas que retornaram da licença	10	25	20	20



Diversidade, Equidade & Inclusão

GRI 405-1, 405-2, PACTO GLOBAL P1, P2, P6

Na Órigo Energia, fomentamos uma cultura organizacional que valoriza a diversidade, equidade e a inclusão, reconhecendo a riqueza que diferentes perspectivas e experiências trazem para o nosso ambiente de trabalho. Trabalhamos para assegurar que todos os colaboradores se sintam respeitados e valorizados, independentemente de suas origens ou características individuais.

Nosso compromisso com a diversidade vai além de nossas operações internas, estendendo-se à nossa cadeia de valor e às comunidades com as quais interagimos. Buscamos criar uma experiência inclusiva e acessível, promovendo práticas que favoreçam a representatividade de grupos sub-representados, por meio de iniciativas que atraem, desenvolvem e retêm talentos de forma ética e sem discriminação, fortalecemos nosso compromisso com um ambiente corporativo inclusivo e equitativo.

Estruturado em 2023, nosso **Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)** tem como base quatro pilares principais: **gênero, raça, LGBTQIA+ e Pessoas com Deficiência (PcDs)**. Com a participação de todos os grupos de afinidade, elaboramos um

plano estratégico, a fim de aprimorar os objetivos do programa e avançar em iniciativas com maior impacto positivo para a Órigo Energia e a sociedade. Contamos também com uma área dedicada exclusivamente ao tema de diversidade, vinculada ao departamento de Recursos Humanos da Órigo Energia, a fim de fortalecer a nossa capacidade de promover discussões internas e implementar ações transformadoras.

Alinhado aos pilares de diversidade, foi estruturada a Campanha de Comunicação Interna, iniciativa com o objetivo de promover a conscientização e o engajamento em torno de datas comemorativas importantes.

Para este ano, selecionamos quatro momentos-chave para estimular nossa atuação e diálogo sobre equidade e inclusão:



8 de março – Dia Internacional da Mulher



28 de junho – Dia do Orgulho LGBTQIA+



21 de setembro – Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência



20 de novembro – Dia da Consciência Negra



Diversidade em órgãos de governança e empregados (GRI 405-1)

	2023				2024			
	Conselho de Administração	Diretoria & C-Level	Liderança	Empregados	Conselho de Administração	Diretoria & C-Level	Liderança	Empregados
Gênero								
	4	11	76	328	6	15	144	593
	3	4	51	295	1	5	65	528
	7	15	127	623	7	20	209	1.121
 (%)	57%	73%	60%	53%	86%	75%	69%	53%
 (%)	43%	27%	40%	47%	14%	25%	31%	47%
 (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Faixa Etária								
Abaixo de 25 anos	0	0	0	47	0	0	0	87
De 25 a 50 anos	2	14	124	547	3	19	201	993
Acima de 50 anos	5	1	3	29	4	1	8	41
Total	7	15	127	623	7	20	209	1.121
Abaixo de 25 anos (%)	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	8%
De 25 a 50 anos (%)	29%	93%	98%	88%	43%	95%	96%	88%
Acima de 50 anos (%)	71%	7%	2%	5%	57%	5%	4%	4%
Total (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

- **Pessoas com Deficiência (PcDs):** Com relação a promoção de iniciativas voltadas para PcDs, iniciamos ações internas para identificar colaboradores que ainda não se autodeclaravam e intensificamos a promoção de medidas para proporcionar um ambiente seguro para esses colaboradores. Também temos uma parceria com uma consultoria especializada para ampliar a contratação de PcDs e adotamos vagas afirmativas exclusivas para este público, o reflexo dessa iniciativa foi o aumento de 12 colaboradores PcDs em 2023 para 19 colaboradores em 2024, representando um aumento de 58%. Além disso, implementamos um novo benefício, reduzindo a coparticipação do plano de saúde para PcDs de 20% para 10%.

- **Raça e Cor:** Em 2024, lançamos um Programa de Estágio com o compromisso de destinar pelo menos 60% das vagas para pessoas pretas e pardas. O início da primeira turma representou um passo importante para aumentar a representatividade dentro da organização.

- **Gênero.** De acordo com o Procedimento de Contratação de Colaboradores, garantiremos que ao menos um dos candidatos finalistas seja do gênero feminino. Para monitorar e acompanhar esses indicadores, implantaremos um sistema que permitirá rastrear a participação feminina em todas as etapas de recrutamento.

- **LGBTQIA+:** Nosso objetivo é criar um ambiente onde as pessoas LGBTQIA+ se sintam seguras para se autodeclarar. Identificamos que a ausência de autodeclarações pode estar associado ao ambiente de trabalho, e estamos comprometidos em implementar ações que fortaleçam a segurança psicológica e o acolhimento desse grupo.

Proporção do salário base entre homens e mulheres por categoria funcional (GRI 405-2)

Categoria Funcional	Proporção salário base entre mulheres e homens	
	2023	2024
Diretoria & C-Level	88%	94%
Liderança	94%	83%
Empregados	86%	99%

Nota 1: O salário base dos empregados considera apenas os valores emitidos na folha de pagamentos. Esse valor não inclui quaisquer remunerações adicionais, como pagamentos de horas extras ou outros benefícios.

Nota 2: Em relação à proporção salarial entre gêneros, vale ressaltar que ela é calculada de acordo com a Lei Federal 14.611/202315. Um dos principais fatores que contribuem para o resultado apresentado na tabela é o fato de haver mais homens do que mulheres ocupando cargos com salários mais altos; ou seja, não há disparidade salarial entre pessoas de gêneros diferentes no mesmo cargo/função. Para lidar com esse problema, o RH possui ações em andamento nas frentes de recrutamento e seleção (com a obrigatoriedade de candidatas e vagas afirmativas) e no desenvolvimento de talentos (iniciativas planejadas para funcionárias internas no âmbito do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão).

Nota 3: Houve um ajuste na apresentação dos dados de proporção salarial em relação ao relatório do ano anterior. Identificou-se que, na edição anterior, os dados divulgados incluíam uma descrição referente remuneração total. Nesta edição, a informação foi corrigida e apresentada de forma adequada, reportando apenas a proporção entre os salários-base de mulheres e homens por categoria funcional.



Bem-estar, Saúde e Segurança do Colaborador

Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3-3 Tema material, 403-1, 403-3, 403-8

Consideramos a saúde e a segurança dos nossos colaboradores próprios e terceirizados como uma prioridade absoluta. Temos implementado políticas e práticas que promovem um ambiente de trabalho seguro e saudável, buscando desenvolver uma cultura sólida para prevenir e minimizar a ocorrência de acidentes. Nosso compromisso está fundamentado em um **Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho**, que serve como base para o gerenciamento contínuo de riscos ocupacionais e a melhoria de nossos processos.

Reconhecemos que nossas atividades, sejam em obras, atividades comerciais ou de operação, envolvem riscos inerentes, como acidentes relacionados à interação com energia elétrica ou ao trânsito. Por isso, direcionamos esforços constantes para implementar medidas preventivas robustas e estabelecer planos de resposta eficazes em emergências. Nossa atuação é orientada por requisitos legais, normas regulamentadoras e pelas diretrizes do Padrão de Desempenho nº 2 do IFC, que trazem direcionamentos sobre condições de emprego e trabalho.

Formalizamos nossos compromissos em documentos como a Política de Saúde e Segurança do Trabalho e Política ESG e asseguramos implementação de processos em Procedimentos Operacionais e de Segurança do Trabalho, Plano de Atendimento a Emergências, Programa de Gerenciamento de Riscos e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

Contratualmente, exigimos que todos os fornecedores sigam nossas práticas e diretrizes de saúde e segurança, cuja adesão é verificada regularmente por meio de auditorias e inspeções em campo e documentais de saúde e segurança do trabalho.

Nosso sistema está estruturado para atender aos requisitos legais do Ministério do Trabalho e está fundamentado em normas regulamentadoras e técnicas. Essa base fornece sustentação ao gerenciamento de riscos ocupacionais e à busca contínua por melhorias, beneficiando os 1.730 trabalhadores diretos e indiretos cobertos pelo sistema.



