

Relatório de Sustentabilidade 2023



Vocação para a vida

**Pensando no futuro
das pessoas e
dos negócios**



Relatório de Sustentabilidade **2023**

Pensando no futuro
das pessoas e dos negócios









Unidade Pouso Alegre (MG)



Unidade Augusta, Geórgia (USA) - Union Agener



Unidade Taboão da Serra (SP)



Unidade São Paulo (SP)



Unidade Guarulhos (SP)



Unidade Embu-Guaçu (SP)



Unidade Bthek - Brasília (DF)



Unidade Laboratil (SP)



Centro Logístico e Unidade Gráfica - Pouso Alegre (MG)



Unidade Valinhos (SP) - Bionovis

Sumário

Relatório de Sustentabilidade 2023



01 / Mensagens da Liderança	06
02 / União Química	21
03 / Estratégia ESG	51
04 / Governança Corporativa	57
05 / Social	67
06 / Ambiental	87
07 / Sumário GRI	104

Mensagens da Liderança

Conselho de Administração

01

Como parte da construção de um ambiente acolhedor e responsável, a União Química estruturou, além de seu programa União pela Integridade, o qual fortalece os canais de compliance e dissemina o tema na companhia para todos os colaboradores, o Programa Todos por Todas para o combate a violência contra a mulher em qualquer ambiente, com ações contínuas, uma cartilha específica e palestras presenciais em todas as unidades fabris para os colaboradores.

Em 2023, completamos o segundo ano do Conselho de Administração da União Química, cumprindo nosso propósito de trazer uma visão cada vez mais plural e estratégica para a companhia. Com atribuições normativas, consultivas e de orientação, nos reunimos para tomar decisões que impactam e garantem o presente, mas, sobretudo, a construção de um futuro próspero que planejamos para a companhia. As políticas da União Química desempenham um papel crucial no nosso trabalho, que conta com comitês específicos de assessoramento voltados para Excelência Operacional, Excelência em Inovação, e Excelência em Vendas.

Em 2023, mantivemos o selo WOB (Women on Board), uma iniciativa global que promove e reconhece a importância da presença de mulheres em Conselhos de Administração. Nas áreas em que atuo como vice-presidente - Regulatório e Inovação -, são 1.059 mil funcionários, dos quais 70% são mulheres.

Na empresa como um todo, esse percentual alcança 48% do quadro. Como parte da construção de um ambiente acolhedor e responsável, a União Química estruturou, além de

seu programa União pela Integridade, o qual fortalece os canais de compliance e dissemina o tema na companhia para todos os colaboradores, o Programa Todos por Todas para o combate à violência contra a mulher em qualquer ambiente, com ações contínuas, uma cartilha específica e palestras presenciais em todas as unidades fabris para os colaboradores. Como uma indústria essencial, aprendemos muito com a Covid-19, agora já superada.

Nos desdobramos, nos moldamos e evoluímos nossa produção para atender todo um país que tinha urgência. Entendemos que quanto mais investirmos em ferramentas dentro do Brasil para suprir nossas necessidades como indústria no mercado interno, mais protegidos estaremos.

A reindustrialização é o futuro do Brasil. Um outro ponto importante é a certeza de que a inovação move o nosso negócio. Mais do que uma ferramenta estratégica, é o nosso DNA: cerca de 7% do faturamento líquido anual da União Química é investido na busca por inovação. Além da unidade de Biotecnologia, em Brasília, focada em vacinas, temos o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento em Guarulhos, São Paulo, onde atuam mais de 400 profissionais dedicados aos estudos de produção de escala-piloto com equipamentos de ponta e alta performance. São farmacêuticos, toxicologistas, estatísticos, que compõem uma equipe muito consistente, envolvida na criação de novos produtos.

Quanto mais opções de medicamentos e marcas disponibilizarmos no mercado, mais acessíveis se tornam os tratamentos à população. Essa é a nossa missão: desenvolver e fornecer produtos de qualidade que contribuam para a saúde e o bem-estar da sociedade.

Paula Melo
Presidente do Conselho
de Administração
do Grupo União Química

7%

Um outro ponto importante, é a certeza de que a inovação move o nosso negócio. Mais do que uma ferramenta estratégica, é o nosso DNA: cerca de 7% do faturamento líquido anual da União Química é investido na busca por inovação.



Mensagens da Liderança

Nosso Presidente

Hoje, somamos um time de 7,6 mil colaboradores. Juntos fazemos parte de um projeto de desenvolvimento da saúde nacional, que nos posiciona entre as maiores do setor farmacêutico no país.

O Grupo União Química se aproxima de completar 88 anos, e seguimos a nossa visão de crescer de forma sustentável, com sólidos compromissos em nossas diretrizes. Entre elas estão a responsabilidade social, a preservação do meio ambiente, o desenvolvimento econômico das regiões onde estamos instalados e o aprimoramento constante da nossa governança.

Os resultados da nossa política já produzem frutos bem visíveis, tornando a União Química cada vez mais protagonista na pauta ESG no segmento farmacêutico brasileiro. Hoje, somamos um time de 7,6 mil colaboradores, que fazem parte de um projeto de desenvolvimento da saúde nacional, que nos posiciona entre as maiores do setor farmacêutico no país.

Com um portfólio robusto, temos 312 produtos disponíveis no mercado, em mais de 600 apresentações. O nosso alcance vai além das fronteiras nacionais: já registramos 237 produtos fora do Brasil (sendo 160 para a saúde humana e 77 para a saúde animal). Nossos esforços em inovação são contínuos, e isso se reflete nos R\$ 242,2 milhões investidos em pesquisa e desenvolvimento em 2023, o equivalente a 6.12% da nossa receita líquida, com um aumento de 10% em relação a 2022. Nosso compromisso com a qualidade é atestado pelas certificações

das nossas plantas fabris obtidas pelos principais órgãos reguladores do mundo, como o Food and Drug Administration (FDA), que nos permitem ter a capacidade de exportar para mais de 70 países. Esse resultado é fruto do trabalho sério em garantir que a fabricação dos nossos produtos siga os mais altos padrões internacionais de qualidade.

Temos orgulho de dizer que a União Química possui o maior parque industrial do setor farmacêutico no Brasil, composto por nove unidades no país, com mais de 728 mil metros quadrados de área total e mais de 221 mil metros quadrados de área construída, e em expansão. Toda essa infraestrutura nos permite atender à crescente demanda de mercado em diferentes frentes de atuação, tanto em saúde humana como animal, com uma logística própria e célere em todo território nacional. ▶

Seguimos com o compromisso de plantar 1 milhão de árvores nativas nos biomas do Cerrado e Mata Atlântica. Fechamos 2023 com 360 mil mudas de árvores plantadas. Pela iniciativa, a companhia recebeu o certificado de Empresa Verde pelo município de São Paulo em 2022.

Fernando de Castro Marques
Presidente do Grupo
União Química





**Raízes da
União**

Juntos,

formando a base
de um crescimento
sólido e sustentável



**Raízes da
União**

Química | 85

Também estamos focados no impacto que geramos nas comunidades em que estamos presentes. Criado há dois anos com o apoio de profissionais de diferentes áreas da companhia, o programa Raízes da União, já apresenta seus frutos impactando as gerações presentes e futuras. Seguimos com o compromisso de plantar 1 milhão de árvores nativas nos biomas do Cerrado e Mata Atlântica. Fechamos 2023 com 360 mil mudas de árvores plantadas. Pela iniciativa, a companhia recebeu o certificado de Empresa Verde pelo município de São Paulo em 2022.

O segundo aniversário do programa Raízes da União contou com as nossas iniciativas socioambientais divulgadas no icônico painel da torre da Nasdaq, em Nova Iorque, levando o nosso legado para além das fronteiras nacionais. Esse reconhecimento internacional nos enche de orgulho.

O objetivo é ir além do plantio, gerando a promoção da sensibilização e conscientização das comunidades para as questões ambientais. O programa também estruturou uma vertente educacional, capacitando professores a levarem a consciência ambiental para dentro das escolas públicas. Até o momento, já foram mais de 2 mil professores capacitados, impactando positivamente cerca de 30 mil alunos. Em 2023, a União Química manteve o 4º lugar na categoria ESG-Governança Corporativa, no segmento de Indústrias Farmacêuticas, do Ranking Época Negócios 360º, em um grande reconhecimento às nossas práticas de compliance.

Um importante resultado das nossas diretrizes ESG foi a continuidade da classificação AA (bra) concedida pela Fitch Ratings, o que demonstra a solidez financeira e a confiança do mercado na nossa capacidade de continuar crescendo de forma sustentável. E os nossos números comprovam que investimentos em sustentabilidade geram negócios mais prósperos. Em 2023, registramos

Um importante resultado das nossas diretrizes ESG foi a continuidade da classificação AA (bra) concedida pela Fitch Ratings, o que demonstra a solidez financeira e a confiança do mercado na nossa capacidade de continuar crescendo de forma sustentável.

novo crescimento de receita líquida, atingindo 5,5% de aumento em relação a 2022. Mas queremos avançar muito mais. Iniciamos o nosso projeto de autossuficiência energética, com a instalação de placas solares na nossa unidade de Pouso Alegre, que poderão suprir toda a sua demanda de energia local. O próximo passo será a sua implementação na fábrica de Brasília e o objetivo final é expandir essa iniciativa para todas as unidades fabris, em conformidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e com nosso tema material de Eficiência Energética. Esse esforço faz parte da nossa visão de ser referência em crescimento sustentável ampliando portfólio de produtos com valor agregado.

Fomos pioneiros na obtenção da certificação ESG de Redutor de Pegada de Carbono com os produtos Lactotropin e Posilac, que estimulam a produção de leite em vacas, contribuem positivamente para a cadeia leiteira e ajudam a preservar o meio ambiente, refletindo também nosso compromisso com a inovação em prol da sociedade e do meio ambiente.

Todas essas ações reforçam nossa dedicação em construir um futuro sustentável e destacar o papel da União Química no cenário global, como uma empresa comprometida com o desenvolvimento responsável, com vocação para a vida.

Fernando de Castro Marques
Presidente do Grupo
União Química

Mensagens da Liderança

Sobre o Relatório

[GRI 2-2, 2-3, 2-4]

Como parte da estratégia de consolidação corporativa, o Grupo União Química, atendendo aos mais altos padrões de transparência, apresenta ao mercado seu segundo Relatório de Sustentabilidade, trazendo os principais destaques financeiros, sociais, ambientais e de governança corporativa no período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, utilizando como referência padrões internacionais, como a metodologia da Global Report Initiative (GRI), bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Para a construção deste Relatório, foi realizado um trabalho de engajamento de equipes multissetoriais da companhia, que construíram uma base de informações socioambientais alinhada a requisitos internacionais de sustentabilidade, que, por sua vez, foram identificados com as estratégias corporativas e as práticas já desenvolvidas pelo Grupo União Química.

Por se tratar do segundo relato, permanecem os desafios na construção de séries históricas e de dados relacionados às práticas. Essas lacunas continuam sendo trabalhadas com base no diagnóstico

de compromissos ESG e destacadas na construção da materialidade, cujos temas foram incorporados ao planejamento estratégico da União Química no ano de 2023.

As informações do relato não financeiro ainda não contam com a verificação externa, porém mencionamos aqui a intenção de fazê-lo para os próximos ciclos de Relatório. No entanto, vale ressaltar que as informações financeiras apresentadas neste documento estão ancoradas em demonstrações financeiras individuais e consolidadas (ano-base 2023), elaboradas de acordo com as normas do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB) e em conformidade com as normas aprovadas pela CVM.

As demonstrações financeiras foram auditadas pela empresa KPMG Auditores Independentes Ltda., sobre as Demonstrações Financeiras da Companhia, individuais e consolidadas, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2023. [GRI 2-5]

A Diretoria-Executiva do Grupo União Química participou ativamente da elaboração do Relatório de Sustentabilidade. [GRI 2-14]

Para efeitos deste Relatório, foram consideradas as empresas do Grupo União Química:

- > **União Química Farmacêutica Nacional S.A. e suas plantas fabris no Brasil**
- > **Laboratil Farmacêutica Ltda.**
- > **União Química Internacional Ltda.**



As informações relevantes publicadas trimestralmente a respeito da companhia e as informações financeiras estão sempre disponíveis no site:

ri.uniaoquimica.com.br/informacoes-financeiras/central-de-resultados



A frequência de publicação do Relatório de Sustentabilidade é anual. Qualquer dúvida ou sugestão, por favor, entre em contato com as áreas:

ESG

uq_esg@uniaoquimica.com.br

RI Relações com Investidores

ri@uniaoquimica.com.br



Este Relatório está disponível para consulta no site institucional da companhia:

www.uniaoquimica.com.br

Mensagens da Liderança

Modelo de Negócios

O modelo de negócios do Grupo União Química está alinhado com o seu planejamento estratégico e com o mapa de materialidade desenvolvido pela companhia, seguindo fontes de pesquisas, como o benchmarking de nove empresas do setor, as principais pautas da Associação da Indústria Farmacêutica de Pesquisa (INTERFARMA) e os Global Risks 2023 do Fórum Econômico Mundial (WEF).

Todo esse material serviu de apoio para a construção do modelo de negócio e das suas macroestratégias, baseado no conceito de valor da organização, usando os capitais internos e externos e as respectivas relações com as partes interessadas.

Principais Insumos

Capital humano

- Novas contratações
- Equidade
- Treinamentos
- Qualidade de vida
- Diversidade

Capital financeiro

- Desempenho operacional e financeiro

Capital natural

- Gestão energética
- Gestão da água
- Resíduos e gestão das embalagens
- Logística reversa

Capital manufaturado

- Investimentos em infraestrutura
- Novos produtos
- Inovação e tecnologia

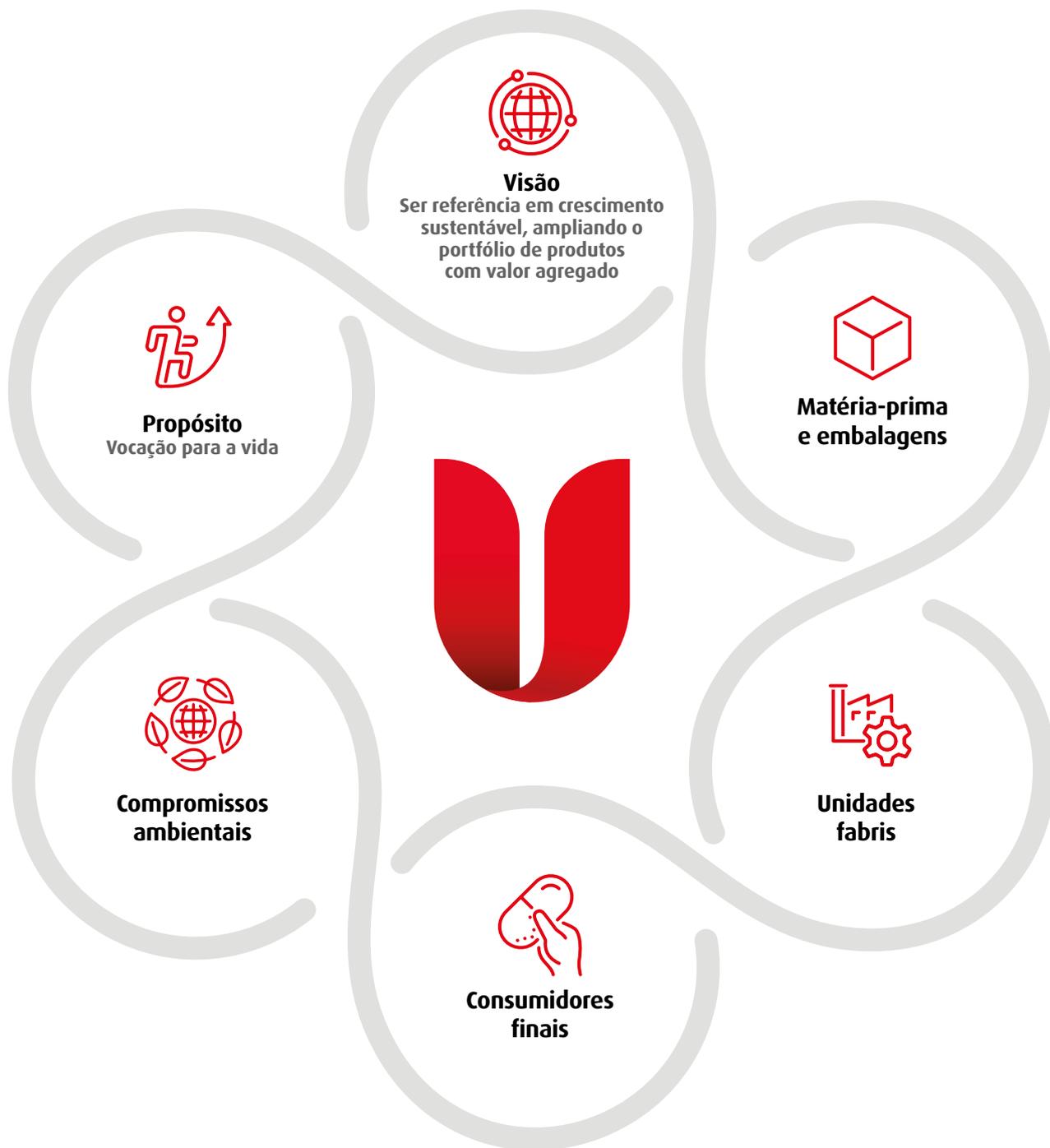
Capital social e de relacionamento

- Programa Raízes da União
- União com Você
- Programa de descontos para medicamentos
- Consultório médico e odontológico para os colaboradores
- Refeitório com café da manhã, almoço e jantar
- Creche para os filhos de colaboradores
- Programa de Portas Abertas, para visita dos filhos de colaboradores na fábrica

Capital intelectual

- Posicionamento no mercado nacional
- Programa União pela Integridade
- Programa de Governança de Privacidade de Dados

Cadeia de Valor



Unidades de Negócios

• Farma • Genom • Hospitalar • Agener • Terceirização

Nossos Produtos



Farma

Com vários destaques de mercado, entre os OTCs estão Vodol®, a família de vitaminas VitaSupraz® e Bio-C®, **Xantinon® líder do mercado de hepatoprotetores**, além de Hytos® na categoria de antitussígenos. Oferece um portfólio diversificado, com marcas consolidadas no mercado, entre elas Ciclo 21® Betaprospan®, Font D®, Tandriflan® e Uniprazol®.



Hospitalar

Disponibiliza uma linha completa de produtos dentro do ambiente hospitalar, tanto para os profissionais de saúde quanto para os pacientes, com parcerias junto as sociedades médicas e hospitais. Líder no mercado de anestésicos, analgésicos e crescimento no mercado de medicamentos para dor.



Prescrição médica

Produtos de prescrição médica nas áreas de oftalmologia, ginecologia, ortopedia, dermatologia e sistema nervoso central, sendo o laboratório mais prescrito pelos oftalmologistas.



Saúde animal

Com um amplo portfólio, entrega soluções para os segmentos em que atua: Animais de Companhia e Animais de Produção. A Agener é a marca mais lembrada entre os médicos veterinários (CVA, 2021), e ocupa em 2023 a 3ª posição no mercado farmacêutico veterinário.



Terceirização

Negócio dedicado à produção de medicamentos para indústrias farmacêuticas nacionais e internacionais.



Como geramos valor

Nossos negócios criam valor para nossos stakeholders por meio de uma abordagem integrada. Adotamos o conceito de fluxo entre capitais, conforme proposto pela Value Reporting Foundation, e seguimos a estrutura do *International Integrated Reporting Framework* como parte de nossa estratégia corporativa.

Nossos Resultados



Capital humano

- **7.940** colaboradores
- **48%** de mulheres e **36%** em cargos de liderança
- Criação do **Programa Todos por Todas**, de prevenção da violência contra a mulher
- Mais de **162 filhos de colaboradores atendidos** nos CDIs (Centro de Desenvolvimento Infantil)
- **139 colaboradores aprendizes / 108 colaboradores da terceira idade**
- **Programa de Portas Abertas**, que proporciona o engajamento com os filhos de colaboradores;
- **Consultórios médicos e odontológicos** nas unidades fabris;



Capital financeiro

- R\$ **3,96 bilhões** de receita operacional líquida, crescimento de 5,5%
- R\$ **316,4 milhões** de lucro líquido
- Manutenção da classificação de Rating '**AA (bra)**' pela **Fitch Ratings**
- **Totalizou 237 produtos registrados fora do Brasil** aprovados em mais de 25 países
- **Expansão da internacionalização** com a venda de anticoncepcionais e medicamentos de prescrição para países da Ásia e da África e a última geração da linha oftalmológica para o Paraguai
- **EBTIDA** registrado no período de **R\$ 780,1 milhões**.



