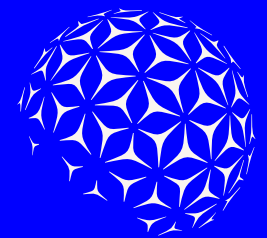


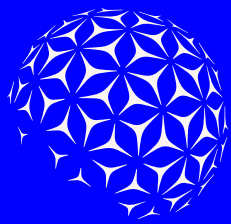


2025

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE



AXIA
ENERGIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

Sobre o relatório	05
Mensagem da administração	07
Destaques 2025	08
Resumo executivo	09

1. A AXIA ENERGIA

Quem somos	12
Plano estratégico	17
Temas materiais	20

2. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estrutura de governança	25
Compromissos e práticas	29
Ética e integridade	33
Gestão de riscos	41
Gestão da sustentabilidade	45
Direitos humanos	50
Segurança da informação e privacidade	52

3. PERFORMANCE SUSTENTÁVEL

Eficiência operacional	56
Estratégia de crescimento	63
Fundos regionais	65

4. INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Inovação e pesquisa	69
Transformação digital	76

5. CLIMA E NATUREZA

Estratégia climática	81
Resiliência climática	85
Biodiversidade	97
Gestão de água e segurança hídrica	112

6. RELACIONAMENTOS DE VALOR

Atuação junto às comunidades	119
Cadeia de fornecimento responsável	126
Relacionamento com clientes	129
Relações governamentais e <i>advocacy</i>	134

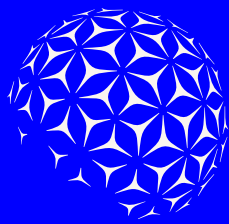
7. NOSSAS PESSOAS

Perfil	138
Atração e seleção de talentos	141
Remuneração e benefícios	145
Desenvolvimento profissional	147
Bem-estar, saúde e segurança	150

ANEXOS

Carta de asseguarção	156
Índice de conteúdos GRI	158
Índice de conteúdos SASB	165
Créditos	167



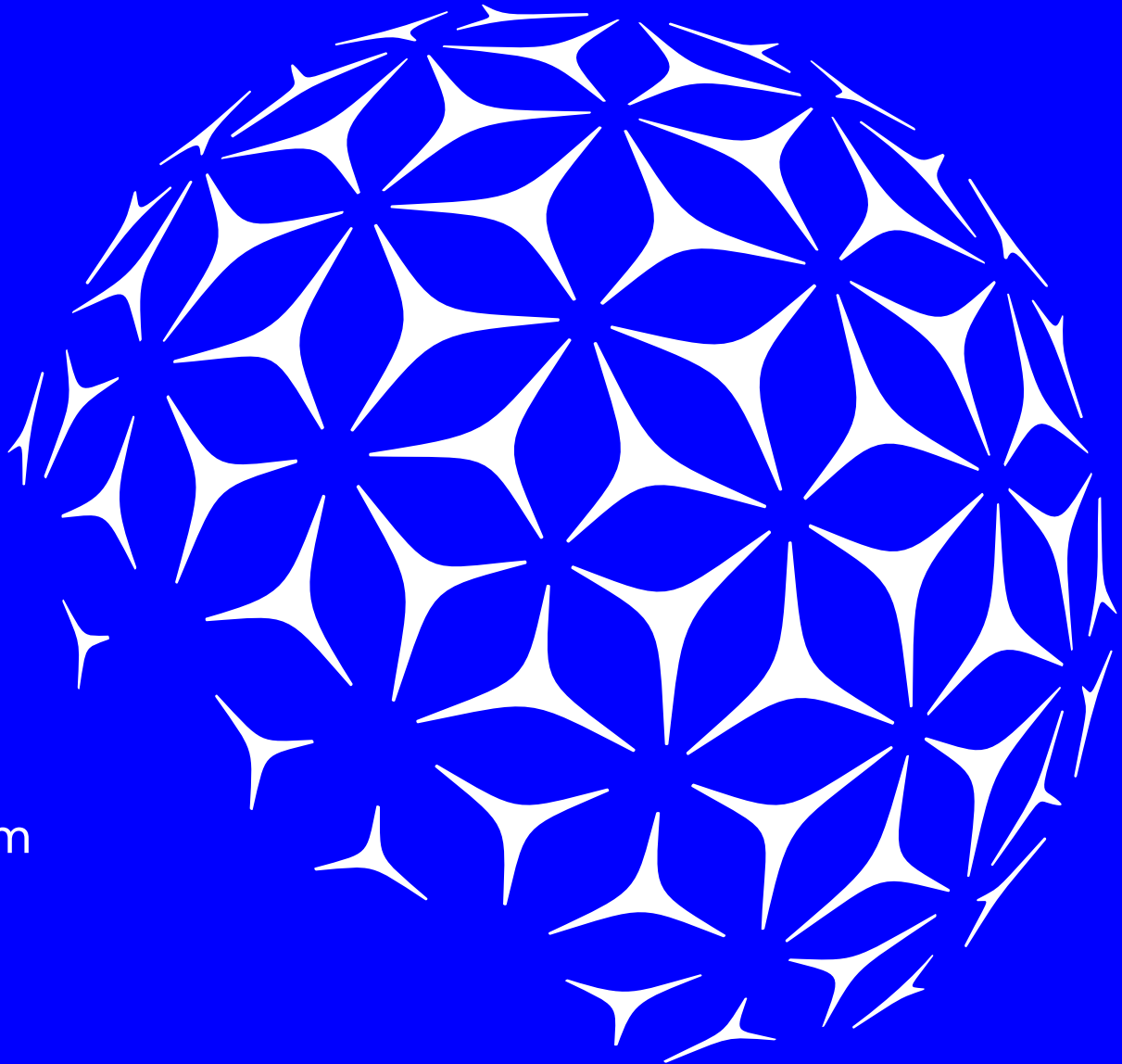


AXIA
ENERGIA

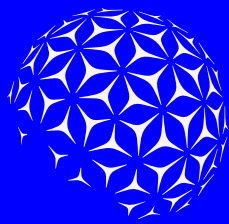
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

ABERTURA

APRESENTAÇÃO



O novo
vem com
energia



AXIA
ENERGIA

SOBRE O RELATÓRIO

Bem-vindos ao Relatório
de Sustentabilidade 2025 da
AXIA Energia.

Este documento reúne informações sobre a estratégia, governança e desempenho operacional, financeiro e socioambiental da AXIA no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com o objetivo de oferecer aos nossos públicos de relacionamento uma visão clara e integrada da atuação da companhia. [GRI 2-3](#)

O escopo deste relatório abrange todas as atividades sob controle operacional da AXIA Energia e de suas subsidiárias AXIA Energia Norte, AXIA Energia Sul, AXIA Energia Nordeste e Eletronet, além das oito empresas investidas de controle integral da AXIA. Com a incorporação da Eletropar em abril de 2025, seus resultados foram integrados aos da *holding* (saiba mais na página 16). [GRI 2-2](#)

A definição do conteúdo reportado segue nossa matriz de materialidade bianual, atualizada no final de 2025, que identifica os temas mais relevantes para a AXIA e para nossos públicos (saiba mais na página 20). [GRI 3-1](#)

Para garantir consistência e comparabilidade, este relatório adota referências reconhecidas internacionalmente para divulgação de informações corporativas em sustentabilidade, incluindo:

- Estrutura de Relato Integrado do International Integrated Reporting Council (IIRC);
- Conteúdos da Global Reporting Initiative (GRI);
- Diretrizes do Sustainability Accounting Standards Board (SASB);
- Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Manual de Contabilidade do Setor Elétrico da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

Essas diretrizes complementam nossas práticas de gestão e reforçam o compromisso da AXIA com a transparência, a qualidade das informações e uma governança robusta.



COMO NAVEGAR PELO RELATÓRIO

Os indicadores GRI e SASB, bem como os ODS relacionados, estão identificados em cada um dos conteúdos apresentados, facilitando a consulta e o cruzamento das informações reportadas. Na abertura de cada capítulo, estão relacionados os respectivos capitais do Relato Integrado. A lista completa dos indicadores reportados é encontrada na seção Anexos.

CAPITAIS



SOCIAL



MANUFATURADO



HUMANO



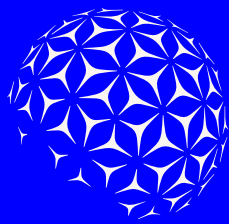
FINANCEIRO



INTELLECTUAL



NATURAL



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

As informações apresentadas foram analisadas e validadas por representantes da área de Sustentabilidade Empresarial da AXIA, responsáveis pela coordenação da elaboração do Relatório em conformidade com os respectivos padrões internacionais setoriais e de sustentabilidade. A versão final foi aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração da AXIA. [GRI 2-14](#)

O Relatório foi assegurado externamente por uma auditoria independente que verificou as informações divulgadas e seu alinhamento às normas GRI (saiba mais na página 156). As informações financeiras foram auditadas nas [Demonstrações Contábeis](#) da AXIA [GRI 2-5](#)

Para dúvidas, sugestões ou solicitações de informações, entre em contato: [GRI 2-3](#)

- E-mail: sustentabilidade@axia.com.br
- [Canal de Ouvidoria](#)



Confira [mais informações ao mercado](#) na nossa Central de Resultados.

2025

DOCUMENTOS COMPLEMENTARES



O Relatório de Sustentabilidade é complementado por uma série de publicações que aprofundam os resultados anuais da companhia e agregam valor à estratégia de sustentabilidade e transparência da AXIA, sendo elas:

[Caderno de Indicadores](#)

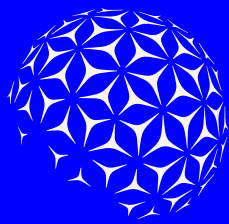
Cadernos Temáticos

- [Clima e Natureza](#)
- [Impacto Social](#)
- [Governança](#)

[Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa \(GEE\)](#)



UHE Tucuruí – Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO GRI 2-22

O ano de 2025 representou um avanço decisivo na trajetória de transformação da companhia. Marca um novo momento do negócio, onde reconhecemos a força dos nossos ativos, fortalecemos a gestão e governança, aumentamos foco em segurança e, principalmente, dedicamos tempo crescente à construção do futuro da maior empresa em energia renovável do Hemisfério Sul.

A AXIA alcançou 100% de geração limpa, resultado de uma decisão tomada em 2023 e de uma visão que se tornou realidade com a conclusão da venda de nossa última termelétrica a gás e da participação societária na Eletronuclear.

Essa visão e o propósito de geração de valor nos levaram à solução de riscos relevantes ao longo de 2025. Fazem parte deste trabalho o acordo de conciliação com a União – que trouxe estabilidade à nossa governança e encerrou a obrigação de investimento em Angra 3 –, a redução definitiva do passivo em empréstimos compulsórios por meio de acordos, e a nossa disciplina e controle de gastos.

Somados ao fortalecimento da estratégia comercial e à disciplina na alocação de capital, tais esforços permitiram que a AXIA Energia distribuisse, em 2025, um valor recorde de R\$ 8,3 bilhões em dividendos, contando ainda com investimentos de R\$ 9,6 bilhões em projetos focados principalmente nos ativos próprios.

Destaca-se o investimento na linha de transmissão Manaus-Boa Vista, um projeto retomado após mais de dez anos paralisado. A obra conectou Roraima ao Sistema Interligado Nacional e reduziu o uso de térmicas no estado, viabilizando uma redução estimada de cerca de 280 mil tCO₂e por ano. Ainda, as linhas de transmissão passaram a utilizar fibra ótica, aumentando a qualidade do acesso à internet de alta velocidade para toda a população local.

Nosso ciclo de crescimento se confirmou com os quatro lotes que arrematamos no leilão de transmissão n.º 04/2025 da Aneel. Com isso, retomamos nossa capacidade de investimentos, com destaque para a modernização de usinas hidrelétricas e melhorias nos ativos.

Ainda em 2025, avançamos na gestão climática, essencial para a geração hidrelétrica. Firmamos parcerias para o desenvolvimento de um sistema de previsão climática baseado em inteligência artificial, ampliando a capacidade de antecipar eventos extremos e aumentar a resiliência das operações, e concluímos planos de adaptação climática para as usinas de maior risco, além de expandir o uso de certificados de energia renovável para abater emissões.

Encerrar 2025 como uma geradora totalmente renovável representa um marco estratégico e um diferencial competitivo que nos posiciona à frente no cenário de transição energética, e reforça a ambição de alcançar a meta *net zero*.

Agora, temos o desafio de nos preparar para um futuro que já é realidade. Estamos convictos de que nossos ativos são únicos, mas posicionarmos apenas como uma empresa de infraestrutura não será mais suficiente para manter a liderança do mercado. A energia deixou de ser uma *commodity* e passou a ser vista como item essencial de segurança energética.

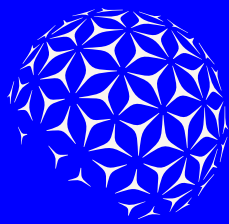
A matriz brasileira, majoritariamente hídrica, é impactada pelo aumento de volatilidade e complexidade de operação com a entrada de fontes renováveis. Além disso, discussões sobre IA, data centers, baterias e a crescente incorporação de novos consumidores ao mercado livre de energia impactarão a AXIA.

Responder a esses desafios dependerá cada vez mais das nossas pessoas. Focamos na construção de uma cultura baseada em um forte senso de dono e que tem a segurança das pessoas como ponto de partida para toda e qualquer decisão da companhia. Em paralelo, trabalhamos para construir uma empresa capaz de gerir seu portfólio com excelência, apoiando os clientes e o mercado em geral por meio da oferta de produtos e soluções que ofereçam a flexibilidade necessária para operar num mercado mais volátil.

A nova marca, **AXIA Energia**, promete ser um eixo de transformação, propiciando conexões e fazendo negócios a partir da energia. Fazemos parte do cotidiano de um país inteiro e é nossa responsabilidade garantir que nosso impacto seja gerido de forma sustentável, com uma visão de longo prazo e alta performance. Temos a responsabilidade de contribuir e catalisar pessoas, processos e soluções que vão muito além do negócio direto.

A AXIA produz e transmite energia em megawatt-hora, mas é uma empresa que também mede energia por tudo o que pode movimentar e construir em parceria. Essa é a nossa promessa. É o que trabalhamos para entregar, todos os dias, de forma sustentável. Sempre.

Eletrobras agora é
AXIA Energia.



AXIA
ENERGIA

DESTAQUES 2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

DESEMPENHO OPERACIONAL

Eletrobras agora é
AXIA Energia

140.803 GWh
Energia gerada

43.872 MW
Capacidade instalada

R\$ 48,4 bilhões
Receita bruta total

Entrega do Linhão
Manaus-Boa Vista

ESTRATÉGIA ESG E CLIMÁTICA

Aprovação de metas
baseadas na ciência

-77,5% tCO₂e
Emissões reduzidas

Conclusão da venda das
usinas térmicas

Aplicação do *framework*
TNFD

98,4%¹
energia gerada de fontes renováveis

PESSOAS E RELAÇÕES DE VALOR

**Consulta Livre,
Prévia e Informada**
adotada em novos ativos

468 mil horas
de treinamentos concluídos

Primeiro mapeamento de
riscos psicossociais

R\$ 19,3 milhões
Investimento Social Privado (ISP)

875 clientes ativos
com avanço da comercialização

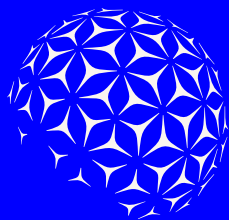
OPERAÇÕES SOCIETÁRIAS

Desobrigação de aportes financeiros em
Angra 3

Assinatura do acordo para venda da
Eletronuclear

Aquisição integral das investidas
**Vale do São Bartolomeu Transmis-
sora de Energia S.A. e Tijoá Energia**

¹ Considera a energia residual gerada pelas termelétricas que ainda operaram em 2025. Após a venda desses ativos ao longo do ano, o portfólio passou a ser 100% renovável.



AXIA
ENERGIA

RESUMO EXECUTIVO

Aprovação das metas de redução de emissões baseadas na ciência pela Science Based Targets initiative (SBTi).

Em 2023, nos comprometemos a ser *net zero* até 2030, com aprovação das metas em 2025.

Acordo com a ANTAQ para mapear instalações portuárias aptas ao Mercado Livre de Energia e avaliar o potencial de eletrificação de portos e terminais.

Incorporação da UHE Colíder

Em maio, a AXIA incorporou a UHE Colíder e, em agosto, orientados pelos princípios da segurança, impulsionamos avanços relevantes na instrumentação e no monitoramento da barragem, com a implantação de tecnologias e soluções de engenharia.

Consulta Livre, Prévia e Informada (CLPI)

Iniciamos a implementação da CLPI, incorporando diretrizes para orientar o relacionamento com povos indígenas e comunidades tradicionais, fortalecendo a gestão de riscos socioambientais e a legitimidade das decisões.

Mudança da identidade da marca

Dando início a uma nova era da companhia após a privatização, a nova marca simboliza nosso papel como pilar estrutural, que conecta negócios.

[Saiba mais](#)

Assinatura de acordo para alienação integral da Eletronuclear.

Arremate de quatro lotes no leilão de transmissão n.º 04/2025 da Aneel.

FEVEREIRO

MARÇO

ABRIL

MAIO-AGOSTO

SETEMBRO

OUTUBRO

NOVEMBRO

DEZEMBRO

Acordo com a União para reconhecer a validade do modelo *corporation*, disciplinar a representação da União no Conselho de Administração e suportar o desinvestimento estratégico da participação na Eletronuclear.

Aprovação da incorporação da Eletropar e aquisição da Eletronet, simplificando a estrutura societária e ampliando a capacidade de integração digital da companhia.

Inauguração de Coxilha Negra, o maior parque eólico do Rio Grande do Sul, com 302,4 MW de capacidade instalada.

[Saiba mais](#)

Entrega do Linhão Manaus-Boa Vista, conectando Roraima, última capital que ainda operava de forma isolada, ao Sistema Interligado Nacional.

[Saiba mais](#)

Participação na COP30
A AXIA reforçou seu protagonismo na transição energética e resiliência climática, destacando investimentos em renováveis, inovação e soluções para setores intensivos em carbono.

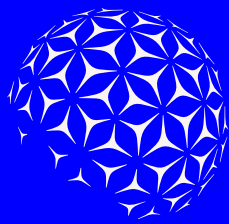
[Saiba mais](#)

Comissão Executiva de Saúde e Segurança para tratar temas estratégicos de SST, analisar incidentes e deliberar sobre metas e medidas corretivas.

Aplicação da TNFD (abordagem LEAP) para avaliação de impactos, dependências, riscos e oportunidades relacionadas à natureza.

Lançamento da calculadora de emissões de novos ativos e módulo de cálculo das emissões de CO₂ evitadas pelos clientes.

[Saiba mais](#)



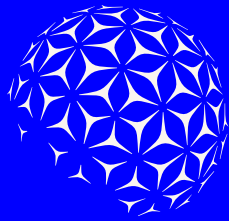
AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 1

A AXIA ENERGIA

Mudar.
O **impulso** original
capaz de mover
o mundo.



AXIA
ENERGIA

QUEM SOMOS

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



UHE Balbina - Acervo AXIA

Somos a AXIA Energia, companhia líder em geração e transmissão no Brasil e a maior empresa de geração de energia renovável do Hemisfério Sul. [GRI 2-1, 2-6](#)

Em 2025, passamos a deter um portfólio 100% renovável. Essa conquista consolida nosso papel como agente essencial da transição energética, contribuindo para que a matriz elétrica brasileira permaneça entre as mais limpas do mundo.

Com 60 anos de história, em 2022, demos um importante passo rumo à nossa estratégia de transição. Com a conclusão do processo de privatização, deixamos de ser uma empresa estatal para nos tornarmos uma *corporation* — com capital pulverizado e sem controlador definido. Nossas ações são negociadas nas bolsas de São Paulo (B3) e Nova York (NYSE).

A nova marca adotada em 2025, **AXIA Energia**, consolida essa transformação e simboliza o novo momento de nossa história, marcado por ainda mais agilidade, integração, inovação e foco no cliente.

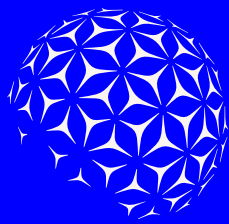
Nossos ativos contribuem para a expansão da infraestrutura elétrica brasileira. Com sede no Rio de Janeiro (RJ), estamos presentes em todas as regiões do país, seja com operação própria ou por meio das subsidiárias AXIA Energia Norte, AXIA Energia Sul e AXIA Energia Nordeste, todas dedicadas à geração e transmissão. [GRI 2-1, 2-2](#)

Temos 100% de participação societária em oito investidas de controle integral¹ e mantemos 73 participações diretas e indiretas em empreendimentos de geração e transmissão.

[GRI 2-2](#)

Em mais um movimento recente, impulsionado pela aprovação da MP n.º 1.304/2025, estamos nos preparando para a abertura do mercado livre de energia (saiba mais na página 63). Esse novo contexto amplia nosso espaço de atuação e reforça nossa estratégia de oferecer soluções renováveis competitivas, com foco no cliente, flexibilidade e previsibilidade.

¹ Brasil Ventos, Baguari, Retiro Baixo, Teles Pires, Eólica Ibirapuitã, Triângulo Mineiro Transmissora (TMT) e Vale de São Bartolomeu (VSB). Além disso, contamos com a investida Madeira Energia S.A. (MESA), sendo que a AXIA Energia detém 99,74% de participação na investida vinculada à UHE Santo Antônio.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

NOSSAS OPERAÇÕES


GERAÇÃO

16,9% da capacidade instalada no Brasil¹

Capacidade instalada de **43.872,3 MW**, sendo:

- **67,2%** de empreendimentos corporativos;
- **32,8%** em investidas.

Geração de **140.803 GWh**, sendo³:

 **97,0%** hidrelétricas

 **1,4%** eólicas

 **1,6%** térmicas a gás⁷

 **<0,001%** solar

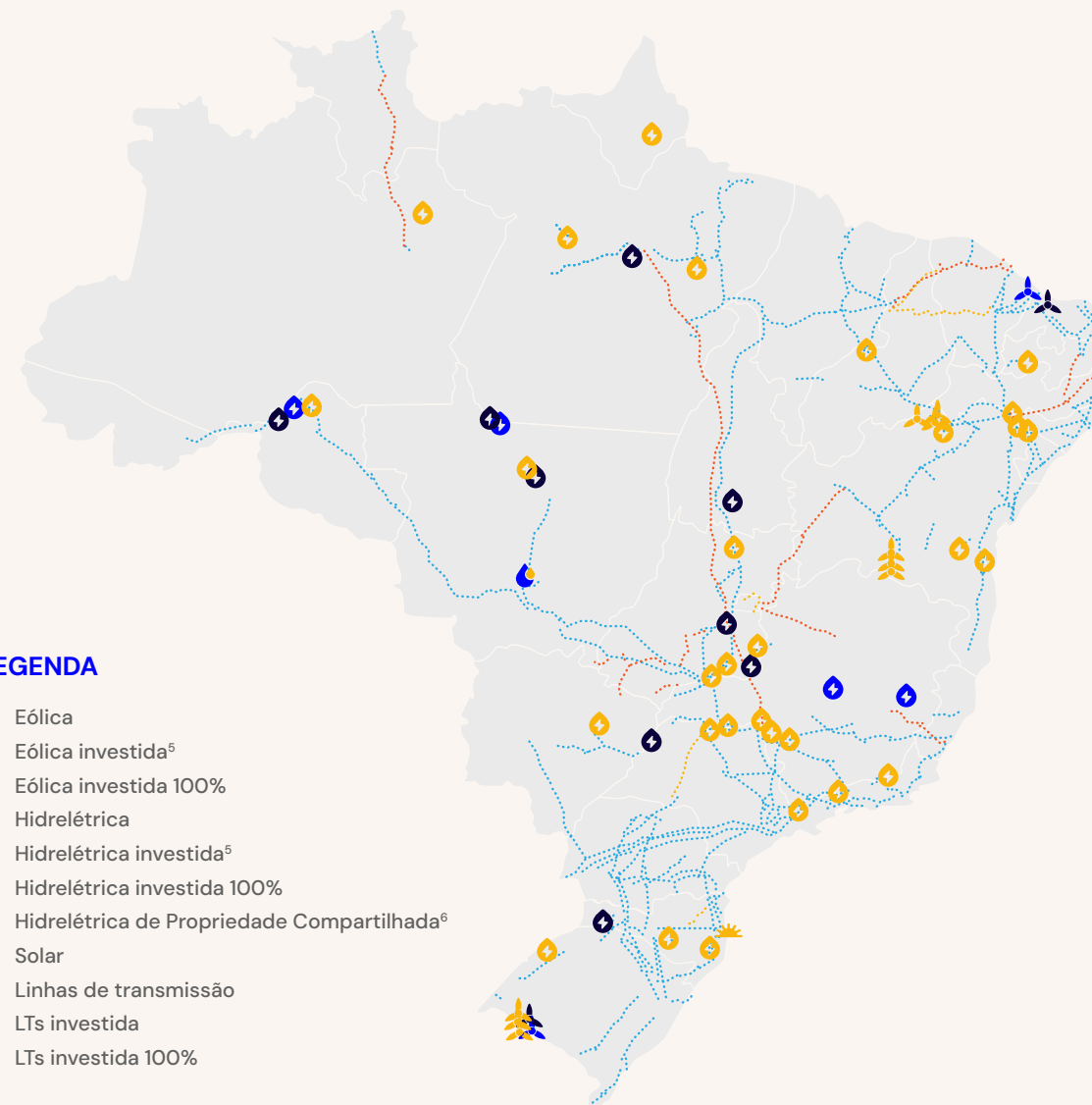
Contamos com 81 usinas em operação⁴, sendo 47 hidrelétricas, 33 eólicas e 1 solar.

TRANSMISSÃO

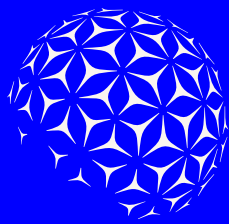
37% do total de linhas de transmissão do país²

Linhas de transmissão com **+74 mil km** de extensão (70,2 mil km com nível de tensão igual ou superior a 230kV), sendo:

- **67 mil km** de linhas corporativas
- **7 mil km** de participação em investidas



¹Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dez/2025. ²Comparado com os dados do Ministério de Minas e Energia de jul/2025. ³Os percentuais apresentados foram arredondados em uma casa decimal. ⁴A AXIA Energia detém 99,74% de participação na investida vinculada à UHE Santo Antônio. ⁵Investidas são empresas com personalidade jurídica própria criada para desenvolver/operar um projeto específico. ⁶Ativos de propriedade compartilhada referem-se a empreendimentos detidos em conjunto por dois ou mais agentes por arranjos contratuais, sem constituição de uma nova sociedade. ⁷ Considera a operação das térmicas em 2025 até a conclusão de sua venda no mesmo ano.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

NOSSO PROPÓSITO

Catalisar negócios com a nossa energia

NOSSOS VALORES



VIDA EM PRIMEIRO LUGAR

Nosso compromisso é com a vida e com o meio ambiente. Quando o assunto é segurança, saúde e integridade física, priorizamos todo o ciclo de prevenção de acidentes e não poupamos esforços nem recursos para cuidar dos nossos ativos.



INTEGRIDADE SEMPRE

Confiança e integridade são a base das nossas relações dentro e fora da empresa. Ética, transparência e respeito geram solidez e guiam nossas interações e atitudes que perpetuam em nossos negócios.



NOSSA ENERGIA VEM DAS PESSOAS

Aprender e ensinar sempre: o conhecimento é a base para as nossas pessoas. Criamos um ambiente atrativo, com oportunidades de aprendizagem, ensinamentos, desenvolvimento e colaboração. Todas as nossas pessoas são tratadas com justiça e respeito. Inclusão e segurança psicológica sustentam nosso dia a dia.



FOCO NO CLIENTE

Estar próximo de quem confia na nossa energia é o que orienta nossas escolhas. Mais do que oferecer soluções, buscamos compreender de verdade as necessidades de cada cliente e entregar experiências que gerem valor contínuo. Acreditamos em relações transparentes, duradouras e de confiança mútua, porque crescer junto de nossos clientes é também ampliar o impacto positivo que deixamos no mundo.



INOVAR PARA GERAR VALOR

Somos empreendedores e ousamos para construir o futuro, arriscando e aprendendo com agilidade, focados na estratégia. Valorizamos e incentivamos o conhecimento, sendo protagonistas nas necessidades atuais e futuras dos nossos clientes, que nos inspiram a inovar sempre.



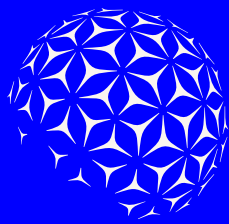
NOSSA EXCELÊNCIA FAZ A DIFERENÇA

Buscamos a excelência com humildade em tudo o que fazemos e somos comprometidos com o impacto de toda a empresa. Os resultados coletivos e individuais são reconhecidos, recompensados com meritocracia e celebrados com entusiasmo.

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Para conhecer a trajetória da AXIA Energia, [acesse nosso site](#) e consulte a linha do tempo institucional.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

MUDANÇA EXPONENCIAL

Entre 2022 e 2025, a AXIA Energia atravessou um amplo processo de transformação, conhecido como Fase de *Turnaround*. Esse período, iniciado pós-privatização, teve como foco a preparação da companhia nos aspectos de governança, societário, operacional, financeiro e de comunicação, à luz da estratégia empresarial, que considera a sustentabilidade do negócio em todas as vertentes.

Outro ponto fundamental foi o avanço do *de-risking*¹ estrutural, incluindo temas regulatórios relevantes, obrigações legadas e riscos que limitavam a previsibilidade da empresa — ação importante para devolver estabilidade, foco e capacidade de execução.

O ano de 2025 encerra esse período com a resolução de passivos históricos, a simplificação da estrutura corporativa e a construção de uma base sólida para a geração de valor de longo prazo. Este também é o ano em que os resultados positivos começaram a aparecer de forma consistente.



Receita bruta de
R\$ 48,4 bilhões (+1,4%)



Dívida líquida de
R\$ 46,7 bilhões



Custos com pessoas, materiais, serviços e outros
Redução de 12,8% (vs. 2024)

Os resultados de 2025 representam mais de três anos de trabalho de uma empresa que se tornou mais integrada, eficiente e disciplinada em sua alocação de capital, com foco em energia 100% renovável.

A entrega de obras estruturantes, como o Linhão Manaus-Boa Vista e o parque eólico Coxilha Negra (saiba mais nas páginas 59 e 62), reforça essa capacidade de execução e prepara o terreno para um ciclo de expansão sustentável. Como símbolo da transformação vivida desde a privatização, em 2025 também foi apresentada ao mercado a nova marca, símbolo da visão de futuro que guia a companhia (saiba mais no box ao lado).

A partir de 2026, iniciaremos nossa fase de crescimento, que representa a transição de uma empresa em reorganização para uma empresa em expansão. A partir de agora, estamos prontos para investir com mais agilidade, diversificar receitas, ampliar nossa atuação no mercado livre e desenvolver soluções renováveis alinhadas às novas demandas do setor elétrico.

O NOVO VEM COM ENERGIA

O nome AXIA remete a "axis", eixo. A raiz, no grego, está relacionada a valor. Assim, a nova marca simboliza nosso papel como pilar estrutural, que articula e conecta negócios.

A empresa nasceu e se desenvolveu como um eixo de conexão e integração do país inteiro.

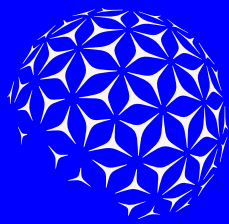
A marca traduz a evolução da companhia e reflete seu compromisso histórico com o sistema elétrico brasileiro, agora ampliado para um cenário mais dinâmico, competitivo e orientado a soluções.

Ela expressa proximidade, movimento e expansão — elementos que reforçam a posição da organização como protagonista da transição energética e como parceira de seus clientes.



Para saber mais, [clique e acesse](#) o manifesto da nova marca.

¹De-risking é a prática de reduzir a exposição a risco, baseada em decisões estratégicas que objetivam aumentar as chances de sucesso de uma organização ao longo do tempo.



AXIA
ENERGIA

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

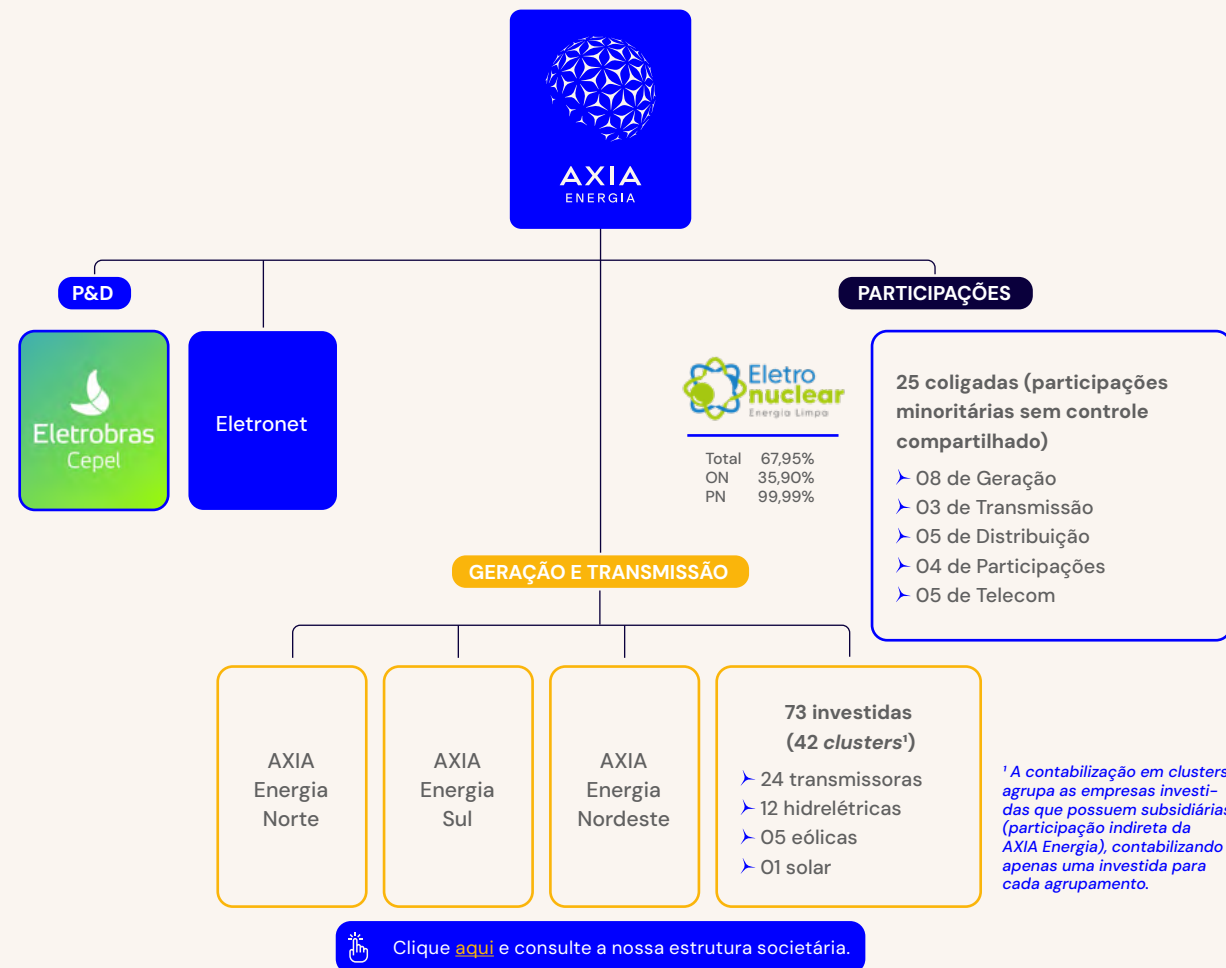
Em 2025, avançamos de forma decisiva na simplificação de nossa estrutura societária. Em março, celebramos um acordo com a União, homologado pelo Supremo Tribunal Federal em dezembro e ainda em fase de conclusão, que garantiu a representação do grupo de acionistas da União no Conselho de Administração sem afetar nosso modelo de gestão privado.

O acordo reafirmou o limite de 10% para o exercício do direito de voto por acionista, preservando nossa condição de *corporation* — com capital pulverizado e sem controlador definido —, e ampliou a flexibilidade para direcionar investimentos a negócios alinhados à atividade-fim da companhia. Nesse contexto, assinamos o contrato de alienação de nossa participação acionária na Eletronuclear, redirecionando esforços e recursos para iniciativas mais aderentes à nossa estratégia.

Ao longo do ano, adquirimos a investida Vale do São Bartolomeu Transmissora de Energia S.A. e a concessionária Tijoá Energia — responsável pela UHE Três Irmãos —, passando a deter controle total de ambas. Concluímos ainda o descruzamento de ativos com a Copel, passando a deter integralmente a Usina Hidrelétrica Colíder, e finalizamos a venda dos ativos termelétricos, em linha com nosso planejamento estratégico e com nosso compromisso *net zero*.

Essas movimentações são reflexo da otimização de participações com geração de valor, da disciplina de capital e da simplificação da estrutura da companhia, conforme previsto no Plano Estratégico (saiba mais na página 17). **GRI 2-2, 2-6**

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



ELETRONET

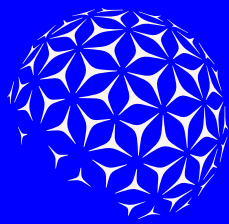
O ano de 2025 foi marcado pela incorporação da Eletropar e pela aquisição da participação de 51% na Eletronet, consolidando o controle da empresa. A Eletronet, que até então integrava a carteira de

participações administrada pela Eletropar, passou a ser incorporada diretamente à estrutura da AXIA Energia. **GRI 2-2**

Tal operação adicionou mais de 17 mil km de rede de fibra óptica à infraestrutura já explorada pela

AXIA, reforçando nossa capacidade de integração digital e ampliando oportunidades de sinergias comerciais entre energia, conectividade e serviços de dados.

[Saiba mais](#) sobre a conclusão da participação na Eletronet.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PLANO ESTRATÉGICO

Nosso **Plano Estratégico 2025+** foi elaborado levando em consideração o cenário externo da companhia, tendências de mercado, premissas regulatórias e demandas dos nossos públicos de relacionamento. Ele concentra nossos esforços em três diretrizes: excelência organizacional, foco no cliente e alocação de capital.

Inauguramos, assim, uma nova era de desenvolvimento sustentável, com energia renovável extraída de biomas que preservamos diariamente.

E

EXCELÊNCIA ORGANIZACIONAL (E):

Garantir alinhamento de toda a empresa à sua estratégia corporativa, promovendo eficiência, alcançando objetivos e fortalecendo uma cultura de execução da estratégia.

C

ALOCÇÃO DE ENERGIA & CLIENTE (C):

Alocar energia de forma inteligente, combinando a maximização do retorno do portfólio da companhia e soluções inovadoras para o sistema.

K

ALOCÇÃO DE CAPITAL (K):

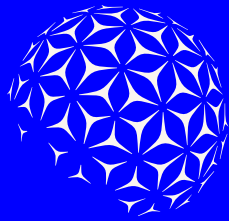
Maximizar a criação de valor por meio da disciplina de capital, aproveitando oportunidades tanto para investimentos quanto para retornos aos acionistas.

Para mensurar o avanço da estratégia, a companhia estabelece indicadores e metas acompanhados periodicamente e alinhados à gestão de desempenho e à remuneração da alta administração.

Em 2025, as metas que influenciaram a remuneração da alta administração incluíram indicadores relacionados à segurança, impacto social e sustentabilidade, como vidas mudadas (sendo este um deflator), taxa de frequência de acidentes, segurança cibernética e a execução do *Roadmap* ESG (saiba mais na página 47).

Para 2026, o Planejamento Estratégico mantém metas voltadas à segurança, incluindo a taxa de frequência e de gravidade de acidentes — ambas deflatores —, além da evolução da maturidade em segurança, reforçando a centralidade do tema na gestão operacional.

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

A execução da estratégia empresarial proposta no Plano Estratégico é monitorada pelo Conselho de Administração, Comitê de Planejamento e Projetos e Comitê de Sustentabilidade por meio de reuniões periódicas que avaliam os resultados da companhia em relação às metas estratégicas. Esse desempenho é a base para a tomada de decisão. [GRI 2-12](#)

VISÃO 2028

Ser a mais completa plataforma de infraestrutura e solução energética renovável para os clientes, maximizando valor para os acionistas, de forma sustentável, por meio da excelência organizacional e de alocação de capital eficiente.

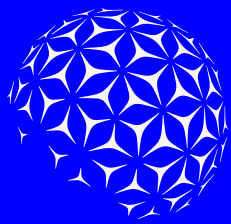
ROADMAP ESG

Ao longo de 2025, avançamos na integração da agenda de sustentabilidade à nossa estratégia corporativa por meio do desenvolvimento do *Roadmap* ESG, que conecta iniciativas já em curso às prioridades estabelecidas no Plano Estratégico 2025+.

Com execução supervisionada pelo Comitê de Sustentabilidade, o *Roadmap* ESG orienta a priorização de temas materiais e estabelece metas e marcos de acompanhamento, fortalecendo a tomada de decisão e a criação de valor sustentável, com entregas já alcançadas em 2025 e novos avanços previstos a partir de 2026 (saiba mais na página 47).



Rotina operacional em usina - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

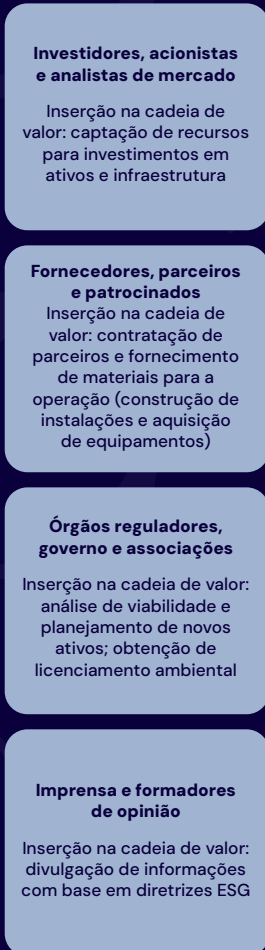
Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

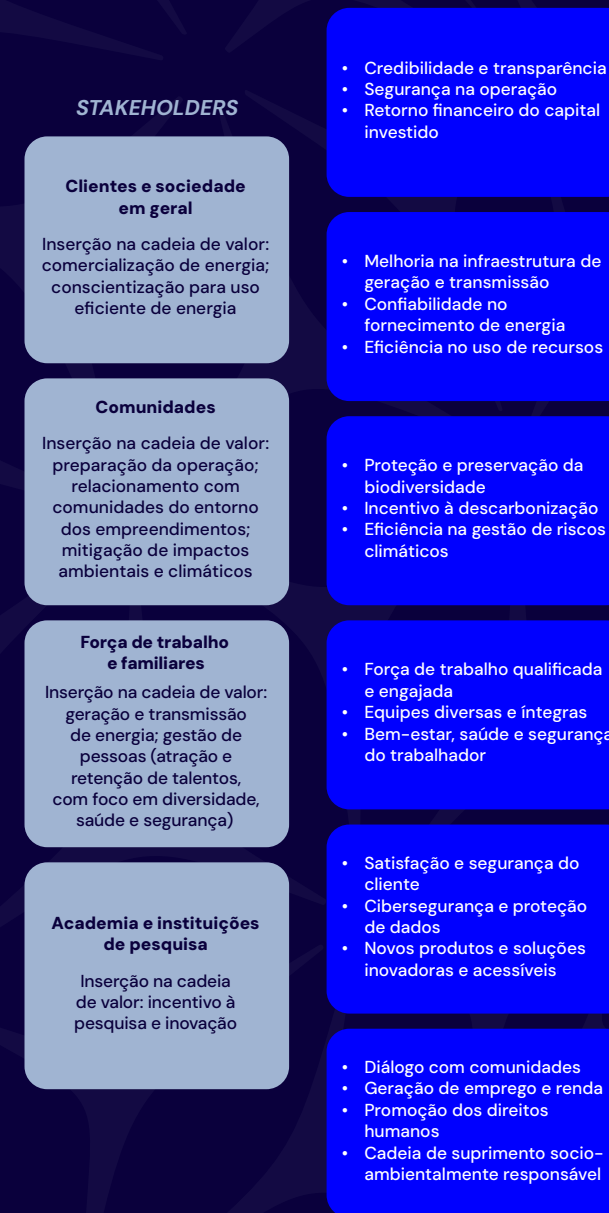
CAPTURA DE VALOR

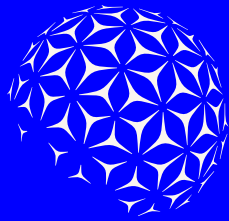


STAKEHOLDERS



GERAÇÃO DE VALOR





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

TEMAS MATERIAIS

No final de 2025, conduzimos um novo estudo de dupla materialidade, que identifica e prioriza os temas mais relevantes para a nossa estratégia de sustentabilidade, sendo atualizado a cada dois anos. Fundamentada na metodologia de dupla materialidade proposta pela Global Reporting Initiative e pelas European Sustainability Reporting Guidelines (ESRG), a nova matriz contempla os impactos bidirecionais entre a companhia e o ambiente em que opera. [GRI 3-1](#)

Assim, são trazidos os temas de maior impacto para nossos públicos de interesse e também aqueles com maior impacto financeiro na organização. Além de atender às crescentes demandas regulatórias e expectativas de transparência e responsabilidade, trata-se de uma ferramenta para identificar riscos, oportunidades e áreas prioritárias para ação. [GRI 3-1](#)

De acordo com as diretrizes propostas, o trabalho foi desenvolvido em quatro etapas:



ANÁLISE DO SETOR

Estudo do cenário jurídico e regulatório, além dos tópicos relevantes para empresas consideradas referência em sustentabilidade no setor.



EXIGÊNCIAS DO MERCADO DE CAPITAIS

Estudo dos principais temas setoriais identificados por diretrizes e *frameworks* de sustentabilidade do mercado de capitais, como DJ BIC, MSCI, GRI e SASB.



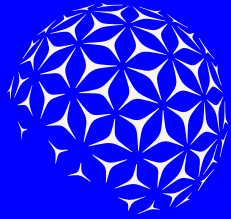
PESQUISAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS

Integra pesquisa aberta ao público, entrevistas semiestruturadas com especialistas e workshops internos, que combinam análises quantitativas e qualitativas de temas ESG.



VALIDAÇÃO DOS TEMAS

A lista de temas materiais é avaliada e validada pela Diretoria Executiva, pelo Comitê de Sustentabilidade e pelo Conselho de Administração.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



UHE Tucuruí - Acervo AXIA

A matriz de materialidade foi aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração para guiar o Relatório de Sustentabilidade e contém oito temas materiais, sendo eles:

GRI 2-14, 3-2

1

BEM-ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

2

DIÁLOGO COM COMUNIDADES E DIREITOS HUMANOS

3

SATISFAÇÃO E SEGURANÇA DO CLIENTE

4

GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES E SEGURANÇA HÍDRICA

5

BIODIVERSIDADE

6

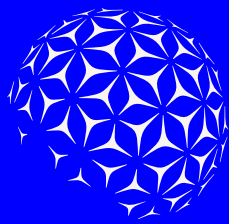
ÉTICA, INTEGRIDADE E GESTÃO DE RISCOS

7

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

8

INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

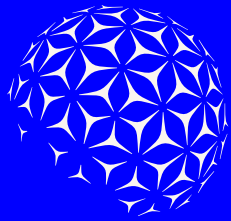
2025

Dentre os públicos consultados ao longo da elaboração da matriz de materialidade, encontram-se: **GRI 3-1**

- Profissionais da AXIA Energia, suas subsidiárias e empresas investidas;
- Membros do Conselho de Administração e Comitês da AXIA;
- Clientes;
- Comunidades de entorno das operações;
- Fornecedores e parceiros comerciais;
- Governo e organizações da sociedade civil;
- Academia e centros de pesquisa e inovação;
- Imprensa;
- Órgãos reguladores e órgãos setoriais;
- Instituições financeiras parceiras e investidores.

