



Relatório de Sustentabilidade 2022

 **União Química**
farmacêutica nacional S/A

Vocação para a Vida



União Química
farmacêutica nacional S.A.

União Química
farmacêutica nacional S.A.



Unidade Pouso Alegre (MG)



Unidade Augusta, Georgia (USA) – Union Agener



Unidade Taboão da Serra (SP) – Anovis



Unidade Genom (SP)



Unidade Guarulhos (SP) – Inovat



Unidade Embu-Guaçu (SP)



Unidade Bthek Biotechnology – Brasília (DF)



Unidade Laboratil (SP)



Centro Logístico e Unidade Gráfica – Pouso Alegre (MG)



Unidade Valinhos (SP) – Bionovis – *joint venture* de biotecnologia farmacêutica formada por União Química, EMS, Hypera Pharma e Aché

Sumário

01	Mensagens da Liderança	6
02	União Química	18
03	Estratégia ESG	44
04	Governança Corporativa	52
05	Social	60
06	Ambiental	74
07	Anexos	94
08	Sumário GRI	100
	Informações Corporativas	110
	Créditos	111

01 Mensagem do Conselho de Administração



O ano de 2022 foi um marco para a governança corporativa da União Química. Estabelecemos o Conselho de Administração e a Secretaria de Governança Corporativa, bem como todas as premissas necessárias para funcionarmos de maneira a contribuir com a sustentabilidade e a longevidade dos negócios em toda a cadeia corporativa, fazendo a devida gestão de apoio e a definição de estratégias.

Dessa ação, que requereu investimentos na realização de vários processos gerenciais internos e comunicações ao mercado onde atuamos, resultou o pronto reconhecimento da qualidade de uma nova governança que está em curso na organização, pela qual fomos destacados com a certificação Women On Board (WOB), que reconhece a presença feminina nos conselhos de administração de grandes companhias.

Atualmente, contamos com 33,3% de mulheres no Conselho de Administração, além de ter crescido de 22% para 36% o percentual de mulheres em cargos na Diretoria-Executiva

Ampliamos ainda mais o reconhecimento ao recebermos a qualificação de risco AA (grau de investimento elevado) da Fitch – agência que classifica ratings para os mercados de capitais globais –, assim como obtivemos o registro como categoria B na Comissão de Valores Mobiliários (CVM)

Diante dos avanços realizados, conquistamos o 4º lugar no ranking de melhores empresas do Brasil no quesito Governança Corporativa pelo Anuário Época Negócios 360º.

Todas essas realizações foram reforçadas ainda mais por meio do nosso Programa de Integridade, chamado União pela Integridade: Ética no Centro de Nossa Cultura, que é responsável por disseminar, manter e valorizar os compromissos éticos e de transparência.

As conquistas da União Química são para nós motivo de orgulho e de incentivo para seguirmos firmes no propósito de ampliar ainda mais a qualidade da nossa governança corporativa.

Desde o primeiro momento, tratamos nas reuniões do Conselho aspectos relacionados aos compromissos com as pautas ambiental, social e governança (ESG, na sigla em inglês) e, com isso, discutimos e debatemos o futuro, que também será dimensionado por meio de um planejamento estratégico e da definição dos aspectos materiais da União Química.

Em um ano de conjuntura política e econômica desafiadora, seja pelos resquícios do efeito da pandemia, seja pelo cenário de inflação alta, a companhia conseguiu manter-se firme na rota do crescimento e pelo quinto ano consecutivo demonstrou a nossa capacidade de reação e de apresentar bons resultados.

Estamos confiantes de que seguiremos essa trajetória, adotando todas as cautelas necessárias e atuando de maneira propositiva, atentos aos compromissos socioambientais e estimulando os nossos colaboradores a partilhar conosco do orgulho em fazer parte da União Química, que segue firme em seus mais de 86 anos de atividades no mercado brasileiro.

Paula Mello

Presidente do Conselho de Administração
do Grupo União Química

Mensagem do Presidente

[GRI 2-22]



Crescer de forma contínua, segura e consistente, tem sido um lema da nossa companhia. Ao analisarmos os resultados do ano de 2022, podemos constatar que estamos seguindo essa estratégia com sucesso, sem perdermos de vista os compromissos e os vínculos sólidos com os nossos *stakeholders*.

O fechamento do exercício foi muito positivo e faz com que possamos celebrar as conquistas deste ano de maneira especial. Somos uma empresa que representa o vigor da indústria farmacêutica brasileira, sendo um empreendimento que evolui e se renova nos seus mais de 86 anos de existência.

Pelo quinto ano consecutivo, nossa empresa registrou crescimento em receita líquida e se consolida entre as dez maiores indústrias farmacêuticas do Brasil. Uma posição conquistada com muito trabalho e empenho da nossa equipe.

Fernando de Castro Marques

Presidente do Grupo
União Química

Em 2022, a União Química cresceu 21,6%, enquanto o mercado cresceu 16,9%, segundo levantamento da FMB IQVIA, com crescimento de 12,6% na receita líquida se comparada ao ano anterior. Além disso, a nossa atuação no segmento de genéricos registra o maior crescimento entre os 15 maiores laboratórios de produtos do segmento do país, sendo 43% em unidades e 57,82% em valores.

A divisão de saúde animal da companhia, Agener, passou a ocupar a terceira posição no mercado brasileiro segundo o *ranking* da IQVIA, obtendo uma *performance* duas vezes maior que o mercado em 2022.

A eficiência operacional aplicada em todas as atividades da companhia gerou um incremento de 9,4% do EBITDA em relação a 2021, alcançando R\$ 779,3 milhões. O lucro líquido acumulado do ano fechou em R\$ 367,4 milhões.

Ao concluirmos a aquisição da planta de hormônios da Bayer Schering, foram incorporadas outras nove marcas ao nosso portfólio, nos colocando na posição de liderança em contraceptivos orais na América Latina, além de ampliar a nossa atuação em mais de 30 países.

Nós, da União Química, também investimos em inovação e estamos atentos ao desenvolvimento de novos recursos tecnológicos que possam criar ainda mais valor aos nossos produtos. Dessa maneira, no ano de 2022, investimos R\$ 220 milhões em pesquisa e desenvolvimento, que representam 5,9% da nossa receita líquida, resultando no lançamento de 87 novos produtos.

Em 2022, seguimos liderando áreas como oftalmologia, hepatoprotetores, antitussígenos, analgesia e anestesia hospitalar. Esses dados mostram como estamos em linha com o nosso maior objetivo, que é promover saúde e bem-estar para toda a sociedade.

As estratégias de terceirização da União Química contribuíram para um aumento de 19,1% na nossa receita bruta em 2022, chegando a R\$ 663,2 milhões na produção de medicamentos para farmacêuticas nacionais e multinacionais.

O caminho que trilhamos é guiado pelo critério do desenvolvimento sólido e perene, que repercute em uma história de ascensão nessas mais de oito décadas.

Para tanto, criamos uma área dedicada aos processos de ESG, com foco no gerenciamento da estratégia de sustentabilidade da União Química. ▶

Seguindo as melhores práticas de sustentabilidade, conquistamos outro marco importante nos investimentos socioambientais. Preocupados com o meio ambiente e em deixar um legado para as gerações futuras, lançamos, em 2021, o Programa Raízes da União, que tem como meta o plantio de 1 milhão de árvores até o ano de 2027.

Desde já, podemos contabilizar o Raízes da União como um dos mais relevantes programas socioambientais da iniciativa privada no Brasil, atuando diretamente na recuperação de ecossistemas importantes. Para mim, é motivo de grande orgulho, e cada vez mais tenho a convicção de que estamos deixando um legado positivo para as próximas gerações.

Para tornar esse programa uma realidade, firmamos parcerias com entidades relevantes, como o Instituto IPÊ (SP), o Instituto Estadual de Florestas (IEF-MG) e o Instituto Arvoredo (DF), e já atingimos a marca de 250 mil mudas de árvores nativas plantadas. Por meio do nosso programa, conquistamos o certificado de Empresa Verde pelo município de São Paulo.

Nos compromissos com a governança corporativa, também seguimos com importantes avanços. Instituímos o Conselho de Administração, formamos os Comitês de Excelência Operacional, Vendas e Inovação, além de uma Secretaria de Governança Corporativa.

Além disso, pensando na contínua expansão e na estratégia para os novos negócios, a União Química firmou parceria com a International Finance Corporation (IFC), membro do Grupo Banco Mundial, para melhorias em investimentos em sustentabilidade.

Para 2023, a estratégia será focar a maior parte dos esforços na ampliação da participação em novos mercados, uma decisão impulsionada pela nossa visão de expansão, mas, sobretudo, como uma resposta alternativa às previsões limitadas de vendas para o mercado interno.

Um dos nossos projetos já em curso: a ampliação da fábrica em Pouso Alegre (MG), conta com investimentos em torno de R\$ 200 milhões e a previsão de gerar 300 novos empregos, dando ainda mais potência aos nossos negócios.

Esses são apenas exemplos da jornada que estamos comprometidos a seguir. Estamos firmes, atuando para melhorar de forma sólida e constante a qualidade da nossa gestão, comprometidos com a estratégia ESG e desenvolvendo produtos de qualidade voltados para atender de maneira eficaz e eficiente às necessidades da sociedade.

A União Química está preparada para alcançar novos e maiores patamares em seu segmento, sendo uma das referências da indústria farmacêutica nacional e no mundo, e, certamente, vamos continuar crescendo em nosso maior objetivo, que é promover saúde e bem-estar para toda a sociedade.

Fernando de Castro Marques
Presidente do Grupo União Química



Sobre o Relatório

[GRI 2-2, 2-3, 2-4]

Como parte da estratégia de consolidação corporativa, o Grupo União Química, atendendo aos mais altos padrões de transparência, apresenta ao mercado o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, trazendo os principais destaques financeiros, sociais, ambientais e de governança corporativa no período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, utilizando como referência padrões internacionais, como a metodologia da Global Report Initiative (GRI), bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Para a construção deste Relatório, foi realizado um trabalho de engajamento de equipes multisetoriais da companhia, que construíram uma base de informações socioambientais alinhada a requisitos internacionais de sustentabilidade, que, por sua vez, foram identificados com as estratégias corporativas e as práticas já desenvolvidas pelo Grupo União Química.

Por se tratar de um primeiro relato, houve desafios na identificação de séries históricas e de dados que estão relacionados às práticas. Essas lacunas estão sendo trabalhadas com base no diagnóstico de compromissos ESG e destacadas na construção da materialidade, cujos temas foram incorporados ao planejamento estratégico da União Química no ano de 2023.

As informações do relato não financeiro ainda não contam com a verificação externa, mas com a intenção de fazê-la para os próximos ciclos de relatório. No entanto, as informações financeiras apresentadas neste documento estão ancoradas em demonstrações financeiras individuais e consolidadas (ano-base 2022), elaboradas de acordo com as normas do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), com as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS) emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB) e em conformidade com as normas aprovadas pela CVM. As demonstrações financeiras foram auditadas pela empresa Ernst & Young Auditores Independentes. [GRI 2-5]



As informações relevantes publicadas trimestralmente, bem como as informações financeiras, são disponibilizadas em ri.uniaoquimica.com.br/informacoes-financeiras/central-de-resultados.

A Diretoria-Executiva do Grupo União Química participou ativamente da elaboração do Relatório de Sustentabilidade, incluindo a etapa da construção da Matriz de Materialidade, por meio de entrevistas e definição dos temas materiais.

[GRI 2-14]

Para efeitos deste Relatório, foram consideradas as empresas do Grupo União Química, quais sejam:

- **União Química Farmacêutica Nacional S.A. e suas plantas fabris no Brasil**
- **Anovis Industrial Farmacêutica Ltda.**
- **Inovat Indústria Farmacêutica Ltda.**
- **UQ Indústria Gráfica e de Embalagens Ltda.**
- **Laboratil Farmacêutica Ltda.**
- **União Química Internacional Ltda.**



A frequência de publicação do Relatório de Sustentabilidade será anual, e, como pontos focais, as áreas de ESG e Relações com Investidores podem ser contatadas pelos e-mails: uq_esg@uniaoquimica.com.br e ri@uniaoquimica.com.br. Este documento está disponível para consulta no site institucional da companhia: www.uniaoquimica.com.br.

Modelo de Negócios [GRI 2-6]

O modelo de negócios do Grupo União Química está alinhado com o seu planejamento estratégico e com o mapa de materialidade desenvolvido pela companhia, seguindo fontes de pesquisas, como o *benchmarking* de nove empresas do setor, as principais pautas da Associação da Indústria farmacêutica de Pesquisa (INTERFARMA) e os Global Risks 2023 do Fórum Econômico Mundial (WEF). Todo esse material serviu de apoio para a construção do modelo de negócio e das suas macroestratégias, baseado no conceito de valor da organização, usando os capitais internos e externos e as respectivas relações com as partes interessadas.

Principais insumos

Capital Humano

- Novas contratações
- Equidade
- Treinamentos
- Qualidade de vida

Capital Financeiro

- Desempenho operacional e financeiro

Capital Natural

- Gestão energética
- Gestão da água
- Resíduos e gestão das embalagens
- Logística reversa

Capital Manufaturado

- Investimentos em infraestrutura
- Novos produtos
- Inovação e tecnologia

Capital Social e de Relacionamento

- Programa Raízes da União
- União com Você – programa de descontos para medicamentos

Capital Intelectual

- Posicionamento no mercado nacional
- Programa União pela Integridade
- Programa de Governança de Privacidade de Dados

Cadeia de valor



Unidades de negócios

- Farma
- Hospitalar
- Terceirização
- Genom
- Agener União

Nossos produtos

Moléculas exclusivas destinadas a mercados diversos como OTCs*, marcas e genéricos.

* Medicamentos de venda livre.

Produtos de prescrição médica, com atuação nas áreas de oftalmologia, ginecologia, ortopedia, dermatologia e sistema nervoso central.

Produtos para o segmento hospitalar, como anti-inflamatórios, anestésicos, antibióticos, antivirais, hemoderivados e antifúngicos.

Medicamentos veterinários com um amplo e diversificado portfólio de produtos para animais de companhia (*pet*), animais de produção (bovinos, ovinos, caprinos, equinos e suínos) e reprodução animal.

Medicamentos para indústrias farmacêuticas nacionais e internacionais.

Como geramos valor

Nossos negócios geram valor aos nossos stakeholders; para tanto, adotamos o conceito de fluxo entre capitais proposto pela Value Reporting Foundation, bem como a estrutura da International Integrated Reporting Framework, como estratégia corporativa da companhia.

Resultados

Capital Humano

- 7.767 colaboradores
- 835 novos profissionais
- 48% de mulheres, 36% em posição de liderança
- 240 colaboradores capacitados no Yellow Belt
- Mais de 200 filhos de colaboradores atendidos nos CDIs**

Capital Financeiro

- R\$ 4,46 bilhões de receita bruta
 - R\$ 2,86 bilhões em Saúde Humana
 - R\$ 941 milhões em Saúde Animal
 - R\$ 663 milhões em terceirização

Capital Natural

- Projeto de painéis solares nas unidades operacionais
- Projeto de identificação de impactos hídricos
- Mais de 63 mil embalagens reutilizadas
- Mais de 250 mil embalagens recuperadas
- Estudos para mapear emissões de GEE
- Mais de 3 mil impressões em papel evitadas
- 3,6 mil pontos de coleta de medicamentos e embalagens

** Centro de Desenvolvimento Infantil.

Capital Manufaturado

- Aquisição do complexo industrial da Bayer – São Paulo
- 220 milhões investidos em P&D
- Lançamento de 87 produtos, 55% a mais em número de produtos se comparado ao ano anterior (2021)
- Instalação de duas novas linhas de produção para vacinas biotecnológicas
- Utilização de óculos de realidade aumentada na linha de produção Genom

Capital Social e de Relacionamento

- Mais de 13 mil mudas de árvores nativas distribuídas
- 250 mil mudas plantadas
- Certificação Empresa Verde (SP)
- 544 educadores capacitados em educação ambiental
- Mais de 10 mil estudantes impactados

Capital Intelectual

- 21,6% índice de desempenho maior que o índice de mercado
- Marca presente em + de 85 mil pontos de vendas
- 4º lugar entre as melhores empresas nacionais no quesito Governança Corporativa
- 100% das operações estão fomentadas para a cultura ética



02

União Química

[GRI 2-1, 2-6, 2-23, 201-1, 201-4, 207-1, 207-2, 207-3, 415-1]

A História do Grupo União Química

Com capital 100% nacional e mais de 86 anos de atuação, a União Química construiu um histórico de conquistas, com posição de destaque entre as dez maiores e mais sólidas empresas da indústria farmacêutica nacional.

Originalmente, tinha o nome Laboratório da Prata, foi fundada em 1936 e adquirida em 1970 por João Marques de Paulo, cuja visão empreendedora daria origem à União Química Farmacêutica Nacional. Ao longo de sua trajetória, a companhia passou por transformações, adquirindo diversos laboratórios, marcas e linhas de produtos, assim como firmando parcerias importantes no Brasil e no exterior, o que lhe permitiu ocupar uma posição de destaque no mercado nacional e abrir novas frentes no mercado mundial.

A União Química

O Grupo União Química mantém empresas que operam em linha com sua visão, missão e valores e com seu propósito Vocação para a Vida, estando comprometido, acima de tudo, com a qualidade e o aprimoramento contínuo de seus produtos e processos, superando as expectativas do mercado farmacêutico, veterinário e dos seus clientes e consumidores.