Capital natural

- Adoção do **consumo de energia de fonte comprovadamente limpa e renovável** nas plantas fabris com fornecimento realizado pela CEMIG (Companhia Energética de Minas Gerais)
- **Certificado de Empresa Verde** pelo município de São Paulo



Capital manufaturado

- R\$ 242,2 milhões de investimento em P&D, alta de 10%
- 47 produtos novos
- Lançamento de **nova geração de lágrimas artificiais** no Brasil
- **Entrada no mercado de pediatria**, com o inédito Ondset Solução Oral, contra náusea e vômito
- R\$ 200 milhões investidos na ampliação da linha de produção de Pouso Alegre (MG)



Capital social e de relacionamento

- 360 mil mudas de árvores nativas plantadas no segundo ano programa Raízes da União
- Mais de 2 mil professores da rede pública capacitados em Educação Ambiental
- 30 mil alunos impactados – o triplo do montante alcançado no primeiro ano do projeto
- Criação do **tour virtual do programa de visita guiada** Por Dentro da União Química
- 4º lugar na categoria ESG Governança Corporativa no setor de Indústria Farmacêutica do Ranking Época Negócios 360º
- 139 Colaboradores Aprendizes



Capital intelectual

- Lançamento de **bulas interativas, com áudio-bula e vídeo-bula por geradas por Inteligência Artificial** e disponibilização das informações via Alexa
- Pioneirismo na **otimização do SAC**, com o uso de Inteligência Artificial
- Marca presente em mais de 85 mil farmácias
- Criação da **Política Corporativa de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional**





União Química

A História do Grupo

02

Uma empresa multinacional com capital 100% nacional, e com mais de oito décadas de atuação, a União Química construiu um histórico de conquistas, com posição de destaque entre as maiores e mais sólidas empresas da indústria farmacêutica nacional.

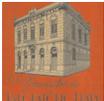
Originalmente, adquirida em 1970 por João Marques de Paulo, e, em 1980, com a visão empreendedora de seu filho Fernando de Castro Marques, como presidente, deu início as atividades da União Química Farmacêutica Nacional.

No Brasil e no exterior, foram diversos laboratórios, marcas e linhas de produtos, além da consolidação de parcerias importantes que permitiram ocupar uma posição de destaque no mercado nacional e estrangeiro.

A União Química

O Grupo União Química mantém empresas que operam em linha com sua visão, missão e valores e com seu propósito *Vocação para a Vida*, estando comprometido, acima de tudo, com a qualidade e o aprimoramento contínuo de seus produtos e processos, superando as expectativas do mercado farmacêutico, veterinário e dos seus clientes e consumidores.

1936
Fundação do Laboratório Prata



1973
Aquisição da unidade de Embu-Guaçu (SP)



1970
Aquisição do Laboratório Prata por João Marques de Paulo



1980


Início das atividades como União Química Farmacêutica Nacional, sob a presidência de Fernando de Castro Marques

1983
Início das atividades do parque gráfico em São Paulo (SP)



1998

Aquisição da linha da Searle, com destaque para a marca **Vodol®**, líder no mercado antimicóticos



2003

GENOM
Aquisição do laboratório Genom
Criação da **Divisão Prescrição Médica**

2000
Início das operações em Pouso Alegre (MG)
Aquisição do laboratório veterinário Agener
Criação da **Divisão Saúde Animal**



2006
Início das atividades da fábrica de Brasília (DF)



2007

Aquisição do laboratório Bio Macro

2010

Aquisição do laboratório Tecnopec

Agener entra no mercado de **Reprodução Animal**



2015

Aquisição do complexo industrial da Novartis, em Taboão da Serra (SP).



ANOVIS

2018

Inauguração do centro logístico e parque gráfico em Pouso Alegre (MG)

Aquisição da fábrica de biotecnologia da Elanco (Eli Lilly), na Geórgia (Estados Unidos), passando a se chamar Union Agener



AGENER UNIAO
SAÚDE ANIMAL

2021

Aquisição das marcas **Slow-K, Xantimon® e Xantimon Complex®**, líder no mercado de hepatoprotetores



Aquisição da planta fabril Laboratil

Lançamento do programa com meta de plantio de **1 milhão de árvores nativas em até cinco anos**



Bthek
BIOTECNOLOGIA



Aquisição da Bthek Biotecnologia Brasília (DF)

Criação da empresa Bionovis, voltada para biotecnologia, em parceria com outras três grandes farmacêuticas

bionovis
BIOTECNOLOGIA FARMACÊUTICA

2012



Aquisição do complexo industrial da Zoetis, em Guarulhos (SP), que passou a ser chamado Inovat

INOXT
FARMACÊUTICA

2017



Aquisição da marca Neocopan®

2020



Aquisição do complexo industrial da Bayer São Paulo (SP)

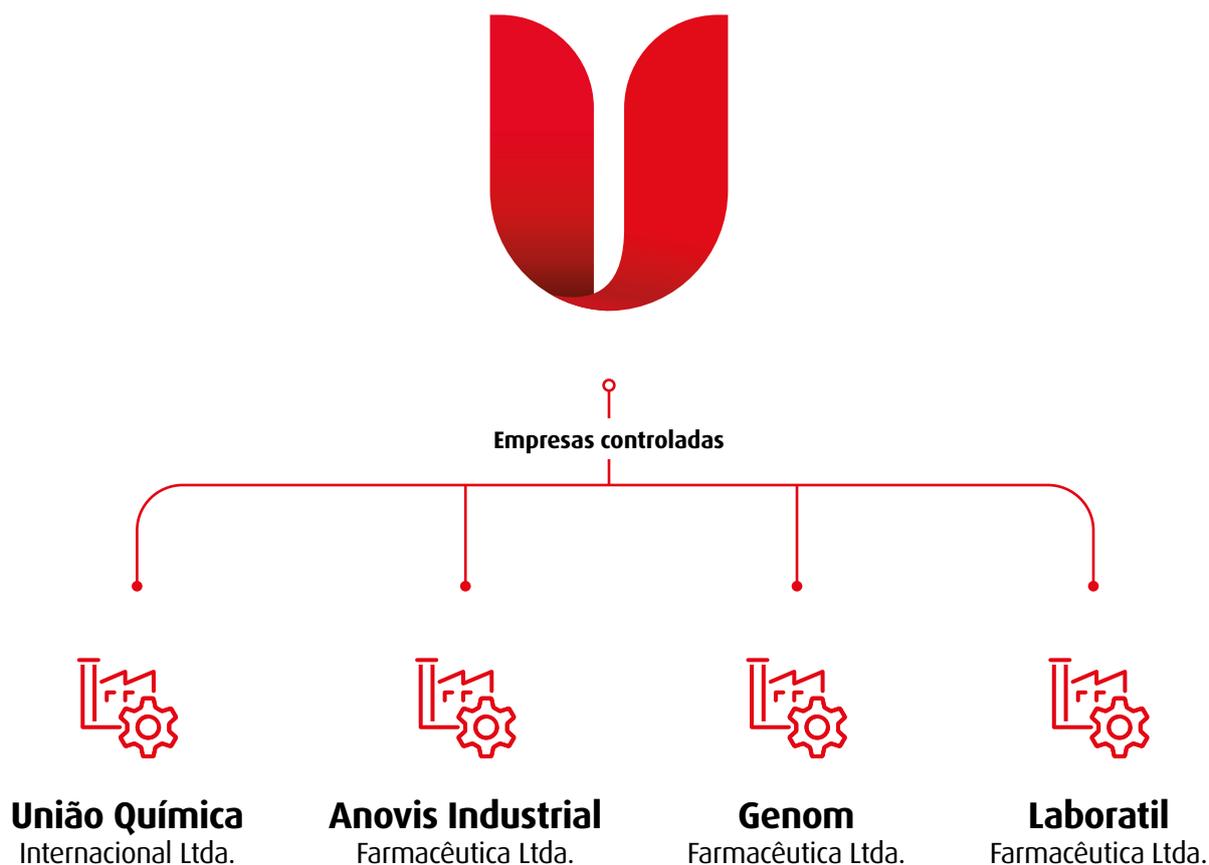
Liderança em **contraceptivos orais na América Latina**, com destaque para marcas Ciclo 21® e Microvlar®

2022

Empresas do Grupo União Química

[GRI 2-2, 2-3, 2-4]

A **União Química Farmacêutica Nacional S.A.** é uma companhia aberta de natureza privada (atuando como Grupo na gestão de empresas controladas), com registro na CVM na categoria B – n 2.686-7. Tem como atividade principal a fabricação, a manipulação, a comercialização e distribuição de produtos farmacêuticos para uso humano e veterinário, concentrando suas operações nas seguintes linhas: Oftalmológicos, Sistema Nervoso Central e Dor, Dermatológicos, Saúde Feminina, Pediátricos, Hospitalar, Produtos Éticos, Populares (Medicamentos Isentos de Prescrição), Genéricos e Veterinários.



Missão, Visão e Valores

[GRI 2-23]



Missão

Produzir, desenvolver e fornecer produtos com qualidade que contribuam com o bem-estar e a melhoria da saúde da sociedade, gerando assim oportunidades para os parceiros, colaboradores e investidores.



Visão

Ser referência em crescimento sustentável, ampliando portfólio de produtos com valor agregado.



Valores

Respeito pelas pessoas

Respeito às diferenças, reconhecimento e valorização das contribuições individuais e coletivas.

Compromisso

Comprometimento com o histórico de sucesso construído por meio do atendimento dos desejos dos consumidores.

Busca da excelência

Busca da otimização dos processos, negócios e relacionamentos.

Empreendedorismo

Foco em crescimento baseado em investimentos, objetividade e prioridade.

Transparência

Estar sempre aberto para o conhecimento e para a participação dos funcionários, clientes, consumidores e sociedade.

Qualidade

Busca constante na melhoria da qualidade dos produtos.

Parques fabris

[GRI 2-1, 2-6]

O Grupo União Química possui o maior parque industrial farmacêutico do Brasil, com nove fábricas estrategicamente localizadas em São Paulo, Brasília e Minas Gerais, e uma nos Estados Unidos, no Estado da Geórgia. Ao todo, as unidades brasileiras somam 728 mil metros quadrados de área total e mais de 221 mil de área construída. As operações seguem rigorosamente os mais altos padrões de qualidade, atendendo às normas nacionais e internacionais de produção de medicamentos, com o apoio de tecnologias de ponta e um compromisso contínuo com a inovação. Conheça nossas unidades fabris:



Brasília (DF)

Produção exclusiva para a unidade de negócios de saúde humana, numa área total de 201 mil m² e 39 mil m² construídos.



Pouso Alegre (MG)

Unidade exclusiva para medicamentos para saúde humana, em 41 mil m² de área e 25 mil m² de área construída, com destaque para produção de hormônios orais, injetáveis e colírios estéreis.



Union Agener, Augusta (GA) Estados Unidos

Maior complexo fabril de biotecnologia do país. A planta 4.0 tem foco na produção de r-BST (somatotropina bovina recombinante) em larga escala. São 129 mil m² de área total, com 22 mil m² de área construída.



Taboão da Serra (SP)

Unidade exclusiva para a produção da linha de terceirização, atendendo importantes clientes nacionais e multinacionais do segmento e funcionando numa área total de 130 mil m², com 57 mil m² construídos.





Unidade São Paulo (SP)

Fábrica da Genom, exclusiva para a produção de hormônios contraceptivos e medicamentos de reposição hormonal feminino e masculino, com uma área construída de 17 mil m², em 11 mil m² de terreno.

ISO 14001 | 45001



Embu-Guaçu (SP)

A fábrica da Agener União é exclusiva para a linha de saúde animal em uma área de 11 mil m², com 6 mil m² construídos.



Bthek (DF)

Desenvolvimento e produção de produtos em biotecnologia farmacêutica, numa área de 6 mil m², com 4,5 mil m² construídos.



Laboratil (SP)

Dedicada à produção de alimentos e vitaminas, em um espaço de 4.227 m² de área construída.



Centro logístico e parque gráfico (MG)

Posicionado estrategicamente com capacidade para suportar toda a distribuição de produtos da empresa, fica ao lado do moderno parque gráfico onde são confeccionados cartuchos, bulas, rótulos adesivos e materiais promocionais. A área total é de 200 mil m², 26 mil m² construídos.



Guarulhos São Paulo

A primeira fábrica do Brasil a produzir medicamentos veterinários injetáveis, exportando para mais de 70 países. Possui vasto portfólio de produtos para saúde humana e animal e abriga o Centro de P&D, numa área total: 130 mil m² e 57 mil m² construídos.



Bionovis (SP)

Joint venture de biotecnologia farmacêutica formada pelos laboratórios Aché, EMS, Hypera Pharma e União Química e pioneira na produção de medicamentos biológicos de alta complexidade no país.



Unidades de Negócios

[GRI 2-6]

A estrutura da União Química está definida em duas grandes divisões:

Saúde Humana, ocupa posição de destaque no mercado farmacêutico com quatro unidades de negócio: Hospitalar, Farma (OTC, Marcas e Genéricos), Genom (Prescrição Médica) e Outsourcing.

Saúde Animal (Agener), atua com destaque no mercado veterinário, nos segmentos Animais de Companhia (PET), Animais de Produção (Bovinos, Ovinos, Caprinos, Equinos e Suínos) e Reprodução Animal.

Ao longo de sua trajetória, a empresa consolidou a sua atuação com aquisições significativas, foram diversos laboratórios, marcas e linhas de produtos, além da consolidação de parcerias importantes no Brasil e no exterior.



Saúde humana

[GRI 2-23]

Esse segmento é dividido em três unidades de negócios. São elas:



Farma



A unidade Farma atua com um vasto portfólio de medicamentos com 110 marcas distribuídas em mais de 240 apresentações comercializadas. É líder no mercado de OTC, hepatoprotetor, laxantes e antimicóticos, oferecendo produtos de venda livre, além de medicamentos de marca e genéricos, que podem ser encontrados em mais de 86 mil pontos de venda em todo o Brasil atendidos por cerca de 500 profissionais de vendas.

Os produtos OTC são destaque no mercado incluindo, por exemplo o Vodol®, a família de vitaminas VitaSupraz® e Bio-C®, Xantinon® líder do mercado de hepatoprotetores, além de Hytos® na categoria de antitussígenos. No segmento de medicamentos de marca, abrange diversas classes terapêuticas e oferece um portfólio diversificado, com marcas consolidadas no mercado, entre elas Ciclo 21®, o contraceptivo mais consumido pelas mulheres brasileiras*, Betaprospan®, Font D®, Tandriflan® e Uniprazol®.

Entre os fármacos genéricos, atua em vários mercados, como: antibióticos, analgésicos, anti-convulsivantes, anti-hipertensivos, anti-inflamatórios e sistema nervoso central. Destaca-se a liderança do paracetamol no mercado brasileiro.



GENOM

É a divisão de negócio da União Química especializada no segmento de prescrição médica, com atuação em diversas áreas da medicina, oferecendo produtos de alta qualidade na Oftalmologia, Ginecologia, Ortopedia, Neurologia, Psiquiatria e Dermatologia. O segmento tem um amplo portfólio com 70 produtos e 101 apresentações, além de ultrapassar 100 mil visitas mensais a médicos em todo o território brasileiro.

A Genom é o 1º Laboratório Nacional na Oftalmologia por meio de um portfólio abrangente, que inclui tratamentos para doenças crônicas e agudas, com destaque para Lacrifilm®, Drusolol® e Dews®. A divisão é reconhecida pela classe médica e conta com parcerias nacionais e internacionais, sempre com o objetivo de oferecer tratamentos de ponta e ampliar o acesso da população brasileira aos cuidados oftalmológicos, incluindo produtos como Hyabak®, Blephagel® e Thealoz Duo®.

Na Saúde Feminina, a Genom mantém a liderança em Contraceptivos Orais na América Latina. Com uma tradição sólida na produção de hormônios, destacando-se pela oferta de contraceptivos hormonais, multivitamínicos com minerais, analgésicos, anti-inflamatórios e antidepressivos, posicionando-se como uma referência para o cuidado com a saúde da mulher em todas as fases.

A linha Genom Dor e Sistema Nervoso Central promove o acesso a importantes medicamentos para o tratamento de problemas relacionados à dor e ao sistema nervoso central. Entre seus produtos estão analgésicos, relaxantes musculares, anti-inflamatórios, além de suplementos e multivitamínicos voltados à saúde óssea e articular, além de antidepressivos, reforçando o compromisso com o bem-estar geral da população. Um dos destaques é o Zolpaz® - um indutor de sono muito prescrito pelos médicos e que terá uma inovação com versão sublingual. O diferencial desse medicamento é sua acessibilidade e eficácia em casos em que o distúrbio de sono já não pode ser tratado apenas com mudanças de hábitos, comportamento ou alimentação. Ele reúne, em um único produto, os benefícios de múltiplos medicamentos,

eliminando a necessidade de tomar dois remédios distintos — como a melatonina, que ajuda a dormir, e outro que prolonga o sono. Assim, o Zolpaz® simplifica o tratamento e está em conformidade com as diretrizes de combinar diferentes benefícios em uma única fórmula.

Desde 2017, a Genom atua também na Dermatologia com a missão de desenvolver e promover produtos presentes no dia a dia do receituário dermatológico, incluindo medicamentos, nutracêuticos e dermocosméticos que contribuem para uma abordagem completa e eficaz na saúde da pele.

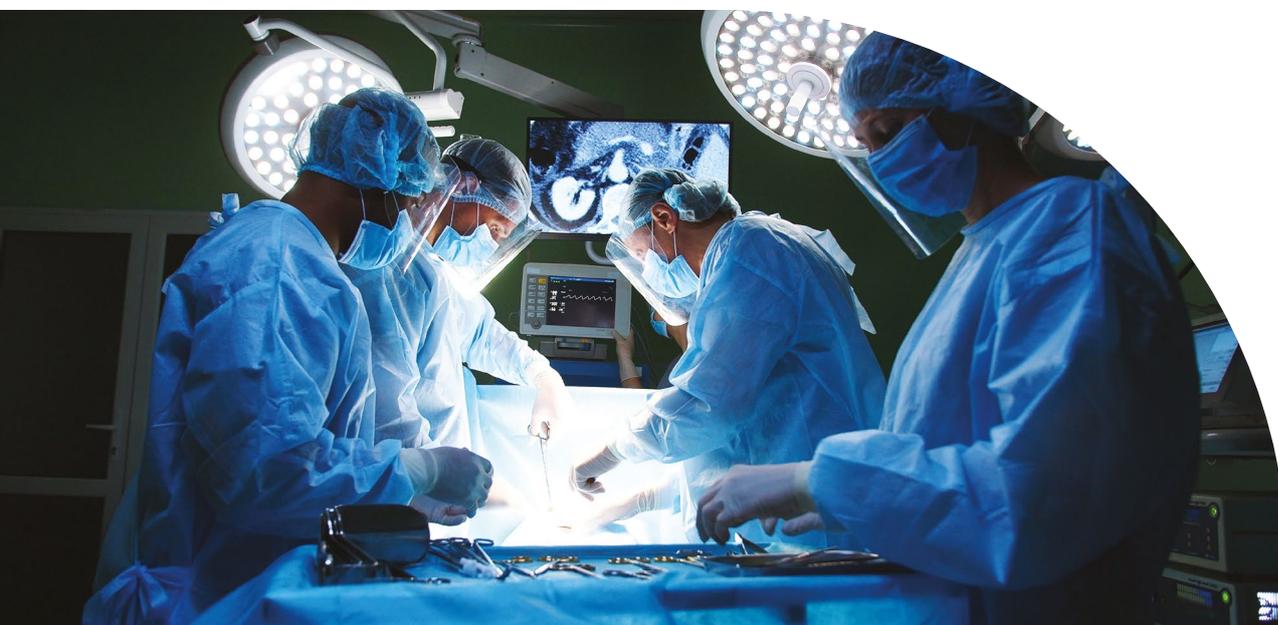
A divisão mantém uma renovação anual média de 16% do seu portfólio, sempre promovendo a entrada de medicamentos mais modernos e mais eficazes. Ao mesmo tempo, preserva valores acessíveis a consumidores, democratizando o acesso a tratamentos de saúde.

A Genom oftalmologia ocupa a primeira posição entre os laboratórios nacionais neste segmento tanto em dados de faturamento (IQVIA) como em prescrição (Close-up). Com um vasto portfólio para tratamento de patologias crônicas e agudas, a unidade de negócios conta com forte reconhecimento da classe médica e das sociedades médicas de oftalmologia.



Hospitalar

Líder de mercado em anestésicos e analgésicos, a divisão hospitalar também se destaca pela ampla oferta de anti-inflamatórios injetáveis. A unidade de negócios abrange mais de 120 apresentações de produtos, atendendo a mais de 3,5 mil hospitais, 423 órgãos públicos e 150 distribuidores do setor em todo o país. Com uma equipe de vendas altamente especializada e técnica, a divisão alcança mensalmente mais de 15 mil profissionais de saúde em suas visitas.



Todos os produtos são desenvolvidos seguindo padrões de qualidade visando criar soluções inovadoras e eficazes que proporcionam o bem-estar e a saúde dos pacientes, além de atender às equipes médicas com confiabilidade. As embalagens incluem comprimidos individualizados, produtos com selo de alta vigilância e rastreabilidade DataMatrix, além da tecnologia SafetyPack, que garante praticidade, agilidade e segurança em uma embalagem única e estéril.

Referência de laboratório de medicamentos para hospitais, a unidade Hospitalar é líder no mercado de analgésicos e anestésicos, com um portfólio que engloba antibióticos, antivirais, hemoderivados e antifúngicos.

Saúde animal

[GRI 2-6]



A Agener União, divisão veterinária do grupo União Química, é a terceira maior empresa brasileira no segmento de saúde e bem-estar animal, com atuação em três segmentos de negócio: a Linha Pet, voltada para medicamentos destinados a animais de companhia, como cães e gatos, a Linha de Animais de Grande Porte, com medicamentos para animais de produção como bovinos, ovinos, caprinos, suínos e equinos e a Linha Tecnopec, com produtos inovadores na área de reprodução animal.

