



MINERAÇÃO RESPONSÁVEL DE DIAMANTES

Relatório de Desenvolvimento
Sustentável 2021

LIPARI MINERAÇÃO LTDA. (BRASIL)





SUMÁRIO

Lipari	1
Sobre a Lipari	1
Mina de Diamante Braúna	2
Carta do Presidente	3
Nossa Missão, Visão e Valores	5
Desenvolvimento Sustentável	6
Retrospectiva 2021	6
Trabalhando em Direção às Metas de Sustentabilidade	6
Sobre este Relatório	7
Saúde e Segurança – Prioridade 1	8
Covid-19 – 100% Vacinados	9
Iniciativas de Saúde Comunitária	10
Iniciativas para Educação	11
Desenvolvendo a Comunidade	11
Segurança na Comunidade	12
Meio Ambiente	13
Nossa Pegada Ecológica	13
Conservando nossos Recursos Hídricos	14
Fontes de Energia e Consumo - nossa Matriz Energética	14
Monitorando nosso Ambiente	15
Diamantes Naturais Produzidos Eticamente	15
Governança Corporativa	16
KPIs ESG	17



Todos os diamantes da Lipari são produzidos e exportados em conformidade com o sistema de certificação do processo Kimberley.

SOBRE A LIPARI

A Lipari Mineração Ltda. (“Lipari” ou “Empresa” ou “Companhia”) é uma empresa brasileira de mineração privada, proprietária de 100% da mina de diamante Braúna, e está localizada no município de Nordestina, Estado da Bahia, Brasil. A mina Braúna é a primeira mina de diamantes da América do Sul desenvolvida a partir de um depósito de kimberlito, a rocha fonte primária de diamante. O empreendimento iniciou sua produção comercial em julho de 2016 e até o dia 31 de dezembro de 2021 produziu 943.506 quilates de diamantes brutos naturais. A mina opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, de acordo com as melhores práticas internacionais

de sustentabilidade, saúde e segurança, meio ambiente e relacionamento com a comunidade. Sua equipe de gestão possui ampla experiência em exploração e desenvolvimento operacional de mineração, o que impulsionou a empresa a se tornar a maior produtora de diamantes da América do Sul. Os diamantes naturais da mina Braúna são lavrados e exportados de acordo com o Sistema de Certificação do Processo Kimberley (“SCP”), que institui requisitos rigorosos aos produtores para que possam certificar a origem de diamantes brutos como “livres de conflito” e impedir que diamantes produzidos ilegalmente entrem no comércio legítimo.

A sede da Companhia está localizada na cidade de Lauro de Freitas, Bahia. A Lipari tem ainda um escritório para atendimento à comunidade local em Nordestina, situado a apenas 10 quilômetros ao norte da mina. A Empresa possui 289 colaboradores e emprega 78 terceirizados. Todos os profissionais que trabalham na mina moram em Nordestina ou nas comunidades vizinhas.

MINA DE DIAMANTE BRAÚNA

A mina Braúna está localizada no município de Nordestina, no interior do Estado da Bahia, a 350 quilômetros a noroeste da cidade de Salvador. A mina foi desenvolvida a partir do depósito denominado kimberlito Braúna 3, uma das 22 ocorrências de kimberlito descobertas dentro dos limites dos direitos minerários pertencentes à Lipari. O empreendimento integra uma Concessão de Lavra que abrange 1.875 hectares. A Lipari também detém 100% dos direitos de 4 processos minerários adjacentes que cobrem 5.053 hectares.



A produção comercial foi iniciada em julho de 2016. Em 31 de dezembro de 2021, a mina Braúna atingiu vendas de US\$ 174 milhões, a partir de 926.447 quilates, a um preço médio de venda de US\$ 188 por quilate. A Lipari comercializa e exporta 100% de sua produção de diamantes brutos para a BH Diamonds ME DMCC em Dubai, Emirados Árabes Unidos.