1936

Fundação do Laboratório Prata



1973

Aquisição da unidade de Embu-Guaçu (SP)



1970

Aquisição do Laboratório Prata por João Marques de Paulo



1980

Início das atividades como **União Química Farmacêutica Nacional**



1983

Início das atividades do parque gráfico em São Paulo (SP)



1998

Aquisição da linha da Searle, com destaque para a marca **Vodol **, líder no mercado antimicóticos



2000

Início das opera es em Pouso Alegre (MG)
Aquisição do laboratório veterinário Agener
Cria o da **Divisão Saúde Animal**



2003

Aquisição do laboratório Genom
Cria o da **Divisão Prescri o Médica**



2006

Início das atividades da fábrica de Brasília (DF)



2007

Aquisição do laboratório Bio Macro

2010

Aquisição do laboratório Tecnopec
Agener entra no mercado de **Reprodu o Animal**



2012

Aquisição da Bthek Biotecnologia – Brasília (DF)



Cria o da empresa Bionovis, voltada para biotecnologia, em parceria com outras três grandes farmacêuticas



2015

Aquisição do complexo industrial da Novartis, em Taboão da Serra (SP), que passou a ser chamado de Anovis



ANOVIS

2018

Inaugura o do centro logístico e parque gráfico em Pouso Alegre (MG)

Aquisição da fábrica de biotecnologia da Elanco (Eli Lilly), na Geórgia (Estados Unidos), passando a se chamar Union Agener



2017

Aquisição do complexo industrial da Zoetis, em Guarulhos (SP), que passou a ser chamado Inovat



INOVAT

2020

Aquisição da marca Neocopan 



2021

Aquisição das marcas Slow-K, **Xantinon ** e **Xantinon Complex **, líder no mercado de hepatoprotetores



Aquisição da planta fabril Laboratil

Lançamento do programa com meta de plantio de 1 milhão de árvores nativas em até cinco anos



2022

Aquisição do complexo industrial da Bayer – São Paulo (SP)

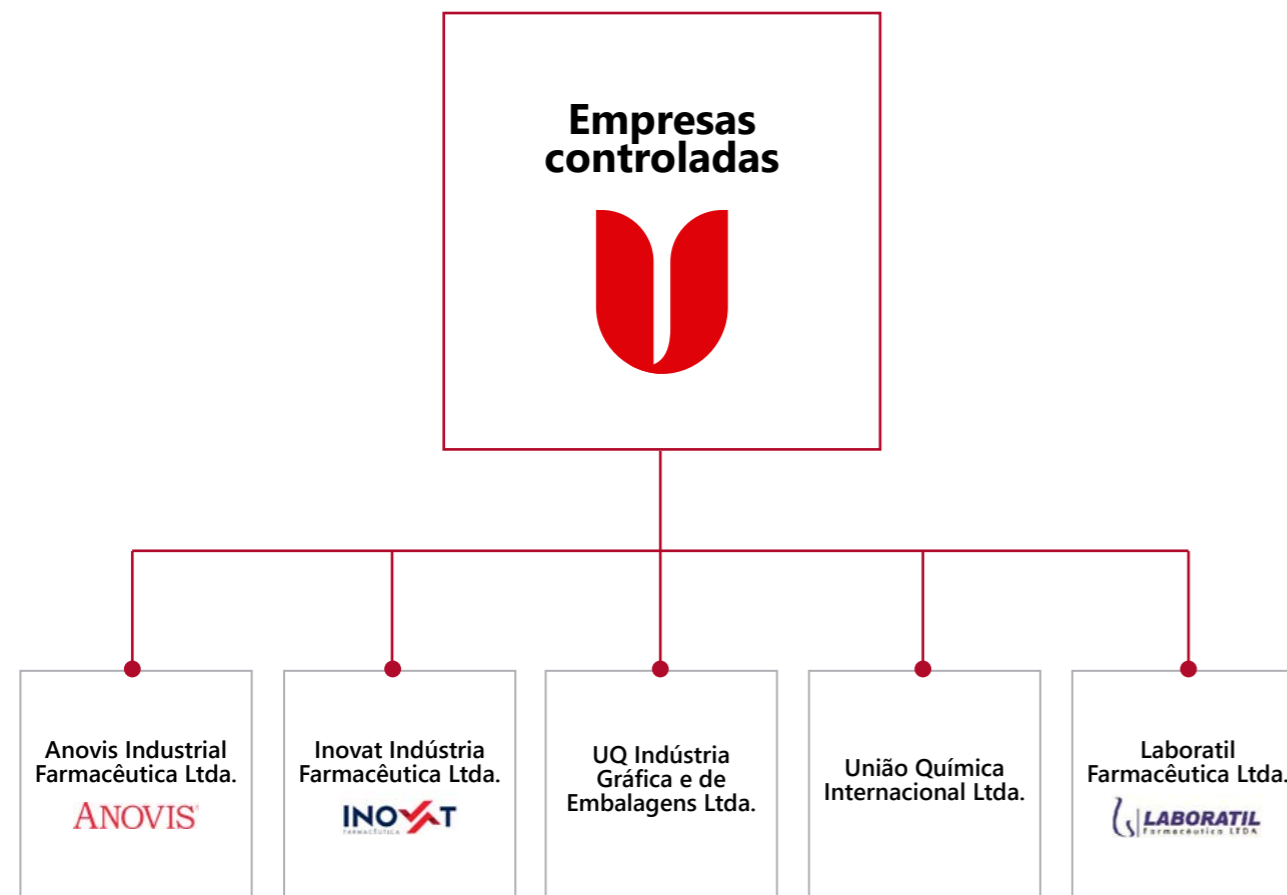


Liderança em contraceptivos orais na América Latina, com destaque para marcas Ciclo 21  e Microvlar 

Empresas do Grupo União Química

[GRI 2-1, 2-6]

União Química Farmacêutica Nacional S.A.: Companhia aberta de capital autorizado, de natureza privada (atuando como Grupo na gestão de empresas controladas), com registro na CVM na categoria B – nº 2.686-7. Tem como atividade principal a fabricação, a manipulação, a comercialização e a distribuição de produtos farmacêuticos para uso humano e veterinário.



Missão, Visão e Valores

[GRI 2-23]

Missão

Produzir, desenvolver e fornecer produtos com qualidade que contribuam com o bem-estar e a melhoria da saúde da sociedade, gerando assim oportunidades para os parceiros, colaboradores e investidores.

Visão

Ser referência em crescimento sustentável, ampliando portfólio de produtos com valor agregado.

Valores

Respeito pelas pessoas

Respeito às diferenças e reconhecimento das contribuições individuais e coletivas.

Compromisso

Comprometimento com o histórico de sucesso construído por meio do atendimento dos desejos dos consumidores.

Busca da excelência

Busca da otimização dos processos, negócios e relacionamentos.

Empreendedorismo

Foco em crescimento baseado em investimentos, objetividade e prioridade.

Transparência

Estar sempre aberto para o conhecimento e para a participação dos colaboradores, clientes, consumidores e sociedade.

Qualidade

Busca constante na melhoria da qualidade dos produtos.

Parques Fabris

[GRI 2-1, 2-6]

O Grupo União Química possui o maior parque industrial do segmento farmacêutico brasileiro, com nove unidades fabris no Brasil, nos estados de São Paulo, Brasília e Minas Gerais, atendendo com excelência às normas nacionais e internacionais de produção de medicamentos. O escritório administrativo da companhia está localizado em São Paulo (SP), e as suas operações estão distribuídas nas seguintes plantas fabris:

Brasília (DF)

Produção exclusiva para a unidade de negócios de saúde humana.

Área total: 201 mil m².

Área total construída: 39 mil m².



Pouso Alegre (MG)

Produção exclusiva para a unidade de negócios de saúde humana.

Área total: 41 mil m².

Área total construída: 30 mil m².



Taboão da Serra (SP) – Anovis

Produção exclusiva para a linha de terceirização, atendendo importantes clientes nacionais e multinacionais do segmento.

Área total: 130 mil m².

Área total construída: 57 mil m².

Certificações: Invima DIGEMID



São Paulo (SP) – União Química Internacional LTDA – Genom

Produção exclusiva para a unidade de saúde humana – hormônios contraceptivos.

Área total: 11 mil m².

Certificações: ISO 14001 | 45001

Guarulhos (SP) – Inovat

Produção para as unidades de negócios de saúde humana, animal e terceirização.

Pioneira na produção de medicamentos injetáveis veterinários.

Área total: 125 mil m².

Área total construída: 38 mil m².

Certificações:



Bthek

Desenvolvimento e produção de produtos em biotecnologia farmacêutica.

Área total: 6 mil m².

Área total construída: 4,5 mil m².

Embu-Guaçu (SP)

Produção exclusiva para linha de saúde animal.

Área total: 11 mil m².



Laboratil (SP)

Mais de 130 colaboradores.

Área total: 4 mil m².

Centro logístico e parque gráfico

Área total: 200 mil m².



Bionovis

Joint venture de biotecnologia farmacêutica formada pelos laboratórios Aché, EMS, Hypera Pharma e União Química e pioneira na produção de medicamentos biológicos de alta complexidade no país.



Unidades de Negócios

[GRI 2-6]

A União Química está estruturada em três segmentos, em cinco unidades de negócios, quais sejam:



Saúde Humana

Esse segmento é dividido em mercado retail e non retail, com três unidades de negócio, como seguem:

Farma

Atua em diversos mercados, como genéricos, marcas e *over the counter* (OTC), abrangendo 105 famílias de produtos e mais de 203 apresentações comercializadas. Está estruturada com uma força de vendas que conta com, aproximadamente, 500 profissionais em todo o território nacional, utilizando-se de uma rede de 14 operadores logísticos parceiros e 24 operadores logísticos próprios. Tal estrutura permite que a companhia atenda, diretamente, a mais de 85 mil farmácias em todas as regiões do país.

Genom

Por sua vez, a unidade é dedicada à prescrição médica e envolve diferentes áreas, como oftalmologia, ginecologia, ortopedia, dermatologia e sistema nervoso central. A Genom Oftalmologia é líder do segmento, conta com forte reconhecimento da classe médica e das sociedades médicas de oftalmologia e possui uma estratégia baseada em uma parceria internacional, com foco em sempre proporcionar tratamentos de ponta e acesso facilitado à população brasileira. Em ginecologia, a Genom conquistou a liderança em contraceptivos orais na América Latina.

Hospitalar

Envolve a venda de produtos exclusivos para hospitais públicos, privados, clínicas e outros distribuidores, contando com uma equipe de vendas especializada, responsável por oferecer atendimento direto a mais de 3.400 hospitais públicos e privados, atendendo a 423 órgãos públicos e 150 distribuidores hospitalares por todo o Brasil.

Saúde Animal, sob o nome Agener União

É dividida em três segmentos, voltados a animais de companhia (*pet*), como cães e gatos, animais de produção (bovinos, ovinos, caprinos, equinos e suínos) e, por fim, reprodução animal. Essa unidade de negócio é uma expoente dentro do mercado farmacêutico veterinário e está posicionada entre as dez maiores do segmento farmacêutico veterinário, sendo a terceira maior empresa no segmento.

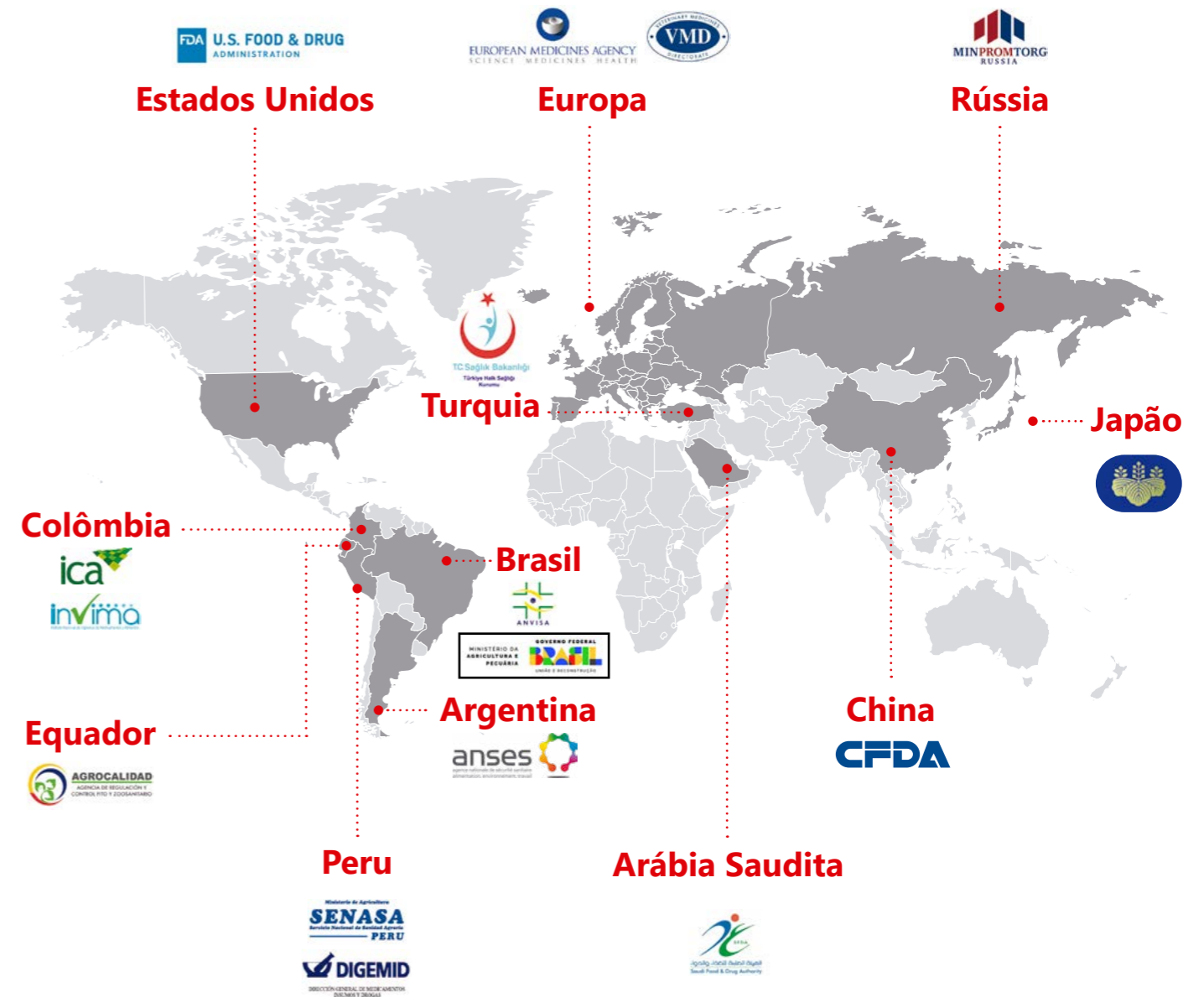
Terceirização

Divisão dedicada à terceirização da produção de medicamentos e atende importantes clientes da indústria farmacêutica nacional e multinacional, envolvendo as unidades fabris Anovis, que atende a todo o mercado latino-americano fornecendo produtos para a saúde humana, e Inovat, que produz medicamentos para a divisão de saúde animal e humana, exportando os produtos para mais de 76 países dos cinco continentes.



As instalações da União Química são certificadas pelos mais importantes órgãos reguladores do mundo.

Certificações



Inovação e Tecnologia

O perfil inovador alavancado principalmente pelo compromisso com o aprimoramento contínuo dos produtos e processos é a base para que a União Química possa equacionar produtos de qualidade a custos cada vez mais competitivos, transformando desafios em soluções e superando as expectativas do mercado farmacêutico, de seus clientes e consumidores.

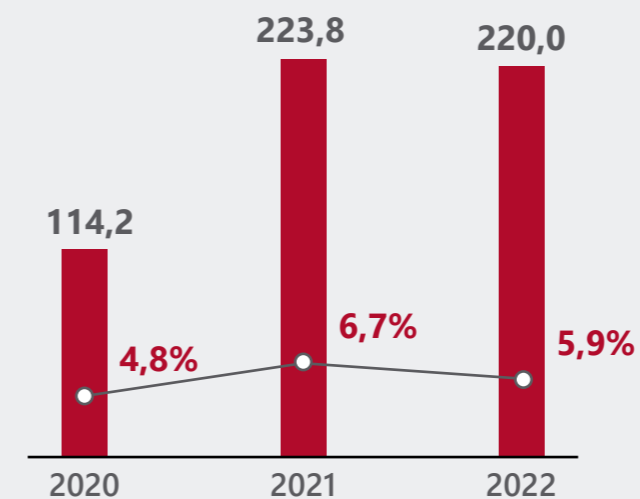
O Grupo União Química tem a inovação como um grande pilar de desenvolvimento estratégico e, para isso, dedica um investimento anual destinando recursos voltados para pesquisa e desenvolvimento (P&D).

Para fazer a gestão criteriosa e alinhada com as estratégias do negócio, foi criado o Comitê de Excelência em Inovação, que apresenta e aprova a pauta de investimentos ao Conselho de Administração. Assim, a companhia está implementando uma série de melhorias, buscando dar maior agilidade aos processos de identificação de oportunidades, melhorando a execução das etapas do desenvolvimento e assegurando a colocação de novos produtos no mercado.

O Centro de Desenvolvimento Interno é uma das engrenagens criadas pelo Comitê e tem a sua atuação voltada para a ampliação do portfólio e para sustentar a estratégia de lançamento de medicamentos nas áreas de Prescrição Médica, OTC, Alimento e Cosméticos em Saúde Humana e Saúde Animal.

Dessa atuação, foi possível contabilizar alguns avanços e conquistas para o tema inovação no Grupo União Química, além de atender às expectativas de mercado com ações de sustentabilidade.

P&D Lançamentos

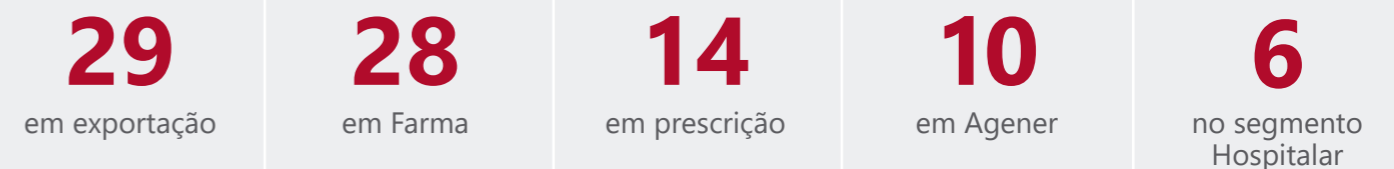


Nota: Valores em milhões de reais e percentuais de investimentos em P&D.

Os investimentos em P&D têm sido um grande apoio para acelerar o ritmo de lançamentos de novos produtos e buscar soluções farmacêuticas, o que não só amplia o portfólio, mas, sobretudo, gera ganhos para a saúde dos clientes. Por meio do desenvolvimento de pesquisas, foi possível lançar, no ano de 2022, 87 novos produtos, um crescimento de 55% em número de lançamentos em relação ao ano anterior.

