



**Triunfo**  
PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS

Relatório de  
Sustentabilidade

2023





# Mensagem da Administração

GRI [2-22]

Ciente da relevância do setor de infraestrutura para a retomada do crescimento socioeconômico do Brasil, a Triunfo Participações e Investimentos atravessou 2023 focada na execução de sua estratégia, que inclui o compromisso ético e o absoluto respeito às pessoas e ao meio ambiente. Assim, mantivemos nossas operações orientadas à prestação de serviços de qualidade e ao melhor atendimento aos usuários e clientes em todos os segmentos nos quais atuamos.

Apesar de um cenário de incertezas econômicas e políticas, o país apresentou sinais de recuperação, com crescimento acima das projeções iniciais, impactando em maior controle da inflação e um saldo positivo da balança comercial. Já no setor de infraestrutura, o ano foi positivo, especialmente por movimentos importantes do poder público para a elaboração de uma nova política de concessões, que deve trazer melhorias para projetos futuros. Em outra frente, as negociações de repactuação junto ao Tribunal de Contas da União (TCU) têm seguido a linha da consensualidade, buscando as melhores soluções para todas as partes, sempre respeitando a legislação.

No âmbito das empresas controladas pela Triunfo, construímos bons resultados, alinhados à nossa estratégia de crescimento no longo prazo, com destaque para os dois reajustes tarifários na Triunfo Transbrasileira e a prorrogação da prestação de serviços pela Triunfo Concebra, até que se concluam os processos de repactuação da concessão. Na Concer, seguimos operando a rodovia,

garantindo os serviços de manutenção e conservação do trecho, ainda sob a determinação do Aditivo Contratual assinado em 2021, enquanto o tema tramita na esfera judicial. Ao todo, mais de 143 milhões de veículos trafegaram nos 1.678 quilômetros administrados por nossas rodovias em 2023.

O segmento de energia, com a Usina Hidrelétrica Três Irmãos, manteve seu desempenho entregando 632,07 KW, com taxa de disponibilidade de 100% e uma efetiva contribuição para o Sistema Interligado Nacional (SIN). Da mesma forma, a Aeroportos Brasil Viracopos, um dos aeroportos mais utilizados do Brasil, apresentou um incremento de 5,7% na movimentação de passageiros, os quais, após a crise da Covid-19 e a melhoria das condições econômicas, voltaram a viajar.

Passados os anos de reestruturação dos negócios, em que enfrentamos momentos sensíveis, pudemos perceber a importância de um planejamento estruturado de longo prazo, com estratégias robustas de investimentos e gestão de ativos. Seguimos atentos à conformidade com as regras do Novo Mercado da B3, mantendo todos os requisitos ambientais e sociais dos nossos negócios, com olhar lançado a um novo ciclo de investimentos e de perpetuidade da empresa. Esse novo momento tem como premissa o direcionamento de esforços em projetos que trarão uma solução única e irreplicável para gargalos logísticos que a infraestrutura do Brasil enfrentará nos próximos 10 anos.



*Alinhado à nossa estratégia de crescimento, o pipeline de novos negócios contempla iniciativas em áreas da infraestrutura essenciais ao desenvolvimento do país.*

Nosso *pipeline* de novos negócios, contempla iniciativas em áreas da infraestrutura essenciais ao desenvolvimento do país, como uma ferrovia e terminais portuários. Todos os projetos estão em fase de licenciamento ambiental, e a expectativa de investimentos deve ultrapassar os R\$ 20 bilhões. Temos orgulho de afirmar que essas iniciativas já nascem com viés de sustentabilidade. Exemplo disso é o projeto da ferrovia, que foi totalmente adaptado para evitar eventuais impactos em áreas de reservas indígenas, e o projeto do Terminal Portuário de Brites, no Complexo de Santos (SP), cujo terreno destinado para a obra possui 70% de área de Mata Atlântica nativa, a qual será preservada quase em sua totalidade.

O compromisso com o desenvolvimento sustentável integra nossa estratégia há muitos anos. Somos uma das empresas pioneiras no setor de infraestrutura a orientar a gestão para a sustentabilidade, pautada nos princípios do Pacto Global e contribuindo com as metas da Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), iniciativas desenvolvidas pela Organização das Nações Unidas (ONU). Prova disso é a 12ª edição do nosso Relatório de Sustentabilidade, o que reforça nosso compromisso com a transparência e a integridade em nossas práticas.

Essas e outras ações nos permitem fortalecer a presença nas comunidades nas quais estamos inseridos, promovendo ações sociais e ambientais que impulsionem o desenvolvimento local. Nesse sentido, constitui uma agenda importante a proteção aos direitos da infância e adolescência, uma de nossas frentes prioritárias, estampada em nosso longo compromisso com a *Childhood*, por meio do Programa na Mão Certa, que combate a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras.

Seguimos empenhados com foco e disciplina, confiantes em um futuro próspero. Temos muito trabalho pela frente, mas acreditamos na capacidade e na resiliência dos nossos mais de 3,3 mil profissionais, que compõem times comprometidos e dedicados, sem os quais não teríamos chegado até aqui. Estamos prontos para os novos desafios, certos de que trilhamos os melhores caminhos possíveis, ancorados em relações fortes e transparentes com todos os nossos parceiros, clientes, usuários, fornecedores e profissionais, a quem agradecemos o compromisso e a parceria.

## João Villar Garcia

Presidente do Conselho de Administração

## Carlo Alberto Bottarelli

Diretor-Presidente

***Ao publicarmos o 12º Relatório de Sustentabilidade, fortalecemos nosso compromisso com a transparência e o desenvolvimento sustentável dos negócios e do planeta.***

## 01

### A Triunfo

- Perfil Corporativo
- Histórico
- Empresas

## 04

### Gestão ambiental

- Políticas e práticas
- Biodiversidade
- Água
- Energia
- Resíduos
- Emissões atmosféricas
- Conscientização ambiental

## 02

### Governança Corporativa

- Estrutura e composição
- Ética e integridade
- Gestão de riscos

## 05

### Relações sustentáveis

- Engajamentos e impactos do negócio
- Comunidades
- Clientes e usuários
- Fornecedores
- Investidores
- Outros públicos

## 03

### Nosso time

- Perfil dos profissionais
- Diversidade, equidade e inclusão
- Diversidade
- Saúde, segurança e bem-estar

## 06

### Operações e desempenho

- Contexto macroeconômico e setorial
- Performance operacional
- Desempenho econômico-financeiro

**Sobre o relatório**  
**Caderno de indicadores**



# A Triunfo



**Com mais de 20 anos de atuação no setor de infraestrutura, a Triunfo Participações e Investimentos S.A. é considerada pioneira nos segmentos de concessão rodoviária, administração de aeroportos e energia. Ao longo do ano de 2023, seguiu o plano de investimentos com os três projetos greenfields, todos com contratos de adesão assinados e em fase de licenciamentos e autorizações. Um dos novos investimentos, no segmento ferroviário, permitirá a diversificação dos negócios da Companhia e o fortalecimento da sua presença de mercado.**

## Perfil Corporativo

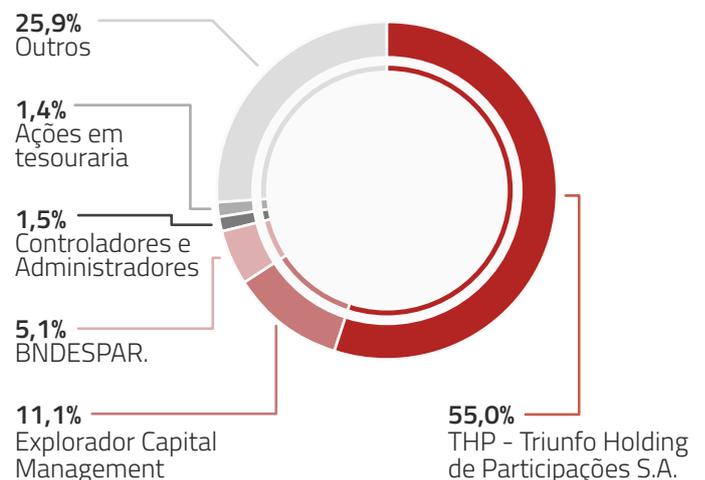
[GRI 2-1; 2-6]

Constituída em 1999, a TPI – Triunfo Participações e Investimentos S.A. é uma das principais empresas de infraestrutura do país. Companhia de capital aberto, está listada desde 2007 no Novo Mercado da B3, considerado o mais alto nível de governança corporativa e tem a Triunfo Holding de Participações S.A. como acionista majoritária, que detém 55% das ações e é responsável pela administração do negócio. Com atuação em um dos setores essenciais para o crescimento econômico, os ativos da Companhia auxiliam diretamente na cadeia logística e na demanda energética brasileira, tendo a sustentabilidade como princípio norteador do negócio.

A TPI encerrou o ano de 2023 com aproximadamente 3,3 mil profissionais distribuídos em suas operações nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Goiás e no Distrito Federal. Com sede na cidade de São Paulo (SP), a Companhia vem consolidando sua estratégia de cresci-

mento com base na agilidade e na flexibilidade, mantendo o controle ou participação expressiva em quatro concessões, sendo três de rodovias e uma aeroportuária. No segmento de energia, a TPI detém 50% de participação na Tijoá, empresa que administra a Usina Hidrelétrica Três Irmãos, em Andradina (SP).

### Estrutura de capital



## Modelo de negócio

### Missão

Prover serviços públicos de infraestrutura diferenciados e com qualidade, satisfazendo nossos clientes e tornando-se, assim, a companhia mais valorizada do mercado neste segmento de atuação.

### Visão

Ser referência no mercado de serviços de infraestrutura, tendo como filosofia a inovação e o pioneirismo.

### Valores

Estamos convictos de que para alcançarmos um desenvolvimento sustentável precisamos de:

- Respeito ao ser humano
- Respeito ao meio ambiente
- Apoio às comunidades onde estamos inseridos
- Inovação
- Ética
- Qualidade
- Transparência
- Tecnologia



**3.354**  
profissionais

**Receita Operacional Líquida**  
**R\$ 1 bilhão**



## Gestão Sustentável

Consciente do seu papel para a gestão sustentável dos negócios e das pessoas, a TPI foi uma das primeiras empresas de infraestrutura do país a investir em um modelo de negócio pautado pela sustentabilidade. A jornada da Companhia teve início em 2012 e, já em 2013, foi publicado o primeiro Relatório de Sustentabilidade referente ao ano anterior. Nesses anos, a evolução vem sendo acompanhada por uma equipe responsável e por um Comitê de Sustentabilidade, formado por representantes de diversas áreas.

Pautada em sua Política de Sustentabilidade, que destaca as estratégias ESG (*Environmental, Social and Governance*) como fundamentais aos negócios, a TPI, enquanto empresa provedora de soluções e infraestrutura, se compromete a conduzir de forma responsável, as interações com o meio ambiente e a sociedade, buscando minimizar os

possíveis impactos negativos decorrentes de suas operações.

As estratégias de sustentabilidade da Companhia são orientadas pelos seguintes temas prioritários:

- Satisfação de usuários e clientes;
- Valorização de profissionais;
- Inovação;
- Conservação ambiental;
- Gestão responsável;
- Engajamento comunitário; e
- Ética e integridade.

# Histórico

## ◀ 1999

### Janeiro

A Triunfo Participações e Investimentos S.A. é constituída. Os ativos de Concepa, Concer e Econorte são repassados da Construtora Triunfo à nova Companhia.

## ◀ 2001

### Julho

Aquisição de 16,67% da Portonave S.A – Terminal Portuário de Navegantes (SC).

### Dezembro

Concer conclui obras de ampliação e duplicação da BR-040 em Duque de Caxias, totalizando 39 quilômetros de pistas e faixas adicionais.

## ◀ 2002

### Julho

- Constituição da Rio Verde Energia, concessionária da Usina Hidrelétrica Salto, que tinha a Triunfo como uma das sócias.
- Concer inicia obras de duplicação da BR-040 em Minas Gerais.

### Dezembro

A Triunfo adquire o registro de Companhia Aberta na CVM.

## ◀ 2005

### Julho

A Triunfo passa a deter participação de 50% da Econorte ao adquirir mais 25% da empresa.

## ◀ 2006

### Dezembro

Em uma reorganização societária, as empresas Triunfo e a Construtora Triunfo se desvinculam por completo.

## ◀ 2007

### Maio

A Triunfo passa a deter 50% da Portonave ao comprar mais 33% das ações da empresa.

### Julho

A Triunfo faz sua oferta pública inicial (IPO) no segmento do Novo Mercado da Bolsa de Valores (B3).

### Outubro

Início das operações da Portonave.

### Novembro

A Triunfo passa a deter 100% da propriedade da Econorte ao adquirir os outros 50% do ativo.

## ◀ 2008

### Julho

Aquisição de área com localização estratégica em Santos (SP), para desenvolvimento futuro de projeto portuário.

### Outubro

A Triunfo passa a deter 100% da Concepa ao adquirir a totalidade de ações da empresa.

### Dezembro

A Triunfo dá início ao programa *American Depositary Receipt* (ADR, sigla em inglês para Recibo de Depósito de Ações), de nível I.

## ◀ 2009

### **Janeiro**

Entrada em operação da câmara frigorífica da Iceport, subsidiária integral da Portonave.

### **Março**

A Rio Verde obtém autorização para ampliar a capacidade instalada da Usina Hidrelétrica Salto de 108 MW para 116 MW.

### **Outubro**

- A Triunfo adquire a embarcação Norsul Atlântico, para iniciar a operação no segmento da cabotagem, por meio da Maestra Navegação e Logística.
- Concer conclui 37 quilômetros de duplicação da BR-040 em Minas Gerais, entre Juiz de Fora e Matias Barbosa.

## ◀ 2010

### **Julho**

Ao conquistar o direito de explorar a Usina Hidrelétrica Garibaldi (SC), a Companhia constitui a Rio Canoas Energia S.A.

### **Agosto**

A Rio Verde inicia as operações da Usina Hidrelétrica Salto, em Goiás.

## ◀ 2011

### **Novembro**

Maestra inicia operação comercial.

### **Dezembro**

Criação da Vetria Mineração, pela Triunfo em conjunto com a Vetorial Participações e a ALL (América Latina Logística).

## ◀ 2012

### **Fevereiro**

A Triunfo vence leilão para expansão, manutenção e operação do Aeroporto Internacional de Viracopos (em parceria com a UTC Participações S.A. e a Egis Airport Operation).

### **Novembro**

A Aeroportos Brasil Viracopos, da qual a Triunfo possui 23%, dá início à gestão privada do Terminal.

### **Dezembro**

Constituição da Vetria Mineração S.A., com a participação de 15,8% da Triunfo.

## ◀ 2013

### **Julho**

Após a duplicação dos trechos de Duque de Caxias e de Minas Gerais, Concer inicia obras da Nova Subida da Serra, última obra de grande porte prevista no contrato de concessão.

### **Agosto**

Entrada do BNDESPAR no Capital Social da Triunfo, com 14,8% de participação, por meio de aumento de capital no valor de R\$ 330 milhões.

### **Setembro**

Tem início a operação comercial da Usina Hidrelétrica Garibaldi, pela Rio Canoas.

### **Novembro**

As atividades da Maestra são encerradas.

### **Dezembro**

A Triunfo vence o leilão para administrar a BR-060, a BR-153 e a BR-262 (DF/GO/MG), conquistando a concessão da Triunfo Concebra.

## ◀ 2014

### Setembro

A Triunfo Concebra inicia a operação na BR-060, na BR-153 e na BR-262 (DF/GO/MG).

### Outubro

A UHE Três Irmãos (Tijoá) obtém Licença de Operação.

### Novembro

A Triunfo adquire 100% das quotas da empresa detentora de 100% do capital social da Transbrasiliana Concessionária de Rodovia S.A – administradora do trecho paulista da BR-153.

### Dezembro

A Concer sofre desequilíbrio contratual pelas obras da Nova Subida da Serra.

## ◀ 2017

### Julho

- O contrato de concessão da Triunfo Concebra é prorrogado por mais um ano.
- Triunfo protocola seu Plano de Recuperação Extrajudicial, incluindo controladas.

### Agosto

Pela quinta vez, Viracopos é eleito pela pesquisa SAC, o melhor aeroporto do país na avaliação dos passageiros.

### Outubro

Alienação da Portonave.

### Novembro

Vetria Mineração tem atividades encerradas.

### Dezembro

Aquisição do CTVias.

## ◀ 2018

### Fevereiro

Homologação dos planos de Recuperação Extrajudicial da Triunfo Participações e Investimentos.

### Mai

Entrada do pedido de Recuperação Judicial do Aeroporto Internacional de Viracopos.

### Julho

O contrato de concessão da Triunfo Concebra é encerrado.

## ◀ 2019

Triunfo Participações e Investimentos e *BlackRock* assinam acordo para alienação da Tijoá e CSE.

## ◀ 2020

Encerramento da Recuperação Judicial da Aeroportos Brasil Viracopos.

## ◀ 2021

### Janeiro

Rescisão do acordo para alienação da Tijoá e CSE.

### Fevereiro

- Reconhecimento do deságio referente às renegociações das dívidas da TPI, Concer e BRVias.
- O prazo de concessão da Concer é estendido por decisão judicial, que reconheceu o desequilíbrio contratual sofrido pela Concessionária.

### Agosto

5ª emissão de debêntures da Companhia.

### Novembro

O Contrato de Concessão da Triunfo Econorte, no Paraná, é encerrado.

## ◀ 2022

### Fevereiro

Triunfo Concebra assina Termo Aditivo ao Contrato de Concessão para relicitação.

### Março

Triunfo Transbrasiliana realiza 8ª Emissão de Debêntures ("Debêntures TBR"), de R\$ 275,4 milhões e vencimento em 11 anos.

### Maio

Autorização para exploração e instalação de TPL (Terminal Portuário Logístico), na modalidade de Terminal de Uso Privado, para fins de movimentação e armazenagem de cargas destinadas ou provenientes de transporte aquaviário. A autorização concedida pelo contrato tem vigência de 25 anos, prorrogável por período sucessivo.

### Julho

Relicitação do Aeroporto Internacional de Viracopos por mais 24 meses.

### Setembro

Terminal Portuário Brites obtém prorrogação e ratificação da Licença Prévia (LP) pelo prazo de um ano, reiterando conformidade do projeto com a legislação.

### Novembro

Perícia contábil judicial atesta que Concer tem créditos de mais de R\$ 2 bilhões a receber da União por desequilíbrios verificados no contrato de concessão, principalmente pelas obras executadas da Nova Subida da Serra.

## ◀ 2023

### Fevereiro

Prorrogação do prazo de concessão da Concer.

### Abril

Grupamento de Ações da TPI.

### Novembro

Prorrogação do prazo de concessão da Concebra.



# Empresas

[GRI 2-2; 2-6]

As concessões rodoviárias representam a maior parte dos ativos da Triunfo Participações e Investimentos, incluindo a administração da Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasileira, cujo controle é 100% da TPI e a Concer, na qual a Companhia tem participação de 81,8%. Juntas, elas somam mais de 1.678 quilômetros de rodovias administradas.

Estratégico para a logística e o turismo no Brasil, o Aeroporto Internacional de Campinas (SP) é administrado pela Aeroportos Brasil Viracopos, empresa na qual a TPI possui participação de 35,01%. Já no segmento de energia, a Companhia detém 50% do controle da Tijoá, empresa que administra a Usina Hidrelétrica Três Irmãos, em Andradina (SP), com potência instalada de 807,5 MW.

Em sua estratégia de diversificação e expansão, a Triunfo seguiu com o desenvolvimento de novos negócios no ano de 2023. O projeto para a im-

plantação de um novo Terminal Portuário Logístico (TLP), no Porto de Santos (SP), na modalidade de Uso Privado, cujo contrato foi assinado com a União em 2022, vem sendo estruturado com base na experiência adquirida durante os 10 anos como acionista da Portonave (Terminal Portuário de Navegantes, em Santa Catarina). A autorização prevê a exploração do espaço por 25 anos. Ainda no segmento portuário, o projeto do Terminal de Brites está em fase de obtenção da Licença Ambiental para o início das obras.

Em outra frente, a Companhia assinou Contrato de Adesão junto ao Governo Federal no ano de 2021 para a construção do prolongamento da Ferrovia Norte-Sul, permitindo alcançar o Complexo Portuário de Vila do Conde, em Barcarena (PA) a partir de Açailândia (MA). Estão previstos 571,35 quilômetros de ferrovia a serem viabilizados até 2032. O projeto também está em fase de licenciamento ambiental.

## Estrutura societária





Clique nas siglas abaixo  
para informações detalhadas

## Novos negócios

**Terminal Portuário Brites:** Um dos principais investimentos da Triunfo Participações e Investimentos, alinhado à sua estratégia de expansão, é o desenvolvimento do Terminal Portuário Brites, de Uso Privado, a ser instalado na cidade de Santos (SP).

Ao longo do ano de 2023, a TPI deu prosseguimento ao desenvolvimento do projeto e à execução das exigências previstas no Licenciamento Ambiental emitido pelo Instituto Brasileiro de Meio Ambiente - IBAMA. Para a realização da obra, a Companhia contará com diversos programas socioambientais visando à redução de possíveis impactos sobre o ecossistema e a comunidade local, preservando 70% da área de intervenções para projetos de recuperação e compensação ambiental. Quando em operação, o TPB deve gerar mais de 4 mil empregos diretos e indiretos, impulsionando o desenvolvimento da região através da geração de emprego e renda.

### O projeto

- 5 berços
- 1 pera ferroviária<sup>4</sup>
- 8 linhas para trens com até 80 vagões
- 20 milhões de toneladas de cargas movimentadas por ano
- 75% via modal ferroviário
- Área de 2 milhões de m<sup>2</sup>

### Capacidade anual prevista

- 6 milhões de toneladas de granéis líquidos
- 8 milhões de toneladas de grãos
- 3 milhões de toneladas de fertilizantes
- 3 milhões de toneladas de celulose



*4 Espaço para manobra utilizada normalmente em pontos finais de uma linha férrea, para auxiliar a locomotiva, composição ou material rodante a mudar sua direção, fazendo-a retornar.*

**Terminal Portuário Logístico (TPL):** Outro importante projeto, que compõem a carteira de novos negócios da Triunfo, é o Terminal Portuário Logístico (TPL), na modalidade de Uso Privado, a ser construído na cidade de Santos (SP), no Largo de Santa Rita, em uma área autorizada para exploração da instalação portuária de 1.038.301,11 m<sup>2</sup>. O novo Terminal irá contribuir com o aumento da capacidade logística e da eficiência operacional do Porto de Santos, o mais movimentado do Brasil.

O projeto contará com uma estrutura para múltiplo uso logístico, operando cargas de importação e exportação, com capacidade para cinco berços de atracação e pera ferroviária para composição de até 120 vagões.

Após a obtenção da autorização para exploração e instalação do TLP, por meio da assinatura do contrato de adesão com o Governo Federal realizada em 2022, a Triunfo vem trabalhando nos processos necessários à obtenção da Licença Ambiental do empreendimento, cujo Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto Ambiental (EIA-RIMA) encontravam-se em fase final de elaboração, ao término de 2023.



**Ferrovial Açaílândia – Barcarena:** Essencial à infraestrutura do país, o sistema ferroviário conta com novos projetos em elaboração para exploração de empresas privadas no Brasil. Neste importante cenário, a Triunfo Participações e Investimentos obteve autorização para a implantação da prolongação da Ferrovia Norte-Sul, no ano de 2021. O projeto prevê a construção de 571,4 quilômetros de ferrovia, que permitirão a ligação entre Açaílândia (MA) e o Complexo Portuário de Vila do Conde, em Barcarena (PA).

Vocacionado à logística de cargas, o novo trecho ferroviário trará eficiência operacional para a região, pois está próximo a importantes áreas de

mineração do estado do Pará como Paragominas, Rondon do Pará e Dom Eliseu.

O projeto de engenharia vem sendo desenvolvido pela TPI, em parceria com empresa italiana especializada em ferrovias, e prevê importante redução dos impactos socioambientais por meio de soluções que não interfiram em áreas de preservação ambiental, e sem conflitos com áreas indígenas, muito presentes na região.

O empreendimento encontra-se em fase de obtenção do licenciamento ambiental com prazo previsto para conclusão até 2032.





# Governança corporativa



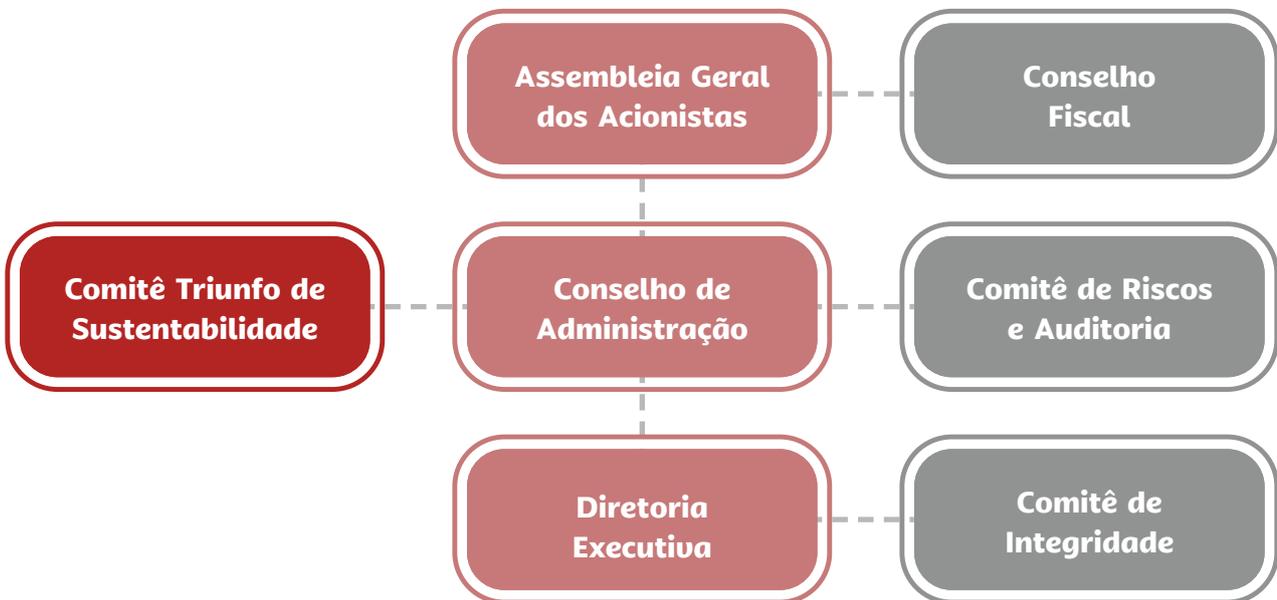


## Estrutura e composição

[GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20]

Trabalhar com seriedade, responsabilidade, transparência e seguindo os princípios éticos, são premissas adotadas pela Triunfo Participações e Investimentos. As práticas de governança se mantêm sólidas na Companhia desde a sua entrada no Novo Mercado da B3, ainda em 2002, o que fortalece seu compromisso com o desenvolvimento sustentável dos negócios e das pessoas. Por meio de mecanismos estruturados de gestão de riscos, a Companhia assegura a estratégia corporativa consolidada na ética e na integridade em todas as instâncias de seus relacionamentos.

