

RELATÓRIO  
ANUAL DE

# Compliance

2023

**SLC** *Agrícola*

# Olá!

Esta é a terceira edição do nosso Relatório de Compliance: **um documento anual que tem o objetivo de descrever os aspectos relevantes das atividades relacionadas à função de Compliance.**

É com grande satisfação que compartilhamos com você nossa evolução na gestão desse tema, tão importante para fortalecer a cultura de ética e integridade na SLC Agrícola.

**Boa leitura!**



PROGRAMA DE  
**Integridade**

**SLC** *Agrícola*

A person wearing a green SLC Agrícola uniform and a lanyard is using a tablet computer in a field. The person's hands are visible, holding the tablet. The background is a blurred green field. A large orange curved shape is overlaid on the left side of the image.

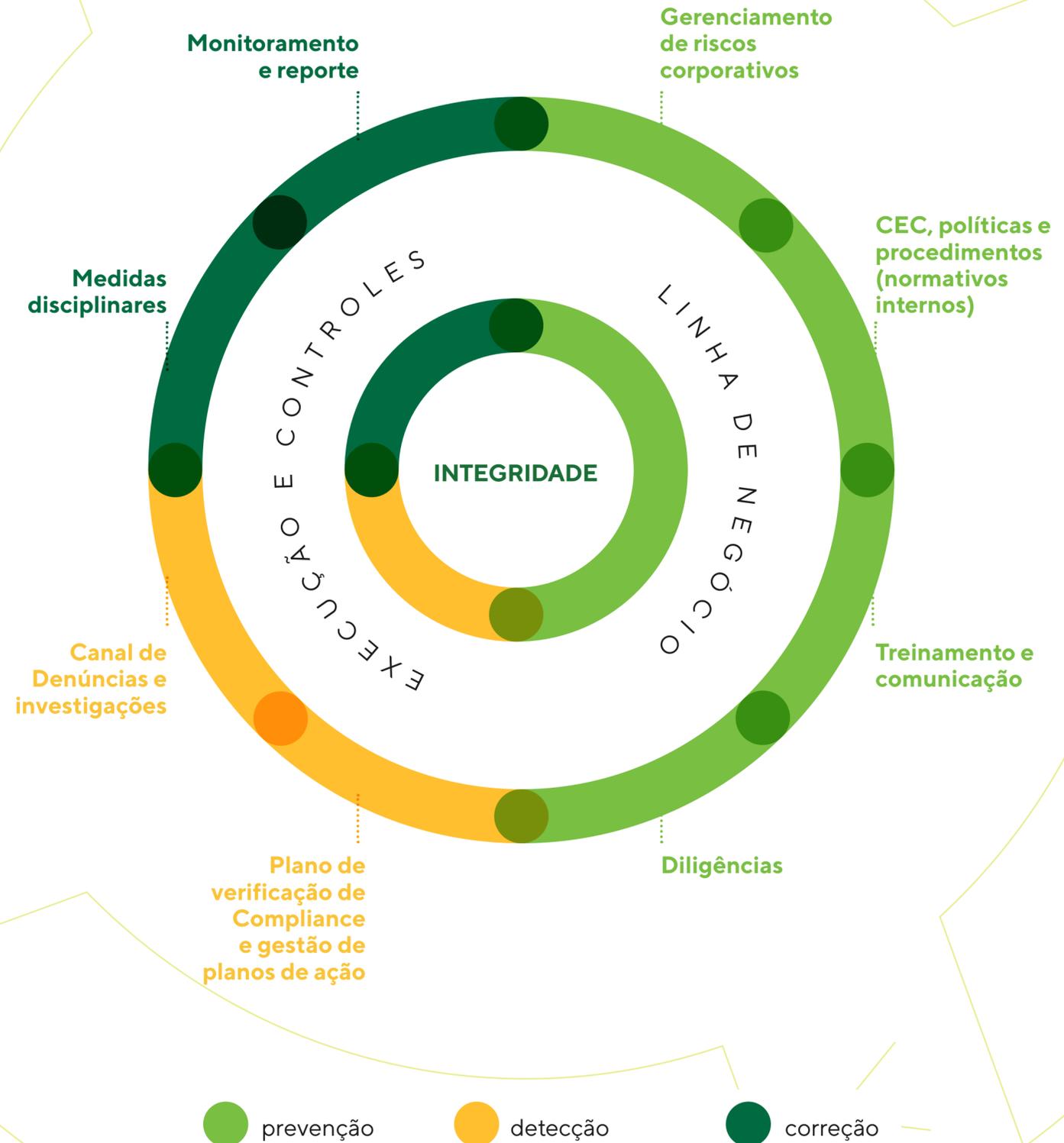
# O Programa de Integridade está pautado no Sonho Grande e nos Valores da SLC Agrícola

O Programa de Integridade contempla um conjunto de medidas que tem o objetivo de **prevenir, detectar e corrigir** práticas inadequadas em atividades operacionais e de negócios da Companhia, que incluem, mas não se limitam à corrupção e fraude. **A cultura de Compliance, os princípios éticos e as boas práticas de governança corporativa são a base de sustentação destes pilares.**

A iniciativa foi lançada no segundo semestre de 2018 e completou cinco anos no ano de 2023. Desde então, **trabalhamos continuamente na manutenção e aprimoramento dos nossos processos**, registrando os passos que sustentam nossa jornada de melhoria contínua.

Os requisitos do programa de Integridade configuram-se no compromisso inquestionável com a ética e a integridade nas operações e negócios da Companhia. **Seu desenvolvimento está pautado nas premissas a seguir:**

- ☘ Comprometimento e apoio da alta administração;
- ☘ Atendimento dos requisitos regulatórios;
- ☘ Mitigação de riscos nos negócios;
- ☘ Disseminação da cultura de Controles Internos e Compliance;
- ☘ Inibição de atos ilícitos;
- ☘ Redução de perdas financeiras;
- ☘ Prevenção de danos à reputação;
- ☘ Monitoramento contínuo.