Agener Pet Durante a pandemia, os animais de estimação, sobretudo cães e gatos, se tornaram grandes companheiros no nosso dia a dia. A Agener União registrou aumento substancial de demanda de tutores em relação à saúde de seus pets ao mesmo tempo que as pesquisas científicas, em busca de vacinas e tratamentos para nossos amigos de quatro patas, têm avançado. Como resultado, desenvolvemos medicamentos cada vez mais inovadores e eficazes, permitindo que nossos animais de estimação vivam por mais tempo e com melhor qualidade de vida.

O **Mirtz®** é um Orexígeno exclusivo criado e desenvolvido para gatos pela Agener União, que inovou ao aplicar na composição do medicamento os efeitos positivos já conhecidos da mirtazapina, com grande aceitação entre veterinários. Com uma dosagem baixa de mirtazapina, o Mirtz abre o apetite dos gatos, fortalecendo-os para o tratamento veterinário. Outro produto que visa melhorar a qualidade de vida dos gatos é o **Ball Free®**, um suplemento alimentar à base de extrato de malte, lecitina de soja, vitaminas e aminoácidos, que favorece a eliminação de bolas de pelo naturalmente, pelas fezes do animal.

E o **Ectocid®**, outro lançamento desta unidade de negócio, é um medicamento para tratar infestações provocadas por pulgas e carrapatos em cães. A Agener União desenvolveu o medicamento a partir de uma substância conhecida, o fipronil. Além disso, apresenta quatro formulações de acordo com o peso e o porte dos cães e dispensa o uso de luvas para manuseá-lo, já que se trata de uma pipeta com uma gotinha, evitando o contato humano com o produto.

Alinhado com o que há de mais moderno para proporcionar uma vida longa e saudável aos companheiros de quatro patas, a Agener oferece, ainda, o Hidrapet® Omega, que é um suplemento alimentar vitamínico moderno, composto por ácidos graxos essenciais e vitaminas, indicado para cães e gatos. Sua fórmula saborosa promove a saúde da pele, pelagem e sistema imunológico de cães e gatos.



Grandes animais

A Agener União lançou três produtos inovadores no mercado mundial para controle e eliminação de vermes e carrapatos em ruminantes: **Combatt 3®**, **Epmox®** e uma versão do **Ectocid®** para bovinos, todos com formulações exclusivas no mundo. Os três medicamentos fazem com que os animais fiquem mais tempo protegidos contra infestações. O Epmox, por exemplo, lhes garante 140 dias de proteção.



Como resultado, a companhia pode vir a contribuir para o bem-estar da própria sociedade, colaborando para a qualidade da carne levada para o lar por milhões de consumidores, com um mercado cada vez mais sustentável.



Outros medicamentos de destaque no portfólio da Agener União são o Lactotropin® e Posilac®, produtos à base de r-BST produzidos em escala comercial, aprovados pelo FDA (Food and Drug Administration). De acordo com estimativa da FAO (Organização das Nações Unidas para a Agricultura e Alimentação), devido à escassez de água e limitação de áreas e recursos naturais, o mundo irá precisar de recursos tecnológicos para estimular a produção de alimentos, e a utilização de Lactotropin® e Posilac®, voltados para o aumento de produção de leite, em vacas saudáveis, irá colaborar com que os produtores de leite possam realizar um melhor aproveitamento dos recursos naturais, contribuindo para a alimentação da população. O Lactotropin® e Posilac® foram também os primeiros produtos a receber o selo ESG de Redutor da Pegada de Carbono.

Reprodução Animal

A linha Tecnopec de produtos veterinários Agener União para animais de produção conta com um portfólio completo de produtos para biotecnologias aplicadas à reprodução animal.



A União Agener apresenta uma das mais completas linhas de produto do mercado, ocupa o terceiro lugar no mercado farmacêutico veterinário em 2023, e foi considerada a marca mais lembrada entre os médicos veterinários (CVA, 2021).

Terceirização

A Unidade de Negócios de Outsourcing é responsável pela produção de medicamentos para grandes empresas farmacêuticas nacionais e multinacionais, oferecendo suporte técnico e científico especializado para a realização de transferências tecnológicas. Com certificações dos mais importantes órgãos reguladores internacionais. Além disso, a unidade possui a capacidade de exportar para mais de 70 países, atendendo aos padrões globais de qualidade e segurança.



Esta Unidade de Negócios é responsável pela produção de medicamentos para grandes empresas farmacêuticas, tanto nacionais como multinacionais, e a União Química possui dentre seu parque fabril diversas unidades dedicadas ao segmento de outsourcing, para atender seus clientes.

A União Química oferece suporte técnico e científico especializado para a realização de transferências tecnológicas, e possui certificações dos mais importantes órgãos reguladores internacionais, em países como Estados Unidos, Turquia, Colômbia, China, Arábia Saudita, Equador, Argentina, dentre outros, conforme destacado no mapa a seguir.

Além disso, a unidade possui a capacidade de exportar para mais de 70 países, atendendo aos padrões globais de qualidade e segurança.

A qualidade dos produtos da União Química faz parte do tratamento de pacientes em cinco continentes, reforçando a sua estratégia de expansão internacional da marca. Tal planejamento está ancorado no rigor das práticas de governança adotadas por todo o grupo, fazendo com que as diretrizes de compliance guiem fortemente a exposição mundial da União Química, em constante aperfeiçoamento para contemplar os mercados brasileiro e internacional, com certificações das agências de vigilância sanitária mais importantes do mundo.

Certificações

As instalações da União Química são certificadas pelos mais importantes órgãos reguladores do mundo.



Inovação e Tecnologia

A busca pela excelência por meio da inovação é um dos maiores diferenciais de mercado da União Química - é o que permite à companhia evoluir por meio de negócios pioneiros que levam a oferta de produtos acessíveis, de altíssima qualidade, tanto na saúde humana, quanto na saúde animal, proporcionando bem-estar e saúde à sociedade.

Essa característica assertiva da cultura da companhia é sustentada pelo investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), que nos últimos quatro anos que se manteve consistentemente acima da média de 5,5% do faturamento. A gestão desses recursos é conduzida pelo Comitê de Excelência em Inovação, vinculado ao Conselho de Administração, e está alinhada à estratégia de negócios. Esse modelo de governança otimiza a tomada de decisões, proporcionando maior agilidade em todo o ciclo de inovação, desde a identificação de oportunidades e o desenvolvimento até a execução e o lançamento de novos produtos no mercado.

Na prática, é no Centro de Pesquisa e Desenvolvimento onde acontece a ampliação do portfólio de produtos da companhia, dando suporte para lançamentos nas áreas de Prescrição Médica, OTC, Alimentos e Cosméticos em Saúde Humana e Saúde Animal. Esta área, além de possuir equipamentos modernos e de alta tecnologia, é composta por uma equipe de cientistas, entre eles toxicologistas, engenheiros, químicos orgânicos, especialistas em analítica, especialistas em farmacotécnica, especialistas em correlação in vitro x in vivo e estatísticos. Esses profissionais também participam ativamente de encontros e debates técnicos nacionais e internacionais, com a participação de Agências Reguladoras.

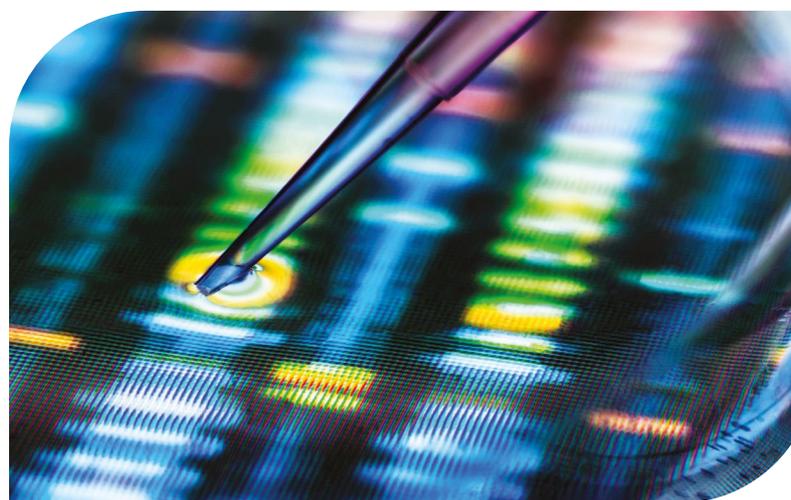
O trabalho de P&D da União Química também é direcionado ao aprimoramento de processos e produtos existentes, com foco na atualização tecnológica e no aumento da produtividade, garantindo sempre a manutenção da qualidade, um diferencial da companhia.

Dessa atuação, foi possível contabilizar avanços e conquistas para o tema inovação no Grupo União Química, além de atender às expectativas de mercado com ações de sustentabilidade.

Ainda, União Química conta com um setor de toxicologia, que desempenha um papel fundamental no fortalecimento dos compromissos da empresa com as políticas de ESG, especialmente no pilar de sustentabilidade. Atuando de forma integrada ao ciclo de vida dos medicamentos, nossos toxicologistas promovem de forma pioneira uma abordagem inovadora de "Safety by Design", que visa o desenvolvimento de produtos mais seguros, eficazes e sustentáveis.

Utilizam uma diversidade de tecnologias e softwares avançados, que permitem avaliações de segurança mais precisas, ágeis e alinhadas com os princípios dos 3Rs (Reduzir, Refinar e Substituir). Essa abordagem também está conectada ao conceito de "One Health" da Organização Mundial da Saúde, que promove a saúde integrada de pessoas, animais e meio ambiente.

Ao conectar inovação científica com responsabilidade social e ambiental, a Toxicologia da União Química contribui para a criação de soluções mais seguras e sustentáveis, reafirmando nosso propósito de impactar positivamente a sociedade e o meio ambiente.

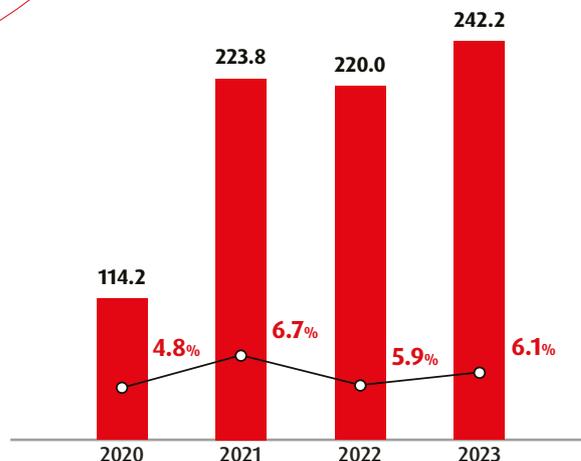


P&D Lançamentos



Os investimentos em P&D aumentaram 10,1% em relação a 2022, passando para R\$ 242,2 milhões, refletindo a envergadura da companhia em mais de 85 mil pontos de venda de seus produtos em todo o país. Ao todo, o Grupo União Química tem 312 produtos no mercado, sendo 47 deles lançados no ano passado e 237 registrados no exterior.

Tal empenho resultou em medicamentos mais modernos e de melhor aplicação, facilitando o uso e o acesso aos produtos. Dessa forma, públicos sensíveis, como o infantil, foram contemplados com produtos como o Ondset Solução Oral, que traz uma apresentação inovadora do tradicional medicamento para enjoo, oferecendo melhor assimilação para as crianças em formato de gotas. A União Química também procura agregar benefícios em um único medicamento, facilitando sua utilização e tratamento. Além da equipe focada na produção de medicamentos humanos, incluindo além da área de pesquisa e desenvolvimento - P&D, a área de garantia da qualidade, a União Química possui também uma equipe de P&D dedicada aos medicamentos veterinários, o que pode proporcionar maior bem-estar para os animais e seus tutores.



Lançamentos

Em 2023, 47 novos produtos foram colocados no mercado, divididos entre as unidades de negócios:

25 Farma

7 Hospitalar

8 Genom

7 Agener



Recursos tecnológicos

A União Química investiu ao longo do ano de 2023 em inovação e tecnologia para promover mais acessibilidade aos seus consumidores lançando as bulas interativas. Com a inserção de um QR Code impresso em todas as embalagens de seus medicamentos, agora é possível que o consumidor navegue por um menu interativo com informações em texto, vídeo e áudio, levando as informações com muito mais facilidade às pessoas.

Além disso, no período, a empresa desenvolveu o programa Humanize, que otimiza os atendimentos do SAC, facilitando a comunicação com o consumidor e proporcionando atendimento de forma ativa, por meio de uma assistente virtual, a Uniqui – inteligência artificial do Grupo. Com o mesmo nível de processamento usado no ChatGPT, a tecnologia envia respostas completas a perguntas relacionadas aos medicamentos e à companhia, oferecendo mais segurança e agilidade

a clientes, médicos e farmacêuticos.

Adicionalmente, o programa Por Dentro da União Química ofereceu a diversos públicos a chance de conhecer de perto o processo de produção de medicamentos nas fábricas da companhia, localizadas em Pouso Alegre (MG), São Paulo (SP) e Brasília (DF). Médicos, farmacêuticos e estudantes participaram de visitas guiadas para explorar os processos que garantem a qualidade dos produtos. Nesta nova fase, em 2023, o programa introduziu um tour virtual, que permite o acesso remoto a cada etapa da produção, como pesquisa, desenvolvimento, fabricação, checagem e logística, podendo ser experienciado também com óculos de realidade virtual.

Prazer, eu sou
a **Uniqui!**



HUMANIZE
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL
UNIÃO QUÍMICA



Programa Yellow Belt

Em 2023, o programa de treinamento Yellow Belt obteve resultados expressivos, certificando 114 colaboradores e implementando 29 projetos nas unidades de Brasília, União Química Internacional e Guarulhos. Desde sua implantação, em 2022, o programa se organiza em ondas anuais com foco no desenvolvimento de habilidades dos funcionários em Lean Six Sigma, uma metodologia voltada para a melhoria contínua e otimização de processos. O ano é dividido em duas fases: um semestre voltado ao treinamento teórico e outro à mentoria prática de projetos, conduzindo os participantes por um ciclo completo de aprendizado e aplicação.

O treinamento começa com uma capacitação intensiva de 8 horas, abordando conceitos fundamentais do Lean Six Sigma e concluída por uma prova teórica. Colaboradores que atingem a nota mínima recebem um certificado de participação. Aqueles que buscam a certificação completa Yellow Belt apresentam um projeto prático para avaliação pela equipe de Excelência Operacional, podendo trabalhar em grupos de até cinco pessoas. Durante seis meses, as equipes desenvolvem e aplicam as técnicas aprendidas em projetos que buscam gerar melhorias concretas para a empresa, totalizando ao menos 40 horas de trabalho dedicado. Ao final, uma cerimônia de certificação celebra o desenvolvimento desses projetos, destacando a importância dos resultados alcançados para a empresa e para a formação dos colaboradores.

Destaques e reconhecimentos

O aval do mercado em relação às diretrizes ESG da companhia é um claro diferencial do grupo, inspirando confiança entre seus parceiros e clientes, que contam com a garantia não só de tratamentos de alta qualidade, mas também de comprometimento com a construção de um ambiente de negócios e uma sociedade sustentáveis. Esses reconhecimentos também se refletem no posicionamento da União Química no mercado brasileiro, sendo:



Líder em contraceptivos

hormonais orais na América Latina.



Líder absoluta em oftalmologia em doses na América Latina; valores e unidades no Brasil; e na recomendação dos oftalmologistas.



Líder de mercado de OTC, na venda de medicamentos que dispensam a exigência de prescrição médica, com produtos como hepatoprotetores (Xantinon®) e laxantes (Bisalax® e outros).



Líder no mercado de anestésicos, na divisão hospitalar.

Em **saúde humana**, destaque para os lançamentos dos genéricos da Amoxicilina + Clavulanato e Cetorolaco Trometamol, que atingiram liderança em diversos períodos considerando os últimos lançamentos do mercado, e do novo colírio Thealoz Duo, uma inovação no segmento de lágrimas artificiais no mercado de oftalmologia. Além disso, mencionamos o Ondaset, que trouxe uma inovação incremental ao lançar uma apresentação exclusiva de ondansetrona em solução líquida, fortalecendo a atuação no segmento pediátrico e ampliando a equipe de promoção médica para visitas especializadas.

Em 2023, a companhia manteve, no mercado de medicamentos genéricos, um dos **maiores índices de crescimento do setor** (37,2%).

No mercado *non retail*, a **União Química está posicionada entre as quatro principais farmacêuticas nacionais**.

(Fonte IQVIA - dezembro de 2023)

47

novos
produtos

Imagem meramente ilustrativa das marcas da companhia e não necessariamente reflete os 47 novos produtos lançados.

As políticas ESG da União Química fazem com que o grupo seja laureado pelo mercado com uma série de reconhecimentos, tais como:

- **Classificação AA em risco de crédito** pela Fitch Ratings, com perspectivas estáveis.
- **Manutenção do Selo WOB (Women on Board)** pela presença feminina no conselho de administração da companhia, composto por nove membros - dos quais 33% são mulheres, sendo a Paula Melo a presidente deste conselho.
- **Ocupa o 4º lugar no ranking da Época Negócios 360º**, no quesito ESG -Governança corporativa do setor. Este ranking é elaborado em parceria com a Fundação Dom Cabral, durante 8 meses de coleta de dados e divulga as melhores empresas do Brasil.
- **Certificada como empresa verde pela cidade de São Paulo**, pelo seu comprometimento com a sustentabilidade, a biodiversidade e a preservação ambiental.
- A primeira empresa brasileira a receber **Certificação ESG de Redutor da Pegada de Carbono** com os produtos Lactotropin e Posilac, que contribuem para a redução do impacto ambiental na produção leiteira.

3ª Edição do Prêmio União Química de Anestesiologia

O apoio à ciência, um dos principais pilares da União Química, se concretiza de forma expressiva por meio do Prêmio União Química de Incentivo à Pesquisa em Anestesiologia. Promovido pela unidade de negócios Hospitalar, com apoio da Sociedade Brasileira de Anestesiologia (SBA), a iniciativa chegou, em 2023, a sua terceira edição.

O Prêmio foi marcado por recorde de participação, representatividade nacional e diversidade de inscritos em termos de gênero, tipo de residência, ano de residência e temas de pesquisa, refletindo o compromisso da União Química e da comunidade médica em impulsionar a pesquisa científica em Anestesiologia no Brasil. Um destaque importante foi o aumento da participação das mulheres, com 34% de candidatas do sexo feminino e 66% de candidatos do sexo masculino. Além disso, os inscritos representaram uma variedade de tipos de residências, com 74% vinculados à Sociedade Brasileira de Anestesiologia (SBA) e 26% associados ao Ministério da Educação (MEC). No que diz respeito ao ano da residência dos inscritos, a representação foi distribuída entre 8% cursando o 1º ano, 24% o 2º ano e 68% o 3º ano de residência. Quanto aos assuntos, 46% dos trabalhos estavam relacionados ao Tema 1 (Qualidade, sustentabilidade e segurança do paciente), 26% ao Tema 2 (Técnicas anestésicas) e 29% ao Tema 3 (Desfechos pós-operatórios).

Os temas da premiação são distribuídos em duas categorias:



CATEGORIA 1

Projeto

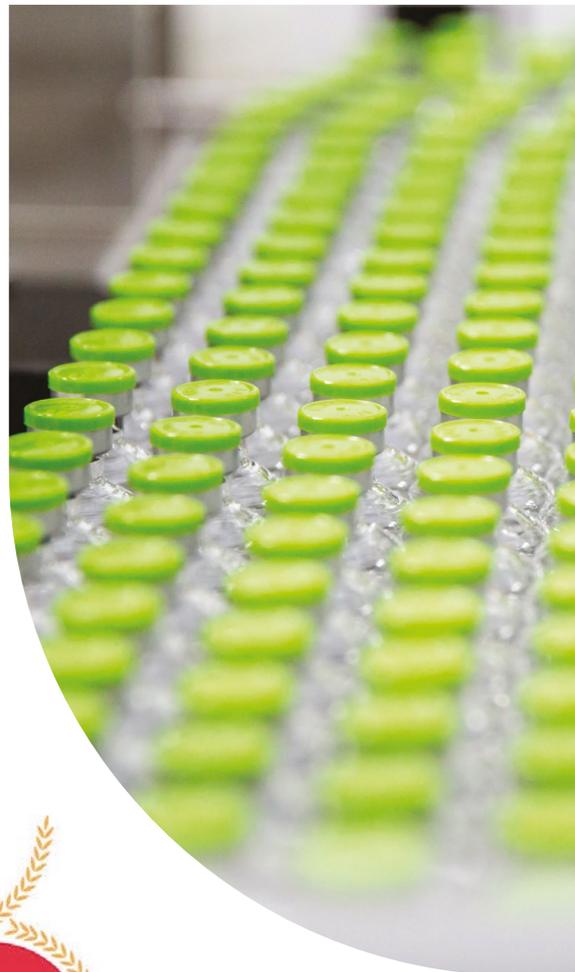
Projetos de estudos clínicos originais realizados durante a residência médica. Para profissionais que estejam cursando o primeiro ano de residência ou especialização.