Em sua estrutura de Governança, a Assembleia Geral Ordinária (AGO) é o principal órgão decisório da Companhia, e se reúne anualmente<sup>5</sup> no primeiro quadrimestre, após o encerramento do exercício fiscal anterior. A AGO permite a participação de todos os acionistas em caráter obrigatório, e as decisões são tomadas por maioria absoluta dos votos. O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, assessorados pelo Conselho Fiscal e pelos s de Assessoramento, completam a estrutura de governança da Triunfo.



*5 Assembleias Gerais Extraordinárias (AGE) podem ser convocadas sempre que necessário.*

## Conselho de Administração

Orientar os negócios da Companhia é uma das atribuições do Conselho de Administração, responsável por eleger e destituir os membros da Diretoria, dos Comitês Estatutários, bem como aprovar e alterar políticas e regimentos internos. Cabe ao Conselho, com base nas diretrizes do Regulamento do Novo Mercado da B3, representar os interesses dos acionistas e dos demais *stakeholders*.

O órgão pode ser composto por, no mínimo 5 (cinco) e no máximo 12 (doze) membros, acionistas ou não, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de 2 (dois) anos, podendo ser reeleitos, conforme preconiza o [Estatuto Social](#) da Companhia. Em conformidade com as boas práticas de governança, o Conselho terá, no mínimo, 20% do

seu quadro preenchido por membros independentes. Da mesma forma, o Presidente do Conselho de Administração não exerce função executiva na Companhia. Acesse o currículo dos membros do Conselho no [site da TPI](#).

O Conselho de Administração se reunirá, no mínimo, quatro vezes por ano – e extraordinariamente quando necessário –, cabendo ao órgão supervisionar e orientar a gestão da Diretoria Executiva, além de avaliar o impacto ambiental, social e econômico das empresas ligadas à Triunfo Participações e Investimentos. O Conselho conta, ainda, com o apoio de Comitês, dentre eles os de Sustentabilidade e de Integridade que, juntos, reforçam o compromisso da Companhia com a conduta ética e com a gestão sustentável.

### Composição do Conselho de Administração

(em 31.12.2023)

Nome	Cargo
João Villar Garcia	Presidente do Conselho
Leonardo de Almeida Aguiar	Conselheiro
Ricardo Stabile Piovezan	Conselheiro
Antônio José Monteiro da Fonseca de Queiroz	Conselheiro
Amin Alves Murad	Conselheiro Independente
Gustavo de Pinho Gato	Conselheiro Independente
Luiz Fernando Wolff de Carvalho	Conselheiro
Breno Figueiredo Pinheiro	Conselheiro

## Remuneração

A partir dos critérios definidos em sua [Política de Remuneração](#), cabe à Assembleia Geral determinar a remuneração global dos administradores da Companhia, dentre eles o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. A composição da remuneração dos Conselheiros pode prever honorários fixos mensais e gratificações, de acordo com as diretrizes estabelecidas e com as atribuições e responsabilidades da função. Em razão das peculiaridades de cada negócio, os critérios para remuneração dos administradores das controladas, seguem diretrizes e estatutos próprios.

## Avaliação

A [Política de Avaliação de Desempenho](#) da Triunfo Participações e Investimentos estabelece as diretrizes para a realização das avaliações periódicas dos membros do Conselho de Administração, bem como do Conselho Fiscal (quando instituído), da Diretoria Executiva e dos membros dos Comitês de Assessoramento.

Como forma de garantir o alinhamento das estratégias da Companhia ao desempenho da alta administração, a avaliação é realizada periodicamente, cabendo ao Presidente do Conselho de Administração conduzir e definir as orientações fundamentais do processo. O reconhecimento de talentos e esforços, e a legítima contribuição para os resultados do negócio, são ferramentas fundamentais para as estratégias de recompensas definidas na gestão da Companhia.

## Conselho Fiscal

Responsável por fiscalizar e analisar os resultados e as Demonstrações Financeiras, o Conselho Fiscal tem atuação independente e de caráter não permanente, podendo ser instituído em qualquer exercício social. Sempre que instalado, será constituído por três membros efetivos e igual número de suplentes, acionistas ou não. Nos termos da Lei das Sociedades por Ações, quando seu funcionamento não for permanente, o Conselho Fiscal poderá ser instalado pela Assembleia Geral, a pedido dos acionistas.

### Composição do Conselho Fiscal

(em 31.12.2023)

Nome	Cargo
Paulo Roberto Franceschi	Membro Titular
Vanderlei Dominguez da Rosa	Membro Titular
Silmar Marques Palumbo	Membro Titular
Ricardo Bertucci	Membro Suplente
Moacir Gibur	Membro Suplente
Fernando Luis Chichitte Castanho	Membro Suplente

## Diretoria Executiva

Com o papel de conduzir os negócios e executar a estratégia da Companhia, a Diretoria Executiva tem suas atividades fiscalizadas pelo Conselho de Administração e será composta por, no mínimo 2 (dois) e no máximo 6 (seis) diretores, acionistas ou não, de acordo com o estabelecido no Estatuto Social.

### Composição da Diretoria Executiva

(em 31.12.2023)

Nome	Cargo
Carlo Alberto Bottarelli	Diretor-Presidente
Marcos Paulo Fernandes Pereira	Diretor Administrativo-Financeiro
Roberto Solheid da Costa de Carvalho	Diretor de Relações com Investidores
Dorival Pagani Junior	Diretor de Desenvolvimento de Negócios



## Ética e integridade

[GRI 2-15; 2-16; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3; 406-1]

O compromisso com a ética permeia todas as atividades da Triunfo Participações e Investimentos e de suas empresas controladas, que têm a integridade como um valor fundamental, balizando políticas, práticas e relacionamentos. Um conjunto de sistemas, normas, políticas e processos sustentam a cultura de integridade da Companhia ao longo da sua história.

## Responsabilidades

Em sua estrutura de governança, a TPI define as responsabilidades de cada agente em relação à conduta ética e íntegra. Assim, como forma de garantir a definição e execução das diretrizes de

conformidade, o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva, o Departamento de *Compliance* e os demais Comitês desenvolvem suas respectivas ações dentro do Programa, conforme a seguir:

## Conselho de Administração:

- Determinar as diretrizes institucionais sobre o Programa de Integridade, para aplicação em toda a Companhia e nas empresas controladas, mantendo como base o Código de Conduta e a Política Anticorrupção;
- Fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, definindo sua missão, objetivos e diretrizes;
- Avaliar formalmente os resultados de desempenho do Programa de Integridade;
- Aprovar a Política de Gestão de Riscos e acompanhar sua implementação;
- Aprovar o Código de Conduta da Companhia; e
- Constituir comitês e nomear os respectivos membros.

## Diretoria Executiva:

- Dar suporte ao Departamento de *Compliance*, disponibilizando recursos para o bom funcionamento do Programa;
- Promover o engajamento das lideranças e demais profissionais;
- Contribuir para a realização de avaliações periódicas de risco de *compliance*, bem como das suas medidas mitigadoras; e
- Promover melhoria contínua do Programa de Integridade.

**Conselheiros e diretores participam ativamente do Programa de Integridade.**



## Departamento de *Compliance*:

- Definir as diretrizes do Programa de Integridade, além de responder às questões relativas ao Programa ou temas relacionados à integridade;
- Promover o engajamento e suporte da alta administração, garantir a disponibilidade de recursos, sistemas e controles internos para o funcionamento do Programa;
- Conduzir e/ou supervisionar a realização de avaliações periódicas de risco de *compliance*, bem como das suas medidas mitigadoras;
- Propor atualização das políticas e procedimentos internos;
- Propor implementação ou melhorias nos controles ou processos internos;
- Desenvolver e organizar treinamentos periódicos;
- Apoiar o Comitê de Integridade na investigação ou apuração de quaisquer violações ou denúncias no Canal Confidencial e outras suspeitas relativas aos temas de *compliance*;
- Realizar *Due Diligencies/Background Check*, para apoiar a Companhia nas suas contratações, fusões, aquisições, entre outros;
- Monitorar as atividades, bem como garantir a realização de auditoria regular do Programa de Integridade; e
- Reportar periodicamente à Diretoria e ao Conselho de Administração indicadores, para melhoria contínua do Programa.



## Comitê Triunfo de Integridade:

- Fomentar e monitorar a execução do Programa de Integridade Triunfo; e
- Deliberar sobre situações de descumprimento das normativas internas das empresas Triunfo, tais como Código de Conduta e Política Anticorrupção.

## Comitê de Riscos e Auditoria:

- Avaliar, monitorar e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das políticas internas da Companhia;
- Dispor de meios para recepção e tratamento de informações, acerca do descumprimento de dispositivos legais e normativos, aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos, inclusive com previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da informação; e
- Supervisionar o funcionamento do Código de Conduta e do Canal Confidencial.

## Programa de Integridade Triunfo

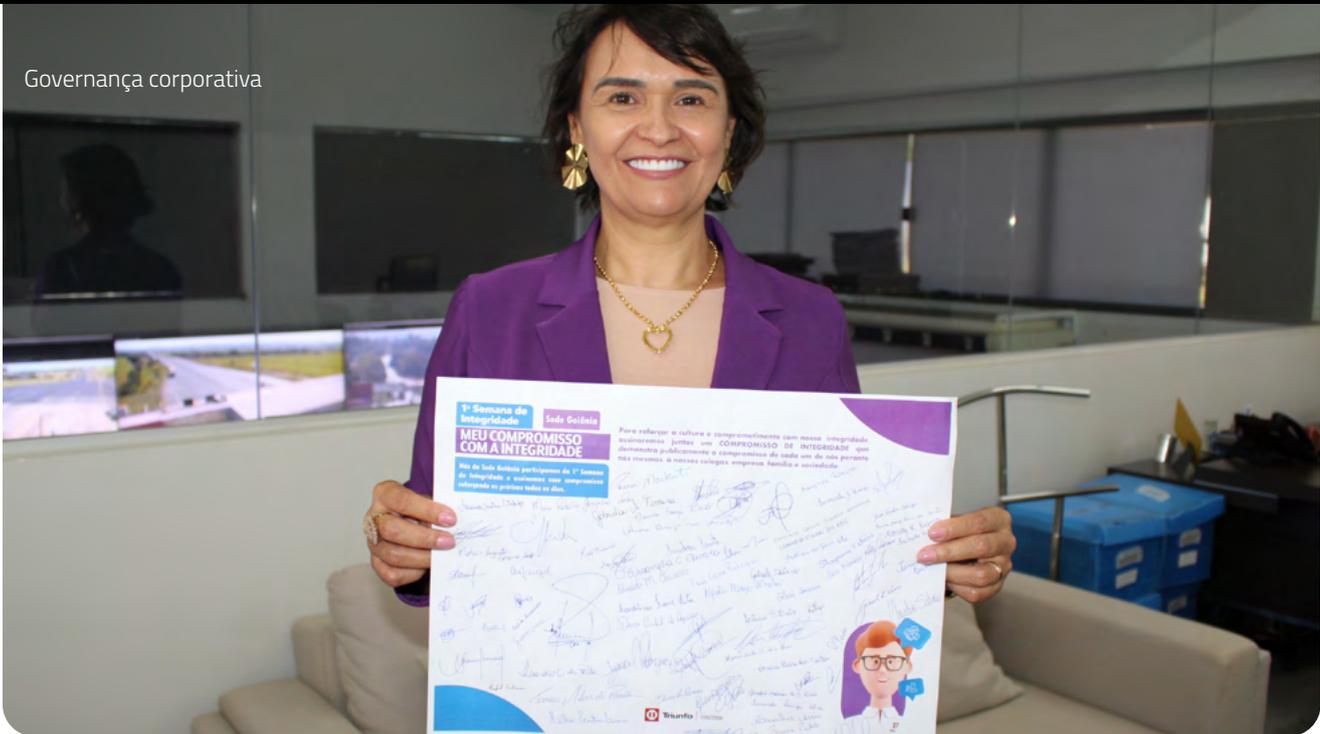
Empenhada em manter uma cultura de integridade, a Companhia conta com o Programa de Integridade Triunfo. Criado há oito anos, o Progra-

ma marca o protagonismo da empresa em ações estruturadas de ética e integridade, no setor de infraestrutura no Brasil.

Consciente do seu papel e da importância do negócio para o desenvolvimento da sociedade, a TPI vem aperfeiçoando seus sistemas de gestão por meio de políticas e práticas robustas de *compliance*, a fim de assegurar a conformidade legal e disseminar a cultura anticorrupção ao longo de sua cadeia de valor e por meio de seus ativos.

Em sua estrutura, o Programa de Integridade conta com diversos instrumentos que sustentam sua estratégia, alinhados às melhores práticas de governança corporativa do mercado. São eles:

- Política de Sustentabilidade;
- Política de Relacionamento com *Stakeholders*;
- Política de Divulgação e Negociação com Valores Mobiliários;
- Política de Avaliação de Desempenho;
- Política de Remuneração;
- Política de Indicação;
- Política de Gerenciamento de Riscos;
- Política de Transações com Partes Relacionadas;
- Política de Contribuições e Doações;
- Política Anticorrupção; e
- Código de Conduta.



Políticas, estatutos e regimentos estão disponíveis para acesso de todos no [website](#) da Companhia.

Com o objetivo de aperfeiçoar a estrutura de governança e de controles internos, o Programa de Integridade é guiado pelo atendimento à Lei nº 12.846/2013, e realiza o monitoramento de indicadores, o mapeamento de processos de riscos, além de auditorias e testes de eficácia dos mecanismos de controle, tendo como base de atuação os seguintes pilares:

- Suporte da Alta Administração
- Avaliação de Riscos
- Código de Conduta e Políticas
- Controles e processos internos
- Treinamento e comunicação
- Canal Confidencial
- Investigações internas
- *Background Check / Due Diligence*
- Monitoramento e auditoria

A análise de desempenho do Programa é realizada mensalmente, por meio da Análise Crítica da Alta Direção (ACAD), com a participação do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva. Neste processo, também são analisados os mecanismos de gerenciamento de riscos corporativos para eventuais melhorias no processo. Essas iniciativas são válidas em todas as empresas que a Triunfo detém o controle acionário – Tijoá e Aeroportos Brasil Viracopos desenvolvem programas próprios.

Além disso, preocupada com a qualidade e efetividade do Programa de Integridade, a Companhia contratou, em 2019, uma empresa especializada em *compliance* para realização de um *Compliance Assessment*, que identificou um grau de maturidade do Programa da Triunfo acima da média do mercado, além de trazer algumas recomendações de melhorias já implementadas. Em 2023, foi realizado um novo *Compliance Assessment*, cuja conclusão está prevista para o primeiro semestre de 2024.

Ainda em 2023, em um processo de melhoria nas práticas de governança, algumas diretrizes do Programa de Integridade foram atualizadas, seguindo as orientações da NBR ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno).

## Comitê de Integridade

O Comitê de Integridade da Triunfo é responsável por fomentar e monitorar a execução do Programa de Integridade e se dedica exclusivamente às atividades de *compliance*. Subordinado ao Conselho de Administração, o Comitê atua há quatro anos de forma a prevenir, detectar, interromper e remediar eventuais condutas em desacordo com os procedimentos, políticas, normas e leis da Companhia.

Composto por profissionais capacitados, de diversas áreas de atuação, o órgão busca incentivar a melhoria contínua dos mecanismos de *compliance* da Triunfo, além de apurar as denúncias reportadas por meio do Canal Confidencial e deliberar sobre as medidas disciplinares. De caráter consultivo, visa assegurar a adequação, o fortalecimento e o devido funcionamento do Programa de Integridade.

---

## Código de Conduta e Canal Confidencial

### Código de Conduta

Principal ferramenta do Programa de Integridade, o Código de Conduta é aplicável a todos os *stakeholders* e promove a integração ética entre as pessoas, as empresas e a sociedade. Aprovado pelo Conselho de Administração, o documento apresenta os princípios que embasam as diretrizes de conduta e integridade da Companhia:

- Comprometimento com o combate às violações aos Direitos Humanos;
- Combate a todo tipo de assédio e abuso de poder;
- Conduta em relação a brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento;
- Premissas para o trabalho voluntário;
- Relacionamento com a mídia e imprensa;
- Relacionamento com os usuários e fornecedores; e
- Lavagem de dinheiro.

## Política Anticorrupção

Em complemento ao Código de Conduta, a Política Anticorrupção da Triunfo estabelece as diretrizes a serem cumpridas por todos os públicos que, de alguma forma, agem ou fazem negócios em nome das empresas Triunfo. Também orienta prestadores de serviços de qualquer natureza, representantes, fornecedores, parceiros e consultores, sobre a conduta esperada nas relações.

O documento, aprovado pelo Conselho de Administração e acessível a todos, tem como base a Lei 12.846/2013 e o Decreto 8.420/2015 e traz recomendações para o relacionamento com o setor público, concorrências, licitações, doações, contribuições partidárias, entre outros.

Todos os novos profissionais, em sua integração inicial na empresa, recebem uma cópia do Código de Conduta e da Política Anticorrupção, além de treinamento específico sobre o tema.

**Todos os profissionais, em sua integração, recebem uma cópia do Código de Conduta e da Política Anticorrupção, além de treinamento específico sobre integridade.**

## Canal confidencial

Essencial ao bom funcionamento do Programa de Integridade, o Canal recebe as manifestações e relatos de casos que possam caracterizar alguma violação ao Código de Conduta, à Política Anticorrupção ou à legislação vigente, tanto de profissionais como de outros públicos com os quais a Companhia interage.

Administrado por empresa independente, o Canal garante o sigilo e o direcionamento das denúncias ao Comitê de Integridade, responsável pela análise e encaminhamento dos casos relatados. Se evidenciada a veracidade da denúncia, medidas corretivas são planejadas e aplicadas, a fim de evitar recorrência e demais impactos negativos. No ano de 2023, a Triunfo recebeu duas manifestações relativas à casos de discriminação que, após investigação, foram considerados im procedentes.

### Meios de contato do Canal Confidencial

[www.canalconfidencial.triunfo.com](http://www.canalconfidencial.triunfo.com)

0800 517 1325

## Fluxo de tratamento das denúncias

1º

Empresa terceirizada recebe as denúncias e realiza a triagem inicial para identificar eventuais conflitos de interesse e independência na investigação;

2º

Após triagem, a denúncia pode ser encaminhada ao Comitê de Integridade, ao Conselho de Administração ou para profissional da área de *Compliance* indicado pelo Comitê;

3º

A investigação é realizada e o levantamento de dados pode prever, eventualmente, o encaminhamento da denúncia para outras áreas; e

4º

Após concluída a investigação, a denúncia é respondida através do próprio Canal Confidencial, dando início, sempre que necessário, a execução do plano de ação.

## Alteração do operador do Canal Confidencial

[GRI 2-4]

No ano de 2023, como forma de aperfeiçoar os processos do Canal Confidencial, a Triunfo substituiu a empresa que realiza a gestão do mesmo. A iniciativa representa um marco importante dos esforços da Companhia para o fortalecimento da conformidade e da transparência em todas as operações.



## Comunicação e formação contínua

A Triunfo investe, continuamente, em ações de comunicação e de capacitação nos temas de ética e integridade. Desde o lançamento do Programa de Integridade, a Companhia vem implementando práticas consistentes de comunicação e treinamento, envolvendo 100% dos profissionais, incluindo a alta administração. A partir de um planejamento anual, os treinamentos, campanhas e ações de engajamento são realizados tanto presencialmente, como de forma virtual, de modo a permitir a participação de todas as empresas controladas.

Durante o ano de 2023, foram realizados diversos treinamentos que abordaram temas relacionados ao Código de Conduta, à Política Anticorrupção, além de treinamentos específicos de Auditoria e do Programa de *Compliance*. Ao todo, foram mais de 3 mil horas de capacitações sobre o tema, incluindo quase a totalidade dos profissionais e 21 conselheiros das empresas controladas.

## Iniciativas de Comunicação

### Momento *Compliance*

Ações mensais de divulgação para toda a Companhia, por meio de comunicados enviados pelos diversos canais de comunicação, sobre temas relativos ao Código de Conduta, Política Anticorrupção, incentivo ao uso do Canal Confidencial, combate ao assédio e discriminação, Direitos Humanos, segurança da informação, entre outros.

No ano de 2023 foram produzidos e enviados diversos comunicados do Momento *Compliance* para profissionais, parceiros e fornecedores.

### Campanha Sou Mais *Compliance*

Realizada anualmente, desde 2015, a Campanha tem duração média de um mês e abrange, de forma intensiva, todos os profissionais da Companhia, incluindo 100% do quadro do Conselho de Administração. No ano de 2023, por meio de pautas semanais, a Campanha abordou o combate ao assédio e a conduta dos profissionais no dia a dia. Mais de 2 mil profissionais foram impactados com as ações da Campanha no ano.

A Triunfo Concebra realizou a 1ª Semana de Integridade, com ações ao longo do trecho de concessão, como a assinatura do termo de compromisso com a integridade, distribuição de brindes e iniciativas de comunicação pelos canais digitais.



## Agentes de Compliance

Responsável por disseminar e fortalecer a cultura ética da Triunfo e de suas controladas, os Agentes de *Compliance* são profissionais que atuam de forma multidisciplinar em cada um dos ativos. Além de sustentar o amadurecimento do Programa de Integridade, o grupo – que conta com a participação de membros da diretoria –, está ligado ao Departamento de *Compliance* e suas principais atribuições são:

- Esclarecer dúvidas relativas ao Código de Conduta e à Política Anticorrupção da Triunfo, encaminhando os questionamentos adicionais ao Departamento de *Compliance*;
- Apoiar na execução dos treinamentos do Programa de Integridade;
- Fomentar a disseminação do Programa de Integridade;
- Auxiliar, sempre que necessário, na investigação de denúncias e situações relacionadas à prática de corrupção, suborno ou fraude; e
- Sugerir melhorias em políticas, campanhas e treinamentos do Programa de Integridade.

## Reconhecimento

### Selo Empresa Limpa

Em 2023, a Triunfo Participações e Investimentos e algumas de suas controladas renovaram o compromisso com a promoção dos princípios éticos e o combate à corrupção, aderindo novamente ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos. O pacto, elaborado em 2005 por um grupo de instituições independentes e de referência no assunto, auxilia as organizações na gestão dos negócios de maneira responsável, sustentável e íntegra.

Além das iniciativas realizadas de forma voluntária, a Companhia se compromete a divulgar a legislação anticorrupção para todos os seus *stakeholders*, bem como garantir a aplicação de mecanismos que mitiguem qualquer forma de suborno, assegurando transparência e colaborando com investigações, sempre que necessário.



**Em 2023, a Triunfo Participações e Investimentos renovou o compromisso com a promoção dos princípios éticos e o combate à corrupção, aderindo novamente ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos.**



## Gestão de riscos

[GRI 2-15; 3-3]

A gestão dos riscos é, para a Triunfo, essencial à sustentabilidade dos negócios, assegurando os direitos dos *stakeholders* e preservando a sua reputação. Reduzir a probabilidade de ocorrência de eventos incertos e minimizar os impactos que podem afetar o resultado da Companhia, é o objetivo das áreas envolvidas. Cabe ao Conselho de Administração realizar a supervisão e a avaliação periódica dos riscos, além de definir o nível e o grau de exposição que a empresa está disposta a aceitar na implementação de suas estratégias de negócio e na condução das atividades.

A Política de Gerenciamento de Riscos, implantada em 2022, estabelece as diretrizes e responsabilidades nas ações relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos dentro dos limites estabelecidos pelo Conselho de Administração. Cabe à Diretoria garantir a aplicação do modelo de três linhas de defesa, adotado pela Companhia.



## Processo de Gerenciamento de Riscos

Tendo como referência as melhores práticas de mercado, o processo de Gerenciamento de Riscos da Companhia se baseia nas premissas previstas no *Committee Of Sponsoring Organizations Of The Treadway Commission - COSO*; no Instituto Brasileiro de Governança Corporativa



(IBGC); na NBR ISO 31000 (Gestão de Riscos) e no Regulamento de Listagem do Novo Mercado B3.

A metodologia adota pela Triunfo, prevê a gestão em três linhas:

**Primeira linha:** todos os profissionais da Triunfo e de suas empresas são considerados responsáveis pelo gerenciamento de riscos e devem reportar eventuais riscos identificados ao Corpo Executivo e ao responsável local sobre o tema.

**Segunda linha:** nas empresas Triunfo, fazem parte da segunda linha as funções locais de gestão de riscos, a área de *Compliance*, Segurança da Informação e Qualidade. Cabe a estes profissionais promoverem a operacionalização das diretrizes, políticas e decisões emanadas pela Diretoria, Conselho de Administração e Comitês, em relação às práticas de gerenciamento de riscos.

**Terceira linha:** representada pela área de Auditoria Interna, é responsável por estabelecer auditoria sobre a governança de gestão de riscos e do ambiente de controles internos, assim como realizar revisões consultivas sobre tais temas.

Ao longo do ano de 2023, a Companhia monitorou riscos relacionados aos temas abaixo:

**Estratégicos:** os riscos estratégicos são os considerados decorrentes da implementação inadequada de decisões e estratégias, assim como advindos de deficiências nas práticas de governança corporativa e possível não alinhamento entre a estratégia e as atividades internas. Fazem parte dos riscos estratégicos, as mudanças adversas inesperadas no ambiente de negócios com relação à economia, ao cenário político, às políticas públicas ou ações de concorrentes.

**Compliance e Regulatórios:** nesta categoria entram os riscos relacionados ao descumprimento de leis e regulamentos aplicáveis às atividades da organização. Estão incluídos os riscos de conformidade externos e internos, os riscos a fraudes, risco reputacional e os associados ao Programa de *Compliance* e Integridade.

**Operacionais:** os riscos operacionais são aqueles que podem ocorrer pela perda ou diminuição da eficiência e eficácia dos processos internos. Eventos externos como greves, fraudes, catástrofes naturais e eventos de força maior também fazem parte desse grupo, além dos riscos associados à segurança da informação.

**Financeiros:** os riscos financeiros são os decorrentes da gestão inadequada do fluxo de caixa com impactos na geração de caixa operacional, gestão das transações financeiras e captação/aplicação de recurso.

