

argo

Informe de Sostenibilidad 2025



Renato Santos – Ingeniero de Telecomunicaciones
Edilane Santos – Analista Administrativo
Elivanildo Correia – Técnico de Seguridad del Trabajo

SOBRE ESTE INFORME	
MENSAJE DE LA ALTA DIRECCIÓN	
DESTACADOS 2025	
EXCELENCIA – ENTREGAMOS LO MEJOR DE NOSOTROS	
Perfil organizacional	10
Estrategia	16
INTEGRIDAD – HACEMOS LO CORRECTO DE LA MANERA CORRECTA	
Gobernanza corporativa	26

CONFIANZA – CUMPLIMOS LO QUE PROMETEMOS

Desempeño operativo	41
Resultados económico-financieros	45

SEGURIDAD – LA VIDA SIEMPRE EN PRIMER LUGAR

Cultura de seguridad	48
----------------------	----

COLABORACIÓN – JUNTOS ENCONTRAMOS NUEVOS CAMINOS

Nuestra gente	54
Gestión de proveedores	63
Diálogo con la comunidad	65
Medio ambiente	69
Índice de Contenido GRI/SASB	82
Información corporativa/Créditos	95



Vitoria Santos – Analista de Suministros

El contenido se ha elaborado de conformidad con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

Por sexto año consecutivo, presentamos a nuestros accionistas, colaboradores, socios, comunidades, proveedores y demás grupos de interés el Informe de Sostenibilidad de *Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A.* ("Argo" o "Compañía"), que refleja el compromiso continuo de la empresa con prácticas responsables e integradas a las dimensiones social, ambiental y económica. El documento abarca información del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, el mismo período correspondiente al informe financiero publicado por la Compañía, lo que garantiza la integración de los datos corporativos.

El contenido se ha elaborado de conformidad con los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), incorpora indicadores sectoriales del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y las directrices de la Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL). Los indicadores se presentan a lo largo del contenido, con su ubicación señalada en el Índice incluido al final del documento.

La elaboración del Informe siguió un proceso de validación interna y su versión final fue sometida a la consideración de la Dirección y a la aprobación del Consejo de Administración, reforzando la alineación con las directrices de gobernanza de la Compañía. El informe no se sometió a una verificación externa.



Las consultas, sugerencias u observaciones sobre el contenido de este Informe, o sobre otros temas relacionados, pueden enviarse a sustentabilidade@argoenergia.com.br y ri@argoenergia.com.br.

¡Buena lectura!

A finales de 2025, se llevó a cabo un nuevo estudio de doble materialidad como actualización del trabajo realizado en 2023. El proceso incluyó 15 entrevistas con líderes de la Compañía y una encuesta cuantitativa con diversos grupos de interés (*stakeholders*), cuyo resultado fue la obtención de 72 respuestas completas. El proceso de participación comenzó con la identificación inicial de más de 200 IROs (Impactos, Riesgos y Oportunidades), lo que dio lugar a cinco temas materiales, que orientan el contenido de este documento y, principalmente, la actuación sostenible de Argo.

El resultado del trabajo abarca la materialidad de impacto –económicos, sociales y ambientales, reales o potenciales, de la organización sobre las personas o el medio ambiente– y la materialidad financiera, que señala el impacto de estos aspectos sobre los negocios. Los temas se priorizaron con base en criterios como gravedad, relevancia y capacidad de remediación.



DESCRIPCIÓN DE LOS IMPACTOS

Impactos reales y potenciales del cambio climático sobre los activos, la operación, la continuidad del negocio y la estrategia corporativa, incluidos los riesgos físicos y de transición y las emisiones de GEI.

POLÍTICAS Y COMPROMISOS

Integrado en la estrategia corporativa y en las políticas ambientales, con compromiso con la mitigación y la adaptación al cambio climático.

MEDIDAS ADOPTADAS

Estudios sobre cambio climático (TCFD), inventario de GEI y evaluación de riesgos físicos y de transición.

MONITOREO DE LAS MEDIDAS

GRI 201-2, 308-1, 308-2, 305-1,
305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6

Interacción con grupos de interés (*stakeholders*)

GRI 2-29 | 3-3 – Relaciones de confianza

Argo valora la comunicación respetuosa y transparente con los diversos públicos con los que se relaciona, incluidos accionistas, colaboradores, organismos reguladores y entidades sectoriales, proveedores y prestadores de servicios, instituciones financieras y de investigación y comunidades.

Los principales *stakeholders* se identifican con base en su relevancia estratégica para el negocio, su grado de influencia en las operaciones y el impacto potencial de sus actividades. Con un enfoque proactivo de la comunicación, la Compañía mantiene una relación estructurada y transparente para la interlocución con todos los grupos de interés.

Canales	Stakeholders				
	Empleados	Proveedores	Organismo regulador y organismos ambientales	Accionistas e Inversionistas	Comunidades
Sitio web corporativo (Página de inicio - Argo Energia)	X	X	X	X	X
Informe de Sostenibilidad	X	X	X	X	X
Correo electrónico corporativo (ri@argoenergia.com.br)			X	X	
Canal de Ética (0800 881 9513, correo electrónico: https://contatoseguro.com.br/canaldeeticaargo y sitio web Argo Energia - Página inicial)	X	X	X	X	X
Ombudsman (0800 591 2595)					X

Davi Santos – Asistente de Nuevos Negocios

Maria Beatriz – Asistente de Tenencia y Derechos sobre Tierras (Fundário)



Mensaje de la Alta Dirección

GRI 2-22



Simone Borsato - Directora Financiera y de Relaciones con Inversionistas

André Moreira - Director Presidente

Alexandre Fontes - Director de Operaciones

El año 2025 estuvo dedicado a consolidar nuestra trayectoria corporativa, manteniendo el compromiso con la sostenibilidad, la integridad y la eficiencia en todos los aspectos del negocio. Lanzamos una nueva marca y un nuevo propósito para Argo Energía, además de una nueva cultura organizacional, con Misión, Visión y Valores que reflejan una visión más orientada al largo plazo y alineada con la estrategia de los accionistas, que buscan consolidar una estructura corporativa madura y perdurable.

Para la renovación de la marca, realizamos investigaciones con nuestros públicos de relacionamiento para profundizar la comprensión de cómo somos percibidos. Los resultados fueron muy positivos. Somos percibidos como una empresa joven, pero con una destacada experiencia operativa, solidez en la gestión financiera y una sólida gobernanza corporativa, además de una amplia experiencia en el sector.

En nuestra trayectoria de evolución, contamos con un equipo experimentado y fortalecemos continuamente nuestra gestión, promoviendo cambios estratégicos para garantizar la alineación con los objetivos internos. Iniciamos el traslado de nuestra sede administrativa a una nueva ubicación, proporcionando mejores condiciones de trabajo y una mayor integración entre las personas y las áreas. Asimismo, creamos el Grupo de Afinidad en Diversidad e Inclusión, con el propósito de definir metas para ser cada vez más diversos e inclusivos.

El **21%** de los colaboradores participó en el Programa de Ideas, consolidando la cultura de innovación de Argo.

La seguridad siguió siendo una prioridad innegociable, con avances en la prevención vial y la ciberseguridad.

Consolidando la cultura de innovación, lanzamos nuestro Programa de Ideas, que contó con dos ediciones en 2025 y con la participación del 21% de los colaboradores. Los proyectos se centran en mejoras de la eficiencia operativa y la transformación digital, priorizando el uso de tecnologías emergentes, como la Inteligencia Artificial (IA), los gemelos digitales y el 5G, para generar activos más resilientes al cambio climático y garantizar la sostenibilidad del negocio.

Paralelamente, mantuvimos la excelencia en nuestros planes de operación y mantenimiento, afrontando los desafíos con madurez técnica y estrechando la relación con proveedores estratégicos. Invertimos en modernización, manteniendo siempre el equilibrio del trípode sistemas, procesos y personas, aspectos fundamentales para nuestro crecimiento sostenible.

La seguridad siguió siendo una prioridad innegociable: registramos cero accidentes debido a choques eléctricos y continuamos firmes en nuestra trayectoria de prevención, que incluye la seguridad vial y la ciberseguridad, con auditorías anuales y mejora continua.

Nuestra gobernanza también se fortaleció mediante el establecimiento de comisiones estructuradas y una gestión orientada a la transparencia, la autonomía y la eficiencia, respaldada por importantes avances en materia de integridad. De esta manera, buscamos conquistar cada vez más credibilidad y confianza de nuestros grupos de interés.

En la dimensión socioambiental, mantuvimos el compromiso con el cumplimiento legal, el respeto a las comunidades y el cuidado del medio ambiente, procurando reducir nuestro impacto y adoptar medidas para la transición energética, además de promover otras iniciativas alineadas con la Agenda ESG.

En la gestión financiera, registramos un margen EBITDA del 90% y realizamos una exitosa emisión de obligaciones negociables, que nos permitió captar R\$ 1,7 mil millones, con una demanda un 34% superior al monto previsto durante el proceso de bookbuilding. El éxito de la operación refleja la confianza del mercado financiero en nuestra actuación y la fortaleza del segmento de transmisión de energía.

Conscientes de que nuestro sector atraviesa constantes transformaciones, estamos preparados para acompañar los cambios regulatorios, invertir en transformación digital y aprovechar las oportunidades para impulsar un crecimiento sostenible y prudente del negocio.

Por todos estos avances y planes para el futuro, expresamos nuestro profundo agradecimiento a nuestros colaboradores y colaboradoras, que son la fuerza que impulsa, cree y comparte nuestros objetivos. También agradecemos a los accionistas y demás *stakeholders* por su apoyo continuo y su confianza. Nuestro éxito es el resultado del esfuerzo, el talento y el compromiso de cada uno. Que sigamos juntos, construyendo un futuro aún más sostenible y prometedor.

Dirección de Argo





EXCELENCIA

Entregamos lo
mejor de nosotros.

Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A. es una empresa brasileña de transmisión de energía eléctrica que participa en la expansión del Sistema Interconectado Nacional (SIN), destacándose como la sexta mayor de Brasil, según los Ingresos Anuales Permitidos (RAP) de los activos operacionales de las empresas de transmisión de energía.

Fundada en 2016 y con sede en São Paulo, es una sociedad anónima de capital cerrado, cotizada en la Bolsa de Valores de São Paulo (B3) y registrada ante la Comisión de Valores Mobiliarios (CVM) como categoría B.

Argo nació con la misión de impulsar el desarrollo del sector eléctrico, actuando de manera ética, eficiente y comprometida. La Compañía cuenta con un portafolio compuesto por nueve concesiones operacionales, con uno de los mayores plazos promedio remanentes de concesión del sector, de aproximadamente 21 años, y unos Ingresos Anuales Permitidos (RAP) consolidados de cerca de R\$ 1,8 mil millones para el Ciclo 2025/26. Las concesiones abarcan 4.159 kilómetros de líneas de transmisión y 34 subestaciones, en diez estados brasileños, ubicados en las regiones Norte, Nordeste, Sudeste y Centro-Oeste.

Argo nació con la misión de impulsar el desarrollo del sector eléctrico, actuando de manera ética, eficiente y comprometida.



Equipo en el polo de Assu (Rio Grande do Norte)

ADN Argo

Tras un período de transición, con la adquisición de nuevos activos en 2022, Argo identificó la necesidad de consolidar una cultura que representara mejor su momento actual. Esta cultura es el resultado de una trayectoria de aprendizaje colectivo y de la esencia de cada uno de sus colaboradores. Más que un conjunto de normas representa la conexión de todos con la esencia de la Compañía, orienta las acciones e impulsa el día a día. En Argo, la cultura es su ADN y valora actitudes que inspiran seguridad, acogida y resultados.



Misión

Garantizar con excelencia la transmisión de energía eléctrica para la sociedad, actuando de forma segura e íntegra.



Visión

Ser una empresa que genera valor de forma sostenible, reconocida por su experiencia, excelencia operativa y cultura organizacional diferenciada.

Valores

Seguridad

La vida siempre en primer lugar.

El bienestar físico y psicológico de nuestros colaboradores es innegociable. Para nosotros, no existe desempeño sin seguridad. Nuestro cuidado activo de las personas es genuino y trasciende el ambiente profesional.

Confianza

Cumplimos lo que prometemos.

Construimos relaciones basadas en la credibilidad, la transparencia y la comunicación asertiva, promoviendo un ambiente donde todos crecen juntos.

Colaboración

Juntos encontramos nuevos caminos.

Valoramos las relaciones humanas y la diversidad de ideas. Como equipo aprendemos y nos desarrollamos, encontrando soluciones creativas para los desafíos del día a día.

Excelencia

Entregamos lo mejor de nosotros.

Generamos valor de forma sostenible y buscamos siempre ser un referente técnico. Valoramos la gestión del conocimiento como base para aprender, evolucionar y alcanzar la excelencia en los resultados. Para ello, fomentamos la innovación, la mejora continua y la eficiencia en todas nuestras entregas.

Integridad

Hacemos lo correcto de la manera correcta.

Actuamos con ética y transparencia, cumpliendo las normas y los procedimientos, considerando siempre a la sociedad y el impacto de nuestras decisiones.



Taller de cultura

A lo largo del año, Argo promovió cuatro talleres que reunieron a colaboradores de diferentes áreas con el objetivo de reflexionar y compartir experiencias sobre las actitudes que, en el día a día, construyen la cultura organizacional.

La primera edición, con el tema **“La cultura que nos conecta”**, invitó al público interno a participar en momentos de escucha activa y reflexión, fortaleciendo los pilares de seguridad, resultados y acogida, que sustentan la forma en que la organización actúa.

En el segundo encuentro, **“Actitudes que transforman”**, el enfoque se dirigió al análisis de los comportamientos esperados en la vida cotidiana, destacando cómo se materializan en las relaciones, en la toma de decisiones y en las rutinas de trabajo.

El tercer taller, **“La cultura en la práctica”**, puso de manifiesto cómo la cultura organizacional se refleja en los procesos, en la colaboración entre equipos y en la obtención de resultados. El momento también estuvo marcado por el intercambio de buenas prácticas y de historias reales de colaboradores que viven la cultura Argo de manera inspiradora.

Por último, el encuentro **“Mi papel en la cultura”** propició reflexiones sobre la responsabilidad individual en la construcción y el fortalecimiento de la cultura organizacional, reforzando que cada colaborador es protagonista y agente de transformación en el ambiente de trabajo.



José Molina – Técnico de Planificación
Francisco Hebert – Técnico de Mantenimiento
Leonardo Santos – Ingeniero de O&M

Marca

En 2025, Argo llevó a cabo un importante proceso de revitalización de su marca institucional. Además de la creación del nuevo estándar de identidad visual, con un nuevo logotipo y nuevos colores, el trabajo incluyó un posicionamiento que busca reflejar el momento corporativo actual, consolidando la identidad en alineación con la perspectiva de los accionistas. Asimismo, este proceso otorgó un propósito más inspirador y conectado con la sociedad. Su Manifiesto expresa las intenciones de la Compañía ante sus públicos de relacionamiento.



Manifiesto

Para alcanzar la excelencia. Para alcanzar el estado del arte. Hay que ser especialista. Dominar la materia. Ser experimentado. Enfocado. Conocer profundamente los procesos. Técnicas. Métodos. Somos Argo. Somos expertos en transmisión de energía. Modernos. Sólidos. Confiables. Seguros. Estables. Vinimos para quedarnos. Nuestra visión es de largo plazo. Creemos en las relaciones duraderas. Creemos en las soluciones sostenibles. Limpias. Renovables. Inteligentes. Vinimos para quedarnos. Nuestros socios son referentes globales en energía. En innovación. En sostenibilidad. Son referentes en lo técnico. Y referentes en compromiso. Esta es nuestra cultura. Esta es nuestra manera de hacer las cosas. Somos Argo. Somos expertos. Y sabemos que el conocimiento no es suficiente. Hace falta corazón. Hace falta compromiso. Compromiso total con el sector. Compromiso total con la sociedad. Sentido de responsabilidad. Ser dedicado, organizado. Disciplinado. Para nosotros, lo acordado se cumple. Lo planificado, se realiza. Nos gusta pensar. Ir más allá analizando cada desafío. Usar nuestra experiencia para diseñar y desarrollar estrategias inteligentes, pragmáticas y sostenibles. Somos Argo. Sabemos que nada se logra en solitario. Somos expertos en transmisión. De ideas. De pensamiento. De conocimiento. En el fondo, nuestro talento es conectar. Generadoras. Distribuidoras. Ciudades. Empresas. Personas. Nuestro negocio es unir, acercar. Colaborar. Dialogar. Contribuir. Pensar juntos. Argo. Energía que transforma.

Tiago Pierazzo – Ingeniero de O&M

Alcance

Argo Energia

- 9 años de trayectoria
- Sede y Centro de Operación del Sistema (COS) en São Paulo
- Centro de Operación de Respaldo (COR) en Piauí
- 4.159 km de líneas de transmisión
- 34 subestaciones
- 3.750 MVA de capacidad instalada de transformación



Activos en las regiones Norte, Nordeste y Sudeste, con presencia en diez estados brasileños:

- Rondônia
- Maranhão
- Piauí
- Ceará
- Rio Grande do Norte
- Paraíba
- Pernambuco
- Bahia
- Goiás
- Minas Gerais

Modelo de negocio

GRI EU-1 | EU-4 | ANEEL 1

Las principales actividades de Argo comprenden la prestación de servicios centrados en la operación y el mantenimiento de líneas y subestaciones de transmisión de energía, con el propósito de garantizar su disponibilidad permanente. Su cadena de valor abarca las operaciones, la infraestructura, la gestión de recursos humanos, los activos y los proveedores.

La Compañía opera en el segmento regulado de transmisión de energía, con ingresos indexados a la inflación y una alta previsibilidad del flujo de caja. Su remuneración deriva de la disponibilidad de la infraestructura y no del volumen transportado, lo que distribuye los riesgos entre los usuarios del sistema. Las concesiones de Argo fueron adquiridas mediante licitaciones públicas, en las que el ganador ofrece el menor valor de Ingresos Anuales Permitidos (RAP).

Con base en estudios técnicos, planes de expansión de la Empresa de Pesquisa Energética (EPE), procedimientos de red del Operador Nacional do Sistema (ONS) y proyectos de investigación, desarrollo e innovación, Argo realiza diagnósticos y elabora planes plurianuales de inversión. Desde 2018, ha concluido 135 proyectos de mejora, utilizando tecnologías de monitoreo y análisis predictivo para anticipar fallas y optimizar la operación. Asimismo, cuenta con más de 100 nuevos proyectos en cartera, lo que refuerza su compromiso con la confiabilidad y la calidad de los servicios.

Capacidad instalada por fuente de energía (MW)

2025

Línea de transmisión	60.320,00
Transformadores de potencia	9.967,00

Nivel de tensión	Línea de transmisión	Longitud (km)	Entidad
500 kV	LT Bacabeira - Parnaíba III C1	297	Argo I
500 kV	LT Bacabeira - Parnaíba III C2	293	Argo I
500 kV	LT Parnaíba III - Acarau III C1	191	Argo I
500 kV	LT Acarau III - Tianguá II C1	157	Argo I
500 kV	LT Acarau III - Pecem II	169	Argo I
230 kV	LT Samuel - Ariquemes C4	154	Argo III
230 kV	LT Ariquemes - Ji-Paraná C4	165	Argo III
500 kV	LT Milagres II - Queimada Nova II	313	Argo IV
500 kV	LT Morro do Chapéu II – Sapeaçu	272	Argo V
230 kV	LT Juazeiro III - Juazeiro II	4	Argo V
500 kV	LT Quixadá - Açú III - C1	229	Argo VI
500 kV	LT Açú III - Monte Verde - C1	97	Argo VI
500 kV	LT Monte Verde - Jandaíra C1	9	Argo VI
500 kV	LT Jandaíra II - João Camara III C1	28	Argo VI

Nivel de tensión	Línea de transmisión	Longitud (km)	Entidad
500 kV	LT João Câmara III - Ceará Mirim II - C2	61	Argo VI
230 kV	LT João Câmara II - Ceará Mirim II - C2	64	Argo VI
500 kV	LT Gilbués II - Buritirama	192	Argo VII
500 kV	LT Buritirama - Gentio do Ouro II	175	Argo VII
230 kV	LT Gentio do Ouro II - Brotas de Macaúbas	121	Argo VII
500 kV	LT Gentio do Ouro II - Ourolândia II	152	Argo VII
500 kV	LT Ourolândia II - Morro do Chapéu II	94	Argo VII
230 kV	LT Igaporã III - Pindaí II - CD	50	Argo VII
500 kV	LT Milagres II - Açú III C2	292	Argo VIII
500 kV	LT Açú III - João Câmara III C2	135	Argo VIII
500 kV	LT 500 kV Rio das Éguas - Arinos 2	219	Argo IX
500 kV	LT 500 kV Arinos 2 - Pirapora 2	216	Argo IX

Con una gobernanza madura y solidez técnica, Argo ha acompañado el crecimiento sostenible del sector eléctrico, invirtiendo continuamente en la modernización y expansión de la infraestructura de transmisión. Este conjunto de acciones habilita a la Compañía para capturar valor, ya sea mediante licitaciones de transmisión, transacciones en el mercado de activos ya operacionales o el crecimiento orgánico de sus propias operaciones (refuerzos autorizados).

Esta postura permite no solo mitigar riesgos, sino, sobre todo, aprovechar oportunidades en el marco de la importante transición energética que atraviesa el sector eléctrico, lo que exige un seguimiento constante de las tendencias económicas y sectoriales para que continúe siendo un motor del desarrollo socioeconómico brasileño.

De forma estratégica y proactiva, Argo avanza en esa dirección, aprovechando su ubicación privilegiada para la evacuación de energía renovable, cumpliendo así la premisa de que “no hay transición [energética] sin transmisión”.

En 2025, la Compañía continuó consolidando sus operaciones, con foco en la automatización de sistemas y la mejora de los procesos internos. Estos avances demuestran su capacidad para adaptarse, innovar y mejorar la eficiencia operativa, creando una base sólida para nuevas expansiones alineadas con el negocio. Otro aspecto destacado es la actuación proactiva en proyectos de refuerzos, mejoras y modernización de activos, reflejada en el trabajo integrado con las áreas de Ingeniería, Operación, Nuevos Negocios, Regulatorio, Tecnología y Abastecimiento, para garantizar la viabilidad y el retorno de las inversiones.

Evidenciando el compromiso con el sector y la búsqueda constante de generar valor para los accionistas, la sociedad y los *stakeholders*, Argo fortalece su actuación regulatoria, participando en debates relevantes abordando temas como nuevas licitaciones para concesiones, medidas para mitigar el curtailment y una regulación basada en el máximo esfuerzo frente a la morosidad sectorial.