A produção total de diamantes naturais no Brasil em 2021 está projetada em 140.000 quilates com um valor de exportação de US\$ 32 milhões, o que equivale ao valor unitário de US\$ 228 por quilate. **A produção da mina Braúna representa 95% da produção de diamantes naturais do Brasil e 75% do valor da exportação nacional desse bem em dólares.**

EXPORTAÇÃO DE DIAMANTES BRUTOS NATURAIS - BRASIL 2021

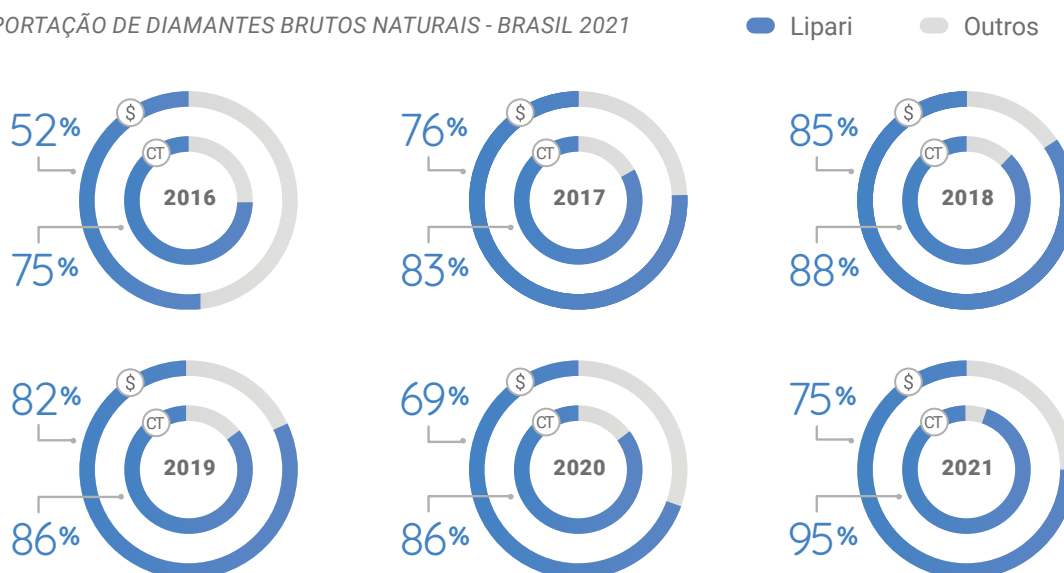


Figura 1 - Exportação de diamantes brutos naturais do Brasil. As exportações da Lipari em quilates (ct) e valor (\$) estão demonstradas em azul, e outros produtores/exportadores estão demonstrados em cinza.

Fontes:

- 2016 a 2020. Estatísticas do Processo Kimberley. (https://kimberleyprocessstatistics.org/public_statistics)

- 2021. Ministério da Economia; Base de Dados do Comércio Exterior, (<http://www.mdic.gov.br/index.php/comercio-exterior/estatisticas-de-comercio-exterior/base-de-dados-do-comercio-exterior-brasileiro-arquivos-para-download>)



CARTA DO PRESIDENTE

KEN JOHNSON

Tenho a honra de apresentar o relatório ESG - Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e de Governança, em tradução livre) inaugural da Lipari. Esse documento fornece aos nossos stakeholders uma visão geral de nossas práticas de negócios e resultados com relação à produção sustentável de diamantes naturais da mina Braúna, no Brasil.

Embora seja o nosso primeiro relatório ESG, a Lipari tem operado de acordo com os padrões nacionais e internacionais desde o início de suas atividades em julho de 2016. Este documento estabelece um novo padrão de relatórios que nos proporcionará mais transparência nas práticas e desempenho de sustentabilidade, demonstrando indicadores e medidas estatísticas importantes que usaremos como referência para relatórios futuros.

Os principais indicadores que priorizamos na mina Braúna são a saúde e a segurança de nossos colaboradores, seus familiares e da comunidade onde atuamos.

Nossa equipe adotou a cultura de um ambiente de trabalho seguro e nossos indicadores de segurança refletem esta postura. Gostaria de agradecer aos membros do comitê e da equipe de Segurança da mina, bem como nossos parceiros sindicais, que trabalharam juntos para criar uma cultura que privilegia um local de trabalho seguro, ajudando a garantir que todos os nossos funcionários possam retornar da nossa mina todos os dias com segurança para suas famílias.

Cuidar do meio ambiente também é uma prioridade para a Lipari. A mina e a planta de processamento evidenciam esse compromisso. O layout ou “área ocupada” do empreendimento foi projetado para garantir uma estrutura compacta gerando um impacto mínimo ao meio ambiente. Exemplificando, a mina, a planta de beneficiamento e estruturas de suporte estão dentro de uma área que representa apenas 6% da área total coberta pelos direitos minerários da Empresa. Mantemos aproximadamente 135 hectares de vegetação nativa; além disso, possuímos um viveiro de mudas que atende nosso programa de plantio de árvores e preza o reflorestamento, dentro da nossa

propriedade, de áreas que não são utilizadas na operação.