## Cadeia de valor

[GRI 2-15]

Tendo seus negócios concentrados na administração de rodovias e aeroportos, os principais públicos integrantes da cadeia de valor da Companhia são passageiros de transporte rodoviário e aeroviário e os motoristas. Portanto, a Triunfo realiza diversas ações de relacionamento com estes públicos, descritas ao longo do Relatório.

Em relação aos fornecedores, as empresas controladas adotam a Política de Transações com Partes Interessadas, que toma como referência a Lei das Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404/76) e a Deliberação 94/22 da CVM, por meio da qual a Triunfo divulga as transações com as partes re-

lacionadas, mesmo que ainda não concluídas, de forma a dar transparência em todo seu processo junto à cadeia de valor. Ainda, promove treinamentos e adota procedimentos internos para monitorar os relacionamentos com terceiros que envolvam valores e atividades críticas. Nos casos de cadastros, monitoramento de sistemas, procedimentos de cotações para compras e mapeamento de oportunidades, a Triunfo realiza análise da conformidade das empresas com a Lei Anticorrupção e demais legislações vigentes, por meio de uma avaliação periódica de conflito de interesses e *Background Check*.



# Nosso time



*A Triunfo tem no capital humano um dos principais pilares do crescimento sustentável dos negócios. Alinhada aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Companhia está comprometida em oferecer a seus profissionais um ambiente de trabalho saudável, seguro, diverso e inclusivo, que impulse o desenvolvimento individual e coletivo. Como desdobramento desse compromisso, a Triunfo mantém, desde 2015, uma Política de Gestão de Pessoas, documento que orienta a relação entre a Companhia e seus profissionais, em todas as suas operações, com base em sete frentes essenciais, descritas abaixo.*

## Eixos da Política de Gestão de Pessoas



Ambiente atrativo



Desenvolvimento de competências



Igualdade de oportunidades



Remuneração justa e competitiva



Conduta ética e transparente



Saúde e segurança do trabalho



Liberdade de associação e negociações coletivas



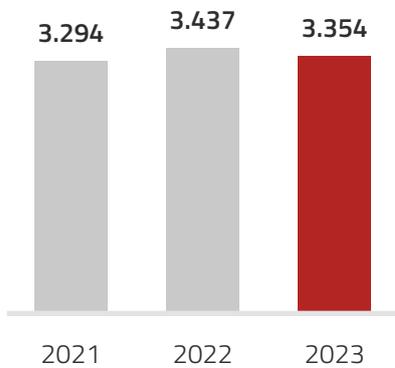
# Perfil dos profissionais

[GRI 2-7; 2-8; 2-30; 402-1; 405-1]

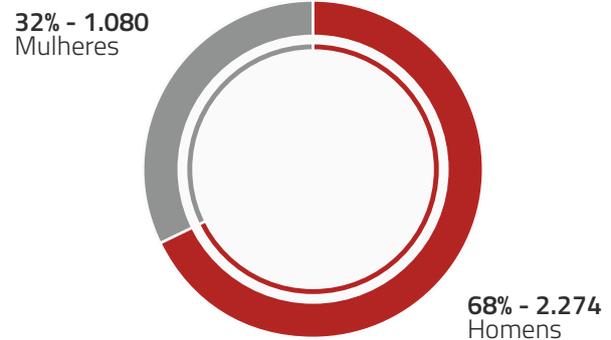
Ao final de 2023, as empresas Triunfo empregavam 3.354<sup>6</sup> pessoas, uma diminuição de 2% em relação a 2022, pequena variação decorrente da terceirização de mão de obra realizada na Triunfo Concebra e na Concer, para alguns serviços específicos do negócio. Completavam o quadro de funcionários da Companhia, 116 aprendizes e 31 estagiários. Os serviços para a execução de atendimento médico, limpeza e conservação das rodovias, empregavam mais 2.365 profissionais terceirizados.

Do total de empregados próprios, excluídos estagiários, aprendizes e diretores estatutários, 100% estavam cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho no ano de 2023, os quais têm periodicidade determinada pelo sindicato, e as respectivas negociações são realizadas somente após as devidas consultas, por meio de representação e assembleias sindicais.

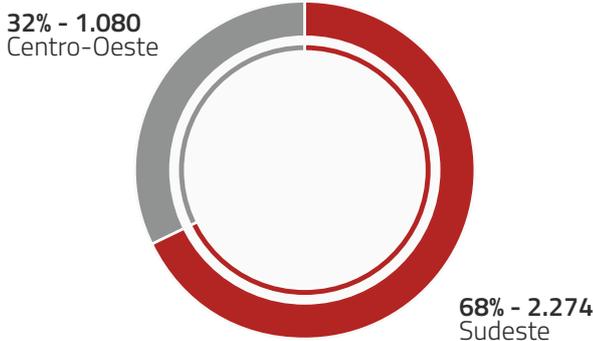
## Número de profissionais



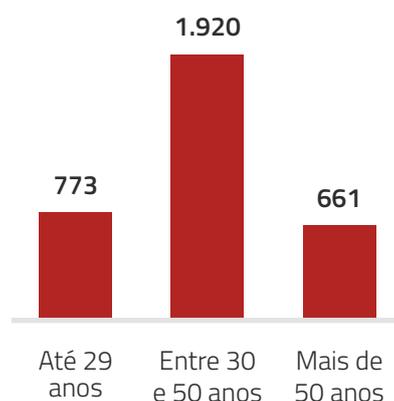
## Profissionais por gênero



## Profissionais por região



## Profissionais por faixa etária



*6 Do total de profissionais, apenas cinco trabalhavam em regime de meio período. Havia, ainda, 94 pessoas contratadas na Aeroportos Brasil Viracopos sob o regime de trabalho intermitente – não contabilizadas no número total.*

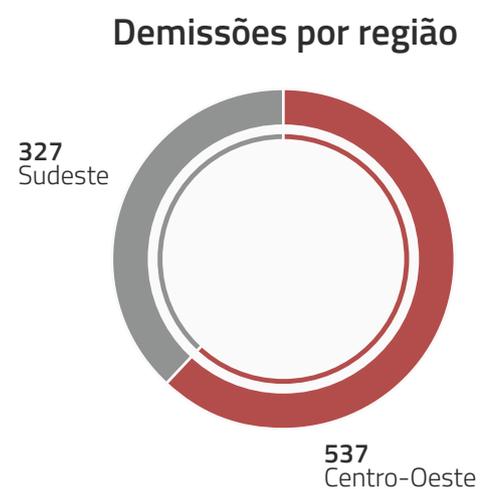
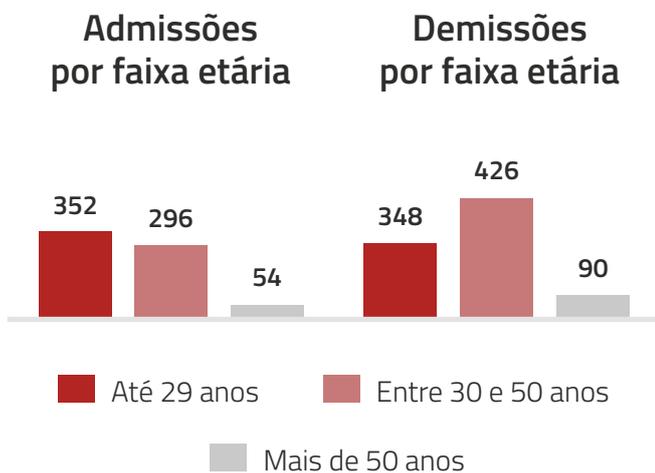
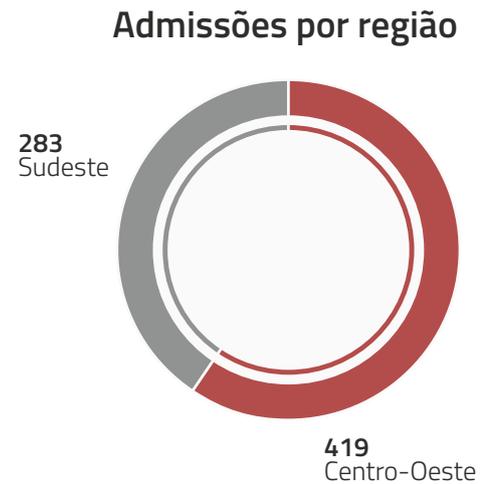
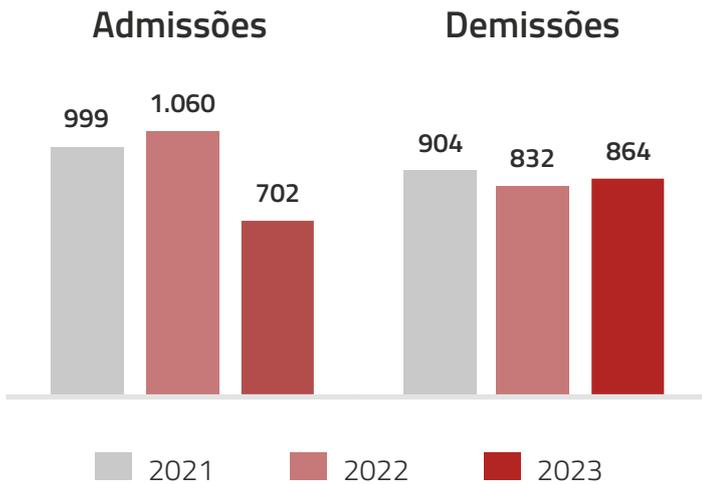
## Admissões e demissões

[GRI 401-1]

Ancoradas na Política de Gestão de Pessoas, as empresas Triunfo realizam seus processos de recrutamento e seleção pautados na eficácia e respeito, utilizando ferramentas e sistemas que permitam identificar a aderência aos valores corporativos, às competências e às habilidades necessárias para cada função. Além disso, a Companhia prioriza a contratação de profissionais que residam nos municípios próximos aos ativos, como forma de apoiar no

desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua.

No ano de 2023, as empresas Triunfo admitiram 702 profissionais, uma redução de 34% em relação a 2022. No mesmo período foram demitidas 864 pessoas, reflexo do movimento de terceirização da mão de obra nas empresas Triunfo Concebra e Concer, principalmente para atividades de conservação e limpeza das rodovias.



## Benefícios

[GRI 401-2]

As empresas Triunfo oferecem aos seus profissionais remuneração compatível com as práticas salariais do mercado e da região onde está inserida e benefícios adicionais, previstos nos acordos coletivos, além dos determinados pela legislação vigente. Desta forma, busca reter bons profissionais e se manter competitiva no mercado de trabalho.

Os principais benefícios oferecidos a todos os empregados contemplam plano de saúde e odontológico, seguro de vida e previdência privada. No entanto, considerando o modelo de negócio da Companhia, os pacotes de remuneração e outros benefícios ofertados, podem ocorrer variações entre as empresas controladas, em respeito aos acordos coletivos específicos ou às políticas e práticas de cada um dos ativos.

### Principais benefícios

- Assistência médica;
- Assistência odontológica;
- Seguro de vida com cobertura para incapacidade/invalidez e auxílio funeral;
- Previdência privada;
- Vale-refeição ou vale-alimentação;
- Transporte fretado<sup>7</sup>;
- Auxílio-creche<sup>8</sup>;
- Empresa cidadã – Licença-maternidade e paternidade estendida<sup>9</sup>;
- Reembolso de 50% para todos os profissionais cursarem pós-graduação<sup>10</sup>; e
- Remuneração variável, tais como Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e premiações.

*7 Apenas para Aeroportos Brasil Viracopos, Concer e Triunfo Concebra.*

*8 Apenas para Aeroportos Brasil Viracopos e Tijoá.*

*9 Apenas para Aeroportos Brasil Viracopos e Triunfo Concebra.*

*10 Não se aplica na Concer.*



## Diversidade, equidade e inclusão

[GRI 401-3; 405-1; 405-2]

Combater a discriminação, para a Triunfo, é um passo essencial para a promoção da diversidade, equidade e inclusão entre os profissionais. A Companhia estabelece, em seu Código de Conduta, aplicável a todas as empresas, que suas relações sejam exercidas livres de qualquer preconceito ou discriminação, incentivando todos os funcionários a seguirem as diretrizes do Código e da Política de Sustentabilidade em seu dia a dia.

Além desses, as empresas Triunfo seguem, também, as orientações da Política de Gestão de Pessoas, documentos que buscam garantir alinhamento da estratégia da Companhia em todas as

controladas. Com base nesses documentos, as empresas definem suas iniciativas e projetos tendo como referência seus negócios e os principais *stakeholders* envolvidos.

Comprometida em apoiar e respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, a Triunfo busca assegurar a inclusão de cláusulas específicas sobre a proibição de trabalho infantil, forçado ou compulsório, discriminação no emprego, liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva nos contratos firmados com fornecedores ou prestadores de serviços, em todas as empresas administradas.



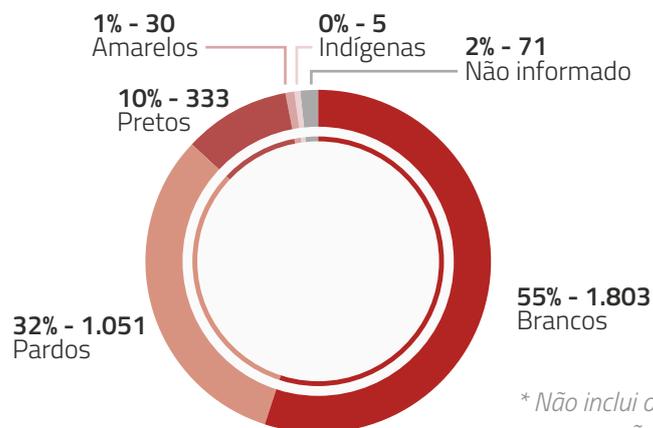
Em outra frente, o Programa Triunfar, desenvolvido pela Triunfo Concebra, é uma iniciativa importante para promoção da inclusão de pessoas com deficiência (PCD) no quadro de funcionários, e vem sendo realizado de forma a incentivar o ingresso no mercado de trabalho

por meio de capacitações gratuitas ofertadas em parceria com instituições de ensino. Ao final do ano, 95 pessoas com deficiência (PCD) integravam os quadros funcionais das empresas Triunfo.

### Profissionais por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	17	1	18
Gerência	33	14	47
Coordenação	81	52	133
Técnico	41	8	49
Administrativo	201	257	458
Operacional	1.900	749	2.649
<b>Total</b>	<b>2.273</b>	<b>1.081</b>	<b>3.354</b>

### Profissionais por raça/etnia\*



\* Não inclui os profissionais de Tijoá, pois a empresa não obteve a autodeclaração em 2023.

As empresas Triunfo monitoram, ainda, as taxas de retorno e retenção após o período de licenças maternidade e paternidade de seus profissionais. Em relação à taxa de retorno, o comparativo entre os anos de 2022 e 2023 demonstra que somente a Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasileira não atingiram os 100% em função de alguns profissionais ainda estarem usufruindo de suas licenças nas datas de base para o cálculo do indicador. Já as taxas de retenção apresentam uma média geral de 79% se analisadas todas as empresas controladas.

### Taxa de retorno

	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	100%	100%
Concer	100%	100%
Tijoá	-	100%
Triunfo Concebra	100%	90%*
Triunfo Part. e Invest.	-	100%
Triunfo Transbrasileira	100%	43%**

### Taxa de retenção

	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	95%	60%
Concer	83%	100%
Tijoá	-	100%
Triunfo Concebra	73%	81%
Triunfo Part. e Invest.	-	100%
Triunfo Transbrasileira	100%	33%

\*Em 31 de dezembro de 2023, quatro profissionais permaneciam em licença-maternidade.

\*\*Em 31 de dezembro de 2022, quatro profissionais permaneciam em licença-maternidade.

## Equidade de gênero

Como empresa integrante do setor de infraestrutura, que historicamente é formado por maioria masculina, a equidade de gênero é um dos temas da agenda corporativa da Companhia. Em 2023, as mulheres representavam 32% da força de trabalho da Companhia, um aumento de 1 p.p. em relação ao ano anterior. Já nos cargos de liderança, as mulheres ocupam quase 34% das posições, um marco importante se comparado com a realidade do setor de infraestrutura brasileiro onde, segundo levantamento realizado pelo Insper<sup>11</sup>, somente 16%

dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.

No quesito equiparação salarial, acompanhando os resultados positivos de mulheres em cargos de liderança, quando analisada a proporção entre salários pagos a homens e mulheres, por categoria funcional, as empresas Triunfo apresentam média de 0,98 para Viracopos, 1,36 na Holding, 1,15 para Concer, 1 no caso da Tijoá, 0,84 em Concebra e 1,05 na Transbrasileira, dados que demonstram a evolução da Companhia no tema.

<sup>11</sup> Levantamento publicado no site do Insper com base em dados do Relatório Global sobre Desigualdade de Gênero do Fórum Econômico Mundial, em 2022.



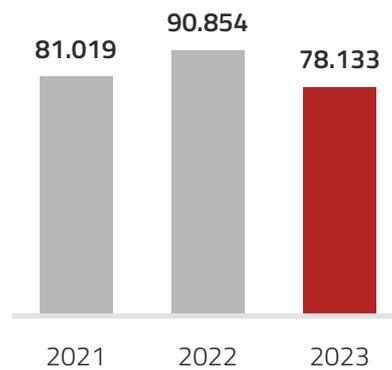
# Desenvolvimento

[GRI 404-1; 404-2; 404-3]

Apoiar o desenvolvimento contínuo de seus profissionais é um compromisso das empresas Triunfo, que têm na qualificação de seus times não apenas um importante diferencial competitivo, mas também um fator de impacto social positivo, ao fomentar a educação ao longo da vida. Assim, em 2023, foram investidos R\$ 214,8 mil em 78,1 mil horas de treinamentos e capacitações – uma média de 23,3 horas por profissional, diminuição de 14% em comparação a 2022.



## Número de horas de treinamento



## Média de horas de treinamento

Geral	23,3
Homens	26,0
Mulheres	17,6

## Programas e práticas

### Sede Triunfo

#### Programa de Incentivo Educacional

Através de subsídios para cursos de graduação e pós-graduação, o Programa busca incentivar o autodesenvolvimento e aplicação de novos conhecimentos no dia a dia do trabalho. Profissionais

efetivos com seis meses ou mais de empresa, são elegíveis ao benefício, desde que cumpridos os requisitos e critérios previstos no regulamento.

## Concer

### Ciclo de *feedback*

Prática adotada pela Concer, tem o objetivo de fortalecer a cultura do *feedback* na Companhia. Portanto, todos os líderes são orientados a realizar *feedbacks* com seus liderados e apoiar o desenvolvimento das equipes.

### Programa Jovem Aprendiz

O Programa Jovem Aprendiz tem como objetivo a contratação de jovens residentes nas regiões do entorno da rodovia e promove o desenvolvimento econômico e sustentável das comunidades. Além disso, oferece aos jovens a oportunidade de adquirir conhecimento e experiência profissional, contribuindo para a inserção no mercado de trabalho. Adicionalmente, os jovens têm a possibilidade de participar de processos internos da Concer, reforçando ainda mais seu desenvolvimento e crescimento dentro da empresa.



## Triunfo Concebra

### Análise de desempenho

Com treinamentos contínuos sobre a rotina de atividades e responsabilidades da função, os profissionais da Triunfo Concebra são acompanhados de modo a permitir a análise de seu desempenho. Indicadores específicos de cada área complementam o diagnóstico do desempenho individual, o que permite a identificação de melhorias além de embasamento para um plano de desenvolvimento dos times. Em 2023, 369 profissionais receberam análises de seu desempenho.

### Treinamento sobre *feedback*

Em 2023 os líderes receberam um treinamento específico sobre o tema, com orientações sobre técnicas para dar e receber *feedback* e a importância para o desenvolvimento das equipes. Da mesma forma, todos os novos gestores recebem este mesmo treinamento, garantindo a formação contínua das lideranças. No ano de 2023, 465 líderes receberam o treinamento sobre *feedback*.

### Desenvolvimento contínuo

A Triunfo Concebra realiza, também, treinamentos rotineiros sobre políticas e procedimentos, além dos treinamentos obrigatórios de cada função. Estimula, ainda, que profissionais sejam multiplicadores de conhecimento, bem como garante que todos os novos contratados passem pelo Programa Inicial de Treinamento, o PIT.

## Triunfo Transbrasiliana

### Matriz de Treinamento

A Triunfo Transbrasiliana utiliza a ferramenta Matriz de Treinamento para garantir o planejamento e o controle efetivos do Programa Anual de Treinamentos, estabelecido na Companhia. A partir de ciclos de *feedback* e das necessidades de cada área, os gestores elaboram os planos de suas equipes que apontam, entre outros aspectos, as habilidades identificadas e as necessidades de cada profissional.

### Desempenho dos gestores

A diretoria monitora o desempenho dos gestores, analisando indicadores gerais da Companhia e específicos de cada setor. Anualmente, na Reunião de Planejamento Estratégico, os gestores apresentam os resultados dos indicadores, projetos e iniciativas da área, que são demonstrados no Painel de Iniciativas Estratégicas. Desta forma, a partir dos resultados demonstrados, é possível identificar necessidades de melhoria e desenvolvimento para cada área e, conseqüentemente, para cada gestor. Em 2023, 29 gestores passaram pela avaliação de desempenho.

## Plataforma de educação corporativa

A Companhia investiu na contratação de uma plataforma de educação corporativa que permite realizar a gestão de treinamentos de forma mais eficaz, além de proporcionar aos profissionais oportunidades de desenvolvimento com treinamentos online e gratuitos. Os treinamentos obrigatórios também podem ser realizados pela plataforma assim como as reciclagens anuais dos treinamentos do Programa de *Compliance* e Proteção da Infância e Adolescência - Programa Agentes de Proteção.

## Aeroporto de Viracopos

### Reestruturação para o desenvolvimento

O ano de 2023 foi de mudanças nas estruturas de Recursos Humanos, em Viracopos. A partir de uma reestruturação, o setor elaborou um novo plano para os próximos anos que contempla, entre outras iniciativas, o Programa de Desenvolvimento de Líderes e o Programa de Formação Estágio e Jovem Aprendiz. Ambos os programas serão executados em 2024.





## Saúde, segurança e bem-estar

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9]

Garantir a saúde e a segurança das pessoas é um compromisso transversal das empresas Triunfo, cultivado constantemente pelas lideranças e fortalecido em todas as práticas, sempre sob orientação das equipes técnicas responsáveis pelo tema, formadas por médicos, enfermeiros, técnicos de segurança do trabalho e engenheiros. Este time atua, também, para identificar e eliminar situações de periculosidade e insalubridade, minimizando ao máximo os riscos<sup>12</sup> aos quais os profissionais podem ser expostos, analisando sistematicamente instalações, equipamentos e procedimentos operacionais e administrativos, para mapeamento completo de tais riscos.

Todo processo de análise, manutenção e melhoria de programas e sistemas de saúde e segurança, são realizados tendo como premissas os pilares de Saúde e Segurança do Trabalho da Companhia:

- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO);
- Brigada de emergência;
- Fiscalização de rotina;
- Avaliação de requisitos legais;

- Plano de emergência; e
- Ginástica Laboral.

Como forma de garantir a gestão de SST, as empresas Triunfo disponibilizam aos seus profissionais diversos meios para relatarem eventuais riscos e perigos relacionados às atividades laborais. Dentre os principais canais, destacam-se as reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA), as reuniões dos times de SST, o canal de Denúncias, os Diálogos Diários de Segurança (DDS), além das inspeções rotineiras realizadas pelas equipes de segurança do trabalho.

A Companhia, ao longo do ano, realiza ações de divulgação e engajamento dos profissionais em campanhas de saúde preventiva, alinhadas a datas já estabelecidas nacionalmente, tais como Setembro Amarelo, com foco na prevenção de suicídio, Outubro Rosa e Novembro Azul, para combate ao câncer de mama e próstata, respectivamente. Também realiza ações informativas sobre plano de saúde e odontológico além de informações sobre o cuidado integral com a saúde.

Em outra frente, diversos treinamentos são realizados ao longo do ano, focados em questões de saúde e segurança, como cursos obrigatórios, reciclagem em normas de segurança e integração de novos profissionais que, em 2023, somaram mais de 5,3 mil horas de capacitações sobre o tema.

*12 Em relação aos terceiros, os contratos para prestação de serviços possuem cláusulas que pré-determinam o cumprimento da legislação e normas relacionadas à saúde e segurança dos profissionais.*

## Destaques de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) nas empresas controladas:

### Aeroportos Brasil Viracopos

Além da oferta de curso de Brigada e Incêndio aos empregados, a Aeroportos Brasil Viracopos realiza o acompanhamento mensal de indicadores de SST, a fim de identificar oportunidades de melhoria, mitigar riscos e reajustar metas, se necessário.

A Companhia realiza inspeções periódicas para a verificação do cumprimento dos procedimentos internos por meio da Análise Preliminar de Perigo (APP) e aplicação de *checklist* de verificação, contando com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA).

### Concer

A Segurança do Trabalho na Concer tem papel fundamental na promoção da saúde e segurança de todos que trabalham na empresa e que utilizam a rodovia. Como forma de fortalecer essa cultura, a Companhia realiza Diálogos de Segurança rotineiros com funcionários e terceirizados, bem como treinamentos específicos de cada função para que os profissionais desempenhem suas atividades com segurança e comportamentos seguros. Os treinamentos em Normas Regulamentadoras são uma prioridade constante, e anualmente é realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Em 2023, o tema da SIPAT foi "Comer bem para viver melhor", destacando a importância de hábitos alimentares saudáveis para a qualidade de vida.

Como forma de garantir a gestão de SST, a Concer disponibiliza aos seus profissionais diversos meios para relatarem eventuais riscos e perigos relacionados às atividades laborais. Dentre os principais canais, destacam-se as reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA), o telefone da Central de Atendimento (0800), as urnas da Ouvidoria Interna, os Diálogos Diários de Segurança (DDS), além das inspeções rotineiras realizadas por um técnico de segurança do trabalho.

### Triunfo Concebra

Por meio das quatro Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA), a Companhia realiza a identificação de riscos, a investigação de acidentes e a implementação de medidas preventivas. As CIPAA também têm a função de fiscalizar o cumprimento das normas de segurança do trabalho em cada um dos trechos da rodovia.

Além disso, a Companhia possui processos de gestão de segurança de terceirizados para obras de conservação, incluindo a disponibilização de um manual com orientações para empresas contratadas, extensivo à empresa que realiza a gestão de exames periódicos de saúde ocupacional.

