

Política de Diversidade e Inclusão

Revisão	Data Emissão	Descrição	Elaborador	Aprovador
00	29/02/2024	Revisão geral.	AMANDA ELY CHINELLATO	JULIANA GUIMARAES VENCATO; ALVARO LUIZ DILLI GONCALVES

1 Sumário

1. Premissa:.....	2
2. Objetivo	2
3. Abrangência	2
4. Referências	2
5. Definições.....	2
6. Pacto Global	2
7. Comitê ESG.....	2
8. Diversidade e Inclusão: Programa Semear.....	3
8.1 Objetivo:	3
8.2 Esferas de Diversidade:	3
8.3 Ações:	3
9. Regras	3
10. Proibições	3
11. Responsabilidades.....	3
12. Registros.....	3

1. Premissa:

Confiamos na cultura inclusiva como base para construção de uma equipe para alcançarmos Nosso Sonho Grande de impactar positivamente gerações futuras, sendo líder mundial em eficiência no negócio agrícola e respeito ao planeta.

A promoção da diversidade e da inclusão de todos os tipos de profissionais em nossa companhia sempre foi uma prioridade, impulsionada principalmente pelas ações para coibir qualquer tipo de discriminação. Logo, incentivamos uma postura de respeito e valorização das diferenças, não permissiva a situações de discriminação contra grupos subrepresentados por seu gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, identidade e expressão de gênero, deficiência, faixa etária, religião, status socioeconômico, crença entre outros.

Com a evolução do tema na agenda corporativa, estamos avançando na avaliação e no desenvolvimento de iniciativas para dar ainda mais foco à pauta da diversidade e inclusão em nossa estratégia de gestão de pessoas, conforme disponível em nossa Matriz de Materialidade de nosso Relatório Integrado.

2. Objetivo

Orientar as diretrizes e critérios de diversidade e inclusão para os processos relativos à gestão de pessoas nas empresas do grupo SLC Agrícola, em todos os níveis hierárquicos, por meio da implementação e gerenciamento do Programa Semear, fomentando capacitações sobre o conteúdo e a representatividade de grupos sociais diversos (pessoas com deficiência, gênero, raça/etnia, gerações) no board da companhia, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e alinhado a estratégia e valores do negócio.

3. Abrangência

Esta Política deverá ser utilizada por todas as áreas da SLC Agrícola, suas subsidiárias e controladas.

4. Referências

- POL.024 – Política de Responsabilidade Social

5. Definições

ESG: É uma sigla em inglês que significa *environmental, social and governance*, e corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização. O termo foi cunhado em 2004 em uma publicação do Pacto Global em parceria com o Banco Mundial, chamada Who Cares Wins.

6. Pacto Global

A SLC Agrícola, como signatária do Pacto Global das Nações Unidas desde 2015, reitera seu compromisso com a aplicação dos dez princípios do Pacto, que reforça a valorização e o respeito aos direitos humanos, rejeita todas as formas de discriminação, e está comprometida em promover e valorizar as diversidades, a inclusão e a igualdade de tratamento em todos os níveis e processos da companhia.

7. Comitê ESG

A Diversidade e Inclusão é um dos dez temas materiais da estratégia ESG da SLC Agrícola, sendo gerido por meio do pilar Social.

Diante do desafio de ser protagonista em ESG, caracterizado como Comitê Consultivo, foi criado o Comitê ESG para exercer função de assessoramento e instrução ao Conselho de Administração em todos os aspectos relacionados às questões ambientais, sociais e de governança, formulando recomendações e com o objetivo de acompanhar a implantação de políticas, estratégias, investimentos e ações que se relacionem à gestão de ESG da companhia.

8. Diversidade e Inclusão: Programa Semear

8.1 Objetivo:

Promover a diversidade e inclusão, para garantir a representatividade, valorizando as diferenças e fortalecendo a estratégia ESG para realização do Sonho Grande.

8.2 Esferas de Diversidade:

- Pessoas com deficiência;
- Mulheres+;
- Raça e Etnia;
- LGBTQIAP+;
- 50+;

8.3 Ações:

- Capacitações de lideranças para a prática da diversidade e inclusão por meio da empregabilidade;
- Formação de facilitadores de equipes;
- Promoção de grupos diversos;
- Participação em grupos de trabalhos que promovam práticas de inclusão e representatividade;
- Campanhas de comunicação interna e externa;

9. Regras

- A participação em formações disponibilizadas pelo Programa Semear deve ser validada pelo superior imediato.
- Campanhas vinculadas ao Programa Semear serão comunicadas via Comunicação Interna.

10. Proibições

Não aplicável.

11. Responsabilidades

Responsabilidade Social

Promover a Diversidade e Inclusão por meio do Programa Semear de forma articulada com todo o ecossistema da SLC Agrícola.

12. Registros

Não aplicável.