Temos orgulho de possuir a única planta de beneficiamento de diamantes no mundo que **recupera e reutiliza mais de 98% de sua água de processo**. Isso significa que não temos uma “barragem de rejeitos” tradicional. Esta tecnologia inovadora de desaguamento de rejeitos foi estudada por outros produtores de diamantes que agora estão considerando utilizá-la em suas plantas de processamento.

A Lipari também tem investido na comunidade local. Os nossos pilares de atuação são baseados em programas e investimentos voltados para fortalecer a capacidade do município nas áreas de saúde, educação e segurança. Durante o ano passado, concentramos quase toda a nossa atenção em programas para ajudar a população local a combater a propagação da COVID-19. A Lipari forneceu equipamentos ao hospital municipal de Nordestina para aumentar seu potencial de atendimento. Iniciamos um programa

em parceria com a Prefeitura onde a Lipari, mensalmente, fornece cestas básicas para ajudar as famílias carentes durante a pandemia. Daremos continuidade a este programa no próximo ano.

Para 2022, com o relaxamento das restrições relacionadas à COVID-19, esperamos recomeçar os programas de desenvolvimento profissional presenciais para nossos colaboradores, familiares e comunidade local, com o intuito de capacitá-los com novas habilidades e promover pequenos negócios na região. Também trabalharemos nos próximos anos para melhorar os principais indicadores ESG que apresentamos neste relatório e fortalecer nosso compromisso com a produção sustentável de diamantes naturais de nossas operações de mineração.

Espero que você goste de ler nosso primeiro relatório ESG.

Ken Johnson
Presidente e CEO



NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES



MISSÃO

Produção rentável de diamantes naturais através do desenvolvimento de depósitos em kimberlito, garantindo ao mesmo tempo:

- emprego seguro e equitativo
- transparência da operação
- conservação ambiental
- impactos sociais e econômicos positivos para as comunidades em que operamos



VALORES

- Respeito pela vida
- Segurança pessoal e operacional
- Valorização das pessoas
- Gestão sustentável
- Transparência
- Diálogo social
- Geração de valor para a comunidade, acionistas e parceiros.



VISÃO

Permanecer como o principal produtor de diamantes naturais da América Latina e crescer como um dos principais produtores globais de diamantes de médio porte.





DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

RETROSPECTIVA 2021

- Zero fatalidade
- Zero acidente com afastamento (LTI - Lost Time Injury)
- Zero Taxa Global de Frequência de Acidentes (AIFR - All Injury Frequency Rates)
- Zero incidente importante ou significativo de partes interessadas
- Zero incidente ambiental importante ou significativo
- Taxa de vacinação de 100% contra a COVID-19

TRABALHANDO EM DIREÇÃO ÀS METAS DE SUSTENTABILIDADE

A Organização das Nações Unidas (ONU) traçou dezessete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) globais, interligados e projetados como um roteiro para os países alcançarem um futuro mais sustentável para todos. Os ODS promovem a prosperidade social e oferecem proteção ambiental para o planeta. Alinhar as práticas de negócios a objetivos sustentáveis mais amplos faz sentido para os negócios, pois os riscos globais podem afetar a capacidade de uma empresa de criar valor para seus stakeholders, sendo a atual pandemia de COVID-19 um exemplo perfeito disso.

A Lipari tem unido todos os esforços para trabalhar com responsabilidade e manter sua licença social para operar. Nossa estratégia de sustentabilidade, estabelecida e desenvolvida ao longo de seis

anos, considera 9 áreas que se aplicam às nossas operações e estão alinhadas com os ODSs da ONU. Essa estratégia confirma nosso apoio aos processos de sustentabilidade globais e locais.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS) prioritários

SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Lipari está comprometida com critérios elementares de transparência e ética empresarial. Seu primeiro relatório ESG integrado apresenta informações que contribuem para o entendimento dos seus negócios, notadamente a operação da mina Braúna. Também confirma a responsabilidade da Companhia em integrar a sustentabilidade à sua gestão, cultura, políticas e processos.