## Triunfo Transbrasiliana

Única empresa da Companhia certificada na norma ISO 45001, que atesta a eficácia do sistema de gestão da saúde e segurança ocupacional, a empresa mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho que serve de referência para as demais empresas controladas pela Triunfo. A estrutura do Sistema de Gestão da Triunfo Transbrasiliana conta com os seguintes mecanismos:

1. Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) que aborda temas sobre prevenção de acidentes e doenças do trabalho;
2. Treinamentos de segurança do trabalho na função, onde são trabalhados conceitos de segurança na atividade profissional;
3. Diálogo Diário de Segurança (DDS) aplicado nas áreas de arrecadação, eletroeletrônica, conservação e plantio compensatório, e, onde há atividades itinerantes, através do mural eletrônico;
4. Treinamentos Legais e em Normas Regulamentadoras;
5. Análise de incidentes descritos pelos profissionais;
6. Fiscalização de rotina;
7. Avaliação de requisitos legais;
8. Análise de perigos e riscos em todas as frentes de trabalho;
9. Plano de ação de emergência;
10. Ginástica laboral;
11. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA); e
12. Auditorias internas (Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho).

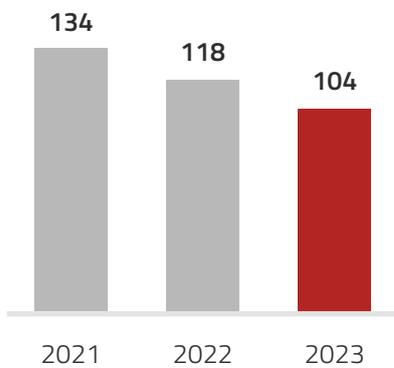
Ao longo do ano, a Companhia realizou ações preventivas e corretivas, a partir da investigação dos acidentes ocorridos, permitindo a melhoria contínua dos processos de segurança. Além disso, a realização das auditorias internas, a inspeção de rotina e as visitas técnicas aleatórias nos ambientes de trabalho, são importantes ferramentas que permitem a mitigação de riscos e perigos relacionados ao trabalho.

Os profissionais da Transbrasiliana têm acesso irrestrito a ferramenta Relato de Incidente, um canal de comunicação direta do profissional com o setor de segurança, que pode ser feita de forma anônima, incentivando o relato de situações potenciais de acidentes. E, ainda, nos casos em que o trabalhador observar riscos à sua integridade física ou à sua saúde, este é orientado a exercer seu direito de recusa em realizar tal atividade.

## Acidentes de trabalho

As empresas Triunfo, em 2023, registraram uma importante redução de 12% nos acidentes de trabalho, que somaram 104 no período. Do total, 88 resultaram no afastamento do profissional de suas atividades laborais. Em todos os casos registrados, em conformidade com os requisitos legais e com as melhores práticas de gestão, os acidentes foram devidamente investigados e planos de ação elaborados para implementar melhorias e mitigar riscos futuros. A sede da Triunfo Participações e Investimentos e a Tijoá não registraram acidentes de trabalho no período.

### Acidentes de trabalho



O acompanhamento dos principais tipos de lesões registradas no ambiente de trabalho também é realizado em todas as empresas da Companhia. Nas rodovias, as lesões mais comuns estão relacionadas à queda de mesmo nível, colisões e atropelamentos. Já no aeroporto, os registros mais frequentes são lesões em membros inferiores, queda em nível ou desnível.

As empresas Triunfo exigem que as empresas terceirizadas contratadas cumpram com os requisitos legais necessários para o desenvolvimento das atividades objeto da contratação, garantindo a segurança de todos os envolvidos e minimizando eventuais riscos. Em 2023, foram 41 acidentes (típicos e de trajeto) envolvendo terceirizados dos ativos. No caso de Viracopos, no ano de 2023, foi implementado um Programa de Gestão de Riscos (PGR) dedicado às empresas terceirizadas.



## Promoção da Saúde

Além de prevenir acidentes e incidentes, a Triunfo incentiva a promoção do cuidado com a saúde integral dos seus profissionais. Desta forma, além dos planos de saúde e odontológico, a Companhia realiza uma série de iniciativas por meio de suas empresas controladas.

### Triunfo Concebra

Em 2023, a empresa firmou parceria com a Unimed Cerrado e passou a ofertar consultas *online* com médico da família, nutricionista e psicólogo, sem cobrança de coparticipação, para todos os empregados.



## Trinfo Transbrasiliana

Com a mudança da sede administrativa da empresa para o centro da cidade, os profissionais puderam vivenciar melhorias significativas no tempo de entrada e saída da empresa, além de ter à sua disposição um ambiente de trabalho mais amplo e confortável, com mobiliário renovado.

Outra iniciativa importante, é o Programa Cuidando de Perto, realizado em parceria com a Unimed Cerrado, composto por uma equipe médica multidisciplinar, que acompanha de forma remota os profissionais portadores de doenças crônicas, idosos com patologias e gestantes. Também é realizada, anualmente no mês de abril, a Campanha de Vacinação Contra a Gripe.

## Concer

Em 2023, a Concer realizou palestras sobre Alimentação Saudável para todos os times e, também, sobre a Saúde da Mulher, destacando a importância de uma nutrição equilibrada e cuidados específicos para a saúde feminina. Além disso, a campanha de vacinação contra a gripe imunizou 360 profissionais, reforçando o compromisso com a proteção da saúde e a promoção de um ambiente de trabalho saudável.

**O cuidado integral com a saúde dos profissionais é uma premissa da gestão de pessoas na Triunfo.**



- **Gestão ambiental**





# Políticas e práticas

[GRI 3-3]

Ancorada no modelo de negócio e na sua estratégia de crescimento, a conservação ambiental constitui um compromisso fundamental da Companhia, refletido em políticas e práticas disseminadas em todas as empresas sob administração da Triunfo Participações e Investimentos. Assim, além de assegurar a conformidade com a legislação ambiental, a Triunfo busca usar recursos naturais de forma racional, gerir riscos relacionados ao meio ambiente e combater as mudanças do clima.

A partir dessas premissas, as empresas Triunfo conduzem suas atividades com base na Política Triunfo de Meio Ambiente e nos princípios do Pacto Global, iniciativa empresarial coordenada pela Organização das Nações Unidas, da qual a Com-

panhia era signatária em 2023. A Política Triunfo de Meio Ambiente, aplicável a todos os negócios, tanto em implantação quanto nos ativos operacionais, está baseada em seis eixos principais:

- Conformidade e transparência;
- Uso racional dos recursos naturais;
- Gestão de riscos;
- Melhoria contínua;
- Atenção às mudanças climáticas; e
- Responsabilidade compartilhada.

## Conformidade

Em conformidade com as melhores práticas de mercado e com a legislação ambiental vigente para os segmentos de negócio em que atuam, as empresas Triunfo buscam a constante cooperação com os órgãos ambientais e a comunidade, de forma a garantir o cumprimento das condicionantes dos licenciamentos das operações. Como reflexo desta gestão, as empresas Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana mantém a certificação ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) desde 2016 e 2010, respectivamente, e suas normativas servem de diretriz para a gestão das questões ambientais em outros ativos.

Ainda, em todos os seus negócios, a Triunfo Participações e Investimentos preza pela transparência em sua gestão, garantindo o reporte periódico de indicadores e projetos aos órgãos ambientais, além de disseminar sua cultura ambiental para os demais *stakeholders* anualmente. Dessa forma, no ano de 2023, apenas a Concer recebeu uma multa ou sanção significativa relacionada a aspectos ambientais, ainda em tramitação de análise junto ao órgão emissor, no fechamento deste relatório.



# Biodiversidade

[GRI 304-1; 304-2; 304-3; 304-4]

O setor de infraestrutura em que as empresas Triunfo atuam, por suas características, exige monitoramento constante dos impactos à biodiversidade. Neste sentido, os ativos da Companhia em operação, tomam como base os respectivos estudos de impacto ambiental e seus desdobramentos, com destaque para as iniciativas abaixo:

**Tijóá:** as operações da Usina Hidrelétrica Três Irmãos contam com um reservatório situado nas proximidades de áreas de preservação de 16,5 quilômetros quadrados, contendo fragmentos de Mata Atlântica. Como ação de preservação deste bioma, 14 quilômetros quadrados de áreas já foram reflorestadas, chegando, ao final de 2023, ao total de 30,5 km<sup>2</sup> – distribuídos em 1.185 glebas –, preservados e/ou restaurados. Além disso, no monitoramento de fauna realizado por empresa especializada, no ano de 2023, foram identifica-

das 265 espécies de aves, 36 espécies de mamíferos e 51 espécies de herpetofauna (répteis e anfíbios) que serão monitoradas no âmbito dos programas ambientais da Companhia.

**Aeroportos Brasil Viracopos:** a Aeroportos Brasil Viracopos desenvolve a gestão ambiental em suas atividades, com foco na preservação da biodiversidade, garantindo que qualquer intervenção nos 0,24 quilômetros da Área de Preservação Permanente (APP) em que o Terminal se encontra, seja precedida dos procedimentos necessários a um eventual licenciamento ambiental. No ano de 2023, a empresa manteve a execução de dois projetos de compensação e de supressão vegetal, necessários às obras de ampliação do Aeroporto. Os projetos estão sendo realizados em áreas que totalizam mais de 86 hectares, nas cidades de Campinas (SP) e Paulo de Faria (SP).



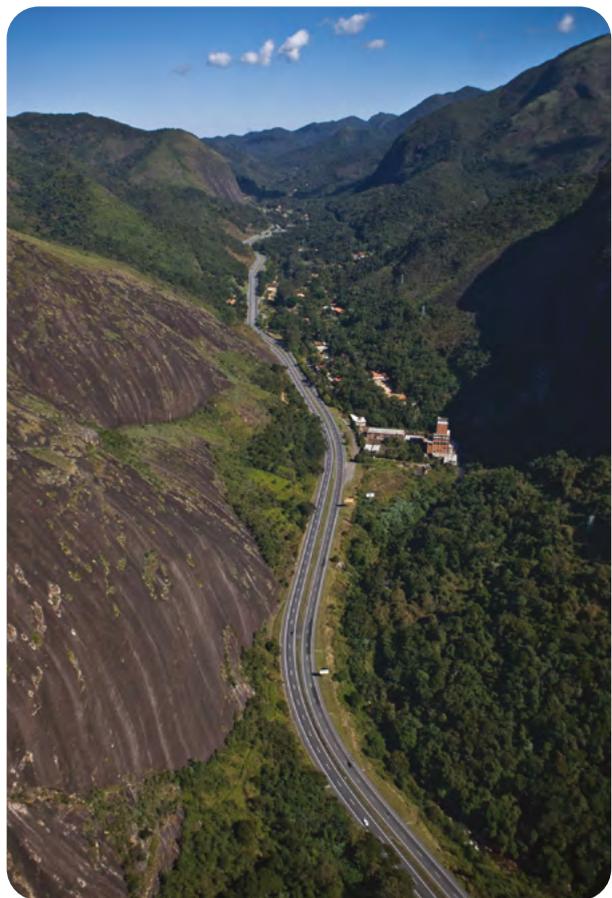


**Triunfo Concebra:** no trecho de concessão da Triunfo Concebra, são contabilizadas cerca de 900 Áreas de Preservação Permanente (APP) e pontos de recursos hídricos. O licenciamento ambiental da concessão não prevê o monitoramento dessas áreas e pontos – exigindo somente o acompanhamento da qualidade da água quando há obras de pontes.

**Concer:** a operação do trecho de 180,4 quilômetros da BR-040, administrado pela Concer, passa importantes áreas de preservação e unidades de conservação, em um total de 780,5 km<sup>2</sup>. Nessas áreas – 3,1 km<sup>2</sup> de áreas de preservação e 1.025 km<sup>2</sup> de unidades de conservação –, foram localizadas espécies arbóreas da Mata Atlântica. Como forma de mitigar o impacto ao ecossistema, a Companhia desenvolve uma série de projetos e ações, com destaque para o pioneiro Caminhos da Fauna, em execução desde 2006, que tem por finalidade realizar o monitoramento da fauna silvestre existente em áreas do entorno da rodovia, realizando ações de prevenção ao atropelamento de animais, envolvendo resgate, afugentamento e atendimento veterinário em clínicas conveniadas.

Em complemento, a Concer realiza atividades rotineiras de retirada de resíduos sólidos, controle de vegetação invasora, combate a queimadas, além de projetos de educação ambiental junto às comunidades, sempre com o foco na contribuição para a preservação das Unidades de Conservação (UCs).

**Triunfo Transbrasiliiana:** além da recuperação ambiental de áreas às margens da barragem da Usina Hidrelétrica de Ibitinga, no Rio Tietê (SP), classificada como Zona de Amortecimento de Área de Preservação Permanente (APP), que já conta com mais de 149 mil árvores plantadas, a Companhia monitora rotineiramente 15 APPs que somam 1,3 quilômetros quadrados de área acompanhada, em atendimento ao licenciamento ambiental para as operações da rodovia.



## Espécies ameaçadas

Em suas licenças ambientais, as empresas monitoram, também, eventuais espécies de fauna incluídas na Lista Vermelha da IUCN (*International Union for Conservation of Nature*) e em listas nacionais de conservação, observando o grau de criticidade para cada uma delas. Ao todo, 33<sup>13</sup> espécies são monitoradas segundo os critérios da IUCN e demais listas vigentes.

Como forma de mitigar os impactos das operações, as empresas realizam ações intensivas de acompanhamento destes indivíduos, além de iniciativas de proteção nos locais de maior risco, como o projeto Caminhos da Fauna, da Concer, que em 2023 instalou 3 novas passagens superiores de fauna em trechos críticos de atropela-

mento de espécies escaladoras e arborícolas. Além disso, foi feita a manutenção das cercas de fauna e continuidade do monitoramento do faunoduto e dos atropelamentos na rodovia.

Na Triunfo Concebra são realizadas, trimestralmente, campanhas de monitoramento de fauna atropelada, com o objetivo de identificar os espécimes presentes nas regiões de atuação da concessionária. Além disso, estão em operação, duas passagens de fauna em dois trechos da BR-153/MG e, recentemente, foi realizada a adaptação em uma galeria subterrânea na BR-262/MG com cercamento para uso da travessia de animais.



*13 No reporte foram incluídas apenas as espécies com nível de risco de extinção classificado como vulnerável e em perigo. Aeroportos Brasil Viracopos não possui animais nessas classificações em sua área operacional, de acordo com o Decreto Estadual nº. 63.853, de 27 de novembro de 2018 (SMA-SP, 2018) e Portaria MMA Nº 148, de 07 de junho de 2022 (MMA, 2022).*



O monitoramento das passagens de fauna é realizado, mensalmente, pela Triunfo Transbrasileira, em 11 pontos fixos. A metodologia de análise das ocorrências envolve quatro equipes de inspeção, compostas por três profissionais treinados no manejo e captura de animais silvestres e domésticos, e equipados com guias de identificação de animais e ferramentas apropriadas como cambão, pinça, jaulas e caixas para serpentes. Além do monitoramento diário, executado pelas equipes da concessionária, uma consultoria especializada realiza campanhas mensais nos pontos de fauna. A concessionária também realiza o monitoramento através de câmeras especiais que, via infravermelho, capturam evidências diretas da utilização dessas passagens por fotos e vídeos dos animais.

Na Tijoá, o Programa de Conservação e Manejo da Fauna tem como objetivo avaliar como as áreas de reflorestamento localizadas na borda do reservatório da UHE Três Irmãos estão sendo recolonizadas pela fauna nativa que ocorre na região. O programa consiste na realização de campanhas semestrais de monitoramento que buscam caracterizar a variação das comunidades de fauna terrestre (aves, mamíferos, répteis e anfíbios) ao longo do tempo nas áreas em restauração e em áreas de florestas nativas remanescentes que se localizam nas proximidades.

Já em Viracopos, o Programa de Monitoramento da Fauna Silvestre realiza o acompanhamento da área de abrangência do empreendimento. Nas campanhas realizadas, não foram encontradas espécies ameaçadas.

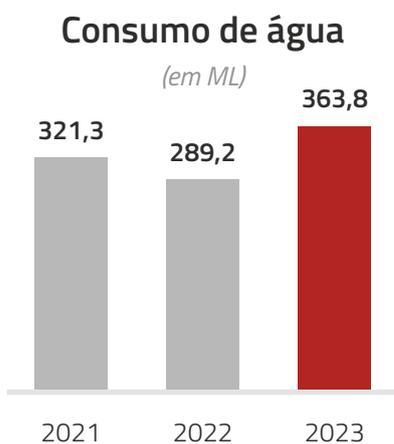


# Água

[GRI 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5]

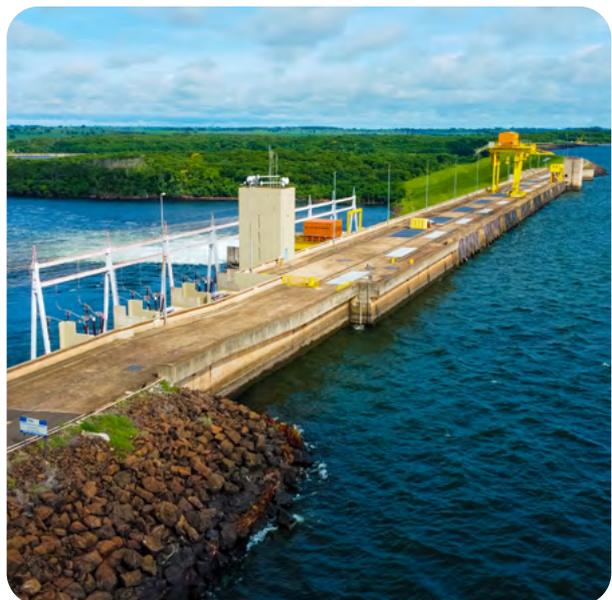
Incentivar o uso consciente da água, em todas os seus negócios, é um compromisso da gestão ambiental da Triunfo e das suas empresas controladas. Assim, o volume de água consumido, é monitorado constantemente por equipes especializadas em cada localidade, sendo as principais fontes de abastecimento as companhias de saneamento locais e poços superficiais, perfurados próximos às instalações e devidamente outorgados.

A retirada de água se dá, principalmente, para atividades de higienização de ambientes e equipamentos. Em 2023, o volume total retirado pelos ativos foi de 363,8 megalitros, 26% superior a 2022, em razão do aumento registrado por Aeroportos Brasil Viracopos, Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana, decorrentes do aumento do fluxo de veículos e passageiros, mas, principalmente, por obras importantes realizadas nos ativos. Já a Concer, única empresa da Companhia com parte das operações em área de alto estresse hídrico, retirou 45% (5,4 megalitros) do total da água consumida, dessa região<sup>14</sup>, localizada em área metropolitana do Rio de Janeiro (RJ).



## Redução do consumo

Para atender o abastecimento das Torres de Resfriamento da Central de Água Gelada (CAG), a Aeroportos Brasil Viracopos outorgou um poço de captação de água na Central de Utilidades (CUT-I). No ano de 2023, essa operação possibilitou a economia de 16.784 m<sup>3</sup> de água potável, anteriormente destinada para a operação das torres. Além disso, o direcionamento da água captada para essa atividade ofereceu maior eficiência a CAG, por reduzir os problemas relacionados com corrosão nas partes metálicas presentes no sistema de refrigeração de ar do terminal de passageiros do aeroporto.



<sup>14</sup> Fonte: Aqueduct, World Resources Institute, 2023.

## Efluentes

Como forma de minimizar o impacto de suas operações, a Triunfo realiza o monitoramento periódico, por meio de análises laboratoriais, de modo a verificar os aspectos físicos, químicos e biológicos da água descartada nas regiões em que atua. Garantir a qualidade da água que retorna ao meio ambiente, é premissa essencial das licenças de operação de todos os ativos da Companhia e, ainda, é realizada por equipes técnicas especializadas no manejo deste recurso essencial ao planeta.

Nas rodovias, os efluentes gerados são destinados para fossas sépticas e amostras são coletadas periodicamente para verificar a qualidade da água descartada em Estação de Tratamento de Efluentes externa. Já no Aeroporto de Viracopos, os efluentes provenientes das operações, são encaminhados para tratamento na Estação de Produção de Água e Reuso (EPAR) Capivari II, da companhia de saneamento local (SANASA) por meio de emissário de esgotos.



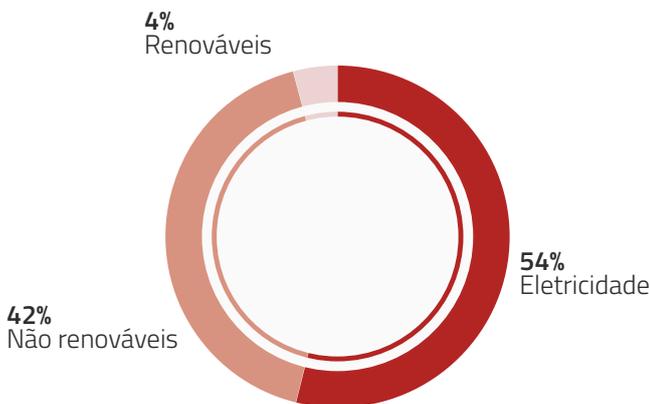
## Energia

O consumo de energia nas empresas da Triunfo abrange o uso de recursos necessários às suas operações e, em 2023 contabilizou 379,8 mil gigajoules (GJ), sendo 175,7 mil GJ de combustíveis renováveis e não renováveis e 204,1 mil GJ de eletricidade.

Consciente do seu papel em contribuir com a transição energética e reduzir o consumo de combustíveis não renováveis, os ativos da Companhia vêm desenvolvendo projetos e iniciativas para o uso de energias limpas em suas operações. Na Triunfo Concebra, um importante investimento realizado em 2023, foi a implementação de uma usina de energia fotovoltaica para atender as unidades de Minas Gerais, em um total de 4.235,94 MWh. A Transbrasiliana e a Concer utilizam um sistema de painéis solares para abastecimento das câmeras de monitoramento e de outros dispositivos instalados nas rodovias.

Em Viracopos, um sistema de monitoramento em tempo real das grandezas elétricas, permite a redução de desperdícios, o aumento da eficiência, o controle de cargas e do fator de potência, além de outros benefícios para a Companhia. Em outra frente, o Terminal investiu na substituição das lu-

### Percentual de consumo de energia por tipo de fonte



minárias de vapor de sódio por tecnologia LED nos pátios 04, 05 e 06, e das luminárias halógenas por tecnologia LED na pista de pouso e decolagem. Com esse investimento, foi possível melhorar os níveis de performance luminosa dos locais, aumentando a segurança e reduzindo custos, além de contribuir com a redução de emissões atmosféricas.

Atualmente, Viracopos adquire energia elétrica do Mercado Livre de Energia e, em 2023, compensou as emissões de gases de efeito estufa de um total 47.294 MWh de eletricidade, recebendo o certificado de Energia Renovável do gerador Furnas Centrais Elétricas S.A.

## Carros elétricos

Acompanhando as tendências do mercado automotivo, com a crescente substituição de carros movidos a combustíveis não renováveis por carros elétricos, a Triunfo Transbrasiliana instalou um dispositivo de carregamento de carros elétricos "Smart Wallbox" na Base de Serviços Operacionais da cidade de Guaiçara (SP). A expectativa é estender a iniciativa para outros pontos ao longo da rodovia.

Já a Triunfo Concebra adquiriu, em 2023, a primeira Viatura de Inspeção de Tráfego movida a energia elétrica, além de inaugurar na base operacional do Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU4) a primeira estação de carregamento gratuito para veículos elétricos, em parceria com a *Yellot Mob*.





# Resíduos

[GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5]

Em observância aos processos e parâmetros estabelecidos pelos órgãos ambientais, as empresas Triunfo seguem as normas e disposições legais para o tratamento e a destinação dos resíduos gerados por suas atividades. Nas rodovias e no aeroporto, os resíduos sólidos são segregados, armazenados e coletados por empresas devidamente licenciadas, sendo então encaminhados para destinação final adequada. Além da coleta seletiva, na Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana, a gestão dos resíduos observa as diretrizes e indicadores da NBR ISO 14001.

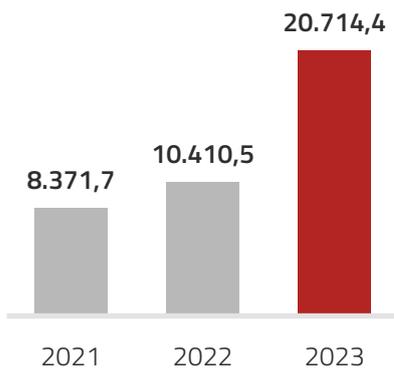
A Triunfo Participações e Investimentos estimula as empresas da Companhia a implementarem

iniciativas que busquem a redução na geração de resíduos, priorizando a destinação para reciclagem sempre que possível. Da mesma forma, apoia ações de educação e conscientização ambiental em todas as frentes de atuação.

Em 2023, somados todos os ativos da Triunfo, foram descartadas 20,7 mil toneladas de resíduos<sup>15</sup>, volume 99% superior ao registrado no ano anterior, devido aos resíduos gerados por obras realizadas no Aeroporto de Viracopos. Os resíduos não perigosos corresponderam a 98% do descarte realizado pela Companhia.

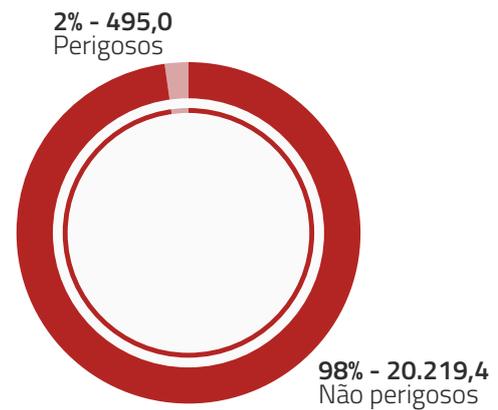
## Volume de resíduos

(em toneladas)



## Volume de resíduos por tipo

(em toneladas e %)



<sup>15</sup> Os números não incluem os volumes relativos à sede, que não monitora sistematicamente esse indicador – as ações são realizadas pelo condomínio da qual ela faz parte.



Na Aeroportos Brasil Viracopos, cerca de 230 pessoas foram treinadas em 2023 sobre reciclagem de materiais. O treinamento reuniu profissionais, lojistas do terminal e equipes das companhias aéreas. Além do treinamento, foi implantado um Ponto de Entrega Voluntária (PEV), localizado em área de acesso público no terminal, para descarte de resíduos eletrônicos. Desde 2021, a Aeroportos Brasil Viracopos encaminha os resíduos não recicláveis para uma Usina de Valorização de Resíduos Sólidos Urbanos, onde são usados como combustível gerador de energia - também chamado de Combustível Derivado de Resíduos (CDR) -, aplicada em fornos industriais, fornalhas de siderúrgicas e metalúrgicas, além dos setores papeleiros e de produção de cerâmicas. Já as sobras de madeira provenientes dos serviços de operação de carga, são reutilizados para produção de *pallets*, mobília e acessórios.