CATEGORIA 2

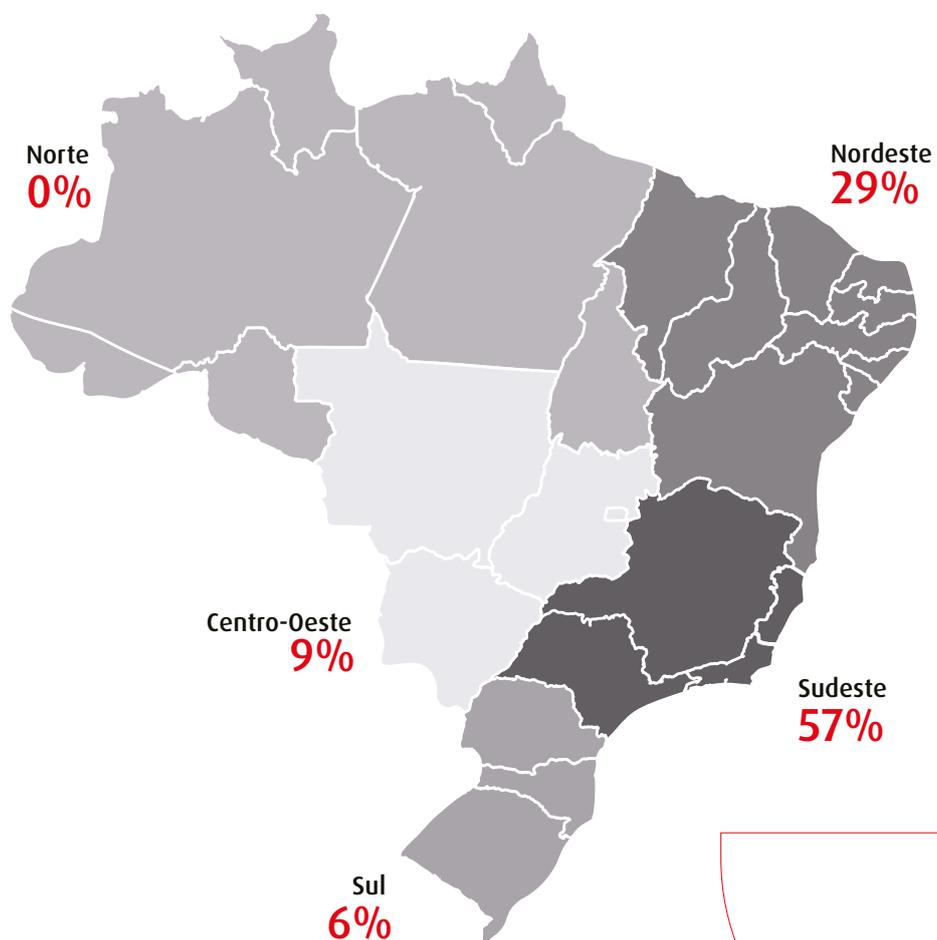
Pesquisa concluída

Dedicado a pesquisas originais já concluídas por residentes e médicos em especialização na área de Anestesiologia que estejam cursando do primeiro ao terceiro ano de residência/especialização.



Nessa terceira edição, 29% dos inscritos estavam na Categoria 1 e 71% na Categoria 2.

Inscrições por região 2023



Desempenho econômico

[GRI 201-1]

Nos últimos cinco anos, a União Química vem apresentando crescimento superior ao mercado farmacêutico nacional. Em 2023, a companhia fechou o ano entre os TOP10 laboratórios farmacêuticos no Brasil, com crescimento de 13,1%, superando os 10,3% do mercado. Toda a linha de produtos desenvolvidos pela companhia está presente em mais de 85 mil pontos de venda no país.

A receita, em 2023, alcançou R\$ 3,9 bilhões, refletindo um crescimento de 5,5% em relação ao ano anterior.

Esse resultado foi impulsionado, em grande parte, pelo desempenho positivo da maioria das nossas unidades de negócios.

R\$ milhões	2022	2023	Δ% 12M23 vs 12M22
Despesas Operacionais	(1,065.7)	(1,283.9)	20.5%
Despesas Gerais e administrativas	(570.0)	(709.2)	24.4%
Despesas com vendas	(556.9)	(623.5)	12.0%
Perdas de créditos esperados	(0.2)	(3.0)	1400.0%
Outras despesas/receitas operacionais	61.4	51.8	-15.6%

O total das despesas operacionais no ano foi de R\$ 1,3 bilhão. As despesas gerais e administrativas somaram R\$ 709,2 milhões nos 12 meses, valor equivalente a 17,9% da receita líquida.

Esse valor representa aumento de 24,4% em relação a 2022. O aumento das despesas de vendas, que somaram R\$ 623,5 milhões, foi de 12,0% em relação ao total de 2022. Esses gastos equivaleram a 15,7% da receita líquida.

Resultados Consolidados

R\$ milhões	2022	2023	Δ% 12M23 vs 12M22
Receita operacional líquida	3,753.1	3,960.1	5.5%
CPV e CSP	(1,986.7)	(2,020.0)	1.7%
Lucro bruto	1,766.4	1,940.1	9.8%
Margem bruta	47.1%	49.0%	
Despesas Operacionais	(1,065.7)	(1,283.9)	20.5%
EBIT	700.7	656.2	-6.4%
Margem EBIT	18.7%	16.6%	
Depreciação e Amortização	92.5	123.9	33.9%
EBITDA	793.3	780.1	-1.7%
Margem EBITDA	21.1%	19.7%	
Depreciações e amortizações	(92.5)	(123.9)	33.9%
Resultado Financeiro	(277.6)	(288.1)	3.8%
Imposto de renda e Cont. Social	(55.8)	(51.7)	-7.3%
Lucro Líquido	367.4	316.4	-13.9%
Margem Líquida	9.8%	8.0%	
Investimento em P&D	220	242.2	10.1%
Margem P&D/RL	5.9%	6.1%	

O lucro bruto, em 2023, foi de R\$ 1,940 bilhão, com uma margem bruta de 49%. A margem bruta foi resultado, principalmente, da maior participação de produtos próprios na venda e do mix de produtos mais favorável.

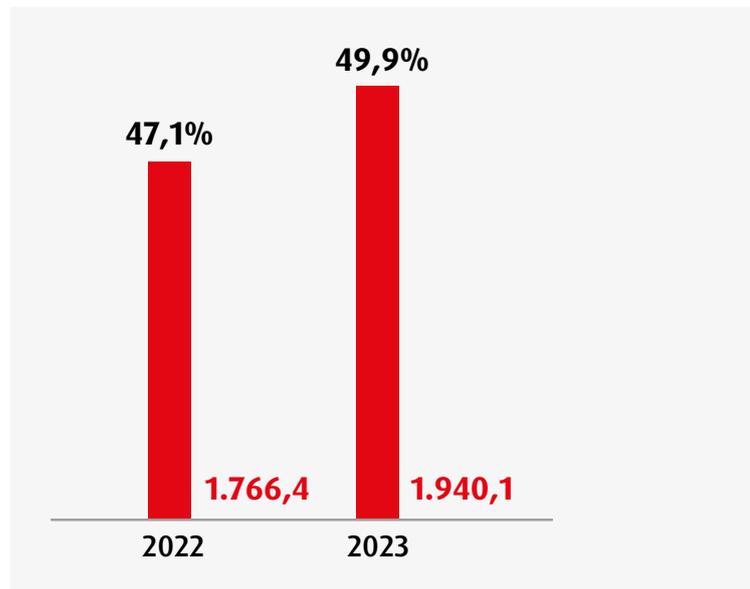
A aposta da companhia em investir em P&D para o desenvolvimento de novos produtos contribuiu para os resultados positivos do ano. O investimento foi de R\$ 242,2 milhões, representando 6,1% do faturamento líquido.

O EBITDA de 2023 foi de R\$ 780,1 milhões, valor 1,7% inferior ao registrado no ano anterior. A margem EBITDA foi de 19,7%. O aumento do EBITDA comparado é resultado do incremento do lucro bruto, de 9,8%, e do crescimento de 20,5% das despesas operacionais.

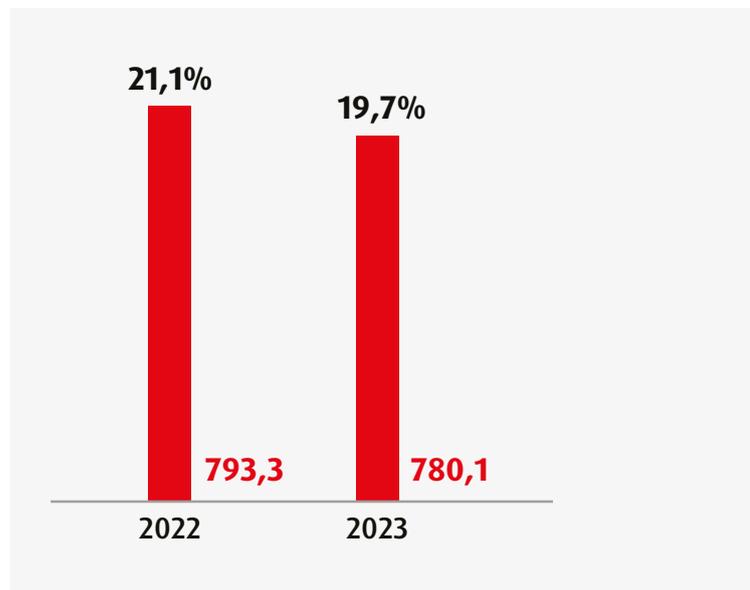
O resultado financeiro apresentou saldo negativo de R\$ 288,1 milhões, em 2023, aumento de 3,8% em relação ao saldo negativo de R\$ 277,6 milhões no acumulado de 2022. Essa variação foi ocasionada pelo aumento das despesas com juros (maior nível médio da taxa do CDI entre os anos).



Lucro bruto e margem bruta (R\$ Milhões)



EBITDA e margem EBITDA



Demonstração do Valor Adicionado

[GRI – 201-1]

O valor adicionado, que é um indicador da riqueza agregada à sociedade pela União Química em sua atividade econômica, totalizou o montante de R\$ 2,791 bilhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2023. O demonstrativo completo faz parte das demonstrações financeiras.

DVA (MILHARES)	2022	2023
Receitas	4,393,494	4,645,093
Valor adicionado bruto	2,450,842	2,580,031
Valor adicionado total a distribuir	2,718,159	2,790,717
Valor econômico distribuído	2022	2023
Pessoal (remuneração e benefícios)	901,493	974,786
Impostos, taxas e contribuições	818,141	886,687
Remuneração de capitais de terceiros	631,114	613,031
Remuneração de capitais próprios	367,411	316,213
Distribuição de valor adicionado	2,718,159	2,790,717

Durante o exercício de 2023, a União Química recebeu concessão de crédito presumido para as operações definidas em regime especial, mediante compromisso firmado em Termo de Acordo com o estado, com a finalidade de geração de emprego, investimento em expansão e projetos de produção e inovação tecnológica, projetos sociais e ambientais e manutenção da regularidade fiscal da empresa. [GRI 201-4]

R\$ 13.215.221,00
Regime especial DF

R\$ 74.956.610,00
Regime especial MG



União Química

Estratégia ESG

[GRI-3-1, 3-2, 3-3]

03

Em 2023, a União Química reforçou seu compromisso com a sustentabilidade, colocando em prática estratégias que consideram os impactos de suas atividades empresariais perante sua cadeia de valor e seus stakeholders. A companhia tem atuado de forma cada vez mais afirmativa nos temas ambientais, sociais e de governança, com uma abordagem proativa para implementar ações efetivas e que possibilitem a implementação e a gestão dos resultados de seus projetos.

A elaboração do mapa de temas materiais, com o envolvimento ativo da diretoria-executiva em 2022, se mostrou uma estratégia eficiente, reforçando o alinhamento entre as ações de sustentabilidade e o planejamento estratégico da empresa. Assim, essa iniciativa deu origem a ciclos de desenvolvimento de novas ações, dentre os 16 temas materiais da companhia, refletindo as prioridades identificadas para o negócio.

A Companhia já iniciou a implementação de ações para fortalecer sua estratégia ESG e possibilitar que a sustentabilidade esteja integrada com as áreas. Os projetos desenvolvidos estão em linha com os temas materiais da companhia, conforme veremos no decorrer deste relatório.



Materialidade

[GRI 3-1]

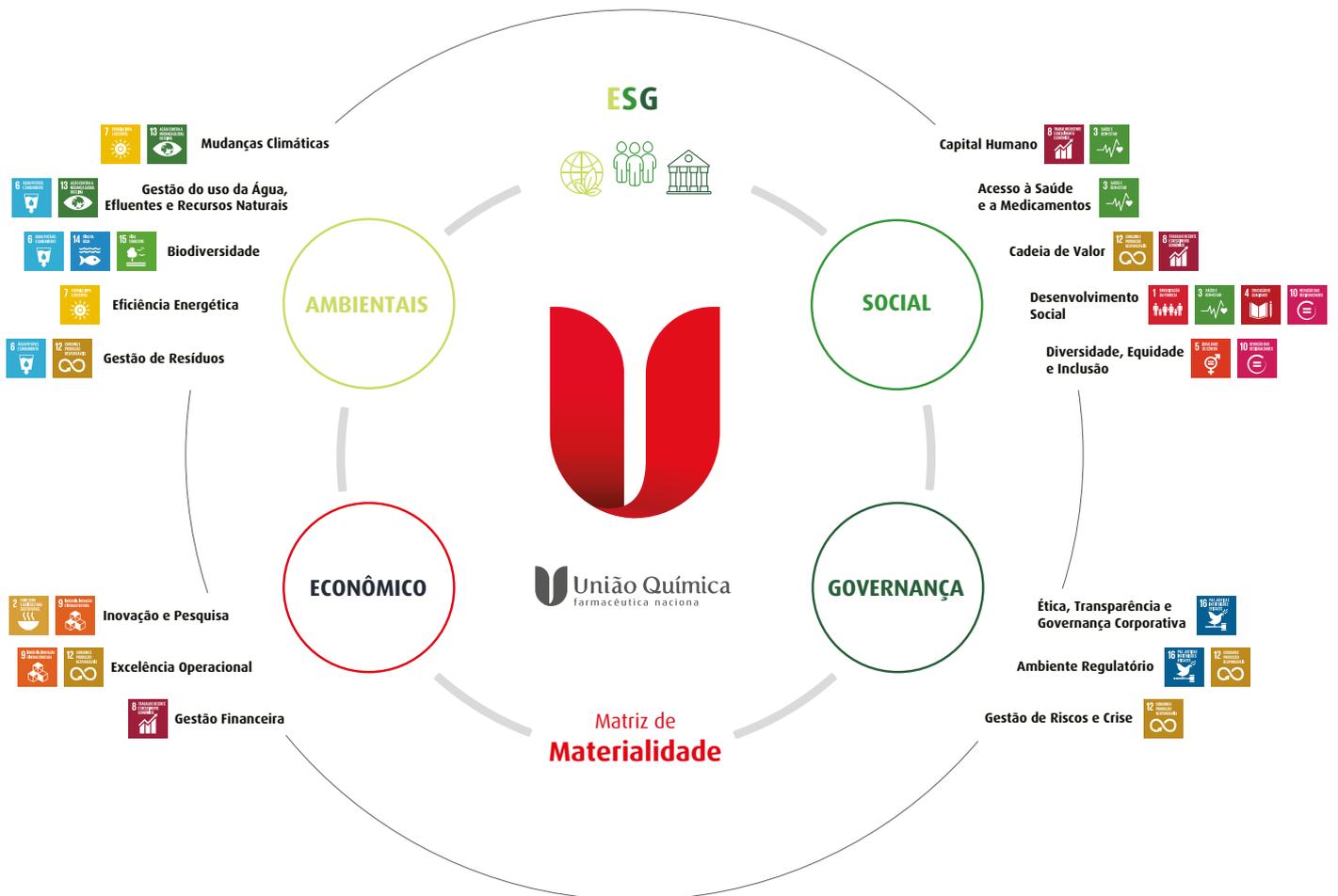
A União Química avançou no desenvolvimento de iniciativas e projetos no âmbito de seus 16 temas materiais, que foram construídos em 2022 a partir da análise do setor farmacêutico e da participação ativa de seus stakeholders e dos executivos da companhia. Desde então, avança na agenda ESG, com a expansão de ações de sustentabilidade, como: A implementação do projeto de painéis solares e o Programa Raízes da União, com metas de plantio nas regiões de Mata Atlântica e Cerrado, os quais reforçam a preocupação da companhia com os temas ambientais; o investimento em Pesquisa e Tecnologia, tema crucial para companhia, que representa o tema material de Inovação e Pesquisa, e, no tocante a Diversidade, destacamos a manutenção do selo WOB, que reforça a representatividade de mulheres no Conselho de Administração.

Indo além, no tocante as iniciativas sociais, com foco no cuidado com seus stakeholders internos, a companhia disponibiliza creche para os filhos de colaboradores, inaugurou consultórios médicos em suas unidades fabris, com diversas especialidades de atendimento, possui um programa denominado de “Portas Abertas”, que proporciona um engajamento com os filhos de colaboradores, que podem conhecer a fábrica, e possui também clubes, para utilização pelos seus colaboradores.



Matriz de Materialidade

[GRI 3-2]



Temas materiais, GRI e ODS

[GRI 3-2, 3-3]

	GRI	ODS
AMBIENTAIS		
Mudanças Climáticas	302, 305	13, 7
"Gestão do uso da Água, Efluentes e Recursos Naturais"	303	6
Biodiversidade	304	6, 14 e 15
Eficiência Energética	302	7
Gestão de Resíduos	306	6, 12
SOCIAL		
Capital Humano	401, 402, 403, 404	8,3
"Acesso à Saúde e a medicamentos"	416	3
Cadeia de Valor	204, 205, 206, 308, 408, 409,414	8,12
Desenvolvimento Social	413	1,3,4,10
Diversidade, Equidade e Inclusão	405,406	5, 10
GOVERNANÇA		
Ética, Transparência e Governança Corporativa	205, 206	16
Ambiente Regulatório	415	12,16
Gestão de Riscos e Crise	203	12
ECONÔMICO		
Inovação e Pesquisa	416	9
Excelência Operacional	403	9,12
Gestão Financeira	201, 203	8

DESCRIÇÃO

Analisar os riscos relacionados às mudanças climáticas e desenvolver estratégias para reduzir as emissões e os impactos.

Definir e gerenciar iniciativas para ampliar a segurança hídrica, além de trabalhar com a conscientização de nossos colaboradores e da comunidade sobre o uso responsável da água. Riscos do Esgotamento dos Recursos Naturais - elementos da natureza que são úteis ao ser humano para cultivo, para a vida em sociedade, no processo de desenvolvimento da civilização, ou para sobrevivência e conforto da Sociedade em geral.

Atuar para aprofundar o impacto positivo das nossas operações sobre a biodiversidade, como o uso de matérias-primas e princípios ativos de origem natural e o uso de produtos químicos que podem contaminar o meio ambiente.

Ampliação da nossa produtividade e garantia de níveis excelentes de eficiência em nossas operações, com reaproveitamento contínuo de recursos e aumento da geração e exportação de energia de fonte renovável, além da qualidade dos nossos processos.

Monitorar e reduzir a geração de resíduos e garantir a correta destinação dos mesmos. Cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos - PNRS e da Logística Reversa de medicamentos.

Do processo de seleção de talentos à gestão de todos os colaboradores, todos os processos são cuidados para promover um ambiente saudável que respeite a individualidade e saúde emocional de todos. Incentivo a uma Cultura de Alta Performance, fomento aos cuidados e atenção à saúde integral.

Prover acesso à saúde por meio de parcerias estratégicas e inovação tecnológica, com o desenvolvimento de pesquisas e produtos inovadores, bem como a ampliação e aceleração do acesso ao sistema de saúde público e privado, estimulando a participação de diversos stakeholders interessados no tema. Tornar o acesso à saúde acessível para que todos possam viver mais e melhor.

Incluir critérios não financeiros na seleção e avaliação de fornecedores, como exigências ambientais, banimento de práticas de trabalho escravo e infantil, conduta ética dos negócios. Qualidade de insumo e produtos, segurança e regularidade do abastecimento, rastreabilidade. Respeitar as iniciativas internacionais de proteção aos direitos humanos.

Desenvolver ações e projetos sociais que promovam avanços socioambientais, culturais e de saúde. Promover interação com órgãos governamentais e estabelecer bom relacionamento com stakeholders.

Olhar atento à diversidade que gera senso de pertencimento aos colaboradores, promove diferentes visões do negócio e, com isso, gera valor para todos os stakeholders. Incentivo às iniciativas que aumentem a diversidade na empresa, com parcerias e consultorias especializadas, além de comitês de afinidade

Conduzir suas atividades seguindo rigorosamente padrões de transparência e de integridade corporativa, conforme seu Código de Ética e Conduta, incluindo práticas de relações transparentes com as partes, política de zero tolerância à corrupção, lavagem de dinheiro e antitruste.

Processos de aprovação de pesquisas e testes; ambiente positivo para investimentos, Farmacovigilância, interação com agências reguladoras e afins.

Ter processos estruturados de análise de riscos das operações e atividades, incluindo programas de respostas e gestão de crises.

Inovar é desenvolver produtos que sejam, ao mesmo tempo, de qualidade e acessíveis ao maior número possível de pessoas em todo o país, utilizando dados, tecnologia digital, inteligência artificial e troca de experiência e conhecimentos com centros de pesquisa de todo o mundo, com objetivo de promover as melhores soluções para o paciente.

