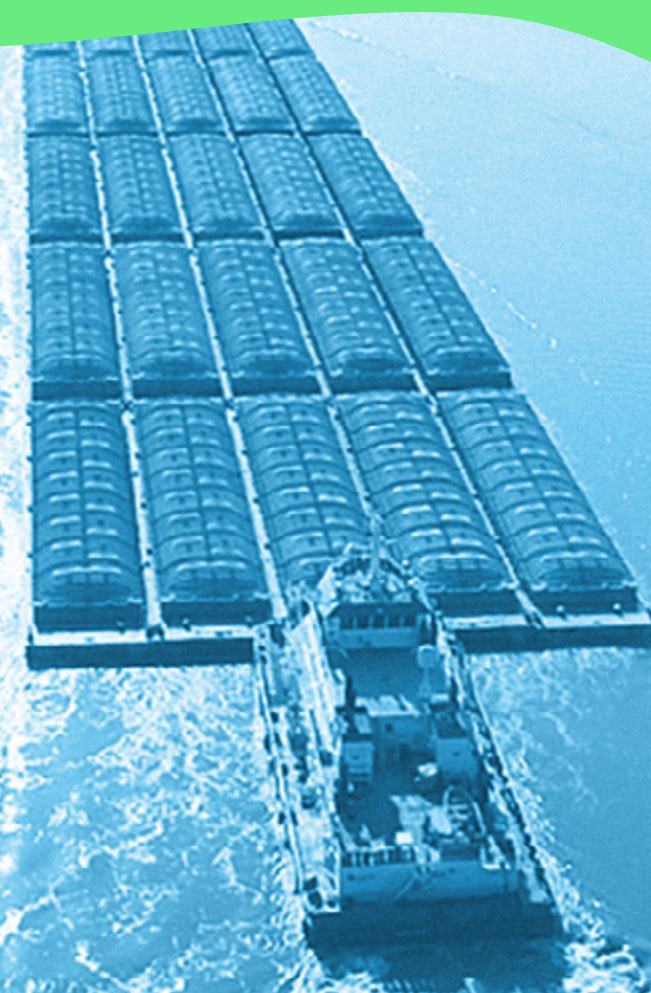


# Relato Integrado 2022



# Sumário



**Este material é interativo.**  
Clique nos itens destacados para acessar o conteúdo.

**Apresentação do relatório**

**Mensagem do presidente**

**Mensagem do conselho de administração**

**A Hidrovias do Brasil**

SOBRE A EMPRESA

NOSSAS OPERAÇÕES

**Governança corporativa**

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO DE RISCOS

**Gestão estratégica**

JORNADA DE SUSTENTABILIDADE

COMPROMISSOS COM A SUSTENTABILIDADE

MODELO DE NEGÓCIOS

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

**Desenvolvimento do capital humano**

GERAÇÃO DE EMPREGO

DESENVOLVIMENTO HUMANO

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

**Gestão socioambiental e territorial**

IMPACTO SOCIOECONÔMICO E AMBIENTAL

PARA AS COMUNIDADES

BIODIVERSIDADE

RESÍDUOS

**Responsabilidade na cadeia de valor**

ORIGEM E IMPACTO DO PRODUTO TRANSPORTADO

GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES

**Estratégia climática**

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E NOSSA CONTRIBUIÇÃO

GESTÃO DE EMISSÕES

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

**Desempenho dos negócios**

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

DESEMPENHO OPERACIONAL

**Anexos**

ANEXOS DE CONTEÚDO DA GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO



# Apresentação do relatório

Comprometida com a transparência e com a melhoria contínua acerca das informações que disponibiliza aos seus públicos de relacionamento, a Hidroviias do Brasil S.A. (HBSA) apresenta seu Relato Integrado 2022, o primeiro elaborado em consonância com as diretrizes do International Integrated Reporting Council (IIRC) e o segundo em linha com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI).

De periodicidade anual, o relato abrange informações sobre tópicos econômicos, ambientais, sociais e de governança referentes às operações da Hidroviias do Brasil S.A., no período de janeiro a dezembro de 2022. As demonstrações financeiras foram auditadas pela KPMG (auditores independentes) e os indicadores socioambientais foram coletados com apoio da consultoria externa. A adesão às diretrizes do relato integrado foi verificada pela Ernst & Young. Mudanças de escopo e/ou reformulação de informações de indicadores estão sinalizadas em notas de rodapé ao longo deste relatório. **GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5**

A fim de trazer informações relevantes e que correspondam às expectativas dos *stakeholders*, o conteúdo foi elaborado a partir do processo de materialidade, realizado em 2021, e pelo fortalecimento do relacionamento da empresa com outras categorias de *stakeholders* como entidades representativas, ONGs, poder público a partir da estruturação da área de interna de relacionamento institucional e regulatório que resultou na identificação dos temas materiais para a empresa, na perspectiva do negócio e de seus públicos. A matriz de materialidade e as informações reportadas neste relato integrado foram aprovadas pelas áreas técnicas e pela alta liderança. **GRI 2-14**

<sup>1</sup> Stakeholders ou públicos de relacionamento são os indivíduos, empresas ou instituições que têm algum tipo de interesse na gestão de uma organização e são impactados pela sua operação ou resultados.

## Processo de materialidade GRI 3-1

1

Veja o quadro [Engajamento de stakeholders e temas identificados](#)



### ENGAJAMENTO E MAPEAMENTO DE *STAKEHOLDERS*<sup>1</sup>

Foi realizada a identificação dos principais grupos de *stakeholders*, sua relação com a Hidroviias do Brasil e os principais canais de comunicação já existentes. Estes grupos integram os processos de engajamento da empresa, por meio dos quais foram identificados pontos prioritários de atenção

2

### ANÁLISE INTERNA E IDENTIFICAÇÃO DE IMPACTOS

Os principais impactos positivos e negativos, segundo as normas da GRI, foram mapeados a partir de uma análise interna, realizada por um grupo focal com 21 pessoas da equipe de relato. Na ocasião, foram analisadas informações de contexto da organização, levando em consideração sua cadeia de valor e os compromissos da Estratégia de Sustentabilidade da empresa

Veja em [Matriz de materialidade](#)



3

### PRIORIZAÇÃO DE TEMAS

Os temas materiais foram definidos a partir do cruzamento entre as análises internas e a perspectiva de *stakeholders*, coletados por meio de entrevistas, aplicação de questionários fechados e por meio de uma pergunta aberta. Foram consultadas 280 pessoas, entre colaboradores, fornecedores, investidores, clientes, terceirizados e representantes das comunidades locais





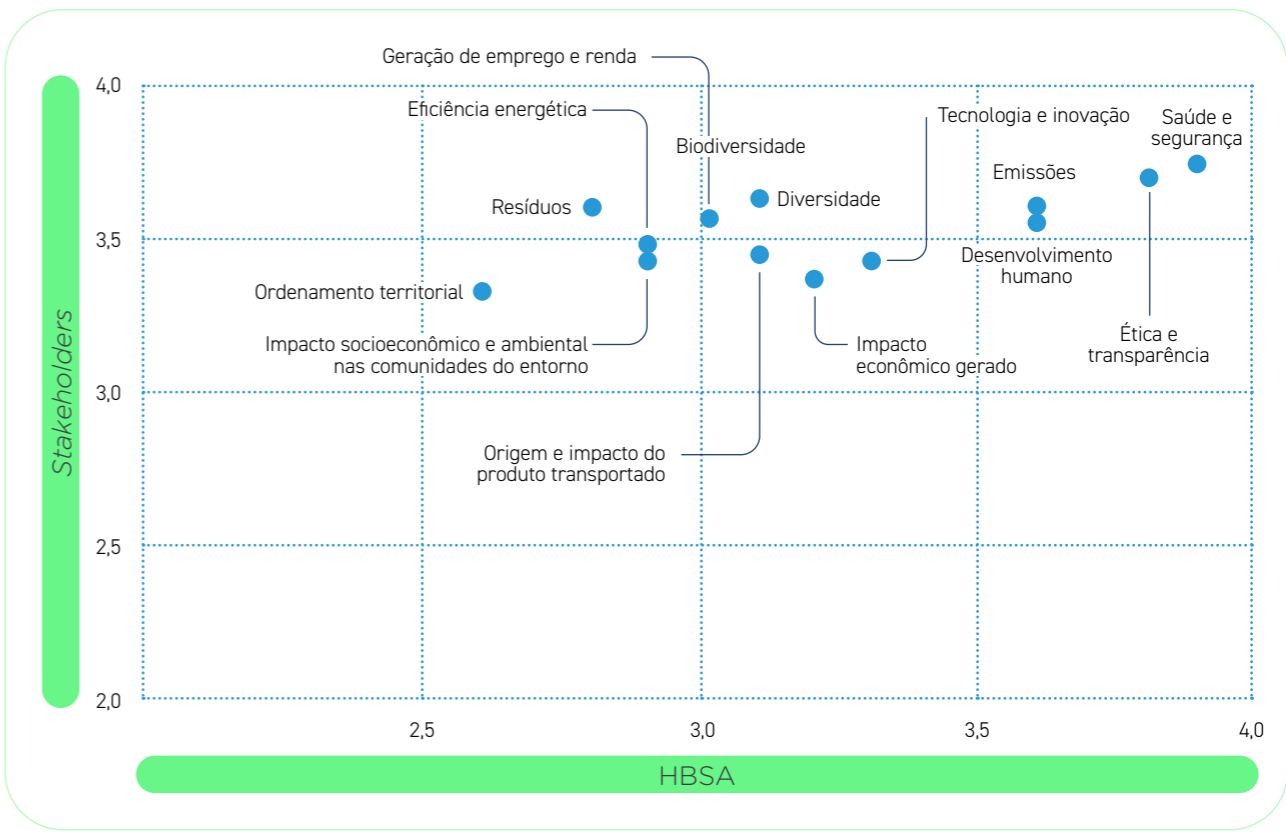
Engajamento de *stakeholders* e temas levantados GRI 2-29

Stakeholders	Canais de Comunicação	Temas levantados
<b>Colaborador</b>	Workplace, telefone, <i>e-mail</i> , WhatsApp, Teams, Google Meet, Canais de Ouvidoria, Ética e Compliance. Para colaboradores terceiros: Telefone, <i>e-mail</i> , WhatsApp, Teams, Google Meet, Canais de Ouvidoria, Ética e Compliance.	Emissões; eficiência energética; biodiversidade; resíduos; desenvolvimento humano; diversidade; saúde e segurança; impacto socioeconômico e ambiental nas comunidades do entorno; geração de emprego e renda; ética e transparência; tecnologia e inovação
<b>Fornecedor</b>	Telefone, <i>e-mail</i> , WhatsApp, mercado eletrônico (B2B); Canais de Ouvidoria, Ética e Compliance	Emissões; origem e impacto do produto transportado; eficiência energética; biodiversidade; resíduos; desenvolvimento humano; saúde e segurança; ética e transparência; tecnologia e inovação; impacto econômico gerado
<b>Investidor</b>	<i>Website</i> dedicado, <i>e-mail</i> , reuniões virtuais e presenciais, telefone, Canais de Ouvidoria, Ética e Compliance	Emissões; eficiência energética; ordenamento territorial e fluvial; ética e transparência
<b>Cliente</b>	Reuniões periódicas, telefone, WhatsApp, <i>e-mail</i> ; Canais de Ouvidoria, Ética e Compliance.	Saúde e segurança; impacto socioeconômico e ambiental nas comunidades do entorno; ética e transparência
<b>Terceirizado</b>	Telefone, <i>e-mail</i> , WhatsApp, Teams, Google Meet, Canais de Ouvidoria, Ética e Compliance.	Saúde e segurança; impacto socioeconômico e ambiental nas comunidades do entorno

# Matriz de materialidade

GRI 3-2

Por meio do processo de construção da matriz de materialidade, foram identificados 13 temas materiais na perspectiva do negócio e dos *stakeholders*, que foram posteriormente agrupados em seis macrotemas que serão abordados neste relatório.







Temas materiais e impactos GRI 3-2

Macrotema	Tópicos materiais	Impactos
Gestão socioambiental e territorial	Impacto socioeconômico e ambiental nas comunidades do entorno; Biodiversidade; Ordenamento territorial e Resíduos	<p>As operações da Hidroviias têm o potencial de impactar positiva e negativamente as comunidades do entorno e os ambientes nos quais se inserem. Fatores como emissões atmosféricas; resíduos perigosos, não inertes e recicláveis; efluentes sanitários e industriais; poeira, ruído e vibração são característicos de nossas operações portuárias e de navegação e, caso não sejam adequadamente geridos, podem afetar negativamente o entorno imediato das operações.</p> <p>De maneira análoga, a geração de emprego e renda e o desenvolvimento socioeconômico promovidos pela atuação da HBSA nos territórios podem trazer impactos positivos que devem ser objeto de programas que os ampliem e potencializem.</p> <p>Neste contexto, a Hidroviias dispõe de uma estratégia de sustentabilidade e de diretrizes de atuação social, que englobam planos de engajamento com uma abordagem completa que envolve a identificação de riscos e impactos, a delimitação das comunidades e a identificação de seus <i>stakeholders</i>. Por meio da escuta ativa e da premissa de cocriação nos territórios, são desenvolvidas diversas iniciativas de diálogo, gestão de impacto e investimento social.</p> <p>Adicionalmente, a empresa dispõe de mecanismos para assegurar o uso histórico dos territórios, para contribuir para a regeneração de ecossistemas e para a gestão adequada dos resíduos gerados, que inclui esforços para a redução e reúso de materiais.</p>
Mudanças climáticas e nossa contribuição	Eficiência energética e Emissões	<p>A Hidroviias atua por meio do modal hidroviário que, comparado aos modais ferroviário e rodoviário, é considerado uma alternativa de menor impacto em relação às emissões de gases de efeito estufa (GEE).</p> <p>Para além de seu modelo de negócio, a empresa dispõe de uma estratégia de descarbonização e de evolução de sua matriz energética, tanto na navegação quanto nos terminais. Como exemplo, está a adoção dos primeiros empurradores de manobra com tecnologia híbrida existentes na América do Sul.</p>
Cuidando da cadeia de valor	Origem e impacto do produto transportado	<p>A Hidroviias transporta granéis sólidos e <i>commodities</i> oriundas da mineração, da cadeia do agro e da produção de celulose. Como parte dessas cadeias, tem a ciência de sua obrigação de influenciar positivamente a atuação de sua cadeia de valor (clientes e fornecedores) na busca por processos de baixo impacto socioambiental.</p>
Desenvolvendo pessoas	Diversidade e Desenvolvimento humano	<p>A atração e retenção do capital humano, assim como a promoção de um ambiente seguro e acolhedor, são uma prioridade para a empresa. Entre suas metas, a Hidroviias prevê uma cultura diversificada e inclusiva, que permita o desenvolvimento contínuo de sua força de trabalho, bem como um ambiente emocionalmente seguro, que viabilize a plena expressão do potencial de seus colaboradores. Também promove ações que engajam e patrocinam aprendizagem e crescimento dos colaboradores dentro da empresa, garantindo benefícios que estimulam a saúde, o bem-estar e o senso de pertencimento e participação.</p>
Saúde e segurança dos trabalhadores	Saúde e Segurança	<p>As operações portuárias e de navegação têm mapeados os riscos ocupacionais relativos à saúde, à segurança ocupacional e à qualidade de vida de nossos colaboradores. A fim de eliminar, sempre que possível, ou mitigar a exposição ao risco, a empresa dispõe de metas estratégicas relativas à promoção de um ambiente de trabalho seguro, que proporcione o bem-estar e o desenvolvimento de seus colaboradores.</p>
Prosperidade econômica	Geração de emprego e Impacto econômico gerado	<p>A Hidroviias do Brasil busca impactar positivamente as regiões onde atua, por meio da geração de empregos regional e localmente, e do fomento à qualificação e empregabilidade das pessoas desses locais. Sua presença nos territórios também alavanca impactos econômicos indiretos relacionados ao fortalecimento de fornecedores locais e geração de impostos aos municípios.</p>
Ética e transparência	Ética e transparência	<p>A conduta ética e transparente é uma premissa fundamental para a Hidroviias do Brasil, que dissemina seus princípios para seus colaboradores e para a cadeia de valor e dispõe de mecanismos para assegurar a conformidade na condução de seus negócios.</p>



Dúvidas ou sugestões sobre as informações presentes neste relatório podem ser encaminhadas para [ouvidoriahbsa@canalconfidencial.com.br](mailto:ouvidoriahbsa@canalconfidencial.com.br). GRI 2-3



# Mensagem do presidente

GRI 2-22

A Hidroviias do Brasil vem comprovando a competitividade de seu modelo de negócio — que se beneficia de um *mix* cada vez mais adequado entre a robustez de suas operações e o aproveitamento das oportunidades de mercado — por meio de resultados crescentes ano após ano. A Companhia vem garantindo posição de destaque nos corredores onde atua e tem contribuído com a diversificação da matriz logística do continente sul-americano por meio de soluções logísticas eficientes, inovadoras e sustentáveis.

Nossa história foi e continua sendo marcada por evoluções contínuas, com buscas incansáveis por melhorias em todas as frentes onde atuamos. Nesse contexto, em 2022 realizamos uma mudança organizacional importante em nossa Companhia, que passou a ter uma abordagem mais matricial, viabilizando a captura de sinergias entre as diferentes operações e uma gestão integrada sobre temas estratégicos – fortalecendo ainda mais a nossa governança.

Tivemos um ciclo vultoso de investimentos, que foram direcionados para desenvolvimento e construção de ativos modernos, consolidação de nossas operações e incremento de capacidade nos corredores onde atuamos. Nos posicionamos de forma estratégica na América do Sul e, agora, finalizado esse ciclo inicial, estamos voltando nossos esforços para geração de caixa e

desalavancagem financeira, mantendo foco na eficiência operacional e na gestão integrada de forma a atingir resultados ainda mais robustos e que reflitam o potencial pleno da capacidade já instalada da Companhia.

Encerramos o ano de 2022 com movimentação de volume recorde, de 16,5 milhões de toneladas, e EBITDA Ajustado de R\$ 756,9 milhões, o maior já registrado pela Hidroviias em sua história. No Corredor Norte, a movimentação de grãos e fertilizantes ultrapassou a capacidade estimada para o ano, alcançando 7,7 milhões de toneladas, um aumento de 44% em relação ao ano imediatamente anterior, refletindo principalmente as safras pujantes de soja e milho produzidas no Brasil e destinados para o mercado externo.

No Corredor Sul, a recuperação do calado dos rios onde operamos e a maior flexibilidade operacional dos nossos ativos contribuíram para uma movimentação histórica de volume, de 5,1 milhões de toneladas, um aumento de 43,9% frente a 2021. No negócio de Navegação Costeira, transportamos 3,3 milhões de toneladas de bauxita, um aumento de 29,0% em relação ao ano anterior. E, por fim, em Santos, concluímos as modernizações e reformas da área arrendada (STS20) e voltamos a operar no último trimestre

“

Ampliamos nossa contribuição com a publicação, em 2022, do nosso Compromisso Sustentável, convidando nossos públicos de relacionamento a acompanharem nossa jornada.

”

R\$ 756,9  
milhões de  
EBITDA Ajustado



do ano, com movimentação de 314 mil toneladas de fertilizantes, superando as expectativas para o período.

Esse crescimento expressivo vem sendo apresentado em conjunto com o olhar para a sustentabilidade e, ainda que nossa operação já seja mais eficiente com relação à emissão de carbono, continuamos perseguindo soluções inovadoras e fomos pioneiros no desenvolvimento dos primeiros empurradores de manobra com tecnologia híbrida. Lançamos em 2022 o nosso Compromisso Sustentável, com metas de curto, médio e longo prazos e convidamos nossos públicos de relacionamento a nos acompanharem nesta jornada.

Entre os destaques do ano, avançamos no mapeamento e integração de riscos socioambientais à gestão de riscos corporativos, bem como na robustez de nossa estrutura de governança sobre o tema. Também realizamos um estudo para avaliar a resiliência de nosso negócio frente às mudanças climáticas e seguimos com as ações de mitigação, suportadas pela gestão de emissões de gases de efeito estufa e por iniciativas de eficiência energética, além de avançarmos na homologação de fornecedores com base em critérios ESG (sigla em inglês para aspectos ambientais, sociais e de governança).

Temos um compromisso com a geração de valor compartilhado para as comunidades onde atuamos e, por esse motivo, desenvolvemos uma diretriz de atuação social, impulsionada por um plano de engajamento socio-territorial que contempla etapas de diálogo, gestão de impactos socioeconômicos e ambientais e ações de transformação social sob as frentes de educação, geração de emprego e renda e desenvolvimento local.

Todos esses avanços relacionados aos nossos compromissos e a nossa governança, bem como o excelente resultado obtido no ano de 2022 não seriam possíveis sem os quase 1.600 colaboradores da Hidroviás, aos quais agradeço o empenho e total dedicação.

Agradeço, também, a confiança de nossos parceiros, fornecedores, clientes, investidores, colaboradores e das comunidades onde operamos. Para os próximos anos, seguiremos focados em avançar em nosso plano de negócios, demonstrando o forte potencial de geração de caixa da Companhia, ao mesmo tempo em que seguiremos evoluindo em nosso Compromisso Sustentável.

Estamos confiantes de que temos o modelo de negócios, a estrutura organizacional, os valores e a estratégia necessários para protagonizarmos o futuro que queremos. Vamos suportar a estratégia de nossos clientes, contribuindo com a competitividade das cadeias produtivas da América do Sul, ampliando a descarbonização dentro e fora da Companhia, fortalecendo as comunidades onde operamos e, com isso, gerando valor compartilhado para todos os nossos públicos de relacionamento.

#### **Fabio Abreu Schettino**

Presidente da Hidroviás do Brasil

Compromissos  
Sustentáveis  
foram publicados  
em 2022







# Mensagem do conselho de administração

GRI 2-22

A Hidroviias do Brasil, ainda que seja uma empresa jovem, já nasceu com um modelo de negócios de vanguarda e competitivo, se destacando em todos os corredores logísticos onde opera mesmo em meio aos cenários externos desafiadores observados no mundo todo nos últimos anos, que foram superados por meio das soluções inovadoras e ativos flexíveis, contratos de longo prazo com clientes de primeira linha.

Investimentos na ordem de R\$ 321,3 milhões foram aportados em 2022, direcionados para aumento de capacidade, eficiência operacional e melhorias de gestão e sistemas, contribuindo para que a Companhia registrasse volumes recordes e resultados históricos neste ano.

Também merecem destaque, os avanços na governança sobre tópicos ESG, que são parte do processo decisório do Conselho de Administração. Na frente ambiental, por exemplo, tratamos como atuamos — e como podemos atuar — de forma sustentável em regiões sensíveis como a Amazônia e a Hidrovia Paraná-Paraguai. Sob o aspecto social, abordamos nosso papel perante as comunidades locais, buscando alternativas de mitigar possíveis impactos e assegurar nossa licença de operação, mantendo ações afirmativas para o desenvolvimento territorial e geração de emprego e renda regionais.

Nossa visão de governança envolve, ainda, ter processos ágeis e que transmitam os valores e princípios da Companhia, de forma a mitigar riscos, alavancar nossas contribuições junto aos nossos públicos de relacionamento e atingir os compromissos estratégicos, sendo que isso é levado em conta em diversos processos como de contratação, aprovação e acompanhamento de metas e, inclusive, na avaliação de investimentos a serem realizados.

Por representamos um elo importante na cadeia de nossos clientes, esse posicionamento nos coloca em situação estratégica para contribuir com os desafios globais e do setor de logística como a descarbonização, por exemplo, nos destacando perante todo o mercado, já que operamos com um modal mais competitivo e sustentável se comparado com ferrovias e rodovias.

Os resultados apresentados pela Hidroviias, em conjunto com todos os seus diferenciais estratégicos, fazem com que eu veja o futuro com muito otimismo, com a Hidroviias tendo um papel de protagonista no transporte fluvial e de navegação costeira no Brasil e na América do Sul. Dispomos de um time eficiente, de uma gestão responsável de capital e seguimos com o desejo — e com o empenho — de crescer de forma sustentável, tanto sob o ponto de vista de negócio, quanto em relação aos nossos *stakeholders*.

## Felipe Andrade Pinto

Presidente do Conselho de Administração da Hidroviias do Brasil

Operamos um modal  
mais competitivo  
e sustentável se  
comparado com  
ferrovias e rodovias



1

# A Hidroviás do Brasil

## NESTE CAPÍTULO

SOBRE A EMPRESA

NOSSAS OPERAÇÕES





# Sobre a empresa

GRI 2-1, 2-6

Prover soluções logísticas integradas, com eficiência, inovação e sustentabilidade, mitigando impactos e maximizando valor para seus públicos é a razão de ser da Hidroviás do Brasil S.A. Por meio da atuação nas frentes de transporte hidroviário, operação de terminais, serviços de cabotagem e integração de serviços logísticos, a empresa atende mais de 38 clientes nacionais e internacionais movimentando *commodities* por longas distâncias de forma competitiva e sustentável.

Com soluções inovadoras e um modal de baixo carbono, a empresa desempenha um importante papel na contribuição para a descarbonização em sua cadeia de valor. De origem brasileira, promove a conexão do continente de Norte a Sul, operando em rotas logísticas estratégicas da América do Sul: O Sistema Norte que conta com uma operação de logística integrada no Pará e utiliza os rios Trombetas, Tapajós e Amazonas; e a Operação Sul, que engloba os rios Paraná e Paraguai. Adicionalmente, opera um terminal de armazenagem e expedição de granéis sólidos no Porto de Santos, o maior da América do Sul, e possui participação em terminais de armazenagem e expedição no Uruguai e Paraguai.

Em 2022, transportou 16,5 milhões de toneladas de cargas diversas como minério de ferro, grãos, fertilizantes, bauxita e celulose e somou 1.561 pessoas, entre colaboradores próprios, estagiários e aprendizes, divididos em três países – Brasil, Paraguai e Uruguai. A Companhia possui uma frota própria de mais de 30 empurradores, mais de 450 barcas, além de dois navios customizados para a operação de cabotagem. **GRI 2-6, 2-7**

Em 2022, a Hidroviás transportou uma quantidade recorde, de **16,5 milhões** de toneladas de minério de ferro, grãos, fertilizantes, bauxita e celulose.

Saiba mais em [Nossas operações](#).



## Estrutura Acionária



### Acionistas

Pátria Infraestrutura – Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia

31/12/2022

Ações Ordinárias % do total

153.484.062 20,2

Pátria Infraestrutura Brasil Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia

8.745.834 1,2

Pátria Infraestrutura IV FIP Multiestratégia

78.500.846 10,3

Sommerville Investments B.V.

63.517.842 8,4

HBSA Coinvestimento – Fundo de Investimentos em Participações Multiestratégia (Pátria)

32.621.750 4,3

Verde Asset Management S.A.

- - 39.468.590 5,2

TPE Gestora de Recursos Ltda.

61.977.469 8,2 - -

Outros (\*)

361.534.840 47,4 384.043.719 50,4

**TOTAL**

**760.382.643 100 760.382.643 100**

\* Nenhum outro grupo de acionistas possui mais de 5% do capital da Companhia.

Data: 06 de dezembro de 2022

Fonte: Formulário de Referência da Companhia





## Missão, Visão e Valores



### Missão

Prover serviços de qualidade, utilizando o modal hidroviário e priorizando sempre o desenvolvimento sustentável e a ética.



### Visão

Sermos o melhor operador de logística integrada da América do Sul.



### Valores

- Honestidade, integridade e transparência.
- Geração de valor para acionistas e clientes.
- Excelência em segurança operacional.
- Responsabilidade ambiental e junto à comunidade.
- Valorização da equipe e do ambiente interno.





# Nossas operações

GRI 2-1, 2-6

## 1 Sistema Norte

Formado por ativos próprios, o Sistema Norte é composto pela Estação de Transbordo de Cargas (ETC), em Miritituba, no Pará, e pelo Terminal de Uso Privado (TUP), em Barcarena, no mesmo estado, com volume movimentado estimado para transportar, anualmente, 7,2 milhões de toneladas de cargas.

A ETC é responsável por recepcionar os caminhões que chegam pela BR-163 trazendo soja e milho provenientes do Mato Grosso e por realizar o carregamento em barcaças, que levam os grãos para o terminal de uso privado, onde seguirão para exportação. Já o TUP recebe barcaças e caminhões com as commodities, realizando o processo de armazenagem e transferência para os navios de exportação. No TUP também é feito o carregamento dos comboios com fertilizantes que descem o rio Amazonas e Tapajós para descarregamento na CDP, para ser utilizado pelo agronegócio brasileiro.

## 2 Sistema Sul

O Sistema Sul conecta quatro países — Brasil, Paraguai, Uruguai e Argentina — e utiliza a Hidrovia Paraguai-Paraná, a maior do continente sul-americano, para o transporte de cargas diversas como grãos, fertilizantes, minério de ferro e celulose. Esse corredor logístico também conta com participação em dois terminais portuários que são operados em *joint venture* (Terminal Graneleiro de Montevideu e o Porto Baden, situado na cidade de Concepción, no Paraguai).

A Hidrovia Paraná-Paraguai representa um dos maiores sistemas fluviais do mundo, reunindo os rios Paraná e Paraguai e cortando cinco países (Brasil, Paraguai, Uruguai, Argentina e Bolívia).

Com ativos próprios e arrendados e uma frota mais flexível em termos de calado que a média das empresas locais, a Hidroviás do Brasil é a maior operadora logística com volume contratado por longo prazo nessa região e, somente em 2022, transportou 5,1 milhões de toneladas de produtos.







### 3 Santos

Na operação de Santos, no estado de São Paulo, a Hidroviás recebe, armazena e expede granéis sólidos minerais (fertilizantes, sal marinho e sal-gema) na área STS20 do Porto de Santos, o maior da América do Sul. Essa frente é resultado de um arrendamento público, que ocorreu em 2020, com prazo de 25 anos — renovável por mais 70 anos.

A empresa investiu em tecnologia de última geração e adquiriu os primeiros guindastes hidráulicos de cais do Porto de Santos, com capacidade de movimentação estimada de 14 mil toneladas/dia (base kcl) e tempo de descarga de 90 segundos, além de ter um sistema operacional informatizado com interface com clientes e transportadoras, de forma a permitir o acompanhamento do fluxo operacional de todos os envolvidos e conferir maior eficiência operacional.

A operação em sua maturidade deverá movimentar cerca de 2,5 milhões de toneladas de carga por ano, dispendo de três armazéns que totalizam 190 mil toneladas de capacidade estática (140 mil de fertilizantes e 50 mil de sal), com expedição de produtos nos modais rodoviário e, a partir de 2024, também no ferroviário.

2,5 mi  
de toneladas  
de carga/ano

### 4 Navegação costeira

A Hidroviás também atua em navegação costeira (cabotagem), por meio de dois navios próprios de bandeira brasileira customizados para o transporte de bauxita, com volume movimentado, em média, 70 mil toneladas por viagem. Em 2022, a operação movimentou 3,3 milhões de toneladas.

A matéria-prima transportada é direcionada para o beneficiamento do alumínio saindo da Mineração Rio do Norte, Porto de Trombetas, em Oriximiná (PA), para o Porto Público de Vila do Conde, em Barcarena (PA), onde é descarregada em área de uso exclusivo da Norsk-Hydro — Alunorte para alimentação de sua refinaria de alumina.

3,3 mi  
de toneladas  
em 2022

Informações sobre o desempenho dos ativos em 2022 são apresentadas no capítulo Desempenho Operacional.



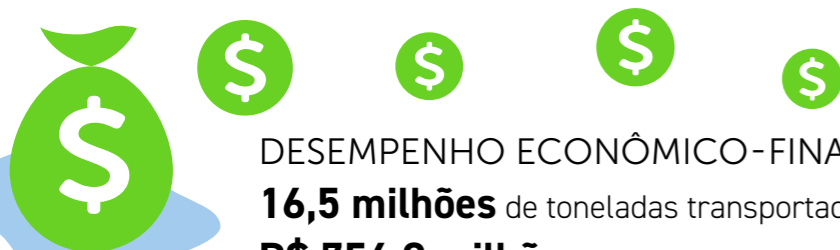




# Nossas operações em 2022

HIDROVIAS EM 2022

Operação em **5 países** e presença em **3 portos**



DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

**16,5 milhões** de toneladas transportadas

**R\$ 756,9 milhões** de EBITDA Ajustado (+20% X 2021)

CAPITAL HUMANO

**1.561** colaboradores, sendo

**1.266** homens e

**295** mulheres

**26,09%** de mulheres em cargos de liderança

**46** horas de capacitação/colaborador em média  
Plano de saúde e segurança revisado e implantado

**82** pontos de média na pesquisa GPTW, que concedeu o **8º** lugar entre melhores empresas para se trabalhar no Paraguai

**100%** dos colaboradores próprios comunicados e/ou capacitados sobre temas de ética e compliance

INOVAÇÃO

**20 projetos**

desenvolvidos com o *hub* de inovação Cubo Maritime & Port.



GERAÇÃO DE VALOR PARA COMUNIDADES DO ENTORNO

**Mais de 1.000** interações com as comunidades vizinhas das nossas operações

**16** projetos de investimento social, beneficiando **37 mil** pessoas das comunidades de Itaituba e Barcarena, (PA), Santos, (SP), Assunção, (Paraguai) e Montevidéu no (Uruguai)

**67,96** de Índice de Percepção do *Stakeholder* (IPS), calculado por meio de

**1.200** entrevistas presenciais com

moradores das cidades de Assunção, Barcarena e Itaituba nas áreas do entorno das operações e **94** entrevistas com lideranças

comunitárias, fornecedores, formadores de opinião e investidores



GESTÃO DE FORNECEDORES

**1 mil** fornecedores ativos

**75%** das compras da empresa feitas nas localidades onde a empresa opera



RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Aproximadamente **38** clientes

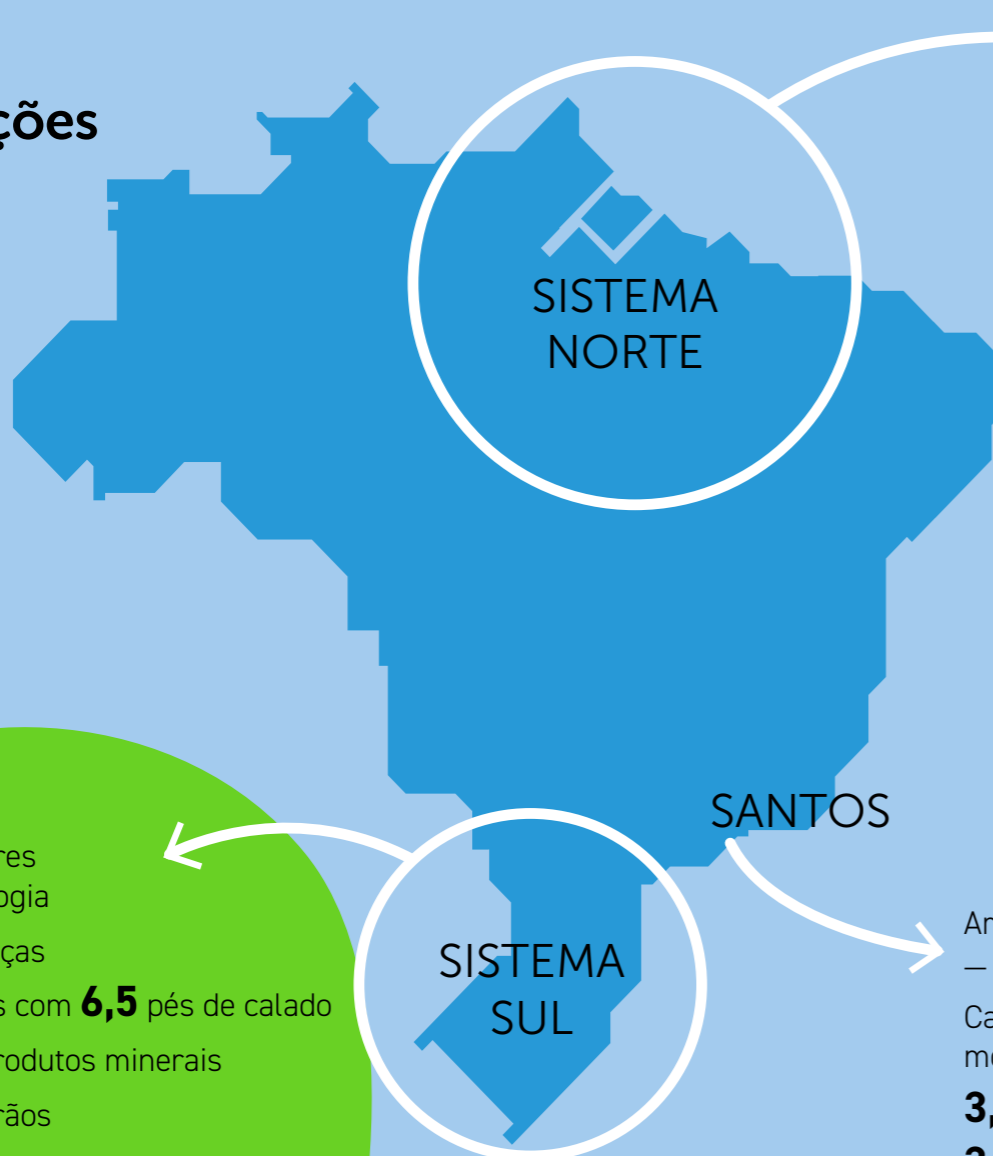
**27** de NPS relativo à satisfação de clientes

INDICADORES AMBIENTAIS

**1.136,9 tCO<sub>2</sub>** de redução de escopo 2



## Operações



SISTEMA NORTE

SANTOS

SISTEMA SUL

**7** empurradores de alta tecnologia  
**+ 260** barcaças  
 Empurradores com **6,5** pés de calado  
**78,8%** de produtos minerais  
**17,6%** de grãos  
**3,6%** de outros produtos

**13** empurradores  
**+ de 190** barcaças

Produtos: **55%** milho, **40%** soja e **5%** fertilizantes  
 Estação de Transbordo de Carga (ETC), em Itaituba  
 Recepção de caminhões de soja e milho e transbordo de carga para as barcaças

**500 mil** toneladas/ano de capacidade de frete de retorno com fertilizantes na rota entre Barcarena a Itaituba

**8** silos com **144 mil** toneladas de capacidade estática (maior da região)

**4** tombadores com capacidade ~22 mil toneladas ao dia  
 Píer Flutuante com capacidade ~26 mil toneladas ao dia.

Terminal de Uso Privado (TUP), em Barcarena  
 Recepção de barcaças e caminhões com soja e milho, além do processo de armazenagem e elevação para os navios dos clientes

**240 mil** toneladas de capacidade estática (expansível para 360 mil)

**30 mil** t/dia de capacidade de descarregamento de barcaças

**2** tombadores com capacidade de **11 mil** toneladas ao dia

**1** berço para recepção de fertilizantes

Arrendamento com prazo de **25** anos — renovável por mais **70** anos.

Capacidade de expedição de produtos nos modais rodoviário e ferroviário

**3,5 milhões** /ano de capacidade

**3** armazéns dedicados para fertilizantes e sal

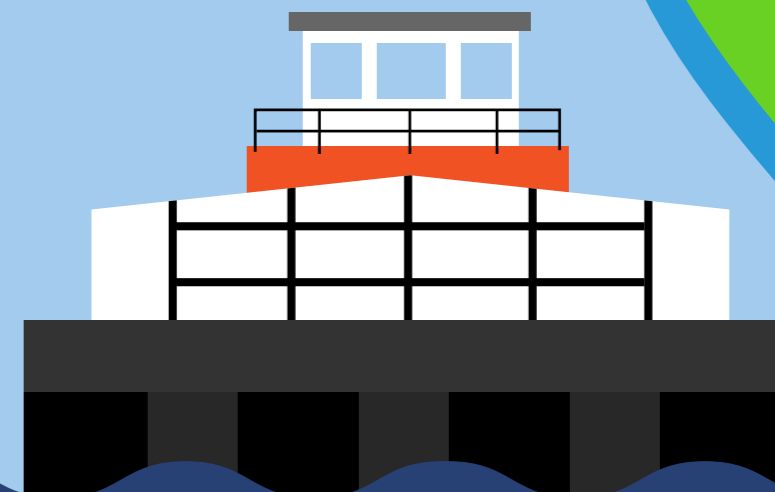
**190 mil** toneladas de capacidade estática (140 mil fertilizantes e 50 mil sal)

## NAVEGAÇÃO COSTEIRA

**2** navios customizados

**74 mil** toneladas de capacidade de transporte de bauxita por viagem

**6 milhões** de toneladas de capacidade total/ano



# 2

## Governança corporativa

### NESTE CAPÍTULO

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO DE RISCOS





**TEMA MATERIAL**

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

**ASPECTOS CONTEMPLADOS**

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

**COMPROMISSO EM SUSTENTABILIDADE**

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA



Confira os resultados 2022 e metas de curto, médio e longo prazo na página 36

# Estrutura de governança GRI 2-9

Listada no segmento Novo Mercado da B3 desde 2020, sob o código HBSA3, a Hidroviás do Brasil segue elevados padrões de governança corporativa no mercado brasileiro e está comprometida com a ética e transparência sobre as informações que disponibiliza. Sua estrutura de governança é formada por:

- 1 Conselho de Administração
- 2 Diretoria Executiva
- 3 Comitê de Auditoria não estatutário
- 4 Conselho Fiscal implantado em 2023
- 5 Comitês de apoio



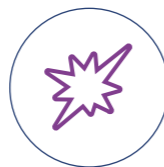


### O Conselho de Administração

O Conselho de Administração é responsável por estabelecer a orientação geral dos negócios da Companhia, incluindo a determinação de metas e estratégias de negócios a serem atingidas. É composto por nove membros, dos quais, no mínimo, 20% devem ser conselheiros independentes, com mandato de dois anos, sendo permitida a reeleição. **GRI 2-12**

Os membros do Conselho são nomeados em conformidade com a Política de Indicação de Membros da Companhia (veja em <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/estatutos-politicas-e-regimentos/>). **GRI 2-10**

Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor-Presidente ou principal executivo da Companhia não poderão ser acumulados pela mesma pessoa, exceto na hipótese de vacância, sempre em observância aos termos do Regulamento do Novo Mercado. **GRI 2-11**



### CONFLITO DE INTERESSES GRI 2-15

A Companhia possui uma Política de Transações com Partes Relacionadas e Demais Situações Envolvendo Conflitos de Interesse, aprovada pelo Conselho de Administração, que determina que os potenciais conflitos de interesse são aqueles nos quais os objetivos pessoais dos tomadores de decisão, por qualquer razão, possam não estar alinhados aos objetivos da Companhia em matérias específicas.

Segundo a Política, caso identificado potencial conflito de interesse, a pessoa envolvida no processo decisório deverá alegar-se impedida e abster-se de participar de uma determinada negociação, de forma a garantir o exclusivo interesse da Companhia. Ainda, caso alguma pessoa em situação potencial de conflito de interesses não manifeste a questão, qualquer outro membro do órgão ao qual pertence que tenha conhecimento da situação poderá fazê-lo.

Acesse a composição do Conselho de Administração: <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/conselho-e-diretoria/>

Mais informações são apresentadas no Estatuto Social e no Regimento Interno do Conselho de Administração: <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/estatutos-politicas-e-regimentos/>



### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO GRI 2-18

Com o objetivo de aprimorar continuamente a efetividade dos órgãos de administração da Companhia, bem como as práticas de governança corporativa, a Companhia realiza avaliações de desempenho dos membros do Conselho de Administração. O processo parte do contexto específico da Companhia e da elaboração de uma matriz de capacitações críticas, que reflete os atributos que devem estar presentes na atuação do órgão.

O programa de avaliação é realizado em duas frentes: (i) em face do órgão, a fim de avaliar o cumprimento do mandato, a composição, a dinâmica do Conselho, seus processos e contribuições e grau de maturidade; e (ii) de forma individual, por meio da autoavaliação dos conselheiros nas dimensões de contribuição, engajamento, participação, capacitação crítica e competências, de forma a apoiar o desenvolvimento individual dos membros.

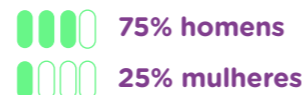
O processo é conduzido por empresa especializada, a fim de conferir autonomia e independência na avaliação, que ocorre, no mínimo, uma vez durante o mandato dos Conselheiros. Os resultados são incorporados na elaboração e/ou revisão de planos de ação referentes à atuação do órgão e de desenvolvimento individual aos membros.

Quanto à remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria da Companhia, conforme exposto na Política de Remuneração (veja em <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/estatutos-politicas-e-regimentos/>), cabe ao Conselho fixar os honorários mensais dos seus membros, dos membros da Diretoria e dos membros dos Comitês. A remuneração global anual dos administradores é aprovada em sede de Assembleia Geral pelos acionistas da Companhia.





## Em 2022, era composta por quatro diretores:



### Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é responsável pela representação ativa e passiva da empresa e pela administração dos negócios, de acordo com o plano aprovado pelo Conselho de Administração. Pode ser composta por, no mínimo, dois e, no máximo cinco membros, acionistas ou não, residentes no País, eleitos pelo Conselho de Administração, sendo um Diretor-Presidente, um Diretor de Relações com Investidores e os demais diretores sem designação específica. Em 2022, era composta por quatro diretores, sendo 75% homens e 25% mulheres. Considerando os membros não estatutários, a diretoria era composta por 12 membros em 2022, 91,67%<sup>1</sup> contratados nas comunidades locais, sendo 50% homens e 50% mulheres. **GRI 202-2**

<sup>1</sup> Foram considerados os diretores e vice-presidentes corporativos ligados diretamente ao CEO e os diretores operacionais ou corporativos que se reportam aos vice-presidentes.

Veja a composição da Diretoria Executiva Estatutária: <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/conselho-e-diretoria/>



## PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO

A remuneração pode ser revista anualmente, respeitando os valores estabelecidos em lei, e deve ser compatível com as práticas de mercado, conforme pesquisas realizadas a cada dois anos por consultoria externa. A remuneração variável é estabelecida conforme o atingimento dos objetivos estratégicos da Companhia, aprovados pelo Conselho de Administração, que visam à sustentabilidade do negócio. **GRI 2-20**

Bônus de atração são aplicados quando existe a necessidade para contratação de profissionais considerados chave para a Companhia. Os pagamentos seguem as regras da legislação dos países e sindicatos e possíveis ressarcimentos somente são aplicáveis em casos de quebra de acordos de permanência, conforme termos contratuais estabelecidos no momento do pagamento extraordinário. **GRI 2-19**

A proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados foi de 0,81% em 2022. O percentual de aumento da maior remuneração paga foi de 34,31%, enquanto o aumento percentual da remuneração total média foi de 42,16%. **GRI 2-21**







## Conselho Fiscal

De caráter não permanente, o Conselho Fiscal somente será instalado nos exercícios sociais em que for convocado mediante solicitação dos acionistas. Quando instalado, será composto por, no mínimo, três e, no máximo, cinco membros, e por igual número de suplentes, eleitos pela Assembleia Geral, sendo permitida a reeleição. Em 2022, não houve a eleição do Conselho Fiscal, o que ocorreu em 2023, sendo eleitos três conselheiros e igual número de suplentes, todos homens.

**Eleito pela Assembleia Geral, o Conselho Fiscal é composto por três conselheiros e três suplentes.**

## Comitês de apoio

A Hidroviás do Brasil dispõe de um Comitê de Auditoria não estatutário, com reporte direto ao Conselho de Administração, com autonomia operacional e com orçamento próprio. Tal comitê tem como objetivo supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores interno e independente. Em 2022, o Comitê de Auditoria era composto por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, todos independentes e do sexo masculino.

Como parte da estrutura auxiliar de governança, a Hidroviás do Brasil também conta com a Comissão de Legal, Compliance e Sustentabilidade, responsável por assessorar tecnicamente a gestão da Companhia sobre temas relativos à sustentabilidade, bem como sobre tópicos de ética e *compliance*. As Comissões são órgãos não estatutários de assessoramento ao Conselho de Administração.



Saiba mais no Regimento Interno do Comitê de Auditoria não Estatutário: <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/estatutos-politicas-e-regimentos/>

Acesse a composição do Comitê de Auditoria: <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/comites/>

# Integração e sinergias

Em 2022, a Hidroviás do Brasil passou por uma importante revisão de sua estrutura organizacional, que passou a ser matricial. O objetivo é fortalecer uma cultura única dentro da Companhia, bem como contribuir para melhorias dos processos de gestão e facilitando a captura de sinergias entre as operações. Também visa promover a otimização em diversas frentes, como societária e fiscal, nos países onde a empresa atua.

Como exemplo desta mudança, a Companhia passou a ter um vice-presidente de Operações, com um olhar integrado e estratégico sobre todas as operações da empresa, com reporte direto ao CEO. Este formato também contribui para fortalecer a gestão sobre temas transversais da Companhia, como o planejamento estratégico em sustentabilidade, temas relativos a *compliance* e saúde e segurança.

Para os próximos anos, o objetivo é investir em tecnologias que contribuam para a homogeneização dos processos internos, a fim de fortalecer as bases desta estrutura.



# Ética e transparência

## GRI 3-3

Honestidade, integridade e transparência são valores essenciais para a Hidroviás do Brasil. A fim de assegurar que essas premissas sejam observadas no desenvolvimento das atividades e em seus relacionamentos, a Companhia conta com o Programa de Integridade, instituído em 2013 e em constante evolução.

Como guia principal do programa, a Hidroviás conta com um Código de Ética, que além de nortear as condutas esperadas de seus colaboradores, terceiros e demais parceiros no ambiente de trabalho, também abrange diretrizes acerca de corrupção e suborno, conflitos de interesse, meio ambiente, uso da informação, relacionamentos com fornecedores, clientes, órgãos governamentais, acionistas e mercado, imprensa e comunidade entre outros.

Além do Código de Ética, a Hidroviás possui a Política Anticorrupção, revisada em 2022, que visa guiar todos os colaboradores no cumprimento da Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Brasileira) e suas regulamentações, e de outras leis nacionais e internacionais relacionadas a fraude, suborno e corrupção que forem aplicáveis à Hidroviás.

O documento traz diretrizes sobre relacionamentos com agentes públicos e atividades de relações governamentais, participação em licitações, doações, patrocínios, recebimento de presentes, obtenção de licenças, autorizações e permissões, entre outros tópicos.

Como parte dos processos de gestão de risco da Companhia, 100% das operações foram avaliadas com relação a riscos de corrupção. Os riscos mapeados correspondem a riscos de desvios de conduta e atrelados à conformidade em doações e patrocínios (riscos regulatórios) e riscos relativos às relações institucionais e governamentais (riscos estratégicos). Em 2022, não houve casos confirmados de corrupção envolvendo a Hidroviás, tampouco concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio. **GRI 205-1, 205-3, 206-1**

Além disso, as diretrizes relativas à ética e práticas anticorrupção são amplamente difundidas. Em 2022, 100% da alta liderança foi treinada e comunicada sobre temas cobertos pela Política Anticorrupção. Do quadro funcional, 100% foram comunicados e 95,49% foram capacitados sobre estes temas (veja os dados completos em Anexos de conteúdo da GRI). **GRI 205-2**



# 100%

da alta liderança treinada sobre temas cobertos pela Política Anticorrupção

Merecem destaque o mês do *compliance*, realizado em maio de 2022, com iniciativas para sensibilização acerca de temas relacionados à agenda, e as dinâmicas realizadas com toda a operação, em todos os turnos, inclusive para colaboradores das embarcações, conduzidas presencialmente pelo time de *Compliance*. No ano, a Companhia também iniciou a divulgação de indicadores do Canal de Ética, informações sobre *compliance* na prática e de reforço sobre temas do Código de Ética, por meio da Revista de Compliance.





## Canal de Ética GRI 2-16, 2-26

Para a comunicação de condutas que violem os princípios éticos, padrões de conduta da Hidroviás do Brasil ou leis vigentes, há o Canal de Ética, amplamente divulgado para colaboradores, fornecedores, clientes e membros da comunidade. Para os casos de desvios comprovados, são aplicadas medidas compatíveis com a gravidade dos fatos, que podem envolver advertência, suspensão ou até sanções mais graves, como demissão, rescisão do contrato de trabalho ou de prestação de serviços, acordos de parceria comercial, entre outras.

A Comissão de Ética é responsável tanto por acompanhar e avaliar o Programa de Integridade, quanto por acompanhar a apuração de manifestações recebidas por meio do Canal de Ética, além de emitir recomendações para o Comitê de Auditoria. Os membros da comissão têm o dever de manter sob caráter de confidencialidade as informações recebidas e todas as denúncias, sem exceção, conferem o anonimato ao denunciante.

Em 2022, foram recebidos 104 relatos por meio do canal, dos quais mais de 75% estavam relacionados ao descumprimento de normas e procedimentos, desvios de comportamento, casos de assédio, fraude e favorecimento ou conflito de interesse, violação de leis trabalhistas ou pagamento/recebimento indevido.

Vale ressaltar que, no período, não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos, que ocasionassem multas e/ou sanções monetárias. **GRI 2-27**

### ACESSE O CANAL DE ÉTICA

Site: <https://www.canalconfidencial.com.br/hbsa/#>

E-mail: [etica@hbsa.com.br](mailto:etica@hbsa.com.br)

### Telefones



Argentina: 0800-666-0653

Brasil: 0800 377 8047

Paraguai: 009-800-542-0163

Uruguai: 000-401-91168

As denúncias são devidamente avaliadas e seguem os critérios de avaliação de padrões comportamentais da Companhia, que podem levar à aplicação de medidas disciplinares correspondentes.





## Conformidade tributária GRI 207-1

A Companhia realiza análises periódicas com o objetivo de garantir que sua estratégia fiscal esteja em conformidade com a normatização tributária em suas respectivas operações. As práticas tributárias são alinhadas pela diretoria de Controladoria e, a depender dos impactos tributários, os temas também poderão ser compartilhados com a área jurídica. Em relação à abordagem regulatória, a Companhia submete os deveres instrumentais às respectivas autoridades tributárias tempestivamente. **GRI 207-2**

Com negócios operacionais e não operacionais em seis países — Brasil, Argentina, Uruguai, Paraguai, Luxemburgo e Holanda —, a Companhia está sujeita à aplicação de leis e convenções tributárias em cada uma dessas jurisdições. No Brasil, no Uruguai e no Paraguai, a Hidroviias conta com benefícios fiscais aplicáveis às atividades marítimas ou fluviais.

Há vantagens fiscais no Brasil, nos termos do Regime Especial de Incentivos para Desenvolvimento da Infraestrutura do Brasil (REIDI), Adicional ao Frete para Renovação da Marinha Mercante (AFRMM) e a Superintendência de Desenvolvimento da Amazônia (SUDAM).

As alíquotas aplicadas à Companhia dependem de alterações na avaliação dos ativos e passivos por impostos diferidos, do impacto de diversas regras contábeis e de alterações nessas regras, bem como nas leis tributárias e de inspeções aplicadas por autoridades e entidades tributárias.

A área tributária trabalha em conjunto com a área jurídica e mantém relacionamento com as autoridades fiscais para atender eventuais inspeções e também são mantidas relações com associações de classe relativas aos eixos das atividades de negócio sobre questões tributárias. A equipe Fiscal procura identificar possíveis situações em suas rotinas que poderão gerar riscos tributários para a HBSA. Caso algum risco seja diagnosticado, há o devido reporte à área Jurídico-Tributária para que haja monitoramento deles. Além disso, há um especialista de planejamento tributário que auxilia no levantamento de riscos e oportunidades e o apoio de consultoria externa para auxiliar com as revisões das apurações e obrigações acessórias relevantes. **GRI 207-3**

Dúvidas sobre esses aspectos podem ser esclarecidas por meio de contato com a área de Relações com Investidores da Companhia: <https://ri.hbsa.com.br/>





# Gestão de riscos



A Hidrovias do Brasil dispõe de um Programa de Gestão de Riscos Corporativos, elaborado em 2020 com apoio de consultoria externa, que engloba mecanismos, processos e uma estrutura de governança para identificação, análise, avaliação e mitigação de riscos.

O processo é orientado pela Política de Gerenciamento de Riscos, aprovada em reunião do Conselho de Administração, que apresenta diretrizes para o processo unificado de gestão e para o fortalecimento da cultura de riscos, de forma a preparar a Companhia para enfrentar incertezas e alcançar os objetivos estratégicos do negócio. Segundo o documento, a gestão compreende as seguintes frentes:

## PROCESSOS PARA GESTÃO DE RISCOS

### Análise de contexto

São analisados os contextos externos — fatores sociais, políticos, regulatórios, entre outros — e internos — estratégias, políticas, objetivos, entre outros aspectos —, para o entendimento dos riscos e da exposição da Companhia a estes fatores.

### Avaliação de riscos

Compreende as etapas de identificação, discussão e avaliação dos riscos do negócio. A identificação ocorre de forma colaborativa e sistemática, por meio de reuniões com líderes e gestores da Companhia. Já as etapas de análise e avaliação visam qualificar os riscos e sua extensão, de acordo com sua probabilidade e impacto.

### Tratamento dos riscos

Envolve o planejamento e implementação de ações para evitar, mitigar, transferir, compartilhar ou aceitar o risco. Essa etapa compreende planos de ação que devem ser integrados aos planos e processos de gestão, com foco em mitigação e contingência de riscos.

### Comunicação e consulta

Consiste em consultar e informar as partes interessadas pertinentes para a compreensão do risco. Esta etapa ocorre ao longo de todo o processo de gestão, para que diferentes pontos de vista diferentes sejam considerados, de forma a garantir a apropriada supervisão dos riscos e tomada de decisões assertivas.

### Monitoramento e análise crítica

Compreende a avaliação da efetividade do processo de gestão de riscos por meio de atividades de observação e verificação contínua.



Cabe ao Conselho de Administração discutir a estrutura da área de gestão de riscos, aprovar a política de gerenciamento de riscos e o plano de trabalho nesta frente, bem como definir o perfil de riscos da Companhia, entre outras atribuições.

O Comitê de Auditoria é incumbido de monitorar o grau de apetite a risco e atualizá-lo quando necessário e de reportar ao Conselho de Administração pareceres sobre



o gerenciamento dos riscos. A implementação das diretrizes é realizada pela área de Gestão de Riscos e são designados responsáveis pelos riscos para elaborar e atualizar as fichas de riscos sempre que necessário, desenvolver indicadores e executar as recomendações dos planos de ação.

A frente de Controles Internos, por sua vez, analisa e avalia os fluxos internos dos processos da empresa, de forma a identificar necessidades e oportunidades de melhoria, com o objetivo de mitigar os riscos conhecidos da Companhia. Já a Auditoria Interna verifica periodicamente se a estrutura de gerenciamento de riscos e controles internos está operando de forma eficaz e reporta ao Comitê de Auditoria avaliações objetivas sobre a eficácia do gerenciamento de riscos.

Os riscos aos quais a Hidroviias está exposta são divididos entre as categorias de riscos estratégicos, operacionais, financeiros e regulatórios, e são tratados em matriz anualmente revisada. Em 2022, houve a revisão da matriz, com 61 riscos mapeados, e dos planos de ação para cada risco, com designação de áreas responsáveis pelas frentes de mitigação e prevenção.

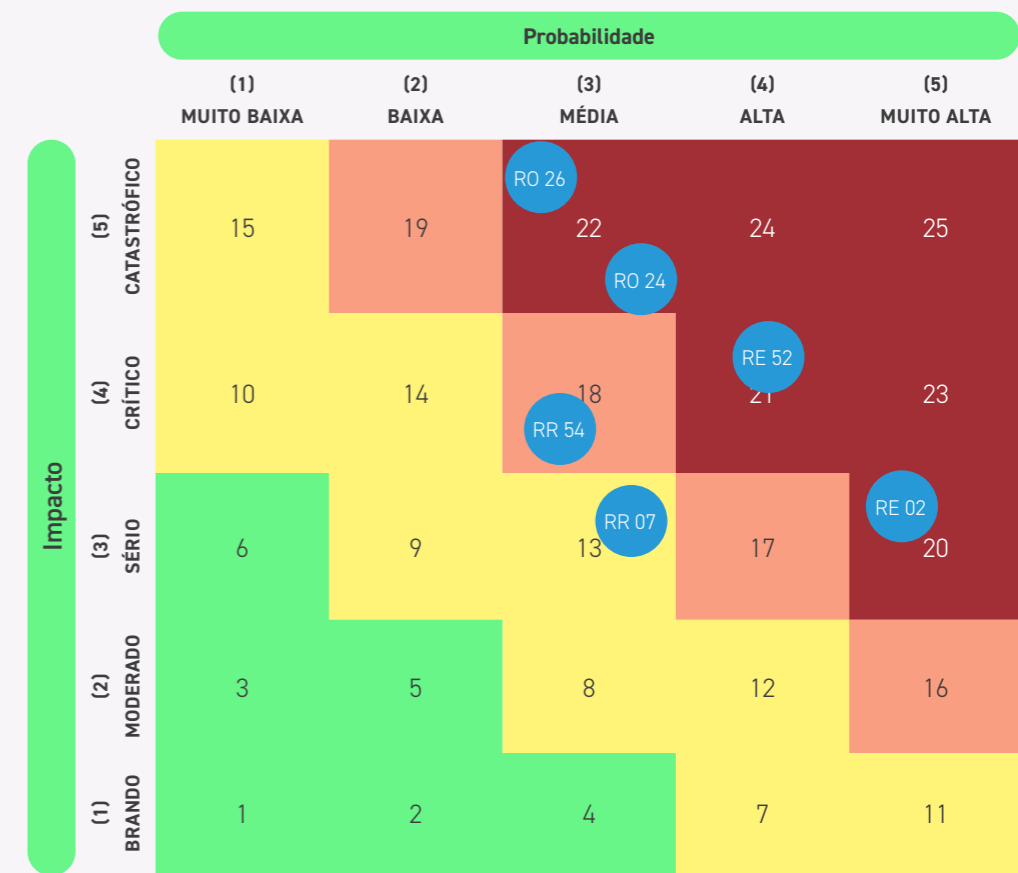
## Gestão de riscos socioambientais GRI 3-3

Em 2022, a partir do planejamento estratégico em sustentabilidade, lançado em 2021, a Hidroviias buscou endereçar a integração do tema ao planejamento estratégico do negócio e à gestão de riscos corporativos.

Dos dez riscos estratégicos classificados como altos geridos pela Companhia e avaliados pelo Comitê de Auditoria, seis estão relacionados a temas socioambientais, que são endereçados por meio dos compromissos estabelecidos pelo planejamento em sustentabilidade e pelas diretrizes exigidas pela International Finance Corporation (IFC), acionista da Hidroviias.

Para cada risco, também foram criados planos de ação, com foco no longo prazo, que envolvem desde a gestão até investigação de acidentes, mapeamento e engajamento de partes interessadas, e articulação para a licença social para operar.

### MATRIZ DE RISCOS SOCIOAMBIENTAIS



Risco	Descrição	Prazo
RE 02	Relacionamento com Comunidades	Curto
RE 52	Condições Climáticas Adversas	Curto
RO 24	Danos ao Meio Ambiente	Curto
RO 26	Grandes Acidentes	Curto
RR 07	Condições de Trabalho Indevidas	Curto
RR 54	Ausência/Falha no Licenciamento Ambiental	Médio



Accesse a Política de Gerenciamento de Riscos: <https://ri.hbsa.com.br/governanca-corporativa/estatutos-politicas-e-regimentos/>





Ainda em 2022, merece destaque a criação da área de Seguros, responsável pela gestão de todos os seguros da Companhia, incluindo cibersegurança e gestão de dados, seguro de ativos e aqueles relativos a incidentes ambientais, de forma a conferir cobertura aos riscos identificados.

Para 2023, a gestão de riscos socioambientais e planos de ação passarão a integrar o Sistema de Gestão Integrado da Companhia, que é auditado e confere uma gestão transversal, com envolvimento de diversas áreas — comercial, planejamento, manutenção, regulatório, inovação, engenharia e novos negócios, entre outras.



Saiba mais em [Jornada de sustentabilidade](#).

## SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

Garantir a segurança da informação e da proteção de dados é uma prioridade para a Hidroviias. A Companhia finalizou, em 2021, a adequação de seus processos à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei Federal nº 13.709, de 14 de agosto de 2018), e designou um Data Protection Officer, responsável pela implementação das ações de proteção de dados e da coordenação da segurança cibernética.

Adicionalmente, conta com uma Comissão de Privacidade de Dados e Segurança da Informação, que se reúne mensalmente para monitorar as ações implementadas. A gestão sobre o tema envolve diretrizes e normativos, dentre os quais:

### Política de Segurança da Informação

Engloba diretrizes para implantação de um ambiente informacional mais seguro.

### Plano de Resposta a Incidentes de Segurança da Informação

Apresenta diretrizes para responder a eventos ou incidentes de segurança que impactem ou possam vir a impactar ativos/serviços de informação ou recursos computacionais da Companhia.

### Política de Privacidade de Dados Interna

Reúne medidas e diretrizes aplicáveis à privacidade e à proteção dos dados pessoais de clientes, colaboradores, parceiros, fornecedores e demais titulares cujos dados sejam tratados pela Hidroviias.

### Política de Privacidade de Dados Externa

Regula as informações eventualmente coletadas pela Hidroviias do Brasil por meio de seu *site*.

Em 2022, a Companhia seguiu investindo na resiliência e redundância de sistemas, cuja estrutura passou por uma revisão e padronização. Além disso, mudou de uma abordagem reativa para proativa, e passou a contar com serviço de uma empresa terceira, 24/7, focada em mitigar riscos de ataques cibernéticos.

Para 2023, está prevista a implementação de tecnologias de gestão de dados e para a proteção de equipamentos e aplicações na nuvem, bem como auditorias técnicas, treinamentos e a estruturação de um Plano de Continuidade de Negócio.

3

# Gestão estratégica

## NESTE CAPÍTULO

JORNADA DE SUSTENTABILIDADE

COMPROMISSOS COM A SUSTENTABILIDADE

MODELO DE NEGÓCIOS

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA



# Jornada de sustentabilidade

GRI 2-23, 2-24

Ciente do seu potencial de impacto e das oportunidades enquanto empresa atuante no modal hidroviário e que oferece soluções logísticas integradas, a Hidroviias do Brasil percebe a sustentabilidade como parte importante do seu modelo de negócios e como uma alavanca no enfrentamento de desafios globais e de seu setor de atuação. O principal diferencial competitivo da empresa está na especificidade de seu negócio, ou seja, o modal hidroviário, que alia transporte seguro, eficiente e contribui para a descarbonização.

Em comparação aos empreendimentos lineares (rodovias e ferrovias), o modal hidroviário apresenta menor impacto socioambiental, especialmente sob três fatores primordiais: mitigação de impactos socioambientais, redução de emissões de gases de efeito estufa e uso eficiente de combustíveis.

Ao se aproveitar das vias navegáveis existentes, o modal hidroviário evita a fragmentação de *habitats* e a criação de barreiras

de circulação de fauna terrestre características da implantação dos empreendimentos lineares. A utilização deste modal também proporciona uma menor interferência nas dinâmicas socioambientais, nas rotinas, nos usos e na mobilidade dos territórios de atuação, de forma a não gerar cumulatividade direta nas dinâmicas espaciais já existentes.

Além disso, considerando a representatividade das emissões de gases de efeito estufa, dispõe de maior eficiência no uso de combustível por tonelada de carga transportada, com a consequente emissão comparativamente menor de dióxido de carbono equivalente. Cada comboio típico de 25 barcaças de grãos, por exemplo, corresponde a aproximadamente 1.200 caminhões retirados das estradas, com consumo de 100 L/100 TKU (toneladas de carga por quilômetro útil) de diesel contra 130 L/100 TKU de IFO (Intermediate Fuel Oil) ou MGO (Marine Gasoil).

Este contexto coloca a Hidroviias como uma importante alternativa para contribuir para a

A Hidroviias é uma importante alternativa de contribuição para a descarbonização das cadeias de valor na logística sul-americana



**25 barcaças**  
de grãos

=



**1.200 caminhões**  
retirados dos estradas

descarbonização das cadeias de valor na logística sul-americana, que incluem seus fornecedores e clientes. Cientes deste potencial e de sua responsabilidade em maximizar suas contribuições, a Companhia tem avançado em sua estrutura de governança em sustentabilidade e, em 2021, desenvolveu seu planejamento de sustentabilidade, com diretrizes orientadas para uma visão de longo prazo, desdobradas em metas e em indicadores.

Como resultado dessa jornada, a Hidroviias do Brasil estabeleceu seis compromissos, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Organização das Nações Unidas (ONU) e aos temas de maior impacto identificados por meio do processo de materialidade.

[Veja em Apresentação do relatório.](#)



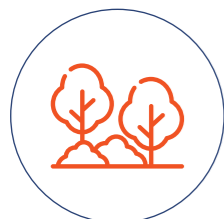




# Cadeia logística integrada sustentável

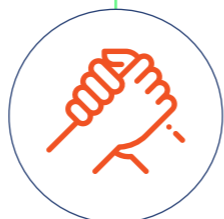


Confira os resultados de 2022 e as metas para concretizar esses compromissos na página 36.



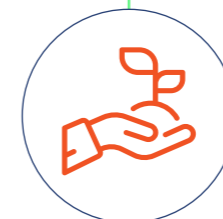
## MUDANÇA DO CLIMA

Apoiar a descarbonização do sistema logístico brasileiro ao ofertar soluções logísticas hidroviárias e marítimas inovadoras e confiáveis e ao neutralizar as nossas emissões de GEE.



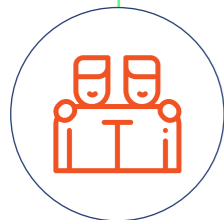
## DESENVOLVIMENTO LOCAL

Contribuir ativamente para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades do entorno das nossas operações.



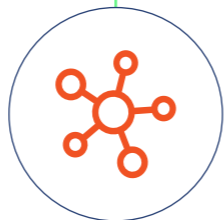
## IMPACTO AMBIENTAL

Mitigar os nossos impactos ambientais e apoiar a regeneração dos ecossistemas que viabilizam a nossa operação.



## ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Cultivar de forma incansável e intransigente a ética e a transparência na relação com todos os nossos stakeholders.



## CADEIA DE VALOR

Garantir que a origem dos produtos transportados seja *deforestation-free* e incluir critérios de ESG na seleção, na qualificação e no desenvolvimento de fornecedores.



## DESENVOLVIMENTO HUMANO

Promover um ambiente seguro e uma cultura diversa, inclusiva e de desenvolvimento contínuo para os nossos colaboradores.





# Governança em sustentabilidade

GRI 2-12, 2-13, 2-23, 2-24

Desde 2015, a Hidroviás tem como acionista a International Finance Corporation (IFC), braço de investimento privado do Banco Mundial, que determina padrões de desempenho e rígido controle socioambiental por parte de suas investidas. Ao longo dos anos, a Companhia aprimorou seus processos, que fazem parte de seu sistema de gestão integrado, e evoluiu de forma significativa em relação à governança em sustentabilidade.

A estrutura de governança sobre o tema é composta por quatro comissões executivas não estatutárias com reporte direto ao CEO da Hidroviás do Brasil, que deliberam sobre os projetos, iniciativas estratégicas e sobre o andamento das metas. Diretamente ligadas ao Conselho de Administração, há um comitê e duas comissões que fornecem suporte técnico em sustentabilidade às decisões para o mais alto órgão de governança da Hidroviás.

## COMISSÕES EXECUTIVAS NÃO ESTATUTÁRIAS

### Comissão Interna de Sustentabilidade

#### Composição



Diretor-Presidente; diretores executivos e funcionais; superintendentes. Presidida pela Diretoria de Sustentabilidade & Meio Ambiente.

#### Atribuição

Deliberar sobre a estratégia de sustentabilidade da HBSA e acompanhar o cumprimento das metas estabelecidas para cada compromisso sustentável. Reúne-se a cada dois meses e se reporta ao Diretor-Presidente.

Os diretores da HBSA são padrinhos dos compromissos, cujo cumprimento está atrelado ao mecanismo de remuneração variável da Companhia.

### Comissão de Saúde e Segurança Ocupacional

#### Composição



Diretor-Presidente; Diretoria de Gente, Gestão e Comunicação; vice-presidência de Operações; diretorias das Operações do Norte, do Sul e de Santos.

#### Atribuição

Deliberar sobre a estratégia de gestão para Saúde e Segurança Ocupacional da HBSA, que integra o compromisso sustentável. Esta comissão reúne-se a cada dois meses.

### Comissão de Riscos

#### Composição



Diretor-Presidente; diretores executivos e funcionais; superintendentes. Presidida pela Diretoria Executiva Jurídica Regulatória, com reporte direto ao Diretor-Presidente.

#### Atribuição

Deliberar sobre a gestão de riscos estratégicos corporativos da HBSA.

### Comissão de Ética

#### Composição



Diretor-Presidente; Diretoria de Gente, Gestão e Comunicação; Diretoria Jurídica, podendo ter outras diretorias convidadas.

#### Atribuição

Deliberar sobre assuntos do Programa de Compliance, principalmente os que estejam relacionados às denúncias recebidas por meio do Canal de Ética HBSA. Esta comissão reúne-se a cada três meses.



## COMISSÕES DE APOIO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

### Comitê de Auditoria

#### Composição



Um coordenador e dois conselheiros independentes.

#### Atribuição

Monitoramento da gestão dos riscos corporativos estratégicos, dentre os quais, o risco de condições climáticas adversas. O corpo de diretores e o corpo técnico da HBSA são responsáveis por mapear riscos e oportunidades e apresentar as medidas de mitigação e/ou compensação dos riscos ao comitê para acompanhamento e assessoria ao Conselho de Administração. O comitê se reúne trimestralmente e reporta diretamente ao Conselho de Administração.

### Comissão de Operações

#### Composição



Diretor-Presidente; vice-presidência de Operações; integrantes do Conselho de Administração, incluindo o presidente do Conselho.

#### Atribuição

Assessorar tecnicamente o Conselho de Administração da HBSA nos temas associados à gestão operacional. Dentre os temas tratados, estão tópicos relativos à saúde e segurança ocupacional. Esta comissão reúne-se a cada dois meses, previamente às reuniões do Conselho de Administração, com reporte direto a este Conselho.

### Comissão de “Legal”, “Compliance” e “Sustentabilidade”

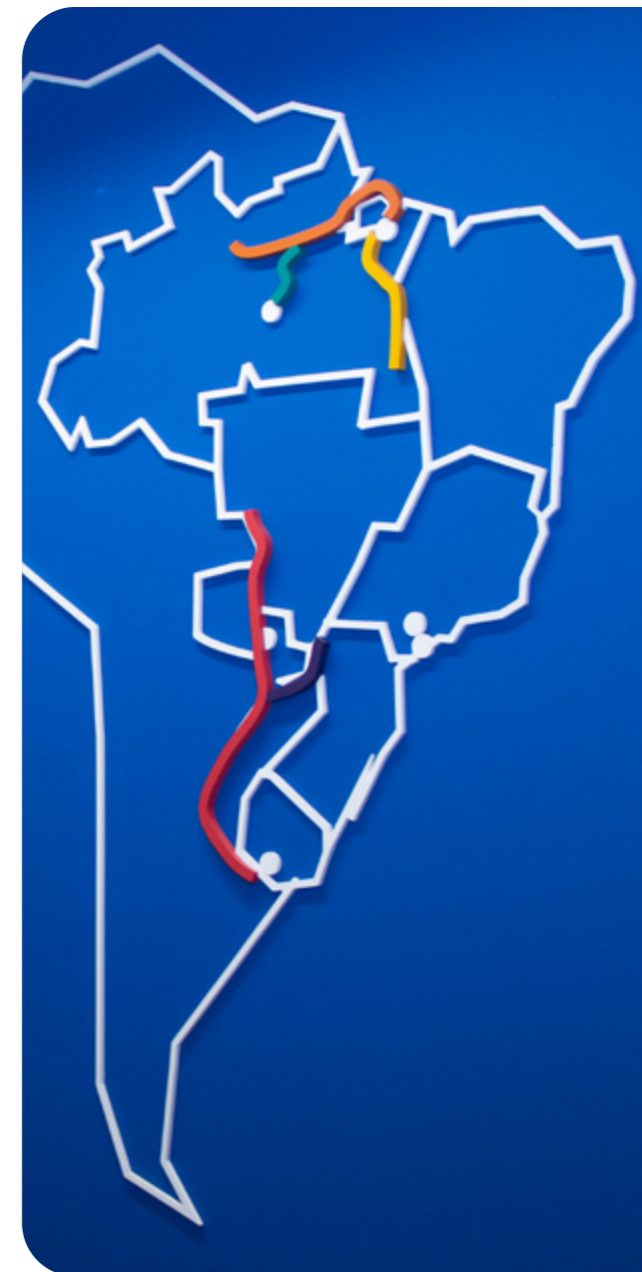
#### Composição



Diretor-Presidente, Diretoria de Sustentabilidade & Meio Ambiente, Diretor Executivo Jurídico; quatro integrantes do Conselho de Administração, incluindo o presidente do Conselho.

#### Atribuição

Assessorar tecnicamente o Conselho de Administração. No âmbito de sustentabilidade, neste fórum de cunho informativo e deliberativo são tratados temas relacionados à integração da estratégia de sustentabilidade à estratégia de negócio e à deliberação/recomendação de temas que devem ser aprovados pelo Conselho (como as metas anuais e quinquenais, a estratégia de descarbonização e a análise do impacto das mudanças do clima nos negócios da HBSA). Esta comissão reúne-se a cada dois meses, previamente às reuniões do Conselho de Administração, e reporta a este Conselho.







O planejamento em sustentabilidade da Hidroviás conta com o envolvimento direto do CEO, da diretoria executiva e de lideranças da Companhia.

O planejamento em sustentabilidade da Hidroviás conta com o envolvimento direto do CEO, da diretoria executiva e de lideranças da Companhia, que contribuíram para a definição de metas de acordo com os eixos prioritários definidos e atuam como “padrinhos” dos compromissos, que são geridos de forma transversal. O planejamento, as metas e indicadores foram aprovados pelo Conselho de Administração ([veja em Compromissos com a sustentabilidade](#)).

Desde que iniciou sua jornada de sustentabilidade, a Hidroviás vem difundindo a cultura de sustentabilidade pelos diversos níveis da Companhia por meio de diversas ferramentas, como comunicação, treinamentos, *workshops* e por meio da adoção de remuneração da alta liderança atrelada ao cumprimento de metas e compromissos de sustentabilidade. **GRI 2-17**

Vale ressaltar que a Hidroviás do Brasil cumpre um conjunto de normas nacionais e internacionais, agrupadas no Sistema de Gestão Integrada (SGI), como a ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente), OHSAS 18001 (Saúde e Segurança Ocupacional) e atende aos Padrões de Desempenho da International Finance Corporation (IFC).

Adicionalmente, participa de iniciativas e projetos com associações locais – como a

Associação dos Terminais Privados (ATP) e é associada ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), associação civil sem fins lucrativos que promove o desenvolvimento sustentável por meio da articulação junto aos governos e à sociedade civil. **GRI 2-28**

Também é signatária do Pacto Global da ONU e afiliada à Associação dos Terminais Portuários e Estações de Transbordo de Cargas da Bacia Amazônica (Amport), voltada ao apoio ao desenvolvimento da infraestrutura logística na Região Amazônica.

No que tange especificamente à garantia dos direitos humanos, a Companhia dispõe de documentos e práticas alinhados à Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, como igualdade, não discriminação, repúdio ao trabalho escravo e infantil, e garantia dos direitos trabalhistas, entre outros, como o Código de Ética, canais para recebimento de denúncias (Canal de Ética e Alô Comunidade), pesquisa de clima e plano de engajamento com *stakeholders*.





# Compromissos com a sustentabilidade

As metas e os indicadores em sustentabilidade para os anos de 2022 a 2025 foram definidos em 2021, por meio de um processo participativo mediado com o engajamento de mais de 100 lideranças da Companhia e toda a alta direção.

Em 2022, a Companhia divulgou seus compromissos amplamente, tanto internamente, quanto para o mercado, de forma a estabelecer a transparência sobre sua gestão. Neste contexto, a Hidroviás apresenta, pela primeira vez, os desdobramentos dos compromissos no período, frente às metas estipuladas, priorizando a relevância da cadeia logística sustentável para a organização, demonstrada em cada capítulo e ressaltada no Modelo de Negócios, na página 37.



Em 2022, a Companhia **cumpriu integralmente as metas estabelecidas para o primeiro biênio**. Além do salto na governança para acompanhamento dos compromissos, foram endereçadas ações em diversas frentes:



**Engajamento da cadeia de valor sobre tópicos ESG;**



**Fortalecimento da gestão em saúde e segurança;**



**Avanços na estratégia climática e desenvolvimento da diretriz de atuação social, com plano robusto de engajamento territorial.**





# Visão estratégica

Desde sua origem, em 2010, a Hidroviás do Brasil tem como diretriz de atuação uma visão de futuro baseado em um plano de negócio que reúne metas de curto, médio e longo prazo. O Plano de Negócio da Companhia, de forma objetiva, estabelece o planejamento das ações e dos investimentos num horizonte de até sete anos. Trata-se de modelo estratégico que, aliado ao monitoramento relacionados a fatores internos e externos que possam resultar em prováveis impactos ao negócio, minimiza riscos garantindo maior previsibilidade para a concretização segura dos planos da empresa.

Em mais de uma década, o Plano de Negócio está em sua terceira revisão voltada a ajustes de rotas ou mesmo nova análise acerca de prazos, recursos e oportunidades, sob o comando do Conselho de Administração, mirando o horizonte de 2030. O que demonstra que se trata de um documento sólido que mantém os fundamentos da companhia mesmo frente a alterações conjunturais e estruturais externas.

Os objetivos definidos para médio e longo prazo são baseados na observação, análise e previsão macroeconômica interna e externa, no ambiente setorial e concorrencial, assim como em prováveis movimentos previstos para a Hidroviás. Isso permite traçar o posicionamento da Companhia rumo ao crescimento e à criação de valor compartilhado aos *stakeholders*, desde o financeiro ao engajamento de comunidades do entorno das operações ([confira as ações na página 59](#)).

## Gestão de curto prazo

As ações de alocação de recursos que definem o OPEX e o CAPEX do ciclo anual para curto prazo são elaboradas a partir do Plano de Negócio e aprovadas pelo Conselho de Administração. O acompanhamento de produtividade operacional é realizado em reuniões semanais e quinzenais, quando são avaliados os resultados do mês em questão e as metas para o subsequente. Relatórios trimestrais e o ciclo de desempenho anual são ferramentas consolidadas para avaliar o cumprimento dos objetivos de curto prazo e torná-los mensuráveis e públicos de forma estruturada.



Plano de Negócio reúne objetivos de curto, médio e longo prazo num horizonte de até sete anos

## Objetivos de longo prazo e riscos

No modelo de negócios da Hidroviás ([leia na página 38](#)), os objetivos de longo prazo são cumpridos por meio da entrega dos resultados anuais previstos, que por sua vez criam condições para o crescimento orgânico, ou mesmo a abertura de novas operações ou aumentos de capacidades.

A avaliação de risco está atrelada a questões ambientais, sociais, regulatórias, políticas, econômicas, financeiras e de propriedade intelectual, cuja gestão abrange desafios e oportunidades, presentes e futuros, relativos a cada meta traçada.

A empresa, por meio das diretorias Jurídica e de Relações Institucionais, acompanha o movimento legislativo e regulatório do setor e interage com órgãos públicos e entidades representativas como a Abag (Associação Brasileira do Agronegócio) e Amport (Associação dos Terminais Portuários e Estações de Transbordo de Cargas da Bacia Amazônica), entre outras.

As oportunidades e os riscos, após mapeados, são integrados ao planejamento estratégico e influenciam em correções de rota do Plano de Negócio. O mapeamento e controle em tempo real dos riscos e os planos de mitigação contam com equipe dedicada, cujos resultados guiam a revisão anual da matriz de riscos, com a participação do Comitê de Auditoria, que responde ao Conselho de Administração ([leia sobre Gestão de Riscos na página 24](#)).





## Diferencial competitivo e oportunidades

O Plano de Negócio da Hidroviias do Brasil, em termos comerciais e competitivos, está baseado no modelo de negócios da Companhia sustentado na combinação e sinergia entre uma cadeia logística integrada sustentável e compromissos com a sustentabilidade ([veja os detalhes na página 33](#)).

Os objetivos traçados no plano de negócios, em especial a longo prazo, estão permeados pelos potenciais de crescimento oferecidos pela infraestrutura de transporte da América do Sul e as características geográficas da região. Ou seja, enquanto mais de 60% do modal logístico da América do Sul é representado pelo transporte rodoviário, o hidroviário é privilegiado pela quantidade de rios com potencial para navegação, como a bacia Amazônica, maior do mundo, e a bacia do Prata, segunda maior do Brasil e uma das mais importantes da América Latina para transporte de cargas.

O modal hidroviário tem como diferencial a capacidade de transportar diferentes insumos e produtos, em complementariedade com outros modais como o ferroviário, sendo mais vantajoso em termos econômicos e ambientais. Para exemplificar os impactos positivos, vale citar a substituição de 1.200 caminhões por apenas um comboio de 25 barcaças da Hidroviias do Brasil para transportar o mesmo volume de carga. O que gera redução significativa do consumo de combustível e, conseqüentemente, de emissão de gases de efeito estufa.

Somado a esse diferencial está o potencial hidroviário do Brasil. Em regiões hidrográficas, segundo a CNT (Confederação Nacional do Transporte), o País utiliza apenas 19,5 mil km (30,9%) comercialmente (para cargas e passageiros) de 63 mil quilômetros disponíveis, o que demonstra um ambiente de oportunidades para a expansão das operações da Hidroviias do Brasil.

[Veja o detalhamento no capítulo Gestão Socioambiental e Territorial.](#)







# Resultados e metas

Em 2021, a Hidroviias concluiu o planejamento da sua estratégia em sustentabilidade, com a definição das suas diretrizes estratégicas de atuação. Em maio de 2022, lançou seu Compromisso Sustentável, levando a público os seus seis compromissos de impacto positivo alinhados ao negócio e a partir dos quais dos quais se desdobram metas de curto, médio e longo prazos (até 2025).



O atingimento de praticamente a totalidade das metas bianuais de curto prazo propostas, demonstrou o comprometimento e engajamento das áreas na busca dos resultados concretos para com nossos compromissos, alavancando a jornada de sustentabilidade da Hidroviias.

## Metas de curto prazo (até 2023) e respectivos avanços em 2022

<b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS</b>	Aprovação de plano detalhado e orçamento com alternativas para ser NET Zero até 2030	80%
	Consolidação de inventário de carbono (3 escopos) auditado por entidade qualificada	100%
	Construção de dois empurradores de manobra híbridos	100%
	Conclusão de projeto conceitual do supercomboio	100%
	Estudo para utilização de HVO nos empurradores turcos do Sul	100%
<b>ÉTICA E TRANSPARÊNCIA</b>	Treinamento dos colaboradores na política anticorrupção	100%
	Definição do sistema para registro de interações institucionais	100%
	Criação de procedimento de relações governamentais	100%
<b>CADEIA DE VALOR</b>	Fornecedores: Desenvolvimento de homologação de fornecedor estratégico (piloto) nos critérios ESG	100%
	Clientes: Inventário de 100% dos clientes de grãos do Sistema Norte e influenciar para que sejam signatários da moratória da soja	100%
<b>IMPACTO AMBIENTAL</b>	Diagnóstico de particulados, considerados críticos e irregulares, dentro de todas as operações da companhia - Norte	100%
	Conclusão de inventário de resíduos e elaboração de plano de ação, contendo indicadores para redução e destinação de acordo com as classes.	100%
<b>DESENVOLVIMENTO LOCAL E HUMANO</b>	Realização de diagnóstico socioambiental das operações e rotas, nos territórios abrangidos pela HBSA	100%
	Realização de pesquisa reputacional, por agente independente, com os públicos prioritários (a partir do mapeamento de stakeholders)	100%
	Definir a estratégia para ISP e expandir a atuação do Instituto para todas as regiões onde a companhia atua.	100%
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DO COLABORADOR</b>	Implementação de 100% do plano de saúde e segurança ocupacional para 2022	100%
	Divulgação da nova política de recrutamento com indicadores quantitativos e qualitativos para todos os processos seletivos.	100%



## Metas de médio prazo (até 2024)

### MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Mensurar o "preço de Carbono interno" das operações da HBSA e incluir esse valor na modelagem dos projetos

Qualificar as metas do Net Zero 30 (plano para zerar emissões líquidas de GEE até 2030), segundo SBTi (Science Based Targets Initiative)

Implantar o terminal para recarga de baterias no Terminal de Uso Privativo (TUP)

Operar, pelo menos, um dos empurradores da frota do Sul com HVO (Óleo Vegetal Hidratado) como combustível principal

### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Treinar 80% do público-alvo no procedimento de interação institucional;

Implantar registro sistêmico de interações Institucionais

### CADEIA DE VALOR

Ter 50% dos fornecedores estratégicos homologados nos critérios de ESG

Garantir que 100% dos clientes de grãos do Sistema Norte sejam signatários e que, pelo menos, 70% apresentem certificado de aderência à Moratória da Soja

### IMPACTO AMBIENTAL

Implementar controles para a emissão fugitiva de particulados

Implementar planos de ação com indicadores e metas de redução da geração de resíduos, e buscar destinação de acordo com as classes

### DESENVOLVIMENTO LOCAL E HUMANO

Integrar o diagnóstico no sistema de gestão, alinhados aos Princípios do Equador

Implantar planos de ação para 100% dos riscos socioambientais críticos

Realizar pesquisa demonstrando evolução de 20% a partir do T0

Iniciar projetos sociais em parceria com o Poder Público

Atingir e manter 40% das movimentações e das promoções com colaboradores internos (exceto profissões especialmente regulamentadas)



As metas também estão acessíveis no [Relatório GRI 2021](#), nas páginas 21 a 25 do capítulo A Jornada de Sustentabilidade.

## Metas de Longo prazo (até 2025)

### MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Atingir as metas de redução para 2025 projetadas no NET ZERO 30.

Redução em 20% do consumo de combustível fóssil/TKU de acordo com o Inventário de GEE base 2021.

### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Disponibilizar Farol de Transparência externo retratando as interações Institucionais.

### CADEIA DE VALOR

Ter 100% dos fornecedores estratégicos homologados nos critérios de ESG.

Garantir que 100% dos clientes de grãos do sistema norte sejam signatários e tenham certificado de aderência à moratória da soja.

### IMPACTO AMBIENTAL

Garantir a efetividade em 100% dos controles (resultado das amostragens e níveis de tolerância)

Garantir destinação sustentável para 100% dos resíduos gerados nas operações.

### DESENVOLVIMENTO LOCAL E HUMANO

Implementar plano de mitigação dos riscos socioambientais críticos da companhia, a partir da matriz de priorização estabelecida pela Companhia.

Alcançar 80% de favorabilidade na pesquisa reputacional envolvendo partes interessadas.

Obter reconhecimento formal da sociedade pelas contribuições ao desenvolvimento local nos territórios de atuação da HBSA.

Ter 2 projetos por território, incentivando a capacidade de organização da sociedade civil.

### SAÚDE, SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DO COLABORADOR

Ser reconhecida externamente como empresa que promove a saúde, segurança e o bem estar dos colaboradores (pesquisa por agente independente).

Atingir e manter 60% das movimentações e promoções com colaboradores internos (exceto profissões especialmente regulamentadas).



# Modelo de negócios GRI 2-6

## CAPITAL FINANCEIRO

R\$ 321 milhões investidos.

## CAPITAL INTELECTUAL

Sistema operacional informatizado;

20 projetos com o hub de inovação Cubo Maritime & Port.

## CAPITAL MANUFATURADO

+30 empurradores;

+450 barcaças;

2 navios *tailor-made*;

Berços para recepção de navios;

Píers para navios;

Tombadores;

Primeiros empurradores híbridos do mundo.

## CAPITAL HUMANO

1.561 colaboradores;

+1.700 terceiros fixos e temporários.

## CAPITAL NATURAL

Quilômetros de rios navegáveis e de costa brasileira.

## CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

38 clientes nacionais e internacionais,

+14.000 investidores;

9 comunidades prioritárias de relacionamento;

+1 mil fornecedores ativos e homologados;

Associações e iniciativas externas - ABAG; ATP; Amport; CEBDS; Pacto Global.

### Atividades

Transporte hidroviário



Operação de terminais

Serviços de cabotagem



Integração de serviços logísticos

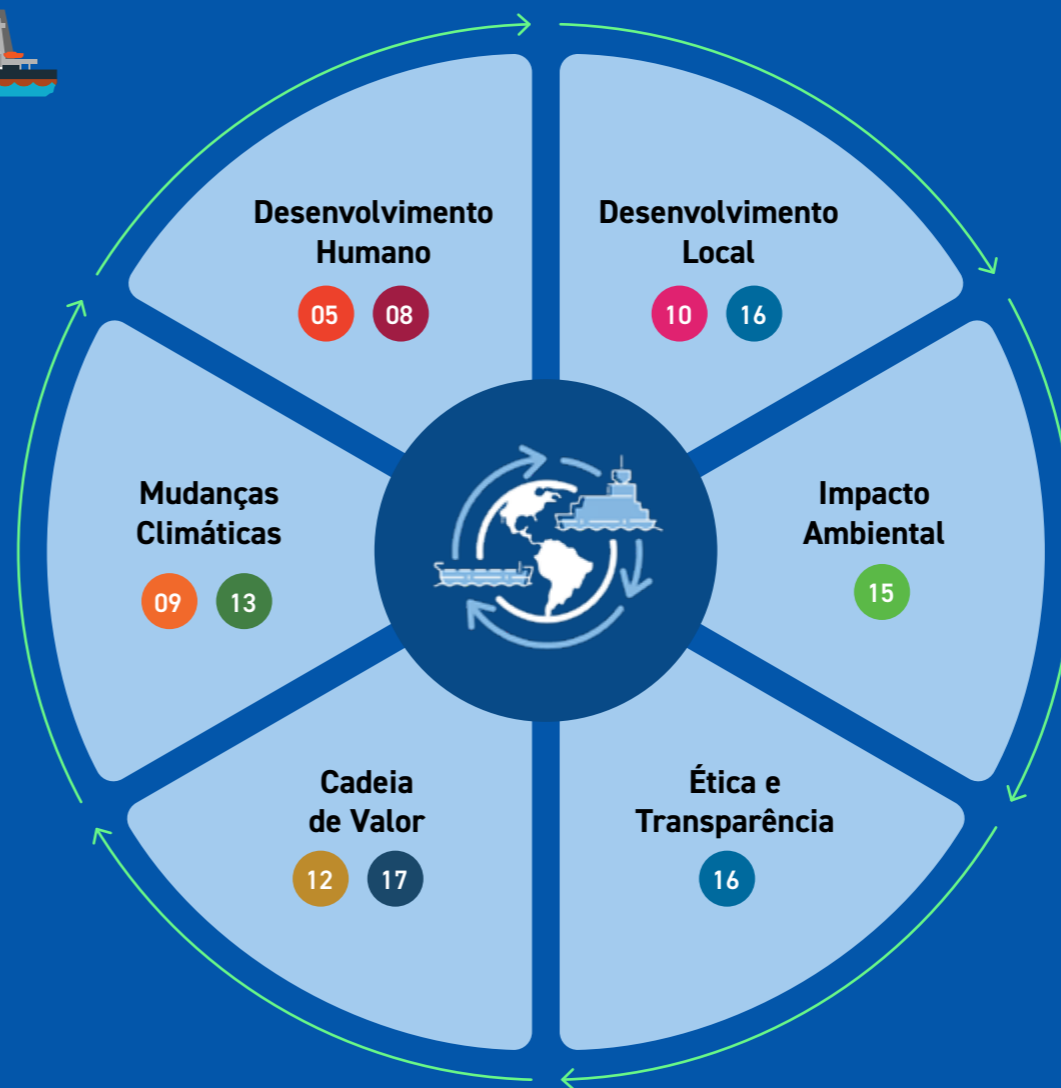
Atividade de transbordo

### Produtos transportados

16,5 milhões

de toneladas de minério de ferro, grãos, fertilizantes, bauxita e celulose transportados.

## Cadeia Logística Integrada Sustentável + Compromissos com a Sustentabilidade



- (+) **2.168 toneladas** de carbono evitado com modal híbrido;
- (+) Mais eficiência no uso de combustível;
- (+) Inibição da fragmentação de *habitats*;
- (+) **1.136,9 tCO<sub>2</sub>e** em emissões de escopo 2
- (+) Investimento em energia solar;
- (+) Baixo consumo de recursos naturais;
- (-) Emissão de particulado, odor, ruído e risco de acidente;
- (-) Acidentes e lesões graves com colaboradores e terceiros;
- (+) **26,09% de mulheres** em cargos de liderança;
- (+) 82 pontos no GPTW;
- (+) **+ R\$ 1 milhão** em investimento social;
- (+) **1.561 empregos** gerados diretamente;
- (+) **+1.000 famílias** impactadas positivamente com projetos socioambientais
- (+) **74,71% de gastos** com fornecedores locais.



# Inovação e tecnologia

De forma a garantir a sustentabilidade dos negócios no longo prazo, a Companhia percebe a inovação e a transformação digital, aplicadas às atividades, à capacitação, ao atendimento aos clientes e outras frentes estratégicas, como elementos fundamentais para maximizar sua geração de valor.

Criada com um modelo de negócios inovador, com a proposta de aproveitar o potencial navegável da América do Sul como um modal de transporte eficiente e sustentável, a Hidroviás foi a primeira empresa do mundo a criar, junto com parceiros brasileiros de engenharia e motorização, empurradores de manobra híbridos, previstos para operar a partir de 2023 em águas amazônicas. A inovação permitirá que as operações deixem de emitir até 2.168 toneladas de CO<sub>2</sub> por ano, o que equivale ao consumo de 472 automóveis.

Adicionalmente, a empresa tem endereçado projetos relativos a fontes de energias limpas para suas embarcações, bem como relativos à energia solar nos terminais. Nessa frente, em 2022, merecem destaque os estudos de viabilidade para utilização de óleo combustível vegetal, em vez do diesel, para os empurradores troncais no Sul e a iniciativa de instalar painéis fotovoltaicos na ETC de Miritituba para autogeração de 15% da energia total demandada.

**2.168**  
toneladas de CO<sub>2</sub>  
evitadas por ano  
com empurradores  
híbridos







## Inovação aplicada à logística integrada

- Desenvolvimento dos primeiros empurradores de manobra híbridos do mundo, que começam a operar em 2023;
- Utilização de empurradores de maior potência e menor custo (tecnologia azimuthal) nas hidroviás da América do Sul;
- Realização de treinamentos com realidade virtual no corredor Norte;
- Implantação de sistema integrado independente para movimentação de grãos e fertilizantes no Arco Norte;
- Ativos mais flexíveis, com capacidade de movimentação em calados mais restritivos na hidrovia Paraná-Paraguai.

A fim de impulsionar outros projetos que agreguem valor ao negócio, além de fortalecer a cultura de inovação entre os colaboradores, a Hidroviás conta com um Comitê de Inovação e Tecnologia (CIT), formado por um time multidisciplinar. O comitê tem como foco promover iniciativas que contribuam para ganhos de produtividade, com baixo investimento, ao mesmo tempo que alavanquem os compromissos de sustentabilidade. O órgão tem como meta propor e desenvolver, anualmente, quatro projetos voltados para essas frentes e para a segurança do trabalho.

A Companhia também atua por meio de inovação aberta e, em 2022, aderiu ao Cubo Maritime & Port, primeiro *hub* de inovação do Cubo Itaú, focado em operações portuárias e transporte aquaviário e marítimo de carga. O objetivo é fomentar, de forma conjunta, aberta e cooperativa, a criação de soluções e tecnologias que potencializem a evolução do setor logístico e das atividades da Companhia, respondendo a desafios relativos ao transporte de grandes volumes de forma mais eficiente, segura e sustentável.

Adicionalmente, a Hidroviás dispõe de uma área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), que compreende parcerias com grandes *players* no mercado, com foco em soluções inovadoras, e tem realizado a interlocução com universidades para lançamento de desafios e premiações para propostas que contribuam para inovações aplicadas ao negócio.



### CULTURA DE INOVAÇÃO

Além do Comitê de Inovação e Tecnologia (CIT), a Companhia fomenta a cultura de inovação por meio de treinamentos e comunicação. Em 2022, realizou um G60 — encontro com toda a liderança da empresa — sobre transformação digital.

Além disso, convidou professores da Universidade da Califórnia para palestrarem sobre as principais inovações e tecnologias que têm sido desenvolvidas no mundo. Os treinamentos ocorrem, ainda, por meio da Escola de Inovação, da Academia Hidroviás.



Saiba mais em [Desenvolvimento humano](#).



# 4

## Desenvolvimento do capital humano

### NESTE CAPÍTULO

GERAÇÃO DE EMPREGO

DESENVOLVIMENTO HUMANO

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO







**TEMA MATERIAL**

DESENVOLVENDO PESSOAS  
SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES  
PROSPERIDADE ECONÔMICA

**ASPECTOS CONTEMPLADOS**

DIVERSIDADE E DESENVOLVIMENTO HUMANO  
SAÚDE E SEGURANÇA  
GERAÇÃO DE EMPREGO E IMPACTO ECONÔMICO

**COMPROMISSO EM SUSTENTABILIDADE**

SAÚDE, SEGURANÇA E DESENVOLVIMENTO DO COLABORADOR



Confira os resultados 2022 e metas de curto, médio e longo prazo nas páginas 36





# Geração de emprego

GRI 3-3, 203-2

Com atuação em diversas regiões da América do Sul, a Hidroviias prioriza a contratação local de colaboradores nas comunidades em que está presente, o que leva a Companhia a contar com um quadro funcional diverso étnica e culturalmente.

Em 2022, somava 1.561 colaboradores, um aumento de cerca de 17% em relação a 2021, sendo 100% cobertos por acordos de negociação coletiva (os colaboradores do Paraguai e Uruguai seguem a legislação trabalhista desses países), para os quais endereçou ações de atração, desenvolvimento e reconhecimento. Também somava 40 profissionais entre aprendizes, estagiários e praticantes.

A taxa de rotatividade no período foi de 31,24 (29,49 em 2021), acompanhando o aumento significativo da rotatividade no mercado, que foi de 56% de acordo com o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) (veja os dados completos em Anexos de conteúdo da GRI). Porém, merece destaque o crescimento do nosso quadro, fechamos o ano de 2022 com 16,8% posições a mais que 2021, elevando assim o índice

de rotatividade total, considerando apenas os desligamentos, sejam eles voluntários ou involuntários o índice é de 24,1. Além de investir em ações para melhoria do clima organizacional, de comunicação e desenvolvimento, e com isso aumentando a retenção de profissionais, cabe destacar que a Companhia prioriza o público interno no preenchimento de vagas e, para 2023, tem como meta alcançar 40% das vagas preenchidas internamente, por meio do Programa Evoluir, ou seja sempre que há a necessidade de um novo profissional busca-se fazer uma movimentação interna valorizando os perfis já aderentes à cultura da empresa gerando cada vez mais orgulho em pertencer.

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1

A gestão do capital humano é orientada por diretrizes que envolvem a promoção de um ambiente empático, integrativo, diversificado, inclusivo e acolhedor, no qual as pessoas são estimuladas a desenvolver todo o seu potencial.

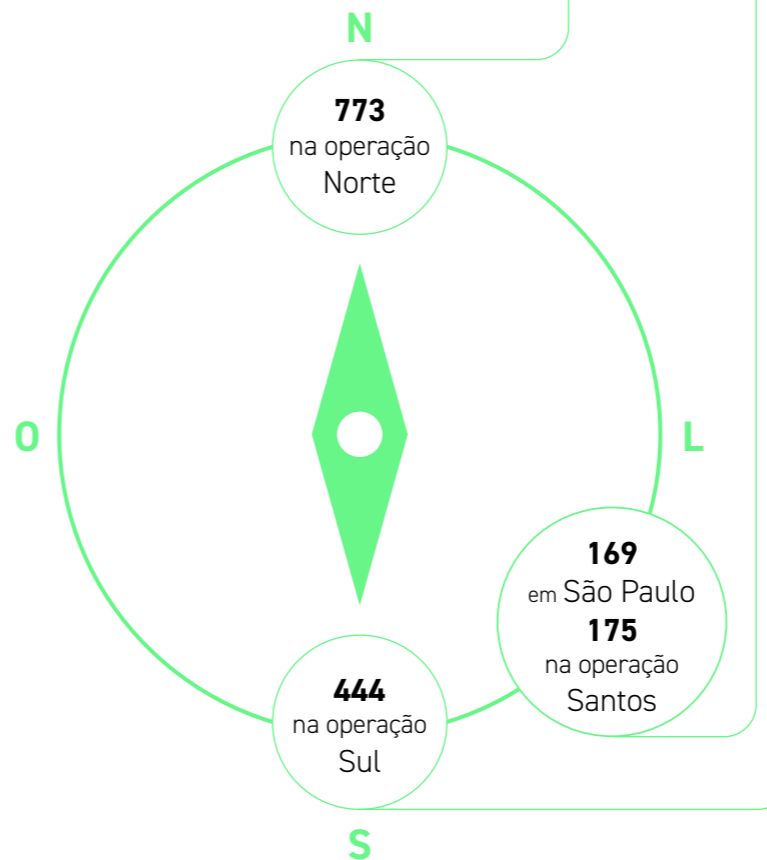
[Veja dados completos em Anexos de conteúdo da GRI.](#)



## QUADRO FUNCIONAL EM 2022 GRI 2-7

1.266 homens 295 mulheres

TOTAL DE **1.561** COLABORADORES







## Benefícios GRI 401-2

Com foco na saúde, no bem-estar físico e emocional, na segurança, qualidade de vida e no equilíbrio entre vida pessoal e profissional, os benefícios oferecidos pela empresa envolvem: planos de saúde e odontológico, seguro de vida, transporte ou vale-transporte, ambulatório médico nas operações, refeitório, vale-refeição/alimentação, incentivo à atividade física (acesso subsidiado a academias e centros desportivos por meio da Plataforma Gympass), vacinação contra a gripe, auxílio-creche e licença-maternidade/paternidade.

Cabe ressaltar que a Hidroviias adere ao Programa Empresa Cidadã (Lei nº 11.270/2008). Com isso, a licença-maternidade tem cobertura de seis meses e a licença-paternidade, de 20 dias, bem como há a ampliação da licença em casos de adoção. **GRI 401-3**

**Em 2022, cinco mulheres e 21 homens usufruíram do benefício.**

[Veja dados completos em Anexos de conteúdo da GRI.](#)



### **PAPO: PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA AO EMPREGADO**

Para apoiar os colaboradores e seus familiares no enfrentamento de contextos de dificuldade, como problemas emocionais, financeiros, legais, de dependência de álcool ou drogas e conflitos interpessoais dentro e fora do trabalho, a Companhia conta com o Papo.

Trata-se de um Programa de Assistência ao Empregado, que compreende serviços de apoio por meio de uma rede de especialistas que inclui psicólogos, psiquiatras, assistentes sociais e advogados. O canal é acessado gratuitamente por meio de uma central 0800 e atende 24 horas por dia, sete dias por semana.





# Desenvolvimento humano

GRI 3-3

Os processos de gestão de pessoas da Hidroviás envolvem desde a atração de talentos alinhados à cultura organizacional, até o desenvolvimento do capital humano por meio de treinamentos, ciclos de avaliação e reconhecimento dos profissionais.



## Atração e seleção

Para a seleção de profissionais, a empresa valoriza a dimensão comportamental e o alinhamento cultural dos candidatos. O processo seletivo é digital, o que confere oportunidades para profissionais que residam distantes de nossos escritórios ou terminais, nos casos de posições que não exijam a presença física.

Os candidatos são avaliados por meio de um Painel de Entrevistadores, com participação de gestores e profissionais de RH, que decidem em conjunto sobre o preenchimento da vaga. A fim de proporcionar a melhor experiência ao novo colaborador, há o Programa Bem-vind@ a Bordo, que visa apoiá-lo com informações sobre os negócios e programas da Companhia, de forma a garantir que o profissional seja bem recebido e tenha o melhor preparo para iniciar suas atividades, desde o primeiro dia.

GRI 404-2

## Associação coletiva

GRI 407-1

A Hidroviás busca se relacionar de forma positiva com os sindicatos, com reuniões periódicas, mesmo fora do período de negociação de reajustes anuais. Os colaboradores são estimulados a participar das assembleias, sendo liberados das atividades sem prejuízo ao salário. Quando as assembleias ocorrem em locais mais distantes, fornece transporte para o deslocamento.

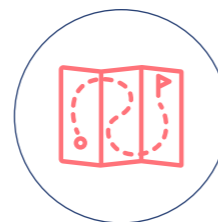
Todas as solicitações do sindicato para divulgação de comunicados aos colaboradores são atendidas e sindicalistas têm acesso às dependências da empresa. Neste contexto, a HBSA não possui operações em que o direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva possa estar sendo violado, tampouco há risco de violação. Também não foram identificados fornecedores com risco de violações sobre este direito.



# Academia Hidroviias

GRI 404-2

Para promover o desenvolvimento de seus colaboradores, a Companhia conta com a Academia Hidroviias, uma plataforma de LMS onde é feita a gestão dos treinamentos presenciais, virtuais e *e-learning* da empresa. Os cursos da Academia Hidroviias estão segmentados em ambientes de aprendizagem, divididos em trilhas com conteúdos relevantes que atendem todas as áreas de negócios.



## TRILHAS DA ACADEMIA HIDROVIAS

### Liderança e Negócio

Tem como foco capacitar profissionais em gestão de processos e de pessoas, de forma a prepará-los para posições de liderança e para contribuir para o desempenho dos negócios.

### Excelência Operacional

É orientada para o desenvolvimento de processos e procedimentos com excelência, com foco em resultados.

### Segurança

Engloba capacitações sobre normativos e práticas de segurança do trabalho.

### Políticas e Procedimentos

Envolve a capacitação de colaboradores com foco no nosso sistema de gestão e cumprimento das nossas políticas e procedimentos.

### Governança e Compliance

Visa orientar os colaboradores em temas que envolvem segurança da informação, LGPD, riscos e ética, direcionando o comportamento de cada um para preservar a integridade na nossa empresa.

### Tecnologia e Inovação

Tem como foco fomentar a cultura de inovação, por meio de treinamentos que estimulem a criatividade e a inovação no negócio.

### Autodesenvolvimento

Nesse espaço é disponibilizado conteúdo que promove o desenvolvimento comportamental com diversas temáticas, como comunicação, colaboração e transformação digital.

### Bem-vindo a bordo

Envolve conteúdo para o novo colaborador conhecer mais sobre a Hidroviias.

### Sustentabilidade

Tem como foco a capacitação sobre o Compromisso Sustentável, bem como sensibilizar o time quanto a importância do trabalho de todos para o atingimento dos objetivos.

### Saúde integral

Visa estimular a saúde e o bem-estar do colaborador.







As trilhas são disponibilizadas por meio de uma plataforma digital, o que confere autonomia para que os profissionais explorem os recursos de capacitação. Por meio da ferramenta, são disponibilizadas capacitações obrigatórias sobre temas como ética e integridade, saúde e segurança e excelência operacional, bem como sobre temas estratégicos, como sustentabilidade.

Em 2022, 100% do quadro funcional participou de alguma ação de treinamento, o que representa uma média de 46,36 horas de capacitação por colaborador. Para 2023, está prevista a revisão de toda a estrutura e conteúdo disponibilizado por meio da Academia Hidroviias, com um foco mais estratégico sobre as capacitações. **GRI 404-1**

**46,36**  
horas de  
capacitação  
em média



### Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional **GRI 404-1**

Categoria funcional	2022
Alta Governança	30,286
Superintendência	28,143
Gerência	34,250
Especialistas   Coordenação   Consultores	40,790
Analistas	24,409
Assistentes   Técnicos   Auxiliares	46,834
Operação	49,407
Tripulação	55,452
<b>Total</b>	<b>46,368</b>

<sup>1</sup> A gestão dos dados foi atualizada em 2022. Com isso, não há dados históricos para comparativo.



Em parceria com a Academia, a Companhia dispõe de outros programas voltados para o aperfeiçoamento de competências, como o Programa Facilitadores. Por meio dele, talentos internos compartilham conhecimento sobre os negócios e processos para outros colaboradores. Também apoiam a área de treinamentos para acelerar o desenvolvimento de colaboradores e fornecer insumos para melhoria contínua.

Para a liderança, há o Programa Líder 360°, focado na capacitação da primeira instância de gestão da empresa. Capitães, comandantes, coordenadores e supervisores são capacitados para fazerem frente aos desafios do negócio, com pensamento estratégico, velocidade na tomada de decisões e respeito às relações. Adicionalmente, colaboradores de alto potencial contam com formação em idiomas (inglês, português e espanhol). **GRI 404-2**



[Informações complementares constam em Anexos de conteúdo da GRI.](#)





## Ciclo de desempenho

Para avaliar seus colaboradores e garantir seu desenvolvimento e alinhamento com os valores e estratégias de negócio, a Hidroviás conta com o ciclo de desempenho. Trata-se de uma série de ações que apoiam a gestão no acompanhamento da *performance* anual dos colaboradores, oferecendo subsídios para a meritocracia.

Anualmente são definidas as metas globais da Companhia, sendo um compromisso de toda a equipe trabalhar em prol do alcance das mesmas. Todos os líderes, também possuem metas específicas, relacionadas aos seus desafios diretos, conforme a área de atuação. Essas metas são compartilhadas com suas respectivas equipes e o atingimento reflete no pagamento da bonificação anual.

No período final de cada ciclo, 100% dos colaboradores são convidados a participar da avaliação 360° acerca dos comportamentos chaves esperados. Com essa ferramenta, é possível identificar as fortalezas e oportunidades de desenvolvimento de cada colaborador, com uma visão além da gestão direta. Os líderes são avaliados em reuniões de calibragem com base na metodologia 9-Box, por um comitê de gestores que busca identificar talentos e assim garantir reconhecimento e desenvolvimento para a equipe, reduzindo subjetividade e alimentando o *feedback* de desenvolvimento.

O resultado é utilizado para a construção de um Plano de Desenvolvimento Individual, acordado em conjunto entre o gestor e o colaborador, com apoio da equipe de Desenvolvimento Humano. O ciclo de desenvolvimento alimenta, ainda, o plano de sucessão da Companhia.

Vale ressaltar, também, que além do processo formal, os colaboradores são incentivados a solicitar *feedbacks* sempre que sentirem necessidade. A Companhia dispõe, também, de um plano de posições críticas, para identificação de cargos críticos para endereçar planos de ação.



Em 2022, 64,57% do quadro funcional da Companhia passou por análise de desempenho. Deste total, 100% da alta liderança, superintendência e gerência foram avaliados, 98,20% dos especialistas, coordenadores e consultores; 97,67% dos analistas; 92,27% dos assistentes técnicos e auxiliares; 96,38% da operação; e 15,44% da tripulação. **GRI 404-3**



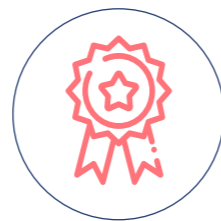
[Veja a tabela completa em Anexos de conteúdo da GRI.](#)



## Reconhecimento

Para além de desenvolver e avaliar seus colaboradores, a Hidroviias preza pelo reconhecimento do time, de forma a promover um ambiente motivador e de valorização profissional. Por meio do programa Valoriza Hidroviias, realizado anualmente, os colaboradores reconhecem seus pares, sem distinção hierárquica, por sua atuação em linha com os valores estabelecidos: colaboração, crescimento contínuo, cuidar do amanhã, geração de valor, inovação, inspirar, integridade e segurança e excelência.

Em 2022, o Valoriza Hidroviias somou 6.655 reconhecimentos dedicados a 44% do quadro funcional. Além do selo de reconhecimento, os vencedores de cada princípio foram contemplados com um valor monetário para investimento em capacitação. Vale ressaltar que, além do programa, a Companhia conta outras ações de reconhecimento e promoção de boas ações realizadas por nossa equipe. Damos prioridade para que as oportunidades sejam preenchidas por profissionais que já estão no nosso quadro, estimulando o crescimento em cadeia. A política de participação nos resultados por outro lado, reconhece financeiramente o esforço de todos para que a companhia alcance os objetivos. Ainda, em nossa plataforma de comunicação interna, todos os novos colaboradores são apresentados com um "Bem-vind@ a bordo". No dia-dia da companhia, divulgamos aniversariantes do dia e celebramos presencialmente os aniversariantes do mes. Para aqueles que completam mais um ano de casa, há uma publicação especial para seu reconhecimento. Além disso, sempre há divulgação de ações que destacam boas práticas e gerando reconhecimento e agradecimento pelo trabalho, celebrando recordes e conquistas.



### PESQUISA DE CLIMA GPTW

Assegurar um ambiente motivador e, ao mesmo tempo, acolhedor e propício ao desenvolvimento profissional é uma premissa para a Hidroviias. Para avaliar o ambiente organizacional, a Companhia participa anualmente da Pesquisa de Clima Great Place To Work (GPTW). Os resultados são desdobrados em planos de ação para melhoria contínua.

Além disso, a fim de considerar as especificidades de cada local onde a empresa atua, há Comitês de Clima, formados por representantes de todas as áreas, presentes em todas as localidades. Os grupos realizam a interlocução com os colaboradores, bem como trocam experiências, de forma a investir em iniciativas e planos de ação de acordo com as necessidades locais.

Em 2022, a pesquisa apontou uma média Modelo da GPTW de 82 pontos, com destaque para a pontuação de comportamento da liderança (média de 83), credibilidade (média de

81), equipe (média de 87), justiça (média de 90), entre outros atributos. O orgulho sobre a Hidroviias do Brasil recebeu uma média de 88 entre os colaboradores, o levou a Companhia a ocupar o 8º lugar entre as melhores empresas para se trabalhar no Paraguai.

Cabe ressaltar que ser um excelente lugar para se trabalhar é um compromisso da alta liderança. Desde 2018, a Hidroviias é certificada pela GPTW e atua com planos de melhoria do clima e ambiente junto à gestão, de forma a promover a confiança nas relações, a criação de um ambiente positivo e de valorização da equipe, impulsionando o orgulho de pertencer.



**O orgulho sobre a Hidroviias do Brasil recebeu uma média de 88 entre os colaboradores, o levou a Companhia a ocupar o 8º lugar entre as melhores empresas para se trabalhar no Paraguai.**

# 6.655

reconhecimentos  
dedicados a 44% do  
quadro funcional



# Diversidade e inclusão



Com colaboradores de diferentes regiões, a Hidroviias se distingue por um ambiente diverso, inclusivo e seguro, que acolhe e estimula as potencialidades individuais das pessoas. Neste sentido, a Companhia, além de não tolerar qualquer tipo de discriminação, busca endereçar ações de valorização da diversidade e da inclusão de grupos sub-representados em seu quadro funcional.

Para definir seus focos de atuação, realizou, em 2021, um censo interno, a partir da Pesquisa de Clima do Great Place to Work, a fim de compreender a diversidade de gêneros, raças e etnias em seu quadro funcional e integrar essa perspectiva ao compromisso relativo à geração de emprego local.

Entre as ações realizadas em 2022, destacaram-se a publicação de vagas afirmativas e a conscientização de colaboradores e da liderança sobre vieses inconscientes. Houve, também, o fortalecimento do Evoluir, um programa de recrutamento interno, e foram endereçadas ações de capacitação de comunidades na região Norte, para atuarem na Companhia.

[Saiba mais em Impacto socioeconômico e ambiental para as comunidades.](#)



Ao final do exercício, a empresa somava 1.561 colaboradores, sendo 81,25% homens e 18,75% mulheres, sendo 26,09% mulheres em órgãos

26%  
mulheres em  
órgãos de  
governança

1.561  
colaboradores  
ao final de 2022

de governança. Sob a ótica de raça, 48% dos colaboradores declararam-se negros e pardos. A proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens foi de 1,06 para a alta governança; 0,98 para a superintendência, 1 para gerência, 0,98 para especialistas, coordenação e consultores, bem como para analistas; 1,01 na operação e 0,92 na tripulação. **GRI 405-1, 405-2**

Em 2022, foram identificados dois casos de discriminação, por meio de denúncias no Canal de Ética, relacionadas à opção sexual e discriminação racial. Ambas foram devidamente avaliadas e investigadas, sendo concluídas como parcialmente procedente e não procedente, respectivamente. Foi realizado *feedback* junto aos envolvidos nas denúncias, bem como treinamentos relativos a não discriminação. **GRI 406-1**

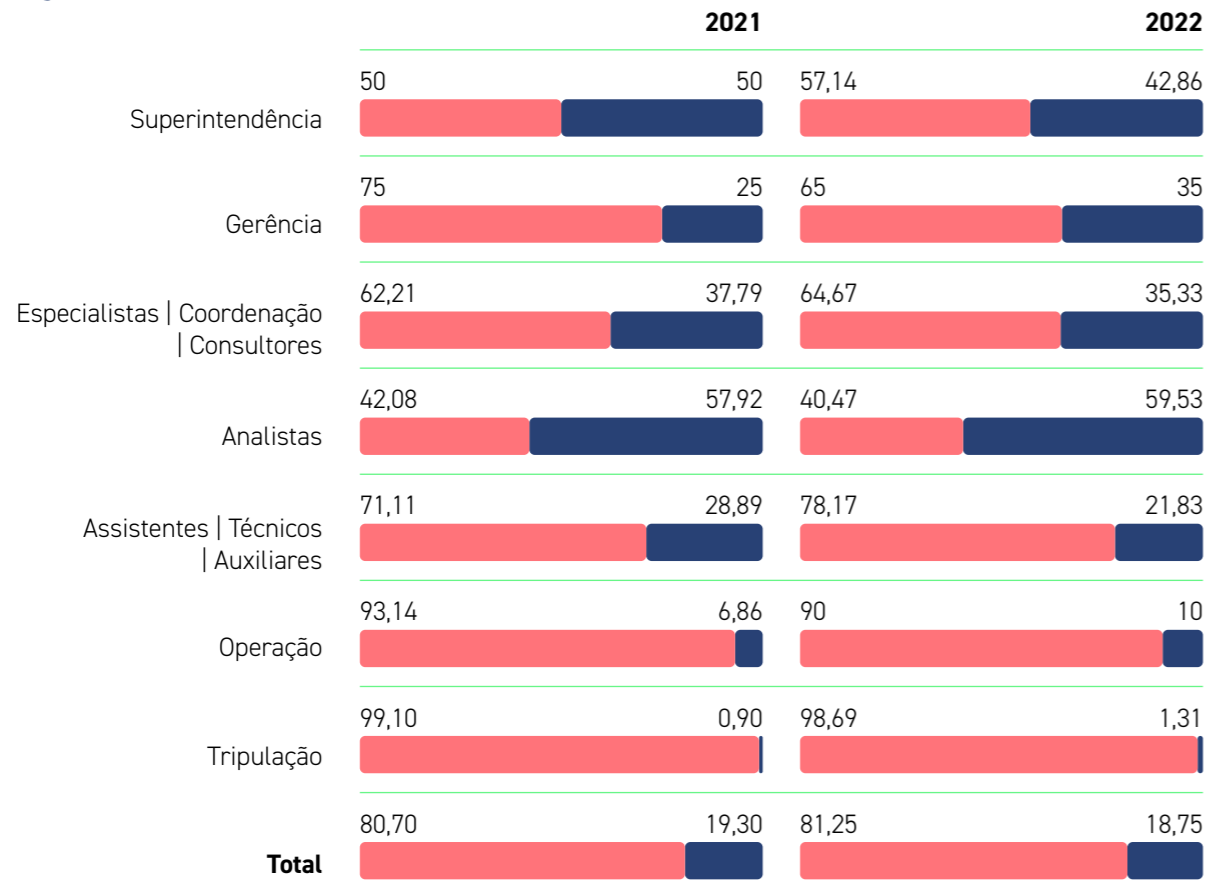
## Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%)<sup>1</sup> **GRI 405-1**

Membros dos órgãos de governança		
2021	Homens	75
	Mulheres	25
	<b>Total</b>	<b>100</b>
2022	Homens	73,91
	Mulheres	26,09
	<b>Total</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> Dados de anos anteriores indisponíveis no padrão estabelecido para o relatório de 2022 e posteriores.



Empregados, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1



<sup>1</sup> Dados de anos anteriores indisponíveis no padrão estabelecido para o relatório de 2022 e posteriores.

● Homens  
● Mulheres

Percentual de empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional <sup>1</sup>

	2021		2022	
	Pretos e Pardos	Outros	Pretos e Pardos	Outros
Superintendência	0	100%	0	100%
Gerência	13%	88%	18%	83%
Especialistas   Coordenação   Consultores	30%	70%	33%	67%
Analistas	62%	38%	40%	60%
Assistentes   Técnicos   Auxiliares	41%	59%	60%	40%
Operação	18%	82%	76%	24%
Tripulação	61%	39%	40%	60%
<b>Total</b>	<b>45%</b>	<b>55%</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>

<sup>1</sup> A porcentagem de empregados PCD é nula, e são indisponíveis dados referentes à orientação sexual dos empregados da Hidroviás do Brasil.

Informações complementares constam em Anexos de conteúdo da GRI.







# Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3

Promover a saúde dos colaboradores e garantir um ambiente seguro são elementos fundamentais e estratégicos no exercício das atividades da Hidroviias. Tais temas são contemplados pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI), com cobertura para 100% de suas unidades, estruturado para assegurar o atendimento pleno às normas ABNT NBR ISO 9001 e ABNT NBR ISO 14001.

Somente a operação de Santos dispõe de um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional certificado pela ISO 45001, que abrange 100% dos colaboradores da unidade, que desempenham prestação de serviços logísticos de recebimento, armazenamento e expedição de granéis sólidos minerais e demais atividades desenvolvidas no terminal. Considerando todas as unidades operacionais da Hidroviias do Brasil, 6,4% dos empregados estão cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança. **GRI 403-1, 403-8**

**O Sistema de Gestão Integrado (SGI) cobre 100% das unidades e foi estruturado para assegurar o atendimento pleno às normas ABNT NBR ISO 9001 e ABNT NBR ISO 14001.**

## Sistema de Gestão Integrado

- Fornecer serviços com o mais alto padrão em sustentabilidade, qualidade, prazo e custo logístico, alinhados às necessidades e à satisfação dos clientes;
- Assegurar a parceria com fornecedores e clientes, de forma a garantir a competitividade em relação aos modais que envolvem suas atividades;
- Atender à legislação e aos requisitos legais aplicáveis;
- Proteger o meio ambiente e prevenir a poluição ambiental;
- Proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis a todos os colaboradores e terceiros, prevenir lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho e atuar para a eliminação de perigos e mitigação de riscos nas operações;
- Assegurar a consulta e a participação dos trabalhadores e seus representantes;
- Melhorar continuamente a eficácia e eficiência do SGI;
- Assegurar a formação adequada e o aperfeiçoamento constante dos colaboradores;
- Promover o bem-estar no trabalho e o bom relacionamento com a comunidade.



Na frente de segurança, especificamente, a Companhia dispõe do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho. Todos os colaboradores (e trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização) são cobertos pelo sistema, que é auditado em locais que possuem certificação, como a operação de Santos.

Nas unidades que não possuem certificação ISO 45001, também são adotadas normas e procedimentos em linha com as melhores práticas de saúde e segurança. Os requisitos legais e demais requisitos relacionados à saúde e à segurança são mapeados tempestivamente e integrados à gestão de riscos da Companhia.

Como parte da gestão sobre o tema, a Companhia dispõe de programas, como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), e conta com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CIPA), responsável por suportar a cultura de segurança e endereçar ações para garantir a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores, e com a Comissão de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário (CPATP), nas operações em que sua presença é obrigatória.

Os processos utilizados para identificar periculosidade e avaliar riscos de forma rotineira e não rotineira, e para aplicar a hierarquia de controles de forma a eliminar perigos

e minimizar riscos, estão em processo de revisão. Colaboradores podem relatar perigos e situações de risco por meio da ferramenta “Ver e Agir”, um módulo que integra o Sistema de Gestão Integrado, dedicado a registros de condições ou comportamentos de risco, quase acidentes e direito de recusa. **GRI 403-2**

Além disso, os colaboradores participam ativamente do processo de construção dos documentos sobre condições de risco à saúde e à segurança e, por meio do canal Comunica, podem encaminhar informações com sugestões de melhorias em saúde e segurança. Os colaboradores também são informados sobre os riscos por meio da Permissão de Trabalho e dos alertas de SSMA, em Santos, e durante os treinamentos todos os colaboradores são informados sobre proteção contra represálias.

**GRI 403-4**

Tempestivamente, são promovidas ações locais nas operações, com a participação de funcionários de empresas e contratadas, entre elas, os Diálogos Diários de Segurança ou Diálogos Semanais de Segurança. Trata-se de reuniões breves, de cinco a dez minutos, em que são abordados temas de segurança e questões específicas das operações, com uma abordagem preventiva tratar os problemas de maneira rápida e dinâmica. A ação é realizada para todos os turnos das operações, em diferentes instâncias, e sob a coordenação do Comitê de Segurança.

Além disso, é realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), bem como fóruns e posts na rede social interna da Companhia, para sensibilização sobre temas relevantes acerca da saúde e segurança no trabalho. Os colaboradores são sensibilizados acerca das regras de ouro e sobre os principais pontos de segurança: utilização de Equipamento de Proteção Individual (EPI) e de Equipamento de Proteção Coletiva (EPC), permissão de trabalho, comunicação de incidentes, treinamentos, proibição de álcool e drogas, isolamento e sinalização de áreas, organização e limpeza, produtos químicos e bloqueio de energia.

Por meio da Academia Hidroviias, também são disponibilizados treinamentos para colaboradores, de acordo com os riscos inerentes às suas atividades, com renovação periódica. **GRI 403-5**

Em 2022, a Hidroviias registrou 12 acidentes com comunicação obrigatória, incluindo uma fatalidade com colaborador próprio na operação Sul, decorrente de acidente com embarcação. Além de prestar todo o suporte à família do colaborador, a Companhia informou os demais colaboradores sobre o ocorrido, investigou o acidente e endereçou planos de ação para ações corretivas, de mitigação de riscos e para reforçar o comportamento seguro. Os acidentes foram relacionados, principalmente, a aprisionamento de membros; atrito ou abrasão; exposição à energia; esforço excessivo; impacto contra objeto; queda e contato com alta temperatura. **GRI 403-9**



Os requisitos legais e demais requisitos relacionados à saúde e à segurança são mapeados tempestivamente e integrados à gestão de riscos da Companhia.



[Veja o quadro completo em Anexos de conteúdo da GRI.](#)



A HBSA reconhece o potencial de risco das operações portuárias e de navegação e iniciou uma profunda revisão da maneira como conduz a gestão de segurança ocupacional, de forma a garantir que o tema seja tratado sob a ótica de cultura. Com o auxílio de uma consultoria especializada, em novembro de 2022 foi realizado um diagnóstico das práticas de gestão de SSO, com o objetivo de avaliar a qualidade e a eficácia do sistema de gestão de segurança do trabalho da HBSA com base nos seguintes parâmetros: **GRI 403-7**

- **Compromisso Gerencial**
- **Gestão do Sistema de Segurança**
- **Regras e Procedimentos de Trabalho**
- **Planejamento do Trabalho Seguro**
- **Treinamento dos Empregados**
- **Equipamento de Proteção**
- **Inspeções e Manutenção**
- **Observações do Trabalho Seguro**

A primeira etapa do diagnóstico envolveu a revisão e a avaliação da documentação relacionada à gestão da saúde e segurança, incluindo procedimentos administrativos, operacionais e de segurança e os formulários relacionados a estes procedimentos, bem como atas de reunião dos comitês de segurança.

A segunda etapa incluiu entrevistas com membros da alta direção corporativa e operacional para compreender o seu papel e envolvimento na gestão do sistema de segurança. Por fim, durante a terceira etapa foram realizadas visitas de campo aos sistemas Norte e Sul e entrevistas com os times locais, de forma a avaliar a qualidade e a eficácia da aplicação dos diversos procedimentos e dos programas de saúde e segurança.

Como resultado, foram apontados pontos fortes e oportunidades de melhoria, que totalizaram 34 recomendações traduzidas em um plano de ação, que será imediatamente implementado em 2023, com a meta de identificação e implantação de barreiras para eliminação das atividades identificadas como de alto risco.

Adicionalmente, a Companhia passou a contar com a revisão da estrutura organizacional, com uma vice-presidência dedicada a todas as operações, com uma visão holística, deverá fortalecer a gestão integrada sobre temas transversais de grande relevância para a Companhia, como a segurança ocupacional.



## PROCESSOS PARA MEDIR A EFICÁCIA DAS MEDIDAS

- Comitês de alta direção e locais/operacionais específicos para acompanhamento de indicadores e incidentes de segurança;
- Evolução contínua do Sistema de Gestão Integrado, em linha com práticas internacionais de gestão do trabalho seguro;
- Apresentação e discussão dos planos de ação resultantes de investigações de incidentes de alto risco no Comitê Executivo;
- Análise de metas e indicadores, incluindo incidentes e acidentes, divididos por alto, médio e baixo risco, taxa de gravidade, absenteísmo e frequência;
- Investigações de acidentes e acompanhamento de plano de ações;
- Percepção da cultura do trabalho seguro como fundamento para excelência operacional.

Por meio de diagnóstico, foram mapeadas 34 recomendações traduzidas em um plano de ação, que será imediatamente implementado em 2023.



## Promoção da saúde GRI 403-6

Na frente de promoção à saúde e ao bem-estar de seus colaboradores, a Companhia oferece acesso a uma rede credenciada de médicos e profissionais de saúde que atendem em clínicas, hospitais e centros diagnósticos com abrangência e cobertura nacional, por meio do Plano de Saúde concedido aos funcionários e dependentes diretos, sempre em apartamentos, independentemente do cargo do profissional.

Também oferece serviços de telemedicina aos dependentes dos colaboradores de todas as operações e um plano de incentivo às práticas esportivas, por meio da plataforma Gympass, que contempla parceiros que dispõem de serviços de saúde, bem-estar físico e mental aos seus usuários. Por meio do Programa de Apoio ao Trabalhador, também são oferecidos atendimento psicológico, financeiro e jurídico, 24 horas por dia, sete dias na semana.

Merece destaque também o programa "Postura Certa: saúde e ergonomia em todos os momentos", por meio do qual são efetuados treinamentos e palestras e são disponibilizados conteúdos para garantir a saúde e o bem-estar dos colaboradores, durante todas as atividades diárias. A Companhia dispõe,

ainda, de um calendário de campanhas de saúde e do Programa HB Saúde, para disseminação de informações relativas a temas de saúde e bem-estar.

Para identificar possíveis riscos à saúde dos colaboradores, são realizadas as seguintes atividades: Programa de Gerenciamento de Riscos, que engloba análise quantitativa de riscos (ruído, poeira, calor etc); inspeções roteirizadas das áreas e plano de ação para mitigação dos riscos; e participação do time de saúde em projetos para identificação de melhorias e implantação de ações voltadas para higiene ocupacional e ergonomia. **GRI 403-3**

Em 2022, não houve óbitos resultantes de doenças profissionais ou casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória. As principais doenças profissionais identificadas foram perda auditiva induzida por ruído, lesão relacionada à atividade e distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho. **GRI 403-10**



A Companhia oferece acesso a uma rede credenciada de médicos e profissionais de saúde que atendem em clínicas, hospitais e centros diagnósticos com abrangência e cobertura nacional.





# Melhoria contínua

Para acompanhar, avaliar e promover a evolução dos indicadores de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO), a Hidroviás aplica os seguintes processos:



## GOVERNANÇA

- **Governança interna:** comissões de alta direção (N1) e locais/operacionais (N2) dedicadas ao acompanhamento de indicadores e incidentes de segurança. Apresentação e discussão dos planos de ação resultantes de investigações de incidentes de alto risco no Comitê Executivo.
- **Governança externa:** acompanhamento/ciência dos indicadores pelo Conselho de Administração, mediante Comissão de Operações.



[Saiba mais em Governança em Sustentabilidade.](#)



## GESTÃO E PROCESSOS

- Evolução contínua do Sistema de Gestão Integrado, em linha com práticas internacionais de gestão do trabalho seguro.
- Apresentação e discussão dos planos de ação resultantes de investigações de incidentes de alto risco no Comitê Executivo.
- Análise de metas e indicadores, incluindo incidentes e acidentes, divididos por alto, médio e baixo risco, taxa de gravidade, absenteísmo e frequência.
- Investigações de acidentes e acompanhamento de plano de ações.
- Levantamento de todas as tarefas de alto risco, identificação das barreiras necessárias para eliminação ou redução do risco a níveis baixos, plano de ação para implementação das mesmas até dezembro de 2023.
- Meta pública de treinamento de 100% dos colaboradores em Segurança e Saúde Ocupacional (8 horas per capita de treinamento).
- Treinamento da alta liderança da Companhia nos conceitos de gestão de Segurança e Saúde Ocupacional por barreiras de risco.

5

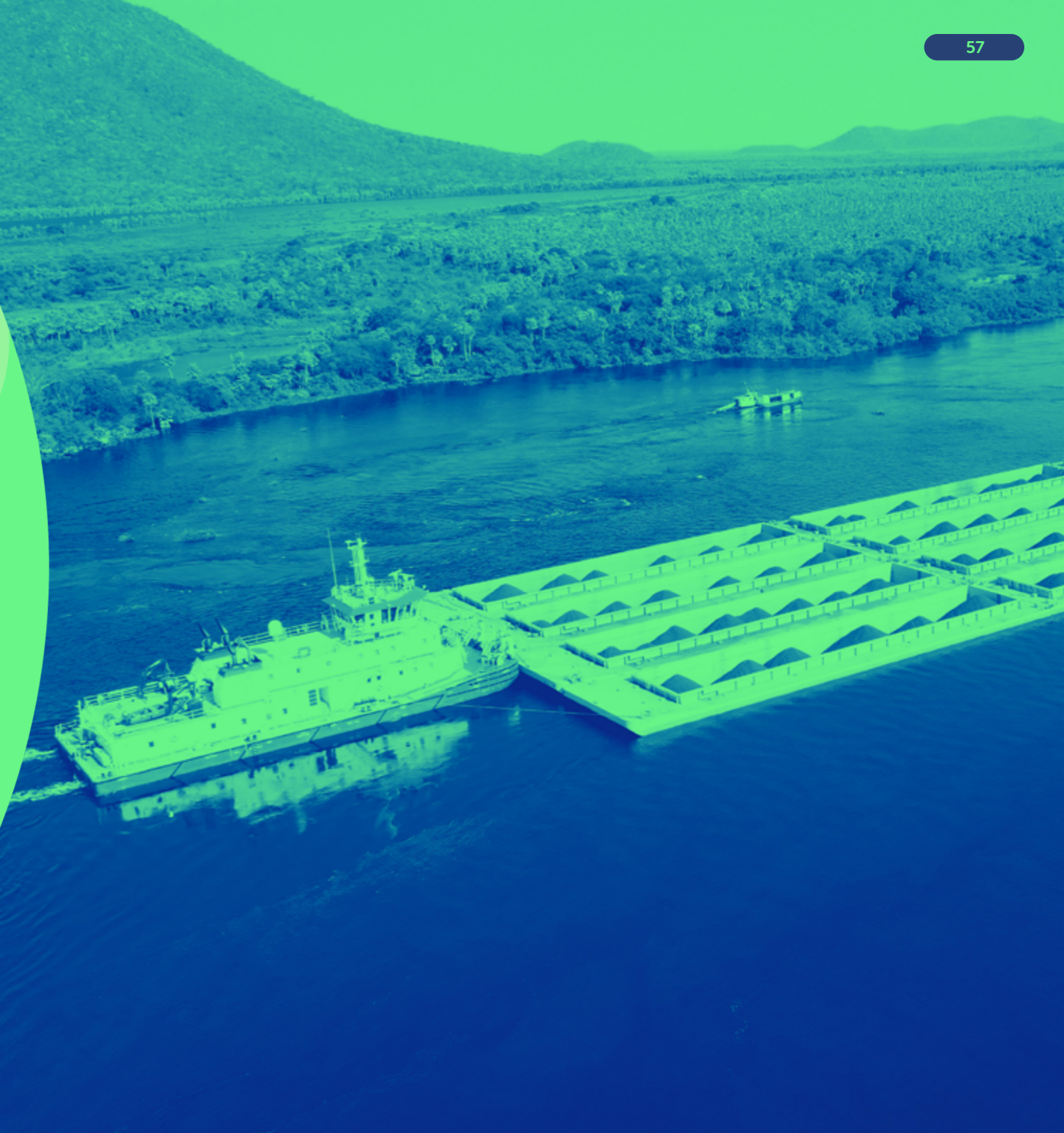
# Gestão socioambiental e territorial

## NESTE CAPÍTULO

IMPACTO SOCIOECONÔMICO E AMBIENTAL  
PARA AS COMUNIDADES

BIODIVERSIDADE

RESÍDUOS





**TEMA MATERIAL**

GESTÃO SOCIOAMBIENTAL E TERRITORIAL

**ASPECTOS CONTEMPLADOS**

IMPACTO SOCIOECONÔMICO E AMBIENTAL NAS COMUNIDADES DO ENTORNO; BIODIVERSIDADE; ORDENAMENTO TERRITORIAL E RESÍDUOS

**COMPROMISSO EM SUSTENTABILIDADE**DESENVOLVIMENTO LOCAL E HUMANO  
IMPACTO AMBIENTAL

Confira os resultados 2022 e metas de curto, médio e longo prazo nas página 36

# Impacto socioeconômico e ambiental para as comunidades

GRI 2-29, 3-3, 413-1

Eliminar ou reduzir impactos negativos e maximizar a geração de valor compartilhado para seus públicos de relacionamento faz parte dos valores da Hidroviias do Brasil. Em 2022, a fim de potencializar suas contribuições e promover uma atuação ainda mais estratégica nas comunidades, a Companhia estruturou uma diretriz de atuação social, alinhada aos compromissos assumidos e às melhores práticas, definidas por padrões socioambientais, como os Padrões de Desempenho da International Finance Corporation (IFC).

Fundamental para a implantação desta nova diretriz, o primeiro Plano de Engajamento com Partes Interessadas foi elaborado pela empresa. O plano serviu para estabelecer um diálogo genuíno e respeitoso com as comunidades prioritárias de relacionamento vizinhas às operações. Desta forma, passamos a sistematizar a identificação e gestão de possíveis riscos e impactos, bem como a antecipação e resolução de eventuais demandas das comunidades. Além disso, o diálogo próximo, possibilitou a cocriação, com cada comunidade,

de verdadeiras iniciativas de transformação social, por meio de processos de escuta qualificada e reporte contínuo de informações aos públicos de relacionamento.







## Plano de engajamento GRI 2-29, 413-1

### Diálogo

A fim de fortalecer a relação da Companhia com seus públicos de interesse, são endereçadas iniciativas de relacionamento sistemáticas e perenes com as comunidades prioritárias, baseadas no respeito e na confiança;

### Gestão de impactos

Para estabelecer uma relação de vizinhança equilibrada e manter a licença social para operar, a Hidroviás dialoga com os seus públicos, antecipando assim eventuais riscos e impactos da sua operação que são endereçados em projetos, iniciativas e programas de mitigação de impactos negativos e maximização de impactos positivos;

### Investimento social

A partir das demandas das comunidades e com base nos eixos de atuação social da Companhia — educação, geração de emprego e renda e desenvolvimento local — são realizadas iniciativas de transformação social, construídas em conjunto com as comunidades.

A Companhia estruturou uma diretriz de atuação social em 2022 para potencializar suas contribuições e promover uma atuação ainda mais estratégica nas comunidades

As iniciativas de diálogo, gestão de impactos e investimento social — condicionantes de nossa operação — dialogam com os programas de Comunicação Social, de Educação Ambiental, de Responsabilidade social e de Monitoramento da Atividade Pesqueira, bem como com as ações de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.

Além disso, há iniciativas específicas alinhadas às diretrizes estratégicas da Companhia que são desenvolvidas de acordo com as demandas capturadas por meio do engajamento de *stakeholders*.





## Priorização de territórios GRI 2-29

A estratégia de atuação social é resultado de um processo iniciado em 2022 que compreendeu a priorização de territórios, diagnósticos socioambientais e mapeamento de riscos e de *stakeholders*. A primeira etapa consistiu em delimitar a área de atuação do plano de engajamento, por meio da definição dos territórios prioritários.

A partir do mapeamento de áreas de interesse, foram priorizadas comunidades, com base em diversos estudos socioambientais já realizados pela Companhia no âmbito do licenciamento ambiental, além nos resultados da análise de riscos socioambientais realizada em 2021, somada à leitura das dinâmicas territoriais realizada pela equipe da Hidroviás do Brasil a partir de 2022.

As comunidades localizadas nessas áreas foram identificadas, caracterizadas e priorizadas a partir de uma matriz de criticidade. Ao todo, foram mapeadas 65 comunidades prioritárias, sendo 14 classificadas como de alta prioridade, 35 como média e 16 como baixa prioridade. Para a execução do plano em 2022, foram definidas seis comunidades de alta prioridade.

Também houve a realização, em 2021, de um mapeamento e classificação de partes interessadas, que tivessem relacionamento e/ou impactos relacionados às atividades da Hidroviás. Após um refinamento acerca deste processo, a Companhia identificou 391 *stakeholders*, entre lideranças comunitárias, representantes do governo municipal, do ministério público, parceiros, fornecedores, autoridades portuárias, instituições de ensino, entre diversos outros em Itaituba e Barcarena.

Para as operações de Santos e do Sul os estudos detalhados serão realizados em 2023. Na etapa preliminar, em Santos, foram identificadas 24 partes interessadas e no Sul, considerando que a Companhia possui operações em terra, sendo fundamentalmente uma atividade de navegação, a Hidroviás optou por mapear e seguir os estudos com apoio de uma parte interessada estratégica, a Fundação Paraguaiá, com a qual a Companhia realizou um projeto de investimento social em 2022 ([veja em Investimento social](#)). O plano de engajamento realizado no Norte deve ser expandido a partir de 2023 com novas iniciativas em outras comunidades.



Imagem de Barcarena



Imagem de Itaituba





## Diálogo contínuo

GRI 2-29, 413-1

Entre as ações de diálogo previstas no plano de engajamento estão mobilizações da comunidade para reuniões, apresentações de assuntos diversos assuntos, interações, mensagens, participações em eventos, escuta qualificada, acompanhamento de reclamações e solicitações diversas, comunicação de riscos e impactos das operações e realização de oficinas para implementação de novos projetos e ações, entre outras.

No Norte, a Hidroviias iniciou em 2022 o trabalho de engajamento que resultou em cerca de 900 interações com pessoas dos territórios prioritários. Foram realizadas 48 reuniões focadas na mobilização com as lideranças e na apresentação da Companhia e de seu sistema de gestão ambiental. Também foram realizadas oficinas para direcionamento e acompanhamento de projetos de investimento social, com base nos eixos de atuação da Hidroviias.

No ano, a Hidroviias também avançou no relacionamento com comunidades tradicionais, juntamente com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai). Em Itaituba, deu

continuidade às tratativas para avançar em um estudo de componente indígena. Em 2022, não houve registro de violação de direitos das comunidades indígenas envolvendo trabalhadores e/ou comunidades impactadas nos territórios sob influência das operações. **GRI 411-1**

# 900

interações com  
pessoas dos territórios  
prioritários



veja em  
[Investimento social.](#)





## Gestão de impactos socioeconômicos e ambientais

GRI 2-25, 2-29, 413-1

A gestão de impacto envolve tanto a gestão de demandas capturadas por meio do engajamento de partes interessadas, quanto uma série de iniciativas que envolvem disponibilização de informações sobre as rotinas operacionais, controles ambientais, gestão de pessoas, fornecedores, entre outros temas.

A gestão de demandas ocorre por meio do “Alô Comunidade”, um mecanismo externo, gerenciado por empresa independente e auditável, que visa estabelecer uma relação de confiança e abertura com as comunidades. A ferramenta de comunicação permite que a comunidade e outras partes interessadas possam registrar reclamações, dúvidas e elogios por meio de telefone, *e-mail*, *site*, aplicativo de mensagens, diálogo, carta ou pessoalmente.

A partir dos relatos, a demanda é registrada e classificada e uma primeira resposta deve ser fornecida ao demandante em até 48 horas. Caso a demanda não seja resolvida neste período, a Companhia deve comunicar sobre o tempo adicional necessário para resolução. A área solucionadora é responsável por definir e implementar a ação para resolução da

demanda, que somente será concluída após o encerramento pela gerência de sustentabilidade e comunicação à pessoa que realizou o relato.

### ALÔ COMUNIDADE GRI 2-16

Em 2022, foram recebidas 107 demandas por meio do Alô Comunidade, um aumento de mais de 200% em relação a 2021, devido às ações de engajamento para que as partes interessadas utilizem a ferramenta. Dentre as demandas de 2022, 36% estão relacionadas a solicitações de apoio para eventos e/ou doações.

### ACESSE

[www.canalconfidencial.com.br/ouvidoriahbsa](http://www.canalconfidencial.com.br/ouvidoriahbsa)

### Telefones



**Brasil:** 0800-666-0653

**Barcarena e região (ligação e WhatsApp):**  
(091) 99169-9355 / (091) 99118-8046

**Itaituiba e região (ligação e WhatsApp):**  
(091) 99169-9355 / (091) 99311-2047

## Impactos socioambientais

GRI 2-29, 413-2

Em 2021, a Hidroviias havia realizado um processo de mapeamento de riscos socioambientais, que resultou em 117 riscos mapeados, sendo 42 na operação da ETC, 36 na operação TUP, 24 na navegação interior e 15 na cabotagem. Em 2022, os riscos foram integrados aos processos de gestão de riscos corporativos, com planos de ação. Para 2023, está prevista a inclusão dos processos de gestão de riscos socioambientais no Sistema de Gestão Integrado (SGI), que é auditado.

saiba mais em [Gestão de Riscos](#).



Além dos riscos socioambientais mapeados, os possíveis impactos mapeados pela Companhia estão relacionados à emissão de particulado (poeira), odor e ruído, aumento de tráfego, risco de acidentes, ausência de diálogo e ausência de sinalização nas vias de acesso.



Veja o detalhamento em [Anexos de conteúdo da GRI](#).



A fim de mitigar estes impactos, a Companhia realiza a implementação de equipamentos, limpeza e conservação de áreas, monitoramento de parâmetros ambientais para atendimento de requisitos legais e monitoramento da eficácia das medidas de controle e do desempenho dos indicadores ambientais. Também são realizadas iniciativas de ordenamento territorial, que englobam ações relativas à segurança operacional e da comunidade, como a realização de simulados.

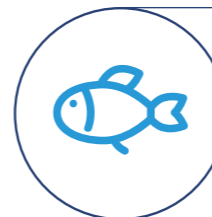
Nesta frente, destaca-se o Plano de Emergência Individual (PEI) das atividades operacionais desenvolvidas no Terminal de Uso Privado e na Estação de Transbordo (ETC). Trata-se de uma diretriz de controle e planejamento para emergências relacionadas a incidentes com poluição por óleo, que envolve procedimentos e estratégias de prevenção e gestão dos impactos ambientais gerados em eventuais situações emergenciais. Em 2022, 450 pessoas em Barcarena e 300 em Itaituba foram comunicadas sobre o PEI, previamente aos simulados realizados, a fim de mantê-las informadas.

Outras ações no período, em linha com as demandas das comunidades, envolveram a limpeza externa do muro e da trilha na programação de limpeza do Terminal de Uso Privado, em Barcarena; o monitoramento da prestação de serviço de manutenção da transportuária na Estação de Transbordo, em Itaituba, que envolve de instalação de dispositivos de segurança viária,

serviços de manutenção da via, de poda, manutenção de drenagem e da via, entre outros; e a execução de um plano de comunicação para gestão de impacto operacional, que compreendeu a divulgação das práticas de gestão ambiental da Companhia, atingindo mais de 800 pessoas em Itaituba e em Barcarena.

Em 2022, também foram iniciados estudos diagnósticos relacionados às emissões atmosféricas das unidades operacionais, para a elaboração de inventários de emissões fugitivas e dos respectivos planos de ação para controle e redução destas emissões. Um dos projetos em avaliação para implementação consiste no controle da emissão de poeiras no TUP, por meio da aspersão de um produto sobre as cargas, no momento do tombamento dos caminhões. Este produto — aprovado pelos devidos órgãos de controle — cria uma “película” sobre as cargas e contribui para evitar a dispersão da poeira nas movimentações a partir do descarregamento dos caminhões.

Em 2022, foram iniciados estudos diagnósticos relacionados às emissões atmosféricas das unidades operacionais, para a elaboração de inventários de emissões fugitivas e de planos de ação



## CARACTERIZAÇÃO DA ATIVIDADE PESQUEIRA

Em 2022, a Hidroviás realizou um estudo de caracterização da atividade pesqueira no município de Barcarena, no Pará, bem como um diagnóstico preliminar da navegação, com foco nas embarcações de pequeno e médio porte, na tentativa de identificar suas interações com a navegação operada pela Companhia.

Constatou-se que a navegação de passageiros não conflita com a navegação executada. O estudo contribuiu para antecipar possíveis conflitos emergentes entre as atividades econômicas e grupos sociais relacionados à pesca artesanal e à navegação operada pela Hidroviás.







# Investimento social

GRI 2-29, 203-1, 413-1

Mais do que mitigar impactos negativos, a Hidroviias está comprometida com o desenvolvimento territorial e com a transformação social nas comunidades onde atua. Para isso, realiza iniciativas sociais voluntárias e não voluntárias nas comunidades sob três frentes: educação, geração de emprego e renda e desenvolvimento local.



As iniciativas são construídas a partir das ações de engajamento e escuta qualificada com diversas partes interessadas do território. Mais do que propor soluções prontas, a Hidroviias preza pela construção conjunta de projetos com envolvimento de comunidades e atores locais.

Em 2022, como parte das ações de diálogo e do plano de comunicação, foi apresentada a metodologia de oficina de priorização de demandas de acordo com os pilares de atuação social da Hidroviias. As oficinas ocorreram nos seis territórios prioritários e contaram com a participação de mais de 200 pessoas.

A partir delas, a Companhia apresentou propostas de projeto para as comissões de moradores instituídas em cada localidade para apoiar e acompanhar todo o processo de elaboração, aprovação e execução do projeto proposto pela Hidroviias. No ano, foram realizadas 16 reuniões de atualização com as comissões locais.

Como fruto dessas ações, em 2022, a Hidroviias iniciou

## 15 projetos

dos quais cinco foram concluídos em 2022.

Ao todo, foram investidos

## R\$ 4,7 milhões

em iniciativas de transformação social.

A seguir, são apresentadas as iniciativas de destaque em 2022, alinhadas à proposta de geração de valor compartilhado, de acordo com os pilares estratégicos de investimento social.



Mais de  
**1 mil**  
pessoas  
beneficiadas



### PÉROLA D'ÁGUA

Na frente de desenvolvimento local, merece destaque o projeto Pérola D'Água, que nasceu de um processo de escuta para mapeamento das demandas da comunidade Nova Miritituba. Diante da demanda de falta de abastecimento e de queixas sobre a qualidade da água, a iniciativa, realizada em 2022, visou ao aumento da capacidade de abastecimento para 250 famílias, que compreendem mais de 1 mil pessoas.

Em parceria com uma empresa local, foi realizado um diagnóstico acerca do sistema de abastecimento da comunidade e foram mapeadas as necessidades de ajuste. Além de troca de equipamentos — bomba, encanção, fiação, entre outros — e instalação de tubulações novas, foi realizada a instalação de um novo poço para abastecimento da comunidade. O projeto envolveu o acompanhamento de indicadores, bem como ações de sensibilização da comunidade sobre consumo de água. A iniciativa segue em curso ao longo do ano de 2023.



### TODO LUGAR TEM UMA HISTÓRIA PARA CONTAR

Realizado em Itaituba, por meio da interlocução com a Secretaria de Educação local, o projeto teve como objetivo contribuir para a formação de professores de sete escolas municipais, por meio do resgate à cultura local e fortalecimento de vínculos com os moradores da região, a partir de entrevistas e da construção de um livro de histórias. Foram aplicados treinamentos para 20 professores, por meio de oito encontros, de forma que apoiassem os alunos na condução de entrevistas e na construção de narrativas sobre as histórias locais.

A iniciativa, realizada pelo Museu da Pessoa em 2022, é fruto de um edital realizado em 2021 e integra as iniciativas de investimento social na área de educação. Por meio do projeto, foram trabalhadas diversas disciplinas, como escuta, empatia, criatividade, escrita e desenho. Ao todo, 240 pessoas — entre professores, alunos e entrevistados na comunidade — foram impactadas e mais de 100 publicações foram entregues à comunidade, como forma de valorização da cultura local.

**240**  
pessoas  
impactadas



## FORTALECIMENTO DE ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL

Sob a frente de desenvolvimento local, a Hidroviás apoiou, em 2022, o Irapa (Instituto de Referência e Apoio a Projetos Assistenciais do Brasil), uma instituição sem fins lucrativos que realiza, entre outras atividades, o apoio a organizações do terceiro setor na profissionalização de suas atividades, de forma a fomentar sua autonomia e contribuir para a sua sustentabilidade no longo prazo.

Com duração de 12 meses, a ação de fortalecimento envolveu a identificação de organizações e visitas para seleção das instituições de Santos que seriam impactadas pela iniciativa. Quatro organizações foram selecionadas de acordo com os pilares de atuação social da Companhia e foram realizados diagnósticos para mapeamento de pontos de melhoria, que resultaram na elaboração de planos estratégicos, táticos e financeiros.

Mais de 200 reuniões foram realizadas, nas quais foram trabalhados temas como estrutura organizacional, construção de regimento interno e estatuto social, entre outros tópicos para apoio à profissionalização das instituições, bem como 22 encontros de capacitação com temas diversos, entre eles, captação de recursos, aspectos jurídicos e contábeis do terceiro setor.



Mais de 200 reuniões realizadas

## OLIMPIADAS DO SEMÁFORO

Realizada no Paraguai, em parceria com a Fundação Paraguaia, a iniciativa envolveu a capacitação de estudantes do ensino médio sobre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e aplicação de desafios para que propusessem ações práticas que contribuam para estes objetivos.

Também foram realizadas oficinas voltadas para a preparação para inserção no mercado de trabalho, sobre temas relativos à preparação de currículo, imagem profissional e uso de redes digitais, como o LinkedIn, para busca de oportunidades. Ao todo, foram realizadas 17 oficinas — uma para cada ODS — e quatro encontros de capacitação sobre o mercado de trabalho.

Realizada em 2022, a partir do edital lançado em 2021, a ação relacionada ao pilar de educação envolveu 690 grupos participantes, 13 mil alunos e 745 professores. Os três grupos vencedores dos desafios relativos aos ODS foram premiados com uma viagem para o Brasil, cada grupo para um destino diferente.





**67,96%**  
de Índice de Percepção do Stakeholder

“

A Hidroviias realizou, em 2022, uma pesquisa com *stakeholders* nos municípios onde atua, que contou com 1.200 entrevistas presenciais e 94 com públicos estratégicos.

”

### OBSERVATÓRIO DE STAKEHOLDERS

Ao concretizar uma de suas metas para 2022 (leia na [página 36](#)), a Hidroviias realizou uma pesquisa reputacional junto aos públicos prioritários, identificados em mapeamento de stakeholders, para medir a efetividade de seu relacionamento com seu público-alvo de interesse. Os entrevistados atribuíram um grau de importância a diferentes atributos e avaliaram a atuação da Hidroviias em relação a eles.

Os atributos considerados como mais importantes pelos entrevistados foram bem avaliados no geral, com destaque para acesso à informação, relacionamento com fornecedores, desenvolvimento de projetos sociais e ambientais e geração de emprego e renda. A pesquisa, além de contribuir para a avaliação sobre a atuação da Companhia, também servirá de insumo para as ações do plano de engajamento.

<sup>1</sup> Recall, ou chamamento, é o procedimento gratuito pelo qual o fornecedor informa o público e/ou eventualmente o convoca para sanar os defeitos encontrados em produtos vendidos ou serviços prestados.

#### Amostra e Público-alvo

1.200 entrevistas com moradores das cidades de Assunção, Barcarena e Itaituba e áreas vizinhas ao entorno das instalações da Hidroviias

73% dos entrevistados das comunidades com renda de até dois salários mínimos

94 entrevistas com lideranças comunitárias (9); fornecedores (44); formadores de opinião (37); investidores (4)

#### Atributos contemplados

- Acesso à informação
- Geração de emprego e renda
- Desenvolvimento de projetos sociais e ambientais
- Investimentos para melhorias na comunidade e meios de comunicação para este público
- Relacionamento com fornecedores, transparência e diálogo com a comunidade

#### Recall<sup>1</sup> “Hidroviias Brasil”

Destaques para atributos positivos: empresa grande; boa empresa; empresa importante; desenvolvimento IPS - Índice de Percepção do Stakeholder

67,96 - IPS geral

67,89 - média de importância



# Biodiversidade

GRI 3-3, 304-2

Com duas unidades alocadas no Bioma Amazônico, a Hidroviás busca, no desenvolvimento de suas atividades, compreender e avaliar a biodiversidade local e suas interações ecológicas, a fim de mitigar impactos negativos e atuar para a conservação da flora e da fauna locais.

Os programas socioambientais que apoiam os monitoramentos efetuados nas operações, assim como os estudos diagnósticos elaborados para novas instalações, visam identificar a duração dos possíveis impactos das atividades, inclusive de forma cumulativa. Como a HBSA não tem unidade desativada ou descontinuada, a Companhia entende que os impactos identificados atualmente perduram durante o processo operacional.

Os municípios de Barcarena e Itaituba/Miritituba, no Pará, estão localizados em territórios definidos pelo Ministério do Meio Ambiente como Áreas Prioritárias de Conservação da Biodiversidade. A ETC está situada às margens do Rio Tapajós e foi classificada como área de prioridade "extremamente alta". Já o TUP está localizado próximo ao Rio Pará, área classificada como de "alta e extremamente alta" prioridade, devido ao acesso para as ilhas marajoaras e por representar um importante caminho para a fluidez logística de Barcarena e região.







Durante a fase de aquisição dos terrenos onde as unidades foram implantadas, foram adotados critérios que garantissem o mínimo de intervenção possível em áreas de conservação ou protegidas, assim como menor impacto ambiental, referente a atributos físicos, bióticos e sociais.


Na etapa de supressão da vegetação para a construção da ETC, em Itaituba, foram selecionadas e doadas espécies a instituições locais para a formação de um banco de germoplasma. Também foi realizada a doação do lenhoso removido. Em Barcarena, não havia área verde no momento da instalação, que ocupa uma distância segura e livre de interferências em relação às Áreas de Preservação Ambiental Alunorte e do Arquipélago do Marajó e da Reserva Particular do Patrimônio Natural Samaúma.

Além disso, em 2022 a equipe de Sustentabilidade desenvolveu um Procedimento para Avaliação Síntese de Risco e Impacto Socioambiental para novos projetos. Para novos projetos que demandem supressão de vegetação, ainda na fase de estudos diagnósticos socioambientais para licenciamento, a HBSA tem incluído como requisito mínimo, um plano de compensação específico para cada situação.

Para além da mitigação de impactos na instalação, em ambas as operações do Pará é realizado o monitoramento de fauna, conforme estabelecido pelas condicionantes de suas licenças ambientais. A ETC conta

com programas de monitoramento de fauna terrestre, ictiofauna e de comunidades hidrobiológicas associadas ao Programa de Controle Ambiental Integrado (efetuado em conjunto com as demais ETCs de Miritituba). No TUP, por sua vez, é realizado o monitoramento de ictiofauna e de comunidades hidrobiológicas associadas ao Plano de Controle Ambiental.

Em todas as operações, para evitar derramamento acidental de produtos transferidos das embarcações para armazéns, desde a concepção dos projetos, são previstos e implantados diversos controles ambientais e operacionais, como a instalação de serrapilheiras nas laterais dos navios conectadas aos píers, estruturas das correias transportadoras enclausuradas e sistemas de exaustão e controle nas moegas, correias, entradas e saídas dos armazéns, entre outros.



Em 2022, a equipe de Sustentabilidade desenvolveu Procedimento para Avaliação Síntese de Risco e Impacto Socioambiental





# Resíduos

Atuar para promover a redução de resíduos gerados e para assegurar a destinação ambientalmente adequada faz parte da estratégia em sustentabilidade da Hidroviás do Brasil. Assim, a gestão de resíduos sólidos tem como foco a redução de impactos ambientais, a melhoria contínua de processos para a não geração de resíduos e a adoção de práticas de economia circular.

Os impactos significativos relacionados a resíduos estão descritos nas Matrizes de Aspecto e Impacto Ambiental, que consideram as especificidades de cada operação, incluindo aspectos relativos à geração de resíduos e os controles operacionais para mitigar ou eliminar estes impactos. Na cadeia de valor, embora não atue sobre os produtos que transportamos, existe a geração de resíduos *upstream* relativa a produtos — fertilizantes e/ou grãos — vencidos ou fora de especificação. **GRI 306-1**

Neste contexto, são elaborados Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que englobam ações voltadas a não geração, redução, reutilização, recuperação e reciclagem de resíduos, bem como ações de conscientização e capacitação para os times operacionais. As operações no Brasil aderem integralmente ao Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos

(SINIR) e estão aptas para atender à Política Nacional de Resíduos Sólidos (Decreto Federal n.19.936, de 12 de janeiro de 2022).

Todos os resíduos oriundos das operações são administrados internamente nas seguintes fases: geração, segregação, coleta seletiva e armazenamento temporário. Quando necessária, é realizada também a caracterização e classificação dos resíduos. Para o armazenamento temporário, as unidades operacionais contam com locais pavimentados, contidos, identificados e com acesso controlado para os resíduos, identificados e acondicionados nas devidas embalagens. **GRI 306-2**

Adicionalmente, conforme a Convenção Internacional para a Prevenção da Poluição por Navios, que visa preservar o meio marinho com a eliminação da poluição por substâncias nocivas, os empurradores e navios da Companhia dispõem de locais apropriados para acondicionamento de resíduos sólidos. Os resíduos gerados são coletados por parceiros especializados e devidamente licenciados, que emitem certificados acerca do transporte e da destinação final.

Em 2022, foram geradas 1.379,5 toneladas de resíduos, queda de 84% em relação a 2021. Deste

total, diante da meta de garantir destinação sustentável para 100% dos resíduos gerados nas operações, a Hidroviás encerrou 2022 com a sua destinação de resíduos ocorrendo da seguinte forma: 20% para reciclagem/reaproveitamento, 14% para recuperação energética por blendagem e coprocessamento, 46% para compostagem e 17% para incineração.

**GRI 306-3, 306-4**

[Veja as tabelas completas em Anexos de conteúdo da GRI.](#)



# 6

## Responsabilidade na cadeia de valor

### NESTE CAPÍTULO

ORIGEM E IMPACTO DO PRODUTO TRANSPORTADO  
GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES







# Origem e impacto do produto transportado

GRI 203-2, 3-3

A Hidroviás acredita que contribuir para o desenvolvimento sustentável envolve reunir esforços entre diversos interlocutores. Ao mesmo tempo que representa um importante elo na cadeia de valor de seus clientes, sendo responsável pelo transporte de seus produtos, busca fomentar as melhores práticas em sustentabilidade e tem como compromisso influenciar seus clientes para que a origem dos produtos transportados seja *deforestation-free*.

Neste contexto, a fim de garantir, até 2025, que 100% dos clientes de grãos do Sistema Norte sejam signatários e tenham certificado de aderência à Moratória da Soja, a empresa estabeleceu como meta de curto prazo inventariar os clientes de grãos e endereçar ações de engajamento referentes à Moratória da Soja.

Em 2022, a HBSA assegurou, mediante contrato, que todos os clientes (*traders* de grãos) operando no Corredor Norte sejam signatários da Moratória da Soja.



## MORATÓRIA DA SOJA

A Moratória da Soja consiste em um acordo firmado entre organizações não governamentais, agroindústrias e governos estabelecendo o compromisso de não se comprar *commodity* que seja proveniente de áreas desmatadas.



### TEMA MATERIAL

CUIDANDO DA CADEIA DE VALOR

### ASPECTOS CONTEMPLADOS

ORIGEM E IMPACTO DO PRODUTO TRANSPORTADO

### COMPROMISSO EM SUSTENTABILIDADE

CADEIA DE VALOR



Confira os resultados 2022 e metas de curto, médio e longo prazo nas páginas 36







# Gestão da cadeia de fornecedores

GRI 3-3, 203-2

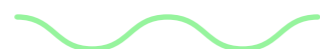
O compromisso da Hidroviás com a sustentabilidade ultrapassa suas operações e se estende ao longo da sua cadeia de fornecimento. Para além de engajar seus clientes, a Companhia busca fomentar e contribuir para que seus fornecedores adotem práticas socioambientais responsáveis.

A Hidroviás do Brasil soma mais de 1 mil fornecedores ativos e homologados, divididos em diversas categorias, como serviços e produtos, alimentação, manutenção, tecnologia da informação, comunicação, *marketing*, consultorias, *facilities*, classificação de grãos e certificação, corporativos, de equipamentos, engenharia e construção, combustíveis e energia, transportes e arrendamento, entre outras. Os fornecedores são classificados de acordo com sua relevância para o negócio e os mais estratégicos, cujas atividades impactam diretamente a Companhia, são classificados como críticos. **GRI 2-6**

Comprometida com a geração de impacto positivo e por operar em regiões distantes dos grandes centros, a Hidroviás busca

desenvolver o mercado local nas comunidades onde atua, incluindo a cadeia de fornecedores. Em 2022, 74,47% das compras foram realizadas localmente, nas regiões onde a Hidroviás tem base operacional. **GRI 204-1**

Em 2022, diante dos desafios impostos pela pandemia da covid-19, que não havia cessado, a Companhia buscou uma atuação próxima e abriu um canal de troca de informações sobre o coronavírus, com o intuito de identificar riscos de transmissão e mitigar desabastecimentos, visto que suas atividades foram classificadas como essenciais.



# 1.000

fornecedores ativos e homologados

74,47%<sup>1</sup> das compras são realizadas em regiões onde a HBSA atua



Orçamento de compras gasto com fornecedores locais<sup>1,2</sup> **GRI 204-1**

Unidades operacionais	2022				
	Região do Pará	Região de São Paulo	Região do Paraguai	Região do Uruguai	Todas as regiões de atuação da HBSA <sup>2</sup>
% do orçamento gasto com fornecedores locais <sup>2</sup>	59,94	57,17	73,34	42,74	59,10

<sup>1</sup> Para a apuração do percentual do valor total (de todas as operações) transacionado em compras locais, foi considerado o gasto total contratado de fornecedores das regiões de atuação da HBSA versus o gasto total da empresa.

<sup>2</sup> Para a apuração do percentual do valor por região, foram consolidadas as operações da HBSA por região e calculados os gastos com fornecedores da mesma região x gastos totais da região.



## Homologação com base em critérios ESG

Para assegurar o alinhamento de valores, os parceiros de negócios da Hidroviás assinam um termo por meio do qual se comprometem a exercer, no dia a dia dos negócios, práticas condizentes com o Código de Conduta e Ética relacionadas a saúde, segurança, responsabilidade social, aos direitos humanos (combate à prostituição e a qualquer forma de exploração sexual, ao trabalho infantil ou análogo ao escravo), ao meio ambiente, qualidade e à ética.

Para além deste termo, em 2022, a Companhia obteve avanços importantes frente à meta de curto prazo de desenvolver e homologar um fornecedor estratégico, em formato-piloto, com base em critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) e alcançou três fornecedores estratégicos homologados. A meta ultrapassada é resultante de uma jornada que envolveu as etapas descritas a seguir.

1

### DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS

Por meio da análise do contexto interno, da literatura, de estudos de *benchmark* e trocas de experiências, foram definidos os critérios considerados no questionário ESG 1.0 — relativos à cultura e estratégia, sistema de gestão de risco e sustentabilidade, ética e transparência, gestão ambiental, requisitos legais, gestão social, diálogo e engajamento, capital social e inovação — para aplicação aos fornecedores estratégicos. O intuito é aprimorar a ferramenta de forma contínua, à medida que são capturadas novas informações.

2

### MOBILIZAÇÃO DE FORNECEDORES

A partir da definição dos critérios, houve a criação de um plano de engajamento de fornecedores estratégicos sobre o tema. Foi realizado o *workshop* Compromisso Sustentável na Cadeia de Valor, no qual foram apresentados o questionário e os fornecedores foram convidados para a jornada do Selo de Parceiro Sustentável ESG 1.0, um reconhecimento das melhores práticas na cadeia de suprimentos da Hidroviás.

3

### SELEÇÃO E HOMOLOGAÇÃO

50 fornecedores estratégicos foram convidados a participar do *workshop* e, deste total, 21 responderam ao questionário ESG. A Hidroviás endereçou *feedbacks* com planos de ação para conformidade de pontos de melhoria identificados. Dos 21, foram selecionados cinco fornecedores para análise por parte das áreas regulatória e de sustentabilidade, dos quais três foram homologados e contemplados com o Selo de Parceiro Sustentável, concedido em um evento.



21 responderam ao questionário ESG



O relacionamento com os fornecedores ocorre por meio do Portal de Cadastro e Homologação. Em 2022, foram implementadas melhorias na ferramenta digital, que passou a abrigo a Política de Privacidade, treinamentos de *compliance* e a análise reputacional de fornecedores, realizada de acordo com a categoria de fornecimento e resposta do fornecedor no portal de cadastros. Essa análise, antes realizada manualmente, passou a ser realizada pela área de *compliance* dentro da ferramenta.

Por meio do portal, os fornecedores são classificados e homologados de acordo com sua categoria de fornecimento e risco da contratação. O fornecedor pode passar por avaliações de qualidade, segurança e meio ambiente e sobre aspectos financeiros. As exceções (como bancos e órgãos públicos, entre outras) são previstas em procedimentos internos e cadastradas de forma simplificada pela área responsável pela contratação do parceiro.

Em 2022, do total de 376 novos fornecedores considerados para contratação, 312 (82,98%) foram selecionados com base em critérios sociais e 32 (8,15%) com base em critérios ambientais. Os fornecedores selecionados com base em critérios ambientais são os que atuam em atividades ambientais mapeadas

pela HBSA. Devido às medidas adotadas, cabe ressaltar que a empresa não possui operações com riscos significativos de ocorrência de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo, internamente e faz exigência equivalente à sua cadeia de fornecedores **GRI 308-1, 408-1, 409-1, 414-1**

Para além da homologação, vale ressaltar que os fornecedores críticos também foram aferidos por uma avaliação anual de desempenho, que considera itens como entrega, qualidade e segurança. A partir dessa análise, são tomadas decisões quanto à permanência do parceiro, ao monitoramento com plano de ação ou à substituição, em casos de desvios.

A Hidroviás iniciou sua jornada com um olhar crítico para os requisitos legais, adotados como ponto de corte, e adotou aspectos de sustentabilidade com um viés de influência e construção conjunta com os parceiros. Para os próximos anos, o objetivo é garantir a melhoria contínua da gestão de fornecedores, com a evolução tempestiva dos processos.

Para 2023, há previsão de expandir a homologação com base em critérios ESG para o Sistema Sul, com a homologação de fornecedor estratégico piloto, e seguir com a definição de novos fornecedores para aplicação

do questionário, com planos de ação e entrega do Selo Parceiro Sustentável para o Brasil. Também está previsto, para os próximos anos, a revisão do questionário, com a inclusão de novos critérios de homologação, e da avaliação de performance de fornecedores, com a inclusão de critérios ambientais e sociais específicos. Até 2025, a meta é homologar 100% dos novos fornecedores críticos com base em critérios ESG.



Em 2022, do total de 376 novos fornecedores considerados para contratação, 312 (83%) foram selecionados com base em critérios sociais



# 7

## Estratégia climática

### NESTE CAPÍTULO

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E NOSSA CONTRIBUIÇÃO

GESTÃO DE EMISSÕES

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA







**TEMA MATERIAL**

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E NOSSA CONTRIBUIÇÃO

**ASPECTOS CONTEMPLADOS**

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E EMISSÕES

**COMPROMISSO EM SUSTENTABILIDADE**

MUDANÇA DO CLIMA;  
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA  
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA



Confira os resultados 2022 e metas de curto, médio e longo prazo nas páginas 36





# Mudanças climáticas e nossa contribuição

GRI 3-3

As mudanças climáticas figuram entre os principais riscos globais, de acordo com o World Economic Forum (WEF) e devem impactar severamente diversos países e modelos de negócio. Diante deste contexto, a Hidroviias dispõe de uma abordagem de clima orientada pela percepção da resiliência do seu negócio e para a mitigação de aspectos que contribuam para as alterações climáticas.

Na frente de mitigação, especificamente, a Companhia opera por meio do modal hidroviário, considerado carbono eficiente, já que suas emissões de gases de efeito estufa são inferiores a outros modais, como o rodoviário e ferroviário. Para além do seu modelo de negócios, a Companhia dispõe de metas relativas à descarbonização, que envolvem projetos para redução de emissões, bem como gestão e controle destes indicadores (veja em [Gestão de emissões](#) e em [Eficiência energética](#)).

Quanto à resiliência do negócio frente ao cenário de mudança de clima, a Hidroviias realizou um estudo em 2022, com apoio de consultoria externa especializada, para verificar a exposição de suas operações. O estudo teve como objetivo avaliar o plano de negócio da empresa e como os cenários de aquecimento global e alterações climáticas afetam as operações da Hidroviias no longo prazo e quais medidas seriam necessárias e estratégicas em termos de investimentos, ajustes operacionais, replanejamento. **GRI 201-2**



Além de operar por meio de um modal carbono eficiente, a Hidroviias realizou um estudo em 2022 para verificar a exposição de suas operações às mudanças climáticas

## Abordagem do estudo



Avaliação da exposição das operações aos riscos climáticos físicos e de transição



Análise da implicação dos cenários na operação e na competitividade



Quantificação do impacto na rentabilidade



Identificação de oportunidades de negócio e reavaliação das opções estratégicas





# Riscos e oportunidades relativos às mudanças climáticas

GRI 201-2

## EXPOSIÇÃO DAS OPERAÇÕES AOS RISCOS CLIMÁTICOS FÍSICOS E DE TRANSIÇÃO

### Riscos

Os principais riscos climáticos (físicos e de transição) estão relacionados a seca, flutuação do preço do carbono e aumento nos custos dos combustíveis fósseis.

## AVALIAÇÃO DO IMPACTO NA RENTABILIDADE

### Riscos

Nos cenários com políticas climáticas, os principais riscos estão associados a navegabilidade e flutuação do custo do carbono. Entretanto, a margem bruta da companhia é pouco afetada nos próximos 10-15 anos. Os efeitos de longo prazo estarão condicionados ao cenário climático e a capacidade de repasse de custos da companhia.

## IMPLICAÇÃO DOS CENÁRIOS NA OPERAÇÃO E NA COMPETITIVIDADE

### Riscos

Há consenso em relação a um aumento no número de dias consecutivos sem precipitação, impactando a qualidade da conversão de chuva em vazão e, conseqüentemente, o comportamento dos rios.

O Rio Paraguai, onde a empresa opera, apresenta uma tendência de redução no nível do calado, um volume menor de chuva e um aumento no número de dias consecutivos sem chuvas.

A capacidade de escoamento no corredor Sul poderá sofrer uma variação, se considerado o cenário de manutenção das políticas atuais.

O custo de carbono estará presente em cenários com implementação de políticas climáticas. Além disso, o custo de combustível apresenta comportamentos diferentes nos cenários, dependendo da demanda, oferta e aplicação de políticas climáticas.

### Oportunidades

Não existem evidências de uma variação no volume anual de precipitação no Brasil.

Não há indícios de que haverá inundação nos terminais da região Norte.

A Hidroviás buscará, caso necessário, implantar em suas operações sistemas de ventilação alimentado com eletricidade de fontes renováveis, para garantir o armazenamento adequado dos grãos, minimizando o impacto causado pelo aumento de temperaturas extremas.

O volume no corredor Norte é afetado positivamente por mudanças na demanda internacional de grãos.

A HBSA tem a oportunidade de somar aos esforços globais de limitar o aumento da temperatura global em 1,5°C, previsto no Acordo de Paris, como provedor de serviços de logística de baixo carbono dentro do cenário de uma economia de transição.



# Gestão de emissões

O modal hidroviário é uma importante alternativa para contribuir para os desafios globais e para as metas brasileiras relativas às ações de mitigação em relação às mudanças do clima. Trata-se de uma opção mais eficiente no uso de combustível por tonelada de carga transportada, que corrobora para o menor impacto relativo a emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em comparação aos demais modais.

Para além de operar sob este modelo, a gestão de emissões de GEE e a mitigação de impactos integram o planejamento estratégico da Companhia, que compreende metas de redução e iniciativas para tornar-se Net Zero até 2030.

Para suportar essa estratégia, a Hidroviias dispõe de um Programa de Gerenciamento de Emissões de Gases de Efeito Estufa, que compreende uma série de iniciativas, como treinamentos, reuniões de engajamento, auditorias, acompanhamento das metas, implementação de projetos de mitigação e compensação, e reporte interno e externo, entre outras.

O inventário de gases de efeito estufa da Hidroviias é verificado por terceira parte e publicado no Programa Brasileiro do GHG Protocol<sup>1</sup>, na categoria ouro. Além disso, o inventário de 2022 será publicado no CDP<sup>2</sup> em 2023, o que endossa o compromisso da Hidroviias com a transparência de suas informações.



## Modal carbono eficiente

**Cada comboio típico de 25 barcaças de grãos, por exemplo, corresponde a 1.000 caminhões** retirados das estradas, com consumo de 100 L/100 TKU de diesel contra 130 L/100 TKU de IFO (Intermediate Fuel Oil) ou MGO (Marine Gasoil).



## Hidroviias do Brasil

**0,05 gramas de CO<sub>2</sub>** equivalente por tonelada por quilômetro útil, considerando-se as emissões de Escopo 1 e 2 da Hidroviias em 2022.

Em 2022, a Companhia registrou um total de emissões de 403.480,45 tCO<sub>2</sub> e, sendo 52,3% de emissões diretas (Escopo 1), 0,21% de emissões relativas ao consumo de energia elétrica (Escopo 2), e 47,5% de emissões indiretas (Escopo 3). **GRI 305-1, 305-2, 305-3**

As emissões que apresentaram redução significativa foram as referentes a escopo 2, que registraram redução de 1.134,33 tCO<sub>2</sub>e em 2022. Ao analisar o quadro comparativo anual apresentado na página 81, é possível observar que a redução de emissões de escopo 1 e 3 foram negativas, devido ao crescimento das atividades da companhia no ano de 2022.

## GRI 305-5

<sup>1</sup> GHG Protocol: O Programa Brasileiro GHG Protocol é uma iniciativa da GVces (Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas) para registro e publicação de Inventários de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE, em inglês, GHG – GreenHouse Gases), através de uma plataforma de Registro Público de Emissões.

<sup>2</sup> CDP: Carbon Disclosure Project – plataforma para que investidores e empresas possam divulgar mudanças climáticas e elementos de informação ambiental.



O indicador de intensidade de emissões da Hidroviás, é calculado por meio da divisão entre as emissões de gases de efeito estufa e as toneladas totais de produtos movimentadas multiplicadas pelos quilômetros percorridos por nossas embarcações (TKU). Em 2022, considerando-se os Escopos 1 e 2: 0,05gCO<sub>2</sub>e/TKU e 0,09gCo<sub>2</sub>e/TKU somando-se os escopos 1,2 e 3. **GRI 305-4**

Para o próximo ano, em linha com os compromissos em sustentabilidade, está em andamento a elaboração de diagnósticos de emissão de particulados para todas as operações da Companhia. Além disso, a HBSA realiza monitoramentos periódicos para identificar fontes e níveis de poluição e emissões atmosféricas de diversas categorias. Com base nestes dados, são desenvolvidos planos de ação para eliminar, reduzir ou mitigar possíveis impactos. **GRI 305-7**

**Em 2022, a Hidroviás registrou**  
**0,05gCO<sub>2</sub>e/TKU**  
**com relação as emissões dos Escopos 1 e 2.**

[Mais detalhes constam em Anexos de conteúdo da GRI.](#)



### Emissões gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente) **GRI 305-1, 305-2, 305-3**

	2022
Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)	211.045,79
Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	874,16
Outras emissões de gases de efeito estufa (Escopo 3)	191.560,50
<b>Total de emissões de GEE (t CO<sub>2</sub> equivalente)</b>	<b>403.480,45</b>

### Emissões gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente) **GRI 305-1, 305-2, 305-3**

	Escopo 1		Escopo 2		Escopo 3	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Holding	115	22	12	8	828	565
TUP	2.465	1.556	1.199	510	42.495	90.635
Navegação	40.913	48.211	0	0	2.543	2.592
ETC	731	587	729	335	68.300	96.647
Cabotagem	30.439	34.926	0	0	694	677
Sul	83.233	119.044	18	3	108	140
Santos	152	6.699	52	18	40	303
<b>Total</b>	<b>158.049</b>	<b>211.046</b>	<b>2.011</b>	<b>874</b>	<b>115.009</b>	<b>191.561</b>





# Eficiência energética

A eficiência energética integra as metas e ações de combate às mudanças climáticas da Hidroviás. Dada a natureza das atividades da Companhia, o consumo energético total é referente ao consumo de energia renovável proveniente da aquisição de energia elétrica e do consumo de combustíveis, sendo as atividades de Escopo 3 (indiretas) mais representativas, seguidas dos Escopos 1 e 2 (emissões diretas e consumo de energia elétrica).

Os fatores de maior representatividade no consumo energético estão associados ao consumo renovável de combustíveis dos empurradores, navios e equipamentos móveis próprios para movimentação de mercadoria da Hidroviás (Escopo 1), e ao consumo de *diesel*, no recebimento e na expedição de mercadorias da operação do Sistema Norte (Escopo 3).

A fim de reduzir seus impactos, a empresa tem apostado na eletrificação da frota, com os primeiros empurradores híbridos do mundo.

Neste contexto e a fim de reduzir seus impactos, a empresa tem apostado na otimização da frota, com o desenvolvimento dos primeiros empurradores híbridos do mundo.

No período, o consumo total de energia elétrica foi de 2.468.599,72 GJ e a intensidade energética foi de 0,15 GJ/tonelada de produto transportado (considera combustível e energia). Houve um aumento no consumo em relação ao exercício anterior, devido ao aumento da capacidade e do volume de produtos transportados, que atingiu o recorde de 16,5 milhões de toneladas em 2022, bem como ao início das operações em Santos. **GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5**



## Total de energia consumida (GJ)<sup>1</sup> GRI 302-1

	2022
Combustíveis de fontes não renováveis	2.393.389,73
Energia consumida	75.209,99
<b>Total</b>	<b>2.468.599,72</b>

<sup>1</sup> Não há registro de consumo de combustível de fonte renovável nas operações da HBSA, bem como não há venda de energia.

# 8

## Desempenho dos negócios

### NESTE CAPÍTULO

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

DESEMPENHO OPERACIONAL





# Desempenho econômico-financeiro

GRI 3-3

A Hidroviias do Brasil encerrou o ano de 2022 com resultados recordes nos principais corredores onde atua, refletindo a forte competitividade e os diferenciais estratégicos das suas operações. Esse resultado, em sintonia direta com a jornada de sustentabilidade da empresa, está diretamente relacionado aos demais capitais, como o Social e o de Relacionamento, cujas ações impactam clientes, colaboradores, investidores e comunidades. A seguir, são apresentados os principais indicadores relativos ao desempenho econômico-financeiro no ano.



## 756,9

milhões de EBITDA Ajustado

## EBITDA

A Hidroviias encerrou o ano de 2022 com EBITDA Ajustado de R\$ 756,9 milhões, um crescimento de 20,1% frente ao ano de 2021, e margem EBITDA ajustada robusta de 42%, com impacto positivo da safra de grãos pujante no Norte e das melhores condições de navegação no Sul.

## RESULTADO FINANCEIRO

Em 2022, o Resultado Financeiro consolidado totalizou (R\$ 233,4) milhões, frente aos (R\$ 388,3) milhões registrados em 2021. O resultado demonstra os efeitos positivos obtidos por meio do processo de recompra dos *bonds* emitidos pela Companhia no mercado secundário, já que tais títulos estavam sendo negociados com desconto de cerca de 20%. Além do ganho financeiro imediato, o processo de recompra também serviu para contribuir para a otimização da estrutura de capital permitindo maior balanceamento entre os fluxos de caixa nas diferentes moedas da Companhia.

## LUCRO LÍQUIDO

A forte melhora operacional e os ganhos obtidos com a recompra dos *bonds* contribuíram para que houvesse redução do Prejuízo Líquido, que totalizou (R\$ 8,1) milhões em 2022, em comparação com (R\$ 339,1) milhões em 2021. O resultado de 2022 foi negativamente impactado por efeitos contábeis relacionados ao *hedge accounting*. Ao ajustarmos esse efeito para melhor compreensão do resultado, a Companhia apresentaria Lucro Líquido de R\$ 79,5 milhões no ano.

## GERAÇÃO DE CAIXA OPERACIONAL

Em 2022, houve a geração de R\$ 714,8 milhões de caixa operacional, contra a geração de R\$ 419,5 milhões em 2021, devido à contínua evolução das operações da Companhia, tanto no Norte, que apresentou volume recorde para o período, como no Sul, com melhora do calado, além do início da operação em Santos, que já apresentou resultados positivos no período.

## ENDIVIDAMENTO

A Hidroviias encerrou o ano de 2022 com dívida líquida/EBITDA Ajustado ex-JV's superior aos atuais *covenants* financeiros, contudo já apresentando alavancagem inferior aos períodos imediatamente anteriores, sendo que essa situação não gera nenhum tipo de antecipação de pagamento das dívidas. No último trimestre de 2022, a alavancagem era de 4,88x contra 6,51x no encerramento de 2021, refletindo o comprometimento da Companhia com o processo de desalavancagem.

Vale ressaltar que a Companhia não possui nenhum vencimento material de curto prazo e, portanto, não vislumbra a necessidade de captar novos recursos pelos próximos 12 meses, possuindo situação confortável frente aos compromissos existentes.

[Veja em Desempenho operacional.](#)







## INVESTIMENTOS

Em 2022, foram investidos R\$ 321,3 milhões em manutenção e expansão, uma redução expressiva de 70,7% frente ao ano de 2021, mesmo diante de base de ativos significativamente maior quando comparada com o mesmo período do ano passado, após a aquisição da Imperial Logistics, que culminou no aumento expressivo da quantidade de barcaças e empurradores disponíveis para a operação no Corredor Sul.

A Companhia tem se aproximado do final do ciclo de expansão inicialmente previsto, sendo que os últimos investimentos contratados para as operações atuais serão concluídos ao longo de 2023, momento em que passará a ter operações mais desenvolvidas e próximas da maturidade, com elevado potencial de geração de caixa operacional a partir de 2024.

Os esforços para liberação de caixa, sem comprometer os projetos e a busca por maior eficiência operacional, seguem sendo direcionadores estratégicos para os próximos anos, sendo que a estrutura de capital saudável combinada ao modelo de contratos de longo prazo e ao potencial de captura de oportunidades em seus segmentos de atuação conferem a resiliência necessária para continuar a trajetória de geração de valor no longo prazo.

### Demonstração do valor adicionado

#### GRI 201-1

Em 2022, a Hidroviás gerou R\$ 1.767,9 bilhão em receitas, distribuídos entre custos operacionais, salários e benefícios, pagamentos a provedores e ao governo e em investimentos à comunidade. Deste total, R\$ 171,30 milhões foram retidos.

### Relações com Investidores

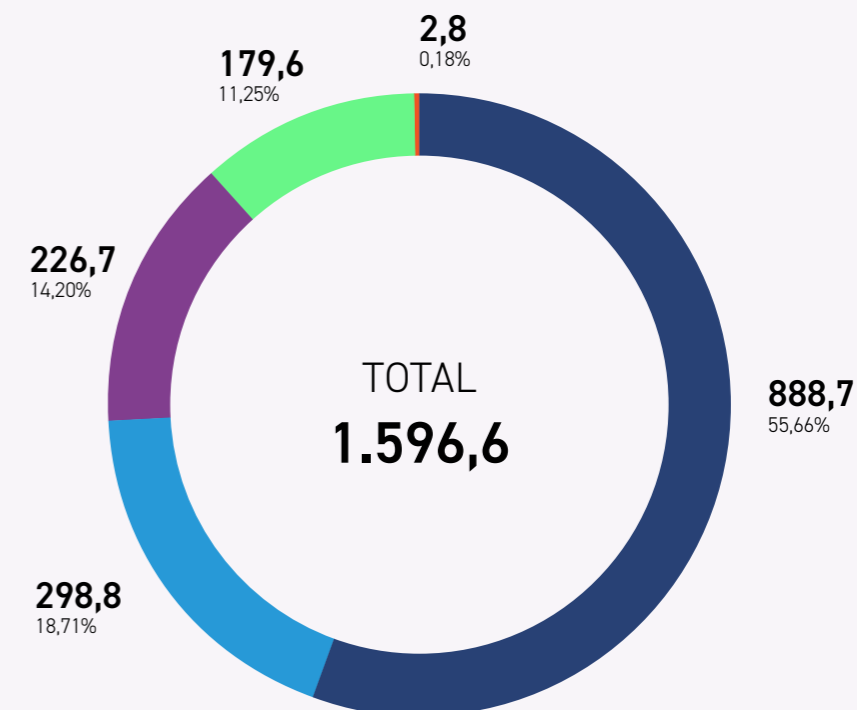
A Companhia manteve contato tempestivo com seus acionistas ao longo de 2022, com aproximadamente 200 reuniões ao longo do ano, que abordaram temas relativos às atividades operacionais e condições financeiras, bem como a capacidade da empresa de superar condições adversas e mitigar possíveis riscos.



#### Acesse as Demonstrações Financeiras completas:

<https://ri.hbsa.com.br/informacoes-aos-acionistas/central-de-resultados/>

### Valor econômico distribuído em 2022 (em milhões de R\$)



- Custos operacionais
- Salários e benefícios de empregados
- Pagamentos a provedores de capital
- Pagamentos ao governo
- Investimentos na comunidade



# Desempenho operacional

Nos últimos anos, a Hidroviás do Brasil realizou vultosos investimentos focados em melhorias operacionais e incrementos de capacidade, que garantiram posição de relevância e destaque em todos os corredores logísticos onde opera.

Em 2022, a Companhia transportou 16,5 milhões de toneladas, aumento de 40,0% em relação a 2021, volume recorde na história da Companhia, com crescimento expressivo em todos os corredores logísticos. Nesse contexto, merece destaque o volume movimentado no Corredor Norte, sendo que os portos do Arco Norte mantiveram posição de liderança na exportação de grãos originados no Mato Grosso

(50% de acordo com Comextat), superando o volume destinado para o Porto de Santos.

Barcarena, onde temos o TUP, foi o principal pólo da região, representando 56% de todo o volume escoado pelos Portos do Norte e a Hidroviás do Brasil, mais uma vez, manteve posição de destaque, tendo movimentado 44% de todo volume escoado em Barcarena.

O resultado foi impulsionado, também, pela melhora da operação de minério de ferro no Sul, ancorada na flexibilidade operacional dos ativos da Companhia, que se consolidou líder no transporte de minério de ferro originado na região de Corumbá e encaminhado para atender os mercados argentino e de exportação.

O resultado registrado no Sul é especialmente importante, considerando que voltou a apresentar tendência de recuperação após período atípico, com impacto de falta de chuvas que culminou em grandes restrições de navegação em 2021. A Hidroviás aprendeu com seus desafios e investiu no conhecimento sobre a navegabilidade e as oportunidades de tal



corredor logístico, ficando mais preparada para se beneficiar das melhores condições operacionais à medida que o calado dos rios retorna para níveis mais próximos das médias históricas.

Em Santos, por sua vez, após meses de paralisação para reformas e modernizações, a operação foi retomada e alcançou resultados acima do previsto, refletindo o benefício dos investimentos realizados em ativos de ponta e inovações de engenharia. Além da expedição rodoviária, Santos passará

**16,5 mi**  
de toneladas transportadas em 2022



a contar com expedição ferroviária a partir de 2024, ampliando o potencial inicialmente previsto para essa operação.

A navegação costeira seguiu com resultado resiliente, contribuindo para a estratégia da Companhia, por meio da diversificação de carga transportada e geração de caixa em moeda forte.

## Planejamento integrado

Com atuação em corredores distintos, em geografias diferentes, com especificidades e estados de maturidade distintos, a Hidroviás preza por um planejamento integrado, ainda mais alavancado com a reestruturação organizacional realizada em 2022.

Neste contexto, o planejamento é realizado de forma conjunta entre as frentes operacional, de manutenção, de inteligência de mercado e comercial. A área de Inteligência de Mercado captura informações sobre os movimentos de mercado, fatores macroeconômicos e outros dados, de forma a fornecer insumos para a tomada de decisões assertivas.

O time comercial realiza a leitura dessas informações, que são discutidas em um Comitê Comercial com envolvimento do presidente e das vice-presidências de Operações, Comercial e de Inteligência de mercado, de forma que as decisões sejam tomadas em conjunto para potencializar os ganhos para o negócio. As deliberações são cascateadas para reuniões na operação, onde são discutidas as possibilidades e desafios operacionais.

Há, também, os desafios do Núcleo de Gestão, que consistem em encontros entre o presidente,



[Veja em Estrutura de governança.](#)

superintendentes e diretores, com participações de algumas gerências, onde são discutidos tópicos que envolvem desde a política de preços, até a leitura do rio, da curva de produtos e outros temas relativos às atividades, o que confere a agilidade necessária para fazer frente ao dinamismo dos mercados em que a Companhia atua, como o de *commodities*.

A Companhia realiza, ainda, a gestão do ambiente regulatório e, em 2022, realizou uma reestruturação da área, de forma a promover maior conexão com a frente operacional e mais velocidade aos processos. Neste contexto, a Companhia tem acompanhado as discussões acerca das legislações sobre navegação e concessão de hidroviás, entre outras, de forma a suportar a estratégia organizacional.

Vale ressaltar, ainda, que a tecnologia é uma aliada nestes processos. Em 2022, a Companhia investiu no aperfeiçoamento de sistemas para apoio na gestão de frota e na rastreabilidade. Também evoluiu no uso de Power BI e na automatização de processos relativos ao programa de excelência operacional. Para os próximos anos, o intuito é promover a digitalização de processos com foco no atendimento aos clientes.





## SATISFAÇÃO DE CLIENTES

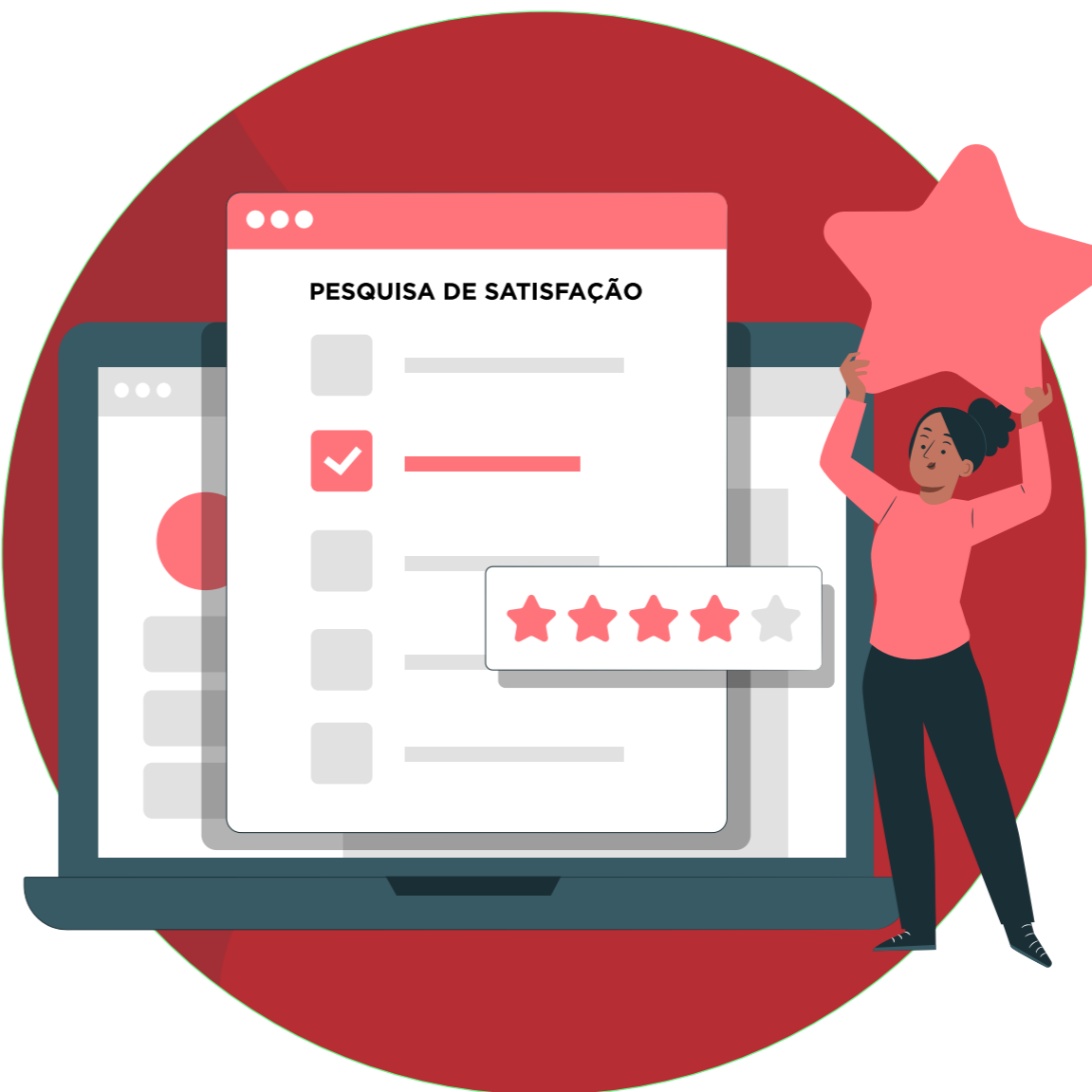
Além da leitura assertiva do mercado, do foco na excelência operacional e da oferta de soluções integradas, a Hidroviias realiza duas pesquisas anuais com seus clientes para captar suas avaliações sobre a atuação da Companhia e endereçar pontos de melhoria. Na ocasião, é adotado o Net Promoter Score (NPS) que, em 2022, foi de 27.

A partir dessas avaliações, são realizadas entrevistas com alguns clientes para entendimento profundo dos aspectos positivos e pontos de melhoria. Esse mapeamento resulta em planos de ação focados na melhoria de processos e, conseqüentemente, da percepção dos clientes sobre a empresa.

Também são realizadas ações tempestivas de relacionamento, com destaque para dois eventos — a participação da Hidroviias na Feira Intermodal, a maior da América Latina, e um evento anual com todos os clientes.



**Informações completas sobre o desempenho operacional no ano estão disponíveis nas Demonstrações Financeiras:**  
<https://ri.hbsa.com.br/informacoes-aos-acionistas/central-de-resultados/>



9

# Anexos

## NESTE CAPÍTULO

- ANEXOS DE CONTEÚDO DA GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI





# Anexos de conteúdo da GRI

## Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

Tipo de contrato	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	1.063	258	1.321	1.251	292	1.543
Temporário	14	2	16	15	3	18
<b>Total</b>	<b>1.077</b>	<b>260</b>	<b>1.337</b>	<b>1.266</b>	<b>295</b>	<b>1.561</b>

## Empregados por tipo de contrato de trabalho e região GRI 2-7

Região	2021			2022		
	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
Corporativo - SP	0	176	176	0	169	169
Operação Norte	2	716	718	2	771	773
Operação Sul	4	406	410	5	439	444
Operação Santos	2	31	33	1	174	175
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1.329</b>	<b>1.337</b>	<b>8</b>	<b>1.553</b>	<b>1.561</b>

## Empregados por tipo gênero e região GRI 2-7

Região	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Corporativo - SP	78	98	176	69	100	169
Operação Norte	617	101	718	666	107	773
Operação Sul	360	50	410	389	55	444
Operação Santos	22	11	33	142	33	175
<b>Total</b>	<b>1.077</b>	<b>260</b>	<b>1.337</b>	<b>1.266</b>	<b>295</b>	<b>1.561</b>

## Empregados por tipo de emprego<sup>1</sup> GRI 2-7

Tipo de emprego	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	1.077	260	1.337	1.266	295	1.561

<sup>1</sup> É ausente na Hidroviás o regime de período parcial.



Empregados por tipo de emprego<sup>1</sup> e região GRI 2-7

Região	2021	2022
	Tempo Integral	Tempo Integral
Corporativo - SP	176	169
Operação Norte	718	773
Operação Sul	410	444
Operação Santos	33	175
<b>Total</b>	<b>1.337</b>	<b>1.561</b>

<sup>1</sup> É ausente na Hidroviás o regime de período parcial.

## Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com discriminação por gênero GRI 202-1

Unidade operacional <sup>12</sup>	2022	
	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização	1.229	1.454,11
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.212	1.212
Relação percentual	101,4	119,98

<sup>1</sup> O valor do salário-mínimo do Brasil é referente a dezembro de 2022. O salário dos colaboradores do Paraguai foi convertido para reais.

<sup>2</sup> Não considera estagiários, aprendizes e conselheiros.

## Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8

	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	6	20	26	11	15	26
Estagiários	2	5	7	2	11	13
Praticantes	3	0	3	1	0	1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>40</b>



### Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

Membros do órgão de governança que foram comunicados e que receberam capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção, por região

Região	Membros do órgão de governança	2022	
		Comunicados	Capacitados
Corporativo - SP	número	10	10
	%	100	100
Operacional Norte	número	1	1
	%	100	100
Operacional Sul	número	1	1
	%	100	100
Operacional Santos	número	1	1
	%	100	100
<b>Total</b>	<b>número</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Região	Empregados	2022	
		Comunicados	Capacitados
Corporativo - SP	número	175	165
	%	100	94,29
Operacional Norte	número	824	798
	%	100	96,84
Operacional Sul	número	439	414
	%	100	94,31
Operacional Santos	número	180	168
	%	100	93,33
<b>Total</b>	<b>número</b>	<b>1.618,00</b>	<b>1.545</b>
	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>95,49</b>

<sup>1</sup> Número total difere dos dados de pessoas reportados pois o sistema de gestão contabiliza colaboradores ativos e inativos em 31 de dezembro de 2021.



### Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional GRI 205-2

Categorias	Empregados	2022	
		Comunicados <sup>1</sup>	Capacitados
Superintendência	número	6	5
	%	100	83,33
Gerência	número	38	38
	%	100	100
Especialistas/ coordenação/ consultores	número	172	167
	%	100	97,09
Analistas	número	211	167
	%	100	97,16
Assistentes/técnicos/ auxiliares	número	219	203
	%	100	92,69
Operacional	número	314	302
	%	100	96,18

Categorias	Empregados	2022	
		Comunicados <sup>1</sup>	Capacitados
Tripulação	número	569	536
	%	100	94,20
Aprendizes	número	26	26
	%	100	100
Estagiários	número	19	19
	%	100	100
Praticantes	número	5	5
	%	100	100
Outros	número	26	26
	%	100	100

<sup>1</sup> Todos os parceiros da HBSA (100%) são comunicados sobre as políticas e procedimentos anticorrupção.



Emissões diretas de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente)<sup>1,2,3</sup> GRI 305-1

	<b>2022</b>
Geração de eletricidade, calor ou vapor	189,99
Processamento físico-químico	142,56
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	202.246,33
Emissões fugitivas	8.466,91
<b>Total de emissões brutas de CO<sub>2</sub></b>	<b>211.045,79</b>

<sup>1</sup> Os gases incluídos nos cálculos acima foram: dióxido de carbono, metano, óxido nitroso, hidrofluorcarbonos.

<sup>2</sup> As emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> - Escopo 1 (t CO<sub>2</sub> equivalente) totalizaram 206,61 tCO<sub>2</sub> equivalente, no ano de 2022.

<sup>3</sup> O inventário de GEE da Hidroviás é publicado por meio da plataforma do Programa Brasileiro GHG Protocol, e o processo de verificação e validação utiliza como metodologia a norma ABNT ISO 14064-3.

## Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia GRI 305-2

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (t CO<sub>2</sub> equivalente)<sup>1,2</sup> GRI 305-2

	<b>2022</b>
Aquisição de energia	874,16
<b>Total de emissões brutas de CO<sub>2</sub></b>	<b>874,16</b>

<sup>1</sup> O gás incluído nos cálculos foi dióxido de carbono.

<sup>2</sup> O inventário de GEE da Hidroviás é publicado por meio da plataforma do Programa Brasileiro GHG Protocol, e o processo de verificação e validação do mesmo utiliza como metodologia a norma ABNT ISO 14064-3.

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)<sup>1</sup> GRI 305-3

<b>Outras emissões de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-3</b>	
	<b>2022</b>
<b>A montante</b>	
Atividades relacionadas a energia e combustíveis	398,7
Transporte e distribuição a montante	52,9
Resíduos gerados nas operações	4.199,1
Viagens a negócios	565,2
Transporte de empregados	266
Ativos arrendados	209,3
<b>Subtotal</b>	<b>5.691,2</b>
<b>A jusante</b>	
Transporte e distribuição a jusante	185.869,3
<b>Subtotal</b>	<b>185.869,3</b>
<b>Total</b>	<b>191.560,50</b>

<sup>1</sup> As emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> - Escopo 1 (t CO<sub>2</sub> equivalente) totalizaram 206,61 tCO<sub>2</sub> equivalente, no ano de 2022.

Emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> (t CO<sub>2</sub> equivalente)

GRI 305-3

	2022
	14.641,8

## Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) GRI 305-6

**Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) em t CFC-22 equivalente**

	2022
SDO produzido	359,04
Produção de SDO	359,04

<sup>1</sup> São nulos os valores de SDO destruídas por tecnologias aprovadas e de SDO inteiramente utilizadas como matéria-prima na fabricação de outros produtos químicos.

## Resíduos gerados GRI 306-3

**Total de resíduos gerados, por composição (t)**

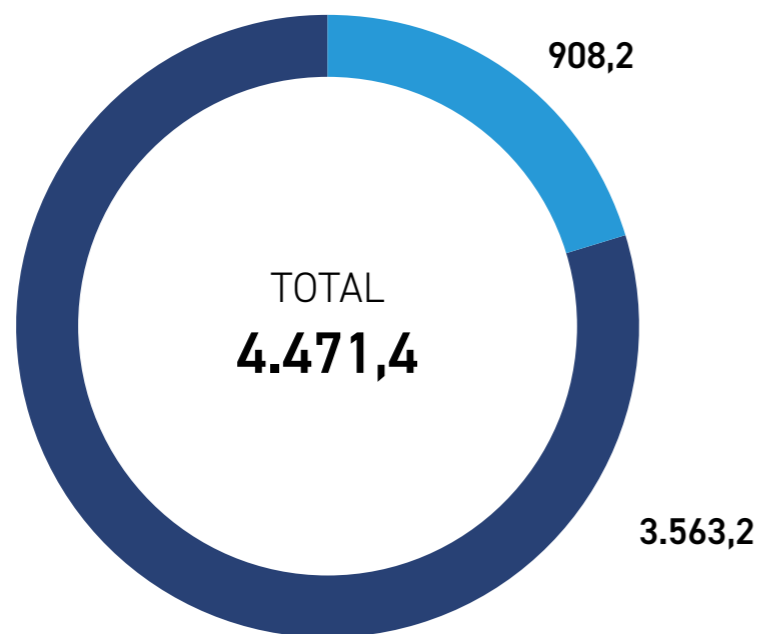
	2022
	Quantidade gerada (t)
<b>Resíduos Perigosos</b>	
Absorventes, materiais filtrantes, serrapilheiras, panos de limpeza e EPIs	86
Tambores e embalagens contendo/contaminadas com resíduos perigosos	12
Resíduos eletrônicos, lâmpadas, pilhas e baterias	2,7
Resíduos de saúde e patológicos	0,1
Outros perigosos (fertilizante contaminado, produtos químicos vencidos, aerossóis, tintas <i>toner</i> etc.)	16,5
Resíduos Obra Terminal Santos STS20 - Perigosos ( <i>Mix</i> contaminados e varrição fertilizantes)	20,5
<b>Não Perigosos</b>	
Resíduos orgânicos/comuns	873,8
Plástico, papel e papelão	13,2
Sucatas metálicas	92,6
Resíduos de madeira	63,9
Resíduo de Construção Civil	169,8
Outros não perigosos (resíduos de medicamentos não perigosos, eletrônicos não perigosos, industriais não perigosos e varrição de fertilizantes, entre outros)	48,9
Resíduos Obra Terminal Santos STS20 - Não perigosos (Madeira, PVC, borracha, sucata metálica, resíduo comum, entulho etc.) <sup>1</sup>	3.608,4

<sup>1</sup> Os resíduos gerados na obra realizada para adequações e construção do Terminal instalado no Porto de Santos não foram considerados junto aos demais resíduos por se tratar de uma geração excepcional em decorrência das atividades ao longo do ano de 2022.



Resíduos não destinados à disposição final GRI 306-4

**Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t)**



**Composição**

- Resíduos, perigosos e não perigosos, não destinados para destinação final
- Resíduos Obra Terminal Santos STS 20

Total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

		2022
<b>Resíduos não perigosos</b>		
	<b>Fora da organização/Offsite</b>	
Reciclagem		277
Outros <sup>2</sup>		629,32
Resíduos Obra Terminal de Santos <sup>1</sup>		3.563,2
<b>Total</b>		<b>4.469,52</b>
<b>Resíduos perigosos</b>		
Reciclagem		1,2
Outros		0,7
<b>Total</b>		<b>1,9</b>
<b>Total de resíduos não destinados para disposição final</b>		<b>4.471,42</b>

<sup>1</sup> Os resíduos gerados na obra realizada para adequações e construção do Terminal instalado no Porto de Santos não foram considerados junto aos demais resíduos por se tratar de uma geração excepcional em decorrência das atividades ao longo do ano de 2022.

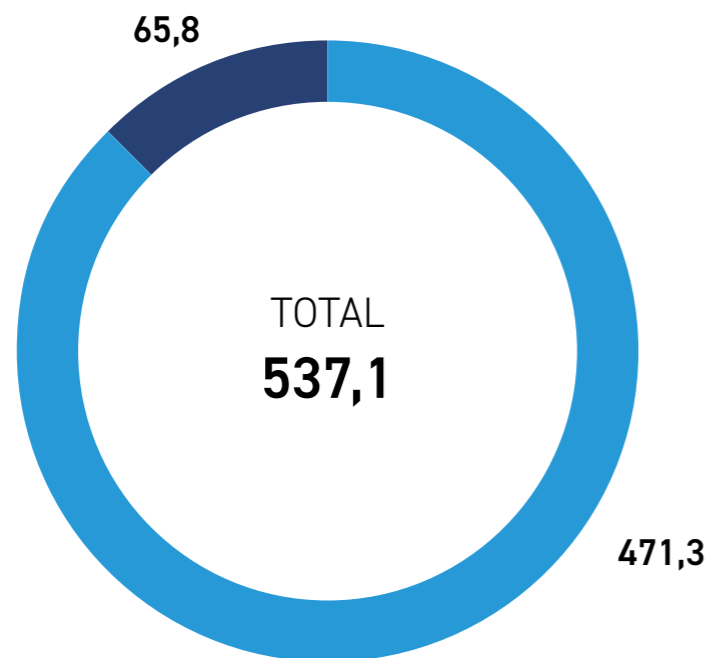
<sup>2</sup> Descontaminação/descharacterização, reciclagem, reaproveitamento, compostagem.





## Resíduos destinados para disposição final GRI 306-5

## Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t)



## Composição

- Resíduos, perigosos e não perigosos, não destinados para destinação final
- Resíduos Obra Terminal Santos STS 20

## Total de resíduos destinados para disposição final, por operação, em toneladas métricas (t) GRI 306-5

		2022
<b>Resíduos não perigosos</b>		
<b>Fora da organização/Offsite</b>		
Incineração sem recuperação de energia		5,9
Aterro		0,7
Outras operações de disposição		108,9
Resíduos Perigosos Obra Terminal Santos STS 20		20,5
	<b>Total</b>	<b>136,00</b>
<b>Resíduos perigosos</b>		
Incineração sem recuperação de energia		222,1
Aterro		55,5
Outras operações de disposição <sup>2</sup>		78,2
Resíduos Não Perigosos Obra Terminal Santos STS 20 <sup>1</sup>		45,2
	<b>Total</b>	<b>401,00</b>
<b>Total de resíduos destinados para disposição final</b>		<b>537,00</b>

<sup>1</sup> Os resíduos gerados na obra realizada para adequações e construção do Terminal instalado no Porto de Santos não foram considerados junto aos demais resíduos por se tratar de uma geração excepcional em decorrência das atividades ao longo do ano de 2022.

<sup>2</sup> Foram consideradas as seguintes destinações: aterro, coprocessamento e incineração para resíduos perigosos e não perigosos.



## Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1

Taxa de rotatividade ( <i>turnover</i> ) <sup>1</sup>		
	2021	2022
<b>Total de colaboradores</b>	<b>1.321</b>	<b>1.543</b>
<b>Por gênero</b>		
Homens	29,16	30,70
Mulheres	29,16	30,70
<b>Por faixa etária</b>		
Abaixo de 30 anos	51,56	37,25
Entre 30 e 50 anos	24,67	29,35
Acima de 50 anos	20,95	30
<b>Por distribuição regional</b>		
Corporativo - SP	33,71	34,23
Operação Norte	25,53	25,43
Operação Sul	34,48	31,36
Operação Santos	31,03	53,78
<b>Total</b>	<b>29,49</b>	<b>31,24</b>

<sup>1</sup> Metodologia de cálculo:  $[(\text{contratados} + \text{desligados})/2] / \text{headcount total}$

<sup>2</sup> Foram contabilizados apenas os colaboradores com regime de trabalho permanente.

## Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

Licença-maternidade/paternidade			
		2021	2022
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	homens	1.077	1.266
	mulheres	240	295
Empregados que tiraram a licença	homens	17	21
	mulheres	3	5
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	8	21
	mulheres	3	4
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	8	15
	mulheres	3	1
Taxa de retorno	homens	1	1
	mulheres	1	1
Taxa de retenção	homens	1	0,94
	mulheres	1	0,33



Acidentes de trabalho **GRI 403-9**

Acidentes de trabalho<sup>1</sup>

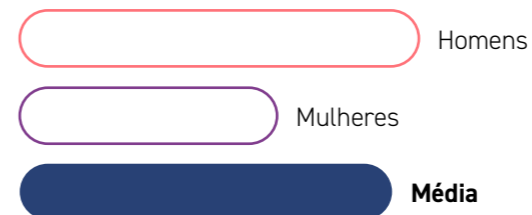
	2022 <sup>2</sup>	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	266.300	185.462
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	1	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0,75	0,0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	8	3
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	6,01	3,24
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	12	9
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	9,01	9,71

<sup>1</sup> Base de número de horas trabalhadas foi de 200.000.

<sup>2</sup> Em 2022, foi considerada apenas a Unidade Operacional de Santos, uma vez que esta unidade é a única a possuir um sistema de gestão de saúde e segurança.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado **GRI 404-1**

Média de horas de capacitação de empregados por gênero



Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional







Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) <sup>1</sup>			
	2022		
	Homens	Mulheres	Total
Alta Governança	100	100	100
Superintendência	100	100	100
Gerência	100	100	100
Especialistas   Coordenação   Consultores	97,22	100	98,20
Analistas	98,85	96,87	97,67
Assistentes   Técnicos   Auxiliares	91,26	96,00	92,27
Operação	97,58	85,71	96,38
Tripulação	15,64	0	15,44
<b>Total</b>	<b>57,82</b>	<b>93,56</b>	<b>64,57</b>

<sup>1</sup> Dados de anos anteriores indisponíveis no padrão estabelecido para relatório de 2022 e posteriores.

Trabalhadores que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) <sup>1</sup>			
	2022		
	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	100	93,33	96,15
Estagiários	100	100	100
Praticantes	0	0	0
<b>Total</b>	<b>92,86</b>	<b>96,15</b>	<b>95,00</b>

<sup>1</sup> Dados de anos anteriores indisponíveis no padrão estabelecido para relatório de 2022 e posteriores.

Diversidade em órgãos de governança e empregados GRI 405-1

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%) <sup>1</sup>		
Membros dos órgãos de governança		
2021	Abaixo de 30 anos	0
	Entre 30 e 50 anos	62,50
	Acima 50 anos*	37,50
	<b>Total</b>	<b>100</b>
2022	Abaixo de 30 anos	0
	Entre 30 e 50 anos	60,87
	Acima 50 anos*	39,13
	<b>Total</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> Dados de anos anteriores indisponíveis no padrão estabelecido para relatório de 2022 e posteriores.

Trabalhadores, por categoria funcional e gênero (%) <sup>1</sup>				
	2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aprendizes	42,31	57,69	42,31	57,69
Estagiários	15,38	84,62	15,38	84,62
Praticantes	100	0	100	0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>35</b>	<b>65</b>

<sup>1</sup> Dados de anos anteriores indisponíveis no padrão estabelecido para relatório de 2022 e posteriores.



## Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%)

	2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Superintendência	0	83,33	16,67	0	85,71	14,29
Gerência	0	85,42	14,58	0	90	10
Especialistas   Coordenação   Consultores	7,56	83,14	9,30	8,98	83,23	7,78
Analistas	26,73	71,78	1,49	29,30	69,77	0,93
Assistentes   Técnicos   Auxiliares	20	67,41	12,59	24,45	66,81	8,73
Operação	35,29	61,27	3,43	33,21	60,36	6,43
Tripulação	16,97	66,06	16,97	21,84	64,04	14,12
<b>Total</b>	<b>19,68</b>	<b>69,34</b>	<b>10,98</b>	<b>23,27</b>	<b>67,42</b>	<b>9,31</b>

## Trabalhadores, por categoria funcional e faixa etária (%)

	2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Aprendizes	100	0	0	100	0	0
Estagiários	85,71	14,29	0	92,31	7,69	0
Praticantes	100	0	0	100	0	0
<b>Total</b>	<b>97,22</b>	<b>2,78</b>	<b>0</b>	<b>97,50</b>	<b>2,50</b>	<b>0</b>

## Trabalhadores dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%)

	2021		2022	
	Pretos e Pardos	Outros**	Pretos e Pardos	Outros**
Aprendizes	0	76,92	7,69	92,31
Estagiários	0	15,38	7,69	30,77
Praticantes	0	100	100	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>62,50</b>	<b>10</b>	<b>70</b>



Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens **GRI 405-2**

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens - por categoria funcional	
	2022
Alta Governança	1,06
Superintendência	0,98
Gerência	1
Especialistas   Coordenação   Consultores	0,98
Analistas	0,98
Assistentes   Técnicos   Auxiliares	1
Operação	1,01
Tripulação	0,92
Aprendizes	-
Praticantes	-
Estagiários	1

Operações com impactos negativos significativos — reais e potenciais - nas comunidades locais **GRI 413-2**

Localização da operação	Localização do impacto	Descrição dos impactos negativos significativos reais e potenciais das operações nessa localidade
Terminal de Uso Privado — TUP — Barcarena (PA)	Comunidades vizinhas do entorno da operação, incluindo pescadores locais e população da Rua Padre Casemiro, Jardim Cabano e Vila Itupanema	Material particular; pressão sonora; solicitação de apoio; alto fluxo de caminhões; risco de acidentes; problemas de diálogo; despejo de grãos; odor ruim; ocorrência de alagamentos; ausência de sinalização e de manutenção
Estação de Transbordo de Carga — ETC — Itaituba (PA)	Comunidades vizinhas do entorno da operação, prioritariamente Nova Conquista, Nova Miritituba, União Transportuária e colônia de pescadores.	Material particular; aumento do tráfego; pressão sonora; alto fluxo de caminhões; risco de acidentes; igarapé contaminado; problemas de diálogo; dificuldade de deslocamento; despejo de grãos; criminalidade/ vandalismo; odor ruim; problemas na drenagem; descontentamento da população; ocorrência de alagamentos; ausência de sinalização; ausência de manutenção
Porto de Santos — Santos (SP)	Comunidades de Macuco, Ponta da Praia, Centro e área portuária	Material particular; aumento do tráfego; pressão sonora; alto fluxo de caminhões; risco de acidentes; estuário contaminado; problemas de diálogo; despejo de grãos; criminalidade/ vandalismo; odor ruim descontentamento da população; ausência de manutenção
Paraguai	Áreas de fracionamento de comboio e no entorno de estaleiros HBSA Tosa Astillero e zonas de fracionamento (puente Remanso, Villa Hayes)	Interferência na paisagem; risco de abalroamento; acidentes ambientais de pequeno porte; interferência em outros usos públicos





# Sumário de conteúdo da GRI

<b>Declaração de uso</b>	A Hidroviás do Brasil relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.
<b>GRI 1 usada</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>Conteúdos gerais</b>					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	10	Uma célula cinza indica algo que não se aplica. Isto apenas se relaciona com as colunas "Omissão" e "Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI"		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	03			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	05			
	2-4 Reformulações de informações	Não houve.			
	2-5 Verificação externa	111			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	10, 38, 73			
	2-7 Funcionários	43, 90, 91			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	91			
	2-9 Estrutura e composição da governança	17			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	18			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	18			



NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	18			
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	Desempenhado pela Diretoria de Sustentabilidade.			
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	10			
	2-15 Conflitos de interesse	18			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	22, 62			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	32			
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	18			
	2-19 Políticas de remuneração	19			
	2-20 Processo para determinar a remuneração	19			
	2-21 Índice de remuneração total anual	19			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	06, 08			
	2-23 Compromissos de política	28			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	28			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	62			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	22			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	22			
	2-28 Filiação em associações	32			
	2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	04, 58, 29, 60, 61, 62, 64			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	43			
	<b>Temas materiais</b>				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	03			
	3-2 Lista de temas materiais	04, 05			



NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>GESTÃO SOCIOAMBIENTAL E TERRITORIAL</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58			
GRI 304 Biodiversidade 2016	GRI 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegida	58			Não aplicável, pois a HBSA não opera, possui ou arrenda áreas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental. Os terminais portuários estão localizados em zonas industriais ou de zoneamento portuário.
GRI 304 Biodiversidade 2016	GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	68			
GRI 304 Biodiversidade 2016	GRI 304-3 <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados	68			A HBSA não opera, possui ou aluga áreas consideradas <i>habitats</i> protegidos, remediados ou restaurados. Seus terminais portuários estão localizados em zonas industriais ou de zoneamento portuário.
GRI 304 Biodiversidade 2016	GRI 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com <i>habitats</i> em áreas afetadas por operações da organização	68			Os estudos realizados pela AMPORT não diagnosticaram nas áreas de atuação da HBSA espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com <i>habitats</i> em áreas afetadas por operações da organização.
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	70			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	70			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-3 Resíduos gerados	70, 95			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	70, 96			
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020	GRI 306-5 Resíduos destinados a disposição final	97			
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	GRI 411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	61			
GRI 413: Comunidades locais 2016	GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	58, 59, 61, 62, 64			
GRI 413: Comunidades locais 2016	GRI 413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos — reais e potenciais — nas comunidades locais	62, 102			



NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS E NOSSA CONTRIBUIÇÃO</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	78			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	GRI 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	78, 79			
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização	82			
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização	Não aplicável, visto que o escoamento dos produtos é efetuado pelos clientes e não há consumo de combustível pela HBSA.			
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-3 Intensidade energética	82			
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-4 Redução do consumo de energia	82			
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	82			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	80, 81, 94			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	80, 81, 94			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	80, 81, 94, 95			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	81			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	80			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	95			
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-7 Emissões de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	81			





NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>CUIDANDO DA CADEIA DE VALOR</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	72			
GRI 204: Práticas de compras 2016	GRI 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	73			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	GRI 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	75			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	GRI 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Informação não disponível. No ano de 2022, a HBSA não realizou o monitoramento e mapeamento robusto de casos envolvendo impactos ambientais negativos da sua cadeia valor.		
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016	GRI 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	45			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	GRI 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	75			
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	GRI 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	75			
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	GRI 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	75			
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	GRI 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Informação não disponível. No ano de 2022, a HBSA não realizou o monitoramento e mapeamento robusto de casos envolvendo impactos sociais, incluindo violações aos direitos humanos, e impactos ambientais negativos significativos.		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	GRI 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Não aplicável. Dada a natureza dos negócios, a Hidroviás do Brasil não provoca impactos de saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços.		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	GRI 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		Não houve casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.		



NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>DESENVOLVENDO PESSOAS</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43, 45			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	43, 98			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	44			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-3 Licença-maternidade/ paternidade	44, 98			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	47			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	45, 46, 47			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	48, 100			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	50, 51, 100			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	50, 102			
GRI 406: Não discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	50			
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DOS COLABORADORES</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	52			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-3 Serviços de saúde do trabalho	55			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	53			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	54			



NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	55			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	55			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-9 Acidentes de trabalho	53, 99			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-10 Doenças profissionais	55			
<b>PROSPERIDADE ECONÔMICA</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	84			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	GRI 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	85			
GRI 202: Presença no mercado 2016	GRI 202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com discriminação por gênero	91			
GRI 202: Presença no mercado 2016	GRI 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	19			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	GRI 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	64			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	GRI 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	43, 72, 73			



NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
<b>ÉTICA E TRANSPARÊNCIA</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	21			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	21			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	21, 92, 93			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	GRI 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23			
GRI 206: Concorrência desleal 2016	GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	21			
GRI 207: Tributos 2019	GRI 207-1 Abordagem tributária	23			
GRI 207: Tributos 2019	GRI 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	23			
GRI 207: Tributos 2019	GRI 207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações	23			
GRI 207: Tributos 2019	GRI 207-4 Relato país a país	As atividades primárias da organização variam de acordo com a jurisdição. Brasil: Operador Logístico, Transporte de Cargas, Terminal Portuário e Holding; Uruguai: Operador Logístico, Transporte de Cargas, Holding; Paraguai: Operador Logístico, Transporte de Cargas, Holding. A diferença entre a alíquota nominal e o valor apurado de imposto de renda é justificada em razão de adições e/ou exclusões estabelecidas em lei e em virtude do benefício fiscal do lucro da exploração, ou ocorre em virtude de previsão legal estabelecido no país de jurisdição que permite a isenção da renda de certas atividades, tais como as decorrentes de operação mercante.			





# Relatório de Asseguração GRI 2-5

## Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado

Aos

### Acionistas, Conselheiros e Administradores da Hidroviás do Brasil S.A.

São Paulo - SP

### Introdução

Fomos contratados pela Hidroviás do Brasil S.A. ("Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre adesão ao formato de reporte do Relato Integrado 2022 da Hidroviás do Brasil S.A. ("Relato Integrado") relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relato Integrado, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### Responsabilidades da administração da Hidroviás do Brasil S.A.

A administração da Hidroviás do Brasil S.A. é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da International Integrated Reporting Council ("IIRC") e da Orientação Técnica CPC 09 Relato Integrado;
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação dos indicadores constantes no Relatório, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2022, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07 Trabalhos de Asseguração Limitada referente às informações não financeiras contidas no Relato Integrado emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Hidroviás do Brasil S.A. e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento

de assuntos que o levem a acreditar que os indicadores divulgados no Relato Integrado 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relato Integrado 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relato Integrado 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração dos indicadores constantes no Relato Integrado 2022;
- b) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores constantes no Relato Integrado 2022;
- c) a análise de aderência aos itens constantes no Princípio de Orientação e Elementos do Conteúdo da Orientação CPC 09 Relato Integrado.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

### Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nos indicadores constantes no Relato Integrado 2022. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores seguiu os critérios da IIRC e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. O referido padrão prevê, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente ao critério selecionado (IIRC).


### Conclusão


Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relato Integrado para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Hidroviás do Brasil S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes do International Integrated Reporting Council (IIRC) e da Orientação CPC 09 Relato Integrado.

São Paulo (SP), 13 de julho de 2023.

### Ernst & Young

Auditores Independentes S/S Ltda.  
CRC SP- 034519/0

  
Leonardo Masseli Dutra  
Sócio de Sustentabilidade

  
Flavio A. Machado  
Contador CRC MG - 065.899/O-2

# Créditos

## HIDROVIAS DO BRASIL

### Equipe do projeto

#### **Fabiana Gomes**

Diretora corporativa  
de Sustentabilidade

#### **Daniel Ramos**

Gerente corporativo  
de Sustentabilidade

#### **Monique Serafim**

Especialista corporativa  
de risco socioambiental

Colaboraram nesta edição

## REPORT SUSTENTABILIDADE

#### **Estevam Pereira**

Sócio-Diretor

#### **Bárbara Calache**

Redação e edição

#### **Thatiele Moura**

Consultoria ASG  
e Padrão de Relato GRI

#### **Leandro Lopes**

#### **Júlio Okabayashi**

Projeto gráfico e diagramação

#### **Ana Souza**

Gestão de projetos  
e relacionamento

#### **Catalisando Conteúdo**

Revisão

