

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE

2024



**Triunfo**  
PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS



# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

[GRI 2-22]

Em meio a um cenário econômico e geopolítico mais complexo, que seguiu exigindo resiliência das empresas em todo o mundo, o ano de 2024 foi marcado pela expectativa de avanços na infraestrutura brasileira, fundamentais ao desenvolvimento sustentável do país. Diante de tendências potencialmente transformadoras, que incluem um diálogo mais aberto quanto à remoção de entraves ao sucesso das concessões públicas, a Triunfo Participação e Investimentos manteve o foco na execução de sua estratégia, com visão de longo prazo, refletida em disciplina financeira e operacional, além do compromisso com a agenda ESG (do inglês *Environmental, Social and Governance*).

Assim, tivemos um ano de continuidade no que se refere à solidez dos ativos, avançando de forma consistente em projetos estratégicos. Como parte desse movimento, ingressaram em nossa equipe profissionais comprometidos com nosso propósito, motivados e preparados para liderar as atividades em um novo ciclo. Em outra frente, reduzimos significativamente o endividamento da Companhia, elevamos o lucro líquido e asseguramos uma gestão responsável de caixa e investimentos.

No campo regulatório, demos continuidade aos processos de repactuação de contratos de concessão das rodovias, de modo a enfrentar, com embasamento e amparo legal, os desafios jurídicos que se apresentavam. Nesse sentido, também evoluímos no processo de relicitação do Aeroporto de Viracopos, com importantes deliberações – as quais servirão para endereçar essa demanda em 2025. Tudo isso sem comprometer a qualidade e a segurança dos serviços prestados a cada um dos usuários de nossos ativos.

Confiantes no futuro, impulsionamos projetos em fase de desenvolvimento, tais como o Terminal Portuário de Brites, em Santos (SP), e a Ferrovia Açailândia em Barcarena (PA) – que chegaram ao final do ano com o processo de licenciamento ambiental em curso. Estamos empenhados em fazer dessas iniciativas uma referência no que tange aos aspectos de sustentabilidade, fruto de nossa experiência consolidada no setor e do protagonismo da Triunfo na agenda ESG.

O impacto positivo dessa agenda nos motiva a manter nossa atuação social, apoiando as comunidades das quais fazemos parte. Acreditamos no desenvolvimento compartilhado e

seguimos firmes no compromisso com o combate às desigualdades sociais, à proteção da infância e ao estímulo à educação e à cidadania. Nossos esforços em governança também evoluíram, com políticas maduras, práticas bem estabelecidas e disseminadas em todas as empresas controladas.

Acreditamos que o caminho do crescimento está traçado. Após um período de reestruturação, enfrentamento de grandes desafios e superação de obstáculos relevantes, 2024 representou um ciclo de consolidação de fundamentos que sustentarão o futuro da Companhia. Otimistas, seguiremos com responsabilidade, ética e foco na geração de valor para toda a sociedade.

Agradecemos aos nossos acionistas, usuários, clientes, fornecedores, comunidades e demais *stakeholders* que compartilham dessa visão e apoiam nossas atividades. E dedicamos este Relatório aos mais de 3,3 mil colaboradores que, com excelência e empenho, tornaram 2024 um ano repleto de conquistas e esperança.

Boa leitura!

**João Villar Garcia**

Presidente do Conselho de Administração

**Carlo Alberto Bottarelli**

Diretor-Presidente



# SUMÁRIO

<b>PERFIL CORPORATIVO</b>	<b>5</b>	<b>NOSSO TIME</b>	<b>36</b>	<b>GESTÃO AMBIENTAL</b>	<b>75</b>
A Triunfo	6	Perfil dos profissionais	37	Políticas e práticas ambientais	76
Histórico	8	Admissões e demissões	38	Biodiversidade	77
Empresas	10	Benefícios	39	Água	79
Sustentabilidade na estratégia	19	Diversidade, equidade e inclusão	40	Energia	81
		Desenvolvimento	43	Resíduos	83
		Saúde, segurança e bem-estar	47	Emissões	86
				Conscientização e educação ambiental	87
<b>GESTÃO ÍNTEGRA</b>	<b>20</b>	<b>RELAÇÕES SUSTENTÁVEIS</b>	<b>57</b>	<b>DESEMPENHO 2024</b>	<b>89</b>
Governança corporativa	21	Engajamento de <i>stakeholders</i>	58	Contexto setorial e macroeconômico	90
Ética e integridade	26	Comunidades	59	Performance operacional	91
Gestão de riscos	33	Clientes e usuários	69	Desempenho econômico-financeiro	94
		Fornecedores	70		
		Investidores	71		
		Outros públicos	72	<b>SOBRE O RELATÓRIO</b>	<b>96</b>
				Caderno de indicadores	107

# 1



## PERFIL CORPORATIVO





# A TRIUNFO

[GRI 2-1; 2-6]

Constituída em 1999, a TPI – Triunfo Participações e Investimentos S.A. figura entre as principais companhias de infraestrutura do Brasil. De capital aberto desde 2007, integra o Novo Mercado da B3, segmento que reúne empresas com os mais elevados padrões de governança corporativa. Seu controle está sob responsabilidade da Triunfo Holding de Participações S.A., acionista majoritária com 55% das ações.

Com sede em São Paulo (SP), a Triunfo conduz sua estratégia de crescimento de forma dinâmica e adaptável, mantendo posição de controle ou participação significativa em três concessões rodoviárias e uma concessão no setor aeroportuário. Na área de energia, possui 50% da Tijoá, em-

presa gestora da Usina Hidrelétrica Três Irmãos, situada em Andradina (SP).

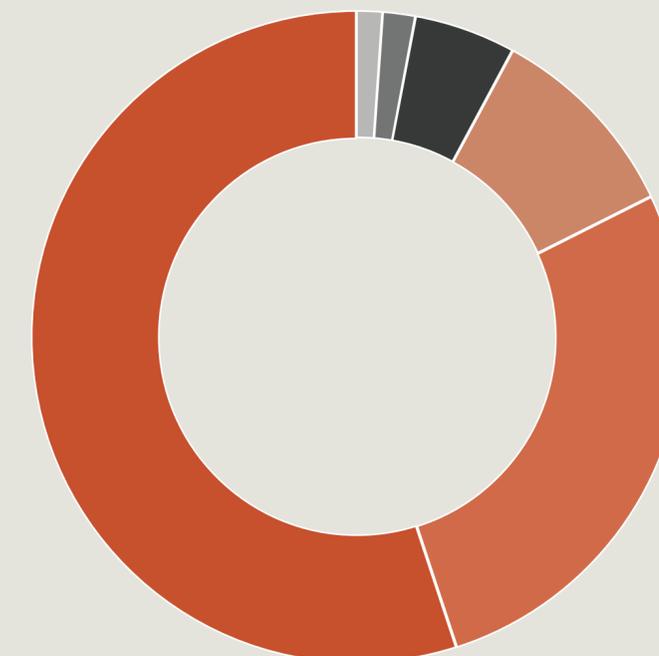
Ao longo de sua história, a Companhia vem consolidando sua atuação nos segmentos de concessão de rodovias, aeroportos e geração de energia, figurando como uma das precursoras no desenvolvimento da infraestrutura nacional, bem como da agenda de sustentabilidade do setor. Em 2024, a Companhia avançou com seu plano de investimentos, priorizando dois novos projetos *greenfields* com contratos de adesão já firmados e em fase de licenciamento e autorizações regulatórias. Um dos projetos, voltado ao setor ferroviário, representa um marco na diversificação de portfólio e na expansão de mercado da empresa. Em

outra frente, o projeto do Terminal Portuário em Santos avançou em 2024, estando em processo de desestatização com sua Licença Ambiental já ratificada pelos órgãos reguladores.

Ao final de 2024, a TPI contava com cerca de 3.500 colaboradores, distribuídos em suas operações nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Goiás e no Distrito Federal. Atuando em um dos setores mais estratégicos para o desenvolvimento econômico do país, seus ativos contribuem diretamente para a eficiência logística e o atendimento à demanda energética nacional, com a sustentabilidade como pilar fundamental do modelo de negócios.

## Estrutura de capital

(Em 31/12/2024)



- 55% | THP - Triunfo Holding de Participações S.A.
- 25,9% | Outros
- 11,1% | Explorador Capital Management
- 5,1% | BNDESPAR.
- 1,5% | Controladores e Administradores
- 1,4% | Ações em tesouraria



## **MODELO DE NEGÓCIO**

A Triunfo Participações e Investimentos mantém um modelo de negócio sólido, ancorado na gestão estratégica de concessões em infraestrutura. A Companhia demonstrou resiliência e adaptabilidade frente aos desafios e oportunidades do cenário econômico e social dos últimos anos, sustentando a geração de valor de seus negócios, com foco na capacidade de integrar práticas sustentáveis em suas diversas áreas de atuação.



# Triunfo

Grandes desafios, soluções inteligentes.



### Missão

Prover serviços públicos de infraestrutura diferenciados e com qualidade, satisfazendo nossos clientes e tornando-se, assim, a companhia mais valorizada do mercado neste segmento de atuação.



### Visão

Ser referência no mercado de serviços de infraestrutura, tendo como filosofia a inovação e o pioneirismo.



### Valores

Estamos convictos de que para alcançarmos um desenvolvimento sustentável precisamos de:

- Respeito ao ser humano
- Respeito ao meio ambiente
- Apoio às comunidades onde estamos inseridos
- Inovação
- Ética
- Qualidade
- Transparência
- Tecnologia



# HISTÓRICO

1999

**Janeiro** - A Triunfo Participações e Investimentos S.A. é constituída. Os ativos de Concepa, Concer e Econorte são repassados pela Construtora Triunfo.

2001

**Julho** - Aquisição de 16,67% da Portonave S.A - Terminal Portuário de Navegantes (SC).

**Dezembro** - Concer conclui obras de ampliação e duplicação de 39 quilômetros da BR-040 em Duque de Caxias (RJ).

2002

**Julho** - Constituição da Rio Verde Energia, concessionária da Usina Hidrelétrica Salto.

**Dezembro** - A Triunfo adquire o registro de Companhia Aberta na CVM.

2005

**Julho** - A Triunfo passa a deter participação de 50% da Econorte.

2006

**Dezembro** - Em uma reorganização societária, as empresas Triunfo e a Construtora Triunfo se desvinculam por completo.

2007

**Mai**o - A Triunfo passa a deter 50% da Portonave.

**Julho** - A Triunfo faz sua oferta pública inicial (IPO) no segmento do Novo Mercado da Bolsa de Valores (B3).

**Outubro** - Início das operações da Portonave.

**Novembro** - A Triunfo passa a deter 100% da propriedade da Econorte.

2008

**Julho** - Aquisição de área com localização estratégica em Santos (SP), para desenvolvimento futuro de projeto portuário.

**Outubro** - A Triunfo passa a deter 100% da Concepa.

2009

**Janeiro** - Entrada em operação da câmara frigorífica da Iceptort, subsidiária integral da Portonave.

**Março** - A Rio Verde obtém autorização para ampliar a capacidade instalada da Usina Hidrelétrica Salto de 108 MW para 116 MW.

**Outubro** - Aquisição da embarcação Norsul Atlântico, para iniciar a operação no segmento da cabotagem, por meio da Maestra Navegação e Logística.

Concer concluiu a duplicação de 37 quilômetros da BR-040 em Minas Gerais.

2010

**Julho** - Ao conquistar o direito de explorar a Usina Hidrelétrica Garibaldi (SC), a Companhia constitui a Rio Canoas Energia S.A.

**Agosto** - A Rio Verde inicia as operações da Usina Hidrelétrica Salto, em Goiás.

2011

**Novembro** - Maestra inicia operação comercial.

**Dezembro** - Criação da Vetria Mineração, pela Triunfo em conjunto com a Vetorial Participações e a ALL (América Latina Logística).

2012

**Fevereiro** - A Triunfo vence leilão para expansão, manutenção e operação do Aeroporto Internacional de Viracopos (em parceria com a UTC Participações S.A. e a Egis Airport Operation).

**Novembro** - A Aeroportos Brasil Viracopos dá início à gestão privada do Terminal.

**Dezembro** - Constituição da Vetria Mineração S.A., com a participação de 15,8% da Triunfo.



## 2013

**Julho** - Concer inicia as obras da Nova Subida da Serra de Petrópolis (RJ).

**Agosto** - Entrada do BNDESPAR no Capital Social da Triunfo, com 14,8% de participação, por meio de aumento de capital no valor de R\$ 330 milhões.

**Setembro** - Início da operação comercial da Usina Hidrelétrica Garibaldi, pela Rio Canoas.

**Novembro** - As atividades da Maestra são encerradas.

**Dezembro** - A Triunfo vence o leilão para administrar a BR-060, a BR-153 e a BR-262 (DF/GO/MG), conquistando a concessão da Triunfo Concebra.

## 2014

**Setembro** - A Triunfo Concebra inicia a operação.

**Outubro** - A UHE Três Irmãos (Tijóá) obtém Licença de Operação.

**Novembro** - A Triunfo adquire 100% das quotas da empresa detentora de 100% do capital social da Transbrasiliana Concessionária de Rodovia S.A - administradora do trecho paulista da BR-153.

## 2017

**Julho** - O contrato de concessão da Triunfo Concebra é prorrogado por mais um ano.

Triunfo protocola seu Plano de Recuperação Extrajudicial, incluindo controladas.

**Outubro** - Alienação da Portonave.

**Novembro** - Vetria Mineração tem atividades encerradas.

**Dezembro** - Aquisição do CTVias.

## 2018

**Fevereiro** - Homologação dos planos de Recuperação Extrajudicial da Triunfo Participações e Investimentos.

**Mai** - Entrada do pedido de Recuperação Judicial do Aeroporto Internacional de Viracopos.

**Julho** - O contrato de concessão da Triunfo Concebra é encerrado.

## 2019

Triunfo Participações e Investimentos e BlackRock assinam acordo para alienação da Tijóá e CSE.

## 2020

Encerramento da Recuperação Judicial da Aeroportos Brasil Viracopos.

## 2021

**Janeiro** - Rescisão do acordo para alienação da Tijóá e CSE.

**Fevereiro** - Reconhecimento do deságio referente às renegociações das dívidas da TPI, Concer e BRVias.

O prazo de concessão da Concer é estendido por decisão judicial, que reconheceu o desequilíbrio contratual sofrido pela Concessionária.

**Agosto** - 5ª emissão de debêntures da Companhia.

**Novembro** - O Contrato de Concessão da Triunfo Econorte, no Paraná, é encerrado.

## 2022

**Fevereiro** - Triunfo Concebra assina Termo Aditivo ao Contrato de Concessão para relicitação.

**Março** - Triunfo Transbrasiliana realiza 8ª emissão de debêntures, de R\$ 275,4 milhões.

**Mai** - Autorização para exploração e instalação de TPL (Terminal Portuário Logístico), na modalidade de Terminal de Uso Privado, por 25 anos.

**Julho** - Relicitação do Aeroporto Internacional de Viracopos por mais 24 meses.

**Setembro** - Terminal Portuário Brites obtém prorrogação e ratificação da Licença Prévia (LP) pelo prazo de um ano.

**Novembro** - Perícia contábil judicial atesta que Concer tem créditos de mais de R\$ 2 bilhões a receber da União por desequilíbrios verificados no contrato de concessão.

## 2023

**Fevereiro** - Prorrogação do prazo de concessão da Concer

**Abril** - Grupamento de Ações da TPI.

**Novembro** - Prorrogação do prazo de concessão da Triunfo Concebra.

## 2024

Em 31/10/2024 o Ministério dos Transportes realizou o leilão da Rota Zebu. A Concebra mantém os serviços de socorro médico e mecânico, conservação, pavimentação e as obras emergenciais, até a assunção do novo proponente deste trecho, prevista para março de 2025.

Avanços no projeto do Terminal Portuário Brites para atendimento às exigências do processo de licenciamento ambiental.



# EMPRESAS

[GRI 2-2; 2-6]

A atuação da Triunfo Participações e Investimentos S.A. está concentrada no setor de concessões rodoviárias, por meio da gestão de importantes malhas viárias no Brasil. Entre elas, destacam-se a Triunfo Concebra e a Triunfo Transbrasileira, sob controle integral da Companhia, além da Concer<sup>1</sup>, na qual detém 81,8% de participação. Somadas, essas concessões representam mais de 1.678 quilômetros de rodovias sob administração, fundamentais para a mobilidade e o escoamento de cargas no país.

No setor de infraestrutura aeroportuária, a TPI possui 35,01% de participação na Aeroportos Brasil Viracopos, responsável pela gestão do Aeroporto Internacional de Campinas (SP) — um dos principais *hubs* logísticos e turísticos do Brasil. Já no seg-

mento de geração de energia, a Companhia é sócia da Tijoá, com 50% de participação, e opera a Usina Hidrelétrica Três Irmãos, localizada em Andradina (SP), com potência instalada de 807,5 MW.

Como parte de sua estratégia de crescimento e diversificação de portfólio, a Triunfo deu continuidade, ao longo de 2024, ao desenvolvimento de novos empreendimentos. Um dos destaques é o projeto do Terminal Portuário Logístico (TPL), no Porto de Santos (SP), em regime de Uso Privado, com contrato firmado junto à União em 2022, cuja autorização para operação é válida por 25 anos. Ainda no segmento portuário, o projeto do Terminal de Brites encontra-se em fase de licenciamento ambiental para início das obras.

No setor ferroviário, a TPI firmou, em 2021, um Contrato de Adesão com o Governo Federal para a construção de um novo trecho da Ferrovia Norte-Sul, conectando Açailândia (MA) ao Complexo Portuário

de Vila do Conde, em Barcarena (PA). O projeto prevê 571,35 quilômetros de linha férrea a serem implantados até 2032 e, atualmente, está em fase de obtenção das licenças ambientais necessárias.

## Participação societária

(Em 31/12/2024)



### Concessão de Rodovias

81,8% | Concer  
100% | Concebra  
100% | Transbrasileira



### Logística

35% | Viracopos  
100% | TPB  
100% | TPL  
100% | Minerva



### Energia

50,1% | Tijoá

<sup>1</sup> Em ato subsequente ao período do Relatório, em Abril de 2025, o ativo passou por novo leilão e sua administração não está mais sob responsabilidade da Triunfo Participações e Investimentos S.A.



# LOCALIZAÇÃO DOS ATIVOS



-  Sede Triunfo
-  **Hidrelétrica**  
Tijoá - Andradina (SP)
-  **Aeroporto**  
Viracopos - Campinas (SP)
-  **Rodovias**  
Concer - Duque de Caxias (RJ)  
Transbrasiliana - Lins (SP)  
Concebra - Goiânia (GO)



AEROPORTO  
**VIRACOPOS**



A Triunfo passou a integrar, em 2012, a concessão do Aeroporto Internacional de Campinas (Viracopos), por meio de sua participação na Concessionária Aeroportos Brasil Viracopos S.A. Com prazo contratual de 30 anos, os aportes realizados contribuíram para que o aeroporto fosse repetidamente eleito um dos melhores do mundo.

No ano de 2024, o Tribunal de Contas da União (TCU) indeferiu o pedido de revisão contratual de Viracopos, determinando o arquivamento do processo e dando início à etapa de relicitação do ativo, conforme estabelecido pela legislação aplicável.

➤ **Terminal de passageiros:** 1

➤ **Terminal de cargas:** 1

➤ **Capacidade instalada de passageiros:**  
25 milhões/ano

➤ **Principal público atendido pelo serviço:** passageiros de transporte aéreo e cargas

➤ **Poder concedente:** Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC)

➤ **Saiba mais:** [viracopos.com](http://viracopos.com)



Profissionais diretos  
(em 31/12/2024)

**1.236**



Participação da Triunfo

**35%**



Término da concessão

**02/2042**

USINA HIDRELÉTRICA  
**TIJOÁ**



A Tijoá é a concessionária de geração de energia elétrica responsável pela gestão, operação e manutenção da usina hidrelétrica Três Irmãos, localizada no município de Andradina, na região do baixo Tietê, no

estado de São Paulo. Com capacidade instalada de 807,5 MW e garantia física de 206,7 MW, é a maior hidrelétrica do Rio Tietê e administrada pela Triunfo desde 2014.

➤ **Capacidade instalada:** 807,5 MW

➤ **Poder concedente:** Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)

➤ **Principal público atendido pelo serviço:** Sistema Nacional Integrado (SNI) de energia

➤ **Saiba mais:** [tjoa.com](http://tjoa.com)



Profissionais diretos  
(em 31/12/2024)

**57**



Participação da Triunfo

**50,1%**



Término da concessão

**10/2044**



RODOVIA

# CONCER



Sob gestão da Concer desde 1995, o trecho de 180,4 quilômetros da BR-040, que conecta o Rio de Janeiro (RJ) a Juiz de Fora (MG), está entre as primeiras rodovias federais concedidas à iniciativa privada. Importante corredor logístico para

o transporte de cargas e passageiros, o segmento recebeu investimentos contínuos nos últimos anos e passa por manutenções regulares, tanto nas pistas quanto na faixa de domínio.

➤ **Extensão:** 180,4 km

➤ **Praças de pedágio:** 3

➤ **Bases operacionais com Serviços de Assistência ao Usuário (SAU):** 5

➤ **Tráfego de veículos pagantes em 2024:** 25,90 milhões

➤ **Principal público atendido pelo serviço:** motoristas e passageiros rodoviários

➤ **Poder Concedente:** Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT)

➤ **Saiba mais:** [concer.com.br](http://concer.com.br)



Profissionais diretos  
(em 31/12/2024)

# 573



Participação da Triunfo

# 81,8%



Término da concessão

# 2025<sup>2</sup>

<sup>2</sup>Em decisão judicial proferida em ato subsequente à publicação do Relatório de Sustentabilidade, foi definida a data de 30 de abril de 2025 para a relicitação do ativo.

RODOVIA

# TRANSBRASILIANA

A BR-153, sob responsabilidade da Triunfo Transbrasiliana, desempenha papel estratégico no escoamento de mercadorias no território nacional. Com 321,6 quilômetros de extensão, o trecho concedido inicia na divisa entre Minas Gerais e São Paulo e se

estende até a fronteira entre os estados de São Paulo e Paraná. Além de impulsionar a economia, a rodovia integra diversas conexões com malhas rodoviárias estaduais e federais, ampliando sua relevância logística.

➤ **Extensão:** 321,6 km

➤ **Praças de pedágio:** 4

➤ **Bases de Serviços Operacionais:** 7

➤ **Tráfego de veículos pagantes em 2024:** 24,65 milhões

➤ **Principal público atendido pelo serviço:** motoristas e passageiros rodoviários

➤ **Poder Concedente:** Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT)

➤ **Saiba mais:** [triunfotransbrasiliana.com.br](http://triunfotransbrasiliana.com.br)



Profissionais diretos  
(em 31/12/2024)

**373**



Participação da Triunfo

**100%**



Término da concessão

**02/2033**

RODOVIA

# CONCEBRA



Com mais de mil quilômetros sob sua gestão<sup>3</sup>, a Triunfo Concebra é responsável pela maior concessão de rodovias federais do Brasil. Desde 2014, a Companhia vem executando seu plano de investimentos e manutenção ao longo de trechos das BR-060, BR-153/GO e BR-262 (MG), que ligam Brasília (DF) a Betim (MG).

O corredor viário atravessa 47 municípios, incluindo áreas densamente urbanizadas, desempenhando um papel essencial na logística e no transporte regional. A extensão e a capilaridade da concessão reforçam sua importância estratégica para a mobilidade e o desenvolvimento econômico das regiões atendidas.

➤ **Extensão:** 1.176,5 km

➤ **Praças de pedágio:** 11

➤ **Postos de Serviço de Atendimento ao Usuário:** 24

➤ **Tráfego de veículos pagantes em 2024:** 93,6 milhões

➤ **Principal público atendido pelo serviço:** motoristas e passageiros rodoviários

➤ **Poder Concedente:** Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT)

➤ **Saiba mais:** [triunfoconcebra.com.br](http://triunfoconcebra.com.br)



Profissionais diretos  
(em 31/12/2024)

**1.028**



Participação da Triunfo

**100%**



Término da concessão

**02/2044**

<sup>3</sup>A Rota do Zebu (BR-262/MG, entre Uberaba e Betim), que integrava originalmente a concessão da Triunfo Concebra (Contrato nº 004/2013), foi licitada em 2024. A Concessionária permaneceu responsável pela operação do trecho até 20 de março de 2025.



# NOVOS NEGÓCIOS



## Terminal Portuário Logístico (TPL)

A Triunfo está à frente de um dos projetos mais relevantes para a infraestrutura portuária nacional: o Terminal Portuário Logístico (TPL), um terminal de uso pri-

vado (TUP) que será implantado na Área Continental de Santos (SP), no Largo de Santa Rita. Com uma área autorizada de 1.038.301,11 m<sup>2</sup>, o novo complexo será um polo porto-ferroviário de múltiplo uso, destinado à movimentação de cargas de importação e exportação.

A capacidade operacional do TPL será de aproximadamente 20 milhões de toneladas por ano, volume próximo ao registrado pelo Porto de Vila do Conde (PA) em 2024. O terminal contará com cinco berços de atracação, uma pera ferroviária com oito linhas e estrutura para trens com até 120 vagões, sendo estimado que 75% da carga seja transportada via modal ferroviário.

O projeto foi autorizado por meio do Contrato de Adesão nº 02/2022, celebrado

com a União e intermediado pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq). Em 2024, a Antaq aprovou a prorrogação do contrato por mais dois anos, permitindo à Companhia dar continuidade ao processo de licenciamento ambiental. O Estudo e o Relatório de Impacto Ambiental (EIA-RIMA) estavam em fase final de elaboração em 2024 e o investimento total estimado para o empreendimento é de R\$ 5,3 bilhões.

## Terminal Portuário Brites (TPB)

Outro empreendimento estratégico da Triunfo, em linha com seu plano de crescimento e diversificação, é o Terminal Portuário Brites (TPB), também em regime de uso privado, previsto para a cidade de Santos (SP).

Durante o ano de 2024, a Companhia avançou no atendimento às exigências do processo de licenciamento ambiental conduzido pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA). Como parte do compromisso com a sustentabilidade, a Triunfo implementará diversos programas socioambientais para mitigar os impactos da obra, com destaque para a preservação de 70% da área de intervenção, voltada a projetos de compensação e recuperação ambiental.

Além de promover ganhos logísticos, o TPB deverá gerar mais de 4 mil empregos diretos e indiretos quando estiver em operação, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico regional.

[Saiba mais sobre os novos negócios da Triunfo aqui.](#)

### Características Técnicas (TPL e TPB combinados)

Capacidade total de movimentação:

**20 milhões**  
de toneladas/ano

Modal ferroviário:

**75%**  
da carga movimentada

Estrutura ferroviária:

**1 pera e 8 linhas para trens de até 80 vagões**

Infraestrutura marítima:  
**5 berços de atracação**

Área total:

**2 milhões**  
de m<sup>2</sup>

Composição de carga estimada:

**6 milhões de toneladas de granéis líquidos**  
**8 milhões de toneladas de grãos**  
**3 milhões de toneladas de fertilizantes**  
**3 milhões de toneladas de celulose**



# NOVOS NEGÓCIOS



## Prolongamento da Ferrovia Norte-Sul: Açailândia (MA) – Barcarena (PA)

A Triunfo Participações e Investimentos obteve, em 2021, a autorização federal para implantar um novo trecho da Ferrovia Norte-Sul, conectando Açailândia (MA) ao Complexo Portuário de Vila do Conde, em Barcarena (PA). Com 571,35 quilômetros de extensão, o projeto ferroviário é estratégico para ampliar a malha logística do Arco Norte, que ainda não conta com ligação ferroviária até esse porto de grande potencial de crescimento.

O trajeto planejado atravessa regiões próximas a relevantes polos de mineração do Pará, como Paragominas, Dom Eliseu e Rondon do Pará, favorecendo o escoamento eficiente de minérios, grãos, fertilizantes e líquidos. A linha foi cuidadosamente desenhada para contornar áreas sensíveis, como unidades de conservação e terras indígenas, reduzindo significativamente o impacto socioambiental.

A engenharia do projeto foi desenvolvida por um consórcio de empresas italianas renomadas, e já conta com os 571 quilômetros integralmente projetados. O projeto encontra-se, atualmente, na fase de licenciamento ambiental, com previsão de conclusão das etapas regulatórias até 2032.

Formalizado por meio do Contrato de Adesão nº 13/SNTT/MINFRA/2021, o empreendimento possui concessão inicial de 99 anos, com possibilidade de prorrogação sucessiva.

## BARCARENA (PA)



# SUSTENTABILIDADE NA ESTRATÉGIA

A Triunfo compreende que a sustentabilidade não é apenas um compromisso ético, mas uma base estratégica para a perenidade de seus negócios e para a geração de valor compartilhado com a sociedade. Com esse entendimento, tornou-se uma das primeiras empresas de infraestrutura do Brasil a integrar práticas sustentáveis ao seu modelo de gestão e à sua cultura organizacional.

A jornada rumo à consolidação de uma governança ESG estruturada teve início em 2012 e, já no ano seguinte, foi publicado o primeiro Relatório de Sustentabilidade, marcando o compromisso da Companhia com a transparência e a prestação de contas à sociedade. Desde então, esse caminho tem sido fortalecido com a atuação de uma equipe especializada e de um Comitê de Sustentabilidade multidisciplinar, responsável por promover a transversalidade do tema e apoiar a integração das diretrizes ESG nas diversas frentes do negócio.

A Política de Sustentabilidade da Triunfo estabelece princípios claros para orientar suas decisões estratégicas e operacionais, reforçando a responsabilidade da Companhia diante dos impactos sociais e ambientais de suas atividades. Como empresa fornecedora de soluções em infraestrutura, a Companhia atua com a consciência de que seus empreendi-

mentos interferem em territórios, comunidades e ecossistemas, e por isso busca mitigar riscos, maximizar benefícios e promover desenvolvimento com responsabilidade.