Fornecer produtos de qualidade e seguros para uso dos pacientes. A empresa busca seguir as melhores práticas de fabricação para garantir a segurança dos clientes de acordo com as premissas da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) para cada categoria do portfólio. Qualidade e segurança [...] proteção e programas de resposta rápida em caso de incidentes e acidentes.

Busca pelo sólido desempenho financeiro.



Com uma estrutura de governança sólida e alinhada às melhores práticas corporativas do mercado, a União Química atua de forma ética e sustentável, promovendo o crescimento e a perenidade dos negócios.

Ao mesmo tempo, a empresa adota uma postura proativa de responsabilidade social, investindo em programas que visam o futuro da comunidade, disseminam valores educativos e promovem a melhoria das condições sociais e de saúde. As iniciativas adotadas para aprimorar sua governança foram novamente reconhecidas em 2023, quando a empresa conquistou, pela segunda vez consecutiva, o 4º lugar no ranking das melhores empresas do Brasil em Governança Corporativa, conforme o Anuário Época Negócios 360º. Nesta edição, o tema Governança superou as demais categorias ESG da premiação. Ao todo, 420 empresas participaram dessa categoria. As integrantes do Top 10 marcaram 85 pontos (de 100), as do Top 30 chegaram a 80 pontos e as demais mantiveram uma média de 61 pontos.

União Química

Governança Corporativa

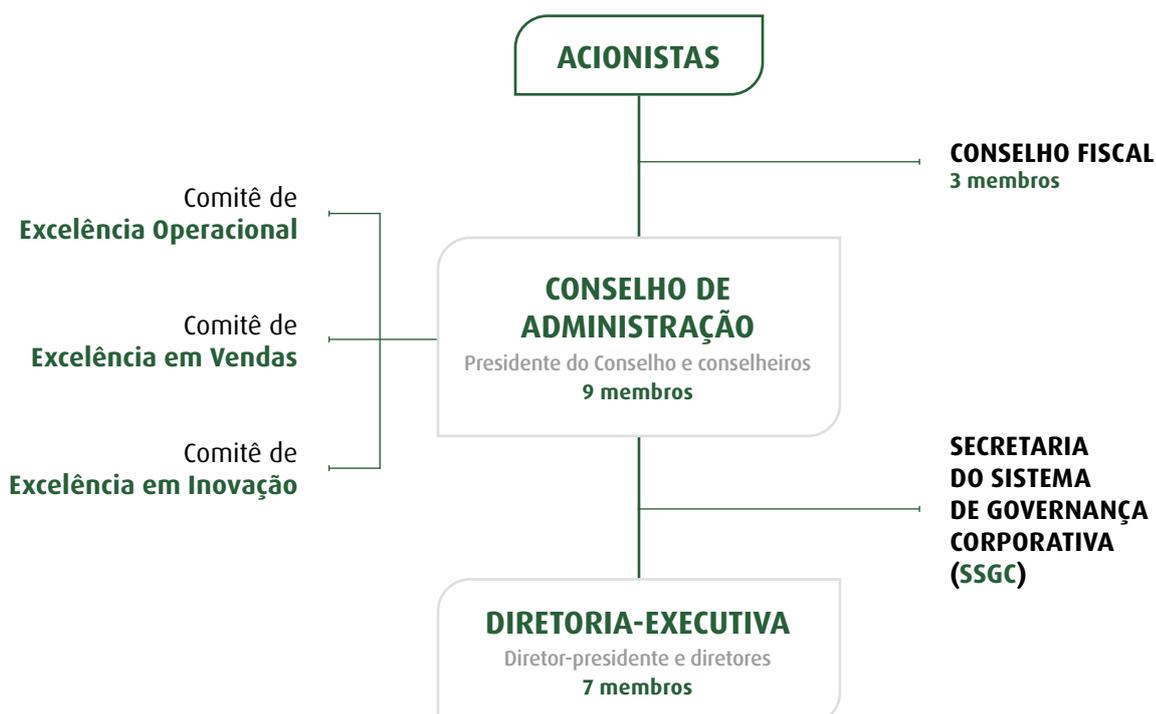
[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-23, 418-1]

04

Sistema de governança corporativa

[GRI 2-9]

O Sistema de Governança Corporativa da União Química é formado pelos seguintes órgãos: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria-Executiva, além de Comitês Técnicos e Consultivos de Assessoramento ao Conselho de Administração e Secretaria de Governança Corporativa da companhia. As decisões e ações dos órgãos de governança da União Química seguem as diretrizes do Estatuto Social, dos regimentos internos e das políticas da companhia. Todos esses documentos são públicos e estão disponíveis no site de Relações com Investidores.



Assembleia Geral de Acionistas

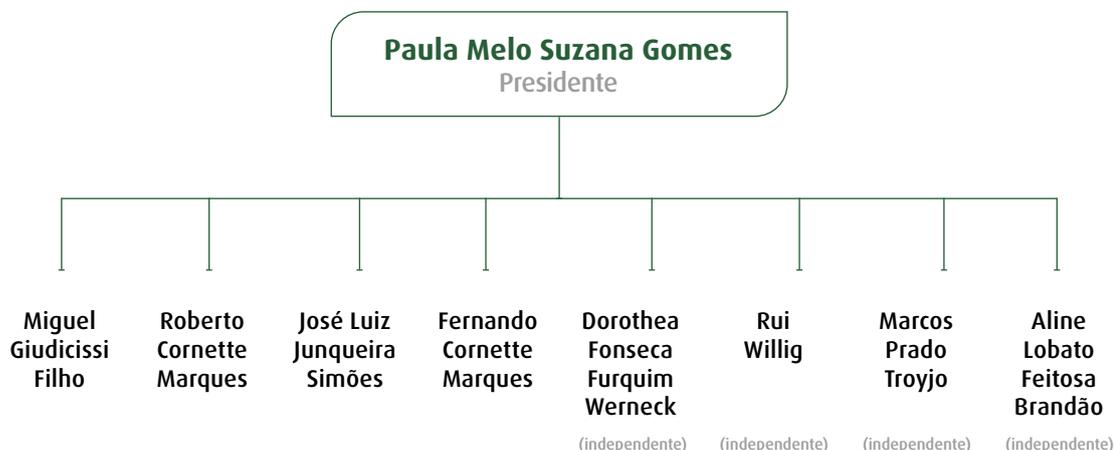
[GRI 2-10]

A Assembleia Geral de Acionistas, composta por todos os acionistas, é o principal órgão decisório da companhia, onde são analisados, discutidos e votados temas estratégicos para o negócio. A Assembleia Geral é realizada anualmente, nos primeiros quatro meses após o encerramento do exercício social, conforme previsto em lei, e, em caráter extraordinário, sempre que os interesses e necessidades da companhia assim exigirem. Sua convocação, instalação e deliberação seguem as normas legais aplicáveis e o disposto no Estatuto Social. Os documentos relacionados à Assembleia Geral estão disponíveis para os acionistas no site da companhia e no portal de governança.

Conselho de Administração

[GRI 2-9, 2-12]

O Conselho de Administração é atualmente composto por nove membros todos eleitos em Assembleia Geral, com mandato unificado de três anos a partir da data de sua eleição. Suas funções são estabelecidas pelo Estatuto Social e pela legislação vigente, sendo responsáveis por definir as políticas e diretrizes gerais da companhia, incluindo estratégias de longo prazo, os controles e as fiscalizações requeridas sobre o desempenho da companhia, conforme estabelecido no Estatuto Social e na legislação aplicável. Dos 9 (nove) membros do Conselho de Administração, 4 (quatro) são independentes, possuindo também uma representação feminina de 33% incluindo a presidente. Essa representatividade garantiu à União Química, em 2023, a renovação da certificação “Women On Board” (selo WOB). Vale ressaltar, ainda, a diversidade de competências e da composição etária do colegiado - a idade média dos integrantes é de 55 anos, sendo que a diferença entre o mais jovem e o mais experiente é de 40 anos. [GRI 2-11]



A estrutura do Conselho de Administração reflete as deliberações da AGE de 05/06/2024



O Conselho de Administração tem continuamente atuado para fortalecer a relevância da agenda ESG na estratégia da companhia, sendo esta desenvolvida com forte investimento, refletindo mais robustez para os processos de controle e gestão da companhia, apoiando iniciativas que capturem as oportunidades que este novo momento propicia.

No intuito de acompanhar e dar suporte a essa estrutura do Conselho, foram instituídos, em 2022, três comitês técnicos e consultivos, com a finalidade de zelar pelo Grupo União Química, preservando a integridade corporativa nos níveis econômicos e éticos, levando em conta os interesses dos acionistas e dos demais agentes com os quais a companhia e as suas subsidiárias interagem, visando à perpetuidade dos negócios.

São eles: **[GRI 2-13]**

Comitê Técnico e Consultivo de Excelência Operacional

Focado em monitorar métricas e indicadores relacionados a excelência operacional, este comitê visa garantir a segurança da capacidade produtiva para atender as demandas, impulsionando a receita e promovendo melhorias contínuas nas operações para elevar os padrões de compliance.

Comitê Técnico e Consultivo de Excelência em Inovação

Com o objetivo de fortalecer as estratégias das áreas envolvidas em definição de pipeline, desenvolvimento e lançamento de produtos, este comitê busca métricas para melhoria da assertividade e prazos relacionados.

Comitê Técnico e Consultivo de Excelência em Vendas

Voltado para o acompanhamento das atividades do setor de vendas, o comitê monitora o desempenho da equipe comercial, permitindo uma avaliação contínua da performance frente ao mercado farmacêutico nacional.



Saiba mais
ri.uniaoquimica.com.br

Conselho fiscal

[GRI 2-9, 2-12]

O Conselho Fiscal é composto de 03 (três) membros efetivos e independentes e 03 (três) suplentes, com mandato de 01 (um) ano.



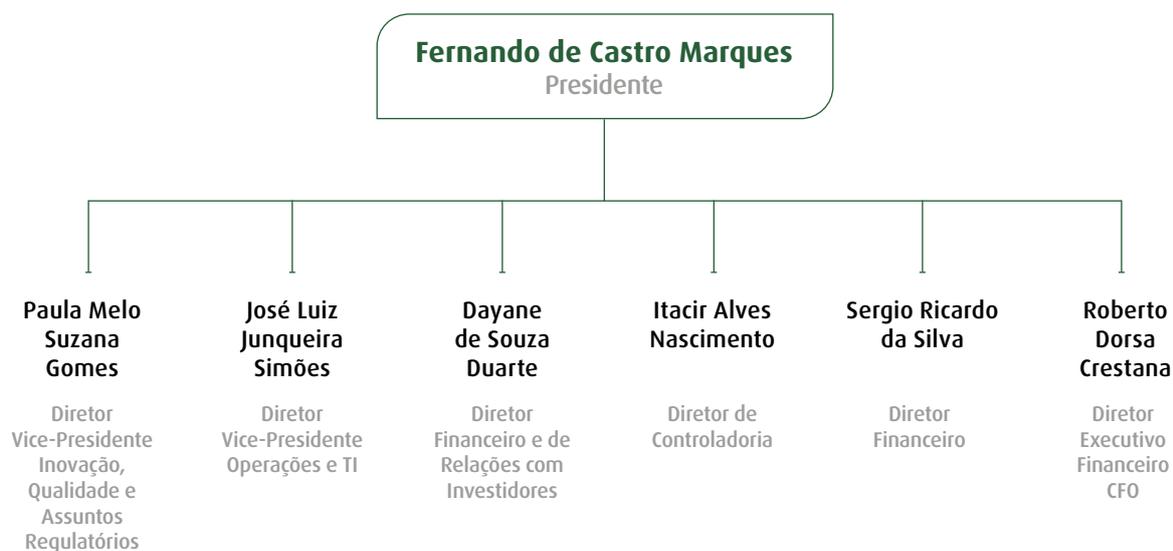
A estrutura do Conselho Fiscal reflete as deliberações da AGOE de 25/04/2024



Diretoria-Executiva Estatutária

[GRI 2-9]

A Diretoria-Executiva Estatutária da companhia é composta por sete membros – cinco homens e duas mulheres – eleitos pelo Conselho de Administração. Sua estrutura inclui um diretor-presidente, dois diretores vice-presidentes e quatro diretores, com possibilidade de recondução para um novo mandato de igual duração.



A estrutura da Diretoria Executiva reflete as deliberações da RCA de 10/04/2024

A Diretoria-Executiva atua com uma agenda de reuniões visando aos temas prioritários para a companhia, formando um grupo de trabalho focado no planejamento estratégico com o objetivo de definir as metas e os temas de impacto relevantes para a empresa, entre eles os relacionados às temáticas da sustentabilidade, que passaram a ser um dos itens prioritários para os executivos. [GRI 2-12]

Além disso, parte dos membros do Conselho de Administração também ocupa cargos na Diretoria-Executiva e participa, junto com o presidente e os demais diretores, de reuniões semanais. Nessas reuniões, são discutidos assuntos das unidades de negócios, temas relacionados a Recursos Humanos e outras questões levantadas pela diretoria industrial. [GRI 2-16]

Lei Geral de Proteção de Dados

[GRI 2-23, 418-1]

O cumprimento de requisitos e diretrizes legais representa um dos valores principais da União Química, sendo um de seus pilares a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Nesse sentido, a companhia revisa, continuamente, seus processos para garantir a efetiva observância aos preceitos da LGPD. Para tanto, a União Química realizou um diagnóstico de seus procedimentos, perfis de usos e compartilhamentos de dados pessoais, potenciais fragilidades e formas de coleta de consentimento. O processo deu origem a projetos e ações para a proteção de bancos de dados e controles de segregação de atividades, para que o devido tratamento aos dados pessoais ou sensíveis sejam realizados de acordo com a sua real necessidade e finalidade.

Além disso, a União Química manteve constante adequação em seus processos internos e externos, durante o ano de 2023, por meio da formulação e publicação de políticas e procedimentos específicos para a proteção e privacidade dos dados de seus colaboradores, clientes e parceiros de negócios, destacando-se a conscientização sobre o devido tratamento de dado pessoal em toda a estrutura do Grupo, com o apoio e engajamento da alta gestão.

É de suma importância ressaltar que a adequação à LGPD é um processo constante, que sempre pode ser aprimorado, sobretudo, com a instituição de novas normas e diretivas do Governo e da Agência Nacional de Proteção de Dados a serem seguidas e implementadas pela companhia. Para tanto, cabe apresentar as principais ações realizadas durante o ano de 2023:



Mapeamento de dados

Foi realizado novo inventário dos dados pessoais estruturados e não estruturados, de modo que a União Química possa ter, de forma facilitada, o acesso às informações sobre a existência de dados pessoais em seus bancos de dados.

Base legal para o processamento

O mapeamento de novos processos e a classificação das bases legais para o processamento dos dados pessoais existentes foram concluídos.

Política de Privacidade

Nossa Política de Privacidade foi revisada para estar em conformidade com a LGPD, sendo prontamente publicada no site da União Química.

Políticas gerais

Algumas políticas e termos de consentimento da companhia passaram por atualização para que se mantenham adequadas à LGPD.

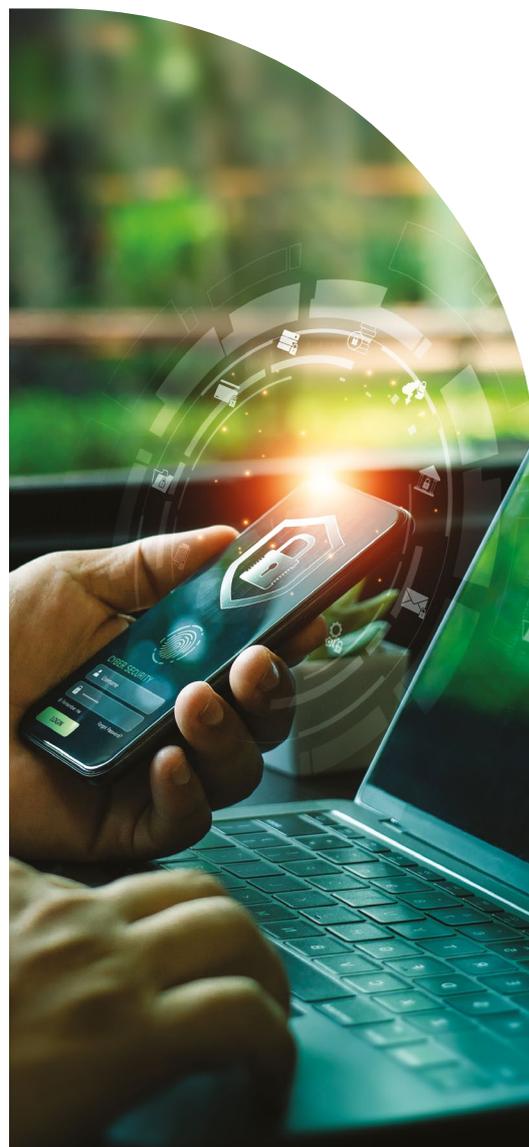
Canal de Privacidade

O Canal de Privacidade foi disponibilizado no site da União Química, por meio da atualização do Portal do Titular, pelo qual qualquer interessado pode questionar a existência de seus dados pessoais e saber como são tratados pela empresa.

Parceiros de Negócios

Foi criada a “Cartilha LGPD para Terceiros”, igualmente publicada no site da União Química, para que todos os seus parceiros de negócios tenham acesso e estejam em conformidade com as diretrizes da União Química no que tange à proteção de dados.

A União Química, conforme as principais ações acima indicadas, atua de forma precisa e ininterrupta quanto aos temas relacionados à LGPD dentro de sua organização, mantendo eficaz o seu compromisso social, por meio da cultura ao devido tratamento de dados, por meio de diversos treinamentos, publicações orientativas internas, como as nossas cartilhas informativas de LGPD, para que todos os nossos colaboradores e parceiros de negócios estejam cientes dos princípios e requisitos da LGPD, sobretudo, a importância e responsabilidade na proteção de dados pessoais ou sensíveis dos titulares.



Ética no Centro da Nossa Cultura

[GRI 2-23, 2-24, 205-1]



O programa **União pela Integridade: Ética no Centro da Nossa Cultura** tem como objetivo fortalecer e consolidar uma cultura organizacional ética, íntegra e sustentável. Essa iniciativa é direcionada para a prevenção, detecção e correção de condutas inadequadas, promovendo o cumprimento das leis e incentivando uma conduta ética em todos os níveis.

Estruturado em nove pilares, o programa abrange um conjunto completo de controles e procedimentos relacionados à conduta, transparência e temas de ética e integridade. O **Código de Ética** e as demais políticas de integridade da companhia são disponibilizados para todos os colaboradores e aplicam-se a todos os funcionários, independentemente do nível hierárquico, bem como a terceiros – incluindo fornecedores, prestadores de serviço, intermediários, parceiros de negócios e subcontratados.

A União Química realiza treinamentos regulares de *compliance* para colaboradores e administradores, com foco nos temas-chave do programa. Todos os membros da governança foram informados sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção da empresa.

Além disso, 100% dos colaboradores e parceiros de negócios foram comunicados sobre essas diretrizes, e todos os contratos com parceiros comerciais incluem cláusulas de prevenção à corrupção.

Canal de Ética

[GRI 2-26]

O Canal de Ética da União Química é um importante meio de comunicação para relacionamentos internos e externos, servindo como um veículo para identificar e reportar possíveis desvios em relação ao Código de Ética, políticas, normas, procedimentos da empresa e à legislação vigente. Qualquer suspeita de violação legal ou dos princípios estabelecidos no Código de Ética deve ser reportada pelos Canais de Ética do Grupo União Química, disponíveis pelos seguintes meios:



Telefone
0800 601 8689



Site
www.contatoseguro.com.br/uniaoquimica



Aplicativo
Contato Seguro (Android e iOS)



E-mail
compliance@uniaoquimica.com.br

Todos por Todas

Em 2023, a União Química aprimorou seus mecanismos de prevenção e combate ao assédio moral, sexual, discriminação e outras formas de violência, conforme exigido na Lei 14.457/22. Assim, nasceu o programa **Todos por Todas**, que veio para conscientizar, compartilhar conhecimento e fortalecer a mulher e a sua rede de apoio, combatendo todas as formas de violência.

O Departamento de Compliance desenvolveu a política de prevenção ao assédio e discriminação, a Cartilha do Programa Todos por Todas e a Política de Prevenção e Combate ao Assédio, Discriminação e Outras Formas de Violência, ambos disponíveis para consulta no site da companhia.

Ao longo de 2023, foram conduzidos treinamentos online e presenciais para toda a companhia, incluindo a equipe de Força de Vendas, com o objetivo de disseminar amplamente as diretrizes da iniciativa. O conteúdo foi apresentado por uma advogada especialista no assunto, seguindo o cronograma abaixo:

Local	Sessões	Data
São Paulo (SP) - Genom	2	11/07/2023
São Paulo (SP) - Laboratil	3	12/07/2023
São Paulo (SP) - C.A	3	25/07/2023
Embu-Guaçu (SP)	3	02/08/2023
Pouso Alegre (MG)	6	16 e 17/08/2023
Brasília (DF)	6	19 e 20/09/2023
Total	31	



União Química

Social

[GRI 2-7, 2-29, 201-3, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10, 406-1, 410-1, 413-1, 413-2]

05

Relacionamento com *Stakeholders* (Partes Interessadas)

[GRI 2-29]

Em 2023, o **Grupo União Química** avançou no desenvolvimento e formalização de seu mapeamento de stakeholders, fortalecendo seu engajamento contínuo com as partes interessadas. Este processo incluiu entrevistas internas e externas, análise do território ao entorno das unidades fabris com a caracterização dos municípios e da área de abrangência, incluindo dados de saúde, educação e ambiente.