Lindenbergue Silva - Técnico de Mantenimiento



Agenda de Sostenibilidad

Argo incorpora en su planificación estratégica e integra en sus operaciones aspectos socioambientales y de gobernanza corporativa. Este proceso se lleva a cabo de forma consistente, observando los riesgos y las oportunidades y considerando, sobre todo, los impactos positivos y negativos a mediano y largo plazo.

En 2025, avanzamos en iniciativas relacionadas con la cultura de seguridad, el fortalecimiento de la marca, la diversidad y la inclusión, y la gestión de la innovación, además de continuar con el plan de adaptación climática, con foco en la resiliencia de la red y en los posibles impactos sobre las operaciones. Nuestra estrategia de sostenibilidad contempla cinco principios rectores:



Juliana Shimizu -
Especialista en I+D



- Identificar

requisitos, buenas prácticas, tendencias y oportunidades de mejora para avanzar en la integración de la Agenda ESG al plan estratégico, con el fin de mitigar riesgos y potenciar oportunidades.
- Garantizar

la alineación entre el plan estratégico y la estrategia de sostenibilidad.
- Crear

una visión compartida para que todos tengan claridad sobre los avances.
- Priorizar

acciones, prácticas y compromisos para comunicar de forma transparente y sencilla lo que debe y lo que no debe hacerse.
- Evolucionar

el proceso de manera incremental con cada interacción e investigación realizada con los grupos de interés.

Energía para el mañana

En colaboración con ANEEL, Argo ejecuta el Programa de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D), en el que ha invertido más de R\$ 39 millones en los últimos cinco años. Los proyectos se rigen por principios de resiliencia de los activos y excelencia en operación y mantenimiento, contribuyendo a posicionar a la Compañía como un importante referente en la innovación del sector eléctrico brasileño.



Véase más en Operación y Mantenimiento, pág. 43.

Finalizados en 2025, dos de ellos, **Sistema Inteligente para Diagnóstico Operativo de Aisladores y Sistema Inteligente de Validación por Voz (Vivo)**, contemplaron metodologías posteriormente patentadas. Otras solicitudes de patente fueron registradas ante el Instituto Nacional de Propiedad Intelectual (INPI), correspondientes a proyectos de I+D aún en curso, una iniciativa que agrega valor al negocio.

Actuando en colaboración con diversas instituciones académicas y de investigación, apoyando el desarrollo tecnológico nacional y en alineación con las directrices del Programa de Investigación, Desarrollo e Innovación, regulado y supervisado por ANEEL, Argo continúa contribuyendo al avance de todo el sector eléctrico nacional.

Proyectos propios finalizados en 2025



Sistema Inteligente para Diagnóstico Operativo de Aisladores

Los aisladores, componentes esenciales del sistema de transmisión, están sujetos a la acumulación de partículas en su superficie. En exceso, este material provoca el envejecimiento acelerado del equipo y afecta directamente el desempeño de las líneas de transmisión y de los equipos de subestaciones. El sistema inteligente identifica cómo se deposita la suciedad en los equipos de una determinada región e indica el momento ideal para realizar los mantenimientos preventivos, evitando fallas y aumentando la seguridad y la confiabilidad de la transmisión de energía.

Entidad ejecutora: Efitec

Sistema Inteligente de Validación por Voz (Vivo)

Sistema informático inteligente que optimiza la operación de las instalaciones de transmisión mediante la extracción de características, la clasificación de patrones y la asociación de comandos de voz transcritos con comandos de acción. La transcripción de voz en comandos de operación viables, ejecutables y tolerantes a fallas aumenta la confiabilidad y la eficiencia operativa.

Entidad ejecutora: Efitec



Proyecto cooperativo con empresas de transmisión asociadas a la Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica (Abrate) Cuya finalización está prevista para 2026

Sistema de inteligencia analítica del sector eléctrico (Siase-T)

Las entidades responsables de la regulación del sector eléctrico y de la definición de sus políticas públicas disponen de un conjunto de bases de datos que almacenan información relevante del sector. El proyecto tiene como objetivo integrar y reestructurar las bases de datos de estas entidades, con foco en el segmento de transmisión de energía, a fin de mejorar la gestión y el acceso a la información, optimizando el proceso de toma de decisiones y la eficiencia del sector.

Entidades ejecutoras:
Daimon, MRTS, CPQD y IABRATE

Proyectos en curso

Metodología para la evaluación de la corrosividad ambiental

La corrosión atmosférica es un proceso natural derivado de la exposición de los metales al aire, a la humedad y a otros componentes. Puede causar diversos problemas, como la reducción de la vida útil de las instalaciones, el aumento de los costos y el riesgo de fallas. El proyecto utiliza redes neuronales, IA o funciones de respuesta de corto plazo para seleccionar o adaptar materiales y recubrimientos más resistentes a la corrosión, así como para establecer rutinas de mantenimiento correctivo, preventivo o predictivo, mejorando la durabilidad de las instalaciones y reduciendo las fallas.

Entidad ejecutora: Lactec

Robot de teleasistencia para subestaciones (Olhe5G)

El robot autónomo tendrá un impacto significativo en la operación y la inspección de subestaciones, aumentando la eficiencia, la seguridad y la precisión de las operaciones, mediante la realización de inspecciones en subestaciones de energía eléctrica utilizando tecnologías como visión computacional y comunicación 5G.

Entidad ejecutora: Inesc P&D Brasil

Empresas cooperantes:
Goiás Transmissão S.A., MGE Transmissão S.A., Transenergia Renovável S.A., Transenergia São Paulo S.A.

Nuevas fronteras para el monitoreo del aceite aislante

Las fallas inesperadas de máquinas y equipos eléctricos pueden causar diversos problemas, como daños y riesgos para la seguridad operativa de las instalaciones de transmisión y de las personas. El proyecto tiene como objetivo crear un método para evaluar el envejecimiento del papel aislante de transformadores y reactores que utilizan papel termoestabilizado, a fin de prever el momento más adecuado para realizar las intervenciones. Con una actuación preventiva en el mantenimiento de los activos, se espera reducir las fallas y los costos, además de aumentar la confiabilidad.

Entidades ejecutoras: Vegoor y Nepen



Cultura de innovación

La Hoja de Ruta de Innovación de Argo, elaborada en 2024 para los tres años siguientes, evolucionó a lo largo de 2025 con la capacitación del liderazgo y la formación de los equipos en cultura de la innovación, además del lanzamiento del Programa de Ideas en Innovación. Con dos ediciones realizadas a lo largo del año y otra prevista para 2026, la iniciativa tiene como principal objetivo fomentar un ambiente creativo e innovador, con potencial para generar valor real, promoviendo una cultura en la que la innovación forme aún más parte de la rutina de todos. Los autores de las mejores ideas recibieron premios en efectivo y dispondrán de recursos para el desarrollo de pruebas de concepto.

En la edición de 2026, se priorizarán temas relacionados con la seguridad, la resiliencia de la red y el uso de IA. Otra novedad será el reconocimiento de proyectos que ya han sido implementados, aunque no necesariamente hayan participado en el programa.

Programa de Ideas

1.ª edición

Tema: Resiliencia climática y optimización de procesos

30
ideas
presentadas

25
colaboradores
involucrados

11
áreas
presentadas

10
proyectos que
pasaron a la
siguiente etapa

10
ideas premiadas

2.ª edición

Tema: Seguridad digital, seguridad 4.0, seguridad física de los colaboradores

26
ideas
presentadas

29
colaboradores
involucrados

11
áreas
presentadas

6
proyectos que
pasaron a la
siguiente etapa

10
ideas premiadas



Innovation Day

Argo realizó, en su sede, su primer Innovation Day, un evento enfocado en promover el intercambio de conocimientos, inspirar a los colaboradores y fortalecer la cultura interna de innovación.

El encuentro contó con la participación de los principales líderes en innovación del Grupo Energía Bogotá (GEB) y de sus empresas subsidiarias.

Durante el Innovation Day, los participantes asistieron a conferencias sobre la creación de agentes de IA, el radar de tendencias tecnológicas y su impacto en el futuro del sector eléctrico. El evento estuvo marcado por el intercambio de experiencias y perspectivas innovadoras, fomentando el debate sobre los caminos de la empresa y del sector.

Tecnología y seguridad de la información

GRI EU-8

El área de Tecnología y Seguridad de la Información de Argo desempeña un papel estratégico, contribuyendo a consolidar a la Compañía como un referente en innovación, eficiencia operativa y resiliencia digital. Su trabajo integrado con las demás áreas del negocio garantiza la protección de los activos de información, el cumplimiento de los requisitos regulatorios y el liderazgo en iniciativas que impulsan la transformación tecnológica y el crecimiento organizacional.

También se destaca por su capacidad para anticipar tendencias, fortalecer la cultura de seguridad e implementar soluciones sólidas para el crecimiento sostenible y la consolidación del posicionamiento de la empresa en el sector energético.

La selección y adopción de soluciones y sistemas son el resultado de un trabajo colaborativo entre las áreas del negocio y el equipo de Tecnología de la Información, con el objetivo de buscar herramientas alineadas con el plan estratégico de la organización. Esta alineación garantiza que las decisiones tecnológicas estén en sintonía con las necesidades operativas y contribuyan al desarrollo sostenible de la Compañía.

La Reforma Tributaria impuso importantes desafíos, exigiendo parametrizaciones en el sistema SAP para cumplir con el nuevo marco regulatorio. Además, se sustituyó el sistema fiscal utilizado por la Compañía, que fue actualizado al Sistema Guepardo, se implementó el módulo PM de SAP y se realizaron ajustes en el módulo MM, con el objetivo de aumentar la eficiencia de los procesos de mantenimiento. También se llevó a cabo la actualización de la versión de SAP, demostrando la capacidad para gestionar demandas simultáneas y garantizando la continuidad operativa. Estas iniciativas ponen de manifiesto el compromiso de Argo con la modernización y la adopción de las mejores prácticas del mercado.

En el ámbito del Sistema de Información Geográfica (GIS), la Compañía promovió, en 2025, el GIS Day, un evento dedicado al intercambio de experiencias entre especialistas internos y de Imagen, representante de ESRI en Brasil. Se presentaron casos reales, se debatieron

tendencias tecnológicas y se ofrecieron capacitaciones en la ArcGIS Academy, con el fin de fortalecer la capacitación técnica y fomentar la innovación en geoprocesamiento.

Argo invirtió fuertemente en la modernización de su infraestructura, ampliando la capacidad informática, sustituyendo los firewalls e implementando estrategias de convergencia tecnológica, lo que incrementó significativamente la resiliencia del ambiente digital.

Entre los principales desafíos del año, se destaca la migración de la sede corporativa. Para garantizar que no hubiera discontinuidad en su operación, se implementó una infraestructura de transición, permitiendo el funcionamiento simultáneo de las dos sedes hasta la finalización del traslado del Centro de Operación al nuevo emplazamiento. Estas acciones refuerzan la protección de los activos de información y garantizan la operación en un escenario de constantes cambios tecnológicos.



La Compañía invirtió fuertemente en la modernización de su infraestructura.

Marcelo Silveira – Analista Fiscal

Alan Santos – Gerente de TI

La Compañía mantiene su compromiso con la ciberseguridad, mejorando continuamente sus controles e invirtiendo en modernas herramientas de observabilidad y gobernanza. Las principales iniciativas son:

- 1

Implementación de una solución del Sistema de Detección de Intrusiones (IDS) y del sistema ManageEngine para el control de vulnerabilidades;
- 2

Realización de una evaluación integral de la madurez y la postura de seguridad, con base en los controles del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST);
- 3

Realización de siete campañas de phishing y de diversas otras iniciativas educativas, reforzando la cultura de ciberseguridad y fortaleciendo la resiliencia organizacional frente a las amenazas digitales.

En el ámbito de la Inteligencia Artificial, se implementó un procedimiento para el uso de esta tecnología, reforzando el compromiso con la innovación responsable. El objetivo es garantizar un uso ético, seguro y alineado con las mejores prácticas de protección de la información, asegurando la integridad de los datos y el cumplimiento de los requisitos de seguridad establecidos internamente.

Proyectos de I+D - Tecnología



Capacidad de Mercado

Metodología dedicada a la mejora de la planificación de la expansión del sistema de transmisión de energía eléctrica en Brasil. El proyecto contempla la identificación de riesgos y de posibles acciones de mitigación para garantizar la competitividad y la sostenibilidad de la cadena productiva, a partir de un análisis del contexto sectorial y de los impactos de la expansión acelerada.

En cooperación

Valor asignado:
2023: R\$ 604.173,72
2024: R\$ 2.970,00
2025: Finalizado en 2024



Sistema de Inteligencia Analítica del Sector Eléctrico (SIASE-T)

Desarrollo de una solución destinada a la integración y reestructuración de las bases de datos de las entidades involucradas, con foco en el segmento de transmisión de energía. Su objetivo es mejorar la gestión y el acceso a la información, contribuyendo a la optimización de los procesos de toma de decisiones y al aumento de la eficiencia del sector.

En cooperación

Valor asignado:
2023: R\$ 1.251.145,21
2024: R\$ 813.015,05
2025: R\$ 157.839,92



Corrosividad ambiental

Desarrollo de un modelo numérico basado en la aplicación de un modelo heurístico fundamentado en redes neuronales artificiales, con el fin de identificar el grado de corrosión en torres de líneas de transmisión y subestaciones, considerando sus condiciones específicas y su ubicación. Entre los principales desafíos tecnológicos se destacan aspectos relacionados con la instalación, la recopilación, el acondicionamiento y el envío de cuerpos de prueba en campo, garantizando la reproducibilidad de las condiciones del ambiente real.

Propio

Valor asignado:
2023: R\$ 1.004.591,71
2024: R\$ 2.990.687,54
2025: R\$ 2.203.398,69



OLHE5G

Desarrollo de una solución tecnológica para aumentar la eficiencia y la seguridad en las actividades de inspección y operación de subestaciones. El proyecto contempla el uso de un robot autónomo, equipado con sensores (cámaras, sensores ultrasónicos y LiDAR), capaz de evitar obstáculos y recopilar y transmitir datos en tiempo real para su análisis remoto. Ya se realizaron pruebas en las que se recopilaron datos de subestaciones de Argo para la construcción de un ambiente virtual de simulación para la navegación del robot. Los principales desafíos de este proyecto están relacionados con la construcción del prototipo y las pruebas in situ del robot.

En cooperación

Valor asignado:
2023: R\$ 1.775.980,73
2024: R\$ 1.572.808,18
2025: R\$ 1.336.810,39



Robot autónomo del proyecto OLHE5G



Laboratorio de Aceite

Desarrollo de una metodología para evaluar el envejecimiento del papel aislante en transformadores y reactores que utilizan papel termoestabilizado, con el fin de prever el momento más adecuado para realizar las intervenciones. La solución utiliza isótopos para evaluar la dinámica de degradación del sistema aislante, incorporándose a un software de gestión para apoyar el mantenimiento predictivo de máquinas eléctricas. Se espera que la iniciativa contribuya a reducir las fallas y los costos operativos, además de aumentar la confiabilidad de los activos de las subestaciones de energía eléctrica.

Propio

Valor asignado:
2023: R\$ 1.645.228,86
2024: R\$ 3.907.777,95
2025: R\$ 2.135.908,69



Aisladores

Desarrollo de un sistema informático inteligente, basado en técnicas de Machine Learning (ML) e Inteligencia Artificial, destinado a apoyar la toma de decisiones en el mantenimiento predictivo de aisladores. La solución permite identificar el grado de deposición de contaminantes en estos activos del sistema de transmisión. El proyecto representa una innovación tecnológica relevante y fue concluido en 2025, con la finalización de las actividades de investigación. Como resultado de la iniciativa, se desarrolló un sistema inteligente capaz de diagnosticar de forma temprana el deterioro de los aisladores en las líneas de transmisión, integrando análisis fisicoquímicos, ensayos eléctricos y monitoreo ambiental. La solución contribuye a reducir las fallas, optimizar el mantenimiento y aumentar la vida útil de los activos, evitando intervenciones innecesarias y reduciendo los costos operativos. Además, el uso de sensores de bajo costo y sistemas eficientes de comunicación permite el monitoreo continuo, sin impacto ambiental, orientando acciones de mantenimiento basado en la condición y promoviendo una mayor eficiencia, seguridad y sostenibilidad operativa. El proyecto también dio lugar a capacitación técnica, producción de publicaciones científicas y presentación de una solicitud de patente, reforzando su carácter innovador.

Propio

Valor asignado:
2023: R\$ 782.618,40
2024: R\$ 985.509,55
2025: R\$ 451.736,46

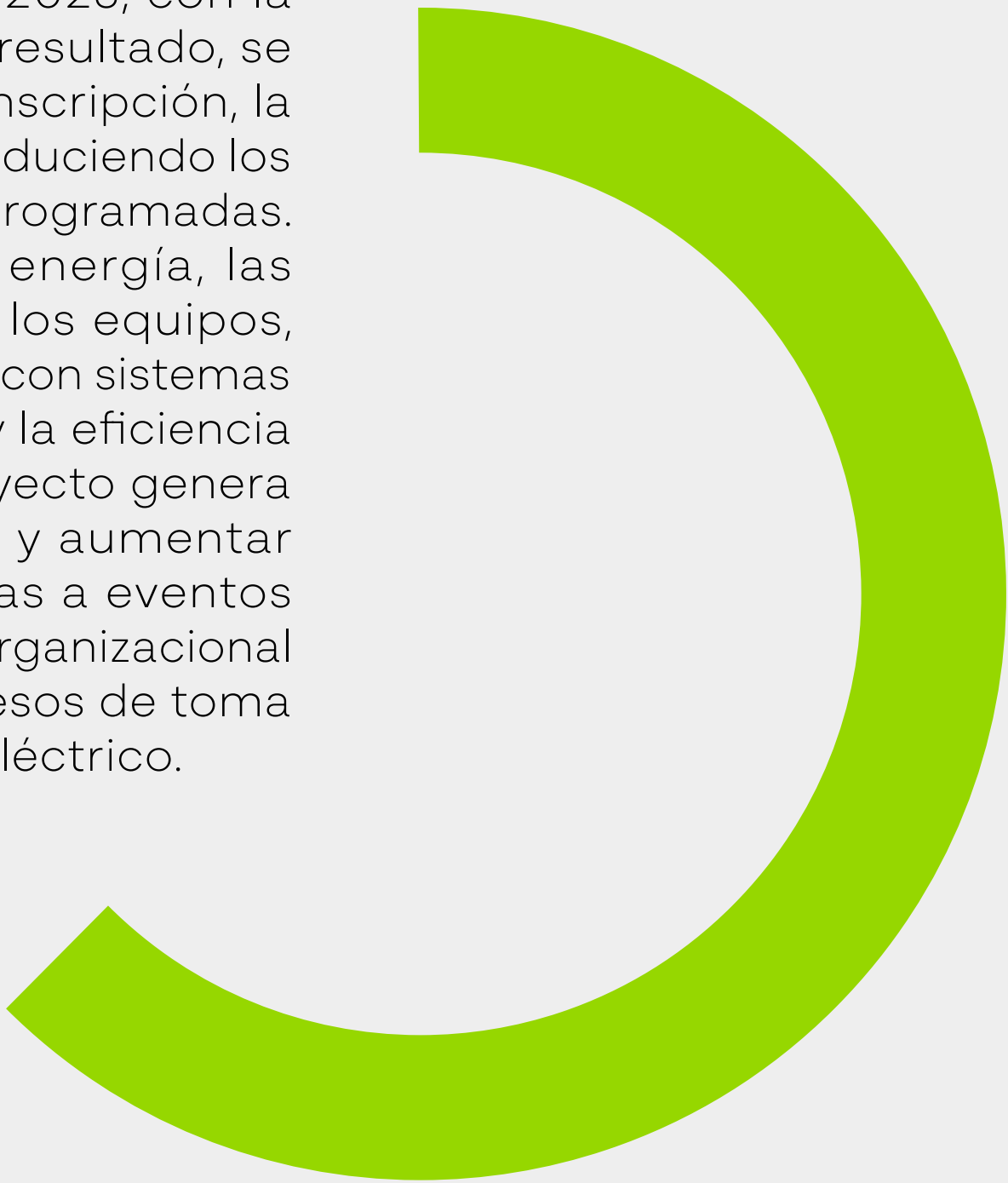


VIVO

Desarrollo de un sistema informático inteligente, basado en técnicas de Inteligencia Artificial, para apoyar la toma de decisiones en la validación de comandos de voz. A lo largo del proyecto, se afrontaron desafíos tecnológicos relacionados con el reconocimiento de voz, debido a la existencia de variabilidad, ruido, redundancia y volumen de datos que debían procesarse. El proyecto fue concluido en 2025, con la finalización de las actividades de investigación. Como resultado, se desarrolló el Sistema VIVO, capaz de automatizar la transcripción, la interpretación y la validación de comandos operativos, reduciendo los errores humanos y la ocurrencia de desconexiones no programadas. La solución contribuye a reducir el desperdicio de energía, las reoperaciones y los desplazamientos innecesarios de los equipos, además de incorporar mecanismos de validación cruzada con sistemas de supervisión, fortaleciendo la confiabilidad operativa y la eficiencia en el uso de la infraestructura existente. Además, el proyecto genera beneficios ambientales indirectos al reducir las fallas y aumentar la disponibilidad de la red, evitando pérdidas asociadas a eventos operativos inadecuados, y contribuye a la sostenibilidad organizacional mediante la capacitación técnica, la mejora de los procesos de toma de decisiones y el potencial de replicación en el sector eléctrico.

Propio

Valor asignado:
2023: R\$ 1.103.826,63
2024: R\$ 1.315.839,52
2025: R\$ 674.287,67





INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto
de la manera correcta.

Sandra Pereira – Secretaria



Henrique Oliveira – Superintendente de Ingeniería y Medio Ambiente

La Política de Gobernanza Corporativa orienta y alinea las prácticas internas con estándares nacionales e internacionales, especialmente los del IBGC.

Argo adopta prácticas estructuradas de *compliance* y gobernanza corporativa, sustentadas en políticas y procesos auditables, métricas de desempeño y transparencia en la divulgación de resultados. La integridad orienta todas las relaciones institucionales, reflejando el compromiso con una actuación ética, responsable y transparente.

Los principios de la Política de Gobernanza Corporativa, actualizada en 2025, buscan fundamentar y alinear las prácticas internas con estándares nacionales e internacionales, especialmente los del Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). En este sentido, se destacan la adopción de mecanismos que aseguren la identificación e implementación de las mejores prácticas, el desarrollo de un modelo que promueva el interés social, el de los accionistas y demás *stakeholders*, y el fortalecimiento de la transparencia, la ética y el compromiso con las responsabilidades económica, social y ambiental.