Em comparação à matriz de 2023, a versão de 2025 apresenta ajustes de enfoque e reorganização dos temas materiais. Alguns foram refinados para refletir desafios mais atuais, como a transição de “Relacionamento com comunidades” para “Diálogo com comunidades e direitos humanos”, e outros passaram por ajustes para melhor refletir o que é abordado no tema, como é o caso de “Relacionamento com clientes”, agora chamado “Satisfação e segurança do cliente”. **GRI 3-2**

Tema material	Descrição	ODS relacionados
Bem-estar, saúde e segurança do trabalhador	Abrange medidas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, promoção da saúde física e mental e fortalecimento da cultura de segurança nas operações.	3 e 8
Diálogo com comunidades e direitos humanos	Envolve o relacionamento transparente e participativo com comunidades do entorno por meio de consultas e diálogo contínuo. Relaciona-se ao respeito e à promoção dos direitos humanos em todas as operações, prevenindo conflitos e violações em toda a cadeia de valor.	10, 11, 15 e 16
Satisfação e segurança do cliente	Diz respeito à confiabilidade do fornecimento, qualidade do atendimento e resposta a demandas e reclamações.	7, 9, 11 e 13
Gestão de água e efluentes e segurança hídrica	Trata-se da utilização sustentável da água, incluindo uso múltiplo e práticas que garantam a segurança no abastecimento.	6 e 12
Biodiversidade	Refere-se ao impacto das operações na fauna, flora e equilíbrio dos ecossistemas, projetos de conservação e restauração de áreas naturais e o manejo responsável para evitar perda de habitats.	14 e 15
Ética, integridade e gestão de riscos	Vai além do cumprimento das obrigações legais. Com foco na prevenção a riscos de integridade, fraudes, suborno e corrupção, por meio da execução do programa de Compliance, protegendo os negócios e promovendo a geração sustentável de valor.	16
Mudanças climáticas e transição energética	Abrange a mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a gestão de riscos climáticos, incluindo a adaptação da infraestrutura para aumentar a resiliência climática. Foca no aumento da participação de fontes renováveis na matriz, em tecnologias de baixo carbono e em estratégias de neutralização de emissões.	7, 9, 11 e 13
Inovação e transformação digital	Refere-se aos investimentos em tecnologias emergentes visando aprimorar a eficiência, a segurança e a confiabilidade das operações.	7, 8, 9 e 13



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ODS



CAPITAIS

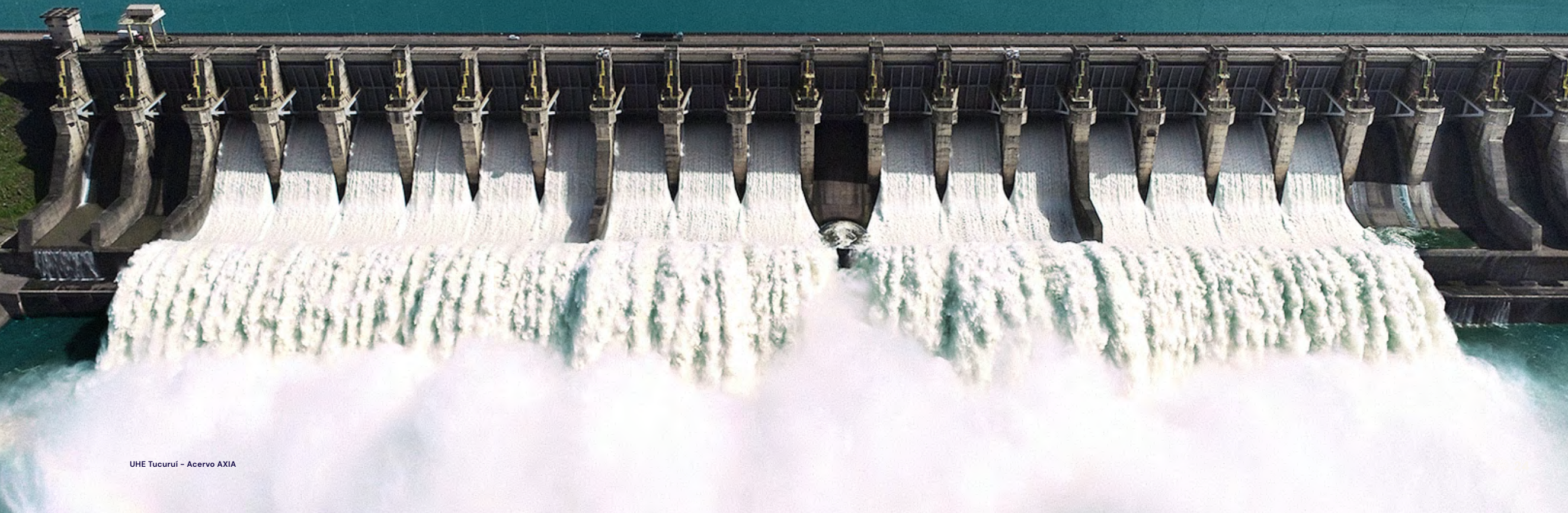


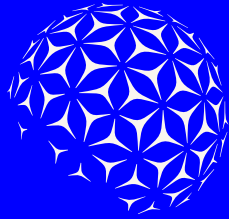
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 2

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Expandir.
A força que nos
permite construir
o novo.





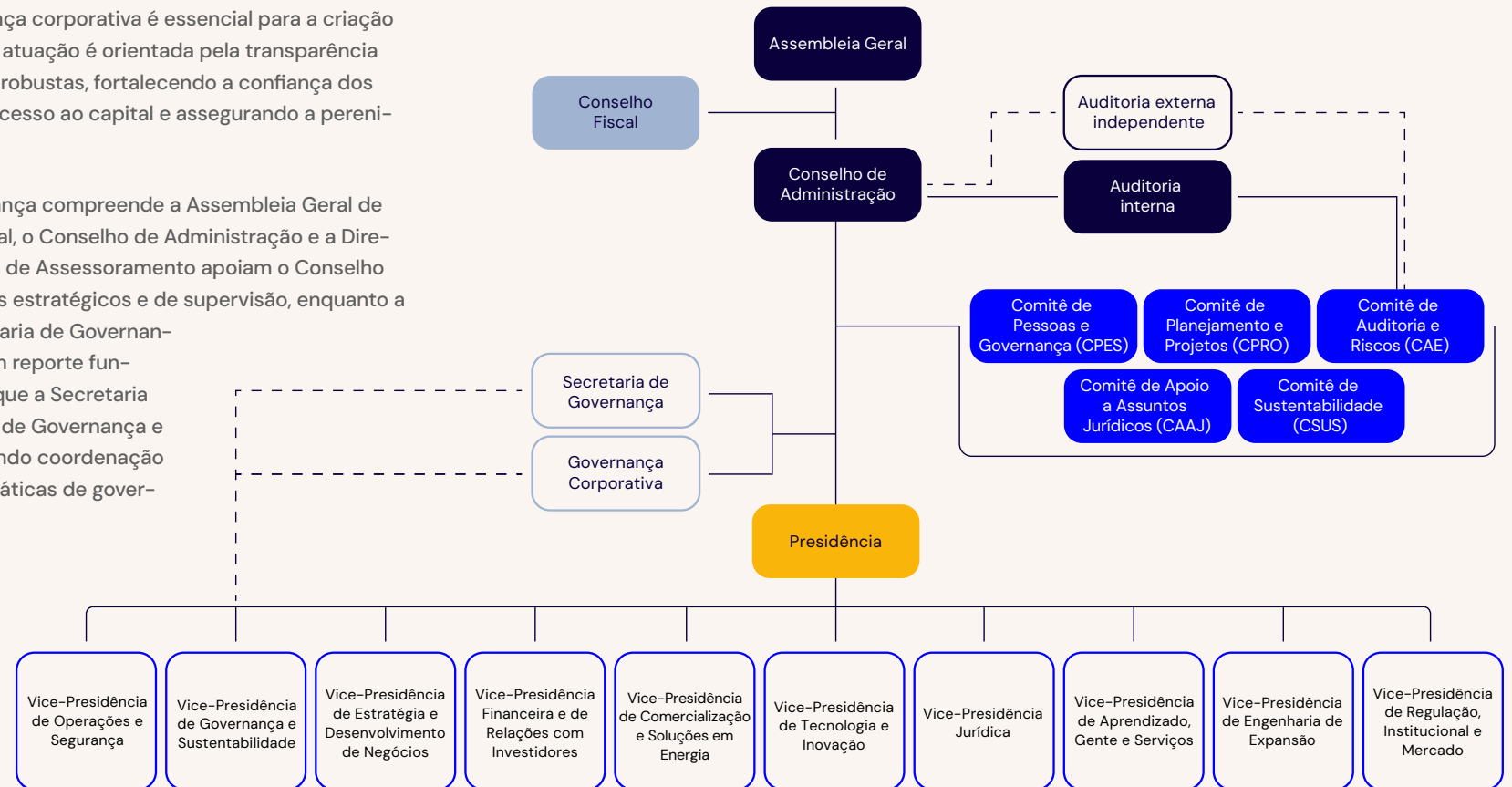
AXIA
ENERGIA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

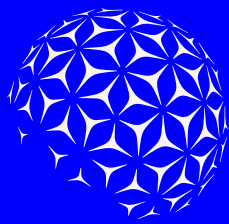
Na AXIA Energia, a governança corporativa é essencial para a criação de valor sustentável. Nossa atuação é orientada pela transparência e por estruturas decisórias robustas, fortalecendo a confiança dos investidores, ampliando o acesso ao capital e assegurando a perenidade da companhia.

Nossa estrutura de governança compreende a Assembleia Geral de Acionistas, o Conselho Fiscal, Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Os Comitês de Assessoramento apoiam o Conselho de Administração em temas estratégicos e de supervisão, enquanto a Auditoria Interna e a Secretaria de Governança Corporativa operam com reporte funcional ao Conselho, sendo que a Secretaria reporta à Vice-Presidência de Governança e Sustentabilidade, assegurando coordenação executiva e aderência às práticas de governança. [GRI 2-9](#)

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



[Clique aqui](#) para conferir a estrutura corporativa da AXIA Energia.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral é o órgão máximo de deliberação da AXIA Energia, reunindo os acionistas para decidir sobre temas relevantes para a condução e o futuro da companhia, em conformidade com a legislação vigente e com o Estatuto Social. [GRI 2-9](#)

Realizada anualmente, ou sempre que exigido por lei ou convocada pelo Conselho de Administração, a Assembleia Geral tem como principais atribuições: [GRI 2-9](#)

- Eleger e destituir os membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal;
- Aprovar as contas da administração, as demonstrações financeiras e as propostas de destinação do resultado, bem como a remuneração global dos administradores.



Conheça nosso [Estatuto Social](#) e [clique aqui](#) para acessar os conteúdos das assembleias.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração (CA) é o órgão máximo de deliberação da administração da AXIA, responsável por definir o direcionamento estratégico da companhia e supervisionar os sistemas de governança corporativa, a gestão de riscos e os controles internos, com foco na perenidade do negócio e na geração de valor sustentável de longo prazo. [GRI 2-9, 2-10, 2-12](#)

Em fevereiro de 2025, a AXIA Energia promoveu uma reforma estatutária que ampliou o número de cadeiras no Conselho de Administração, passando de nove para dez. Em função do Termo de Conciliação assinado com a União, o estatuto social foi novamente reformado em abril de 2025, a fim de estabelecer regras para representação desse grupo de acionistas no Conselho de Administração e no Conselho Fiscal. [GRI 2-9](#)

Atualmente, a União tem o direito de indicar e eleger três membros para o Conselho de Administração. De acordo com o que foi pactuado no Termo de Compromisso e retratado no Estatuto Social, esses representantes são eleitos separadamente e classificados como não independentes. [GRI 2-9](#)

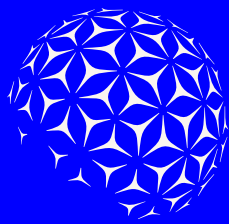
De acordo com o Estatuto Social, a composição do Conselho de Administração deve ter, no mínimo, cinco

membros independentes. Atualmente, entre os dez membros efetivos do CA, sete (70%) são caracterizados como conselheiros independentes, conforme os critérios estabelecidos pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e pelo Regulamento do Novo Mercado.

Todos os membros são não executivos, contabilizando oito homens e duas mulheres, com mandato unificado de dois anos, sendo permitidas reconduções. A atual composição, eleita na Assembleia Geral Ordinária de 2025, tem mandato médio de 2,3 anos. [GRI 2-9, 2-10](#)

O Regimento Interno do Conselho de Administração disciplina seu funcionamento, definindo responsabilidades, atribuições e a interação com os demais órgãos de governança, em conformidade com a legislação vigente e o Estatuto Social.

Todos os candidatos ao Conselho de Administração devem atender aos requisitos previstos na Lei n.º 6.404/76, no Estatuto Social e na Política de Indicação e Sucessão de Administradores da AXIA. Adicionalmente, estão sujeitos à avaliação do Comitê de Pessoas e Governança quanto ao cumprimento dos requisitos legais e estatutários. O Estatuto Social também define critérios e vedações para a eleição de administradores, incluindo regras que limitam o acúmulo de assentos em Conselhos de outras companhias abertas. [GRI 2-9, 2-10](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é responsável por fiscalizar os atos dos administradores e acompanhar a gestão orçamentária, financeira e patrimonial da AXIA. [GRI 2-9](#)

O órgão reporta-se diretamente à Assembleia Geral, que elege seus membros. Em 2025, passou a ser composto por cinco membros titulares e cinco suplentes, sendo um deles indicado pela União, refletindo o ajuste em sua composição decorrente do acordo celebrado com a União.

O Conselho Fiscal realiza reuniões ordinárias mensais e pode ser convocado extraordinariamente sempre que necessário. [GRI 2-9](#)

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna da AXIA Energia está subordinada ao Conselho de Administração e atua de forma independente, com o propósito de contribuir para o aprimoramento da governança, da gestão de riscos e dos controles internos da companhia. [GRI 2-9](#)

Entre suas atribuições, estão a avaliação da efetividade dos processos e controles internos, a realização de auditorias operacionais, de gestão e de processos e a verificação da conformidade com normas internas, legislações e regulamentos aplicáveis, bem como o atendimento a demandas específicas do Conselho de Administração. [GRI 2-9](#)

COMITÊS

Para auxiliar o CA, contamos com cinco comitês de assessoramento, sendo quatro deles de caráter estatutário. Os comitês garantem agilidade, segurança e tecnicidade no processo decisório. [GRI 2-9, 2-13](#)

Como regra geral, os comitês são compostos apenas por conselheiros, admitindo-se membros externos no Comitê de Auditoria e Riscos e no Comitê de Apoio a Assuntos Jurídicos, conforme estabelecido no Estatuto Social e no Regimento Interno dos Comitês. [GRI 2-9](#)

O mandato dos membros do Comitê de Auditoria e Riscos é independente do mandato do Conselho de Administração. Já os membros dos demais comitês têm seus prazos de gestão vinculados ao mandato do CA, com exceção dos membros externos independentes, cujo prazo de gestão específico é explicitado em seus atos de eleição e termos de posse. [GRI 2-9](#)

COMITÊ DE PLANEJAMENTO E PROJETOS

Apoia decisões relativas a planejamento estratégico, finanças, transações empresariais relevantes, inovação, estrutura e alocação de capital, remuneração aos acionistas e grandes transações.

COMITÊ DE PESSOAS E GOVERNANÇA

Subsidia temas relacionados à indicação, remuneração, avaliação e sucessão de agentes de governança. Também apoia políticas de cultura organizacional, cultura e governança corporativa.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Analisa e propõe recomendações sobre a estratégia de sustentabilidade, políticas, iniciativas, desempenho de indicadores e comunicação relacionada a temas socioambientais.

COMITÊ DE APOIO A ASSUNTOS JURÍDICOS

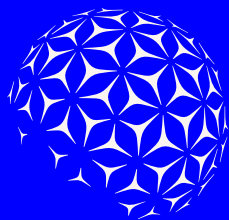
Acompanha temas jurídicos relevantes, com foco em soluções de litígios, acordos judiciais e extrajudiciais. É o único comitê com caráter não estatutário.

COMITÊ DE AUDITORIA E RISCOS

Atua junto ao CA em assuntos relativos a auditorias internas e externas, contabilidade, economia, gestão de riscos, controles internos e gestão financeira. Trabalha ainda como órgão de assessoramento a Conselhos de Administração de controladas que sejam companhias abertas, a exemplo da AXIA Energia Norte, AXIA Energia Nordeste, AXIA Energia Sul e Santo Antônio Energia S/A.



Clique [aqui](#) para conferir a composição dos órgãos de governança da AXIA Energia.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é responsável pela gestão dos negócios e pela representação institucional da AXIA, conduzindo as decisões da companhia em conformidade com o apetite ao risco e as diretrizes estratégicas aprovadas pelo Conselho de Administração. **GRI 2-9**

O Estatuto Social estabelece o limite máximo de 16 membros para a Diretoria Executiva, que atualmente é composta pelo Presidente e por dez Vice-Presidentes, todos eleitos pelo Conselho de Administração.

Para apoiar o processo decisório e o aprofundamento técnico de temas relevantes, a Diretoria Executiva possui autonomia para criar Comissões Executivas temáticas, colegiados compostos por membros da própria Diretoria que passam a ter alçadas e competências específicas. Atualmente, encontram-se criadas e operacionais as seguintes Comissões: **GRI 2-9, 2-13**

- Comissão Executiva de Comercialização;
- Comissão Executiva de Segurança e Saúde do Trabalho.



Clique [aqui](#) para conferir a composição de nossa Diretoria.

GOVERNANÇA NAS SUBSIDIÁRIAS

Em 2025, a AXIA avançou na simplificação de sua estrutura societária com a incorporação da Eletropar e a aquisição da totalidade das ações emitidas pela Eletronet, assumindo seu controle. A partir desse movimento, a governança da Eletronet passou a ser conduzida em alinhamento às diretrizes e práticas da AXIA. **GRI 2-2**

As subsidiárias AXIA Energia Norte, AXIA Energia Sul e AXIA Energia Nordeste mantêm suas estruturas de governança compostas por: **GRI 2-9**

- Assembleia Geral;
- Conselho de Administração;
- Conselho Fiscal;
- Comitê de Auditoria e Riscos;
- Presidência;
- Diretorias de Operação e Manutenção, Administrativo-Financeira e de Relações com Investidores.

Conforme estabelecido em seus Estatutos Sociais, as subsidiárias de capital aberto são administradas por um Conselho de Administração e uma Diretoria Executiva, segundo diretrizes e regras de alçadas emitidas pela AXIA Energia. **GRI 2-9**

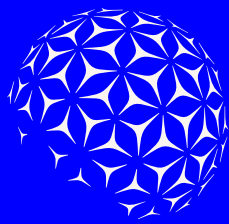
COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

Criado em 2024 e tornado estatutário em 2025, o Comitê de Sustentabilidade (CSUS) acompanha, em suas reuniões mensais, a evolução dos principais projetos e iniciativas ESG da companhia, reportando periodicamente seus trabalhos ao CA.

Em 2025, o CSUS avançou no acompanhamento do Roadmap ESG (saiba mais na página 47), fortaleceu o monitoramento de licenças e controvérsias, apoiou na integração de aspectos ESG das investidas, além de acompanhar a implementação de indicadores de impacto e as iniciativas relacionadas aos Fundos Regionais. **GRI 2-12**



Banco de imagens



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

COMPROMISSOS E PRÁTICAS

Dada a complexidade do setor elétrico, a abrangência de nossas operações e o papel estrutural que exercemos no sistema elétrico brasileiro, a AXIA Energia mantém um conjunto de políticas que expressam princípios, diretrizes e regras gerais para orientar nossos administradores, colaboradores e demais partes interessadas em temas relevantes para sua estratégia, governança, negócios, gestão empresarial e aspectos de sustentabilidade de suas atividades, em linha com as melhores práticas de mercado e com os princípios ambientais, sociais e de governança (ESG).

Com o objetivo de fortalecer continuamente nossa governança, em 2025 lançamos a [Política de Investimento Social Privado](#), revisamos as Políticas de [Recursos Hídricos](#), de [Indicação e Sucessão de Administradores](#) e de [Remuneração da Administração](#), e demos início à elaboração das Políticas de [Estratégia Climática](#) e [Biodiversidade](#) – que foram aprovadas no início de 2026. A implementação dessas políticas é supervisionada pela Diretoria Executiva, assegurando sua aplicação consistente em toda a organização.



Confira [aqui](#) as políticas que regem a atuação da AXIA Energia.

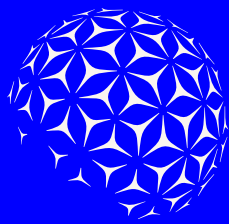
NOSSAS POLÍTICAS

Os compromissos, decisões e processos da AXIA são orientados por políticas corporativas que estabelecem diretrizes para a atuação ética, responsável e transparente da companhia. Elas são disseminadas ao público interno nos processos de integração e nas capacitações periódicas.

- Código de Conduta;
- Política Ambiental;
- Política de Comercialização de Energia;
- Política de Compliance;
- Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Interesse;
- Política de Direitos Humanos;
- Política de Distribuição de Dividendos;
- Política de Eficiência Energética;
- Política de Gestão de Riscos e Controles Internos;
- Política de Indicação e Sucessão de Administradores;
- Política de Investimento Social Privado;
- Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação;
- Política de Recursos Hídricos;
- Política de Remuneração da Administração e *Clawback*;
- Política de Responsabilidade Social;
- Política de Segurança de Barragens;
- Política de Segurança e Saúde Ocupacional;
- Política de Sustentabilidade;
- Política de Transações com Partes Relacionadas e Tratamento de Conflito de Interesses.



UHE Foz do Chapecó - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

NOMEAÇÃO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

A nomeação dos membros do Conselho de Administração da AXIA Energia, bem como de seus Comitês de assessoramento, é regida pela [Política de Indicação e Sucessão de Administradores](#), que estabelece critérios objetivos e transparentes para os processos de planejamento sucessório e de indicação, em conformidade com a legislação vigente e com o Estatuto Social. Os indicados devem atender a requisitos mínimos de qualificação, comprovar boa reputação, idoneidade moral e disponibilidade de tempo para o exercício das funções.

Os membros do CA são eleitos pela Assembleia Geral, após análise dos requisitos de elegibilidade pelo Comitê de Pessoas e Governança. Sua composição busca assegurar equilíbrio e complementariedade de perfis, experiências e competências, considerando aspectos como gênero, idade, etnia, cultura, formação, experiência profissional e conhecimento do ambiente de negócios.

Instrumentos como a Avaliação de Desempenho Periódica, a Matriz de Competências do Conselho e de seus Comitês de Apoio, aliados ao Plano de Educação Continuada do CA e ao processo de integração dos novos membros, reforçam o compromisso da AXIA com práticas de governança sólidas. Todo esse cuidado contribui para a pluralidade de perspectivas e para a qualidade e segurança do processo decisório. [GRI 2-9, 2-10](#)

Em linha com a Política de Indicação e Sucessão de Administradores, o Conselho de Administração, com o apoio do Comitê de Pessoas e Governança, está trabalhando no plano de sucessão do Presidente da Companhia e nos mapas sucessórios dos Vice-Presidentes, em linha com as melhores práticas de governança.

PAPEIS CRÍTICOS

O CA exerce papel central na condução da estratégia da companhia. Anualmente, é responsável pelo planejamento estratégico e pela fixação dos indicadores e metas a serem buscadas pelos diretores executivos, definindo diretrizes e objetivos para um horizonte de médio e longo prazos nos temas relacionados à gestão financeira, sustentabilidade socioambiental e inovação tecnológica.

A execução da estratégia (saiba mais na página 17) é monitorada pelo Conselho e pelos Comitês de Planejamento e Projetos e de Sustentabilidade, que acompanham o desempenho em relação às metas estabelecidas e subsidiam eventuais ajustes de trajetória, sempre com foco na criação de valor. [GRI 2-12](#)

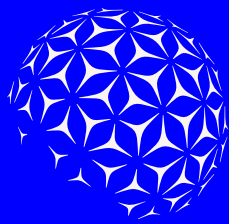
COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRÍTICAS

Preocupações críticas relacionadas à agenda ESG são discutidas e reportadas ao Comitê de Sustentabilidade, composto por membros da alta direção da AXIA Energia. Essas discussões geram relatórios e recomendações que são levados ao Conselho de Administração em reuniões periódicas. [GRI 2-13](#)

Em 2025, foram discutidos no Conselho de Administração temas relacionados às estratégias socioambiental e de investimento social privado, políticas, relacionamento com comunidades e acompanhamento de indicadores. [GRI 2-13](#)

Uma ferramenta essencial para garantir a transparência, a integridade e a conformidade nas práticas da AXIA é o Canal de Denúncias (saiba mais na página 37). Administrado pela Gerência de Monitoramento de Compliance, as manifestações nele registradas são classificadas por risco.

O tratamento das denúncias e as medidas disciplinares aplicadas são reportados trimestralmente ao CA pela Diretoria de Compliance, estabelecendo uma via direta de comunicação com os órgãos de governança, quando aplicável. A prestação de contas sobre as manifestações recebidas no Canal de Denúncias e na Ouvidoria também é publicada anualmente no site da companhia.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



UHE Luiz Carlos Barreto de Carvalho - Acervo AXIA

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

O processo de avaliação de desempenho do Conselho de Administração é conduzido anualmente, em conformidade com a Política de Indicação e Sucessão e o Estatuto Social, sob a liderança do Presidente do colegiado e com apoio metodológico do Comitê de Pessoas e Governança, além de consultoria especializada independente. [GRI 2-18](#)

Em 2025, a metodologia da avaliação considerou aspectos como estrutura e funcionamento dos colegiados, interação com a Presidência e a Diretoria Executiva, direcionamento estratégico, gestão de riscos, sucessão e desenvolvimento, cultura organizacional, efetividade dos Comitês e contribuição individual dos conselheiros. O processo incluiu: [GRI 2-18](#)

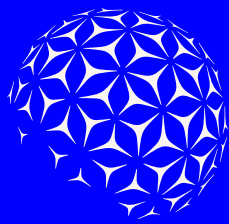
- Avaliação dos órgãos como colegiados;
- Autoavaliação dos conselheiros;
- Avaliação entre pares;
- Entrevistas com diretores-executivos com experiência mínima de seis meses e interação com conselheiros.

O relatório resultante subsidia os planos de desenvolvimento dos colegiados e a atualização da matriz de competências do Conselho, contemplando experiências e habilidades relevantes para o equilíbrio e a qualidade da composição [GRI 2-18](#)

TREINAMENTOS DA ALTA LIDERANÇA

Durante o ano de 2025, o Conselho de Administração participou de diversas palestras e treinamentos em suas reuniões mensais para tratar de temas como: cenários econômicos atuais, deveres fiduciários dos administradores, percepção de riscos e compliance para os colegiados, e gestão de pessoas.

Além disso, em novembro, foi realizado o Encontro dos Representantes da AXIA Energia nas investidas, que contou com a participação dos conselheiros e focou em temas como geração de valor, ESG, Relações Institucionais e desenvolvimento profissional em cargos de liderança. [GRI 2-17](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Elctrobras agora é AXIA Energia.

2025

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

Levando em consideração as boas práticas de mercado e a [Política de Remuneração da Administração e Clawback](#), o Conselho de Administração da AXIA Energia é responsável por definir o modelo de remuneração dos executivos, o qual se baseia em premissas e diretrizes gerais que estimulam a cultura da alta performance e meritocracia, com alinhamento entre os interesses da administração, dos acionistas e demais partes interessadas. [GRI 2-19, 2-20](#)

O modelo combina remuneração fixa, benefícios e incentivos de curto (ICP) e longo prazos (ILP), e os valores são estabelecidos dentro do limite global de remuneração aprovado pela Assembleia Geral, considerando responsabilidades, tempo dedicado às funções, competências, reputação profissional e referências de mercado. O Plano Estratégico da companhia orienta ainda as metas e os indicadores do Modelo de Remuneração, estruturado a partir de três pilares: excelência operacional, alocação de energia e cliente, e alocação de capital. [GRI 2-19, 2-20](#)

Sobre os pesos que incidem na remuneração total dos diretores-executivos estatutários, o maior percentual está concentrado nos incentivos de curto e longo prazo, sendo:

- 20% a 30% para remuneração fixa;
- 25% a 30% para ICP;
- 40% a 50% para ILP.

A remuneração fixa é definida anualmente e paga em parcelas mensais. Já os incentivos de curto e de longo prazos estão atrelados ao atingimento de metas e resultados, de acordo com o Plano Estratégico. [GRI 2-19](#)

REMUNERAÇÃO FIXA

Em relação às diretrizes e parâmetros de mercado para estabelecimento da remuneração fixa dos executivos, foi estabelecido como regra geral pelo CA, o posicionamento no percentil 50% de mercado.

Com a adoção de incentivos de curto e longo prazo baseados em metas, gatilhos e desafios de natureza econômico-financeira e ESG, o pacote remuneratório total seria enquadrado entre o percentil 75% e 90%. Portanto, o pacote remuneratório máximo do executivo apenas será alcançado caso o desempenho seja proporcional e direcionado ao alcance de suas metas.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

No curto prazo, o programa de bônus vincula o pagamento da remuneração variável ao atingimento de indicadores relacionados às diretrizes estratégicas. No longo prazo, o *Total Shareholder Return* é o indicador principal para a fixação das metas correspondentes, suportando tanto o Plano de remuneração baseado em opções de compra de ações (*stock options*) quanto o novo Plano de Remuneração baseado em ações de performance (*performance shares*). [GRI 2-19](#)

Reconhecemos a importância dos critérios ESG na gestão e avaliação do desempenho organizacional e integramos tais indicadores na remuneração variável, alinhando os interesses dos Administradores com nossos objetivos sustentáveis.

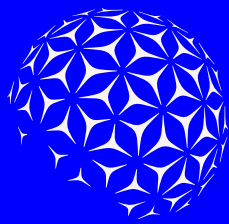
Em 2025, a Política de Remuneração da Alta Administração incorporou os seguintes critérios de desempenho ESG à remuneração variável, com base na abordagem de *pay-for-performance*:

- Indicador “Vidas Mudadas”, usado como deflator, no qual a ocorrência de uma fatalidade ou deficiência permanente implica redução do pagamento variável (página 150);
- Indicadores de saúde e segurança, como a Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFCA), que busca reduzir o número de acidentes por hora trabalhada em um objetivo-limite (saiba mais na página 153);
- Indicadores de segurança cibernética (NIST *Cybersecurity Framework*) (página 53);
- A execução de 25 projetos nos três pilares ESG, consolidados no *Roadmap* ESG da Companhia (página 47).

Esses critérios corresponderam a 16% da remuneração variável do CEO e a 13% das Vice-Presidências, refletindo o alinhamento entre incentivos, estratégia e gestão de impactos ESG.

Em observância à Política de Remuneração de Administradores, aprovada em 2023, a implementação formal de indicadores ESG vinculados à remuneração variável passou a ser uma prática adotada de forma estruturada pela companhia.

Parte desses indicadores compõe, quando aplicável, o conjunto de metas individuais de membros da Diretoria Estatutária, afetando sua remuneração variável específica. A outra parte se insere nas metas do CEO, influenciando uma parcela da remuneração variável de todos os diretores-executivos estatutários.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 3-3

A ética, a integridade e a transparência orientam a atuação da AXIA Energia e sustentam a confiança de nossos públicos de relacionamento.

Contamos com práticas de compliance integradas às operações e à tomada de decisão, que fortalecem nossa reputação, asseguram conformidade legal e contribuem para relações responsáveis e transparentes.

Para garantir a integridade das operações, os documentos que norteiam nossa atuação são estruturados com base em legislações e referenciais nacionais e internacionais. Os principais instrumentos que regem a ética do negócio são o Código de Conduta e a Política de Compliance, que orientam a prevenção, a detecção e o tratamento de desvios, além de estabelecer diretrizes para a atuação de todos os públicos de relacionamento da companhia.

Ao promover esses princípios em toda a cadeia de valor, estimulamos parceiros e fornecedores a adotarem padrões elevados de integridade em suas atividades.



Conheça o [Código de Conduta](#) e a [Política de Compliance](#) da AXIA Energia.

CÓDIGO DE CONDUTA

O [Código de Conduta](#) da AXIA Energia orienta nossa atuação e a busca por um desenvolvimento econômico sustentável, fundamentado em princípios éticos, integridade e transparência. O documento estabelece diretrizes sobre a conduta esperada de nossos profissionais, administradores, parceiros e terceiros, promovendo relações baseadas na confiança e no respeito às normas internas e à legislação vigente. [GRI 2-23](#)

O Código de Conduta está organizado em quatro pilares: [GRI 2-23, 2-24](#)

- **Pessoas:** com foco em gestão de pessoas e direitos humanos;
- **Planeta:** com diretrizes relacionadas à gestão socioambiental;
- **Governança:** voltada à prevenção de não conformidades éticas;
- **Prosperidade:** orientada à criação de valor por meio da inovação e da sustentabilidade.

Os compromissos do Código se desdobram na Política de Compliance e em normativos que regulam:

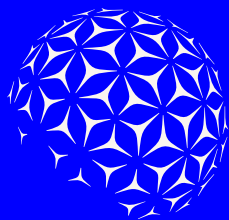
- A diligência e o monitoramento de terceiros, administradores, lideranças e profissionais;
- Cortesias empresariais e interações com agentes públicos;

- O tratamento de manifestações e denúncias;
- A cultura de integridade e a evolução contínua do programa.

Além disso, visando gerar mais valor ao negócio e contribuir com a estratégia de sustentabilidade, integramos os compromissos do documento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados pela companhia.

A adesão de fornecedores e parceiros aos valores do Código é assegurada por meio de cláusulas contratuais, processos de diligência e monitoramento contínuo de aspectos ESG, além de ações de sensibilização. Para fortalecer a cultura de integridade, promovemos treinamentos periódicos sobre ética e integridade, comportamentos esperados e prevenção a riscos, direcionados a todos os profissionais, lideranças e também à alta administração. [GRI 2-23, 2-24](#)

Em 2025, 100% dos colaboradores, membros dos órgãos de governança e parceiros em empresas investidas foram comunicados sobre políticas e procedimentos anticorrupção. [GRI 205-2](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Como parte do esforço de consolidação da governança e de promoção de uma cultura ética em toda a Companhia, o Programa de Compliance reafirma o nosso compromisso com a prevenção, a identificação e a correção de irregularidades, reforçando o compromisso de cada pessoa.

A execução do Programa é conduzida pela Vice-Presidência Executiva de Governança e Sustentabilidade, com coordenação da Diretoria de Compliance, responsável por prevenir e monitorar riscos de integridade, estruturar controles e fortalecer a cultura de integridade.

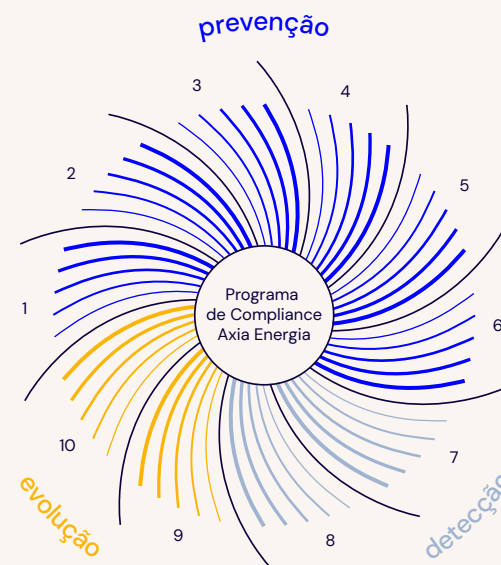
Em 2025, foi realizada uma avaliação independente de maturidade do Programa, incluindo a aderência às legislações brasileira e estadunidense, bem como às normas ISO aplicáveis. Os resultados indicaram um Nível de Maturidade de Referência quanto à adequação legal e quanto às práticas de gerenciamento de riscos de integridade da companhia, evidenciando a robustez do Programa e permitindo maior precisão na gestão de riscos de integridade.

Segundo a perspectiva legal e normativa do estudo, o Programa apresenta os seguintes índices de aderência:

- 98,5% em relação à ISO 37001 (Gestão Antissuborno);
- 98% em relação à ISO 37301 (Gestão de Compliance);
- 97% em relação à Lei estadunidense (Foreign Corrupt Practices Act of 1977);
- 86% em relação à Lei Anticorrupção brasileira.

Em conformidade com a Política de Compliance, o *Fraud Risk Assessment* (FRA) é realizado a cada dois anos para atualização dos riscos de fraude e corrupção, incluindo temas ESG. A última aplicação ocorreu em 2025, com riscos refletidos no portfólio de riscos da companhia.

O Programa de Compliance é estruturado em dez frentes, organizadas nos eixos:



- 1 Engajamento da liderança
- 2 Governança do programa
- 3 Diretrizes normativas
- 4 Gerenciamento de riscos
- 5 Cultura de integridade
- 6 Conformidade de terceiros
- 7 Gestão de relatos, apurações e consequências
- 8 Remediação de fragilidades
- 9 Inteligência de indicadores e ferramentas
- 10 Monitoramento contínuo, revisão e atualização



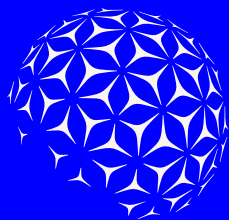
Saiba mais sobre o [Programa de Compliance](#).

Nos eixos de detecção e evolução, são monitorados:

- Indicadores de gestão do Programa, que incluem canais de ouvidoria e de denúncias, investigações, recomendações e penalidades aplicadas;
- Risco de Terceiros, que inclui conflito de interesses;
- Transações para prevenção a fraudes.

Em 2025, ampliamos a automação e as ferramentas de monitoramento contínuo, permitindo que esses indicadores sejam acompanhados de forma sistemática e integrados aos processos de gestão, fortalecendo a capacidade de identificação de desvios e subsidiando ações preventivas.

No campo do monitoramento, o programa foi reforçado por um projeto-piloto de atuação direta em campo, que consistiu em visitas técnicas de Compliance não programadas a obras e operações. Voltado à verificação de condições de trabalho, integridade, saúde, segurança e respeito aos direitos humanos, o projeto contribuiu para a mitigação antecipada de riscos operacionais, socioambientais e reputacionais.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CAPACITAÇÃO E MOBILIZAÇÃO PARA INTEGRIDADE

Para fortalecer a cultura de integridade, promovemos capacitações direcionadas à alta administração, lideranças e demais públicos internos. Os conteúdos abordam diretrizes do Programa de Compliance, responsabilidades individuais e boas práticas de transparência no ambiente corporativo.

Em 2025, a Trilha de Aprendizagem “Na Linha”, composta por seis módulos, foi disponibilizada às lideranças, profissionais e estagiários, apresentando de forma prática os principais temas de compliance. A iniciativa foi complementada por webinários temáticos, capacitação de compradores nos processos de *due diligence* e monitoramento de fornecedores e Rodas de Conversa com as lideranças das vice-presidências.

No biênio 2024–2025, a AXIA implementou o primeiro ciclo do Programa de Embaixadores de Compliance, com cerca de 80 profissionais voluntários. O grupo atuou como multiplicador das diretrizes de integridade, apoiando ações de comunicação, capacitação e aprimoramento contínuo do Programa.



Acesse o [Guia de Conduta para Fornecedores](#).

¹As informações reportadas consideram a holding (AXIA Energia) e suas subsidiárias AXIA Energia Nordeste, AXIA Energia Norte e AXIA Energia Sul.

SEMANA DE COMPLIANCE, RISCOS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Como parte do calendário corporativo, desde 2018, os profissionais da AXIA são convidados a participar da Semana de Compliance, Riscos e Segurança da Informação. Em 2025, o evento contou com uma série de atividades on-line e encontros presenciais voltados ao fortalecimento da cultura ética, da transparência e da segurança.

A palestra de abertura foi com a velejadora e escritora Tamara Klink, compartilhando suas experiências em gestão de riscos. O evento contou também com a presença do CEO da AXIA Energia, Ivan Monteiro, e do Conselheiro de Administração, Carlos Márcio Ferreira.

Outros cinco palestrantes abordaram temas ligados à segurança da informação. As iniciativas reuniram 2.454 participantes, entre público presencial e on-line, com nota média de satisfação de 9,6.

Os funcionários também tiveram suas competências e habilidades testadas em um *escape game* que, por meio de enigmas e desafios, reforçou, nos 180 participantes, conceitos e regras do Código de Conduta, políticas internas e boas práticas da AXIA.



Palestra com Tamara Klink – Acervo AXIA

DEVIDA DILIGÊNCIA A TERCEIROS

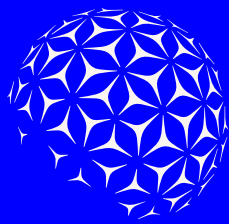
Com o objetivo de assegurar um ambiente íntegro de negócios, realizamos previamente à formalização de relacionamentos, avaliações de terceiros sob a perspectiva de integridade e ESG. Além da avaliação do próprio terceiro, com verificação de antecedentes em bases públicas, o processo compreende a análise de risco do relacionamento. Em 2025, 100% dos 1.917 fornecedores críticos foram avaliados sob o aspecto de integridade e ESG¹. **GRI 205-1**

As avaliações, conduzidas pela área de Compliance, resultam na elaboração de um mapa de calor dos riscos identificados e na definição de recomendações de ações mitigatórias de risco a serem acompanhadas ao longo da vigência dos contratos. **GRI 205-1**

Além disso, realizamos 1.223 avaliações de integridade em outros públicos de relacionamento, incluindo: **GRI 205-1**

- 938 clientes;
- 119 parceiros;
- 55 patrocínios;
- 82 doações;
- 25 operações societárias;
- 4 contratos de comodato.

Adicionalmente, a área de Compliance realiza avaliações de integridade para agentes de governança, lideranças e profissionais da AXIA Energia.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção GRI 205-2

	Órgãos de governança corporativa	Profissionais em nível gerencial	Profissionais em cargo com nível superior	Profissionais em cargos sem nível superior	Parcerias em investidas
Total de profissionais	31	611	3.016	3.541	42
Total que recebeu treinamento anticorrupção	31	591	2.940	3.466	-
Percentual que recebeu treinamento anticorrupção	100%	96,7%	97,5%	97,9%	-
Total comunicado sobre políticas e procedimentos anticorrupção	31	611	3.016	3.541	42
Percentual comunicado sobre políticas e procedimentos anticorrupção	100%	100%	100%	100%	100%

Profissionais que receberam comunicação e treinamento em políticas e procedimentos anticorrupção por região GRI 205-2

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Total de profissionais	707	2.430	725	2.428	878
Total que recebeu treinamento anticorrupção	688	2.364	705	2.370	870
Percentual que recebeu treinamento anticorrupção	97,3%	97,3%	97,2%	97,6%	99,1%
Total comunicado sobre políticas e procedimentos anticorrupção	707	2.430	725	2.428	878
Percentual comunicado sobre políticas e procedimentos anticorrupção	100%	100%	100%	100%	100%

COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

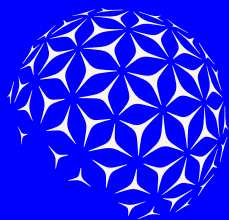


Pacto Global
Rede Brasil

EMPRESA
PRÓ ÉTICA
2022-2023

INSTITUTO
ETHOS

EMPRESA COMPROMETIDA
MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%
LIMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU - REDE BRASIL



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

CANAL DE DENÚNCIAS

A AXIA Energia disponibiliza um Canal de Denúncias para a comunicação segura e anônima de violações ao Código de Conduta, às políticas internas, à legislação vigente e aos direitos humanos. As manifestações são administradas pela Diretoria de Compliance e passam por uma classificação de risco, que orienta a priorização das apurações. **GRI 2-16, 2-25, 2-26**

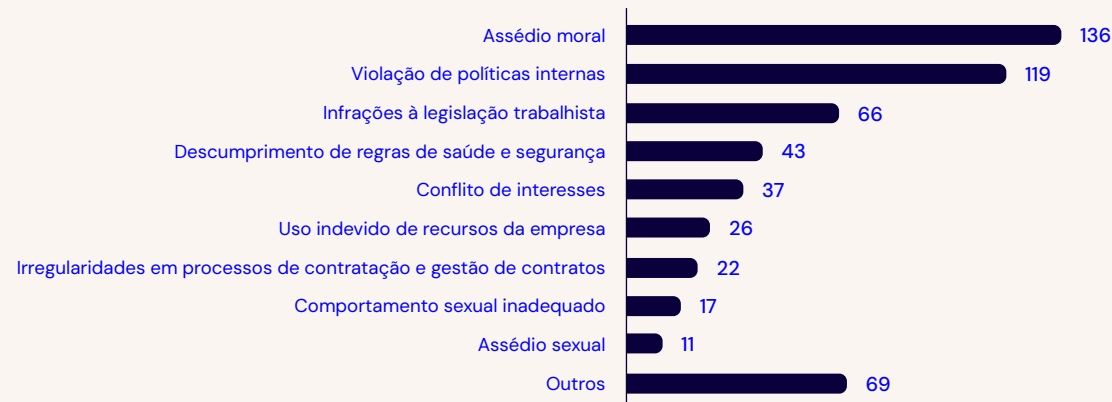
O Canal, disponível para todos os públicos de relacionamento, garante o anonimato e a não retaliação aos denunciantes.

Em 2025, houve aumento gradual no volume de denúncias. Cada ocorrência é tratada dentro de um ciclo máximo de até 90 dias, desde a abertura até a conclusão da apuração, sendo 99% o percentual anualizado de denúncias apuradas dentro do prazo. Após o encerramento, a área responsável registra a resposta ao *stakeholder* envolvido e, quando identificadas fragilidades recorrentes, são elaboradas recomendações para o aprimoramento de processos e a prevenção de riscos.



Nosso Canal de Denúncias funciona todos os dias da semana, 24h por dia. **GRI 2-6**
Acesse: www.axia.com.br/canaldedenuncias
Ou ligue para: **0800 721 9885**

EM 2025, RECEBEMOS 546 DENÚNCIAS VÁLIDAS, SENDO*: **GRI 2-16**



BOAS PRÁTICAS DE TRANSPARÊNCIA

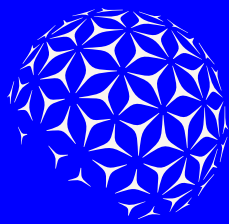
Em 2025, aprimoramos os processos do Canal de Denúncias, avançando na meta pactuada com a Plataforma Ação Contra a Corrupção de "100% de transparência sobre os canais de denúncias". Isso se refletiu no reconhecimento recebido no Prêmio Boas Práticas do Movimento Transparência 100% do Pacto Global da ONU.

Os resultados do Canal de Denúncias, seus indicadores e processos são monitorados trimestralmente pela alta administração, com reportes para o público

interno na intranet. Anualmente, são divulgados relatórios completos no site da companhia.

No intuito de prevenir e detectar desvios éticos e comportamentais, foram realizadas, em 2025, diversas ações de sensibilização e comunicação junto às Comissões Internas para Prevenção de Acidentes (CIPAs) e nas unidades operacionais. Também foram feitos reforços sobre o Canal de Denúncias nos treinamentos e nos comunicados de Compliance.

* As informações reportadas consideram a holding (AXIA Energia), suas controladas AXIA Energia Nordeste, AXIA Energia Norte, AXIA Energia Sul e as investidas Brasil Ventos, Baguari, MESA, Retiro Baixo, Teles Pires, Triângulo Mineiro e Vale São Bartolomeu.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Acervo AXIA

OUVIDORIA

A Ouvidoria da AXIA Energia atua como canal de segunda instância, destinado ao recebimento e tratamento de manifestações que não tenham sido solucionadas nos canais de primeira instância da companhia. Sua atuação é supervisionada pela Diretoria de Compliance, assegurando independência, imparcialidade e confidencialidade no tratamento das demandas.

Os canais de primeira instância incluem os canais de atendimento para temas específicos, como o Canal de Denúncias e Comercialização de energia, ou públicos específicos, como imprensa e investidores. A atuação como segunda instância permite à Ouvidoria contribuir para o aprimoramento contínuo dos processos, por meio da identificação de falhas recorrentes, recomendações de melhoria e fortalecimento da qualidade do atendimento prestado aos públicos de relacionamento.

Durante a operação de redução e recomposição do nível do reservatório da UHE Colíder (saiba mais na página 44), intensificamos o atendimento às comunidades locais com a criação de uma central humanizada via WhatsApp, gerida pela Ouvidoria, com atendimento e suporte.

Tal central possui equipe disponível, de segunda a sexta, das 8h às 18h, por meio do Whatsapp (21) 3955-1075. A iniciativa busca garantir comunicação ágil, transparente e acessível à população local diante das constantes mudanças no cenário local.

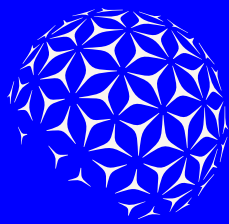
Quer falar com a AXIA? Acesse nossos [Canais de Atendimento](#).