As prioridades da agenda de sustentabilidade da Triunfo refletem esse posicionamento e estão organizadas em torno de sete temas materiais, identificados com base em diálogo com *stakeholders* e nas boas práticas do setor, conforme abaixo.

- Experiência e satisfação de clientes e usuários;
- Desenvolvimento e valorização de pessoas;
- Cultura de inovação e tecnologia aplicada;
- Gestão ambiental preventiva;
- Governança corporativa e gestão de riscos;
- Relacionamento e impacto nas comunidades; e
- Conduta ética, integridade e conformidade.

# 2



GESTÃO  
ÍNTEGRA





# GOVERNANÇA CORPORATIVA

[GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-18; 2-19; 2-20]

A Triunfo Participações e Investimentos adota como fundamentos essenciais a transparência, a responsabilidade, a seriedade e a conduta ética em todas as suas atividades. Desde sua adesão ao Novo Mercado da B3, em 2002, a Companhia mantém práticas de governança robustas, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade empresarial e o desenvolvimento das pessoas.

A estrutura de governança da Triunfo é composta pela Assembleia Geral Ordinária (AGO) – órgão máximo de deliberação – que ocorre anualmente no primeiro quadrimestre, após o encerramento do exercício fiscal. Nesse fórum, que garante a participação obrigatória de todos os acionistas, as decisões são tomadas por maioria ab-

soluta de votos. Complementam essa estrutura o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva, o Conselho Fiscal e os Comitês de Assessoramento.

Com o objetivo de assegurar uma gestão íntegra e alinhada à sua estratégia corporativa, a Companhia conta com mecanismos estruturados de gestão de riscos, que garantem a condução ética e responsável em todas as suas relações. Além disso, Assembleias Gerais Extraordinárias (AGEs) podem ser convocadas sempre que houver necessidade, reforçando a transparência e o engajamento com os acionistas.

## Organograma da Administração

(Em 31/12/2024)





## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração tem como uma de suas principais responsabilidades a orientação estratégica dos negócios da Companhia. Entre suas atribuições, estão a eleição e a destituição dos membros da Diretoria e dos Comitês Estatutários, bem como a aprovação e revisão de políticas internas e regimentos. Com base nas normas do Regulamento do Novo Mercado da B3, o Conselho atua na defesa dos interesses dos acionistas e demais partes interessadas.

Conforme estabelece o Estatuto Social, o Conselho é composto por um mínimo de cinco e um máximo de doze membros, acionistas ou não, todos eleitos pela Assembleia Geral para um mandato unificado de dois anos, com possibilidade de reeleição. Em alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa, 25% de seus integrantes são conselheiros independentes. Adicionalmente, o Presidente do Conselho de Administração não acumula funções executivas na Companhia, assegurando a separação entre as instâncias de gestão e deliberação.

O Conselho se reúne, no mínimo, quatro vezes ao ano, podendo ser convocado extraordinariamente sempre que necessário. Entre suas funções, estão a supervisão e a orientação das atividades da Diretoria Executiva, além da análise dos impactos ambientais, sociais e econômicos das empresas controladas pela Triunfo Participações e Investimentos. O órgão conta com o suporte de Comitês de Assessoramento, entre eles os Comitês de Sustentabilidade e de Integridade, que reforçam o compromisso da Companhia com a ética e a gestão sustentável.

Os currículos completos dos membros do Conselho de Administração estão disponíveis para consulta [no site da Triunfo](#).

### Composição do Conselho de Administração

(Em 31/12/2024)

**Joao Villar Garcia**

Presidente do Conselho

**Leonardo de Almeida Aguiar**

Conselheiro

**Ricardo Stabile Piovezan**

Conselheiro

**Antônio José Monteiro da Fonseca de Queiroz**

Conselheiro

**Amin Alves Murad**

Conselheiro Independente

**Gustavo de Pinho Gato**

Conselheiro Independente

**Luiz Fernando Wolff de Carvalho**

Conselheiro

**Breno Figueiredo Pinheiro**

Conselheiro



## CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal possui atuação independente e não permanente, sendo instituído conforme a necessidade, em qualquer exercício social. Sua principal atribuição é a fiscalização da administração da Companhia, com especial atenção à análise das Demonstrações Financeiras e dos resultados do exercício.

Conforme previsto na Lei das Sociedades por Ações, quando não estiver em funcionamento contínuo, o Conselho Fiscal po-

derá ser instalado mediante deliberação da Assembleia Geral, a partir de solicitação de acionistas. Quando instituído, o órgão é composto por três membros efetivos e três suplentes, que podem ser ou não acionistas, garantindo a pluralidade e a diversidade de visões em suas análises e deliberações.



### Composição do Conselho Fiscal

(Em 31/12/2024)

**Paulo Roberto Franceschi**

Membro Titular

**Vanderlei Dominguez da Rosa**

Membro Titular

**Rodolfo Torres dos Santos**

Membro Titular

**Ricardo Bertucci**

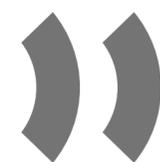
Membro Suplente

**Moacir Gibur**

Membro Suplente

**Cesar Augusto Chaves Mendonça**

Membro Suplente



## DIRETORIA EXECUTIVA

Responsável por conduzir os negócios e executar a estratégia da Companhia, a Diretoria Executiva atua sob a supervisão do Conselho de Administração, de acordo com os princípios de governança corporativa. Sua composição, conforme estabelecido no Estatuto Social, deve ser de no mínimo dois e no máximo seis membros, acionistas ou não.

Além de liderar a gestão operacional e implementar as diretrizes definidas pelo Conselho de Administração, a Diretoria é incumbida de uma série de responsabilidades administrativas e financeiras que podem incluir transações financeiras e ban-

cárias, contratação de empréstimos ou qualquer outra ação que demande aprovação prévia do Conselho de Administração ou da Assembleia Geral.

A Diretoria também responde por atividades operacionais – incluindo a gestão de impactos – e de representação, tais como relacionamento com órgãos públicos, representação da Companhia judicialmente e nas Assembleias Gerais de suas controladas, coligadas e demais sociedades, além de exercer outras funções não previstas expressamente, mas compatíveis com suas responsabilidades estatutárias.

### Composição da Diretoria Executiva<sup>4</sup>

(Em 31/12/2024)

**Carlo Alberto Bottarelli**

Diretor-Presidente

**Marcos Paulo Fernandes Pereira**

Diretor Administrativo-Financeiro

**Roberto Solheid da Costa de Carvalho**

Diretor de Relações com Investidores

**Dorival Pagani Junior**

Diretor de Desenvolvimento de Negócios

<sup>4</sup>Em ato subsequente ao período do Relatório de Sustentabilidade, a Companhia instituiu uma nova diretoria, denominada Diretoria Corporativa, cujo cargo passou a ser ocupado por André Galhardo de Camargo, a partir de fevereiro de 2025.



## POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A Política de Remuneração da Triunfo está estruturada com base nos princípios de transparência, equidade e alinhamento aos objetivos estratégicos de curto, médio e longo prazo. A remuneração global dos administradores pode incluir componentes fixos, variáveis, benefícios e incentivos de desempenho, conforme definido pelo Conselho de Administração e em conformidade com os padrões de governança. Os membros do Conselho Fiscal recebem exclusivamente remuneração fixa, e a remuneração dos Comitês segue regras estabelecidas em seus respectivos regimentos, quando aplicável.

Os membros do Conselho de Administração recebem honorários fixos mensais, proporcionais às suas responsabilidades e à dedicação de tempo, além de uma gratificação anual, totalizando treze remunerações por ano. O Presidente do Conse-

lho poderá receber um valor adicional em função de suas atribuições específicas. Já os Membros dos Comitês que também sejam administradores ou colaboradores não recebem remuneração adicional pelas atividades desempenhadas nesses colegiados.

A Diretoria Executiva é remunerada por meio de valores fixos mensais, com base em práticas de mercado e ajustados conforme critérios como desempenho individual, experiência, qualificações e retenção de talentos. Os diretores ainda podem receber remuneração variável atrelada ao cumprimento de metas e resultados, sempre respeitando os limites de risco estabelecidos pelo Conselho de Administração. Adicionalmente, são oferecidos benefícios como assistência médica, seguro de vida, previdência complementar, entre outros.

## Avaliação de desempenho da Administração

O processo de avaliação da Administração da Companhia é conduzido com base em critérios técnicos e alinhados às diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração na Política de Avaliação. A Diretoria, como órgão colegiado, é avaliada anualmente pelo Conselho, considerando aspectos econômicos, financeiros, sociais e ambientais, além da aderência aos princípios éticos e de governança. Individualmente, os Diretores Estatutários são avaliados pelo Diretor Presidente, enquanto este, por sua vez, é avaliado pelo Presidente do Conselho de Administração, conforme os objetivos e metas estabelecidos para o período.

No âmbito do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, a avaliação é liderada pelo Presidente do Conselho, que também é responsável por definir as diretrizes e informações estratégicas a serem observadas pelos demais membros. O próprio Presidente do Conselho é avaliado por

seus pares e pelo Diretor Presidente. Os Comitês de Assessoramento passam por avaliação individual de seus membros, conduzida pelos respectivos coordenadores, com base na assiduidade, participação ativa e comprometimento. Já a avaliação dos Comitês, enquanto colegiados, é realizada pelo Conselho de Administração, e seus coordenadores são avaliados pelo Presidente do Conselho.

A metodologia de avaliação inclui entrevistas e formulários com métricas qualitativas e quantitativas, podendo contar com o apoio de consultoria externa independente. Os critérios do processo incluem a comunicação interna e com acionistas, independência, alinhamento com a cultura organizacional, composição técnica, delegação de competências e comprometimento com a criação de valor. Os resultados são discutidos em reunião do Conselho de Administração e podem originar ações de desenvolvimento e melhoria de desempenho.

# ÉTICA E INTEGRIDADE

[GRI 2-15; 2-16; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3; 406-1]

A Triunfo Participações e Investimentos (TPI) e suas empresas controladas têm a integridade como um valor essencial, norteando políticas, práticas e relacionamentos. Esse compromisso é sustentado por um conjunto robusto de normas, sistemas, processos e políticas, que consolidam a cultura de integridade da Companhia ao longo de sua trajetória.

O Código de Conduta é a principal ferramenta do Programa de Integridade da Triunfo e se aplica a todos os *stakeholders*, promovendo a integração ética entre pessoas, empresas e sociedade. Aprovado pelo Conselho de Administração, o documento reúne os princípios que fundamentam as diretrizes de conduta e integridade da Companhia, incluindo o comprometimento com o combate às violações dos Di-

reitos Humanos, a intolerância a qualquer tipo de assédio e abuso de poder, as orientações sobre o recebimento de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento, além de premissas para o trabalho voluntário, relacionamento com a mídia e imprensa, interação com usuários e fornecedores e a prevenção à lavagem de dinheiro.

Complementando o Código, a Política Anticorrupção e Antissuborno estabelece as diretrizes que devem ser seguidas por todos os públicos que, direta ou indiretamente, atuam ou realizam negócios em nome das empresas Triunfo. Isso inclui prestadores de serviços, representantes, fornecedores, parceiros e consultores, que são orientados sobre a conduta esperada, especialmente nas interações com o setor público, em processos de concorrência e licitação,

## Selo Empresa Limpa

Em 2024, a Triunfo Participações e Investimentos e algumas de suas controladas, renovou o compromisso com a promoção dos princípios éticos e com o combate à corrupção, aderindo novamente ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos (*saiba mais*).

doações, contribuições partidárias e outras situações similares.

Ambos os documentos – o Código de Conduta e a Política Anticorrupção e Antissuborno –, são aprovados pelo Conselho de Administração e estão acessíveis a todos. Além disso, fazem parte do processo de integração de novos colaboradores, que recebem cópias e participam de treinamentos específicos sobre ética e *compliance* logo ao ingressarem na empresa.



## ESTRUTURA E RESPONSABILIDADES

A TPI estabelece claramente as responsabilidades de seus agentes em relação à conduta ética e íntegra, garantindo a efetividade do Programa de Integridade por meio de uma atuação coordenada entre o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva, o Departamento de *Compliance* e seus Comitês de Governança. A seguir, a descrição das principais responsabilidades de cada órgão ou departamento.

### Conselho de Administração

- Define as diretrizes institucionais do Programa de Integridade, com base no Código de Conduta e na Política Anticorrupção e Antissuborno;
- Estabelece a orientação estratégica da Companhia;
- Avalia formalmente o desempenho do Programa de Integridade;
- Aprova a Política de Gestão de Riscos e o Código de Conduta; e
- Constituir comitês e nomear os respectivos membros.

### Conselho de Administração

- Garante suporte institucional e recursos ao Departamento de *Compliance*;
- Promove o engajamento das lideranças e equipes; e
- Contribuir para a realização de avaliações periódicas de risco de *compliance*, bem como das suas medidas mitigadoras; e
- Promover melhoria contínua do Programa de Integridade.



### Departamento de *Compliance*

- Define e implementa as diretrizes do Programa de Integridade;
- Conduz avaliações periódicas de risco de *compliance* e propõe medidas mitigadoras;
- Atualiza políticas internas e controles, e organiza treinamentos;
- Apoia investigações, realiza *due diligences* e monitora o Programa; e
- Reporta periodicamente à Diretoria e ao Conselho de Administração os principais indicadores e avanços.

### Comitê de Integridade

- Monitora e fomenta a execução do Programa de Integridade; e
- Delibera sobre casos de descumprimento do Código de Conduta e da Política Anticorrupção e Antissuborno.

### Comitê de Riscos e Auditoria

- Avalia e recomenda melhorias nas políticas internas;
- Supervisiona o Canal Confidencial e garante a proteção de denunciantes; e
- Possuir meios para recepção e tratamento de informações acerca do descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos, inclusive com previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da informação.



## Agentes de Compliance

Responsável por disseminar e fortalecer a cultura ética da Triunfo e de suas controladas, os Agentes de Compliance são profissionais que atuam de forma multidisciplinar em cada um dos ativos. Além de sustentar o amadurecimento do Programa de Integridade, o grupo – que conta com a participação de membros da diretoria -, está ligado ao Departamento de Compliance e suas principais atribuições são:

- Servir como ponto de referência para esclarecer dúvidas sobre o Código de Conduta e a Política Anticorrupção e Antissuborno, encaminhando ao Departamento de *Compliance* os questionamentos que exigem aprofundamento;
- Contribuir com a realização dos treinamentos do Programa de Integridade, garantindo a adesão dos colaboradores aos seus princípios;
- Estimular a internalização dos valores éticos por meio da divulgação ativa do Programa em suas unidades;
- Apoiar, quando solicitado, processos de apuração relacionados a denúncias, fraudes, suborno ou corrupção; e
- Propor melhorias contínuas nas políticas, nas campanhas institucionais e nas ações formativas vinculadas ao Programa.

Com atuação próxima aos diferentes públicos da organização, os Agentes de *Compliance* ampliam a capilaridade das práticas de integridade, ajudando a consolidar um ambiente organizacional cada vez mais transparente e responsável.



## PROGRAMA DE INTEGRIDADE TRIUNFO

Comprometida em fortalecer uma cultura baseada na ética e na transparência, a Companhia desenvolve e mantém o Programa de Integridade Triunfo, criado há oito anos e reconhecido por seu protagonismo em iniciativas estruturadas de integridade no setor de infraestrutura no Brasil. Consciente da relevância de seus negócios para o desenvolvimento da sociedade, a TPI tem aperfeiçoado continuamente seus sistemas de gestão, implementando políticas e práticas de compliance robustas. O objetivo é garantir a conformidade legal, reforçar a prevenção à corrupção e difundir esses princípios em toda a sua cadeia de valor e em seus ativos.

A estrutura do Programa de Integridade é sustentada por um conjunto de instrumentos estratégicos, elaborados em consonância com as melhores práticas de governança corporativa, entre os quais se destacam:

### Elementos do Programa de Integridade

O Programa de Integridade Triunfo está estruturado sobre os seguintes elementos:

- Governança Corporativa
- Suporte da Alta direção
- Instância Responsável
- Gestão de riscos
- Código de Conduta e políticas
- Controles Contábeis
- Background Check / Diligências
- Treinamento
- Comunicação
- Canal de denúncia e Investigações internas
- Registros
- Monitoramento
- Auditoria
- Controles Internos
- ESG
- Atendimento à legislação e melhoria contínua
- Assessorias



O Programa de Integridade da Triunfo inclui, ainda, políticas e normativos abrangentes, acessíveis a todos no site institucional da Companhia, entre elas: Política Anticorrupção e Antissuborno, Código de Conduta, Política de Sustentabilidade, Política de Relacionamento com *Stakeholders*, Política de Gerenciamento de Riscos, entre outras.

### Governança e monitoramento do Programa

O Comitê de Integridade da Triunfo é responsável por fomentar e monitorar a execução do Programa de Integridade, dedicando-se exclusivamente às atividades de *compliance*. Subordinado ao Conselho de Administração, o Comitê atua com o objetivo de prevenir, detectar, interromper e remediar eventuais condutas que estejam em desacordo com os procedimentos, políticas, normas e legislações aplicáveis à Companhia.

Formado por profissionais capacitados, oriundos de diversas áreas de atuação, o órgão busca incentivar a melhoria contínua dos mecanismos de *compliance* da

Triunfo. Entre suas atribuições, está a apuração das denúncias recebidas por meio do Canal Confidencial, bem como a deliberação sobre eventuais medidas disciplinares. Com caráter consultivo, o Comitê visa assegurar a adequação, o fortalecimento e o efetivo funcionamento do Programa de Integridade.

A eficácia do Programa de Integridade é monitorada mensalmente por meio da Análise Crítica da Alta Direção (ACAD), que conta com a participação do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva. Essa análise abrange a avaliação dos objetivos e riscos de *compliance*, da efetividade das políticas e controles internos, do desempenho do Canal Confidencial, das ações de capacitação e treinamentos, das investigações internas e medidas disciplinares adotadas, bem como da conformidade legal e regulatória e do alinhamento com os parceiros comerciais.

### Evolução e maturidade

Em 2019 e novamente em 2024, o Programa de Integridade passou por avaliações realizadas por consultoria externa especializada, por meio de *Compliance Assessments*. Os resultados confirmaram a maturidade do sistema e destacaram que a Triunfo atende, em grande parte, aos requisitos de um sistema efetivo, e que o apoio da Alta Direção foi evidente e essencial para os avanços observados.

Além disso, em 2024 passou pelo aperfeiçoamento da sua estrutura para incorporação das recomendações do novo Guia da CGU - Programa de Integridade: Diretrizes para empresas privadas (Vol. II), de agosto de 2024.

### Juntos pela Integridade

Conselheiros e diretores participam ativamente do Programa de Integridade.

### Compromissos do Programa de Integridade

- ▶ Fomentar uma cultura de integridade em todos os níveis da organização;
- ▶ Engajar lideranças como exemplo de conduta ética;
- ▶ Monitorar e mitigar riscos com base em controles efetivos;
- ▶ Promover treinamentos contínuos e acessíveis a todos os colaboradores;
- ▶ Ampliar a confiança no Canal Confidencial, aferida por meio de pesquisa anual; e
- ▶ Desenvolver ações de responsabilidade corporativa em prol da sociedade e do meio ambiente.



## CANAL CONFIDENCIAL

O Canal Confidencial é um elemento essencial para o bom funcionamento do Programa de Integridade da Triunfo. Ele é destinado ao recebimento de manifestações e relatos sobre possíveis violações ao Código de Conduta, à Política Anticorrupção e Antissuborno ou à legislação vigente, podendo ser utilizado tanto por profissionais da Companhia quanto por outros públicos com os quais ela se relaciona.

Administrado por uma empresa independente, o Canal assegura o sigilo das informações e o encaminhamento adequado das denúncias ao Comitê de Integridade, que é responsável por analisá-las e tomar as providências necessárias. Quando a veracidade dos relatos é confirmada, são planejadas e aplicadas medidas corretivas com o objetivo de evitar a recorrência das situações e mitigar impactos negativos.

Em 2024, a Triunfo recebeu cinco manifestações relacionadas a casos de discriminação e uma referente a suborno. Após investigação, todas foram consideradas im procedentes.



**Meios de contato**

[canalconfidencial.triunfo.com](https://canalconfidencial.triunfo.com)  
0800 517 1325

### Fluxo de tratamento das denúncias



Empresa terceirizada recebe as denúncias e realiza a triagem inicial, para identificar eventuais conflitos de interesse e independência na investigação.



Após triagem, a denúncia pode ser encaminhada ao Comitê de Integridade, ao Conselho de Administração ou para profissional da área de *Compliance* indicado pelo Comitê.



A investigação é realizada e o levantamento de dados pode prever, eventualmente, o encaminhamento da denúncia para outras áreas.



Após concluída a investigação, a denúncia é respondida através do próprio Canal Confidencial, dando início, sempre que necessário, a execução do plano de ação.



## COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Com o objetivo de fortalecer continuamente sua cultura de integridade, a Triunfo desenvolve ações consistentes de comunicação e capacitação voltadas a seus públicos interno e externo. Em 2024, 100% dos conselheiros receberam comunicações específicas sobre temas de *compliance*, garantindo alinhamento com as diretrizes da Companhia. No total, foram mais de 220 horas de capacitação realizadas em 2024 para 172 colaboradores. A seguir, destacam-se as principais iniciativas promovidas ao longo do ano.

### Momento *Compliance*

O Momento *Compliance* é um informativo periódico que dissemina, de forma clara e acessível, conteúdos voltados à ética, conduta e integridade. Enviado por *e-mail*, WhatsApp, veiculado na TV corporativa e nas redes sociais institucionais, como o LinkedIn, esse material busca reforçar comportamentos alinhados ao Código de Conduta e à Política Anticorrupção e Antissuborno e Antissuborno, além de estimular o uso responsável do Canal Confidencial.

Entre os temas abordados, destacam-se: conflito de interesses e medidas preventivas; boas práticas durante o período eleitoral de 2024; alerta e engajamento no Dia Internacional contra a Corrupção; prevenção ao assédio moral, assédio sexual e abuso de poder; sigilo e proteção das informações compartilhadas no Canal Confidencial e integridade nos registros contábeis, combate à lavagem de dinheiro e manutenção da confidencialidade.

O Conselho de Administração também foi contemplado com conteúdos direcionados, como orientações específicas para o período eleitoral e ações alusivas ao Dia Internacional contra a Corrupção, garantindo uma comunicação alinhada e efetiva em todos os níveis da





## Campanha “Sou Mais *Compliance*”

A Campanha *Sou Mais Compliance* é realizada anualmente, com duração aproximada de um mês. Sua proposta é reforçar os princípios fundamentais das políticas corporativas da Triunfo por meio de ações educativas e de sensibilização. Em 2024, foram realizados treinamentos voltados a temas estratégicos como *Due Diligence* e *background check*, procedimentos de investigação interna e diretrizes do Código de Conduta e da Política Anticorrupção e Antissuborno e Antissuborno.

Essas ações envolveram profissionais de todas as operações, áreas e níveis hierárquicos, com formatos presenciais e digitais que garantiram amplo alcance e efetividade.



## Fortalecimento da cadeia de valor: engajamento com fornecedores

Reconhecendo o papel transformador que exerce sobre sua cadeia de valor, a Triunfo intensificou iniciativas junto aos fornecedores, promovendo a adoção de boas práticas de integridade, que incluíram:

- **Palestras de sensibilização:** encontros organizados para apresentar o Programa de Integridade da Companhia, compartilhar avanços em *compliance* e reforçar a importância do compromisso ético dos parceiros comerciais.
- **Difusão de conteúdo digital:** o Momento *Compliance* também é divulgado por meio de canais externos, como LinkedIn e YouTube, ampliando o acesso à informação e à formação contínua.
- **Cláusulas contratuais específicas:** todos os contratos com fornecedores incluem disposições anticorrupção, reforçando a obrigatoriedade do cumprimento das diretrizes do Código de Conduta e da Política Anticorrupção e Antissuborno e Antissuborno.



# GESTÃO DE RISCOS

[GRI 2-15; 3-3]

Na Triunfo, a administração de riscos é tratada como um elemento estratégico para garantir a continuidade e a sustentabilidade dos negócios. Ao proteger os interesses dos *stakeholders* e preservar a reputação corporativa, a prática visa antecipar possíveis eventos adversos, reduzindo sua probabilidade de ocorrência e mitigando os impactos sobre os resultados da Companhia.

A responsabilidade pela supervisão e pela revisão periódica dos riscos recai sobre o Conselho de Administração, que também define os níveis aceitáveis de exposição, alinhados às estratégias empresariais e ao perfil de atuação da organização.

A Companhia tem como base a Política de Gerenciamento de Riscos, que orienta as ações de monitoramento, prevenção, mitigação, contingência e transferência de riscos. As diretrizes estabelecidas pela política são aplicadas em conformidade com os limites fixados pelo Conselho. Já à

Diretoria Executiva cabe assegurar a efetividade do modelo de três linhas de defesa, estrutura adotada para reforçar os controles internos e fortalecer a governança de riscos.

## Estrutura de gestão de riscos

O modelo de gestão de riscos adotado pela Triunfo é estruturado com base em padrões amplamente reconhecidos, como os do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO), do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), da norma NBR ISO 31000 (Gestão de Riscos) e do Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3.

Inspirada nessas diretrizes, a Companhia desenvolveu um processo de gestão baseado no conceito das três linhas de defesa:

**Primeira linha:** todos os colaboradores, em qualquer nível, têm papel ativo na identificação e sinalização de riscos. Cabe a eles comunicar possíveis ameaças ao corpo executivo e ao responsável local pela gestão do tema.

**Segunda linha:** nas empresas Triunfo, fazem parte da segunda linha as funções locais de gestão de riscos, a área de Compliance, Segurança da Informação e Qualidade. Cabe a estes profissionais promover a operacionalização das diretrizes, políticas e decisões emanadas pela Diretoria, Conselho de Administração e Comitês, em relação às práticas de gerenciamento de riscos.

**Terceira linha:** representada pela Auditoria Interna, essa função tem como principal atribuição avaliar a eficácia dos mecanismos de governança, dos controles internos e do próprio sistema de gerenciamento de riscos. Também realiza auditorias e revisões consultivas sobre esses aspectos.



## Monitoramento de riscos em 2024

Durante o ano de 2024, a Triunfo realizou o monitoramento sistemático de diferentes categorias de riscos, com foco nas seguintes frentes:

- **Riscos Estratégicos:** englobam situações derivadas da implementação inadequada de decisões, desalinhamento entre estratégia e execução, falhas de governança e impactos externos, como instabilidades econômicas, alterações políticas, mudanças em políticas públicas ou ações de concorrentes.
- **Riscos de Compliance e Regulatórios:** dizem respeito à possibilidade de descumprimento de normas legais e regulatórias aplicáveis às atividades da Companhia. Incluem riscos de não conformidade, fraudes, danos reputacionais e vulnerabilidades relacionadas à implementação do Programa de Integridade.
- **Riscos Operacionais:** estão ligados a falhas ou ineficiências nos processos internos, podendo ser agravados por fatores externos como greves, desastres naturais, fraudes e incidentes de segurança da informação.
- **Riscos Financeiros:** envolvem impactos oriundos da má gestão de fluxo de caixa, operações financeiras ou estratégias de captação e aplicação de recursos, com consequências diretas sobre a geração operacional de caixa.





# CADEIA DE VALOR

[GRI 2-6]

A Triunfo concentra suas atividades nos setores de concessão de rodovias e aeroportos, o que torna motoristas e passageiros dos modais rodoviário e aéreo os principais públicos que compõem sua cadeia de valor. Ciente dessa importância, a Companhia promove uma série de iniciativas voltadas a esses públicos, detalhadas em seções específicas deste Relatório.

Quanto aos seus fornecedores, as empresas do grupo seguem as diretrizes estabelecidas pela Política de Transações com Partes Interessadas, alinhada à Lei das

Sociedades por Ações (Lei nº 6.404/76) e à Deliberação CVM nº 94/22. Essa política prevê a divulgação transparente de negociações com partes relacionadas, mesmo que ainda estejam em andamento, assegurando integridade e visibilidade em todas as etapas do relacionamento com terceiros.

A Triunfo também adota controles internos robustos para monitorar parcerias que envolvam transações relevantes ou funções críticas. Entre as ações implementadas estão a capacitação contínua das equipes, a utilização de sistemas de monitoramen-

**A Companhia busca garantir que todos os parceiros estejam em conformidade com a legislação, especialmente com a Lei Anticorrupção, fortalecendo a cultura de ética e responsabilidade em toda a cadeia de fornecimento.**

to, a execução de processos de cotação estruturados e a identificação de riscos e oportunidades de melhorias.

Como parte do processo de contratação e acompanhamento de terceiros, são realizadas análises periódicas que incluem avaliações de integridade, como verifica-

ção de possíveis conflitos de interesses e a realização de *background checks*. Essas práticas visam garantir que os parceiros estejam em conformidade com a legislação, especialmente com a Lei Anticorrupção, fortalecendo a cultura de ética e responsabilidade em toda a cadeia de fornecimento.