O objetivo deste estudo é contemplar indivíduos, grupos de indivíduos e organizações que, de alguma forma, são impactados pelas atividades, produtos e serviços da companhia, ou que, por outro lado, podem exercer influência sobre suas operações e estratégias.

Com esse processo, o Grupo União Química pode fortalecer seu relacionamento com as partes interessadas, mantendo o compromisso com a sua visão de ser referência em crescimento sustentável, diante dos desafios atuais e futuros.

1 Clientes, Sociedades Médicas e entidades ligadas às unidades de negócios de Saúde Humana e Saúde Animal.

A União Química, neste segundo ciclo de relatório, manteve seu compromisso e engajamento com a comunidade médica e médica veterinária, participando dos principais congressos e eventos das sociedades médicas, de acordo com suas linhas de produtos e medicamentos, como o Congresso Brasileiro de Oftamologia, sendo patrocinador platina; como o Congresso Brasileiro de Anestesiologia, promovido pela Sociedade Brasileira de Anestesiologia, sendo patrocinador ouro; como o Congresso Paulista de Obstetrícia e Ginecologia; além de participar de congressos voltados para médicos veterinários, como o CatCongress, com foco em felinos, e participar também de feiras agropecuárias. Esses encontros permitem que a União Química apresente seus produtos e campanhas e também possa se atualizar sobre as inovações setoriais, além de possibilitar um contato direto e presencial com estes stakeholders e entender a necessidade do seu público, incluindo seus clientes.

2 Comunidade do Entorno

Em 2023, a União Química reforçou seu compromisso social ao dar continuidade ao programa Raízes da União de educação ambiental nas escolas públicas das cidades onde possui unidade fabril. Neste ano, foi possível triplicar o número de alunos impactados, alcançando mais de 30.000 estudantes, que tiveram o conteúdo transmitido por seus professores, que são capacitados no programa, para trabalhar as atividades com os alunos em sala de aula e desenvolver o conteúdo, sendo o tema de 2023: "Florestas e Água, cuidar para não faltar II." Essa iniciativa, detalhada no próximo capítulo sobre o Programa Raízes da União, reflete a preocupação da União Química em promover a conscientização e responsabilidade ambiental junto às novas gerações, auxiliando na formação de cidadãos ambientalmente responsáveis, bem como seu compromisso com seu tema material de desenvolvimento social.

3 Colaboradores e comunidade interna

O bem-estar e a saúde dos colaboradores é uma prioridade na União Química, por isso, é disponibilizado um conjunto de benefícios que incluem apoio para formações e capacitações externas, um clube social nas unidades fabris, com acesso liberado para familiares, promovendo bem-estar e integração social. Nas unidades também contam com creches para maior apoio à família, além do Programa de Portas Abertas, para visita aos filhos de colaboradores. Além disso, todos os colaboradores contam com diversos benefícios para a saúde como plano de saúde e consultórios médicos gratuitos dentro das unidades. Mais detalhes podem ser encontrados no item "Ambiente Laboral", neste capítulo.

4 Investidores

A companhia, hoje registrada na CVM como categoria B, está empenhada em fornecer informações amplas, transparentes e claras para seus investidores, para as instituições financeiras, debenturistas e demais partes relacionadas ao capital. Assim, mantém um canal de comunicação aberto e disponibiliza suas informações financeiras em seu portal de Relações com Investidores, disponível em: ri.uniaoquimica.com.br, incluindo Atas de Assembleias, Fatos Relevantes, Formulário de Referência, Comunicados ao Mercado e Comunicados aos Acionistas.

Colaboradores e Comunidade Interna

[GRI 2-7]

A União Química acredita que as pessoas são parte fundamental para o sucesso e o crescimento sustentável da empresa. Deste modo, o cuidado, a formação e o desenvolvimento dos colaboradores estão no centro da estratégia corporativa e recebem atenção da gestão de Recursos Humanos, refletindo o compromisso com uma cultura de sustentabilidade que valoriza o bem-estar e o desempenho de cada colaborador.

A comunicação interna e externa desempenham um papel essencial na integração e alinhamento dessas estratégias, garantindo que os valores e objetivos da empresa sejam compartilhados por todos, bem como divulgando os projetos, ações, campanhas e iniciativas da companhia, sejam de suas áreas de negócio, sejam das áreas internas. Para assim possibilitar uma comunicação eficaz e inclusiva, que alcance todos os públicos, a União Química oferece uma variedade de canais de comunicação, estruturados da seguinte forma:

Construindo juntos a **NOSSA HISTÓRIA**

Você já reparou que, ao longo de nossas vidas, grandes momentos ficam marcados por uma trilha sonora? Temos certeza de que você já viveu uma situação em que uma música específica começa a tocar e você é conduzido por seus pensamentos até um lugar, um sentimento...

Pensando nisso, convidamos você a construir uma lista de músicas que seja a nossa cara, com canções que representem todas as nossas pessoas, nossos 86 anos de história, e ainda simbolize nosso propósito de vocação para vida.

Monte esta trilha com a gente!
As músicas devem fazer parte de nossas ações e você poderá ouvir o som que você e seus colegas escolheram.

Para colaborar com a lista, aponte a câmera do seu celular para o QR Code e participe!

He 86 Anos
Somos União Química

IMPORTANTE
Caso você não tenha acesso ao Spotify, não fique de fora! Envie sua sugestão de música para a área de Comunicação Interna pelo e-mail: comunicacao@uniaoquimica.com.br

União Química
Farmacêutica Nacional S/A



E-mail corporativo

UQ Informa



Mural

Para disseminação de conteúdo em todas as unidades



Revista Conexão

Bimestral com notícias e marcos do Grupo



TV Corporativa

Direcionada às plantas fabris



Redes Sociais

Canais como Instagram, LinkedIn, Facebook, Youtube e seu Site Institucional

Em 2023, a União Química manteve o foco na atração e retenção de talentos, e implementou ações direcionadas ao desenvolvimento das lideranças, processos seletivos internos e à busca de profissionais alinhados aos valores organizacionais.

Ao final do ano de 2023, a companhia contava com 7.940 colaboradores (entre permanentes e temporários), tendo contratado 173 novos profissionais durante este período. A empresa prevê a realização de novas contratações nos próximos anos, impulsionada pelo seu contínuo crescimento e expansão.

Perfil de Gênero dos Colaboradores

[GRI 2-7, 405-1]

Por gênero

Feminino	Masculino	Total
3.798	4.142	7.940

Por região

	Feminino	Masculino	Total
Distrito Federal	669	875	1.544
Goiás	59	22	81
Minas Gerais	866	912	1.778
São Paulo	2.204	2.333	4.537
Total	3.798	4.142	7.940

O Grupo União Química tem investido no reconhecimento de seus colaboradores, promovendo ambientes de trabalho saudáveis e igualitários. Em um ecossistema em que 48% dos colaboradores são mulheres, a empresa já demonstra um compromisso com a equidade de gênero, evidenciando seu compromisso com o tema material, diversidade, equidade e inclusão.



Salário mínimo		R\$ 1.400,00	
Anovis	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00	
Proporção	1,63	1,63	
Genom Farmacêutica	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00	
Proporção	1,63	1,63	
Inovat	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.572,00	R\$ 2.207,00	
Proporção	1,12	1,58	
UQFN - Guarulhos	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.280,00	R\$ 2.207,00	
Proporção	1,63	1,58	
Laboratil	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00	
Proporção	1,63	1,63	
UQFN - Gráfica	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.756,00	R\$ 1.756,00	
Proporção	1,25	1,25	
UQFN Brasília	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.400,00	R\$ 1.400,00	
Proporção	1,00	1,00	
UQFN - Bthek	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.657,00	R\$ 5.232,00	
Proporção	1,18	3,74	
UQFN - Call Center	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.504,00	R\$ 1.570,00	
Proporção	1,07	1,12	
UQFN - CD Veterinário TS	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00	
Proporção	1,63	1,63	
UQFN - Centro Administrativo	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00	
Proporção	1,63	1,63	
UQFN - Centro Logístico	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.446,00	R\$ 1.479,00	
Proporção	1,03	1,06	
UQFN - Embu Guaçu	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.277,00	R\$ 2.277,00	
Proporção	1,63	1,63	
UQFN - Força de Vendas	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 3.614,00	R\$ 3.614,00	
Proporção	2,58	2,58	
UQFN - Pouso Alegre	Mulher	Homem	
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.479,00	R\$ 1.479,00	
Proporção	1,06	1,06	

Proporção do salário de entrada versus o salário mínimo em 2023, com discriminação por gênero

O Tema material de diversidade, equidade e inclusão também é ratificado pelo **Código de Ética** do Grupo União Química, que destaca o compromisso da empresa com a diversidade e inclusão, proibindo qualquer forma de discriminação, exclusão ou restrição baseada em raça, cor, gênero, descendência, origem, orientação sexual ou religiosa. (GRI 406-1)

A União Química é comprometida com inclusão e oportunidades para o desenvolvimento profissional, criando um ambiente acolhedor e acessível a todos, com processos seletivos inclusivos e humanizados em todas as unidades. Como marca empregadora, a União Química oferece trilhas de carreira para que os profissionais possam desenvolver suas habilidades e avançar tanto na empresa quanto no mercado de trabalho.



Além disso, a União Química promove o **Programa Jovem Aprendiz**, que oferece aos jovens a oportunidade de ingressar na vida profissional e integrar a equipe da empresa em diversas áreas. Desde o processo seletivo, esses jovens recebem orientação contínua, participam de reuniões de acompanhamento, programas de integração e têm a chance de apresentar projetos finais para as suas lideranças, fortalecendo suas habilidades e perspectivas de carreira.



Programa de Portas Abertas

O programa oferece um dia especial em que os filhos dos colaboradores têm a oportunidade de visitar o ambiente de trabalho de seus pais. Essa experiência permite que as crianças expandam seus conhecimentos sobre o local e das atividades realizadas, promovendo maior valorização e compreensão da rotina dos pais, além de contribuir para o aumento do engajamento familiar e profissional.



Por Dentro da União Química - A União Química abre as portas de suas fábricas, para que seus diferentes stakeholders possam conhecer de perto o processo de produção de seus medicamentos. As visitas podem ocorrer em suas unidades de Pouso Alegre (MG), São Paulo (SP) e Brasília (DF), e proporcionam uma oportunidade valiosa de transparência, permitindo que os visitantes vejam a instalação, a estrutura fabril externa, o ambiente de produção e as etapas de controle de qualidade utilizadas no processo produtivo. As visitas podem ter duração de até 4 horas, sempre acompanhadas de representantes da União Química e respeitando toda as normas de segurança e controle da respectiva unidade fabril que será visitada.

Além das visitas presenciais, a União Química disponibiliza um tour virtual, permitindo que os interessados em conhecer mais do ambiente de produção da companhia, possam explorar cada etapa da produção de medicamentos, desde o desenvolvimento até o envase. Essa experiência é uma oportunidade para entender como a empresa aplica tecnologia de ponta, pesquisa e qualidade em cada produto.

Ambiente Laboral

Em 2023, a União Química criou uma estrutura em sua área de Recursos Humanos, para melhorar o desenvolvimento e o cuidado dos colaboradores. Foram incorporadas rotinas de ações internas, treinamentos e eventos voltados ao bem-estar e ao engajamento da equipe. A formação de líderes também passou a ser uma prioridade, com a criação de uma equipe dedicada a identificar e capacitar talentos com potencial para seguir uma trilha de crescimento rumo a posições de liderança.

Durante esse período, foram identificadas oportunidades de novas ações no ambiente de trabalho, das quais 89% já foram implementadas. Dentre algumas das iniciativas implementadas, destacamos

Implantação de um portal interno para comunicação entre colaboradores.

Automatização do processo seletivo, reduzindo o tempo de recrutamento.

Implementação de avaliações de desempenho.

Criação de um quadro de vagas interno, e divulgação através de e-mails aos colaboradores, por meio de recrutamento interno.

Construção de ambulatórios para atendimento.

Disponibilização de serviços com informações sobre remuneração e benefícios.

Formação de uma equipe interna de recrutadores para promoção de cursos de formação de líderes.

Programa de Benefícios aos colaboradores

[GRI 201-3, 401-2]

O Grupo União Química tem o compromisso com o estrito cumprimento do conjunto de leis e regulamentos vigentes nas localidades onde atua, inclusive, de normas internacionais aplicadas às suas operações, bem como da legislação proveniente das autoridades competentes nos âmbitos federal, estadual, municipal e do Distrito Federal, sendo também seu dever se relacionar com as organizações que representam os seus colaboradores conforme os princípios éticos e de respeito.

Todos os benefícios são baseados em convenções coletivas de trabalho, diretrizes da companhia e elegibilidade, e são estabelecidos e oferecidos de acordo com a unidade da companhia.



Para o bolso

- Previdência privada • Salário mínimo para casamento • Salário mínimo por nascimento de filho
- Vale-alimentação • Vale-refeição ou refeitório no local • Bônus para indicação de novos funcionários
- Programa Vidalink – custeio de parte de medicamento com prescrição médica



Para a saúde

- Consultório médico • Consultório odontológico • Doação de medicamentos para colaboradores
- Plano de saúde com cobertura familiar • Plano odontológico com cobertura familiar
- 180 dias de licença-maternidade



Para o conforto e bem-estar

- *Day off* (dia livre) de aniversário • *Days off* (dias livres) de casamento
- Clube recreativo • Academia • Banco de horas



Para assistência e suporte

- Crédito consignado • Seguro de vida



Para o desenvolvimento do colaborador e seus filhos

- Programa União é Mais Educação – convênios com universidades e escolas de idiomas, para a concessão de descontos ou bolsa de estudos • Capacitação na metodologia Yellow Belt, com o desenvolvimento de 29 projetos, nos quais 114 colaboradores receberam a certificação
- Creches nas unidades de Brasília (DF) e Guarulhos (SP), atendendo a um total de 162 alunos em 2023. • Auxílio-creche.



Para o fim de ano

- Cestas de Natal com mais de 40 itens, entre produtos não perecíveis, e carnes como Peru e Chester • Sorteios • Premiação por assiduidade • Confraternização de fim de ano com festas em todas as unidades fabris.



Para mobilidade

- Bicicletário • Fretado

Saúde e Segurança

[GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10]

A União Química adota um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalhador regido pela **Política Corporativa de Segurança do Trabalho**, que reflete o compromisso da companhia de promover e adotar todas as medidas necessárias para a criação de um ambiente de trabalho controlado.

A organização entende que a segurança dos colaboradores, prestadores de serviços e de todos os que possam ser impactados por suas operações é essencial para o seu desempenho empresarial. Essa responsabilidade permeia todos os níveis da empresa, sendo considerada um pilar fundamental para o sucesso sustentável da organização. É importante ressaltar que o Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho está implementado em todas as unidades em conformidade com a legislação em vigor, seguindo as diretrizes das Normas Regulamentadoras.

O **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)** é um instrumento de gestão e controle para proteger e preservar a saúde dos colaboradores, mitigando riscos ocupacionais. A iniciativa é fundamentada em um protocolo de avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), que é desenvolvido especificamente para cada unidade da companhia.

O Grupo União Química conta com uma equipe de Medicina do Trabalho formada por médicos coordenadores, técnicos de enfermagem do trabalho, dentistas e auxiliares.

Os colaboradores recebem treinamento em Saúde e Segurança no Trabalho ao ingressarem na organização, com atualizações periódicas ou sempre que necessário. Esses treinamentos têm como objetivo capacitar cada funcionário para atuar de forma autônoma e segura, promovendo autoconfiança e desenvolvimento profissional, sempre em conformidade com os requisitos previstos por lei.

As unidades operacionais realizam sistematicamente consultas sobre a percepção dos colaboradores em relação ao ambiente seguro e às ações de saúde e bem-estar. Os colaboradores participam utilizando uma série de canais disponíveis nas unidades fabris:

**E-mail / Diálogos Diários de Segurança / Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)
Semana Interna de Prevenção ao Acidentes e Meio Ambiente (SIPATMA) / Quadros de avisos
Alinhamentos diretos / Pesquisas / Contato direto com o time de Saúde e Segurança de cada unidade**

Durante o ciclo de relato, não houve casos de doenças profissionais ou óbitos resultantes de doenças profissionais nas unidades operacionais do Grupo União Química. (GRI 403-10)

Desenvolvimento de Saúde, Bem-Estar e Qualidade de Vida

[GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10]

O acesso dos colaboradores da União Química aos serviços de saúde é garantido por meio de uma série de ações e parcerias oferecidas gratuitamente a 100% dos colaboradores. Essas iniciativas incluem:



Programas e parcerias de saúde, **campanhas de vacinação**, encaminhamento para exames específicos, quando necessário;



Postos de atendimento médico e odontológico nas unidades fabris com atendimento permanente para colaboradores e prestadores de serviços, cobrindo todos os turnos de trabalho;



Campanhas de conscientização corporativa realizadas em datas-chave, como Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, abordando temas de saúde mental e bem-estar com palestras, vídeos e materiais de conscientização;



Palestras e eventos com especialistas focados em bem-estar e saúde geral;



Parceria com laboratórios para exames de visão;



Dia de massagem com fisioterapeuta

Além disso, a empresa investiu em miniclínicas corporativas com atendimento especializado em suas unidades, oferecendo consultas com cardiologistas, ginecologistas, ortopedistas, endocrinologistas e clínicos-gerais. Desde sua implantação, em 1º de maio de 2024 (além do período de coleta de dados deste relatório), essas miniclínicas já realizaram mais de 2.500 atendimentos, contribuindo para um atendimento ágil e de alta qualidade para os colaboradores.



Juntos pelo Cuidado



O bem-estar mental está na pauta da companhia. Em comemoração ao Setembro Amarelo, mês dedicado a ações voltadas à saúde mental, destacamos que em 2023 na semana de 18/09/2023 a 21/09/2023 foram divulgados cards em forma de comunicado interno aos colaboradores, divulgando mensagens motivacionais como a importância da vida, de ajudar, e de cuidar. E, já em 2024, foi promovida uma palestra com o jornalista e filósofo Clóvis de Barros Filho, relacionando a saúde mental ao autodesenvolvimento pessoal. A apresentação foi transmitida online para todos os colaboradores, tendo 800 pessoas online e outras 500, que assistiram em telões instalados nas fábricas, totalizando 1.300 colaboradores assistindo “ao vivo”.

Após a adesão dos colaboradores a esta iniciativa, a União Química planeja uma semana de educação dedicada à saúde mental. Além disso, a Genom, que também produz medicamentos para o Sistema Nervoso Central (SNC), desenvolveu um vídeo sobre empatia e a importância do apoio da liderança em relação aos colaboradores que passam por essa dificuldade, informando-lhes também canais de suporte para buscar ajuda médica e psicológica.

Protegendo a Vida e o Meio Ambiente



Em 2023, a Semana Integrada de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA) abordou o tema Comportamento Seguro e Compartilhado: Protegendo Nosso Ambiente. Organizada em todas as unidades da União Química, a ação também foi estendida ao Centro Administrativo, em São Paulo, pela primeira vez. O evento contou com a palestra do ex-alpinista Rodrigo Raineri, que foi o primeiro brasileiro a escalar o Monte Everest três vezes, e compartilhou com os colaboradores da União Química suas experiências sobre como superar desafios e adversidades, sempre com foco na segurança, no trabalho em equipe, no uso dos equipamentos de proteção individual - EPI, e na preservação da vida.

Durante a semana, foram também distribuídas 6.600 mudas de árvores nativas aos colaboradores das unidades de São Paulo, Distrito Federal e Minas Gerais, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e o cuidado com o ambiente, e disseminando a iniciativa de plantio e preservação ambiental aos seus colaboradores.

Compromisso com o Futuro



A União Química demonstra seu compromisso com o bem-estar dos colaboradores ao oferecer creches para seus filhos, as quais são chamadas de Centro de Desenvolvimento Infantil (CDI).

Nos CDIs, elas são acompanhadas por profissionais qualificados e têm acesso a materiais pedagógicos de alta qualidade e brinquedos adequados, garantindo um ambiente acolhedor e estimulante para o desenvolvimento infantil.

Segurança Patrimonial

[GRI 410-1]

A segurança patrimonial do Grupo União Química é gerida por uma empresa terceirizada, que atende todas as unidades da companhia. A prestadora é responsável por fornecer profissionais treinados para operar sistemas eletrônicos de segurança, como controle de acesso, sensores e alarmes, ronda eletrônica e monitoramento de câmeras. Além disso, promove instruções e treinamentos operacionais periódicos, capacitando os profissionais para uma integração eficiente e segura às atividades estabelecidas pela gestão.

A empresa contratada segue seu próprio código de conduta. Todos os profissionais de segurança estão alinhados ao Código de Ética do Grupo União Química e recebem treinamentos específicos, reforçando tanto a capacitação técnica quanto o compromisso com os direitos humanos. Durante o ano de 2023, o pessoal de segurança que presta serviço para as empresas da companhia foi treinado nos temas:

Inteligência emocional

Atendimento ao público

Procedimentos de revista

Comportamentos em situações de crise

Segurança sem preconceito



Responsabilidade Social

União Química demonstra seu compromisso com o bem-estar dos colaboradores ao oferecer creches para seus filhos, as quais são chamadas de Centro de Desenvolvimento Infantil (CDI). Nos CDIs, elas são acompanhadas por profissionais qualificados e têm acesso a materiais pedagógicos de alta qualidade e brinquedos adequados, garantindo um ambiente acolhedor e estimulante para o desenvolvimento infantil.

