

**FATO RELEVANTE**  
**CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRAS S/A**  
CNPJ: 00.001.180/0001-26 | NIRE: 533.0000085-9  
COMPANHIA ABERTA

**Centrais Elétricas Brasileiras S/A** ("Companhia" ou "Eletrobras") (B3: ELET3, ELET5 & ELET6; NYSE: EBR & EBR.B; LATIBEX: XELT.O & XELT.B) informa aos seus acionistas e ao mercado em geral que o Conselho de Administração da Eletrobras, em reunião realizada nesta data, aprovou o Plano Diretor de Negócios e Gestão 2022-2026 ("PDNG 2022-2026"), cujo conteúdo pode ser verificado na apresentação anexa a este Fato Relevante.

O PDNG 2022-2026, além de reafirmar a identidade empresarial da Companhia (Propósito, Visão e Valores), se apresenta como desdobramento do Plano Estratégico, com horizonte de cinco anos, que define os projetos a serem desenvolvidos pelas nossas empresas, visando ao alcance dos objetivos estratégicos voltados para o crescimento e modernização sustentável da Eletrobras e alinhados às novas tendências do setor de energia.

Cabe ressaltar que o PDNG 2022-2026 contempla a Capitalização da Empresa, conforme a Lei 14.182/2021 e a Resolução nº 203/2021, do Conselho do Programa de Parcerias de Investimentos (CPPI), que trata da modelagem da desestatização da Eletrobras.

Outras iniciativas a serem acompanhadas pela Administração não estão sendo divulgadas, por serem estratégicas para a Companhia.

#### Disclaimer

Ante ao todo exposto, este Fato Relevante tem por objetivo demonstrar aos senhores acionistas e ao mercado em geral, as estratégias e iniciativas que serão perseguidas pela Eletrobras, visando atingir as metas de seu PDNG 2022-2026. Entretanto, é importante destacar que este Fato Relevante contém certas estimativas. Tais estimativas não são declarações de fatos ocorridos no passado ou a serem realizados no futuro, mas refletem crenças e expectativas de nossa administração e podem constituir estimativas e projeções incertas sobre eventos futuros de acordo com a Comissão de Valores Mobiliários e a Securities and Exchange Commission, Seção 27A do Securities Act de 1933, conforme alterado, e Seção 21E do Securities and Exchange Act de 1934, conforme alterado.

As palavras "acredita", "poderá", "pode", "estima", "continua", "antecipa", "pretende", "espera", "potencial" e palavras similares têm por objetivo identificar estimativas que necessariamente envolvem riscos e incertezas, conhecidos ou não. Riscos e incertezas conhecidos incluem, mas não se limitam a: condições econômicas, regulatórias, políticas e comerciais gerais no Brasil e no exterior, variações nas taxas de juros, inflação e valor do Real, mudanças nos volumes e padrão de uso de energia elétrica pelo consumidor, condições competitivas, nosso nível de endividamento, a possibilidade de recebermos pagamentos relacionados a nossos recebíveis, mudanças nos níveis de chuvas e de água nos reservatórios usados para operar nossas hidrelétricas, nossos planos de financiamento e investimento de capital, regulamentações governamentais existentes e futuras, e outros riscos descritos em nosso Formulário de Referência, Formulários 20-Fs e outros documentos registrados perante a Comissão de Valores Mobiliários e a Securities and Exchange Commission dos Estados Unidos da América.

Classificação: Pública



Assim, as estimativas e projeções porventura existentes neste documento referem-se apenas à data em que foram expressas, e não assumimos nenhuma obrigação de realização ou de atualizar quaisquer dessas estimativas, métricas financeiras ou projeções em razão da ocorrência de nova informação ou eventos futuros, sendo importante destacar que a Eletrobras não mudou sua política de divulgação e continua sem divulgar projeções para efeito da Instrução Normativa CVM nº 480 e da Resolução CVM nº 44. Os resultados futuros das operações e iniciativas das Companhias podem diferir das atuais expectativas e o investidor não deve ser basear exclusivamente nas informações aqui contidas.

Rio de Janeiro, 17 de dezembro de 2021

Elvira Cavalcanti Presta

**Diretora Financeira e de Relações com Investidores**



**PLANO DIRETOR DE  
NEGÓCIOS E GESTÃO  
2022-2026**

# Disclaimer

Esta apresentação tem por objetivo demonstrar aos senhores acionistas e mercado em geral, as estratégias e iniciativas que serão perseguidas pela Eletrobras, visando atingir as metas de seu **Plano Diretor de Negócios e Gestão 2022-2026**. Entretanto, é importante destacar que esta apresentação contém certas estimativas. Tais estimativas não são declarações de fatos ocorridos no passado ou a serem realizados no futuro, mas refletem crenças e expectativas de nossa administração e podem constituir estimativas e projeções incertas sobre eventos futuros de acordo com a Comissão de Valores Mobiliários e a Securities and Exchange Commission, Seção 27A do Securities Act de 1933, conforme alterado, e Seção 21E do Securities and Exchange Act de 1934, conforme alterado.