Además, la Compañía valora el equilibrio de poderes en los órganos de Administración, la promoción del diálogo y la participación de los accionistas, la protección de la reputación corporativa y el perfeccionamiento continuo de la comunicación institucional. La política refuerza la importancia de la formación continua de los administradores, de la sucesión ordenada del liderazgo, de la resolución de conflictos de interés y de la rendición de cuentas, garantizando un ambiente justo, transparente y comprometido con la longevidad y la creación de valor compartido para todos los grupos de interés.

Estructura accionaria

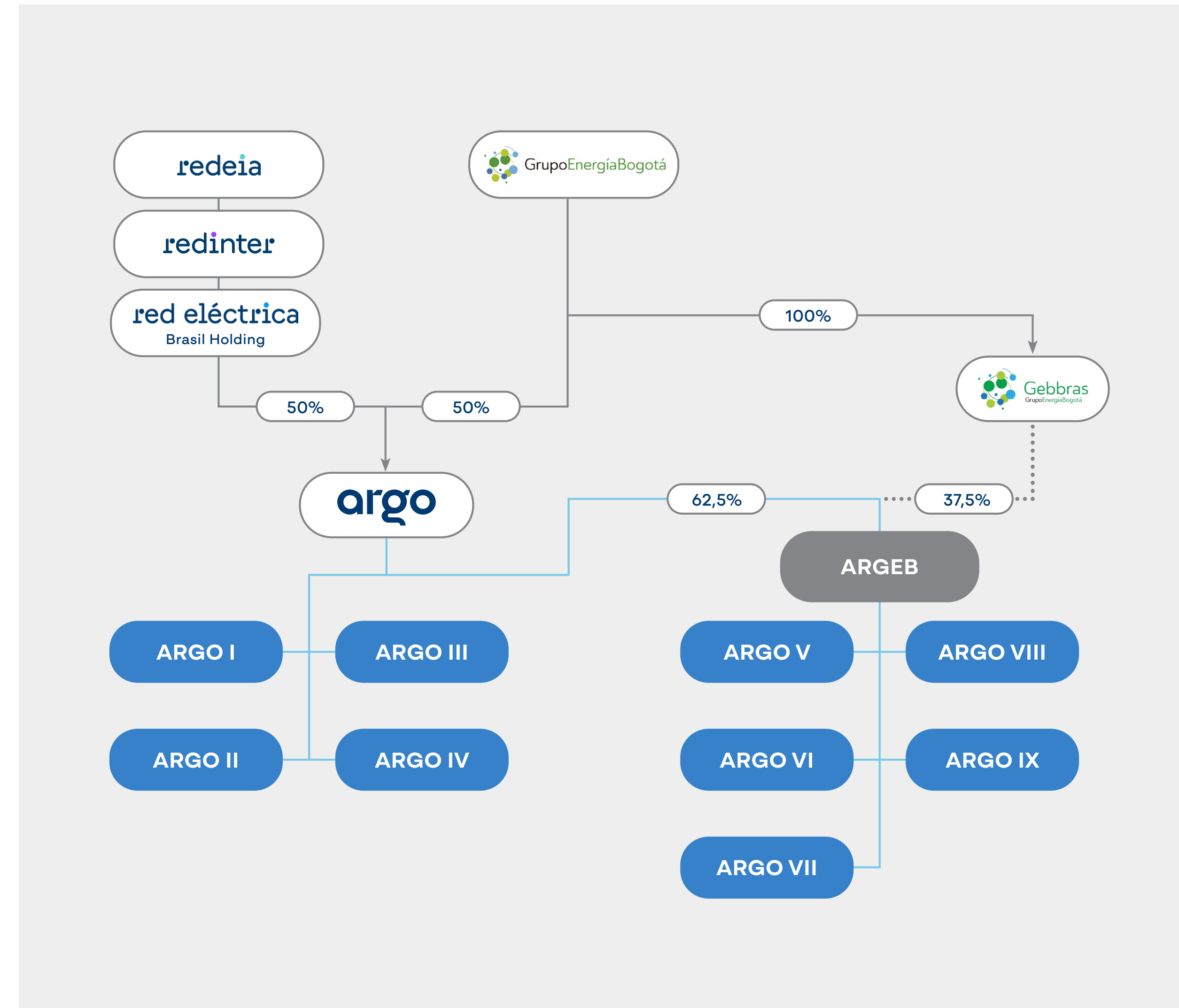
Argo es una joint venture con una sólida presencia en el mercado nacional, con Ingresos Anuales Permitidos (RAP) consolidados de R\$ 1,8 mil millones en el ciclo 2025/26. Su control accionario es compartido por el Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P., empresa del Grupo Energía Bogotá (GEB), y Red Eléctrica Brasil Holding Ltda., empresa del Grupo Redeia. Argo posee el control total de las subsidiarias Argo I a IV. Las concesiones Argo V a IX son operadas a través de Argeb, holding en la que Argo posee una participación accionaria del 62,5% y ejerce el control compartido con Gebbras (subsidiaria del Grupo Energía Bogotá), titular del 37,5% restante.



Grupo Energía Bogotá (GEB) – Multinacional latinoamericana con más de 125 años de existencia, líder en generación, transmisión y distribución de energía eléctrica y en transporte y distribución de gas natural. Opera en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil. Su portafolio suma más de 19 mil kilómetros de líneas de transmisión, 4 mil kilómetros de gasoductos y 3 MW de capacidad instalada.

red eléctrica

Red Electrica Brasil Holding Ltda. – Pertenece al Grupo Redeia, opera a través de su subsidiaria Redinter, que administra redes de transmisión de energía eléctrica en América del Sur desde hace más de 20 años. A través de su subsidiaria Red Electrica, es el único transportista y operador del sistema (TSO) de España, donde opera desde 1985. Cuenta con más de 44 mil kilómetros de líneas, incluidas interconexiones internacionales con Francia, Marruecos y Portugal. En América Latina, tiene presencia en Brasil, Chile y Perú.



Estructura de gobernanza

GRI 2-9

Argo mantiene como máximo órgano de deliberación la Asamblea General, integrada por los accionistas. La Compañía es administrada por el Consejo de Administración (CA) y la Dirección Ejecutiva, que también cuentan con facultades deliberativas, de conformidad con las disposiciones del Estatuto Social.

El documento permite la constitución de comités de apoyo para asistir al Consejo de Administración, actuando de manera técnica y consultiva, con el propósito de garantizar la creación de valor y la adopción de las mejores prácticas, además de emitir recomendaciones sin carácter vinculante.

La Asamblea General es el máximo órgano de deliberación y la administración corresponde al CA y a la Dirección Ejecutiva.

Julia Oliveira – Pasante de Comunicación
Vanessa Oliveira – Analista de RH



Consejo de Administración (CA)

GRI 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-19 | 2-20

Principales atribuciones:

- Proteger y valorizar el patrimonio de la Compañía y maximizar el retorno de la inversión, establecer la orientación general de los negocios y decidir sobre cuestiones estratégicas. Desempeña un papel central en la definición, aprobación y seguimiento de las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible de Argo.
- Garantizar que los principios de sostenibilidad estén integrados en la visión estratégica del negocio, alineados con el propósito corporativo, la creación de valor a largo plazo y las expectativas de las partes interesadas. Asimismo, es responsable de nombrar a los miembros de los comités de asesoramiento.
- Analizar y aprobar la información relacionada con la gestión de los impactos en la economía, el medio ambiente y las personas, incluida la divulgada en el Informe de Sostenibilidad. Estos temas son evaluados y recomendados por el Comité Consultivo, además de ser debatidos con el Comité de Auditoría y Compliance.
- Compuesto por seis miembros titulares y seis suplentes, con participación igualitaria entre los accionistas, todos ellos externos a la Compañía y designados por los accionistas. Reciben información técnica relevante, informes y análisis sobre riesgos y oportunidades socioambientales, además de participar en debates sobre desarrollo sostenible.
- El Presidente del CA es un miembro externo a la Compañía, elegido también por la Asamblea General de Accionistas, previéndose la alternancia en el cargo entre consejeros designados por cada accionista, de conformidad con el Estatuto Social. La persona elegida no acumula funciones ejecutivas.
- Mandato unificado de dos años, con posibilidad de reelección.
- El proceso de nombramiento y selección de los miembros considera las competencias y los conocimientos sobre el sector eléctrico, la economía y otros temas relevantes para el negocio.
- No existe un proceso formal para evaluar el desempeño de los miembros del Consejo de Administración en la supervisión de los impactos ambientales, sociales y económicos. No obstante se encuentra en curso un estudio para definir e implementar un modelo de evaluación para estos temas.
- Los miembros del Consejo de Administración de la Compañía no reciben ningún tipo de remuneración, fija ni variable, por el ejercicio de sus funciones, desempeñándolas de forma no remunerada.
- El órgano se reúne, ordinariamente, una vez por trimestre y, extraordinariamente, siempre que sea convocado por el Presidente. En caso de que al menos tres miembros del CA soliciten una reunión extraordinaria, el Presidente deberá convocarla obligatoriamente.

Composición

Presidente:

Andres Baracaldo Sarmiento

Miembros titulares:

**Carlos Puente Pérez, María Soler
Soneira, Juan Majada Tortosa,
Fernando Augusto Rojas Pinto
e Jorge Andrés Tabares Angel.**

Miembros suplentes:

Juan Jacobo Rodríguez Gaviria, Luis Velasco Bodega, Emílio Cerezo Díez, Juan Francisco Collado Sanchez, Fredy Antonio Zuleta Davila e Néstor Fágua Guaunque.

Comité Consultivo

Comité Consultivo (SteerCo)

- Principales atribuciones: actuar como comité técnico, con el fin de contribuir al desempeño del CA, pudiendo emitir recomendaciones sobre las materias de su competencia. Supervisa los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y la sociedad.
- Se reúne ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente siempre que sea necesario.
- Compuesto por cuatro miembros titulares y cuatro suplentes, todos ellos elegidos por el CA.

Comité de Finanzas e Inversiones (CFin)

- Principales atribuciones: discutir las prácticas y necesidades financieras, tributarias y de inversiones, y monitorear los indicadores financieros de Argo y de sus subsidiarias. Emite recomendaciones al CA sobre las materias de su competencia.
- Se reúne ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente siempre que sea necesario.
- Compuesto por cuatro miembros titulares y cuatro suplentes, todos ellos elegidos por el CA.

Comité de Auditoría y Compliance (CAC)

- Principales atribuciones: monitorear la calidad de los Estados Financieros, de los controles internos, la gestión de riesgos, el cumplimiento, la auditoría interna y la auditoría independiente, y realizar actividades relacionadas con la supervisión activa y preventiva, con el fin de garantizar la confiabilidad y la integridad de la información, para proteger y fortalecer la gobernanza. Emite recomendaciones al CA sobre las materias de su competencia.
- Se reúne ordinariamente una vez por trimestre y extraordinariamente siempre que sea necesario.
- Compuesto por cuatro miembros titulares y cuatro suplentes, todos ellos elegidos por el CA.

Composición

Titulares:

Juan Majada Tortosa, Juan Francisco Collado Sanchez, Fernando Augusto Rojas Pinto e Juan Jacobo Rodriguez Gaviria.

Suplentes:

Raquel Rodríguez, Carlos Rene de Kergariou Cordon,
Andres Baracaldo Sarmiento e Miguel Angel Rojas.

Composición

Titulares:

Juan Majada Tortosa, Emílio Cerezo Díez, Jorge
Andrés Tabares Angel e Andres Baracaldo Sarmiento.

Suplentes:

Juan Francisco Collado Sanchez, Tomás Gallego,
Diego Forero Beltran e Fernando Augusto Rojas Pinto.

Composición

Titulares:

Juan Majada Tortosa, Fernando Frias, Néstor Fágua
Guauque e Fernando Augusto Rojas Pinto.

Suplentes:

Juan Francisco Collado Sanchez, Rebeca Melendre Rebolleda, Juanita Garcia e Diego Forero Beltran.

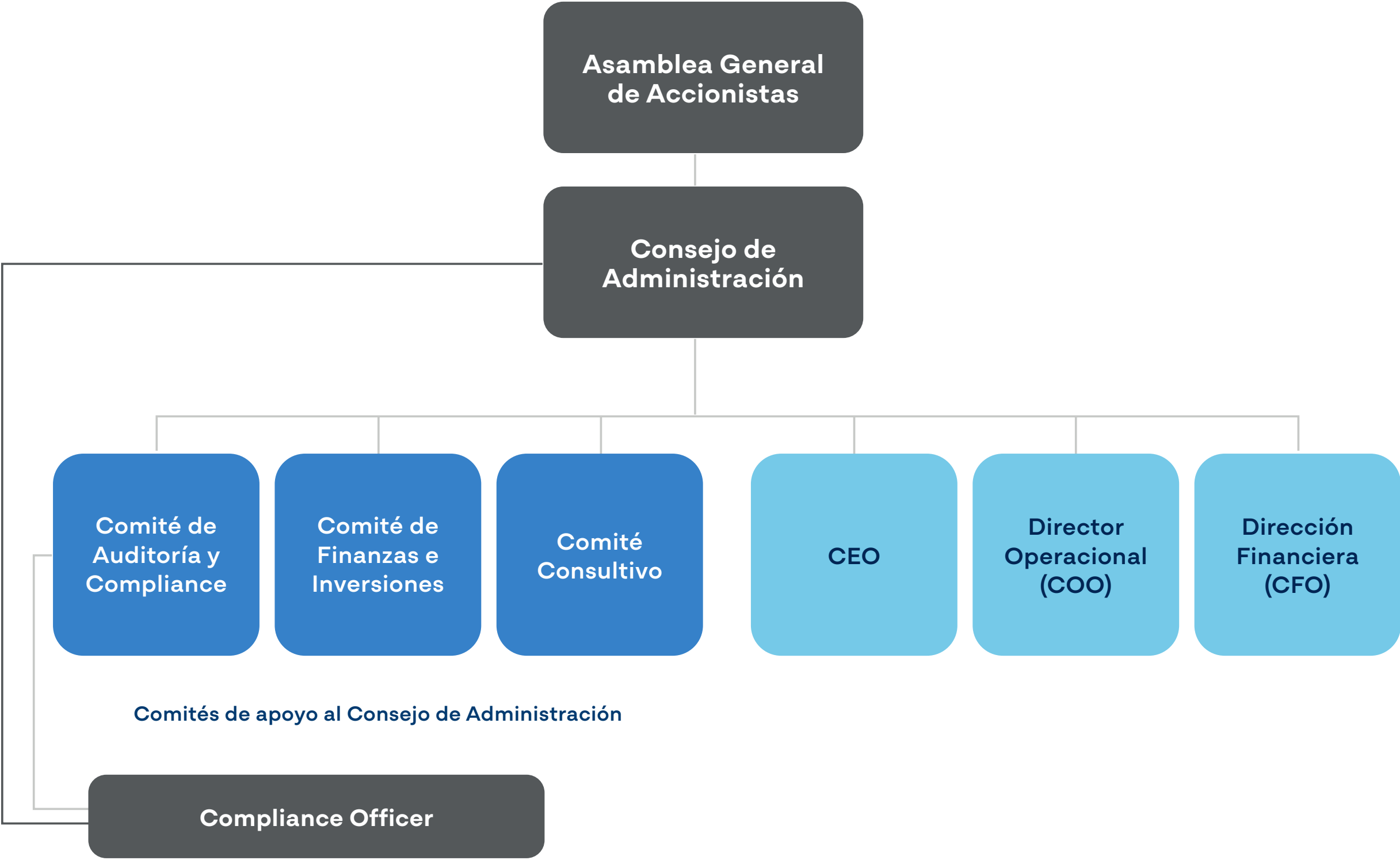
Dirección Ejecutiva

- Principales atribuciones: implementar la estrategia aprobada por el CA, adoptando iniciativas orientadas al logro de los objetivos financieros y no financieros y de la sostenibilidad; gestionar las operaciones diarias; garantizar el cumplimiento de las metas financieras y operativas; garantizar el cumplimiento de los reglamentos y las políticas internas; recibir las denuncias del Canal de Ética; y coordinar la comunicación con los inversionistas y demás partes interesadas.
- Compuesta por tres miembros: Director Presidente (CEO), Directora Financiera y de Relaciones con Inversionistas (CFO) y Director de Operaciones (COO), elegidos por el CA.
- Mandato unificado de dos años, con posibilidad de reelección.
- Se reúne semanalmente.

Composición

- André Augusto Telles Moreira**
CEO (Director Presidente)
- Simone Borsato**
CFO (Directora Financiera y de Relaciones con Inversionistas)
- Alexandre José Marqueti Fontes**
COO (Director de Operaciones)

Estructura de gobernanza corporativa



Ética, integridad y *compliance*

GRI 2-15 | 2-26 | 2-27

Argo asume el compromiso de mantener una gobernanza ética, transparente y responsable, alineada con las mejores prácticas del sector de infraestructura y energía, y respaldada por una sólida estructura de *compliance*. La Compañía busca establecer un Sistema de Compliance con políticas y procedimientos claros que garantice el cumplimiento de la legislación penal, de defensa de la competencia, de protección de datos, anticorrupción, antifraude, antisoborno y de prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, así como el rechazo de cualquier otra conducta de naturaleza ilícita o delictiva. El Compliance Officer reporta funcionalmente al Comité de Auditoría y Compliance y al Consejo de Administración, y administrativamente al CEO.

La Política de Compliance establece las directrices sobre prevención, detección, reporte y respuesta frente a cualquier conducta que contravenga las obligaciones legales o las disposiciones del Código de Ética y Conducta y demás normativas internas. Es obligación y responsabilidad de todas las personas que forman parte de Argo conocer y cumplir esta política en el ejercicio de sus funciones.

En 2025, las directrices de la política fueron reforzadas mediante su incorporación al proceso de *onboarding*, su publicación en el sitio web de Relaciones con Inversionistas y la creación de procedimientos prácticos para su aplicación.

Además, la Compañía elaboró el documento Directrices del Sistema de Compliance, en el que se detalla su estructura de integridad, los criterios para la designación del Compliance Officer, los flujos de reporte e investigación de denuncias y los mecanismos para la prevención de conflictos de interés.

Herramienta que garantiza el compromiso con un *compliance* estructurado, el Código de Ética y Conducta reúne reglas que refuerzan los valores rectores de los profesionales y ayudan a garantizar que todas las actividades, operaciones y decisiones estén alineadas. El documento expresa los principios para actuar con integridad, manteniendo el compromiso corporativo con la ética y los estándares de cumplimiento y transparencia corporativa.

El Sistema de Compliance, con políticas y procedimientos claros, busca garantizar el cumplimiento de la legislación aplicable y prevenir conductas ilícitas.



El Código de Ética y Conducta fue revisado en 2025, alineando la Misión, la Visión y los Valores con la nueva cultura corporativa. Se actualizaron las directrices sobre conducta en redes sociales, uso responsable de la Inteligencia Artificial, prevención y combate del acoso moral y sexual, protección de datos personales y gestión de conflictos de interés, que recibió una sección específica con principios, ejemplos de situaciones sensibles y orientaciones de conducta. En 2025, también se creó el Código de Ética para Terceros, garantizando que los valores internos sean compartidos por los proveedores y prestadores de servicios.

Complementariamente, el Procedimiento de Identificación y Gestión de Conflictos de Interés define criterios, responsabilidades

y flujos de tratamiento, y establece la obligatoriedad de completar la Declaración de Conflicto de Intereses por parte de todos los públicos aplicables, realizándose el análisis de la información, la mitigación de los riesgos identificados y el seguimiento por parte del área de Compliance. Durante el año, no se identificaron casos de conflictos de interés relacionados con la participación simultánea de miembros del Consejo de Administración en otros órganos de administración, ni participaciones accionariales entre Argo Energía y sus proveedores, clientes u otros *stakeholders* relevantes.

La Compañía pone a disposición de sus públicos de relacionamiento el Canal de Ética, medio oficial para registrar comunicaciones relacionadas con violaciones del Código

de Ética y Conducta y/o de la legislación. Operado por una empresa independiente, especializada en la gestión de denuncias, el canal permite la presentación de denuncias anónimas, garantizando imparcialidad, confidencialidad y un tratamiento adecuado de las comunicaciones recibidas. En caso de dudas sobre la interpretación o la aplicación de las directrices establecidas en el Código de Ética y Conducta, los colaboradores deben solicitar orientación al Compliance Officer de Argo.

El Canal de Ética también está disponible para la presentación de inquietudes o solicitudes de asesoramiento por parte de colaboradores, terceros, proveedores y demás socios de negocios. Consulte a continuación las demandas recibidas.

Canales de contacto



Teléfono:
0800 881 9513



WhatsApp:
51 3376-9353



App:
Contato Seguro



Sitio web:
**[www.contatoseguro.com.br/
canaldeeticaargo](http://www.contatoseguro.com.br/canaldeeticaargo)**

Solicitudes de asesoramiento GRI 2-26

	2024	2025
Número de solicitudes de asesoramiento	5	10
Número de solicitudes de asesoramiento atendidas	5	10
Porcentaje de solicitudes de asesoramiento atendidas	100%	100%

Nota: Las solicitudes de asesoramiento más comunes están relacionadas con la posibilidad de aceptar obsequios, regalos y participación en eventos.
Nota: 2024 es el primer año de reporte del indicador 2-26.

Inquietudes presentadas GRI 2-26

	2024	2025
Número de inquietudes recibidas	15	17
Número de inquietudes que fueron tratadas, resueltas o consideradas infundadas	15	17
Porcentaje de inquietudes que fueron tratadas, resueltas o consideradas infundadas	100%	100%

Nota1: Las inquietudes más comunes están relacionadas con conflictos de interés e incumplimiento de normas. Todas las comunicaciones fueron investigadas y concluidas, de conformidad con los procedimientos internos, aplicándose medidas correctivas y de mejora cuando fue necesario.

Nota: 2024 es el primer año de reporte del indicador 2-26.

Para difundir internamente sus estándares éticos y herramientas, Argo llevó a cabo, a lo largo del año, campañas y capacitaciones obligatorias enfocadas en la sensibilización y la prevención para todos los colaboradores, y reforzó estos temas en sus canales corporativos, como la intranet, los boletines informativos y la TV Corporativa, además de incorporarlos a la inducción (onboarding) de colaboradores y al proceso de homologación de proveedores. A nivel externo, la Compañía es signataria de dos pactos relevantes para el desarrollo de negocios más íntegros: Pacto por la Integridad y Contra la Corrupción,

del Instituto Ethos, y Pacto Brasil por la Integridad Empresarial, de la Controladuría General de la Unión (CGU).