O sistema adota uma abordagem de melhoria contínua, abrangendo diversas etapas que englobam toda a força de trabalho. Entre os principais processos estão:

- Gerenciamento de riscos nas atividades administrativas e operacionais;
- Levantamento preliminar de perigos, com a elaboração de inventários;
- Implementação de medidas de controle baseadas em engenharia, organização do trabalho e proteção individual;
- Elaboração de planos de ação preventivos, considerando os riscos associados a cada perigo identificado;
- Desenvolvimento de planos de ação reativos para emergências, como incidentes e acidentes de trabalho;
- Comunicação contínua sobre as práticas de gerenciamento de riscos.

Além disso, contamos com o **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)**, que tem

como objetivo proteger e preservar a saúde dos colaboradores frente aos riscos ocupacionais. O programa busca promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho, contribuindo para a produtividade, a qualidade e a competitividade. Suas diretrizes incluem a promoção de uma cultura prevencionista em todos os níveis hierárquicos, integrada às atividades profissionais, atuação na promoção da saúde de todos os colaboradores, prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce de agravos à saúde relacionados ao trabalho, redução dos índices de acidentes de trabalho, doenças profissionais e ocupacionais, cumprimento da legislação trabalhista referente à saúde no trabalho, e a garantia de conformidade com as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Todos os colaboradores da Órigo Energia realizam exames de saúde admissionais, periódicos e demissionais, conforme previsto no PCMSO.

Consideramos a saúde e a segurança dos nossos colaboradores próprios e terceiros uma prioridade absoluta.

Avaliação de Riscos Ocupacionais

GRI 403-2, 403-7

Monitoramos continuamente a exposição aos riscos por meio do **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, com avaliações realizadas anualmente e sempre que ocorrem mudanças nos processos, equipamentos ou atividades. Esse processo é conduzido internamente por profissionais qualificados que desenvolveram soluções adaptadas às necessidades específicas de nossas operações, utilizando metodologias baseadas em análises preliminares de risco para identificar perigos, avaliar riscos e propor medidas de controle.

A gestão de riscos abrange tanto colaboradores próprios quanto terceirizados, sendo acompanhada por auditorias e inspeções regulares. Nossos diagnósticos resultaram na implementação de medidas administrativas, de engenharia e tecnológicas para garantir a proteção coletiva e individual. Utilizamos o **Indicador de Risco Preventivo (IRO)** para monitorar e medir o grau de risco em nossas operações, permitindo a criação e o acompanhamento de planos de ação específicos sempre que necessário.

Os processos de investigação de incidentes são orientados por normas e procedimentos formalizados, como o Procedimento para Investigação de Eventos Acidentais, a NBR 14280 – Classificação de Acidentes de Trabalho e o **Plano de Atendimento de Emergência (PAE)**. Em casos de incidentes, seguimos um protocolo estruturado, que inclui coleta de dados, análise das causas, definição de ações corretivas e elaboração de um relatório final.

Capacitamos todos os nossos colaboradores para garantir que suas atividades sejam realizadas com segurança e eficiência. A **Análise Preliminar de Riscos (APR)** é um documento obrigatório que identifica perigos, mapeia riscos e detalha medidas de controle. Além disso, tarefas de alto risco são realizadas sob supervisão, com emissão da **Permissões para Trabalho Seguro**. Também incentivamos o direito de recusa em situações de risco iminente, promovendo uma cultura de segurança sólida e alinhada aos mais altos padrões de proteção ocupacional.



Promoção da Saúde do Trabalhador

GRI 403-6

A promoção da saúde dos nossos colaboradores é um dos pilares fundamentais da nossa cultura organizacional. Reconhecemos que o bem-estar físico e mental é essencial para o desempenho das equipes e para o fortalecimento de um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo. Por isso, desenvolvemos iniciativas contínuas que promovem a conscientização e a prevenção de doenças, reforçando nosso compromisso com a qualidade de vida de todos os nossos colaboradores.

Ao longo do ano, seguimos um cronograma de campanhas voltadas para a promoção da saúde, abrangendo temas relevantes e alinhados às necessidades de nossos times. Entre as ações realizadas, destacamos:

- **Campanha de Vacinação Contra a Gripe**, promovida em todos os nossos escritórios no mês de abril, reforçando a importância da imunização.

- **Maio Amarelo**, com palestras sobre prevenção de acidentes no trânsito e Direção Segura.
- **SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho)**, realizada em julho, o evento contou com palestras que abordaram temas essenciais para a saúde e segurança no trabalho.
- **Outubro Rosa**, com palestras voltadas à prevenção do câncer de mama, incentivando o diagnóstico precoce.
- **Novembro Azul**, tivemos uma palestra que abordava a prevenção do câncer de próstata, com alto nível de engajamento interno.
- **Dezembro Laranja**, com palestras virtuais sobre a prevenção ao câncer de pele, além da distribuição de amostras de protetor solar para os colaboradores.

Essas campanhas refletem nosso esforço em integrar a promoção da saúde à rotina de trabalho, incentivando hábitos preventivos e a busca por um estilo de vida equilibrado.



Comunicação e Capacitação

GRI 403-2, 403-4, 403-5

Na Órigo Energia, utilizamos diversos métodos para promover a participação ativa dos colaboradores em temas relacionados à saúde e segurança no trabalho. Um dos principais instrumentos são os **Diálogos de Saúde e Segurança (DDS)**, para disseminar informações sobre a prevenção de acidente. Além disso, contamos com a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, que orienta os trabalhadores sobre os riscos do ambiente de trabalho e as formas de evitá-los, e o **Comitê de Segurança**, que reúne lideranças para tratar de temas críticos relacionados à segurança, saúde ocupacional e controle de riscos.

As empresas parceiras que atuam em campo recebem, no momento da formalização do contrato de prestação de serviços, nossa **Política de Saúde e Segurança**. Esse documento informa as regras e procedimentos que devem ser seguidos, tanto por essas empresas quanto por seus colaboradores, a fim de mitigar os riscos de acidentes de trabalho. Adicionalmente, para cada projeto de fazenda solar, elaboramos um Plano de Atendimento a Emergências (PAE), que é disponibilizado a todos os colaboradores. O PAE inclui a realização de simulados de emergência, alinhados aos cenários de risco previamente mapeados, e treinamentos periódicos.

Todos os nossos colaboradores, próprios ou terceirizados, passam por uma integração de segurança, seguida de um mapeamento de suas funções. Com base nesse levantamento, disponibilizamos treinamentos normativos obrigatórios e treinamentos adicionais, como Integração de Segurança, Treinamentos de Agentes de Inspeção de Segurança, Treinamentos de Direção Defensiva, de acordo com as atividades a serem desempenhadas.

Os Diálogos de Saúde e Segurança (DDS), são realizados diariamente pela empresa contratada responsável pela execução do serviço e semanalmente pela equipe de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) para todos os colaboradores operacionais, próprios e terceirizados, e ocorrem diariamente nas obras antes do início das atividades. Além disso, promovemos o Diálogo Mensal Administrativo, que acontece em formato de online, abrangendo todo o público administrativo e abordando temas relevantes para suas atividades. Esse diálogo constante permite alinhar informações e práticas entre as equipes operacionais e administrativas, fortalecendo nossa cultura de segurança.

O **Comitê de Segurança**, formado pela liderança imediata e alta liderança da empresa, realiza reuniões



mensais para discutir temas relacionados a riscos de saúde e segurança, indicadores de desempenho em SST e acidentes de trabalho. Essas reuniões são fundamentais para a tomada de decisões e implementação de ações voltadas ao controle de riscos.

A **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)**, orienta os trabalhadores sobre os riscos do ambiente de trabalho e as formas de evitá-los. As reuniões da CIPA, também mensais, oferecem um espaço de diálogo entre

colaboradores, permitindo a identificação e a comunicação de riscos presentes no ambiente de trabalho. A CIPA tem a responsabilidade de orientar e conscientizar os trabalhadores, contribuindo para a redução de acidentes e a promoção de um ambiente seguro. Em 2024 instituímos as CIPAs regionais, que participaram ativamente de campanhas como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) e apoiaram a gestão de mapas de risco, fornecendo mais apoio a especificidade de cada unidade regional da Órigo Energia.