União com Você

Em sintonia com os valores e propósito de Vocação para a Vida, a União Química lançou em novembro de 2021 o programa de benefícios para pacientes - União Com Você. Ao longo de 2022 e 2023 a iniciativa beneficiou mais de 145 mil pacientes cadastrados no programa, que tem como objetivo levar mais acesso e adesão aos pacientes que recebem a prescrição médica de um dos produtos que participam do programa.

Com frequência, a companhia avalia a possibilidade de incluir novos produtos e analisa as sugestões espontâneas recebidas pelos canais de atendimento, buscando expandir o alcance do Programa e colocando o bem-estar dos pacientes no centro das decisões estratégicas da companhia. Atualmente, medicamentos para o Sistema Nervoso Central, anticoncepcionais, tratamento de acne e suplementos voltados para a saúde articular e o conforto ocular são oferecidos com descontos que vão de 25% a 50%.

Para participar, basta realizar uma inscrição rápida, fácil e segura no site www.uniaocomvoce.com.br ou pela **central de atendimento, via 0800 724 6743**, ou diretamente nas drogarias credenciadas no programa.



Garantindo Qualidade e Cuidado

Medicamentos são essenciais para a saúde e a qualidade de vida e para que sejam eficazes é necessário seu uso adequado e seguro, o que é protegido pela **Farmacovigilância**. Na União Química, a missão de produzir e fornecer medicamentos confiáveis e de alta qualidade é sustentada por um rigoroso trabalho de monitoramento constante de identificação, avaliação, compreensão e prevenção de efeitos adversos ou possíveis problemas ligados ao uso desses produtos.

Uma equipe especializada monitora a segurança de todos os medicamentos de uso humano, reforçando o compromisso com os consumidores. A Farmacovigilância é fortalecida pelo canal de diálogo com pacientes, onde relatos de reações adversas são avaliados para melhorias contínuas.

A companhia incentiva o relato de qualquer possível evento adverso por meio do SAC Saúde Humana 0800 011 1559 ou pelo Fale Conosco, no site: www.uniaoquimica.com.br/fale-conosco

Mobilização que Salva Vidas

Em resposta às fortes chuvas que atingiram a cidade de São Sebastião, no Litoral Norte de São Paulo, em fevereiro de 2023, a União Química, por meio de seu presidente, Fernando de Castro Marques, doou aproximadamente 30 mil unidades de medicamentos para a Santa Casa de São Sebastião, em apoio às vítimas da tragédia. A contribuição incluiu medicamentos, injetáveis, analgésicos, anestésicos, antibióticos e outros produtos essenciais para o atendimento médico da população afetada.

Neste ano de 2024, a companhia também prestou apoio às vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul, enviando mais de 9.200 medicamentos para que a Prefeitura de Canoas pudesse distribuir entre hospitais locais e abrigos.



A União Química e a Sociedade

A União Química participa anualmente de congressos e eventos de sociedades médicas, assim como de feiras agropecuárias, alinhando-se às especificidades de cada unidade de negócio e linha de produtos. Essas participações permitem à empresa expor seu portfólio, interagir com clientes e públicos-alvo, além de acompanhar de perto as inovações e práticas de mercado dos setores em que atua.

Em destaque no segmento farmacêutico, a União Química marcou presença em eventos como o **Congresso Brasileiro de Oftalmologia (CBO)**, onde exibe sua linha de produtos líder em vendas. A empresa também participou, com a unidade Hospitalar, do **68º Congresso Brasileiro de Anestesiologia (CBA) 2023**, realizado em João Pessoa, na Paraíba, e do **Congresso Paulista de Anestesiologia 2023 (COPA)**, em São Paulo.

A União Química esteve, ainda, em um dos mais importantes eventos de ginecologia do país, **8º Congresso Paulista de Obstetrícia e Ginecologia**, idealizado pela Associação de Obstetrícia e Ginecologia do Estado de São Paulo (SOGESP), reforçando, neste evento, a sua liderança em contraceptivos hormonais orais dos produtos da Unidade de Negócios Genom na América Latina.

Na unidade veterinária Agener, a participação alcança uma das feiras mais importantes do segmento agropecuário do país. Anualmente, a Agener apresenta a sua linha de produtos para Grandes Animais na **Expointer**, realizada em Esteio, no Rio Grande do Sul. Outra participação relevante tem sido na **Agroleite**, a maior feira tecnológica do setor leiteiro do Brasil, na cidade de Castro (PR). E a Agener também foi mais longe, chegando ao **World Dairy Expo 2023**, que aconteceu na cidade de Madison, no estado de Wisconsin, nos Estados Unidos.

Parceria AMPARA

Desde sua fundação, em 2010, a AMPARA Animal, ONG voltada à defesa e proteção dos animais, conta com o apoio da Agener União, que fornece medicamentos veterinários essenciais para o fortalecimento de suas ações. Esse apoio permite à instituição realizar atividades como a castração de animais e o suporte a abrigos, entre outras iniciativas que promovem cuidados e assistência para animais em situação de vulnerabilidade.



A Luz dos Seus Olhos

A União Química, por meio da sua unidade Genom, transforma vidas e devolve confiança e autonomia para pessoas com deficiência visual ao apoiar o **Programa Cão-Guia**, do Instituto Adimax. Esse projeto é responsável por criar e treinar cães-guia de maneira personalizada, desde a socialização dos filhotes até o treinamento completo para que sejam entregues aos seus tutores.

Como relatou a cantora Katia, que esteve na Genom na semana do Dia Internacional do Cão-Guia, em abril: “O Willy transformou minha vida de uma vez por todas. Ele é o grande amor da minha vida, a luz dos meus olhos.” Willy, o labrador que a acompanha, e os cães Íris e Thunder, em fase de treinamento, participaram de visita ao escritório, onde uma atividade especial foi organizada: os colaboradores usaram óculos escuros e passaram por um túnel com obstáculos para vivenciar um pouco dos desafios diários enfrentados por pessoas com deficiência visual.

No Brasil, cerca de 7 milhões de pessoas têm deficiência visual, mas apenas 200 cães são treinados para guiá-las. Até o ano passado, o Instituto Adimax havia treinado 100 cães para essa função essencial. O apoio ao Instituto Adimax reflete o compromisso da Genom com a saúde da visão, desde a prevenção e tratamento de doenças como olho seco, DMRI e glaucoma, até o suporte a pessoas com perda irreversível de visão.



Inverno Solidário

Em 2023, a **Campanha do Agasalho da União Química** contou com a participação ativa de colaboradores e parceiros que abraçaram a causa com entusiasmo e generosidade. Realizada entre os dias 22 de maio e 9 de junho de 2023, a ação arrecadou mais de 3 mil peças essenciais para enfrentar o frio, como agasalhos, jaquetas, blusas de moletom, calças, cobertores, meias, luvas, toucas e cachecóis.

Pontos de coleta foram estrategicamente instalados em diversas unidades, facilitando a participação e incentivando a solidariedade. As peças doadas pelos colaboradores de Taboão da Serra, Embu-Guaçu e da Laboratil foram entregues para as instituições Centro POP, Fundo Municipal de Assistência Social de Embu-Guaçu e Gotas de Flor, respectivamente. Já o destino dos itens conseguidos na fábrica, centro de distribuição e gráfica de Pouso Alegre foram para as pessoas em situação de rua cadastradas pela Pastoral de Rua, e os reunidos por Brasília já estão aquecendo os atendidos pela instituição Fraternidade Assistencial Lucas Evangelista. Já a corrente do bem na unidade de Guarulhos impactou o Fundo Social de Solidariedade de Guarulhos. E a mobilização do pessoal do Centro Administrativo, escritório corporativo do Grupo União Química, em São Paulo, fez com que as peças de inverno chegassem ao orfanato SAICA Prof^o Juracy Trunci.



Em prol da sociedade

Reforçando o engajamento da companhia com instituições dedicadas ao cuidado, à saúde e à qualidade de vida, a União Química estabeleceu uma parceria com o Hospital do Amor, em Barretos (SP), por meio de uma doação do Fundo Municipal de Barretos. Em visita às instalações, realizada em dezembro de 2023, o presidente da empresa, Fernando de Castro Marques, ressaltou a importância da infraestrutura de ponta e da tecnologia empregada no atendimento aos pacientes em tratamento contra o câncer. Além disso, em outubro de 2023, o Hospital das Clínicas Samuel Libânio, em Pouso Alegre (MG), também recebeu doação de medicamentos.

Recursos Incentivados: Aportes na Cultura e no Social

[GRI 201-4]

A União Química investe em projetos por meio de recursos incentivados, apoiando iniciativas que contribuem para a valorização da cultura e o desenvolvimento social. No âmbito dos recursos da Lei Rouanet, a empresa patrocinou a **Escola Bolshoi**, uma instituição de renome dedicada à formação de artistas da dança, oferecendo 100% de bolsas de estudo e benefícios a alunos de diversas regiões do Brasil e do exterior.

A comédia musical **Acordei Cantando**, por exemplo, recebeu um aporte como parte de um projeto cultural que foi viabilizado com verba proveniente do Programa de Ação Cultural de São Paulo (ProAC – via ICMS), com o objetivo de incentivar ações desenvolvidas por entidades e fundações privadas sem fins lucrativos.

Outra produção cultural contemplada foi a série televisiva **Aqueles Dias**, que narra a vida cultural brasileira em São Paulo no início do século XX, trazendo à tona a riqueza histórica e artística da época.

A União Química também destinou recursos para o **Aventura Especial – F4**, um projeto dedicado a proporcionar experiências enriquecedoras para pessoas com deficiência, promovendo inclusão social e a valorização da diversidade por meio de atividades culturais e recreativas.



Projetos apoiados

Escola Bolshoi: Lei Rouanet
Série Aqueles Dias: Lei Rouanet
Acordei Cantando: patrocínio via ICMS
Aventura Especial – F4 Brasil: Lei de Incentivo ao Esporte

Aporte Destinado

Patrocínio via ICMS: R\$ 202.218,08
 Lei Rouanet: R\$ 190.000
 Lei de Incentivo ao Esporte: R\$ 100.000
 Total: R\$ 492.218,08



União Química

Ambiental

[GRI 203-1, 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 303-1, 303-2, 304-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-1]

06

Compromissos Ambientais

A União Química tem a responsabilidade socioambiental como um pilar central em suas operações. Essa prática é monitorada e aprimorada constantemente, alinhando-se à visão de ser referência em crescimento sustentável. A empresa desenvolve e implementa iniciativas voltadas à gestão de impactos ambientais, promovendo ações que geram efeitos positivos em suas operações e beneficiam colaboradores, parceiros e as comunidades em que estão inseridos os stakeholders.

A gestão ambiental nas unidades fabris é conduzida de acordo com a Política de Meio Ambiente da companhia, que define as diretrizes para garantir a qualidade ambiental em todas as operações industriais.



Política Corporativa de Meio Ambiente,

Energia

[GRI 302-1]

A União Química realiza a gestão da eficiência energética de acordo com as características específicas de cada unidade industrial, definindo metas e indicadores técnicos que asseguram o consumo adequado e sustentável de energia. Esses indicadores permitem monitorar e otimizar o uso de insumos energéticos, além de orientar a implementação de medidas de economia e direcionar novos investimentos nas operações.

Durante o período de abrangência deste relatório foram consumidos 66.329.52 quilowatts de energia elétrica nas unidades fabris.

Gestão energética mais sustentável e eficiente

Alinhado ao compromisso de crescimento de forma sustentável, a União Química tem investido numa série de medidas com o intuito de reduzir a emissão dos gases de efeito estufa- GEE e minimizar os impactos ambientais causados pela geração de energia convencional. Nesse sentido, um plano de ação está sendo colocado em prática para ampliar o uso de energia renovável nas unidades de produção, mantendo a companhia alinhada ao tema material de eficiência energética. São duas ações distintas, a implantação de **placas solares** e o consumo de energia de fonte comprovadamente limpa e renovável.

A instalação de placas solares se dará no **Centro de Distribuição e Parque Gráfico em Pouso Alegre e na fábrica de Brasília**. Essas áreas foram analisadas previamente, por meio de um estudo técnico realizado por uma empresa especializada, e foram identificadas como de maior viabilidade técnica e alto potencial para a instalação.

As placas solares já estão em fase de implantação em Pouso Alegre e são classificadas como off grid, ou seja, não conectadas às redes externas de fornecimento de energia, sendo toda sua produção voltada ao consumo imediato da unidade.

Em **Pouso Alegre**, a opção escolhida foi uma usina de solo. A previsão é que, ao final do projeto, em janeiro de 2025, os cerca de 2 mil painéis, que ocuparam uma área de 5,6 mil metros quadrados, forneçam até 100% da necessidade de energia do Centro de Distribuição e do Parque Gráfico.

Já em **Brasília**, o projeto está em fase da aquisição e recebimento dos equipamentos. Na unidade, a usina de produção terá cerca de 11,7 mil metros quadrados onde serão instalados mais de 4 mil painéis que devem garantir o fornecimento de cerca de 25% das necessidades de energia elétrica.

Em outra frente, a empresa tem o **compromisso de adotar o consumo de energia de fonte renovável**. Está previsto para 2024, que a unidade Genom, em São Paulo, passe a operar com energia proveniente de fontes renováveis. Com a meta de expandir essa prática, a previsão é que, até 2025, todas as unidades do Grupo União Química adotem exclusivamente energia limpa. Esse esforço será comprovado pela certificação CEMIG REC, que válida a origem sustentável da energia utilizada – abrangendo fontes como solar, eólica e hidrelétrica.

A iniciativa reforça a visão da companhia em crescer de forma sustentável, buscando soluções que mitiguem impactos ao ambiente com a redução da emissão de gases de efeito estufa na atmosfera, em linha com alguns dos objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Total de Energia Consumida Adquirida de Terceiros (em MWh)

	2022	2023
→	81571,05	81300,61

Mais Luz e Redução de Custos

A implementação de lâmpadas LED nas unidades fabris da União Química representa um passo significativo em direção a uma operação mais sustentável e economicamente vantajosa. Esse projeto começou com a substituição gradual das lâmpadas convencionais por LED e a instalação de sensores de presença para o acionamento das luminárias, visando reduzir o consumo de energia e os custos operacionais, além de contribuir para a diminuição das emissões de gases de efeito estufa.

Conheça os avanços do projeto nas unidades e os benefícios obtidos:



Unidade Fabril Pouso Alegre (MG)

Focada em reduzir o consumo de recursos naturais, a unidade de Pouso Alegre da União Química investiu na substituição de lâmpadas convencionais por modelos LED e implementou a instalação de sensores de presença para otimizar o uso das luminárias. A troca das lâmpadas foi realizada gradualmente e, hoje, cerca de 4.000 lâmpadas da unidade são LED, consumindo 50% menos energia, oferecendo maior iluminância e durabilidade em comparação às lâmpadas anteriores. Como resultado, a economia de energia alcançada é de 52.682 kWh por mês, o que equivale ao consumo médio de energia de aproximadamente 350 famílias, considerando o consumo médio de 152,2 kWh/mês por residência, de acordo com dados da Universidade Federal de Santa Catarina.



Unidade Fabril Guarulhos (SP)

Após estudo feito sobre a implementação de lâmpadas LED em todas as áreas da unidade, foi identificado que a redução no consumo de energia decorrente da substituição das lâmpadas chegaria a aproximadamente 10% do consumo anual da planta. Além disso, o levantamento indicou que a maior durabilidade das lâmpadas LED, combinada com a redução no consumo de energia, possibilitaria o retorno do investimento em cerca de dois anos. O projeto de implementação das lâmpadas LED foi concluído em julho de 2023 para as áreas externas e, em agosto, nas áreas internas da unidade. Esse cronograma permitiu uma transição gradual, maximizando a eficiência e a economia de energia ao longo do processo.



Laboratil (SP)

A unidade também realizou a substituição de mais de 1.120 lâmpadas, entre incandescentes e fluorescentes, por lâmpadas tipo LED.

Água e Efluentes

[GRI 303-1, 303-2]

Ampliar o monitoramento de efluentes domésticos e industriais, garantindo que sua destinação seja realizada de acordo com os padrões legais de forma a não impactar o meio ambiente, é um compromisso do Grupo União Química. Durante o período deste relatório, **205.173 m³ de efluentes** passaram pelas estações de tratamento de efluentes domésticos e industriais, nas unidades operacionais.

As unidades operacionais realizam o descarte de efluentes considerando os padrões exigidos pelo órgão ambiental licenciador, baseado em diretrizes do Ministério do Meio Ambiente e regulamentações estaduais, quando aplicáveis.

Resíduos

[GRI 306-1, 306-2]

A **União Química possui seu próprio Parque Gráfico em Pouso Alegre (MG)**, que funciona como um dos principais pilares na redução do consumo de papelão e na otimização da logística interna. Com isso, a empresa não apenas minimiza o impacto ambiental, mas também fortalece a sustentabilidade de toda a sua cadeia produtiva. Uma das ações implementadas no Parque Gráfico foi a adoção de caixas maiores para o transporte de embalagens destinadas às unidades fabris, o que possibilitou um uso mais eficiente de materiais.

Ao ampliar o tamanho das caixas utilizadas para transporte entre unidades, a empresa diminui o número total de embalagens necessárias, resultando em uma menor pegada de carbono e uma gestão de materiais mais eficiente. Adicionalmente, o reaproveitamento das caixas cartonadas promove uma abordagem circular para os recursos, estendendo o ciclo de vida das embalagens e reduzindo a necessidade de novas matérias-primas. Essa prática integra o compromisso da União Química com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e com metas de sustentabilidade, gerando impacto positivo tanto ambiental quanto operacional.

Além disso, para garantir práticas mais sustentáveis no processo de fabricação dos cartuchos destinados aos lotes de produtos para a distribuição, a União Química prioriza a compra de papel com certificação Forest Stewardship Council® (FSC). Essa certificação internacional assegura que o material é proveniente de florestas manejadas de forma responsável e sustentável, alinhada com padrões de conservação ambiental e uso ético dos recursos naturais. Desde 2022, 80,21% das embalagens (cartuchos) produzidas pelo Parque Gráfico utilizam papel-cartão com fibras recicladas, refletindo o compromisso contínuo da empresa com práticas ecologicamente responsáveis em sua cadeia produtiva.





Menos Papel

Para reduzir o uso de papel em embalagens de medicamentos, a União Química adequou seus processos de acordo com a Lei nº 14.338, de 2022, que regulamenta a digitalização de bulas. A partir disso, parte do portfólio de produtos passou a disponibilizar bulas em formato digital, acessíveis por links autorizados pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA). Esses conteúdos digitais são equivalentes à bula impressa e organizados para promover uma leitura fácil, além de possibilitar a conversão do texto em áudio ou vídeo por meio de aplicativos compatíveis. Essa iniciativa representa um passo importante na sustentabilidade e acessibilidade informacional do setor farmacêutico.

A instalação de um **desfragmentador** na unidade Laboratil trouxe benefícios ambientais e econômicos significativos para a companhia. Em operação desde o segundo semestre de 2023, o equipamento é utilizado para descaracterizar cartuchos, bulas e blisters que são danificados ao longo do processo produtivo. Com o uso do desfragmentador, esses materiais podem ser reciclados, evitando o envio para incineração (coprocessamento). Sem o desfragmentador, não seria possível o envio do material para reciclagem, já que a legislação impede o envio de itens que contêm identificação de marca ou produto.

Em 2023, a Unicomper adquiriu cerca de 72 toneladas de blisters, as cartelas de medicamentos vazias, que se tornaram a principal matéria-prima na fabricação de portas, batentes e rodapés. Com esse processo, a empresa oferece um novo destino para esse resíduo, agregando valor e proporcionando ao blister um ciclo de vida renovado e sustentável. Além disso, a Unicomper produziu e doou à União Química três trios de coletores de lixo, que estão sendo utilizados no clube da unidade de Taboão da Serra.

A unidade de Brasília integrou responsabilidade ambiental e social ao lançar uma campanha de coleta de lixo eletrônico em parceria com a ONG Programando o Futuro. Todo o material arrecadado foi destinado ao Programa Reciclotech, que busca destinar e reciclar estes resíduos da maneira correta, além de oferecer capacitação a jovens de escolas públicas com cursos de informática, manutenção de computadores e robótica. Através deste programa, a unidade doou 320 quilos de resíduos eletrônicos que estavam armazenados à espera da destinação adequada.

A União Química também participou do programa “Caravana Eletrônico Não é Lixo”, nome do ônibus da ONG Programando o Futuro que esteve na unidade de Brasília. Neste dia foram feitas atividades de educação ambiental para conscientizar os colaboradores sobre o processo de reciclagem do lixo eletrônico. A ação serviu, também, para apresentar o Reciclotech aos colaboradores, que podem, a qualquer momento, fazer o descarte correto do resíduo eletrônico levando até um dos diversos pontos de coleta do programa.



O projeto teve início com uma reunião de conscientização com 15 colaboradores da área de Semissólidos para discutir o impacto dos rejeitos gerados na produção. Durante o primeiro mês, dados e resíduos foram coletados e analisados em uma planilha de indicadores que comparava os rejeitos esperados e os efetivamente gerados por produto e tipo (como cartuchos e bulas).