Argo también realizó su 1.ª Semana de la Integridad, con el tema "Integridad en acción: presencia, escucha y compromiso". La iniciativa estuvo dirigida a todos los colaboradores para destacar los temas de *compliance*, gobernanza y riesgos, promoviendo la reflexión sobre la importancia del Código de Ética y Conducta como guía para las decisiones del día a día.

Además, se realizó una conferencia que destacó las buenas prácticas de gobernanza esenciales para la sostenibilidad y el éxito de las organizaciones. En el ámbito de la gestión de riesgos, los participantes pudieron reflexionar sobre cómo prepararse, tanto como individuos como organización, para afrontar situaciones críticas.

Como reflejo de esta estructura relacionada con la ética y el *compliance*, en 2025 Argo no registró casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos, ni tuvo que afrontar multas u otras sanciones.

Relaciones con Inversionistas

Argo reconoce la importancia estratégica de garantizar transparencia, cercanía y una comunicación clara con los inversionistas. Para mantener el diálogo con este público, reestructuró su sitio web, mejorando y facilitando el acceso a información relevante, actualizaciones de resultados y contenidos institucionales. La Compañía comenzó a poner a disposición un comunicado de resultados y una hoja de cálculo histórica de resultados para aumentar la transparencia, estandarizar la información y facilitar la comprensión de su desempeño por parte de los inversionistas y demás grupos de interés.

Políticas y procedimientos de Argo

- Código de Ética y Conducta
- Código de Ética y Conducta
para Terceros
- Política de Compliance
- Política de Medio Ambiente
- Política de Sostenibilidad
- Reglamento Interno del Comité
de Auditoría y Compliance

Políticas de compromiso GRI 2-23 | 2-24

- Principios Rectores de las Naciones Unidas
sobre las Empresas y los Derechos Humanos
(UNGPs)
- Carta Internacional de Derechos Humanos
- Directrices de la OCDE para Empresas
Multinacionales
- Guía de la Debida Diligencia de la OCDE
para una Conducta Empresarial Responsable
- Convenios y Declaraciones Fundamentales
de la OIT
- Declaración de Río de 1992

Herramientas de *compliance* para proveedores

- Sistema de registro y homologación de proveedores con flujos automatizados de evaluación de riesgos
- Formularios de Declaración de Conflictos de Interés
- Canal de Ética independiente y accesible
- Código de Ética y Conducta para Terceros



Las políticas disponibles para el público pueden consultarse en el **sitio web de Argoda Argo**

Para garantizar la implementación de sus compromisos en los diferentes niveles internos, las atribuciones y responsabilidades están claramente definidas:



Consejo de Administración: responsable de aprobar todas las políticas corporativas y el Código de Ética y Conducta; supervisar el sistema de gobernanza; velar por la integridad, el cumplimiento de las leyes y la alineación con las mejores prácticas internacionales.



Dirección y alta administración: responsables de patrocinar y promover el cumplimiento de las políticas; garantizar los recursos, las orientaciones y las condiciones para la implementación efectiva de los compromisos.



Líderes: responsables de garantizar la comprensión y el cumplimiento de las políticas en el día a día.



Empleados: responsables de conocer, cumplir y reportar las infracciones a las normas.



Comité de Auditoría y Compliance (CAC): responsable de asesorar al Consejo en materia de integridad, ética, riesgos de corrupción, protección de datos e investigaciones.



Área de Compliance: responsable de difundir las políticas y supervisar su aplicación; llevar a cabo la due diligence; orientar a colaboradores y terceros; gestionar las denuncias y coordinar las acciones correctivas y las capacitaciones.

Flavio Ayala -
Compliance Officer



Participación en eventos y entidades

Argo estuvo presente en los eventos que dinamizaron el sector eléctrico en 2025, llevando su experiencia, innovación y protagonismo técnico al centro de los debates.

Seminario de Líneas de Transmisión de Energía Eléctrica (Selte II), en Brasilia. La empresa presentó soluciones tecnológicas aplicadas a la operación y el mantenimiento de líneas de transmisión.

Seminario del Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos (Cigré), en Río de Janeiro. La empresa compartió su experiencia en maniobras de reactores, contribuyendo al desarrollo del sector.

Seminario Técnico de Ciberseguridad en Infraestructuras Críticas, promovido por Cigré Cybersecurity, en São Paulo. Participación en un panel sobre los desafíos y las oportunidades para el cumplimiento de la ARCiber del ONS y de la Resolución n.º 964 de la ANEEL.

4.º Encuentro Técnico de Seguridad Cibernética de Abrage/Abrate, en Foz do Iguaçu (PR), con una presentación sobre la aplicabilidad de la Inteligencia Artificial en el sector eléctrico.

XIV Simposio de Automatización de Sistemas Eléctricos (Simpase), en Foz do Iguaçu (PR). Se presentó el trabajo “Propuesta de estructuración de la información de protección para los centros de transmisión”.

XXVII Seminario Nacional de Producción (SNPTEE), en Recife (PE). Se presentaron los trabajos “Sistema de monitoreo térmico para la sala de válvulas del SVC de Parnaíba III”, “Aplicación de la aplicación Acerta en la certificación de colaboradores de Argo” y “Estructuración de telecomunicaciones y SPCS para la ejecución del proyecto SEP N-NE-SE”.

XXVI Simposio Brasileño de Recursos Hídricos, en Serra (ES). Se presentó el trabajo “Integración energética – análisis sistémico avanzado para América Latina”.

Congreso de Innovación Tecnológica y Eficiencia del Sector Eléctrico (Citeenel), en Manaus (AM). Durante el evento, Argo presentó el proyecto OLHE5G, desarrollado en el marco del Programa de Investigación, Desarrollo e Innovación de la ANEEL. La iniciativa consiste en el desarrollo de un robot para subestaciones, reflejando la alineación de la Compañía con la excelencia, la seguridad y el impacto positivo, al aportar soluciones inteligentes que fortalecen la eficiencia operativa y aumentan la confiabilidad del sistema de transmisión.

1.º Encuentro Nacional de Transmisión (Enatran), celebrado en Brasilia por Abrate y Abrate, sobre innovación, regulación y buenas prácticas.

2.ª Semana Regulatoria del Operador Nacional del Sistema Eléctrico (ONS), en el Ministerio de Minas y Energía, en la que se abordaron temas como el curtailment, la operación del sistema y los desafíos regulatorios del sector.

Taller Sistema Interconectado Nacional (SIN), realizado en Río de Janeiro, sobre los Requisitos Técnicos de Conexión de Sistemas de Almacenamiento de Energía mediante Baterías, promovido por el ONS. En el evento se debatieron los requisitos técnicos preliminares para conectar sistemas de almacenamiento mediante baterías (BESS) al SIN, destacando los desafíos y las oportunidades que esta tecnología innovadora ofrece para la modernización y la estabilidad de la red eléctrica brasileña.

Contribución a libros electrónicos

Argo participó en el lanzamiento del libro electrónico “Gobernanza Corporativa en ESG - Principios, prácticas e impactos”, promovido por la Cámara Española. Contribuyó con dos capítulos, abordando la integración de los principios ESG en su cultura y estrategia. Durante el evento, destacó el papel de la gobernanza en la construcción de prácticas más éticas y sostenibles. El libro electrónico refuerza la importancia del intercambio de experiencias para el avance de la agenda ESG en las empresas.

Argo también contribuyó con un capítulo sobre energía eléctrica en el lanzamiento de la Guía de la Infraestructura Brasileña, por la Cámara Española.



Interacción con asociaciones y partes interesadas del sector eléctrico GRI 2-28

- Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica (Abrate), con representación en el Consejo Directivo y en la Vicecoordinación del Comité de Expansión.
- Asociación Brasileña de las Concesionarias de Energía Eléctrica (ABCE).
- Operador Nacional do Sistema (ONS), con representación en el Consejo Deliberativo.
- Instituto Abrate, con representación en el Consejo Directivo.
- Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos (Cigré).
- EPRI Transmission and Distribution Infrastructure Latin America.
- Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sostenible (Cebds), con motivo de la elaboración del informe Coalición del Sector Eléctrico, presentado en la COP-Belém.

Lara Gomes – Pasante de Medio Ambiente

Gestión de riesgos

GRI 2-13 | 2-25 | 205-1 | 205-3 | 206-1 | 207-1 | 207-2

Argo ha avanzado significativamente en la estructuración y la mejora de su gestión de riesgos, que abarca diferentes categorías, incluidos los riesgos reputacionales, los relacionados con el cumplimiento de la legislación, contractuales, operativos, vinculados a la seguridad física y mental, además de los riesgos de ciberseguridad. Todos estos aspectos son monitoreados por el área especializada correspondiente, con el objetivo de garantizar la seguridad y el cumplimiento normativo de la Compañía.

El proceso sigue la lógica de las tres líneas de defensa del Institute of Internal Auditors (IIA), según la cual los líderes directos son responsables de garantizar que los controles internos para la gestión de impactos se implementen y se mantengan. Trimestralmente, la alta administración supervisa los avances registrados en la matriz estratégica de riesgos. Las conclusiones se presentan a la Dirección Ejecutiva y al Comité de Riesgos, Gobernanza y Compliance, en el que participan representantes de los socios GEB y Redeia.

El principal destaque del año fueron las acciones relacionadas con la defensa de la competencia y la actualización de las matrices de riesgos corporativos y de *compliance*.

El área de Compliance desarrolló el Manual de Libre Competencia, divulgado internamente, y la Matriz de Riesgos Operacionales de Compliance, que abarca temas como la competencia leal e incluye la evaluación de riesgos como “colusión en licitaciones de transmisión”, “obtención y uso indebido de información privilegiada de competidores” y “barreras artificiales para la entrada de nuevos actores”.

En cuanto a la homologación y la evaluación de riesgos de proveedores, desde 2024 está vigente la Directriz de Abastecimiento, que regula el proceso de homologación. Durante el proceso de contratación, el área de Compliance interviene para llevar a cabo la due diligence, identificando y evaluando riesgos, problemas y posibles brechas en los proveedores considerados críticos. La Compañía no cuenta con una Matriz de Riesgos Operacionales específica para proveedores.

Solo se registró un riesgo en la Matriz de Riesgos Corporativos para su seguimiento estratégico. En la Matriz de Riesgos Operacionales de Compliance, Argo conoce y monitorea sus factores críticos, segmentados en cuatro bloques: corrupción, competencia leal, fraude y riesgos socioambientales.

La Compañía también establece compromisos claros para promover o colaborar en la reparación de los impactos negativos que

identifique haber causado o a los que haya contribuido, tanto en sus operaciones como en sus relaciones de negocio. Sus compromisos abarcan:

Reparación relacionada con conducta ética, integridad y derechos humanos: Argo asume la responsabilidad de remediar las violaciones éticas, los impactos sobre los derechos humanos y las infracciones a la legislación y las conductas inadecuadas mediante procesos de investigación adecuados e imparciales, la adopción de medidas disciplinarias, la reparación de los daños y la prevención de recurrencias. Las violaciones de las directrices del Código de Ética y Conducta pueden dar lugar a amonestación, suspensión o rescisión contractual.

Reparación aplicable a la cadena de valor: la Compañía también asume la responsabilidad por los impactos negativos que se producen a través de las relaciones de negocio.

Reparación de impactos ambientales y socioambientales: la actuación se lleva a cabo de acuerdo con el principio de jerarquía de mitigación: evitar, minimizar, restaurar y compensar.

Compromisos de reparación relacionados con la salud, la seguridad y el bienestar: además de adoptar acciones para prevenir accidentes y promover un ambiente seguro,

en caso de impacto negativo se lleva a cabo un proceso de investigación de causas, implementación de medidas correctivas, revisión de procedimientos y refuerzo de las capacitaciones y de las iniciativas de sensibilización.

Integridad y anticorrupción: se establece la adopción de acciones de prevención, detección, investigación y corrección de cualquier acto ilícito, como medidas correctivas y disciplinarias, exigencia de reparación por parte de terceros y fortalecimiento de los controles internos, entre otras.

Gestión de riesgos y prevención de daños: la Compañía debe identificar los riesgos que puedan generar impactos negativos, implementar medidas de mitigación y control; actuar para reducir la probabilidad y la gravedad de los daños y evitar la recurrencia de los impactos ya identificados. Además, si genera o contribuye a causar daños, el sistema de gestión de riesgos debe actualizarse.

Seguridad integral y protección de datos: al identificar vulnerabilidades o incidentes de seguridad que causen impactos a las personas o al negocio, la Compañía debe implementar acciones inmediatas de respuesta, mitigación y corrección, además de comunicar a las partes afectadas.

Asimismo, existen mecanismos internos y externos que permiten a trabajadores, terceros, comunidades y demás *stakeholders* reportar impactos negativos reales o potenciales, tales como canales accesibles, procedimientos formales de análisis y respuesta y procesos para la reparación y la prevención de recurrencias.

En relación con la lucha contra la corrupción, el 100% de las operaciones fueron sometidas, en 2025, a evaluaciones relacionadas con este tema. El proceso involucró la integración con el área de Gestión de Riesgos y Controles Internos, y dio lugar a la identificación de riesgos, que son monitoreados y reevaluados continuamente con el fin de mitigarlos y reducir su exposición.

La Compañía cuenta con controles, procedimientos e indicadores de monitoreo para mitigar estos riesgos, entre ellos el análisis periódico integrado al sistema de gestión de riesgos corporativos; due diligence de terceros y proveedores; directrices claras sobre obsequios, hospitalidades y donaciones; monitoreo de Personas Expuestas Políticamente (PEP) y restricciones legales; controles financieros y segregación de funciones; e indicadores de seguimiento y reporte periódico al Comité y al Consejo.

Con el fin de garantizar que la estrategia esté alineada con las directrices internas, se lleva a cabo un proceso de alineación de objetivos, análisis del impacto financiero, evaluación

de riesgos, revisiones continuas y auditorías. Además, el Consejo de Administración revisa anualmente este proceso, siendo responsable de su aprobación y de la supervisión de su gobernanza. El cumplimiento regulatorio también está garantizado mediante documentos internos, como la declaración de compromiso, la política de cumplimiento y el Código de Ética.

Como resultado de esta actuación, en 2025 Argo no registró ningún caso de corrupción en sus operaciones, ni fue objeto de acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de cártel y monopolio.

Riesgos ocupacionales

El mapeo de los riesgos ocupacionales se realizó con base en la Matriz de Peligros y Riesgos, mediante el seguimiento de indicadores de accidentes, incidentes y desviaciones. Se identificaron y trataron riesgos como el trabajo con energía eléctrica, el trabajo en altura, el izado de cargas, la conducción de vehículos y la exposición a animales venenosos.

Las paradas técnicas, la difusión de contenidos educativos, las campañas y las capacitaciones específicas, incluso en colaboración con instituciones como la Empresa Brasileña de Investigación Agropecuaria (Embrapa), contribuyeron a la mitigación de estos riesgos. Las normas internas de seguridad fueron reforzadas y difundidas con el fin de prevenir accidentes.

Durante el año, Argo también estructuró el procedimiento de gestión de crisis, planificando capacitaciones para garantizar preparación y agilidad en momentos decisivos.

Procesos de reparación de impactos negativos





CONFIANZA

Cumplimos lo
que prometemos.





La Compañía reforzó las acciones preventivas, con inspecciones, sustitución de materiales y mejoras en las líneas de transmisión para aumentar la confiabilidad de la red.

Para Argo, una gestión eficiente y responsable es fundamental para construir relaciones de confianza y una visión sostenible a largo plazo. En este sentido, la generación de valor alinea el desempeño económico del negocio con decisiones estratégicas orientadas a anticipar riesgos y captar oportunidades de diferenciación competitiva. La innovación se considera una aliada en el desarrollo de una red eléctrica más inteligente, segura y sostenible, ya que contribuye a la eficiencia operativa, a la mejora de la gestión de activos, a la excelencia en el desempeño y a la minimización de los impactos ambientales.

La Compañía tiene como práctica definir y monitorear indicadores para evaluar el desempeño operativo, como la Parcela Variable por Indisponibilidad (PVI), la tasa de desconexiones forzadas, además de la disponibilidad de equipos y líneas de transmisión. Estos indicadores son esenciales para el control interno, el apoyo a la toma de decisiones y el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables.

Para mejorar el seguimiento de las métricas de desempeño, Argo cuenta con un informe integral que incluye un panel de

indicadores, información sobre el plan de ejecución presupuestaria, la tasa de fallas y el costo de mantenimiento de líneas por kilómetro. La empresa también está llevando a cabo un proceso de migración de plataforma, que permitirá una determinación de costos más fluida y precisa, garantizando una mayor exactitud en la medición de los indicadores.

En 2025, la Compañía avanzó en acciones preventivas, con inspecciones específicas, sustitución de materiales y refuerzos en las estructuras de las líneas de transmisión, con el objetivo de aumentar aún más el nivel de confiabilidad de la red.

Uno de los principales logros fue la instalación del sistema de protección alternada de barras en tres subestaciones: Ji-Paraná (RO), Morro do Chapéu II (BA) y Juazeiro III (BA), reforzando la confiabilidad y la resiliencia. Dado que se trata de una función crítica, la protección de barras actúa de forma rápida y selectiva ante fallas internas en el sistema de barras, aislando la falla y preservando los demás elementos del sistema, lo que reduce los riesgos y los impactos operativos. Además de aportar mayor robustez y flexibilidad para las tareas de mantenimiento y las pruebas, la modernización de estos sistemas contribuye a posibilitar nuevas conexiones de usuarios a los activos de Argo.

Adicionalmente, se concluyó la instalación de un sistema de contrapesos en Argo III, en Ji Paraná (RO), fijados al extremo de la cadena de aisladores para reducir el ángulo de oscilación de los conductores, evitando el contacto con la estructura durante vientos fuertes. Con esta intervención, se observó una mejora en el desempeño de la línea de transmisión, con una reducción aproximada del 60% en las desconexiones provocadas por vientos fuertes, en comparación con el año anterior.

Otro trabajo preventivo se centró en los aisladores del sistema de transmisión. Los aisladores tienen la función de separar las partes energizadas de la estructura metálica de las torres de transmisión. La deposición de suciedad, como la contaminación salina y la contaminación ambiental, ocasiona corrientes eléctricas no deseadas, denominadas descargas parciales. Así, la empresa desarrolló, en colaboración con la USP São Carlos, el proyecto de I+D Sistema Inteligente para el Diagnóstico Operativo de Aisladores de Sistemas de Transmisión, que combina sensores e inteligencia artificial para monitorear y predecir el comportamiento de los contaminantes que se acumulan en los aisladores. [\(Más información en Energía para el mañana, en la pág. 18\)](#)

El objetivo de este sistema es cuantificar la deposición de contaminantes desde el inicio del proceso, cuando las corrientes eléctricas no deseadas son casi imperceptibles, lo que permite adoptar acciones preventivas para evitar que el problema genere consecuencias para la operación de los activos de transmisión.

La motivación de este proyecto surgió al inicio de la operación comercial, cuando, con apenas 20 días de operación, se identificaron cuatro desconexiones en una misma subestación ocasionadas por contaminación. En aproximadamente cuatro meses de operación, se produjo una secuencia de diez desconexiones, lo que reforzó la preocupación de la empresa, ya que todas fueron consecuencia de la contaminación de los aisladores.

Los beneficios de este trabajo tienen el potencial de transformar el sector eléctrico brasileño, aumentando la confiabilidad de la red de transmisión y garantizando una mayor confiabilidad en la prestación del servicio. En el proyecto se desarrolló y probó un sistema sensorial de última generación, se realizaron ensayos en un laboratorio de alta tensión, se evaluaron los contaminantes típicos de las regiones costeras y se implementó un sistema inteligente.

Isadora Silva –
Operadora del Sistema



Mantenimiento de alta precisión: seguridad y eficiencia en las líneas de transmisión

Se llevó a cabo un trabajo especial de prevención en la línea de transmisión de 500 kV Milagres II (BA) – Queimada Nova II (PI), en Argo IV, para sustituir las esferas de señalización aérea con el apoyo de un helicóptero, un piloto y electricistas experimentados y capacitados, utilizando una plataforma acoplada y manteniendo la línea energizada y plenamente operativa. Cada etapa fue planificada y coordinada con precisión para garantizar la eficiencia y la seguridad, como:



Aproximación controlada del helicóptero a los cables de guarda;



Igualación del potencial eléctrico antes del contacto, de conformidad con las normas de seguridad para las personas;



Sustitución de las esferas de señalización, garantizando la operación y la disponibilidad de la instalación.

Las esferas de señalización, exigidas por la norma ABNT NBR 6535, aumentan la visibilidad de los cables en las zonas de sobrevuelo, contribuyendo a la seguridad de las aeronaves y del sistema eléctrico.

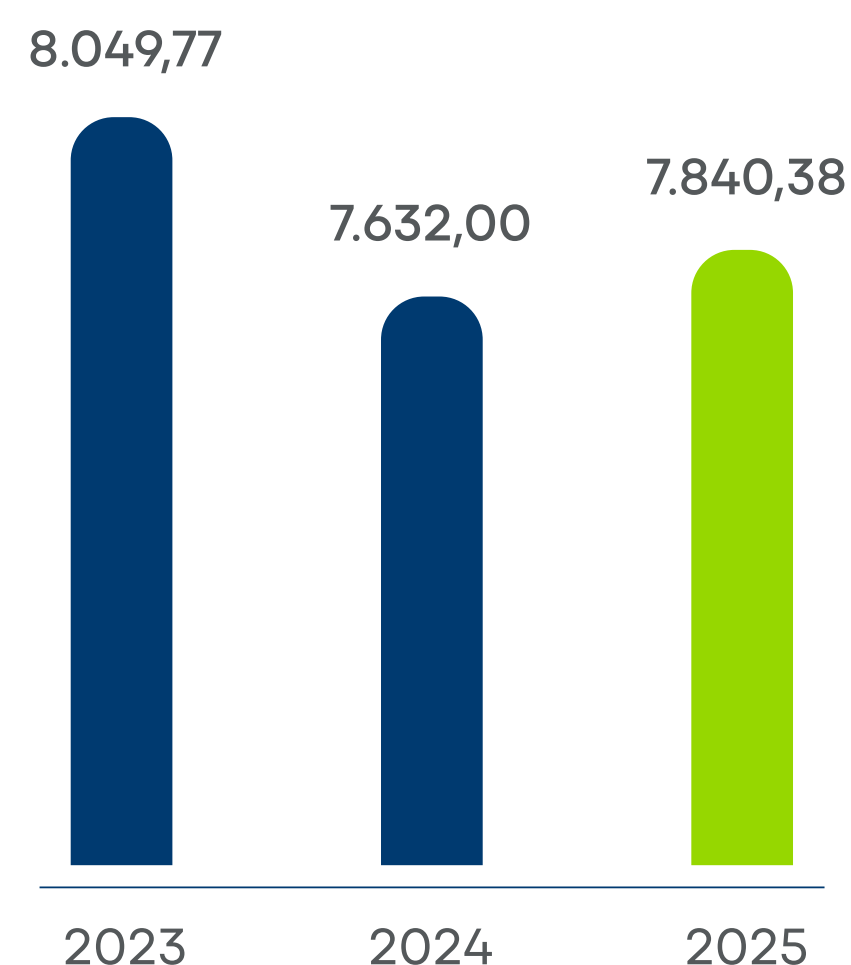
Operación y Mantenimiento (O&M)

El modelo de mantenimiento adoptado es híbrido, lo que significa que la operación y el mantenimiento de las subestaciones son realizados por la propia Argo, mientras que el mantenimiento de las líneas de transmisión está a cargo de una empresa tercerizada, bajo la supervisión de un equipo propio.