As palavras “acredita”, “poderá”, “pode”, “estima”, “continua”, “antecipa”, “pretende”, “considera”, “espera”, “potencial” e palavras similares têm por objetivo identificar estimativas que necessariamente envolvem riscos e incertezas, conhecidos ou não. Riscos e incertezas conhecidos incluem, mas não se limitam a: condições econômicas, regulatórias, políticas e comerciais gerais no Brasil e no exterior, variações nas taxas de juros, inflação e valor do Real, mudanças nos volumes e padrão de uso de energia elétrica pelo consumidor, condições competitivas, nosso nível de endividamento, a

possibilidade de recebermos pagamentos relacionados a nossos recebíveis, mudanças nos níveis de chuvas e de água nos reservatórios usados para operar nossas hidrelétricas, nossos planos de financiamento e investimento de capital, regulamentações governamentais existentes e futuras, e outros riscos descritos em nosso Formulário de Referência, Formulários 20-Fs e outros documentos registrados perante a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e U.S. Securities and Exchange Commission (SEC).

As estimativas e projeções porventura existentes neste documento referem-se apenas à data em que foram expressas, e não assumimos nenhuma obrigação de realização ou de atualizar quaisquer dessas estimativas, métricas financeiras ou projeções em razão da ocorrência de nova informação ou eventos futuros, sendo importante destacar que a Eletrobras não mudou sua política de divulgação e continua sem divulgar projeções para efeito das Instruções Normativas CVM nº 480 e 358. Os resultados futuros das operações e iniciativas das Companhias podem diferir das atuais expectativas e o investidor não deve basear exclusivamente nas informações aqui contidas.



## PARTE 1 | ONDE ESTAMOS

- 1.1 O Contexto [ pág. 05 ]
- 1.2 Desempenho Empresarial Recente e Principais Realizações [ pág. 06 ]



## PARTE 2 | AONDE QUEREMOS CHEGAR

- 2.1 Tendências e Cenários [ pág. 08 ]
- 2.2 Identidade Empresarial [ pág. 11 ]
- 2.3 Diretrizes, Objetivos e Principais Metas para 2021 [ pág. 13 ]
- 2.4 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável priorizados [ pág. 15 ]



## PARTE 3 | COMO CHEGAREMOS ATÉ LÁ

- 3.1 Iniciativas Estratégicas [ pág. 17 ]
- 3.2 Mapeamento de Risco [ pág. 34 ]
- 3.3 Investimento [ pág. 35 ]



# PARTE 1

## ONDE ESTAMOS

# Evolução dos Indicadores das Diretrizes em 2021



DIRETRIZES ESTRATÉGICAS		INDICADORES	2020 R	3T21R	2021M
1	VALOR E INVESTIMENTO	VALOR DE MERCADO: Enterprise Value / EBITDA	Top 14 IEE	Top 5 IEE	Top 3 IEE
2	EFICIÊNCIA DE G&T	EFICIÊNCIA: PMSO/PMSO Eficiente	1,09	1,06	1,00
		DISPONIBILIDADE DA GERAÇÃO: DISPGR	1,06	1,07	1,000
		DISPONIBILIDADE DA TRANSMISSÃO: DISPOLT	99,94	99,93	99,88
3	EXPANSÃO DE G&T	EXPANSÃO DA GERAÇÃO: Capacidade Instalada de G (MW)	277	12	166
		EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO: Capacidade Instalada de T (Km de LT)	490	343	772
4	COMERCIALIZAÇÃO	MARGEM: Margem em relação ao preço de referência na descotização	N/A	N/A	N/A
5	NOVOS NEGÓCIOS	RECEITA: Receita de Novos Negócios / ROL (%)	0,96	1,00	2,00
6	CULTURA E PESSOAS	SEGURANÇA: Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento (para Empregados)	1,22	1,82	2,61
		SEGURANÇA: Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento (para Terceiros)	ND	3,46	3,92
		PESSOAS: Horas de treinamento / nº colaboradores	43,22	25,05	35,00
		PESSOAS: Índice de Satisfação dos Colaboradores*	77,96	N/A	74,00%
7	GOVERNANÇA	GOVERNANÇA: Nível da ELB na listagem da B3	Nível 1	Nível 1	Nível 1
8	GESTÃO	PRODUTIVIDADE: Resultado Operacional / empregado	0,78	1,81	**
9	INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	INOVAÇÃO: Investimento em P&D+I / ROL	1,35	1,55	1,20

Legenda: R – Realizado M - Meta

\* Pesquisa realizada em 2021 para meta de 2022  
Classificação: Setorial

\*\* Metas estratégicas por isso não serão divulgadas N/A – Não se aplica

# Desafio 24: Excelência Sustentável



Iniciativa	Principal Realização
Racionalização das Participações Societárias	Concluída a incorporação de 11 SPEs do Complexo Pindaí. A CGT Eletrosul incorporou a FOTE e adquiriu a TSLE. Foi concluída a alienação da participação da Eletronorte na NBTE.