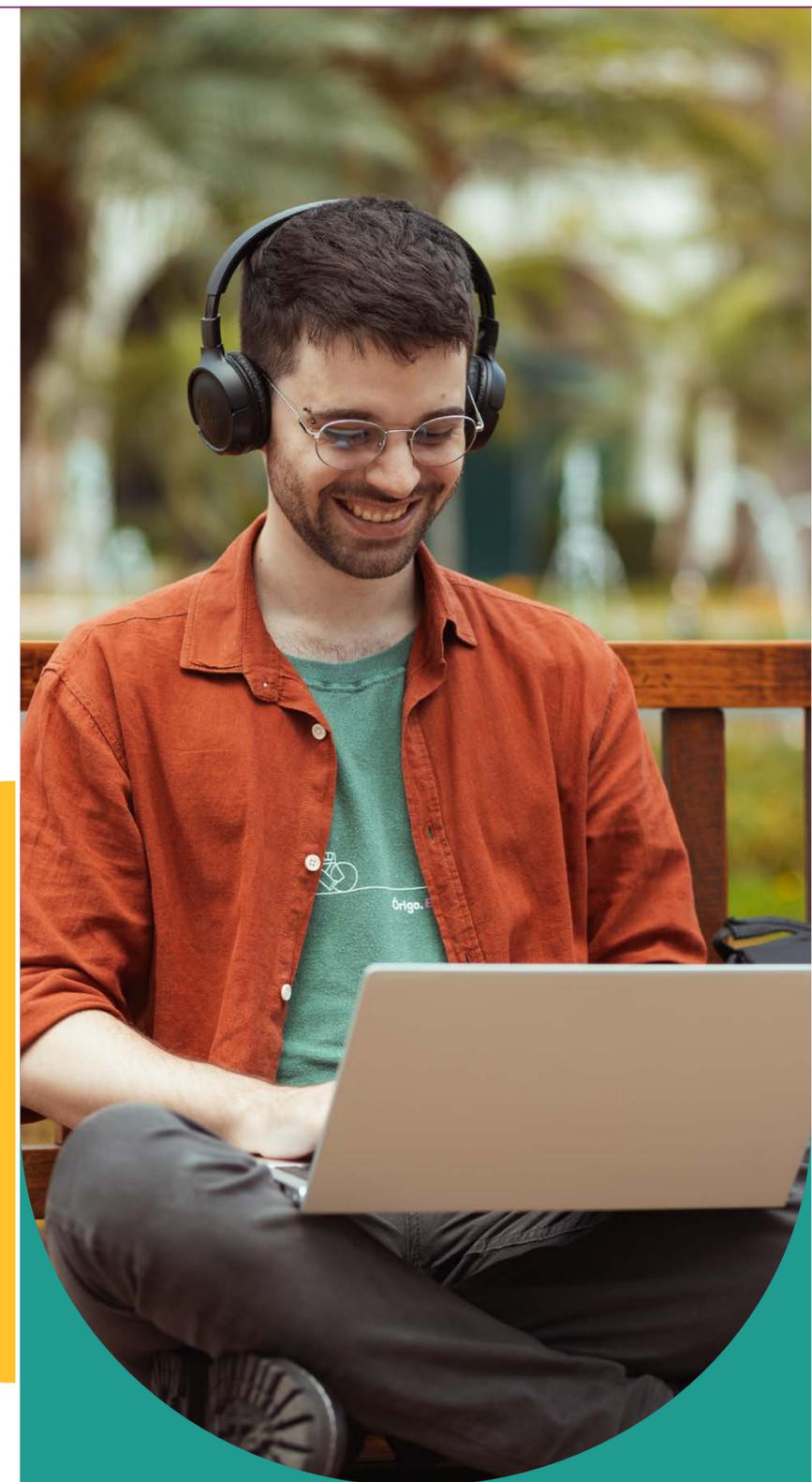
Durante o ano foi registrado um evento de consequência grave causado por exposição a choque elétrico. Com o objetivo de eliminar a reincidência de acidentes desta natureza, intensificamos a comunicação sobre nossa **Política de Análise Prévia de Risco para Trabalho Seguro**, incluímos sinalizações e placas de acesso restrito nas cabines energizadas. Também estabelecemos que todas as operações em UFVs com energização parcial, ainda em fase de construção, sejam realizadas pelo nosso time de Operação e Manutenção (O&M). Além de promovermos capacitações para todos os colaboradores que utilizam veículos como ferramenta de trabalho e reforçamos o conceito de Direção Segura, disponibilizando crachás com orientações sobre ações preventivas em todos os veículos da empresa.

Acidentes de trabalho (GRI 403-9)

	2023		2024	
	Empregados próprios	Empregados terceiros	Empregados próprios	Empregados terceiros
Número total de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	1	0
Número total de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	4	1	1
Número total de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Total	4	4	2	1
Número total de acidentes de trajeto	3	0	2	0
Número total de acidentes típicos*	1	4	1	1
Total:	4	4	3	1
Número total de dias perdidos	5	135	54	2
Número de horas trabalhadas	1.889	**	2.161	477

* Acidente de trabalho típico, é todo evento acidental que ocorre provocando lesão corporal ou perturbação funcional do colaborador pelo exercício do trabalho, a serviço da empresa, que resultem em afastamento de atividades laborais por mais de 1 dia.

** Empregados terceiros não eram computados em 2023.



Treinamento e Desenvolvimento

GRI 404-1

Treinamentos e capacitações são pilares fundamentais para o desenvolvimento de nossos colaboradores e para a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e produtivo. Conduzimos ações de desenvolvimento em duas frentes: treinamentos obrigatórios e programas de imersão cultural e técnica.

Os treinamentos obrigatórios incluem temas essenciais, como evacuação de prédios, prevenção de acidentes e suporte às obras. Essas capacitações têm o intuito de garantir que todos os colaboradores estejam preparados para atuar de forma segura e responsável, contribuindo para a proteção individual e coletiva.

Além disso, cada área da empresa possui uma programação específica de treinamentos mais aprofundados, adaptados às necessidades e desafios de suas funções. No caso do time comercial, por exemplo, realizamos um programa abrangente de aculturação e imersão prática, essencial para alinhar os colaboradores aos valores e padrões de qualidade da Órigo Energia. Foram realizadas dinâmicas matinais conduzidas pelos supervisores, que envolvem todos os vendedores, seja de forma remota ou presencial. Essas dinâmicas diárias visam alinhar o time e reforçar o compromisso com a excelência em cada interação.

Além disso, os novos colaboradores da área passam por um período inicial de 15 dias acompanhando o time em visitas de campo, proporcionando vivências práticas que permitem uma compreensão aprofundada das necessidades e expectativas do mercado.

O Programa de Integração da área Comercial busca oferecer uma imersão na cultura organizacional da Órigo Energia. Durante a integração, apresentamos a estrutura da empresa, nosso histórico, visão de crescimento e *storytelling* corporativo. Fornecemos aos novos colaboradores um kit de identificação, composto por camiseta e crachá, reforçando a conexão com nossa identidade. Após essa etapa inicial, os colaboradores participam de um treinamento técnico, seguido de vivências práticas, garantindo que estejam plenamente preparados para atuar alinhados aos valores que sustentam nossa trajetória de sucesso.

Outro aspecto considerado pela Órigo Energia é o fortalecimento da comunicação e da conexão entre as equipes. Para enfrentar os desafios impostos por diferentes modelos de trabalho – como equipes presenciais, remotas e híbridas – e pela expansão para novas regionais, promovemos ciclos de *team Building*, ações comandadas pela área de Recursos Humanos.



Nossa energia vem do sol!

Essas iniciativas garantem que as mensagens e objetivos sejam transmitidos de forma consistente a todos os colaboradores.

Exemplos dessas ações incluem *lives* com o presidente e eventos temáticos, como as atividades realizadas no Dia dos Pais, que promovem interação e troca de experiências. Em 2024, oferecemos um total de 10.573 horas de treinamento interno, correspondendo a uma média de 5,4 horas de treinamento por colaborador. Esse volume representa um aumento de 31% em relação ao total registrado em 2023, quando foram realizadas 8.045 horas de treinamento. Em 2024, a abordagem comercial e o pós-venda se destacaram como os temas mais frequentes.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado (GRI 404-1)

	Total de empregados	Total de horas de capacitação	Média de horas de capacitação
Gênero			
	752	6.198	5,4
	598	4.375	5,3
	1.350	10.573	5,4
Categoria funcional			
Diretoria & C-Level	20	75	4,0
Liderança	209	900	4,0
Empregados	1.121	9.499	8,0
Total	1.350	10.573	5,4

Ações de Voluntariado

GLOBAL PACT P9

Seguimos reafirmando nossos compromissos com a responsabilidade social por meio de ações de voluntariado e apoio às comunidades locais. Promovemos iniciativas de voluntariado corporativo, engajando nossos colaboradores em atividades que beneficiam também as comunidades onde atuamos, que fortalecem os laços entre a empresa e a sociedade, além de fomentar a cultura interna de solidariedade e cidadania.