Este modelo está vigente desde principios de 2025 para Argo I, II, III, IV, VIII y IX. En cuanto a las concesiones Argo V, VI y VII, el mantenimiento de las subestaciones y de las líneas de transmisión continuará tercerizado hasta que concluya el proceso de internalización de los servicios de operación y mantenimiento de subestaciones, previsto para mayo de 2027, cuando finalizará el contrato de O&M vigente.

Además, Argo inició la implementación de un framework de gestión de activos que orienta todos sus procesos, con el objetivo de optimizar la calidad y el uso de los activos a lo largo de todo su ciclo de vida, aumentando el tiempo de actividad productiva y reduciendo los costos operativos.

Pérdidas en la Transmisión (MWh)



Nota: El cálculo de las pérdidas eléctricas en la transmisión de energía se realiza con base en estimaciones, considerando la variabilidad de los parámetros eléctricos influenciada por factores como las condiciones atmosféricas. Se adopta una pérdida promedio equivalente al 2% de la potencia transmitida en cada región del país, atribuyéndose las pérdidas a los activos de la Compañía en proporción a su participación en kilómetros de líneas de transmisión.

Revisión Tarifaria Periódica (RTP)

El principal destaque en el ámbito regulatorio fue la conclusión de los procesos de Revisión Tarifaria Periódica de Argo V, VI y VII, todos finalizados con éxito. Se trata de un procedimiento minucioso, iniciado con 11 meses de anticipación, que cuenta con el apoyo de una consultoría externa, ya que su resultado es esencial tanto para Argo como para el organismo regulador, pues define los ingresos de las concesionarias para los próximos cinco años.

La Revisión Tarifaria Periódica de Argo I, cuyo proceso se inició en agosto de 2025, está prevista para realizarse en 2026. La homologación del reposicionamiento tarifario de la concesionaria está programada para junio de 2026.

El proceso de revisión tarifaria se lleva a cabo de manera multidisciplinaria, bajo el liderazgo del área Regulatoria y con una intensa participación de los equipos de Ingeniería, Proyectos, Contabilidad, Fiscal, FP&A y O&M. Esta integración es fundamental para garantizar celeridad, precisión y transparencia, reflejando el compromiso de Argo con la excelencia regulatoria.

La elaboración también comprende la unitización de los activos, la conciliación físico-contable y el suministro de información a la ANEEL, garantizando que todos los datos relevantes estén alineados y auditados durante el proceso. De esta manera, la Compañía mantiene la trazabilidad de la información y el cumplimiento de los requisitos del organismo regulador, fortaleciendo la transparencia y mitigando los riesgos de sanciones.

El proceso de revisión tarifaria se lleva a cabo de manera multidisciplinaria por el área Regulatoria, con el apoyo de los equipos de Ingeniería, Proyectos, Contabilidad, Fiscal, FP&A y O&M.

Cambio climático

GRI 201-2

Uno de los principales desafíos identificados por Argo es la intensificación de los fenómenos climáticos severos, como tormentas, vientos fuertes, rayos y lluvias torrenciales, que aumentan la exposición del sistema de transmisión a eventos con impacto directo sobre la continuidad y la disponibilidad de los activos. El tema es especialmente relevante para el sector, cuya infraestructura se extiende a lo largo de miles de kilómetros y atraviesa diferentes regiones climáticas. En áreas como Rondônia, caracterizadas por una densa selva y un clima ecuatorial, las condiciones de acceso a la vegetación y la alta incidencia de fenómenos extremos hacen que la gestión operativa sea aún más desafiante.

Además, los fenómenos climáticos extremos generan impactos económicos al crear la necesidad de adaptación a las energías renovables, adaptación climática de las operaciones e investigación científica e innovación. En este sentido, la Compañía desarrolla un estudio para identificar áreas críticas; contrata sistemas de monitoreo climático; desarrolla un plan de acción para emergencias; invierte en herramientas

y software; cuenta con consultoría externa; mantiene seguros y reservas de contingencia; y adopta mecanismos de prevención, monitoreo y alerta temprana.

Con el objetivo de ampliar el uso de inteligencia climática y fortalecer la resiliencia del sistema de transmisión frente a eventos extremos, Argo implementó seis estaciones meteorológicas a lo largo de dos líneas de transmisión en Rondônia, para monitorear con alta precisión 310 kilómetros de las rutas Samuel –Ariquemes y Ariquemes– Ji-Paraná, ambas integradas al Sistema Interconectado Nacional (SIN). La iniciativa, pionera, contó con el apoyo de Climatempo, la mayor empresa de meteorología de América Latina.

Distribuidas entre subestaciones con wifi y torres con conexión vía satélite, las estaciones permiten el monitoreo en tiempo real de las condiciones meteorológicas locales y la consolidación de series históricas de datos sobre vientos, lluvias y otros fenómenos. Este conjunto de información mejora la capacidad para correlacionar los fenómenos climáticos con los eventos ocurridos en la red, apoya el análisis de causa raíz, perfecciona la toma de decisiones

operativas y respalda la reevaluación de las especificaciones técnicas y de las estrategias de mantenimiento, con foco en una mayor resiliencia.

La información se integra al Sistema de Monitoreo y Alerta de Clima (SMAC), sirviendo de base para informes técnicos que pueden justificar desconexiones no programadas y mitigar los riesgos de sanciones regulatorias. Con ello, la Compañía fortalece la trazabilidad entre las condiciones meteorológicas extremas y los eventos operativos, reduce la exposición a descuentos en los ingresos y refuerza la seguridad del suministro.

Proyectos futuros

Argo fue autorizada por la ANEEL para implementar nuevos refuerzos en las subestaciones Janaúba III, Ji-Paraná, Ariquemes, Morro do Chapéu II, Sapeaçu, Juazeiro II, Juazeiro III, João Câmara II y III, Ceará Mirim II, Ourolândia II, Gentio do Ouro II, Brotas de Macaúbas, Gilbués II, Buritirama, Iqaporã III, Pindaí y Arinos II.

Con una inversión estimada de más de R\$ 100 millones y los ingresos asociados, estos emprendimientos refuerzan la actuación de la Compañía en áreas estratégicas y amplían la confiabilidad de los activos, contribuyendo directamente a la solidez del Sistema Interconectado Nacional (SIN).



Argo ha fortalecido continuamente su gestión económico-financiera, con especial énfasis en el cumplimiento del presupuesto acordado anualmente, tanto para los gastos operativos (Opex) como para las inversiones (Capex). En el sector de transmisión, donde los ingresos son mayoritariamente fijos, esta disciplina presupuestaria representa una oportunidad para mejorar la eficiencia y potenciar los resultados.

En este contexto, el riguroso control de costos adquiere un papel estratégico, impulsando la búsqueda de una mayor rentabilidad, sin perder el foco en la sostenibilidad del negocio. Para avanzar en esta dirección, la Compañía continuó invirtiendo en la automatización y en la estabilización de los procesos internos, ampliando la transparencia de las operaciones y elevando el nivel de control y eficiencia.

A lo largo del año, la Compañía automatizó su proceso presupuestario, con workflows de aprobación y gobernanza definidos, y creó el portal de Planificación y Análisis Financiero (FP&A), con un dashboard dedicado a la gestión presupuestaria de Opex, cuyos procesos ya fueron consolidados y automatizados. El foco para 2026 es la reestructuración del proceso presupuestario de Capex.

También en 2025, Argo consolidó una práctica denominada internamente “Colchón Presupuestario”, que consiste en captar los ahorros obtenidos durante el proceso de compras a través del área de Abastecimiento y/o los valores presupuestados que no fueron utilizados, para reasignarlos a una cuenta de reserva de la Compañía, administrada por el área de FP&A, cuyo uso debe ser previamente aprobado por la Dirección, permitiendo la utilización de esos recursos para nuevos desafíos que puedan surgir a lo largo del año y que no hubieran sido planificados, garantizando así el cumplimiento del presupuesto acordado. Paralelamente, la Compañía implementó el sistema Oracle – EPM, para la consolidación contable y la planificación financiera.

Argo ya tiene previstas inversiones en refuerzos y mejoras de la red para aumentar la confiabilidad y la eficiencia del sistema. Determinó el valor financiero necesario para dar continuidad a las inversiones de los próximos años, con 19 refuerzos aprobados en el último ciclo presupuestario.

El aspecto destacado de esta estrategia es el potencial de generación de ingresos futuros. Al concluir y energizar todos sus proyectos, la Compañía espera incrementar sus ingresos, consolidando el retorno sobre las inversiones realizadas.

En 2025, se efectuó el desembolso del contrato de financiamiento, especialmente relacionado con la conclusión de los proyectos que estaban en ejecución en Argo V y VII. Estos proyectos, relevantes para el desarrollo de la Compañía, contaron con financiamiento del BNDES, haciendo posible la ejecución y finalización de las obras planificadas.

En octubre, la Compañía realizó su primera emisión de debentures por un monto de R\$ 1,7 mil millones. Los recursos captados están destinados a garantizar un mejor desempeño económico y un mayor retorno sobre el capital invertido. El proceso de bookbuilding fue exitoso, con una demanda un 34% superior al monto previsto, reforzando el compromiso con la diversificación de las fuentes de financiamiento y la consolidación de su presencia en el mercado de capitales.

Durante el año se distribuyeron R\$ 2,1 mil millones en dividendos. Esta distribución está alineada con la generación de valor para los accionistas, reflejando los sólidos resultados financieros y la confianza del mercado en la estrategia y el desempeño de la Compañía.

Valor económico directo generado (R\$) GRI 201-1

Generado	2023	2024	2025
Ingresos Operativos Brutos	1.927.856.375	2.003.396.875	1.920.873.250

Valor económico distribuido (R\$) GRI 201-1

	2023	2024	2025
Costos de operación y mantenimiento y de construcción	205.225.750	146.550.625	93.999.000
Salarios y beneficios de los empleados	55.589.375	54.224.375	67.894.000
Pagos a proveedores de capital (dividendos para los accionistas finales)	20.000.000	585.689.000	2.131.000.000
Pagos al gobierno	445.292.875	463.786.500	407.232.000
Inversiones en la comunidad	0	225.000	141.087
Valor económico distribuido total	726.108.000	1.250.475.500	2.700.126.641

Valor económico retenido (R\$) GRI 201-1

	2023	2024	2025
	1.107.570.875	590.586.150	(779.253.391)

Nota 1: El aumento de "Salarios y beneficios de los empleados" se debió a la optimización de la cultura organizacional y de los procesos en las subsidiarias.

Nota 2: El aumento de "Pagos a proveedores de capital" se produjo como resultado de los pagos de dividendos aprobados en 2025. Este dato se presentó según el criterio de caja, ya que refleja efectivamente el monto pagado a los proveedores de capital.

Nota 3: Con el objetivo de mejorar continuamente la consistencia, la confiabilidad y la calidad de la información divulgada, la Compañía promovió, a lo largo del ejercicio 2025, mejoras en sus procesos de recopilación, determinación y consolidación de los indicadores presentados en este Informe. Como resultado de estas mejoras, determinados datos correspondientes a los ejercicios 2023 y 2024 fueron reajustados, con el fin de asegurar una mayor comparabilidad con el período actual y permitir un análisis más consistente de la evolución de los indicadores a lo largo del tiempo. La Compañía reafirma su compromiso con la transparencia y la mejora continua de sus reportes, procurando poner a disposición de sus públicos de interés información clara, consistente y relevante.

Nota 3: Con el objetivo de mejorar continuamente la consistencia, la confiabilidad y la calidad de la información divulgada, la Compañía promovió, a lo largo del ejercicio 2025, mejoras en sus procesos de recopilación, determinación y consolidación de los indicadores presentados en este Informe. Como resultado de estas mejoras, determinados datos correspondientes a los ejercicios 2023 y 2024 fueron reajustados, con el fin de asegurar una mayor comparabilidad con el período actual y permitir un análisis más consistente de la evolución de los indicadores a lo largo del tiempo. La Compañía reafirma su compromiso con la transparencia y la mejora continua de sus reportes, procurando poner a disposición de sus públicos de interés información clara, consistente y relevante.

Valor económico distribuido (%) GRI 201-1

	2023	2024	2025
Costos de operación y mantenimiento y de construcción	25%	10%	3%
Salarios y beneficios de los empleados	7%	4%	3%
Pagos a proveedores de capital (dividendos para los accionistas finales)	14%	53%	79%
Pagos al gobierno	54%	33%	15%
Inversiones en la comunidad	0%	0%	0%
Valor económico distribuido total	100%	100%	100%

Valor de la asistencia financiera recibida del gobierno (R\$) GRI 201-4

	2023	2024	2025
Beneficios y créditos fiscales	90.211	90.600	87.765

Nota: Los recursos recibidos provienen exclusivamente del gobierno brasileño y corresponden a subvenciones para inversión, investigación y desarrollo.



SEGURIDAD

La vida siempre
en primer lugar.



Savio Lima – Asistente de Almacén

Cultura de Seguridad



Daiany Oliveira – Analista de Comunicación | Michel Bazi – Analista de SSO

La seguridad es uno de los pilares estratégicos de Argo, fundamentado en el valor “La vida siempre en primer lugar”. En 2025, la Compañía reafirmó su compromiso con la integridad física y el bienestar de los colaboradores y con la sostenibilidad de las operaciones, implementando soluciones innovadoras, promoviendo el compromiso colectivo y consolidando una cultura preventiva y colaborativa en todos los niveles organizacionales.

Con base en un diagnóstico estructurado, la empresa ya está trabajando de manera consistente para elevar la cultura de seguridad entre colaboradores propios y terceros, mediante un sólido plan de acción, enfocado en la madurez continua y en el logro de niveles cada vez más altos de desempeño en seguridad, con el objetivo de impulsar esta evolución hasta 2027 y mantenerla de forma continua en los años siguientes.

Cuidado a las personas

GRI 3-3 – Cuidado de nuestras personas | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10 | EU-16 | EU-18 | SASB IF-EU 320a.1 | SASB IF-EU-550a.1 |

La transmisión de energía es el vínculo esencial entre la generación y el consumo, y el compromiso de Argo es garantizar que esa energía llegue a sus consumidores con eficiencia y seguridad. En este contexto, adopta una postura de tolerancia cero frente a prácticas que vulneren la dignidad humana, promoviendo un ambiente acogedor, diverso e inclusivo, cuyo principal valor es cuidar de la salud, la seguridad y el bienestar de los colaboradores.

El sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional de la Compañía cumple con los requisitos legales en los ámbitos federal, estatal y municipal, y está alineado con los requisitos de la ISO 45001, cubriendo íntegramente a los colaboradores y fortaleciendo la cultura de seguridad. El sistema comprende la revisión y actualización de procedimientos, la realización de inspecciones de campo y auditorías periódicas, además de involucrar a los colaboradores mediante canales de sugerencias y de reporte de condiciones y comportamientos inseguros.

Internamente, existe un foro técnico y un Canal de Sugerencias para permitir la consulta y la comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo. Además de estos mecanismos formales, existen espacios de interacción continua, como los Diálogos Mensuales, el Momento de Seguridad presente en todas las reuniones, la Caminata de Seguridad, el Reporte de Seguridad, la Parada de Seguridad y el Taller de Seguridad.

Esta cultura se fortaleció mediante iniciativas estratégicas, como la creación de la Comisión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, compuesta por cinco mesas de trabajo dedicadas a temas críticos, como la gestión de terceros, la conducción defensiva, el trabajo con electricidad, el despliegue de la cultura de seguridad y el medio ambiente. Además, se reforzaron los programas continuos de sensibilización y capacitación, las campañas en campo y se implementaron foros técnicos, fomentando la participación activa y la comunicación sobre riesgos y prevención entre todos los colaboradores y empresas asociadas.

La valorización de los comportamientos seguros fue promovida mediante programas de reconocimiento, paradas de seguridad y talleres con colaboradores propios y de empresas contratistas, promoviendo un ambiente de confianza, colaboración y aprendizaje continuo. La integración estructurada de colaboradores propios y terceros tiene como objetivo mantener la alineación de los estándares y valores de seguridad desde el inicio de las actividades.

Adicionalmente, la Compañía actuó de manera consistente en la capacitación del liderazgo respecto de sus funciones y responsabilidades, fortaleciendo su protagonismo en la toma de decisiones basadas en la seguridad, la interdependencia y la incorporación del tema al día a día de las operaciones. En este contexto, también se desarrollaron iniciativas orientadas a la salud psicológica de los colaboradores, con el objetivo de apoyar al liderazgo en la gestión de las nuevas directrices establecidas por la NR-1, promoviendo ambientes de trabajo más saludables, seguros y sostenibles.

La Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) desempeñó un papel activo y protagónico en este contexto. Actuó de manera estratégica, liderando

campañas educativas, difundiendo las lecciones aprendidas y contribuyendo de manera decisiva al mantenimiento de un ambiente seguro y saludable.

Entre las acciones que consolidaron la seguridad como un valor esencial, se destacan:



Programas continuos de sensibilización y capacitación

Capacitaciones en Normas Reglamentarias (NR-10, NR-35 y otras), brigada contra incendios, conducción defensiva y desarrollo del liderazgo, proporcionando capacitación técnica, desarrollo de comportamientos proactivos y seguros, y alineación con los valores organizacionales.



Campañas y compromiso

Las campañas internas, los Diálogos Diarios de Seguridad (DDS), los Diálogos Mensuales de Seguridad (DMS), la parada de seguridad, la distribución de materiales educativos y eventos como la Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT) y los programas de gimnasia laboral refuerzan el cuidado integral, la sensibilización y el bienestar físico y mental.

La Compañía registró cero accidentes de trayecto, tanto entre sus colaboradores como entre terceros, y mantuvo cero accidentes laborales típicos entre los colaboradores propios, resultado de un trabajo integrado y continuo de prevención.

Entre las herramientas que han contribuido a este desempeño, se destaca el uso de un sistema digital destinado a todos los profesionales para reportar y gestionar las desviaciones existentes en el ambiente de trabajo. También se llevó a cabo la reformulación de los procesos de gestión de terceros, con la revisión de contratos, auditorías e implementación de nuevos procedimientos, además de la aplicación de una prueba rápida de atención plena a todos los colaboradores del Centro de Operación, realizada antes del inicio de las

actividades y con una duración aproximada de un minuto. El objetivo es evaluar el estado psicológico del colaborador, garantizando que esté apto y en condiciones adecuadas para desempeñar sus tareas con seguridad.

Otra medida fue la instalación de cámaras en los vehículos de la flota, con sensores de fatiga y somnolencia y monitoreo continuo, fortaleciendo el cuidado de la seguridad vial y de los conductores. Los resultados alcanzados reflejan el compromiso con la integridad de los procesos, la innovación y la búsqueda permanente de ambientes de trabajo más seguros, productivos y sostenibles.

Además, Argo pone a disposición procedimientos y directrices para orientar a las empresas contratistas en el cumplimiento de los requisitos de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), incluidos documentos como la Guía de Movilización y Desmovilización de Terceros y las Directrices de Salud y Seguridad. Estos documentos establecen requisitos mínimos relacionados con equipos, capacitaciones, documentación y cumplimiento legal.

Willamar Silva - Operador del Sistema

Dimas Lima - Operador del Sistema

Los procesos para la identificación y evaluación de riesgos ocupacionales están estructurados con base en los requisitos legales y las normas reglamentarias. Incluyen el Programa de Gestión de Riesgos (PGR), el Informe Técnico de las Condiciones Ambientales de Trabajo (LTCAT) y las Órdenes de Servicio, de conformidad con la NR-1. Para las actividades con potencial de riesgo, se exige una planificación previa mediante el Plan Ejecutivo (PEX), para los equipos tercerizados, y el Plan de Trabajo Seguro (PTS), para los equipos propios, además del Análisis Preliminar de Riesgos (APR) en todos los casos.

En caso de incidentes, la investigación se lleva a cabo con el fin de identificar las causas inmediatas y sistémicas, definiendo medidas eficaces para prevenir su recurrencia. El proceso contempla la conformación de un grupo de investigación integrado por el liderazgo del colaborador, representantes de la CIPA y del área de Salud y Seguridad, y puede incluir a la alta administración, según la criticidad del evento. El análisis considera las condiciones de trabajo, los procedimientos, los equipos y los factores operativos. Con base en los resultados, se definen acciones correctivas alineadas con la jerarquía de controles, formalizadas en planes de acción con responsables y plazos. En los últimos tres años no hubo fallecimientos de empleados o terceros como consecuencia de lesiones relacionadas con el trabajo, ni accidentes laborales con consecuencias graves. Del mismo modo, no existen registros de casos de enfermedades profesionales de notificación obligatoria.

La Compañía pone a disposición procedimientos y directrices para orientar a las empresas contratistas en el cumplimiento de los requisitos de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST).



Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de SST GRI 403-1

		2023			2024			2025		
		Empleados propios	Trabajadores subcontratados	Total	Empleados propios	Trabajadores subcontratados	Total	Empleados propios	Trabajadores subcontratados	Total
Trabajadores cubiertos por un sistema	Número	218	0	218	223	2	225	231	4	238
	Porcentaje (%)	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Trabajadores cubiertos por un sistema que ha sido auditado internamente	Número	0	0	0	35	0	0	48	1	49
	Porcentaje (%)	0%	-	0%	16%	0%	0%	21%	25%	21%
Trabajadores cubiertos por un sistema que ha sido auditado o certificado por una parte externa	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Porcentaje (%)	0%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Nota 1: Todos los colaboradores fueron considerados para el indicador.
Nota 2: El indicador se calculó con base en las auditorías realizadas por la Compañía para evaluar el sistema de gestión.