Iniciativa	Principal Realização
Otimização da Estrutura da Dívida	Realização de Captações de recursos junto ao mercado de capitais com foco efetivo na gestão de passivos.

Iniciativa	Principal Realização
Venda de participações nas empresas coligadas	Aprovado plano de alienação das participações que a Eletrobras possui em empresas coligadas.



Iniciativas	Principais Realizações
Reputação e Engajamento Eletrobras	Finalizada a elaboração do treinamento em Direitos Humanos que será disponibilizado para toda Força de trabalho da Eletrobras.

Iniciativa	Principais Realizações
Recebíveis das Distribuidoras	A diretoria da Aneel finalizou todo o processo de fiscalização das distribuidoras vendidas pela Eletrobras. A empresa receberá R\$ 2,67 bilhões (posição ago/21) em 60 parcelas a partir de 2022 atualizada pelo IPCA.

Iniciativa	Principais Realizações
Sustentabilidade 4.0	Desenvolvimento da matriz de riscos integrada do processo de Gestão de Fornecedores e do Guia de Conduta para Fornecedores único para as Empresas Eletrobras. Disponibilização do Canal da Sustentabilidade, especializado no atendimento a solicitações de informações relacionadas a aspectos ESG



## PARTE 2

# AONDE QUEREMOS CHEGAR

# O Futuro: Tendências Mundiais e Nacionais

Digitização ampla da economia e da sociedade

Conhecimento e inovação como motores da economia

Mudanças nos padrões de consumo e maior protagonismo do cliente

Mudanças climáticas e alterações nos regimes de chuvas

Expansão da economia de baixo carbono

Forte expansão da demanda de energia elétrica

Reconfiguração espacial da atividade econômica e crescimento das cidades médias

Transição demográfica acelerada

Revisão do papel do Estado

Expansão da demanda por energia elétrica

TENDÊNCIAS MUNDIAIS

TENDÊNCIAS NACIONAIS

# O Futuro do Setor Elétrico

Transformações no setor elétrico exigem ajustes no modelo do setor



# Cenários de Referência para 2035

Diante das incertezas do ambiente, a estratégia de longo prazo precisa ter robustez para navegar, principalmente entre os cenários 1 e 2.



# Identidade Empresarial

**Nos guiamos por:**  
Respeito às pessoas e à vida  
Ética e transparência  
Excelência  
Inovação  
Colaboração e reconhecimento

## < VALORES



## PROPÓSITO

Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade

## VISÃO DE FUTURO

Ser uma empresa inovadora, de **energia limpa**, reconhecida pela **excelência** e **sustentabilidade**

## Indicadores da visão

- >> % de Energia limpa: renovável + nuclear  
% de Energia Renovável
- >> Return on Equity - ROE (LL/PL)
- >> Valor de ativos - (US\$ BI)
- >> % de Energia limpa: renovável + nuclear  
Emissão de GEE (TonCO2/TWh)
- >> Nº Empregos diretos e indiretos gerados  
Nº Pessoas atendidas por projetos sociais

# DIRETRIZES ESTRATÉGICAS



VALOR E

INVESTIMENTO

Multiplicar a geração de valor e ampliar a capacidade de investimento da empresa



EFICIÊNCIA DE

GERAÇÃO E TRANSMISSÃO

Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de G&T



EXPANSÃO DE

GERAÇÃO E TRANSMISSÃO

Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa



COMERCIALIZAÇÃO

Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão dos riscos



NOVOS

NEGÓCIOS

Investir em novos negócios, com foco em energia, participando da consolidação do setor (M&A)



CULTURA

E PESSOAS

Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, com meritocracia



GOVERNANÇA

Atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles internos (GRC)



GESTÃO

Focar a gestão da empresa em criação de valor e aumento de competitividade



INOVAÇÃO E

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Ter protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão

# INDICADORES E METAS DAS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS		INDICADORES	METAS PARA 2022
1	VALOR E INVESTIMENTO	VALOR DE MERCADO: Enterprise Value / EBITDA	TOP 3 NO IEE
2	EFICIÊNCIA DE G&T	EFICIÊNCIA: PMSO Recorrente / PMSO Eficiente	1,18
		DISPONIBILIDADE DA GERAÇÃO: DISPGR	1,00
		DISPONIBILIDADE DA TRANSMISSÃO: DISPOLT	99,90
3	EXPANSÃO DE G&T	EXPANSÃO DA GERAÇÃO: Capacidade Adicionada em Geração (MW)	164
		EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO: Capacidade Adicionada em Transmissão (Km LT)	193
4	COMERCIALIZAÇÃO	MARGEM: Margem em relação ao preço de referência da descotização (RS/MWh)	N/A
5	NOVOS NEGÓCIOS	RECEITA: Receita Oriunda de Outros Negócios / ROL Recorrente	3,47%
6	CULTURA E PESSOAS	SEGURANÇA: Taxa de Frequência de Acidentes (Empregados)	1,92
		SEGURANÇA: Taxa de Frequência de Acidentes (Terceiros)	2,88
		PESSOAS: Média de horas de treinamento por empregado	35
		PESSOAS: Índice de Satisfação dos Colaboradores	≥ 74.7%
7	GOVERNANÇA	GOVERNANÇA: Nível da ELB na listagem da B3	Novo Mercado
8	GESTÃO	PRODUTIVIDADE: EBITDA Recorrente / N° de empregados	*
9	INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	INOVAÇÃO: Investimento em Tecnologia e Inovação / ROL	1,3%

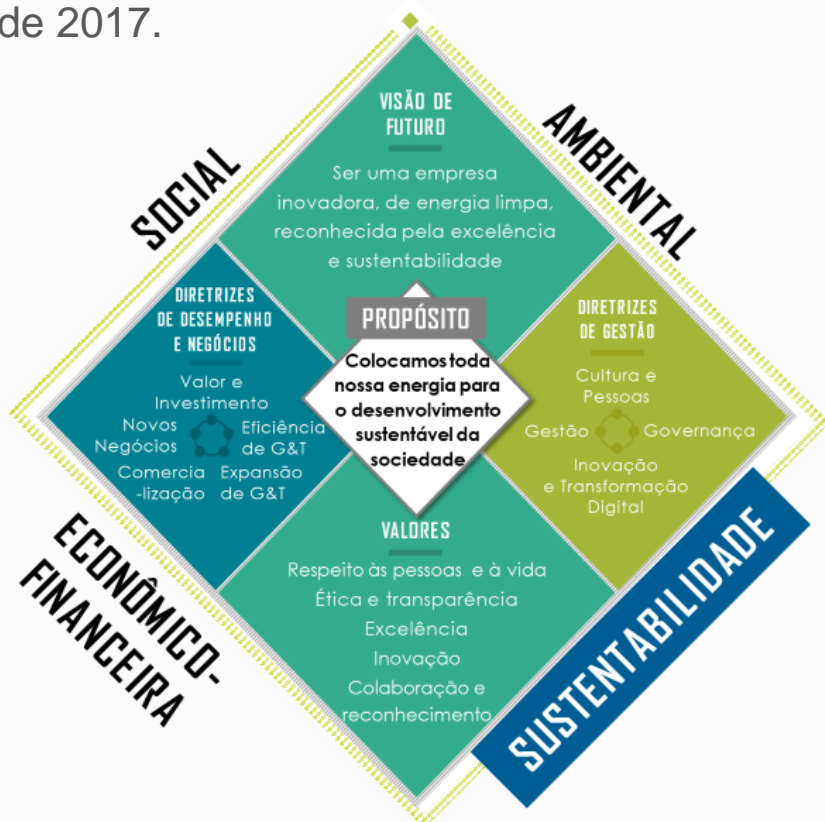
# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
<b>1 VALOR E INVESTIMENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1.1. Otimizar a estrutura de capital do Sistema Eletrobras</li><li>1.2. Ampliar a capacidade de investimento da Empresa</li></ul>
<b>2 EFICIÊNCIA DE G&amp;T</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>2.1. Otimizar o desempenho econômico-financeiro dos ativos de G&amp;T</li><li>2.2. Alcançar níveis elevados de confiabilidade dos ativos de G&amp;T</li><li>2.3. Elevar a eficácia regulatória com atuação ativa junto ao regulador</li></ul>
<b>3 EXPANSÃO DE G&amp;T</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>3.1. Expandir a geração, priorizando energia limpas e oportunidades de térmicas a gás</li><li>3.2. Expandir a transmissão, com foco na criação de valor</li></ul>
<b>4 COMERCIALIZAÇÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>4.1. Diversificar a carteira de clientes, ampliando a atuação no varejo de energia</li><li>4.2. Desenvolver o segmento de trading de energia</li></ul>
<b>5 NOVOS NEGÓCIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>5.1. Ampliar a receita oriunda dos negócios de venda de serviços, transmissão de dados e outras oportunidades sinérgicas</li></ul>
<b>6 CULTURA E PESSOAS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>6.1. Valorizar a meritocracia com sistema de incentivos e consequências</li><li>6.2. Desenvolver a liderança, o trabalho em equipe e a gestão do conhecimento para sustentar as competências críticas da empresa</li><li>6.3. Garantir a segurança e a satisfação dos empregados</li></ul>
<b>7 GOVERNANÇA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>7.1. Adquirir e desenvolver competência robusta em gestão de riscos e controles internos</li><li>7.2. Alcançar e manter padrões de governança corporativa e integridade empresarial de acordo com os benchmarks internacionais</li><li>7.3. Promover a articulação institucional ativa e a transparência no relacionamento com os stakeholders</li></ul>
<b>8 GESTÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>8.1. Fortalecer a disciplina de execução, com agilidade e otimização dos recursos</li></ul>
<b>9 INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>9.1. Acelerar a digitalização e a automação dos processos de negócios e de gestão</li><li>9.2. Investir em pesquisa e inovação, criando um ecossistema inovador a partir das capacidades internas e com a parceria de startups</li></ul>