Não teve sua solicitação atendida via Canais de Atendimento? Entre em contato com a Ouvidoria: www.axia.com.br/canaldeouvidoria

Telefone: **0800 721 3275**
(disponível de segunda a sexta, das 08h às 20h)



Acesse o [Relatório Anual de Compliance 2025](#) e confira mais indicadores e informações sobre os canais de Compliance e gestão de consequências.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CONFLITO DE INTERESSES

As situações de conflito de interesses são orientadas pelo Estatuto Social e pelo Código de Conduta, que estabelecem diretrizes para uma atuação ética, transparente e alinhada aos interesses da companhia e de seus públicos. [GRI 2-15](#)

A [Política de Transações com Partes Relacionadas e Tratamento de Conflito de Interesses](#) define procedimentos e critérios para a realização de transações em conformidade com a legislação aplicável e com as boas práticas de governança corporativa. De acordo com o documento, estão vedados, por exemplo, o uso indevido de informações confidenciais, bem como a participação em negociações ou aprovações que possam comprometer a imparcialidade das decisões. [GRI 2-15](#)

É dever do Conselho de Administração prevenir e gerenciar situações de conflito de interesses, podendo estabelecer procedimentos e regras de restrição de acesso a materiais e discussões, visando à preservação dos interesses da companhia. Todos os membros do CA são submetidos a análises de integridade antes de sua eleição, conforme previsto em normativo interno. [GRI 2-15](#)

Anualmente, os membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva preenchem formulário de identificação de partes relacionadas e passam por reavaliação de seus requisitos de elegibilidade e integridade. O Conselho promove ainda a avaliação anual da independência de seus membros.

A adoção de critérios éticos para prevenir e gerenciar conflitos de interesses também é exigida pela [Política de Compliance](#), bem como seu reporte imediato aos canais internos apropriados. A Plataforma de Gestão de Compliance possibilita que profissionais, lideranças e administradores realizem consultas sobre conflitos de interesses, registrem cortesias empresariais e relacionamentos com agentes públicos, além de permitir o acompanhamento e o tratamento das situações pela equipe de Compliance. Adicionalmente, os profissionais da Companhia respondem, anualmente, a um questionário de Conflito de Interesses. [GRI 2-15](#)

Por meio do Formulário de Referência, divulgamos informações individuais sobre pessoas politicamente expostas, vínculos relevantes, condições de independência e relações com a AXIA Energia e com partes relacionadas. [GRI 2-15](#)

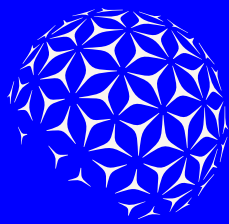


Acesse o [Formulário de Referência 2025](#).



SE Foz do Iguaçu - Acervo AXIA





AXIA
ENERGIA

GESTÃO DE RISCOS

A AXIA Energia mantém um processo estruturado de gestão integrada de riscos, alinhado às melhores práticas de mercado e às expectativas de investidores, órgãos reguladores e demais públicos de relacionamento. Tal processo tem como objetivo apoiar a tomada de decisão e a mitigação de eventos que possam impactar o alcance dos objetivos estratégicos da companhia, bem como fortalecer a resiliência do negócio a partir da visão de *Triple Bottom Line* (Econômico, Ambiental e Social), otimizando a criação de valor.

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos estabelece as diretrizes, papéis e responsabilidades para os processos de identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos, sendo aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. É por meio dela que a visão de riscos é incorporada à estratégia e às decisões corporativas, com supervisão do Comitê de Auditoria e Riscos, que comunica os pontos mais relevantes ao Conselho de Administração. [GRI 2-12](#)

A Política é fundamentada na norma ISO 31000 e nos *frameworks* COSO ERM e COSO ICIF e adotada como referência o Modelo das Três Linhas do Institute of Internal Auditors (IIA), assegurando a adequada segregação de responsabilidades.

A adoção do Modelo das Três Linhas assegura que cada função seja executada de forma assertiva e transparente, fortalecendo a cultura de gestão de riscos.

As áreas de negócios, que representam a 1ª linha, contam com a *expertise* e o apoio metodológico da 2ª linha e estão cientes da responsabilidade em gerir os riscos inerentes às suas atividades.

A auditoria interna possui asseguarção Quality Assessment (QA), reconhecida pelo IIA, e atua de forma independente na avaliação periódica do processo de gestão de riscos e na emissão de recomendações de melhoria. Na última auditoria, realizada em 2024, as recomendações foram integralmente tratadas.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DE RISCOS - LINHAS DE DEFESA

1ª LINHA

ÁREAS DE NEGÓCIOS

São as proprietárias dos riscos e as responsáveis por gerenciá-los

2ª LINHA

ÁREAS DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Definem padrões e metodologias, coordenam e monitoram os processos de gestão de riscos e de controles internos

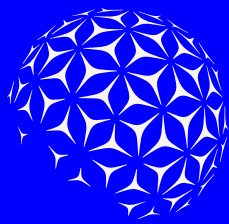
3ª LINHA

AUDITORIA INTERNA

Avalia a efetividade dos processos de gestão de riscos e de controles internos



Saiba mais sobre o processo de gestão de riscos da AXIA Energia



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

APETITE A RISCOS

O Conselho de Administração é responsável por determinar o apetite ao risco da companhia, que integra a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos na forma de uma declaração qualitativa.

Em 2025, aprimoramos a declaração desse apetite com a emissão de um normativo interno, também aprovado pelo CA, que detalha a declaração para cada tipo de risco do nosso portfólio, deixando claros os níveis aceitáveis que estamos dispostos a assumir para os diversos temas, a fim de cumprir os objetivos estratégicos.

O monitoramento do apetite ao risco é um processo sistemático realizado por meio de indicadores-chave de riscos (KRIs) definidos pelas áreas de negócios com apoio da área de riscos. Para melhor acompanhamento das variações em relação aos limites que representam o apetite e a tolerância aos riscos, em 2025, aumentamos para mais de 50 KRIs monitorados e reportados mensalmente pela Diretoria de Gestão de Riscos ao Comitê de Auditoria e Riscos.

Esse reporte é realizado por meio de um sistema de alertas (*traffic light*), que apresenta o comportamento e status dos indicadores por meio de sinalizadores destacados com cores, facilitando a comunicação e destacando as exceções que requerem medidas de adequação.

Mensalmente, a área de riscos atua na análise dos dados para identificar tendências e alterações no nível de exposição. Os limites de cada indicador possuem um caráter de alerta e as áreas proprietárias dos riscos podem adotar ações corretivas ou preventivas, quando necessário, a depender dos resultados.



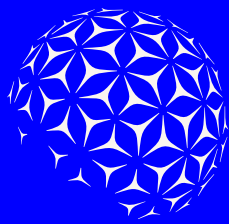
Clique e acesse a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da AXIA.

EVOLUÇÃO NO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

Em 2025, o Portfólio de Riscos da AXIA Energia foi revisado e atualmente abrange quatro pilares (Estratégico, Financeiro, Operacional e ESG) contendo 20 riscos, que são desdobrados em fatores de riscos e avaliados quanto à probabilidade e ao potencial impacto nos negócios da companhia.

A metodologia de gestão de riscos também foi aprimorada, com a ampliação das dimensões de impacto avaliadas e a adoção de critérios objetivos para definir a probabilidade, considerando tanto o nível de maturidade do ambiente de controles associado a cada fator de risco como o grau de influência de fatores externos na sua materialização. Para cada risco identificado, são definidos planos de ação, monitorados pela Diretoria de Gestão de Riscos e reportados trimestralmente ao Comitê de Auditoria e Riscos, à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração. [GRI 2-25](#)

A consolidação desse modelo fortaleceu a capacidade da companhia de identificar, monitorar e responder a eventos relevantes de forma estruturada e coordenada.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PRINCIPAIS RISCOS AVALIADOS

O portfólio de riscos da AXIA Energia é composto por:

Riscos estratégicos: abrangem os riscos relacionados aos volumes e preços adotados como premissas na estratégia de comercialização de energia, implantação de novos projetos, regulação do setor elétrico, gestão do capital humano e riscos reputacionais e emergentes.

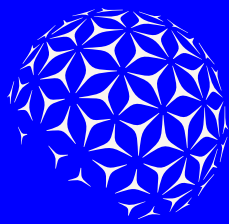
Riscos financeiros: envolvem os riscos de liquidez, de contrapartes, atuarial, de contágio por investidas – que pode requerer aportes às investidas além dos previstos – e o risco contencioso, que pode ter um impacto financeiro significativamente alto no caixa da companhia.

Riscos operacionais: referem-se aos riscos associados à operação e manutenção dos ativos de geração e transmissão, incluindo a gestão de fornecedores, a segurança de barragens, a saúde e segurança dos trabalhadores, riscos cibernéticos e aqueles ligados à inteligência artificial.

Riscos ESG: consideram os riscos climáticos (riscos físicos e de transição), ambientais, sociais (inclui direitos humanos) e de conformidade, abrangendo questões de fraude e corrupção.

O tratamento dos riscos ESG tem se fortalecido na AXIA nos últimos anos, com diversas iniciativas e projetos voltados ao mapeamento dos fatores de risco mais relevantes aos quais a companhia está exposta. Em 2025, avançamos na mitigação dos riscos climático e social, conforme tabela a seguir.

Risco	Climático	Social
Fator de risco	Adaptação (risco físico): ocorrência de eventos climáticos extremos que podem afetar os ativos de geração e transmissão, como secas meteorológicas, inundações fluviais, vendavais, dentre outros.	Assédio e Discriminação: ocorrência de condutas abusivas, preconceituosas e/ou discriminatórias que ferem a dignidade, a integridade e o bem-estar dos profissionais causando a deterioração do clima organizacional, redução da produtividade e engajamento, aumento no <i>turnover</i> e possíveis custos financeiros decorrentes de processos trabalhistas e indenizações.
Probabilidade	Muito provável: o risco é impulsionado por fatores externos imprevisíveis e as medidas de adaptação dos ativos ainda estão em curso.	Possível: o ambiente de controle é bem definido e implementado de forma consistente em toda a organização, com processos e controles formalizados. A mitigação de riscos é integrada aos processos de negócio e monitorada de forma regular. Contudo, a probabilidade é classificada como possível uma vez que o tema decorre de fatores humanos e culturais e, portanto, pode se manifestar mesmo em ambientes controlados, o que exige vigilância e pronta resposta.
Impacto	Alto: estudos de riscos climáticos nos ativos de geração e transmissão da companhia mostram que o impacto operacional e financeiro é significativo.	Baixo: o impacto baixo decorre do entendimento de que, pelos critérios da matriz corporativa, os cenários atualmente mais plausíveis tendem a produzir efeitos localizados, tratáveis e reversíveis, sem expectativa, neste momento, de desdobramento material sobre continuidade operacional ou resultado financeiro.
Exemplos de ações de mitigação	Planos de adaptação estão em fase final de elaboração para os ativos de geração priorizados com base em estudo anterior. Um estudo sobre riscos climáticos na transmissão está em andamento, para posterior priorização dos ativos que terão planos de adaptação elaborados (saiba mais na página 89).	Estão estruturados mecanismos de prevenção, reporte e tratamento de condutas inadequadas, como o Canal de Denúncias. Diretrizes internas sobre o tema estão formalizadas no Código de Conduta, Canal de Denúncias, Norma de Recebimento e Tratamento de Denúncias e Cartilha de Combate ao Assédio Sexual e Moral. São realizadas ações contínuas de capacitação e conscientização, com palestras, treinamentos anuais para 100% dos profissionais e reuniões periódicas com lideranças. A Semana de Riscos, Compliance e Segurança da Informação é promovida anualmente com foco na disseminação de comportamentos esperados e não tolerados. A Comissão Disciplinar define a gestão da aplicação de consequências e a prestação de contas sobre o tratamento de manifestações e denúncias é realizada periodicamente, incluindo as medidas adotadas. Ainda, a estrutura organizacional conta com Gerência de Cultura Organizacional, Diversidade e Inclusão.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

O CASO COLÍDER

A robustez dos processos de gestão de riscos da AXIA Energia e seu compromisso com a segurança foram evidenciados na condução da intervenção estrutural na UHE Colíder, incorporada ao portfólio da companhia em maio de 2025.

Poucas semanas após assumir o ativo, foram identificadas anomalias no sistema de drenagem, que apresentou indícios de um processo erosivo na fundação da barragem. Diante desse cenário, adotamos uma postura preventiva e conservadora, orientada pelo princípio da segurança.

A partir das recomendações de um painel independente de especialistas nacionais e internacionais em segurança de barragens, decidimos pelo rebaixamento controlado do reservatório — uma alternativa tecnicamente segura para reduzir a pressão hidráulica e permitir o tratamento dos drenos. A operação foi conduzida com autorização dos órgãos ambientais e acompanhada por monitoramento contínuo, inspeções diárias e protocolos para a mitigação de impactos socioambientais.

A resposta ao ocorrido envolveu mobilização imediata e integrada de diversas áreas — engenharia, operação, meio ambiente, responsabilidade social, jurídico, regulação e comunicação — com presença constante de especialistas e da alta liderança no local, garantindo agilidade e eficiência ao processo.

Foram estruturados canais permanentes de diálogo com comunidades locais, autoridades públicas e reguladores, garantindo transparência, agilidade da informação e escuta ativa ao longo de todo o processo. Essa comunicação contribuiu para reduzir incertezas, preservar a confiança dos públicos de relacionamento e mitigar impactos sociais e ambientais.

Do ponto de vista técnico, o ocorrido em Colíder impulsionou avanços relevantes na instrumentação e no monitoramento da barragem, com a implantação de tecnologias inovadoras e soluções de engenharia.

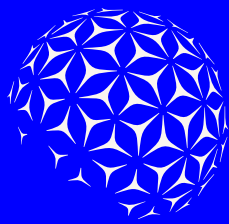
O episódio, embora desafiador, consolidou-se como um marco de aprendizado organizacional. A forma como a crise foi gerida evidenciou a capacidade de união e integração das equipes, que atuaram de maneira rápida, técnica e responsável, reforçando a maturidade da AXIA em gestão de riscos e o seu compromisso inegociável com a segurança das pessoas e do meio ambiente.



Acesse o [Comunicado ao Mercado](#) sobre o caso Colíder.



UHE Colíder - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE



UHE Tucuruí - Acervo AXIA

Contamos com uma estrutura de governança que integra a sustentabilidade às decisões estratégicas e à gestão do negócio. Para dar suporte a esse processo, desde 2023, a Diretoria de Sustentabilidade, subordinada à Vice-Presidência de Governança e Sustentabilidade, é responsável por promover as práticas de gestão ESG, visando à implementação de processos, procedimentos e ferramentas, além de representar a companhia em fóruns de discussão sobre desenvolvimento sustentável. [GRI 2-13](#)

A Diretoria é coordenada por uma liderança dedicada, fortalecendo a capacidade de gestão, priorização e acompanhamento das iniciativas de sustentabilidade, em alinhamento ao planejamento estratégico da AXIA Energia.

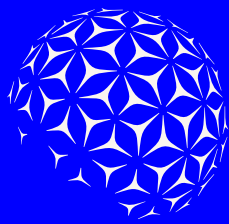
Temas ESG são reportados ao Conselho de Administração mensalmente pela gestão. Em 2025, os principais temas foram relacionados às estratégias socioambiental e de investimento social privado, políticas, relacionamento com comunidades e ao acompanhamento de indicadores. [GRI 2-13](#)

Para apoiar o Conselho de Administração no acompanhamento da estratégia ESG, o Comitê de Sustentabilidade (CSUS) atua de forma alinhada ao planejamento estratégico, evidenciando a transversalidade do tema da sustentabilidade na organização e incentivando avanços recorrentes na agenda (saiba mais na página 28). [GRI 2-13](#)



Accesse a [página ESG da AXIA](#) e saiba mais sobre nossas iniciativas.

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS

O engajamento com os públicos de relacionamento é parte fundamental da nossa estratégia de sustentabilidade, fornecendo subsídios para orientar prioridades, fortalecer a transparência e promover a geração de valor compartilhado. Esse diálogo é conduzido de forma transversal por diferentes áreas, com base na Política de Comunicação e Engajamento, e envolve: [GRI 2-29](#)

- Funcionários e familiares;
- Investidores, acionistas e analistas de mercado;
- Comunidades e sociedade;
- Imprensa e formadores de opinião;
- Parceiros, patrocinados e fornecedores;
- Governos, parlamentares e órgãos reguladores;
- Clientes.

O objetivo do engajamento é promover uma comunicação integrada, com base na confiança e no alinhamento entre interesses dos *stakeholders*, disseminando valores corporativos e reforçando práticas éticas e sustentáveis. [GRI 2-29](#)

Os canais de engajamento variam conforme o público, incluindo: [GRI 2-29](#)

- Intranet e relatórios internos aos colaboradores;
- Site de RI e comunicados ao mercado, voltados aos investidores;
- Campanhas e ações sociais orientadas à sociedade e aos clientes;
- Releases e sala de imprensa com foco na mídia.



Colaborador da AXIA Energia - Acervo AXIA

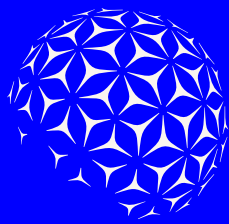
AGENDA 2030

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) integram a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e compreendem 17 objetivos interconectados, desdobrados em 169 metas, voltados à superação de desafios globais e à promoção do desenvolvimento sustentável.

Reconhecendo a relevância desses objetivos para o setor elétrico e sua conexão com a estratégia da companhia, a AXIA Energia definiu, em seu Plano Estratégico, nove ODS prioritários para orientar sua atuação. O Relato de Sustentabilidade 2025 traz diversas iniciativas e contribuições da companhia alinhadas a esses ODS, ampliando a transparência e a rastreabilidade das informações reportadas.

ODS





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

ROADMAP ESG

Avançamos na implementação do *Roadmap* ESG ao longo de 2025, instrumento que conecta a agenda de sustentabilidade às diretrizes do Plano Estratégico 2025+ (saiba mais na página 17).

Estruturado nos pilares Ambiental, Social e de Governança, o *Roadmap* ESG orienta a execução integrada de iniciativas estratégicas, contribuindo para a geração de valor sustentável e para o avanço das prioridades de excelência organizacional, foco no cliente e alocação de capital (ECK).

Em 2025, foram conduzidas 25 iniciativas, totalizando R\$ 11,37 milhões em investimentos. Dessas, 16 foram concluídas até dezembro, e as demais seguem com finalização prevista para 2026.

A frente ambiental contempla diversos projetos, como os planos de adaptação para ativos críticos (saiba mais na página 89) e a calculadora de emissões nas expansões de geração e transmissão (saiba mais na página 92). Já o painel de projetos sociais traz os *frameworks* de direitos humanos (saiba mais na página 50) e de relacionamento com comunidades, a metodologia para mensuração e avaliação de impacto de projetos sociais (saiba mais na página 119), entre outros.



Colaboradores da AXIA Energia - Acervo AXIA

No pilar de governança, destacam-se iniciativas voltadas ao fortalecimento das estruturas e práticas da companhia, incluindo o desenvolvimento da matriz de competências do Conselho de Administração, a reforma estatutária e outros avanços em governança corporativa, bem como projetos direcionados ao aprimoramento da gestão de sustentabilidade, conforme detalhados a seguir.

JORNADA DE DADOS

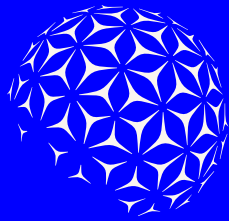
Iniciativa estratégica de três anos focada na modernização e governança das informações ESG e que visa mapear fontes, automatizar processos e garantir a rastreabilidade total dos dados, transformando-os em ativos confiáveis para auditorias, relatórios (como GRI, CDP, IFRS) e suporte à tomada de decisão estratégica.

Os indicadores quantitativos e qualitativos processados na Jornada de Dados são integrados via pontes

automatizadas ao IGS, sistema de gestão de dados de sustentabilidade desenvolvido pelo CEPEL. Como ferramenta estratégica de gestão, o IGS centraliza, monitora e analisa informações ESG a partir de variáveis oriundas de diferentes áreas da companhia, apoiando a prevenção de impactos, o acompanhamento do desempenho e a elaboração do Relatório de Sustentabilidade, em aderência à GRI.

SISTEMA DE MONITORAMENTO DE GAPS ESG

Com o objetivo de fortalecer a gestão e a governança da agenda ESG, está em fase de implantação a ferramenta digital para o monitoramento contínuo de não conformidades oriundas de avaliações das agências de *rating* e índices de sustentabilidade. O sistema permite registrar e encaminhar *gaps* ESG às áreas responsáveis, acompanhando sua tratativa até a resolução, de forma sistemática e integrada.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

A ferramenta entrou em fase de testes ao final de 2025, com previsão de expansão para toda a companhia no primeiro trimestre de 2026. Entre os ganhos já observados estão maior agilidade na resolução de lacunas, visão estruturada dos temas críticos e fortalecimento da cultura ESG nas áreas de negócio.

INTEGRAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE NAS EMPRESAS INVESTIDAS

O projeto dissemina a cultura de sustentabilidade entre as investidas em processo de integração, capacitando seus profissionais em temas relevantes para a AXIA Energia e garantindo alinhamento conceitual, consistência de práticas e evolução conjunta.

Para isso, foram disponibilizados treinamentos sobre diversidade e inclusão, assédio moral e sexual, direitos humanos e biodiversidade. Como resultado, já foram realizados mais de 1.300 treinamentos nas investidas Baguari, Brasil Ventos, Colíder, Retiro Baixo, Santo Antônio Energia, Teles Pires e Triângulo Mineiro Transmissora (TMT).

O projeto também contempla a preparação das empresas investidas para a disponibilização de informações de sustentabilidade, assegurando uniformidade e qualidade na elaboração do relatório de sustentabilidade corporativo.

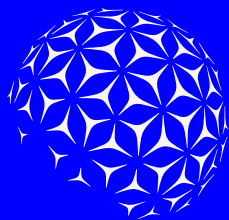
ROADSHOW ESG

A AXIA realizou a segunda rodada de diálogo com investidores por meio do *Roadshow ESG*. A iniciativa teve como objetivo esclarecer a evolução da governança e da agenda ESG desde a privatização e aprofundar o diálogo sobre prioridades estratégicas.

Ao longo de 2025, o time de Relações com Investidores realizou cerca de 500 interações com analistas e investidores, por meio de reuniões presenciais e virtuais, além de conferências e *roadshows*. A equipe também participou de aproximadamente 30 conferências em mais de dez países da América do Norte, Europa, Ásia e Oceania, ampliando a transparência e o engajamento com o mercado.



Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ISE B3

Integramos pela **18ª vez** a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE).



Passamos a integrar a *A List* de clima do CDP, que reconhece **empresas líderes globais em ação ambiental e transparência**, com metodologia alinhada às recomendações do TCFD.

IDIVERSA B3


Pelo quarto ano consecutivo, integramos o índice IDIVERSA B3, referência para **boas práticas de governança e diversidade nas organizações**.



Em 2025, a AXIA ficou em 1º lugar no ranking Merco no setor elétrico, que monitora a **percepção reputacional sobre empresas na América Latina**.

REPORTING MATTERS

A AXIA Energia ficou no **TOP 15 relatórios** analisados entre as 82 empresas participantes do Reporting Matters, consolidando-se como uma das líderes nessa prática. Este é o segundo ano em que figuramos dentre os **destaques do ranking**, o que demonstra nosso comprometimento com o aprimoramento contínuo das práticas de reporte.

 [Acesse aqui](#) o Relatório do Reporting Matters 2025

Sustainability
Yearbook Member

S&P Global



A AXIA Energia figurou entre os **15% líderes do setor elétrico global no S&P Global Sustainability Yearbook 2026**, alcançando a 26ª posição no ranking que avalia o desempenho ESG das companhias com base na Avaliação de Sustentabilidade Corporativa (CSA), da qual participa há 20 anos. O reconhecimento reforça a evolução contínua de suas práticas ambientais, sociais e de governança.

Anuário
Integridade ESG 2025

Integramos o ranking das **100 empresas com maior destaque ESG**, elaborado pela Insight Comunicação.



A UHE Santo Antônio, localizada em Rondônia (RO), conquistou a certificação **Hydropower Sustainability Standard nível Gold**, o mais relevante reconhecimento internacional em práticas sustentáveis no setor hidrelétrico.

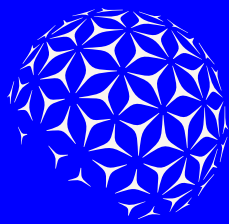
FullEnergy

Em 2025, ganhamos o prêmio **Líderes da Energia**, promovido pelo Grupo Mídia, na categoria Impacto Social.



A área de Compliance recebeu o prêmio de **melhor Departamento de Compliance do setor de Energia do Brasil da Leaders League no Compliance Summit & Awards Brazil**. O selo reconhece a excelência da AXIA e reforça seu compromisso com a integridade e a gestão corporativa.

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

DIREITOS HUMANOS

GRI 3-3

O respeito aos direitos humanos é um princípio central da atuação da AXIA, especialmente diante da abrangência de suas operações e da diversidade de públicos e territórios impactados.

Ao longo de 2025, avançamos na implementação dos compromissos assumidos com a aprovação da Política de Direitos Humanos, em 2024, fortalecendo processos, normas e instrumentos de gestão voltados à prevenção, mitigação e reparação de impactos.



Saiba mais sobre as ações da AXIA Energia em Direitos Humanos.

AVALIAÇÕES DE IMPACTO

A AXIA realizou proativamente, em 2024, a primeira Avaliação de Impacto de Direitos Humanos (AIDH) independente do setor elétrico brasileiro no Complexo Hidrelétrico de Paulo Afonso, iniciativa realizada junto a uma consultoria internacional independente e em linha com as diretrizes da Política de Direitos Humanos, aprovada no mesmo ano.

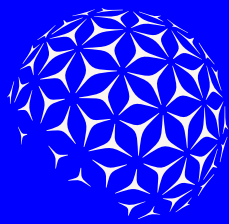
DIREITOS HUMANOS NO ROADMAP ESG

Em 2025, a AXIA Energia estruturou uma frente de direitos humanos no *Roadmap* ESG (saiba mais na página 47), alinhada aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU e às principais referências nacionais e internacionais no tema. A frente reuniu iniciativas voltadas ao diagnóstico, à prevenção e à gestão de riscos e impactos em direitos humanos, com foco nas operações da companhia, em seus relacionamentos com públicos internos e externos e na mitigação de riscos para pessoas e territórios.

A frente contemplou três entregas principais em 2025:

- **Avaliação de riscos em direitos humanos**
A iniciativa considerou toda a operação da AXIA e a gestão de seus relacionamentos com públicos internos e externos, subsidiando planos de ação e aprimoramentos nos processos de gestão de forma integrada à gestão de riscos corporativa.
- **Alinhamento dos canais de escuta**
Canais como Ouvidoria e Canal de Denúncias foram avaliados à luz dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, com foco no aprimoramento de sua legitimidade acessibilidade e efetividade.
- **Manual de reparação**
O documento estabelece diretrizes e procedimentos para a atuação da companhia em situações de violação de direitos humanos, priorizando abordagens de justiça restaurativa, diálogo com partes legítimas e respostas proporcionais aos impactos.

Para 2026, está prevista a revisão dos processos de *Due Diligence* de Direitos Humanos (DDDH) e a criação de um *data lake* para monitoramento de indicadores-chave (KPIs).



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CADEIA DE VALOR

A gestão de direitos humanos também abrange fornecedores, parceiros e empresas investidas. Mantemos cláusulas contratuais que vedam práticas como trabalho infantil, trabalho análogo ao escravo, discriminação e assédio, além de monitoramento periódico e aplicação de medidas corretivas quando necessário (saiba mais na página 126).

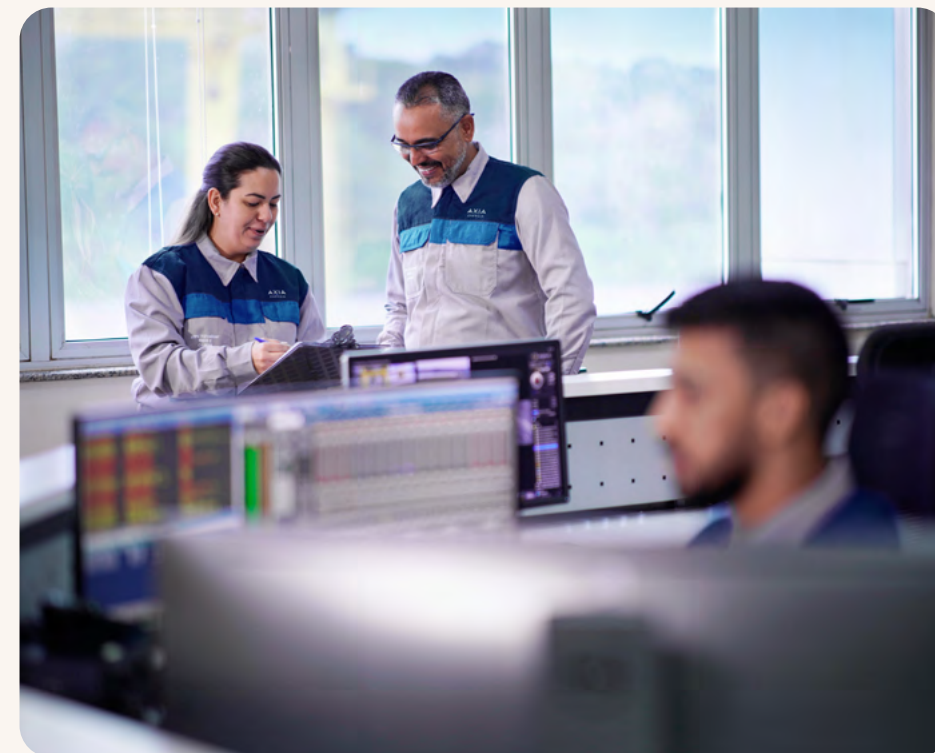
RECONHECIMENTO INSTITUCIONAL

Em reconhecimento à trajetória da AXIA Energia na agenda de direitos humanos, em 2025, a companhia integrou a publicação anual Renewable Energy and Human Rights Benchmark, da Business & Human Rights Resource Centre, sendo convidada a representar o setor corporativo no evento de lançamento da iniciativa, realizado durante a Climate Week de Nova York.

Além disso, participamos do Fórum de Empresas e Direitos Humanos da ONU, em Genebra, integrando painel dedicado ao tema dos povos indígenas.



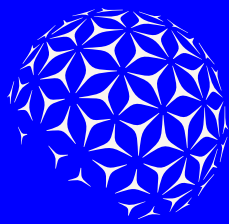
Confira a gravação do evento [aqui](#).
Acesse a publicação [Renewable Energy and Human Rights Benchmark 2025](#).



Centro de operação na UHE Santo Antônio - Acervo AXIA

Pessoal de segurança que recebeu treinamento em políticas ou procedimentos de direitos humanos **GRI 410-1**

	2023	2024	2025
Total de seguranças do quadro próprio da AXIA Energia	0	0	0
Total de seguranças terceirizados	1.947	987	1.075
Total de seguranças (quadro próprio e terceirizados)	1.947	987	1.075
Número de seguranças (quadro próprio) treinados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	0	0	0
Número de seguranças (terceirizados) treinados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	925	987	1.075
Percentual de seguranças (quadro próprio e terceirizados) treinados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	47,50%	100%	100%



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS

Para assegurar a confiabilidade de nossos sistemas e a proteção de informações e dos dados pessoais, sejam próprios ou de nossos públicos de relacionamento, a AXIA adota práticas estruturadas de segurança da informação e privacidade.

Investimos de forma contínua no fortalecimento de nossos controles e processos, contribuindo para a integridade das operações e a confiança dos nossos públicos de relacionamento.

PRIVACIDADE

Disponibilizamos em nosso site o [Portal da Privacidade](#), com acesso a um sistema de atendimento a requisições de titulares de dados. Ao longo de 2025, não foram registradas queixas comprovadas sobre violação da privacidade e perda de dados pessoais de clientes, seja por meio do nosso portal ou de outros canais. **GRI 418-1**



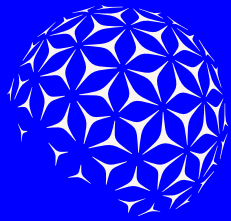
Banco de imagens

AÇÕES EDUCATIVAS

Como complemento à programação da Semana de Compliance, Riscos e Segurança da Informação (saiba mais na página 35), foram realizadas ações educativas presenciais e digitais voltadas à conscientização sobre riscos de segurança da informação no dia a dia. Entre as iniciativas, a ação “Link ou Armadilha” utilizou QR Codes em ambientes administrativos para estimular a atenção dos funcionários a conteúdos suspeitos, reforçando a importância de verificar links e URLs antes de qualquer interação.

Outra ação de engajamento foi o “Minuto Seguro com o Espião”, que promoveu interações lúdicas no ambiente de trabalho para abordar temas como identificação de *phishing*, verificação de vazamentos de dados, boas práticas de criação de senhas, uso de autenticação multifator e política de mesa limpa.

As atividades contribuíram para ampliar a cultura de segurança da informação, conectando comportamentos seguros à prevenção de riscos no cotidiano da companhia.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Banco de imagens

CIBERSEGURANÇA

Em 2025, amadurecemos nossa postura em cibersegurança ao consolidar uma abordagem integrada entre os ambientes de Tecnologia da Informação (TI) e Tecnologia Operacional (TO). A adoção, na operação da companhia, de soluções tradicionalmente associadas à TI evidencia uma convergência relevante entre esses ambientes e reforça a necessidade de que os processos de cibersegurança acompanhem essa integração.

Em continuidade a esse aprimoramento, realizamos diversas iniciativas com o objetivo de evoluir as métricas de segurança baseadas no *framework* NIST.

Ao evoluirmos de uma postura reativa para uma abordagem predominantemente preventiva, passamos a implementar iniciativas estruturantes, como a atualização do Plano Diretor de Segurança da Informação, a adoção de estratégias avançadas de defesa em camadas, o monitoramento contínuo dos ativos críticos e o fortalecimento dos planos de contingência. Como resultado, observamos uma retomada consistente na melhoria do nível de risco cibernético, conforme detalhado a seguir.

Avaliação de riscos cibernéticos

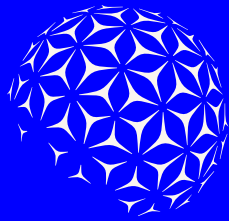
Ano	Meta	Resultado
2023	3,0	3,1
2024	3,2	3,3
2025	3,5	3,6

PLANOS DE CONTINGÊNCIA

Formalizamos planos de contingência, os quais seguem a Norma de Gestão de Continuidade de Negócios da AXIA, que estabelece a periodicidade mínima de revisão dos planos, seus critérios de revalidação após mudanças significativas nos ambientes operacionais ou tecnológicos, sua aprovação formal pelas instâncias de governança e o registro das evidências de atualização, testes e exercícios realizados. [GRI EU21](#)

Dessa forma, a continuidade operacional é incorporada de maneira estruturada ao planejamento estratégico e às decisões corporativas.

[GRI EU21](#)



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ODS



CAPITAIS



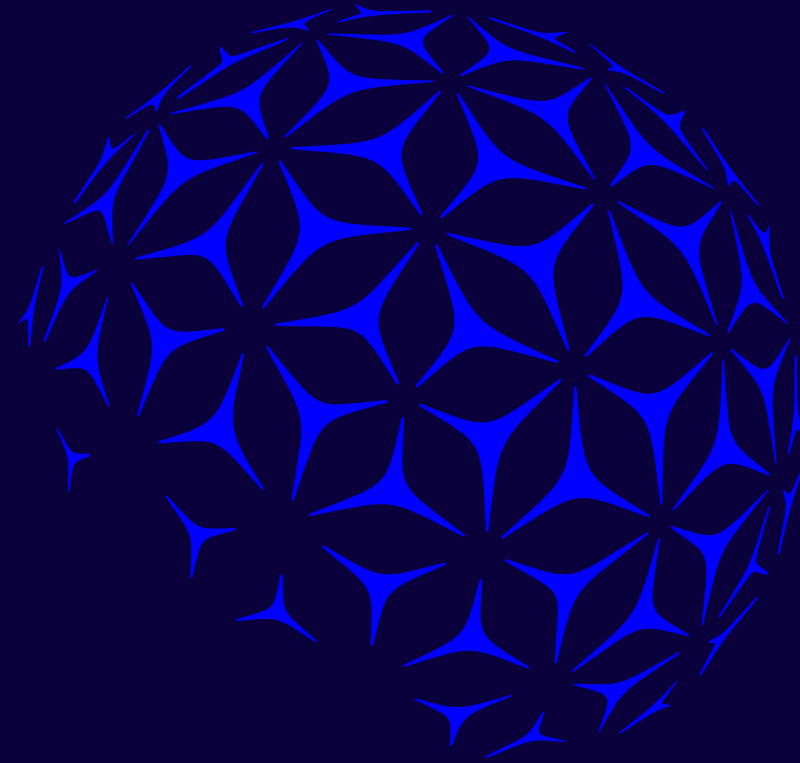
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

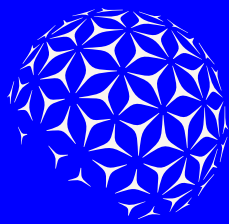
CAPÍTULO 3

PERFORMANCE SUSTENTÁVEL

Ser impulso.
Ser transformação.
Ser inovação.
Ser inesgotável.

Essa é a **energia do novo**.





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

GERAÇÃO

#POTÊNCIANATURAL

Encerramos 2025 com 43.872,3 MW de capacidade instalada, o que representa 16,9% da capacidade nacional¹. A leve redução de 0,8% na capacidade total em relação a 2024 está associada à alienação de termelétricas a gás natural, que reduziu a capacidade térmica da companhia.

Em contrapartida, houve um aumento da capacidade eólica com a entrada em operação dos parques Coxilha Negra 2, 3 e 4, e uma expansão da fonte hídrica a partir da aquisição da UHE Colíder, da consolidação de 100% de participação na UHE Serra da Mesa e da transferência de participação na UHE Jayme Canet. [GRI EU1](#)

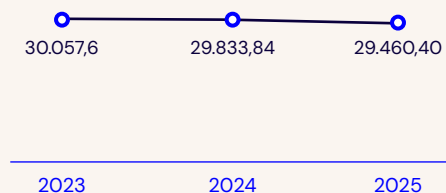
Fomos responsáveis pela geração de 140.803 GWh de energia (- 1,9%). A fonte hídrica, que representou 97% da geração total (-0,5%), a geração eólica cresceu 11,5%, alcançando participação de 1,4%, e a fonte a gás natural recuou 49,2%, com participação de 1,6%. Já a fonte solar avançou 10,7%, mantendo participação inferior a 0,001% do total gerado. [GRI EU2](#), [SASB IF-EU-000.D](#)

Além disso, foram comprados 24.642.655 MWh com a finalidade de compor recursos e equilibrar o balanço energético. [SASB IF-EU-000.E](#)

	Capacidade instalada ² (MW) GRI EU1	Geração líquida ² (GWh) GRI EU2	Fator de disponibilidade média (%) GRI EU30
Solar	0,9	1,0	93,25
Eólica	798,7	1.909,1	91,98
Hídrica	43.072,7	136.697,7	94,43
Gás natural	-	2.195,5 ³	-
Carvão	-	-	-
TOTAL	43.872,3	140.803,4	94,39

¹Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dez/2025. ²Os dados reportados consideram todas as subsidiárias e investidas. ³A venda das termelétricas ocorreu ao longo de 2025 e, portanto, ainda geramos um remanescente de energia proveniente de fontes térmicas a gás natural. ⁴O valor da capacidade nacional considera os valores de geração distribuída.

Capacidade instalada - corporativo (MW)

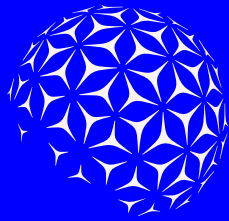


Capacidade instalada - investidas (MW)



Acesse o histórico completo de dados no [Caderno de Indicadores](#).

Ao todo, contamos com **81 usinas**, sendo 47 hidrelétricas, 33 eólicas e uma solar. Nosso sistema de gestão ambiental, alinhado à ISO 14001, abrange seis usinas hidrelétricas certificadas.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

MODERNIZAÇÃO DE ATIVOS

Com a renovação das concessões de 22 usinas hidrelétricas, decorrente do processo de privatização da companhia previsto na Lei n.º 14.182/2022, a AXIA consolidou o maior portfólio de geração da América Latina. Parte relevante desses ativos possui décadas de operação — como Tucuruí, que completou 41 anos de operação em 2025, e Paulo Afonso I, que alcançou 71 anos no mesmo período —, demandando modernizações importantes para assegurar desempenho, confiabilidade e longevidade operacional.

Em 2025, a companhia conduziu um amplo conjunto de projetos de modernização, com investimentos da ordem de bilhões de reais, abrangendo ativos de geração que somam milhares de megawatts de potência instalada. [GRI EU1](#)

Atualmente, mais de 900 equipamentos, entre transformadores, geradores, turbinas e sistemas auxiliares, encontram-se próximos ao fim de sua vida útil regulatória. Esse contexto sustenta a continuidade do maior programa de modernização de usinas hidrelétricas em curso no setor elétrico brasileiro.

Além de elevar a eficiência operacional e prolongar a vida útil dos ativos, a modernização das hidrelétricas contribui para o atendimento às exigências regulatórias e ambientais, reforçando o compromisso da AXIA com a segurança operacional, a sustentabilidade e a geração de valor de longo prazo.

EVOLUÇÕES NA UHE TUCURUÍ

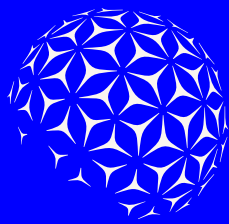
Entre as nossas hidrelétricas está a usina de Tucuruí, no Pará, a segunda maior usina 100% brasileira, com capacidade de geração de 8.535 MW.

Em 2025, demos continuidade à modernização de cinco das 25 unidades geradoras da UHE Tucuruí. Quando finalizado, o projeto somará 1.750 MW de potência instalada modernizada, com investimentos da ordem de R\$ 230 milhões. [GRI EU1](#)

No ano, foi concluída a entrega dos principais componentes e finalizada a modernização da primeira unidade geradora, enquanto a segunda unidade entrou em fase de execução, reforçando a eficiência e a longevidade do ativo.



UHE Tucuruí - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Parque Eólico Coxilha Negra - Alexandre Albornoz

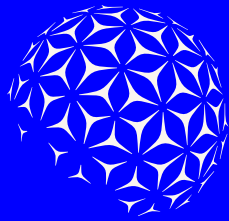
INAUGURAÇÃO DO PARQUE EÓLICO COXILHA NEGRA

Em 2025, a AXIA Energia concluiu a implantação do Parque Eólico Coxilha Negra, em Sant'Ana do Livramento (RS), com a entrada em operação dos 72 aerogeradores previstos no projeto. O complexo soma 302,4 MW de capacidade instalada, consolidando-se como o maior projeto de geração eólica no Rio Grande do Sul.

Com investimento de R\$ 2,4 bilhões, o parque tem potencial para abastecer mais de 1,5 milhão de pessoas, reforçando a expansão da geração renovável no portfólio da companhia. Ao longo de sua implantação, o empreendimento também impulsionou a economia local, com a geração de empregos e a realização de iniciativas sociais e educacionais voltadas às comunidades do entorno.



Saiba mais sobre a inauguração do Parque Eólico Coxilha Negra.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

TRANSMISSÃO

Em 2025, ampliamos em mais de 700 km a extensão de nossas linhas de transmissão (LTs), encerrando o ano com 74,7 mil km. Desse montante, 70,2 mil km em níveis de tensão acima de 230 kV o que representa 37% do Sistema Interligado Nacional (SIN)¹. **GRI EU4**

A Receita Anual Permitida (RAP) dos ativos de transmissão em operação pela companhia foi de R\$ 16.623 milhões. **GRI EU4**

No Leilão de Transmissão Aneel n.º 004/2025, realizado no mês de outubro, arrematamos quatro empreendimentos — sublotes 6A, 6B, 7A e 7B — voltados exclusivamente à implantação de compensadores síncronos. Por essa característica, os projetos não possuem linhas de transmissão ou transformação associadas.

Para viabilizar os contratos de concessão, foram constituídas Sociedades de Propósito Específico integrais para cada lote. As instalações previstas incluem compensações síncronas nos lotes Nova Ponte 3, Paracatu 4, Açú III e João Câmara III, reforçando a estabilidade e a eficiência operativa do sistema elétrico. **GRI EU4**

Evolução das linhas de transmissão² **GRI EU4, SASB IF-EU-000.C**

	2023	2024	2025
Linhas de transmissão da AXIA Energia (km)	66.539	66.760	67.031
Linhas de transmissão das investidas (km)	7.249	7.253	7.738
Capacidade de transformação da AXIA Energia (MVA)	278.531	264.535	263.735
Capacidade de transformação das investidas (MVA)	30.874	33.593	32.748

¹ Comparado com os dados do Sistema Elétrico Brasileiro (SEB) de julho de 2025. ² Os dados reportados consideram todas as subsidiárias e investidas.



Acesse o histórico completo de dados no [Caderno de Indicadores](#).

TENSIONAMENTO INTELIGENTE

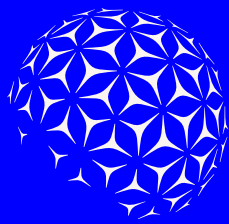
Por meio do Innovation Grid, nosso programa de inovação aberta, escalamos com a Engepro uma solução para um dos principais desafios da manutenção das mais de 22.500 torres de transmissão estaiadas no país.

O estai é o cabo de aço que garante a estabilidade das torres e o ajuste de sua tensão é essencial para manter a estrutura segura. Antes, esse processo exigia ferramentas pesadas, além da atuação de mais operadores e maior exposição a riscos ergonômicos, elétricos e de trabalho em altura.

A nova ferramenta permite o retensionamento sem deformar os componentes, um avanço que combina precisão, segurança e eficiência, e já apresentou os seguintes resultados:

- 94% de redução no tempo de verificação por estai;
- 78% de redução no peso transportado;
- 82,3% de redução no homem-hora exposto ao risco;
- 80% menos riscos operacionais.

Após testes em dois centros de treinamento, em 2026, avançaremos para conectar essa inovação a todos os times de manutenção da companhia.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO

AVANÇO NAS OBRAS DO LEILÃO DE 2024

Em março de 2024, por meio da AXIA Energia Norte, arrematamos quatro lotes no leilão de transmissão n.º 01/2024, reforçando nossa estratégia de expansão e modernização da infraestrutura elétrica nacional.

Em 2025, os projetos avançaram de forma consistente. As obras do Lote 09, em Santa Catarina, seguem com cronograma em dia, com previsão de energização até junho de 2026 — antecipando em cerca de 18 meses o prazo estabelecido pela Aneel. Para os demais lotes, localizados em estados do Nordeste, as licenças de instalação foram concedidas em dezembro de 2025, com início imediato das obras após sua emissão.

Quando concluídos, os empreendimentos no Nordeste deverão somar aproximadamente 2 mil km de novas linhas de transmissão, viabilizando o escoamento da geração renovável, além de gerar aproximadamente 10 mil empregos diretos na região.

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA NA INFRAESTRUTURA DE TRANSMISSÃO

A AXIA Energia vem incorporando critérios mais robustos de resiliência climática aos projetos de torres de transmissão, considerando a intensificação de eventos extremos. Nos estudos dos leilões da Aneel, passaram a ser adotadas modelagens atualizadas de vento, com fatores de turbulência, cenários de alta intensidade em menor intervalo de tempo e avaliação de eventos extremos, como *downbursts*, além da plena aderência às normas vigentes.

Em 2025, foi instituído um Grupo de Trabalho Técnico para avaliar vulnerabilidades, revisar hipóteses de carregamento e propor soluções de reforço estrutural e operacional em corredores críticos das regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste, com diagnósticos previstos para 2026.

Índice de disponibilidade operacional de transmissão (%) **GRI EU6**

2023	2024	2025
99,96	99,97	99,96

Perdas técnicas por transmissão (%) **GRI EU12**

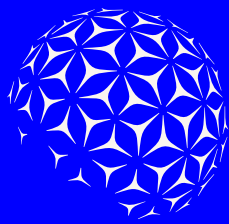
2023	2024	2025
0,50	0,53	0,54

Indisponibilidade operacional (SAIDI) **SASB IF-EU-550a.2**

2023	2024	2025
3,71 horas	2,74 horas	3,15 horas



Acesse o histórico completo de dados no [Caderno de Indicadores](#).



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

NOVOS INVESTIMENTOS EM TRANSMISSÃO

Em outubro, a AXIA Energia arrematou quatro lotes no leilão de transmissão n.º 04/2025 promovido pela Aneel, totalizando R\$ 1,6 bilhão em investimentos.