O Sonho Grande e os Valores da SLC Agrícola inspiram e tornam nossa atuação coerente, guiando o dia a dia de todos os colaboradores. **Confira algumas das iniciativas implementadas no último ano:**



Realizamos nossa primeira **Semana da Integridade**, um evento que passou a fazer parte do nosso calendário corporativo de treinamentos e comunicações e seguirá acontecendo nos próximos anos;



Selecionamos, em cada uma de nossas unidades produtivas, os **Cultivadores de Integridade**;



Lançamos um novo **treinamento de Compliance**, robusto e completo, de realização obrigatória para todos os colaboradores fixos da Companhia;



Realizamos um **treinamento específico para os membros da alta administração**;



Divulgamos a primeira edição do **Código de Ética e Conduta para Terceiros**;



Apresentamos o **novo visual dos personagens Flora e Tony**, que representam o **Programa de Integridade** da SLC Agrícola;



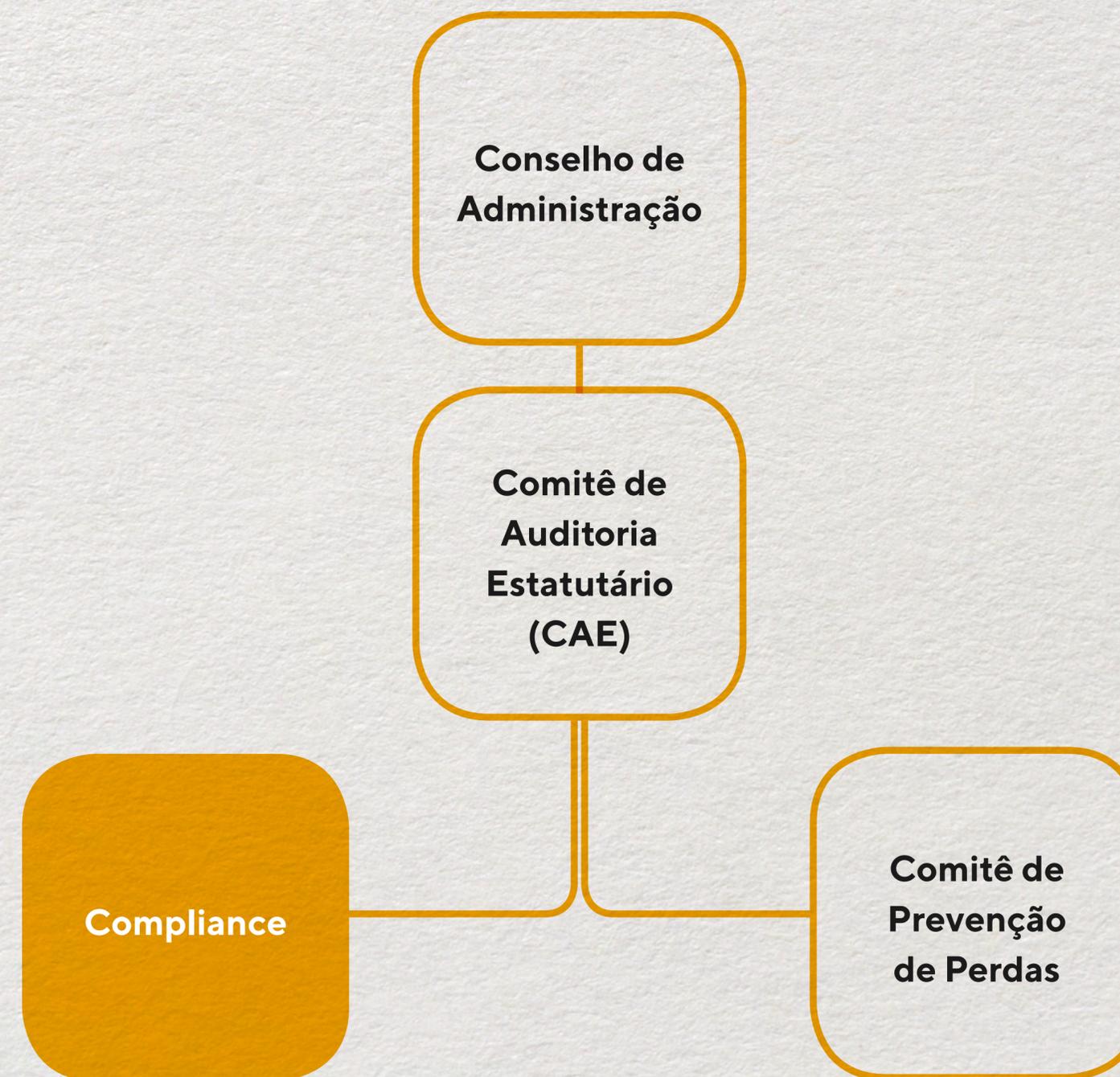
E, começamos a nos preparar para assumir as **atividades relativas à Controles Internos**.



## GOVERNANÇA DE COMPLIANCE

O comprometimento de todo o nosso quadro de colaboradores com o nosso Sonho Grande e os nossos valores é premissa para a efetividade do Programa de Integridade. Por isso, dispomos de uma governança estruturada para **assegurar a independência e a autonomia das áreas** responsáveis pelo Programa.

A área de Compliance é responsável pelo Programa de Integridade. A área reporta para o **Conselho de Administração** diretamente ou por meio do **Comitê de Auditoria Estatutário**. Funcionalmente, a área é vinculada à **Diretoria Financeira e de Relações com Investidores** e conta com uma equipe exclusiva para condução dos temas no dia a dia. O Compliance atua de forma independente, com procedimentos e controles específicos, implementando medidas que visam reduzir a exposição da Companhia aos riscos.





O QUE  
**nos guia**

**SLC** *Agrícola*

# Conheça as Políticas e os Procedimentos que guiam nossa atuação

## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

O nosso Código de Ética e Conduta **expressa os nossos princípios fundamentais e define o significado de integridade**. Estas diretrizes orientam todos que agem em nome da SLC Agrícola a cumprir, não só o texto dessas premissas, mas também o seu espírito.

O Código está disponível na página da SLC **de Integridade** e no site de **Relações com Investidores**, nas versões português e inglês.

Ao longo do ano de 2023, foram realizadas ações de manutenção e reforço quanto à importância do Código de Ética e Conduta, com destaque para a **Semana da Integridade** e o **acompanhamento da conclusão do treinamento e-learning** do Código.