# SUSTENTABILIDADE

**Sustentabilidade** é a nossa maneira de fazer negócios, que perpassa e engloba toda a Estratégia da Eletrobras. A remuneração variável de nossos dirigentes conta com metas EESG desde 2017.



## ODS priorizados pela Eletrobras



INDICADORES MONITORADOS PELA ELETROBRAS	META
ÍNDICE CONSOLIDADO DE DIVERSIDADE NAS POSIÇÕES GERENCIAIS E PROCESSOS SUCESSÓRIOS	42,1%
INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (TONCO2 / MWH)	0,058
DUE DILIGENCE DE FORNECEDOR NOS ASPECTOS ESG	100%
INVESTIMENTO VOLUNTÁRIO EM PROJETOS QUE CONTRIBUAM PARA A GESTÃO DA BIODIVERSIDADE	+1% ao ano

# PARTE 3

## COMO CHEGAREMOS ATÉ LÁ

## VALOR E INVESTIMENTO



- › Capitalização – Transferência das atividades para ENBPar
- › Otimização do crédito tributário da Holding
- › Gestão de Seguros

## EFICIÊNCIA DE G&T



- › Racionalização das participações societárias
- › Programa ARGER
- › Programa de Gestão de Ativos de Transmissão
- › Metodologia de riscos associados ao fim da vida útil dos ativos de transmissão
- › Estratégia regulatória de GT

## COMERCIALIZAÇÃO



- › Redefinição do modelo de atuação no negócio de comercialização
- › Implementação de sistema de gestão integrada de comercialização

## EXPANSÃO DE G&T



- › Projeto Angra 3
- › Plano de Expansão de Longo Prazo da Geração

## NOVOS NEGÓCIOS



- › Descarbonização dos Sistemas Isolados da Amazônia

## CULTURA E PESSOAS



- › Reformulação da UNISE
- › Programa de Saúde do Trabalho
- › Gestão do Conhecimento

## GOVERNANÇA



- › Melhoria do Ambiente de Controle Interno
- › Maturidade em Gestão de Riscos
- › Nível “Novo Mercado” de Governança da B3
- › Melhoria da Maturidade de Governança
- › Programa de Segurança da Informação
- › Solução Inteligente de Gestão de Planos de Ação de GRC
- › Programa de Reputação e Engajamento Eletrobras

## GESTÃO



- › Implantação da Cultura de Alta Performance
- › Otimização da Previdência Privada
- › Otimização do Benefício de Assistência à Saúde
- › Desmobilização de Imóveis
- › Empréstimo compulsório
- › Solução Inteligente de Gestão de Processos e Informação Jurídica
- › Otimização dos processos de contratação das empresas Eletrobras
- › Venda de Participação nas Empresas Coligadas

## INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL



- › Eletrobras Digital
- › Inova Eletrobras

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

PDNG 2022-2026

## SUSTENTABILIDADE 4.0



# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## DESEMPENHO EMPRESARIAL

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### VALOR E INVESTIMENTO

*Multiplicar a criação de valor  
e ampliar a capacidade de  
investimento da empresa*

### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Capitalização

Definição de requisitos necessários para a transferência de Comercialização de Itaipu, contratos remanescentes da RGR e BUSA; Proinfa, Procel, Luz para Todos e Mais Luz para a Amazônia para a Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional S.A. – Enbpar, criada pelo Decreto nº 10.791, de 10 de setembro de 2021. Inclui uma abordagem voltada às atividades e processos inerentes da função de holding, que necessariamente deverão ser absorvidas pela Enbpar na gestão das participações de Eletronuclear e Itaipu.

Otimização do crédito tributário da Holding

Identificar alternativas para que sejam viabilizadas condições para que a Holding possa usufruir de créditos tributários.

Gestão de Seguros

Avaliar oportunidades para otimizar a gestão de seguros da Eletrobras aproveitando oportunidades de ganho de escala.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## NEGÓCIOS

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### EFICIÊNCIA DE G&T

*Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos em G&T*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Racionalização das Participações Societárias

Continuar o processo de racionalização das participações em Sociedades de Propósito Específico (SPEs) através de alienação, incorporação, permuta (Swaps), reestruturações societárias, aquisições e encerramento de ativos.