Os projetos conquistados contemplam a implantação de compensadores síncronos em Minas Gerais e no Rio Grande do Norte, contribuindo para a expansão da malha elétrica e a integração de fontes renováveis ao Sistema Interligado Nacional (SIN). [GRI EU4](#)

Os empreendimentos têm prazo de entrega de três anos e meio e envolvem soluções tecnológicas voltadas ao reforço da estabilidade, confiabilidade e segurança do sistema elétrico, com destaque para os compensadores síncronos. Esses equipamentos são estratégicos em um contexto de maior participação de fontes renováveis intermitentes, pois contribuem para o controle de tensão e a robustez da rede.

O resultado reflete um processo de planejamento técnico aprofundado e preparação da companhia para responder às novas demandas do sistema elétrico brasileiro.



[Veja aqui](#) a participação da AXIA no leilão de transmissão n.º 04/2025 da Aneel.

ENTREGA DO LINHÃO MANAUS–BOA VISTA #ENGENHEIRADOECOSSISTEMA

Em setembro de 2025, colocamos em operação comercial a Linha de Transmissão Manaus–Boa Vista, por meio da concessionária Transnorte Energia S.A. (TNE). Considerado um marco estrutural para o setor elétrico brasileiro, o projeto integra Roraima ao Sistema Interligado Nacional (SIN), conectando a última capital que ainda operava de forma isolada.

O empreendimento contou com investimentos da ordem de R\$ 3,3 bilhões, totalizando 724 km de linhas de transmissão.

A entrada em operação da linha reduz significativamente a dependência de geração térmica a combustíveis fósseis em Roraima, com uma estimativa inicial de redução de cerca de 280 mil tCO₂ emitidas por ano, além de aumentar a segurança energética e a confiabilidade do suprimento para a região.

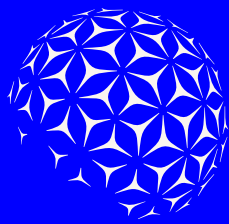
A conclusão do Linhão reforça a capacidade da AXIA Energia de executar projetos de alta complexidade técnica, logística, ambiental e social, gerando valor de longo prazo para o país e para seus acionistas.

A concessão tem prazo até 2051, com Receita Anual Permitida (RAP) de R\$ 562 milhões (base setembro de 2025). A TNE tem como acionistas a AXIA Energia, com participação de 64,6%, e a Alupar, com 35,4%, estando prevista a ampliação progressiva da participação da AXIA Energia conforme os termos do Acordo de Acionistas.

Por atravessar a Terra Indígena Waimiri Atroari, o Linhão foi desenvolvido com atenção rigorosa aos aspectos socioambientais, ao cumprimento da legislação e ao respeito aos direitos indígenas (saiba mais na página 125). As iniciativas de mitigação, compensação, monitoramento participativo e diálogo permanente com as comunidades foram conduzidas de forma estruturada e participativa, consolidando uma relação construída ao longo de décadas e reafirmando o compromisso da companhia com uma transição energética justa e inclusiva.



[Saiba mais](#) sobre a inauguração do Linhão Manaus–Boa Vista.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO

Ao longo de 2025, a estratégia de crescimento da AXIA foi orientada pela disciplina na alocação de capital, foco em investimentos com retorno ajustado ao risco atrativo, previsibilidade de receitas e aderência à transição do setor elétrico.

Os investimentos concentraram-se na modernização das usinas hidrelétricas e nos reforços e melhorias no segmento de transmissão (saiba mais nas páginas 58 e 61).



Saiba mais sobre os investimentos realizados no [Relatório da Administração 2025](#).

PLATAFORMAS DE EXPANSÃO

#PERFORMANCESUSTENTÁVEL

O foco nas obras de infraestrutura e nos leilões de transmissão, nas modernizações de nossas hidrelétricas e na preparação da empresa para as mudanças que vêm pela frente no setor elétrico moldaram nossos investimentos do período.

TRANSMISSÃO

Tanto as obras já em andamento quanto o portfólio de novos empreendimentos ampliam a base de receitas de longo prazo, alinhadas ao perfil de risco da companhia e à sua capacidade de execução em projetos estruturantes.

REFORÇOS E MELHORIAS

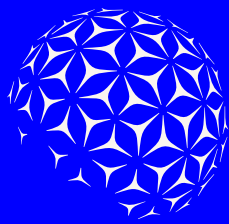
Alavanca recorrente de crescimento, esta frente de investimentos aumenta a confiabilidade, a disponibilidade e a vida útil de ativos estratégicos, além de reduzir riscos operacionais e regulatórios.

MERCADO LIVRE DE ENERGIA

Avançamos na estruturação de uma atuação mais próxima do cliente, trazendo soluções comerciais flexíveis. Esse posicionamento amplia o potencial de monetização e nos prepara para um ambiente de abertura plena do mercado.

SISTEMAS DE ARMAZENAMENTO

Investimos no desenvolvimento de projetos de armazenamento por baterias (BESS), tecnologia-chave para a transição energética. A AXIA Energia se prepara para liderar os primeiros leilões do setor, ampliando a flexibilidade e a segurança do sistema elétrico.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

GERAÇÃO DE RESULTADO

O ano de 2025 se encerrou com a construção de uma base sólida para a geração de valor de longo prazo e foi o ano em que os resultados positivos começaram a aparecer de forma consistente. A receita bruta da companhia foi de R\$ 48,4 bilhões, montante 1,4% superior ao de 2024, e a dívida líquida foi de R\$ 46,7 bilhões, refletindo o avanço do processo de desalavancagem.

Os custos com pessoas, materiais, serviços e outros tiveram uma redução de 12,8% em relação ao período anterior, evidenciando as medidas de eficiência e racionalização de custos. [GRI 201-1](#)

Esses movimentos, somados ao fortalecimento da estratégia comercial e à disciplina na alocação de capital, permitiram à AXIA anunciar uma distribuição recorde de R\$ 8,3 bilhões em dividendos e inaugurar uma fase de maior previsibilidade financeira. [GRI 201-1](#)

Receita bruta total e por negócio (R\$ milhões) [GRI 201-1](#)

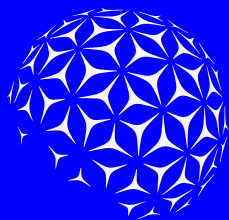
	2023	2024	2025
Geração	26.617	28.096	27.748
Transmissão	17.432	19.293	20.116
Outras receitas	426	337	541
TOTAL	44.475	47.725	48.405

Distribuição do valor adicionado (R\$ milhões) [GRI 201-1](#)

	2023	2024	2025
Pessoal	4.784	3.980	3.690
Tributos	1.969	5.299	8.189
Terceiros	15.779	19.789	19.667
Acionistas	4.395	10.380	6.559



Os resultados financeiros completos podem ser acessados no [Relatório da Administração 2025](#).



AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

FUNDOS REGIONAIS

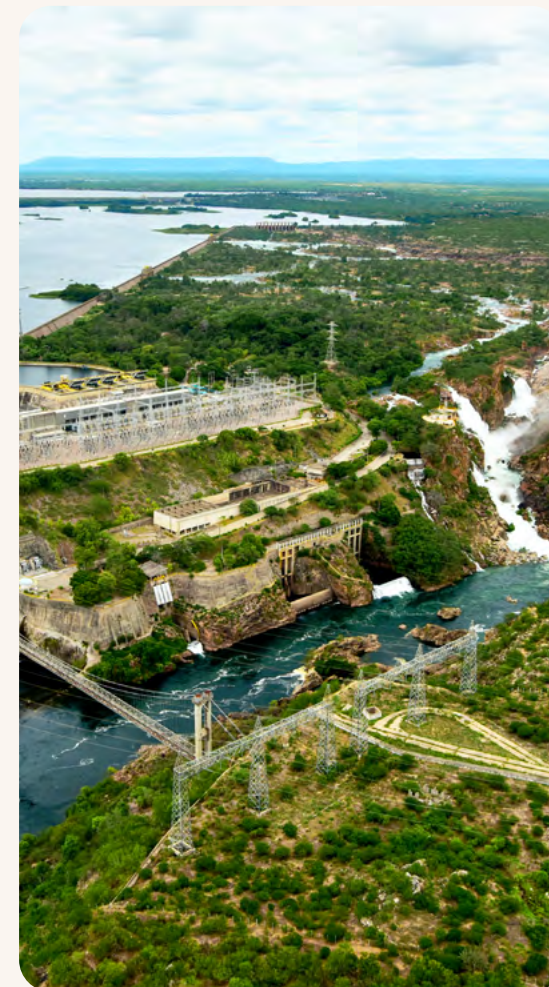
No contexto da privatização da companhia, assumimos compromissos estruturantes de investimento no território brasileiro. Os chamados Fundos Regionais são materializados em três programas:

- Preservação, conservação e recuperação de áreas prioritárias nas bacias dos rios São Francisco e Parnaíba;
- Revitalização dos recursos hídricos nas áreas de influência dos reservatórios das usinas hidrelétricas da AXIA Energia na região Sudeste (antiga Furnas);
- Redução dos custos de geração de energia na Amazônia e melhoria da navegabilidade dos rios Madeira e Tocantins.

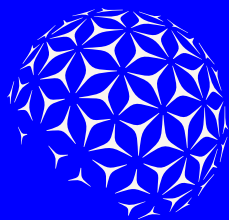
Por um período de dez anos, conforme obrigações estabelecidas pela Lei n.º 14.182/2021, a AXIA Energia realizará aportes anuais de cerca de R\$ 1 bilhão nesses três programas, cujos recursos podem ser desmembrados em diferentes iniciativas.

Ao longo de 2025, as equipes da AXIA Energia que se dedicam ao tema dos Fundos Regionais, em conjunto com a área de Sustentabilidade, desenvolveram indicadores preliminares de impacto associados a temas estratégicos (educação, geração de renda, biodiversidade, estratégia climática e transição energética), e encontra-se em andamento a contratação de um estudo específico para a mensuração dos impactos positivos dos Projetos de Fundos Regionais.

Essa iniciativa visa mensurar de forma mais estruturada os impactos positivos dos recursos investidos, fortalecendo a contribuição da AXIA para o desenvolvimento dos territórios e a melhoria da qualidade de vida de suas populações. Ao mesmo tempo, busca apoiar a mitigação de riscos socioambientais, o alinhamento às melhores práticas ESG e a promoção da geração de valor de longo prazo para a companhia.



UHE PA I, II e III - André Schuler



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

AVANÇOS NA IMPLEMENTAÇÃO DOS FUNDOS REGIONAIS

Após o período de estruturação, em 2025, os Fundos Regionais intensificaram a fase de implementação dos projetos, com foco na definição de prioridades estratégicas, no detalhamento técnico das iniciativas e na consolidação dos mecanismos de governança, monitora-

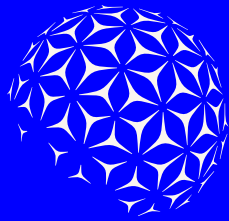
mento e acompanhamento, conforme apresentado a seguir. Os recursos destinados às iniciativas são provenientes do Governo Federal, resultantes dos aportes financeiros realizados pela AXIA Energia, em cumprimento às obrigações previstas na Lei n.º 14.182/2021.

	Bacias dos Rios São Francisco e Parnaíba	Áreas de influência dos reservatórios da AXIA Energia na região Sudeste	Programa Pró-Amazônia Legal
Objetivo do programa	Preservar, conservar e recuperar áreas prioritárias nas bacias dos rios São Francisco e Parnaíba, onde os recursos hídricos estejam em situação de vulnerabilidade, com vistas a atender, quantitativa e qualitativamente, aos usos múltiplos da água.	Preservar, conservar e recuperar áreas prioritárias nas áreas de influência dos reservatórios das usinas hidrelétricas da AXIA Energia na região Sudeste (antiga Furnas), onde os recursos hídricos estejam em situação de vulnerabilidade, com vistas a atender, quantitativa e qualitativamente, os usos múltiplos da água.	Reduzir custos de geração de energia na Amazônia Legal, promovendo a descarbonização e a interligação de regiões remotas, e melhorar a navegabilidade dos rios Madeira e Tocantins.
Principais avanços em 2025	Expansão da carteira de ações, que passou de 66 para 154 projetos (+133%), totalizando R\$ 2,91 bilhões em investimentos. Destaque para a ampliação e modernização da rede e do sistema de monitoramento meteorológico; a implantação do sistema integrado de abastecimento de água nos municípios de Bom Jesus da Lapa, Riacho de Santana e Igaporã (Aduora da Fé), atendendo a 53 comunidades rurais, beneficiando 140,6 mil pessoas e com potencial de geração de até 3.200 empregos diretos e indiretos; e a conclusão do projeto de restauração do barco a vapor Benjamim Guimarães, que reforça a flexibilidade operativa do sistema hidrelétrico de Três Marias.	Expansão da carteira, que aumentou de sete para 40 projetos (+471%), totalizando R\$ 1,22 bilhão em investimentos. Destaque para a implantação de 200 unidades demonstrativas de recuperação de nascentes com espécies florestais de interesse econômico, a conversão de voçorocas e áreas degradadas em nascentes, e o lançamento do edital "Águas do Parnaíba", voltado à restauração ecológica, em sinergia com o programa Floresta Viva do BNDES.	Habilitação e contratação de 15 projetos, totalizando R\$ 511 milhões, sendo 14 propostas selecionadas nos termos do Edital de Chamamento Público n.º 1/2024. Destaque para iniciativas de hibridização com Sistemas de Armazenamento de Energia em Baterias (BESS) e projetos de modernização da iluminação pública em municípios da Amazônia.
Status de implementação	Em 2025, da carteira habilitada, 2 projetos foram concluídos, 58 entraram em execução, 28 avançaram para a fase de contratação e 66 permaneceram em estruturação, consolidando a evolução do portfólio ao longo do ciclo de implementação.	Em 2025, da carteira habilitada, 1 projeto foi concluído, 12 seguem em execução, 6 estão em fase de contratação e 21 permanecem em estruturação, refletindo o avanço contínuo do portfólio no ciclo de implementação.	Da carteira habilitada, 14 projetos encontram-se em execução e 1 projeto segue em fase final de contratação, consolidando o avanço do portfólio e a entrada efetiva das iniciativas no ciclo de implementação.
Aporte financeiro em 2025	R\$ 387,53 milhões	R\$ 254,67 milhões	R\$ 326,63 milhões
Aporte financeiro até 2025	R\$ 1.110,54 milhões	R\$ 729,79 milhões	R\$ 936,01 milhões

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA NA AMAZÔNIA

Em 2025, a AXIA contratou uma consultoria técnica especializada para apoiar o Programa Energias da Amazônia, coordenado pelo Ministério de Minas e Energia (MME), para estimar o investimento necessário para substituir a geração a óleo diesel por fontes renováveis nas localidades que não estão conectadas ao SIN.

Ao conectar tecnologia, dados e articulação institucional por meio dos Fundos Regionais, a iniciativa reduz emissões e custos estruturais e impulsiona o desenvolvimento regional. O projeto reforça o papel da companhia na descarbonização e na promoção de soluções energéticas mais sustentáveis e inclusivas.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ODS



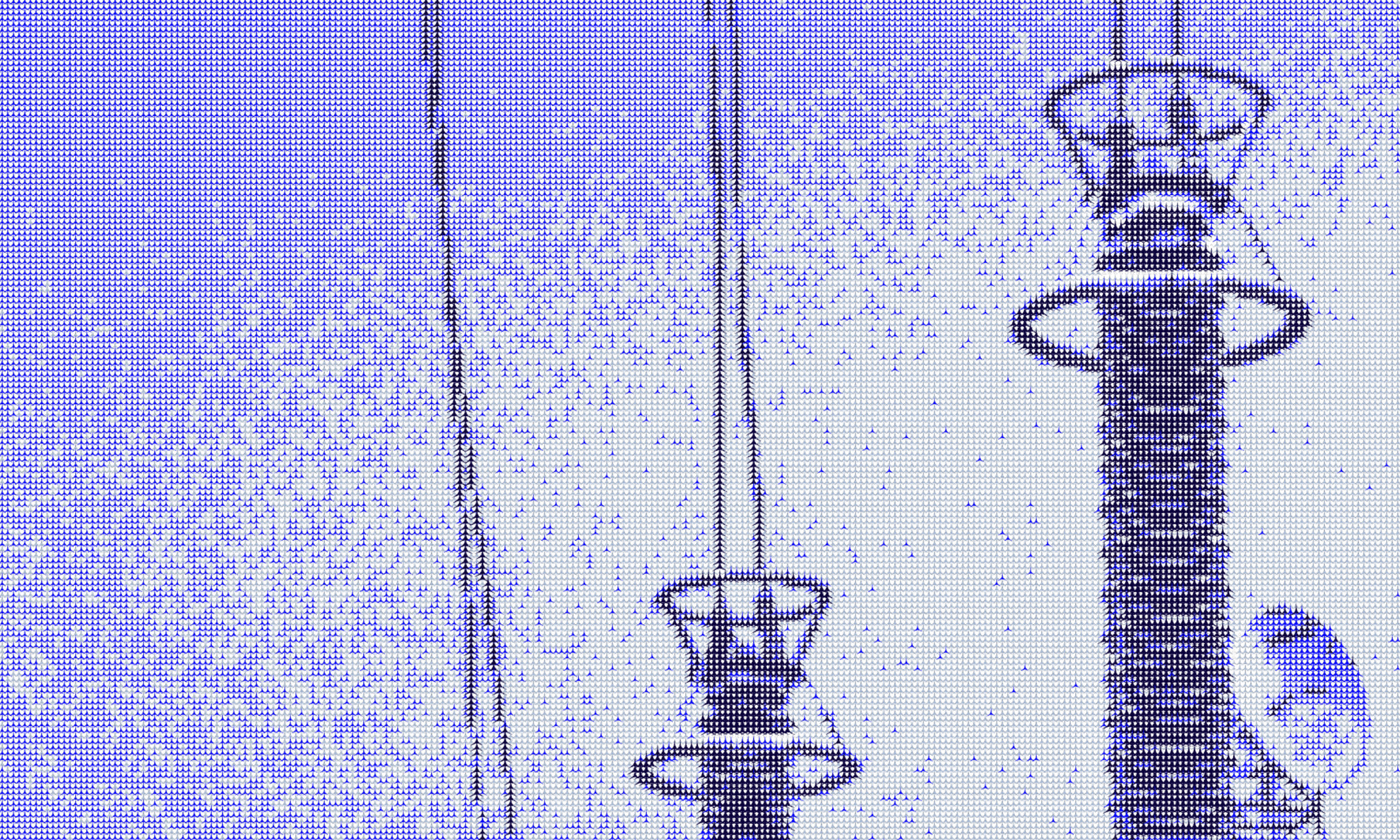
CAPITAIS

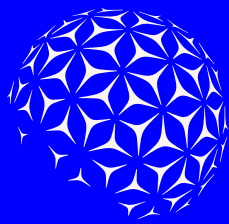


RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 4

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA





AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

INOVAÇÃO E PESQUISA

GRI 3-3

A AXIA Energia tem o compromisso de liderar a agenda de inovação no setor elétrico brasileiro.

Utilizamos tecnologia, pesquisa e desenvolvimento como alavancas estratégicas para ampliar a eficiência e a sustentabilidade das operações, além de criar novas oportunidades de negócio.

A Vice–Presidência de Tecnologia e Inovação é responsável por conduzir a nossa estratégia no tema, com o objetivo de enfrentar os desafios prioritários da companhia. Nesse sentido, em 2025, consolidamos o modelo Innovation Powerhouse, que centraliza a governança de inovação e organiza as diferentes iniciativas de pesquisa e tecnologia em Entregas de Valor (EVs), lideradas pelas áreas de negócio.

Com foco em resultados mensuráveis, as EVs combinam, conforme a necessidade de cada desafio, capacidades de tecnologia, pesquisa, dados, automação, P&D e inovação aberta, evitando silos e maximizando impacto. Em 2025, o portfólio superou 70 EVs ativas, com potencial estimado de geração de valor da ordem de R\$ 2 bilhões.



Acesse a [página de inovação](#) da AXIA Energia.

A seguir, destacamos as principais EVs que aliam o impacto financeiro ao impacto socioambiental positivo.



ATMOS: INTELIGÊNCIA METEOROLÓGICA APLICADA À OPERAÇÃO

A AXIA Energia mantém um dos mais avançados sistemas de monitoramento de ativos e condições meteorológicas do país, integrando inteligência climática e gestão operacional para fortalecer a resiliência de seus ativos.

O Centro de Monitoramento e Inteligência Meteorológica (Atmos), localizado no Rio de Janeiro, consolida dados provenientes de estações próprias e bases públicas, apoiando ações preventivas frente a riscos climáticos. Ele reúne as equipes do Projeto Atmos, voltado ao acompanhamento de condições climáticas, e da Liderança Integrada de Gestão de Ativos (Liga), responsável pelo monitoramento de ativos de geração e transmissão.

O sistema busca garantir maior eficiência e segurança por meio de boletins diários e sazonais e alertas para ventos extremos, ondas de calor e queimadas, além de análises personalizadas para obras e estratégias de comercialização de energia.

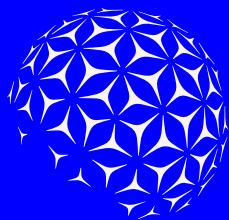
Combinando tecnologia de ponta e conectividade, o sistema centraliza informações críticas, permitindo

o acompanhamento em tempo real do desempenho de equipamentos essenciais, antecipando falhas e reduzindo riscos. Para isso, a solução integra dados meteorológicos, modelos de previsão climática e informações georreferenciadas dos ativos.

O ATMOS fortalece a resiliência da rede, contribuindo para uma operação mais segura e eficiente. Com isso, a iniciativa gera ganhos anuais superiores a R\$ 11 milhões, decorrentes da redução de multas por desligamentos, menor ocorrência de danos a equipamentos, otimização de apólices de seguro e diminuição de penalidades por indisponibilidade.

Em 2025, o sistema evoluiu com a aplicação da ferramenta de Inteligência Artificial do Google Cloud, treinada a partir de dados e modelos matemáticos utilizados no Brasil desde a década de 1960. A solução ampliou a capacidade de previsão de eventos extremos e a assertividade na tomada de decisão.

Saiba mais sobre o [Projeto Atmos](#) e sobre o [Centro de Monitoramento de Ativos](#).



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



SISTEMA DE RESFRIAMENTO INTELIGENTE

A AXIA enfrenta, na UHE Tucuruí, um problema recorrente de superaquecimento causado pela incrustação de mexilhão-dourado no sistema de resfriamento, gerando paradas não planejadas, perdas de receita e aumento de custos de manutenção.

Para mitigar esse desafio, foi desenvolvido o Sistema de Resfriamento Inteligente (SiRI), que utiliza sensores, automação e inteligência artificial para monitorar e otimizar o tratamento da água, permitindo intervenções mais precisas e controladas.

A solução atua diretamente na redução do risco de falhas, preservando os ativos e aumentando a disponibilidade das unidades. Sua implementação pode reduzir em até 75% as paradas por superaquecimento, evitando perdas de até R\$ 177 milhões anuais e diminuindo custos de manutenção em R\$ 11,3 milhões.

Além disso, o sistema promove ganhos ambientais ao tornar o uso de produtos químicos mais eficiente e controlado, com potencial de aplicação em outras usinas.



Sistema de Resfriamento - Acervo AXIA

Em 2025, a AXIA Energia consolidou a inovação como um dos pilares de sua estratégia de longo prazo, com investimentos da ordem de R\$ 630 milhões direcionados ao fortalecimento de capacidades digitais, analíticas e tecnológicas.

Esses recursos sustentaram a evolução da infraestrutura, o desenvolvimento de soluções baseadas em dados e IA, a inovação aberta e a modernização de processos críticos, ampliando a eficiência

operacional, a segurança dos ativos e a resiliência do negócio.

Integrada à agenda ESG, a inovação atua como habilitadora da transição energética, do uso mais eficiente de recursos e do aprimoramento da governança, contribuindo para a geração de valor sustentável, a mitigação de riscos e o fortalecimento do impacto positivo da companhia nos territórios onde atua.

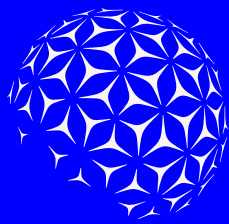
VALOR INOVAÇÃO

Fomos reconhecidos com a segunda posição no ranking Valor Inovação Brasil 2025 para o setor de energia elétrica, e com a oitava posição entre as 150 empresas mais inovadoras do país. O anuário avalia a capacidade de inovação das empresas, a partir de competências como criatividade, geração de conhecimento e aplicação estratégica de novas tecnologias.

Saiba mais sobre o ranking [Valor Inovação 2025](#).



Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

INNOVATION GRID

A inovação aberta na AXIA Energia ganha escala com o Innovation Grid, nossa plataforma de conexão com agentes externos do ecossistema de inovação.

Em 2025, por meio do Innovation Grid, investimos em projetos que fomentam soluções no contexto da transição energética e alavancam novos modelos de negócio.

Para impulsionar soluções em diferentes níveis de desenvolvimento e fomentar parcerias com públicos diversos, a plataforma é dividida em quatro frentes:

- **SPARK:** dedica-se à formação e cocriação de soluções com estudantes e instituições de ensino, voltadas a desafios do setor elétrico.
- **POWER UP:** conecta a AXIA a soluções maduras do ecossistema de inovação, por meio de desafios orientados ao negócio e experimentação ágil.



Saiba mais sobre o [Innovation Grid](#).

- **TECH PARTNERSHIPS:** desenvolvimento e adaptação de tecnologias pré-existentes em parceria com universidades, centros de pesquisa e empresas.
- **TECH TRANSFER:** transferência e exploração comercial de tecnologias desenvolvidas internamente, com aplicação em escala nos negócios.

Com o objetivo de dar amplitude geográfica à iniciativa, a plataforma conta com polos distribuídos nas cinco regiões do Brasil:

- Porto Digital (PE);
- Porto Maravalley (RJ);
- Hub Goiás (GO);
- Parque de Ciência e Tecnologia Guamá (PA);
- Associação Catarinense de Tecnologia – Acate (SC).

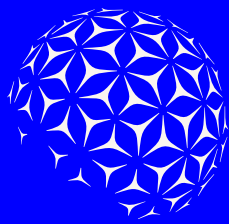
Consolidamos nossa atuação em inovação ao estabelecer parcerias com um ecossistema diverso de startups, empresas, centros de pesquisa, universidades e instituições públicas e privadas, mantendo uma abordagem agnóstica em relação a tecnologias e fornecedores.

Em 2025, o Innovation Grid firmou 23 contratos, expandindo a atuação em inovação aberta. Os parceiros contratados estão distribuídos pelas regiões Sudeste, Nordeste e Sul, além de uma parceria internacional, ampliando a diversidade geográfica e tecnológica desse ecossistema.

Com isso, viabilizamos a experimentação, validação e evolução para escala de soluções voltadas a temas relevantes para o negócio e para a agenda ESG, ampliando nossa capacidade de endereçar desafios complexos de forma colaborativa. Esse modelo fortalece conexões, acelera a geração de valor e integra inovação, eficiência operacional e responsabilidade socioambiental.

Dentre os temas trabalhados, destacam-se:

- **Social:** promoção da Competição SAE Eletroquad, iniciativa que contribui para a formação técnica e para o estímulo à inovação;
- **Segurança:** projetos Detecção de Aproximação Indevida e Comunicação de Requisitos de Saúde e Segurança para Fornecedores;
- **Gestão de risco operacional:** Gerenciador de Normativos COO;
- **Gestão de risco meteorológico e ambiental:** projetos Ventos Extremos e Inspeção de Linhas de Transmissão por Drones.

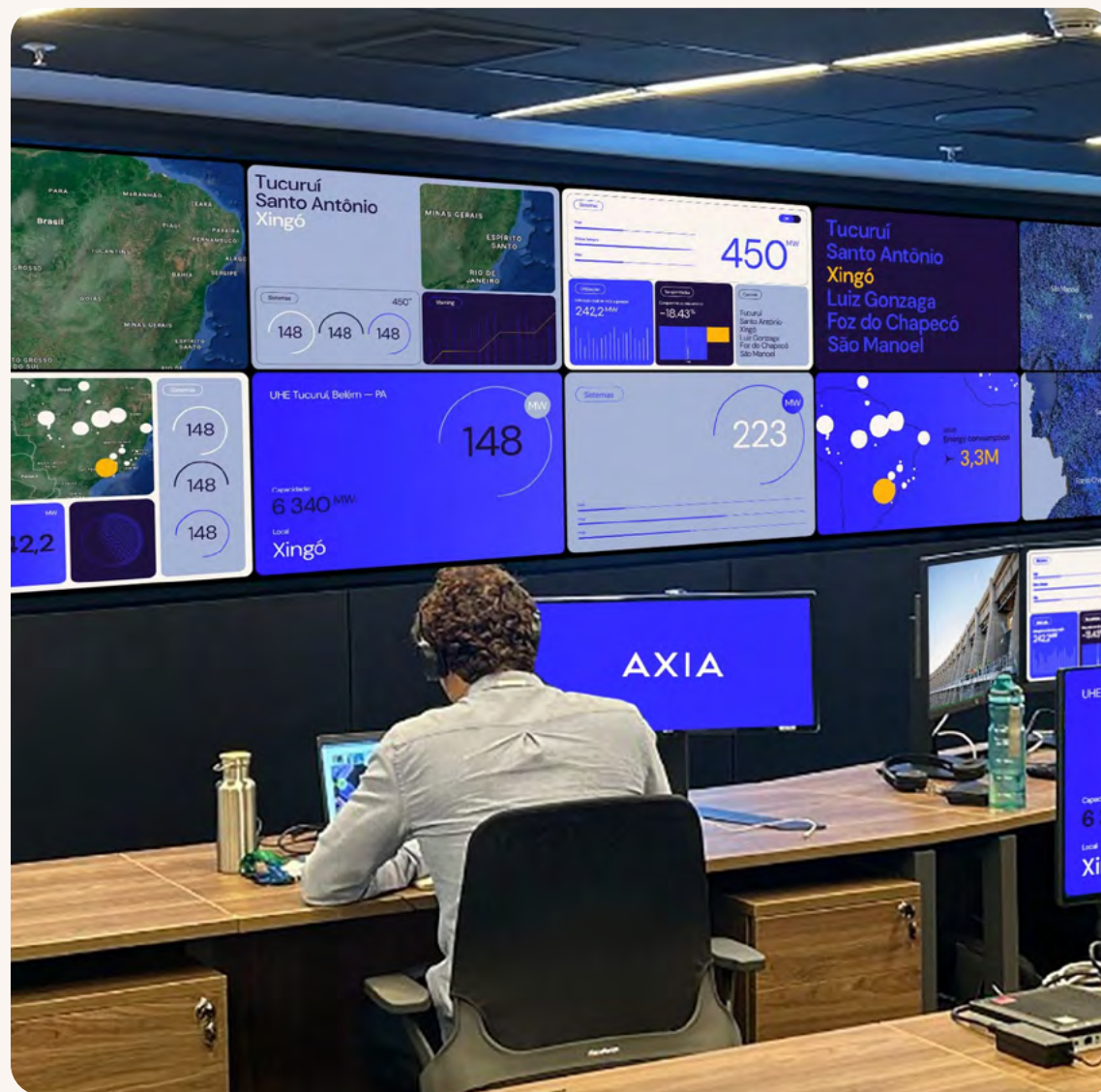


AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



Adaptação/Simulação das telas do ATMOS, para a nova identidade

MONITORAMENTO DE QUEIMADAS

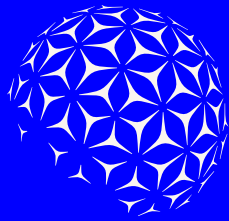
Na AXIA Energia, a gestão de riscos operacionais é fortalecida por soluções inovadoras. Entre elas, destaca-se o Sistema de Monitoramento de Queimadas, que utiliza imagens de satélite e inteligência geoespacial para identificar focos ativos, mapear áreas afetadas e gerar alertas em tempo quase real, apoiando a proteção de ativos e a segurança operacional.

Integrado ao PortalGeo, o sistema combina dados públicos e monitoramento contínuo para subsidiar ações preventivas e análises pós-evento. A solução permite antecipar riscos, apoiar a tomada de decisão e aprimorar a resposta a eventos que possam impactar a operação e o meio ambiente.

A solução monitora continuamente mais de 74 mil km de LTs, reduzindo riscos, otimizando recursos e apoiando a prevenção de queimadas de forma sustentável. Ainda, tem como diferenciais o monitoramento 24 horas, uso de imagens de mais de 20 satélites e análises atualizadas a cada 10 minutos, cobrindo todas as linhas de transmissão no país.

A iniciativa foi desenvolvida em parceria com a Inspectral, startup selecionada no desafio PowerUp, do Innovation Grid. A colaboração viabilizou a evolução da ferramenta, ampliando sua precisão, estabilidade e integração aos sistemas corporativos.

O projeto reforça o papel do ecossistema de inovação da AXIA Energia na busca por soluções tecnológicas aplicadas à gestão de riscos, contribuindo para a resiliência dos ativos e para a geração de valor sustentável. Com isso, contribuimos diretamente para o ODS 9 ao fortalecer a infraestrutura do setor elétrico com tecnologia espacial integrada.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Os investimentos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) reforçam a inovação como vetor transversal da nossa estratégia, apoiando simultaneamente a sustentabilidade do negócio e a transição energética.

Para viabilizar a avaliação, desenvolvimento e maturação de novas tecnologias, a área de P&D disponibiliza conhecimento técnico-científico, infraestrutura laboratorial e capacidades em domínios tecnológicos estratégicos. A atuação da área está organizada em três eixos:

- Eficiência Operacional;
- Hidrogênio & Eletrificação;
- Renováveis & Armazenamento.

Em 2025, os investimentos em P&D foram direcionados principalmente a projetos alinhados aos desafios futuros do setor elétrico, como armazenamento por baterias, hidrogênio verde, microgrids, certificação digital de energia renovável (RECFY), computação de alto desempenho e soluções para a descarbonização de clientes.

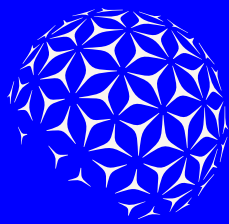


Laboratório de Ultra Alta Tensão do Cepel – Acervo AXIA

CEPEL

Os projetos de inovação da AXIA Energia, quando aplicável, contam com o suporte técnico, científico e laboratorial do Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel), o principal centro de pesquisa do setor elétrico na América Latina.

O Cepel dispõe de infraestrutura avançada e equipes multidisciplinares dedicadas ao desenvolvimento de soluções tecnológicas para os segmentos de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



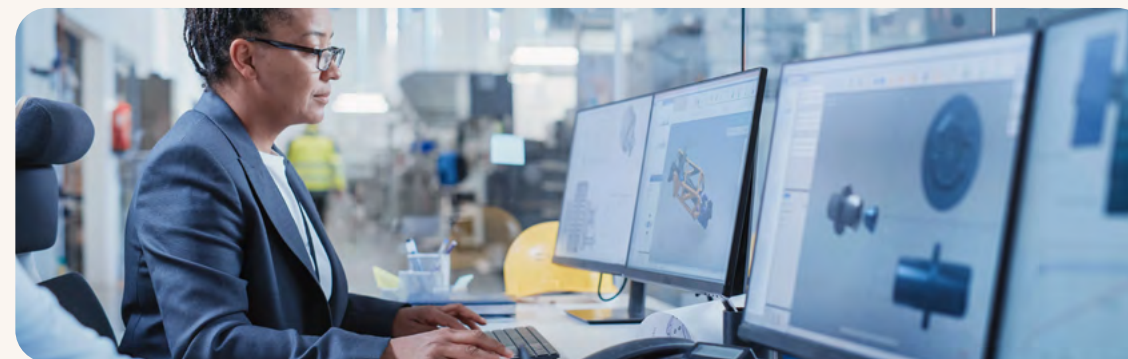
PRINCIPAIS TEMAS DE INOVAÇÃO

Os recursos direcionados para pesquisa, desenvolvimento e inovação têm o objetivo de criar soluções de negócio baseadas em tecnologia, ampliando a geração de valor da companhia. Entre os principais temas investidos em 2025, destacam-se: GRI EUS

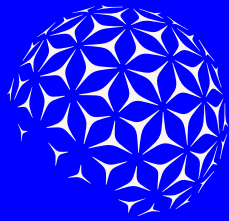
- » Digitalização;
- » Eletrificação;
- » Hidrogênio verde;
- » Inteligência artificial;
- » Realidade virtual e realidade aumentada;
- » Geração e armazenamento (híbrido urbano, energias renováveis);
- » Geração de energia híbrida;
- » Sistema de geração fotovoltaica flutuante para ambiente marinho;
- » Planejamento de sistemas de energia elétrica;
- » Transformação digital e metodologia BIM (*Building Information Modelling*);
- » Geração de energia heliotérmica.

Investimentos em inovação conforme classificação Aneel (R\$ milhões) GRI EUS

	2023	2024	2025
Fontes alternativas de geração de energia elétrica	43,1	35,4	55,32
Termelétricas	1,9	46,2	-
Gestão de bacias e reservatórios	4,2	1,3	0,38
Meio ambiente	7,7	-	-
Segurança	11,1	0,3	1,37
Eficiência energética	5,8	1,9	5,41
Planejamento de sistemas de energia elétrica	25,9	20,3	12,12
Operação de sistemas de energia elétrica	21,7	6,8	8,79
Supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica	39,1	9,7	6,70
Qualidade e confiabilidade dos serviços de energia elétrica	38,3	3,4	0,28
Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	0,2	3,7	-
Outros	17,4	56,5	84,98



Banco de imagens



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

SOLUÇÕES EM ARMAZENAMENTO

#ARTICULADORA DE OPORTUNIDADES

Em 2025, aprofundamos nossas iniciativas de pesquisa e desenvolvimento em sistemas de armazenamento de energia, tecnologias estratégicas para aumentar a flexibilidade e a resiliência do sistema elétrico em um cenário de crescente participação de fontes renováveis. Os estudos, que incluem a área de Engenharia e Expansão, envolvem a preparação técnica da companhia para os leilões de armazenamento previstos para 2026.

Entre os projetos em curso, destaca-se o de geração solar concentrada (CPV), em Pernambuco, concluído em 2025, que associa geração renovável ao armazenamento térmico.

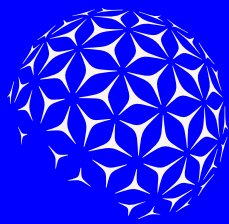
Em paralelo, a AXIA Energia vem desenvolvendo um microgrid na Bahia para integrar diferentes fontes de geração, sistemas de armazenamento e cargas simuladas, permitindo testar arranjos operacionais e estratégias de controle em condições próximas às do sistema real.

Como parte desse processo, nossos profissionais realizaram missões internacionais em mercados mais maduros em armazenamento de energia, como Austrália, China e Estados Unidos, com o objetivo de compreender práticas operacionais, riscos e requisitos regulatórios.

As pesquisas também incorporam a análise do ciclo de vida das baterias, incluindo estratégias de segunda vida e reciclagem, em alinhamento à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e referências internacionais.



Plataforma Solar Fotovoltaica Flutuante de Sobradinho – Zeca Teixeira



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Em 2025, investimos em iniciativas como inteligência artificial (IA), automação, digitalização, sistemas, sensores e drones.

Ao investir na transformação digital do negócio, buscamos integrar tecnologia, dados e inovação à operação, apoiando a tomada de decisão. Além disso, investimos na capacitação contínua dos profissionais, fortalecendo o conhecimento interno de nossa equipe.

Do montante aproximado de R\$ 630 milhões investidos em inovação, mais de R\$ 100 milhões foram destinados a investimentos em Inteligência Artificial, incluindo a primeira NeoCloud da América Latina.

Em 2025, a AXIA Energia avançou de forma consistente na modernização de sua infraestrutura tecnológica, fortalecendo as bases para a eficiência operacional e a inovação. Evoluímos nas ações voltadas para implementação do SAP S/4HANA e incorporamos plataformas corporativas como ServiceNow, Ariba, Salesforce e SuccessFactors, ampliando a integração dos processos de gestão, suprimentos, relacionamento e pessoas.

Adicionalmente, ampliamos a conectividade em usinas e subestações, viabilizando o uso de sensores, o monitoramento remoto e a automação de ativos, com ganhos relevantes em confiabilidade, segurança operacional e capacidade de resposta do sistema.

ARIBA

A implantação do SAP Ariba vem fortalecendo a gestão de compras da AXIA, promovendo maior padronização, automação e transparência nos processos. Ao integrar fornecedores e áreas internas, a solução amplia o controle e a confiabilidade dos dados, reduz ciclos de negociação e erros manuais e reforça a governança no consumo de contratos pelas áreas-cliente.

SERVICENOW

Ao estruturar uma plataforma corporativa de serviços, o ServiceNow está trazendo ganhos imediatos em atendimento, gestão proativa de licenças e ativos em um portal único de autosserviço com amplo catálogo. A solução também vem criando uma base escalável para novos fluxos digitais e decisões orientadas por dados confiáveis.

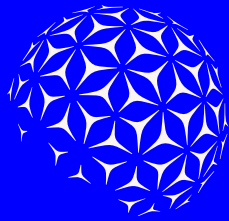
ENGENHEIRO VIRTUAL E DONA NORMA

No contexto da transformação digital, a AXIA Energia desenvolve soluções baseadas em Inteligência Artificial para apoiar a área de Engenharia de Expansão.

O Engenheiro Virtual, por exemplo, automatiza a análise de documentos técnicos, identificando desvios em relação a padrões e referências.

Já a Dona Norma é uma agente virtual que integra normas técnicas externas e conhecimento interno em uma interface interativa, apoiando decisões técnicas com mais eficiência, precisão e segurança.

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

V360

Em 2025, implementamos a solução V360 para padronizar e automatizar o recebimento fiscal. A ferramenta utiliza IA e integrações com a Secretaria de Estado da Fazenda (SEFAZ), prefeituras e o sistema SAP para capturar e validar notas fiscais, reduzindo atividades manuais e fortalecendo o compliance tributário.

O sistema amplia a visibilidade gerencial, melhora o controle dos fluxos e apoia a priorização de ajustes e a melhoria contínua dos processos.

SALESFORCE

A AXIA Energia adotou o Salesforce como um pilar de sua transformação digital, com foco na integração entre áreas, excelência operacional e centralidade no cliente. A plataforma consolida informações de vendas, marketing, relacionamento e atendimento, promovendo padronização de processos, redução de retrabalhos e melhor uso dos recursos corporativos.

Ao apoiar a automação, o fortalecimento da governança e a melhoria contínua do relacionamento com clientes, o Salesforce contribui para uma gestão mais eficiente e transparente, alinhada às diretrizes ESG que sustentam o modelo de negócio da companhia.



ELETRO.IA

Em seu segundo ano de implantação, o programa segue consolidando a Inteligência Artificial como disciplina central da companhia, aprimorando a governança de dados e a capacidade computacional, além de permitir o desenvolvimento de soluções avançadas.

Em 2025, foram 23 modelos em operação, 28 modelos em desenvolvimento, 34 agentes em operação e 21 agentes em desenvolvimento. Os temas trabalhados envolvem: eficiência na operação, gestão de ativos, *backoffice*, gestão climática, comercial e engenharia e expansão

O Eletro.ia se desenvolve em quatro pilares:

- Criação de um motor para a construção de produtos de IA;
- Construção de uma fundação robusta dos dados;
- Identificação e implantação de iniciativas em IA de alto impacto para as áreas de negócio;
- Governança alinhada aos princípios de IA responsável;
- Capacitação dos profissionais em temas de *analytics* e IA.

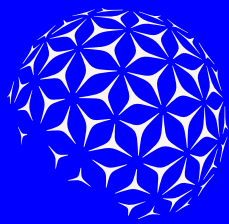
Ao impulsionar a eficiência operacional, a comercialização de energia e a gestão climática, o programa fomenta inovações e melhorias tecnológicas na infraestrutura digital.

PROGRAMA 220

Em 2025, o Programa 220 consolidou-se como uma iniciativa estratégica da AXIA Energia para desenvolver competências em inovação, tecnologia e uso responsável de ferramentas digitais, promovendo autonomia técnica, eficiência operacional e geração de valor.

Voltado à democratização do conhecimento em *analytics*, automação e inteligência artificial, o Programa realizou jornadas estruturadas de capacitação, com cerca de 1.200 inscritos. Também promoveu oito Maratonas de IA, que resultaram em 75 soluções aplicadas a desafios reais e com impacto em produtividade e processos.

A iniciativa estruturou ainda um ecossistema colaborativo com quatro Comunidades de Prática, reunindo mais de 1.600 membros e fortalecendo a disseminação do conhecimento, a colaboração contínua e a sustentabilidade das competências digitais na organização, que, por sua vez, apoiam a estratégia de longo prazo da AXIA Energia.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

ATIVOS CONECTADOS

O projeto Ilumina vem trabalhando na transformação digital dos nossos ativos, ampliando a conectividade e modernizando a infraestrutura de tecnologia em usinas e subestações. Em 2025, a iniciativa foi concluída na subestação Imperatriz (MA) e em ativos hidrelétricos como Tucuruí (PA), Itumbiara (MG), Furnas (MG), Luiz Carlos Barreto de Carvalho (SP) e Mascarenhas de Moraes (MG).

A modernização contempla a atualização completa da infraestrutura de redes e cabeamento, com a instalação de *switches* e *access points*, além da modernização dos sistemas de monitoramento e controle de acesso. Essas soluções ampliam a integração entre equipamentos, sistemas e equipes, com conectividade em toda a área operacional.

Com isso, profissionais passam a acessar dados técnicos em tempo real, diretamente no campo, aumentando a agilidade e a precisão das atividades. A melhoria na comunicação também reduz falhas operacionais e o tempo de resposta a incidentes.

O projeto viabiliza novas aplicações digitais e fortalece a segurança das operações, tornando os ativos mais modernos, conectados e eficientes, em linha com a estratégia de inovação e excelência operacional da companhia.



Colaborador da AXIA Energia – Acervo AXIA

PARCERIA COM O INMET

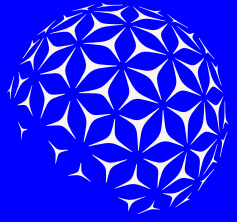
A ampliação e modernização da rede meteorológica nacional contribui para fortalecer a base de dados climáticos do país, expandindo a cobertura territorial e a qualidade das medições, com benefícios que vão além da atuação da companhia e apoiam políticas públicas de monitoramento e adaptação climática.

Nesse sentido, firmamos parceria com o Instituto Nacional de Meteorologia (INMET) para subsidiar a instalação de mais de 220 estações meteorológicas de alta precisão nas Bacias Hidrográficas do São Francisco, Paranaíba e na área de influência do Reservatório da usina hidrelétrica da AXIA Energia na região Sudeste (antiga Furnas), via Fundos Regionais.

A iniciativa inclui ainda a implantação de um Centro Nacional de Monitoramento em Brasília, ampliando o acesso a dados em tempo real e deixando um legado estruturante para a gestão hídrica, energética e climática no país.



Clique aqui para saber mais sobre a nossa [parceria com o INMET](#).



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ODS




CAPITAIS



RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 5

CLIMA E NATUREZA

A photograph of two vibrant macaws, likely Scarlet Macaws, flying through a dense, lush green forest. The birds are in flight, with their wings spread, showing bright blue, red, and yellow feathers. The background is a thick canopy of green leaves and branches, creating a sense of depth and natural beauty.

Catalisar.
A potência que
articula o futuro com
a nossa **energia**.

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

Clima e Natureza

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

GRI 3-3

Somos a maior empresa do Hemisfério Sul em geração de energia renovável e reconhecemos nosso papel na transição para uma economia de baixo carbono.

Como parte da evolução do nosso modelo de negócio, firmamos o compromisso de sermos *net zero* até 2030, dez anos antes do horizonte estabelecido para o setor elétrico pela Science Based Targets initiative (SBTi). A organização apoia empresas do mundo inteiro a estabelecerem metas baseadas na ciência para mitigar as mudanças climáticas. [SASB IF-EU-110a.1](#)

Somos embaixadores dos movimentos *Ambição net zero* e *Impacto Amazônia*, do Pacto Global das Nações Unidas, movimento que apoia empresas na definição de metas climáticas ambiciosas e na promoção da transição para uma economia verde na região amazônica.



[Saiba mais](#) sobre a aprovação das metas baseadas na ciência pela SBTi.

Em fevereiro de 2025, nossas metas de redução de emissões baseadas na ciência — submetidas ao SBTi em 2023 — foram aprovadas pela iniciativa. Esse reconhecimento nos posiciona entre as companhias mais ambiciosas do setor no Brasil.