A premissa do negócio da Lipari é baseada nos cinco pilares de sustentabilidade a seguir:



FINANCEIRO E OPERACIONAL



COLABORADORES



GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA E ÉTICA



COMUNIDADES E RESPONSABILIDADE SOCIAL



MEIO AMBIENTE

Este relatório apresenta os principais indicadores de desempenho e estatísticas que fornecem um resumo comparativo do desempenho da Lipari desde o início da produção comercial em julho de 2016 até 31 de dezembro de 2021. Os últimos dois anos foram especialmente desafiadores e exigiram resiliência para enfrentar a pandemia de COVID-19 e seus efeitos danosos.

Nossa Empresa usará esses indicadores-chave de desempenho para monitorar nossa performance em relação aos ODS prioritários. Alcançaremos esses objetivos por meio de ações como reestruturação de políticas e definição de estratégias para aumentar a diversidade de pessoas nas operações. Continuaremos a criar iniciativas para promover o bem-estar e a autonomia das comunidades, priorizando o investimento social nas principais áreas como saúde, educação, segurança e desenvolvimento social.

A missão da Lipari vai além de ampliar seus negócios e resultados financeiros positivos. Estamos comprometidos na promoção de melhorias socioambientais nas comunidades locais, refletindo - na prática - o conceito mais amplo de sustentabilidade. Assim, nos próximos anos, a Empresa mantém o compromisso em padronizar e reportar seus principais indicadores de desempenho e fornecer um comparativo com



seu desempenho anterior, para garantir que as estratégias da Companhia estejam produzindo resultados positivos em relação aos ODSs prioritários.

SAÚDE E SEGURANÇA – PRIORIDADE 1

A saúde e a segurança dos nossos colaboradores e contratados são nossa prioridade. A Companhia não registrou Acidentes com Afastamento (LTI) em 2021, o que é um excelente resultado e comprova a dedicação e o comprometimento da equipe com relação aos procedimentos de segurança estabelecidos. Esses procedimentos, implementados durante a fase de implantação da mina em 2014 e 2015, são continuamente revisados e aprimorados pela nossa equipe de Segurança do Trabalho, que se dedica com afinco no treinamento e inspeção do ambiente de trabalho. A manutenção do índice “zero acidente” é uma meta perseguida diariamente nas operações e os resultados alcançados ao longo de 2021 demonstram o engajamento de todos os colaboradores e prestadores de serviço com a prevenção de acidentes.

O uso obrigatório de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), instruções diárias de segurança para as equipes, análise de riscos associados à tarefa e treinamento constante são elementos fundamentais da nossa cultura de trabalho.

A saúde de nossos colaboradores também é monitorada, por meio de exames clínicos periódicos e exames complementares realizados anualmente na mina Braúna ou em clínicas médicas conveniadas. A Lipari conta com o apoio de um médico e uma enfermeira em sua equipe, que monitoram os resultados dos exames para preservar a saúde ocupacional de todos. O acompanhamento é estabelecido por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e monitorado mensalmente pela área de Medicina do Trabalho.



COVID-19 – 100% VACINADOS

No início da pandemia da COVID-19 em março de 2020, a direção da Lipari, através da coordenação de Saúde e Segurança, atuou de forma decisiva para proteger seus colaboradores e familiares. Tanto na mina quanto na sede, a Empresa implementou medidas como o uso obrigatório de máscaras, distanciamento social e a modalidade de trabalho remoto, para mitigar a propagação do vírus. Máscaras e álcool 70% foram fornecidos a todos os colaboradores e familiares. Além disso, foram implementados testes rápidos para barrar o risco de transmissão. A Companhia aumentou o quadro de colaboradores do setor de limpeza para que as instalações da mina tivessem cobertura 24 horas por dia, 7 dias por semana, para manter as superfícies desinfetadas regularmente. Para garantir que nossos colaboradores cumprissem o distanciamento social durante o percurso de trabalho, contratamos transporte extra.

As mesmas medidas de saúde e segurança foram adotadas pelos terceirizados que trabalham na mina. Com isso, o empenho de todo o time assegurou um baixo índice de contágio na operação e no escritório administrativo. As viagens internacionais foram suspensas em 2020 e 2021 e os deslocamentos nacionais para negócios foram feitos apenas em caráter de urgência. O departamento de comunicação da Lipari trabalhou incansavelmente para produzir campanhas e sinalização adequadas para reforçar as medidas preventivas e reduzir a contaminação.



À medida que as vacinas contra a COVID-19 se tornaram disponíveis, a Empresa defendeu a imunização e, em parceria com o município de Nordestina, promoveu campanha de vacinação para todos os seus trabalhadores. A adesão à ação foi extraordinária, atingindo uma taxa de vacinação de 100%.