Autonomização e Aumento de Resiliência de Ativos de Geração das Empresas Eletrobras - ARGER

O Programa de Autonomização e Aumento de Resiliência de Ativos de Geração das Empresas Eletrobras (ARGER) busca minimizar os riscos de interrupções na operação de ativos corporativos de geração das empresas Eletrobras, com maior resiliência na operação do sistema. Envolve a proposição de processo e modelo de documento para acompanhamento dos projetos de modernização; a elaboração da política e regulamento de gestão de ativos; a implantação de sistema de acompanhamento do licenciamento ambiental e a implantação de processo de levantamento e comparação de desempenho operacional e de custos de produção de geração.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## NEGÓCIOS

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### EFICIÊNCIA DE G&T

*Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos em G&T*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Programa de Gestão de Ativos de Transmissão

Implantação de sistema com a visão integrada dos ativos das empresas Eletrobras sob os aspectos de desempenho, vida útil, valor estratégico, manutenção e receita para apoio nas tomadas de decisão, desde ações de O&M como ações gerenciais nos vários níveis decisórios da Eletrobras.

Metodologia de riscos associados ao fim da vida útil dos ativos de transmissão

Aperfeiçoar a metodologia de riscos associados ao fim da vida útil regulatória dos ativos, já em desenvolvimento, inserindo a avaliação da condição física dos transformadores, como módulo adicional.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## NEGÓCIOS

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### EFICIÊNCIA DE G&T

*Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos em G&T*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Estratégia Regulatória de GT

Abrange 4 projetos: a Indenização de Geração (para viabilização de norma necessária à valoração dos montantes devidos a título de indenização de ativos de geração cotista das empresas Eletrobras), Serviços Ancilares (remuneração adequada dos mesmos), Revisão Tarifária de Transmissão Renovadas e o Fator X (mitigando redução das RAPs das transmissoras decorrente da captura de possíveis ganhos de eficiência empresarial e Fator X).

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## NEGÓCIOS

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### COMERCIALIZAÇÃO

*Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão de riscos*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Implementação de sistema de gestão integrada de comercialização

Tornar a gestão da comercialização de energia mais eficaz, por meio da promoção da transparência, integração e melhoria do fluxo de trabalho entre as empresas Eletrobras, por meio da Contratação e implantação do Sistema Integrado de Gestão da Comercialização – Front, Middle e Back Office (FMB).

Redefinição do modelo de atuação no negócio de comercialização

Promover a atuação integrada das empresas Eletrobras quanto à definição de estratégias para comercialização, gerenciamento de risco e planejamentos de curto, médio e longo prazo.



PDNG 2021-2025

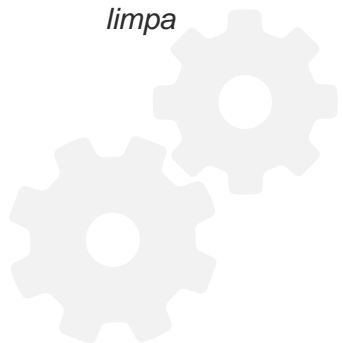
# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## NEGÓCIOS

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### EXPANSÃO DE G&T

*Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Projeto Angra 3

Viabilizar a conclusão do empreendimento por meio de realização de chamada pública internacional, de acordo com modelo proposto pelo BNDES e aprovado no CPPI com segregação dos riscos financeiro e de engenharia

Plano de Expansão de Longo Prazo da Geração

Elaborar um Plano de Expansão da Geração atualizável com objetivo de longo prazo (10-15 anos) desdobrado em metas anuais de expansão por tecnologia de geração (incluindo novas tecnologias e negócios), região geográfica, e estágio de maturidade dos projetos (*Greenfield e Brownfield*).

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## NEGÓCIOS

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### NOVOS NEGÓCIOS

*Investir em novos negócios,  
com foco em energia,  
participando da consolidação  
do setor (M&A)*

### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Descarbonização dos Sistemas  
Isolados da Amazônia

Realização dos compromissos feitos pela Eletrobras em conjunto com o BNDES no Pacto Energético submetido no Diálogo de Alto Nível em Energia da ONU em setembro de 2021. Nesse Pacto energético, as instituições se comprometem com 5 ações e 5 entregas para acelerar o ODS 7 da Agenda 2030.



PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### CULTURA E PESSOAS

*Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas. com meritocracia*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Reformulação da UNISE

Reestruturação estratégica da Universidade Corporativa, de forma que as ofertas de capacitação sejam integradas, focadas nos públicos de interesse e em seus objetivos.