Reconhecemos que o desenvolvimento sustentável vai além das questões ambientais e econômicas, envolvendo o compromisso com o bem-estar social. Por isso, continuaremos a investir em programas e ações que promovam resultados positivos nas comunidades, alinhando nosso crescimento empresarial com a promoção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

Abaixo apresentamos as ações sociais realizadas durante o ano:

SOS Rio Grande do Sul

Diante das fortes chuvas que atingiram o estado do Rio Grande do Sul, promovemos uma campanha de arrecadação de itens em nossos escritórios de São Paulo e Campinas. A ação resultou na coleta de mais de 600 itens, em sua maioria roupas e produtos de higiene, que foram enviadas ao estado através dos Correios. Além disso, por meio de recursos próprios, realizamos a doação de 400 litros de água mineral para a Instituição Cruz Vermelha, que estava na linha de frente da situação e desempenhou um papel crucial no atendimento às vítimas.





Doação para Santa Quitéria CE

No início do ano, o município de Santa Quitéria no Ceará também sofreu com as fortes chuvas que resultaram em enchentes, impactando diretamente 180 famílias da região. Sensibilizados com a situação, mobilizamos recursos da Órigo Energia para fornecer auxílio imediato, realizando a doação de 180 cestas básicas e 180 kits de higiene para as famílias afetadas.

A distribuição foi organizada em parceria com o Centro de Referência em Assistência Social (CRAS) e contemplou localidades com altos índices de vulnerabilidade social. Entre elas, a comunidade do Saco do Belém, onde a agricultura familiar é a principal atividade econômica, e a Vila São Cosme, uma comunidade tradicional de pescadores.

Santa Quitéria é uma região onde mantemos operações e reconhecemos a importância de apoiar as comunidades locais.

Visita a Casas de Acolhimento de Pessoas LGBTQIA+

Durante o Mês do Orgulho, organizamos ações de voluntariado em São Paulo e Belo Horizonte, lideradas pelo Grupo de Trabalho de Diversidade da Órigo Energia, com o apoio das áreas de ESG e Recursos Humanos. As iniciativas foram conduzidas por colaboradores voluntários da Órigo Energia.

- **aKasulo (Belo Horizonte):** Instituição voltada para pessoas trans e travestis em situação de vulnerabilidade, promovendo ações de convivência, cuidado, cultura, lazer e qualificação profissional. Nossa ação de voluntariado incluiu a doação de roupas, arrecadadas pelos colaboradores do Grupo de Diversidade, Equidade e Inclusão da Órigo Energia e a realização de uma roda de conversa. Esse encontro proporcionou um momento acolhedor para que os participantes compartilhassem suas histórias, vivências, conhecimentos e interesses, fortalecendo o diálogo e a empatia.

- **Casa Florescer (São Paulo):** A Casa Florescer acolhe pessoas trans e travestis em situação de vulnerabilidade social. Nessa ação, promovemos uma oficina de criatividade, inspirando os participantes a explorar novas possibilidades. Um dos coordenadores da Casa Florescer destacou como a criatividade, aliada a autoimagem, pode ser uma ferramenta poderosa para a conquista de espaço e visibilidade na sociedade.

Engajamento com Stakeholders

GRI 2-29, 413-1, 413-2, 203-2

Estabelecemos canais diretos para fortalecer a comunicação e o engajamento com nossos stakeholders diversos. Para sistematizar sua identificação, os classificamos em categorias de stakeholders, de

acordo com o Programa de Gestão e Engajamento de Partes Interessadas da companhia. As principais categorias são:



Colaboradores próprios e terceirizados



Investidores



Clientes



Fornecedores



Parceiros de negócio



Associações setoriais



Comunidades locais



Instituições sociais beneficiadas pelo programa Órigo Social

Esse engajamento busca entender as demandas, percepções e interesses de cada grupo, além de prover informações relevantes sobre nossas operações e como elas podem influenciar nas interações com cada parte interessada.

Utilizamos uma ampla gama de ferramentas para fortalecer esses relacionamentos e promover um diálogo contínuo e eficaz. Entre essas ferramentas, destacamos a realização de reuniões, treinamentos,

campanhas temáticas e o uso de mídias sociais, garantindo uma comunicação clara, acessível e alinhada aos interesses de nossos públicos.

Destacamos aqui as ações de interação com as comunidades do entorno das fazendas solares e empresas contratadas de construção, estruturadas e iniciadas em 2024, com projeção de continuidade em 2025.

Comunidades do Entorno

O engajamento com as comunidades próximas aos projetos da companhia começa pelo mapeamento dos stakeholders presentes em cada localidade. Inicialmente, elaboramos uma lista preliminar dessas partes interessadas, de acordo com as diretrizes do nosso **Programa de Gestão e Engajamento de Partes Interessadas** para definição da área de influência direta adequada. Essa lista é validada e complementada em pesquisa de campo, onde estes públicos são entrevistados.

As pesquisas e entrevistas são conduzidas por consultoria especializada, e os dados coletados são utilizados para classificar a criticidade do stakeholder, a fim de definir estratégias de engajamento personalizadas e alinhadas com os perfis analisados. Após o mapeamento, a consultoria cria um plano de engajamento customizado, considerando as particularidades de cada território e o nível de criticidade identificado para garantir ações mais eficazes e direcionadas.

Em 2024, conduzimos as pesquisas e entrevistas em 42 projetos da Órigo Energia, por 38 municípios de 11 estados brasileiros, resultando em **440 stakeholders mapeados e entrevistados no ano**.

Os dados demonstram um desconhecimento inicial da população sobre a Órigo Energia, mas também evidenciam uma grande receptividade ao diálogo e reconhecimento da importância da empresa para o

Percepção da Comunidade sobre o Órigo Energia:

94%

dos entrevistados não conheciam o Órigo Energia antes da pesquisa

86%

acreditam que a presença da empresa é importante para o município

84%

estão interessados em dialogar com o Órigo Energia

município. Esses resultados reforçam a intenção da empresa de estabelecer e divulgar o canal de diálogo com a comunidade, promovendo transparência, proximidade e conexão.

Para 2025, continuaremos realizando os mapeamentos e executando os planos de engajamento customizados, sendo esta última ação nosso maior desafio e ponto crucial de expansão do programa, com o objetivo de aprofundar nosso relacionamento com as comunidades locais e reforçar nossa responsabilidade social e ambiental nas regiões onde atuamos.

Empresas Contratadas para Construção de Fazendas Solares

Para as empresas contratadas para construção de fazendas solares, utilizamos nosso SGSA, que direciona e padroniza os processos e procedimentos relacionados à sustentabilidade. Desde 2023, estamos avançando na implantação desse sistema nas localidades em que atuamos, enfrentando desafios e aprimorando nosso modelo de atuação.

O engajamento com as empreiteiras ocorre por meio de três mecanismos principais. Primeiro, realizamos

reuniões iniciais promovidas pela nossa área de Engenharia, para estabelecer o primeiro contato após contratação e antes da mobilização para o início das obras, e apresentar requisitos técnicos, de saúde e segurança ocupacionais, ambientais e requisitos do SGSA e disponibilizar nossos canais de comunicação.

Em seguida, são realizadas pela área de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) no âmbito da Gestão de Terceiros, as auditorias e inspeções em campo, onde são verificadas as conformidades das atividades desempenhadas pelos parceiros e, se necessário, acompanhados planos de ação de oportunidades de melhorias ou não conformidade.

Por fim, de forma amostral, a área de ESG realiza visitas presenciais conduzidas pela equipe técnica, nas quais compartilhamos informações sobre nossas práticas, reforçamos procedimentos e discutimos programas e planos do SGSA relevantes às atividades.

Cabe ressaltar que podem ser aplicadas outras formas de engajamento de fornecedores como e-mails informativos, workshops, e os próprios mecanismos mencionados [na página 28](#) deste Relatório, utilizados pela área de Supply Chain da Órigo Energia de forma sistêmica.