# 3



**NOSSO  
TIME**





# PERFIL DOS PROFISSIONAIS

[GRI 2-7; 2-8; 2-30; 402-1; 405-1]

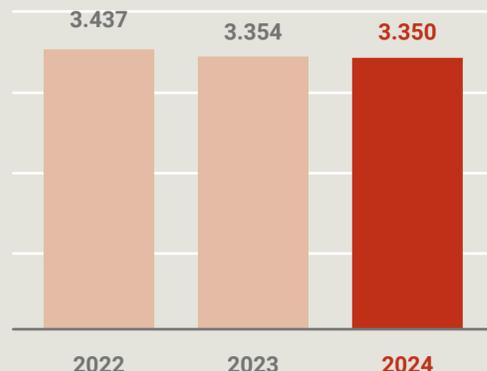
O cuidado com as pessoas é um dos eixos estratégicos da Triunfo, que busca fortalecer sua cultura corporativa com respeito a todos os colaboradores, oferecendo oportunidades de desenvolvimento em um ambiente de trabalho seguro. Os eixos da Política de Gestão de Pessoas direcionam o

trabalho da Companhia em todas as suas operações e buscam promover um ambiente de trabalho atrativo, a igualdade de oportunidades, a conduta ética e transparente, o desenvolvimento de competências, remuneração justa e competitiva e a saúde e segurança de todos.

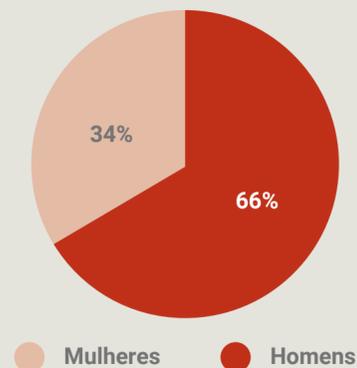
Em dezembro de 2024, o total de colaboradores próprios das empresas Triunfo era de 3.350<sup>5</sup> pessoas, praticamente igual ao registrado em 2023 – com uma redução de apenas quatro postos de trabalho. A esse grupo, somavam-se 115 aprendizes e 14 estagiários que também compunham as equipes da Companhia.

Além dos times diretos, as operações de serviços terceirizados, que incluem o atendimento médico, limpeza, manutenção, conservação das rodovias e monitoramento, envolveram 2.241 profissionais contratados por meio de empresas parceiras.

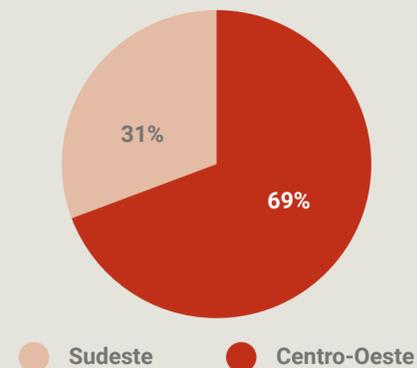
### Número de profissionais



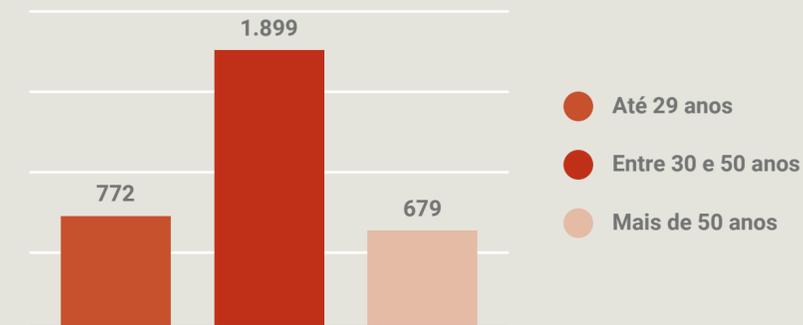
### Profissionais por gênero



### Profissionais por região



### Profissionais por faixa etária



<sup>5</sup>Do total de profissionais, apenas quatro trabalhavam em regime de meio período. Havia, ainda, 44 pessoas contratadas na Aeroportos Brasil Viracopos sob o regime de trabalho intermitente e um temporário na Triunfo Participações e Investimentos – não contabilizadas no número total. Todos os empregados próprios, com exceção de diretores estatutários, estagiários e aprendizes, estavam abrangidos por acordos ou convenções coletivas de trabalho em vigor em 2024. Esses acordos seguem prazos definidos pelos sindicatos e são negociados após consultas formais, conduzidas por representantes e validadas em assembleias com os trabalhadores.



# ADMISSÕES E DEMISSÕES

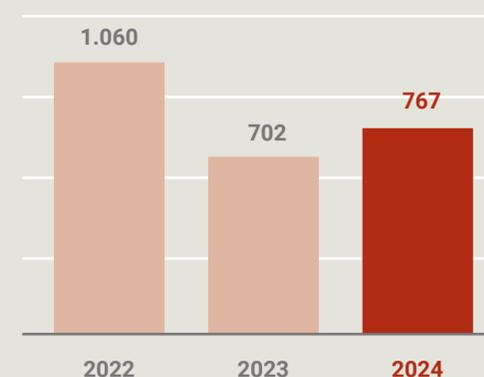
[GRI 401-1]

As empresas da Triunfo desenvolvem seus processos de recrutamento e seleção com base em critérios de respeito e eficiência, conforme diretrizes estabelecidas na sua Política de Gestão de Pessoas. Esses processos contam com o apoio de ferramentas tecnológicas que facilitam a identificação de candidatos alinhados aos princípios da organização, bem como às exigências técnicas e comportamentais de cada cargo.

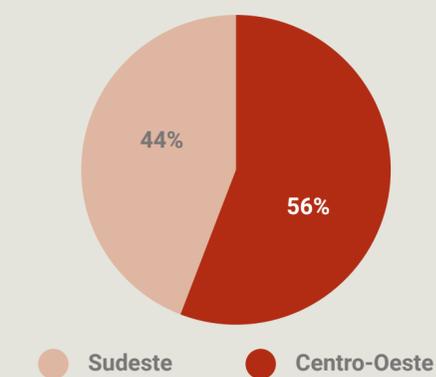
Como parte do seu compromisso com o desenvolvimento local, a Companhia também valoriza a contratação de profissionais que residam nas regiões próximas às suas operações, promovendo impactos positivos na economia e nas comunidades do entorno.

No ano de 2024, as empresas Triunfo admitiram 767 profissionais e demitiram 805 pessoas.

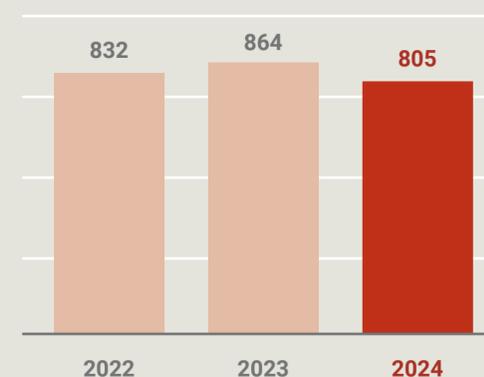
## Admissões



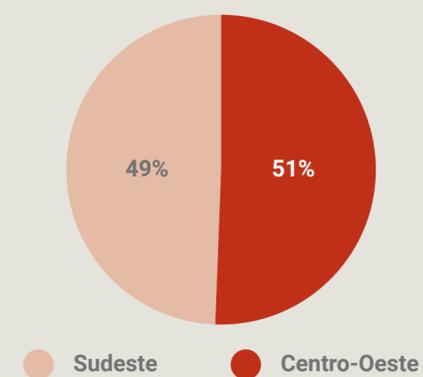
## Admissões por região



## Demissões



## Demissões por região





# BENEFÍCIOS

[GRI 401-2]

A Triunfo e suas controladas garantem aos seus colaboradores uma política de remuneração alinhada às práticas salariais regionais e de mercado, somada a um conjunto de benefícios que vai além do exigido por lei. Esses benefícios também consideram os acordos coletivos firmados com os sindicatos, reforçando o compromisso da Companhia com a valorização e retenção de talentos.

Os profissionais<sup>10</sup> contam com vantagens como assistência médica e odontológica, previdência privada e seguro de vida. Vale ressaltar que, em função das particularidades operacionais de cada empresa controlada, os pacotes de remuneração e benefícios podem variar, respeitando tanto as políticas internas quanto os acordos coletivos específicos de cada ativo.

 <p>Assistência médica</p>	 <p>Seguro de vida com cobertura para incapacidade/ invalidez e auxílio funeral</p>	 <p>Vale-refeição ou vale-alimentação</p>	 <p>Auxílio-creche<sup>7</sup></p>	 <p>Reembolso de 50% para todos os profissionais cursarem pós-graduação<sup>9</sup></p>
 <p>Assistência odontológica</p>	 <p>Previdência privada</p>	 <p>Transporte fretado<sup>6</sup></p>	 <p>Empresa cidadã Licença maternidade e paternidade estendida<sup>8</sup></p>	 <p>Remuneração variável, tais como Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e premiações</p>

<sup>6</sup>Apenas para Aeroportos Brasil Viracopos, Concer e Triunfo Concebra.

<sup>7</sup>Apenas para Aeroportos Brasil Viracopos, Transbrasiliana e Tijuá.

<sup>8</sup>Apenas para Aeroportos Brasil Viracopos e Triunfo Concebra.

<sup>9</sup>Não se aplica na Concer.

<sup>10</sup>Os benefícios corporativos também são oferecidos a trabalhadores temporários e em período parcial.



# DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

[GRI 401-3; 405-1; 405-2]

Para a Triunfo, combater práticas discriminatórias é essencial para a construção de um ambiente mais inclusivo, equitativo e diverso. O Código de Conduta, adotado em todas as empresas do grupo, estabelece que as relações profissionais devem ocorrer com base no respeito mútuo, sem qualquer tipo de preconceito. A Companhia incentiva que seus colaboradores ajam em conformidade com as diretrizes deste Código e da Política de Sustentabilidade no exercício de suas funções. Esse posicionamento também está refletido na Política de Gestão de Pessoas, que orienta e uniformiza as práticas das controladas em consonância com a estratégia institucional.

Com o compromisso de promover e proteger os Direitos Humanos, a Triunfo insere em seus contratos com fornecedores, cláusulas que vedam o uso de trabalho infantil, forçado ou compulsório, proíbem a discriminação nas relações de trabalho e asseguram o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva, exigências válidas para todos os contratados vinculados às suas operações.



\*Não inclui os profissionais de Tijoá, pois a empresa não obteve a autodeclaração em 2024.



Em relação à equidade de gênero, ao final de 2024, as mulheres compunham 34% do quadro total de colaboradores da Companhia — um avanço de dois pontos percentuais em relação ao ano anterior, marco importante para a Triunfo e para o setor de infraestrutura, historicamente caracterizado por uma predominância masculina. Já nos cargos de liderança, as mulheres ocupavam aproximadamente 33% dessas posições, número expressivo quando comparado à média do setor no Brasil, que é de apenas 16%<sup>11</sup>.

Em relação à remuneração, as empresas da Triunfo vêm acompanhando os avanços em representatividade feminina nos postos de comando, com progressos também na paridade salarial. A análise da razão entre salários de homens e mulheres por categoria funcional evidencia a evolução nesse aspecto: os índices médios registrados foram de 0,95 em Viracopos, 1,26 na Holding, 0,97 na Concer, 0,58 na Concebra e 0,82 na Transbrasiliana — números que refletem o compromisso contínuo da Companhia com práticas mais equitativas.



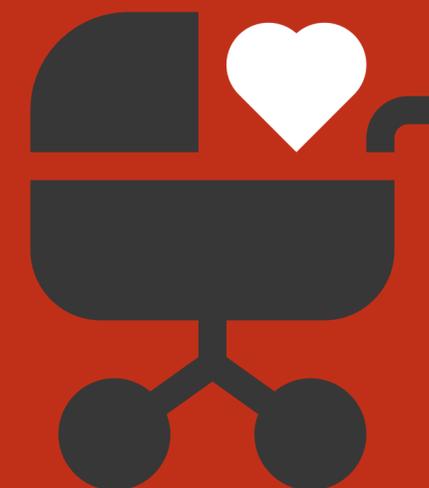
<sup>11</sup>Levantamento publicado no site do Insuper com base em dados do Relatório Global sobre Desigualdade de Gênero do Fórum Econômico Mundial, em 2022.

## Licença-maternidade e paternidade

A Triunfo realiza o monitoramento das taxas de retorno ao trabalho e de permanência dos profissionais após o término das licenças-maternidade e paternidade em todas as suas controladas. No período de 2023 a 2024, apenas a Triunfo Concebra não alcançou 100% de retorno. Já os índices de retenção apontaram uma média de 90% para colaboradores do sexo masculino e 66% para o público feminino, considerando o conjunto das empresas do grupo.

Como forma de apoiar seus colaboradores e incentivar práticas seguras no transporte de crianças, a Triunfo Transbrasiliana distribuiu bebês conforto aos recém-nascidos filhos de funcionários, logo após o nascimento.

Por sua vez, a Aeroportos Brasil Viracopos integra o Programa Empresa Cidadã, iniciativa federal que oferece condições ampliadas de licença parental, com licença-maternidade de até 180 dias e paternidade de 20 dias, promovendo o bem-estar familiar e o cuidado desde os primeiros momentos de vida da criança.





## » INICIATIVAS DAS EMPRESAS TRIUNFO

### Triunfo Transbrasiliana

A Triunfo Transbrasiliana assinou, no ano de 2024, o Termo de Compromisso para a implementação da 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, instituído pelo Ministério das Mulheres, com o objetivo de conscientizar e incentivar empregadoras e empregadores a adotarem práticas de gestão de pessoas e de cultura organizacional que promovam a equidade de gênero e raça dentro do ambiente de trabalho.

### Triunfo Concebra

No ano de 2024, a Concebra reforçou seu compromisso com a diversidade, aderindo ao Programa de Pró-Equidade de Gênero e Raça, seguindo com a implantação das ações acordadas no plano de ação, que incluíram a divulgação de vagas afirmativas para mulheres, garantindo a contratação da primeira equipe feminina de conservação da Companhia.

Em outra frente, a Concebra manteve o benefício da licença-maternidade e paternidade estendidas, além de realizar palestras sobre as temáticas de diversidade e saúde mental, inserindo a discriminação nos treinamentos de liderança das praças de pedágio.





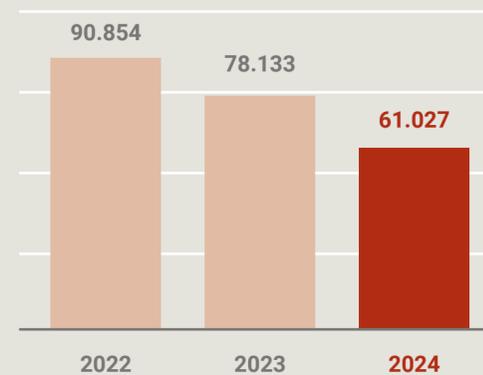
# DESENVOLVIMENTO

[GRI 404-1; 404-2; 404-3]

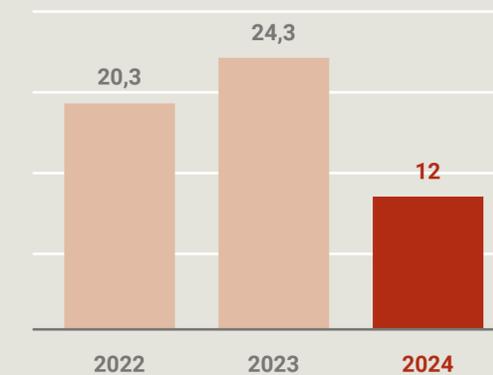


As empresas administradas pela Triunfo mantêm ações de desenvolvimento voltadas a todas as categorias funcionais, a fim de oferecer oportunidades de aprendizagem contínua às pessoas, ao mesmo tempo em que buscam assegurar as condições para a melhoria contínua de processos operacionais e administrativos, por meio da multiplicação de conhecimento. No acumulado do ano de 2024, a Triunfo investiu R\$ 923,9 mil em aproximadamente 61 mil horas de treinamentos e capacitações, o que representa uma média de 12 horas por profissional.

### Número total de horas de treinamento



### Média de horas de treinamento por colaborador





# PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO

## Sede Triunfo

### Programa de Incentivo Educacional

Por meio de subsídios para cursos de graduação e pós-graduação, o Programa busca incentivar o autodesenvolvimento e aplicação de novos conhecimentos no dia a dia do trabalho. Profissionais efetivos com seis meses ou mais de empresa, são elegíveis ao benefício, desde que cumpram os requisitos e critérios previstos no regulamento.

### Programa de Assistência à Transição de Carreira

Programa de Apoio à Transição de Carreira contempla diversas iniciativas voltadas ao crescimento e à reorientação profissional dos colaboradores. Entre as ações implementadas estão: o Projeto de Remuneração TPI 2024 com a contratação de consultoria especializada para reestruturação da área de Recursos Humanos, incluindo análise de cargos e salários com base nas práticas atuais de mercado e a definição clara de papéis e responsabilidades; sessões de mentoria voltadas ao desenvolvimento individual; suporte direcionado ao aprimoramento profissional e à condução do processo de transição de carreira.

## Concer

### Programa Jovem Aprendiz

O Programa Jovem Aprendiz contribui para o fortalecimento do desenvolvimento socioeconômico nas comunidades vizinhas à rodovia, por meio da contratação de jovens residentes nessas localidades. A iniciativa oferece oportunidades de capacitação e aprendizado prático, promovendo a inclusão desses jovens no mercado de trabalho.

Ao mesmo tempo em que adquirem experiência profissional, os participantes têm a chance de integrar processos seletivos internos da Concer, o que amplia suas possibilidades de crescimento e desenvolvimento dentro da organização.

### Workshop de lideranças

Uma ação direcionada aos líderes da Concer foi realizada para reforçar a identidade organizacional, fortalecer o papel da liderança e consolidar os valores organizacionais.

### Integração de novos colaboradores

Todos os funcionários admitidos participam do processo de integração antes de iniciarem suas atividades, com o objetivo de conhecer o negócio, os processos e os requisitos ambientais e de segurança da Companhia. Em seguida, são treinados na função pelo líder ou por um profissional capacitado.





## Triunfo Concebra

### Programa de Desenvolvimento de Aprendizes

O Programa de aprendizagem da Triunfo Concebra proporciona encontros mensais projetados para capacitar jovens aprendizes, oferecendo uma oportunidade de desenvolvimento para os participantes.

Além disso, ao promover o desenvolvimento de habilidades de aprendizado, aprimoramento pessoal, capacidade de verbalização de ideias, estímulo à autonomia e criatividade, ampliação de competências socioemocionais e habilidades sociais, o Programa vai além do cumprimento da lei, buscando oferecer uma formação integral e preparar os jovens para os desafios do mundo do trabalho.

### Concessão de bolsas de estudo

Subsídio de até 70% em bolsas de estudos para o colaborador, mediante análise de comitê interno formado pela diretoria e gerente de área, que analisará todas as condições relacionadas ao pleito, visando a retenção de talentos.

### Programa de Desenvolvimento de Líderes

O Plano de Desenvolvimento Individualizado para Líderes da Triunfo Concebra tem como objetivo integrar os novos líderes à cultura organizacional e às necessidades da Companhia. Para isso, ele cria um ambiente onde os gestores podem desenvolver habilidades essenciais para estimular, engajar, comunicar e treinar suas equipes de forma eficaz. Ter líderes capacitados e preparados para os desafios do mercado de trabalho é fundamental para a sustentabilidade e o crescimento do negócio.

## Aeroporto de Viracopos

### Desenvolvimento de líderes

O treinamento tem o objetivo de capacitar profissionais em posições de liderança - ou com potencial para tal - por meio do desenvolvimento de competências comportamentais, técnicas e estratégicas essenciais à gestão de equipes e à condução de resultados organizacionais. A iniciativa busca fortalecer habilidades como comunicação assertiva, inteligência emocional, gestão de conflitos, tomada de decisão, liderança situacional, visão sistêmica e orientação para resultados, alinhando práticas de liderança às diretrizes e cultura organizacional.

### Avaliação de desempenho

Em 2024, Viracopos realizou o primeiro ciclo de avaliação de desempenho para lideranças, com o objetivo de identificar a aderência dos líderes aos valores e às competências da Companhia, bem como identificar talentos em preparação para eventuais movimentos sucessórios.

### Treinamento de *Feedback*

Disponibilizado para os líderes, o treinamento foi realizado por consultoria externa e contemplou teoria e prática para a condução de *feedbacks* para equipes. Foram realizadas quatro turmas, cada uma com oito horas de capacitação.





## Triunfo Transbrasiliana

### Treinamentos temáticos

Como parte do Programa Anual de Treinamentos, no ano de 2024, foram realizadas ações recorrentes sobre saúde mental, bem-estar e temas sociais.

### Desempenho dos gestores

A diretoria monitora o desempenho dos gestores, analisando indicadores gerais da Companhia e específicos de cada setor. Anualmente, na Reunião de Planejamento Estratégico, os gestores apresentam os resultados dos indicadores, projetos e iniciativas da área, que são demonstrados no Painel de Iniciativas Estratégicas. Dessa forma, a partir dos resultados demonstrados, é possível identificar necessidades de melhoria e desenvolvimento para cada área e, conseqüentemente, para cada gestor. Em 2024, três diretores e sete gerentes passaram pela avaliação de desempenho.

### Mentoria para gestores

Apoio para acelerar o desenvolvimento de habilidades e competências específicas de liderança por influência, com foco em comunicação e gestão de pessoas.

### Plataforma de educação corporativa

A plataforma permite a realização de treinamentos de forma mais eficaz, com oportunidades de desenvolvimento por meio de cursos online e gratuitos. Os treinamentos obrigatórios também podem ser realizados, assim como as reciclagens anuais ç Programa de Compliance e Proteção da Infância e Adolescência – Programa Agentes de Proteção. No ano de 2024, 273 colaboradores utilizaram a plataforma para realizar os cursos de compliance.





# SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

[GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9]

Cuidar da integridade física e mental dos colaboradores é uma responsabilidade fundamental para as empresas da Triunfo, presente em todas as operações e fortalecida continuamente pelas lideranças. Esse compromisso se traduz em práticas sustentadas por equipes técnicas multidisciplinares – formadas por médicos, enfermeiros, engenheiros e técnicos em segurança do trabalho – que atuam na prevenção, identificação e eliminação de situações de risco, insalubridade ou periculosidade. Esses profissionais analisam periodicamente os ambientes de trabalho, os procedimentos operacionais e os equi-

pamentos utilizados, buscando mapear e reduzir ao máximo os riscos envolvidos nas atividades da empresa.

A gestão das ações voltadas à saúde e segurança é orientada por programas e políticas estruturadas, que integram os seguintes pilares da Companhia:

- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO);
- Equipes de brigadistas treinados;
- Inspeções regulares de segurança;
- Verificação do cumprimento de exigências legais;
- Planos de resposta a emergências; e
- Práticas de ginástica laboral.

Para reforçar a cultura de prevenção, as empresas disponibilizam diferentes canais que incentivam os colaboradores a reportar potenciais perigos no ambiente de trabalho. Dentre os principais meios de comunicação estão as reuniões da CIPA, os encontros dos times de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), o atendimento direto do SESMT e dos técnicos nas áreas operacionais, o canal confidencial de denúncias, os Diálogos Diários de Segurança (DDS), além das vistorias feitas de forma recorrente pelas equipes responsáveis.



## Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

A CIPA exerce um papel essencial na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e respeitoso. Além de atuar na identificação e avaliação de riscos nos diferentes ambientes operacionais, também participa da investigação de acidentes e quase-acidentes, contribuindo ativamente na definição de medidas corretivas e ações preventivas. A Comissão tem como responsabilidade fiscalizar o cumprimento das normas de saúde, segurança e prevenção de assédio, assegurando que práticas

inadequadas sejam corrigidas de forma eficiente. Representando todas as unidades da empresa, seus membros – eleitos entre os próprios colaboradores e designados pela organização – garantem a escuta ativa e a participação de diferentes áreas. As reuniões ordinárias são realizadas mensalmente, servindo como espaço para discutir melhorias contínuas, compartilhar boas práticas e reforçar o compromisso coletivo com o bem-estar no ambiente de trabalho.



## COMUNICAÇÃO E TREINAMENTOS

Ao longo do ano, a Companhia desenvolve diversas iniciativas voltadas ao engajamento dos colaboradores em ações de prevenção a acidentes, campanhas de conscientização e de cuidado com a saúde. Em paralelo, são realizados treinamentos frequentes sobre saúde e segurança ocupacional, incluindo cursos obrigató-

rios, reciclagens em normas regulamentadoras e ações de integração para novos profissionais. Em 2024, essas atividades somaram mais de 8,3 mil horas de capacitação, demonstrando o comprometimento da Companhia com ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis.





## DESTAQUES DE SEGURANÇA DO TRABALHO NAS EMPRESAS CONTROLADAS

### Aeroportos Brasil Viracopos

O aeroporto realiza inspeções periódicas para a verificação do cumprimento dos procedimentos internos, por meio da Análise Preliminar de Perigo (APP) e aplicação de *checklist* de verificação, contando com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). No ano de 2024, realizou treinamento para todos os novos colaboradores sobre os procedimentos de resposta a emergências e rotas de evacuação seguras, visando garantir sua atuação adequada e segura em situações de risco.

Em outra frente, realiza anualmente o curso de Brigada e Incêndio para colaboradores e o acompanhamento mensal de indicadores de SST, a fim de identificar oportunidades de melhoria, mitigar riscos e reajustar metas, se necessário.

O aeroporto promove, também, eventos e campanhas de conscientização, com o apoio de parceiros, sobre temas relacionados à prevenção de acidentes de trânsito e ao cuidado integral com a saúde e a segurança.

### Programa VOE

Desenvolvido com o objetivo de incentivar uma cultura de segurança ainda mais fortalecida, o programa VOE (Verifique os perigos da atividade; Obtenha os recursos necessários; Execute com segurança) promoveu diversas iniciativas de conscientização e educação sobre o tema, incluindo um treinamento específico para lideranças.





## Concer

A área de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) exerce papel estratégico na Concer, tanto na proteção dos colaboradores quanto na segurança dos usuários da rodovia. Para consolidar uma cultura preventiva, a empresa promove regularmente Diálogos Diários de Segurança (DDS) com empregados próprios e contratados, além de oferecer treinamentos específicos conforme as funções desempenhadas, reforçando condutas seguras no ambiente laboral.

A capacitação contínua nas Normas Regulamentadoras (NRs) é tratada como prioridade, assim como a realização anual da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Em 2024, o evento teve como tema “Corpo em Movimento – Atividade hoje, bem-estar para toda a vida”, com foco na promoção da mobilidade e alimentação saudável como fatores de qualidade de vida. A edição contou com a participação de 301 colaboradores.

Para garantir uma gestão eficiente dos riscos ocupacionais, a Concer disponibiliza canais diversos para registro de situações que possam comprometer a integridade física dos trabalhadores. Entre eles, destacam-se as reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), a Central de Atendimento (0800), urnas da Ouvidoria Interna, os próprios DDS e as inspeções técnicas conduzidas regularmente por profissionais especializados em segurança do trabalho.

**A área de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) exerce papel estratégico na Concer, tanto na proteção dos colaboradores quanto na segurança dos usuários da rodovia.**



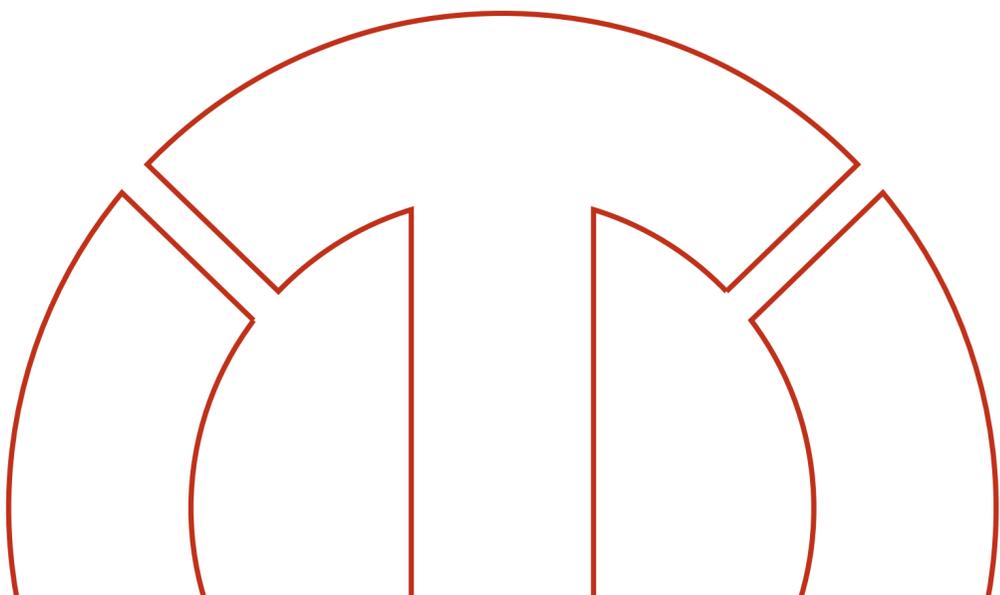


## Triunfo Concebra

A Triunfo Concebra conta com quatro Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA), que realizam a identificação de riscos, a investigação de acidentes e a implementação de medidas preventivas. As CIPAs também fiscalizam o cumprimento das normas de segurança do trabalho em cada um dos trechos da rodovia. Além disso, a Companhia possui processos de gestão de segurança de terceirizados para obras de conservação, incluindo a disponibilização de um manual com orientações para empresas contratadas, extensivo à empresa que realiza a gestão de exames periódicos de saúde ocupacional.

Em 2024, a Concebra fortaleceu os processos de investigação de acidentes além de aprimorar o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) com foco na identificação e controle de perigos por meio de inspeções técnicas. Dentre as medidas adotadas no período, destacam-se: a instalação de pisos antiderrapantes, corrimãos, barreiras físicas e melhorias de infraestrutura em áreas críticas para reduzir riscos de queda de mesmo nível e de altura; o reforço na sinalização viária, campanhas de direção defensiva e ações para prevenir colisões, atropelamentos e saídas de pista com veículos da operação.