Como parte do plano de ação, um colaborador treinado foi indicado para realizar a coleta dos resíduos diretamente nas saídas das áreas produtivas, reforçando o monitoramento e a organização dos materiais descartados. Para os resíduos que contêm logotipos e informações de produtos, uma etapa adicional de fragmentação é realizada, garantindo a descaracterização do material antes de ser destinado à reciclagem.

Graças ao empenho da equipe, foi possível alcançar uma redução significativa de resíduos na área de Semissólidos, motivando a expansão do projeto para as áreas de Sólidos e FLE - Fábrica de Líquidos Estéreis, onde a coleta de dados e o trabalho de conscientização já estão em andamento.



Destinação de Resíduos

[GRI 306-1, 306-2]

O Grupo União Química destaca a gestão de resíduos como um de seus temas prioritários e, desde 2022, unifica seus indicadores para desenvolver um planejamento estruturado que visa reduzir a geração de resíduos e expandir iniciativas de reciclagem e logística reversa. Essas ações buscam não apenas a melhoria contínua em práticas ambientais, mas também assegurar conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e os requisitos de logística reversa de medicamentos.

Durante o ano de 2023, a União Química destinou 2.274,39 toneladas de resíduos Classe I – Perigoso e 8.667,34 toneladas de resíduos Classe II – Não Perigosos, totalizando 10.941,73 toneladas de resíduos.

Resíduos destinados – toneladas	2022	2023
Resíduos classe i	5.097,33	2.274,21
Resíduos Classe IIA e IIB	6.963,39	8.667,34
Total	12.060,73	10.941,55

Resíduos não destinados para a disposição final (toneladas)	2022	2023
Classe i - destinado para rerrefino	0,62	94,92
Classe i - coprocessamento	1.508,82	1.185,12
Classe ii - logística reversa	0,18	2,31
Classe ii - compostagem	574,04	682,26
Classe ii - biomassa para caldeira	252,20	419,61
Classe ii - destinados para reciclagem	3.684,99	4.280,79
Total		6.665,01

Resíduos destinados para disposição final (toneladas)	2022	2023
Classe i - destinados para aterro classe i	19,95	0,00
Classe i - destinado para incineração	256,96	323,79
Classe i - destinado para estações de tratamento de efluentes (externo)	3.304,20	0,41
Classe i - destinação para despressurização e tratamento de lâmpadas	1,18	1,11
Classe i - triagem e transbordo	-	665,60
Classe ii - destinados para aterro classe ii a e ii b	1.602,83	878,81
Classe ii - destinados para coprocessamento e blendagem	0,58	1,79
Classe ii a e ii b - incineração	141,31	114,90
Classe ii a e iib - destinado para est. de trat. de efluentes (externo)	712,63	2.286,72
Classe ii a e iib - triagem e transbordo	0,12	0,15
Total		4.273,3

Destinação de Resíduos

[GRI 305-1, 305-2, 305-3]

Com base em sua Matriz de Materialidade e alinhada ao tema das mudanças climáticas, a União Química irá durante o próximo ano iniciar o processo de cotação de empresas especializadas na elaboração de Inventário de Gases Efeito Estufa, para realizar a mensuração de fontes de emissões associadas à operação da empresa. O inventário deverá contemplar as fontes de emissões diretas e indiretas embarcando os escopos 1, 2 e parte do escopo 3, conforme referência do GHG Protocol.

Esse esforço está fortemente alinhado ao processo de eficiência energética, que já mostrou resultados, como demonstrado neste relatório.

Unidos pelo Meio Ambiente

Os colaboradores da União Química são incentivados a atuar como protagonistas em ações ambientais com o intuito de deixar um legado positivo para as gerações futuras. Uma das maneiras de fortalecer esse engajamento é a Semana Integrada do Meio Ambiente, uma programação anual que envolve todas as unidades fabris em uma agenda ambiental comum, alinhada com a celebração do Dia Mundial do Meio Ambiente, em 5 de junho.

Em 2023, acompanhando o tema mundial da ONU sobre o combate à poluição plástica, a União Química implementou uma ação de doação de tampinhas em suas unidades, utilizando coletores em formato de "U". A campanha "Tampinhas do Bem" foi um sucesso, com mais de 197 quilos de tampinhas plásticas entregues para cinco instituições com fins sociais (veja detalhes no quadro). Além disso, a ação foi complementada por uma série de materiais de conscientização, como comunicados, vídeos e palestras, reforçando a importância da reciclagem. Para incentivar a redução de sacolas plásticas, todos os colaboradores receberam Ecobags, promovendo práticas sustentáveis no dia a dia.

Unidade	Quantidade	Instituição
Anovis	20 kg	Ecopatas
Brasília	12,8 kg	Patanatampa
Centro Administrativo	15 kg	Abrigo do Wlad
Embu-Guaçu	84 kg	ONG Ação Vida
Genom	14,8 kg	Abrigo do Wlad
Inovat	35 kg	ONG Ação Vida
Pouso Alegre	16 kg	Casa São Rafael



Consumo Consciente

Para reduzir ainda mais sua pegada ecológica, a companhia promove, ao longo do ano, a série interna "Consumo Consciente," que incentiva práticas diárias voltadas à preservação ambiental. Esse programa contínuo compartilha iniciativas exemplares de cada unidade fabril e coloca os colaboradores no centro das ações sustentáveis da empresa. Com conteúdos que abordam temas como redução do uso de plástico, economia de energia, redução do uso de papel e segurança alimentar, a série cria um ambiente de aprendizado, conscientizando sobre o impacto positivo que cada colaborador pode gerar dentro e fora da empresa.



União Química
Farmacêutica Nacional S/A

Consumo Consciente!

O mundo **muda** com seu exemplo.

Dia da Terra!
evite o desperdício de alimentos!

No dia 22 de abril, celebremos o Dia da Terra, data importante para refletirmos sobre a nossa relação com o meio ambiente e como podemos contribuir para sua preservação. É a melhor forma de fazer isso e repensando nossa relação com a natureza e nossos hábitos de consumo de alimentos, já que as perdas e o desperdício na cadeia produtiva - do campo até a nossa mesa - podem chegar a 1/3 de toda a produção.

Por que pensar o consumo de alimentos?
Segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), apenas no Brasil, 27 milhões de toneladas de alimentos são desperdiçadas por ano. E 60% desse total está relacionado com o nosso consumo diário.

Precisamos nos unir
para mudar nossos hábitos!

Como fazer isso?

• **Na supermercado?** Faça suas refeições, faça uma lista e compre apenas o necessário.
• **Quando for cozinhar, planeje alimentos que estão próximos a data de vencimento.**
• **Sobras de alimentos?** Congele ou guarde em embalagens herméticas para depois utilizar.

• **Sempre que possível, aproveite todo o alimento!** Por exemplo: você pode usar a casca do abacaxi para fazer um suco delicioso.

Pequenas atitudes fazem uma grande diferença!

• Para mais dicas, continue acompanhando a nossa série "Consumo Consciente - O Mundo Muda com seu Exemplo".

União Química



Programa Raízes da União

[GRI 203-1]

O Programa Raízes da União foi criado em 2021 como uma iniciativa do presidente da União Química, Fernando de Castro Marques, para deixar um legado positivo para as gerações presentes e futuras, por meio de ações que fomentem a conservação ambiental e possam construir um horizonte mais sustentável. O programa atua em duas frentes principais: **reflorestamento** e **educação ambiental**, ambas fundamentais para garantir a proteção da natureza.

Na frente de **reflorestamento**, o projeto se dedica ao plantio de mudas nativas nos biomas onde a União Química está presente, a Mata Atlântica e o Cerrado. Em parceria com ONGs que atuam em São Paulo, Minas Gerais e Brasília, e com o apoio das equipes de meio ambiente e ESG da companhia, a meta é ambiciosa: plantar **1 milhão de árvores**. Na área de **educação ambiental**, o programa se uniu ao Centro de Educação Ambiental de Guarulhos (CEAG) para desenvolver um programa de formação de professores da rede pública como educadores ambientais. Esse programa visa promover a conscientização, o conhecimento e o engajamento dos alunos em relação ao meio ambiente, formando cidadãos mais conscientes e comprometidos com a sustentabilidade. Essas iniciativas do programa Raízes da União avançaram ao longo de 2023 e já geraram resultados muito positivos! As conquistas marcaram a comemoração dos 87 anos da União Química, em novembro de 2023, em um dos espaços mais disputados do mundo: **o telão da Nasdaq**, uma das maiores bolsas de valores do mundo localizada na Times Square, em Nova York (EUA). Durante o evento, foram projetadas imagens e informações sobre os dois anos do programa socioambiental.



Reflorestando os Biomas Brasileiros

[GRI 203-1, 304-2, 304-3]

Tanto a Mata Atlântica como o Cerrado são considerados hotspots de biodiversidade mundiais, com uma enorme variedade de espécies vegetais e animais, além de disponibilizarem recursos naturais essenciais para a manutenção da vida. Porém, infelizmente, ambos se encontram ameaçados pelas ações humanas. Por isso, em 2022 a União Química criou um compromisso com a conservação, por meio de um projeto focado no reflorestamento destes biomas, que abrigam as unidades fabris da companhia e seus colaboradores.

Para viabilizar este projeto a União Química contou com parceiros especialistas em projetos de plantio e restauração florestal, que apoiaram em diversos temas como:

(i) Na escolha das espécies de mudas, como Aroeira – Pimenteira, Algodoeiro, Ipê - Roxo, Copaíba, Embaúba-vermelha, Jequitibá-Rosa, características da Mata Atlântica, e espécies como Caju, Goiaba Roxa, Farinha Seca, Urucum, características do cerrado.

(ii) Bem como na indicação do período ideal de realizar a atividade de plantio, para aproveitar os períodos de chuvas, de setembro a março;

(iii) E também na escolha das regiões, para que pudessem potencializar os serviços ecossistêmicos, preservação de espécies, proteção dos recursos hídricos, manutenção de parques e preservação da biodiversidade.

Segundo relatórios fornecidos por parceiros, o Programa encerrou 2023 com um marco ambiental significativo: **o plantio de 360 mil mudas de árvores.**

Além disso, em 2023, o Programa Raízes da União reforçou sua atuação em sustentabilidade ao **doar 6 mil mudas para colaboradores e 20 mil para a comunidade em geral.** Essas ações refletem o compromisso da União Química com a saúde ambiental e o objetivo de conscientizar sobre a importância da preservação ecológica, promovendo práticas sustentáveis e incentivando a participação da sociedade em questões ambientais essenciais.

Educação Ambiental

[GRI 413-1]

O **Programa de Educação Ambiental**, um dos pilares do Projeto Raízes da União, é fundamental para alcançar o objetivo de deixar um impacto positivo e duradouro para as futuras gerações. Com a sensibilização e a conscientização, busca-se engajar a população na importância das questões ambientais, promovendo ações sustentáveis e o cuidado com os recursos naturais. Esse é um passo essencial para formar cidadãos mais conscientes e comprometidos com a preservação ecológica, garantindo que o legado ambiental seja protegido e valorizado ao longo do tempo.

Para cumprir essa missão, a companhia firmou uma parceria estratégica com o Centro de Educação Ambiental de Guarulhos (CEAG) e com as secretarias de Educação dos municípios selecionados, nos quais a companhia possui unidades fabris. Esse esforço visa gerar um impacto positivo nos públicos envolvidos e fortalecer a educação ambiental nessas regiões. Assim, foi implementado um programa de capacitação para professores da rede pública em cidades como Guarulhos, Embu-Guaçu, Pouso Alegre, Taboão da Serra e Santa Maria. O objetivo é prepará-los como multiplicadores da educação ambiental, equipando-os para promover a conscientização ecológica e ações sustentáveis nas comunidades locais.

Em 2023, as atividades do Programa Raízes da União destacaram o tema "Florestas e Água: cuidar para não faltar II", incentivando tanto professores quanto alunos a adquirirem conhecimentos sobre o uso sustentável dos recursos hídricos e a importância da preservação das árvores e áreas verdes. Essas ações foram implementadas em 110 escolas, alcançando a participação de 2.029 professores e impactando 30.347 alunos até o final do ano de 2023.

Além disso, tivemos algumas outras oficinas de educação ambiental destinadas aos colaboradores como, por exemplo, a exposição que fizemos sobre o Cerrado, em parceria com o Instituto Arvoredo na unidade de Brasília. O foco desta exposição foi conscientizar os colaboradores e seus filhos sobre a importância do Cerrado, através de banners informativos e das explicações dos educadores ambientais do Instituto Arvoredo.



Para o próximo ano, o Programa Raízes da União continuará com sua missão de promover a educação ambiental, explorando novos temas que incentivem a formação de uma geração mais consciente sobre a importância da preservação do meio ambiente. O objetivo é engajar alunos e educadores em práticas sustentáveis, contribuindo para a construção de uma sociedade que compreenda o seu papel na proteção dos recursos naturais e no cuidado com o planeta.

Aroeira – Pimenteira
 Algodoeiro
 Ipê - Roxo
 Copaíba
 Embaúba-vermelha
 Jequitibá-Rosa
 Caju
 Goiaba Roxa
 Farinha Seca
 Urucum



Meta de 1 milhão de árvores plantadas até 2027

360 mil mudas plantadas até 2023

40 mil mudas plantadas em 2024

6 mil mudas distribuídas aos colaboradores

20 mil mudas entregues à comunidade

110 escolas atendidas pelo programa

2.029 professores capacitados

30.347 alunos impactados

Parceria com o Centro de Educação Ambiental de Guarulhos

Colaboração com as secretarias de Educação de Guarulhos, Embu-Guaçu, Pouso Alegre, Taboão da Serra e Santa Maria





Sumário GRI 2023

[GRI 3-2, 3-3]

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n	ODS ref. n
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da Organização	26, 27	-	-
	2-2 Entidades incluídas no Relatório de Sustentabilidade da Organização	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 24, 51	-	-
	2-3 Período Frequência e contato para informações sobre o Relatório	Período do Relato de: 01 de janeiro até 31 de dezembro de 2023, sendo este o segundo relatório a ser publicado. A frequência será anual, e como pontos focais podemos indicar: uq_esg@uniaquimica.com.br / ri@uniaquimica.com.br	-	-
	2-4 Reformulações de Informações	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 24, 51	-	-
	2-5 Verificação Externa		-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	26, 27, 28, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43	-	-
	2-7 Empregados	70, 71, 72, 73, 74	6	8 e 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		-	-
	2-9 Composição e estrutura de Governança	57, 58, 59, 60, 61	-	5 e 16
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	57, 58	-	5 e 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança.	57, 58	-	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos.	58, 59, 60, 61	-	-
	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos.	57, 59	-
2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		13	-	-
2-15 Conflitos de interesse		O Grupo União Química, pelo seu programa União pela Integridade, divulga e adota diversas práticas em todos os níveis da companhia para mitigar e combater conflito de interesses. As diretrizes da companhia podem ser acessadas por meio do Código de Ética disponível em www.uniaquimica.com.br/codigodeetica	-	16
2-16 Comunicação das preocupações críticas		61	-	-
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		A alta liderança do grupo União Química participou ativamente da definição dos temas materiais da companhia, por meio de entrevistas, desde a construção do primeiro relatório de sustentabilidade da companhia, publicado em 2023.	-	-
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		"Item não aplicável, tendo em vista que a Companhia é registrada na CVM na categoria B, conforme art. 3º, II, da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022, conforme alterada."	-	-
2-19 Políticas de remuneração		Hoje a companhia não divulga publicamente políticas de remuneração, tendo em vista que a companhia é registrada na CVM na categoria B, conforme art. 3º, II, da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022, conforme informado no FRE - Formulário de Referência.	-	-
2-20 Processo para determinação de remuneração			-	-
2-22 Demonstração da estratégia de desenvolvimento sustentável		6,7 e 8	10	16
2-23 Política de comprometimento		25, 29, 30, 31, 57, 62, 63, 64, 65	-	16
2-24 Incorporação da política de comprometimento	64, 65	-	16	
2-26 Mecanismos para orientação e preocupações referentes a ética	64 e 65	-	-	



Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n	ODS ref. n
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulações		-	-
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	67, 68	3	8
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Os empregados do Grupo União Química estão cobertos por um instrumento coletivo de trabalho com as respectivas abrangências territoriais, de acordo com a unidade que atuam	3	8
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo pra determinar os temas materiais 2023	51, 52, 53, 54, 55	-	-
	3-2 Lista dos temas materiais 2023	53, 54, 55	-	-
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	54,55	-	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído.	46, 47, 48, 49	-	8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudança climática		7	13
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria.	74, 75	-	-
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	85	-	-
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local com discriminação por gênero	72	6	1,5 e 8
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Os membros da diretoria da União Química são Brasileiros, contratados no mercado nacional.	6	8
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	98, 99	-	5,9 e 11
GRI 203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	98, 99	-	5,9 e 11
GRI 205: Anti-corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	64, 65	10	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimento de combate à corrupção		10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram identificadas ações por concorrência desleal.	10	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não foram identificadas ações por concorrência desleal.	-	16
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	47 e 48	-	1, 10 e 17
	207-2 Governança controle e gestão de risco fiscal	47 e 48	-	1, 10 e 17
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	60	-	1, 10 e 17
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	87, 88, 89, 90	7 e 8	8 e 12
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	87, 88, 89, 90	8	8 e 12
	301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	87, 88, 89, 90	8	8 e 12
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	87, 88, 89, 90	7 e 8	7,8,12 e 13
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um reuso compartilhado	91	8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	91	8	6

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n	ODS ref. n
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	87, 88, 89, 90	8	6,14 e 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	99	8	6,14 e 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	99	8	6,14 e 15
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE's)	96, 97	7e 8	3, 12,13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE's) provenientes da aquisição de energia	96, 97	7e 8	3, 12,13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa	96, 97	7e 8	3, 12,13, 14 e 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	91, 92, 93, 94, 95	8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	91, 92, 93, 94, 95	8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	87, 88, 89, 90	8	3, 6, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	87, 88, 89, 90	8	3, 6, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	87, 88, 89, 90	8	3, 6, 11 e 12
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	O Grupo União Química exige em seu contrato de prestação de serviços que o fornecedor esteja regular em critérios ambientais mínimos e que não tenha contra si condenação de crimes ambientais. Para o próximo ciclo de Relato, a companhia visa implementar mais critérios e criar uma jornada de homologação de seus fornecedores.	8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores		8	-
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	74, 75	-	3,5 e 8
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Hoje a companhia conta com canais de divulgação consolidados, de acordo com o grupo de funcionários, bem como murais nas unidades fabris, televisões, dentre outros, e as comunicações são avaliadas de acordo com o grupo impactado, e transmitidas, conforme orientação da liderança da companhia.	3	8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	76, 77, 78	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	67, 68	-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	76, 77, 78	-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	76, 77, 78	-	8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	76, 77, 78	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	76, 77, 78	-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	76, 77, 78	-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	76, 77, 78	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	76	-	3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	76, 77, 78	-	3, 8 e 16
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	71, 72, 73, 74	6	5 e 8
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	67, 68	6	5 e 8
GRI 407: Liberdade Sindical e à Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e a negociação coletiva pode estar em risco	Os empregados do Grupo União Química estão cobertos por um instrumento coletivo de trabalho com as respectivas abrangências territoriais, de acordo com a unidade que atuam	3	8

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n	ODS ref. n
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		5	8 e 16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A prática é totalmente repudiada pela companhia, conforme descrito em seus Termos Gerais de condições de fornecimento, disponível em: https://www.uniaoquimica.com.br/wp-content/uploads/2022/03/TC_fornecedores-vs_assinada_registrada.pdf .	5	8 e 16
GRI 410: Práticas de Segurança	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	79	1	16
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há casos de violação de povos indígenas reportados e/ou analisados pela companhia. O Grupo União Química não realiza operações externas próximas a áreas de ocupação indígena, concentrando suas operações em zonas industriais ou urbanas, bem como não tem operações com impactos em áreas indígenas.	1	2
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	100, 101, 102 e 103	1	-
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	100, 101, 102 e 103	1	1 e 2
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	O Grupo União Química exige em seu contrato de prestação de serviços que o fornecedor esteja regular em critérios sociais mínimos, bem como não tenha sido condenado pela prática de qualquer ato discriminatório	2	5, 8 e 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		2	5, 8 e 16
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	49, 64	10	16
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Os produtos do Grupo União Química passam por avaliação de saúde e segurança ao consumidor. O processo é feito em diversas frentes, passando pelas áreas Regulatórias, de Garantia da Qualidade, de Excelência operacional, de P&D e, por fim, de Farmacovigilância, que faz o acompanhamento de eventuais eventos adversos.	-	-
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas Relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	57, 62, 63	-	16



Relatório de Sustentabilidade 2023

Pensando no futuro
das pessoas e dos negócios



Coordenação

Equipe de ESG União Química

Juliana Verdasca

Diretora Jurídico e ESG

Ana Luiza Vega

Coordenadora de ESG

Julia Bastos

Analista de ESG

Revisão

Equipe de Comunicação União Química

Raquel Tomacelli

Coordenador de Marketing Institucional

Facebook

@uniaoquimicafarmaceutica

Youtube

@uniaoquimicafarmaceuticana

Instagram

@uniaoquimica.oficial

Linkedin

linkedin.com/company/uniaoquimica

Pensando no futuro das pessoas e dos negócios



Relatório de Sustentabilidade 2023

www.uniaoquimica.com.br