Órigo Social

GRI 203-2, PACTO GLOBAL P9

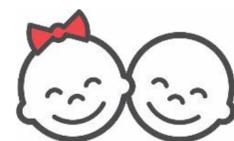
Criado em 2017, o Programa Órigo Social tem como objetivo apoiar instituições sem fins lucrativos que atendem comunidades e grupos em situação de vulnerabilidade nas regiões onde atuamos. Por meio dessa iniciativa, contribuimos para projetos sociais que desempenham um papel fundamental na construção de um futuro mais inclusivo e promissor.

O programa consiste na doação mensal de quotas que geram créditos de energia elétrica para as instituições beneficiadas. Esses créditos possibilitam reduzir significativamente (ou zerar) os valores de contas de luz das instituições beneficiadas, fazendo com que os recursos financeiros sejam redirecionados para investimentos essenciais ao funcionamento e expansão das atividades dessas entidades.

Nosso compromisso é beneficiar uma unidade consumidora de instituição social a cada 5 MWac de potência instalada em operação, vinculando o crescimento do programa a expansão de nossas atividades e da capacidade instalada de nossas fazendas solares.



Algumas das Instituições Beneficiadas



População Vulnerável 35



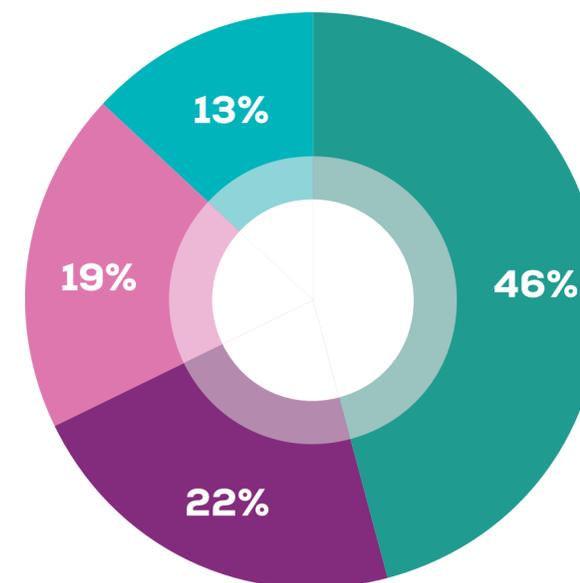
Assistência à Saúde 17



Educação e Cultura 14



Direito dos Animais 10



Em 2024, beneficiamos 76 instituições com a doação de quotas. No total, foi fornecido mais de 1,8 milhões de kWh em créditos de energia e a economia acumulada é superior a R\$ 1,8 milhões.

Gestão Ambiental

Monitoramento de Impacto Ambiental

GRI 3-3 Tema material, PACTO GLOBAL P7

Nossas operações contribuem diretamente para a redução da dependência de fontes não renováveis e para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE). No entanto, nosso compromisso vai além do combate às mudanças climáticas: buscamos proteger a biodiversidade, prevenir a poluição e estimular o mercado com soluções para descarbonização.

Durante a construção de nossas fazendas solares, buscamos minimizar os impactos negativos, embora estes sejam baixos devido ao tamanho e natureza dos projetos, tais como supressão de fragmentos florestais, a perda de habitat, a geração de resíduos e efluentes e a perturbação à fauna, garantindo que todas as atividades sejam realizadas de acordo com requisitos legais (em conformidade com as licenças emitidas pelos órgãos competentes), e requisitos internos da Órigo Energia (como, por exemplo, diretrizes do SGSA, que orientam prevenir impactos negativos e, quando não for possível evitá-los, mitigar e compensar os efeitos residuais).

Como parte de nossas medidas de mitigação e compensação a esses impactos, realizamos a

compensação florestal pela supressão vegetal, e promovemos o manejo adequado da fauna local para minimizar os impactos sobre os ecossistemas. Também realizamos auditorias em campo nas empresas contratadas (veja mais [na página 28](#) deste Relatório).

Para todos os projetos da companhia, independente da necessidade ou não de licenças e autorizações ambientais, é realizado, voluntariamente uma Avaliação de Riscos e Impactos Ambientais resultando em um Relatório Ambiental Simplificado, documento que identifica os impactos potenciais e reais de cada projeto e serve como base para a definição de programas de controle ambiental. Além desse estudo, todos os demais solicitados pelos órgãos ambientais competentes são realizados com apoio de consultorias especializadas para subsidiar o pedido de licenças e autorizações ambientais.

Nas páginas a seguir destacamos os projetos e iniciativas que reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade e demonstramos como mitigamos e gerenciamos os impactos ambientais associados às nossas operações.





Conservação da Biodiversidade

GRI 304-2, 304-3, PACTO GLOBAL P8

Compra de Ativo Verde

Reconhecemos os desafios associados aos impactos na biodiversidade durante a construção de nossas fazendas solares e estamos comprometidos em adotar práticas que minimizem esses efeitos. Além das medidas legais de mitigação e compensação florestal, desenvolvemos programas e iniciativas que promovam impactos ambientais positivos, garantindo que nossas entregas estejam alinhadas aos padrões de sustentabilidade.

Em 2024, a Órigo Energia adquiriu um Ativo Verde por meio do Programa Nascentes, em parceria com a Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente (SIMA) do Estado de São Paulo. A iniciativa contribuiu para a restauração de áreas degradadas no bioma da Mata Atlântica, promovendo a conservação ambiental. As atividades desenvolvidas viabilizaram a manutenção de fragmentos florestais no município de Duartina, especificamente no Parque Estadual de Vassunga, abrangendo uma área de 0,87 hectares.



Plano de Revegetação Voluntário

GRI 304-3, PACTO GLOBAL P8

O plano voluntário de revegetação foi pensado para compensar os impactos causados por nossas operações nos biomas afetados. Esse programa surgiu da necessidade de rastrear de forma eficiente a recomposição do valor biológico dos biomas impactados, e monitorar diretamente a aplicação dos recursos ou os resultados ambientais gerados.

O Plano de Revegetação Voluntário reflete nosso compromisso com a rastreabilidade da compensação florestal, garantindo a manutenção do valor biológico das áreas impactadas, especialmente em relação às espécies protegidas pela legislação, classificadas como imunes de corte. Por meio dele, buscamos promover ações que priorizem a preservação ou recuperação da biodiversidade em áreas de maior relevância biológica, considerando os impactos das fazendas solares. Nosso compromisso é assegurar o plantio de, no mínimo, um uma árvore para cada árvore suprimida, conforme diretrizes estabelecidas pelo Padrão de Desempenho 6 do IFC. Esse plantio é planejado para aumentar a diversidade de espécies e promover a restauração de áreas degradadas ou o enriquecimento ambiental em locais de conservação, como Áreas de Preservação Permanente (APPs), áreas de Reserva Legal, corredores ecológicos ou outras áreas de relevância ambiental.

Em 2024, executamos o plantio de **500 mudas** (0,5 ha) no Cerrado em parceria com a plataforma Consórcio Cerrado

das Águas – CCA, que nos fornece relatórios detalhados de monitoramento sobre a evolução do plantio, avaliando o desenvolvimento da vegetação, possíveis necessidades de adubação ou outros cuidados técnicos. Fundado em 2015, o CCA busca garantir serviços ecossistêmicos e promover um sistema produtivo resiliente às mudanças climáticas, contando com a participação de diversas empresas e instituições parceiras.

Além disso, tendo em vista a expansão de nossas operações, estamos ampliando as iniciativas de preservação ambiental para outros biomas. Entre as ações realizadas, o plano foi estendido para o bioma Caatinga em parceria com a empresa SamaÚma – Ações Baseadas na Natureza que realizou o plantio de **200 mudas** (0,2 ha) no estado do Piauí em janeiro de 2025, reafirmando nosso compromisso com a proteção e recuperação dos ecossistemas brasileiros. A SamaÚma¹² é uma organização sem fins lucrativos dedicada à restauração ecológica, incluindo a restauração de paisagens pós-mineração, com foco na sustentabilidade e no monitoramento a longo prazo das áreas restauradas. Atua com comunidades locais para gerar um impacto positivo imediato por meio da restauração florestal proporcionando empregos, inclusive priorizando trabalhadores locais, valorizando sua cultura e sabedoria.

12. Saiba mais em <https://samaumaacoes.org/>.

Gestão Estratégica de Carbono

Gestão Energética

GRI 302-1, 302-2, PACTO GLOBAL P7

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) representam um dos principais desafios globais, devido à sua contribuição para o aquecimento global e as mudanças climáticas. Reconhecemos a importância de monitorar, avaliar e reduzir nossas emissões, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade e a proteção ambiental.