Externamente, a Companhia trabalhou ainda em conjunto com o município de Nordestina para combater a propagação do vírus e melhorar a capacidade de atendimento do hospital local no tratamento de indivíduos que contraíram a COVID-19. A Lipari apoiou a Saúde municipal através da doação de macas, ventiladores pulmonares, oxigênio e outros equipamentos de extrema necessidade no auge da pandemia, além de kits de testes COVID-19, EPIs e demais insumos necessários para a identificação, prevenção e controle da doença. Também houve ação direta na comunidade com doação de máscaras e álcool 70%, distribuição de folhetos informativos e publicação de anúncios regulares na rádio local sobre medidas preventivas para conter a infecção. O apoio humanitário às famílias em situação de vulnerabilidade foi também prestado pela Lipari através da cessão de cestas de alimentos, bem como de produtos de higiene e limpeza.

INICIATIVAS DE SAÚDE COMUNITÁRIA

Um dos pilares do programa social da Lipari é a melhoria dos serviços de saúde nas comunidades nas quais atua. A Empresa começou as iniciativas relacionadas à saúde no município de Nordestina em 2015, durante a implantação da mina Braúna.



A Lipari celebrou um acordo com a Prefeitura para ampliar o potencial de atendimento do hospital municipal através da doação de equipamentos médicos. A primeira fase do programa teve como foco a área de emergência, que foi contemplada com a instalação de equipamentos de atendimento de urgência, como desfibriladores externos automáticos, ressuscitadores, ventiladores pulmonares, equipamentos cirúrgicos e outros. Essa fase foi seguida pela doação de uma ambulância UTI móvel, a primeira do gênero na região e que permite o transporte seguro de pacientes de urgência para cidades maiores. Desde então, contribuimos com mais de 300 itens diferentes entre cama para parto, berço aquecido, analisador hematológico, macas, instrumentos de intubação, eletrocardiógrafo, cardioversor, autoclave, camas, oxímetros, gerador elétrico e secadora industrial.

Em média,

33%

dos nossos investimentos sociais são direcionados para iniciativas de saúde na comunidade.

INICIATIVAS PARA EDUCAÇÃO

Outro pilar do programa social da Lipari é o investimento na área de educação em Nordestina e nas pequenas comunidades do entorno da mina Braúna. Uma das principais ações que a Empresa iniciou é um projeto de reforço escolar chamado “Florescer”, voltado para crianças de 06 a 10 anos que proporciona aos alunos a oportunidade de melhorar seus conhecimentos nas disciplinas de matemática e português. O projeto foi iniciado em 2019, mas teve que ser temporariamente suspenso em 2020 devido à pandemia de COVID-19. Planejamos retomá-lo no primeiro trimestre de 2022, quando as escolas locais reabrirem para as aulas após o período de férias.

Como parte das nossas ações de educação, também ajudamos a fortalecer a capacidade educacional da escola local de ensino médio doando equipamentos de informática e instalando ar-condicionado nas salas de aula. Também financiamos programas de formação, em parceria com a Prefeitura, para professores do ensino básico e secundário, para ajudar a melhorar a sua qualificação e capacidade de interagir e ensinar os seus alunos.

Em média, 17% dos nossos investimentos sociais são direcionados para ações educacionais. Este percentual está abaixo de uma média de 21% praticada antes da pandemia, como resultado do fechamento das escolas locais.

DESENVOLVENDO A COMUNIDADE

O pilar Desenvolvimento Comunitário é provavelmente a área de investimento mais diversificado e é responsável por 32% do investimento social da Companhia. Os programas são implementados a partir de iniciativas que estão de acordo com os ODS e incluem:

- Doações mensais de 500 “cestas básicas” para o combate à fome, na comunidade de Nordestina;
- Distribuição de água potável para comunidades quilombolas e ribeirinhas do entorno da mina Braúna que não possuem acesso a este recurso;
- Instalação de tanques para armazenamento e distribuição de água em comunidades quilombolas;
- Iniciativas voltadas para a agricultura familiar, como doação de galinhas e ração para a produção de ovos, disponibilização de sementes para plantio e contratação de consultores para fornecer treinamento aos produtores rurais, promovendo as habilidades necessárias para maximizar o rendimento da colheita;



Aproximadamente

32%

dos nossos investimentos sociais são voltados para projetos de desenvolvimento da comunidade.