Clique aqui e acesse

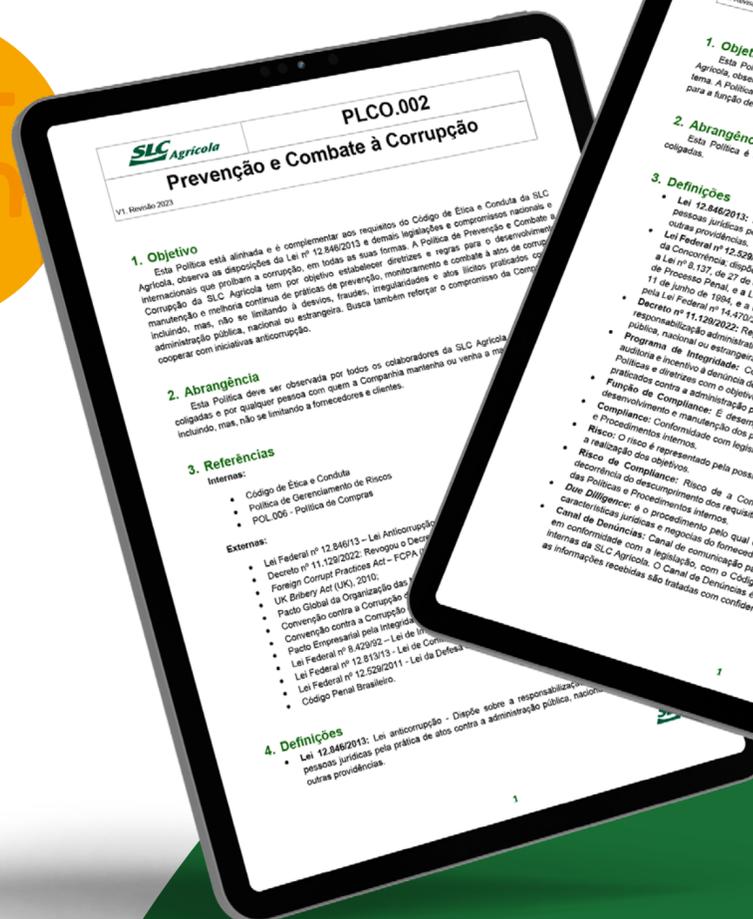


## POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO

A Política de Prevenção e Combate à Corrupção observa as disposições da Lei nº 12.846/2013 e demais legislações e compromissos nacionais e internacionais que proíbem a corrupção, em todas as suas formas.

A Política de Prevenção e Combate a Corrupção da SLC Agrícola, que foi publicada em 2021 e atualizada em 2023, com aprovação em reunião do Conselho de Administração em 20 de dezembro de 2023, tem por objetivo **estabelecer diretrizes e regras para o desenvolvimento, manutenção e melhoria contínua de práticas de prevenção, monitoramento e combate a atos de corrupção**, incluindo, mas não se limitando, a desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública, nacional ou estrangeira. Busca também **reforçar o compromisso da Companhia de cooperar com iniciativas anticorrupção**.

Clique aqui e acesse



## POLÍTICA DE COMPLIANCE

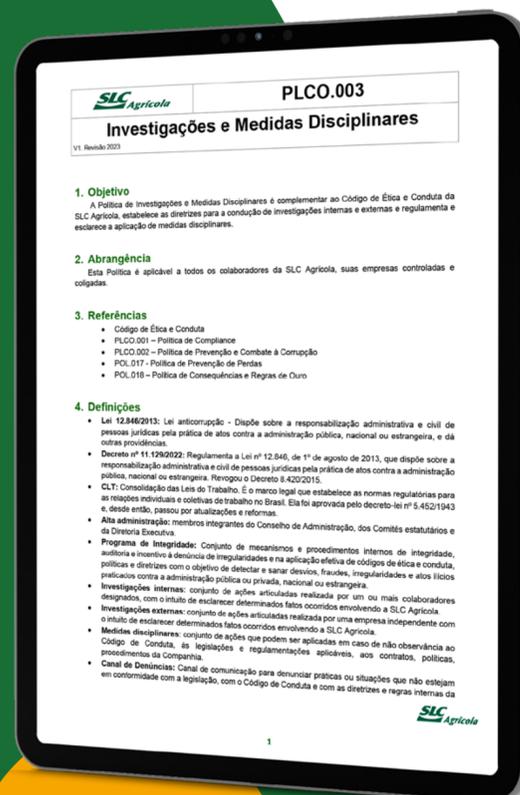
A Política de Compliance da SLC Agrícola **estabelece o Programa de Integridade, as diretrizes e regras para o desempenho da função de Compliance, assim como as responsabilidades acerca do Programa de Integridade**. A Política de Compliance da SLC Agrícola foi publicada em 2021 e atualizada em 2023, com aprovação em reunião do Conselho de Administração em 20 de dezembro de 2023.

Clique aqui e acesse



## POLÍTICA DE INVESTIGAÇÕES E MEDIDAS DISCIPLINARES

A Política de Investigações e Medidas Disciplinares estabelece as diretrizes para a condução de investigações internas e externas e regulamenta e esclarece a aplicação de medidas disciplinares. A Política de Investigações e Medidas Disciplinares da SLC Agrícola foi publicada em 2021 e atualizada em 2023, com aprovação em reunião do Conselho de Administração em 20 de dezembro de 2023.



Clique aqui e acesse

## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PARA TERCEIROS

Lançado em 2023, o Código de Ética e Conduta para Terceiros é de **adesão obrigatória para todos os novos fornecedores**. O Código foi enviado por e-mail para todas as empresas ativas em nossa cadeia de fornecimento. A identificação de práticas desalinhadas às diretrizes do documento pode resultar, dentre outras ações, no fim do relacionamento.

Dentre as suas premissas estão a **vedação de qualquer forma de exploração de mão de obra infantil ou trabalho escravo nas dependências ou operações da SLC Agrícola, bem como dos terceiros**, e o cumprimento legal que, de acordo com a legislação brasileira, prevê o respeito ao horário de trabalho regular e horas extras, o compromisso com uma remuneração adequada aos colaboradores, de acordo com os critérios mínimos estabelecidos por lei ou pela categoria sindical, e a garantia de condições dignas de acomodação em alojamentos e condições de vida aceitáveis.

Clique aqui e acesse



## NORMATIVOS INTERNOS

O arcabouço normativo de Compliance, composto por suas **Políticas** e **Procedimentos**, documenta o **compromisso da SLC Agrícola com a Ética e a Integridade**. Estes documentos estabelecem o direcionamento estratégico e regram os processos sob responsabilidade ou com participação direta da área de Compliance.

Os documentos aqui citados ficam disponíveis no SE Suite e são atualizados no máximo a cada dois anos, de acordo com sua vigência/validade.



### Políticas

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Compliance                            | Doações, Patrocínios e Contribuições     |
| Prevenção e Combate à Corrupção       | Privacidade e Proteção de Dados Pessoais |
| Investigações e Medidas Disciplinares | Comitê de Proteção de Dados Pessoais     |
|                                       | Comitê de Prevenção de Perdas            |

### Procedimentos

- |   |  |
|---|--|
| Relação com Concorrentes                | Prevenção à Lavagem de Dinheiro              |
| Relação com Fornecedores                | Fusão, Aquisição, Reestruturação de Empresas |
| Conflito de Interesses                  | Transações com Partes Relacionadas           |
| Solicitação ou Pagamento de Facilitação | Gestão de Incidentes – Dados Pessoais        |
| Gerenciamento de Riscos de Compliance   | Canal de Denúncias                           |

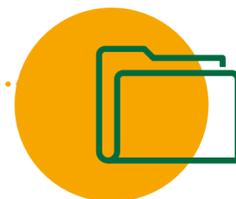


## NORMATIVOS OFICIAIS (EXTERNOS)

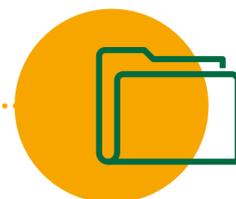
Monitoramos mudanças regulatórias a nível federal e publicações da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), com impacto relevante no ambiente de negócios da Companhia. As áreas fiscal e de sustentabilidade da SLC Agrícola contam com apoio externo para acompanhar as legislações e alterações aplicáveis ao nosso negócio, considerando os níveis municipal, estadual e federal.