LIDERANÇA AMBIENTAL

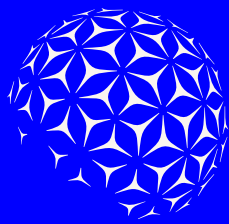
Em 2025, entramos na *A list* de clima do Carbon Disclosure Project (CDP) por nossa liderança em transparência corporativa e desempenho na agenda de mudanças climáticas. A pontuação do CDP baseia-se em uma metodologia rigorosa, alinhada aos parâmetros da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), e avalia a profundidade dos relatórios das empresas, a compreensão dos riscos ambientais e a evidência de melhores práticas, incluindo a definição de metas ambiciosas e ações verificadas.

Em 2025 apenas 10 empresas do setor de energia elétrica entraram no *A list* e, portanto, obter um 'A' nos coloca entre os líderes globais que demonstram uma governança ambiental madura e um progresso significativo em direção à resiliência ambiental.

Climate

CDP

A List
2025



AXIA
ENERGIA

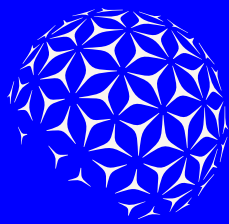
NOSSA ESTRATÉGIA

Visando atingir a meta de zerar as emissões do negócio até 2030, conduzimos um plano de ação com foco na ampliação do portfólio em geração renovável, inovação, apoio à descarbonização da cadeia de valor e investimento em projetos de reflorestamento para a compensação das emissões residuais.



“Uma estratégia climática eficaz vai além da gestão de emissões e passa a orientar decisões de investimento, inovação e posicionamento de mercado. Uma estratégia bem estruturada permite que a descarbonização se converta em geração de ativos ambientais, e uma gestão eficaz de riscos climáticos pode implicar em redução de impacto financeiro. Esse olhar para a geração de valor é cada vez mais central às empresas que desejam liderar na transição para uma economia de baixo carbono.”

LAURA ALBUQUERQUE
Diretora Executiva - Future Climate



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

DESCARBONIZAÇÃO NA PRÁTICA

Em 2025, avançamos de forma decisiva na descarbonização do nosso portfólio, com a saída da geração termelétrica, o fortalecimento de parcerias estratégicas e a implementação de iniciativas voltadas à redução de emissões e à eletrificação das operações.

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

FIM DAS TÉRMICAS

Com a conclusão da venda das usinas termelétricas para o grupo Âmbor Energia S.A., passamos a operar com 100% da geração de energia proveniente de fontes renováveis.



Saiba mais sobre a [venda das termelétricas](#) ao Grupo Âmbor.

ACORDO COM A ANTAQ

No início de 2025, firmamos um acordo de cooperação com a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq). O acordo prevê o mapeamento de instalações portuárias aptas a migrar para o Mercado Livre de Energia e a identificação do potencial de eletrificação de portos e terminais.



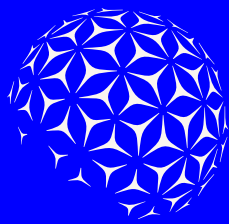
Acesse o [acordo com a ANTAQ](#).

ELETRIFICAÇÃO DA FROTA

Avançamos na eletrificação da frota corporativa em 2025 com a substituição de 60 veículos a combustão por modelos 100% elétricos. A iniciativa reduziu custos operacionais, emissões e riscos de manutenção e ampliou a eficiência e a segurança das operações com a instalação de carregadores *wallbox* nas unidades.

REÚSO DO SF₆

A gestão e o reaproveitamento do gás SF₆, hoje a principal fonte de emissões do Escopo 1, passaram por avanços relevantes. Firmamos contrato com a White Martins para recuperação do gás em unidades sem estações próprias, reduzindo emissões fugitivas, custos de aquisição e riscos ambientais, em alinhamento aos princípios da economia circular.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Trabalho de campo - Acervo AXIA

AXIA ENERGIA NA COP30

A 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança Climática (COP30), realizada em novembro de 2025 em Belém (PA), reforçou a dimensão do papel da AXIA Energia na transição para uma economia de baixo carbono e a urgência de avançar da ambição para a implementação.

Nossa participação esteve alinhada à estratégia corporativa de acelerar investimentos em energia renovável, inovação e soluções para setores de difícil descarbonização, integrando adaptação climática, biodiversidade e impacto positivo nos territórios onde atuamos.

Ao longo da conferência, contribuimos ativamente em 12 painéis que discutiram temas estruturantes para o setor elétrico, como a resiliência frente às mudanças climáticas, o papel das energias renováveis na transição energética e a integração entre clima, biodiversidade e pessoas na avaliação de riscos e oportunidades de negócio.

Também levamos à agenda da COP30 a importância do engajamento da cadeia de valor para a descarbonização e o fortalecimento da gestão hídrica e florestal, além de iniciativas voltadas à capacitação em biodiversidade e à incorporação de novas exigências de transparência corporativa.

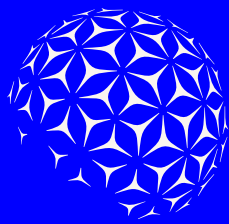
A COP30 reforçou a relevância da eletrificação da economia, da inovação tecnológica e do mercado de energia renovável, áreas nas quais já investimos de forma consistente.

Como companhia 100% renovável, vemos o avanço da regulação climática e do mercado de carbono como vetores de crescimento, ampliando nosso potencial de atuação em transmissão, certificações e soluções voltadas à transição energética.

Ao participar desses debates, reafirmamos nosso compromisso de transformar diretrizes internacionais em práticas concretas, contribuindo para o legado da COP30 e para a construção de um modelo energético mais resiliente, inclusivo e compatível com os desafios climáticos do país e do mundo.



[Veja aqui](#) a participação da AXIA Energia e as principais reflexões sobre a COP30.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

GRI 3-3

Com uma matriz 100% renovável, avançamos na transição energética ao mesmo tempo em que fortalecemos a resiliência do negócio frente às mudanças climáticas, integrando a gestão de riscos físicos e de transição à nossa estratégia.

Ao alcançar uma matriz 100% renovável, passamos a direcionar nossos esforços para a expansão de soluções que viabilizam a transição energética, o desenvolvimento de novas tecnologias e a construção de modelos de negócio alinhados a um sistema energético mais flexível e resiliente.

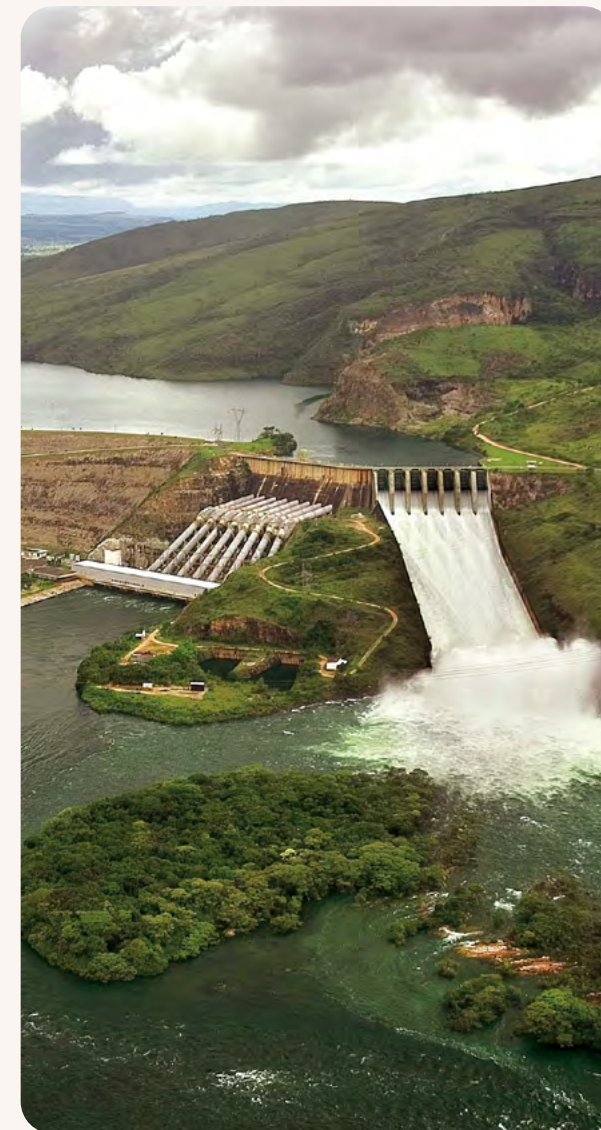
Paralelamente, buscamos assegurar a resiliência e a perenidade do negócio frente às mudanças climáticas, por meio de uma abordagem estratégica para identificar e analisar nossa exposição aos riscos físicos e de transição.



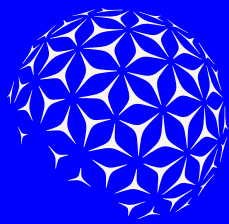
Saiba mais sobre a gestão de riscos climáticos e planos de adaptação no [Caderno de Clima e Natureza](#).

A Política Ambiental da AXIA Energia possui, desde 2012, diretrizes específicas para mudanças climáticas que orientam a gestão do tema em suas controladas. A partir de 2026, passaremos a contar com uma [Política de Estratégia Climática](#) específica, que considera os princípios e diretrizes do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), da International Finance Corporation (IFC), International Finance Corporation (IFRS S2), GHG Protocol, Agenda 2030, GRI, TCFD e CDP.

A política traz como principais enfoques a identificação e gestão integrada de riscos e oportunidades climáticas, bem como a implementação de medidas visando à redução da exposição ao risco e o aumento da resiliência do negócio. Ainda, foca na incorporação de medidas de adaptação na operação e expansão dos ativos a fim de garantir a resiliência e perenidade do negócio – considerando a gestão dos recursos hídricos, a proteção dos ecossistemas e a resiliência das comunidades do entorno.



UHE Corumbá - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA



RISCOS E OPORTUNIDADES PARA GERAÇÃO E TRANSMISSÃO

Nos últimos anos, a companhia tem avaliado os riscos climáticos para seus ativos de geração e transmissão, considerando os cenários do IPCC para diferentes horizontes temporais. Para as hidrelétricas, foram consideradas as ameaças de seca meteorológica e inundações em uma avaliação de todas as bacias onde temos ativos. Como resultado, foram identificados os ativos mais expostos aos riscos físicos e prioritários para a implementação de medidas de adaptação.

Iniciamos, em 2025, a análise da exposição das linhas de transmissão e subestações da AXIA Energia a riscos climáticos com o objetivo de: **GRI 201-2**

- Quantificar os riscos físicos das linhas de transmissão e subestações em operação, como aumento da temperatura, inundações, alteração no padrão dos ventos, deslizamentos e incêndios;
- Avaliar oportunidades da transição energética relacionadas às operações de transmissão de energia elétrica da AXIA, considerando diferentes cenários de aquecimento global;
- Estimar os impactos financeiros positivos e negativos ao negócio dos riscos climáticos críticos e das oportunidades estratégicas para os ativos de transmissão;
- Recomendar ações de adaptação visando à redução dos riscos identificados nos ativos de transmissão.

RISCOS FÍSICOS

Referem-se aos impactos diretos das mudanças do clima, incluindo eventos extremos, variações sazonais e alterações de longo prazo nos padrões climáticos. Podem causar danos materiais, interrupções nas operações, mudanças nos ecossistemas, entre outras consequências. **GRI 201-2**

Ameaça	Tipo de risco	Tipo de operação	Impactos
Inundações fluviais	Agudo		1, 2, 3, 4, 7, 10
Secas meteorológicas	Agudo		1, 2, 4,
Ventos extremos	Agudo		2, 3, 4, 10
Tempestades	Agudo		1, 2, 3, 4, 8, 9,
Incêndios florestais	Agudo		2, 3, 4, 7, 10
Deslizamentos	Agudo		2, 3, 4, 10
Aumento do nível do mar	Crônico		2, 4
Ondas de calor	Crônico		2, 4, 5, 6

LEGENDA: TIPO DE OPERAÇÃO

- Linhas de transmissão
- Hidrelétricas
- Eólicas
- Subestações

LEGENDA: IMPACTOS

Impactos operacionais

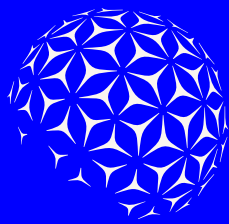
1. Redução da capacidade de geração devido a paralisações
2. Interrupção da operação
3. Dificuldade de acesso às instalações
4. Danos à infraestrutura e aos equipamentos
5. Redução na vida útil de equipamentos
6. Redução da eficiência e da capacidade operacional

Impactos socioambientais

7. Perda de biodiversidade
8. Deterioração da qualidade da água
9. Assoreamento dos reservatórios

Impactos sobre pessoas

10. Risco à integridade física de colaboradores



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

RISCOS DE TRANSIÇÃO

Envolvem as consequências financeiras relacionadas à adaptação a uma economia de baixo carbono e resposta às políticas e mudanças regulatórias associadas¹. Inclui riscos de transição para fontes de energia mais limpas, mudanças nas preferências dos consumidores e outras pressões relacionadas à mitigação das mudanças do clima.

GRI 201-2

TIPO E DESCRIÇÃO

REGULATÓRIO

Riscos que surgem a partir de novas regulamentações em relação ao enfrentamento das mudanças do clima.

- » Aumento do rigor de leis e regulamentações ambientais;
- » Mudanças em políticas públicas;
- » Emergência de riscos legais;
- » Precificação mandatória do carbono;
- » Transparência mandatória quanto às emissões.

MERCADO

Riscos relacionados à mudança de oferta e demanda à medida que as economias reagem às mudanças do clima.

- » Alta no preço do prêmio dos seguros devido a riscos climáticos;
- » Sinais de incerteza do mercado;
- » Aumento dos preços de carbono;
- » Limitações de expansão no mercado comum de transmissão;
- » Aumento do preço de insumos necessários para a operação;
- » Mudanças nos padrões de precipitação e variabilidade extrema nos padrões do tempo.

TECNOLÓGICO

Riscos associados às tecnologias que surgem para apoiar a transição para uma economia de baixo carbono.

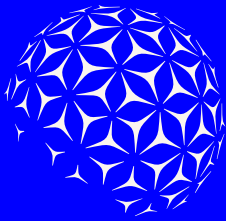
- » Crescimento das tecnologias de baixo carbono e, consequentemente, dos riscos tecnológicos;
- » Danos ambientais associados à expansão do negócio;
- » Capacidade insuficiente de intercâmbio de energia entre subsistemas;
- » Dificuldade de adaptação a novas tecnologias.

REPUTACIONAL

Riscos de danos ao valor da marca e de perda da base de clientes devido à mudança do comportamento do público em relação às mudanças do clima.

- » Pressão dos consumidores e da sociedade;
- » Pressão de stakeholders e mercados para atendimento de compromissos voluntários da agenda climática/ESG;
- » Exposição reputacional.

¹ Considerado o cenário NDCs 2.1°C e net zero 2050, com horizonte de 2030 a 2050.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

OPORTUNIDADES

Relacionam-se aos ganhos estratégicos associados à transição para uma economia de baixo carbono.

Considerando a estratégia de descarbonização da AXIA, destacam-se as oportunidades associadas ao mercado de carbono regulado no Brasil, visto que as tecnologias, atividades e setores que contribuem para a transição energética (como a geração de energia renovável) agregam vantagens competitivas devido ao seu potencial de contribuição para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Nesse sentido, temos ampliado nossa estratégia por meio da comercialização de certificados de energia renovável e créditos de carbono próprios e da avaliação do potencial de gerar novos créditos de carbono de projetos em nossas áreas florestadas. GRI 201-2

PRODUTOS E SERVIÇOS

- » Desenvolvimento de bens e serviços com baixas emissões.

EFICIÊNCIA DE RECURSOS

- » Repotenciação e ampliação de usinas com infraestrutura existente.

FONTE DE ENERGIA

- » Uso de fontes de energia com menor índice de emissões.

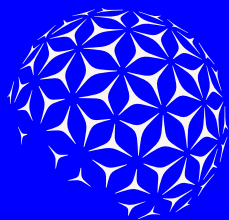


MERCADO

- » Acesso a crédito e financiamento com melhores condições para empresas sustentáveis;
- » Protagonismo na transição energética.

RESILIÊNCIA

- » Desenvolvimento de plano de adaptação climática;
- » Estratégias de engajamento com o órgão regulador;
- » investimento em PD&I para a otimização da segurança energética nacional em períodos de escassez hídrica;
- » Planejamento estratégico baseado em dados climáticos e cenários de risco.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.



ADAPTAÇÃO DE ATIVOS

Ao longo de 2025, foram elaborados planos de adaptação climática para 14 usinas prioritárias, que representam 76% da capacidade instalada corporativa.

Os planos de adaptação têm como objetivo aumentar a resiliência dos ativos e consideram aspectos de infraestrutura, operação, ecossistemas e comunidades do entorno. Neles são apresentadas a identificação, a priorização e o detalhamento de medidas para aumentar a resiliência contra os impactos físicos de secas e inundações, garantindo a perenidade do negócio.

O uso de análise multicritério permite priorizar as medidas de adaptação, considerando seus benefícios, custos, eficácia, dificuldade e prazo de implementação. Além disso, o indicador de resiliência climática avalia o grau de preparo e capacidade de resposta da infraestrutura frente às ameaças de secas, inundações e a ocorrência simultânea de ambas, levando em conta medidas existentes (resiliência atual) e a implementação das medidas de adaptação (resiliência potencial).



Saiba mais sobre a gestão de riscos climáticos e planos de adaptação no [Caderno de Clima e Natureza](#).

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

ETAPAS DA AVALIAÇÃO DE RISCOS CLIMÁTICOS PARA USINAS HIDRELÉTRICAS

1

DIAGNÓSTICO DE RISCO CLIMÁTICO (SECAS)

Qualificação dos riscos de secas meteorológicas para as usinas hidrelétricas.

2

DIAGNÓSTICO DE RISCO CLIMÁTICO (INUNDAÇÕES)

Modelagem considerando a ameaça de inundação causada pelo excesso de precipitação e vazão na região Sul.

3

ANÁLISE DE IMPACTO FINANCEIRO

Levantamento dos potenciais impactos associados aos riscos climáticos avaliados para os ativos prioritários e valoração de riscos associados às ameaças de inundações e secas meteorológicas.

4

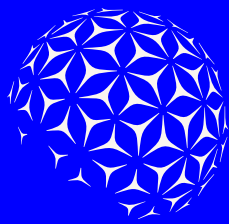
PLANO DE AÇÃO

Benchmarking para identificar e analisar boas práticas de adaptação climática aplicáveis ao setor hidrelétrico, entrevistas com times operacionais para mapeamento de percepções e ações, e levantamento de medidas de adaptação.

5

PLANO DE ADAPTAÇÃO CLIMÁTICA

Construção dos planos de adaptação para ativos prioritários.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

Os planos definem indicadores e metas para avaliar o progresso e sucesso das medidas adotadas – organizadas segundo horizonte de implementação (curto, médio e longo prazos). As ações permanentes são estruturadas em quatro frentes temáticas:

1. Clima: priorizam a resiliência operacional por meio da adequação da infraestrutura e da otimização de processos, assegurando maior capacidade de resposta diante de eventos climáticos extremos.

2. Social: visam fortalecer o relacionamento e a comunicação entre os empreendimentos e as comunidades do entorno, reduzindo riscos de conflitos e potenciais litígios relacionados a questões climáticas.

3. Biodiversidade: estabelecem soluções baseadas na natureza, que contribuem para aumentar a resiliência dos ativos frente a riscos climáticos, ao mesmo tempo em que promovem benefícios ecossistêmicos e a conservação da biodiversidade local.

4. Tecnológica: contemplam a implementação de equipamentos avançados, práticas inovadoras e adaptações operacionais orientadas pela tecnologia, visando aumentar a eficiência, a resiliência e a capacidade de resposta dos ativos frente a riscos climáticos.

Foram elaborados planos de adaptação para 14 usinas hidrelétricas, cada um contemplando mais de 20 medidas estruturadas que contribuem para a continuidade operacional e a perenidade do negócio. O diagrama a seguir apresenta as principais etapas da elaboração desses planos.

1

Seleção de medidas de adaptação

>

2

Avaliação de critérios técnicos, econômicos, sociais e ambientais

>

3

Análise multicritérios e priorização de medidas

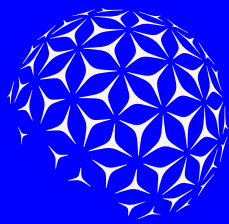
>

4

Estabelecimento do plano de ação



UHE Funil – Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Colaboradores da AXIA Energia - Acervo AXIA

ESTUDOS E PROJETOS

A AXIA Energia vem ampliando sua base de estudos técnicos para fortalecer a gestão climática e orientar decisões estratégicas em um contexto de transição para uma economia de baixo carbono.

ESTUDO DE PREÇO INTERNO DE CARBONO

O estudo busca mensurar os impactos financeiros de uma eventual taxação das emissões de CO₂, contribuindo para a construção de resiliência regulatória e para o direcionamento de investimentos futuros.

São considerados cenários com valores de US\$ 5 e US\$ 20 por tonelada de CO₂ equivalente, com base em referências de mercados internacionais, permitindo avaliar riscos e oportunidades em diferentes contextos de precificação.

AVALIAÇÃO DE CICLO DE VIDA

Em parceria com o Cepel, desenvolvemos uma metodologia de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV), adaptando as melhores práticas de pegada de carbono às tecnologias utilizadas no Brasil para geração e transmissão de energia.

O estudo abrangeu ativos de geração hidrelétrica, termelétrica a gás natural, eólica, solar flutuante e transmissão, apoiando uma visão mais completa das emissões associadas a cada tecnologia.

ÍNDICE DE VULNERABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

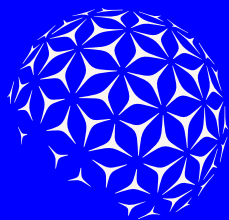
O Índice de Vulnerabilidade Socioambiental às Mudanças Climáticas foi criado com o objetivo de mapear a vulnerabilidade de regiões a partir das bacias hidrográficas onde nossos empreendimentos estão inseridos.

A ferramenta integra dimensões climáticas, de ecossistemas e de populações indígenas, com apoio de um sistema web georreferenciado que já permite a visualização de áreas como a bacia do Xingu e a Amazônia Legal.

CENTRO DE MONITORAMENTO E INTELIGÊNCIA METEOROLÓGICA

O uso de dados e inteligência preditiva também tem sido essencial para antecipar impactos de eventos extremos cada vez mais recorrentes, como tempestades intensas, descargas atmosféricas e secas severas, pressionando redes e equipes operacionais do setor elétrico.

Por meio de algoritmos, análises de grandes volumes de dados e aprendizado de máquina, nosso Centro de Monitoramento e Inteligência Meteorológica tem impulsionado a identificação de sinais precoces de risco e a orientação de ações preventivas, fortalecendo a resiliência da operação (saiba mais na página 69).



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

INOVAÇÃO E NOVOS VETORES DE TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

A AXIA vem fortalecendo sua atuação em hidrogênio verde como uma das principais alavancas para a descarbonização, estruturando projetos de P&D em parceria com a área de Comercialização e integrando-se a três *hubs* nacionais de hidrogênio.

Por se tratar de uma fonte de energia renovável produzida a partir da água, com emissão zero de carbono, o hidrogênio verde se apresenta como alternativa sustentável aos combustíveis fósseis e sua aplicação é especialmente promissora em setores de difícil descarbonização.



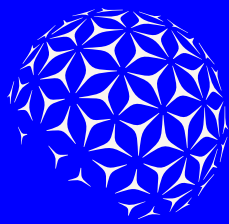
CALCULADORA DE PEGADAS HÍDRICA E DE CARBONO

Em 2025, desenvolvemos, no âmbito do *Roadmap* ESG e em parceria com o Cepel, uma ferramenta para estimar as emissões associadas a novos ativos que venham a compor nosso portfólio, permitindo orientação efetiva na gestão de emissões, em linha com a meta *net zero*.

Em conjunto com a área de Comercialização, estruturamos um módulo específico para o cálculo das emissões de CO₂ evitadas pelos clientes ao adquirirem nossa energia. A funcionalidade será incorporada à estratégia de comunicação com clientes e de expansão da carteira, a partir de 2026. Ainda no próximo ano, a calculadora ganhará um novo módulo para cálculo de pegada hídrica.



Colaborador da AXIA Energia – Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

MÉTRICAS CLIMÁTICAS SASB IF-EU-110a.1

Monitoramos e reportamos anualmente as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) por meio do Inventário de Emissões, elaborado conforme as diretrizes do Painel Intergovernamental sobre Mudança Climática (IPCC, 2006) e do Greenhouse Gas Protocol – GHG Protocol (WRI, 2004), padrões internacionais de contabilização e comunicação das emissões. Anualmente, esse inventário é publicado no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Todos os dados são consolidados no sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (IGS), garantindo rastreabilidade e apoio à gestão climática. Como parte da jornada de descarbonização, estabelecemos metas absolutas e de intensidade de emissões, acompanhadas trimestralmente e vinculadas à remuneração variável da liderança, reforçando o alinhamento com a estratégia corporativa (saiba mais na página 17).

Em 2025, abatemos 91% das emissões do Escopo 2 com o uso de certificados de energia renovável, um aumento de 17,8% em relação ao ano anterior.

Emissões (tCO₂e) GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB IF-EU-110a.1 e IF-EU-110a.2

	2023	2024	2025 ¹	Varição 2024-2025
Escopo 1	3.999.341	2.332.558	92.957	-96,01%
Escopo 2	289.121	460.723	410.857	-10,82%
Escopo 3	1.376.948	1.918.957	558.794	-70,88%
Total	5.665.409	4.712.238	1.062.608	-77,45%

¹ A redução significativa das emissões do escopo 1 e escopo 3 está relacionada com o desinvestimento das termelétricas em 2024 e 2025.

Poluentes atmosféricos GRI 305-7, SASB IF-EU-120a.1

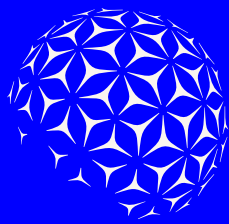
	2023	2024	2025 ²
NOx (t/ano)	19.365	11.565,92	0,1359
SOx (t/ano)	14.451	81,96	0,000
Material particulado - MP (t/ano)	739	0,00	0,0013
Monóxido de carbono - CO (t/ano)	-	-	0,0197
RCHO (aldeídos) (t/ano)	-	-	0,003
NMHC (hidrocarbonetos não metano) (t/ano)	-	-	0,0027
Total	34.555	11.647,88	0,1599

² Com o desinvestimento das termelétricas, os valores de poluentes atmosféricos de 2025 se referem exclusivamente à frota veicular.

Intensidade de emissões de GEE GRI 305-4

Escopos 1, 2 e 3	2023	2024	2025
Por energia líquida produzida (tCO ₂ /MWh)	0,056	0,04	0,010
Por receita operacional líquida (tCO ₂ /ROL)	0,152	0,12	0,025
Escopos 1 e 2 sem perdas	2023	2024	2025
Por energia líquida produzida (tCO ₂ /MWh)	0,039	0,02	0,001
Por receita operacional líquida (tCO ₂ /ROL) ³	0,108	0,06	0,002

³ Considerando como ROL a receita operacional líquida em R\$ milhão.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

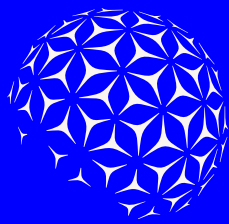


Jacaré-de-óculos (*Caiman crocodilus*) - Acervo AXIA

Metas baseadas na ciência (*Science-based Targets - SBT*)

Escopo	Tipo	Ano-base 2023 (tCO ₂) ²	Indicador	Meta Curto Prazo	Meta Longo Prazo	2025 (tCO ₂)	% redução
1	Relativa	0,000003	tCO ₂ /MWh	Reduzir 76% das emissões referentes à geração de energia até 2029	Reduzir 80% das emissões referentes à geração de energia até 2030	0,000005	-74%
1+2	Absoluta	383.270	tCO ₂	Reduzir 50% das emissões de escopo 1 (exceto geração de energia) e do escopo 2 até 2029	Reduzir 90% das emissões de escopo 1 (exceto geração de energia) e do escopo 2 até 2030	82.171	79%
2	Relativa	0,012	tCO ₂ /MWh	Reduzir 80% das emissões referentes a combustíveis e atividades relacionadas à energia, cobrindo toda a energia vendida até 2029	Reduzir 85% das emissões referentes a combustíveis e atividades relacionadas à energia, cobrindo toda a energia vendida até 2030	0,004	61%
3	Absoluta	434.615	tCO ₂	Reduzir 40% das emissões (exceto referentes a combustíveis e atividades relacionadas à energia) até 2029	Reduzir 90% das emissões (exceto referentes a combustíveis e atividades relacionadas à energia) até 2030	61.141	86%

² Recalculado para tirar as térmicas vendidas em 2024 e 2025



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

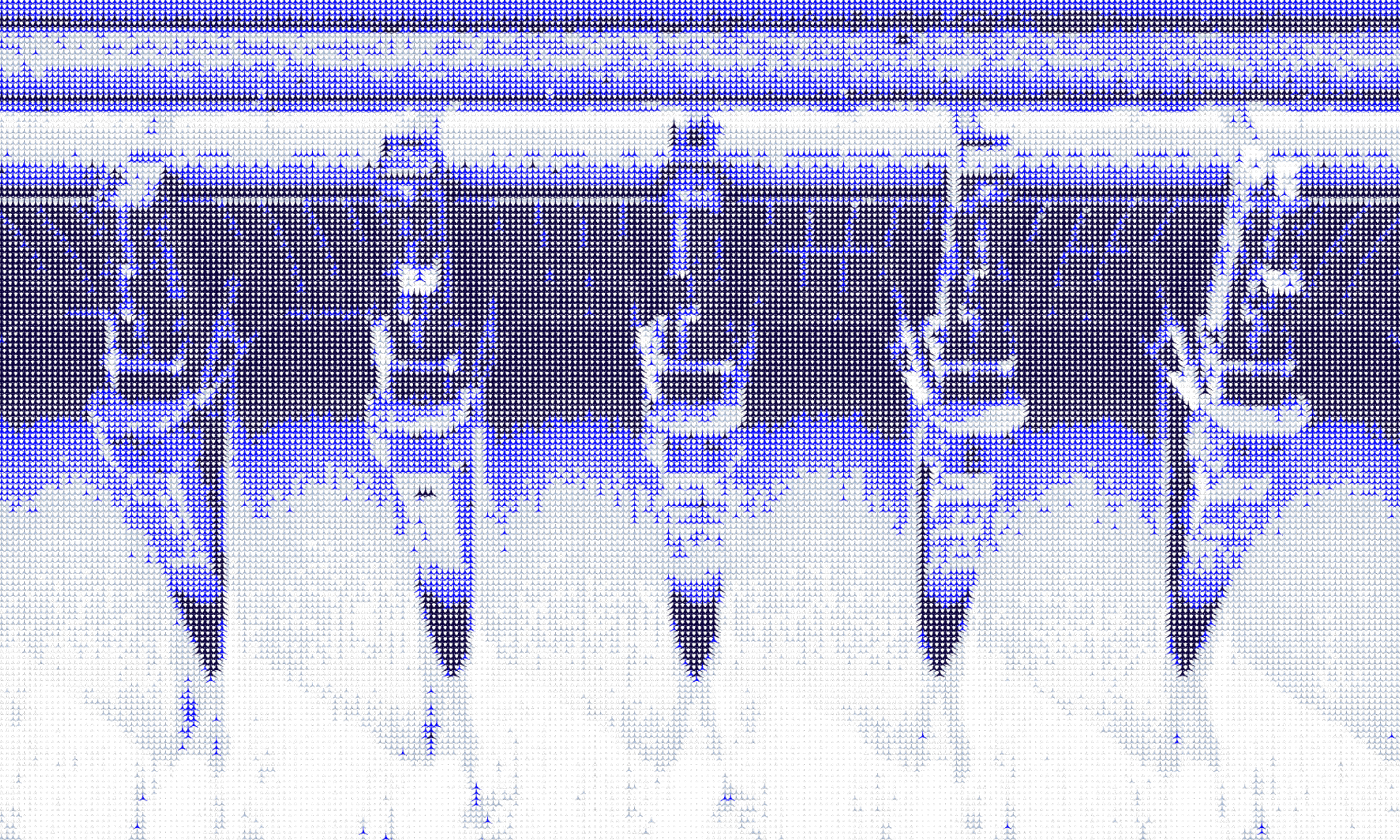
CONSUMO DE ENERGIA

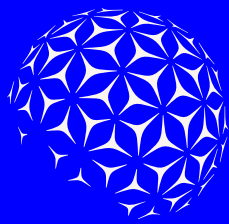
A eficiência no uso da energia é um pilar da nossa estratégia para reduzir as emissões de gases de efeito estufa nas operações. Nossas práticas são guiadas pela [Política de Eficiência Energética](#), que orienta a gestão e o monitoramento do consumo apresentado a seguir.

Em 2025, definimos a meta de ter 100% do consumo de energia da rede de distribuição certificado como renovável até 2030, utilizando certificados RECFY.

Consumo total de energia (GJ) GRI 302-1, 302-2

	2023	2024	2025
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)			
Gasolina	28.912,44	22.598,97	29.408,09
Óleo diesel	144.902,17	100.654,48	129.309,59
GLP	575,58	391,99	1.238,96
Lubrificantes	73.548,23	21,61	29,45
Querosene de aviação	-	-	48.285,58
Gás Natural (geração dos produtores independentes de energia)	-	-	8.860.552,86
Total	247.938,42	123.667,05	9.068.824,53
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)			
Etanol veicular	20.348,26	10.977,22	12.062,92
Etanol adicionado à gasolina	-	5.796,69	8.071,96
Biodiesel adicionado ao diesel	17.445,33	14.949,91	20.396,39
Total	37.793,59	31.723,82	40.531,27
Energia elétrica consumida (GJ)			
Energia elétrica proveniente do transformador	522.574,92	359.754,95	323.367,14
Energia elétrica adquirida do Sistema Interligado Nacional (SIN)	406.639,55	27.614,60	85.163,53
Consumo de eletricidade em Sistemas Isolados	2.732,18	586,44	564,97
Energia elétrica adquirida de fontes renováveis no Ambiente de Contratação Livre (ACL)	10.640,97	3.442,87	11.429,50
Autoconsumo total de energia elétrica no processo de geração hidrelétrica	14.750.938,16	7.305.108,58	966.314,66
Total	16.792.963,52	8.151.936,10	1.386.839,80
Consumo total de energia (GJ)			
Consumo de combustíveis não renováveis	55.508.216,24	39.787.773,00	9.068.824,53
Consumo de combustíveis renováveis	37.793,59	31.723,82	40.531,27
Consumo total de eletricidade	16.792.963,52	8.151.936,10	1.386.839,80
Total	72.338.973,35	47.971.432,92	10.496.195,60





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

BIODIVERSIDADE

GRI 3-3

Atuamos para evitar e reduzir os impactos de nossas operações sobre a biodiversidade, ao mesmo tempo em que ampliamos ações de conservação e restauração nos territórios onde estamos presentes. Essa agenda está integrada à nossa estratégia, fortalecendo a resiliência do negócio e a transição para uma economia de baixo carbono.

Em 2025, iniciamos a elaboração da [Política de Biodiversidade](#) da AXIA, aprovada no início de 2026. O documento – pautado nas diretrizes do Global Biodiversity Framework, da Estratégia e Plano de Ação Nacionais para a Biodiversidade, da TNFD e Agenda 2030 – irá orientar a identificação, avaliação e quantificação dos riscos e oportunidades relacionados à biodiversidade e serviços ecossistêmicos, bem como o desenvolvimento de ações de conservação e recuperação da biodiversidade nas regiões onde a companhia está inserida.



Acesse a [Política de Biodiversidade](#) da AXIA.

NOSSOS COMPROMISSOS

Somos signatários do Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade, do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), e aderimos ao “Call to Action” da Business for Nature, voltado a ações coletivas para reverter a perda de natureza até 2030. [GRI 101-1](#)

Integramos também a Plataforma Ação pela Natureza, do CEBDS, alinhada às diretrizes da TNFD, e somos signatários do Comunicado do Setor Empresarial Brasileiro sobre a Estratégia e Plano de Ação Nacionais para Biodiversidade (EPANB), bem como do Acordo Global de Biodiversidade Kunming–Montreal.

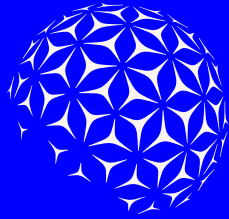


TNFD ADOPTERS

Como parte do nosso compromisso com a conservação da biodiversidade, em 2024, adotamos voluntariamente o *framework* da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), nos alinhando às melhores práticas globais de transparência no que se refere a riscos e oportunidades relacionados à natureza. [GRI 101-1](#)



Frango-de-água-azul (*Porphyrio martinica*) – Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

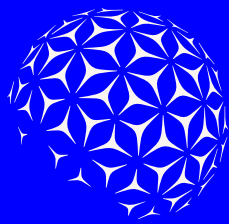
NOSSA AMBIÇÃO

Estamos comprometidos com uma transição em natureza e de baixo carbono na qual atingiremos a perda líquida zero em biodiversidade (*no net loss*) até 2040 e estaremos em uma rota positiva para a natureza até 2050.

Nossos esforços estão concentrados em minimizar os impactos negativos, ampliar os positivos e, ao mesmo tempo, combater a crise climática atingindo o *net zero* até 2030.



Gaivota-alegre (*Leucophaeus atricilla*) - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

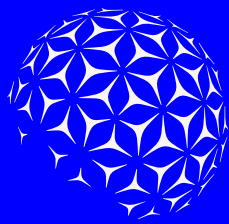
2025

METAS DE BIODIVERSIDADE

O Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (IGS) possui um conjunto de indicadores e variáveis para a gestão da biodiversidade nas regiões onde nossos ativos estão inseridos. Entre 2021 e 2025, nossa gestão do tema incluiu metas para ampliar as ações de conservação e recuperação da biodiversidade, cujo progresso é monitorado pelo Comitê de Sustentabilidade.

Atualmente, contamos com indicadores relacionados às metas de biodiversidade, atualizados em 2025, após o alcance de todas as metas do ciclo, conforme a tabela a seguir. [GRI 101-1](#)

Indicador	Prazo	Ano-base	Meta	2021	2022	2023	2024	2025	Alcance da meta
Total de áreas protegidas e/ou florestadas pela empresa	Anual por cinco anos	2021	Perda zero de áreas vegetadas que foram protegidas e/ou florestadas por ações executadas pelas empresas	134.197 ha de áreas florestadas	269.704 ha de áreas florestadas	292.556 ha de áreas florestadas	380.358 ha de áreas florestadas	459.689 ha de áreas florestadas	Meta alcançada
Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação inseridas em projetos executados para a conservação de espécies ameaçadas	Anual por cinco anos	2021	Inclusão anual de ao menos uma nova espécie ameaçada de extinção nos projetos de conservação executados pelas empresas	34 espécies ameaçadas de extinção em projetos de conservação da AXIA	85 espécies ameaçadas de extinção em projetos de conservação da AXIA	87 espécies ameaçadas de extinção em projetos de conservação da AXIA	92 espécies ameaçadas de extinção em projetos de conservação da AXIA	96 espécies ameaçadas de extinção em projetos de conservação da AXIA	Meta alcançada
Investimento voluntário em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade	Anual por cinco anos	2021	Aumentar em 1% ao ano, em relação ao ano-base, os investimentos voluntários em projetos que contribuam para a conservação da biodiversidade	R\$ 1.673.712 investidos voluntariamente em projetos de conservação da biodiversidade	R\$ 1.321.919 investidos voluntariamente em projetos de conservação da biodiversidade	R\$ 4.571.964 investidos voluntariamente em projetos de conservação da biodiversidade	R\$ 7.450.625 investidos voluntariamente em projetos de conservação da biodiversidade	Mais de R\$ 9 milhões investidos voluntariamente em projetos de conservação da biodiversidade	Meta alcançada
Fixação de carbono na biomassa (ton)	Anual por cinco anos	2021	Aumentar em 5% ao ano, em relação ao ano anterior, a fixação de carbono na biomassa em áreas florestadas pela AXIA	Fixação de 75.180 tCO ₂ e na biomassa	Fixação de 94.530 tCO ₂ e na biomassa	Fixação de 73.304 tCO ₂ e na biomassa	Fixação de 128.446 tCO ₂ e na biomassa	Fixação de 172.162 tCO ₂ e na biomassa	Meta alcançada



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

APLICAÇÃO DA TNFD: ABORDAGEM LEAP

Em 2025, a AXIA Energia realizou uma avaliação dos impactos, dependências, riscos e oportunidades materiais associados à natureza de todos os seus ativos de geração e transmissão, considerando a abordagem LEAP e as diretrizes do TNFD.

L LOCALIZAR
A INTERFACE COM A NATUREZA

E ESTIMAR
DEPENDÊNCIAS E IMPACTOS

A AVALIAR
RISCOS E OPORTUNIDADES

P PREPARAR-SE
PARA RESPONDER E RELATAR

A abordagem permite uma análise preliminar rápida e de alto nível dos dados internos e externos e das fontes de referência para gerar uma hipótese sobre as potenciais dependências, impactos, riscos e oportunidades da organização relacionados à natureza e, assim, definir os parâmetros para a avaliação.



Conheça os detalhes da metodologia LEAP na página 93 do [Relatório Anual 2024](#).

1. LOCALIZAR

A primeira etapa tem por objetivo compreender o escopo do modelo de negócios e a cadeia de valor da companhia, sendo composta por um *screening* inicial dos principais impactos e dependências associados à natureza, pela identificação da interface com locais ecologicamente sensíveis, e pela identificação e priorização da interface da AXIA com a natureza.

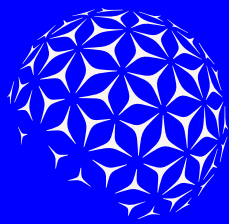
Avaliamos 35 hidrelétricas, 19 usinas eólicas e 171 linhas de transmissão, tendo sido identificados nove ativos prioritários – todos usinas hidrelétricas.

Para a análise, foram consideradas **localizações materiais** – que podem potencialmente estar associadas a impactos e dependências de moderados a altos – e **localizações sensíveis** – situadas em ou próximas a:

- Áreas protegidas;
- Áreas prioritárias;
- Sítios Ramsar (zonas úmidas classificadas como de importância ecológica internacional);
- Comunidades tradicionais;
- Ecorregiões prioritárias;
- *Hotspots* de biodiversidade.



Colaborador da AXIA Energia – Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

L LOCALIZAR
A INTERFACE COM A NATUREZA

E ESTIMAR
DEPENDÊNCIAS E IMPACTOS

A AVALIAR
RISCOS E OPORTUNIDADES

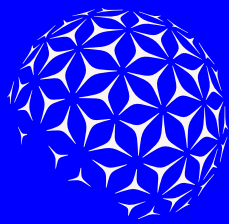
P PREPARAR-SE
PARA RESPONDER E RELATAR

2. ESTIMAR

Analizamos e priorizamos os fatores de impacto sobre a natureza para os quais a companhia contribui e que afetam também suas dependências e a sociedade em geral. A compreensão sobre os fatores de impacto mais relevantes decorrentes das operações diretas pode associar as pressões globais aos processos produtivos e, assim, facilitar a priorização de riscos e oportunidades de gestão. [GRI 101-6, 101-8](#)

A materialidade dos impactos e das dependências nas operações diretas resultou na matriz a seguir.

Operações diretas	Drivers de impacto	Serviços ecossistêmicos
Geração de energia hidrelétrica	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso de ecossistemas de água doce ● Uso de ecossistemas terrestres 	<ul style="list-style-type: none"> ● Provisão de água doce ● Regulação do fluxo de água ● Retenção de solos e sedimentos ● Regulação global do clima ● Regulação climática local ● Regulação do padrão de precipitação ● Atenuação de enchentes
Geração de energia eólica	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso de ecossistemas terrestres ● Distúrbios 	<ul style="list-style-type: none"> ● Regulação global do clima ● Regulação climática local ● Atenuação de tempestades ● Retenção de solos e sedimentos ● Atenuação de enchentes
Transmissão de energia elétrica	<ul style="list-style-type: none"> ● Uso de ecossistemas terrestres 	<ul style="list-style-type: none"> ● Regulação global do clima ● Regulação climática local ● Atenuação de tempestades ● Retenção de solos e sedimentos ● Atenuação de enchentes
	<p>LEGENDA</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Impacto muito alto ● Impacto alto ● Impacto médio 	<p>LEGENDA</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dependência muito alta ● Dependência alta ● Dependência média



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

L LOCALIZAR
A INTERFACE COM A NATUREZA

E ESTIMAR
DEPENDÊNCIAS E IMPACTOS

A AVALIAR
RISCOS E OPORTUNIDADES

P PREPARAR-SE
PARA RESPONDER E RELATAR

3. AVALIAR

Na etapa de avaliação, foram considerados riscos físicos, de transição e sistêmicos. Já as oportunidades foram categorizadas de acordo com a performance de negócio e de sustentabilidade, conforme apresentado a seguir.

RISCOS PRIORIZADOS

ALTERAÇÕES REGULATÓRIAS
Aumento de custos de CAPEX e OPEX



PRESSÕES DE INVESTIDORES
Desinvestimentos, restrição de acesso a capital e aumento do custo de financiamentos



CONFLITOS SOCIOAMBIENTAIS
Aceitação social, atrasos em projetos e interrupções na operação



EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS
Interrupção no fornecimento de energia, custos operacionais, multas e pressão social



DISPONIBILIDADE HÍDRICA
Impactos operacionais e de receita



OPORTUNIDADES PRIORIZADAS

USO RACIONAL DOS RECURSOS NATURAIS
Redução de custos e impacto líquido positivo convertido em ativos financeiros



CONSERVAÇÃO INTEGRADA AOS PROJETOS
Redução de custos e impactos ambientais



LEGENDA: TIPO DE OPERAÇÃO



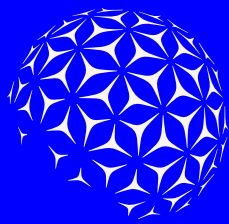
Linhas de transmissão



Hidrelétricas



Eólicas



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

L LOCALIZAR
A INTERFACE COM A NATUREZA

E ESTIMAR
DEPENDÊNCIAS E IMPACTOS

A AVALIAR
RISCOS E OPORTUNIDADES

P PREPARAR-SE
PARA RESPONDER E RELATAR

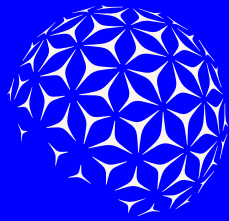
4. PREPARAR

Nosso plano de ação está estruturado em quatro eixos temáticos, cuja implementação terá início em 2026. A seguir, apresentamos os objetivos associados a cada eixo.

Eixo	Temáticas	Objetivos
Governança	Governança em natureza	Estruturar a governança corporativa em natureza, em conjunto com a governança climática
	Orçamento em natureza	Garantir recursos financeiros suficientes para a implementação efetiva do Plano de Ação em Natureza
	Direitos humanos	Fortalecer a agenda de direitos humanos na estratégia da AXIA, alinhada aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU (UNGP)
Engajamento	Cadeia de fornecedores	Promover o engajamento da cadeia de fornecedores nas agendas de clima e de biodiversidade
	Relacionamento com comunidades	Promover engajamento com as comunidades de relacionamento da AXIA, contribuindo para a resiliência climática e geração de valor positivo no território
Natureza	Recursos Hídricos	Estruturar o plano estratégico de gestão de recursos hídricos com foco na segurança hídrica das bacias hidrográficas nas quais a empresa atua
		Fortalecer a governança corporativa para a gestão sustentável e eficiente dos recursos hídricos
	Biodiversidade	Propor ações que contribuam para a segurança hídrica em sinergia com os planos de biodiversidade e clima nas bacias hidrográficas onde a empresa atua
		Contribuir para a conservação e restauração da biodiversidade e manutenção dos serviços ecossistêmicos, promovendo ganhos progressivos e mensuráveis
		Contribuir para a conservação de espécies de fauna e flora ameaçadas de extinção
	Clima	Aumentar a fixação de carbono na biomassa nos diferentes biomas
Economia circular	Avançar de forma consistente na descarbonização das operações diretas e da cadeia de valor, por meio da redução substancial das emissões de GEE nos escopos 1, 2 e 3, em alinhamento a uma trajetória <i>net zero</i> até 2030	
Gestão de dados, métricas e metas	Sistema integrado de gestão de dados de clima e de natureza	Contribuir com a transição para um modelo de economia circular como vetor essencial para combater a crise climática e de biodiversidade
	Métricas em natureza	Promover a completa integração da gestão de dados e informações em clima e natureza
		Definir as métricas em natureza mais aderentes ao negócio para monitoramento e reporte durante a jornada positiva da AXIA



Conheça as metas estabelecidas pelo Plano de Ação para a Natureza no [caderno de Clima e Natureza](#).



