

COMUNICADO AO MERCADO

CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRAS S/A
CNPJ: 00.001.180/0001-26 | NIRE: 533.0000085-9
COMPANHIA ABERTA

Centrais Elétricas Brasileiras S/A ("Companhia" ou "Eletrobras") (B3: ELET3, ELET5 & ELET6; NYSE: EBR & EBR.B; LATIBEX: XELT.O & XELT.B) informa aos seus acionistas e ao mercado em geral que será lançado, em 01 de novembro de 2022, o seu novo Plano de Demissão Voluntária ("PDV"), o primeiro desde a capitalização da Companhia, ocorrida em junho de 2022.

O PDV que está sendo implantado simultaneamente nas empresas Eletrobras CGT Eletrosul, Chesf, Eletronorte e Furnas, além da própria holding, é voltado para empregados aposentados pela previdência oficial ou aposentáveis até 30 de abril de 2023, considerando critérios do próprio INSS – idade e tempo de contribuição exigidos respectivamente para os anos de 2022 e 2023. Em todas as empresas Eletrobras, há 2.312 colaboradores elegíveis ao plano.

O compromisso de abertura do PDV está presente na proposta do Tribunal Superior do Trabalho (TST) para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2024 e inclui o oferecimento de condições superiores às ofertadas na última versão do PDV, lançado pela empresa em 2019.

O PDV terá um custo de cerca de R\$ 1 bilhão, considerando os elegíveis acima, e *payback* estimado de 11,2 meses. Entre os incentivos que fazem parte do pacote estão as pecúnias equivalentes a três anos de plano de saúde e um ano de auxílio-alimentação, o incentivo indenizatório de nove salários, além dos valores referentes à demissão sem justa causa.

O período de adesão será de 01 a 18 de novembro de 2022, e os desligamentos ocorrerão em turmas escalonadas entre dezembro de 2022 e abril de 2023. Casos excepcionais poderão ter saídas posteriores, a critério da Eletrobras.

O lançamento do PDV está associado a medidas de otimização de custos e despesas pós capitalização da Eletrobras.

Rio de Janeiro, 28 de outubro de 2022.

Elvira Cavalcanti Presta
Diretora Financeira e de Relações com Investidores