Os Diálogos de Segurança também foram mantidos, assim como os treinamentos periódicos obrigatórios e as campanhas de conscientização, complementados pela Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).





## Triunfo Transbrasiliana

Tendo como base a norma ISO 45001, que reconhece a eficácia do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, em 2024, diversas ações preventivas e corretivas foram conduzidas com base na análise de acidentes, reforçando a cultura de segurança e promovendo a melhoria contínua. Os principais destaques foram:

- **Atualização do Book de EPIs:** O documento que relaciona os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) por função foi revisado para melhor atender às exigências operacionais e aos riscos específicos de cada cargo, garantindo conformidade legal e normativa.
- **Capacitação técnica:** Técnicos de Segurança do Trabalho participaram de treinamentos específicos sobre a ISO 45001, fortalecendo a aplicação dos princípios do sistema de gestão de saúde e segurança.
- **Treinamentos, simulados e Diálogo Diário de Segurança (DDS):** Ações contínuas de capacitação foram promovidas por meio de treinamentos operacionais, simulados de emergência e Diálogos Diários de Segurança, incentivando o engajamento e reforçando a prevenção.

- **SIPAT:** A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) foi realizada incluindo palestras, dinâmicas e atividades voltadas à promoção de comportamentos seguros no ambiente de trabalho.
- **Ginástica Laboral:** Mantida diariamente, com acompanhamento de profissional especializado, contribuiu para a prevenção de lesões e promoção do bem-estar físico e mental.
- **Redução de acidentes:** Houve uma queda de 24% no número de acidentes em comparação com 2023, resultado direto da aplicação consistente das medidas adotadas.
- **Renovação da frota:** Os veículos das equipes de conservação foram substituídos, proporcionando mais segurança e conforto para os colaboradores no desempenho de suas atividades.

Além disso, os profissionais da Transbrasiliana contam com acesso direto à ferramenta Relato de Incidente, que permite comunicar riscos ou situações inseguras, inclusive de forma anônima. Em casos de ameaça à integridade física ou à saúde, os trabalhadores são orientados a exercer o direito de recusa, reforçando o compromisso da empresa com a preservação da vida.





## CONFORMIDADE NA CADEIA DE VALOR

As empresas Triunfo adotam um conjunto estruturado de medidas preventivas voltadas à Segurança e Saúde no Trabalho (SST) nas relações com empresas terceirizadas, com o objetivo de garantir a conformidade legal e preservar a integridade física dos trabalhadores.



As principais práticas incluem:

- **Homologação de fornecedores:** Processo criterioso de seleção e aprovação de prestadores de serviços, conduzido previamente à contratação, com base em critérios técnicos e legais.
- **Exigência de documentação legal:** Definição clara dos documentos obrigatórios que devem ser apresentados pelas terceirizadas antes do início das atividades, assegurando o alinhamento com as exigências legais e contratuais.
- **Análise sistemática da documentação:** Avaliação minuciosa de toda a documentação enviada, com foco na verificação da conformidade com os requisitos normativos, legais e internos.
- **Integração de terceiros:** Realização de programas de integração, abordando temas como segurança, normas internas, riscos específicos e boas práticas no ambiente de trabalho.
- **Fiscalização em campo:** Monitoramento contínuo das atividades das empresas contratadas nas frentes de trabalho, garantindo o cumprimento das diretrizes e protocolos de SST.
- **Gestão de riscos e perigos:** Identificação detalhada dos riscos associados às atividades terceirizadas e definição de medidas preventivas e controles adequados para minimizar a exposição e prevenir acidentes.



## ACIDENTES DE TRABALHO

Em 2024, o total de acidentes registrados pelas empresas Triunfo foi de 97, uma redução de 7% em relação ao ano anterior. Do total, 87 resultaram no afastamento do profissional de suas atividades. Todos os acidentes foram devidamente investigados e planos de ação elaborados para implementar melhorias e mitigar riscos futuros, em conformidade com os requisitos legais e com as melhores práticas de gestão. A Tijoá não registrou acidentes de trabalho no período.

Apesar da redução no número consolidado de acidentes, foi registrado um aumento de ocorrências na Triunfo Concebra, incluindo um caso de óbito. Esse crescimento está relacionado ao contexto de mudanças no contrato por processo licitatório. Embora novo operador tenha sido definido em 31 de outubro de 2024, a Triunfo Concebra manteve suas operações até março de 2025.

Acidentes de trabalho



## PROMOÇÃO DA SAÚDE

A promoção da saúde e da integridade de seus colaboradores, estão entre as premissas de atuação das empresas Triunfo. Tendo como base a legislação vigente bem como as normativas internas, a Companhia atua na prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais<sup>12</sup>, além de incentivar a prevenção e o autocuidado entre seus empregados.

<sup>12</sup>Em 2024, não houve registro de doenças ocupacionais nas empresas controladas pela Triunfo.



Times dedicados desenvolvem ações voltadas à qualidade de vida dos colaboradores, cuidado integral com a saúde e treinamentos específicos sobre o tema. Por meio de suas controladas, além dos planos de saúde e odontológicos, diversas iniciativas são realizadas anualmente, descritas a seguir.

## Triunfo Concebra

A Triunfo Concebra investiu, em 2024, em ações e práticas voltadas à melhoria contínua do indicador relacionado ao atendimento médico, com foco na promoção da saúde e bem-estar de seus colaboradores. Entre essas ações, destaca-se a contratação de um médico terceirizado para realização de atendimentos clínicos não relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho (SST), com o objetivo de ampliar o acesso à assistência médica e facilitar o acompanhamento dos casos de atestados e afastamentos. Além disso, a Companhia mantém parcerias estratégicas com organizações de saúde, incluindo a Unimed Cerrado, por meio do programa Médico da Família. Essa parceria viabiliza a indicação e encaminhamento de colaboradores ao apoio psicológico, quando identificado tal necessidade durante os atendimentos médicos.

Em outra frente, a Triunfo Concebra realiza anualmente campanhas e ações de conscientização, prevenção e autocuidado sobre temas como saúde mental, prevenção ao suicídio, inteligência emocional, violência doméstica, SIPAT, com destaque para o Janeiro Branco, iniciativa de conscientização sobre os cuidados com a saúde mental, que inclui ações de divulgação interna e externa, para outros públicos.

## Tijoá

Em 2024, a Tijoá realizou a campanha de vacinação contra a gripe, além de campanhas de saúde divulgadas durante todo o ano, de acordo com as datas do calendário do Ministério da Saúde.

## TPI

Na sede, foi realizada a contratação de um novo prestador de serviços, que visa promover a qualidade de vida e o bem-estar para os colaboradores, através do acesso a academias, estúdios e aulas online, incentivando a prática de atividades físicas, além de parcerias com serviços Gympass, Psicologia Viva, Conexa Saúde Optum e descontos em farmácias.

A Companhia incentiva, também, o autocuidado e a prevenção por meio de comunicados e campanhas com orientações sobre qualidade de vida e benefícios corporativos, e realizou em 2024, uma campanha de vacinação contra a gripe.





## Triunfo Transbrasiliana

Diversas palestras sobre prevenção foram realizadas em 2024, como o Agosto Lilás – de prevenção à violência doméstica, Setembro Amarelo – de prevenção ao suicídio, Outubro Rosa – de prevenção ao câncer de mama, e o Novembro Azul – de prevenção ao câncer de próstata, além da tradicional campanha de vacinação contra a gripe.

Já para os beneficiários do plano de saúde ofertado pela empresa, em parceria com a Unimed Seguros, a Transbrasiliana mantém o Programa Cuidando de Perto, que conta com uma equipe médica multidisciplinar que acompanha de forma remota os portadores de doenças crônicas, idosos com patologias e gestante. Em complemento, por meio de parcerias, oferece descontos em farmácia para seus colaboradores.



## Aeroportos Brasil Viracopos

Em Viracopos, os colaboradores têm acesso a benefícios de saúde abrangentes que incluem cobertura para serviços médicos gerais, como consultas médicas, exames de rotina, cuidados preventivos e tratamento de condições de saúde não relacionadas ao trabalho. Além disso, implementa programas de bem-estar que promovam hábitos saudáveis e incentivem os cuidados com a saúde física e mental, contribuindo para a prevenção de doenças

e a promoção da qualidade de vida geral dos trabalhadores. Em complemento, todos têm fácil acesso ao médico do trabalho para orientações, encaminhamentos e questionamentos.

O aeroporto realiza, também, ações de consciência corporal, vacinação contra a gripe, envelhecimento saudável e palestras de prevenção a doenças como câncer de mama e de próstata.



# 4



## RELAÇÕES SUSTENTÁVEIS





# ENGAJAMENTO DE *STAKEHOLDERS*

[GRI 2-29]

As empresas da Triunfo desenvolvem estudos de impacto ambiental e social como parte das exigências das Licenças de Operação de cada ativo. Esses estudos delimitam as áreas de influência – direta e indireta – e identificam as comunidades com as quais cada empreendimento se relaciona. As principais iniciativas voltadas a esses públicos estão apresentadas neste relatório, e mais informações estão disponíveis nos sites institucionais das respectivas controladas. A partir da identificação das áreas de influência, cada empresa elabora seu mapa de *stakeholders*, que orienta o relacionamento com os grupos mais relevantes e que exercem maior influência

sobre o negócio, como os usuários e motoristas das rodovias, comunidades locais, investidores, fornecedores e clientes.

O engajamento com os diferentes públicos vai além do que é exigido legalmente e está presente em todas as frentes de atuação da Companhia. Internamente, são desenvolvidas estratégias específicas para fortalecer o relacionamento com os profissionais, e, externamente, as empresas mantêm ações constantes com representantes da sociedade civil, órgãos públicos, sindicatos e associações setoriais.

[Saiba mais](#)

## Comissão Tripartite

A Comissão Tripartite é um espaço permanente de diálogo que reúne representantes das Concessionárias de rodovias, da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) e de diversas instituições da sociedade civil e do setor público. Participam federações ligadas aos setores de transporte, agricultura e comércio, bem como associações municipais e estaduais das áreas de abrangência dos ativos. Os encontros são realizados rotineiramente na Concer, Concebra e Transbrasiliana.

O grupo tem como objetivo acompanhar e avaliar os principais indicadores da concessão, promover a transparência nas ações desenvolvidas e discutir atualizações contratuais de interesse coletivo. As reuniões são conduzidas com a participação ativa das áreas da Concessionária, que apresentam dados sobre conservação, operações, engenharia, meio ambiente, qualidade e comunicação, favorecendo uma atuação colaborativa e orientada à melhoria contínua da prestação dos serviços rodoviários.



# COMUNIDADES

[GRI 3-3; 201-1; 413-1]

A Triunfo Participações e Investimentos tem como um de seus princípios de gestão o fomento ao desenvolvimento sustentável aliado ao enfrentamento das desigualdades sociais, com atenção especial às comunidades localizadas nas regiões onde seus ativos operam. A Companhia busca, com base em sua Política de Sustentabilidade, fortalecer relações pautadas na transparência com seus públicos de interesse, minimizando os impactos causados por suas atividades.

Com esse compromisso, as empresas controladas realizam projetos e iniciativas voltadas ao apoio comunitário, utilizando tanto recursos próprios quanto incentivos

fiscais. Essas ações visam contribuir para a melhoria da qualidade de vida e o progresso das localidades onde estão inseridas.

Em 2024, os ativos da Triunfo direcionaram mais de R\$ 980 mil em recursos próprios para iniciativas sociais, além de aproximadamente R\$ 1,27 milhão por meio de verbas obtidas via leis de incentivo fiscal.



## INSTITUTO TRIUNFO

Em seus mais de 18 anos de atuação, o Instituto Triunfo se consolidou como estratégico na condução das ações de responsabilidade social corporativa da Companhia. Alinhado à sua missão de contribuir para o desenvolvimento sustentável das regiões de atuação da Triunfo Participações e Investimentos, por meio do engajamento comunitário e da proposição de soluções para os desafios da sociedade, o Instituto

organiza sua atuação em três eixos principais: Educação e Cidadania, Proteção à Infância e Cultura. Por meio deles, busca estimular o investimento social privado e fortalecer os vínculos entre a Companhia e os moradores das regiões diretamente impactadas pelos seus empreendimentos.

### Eixos de atuação do Instituto Triunfo



Educação e Cidadania



Proteção à infância



Cultura



## PRINCIPAIS PROJETOS SOCIAIS APOIADOS PELAS EMPRESAS TRIUNFO

### Doação SOS Rio Grande do Sul

O Instituto Triunfo, com o apoio das concessionárias de rodovias Triunfo Transbrasiliana, Triunfo Concebra e Concer, fortaleceu a corrente humanitária em apoio ao Rio Grande do Sul. Foram enviados 600 colchões para o Município de Eldorado do Sul, em prol das vítimas das enchentes no Estado.

### Programa Na Mão Certa

O compromisso da Triunfo com a proteção dos direitos de crianças e adolescentes se materializa, principalmente, por meio do apoio contínuo, desde 2007, ao Programa Na Mão Certa, uma iniciativa da Childhood Brasil. O programa mobiliza empresas, caminhoneiros, poder público e a sociedade civil para formar uma ampla rede de proteção, com foco na prevenção e enfrentamento à exploração sexual infantil nas rodovias brasileiras.

A Companhia participa ativamente das ações propostas pelo Programa, com destaque para as campanhas realizadas em maio, em alusão ao Dia Nacional de Enfrentamento ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, celebrado no dia 18. Ao longo desse período, são promovidas diversas atividades de conscientização, com o objetivo de informar, sensibilizar e estimular denúncias frente a qualquer forma de violação de direitos. Por suas iniciativas e boas práticas, as empresas Transbrasiliana, Concebra, Concer e Viracopos foram novamente reconhecidas durante o 18º Encontro Anual Na Mão Certa, da Childhood Brasil – entidade referência de proteção à infância no país.

Atualmente, a Triunfo mantém o selo de mantenedora bronze do Programa, reforçando sua atuação no eixo de Proteção à Infância e fortalecendo os laços com as comunidades próximas aos seus ativos, sempre com o propósito de gerar impactos sociais positivos e duradouros.

### Que BrinCadeira É Essa?

O Instituto Triunfo e suas concessionárias de rodovias, em parceria com a empresa Burigotto, realizaram no final do ano de 2024, a campanha “Que BrinCadeira É Essa?”, com o objetivo de conscientizar sobre a importância dos equipamentos de segurança no transporte de crianças. Durante a ação, foi realizado o sorteio de bebês conforto modelo Touring X (para crianças de 0 a 13 kg), da Burigotto, em todas as Concessionárias de rodovias e na sede.



## Reconhecimento



### Certificado Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro

A Triunfo Participações e Investimentos S.A. e suas empresas receberam, pela quarta vez consecutiva, o certificado de Empresa Cidadã do Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro - CRCRJ. O reconhecimento é feito a empresas e aos profissionais de contabilidade que divulgaram as suas informações contábeis e socioambientais com qualidade e transparência.



## Aeroporto de Viracopos

### Instituto Anelo

Iniciativa realizada em parceria com o Instituto Anelo, uma organização sem fins lucrativos dedicada à promoção da educação e cultura de crianças e adolescentes por meio da música. O projeto Instituto Anelo na Comunidade busca realizar, de forma gratuita, atividades de ensino de música e apresentações musicais com enfoque socioeducativo e cultural, para crianças, adolescentes, jovens, adultos e suas famílias. Em 2024, o projeto atendeu 1.260 pessoas, sendo 860 crianças e adolescentes de até 18 anos.

O Instituto também faz o acolhimento e acompanhamento social dos alunos e de integrantes da comunidade. Em 2024, foram 254 entrevistas sociais realizadas, gerando mais de 143 casos analisados e apoiados.

### HD Sunflower

Viracopos renovou em 2024 o termo de adesão ao projeto mundial “*Hidden Disabilities Sunflower Awareness*”, uma iniciativa colaborativa global que visa familiarizar as pessoas sobre as deficiências invisíveis e proporcionar uma jornada mais inclusiva aos passageiros portadores de autismo, depressão, Alzheimer e TOC, entre outras. Uma das várias iniciativas realizadas foi a criação de um cordão de crachá (*lanyard*) com desenhos de girassóis, que se tornou o símbolo desta causa e que passou a ser distribuído aos passageiros com doenças ocultas. Em 2024, mais de 500 cordões foram entregues.

### Childhood Brasil / ASBRAD

Em parceria com Associação Brasileira de Defesa da Mulher, da Infância e da Juventude (ASBRAD) e do Ministério Público do Trabalho, a Aeroportos Brasil Viracopos manteve as iniciativas em programas e campanhas de enfrentamento da exploração sexual e do tráfico de pessoas.

### Guardiões de Viracopos – 2024

Há mais de 12 anos, a Aeroportos Brasil Viracopos desenvolve o projeto Guardiões de Viracopos, voltado à conscientização de crianças e adolescentes sobre os riscos de interferências externas na aviação, como o descarte irregular de resíduos, soltura de balões, uso de drones, pipas e apontamento de laser próximo ao aeroporto.

A iniciativa ocorre anualmente, com palestras e atividades educativas realizadas em escolas situadas

na Área de Segurança Aeroportuária (ASA) – um raio de 20 km a partir da pista principal. Desde sua criação, mais de 20 mil estudantes já participaram do projeto, que também integra treinamentos para a comunidade aeroportuária com acesso à área operacional. Em 2024, o projeto alcançou 1.276 crianças e adolescentes, com destaque para o evento especial “Guardiões de Viracopos”, que incluiu visitas ao aeroporto, peça teatral, visita a uma aeronave e à Seção Contra Incêndio.





## Triunfo Transbrasiliana

### Agentes de Proteção

A concessionária reforça o seu compromisso com proteção à infância por meio do projeto “Agentes de Proteção”. Lançado em 2018, com o apoio do Instituto Triunfo, o projeto capacita todos os profissionais da Companhia para o enfrentamento ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias, tornando-os guardiões da infância e multiplicadores do canal de denúncias voltado para violação de Direitos Humanos, o Disque 100.

### Movimento Afastar-se

Em fevereiro de 2024, a Triunfo Transbrasiliana aderiu ao Movimento Afastar-se. A iniciativa da CCR Rodovias, implantada em 2022, busca proteger os profissionais que atuam na rodovia salvando vidas na prestação de atendimento médico em acidentes, de socorro mecânico, conservação e de sinalização ao longo do trecho, informando aos motoristas sobre a importância da redução de velocidade ou da mudança de faixa em casos em que a rodovia esteja sob intervenção.

### Seminário de Proteção à Infância

A Companhia realizou, em junho de 2024, o Seminário de Proteção à Infância que abordou sobre o Funcionamento do Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente em Lins (SP). Com a participação de mais de 150 profissionais (conselheiros tutelares, conselheiros municipais dos direitos das crianças e adolescentes, assistentes sociais, além de representantes do poder público de Lins e região), o seminário contou com uma palestra que abordou sobre a importância da articulação em rede entre os órgãos de proteção e sobre as políticas públicas voltadas às crianças e aos adolescentes para o funcionamento eficaz do sistema de garantia de direitos.



### Troco Solidário

O projeto Troco Solidário, realizado em parceria com as Associações de Pais e Amigos dos Excepcionais (PAE) de Lins (SP), José Bonifácio (SP) e Icém (SP), disponibiliza urnas identificadas nas quatro cabines das praças de pedágio da BR-153/SP para arrecadação de doações espontâneas feitas por motoristas. Todo o dinheiro arrecadado é revertido integralmente às instituições para projetos que auxiliam crianças e adolescentes com deficiência intelectual, física, múltiplas ou transtorno do espectro autista.

### Maio Amarelo

Apoiadora do Movimento Maio Amarelo, a Concessionária realizou a campanha educativa “Paz no trânsito começa por você”, durante todo o mês de maio, com apoio da Observatório Nacional de Segurança Viária - ONSV, divulgada em todos os seus canais de comunicação.

Também em 2024, a empresa e a Polícia Rodoviária Federal – PRF de São José do Rio Preto (SP) realizaram as ações do “Maio Amarelo na BR-153/SP”. Na oportunidade, além de orientações sobre segurança no trânsito, os jovens viram de perto carros acidentados e participaram de um simulado de resgate de acidente. As ações educativas receberam aproximadamente 500 alunos da rede municipal de ensino de Rio Preto na base da PRF.



### Programa Atleta do Futuro – PAF

A Companhia investe no Programa Atleta do Futuro – PAF, do Serviço Social da Indústria de São Paulo (SESI-SP), desde 2018, apoiando a iniciativa em diversos municípios lindeiros. Em 2024, a Triunfo Transbrasiliana assinou o termo de cooperação técnica do Programa com os municípios paulistas de Getulina, Lins, Guaiçara, Campos Novos Paulista e Vera Cruz. O PAF atende mais de 1.400 jovens em diversas modalidades esportivas, como: basquete, futebol, voleibol, atletismo, natação e futsal. O objetivo é promover a formação e o desenvolvimento de alunos da rede pública de ensino.

### Dia do Motorista - Sempre Bem Saúde

Em alusão ao Dia do Motorista, a Concessionária realizou a ação “Sempre Bem Saúde”, que ofereceu serviços gratuitos para 60 motoristas profissionais na praça de pedágio de Vera Cruz (SP). Os usuários tiveram à disposição: vacinação, aferição de pressão arterial, avaliação de peso e altura, teste de glicemia, dicas de saúde bucal, orientações sobre a importância de denunciar casos de abuso ou exploração sexual de crianças e adolescentes na rodovia, além de receber materiais promocionais.

### Semana Nacional de Trânsito

A Triunfo Transbrasiliana realizou, durante a abertura da Semana Nacional de Trânsito, junto com a Polícia Rodoviária Federal – PRF, a ação “Sempre Bem Saúde”. O evento ofereceu diversos serviços gratuitos de saúde para mais de 40 caminhoneiros, como: aferição de pressão arterial, vacinação contra a gripe, teste de glicemia, orientação de enfrentamento ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes, ouvidoria itinerante (avaliação de prestação de serviços da Concessionária), além da distribuição de “martelinhos” para verificar a pressão dos pneus – útil durante as viagens.

### Campanha “Eu Ajudo na Lata”

Em parceria com a Unimed Lins e a Sabesp, a Transbrasiliana realizou a entrega de duas cadeiras de rodas que irão ajudar pessoas com dificuldades de locomoção, por meio da arrecadação de lacres de latinas da campanha “Eu Ajudo Na Lata”. Na ocasião, foi entregue uma cadeira ao Grupo Linense de Combate ao Câncer e outra à Santa Casa de Lins. Em 2024, a Campanha arrecadou 103 quilos de lacres, que foram vendidos e resultaram na aquisição dos equipamentos de mobilidade (cadeiras de rodas).





## Triunfo Concebra

### Dia de combate ao alcoolismo

No dia 20 de fevereiro é celebrado o Dia Nacional de Combate às Drogas e ao Alcoolismo. Nessa data, a Concebra realizou iniciativas de conscientização sobre os perigos do uso de drogas e do alcoolismo com a campanha “Evite esse caminho. Mude a rota”. A campanha foi veiculada em vários canais como o WhatsApp, e-mail, Instagram, Twitter e LinkedIn.

### Trânsito mais seguro

Ao longo de 2024, a Concebra, em parceria com a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), a Polícia Rodoviária Federal (PRF) e o SEST SENAT, realizou diversas ações e campanhas de conscientização sobre o trânsito seguro. As peças de divulgação abordaram temas educativos como o uso de álcool e a redução de velocidade.

### Troco solidário

Realizada desde 2015 em Goiás, em benefício da APAE Anápolis, e desde 2022 em Minas Gerais, em prol da APAE Pará de Minas, a Campanha busca incentivar a doação do troco por parte dos motoristas, para destinação às instituições que acolhem e auxiliam pessoas com deficiência e suas famílias. São disponibilizadas urnas de arrecadação em praças de pedágio e o valor total arrecadado é disponibilizado para as APAEs.



### Carnaval - cuidados no trânsito

A Triunfo Concebra realizou ampla ação para divulgar a importância da segurança no trânsito durante o período do carnaval, com reforço do uso do cinto de segurança, respeito aos limites de velocidade, não beber e dirigir e de não manipular o celular ao volante.

### Maio amarelo

O Maio Amarelo é um movimento que ocorre anualmente com o objetivo de alertar a sociedade para os índices de mortes e feridos no trânsito. Em 2024, foram realizadas diversas ações ressaltando o tema escolhido para esse ano: No trânsito, escolha a vida. Em parceria com a ANTT e o Observatório Nacional de Segurança, foram instalados comunicados nas cancelas de todas as praças de pedágio. Além disso, nos dias 15 e 16 de maio, a Concessionária participou do II *Workshop* Vias Seguras: tecnologia e inovação em prol da segurança viária, promovido pela ANTT, e que integra as ações do movimento Maio Amarelo 2024.

### Mais educação, menos dengue

Em junho de 2024, a Triunfo Concebra deu início à 3ª edição do projeto “Mais Educação, Menos Dengue”, na Escola Municipal Raymundo Paulo Hargreaves, em Anápolis (GO). Cerca de 500 alunos foram sensibilizados por palestras educativas sobre a preservação do meio ambiente e a importância da reciclagem. Durante a ação, os estudantes receberam um lápis semente, que podem ser plantados após o uso.

Além disso, a campanha mobilizou os alunos a coletarem mais de 160 quilos de materiais recicláveis, como latinhas, garrafas PET e papelão, que foram trocados por kits escolares. Essa iniciativa não só educa sobre a importância da preservação ambiental, eliminando os possíveis criadouros do mosquito da dengue, mas também possibilita que os alunos da rede pública de ensino tenham materiais escolares novos.



### **Dia do motorista**

Em 2024, a Concessionária intensificou suas ações em comemoração ao Dia do Motorista, que foi celebrado no dia 25 de julho. Durante a semana, foram implementadas ações intensivas de segurança viária em pontos estratégicos do trecho de concessão. O propósito principal foi disseminar informações cruciais sobre direção defensiva, respeito às leis de trânsito e a relevância de manter um estado de alerta constante ao volante, enfatizando a importância de cada usuário no esforço de construir um trânsito mais respeitoso e seguro.

### **Setembro Amarelo**

Em parceria com o grupo Depressão tem Cura, a Concessionária realizou ação de sensibilização sobre o tema para os usuários, na praça de pedágio de Goianápolis (GO). A Campanha do Setembro Amarelo, tem o objetivo de conscientizar sobre os cuidados com a saúde mental e contou com peças publicitárias divulgadas nos canais de comunicação internos e externos da empresa, além de uma palestra para os colaboradores com o tema: “Falar faz bem e escutar também”.

### **Semana Nacional de Trânsito**

Entre os dias 18 e 25 de setembro a Concebra realizou a Semana Nacional do Trânsito, evento que busca conscientizar sobre a segurança no trânsito e a direção segura. Além de uma campanha nos canais de comunicação da Concessionária, com a mensagem “O caminho da imprudência pode levar parte de você ou de alguém”, a ação também chegou aos colaboradores e parceiros.

### **Dezembro Vermelho**

Em parceria com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás, a Concebra realizou a campanha “Sinal Vermelho para o Sexo Inseguro” que buscou conscientizar os motoristas e a comunidade sobre o cuidado com a saúde e a importância do uso de preservativos e outros métodos preventivos. Durante a ação, foram distribuídos aproximadamente 8.200 preservativos em todas as praças de pedágio ao longo das BRs 060, 153 e 262, reforçando a mensagem para os motoristas de que a proteção e a prevenção são a melhor opção.





## Tijóá

### **Palácio Garibaldi - Associação Giuseppe Garibaldi (Curitiba/PR)**

Manutenção do Palácio Garibaldi, um centro cultural que preserva o patrimônio histórico, promove a expressão artística, incentiva a inovação e envolve a comunidade local e visitantes. O projeto mantém o programa de visitação do Palácio Garibaldi ao longo de 12 meses, com capacidade para receber um público estimado em 48.000 pessoas por ano e executar um ciclo de 48 oficinas educacionais, beneficiando 4.800 alunos da rede pública de ensino. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Musicoterapia e arte (Ilha Solteira/SP)**

O projeto busca promover a saúde e qualidade de vida, por meio da estimulação musical e através da expressão artística, visando desenvolver habilidades das crianças e adolescentes com Transtorno do Espectro Autista, melhorando a interação entre colegas, amigos e familiares. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Reciclar com Arte (Pereira Barreto/SP)**

O Reciclar com Arte é um circuito itinerante de exposição gratuita que destaca a sustentabilidade através da produção artística consciente, utilizando plástico como matéria-prima principal. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Turnê da Banda Sinfônica do Exército (Três Lagoas/MS)**

O projeto tem por objetivo formar plateias para orquestras sinfônicas na Região dos estados de São Paulo - Presidente Prudente e Ribeirão Preto - e Mato Grosso do Sul - Campo Grande, Dourados, Três lagoas e Jardim. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Orquestrinha (Caipira de Itapura/SP)**

Promoção da manutenção e do aprimoramento musical da Orquestrinha Caipira de Itapura, por meio de aulas gratuitas de viola caipira, violão, percussão, canto-coral e catira, com as 90 crianças e adolescentes integrantes, durante 11 meses. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Ensino e Vivência da Música**

#### **Instrumental 2025 (Pereira Barreto/SP)**

Viabilizar as atividades regulares da Orquestra de Sopros e Percussão Facmol, por meio da oferta regular de oficinas de música para crianças a partir de nove anos, adolescentes, jovens e adultos, além de promover atividades de formação de público para a música instrumental, através da circulação do grupo de referência. As atividades são totalmente gratuitas e disponibilizam 60 vagas para a formação musical. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Instituto Rudá (Itaboraí/RJ)**

Apoio às Orquestras Sociais do Instituto Rudá, um organismo artístico, educacional e de inclusão social através da música, que objetiva a atuação continuada do conjunto composto pela Orquestra Forte de Copacabana, um tesouro da música popular brasileira já consolidado no Rio de Janeiro, e pela Camerata Som do Oceano, formada apenas por jovens musicistas do gênero feminino, a ser estruturada neste Projeto apoiado por incentivo fiscal.