Em 2023 foram identificados **73 novos normativos externos aplicáveis à Companhia**, compreendendo legislação federal (leis ordinárias, leis complementares e decretos), CVM e B3.

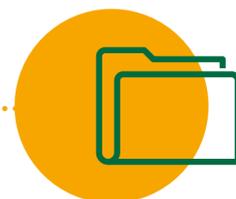
Decorrentes deste acompanhamento, destacamos as **principais mudanças e avanços na área de Compliance**, no âmbito legal/regulatório, identificadas no decorrer do ano de 2023.



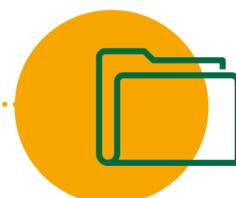
**Norma Regulamentadora nº 5 (NR-5)**, atualizada em 2023.



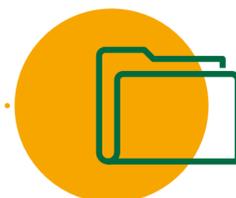
**Portaria Normativa CGU nº 54**, de 14 de fevereiro de 2023: altera a Instrução Normativa nº 13, de 8 de agosto de 2019, que define os procedimentos para apuração da responsabilidade administrativa de pessoas jurídicas.



**Lei Anticorrupção** completa 10 anos de vigência (Lei nº 12.846/2013).



**Lei nº 14.540**, de 3 de abril de 2023: institui o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal.



**Decreto Nº 11.856**, de 26 de dezembro de 2023: institui a Política Nacional de Cibersegurança e o Comitê Nacional de Cibersegurança.



RISCOS DE  
**Compliance**

# A Matriz de Riscos de Compliance é atualizada com a identificação de novos riscos ou medidas de controle



→ Fazenda Planeste (MA)

A matriz de riscos de Compliance teve sua primeira versão aprovada em 2018, com revisões em dezembro de 2021 e setembro de 2023, observando as diretrizes da **Política de Gerenciamento de Riscos**, disponível no site de Relações com Investidores da Companhia. **Ela é um documento vivo, que pode ser atualizado à medida que novos riscos ou medidas de controle forem identificados e implementados.**

A revisão da matriz de riscos de Compliance de 2023 foi realizada em conjunto com a atualização da Matriz de Riscos Corporativa, seguindo as melhorias metodológicas registradas na Política de Gerenciamento de Riscos.

A atualização incluiu a reestruturação da matriz, alinhada a transformações no ambiente de negócios.

Na revisão 2023, foram identificados **65 fatores de risco, agrupados em 06 riscos de Compliance**, que são:



Nessa atualização, o olhar para os riscos foi realizado por meio de entrevistas com os diferentes níveis de gestão da companhia, envolvendo desde as gerências das unidades e matriz, até os membros do Conselho de Administração.

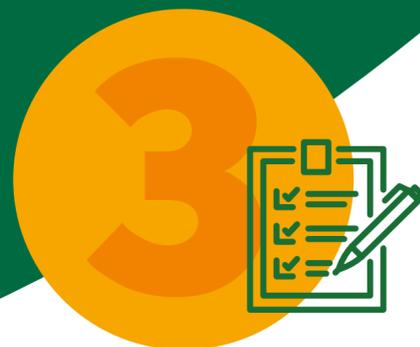
**A avaliação dos riscos passa, principalmente, pelas seguintes etapas:**



**Identificação dos fatores (causas/eventos) de risco** e implicações nos negócios e nos objetivos (metas e resultados) projetados.



**Análise dos principais riscos** que podem afetar os nossos objetivos, por meio da determinação do grau de impacto (baixo, médio e alto) e probabilidade de ocorrência (baixa, média e alta).



**Priorização e definição do limite de cada risco** com que a companhia e seus acionistas estão dispostos a lidar na busca pela geração de valor.

## PROCEDIMENTOS DE COMPLIANCE - ROTINAS

Dentre os **procedimentos de Compliance** que possuem acompanhamento de atividades rotineiras, destacam-se:



### RELAÇÃO COM TERCEIROS

Sob aspectos reputacionais, foram analisados aproximadamente **2.700 fornecedores** no momento do seu cadastro no portal, sendo que destes, **15 foram reprovados** por estarem classificados em risco muito alto.



### CONFLITO DE INTERESSES

Em 2023, foram preenchidos **217 formulários**. Destes, **10 possuem relato de situações** com possibilidade de conflito de interesses para os quais, quando aplicável, foi solicitado o preenchimento de plano de ação. Foi identificada **1 situação de conflito de interesses** no período, referente à segunda atividade remunerada, a qual foi avaliada e, em razão de existência de conflito de interesses, não foi recomendada. No período, foram avaliadas **2 situações de recontração** de ex-colaboradores.



### PAGAMENTOS DE FACILITAÇÃO

Em 2023 não houve reporte de solicitação de pagamento de facilitação.



CAPACITAÇÃO E  
**comunicação**

# Ações fundamentais para uma cultura sólida com base na ética e integridade

20 turmas

16h treinamentos presenciais

Em 2023, foram realizadas 20 turmas de treinamentos presenciais, totalizando 16 horas de treinamento neste formato ao longo do ano. **Confira, abaixo, a relação de treinamentos realizados em formato on-line nas plataformas Microsoft Teams ou Zoom ou em formato presencial, in loco nas Unidades.**

-  Assédio | Discriminação | Conflito de Interesses | Vantagem Indevida
-  Bate-papo DDS (Diálogo Diário de Segurança)
-  Bate-papo colaboradores administrativo
-  Programa de Integridade - aspectos gerais
-  Palestra - Ética: Clóvis de Barros Filho
-  Diálogos sobre dilemas éticos



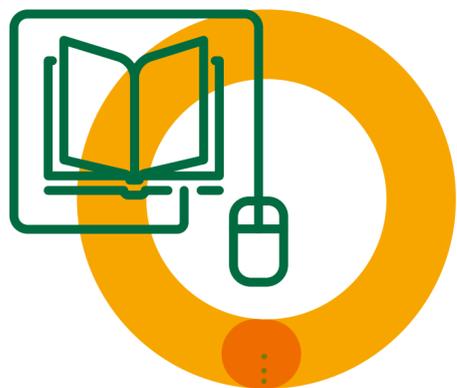
Realizamos **visitas a 06 fazendas** para abordar aspectos do Programa de Integridade e do Código de Ética e Conduta.