Tasas y cifras de salud y seguridad GRI 403-6

		2023	2024	2025
Accidentes de trabajo de notificación obligatoria – empleados propios	Número total	0	0	0
	Tasa	0,00	0,00	0,00
Número de horas trabajadas		465.408	500.541	528.964
Accidentes de trabajo de notificación obligatoria – terceros	Número total	5	1	1
	Tasa	4,85	1,55	1,99
Número de horas trabajadas		1.030.335	645.272	502.346

Funcionarios tercerizados y subcontratados que recibieron capacitación pertinente en salud y seguridad

GRI 403-5

	2023	2024	2025
Número total de empleados capacitados	394	321	240
Porcentaje de empleados capacitados por categoría			
Integración	100%	100%	100%
Campañas y difusión de contenidos	N/D	N/D	61%

Tasas de Seguridad

	2023	2024	2025
Tasa total de incidentes registrables - TRIR	3,34	0,87	0,97
Tasa de fatalidad	0,00	0,00	0,00
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes - NMFR	12,70%	10,47%	9,70%

Integridad de las operaciones

La búsqueda de la excelencia operativa y la integridad de los procesos estuvo en el centro de las acciones de 2025. La Compañía invirtió en tecnología, estandarización, realización de inspecciones, análisis de riesgos e innovación para garantizar operaciones seguras, eficientes y sostenibles. También mantuvo una gestión proactiva de indicadores y un monitoreo constante, con respuestas rápidas y eficaces, con el objetivo de mitigar los riesgos.

Para 2026, los planes son aún más desafiantes: mantener cero accidentes laborales típicos y de trayecto, ampliar las auditorías a empresas contratistas, fortalecer la cultura de seguridad, lanzar el programa de bienestar, salud y calidad de vida, internalizar las capacitaciones estratégicas, ampliar la digitalización y crear una mesa de gestión dedicada al análisis de datos de seguridad.



Victor Parreira - Gerente de O&M | Natanael Santana - Coordinador de O&M

Operaciones íntegras y seguras



Innovación tecnológica: la implementación del sistema de videomonitoreo y de gestión de la fatiga elevó el estándar de control operativo y de seguridad.



Digitalización y automatización: las plataformas digitales para el registro de desviaciones, checklists, auditorías, gestión de Equipos de Protección Personal (EPP) y evaluación documental de terceros aumentaron la eficiencia, la trazabilidad y la agilidad de los procesos.



Estandarización de procesos: se establecieron procedimientos claros para la gestión de terceros, puesta a tierra, trabajo con electricidad y conducción defensiva, acompañados de auditorías y talleres dedicados a la excelencia y al cumplimiento.



Gestión de riesgos e indicadores: el seguimiento sistemático de accidentes, incidentes, inspecciones y desviaciones, junto con la matriz de peligros y riesgos, permitió respuestas rápidas y eficaces para mitigar incidentes y fortalecer la cultura preventiva.



Programas de capacitación y alianzas: se destaca la capacitación técnica realizada en colaboración con la Empresa Brasileña de Investigación Agropecuaria (Embrapa) sobre el ahuyentamiento seguro de abejas y avispa, y con proveedores para la estandarización de la puesta a tierra, fortaleciendo la seguridad operativa.



Conozca más en Cuidado de nuestras personas, en la pág. 48.



Conozca más en Gestión de Riesgos, en la pág. 38.



COLABORACIÓN

Juntos encontramos
nuevos caminos.

Camila Melo - Especialista de Regulatorio

Informe de Sostenibilidad 2025

Número de empleados, por género GRI 2-7

	2023			2024			2025		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Total de empleados	58	160	218	58	165	223	64	167	231
Número de empleados fijos	46	156	202	49	157	206	56	157	213
Número de empleados temporales	12	4	16	9	8	17	8	10	18
Número de empleados a tiempo completo	46	156	202	49	157	206	56	157	213
Número de empleados a tiempo parcial	12	4	16	9	8	17	8	10	18

Número de empleados por región GRI 2-7

	2023				2024				2025			
	Norte	Noreste	Sudeste	Total	Norte	Noreste	Sudeste	Total	Norte	Noreste	Sudeste	Total
Número total de empleados	22	59	137	218	19	64	140	223	13	65	153	231
Número de empleados fijos	22	59	121	202	19	62	125	206	13	65	135	213
Número de empleados temporales	0	0	16	16	0	2	15	17	0	0	18	18
Número de empleados por horas no garantizadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo	22	59	121	202	19	62	125	206	13	65	135	213
Número de empleados a tiempo parcial	0	0	16	16	0	2	15	17	0	0	18	18

Nota: El indicador contempla a todos los empleados bajo el régimen CLT (formal) o estatutario, pasantes y aprendices activos en diciembre.

Nuevas contrataciones y desvinculaciones, por grupo etario GRI 401-1

	2023		2024		2025	
	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados
Menores de 30 años	29	15	23	14	19	18
De 30 a 50 años	51	29	33	28	31	28
Más de 50 años	4	4	2	7	3	4
Total	84	48	58	49	53	50

Nuevas contrataciones y desvinculaciones, por género GRI 401-1

	2023		2024		2025	
	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados
Femenino	37	20	19	16	20	16
Masculino	47	28	39	33	33	34
Total	84	48	58	49	53	50

Nuevas contrataciones por región GRI 401-1

	2023		2024		2025	
	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados	N.º de empleados contratados	N.º de empleados desvinculados
Norte	5	1	0	3	2	3
Noreste	19	8	12	7	9	11
Sudeste	60	39	46	39	42	36
Total	84	48	58	49	53	50

Nota: La reducción de las contrataciones a lo largo de los años se debió a la ausencia de nuevos proyectos de expansión de las operaciones. La Compañía no reporta la tasa de rotación.

Diversidad e inclusión

GRI 405-1 | 405-2 | 406-1

En 2025, Argo inició una iniciativa colectiva dedicada a promover la escucha activa y la construcción de caminos para fortalecer la cultura de diversidad e inclusión, que dio lugar a la creación del Grupo de Afinidad en Diversidad e Inclusión, el cual realizó tres encuentros durante el año. El grupo actúa como un foro consultivo, sin carácter deliberativo, contribuyendo activamente al desarrollo de iniciativas relacionadas con la diversidad.

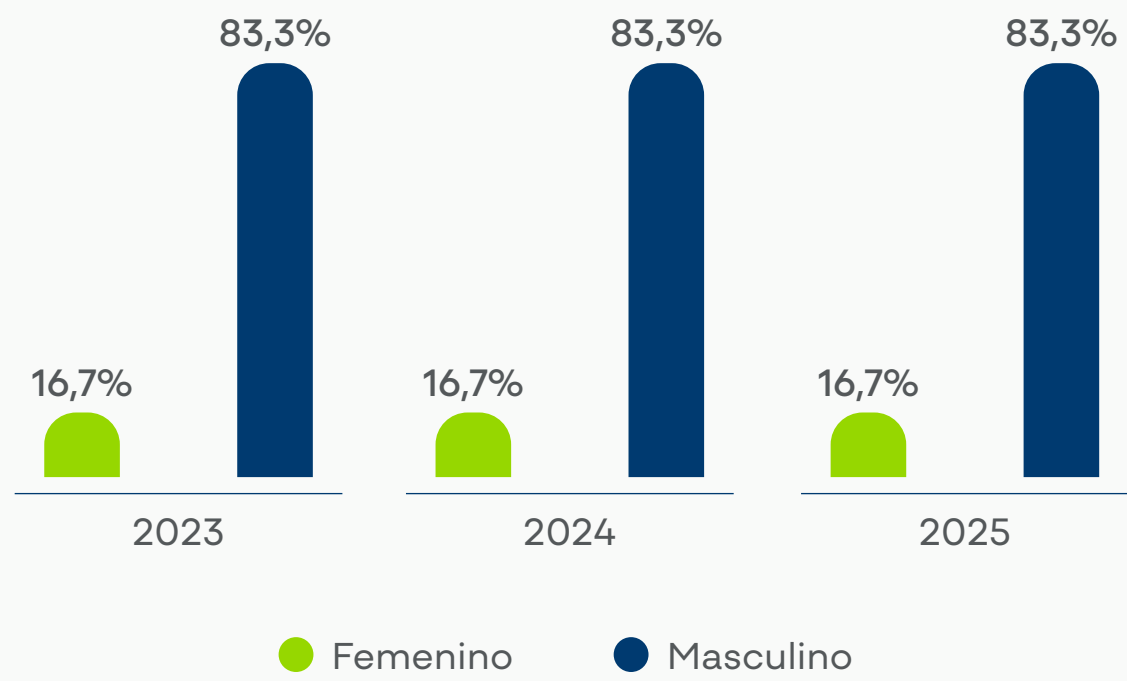
Para 2026, está previsto avanzar en las acciones vinculadas a los pilares de diversidad, con la definición de metas, entre las que destaca la inclusión de vacantes afirmativas en las publicaciones de oportunidades laborales.

Tiago Ornelas –
Analista de Facilities



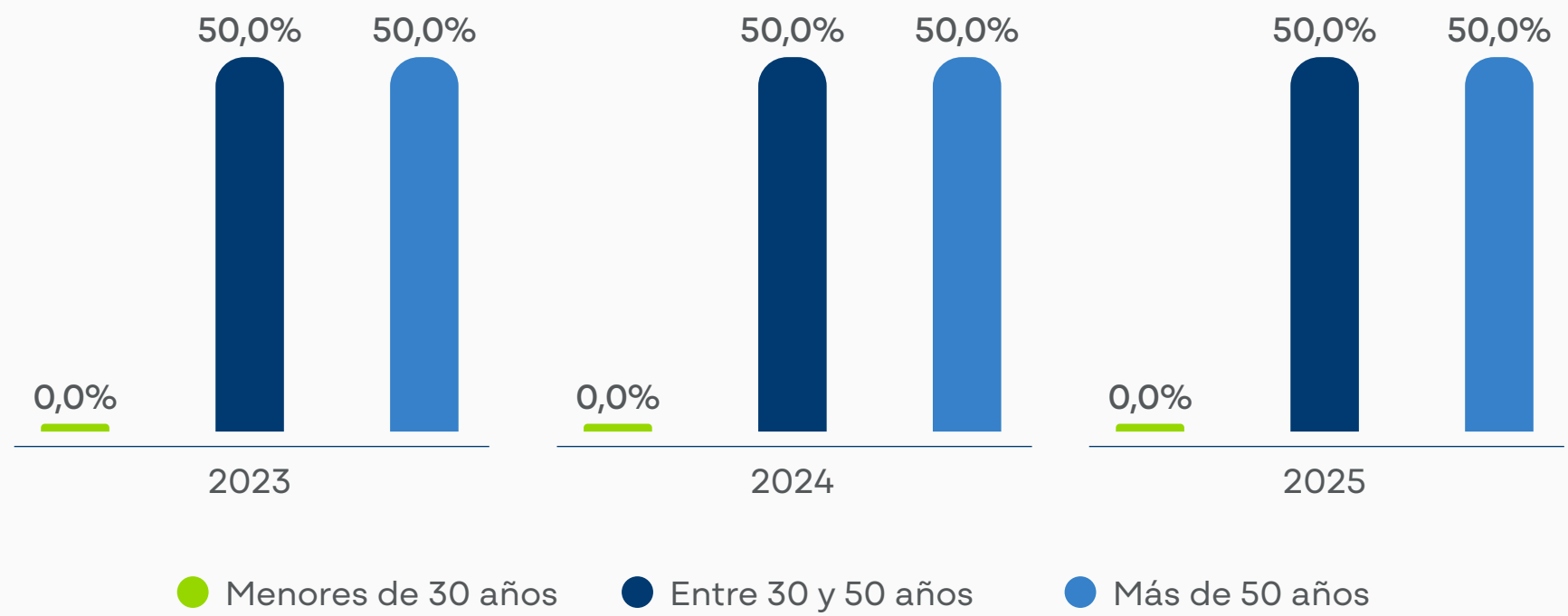
Porcentaje de personas que integran el
órgano de gobernanza, por género **GRI 405-1**

Consejo de Administración



Porcentaje de personas que integran el órgano
de gobernanza, por grupo de edad **GRI 405-1**

Consejo de Administración



Porcentaje de empleados por categoría funcional y género GRI 405-1

	2023			2024			2025		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Dirección	57,1%	42,9%	100%	42,9%	57,1%	100%	33,3%	71,4%	100%
Gerencia	18,2%	81,8%	100%	20,0%	80,0%	100%	26,7%	73,3%	100%
Coordinación	28,6%	71,4%	100%	14,3%	85,7%	100%	13,3%	86,7%	100%
Administrativo	51,0%	49,0%	100%	57,1%	42,9%	100%	65,4%	34,6%	100%
Técnica	17,5%	82,5%	100%	27,1%	72,9%	100%	24,1%	75,9%	100%
Operacional	1,6%	98,4%	100%	0,0%	100%	100%	1,4%	98,6%	100%
Pasante	69,2%	30,8%	100%	46,7%	53,3%	100%	40,0%	60,0%	100%
Aprendiz	100%	0,0%	100%	100%	0,0%	100%	66,7%	33,3%	100%
Total	26,6%	73,4%	100%	26,0%	74,0%	100%	27,7%	72,3%	100%

Porcentaje de empleados por categoría funcional y grupo de edad GRI 405-1

	2023				2024				2025			
	Menores de 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años	Total
Dirección	0,0%	57,1%	42,9%	100%	0,0%	57,1%	42,9%	100%	0,0%	57,1%	42,9%	100%
Gerencia	0,0%	72,7%	27,3%	100%	0,0%	86,7%	13,3%	100%	0,0%	20,0%	80,0%	100%
Coordinación	7,1%	78,6%	14,3%	100%	0,0%	92,9%	7,1%	100%	0,0%	6,7%	93,3%	100%
Administrativo	32,7%	63,5%	3,8%	100%	37,3%	58,8%	3,9%	100%	36,4%	3,6%	60,0%	100%
Técnica	17,5%	77,2%	5,3%	100%	20,8%	79,2%	0,0%	100%	11,1%	0,0%	88,9%	100%
Operacional	9,4%	84,4%	6,3%	100%	12,3%	79,5%	8,2%	100%	11,4%	5,7%	82,9%	100%
Pasante	100%	0,0%	0,0%	100%	100%	0,0%	0,0%	100%	100%	0,0%	0,0%	100%
Total	21,6%	70,6%	7,8%	100%	23,8%	70,0%	6,3%	100%	21,2%	6,1%	72,7%	100%

Porcentaje de empleados por categoría funcional y raza **GRI 405-1**

	2023					2024					2025				
	Asiática	Blanca	Indígena	Mestiza/Negra	Total	Asiática	Blanca	Indígena	Mestiza/Negra	Total	Asiática	Blanca	Indígena	Mestiza/Negra	Total
Dirección	0,0%	85,7%	0,0%	14,3%	100%	0,0%	71,4%	0,0%	28,6%	100%	0,0%	71,4%	0,0%	28,6%	100%
Gerencia	0,0%	81,8%	0,0%	18,2%	100%	0,0%	73,3%	0,0%	26,7%	100%	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%	100%
Coordinación	0,0%	78,6%	0,0%	21,4%	100%	0,0%	64,3%	0,0%	35,7%	100%	0,0%	53,3%	46,7%	0,0%	100%
Administrativo	1,8%	78,9%	0,0%	19,3%	100%	4,2%	75,0%	0,0%	20,8%	100%	5,6%	70,4%	0,0%	24,1%	100%
Técnica	0,0%	76,9%	0,0%	23,1%	100%	0,0%	74,5%	0,0%	25,5%	100%	0,0%	72,7%	0,0%	27,3%	100%
Operacional	15,6%	42,2%	0,0%	42,2%	100%	0,0%	28,8%	0,0%	71,2%	100%	0,0%	30,0%	0,0%	70,0%	100%
Pasante	0,0%	76,9%	0,0%	23,1%	100%	0,0%	73,3%	0,0%	26,7%	100%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%
Total	5,0%	67,9%	0,0%	27,1%	100%	0,9%	58,7%	0,0%	40,4%	100%	1,3%	59,3%	3,0%	36,4%	100%

Porcentaje de empleados con discapacidad (PcD) **GRI 405-1**

	2023	2024	2025
Dirección	0,0%	0,0%	0,0%
Gerencia	0,0%	0,0%	0,0%
Coordinación	7,1%	7,1%	0%
Administrativo	0,0%	0,0%	0,0%
Técnica	0,0%	0,0%	0,0%
Operacional	1,6%	2,7%	1,4%
Pasante	0,0%	0,0%	0,0%
Total	0,9%	1,3%	0,4%

Nota: No existen registros de personas con discapacidad (PcD) en las categorías de dirección, gerencia, administrativa, técnica y pasantes durante los últimos tres años.

Proporción entre el salario promedio de mujeres y hombres, por categoría funcional **GRI 405-2**

	2023	2024	2025
Dirección	0,59	0,79	0,99
Gerencia	0,72	1,01	1,03
Coordinación	1,14	0,95	0,82
Administrativo	0,90	0,95	0,99
Técnica	0,96	0,94	1,23
Operacional	0,79	N/A	0,66
Pasante	0,99	1,03	1,00
Total	0,73	0,84	0,97

Nota: Los datos de 2023 y 2024 fueron reevaluados y corregidos. **GRI 2-4**

Casos de discriminación **GRI 406-1**

	2023 ¹	2024	2025
Número total de casos de discriminación ocurridos durante el período (acción judicial o denuncia registrada)	3	0	4
Número de casos que fueron analizados	3	0	4
Número de casos para los cuales se están implementando planes de reparación	0	0	3
Número de casos para los cuales se implementaron planes de reparación y cuyos resultados fueron analizados mediante procesos rutinarios de gestión interna	0	0	3
Número de casos que ya no están sujetos a acciones (es decir, resueltos/concluidos)	3	0	3

Nota 1: En 2023, se registraron tres denuncias en el Canal de Ética, sin embargo, ninguna fue comprobada.
Nota 2: En 2025, tres denuncias presentadas a través del Canal de Ética fueron consideradas procedentes o parcialmente procedentes. El aumento de los reportes en comparación con 2024 se debió al incremento de la percepción sobre el tema, impulsado por acciones de comunicación y capacitaciones.

Desarrollo organizacional

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3 | EU-14

El desarrollo de los colaboradores es esencial para garantizar la solidez y el crecimiento sostenible del negocio. Con esta convicción, Argo invierte en programas de capacitación y en el perfeccionamiento técnico de su equipo, buscando promover el desarrollo profesional y personal de los colaboradores.

Durante el año, las acciones dedicadas al desarrollo del equipo y a la atracción y retención de talento fueron reevaluadas, priorizando su alineación con los objetivos estratégicos de la empresa. Todos los colaboradores disponen de una plataforma integral de capacitación, que abarca tanto los cursos obligatorios como los de perfeccionamiento y actualización.

Las capacitaciones de alcance corporativo se estructuran conforme a los valores de la Compañía, promoviendo la alineación cultural y el fortalecimiento organizacional. Entre las iniciativas, se destaca un programa de gestión del tiempo que refuerza la importancia de la eficiencia y del equilibrio en las rutinas de trabajo.

Paralelamente, se realiza un levantamiento de las necesidades de capacitación entre los gestores, quienes identifican las necesidades de sus equipos. Este proceso garantiza que las acciones de capacitación estén alineadas con las necesidades reales y las estrategias del negocio.

A lo largo del año, Argo promovió capacitaciones dirigidas al liderazgo, abordando temas relacionados con la cultura organizacional, como la evolución de la marca y la Misión, Visión y Valores. Estas acciones buscan preparar a los líderes para actuar como agentes de transformación y multiplicadores de los principios institucionales.

Para 2026 están previstas nuevas capacitaciones, incluido un programa de desarrollo dirigido a colaboradores que recientemente asumieron cargos de liderazgo o fueron identificados como talentos con potencial para ocupar futuras posiciones de liderazgo. El programa estará estructurado en seis etapas, cada una dedicada a un tema central para la formación del liderazgo. Analistas de categoría sénior y especialistas identificados en el mapeo de sucesión, así como

los coordinadores con aproximadamente un año en el cargo, cuyo desarrollo está previsto a corto y mediano plazo, son elegibles para la capacitación.

También para el próximo ejercicio, se implementará el Programa de Mentoría para Mujeres, cuyo principal objetivo es promover la aceleración profesional de las mujeres, fortaleciendo sus competencias técnicas y conductuales, ampliando su red de apoyo y creando condiciones equitativas para que ocupen posiciones de liderazgo e influencia dentro de la organización.

También en 2026, Argo prevé implementar una evaluación del desempeño mediante el método de 180°, en sustitución del modelo de 360° adoptado hasta ahora. Esta decisión se basó en el entendimiento de que la Compañía aún se encuentra en la fase de consolidación de sus procesos. Así, adoptar el modelo de 180° representa un paso estratégico para garantizar que esta iniciativa sea sólida y esté bien estructurada. La evaluación será realizada por el supervisor directo del colaborador y contará también con la participación de un comité de calibración,

cuya función es garantizar la uniformidad, la equidad, la precisión y la eficacia en el análisis de los resultados, aportando mayor confiabilidad al proceso.

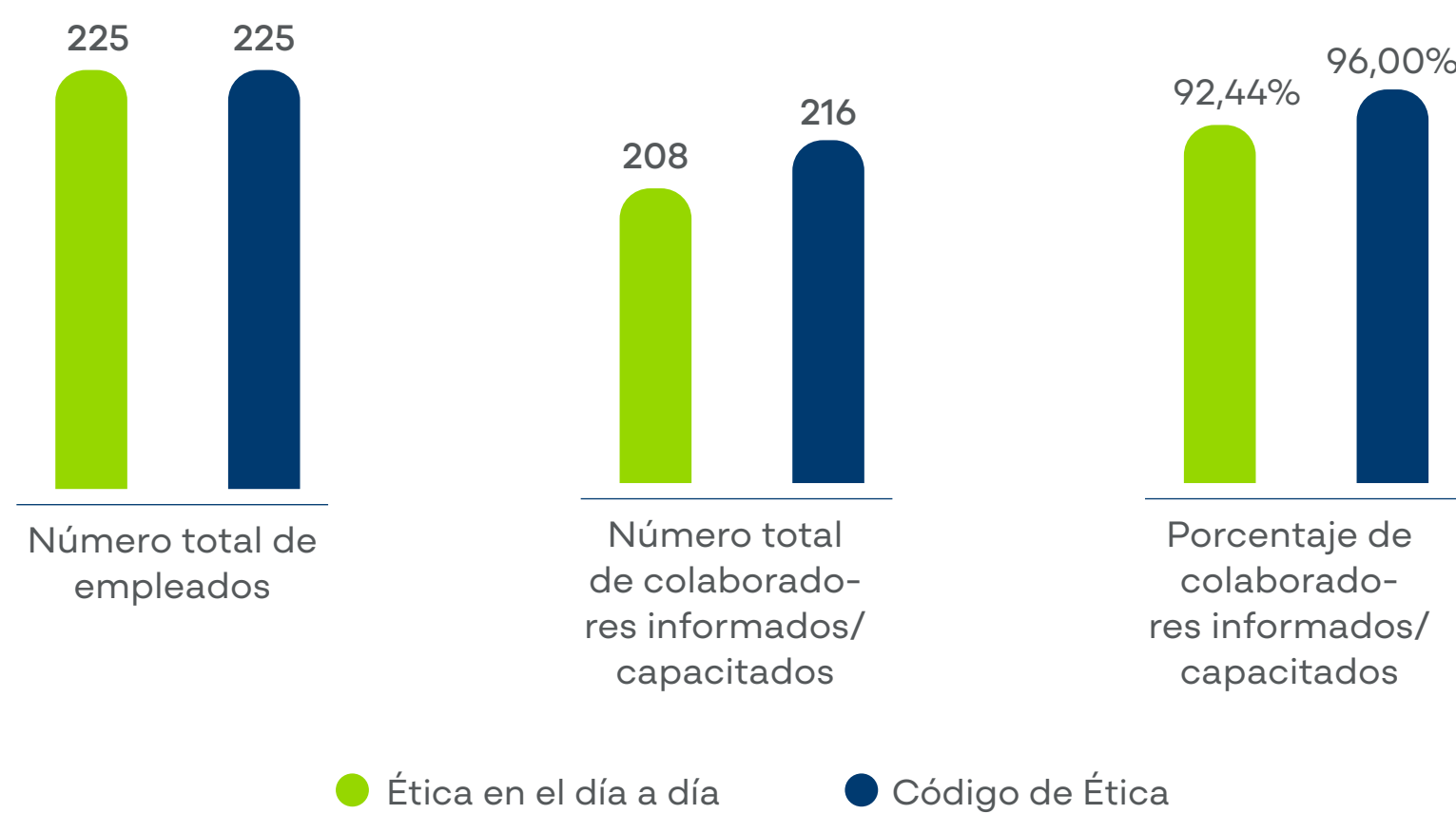
El modelo de evaluación de 360° deberá retomarse tan pronto como los procesos internos estén lo suficientemente consolidados para respaldar evaluaciones más amplias y complejas.



Luis Pereira – Técnico en Telecomunicaciones

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción GRI 205-2

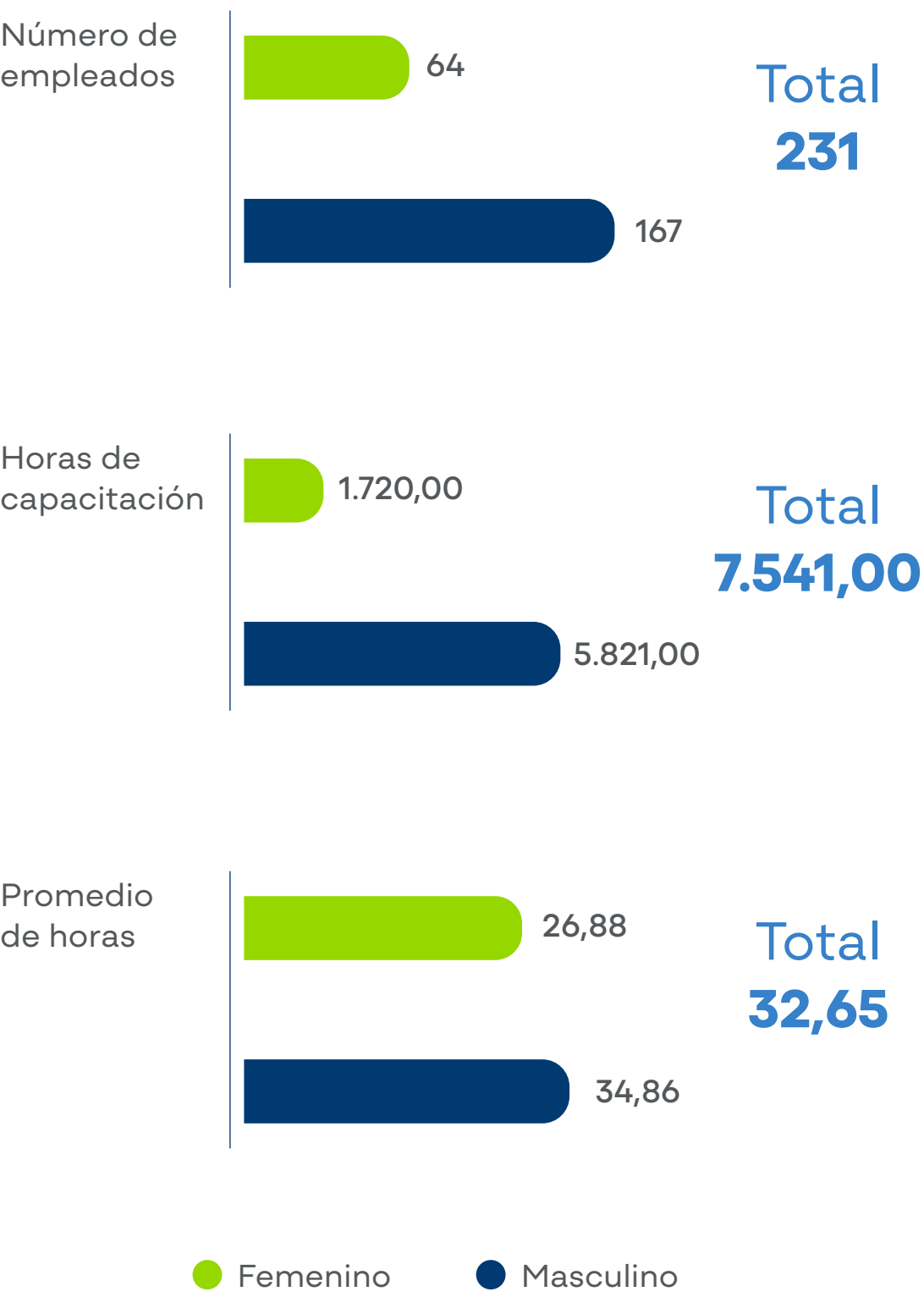
Número total y porcentaje de colaboradores informados y que recibieron formación sobre las políticas y los procedimientos anticorrupción en 2025



Código de Ética y Conducta para Terceros

	2025
Número total de terceros	148
Número total de terceros informados/capacitados	128
Porcentaje de terceros informados/capacitados	86%

Promedio de horas de formación por empleado, por género GRI 404-1



Nota: El promedio de horas se calcula considerando el total de colaboradores capacitados durante el año.

Promedio de horas de formación por empleado, por categoría funcional GRI 404-1 2025

	Número de empleados	Horas de capacitación	Promedio de horas
Dirección	5	2,13	0,43
Gerencia	13	1,38	0,11
Jefatura/Coordinación	14	1,21	0,09
Administrativo	24	0,58	0,02
Técnica/Supervisión	46	1,12	0,02
Operacional	100%	72	0,02
Pasante	14	0,45	0,03

Porcentaje de empleados que recibieron evaluación periódica del desempeño y del desarrollo profesional, por género y categoría funcional GRI 404-3 2025

	Femenino	Masculino	Total
Dirección	28,6%	71,4%	100%
Gerencia	13,3%	86,7%	100%
Jefatura/Coordinación	26,7%	73,3%	100%
Administrativo	65,4%	34,6%	100%
Técnica/Supervisión	24,1%	75,9%	100%
Operacional	1,4%	98,6%	100%
Pasante	40,0%	60,0%	100%
Aprendiz	66,7%	33,3%	100%
Total	27,7%	72,3%	100%

Nota: Las evaluaciones se realizan considerando a los empleados admitidos hasta el mes de septiembre.

Salud y bienestar

GRI 401-2 | 401-3 | 403-6

Destacarse como una empresa en la que los profesionales desean permanecer y desarrollar sus carreras implica una serie de iniciativas, incluidos programas de calidad de vida, beneficios atractivos y oportunidades de crecimiento profesional y personal. A principios de 2026, se lanzarán el programa de calidad de vida y el programa de reconocimiento trimestral para los colaboradores que se destaquen por vivir los valores de la empresa, nominados por sus gestores.

Al igual que en la sede administrativa, Argo replica en sus centros operativos las acciones destinadas al bienestar y a la calidad de vida. Una de ellas es el programa Siempre Juntos, que ofrece atención diaria, las 24 horas, a través de una línea 0800, con orientación en materia financiera, jurídica, social, psicológica y nutricional. Para promover el bienestar físico, se ofrecen sesiones de gimnasia laboral dos veces por semana, en modalidades presencial y virtual, además de quick massage para colaboradores propios y terceros que se encuentren en São Paulo.

Los colaboradores propios también tienen acceso a asesoría para la práctica de running en parques de la capital paulista y a TotalPass, que permite acceder a gimnasios, estudios y servicios, con descuento por nómina y subsidio parcial. En el caso de los colaboradores terceros, se exige que las empresas contratistas ofrezcan beneficios compatibles.

Del mismo modo, todos los colaboradores están incluidos en el paquete de beneficios, que sigue el estándar del mercado, pero se diferencia por su calidad, especialmente en materia de plan de salud y previsión privada. La Compañía es signataria del Programa Empresa Ciudadana, que ofrece beneficios como la ampliación de la licencia por maternidad y por paternidad para los colaboradores.

Beneficios



Seguro de vida



Plan de salud



Subsidio para guardería



Subsidio por discapacidad e invalidez



Licencia por maternidad/paternidad



Previsión privada
Fondo de pensiones
Plan de beneficios



Leticia Gomes - Analista de Tesorería

Licencia parental, por género GRI 401-3

		2023	2024	2025
Empleados con derecho a tomar la licencia por maternidad/paternidad	Femenino	2	1	3
	Masculino	0	8	9
Empleados que tomaron la licencia por maternidad/paternidad	Femenino	2	1	3
	Masculino	0	8	9
Empleados que regresaron al trabajo después de finalizar la licencia por maternidad/paternidad	Femenino	2	1	3
	Masculino	0	8	9
Total de empleados que deberían haber regresado de la licencia por maternidad/paternidad	Femenino	2	1	3
	Masculino	0	8	9
Tasa de retorno	Femenino	100%	100%	100%
	Masculino	-	100%	100%

Nota: La Compañía no reporta la cantidad de empleados que regresaron al trabajo después de la licencia por maternidad/paternidad y que continuaban empleados 12 meses después de su reincorporación.



Ariell Veras - Asistente de Almacén

En 2025, Argo creó el Código de Ética y Conducta para Terceros, que establece las directrices que deben observar todos los proveedores y demás socios comerciales.

Cada proveedor, prestador de servicios o socio comercial desempeña un papel relevante en la generación de valor sostenible de la Compañía, que cuenta con el compromiso de este público para lograr resultados consistentes, proteger a las personas y contribuir a un sector eléctrico cada vez más íntegro, seguro y eficiente.

El año concluyó con aproximadamente 2,1 mil proveedores, entre locales, nacionales, pequeños, medianos, grandes y de servicios tercerizados. Aquellos que participan en la operación de Argo incluyen subcontratados y tercerizados.

Se adoptan criterios rigurosos para la contratación de proveedores y prestadores de servicios, garantizando que el 100% esté homologado en el portal de proveedores. En 2025, aproximadamente 600 nuevos proveedores pasaron por este proceso, que incluye evaluaciones de riesgos reputacionales, documentales, de salud financiera y de *compliance*, garantizando que estén alineados con los estándares establecidos por Argo.

Los proveedores se clasifican según su relevancia y el volumen de negocios, dividiéndose en estratégicos, para contratos superiores a R\$ 300 mil, y simplificados, para valores inferiores. Los proveedores estratégicos cuentan con monitoreo las 24 horas del día mediante una herramienta de gestión que acompaña las variaciones en el score y los posibles riesgos, fortaleciendo la seguridad y la confiabilidad de las alianzas.

En 2025, Argo creó el Código de Ética y Conducta para Terceros, que establece las directrices que deben observar todos los proveedores, prestadores de servicios, consultores, agentes, subcontratados y demás socios comerciales que operan o mantienen relaciones con la Compañía.

El documento está disponible en el sitio institucional y se menciona en todos los contratos, siendo obligatorio que los proveedores declaren haber tomado conocimiento de su contenido. Los contratos, a su vez, incluyen cláusulas anticorrupción y de protección de datos personales. Adicionalmente, Argo realiza campañas de sensibilización para colaboradores tercerizados, alcanzando un alto nivel de conocimiento, y mantiene registros controlados en un sistema interno, garantizando la trazabilidad y el cumplimiento. En 2025, el Canal de Ética fue reforzado entre todos los proveedores.

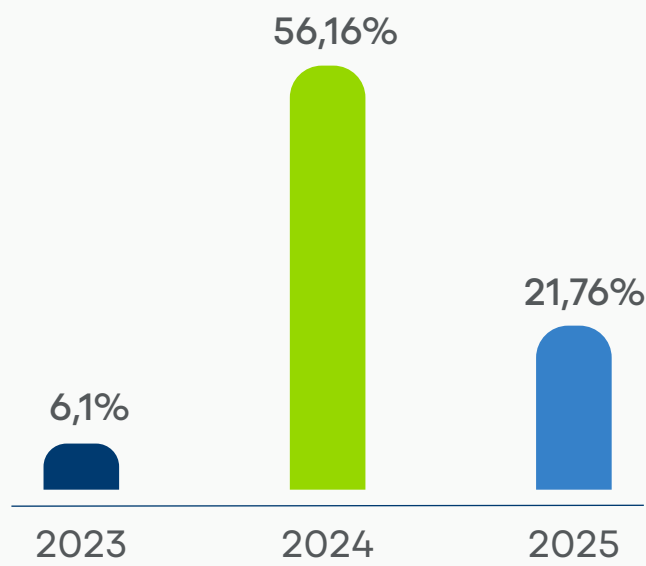
La empresa espera que todos los socios cumplan estrictamente la legislación laboral, respeten los derechos fundamentales de la persona humana y promuevan ambientes de trabajo seguros, justos y dignos. El compromiso con la integridad en las relaciones laborales debe estar presente en todas las etapas de la prestación de servicios.

En 2025, el 21,8% de las compras de todas las unidades de Argo se realizaron con proveedores locales, lo que representa una reducción significativa con respecto a 2024,

cuando ese porcentaje fue del 56,2%. Esta variación se debe, principalmente, a la firma de contratos de suministro de tipo framework con grandes distribuidores de las regiones Sur y Sudeste para categorías como EPI, EPC, herramientas, material eléctrico, gel de sílice, uniformes, entre otros. Estos contratos proporcionaron mejoras en la estandarización y un mayor control de las adquisiciones realizadas en estas categorías de materiales.

	2024	2025
Proveedores evaluados en relación con impactos sociales	562	2.192
Proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales	562	0

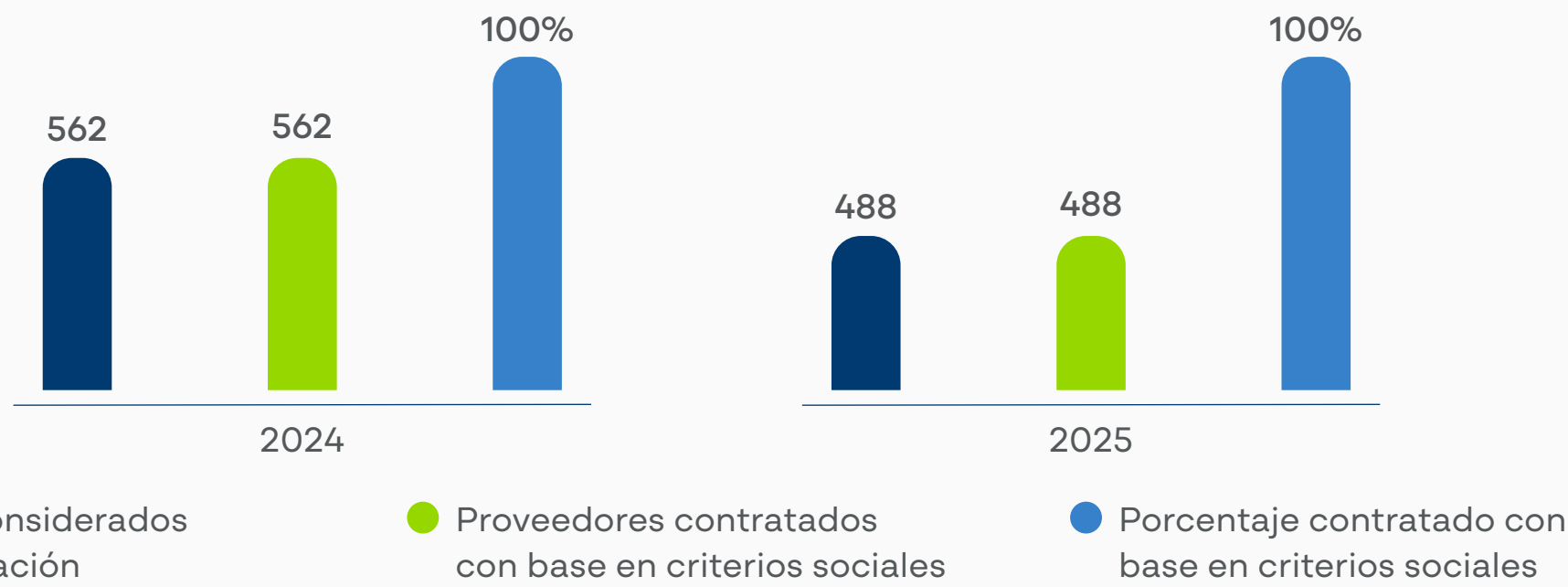
Proporción de gasto en proveedores locales GRI 204-1



Nota 1: Se consideran proveedores locales aquellos ubicados en el mismo estado que la Unidad de Negocio en la que se realizó la facturación.

Nota 2: Se consideran unidades operativas relevantes la sede y las concesionarias de Argo.

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales GRI 414-1



Nota 1: Se realiza una evaluación de los criterios sociales durante la etapa de registro a través del portal de homologación Linkana.

Nota 2: Este indicador considera únicamente a los nuevos proveedores homologados.

Nota 3: 2024 es el primer año de reporte del indicador 414-1 fue 2024.

Diálogo con la Comunidad

GRI EU-20

La relación con las comunidades ubicadas en el entorno de las operaciones de Argo, integradas por poblaciones urbanas y rurales de los municipios donde opera, es uno de los pilares centrales de la estrategia de sostenibilidad. La Compañía considera que el desarrollo del sector de transmisión de energía debe avanzar de la mano del respeto, el diálogo abierto y el compromiso social, buscando generar valor compartido para todos. Al promover iniciativas que fortalecen el vínculo con la sociedad local, reafirmamos nuestra responsabilidad de construir un futuro más sostenible, inclusivo y alineado con los principios éticos que orientan nuestras operaciones.

Se adoptan las mejores prácticas para reducir los impactos sobre las comunidades locales durante el desarrollo de nuevos proyectos y la operación de los activos, priorizando alternativas con menor interferencia socioambiental y manteniendo un enfoque estructurado para minimizar los impactos derivados del desplazamiento asociado a las operaciones de la Compañía.

En los casos en que la implementación de activos requiere el uso de áreas específicas, Argo se rige por la Política de Indemnización, que garantiza una compensación justa, transparente y conforme con la legislación, asegurando el respeto de los derechos de las partes afectadas.

La relación con las comunidades es uno de los pilares centrales de la estrategia de Sostenibilidad de Argo.



Profesora del curso de Electricista Residencial, realizado en alianza con la Fundación Lar Feliz

Inversión social

GRI 203-1 | 203-2

Argo sigue rigurosos criterios de cumplimiento socioambiental, actuando de acuerdo con las mejores prácticas del mercado. Las inversiones se estructuran en torno a tres ejes temáticos: vulnerabilidad social, seguridad de las personas y concienciación ambiental, buscando abarcar las siguientes áreas:



Educación complementaria

Contribuir al ciclo educativo de las comunidades del ambiente de las operaciones, ofreciendo cursos que reduzcan la exposición de niños y jóvenes a la vulnerabilidad social.



Educación para la profesionalización

Impulsar la cualificación profesional, ofreciendo cursos de formación profesional que faciliten la inserción en el mercado laboral, priorizando la cobertura de posiciones técnicas del sector eléctrico.



Educación para la transición energética

Promover la concienciación, la difusión y el impulso de la agenda de acceso a la energía limpia, la eficiencia energética y la innovación en el sector.



Educación para la diversidad

Promover la inclusión social de las Personas con Discapacidad (PcD), mujeres, comunidades étnicas y personas negras, contribuyendo a la transformación social.



Educación ambiental

Actuar de manera efectiva en la concienciación de las comunidades sobre el medio ambiente y en la mitigación y adaptación al cambio climático, contribuyendo a la sostenibilidad.

Alumno del Curso de Electricista Residencial

En 2025, la Compañía destinó su inversión social a la ampliación del proyecto que demostró mayor potencial para generar una transformación social relevante para el público involucrado: la capacitación de electricistas residenciales en las comunidades de Juazeiro (BA), a la que se destinaron R\$ 141 mil. Con estos recursos, se ofrecerán nuevas capacitaciones, incluidos cursos de instalación de sistemas de vigilancia y de aire acondicionado, áreas con alta demanda en la región. Se prevé que los proyectos beneficien aproximadamente a mil personas, directa e indirectamente.

VoluntariArgo

El Programa de Voluntariado Corporativo, #VoluntariArgo, también se fortaleció durante el año. Las iniciativas desarrolladas por los voluntarios participantes del programa (véase más abajo) contribuyeron a fortalecer la relación con la comunidad, impulsar el desarrollo socioeconómico, además de fomentar habilidades, el compromiso y fortalecer la cultura empresarial.

En 2025, VoluntariArgo realizó sus primeras acciones fuera de São Paulo, en Juazeiro (BA), en consonancia con el propósito de Argo de estrechar su relación con la Fundación Lar Feliz, institución aliada a la que la empresa apoya mediante el curso de formación profesional de Electricista Residencial.

Principales acciones



Entrega de 100 kits de autocuidado y realización de la charla "Cuidando de quien cuida", promovidas en celebración del Día de la Madre.

