



AXIA ENERGIA

Início do Processo de Sucessão

Rio de Janeiro, 06 de maio de 2026 - A AXIA Energia S.A. (“Companhia” ou “AXIA Energia”), informa que seu Conselho de Administração deliberou, em reunião realizada nesta data, pelo início do processo de sucessão na Companhia envolvendo um conjunto estruturado de iniciativas e evolução de seu modelo organizacional, considerando o término do mandato do atual Presidente da Companhia, Ivan de Souza Monteiro, em 30 de abril de 2027, e a previsão constante no art. 42, § 3º do Estatuto Social da AXIA Energia.

Nesse contexto, o Conselho de Administração aprovou, com efeitos a partir de 1º de junho de 2026, as seguintes medidas adicionais:

1. **Criação de uma Vice-Presidência Executiva**, com caráter transitório até abril de 2027 e vinculada diretamente ao Presidente da Companhia, Ivan de Souza Monteiro. Esta posição será ocupada por Élio Wolff, atual Vice-presidente de Estratégia e de Desenvolvimento de Negócios;
2. As Vice-Presidências de Engenharia e Projetos, de Comercialização e Soluções em Energia, de Tecnologia e Inovação, de Operações e Segurança, de Aprendizado, Gente e Serviços, e de Regulação, Institucional e Mercado passarão a se reportar, durante o período de transição, à nova Vice-Presidência Executiva;
3. As Vice-Presidências de Governança e Sustentabilidade, Finanças e Relações com Investidores, e Jurídica continuam se reportando ao Presidente da Companhia;
4. Todas as Vice-Presidências voltam a se reportar diretamente ao Presidente da Companhia em 01 de maio de 2027, mês em que ocorrerá o fim do período de transição; e
5. A Vice-Presidência de Estratégia e Desenvolvimento de Negócios será extinta em 1º de junho de 2026 e suas atribuições atuais serão divididas entre as Vice-Presidências de Finanças e Relações com Investidores e Aprendizado, Gente e Serviços.

O início do processo sucessório da AXIA Energia reafirma o compromisso com a continuidade de sua estratégia de longo prazo, o fortalecimento de sua governança corporativa, a manutenção da disciplina na alocação de capital e a consistência na operação confiável de seus ativos.

As iniciativas aprovadas pelo Conselho de Administração inserem-se em um processo estruturado de sucessão e desenvolvimento de lideranças, conduzido com o apoio de assessoria especializada. Além de garantir uma transição organizada, previsível e responsável, este processo amplia a prontidão sucessória, fortalece o *pipeline* de lideranças e preserva capacidades críticas da Companhia.

O Conselho de Administração acompanhará, de forma contínua e próxima, a implementação das iniciativas aprovadas.

A Companhia manterá seus acionistas e o mercado em geral informados sobre eventuais desdobramentos relevantes, nos termos da regulamentação aplicável.

Eduardo Haiama

Vice-Presidente Financeiro e de Relações com Investidores