- Cursos profissionalizantes para o desenvolvimento de competências e melhoria da empregabilidade da comunidade local foram desenvolvidos e financiados pela Lipari, como: manutenção mecânica de motocicletas e ar-condicionado, soldagem, costura, panificação e gestão de pequenos negócios;
- Doações de materiais para projetos esportivos extracurriculares voltados a crianças e jovens da comunidade, como futebol, karatê, jiu jitsu, capoeira e atletismo;
- Doação de instrumentos musicais para a banda juvenil municipal;
- Apoio ao município na promoção de eventos culturais, a exemplo do aniversário da cidade e datas comemorativas tradicionais como a festa de São João e a do Natal;

SEGURANÇA NA COMUNIDADE

A Lipari também apoia a Polícia Militar e a Guarda Civil do Município, responsáveis pela segurança na nossa comunidade. A Empresa doou equipamentos de monitoramento eletrônico, como drone e câmeras à Polícia Militar do Estado para ajudar no cumprimento de suas atividades. Também doamos equipamentos de informática e administrativos para o pelotão de polícia do município, melhorando o atendimento à população. Em média, 1% dos nossos investimentos é direcionado à segurança comunitária.



MEIO AMBIENTE NOSSA PEGADA ECOLÓGICA

A mina Braúna e suas instalações ocupam uma área de aproximadamente 110 hectares, representando apenas 6% dos 1.875 hectares do processo mineral e cerca de 40% dos 269 hectares das propriedades rurais mantidas por nós. Antes da implantação em 2015, as nossas terras eram utilizadas principalmente para agricultura e pecuária de subsistência.

Atualmente, 135 hectares dos 269 hectares pertencentes a Lipari consistem em vegetação nativa de “caatinga”, incluindo 55 hectares que compõem a Reserva legal de acordo com a licença ambiental do empreendimento, emitida pelas autoridades estaduais. Nossa equipe de meio ambiente trabalha para ampliar o processo de recuperação ambiental com o plantio de espécies nativas da caatinga e atualmente cuida do plantio de mudas numa área de 24 hectares. Cerca de 4.000 mudas, de mais de 30 espécies diferentes, já foram produzidas no viveiro da mina Braúna e utilizadas para plantio nas áreas em recuperação ambiental.

CONSERVANDO NOSSOS RECURSOS HÍDRICOS

A mina Braúna está localizada no interior da Bahia, área dominada pelo clima semiárido. A precipitação de chuva anual na região é da ordem 500 milímetros. A água é, portanto, um recurso valioso, e isso exige que todos laborem para sua conservação. Com esse conhecimento, a Lipari trabalhou com o Grupo ADP na África do Sul para projetar um sistema de beneficiamento que reciclasse a água utilizada no processamento do kimberlito. Como resultado, a planta de beneficiamento da mina Braúna reutiliza 98% da água de processo. Isso é feito através do desaguamento do rejeito fino da planta, gerado durante a britagem, peneiramento e concentração do minério; através de uma centrífuga rotativa que gira em alta velocidade separando a parte sólida da líquida (água).



Esta água limpa é então reciclada e enviada de volta ao circuito de processamento. Durante 2021 nossa planta de processamento consumiu apenas 0,21 m³ de água nova para cada tonelada de minério processado. Além da redução do volume de água

captado, outra vantagem importante do sistema é que eliminou a necessidade de barragem de rejeitos. As barragens de rejeitos tradicionais podem se tornar um passivo ambiental de longo prazo para as empresas de mineração e as comunidades nas quais operam. Estamos extremamente orgulhosos do fato de reciclarmos cerca de 98% da água utilizada em nossa planta de beneficiamento. A Lipari é a única produtora de diamantes do mundo a utilizar este inédito sistema de desaguamento de rejeitos. Esta nova tecnologia foi estudada por outros produtores de diamantes, que agora consideram implantá-la em suas operações.

FONTES DE ENERGIA E CONSUMO - NOSSA MATRIZ ENERGÉTICA

As nossas operações contam com duas fontes principais de energia. A Companhia requer i) energia elétrica para sustentar as instalações da mina, planta de processamento e sede administrativa, e ii) óleo diesel para abastecer os equipamentos de mineração. Aproximadamente 87% da energia elétrica produzida no Brasil é gerada a partir de fontes de energia renováveis, hidrelétricas, eólicas e solares. O consumo de energia elétrica representa 24% da matriz energética do empreendimento, enquanto o óleo diesel representa 76% dessa matriz. O consumo de energia elétrica aumentou 10% desde o início da produção comercial em 2016, devido à adição de equipamentos na planta de processamento. Por outro lado, o consumo de diesel diminuiu no mesmo período, de aproximadamente 85% para a taxa atual de consumo de 76%. Essa redução reflete um declínio no volume de estéril extraído desde o início das operações, pois a quantidade de estéril extraído diminuiu à medida que a profundidade da mina a céu aberto aumenta.