Em 2024, nosso consumo energético totalizou 18.546 MWh, distribuídos entre diferentes escopos e fontes de consumo. Uma parcela significativa, correspondente a mais de 52%, é proveniente de energia elétrica do Sistema Interligado Nacional (SIN), e combustíveis não renováveis, utilizados em máquinas, equipamentos, geradores e na frota de veículos.

Compreendendo o impacto, continuaremos a adotar medidas que promovam a transição para fontes de energia mais limpas e eficientes, alinhando nossas práticas às melhores diretrizes internacionais de gestão de emissões.

Consumo de energia dentro da organização (em MWh) (GRI 302-1)

Grupo de Precusores	Precursor	2023	2024
Combustíveis não renováveis	Diesel	148	227
	Gasolina	6.700	7.165
Energia elétrica adquirida	Sistema Interligado Nacional – SIN Brasil	1.402	2.289
	Eletricidade renovável	6.504	8.865
Total		14.754	18.546

Consumo de energia fora da organização (em MWh) (GRI 302-2)

Grupo de Precusores	Precursor	2023	2024
Combustíveis não renováveis	Diesel	5.129	2.417
	Gasolina	1.437	42
	Querosene de aviação	262	413
Insumos para a construção civil	Concreto	3.298	2.880
Total		10.126	5.751



Inventário de Emissões de GEE 2024

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, PACTO GLOBAL P7, P8

Fortalecemos nossa gestão estratégica de emissões de carbono ao realizar nosso segundo inventário de gases de efeito estufa (GEE), abrangendo os escopos 1, 2 e 3, conforme a metodologia do **GHG Protocol**. Para garantir a precisão e a robustez dos dados, utilizamos a abordagem de controle operacional, considerando o ano de referência de 2024, com o suporte de uma consultoria externa especializada. Esse processo é fundamental para identificar as fontes de emissões associadas às nossas operações, avaliar os impactos ambientais gerados e planejar ações de mitigação.

O inventário de emissões de GEE totalizou **95.827 tCO₂e de emissões absolutas** em 2024. No escopo 1, contabilizamos 1.538 tCO₂e provenientes de fontes diretas dentro da nossa organização. Já no escopo 2, registramos 133 tCO₂e, relacionadas ao consumo de eletricidade adquirida. No escopo 3, identificamos 94.157 tCO₂e, associadas a atividades indiretas, como transporte, viagens corporativas e operações de fornecedores. Neste último escopo, tivemos um avanço

importante com a incorporação de 2 novas categorias, o que explica seu aumento expressivo de 2023 para 2024: **categoria 2 de Bens de Capital e categoria 4 de Transporte e Distribuição (upstream)**.

Assumindo responsabilidade dos nossos impactos e implementando oportunidades para reduzi-los ou mitigá-los, compensamos as emissões do escopo 1 de 2024 utilizando créditos de carbono e neutralizamos as emissões do escopo 2 de 2024 utilizando I-RECs, ambos sendo soluções para descarbonização que são gerados por fazendas próprias da Órigo Energia. Nestas transações, foram aposentados 1.538 créditos de carbono e 2.289 I-RECs de nosso portfólio.

Seguiremos monitorando e avaliando nossas emissões de GEE, investindo em estudos para buscar iniciativas para reduzir nosso impacto ambiental e contribuir para a construção de um futuro sustentável, com foco em deixar um legado positivo para as próximas gerações.

Emissões absolutas de GEE, por escopo (em tCO₂e) (GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Escopos	2023	2024
Escopo 1	1.423 ¹³	1.538
Escopo 2	55 ¹³	133
Escopo 3	3.354	94.157
Total	4.832	95.827

Emissões por gás (em tCO₂e) (GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Escopos	2023		2024		
	Total	CH ₄	CO ₂	NO ₂	Total
Escopo 1	1.388	16	1.477	45	1.538
Escopo 2	91	-	133	-	133
Escopo 3	3.354	84	94.043	30	94.157
Total	4.833	100	95.652	75	95.827



13. Retificado valor publicado no ano anterior, pois consumo de diesel de geradores havia sido alocado erroneamente no escopo 2, ajustado para escopo 1 na categoria de Combustão Estacionária.

Emissões de GEE Evitadas

PACTO GLOBAL P7, P8

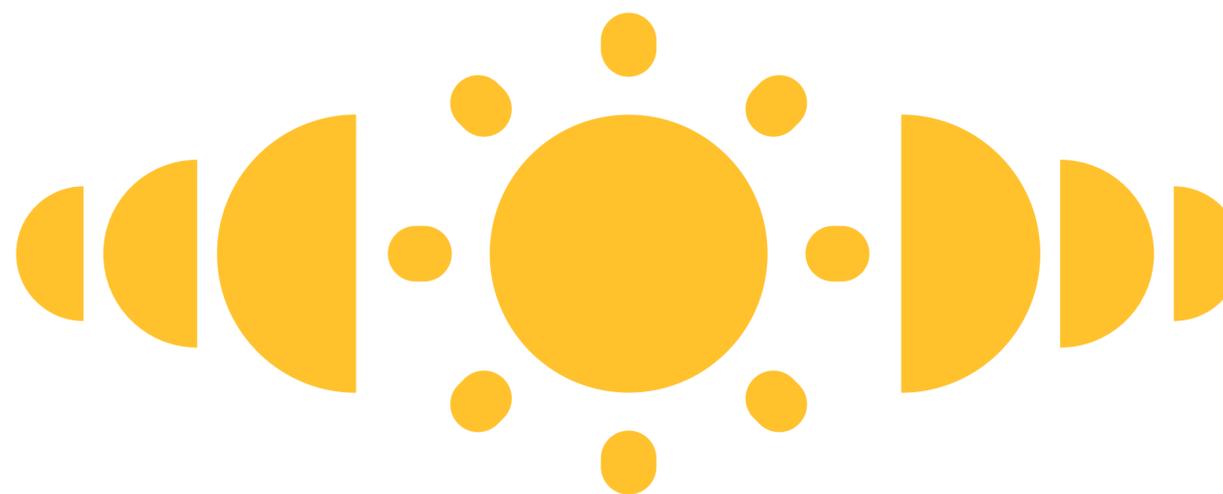
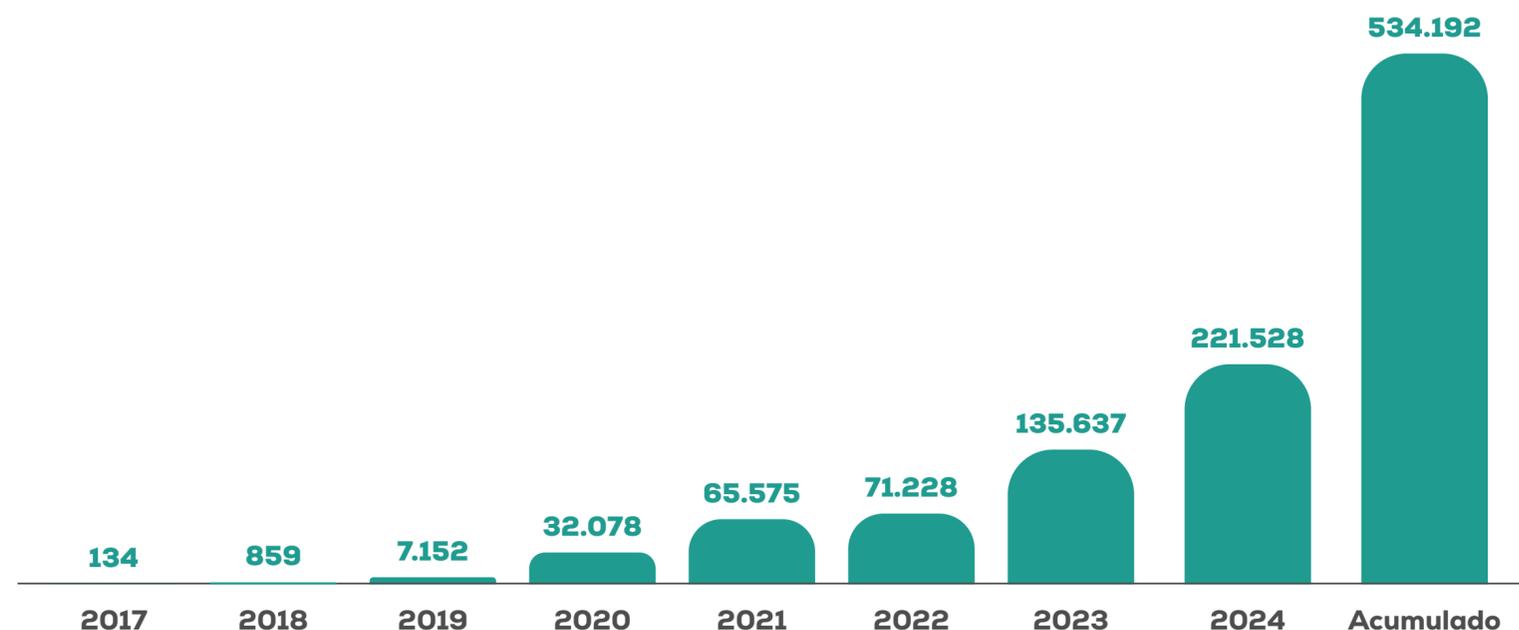
Desde o início de nossas operações, alcançamos a marca de **534.192 tCO₂e evitadas**, com um destaque significativo para **221.528 mil tCO₂e** somente em 2024. Esse número representa um aumento de **63%** em comparação ao ano anterior, resultado direto da expansão exponencial de nossas atividades ao longo do último ano.