Na Triunfo Transbrasileira, o Projeto Transformar reutiliza materiais de campanhas de comunicação como faixas e banners feitos de lonas, além de uniformes antigos usados pelos profissionais da empresa, para confecção de estojos, ecobags, *nécessaires*, capas para *notebook*, porta-moedas, sacolinhas de câmbio, entre outros. Além de gerar emprego e renda para diversas costureiras autônomas - responsáveis pela confecção e reutilização dos resíduos -, por meio do projeto é possível destinar corretamente itens que antes seriam descartados. Lonas e tecidos de uniformes antigos são transformados em materiais promocionais para ações junto aos usuários da Concessionária e são entregues na integração de boas-vindas aos novos profissionais da Companhia.



# Emissões

[GRI 305-1; 305-2; 305-3]

Consciente do impacto das mudanças climáticas em suas operações, a Triunfo realiza anualmente seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), como forma de identificar os principais riscos e oportunidades para contribuir com a mitigação dos efeitos das emissões de gases no ecossistema. Assim, busca realizar, por meio das empresas controladas, iniciativas e projetos que cooperem com a redução e compensação das emissões decorrentes de suas operações e de sua cadeia de valor, sempre que possível.

O Inventário de Emissões de GEE realizado em 2023, segue as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, com as seguintes abordagens para a coleta de dados:

**Controle Operacional:** considera as emissões decorrentes de negócios nos quais a Companhia de-

tém 100% de controle acionário (autoridade sobre a fonte emissora).

**Participação Societária:** considera o percentual de emissões sobre as empresas em que a Triunfo tem responsabilidade, a partir de sua participação acionária nos negócios. É o caso de Concer, Tijoá e Aeroportos Brasil Viracopos.

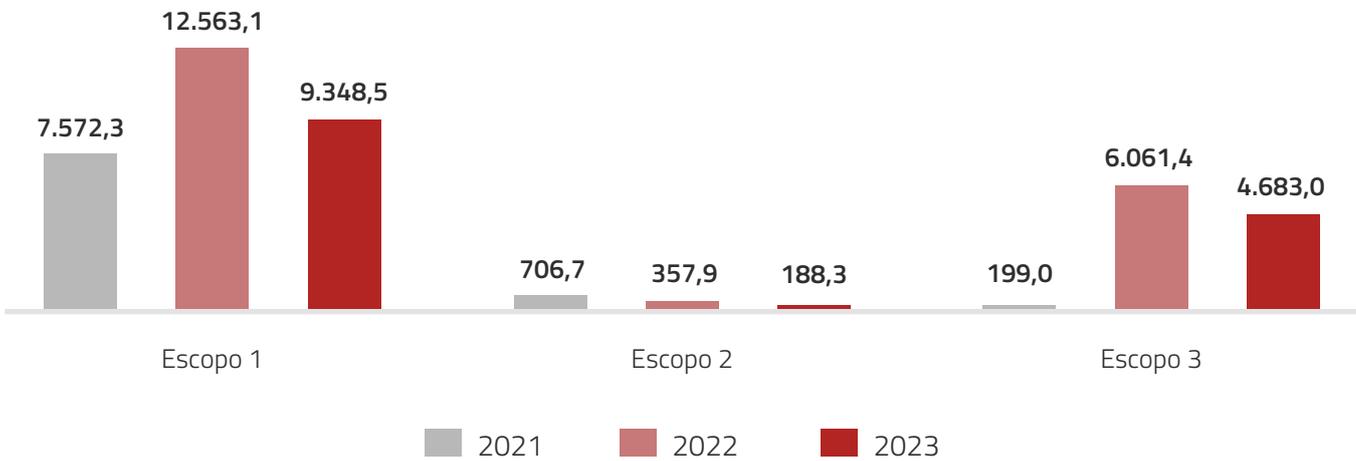
No período, a Companhia emitiu 14.219,8 tCO<sub>2</sub>e relativas ao seu controle operacional, sendo 9.348,5 tCO<sub>2</sub>e relativas ao escopo 1 (emissões diretas provenientes de fontes de energia utilizadas para as operações), 188,3 tCO<sub>2</sub>e relativas ao escopo 2 (emissões indiretas provenientes da aquisição de energia elétrica) e 4.683,0 tCO<sub>2</sub>e relativas ao escopo 3 (demais emissões indiretas da cadeia de valor).

**Selo Ouro – GHG Protocol:** A Triunfo Participações e Investimentos certificou seu inventário de emissões com o Selo Ouro, emitido pelo Programa Brasileiro GHG Protocola, pelo alcance do mais alto nível de qualificação no reporte de emissões. São reconhecidas as empresas que inventariam suas emissões por completo e têm os dados verificados por terceira parte independente.



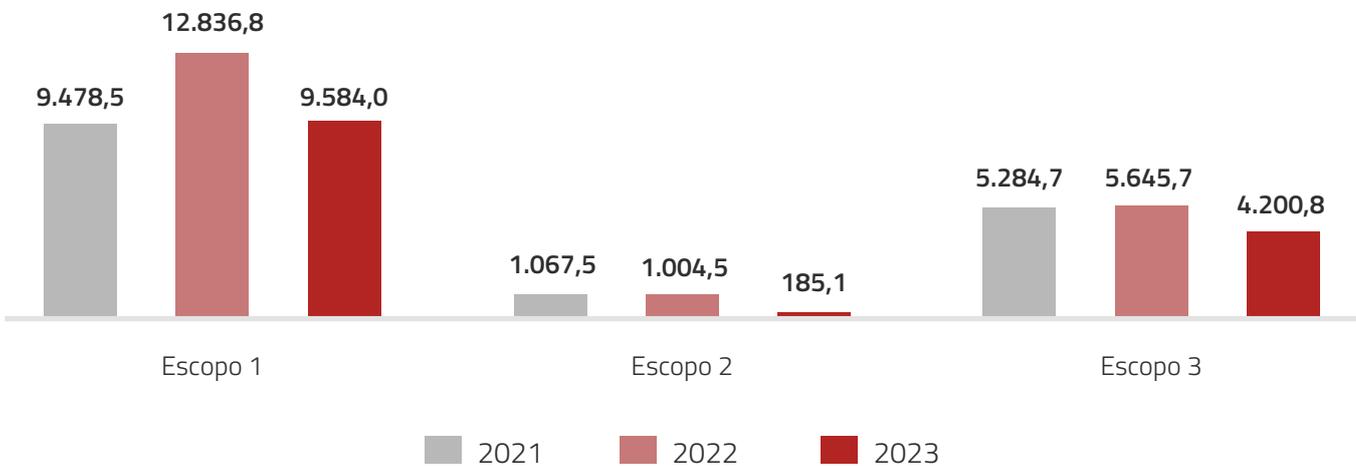
### Emissões de GEE - Controle Operacional

(em tCO<sub>2</sub>e)



### Emissões de GEE - Participação Societária

(em tCO<sub>2</sub>e)



Nos cálculos, são contabilizados os seguintes gases reconhecidos como causadores do efeito estufa:

- Dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>);
- Metano (CH<sub>4</sub>);
- Óxido nitroso (N<sub>2</sub>O);
- Hexafluoreto de enxofre (SF<sub>6</sub>);
- Hidrofluorcarboneto (HFC);
- Perfluorocarboneto (PFC); e
- Clorodifluorometano (HCFC 22).



## Conscientização ambiental

Estampada em sua Política de Gestão Ambiental, a Responsabilidade Compartilhada é uma das premissas da Triunfo, onde o respeito ao meio ambiente se traduz em um valor que deve ser compartilhado com toda a sociedade. Portanto, a Companhia investe em ações de educação ambiental direcionadas aos diferentes públicos com os quais se relaciona, em especial aos profissionais, às comunidades e aos fornecedores. A partir da conscientização coletiva sobre a importância da conservação ambiental e de uma postura proativa de recuperação do ecossistema, a Triunfo espera contribuir para a melhoria das condições ambientais nas regiões onde atua.

### Projetos e iniciativas

#### Programa Multiplicadores em Educação Ambiental

Desde 2015, a Triunfo Transbrasiliana desenvolve o programa que tem por objetivo promover a educação ambiental através da sensibilização e capacitação de educadores da rede pública de ensino. O programa já atendeu mais de 300 professores de 12 municípios limieiros, auxiliando na incorporação do tema como complemento das atividades escolares. Em 2023, 90 professores de Campos Novos Paulista/SP e de Guaimbê/SP, participaram do programa.



#### Semana do Meio Ambiente

Na Triunfo Concebra, a Semana do Meio Ambiente de 2023 impactou mais de 1.050 profissionais com ações de conscientização sobre a importância do cuidado com o meio ambiente. Com o tema "Sustentabilidade está no nosso DNA", a iniciativa promoveu uma campanha de comunicação amplamente divulgada, além da distribuição de aproximadamente 1.400 unidades de lixeiras para carros e ações de educação em escolas das comunidades do entorno da rodovia.

#### Bituqueiras ecológicas

A Triunfo Transbrasiliana disponibiliza bituqueiras ecológicas instaladas nas Praças de Pedágio, Bases de Atendimento aos Usuários e em sua sede Administrativa. Além de estimular o descarte correto de guimbas de cigarro, todos os filtros são recolhidos e reciclados, passando por um processo de transformação em massa de celulose, que é base para produção do papel. Todo papel transformado é doado para instituições e escolas, que fazem um trabalho de inclusão social e de geração de renda em comunidades. Somente em 2023, mais de 35 mil bitucas foram coletadas e recicladas, evitando a contaminação por substâncias tóxicas de aproximadamente 22 mil litros de água.

## Nascentes de Vida

O programa de educação ambiental Nascentes de Vida, desenvolvido pela Triunfo Transbrasiliana, já atendeu aproximadamente 3 mil alunos, desde seu lançamento em 2018. Com o objetivo de contribuir para a preservação de nascentes no Horto Municipal do município de Lins (SP), a iniciativa promove a conscientização de forma interativa e pedagógica para alunos da rede municipal de ensino, sobre a importância do uso consciente da água. Em 2023, mais de 120 alunos participaram de uma roda de conversa sobre o tema, de uma trilha ecológica para conhecer e entender a importância de uma nascente modelo no ecossistema, além de uma oficina para confecção de miniterrários do ciclo da água e seu respectivo impacto no clima. Na oportunidade, também foram soltos 40 mil alevinos das espécies nativas de Pacu Guaçu e Curimatás na Prainha de Ubarana, às margens do Rio Tietê no estado de São Paulo.



## Rota do Saber

O Projeto Rota do Saber, realizado pela Concer, desenvolve um modelo de gestão participativo, atuando na melhoria da qualidade de vida das pessoas e do meio ambiente, nas regiões do entorno da rodovia, por meio de ações de educação e conscientização. Em 2023, a Concessionária atuou junto aos alunos da Educação Infantil e do 1º ano do Ensino Fundamental, da Escola Municipal Santa Maria Goretti, com o tema Despertar da Sensibilidade Ambiental, abordando assuntos importantes para a preservação das áreas do município de Petrópolis (RJ), inseridas no bioma da Mata Atlântica.



# Conexões sustentáveis





## Engajamento e impactos do negócio

[GRI 2-29; 413-2]

O engajamento das empresas Triunfo com os seus *stakeholders* acontece em todas as esferas de relacionamento da Companhia, seja no âmbito interno ou externo. Portanto, além do que estabelecem os respectivos licenciamentos ambientais e de operação, a TPI busca aprimorar continuamente as práticas de interação, por meio de estratégias específicas de relacionamento com cada um dos públicos. A identificação das categorias de públicos é feita por meio do mapa de *stakeholders* de cada empresa, onde são descritos os agentes com maior impacto e influência no negócio, sendo os principais: comunidades, clientes, usuários, fornecedores e investidores.

Ainda, após identificados os públicos, as empresas realizam, como parte das suas Licenças de

Operação, os estudos de impacto social e ambiental dos empreendimentos. Esses estudos determinam as áreas de influência direta e indireta de cada ativo e as respectivas comunidades com as quais cada negócio deve interagir, cujas principais ações estão descritas neste relatório e mais detalhes podem ser acessados nos *websites* de cada uma das empresas.

A Companhia realiza, também, o constante relacionamento com o poder público, sindicatos, associações e instituições representativas, promovendo eventos e ações conjuntas em prol da sociedade. Ao todo, as empresas Triunfo participam de mais de 30 fóruns de representação de temas relativos aos seus negócios.





# Comunidades

[GRI 3-3; 413-1]

Impulsionar o desenvolvimento sustentável, combatendo desigualdades, é uma das premissas de gestão da Triunfo Participações e Investimentos, e tem como foco prioritário as comunidades das quais faz parte, onde seus ativos estão inseridos. Com base na Política de Sustentabilidade, a Companhia busca estabelecer relações transparentes com os *stakeholders* a fim de minimizar os impactos decorrentes de suas operações.

De modo a contribuir efetivamente com a qualidade de vida e o desenvolvimento das regiões onde atua, as empresas controladas executam diversos projetos e iniciativas de apoio às comunidades, seja por meio de recursos próprios ou por verbas advindas de renúncia fiscal. No ano de 2023, os ativos da Triunfo investiram em projetos sociais mais de R\$ 360 mil por meio de recursos próprios e, aproximadamente R\$ 1,27 milhão com verbas de leis de incentivo fiscal.



## Instituto Triunfo

Importante aliado na gestão da responsabilidade social corporativa, o Instituto Triunfo atua junto às empresas controladas com o objetivo de incentivar o desenvolvimento sustentável das comunidades onde suas operações estão inseridas, identificando e viabilizando oportunidades de investimentos e parcerias.

Por meio de três eixos estratégicos – Educação e Cidadania, Proteção à Infância e Cultura, o Instituto busca incentivar os investimentos sociais privados e, ainda, fortalecer o elo entre a Companhia e as pessoas das comunidades impactadas pelos negócios.

### Missão

Contribuir para o desenvolvimento sustentável das regiões de atuação da Triunfo Participações e Investimentos, por meio do engajamento comunitário e da proposição de soluções para os desafios da sociedade.

### Visão

Consolidar-se como referência no apoio às comunidades do entorno de empreendimentos do setor de infraestrutura, promovendo a cultura da sustentabilidade e multiplicando os benefícios gerados pelas empresas Triunfo às regiões onde atuam.

### Valores

- Respeito às pessoas;
- Conservação do meio ambiente;
- Ética e integridade;
- Cooperação; e
- Solidariedade.



## Proteção à Infância

### Programa Na Mão Certa

A principal iniciativa da Triunfo e de suas empresas, no eixo de Proteção à Infância, é o apoio ao Programa Na Mão Certa. Proposto pela Childhood Brasil em parceria com o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, o programa tem como fundamento principal o combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias do país por meio da sensibilização e conscientização de motoristas.

Desde 2007, a Triunfo participa das ações propostas pelo programa com destaque para a campanha que marca o Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes, em 18 de maio. Ao longo do mês, diversas ações de conscientização foram realizadas para alertar e orientar sobre as consequências do silêncio da sociedade e a importância da denúncia nos casos de exploração e abuso sexual.

A Triunfo Transbrasiliana, no ano de 2023, além das campanhas de conscientização, promoveu a causa por meio de um circuito de cinema que exibiu o curta-metragem *“Eu tenho uma voz.”* O filme traz uma reflexão sobre a escuta, percepção e proteção das crianças e adolescentes que vivenciam o abuso sexual. Na história, Gabi, interpretada pela atriz Clara Verdier – personagem principal –, é apresentada em três idades diferentes: 8, 13 e 32 anos, para que o público entenda como a violência marcou a sua trajetória de vida. Ao total, 14 sessões de cinema foram realizadas junto a empresas e entidades dos municípios limieiros à BR-153/SP e mais de 800 pessoas tiveram a



oportunidade de assistir ao curta e participar de uma roda de conversa sobre o tema, aprendendo a identificar e agir em situações suspeitas, além de conhecer os canais para realizar denúncias. Por seu engajamento, a Triunfo Transbrasiliana, foi reconhecida entre 84 empresas brasileiras, e recebeu o Prêmio Destaque do Circuito de Cinema Na Mão Certa, na categoria “Serviços”.

Em outra frente, a Transbrasiliana deu continuidade ao programa de formação de Agentes de Proteção. Lançado em 2018, com apoio do Instituto Triunfo, o projeto capacita todos os profissionais da Companhia para o enfrentamento ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias. Durante o treinamento, os Agentes de Proteção aprendem sobre as diretrizes e conceitos atualizados de órgãos e entidades de proteção à infância, os tipos de canais de denúncias, esclarecem dúvidas e têm a oportunidade de recordar como devem agir em casos de possíveis crimes contra crianças e adolescentes, tanto dentro quanto fora do horário de trabalho. Além disso, os profissionais tornam-se multiplicadores do canal de denúncias voltado para violação de Direitos Humanos, o Disque 100.

Em razão de todas essas iniciativas, há nove anos a Transbrasiliana recebe o reconhecimento da Childhood Brasil por seu envolvimento na defesa da infância e contra a exploração sexual de crianças e adolescentes em rodovias brasileiras. O reconhecimento, entregue durante o 17º Encontro Anual Na Mão Certa, da Childhood Brasil, também foi destinado ao Aeroporto Brasil Viracopos, à Triunfo Concebra e à Concer.

Em Viracopos, o tema é trabalhado em conjunto com a Childhood Brasil e a Associação Brasileira de Defesa da Mulher, da Infância e da Juventude – ASBRAD e, no ano de 2023, em parceria com

a Azul Linhas Aéreas, as entidades promoveram uma série de ações de conscientização no Terminal de Passageiros para marcar o Dia Mundial de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas, em 30/07. A campanha, denominada “Embarque Coração Azul” promoveu ações de divulgação de alertas nos painéis digitais do aeroporto, a ativação de comunicação em pontos estratégicos do embarque internacional, a veiculação de mensagens sonoras no saguão e publicações nas redes sociais. O reforço da campanha ficou por conta da entrega de presentes em uma aeronave da Azul com mensagens dos tripulantes aos passageiros sobre o tema.



## Educação e Cidadania

### Um Freio na Fome

Realizada há mais de 20 anos, a campanha é uma das principais iniciativas apoiadas pelo Instituto Triunfo. Anualmente, no mês de dezembro, as rodovias e a sede da Triunfo Participações e Investimentos, mobilizam profissionais e parceiros para a arrecadação de brinquedos e alimentos, que são doados a entidades e comunidades em situação de vulnerabilidade social. No ano de 2023, foram doadas, para 7 cidades diferentes, 319 cestas básicas e 180 quilos de alimentos.

### Operação Inverno

Com a coordenação do Instituto Triunfo, a campanha anual de arrecadação de agasalhos contou, em 2023, com a participação das rodovias da Companhia além dos profissionais da sede. Foram arrecadados 340 cobertores além de centenas de peças de roupas de frio, destinadas a 7 instituições, em 7 cidades diferentes.

## Trânsito seguro

Em comemoração ao Maio Amarelo, um movimento internacional e apartidário de conscientização sobre a segurança no trânsito e a redução de acidentes, as concessionárias de rodovia da Triunfo realizam, anualmente, diversas ações junto aos motoristas que trafegam pelos trechos administrados pelas empresas.

Em parceria com a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANNT), Polícia Rodoviária Federal (PRF), Serviço Social do Transporte (SEST) entre outros, as rodovias da Companhia veicularam campanhas de sensibilização pela segurança no trânsito, distribuíram materiais educativos aos motoristas que trafegam pelas praças de pedágio, além de incentivar os profissionais a aderirem às campanhas.

A Concer, Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana realizaram ações de cuidado com a saúde de motoristas nas estradas. Em parceria com a Polícia Rodoviária Federal (PRF), com SEST SENAT e outros parceiros, centenas de caminhoneiros receberam atendimento gratuito para verificação da pressão arterial, teste de glicemia e colesterol, exame de acuidade visual, simulação de embriaguez com óculos especial, índice glicêmico, distribuição de preservativos, vacinação contra Covid-19 e gripe, além de orientações sobre a importância de denunciar situações suspeitas de abuso ou exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias, por meio do canal Disque 100.



## Semana Nacional de Trânsito

Durante a Semana Nacional de Trânsito, a Triunfo Transbrasiliana realizou ações educativas em parceria com Polícia Rodoviária Federal - PRF. A empresa apoiou uma exposição em um *shopping* da região, com viaturas e equipamentos da PRF, incluindo um helicóptero e uma viatura da própria Concessionária. Também foram entregues cartilhas de colorir para crianças, que receberam orientações sobre segurança viária. Além dessa ação, a empresa realizou iniciativas de conscientização com os motoristas e ciclistas, em outras duas cidades, sobre a segurança nas estradas.

A Triunfo Concebra realizou a campanha "Segundos de distração que podem custar a vida inteira" por meio de ações de comunicação e de conscientização em diversos pontos do trecho sob concessão. Também executou um simulado de atendimento a acidente com carga de produtos perigosos e múltiplas vítimas, que tem o objetivo principal de manter a excelência na prestação de serviços emergenciais na rodovia.

## Projetos incentivados

Pela Lei de Incentivo ao Esporte, do Governo Federal, a Tijoá apoiou dois projetos ao longo do ano de 2023:

### 1. Festival de Iniciação Esportiva – Instituto Volare

**Objetivo do projeto:** Incentivo à prática de esportes e à valorização das atividades de educação física nas escolas, por meio de eventos gratuitos e com materiais adaptados para cada modalidade e faixa etária dos participantes, especialmente crianças de 7 a 16 anos.

### 2. Graciosa Country Club

**Objetivo do projeto:** Capacitação, desenvolvimento e profissionalização de tenistas através de iniciativas que garantam condições de preparo e treino para campeonatos regionais, nacionais e internacionais, com foco no melhoramento de pontuação em seus respectivos *rankings*.

## Inclusão e Solidariedade

### Troco Solidário

Com o objetivo de estimular a doação do troco do pedágio por parte dos usuários, em benefício da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) dos municípios por onde as rodovias administradas pela Concebra e Transbrasiliana passam, no ano de 2023, as duas Concessionárias da Triunfo realizaram a ação do Troco Solidário. Todo o dinheiro arrecadado foi revertido integralmente às instituições para auxiliar no tratamento de crianças e adolescentes com deficiência intelectual, física, múltiplas ou transtorno do espectro autista. O valor arrecadado em 2023, só na Concebra, foi de mais de R\$ 21 mil.

## Projetos incentivados

Com incentivo fiscal concedido pela Lei do Conselho Municipal de Direitos das Crianças e Adolescentes, a Tijoá apoiou a revitalização do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - Ilha de Papel, na cidade de Ilha Solteira (SP). A Companhia viabilizou a instalação de uma cozinha, banheiros e a compra de equipamentos para o desenvolvimento dos serviços oferecidos aos adolescentes em situação de vulnerabilidade social, que se enquadram no Serviço de Proteção Social Básica. A instituição atende 40 adolescentes na faixa etária entre 14 e 18 anos.

## Outros projetos

A Triunfo Transbrasileira realizou, em 2023, outros importantes projetos de apoio às comunidades do entorno, com destaque para o Programa Atleta do Futuro – PAF, realizado pelo Serviço Social da Indústria de São Paulo (SESI-SP). Desde 2018, a Concessionária é madrinha da iniciativa em alguns municípios limítrofes que, em 2023, ofertou gratuitamente um total de 989 vagas para crianças e adolescentes de 6 a 17 anos, em diversas modalidades esportivas como natação, atletismo, futsal, futebol, vôlei, basquete e tênis de mesa.

Em outra frente, a Transbrasileira deu continuidade ao projeto Transformar, que reutiliza materiais de campanhas de comunicação, como faixas e *banners* feitos de lonas, além de uniformes antigos,



para confecção de estojos, *ecobags*, *necessaires*, porta-moedas, entre outros. Além de gerar emprego e renda para diversas costureiras autônomas, promovendo o desenvolvimento local, a iniciativa permite reutilizar materiais que seriam descartados. Ainda com foco na reciclagem e reutilização de materiais, a Companhia incentivou seus profissionais e familiares a arrecadarem lacres de latinhas de alumínio que são revertidos para a aquisição de equipamentos de auxílio a pessoas com mobilidade reduzida. A campanha contabilizou 156 quilos de lacres que foram doados para a campanha Eu Ajudo na Lata e revertidos em uma cadeira de rodas e uma cadeira de banho para entidades assistenciais.

## Jornada inclusiva

O Aeroporto Internacional de Viracopos assinou, em 2023, o termo de adesão ao projeto *Hidden Disabilities Sunflower Awareness*, uma iniciativa colaborativa global que visa familiarizar as pessoas em relação às deficiências invisíveis e proporcionar uma jornada mais inclusiva aos passageiros que possuem algum tipo de deficiência oculta, como o autismo, a depressão, Alzheimer, TOC, entre outras. Uma das várias iniciativas para fazer com que o público em geral possa ter conhecimento dessas doenças e seja capaz de identificá-las, foi a criação de um cordão de crachá (*lanyard*) com desenhos de girassóis, que se tornou o símbolo desta causa.

## Promoção da Saúde

A promoção da saúde e contribuição para a qualidade de vida das comunidades, é fator relevante para o desenvolvimento sustentável do entorno dos negócios onde a Triunfo atua. Portanto, uma série de iniciativas são realizadas pelas empresas controladas ao longo do ano, acompanhando os calendários dos governos federal e estaduais, com destaque para as campanhas de saúde mental (Janeiro Branco), prevenção ao câncer de mama (Outubro Rosa) e ao câncer de próstata (Novembro Azul). A Triunfo Concebra realizou, ainda, ações de combate ao alcoolismo e de prevenção às Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs) que contou com distribuição de mais de 18 mil preservativos nas praças de pedágio.

## Doação de Sangue

A Triunfo Concebra realizou a tradicional Campanha de Doação de Sangue, no Dia Mundial do Doador de Sangue, que mobiliza profissionais, em um dia de trabalho, a realizarem a doação para instituições de saúde. Na Concebra, a doação foi feita para o Instituto de Hemoterapia de Goiânia/GO e a coleta realizada nas instalações da Concessionária.

Já o Aeroporto de Viracopos, em parceria com a Azul Linhas Aéreas Brasileiras, e o Hemocentro da Unicamp, disponibilizou uma Unidade Móvel de coleta de Doação de Sangue para que os profissionais interessados pudessem fazer sua doação. A ação aconteceu no Dia Nacional do Voluntariado e, além de profissionais, a unidade móvel estava aberta ao público na área de desembarque do aeroporto.

## Projetos Incentivados

A área da saúde também recebeu atenção especial da Triunfo por meio de projetos incentivados por leis de benefício fiscal. O apoio, realizado pela Tijoá, contou com as seguintes iniciativas:

### 1. Associação de Pais e Amigos Excepcionais (APAE) de Ilha Solteira-SP

Com aporte realizado por meio da Lei CMDCA, a Tijoá apoiou na restauração do Jardim Sensorial da APAE para melhoria da acessibilidade. O local atende 135 pessoas de todas as idades, com Deficiência Intelectual (DI), Deficiência Múltipla (DM) associada a DI e pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) associadas a Deficiência Intelectual.