MONITORANDO NOSSO AMBIENTE

A Lipari realiza, desde antes da implantação da mina Braúna, uma série de programas para o monitoramento ambiental em seu entorno, incluindo a qualidade das águas superficiais e subterrâneas, qualidade do ar, níveis de ruído, fauna terrestre e aquática e a flora nativa, com o objetivo de avaliar os impactos de sua operação no ambiente e garantir que os resultados estejam de acordo com as normas definidas pelos órgãos governamentais responsáveis. Estamos extremamente orgulhosos pelo fato de que durante nossa história, todos os resultados de nossos estudos estão em consonância com os limites legais.

A recuperação dos diamantes naturais da Lipari a partir do minério de kimberlito também é realizada de forma ecologicamente correta. Ao contrário das minas de ouro ou outros metais, nossa planta de beneficiamento não utiliza nenhum produto químico para processar o minério. Os diamantes naturais são liberados pela britagem e peneiramento do minério, e classificados por densidade, em minerais leves (não diamante) e minerais pesados (diamante). Isso significa que não há risco de contaminação dos recursos hídricos locais com produtos químicos. Devido ao nosso sistema de recuperação de água de última geração, que recupera 98% de nossa água de processo, precisamos bombear apenas 12 m³ por hora de água para atender às necessidades da planta. Essa água nova é bombeada do rio Itapicuru, localizado a apenas 4 quilômetros ao sul da mina. Como resultado da baixa demanda por água, nossa mina tem um impacto mínimo na disponibilidade de água do rio.

O compromisso da Lipari com a conservação da água e do meio ambiente foi reconhecido pela Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB)

Fonte: Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL

em 2018, quando fomos premiados com o 12º Prêmio Indústria Baiana Sustentável.



DIAMANTES NATURAIS PRODUZIDOS ETICAMENTE

Todos os diamantes naturais da mina Braúna são produzidos, vendidos e exportados em total conformidade com as diretrizes do Sistema de Certificação do Processo Kimberley ("SCPK"), uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para impedir o comércio internacional de diamantes provenientes de áreas de conflito ou extraídos ilegalmente. O Brasil é signatário deste pacto global desde o seu início em 2003. A Agência Nacional de Mineração (ANM) é responsável pela análise e emissão dos Certificados Kimberley para exportação de diamantes brutos no Brasil e inspeciona regularmente nossa mina verificando o conteúdo de cada exportação.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Lipari possui políticas e regulamentos internos de governança corporativa que a orientam na condução de seus negócios de forma transparente e justa. Acreditamos que a boa governança é essencial para uma gestão eficiente e envolve elevados padrões éticos nas relações com acionistas, colaboradores, clientes, comunidades, imprensa, fornecedores, parceiros, governo e órgãos reguladores.

O Código de Conduta e Ética Empresarial estabelece diretrizes e normas internas sobre o comportamento esperado dos nossos colaboradores. Os mesmos são expressamente orientados a cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis nos locais onde operamos. Os trabalhadores devem seguir os regulamentos relativos à discriminação, assédio, subornos e propinas, direitos autorais, registro de marcas e segredos comerciais, privacidade de informações, divulgação de informações confidenciais, contribuições políticas, proibições antitruste, práticas corruptas, riscos ambientais, saúde e segurança ocupacional, informações financeiras falsas ou enganosas e uso inadequado de ativos corporativos.

A política de denúncia estabelece procedimentos que permitem aos colaboradores enviar anonimamente e confidencialmente suas preocupações aos membros do Conselho de Administração sobre práticas contábeis questionáveis, controles internos de contabilidade, auditoria ou outros assuntos financeiros, sem medo de retaliação.