### **Plano Bianual do Museu Paranaense (Curitiba/PR)**

O Plano Bianual do Museu Paranaense tem como finalidade apresentar um conjunto de ações culturais, artísticas e educacionais desenvolvidas. Essas atividades refletem a parceria entre a Sociedade de Amigos do Museu Paranaense (SAMP) e o Museu Paranaense (MUPA), cuja missão é atingir objetivos institucionais, por meio do fomento à realização de programação de exposições, ações de conservação museográfica e amplo debate de temas da atualidade. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Transformar pelo Esporte (Itapura/SP)**

O foco do projeto é a prática esportiva com aulas sistematizadas de voleibol e futsal, complementada por ações culturais e de conscientização ambiental. Estas ações buscam, também, incentivar as boas práticas na comunidade, como consumo consciente, plantio de árvores, concurso nacional de poesia, gincanas educativas, campeonatos intermunicipais, entre outros. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Projeto Saúde Integral III - Hospital Pequeno Príncipe (Curitiba/PR)**

Apoio para a manutenção do atendimento hospitalar e ambulatorial, contribuindo para a efetivação do direito à saúde de crianças e adolescentes em tratamento no Hospital Pequeno Príncipe. Fortalecer os direitos à convivência familiar, ao respeito e à dignidade de crianças e adolescentes, mediante o apoio à presença do familiar no acompanhamento do tratamento em saúde. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Associação Centro de Apoio Familiar de Ilha Solteira - ACAFISA (Ilha Solteira/SP)**

Otimizar e Organizar os espaços da cozinha, dispensa e refeitório da Associação, com móveis planejados e aquisição de utensílios e eletrodoméstico para atender às necessidades da instituição e melhorar o desenvolvimento dos serviços oferecidos às crianças e adolescentes. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Proteger (Curitiba/PR)**

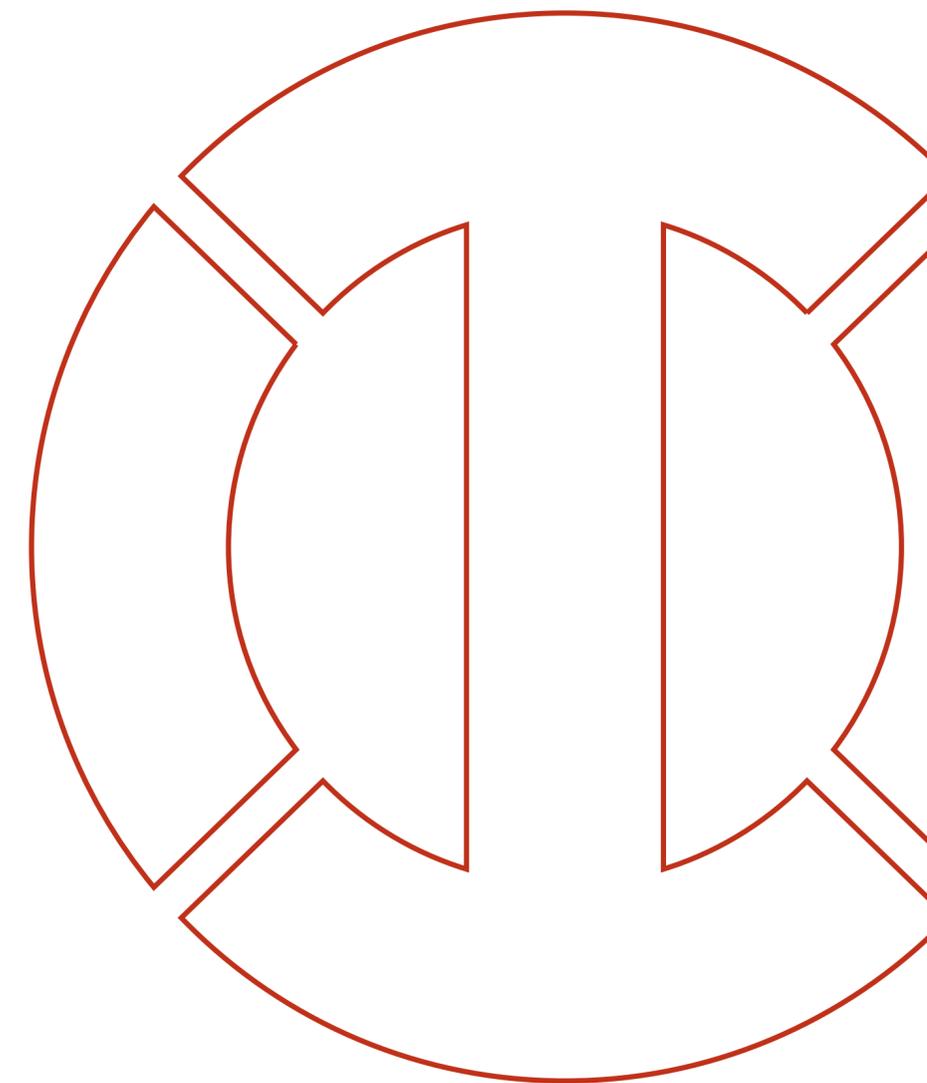
O projeto Proteger tem como objetivo promover o contínuo desenvolvimento para a pessoa idosa com deficiência, através de espaços adequados, com ambientes seguros e foco no bem-estar e na qualidade de vida do idoso. O projeto também dá suporte para a manutenção de quadro de profissionais qualificados para garantia do cuidado integral e um atendimento personalizado. O projeto prevê o atendimento a 26 idosos, com múltiplas deficiências. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Projeto Idoso 360 II (Campina Grande do Sul/PR)**

O projeto busca proporcionar mais valor em saúde ao paciente do SUS. Um cuidado centrado no ser humano é respeitoso e responsivo às preferências, necessidades e valores do paciente e garante que ele participe e acompanhe as decisões clínicas. Projeto apoiado por incentivo fiscal.

### **Associação de Assistência ao Idoso - Centro Dia (Ilha Solteira/SP)**

Melhorar as condições dos espaços da Associação, promovendo a qualidade de vida dos idosos, assim como a qualidade e infraestrutura do prédio para o atendimento dos 60 idosos diariamente. Projeto apoiado por incentivo fiscal.





## Concer

### Semana Mundial da Saúde

Em parceria com o Sest/Senat de Duque de Caxias (RJ) e com a Polícia Rodoviária Federal, a Concer realizou ações em comemoração à Semana Mundial da Saúde no mês de abril, oferecendo exames gratuitos e orientações sobre saúde e bem-estar a caminhoneiros que passaram pela BR-040. A ação ocorreu na antiga praça de pedágio de Duque de Caxias (RJ) onde 230 caminhoneiros foram beneficiados pelas iniciativas promovidas.

### Maio Amarelo

Como forma de incentivar o trânsito seguro, a Concer atendeu mais de 400 motoristas que passaram pela rodovia com diversos serviços, como aferição de pressão e de glicemia, testes clínicos rápidos, aplicação de vacina contra influenza, distribuição de preservativos, orientação de prevenção de acidentes, entre outras iniciativas.

### Dia do Motorista

No Dia do Motorista, a Concer ofereceu, em Duque de Caxias (RJ), serviços gratuitos de saúde preventiva e orientações de segurança no trânsito.

### Dia do Motociclista

Para marcar o Dia do Motociclista, comemorado em julho, a Concer distribuiu antenas corta-pipa para motociclistas usuários da rodovia. A ação contou com apoio da PRF e do SEST/SENAT.

### Semana Nacional do Trânsito

O Concer em Ação pela Semana Nacional de Trânsito, atendeu caminhoneiros em Areal (RJ) e Duque de Caxias (RJ), com serviços de medição de pressão arterial, medição de glicose, aplicação de vacina contra a gripe, óculos de realidade virtual, prevenção a zoonoses, entre outros serviços.

### Campanhas Sociais - Um Freio na Fome e Operação Inverno

As campanhas Um Freio na Fome e Operação Inverno, coordenadas pelo Instituto Triunfo, anualmente realizam a entrega de cestas básicas e cobertores a famílias em situação de vulnerabilidade social, por meio de parcerias com instituições sociais.

Realizada há mais de 20 anos, Um Freio na Fome mobiliza rodovias e da sede da Triunfo para arrecadação de

alimentos e brinquedos destinados a entidades assistenciais. Em 2024, a campanha beneficiou seis municípios com a doação de 211 cestas básicas.

Já a Operação Inverno, arrecadou no período total de 150 cobertores, que foram destinados a instituições de dois municípios (Mirassol e José Bonifácio/SP).





# CLIENTES E USUÁRIOS

[GRI 2-6; 3-3]

A Triunfo Participações e Investimentos mantém o compromisso com a qualidade dos serviços prestados, visando sempre a satisfação e a segurança de seus clientes e usuários. Tendo como diretriz a sua Política de Sustentabilidade, a Companhia busca a excelência e o aprimoramento contínuo de processos e sistemas, fundamentais para consolidar relações de confiança, respeito e longo prazo com os *stakeholders*.

Entre os principais públicos atendidos pelas empresas do grupo estão usuários, motoristas, passageiros de transporte rodoviário e aéreo, além de transportadoras de carga. Para avaliar a percepção sobre os serviços, são utilizados canais de atendimento variados e aplicadas pesquisas periódicas que medem a satisfação dos usuários.

Na Triunfo Transbrasiliana, por exemplo, são conduzidas entrevistas mensais com usuários da rodovia. Em 2024, mais de 2 mil pessoas participaram da pesquisa, e o índice médio de satisfação foi de 86%. A Triunfo Concebra também realiza esse monitoramento com frequência, tendo registrado 93% de aprovação nas ações relacionadas à segurança no tráfego. Já na Concer, a avaliação ocorre anualmente e, em 2024, obteve-se um índice de 73,4% de satisfação dos usuários na avaliação geral, 88,7% de aprovação para o atendimento via central telefônica 0800 e 88,3% para o tempo de resposta do socorro médico.

No setor aeroportuário, o Aeroporto Internacional de Viracopos teve destaque ao conquistar dois selos no *Experience Awards*, por apresentar um *Net Promoter Score* (NPS) acima

da média do setor: “*Experience Certified*” (categoria B2B) e “O Cliente Recomenda” (categoria B2C). O Aeroporto também recebeu o Prêmio Aviação + Brasil 2025 de Melhor Aeroporto do Brasil na categoria acima de 10 milhões de passageiros/ano em pesquisa de satisfação de passageiros realizada pela Secretaria de Aviação Civil (SAC).



## VCPEX - Prêmio Viracopos Excelência Logística

Em novembro de 2024, a Aeroportos Brasil Viracopos realizou a 12ª edição do Prêmio Viracopos Excelência Logística, evento que reconhece os clientes importadores, exportadores e toda a sua cadeia logística (agentes de carga aérea, transportadores rodoviários, comissárias de despachos aduaneiros) e Empresas Aéreas Cargueiras.



# FORNECEDORES

[GRI 2-6; 204-1; 308-1; 414-1]

Triunfo Participações e Investimentos garante a excelência de seus serviços e o desenvolvimento sustentável através do fortalecimento de sua cadeia de valor. Para isso, a Companhia, fundamentada em seu Código de Conduta e na Política de Sustentabilidade, orienta todas as suas controladas. O objetivo é que elas deem preferência a fornecedores alinhados com seus princípios de compliance, éticos e socioambientais.

Além de promover o crescimento econômico local, a Triunfo busca estimular a adoção de boas práticas ambientais, sociais e de governança entre seus parceiros comerciais. Os processos de contratação seguem critérios técnicos e legais, com foco na qualidade dos produtos e serviços e em negociações justas e transparentes. Todos os contratos firmados preveem cláusulas que asseguram o respeito aos direitos humanos e à conservação ambiental.

Em 2024, as empresas da Triunfo destinaram aproximadamente R\$ 1,08 bilhão ao pagamento de mais de 7,2 mil fornecedores diretos. Desse total, 71% foram repassados a prestadores de serviços e empresas locais. *[Saiba mais no Caderno de indicadores.](#)*

Dentre os principais insumos contratados estão materiais para produção de asfalto, serviços de atendimento médico e conservação nas rodovias. Já na hidrelétrica, destacam-se itens para manutenção e operação da usina e serviços ligados à gestão ambiental. No setor aeroportuário, são priorizados materiais e equipamentos para operação, além de serviços de vigilância e limpeza do terminal.





# INVESTIDORES

[GRI 2-29]

O relacionamento com investidores é conduzido com base em princípios de governança corporativa e transparência, em conformidade com as diretrizes do Novo Mercado da B3, segmento que reúne companhias comprometidas com os mais elevados padrões de gestão.

Para garantir a ampla divulgação de informações relevantes, está disponível um canal exclusivo para investidores institucionais, acionistas, debenturistas e demais públicos de interesse. Nessa plataforma, são atualizados periodicamente relatórios de desempenho, comunicados ao mercado, fatos relevantes e outros conteúdos estratégicos relacionados à administração da Companhia e de suas controladas.

Além disso, políticas corporativas específicas orientam a condução das relações com partes relacionadas, com o objetivo de mitigar riscos e eventuais conflitos de interesse. Entre essas ferramentas, destacam-se a Política de Transações com Partes Relacionadas e a Política de Relacionamento com Investidores, que reforçam o compromisso com a ética, a responsabilidade e a transparência nas interações com o mercado.





# OUTROS PÚBLICOS

[GRI 2-28]

Com o propósito de acompanhar as dinâmicas do mercado e fortalecer sua presença nas comunidades em que está inserida, a Companhia valoriza a construção de relações institucionais com organizações representativas da sociedade civil e iniciativas voltadas ao desenvolvimento socioeconômico.

Essas interações são pautadas por diretrizes internas como o Programa de Integridade, a Política Anticorrupção e Antissuborno e a Política de Relacionamento com *Stakeholders*, que orientam a atuação junto a diferentes públicos, especialmente no âmbito governamental, considerando a natureza dos contratos de concessão mantidos pelas empresas do grupo.

Em 2024, as controladas da Companhia integraram diversas associações, comitês, fóruns e movimentos promovidos por entidades públicas e privadas, reafirmando o compromisso com o diálogo transparente e colaborativo com a sociedade.

## Triunfo Participações e Investimentos

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil; e
- Programa Brasileiro GHG Protocol.

## Concer

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Grupo Paritário de Trabalho (GPT) da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT); e
- Programa Brasileiro GHG Protocol.



## Aeroportos Brasil Viracopos

- ACHAM - Campinas (SP);
- Aeroportos do Brasil (ABR);
- Comissão Nacional do Risco da Fauna (CNRF);
- Comissão de Comércio Exterior do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP);
- Comissão de Gerenciamento do Ruído Aeronáutico (CGRA);
- Comitê de Infraestrutura e Segurança de Voo (ABEAR) - B32;
- Comitê Nacional de Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CNPAA) do Centro de Investigação e Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CENIPA);
- Fóruns e comitês temáticos da Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC);

- Grupo Brasileiro de Segurança da Aviação Civil AVSEC  
Brazilian Aviation Security Team (BASel);
- Grupo Brasileiro de Segurança Operacional de Infraestrutura Aeroportuária  
Brazilian Aviation Infrastructure Safety Team (BAIST);
- Participação em Comitês Técnicos da Comissão Nacional de Autoridades Aeroportuárias (Conaero); e
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil.

## Tijóá

- Associação Brasileira de Concessionárias de Energia Elétrica (ABCE).



## Triunfo Concebra

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Semana Nacional de Trânsito (apoiadora);
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Maio Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (apoiadora);
- Associação Brasileira de Recursos Humanos de Goiás (ABRH);
- Programa Mais Educação, Menos Dengue;
- Programa Brasileiro GHG Protocol; e
- Programa Pró-Equidade do Governo Federal.

## Triunfo Transbrasiliana

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH);
- Semana Nacional de Trânsito (apoiadora);
- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil;
- Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção – Instituto Ethos;
- Maio Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (apoiadora);
- Movimento Afastar-se;
- Programa Brasileiro GHG Protocol; e
- Programa Pró-Equidade do Governo Federal.

# 5



**GESTÃO  
AMBIENTAL**





# POLÍTICAS E PRÁTICAS AMBIENTAIS

[GRI 3-3]

A preservação do meio ambiente está integrada à estratégia corporativa e ao modelo de negócios da Triunfo, sendo um dos compromissos fundamentais assumidos em todas as suas frentes de atuação. Com base em sua Política de Meio Ambiente, a Companhia conduz suas operações de forma responsável, promovendo o uso consciente dos recursos naturais, o controle de riscos ambientais e a mitigação dos efeitos das mudanças climáticas, sempre em conformidade com a legislação vigente e com foco na transparência.

Essa diretriz é comum a todos os ativos administrados pela Triunfo e está alicerçada em seis princípios: cumprimento das normas legais e comunicação clara; uso racional dos insumos ambientais; gestão preventiva de riscos; busca constante por melhorias; atenção às questões climáticas e atuação colaborativa com os públicos de relacionamento.

As ações são pautadas por um relacionamento ativo com órgãos ambientais e comunidades do entorno, assegurando o atendimento às exigências legais e às condicionantes dos respectivos licenciamentos. Como reflexo desse compromisso, a Triunfo Concebra e a Triunfo Transbrasileira mantêm a certificação ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental, servindo de referência para as demais controladas.

Além disso, a Companhia garante o monitoramento contínuo de indicadores e iniciativas ambientais, com envio periódico de informações aos órgãos competentes e divulgação de resultados aos *stakeholders*. No exercício de 2024, entre as controladas, apenas a Triunfo Transbrasileira registrou uma sanção emitida por órgão ambiental, para a qual a concessionária já entrou com defesa e recurso.





# BIODIVERSIDADE

[GRI 304-3; 304-4]

As atividades das empresas Triunfo, inseridas no setor de infraestrutura, demandam atenção constante aos impactos sobre a biodiversidade. Com base nos estudos de impacto ambiental e nas exigências dos licenciamentos, as controladas executam programas voltados à preservação de ecossistemas e ao monitoramento da fauna e flora nas regiões onde atuam.

Na Usina Hidrelétrica Três Irmãos, operada pela Tijoá, as ações de conservação abrangem um reservatório que se estende por 16,5 km<sup>2</sup> em áreas com fragmentos remanescentes de Mata Atlântica. Até o final de

2024, 14 km<sup>2</sup> haviam sido reflorestados, totalizando 30,5 km<sup>2</sup> entre áreas preservadas e restauradas, distribuídas em 1.185 glebas.

No Aeroporto Internacional de Viracopos, a gestão ambiental contempla medidas específicas para garantir a integridade dos 0,24 km<sup>2</sup> de Área de Preservação Permanente (APP) localizados em seu perímetro. Em 2024, dois projetos de compensação e supressão vegetal foram mantidos como parte das obras de ampliação do terminal, totalizando mais de 86 hectares: 4 hectares na Mata de Santa Genebra, em Cam-

pinas (SP), e 82,57 hectares nas áreas da Usina Hidrelétrica de Água Vermelha, em Paulo de Faria (SP).

A Triunfo Concebra administra um extenso trecho rodoviário que inclui aproximadamente 900 pontos entre APPs e recursos hídricos. Apesar de o licenciamento não prever o monitoramento específico dessas áreas, é exigido o acompanhamento da qualidade da água em intervenções que envolvam obras de pontes.

Na Concer, que opera 180,4 km da BR-040, a concessão atravessa regiões sensíveis

do ponto de vista ambiental, com 780,5 km<sup>2</sup> em áreas de proteção, sendo 3,1 km<sup>2</sup> de APPs e 1.025 km<sup>2</sup> em unidades de conservação. Desde 2006, a empresa mantém o programa Caminhos da Fauna, que realiza o monitoramento da fauna silvestre ao longo da rodovia, com ações de prevenção a atropelamentos, resgates, afugentamentos e cuidados veterinários. A Concer também atua na gestão ambiental com medidas como controle de resíduos, poda de vegetação invasora, combate a incêndios e projetos de educação ambiental para a população local, visando à proteção da biodiversidade nas Unidades de Conservação.



Já a Triunfo Transbrasiliiana mantém iniciativas ambientais voltadas tanto à recuperação quanto ao monitoramento da fauna e da flora. Desde 2019, a empresa desenvolve um projeto de recomposição vegetal nas margens da barragem da UHE de Ibitinga, no Rio Tietê (SP), localizada em uma zona de amortecimento de APP. Até 2024, mais de 149 mil mudas haviam sido plantadas, recuperando cerca de 74 hectares e contribuindo para a formação de corredores ecológicos. Além disso, a Concessionária realiza o acompanhamento regular de 15 APPs ao longo da rodovia, totalizando 1,3 km<sup>2</sup>, conforme previsto em sua Licença de Operação.

Essas ações são complementadas por programas de monitoramento ambiental, conduzidos de forma periódica, entre eles o de qualidade da água nos corpos hídricos que cruzam a rodovia e o de conservação das APPs, reforçando o compromisso da Transbrasiliiana com a mitigação de impactos à biodiversidade em sua área de influência. [Saiba mais no Caderno de indicadores.](#)



## ESPÉCIES AMEAÇADAS



As empresas administradas pela Triunfo monitoram, como parte de suas obrigações ambientais, espécies da fauna classificadas em risco de extinção pela Lista Vermelha da IUCN e por listas nacionais de conservação. Em 2024, foram acompanhadas 33 espécies<sup>13</sup>, observando-se seu grau de criticidade e promovendo ações específicas de mitigação.

Entre as iniciativas, destaca-se o programa Caminhos da Fauna, da Concer, voltado à proteção da biodiversidade ao longo da BR-040. A iniciativa mantém um dos maiores bancos de dados sobre atropelamento de fauna silvestre do país, utilizado

para mapear pontos críticos e orientar intervenções como instalação de cercas direcionais e passagens de fauna (aéreas e subterrâneas). O uso de ferramentas analíticas, permite maior precisão na definição de medidas, com registros de uso por espécies ameaçadas, como o mico-leão-dourado. As equipes responsáveis recebem capacitação técnica anual e colaboram com instituições científicas e órgãos ambientais, incluindo o encaminhamento de animais feridos para reabilitação.

Na Triunfo Concebra, o monitoramento de fauna é realizado trimestralmente em trechos das BRs 060 (DF/GO), 153 (GO/MG) e

262 (MG). Duas passagens de fauna estão em operação na BR-153 (MG) e, em 2024, foi adaptada uma galeria para travessia segura de animais. Já a Triunfo Transbrasiliiana mantém 11 pontos fixos de monitoramento de fauna com apoio de câmeras infravermelho. Além disso, realiza campanhas mensais conduzidas por consultoria especializada e equipes treinadas para manejo e resgate de animais.

A Tijoá realiza campanhas semestrais para avaliar a recolonização da fauna nas áreas de reflorestamento da UHE Três Irmãos, monitorando aves, mamíferos, répteis e anfíbios. Em Viracopos, o Programa de Monitoramento da Fauna Silvestre acompanha a biodiversidade na área do aeroporto, não tendo sido identificadas espécies ameaçadas nas campanhas mais recentes. [Saiba mais no Caderno de indicadores.](#)

**Em 2024, foram acompanhadas 33 espécies, observando-se seu grau de criticidade e promovendo ações específicas de mitigação.**

<sup>13</sup>No reporte foram incluídas apenas as espécies com nível de risco de extinção classificado como vulnerável e em perigo. Aeroportos Brasil Viracopos não possui animais nessas classificações em sua área operacional, de acordo com o Decreto Estadual nº. 63.853, de 27 de novembro de 2018 (SMA-SP, 2018) e Portaria MMA Nº 148, de 07 de junho de 2022 (MMA, 2022).



# ÁGUA

[GRI 303-1; 303-2; 303-3]

O uso eficiente e responsável da água é um dos compromissos assumidos pela Triunfo e suas controladas no âmbito da gestão ambiental. Todas as operações monitoram regularmente o volume consumido, com apoio de equipes técnicas locais. As principais fontes de abastecimento são sistemas públicos de saneamento e poços superficiais com outorga regular.

Em geral, a água é utilizada para higienização de áreas e equipamentos. Em 2024, o volume total retirado pelas empresas foi de 449,7 megalitros, representando um aumento de 24% em relação a 2023. O crescimento decorre, principalmente, de obras relevantes conduzidas pela Aeroportos Brasil Viracopos, Concer e Triunfo Concebra.

A Concer, cuja atuação inclui áreas classificadas como de estresse hídrico – como a região metropolitana do Rio de Janeiro –, foi responsável por 4% do volume total consumido, o equivalente a 18,5 megalitros. [Saiba mais no Caderno de indicadores.](#)





## » EFLUENTES

Para reduzir os impactos decorrentes de suas atividades, a Triunfo, em todas as suas operações, realiza o acompanhamento contínuo da qualidade da água descartada. Esse controle é feito por meio de análises laboratoriais periódicas, que avaliam indicadores físicos, químicos e biológicos, assegurando que os efluentes estejam dentro dos parâmetros exigidos pelas normas ambientais e pelas licenças operacionais.

Nas concessões rodoviárias, os resíduos líquidos gerados são encaminhados para

fossas sépticas, e amostras são coletadas regularmente para verificar a conformidade da água lançada em estações externas de tratamento. Já no Aeroporto de Viracopos, os efluentes das atividades operacionais são direcionados para a Estação de Produção de Água de Reuso (EPAR) Capivari II, sob responsabilidade da companhia de saneamento SANASA. Todo o processo é supervisionado por equipes técnicas capacitadas, com foco na proteção dos recursos hídricos e no cumprimento das exigências legais.



### Nascentes de Vida

Criado em 2018, o programa de educação ambiental “Nascentes de Vida”, executado pela Transbrasileira, visa à preservação de nascentes no Horto Municipal de Lins (SP), ao mesmo tempo em que educa alunos da rede pública sobre a importância da água. Em 2024, mais de 200 estudantes participaram de rodas de conversa, trilhas ecológicas e oficinas de miniterrários em parceria com a Prefeitura de Lins e suas Secretarias de Educação, Meio Ambiente e Agropecuária.

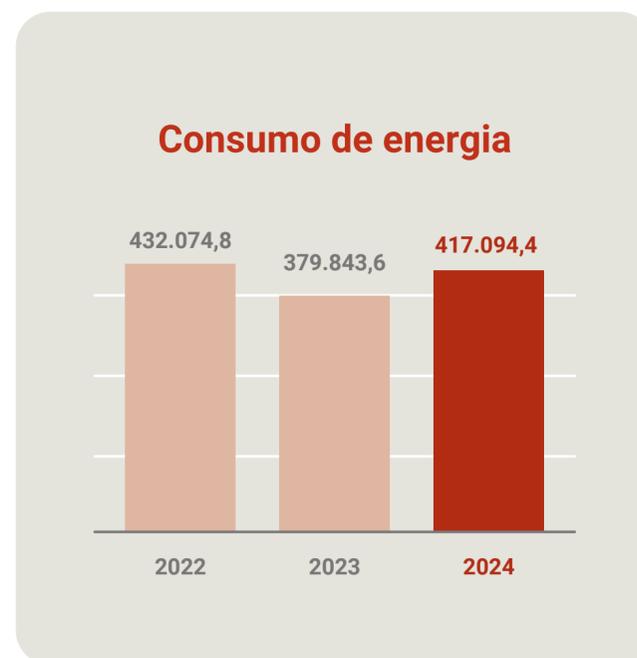




# ENERGIA

[GRI 302-1]

Tendo a responsabilidade ambiental como um de seus pilares, a Triunfo adota práticas sistemáticas de monitoramento do consumo energético em suas operações, com foco na eficiência, na redução de desperdícios e na ampliação do uso de fontes renováveis. Em 2024, o consumo energético total das operações sob gestão da Companhia alcançou 417,1 mil gigajoules (GJ)<sup>14</sup>, sendo 203,2 mil GJ provenientes de eletricidade e 214,0 mil GJ relativos ao uso de combustíveis – tanto de origem renovável quanto fóssil. [Saiba mais no Caderno de indicadores.](#)



<sup>14</sup>Os cálculos de consumo de energia foram realizados com base nos dados levantados para o inventário de emissões, ou seja, considerando a participação societária da Triunfo nas empresas.



## INICIATIVAS DAS EMPRESAS CONTROLADAS

Na Triunfo Concebra, um projeto relevante foi a instalação de três usinas solares para abastecer as unidades operacionais em Goiás e Minas. Em 2024, essa estrutura gerou cerca de 3,6 mil MWh evitando a emissão estimada de 687,3 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente. Já na Transbrasiliana, cerca de 85% do consumo de energia é proveniente de usinas fotovoltaicas, por meio de contrato de locação de equipamentos.