Lançamentos

Lançamento de 87 produtos, divididos entre as unidades de negócios:



Biotecnologia: Produção de Vacinas

Uma das plantas industriais, a Bthek (Brasília), concluiu a instalação de duas novas linhas de alta tecnologia e capacidade para produção em grande escala, com o objetivo de atender à demanda por vacinas biotecnológicas do mercado mundial.

O time da Bthek realizou, durante o primeiro semestre de 2022, atividades necessárias para o escalonamento industrial do insumo farmacêutico biológico para a vacina contra a covid-19.

Além disso, as linhas poderão atender à produção de outros produtos biotecnológicos. As linhas Single User de grandes volumes serão estratégicas para o crescimento e a expansão da União Química, tanto no mercado nacional de biotecnologia quanto para a exportação de vacinas e outros produtos de alta tecnologia.



Recursos Tecnológicos

Como um dos recursos avançados nessa produção está a utilização de óculos de realidade aumentada pela linha de produção da planta fabril União Química internacional. O dispositivo tem como objetivo auxiliar o time de Manutenção da planta a realizar intervenções nos equipamentos, quando há necessidade de suporte de equipes parceiras ou de fabricantes de máquinas.

O uso da tecnologia permite ao técnico que está distante acompanhar em tempo real a movimentação do profissional que está na fábrica, podendo, inclusive, acessar a tela virtual projetada pelos óculos para sinalizar, com setas ou desenhos, o ponto exato que deve receber a intervenção. E, o melhor, tudo isso usando ferramentas de comunicação comuns (como o Teams), acessadas pelos óculos, que é conectado à internet.

Outra possibilidade em avaliação é o treinamento remoto de operadores de máquina, com o aprendizado prático sendo monitorado por meio do uso dos óculos. A Anovis já recebeu um dispositivo similar e está se preparando para iniciar o uso. Em breve, todas as unidades do Grupo União Química também terão esse recurso.

Ademais, o lançamento, em 2022, de cerca de 250 bulas digitais insere-se no âmbito da ênfase da organização em inovação e apoia a cadeia de desenvolvimento sustentável com a eliminação de papel, facilitando o acesso on-line a uma gama maior de consumidores que podem obter as informações dos medicamentos em meio digital.

Destaques e Reconhecimentos

Presença no Mercado

[GRI 2-6]

Os investimentos aceleraram o ritmo de lançamentos de produtos para saúde humana e animal.



Líder em contraceptivos hormonais orais na América Latina.



Líder de mercado no canal farmácia em valores e unidades na oftalmologia, destacando-se os produtos Lacrifilm®, Hyabak® e Drusolol®, entre outros.



Líder de mercado de OTC com produtos como hepatoprotetores (Xantinon®), laxantes (Bisalax® e outros) e antitussígenos (Hytos®).



Na divisão hospitalar, tem a liderança no mercado de anestésicos e anti-inflamatórios injetáveis.

Fonte: IQVIA, 2022.



Em saúde humana, destaque para o lançamento dos genéricos da Rivaroxabana e Amoxicilina + Clavulanato (em apenas três meses registrou a demanda de R\$ 8,2 milhões de paridade de poder de compra – PPP). O Bryony®, primeiro similar do mercado na categoria, já é o segundo produto do mercado com R\$ 62 milhões de PPP com apenas um ano no mercado.



Em saúde animal, destaque em lançamento no mercado pet de formulações e apresentações exclusivas, de fácil administração, adesão ao tratamento, eficiência e segurança aos animais.



A União Química foi a primeira empresa no Brasil a conquistar o Certificado e Selo ESG de redutor da pegada de carbono, para os produtos Lactotropin® e Posilac®.

87
novos produtos
que chegaram ao mercado em 2022, um crescimento de 55% em número de produtos



A União Química foi posicionada em 4º lugar no *ranking* com as melhores empresas do Brasil no quesito Governança Corporativa pelo Anuário Época Negócios 360°. O anuário é produzido em parceria técnica com a Fundação Dom Cabral, com base na avaliação das melhores empresas do Brasil, em 25 segmentos, em seis dimensões da gestão: Desempenho Financeiro, Governança Corporativa, Pessoas, Inovação, Visão de Futuro e Sustentabilidade.

Em 2022, a União Química foi certificada com o Selo WOB, iniciativa independente que visa valorizar e divulgar a existência de ambientes corporativos com a presença de mulheres em conselhos de administração ou conselhos consultivos, para demonstrar os benefícios dessa diversidade ao mundo empresarial e à sociedade.

O compromisso com as boas práticas de governança corporativa garantiu para a União Química a obtenção da classificação de risco de crédito "AA", com perspectiva estável, emitido pela agência de risco internacional Fitch Ratings, além de obter o registro de companhia emissora de valores mobiliários categoria "B", perante a CVM.

A União Química foi reconhecida como Empresa Verde pela Secretaria do Verde e do Meio Ambiente da cidade de São Paulo.

A Agener União (divisão de saúde animal da companhia) e a empresa russa Nita-Farm fecharam uma importante parceria comercial para a distribuição de produtos da União Química para a Rússia e região.

2ª Edição do Prêmio União Química de Anestesiologia

O Grupo União Química tem entre os seus compromissos interagir com a produção científica, em uma escala voltada para a melhoria de produtos e, conseqüentemente, a ofertar um maior benefício para a população. Nesse escopo de atuação, surgiu a oportunidade de reconhecer médicos residentes e em especialização por seus trabalhos científicos com foco na evolução da prática anestésica.

Por meio da unidade de negócios Hospitalar, a companhia criou o Prêmio União Química de Incentivo à Pesquisa em Anestesiologia, uma iniciativa que conta com o apoio da Sociedade Brasileira de Anestesiologia (SBA) e que chegou, em 2022, a sua segunda edição.

Os temas-foco da premiação estão distribuídos em duas categorias.



Categoria 1



Projeto

Projetos originais de estudos clínicos a serem realizados apenas durante a residência médica – por participantes que estejam cursando o primeiro ano de residência ou especialização.

Categoria 2



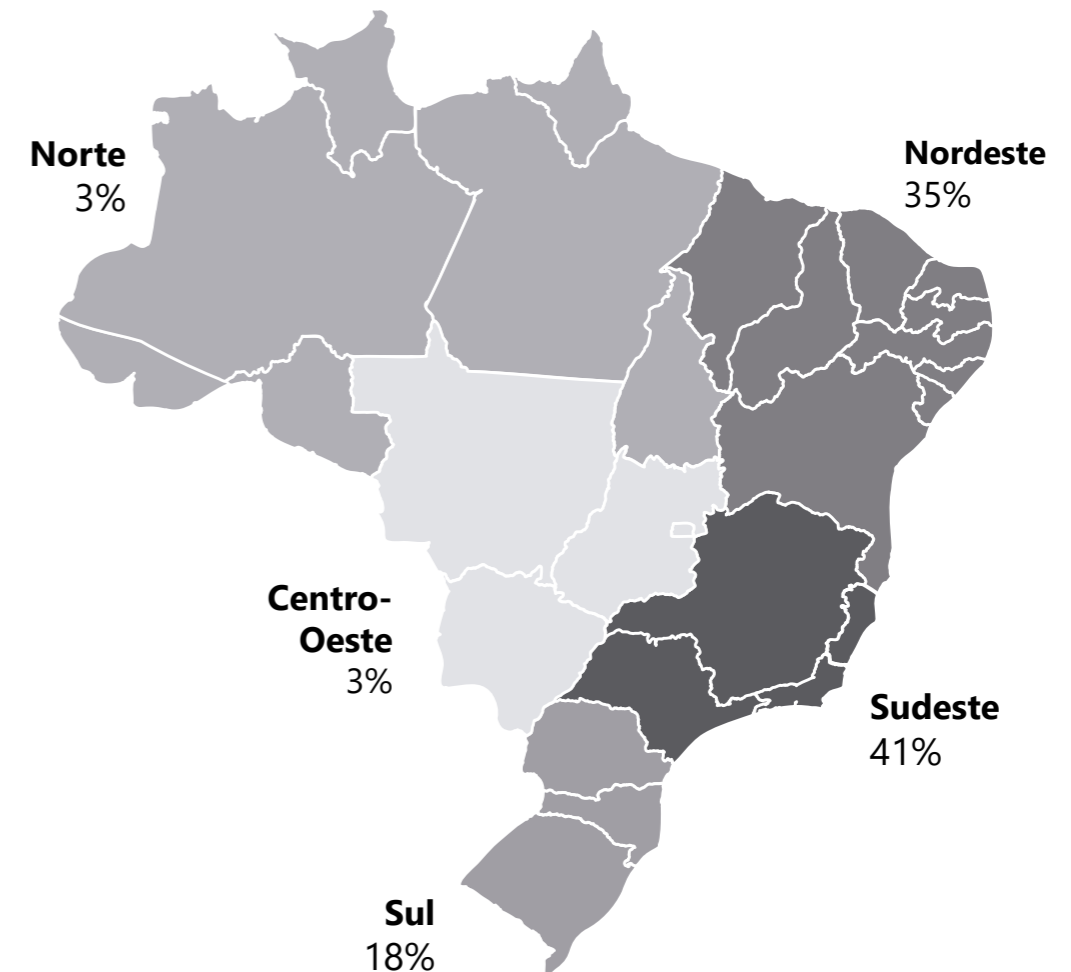
Pesquisa concluída

Para médicos residentes e/ou médicos em especialização na área de Anestesiologia que estejam cursando do primeiro ao terceiro ano de residência e/ou especialização em 2022.

Na segunda edição, 29% dos inscritos estavam na Categoria 1 e 71% na Categoria 2.



Inscrições por Região em 2022



Dos trabalhos apresentados, 76% são provenientes de serviços ligados à Sociedade Brasileira de Anestesiologia (SBA) e 24% vindos de serviços vinculados ao Ministério da Educação e Cultura (MEC).

Ainda sobre a participação da companhia em ações que visem contribuir no campo da pesquisa científica, a **União Química apoia diversos congressos anualmente, os quais fomentam e incentivam a pesquisa e ações sociais**, a exemplo do Congresso Brasileiro de Oftalmologia (CBO) e o Congresso Brasileiro de Anestesiologia (CBA).



Desempenho Econômico

[GRI 201-1]

Nos últimos cinco anos, a União Química vem apresentando crescimento superior ao mercado farmacêutico nacional. Em 2022, o índice de desempenho foi de 21,6%, enquanto o do mercado foi de 16,9%. Toda a linha de produtos desenvolvidos pela companhia está presente em mais de 85 mil pontos de venda em todo Brasil.

A receita em 2022 foi de R\$ 3.753,1 milhões. Comparado ao ano anterior, a receita líquida cresceu 12,6%, resultado, principalmente, dos seguintes pontos: o aumento de 8,3% na divisão de saúde humana; o crescimento de 22,3% na divisão de saúde animal; e o incremento de 19,1% no segmento de terceirização.

Crescimento superior de 21,6% em comparação ao mercado, que foi de 16,9%

Contexto Operacional

Receita bruta (R\$ milhões)	12M21	12M22	Δ% 12M21 versus 12M22
Saúde Humana	2.367,4	2.857,4	8,3%
Saúde Animal	769,7	941,2	22,3%
Terceirização	556,8	663,2	19,1%
Total	3.963,9	4.461,8	12,6%

O total das despesas operacionais no ano foi de R\$ 1,07 bilhão. As despesas gerais e administrativas somaram R\$ 570,2 milhões nos 12 meses, equivalente a 15,2% da receita líquida.

Esse valor representa o aumento de 10,1% na comparação com 2021. O aumento das despesas de vendas, que somaram R\$ 556,9 milhões, foi de 17,3% em relação ao total de 2021, equivalente a 14,8% da receita líquida.

Resultados Consolidados

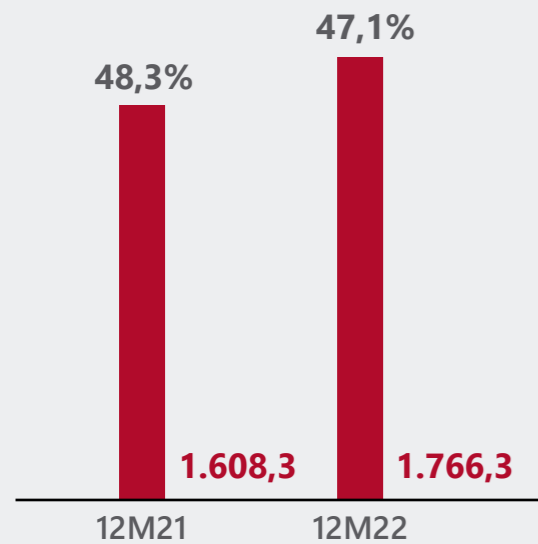
R\$ milhões	2021	2022	Δ%22 versus 21
Receita operacional líquida	3.331,8	3.753,1	12,6%
CPV e CSP	-1.723,5	-1.986,8	15,3%
Lucro bruto	1.608,3	1.766,3	9,8%
Margem bruta	48,3%	47,1%	
Despesas operacionais	-961,8	-1.065,7	10,7%
EBIT	646,5	700,6	8,4%
Margem EBIT	19,4%	18,7%	
Depreciação e amortização	77,3	92,6	19,7%
Equivalência patrimonial	-11,7	-13,9	18,8%
EBITDA	712,10	779,3	9,4%
Margem EBITDA	21,4%	20,8%	
Depreciações e amortizações	-77,3	-92,6	19,7%
Resultado financeiro	-49,5	-277,3	460,4%
Equivalência patrimonial	11,7	13,9	18,8%
Imposto de renda e cont. social	-148,7	-55,9	-62,4%
Lucro líquido	448,3	367,4	-18,0%
Margem líquida	13,5%	9,8%	
Investimento em P&D	223,8	220	-1,7%

O lucro bruto, em 2022, foi de R\$ 1.766,3 bilhão, com uma margem bruta de 47,1%. A margem bruta foi resultado, principalmente, dos seguintes fatores: (i) aumento do custo nas matérias-primas; e (ii) *mix* de produtos.

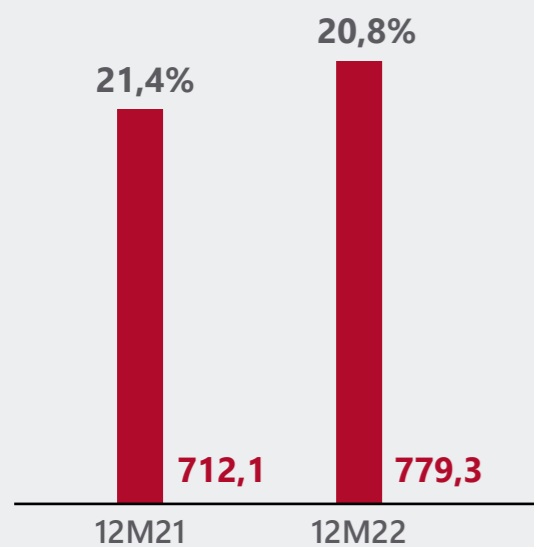
A partir do segundo trimestre de 2022, foi necessário atualizar os preços do portfólio da companhia como forma de reduzir os impactos do aumento de custos. Todos os reajustes foram realizados de acordo com a autorização da Câmara de Regulação do Mercado de Medicamentos (CMED).

Vale ressaltar que o foco na estratégia de investimentos em P&D recebeu um total de R\$ 220,0 milhões em investimento, representando 5,8% da receita líquida.

Lucro Bruto e Margem Bruta (R\$ milhões)



EBITDA e Margem EBITDA



O EBITDA de 2022 foi de R\$ 779,3 milhões, valor 9,4% superior ao registrado no ano anterior. A margem EBITDA foi de 20,8%. O aumento do EBITDA comparado é resultado do incremento do lucro bruto, de 9,8%, e do crescimento de 10,8% das despesas operacionais.

O resultado financeiro apresentou saldo negativo de R\$ 277,3 milhões em 2022, em comparação ao saldo negativo de R\$ 49,5 milhões no acumulado de 2021. Essa variação é resultado do aumento das despesas com juros, pelo maior endividamento bruto da companhia, decorrente, principalmente, da 4ª emissão de debêntures para o pagamento da aquisição da empresa Bayer Schering, e pelo aumento da taxa do Certificados de Depósito Interbancário (CDI).



Demonstração do Valor Adicionado

[GRI 201-1]

O valor adicionado, que é um indicador da riqueza agregada à sociedade pela companhia em sua atividade econômica, totalizou o montante de R\$ 2.714 bilhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2022. O demonstrativo completo faz parte das demonstrações financeiras.

Além do valor adicionado, representado pela planilha a seguir, a empresa possui um orçamento específico, destinado ao programa socioambiental Raízes da União, para o qual, no ano de 2022, a União Química realizou um aporte de R\$ 1,5 milhão para a execução das ações de plantio do programa.

DVA (R\$ milhares)	2022	2021
Receitas	4.391.508	3.883.715
Valor adicionado bruto	2.446.373	2.174.730
Valor adicionado total a distribuir	2.713.690	2.403.499
Valor econômico distribuído	2022	2021
Pessoal (remuneração e benefícios)	897.024	767.742
Impostos, taxas e contribuições	818.141	838.536
Remuneração de capitais de terceiros	631.114	348.913
Remuneração de capitais próprios	367.411	448.308
Distribuição do valor adicionado	2.713.690	2.403.499

Durante o exercício de 2022, a União Química recebeu concessão de crédito presumido para as operações definidas em regime especial, mediante compromisso firmado em Termo de Acordo com o estado, com a finalidade de geração de emprego, investimento em expansão e projetos de produção e inovação tecnológica, projetos sociais e ambientais e manutenção da regularidade fiscal da empresa. [GRI 201-4]

- Regime especial MG: R\$ 85.725.565,00
- Regime especial DF: R\$ 10.047.983,00

A redução observada no período é proveniente do encerramento de algumas operações de distribuição que eram realizadas na unidade fabril de Brasília e migraram para a unidade de distribuição.



Saúde Humana

A divisão de produtos para a saúde humana fechou o ano de 2022 com uma receita bruta de R\$ 2,86 bilhões, com incremento de 8,3% sobre o ano anterior. Em 2022, a União Química entrou para o top 10 em valores do mercado farmacêutico brasileiro em reais PPP; foi a empresa que mais cresceu (21,58%) em demanda no canal farmácia em valores entre as dez primeiras farmacêuticas nacionais; e, ainda, no mercado de genéricos, é a empresa com maior crescimento em unidades (43% de evolução) e valores (57,82% de evolução) entre os top 15 laboratórios do mercado de genéricos no Brasil (Fonte: IQVIA, dezembro de 2022).

Saúde Animal

Com um aumento de 22,3% na receita bruta em relação ao ano anterior, a divisão de saúde animal segue crescendo acima dos indicadores de mercado, somando R\$ 941,2 milhões no exercício. Todas as linhas dessa divisão apresentaram um excelente desempenho. Vale destacar os resultados da linha Leite no terceiro trimestre de 2022, impulsionados pelos produtos Lactotropin® e Posilac®. A penetração no mercado de reprodução também foi um destaque.

A linha de produtos voltados para o segmento pet manteve crescimento acelerado e acima do mercado. Novos lançamentos fortificam a linha já consolidada e aumentam a participação no mercado OTC.

Terceirização

A receita bruta do segmento de terceirização, em 2022, chegou a R\$ 663,2 milhões, ou 19,1% de crescimento em relação a 2021. A entrada de novas parcerias, em especial o contrato de fornecimento para Bayer Schering, contribuiu com esse resultado, além da produção para farmacêuticas nacionais e multinacionais.

A auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas foram elaboradas segundo as Práticas Contábeis Adotadas no Brasil (BRGAAP) e pelas Normas IFRS, emitidas pelo IASB.

Conformidade Fiscal

A companhia possui uma diretriz fiscal e financeira alinhada com as práticas requeridas pela CVM, publicando regularmente o seu formulário de referência, o qual retrata os números do ano, tendo a declaração assinada pelo presidente da companhia e pelo diretor financeiro. [GRI 207-1]

A União Química tem um diretor estatutário, com foco nas questões fiscais e tributárias, o qual também acompanha a atualização de informações do formulário de referência, assinando como diretor financeiro. [GRI 207-2]

A empresa conta ainda com um Conselho Fiscal com membros independentes. A abordagem com autoridades fiscais ocorre localmente de forma descentralizada e é realizada conforme situações pontuais, por cada Diretoria Industrial de unidade fabril, em especial ao que for necessário estabelecer por meio de relacionamento com prefeituras locais para efeitos de licenciamentos e/ou tratativas relacionadas às áreas tributária ou fiscal. [GRI 207-3]

A União Química não realiza doações financeiras de cunho político a entidades de qualquer natureza ligadas a partidos políticos ou a pessoas que tenham ocupado cargos públicos, como ex-presidentes, ex-governadores ou ex-prefeitos, por exemplo. Essas normativas estão na Política de Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro da União Química, disponível no site institucional da companhia. [GRI 415-1]



03 Estratégia ESG

[GRI 3-1, 3-2, 3-3]

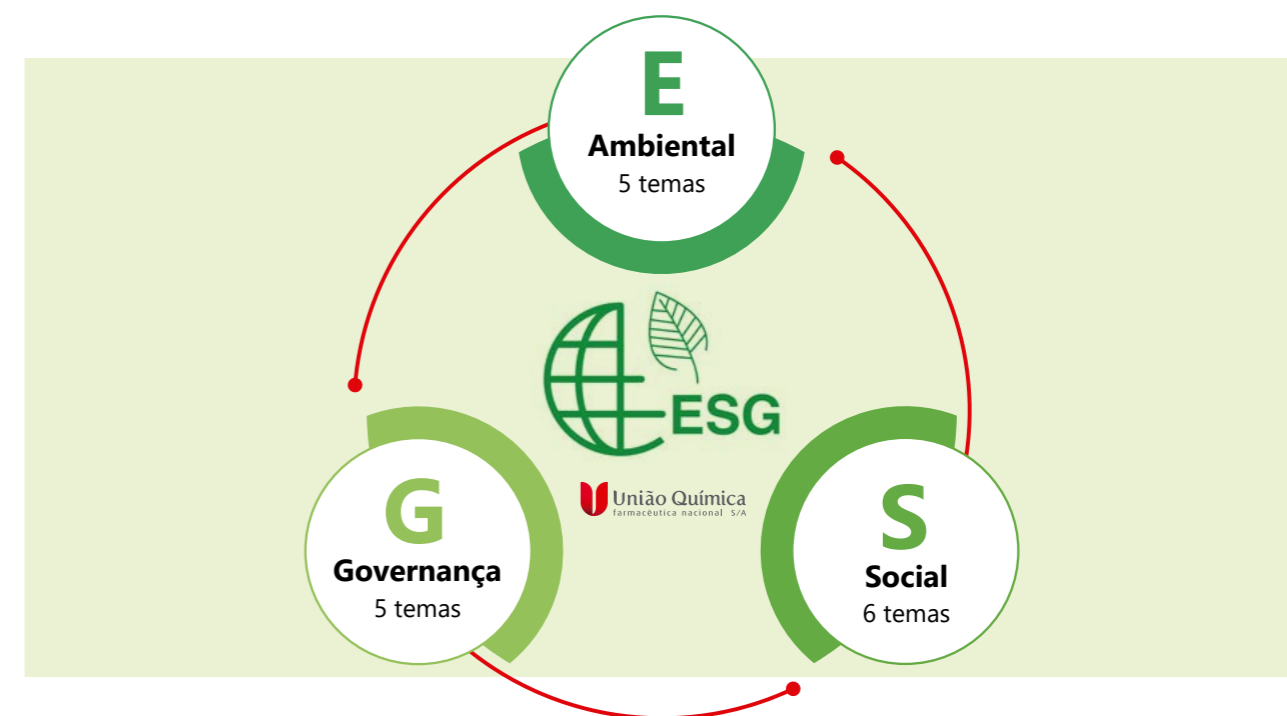
A elaboração de estratégias que consideram os impactos (negativos e positivos) oriundos das atividades empresariais da União Química tem sido parte importante da agenda corporativa da companhia e recebeu, em 2022, uma nova dinâmica para fazer frente aos compromissos com a sustentabilidade. Nos próximos capítulos, será apresentado como a União Química está se preparando para atuar de maneira cada vez mais afirmativa nos temas de governança, meio ambiente e social.

Para fazer uma gestão mais específica na pauta de seus compromissos, a companhia estabeleceu novas estruturas internas para ampliar o escopo da gestão dos temas ESG e criou uma área específica para cuidar dos temas socioambientais, o departamento de ESG, direcionado para gerir e ampliar cada vez mais os temas em toda a organização.

O objetivo de atuação da área é proporcionar a organização de conteúdo para formatar, além das macroestratégias, os planos de ação e um sistema de acompanhamento de indicadores conforme a Matriz de Materialidade, de forma a também proporcionar à alta direção elementos para a tomada de decisões correspondentes aos temas identificados como relevantes para o negócio.

Um dos primeiros passos dados nessa direção foi a construção do mapa de temas materiais, com a participação da Diretoria-Executiva nesse processo, formando a materialidade, o que também reforça as ações feitas nos ciclos de desenvolvimento das ações coordenadas, na esfera do grupo de trabalho do planejamento estratégico.

A Diretoria-Executiva da União Química definiu e tem programada a implantação de ações afirmativas para a sua estratégia de ESG.



Materialidade

[GRI 3-1]

O Grupo União Química definiu a sua materialidade após um processo de levantamento dos aspectos relevantes de seus impactos, que foi elaborado com base em uma agenda de escuta ativa de partes relacionadas internas e externas do Grupo.

Por se tratar de um setor de grande impacto na vida das pessoas e estar em um meio altamente regulado e competitivo, os requisitos de levantamento da materialidade exigiram a ampliação de várias escutas, de uma verificação de mercado por meio de benchmarking e de uma avaliação de práticas e documentos existentes na organização.

No levantamento de materialidade, a consulta de benchmarking envolveu nove grandes players do setor, consulta a entidades classistas e ainda uma análise de alinhamento de conteúdo baseados no relatório de riscos globais do Fórum Econômico Mundial (World Economic Forum), levando em conta os possíveis impactos materiais para o setor farmacêutico em escala global.

Essa fase foi iniciada com rodadas de entrevistas com alguns *stakeholders* (partes relacionadas), entre fornecedores, clientes, organizações não governamentais (ONGs) e representantes de secretarias nos locais onde a empresa possui unidade fabril, os quais também tiveram oportunidade de apontar em um *ranking* os temas mais relevantes para os negócios e para a cadeia de valor da companhia.

Inicialmente, foram mapeados 21 temas de relevância para o negócio e realizado um primeiro exercício de priorização pela área ESG, diante dos desafios estratégicos definidos pela companhia. Após essa avaliação, chegou-se aos 16 temas que foram direcionados para a consulta aos *stakeholders*.

Foram realizadas novas consultas e exercícios de priorização com foco nos impactos gerados por meio das atividades empresariais e operacionais da União Química, em entrevistas com *stakeholders* internos e externos, em um total de 23 consultas com os respectivos públicos.



Uma vez consolidado o conteúdo, a matriz com os temas materiais foi validada, assim como os ODS correspondentes para cada tema, incluindo ainda indicadores GRI.

Os ODS referem-se ao programa de combate às desigualdades instituído pela ONU, o qual concentra suas medidas em um documento gerido pelo Pacto Global e pela Agenda 2030.

Para identificar o alcance dos temas materiais, foi adotada uma escala ESG e apresentadas para cada esfera a definição e o alinhamento, seguindo uma posição de relevância, impacto e destaque. Essa dinâmica estrutura os temas para serem trabalhados nas estratégias de atuação da companhia e de seus negócios.

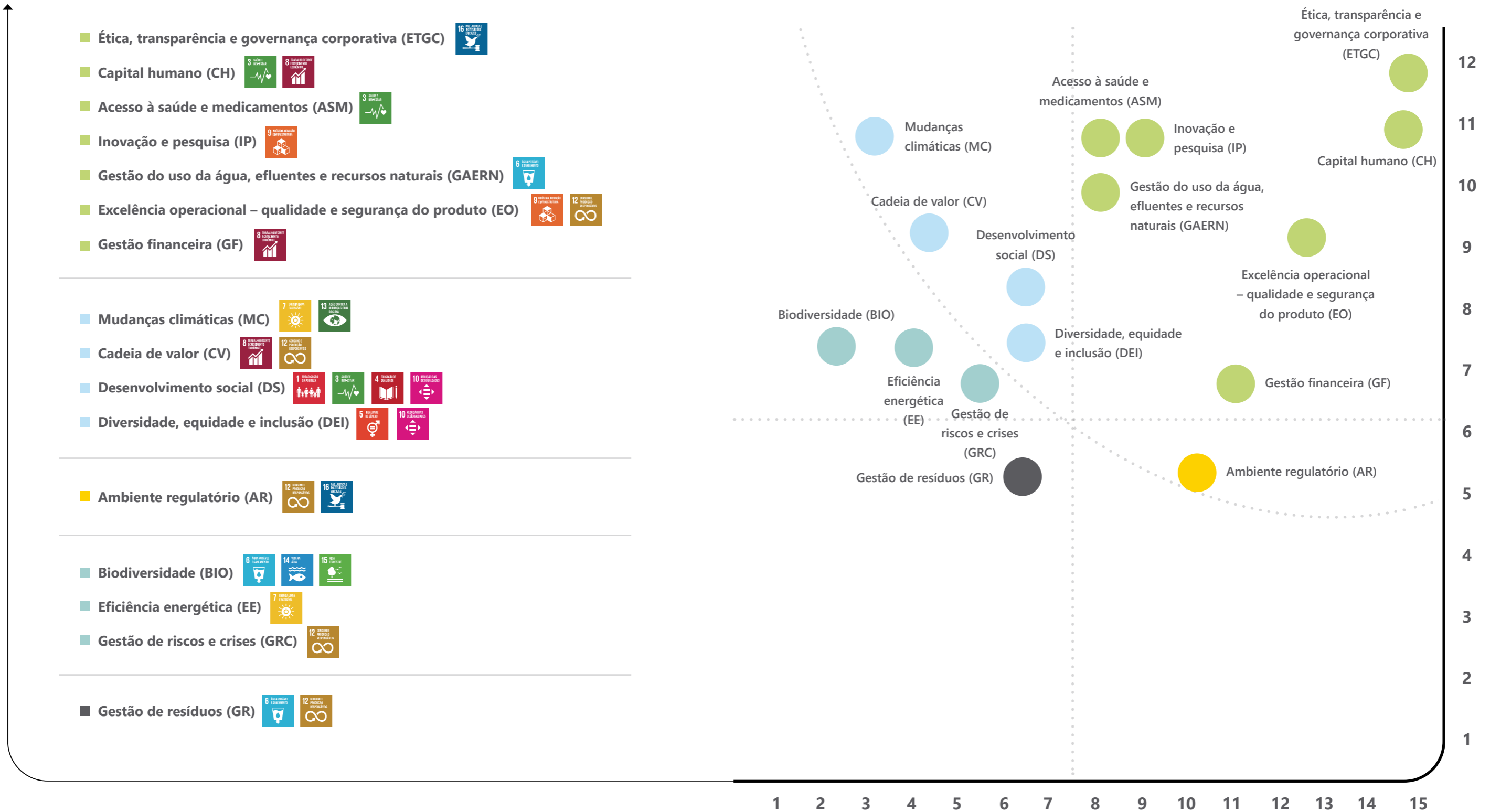
O tema ESG passou a integrar o planejamento estratégico da companhia, com a formação de um Grupo de trabalho com a temática específica de sustentabilidade, para discutir e implementar ações, planos de trabalhos, cronograma e metas do Ciclo Estratégico de 2023 até 2028. [GRI 3-3]

Compondo as estratégias de desenvolvimento da materialidade, os itens de relevância para os negócios serão observados na estratégia ESG do Grupo União Química, conforme a seguinte distribuição:



Matriz de Materialidade

[GRI 3-2]



Temas Materiais, GRI e ODS [GRI 3-2, 3-3]

	GRI	ODS	Descritivo
1. Ética, transparência e governança corporativa (ETGC)	205, 206	16	Conduzir as suas atividades seguindo rigorosamente os padrões de transparência e de integridade corporativa, conforme o seu Código de Ética e Conduta, incluindo práticas de relações transparentes com as partes, política de zero tolerância à corrupção, lavagem de dinheiro e antitruste.
2. Capital humano (CH)	401, 402, 403, 404	8, 3	Do processo de seleção de talentos à gestão de todos os colaboradores, todos os processos são cuidados para promover um ambiente saudável que respeite a individualidade e saúde emocional de todos. Incentivo a uma cultura de alta <i>performance</i> , e fomento aos cuidados e à atenção à saúde integral.
3. Acesso à saúde e medicamentos (ASM)	416	3	Prover acesso à saúde por meio de parcerias estratégicas e inovação tecnológica, com o desenvolvimento de pesquisas e produtos inovadores, bem como a ampliação e aceleração do acesso ao sistema de saúde público e privado, estimulando a participação de diversos <i>stakeholders</i> interessados no tema. Tornar o acesso à saúde acessível para que todos possam viver mais e melhor.
4. Inovação e pesquisa (IP)	416	9	Inovar é desenvolver produtos que sejam, ao mesmo tempo, de qualidade e acessíveis ao maior número possível de pessoas em todo o país, utilizando dados, tecnologia digital, inteligência artificial e troca de experiência e conhecimentos com centros de pesquisa de todo o mundo, com o objetivo de promover as melhores soluções para o paciente.
5. Gestão do uso da água, efluentes e recursos naturais (GAERN)	303	6	Definir e gerenciar iniciativas para ampliar a segurança hídrica, além de trabalhar com a conscientização de nossos colaboradores e da comunidade sobre o uso responsável da água e os riscos do esgotamento dos recursos naturais – elementos da natureza que são úteis ao ser humano para cultivo, para a vida em sociedade, no processo de desenvolvimento da civilização, ou para sobrevivência e conforto da sociedade em geral.
6. Excelência operacional – qualidade e segurança do produto (EO)	403	9, 12	Fornecer produtos de qualidade e seguros para o uso dos pacientes. A empresa busca seguir as melhores práticas de fabricação para garantir a segurança dos clientes de acordo com as premissas da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) para cada categoria do portfólio. Qualidade e segurança [...] proteção e programas de resposta rápida em caso de incidentes e acidentes.
7. Gestão financeira (GF)	201, 203	8	Busca pelo sólido desempenho financeiro.
8. Mudanças climáticas (MC)	302, 305	13, 7	Analisar os riscos relacionados às mudanças climáticas e desenvolver estratégias para reduzir as emissões e os impactos.
9. Cadeia de valor (CV)	204, 205, 206, 308, 408, 409, 414	8, 12	Incluir critérios não financeiros na seleção e avaliação de fornecedores, como exigências ambientais, banimento de práticas de trabalho escravo e infantil, conduta ética dos negócios, qualidade de insumo e produtos, segurança e regularidade do abastecimento, rastreabilidade. Respeitar as iniciativas internacionais de proteção aos direitos humanos.
10. Desenvolvimento social (DS)	413	1, 3, 4, 10	Desenvolver ações e projetos sociais que promovam avanços socioambientais, culturais e de saúde. Promover interação com órgãos governamentais e estabelecer bom relacionamento com os <i>stakeholders</i> .
11. Diversidade, equidade e inclusão (DEI)	405, 406	5, 10	Olhar atento à diversidade a fim de gerar senso de pertencimento aos colaboradores, promover diferentes visões do negócio e, com isso, gerar valor para todos os <i>stakeholders</i> . Incentivo às iniciativas que aumentem a diversidade na empresa, com parcerias e consultorias especializadas, além de comitês de afinidade.
12. Ambiente regulatório (AR)	415	12, 16	Processos de aprovação de pesquisas e testes; ambiente positivo para investimentos, farmacovigilância, interação com agências reguladoras e afins.
13. Biodiversidade (BIO)	304	6, 14, 15	Atuar para aprofundar o impacto positivo das nossas operações sobre a biodiversidade, como o uso de matérias-primas e princípios ativos de origem natural e o uso de produtos químicos que podem contaminar o meio ambiente.
14. Eficiência energética (EE)	302	7	Ampliação da nossa produtividade e garantia de níveis excelentes de eficiência em nossas operações, com reaproveitamento contínuo de recursos e aumento da geração e exportação de energia de fonte renovável, além da qualidade dos nossos processos.
15. Gestão de riscos e crises (GRC)	203	12	Ter processos estruturados de análise de riscos das operações e atividades, incluindo programas de respostas e gestão de crises.
16. Gestão de resíduos (GR)	306	6, 12	Monitorar e reduzir a geração de resíduos e garantir a correta destinação destes. Cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e da logística reversa de medicamentos.



04 Governança Corporativa

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-23, 418-1]

A União Química tem uma sólida estrutura de governança que está alinhada às melhores práticas corporativas do mercado, envolvendo a ética, a sustentabilidade, a visão de crescimento da companhia e a perenidade dos seus negócios. As iniciativas adotadas pela União Química para elevar o nível da sua governança foram reconhecidas em 2022, quando a companhia alcançou a posição de 4º lugar no *ranking* com as melhores empresas do Brasil no quesito Governança Corporativa pelo Anuário Época Negócios 360º.

Sistema de Governança Corporativa

O Sistema de Governança Corporativa é composto dos seguintes órgãos: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria-Executiva, Comitês Técnicos e Consultivos de Assessoramento ao Conselho de Administração e Secretaria de Governança Corporativa da companhia.

A atuação e as deliberações tomadas pelos órgãos de governança da União Química devem estar em conformidade com o Estatuto Social, os seus regimentos internos e as suas políticas – todos os documentos são públicos e estão disponíveis no site de Relações com Investidores. [GRI 2-9]



Assembleia Geral de Acionistas

[GRI 2-10]

A Assembleia Geral de Acionistas é o órgão máximo decisório da companhia, sendo composta de todos os seus acionistas e na qual estes examinam, discutem e votam temas estratégicos para os negócios.

A Assembleia Geral de Acionista se reúne, originalmente, uma vez por ano, nos quatro primeiros meses subsequentes ao encerramento do exercício social, para os fins previstos em lei, e, extraordinariamente, sempre que os interesses e conveniências da Companhia o exigirem, observadas em sua convocação, instalação e deliberação as prescrições legais pertinentes e as disposições apresentadas em Estatuto Social.

Os documentos relativos à Assembleia Geral são postos à disposição dos acionistas no *website* da companhia.

Conselho de Administração

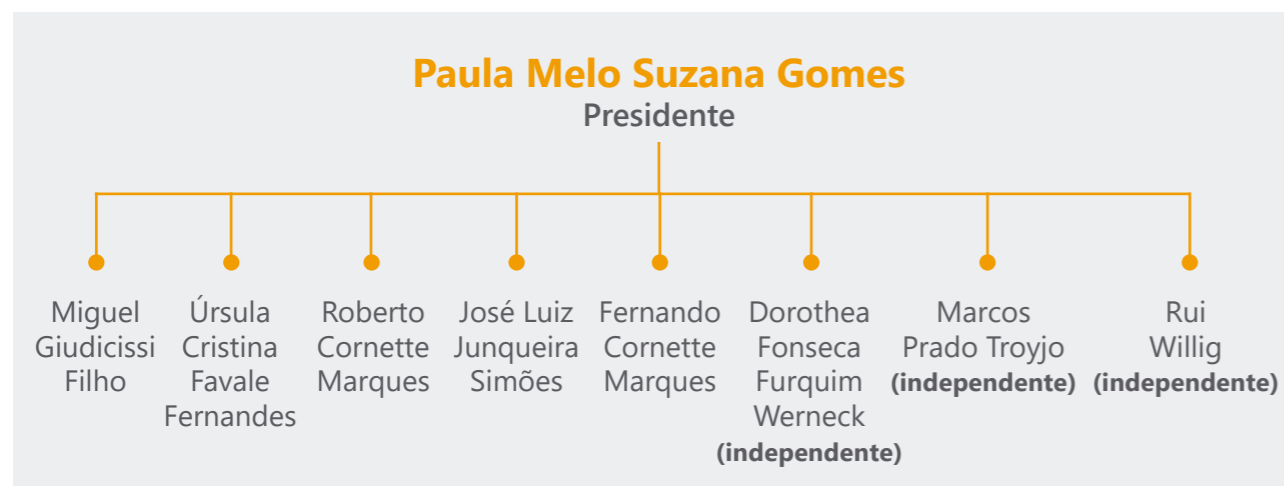
[GRI 2-9, 2-12]

O Conselho de Administração foi ampliado de sete para nove membros, dos quais três são independentes. Os conselheiros, eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, têm mandato unificado de três anos, e as atribuições do Conselho são responsáveis por definir as políticas e diretrizes gerais do negócio, incluindo as estratégias de longo prazo, os controles e as fiscalizações requeridas sobre o desempenho da companhia, conforme estabelecido no Estatuto Social e na legislação aplicável.

33% dos integrantes do Conselho de Administração são mulheres e uma delas ocupa a Presidência, o que conferiu à União Química, em 2022, o selo Women On Board. [GRI 2-11]

Composição do Conselho*

Na estruturação do Conselho, buscou-se um equilíbrio entre as experiências de seus componentes, levando em conta as composições etárias e de gênero. A idade média dos integrantes do Conselho de Administração é de 55 anos, sendo que a diferença entre o mais jovem conselheiro e o mais antigo é de 40 anos. [GRI 2-11]



* Composição do Conselho atualizada em 2023.



O Conselho de Administração tem continuamente atuado para fortalecer a relevância da agenda ESG na estratégia da companhia, sendo esta desenvolvida com forte investimento, refletindo mais robustez para os processos de controle e gestão da companhia, apoiando iniciativas que capturem as oportunidades que este novo momento propicia.

No intuito de acompanhar e dar suporte a essa estrutura do Conselho, foram instituídos, em 2022, três comitês técnicos e consultivos, com a finalidade de zelar pelo Grupo União Química, preservando a integridade corporativa nos níveis econômicos e éticos, levando em conta os interesses dos acionistas e dos demais agentes com os quais a companhia e as suas subsidiárias interagem, visando à perpetuidade dos negócios. São eles: [GRI 2-13]

Comitê Técnico e Consultivo de Excelência Operacional:

Tem como objetivo monitorar métricas e indicadores relacionados à excelência operacional, garantindo assim a segurança da capacidade produtiva diante das demandas, assegurando o incremento da receita e a melhoria contínua das operações, de forma a elevar o nível de *compliance*.

Comitê Técnico e Consultivo de Excelência em Inovação:

Cujo intuito é consolidar as estratégias das áreas envolvidas em definição de *pipeline*, desenvolvimento e lançamento, buscando métricas para melhoria da assertividade e prazos relacionados.

Comitê Técnico e Consultivo de Excelência em Vendas:

Tem como finalidade o monitoramento das atividades do setor de vendas para que assim possa mensurar o desempenho da área de Vendas diante do mercado farmacêutico nacional.



Saiba mais:

ri.uniaoquimica.com.br

Conselho Fiscal

[GRI 2-9, 2-12]

O Conselho Fiscal, por meio de sua função fiscalizadora, assegura a prosperidade e continuidade da companhia e o cumprimento dos deveres legais e estatutários, conforme os princípios da ética, da equidade e da transparência.

O Conselho Fiscal está instalado de maneira permanente e tem as suas atribuições em conformidade previstas em lei. O Conselho Fiscal é composto de três membros, com mandato de um ano.



Diretoria-Executiva Estatuária

[GRI 2-9]

A Diretoria-Executiva Estatutária da companhia é composta de seis membros – quatro homens e duas mulheres –, eleitos pelo Conselho de Administração, obedecendo ao seguinte formato: um diretor-presidente, dois diretores vice-presidentes e três diretores, sendo admitida a recondução por igual período.



A Diretoria-Executiva atua com uma agenda de reuniões visando aos temas prioritários para companhia, formando um grupo de trabalho focado no planejamento estratégico com o objetivo de definir as metas e os temas de impacto relevantes para a empresa, entre eles os relacionados às temáticas da sustentabilidade, que passaram a ser um dos itens prioritários para os executivos.

[GRI 2-12]

Parte dos membros do Conselho de Administração está também na diretoria-executiva da companhia e participa, com o presidente e todos os demais diretores, de reuniões semanais, na quais são expostos temas das unidades de negócios, temas de Recursos Humanos, bem como outros assuntos levantados pela diretoria industrial. [GRI 2-16]



Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

[GRI 2-23, 418-1]

Para o setor farmacêutico, o cumprimento de requisitos legais representa um dos valores do segmento. A União Química realizou uma ampla adequação em seus processos internos e externos durante o ano de 2022, tornando a LGPD um dos pilares de gestão da companhia. Para que essa maturidade pudesse ser atingida, houve um massivo envolvimento da empresa, sendo o projeto abraçado pela alta gestão e implementado em toda a estrutura.

É importante mencionar que a adequação à LGPD é um processo contínuo, que sempre pode ser aprimorado, sobretudo com a instituição de novas normas e diretivas do governo e da Agência Nacional de Proteção de Dados.

No entanto, cabe apresentar as ações realizadas durante o ano de 2022:

a) Conscientização e treinamento: É essencial que todos os colaboradores da organização estejam cientes dos princípios e requisitos da LGPD. Nesse sentido, foram criados e ministrados diversos treinamentos virtuais, por meio da plataforma de Compliance, bem como enviados e-mails orientativos, em formatos de pílulas. Além disso, uma cartilha informativa sobre os principais pontos da LGPD e forma de atendimento foi entregue a todos os colaboradores e publicada na intranet da empresa.

b) Mapeamento de dados: Realizado um inventário dos dados pessoais estruturados e não estruturados, em banco de dados (BigID), de modo que a União Química possa ter de forma facilitada o acesso e as informações sobre a existência de dados pessoais em seus sistemas.

c) Base legal para o processamento: Realizado mapeamento de todos os processos e a classificação das bases legais para o processamento dos dados pessoais existentes.

d) Política de Privacidade: Criada e publicada no [website](#) da União Química.

e) Políticas gerais: Foram criadas e publicadas nove políticas, disponibilizadas na intranet da União Química e em seu portal de Compliance, como (i) Política de Compartilhamento de Dados Pessoais, (ii) Política de Gestão de Consentimentos, (iii) Política de Aquisição de Base de Dados Pessoais, (iv) Política de Cookies, (v) Política de Retenção de Dados Pessoais, (vi) Política para a Avaliação de Legítimo Interesse, (vii) procedimento sobre práticas de *privacy by design*, (viii) procedimento para estipular o questionário de triagem para Data Protection Impact Assessment (DPIA) e (ix) procedimento para gerenciamento de direito de titulares.

f) Medidas de segurança: Implementadas medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os dados pessoais contra acesso não autorizado, perda, roubo ou divulgação indevida, por meio de controle de acessos e monitoramento de sistemas.

g) Direitos dos titulares: Criado e publicado por meio do [Portal do Titular](#), pelo qual qualquer interessado pode questionar a existência de dados pessoais com a União Química, e, em caso positivo, poderá exercer todos os direitos previstos na LGPD.

h) Auditoria e monitoramento contínuo: Segue frequência periódica para a reavaliação de questionários e o mapeamento de dados com todas as áreas e os departamentos da União Química.

União pela Integridade: Ética no Centro da Nossa Cultura

[GRI 2-23, 2-24, 205-1]

O programa União pela Integridade: Ética no Centro da Nossa Cultura visa fomentar e consolidar uma cultura organizacional ética, íntegra e sustentável. É uma iniciativa desenvolvida para prevenção, detecção e correção de condutas ilegais, além de promover uma cultura que encoraje o cumprimento das leis e a conduta ética. O programa está estruturado em nove pilares (Comprometimento da Alta Administração, Análise de Risco, Políticas e Procedimentos, Controles Internos, Treinamentos e Comunicação, Gestão de Terceiros, Canal de Ética, Investigações Internas e Monitoramento e Auditoria), sendo o comprometimento da alta administração condição indispensável e permanente para o cumprimento destes.

A companhia promove treinamentos regulares de *compliance* aos seus colaboradores e administradores, com foco nos temas definidos pelo programa. Todos do órgão de governança foram comunicados sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção da companhia. Da mesma forma, 100% dos colaboradores receberam a mesma comunicação.

A União Química também comunicou formalmente aos seus parceiros de negócios as suas políticas e os seus procedimentos de combate à corrupção. Todos os contratos com parceiros comerciais têm cláusulas de prevenção à corrupção.

Canal de Ética [GRI 2-26]

A União Química tem o Canal de Ética como importante fonte de relacionamento interno e externo, sendo um veículo para a identificação de desvios relacionados a seu Código de Ética, políticas, normas, procedimentos da empresa e legislação vigente.

Qualquer suspeita de violação legal ou dos princípios estabelecidos no Código de Ética devem ser reportados aos Canais de Ética do Grupo União Química, por meio do telefone 0800 601 8689, do site www.contatoseguro.com.br/uniaoquimica, pelo aplicativo Contato Seguro (Android e iOS) ou pelo e-mail compliance@uniaoquimica.com.br.



05 Social

[GRI 2-7, 2-29, 201-3, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10, 406-1, 410-1, 413-1, 413-2]

Relacionamento com *Stakeholders* (Partes Interessadas)

[GRI 2-29]

O Grupo União Química tem como meta para 2023 a formalização do mapeamento, a elaboração de um plano de engajamento e a comunicação das suas partes interessadas, considerando indivíduos, grupo de indivíduos ou organizações que afetam ou podem ser afetados pelas atividades, produtos ou serviços da empresa.

No ano de 2022, o engajamento, a interação e a escuta com os públicos relacionados da companhia ocorreram nas diversas frentes:

1 Clientes, sociedades médicas e demais entidades relacionadas a unidades de negócio das linhas Humana* e Veterinária

A União Química participa anualmente de congressos e eventos das sociedades médicas e feiras agropecuárias, de acordo com a sua unidade de negócio e linha de produtos, a fim de expor seus produtos, ouvir e se atualizar sobre as práticas de mercado e as inovações dos setores e ter a oportunidade de contato e conversa presencial com parte de seus clientes e público-alvo.

2 Comunidade do entorno

O Grupo União Química também tem forte preocupação de engajamento com a sociedade e, nessa frente, lançou, em 2022, um programa unificado de educação ambiental nas escolas da rede pública, buscando impactar a comunidade ao redor de suas unidades fabris (ver item Raízes da União).

3 Colaboradores e comunidade interna

Os colaboradores recebem um conjunto de benefícios, apoio para formações e capacitações externas. Participam de clube social nas unidades fabris, com acesso livre para os seus familiares, promovendo bem-estar social e integração.

4 Investidores

É compromisso da companhia promover uma ampla, transparente e clara informação para os seus investidores, para as instituições financeiras, debenturistas e demais partes relacionadas ao capital, conforme canal aberto e todas as informações descritas no seu portal de Relação com Investidores.

* Saiba mais em Programa União com Você no site: www.uniaocomvoce.com.br.

Colaboradores e Comunidade Interna

[GRI 2-7]

A União Química acredita que as pessoas são parte fundamental para o sucesso, o desenvolvimento e o crescimento empresarial. Os temas que envolvem o cuidado, a formação e o desempenho dos colaboradores estão presentes na estratégia de atuação da companhia e recebem atenção permanente por parte da gestão de Recursos Humanos.

A comunicação interna é um dos principais veículos de integração das estratégias da empresa. Para tornar a comunicação efetiva, o Grupo União Química dispõe de canais de comunicação distribuídos da seguinte forma:



Revista Conexão

Bimestral com notícias e acontecimentos do Grupo



Murais

Para disseminação de conteúdo em todas as unidades



E-mails corporativos

UQ Informa



Canal via WhatsApp

Para a liderança

Em 2022, a companhia seguiu dedicando os esforços para a retenção e atração de talentos, com ações voltadas ao desenvolvimento das lideranças, processos seletivos internos e busca de profissionais alinhados com os valores organizacionais.

A União Química concluiu o ano com 7.767 colaboradores (entre permanentes e temporários), tendo sido contratados 835 novos profissionais nesse período, com a perspectiva de novas contratações ao longo dos próximos anos, visto que a organização está em contínuo processo de crescimento e expansão.

Perfil de Gênero dos Colaboradores

[GRI 2-7, 405-1]

Por gênero

Feminino	Masculino	Total
3.702	4.065	7.767
Total	7.767	

Por tipo de contrato

	Feminino	Masculino	Total
Empregados temporários	153	70	223
Empregados permanentes	3.549	3.995	7.544
Total	7.767		

Por controle de jornada

	Feminino	Masculino	Total
Empregados sem garantia de carga horária	325	563	888
Empregados com garantia de carga horária	3.377	3.502	6.879
Total	7.767		

Por tipo de carga horária

	Feminino	Masculino	Total
Empregado em tempo parcial	89	46	135
Empregado em tempo integral	3.613	4.019	7.632
Total	7.767		

Por região

	Feminino	Masculino	Total
Centro-oeste	708	930	1.638
Nordeste	69	98	167
Norte	9	28	37
Sudeste	2.869	2.897	5.766
Sul	47	112	159
Total	7.767		

O Grupo União Química tem buscado investir no reconhecimento dos seus colaboradores, criando ambientes saudáveis e igualitários. Em um ecossistema laboral em que 48% de seus colaboradores são mulheres, o ambiente interno da empresa já aponta para uma equidade entre os gêneros.

Em 2022, houve uma ampliação de 22% para 36% no número de mulheres ocupando posições na direção-executiva da União Química, enquanto a representação no Conselho de Administração chegou ao percentual de 43% de mulheres – números que apontam para a tendência de cada vez maior diversidade na organização

Para apoiar a conduta interna nos temas que tratam de diversidade e inclusão, o Código de Ética do Grupo União Química não tolera qualquer tipo de discriminação, exclusão ou restrição por raça, cor, gênero, descendência ou origem, orientação sexual ou religiosa que tenha o propósito ou efeito de prejudicar o reconhecimento, o usufruto ou o exercício dos direitos humanos e liberdades fundamentais nos campos político, social, econômico, cultural ou em qualquer outro domínio da vida pública. [GRI 406-1]



Programa de Portas Abertas – A União de Todos

O programa consiste em um dia destinado para a visita dos filhos ao ambiente de trabalho dos pais, com o objetivo de proporcionar aos filhos dos colaboradores a possibilidade de ampliar os seus conhecimentos e valorizar a jornada diária de seus pais, refletindo no aumento do engajamento e bem-estar dos colaboradores.



Ambiente Laboral

O Grupo União Química tem o compromisso pelo estrito cumprimento do conjunto de leis e regulamentos vigentes e aplicáveis nas localidades onde atua, inclusive das normas internacionais, provenientes das autoridades competentes nos âmbitos federal, estadual, municipal e do Distrito Federal, sendo seu dever se relacionar com as organizações que representam os seus colaboradores conforme os princípios éticos e de respeito.

Para tanto, a companhia, por meio do departamento Jurídico, estabeleceu um profissional exclusivamente dedicado aos temas de relações trabalhistas, sindicais e negociações coletivas.

Programa de Benefícios aos Colaboradores**

[GRI 201-3, 401-2]

Para a União Química, a vida profissional e a vida pessoal caminham juntas; por isso, cuidar da saúde, do bem-estar, da mobilidade e do conforto dos colaboradores são fundamentais para a organização.



Para o bolso

- Participação em Lucros e Rendimentos (PLR)
- Previdência privada
- Salário mínimo para casamento
- Salário mínimo para nascimento de filho(a)
- Vale-alimentação
- Vale-refeição ou refeitório no local
- Programa Vidalink – custeio de parte de medicamento com prescrição médica



Para a saúde

- Consultório médico
- Consultório odontológico
- Doação de medicamentos para colaboradores
- Plano de saúde
- Plano odontológico
- 180 dias de licença-maternidade



Para conforto e bem-estar

- Day off (dia livre) de aniversário
- Days off (dias livres) de casamento
- Clube recreativo
- Academia
- Banco de horas



Para assistência e suporte

- Crédito consignado
- Seguro de vida



Para mobilidade

- Bicletário
- Estacionamento
- Fretado



Para o desenvolvimento do colaborador e seus filhos

- Programa União é Mais Educação – convênios com universidades e escolas de idiomas, para a concessão de descontos e/ou bolsa de estudos em cursos
- Capacitação e certificação na metodologia Yellow Belt – em 2022, capacitou 240 colaboradores (meta para 2023: capacitação de 3 mil colaboradores)
- Creche na unidade Inovat (São Paulo) – capacidade para 180 crianças (planejamento até 2024: construção de uma nova creche em Pouso Alegre – MG)
- Auxílio-creche



Para o fim de ano

- Cesta de Natal
- Premiação por assiduidade
- Celebração de fim de ano
- Sorteios

** Todos os benefícios são baseados em convenções coletivas de trabalho, diretrizes da companhia e elegibilidade e são estabelecidos e oferecidos de acordo com a unidade da companhia.

Saúde e Segurança

[GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10]

A União Química atua com base em um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalhador que contempla uma Política Corporativa de Segurança do Trabalho, a qual tem por objetivo reafirmar o compromisso da companhia de contribuir e adotar todas as medidas necessárias para o desenvolvimento de um ambiente seguro.

A organização entende que a segurança no trabalho de seus colaboradores e prestadores de serviços, ou até mesmo dos envolvidos ou afetados por suas operações, é parte integrante do desempenho empresarial da companhia e de responsabilidade fundamental da organização em todos os seus níveis.

O Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho está implementado em todas as unidades em conformidade com a legislação em vigor, seguindo as diretrizes das Normas Regulamentadoras.

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) é o veículo de gestão e controle para proteger e preservar a saúde dos colaboradores, mitigando os riscos ocupacionais, conforme um protocolo de avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), o qual é elaborado para cada unidade da companhia.

O Grupo União Química conta com uma equipe de Medicina do Trabalho formada por médicos coordenadores, técnicos de enfermagem do trabalho, dentistas e auxiliares.

As unidades operacionais realizam sistematicamente consultas sobre a percepção dos colaboradores em relação ao ambiente seguro e às ações de saúde e bem-estar. Os colaboradores participam utilizando uma série de canais disponíveis nas unidades fabris:

- Sistema de correio eletrônico (e-mail)
- Reuniões internas
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)
- Quadros de avisos
- Alinhamentos diretos
- Pesquisas
- Contato direto com o time de Saúde e Segurança de cada unidade

Os colaboradores recebem treinamento em Saúde e Segurança no Trabalho quando do seu ingresso na organização, além de reforços periodicamente ou quando a situação exigir.

O treinamento tem o objetivo de capacitar o colaborador a fim de garantir a sua autonomia no escopo de trabalho, criando autoconfiança e promovendo o seu desenvolvimento profissional com todos os requisitos de segurança e bem-estar.

Não houve registros de doenças profissionais e óbitos resultantes de doenças profissionais nas unidades operacionais do Grupo União Química, durante o ciclo de relato. [GRI 403-10]

Desenvolvimento de Saúde, Bem-Estar e Qualidade de Vida



Check-up executivo (diretores e gerentes)



Campanhas corporativas como palestras, disseminação de informações de saúde e bem-estar



Campanha de **exame de vista**, campanha **Outubro Rosa**, campanha **Novembro Azul**, entre outras



Treinamento em **saúde e segurança** com o objetivo de capacitar o colaborado

Segurança Patrimonial

[GRI 410-1]

A Segurança Patrimonial do Grupo União Química é realizada por empresa terceirizada, em um serviço que abrange todas as unidades da companhia.

É obrigação da contratada disponibilizar profissionais capacitados a operar sistemas eletrônicos como controle de acesso, sensores e alarmes, ronda eletrônica e monitoramento de imagens, além de promover instruções periódicas e treinamento operacional para capacitação para integração do homem ao posto de trabalho, obedecendo às atividades previamente determinadas pela gestão.

A empresa contratada deve ter um código de conduta próprio, incluindo tópicos sobre respeito aos direitos humanos. Todos os prestadores de serviço têm ciência do Código de Ética do Grupo União Química e recebem treinamentos específicos para a função, incluindo direitos humanos. Durante o ano de 2022, 100% do pessoal de segurança que presta serviço para as empresas da companhia foi treinado nos temas:

- Inteligência emocional
- Atendimento ao público
- Procedimentos de revista
- Comportamentos em situações de crise
- Segurança sem preconceito

Responsabilidade Social

[GRI 413-1, 413-2]

A União Química adota uma postura proativa em relação ao exercício da responsabilidade social ao comprometer-se com programas voltados para o futuro da comunidade, que contribuam para a disseminação de valores educativos e para a melhoria das condições sociais e de saúde, com apoio a causas emergenciais, provocadas por intempéries ou mesmo pela pandemia da covid-19, em que foram realizados esforços de apoio direto a entidades filantrópicas, por meio de recursos financeiros ou doação de medicamentos.

A companhia estimula parcerias entre as empresas e a sociedade como uma forma de criar laços e vínculos solidários, apoiando iniciativas de trabalho voluntário.

União com Você

A União Química lançou, em novembro de 2021, o seu programa de relacionamento com pacientes: União com Você. O programa tem como objetivo disponibilizar benefícios aos pacientes cadastrados, auxiliando no acesso e na continuidade do tratamento prescrito. Participam do programa os produtos Zolpaz, Eudok, Ison, TESS e Femiane, da unidade de negócios Genom. Até dezembro de 2022, o programa beneficiou mais de 67 mil pacientes cadastrados, com um volume de mais de 200 mil unidades vendidas por meio do programa.

Integração União Química e Sociedade

A União Química participa anualmente de congressos e eventos das sociedades médicas e feiras agropecuárias, de acordo com a sua unidade de negócio e linha de produtos, a fim de expor os seus produtos, ouvir e se atualizar com as práticas de mercado e inovações dos setores e ter a oportunidade de contato e conversa presencial com parte de seus clientes e público-alvo.

Além de estar presente nos principais eventos do segmento farmacêutico, participar do Congresso de Anestesiologia e promover a premiação de incentivo à pesquisa, por meio de sua unidade Hospitalar, a União Química também tem presença anual no Congresso Brasileiro de Oftalmologia, segmento este em que tem diversos produtos de destaque no mercado e liderança de vendas.

A União Química também marcou presença em um dos mais importantes eventos de Ginecologia do Brasil realizado em 2022. O Congresso Paulista de Obstetrícia e Ginecologia foi a plataforma escolhida pela Unidade de Negócios Genom para ressaltar que a busca de soluções inovadoras e essenciais para o bem-estar e a saúde da mulher, em todas as fases da sua vida, é um dos compromissos da empresa. No evento realizado pela Associação de Obstetrícia e Ginecologia (SOGESP) em São Paulo, a empresa pôde apresentar o seu portfólio para cerca de 6 mil ginecologistas participantes. Líder na produção e venda de contraceptivos hormonais orais na América Latina, após a incorporação da Bayer, foram incorporadas outras nove importantes marcas ao portfólio da Genom, sendo oito delas voltadas à saúde da mulher (contraceptivos orais, sangramento uterino e reposição hormonal), e que foram apresentadas pela primeira vez já com as novas embalagens.

Na unidade veterinária Agener, a participação alcança uma das feiras mais importantes do segmento agropecuário do país. Anualmente, a Agener apresenta a sua linha de produtos na Expoiner, realizada no Rio Grande do Sul. Outra participação relevante tem sido na Agroleite, a maior feira tecnológica do setor leiteiro do Brasil, na cidade de Castro (PR). Mais de 120 mil pessoas circulam pelo Parque de Exposições Dario Macedo nos cinco dias do evento.



Cães-Guia

Por meio de uma parceria com o Instituto Magnus, a divisão de negócios Genom se propõe a transformar a vida de pessoas com deficiência visual por meio da formação de cães-guias, que são treinados e adaptados para apoiar pessoas que são também preparadas pelo Instituto para receber a ajuda do cão-guia, em um projeto voluntário com o qual todos se apoiam mutuamente.

A parceria é realizada com um aporte financeiro no qual a companhia subsidia o treinamento, a alimentação, entre outros cuidados para a preparação do animal, até que o cãozinho possa ser doado para atuar como cão-guia de quem precise.

Para tornar esse trabalho ainda mais próximo e ampliar o alcance do projeto, em 2022, houve um contato direto de um desses animais nas dependências do Centro Administrativo do Grupo União Química, com a repercussão positiva com os colaboradores.

Doações de Sangue: União para Salvar Vidas

Em 2022, os colaboradores da Inovat, unidade fabril do Grupo União Química localizada em Guarulhos (SP), após o treinamento, trouxeram uma ação solidária para beneficiar o Hospital Stela Maris, também em Guarulhos, em uma importante ação: a doação de sangue.

Motivados pela campanha organizada pelas áreas de Administração do Site e Ambulatório Médico, os voluntários e seus familiares contribuem com a reposição do estoque do banco de sangue. Com 58 doadores, a ação gerou um benefício para que 232 pessoas fossem beneficiadas pela iniciativa.



Inverno Solidário

Os times do Centro Administrativo da Anovis, Embu-Guaçu, Laboratil, Brasília, Inovat e Pouso Alegre contribuíram para pessoas em situações de vulnerabilidade social enfrentarem melhor as baixas temperaturas do inverno.

A Campanha do Agasalho foi um sucesso e mostrou o engajamento das equipes em prol dos que mais precisam. Na Anovis, Embu-Guaçu e Laboratil, foram arrecadadas 704 peças, as quais foram doadas para instituições como POP Taboão da Serra, Fundo Municipal de Assistência Social de Embu-Guaçu e Programa Social Gotas de Flor com Amor, em São Paulo. Já o destino dos itens conseguidos na fábrica, centro de distribuição e gráfica de Pouso Alegre foram para as pessoas em situação de rua cadastradas pela Pastoral de Rua, e os reunidos por Brasília já estão aquecendo os atendidos pela instituição Fraternidade Assistencial Lucas Evangelista.

A corrente do bem da Inovat resultou em 1.300 peças entregues para o Fundo Social de Solidariedade de Guarulhos, com a presença de Elen Regina Simões de Farias, presidente da instituição. E a mobilização do pessoal do Centro Administrativo, escritório corporativo do Grupo União Química, em São Paulo, fez com que 238 itens chegassem à comunidade Bíblica do Calvário.

Recursos Incentivados: Aportes na Cultura e no Social

A União Química também aporta recursos por meio da utilização de recursos incentivados.

O Projeto Acordei Cantando recebeu aporte na qualidade de iniciativa cultural cuja fonte de investimento foi verba incentivada proveniente do Programa de Ação Cultural de São Paulo (ProAC – via Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços – ICMS), visando incentivar ações desenvolvidas por entidades, associações e fundações privadas sem fins lucrativos.

Já os recursos da Lei Rouanet foram utilizados para o patrocínio da Escola Bolshoi, que proporciona a formação de artistas da dança a alunos vindos de diferentes estados brasileiros e do exterior.

A instituição ressalta o seu compromisso social ao conceder 100% de bolsas de estudo e benefícios para todos os alunos.

Outro projeto cultural apoiado é a série para a televisão Aqueles Dias, sobre a vida cultural brasileira em São Paulo no início do século XX.

Projetos Apoiados

Escola Bolshoi	Lei Rouanet
Série Aqueles Dias	Lei Rouanet
Projeto Acordei Cantando	Patrocínio via ICMS

Aporte Destinado

Patrocínio via ICMS	R\$ 502.009,00
Lei Rouanet	R\$ 235.351,12
Total	R\$ 737.360,12



06 Ambiental

[GRI 203-1, 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 303-1, 303-2, 304-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-1]

Compromissos Ambientais

A responsabilidade socioambiental está presente na atuação da companhia, vem sendo monitorada e aperfeiçoada e está alinhada com a visão de “ser referência em crescimento sustentável ampliando o portfólio de produtos com valor agregado”. A União Química desenvolve iniciativas voltadas para a gestão de seus impactos ambientais, com importantes movimentos para a promoção do impacto positivo em suas operações.

A gestão dos processos ambientais nas unidades fabris é feita com base na Política de Meio Ambiente, que estabelece as linhas gerais de compromissos com a qualidade ambiental das operações industriais.

Energia

[GRI 302-1]

A gestão da eficiência energética é realizada com base nas características operacionais de cada planta industrial da União Química. Os indicadores são definidos por meio de critérios técnicos que estabelecem patamares para adequar o consumo e para estabelecer parâmetros de economia e investimentos nos processos de insumos energéticos das unidades produtivas.

Assim, algumas unidades da União Química já são abastecidas por energia incentivada, a qual é gerada exclusivamente por fontes renováveis e incentivadas, como solar, eólica, biomassa e por meio de pequenas centrais hidrelétricas (PCHs). Na companhia, três unidades são abastecidas com energia geradas por fontes renováveis.

A União Química também está investindo em energia renovável por meio de estudo que busca transformar até 100% da energia consumida por suas plantas nacionais em energia proveniente de fontes limpas. Nesse sentido, a companhia planeja instalar painéis fotovoltaicos nas plantas e criar uma usina para geração de energia solar.

Em andamento pela companhia está também a pesquisa de eficiência energética, com a análise de equipamentos do parque fabril para a implementação de estratégias que visam ao ganho de *performance* alinhado à melhora e otimização na utilização de fontes de energia.

Durante o período deste relato, as unidades operacionais monitoraram o consumo de energia oriunda de fonte não renovável, como segue:

Consumo de Energia na Organização [GRI 302-1]

Total de energia consumida (GJ)	2022
Autogerada por combustíveis não renováveis	15.630.096,0
Adquirida de terceiros	311.104.183,4
Total	326.734.279,4



Água e Efluentes

[GRI 303-1, 303-2]

O uso de água é um dos insumos de grande impacto na cadeia de produção industrial e, por isso, recebe cuidados operacionais que vão desde a definição dos sistemas de captação até o tratamento, a reutilização e o descarte adequado. Todas as unidades industriais da União Química têm controle interno de consumo e uso adequado e racional desse recurso.

As unidades operacionais da União Química são devidamente licenciadas pelas agências reguladoras competentes. Nesse contexto, as unidades operacionais realizam o descarte de efluentes considerando os padrões exigidos pelo órgão ambiental licenciador, baseado em diretrizes do Ministério do Meio Ambiente e regulamentações estaduais, quando aplicáveis.

As unidades da companhia realizam a captação de água por meio de poços subterrâneos e fornecimento público pelas concessionárias locais, quando disponível. As unidades que possuem outorga de captação realizam o controle interno de vazão, não ultrapassando o limite de captação estabelecido pelo órgão licenciador. A água é consumida internamente, nas operações, sendo utilizada em vários processos conforme a necessidade de cada unidade fabril.

A unidade Genom promoveu, em 2022, uma melhoria no seu sistema de coleta de água para o reúso em sistemas de utilidades: dois tanques horizontais de condensados antigos foram substituídos por um novo modelo, vertical, mais eficiente.

Com a alteração, houve aumento da confiabilidade do processo e redução da necessidade de manutenção. Além disso, a nova configuração diminuiu o espaço físico necessário para a acomodação do sistema.

A unidade Anovis faz captação de água da chuva por meio de uma bacia de contenção pluvial, com o objetivo de reutilização nos hidrantes da planta para atendimento a emergências.

Quanto aos impactos, não há registros de impactos externos relacionados ao uso da água nas operações da União Química.

Internamente, a equipe de Meio Ambiente realiza ações de conscientização em relação ao uso, orientações para redução do consumo e atividades de educação ambiental com essa temática.

A União Química também está promovendo um diagnóstico para identificar impactos por meio da análise dos principais equipamentos e processos que utilizam água, identificando custos, consumo, taxa de desperdício, taxa de reaproveitamento, entre outras informações, com o objetivo de analisar a quantidade de recurso e impactos hídricos gerados pela operação. E, após os resultados obtidos, será desenvolvido um plano de ação para adequação das instalações e melhorias de processos, assim como estabelecimentos de metas e indicadores relacionados ao consumo e lançamento de água nas unidades.

Produção de água de reúso por meio de tratamento de efluentes da fábrica para fins não potáveis

Na unidade Inovat, o efluente gerado na produção é tratado na Estação de Tratamento de Esgoto (ETE). Após o tratamento, a água é armazenada em tanques e reutilizada na unidade para fins não potáveis. Em 2022, foram tratados 58.965 m³ de efluentes – a ETE tem capacidade para tratar 6.000 m³ de efluentes por mês.

No processo de tratamento denominado aeróbio, ocorre a digestão da matéria orgânica, nitrificação (transformação de nitrogênio amoniacal em nitrato) e desnitrificação (transformação do nitrato em nitrogênio gasoso que escapa para a atmosfera). Como etapa final do processo, toda a parte líquida pós-tratamento é segregada da parte sólida, clarificando o efluente. O lodo gerado após a filtração é destinado para empresas devidamente licenciadas e utilizado para compostagem.

Resíduos [GRI 306-1, 306-2]

A União Química desenvolve cada vez mais controles sobre a geração de resíduos em seu ecossistema empresarial, a começar pelas áreas operacionais, com a necessidade de controle de uso sobre embalagens, passando pela definição de estratégias de investimentos em bulas digitais, até a logística reversa de coleta de medicamentos e embalagens.

A companhia está trabalhando com metas para monitorar e reduzir a geração de resíduos e garantir a correta destinação destes e adequar-se para o cumprimento da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e da logística reversa de medicamentos.

Biodiversidade

Após a apresentação do diagnóstico ESG, no qual a biodiversidade aparece como tema de alta relevância, alinhado com as preocupações com as mudanças climáticas, a União Química colocou em seu planejamento ambiental um item para monitorar as suas áreas protegidas e identificar os possíveis impactos no que diz respeito à biodiversidade que possam ser gerados por suas operações. [GRI 304-1]

A companhia tem o levantamento preliminar das condições ambientais das áreas onde estão instaladas as operações e busca, com os órgãos reguladores, instruções adequadas para acompanhar os possíveis impactos nas respectivas áreas.

Gestão de Embalagens

[GRI 301-1, 301-2]

Para tornar o processo de confecção de cartuchos dos lotes de produtos para a distribuição, com base em requisitos sustentáveis, a União Química definiu como prioridade a compra de papel com o selo Forest Stewardship Council® (FSC), uma certificação internacional concedida aos fornecedores que produzem seus cartonados sob o critério de uso responsável das florestas e de seus recursos naturais.



Em 2022, do total de embalagens (cartuchos) produzidas, 80,21% (Vitabianco 1,46% + Vitamax 78,75%) foram produzidas utilizando papel-cartão com fibras de papel reciclado. [GRI 301-2]

Vitabianco

Fornecedor Papyrus: 20% de fibras de papel reciclado.

Vitamax

Fornecedor Papyrus: 15% de fibras de papel reciclado.

Papel-cartão	Quilos	% de tons.
Vitabianco	62.530	1,85%
Vitafreezer	41.187	1,22%
Vitamax	2.857.424	84,63%
Outros	415.313	12,30%
Total	3.376.453	100,00%

Ritaglia Cream

Fornecedor Ibema está em fase de testes: o papel possui 55% de sua mistura composta de fibras recicladas, 35% vindas de pós-consumo.

Para ampliar ainda mais a redução de resíduos provenientes do uso de papel nas embalagens de medicamentos, a União Química configurou as suas linhas de produção para adequar parte de seu portfólio para estar em conformidade com a Lei nº 14.338, de 2022, que regulamenta as bulas digitais. Elas devem ser hospedadas em *links* autorizados pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) e possuir no mínimo conteúdo igual ao da bula impressa, em um formato que facilite a leitura e compreensão das informações e que possibilite a conversão do texto em áudio e/ou vídeo, com a utilização de um aplicativo adequado.

Além disso, essa lei estabelece que a ANVISA poderá definir quais medicamentos terão apenas um formato de bula.

A área de Desenvolvimento de Embalagens com a de Tecnologia da Informação idealizaram o projeto **QR Code Interativo** nas embalagens dos medicamentos da União Química, com o apoio dos setores de Assuntos Regulatórios e Marketing da Genom.

O QR Code interativo permite ao usuário acessar, de maneira fácil e rápida, as principais informações dos produtos por vídeo e audiodescrição, podendo escolher com um clique o que deseja acessar.

Além de facilitar o acesso às informações, essa inovação faz parte também da agenda ESG, sendo uma ação que contribui com a minimização dos impactos, reduzindo a quantidade de papel e, posteriormente, de resíduos, além de oferecer mais autonomia às pessoas que apresentam algum tipo de deficiência visual, gerando um impacto positivo também nas questões de inclusão.

Em 2022, foram utilizadas 771 toneladas de papel para bulas (*offset*), e 2.252 toneladas de embalagens para produtos (papel-cartão). [GRI 301-3]

O Parque Gráfico de Pouso Alegre, em Minas Gerais, iniciou o projeto de redução de matéria-prima cartonada ao adotar uma caixa maior para acondicionar as embalagens distribuídas para as unidades operacionais da União Química e promover um reúso eficiente de parte das embalagens cartonadas usadas para a distribuição de produtos.

Para que possam ser reutilizadas, as caixas passam por um processo de limpeza, remoção de etiquetas e triagem para verificar a integridade do material. Em seis meses, foram reutilizadas cerca de 40 mil embalagens de embarque de produtos, o que representa uma economia no uso de novas embalagens, trazendo eficiência no âmbito ambiental e repercutindo em economia de recursos na compra de novos cartuchos.

Período de 01/01/2022 a 31/12/2022

Modelo	Quantidade reutilizada
4027681 Caixa 57 reutilizável ct 4026634	0
4027682 Caixa 58 reutilizável ct 4026712	1.700
4025355 Caixa reutilizável bula 4012250	18.633
4025356 Caixa reutilizável bula 4012251	106
4025391 Caixa reutilizável cartucho 4003507	19.582
4025390 Caixa reutilizável rótulo 4015133	0
Total	40.021

A área de Desenvolvimento de Embalagens com a de Tecnologia da Informação idealizaram o projeto **QR Code Interativo** nas embalagens dos medicamentos da União Química, com o apoio dos setores de Assuntos Regulatórios e Marketing da Genom

Resíduos bem aproveitados

Sabe do que são feitas as novas lixeiras e colatores de pilha das áreas administrativas da Anovis e Embu-Guaçu? Alumínio e PVC reciclado dos blisters descartados do processo produtivo (refugo de produção).

A União Química conta com uma empresa parceira compradora desse resíduo, o qual é triturado e processado para ser vendido e usado como matéria-prima para a confecção de portas e batentes.

As lixeiras, bem robustas e resistentes pela adição de compostos químicos ao material triturado, foram concedidas pela empresa que recicla o material, como amostra de produto final do processo. As primeiras foram instaladas no fim de 2021, e as mais recentes foram recebidas em junho de 2022, alcançando toda a planta da Anovis. Agora, a ideia é receber outras para serem espalhadas pelo Clube da Anovis.

Total de resíduos (blisters) recebidos do Grupo União Química em 2022: 74,87 toneladas, ou seja, 74.870 kg

Em média, para cada conjunto de lixeira que tem o peso de 90 kg, utiliza-se a quantidade de 22,5 kg de resíduos de blisters



Destinação de resíduos [GRI 306-1, 306-2]

A gestão de descarte de resíduos perigosos é feita com base em protocolos que preveem a destinação de materiais descartados em forma de coprocessamento e/ou incineração, em processos realizados por empresas certificadas e habilitadas.

Por essa razão, a gestão dos processos de controle e a destinação de resíduos estão sendo aprimoradas em todo o ecossistema da União Química, que tem práticas consolidadas conforme os padrões requeridos por legislações e normativas ambientais em todas as suas unidades produtivas. Em relação ao ano de 2022, não houve multa ou ações administrativas referentes ao tema resíduos, tendo a companhia cumprido a sua agenda anual de controle de geração e descarte dos resíduos gerados pelas unidades produtivas.

Resíduos Gerados (Toneladas) [GRI 306-3]

Separados por classe

Classe I (perigosos): 5.097,3338

Classe II (não perigosos): 6.963,3970

Total: 12.060,7308

Resíduos Não Destinados para a Disposição Final (Toneladas) [GRI 306-4]

Classe I e Classe II – reciclagem = 3.684,9994

Classe I – refino = 0,6200

Classe II – logística reversa = 0,1800

Classe II – compostagem = 574,0400

Classe II – biomassa para caldeira = 252,2000

Classe II – triagem e transbordo = 0,1250

Resíduos Destinados para a Disposição Final (Toneladas) [GRI 306-5]

Classe I – aterro Classe I = 19,9530

Classe I – coprocessamento e blendagem = 1.508,8289

Classe I – autoclave = 0,0733

Classe I – incineração = 256,9639

Classe I – ETEs (externo) = 3.304,2000

Classe I – despressurização e tratamento de lâmpadas = 1,1847

Classe II – aterro Classe II = 1.602,8340

Classe II – coprocessamento e blendagem = 0,5826

Classe II A e II B – incineração = 141,3160

Classe II A e II B – ETEs (externo) = 712,6300



Logística Reversa de Medicamentos

[GRI 306-1, 306-2]

Ainda como ação efetiva para a minimização dos impactos negativos gerados no escopo ambiental, a União Química aderiu ao sistema de logística reversa de medicamentos domiciliares vencidos ou em desuso, de uso humano, industrializados e manipulados, e de suas embalagens após o descarte pelos consumidores.

O sistema de logística reversa, que é constituído de forma coletiva por meio do grupo de acompanhamento de *performance* administrado, está presente em 20 estados do Brasil e conta com 3,6 mil pontos de coleta de medicamentos e embalagens, atingindo uma média de 70 milhões de pessoas. Segundo a empresa gestora do programa, mais de 195 toneladas de medicamentos e embalagens foram recolhidas entre junho de 2021 e outubro de 2022.

A União Química também aderiu ao sistema de descarte consciente de medicamentos destinados ao uso animal. O projeto está em fase de implementação no estado do Paraná e será expandido para os demais estados, seguindo os avanços regulamentares sobre o tema.



Saiba mais sobre a logística reversa:

Medicamentos de uso humano:
<https://www.logmed.org.br/>

Medicamentos de uso animal:
<https://www.bhsbrasil.com.br/logistica-reversa>

Emissões

[GRI 305-1, 305-2, 305-3]

Com base na sua Matriz de Materialidade e alinhada igualmente com o tema mudanças climáticas, a companhia está em fase de implantação do projeto que visa à gestão de impactos reais e aos potenciais dos eventos relacionados às mudanças climáticas na operação, considerando também o monitoramento da emissão de gases do efeito estufa e as iniciativas para a sua redução.

Esse tema tem forte correlação com o processo de eficiência energética que também será implantado pela companhia, já aprovado pela Diretoria-Executiva e pelo Conselho de Administração.

A Força Interna dos Compromissos Ambientais

Os colaboradores da União Química estão sendo engajados para serem protagonistas de ações ambientais voltadas a criar legado para as gerações futuras.

Iniciativas são estimuladas por meio de uma programação anual da Semana Integrada do Meio Ambiente, que engloba todas as unidades fabris em uma mesma agenda de promoção do tema. Entre as atividades está a realização de um concurso interno para desenvolver projetos de colaboradores que possam contribuir com a sustentabilidade.

Semana do Meio Ambiente União Química

O concurso Ideias Sustentáveis, realizado em 2022, estimulou essa proposta de coletar sugestões de ações ambientais nas unidades fabris, tendo como desafio ações que possam contribuir para um planeta mais sustentável.

No total, foram 710 sugestões recebidas por um comitê interno – três delas foram premiadas, e, em reconhecimento, os vencedores ganharam uma viagem ao Pantanal para conhecer a biodiversidade dessa região.

As ideias ganhadoras foram incorporadas aos processos internos das unidades operacionais:

- **Reaproveitamento de divisórias de cartucho e bula** (Edilson do Divino Alves, área de Manutenção Industrial de Pouso Alegre)
- **Plano de comunicação sobre conscientização ambiental** (Julia Oliveira Carvalho, área de Garantia da Qualidade da Anovis)
- **Inclusão de percentual de material reciclável nos cartuchos** (Bruno Mangiavacchi de Souza, área Controle de Qualidade do Parque Gráfico de Pouso Alegre)

Consumo Consciente!

Para minimizar os impactos gerados pelo consumo interno de materiais na organização (plásticos e papel) foi implementado o Programa Consumo Consciente, que reúne várias iniciativas digitais apoiando a redução de papel e ganhando em agilidade na finalização dos processos.

A companhia aderiu o sistema Red Digital, um recurso implementado pelo time Financeiro para otimizar os processos de reembolso de despesas, prestação de contas e adiantamento que possibilita a redução do volume de papel, que deixa de ser utilizado. **Para se ter uma ideia do volume economizado, em 2022, foram conciliados mais de 121.508 relatórios, com uma média de três páginas cada.**

Assinaturas Eletrônicas

Outra ação focada em minimizar o impacto ambiental da empresa foi a ampliação dos processos de assinatura eletrônica de documentos. A expansão da utilização permitiu gerenciar contratos virtuais, deixando de imprimir cerca de 3.700 documentos, em 2022, de diversas áreas, como Recursos Humanos, Jurídico, Tecnologia da Informação e Garantia da Qualidade. Além de reduzir o consumo de papel e impressões, o procedimento é mais ágil e evita o trânsito de documentos físicos.



Redução no Uso de Copos Plásticos

Outra ação desse programa promoveu a substituição de copos plásticos por canecas reutilizáveis nas unidades da União Química e, ainda, a implementação do uso de papel-toalha reciclado como parte dos esforços de reduzir resíduos de grande impacto.

Programa Raízes da União: Compromissos com o Futuro

[GRI 203-1]

Pensando em contribuir de maneira afirmativa e efetiva para a construção de um futuro sustentável, foi criado um projeto abrangente e ambicioso, que promove a recuperação ambiental voltada para a proteção de importantes biomas brasileiros e representa, sobretudo, um posicionamento institucional da União Química. O Raízes da União é um programa porta-voz dos compromissos socioambientais da companhia.

Criado por iniciativa de seu presidente, o programa tem como meta alcançar o marco de 1 milhão de árvores plantadas nos próximos cinco anos nas regiões onde estão os parques fabris: São Paulo, Minas Gerais e Brasília. Uma ação que envolve um investimento previsto de até R\$ 30 milhões nas ações do programa.

O Raízes da União conta com o apoio de uma equipe multidisciplinar da empresa, reforçada pela adesão de seus 7,5 mil colaboradores, convidados a se engajarem nessa luta, e da sociedade, que também está sendo mobilizada para ampliar o alcance dessa ação, que tem ainda vertente de promover a educação ambiental.

A União Química criou ações para dar vida a projetos com foco no futuro que contribuirão com a disseminação da cultura voltada para a gestão de sustentabilidade.

Juntos formando a base de um crescimento sólido e sustentável





Foto: Sistema Cantareira

Saúde Ambiental para Todos: Reflorestando os Biomas Brasileiros

[GRI 203-1, 304-2, 304-3]


Inicialmente, o plantio de espécies nativas foi direcionado aos biomas Mata Atlântica e Cerrado.

Para garantir a efetividade do plantio, foram utilizados critérios técnicos na seleção das áreas, onde poderá gerar grandes benefícios para os serviços ecossistêmicos (exemplos: unidades de conservação, áreas degradadas, entorno de nascentes, mata ciliar de rios e córregos). De acordo com os critérios técnicos para o plantio de mudas (espaçamento entre mudas), os biomas contemplados inicialmente estão em áreas de Mata Atlântica e Cerrado.

O programa acontece em três fases, sendo a primeira quando do seu lançamento, em que foram distribuídas 7 mil mudas para os colaboradores e realizada uma ampla divulgação estratégica com engajamento e divulgação das linhas de ação do programa.

A segunda fase foi dedicada ao detalhamento das áreas para o plantio e dos indicadores para o monitoramento de sua efetividade. Em 2022, o Programa Raízes da União já atingiu a marca de **250 mil mudas plantadas**, em uma ação coordenada em parcerias com instituições que cuidam do meio ambiente.

A terceira fase está concentrada no reforço e na ampliação de parcerias, garantindo a continuidade das ações de manutenção e plantio. O programa tem previsão de completar as suas metas até o ano de 2027. Já em março de 2022, a União Química divulgou os dados do primeiro ciclo do programa, que inclui uma ampla parceria com a rede escolar em formação voltada para professores e alunos.

 **A União Química tem feito divulgações dessas ações de plantio no site institucional:**
www.raizesdauniao.com.br



1 milhão de mudas plantadas representam uma área aproximadamente de 600 campos de futebol de 1 hectare

Programa Raízes da União

1 MILHÃO DE ÁRVORES

União Química em Proteção da Vida

Potencial de sequestro de cerca de 13.000 toneladas de CO₂eq com a ação do plantio inicial de árvores na Serra da Cantareira (SP)

O programa conta com parcerias estratégicas, como a do Instituto de Pesquisas Ecológicas (IPÊ), considerado uma das maiores ONGs ambientais do Brasil, com título de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) e sede em Nazaré Paulista (SP).

A recuperação da mata nativa da Mata Atlântica é um dos caminhos ideais para alcançar uma melhoria no abastecimento hídrico do Sistema Cantareira e contribuir com a adaptação das cidades às mudanças do clima, pois essa ação contribui também para capturar parte do CO₂ lançado na atmosfera.

As 100 mil primeiras árvores plantadas pelo IPÊ no Sistema Cantareira serão acompanhadas durante dois anos pelo instituto até se estabelecerem como uma floresta. A área verde de 50 hectares vai ajudar a melhorar o equilíbrio ecológico local e apoiar a produção de água, um dos desafios mais urgentes com as mudanças intensas do clima.

O site institucional traz um espaço para que o colaborador da União Química faça um registro do seu plantio como parte dos compromissos com o Programa Raízes da União.



O Raízes da União também realiza ações em Minas Gerais, que vai receber um plantio previsto de 400 mil árvores nativas para o bioma Serra da Mantiqueira.

Para acompanhar essas ações na região mineira, a companhia firmou parceria com a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Minas Gerais, contando ainda com o Instituto Estadual de Florestas (IEF) e a ONG The Nature Conservancy Brasil (TNC).

Em 2022, foi feita ainda uma outra parceria, desta vez com o Instituto Arvoredo, que atua no Distrito Federal e irá apoiar a União Química no plantio de 50 mil mudas em áreas públicas do Cerrado.

Além dos volumes destinados às parcerias, o Raízes da União já distribuiu **13.250 mudas de árvores nativas** com o objetivo de engajar e conscientizar a sociedade sobre a importância da conservação das matas nativas.

A concretização do Programa Raízes da União concedeu à União Química, em abril de 2022, o certificado de Empresa Verde pelo município de São Paulo

Educação Ambiental

[GRI 413-1]

A evolução do Raízes da União trouxe outro pilar essencial para que o Programa seja perene e alcance as futuras gerações: **a educação ambiental.**

Para atuar no âmbito da educação ambiental, foi realizada a parceria com o Centro de Educação Ambiental de Guarulhos (CEAG), que tem por objetivo promover a sensibilização, o estímulo, a motivação e a informação da sociedade sobre a importância da preservação do meio ambiente.

O termo de cooperação contou com a anuência das Secretarias de Educação dos

municípios atendidos, que indicaram as escolas participantes do programa, focado em alunos do primeiro ao quinto anos do ensino fundamental.

Como primeiro resultado do programa, o CEAG trabalhou na formação de educadores da rede pública nas cidades de Embu-Guaçu, Pouso Alegre e Taboão da Serra.

Uma das expectativas positivas desse programa está no potencial de triplicar o número total de estudantes impactados.



Embu-Guaçu

15 Escolas participantes

130 Educadores capacitados

2.489 Estudantes impactados

Pouso Alegre

3 Escolas participantes

21 Educadores capacitados

247 Estudantes impactados

Taboão da Serra

17 Escolas participantes

393 Educadores capacitados

7.445 Estudantes impactados

A programação segue firme para cumprir as metas estabelecidas pelo Raízes da União de formar e plantar mudas nos três estados, em uma proposta de chegar, em 2023, a 350 mil mudas plantadas.

[GRI 202-1]

Proporção do salário de entrada (menor salário pago pela companhia) versus o salário mínimo, em 2022	Valores
Salário mínimo*	R\$ 1.297,00

* O valor de salário mínimo utilizado como base de cálculo foi o salário mínimo nacional (em território brasileiro, vigente em dezembro de 2022). Foram consideradas “unidades operacionais importantes” todas as unidades físicas pertencentes ao Grupo União Química.

Anovis	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.158,00	R\$ 2.158,00
Proporção	1,66	1,66
Genom Farmacêutica	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.158,00	R\$ 2.158,00
Proporção	1,66	1,66
Inovat	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.494,00	R\$ 2.098,00
Proporção	1,15	1,62
Laboratil	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.158,00	R\$ 2.158,00
Proporção	1,66	1,66
UQ Gráfica	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.522,00	R\$ 1.522,00
Proporção	1,17	1,17
UQ FN – Brasília	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.326,00	R\$ 1.235,00
Proporção	1,02	0,95
UQ FN – Bthek	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.590,00	R\$ 1.590,00
Proporção	1,23	1,23

06

Anexos

UQ FN – call center	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.504,00	R\$ 1.504,00
Proporção	1,16	1,16
UQ FN – CD Veterinário TS	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.158,00	R\$ 2.158,00
Proporção	1,66	1,66
UQ FN – Centro Administrativo	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.158,00	R\$ 1.212,00
Proporção	1,66	0,93
UQ FN – Centro Logístico	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.264,00	R\$ 1.365,00
Proporção	0,97	1,05
UQ FN – Embu-Guaçu	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.158,00	R\$ 2.040,00
Proporção	1,66	1,57
UQ FN – força de vendas	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 3.440,00	R\$ 3.440,00
Proporção	2,65	2,65
UQ FN – Guarulhos	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 2.150,00	R\$ 2.098,00
Proporção	1,66	1,62
UQ FN – Pouso Alegre	Mulher	Homem
Salário de entrada (menor salário pago)	R\$ 1.297,00	R\$ 1.297,00
Proporção	1,00	1,00

[GRI 203-1]

A seguir, estão relacionados os investimentos realizados na infraestrutura das unidades:

Investimentos em Brasília:

- Houve um acréscimo de 13% em comparação à produção do ano anterior.
- Início da operação de uma nova linha automática de flaconetes, permitindo a produção do produto Xantinon.
- Entrada em operação de uma nova linha completa da Glatt (alemã) para granulação via úmida, de nova coluna de mistura de *bins* Cosmec (italiana), da nova compressora Frette (alemã) e da nova linha de embalagem de sólidos Romaco (grupo Europeu), aumentando a capacidade produtiva de comprimidos e cápsulas.
- Execução de 32 projetos de grande relevância pelo time de Engenharia & Projetos, tais como: instalações de novos equipamentos na produção, implementação de controle de acesso em todas as áreas da fábrica e climatização do almoxarifado de matérias-primas e graneis.
- Inspeção da ANVISA concedendo a certificação de Boas Práticas de Fabricação por mais dois anos.
- Implementação pelo time de Excelência Operacional do programa Lean Manufacturing com gestão de rotina com 30 projetos estratégicos, Kaizen, como metodologia A3, para melhoria contínua das operações.
- Capacitação operacional: 160 colaboradores com certificação Yellow Belt, mais de 4.200 treinamentos operacionais e 500 melhorias no ambiente de trabalho realizadas nas operações industriais.

Investimentos na unidade fabril de Pouso Alegre (MG):

- Ampliação do setor de sólidos hormonais com estruturas e equipamentos de alta tecnologia e velocidade; o investimento inclui, entre outros, uma nova compressão Fette e uma linha Uhlmann (emblastagem/embalagem).
- Nova fábrica de injetáveis III (antiga ICL – em andamento).
- Projeto do novo laboratório físico-químico (Gala II).
- Projeto de aumento de capacidade do setor de Líquidos Estéreis II.
- Projeto de aumento de capacidade/atendimento à legislação do setor de Líquidos Estéreis III (término em janeiro de 2022).
- Projeto de aumento de capacidade/atendimento à legislação do setor de Sólidos Orais (término em janeiro de 2022).

[GRI 205-2]

Membros do órgão de governança que foram comunicados e capacitados, por região	2022			
		Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%
Nordeste	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%
Centro-Oeste	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%
Sudeste	Número	10	10	10
	%	-	100,00%	100,00%
Sul	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%

Empregados que foram comunicados e capacitados, por região	2022			
		Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%
Nordeste	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%
Centro-Oeste	Número	1.496	1.496	44
	%	100,00%	100,00%	2,94%
Sudeste	Número	6.344	6.344	1.042
	%	100,00%	100,00%	16,42%
Sul	Número	0	0	0
	%	-	0,00%	0,00%

Empregados que foram comunicados e capacitados, por categoria, funcional	2022			
		Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	31	31	2
	%	100,00%	100,00%	6,5%
Gerentes e Coordenadores	Número	560	560	54
	%	100,00%	100,00%	9,6%
Força de Vendas	Número	600	600	497
	%	100,00%	100,00%	82,8%
Administrativos*	Número	2900	2.900	533
	%	100,00%	100,00%	18,4%
Demais empregados	Número	3.749	3.749	0
	%	100,00%	100,00%	0,00%

* Os colaboradores classificados como "administrativos" são todos aqueles com cargos e funções abaixo de gerentes e coordenadores.

Parceiros de negócios comunicados	2022
Número total de clientes	4.183
Número de clientes comunicados	4.183
Percentual de clientes comunicados	100,0%
Número total de representantes	488
Número de representantes comunicados	488
Percentual de representantes comunicados	100,0%
Número total de fornecedores	3.969
Número de fornecedores comunicados	3.969
Percentual de fornecedores comunicados	100,0%

[GRI 403-9]

Acidentes de trabalho em 2022	Empregados	Terceiros
Total de horas-homem trabalhadas	8.464.559,00	-
Número de acidentes registráveis	47,00	-
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	0,00	-
Número de acidentes com óbito	0,00	-
Taxa de frequência de acidentes registráveis*	5,55	-
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0,00	-
Taxa de acidentes com óbito	0,00	-
Taxa de gravidade de acidentes	0,00	-

* A taxa de frequência de acidentes registráveis é calculada com base na seguinte fórmula: Total de acidentes registráveis/Horas trabalhadas x 1.000.000. No levantamento do ano de 2022, em sua maioria, ocorreram acidentes de trajeto, corte, laceração de membros superiores, quedas do mesmo nível, lesões das mãos e entorses, e compressões por queda de material. Não são considerados colaboradores terceiros nos cálculos.

07 Sumário GRI

Sumário de Conteúdo da GRI

Declarações de uso A União Química Farmacêutica relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 com referência às Normas GRI.

GRI 1 usado GRI 1: Fundamentos 2021

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. nº	ODS ref. nº
	2-1 Detalhes da organização	20, 22	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	10, 11	-	-
	2-3 Período, frequência e contato para informações sobre o relatório	10, 11	-	-
	2-4 Reformulações de informações	10	-	-
	2-5 Verificação externa	10	-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	12, 13, 14, 15, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 32, 33	-	-
	2-7 Empregados	60, 61	6	8 e 10
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Em 2022, foram totalizados 390 pessoas prestadoras de serviços no Grupo União Química, sendo 265 pessoas envolvidas nos serviços prestados aos refeitórios e 125 na segurança patrimonial. Ambos os serviços são oferecidos nas plantas fabris.	-	-
	2-9 Composição e estrutura de governança	51, 52, 53, 54, 55	-	5 e 16
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto de corpo de governança	52	-	5 e 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	52	-	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	52, 53, 54, 55	-	-
	2-13 Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	53	-	-

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	11	-	-
	2-15 Conflitos de interesse	O Grupo União Química, pelo seu programa União pela Integridade, divulga e adota diversas práticas em todos os níveis da companhia para mitigar e combater conflito de interesses. As diretrizes da companhia podem ser acessadas por meio do Código de Ética disponível em https://www.uniaoquimica.com.br/codigodeetica/ .	-	16
	2-16 Comunicação das preocupações críticas	55	-	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	A alta liderança do Grupo União Química participou efetivamente da definição dos temas materiais da companhia, bem como teve a oportunidade de entender, em detalhes, quais as ações práticas de cada item selecionado como tema material, quais impactos principais e áreas envolvidas, além de dar a visão que tem sobre a temática ESG atrelada a sua área.	-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Conforme o item publicado no formulário de referência (FRE 2022), o Grupo União Química está registrado na CVM como categoria B e ainda não divulga a política de remuneração nem acordos para pagamentos ou reembolso de despesas.	-	-
	2-19 Políticas de remuneração	No momento não há um comitê específico no Grupo União Química com foco em avaliar e validar a remuneração dos colaboradores, bem como ainda não há uma política específica de remuneração, a qual estima que o tema está como atividade para o próximo ciclo de relato.	-	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração		-	-
	2-22 Demonstração da estratégia de desenvolvimento sustentável	6, 7, 8	10	16
	2-23 Política de Comprometimento	21, 56, 57	-	16
	2-24 Incorporação da política de comprometimento	57	-	16
2-26 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	57	-	-	

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulações	Não foram identificados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos ou multas pagas nas operações do Grupo União Química durante o período de relato.	-	-
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	59	3	8
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados do Grupo União Química estão cobertos por um Instrumento Coletivo de Trabalho com as respectivas abrangências territoriais, de acordo com a unidade fabril em que atuam.	3	8
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinar os temas materiais 2021	44, 45	-	-
	3-2 Lista dos temas materiais 2021	46, 47, 48, 49	-	-
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	45, 48, 49	-	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	36, 37, 38, 39, 40, 41	-	8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	O Grupo União Química contratou uma empresa especializada para realizar o mapeamento de riscos da companhia, incluindo riscos ambientais e riscos decorrentes em função das mudanças climáticas. O mapeamento está sendo realizado nas unidades operacionais da União Química, incluindo o Centro Administrativo.	7	13
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	64	-	-
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	39	-	-
	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	93, 94	6	1, 5 e 8
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	100% dos membros dos Conselhos, comitês e Diretoria são brasileiros, contratados no mercado nacional.	6	8

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 203-1 Investimentos em Infraestrutura e Apoio a Serviços	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	85, 86, 87, 88, 89, 90, 95, 96	-	5, 9 e 11
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	100% das operações do Grupo União Química são avaliadas quanto aos riscos relacionados à corrupção, abarcados pelo programa de integridade, denominado de União pela Integridade: https://www.uniaoquimica.com.br/web-stories/uniao-pela-integridade/ .	10	16
GRI 205: Anti-corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	96, 97	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2022, não foram identificados casos de corrupção confirmados.	10	16
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de traste e monopólio	Não foram identificadas ações judiciais por concorrência desleal, práticas de traste e monopólio, com sentença condenatória, considerando esse ciclo de relato.	-	16
	207-1 Abordagem tributária	41	-	1, 10 e 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	41	-	1, 10 e 17
GRI 207: Tributos 2019	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	41	-	1, 10 e 17
	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	77, 78, 79	7 e 8	8 e 12
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	78	8	8 e 12
	301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	79	8	8 e 12
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	73, 74	7 e 8	7, 8, 12 e 13

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	75	8	6 e 12
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	75	8	6
	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	76	8	6, 14 e 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 - Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	86, 87, 88, 89, 90	8	6, 14 e 15
	304-3 - Habitats protegidos ou restaurados	86, 87, 88, 89, 90	8	6, 14 e 15
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	83	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	83	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	83	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	77, 81, 82	8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	77, 81, 82	8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	81	8	3, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	81	8	3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	81	8	3, 11 e 12
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	O Grupo União Química exige em seu contrato de prestação de serviços que o fornecedor esteja regular em critérios ambientais mínimos e que não tenha contra si decisão de crime contra o meio ambiente. Para o próximo ciclo de relato, a companhia apresentará os totais consolidados.	8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		8	-
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	64, 65	-	3, 5 e 8
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não existe hoje uma política corporativa no Grupo União Química que estabeleça um prazo mínimo de aviso aos colaboradores para mudanças estruturais, sendo esse processo avaliado e comunicado por cada diretoria e áreas internas da empresa, à sua equipe e às respectivas unidades, adotando-se o princípio da razoabilidade. Está prevista, para comunicação prévia, uma jornada relativa a turnos ininterruptos de revezamento, a qual, se sofrer alterações, deve estar acompanhada por entidade sindical.	3	8

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	66, 67	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	66, 67	-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	66, 67	-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	66, 67	-	8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	66, 67	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	66, 67	-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	66, 67	-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	66, 67	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	97	-	3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	66	-	3, 8 e 16
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	61, 62	6	5 e 8

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	62	6	5 e 8
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	O Grupo União Química não identificou no quadro de fornecedores para o ciclo de relato informado violação de direitos relativos ao exercício de liberdade sindical ou de associação, de empregados de seus fornecedores. Nas operações, 100% dos empregados do Grupo União Química estão cobertos por um Instrumento Coletivo de Trabalho.	3	8
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Atualmente, o Grupo União Química não realiza mapeamento da base de fornecedores críticos com relação a trabalho infantil, prática que é totalmente repudiada pela companhia, conforme descrito em seu Termos Gerais de condições de fornecimento, disponível em: https://www.uniaoquimica.com.br/wp-content/uploads/2022/03/TC_fornecedores-vs_assinada_registrada.pdf .	5	8 e 16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Atualmente, o Grupo União Química não realiza mapeamento da base de fornecedores críticos com relação a trabalho escravo, prática que é totalmente repudiada pela União Química, conforme descrito em seu Termos Gerais de condições de fornecimento, disponível em: https://www.uniaoquimica.com.br/wp-content/uploads/2022/03/TC_fornecedores-vs_assinada_registrada.pdf .	5	8 e 16
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	68	1	16
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há casos de violação de povos indígenas reportados e/ou analisados pela companhia. O Grupo União Química não realiza operações externas próximas a áreas de ocupação indígena, concentrando suas operações em zonas industriais ou urbanas, bem como não tem operações com impactos em áreas indígenas.	1	2

Padrões GRI	Conteúdo	Localização	Pacto Global ref. n°	ODS ref. n°
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	68, 69, 70, 91	1	-
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	68, 69, 70	1	1 e 2
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	O Grupo União Química exige em seu contrato de prestação de serviços que o fornecedor esteja regular em critérios sociais mínimos, bem como não tenha sido condenado pela prática de qualquer ato discriminatório.	2	5, 8 e 16
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	41	10	16
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	100% dos produtos do Grupo União Química passam por avaliação de saúde e segurança ao consumidor. O processo é feito em todas as frentes, passando pelas áreas Regulatórias, de Garantia da Qualidade, de Excelência operacional, de P&D e, por fim, de Farmacovigilância, que faz o acompanhamento de eventuais eventos adversos, de forma resumida.	-	-
GRI 418 Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não foram identificados registros de vazamento de dados durante o período. O Grupo União Química não tem clientes diretos classificados como pessoas físicas em sua base de clientes.	-	16

Informações Corporativas

Endereço

Avenida Magalhães de Castro, 4.800,
16º andar, conjuntos 161 e 162,
Edifício Continental Tower
CEP: 05676-120, São Paulo-SP

Site

www.uniaoquimica.com.br



Redes Sociais



@uniaoquimicafarmaceutica



YouTube @uniaoquimicafarmaceuticana



@uniaoquimica.oficial



linkedin.com/company/uniaoquimica

Créditos

Departamento de ESG da União Química

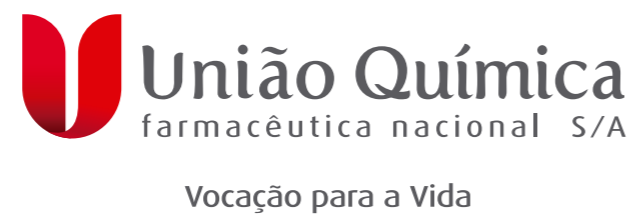
Departamento de Marketing Institucional
da União Química

TheMediaGroup

Consultoria de Indicadores GRI, *design*, redação e revisão

Fotos

Acervo União Química
Shutterstock
Unsplash





 **União Química**
farmacêutica nacional S/A

Vocação para a Vida