KPIs ESG

TABELA 1: DESPESAS ESG

	UNID.	2016	2017	2018	2019	2020	2021
RECEITA BRUTA	R\$	36.594.420	169.360.056	146.452.223	100.967.486	97.512.808	130.028.463
TOTAL ESG	R\$	3.256.500	5.023.719	5.261.639	5.146.495	4.749.791	5.927.918
ESG %	%	8,90%	2,97%	3,59%	5,10%	4,87%	4,56%
Royalty Mineração (CFEM)	R\$	72.156	729.631	2.916.993	2.006.944	1.936.513	2.036.029
Folha de pagamento	R\$	8.629.373	12.904.062	13.531.789	16.466.627	15.835.247	16.817.085
Benefícios Colaboradores	R\$	3.193.341	4.578.915	5.701.750	6.052.315	5.909.350	5.819.652

O município de Nordestina recebe diretamente 60% do valor pago como CFEM.

TABELA 2: OPERAÇÕES E VENDAS DA MINA

	UNIT	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Minério Lavrado	T	446.742	1.040.240	1.100.491	994.051	732.070	932.238
Estéril Lavrado	T	4.333.248	6.948.959	5.489.508	4.755.532	2.881.176	1.746.548
Minério Processado	T	401.881	829.839	812.699	822.848	817.523	825.359
Quilates Produzidos	Ct	116.756,70	230.941,20	204.873,51	140.562,55	115.392,35	134.979,20
Quilates Exportados	Ct	97.279,95	225.416,97	210.287,99	142.951,45	117.376,20	133.134,61

TABELA 3: SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

	UNID.	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total de Horas de Trabalho por Ano	H	487.890	727.760	1.085.040	1.008.920	914.980	894.405
Nº de Horas Trabalhadas sem Tempo Perdido com Acidentes	H	487.866	727.648	1.084.880	1.008.888	914.932	894.405
AIFR Taxa Frequência Total Lesões - LTI + RWC + MTC (200.000 H)	-	0,82	2,20	1,47	0,59	0,87	0,00
LTI Lesões Com Afastamento	Un.	1	2	5	1	2	0
LTIFR Taxa Frequência Acidentes com Afastamento (200.000 H)	-	0,41	0,55	0,92	0,20	0,44	0,00
Fatalidades	Un.	0	0	0	0	0	0

TABELA 4: AMBIENTAL

	UNID.	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Consumo Eletricidade	TJ	18,07	25,47	26,80	26,80	28,20	28,04
Consumo Diesel	TJ	92,12	115,94	135,13	124,32	101,95	87,5
Consumo Energia Total	TJ	110,19	141,41	161,92	151,11	130,15	115,50
Consumo Eletricidade	%	16%	18%	17%	18%	22%	24%
Consumo Diesel	%	84%	82%	83%	82%	78%	76%
Origem em Fontes Renováveis	%	13,5%	14,5%	13,9%	14,9%	18,9%	-

TABELA 5: RECURSOS HUMANOS

	UNID.	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Força de Trabalho Primarizada	Un.	301	364	389	390	369	359
Força de Trabalho Terceirizada	Un.	112	79	102	71	61	63
Origem Nordestina	%	45,18%	53,85%	58,87%	55,39%	55,83%	55,16%
Origem Outras Localidades	%	54,82%	46,15%	41,13%	44,61%	44,17%	44,84%
Gênero Homens	%	89,4%	87,9%	87,9%	90,5%	89,4%	89,4%
Gênero Mulheres	%	10,6%	12,1%	12,1%	9,5%	10,6%	10,6%
Idade 18 - 40 Anos	%	73,76%	78,75%	77,52%	69,10%	71,84%	68,18%
Idade 40 - 50 Anos	%	18,04%	14,80%	14,63%	19,01%	16,39%	21,24%
Idade Acima De 50 Anos	%	8,21%	6,45%	7,85%	11,90%	11,78%	10,59%
Raça Asiático	%	2,33%	2,48%	4,37%	4,36%	4,07%	3,34%
Raça Caucasiano	%	13,29%	12,95%	16,71%	17,18%	14,09%	13,37%
Raça Indígena	%	0,33%	0,28%	0,26%	0,26%	0,27%	0,28%
Raça Pardo	%	59,80%	66,39%	63,50%	64,87%	70,19%	71,87%
Raça Afrodescendente	%	10,63%	11,02%	12,34%	12,31%	10,30%	10,31%
Raça Não-Declarado	%	13,62%	6,89%	2,83%	1,03%	1,08%	0,84%
Turnover	%	38,54%	21,70%	18,12%	18,21%	22,68%	19,08%



www.lipari.com.br

+55 (71) 3369-4808 | info@lipari.com.br