Realizamos **treinamentos de Compliance para a Alta Administração**. A fala foi conduzida pelo Marcos Fraga (Sócio fundador da Trend Jus Gestão Corporativa e Membro de Conselhos de Administração e Consultivo, com certificação no Programa de Desenvolvimento de Conselheiros da Fundação Dom Cabral – FDC). Assim, **treinamos presencialmente 100% dos nossos membros dos órgãos de governança**, considerando Conselho de Administração, Comitê de Auditoria Estatutário e Diretoria.



A área de Compliance marcou presença nos **Encontros da Agroindústria (Algodão e Grãos), de Estoques, de Mecanização e de Trainees**, reforçando a importância e o papel destes profissionais no Programa de Integridade.





Confira, abaixo, a relação de **treinamentos disponibilizados em formato e-learning** no Success Factors.

Compliance na Relação de Fornecedores

Dia a Dia com Ética

Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

Código de Ética e Conduta

Em 2023 o foco principal, para treinamentos e-learning foi na conscientização e acompanhamento para conclusão da trilha **“Dia a Dia com Ética”**, que é de realização obrigatória para todos os colaboradores ativos e contempla os módulos/temas a seguir:

- Conceito de Compliance
- Conflito de Interesses
- Assédio Moral
- Assédio Sexual
- Terceiros
- Diversidade
- Agentes Públicos e Anticorrupção
- Concorrência e Antitruste
- Privacidade
- Segurança da Informação
- Canal de Denúncias

O treinamento e-learning do **Código de Ética e Conduta** e o treinamento e-learning **LGPD** foram mantidos como de realização obrigatória, conforme público-alvo de cada um.



Até 31/12/2023:

**3.800**

colaboradores  
concluíram  
o treinamento do  
"Código  
de Ética e  
Conduta".

**96%**

dos colaboradores  
elegíveis treinados.

**144**

colaboradores  
concluíram o  
treinamento  
"Compliance  
na Relação de  
Fornecedores".

**97%**

dos colaboradores  
elegíveis treinados.

**1.504**

colaboradores  
concluíram o  
treinamento "Lei  
Geral de Proteção  
de Dados Pessoais –  
LGPD".

**96%**

dos colaboradores  
elegíveis treinados.

**3.634**

colaboradores  
concluíram o  
treinamento  
"Dia a dia com  
Ética".

**88%**

do total de  
colaboradores.

Como indicador  
geral,

**93%**

dos colaboradores  
elegíveis concluíram  
o conjunto de  
treinamentos  
e-learning de  
Compliance.

Em 2023, realizamos a primeira **Semana da Integridade**. A data escolhida foi o dia 2 de maio, de forma alusiva ao Dia Nacional da Ética. A abertura da Semana contou com uma **palestra sobre ética e integridade, conduzida pelo Prof. Clóvis de Barros Filho**, e seguiu com atividades interativas como o cine integridade, ação em que os colaboradores se inscreveram para assistir a um trecho de uma série ou filme e realizar trocas sobre os dilemas éticos envolvidos, e jogos.

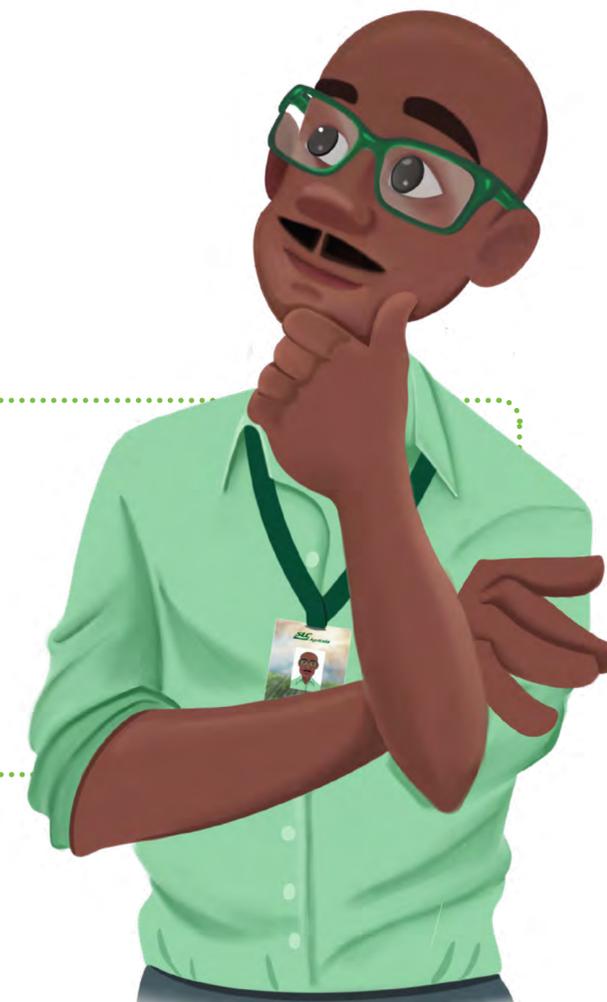


Outro destaque foi a seleção dos **Cultivadores de Integridade**. A fim de fomentar localmente a cultura do tema, estruturamos o projeto com um grupo de **22 colaboradores**, sendo um representante por fazenda. O grupo participa de agendas periódicas com a equipe de Compliance e tem como papel principal reforçar as ações relativas ao Programa de Integridade localmente.

Ao todo,  
foram  
realizadas

**47**  
ações de  
comunicação,

impactando  
**5.757**  
colaboradores.





# Diligências

## Máxima produtividade na tomada de decisão, gestão e monito- ramento

**2.700**  
fornecedores

**15**  
reprovados

A ferramenta de diligências traz a combinação de um modelo robusto de riscos, automação e inteligência artificial, com máxima produtividade na tomada de decisão, gestão e monitoramento.

Foram analisados aproximadamente **2.700 fornecedores** no momento do seu cadastro no portal, sendo que destes, **15 foram reprovados** por estarem classificados em risco muito alto.

Dentre as fontes de risco nacionais e internacionais verificadas destacam-se tribunais e processos, tribunal de Contas, Ministério da Transparência, lista de PEPs, candidaturas, doações eleitorais, Receita Federal, cobranças e protestos, IBAMA, CVM, OFAC, Interpol, listas de sanções internacionais, mídias negativas nacionais e internacionais.

## HOMOLOGAÇÃO PECUÁRIA

Em 2023 realizamos a **aquisição de 22.875 cabeças de gado**, sendo estas de produtores previamente homologados. Para isso, foram analisados 228 produtores e propriedades.

Destes, 152 foram homologados, 7 foram homologados com ressalvas e 69 não homologados. Os principais fatores de risco que levam à não homologação do produtor ou da propriedade compreendem: **desmatamento** após julho de 2008; **embargo do IBAMA** na propriedade em análise ou em uma outra propriedade do mesmo produtor; **inconsistências na APF ou no CAR**; e **existência de auto de infração**, dentre outros aspectos.