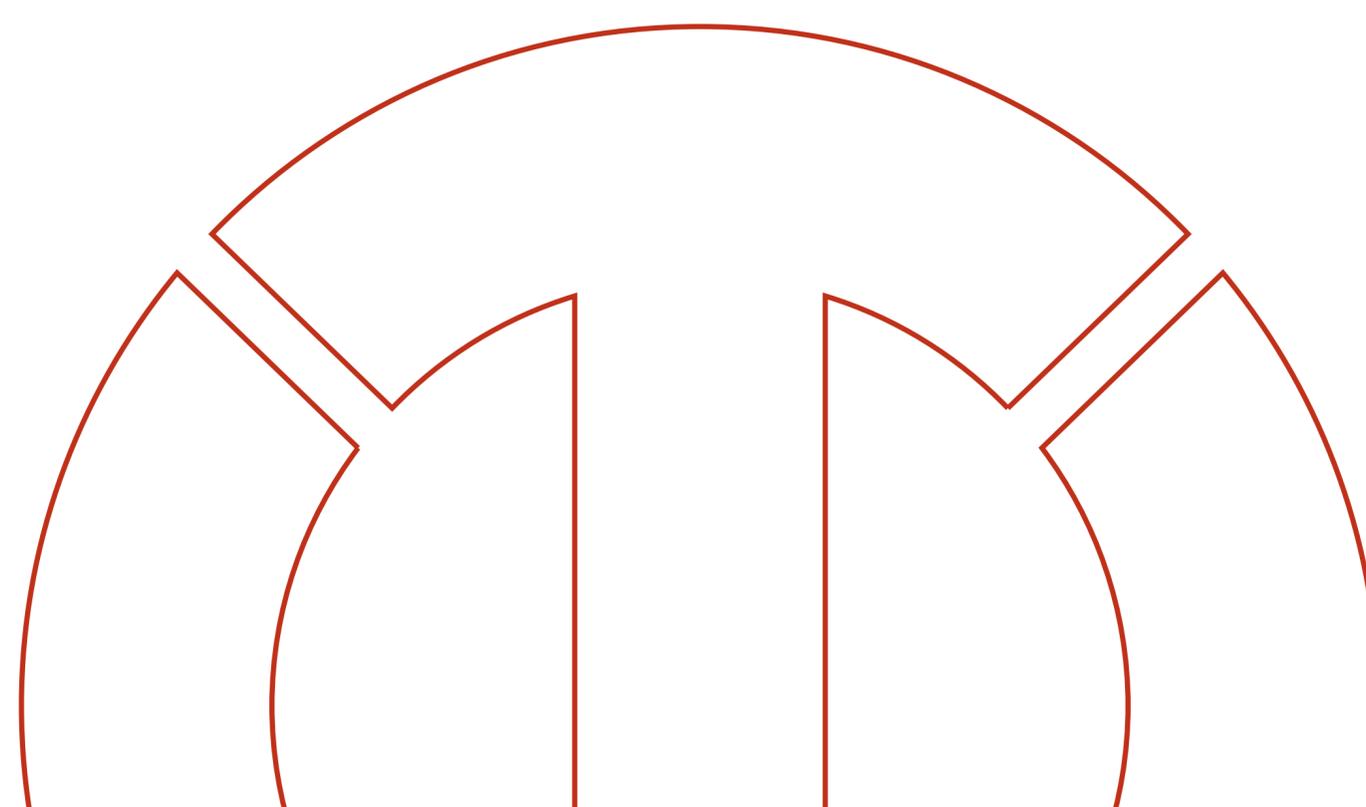
A Concer também conta com 169 postes alimentados por energia solar, 93 luminárias LED em operação e 660 módulos solares na praça de pedágio de Duque de Caxias (RJ) – sendo 100 deles já conectados, com processo de ativação dos demais em andamento, em parceria com a Campos Solar. Além disso, utiliza sistemas fotovoltaicos para alimentar diversos dispositivos instalados ao longo da rodovia.

No Aeroporto Internacional de Viracopos, foram implementadas melhorias para aumentar o controle e a eficiência no consumo energético. Entre elas, o desenvolvimento de um sistema de supervisão *on-line* para gerenciamento da rede elétrica, com armazenamento em



nuvem. A substituição de lâmpadas convencionais por LEDs, em áreas operacionais e na pista, gerou economia mensal de cerca de 24.445 kWh. Além disso, a adoção de reguladores de corrente com tecnologia ferroressonante contribuiu para o uso racional da energia, com menores perdas térmicas e melhor desempenho elétrico.

Viracopos, que adquire eletricidade por meio do Mercado Livre de Energia, recebeu em 2024 a certificação de Energia Renovável da Eletrobras pela compra de 47.535 MWh provenientes de fonte hídrica. A Companhia também avança em soluções voltadas à eletromobilidade. A Triunfo Transbrasiliana ampliou o número de pontos de carregamento para veículos elétricos. Além da instalação realizada na base operacional de Guaíçara (SP), também foi concluída a instalação na base de Ocaçu (SP). Já a Triunfo Concebra uma viatura de inspeção movida a eletricidade e mantém uma estação de recarga para veículos elétricos. As iniciativas integram a estratégia de inovação e sustentabilidade da Companhia, com foco na eficiência energética e na redução de emissões.





# RESÍDUOS

[GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5]

As controladas da Triunfo mantêm uma gestão estruturada de resíduos, em conformidade com os critérios legais e regulatórios vigentes, garantindo o correto manejo, segregação e destinação final dos materiais gerados em suas operações. Nas rodovias e no aeroporto, os resíduos sólidos são coletados por empresas autorizadas e encaminhados conforme sua classificação, com destaque para a coleta seletiva e o atendimento às diretrizes da norma NBR ISO 14001 pelas concessionárias Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana.

A Companhia incentiva continuamente práticas voltadas à redução da geração de resíduos e à priorização de alternativas como a reciclagem, além de promover ações de educação ambiental junto às equipes. Em 2024, o volume total de resíduos descartados pelos ativos da Triunfo somou 14,1 mil toneladas – redução de 32% em comparação a 2023, justificada, principalmente, pelo encerramento de obras no Aeroporto de Viracopos. [Saiba mais no Caderno de indicadores.](#)



A Companhia incentiva práticas voltadas à redução da geração de resíduos e à priorização de alternativas como a reciclagem, além de promover ações contínuas de educação ambiental.



## INICIATIVAS DE GESTÃO E REAPROVEITAMENTO DE RESÍDUOS

### Aeroportos Brasil Viracopos

Em Viracopos, a gestão de resíduos é conduzida de forma sistemática e integrada, com foco na redução da geração, reaproveitamento e destinação ambientalmente adequada. A conscientização ambiental é estimulada por meio de ações permanentes, como fóruns, palestras, comunicados periódicos e a Semana do Meio Ambiente, além de atividades educativas promovidas junto à comunidade aeroportuária.

Desde 2021, os resíduos não recicláveis gerados nas operações são encaminhados a uma unidade de valorização, onde são convertidos em Combustível Derivado de Resíduos (CDR), utilizado por setores industriais como alternativa energética. Já as sobras de madeira das operações de carga são reaproveitadas na produção de *pallets*, móveis e outros itens.

Outro avanço foi a instalação de um Ponto de Entrega Voluntária (PEV) para resíduos eletrônicos, em área de acesso público, realizado em parceria com a Brasil Reverso. O aeroporto também adota indicadores específicos para acompanhar a performance da gestão de resíduos, incluindo a taxa de valorização — que mede o percentual desviado do aterro — e a taxa de rejeito, referente aos recicláveis descartados que não foram efetivamente reaproveitados. Atualmente, cerca de 80% dos resíduos recicláveis são, de fato, reciclados. A comercialização de materiais como plástico, papelão e sucata gera receita adicional para o aeroporto, contribuindo para o fortalecimento da cadeia de economia circular.

### Concer

A Concer adota diversas estratégias para o reaproveitamento de resíduos, priorizando a destinação alternativa sempre que possível. Em 2024, a empresa destinou cerca de 20 toneladas de resíduos alimentares e de massa verde oriunda de roçada para reaproveitamento, recuperou aproximadamente cinco toneladas de sucata metálica por meio de parcerias, doou 158 toneladas de solo para utilização em obras de terraplanagem e encaminhou para beneficiamento 15,3 toneladas de pneus e 1,85 tonelada de papel e papelão.

A Companhia também promove ações de logística reversa, com a implementação de coleta de eletroeletrônicos, que resultou no recolhimento de 1,2 tonelada de resíduos em 2024. A iniciativa é realizada em parceria com uma *startup* que atua com cerca de 40 recicladores, estimulando a economia circular por meio da tecnologia. Pontos de coleta de pilhas, baterias e tampinhas plásticas estão disponíveis nas bases operacionais da empresa, e os resíduos são encaminhados para processos de coprocessamento ou destinação final ambientalmente adequada. Parte das sucatas metálicas recolhidas é comercializada, gerando receita para a operação.

### Tijóá

A Tijóá realiza a destinação sustentável de resíduos por meio da comercialização de materiais como metais ferrosos e óleo lubrificante usado, que é encaminhado para rerrefino. Essas práticas integram os esforços da empresa para assegurar o reaproveitamento de materiais e minimizar impactos ao meio ambiente nas atividades da UHE Três Irmãos.



## Triunfo Concebra

Em 2024, a Triunfo Concebra passou a encaminhar parte dos resíduos perigosos para co-processamento, reduzindo a destinação de materiais a aterros classe I. A Concessionária também registra volumes reaproveitados significativos: foram mais de 104 toneladas de sucatas de ferro e aproximadamente 0,73 tonelada de óleo queimado destinados a reaproveitamento. Essas medidas integram a gestão ambiental da empresa, que se apoia em processos e parcerias para garantir a destinação adequada e sustentável dos resíduos gerados em suas operações.

## Triunfo Transbrasiliana

Na Transbrasiliana, a gestão de resíduos é estruturada a partir de políticas e procedimentos específicos, que orientam todas as áreas da Concessionária quanto às práticas de descarte, segregação e destinação correta dos resíduos sólidos. Os processos são controlados por meio de indicadores e relatórios operacionais, com apoio da área de Meio Ambiente, garantindo conformidade com a legislação vigente e integração com prefeituras e cooperativas locais.

Um dos destaques é o Projeto Transformar, que promove a reutilização de lonas publicitárias e uniformes antigos, convertendo esses materiais em itens como *ecobags*, estojos, capas e brindes institucionais. A confecção é realizada por costureiras autônomas, o que fortalece a geração de trabalho e renda. Esses itens também são utilizados em ações de relacionamento com usuários da rodovia e na integração de novos profissionais. Embora os volumes reaproveitados ainda não estejam totalmente quantificados, os impactos positivos das iniciativas são evidentes na redução de resíduos enviados a aterros.

## Bituqueiras ecológicas

A Concessionária instalou bituqueiras ecológicas em suas praças de pedágio, bases de atendimento e sede administrativa, promovendo o descarte correto de guimbas de cigarro. Esses resíduos são reciclados e transformados em massa de celulose, usada para fabricação de papel, posteriormente doado a instituições sociais e educacionais. Somente no primeiro semestre de 2024, mais de 7.500 bitucas foram recolhidas.

Outro destaque da Transbrasiliana é a implementação de composteiras nas bases operacionais desde 2020. Com essa prática, estima-se que cerca de 10% dos resíduos orgânicos gerados nas unidades deixam de ser encaminhados aos aterros e são transformados em adubo, utilizado nas hortas locais, fechando o ciclo de reaproveitamento de resíduos e contribuindo para a educação ambiental das equipes envolvidas.





# EMISSÕES

[GRI 2-4; 305-1; 305-2; 305-3]

A Triunfo realiza anualmente o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), com o objetivo de mapear riscos e identificar oportunidades para mitigar impactos ambientais. O levantamento considera não apenas as emissões geradas diretamente pelas operações, mas também aquelas associadas à cadeia de valor, orientando ações de redução e compensação sempre que viáveis.

O Inventário de 2024 foi elaborado conforme os critérios do Programa Brasileiro GHG Protocol, contemplando os três escopos de emissões e duas abordagens distintas para o Escopo 2<sup>15</sup>:

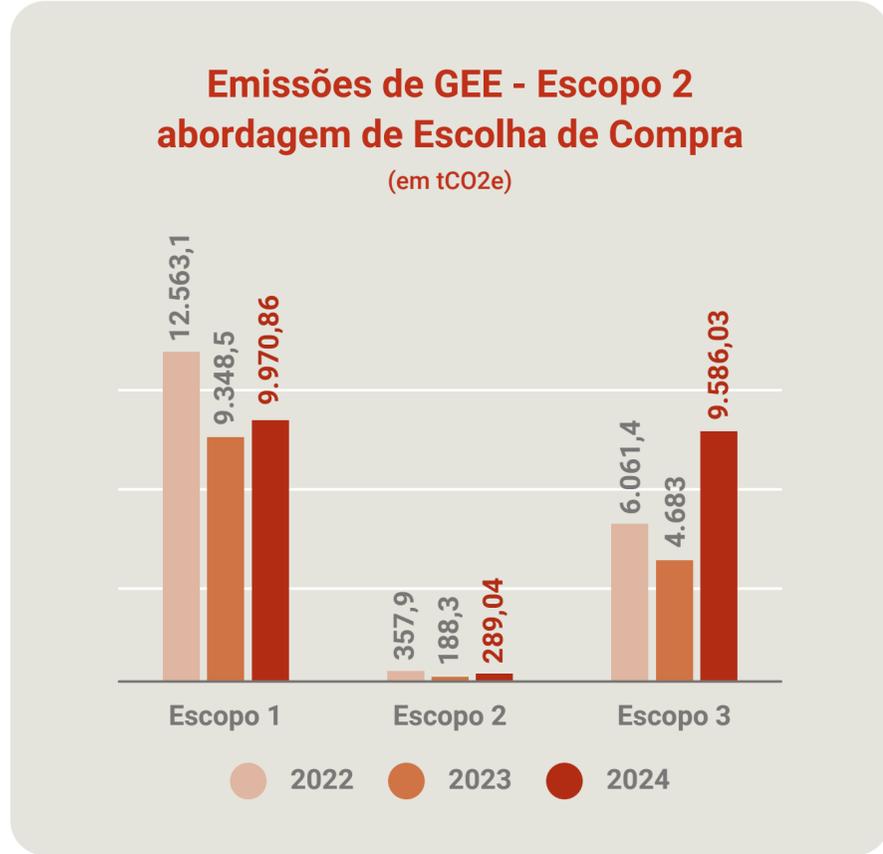
- **Abordagem por escolha de compra**, que reflete o perfil médio de emissões da matriz elétrica nacional, desconsiderando contratos específicos.
- **Abordagem por localização**, que incorpora aquisições de energia com certificação de origem renovável, como o I-REC, permitindo evidenciar a redução efetiva nas emissões quando há uso de fontes limpas.

São contabilizados no inventário os principais gases reconhecidos como causadores do efeito estufa, entre eles: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), hexafluoreto de enxofre (SF<sub>6</sub>), hidrofluorcarbonos (HFCs), perfluorcarbonos (PFCs) e HCFC-22.

Em 2024, as emissões totais reportadas somaram 19.845,9 tCO<sub>2</sub>e, sendo:

- 9.970,9 tCO<sub>2</sub>e referentes ao Escopo 1 (emissões diretas);
- 289,0 tCO<sub>2</sub>e no Escopo 2 pela abordagem de escolha de compra, e 2.877,9 tCO<sub>2</sub>e na abordagem por localização; e
- 9.586,0 tCO<sub>2</sub> e no Escopo 3, abrangendo as emissões indiretas ligadas à cadeia de valor.

<sup>15</sup>As emissões apresentadas foram calculadas com base na participação societária da Triunfo em cada uma dos ativos.



A Triunfo Participações e Investimentos certificou, por mais um ano, seu Inventário de Emissões com o Selo Ouro, emitido pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, que reconhece as empresas que inventariam suas emissões por completo e de forma qualificada, e têm os dados verificados por terceira parte independente.



# CONSCIENTIZAÇÃO E EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A Triunfo compreende que o engajamento coletivo é essencial para a preservação ambiental e, por isso, promove ações educativas voltadas a diferentes públicos, incentivando a adoção de práticas sustentáveis por profissionais, comunidades e parceiros ao longo de sua cadeia de valor. Ao integrar conscientização e participação social, a Companhia busca contribuir ativamente para a conservação dos ecossistemas nas regiões onde atua.

## Rota do Saber

O projeto Rota do Saber, promovido pela Concer, adota um modelo de gestão participativo voltado à promoção da qualidade de vida e da consciência ambiental nas comunidades próximas à rodovia. Em 2024, as atividades foram direcionadas aos alunos do 1º e 2º anos da Escola Municipal Santa Maria Goretti, onde foram abordados temas sobre queimadas, animais silvestres, a importância da flora, sobre a destinação dos resíduos, dentre outros.



## Multiplicadores em Educação Ambiental

Desde 2015, o programa da Triunfo Transbrasiliana capacita professores da rede pública para atuarem como multiplicadores de práticas sustentáveis. Mais de 300 educadores de 12 municípios já participaram da iniciativa. Em 2024, o município de Guaimbê (SP) contou com a adesão de 60 professores.



## Dia Mundial da Água

No Dia Mundial da Água (22 de março), a Triunfo Transbrasiliana realizou atividades educativas em Promissão (SP) com mais de 80 alunos do 6º ao 9º ano da Escola Comunidade Nossa Senhora Aparecida. O evento incluiu palestras, oficinas de miniterrários e reflexões sobre o uso consciente da água e o descarte correto de resíduos.



## Semana do Meio Ambiente 2024

A Triunfo Concebra realiza anualmente a Semana do Meio Ambiente. Na edição de 2024, a campanha “Estrada da Sustentabilidade” buscou mobilizar usuários, colaboradores e comunidades ao longo dos 1.176,5 quilômetros da concessão. A iniciativa teve como foco temas voltados à proteção da fauna e flora, economia de água, energia limpa e descarte adequado de resíduos. As ações envolveram:

- Distribuição de mil lixocars para usuários da rodovia;
- Atividades de educação ambiental na Escola Municipal Raymundo Paulo Hargreaves, em Anápolis (GO); e
- Entrega de camisetas produzidas a partir de PET reciclado aos colaboradores administrativos.
- Campanhas digitais nas redes sociais da Concessionária (com mais de 33,4 mil seguidores);
- Divulgação de conteúdo na revista “Em Frente”, com 4 mil exemplares físicos;



# 6



**DESEMPENHO  
2024**





# CONTEXTO SETORIAL E MACROECONÔMICO

Em 2024, a economia brasileira registrou crescimento de 3,5% no PIB<sup>16</sup>, impulsionada principalmente pelos setores de agropecuária e serviços. Apesar da expansão, o cenário ainda foi marcado por desafios, como a manutenção da taxa Selic em patamar elevado (13,75% ao ano)<sup>17</sup> e impactos adversos, como as enchentes no Rio Grande do Sul, que resultaram em perdas estimadas em R\$ 75 bilhões<sup>18</sup> e afetaram significativamente a infraestrutura e a logística da região.

No cenário externo, a eleição presidencial nos Estados Unidos ampliou a incerteza nos mercados internacionais, com possíveis repercussões para economias emergentes como o Brasil, especialmente no fluxo de capitais e nas taxas de câmbio.

Mesmo diante de um ambiente desafiador, a Companhia manteve o foco na eficiência operacional, disciplina financeira e geração de valor aos acionistas. O contexto macroeconômico e regulatório exigiu resiliência e adaptação das empresas do setor de infraestrutura.

No segmento rodoviário, a Triunfo Concebra seguiu aguardando o desfecho do processo de repactuação contratual, enquanto a Concer enfrentou decisões judiciais relevantes, como a anulação do 12º Termo Aditivo e a determinação de encerramento da concessão. Em contrapartida, obteve decisão favorável junto ao TRF2, que suspendeu revisão tarifária negativa, mitigando impactos sobre a receita.

No setor aeroportuário, o Aeroporto de Viracopos registrou retração de 1% no volume de passageiros, reflexo da redução na malha aérea e da instabilidade causada por eventos climáticos extremos no Sul do país. Em paralelo, o processo de relicitação avançou com a aprovação do novo Estudo de Viabilidade Técnica, Econômica e Ambiental (EVTEA) pela Agência Nacional da Aviação Civil (ANAC).

Apesar dos desafios, a Triunfo encerrou 2024 com uma receita líquida de R\$ 1,2 bilhões, resultado 42% melhor que o do ano anterior, refletindo o compromisso com a sustentabilidade financeira e a capacidade de adaptação diante dos cenários econômicos, regulatórios e operacionais do ano.

<sup>16</sup>Segundo a Agência Brasil.

<sup>17</sup>Segundo dados do Banco Central.

<sup>18</sup>Segundo portal oficial do Governo do Estado do Rio Grande do Sul.



# PERFORMANCE OPERACIONAL

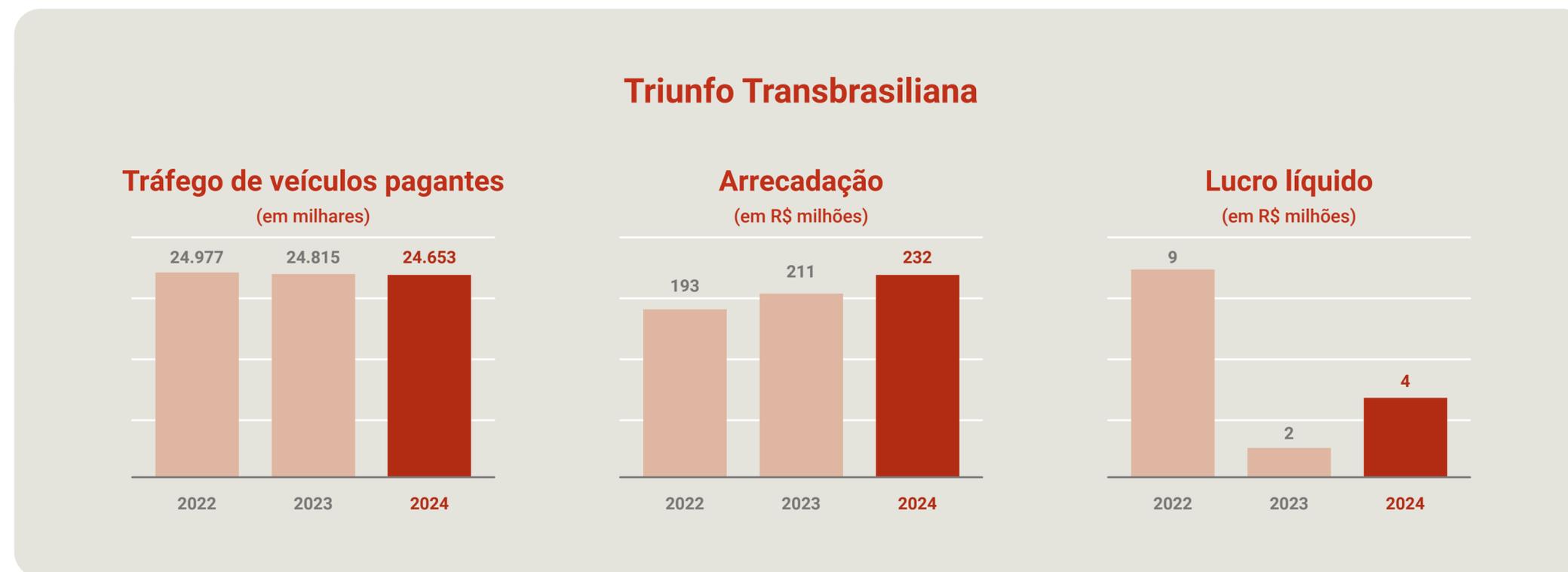
[GRI G4 A01; A02; A03; EU2; EU30]



## RODOVIAS

A receita líquida ajustada<sup>19</sup> das rodovias totalizou R\$ 1,1 bilhão em 2024, um aumento 50,9% em relação ano anterior. Essa variação foi impulsionada, principalmente, pelo aumento na arrecadação de pedágio, refletindo o crescimento de 1% no volume de eixos equivalentes pagantes em relação ao ano anterior. Outro fator que contribuiu para o resultado positivo, foi o reajuste nas tarifas de pedágio da Concer, Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana e do aumento do volume de veículos pagantes em 2024.

<sup>19</sup>Receita Operacional Líquida Ajustada desconsidera a Margem de Construção das Rodovias.

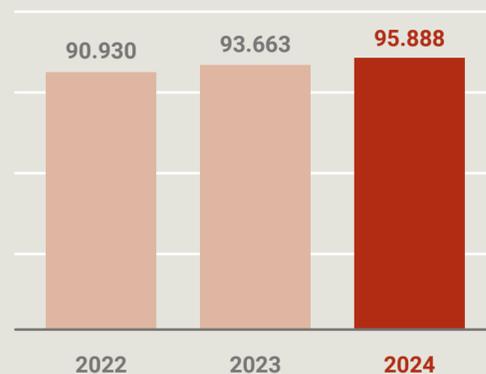




## Triunfo Concebra

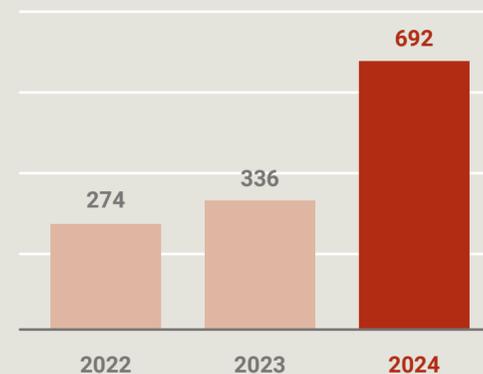
### Tráfego de veículos pagantes

(em milhares)



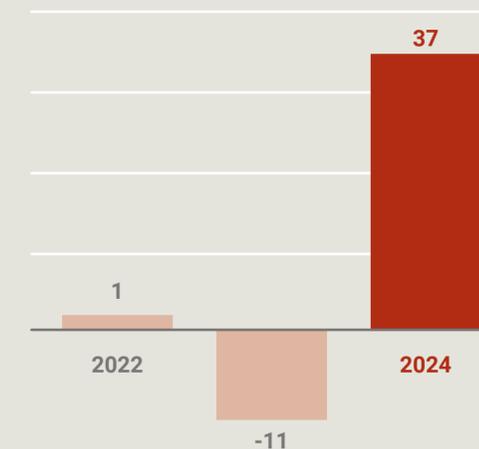
### Arrecadação

(em R\$ milhões)



### Lucro/prejuízo líquido

(em R\$ milhões)



## Concer

### Tráfego de veículos pagantes

(em milhares)



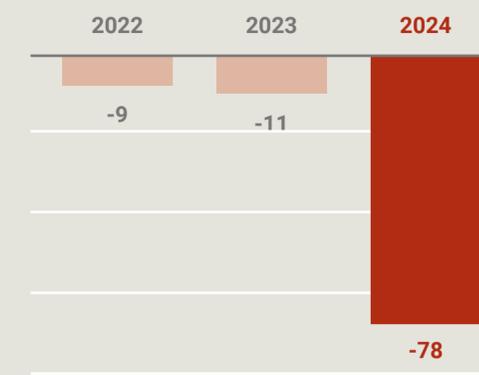
### Arrecadação

(em R\$ milhões)



### Prejuízo líquido

(em R\$ milhões)





## ENERGIA

A Usina Hidrelétrica Três Irmãos gerou, em 2024, 1.846,3 GWh de energia, destinados ao Sistema Interligado Nacional (SIN) e o fator médio de disponibilidade da Usina foi de 98,68%. As interrupções planejadas somaram 263,64 horas, enquanto as não

programadas, 313,74 horas. A receita operacional líquida da Tijoá, no ano de 2024, foi de R\$ 145,5 milhões, se mantendo estável em relação ao ano anterior.

## AEROPORTO<sup>20</sup>

[GRI G4 A01; A02; A03]

O volume total de cargas movimentadas em 2024, no Aeroporto Internacional de Viracopos, apresentou uma queda de 5% em relação ao ano anterior. Essa variação foi impactada pela migração do modal aéreo para o modal marítimo - ocorrida no primeiro semestre do ano -, pela substituição do transporte de aeronaves cargueiras para carga de porão transportadas para outros aeroportos e pequena redução no *market share* em função de políticas comerciais da concorrência.

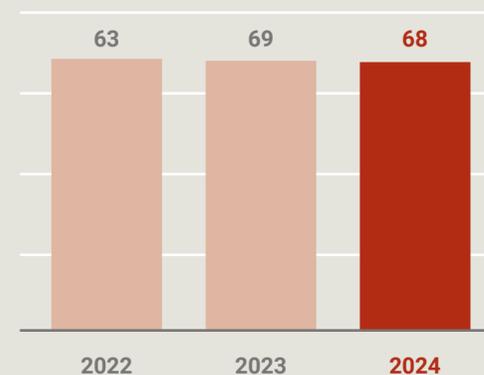
A movimentação de passageiros também sofreu uma redução em 2024 de 1% em relação ao ano anterior, decorrente, principalmente, da menor quantidade de rotas oferecidas pelas companhias em função da volatilidade da malha aérea, com base na disponibilidade de aeronaves e demanda de voos. Além disso, as enchentes ocorridas no Rio Grande do Sul, em maio, impactaram na redução do número de passageiros, principalmente pelo fechamento completo do aeroporto de Porto Alegre durante alguns meses do ano.

<sup>20</sup>Apesar do segmento aeroportuário não ser consolidado no resultado da Companhia, os principais indicadores operacionais são destacados neste Relatório.

### Tijoá

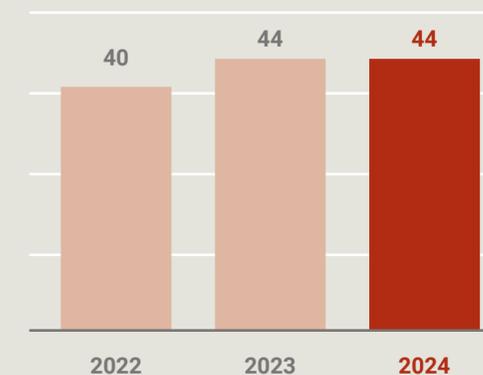
#### EBITDA Ajustado

(em R\$ milhões)



#### Lucro líquido

(em R\$ milhões)



### Movimentação Aeroporto Internacional Viracopos

	2021	2022	2023	2024
<b>Total cargas (ton)</b>	<b>364.365</b>	<b>356.734</b>	<b>299.630</b>	<b>284.744</b>
Importação	153.404	150.851	115.005	115.738
Exportação	111.808	112.189	88.426	93.320
Outros	99.153	93.694	96.199	75.686
<b>Total de passageiros (mil)</b>	<b>10.045</b>	<b>11.845</b>	<b>12.524</b>	<b>12.394</b>
Doméstico	2.429	3.763	4.373	5.131
Internacional	126	470	757	858
Conexão	7.510	7.611	7.393	6.404
<b>Total aeronaves</b>	<b>105.320</b>	<b>128.341</b>	<b>125.857</b>	<b>121.934</b>



# DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

[GRI 3-3; 201-1]



## RESULTADO CONSOLIDADO

Em 2024, a receita líquida ajustada totalizou R\$ 1,2 milhão, o que representa um aumento de 42,3% em relação a 2023. Essa variação foi impulsionada principalmente pelo reajuste tarifário das concessionárias controladas — Concer, Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasileira — além do crescimento de 2% no volume de veículos pagantes ao longo do ano.