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

IMPACTOS AMBIENTAIS

Ao planejar e implementar seus investimentos, a AXIA Energia aplica a hierarquia de mitigação como princípio orientador da gestão da biodiversidade, priorizando: [GRI 101-2](#)

- **Antecipar e evitar** potenciais impactos;
- **Minimizar** impactos que não podem ser evitados;
- **Regenerar** quando os impactos ocorrerem;
- **Compensar** quando impactos residuais ainda permanecerem.

Como resultado, buscamos a restauração dos ecossistemas com foco na geração de impactos líquidos positivos para a biodiversidade. [GRI 101-2](#)

No âmbito do licenciamento ambiental, realizamos Estudos de Impacto Ambiental (EIA) para identificar e avaliar como a implantação e operação de nossos empreendimentos podem impactar a biodiversidade local. Para cada impacto negativo identificado, são propostas ações de mitigação e de compensação submetidas à avaliação das instituições responsáveis pelo licenciamento. [GRI 101-2](#)

Durante a operação dos empreendimentos, o monitoramento pode indicar a necessidade de revisão das ações e novos investimentos. A avaliação de impactos, dependências, riscos e oportunidades tem se mostrado uma estratégia importante para melhorar a gestão da biodiversidade em nossas operações. [GRI 101-2](#)

A HIERARQUIA DE MITIGAÇÃO DA AXIA

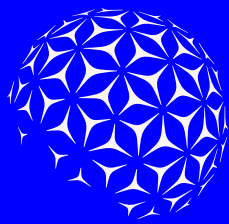
RESTAURAR

COMPENSAR

REGENERAR

MINIMIZAR

EVITAR



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025



IMPACTOS DA OPERAÇÃO NA BIODIVERSIDADE

A partir da abordagem LEAP do TNFD (saiba mais na página 100), realizamos, em 2025, a avaliação de impactos, dependências, riscos e oportunidades associados a todos os nossos ativos de geração e transmissão.

Utilizamos dados sobre o estado da natureza, pressões e respostas ambientais para analisar os fatores de impacto para os quais a companhia contribui, afetando também suas dependências e a sociedade. A etapa incluiu:

- Identificação dos principais fatores de impacto sobre a biodiversidade associados à operação;
- Avaliação e compreensão da materialidade dos impactos negativos e positivos;
- Identificação dos ativos materiais em termos de impactos sobre a natureza.

Em paralelo, foram identificados os fatores de impacto mais relevantes decorrentes das operações diretas, como: supressão vegetal, fragmentação de habitats, alteração de regimes hidrológicos, emissão de poluentes, ruídos e geração de resíduos sólidos.

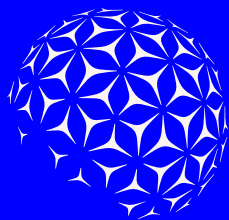
Para essa avaliação, foi utilizada a ferramenta ENCORE, visando associar as pressões globais aos processos produtivos, o que facilita a priorização de riscos e oportunidades de gestão, além de apoiar a definição de materialidade em biodiversidade. [GRI 101-4](#)



Saiba mais sobre nossos projetos de conservação e restauração no [caderno de Clima e Natureza](#).



Trabalho de campo - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

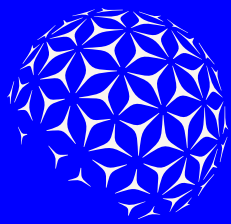
Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

Impactos na biodiversidade GRI 101-2

Impactos diretos	Duração	Reversibilidade	Impactos indiretos	Duração	Reversibilidade	Ações para evitar os impactos	Ações para reduzir os impactos	Ações para regenerar/compensar/restaurar	
Usinas hidrelétricas									
Alteração do regime do rio de lótipo para léntico	Permanente na área do reservatório	Irreversível na área do reservatório	Alteração da qualidade da água	Temporária	Reversível	Redução da biomassa antes do enchimento do reservatório	Monitoramento da qualidade da água	Recuperação de áreas de nascentes e matas ciliares	
			Perda de habitats aquáticos	Permanente	Irreversível	Evitar ambientes ecologicamente sensíveis	Monitoramento dos ecossistemas aquáticos	Ações de recomposição dos ecossistemas	
			Proliferação de macrófitas	Temporária	Reversível	Mapeamento das áreas com potencial para proliferação	Monitoramento da qualidade da água, monitoramento das macrófitas, retirada das macrófitas	Ações para melhoria da qualidade da água	
			Perda e/ou substituição de espécies aquáticas	Permanente	Irreversível	Privilegiar projetos construtivos que alterem o mínimo possível as características do rio	Monitoramento e manejo da fauna aquática	Manejo da fauna aquática. Ações de conservação de espécies aquáticas ameaçadas	
			Redução de populações da fauna aquática	Temporária	Reversível		Ações de reprodução e repovoamento	Ações de reprodução e repovoamento. Ações de conservação de espécies aquáticas ameaçadas	
Interferência nas rotas migratórias da ictiofauna	Permanente	Irreversível	Isolamento de populações de peixes	Temporária com a adoção de medidas de manejo	Reversível com a adoção de medidas de manejo	Implantação das usinas fora das rotas migratórias	Monitoramento da ictiofauna Mecanismo de transposição de peixes Ações de manejo da ictiofauna	Ações de manejo da ictiofauna. Ações de reprodução e repovoamento. Ações de proteção em áreas prioritárias para conservação. Ações de conservação de espécies ameaçadas	
			Perda e/ou alteração das espécies da ictiofauna	Permanente	Irreversível				
Usinas hidrelétricas, plantas solares, linhas de transmissão, plantas eólicas									
Perda de cobertura vegetal	Permanente na área de implantação da planta	Irreversível na área de implantação da planta	Fragmentação florestal	Permanente	Irreversível	Privilegiar projetos com menor área de ocupação	Recuperação de áreas degradadas	Manutenção de bancos de germoplasma	
								Criação de corredores ecológicos	
			Perda de habitats terrestres	Permanente	Irreversível	Privilegiar projetos com menor área de ocupação; evitar ambientes ecologicamente sensíveis	Monitoramento e ações de recomposição	Recomposição florestal em áreas adjacentes à planta	Ações de recomposição dos ecossistemas
			Perda de diversidade da flora e da fauna	Permanente	Irreversível	Evitar ambientes ecologicamente sensíveis e com espécies endêmicas, raras e ameaçadas	Monitoramento e manejo da fauna e da flora	Ações de proteção em áreas prioritárias para conservação	Ações de proteção em áreas prioritárias para conservação
			Redução de populações da fauna terrestre	Temporária	Reversível	Privilegiar projetos com menor área de ocupação; evitar ambientes ecologicamente sensíveis	Ações de reprodução e repovoamento	Apoio voluntário a projetos de conservação e recuperação ambiental em áreas de terceiros	Apoio voluntário a projetos de conservação e recuperação ambiental em áreas de terceiros
Alteração dos ecossistemas/habitats	Permanente	Irreversível	Diminuição da diversidade da flora e da fauna	Permanente	Irreversível	Privilegiar projetos com menor área de ocupação; evitar ambientes ecologicamente sensíveis	Monitoramento da fauna e da flora Ações de manejo da fauna e da flora	Manejo da fauna e da flora	
								Ações de conservação de espécies ameaçadas	
Linhas de transmissão, plantas eólicas									
Ocorrência de colisão de aves e morcegos	Permanente	Reversível	Ocorrência de mortandade de aves e morcegos	Temporária	Reversível	Implantação das plantas fora da área de rotas migratórias	Instalação de equipamentos de sinalização para evitar colisão	Ações de conservação de espécies ameaçadas	

Engajamento de stakeholders: ações de capacitação de colaboradores. Engajamento de fornecedores. Elaboração de materiais informativos. Ações de educação ambiental nas comunidades com as quais a empresa interage. Compartilhamento de informações levantadas no monitoramento dos ativos. Projetos que considerem a abordagem de Ciência Cidadã.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

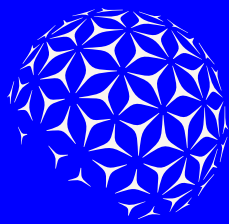


Ponte Metálica Dom Pedro II cruzando o Rio São Francisco, localizada na região de Paulo Afonso, na Bahia – Acervo AXIA

A ocorrência, a magnitude e a relevância dos impactos na biodiversidade variam de acordo com a tipologia, o porte e a localização de cada empreendimento, bem como com as características ambientais e socioeconômicas das regiões onde estão inseridos. [GRI 101-2](#)

Os impactos socioeconômicos decorrentes de impactos na biodiversidade estão relacionados à perda/redução de recursos naturais, à alteração do modo de vida e ao comprometimento de atividades econômicas e de subsistência. Para esses impactos, são previstos programas de apoio e recomposição das atividades produtivas, programas de monitoramento das condições de vida das populações atingidas, programas de Interação Social e Comunicação. [GRI 101-2](#)

Vale ressaltar que a ocorrência ou não de um impacto, sua intensidade, magnitude e importância dependem da tipologia e porte do empreendimento e das características da região onde será implantado. [GRI 101-2](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

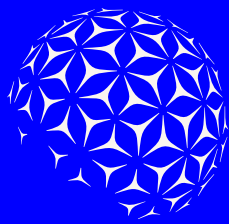
ATIVOS EM ÁREAS PROTEGIDAS

As UHEs Tucuruí (PA), Samuel (RO) e Balbina (AM) estão localizadas em áreas protegidas e de alta relevância para a biodiversidade, com foco na geração hidrelétrica. [GRI 101-5](#)

Suas atividades abrangem a operação e o controle dos ativos, incluindo o monitoramento constante das vazões, dos níveis do reservatório e do desempenho das turbinas e geradores, além do acompanhamento da qualidade da água. Paralelamente, são executadas ações visando à segurança de barragens e serviços de manutenção preventiva e corretiva, garantindo a confiabilidade da infraestrutura. [GRI 101-5](#)

Todas as áreas protegidas com interferência foram criadas como medidas de compensação, posteriormente à implantação dos empreendimentos e com o apoio da AXIA Energia, e contam com ações de manejo e conservação da biodiversidade desenvolvidas pela companhia. Na tabela a seguir, detalhamos as unidades operacionais dentro das suas respectivas áreas de proteção. [GRI 101-5, 101-7](#)

UNIDADE	UHE Tucuruí	UHE Samuel	UHE Balbina
Localização	Pará	Rondônia	Amazonas
Posição da unidade em relação à área protegida	Totalmente inserida	Parcialmente inserida	Totalmente inserida
Tipo de operação	Geração hidrelétrica	Geração hidrelétrica	Geração hidrelétrica
Área protegida	Área de Proteção Ambiental Tucuruí	Estação Ecológica Samuel	Reserva Biológica Uatumã
Tipo de ecossistema	Floresta ombrófila densa da Amazônia	Floresta ombrófila aberta amazônica, ecossistemas ripários e ambientes aquáticos formados pelo reservatório	Floresta ombrófila densa de terra firme, ecossistemas de igapó e ambientes aquáticos formados após o enchimento do reservatório
Tamanho da unidade operacional	O ativo ocupa aproximadamente 300.700 ha, o que inclui ambientes de várzea, igarapés e ilhas ao redor do reservatório	O ativo ocupa aproximadamente 58.500 ha, incluindo áreas de floresta inundada e igarapés	O ativo ocupa aproximadamente 316.107 ha, abrangendo áreas alagadas e ilhas formadas em meio à Floresta Amazônica
Condição do ecossistema	Ano-base: ecossistema em condição alterada, típica de reservatórios amazônicos de grande porte, com transição de ambientes lóticos para lênticos, reorganização da ictiofauna e formação de novas margens Período atual: condição estável, com monitoramentos contínuos de qualidade da água, limnologia e ictiofauna indicando manutenção dos padrões ambientais característicos do reservatório.	Ano-base: condição alterada, típica de reservatórios em áreas de floresta amazônica, com perda de cobertura vegetal original, alteração na dinâmica hidrológica e reorganização das comunidades aquáticas. Período atual: condição estável, com manutenção dos parâmetros ambientais monitorados e presença de ecossistemas consolidados decorrentes da maturação do reservatório.	Ano-base: condição fortemente alterada devido à conversão de áreas florestais contínuas em mosaico de ilhas e ambientes alagados, com mudanças significativas na estrutura da vegetação e nas comunidades aquáticas. Período atual: condição estável, com características consolidadas de reservatório antigo. Monitoramentos contínuos mostram manutenção das condições limnológicas, presença de comunidades aquáticas adaptadas e esforços de fiscalização e redução de pressões no entorno do reservatório e da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Uatumã.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

AGENDA POSITIVA PARA A NATUREZA

PROGRAMA PEIXE-BOI-DA-AMAZÔNIA

Em fevereiro de 2025, o Centro de Preservação e Pesquisa de Mamíferos e Quelônios Aquáticos (CPPMQA) da AXIA, que funciona junto à usina hidrelétrica de Balbina (AM), registrou o nascimento do primeiro filhote de peixe-boi-da-amazônia em cinco anos. A espécie já esteve ameaçada de extinção devido à caça indiscriminada e à degradação de seu habitat.

A idade do pai – quatro anos quando iniciada a gestação da fêmea, de 18 anos – marca um novo paradigma para a maturidade sexual de um macho de peixe-boi-da-amazônia. Em registro científico, essa maturidade era alcançada somente após os seis anos de idade, tornando-se algo inédito no manejo da espécie em cativeiro.

A iniciativa com os peixes-boi existe desde 1992 na região. Atualmente, 43 animais estão em monitoramento no centro, que realiza a reabilitação em cativeiro de animais resgatados e acompanha a população local dos mamíferos da espécie soltos. A reintrodução desses animais em seu habitat natural é parte do termo de cooperação entre a AXIA e a Associação Amigos do Peixe-boi (AMPA), assinado em 2022.

PROGRAMA GERMOPLASMA FLORESTAL

Mantendo um viveiro com capacidade para 120 mil mudas, o programa, instalado na UHE Tucuruí, conta com um laboratório para análise e armazenamento de sementes. Mais de 39 milhões de sementes já foram coletadas e 21 milhões delas doadas, contribuindo para a recuperação ambiental e a biodiversidade na região.

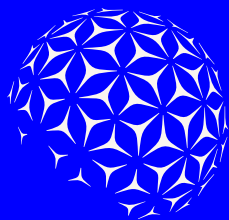
RECOMPOSIÇÃO FLORESTAL

Em 2025, a AXIA Energia consolidou avanços na recuperação de áreas degradadas. De norte a sul do país, as ações abrangem a Amazônia, a Caatinga, o Cerrado e a Mata Atlântica, com o plantio de espécies nativas adaptadas a cada região.

Mudas provenientes de programas de recomposição florestal, ações de compensação ambiental e iniciativas de conservação foram plantadas, protegendo os biomas onde atuamos e impulsionando um futuro de baixo carbono.



Banco de Sementes – Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



PROJETO QUELÔNIO

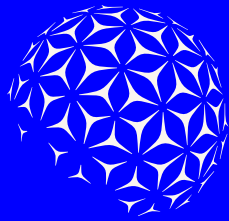
A iniciativa, desenvolvida no sudeste do Pará, alia educação ambiental ao manejo reprodutivo da tartaruga-da-amazônia e do traçajá, espécies que habitam o Rio Tocantins. As ações ocorrem em municípios do entorno do reservatório da UHE Tucuruí, envolvendo escolas e comunidades ribeirinhas em atividades de conservação e sensibilização ambiental.

Além de contribuir para o aumento das populações de quelônios e a melhoria da qualidade ambiental do rio, o projeto promove a geração de renda local por meio de iniciativas baseadas nos princípios da economia solidária. A proposta estimula práticas legais e sustentáveis de produção e comercialização, fortalecendo a relação entre conservação da biodiversidade e desenvolvimento socioeconômico.

[Clique e saiba mais](#) sobre o Projeto Quelônios da Amazônia.



Projeto Quelônios - UHE Balbina - Centro de Pesquisa e Reabilitação de Animais Silvestres - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

REGISTRO INÉDITO DE ESPÉCIE RARA

Na UHE Sinop, empreendimento com participação da AXIA Energia, foi realizado um registro inédito no país do ciclo reprodutivo completo da águia Uiraçu, uma das aves de rapina mais raras do Brasil. O monitoramento ocorreu na Amazônia, durante atividades contínuas de acompanhamento da fauna.

Com o uso de equipamentos camuflados e monitoramento contínuo, foi possível documentar todas as etapas do ciclo, desde a construção do ninho até a independência do filhote. O registro contribui para o conhecimento científico da espécie e reforça a atuação da companhia na conservação da biodiversidade.



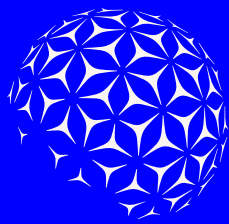
Águia Uiraçu (*Harpia harpyja*) - Acervo AXIA

AVES E LINHAS DE TRANSMISSÃO

A colisão de aves com estruturas de transmissão é um dos principais impactos associados à operação do sistema elétrico. Para enfrentar esse desafio, desenvolvemos uma abordagem estruturada de monitoramento e mitigação de riscos à avifauna, combinando ciência, inovação e integração entre as áreas de Meio Ambiente, Operação e Manutenção.

A iniciativa envolve o mapeamento de áreas sensíveis e a identificação de trechos com maior risco de colisão, a partir de metodologias reconhecidas, como monitoramento em campo, cruzamento de dados científicos e escuta ativa de comunidades locais. Esse processo permite orientar ações preventivas, como a instalação de sinalizadores visuais e o aprimoramento do planejamento operacional, contribuindo para a conservação das espécies.

O monitoramento foi realizado nos estados de Pernambuco, Paraíba, Rio Grande do Norte, Alagoas, Sergipe e Bahia, a exemplo da Linha de Transmissão 230 kV Rio Largo II – Arapiraca II, em Alagoas, ativo com histórico de desligamentos associados à presença de ninhos de carcarás. O projeto vem desenvolvendo soluções que conciliam a confiabilidade do sistema elétrico com a proteção da fauna, favorecendo a convivência entre infraestrutura e biodiversidade.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

GESTÃO DE ÁGUA E SEGURANÇA HÍDRICA

GRI 3-3

A água é um insumo fundamental para nossas operações, uma vez que mais de 97% de nossa matriz de geração é proveniente de fonte hídrica. Por isso, adotamos práticas voltadas ao uso sustentável desse recurso, com foco em garantir a segurança hídrica e a continuidade operacional no longo prazo.

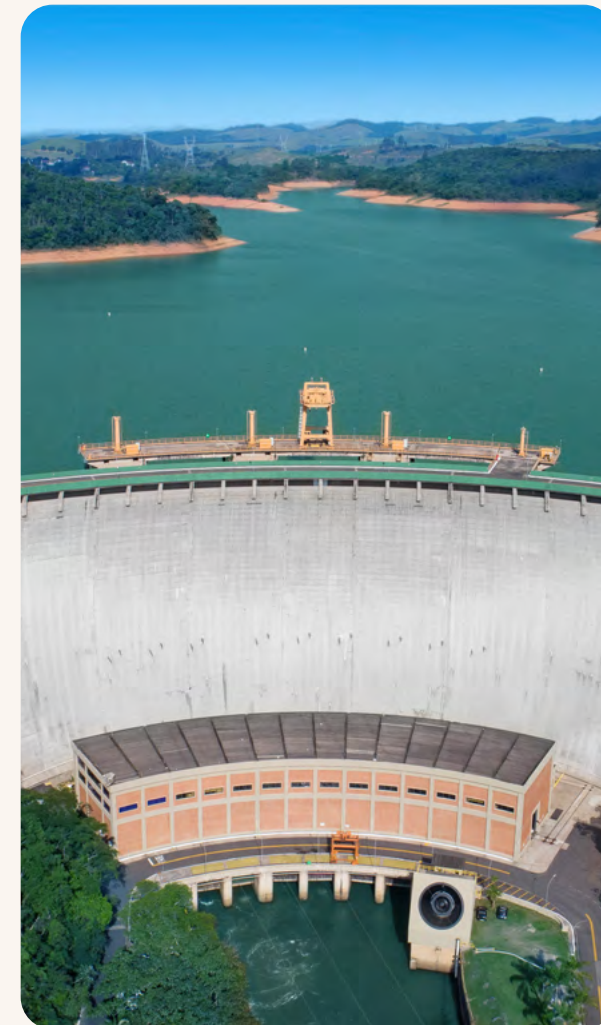
Nesse sentido, contamos com um Grupo de Trabalho de Água transversal, englobando as áreas de Recursos Hídricos, Segurança de Barragens, Meio Ambiente e Gestão de Riscos, coordenado pela área de Sustentabilidade, no âmbito da Comissão Socioambiental.

Em 2025, o grupo liderou a revisão da [Política de Recursos Hídricos](#), incorporando referências técnicas atualizadas e diretrizes internacionais, com ênfase em acesso à água de qualidade, monitoramento eficiente com indicadores de desempenho, planejamento adaptativo considerando mudanças climáticas, proteção de ecossistemas, inovação e instrumentos para garantir sua implementação.

Ainda, renovamos a adesão ao [Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica](#) do CEBDS (saiba mais na página 113). Sediamos também o Seminário de Segurança Hídrica, em parceria com a Firjan e o CEBDS, reunindo especialistas e lideranças para discutir os principais desafios da gestão hídrica no Brasil, reforçando a água como recurso estratégico para o desenvolvimento sustentável.

Com relação aos nossos colaboradores, em 2025, construímos um treinamento de conscientização sobre o uso sustentável da água, fortalecendo a cultura da responsabilidade compartilhada e contribuindo para o uso mais eficiente dos recursos hídricos.

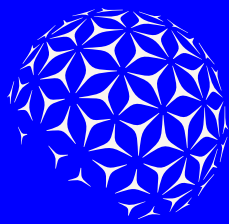
Com o desinvestimento em termelétricas, reduzimos expressivamente nosso consumo de água, uma vez que essa fonte de geração de energia concentrava a maior parte da demanda hídrica nas nossas operações.



UHE Funil – Acervo AXIA

4% redução do consumo de água da
ao ano companhia até 2030 (ano-base 2023)

Meta de consumo de água da AXIA Energia, considerando atividades operacionais e administrativas



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

PLANEJAMENTO INTEGRADO E CONFORMIDADE REGULATÓRIA

Em todas as etapas dos empreendimentos, atuamos de forma integrada com a Agência Nacional de Águas (ANA) e em alinhamento ao Plano Nacional de Recursos Hídricos (PNRH) para projetar cenários de uso da água ao longo do período de concessão. Esses estudos, validados pela Aneel e pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), consideram as diferentes condições das bacias hidrográficas e orientam o dimensionamento da energia a ser gerada pelo empreendimento.

Para mitigar impactos ambientais, os Estudos de Impacto Ambiental (EIA) definem vazões mínimas para a preservação de habitats e processos ecológicos a jusante, a fim de garantir a temperatura e qualidade da água devolvida ao corpo hídrico, apoiados por programas contínuos de monitoramento dos

ecossistemas aquáticos e da qualidade da água. Também recolhemos a Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (CFURH), conforme Lei n.º 7.990/1989, cujos recursos são destinados a estados, municípios e fundos públicos.

Em articulação com o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), contribuimos para o planejamento da operação do SIN, adotando curvas de aversão ao risco que estabelecem volumes mínimos nos reservatórios e reforçam a segurança do suprimento elétrico no território nacional.

Além de fiscalização quanto ao atendimento aos requisitos legais, participamos de diversos Comitês de Bacia – conforme localização dos ativos – e de outros fóruns em função do uso compartilhado da água (saiba mais na página 135).



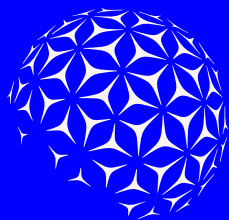
Saiba mais sobre nossos projetos de pesquisa e inovação em gestão de recursos hídricos no [caderno de Clima e Natureza](#).

NOVO COMPROMISSO EMPRESARIAL PELA SEGURANÇA HÍDRICA

Durante a COP30, o CEBDS lançou o Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica, do qual somos signatários, agora com foco ampliado em ações concretas e na incorporação dos riscos associados às mudanças climáticas.

Construído de forma colaborativa entre empresas de diferentes setores, o novo compromisso estabelece diretrizes mais desafiadoras para a gestão responsável da água, reforçando a necessidade de monitoramento contínuo, metas claras e integração entre planejamento hídrico, adaptação climática e geração de valor para a sociedade.

Acesse [aqui](#) o Compromisso Empresarial pela Segurança Hídrica na íntegra.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

PRINCIPAIS INICIATIVAS

PROJETO NASCENTES

O Projeto Nascentes, iniciativa da AXIA Energia para trazer qualidade ambiental e aumentar a quantidade de água no entorno dos reservatórios das hidrelétricas Mascarenhas de Moraes e Furnas, já recuperou 200 nascentes de rios no estado de Minas Gerais.

O plantio de espécies nativas assegura a manutenção da biodiversidade da região e as plantas de interesse econômico protegem o solo e a água, além de gerar renda para produtores locais.

São acompanhados dados de vazão, turbidez, temperatura e umidade do ar nas nascentes. As análises contam com uso de IA, uma iniciativa pioneira que permite uma leitura mais precisa e dinâmica dos padrões observados ao longo do tempo.

As informações compiladas alimentam a base de dados do aplicativo Regenerascentes, que oferece aos usuários recomendações técnicas sobre como restaurar nascentes e áreas degradadas. Com uma interface intuitiva, o aplicativo é um recurso acessível para agricultores, gestores ambientais e para o público em geral.

O impacto do projeto vai além da recuperação de nascentes, apoiando na restauração de ecossistemas vitais para a manutenção dos recursos hídricos e na conscientização e engajamento das comunidades locais. Além disso, a parceria com universidades e empresas ao longo do projeto fortalece o seu caráter colaborativo, envolvendo especialistas, acadêmicos e a população na busca por soluções.

Desde 2021, recuperamos 157 hectares e 200 nascentes com a participação de 37 municípios.

PROJETO IARA

O Projeto de Intervenção Ambiental para Recuperação das Águas (IARA) é uma iniciativa ambiental voluntária que visa promover a limpeza e a recuperação de áreas próximas às unidades operacionais da AXIA em todo o Brasil. O nome do projeto faz referência à personagem do folclore brasileiro Iara, reforçando nosso compromisso com a preservação dos recursos hídricos e alinhando aspectos culturais e ambientais em sua identidade.

Após anos de atuação bem-sucedida na região Sudeste (antiga Furnas), o Projeto IARA se expandiu para outras áreas operacionais, fortalecendo seu impacto positivo e consolidando uma cultura corporativa voltada à sustentabilidade e à responsabilidade socioambiental.

Em 2025, a iniciativa realizou uma ação no entorno da Usina Hidrelétrica de Paulo Afonso IV (BA), integrando-se à mobilização global do Dia Mundial da Limpeza (*World Cleanup Day*). Esse evento tem como objetivo a mobilização coletiva para ações concretas de limpeza, educação ambiental e engajamento social.

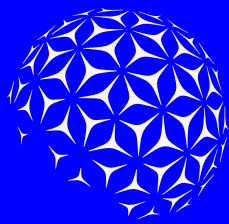
ECOINFRA

O Ecoinfra é um programa de eficiência hídrica e energética que visa implementar soluções eficazes de uso eficiente de água, energia e resíduos nas instalações administrativas. Em 2024, realizamos um levantamento das iniciativas relacionadas ao controle e eficiência hídrica e, em 2025, foi iniciado um projeto-piloto de reúso com a implantação de captação de água de chuva em Guamá (PA), com expectativa de expansão para outras unidades da empresa.

ANÁLISE DE CICLO DE VIDA

Em parceria com o Cepel, elaboramos uma metodologia voltada à adaptação das melhores práticas internacionais de pegada hídrica à realidade das tecnologias utilizadas no Brasil para geração e transmissão de energia, com base na ISO 14046.

Está em desenvolvimento ainda um módulo para a pegada hídrica na calculadora de pegadas da AXIA Energia, de modo a permitir a avaliação da pegada hídrica de empreendimentos de diferentes tipologias, com o objetivo de mapear os impactos das operações da companhia e atuar para minimizá-los.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CAPTAÇÃO, CONSUMO E DESCARTE DE ÁGUA

A captação de água em nossas operações ocorre mediante outorgas emitidas pelos órgãos competentes. Nas sedes administrativas, o fornecimento é realizado pela rede de abastecimento, além da captação superficial e subterrânea. Já nas usinas hidrelétricas, o uso é não consuntivo: a água é devolvida aos corpos hídricos após a geração, com qualidade semelhante à da captação. [GRI 303-1](#)

A AXIA monitora indicadores relacionados à captação, ao descarte e ao consumo de água por meio do sistema IGS. Os registros de água turbinada são obtidos em softwares que calculam o balanço hídrico, enquanto os dados de água para atividades administrativas são provenientes de faturas de concessionárias ou leitura de hidrômetros.

QUALIDADE DA ÁGUA

As subsidiárias emitem relatórios de monitoramento da qualidade da água de acordo com as Resoluções 357/2005 e 430/2011 do Conama, que determinam os padrões de qualidade, a periodicidade do monitoramento e os parâmetros avaliados. [GRI 303-2](#)

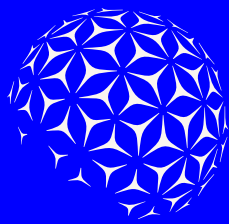
A AXIA Energia possui um Plano de Monitoramento de Efluentes e Qualidade da Água (PMEQA) que define procedimentos, parâmetros, locais e periodicidade de análises para garantir a potabilidade da água consumida e o descarte adequado de efluentes, conforme normas do Ministério da Saúde e do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama). [GRI 303-2](#)

Toda a água que utilizamos e descartamos é doce. Assim, seu descarte cumpre a exigência regulatória de concentração máxima de 500 mg/L para sólidos dissolvidos totais. [GRI 303-2](#)

Captação, consumo e descarte de água (milhares de m³)¹ [GRI 303-3, 303-4, 303-5, SASB IF-EU-140a.1](#)

	2023	2024	2025
Atividades administrativas	1.196,44	664,88	630,08
Superficial	593,67	95,54	86,24
Subterrânea	345,63	321,54	306,46
Rede de abastecimento	257,15	247,80	237,38
Situações em que não há hidrômetro (consumo estimado)	210,03	64,66	45,04
Geração termelétrica	34.563,18	27.222,13	1.330,35
Superficial	34.166,65	26.108,48	1.298,37
Subterrânea	396,53	1.113,65	31,99
Geração eólica	0,54	1,25	0,19
Subterrânea	0,54	1,25	0,19
Geração hidrelétrica	625.135.385,32	679.201.485,02	554.732.177,50
Superficial	625.135.385,32	679.201.485,02	554.732.177,50
Sistema de transmissão	0,00	138,14	295,70
Superficial	0,00	138,14	295,70
Outros usos	2.523,48	2.523,05	3.293,13
Captação para utilização em estações de piscicultura	2.521,57	2.521,57	3.292,45
Captação pluvial	1,91	1,48	0,68
Total de água captada	625.173.877,08	679.232.097,65	554.737.771,32
Total de água descartada	625.162.463,86	679.226.321,03	554.736.305,95
Total de água consumida	11.413,22	5.776,61	1.465,38
Água turbinada (usinas em área de estresse hídrico)	2.476.478,83	2.242.712,61	2.864.614,95

¹ As informações reportadas consideram a holding (AXIA Energia) e suas subsidiárias AXIA Energia Nordeste, AXIA Energia Norte e AXIA Energia Sul.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

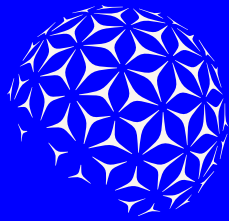
ESTRESSE HÍDRICO

Em 2025, atualizamos nossa avaliação sobre as UHEs localizadas em áreas de estresse hídrico, de acordo com a metodologia de Balanço Hídrico da ANA. A PCH Curemas, as UHE Pedra e Batalha encontram-se em rios com situação de estresse hídrico. A soma de sua capacidade instalada corresponde a cerca de 0,17% da capacidade instalada da AXIA Energia.

Importante destacar que, de acordo com o Aqueduct Water Risk Atlas, ferramenta do World Resources Institute (WRI), nenhuma das usinas da companhia está localizada em áreas classificadas como de médio-alto, alto ou extremamente alto estresse hídrico.

Impactos potenciais nos recursos hídricos GRI 303-1, SASB IF-EU-140a.2 e IF-EU-140a.3

Possíveis impactos	Exemplos de ações de mitigação e compensação
Usinas hidrelétricas	
Alteração da dinâmica hidrossedimentológica	Programa de monitoramento hidrossedimentológico
Alteração do regime fluvial/Diminuição de vazão a jusante	Programa de monitoramento hidrossedimentológico
Alteração nos níveis dos lençóis freáticos	Programa de monitoramento hidrogeológico/Programa de Monitoramento do lençol freático e da qualidade das águas subterrâneas
Alteração do regime de lótico para lântico	Programa de monitoramento da qualidade da água/Programa de ictiofauna
Alteração da qualidade da água superficial	Programa de monitoramento da qualidade da água
Erosão das margens do curso hídrico a jusante do reservatório	Monitoramento da erosão/Reposição de mata ciliar
Alteração dos usos múltiplos pela formação do reservatório	Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno dos Reservatórios Artificiais - PACUERA
Usinas termelétricas	
Uso consuntivo de água no processo de geração	Programa de monitoramento do consumo e qualidade da água
Possibilidade de contaminação da água por resíduos/vazamento de óleo	Programa de monitoramento da qualidade da água/Plano de Atendimento às Emergências
Alteração dos parâmetros como temperatura, turbidez e pH na água devolvida	Plano de Monitoramento da Qualidade da Água e Efluentes
Linhas de transmissão	
Uso consuntivo de água no processo de transmissão/uso consuntivo de água para conversão de corrente	Programa de monitoramento do consumo e qualidade da água/Adição de produto à água de resfriamento capaz de aumentar número de ciclos nas torres de Subestação Conversora
Usinas solares flutuantes (em reservatórios)	
Vazamentos de óleo (colapso de equipamentos)	Plano de Contingência • Implantação de bacias de contenção



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ODS



CAPITAIS



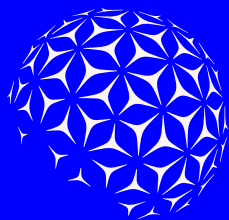
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 6

RELACIONAMENTOS DE VALOR

Catalisar.
A potência que
articula o futuro com
a nossa **energia.**





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ATUAÇÃO JUNTO ÀS COMUNIDADES

GRI 3-3

Nos mais de 1.500 municípios do Brasil onde operamos usinas, subestações e linhas de transmissão, conduzimos iniciativas de engajamento com comunidades que incluem ações de consulta, avaliações de impacto e programas de mitigação, compensação e desenvolvimento territorial. Ao gerar energia e conectar o país de ponta a ponta, impactamos 64 terras indígenas e nos relacionamos com 35 etnias indígenas, bem como quilombolas e outras comunidades tradicionais. [GRI 413-2](#)

Tais números expressam o alcance e a complexidade do nosso relacionamento com comunidades, conduzido de maneira conjunta pelas áreas de Impacto Social, Engenharia, Operação, Serviços, Comunicação e Jurídico.

No âmbito do *Roadmap* ESG, estamos desenvolvendo uma governança integrada para nossa atuação com comunidades, a fim de promover uma identidade institucional unificada, o mapeamento de riscos e oportunidades, a priorização de relacionamentos e territórios críticos e a consolidação de dados e resultados. A conclusão desse processo está prevista para 2026.

Implantamos ainda um sistema de *Stakeholder Relationship Management* (SRM), uma plataforma georreferenciada que consolida, em um repositório único, o histórico de relacionamento com comunidades – incluindo povos indígenas e comunidades tradicionais –, os ativos envolvidos e os principais interlocutores.

MENSURAÇÃO DE IMPACTO

ODS 8, 10 e 12

Finalizamos, em 2025, a aplicação da ferramenta Social Return on Investment (SROI) no projeto Lagos de São Francisco, realizado em parceria com a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), prefeituras locais e agricultores familiares no entorno do complexo de Paulo Afonso (saiba mais na página 122).

A avaliação envolveu trabalho de campo, entrevistas com beneficiários e parceiros e análise de indicadores socioeconômicos.

O resultado demonstrou que, para cada **R\$ 1 investido no projeto, foram gerados R\$ 2,92** em valor social para os participantes, evidenciando ganhos como aumento de renda, melhoria da produtividade e fortalecimento das comunidades locais.

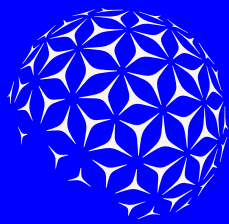
A aplicação do SROI exige a definição de parâmetros de mensuração capazes de traduzir impactos qualitativos, como autoestima e motivação, em indicadores mensuráveis, o que torna sua replicação dependente do contexto de cada projeto. Ainda assim, a experiência representa um avanço relevante ao permitir evidenciar de forma mais tangível os resultados sociais gerados pelos investimentos da AXIA Energia.

GESTÃO DE CRISE – O CASO COLÍDER

GRI 413-1

No caso da operação controlada de deplecionamento da UHE Colíder (saiba mais na página 44), priorizamos a gestão do relacionamento com usuários do reservatório, comunidades do entorno e da Zona de Autossalvamento (ZAS). As equipes mantiveram presença contínua em campo, com escuta ativa e canais diretos de comunicação para esclarecer dúvidas, registrar demandas e informar as medidas adotadas.

As interações foram organizadas de forma estruturada, com acompanhamento dos casos e articulação com lideranças locais, assegurando transparência, rastreabilidade e construção de confiança ao longo de todo o processo.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



Ações com comunidades locais - Acervo AXIA

IMPACTOS NAS COMUNIDADES

A AXIA Energia evita impactos à população local adotando a hierarquia de mitigação na avaliação dos impactos socioambientais em todas as etapas dos empreendimentos. Seguimos a legislação, os princípios e diretrizes de nossas Políticas Ambiental, de Direitos Humanos e de Responsabilidade Social e adotamos as boas práticas do setor. [GRI 413-2](#), [EU20](#)

Nesse sentido, desde a etapa de planejamento, adotamos soluções de engenharia e medidas preventivas que reduzam impactos sobre pessoas e o meio ambiente. Os estudos incluem diagnósticos socioambientais participa-

tivos e pesquisas para identificar grupos vulneráveis, além da avaliação de impactos e da proposição de medidas de mitigação e de compensação. [GRI EU20](#)

No caso de impactos sobre populações indígenas e comunidades tradicionais, aplicamos a Consulta Livre Prévia e Informada (CLPI) (saiba mais na página 124). [GRI 413-2](#), [EU22](#)

Dentre as ações realizadas, estão o mapeamento de atores e conflitos e a identificação de possíveis violações de direitos humanos. O registro formal das interações com comunidades segue a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). [GRI 413-2](#)

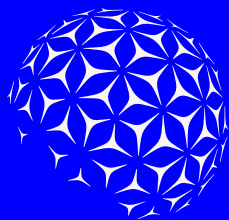
SEGURANÇA DE BARRAGENS

Contamos com uma [Política de Segurança de Barragens](#) que estabelece a estratégia para a gestão dos processos relacionados ao tema, mantendo elevado padrão técnico e boas práticas de engenharia. Garantimos a padronização, a gestão dos riscos e a cultura de segurança de barragens, com base nas melhores práticas de engenharia e operação. [GRI EU21](#)

A companhia mantém um conjunto estruturado de planos e procedimentos para garantir a segurança de barragens. Todas as usinas possuem Plano de Ação de Emergência (PAE), revisado regularmente e que contém protocolos claros, simulados periódicos e sistemas de alerta, conforme exigências legais. [GRI EU21](#)



Saiba mais sobre o tema no [caderno temático de Impacto Social](#).



AXIA
ENERGIA

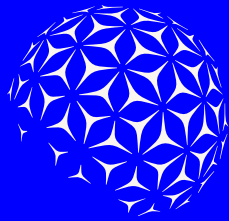
**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrabras agora é **AXIA Energia**.

2025

IMPACTOS NAS COMUNIDADES GRI 413-2

Exemplos de impactos	Exemplos de ações de mitigação e/ou de compensação
Usinas hidrelétricas	
Remanejamento compulsório de populações urbanas e rurais	Ações de comunicação e interação social, de atendimento à população atingida, de recomposição de atividades produtivas e de acompanhamento social
Perda de atividades econômicas (agropecuária, extrativismo vegetal e mineral e atividades pesqueiras)	Ações de comunicação e interação social, de atendimento à população atingida, ações de recomposição das atividades produtivas, qualificação da mão de obra profissional do setor pesqueiro e apoio a projetos de aquicultura
Interrupção/perda de vias de circulação e comunicação	Ações de comunicação e interação social, de melhoria e de recomposição das vias
Alterações de vazão de defluência dos reservatórios	Ações de comunicação e interação social
Usinas hidrelétricas e eólicas	
Alteração nos modos de vida e nas relações socioculturais	Ações de comunicação e interação social, de atendimento à população atingida, de educação ambiental, de acompanhamento social e de valorização do patrimônio
Especulação imobiliária	Ações de comunicação e interação social e requalificação urbana
Usinas termelétricas	
Interferência na qualidade do ar pela geração de particulados, poeiras, etc.	Ações de comunicação e interação social, de monitoramento da qualidade do ar e instalação de equipamentos que reduzam a emissão dessas substâncias
Usinas eólicas	
Produção de sombras e/ou reflexos móveis (efeito estroboscópico)	Evitar a implantação de aerogeradores próxima às áreas habitadas
Usinas solares	
Produção de reflexos solares (flash blindness)	Evitar a implantação de plantas solares próxima às áreas habitadas
Linhas de transmissão	
Circulação de equipe da manutenção nas faixas de servidão	Ações de comunicação e interação social, ações de educação ambiental e ações específicas para comunidades indígenas
Ruídos ocasionados pelos equipamentos instalados nas torres de transmissão	Ações de comunicação e interação social
Aumento da vulnerabilidade do território	Ações de comunicação e interação social, de proteção territorial, no caso de terras indígenas, de fortalecimento da organização indígena, de apoio às atividades produtivas, de sensibilização ambiental e indigenista e de educação ambiental
Usinas hidrelétricas e sistemas de transmissão	
Interferência em comunidades tradicionais, indígenas e/ou outros grupos étnicos	Ações de comunicação e interação social específicas, de atendimento à população atingida, ações propostas no âmbito do estudo do componente indígena e do projeto básico do componente indígena
Usinas hidrelétricas, termelétricas, eólicas e solares e sistemas de transmissão	
Geração de expectativas na população local e regional e surgimento/incremento de tensões sociais	Ações de comunicação e interação social e de educação ambiental
Restrição de usos da terra	Ações de comunicação e interação social, de educação ambiental, de recomposição das atividades produtivas e de recuperação de áreas degradadas
Limitação de uso da área da faixa de servidão e áreas adjacentes	Ações de comunicação e interação social, ações de qualificação de mão de obra, ações de articulação institucional e de desenvolvimento de atividades produtivas
Dinamização da economia	Ações de comunicação e interação social, de articulação institucional, de desenvolvimento de atividades produtivas e fortalecimento da administração pública
Aumento na arrecadação de tributos municipais	Ações de comunicação e interação social, de articulação institucional, de desenvolvimento de atividades produtivas e fortalecimento da administração pública
Aumento da oferta de empregos diretos durante as obras	Ações de comunicação e interação social, ações de qualificação de mão de obra e ações de articulação institucional
Aumento do conhecimento técnico-científico sobre a região	Ações de comunicação e interação social e ações de educação ambiental
Fluxo migratório	Ações de comunicação e interação social, de articulação institucional, de requalificação urbana, de saúde pública e de educação ambiental
Interferência no potencial turístico (degradação da beleza cênica)	Ações de comunicação e interação social, de recuperação da atividade de turismo e lazer
Interferência em sítios paisagísticos, paleontológicos, arqueológicos e espeleológicos e outros locais de valor simbólico para as comunidades locais	Ações de comunicação e interação social, de educação ambiental, de investigação, monitoramento e salvamento paleontológico e arqueológico e de proteção de sítios paisagísticos e espeleológicos



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



PROJETO LAGOS DE SÃO FRANCISCO

GRI 413-1 | ODS 8, 10 e 12

Com foco no fortalecimento de comunidades rurais localizadas no entorno do rio São Francisco, nos estados de Pernambuco, Sergipe, Alagoas e Bahia, o projeto leva ações de desenvolvimento social, produtivo e ambiental a estudantes e produtores agropecuários.

As ações buscam melhorar a qualidade de vida das famílias, ampliar a produtividade e reduzir custos, promovendo a transição da agricultura tradicional para práticas orgânicas e sustentáveis.

O projeto reafirma o compromisso da AXIA com o desenvolvimento local sustentável, fortalecendo a articulação entre comunidades, poder público, sociedade civil, instituições de pesquisa e financiadores.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre o Projeto.

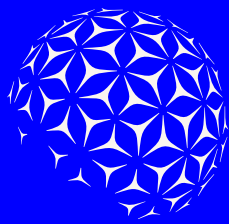


Rio São Francisco – Acervo AXIA



“Aqui ainda existia uma agricultura precária. Com a chegada do projeto, nossos agricultores tiveram novas tecnologias e estão hoje com outra visão. Muitos agricultores que viviam do Bolsa Família ou trabalhavam em outras propriedades hoje são independentes. Trabalham para si em suas roças e vendem seus produtos para as políticas públicas e os mercados locais.”

RENALLY MEDEIROS
Secretária de
Agricultura de Delmiro
Gouveia-AL



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

ENGAJAMENTO SOCIAL

Buscando estabelecer um ambiente de transparência, confiança e segurança no relacionamento com a população do entorno das operações, mantemos canais de atendimento permanente e promovemos a participação e o diálogo por meio de programas de comunicação social e reuniões públicas.

Nossa comunicação é conduzida a partir de linguagens e formatos adaptados às características dos territórios em que atuamos, de forma a respeitar as especificidades culturais.

COMBATE À VIOLÊNCIA SEXUAL

Em 2025, implementamos o programa Grandes Empreendimentos com o objetivo de articular iniciativas de prevenção, identificação e mitigação de impactos relacionados à violência sexual contra crianças e adolescentes.

Em parceria com a Childhood Brasil, o trabalho contou com quatro diagnósticos participativos sobre o tema em Cantá (RR), Mucajaí (RR), Rorainópolis (RR) e Presidente Figueiredo (AM) – municípios impactados por obras de linha de transmissão Manaus-Boa Vista, com participação direta de 28 representantes da rede de proteção.

As ações incluíram encontros de sensibilização com 42 lideranças de fornecedores, formação de 26 multiplicadores entre funcionários da AXIA e parceiros e, nos canteiros de obras, cerca de 696 trabalhadores foram sensibilizados por meio de Diálogos Semanais

de Saúde, abordando temas como exploração sexual de crianças e adolescentes e paternidade. Ainda, em 2025, foram realizadas visitas técnicas *in loco* para fiscalizar as condições de respeito aos direitos humanos em obras da companhia.

Ainda, foi assinado pela alta liderança da AXIA um Compromisso Público contra a exploração sexual de crianças e adolescentes por meio de um Termo de Compromisso em Grandes Empreendimentos e Obras, e foi criado um Comitê Gestor em funcionamento regular, composto por dez gerentes e uma diretora.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Seguimos evoluindo nossa gestão do Investimento Social Privado (ISP) em direção a um modelo orientado à inovação social e geração de valor compartilhado. Aprovamos, em 2025, a [Política de Investimento Social Privado](#) que regula o direcionamento estratégico de projetos sociais e socioambientais de caráter voluntário na companhia, com destaque para: [GRI 413-2](#)

- **Programa de Formação de Educadores:** em parceria com a Roda Educativa, atua em dez municípios do Nordeste, beneficiando 635 profissionais da educação pública local e mais de dois mil estudantes indiretamente;
- **Programa de Aceleração de Organizações da Sociedade Civil (OSC):** em parceria com o Instituto Phomenta, impulsiona o impacto das OSC

e coletivos sem fins lucrativos por meio de uma jornada gratuita de aceleração institucional para fortalecer a gestão, captação de recursos, governança e sustentabilidade;

- **Programa Novos Caminhos:** a AXIA realizou três iniciativas em 2025 (junto ao Tribunal de Justiça dos Estados do Amazonas, Pará e Santa Catarina), todas direcionadas a atendimentos psicopedagógicos e desenvolvimento de habilidades essenciais para o ingresso de jovens no mercado de trabalho.

Priorizamos a identificação de oportunidades de negócio associadas à solução de desafios sociais para que a companhia amplie seus resultados financeiros e fortaleça sua diferenciação no mercado.