Casos de homologação com ressalvas e não homologação **são informados aos produtores, incluindo os motivos e orientando** a necessidade de documentação adicional e/ou esclarecimentos. Quando, após retorno, observa-se aderência aos requisitos e à legislação, a situação poderá vir a ser alterada. Assim como, são permitidas reanálises futuras para esses casos.

As áreas envolvidas no processo de homologação são:

- ✔ **CSC e Pecuária**
- ✔ **Novos Negócios**
- ✔ **Sustentabilidade**
- ✔ **Compliance**

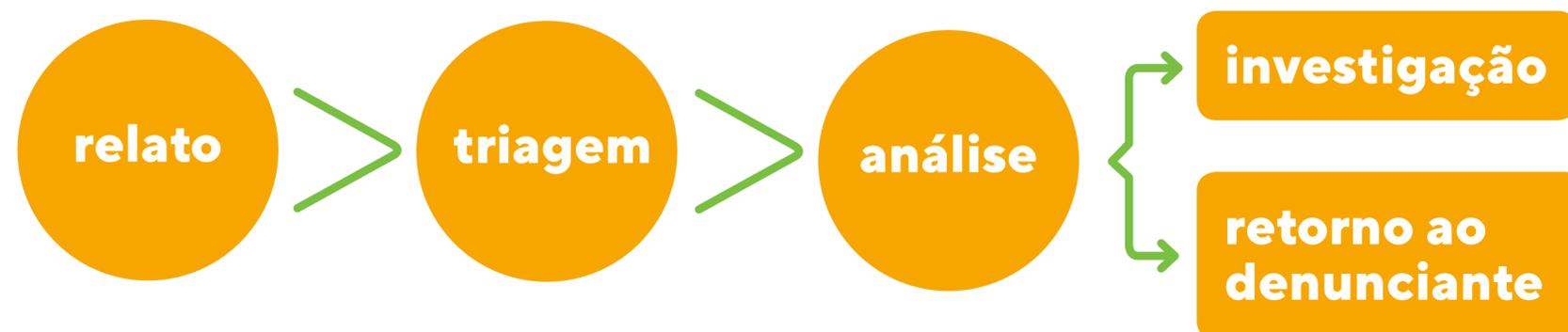
No período, todas as compras foram realizadas de produtores homologados.



CANAL DE  
**Denúncias**

## **Garantia de confidencialidade, possibilidade de anonimato e não retaliação**

Observada a Política de Prevenção de Perdas, que regulamenta o Comitê de Prevenção de Perdas, e o Procedimento Canal de Denúncias –, **o relato do denunciante é registrado na ferramenta Contato Seguro, através do site, aplicativo ou 0800.**



A comunicação com o denunciante ocorre por meio de número de protocolo, mantendo as premissas de **confidencialidade** e **possibilidade de anonimato**.

**A área de Compliance acompanha as agendas do Comitê no papel de:**

- Gestão do tema Canal de Denúncias;
- Indicação de casos que requeiram intervenção pela área de Compliance;
- Apoio na gestão dos relatos e secretariado do Comitê;
- Atuação orientativa junto aos gestores designados pelo Comitê para condução de investigação.

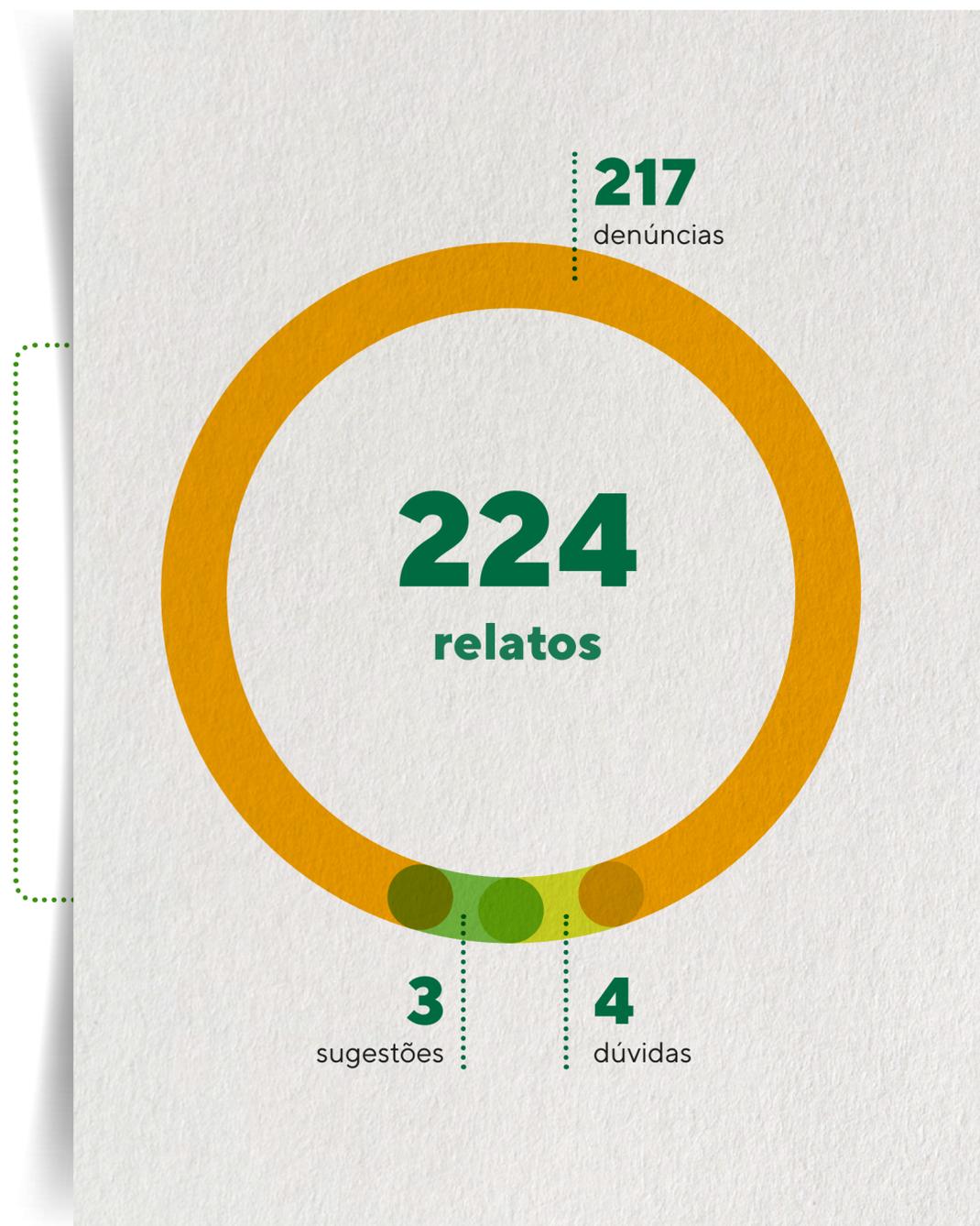
Após **triagem** realizada pela empresa Contato Seguro, de forma independente, o Comitê de Prevenção de Perdas **analisa e averigua as denúncias ou sugestões** registradas, direcionando para **investigação**, sempre que houver informações suficientes para início do processo. Caso contrário, **retorna ao denunciante** solicitando complemento de informações.