### 2. Hospital Pequeno Príncipe

Também realizado via lei CMDCA, o Hospital Pequeno Príncipe recebeu apoio da Tijoá para manter e aprimorar a qualidade do atendimento hospitalar e ambulatorial, contribuindo para a efetivação do direito à saúde de crianças e adolescentes em tratamento no hospital e seus respectivos programas.

### 3. Sociedade Hospitalar Angelinna Caron

Através do Fundo Municipal do Idoso (FMI), o projeto Idoso 360 II foi apoiado pela Companhia com o objetivo de melhorar o acesso à saúde para paciente do Sistema Único de Saúde (SUS). A instituição, com foco no paciente carente, que começou a funcionar com 50 leitos e um grupo reduzido de médicos e profissionais, atualmente possui 465 leitos e mais de 2000 profissionais, além de aparelhos de última geração que possibilitam um tratamento moderno e humanizado.

#### 4. Centro Dia – Associação de Assistência ao Idoso

Também com aporte do FMI, o projeto apoiado visa oportunizar a melhoria contínua das atividades ofertadas a pessoa idosa, podendo desenvolver o protagonismo, o empoderamento e a valorização da vida, através de escuta, assim como,

potencializar processos administrativos e aprimorar a capacidade da instituição em preservar seu patrimônio através de sistemas de proteção antifurto e monitoramento predial. A associação atende idosos(as) em situação de vulnerabilidade social que se enquadram no Serviço de Proteção Social especial de Média Complexidade para Pessoas com Deficiência, Idosa e suas famílias.



## Cultura

O Aeroporto de Viracopos estabeleceu importante parceria com o Instituto Anelo, organização sem fins lucrativos, dedicada à promoção da educação e cultura de crianças e adolescentes por meio da música. O projeto Instituto Anelo na Comunidade busca realizar, de forma gratuita, atividades de ensino de música e apresentações musicais com enfoque socioeducativo e cultural, para crianças, adolescentes, jovens, adultos e suas famílias. O produto principal do projeto, o Ensino Musical, consiste no oferecimento de aulas de musicalização infantil, de canto coral e de práticas de conjunto. O projeto também realiza dois grandes festivais de música instrumental gratuitos e abertos à comunidade.

A Triunfo Transbrasileira também incentiva a cultura nas regiões onde está inserida, por meio do apoio à Orquestra Sinfônica Jovem de Lins – OSJL. Em 2023, a Companhia entregou 70 novos uniformes para as crianças, jovens e adultos que participam das oficinas gratuitas de viola, violino e violoncelo. A OSJL conta com 43 musicistas de diversos instrumentos e faz apresentações em todo o estado de São Paulo. Desde 2013, a instituição mantém projetos culturais de musicalização que incluem tanto o agrupamento sinfônico quanto oficinas musicais que já beneficiaram mais de 200 alunos.

## Lei de incentivo à Cultura – Rouanet

Contando com incentivos fiscais, a Tijoá apoiou, em 2023, alguns projetos de fomento à cultura no país:

### 1. Pró-Arte Movimento Comércio de Obras de Arte Lida-Me

**Objetivo do projeto:** espetáculos de música erudita, tendo como cenário o belo e imponente Palácio Garibaldi, em Curitiba (PR).

### 2. Wellington Reginaldo Rodrigues dos Santos

**Objetivo do projeto:** dar continuidade à oferta gratuita de oficinas de música permitindo a execução de espetáculos musicais pela Facmol Orquestra de Sopros e Percussão.

### 3. Instituto Evoluir Cultural

**Objetivo do projeto:** fortalecer o hábito de leitura entre crianças em situação de vulnerabilidade, além de ampliar o conhecimento dos educadores e crianças sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O projeto também prevê a ampliação do acervo de conteúdo da escola/instituição sobre os temas relacionados à sustentabilidade, qualidade de vida, consumo consciente, pluralidade cultural entre outros.

## Descoberta de fósseis

O trecho da rodovia BR 153/SP, entre Bady Bassitt e José Bonifácio, na altura do Km 85 (Mirassol), revelou-se um importante sítio arqueológico brasileiro durante suas obras de duplicação. Os fósseis de dinossauros encontrados no local foram expostos no Museu Histórico de Lins e a Triunfo Transbrasiliense proporcionou uma experiência única para milhares de crianças, jovens e adultos. Por meio do projeto Nossa Fauna, a exposição ficou aberta à população durante quatro dias, gratuitamente, e contou com dezenas de fragmentos e fósseis de dinossauros que viveram no período Cretáceo (entre 65 e 145 milhões de anos atrás). Além disso, o público viu de perto os fósseis de um Titanossauro (fêmur, tíbia, fragmento de vértebra caudal e dente) que foram encontrados durante as obras. O Titanossauro foi uma espécie herbívora conhecida por sua altura e por ter cauda e pescoço compridos, que viveu na região há mais de 80 milhões de anos.



#### 4. Instituto Rudá

**Objetivo do projeto:** realizar 7 apresentações gratuitas, abertas ao público em geral, da Orquestra Instrumental Violões do Forte de Copacabana, promovendo cultura, entretenimento e integração. As apresentações ocorrerão no Forte de Copacabana, ou em outros locais socioculturais no município do Rio de Janeiro.

#### 5. Marcelo Carreira da Silva Produção Musical-ME

**Objetivo do projeto:** promover a manutenção e o aprimoramento musical da Orquestrinha Caipira de Itapura/SP, por meio da prática musical, com oficinas musicais de viola caipira, violão, bateria e percussão. As oficinas são destinadas à promoção de um trabalho social e cultural com as crianças e adolescentes, com idades entre 6 e 14 anos, atendidas pelo Centro de Referência da Assistência Social (CRAS) do município.

#### 6. Fundação Cultural Exército Brasileiro

**Objetivo do projeto:** revitalizar o Pantheon de Caxias, localizado na cidade do Rio de Janeiro, garantindo a preservação do mausoléu do Patrono do Exército Brasileiro, bem como a memória do patrimônio histórico nacional.

### Reconhecimento

Por sua importante atuação junto às comunidades, a Triunfo Transbrasiliana ficou na segunda colocação do Prêmio Viva 2023, na categoria setor "Rodoviário". O evento, realizado em novembro, pelo Governo Federal, por meio do Ministério da Infraestrutura, reconheceu projetos ligados à infraestrutura de transportes pelas boas práticas em gestão socioambiental. Os vencedores do prêmio tiveram como base o Índice de Desempenho Ambiental (IDA).



## Diagnóstico das comunidades

A Concer iniciou um projeto piloto, no ano de 2023, com o objetivo de realizar um Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSAP) das comunidades da área de influência direta da BR-040. O DSAP teve início no mês de junho, no município de Areal (RJ), por meio de um diálogo realizado junto aos líderes comunitários da Cooperativa de Reciclagem de Areal, da comunidade do Quilombo Boa Esperança e da Escola Municipal Donária Maria Barbosa.

Além dos primeiros diálogos, o projeto piloto iniciou, também, a implantação de uma plataforma de ensino interativa destinada ao engajamento

da comunidade de Areal, realizando atividades de aprendizagem e troca de conhecimento com os públicos. A expectativa é que o projeto se estenda para as demais comunidades da área de influência do trecho administrado pela Concer.

Em outra frente, a Tijoá apoiou moradores das comunidades com a obtenção de 113 registros de escrituras, como parte da regularização fundiária dos lotes doados às famílias realocadas pelo empreendimento, todas beneficiárias do Programa de Reassentamento implementado no enchimento do reservatório.



## Clientes e usuários

[GRI 2-6; 3-3]

Expressa na Política de Sustentabilidade da Triunfo, a satisfação dos clientes e usuários é premissa fundamental dos negócios da Companhia. Prestar serviços de excelência em busca de aperfeiçoamento contínuo de processos e sistemas, é um compromisso para a construção de relações de respeito, proícuas e duradouras com seus clientes e usuários.

Motoristas, passageiros de transporte terrestre e aéreo e transportadores de carga, são os principais clientes das empresas Triunfo e podem acessar a Companhia por diversos canais de relacionamento e comunicação, além da participação em pesquisas e consultas que avaliam sua satisfação em relação aos serviços prestados.

Neste sentido, a Triunfo Transbrasileira realiza mensalmente pesquisa com usuários da rodovia que, em 2023 chegaram a mais de 2,2 mil consultados e uma média geral de satisfação de 86%. Da mesma forma, o levantamento mensal feito na Triunfo Concebra, alcançou um nível de satisfação de 89% em relação ao atendimento das equipes em ações de segurança viária. Na Concer, a pesquisa é realizada junto aos usuários uma vez ao ano e, no levantamento de 2023, 662 entrevistas foram aplicadas apontando um índice geral de satisfação de 71,1%, com destaque para o atendimento prestado pelos funcionários da central 0800 (94,2%) e pelo tempo de espera para o atendimento médico (90,7%).

Já no setor aeroportuário, o Aeroporto de Viracopos recebeu duas certificações no *Experience Awards*, que tem o objetivo de reconhecer as empresas com o melhor *Net Promoter Score* (NPS) do Brasil em seus segmentos. O terminal alcançou o NPS acima da média nacional dos aeroportos brasileiros e foi certificado com dois selos: "*Experience Certified*" (B2B) e "O Cliente Recomenda" (B2C).

Ainda em 2023, o Terminal ficou em 2º lugar na premiação de Experiência do Cliente *US Customer Experience Awards 2023*. O aeroporto foi premiado com a prata na categoria "Cultura Centrada no Cliente", que busca reconhecer as empresas que se dedicam a criar uma consistente e abrangente cultura que promova excelência nos seus serviços, visando a satisfação dos clientes.



## Fornecedores

[GRI 2-6; 204-1; 308-1; 414-1]

A Triunfo Participações e Investimentos acredita no crescimento mútuo de todos os envolvidos em sua cadeia de valor. Portanto, em todas as suas empresas, estimula a contratação de fornecedores de bens e de serviços que estejam alinhados às premissas da sua Política de Sustentabilidade e do seu Código de Conduta. Além de fomentar o desenvolvimento econômico, a companhia busca incentivar a adoção de boas práticas socioambientais entre seus fornecedores. Portanto, as contratações seguem processos e regras que priorizam a busca pelos melhores produtos e serviços com foco em negociações vantajosas financeiramente para todas as partes. Assim, as empresas controladas seguem as orientações gerais na gestão das suas cadeias de valor, sempre garantindo o cumprimento da legislação e das boas práticas de *compliance*, governança e respeito aos Direitos Humanos em suas negociações.

As empresas realizam, ainda, o controle e monitoramento dos fornecedores, com base nos requisitos legais, sociais e ambientais vigentes para cada negócio, por meio de documentos, fiscalização e medição dos serviços, acompanhando os processos de gestão estabelecidos. Da mesma forma,

todos os contratos com prestadores de serviço incluem cláusulas de defesa dos Direitos Humanos e respeito ao meio ambiente.

Ao longo do ano de 2023, as empresas Triunfo destinaram cerca de R\$ 1,04 bilhão ao pagamento de fornecedores de bens e serviços, o que representa uma redução de 9% em relação a 2022. Do total pago, 76% foram repassados a fornecedores dos estados de atuação das empresas controladas, não considerando os contratos firmados pela Triunfo Participações e Investimentos tendo em vista a natureza das atividades desenvolvidas e pelo baixo impacto dos valores contratados. Dentre os principais insumos e serviços contratados pelas empresas estão os materiais para produção de asfalto, serviços de conservação e atendimento médico nas rodovias. No caso da hidrelétrica, os gastos concentram-se em materiais para manutenção e operação da usina e serviços de atividades ambientais. Em Viracopos, os principais insumos adquiridos são materiais e máquinas para a operação e despesas com serviços de conservação, e vigilância do terminal.

## Prêmio Viracopos de Excelência Logística

Pelo 11º ano consecutivo, a Aeroportos Brasil Viracopos realizou o VCPEX – Prêmio Viracopos de Excelência Logística, que reconheceu e homenageou as empresas importadoras, exportadoras e sua cadeia logística, que se destacam no setor de carga aérea do Brasil.

Considerado um dos eventos mais importantes para o comércio exterior, além de reconhecer a *performance* logística das empresas atuantes no comércio exterior, o VCPEX também busca proporcionar novas experiências aos clientes, parceiros e profissionais.

Nesta edição, a ex-jogadora de basquete da seleção brasileira, Hortência Marcari, realizou a palestra “Superando Desafios”.



## Investidores

O relacionamento com os investidores da Triunfo é baseado nas melhores práticas de governança e transparência, orientado pelas diretrizes do Novo Mercado da B3. Desta forma, a Companhia mantém ativo um *website* dedicado aos investidores institucionais, individuais, acionistas e debenturistas que traz, de forma atualizada e transparente, dados sobre a gestão da empresa e de suas controladas. Fatos relevantes, assuntos institucionais, avisos aos acionistas, comunicados ao mercado e relatórios periódicos de desempenho

são materiais que podem ser encontrados neste ambiente, além de conteúdos complementares relativos aos negócios da Companhia e de interesse dos *stakeholders*.

A Triunfo mantém, também, dispositivos que apoiam a gestão com partes relacionadas, especialmente para mitigar potenciais conflitos de interesse, como a Política de Transações com Partes Relacionadas, Política de Relacionamento com *Stakeholders* e o Código de Conduta.



# Outros públicos

[GRI 2-28]

Com o objetivo de acompanhar os movimentos de mercado e manter-se próxima das comunidades onde atua, a Triunfo Participações e Investimentos busca estabelecer vínculos com entidades e iniciativas de desenvolvimento socioeconômico e de representação de interesses da sociedade.

O Programa de Integridade, a Política de Relacionamento com *Stakeholders* e a Política Anticorrupção balizam essas relações que perpassam, especialmente, as esferas públicas e de governos, dada a característica dos negócios de concessão. Ao longo de 2023, as empresas Triunfo participaram de movimentos, associações, fóruns e comitês conduzidos por entidades governamentais e não governamentais, conforme a seguir:

## Triunfo Participações e Investimentos

- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Programa Brasileiro GHG Protocol; e
- Pacto Empresarial Pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos.

## Aeroportos Brasil Viracopos

- Acordo de São Paulo – Foco em redução de emissões de gases de efeito estufa;
- Airports Council International – Latin America Caribbean (ACI-LAC);
- AMCHAM – Campinas (SP);
- Associação Brasileira de Normas Técnicas – Grupo de trabalho para elaboração de NBR para o monitoramento de ruído no sistema aeroviário;
- Associação Nacional das Empresas Administradoras de Aeroportos (ANEAA);
- Comissão Nacional do Risco da Fauna (CNRF);
- Comissão de Comércio Exterior do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP) – Unidade Campinas;
- Comissão de Gerenciamento do Ruído Aero-náutico (CGRA);
- Comitê Municipal de Campinas para o Gerenciamento do Risco da Fauna no Entorno dos Aeroportos de Viracopos e dos Amarais;
- Comitê Nacional de Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CNPAA), do Centro de Investigação e Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CENIPA);

- Fóruns e comitês temáticos da Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC);
- Grupo Brasileiro de Segurança da Aviação Civil AVSEC – Brazilian Aviation Security Team (BASeT);
- Grupo Brasileiro de Segurança Operacional de Infraestrutura Aeroportuária - Brazilian Aviation Infrastructure Safety Team (BAIST);
- Participação em Comitês Técnicos da Comissão Nacional de Autoridades Aeroportuárias (Conaero);
- Projeto Setorial da ANAC de Fiscalização Safety Baseada em Risco (BAIST); e
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil.

### Concer

- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil; e
- Grupo Paritário de Trabalho (GPT) da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT).

### Tijóá

- Associação Brasileira de Concessionárias de Energia Elétrica (ABCE).

### Triunfo Concebra

- Semana Nacional de Trânsito (apoiadora);
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Maio Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (apoiadora); e
- Rede Brasil do Pacto Global da ONU.

### Triunfo Transbrasiliana

- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH);
- Semana Nacional de Trânsito (apoiadora);
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Maio Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (apoiadora); e
- Rede Brasil do Pacto Global da ONU.





# • **Operações e desempenho**





## Contexto macroeconômico e setorial

O cenário econômico global em 2023 refletiu os impactos de eventos como a guerra na Ucrânia, os gargalos nas cadeias de suprimentos e o aumento nos preços de commodities. Como consequência, algumas economias vivenciaram a desaceleração do crescimento, levando os bancos centrais a adotarem políticas monetárias conservadoras com eventuais altas nas taxas de juros.

Em meio aos desafios internos e externos, o Brasil apresentou alguns sinais positivos de recuperação econômica. No ano de 2023, o Produto Interno Bruto (PIB)<sup>16</sup> do país registrou um crescimento de 2,9% em relação ao ano anterior, ao passo que os juros, ainda em desaceleração, chegaram a 4,9% no acumulado do ano para o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA). A Balança Comercial no ano de 2023 também foi positiva para o país. Segundo dados do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, as exportações aumentaram 8,7% em relação ao ano de 2022, com um saldo de quase U\$ 100 bilhões no período. No entanto, conforme apontado pelo Banco Central, a taxa Selic se manteve alta, em 11,5% no mês de dezembro, ainda sofrendo os impactos do mercado externo e da variação do dólar.

A flutuação dos juros e a alta da inflação em outros países, trouxe impactos diretos na bolsa de

valores brasileira que, ancorada nas altas taxas do país, fechou o ano de 2023 com um balanço positivo de 22,8%<sup>17</sup>. Em meio a esse cenário, a Triunfo manteve a execução de seu plano estratégico de crescimento e diversificação dos negócios, observando positivamente os movimentos regulatórios, como o esforço do Governo Federal em elaborar a nova Política de Concessões conforme portaria n° 848 do Ministério dos Transportes. Com essa iniciativa, há a expectativa da padronização dos projetos, do aperfeiçoamento de recursos para sustentabilidade ambiental e para a modicidade tarifária.

Tendo o compromisso do desenvolvimento sustentável do negócio como premissa, os ativos apresentaram bom desempenho no ano, com resultados positivos obtidos com os dois reajustes de pedágio na Triunfo Transbrasiliana. A concessão, a partir do mês de julho, passou a aplicar uma tarifa reajustada em 10,74%, o que permitiu à Companhia não só a manutenção financeira do negócio, mas, também, o olhar para um plano de investimento mais robusto, necessário ao setor de infraestrutura no país. Já no mês de outubro, a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) aprovou novo reajuste de tarifa, sob a premissa do equilíbrio econômico-financeiro do contrato de concessão, no total de 5,9%.

<sup>16</sup> Segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

<sup>17</sup> De acordo com dados do InfoMoney



Na Triunfo Concebra, o fim da vigência do Segundo Termo Aditivo ao Contrato de Concessão, ocorrido em fevereiro de 2024<sup>18</sup>, sem a realização de novo processo licitatório pela ANTT, bem como sem assinatura de novo termo aditivo ao contrato, motivou a interposição de uma Ação Civil Pública, pela Justiça Federal, que determinou a prorrogação da prestação de serviços e manutenção da rodovia, até que seja realizado novo leilão ou repactuação do contrato de concessão.

A Concer, no entanto, seguiu operando normalmente ao longo do ano, após o deferimento antecipado de tutela recursal, emitido pelo Tribunal Regional Federal da 1ª Região, em fevereiro de 2023, que assegurou a extensão do prazo do contrato até o julgamento do mérito da discussão judicial entre a Concessionária e o poder concedente, em andamento desde o ano

de 2021. O processo tem por finalidade buscar o reequilíbrio do contrato de concessão e a recuperação das perdas da Companhia em decorrência da inadimplência do governo no 12º Termo Aditivo e dos efeitos da pandemia da Covid-19.

No segmento de energia, com o aumento da Receita Anual de Geração (RAG) em 13,9% em julho de 2022 e em 1,3% em julho de 2023, a Tijoá apresentou um resultado positivo no ano, com um incremento em seu lucro líquido de 10% em relação ao ano anterior.

Completando os ativos da Companhia, o segmento aeroportuário registrou um desempenho positivo no ano, com aumento de 5,7% no volume de passageiros, o que reflete a retomada das viagens após o período de pandemia.

<sup>18</sup> Em ato subsequente ao período do Relatório.



# Performance operacional

A Triunfo Participações e Investimentos tem como principal atividade a prestação de serviços, seja na administração de rodovias, de hidrelétricas ou na gestão aeroportuária. A seguir, são apresentados os principais resultados do ano em cada uma das frentes de negócio da Companhia.

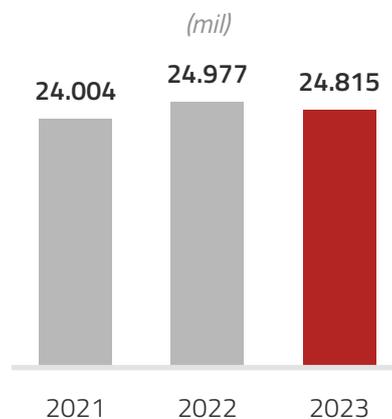
## Rodovias

O segmento apresentou uma queda de 23,6% na receita líquida ajustada – R\$ 731,1 milhões, em relação ao ano de 2022 -, motivado principalmente pela atualização dos bens reversíveis, realizada no ano anterior com base no Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA). Os efeitos da depreciação/amortização dos bens, superaram os efeitos da atualização do ativo financeiro pelo IPCA.

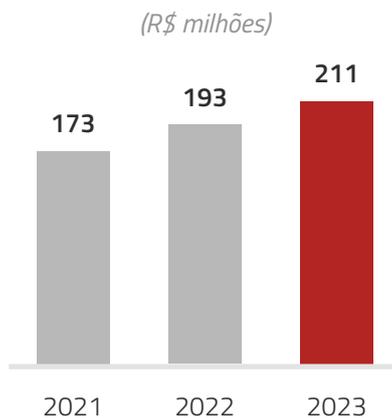


## Triunfo Transbrasiliana

### Tráfego – veículos pagantes



### Arrecadação

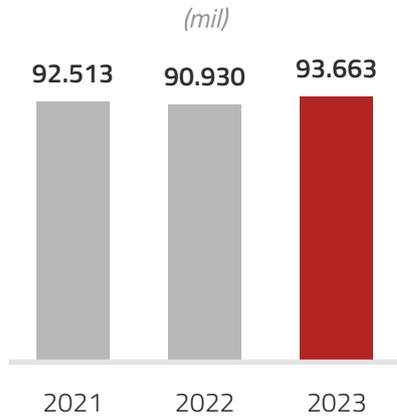


### Lucro/prejuízo líquido

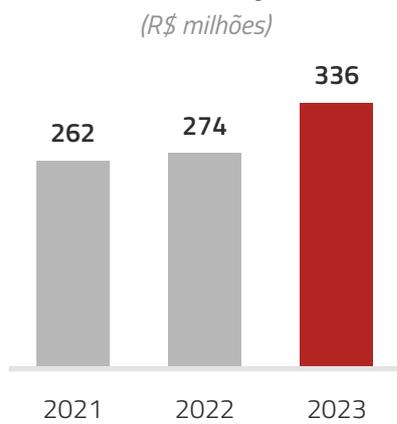


## Triunfo Concebra

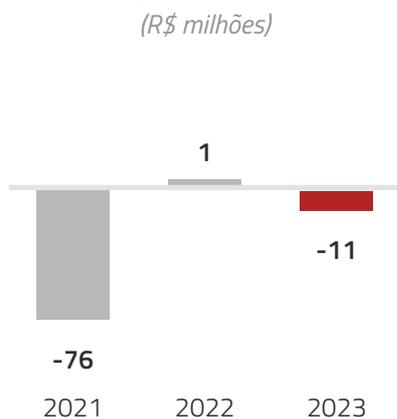
### Tráfego – veículos pagantes



### Arrecadação

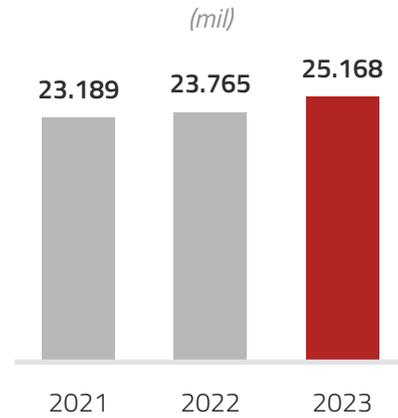


### Lucro/prejuízo líquido

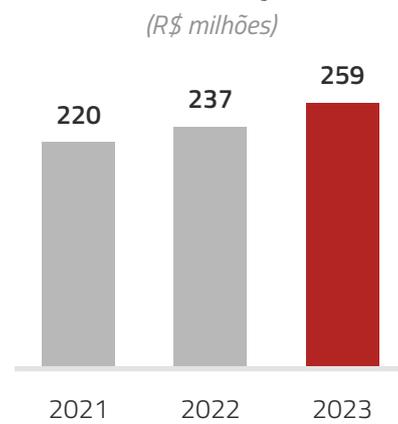


## Concer

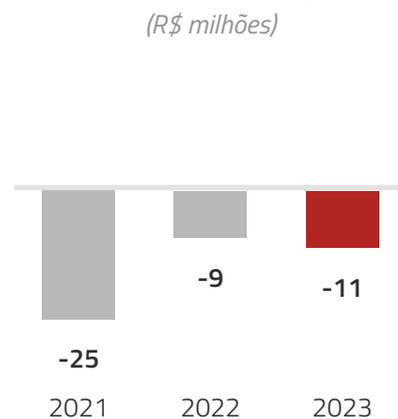
### Tráfego – veículos pagantes



### Arrecadação



### Lucro/prejuízo líquido



## Energia

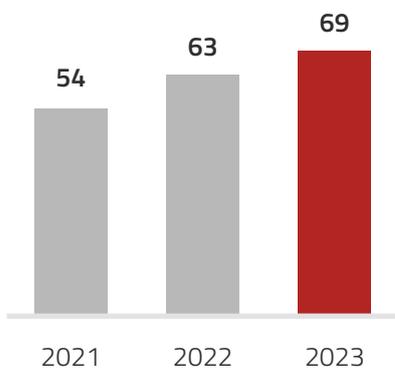
[GRI G4 EU2; EU30]

A Usina Hidrelétrica Três Irmãos gerou, em 2023, 632,07 GWh de energia, destinados ao Sistema Interligado Nacional (SIN) e o fator médio de disponibilidade da Usina foi de 99,99%, descontadas as paradas programadas. As interrupções plane-

jadas somaram 289 horas, enquanto as não programadas, 83 horas. A receita operacional líquida da Tijoá, administradora da Usina, no ano de 2023, foi de R\$ 146,6 milhões, um aumento de 11,2% em relação ao ano anterior.