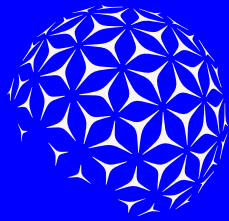
Ao longo de 2025, somamos

R\$ 19,3 milhões

em ISP. [GRI 413-2](#)



Somos mantenedores do "Na Mão Certa", da Childhood Brasil. [Conheça o Programa aqui.](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CONSULTA LIVRE, PRÉVIA E INFORMADA (CLPI)

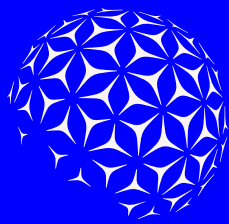
Em 2025, aprovamos e iniciamos a implementação da Norma de Consulta Livre, Prévia e Informada (CLPI) como desdobramento da Política de Direitos Humanos.

Alinhada a diretrizes internacionais, como a Convenção 169 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a norma estabelece procedimentos para incorporar o respeito à CLPI em nossos relacionamentos com povos indígenas e comunidades tradicionais impactadas por nossos empreendimentos. Do planejamento aos estudos de impacto, às medidas de compensação e mitigação, a iniciativa assegura processos de consulta antecipados, transparentes e culturalmente adequados.

A CLPI já vem sendo aplicada em novos projetos de transmissão, em articulação estreita com as próprias comunidades, órgãos licenciadores, o Ministério Público Federal (MPF), intervenientes e outros, fortalecendo a gestão de riscos socioambientais e a legitimidade das decisões da companhia.



Aldeia Kaigang - Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



PROGRAMA WAIMIRI ATROARI ODS 12

Dedicado à promoção da saúde, da educação e da proteção territorial e ambiental do povo Waimiri Atroari, além do fortalecimento das suas atividades produtivas, o programa foi implantado desde a década de 1980 como forma de mitigar e compensar impactos associados à implantação da UHE Balbina.

Com ações orientadas pelo respeito à autonomia e às aspirações da comunidade, o programa busca ampliar a compreensão dos Waimiri Atroari sobre a realidade sociopolítica brasileira e apoiar o resgate de sua independência econômica e cultural.

O programa contribui para o equilíbrio das relações econômicas e culturais entre os Waimiri Atroari e a sociedade nacional, assegurando o usufruto exclusivo da terra indígena demarcada e reconhecida, que abrange 2.586.000 ha com 99,93% de cobertura natural preservada. Ao mesmo tempo, promove melhorias nas condições gerais de vida dos Waimiri Atroari, a partir de investimentos contínuos definidos em diálogo com a própria comunidade e com os órgãos competentes.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre o Programa.



“No contexto do Programa São Marcos, o diálogo com a AXIA Energia tem sido conduzido com respeito e abertura para ouvir as comunidades. Esse processo é essencial para construir confiança e garantir que os estudos avancem com responsabilidade e respeito ao território.”

MARCELLO MACUXI
Líder Macuxi da Terra Indígena São Marcos, impactada pela linha de transmissão Brasil-Venezuela



NÚCLEOS DE INTEGRAÇÃO COMUNITÁRIA

Conduzido em parceria com o Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBASE), o projeto fortalece o desenvolvimento local nas regiões de Ibiraci (MG), Itatiaia (RJ), Mogi das Cruzes (SP), Mambucaba (RJ), Foz do Iguaçu (PR) e Claraval (MG), promovendo diagnósticos participativos e planos de ação construídos junto das comunidades.

A metodologia estimula o protagonismo social, qualifica o diálogo entre moradores, poder público e instituições, e viabiliza Projetos de Referência definidos pelos próprios territórios. Alinhada à Política de Investimento Social Privado (ISP), a iniciativa amplia o valor social gerado pela AXIA nas localidades atendidas.

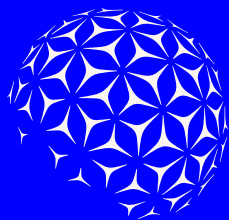
Engajamento com a comunidade local¹ GRI 413-1

	2023	2024	2025
Número total de operações	1.010	1.114	1.114
Número de operações com engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local, dentre outras ações	850	738	752
Percentual de operações com programas de engajamento (%)	84,16%	66,25%	67,5%

¹ As informações reportadas consideram a holding (AXIA Energia) e suas subsidiárias AXIA Energia Nordeste, AXIA Energia Norte e AXIA Energia Sul, além das investidas Baguari, Eólica Ibirapuitã, Teles Pires, Madeira Energia (MESA), Brasil Ventos e Vale de São Bartolomeu.



Saiba mais sobre o relacionamento com povos indígenas e comunidades tradicionais no [caderno de Impacto Social](#).



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

Em 2025, somamos 4.536 fornecedores contratados, uma verdadeira rede que garante a confiabilidade dos nossos serviços. [GRI 2-6](#)

As contratadas são, em sua maioria, empresas de tecnologia, informática, telecomunicações, engenharia, indústria, transporte, revenda, equipamentos de energia elétrica, consultorias de diversas áreas e serviços de limpeza e segurança. [GRI 2-6](#)

A contratação e a gestão de fornecedores seguem as diretrizes da [Política de Logística de Suprimentos](#), que adota práticas alinhadas à Agenda 2030. As parcerias são pautadas por princípios éticos e de transparência, ampliando nosso impacto positivo ao longo de toda a cadeia de valor.

Em 2025, avançamos na integração de ativos e sistemas com o início da implementação do módulo SAP Ariba para automatizar e fortalecer a gestão de suprimentos e fornecedores, incorporando critérios ESG, compliance e qualificação para categorias críticas. [GRI 2-6](#)

Essas funcionalidades permitem que a companhia gerencie todo o ciclo de vida do fornecedor – desde o

cadastro até a qualificação, segmentação e avaliação de desempenho, além de tornar mais ágil e eficaz a formalização de contratos, garantindo conformidade e rastreabilidade em todo o processo de compras. [GRI 2-6](#)

Lançamos ainda o Integra+ para garantir mais eficiência e segurança na gestão de fornecedores. O projeto foca na implantação e gestão de contratos de prestação de serviços junto a uma empresa parceira, que analisa e monitora documentos, equipamentos, veículos e máquinas. [GRI 2-6](#)

AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

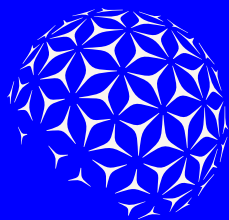
Em 2025, firmamos 2.378 novos contratos com fornecedores. A partir desse ano, passamos a incorporar critérios ESG na seleção, avaliando os parceiros interessados em atuar junto à AXIA em critérios de Compliance, Direitos Humanos, Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). [GRI 2-6](#)

Ao longo do ano, avaliamos 1.669 fornecedores como críticos em relação a riscos de trabalhos infantil, escravo ou análogo à escravidão. Os fornecedores de serviços com mão de obra alocada na AXIA são considerados mais suscetíveis aos riscos em questão. [GRI 408-1, 409-1](#)

GUIA DE CONDUTA PARA FORNECEDORES

Em 2025, o Guia de Conduta para Fornecedores da AXIA Energia foi revisado, com a inclusão de novas diretrizes de prática ESG para a cadeia de fornecimento. Entre elas, destacamos:

- Realização de monitoramento e adoção de ações para garantir o uso racional, eficiente e sustentável dos recursos hídricos em suas atividades;
- Avaliação de impactos e dependências do negócio em relação à biodiversidade;
- Identificação de medidas para reduzir e/ou eliminar as emissões de gases de efeito estufa, poluentes atmosféricos e gases do Protocolo de Montreal, elaborando e divulgando inventário de emissões próprio.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

FORTALECIMENTO DE PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Com o objetivo de fortalecer laços e estabelecer novas conexões que sustentem o crescimento da AXIA Energia nos próximos anos, em setembro de 2025, a Missão Ásia levou quatro líderes da companhia à China e Coreia do Sul para reuniões com fornecedores estratégicos das frentes de geração, transmissão, execução de projetos estruturais de alta complexidade (EPC) e armazenamento de energia.



UHE Tucuruí – Acervo AXIA

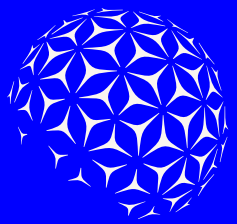
FERRAMENTAS PARA EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Para aumentar a eficiência na gestão de compras e aprimorar o atendimento de suprimentos às áreas-cliente, demos início à implantação do SAP Ariba como plataforma central de compras, padronizando processos, aumentando a transparência e fortalecendo a governança na gestão de fornecedores, além de reduzir ciclos de negociação e erros manuais (saiba mais na página 76).

Ainda, colocamos em operação a V360, que automatiza o recebimento de notas fiscais via in-

tegrações com SEFAZ, prefeituras e SAP, assegurando maior controle e pagamento em dia (saiba mais na página 77).

Também implementamos o OiTchau, sistema digital de controle de jornada com reconhecimento facial para trabalhadores terceirizados, ampliando a confiabilidade das informações, o cumprimento de obrigações trabalhistas e a eficiência na gestão de contratos de serviços.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



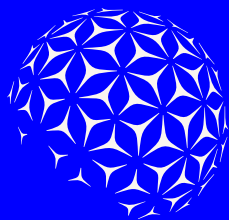
Manutenção em linha de transmissão - Acervo AXIA

SEGURANÇA DOS CONTRATADOS

Pensando na segurança dos profissionais contratados, criamos uma gerência dedicada exclusivamente a esse tema, de forma a diminuir sua exposição a riscos nas operações. Por meio de terceiros que atuam em nossas frentes de geração, transmissão e obras, a nova estrutura fortalece a padronização de requisitos, a presença técnica em campo e a integração entre segurança e operação.

Também estendemos às empresas parceiras o programa Líderes em Segurança, preparando gestores de contratadas para atuarem como protagonistas na prevenção de acidentes. Foram realizados dois eventos presenciais em 2025, um em São Paulo e outro em Brasília, contando com a participação de mais de nove mil colaboradores. As próximas etapas incluem o cascadeamento da ação para as gerências táticas e operacionais (saiba mais na página 151).

Passamos ainda a incluir trabalhadores terceirizados nos indicadores corporativos de saúde e segurança. Essa mudança consolida a compreensão dos contratados como extensão da AXIA, ampliando a transparência dos resultados, orientando ações preventivas e fortalecendo uma cultura única de cuidado em toda a cadeia de fornecimento.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

RELACIONAMENTO COM CLIENTES

GRI 3-3

A satisfação e a segurança do cliente são elementos centrais da nossa estratégia. Com a superação da fase de transformação pós-privatização e com o impulso da aprovação da Medida Provisória n.º 1.304/2025, avançamos no fortalecimento das estruturas necessárias à abertura do mercado livre de energia.

Do ponto de vista econômico, o amadurecimento da nossa estratégia comercial, combinado à digitalização e à automação de processos, fortaleceu o Ambiente de Contratação Livre (ACL), ampliando a eficiência do mercado, a concorrência e a liberdade de escolha dos consumidores.

Tal movimento contribuiu para a redução de custos operacionais, maior previsibilidade financeira e expansão consistente da base de clientes, que ao final de 2025 registrou crescimento de 17% em relação ao ano anterior, com comercialização de 136,45 TWh. [GRI EU3 | SASB IF EU-000.b](#)

Esse crescimento reforça a importância de aprofundar o nosso foco no cliente, articulando oportunidades, melhorando nossa resposta às suas

demandas e apoiando a transformação dos seus negócios, em um ambiente cada vez mais dinâmico e competitivo.

A conclusão da implantação do CRM Salesforce nos permitiu ampliar, segmentar e qualificar a base de clientes, além de unificar o histórico de interações e oportunidades, aumentando a eficiência e viabilizando ações de *cross-sell*.

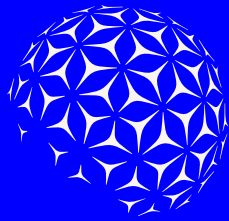
Em 2025, com o objetivo de ampliar o número de clientes e acessar novos mercados, passamos a comercializar energia para clientes corporativos da TIM no segmento de pequenas e médias empresas (PMEs), oferecendo maior previsibilidade de custos e soluções alinhadas ao novo ambiente de contratação livre.

Assim, em um cenário energético cada vez mais renovável, intermitente e sensível às condições climáticas, nos posicionamos de forma consistente frente à maior volatilidade do mercado, aprimorando continuamente nossa leitura sistêmica para manter competitividade e relevância.

PERFIL DOS CLIENTES AXIA ENERGIA

GRI EU3 | SASB IF-EU-000.A





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025



Rotina operacional em usina - Acervo AXIA

TRANSFORMAÇÃO DO MODELO COMERCIAL

Para garantir uma melhor qualidade do atendimento ao cliente, avançamos na estruturação de uma área dedicada ao relacionamento com esse público, com a adoção de processos estruturados de gestão da experiência do cliente, definição de objetivos e indicadores.

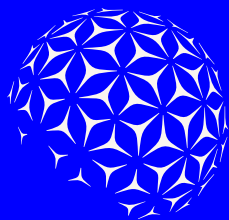
Ao classificar os clientes conforme perfil, porte, padrão de consumo e necessidades específicas, conseguimos definir abordagens comerciais distintas para cada segmento, nos aproximando de suas demandas reais e contribuindo para o crescimento da carteira.

Outra transformação importante da área comercial foi a criação de uma mesa de *trading* voltada a produtos sob demanda, com foco em atender às necessidades específicas dos clientes.

Ao buscar no mercado a solução de que o cliente necessita, essa abordagem amplia nossa flexibilidade comercial, fortalece o posicionamento da AXIA como provedora de soluções completas e contribui para a fidelização da base de clientes.

Para sustentar esse movimento, a área de Desenvolvimento de Produto passou a aprofundar a compreensão do comportamento dos clientes, analisando curvas de consumo, perfil futuro de demanda, iniciativas de descarbonização e necessidade de investimentos.

Esse conhecimento viabilizou a criação de novos produtos e reforçou nossa capacidade de antecipar tendências em um sistema elétrico cada vez mais renovável, intermitente e volátil.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

ELETRICIDADE ENTREGUE AOS CLIENTES

SASB IF EU-000.b

Em 2025, comercializamos um total de 136,45 TWh de energia para clientes comerciais, industriais, comercializadores e distribuidores.

CLIENTE	2024	2025
Comercial	0,03	2,67
Residencial	-	-
Outros clientes (industrial)	16,54	8,99
Comercializador/gerador e distribuidor (consumidor de atacado)	125,6	124,79
TOTAL	142,17	136,45

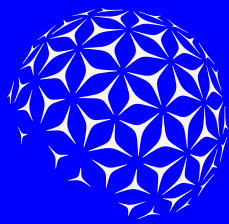


Acervo AXIA

EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

A experiência do cliente é acompanhada por meio de uma governança estruturada e contínua. O Comitê do Cliente é uma instância multidisciplinar que se reúne mensalmente, responsável por avaliar a evolução das iniciativas em curso, analisar indicadores de desempenho e consolidar aprendizados a partir de pesquisas, entrevistas e feedbacks.

Como principal métrica de satisfação, a AXIA adotou o Net Promoter Score (NPS). Os resultados e percepções qualitativas associadas apoiam a priorização de ações de melhoria, ajustes de processos e o fortalecimento da proposta de valor ao longo da jornada do cliente.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

SOLUÇÕES PARA DESCARBONIZAÇÃO

Temos trabalhado para ampliar o portfólio de soluções que apoiam a estratégia climática dos nossos clientes. Para isso, buscamos identificar oportunidades de descarbonização a partir da análise detalhada do seu comportamento, viabilizando uma oferta crescente de certificados de energia renovável e créditos de carbono como parte de soluções sob medida.

Nesse contexto, destacam-se:

- Parceria com o Banco do Brasil, que intermediou a compra de 992 créditos de carbono gerados pela usina do Rio Teles Pires para a Brasileg;
- Neutralização da Convenção Nacional de Vendas 2025 da TIM, por meio da aposentadoria de 500 créditos de carbono, oriundos da UHE Foz do Chapecó;
- Neutralização das emissões de CO₂ da sede do Clube de Regatas Flamengo, no Rio de Janeiro, ao longo de 2024 até junho de 2025.

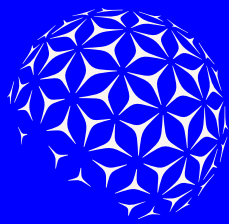
Avançamos também na emissão de certificados de energia renovável. Em 2025, foram emitidos 11,9 milhões de I-RECs e 7,8 milhões de RECFYs – certificado próprio operado em plataforma digital com tecnologia *block-chain*. As emissões de I-RECs representam um volume 29,35% superior às de 2024 e as emissões de RECFY duplicaram em relação ao ano anterior, incluindo vendas a clientes e autoabastecimento. Por meio do RECFY, a AXIA compensou 91,25% das suas emissões de escopo 2 do ano de 2025.

Esses instrumentos ampliam a oferta de soluções de descarbonização da AXIA Energia, apoiando clientes na gestão de suas emissões e fortalecendo a geração de valor sustentável no longo prazo.

Além disso, a AXIA tem atuado como Agregadora de Resposta da Demanda, apoiando clientes na redução voluntária do consumo de energia em períodos críticos do sistema elétrico. A iniciativa contribui para o equilíbrio do SIN, reduz o acionamento de termelétricas e gera ganhos econômicos aos participantes, consolidando-se como uma solução de descarbonização baseada em eficiência, flexibilidade e inovação de mercado.



Plataforma Solar – Zeca Teixeira

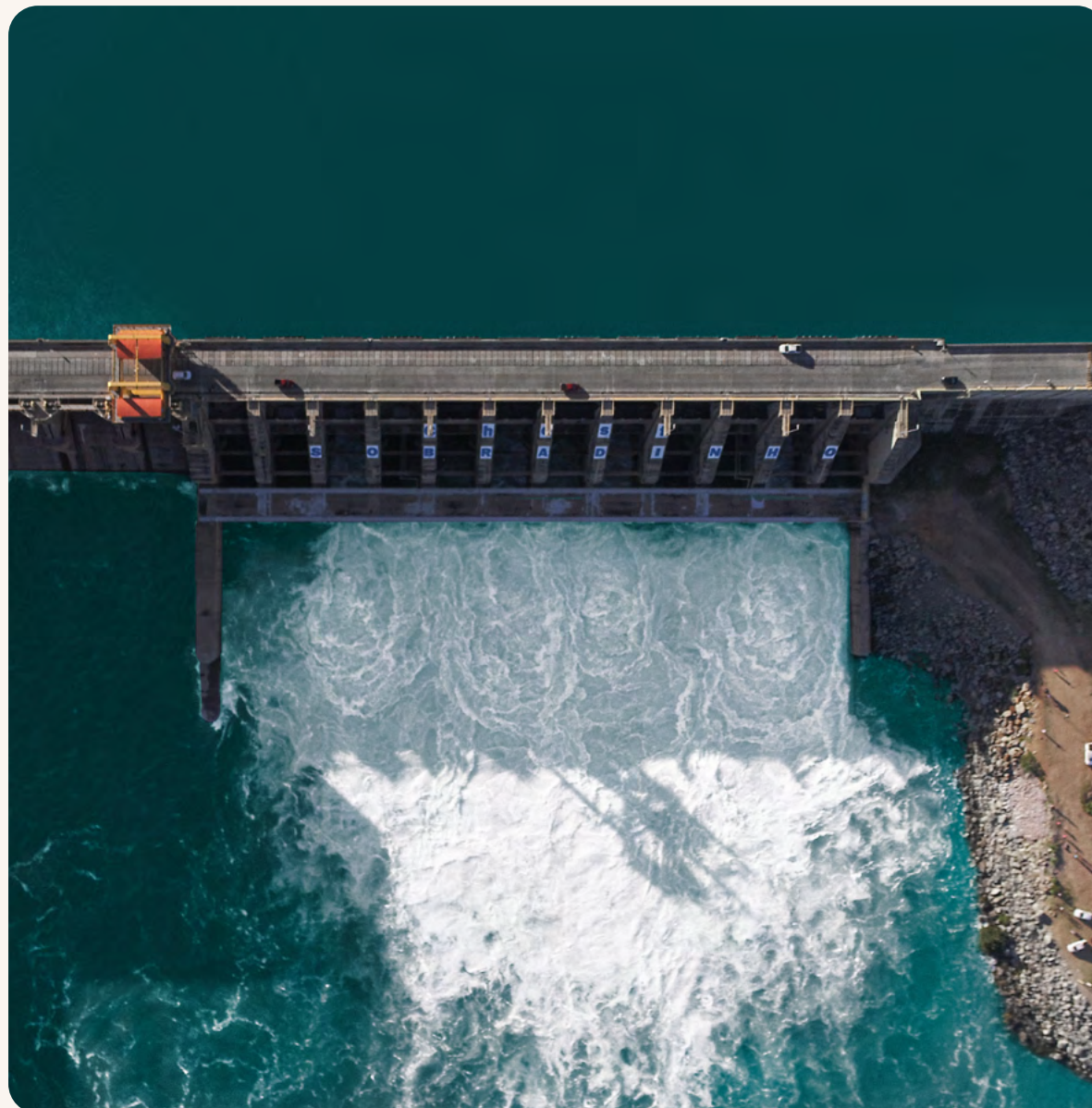


AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



UHE Sobradinho - Acervo AXIA

GESTÃO DE EMISSÕES

A METRIA é uma solução desenvolvida pelo Cepel e que integra uma calculadora de emissões de GEE a um e-commerce de ativos de compensação, criando uma jornada 100% digital que permite mensurar e compensar as emissões de forma estruturada e alinhada a padrões internacionais. Disponibilizada a clientes e fornecedores, a METRIA amplia sua capacidade de gestão e rastreabilidade, fortalecendo a integração da cadeia de valor na gestão de emissões.

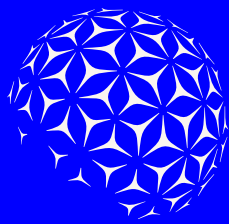
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Diante da crescente demanda por serviços digitais e computação em nuvem, a integração entre infraestrutura energética e *data centers* está se consolidando como uma tendência estratégica em todo o mundo. Nesse cenário, a área de Engenharia tem estudado localizações que conciliem disponibilidade de energia renovável, capacidade de transmissão e conectividade robusta, buscando oferecer soluções que combinam eficiência energética, redução de emissões e segurança regulatória.

No contexto mais amplo da descarbonização, temos avançado também em estudos de hidrogênio verde (H₂V), assinando um protocolo de intenções com o governo do Espírito Santo para avaliar a implantação de uma planta dessa tecnologia, que usa eletricidade renovável para produzir hidrogênio com baixas emissões de carbono e que pode acelerar a transição energética industrial e regional.



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a METRIA.
[Saiba mais](#) sobre os mecanismos de Resposta da Demanda.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

RELAÇÕES GOVERNAMENTAIS E ADVOCACY

Com o intuito de monitorar os efeitos de leis e políticas públicas sobre os nossos negócios, a economia, o meio ambiente e a sociedade, mantemos relacionamento contínuo com órgãos públicos, associações, empresas e entidades civis.

Para isso, contamos com uma Política de Relações Institucionais e Governamentais, que orienta formalmente essas interações e a defesa dos interesses da companhia no ambiente regulatório, pautando a atuação transparente e ética da área de Relações Institucionais e Governamentais.

Para centralizar a gestão do tema, todas as nossas interações com entes públicos são registradas em uma plataforma integrada, definida pelas áreas de Governança e Compliance.

Em 2025, participamos ativamente da gestão de temas críticos junto às entidades públicas e reguladores.

Um deles foi o acordo de conciliação com o Governo Federal, que discutia os critérios de votação dos acionistas da AXIA. Homologado pelo STF, em dezembro de 2025, o acordo encerrou os questionamentos acerca dos poderes de participação do governo como nosso acionista e preservou o modelo de privatização da empresa.

Também intensificamos a interlocução institucional para viabilizar a abertura do mercado livre a todos os consumidores, com defesa ativa de pautas junto a parlamentares e reguladores, preparando a empresa para um ambiente comercial mais amplo e competitivo (saiba mais na página 63).

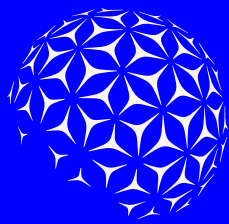
No caso Colíder (saiba mais na página 44), conduzimos comunicação imediata com a prefeitura, o Governo do Estado de Mato Grosso, o Governo Federal, a Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA), a Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), a Defesa Civil e o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).

RACIONALIZAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

A fim de trazer mais clareza às pautas de *advocacy* da companhia, implementamos, em 2025, um controle centralizado das participações em associações. O mapeamento definiu áreas técnicas responsáveis para cada uma das entidades, eliminou duplicidades e corrigiu desalinhamentos estratégicos, fortalecendo uma atuação mais qualificada, consistente e orientada a resultados.



Acesse a [Política de Relações Institucionais e Governamentais](#).



AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletronbras agora é **AXIA Energia**.

2025

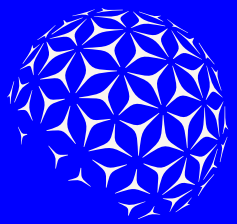
ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Com o propósito de fortalecer a atuação colaborativa e contribuir para o desenvolvimento do setor, da companhia e de seus públicos de interesse, participamos ativamente de diversas entidades e associações. [GRI 2-28](#)

ABCE – Associação Brasileira De Companhias de Energia Elétrica
ABDIB – Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústria de Base
ABEEÓLICA – Associação Brasileira de Energia Eólica
ABERJE – Associação Brasileira de Comunicação Empresarial
ABGR – Associação Brasileira de Gerência de Riscos
ABIHV – Associação Brasileira da Indústria de Hidrogênio Verde
ABRACEEL – Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia
ABRACONEE – Associação Brasileira dos Contadores do Setor de Energia Elétrica
ABRAGE – Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica
ABRAGEL – Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa
ABRAMAN – Associação Brasileira de Manutenção e Gestão de Ativos
ABRASCA – Associação Brasileira das Companhias Abertas
ABRATE – Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica
ABSAE – Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia
ABVE – Associação Brasileira do Veículo Elétrico
ACATE – Associação Catarinense de Tecnologia
ACENDE BRASIL – Instituto Acende Brasil
AHK Rio – Câmara de Comércio e Indústria Brasil-Alemanha
AMCHAM – Câmara Americana de Comércio para o Brasil
ANEFAC – Associação Nacional de Executivos
APA Piaçabuçu – Conselho Consultivo da Área de Proteção Ambiental de Piaçabuçu
APINE – Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica
B3 – Bolsa de Valores Brasileira (Brasil, Bolsa, Balcão)
CCEE – Câmara de Comercialização de Energia Elétrica
CBDB – Comitê Brasileiro de Barragens
CBH AMAP PNI – Comitê da Bacia Hidrográfica dos Afluentes Mineiros do Alto Rio Paranaíba
CBH CEIVAP – Comitê de Integração da Bacia Hidrográfica do Rio Paraíba do Sul
CBH CVSM – Comitê da Bacia Hidrográfica de Corumbá, Veríssimo e São Marcos
CBH Grande – Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Grande
CBH Paranaíba – Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Paranaíba

CBH Rio Araguaari – Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Araguaari
CBH-GD3 – Comitê da Bacia Hidrográfica do Entorno do Reservatório de Furnas
CBH-GD7 – Comitê da Bacia Hidrográfica dos Afluentes Mineiros do Médio Rio Grande
CBH-GD8 – Comitê da Bacia Hidrográfica dos Afluentes Mineiros do Baixo Rio Grande
CBH-MPS – Comitê de Bacias Médio Paraíba do Sul
CBH-PS1 – Comitê da Bacia Hidrográfica dos Afluentes Mineiros dos Rios Preto e Paraibuna
CBHSF – Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio São Francisco
CDP – Carbon Disclosure Project
CEBDS – Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável
CECRF Adolpho Ducke – Conselho do Corredor Ecológico Adolpho Ducke Puraquequara
CERH-AM – Conselho Estadual de Recursos Hídricos (AM)
CERH-AP – Conselho Estadual de Recursos Hídricos (AP)
CERH-PA – Conselho Estadual de Recursos Hídricos (PA)
CHILDHOOD BRASIL – World Childhood Foundation
CIGRÉ BRASIL – Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
CIRJ-FIRJAN – Centro Industrial do Rio de Janeiro – Federação das Indústrias do Rio de Janeiro
CVM – Comissão de Valores Mobiliários
COMUCA PF – Conselho Municipal de Controle Ambiental de Presidente Figueiredo
Conselhos Profissionais de Classe nos estados em que atuamos, conforme as atividades realizadas em nossas instalações
CONSEMA-MA – Conselho Estadual de Meio Ambiente do Maranhão
CRH-RO – Conselho Estadual de Recursos Hídricos (RO)
CSM/PA – Comissão de Sementes e Mudanças do Estado do Pará
eAMAZÔNIA – Energia Sustentável e Inovação
ESEC de Samuel – Conselho Gestor da Estação Ecológica de Samuel
Flona do Bom Futuro – Conselho Consultivo da Floresta Nacional do Bom Futuro
GHG Protocol – Programa Brasileiro GHG Protocol (FGV)
GRI – Global Reporting Initiative

IABRATE – Instituto ABRATE
IBRI – Instituto Brasileiro de Relações com Investidores
IDEFLOR-Bio – Conselho Gestor Mosaico da Unidade de Conservação de Lago de Tucuruí
IHA – International Hidropower Association
MEMÓRIA DA ELETRICIDADE – Centro da Memória da Eletricidade no Brasil
NGI ICMBio Cuniã-Jacundá – Conselho Gestor do Núcleo de Gestão Integrada ICMBio Cuniã-Jacundá
ONS – Operador Nacional do Sistema Elétrico
RBPG – Instituto Rede Brasil do Pacto Global
RDS Uatumã – Conselho Gestor da Reserva de Desenvolvimento Sustentável do Uatumã
REBIO Uatumã – Conselho Gestor da Reserva Biológica do Uatumã
RESEX Ipaú-Anilzinho – Reserva Extrativista Ipaú-Anilzinho
UTCAL – Utilities Telecom & Technology Council



AXIA
ENERGIA

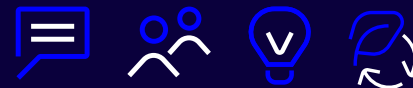
Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ODS



CAPITAIS



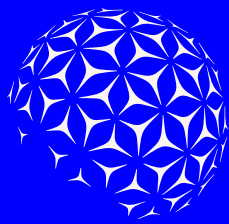
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 7

NOSSAS PESSOAS

Catalisar.
A potência que
articula o futuro com
a nossa **energia.**





AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PERFIL

O ano de 2025 foi marcado por intensas transformações, como a mudança de marca para AXIA Energia, mas continuamos focados em nosso compromisso com as pessoas, assegurando um ambiente de trabalho seguro, colaborativo, inovador e alinhado aos nossos valores.

A seguir, apresentamos o perfil demográfico da companhia, com destaque para os indicadores de gênero e a distribuição regional.

Profissionais por gênero¹ GRI 2-7, 2-8

	Homens	Mulheres	Total
Período integral	5.694	1.474	7.168
Estagiários	86	70	156
Jovens aprendizes	40	97	137

Profissionais por região¹ GRI 2-7, 2-8

	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Norte	Nordeste	Total
Período integral	725	2.428	878	707	2.430	7.168

¹Todos os profissionais ativos da AXIA Energia atuam em jornada integral. As informações reportadas consideram a AXIA Energia, AXIA Energia Norte, AXIA Energia Nordeste e AXIA Energia Sul



Acesse a [Política de Gestão de Pessoas](#).

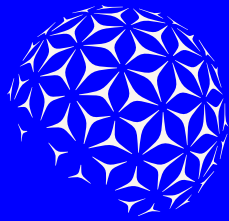
DIVERSIDADE E INCLUSÃO NA AXIA

A AXIA Energia está presente em diferentes regiões do país, e essa capilaridade se traduz na diversidade das pessoas dentro da companhia. Reunimos trajetórias, sotaques e vivências distintas, o que amplia nossa compreensão do território brasileiro e fortalece nossa atuação nacional.

Pelo quarto ano consecutivo, integramos o índice IDIVERSA B3, referência para boas práticas de governança e diversidade nas organizações. Além disso, participamos do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, que estimula medidas consistentes de igualdade no ambiente de trabalho, e conquistamos Selo Ouro na certificação Empresa Amiga da Mulher RJ, que reconhece ações voltadas à igualdade de gênero, combate ao assédio e valorização das mulheres no ambiente corporativo.

Essas iniciativas contribuem para fortalecer políticas internas e garantir maior clareza na gestão de pessoas, apoiando a companhia no avanço gradual de práticas alinhadas às necessidades do negócio e ao contexto em que atuamos.

Não tivemos nenhum caso de discriminação registrado na organização em 2025. GRI 406-1



AXIA
ENERGIA

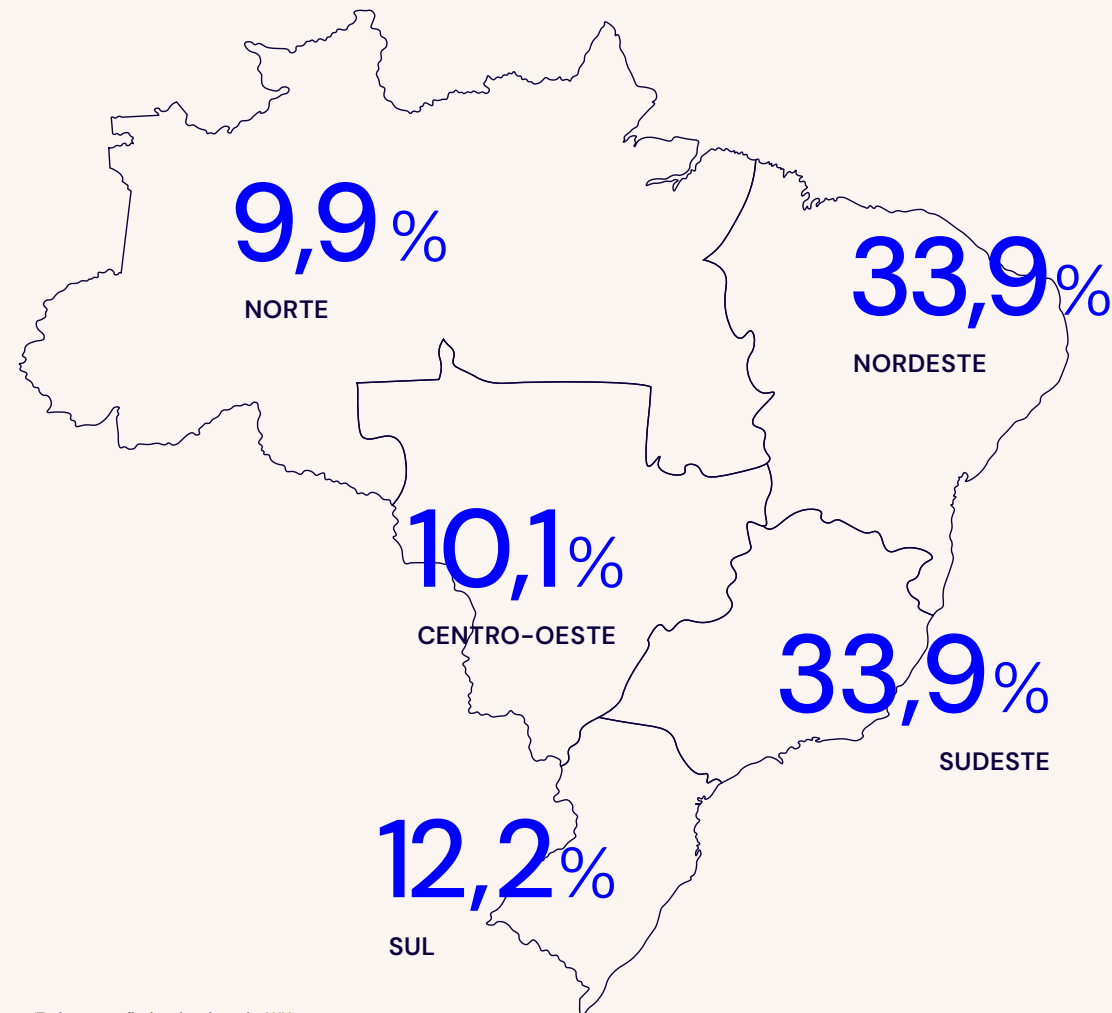
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

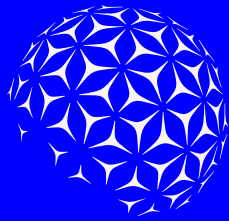
2025

PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8, 405-1



¹Todos os profissionais ativos da AXIA Energia atuam em jornada integral. As informações reportadas consideram a AXIA Energia, AXIA Energia Norte, AXIA Energia Nordeste e AXIA Energia Sul



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrabras agora é **AXIA Energia**.

2025

Diversidade dos funcionários por gênero (%) GRI 405-1

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Órgãos de governança	90,0	10,0	90,5	9,5	87,1	12,9
Liderança	77,0	23,0	73,7	26,3	75,3	24,7
Funcionários	83,0	17,0	80,1	19,9	79,8	20,2

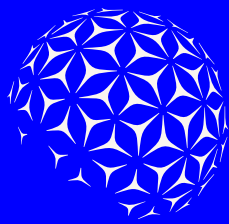
Diversidade dos funcionários por faixa etária (%) GRI 405-1

	2023			2024			2025		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Órgãos de governança	0,0	52,0	48,0	0,0	46,0	54,0	0,0	32,3	67,7
Liderança	0,3	80,3	19,4	0,3	78,7	20,9	0,2	82,3	17,5
Funcionários	3,5	63,5	33,0	7,6	63,6	28,8	8,5	69,7	21,8

Diversidade dos funcionários por grupo minoritário¹ (%)

	2023	2024	2025
	Negros, pardos, amarelos e indígenas	Negros, pardos, amarelos e indígenas	Negros, pardos, amarelos e indígenas
Órgãos de governança	10,0	12,7	9,7
Liderança	26,0	26,1	27,5
Funcionários	40,2	48,5	50,4

¹Dados de PcD não disponíveis.



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE TALENTOS

Para alcançar os objetivos estratégicos de médio e longo prazos, investimos na renovação da força de trabalho e na efetiva gestão do conhecimento.

A área de Atração e Seleção tem como premissa oferecer oportunidades de carreira, seja por meio do desenvolvimento dos talentos internos, seja pela atração de profissionais do mercado, com o objetivo de fortalecer as competências essenciais à sustentabilidade do negócio.

Em 2025, diante da evolução do mercado de energia e com o apoio do Comitê de Pessoas e Governança, estruturamos uma nova estratégia de recrutamento e seleção, priorizando a valorização dos talentos internos e a modernização dos processos. Nesse contexto, implementamos novas ferramentas digitais, com automação de atividades manuais, definição de premissas claras e estabelecimento de fluxos segmentados por nível profissional, garantindo maior agilidade, consistência técnica e aderência cultural.

O sistema de gerenciamento de vagas foi customizado para integrar, em uma única plataforma, dinamismo, rastreabilidade e maior autonomia para o time de recrutamento e para a liderança, além de possibilitar o acompanhamento do processo seletivo em tempo real.

Também iniciamos uma gestão estruturada de acompanhamento e monitoramento dos indicadores de recrutamento e seleção, com foco na tomada de decisão orientada por dados, na definição de estratégias de atuação e na melhoria contínua dos processos, ampliando a assertividade das contratações.

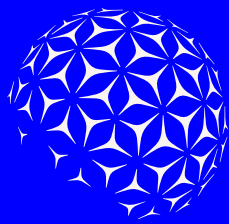
Ao longo de 2025, preenchemos mais de mil vagas, sendo 12% preenchidas por meio de movimentações internas. Destas, mais de 36% corresponderam a posições de liderança, reforçando nossa premissa de valorização do crescimento e do desenvolvimento profissional.

Ao final do ano, o quadro de pessoal era composto por 7.168 profissionais, dos quais 39% ingressaram na companhia após a privatização. Essa composição reflete a combinação entre referências de mercado e uma visão renovada do negócio, aliadas ao profundo conhecimento técnico e operacional das pessoas com mais tempo de casa.

Essa combinação entre valorização dos talentos internos, atração de profissionais diversos e incorporação de novas perspectivas tem sido essencial para sustentar a evolução da companhia, fortalecer sua cultura e apoiar a geração de valor de longo prazo para o negócio e para a sociedade.



Banco de imagens



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PROGRAMA DE TRAINEE

O 1º Programa Trainee AXIA Energia foi concluído em 2025, com 63% de aproveitamento dos profissionais participantes. Ao longo dos 18 meses do programa, os trainees vivenciaram uma jornada estruturada de desenvolvimento, que incluiu conversas com altos executivos da companhia, atividades voltadas ao fortalecimento de competências profissionais, mentoria externa e *assessment* de desenvolvimento.

Como parte da imersão no negócio, também realizaram visitas técnicas a importantes ativos da companhia, ampliando a compreensão sobre as operações e o contexto estratégico do setor de energia. A iniciativa reforça o nosso compromisso com a formação de talentos e a preparação de profissionais para os desafios futuros do setor.

PROGRAMA DE JOVEM APRENDIZ

Nosso Programa de Jovem Aprendiz tem como objetivo promover a inclusão social e a formação profissional de jovens, contribuindo para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais alinhadas às necessidades do negócio e aos valores da AXIA. A iniciativa busca reforçar nosso compromisso com a geração de oportunidades, a diversidade e o desenvolvimento sustentável.

Com duração definida conforme a legislação vigente, o Programa de Jovem Aprendiz contribui para a formação de uma base de talentos preparada para os desafios do setor energético. O processo seletivo é conduzido de

forma estruturada, com etapas on-line que avaliam o potencial de aprendizagem, o engajamento e as competências dos candidatos, garantindo transparência, equidade e ampla participação. Finalizamos o ano de 2025 com 137 jovens em nosso quadro em todo o Brasil, ampliando o impacto social positivo gerado pela iniciativa.

O Programa é desenvolvido em parceria com instituições sociais formadoras e combina atividades teóricas e práticas, proporcionando aos participantes uma experiência de aprendizado integrada ao ambiente corporativo.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

O Programa de Estágio da AXIA Energia passou por um processo de unificação e reestruturação ao longo de 2025, com o objetivo de identificar e desenvolver futuros talentos de forma inovadora e inclusiva. O processo seletivo, realizado integralmente de forma on-line, contou com etapas gamificadas, painel de negócios com foco em eficiência energética e entrevistas por competências, promovendo uma avaliação alinhada aos desafios do setor e às competências estratégicas da companhia.

Lançado no segundo semestre, o Programa registrou 13.150 inscrições, das quais foram selecionados 120 estudantes. Com duração que pode variar entre um e dois anos, o programa encerrou dezembro de 2025 com 156 estagiários no quadro. Ao longo do ano, 3% dos participantes foram efetivados, reforçando o Programa como um importante canal de formação e atração de talentos para a AXIA Energia.

COMITÊ DE PESSOAS E GOVERNANÇA

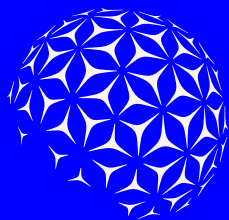
O Comitê de Pessoas e Governança (CPES) atua como órgão de assessoramento ao Conselho de Administração da AXIA Energia nas decisões estratégicas relacionadas à gestão de pessoas.

Entre suas atribuições estão o acompanhamento de temas como remuneração, avaliação de desempenho e processos de sucessão de administradores e integrantes dos órgãos de governança.

O Comitê também contribui para o fortalecimento da identidade corporativa, além de apoiar a formulação e a revisão de políticas voltadas a pessoas, cultura e governança.



Acesse [aqui](#) o Regimento do CPES.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

Taxa de rotatividade global GRI 401-1

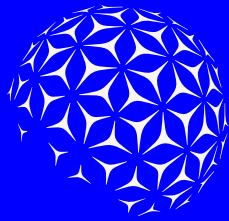
2023	2024	2025
22,9%	26,5%	19,7%

Taxa de rotatividade por gênero GRI 401-1

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total de admissões	667	155	979	431	637	274
Taxa de admissão	9,7%	10,5%	16,0%	27,4%	11,2%	18,6%
Total de desligamentos	1493	423	1.714	332	1.041	373
Taxa de rotatividade	21,7%	28,7%	27,9%	21,1%	18,3%	25,3%

Taxa de rotatividade por faixa etária GRI 401-1

	2023			2024			2025		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Total de admissões	263	493	66	322	969	70	161	664	86
Taxa de admissão	96,7%	9,1%	2,5%	59,6%	19,4%	3,2%	28,8%	13,1%	5,6%
Total de desligamentos	2	401	1.513	16	767	1.263	36	714	664
Taxa de rotatividade	0,7%	7,4%	56,6%	2,9%	15,3%	58,2%	6,4%	14,1%	43,3%



AXIA
ENERGIA

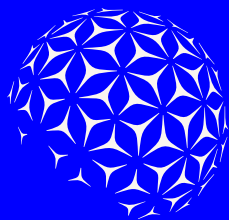
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

Taxa de rotatividade por região GRI 401-1

	2023				
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Total de admissões	83	244	93	278	124
Taxa de admissão	8,2%	9,7%	9,3%	10,7%	10,1%
Total de desligamentos	244	596	288	548	240
Taxa de rotatividade	24,1%	23,6%	28,8%	21,1%	19,5%
	2024				
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Total de admissões	102	513	113	513	169
Taxa de admissão	12,3%	21,0%	14,8%	18,9%	17,6%
Total de desligamentos	268	577	299	412	490
Taxa de rotatividade	32,3%	23,6%	39,1%	15,2%	50,9%
	2025				
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Total de admissões	106	185	75	478	67
Taxa de admissão	15,0%	7,6%	10,3%	19,7%	7,6%
Total de desligamentos	208	187	160	755	104
Taxa de rotatividade	29,4%	7,7%	22,1%	31,1%	11,9%



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Em 2025, promovemos uma ampla revisão na remuneração de toda a companhia, aumentando a representatividade da parcela variável.

Considerando critérios como competitividade externa, eficiência de custos e estímulo ao desempenho e à cultura desejada, elevamos em 50% o alvo de salários da Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR) do período, passando de dois para três salários, com possibilidade de atingimentos significativamente superiores, a depender do desempenho.

Essa mudança reforça o incentivo à performance, acomoda os custos fixos e amplia a correlação entre a remuneração anual e os resultados organizacionais.

NOSSOS BENEFÍCIOS GRI 401-2

Valorizamos a dedicação de nossas pessoas e promovemos seu bem-estar e qualidade de vida por meio do conjunto de benefícios a seguir:

- Assistências médica e odontológica;
- Reembolso de medicamentos;
- Assistência psicopedagógica;
- Complemento para auxílio-doença;
- Convênio com academias;
- Licença para profissionais vítimas de violência doméstica;
- Licença para acompanhamento de dependentes;
- Licença-paternidade estendida (20 dias) e licença-maternidade estendida (180 dias);
- Auxílio-creche/babá;
- Plano de previdência;
- Remuneração variável;
- Seguro de vida em grupo;
- Adicional de férias;
- Auxílio-refeição e alimentação;
- Auxílio educacional;
- Curso de idioma estrangeiro;
- Licença por falecimento de padrasto ou madrasta;
- Auxílio-funeral.

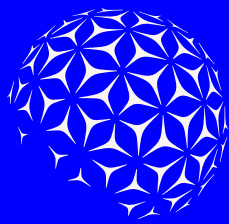
PRÁTICAS TRABALHISTAS

Em linha com os nossos compromissos e visando à valorização dos profissionais, implementamos em nossas operações próprias, empreiteiras e parceiros as seguintes práticas:

- Pagamento de salário digno;
- Controle e redução de horas extras ou horas de trabalho excessivas;
- Definição de horário máximo de trabalho;
- Igualdade de Remuneração entre homens e mulheres;
- Pagamento de férias anuais aos trabalhadores;
- Definição de períodos mínimos de consulta ou aviso prévio antes de rescisões em massa.