Programa de Saúde e Segurança do Trabalho

Fortalecimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável nas empresas Eletrobras criando uma cultura da Segurança como valor nas empresas Eletrobras por meio da implantação de um sistema de Segurança do Trabalho e Saúde integrado, com foco no preparo para certificação no padrão da ISO 45001 – Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### CULTURA E PESSOAS

*Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas. com meritocracia*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Gestão do Conhecimento

Realizar o diagnóstico de Gestão do Conhecimento (GC) e elaborar um plano alinhado à Estratégia da Companhia.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### GOVERNANÇA

*Atingir a excelência em Governança. Gestão de Riscos e Controles Internos (GRC)*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Melhoria do Ambiente de Controle Interno

Mitigar os riscos corporativos das empresas Eletrobras considerados críticos pela Administração em particular aqueles relacionados à redução das deficiências significativas identificadas na certificação SOX.

Maturidade em Gestão de Riscos

Estabelecer práticas no processo de riscos corporativos das empresas Eletrobras que possibilitem identificar a situação atual, indicar o estágio desejado e planejar as ações necessárias para promover a mudança de nível almejada.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### GOVERNANÇA

*Atingir a excelência em Governança. Gestão de Riscos e Controles Internos (GRC)*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Nível “Novo Mercado” de Governança da B3 associado à capitalização da Empresa

Aprimorar as práticas de governança corporativa e integridade empresarial da Eletrobras. de forma a facilitar ainda mais o acompanhamento e fiscalização dos atos de administração da companhia, além de adotar regras societárias que melhor equilibrem os direitos de todos os acionistas após a capitalização da Empresa.  
A Eletrobras atualmente está no nível 1 de governança, a meta é que a empresa atinja o nível “Novo Mercado” até 2022.

Reputação e engajamento Eletrobras

Elaborar plano de ação a partir dos resultados da Pesquisa de Reputação realizada em 2020 de modo a fortalecer a construção de valor nos relacionamentos com os públicos de interesse e consequentemente a reputação corporativa da Eletrobras..

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### GOVERNANÇA

*Atingir a excelência em Governança. Gestão de Riscos e Controles Internos (GRC)*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Melhoria da Maturidade de Governança

Implantar ações resultantes do diagnóstico de maturidade, visando maior aderência das atividades desenvolvidas pelas áreas da holding às melhores práticas de mercado de governança corporativa.

Programa de Segurança da Informação

Adequar os processos internos às melhores práticas de mercado, reduzindo o risco de indisponibilidade, integridade e confidencialidade de informações e seus respectivos meios de suporte, incluindo os sistemas.

Solução Inteligente de Gestão de Planos de Ação de GRC

Desenvolver uma solução inteligente de TI para acompanhamento das recomendações e a implementações dos planos de ação oriundos das atividades de apuração de denúncias, auditoria interna, gestão de riscos e controles internos das empresas Eletrobras.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### GESTÃO

*Focar a gestão da empresa em criação de valor e aumento de competitividade*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Implantação da Cultura de Alta Performance

Diagnosticar as culturas vigentes nas empresas e criar um plano de ações voltado para orientá-las para uma cultura de excelência e foco em resultados.

Otimização da Previdência Privada

Adequar a previdência privada fomentando a migração dos participantes ativos e assistidos para o Plano CD Puro com equacionamento dos déficits e otimização dos custos das entidades de previdência.

Otimização do Benefício de Assistência à Saúde

Otimizar os custos relativos à operacionalização do benefício de assistência à saúde ofertado pelas empresas Eletrobras a seus empregados, e administrado pelas operadoras de autogestão.



PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### GESTÃO

*Focar a gestão da empresa  
em criação de valor e  
aumento de competitividade*



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Desmobilização de Imóveis

Viabilizar receitas oriundas de bens imóveis não relacionados diretamente às suas atividades de geração e transmissão, principalmente por meio de alienações, visando reduzir custos e/ou criar receitas.

Empréstimo compulsório

Estudar alternativas, inclusive negociais, para que valores desembolsados referentes aos temas mais relevantes atualmente provisionados de processos judiciais sejam menores que a atual provisão, mitigando riscos máximos de perdas de processos judiciais e possibilitando o melhor planejamento dos referidos desembolsos de caixa.

PDNG 2021-2025

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

### GESTÃO

#### DIRETRIZ ESTRATÉGICA 2020-2035

#### GESTÃO

*Focar a gestão da empresa  
em criação de valor e  
aumento de competitividade*



#### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

Solução Inteligente de  
Gestão de Processos e  
Informação Jurídica

Implantação de solução inteligente de gestão de processos e informação jurídica no âmbito das empresas do grupo Eletrobras com o objetivo de otimizar a gestão do contencioso e do consultivo, a partir da padronização dos processos, automação das rotinas, estabelecimento e aprimoramento de controles e mitigação de riscos associados.

Otimização dos  
processos de contratação  
das empresas  
Eletrobras

Solução para a gestão virtual dos processos de licitações e contratações das Empresas Eletrobras.

Venda de participações  
nas empresas coligadas

Ter gestão mais ativa da carteira de participações de coligadas possibilitando ganhos financeiros à Companhia, avaliando a possibilidade de troca de ações de coligadas, atualmente garantindo processos judiciais, liberando essas ações para alienação ou outras alternativas de gestão.

PDNG 2021-2025

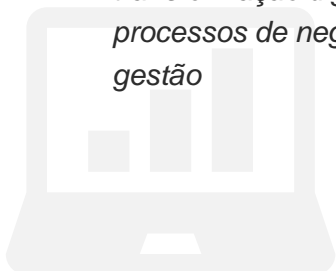
# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## GESTÃO

**DIRETRIZ ESTRATÉGICA**  
2020-2035

### **INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL**

*Ter protagonismo em  
inovação e promover a  
transformação digital dos  
processos de negócios e de  
gestão*



**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**  
PDNG 2022-2026

Eletrobras Digital

Suportar a Eletrobras em seus desafios de Transformação Digital e de Sinergia com a Indústria 4.0 através da adoção de novas tecnologias e de práticas de inovação, gestão e colaboração.

Inova Eletrobras

Gerir os projetos e investimentos em P&D+I das Empresas Eletrobras e Cepel para subsidiar orientações gerais em ações de pesquisa e desenvolvimento relacionadas à ciência e/ou tecnologia alinhadas ao Plano Estratégico.  
Reavaliação do papel do CEPEL no processo de inovação da Eletrobras buscando a maximização dos investimentos realizados.

PDNG 2021-2025

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## SUSTENTABILIDADE

### OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



### INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PDNG 2022-2026

SUSTENTABILIDADE 4.0

A Eletrobras acompanha sempre as novas tendências e melhores práticas de mercado no que tange ao tema Sustentabilidade Empresarial como forma de aprimorar a sua atuação e se conectar com as prioridades globais.

Neste sentido, foi criado o Programa Sustentabilidade 4.0, um amplo programa de aprimoramento que visa atingir excelência em termos de sustentabilidade em diversos processos e gerar valor a todos os stakeholders, no curto, médio e longo prazo.

## Declaração de Appetite a Riscos – PDNG 2022-2026

A criação de valor é essencial para a Eletrobras. A liderança em nosso mercado por meio de investimentos em Geração e Transmissão, focados em energia limpa, é parte de nossa proposta de expansão sustentável.

Não toleramos decisões que possam comprometer rentabilidade; disciplina financeira; sustentabilidade empresarial e socioambiental; padrões éticos e de compliance; segurança operativa de nossos ativos; e a saúde e segurança de nossos colaboradores e terceirizados.

Buscamos ser inovadores, considerando a pertinência de investir em outros segmentos, diversificando nossa carteira de negócios e serviços, em sinergia e adequados à estratégia da Eletrobras.

# Riscos/Incertezas do PDNG 2022-2026



O alcance das metas constantes do PDNG 2022-2026 considera tanto premissas econômico-financeiras, regulatórias e do negócio, que as balizaram, quanto o monitoramento de riscos inerentes ao planejamento de ações futuras em condições de incerteza.



# Investimento Total 2022-2026 (R\$ mil – moeda corrente)



	2022	2023	2024	2025	2026	2022-2026
<b>Corporativo</b>	4.310.993	8.872.357	10.395.527	7.973.872	8.052.874	39.605.622
<b>Geração</b>	1.612.097	4.715.004	5.229.234	3.601.342	2.722.985	17.880.662
Ampliação	748.935	3.356.180	4.102.359	2.427.068	1.873.736	12.508.277
Manutenção	863.162	1.358.825	1.126.875	1.174.274	849.249	5.372.385
<b>Transmissão</b>	2.225.221	3.808.356	4.834.072	4.060.324	5.030.239	19.958.213
Ampliação	229.813	277.600	1.064.738	1.784.237	2.934.041	6.290.429
Reforço e Melhoria	1.174.778	2.848.149	3.362.973	1.958.251	1.978.370	11.322.521
Manutenção	820.630	682.608	406.361	317.835	117.828	2.345.263
<b>Outros (I + A) <sup>1</sup></b>	473.676	348.996	332.220	312.206	299.649	1.766.747
<b>SPE Total</b>	919.991	2.878.001	2.399.730	1.471.960	1.061.915	8.731.596
Geração	818.868	1.751.645	1.582.642	1.206.595	796.320	6.156.069
Transmissão	86.448	1.111.443	801.950	250.000	250.000	2.499.840
Outros	14.675	14.914	15.138	15.365	15.595	75.687
<b>Total Geral</b>	5.230.984	11.750.358	12.795.256	9.445.832	9.114.788	48.337.218

1 - A sigla I + A refere-se a investimentos em infraestrutura e ambiental.

Obs: os investimentos a serem realizados pela Eletronuclear, não mais compõem esta tabela em razão da modelagem da capitalização da Eletrobras.