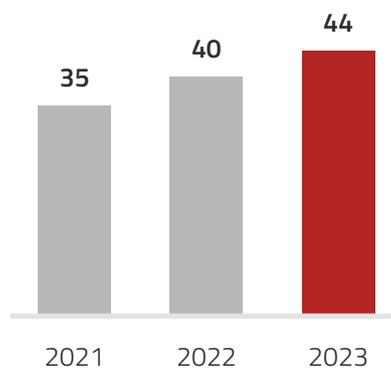
### EBITDA Ajustado

(R\$ milhões)



### Lucro Líquido

(R\$ milhões)



## Aeroporto

[GRI G4 AO1; AO2; AO3]

Os resultados financeiros do Aeroporto Brasil Viracopos não são consolidados no resultado geral da Companhia. Portanto, este relatório traz somente os indicadores operacionais do ativo.

No ano de 2023, o volume de total de cargas apresentou queda de 16,0% em relação ao mes-

mo período do ano anterior, impactado pela migração do transporte para o modal marítimo, entre outros fatores. Já o transporte de passageiros, refletindo a retomada das viagens pós pandemia da Covid 19, alcançou 12,5 milhões no acumulado de 2023, percentual 5,7% maior que o do ano de 2022.

### Movimentação Aeroporto Internacional Viracopos

	2021	2022	2023
<b>Total cargas (ton)</b>	<b>364.365</b>	<b>356.734</b>	<b>299.630</b>
Importação	153.404	150.851	115.005
Exportação	111.808	112.189	88.426
Outros	99.153	93.694	96.199
<b>Total de passageiros (mil)</b>	<b>10.045</b>	<b>11.845</b>	<b>12.524</b>
Doméstico	2.429	3.763	4.373
Internacional	126	470	757
Conexão	7.510	7.611	7.393
<b>Total aeronaves</b>	<b>105.320</b>	<b>128.341</b>	<b>125.857</b>



# Desempenho econômico-financeiro

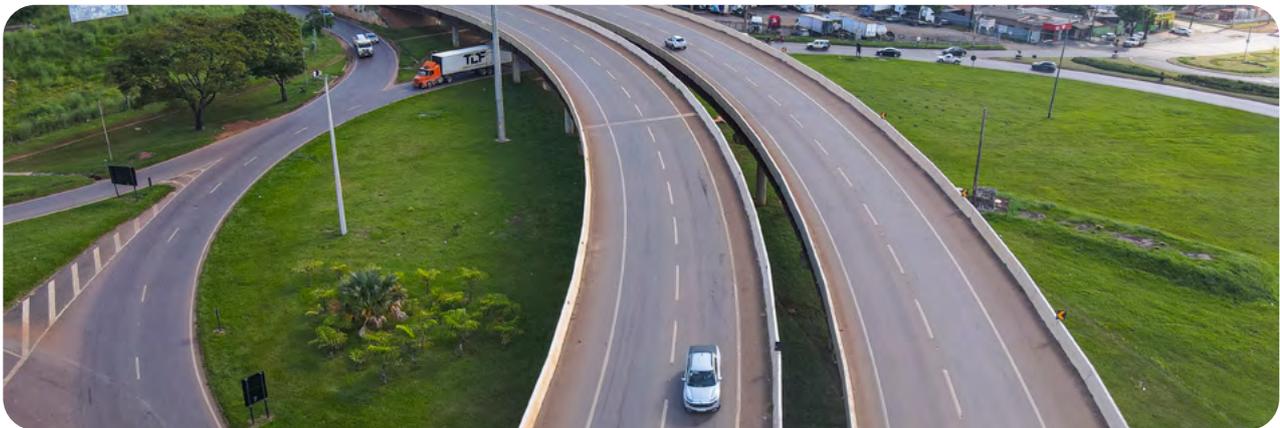
[GRI 3-3; 201-1]

## Resultado consolidado

No ano de 2023, a receita líquida ajustada (pro-forma) teve uma queda de 19,4% em relação ao período anterior, impactada pela atualização dos bens reversíveis depreciados/amortizados no segmento de rodovias, ocorrido no primeiro semestre de 2022. Já o EBITDA ajustado apresentou um aumento de 58,3% devido aos efeitos da tarifa excedente da Triunfo Concebra e da redução dos custos com manutenção rotineira, diretamente

impactados por investimentos anteriores realizados de forma a aumentar a vida útil dos ativos.

Influenciada pelos efeitos das amortizações nas rodovias, pelos impactos relativos aos tributos diferidos em virtude da assinatura do 2º Termo Aditivo do Contrato de Concessão da Triunfo Concebra e pelo valor da tarifa excedente, a Companhia apresentou prejuízo líquido de R\$ 8,0 milhões em 2023.



## Receitas (despesas) operacionais

Em 2023, as receitas (despesas) operacionais apresentaram um aumento de 45,1%, no montante de R\$ 127,2 milhões, decorrente do incremento nas despesas gerais e administrativas, especialmente pela contratação de serviços necessários ao atual cenário jurídico e de negociações contratuais das concessões de rodovias.

## EBITA Ajustado

Em relação ao EBITDA ajustado - que exclui efeitos não recorrentes e que não impactaram a geração de caixa -, este totalizou R\$ 558,8 milhões no ano de 2023, um significativo aumento de 58,3% comparado ao período anterior. Com isso, a margem EBITA chegou a 63,7% no ano, resultado 31% maior em relação a 2022.

## Valor adicionado

[GRI 201-1]

Em 2023, a Receita Bruta para efeitos de composição de geração de valor adicionado foi de R\$ 1.106,57 milhões. O valor econômico distribuído pela Companhia no ano de 2023 totalizou R\$ 489 milhões. Soma-se ao total do valor distribuído, as doações feitas para ações sociais, por meio de recursos próprios, que somaram R\$ 360 mil no ano.

Os dados apresentados neste relatório podem ser consultados nas demonstrações financeiras da Triunfo, disponíveis em seu *website*.

### Valor econômico direto gerado

(em R\$ mil)

Receita bruta	1.106.577
Receita líquida	1.031.011

### Valor econômico retido

(em R\$ mil)

2023	541.958
------	---------

## Valor econômico distribuído

(em R\$ mil)

Salários e benefícios dos empregados	136.744
Pagamentos a provedores de capital	199.332
Pagamentos ao governo	109.705
Remuneração ao poder concedente	53.791
Prejuízo retido no exercício	(8.021)
Participação de acionistas não controladores	(2.498)
<b>Valor Econômico Distribuído</b>	<b>489.053</b>

## Mercado de Capitais

As ações ordinárias da Triunfo Participações e investimentos são negociadas sob o código TPIS3 e encerraram o ano de 2023 cotadas a R\$4,20, com volume financeiro médio diário de negociação de R\$360,4 mil ou 94,6 mil ações, de um total de ações ordinárias de 44 milhões.



# Sobre o Relatório

## Perfil do Reporte

[GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-5; 2-14]

Este Relatório de Sustentabilidade reitera o compromisso da Triunfo Participações e Investimentos em conferir transparência às informações sobre seu desempenho econômico, ambiental, social e de governança. Tendo como orientação as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) - com base na versão *Standard* -, a publicação relata a gestão, as políticas e as práticas corporativas referentes ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023. Os dados apresentados refletem as atividades corporativas da Companhia e de todas as suas controladas.

A Companhia divulga publicamente seus Relatórios de Sustentabilidades há 12 anos, e as edições anteriores podem ser acessadas no seu [website](#), assim como as [Demonstrações Financeiras de 2023](#).

## Engajamento de stakeholders

[GRI 2-29; 3-1]

Para o relato do ano de 2023 a Triunfo tomou como base a pesquisa de engajamento com *stakeholders* realizada no ano de 2021. Submetida a um grupo amostral, contendo representantes de diferentes partes interessadas, a pesquisa apontou os temas

O Relatório de Sustentabilidade 2023 foi construído com a participação de uma equipe multidisciplinar, incluindo representantes de todas as empresas Triunfo, e busca apresentar os aspectos de sustentabilidade que reflitam as políticas e práticas adotadas, considerando, também, o contexto socioambiental das regiões onde as empresas desenvolvem seus negócios. A publicação foi analisada e aprovada pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração.

O Relatório foi devidamente verificado por auditoria externa independente, realizada pela SGS, com respectiva [Carta de Asseguração](#) emitida pelos auditores.

de maior relevância para o negócio da Companhia.

**Dúvidas, comentários e sugestões** a respeito deste Relatório podem ser encaminhados ao e-mail [comunicacao@triunfo.com](mailto:comunicacao@triunfo.com).

## Temas relevantes

[GRI 3-2]

Com base nas respostas dos *stakeholders* obtidas na pesquisa de engajamento, e nos compromissos da Companhia em relação à sustentabilidade, os tópicos materiais para gestão foram definidos seguindo as práticas de incorporação de aspectos prioritários para os negócios.

Internamente, foram avaliadas as prioridades da agenda ESG da Companhia, a partir de suas políticas, práticas e estratégias. No âmbito externo, a análise seguiu as recomendações da Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta

pela Organização das Nações Unidas (ONU), contendo os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além da análise de empresas do segmento e práticas de sustentabilidade adotadas pelo setor.

A partir desses critérios, a Matriz de Temas Relevantes do Relatório de Sustentabilidade da Triunfo, traz nove tópicos, desdobrados em aspectos materiais e indicadores selecionados para serem reportados, conforme quadro abaixo:

Tópico	Indicador GRI	ODS
Ética e integridade	2-15; 2-16; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3; 406-1	16
Gestão de riscos	2-15; 3-3	
Segurança e satisfação dos usuários dos serviços	2-6; 3-3	3, 9
Performance econômica e operacional	3-3; 201-1	8, 9 e 11
Saúde, segurança e desenvolvimento dos profissionais	3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 404-1; 404-2; 404-3	4 e 8
Ecoeficiência (energia, água, resíduos e emissões atmosféricas)	3-3; 302-1; 303-1; 303-2; 303-4; 303-5; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5; 305-1; 305-2; 305-3	8, 9 e 11
Biodiversidade	3-3; 304-1; 304-4	15
Apoio às comunidades locais	2-29; 3-3; 413-1; 413-2	11

## Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso: A Triunfo Participações e Investimentos elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Explicação
<b>A organização e suas práticas de relato</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	7, 94	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	14, 94	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	94	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	30	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	94	
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 14, 80, 81	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	38, 107	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	38, 107	
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	20	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	20	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	20	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	20	

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Página / resposta</b>	<b>Explicação</b>
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20 / Parcial	O processo de relato ao Conselho de Administração sobre assuntos ESG ainda não está devidamente documentado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	94	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	23, 33, 35	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	23	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	20	Não foram desenvolvidas iniciativas em 2023.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	20	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	20	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	20	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	Parcial. Item a: 8,8	O cálculo do item b está sendo estruturado e será apresentado nos próximos relatórios.
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	23	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	23	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	23	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	23	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	23, 106	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	83	

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Página / resposta</b>	<b>Requisitos omitidos</b>	<b>Motivo/Explicação</b>
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	68, 94		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	38		
<b>Temas materiais</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	94		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	95		Não houve mudança nos temas materiais em comparação aos reportados no Relatório anterior.
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23, 33, 47, 53, 69, 80, 92, 131		
<b>Desempenho Econômico</b>				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	92, 93		
<b>Práticas de Compra</b>				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	148, 81		
<b>Combate à Corrupção</b>				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	23		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	23		A Companhia não dispunha, no período reportado, do número de treinadas, bem como de sua classificação por categoria funcional e gênero.
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23		
<b>Energia</b>				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	132		
<b>Água e efluentes</b>				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	58		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	58		

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Página / resposta</b>	<b>Explicação</b>
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	58, 131	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	58	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	58	
<b>Emissões</b>			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	63	
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	63	
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	63	
<b>Biodiversidade</b>			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	54	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	54	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	54, 125	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	54, 128	
<b>Resíduos</b>			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	61	
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	61	
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	61, 134	

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Página / resposta</b>	<b>Explicação</b>
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	61, 134	
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	61, 134	
<b>Avaliação Ambiental de Fornecedores</b>			
Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	81	
<b>Emprego</b>			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	39, 111	
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	40	
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade e paternidade	41, 115	
<b>Relações de Trabalho</b>			
Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	38	
<b>Saúde e Segurança do Trabalho</b>			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	47	

<b>Norma GRI</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Página / resposta</b>	<b>Explicação</b>
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	47, 119 / Parcial	Os ativos não reportaram os dados de terceiros.
<b>Capacitação e Educação</b>			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	44, 117	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	44	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	44	
<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	107, 38, 41	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	123, 41	
<b>Não Discriminação</b>			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	23	
<b>Comunidades Locais</b>			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	69	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	68	
<b>Avaliação Social de Fornecedores</b>			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	81	

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Explicação
<b>Privacidade do Cliente</b>			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes		Não houve casos de violação de dados em 2023.
<b>GRI G4 Setorial</b>			
Operadores de Aeroportos	AO1 Número total de passageiros por ano, discriminados por passageiros internacionais e voos domésticos e discriminados por origem, destino, conexão e em escala	91	
Operadores de Aeroportos	AO2 Número de movimentos de aeronaves por dia e por noite, discriminados por passageiros de voos comerciais, por carga comercial, voos regulares gerais e voos estaduais	91	
Operadores de Aeroportos	AO3 Quantidade total de toneladas de cargas	91	
Setor Energético	EU1 Capacidade instalada, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório	15	
Setor Energético	EU2 Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e regime regulatório	90	
Setor Energético	EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	90	



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

### DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023, PUBLICADO PELA TPI – TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A.

#### NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade 2023, que traz informações relativas ao ano de 2023 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações que constam do RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023, e sua apresentação, são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos necessário para conformidade com os requisitos GRI *sistema das Normas GRI para Relato de Sustentabilidade (Normas GRI) 2021*, Norma GRI 1: Fundamentos 2021, Norma GRI 2: Conteúdos Gerais 2021, GRI 3: Temas Materiais 2021, e também com os requisitos dos *Tópicos relacionados à materialidade (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisadas as declarações, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *dados declarados* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. contidas e referenciadas no RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023, não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguração de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A., estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguração foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguração de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Verificador de Gases de Efeito Estufa (GEE).

### PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. estamos seguros de que as informações e dados contidos no "RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023" são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. no ano-base 2023. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A., o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdo das normas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

### RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- O Relatório da TPI – Triunfo Participações e Investimentos S.A., "RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023" está alinhado com os *GRI Standards 2021*, e com os *requisitos referentes aos Tópicos Específicos* dos (*GRI 200, GRI 300 e GRI 400*) "com base em".
- A TPI – Triunfo Participações e Investimentos S.A. apresenta seu Relatório com 9 tópicos materiais: 1. Satisfação de usuários e clientes; 2. Valorização de profissionais; 3. Inovação; 4. Conservação ambiental; 5. Gestão responsável; 6. Engajamento comunitário. 7. Ética e integridade. No entanto a organização apresentou tópicos relacionados a promoção de direitos humanos, ecoeficiência, biodiversidade e saúde, segurança e desenvolvimento dos trabalhadores. Os tópicos materiais refletem os impactos das atividades da TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais para o setor e para as partes interessadas, de acordo com o *GRI 3: Tópicos Materiais, 2021*.



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

As informações fornecidas em alguns tópicos materiais são justificadas, o relatório seguiu os princípios da GRI. Por fim, a SGS acredita na importância da transparência e nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a crer que as informações contidas no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023” da TPI – Triunfo Participações e Investimentos S.A., referente ao ano 2023, não tenham sido elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios, premissas e metodologias para a elaboração dos conteúdos da *Global Reporting Initiative* – GRI Standards (“Com base em”). Por isso, a SGS parabeniza a empresa pela iniciativa de realizar uma asseguuração de seu relatório, bem como promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar seu código de conduta e conformidade em todos os níveis da organização.

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguuração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

**29 de Agosto, 2024.**

**Assinado por e em nome da SGS**

**Gustavo Venda**  
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

**Eliane M. Mota Fukunaga**  
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade

# Caderno de indicadores

## Multas\*

[GRI 2-27]

### Não conformidades recebidas

	Aeroportos Brasil Viracopos	Concer	Triunfo Concebra	Triunfo Transbrasiliana
Número de multas recebidas no período	0	1	0	25
Número de multas recebidas no período que estão sendo contestadas/recorridas	0	0	0	0
Número de sanções não monetárias recebidas no período	0	0	0	0
Número de sanções não monetárias recebidas no período que estão sendo contestadas/recorridas	0	0	0	0
Número de multas que foram pagas durante o período	0	0	0	0
Do número de multas/sanções pagas, quantas são relacionadas a períodos anteriores ao relatado	0	0	0	0
Valor de multas que foram pagas durante no período	0	0	0	0

\* As multas recebidas foram relacionadas a:

Concer: condicionante.

Transbrasiliana: inexecução de obras e serviços obrigatórios previstos na concessão, observadas pela Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT).

# Perfil dos profissionais:

[GRI 2-7; 2-8; 405-1]

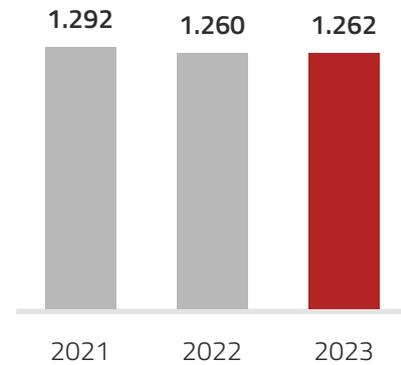
## Composição do Conselho de Administração por gênero e faixa etária

Faixa etária	Homens	Mulheres
Até 29 anos	1	0
Entre 30 e 50 anos	1	0
Mais de 50 anos	6	0

## Aeroportos Brasil Viracopos

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	1	3
Gerência	13	2	15
Coordenação	21	18	39
Técnico	36	8	44
Administrativo	103	113	216
Operacional	800	145	945
<b>Total</b>	<b>975</b>	<b>287</b>	<b>1.262</b>

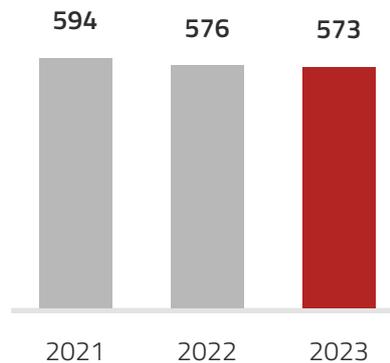
## Viracopos



### Concer

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	0	2
Gerência	2	3	5
Coordenação	16	14	30
Técnico	0	0	0
Administrativo	23	39	62
Operacional	340	134	474
<b>Total</b>	<b>383</b>	<b>190</b>	<b>573</b>

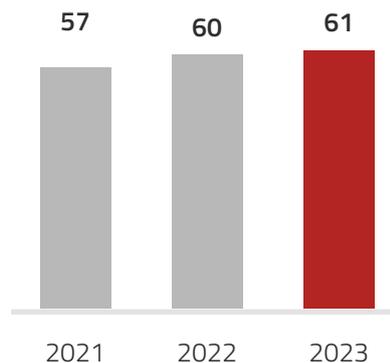
### Concer



### Tijoá

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	0	2
Gerência	2	3	5
Coordenação	4	3	7
Técnico	0	0	0
Administrativo	4	7	11
Operacional	35	1	36
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>61</b>

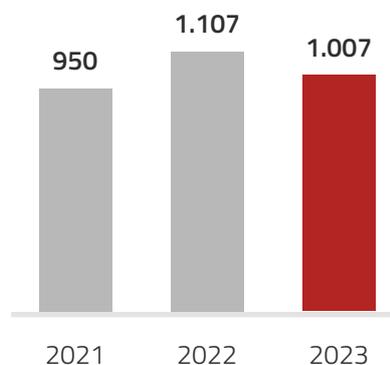
### Tijoá



### Triunfo Concebra

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	4	0	4
Gerência	6	3	9
Coordenação	27	10	37
Técnico	0	0	0
Administrativo	24	53	77
Operacional	539	341	880
<b>Total</b>	<b>600</b>	<b>407</b>	<b>1.007</b>

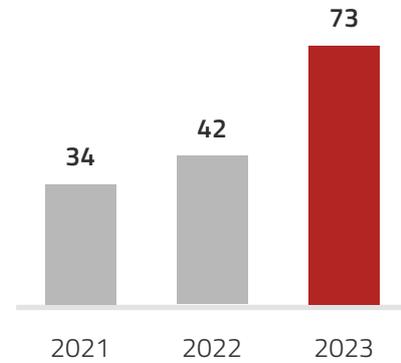
### Concebra



### Triunfo Participações e Investimentos

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	4	0	4
Gerência	3	1	4
Coordenação	1	2	3
Técnico	0	0	0
Administrativo	32	18	50
Operacional	4	0	4
Total	52	21	73
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>21</b>	<b>73</b>

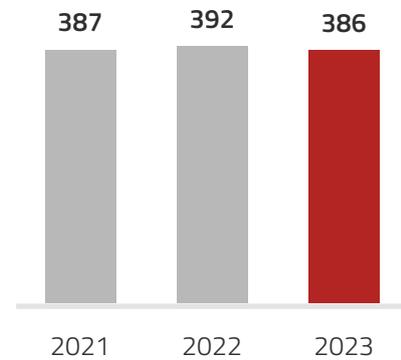
### Triunfo Participações e Investimentos



### Triunfo Transbrasiliana

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	0	3
Gerência	7	2	9
Coordenação	12	5	17
Técnico	5	0	5
Administrativo	15	27	42
Operacional	182	128	310
Total	224	162	386
<b>Total</b>	<b>224</b>	<b>162</b>	<b>386</b>

### Triunfo Transbrasiliana



### Profissionais por faixa etária e gênero

Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Aeroportos Brasil Viracopos	182	104	585	144	208	39	1262
Concer	51	56	216	119	116	15	573
Tijóá	2	2	29	9	17	2	61
Triunfo Concebra	114	159	328	222	158	26	1007
Trinfo Participações e Investimentos	3	6	22	12	20	2	65
Triunfo Transbrasiliana	54	40	122	112	48	10	386

### Número de trabalhadores terceirizados

Empresa	Número
Aeroportos Brasil Viracopos	750
Concer	277
Tijóá	22
Triunfo Concebra	1.315
Trinfo Participações e Investimentos	1
Triunfo Transbrasiliana	418
<b>Total</b>	<b>2.783</b>

# Admissões e demissões

[GRI 401-1]

## Admissões por gênero

Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	82	43	125
Concer	53	26	79
Tijoá	4	0	4
Triunfo Concebra	237	182	419
Trinfo Participações e Investimentos	3	4	7
Triunfo Transbrasiliiana	42	26	68
<b>Total</b>	<b>421</b>	<b>281</b>	<b>702</b>

## Admissões por faixa etária e gênero

Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Aeroportos Brasil Viracopos	42	30	34	11	6	2	125
Concer	20	18	29	8	4	0	79
Tijoá	1	0	3	0	0	0	4
Triunfo Concebra	106	103	100	76	31	3	419
Trinfo Participações e Investimentos	1	1	2	2	1	0	7
Triunfo Transbrasiliiana	18	12	18	13	6	1	68

### Taxa de contratação por gênero\*

Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	8,4%	15,0%	9,9%
Concer	13,8%	13,7%	13,8%
Tijóá	8,5%	0,0%	6,6%
Triunfo Concebra	39,5%	44,7%	41,6%
Trinfo Participações e Investimentos	6,8%	19,0%	10,8%
Triunfo Transbrasiliana	18,8%	16,0%	17,6%

\*Taxa de contratação: número de profissionais contratados em cada classificação / número total de profissionais em 31.12.23 em cada classificação.

### Taxa de contratação por faixa etária\*

Empresa	Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Aeroportos Brasil Viracopos	25,2%	6,2%	3,2%
Concer	35,5%	11,0%	3,1%
Tijóá	25,0%	7,9%	0,0%
Triunfo Concebra	76,6%	32,0%	18,5%
Trinfo Participações e Investimentos	22,2%	11,8%	4,5%
Triunfo Transbrasiliana	31,9%	13,2%	12,1%

\*Taxa de contratação: número de profissionais contratados em cada classificação / número total de profissionais em 31.12.23 em cada classificação.

### Demissões por gênero

Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	88	34	122
Concer	58	23	81
Tijoá	2	1	3
Triunfo Concebra	342	195	537
Trinfo Participações e Investimentos	3	4	7
Triunfo Transbrasiliana	70	44	114
<b>Total</b>	<b>563</b>	<b>301</b>	<b>864</b>

### Demissões por faixa etária e gênero

Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Aeroportos Brasil Viracopos	28	13	44	15	16	6	122
Concer	9	8	34	13	15	2	81
Tijoá	0	0	2	1	0	0	3
Triunfo Concebra	125	103	176	91	41	1	537
Trinfo Participações e Investimentos	1	1	0	3	2	0	7
Triunfo Transbrasiliana	32	28	32	15	1	6	114

### Taxa de rotatividade por gênero

Empresa	Homens	Mulheres	Total	Fórmula
Aeroportos Brasil Viracopos	72,13%	27,87%	100,00%	Desl. F Ou M/Total Desligamento
Concer	14,57%	12,89%	14,01%	$((\text{Admissões} + \text{Desligamentos}) / 2) / \text{total de profissionais}$
Tijóá	ND	ND	0%	ND
Triunfo Concebra	4,12%	4,18%	8,30%	$((\text{Admitidos} + \text{demitidos}) / 2) / \text{qtde de funcionários ativos no período apurado}$
Trinfo Participações e Investimentos	42,86%	57,14%	100,00%	Desl. f ou m/total desligamento
Triunfo Transbrasiliiana	14,29%	8,93%	23,21%	$=((\text{admissões} - \text{aumento de quadro}) + (\text{demissões} - \text{redução de quadro}) / 2) / \text{total de profissionais ativos no ano anterior}$

### Taxa de rotatividade por faixa etária

Empresa	Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Fórmula
Aeroportos Brasil Viracopos	33,6%	48%	18%	Desl. por faixa/total desligamento
Concer	26%	13%	8%	$((\text{Admissões} + \text{Desligamentos}) / 2) / \text{total de profissionais}$
Tijóá	ND	ND	ND	ND
Triunfo Concebra	11%	5%	3%	$((\text{Admitidos} + \text{demitidos}) / 2) / \text{qtde de funcionários ativos no período apurado}$
Trinfo Participações e Investimentos	ND	ND	ND	ND
Triunfo Transbrasiliiana	11,48%	9,95%	1,79%	$=((\text{admissões} - \text{aumento de quadro}) + (\text{demissões} - \text{redução de quadro}) / 2) / \text{total de profissionais ativos no ano anterior}$

# Licença-maternidade e paternidade<sup>19</sup>

[GRI 401-3]

## Empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade

	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	22	5	27
Concer	6	5	11
Tijóá	0	1	1
Triunfo Concebra	11	30	41
Trinfo Participações e Investimentos	0	1	1
Triunfo Transbrasiliana	4	7	11

## Empregados que retornaram ao trabalho após licença-maternidade/paternidade

	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	22	5	27
Concer	6	5	11
Tijóá	0	1	1
Triunfo Concebra	11	27*	38
Trinfo Participações e Investimentos	0	1	1
Triunfo Transbrasiliana	4	3**	7

\*Em 31 de dezembro de 2023, quatro profissionais permaneciam em licença-maternidade.