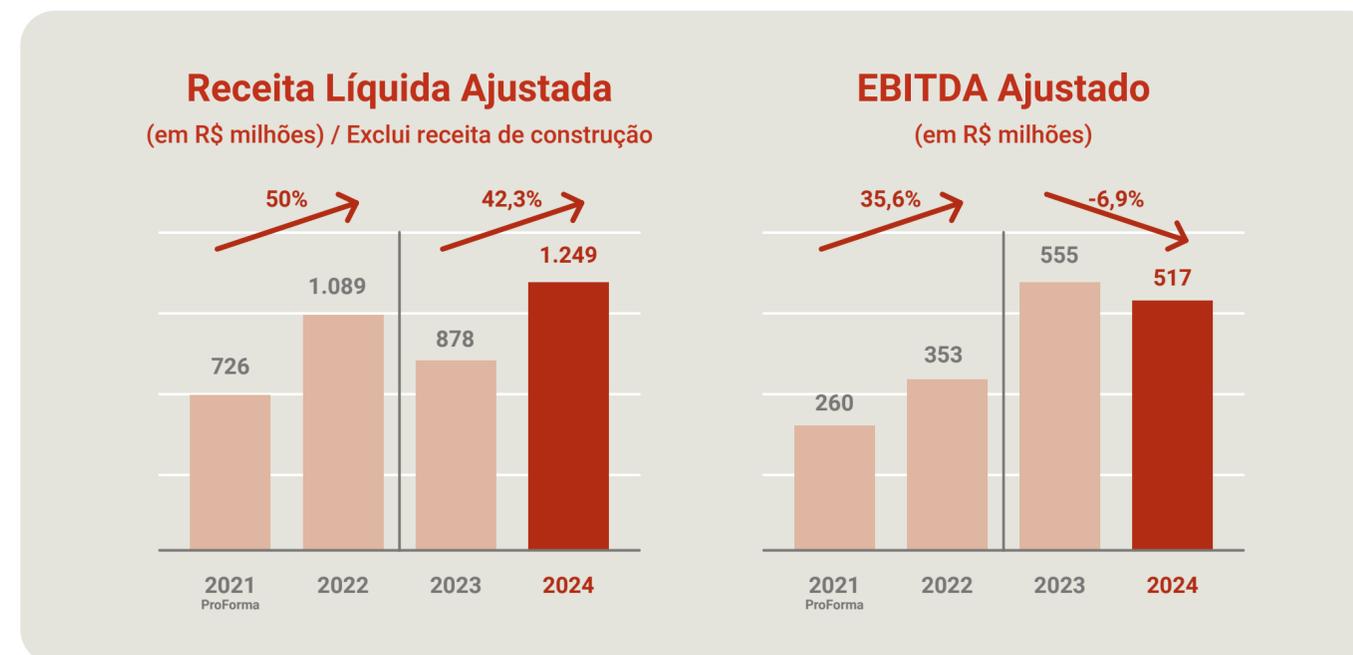
O EBITDA ajustado apresentou queda de 6,9% na comparação com 2023, reflexo do aumento dos custos operacionais, especialmente com serviços de manuten-

ção rodoviária. Adicionalmente, a extinção do 2º Termo Aditivo da Triunfo Concebra, que havia permitido a contabilização de tarifa excedente, impactou negativamente o indicador.

No resultado financeiro, foi registrada uma piora de R\$ 32,2 milhões frente ao ano anterior, decorrente de dois fatores principais: a renegociação da dívida da Concer com o BNDES, no contexto do encerramento da recuperação judicial, e o reconhecimento de despesas financeiras ligadas à atualização monetária de passivos e comissões

de fianças. Por outro lado, houve impacto positivo pela renegociação do contrato de sub-rogação com a ABSA, que permitiu o reconhecimento de créditos vinculados ao plano de recuperação extrajudicial e à dívida com o FINEP.

Apesar dos desafios operacionais e financeiros, a Companhia reverteu o prejuízo de 2023 e encerrou 2024 com lucro líquido de R\$ 35,6 milhões.





## DESEMPENHO DAS AÇÕES

As ações ordinárias da Triunfo Participações e investimentos são negociadas sob o código TPIS3 e encerraram o ano de 2024 cotadas a R\$ 5,15 com volume financeiro médio diário de negociação de R\$ 354,2 mil ou 71,9 mil ações. O total de ações ordinárias é de 44 milhões.



## VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO

Em 2024, o valor econômico distribuído pela Companhia foi de R\$ 761,1 milhões. Soma-se ao total, as doações feitas para ações sociais, por meio de recursos próprios, descritas no [Capítulo 4](#).

Os dados apresentados neste relatório podem ser consultados nas demonstrações financeiras da Triunfo, disponíveis em seu [website](#).

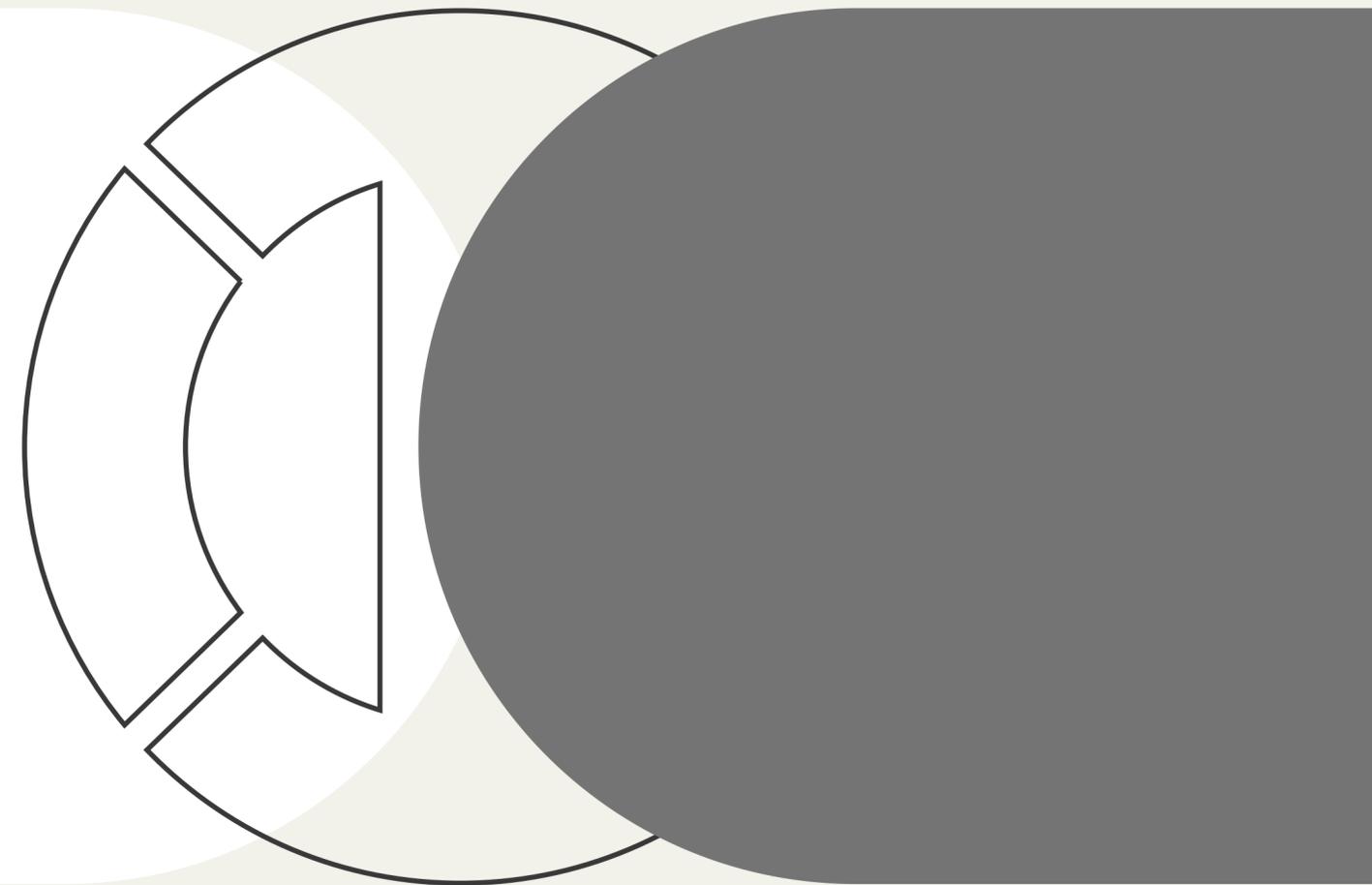
### Valor econômico distribuído

(em R\$ mil)

Salários e benefícios dos empregados	156.265
Impostos, taxas e contribuições	242.650
Remuneração do capital de terceiros	296.144
Remuneração ao poder concedente	47.713
Lucro (prejuízo) de operações descontinuadas	42.863
Lucros retidos do exercício de operações continuadas	(17.275)
Participação de acionistas não controladores	(17.274)
Dividendos	10.000
<b>Valor Econômico Distribuído</b>	<b>761.086</b>



## **SOBRE O RELATÓRIO**





## PERFIL DO REPORTE

[GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-5; 2-14]

Este Relatório de Sustentabilidade reitera o compromisso da Triunfo Participações e Investimentos em conferir transparência às informações sobre seu desempenho econômico, ambiental, social e de governança. Tendo como orientação as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) – com base na versão *Standard* -, a publicação relata a gestão, as políticas e as práticas corporativas referentes ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024. Os dados apresentados refletem as atividades corporativas da Companhia e de todas as suas controladas.

A Companhia divulga publicamente seus Relatórios de Sustentabilidades há 13 anos, e as edições anteriores podem ser acessadas no seu [website](#), assim como as [Demonstrações Financeiras de 2024](#).

A construção deste Relatório contou com a colaboração de uma equipe multidisciplinar, composta por profissionais de todas as empresas que integram a Triunfo. Dessa forma, busca refletir, de maneira abrangente, as práticas e políticas de sustentabilidade adotadas, considerando também os contextos sociais e ambientais das regiões onde a Companhia está presente. Esse processo culminou na validação do conteúdo pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, garantindo a aderência às diretrizes estabelecidas.

Para assegurar a credibilidade das informações, o conteúdo deste Relatório passou por verificação independente, conduzida pela Bureau Veritas, que emitiu a correspondente [Carta de Asseguração](#).



## ENGAJAMENTO DE *STAKEHOLDERS*

[GRI 2-29; 3-1]

Em alinhamento com as práticas de escuta ativa, a definição dos temas abordados nesta edição considerou os resultados da pesquisa de engajamento com *stakeholders* realizada em 2021. A partir de um grupo representativo de suas partes interessadas, foram identificados os temas mais relevantes para os negócios, que embasaram a priorização dos tópicos reportados.

Dúvidas, comentários e sugestões a respeito deste Relatório podem ser encaminhados ao e-mail [comunicacao@triunfo.com](mailto:comunicacao@triunfo.com).



## TEMAS RELEVANTES

[GRI 3-2]

Com base nas respostas dos *stakeholders* obtidas na pesquisa de engajamento, e nos compromissos da Companhia em relação à sustentabilidade, os tópicos materiais para gestão foram definidos seguindo as práticas de incorporação de aspectos prioritários para os negócios.

Internamente, foram avaliadas as prioridades da agenda ESG da Companhia, a partir de suas políticas, práticas e estratégias. No âmbito externo, a análise seguiu as recomendações da Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), contendo os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além da análise de empresas do segmento e práticas de sustentabilidade adotadas pelo setor.

A partir desses critérios, a Matriz de Temas Relevantes do Relatório de Sustentabilidade da Triunfo, traz nove tópicos, desdobrados em aspectos materiais e indicadores selecionados para serem reportados, conforme quadro ao lado.

Tópico	Indicador GRI	ODS
Ética e integridade	2-15; 2-16; 205-1; 205-3; 406-1	16
Gestão de riscos	3-3	
Segurança e satisfação dos usuários dos serviços	3-3	3 e 9
Performance econômica e operacional	201-1	8, 9 e 11
Saúde, segurança e desenvolvimento dos profissionais	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 404-1; 404-2; 404-3	4 e 8
Promoção dos Direitos Humanos	406-1	5 e 8
Ecoeficiência (energia, água, resíduos e emissões atmosféricas)	302-1; 303-3; 305-1; 305-2; 305-3	8, 9 e 11
Biodiversidade	304-3; 304-4	15
Apoio às comunidades locais	413-1	11



# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



Declaração de uso: A Triunfo Participações e Investimentos elaborou o presente relatório com base nas normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.  
GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>A organização e suas práticas de relato</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6; 97	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	10; 97	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	97	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	86	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	97	
<b>Atividades e trabalhadores</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6; 10; 35; 69; 70	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	37; 107	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	37; 107	



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>Governança</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21	Parcial
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	97	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	26; 33	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	26	Parcial - o processo de relato ao Conselho de Administração sobre assuntos ESG ainda não está devidamente documentado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	Em 2024 não foram desenvolvidas ações junto ao Conselho de Administração.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	21	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	a: 9,1   b: O cálculo do item b está sendo estruturado e será apresentado nos próximos relatórios.



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	26	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	26	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	26	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	26	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	26	As multas significativas recebidas pela Triunfo Participações e Investimentos ou suas controladas estão descritas no Formulário de Referência entregue à CVM.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	72	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	58; 71; 97	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	37	
<b>Temas materiais</b>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	97	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	98	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34; 47; 59; 69; 76; 94	



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>Desempenho Econômico</b>			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	59; 94	
<b>Práticas de Compra</b>			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	70; 124	
<b>Combate à Corrupção</b>			
GRI 205: Combate à Corrupção 2015	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	26	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	26	Parcial - a Triunfo não monitora os dados de treinamento por categoria funcional e região.
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	26	
<b>Energia</b>			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	81; 120	
<b>Água e efluentes</b>			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	79	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	79; 119	



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>Emissões</b>			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	86; 121	
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	86; 121	
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	86; 121	
<b>Biodiversidade</b>			
GRI 304: Biodiversidade	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	77; 116	
GRI 304: Biodiversidade	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	77; 117	
<b>Resíduos</b>			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	83	
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	83	
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	83; 122	
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	83; 125	



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>Emprego</b>			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	38; 109	
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	39	
<b>Saúde e Segurança do Trabalho</b>			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	47; 114	Parcial - os ativos não reportaram os dados de terceiros.



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>Capacitação e Educação</b>			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	43; 112	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	43	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	43; 113	
<b>Diversidade e Igualdade de Oportunidades</b>			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	37; 40; 107	
<b>Não Discriminação</b>			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	26; 124	
<b>Comunidades Locais</b>			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	59	Resposta parcial. A Companhia não apresenta todas as informações solicitadas pelo disclosure.
<b>Privacidade do Cliente</b>			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	-	Não houve casos de violação da privacidade de dados de clientes.



Norma GRI	Conteúdo	Página	Explicação
<b>GRI G4 Setorial</b>			
Operadores de Aeroportos	A01 Número total de passageiros por ano, discriminados por passageiros internacionais e voos domésticos e discriminados por origem, destino, conexão e em escala	93	
Operadores de Aeroportos	A02 Número de movimentos de aeronaves por dia e por noite, discriminados por passageiros de voos comerciais, por carga comercial, voos regulares gerais e voos estaduais	93	
Operadores de Aeroportos	A03 Quantidade total de toneladas de cargas	93	
Setor Energético	EU1 Capacidade instalada, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório	91	
Setor Energético	EU2 Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e regime regulatório	91	
Setor Energético	EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	91	

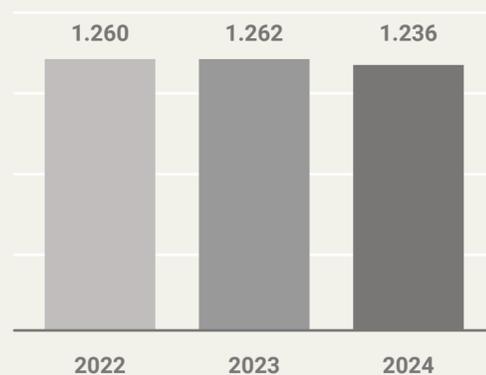


## Perfil dos profissionais

[GRI 2-7; 2-8; 405-1]

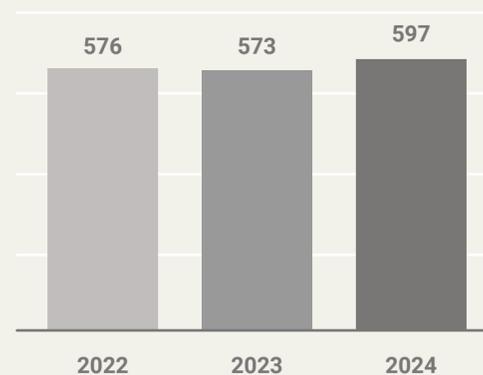
Aeroportos Brasil Viracopos			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	1	4
Gerência	13	3	16
Coordenação	23	20	43
Técnico	30	4	34
Administrativo	98	120	218
Operacional	775	146	921
<b>Total</b>	<b>942</b>	<b>294</b>	<b>1.236</b>

### Aeroportos Brasil Viracopos



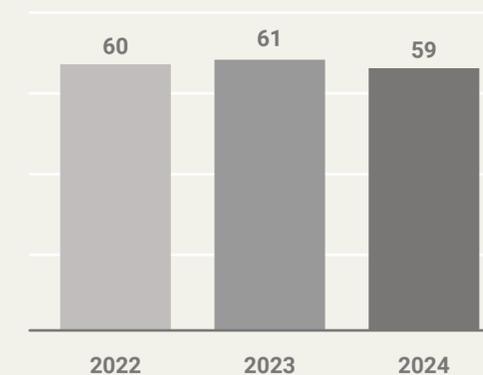
Concer			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	0	2
Gerência	3	4	7
Coordenação	19	16	35
Técnico	0	0	0
Administrativo	33	57	90
Operacional	324	139	463
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>216</b>	<b>597</b>

### Concer



Tijóá			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	0	2
Gerência	2	3	5
Coordenação	6	2	8
Técnico	0	0	0
Administrativo	4	6	10
Operacional	33	1	34
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>59</b>

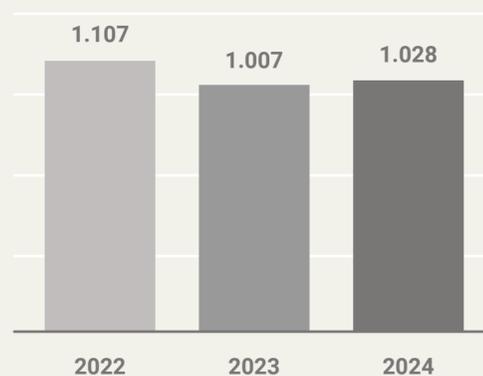
### Tijóá





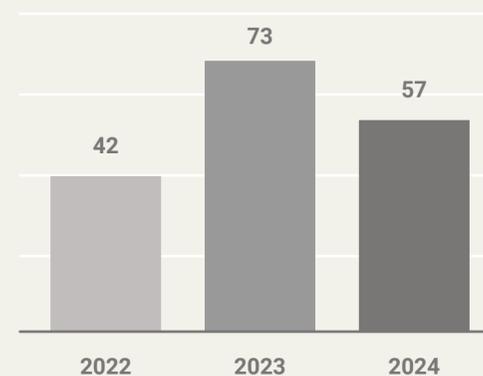
Triunfo Concebra			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	0	3
Gerência	6	3	9
Coordenação	34	12	46
Técnico	0	0	0
Administrativo	19	50	69
Operacional	530	371	901
<b>Total</b>	<b>592</b>	<b>436</b>	<b>1.028</b>

Triunfo Concebra



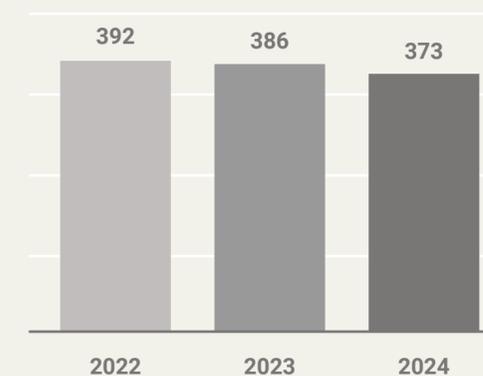
Triunfo Participações e Investimentos			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	4	0	4
Gerência	2	1	3
Coordenação	3	3	6
Técnico	15	0	15
Administrativo	11	11	22
Operacional	7	0	7
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>57</b>

Triunfo Participações e Investimentos



Triunfo Transbrasiliana			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	0	3
Gerência	6	2	8
Coordenação	15	4	19
Técnico	7	0	7
Administrativo	14	26	40
Operacional	174	122	296
<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>154</b>	<b>373</b>

Triunfo Transbrasiliana





Profissionais por faixa etária e gênero						
Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	176	110	546	153	220	31
Concer	70	65	195	129	116	22
Tijóá	3	2	27	8	4	15
Triunfo Concebra	99	171	327	239	166	26
Trinfo Participações e Investimentos	0	5	25	8	17	2
Triunfo Transbrasiliana	39	32	132	110	48	12
<b>Total</b>	<b>387</b>	<b>385</b>	<b>1.252</b>	<b>647</b>	<b>571</b>	<b>108</b>

Admissões por faixa etária e gênero						
Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	38	27	28	23	3	0
Concer	40	23	25	26	5	3
Tijóá	1	0	1	0	0	0
Triunfo Concebra	85	126	95	94	30	1
Trinfo Participações e Investimentos	0	2	2	1	0	0
Triunfo Transbrasiliana	21	15	27	21	3	1
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>193</b>	<b>178</b>	<b>165</b>	<b>41</b>	<b>5</b>

### Admissões e demissões [GRI 401-1]

Profissionais por faixa etária e gênero			
Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	69	50	<b>119</b>
Concer	71	51	<b>122</b>
Tijóá	2	0	<b>2</b>
Triunfo Concebra	210	221	<b>431</b>
Trinfo Participações e Investimentos	2	3	<b>5</b>
Triunfo Transbrasiliana	50	38	<b>88</b>
<b>Total</b>	<b>404</b>	<b>363</b>	<b>767</b>

Taxa de contratação por gênero*			
Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	7,3%	17%	<b>9,6%</b>
Concer	18,6%	23,6%	<b>20,4%</b>
Tijóá	4,3%	0%	<b>3,4%</b>
Triunfo Concebra	35,5%	50,7%	<b>41,9%</b>
Trinfo Participações e Investimentos	4,8%	20%	<b>8,8%</b>
Triunfo Transbrasiliana	22,8%	24,7%	<b>88</b>

\*Taxa de contratação: número de profissionais contratados em cada classificação / número total de profissionais em 31.12.24 em cada classificação.



Taxa de contratação por faixa etária*			
Empresa	Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Aeroportos Brasil Viracopos	22,7%	7,3%	1,2%
Concer	254,1%	102,2%	42%
Tijóá	20%	2,9%	0%
Triunfo Concebra	78,1%	33,4%	16,1%
Trinfo Participações e Investimentos	40%	9,1%	0%
Triunfo Transbrasiliana	50,7%	19,8%	6,7%

\*Taxa de contratação: número de profissionais contratados em cada classificação / número total de profissionais em 31.12.24 em cada classificação.

Demissões por gênero			
Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	112	49	161
Concer	81	51	132
Tijóá	3	1	4
Triunfo Concebra	213	185	398
Trinfo Participações e Investimentos	3	2	5
Triunfo Transbrasiliana	58	47	105
<b>Total</b>	<b>470</b>	<b>335</b>	<b>805</b>

Demissões por faixa etária e gênero						
Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	20	20	65	21	8	27
Concer	23	32	41	17	17	2
Tijóá	0	0	2	1	1	0
Triunfo Concebra	85	89	97	93	31	3
Trinfo Participações e Investimentos	1	0	2	2	0	0
Triunfo Transbrasiliana	29	20	22	24	8	2
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>158</b>	<b>229</b>	<b>158</b>	<b>65</b>	<b>34</b>

Rotatividade por gênero				
Empresa	Homens	Mulheres	Total	Fórmula de cálculo
Aeroportos Brasil Viracopos	69,6%	30,4%	100%	Demissão por classificação / total desligamento
Concer	61%	39%	100%	Demissão por classificação / total desligamento
Tijóá	75%	25%	100%	Demissão por classificação / total desligamento
Triunfo Concebra	35,7%	46,6%	82,3%	$(\text{admissões} + \text{demissões}) / 2 / \text{número de funcionários} * 100$
Trinfo Participações e Investimentos	5%	4%	9%	Demissão por classificação / total desligamento
Triunfo Transbrasiliana	8%	6%	14%	$\text{Demissões} / 2 / \text{média de colaboradores no período (373)} * 100$

Rotatividade por faixa etária				
Empresa	Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Fórmula de cálculo
Aeroportos Brasil Viracopos	22,7%	7,3%	1,2%	Demissão por classificação / total desligamento
Concer	254,1%	102,2%	42%	Demissão por classificação / total desligamento
Tijóá	20%	2,9%	0%	Demissão por classificação / total desligamento
Triunfo Concebra	78,1%	33,4%	16,1%	$(\text{admissões} + \text{demissões}) / 2 / \text{número de funcionários} * 100$
Trinfo Participações e Investimentos	40%	9,1%	0%	Demissão por classificação / total desligamento
Triunfo Transbrasiliana	50,7%	19,8%	6,7%	$\text{Demissões} / 2 / \text{média de colaboradores no período (373)} * 100$

## Licença-maternidade e paternidade

[GRI 401-3]

Taxa de retorno		
Empresa	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	100%	100%
Concer	100%	100%
Tijóá	100%	100%
Triunfo Concebra	100%	75%
Trinfo Participações e Investimentos	NA	100%
Triunfo Transbrasiliana	100%	100%

Taxa de retenção		
Empresa	Homens	Mulheres
Aeroportos Brasil Viracopos	76%	24%
Concer	100%	100%
Tijóá	100%	100%
Triunfo Concebra	75%	43%
Trinfo Participações e Investimentos	NA	50%
Triunfo Transbrasiliana	100%	82%

## Proporção entre o salário-base de homens e mulheres por categoria funcional

[GRI 405-2]

Aeroportos Brasil Viracopos	
Categoria funcional	Proporção
Diretoria	0,9
Gerência	1,0
Coordenação	0,9
Técnico	1,1
Administrativo	0,7
Operacional	1,1

Concer	
Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	0,7
Coordenação	1,3
Técnico	-
Administrativo	1,1
Operacional	0,8

Tijóá	
Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	2,0
Coordenação	0,1
Técnico	0,0
Administrativo	3,0
Operacional	0,0

Triunfo Concebra	
Categoria funcional	Proporção
Diretoria	0,0
Gerência	0,7
Coordenação	0,9
Técnico	0,0
Administrativo	1,0
Operacional	0,9

Triunfo Participações e Investimentos	
Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	0,8
Coordenação	1,2
Técnico	-
Administrativo	1,8
Operacional	-

Triunfo Transbrasiliana	
Categoria funcional	Proporção
Diretoria	-
Gerência	1,0
Coordenação	1,1
Técnico	0,0
Administrativo	1,1
Operacional	0,9





## Treinamentos por gênero e categoria funcional<sup>21</sup> [GRI 404-1]

Aeroportos Brasil Viracopos				
Categoria funcional	Homens		Mulheres	
	Total	Média	Total	Média
Diretoria	18:00	6:00	9:00	9:00
Gerência	159:15	12:15	25:20	8:26
Coordenação	414:45	18:01	313:45	15:41
Técnico	622:08	20:44	23:04	5:46
Administrativo	811:21	8:16	663:30	5:31
Operacional	32.977:44	42:33	1.674:48	11:28
<b>Soma e média geral</b>	<b>35.003:13</b>	<b>37:09</b>	<b>2.709:27</b>	<b>9:12</b>

Concer				
Categoria funcional	Homens		Mulheres	
	Total	Média	Total	Média
Diretoria	6:00	3:00	0:00	0:00
Gerência	16:00	5:20	34:50	8:42
Coordenação	136:17	7:10	142:00	8:52
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	732:50	22:12	647:40	11:21
Operacional	7.590:09	23:25	3.150:40	22:40
<b>Soma e média geral</b>	<b>8.481:16</b>	<b>22:15</b>	<b>3.975:10</b>	<b>18:24</b>

Tijóá				
Categoria funcional	Homens		Mulheres	
	Total	Média	Total	Média
Diretoria	16:00	8:00	0:00	0:00
Gerência	32:00	16:00	289:00	96:20
Coordenação	47:00	7:50	104:00	52:00
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	0:00	0:00	128:00	21:20
Operacional	80:00	2:25	0:00	0:00
<b>Soma e média geral</b>	<b>175:00</b>	<b>3:43</b>	<b>521:00</b>	<b>43:25</b>

Triunfo Concebra				
Categoria funcional	Homens		Mulheres	
	Total	Média	Total	Média
Diretoria	4:00	1:20	0:00	0:00
Gerência	45:05	7:30	22:32	7:30
Coordenação	296:23	8:43	68:36	5:43
Técnico	0:00	0:00	0:00	0:00
Administrativo	401:36	21:08	748:41	14:58
Operacional	4.800:28	9:03	3.525:38	9:30
<b>Soma e média geral</b>	<b>5.547:34</b>	<b>9:22</b>	<b>4.365:29</b>	<b>10:00</b>

Triunfo Participações e Investimentos				
Categoria funcional	Homens		Mulheres	
	Total	Média	Total	Média
Diretoria	6:00	1:30	0:00	0:00
Gerência	9:00	4:30	22:00	22:00
Coordenação	7:30	2:30	42:30	14:10
Técnico	13:00	0:52	0:00	0:00
Administrativo	67:00	6:05	80:00	7:16
Operacional	2:00	0:17	0:00	0:00
<b>Soma e média geral</b>	<b>104:30</b>	<b>2:19</b>	<b>144:30</b>	<b>9:38</b>

<sup>21</sup>A Triunfo Transbrasiliana não monitora dados de horas de treinamento por categoria funcional.



