

PPRI

Relatório de
SUSTENTABILIDADE

2022

1. Introdução	3
Mensagem das lideranças	4
Sobre o relatório	6
Parcerias nessa jornada	6
2. A eficiência da PRIO	8
A empresa	9
Nossos ativos e operações.....	11
Estrutura de governança	18
Ética, conduta e gestão de riscos.....	20
3. Energia que move pessoas	22
Nosso time	23
Saúde e segurança operacional	28
4. Nosso desempenho	33
Resultados operacionais e financeiros	34
5. Impacto socioambiental	37
Posicionamento climático e responsabilidade ambiental.....	38
Obrigações legais.....	42
Desenvolvimento social	53
6. Sumário de conteúdo da GRI	58
7. Créditos	60

PRIO



1

INTRODUÇÃO

PRIO

A incessante busca pela eficiência é uma força motriz para a PRIO, que prioriza não apenas a geração de valor aos seus acionistas, mas sobretudo a redução significativa do impacto ambiental de suas operações. Através de uma metodologia própria, encaramos como inegociável assegurar o bem-estar e a segurança do nosso time. Além disso, acreditamos na importância de dividir as nossas conquistas com as comunidades onde estamos presentes, e para tanto, desenvolvemos e apoiamos uma série de iniciativas e ações positivas.

A transição energética é um dos principais desafios do nosso tempo, e por isso entendemos ser necessário que as operadoras de petróleo sejam altamente eficientes e capazes de contribuir para o abastecimento energético das próximas décadas, com uma produção de baixa intensidade de poluentes. Neste contexto, nos orgulhamos de sermos a primeira (e hoje maior) produtora independente de petróleo e gás do Brasil, com atuação focada em campos maduros *offshore*, e uma execução pautada nos pilares de otimização dos recursos e sistemas de produção, gestão metódica dos reservatórios e na realização de campanhas de revitalização.

Como resultado, estamos extraindo o melhor do nosso portfólio: além de estender sua vida útil e gerar valor, estamos também reduzindo substancialmente a pegada de carbono dos nossos campos, nos consolidando em uma posição distinta em termos de baixas emissões dentre os operadores de campos maduros atuantes na Bacia de Campos.



Nelson Queiroz Tanure
Chairman

Buscamos crescer de forma sustentável e acreditamos na convergência da redução do *lifting cost* com a diminuição da intensidade de emissões de carbono. Em 2022, por exemplo, apresentamos uma redução de 15% nas emissões no 4T22 em comparação ao ano anterior (escopos 1 e 2 atingiram 22 kgCO₂e), ao mesmo tempo em que reduziu em 27% o *lifting cost* neste período (US\$8,6/bbl).

Mensagem das lideranças

GRI 2-22; 102-14

Transformação social através de inclusão, treinamento e oportunidade de trabalho

Com satisfação e orgulho, somos os primeiros apoiadores de uma iniciativa transformadora no setor de óleo e gás do Brasil, o Reação Offshore. Esse programa pedagógico inovador é destinado a pessoas com interesse em atuar na área *offshore*, e em 2022, formou mais de 240 profissionais altamente capacitados, sendo que mais de 80 deles receberam propostas de trabalho e ingressaram na **PRIO** ao final da formação.

O Reação Offshore é resultado da parceria entre o **Instituto Reação** e o **Instituto Todos na Luta**, que indicaram os candidatos mais engajados para participar deste desafio, tendo a **Firjan SENAI** como responsável pela capacitação técnica. O curso também incluiu aulas socioemocionais para promover o desenvolvimento de *soft skills* dos alunos, tornando-os profissionais mais completos e preparados para os desafios da indústria *offshore*.

É importante ressaltar o caráter social e inclusivo desse projeto. O grupo foi formado por pessoas de diferentes localidades e origens, muitas delas sem experiência prévia com petróleo. No entanto, essa falta de experiência foi mais do que compensada pela motivação e entusiasmo dos participantes em fazer a diferença na indústria *offshore* do Brasil. Ficamos sensibilizados em ver o impacto positivo que o **Reação Offshore** tem na vida dessas pessoas e otimistas com o potencial transformador que futuras turmas poderão trazer para nossas comunidades e para a indústria *offshore* como um todo.

Estamos construindo o futuro da indústria de operação em campos maduros *offshore* no Brasil

Acreditamos que a **PRIO** esteja na vanguarda de uma revolução silenciosa que está transformando a produção de petróleo e gás em campos maduros no Brasil. Ao desafiar paradigmas e dogmas operacionais, estamos abrindo novos caminhos para que a indústria repense seu processo produtivo, incentivando parceiros e fornecedores a se adaptarem a uma nova realidade, que busca condições comerciais mais competitivas, de alta qualidade e que minimizem emissões de poluentes.



Roberto Monteiro
CEO

Nossa mentalidade se concentra em maximizar a eficiência operacional através da ênfase em manutenções preditivas e preventivas, ao invés de recorrer às iniciativas corretivas que são comuns nesta e em outras indústrias. Acreditamos que isso nos permitirá construir um negócio mais duradouro, inovador e coerente com um mundo que busca avançar no caminho da sustentabilidade.

Tudo isso é possível graças a uma cultura vibrante que prioriza o cuidado e o zelo com as pessoas, a geração de resultados, uma atitude inconformista que sempre busca melhorias e avanços técnicos e um espírito de ousadia, que não tem medo de ser ou pensar de forma diferente, em prol da maximização da eficiência e da segurança operacional.

Desde 2015, nossa empresa cresceu significativamente, passando de uma pequena produtora de 6 mil barris de petróleo diários para níveis superiores a 90 mil barris diários em 2023. Somos uma das empresas mais valiosas do país, a maior operadora independente de petróleo e gás brasileira e cada vez mais nos destacamos como operadora independente no cenário internacional. E o mais motivador é que estamos apenas no começo dessa jornada.

Nelson Queiroz Tanure
Chairman

Roberto Monteiro
CEO

Sobre o relatório

GRI 2-3

Pela primeira vez, a **PRIO** publica seu relatório anual de sustentabilidade, levando mais transparência sobre sua atuação corporativa e aos pilares social, ambiental e de governança junto aos públicos interessados (*stakeholders*). Este documento foi desenvolvido com base nas normas GRI - *Global Reporting Initiative* e representam as melhores práticas globais para o registro público de impactos econômicos, ambientais e sociais. Os indicadores GRI disponibilizados pela **PRIO** abrangem o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e estão apresentados ao longo do material e no Sumário GRI ([saiba mais aqui](#)). O relatório financeiro da companhia referente a 2022 pode ser acessado em [aqui](#). Dúvidas, comentários e sugestões podem ser enviados para sustentabilidade@prio3.com.br

Parcerias nessa jornada

GRI 2-29; 3-1

A publicação deste relatório é um importante passo que a **PRIO** dá na direção de divulgar, de forma ampla e transparente, a sua jornada em sustentabilidade, que se iniciou desde o início de suas operações, em 2015. O marco zero dessa caminhada remete ao enorme trabalho preexistente, que vinha sendo desenvolvido internamente em gestão ambiental, segurança, eficiência e diligência socioeconômica. Como parceiros da nossa trajetória ESG contamos com a NINT, a maior consultoria em ESG na América Latina. A consultoria nos apoiou mobilizando membros do conselho de administração e da alta direção da companhia, e inúmeros colaboradores que foram convocados a participar desse esforço de amadurecimento em sustentabilidade.

Este trabalho passou por um profundo entendimento do posicionamento de nossos pares, das tendências

e dos riscos de mercado. Definimos a nossa matriz de materialidade de acordo com *frameworks* reconhecidos como o GRI e SASB e, em seguida, avaliamos nossa maturidade nesses temas, o que nos permitiu traçar um plano de ação em que encontramos boas oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento. Algumas ações deste plano já foram executadas, como por exemplo: no tema de mudanças climáticas, realizamos nosso primeiro inventário, em parceria com a Witt O'Brien's e posteriormente, de maneira independente, também foram inventariadas as emissões de 2022 e 2021. Para ambos os anos, os cálculos foram auditados e verificados pela KPMG. Além disso, a companhia trabalhou ativamente com a consultoria BEON para a confecção deste Relatório de Sustentabilidade, no qual apresentamos as ações desenvolvidas ao longo do ano de 2022.

Temas materiais

GRI 3-1; 3-2

Como parte de sua estratégia ESG, a **PRIO** realizou um estudo para identificar e priorizar os temas mais relevantes para a sustentabilidade da empresa. A avaliação de materialidade considerou análises de *frameworks* internacionais, entrevistas com gestores e *stakeholders* estratégicos para a empresa e *benchmarks* com outras companhias do mesmo setor.

Como resultado, foram mapeados 15 temas materiais, que estão divididos em três dimensões e classificados por grau de relevância:

Dimensão Temas

Dimensão	Temas
Ambiental	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação
	Gestão de Riscos e Controle de Acidentes
	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição
	Proteção da Biodiversidade
	Sistema de Gestão Ambiental
Social	Condições de Saúde e Segurança
	Relacionamento com Comunidade
	Não discriminação e Diversidade
	Direitos Humanos e Livre Associação
	Gestão de Carreiras e Promoção de Empregabilidade
	Integração de Fatores Socioambientais na Cadeia de Fornecedores
Governança	Prevenção da Corrupção e de Práticas Anticompetitivas
	Diretoria e Remuneração Executiva ESG
	Acionistas
	Auditoria e Controles Internos

Relevância do Tema

■ Prioritário

■ Muito importante

■ Importante

PRIO

2

**A EFICIÊNCIA
DA PRIO**

PRIO

A empresa

GRI 2-1; 2-6

A **PRIO** é a maior produtora independente de óleo e gás do Brasil e vem conquistando, nos últimos anos, uma posição de destaque no mercado global de produtoras independentes.

A companhia se especializou na recuperação de ativos maduros (em produção) e em estágio avançado de desenvolvimento, e tem seu modelo de negócios baseado em três pilares: otimização de custos, gestão metódica de reservatórios e a execução de campanhas de redensolvimento para aumento de produção e extensão da vida útil de seus campos.

Diante de seu tamanho e relevância crescente no âmbito nacional, a **PRIO** dedica amplo comprometimento na segurança de seus colaboradores, de suas operações e do meio ambiente, não dispensando esforços em seguir e buscar as melhores práticas para minimizar quaisquer impactos socioambientais.

Com suas ações negociadas no melhor nível de governança (Novo Mercado) na bolsa de valores brasileira (B3), a **PRIO** tem suas boas práticas nesta área reconhecidas pelo mercado, inclusive, atendendo às melhores exigências de regulação.

A PRIO É ESPECIALIZADA
NA GESTÃO EFICIENTE DE RESERVATÓRIOS E NO
REDESENVOLVIMENTO DE CAMPOS MADUROS



Nossa cultura

GRI 2-6

Na **PRIO**, a cultura empresarial traduz sua personalidade inovadora e está focada em um conceito exclusivo, que indica as energias que movem a companhia e as virtudes que formam o time de nossos colaboradores.

Em conjunto, elas se tornam a diretriz para o alcance dos desafios propostos e o cumprimento de seu maior propósito: extrair o melhor da sua energia para transformar o Brasil em um lugar mais eficiente.

Pessoas **NOS CONECTAMOS, ADAPTAMOS, APRENDEMOS E CRECEMOS JUNTOS**

Virtudes relacionadas: **zelo, conexão e meritocracia**

Resultados **SOMOS OBCECADOS POR EXCELÊNCIA E ALTA PERFORMANCE**

Virtudes relacionadas: **pragmatismo, disciplina e consistência**

Inconformismo **SE FIZER SENTIDO, A GENTE FAZ DIFERENTE**

Virtudes relacionadas: **senso de dono, provocação e superação**

Ousadia **SONHAMOS GRANDE E TEMOS UM PLANO PARA EXECUTAR**

Virtudes relacionadas: **ambição, coragem e serenidade**

Eficiência

é o campo da **PRIO**, com foco em total eficiência e prioridade para sinergias operacionais

Nossos ativos e operações

GRI 2-6

Os ativos da **PRIO** estão localizados na Bacia de Campos, que fica entre a costa norte do estado do Rio de Janeiro e o sul do estado do Espírito Santo, são eles:

Campos de Polvo e Tubarão Martelo: unidade marítima FPSO Bravo. A **PRIO** opera e detém 100% das concessões;

Campos de Frade e Wahoo: unidade marítima FPSO Valente. A **PRIO** opera e detém 100% da concessão de Frade e 64% de Wahoo (ativo em desenvolvimento com expectativa do 1º óleo no 1T24);

Campo de Albacora Leste: a **PRIO** detém 90% da concessão e, no início de 2023, assumiu a sua operação. A unidade marítima é FPSO Forte.

Além de operadora e detentora de concessões e plataformas, a estratégia da **PRIO** passa pela verticalização dos serviços essenciais para a produção de petróleo e gás, isto é, tais unidades são de propriedade da companhia. Além disso, a empresa também é responsável pela gestão das suas sondas do tipo SS - *King Maker* e *Hunter Queen*, que auxiliam na estratégia de campanhas de perfuração e em *workovers*.

A estratégia de negócio adotada tem trazido resultados positivos no decorrer desses anos, não só econômicos como também impactando no reconhecimento como referência no setor.



Campo de Polvo

Campo de Tubarão Martelo

Campo de Albacora Leste

2014

2019

2020

2021

2022

Campo de Frade

Campo de Wahoo

Saiba mais sobre a história da PRIO:





Campo de Polvo

Primeiro ativo de produção da **PRIO**, Polvo foi adquirido em 2014. Desde então, recebeu três grandes investimentos para extensão de sua vida útil e aumento da produção.

Em 2016, na primeira fase do Plano de Revitalização do Campo de Polvo, utilizando tecnologias pioneiras no Brasil, foram investidos mais de U\$ 11 milhões em recompletações de poços para o incremento da extração de óleo. Em 2018, a **PRIO** realizou a segunda fase, com a perfuração de três novos poços. O projeto incrementou em mais de 50% a produção da companhia, adicionando 5 mil barris por dia.

A terceira fase do Plano de Revitalização foi realizada em 2019-2020, com mais dois poços perfurados, incrementando a produção em cerca de 3 mil barris por dia e atingindo o pico de reservas 1P de 34,9 milhões de barris. A continuação dessa fase se deu em 2021 com a perfuração de mais um poço no reservatório Eoceno.

A vida útil do campo, que em 2013, ainda na gestão da antiga operadora, era estimada para terminar em 2017, foi estendida até 2033, considerando as reservas e sua interligação com o campo de Tubarão Martelo, em um projeto pioneiro e de alta relevância para o setor. A **PRIO** continua estudando novas campanhas de perfuração em Polvo e maneiras de reduzir o seu custo de operação.

A PRIO É A PRIMEIRA OPERADORA INDEPENDENTE

a criar um *cluster* privado de produção de campos maduros no Brasil. A operação estendeu a vida útil dos campos de Polvo e Tubarão Martelo até 2033, gerando um incremento de 40 milhões de barris.

Campo de Frade

A **PRIO** iniciou a sua participação na concessão do Campo de Frade em 2018, com a compra de 18,26% de participação da Frade *Japan Petroleum*. Já no ano seguinte, tornou-se a operadora do ativo após aquisição de mais 51,7%, da Chevron. Em 2021, após a aquisição dos 30% remanescentes da Petrobras, passou a ser detentora de 100% do campo e da infraestrutura associada, incluindo o então FPSO Frade (atual FPSO Valente), que tem capacidade para processar 100 mil barris de óleo por dia e 150 mil bpd de fluídos totais e pode armazenar até 1,5 milhão de barris. O FPSO está conectado à malha de gasodutos nacional, o que permite a venda do gás produzido e, se necessário, a sua compra para atender às próprias demandas.

Em 2022, a **PRIO** concluiu a primeira fase do Plano de Revitalização de Frade (FRP, na sigla em inglês *Frade Redevelopment Project*), via perfuração de dois poços produtores e dois poços injetores, estendendo assim a vida útil do campo de 2026 para 2040. A implementação

da primeira fase desse projeto permitiu dobrar a produção do ativo, alcançando a marca de 31 mil barris de petróleo por dia, assim como uma redução expressiva nas emissões relativas de CO₂. A conclusão com sucesso de sua primeira perfuração em águas profundas é um marco para a **PRIO**. Além disso, a companhia também comemora a realização da execução desse projeto com custo abaixo do previsto.

A **PRIO** segue na segunda fase do projeto de revitalização do Campo de Frade, onde já foram perfurados dois poços produtores e ainda tem prevista a perfuração de um poço injetor, o ODI2.





Campo de Tubarão Martelo

Em 2020, a **PRIO** adquiriu o FPSO Bravo, que opera no Campo de Tubarão Martelo, desde 2012, e 80% na participação da concessão, passando a deter a operação do ativo e o direito econômico de 95% sobre o petróleo ali produzido.