\*\*Em 31 de dezembro de 2022, quatro profissionais permaneciam em licença-maternidade.

<sup>19</sup> Todos os colaboradores dos ativos da Triunfo tinham direito à licença-maternidade/paternidade.

### Taxa de retorno

	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	100%	100%
Concer	100%	100%
Tijóá	-	100%
Triunfo Concebra	100%	90%*
Trinfo Participações e Investimentos	-	100%
Triunfo Transbrasiliiana	100%	43%**

\*Em 31 de dezembro de 2023, quatro profissionais permaneciam em licença-maternidade.

\*\*Em 31 de dezembro de 2022, quatro profissionais permaneciam em licença-maternidade.

### Empregados que retornaram ao trabalho após licença-maternidade/ paternidade e continuavam após 12 meses

	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	21	3	24
Concer	5	5	10
Tijóá	0	1	1
Triunfo Concebra	11	16	26
Trinfo Participações e Investimentos	0	1	1
Triunfo Transbrasiliiana	4	1	5

### Taxa de retenção

	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	95%	60%
Concer	83%	100%
Tijóá	-	100%
Triunfo Concebra	73%	81%
Trinfo Participações e Investimentos	-	100%
Triunfo Transbrasiliiana	100%	33%

# Desenvolvimento<sup>20</sup>

[GRI 404-1]

## Aeroportos Brasil Viracopos

Categoria funcional	Número total de horas de treinamento			Número médio de horas de treinamento		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	15:39	9:49	25:28	07:49	09:49	08:29
Gerência	105:48	38:49	144:37	08:08	19:24	09:38
Coordenação	179:57	102:15	282:12	08:34	05:40	07:14
Técnico	239:51	51:03	290:54	06:39	06:22	06:36
Administrativo	867:50	894:54	1.762:44	08:25	07:55	08:09
Operacional	34.160:01	2.514:04	3.1794:18	18:42	17:20	14:48

## Concer

Categoria funcional	Número total de horas de treinamento			Número médio de horas de treinamento		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	4:00	0:00	4:00	02:00	0:00	02:00
Gerência	10:00	9:00	19:00	05:00	03:00	05:00
Coordenação	61:00	58:00	119:00	03:48	04:08	03:48
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	124:00	243:00	367:00	05:23	06:13	05:23
Operacional	1.697:00	496:00	2.193:00	04:59	03:42	04:59

*20 A Triunfo Transbrasiliana não monitora dados de horas de treinamento por categoria funcional.*

## Tijoá

Categoria funcional	Número total de horas de treinamento			Número médio de horas de treinamento		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	44:00	0:00	44:00	22:00	0:00	22:00
Gerência	27:00	96:00	123:00	13:30	08:00	00:36
Coordenação	107:00	40:00	147:00	02:45	13:20	21:00
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	0:00	84:00	84:00	0:00	12:00	07:38
Operacional	72:00	0:00	72:00	02:03	0:00	02:00

## Triunfo Concebra

Categoria funcional	Número total de horas de treinamento			Número médio de horas de treinamento		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	6:00	0:00	6:00	01:30	0:00	01:30
Gerência	42:29	63:43	106:13	07:04	21:14	11:48
Coordenação	292:48	52:20	345:08	10:50	05:14	09:19
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	414:17	801:50	1.216:08	17:15	15:07	15:47
Operacional	7.386:48	2.303:21	9.690:09	13:42	06:45	11:00

## Triunfo Participações e Investimentos

Categoria funcional	Número total de horas de treinamento			Número médio de horas de treinamento		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	12:00	0:00	12:00	03:00	0:00	03:00
Gerência	4:00	3:30	7:30	01:20	03:30	01:52
Coordenação	8:00	15:00	23:00	08:00	07:30	07:40
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	85:30	50:00	135:30	02:40	02:46	02:42
Operacional	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

## Saúde e Segurança<sup>21</sup>

[GRI 403-9]

### Aeroportos Brasil Viracopos

Indicador	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	1.834.402	2.053.962	1.568.383
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	58	6.159	193
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	1	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	0	9	0
Número de quase acidentes	33	54	72

### Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

#### Com afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	8	10	0
Número de acidentes de trajeto	2	8	6

<sup>21</sup> A Tijoá e a sede (Triunfo Participações e Investimentos) não reportaram acidentes de trabalho em 2023.

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

### Sem afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	0	1	13
Número de acidentes de trajeto	0	0	0

## Taxa de frequência e gravidade

	2021	2022	2023
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	4,4	5,36	6,31
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	32	2.999	92,0

\*TF:  $(n^\circ \text{ total de acidentes típicos} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

\*\*TG:  $(n^\circ \text{ total de dias de afastamento} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

## Concer

Indicador	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	1.425.600	1.152.492	1.199.220
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	733	6.561	122
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	1	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	1	1	0
Número de quase acidentes	0	6	9

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

### Com afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	28	34	22
Número de acidentes de trajeto	2	2	3

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

### Sem afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	0	7	5
Número de acidentes de trajeto	0	0	1

## Taxa de frequência e gravidade

	2021	2022	2023
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	1,4	37,3	22,51
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	514,2	5.692,9	101,73

\*TF:  $(n^{\circ} \text{ total de acidentes típicos} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

\*\*TG:  $(n^{\circ} \text{ total de dias de afastamento} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

## Triunfo Concebra

Indicador	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	2.727.780	2.829.640	2.800.380
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	71	123	198
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	6	9	13
Número de quase acidentes	41	14	23

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

### Com afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	17	8	13
Número de acidentes de trajeto	1	1	0

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

### Sem afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	40	14	0
Número de acidentes de trajeto	1	0	0

## Taxa de frequência e gravidade

	2021	2022	2023
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	1,5	3,2	10,36
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	26,0	43,5	96,06

\*TF: HHER - Homem Hora / Acidente com Afastamento.

\*\*TG: HHER - Homem Hora / Dias Computados

## Triunfo Transbrasiliana

Indicador	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	655.547	707.486	703.005
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	194	84	248
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	9	0	0
Número de quase acidentes	22	6	0

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

### Com afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	25	21	33
Número de acidentes de trajeto	5	3	2

## Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Sem afastamento

Acidentes	2021	2022	2023
Número de acidentes de trabalho (típico)	4	7	5
Número de acidentes de trajeto	0	1	1

## Taxa de frequência e gravidade

	2021	2022	2023
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	3.605,1	33,7	45,51
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	3.632,8	186,9	352,77

\*TF:  $(N^\circ \text{ de acidentes com afastamento} \times 10^6) / \text{Horas Homem trabalhadas}$

\*\*TG:  $(N^\circ \text{ de Dias Perdidos} + \text{Debitados} \times 10^6) / \text{Horas Homens Trabalhadas}$

# Diversidade

[GRI 405-2]

## Proporção entre o salário-base de homens e mulheres por categoria funcional Aeroportos Brasil Viracopos

Categoria funcional	Proporção
Diretoria	1,0
Gerência	0,9
Coordenação	1,0
Técnico	1,1
Administrativo	0,8
Operacional	1,1

### Concer

Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	0,7
Coordenação	2,0
Técnico*	-
Administrativo	1,2
Operacional	0,7

\* A Concer não utiliza essa classificação.

### Tijoá

Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	0,9
Coordenação	1,1
Técnico*	-
Administrativo	1,2
Operacional	0,8

\* A Tijoá não utiliza essa classificação.

### Triunfo Concebra

Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	0,7
Coordenação	0,8
Técnico	0,9
Administrativo	0,9
Operacional	0,9

### Triunfo Participações e Investimentos

Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	1,1
Coordenação	1,2
Técnico	-
Administrativo	1,8
Operacional	-

# Biodiversidade

[GRI 304-3]

## Aeroportos Brasil Viracopos

Área	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização	Status	Descrição
Área de Preservação Permanente	0,24	Dentro do sítio aeroportuário - Coordenadas UTM: 23 K 281020.69E / 7454050.80S	Protegida	Áreas de Preservação Permanente existentes dentro do sítio aeroportuário do Aeroporto.
Paulo de Faria (SP)	0,8257	Paulo de Faria (SP)	Em restauração	Projeto de Restauração Vegetal, desenvolvido para a compensação ambiental oriunda da supressão de vegetação, associada a ampliação do Aeroporto.
Fundação José Pedro de Oliveira - Mata de Santa Genebra (SP)	0,04	Fundação José Pedro de Oliveira - Mata de Santa Genebra - Campinas (SP)	Em restauração	Projeto de Restauração Vegetal, desenvolvido para a compensação ambiental oriunda da supressão de vegetação, associada a ampliação do Aeroporto.

## Concer

Área	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização	Status	Descrição
Rebio Tinguá	248.13	Localizada entre os municípios de Petrópolis, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, Miguel Pereira	Unidade de Conservação - Proteção Integral	Intercepta a rodovia entre os kms 83 a 85 RJ.
Área de Preservação Ambiental (APA) Petrópolis	682,24	Localizada entre os municípios de Petrópolis e Duque de Caxias	Unidade de Conservação - uso sustentável	Intercepta a rodovia entre os kms 89 a 59 JF e 59 a 82 RJ.
Refúgio de Vida Silvestre Estadual da Serra da Estrela	0,04	Fundação José Pedro de Oliveira - Mata de Santa Genebra – Campinas (SP)	Em restauração	Projeto de Restauração Vegetal, desenvolvido para a compensação ambiental oriunda da supressão de vegetação, associada a ampliação do Aeroporto.
(REWISEST)	48,11	Localizada entre os municípios de Duque de Caxias, Petrópolis e Magé	Unidade de Conservação - Proteção Integral	Intercepta a rodovia entre os kms 91 a 84 JF e 99 a 83 RJ.
Área de Preservação Ambiental (APA) municipal Fagundes	47,07	Localizada em Areal (RJ)	Unidade de Conservação - uso sustentável	Intercepta a rodovia entre os kms 40 ao 47.
Áreas de Preservação Permanente (APPs)	3,1	ao longo de toda a rodovia	APP	Levantamento realizado por consultoria técnica ao longo de todo o trecho rodoviário.

## Tijoá

Área	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização	Status	Descrição
Área de Preservação Permanente e glebas de reflorestamento	16,5 km <sup>2</sup> de área de preservação permanente e 14 km <sup>2</sup> de áreas reflorestadas no entorno, totalizando 30,5 km <sup>2</sup>	Entorno do reservatório da UHE Três Irmãos	Protegida/ Restaurada	1.185 glebas no entorno do reservatório contemplando a APP e seu entorno. Até o momento foram identificadas 265 espécies de aves, 36 espécies de mamíferos e 51 espécies de herpetofauna. O monitoramento é feito por empresa especializada.

## Triunfo Transbrasiliana

Área	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização	Status	Descrição
Plantio compensatório	0,7471	Iacanga (SP)	Restaurada	A área não possui interação direta com a rodovia por não estar inserida diretamente na zona de conservação conforme informações do Instituto Florestal.
Estação Ecológica de Marília	0,0607	Marília (SP)	Protegida	A área não possui interação direta com a rodovia por não estar inserida diretamente na zona de conservação conforme informações do Instituto Florestal.
15 Área de Preservação Permanente (APPs) monitoradas	1,314	BR 153 (SP)	Protegida	As áreas de App são monitoradas mensalmente pelo programa de monitoramento vinculado à Licença de Operação 709/208 - IBAMA, com a finalidade de identificar possíveis intervenções ou danos à integridade das áreas.

# Espécies ameaçadas<sup>22</sup>

[GRI 304-4]

## Espécies incluídas na lista(s) de conservação Triunfo Concebra

Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
Tatu-bola	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Bugio-ruivo	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Gato-do-mato	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Gato-do-mato-pequeno-do-sul	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Ariranha	Em Perigo	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Anta	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Cervo-do-pantanal	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Queixada	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Tamanduá-bandeira	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)

*22 No reporte foram incluídas apenas as espécies com nível de risco de extinção classificado como vulnerável e em perigo. Aeroportos Brasil Viracopos não possui animais nessas classificações em sua área operacional, de acordo com o Decreto Estadual nº. 63.853, de 27 de novembro de 2018 (SMA-SP, 2018) e Portaria MMA Nº 148, de 07 de junho de 2022 (MMA, 2022).*

## Tijóá

Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
Maguar	Vulnerável estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Gavião-do-banhado	Vulnerável estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Trinta-réis-pequeno	Em perigo estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Trinta-réis-grande	Vulnerável estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Bacurau-de-rabo-maculado	Em perigo estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Chora-chuva-preta	Vulnerável estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Araçari-castanho	Vulnerável estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Cauré	Vulnerável estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Papagaio-galego	Vulnerável Quase ameaçado estadual e global	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a> <a href="https://www.iucnredlist.org/search?query=Alipiopsitta%20xanthops&amp;searchType=species">https://www.iucnredlist.org/search?query=Alipiopsitta%20xanthops&amp;searchType=species</a>
Cabloclinho branco	Em perigo estadual	<a href="https://www.wikiaves.com.br/index.php">https://www.wikiaves.com.br/index.php</a> <a href="https://www.cbpro.org.br/">https://www.cbpro.org.br/</a>
Jacaré-anão	Em perigo estadual	<a href="https://ala-bie.sibbr.gov.br/ala-bie/species/244722?lang=en_UK">https://ala-bie.sibbr.gov.br/ala-bie/species/244722?lang=en_UK</a>
Tamandua-bandeira	Vulnerável nacional e global	<a href="https://www.iucnredlist.org/search?query=Alipiopsitta%20xanthops&amp;searchType=species">https://www.iucnredlist.org/search?query=Alipiopsitta%20xanthops&amp;searchType=species</a>
Jaguatirica	Vulnerável nacional	<a href="https://www.taxeus.com.br/especie/leopardus-pardalis">https://www.taxeus.com.br/especie/leopardus-pardalis</a>
suçuarana - Puma concolor	Vulnerável nacional	<a href="https://www.taxeus.com.br/especie/Puma-concolor">https://www.taxeus.com.br/especie/Puma-concolor</a>

## Triunfo Concebra

Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
Crax fasciolata	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Tapirus terrestris	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Leopardus tigrinus	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Myrmecophaga tridac-tyla	Vulnerável	Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature)

## Concer

Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
Callithrix aurita	Vulnerável	Livro Vermelho ICMBio/MMA (2018) e IUCN Red List
Leopardus guttulus	Vulnerável	Livro Vermelho ICMBio/MMA (2018) e IUCN Red List
Ramphastos vitellinus	Vulnerável	Livro Vermelho ICMBio/MMA (2018) e IUCN Red List
Tangara peruviana	Vulnerável	Livro Vermelho ICMBio/MMA (2018) e IUCN Red List
Sporophila maximiliani	Em perigo	Livro Vermelho ICMBio/MMA (2018) e IUCN Red List
Mesoclemmys hogei	Em perigo crítico	Livro Vermelho ICMBio/MMA (2018) e IUCN Red List

# Água

[GRI 303-3]

## Retirada de água por fonte

(em megalitros)

Empresa	Água subterrânea	Abastecimento público ou outros
Aeroportos Brasil Viracopos	16,8	284,2
Concer	11,8	0,6
Tijóá	8,2	-
Triunfo Concebra	33,5	1,3
Triunfo Participações e Investimentos	0,3	-
Triunfo Transbrasiliana	6,8	0,3
<b>Total</b>	<b>77,4</b>	<b>286,4</b>

### Aeroportos Brasil Viracopos

(em ML)

	2021	2022	2023
Água subterrânea	-	8	16,8
Abastecimento público ou outros	264,6	231,8	284,2
<b>Total</b>	<b>264,6</b>	<b>239,8</b>	<b>301,0</b>

### Concer

(em ML)

	2021	2022	2023
Água subterrânea	12,3	11,0	11,8*
Abastecimento público ou outros	0,5	0,4	0,6
<b>Total</b>	<b>12,9</b>	<b>11,4</b>	<b>12,4</b>

### Tijóá

(em ML)

	2021	2022	2023
Água subterrânea	9,4	7,0	8,2
<b>Total</b>	<b>9,4</b>	<b>7,0</b>	<b>8,2</b>

### Triunfo Concebra

(em ML)

	2021	2022	2023
Água subterrânea	27,3	24,0	33,5
Abastecimento público ou outros	1	1,2	1,3
<b>Total</b>	<b>28,3</b>	<b>25,2</b>	<b>34,8</b>

\* Do total retirado de água subterrânea, 5,4 megalitros foi na região metropolitana da capital do estado do Rio de Janeiro, área de estresse hídrico alto.

## Triunfo Participações e Investimentos

	2021	2022	2023
Abastecimento público ou outros	0,2	0,6	0,3
<b>Total</b>	<b>0,2</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>

## Triunfo Transbrasiliana

	2021	2022	2023
Água subterrânea	6,2	5,7*	6,8
Abastecimento público ou outros	0,2	0,3	0,3
<b>Total</b>	<b>6,4</b>	<b>6,0</b>	<b>7,1</b>

\*Em 2022 não foi possível realizar a medição dos hidrômetros nos meses de janeiro e fevereiro, devido ao processo de calibração dos equipamentos

# Energia

[GRI 302-1]

## Consumo total de energia

(em GJ)

Empresa	2021	2022	2023
Aeroportos Brasil Viracopos	346.854,4	230.476,3	193.107,0
Concer	13.354,8	37.690,1	37.704,8
Tijóá	601,5	619,8	699,5
Triunfo Concebra	80.782,3	84.733,2	72.477,0
Triunfo Participações e Investimentos	470,2	595,5	305,1
Triunfo Transbrasiliana	26.014,1	77.959,9	75.550,2
<b>Total</b>	<b>468.077,3</b>	<b>432.074,8</b>	<b>379.843,6</b>

## Consumo de energia - Fontes não renováveis

(em GJ)

Empresa	Diesel	Gasolina	GLP
Aeroportos Brasil Viracopos	4.241,0	1.490,7	13.293,4
Concer	20.064,7	4.035,2	0
Tijóá	409,6	108,5	1,9
Triunfo Concebra	43.461,7	11.357,0	0
Triunfo Participações e Investimentos	ND	ND	ND
Triunfo Transbrasiliana	50.799,4	3.574,8	7.453,0
<b>Total</b>	<b>118.976,4</b>	<b>20.566,2</b>	<b>20.748,3</b>

## Consumo de energia - Fontes renováveis

(em GJ)

Empresa	Etanol	Gás Natural
Aeroportos Brasil Viracopos	12,3	0
Concer	1.183,7	3.011,0
Tijóá	1,5	0
Triunfo Concebra	4.306,8	0
Triunfo Participações e Investimentos	0	0
Triunfo Transbrasiliana	6.923,4	0
<b>Total</b>	<b>12.427,7</b>	<b>3.011,0</b>

## Consumo de energia - Energia elétrica

(em GJ)

Empresa	Consumo
Aeroportos Brasil Viracopos	174.069,7
Concer	9.410,3
Tijóá	178,1
Triunfo Concebra (rede)	1.037,2
Triunfo Concebra (fotovoltaica)	12.314,3
Triunfo Participações e Investimentos	305,1
Triunfo Transbrasiliana	6.799,6
<b>Total</b>	<b>204.114,3</b>

# Resíduos

[GRI 306-3; 306-4; 306-5]

## Aeroportos Brasil Viracopos

### Resíduos perigosos (em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Aeroportos Brasil Viracopos	Reciclagem	0,7	-	319,22
	Coprocessamento	12,6	10,6	12,1
	Blendagem para coprocessamento	10,1	6,9	30,7
	Descontaminação e recuperação de mercúrio	1,1	1,4	7,1
	Disposição final	13,7	10,3	10,6
	Autoclavagem	128,8	280,8	
	Aterro	-	-	3,4
<b>Total</b>		<b>167,0</b>	<b>310,0</b>	<b>383,1</b>

## Resíduos não perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Não enviado para disposição final	Reciclagem	645,9	1.208,5	1.205,6
	Reciclagem RCC	-	270,8	10.382,2
	Compostagem	64,9	130,8	188,4
	Geração de biomassa	-	479,0	386,5
	Geração de CDR (Combustível Derivado de Resíduo)	-	1.537,6	1.352,2
Disposição final	Lodos ativados e remoção de nitrogênio e fósforo	147,0	77,0	105,0
	Aterro	134,4	1.042,7	1.274,7
	Triagem e transbordo	1.165,9	-	-
	Lagoa aerada	21,0	7,0	-
<b>Total</b>		<b>2.179,1</b>	<b>4.753,4</b>	<b>14.894,6</b>

## Volume de resíduos gerados

(em tonelada)

Tipo	Volume
Infectantes diversos (apreendidos pelo MAPA, bordo de aeronaves, ambulatório, forração de baia, gradeamento da cloaca, sprays etc.)	319,2
Óleo, estopas com óleo, tintas e amianto	15,6
Lâmpadas	7,1
Resíduo Eletrônico	0,9
Perdimento Perigoso (apreendidos MAPA)	10,6
Não reciclável	1526,0
Poda de vegetação	188,4
Madeira	386,5
Efluente sanitário	105,0
Entulho e varrição de obra	11483,2
Reciclável	1204,7
CSAO (Limpeza de Caixa Separadora de Água e Óleo)	30,7
<b>Total</b>	<b>15.277,7</b>

## Concer

### Resíduos perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Disposição final	Incineração (sem recuperação de energia)	0,6	26,2	0,04
	Coprocessamento	-	22,3	234,0*
	Preparação para reutilização	-	-	31,0
	Aterro	-	-	39,3
<b>Total</b>		<b>0,6</b>	<b>48,5</b>	<b>70,3</b>

\* Inclui blendagem para coprocessamento, rerrefino, descontaminação e ETE.

### Resíduos não perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Não enviado para disposição final	Preparação para reutilização		1.049,2	-
	Reciclagem	-	226,3	52,1
	Compostagem	-	-	43,9
	Beneficiamento	-	24,6	-
Disposição final	Aterro	5.204,0	3.523,7	4.760,34
	Coprocessamento	395,4	-	96,0*
	Lagoa aerada	5.599,4	4.823,8	4.856,3
<b>Total</b>		<b>5.599,4</b>	<b>4.823,8</b>	<b>4.856,3</b>

### Volume de resíduos gerados

(em tonelada)

Tipo	Volume
Carcaça animal	8,3
Extraordinário	2.153,8
Massa verde	42,9
Plástico	2,0
Papel	0,0
Sucata	5,4
Podas e galhos	2.434,8
Madeira	19,3
Orgânico	1,1
Solo	46,7
Entulho	55,0
Varrição	70,0
Pneus	25,4
Fresa asfalto	31,0
Contaminado	36,7
Lâmpadas	0,1
Infectante	0,0
Efluente sanitário	76,0
<b>Total</b>	<b>5.008,5</b>

## Tijóá

### Resíduos perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Não enviado para disposição final	Coprocessoamento	1,2	1,2	1,3
	Rerrefino	-	-	26,5
<b>Total</b>		<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>27,8</b>

### Resíduos não perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Não enviado para disposição final	Reciclagem	5,7	9,0	7,0
Disposição final	Aterro	2,8	2,4	2,5
<b>Total</b>		<b>8,5</b>	<b>11,4</b>	<b>9,5</b>

### Volume de resíduos gerados

(em tonelada)

Tipo	Volume
Contaminado (perigoso)	1,3
Metal	5,9
Papel	0,6
Plástico	0,5
Orgânico	2,5
Óleo Usado	26,5
<b>Total</b>	<b>37,3</b>

## Triunfo Concebra

### Resíduos perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Não enviado para disposição final	Incineração (sem recuperação de energia)	0,6	0,6	0,6
	Aterro	7,2	7,7	7,7
	Reciclagem	-	-	0,05
<b>Total</b>		<b>7,8</b>	<b>8,3</b>	<b>8,4</b>

### Resíduos não perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Disposição final	Reciclagem	283,3	253,0	239,6
	Aterro	101,4	113,7	107,0
<b>Total</b>		<b>384,7</b>	<b>366,7</b>	<b>346,6</b>

### Volume de resíduos gerados

(em tonelada)

Tipo	Volume
Orgânicos/sanitários/rejeitos	107,0
Plástico, papelão, papel e p.c.	19,6
Pneu e Ressolagem	219,9
Resíduos perigosos diversos	7,8
Resíduos de Saúde	0,6
<b>Total</b>	<b>354,9</b>

## Triunfo Concebra

### Resíduos perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
Disposição final	Coprocessamento	4,9	4,9	-
	Incineração (com recuperação de energia)	0,2	0,1	5,3
	Autoclave	-	-	0,1
<b>Total</b>		<b>5,1</b>	<b>5,0</b>	<b>5,4</b>

### Resíduos não perigosos

(em toneladas)

Destinação	Método	2021	2022	2023
	Reciclagem	7,1	4,1	3,8
	Ressolagem	-	59,3	90,3
	Aterro	11,2	18,8	18,3
<b>Total</b>		<b>18,3</b>	<b>82,2</b>	<b>112,4</b>

### Volume de resíduos gerados

(em tonelada)

Tipo	Volume
Plástico	1,3
Papel	2,1
Metal	0,2
Vidro	0,2
Orgânico	18,3
Ressolagem	90,3
Classe I	5,3
Ambulatorial	0,1
<b>Total</b>	<b>117,9</b>

# Fornecedores

[GRI 204-1]

## Valor total de pagamentos realizados a fornecedores

Empresa	Total de pagamentos realizados a fornecedores (R\$)	Total de pagamentos realizados a fornecedores locais* (R\$)	Proporção	Estado
Aeroportos Brasil Viracopos	R\$ 303.762.373	R\$ 255.162.154,03	85%	SP
Concer	R\$ 125.784.641	R\$ 58.206.197	46%	RJ
Tijóá	R\$ 34.232.421	R\$ 25.619.052	75%	SP
Triunfo Concebra	R\$ 434.824.732	R\$ 343.947.239	79%	DF, GO, MG
Triunfo Transbrasiliana	R\$ 145.370.729	R\$ 107.110.000	74%	SP
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.043.974.896</b>	<b>R\$ 790.044.642</b>	<b>76%</b>	

\* Considera os fornecedores situados no mesmo estado de atuação do ativo.

## Fornecedores 2023

Empresa	Número de fornecedores ativos	Número de novos fornecedores
Aeroportos Brasil Viracopos	1.463	221
Concer	1.197	234
Tijóá	387	133
Triunfo Concebra	343	222
Triunfo Transbrasiliana	1.173	82



**Triunfo**

PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS

[www.triunfo.com](http://www.triunfo.com)