Para o retorno e condução da investigação, os colaboradores, não membros do Comitê, recebem **login temporário** com acesso restrito às informações do relato em questão. Os membros do Comitê possuem **login permanente**, sendo que a ferramenta identifica se algum dos membros está envolvido no relato, não o disponibilizando para o membro em questão.

De 01 de janeiro de 2023 até 31 de dezembro de 2023 foram registrados um total de 224 relatos na ferramenta Contato Seguro. Desse total, 217 foram registrados como denúncia, 3 como sugestão e 4 como dúvida. **Com base nas investigações realizadas, foram classificados como:**



No período, a área de Compliance realizou **05 reportes ao Comitê de Auditoria Estatutário**. O CAE foi constituído em maio de 2022, conforme aprovação do seu Regimento Interno, em reunião do Conselho de Administração em 11 de maio de 2022.





GESTÃO DE  
**Consequências**

# A área de Compliance conduziu 25 ações de acompanhamento de investigações em 2023

25  
ações

7  
com origem  
no Canal de  
Denúncias

A Política de Investigações e Medidas Disciplinares – estabelece as diretrizes para a **condução de investigações internas e externas e regulamenta e esclarece a aplicação de medidas disciplinares.**

Observadas as suas premissas, a área de Compliance conduziu 25 ações de acompanhamento de investigações, sendo que 7 tiveram origem no Canal de Denúncias e as demais foram recebidas por e-mail, WhatsApp ou relato presencial.

Como resultado das investigações foram recomendadas **22 medidas disciplinares**, sendo 7 desligamentos (5 sem justa causa e 2 por justa causa), 5 advertências por escrito, 4 ações de melhoria de processos, 3 conversas orientativas relacionadas a processos, 1 suspensão, 1 bloqueio de terceiro e 1 comunicação para o público externo.

**22**  
medidas  
disciplinares





OUTRAS  
**iniciativas**

## Conheça mais iniciativas implementadas pela área de Compliance



### NOVAS FRENTES

#### Controles Internos

Em fevereiro de 2024, a **área de Compliance absorveu a estrutura e as atribuições de Controles Internos**. Esta edição do relatório de Compliance contempla os aspectos relevantes acerca do acompanhamento das atividades relacionadas a Controles Internos, no ano civil de 2023. A partir de 2024, todos os processos e os reportes ficarão unificados sob o guarda-chuva da estrutura de Compliance.

#### Equipe em 2023:

**Denis Moreno**, Gerente de Controles Internos;

**Stephani Weisheimer**, Analista de Controles Internos;

**Vanessa Depine**, Analista de Controles Internos.

**269**  
fatores  
de risco

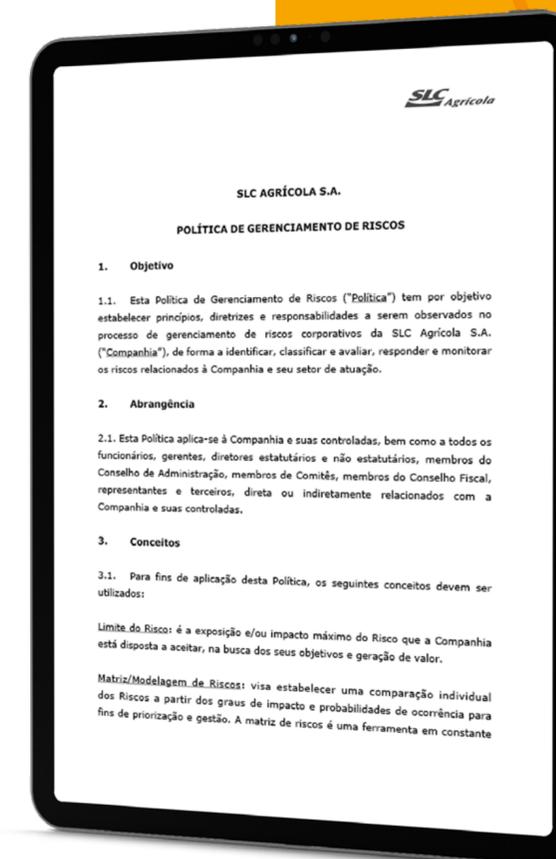
**36**  
riscos  
corporativos

## PRINCIPAIS ENTREGAS DA ÁREA NO ANO DE 2023

### Matriz de riscos corporativa

- Disseminação da **cultura de riscos**, enfatizando e demonstrando a todos os colaboradores e envolvidos a importância dos controles internos, que busca **garantir que a estrutura compreenda os principais riscos associados ao negócio**, assegurando que estes sejam identificados, avaliados, monitorados e controlados.
- Elaboração de **matriz de riscos**, com levantamento e avaliação de 269 fatores de riscos, agrupados em 36 riscos corporativos.

Clique aqui e confira nossa **Política de Gerenciamento de Riscos**



## PRINCIPAIS ENTREGAS DA ÁREA NO ANO DE 2023

### Normativos Internos

- Gestão do arcabouço normativo zelando pela **atualização e disponibilidade das Políticas, Procedimentos e Manuais** da Companhia.
- Elaboração ou atualização de **200 documentos**, entre políticas, procedimentos e manuais operacionais.
- Acompanhamento e gestão da **ferramenta SE Suite** – Módulo de gestão de documentos.

### Mapeamento de processos e levantamento de pontos de melhorias

- Condução do **mapeamento de processos** com a finalidade de identificação de pontos de melhorias e promoção do registro de controles para mitigação dos riscos.
- Participação em **mais de 15 projetos** ou demandas corporativas, como Melhorias em Sementes, Padronização Bonificação sobre Compras, Padronização Refeitórios, Padronização Uso e Consumo Capex, entre outros.

### Acompanhamento planos de ação

- Promoção do acompanhamento sistemático das **recomendações de melhoria** contidas nos relatórios de controles da SLC Agrícola, da definição dos planos de ação correspondente às suas implementações.
- Implementação de **129 melhorias** em Controles Internos.
- Acompanhamento de **4 recomendações** da Auditoria Externa e **279 não conformidades** da Auditoria Interna.