No ano seguinte, em 2021, a **PRIO** implementou o Projeto Fênix com a interligação da plataforma fixa Polvo A, no Campo de Polvo, e o FPSO Bravo, no Campo de Tubarão Martelo. O Projeto ainda incluiu o descomissionamento do FPSO Polvo, otimizando e reduzindo a infraestrutura para produção.

Atualmente, o *cluster* Polvo e Tubarão Martelo produz aproximadamente 14 mil barris de óleo por dia por meio dos poços interligados ao FPSO Bravo, que tem capacidade de processamento de 100 mil barris de óleo por dia e armazenagem de até 1,3 milhão de barris.

Projeto Fênix: interligação para eficiência

Após 11 meses e investimento de US\$ 45 milhões, a PRIO concluiu, em meados de 2021, um *tieback* (interligação) do FPSO Bravo (Campo de Tubarão Martelo) com a Plataforma fixa Polvo-A (Campo de Polvo), formando o primeiro *cluster* privado de produção na Bacia de Campos. Batizada de Projeto Fênix, a estratégia foi concebida para reviver dois campos que estavam em fase final de vida econômica, prestes a serem descomissionados. Desde então, esses ativos

passaram a ter uma projeção de vida útil até o ano de 2033. Isso significa uma ampliação da produção do Campo de Polvo em 16 anos e, do Campo de Tubarão Martelo em 8.

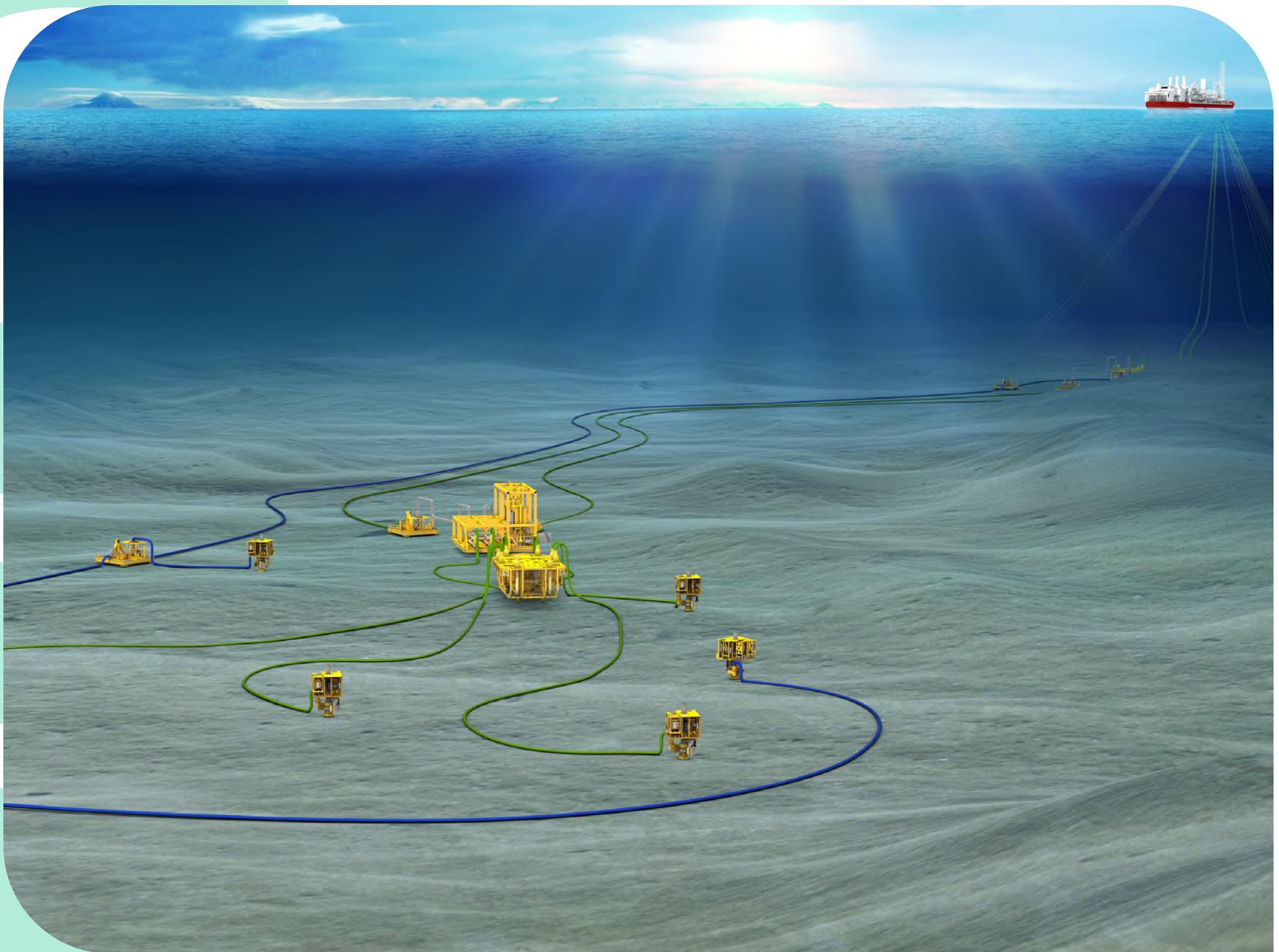
**REDUÇÃO
MENSAL**
de emissões de
CO₂ equivalente
ao plantio de
30 mil árvores

A sinergia operacional impactou na redução de custos operacionais, nos gastos com manutenção e no consumo de diesel. Outro benefício importante foi a redução do *lifting cost*, que chegou a menos de US\$ 12 por barril, e o aproveitamento do gás extraído no processo de produção de óleo, que antes era descartado, sendo utilizado na geração de energia elétrica para os dois campos.

Geração Definitiva

Em 2022, a **PRIO** concluiu um projeto de melhorias no sistema de energia elétrica do FPSO Bravo, que passou a contar com geração a gás natural em substituição ao diesel. Com isso, a companhia consegue suprir 80% da demanda por energia do *cluster* com relevantes benefícios ambientais: redução da emissão de CO₂ (dióxido de carbono) equivalente ao plantio de 980 árvores por dia, ou o mesmo que deixar de usar 34 mil carros simultaneamente; e a economia de 60 mil litros de diesel por dia, o suficiente para encher o tanque de 1.100 carros.

No mês de dezembro, o *cluster* registrou eficiência operacional de aproximadamente 99%, a maior já registrada para ambos os campos.



Campo de Wahoo

Marcando a entrada da **PRIO** no pré-sal, a companhia adquiriu, em 2021, a participação de 64,3% no Campo de Wahoo. Após a aprovação pela ANP da declaração de comercialidade em 2022, a PRIO se prepara para realizar o que considera ser seu primeiro projeto de desenvolvimento de um ativo.

A viabilidade econômica do Campo de Wahoo somente se tornou realidade, a partir da ousadia da **PRIO**, que teve a visão de implementar um *subsea tieback* com o campo de Frade, para promover a sinergia operacional, a otimização de custos e a diminuição dos impactos ambientais. Esse projeto base de interligação contempla: a perfuração de quatro poços produtores; dois poços injetores; instalação de *manifold* (conjunto de válvulas e acessórios para direcionar a produção de vários poços para um duto coletor) submarino com bomba multifásica para o escoamento do óleo produzido e da água injetada; e, o *tieback* entre o *manifold* e o FPSO Valente. Quando iniciado, o projeto poderá ser ajustado, a depender das condições encontradas após o início das perfurações.

Campo de Albacora Leste

Em abril de 2022, a **PRIO** assinou com a Petrobras o Contrato de Compra e Venda para a aquisição de participação de 90% e operação do Campo de Albacora Leste, marcando a primeira transação dessa natureza entre as duas empresas. O consórcio também conta com 10% de participação da Repsol Sinopec Brasil. Até o final de 2022, o negócio já havia sido aprovado pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) e tido sua cessão aprovada pela ANP. A liberação ocorreu no início de 2023, sendo o dia 29 de janeiro o primeiro dia de operação da **PRIO** no ativo.

Albacora Leste faz parte da história do petróleo brasileiro, já que nele, em 2010, foram descobertos indícios do pré-sal. A certificadora DeGolyer & MacNaughton, com base no relatório elaborado em 01 de janeiro de 2022, estima uma reserva economicamente recuperável 1P (90% de chance de ser recuperada) próxima a 278 milhões de barris.

O objetivo da companhia é, entre dois e três anos, ampliar o fator de recuperação do campo entre 25% e 30%, viabilizando um aumento expressivo no volume de óleo.

A aquisição de **ALBACORA LESTE** mais que dobra a produção e as reservas da PRIO



Trading

A **PRIO** é responsável pelas atividades de comercialização e trading de seu próprio óleo desde 2017 através de suas *trading companies*. Em compromisso com a segurança e excelência em suas operações, a companhia já comercializou mais de 40 milhões de barris de petróleo, direcionados para refinarias em todo mundo, em mais de 70 operações de offloading. Os principais destinos da produção da companhia são a América do Sul, Costa Oeste e Golfo, Europa Oriental e Ásia.

Posicionamento para o futuro e estratégia corporativa

GRI 2-23

Na **PRIO**, as equipes são motivadas diariamente a conquistarem metas e a colocarem a companhia em uma trajetória de crescimento contínuo, com aumento consistente na produção e nas vendas, com foco na geração de valor para seus acionistas e na retribuição positiva à sociedade e seus stakeholders.

Sempre olhar além é parte da estratégia da **PRIO**, permitindo que a companhia seja capaz de identificar o potencial de aumento de eficiência da produção de óleo e gás em campos em declínio. A **PRIO** acredita que o futuro do mercado de geração de energia será das empresas que são eficientes, em termos de custo, e responsáveis do ponto de vista socioambiental.

No quesito operacional, a **PRIO** conta atualmente com um portfólio de crescimento orgânico robusto para os próximos 3-5 anos, planejando e executando os seguintes projetos: 1) nova fase da campanha de revitalização do Campo de Frade, 2) desenvolvimento do Campo de Wahoo, formando um importante *cluster* com o Campo de Frade e buscando aumentar, de forma significativa, a produção da companhia, 3) estabilização da operação do Campo de Albacora Leste e, em ato contínuo, focar em sua revitalização e, 4) novas perfurações e oportunidades no *cluster* de Polvo e Tubarão Martelo.

Com relação a novas aquisições, estamos em constante análise de oportunidades que conjuguem tanto a geração de valor aos nossos acionistas quanto a possibilidade de se reduzir a intensidade de carbono dos ativos-alvo através da otimização com as estruturas de produção do nosso portfólio atual, como historicamente temos executado.

Todos esses desafios trarão grandes oportunidades para a **PRIO** aprimorar, cada vez mais, sua metodologia de controle operacional, bem como seus padrões de segurança e de proteção ao meio ambiente.



Estrutura de governança

GRI 2-9; 2-10; 2-17; 2-18

A **PRIO** mantém uma cultura baseada em responsabilidade, confiança e integridade. Acreditamos que uma governança corporativa transparente e efetiva está diretamente ligada ao histórico de sucesso da companhia e é base para a geração de valor para seus *stakeholders*.

O Conselho de Administração (CA) é composto por oito membros, eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, para cumprirem mandato de dois anos. Com o objetivo de manter o mais alto padrão de governança, a **PRIO** preza pela manutenção da independência da maioria do CA, contando com integrantes de **currículos notáveis** e grande experiência em órgãos da alta administração de outras empresas do mercado. Atualmente, cinco dos oito membros do CA são independentes. Como remuneração, os integrantes recebem um valor fixo mensal e, ao fim do mandato, a doação de um montante de ações da companhia. Os membros do Conselho Fiscal recebem uma remuneração fixa mensal, dentro dos limites previstos na Lei das Sociedades Anônimas.

O Regimento Interno do CA foi alterado em fevereiro de 2022 para a adoção das melhores práticas, de acordo com o Regulamento do Novo Mercado, considerado o maior nível de governança da B3.

A **PRIO** é auditada trimestral e anualmente por empresa independente especializada de grande porte global, o que dá credibilidade para as informações financeiras divulgadas ao mercado de capitais e aos *stakeholders*, contribuindo para a tomada de decisão e o fortalecimento da governança corporativa.

A empresa também possui um Comitê de Auditoria Estatutário formado por três membros titulares independentes que assessoram o Conselho de Administração no acompanhamento das atividades da empresa. As áreas de auditoria interna e *compliance* complementam a melhoria contínua do ambiente de controles e práticas de governança corporativa.

Listagem no Novo Mercado

As ações ordinárias da **PRIO** são listadas do Novo Mercado da B3, o mais alto e exigente segmento especial de listagem no mercado de capitais brasileiro. Dessa forma, a companhia, voluntariamente, se compromete com práticas diferenciadas de governança corporativa, tais como: a ampliação dos direitos dos acionistas e cumprimento de exigências adicionais de divulgação de informações, atestando assim seu compromisso com a ética e a transparência.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO GRI 2-9; 2-11

- **Nelson Queiroz Tanure**
Presidente do Conselho de Administração (Efetivo)
- **Emiliano F. L. Gomes**
Vice-Presidente do Conselho de Administração (Efetivo)
- **Felipe Bueno da Silva**
Conselheiro de Administração Independente (Efetivo)
- **Felipe Villela Dias**
Conselheiro de Administração Independente (Efetivo)
- **Gustavo Rocha Gattass**
Conselheiro de Administração Independente (Efetivo)
- **Marcia R. C. de Azevedo**
Conselheira de Administração Independente (Efetivo)
- **Roberto Bernardes Monteiro**
Conselheiro de Administração (Efetivo)
- **Flávio Vianna Ulhôa Canto**
Conselheiro de Administração Independente (Efetivo)

COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

- **Felipe Villela Dias**
Membro do Comitê (Efetivo)
- **Felipe Bueno da Silva**
Membro do Comitê (Efetivo)
- **Anderson dos S. Amorim**
Membro do Comitê (Efetivo)

COMITÊ DE ÉTICA E COMPLIANCE

- **Emiliano Fernandes L. Gomes**
Presidente do Comitê
- **Johanna Tkatchenko C. S. de Almeida**
Membro do Comitê (Efetivo)
- **Alex Tavares Mendonça**
Membro do Comitê (Efetivo)
- **Mario Vitor Almeida de Faria Bello**
Membro do Comitê (Efetivo)

COMITÊ DE INDICAÇÃO

- **Emiliano F. Lourenço Gomes**
Presidente do Comitê
- **Nelson Queiroz Tanure**
Membro do Comitê (Efetivo)
- **Marcia Raquel C. de Azevedo**
Membro do Comitê (Efetivo)

CONSELHO FISCAL

- **Elias de Matos Brito**
Membro Titular do Conselho Fiscal
- **Ronaldo dos Santos Machado**
Membro Suplente do Conselho Fiscal
- **Gilberto Braga**
Membro Titular do Conselho Fiscal
- **Cícero Ivan do Vale**
Membro Suplente do Conselho Fiscal
- **Marco Antônio P. S. Velozo**
Membro Titular do Conselho Fiscal
- **Anderson M. Peixoto**
Membro Suplente do Conselho Fiscal

Ética, conduta e gestão de riscos

GRI 2-23; 2-26; 205-2

Para a **PRIO**, atuar em completo respeito à ética e às leis e normas vigentes, com transparência e idoneidade nas relações com seus diferentes públicos, é fundamental.

As diretrizes do Código de Ética e Conduta da companhia regem o Comitê de Ética e Compliance e, elevam o padrão de excelência de desempenho e orientam na realização de negócios, de forma cada vez mais segura, contribuindo para uma sociedade mais respeitosa e confiável. Além disso, as políticas de *compliance* direcionam a **PRIO** na escolha de seus parceiros de negócios, na identificação e tratamento de situações de não conformidade e no aprimoramento constante da governança corporativa.

A **PRIO** também possui uma Política Anticorrupção, com instruções e diretrizes, direcionada para colaboradores e parceiros de negócios, orientando-os na prevenção, detecção e/ou tratamento de práticas e/ou condutas que possam configurar ou aparentar atos de corrupção, suborno ou propina. Outro instrumento que guia a conduta de negócios da companhia é a Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo. O Código de Ética e Conduta e as políticas da **PRIO** podem ser acessados no [site](#) da companhia.

Programa de Compliance

GRI 2-15

O Programa de *Compliance* da **PRIO** reúne princípios e regras que visam orientar a conduta e prover informações aos colaboradores da companhia e terceiros, que atuam em seu nome ou em seu favor, em parceria ou consórcio, para condução de suas atividades de forma ética, íntegra e transparente. Além disso, evidencia as iniciativas da **PRIO** no combate à corrupção e outras práticas indevidas, gerando segurança aos acionistas e seus *stakeholders*.