## Análise de desempenho<sup>22</sup> [GRI 404-3]

Aeroportos Brasil Viracopos			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	1	4
Gerência	14	3	17
Coordenação	23	20	43
Técnico	0	0	0
Administrativo	3	1	4
Operacional	0	0	0

Concer			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	0	0	0
Gerência	3	3	6
Coordenação	19	15	34
Técnico	0	0	0
Administrativo	24	40	64
Operacional	280	120	400

Concer			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	0	0	0
Gerência	0	0	0
Coordenação	7	2	9
Técnico	0	0	0
Administrativo	21	48	69
Operacional	702	1.930	2.632

Triunfo Transbrasiliana			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	0	3
Gerência	6	2	8
Coordenação	0	0	0
Técnico	0	0	0
Administrativo	0	0	0
Operacional	0	0	0

<sup>22</sup>A Tijoá não realizou análises de desempenho em 2024.



## Segurança do Trabalho<sup>23</sup>

[GRI 403-9]

Aeroportos Brasil Viracopos			
Indicador	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	2.053.962	1.568.383	1.987.318
Número de dias perdidos - acidentes de trabalho com afastamento	6.159	193	123
Número de acidentes fatais (óbitos)	1	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	9	0	1
Número de quase acidentes	54	72	60

Concer			
Indicador	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	1.152.492	1.199.220	49.624
Número de dias perdidos - acidentes de trabalho com afastamento	6.561	122	734
Número de acidentes fatais (óbitos)	1	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	1	0	5
Número de quase acidentes	6	9	8

Aeroportos Brasil Viracopos				
Classificação	Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	34	22	5
	Número de acidentes de trajeto	2	3	5
Sem afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	7	5	0
	Número de acidentes de trajeto	0	1	1
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*		5,36	6,31	6,95
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios*		2.999	92	121

Concer				
Classificação	Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	34	22	11
	Número de acidentes de trajeto	2	3	9
Sem afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	7	5	4
	Número de acidentes de trajeto	0	1	1
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*		37,3	22,51	503,78
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios*		5.692,9	101,73	1.4791,23

<sup>23</sup>A Tijoá não reportou acidentes de trabalho em 2024.



Triunfo Concebra			
Indicador	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	2.829.640	2.800.380	2.821.060
Número de dias perdidos - acidentes de trabalho com afastamento	123	198	ND
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	1
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	9	13	28
Número de quase acidentes	14	23	0

Triunfo Participações e Investimentos			
Indicador	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	0	0	200.000
Número de dias perdidos - acidentes de trabalho com afastamento	0	0	0
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	0	0	0
Número de quase acidentes	0	0	11

Triunfo Concebra				
Classificação	Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	8	13	5
	Número de acidentes de trajeto	1	0	2
Sem afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	14	0	1
	Número de acidentes de trajeto	0	0	1
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*		3,2	10,36	9,57
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios*		43,5	96,06	684,49

Triunfo Participações e Investimentos				
Classificação	Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	0	0	0
	Número de acidentes de trajeto	0	0	0
Sem afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	0	0	1
	Número de acidentes de trajeto	0	0	0
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*		0	0	5
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios*		0	0	0



## Biodiversidade

[GRI 304-3]

Triunfo Transbrasiliana			
Indicador	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	707.486	703.005	687.968
Número de dias perdidos - acidentes de trabalho com afastamento	84	248	111
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	0	0	0
Número de quase acidentes	6	0	0

Triunfo Transbrasiliana				
Classificação	Indicador	2022	2023	2024
Com afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	21	33	26
	Número de acidentes de trajeto	3	2	4
Sem afastamento	Número de acidentes de trabalho (típico)	7	5	1
	Número de acidentes de trajeto	1	1	0
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*		33,7	45,51	37,8
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios*		186,9	352,77	161,34

Aeroportos Brasil Viracopos				
Indicador	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização	Status	Descrição
Área de Preservação Permanente	0,24	Dentro do sítio aeroportuário - Coordenadas UTM: 23 K 281020.69E / 7454050.80S	Protegida	Áreas de Preservação Permanente existentes dentro do sítio aeroportuário do aeroporto.
Paulo de Faria (SP)	0,8257	Paulo de Faria (SP)	Em restauração	Projeto de Restauração Vegetal, desenvolvido para a compensação ambiental oriunda da supressão de vegetação, associada a ampliação do Aeroporto.
Fundação José Pedro de Oliveira - Mata de Santa Genebra (SP)	0,04	Fundação José Pedro de Oliveira - Mata de Santa Genebra - Campinas (SP)	Em restauração	Projeto de Restauração Vegetal, desenvolvido para a compensação ambiental oriunda da supressão de vegetação, associada a ampliação do Aeroporto.

Concer				
Indicador	Tamanho (Km <sup>2</sup> )	Localização	Status	Descrição
Rebio Tinguá	248,13	Localizada entre os municípios de Petrópolis, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, Miguel Pereira	Unidade de Conservação - Proteção Integral	Intercepta a rodovia entre os kms 83 a 85 RJ.
Área de Preservação Ambiental (APA) Petrópolis	682,24	Localizada entre os municípios de Petrópolis e Duque de Caxias	Unidade de Conservação - uso sustentável	Intercepta a rodovia entre os kms 89 a 59 JF e 59 a 82 RJ.
Refúgio de Vida Silvestre Estadual da Serra da Estrela (REVISEST)	48,11	Localizada entre os municípios de Duque de Caxias, Petrópolis e Magé	Unidade de Conservação - Proteção Integral	Intercepta a rodovia entre os kms 91 a 84 JF e 99 a 83 RJ.
Área de Preservação Ambiental (APA) municipal Fagundes	47,07	Localizada em Areal (RJ)	Unidade de Conservação - uso sustentável	Intercepta a rodovia entre os kms 89 a 59 JF e 59 a 82 RJ.
Áreas de Preservação Permanente (APPs)	3,1	Ao longo de toda a rodovia	APP	Levantamento realizado por consultoria técnica ao longo de todo o trecho rodoviário.



## Espécies ameaçadas<sup>24</sup> [GRI 304-4]

Tijóá				
Indicador	Tamanho (Km²)	Localização	Status	Descrição
Area de Preservação Permanente e glebas de reflorestamento	16,5 km² de área de preservação permanente e 14 km² de áreas reflorestadas no entorno, totalizando 30,5 km²	Entorno do reservatório da UHE Três Irmãos	Protegida/ Restaurada	1.185 glebas no entorno do reservatório contemplando a APP e seu entorno. Até o momento foram identificadas 265 espécies de aves, 36 espécies de mamíferos e 51 espécies de herpetofauna. O monitoramento é feito por empresa especializada.

Triunfo Transbrasiliana				
Indicador	Tamanho (Km²)	Localização	Status	Descrição
Plantio compensatório	0,7471	Iacanga (SP)	Restaurada	A área não possui interação direta com a rodovia por não estar inserida diretamente na zona de conservação conforme informações do Instituto Florestal.
Estação Ecológica de Marília	0,0607	Marília (SP)	Protegida	A área não possui interação direta com a rodovia por não estar inserida diretamente na zona de conservação conforme informações do Instituto Florestal.
15 Area de Preservação Permanente (APPs) monitoradas	1,314	BR 153 (SP)	Protegida	As áreas de App são monitoradas mensalmente pelo programa de monitoramento vinculado à Licença de Operação 709/208 - IBAMA, com a finalidade de identificar possíveis intervenções ou danos à integridade das áreas.

Aeroportos Brasil Viracopos		
Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
<i>Chrysocyon brachyurus</i>	Vulnerável Quase ameaçada	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Callithrix aurita</i>	Em perigo Vulnerável	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Puma yagouaroundi</i>	Vulnerável Pouco preocupante	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Alouatta guariba</i>	Vulnerável Pouco preocupante	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Leopardus guttulus</i>	Vulnerável Vulnerável	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Puma concolor</i>	Vulnerável Pouco preocupante	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Ramphastos vitellinus</i>	Pouco preocupante Vulnerável	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Tangara peruviana</i>	Vulnerável Vulnerável	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Sporophila maximiliani</i>	Criticamente em perigo Em perigo	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)
<i>Mesoclemmys hogei</i>	Criticamente em perigo Criticamente em perigo	Livro Vermelho (ICMBio, 2018) IUCN Red List (2024)

<sup>24</sup>No reporte foram incluídas apenas as espécies com nível de risco de extinção classificado como vulnerável e em perigo. Aeroportos Brasil Viracopos não possui animais nessas classificações em sua área operacional, de acordo com o Decreto Estadual nº. 63.853, de 27 de novembro de 2018 (SMA-SP, 2018) e Portaria MMA Nº 148, de 07 de junho de 2022 (MMA, 2022).



Tijóá		
Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
<i>Myrmecophaga tridactyla</i>	III. Vulnerável	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção IUCN (International Union for Conservation of Nature)
<i>Puma concolor</i>	III. Vulnerável	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção
<i>Leopardus braccatus</i>	III. Vulnerável NT Quase Ameaçado	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção IUCN (International Union for Conservation of Nature)
<i>Puma yagouarondi</i>	III. Vulnerável	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção
<i>Chrysocyon brachyurus</i>	III. Vulnerável NT Quase Ameaçado	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção IUCN (International Union for Conservation of Nature)
<i>Lycalopex vetulus</i>	III. Vulnerável	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção
<i>Tapirus terrestris</i>	III. Vulnerável	MMA 148/2022 - Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção IUCN (International Union for Conservation of Nature)

Triunfo Concebra		
Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
<i>Caiman latirostris</i>	I/II	CITES 2024
<i>Crax fasciolata</i>	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
<i>Chironectes minimus</i>	Vulnerável	COPAM 2010
<i>Herpailurus yagouarondi</i>	I	CITES 2024
<i>Leopardus pardalis</i>	I	CITES 2024
<i>Leopardus tigrinus</i>	I	CITES 2024
<i>Lontra longicaudis</i>	I	CITES 2024

Triunfo Transbrasiliana		
Espécie(s)	Nível do risco de extinção	Lista utilizada como referência
Tatu-bola	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Bugio-ruivo	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Gato-do-mato	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Gato-do-mato-pequeno-do-sul	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Ariranha	Em Perigo	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Anta	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Cervo-do-pantanal	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Queixada	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)
Tamanduá-bandeira	Vulnerável	IUCN (International Union for Conservation of Nature)



## Água [GRI 303-3]

Retirada de água por fonte (em megalitros / ML)		
Empresa	Água subterrânea	Abastecimento público ou outros
Aeroportos Brasil Viracopos	5,7	376,2
Concer	17,7	0,9
Tijoá	17,7	-
Triunfo Concebra	35,8	0,8
Triunfo Participações e Investimentos	-	-
Triunfo Transbrasiliana	6,5	0,4
<b>Total</b>	<b>6,5</b>	<b>378,3</b>

Aeroportos Brasil Viracopos (em ML)			
Indicador	2022	2023	2024
Água subterrânea	8	16,8	5,7
Abastecimento público ou outros	231,8	284,2	376,2
<b>Total</b>	<b>239,8</b>	<b>301</b>	<b>381,9</b>

Concer (em ML)			
Indicador	2022	2023	2024
Água subterrânea	11	11,8	17,7
Abastecimento público ou outros	0,4	0,6	0,9
<b>Total</b>	<b>11,4</b>	<b>12,4</b>	<b>18,6</b>

Tijoá (em ML)			
Indicador	2022	2023	2024
Abastecimento público ou outros	7	8,2	4,9
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>8,2</b>	<b>4,9</b>

Triunfo Concebra (em ML)			
Indicador	2022	2023	2024
Água subterrânea	24	33,5	35,8
Abastecimento público ou outros	1,2	1,3	0,8
<b>Total</b>	<b>25,2</b>	<b>34,8</b>	<b>36,6</b>

Triunfo Participações e Investimentos (em ML)			
Indicador	2022	2023	2024
Abastecimento público ou outros	0,6	0,3	0,4
<b>Total</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>

Triunfo Transbrasiliana (em ML)			
Indicador	2022	2023	2024
Água subterrânea	5,7	6,8	6,5
Abastecimento público ou outros	0,3	0,3	0,8
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>7,1</b>	<b>7,3</b>



## Energia

[GRI 302-1]

Consumo total de energia (em GJ)			
Empresa	2022	2023	2024
Aeroportos Brasil Viracopos	230.476,30	203.001,94	278.622,2
Concer	37.690,10	37.704,80	41.152,8
Tijoa	619,8	699,5	642,5
Triunfo Concebra	84.733,20	72.476,99	74.336,7
Triunfo Participações e Investimentos	595,5	305,1	711,7
Triunfo Transbrasiliana	77.959,90	75.550,20	21.628,6
<b>Total</b>	<b>432.074,8</b>	<b>389.738,5</b>	<b>417.094,4</b>

Consumo de energia - Fontes não renováveis (em GJ)			
Empresa	Diesel	Gasolina	GLP
Aeroportos Brasil Viracopos	0.616,6	1.191,7	23.486,9
Concer	20.882,07	4.325,1	0
Tijoa	344,2	131,4	1,9
Triunfo Concebra	43.317,6	3.215,0	0
Triunfo Transbrasiliana	9.902,8	1.082,4	9,6
<b>Total</b>	<b>155.063,3</b>	<b>9.945,5</b>	<b>23.498,4</b>

Consumo de energia - Fontes renováveis (em GJ)		
Empresa	Etanol	Gás Natural
Aeroportos Brasil Viracopos	95,0	0
Concer	2.358,7	2.720,7
Triunfo Concebra	13.998,1	0
Triunfo Transbrasiliana	6.259,0	0
<b>Total</b>	<b>22.710,8</b>	<b>2.720,7</b>

Consumo de energia -Energia elétrica (em GJ)	
Empresa	Consumo
Aeroportos Brasil Viracopos	173.232,0
Concer	10.866,3
Tijoa	165,0
Triunfo Concebra	13.806,0
Triunfo Participações e Investimentos	711,7
Triunfo Transbrasiliana	4.374,9
<b>Total</b>	<b>203.155,9</b>



## Emissões de GEE

[GRI 305-1; 305-2; 305-3]

Resumo da emissão de GEE - abordagem escolha de compra		
Escopo	Categoria	Quantidade (tCO2e)
1	Atividades Agrícolas	1.191,7
	Combustão Móvel	4.325,1
	Emissões Fugitivas	131,4
	Combustão Estacionária	3.215,0
	Resíduos Gerados nas Operações	1.082,4
	<b>Total</b>	<b>9.945,5</b>
2	Energia Elétrica - Escolha de Compra	289,04
	<b>Total</b>	<b>289,04</b>
3	Resíduos Gerados nas Operações	5.823,63
	Bens e Serviços Comprados	2.028,45
	Emissões Casa-Trabalho	1.562,05
	Viagens a Negócios	171,90
	<b>Total</b>	<b>9.586,03</b>
<b>Total Emissão de CO2 equivalente</b>		<b>19.845,93</b>

Resumo da emissão de carbono biogênico		
Escopo	Categoria	Quantidade (tCO2e)
1	Combustão Móvel	2.357,21
	Combustão Estacionária	64,25
	<b>Total</b>	<b>2.421,46</b>
3	Resíduos Gerados nas Operações	970,16
	Bens e Serviços Comprados	363,68
	Emissões Casa-Trabalho	231,49
	Viagens a Negócios	0,148
<b>Total</b>	<b>1.565,49</b>	
<b>Total Emissão de CO2 biogênico</b>		<b>3.986,94</b>



## Resíduos

[GRI 306-4; 306-5]

### Aeroportos Brasil Viracopos

Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Reciclagem	-	319,22	-
Coprocessamento	10,6	12,1	20,1
Blendagem para coprocessamento	6,9	30,7	42,1
Descontaminação e recuperação de mercúrio	1,4	7,1	*
Incineração (sem recuperação de energia)	10,3	10,6	11,8
Tratamento de Efluentes (banheiros químicos)	-	-	93,5
Autoclavagem	280,8	-	302,3
Aterro	-	3,4	-
<b>Total</b>	<b>310,0</b>	<b>383,1</b>	<b>469,8</b>

\*Em 2024 foram 3.462 lâmpadas.

Não Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Reciclagem	1.208,5	1.205,6	880,9
Reciclagem RCC	270,8	10.382,2	4.340,5
Compostagem	130,8	188,4	66,2
Geração de biomassa	479,0	386,5	497,7
Geração de CDR (Combustível Derivado de Resíduo)	1.537,6	1.352,2	1.784,2
Lodos ativados e remoção de nitrogênio e fósforo	77,0	105,0	105,0
Aterro	1.042,7	1.727,4	216,0
Lagoa aerada	7.04.753,4	-	12,0
<b>Total</b>	<b>310,0</b>	<b>14.894,6</b>	<b>7.902,5</b>

### Concer

Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Incineração (sem recuperação de energia)	0,26	0,04	1,0
Coprocessamento	22,3	234,0	106,7
Preparação para reutilização	-	31	-
Aterro	-	39,3	-
<b>Total</b>	<b>310,0</b>	<b>383,1</b>	<b>107,7</b>

Não Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Preparação para reutilização	-	-	157,6
Reciclagem	52,1	-	22,1
Compostagem	43,9	-	19,5
Beneficiamento	24,6	-	-
Aterro	4.560,3	4.760,3	4.916,4
Coprocessamento	96.74.823,8	-	-
<b>Total</b>	<b>310,0</b>	<b>4.856,3</b>	<b>5.115,6</b>



### Tijóá

Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Coprocessamento	1,2	1,3	1,1
Rerrefino	0	26,5	6,2
<b>Total</b>	<b>1,2</b>	<b>27,8</b>	<b>7,3</b>

Não Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Reciclagem	9	7	12,9
Aterro	2,4	2,5	3,0
<b>Total</b>	<b>11,4</b>	<b>9,5</b>	<b>15,9</b>

### Triunfo Concebra

Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Preparação para reutilização	-	-	0,3
Incineração (sem recuperação de energia)	0,6	0,6	0,3
Autoclave	-	-	0,1
Reciclagem	0	0,05	14,0
Aterro	7,7	7,7	6,3
<b>Total</b>	<b>8,3</b>	<b>8,4</b>	<b>21,0</b>

Não Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Reciclagem	253	239,6	262,8
Aterro	113,7	107	127,4
<b>Total</b>	<b>366,7</b>	<b>346,6</b>	<b>390,2</b>



### Triunfo Transbrasiliana

Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Coprocessamento	4,9	0	-
Incineração (com recuperação de energia)	0,1	5,3	5,2
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	0,2
Autoclave	0	0,1	-
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5,4</b>	<b>5,4</b>

Não Perigosos (em toneladas)			
Empresa	2022	2023	2024
Reciclagem	4,1	3,8	3,8
Ressolagem	59,3	90,3	90,3
Aterro (orgânico)	18,8	18,3	18,3
<b>Total</b>	<b>82,2</b>	<b>112,4</b>	<b>112,4</b>

### Fornecedores

[GRI 204-1]

Número de fornecedores ativos	
Empresa	Quantidade
Aeroportos Brasil Viracopos	1.532
Concer	1.575
Tijóá	1.046
Triunfo Concebra	2.145
Triunfo Transbrasiliana	976
<b>Total</b>	<b>7.274</b>

Empresa	Total de pagamentos realizados a fornecedores (R\$)	Total de pagamentos realizados a fornecedores locais (R\$)*	Proporção	Estado
Aeroportos Brasil Viracopos	R\$ 326.845.455,10	R\$ 281.046.995,07	88%	SP
Concer	R\$ 142.806.670,81	R\$ 67.990.318,81	48%	RJ
Tijóá	R\$ 35.484.684,78	R\$ 27.540.562,51	78%	SP
Triunfo Concebra	R\$ 447.520.758,45	R\$ 287.181.040,88	64%	DF, GO, MG
Triunfo Transbrasiliana	R\$ 129.674.404,99	R\$ 104.551.792,44	81%	SP
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.082.331.974,13</b>	<b>R\$ 768.310.709,71</b>	<b>71%</b>	<b>18:24</b>

\* Considera os fornecedores situados no mesmo estado de atuação do ativo.

### Discriminação

[GRI 406-1]

Quantidade de denúncias por discriminação			
	2022	2023	2024
Recebidas	11	2	5
Procedentes	0	0	0



## DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO

### INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela TPI - TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. (TRIUNFO) para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2024 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no Relatório são de inteira responsabilidade da administração da TRIUNFO. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

### ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação teve como base a análise de atendimento às Normas GRI para Relato de Sustentabilidade (Normas GRI), incluindo os Princípios<sup>1</sup> da Global Reporting Initiative™ (GRI) e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

### RESPONSABILIDADES DA TRIUNFO E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da TRIUNFO. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

### METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos sistemas e processos corporativos e operacionais, utilizados para gerar dados e informações consolidadas, apresentadas no Relatório;
3. Verificação da apresentação das informações de acordo com os Princípios<sup>1</sup> que asseguram a qualidade do Relatório, de acordo com as Normas GRI;
4. Análise de evidências documentais fornecidas pela TRIUNFO para o período coberto pelo Relatório (2024);
5. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela TRIUNFO;
6. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos temas materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

<sup>1</sup> Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.



O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000<sup>2</sup>, incorporados ao protocolo interno do Bureau Veritas.

### LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foram excluídas desta verificação quaisquer informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da TRIUNFO;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia;
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da TRIUNFO.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Verificabilidade foram analisados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais, apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

### PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A TRIUNFO elaborou o Relatório seguindo os Padrões e Princípios da GRI Standards, na opção "com base";
- Constatamos que a TRIUNFO construiu seu relatório de sustentabilidade refletindo os princípios de relato do GRI, garantindo um relatório de sustentabilidade com qualidade. As informações foram apresentadas e demonstradas de forma clara e os dados foram verificados quanto a sua completude;
- Verificamos que a TRIUNFO realizou seu estudo de materialidade no ano de 2021, que incluiu uma análise de frameworks globais, benchmark setorial, documentos internos e pesquisa de stakeholders. O estudo resultou na identificação de nove temas materiais que estão alinhados à estratégia atual da organização.
- Ainda, somos da opinião de que o estudo de materialidade apresentado pela TRIUNFO permite uma compreensão abrangente dos temas materiais conforme recomendado pelas diretrizes da GRI;

<sup>2</sup> International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



- Em relação ao princípio de completude, identificamos que são apresentados indicadores associados aos temas materiais. Entretanto, a TRIUNFO não realiza a gestão consolidada desses indicadores devido às especificidades do modelo de negócio composto por ativos de naturezas operacionais distintas. Verificamos que as informações fornecidas foram consolidadas apenas com finalidade de relato. Somos da opinião de que uma visão de desempenho consolidada e sua incorporação na gestão estratégica e processos de governança, são importantes para garantir uma avaliação completa dos impactos da organização e como a organização gerencia esses impactos, assim como uma análise relativa à riscos e oportunidades;
- A TRIUNFO demonstrou uma metodologia de coleta e compilação de dados compatível com o Princípio de Exatidão da GRI, permitindo assegurar a rastreabilidade dos dados e indicadores reportados;
- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE, que foi verificado de forma independente por uma empresa especializada. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário, seguiu as Normas GRI;
- De acordo com o indicador GRI 404-3, "Percentual de empregados que recebem avaliações de desempenho regulares", constatamos que, em 2024, a TRIUNFO realizou avaliações de desempenho apenas para a liderança;
- Em relação ao indicador GRI 413-1 "Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local", verificamos ações realizadas pelo ativo Concebra e pelo Instituto Triunfo. Entretanto, não foi possível verificar uma estratégia de avaliação e planejamento para compreender os impactos reais e potenciais, bem como um engajamento efetivo com as comunidades locais para identificar suas expectativas e necessidades de modo global e contínuo;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo de verificação e corrigidas satisfatoriamente.

### RECOMENDAÇÕES

- Recomendamos a gestão consolidada dos indicadores associados aos temas materiais, de modo a demonstrar o desempenho e estratégia da organização relacionado a esses temas;
- Recomendamos que a Companhia amplie a implementação do indicador GRI 404-3, incluindo todos os colaboradores, a fim de promover uma avaliação mais abrangente e equitativa do desempenho individual. Tal abordagem deve estar alinhada com as diretrizes do GRI, buscando não apenas o monitoramento do desempenho, mas também o desenvolvimento contínuo do talento por meio de planos de crescimento personalizados. Essa estratégia contribuirá para o fortalecimento do desenvolvimento organizacional e a cultura de capacitação permanente;
- No que diz respeito ao engajamento com stakeholders, em especial comunidades locais, recomendamos a formalização de uma avaliação e planejamento estruturados para TRIUNFO, no sentido de ter uma visão estratégica e contínua das diversas frentes de relacionamento praticadas pelos ativos e compreender os impactos reais e potenciais de suas operações.



### CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A TRIUNFO não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios de qualidade e apresentação das informações e não esteja estruturado com base nas Normas GRI.

### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a TRIUNFO, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a TRIUNFO possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

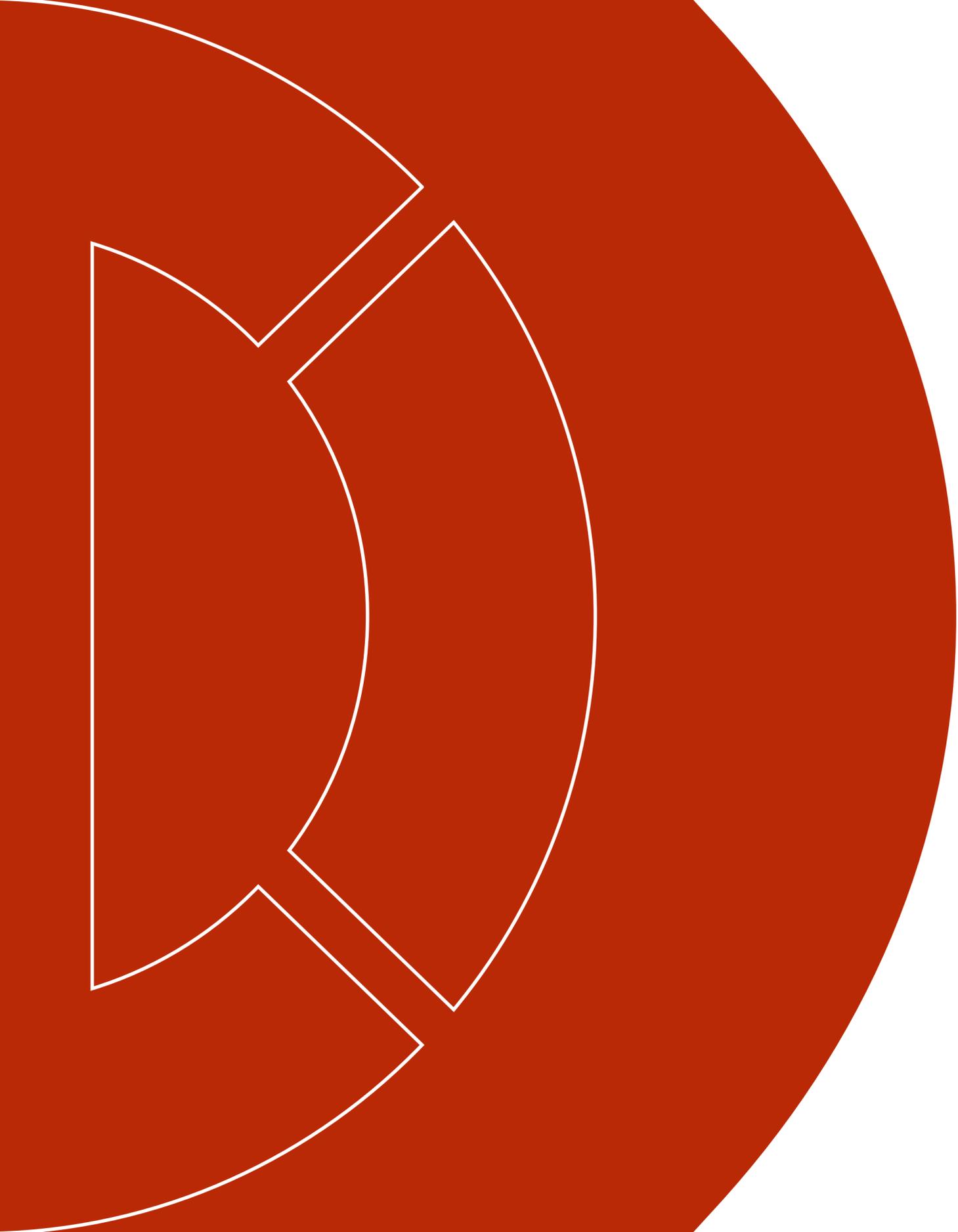
### CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, julho de 2025

**Anna Carolina Guedes da Silva**  
Auditora-líder Assurance Sustainability Reports  
(ASR)  
Bureau Veritas Certification – Brasil

**Camila Pavão Chabar**  
Gerente Executiva de Sustentabilidade  
Bureau Veritas Certification – Brasil



[www.triunfo.com](http://www.triunfo.com)



**Triunfo**

PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS