

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO DE ADMINISTRADORES DA

NEOGRID PARTICIPAÇÕES S.A.

## **1. OBJETIVO E ABRANGÊNCIA**

**1.1.** A presente Política de Remuneração de Administradores (“Política”) estabelece as diretrizes que deverão ser observadas quanto à remuneração dos membros do Conselho de Administração (“Conselho de Administração”), da Diretoria Estatutária (“Diretoria”) e dos comitês de assessoramento ao Conselho de Administração (“Comitês”) (em conjunto, os “Administradores”), bem como dos membros do Conselho Fiscal (quando instalado) (“Conselho Fiscal”) da Neogrid Participações S.A. (“Companhia”).

**1.1.1.** A remuneração global dos membros do Conselho de Administração, dos Comitês, da Diretoria e do Conselho Fiscal (quando instalado) deverá ser fixada pela Assembleia Geral da Companhia (“Assembleia Geral”), sendo que, em relação ao Conselho Fiscal, a remuneração será fixada na Assembleia Geral que os eleger, respeitando os valores mínimos estabelecidos por lei e os limites da remuneração global fixada em Assembleia Geral.

## **2. PRINCÍPIOS E DISPOSIÇÕES GERAIS**

**2.1.** Esta Política tem como objetivo atrair, incorporar, reter e proporcionar o desenvolvimento, na Companhia, de profissionais qualificados no mercado, cuja atuação pode ajudar a Companhia na consecução de seus objetivos sociais. As práticas de remuneração e as políticas de incentivo de curto e longo prazo estão apoiadas nos seguintes pilares: (a) estimular a expansão, o êxito e a consecução dos objetivos sociais da Companhia; (b) alinhar os interesses dos acionistas da Companhia aos de Administradores e empregados da Companhia e de suas controladas; e (c) possibilitar à Companhia ou sociedades controladas atrair e manter a elas vinculados administradores e empregados que sejam considerados executivos-chave.

**2.2.** O Conselho de Administração, na condução da presente Política, deverá: (i) buscar a aplicação de critérios e princípios éticos e técnicos de valorização e administração das diferentes estruturas funcionais da Companhia; e (ii) assegurar a manutenção de padrões de equilíbrio interno e externo, compatíveis com as responsabilidades de cada cargo e competitivos ao mercado de trabalho, regulamentando critérios e estabelecendo controles administrativos capazes de responder às diversas necessidades da Companhia.

**2.3.** Os Administradores e os membros do Conselho Fiscal (quando instalado) poderão ter componentes de remunerações, condições e benefícios diferentes, que serão estabelecidos de acordo com especificidades relacionadas ao tempo dedicado, conhecimento técnico, experiência, participação em comitês de assessoramento, dentre outras características.

**2.4.** Compete ao Conselho de Administração determinar a remuneração individual dos Administradores, respeitados os limites dos valores globais anuais fixados pela Assembleia Geral.

**2.4.1.** Poderá haver membros do Conselho de Administração que também acumulem

o cargo de diretor estatutário da Companhia, ainda que provisoriamente, e venham a contribuir no processo de determinação da remuneração dos Administradores.

**2.4.2.** O Conselho de Administração poderá vincular a remuneração dos Administradores a resultados, com metas de médio e longo prazos relacionadas de forma clara e objetiva à geração de valor econômico para a Companhia no longo prazo.

**2.4.3.** A remuneração dos membros do Conselho de Administração não deve ser baseada em participação em reuniões.

### **3. COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

**3.1.** Observado o item 3.1.1. abaixo, a remuneração global dos Administradores poderá ser constituída pelos seguintes componentes: (i) remuneração fixa; (ii) remuneração variável; (iii) benefícios; (iv) políticas de incentivo de curto e longo prazo; e (v) outros que o Conselho de Administração venha a determinar, observado que os membros do Conselho Fiscal (quando instalado) e do Comitê de Auditoria farão jus somente à remuneração fixa.

~~**3.1.1.** Não são elementos da remuneração dos membros dos Comitês (i) remuneração variável; (ii) benefícios diretos e indiretos; (iii) benefícios pós-emprego; (iii) benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo; (iv) remuneração baseada em ações; e (v) incentivos de longo prazo.~~

**3.1.2.3.1.1.** Além da remuneração prevista para os membros dos Comitês, aqueles que porventura também participem de outro órgão da Companhia poderão ter sua remuneração atribuída a um ou mais cargos que ocupem, respeitados os limites estabelecidos nas normas aplicáveis à Companhia.

**3.2.** A remuneração fixa, quando aplicável, terá como objetivo a compensação direta pelos serviços prestados, em linha com as práticas de mercado, e poderá ser revista anualmente, a critério do Conselho de Administração apenas com relação à remuneração fixa dos membros da Diretoria, de forma que seja adequada às práticas de mercado ou atualizada monetariamente.

**3.2.1.** A remuneração fixa dos Administradores e dos membros do Conselho Fiscal (quando instalado) será baseada nas responsabilidades do cargo e experiências individuais.

**3.3.** A remuneração variável, quando aplicável, terá como objetivo direcionar as ações dos Administradores ao cumprimento dos objetivos estratégicos de médio e longo prazo da Companhia, visando a atender aos interesses de seus investidores, de seus clientes e demais *stakeholders* da Companhia, sujeitando-se ao atingimento de metas individuais e coletivas.

**3.3.1.** Os montantes a serem atribuídos no âmbito da remuneração variável deverão resultar de processo de avaliação objetiva e subjetiva do Administrador, sendo que a avaliação

objetiva poderá resultar do cumprimento de metas anuais estabelecidas em contrato de gestão, enquanto a avaliação subjetiva será aquela realizada por superiores, pares e/ou subordinados, conforme venha a ser determinado pelo Conselho de Administração.

**3.3.2.** A parcela variável estará vinculada ao desempenho da própria Companhia, dependendo dos resultados e do alcance de metas individuais.

**3.3.3.** O pagamento da remuneração variável será realizado em até 6 (seis) meses após o encerramento do exercício social avaliado.

**3.4.** Os benefícios têm por objetivo oferecer aos Administradores um pacote compatível com a prática de mercado.

**3.4.1.** Os Administradores podem fazer jus a benefícios como assistência médica, assistência odontológica, seguro de vida, vale refeição, convênio com farmácia, auxílio creche, seguro de responsabilidade civil (D&O), auxílio reembolso de medicamentos, estacionamento, entre outros.

**3.4.2.** A atribuição de benefícios pós-emprego ou motivados pela cessação do exercício do cargo poderá ocorrer em casos excepcionais, a critério do Conselho de Administração.

**3.5.** Os incentivos de longo prazo dependerão da aprovação em Assembleia Geral, quando baseadas em plano de opção de compra de ações de emissão da Companhia, que poderá outorgar a competência de sua administração ao Conselho de Administração.

**3.6.** O Conselho de Administração poderá adotar periodicamente programas de outorga de ações ou opção de compra de ações, conforme previamente aprovado em Assembleia Geral, no qual serão definidas as premissas para outorga e os respectivos beneficiários.

#### **4. OUTRAS DISPOSIÇÕES**

**4.1.** Cada um dos Administradores compromete-se a buscar o aprimoramento constante desta Política, sempre em atenção às melhores práticas de governança societária.

**4.2.** Quando de sua posse, os Administradores devem assinar um documento afirmando que receberam, leram e se comprometem a seguir esta Política.

**4.3.** Os casos omissos nesta Política serão resolvidos pelo Conselho de Administração, regulados de acordo com o que preceitua a Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada e, no que couber, pelo Regulamento do Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”).

**4.4.** Qualquer alteração desta Política deverá ser aprovada pelo Conselho de Administração da Companhia e divulgada à CVM e à B3.

## **5. VIGÊNCIA**

**5.1.** A presente Política foi aprovada pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 19 de outubro de 2020 e entrou em vigor a partir de tal data por prazo indeterminado, até que haja deliberação em sentido contrário.

\* \* \*