Mais do que fornecer ferramentas que possibilitam à **PRIO** a identificação e tratamento dos riscos de integridade e conformidade, o Programa serve como instrumento para cumprir os objetivos e estratégias da companhia, mostrando-se essencial à perenidade dos negócios e à proteção da reputação corporativa e dos nossos colaboradores. O programa, que foi implementado de forma voluntária, é objeto de melhoramentos contínuos e gradativos, observando, além das mudanças dos riscos do negócio, o amadurecimento do segmento de óleo e gás quanto ao tema e às boas práticas nacionais e internacionais.

Compromisso público

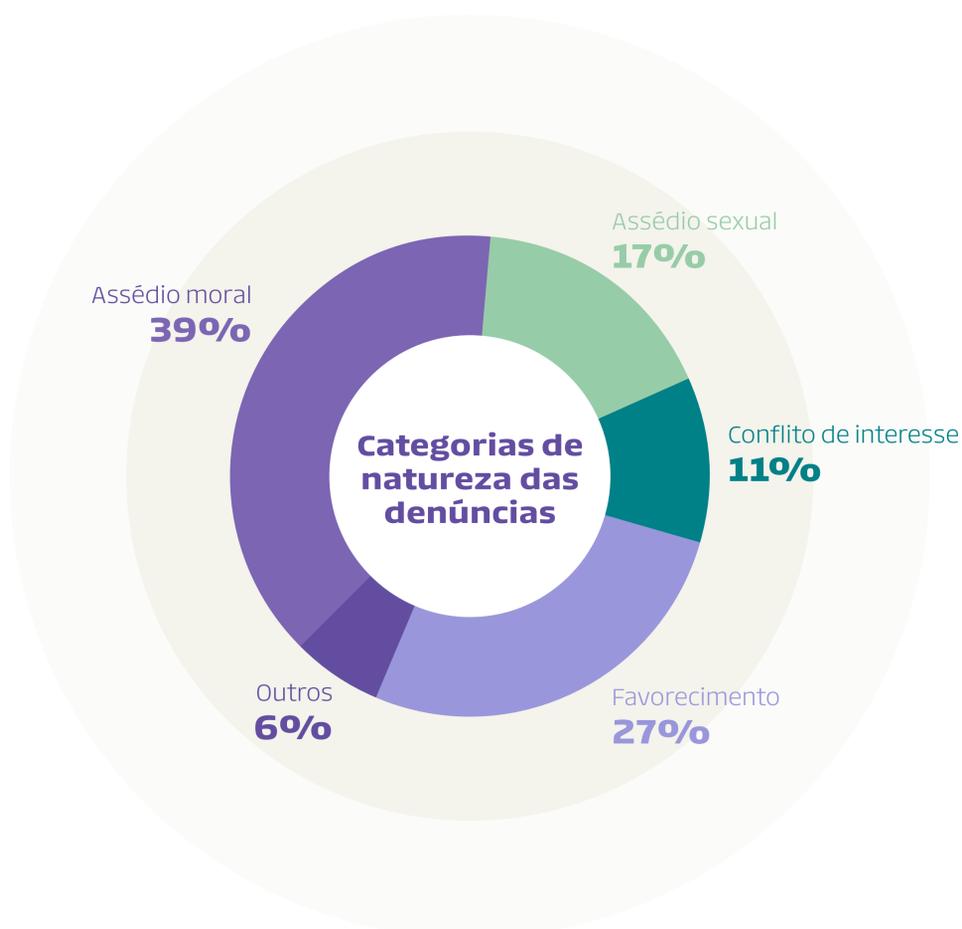
A **PRIO** é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, iniciativa do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social. As diretrizes do Pacto estão baseadas na Carta de Princípios de Responsabilidade Social, na Convenção da ONU contra a Corrupção, no 10º princípio do Pacto Global e nas diretrizes da OCDE. O compromisso da companhia é promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção.

Canal de Integridade da PRIO

GRI 2-16

Canal exclusivo e seguro para relato de condutas consideradas antiéticas ou que violem os princípios do Código de Ética e Conduta da **PRIO**, acordos firmados pela companhia, políticas internas ou legislação vigente. As informações enviadas pelo canal são recebidas por uma empresa independente e especializada, de modo a preservar a confidencialidade das informações relatadas e o anonimato dos denunciantes. Os registros são tratados de forma imparcial e independente pelo Comitê de Ética da **PRIO**. O serviço está disponível na intranet dos colaboradores, no [site da PRIO](#), e pelo telefone **0800-326-0826**.

No ano de 2022, foram recebidas 18 denúncias de acordo com as naturezas destacadas abaixo. Todas elas foram investigadas e as providências cabíveis tomadas.



Engajamento com fornecedores e práticas de compras responsáveis

GRI 2-29

Na **PRIO**, a promoção de uma cultura de excelência e ética se estende também aos seus fornecedores e prestadores de serviços. Todos passam por processos de avaliação cadastral e *due diligence* e são escolhidos por critérios técnicos e objetivos, como: preço; qualidade; pontualidade; experiência ou conhecimento técnico; e, boa reputação. A análise de integridade é feita pela área de *Compliance* e demandas como documentos técnicos, capacitação e treinamentos, entre outras, são avaliadas pela área de Sustentabilidade.

É essencial que os fornecedores e prestadores de serviços elegíveis ou contratados compartilhem do compromisso **PRIO** de total integridade nos negócios. O Código de Ética e Conduta, disponível no [site da companhia](#), aborda as boas práticas da empresa no relacionamento com os fornecedores, que são continuamente monitorados para garantir o cumprimento dos contratos, das diretrizes do Código de Ética, suas políticas complementares e leis aplicáveis.



Gestão de riscos

GRI 2-25

Em 2022, a **PRIO** realizou uma *Compliance Risk Assessment* para identificação de potenciais riscos de integridade e conformidade em toda a companhia. O processo foi conduzido pela área de compliance, culminando na construção da matriz de riscos da empresa. A partir de 2023, serão desenvolvidos planos de ação para mitigação de tais fatores.

PRIO

E

**ENERGIA QUE
MOVE PESSOAS**

Noosso time

GRI 401-1; 401-2; 401-3; 402-1; 404-2; 405-1

O time da **PRIO** é formado por colaboradores íntegros e éticos com alta capacidade técnica, ambição e desejo de crescimento profissional, dentro de um ambiente que valoriza a geração das melhores ideias.

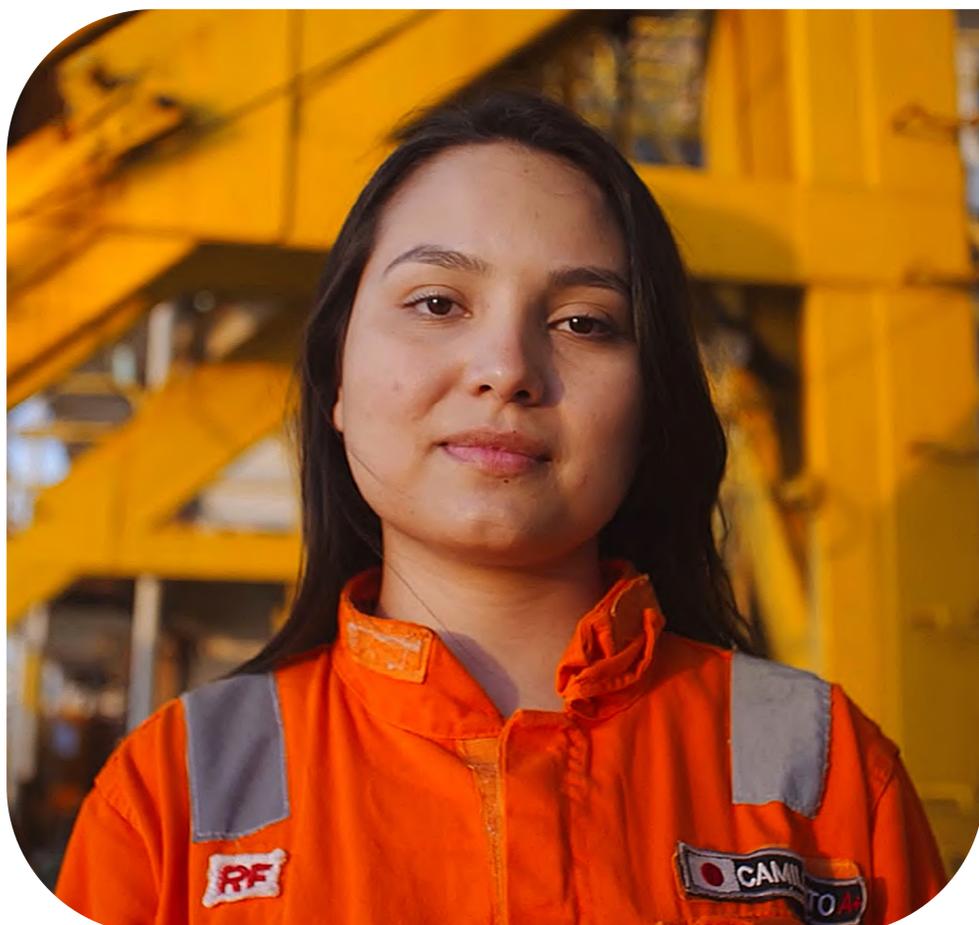
A companhia encerrou 2022 com 647 colaboradores alinhados à essa cultura e altamente dedicados à entrega de resultados. Esse número representa um aumento de 51% na equipe em relação ao ano anterior, motivado principalmente por contratações referentes a novos ativos, como o Campo de Albacora Leste, que tem potencial para dobrar a produção e as reservas da **PRIO** nos próximos anos (saiba mais no capítulo *A eficiência da PRIO*). Com uma política que permite o recebimento dos bônus anuais (saiba mais em *Remuneração Variável*) em ações da companhia PRIO3, mais de 90% dos profissionais da Companhia hoje são acionistas, o que contribui ainda mais para o engajamento com o sucesso dos negócios.

Em seu Código de Ética e Conduta, a **PRIO** assegura oportunidades a todos, sendo os salários iguais por função, independentemente do gênero do colaborador.

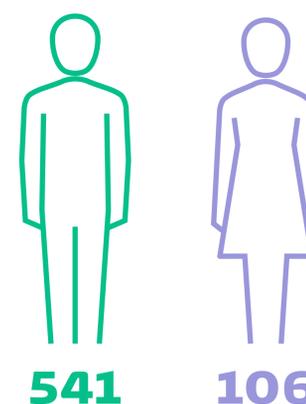
Atualmente, 16% de seus colaboradores são mulheres, número impactado pela presença majoritariamente masculina nas posições *offshore*. No ambiente *onshore*, a participação feminina corresponde a 36%. A companhia vem concentrando esforços para ampliar, gradativamente, o número de colaboradoras. Em 2022, a **PRIO** dobrou o número de mulheres no time. Além disso, para aumentar a representatividade delas, em 2020 uma integrante foi reeleita para o Conselho de Administração.

ENERGIA HUMANA gera energia

GRI 401-1; 405-1



A equipe PRIO em números



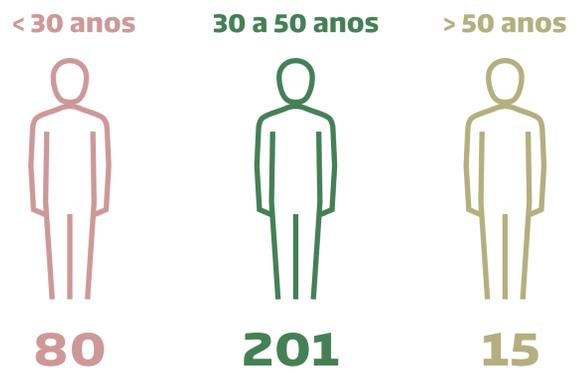
Total **647**

84% **16%**

Contratações em 2022

GRI 401-1; 405-1

Faixa etária



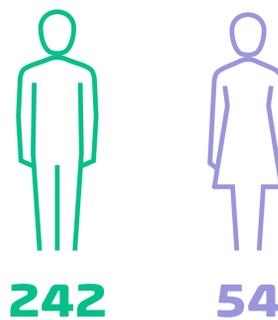
Total **296**

Acréscimo vs 2021*

73% **43%** **22%**

Total **46%**

Gênero



Total **296**

Acréscimo vs 2021*

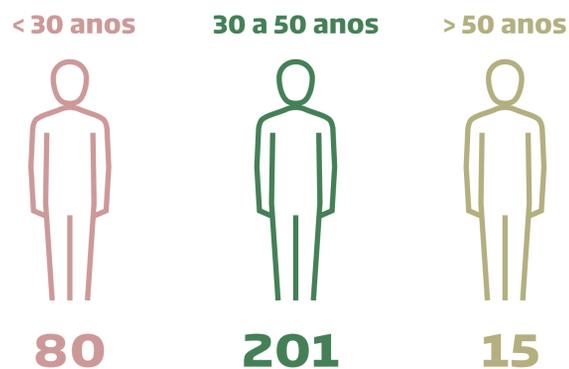
45% **51%**

Total **46%**

Rotatividade em 2022

GRI 401-1; 405-1

Faixa etária



Total **296**

12 **58** **9**

Total **79**

Taxa**

42% **27%** **18%**

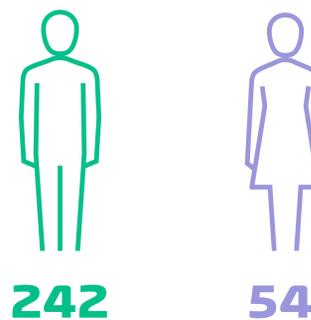
Total **29%**

Colaboradores em dez/22

109 **471** **67**

Total **647**

Gênero



Total **296**

59 **20**

Total **79**

Taxa**

28% **35%**

Total **29%**

Colaboradores em dez/22

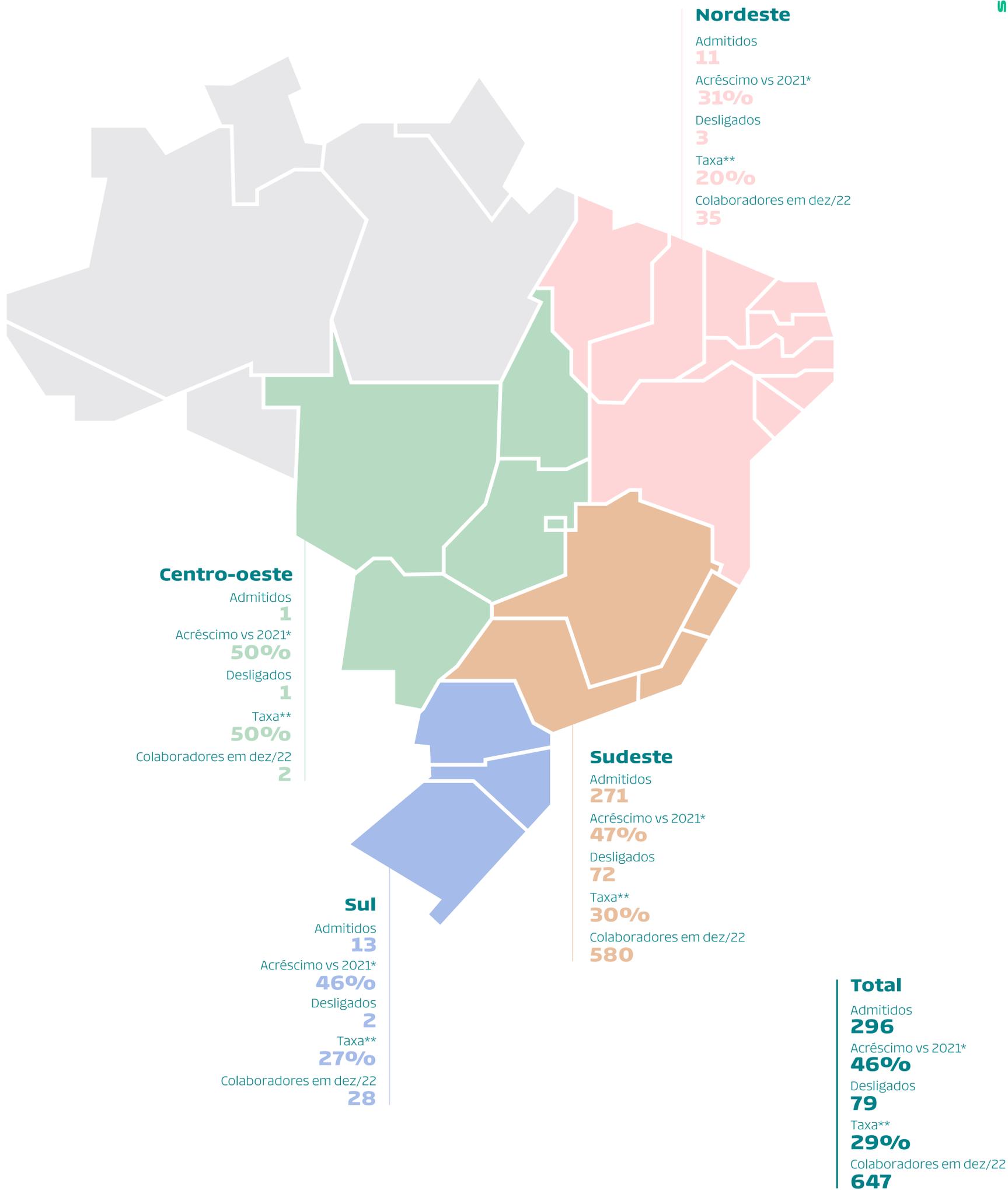
541 **106**

Total **647**

*Número colaboradores admitidos em 2022 dividido pelo número de colaboradores em dezembro de 2022

**Número de colaboradores admitidos em 2022 mais número de colaboradores desligados em 2022, dividido por dois, dividido pelo número de colaboradores em dezembro de 2022

Região



*Número colaboradores admitidos em 2022 dividido pelo número de colaboradores em dezembro de 2022

**Número de colaboradores admitidos em 2022 mais número de colaboradores desligados em 2022, dividido por dois, dividido pelo número de colaboradores em dezembro de 2022

Com esforços dedicados para formar uma equipe verdadeiramente talentosa e eficiente, a **PRIO** não poderia deixar de oferecer excelentes condições de trabalho. Todos os colaboradores são contratados em conformidade com as leis trabalhistas vigentes e os fornecedores que são considerados elegíveis, passam por um processo de qualificação, abrangendo requisitos legais e de *compliance*. Além disso, todos os colaboradores contratados, em tempo integral, recebem remuneração competitiva e um pacote de benefícios robusto, que inclui:

- Plano de saúde para todos os colaboradores, seus filhos e cônjuges, sem descontos em folha de pagamento nem cobrança de coparticipação;
- Plano odontológico para todos os colaboradores, seus filhos e cônjuges, sem custo;
- Seguro de vida extensível a filhos e cônjuges e assistência funeral;
- Licença maternidade de 180 dias (90 dias a mais do que o previsto pela legislação trabalhista)*;
- Licença paternidade de cinco dias (conforme legislação trabalhista)*;
- Pagamento de bônus anual;
- Opção de converter parte ou a totalidade do bônus anual em ações da **PRIO**, com preço de aquisição dessas ações com desconto comparado ao valor de mercado;
- Benefício flexível, um valor pago aos colaboradores que pode ser dividido na proporção que desejarem entre as seguintes opções: auxílio refeição, auxílio alimentação, auxílio combustível e reembolso de curso de inglês.

Remuneração variável

GRI 2-19; 2-20

Para fortalecer a cultura de compromisso com a geração de resultados, de desenvolvimento contínuo e de meritocracia, a **PRIO** oferece um programa robusto de remuneração variável que é repassado aos colaboradores no formato de bônus anual. O pagamento do bônus é parte do Sistema de Gestão de Desempenho (SGD) da **PRIO**, que se aplica a todos os colaboradores da companhia.

No modelo de remuneração variável adotado pela **PRIO**, o valor de geração de caixa funciona como gatilho para o pagamento de bônus, em diferentes cenários. Em cada um deles, há diversas faixas de bônus considerando os cargos. No cenário de maior rendimento, o bônus começa em quatro salários e pode chegar a até 24. Esse modelo de remuneração tem grande abrangência por sintetizar os esforços da companhia sob a perspectiva das receitas e dos custos, o que permite uma visão clara e integrada do desempenho organizacional.

A remuneração variável está atrelada também ao cumprimento de metas anuais de ESG para a alta liderança (diretores e gerentes) e times envolvidos, direta e indiretamente, em ações destes temas, considerando questões como número de acidentes de colaboradores e prestadores de serviço, integridade das operações e ativos, poluição e acidentes ambientais, dentre outros pontos críticos (ver mais em Energia que Move Pessoas).

Treinamento e desenvolvimento

GRI 404-2

A **PRIO** acredita que só é possível crescer se todos crescerem juntos. Por isso, além de gerar novos empregos, a empresa também promove e incentiva o desenvolvimento do time, realizando diversos treinamentos e formações.

Escola de Liderança PRIO

Em 2021, a **PRIO** deu um passo importante para o suporte no desenvolvimento de líderes. A Escola de Liderança **PRIO** foi organizada em parceria com a Escola Conquer, o Grupo Kronberg e o Instituto de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração da Universidade Federal do Rio de Janeiro (COPPEAD/UFRJ). O objetivo é capacitar coordenadores e gerentes da companhia em temas relevantes de gestão de equipe e habilidades interpessoais, visando aprimorar a experiência dos liderados, o exercício da liderança e contribuir para melhores resultados do negócio.

A primeira turma foi composta por gerentes, que participaram de dez encontros ao longo do ano, com cinco horas de duração cada, totalizando 50 horas presenciais. Já em 2022, a Escola formou um grupo de coordenadores

* Em 2022, quatro colaboradoras retornaram da licença maternidade e três colaboradores retornaram da licença paternidade.



e especialistas mapeados para sucessão das equipes. Alguns dos temas trabalhados foram *feedback*, comunicação e influência, desenvolvimento de colaboradores, gestão de metas, oratória, negociação e apresentações de alto impacto. Foram realizados oito encontros, de cinco horas de duração, somando 40 horas presenciais. Após cada aula, os alunos receberam um e-book e material para aprofundamento e estudo individual.

Ainda com enfoque no desenvolvimento e treinamento de lideranças, são realizados encontros entre líderes e diretores para fortalecer temas de negócio, cultura e gestão de time. Esses eventos são chamados internamente de *Retreats* e contam com a participação de diretores e do presidente do Conselho de Administração.

Programa PRIO de *Trainees*

O Programa **PRIO** de *Trainees* foi criado pela companhia para o desenvolvimento de novos talentos e futuras lideranças. Tem duração de 18 meses e é composto por períodos *onshore* e *offshore*. Os *trainees* têm a oportunidade de rotacionar entre posições específicas, passando pelas áreas de operações e *back office*. Ao longo do programa, a empresa oferece também uma trilha de desenvolvimento voltada para competências comportamentais, que pode ser realizada no formato EAD com mentorias presenciais.

Em 2022, foram abertas dez vagas direcionadas para profissionais formados há até três anos em geologia, geofísica e em todas as áreas da engenharia. O processo seletivo inclui avaliação de *match* cultural, conhecimentos técnicos gerais, um *bootcamp* e uma entrevista final com gestores da **PRIO** e RH.

Criar da PRIO – Programa de Estágio

Para encontrar jovens talentos, que sejam “fazedores” e motivados pela busca constante por excelência e alta performance, a companhia mantém o Criar da **PRIO**. Com duração de um ano, o programa de estágio oferece aos participantes uma trilha de desenvolvimento individual, mapeada de acordo com a sua área de atuação, pontos fortes, *gaps* e plano de desenvolvimento de cada um. Como parte do processo, é adotado um *card* de metas próprias dos estagiários, encontros de capacitação e interações com as instituições que a empresa patrocina, como o Instituto Reação e o Todos na Luta, visando o desenvolvimento comportamental do time.

O processo seletivo inclui etapas *online* de raciocínio lógico e *match* cultural, dinâmica em grupo para o desenvolvimento de *cases* técnicos nas áreas operacional, financeira ou jurídica, e uma entrevista final com os futuros gestores. O número de vagas do programa varia a cada ano, sendo que, em 2022, foram contratados 9 estagiários.



Saúde e segurança operacional

GRI 403-1; 403-3; 403-4; 403-6; 403-7; 403-8

A **PRIO** tem como missão oferecer um ambiente seguro para seus colaboradores e, ao mesmo tempo, atuar em compromisso com o respeito ao meio ambiente, adotando as melhores práticas globais de SMS (Segurança, Meio Ambiente e Saúde) em todas as suas instalações e processos.

Saúde Ocupacional

GRI 403-1; 403-3; 403-8

Para promover uma cultura de saúde na empresa e viabilizar práticas de autocuidado em cada colaborador, a **PRIO** mantém um Programa Integrado de Saúde Ocupacional. Após a realização do exame médico ocupacional, todos os profissionais recebem um convite, via e-mail corporativo, para discutir questões relacionadas à saúde e bem-estar com o médico do trabalho da companhia. Se necessário, é então elaborado um Plano Terapêutico Individual para a busca de melhoria em parâmetros relacionados à saúde. Todos são encaminhados para acompanhamento da equipe de Saúde e Bem-Estar da **PRIO**.

O exame médico periódico inclui um diagnóstico biopsicossocial, feito a partir do Inventário *Maslach de*

Burnout, para estimar o risco de desenvolvimento de *burnout* na empresa e assim contribuir para avaliar a saúde dos colaboradores nos âmbitos físico, mental e social. O programa também inclui diversas ações de conscientização em saúde, por meio de palestras, *webinars*, informativos, entre outros, a partir de temas relacionados a origem das doenças, fatores de risco e proteção, bem como medidas de autocuidado.

Além disso, todas as embarcações da **PRIO** contam com um serviço de assistência à saúde dos seus tripulantes, com enfermeiros capacitados, que periodicamente recebem treinamentos sobre questões relacionadas aos riscos inerentes às atividades a bordo. Os enfermeiros têm acesso a uma plataforma de telemedicina, com possibilidade de contato com médicos 24 horas por dia e sete dias por semana. Os serviços de saúde ocupacional da **PRIO** realizam o monitoramento de todos os trabalhadores próprios, de acordo com os riscos das atividades e com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, garantindo, assim, um diagnóstico precoce e a prevenção de agravos à saúde.



Saúde e Bem-Estar

GRI 403-6; 403-7; 403-8

Para a **PRIO**, segurança, saúde, bem-estar e produtividade andam juntos, priorizando as pessoas como um de seus pilares. A companhia investe para oferecer um ambiente de trabalho saudável e seguro, apoiado em um Programa de Saúde e Bem-Estar completo, que também combate o sedentarismo e promove atividades físicas, nos ambientes *onshore* e *offshore*, que auxiliem os colaboradores a adotarem boas práticas de saúde. Presente no escritório da companhia e em todos os seus ativos, o Programa tem apresentado mudanças positivas no estilo de vida dos colaboradores. Para participar, os profissionais passam por uma avaliação física, que garante mais assertividade à indicação de atividades, de acordo com a necessidade e o perfil de cada um. As principais iniciativas deste Programa estão apresentadas abaixo:



A taxa de adesão ao Programa de Saúde e Bem-Estar da **PRIO** é de mais de **85%**



- Academias de ginástica (*offshore* e *onshore*) • Yoga (*offshore* e *onshore*)
 - Meditação (*offshore* e *onshore*) • Shiatsu (*offshore* e *onshore*) • Fisioterapia (*onshore*)
 - Circuito de corridas • Campeonato de vôlei de praia • PRIOTrekking
- Programa de Acompanhamento Clínico (PAC)



A **PRIO** oferece, ainda, plataformas *on-line* de atendimento psicológico e orientação nutricional, disponíveis 24 horas, para que os colaboradores possam cuidar ainda mais da sua saúde física e mental.

Em 2022, 53 colaboradores, entre *onshore* e *offshore*, utilizaram o serviço de atendimento psicológico, com uma média total de 28 consultas mensais. Por meio do

aplicativo Conexa, 103 colaboradores realizaram atendimentos para orientações nutricionais, em uma média de 26 encontros mensais.

Onshore

ADESÃO - 92% **ASSÍDUOS - 83%**

Indicadores de Saúde	71% dos colaboradores monitorados apresentaram melhora nos indicadores de gordura visceral, percentual de gordura e pressão arterial
Fisioterapia	341 atendimentos - aumento de 68% em relação a 2021
Shiatsu	3.757 sessões - aumento de 28% em relação a 2021
Yoga/Meditação	516 sessões - aumento de 21% em relação a 2021
PrioTrekking (Circuito de Trilhas)	70 colaboradores em quatro trilhas
Circuito de Corridas	Night Run - 117 participantes Circuito das Estações - 113 participantes Todos Juntos - 84 participantes

Offshore

FREQUÊNCIA MÉDIA MENSAL

Atividade	FPSO Bravo	FPSO Valente	Polvo A	King Maker
Academia	349	391	276	92
Laboral	282	224	201	42
Funcional	34	37	20	29
Yoga/Meditação	31	41	29	14
Shiatsu	21	14	7	9
Assiduidade	88%	84%	86%	84%

Segurança no trabalho

GRI 403-9; 403-10

A **PRIO** acredita que a segurança de seus colaboradores é a maior prioridade da companhia em todas as atividades. O programa “Princípios para a Operação Segura” fornece as diretrizes para garantir não apenas a segurança e saúde dos seus profissionais, mas também a segurança dos processos e a confiabilidade e integridade de seus ativos. Para fomentar o engajamento dos colaboradores, o tema foi definido pela alta liderança como uma das metas na remuneração variável para todos os níveis da companhia.

A equipe de Saúde e Segurança tem a responsabilidade de implementar e gerir o programa. Os profissionais embarcados deste time têm participação ativa nas liberações das atividades a bordo e, são responsáveis por acompanhar e assegurar a execução segura delas. Os profissionais conduzem, ainda, reuniões e momentos de conscientização de segurança para todo o time da instalação, colaborando para o aperfeiçoamento da cultura de saúde e segurança da **PRIO**. Todos os colaboradores, *onshore* e *offshore*, são treinados periodicamente para realizar as suas atividades da forma mais segura possível e a companhia adota a meta de zero acidentes graves em todas as suas operações.

Ao final de 2022, a **PRIO** comemorou a marca de mais de **4.300 DIAS** sem acidentes com afastamento em seus ativos

Para garantir mais assertividade na identificação e avaliação dos riscos vinculados às suas atividades, a **PRIO** mantém um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. O Sistema aponta as ações preventivas necessárias para proteger a segurança de todos os profissionais embarcados, sejam contratados ou terceirizados. A avaliação dos riscos identificados pelo Sistema é realizada pelos envolvidos nas operações *offshore* e validada pelo gerente de cada unidade. As medidas estabelecidas para mitigar os riscos são verificadas ou testadas periodicamente, além de passarem por uma auditoria interna anualmente.

O Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional foi estabelecido, implementado e é mantido com base em normas e diretrizes de gestão de riscos, especialmente as recomendações da Agência Nacional do Petróleo (ANP), da *International Association of Oil and Gas Producers* (IOGP) e do *Health and Safety Executive* (HSE UK). Os documentos que fazem parte do sistema também seguem os requisitos legais determinados nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego.

Indicadores de segurança operacional da PRIO em 2022

Taxa de Frequência de Acidentes sem Afastamento (TFSA) Mede o número de acidentes sem afastamento, e indica os acidentes mais leves	1,79
Total Recordable Incident Rate (TRIR) Mede o número de acidentes com afastamento, e indica os acidentes mais graves	0
Número de cartões de observação Demonstra a participação dos colaboradores na gestão da segurança da empresa	14.975
Total de dias sem acidentes	4.313

* Os números não contabilizam dados referentes à Norbe VI, que tem a operação controlada pela Ocyan.

Dias sem acidentes por ativo

	POLVO A	KING MAKER	FPSO BRAVO	FPSO VALENTE	TOTAL
Dias sem acidente até 31/12/2022	1.464	729	719	1.401	4.313
Data de referência	28/12/2018	01/01/2021	11/01/2021	01/03/2019	

*Considerando o início da operação de King Maker em 01/01/2021 e do FPSO Valente em 01/03/2019.

Segurança de Processos

GRI 2-25; 2-27; 416-1

Com foco na segurança de seus processos, a **PRIO** tem um robusto sistema de gestão de riscos operacionais apoiado no princípio ALARP (*As Low As Reasonably Practicable*), ou seja, na redução de todo risco ao nível mais baixo possível. O objetivo é identificar, compreender e controlar os riscos e definir as boas práticas para prevenir eventos de falha de segurança de processos, que poderiam se tornar situações mais graves. A partir de um cronograma estabelecido, a empresa realiza avaliações de risco que permitem uma tomada de atitude proativa e eficiente.

Em atendimento à legislação e com o compromisso de reduzir ao máximo o impacto ambiental gerado com suas operações, a **PRIO**, em alinhamento às melhores práticas do mercado, mantém um Sistema de Controle de Incidentes (ICS), que conta com uma Estrutura Organizacional de Resposta (EOR). Esse sistema é aplicado em diversos planos de emergência que possibilitam à empresa lidar com as situações mais adversas. Entre os planos estão o PEI (Plano de Emergência Individual), que

trata de ocorrências relacionadas a situações emergenciais nas unidades marítimas quando não é necessário acionar recursos externos, e o PEVO (Plano de Emergência para Vazamento de Óleo). A **PRIO** possui ainda quatro embarcações preparadas com os equipamentos mais modernos disponíveis no mercado para contenção e recolhimento de óleo em caso de acidentes.

Em conjunto, os mecanismos e processos de segurança adotados pela **PRIO** permitem que a companhia se antecipe e atue diretamente na prevenção dos eventuais riscos identificados, bem como colocam a empresa em alto grau de preparação para responder rapidamente e com eficiência, em caso dos mais diferentes tipos e graus de acidente.



4

**NOSSO
DESEMPENHO**



PRIO

Resultados operacionais e financeiros

GRI 201-1

Os resultados de 2022 refletem o sucesso da estratégia de negócios da **PRIO**. A companhia atingiu novos recordes, tanto operacionais quanto financeiros. A produção foi de 14,8 milhões de barris de óleo, dos quais 12,3 milhões foram vendidos — um crescimento de 28% em relação à produção de 2021.

A companhia obteve receita líquida de US\$ 1,25 bilhão, Ebitda ajustado de US\$ 900 milhões, e o lucro líquido de US\$ 711 milhões, o que representa um aumento de 54%, 71% e 193% em relação ao ano anterior, respectivamente.

Cabe destacar também o indicador de custo operacional: o lifting cost ficou em US\$ 8,6/bbl no último trimestre do ano, uma redução de 27% em relação ao mesmo período no ano anterior.

A **PRIO** atribui os excelentes resultados no ano aos esforços contínuos da companhia para a otimização de custos e eficiência máxima na produção, sendo principalmente: (i) a bem-sucedida primeira fase do Plano de Revitalização de Frade, que, com a perfuração do poço ODP4, praticamente dobrou a produção do campo

e aumentou em 45% a produção da companhia, e (ii) a contínua redução dos custos operacionais, refletida na redução da média anual do lifting cost em 18%.

Ainda no pilar financeiro, a **PRIO** realizou a sua primeira emissão de debêntures no mercado local, com o objetivo de financiar a campanha de revitalização do Campo de Frade. A emissão foi efetivada em duas séries, que somaram R\$ 2 bilhões: a primeira incentivada, no valor de R\$ 1,5 bilhão, e a segunda no valor de R\$ 500 milhões. Esta iniciativa representa a primeira transação do gênero já realizada na história por empresas brasileiras independentes do setor de óleo e gás.

As informações financeiras e operacionais a seguir são apresentadas em bases consolidadas em dólar americano (US\$), de acordo com os padrões internacionais de demonstrações contábeis (IFRS) e, incluem as subsidiárias diretas da companhia: Petro Rio O&G Exploração e Produção de Petróleo Ltda., Petro Rio Internacional S.A., PetroRioUSA Inc., e suas respectivas subsidiárias e filiais.

O relatório financeiro completo pode ser acessado [aqui](#).

Desempenho operacional

GRI 201-1

	4T21	2021	1T22	2T22	3T22	4T22	2022	4T22 X 4T21	4T22 X 3T22	2022 X 2021
Brent Médio	\$ 79,66	\$ 72,19	\$ 97,90	\$ 111,70	\$ 97,70	\$ 88,63	\$ 99,04	11,3%	-9,3%	37,2%
Preço Médio Bruto de Venda	\$ 83,19	\$ 74,19	\$ 110,28	\$ 108,37	\$ 94,36	\$ 85,32	\$ 100,12	2,6%	-9,6%	34,9%
Tx Câmbio Média	5,59	5,14	5,00	5,11	5,25	5,26	5,17	-5,8%	0,3%	0,4%
Tx Câmbio Final	5,58	5,58	5,38	5,35	5,41	5,29	5,29	-5,3%	-2,4%	-5,3%
Offtakes (kbbl)										
Campo de Frade (100%)	2.000	5.537	1.649	1.503	2.252	1.495	6.900	-25,3%	-33,6%	24,6%
Cluster Polvo e TBMT (95%) ¹	1.827	5.539	1.149	1.844	1.595	798	5.386	-56,3%	-50,0%	-2,8%
Total PRIO	3.827	11.076	2.798	3.347	3.847	2.293	12.286	-40,1%	-40,4%	10,9%
Produção (boepd)										
Campo de Frade (100%)	15.028	15.363	15.739	14.759	28.006	32.254	22.689	114,6%	15,2%	47,7%
Cluster Polvo e TBMT (95%) ¹	15.347	14.236	17.537	16.762	16.302	14.634	16.309	-4,6%	-10,2%	14,6%
Campo de Manati (10%)	1.924	2.017	1.913	1.783	1.458	733	1.472	-61,9%	-49,7%	-27,0%
Total PRIO	32.299	31.616	35.189	33.304	45.766	47.621	40.470	47,4%	4,1%	28,0%
Lifting cost (US\$/bbl)										
PRIO	11,8	13,1	11,2	11,1	9,5	8,6	10,7	-27,2%	-9,2%	-18,5%

Resultados do período (Em milhares de US\$)

GRI 201-1

	Ex-IFRS 16			Acumulado Ex-IFRS 16			Acumulado - Incluir IFRS 16		
	4T21	4T22	Δ	2021	2022	Δ	2021	2022	Δ
Receita Total	318.352	184.492	-42%	810.882	1.249.659	54%	810.882	1.249.659	54%
<i>Despesa de Comercialização</i>	-	(9.975)	n/a	-	(9.975)	n/a	-	(9.975)	n/a
Receita Total - FOB	318.352	174.697	-45%	810.882	1.239.864	53%	810.882	1.239.864	53%
Custos de Produto Vendido	(62.414)	(30.595)	-51%	(187.258)	(191.544)	2%	(148.217)	(168.902)	14%
Royalties	(22.748)	(15.098)	-34%	(59.376)	(97.188)	64%	(59.376)	(97.188)	64%
Resultado das Operações	233.190	129.004	-45%	564.248	951.133	69%	603.289	973.775	61%
Despesas gerais e administrativas	(11.984)	(12.204)	2%	(38.847)	(50.888)	31%	(37.780)	(49.385)	31%
Outras receitas (despesas) operacionais	(1.593)	51.885	n/a	(12.075)	26.885	n/a	(12.075)	26.885	n/a
EBITDA	219.613	168.685	-23%	513.325	927.129	81%	553.434	951.275	72%
Margem EBITDA	69%	97%	+28 p.p.	63%	74%	+11 p.p.	68%	77%	+9 p.p.
Depreciação e amortização	(48.643)	(25.165)	-48%	(135.585)	(129.892)	-4%	(163.099)	(145.355)	-11%
Resultado financeiro	(22.636)	(1.445)	-94%	(102.796)	(40.040)	-61%	(114.453)	(44.007)	-62%
Imposto de renda e contribuição social	11.761	47.745	306%	(32.068)	(45.656)	42%	(32.068)	(45.656)	42%
Lucro (Prejuízo) do Período	160.095	189.819	19%	242.877	711.542	193%	243.814	716.257	194%
	4T21	4T22	Δ	2021	2022	Δ	2021	2022	Δ
EBITDA ajustado*	221.206	116.801	-47%	525.401	900.244	71%	565.509	924.389	63%
Margem EBITDA ajustada	69%	67%	-2 p.p.	65%	73%	+8 p.p.	70%	75%	+5 p.p.

Relações com investidores

GRI 2-29

A **PRIO** mantém uma gerência de relações com investidores destinada a atendê-los, o que garante a transparência das divulgações da companhia. Trimestralmente, a empresa comunica seus resultados financeiros por meio de *release* e teleconferência liderada pela diretoria. Além disso, também realiza encontros e apresentações para acionistas, como o evento anual **PRIO** Day. Todas as informações de interesse estão disponibilizadas no [site](#) de relações com investidores da **PRIO**.

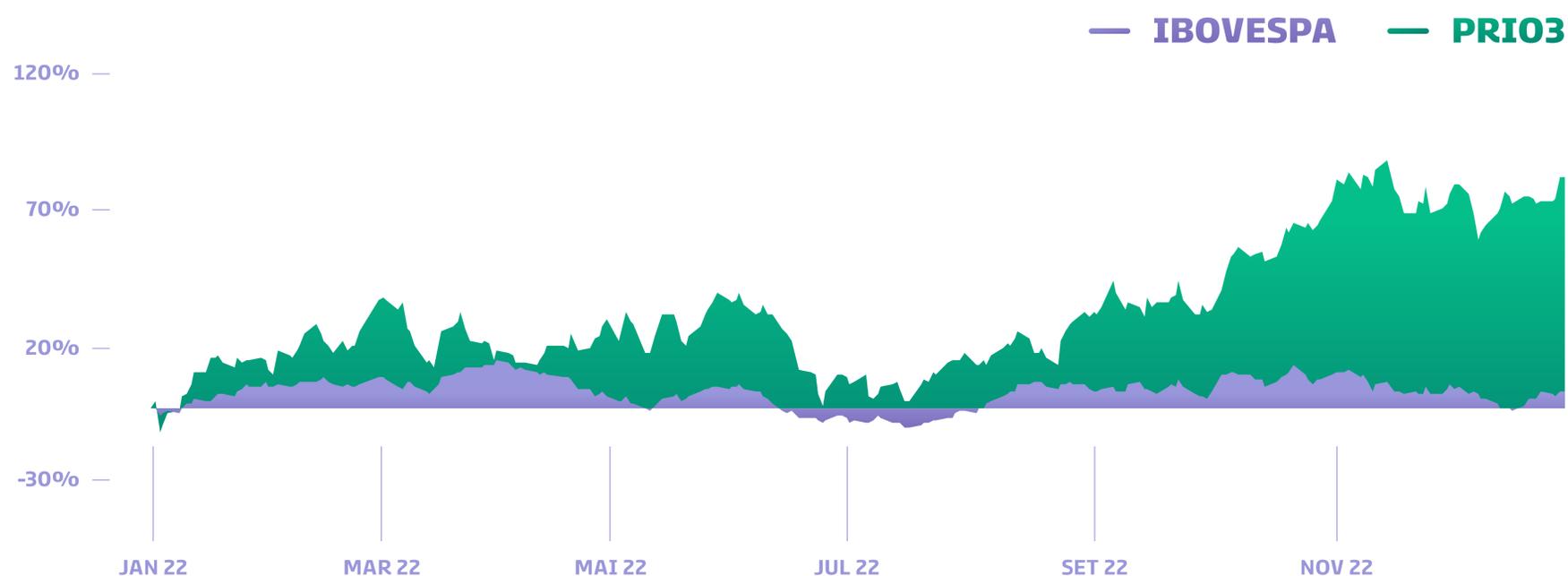
O reconhecimento dos investidores na alta capacidade de gestão e eficiência da **PRIO** foi evidente em 2022. A PRIO3 se manteve, ao longo de todo o ano, acima do IBOV, o indicador de desempenho médio das cotações das ações negociadas na B3. Além disso, no ano de 2022 a companhia atingiu seu recorde de *market cap*

(indicador econômico utilizado para determinar o valor de uma empresa no mercado) e o preço da ação atingiu a sua maior alta. Para saber mais sobre os resultados do 4T22 basta acessar a [Central de Resultados](#).

Em cada exercício social, a companhia distribui 0,001% do lucro líquido do exercício como dividendo mínimo obrigatório, ajustado conforme o artigo 202 da Lei das Sociedades por Ações. De acordo com o Estatuto Social da **PRIO**, cada ação ordinária dá direito a um voto nas deliberações das Assembleias Gerais da companhia. No entanto, nenhum acionista ou grupo de acionistas pode exercer seu direito de voto em número superior a 15% do número de ações em que se dividir o capital social.

Mais informações podem ser conferidas no formulário de referência 2022, disponível [neste link](#).

Evolução PRI03 x Ibovespa 12 meses



Informações sobre a ação

Ticker (B3)	PRI03
# Ações emitidas ex-tesouraria	843.893.615
Market Cap (31/12/2022) ex-tesouraria	R\$ 31.401.281.414
Último preço (31/12/2022)	R\$ 37,21
Variação de preço - 12 meses	830%
Média diária de negociação - 90 dias	R\$ 437.693.597

ES

**IMPACTO
SOCIOAMBIENTAL**



PRIIO

Posicionamento climático e responsabilidade ambiental

GRI: 303-1; 303-2; 304-1; 304-2; 304-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

A sociedade tem enfrentado um grande desafio: ao mesmo tempo em que há uma crescente demanda mundial por energia, o mundo se direciona para a adoção de uma matriz energética de baixo carbono. A **PRIO** reconhece que as mudanças climáticas são uma realidade e que uma transição energética é necessária. Um futuro de baixo carbono, no entanto, não significa uma sociedade sem hidrocarbonetos. Nesse direcionamento e alinhada ao compromisso de reduzir ao máximo o impacto de suas operações no meio ambiente, a **PRIO** se apoia no inconformismo, próprio de sua cultura, para agir de maneira proativa no desenvolvimento de soluções inovadoras e eficientes, necessárias para a evolução do setor de óleo e gás.

Por sua jornada de crescimento, a **PRIO** entende que o melhor indicador para parametrizar o seu impacto é a taxa de emissões de CO₂e (CO₂equivalente) por barris de óleo produzido. Para minimizar suas emissões relativas, a companhia adota uma estratégia que se divide em duas frentes:

- **Ativos:** a escolha de novos empreendimentos e a maneira pela qual a **PRIO** opera são planejadas para maximizar a eficiência e diminuir o risco operacional, incluindo o risco do carbono. Nesse sentido, a companhia aposta na realização de *tiebacks* para concentrar a produção em um menor número de unidades de produção evitando novas emissões;
- **Eficiência na produção:** a **PRIO** opera campos maduros e, embora a tendência natural seja que a produção diminua ao longo do tempo, a companhia empenha as melhores práticas de engenharia para revitalizar seus ativos, garantindo que a produção continue a crescer. Além disso, estimula inovações e busca diversas iniciativas para evitar novas emissões, como por exemplo, a utilização de turbinas a gás para geração de energia, minimizando o gás excedente de *flare*. Ao mesmo tempo, realiza investimentos em melhorias operacionais priorizando métodos que permitam o aumento da produção sem acréscimos significativos de emissões, tornando a empresa gradualmente mais carbono-eficiente.

Produção vs Emissões Totais

GRI 305-1

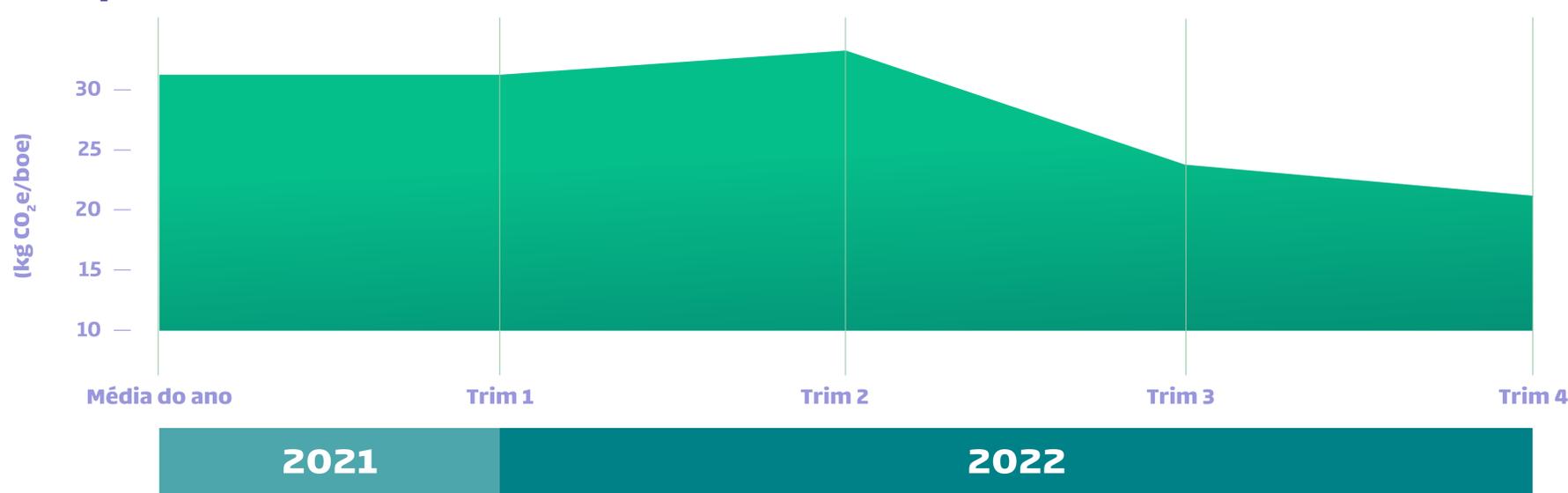


As taxas de emissões são referentes às emissões de escopo 1 e 2.

Em 2022, a **PRIO** elaborou seu primeiro inventário, em parceria com a Witt O'Brien's, no qual foram levantadas as emissões relativas ao ano de 2021 e, posteriormente, de maneira independente, também foram inventariadas as emissões de 2022. Para ambos os anos, os cálculos passaram por um processo de verificação de terceira parte, que foram auditados e certificados pela KPMG, uma das mais reconhecidas empresas globais de auditoria. Os resultados desses inventários demonstraram que, com o aumento da eficiência em suas operações (saiba mais no capítulo **A Eficiência da PRIO**), a

companhia evoluiu de uma média de 31 kgCO₂e/boe no ano de 2021, para 22 kgCO₂e/boe no último trimestre de 2022, considerando os escopos 1 e 2. Já a média de 2022 fechou em 27 kgCO₂e/boe, o que significa uma redução de 15% em relação ao ano anterior.

Evolução das emissões relativas escopos 1 e 2 (em kgCO₂e/boe)



Considerando a base de dados, fornecida pela empresa *Rystad Energy*, referente ao ano de 2022, percebe-se que, em comparação às demais operações de exploração e produção de óleo e gás na Bacia de Campos, a **PRIO** é a segunda companhia com menor taxa de emissões relativas:

	Intensidade Upstream CO ₂ (kgCO ₂ /boe) GRI 305-4
Companhia A	15
PRIO	25
Companhia C	28
Companhia D	31
Companhia E	57
Companhia F	67
Companhia G	73

Além dos inventários de emissões, que seguiram a metodologia do Programa Brasileiro do *GHG Protocol*, estruturado pelo FGVces e WRI (*World Resources Institute*), a **PRIO** já tem próximos passos importantes no seu radar. Em 2023, a companhia irá aderir ao *Carbon Disclosure Project* (CDP), um programa sem fins lucrativos que auxilia empresas a divulgarem seu desempenho ambiental com o objetivo de dar transparência na divulgação dos seus dados sobre a redução das emissões, contribuindo para atenuação das mudanças climáticas. Quando houver disponibilidade para adesão de empresas do setor de óleo e gás, a **PRIO** também tem a intenção de se associar à *Science Based Targets Initiative* (SBTi), adotando metas baseadas na ciência para reduzir ainda mais suas emissões. A SBTi é uma colaboração entre o CDP, o Pacto Global das Nações Unidas, o *World Resources Institute* e o *World Wide Fund for Nature*.

Cuidados com a água

GRI 303-1; 303-2

A **PRIO** tem cuidado especial com o consumo de recursos naturais e energia. A água para consumo humano é adquirida em galões que também são utilizados para uso culinário. A água doce para outros usos, como banho, pias, descargas e lavagem de pisos, por exemplo, é obtida a partir da dessalinização da água captada no mar. Essa água também é utilizada para o resfriamento das diversas máquinas e equipamentos das plataformas. O recurso é captado, passa por um circuito fechado na unidade e é descartado no mesmo local da captação, tendo apenas alterada a sua temperatura.

A **PRIO** produz, em suas unidades, quatro tipos de descartes de efluentes:

- 1. Água de resfriamento** - descartada da mesma forma em que foi captada, apenas com a medição da temperatura para verificar se está de acordo com a Resolução Conama 357/2005;
- 2. Efluente sanitário (uso de descargas, pias e chuveiros)** - é tratado em Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e descartado conforme os parâmetros estipulados pela Resolução CONAMA 430/2011;
- 3. Efluente oleoso** - gerado a partir da água de chuva que cai sobre os equipamentos, é tratado em um separador de água e óleo e descartado conforme a Resolução Marpol 73/78. Segue também às exigências da Marinha do Brasil, com monitoramento *online* e interrupção imediata, em eventual caso de não conformidade;
- 4. Água produzida** - aquela que vem junto com o petróleo produzido nos reservatórios, é tratada em grandes equipamentos como tratadores

eletrostáticos, hidrociclones e flotadores e é descartada conforme a Resolução CONAMA 393/2007. A água produzida é avaliada diariamente, a partir de quatro amostras que são levadas para laboratórios em terra. Além disso, também é avaliada todos os dias no próprio laboratório das unidades marítimas, onde podem ser identificados imediatamente quaisquer desvios. Em caso de tendência de piora da qualidade do efluente, o descarte no mar pode ser interrompido e levado para os tanques da embarcação, até que a situação se normalize.

Resíduos

GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

Em atendimento ao Projeto de Controle da Poluição (PCP), uma condicionante das licenças ambientais da **PRIO** conduzida pelo IBAMA, o gerenciamento de resíduos é rigorosamente monitorado com a gestão de toda a cadeia, desde a geração dos resíduos *offshore* até o tratamento em terra. As empresas que transportam e recebem os resíduos da companhia são periodicamente auditadas. Em 2022, a **PRIO** auditou as empresas responsáveis por tratar seus resíduos mais críticos, garantindo a melhor destinação para cada tipologia.

A **PRIO** tem ainda o comprometimento de buscar procedimentos que minimizem a poluição relativa à sua atividade, como reduzir a geração de resíduos e reciclar o maior percentual possível. Em 2022, 60% dos resíduos retornaram para a cadeia produtiva com valor agregado, destinados para reciclagem ou reutilização. Apenas 3% dos resíduos seguiram para aterro sanitário. Em 2023, a companhia espera implementar o projeto de Aterro Zero.



Rótulos de Linha	Soma de Peso (kg)	%
Aterro	61.366	3,41%
GRI 306-5-G-iii	61.366	3,41%
Incineração com Recuperação de Energia	649.235	36,08%
GRI 306-5-B-i	649.235	36,08%
Incineração sem Recuperação de Energia	1.527	0,08%
GRI 306-5-B-ii	1.527	0,08%
Outras operações de disposição	158	0,01%
GRI 306-5-B-iv	158	0,01%
Outras operações de recuperação	661.147	36,74%
GRI 306-4-B-iii	661.062	36,74%
GRI 306-4-C-iii	85	0,00%
Preparação para Reutilização	618	0,03%
GRI 306-4-C-i	618	0,03%
Preparação para Reutilização	38.121	2,12%
GRI 306-4-B-i	38.121	2,12%
Reciclagem	387.259	21,52%
GRI 306-4-C-ii	387.259	21,52%
Total Geral	1.799.431	100,00%

Meio ambiente e biodiversidade

304-1; 304-3; 304-2

A **PRIO** tem um grande compromisso com a preservação da natureza. A região oceânica da Bacia de Campos, onde a empresa atua, é considerada de importância biológica alta a extremamente alta, abrigando diversas espécies de mamíferos marinhos, aves costeiras e marinhas. A região costeira, por sua vez, apresenta ecossistemas de média a alta relevância ambiental, com espécies endêmicas (espécie animal ou vegetal que ocorre somente em uma determinada área ou região geográfica) e/ou ameaçadas de extinção, além de áreas de reprodução e alimentação de aves marinhas.

O licenciamento ambiental dos ativos da companhia inclui um mapeamento completo dos impactos ambientais potenciais decorrentes de suas operações. Todos eles, tanto positivos como negativos, são devidamente identificados e apresentados em uma matriz de impactos ambientais. A autorização para operação é avaliada pelo órgão ambiental federal (IBAMA), e é concedida apenas quando é provado que todos os impactos ambientais decorrentes da atividade serão mitigados e/ou compensados. Para isso, a companhia realiza diversos projetos ambientais que são exigências do licenciamento federal. Toda a cadeia de descarte de efluentes,

resíduos e emissões deve ser apresentada e monitorada periodicamente pelo órgão ambiental, assim como suas metas de redução.

Fauna e meio ambiente

Para identificar qualquer impacto causado ao meio ambiente, a **PRIO** cumpre de forma rotineira campanhas (semestrais ou anuais a depender de cada projeto) de coleta de água e sedimentos no entorno das plataformas. Essas amostras são levadas aos laboratórios e analisadas do ponto de vista químico, físico e biológico para que sejam identificadas quaisquer alterações. Os resultados destas avaliações atestam a qualidade de nossos esforços e nunca foram registradas alterações significativas.

A **PRIO** mantém um rigoroso controle de espécies invasoras por meio do seu Projeto de Prevenção e Controle de Espécies Exóticas (PPCEX), que também é vinculado aos processos de licenciamento junto ao órgão ambiental federal. As embarcações sob contrato requerem inspeções e limpezas frequentes para evitar a disseminação de espécies exóticas, como por exemplo, o coral-sol.

A PRIO Faz Obrigações legais

GRI 411-1; 413-1, 413-2

Projeto de Educação Ambiental (PEA) Rede Observação

www.pearedeobservacao.com

A **PRIO** realiza o Projeto de Educação Ambiental (PEA) Rede Observação, em nove municípios do estado do Rio de Janeiro e dois municípios do Espírito Santo, na região da Bacia de Campos, que representam a área de influência dos seus empreendimentos em operação (Polvo, Tubarão Martelo e Frade).

O projeto é uma das medidas de mitigação de impactos, condicionante do licenciamento ambiental federal, conduzido pelo IBAMA, e tem como principais objetivos identificar e monitorar os impactos da cadeia produtiva de óleo e gás, além de promover estratégias e encaminhamentos que viabilizem a participação qualificada de grupos sociais vulneráveis na gestão ambiental pública. O público, de aproximadamente 250 participantes diretos, é formado por pescadores/as artesanais, marisqueiras, catadores/as de guaiamum, quilombolas e agricultores/as familiares, que são os mais impactados por conta dos seus modos de vida tradicionais e da relação que possuem com os territórios que habitam.



O PEA da **PRIO** é constituído por 11 sedes de Observatórios Socioambientais, em formato institucional de associações comunitárias, onde é desenvolvido um processo educativo crítico e adotadas metodologias participativas, que relacionam os instrumentos de monitoramento e avaliação com ferramentas da educação popular, como o Teatro do Oprimido e a produção audiovisual. Essas linguagens foram escolhidas para democratizar o aprendizado, a participação e o controle social de grupos sociais historicamente invisibilizados.





Principais resultados alcançados:

- Participação qualificada de grupos sociais vulneráveis em espaços públicos de decisão;
- Reconhecimento do modo de vida das comunidades e valorização da integridade do território, para garantir a manutenção das atividades tradicionais;
- Formação de lideranças comunitárias;
- Fortalecimento e manutenção das atividades extrativistas locais;
- Apoio a implementação de políticas públicas;
- Intercâmbio e trocas entre experiências semelhantes;
- Desenvolvimento de processos formativos com os sujeitos prioritários;
- Incentivo à organização comunitária, através da consolidação de grupos e fortalecimento institucional;
- Apoio logístico e pedagógico à participação qualificada de grupos sociais na Gestão Ambiental Pública;
- Parceria com órgãos públicos;
- Acesso a direitos por meio do Ministério Público;
- Devolução de território quilombola em Baía Formosa (Armação dos Búzios/RJ);
- Contribuição na alteração da Portaria MMA Nº 445;
- Construção do Plano de Gestão Local da Área de Proteção Ambiental do Rio São João (ICMBio).

Para saber mais, acesse os canais oficiais do projeto:



“O PEA auxiliou o pescador, o agricultor, o quilombola, na formação de educação ambiental crítica. Eles começaram a tomar posse dos espaços de decisão e poder, de luta, participar de comitês de bacias, audiências públicas em prol das causas deles, lutando por esses direitos. Começaram não só a ter voz, começaram a ter voto.”

SULAMITA RANGEL,

Quilombola
Observatório Cabo Frio

FORMAÇÕES PRESENCIAIS REALIZADAS NOS 11 OBSERVATÓRIOS

Formação e Pesquisa

264 horas

Comunicação Popular

264 horas

Teatro do Oprimido

264 horas

TAC Frade

O TAC Frade é um Termo de Ajustamento de Conduta que foi celebrado entre a empresa Chevron Brasil, o Ministério Público Federal, com a interveniência da Agência Nacional de Petróleo (ANP) e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), devido aos vazamentos de óleo ocorridos em novembro de 2011 e março de 2012, no Campo de Frade, localizado na Bacia de Campos, no Rio de Janeiro. Desde 2015, para as medidas de caráter compensatório, o TAC Frade tem o FUNBIO como gestor financeiro e operacional.

Em 2019, a **PRIO** assumiu o Campo de Frade e, consequentemente, seu respectivo TAC, cujos objetivos estratégicos são: a conservação da biodiversidade no litoral; o uso sustentável dos recursos pesqueiros; o fortalecimento da pesca artesanal; e, a educação ambiental.

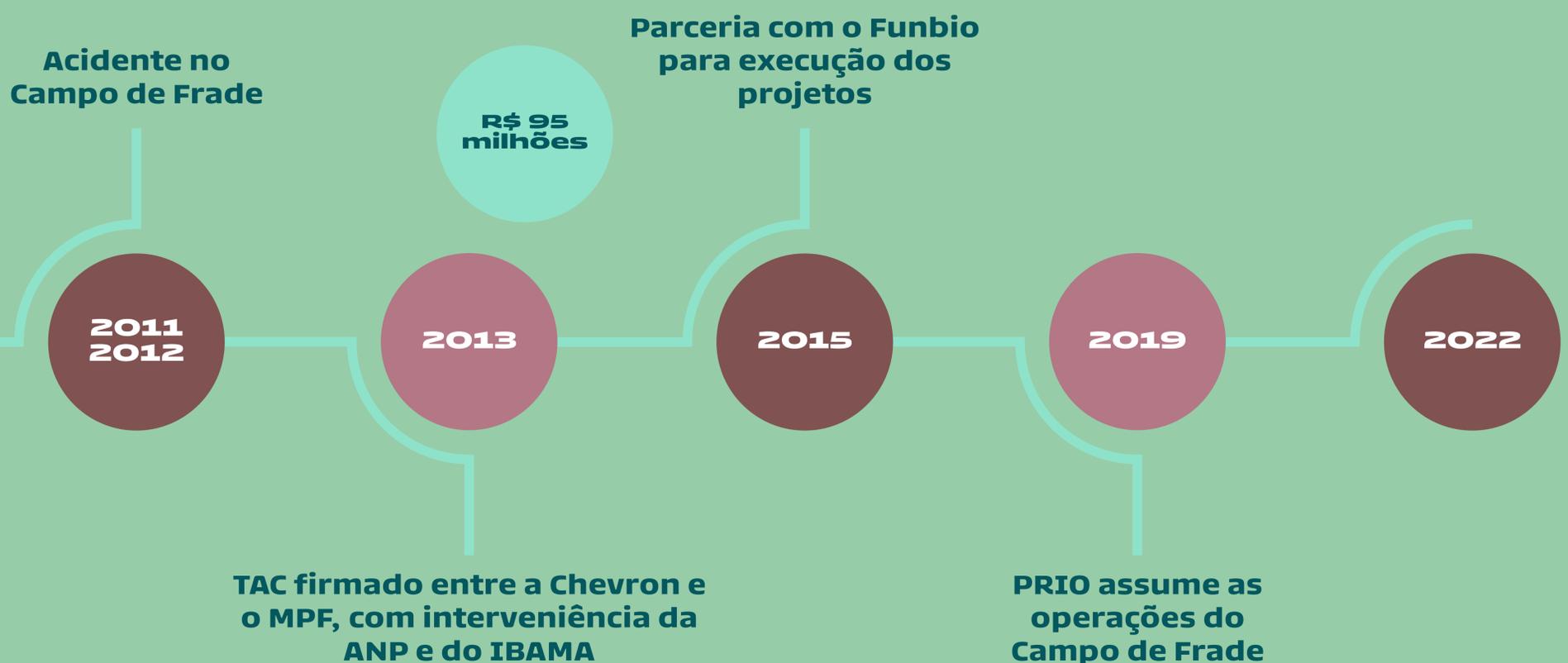
Os projetos apoiados pelo TAC Frade têm se destacado por percorrer caminhos inovadores sob a gestão da PRIO e se tornaram de grande referência para a indústria. A companhia, em conjunto com o Ibama e FUNBIO, tem se dedicado para que os projetos sejam voltados para a realização de pesquisas que forneçam informações que subsidiem políticas públicas que fortaleçam a gestão e a conservação ambiental. Além disso, contribui com ações de geração de renda em comunidades pesqueiras tradicionais, possibilitando a melhoria da qualidade de vida local.



O site do TAC Frade será lançado em abril de 2023 e apresentará os resultados e as informações mais importantes sobre o andamento dos seus projetos.
FIQUE LIGADO!

Após sua entrada no TAC, a **PRIO** se orgulha por ser um agente facilitador de grupos sociais da pesca artesanal no acesso aos recursos financeiros, a partir da redução de exigências burocráticas, da utilização de modelos de chamada de projetos inovadores e adaptados às realidades locais, do suporte de mentores para elaboração das propostas das iniciativas e de acompanhamento técnico especializado na sua execução.

Na Chamada de Fortalecimento Institucional da pesca artesanal, por exemplo, os interessados puderam enviar vídeos, de até três minutos, apresentando suas ideias candidatas a receber apoio. Os vídeos aprovados passaram, durante seis meses, por um processo de mentoria para elaboração dos projetos que seguiram para avaliação de uma Câmara Técnica especializada.



O TAC Frade engloba quatro grandes projetos, com diversos subprojetos realizados a partir de cada um deles. Conheça abaixo quais são:



A toninha é o golfinho costeiro mais ameaçado no Brasil e a captura acidental é a principal ameaça à sua conservação, juntamente com a degradação de todo o ecossistema oceânico. O projeto está alinhado às diretrizes do Plano de Ação Nacional (PAN) para Conservação da Toninha e apoia pesquisas sobre a ecologia do animal e sua mortalidade acidental por atividades pesqueiras na costa brasileira. Com investimento de aproximadamente R\$ 16 milhões, cinco instituições e seis subprojetos foram apoiados. Abaixo destacamos alguns dos principais resultados:

- **Museu Virtual da Toninha:** criado para apoiar a divulgação sobre a toninha por meio de uma mistura de registros reais da espécie no mar com imagens modeladas em 3D, permitindo aproximar e interagir virtualmente com a espécie. O museu também apresenta a história da evolução do animal, sua anatomia, ecologia, hábitos, reprodução, as principais ameaças e o que tem sido feito para a conservação da espécie. Você pode [clique aqui](#) para visitar o museu;



- **Podcast Toninhas: a extinção do golfinho invisível:** em sete episódios com formato ficcional que narra a jornada de uma jornalista investigativa que busca desvendar o mistério por trás do aparecimento de 33 carcaças de toninhas no litoral de São Paulo. No decorrer da trama, a personagem mergulha nas questões ambientais e sociais que cercam o tema. O *podcast* está disponível nas principais plataformas de áudio e no [site](#) do FUNBIO;
- **Perfil no Instagram: @toninha_pontoporia** divulga informações sobre a espécie e as demais iniciativas de comunicação do projeto, como o *podcast* e séries de vídeos no YouTube, entre outras.

No mês de junho, o projeto reuniu em Curitiba mais de 40 pesquisadores de diferentes áreas, vindos de três países, representando 20 instituições científicas e as seis iniciativas apoiadas. Como uma grande força motriz, o evento contribuiu para a catalisação de ações e aproximou a ciência das comunidades pesqueiras.





apoio a
UCs
Conservação &
Uso Sustentável

O projeto propõe a estruturação de sete UCs no litoral do estado do Rio de Janeiro: APA de Guapi-Mirim, APA de Cairuçu, RESEXMar de Arraial do Cabo, ESEC da Guanabara, ESEC Tamoios, MONA das Ilhas Cagarras, Parna da Restinga de Jurubatiba; e mais duas no Estado de São Paulo: Parna da Serra da Bocaina (SP/RJ) e ESEC Tupinambás. O apoio inclui ações como a elaboração de planos de manejo, fortalecimento organizacional, capacitação de pescadores artesanais locais, sinalização e apoio à estrutura de visitação e ao funcionamento das unidades. O investimento já atingiu aproximadamente R\$ 25 milhões e possibilitou também a aquisição de veículos, embarcações e equipamentos, além de apoio logístico para atividades de monitoramento e pesquisa.

Em 2022, para sensibilizar os moradores do Rio de Janeiro e os turistas sobre a importância da biodiversidade no MONA Cagarras (Monumento Natural das Ilhas Cagarras), o projeto apoiou uma exposição temática no saguão do aeroporto Santos Dumont. Durante aproximadamente 60 dias, milhares de pessoas foram impactadas com fotografias, vídeos e maquetes na mostra que apresentou esta Unidade de Conservação, composta por quatro ilhas e duas ilhotas em águas cariocas. Outro destaque, do período, foi a aquisição de uma embarcação para a Estação Ecológica de Tamoios, na Baía da Ilha Grande. Em 2023, em uma ação inédita, os investimentos no projeto permitirão a aquisição de um imóvel que será a sede da Reserva Extrativista Marinha de Arraial do Cabo.



Pesquisa
MARINHA
& **PESQUEIRA**

Com investimento de aproximadamente R\$ 54 milhões, o projeto é um importante aliado na busca por novas informações relacionadas à pesca e ao ambiente marinho no Rio de Janeiro. A iniciativa busca promover a geração e disseminação de conhecimento científico sobre a biologia, ecologia e dinâmica populacional de espécies alvo da pesca artesanal, o status dos estoques pesqueiros e aspectos nutricionais de algumas espécies, visando subsidiar o uso sustentável dos recursos pesqueiros do estado.



Até 2021, eram 29 iniciativas voltadas para temas que incluem ecologia de espécies ameaçadas ou de importância pesqueira, ecossistemas de corais e de costões rochosos, espécies marinhas invasoras, impactos sociais da exploração petrolífera sobre comunidades tradicionais, participação feminina na pesca artesanal, monitoramento de desembarque pesqueiro no Rio de Janeiro e a importância nutricional dos principais alvos da pesca. Há ainda projetos específicos para a implementação do Plano de Gestão da sardinha-verdadeira, visando o favorecimento de estratégias de manejo para sua pesca sustentável.

Em 2022, a **PRIO** também deu sequência a quatro importantes subprojetos:

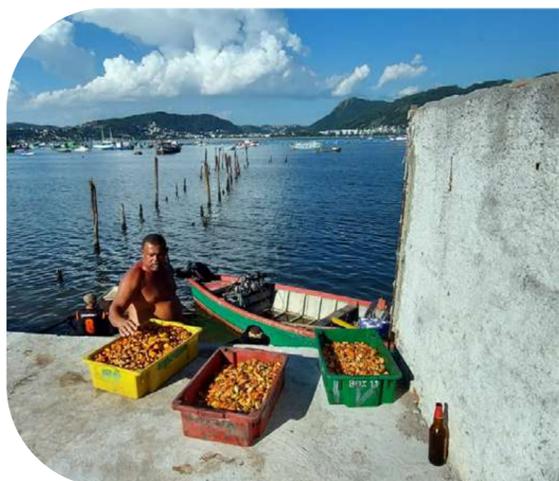
- Recuperação do acervo de animais marinhos do **Museu Nacional**, que foram gravemente danificados no incêndio de 2018;
- Aquisição de equipamentos de pesquisa de última geração para o **Navio Ciências do Mar III**, da Universidade Federal Fluminense (UFF);
- Desenvolvimento da **Maricultura** no estado do Rio de Janeiro;
- Estímulo a pesquisas para a **Conservação de Tubarões e Raias**.

Subprojeto Manguezais

Os manguezais são um ecossistema costeiro altamente produtivo, com um papel ecológico na manutenção da diversidade biológica e com grande importância social. Oferecem inúmeros bens e serviços para as populações humanas, servindo de fonte de alimento e de diversos produtos que estão associados à subsistência de comunidades tradicionais. Destaca-se, também, o seu inestimável valor cênico que contribui para o aumento da qualidade de vida das pessoas que estão em contato com esse ambiente, podendo ser aproveitado para o turismo, recreação e lazer.



Com investimento de R\$ 7 milhões, esse subprojeto tem como objetivo promover a conservação e o uso sustentável em áreas de manguezal no estado do Rio de Janeiro, por meio do apoio à implementação de projetos de pesquisa e/ou que sejam relevantes para a cadeia produtiva da pesca e, para o bem-estar social de comunidades tradicionais. Engloba um total de seis iniciativas, sendo duas delas desenvolvidas pela Comissão Nacional de Fortalecimento das Reservas Extrativistas e Povos Tradicionais Extrativistas Costeiros e Marinhos (CONFREM).



Em 2022, o Projeto de Educação Ambiental ganhou ainda mais força e virou referência por sua abordagem próxima às comunidades pesqueiras. Foram mais de 35 projetos desenvolvidos pela **PRIO** com o objetivo de promover a conservação da biodiversidade na zona costeira e marinha do estado do Rio de Janeiro, o uso sustentável dos recursos pesqueiros e o fortalecimento da pesca artesanal como estratégia de longo prazo para contribuir para a sustentabilidade ambiental, social e econômica da atividade, por meio da implementação de projetos de educação ambiental e geração de renda e de tecnologias ambientais. O investimento total foi de aproximadamente R\$ 38 milhões.

Três chamadas às comunidades pesqueiras já foram realizadas como parte do Projeto. A primeira aconteceu em 2021, em uma chamada emergencial por conta da pandemia de Covid-19. Já as outras duas, focadas no apoio aos pescadores para aprovação de captação de recursos para projetos locais a partir do TAC Frade, aconteceram em 2022.

Subprojeto Chamada Emergencial – Covid-19

A primeira chamada deste projeto aconteceu durante um período mundial bastante crítico e demonstrou a capacidade de atendimento a emergências através de uma política pública. O objetivo foi apoiar iniciativas que trouxessem resultados concretos e imediatos para a melhoria da qualidade de vida de comunidades pesqueiras e, que minimizassem os impactos negativos causados pela pandemia de Covid-19. As propostas foram vinculadas a: geração de renda (priorizando grupos de mulheres e jovens); suporte às instituições locais; saúde sanitária; saúde mental; e, tecnologias ambientais. Foram alocados R\$ 1 milhão na fase 1 (2021), com duração de seis meses e R\$ 2 milhões na segunda fase (2022), com duração de um ano. Nove projetos foram contemplados:

Projeto:

**BOAS PRÁTICAS NO MERCADO
COMUNITÁRIO CAIÇARA DE TRINDADE
(PARATY, RJ)**

Instituição Proponente:

Associação de Barqueiros e Pequenos
Pescadores de Trindade (ABAT)

Projeto:

**DESENVOLVIMENTO DE AUTOGESTÃO
INSTITUCIONAL DA ACAMM**

Instituição Proponente:

Associação de Caranguejeiros e Amigos dos
Mangues de Magé (ACAMM)

Projeto:

**CAIU NA REDE É... IMPACTO
SOCIOAMBIENTAL POSITIVO!**

Instituição Proponente:

Instituto de Pesquisas Marinhas, Arquitetura e
Recursos Renováveis (IPEMAR)

Projeto:

GUARDIÃO DO MAR

Instituição Proponente:

Instituto Boto Cinza

Projeto:

PROJETO MEXILHÃO RIO 2021

Instituição Proponente:

Associação Livre de Maricultores de Jurujuba
(ALMARJ)

Projeto:

**MULHERES ATIVAS: PESCA,
BENEFICIAMENTO E VENDA DE PRODUTOS
DA COOPERATIVA DE MULHERES NATIVAS**

Instituição Proponente:

Mulheres Nativas Cooperativa de Mulheres
Produtoras da Pesca Artesanal e de Plantas
Nativas da Região dos Lagos



Projeto:

**FORTELECIMENTO E ESTRUTURAÇÃO
DA COOPERATIVA DAS MULHERES
MARISQUEIRAS DA PRAINHA**

Instituição Proponente:

Cooperativa de trabalho Mulheres
pescadoras, aquiculturas e artesãs da
prainha (MUPAAP) Sol, salga e arte

Projeto:

**ESCOLINHA DE SURF CAIÇARA DO
AVENTUREIRO**

Instituição Proponente:

Associação de Moradores e Amigos do
Aventureiro (AMAV)

Projeto:

Apoio a melhoria do atendimento aos
Associados da Colônia de Pescadores Z-27

Instituição Proponente:

Colônia de Pescadores Z-27

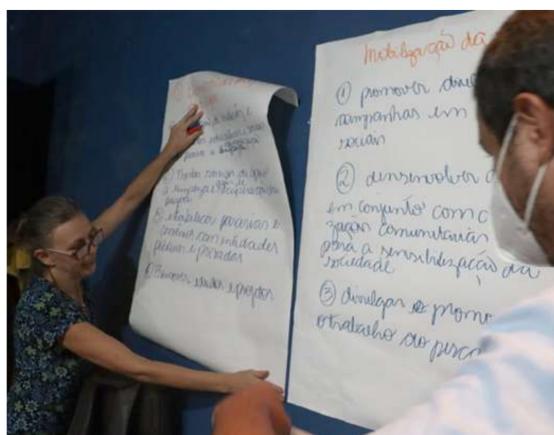
Subprojeto Aglutinadoras e aglutinadas

Na segunda chamada às comunidades pesqueiras, foram incluídos pequenos coletivos e associações com pouca formalização, por meio de parcerias com instituições mais estruturadas e com maior experiência em gestão de projetos e captação de recursos. O objetivo dessa combinação de instituições, aglutinadoras e aglutinadas, foi o desenvolvimento de um processo de aprendizagem na gestão de projetos buscando a autonomia e a sustentabilidade das instituições menores. As três iniciativas selecionadas foram:

- **Guardiãs das Tradições Pesqueiras:** com foco em impulsionar a geração de renda e o fortalecimento da organização comunitária dos grupos femininos de marisqueiras, caiçaras e quilombolas, em defesa do modo de vida artesanal da pesca, a partir da valorização da história do município de Armação dos Búzios-RJ. O projeto foi criado por mulheres que anseiam contar a história do município através da culinária, do artesanato e do turismo cultural afro-buziano, preservando as narrativas trazidas por gerações e que, segundo elas, estão se perdendo. Nesta proposta foram contempladas mulheres das instituições: Marisqueiras da Rasa, Bonecas Negras e Mulheres Caiçaras de Búzios;
- **Maré a Leste:** atua nos eixos temáticos da cadeia e processos produtivos da pesca artesanal. incluindo as atividades alternativas e complementares a pesca e saúde, a segurança e o bem-estar dos trabalhadores e trabalhadoras da pesca. As instituições

aglutinadas são: (1) Comissão de Pescadores e Pescadoras da Praia de Itaipu; (2) Associação Colônia de Pesca de Caxias; (3) Associação de Pescadores de Arraial do Cabo; (4) Associação de Pescadores da Praia do Pontal em Arraial do Cabo; (5) Comissão de Marisqueiras da Ponta do Ipiranga na Baía de Sepetiba; e, (6) Associação de Pescadores e Pescadoras da Ilha do Governador. Tem como principal objetivo desenvolver mecanismos de geração de renda nas seis comunidades pesqueiras, através de trocas de saberes, do incentivo à pesca sustentável, a adoção de princípios da economia solidária e do fortalecimento das organizações comunitárias, dos espaços de produção e comercialização dos pescadores, pescadoras e marisqueiras.

- **Preventório - Desenvolvimento da Pesca Artesanal:** tem como pilar o princípio da economia solidária e a lógica da colaboração, buscando acolher e potencializar a atividade pesqueira artesanal na disputa que ela trava com a pesca industrial. O objetivo geral da proposta é apoiar organizações de pescadores de Niterói (Jurujuba, beira da lagoa de Piratininga e Boa Viagem) e São Gonçalo (Porto Velho, Gradim, Boa Vista, São Gabriel, Guaxindiba, Porto Novo, Boassú e Pedrinhas), todas no estado do Rio de Janeiro, buscando fortalecer seus processos produtivos, de comercialização e estruturação da cadeia de valor. Ao final, espera-se que aproximadamente 225 pescadores e pescadoras tenham formação em cooperativismo, economia solidária e técnicas de beneficiamento do pescado.



Subprojeto Chamada Fortalecimento Institucional

A partir das experiências com as duas chamadas anteriores, a **PRIO** entendeu que chegou o momento de promover, ainda mais, o acesso aos recursos do TAC Frade por comunidades pesqueiras a fim de incentivar uma maior autonomia local. A pesca artesanal no Brasil sofre com uma histórica falta de incentivos e de estrutura, o que vem provendo o enfraquecimento dessa atividade extrativista que é tão relevante para economia e segurança alimentar do país.

Após dois dias de oficina presencial e oito semanas de mentoria - com o apoio de consultores, em um processo seletivo inédito, pescadores e pescadoras artesanais elaboraram coletivamente seus próprios projetos, visando a captação de recursos disponibilizados nesta Chamada. Doze iniciativas foram aprovadas, implementadas e agora atendem a demandas das próprias comunidades pesqueiras, que fazem a gestão direta dos recursos recebidos.

“

A gente tinha desejo de trabalhar com a questão da pesca, mas não tinha nenhum aporte financeiro, nada voltado para pesca na nossa região de Trindade. Sempre tem apoio para o turismo, mas para a pesca, a nossa pesca tradicional, que a gente gosta de fazer, nunca teve. O TAC foi essencial pra gente, até porque durante a pandemia, o turismo comercial foi bloqueado. A pesca voltou a ser o carro chefe da comunidade. Antes do projeto queríamos vender o peixe para os restaurantes da comunidade. Depois do TAC, começamos a sonhar alto. Nosso objetivo é aproveitar 100% do peixe, respeitando a natureza e o oceano.”

Robson Dias Possidônio, pescador artesanal, da Associação de Barqueiros e Pescadores Tradicionais ABAT, da comunidade caiçara de Trindade, em Paraty, Rio de Janeiro.

“

(O projeto aprovado no edital do TAC Frade) Pra gente foi um filho que nasceu, né? (...) O TAC Frade ficou muito acessível, parece que o edital foi escrito pra gente. (...) Temos muito receio de escrever um projeto (...) somos pescadores artesanais, tínhamos medo e, até mesmo, uma rejeição contra ações vindas de compensação. Mas pode ter certeza de que isso não existe mais. Que venham outros projetos!”

Alexandre Andes, pescador artesanal e presidente da Associação de Homens e Mulheres do mar da Bacia de Guanabara (AHOMAR).





Instituição

Nome do projeto

Colônia de Pescadores Z-13 Copacabana

Formação de Jovens Para Pesca

Colônia de Pescadores Z-5 Arraial do Cabo

Nosso peixe, nosso preço!

Associação para o Desenvolvimento Solidário do Preventório

O Mar das Marisqueiras

Associação das Mulheres Apoiadoras do PEA Foco

AMA óleo de pescado

Associação dos Pescadores Artesanais e Amigos da Praia da Pitória - APAAPP

ComEPescado

Lagos em Ação

Maricultura Multitrófica de Arraial do Cabo

Associação Homens do Mar da Baía de Guanabara - AHOMAR

Fortalecimento da Rede AHOMAR

Instituto Marinho para o Equilíbrio Socioambiental - Instituto Marés

Marés de Pacobaíba

Associação de Pescadores Artesanal no Parque das Garças Integrada - APESCARPGIN

Mini entreposto comunitário de pesca artesanal Parque das Garças e Gaivotas

Trama Ecológica

Economia do Mar na Baía de Guanabara

Colônia de Pescadores Z-22 Rio das Ostras

Autonomia de Pedro

Associação Pescador Desportivo Lunthando Pela Vida

Lutando Pela Vida





I Encontro do Projeto Educação Ambiental

Para promover um intercâmbio entre as diferentes iniciativas apoiadas pelo TAC Frade nas comunidades pesqueiras, foi realizado, em novembro de 2022, o I Encontro do Projeto de Educação Ambiental. Em um hotel no Rio de Janeiro, o encontro teve uma proposta de condução flexível e dinâmica, estimulando a troca de ideias e vivências entre as comunidades. Estiveram representados 24 projetos, incluindo experiências em fase de finalização, durante o processo de execução e outras no seu início.

Subprojetos de Turismo de Base Comunitária

Para impulsionar o Turismo de Base Comunitária (TBC), que tem ganhado força entre turistas que valorizam e privilegiam as culturas e práticas de povos tradicionais, em 2022 foram aprovados seis projetos com esse direcionamento, junto a comunidades pesqueiras. O investimento total é de R\$ 3 milhões.

As iniciativas são desenvolvidas em parceria com universidades e instituições locais que são orientadas pelos princípios do TBC. Essas ações incluem a conservação da natureza, a economia solidária, a proteção do patrimônio cultural e, principalmente, o protagonismo das comunidades locais. Entre os contemplados estão iniciativas que promovem o fortalecimento da cadeia de produção em torno de comunidades caiçaras, o



desenvolvimento de diferentes roteiros turísticos que são estabelecidos a partir da participação qualificada de grupos sociais e cursos de formação pedagógica neste tipo de turismo.

Instituições dos projetos contemplados:

- Trama Ecológica;
- Associação de Moradores da Enseada das Estrelas;
- Instituto de Agroecologia e Meio Ambiente;
- Associação da Reserva Extrativista Marinha de Araraial do Cabo – AREMAC;
- Associação Dos Pescadores Artesanais e Amigos da Praia da Pitória;
- Instituto 5 Elementos.

Desenvolvimento Social

A PRIO apoia

A **PRIO** busca transformar a sociedade por meio do incentivo ao esporte, à cultura e à preservação do meio ambiente. Esse é o jeito **PRIO** de retribuir para a sociedade parte do seu sucesso. Para isso, a empresa apoia projetos por meio de incentivos fiscais ou aporte direto, extraindo o melhor da sua energia para transformar o mundo em um lugar melhor.

Em 2022, a **PRIO** investiu um total aproximado de R\$ 28 milhões incluindo projetos patrocinados com benefícios fiscais e aportes diretos.

Reação Offshore – Academia de Talentos

A **PRIO** tem muito orgulho de apoiar esta iniciativa, fruto da parceria entre o Instituto Reação e o Instituto Todos na Luta. Com programa educacional único e inovador, o projeto ofereceu cursos de formação para o público interessado em trabalhar no setor de óleo e gás, tendo a Firjan SENAI como responsável pela capacitação técnica. O programa também incluiu aulas sobre habilidades socioemocionais para desenvolver os *soft skills* dos alunos, além de bolsa-auxílio mensal de R\$ 600, durante o período de estudos. Em quatro meses, 240 pessoas foram capacitadas em temas como mecânica e elétrica *offshore*. Ao final do Reação Offshore, a **PRIO** também abriu um programa de contratação para incentivar os alunos, que tiveram os melhores desempenhos nos cursos, sendo que 81 dos profissionais recém qualificados foram contratados para trabalhar em posições de base nos ativos da companhia.



A **PRIO** contratou
81 PROFISSIONAIS
formados no Reação Offshore





Orquestra Sinfônica Brasileira

A **PRIO** é parceira da Fundação Orquestra Sinfônica Brasileira (OSB) na promoção de ações como o Conexões Musicais, que dá apoio a três polos de educação musical na cidade do Rio de Janeiro, nas localidades da Cidade de Deus, Restinga da Marambaia e Penha, com aulas gratuitas de instrumentos musicais sinfônicos. Além disso, realizarão atividades educacionais na Zona Sul/ Central do Rio de Janeiro, atendendo a crianças e jovens de comunidades da região ao longo do primeiro semestre do ano.

Favela Brass

O Favela Brass é mais um projeto patrocinado pela **PRIO**. Desde 2014, ele promove transformação social e inclusão cultural por meio de um programa de educação musical gratuita e de qualidade para crianças e jovens de escolas públicas do Rio de Janeiro. Atualmente, a iniciativa tem sua sede e promove oficinas na Favela do Pereirão e atende mais de 40 alunos. No entanto, ao longo dos anos, já ofereceu programas de iniciação musical para 200 alunos em escolas municipais próximas, além de realizar apresentações com os conjuntos musicais Bloco Favela Brass e Banda Favela Brass, em datas comemorativas e eventos.



Lei do Incentivo ao Esporte

R\$ 4.640.000

Lei do Incentivo à Cultura

R\$ 16.238.736

Aporte direto

R\$ 3.542.380

Outros incentivos

R\$ 3.528.000

Projetos apoiados pela PRIO em 2022

R\$ 4.640.000

Lei de Incentivo ao Esporte

Instituto Reação

Instituto Todos na Luta

Reação Offshore – Academia de Talentos

Time Paralímpico PRIO

Squashinhos

Instituto Alliance BJJ - Fly High

Porsche Cup Endurance Series

Corrida das Estações

Night Run

R\$ 3.542.380

Aporte direto

Instituto Reação

Instituto Todos na Luta

Reação Offshore – Academia de Talentos

Favela Brass

Time Paralímpico PRIO

Instituto Alliance BJJ - Fly High

Prêmio PRIO do Humor

R\$ 16.238.736

Lei de Incentivo à Cultura

Orquestra Sinfônica Brasileira

NEOJIBA

Favela Brass

Restauração do Hospital Umberto Primo

Diário de um Louco

O Mistério de Irma Vap

O Astronauta

Ficções

Circo Turma da Mônica

Senhor dos Anéis in Concert

Tom Jobim Musical

Exposição Pegadas do Pequeno Príncipe

Escola de Gente

Exposição 35 Anos de Laura

R\$ 3.528.000

Outros incentivos

Irmã Dulce (Fundo Municipal da Pessoa Idosa e Fundo Municipal para Atendimento dos Direitos da Criança e do Adolescente - FMADCA)

Total

R\$ 27.949.116

A PRIO FAZ

Consciente de seu papel como agente transformador da sociedade, a **PRIO** mantém programas voltados a incentivar o engajamento de seus colaboradores em temas relacionados ao meio ambiente e responsabilidade social.

Donation Matching

Realizado entre 2021 e 2022, com objetivo de estimular a cultura de ESG, o programa incentiva os sentimentos de empatia e solidariedade, por meio de um leque de ações voluntárias. A iniciativa beneficiou grupos dos Observatórios Socioambientais do Projeto de Educação Ambiental da companhia (PEA Rede Observação), que têm na pesca, agricultura e turismo suas principais fontes de renda, atividades que foram diretamente afetadas pelo isolamento social devido à pandemia de Covid-19.

Os colaboradores foram convidados a contribuir com doações de valores depositados em conta e/ou descontados em forma de cotas no Vale Refeição, que foram destinados à compra de cestas básicas, alimentos para distribuição de marmitas, cobertores e kits de higiene. Ao mesmo tempo, a **PRIO** se comprometeu a doar o mesmo valor arrecadado entre os colaboradores, dobrando o benefício. O time também pôde participar visitando os grupos atendidos pelo projeto e colocando a mão na massa na confecção das refeições.



Durante a pandemia, vocês foram alicerce para muitas famílias que não tinham a menor perspectiva do amanhã!

Karla Carvalho,
agricultora familiar
do assentamento de
Cantagalo em
Rio das Ostras



RESULTADOS:

- + de 6 mil** pessoas alimentadas
- + de 200** cobertores
- + de 200** kits de higiene



Floresta Corporativa da PRIO

Em 2022, a **PRIO** firmou parceria com a ONG *Saving the Amazon*, com o propósito de criar sua própria “floresta corporativa”. A empresa comemorou o Dia da Árvore, em 21 de setembro, doando mais de 800 mudas de árvores nativas da Amazônia para plantio na reserva indígena de Tukuna Umariçu, no estado do Amazonas. A quantidade de mudas doadas foi equivalente ao total de colaboradores e terceiros fixos da companhia. Na época, cada um deles foi surpreendido por um e-mail com a foto da árvore plantada e identificada com o nome do colaborador com informações sobre a sua localização georreferenciada. O time poderá acompanhar o crescimento das árvores durante três anos, por meio de imagens atualizadas no site da *Saving the Amazon*. Cada árvore deve capturar uma tonelada de CO₂ ao longo da sua vida. Pela ação, a **PRIO** foi reconhecida pela ONG como uma Empresa Amiga da Amazônia.



Hortas no Mar

A **PRIO** implantou hortas nas suas operações offshore com o objetivo de oferecer um espaço de convívio e trocas entre seus colaboradores e para sensibilizar o time sobre a importância da reconexão com a natureza. O plantio foi planejado para ocorrer em três ciclos, sendo que o primeiro foi realizado no final do ano de 2022. Os outros dois serão executados em 2023. Cada ciclo envolve o cultivo de espécies distintas (temperos, chás, hortaliças e plantas alimentícias não convencionais - PANCs) e as atividades de manutenção das hortas são gamificadas e pontuadas com brents (moeda que pode ser acumulada e trocada por produtos na **PRIO** Store).

Inicialmente, os colaboradores participaram de um workshop sobre o cultivo nas hortas, atividade realizada com o apoio da Associação Comunitária de Agricultura de Cantagalo/Rio das Ostras, participante do PEA Rede Observação da **PRIO**. Após o plantio e via aplicativo da companhia, o time é constantemente estimulado a compartilhar o andamento da manutenção da horta e da composteira de cada uma das nossas unidades (Polvo A, FPSO Valente, FPSO Bravo e King Maker). A pontuação gerada pela realização das tarefas premiou os cinco colaboradores com o melhor desempenho, em cada unidade e por ciclo de plantio, com um tablet.



Trilha Empreendedora

Em 2022, colaboradores da **PRIO** atuaram como mentores voluntários no projeto Trilha Empreendedora, em parceria com a *Junior Achievement*, que beneficia estudantes do ensino médio de 123 escolas estaduais do Rio de Janeiro oferecendo conhecimento sobre educação financeira, mercado de trabalho, empreendedorismo e sustentabilidade.

Sumário de Conteúdo da GRI

A PRIO relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, com base nas Normas GRI.

Indicador	Tema material	ODS	GRI Standard	Descrição	Página
2-1	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Detalhes da organização	8
2-10	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17
2-15	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Conflitos de interesse	19
2-16	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Comunicação de preocupações cruciais	20
2-17	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17
2-18	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	17
2-22	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3
2-23	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Compromissos de política	16, 19
2-25	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Processos para reparar impactos negativos	20, 33
2-26	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	19
2-27	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Conformidade com leis e regulamentos	33
2-29	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Abordagem para engajamento de stakeholders	5, 36, 37
2-3	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Período de relato, frequência e ponto de contato	5
2-6	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8
2-9	Conteúdo padrão		Conteúdos gerais	Estrutura de governança e sua composição	18
201-1		8, 10	Desempenho econômico	Valor econômico direto gerado e distribuído	35, 36
205-2	Prevenção da Corrupção e de Práticas Anticompetitivas	16	Combate à corrupção	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	19
3-1			Temas materiais	Processo de definição de temas materiais	6
3-2			Temas materiais	Lista de temas materiais	6
303-1	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	6,14	Água e efluentes	Interações com a água como um recurso compartilhado	42
303-2	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	6,14	Água e efluentes	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	42
304-1	Proteção da Biodiversidade	14, 15	Biodiversidade	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	43
304-2	Proteção da Biodiversidade	14, 15	Biodiversidade	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	43
304-3	Proteção da Biodiversidade	14, 15	Biodiversidade	Habitats protegidos ou restaurados	43
305-1	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação	13	Emissões	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	40, 41
305-2	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação	13	Emissões	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	40

305-3	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação	13	Emissões	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	40
305-4	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação	13	Emissões	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	39
305-5	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação	13	Emissões	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	40
306-1	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	12	Efluentes e resíduos	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	42
306-2	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	12	Efluentes e resíduos	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	42
306-3	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	12	Efluentes e resíduos	Resíduos gerados	43
306-4	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	12	Efluentes e resíduos	Transporte de resíduos perigosos	43
306-5	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição	12	Efluentes e resíduos	Corpos d'água afetados por descartes e/ou escoamento de água	43
401-1		8	Emprego	Novas contratações e rotatividade de empregados	22, 23, 24
401-2		8	Emprego	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	25
401-3	Não discriminação e Diversidade	5	Emprego	Licença maternidade/paternidade	25
402-1		8	Relações de trabalho	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	22
403-1	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	27
403-10	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Doenças profissionais	31
403-3	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Serviços de saúde do trabalho	27
403-4	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	27
403-6	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Promoção da saúde do trabalhador	27, 28, 29, 30 e 31
403-7	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	27, 28, 29, 30 e 31
403-8	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	27, 28, 29, 30 e 31
403-9	Condições de Saúde e Segurança	3,8	Saúde e segurança do trabalho	Acidentes de trabalho	31
404-2	Gestão de Carreiras e Promoção de Empregabilidade	4	Capacitação e educação	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	25, 26
405-1	Não discriminação e Diversidade	5, 8, 10	Diversidade e igualdade de oportunidades	Diversidade em órgãos de governança e empregados	22, 23, 24
411-1	Direitos Humanos e Livre Associação	11	Direitos de povos indígenas	Casos de violação de direitos de povos indígenas	44
413-2	Relacionamento com Comunidade	11	Comunidades locais	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	44

Créditos e informações corporativas

PRIO

ENERGIA HUMANA GERA ENERGIA

Praia de Botafogo, 370, 13º andar Botafogo - Rio de Janeiro - RJ

+55 (21) 3721-3800

www.prio3.com.br

Coordenação do Relato

Milton Salgado Rangel Neto – Diretor Financeiro

Franciso Francilmar Fernandes – Diretor de Operações

Carlos Leal – Gerente de Sustentabilidade

Aline Almeida – Coordenadora de Socioeconomia

Pedro Henrique C. F. Mendes – Engenheiro de Meio Ambiente Jr.

Comunicação

Ana Carolina Cachoni – Especialista Relações Institucionais e Imprensa

Relações com Investidores

Gabriela Moraes Ferezin - Analista de Relações com Investidores

Fotos

PRIO – Divulgação

Contato

Gerência de Sustentabilidade

sustentabilidade@prio3.com.br

Beon ESG Strategies (beonesg.com)

Conteúdo, edição, projeto gráfico e design

An underwater photograph showing sunlight filtering through the water surface, creating a shimmering effect. The water is a deep blue color, and the light rays are visible as they penetrate the water. The word "PRIO" is overlaid in white, bold, sans-serif font in the center of the image.

PRIO