Em 2023, aderimos uma metodologia internacional¹⁴, adaptada às particularidades do cenário energético brasileiro e do segmento de geração distribuída, para mensurar as emissões de carbono evitadas na atmosfera, esse processo contou com apoio de uma consultoria especializada. Essa metodologia está alinhada com o fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) divulgado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI). De modo geral, o cálculo consiste em subtrair as emissões de uma situação de referência (energia elétrica baseada em carbono, produzida pelas outras usinas existentes no país), com as emissões reais associadas ao projeto de energia solar.

Com base nessa metodologia, desenvolvemos uma ferramenta de cálculo personalizada, que nos permite monitorar e reportar os resultados.



Emissões evitadas (tCO₂e)



14. ACM0002 versão 21.0 da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima (em inglês, United Nations Framework Convention on Climate Change ou UNFCCC): Large-scale Consolidated Methodology – Grid-connected electricity generation from renewable sources.

Soluções para Descarbonização

GRI 417-1, PACTO GLOBAL P7, P9

Estamos empenhados em promover uma gestão responsável de carbono por meio do nosso modelo de negócio, que possibilita o acesso a soluções energéticas sustentáveis para empresas e sociedade. Dessa forma, contribuimos para que estes atores alcancem o objetivo global de atingir a neutralidade climática, o chamado Net Zero.

Por meio de iniciativas inovadoras, buscamos equilibrar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) produzidas com aquelas removidas da atmosfera, contribuindo para a transição rumo a uma economia de baixo carbono. Além do nosso *core business* através da locação de créditos de energia solar, oferecemos em nosso portfólio **Soluções para Descarbonização**, que são os Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs) e os Créditos de Carbono (CERs), soluções sustentáveis para empresas e indivíduos.



Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs)



Em 2025, marcamos um novo avanço ao efetivar nossa primeira transação com o **Selo EKOenergia**, fomos a primeira empresa brasileira de energia habilitada a comercializar I-RECs com o Selo EKOenergia, um rótulo ecológico reconhecido internacionalmente. Este selo garante a autenticidade dos créditos de energia renovável e direciona verbas para projetos que combatem a pobreza energética, promovem a biodiversidade e incentivam a construção de uma matriz energética 100% renovável.

Cada I-REC representa 1 MWh de energia gerada por fontes renováveis e injetada no Sistema Nacional Interligado (SIN), comprovando a origem e a rastreabilidade da energia consumida. Esses certificados são oriundos de nossas 23 fazendas certificadas e são utilizados tanto para engajar a cadeia de valor, inclusive clientes de fazenda solar, em suas jornadas de descarbonização, quanto para compensar as emissões de GEE associadas ao **escopo 2** de nosso inventário de emissões de GEE.

Créditos de Carbono (CERs)

Avançamos também no portfólio de **CERs**, que são gerados a partir de projetos sustentáveis, auditáveis e certificados. Utilizados para compensar emissões de carbono que não puderam ser evitadas, representam uma moeda virtual global, onde aproximadamente 1 tonelada de carbono equivale a 1 crédito de carbono. Em 2024, ampliamos nosso portfólio de 03 para **38 fazendas certificadas** para emissão deste produto.

Utilizando a metodologia da startup JUNDU, comercializamos 46.639 CERs, novamente com o Grupo Soma, maior conglomerado de moda do Brasil. Além disso, utilizados Créditos de Carbono para compensar as nossas emissões do escopo 1 de nosso inventário de emissões de GEE. Por meio dessas iniciativas, reafirmamos nosso compromisso com a descarbonização, a sustentabilidade e a promoção de um modelo de energia mais justo e acessível, engajando a cadeia de valor nessa jornada.



Para mais informações acessar: <https://origoenergia.com.br/produtos-sustentaveis>

Gestão de Resíduos

GRI 306-1, 306-3, 306-5

Reconhecemos que os resíduos gerados por nossas operações precisam ser geridos com responsabilidade para minimizar impactos ao meio ambiente. Para isso, contamos com um Sistema de Gestão Socioambiental (SGSA), que inclui o **Procedimento Operacional Padrão de Gestão Ambiental**, estabelecendo controles operacionais para o gerenciamento de riscos ambientais.

Como parte desse compromisso, o Procedimento orienta nossas equipes, próprias e contratadas, na correta classificação, segregação, armazenamento temporário e destinação adequada dos resíduos gerados durante as etapas de construção, Operação e Manutenção das fazendas solares.

Durante a construção das fazendas solares, os resíduos gerados são segregados e destinados de acordo com as normas ambientais aplicáveis. Em 2024, avançamos na gestão de resíduos de painéis solares, encaminhando 30,8 toneladas de painéis danificados para reciclagem. Adicionalmente, outras 23,5¹⁵ toneladas de resíduos classe II, tais como resíduos de construção civil, plásticos, papel, papelão, madeira e orgânicos oriundos do processo de construção foram destinados corretamente.

Resíduos gerados (GRI-306-3)

Composição do resíduo	Descrição do resíduo	2023	2024
		Peso total (em t)	Peso total (em t)
Resíduos Não Perigosos Perigosos (Classe II)	Placas solares danificadas	4,8	30,8
Resíduos Não Perigosos (Classe II)	Resíduos de construção civil, plásticos, papel, papelão, madeira e orgânicos	*	23,5
Total		4,8	54,3

*Dado não mensurado.

Plano de Descomissionamento

O Plano de Descomissionamento, desenvolvido com o apoio de uma empresa especializada, garante a gestão responsável de resíduos gerados pelas atividades da Órigo Energia, com foco na destinação adequada de placas solares danificadas para reciclagem ou descarte conforme as normas ambientais, na etapa de descomissionamento das fazendas solares que acontece ao final de sua vida útil. Este plano é essencial para assegurar que a desativação ocorra de maneira segura, eficiente e ambientalmente responsável e deverá ser revisado a cada 5 anos para considerar os avanços tecnológicos que possam aprimorar os processos de descomissionamento e destinação de materiais.

De forma complementar, foi desenvolvido um Plano de Manutenção, que estabelece diretrizes de gestão de resíduos para as equipes seguirem durante a fase de operação das fazendas solares.

Esses planos funcionam como guias para garantir que as etapas de operação e encerramento das atividades sejam realizadas de forma organizada, sustentável e em total conformidade com as melhores práticas ambientais, reforçando nossa dedicação à gestão responsável e ao cuidado com o meio ambiente.

15. De acordo com dados informados em Manifestos de Transportes de Resíduos registrados nos Sistemas de Gerenciamento de Resíduos online estaduais ou nacional.



Gestão da Água

GRI 3-3 Tema material, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Uso da Água

GRI 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Em todos os projetos e seu ciclo de vida, buscamos otimizar o consumo de água ao nível mais baixo possível, sem comprometer as atividades de geração de energia nas fazendas solares. Nesse sentido, o objetivo é adotar medidas de eficiência no uso da água, como a aplicação de critérios de consumo responsável nos equipamentos utilizados.