## Agências de ratings ESG

Em abril de 2023, a área de Compliance passou a responder pelo acompanhamento e interação com as agências de ratings ESG. São **agências de avaliação independentes que possuem o papel de avaliar, com base em requisitos pré-estabelecidos em suas metodologias, os aspectos ESG** (ambiental, social e governança) de empresas de capital aberto. Estas avaliações são consumidas, em especial, por investidores em geral, sejam eles fundos, assets ou investidores pessoa física.

Os ratings monitorados ao longo do ano de 2023 foram Sustainalytics ESG Risk Rating, MSCI ESG Rating Report e Standard & Poors (S&P) ESG Risk Ratings.



Buscando atingir uma avaliação aderente às práticas da SLC Agrícola S.A., ao longo de 2023, a área de Compliance, em conjunto com as áreas de Sustentabilidade, Recursos Humanos, Suprimentos, Saúde e Segurança Ocupacional e Instituto SLC, trabalhou na **publicação de documentos relevantes que asseguram o compromisso da Companhia com as melhores práticas ESG.**

**Desta forma, as principais entregas ao longo do ano compreenderam:**

-  **14 documentos** traduzidos e disponibilizados no site de Relações com Investidores: **[clique aqui](#)** e confira;
-  Estruturação da **Página de Integridade** no site de Relações com Investidores: **[clique aqui](#)** e confira;
-  Agendas com as **agências de ratings** e participação em **webinars para entendimento da metodologia** de cada uma;
-  Revisão e disponibilização de **indicadores** no relato integrado;
-  Estruturação de **grupo de trabalho para levantamento e endereçamento dos GAPs** identificados a partir da análise de cada uma das agências: 180 itens em acompanhamento;

As áreas envolvidas nesta iniciativa são: **Recursos Humanos | SSO | Sustentabilidade | Suprimentos | Instituto | Compliance.**

É também, papel da área de Compliance nessa frente, a interação e registro de **feedback para cada aspecto avaliado**, em plataforma específica, disponibilizada por cada uma das agências acompanhadas.



Este é um **acompanhamento contínuo**, que teve início em 2023 e deve se estender ao longo dos anos, visando a interação com estes importantes stakeholders e a manutenção da transparência na publicação dos nossos resultados e informações.

## Indicadores e Certificações



### PACTO EMPRESARIAL PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO

A SLC Agrícola aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção em 12 de maio de 2021.

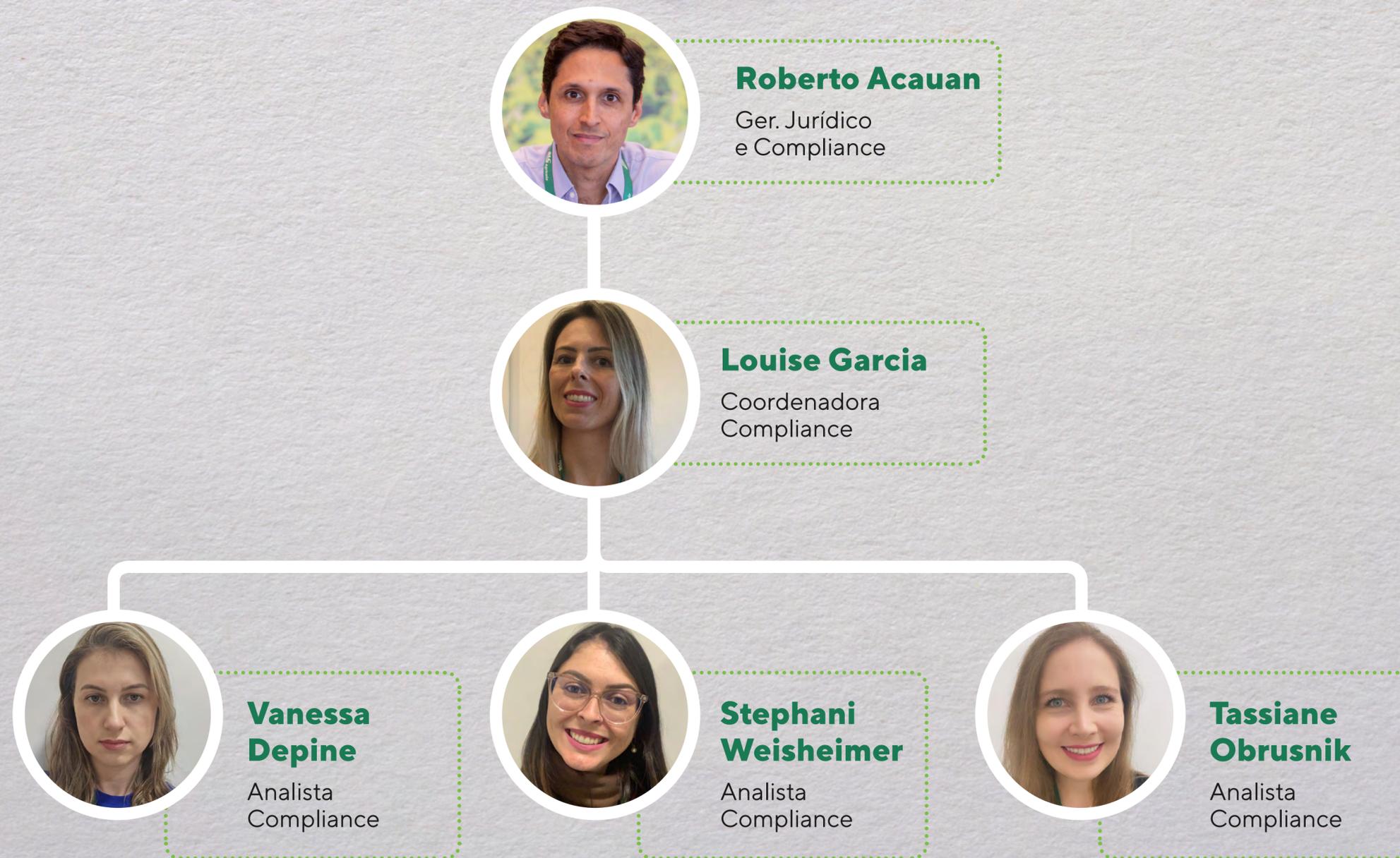
Em 2023, a Companhia realizou o terceiro preenchimento dos indicadores para o questionário “**Aprofundamento Temático - Indicadores Ethos - Integridade, prevenção e combate à corrupção**”.



### ASSOCIAÇÃO INSTITUTO ETHOS

Em julho de 2022, a Companhia associou-se ao Instituto Ethos no plano Essencial, que dá direito, dentre outros aspectos, à participação em 1 Grupo de Trabalho. A Companhia optou pela participação no **Grupo de Trabalho de Integridade**.

## EQUIPE DE COMPLIANCE



***SLC*** *Agrícola*