Contamos também com programas para gerenciar práticas trabalhistas, descritos a seguir:

- Monitoramento de horas trabalhadas, incluindo gerenciamento de hora extra;
- Garantia de que os profissionais serão pagos por horas extras trabalhadas;
- Envolvimento regular com os representantes dos profissionais sobre condições de trabalho;
- Ampliação da cobertura de proteção social para trabalhadores além dos programas públicos;
- Garantia de que os funcionários estejam tendo seus direitos de férias anuais remuneradas.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

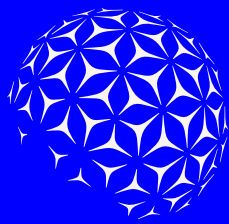
2025

Taxa de retorno e retenção após licença-maternidade e licença-paternidade [GRI 401-3](#)

	2023	2024	2025
Empregados que tiveram direito a tirar a licença-maternidade	1.475	1.575	1.474
Empregados que tiveram direito a tirar a licença-paternidade	6.853	6.135	5.694
Funcionárias que saíram de licença-maternidade no ano	19	24	25
Funcionários que saíram de licença-paternidade no ano	149	145	165
Funcionárias que retornaram ao trabalho após a licença-maternidade no ano	18	20	12
Funcionários que retornaram ao trabalho após a licença-paternidade no ano	147	145	161
Taxa de retorno feminina	100%	100%	100%
Taxa de retorno masculina	100%	100%	100%
Funcionárias que retornaram ao trabalho após a licença-maternidade e continuaram empregadas 12 meses após o retorno	29	20	14
Funcionários que retornaram ao trabalho após a licença-paternidade e continuaram empregados 12 meses após o retorno	130	138	71
Taxa de retenção feminina	100%	100%	66,7%
Taxa de retenção masculina	94%	90,8%	84,5%

Proporção entre o salário-base e remuneração recebidos pelas mulheres e homens [GRI 405-2](#)

	Salário-base		Remuneração		Razão entre o salário-base de mulheres e homens	Razão entre a remuneração de mulheres e homens
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		
Nível Gerencial	R\$ 30.172,19	R\$ 31.343,96	R\$ 45.544,95	R\$ 45.090,58	1,04	0,99
Nível Superior	R\$ 14.137,42	R\$ 12.573,22	R\$ 23.982,52	R\$ 18.446,19	0,89	0,77
Sem Nível Superior	R\$ 6.861,79	R\$ 6.311,17	R\$ 14.281,29	R\$ 11.023,97	0,92	0,77



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Em 2025, focamos na consolidação de uma base de conhecimento alinhada à estratégia de crescimento da companhia, com ênfase na transferência de aprendizado e na construção da estrutura necessária para sustentar iniciativas futuras.

Nesse sentido, a integração entre profissionais com longa trajetória na empresa e aqueles que ingressaram após a privatização tem sido tratada como elemento central para preservar o conhecimento técnico acumulado e, ao mesmo tempo, incorporar novas formas de trabalhar e inovar.

Trabalhamos também na definição de normativas e na descrição de processos, melhorando sua governança e consistência. Além disso, priorizamos a execução de treinamentos obrigatórios para a operação, assegurando conformidade e segurança como pilares fundamentais.

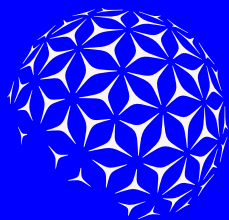
APRENDIZAGEM CORPORATIVA

A equipe de Aprendizagem Corporativa da AXIA promove iniciativas estruturadas com base nos temas estratégicos para o negócio, organizadas por meio das Academias de Aprendizagem, que reúnem trilhas, jornadas e conteúdos alinhados às necessidades do desenvolvimento integral dos profissionais e são divididas nos seguintes temas:

- **Segurança e saúde:** fortalece a cultura de segurança com foco em padronização, conformidade e prevenção de acidentes, reforçando o compromisso com a saúde.
- **Excelência operacional:** desenvolve competências técnicas e metodologias para garantir eficiência, qualidade, inovação e alta performance.
- **Negócios:** capacitação estratégica para o setor, ampliando a visão sistêmica e impulsionando inovação e crescimento sustentável.

- **Corporativo e cultura:** promove competências comportamentais que incentivam colaboração, ética e alinhamento aos valores organizacionais.
- **Liderança:** desenvolve líderes, estimulando a reflexão sobre o papel, as responsabilidades e as expectativas da liderança na AXIA Energia, fortalecendo a prática das habilidades essenciais para uma atuação alinhada às demandas da organização e ao desenvolvimento de pessoas.

Ao longo do ano, a AXIA também ofereceu aos profissionais oportunidades de participação em congressos nacionais e internacionais relevantes. Um destaque foi o Seminário Nacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (SNPTEE), cuja participação inspirou a criação da Semana de Gestão do Conhecimento – evento interno em que os colaboradores apresentaram trabalhos técnicos e científicos a fim de fortalecer a cultura de disseminação de conhecimento. [GRI 404-2](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletronbras agora é AXIA Energia.

2025

APRENDA MAIS

O Aprenda Mais é um ambiente de aprendizagem integrado, ofertado pela companhia a todos os profissionais, que gerencia, armazena, distribui e monitora a oferta de ações de aprendizagem, com o objetivo de apoiar o fomento a uma cultura de aprendizado contínuo. [GRI 404-2](#)

Ele abrange uma plataforma de aprendizagem virtual lançada em 2024 e que, em 2025, consolidou-se em uma página única para os profissionais terem acesso a todos temas de aprendizagem, contando com 109 cursos disponíveis, sendo 34 novos e divulgados em 2025.

O portal está estruturado em seis categorias: [GRI 404-2](#)

- Treinamentos obrigatórios;
- Academia Corporativa e Cultura;
- Academia de Segurança e Saúde;
- Academia de Excelência Operacional;
- Academia Lidera Mais;
- Academia de Negócios.

Buscamos estimular cada vez mais o uso da plataforma, conscientizando o time sobre a importância da aprendizagem contínua. Em 2025, focamos em treinamentos obrigatórios de segurança, envolvendo mais de 18 mil participações e a construção e disponibilização de quatro novos treinamentos em EAD, sendo eles: NR05 (CIPA), NR 06 (EPI), NR 10 (Eletricidade básico e complementar) e NR 26 (Sinalização de Segurança).

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Em 2025, os colaboradores somaram 468 mil horas de treinamento on-line (síncrono e assíncrono) e presencial, equivalente a uma média de 65 horas por pessoa – aumento de 72,4% relativo a 2024. [GRI 404-1](#)

Média de horas de capacitação por gênero [GRI 404-1](#)

	2023	2024	2025
Homens	44,41	40,71	66,81
Mulheres	35,48	26,16	59,78

Média de horas de capacitação por cargo [GRI 404-1](#)

	2023	2024	2025
Gerencial	52,05	47,14	57,01
Nível superior	40,14	33,80	81,67
Sem nível superior	42,90	47,31	52,92

TREINAMENTOS INSTITUCIONAIS

Os treinamentos institucionais obrigatórios ofertados em 2025 foram:

- “Na Linha”, com seis módulos sobre ética e conformidade;
- “Conscientização em segurança da informação e privacidade”, com cinco cursos sobre proteção de dados;
- Três cursos sobre segurança, saúde e gestão de riscos: ambientação em segurança, compromissos pela vida e conscientização de risco.

Cursos sobre saúde e segurança do trabalho e gestão de riscos também estão contemplados.

LIDERA MAIS

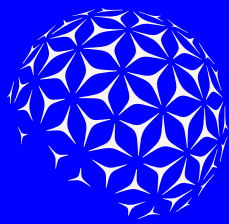
A Academia de Desenvolvimento de Líderes “Lidera Mais” estimula a reflexão sobre o papel e as responsabilidades da liderança, além do fortalecimento de habilidades essenciais para a condução de equipes e do negócio de forma responsável e sustentável.

Em 2025, realizamos um conjunto de iniciativas voltadas ao desenvolvimento de competências comportamentais e de liderança, com foco em:

- Cultura e comportamento em segurança;
- Liderança responsável e segura;
- Gestão de pessoas;
- Feedback contínuo;
- Gestão de riscos e compliance;
- Segurança da informação;
- Inteligência artificial.

Ao mesmo tempo, contamos com ações de *team building*, voltadas à integração, ao desenvolvimento e à coesão das equipes, com o objetivo de fortalecer a confiança, estimular conflitos produtivos, promover a responsabilização e ampliar o foco em resultados, por meio do fortalecimento das relações e conexões interpessoais.

Investimos também em ações de desenvolvimento individual por meio do Programa de Coaching e do Programa de Mentoria Externa da AXIA Energia, reforçando o compromisso com o crescimento contínuo das lideranças.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

AVALIAÇÃO DE COMPORTAMENTOS

Como parte da gestão de desempenho realizada anualmente pela companhia, em 2025 realizamos o primeiro ciclo, pós-privatização, da nossa Avaliação de Comportamentos. A iniciativa inclui critérios comportamentais no processo, com o objetivo de assegurar a convergência entre as atitudes e comportamentos esperados e os princípios que orientam nossa cultura organizacional.

O processo, direcionado a líderes e especialistas, reforça a relevância de uma atuação consistente com os valores da AXIA, da qualidade das relações de trabalho e da promoção de uma cultura de feedback contínuo como vetores essenciais para o desenvolvimento das pessoas e para a geração de valor sustentável no longo prazo.

Funcionários que receberam análise de desempenho (%) **GRI 404-3**

	2023			2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gerencial	100	100	100	90,5	86	89,3	83,5	77,5	82,0
Com nível superior	100	100	100	-	-	-	21,3	13,8	18,8
Sem nível superior	100	100	100	-	-	-	0,0	0,0	0,0

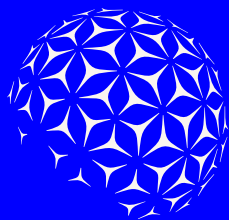


Colaboradores da AXIA Energia - Acervo AXIA

TRANSIÇÃO DE CARREIRA

Contamos com um programa estruturado de apoio à transição de carreira, destinado a profissionais desligados, com foco em sua recolocação no mercado de trabalho. Em 2025, 23 profissionais participaram da iniciativa, que é customizada de acordo com o perfil e a senioridade de cada participante.

Com duração entre 6 e 12 meses, o programa inclui orientação de carreira, apoio emocional, desenvolvimento de competências e suporte à recolocação profissional. **GRI 404-2**



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

BEM-ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3

A saúde e a segurança das pessoas são temas centrais no pilar estratégico de Excelência Organizacional.

Ao longo de 2025, reforçamos esse posicionamento por meio de iniciativas ancoradas na [Política de Saúde e Segurança Ocupacional](#), que estabelece princípios, responsabilidades e diretrizes para toda a organização, e no normativo Compromissos pela Vida em Saúde e Segurança do Trabalho, que estabelece regras fundamentais de segurança. [GRI 403-3, 403-7](#)

Uma das principais ações foi a priorização do tema na matriz de riscos da companhia, ampliando sua visibilidade junto à alta liderança. O trabalho, realizado em parceria com as áreas de Estratégia e Riscos, teve como objetivo refletir de forma mais precisa a relevância do tema, contribuindo para avanços consistentes nos indicadores de segurança do trabalho.

A segunda refere-se à consolidação do modelo de atuação da Diretoria de Saúde e Segurança do Trabalho, que passou por uma reestruturação com a centralização de equipes antes distribuídas por diferentes vice-presidências. Esse movimento permitiu a padronização de procedimentos, acelerou a disseminação de práticas e substituiu múltiplas culturas isoladas por uma abordagem corporativa única.

SIPAT 2025

Para reforçar o compromisso da AXIA Energia com a “Vida em Primeiro Lugar”, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) 2025 promoveu palestras on-line conduzidas por especialistas externos, abordando temas como cultura de segurança, fatores humanos, segurança na mobilidade e saúde mental.

Um dos destaques foi a palestra “O Poder da Transformação”, ministrada pela ex-ginasta e medalhista brasileira Lais Souza. As atividades reuniram mais de quatro mil profissionais do quadro próprio e terceirizado.

Paralelamente, as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) promoveram ações presenciais em mais de 40 cidades, com palestras, dinâmicas e rodas de conversa voltadas ao fortalecimento da cultura de segurança e do cuidado no ambiente de trabalho.

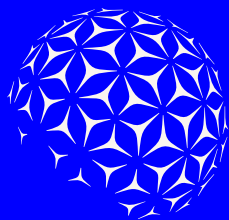
SISTEMA DE GESTÃO

O Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SGSSO) integra todos os processos da organização relacionados às condições e ao ambiente de trabalho. Alinhado à estratégia corporativa e com base na ISO 45001, o sistema orienta a melhoria contínua das práticas de saúde e segurança, englobando funcionários próprios e terceiros. [GRI 403-1](#)

A participação dos profissionais se dá por meio das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e dos fóruns de governança em Saúde e Segurança do Trabalho (SST), que abordam temas como cultura, transformação digital, avaliação de indicadores, lições aprendidas e boas práticas. [GRI 403-4](#)

A partir de julho de 2025, o Índice de Segurança Preventiva (ISP) passou a fazer parte da rotina de segurança de diretores e gerentes, trazendo um indicador que permite o monitoramento contínuo do sistema de gestão de segurança. Os desvios recebem uma classificação de criticidade, possibilitando o direcionamento de ações corretivas e preventivas.

Quatro usinas hidrelétricas da AXIA Energia são certificadas pela ISO 45001.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

COMISSÃO EXECUTIVA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Formalizamos, em 2025, a criação de uma Comissão Executiva de Segurança e Saúde no Trabalho, instância deliberativa e consultiva liderada pelo CEO e coordenada pela Vice-Presidência de Gente e Serviços.

Com participação das vice-presidências de Operações, Engenharia, Governança e Jurídico, a Comissão irá discutir temas estratégicos de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), analisar incidentes críticos, validar metas, assegurar recursos e deliberar sobre investigações e medidas corretivas.

As reuniões ocorrerão mensalmente, com início previsto para o primeiro trimestre de 2026 e reportes periódicos ao Conselho de Administração.

ENGAJAMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA

A AXIA adota práticas estruturadas de comunicação e capacitação para fortalecer a cultura de Saúde e Segurança. [GRI 403-4](#)

Nesse sentido, contamos com fóruns mensais de SST que promovem alinhamento contínuo, diálogo e disseminação de aprendizados. As informações são compartilhadas por meio do *hub* Tá Ligado — na intranet —, do boletim semanal Somos AXIA Energia e de comunicações por e-mail. Já ocorrências de alto potencial geram cartões-alerta. [GRI 403-4](#)

Os treinamentos em SST são definidos conforme a função e o nível de risco das atividades, em alinhamento ao Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). [GRI 403-5](#)

A matriz de capacitação contempla requisitos legais e operacionais — como Normas Reguladoras (NR) aplicáveis, formação de brigada de emergência, primeiros socorros e direção defensiva —, assegurando prevenção, conformidade legal e fortalecimento da cultura de segurança. [GRI 403-5](#)

Para reconhecer os profissionais que demonstraram excelente contribuição para a companhia, contamos com o “Mandou Bem!”. O programa de reconhecimento em saúde e segurança do trabalho recompensa, financeiramente e com elogios, aqueles que mais trabalharam para a construção de um ambiente seguro.

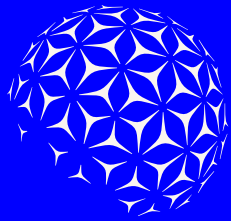
LÍDERES EM SEGURANÇA

O programa de desenvolvimento Líderes em Segurança tem o objetivo de fortalecer a cultura de Segurança e Saúde e reforçar o papel protagonista da liderança na prevenção de acidentes. A iniciativa combina capacitações específicas direcionadas a líderes da AXIA Energia e de empresas contratadas, promovendo o alinhamento de práticas e o engajamento das lideranças na construção de ambientes de trabalho cada vez mais seguros.

O programa teve como público-alvo os líderes das vice-presidências de Engenharia e Operações, além do Centro de Serviços Compartilhados (CSC). Ao longo de 2025, foram realizadas 13 turmas, impactando mais de 300 líderes e alcançando o índice de 94% de favorabilidade no NPS respondido pelos participantes.

Em relação às contratadas, tivemos a participação de 40 empresas, selecionadas a partir de critérios como desempenho de atividades críticas, presença nas unidades AXIA e número de trabalhadores envolvidos.

Outras iniciativas implementadas foram as Caminhadas de Segurança, voltadas à alta liderança, e as Inspeções de Segurança Preventiva, direcionadas aos demais níveis de gestão. As visitas estimulam a presença sistemática das lideranças nas frentes operacionais, com inspeções orientativas, diálogo com as equipes e registro de oportunidades de melhoria, consolidando a segurança como responsabilidade compartilhada. [GRI 403-2](#)



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE



Colaboradores da AXIA Energia (operação) - Acervo AXIA

AVALIAÇÃO DE RISCOS EM SAÚDE E SEGURANÇA

Na AXIA, adotamos uma abordagem integrada para identificação e controle de riscos ocupacionais, combinando requisitos legais, ferramentas operacionais e diretrizes corporativas. Esse modelo se apoia no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), alinhado à NR-1, em sistemas próprios de gestão de SST e em um conjunto de diretrizes voltadas aos riscos críticos associados às operações e aos projetos de expansão. [GRI 403-7](#)

A gestão é sustentada por práticas sistemáticas, como análises de dados, rotinas de inspeção em campo, processos estruturados de comunicação e investigação de incidentes, além de capacitações contínuas. Indicadores de desempenho, auditorias periódicas e análise de dados operacionais orientam a priorização de ações preventivas. [GRI 403-2](#)

A companhia mantém um padrão corporativo para tratamento de incidentes, aplicável a funcionários próprios e terceiros, assegurando a padronização da apuração, o aprendizado organizacional e a prevenção de recorrências. O direito de recusa é formalmente assegurado na Política de SST, permitindo a interrupção de atividades em situações de risco iminente. [GRI 403-2](#)

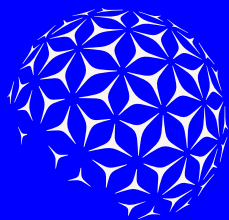
A área de Saúde Ocupacional atua de forma complementar, avaliando exposições, monitorando a saúde dos trabalhadores, orientando gestores e promovendo ações educativas, além de conduzir exames periódicos, com garantia de confidencialidade das informações. [GRI 403-3](#)

PROTOCOLOS DE ATIVIDADES CRÍTICAS

Uma das principais entregas da nova Diretoria foi a aprovação dos Protocolos de Atividades Críticas (PAC), documentos-base que promovem a padronização dos processos, reduzem a exposição a riscos e fortalecem a cultura de segurança no ambiente de trabalho. [GRI 403-2](#)

Os 12 PACs disponíveis para consulta foram definidos a partir da análise das ocorrências registradas em 2025. Embora já publicados, nem todos os seus requisitos puderam ser atendidos de imediato. Por isso, em 2026, será realizado um diagnóstico situacional em cada instalação para identificar conformidades e lacunas.

A partir desse levantamento, serão elaborados planos de ação que assegurem a implementação integral dos protocolos.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

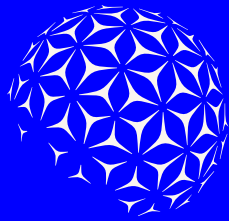
2025

OCORRÊNCIAS E ACIDENTES

GRI 403-9

Acidentes de trabalho e doenças profissionais GRI 403-9, SASB IF-EU-320a.1

	2023	2024	2025
Taxa de Frequência com Afastamento (TFA) – (acidentes com afastamento/HHT)	2,15	0,75	0,43
Taxa de Frequência (TF) – (acidentes/HHT)	3,42	1,95	1,72
Taxa de Gravidade (TG) – (dias perdidos/HHT)	63,92	394,39	23,92
Número de funcionários – média mensal	9.048,25	8.809,31	8.116,50
HHTER	18.132.693	17.429.456	16.265.446
Número absoluto de acidentes com afastamento (menor ou igual a 15 dias) – funcionários	39	11	6
Número absoluto de acidentes com afastamento (maior do que 15 dias) – funcionários	0	2	1
Número absoluto de acidentes sem afastamento – funcionários	23	21	21
Número total absoluto de acidentes – funcionários (inclui mortes)	174	35	28
Dias/homens afastamento – funcionários	1.159	6.874	396
Número de óbitos	0	1	0
Número de acidentes com consequência grave	0	0	0
Número de acidentes com comunicação obrigatória	39	13	7
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,06	0,00
Índice de acidentes com consequência grave	0,00	0,00	0,00
Índice de acidentes com comunicação obrigatória	2,15	0,75	0,43



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

SAÚDE E BEM-ESTAR

A gestão da saúde da AXIA Energia busca promover a saúde integral do funcionário, com foco em seu bem-estar físico, social e mental.

Com a consolidação da Diretoria de Saúde e Segurança do Trabalho, a promoção da saúde e do bem-estar do trabalhador ganhou nova densidade institucional, a partir da simplificação de processos e maior foco em atividades essenciais para a proteção e o cuidado com as pessoas.

Um dos destaques do ano foi a realização do mapeamento de riscos psicossociais, iniciativa pioneira no setor elétrico, em atendimento à NR-01.

A coleta dos dados, realizada em dois ciclos ao longo de 2025, subsidiará planos organizacionais voltados à promoção da saúde mental, além de possibilitar intervenções precoces em situações sensíveis, sempre com total sigilo e apoio profissional.

Contamos ainda com o programa Jornada da Saúde, por meio do qual realizamos uma série de ações gratuitas, individuais e coletivas. Em 2025, o programa atendeu individualmente 1.848 profissionais e realizou 742 ações em grupo. **GRI 403-6**

A partir da identificação de questões crônicas de saúde — apontadas nos exames periódicos —, os profissionais são convidados a participar de programas de nutrição, atividade física ou fisioterapia. Entre os resultados dos participantes, destacam-se:

- 61% tiveram redução de peso, evitando 87 cirurgias bariátricas;
- 91% aumentaram o consumo de frutas;
- 72% saíram do sedentarismo;
- 81% tiveram redução das queixas de dor.

Ao longo de todo o ano, também são realizadas campanhas de vacinação, palestras sobre saúde física e mental, webinários, aulas on-line e ginástica laboral, entre outras ações, com foco na prevenção de doenças, mudança de hábitos, melhoria da saúde financeira e bem-estar social. **GRI 403-6, 403-7**

Conheça a seguir algumas iniciativas do modelo de saúde integral: **GRI 403-6, 403-7**

CANAL DE APOIO AO PROFISSIONAL E DEPENDENTE (EAP)

Oferece atendimento confidencial e gratuito, 24 horas por dia, com orientação psicológica, social, jurídica e financeira, favorecendo a intervenção precoce e a preservação da saúde mental de funcionários e dependentes legais.

MOVIMENTO DO CORPO

Em parceria com o Wellhub, amplia o acesso a academias, estúdios e aplicativos de bem-estar, extensivo a dependentes.

NOSSA FAMÍLIA

Voltada para a parentalidade, contribui para o fortalecimento dos laços afetivos entre aqueles que cuidam, educam e compõem o núcleo familiar. Inclui iniciativas como cursos de educação respeitosa, primeiros cuidados com o bebê e paternidade responsável.

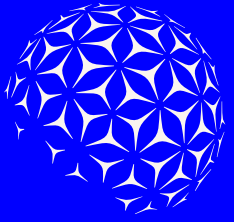
GRUPO DE ATENÇÃO

Com o objetivo de apoiar o cuidado dos profissionais portadores de doenças crônicas ou de fatores de risco, o programa tem o objetivo de apoiar no monitoramento e buscar melhorias nas condições de saúde.

TECNOLOGIA PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Ao longo de 2025, em parceria com a área de P&D, foram desenvolvidas soluções tecnológicas para a prevenção de acidentes, como detectores de tensão, medidores de pressão e bloqueadores de energia.

Também foi conduzido um projeto-piloto de telemedicina assistida, prática inovadora que deverá ser ampliada em 2026, levando ações de medicina preventiva aos canteiros de obras e usinas.

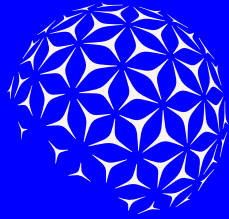


AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

CAPÍTULO 8

ANEXOS



AXIA
ENERGIA

CARTA DE ASSEGURAÇÃO



Relatório de asseguarção limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025

Ao Conselho de Administração e Acionistas Axia Energia S.A.
Rio de Janeiro – RJ

Introdução

Fomos contratados pela Axia Energia (“Companhia” ou “Axia Energia”) para apresentar nosso relatório de asseguarção limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025 da Axia Energia S.A., conforme detalhado na [base de preparação](#) elaborada pela Companhia relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Nossa asseguarção limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Axia Energia S.A.

A administração da Axia Energia S.A. é responsável por:

- (a) Selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025.
- (b) Preparar as informações de acordo com a GRI Standards (2021) e com a [base de preparação](#), elaborada pela própria Companhia;
- (c) Desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, para que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Limitações na preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros

A administração, na preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros, seguiu as definições da [base de preparação](#) elaborada pela Companhia e a GRI Standards (2021), portanto, as informações apresentadas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas.

A ausência de um conjunto significativo de práticas estabelecidas nas quais se basear para avaliar e medir informações não financeiras permite técnicas de avaliação e medição diferentes, porém aceitáveis, que podem afetar a comparabilidade entre entidades e ao longo do tempo.

Nossa independência e gestão de qualidade

Cumprimos com os requisitos de independência e outras exigências éticas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que são fundamentados nos princípios de integridade, objetividade, competência e zelo profissional e que, também, consideram o sigilo e o comportamento dos profissionais.

Aplicamos a NBC PA 01 – “Gestão de Qualidade para Firms (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes”, e, conseqüentemente, projetamos, implementamos e mantemos um sistema de gestão de qualidade abrangente, incluindo políticas e procedimentos relacionados com o cumprimento dos requisitos éticos, padrões profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Responsabilidade dos auditores independentes

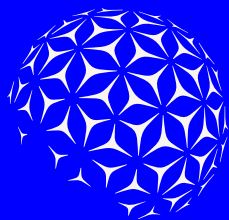
Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025 com base nos trabalhos de asseguarção limitada conduzidos de acordo com NBC TO 3000 – “Trabalhos de Asseguarção Diferente de Auditoria e Revisão”, emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, emitida pelo

International Auditing and Assurance Standards Board (IA-ASB), aplicáveis a informações não financeiras. Essas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes, seja por fraude ou erro, e emitir um relatório de asseguarção limitada que inclui a nossa conclusão.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Axia Energia e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguarção limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Como parte de um trabalho de asseguarção limitada de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000), exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional durante todo o trabalho. Nós também:

- (a) Determinamos a adequação nas circunstâncias da Companhia do uso da GRI Standards (2021) como base para a elaboração das informações e indicadores não financeiros.
- (b) Executamos procedimentos de avaliação de risco, incluindo a obtenção de um entendimento dos controles internos relevantes para o trabalho, para identificar onde é provável que surjam distorções relevantes, seja devido a fraude ou erro, mas não com o objetivo de fornecer uma conclusão sobre a eficácia dos controles internos da Companhia.
- (c) Desenhamos e executamos procedimentos que respondam aos casos em que é provável que surjam distorções relevantes nas informações e indicadores não financeiros. O risco de não detectar uma distorção relevante resultante de fraude é maior do que para uma resultante de erro, pois a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, ou a violação dos controles internos.



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



Sumário dos procedimentos executados

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025;

(b) o entendimento das metodologias de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025;

(d) a aplicação de testes substantivos para determinadas informações e indicadores não financeiros; e

(e) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras auditadas.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a análise da aderência à GRI Standards (2021) e ao disposto na [base de preparação](#) elaborada pela Companhia.

Nossos procedimentos não incluíram a avaliação da adequação do desenho ou da eficácia operacional dos controles, o teste dos dados nos quais as estimativas se baseiam ou separadamente desenvolver nossa própria estimativa para comparar com a estimativa da Axia Energia.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre os dados contidos no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nos dados contidos no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido no contexto das limitações inerentes ao processo de preparação das informações e indicadores não financeiros pela administração, incluindo o fato de que essas informações não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia.

Os conteúdos incluídos no escopo desta asseguarção são apresentados na [base de preparação](#) do Relatório Anual de Sustentabilidade 2025.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade 2025 da Axia Energia S.A. não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios estabelecidos pela [base de preparação](#) e pela GRI Standards (2021).

Outros assuntos - Restrição de uso e distribuição

Este relatório foi elaborado para uso da Axia Energia e poderá ser apresentado ou distribuído a terceiros, desde que estejam familiarizados com o objeto e critérios aplicáveis a este trabalho de asseguarção, tendo em vista sua finalidade específica descrita no primeiro parágrafo deste relatório.

Qualquer outra parte que não seja a Axia Energia que obtiver acesso a este relatório, ou à cópia deste, e confiar nas informações nele contidas irá fazê-lo por própria conta e risco. Não aceitamos ou assumimos qualquer responsabilidade e negamos qualquer responsabilidade perante qualquer outra parte que não seja a Axia Energia pelo nosso trabalho, pelo relatório de asseguarção ou pelas nossas conclusões.

São Paulo, 12 de maio de 2026

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP000160/O-5

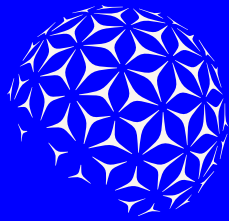
DocuSigned by

Maurício Colombari

Signed By: MAURICIO COLOMBARI:15107822819
CPF: 15107822819
Signing Time: 12 May 2026 | 13:39 BRT

O: ICP-Brasil, OU: Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB
C: BR
Issuer: AC SERASA RFB v5
B2E2FE2AF91245A...

Maurício Colombari
Contador CRC 1SP195838/O-3



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

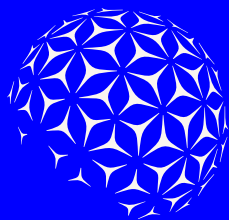
2025

ÍNDICE DE CONTEÚDOS GRI

Declaração de uso AXIA Energia relatou com base nos GRI Standards

GRI usada GRI 1 Fundamentos 2021

GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
Conteúdos gerais					
A organização e suas práticas de relato					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 • Detalhes da organização	Página 12			
	2-2 • Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Páginas 5, 12, 16 e 28. Não há diferenças entre a lista de entidades incluídas em nosso relatório financeiro e a lista incluída em nosso relatório de sustentabilidade. Mudanças nos limites dos indicadores estão sinalizadas na Base de Preparação .			
	2-3 • Período de relato, frequência e ponto de contato	Páginas 5 e 6			
	2-4 • Reformulações de informações	Não se aplica	Não houve correção de informações		
	2-5 • Verificação externa	Página 6			
Atividades e trabalhadores					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 • Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 12, 16, 37 e 126			
	2-7 • Empregados	Páginas 138 e 139			
	2-8 • Trabalhadores que não são empregados	Páginas 138 e 139			
	2-9 • Estrutura de governança e sua composição	Páginas 25, 26, 27, 28 e 30			
	2-10 • Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Páginas 26 e 30			
	2-11 • Presidente do mais alto órgão de governança	O Presidente do Conselho de Administração da AXIA Energia não exerce papel de executivo na empresa.			
	2-12 • Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas 18, 26, 28, 30 e 41			
	2-13 • Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Páginas 27, 28, 30 e 45			
	2-14 • Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Páginas 6 e 21			
	2-15 • Conflitos de interesse	Página 39			
	2-16 • Comunicação de preocupações cruciais	Página 37			
	2-17 • Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 31			
	2-18 • Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 31			
	2-19 • Políticas de remuneração	Página 32			
	2-20 • Processo para determinação da remuneração	Página 32			



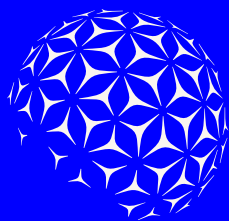
AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21 • Proporção da remuneração total anual	Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os funcionários (excluindo-se o mais bem pago): 8,41. Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os funcionários (excluindo-se o mais bem pago): 1,32.			
Estratégia, políticas e práticas					
	2-22 • Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 7			
	2-23 • Compromissos de política	Página 33			
	2-24 • Incorporação de compromissos de política	Página 33			
	2-25 • Processos para reparar impactos negativos	Páginas 37 e 42			
	2-26 • Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 37			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-27 • Conformidade com leis e regulamentos	Durante o período de relato, foram identificados cinco casos em que foram aplicadas multas à AXIA Energia por não cumprimento a leis e regulamentos com valor significativo – ou seja, com valores superiores a R\$ 100 mil. Não foram identificados casos em que tenham sido aplicadas sanções não monetárias. A AXIA Energia pagou 12 multas significativas por não cumprimento a leis e regulamentos no período de relato, sendo: - Duas multas pagas pela AXIA Energia Norte, totalizando R\$ 429.840,82; - Dez multas pagas pela AXIA Energia Sudeste, totalizando R\$ 97.481.149,10.			
	2-28 • Participação em associações	Página 135			
Engajamento com partes interessadas					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 • Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Página 46			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-30 • Acordos de negociação coletiva	100%. O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), cuja data-base é maio, abrange a totalidade dos funcionários. Durante o processo negocial de 2024, houve ratificação por parte dos sindicatos do ACT 24/26 até 30 de abril de 2026, assegurando a cobertura de todos os funcionários até essa data.			Princípio 3



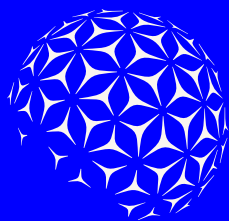
AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
Temas materiais					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 • Processo de definição de temas materiais	Páginas 5, 20 e 22			
	3-2 • Lista de temas materiais	Páginas 21 e 22			
Ética, integridade e gestão de riscos					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 33			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 • Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 35			ODS 16 Princípio 10
	205-2 • Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Páginas 33 e 36			ODS 16 Princípio 10
	205-3 • Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nenhum caso confirmado de corrupção foi registrado no ano de 2025.			ODS 16 Princípio 10
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 • Contribuições políticas	De acordo com a Política de Compliance da AXIA Energia e considerando as leis anticorrupção aplicáveis (nacionais ou estrangeiras), os administradores, lideranças, profissionais, bem como terceiros atuantes em benefício da companhia, não são autorizados a realizar doações e contribuições políticas a candidatos e partidos políticos em nome da empresa. Conforme expresso no Código de Conduta da AXIA Energia, a empresa respeita as diretrizes legais nacionais e dos países em que atua, e nesse sentido, não realiza nenhum tipo de doação ou contribuição de natureza política, e não se envolve em atividades político-partidárias e orienta os administradores, profissionais, representantes e terceiros a não apoiar nem contribuir com partidos políticos, campanhas eleitorais e candidatos a cargos públicos, com recursos ou em nome da AXIA Energia.			ODS 16
Inovação e transformação digital					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 69			
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 • Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 52		SASB IF-EU-550a.1	ODS 9
Suplemento setorial – Pesquisa e Desenvolvimento	EU8 • Atividades e despesas referentes a pesquisa e desenvolvimento visando à confiabilidade do fornecimento de eletricidade e à promoção do desenvolvimento sustentável	Página 74			ODS 9



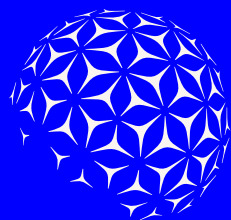
AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

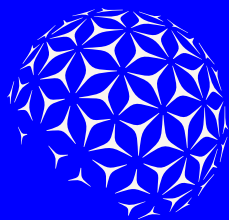
GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
Mudanças climáticas e transição energética					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 81			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 • Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Páginas 86, 87 e 88		TCFD – Estratégia TCFD – Gestão de Riscos	ODS 13 Princípios 7, 8 e 9
GRI 302: Energia 2016	302-1 • Consumo de energia dentro da organização	Página 95			ODS 13 Princípios 7 e 8
	302-2 • Consumo de energia fora da organização	Página 95			ODS 13 Princípios 7 e 8
GRI 305: Emissões 2016	305-1 • Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 93		"SASB IF-EU-110a.1 IF-EU-140a.1 TCFD Métricas e Metas"	ODS 13 Princípios 7 e 8
	305-2 • Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 93		"SASB IF-EU-110a.2 TCFD Métricas e Metas"	ODS 13 Princípios 7 e 8
	305-3 • Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 93		"SASB IF-EU-110a.4 IF-EU-140a.1 TCFD Métricas e Metas"	ODS 13 Princípios 7 e 8
	305-4 • Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 93		"SASB IF-EU-110a.3 TCFD Métricas e Metas"	ODS 13 Princípios 7 e 8
	305-7 • Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Página 93		"SASB IF-EU-120a.1 TCFD Métricas e Metas"	ODS 13 Princípios 7 e 8
Gestão de água e efluentes e segurança hídrica					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 112			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 • Interações com a água como um recurso compartilhado	Páginas 115 e 116		SASB IF-EU-140a.3	ODS 6 e 14 Princípios 7 e 8
	303-2 • Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 115		SASB IF-EU-140a.2	ODS 6 e 14 Princípios 7 e 8
	303-3 • Captação de água	Página 115			ODS 6 e 14 Princípios 7 e 8
	303-4 • Descarte de água	Página 115			ODS 6 e 14 Princípios 7 e 8
	303-5 • Consumo de água	Página 115			ODS 6 e 14 Princípios 7 e 8
Biodiversidade					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 97			



AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1 • Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	Páginas 97 e 99		TNFD – Governança	ODS 15
	101-2 • Gestão de impactos na biodiversidade	Páginas 104, 106 e 107		TNFD – Estratégia TNFD – Gestão de Riscos	ODS 15
	101-3 • Acesso e repartição justa e equitativa de benefícios	Não se aplica.	A AXIA não faz uso de patrimônio genético.		ODS 15
	101-4 • Identificação de impactos na biodiversidade	Página 105		TNFD – Estratégia TNFD – Gestão de Riscos	ODS 15
	101-5 • Locais com impactos na biodiversidade	Página 108		TNFD – Métricas e Metas	ODS 15
	101-6 • Fatores diretos de perda de biodiversidade	Página 101		TNFD – Métricas e Metas	ODS 15
	101-7 • Mudanças no estado da biodiversidade	Página 108		TNFD – Métricas e Metas	ODS 15
	101-8 • Serviços ecossistêmicos	Página 101		TNFD – Métricas e Metas	ODS 15
Diálogos com comunidades e direitos humanos					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Páginas 50 e 119			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 • Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 126			ODS 8 Princípios 1, 2, 4 e 5
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 • Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 126			ODS 8 Princípios 1, 2 e 4
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 • Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Página 51			ODS 8, 10 e 16 Princípios 1 e 2
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 • Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não foram identificados casos de violação de direitos de povos indígenas			ODS 16 e 18 Princípios 1 e 2
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 • Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 119, 122 e 125			ODS 8, 10, 11 e 16 Princípios 1 e 2
	413-2 • Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Páginas 119, 120, 121 e 123			ODS 8, 10, 11 e 16 Princípios 1 e 2
Suplemento setorial – Comunidades locais	EU20 • Abordagem para gestão de impactos de deslocamento.	Página 120			ODS 10, 11 e 16 Princípios 1 e 2
	EU21 • Medidas de planejamento de contingência, planos de gestão de desastres/emergência e programas de formação, e planos de recuperação/restauração	Páginas 53 e 120			ODS 10, 11 e 16 Princípios 1 e 2
	EU22 • Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização	Em 2025, não houve deslocamento de pessoas em decorrência das operações diretas da AXIA Energia.			ODS 10, 11 e 16 Princípios 1 e 2



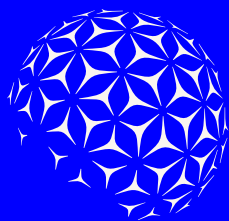
AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
Satisfação e segurança do cliente					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 129			
Suplemento setorial - Acesso	EU3 • Número de unidades consumidoras	Página 129		SASB IF-EU-000.A IF-EU-000.B IF-EU-240a.1 IF-EU-240a.4 IF-EU-420a.3	ODS 7 e 12
Bem-estar, saúde e segurança do trabalhador					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 • Gestão dos temas materiais	Página 150			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 • Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 150			ODS 3 e 8
	403-2 • Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 151 e 152			ODS 3 e 8
	403-3 • Serviços de saúde do trabalho	Páginas 150 e 152			ODS 3 e 8
	403-4 • Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Páginas 150 e 151			ODS 3 e 8
	403-5 • Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 151			ODS 3 e 8
	403-6 • Promoção da saúde do trabalhador	Página 154			ODS 3 e 8
	403-7 • Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Páginas 150, 152 e 154			ODS 3 e 8
	403-9 • Acidentes de trabalho	Página 153		SASB IF-EU-320a.1	ODS 3 e 8
Demais indicadores					
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 • Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 64			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 • Novas contratações e rotatividade de empregados	Páginas 143 e 144			ODS 5, 8 e 10
	401-2 • Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 145			ODS 5, 8 e 10
	401-3 • Licença-maternidade/paternidade	Página 146			ODS 5, 8 e 10



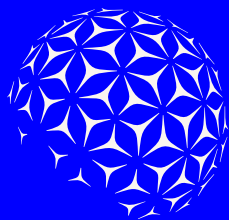
AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

GRI Standards	Conteúdo	Página/resposta	Omissão	SASB TCFD TNFD relacionado	ODS Princípio do Pacto Global relacionado
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 • Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 148			ODS 4, 5, 8 e 10
	404-2 • Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Páginas 147, 148 e 149			ODS 4, 5, 8 e 10
	404-3 • Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 149			ODS 5, 8 e 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 • Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 139 e 140			ODS 5, 8 e 10 Princípio 6
	405-2 • Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 146			ODS 5, 8 e 10 Princípio 6
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 • Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 138			ODS 5, 8 e 10 Princípio 6
Suplemento setorial – Perfil Organizacional	EU1 • Capacidade instalada, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório	Páginas 56 e 58			ODS 7
	EU2 • Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório	Página 56		SASB IF-EU-000.D	ODS 7 e 12
	EU4 • Comprimento de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório	Os empreendimentos de transmissão registrados como não concluídos no SIGET Aneel incluem acréscimos de extensão de linhas (25,97 km) e capacidade de transformação (992 MVA), 67 subestações e 3 LTs. Os investimentos associados somam R\$ 3,27 bilhões, com RAP de R\$ 977,8 milhões. Destacam-se projetos de reforço e ampliação, como substituição de transformadores e instalação de reatores em diferentes localidades.			SASB IF-EU-000.C
Suplemento setorial – Disponibilidade e Confiabilidade	EU6 • Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e confiabilidade do fornecimento de eletricidade em curto e longo prazo	Página 61			ODS 7 e 12
Suplemento setorial – Eficiência do Sistema	EU12 • Percentual de perda de transmissão e distribuição em relação ao total de energia	Página 61			ODS 7
Suplemento setorial – Acesso	EU30 • Fator médio de disponibilidade a usina por fonte de energia e por regime regulamentar	Página 56		SASB IF-EU-550a.2	ODS 7



AXIA
ENERGIA

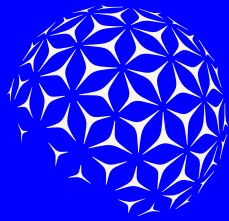
RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ÍNDICE DE CONTEÚDOS SASB

Indicador	Página/resposta	Correspondente GRI
Gerenciamento de risco		
IF-EU-320a.1: Taxa total de incidentes registrados (TRIR), taxa de fatalidade e taxa de frequência de quase acidente	Página 153	GRI 403-9
IF-EU-550a.1: Número de incidentes de não conformidade com os padrões ou regulamentos de segurança física e cibernética	Em 2025, não registramos incidentes de não conformidade com os padrões ou regulamentos de segurança física ou segurança cibernética.	GRI 418-1
Gestão ambiental		
IF-EU-110a.1: Escopo global bruto, emissões abrangidas por porcentagem, emissões - limitação de regulação e regulamento de emissão de relatórios	Página 93	GRI 305-1
IF-EU-110a.2: Gás de efeito estufa (GEE) associado ao fornecimento de energia	Página 93	GRI 305-2
IF-EU-110a.3: Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	Páginas 81 e 92	GRI 305-4
IF-EU-110a.4: (1) Número de clientes atendidos em mercados sujeitos a padrões de portfólio renováveis (RPS) e (2) percentual de cumprimento da meta de RPS por mercado	Não há informações disponíveis.	GRI 305-3
IF-EU-120a.1: Emissão atmosférica dos seguintes poluentes NO2 (excluindo N2O), SOx, matéria particulada (PMxx), condutores (Pb) e mercúrio (Hg), percentual de cada um em ou perto de áreas de densa população	Página 93	GRI 305-7
IF-EU-140a.1: Total de retirada de água, água total consumida, porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	Página 115	GRI 303-1, 303-3, 303-5
IF-EU-140a.2: Número de incidentes de não conformidade associados com a quantidade de água e/ou licenças de qualidade, padrões e regulamentos	Em 2025, não foram registrados incidentes de não conformidade associados com a quantidade de água e/ou licenças de qualidade, padrões e regulamentos.	GRI 307-1
IF-EU-140a.3: Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	Página 116	GRI 301-1
IF-EU-150a.1: Quantidade de resíduos de combustão de carvão (CCR) gerados, porcentagem reciclada	Não se aplica.	GRI 305-6
IF-EU-150a.2: Represas residuais de combustão de carvão (CCR) por classificação de potencial de perigo e avaliação de integridade estrutural	Não se aplica.	GRI 305-6
IF-EU-000.A: Número de clientes (1) residencial, (2) comercial, e (3) industriais atendidos	Página 129	G4-EU3
IF-EU-000.B: Total de eletricidade entregue a clientes: comercial, residencial, todos os outros clientes e consumidores de atacado	Páginas 129 e 131	-
IF-EU-000.C: Comprimento das linhas de transmissão e distribuição	Página 60	G4-EU4
IF-EU-000.D: Total de eletricidade gerada, porcentagem por principal fonte de energia, porcentagem nos mercados regulamentados	Página 56	G4-EU2



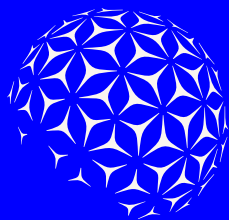
AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

Indicador	Página/resposta	Correspondente GRI
IF-EU-000.E: Total de eletricidade comprada no mercado	Página 56	-
IF-EU-240a.1: Tarifa elétrica média de varejo para (1) consumidores residenciais, (2) comerciais e (3) industriais	A informação é estratégica para a companhia e não é divulgada publicamente.	-
IF-EU-240a.4: Discussão do impacto de fatores externos sobre acessibilidade do cliente à eletricidade, incluindo as condições econômicas do território de serviço	Não se aplica.	-
IF-EU-420a.1: Porcentagem de receitas de concessionárias de energia elétrica de estruturas de tarifas que são desacopladas e contêm um mecanismo de ajuste de receita	Não se aplica.	-
IF-EU-420a.3: Economia de eletricidade por parte do cliente com medidas de eficiência, por mercado	Não se aplica.	-
IF-EU-550a.2: (1) Índice de duração média de interrupção do sistema (SAIDI), (2) Índice de frequência média de interrupção do sistema (SAIFI) e (3) Índice de duração média de interrupção do cliente (CAIDI), incluindo dias de eventos importantes, percentual de perda de transmissão	Página 61	G4-EU30



AXIA
ENERGIA

**RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE**

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CRÉDITOS

A AXIA Energia disponibiliza diversos canais de contato com os públicos de relacionamento.

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Website: axia.com.br

Facebook: facebook.com/AXIAEnergia

YouTube: youtube.com/@axiaenergia

Twitter/X: [@axiaenergiaof](https://twitter.com/@axiaenergiaof)

Instagram: [@axiaenergia/](https://instagram.com/@axiaenergia/)

TikTok: [@axiaenergiaoficial](https://tiktok.com/@axiaenergiaoficial)

LinkedIn: linkedin.com/company/axia-energia

OUVIDORIA

axia.com.br/canaldeouvidoria

Telefone: 0800 721 3275

CANAL DE DENÚNCIAS

axia.com.br/canaldedenuncias

Telefone: 0800 721 9885

Caso tenha dúvidas sobre o Programa de Compliance, seus documentos ou diretrizes, faça contato pelo compliance@axia.com.br

RELAÇÕES COM INVESTIDORES (RI)

Website: ri.axia.com.br/

Fale com o RI: ri@axia.com.br

CANAL PARA COMUNICAÇÃO SOBRE A PUBLICAÇÃO

sustentabilidade@axia.com.br

Este Relatório Anual de Sustentabilidade é o resultado do esforço da equipe AXIA Energia. Agradecemos a participação e o comprometimento de todos.

COORDENAÇÃO-GERAL

Vice-Presidência de Governança e Sustentabilidade

Diretoria de Sustentabilidade

Gerência de Desempenho ESG

NÚCLEO EDITORIAL

Diretoria de Sustentabilidade

FOTOGRAFIAS

Acervo de Imagens da AXIA

REDAÇÃO, CONSULTORIA GRI, COORDENAÇÃO EDITORIAL E GESTÃO DE PROJETOS

[Ricca Sustentabilidade](#)

PROJETO GRÁFICO

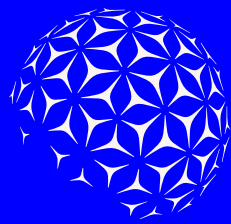
AXIA Energia

DIAGRAMAÇÃO

[Ricca Sustentabilidade](#)

DATA DE PUBLICAÇÃO

Maio de 2026



AXIA
ENERGIA

RELATÓRIO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

AXIA ENERGIA