A água utilizada em nossas atividades provém de caminhões-pipa e aquisição de galões. Os caminhões-pipa abastecem as caixas d'água no canteiro de obras e operações, garantindo o uso em vestiários, banheiros e limpeza de equipamentos. Em alguns casos, são utilizados recursos robóticos que reduzem significativamente o consumo de água, enquanto, em outros, são empregados equipamentos de alta pressão para garantir a eficiência no uso do recurso. Já os galões são destinados exclusivamente ao consumo dos trabalhadores, sendo armazenados em áreas de vivência com filtros instalados.

Para gestão do uso da água, as empresas envolvidas neste fornecimento são orientadas a:

- 1) apresentarem outorgas e laudos de potabilidade em todo o abastecimento de água realizado, a fim de assegurar a rastreabilidade de sua origem e o cumprimento dos padrões estabelecidos pelos órgãos competentes, e
- 2) registrarem os volumes de água consumidos em planilhas eletrônicas e reportarem periodicamente conforme definido no Sistema de Gestão Socioambiental.

Em 2024, a aquisição de água representou 3.173m³ nas operações. Embora ainda não tenhamos metas estabelecidas para a gestão da água, estamos aprimorando nossos controles e monitoramento para obter uma visão mais precisa de nossa interação com este recurso. Após essa fase de refinamento de coleta de dados, conseguiremos estabelecer metas claras e objetivos alinhados ao porte de nossos projetos.

Descarte de Efluentes

GRI 303-2

As empresas contratadas para construção, responsáveis pelo gerenciamento de resíduos sólidos e efluentes das obras sob sua gestão, realizam a contratação de empresas devidamente licenciadas para transportar e destinar efluentes de forma ambientalmente adequada. Nosso papel é supervisionar e garantir que essas empresas cumpram as legislações vigentes (como, por exemplo, apresentar licenças ambientais pertinentes às atividades e emitir manifestos de transportes e certificados de destinação final de resíduos). Em 2024, foram encaminhadas 56,26 toneladas de efluentes sanitários para destinação final¹⁶.

Para fazendas em operação, utilizamos fossas sépticas com sumidouros dimensionadas de acordo com o disposto na NBR 7229, NBR 13969 e no Manual de Saneamento da Fundação Nacional de Saúde – Funasa.

Com essas medidas, reafirmamos nosso compromisso com a preservação dos recursos hídricos e a sustentabilidade ambiental, garantindo a conformidade de nossas operações e o equilíbrio ecológico.

16. De acordo com dados informados em Manifestos de Transportes de Resíduos registrados nos Sistemas de Gerenciamento de Resíduos online estaduais ou nacional. Os tratamentos ambientais conferidos aos efluentes variam.

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso: A Órigo Energia relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada GRI 1: Fundamentos 2021

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página
CONTEÚDO PADRÃO GERAL				
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE REPORTE				
	GRI 2-1	Detalhes da organização		8
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização		
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato		4
GRI 2: CONTEÚDO PADRÃO 2021	GRI 2-4	Reformulações de informações		
	GRI 2-5	Verificação externa		
	Para melhorar a gestão do Programa Órigo Social, revisamos a premissa de crescimento do programa, associando a métrica que mensura o crescimento do negócio (Potência Instalada). Ficou definido que para cada 5 MWac conectados, uma unidade consumidora será beneficiada, com um limite mensal de doação de R\$ 1.600,00 por unidade consumidora.			
ATIVIDADES E TRABALHADORES				
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	P9	11
	GRI 2-7	Empregados	P1, P3, P6	32,33
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	P1, P3, P6	32, 34

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página
GOVERNANÇA				
GRI 2-9	Estrutura de governança e sua composição			18
GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança			18, 19
GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho não é um executivo da Órigo Energia.		18
GRI 2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos			19
GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos			20
GRI 2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade			4
GRI 2-15	Conflitos de interesse		P10	21, 22
GRI 2-16	Comunicação de preocupações cruciais			20
GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança			20
GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Estamos em fase de desenvolvimento de processos internos e no momento, ainda não possuímos um processo planejado para a avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança.		
GRI 2-19	Políticas de remuneração	Informação confidencial		
GRI 2-20	Processo para determinação da remuneração	Possuímos um Comitê de Remuneração que tem como objetivo revisar periodicamente a estratégia de remuneração fixa e benefícios adotada pela empresa. As modificações propostas são submetidas ao Conselho de Administração para deliberação e aprovação.		
GRI 2-21	Proporção da remuneração total anual	As informações deste indicador são de caráter confidencial para a companhia.		

GRI 2: CONTEÚDO
PADRÃO 2021

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página	
	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS				
GRI 2: CONTEÚDO PADRÃO 2021	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		3	
	GRI 2-23	Compromissos de política	P10	21	
	GRI 2-24	Incorporação de compromissos de política	P1, P8, P10	22	
	GRI 2-25	Processos para reparar impactos negativos	P10	3, 21, 22	
	GRI 2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		P10	21, 22
	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos	Em 2024 não houve registro de casos de não conformidade com leis e regulamentos.	P1, P10	
	GRI 2-28	Participação em associações			15
		ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS			
	GRI 2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders		49	
	GRI 2-30	Acordos de negociação coletiva	Informação não disponível para o ciclo do relato.		
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-1	Processo de definição de temas materiais	P10	4	
	GRI 3-2	Lista de temas materiais	P10	4	
TEMAS MATERIAIS					
Compliance, Conduta Ética e Integridade					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	P10	21	
	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	P10	21	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	P10	22	
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não tivemos registros de casos de corrupção na companhia durante o período do relato.	P10	

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página
Conformidade Regulatória				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		24
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	GRI 417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	P7, P9	57
Relacionamento com o Cliente				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		25
GRI 413: Comunidades Locais 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	P1, P2	49
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	P1, P2	49
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	GRI 418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	P10	
Bem-estar, Saúde e Segurança do Colaborador				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		39
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	P1, P3, P6	32, 34
	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	P1, P3, P6	32, 35
	GRI 401-3	Licença maternidade/paternidade	P3	32, 35
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	P1, P2	39
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	P1, P2	41, 43
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho		39

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho		43	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional		43	
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador		42	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio		P1, P2	41
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho			39
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho			44
	GRI 403-10	Doenças profissionais	Não tivemos registros de casos de doenças ocupacionais no período do relato.		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	P1, P2	45, 46	
Monitoramento de Impacto Ambiental					
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	P7, P9	52	
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	P7	54	
	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização	P7	54	
GRI 304: Biodiversidade 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Informação confidencial para companhia	P7, P8	

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página
GRI 304: Biodiversidade 2016	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	P8	53
	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados	P8	53
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-1	Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) – ESCOPO 1	P7, P8	55
	GRI 305-2	Emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) – ESCOPO 2	P7, P8	55
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) – ESCOPO 3	P7, P8	55
	GRI 305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	P7, P8	55
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		58
	GRI 306-3	Resíduos gerados		58
	GRI 306-5	Resíduos destinados a disposição final		58
Consumo de Água				
GRI 3: FORMAS DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		59
GRI 303: Água e efluentes 2018	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		59
	GRI 303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água		59
	GRI 303-3	Captação de água		59
	GRI 303-4	Descarte de água		59
	GRI 303-5	Consumo de água		59
INDICADORES EXTRAS				
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	P9	29, 49, 51
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	P1, P2, P6	36, 37
	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	P1, P2, P6	36

GRI Standards	Divulgação	Observações/ Omissões	Pacto Global (ONU)	Página
GRI 406: Não discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Foram registrados 7 casos de discriminação ocorridos durante o período coberto pelo relatório. Os casos de discriminação foram investigados e analisados.	P1, P2, P6	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	GRI 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		P4, P5	28
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	GRI 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		P4, P5	28
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	GRI 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		P4, P5	28
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	GRI 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		P4, P5	28
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	GRI 410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Informações Indisponíveis	P1, P2, P10	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	GRI 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		P4, P5	28

Créditos

Coordenação Geral do Projeto

Camila Campolina – Coordenadora de ESG

Tatiana Almeida – Analista de ESG

Redação, Consultoria Editorial, Projeto Gráfico e Diagramação

Visão Sustentável

Seleção, Coleta e Análise de Disclosures GRI

Visão Sustentável

Fotos

Acervo Órigo Energia

origo
energia