28
colaboradores
voluntarios
participantes



Jornada de restauración de un espacio educativo en la Fundación Lar Feliz.

152
horas dedicadas
a las actividades



Acompañamiento de la visita de los alumnos del curso de Electricista Residencial al centro operativo de Juazeiro (BA) para conocer las operaciones de Argo e intercambiar experiencias con los profesionales del lugar.

+ de **100**
personas beneficiadas
directamente



Aduman Pinheiro - Técnico de O&M

Programa de Comunicación Social

Argo ejecuta anualmente el Programa de Comunicación Social (PCS), estructurado con un enfoque preventivo y una actuación multicanal, con el objetivo de fortalecer la convivencia segura en el entorno de los emprendimientos y mitigar riesgos relevantes para la operación, con especial énfasis en los incendios forestales, considerados uno de los principales puntos de atención en la planificación. En 2025, el PCS abarcó los nueve emprendimientos de la Compañía, llegando a 168 municipios e integrando cuatro frentes de actuación: capacitación de equipos, acciones presenciales en campo, campañas de radio y comunicación digital dirigida a propietarios rurales.

Las nueve concesiones de la Compañía fueron contempladas por el PCS, alcanzando 168 municipios.

Para ampliar la efectividad de las acciones, la planificación de las campañas presenciales consideró el período de mayor incidencia histórica de incendios forestales en las áreas de influencia, lo que permitió anticipar las acciones preventivas. En el ámbito interno, se impartió una capacitación remota a los equipos de O&M sobre “Buenas prácticas en el entorno de las líneas de transmisión: convivencia, comunicación y sostenibilidad”, reforzando la importancia de la comunicación preventiva y de la relación responsable con el territorio.

Las acciones de campo abarcaron puntos de convergencia social e interacción con el poder público, incluyendo la distribución de materiales informativos sobre convivencia segura y temas críticos identificados en cada concesión, como la gestión adecuada de residuos, la integridad de los accesos, el uso adecuado de las franjas de servidumbre y la prevención de diversos riesgos. La planificación de los materiales aseguró la cobertura integral de los municipios visitados.

Como complemento, el PCS contó con campañas de radio y comunicación digital a través de WhatsApp, dirigidas a públicos estratégicos del entorno de las líneas de transmisión. Ambas iniciativas reforzaron los mensajes preventivos de manera continua y accesible, contribuyendo a ampliar el alcance de las orientaciones sobre seguridad y convivencia.

En términos generales, las acciones fueron bien recibidas por las comunidades y consolidaron la presencia de Argo como un actor activo en la promoción de la seguridad y de la convivencia responsable en los territorios donde opera.

Ingrid Monteiro – Ingeniera de Transmisión





La Política Ambiental de Argo establece los compromisos corporativos para prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales asociados a las operaciones.

Con el fin de contribuir a la transición hacia una economía de bajo carbono, Argo adopta procesos orientados a la reducción de pérdidas, la mitigación de los impactos sobre la biodiversidad y la optimización del uso de los recursos naturales. Además, las líneas de transmisión y las subestaciones se planifican de manera que minimicen los impactos ambientales y contribuyan a la resiliencia climática.

La Compañía cuenta con una Política Ambiental que establece los compromisos corporativos para prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales asociados a sus operaciones. El documento orienta el uso responsable de los recursos naturales, la protección del entorno y la promoción del desarrollo sostenible durante todo el ciclo de vida de los activos, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales, regulatorios y normativos aplicables.

En las operaciones diarias, estos principios se incorporan a las rutinas de gestión ambiental, con enfoque en la prevención de la contaminación, el control de riesgos y la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental. Las prácticas operativas incluyen criterios de economía circular, gestión adecuada de residuos, protección de la biodiversidad, prevención de emergencias ambientales y adopción de tecnologías y procedimientos que contribuyan a la eficiencia y la sostenibilidad de las operaciones.

Los equipos operativos siguen procedimientos estandarizados que integran los requisitos ambientales en los procesos de toma de decisiones, garantizando que las actividades de inspección, mantenimiento y operación de los activos se lleven a cabo de manera segura y responsable. Este conjunto de directrices fortalece la cultura corporativa de respeto por el medio ambiente, respaldada por acciones permanentes de formación, sensibilización y compromiso interno.

Este enfoque integrado, que abarca desde la operación cotidiana hasta la ejecución de nuevas obras, evidencia el compromiso de Argo con la excelencia ambiental, reforzando la importancia de la gestión responsable y del cumplimiento de las normas en todas las fases y localidades donde opera la Compañía.



Programa de gestión ambiental

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 302-1 | SASB IF-EU-110a.1 | SASB IF-EU-110a.3

La gestión ambiental de Argo está estructurada de manera corporativa, estableciendo directrices que orientan a toda la Compañía y sirven de base para el desarrollo de las actividades operativas. Este modelo se despliega en cada activo, respetando sus particularidades, características regionales y requisitos específicos. Cada unidad operativa aplica las directrices corporativas junto con los programas ambientales previstos en sus respectivas licencias ambientales, garantizando el cumplimiento de las normas legales y regulatorias aplicables.

Como parte de este fortalecimiento, Argo concluyó la implementación del Sistema de Gestión Ambiental basado en la ISO 14001 en la Subestación Parnaíba III, ubicada en Piauí. Aunque la Compañía aún no ha consolidado la certificación, la iniciativa permitió perfeccionar procedimientos, estructurar controles y estandarizar prácticas que orientarán la evolución del SGA en los demás activos. A partir de esta experiencia, Argo amplía gradualmente la aplicación de los criterios de la ISO 14001 a los demás activos, con el objetivo de extender estas prácticas a otras cinco unidades en 2026, lo que permitirá una mayor estandarización y robustez en los procesos ambientales.

En 2025, se adoptó una herramienta corporativa para la gestión de indicadores ambientales que ampliará la precisión y la confiabilidad en la recopilación,

consolidación y análisis de los datos, además de aportar mayor rigor a los procesos internos. Entre los indicadores monitoreados, se destacan aquellos relacionados con el consumo de agua y de energía eléctrica, permitiendo una visión más estructurada del desempeño de los activos y favoreciendo la identificación de oportunidades de eficiencia y reducción de impactos.

Paralelamente, se creó un grupo multidisciplinario para evaluar alternativas al uso del hexafluoruro de azufre (SF₆), un gas con un elevado potencial de efecto invernadero, reforzando el compromiso de la Compañía con la mitigación de emisiones y la búsqueda continua de soluciones con menor impacto climático.

En el ámbito de la movilidad sostenible, Argo implementó un proyecto piloto para incentivar el uso de etanol en 25 vehículos flex de la flota. Tras la evaluación del desempeño y de los resultados, el etanol pasó a definirse como el combustible obligatorio para estos vehículos. Como resultado, la participación del etanol en el consumo total pasó del 3,35% a aproximadamente el 20%, lo que representa un aumento del 549% en el volumen utilizado, dando lugar a la actualización de la política de flotas para priorizar este combustible – excepto en situaciones de indisponibilidad.

Semana del Medio Ambiente dedicada a la cultura de la prevención: pilares esenciales para una gestión ambiental responsable.

Los aspectos destacados fueron:

- El futuro de la transmisión de energía, desde una perspectiva técnica y estratégica;
- Preparación y respuesta ante emergencias ambientales;
- La práctica de la gestión ambiental en Argo; y
- Cambio climático y su impacto en el sector eléctrico.



Total de emisiones directas (Alcance 1) de GEI (tCO₂e) GRI 305-1

	2023	2024	2025
Combustión estacionaria	168,06	228,73	86,06
Efluentes	4,00	4,80	4,51
Combustión móvil	288,55	199,96	123,06
Emisiones fugitivas	389,57	1.690,55	2.104,80
Cambios en el uso del suelo	1.681,44	269,82	19,96
Total de emisiones directas (Alcance 1) de GEI	2.531,62	2.393,86	2.318,43

Total de emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂e)

2023	2024	2025
75,84	71,09	62,23

Nota 1: Los gases incluidos en el cálculo del Alcance 1 son: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆.
Nota 2: El enfoque de consolidación utilizado para el cálculo de las emisiones es el de control operacional.
Nota 3: Las normas, metodologías y/o herramientas de cálculo adoptadas son el GHG Protocol y la ISO 14064.
Nota 4: No se establecieron metas de reducción para el año 2024, ni para el corto y el mediano plazo.
Nota 5: El año base de los alcances 1 y 2 es 2023.
Nota 6: Las emisiones de los alcances 1 y 2 fueron recalculadas debido a cambios en la metodología de cálculo GRI 2-4.
Nota 7: El Alcance 3 se divulgó por primera vez en 2024.
Nota 8: Para el período actual, Argo optó por presentar la versión pro forma, que consolida el 100% de los datos de Argo Holding con el 62,5% de su participación en Argeb. Los datos de 2023 fueron corregidos.

Total de emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI derivadas de la adquisición de energía (tCO₂e) GRI 305-2

	2023	2024	2025
Consumo de electricidad (enfoque basado en la ubicación)	318,76	444,82	416,45
Pérdidas por transmisión y distribución	9.754,01	13.078,75	11.368,73

Nota 1: Los gases incluidos en el cálculo del Alcance 1 son: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆.
Nota 2: El enfoque de consolidación utilizado para el cálculo de las emisiones es el de control operacional.
Nota 3: Las normas, metodologías y/o herramientas de cálculo adoptadas son el GHG Protocol y la ISO 14064.
Nota 4: No se establecieron metas de reducción para el año 2024, ni para el corto y el mediano plazo.
Nota 5: El año base de los alcances 1 y 2 es 2023.
Nota 6: Las emisiones de los alcances 1 y 2 fueron recalculadas debido a cambios en la metodología de cálculo GRI 2-4.
Nota 7: El Alcance 3 se divulgó por primera vez en 2024.
Nota 8: Para el período actual, Argo optó por presentar la versión pro forma, que consolida el 100% de los datos de Argo Holding con el 62,5% de su participación en Argeb. Los datos de 2023 fueron corregidos.

Total de otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI (tCO₂e) GRI 305-3

Aguas arriba (upstream)	2024	2025
Transporte de empleados	1,32	1,17
Viajes por negocios	276,55	186,36
Total	277,87	187,53

Total de emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂e)

2024	2025
1,614	1,55

Nota 1: Los gases incluidos en el cálculo del Alcance 1 son: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆.
Nota 2: El enfoque de consolidación utilizado para el cálculo de las emisiones es el de control operacional.
Nota 3: Las normas, metodologías y/o herramientas de cálculo adoptadas son el GHG Protocol y la ISO 14064.
Nota 4: No se establecieron metas de reducción para el año 2024, ni para el corto y el mediano plazo.
Nota 5: El año base de los alcances 1 y 2 es 2023.
Nota 6: Las emisiones de los alcances 1 y 2 fueron recalculadas debido a cambios en la metodología de cálculo GRI 2-4.
Nota 7: El Alcance 3 se divulgó por primera vez en 2024.
Nota 8: Para el período actual, Argo optó por presentar la versión pro forma, que consolida el 100% de los datos de Argo Holding con el 62,5% de su participación en Argeb.

Índice de intensidad de emisiones de GEI de la organización GRI 305-4

	2023	2024	2025
Total de emisiones de GEI (Alcance 1)	2.531,62	2.397,94	2.340,59
Intensidad (Alcance 1)	12,11	10,75	10,18
Total de emisiones de GEI (Alcance 2)	10.072,77	13.523,58	11.785,18
Intensidad de emisiones de GEI (Alcance 2)	48,20	60,64	51,24
Total de emisiones de GEI (Alcance 3)	-	277,87	187,53
Intensidad de emisiones de GEI (Alcance 3)	-	1,25	0,82
Total de emisiones de GEI (Alcance 1 + Alcance 2 + Alcance 3) (tCO ₂ e)	12.604,39	16.199,39	14.313,30
Intensidad de emisiones de GEI (Alcance 1 + Alcance 2 + Alcance 3)	60,31	72,64	62,23

Notas: La intensidad de las emisiones de GEI, la “huella de carbono”, se calcula a partir de la suma de los alcances 1 y 2, dividida por el número de empleados. En 2024, la intensidad de carbono por empleado fue de 72,65 tCO₂e, considerando los Alcances 1, 2 y 3 (16.200,35 tCO₂e para 223 empleados).

Consumo total de energía (GJ) GRI 302-1

	2023	2024	2025
Gasolina	200.264,76	1.006,45	783,05
Diésel	127.485,95	4.994,33	2.585,89
Consumo total de combustibles no renovables	327.750,71	6.000,78	3.368,94
Etanol	51.249,36	257,56	223,84
Consumo total de combustibles renovables	51.249,36	257,56	223,84
Electricidad	103.733,51	31.195,13	31.852,33
Energía total consumida	103.733,51	31.195,13	31.852,33
Total de energía consumida Categoría (GJ)	482.733,58	37.453,47	35.445,10

Nota: Coeficientes de Equivalencia Calórica – Tabla del MME



GRI 304-1 | 304-2 | 304-3

Argo mantiene operaciones de transmisión de energía con una franja de servidumbre administrativa que atraviesa el interior de las siguientes áreas, cuya biodiversidad corresponde a un ecosistema terrestre, de acuerdo con la categoría de Unidad de Conservación (UC) de Uso Sostenible – Área de Protección Ambiental (APA).

Las actividades de la Compañía presentan impactos directos e indirectos limitados sobre la biodiversidad, ya que no involucran procesos industriales. En cuanto a la infraestructura de transporte, los equipos utilizan predominantemente carreteras, caminos municipales y accesos consolidados, sin que sea necesaria la apertura de nuevas rutas en ambientes naturales. Por lo tanto, no se generan impactos significativos asociados a la expansión.

En este contexto, tampoco se producen emisiones ni vertidos de sustancias contaminantes al suelo, al agua o al aire. Las posibles fuentes de contaminación, como los aceites aislantes de transformadores, los combustibles utilizados por la flota de mantenimiento y los residuos procedentes de obras, son controladas mediante procedimientos ambientales, sistemas de contención y programas de inspección periódica.

En 2025, no se registraron accidentes, derrames ni descargas accidentales de sustancias contaminantes en las áreas de influencia de los emprendimientos.

Las actividades de operación y mantenimiento tampoco implican la introducción intencional de especies exóticas, invasoras, organismos nocivos o agentes patógenos. Los posibles riesgos de dispersión accidental se mitigan mediante prácticas operacionales estandarizadas, que incluyen el uso de vías existentes, la limpieza periódica de equipos y restricciones de circulación en áreas ambientalmente sensibles.

Las operaciones de la Compañía tampoco implican la captación o el descenso del nivel de acuíferos, obras de drenaje de gran magnitud, rectificación o canalización de cursos de agua, ni la aplicación de sustancias capaces de modificar las características fisicoquímicas del suelo o del agua.

Las intervenciones realizadas en la franja de servidumbre son superficiales y se limitan al manejo selectivo de la vegetación y a actividades puntuales de mantenimiento de las estructuras, es decir, no alteran la permeabilidad del suelo, el régimen de infiltración del agua ni la dinámica hidrológica de las áreas donde opera la Compañía.

Los impactos directos sobre la biodiversidad se concentran principalmente en el manejo selectivo de la vegetación realizado en la franja de servidumbre de las líneas de transmisión, necesario para garantizar la seguridad operacional de la infraestructura. Esta práctica implica la tala de individuos arbóreos que no pueden permanecer bajo los conductores eléctricos, afectando de forma puntual a especies vegetales nativas de esas áreas. No obstante, estas intervenciones se realizan exclusivamente en áreas ya transformadas al momento de la implantación original de las líneas de transmisión, lo que evita la conversión de hábitats. El mantenimiento de la vegetación se lleva a cabo de forma selectiva, preservando los estratos herbáceos y arbustivos y evitando impactos relevantes sobre especies sensibles o amenazadas.

Entre los impactos indirectos potenciales sobre la fauna se destacan la perturbación temporal asociada a la presencia de equipos y vehículos durante el mantenimiento y el

riesgo de colisión de aves con los conductores eléctricos en tramos específicos. Estos efectos se mitigan mediante restricciones operacionales y la adopción de medidas como la instalación de señalizadores visuales en áreas de mayor sensibilidad para la avifauna. En 2025, no se identificaron registros de mortalidad significativa de fauna ni de reducción de especies.

Además, los impactos identificados son predominantemente de corta duración o reversibles. La tala selectiva de árboles tiene carácter permanente únicamente para mantener el área en la condición operacional previamente establecida y no impide la regeneración natural de la vegetación del sotobosque y herbácea. Por su parte, los impactos indirectos sobre la fauna, relacionados con la circulación de equipos o vehículos, cesan inmediatamente después de la conclusión de las actividades.

Así, considerando la naturaleza operacional de las actividades y los controles ambientales adoptados, los impactos sobre la biodiversidad asociados a las operaciones son limitados, predominantemente reversibles y restringidos a áreas previamente transformadas, y no se identificaron, en 2025, impactos ambientales significativos adicionales derivados de las actividades de operación y mantenimiento de las líneas de transmisión.

Los impactos sobre la biodiversidad asociados a las operaciones son limitados, predominantemente reversibles y restringidos a áreas previamente transformadas.

Reforestación compensatoria

La reposición forestal en los emprendimientos de transmisión de Argo corresponde a la obligación legal de compensar el volumen de materia prima forestal derivado de la supresión de vegetación nativa realizada tanto durante la implantación como en las intervenciones operacionales de los activos. Conforme lo establece el Código Forestal, la reposición es obligatoria para las personas físicas o jurídicas que utilizan materia prima forestal proveniente de vegetación nativa o que cuentan con autorización para la supresión, y debe realizarse, preferentemente, en el mismo bioma y estado de origen de la vegetación suprimida.

Argo cumple estas obligaciones mediante modalidades complementarias definidas de acuerdo con el encuadramiento del licenciamiento y la aprobación de los organismos ambientales. Los resultados que se presentan a continuación representan el total consolidado de acciones y compensaciones realizadas por la Compañía hasta 2025:

Restauración ecológica – 134,67 ha

Plantaciones con plántulas nativas de alta diversidad, seguidas de mantenimiento y monitoreo, con el objetivo de restablecer directamente la cobertura vegetal.

Conservación – 168,12 ha

Protección de vegetación nativa madura mediante el establecimiento de una Servidumbre Ambiental Perpetua, instrumento jurídico que garantiza la preservación a largo plazo mediante contrato, inscripción registral y obligaciones de mantenimiento y monitoreo, asegurando la permanencia del resultado ambiental.

Créditos de reposición forestal – 54,04 m³

Cumplimiento de la obligación volumétrica mediante la adquisición y vinculación de créditos reconocidos por el organismo ambiental, provenientes de plantaciones previamente validadas, lo que aporta mayor agilidad y trazabilidad documental.

Donación de plántones – 1.986 unidades

Donación de plántones de especies en peligro o amenazadas de extinción a los organismos ambientales, fortaleciendo las acciones conjuntas para la conservación de especies sensibles.

Enriquecimiento – 16 mudas

Enriquecimiento de áreas con vegetación nativa mediante la plantación de plántulas de especies en peligro o amenazadas de extinción en ambientes ya vegetados, pero con baja diversidad, para aumentar la riqueza de especies y la calidad ecológica del área compensada.

En total, hasta 2025, Argo desarrolló 32 proyectos de reposición forestal, distribuidos de la siguiente manera:

- 66 concluidos por los organismos ambientales (18,75%);
- 8 en análisis para su cierre (25,00%);
- 11 en ejecución (34,38%);
- 7 en fase de planificación (21,88%).

Estos resultados consolidan el compromiso de Argo con el cumplimiento integral de las obligaciones legales de compensación, con la conservación de la vegetación nativa y con la implementación de acciones ambientales eficaces y duraderas en los territorios donde opera.



Gestión de residuos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Las actividades de Argo, que comprenden etapas de adquisición de materiales, operación, mantenimiento, ejecución de obras y actividades administrativas, generan residuos sólidos y de interés ambiental que requieren un tratamiento específico. Los principales materiales son equipos electromecánicos, estructuras metálicas, aceites aislantes y lubricantes, productos químicos, materiales para mantenimiento y construcción, además de envases e insumos administrativos. Estos se utilizan en actividades que pueden generar residuos reciclables y no reciclables, peligrosos (como aceites aislantes y lubricantes, filtros contaminados, estopas, envases contaminados, equipos electrónicos y otros residuos oleosos) y residuos de construcción.

Estos residuos generan impactos ambientales reales y potenciales. Los primeros implican consumo de recursos naturales, ocupación de áreas de disposición final y emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (GEI), mientras que los potenciales abarcan contaminación del suelo y de los cuerpos de agua, riesgos para la salud y la seguridad, generación de pasivos ambientales y daños reputacionales.

La gestión de este aspecto en las operaciones de Argo se lleva a cabo mediante un sistema

estructurado y estandarizado, que garantiza el pleno cumplimiento de la legislación ambiental vigente. Todos los residuos generados en las actividades operacionales están sujetos a un control formal, que contempla la segregación adecuada, el almacenamiento temporal conforme a las normas y la disposición final realizada exclusivamente por empresas autorizadas.

La trazabilidad y el control se realizan mediante la emisión del Manifiesto de Transporte de Residuos (MTR) y del Certificado de Disposición Final (CDF), documentos que registran de forma transparente y auditable cada etapa del traslado y la disposición. Estos instrumentos fortalecen la gobernanza ambiental de la Compañía y la integridad de sus procesos internos.

En las actividades de mantenimiento de las líneas, la generación de residuos suele ser reducida. Cuando se generan, los materiales se trasladan sistemáticamente a la subestación de referencia del activo, donde pasan por los procedimientos de segregación y almacenamiento temporal para una posterior eliminación ambientalmente adecuada, de conformidad con las directrices corporativas.

Argo también promueve continuamente

campañas de concienciación y charlas dirigidas a los colaboradores y equipos involucrados en la operación. Entre estas iniciativas destaca la Blitz de Residuos, una acción de campo que verifica el correcto acondicionamiento, segregación e identificación de los residuos en los puntos de generación, reforzando las buenas prácticas y orientando los ajustes cuando son necesarios. Otras campañas educativas complementan

esta actuación, fortaleciendo la cultura interna de responsabilidad ambiental.

Este conjunto de prácticas evidencia el compromiso de Argo con la excelencia operacional, reforzando la importancia de la gestión adecuada de los residuos y del cumplimiento de las normas ambientales en todas las localidades donde opera.

Residuos generados por composición (toneladas) GRI 306-3

	2024	2025
Residuos recuperados	12,28	49,48
No peligrosos	9,56	47,09
Peligrosos	2,72	2,39
Residuos destinados a eliminación	10,55	87,93
No peligrosos	8,23	57,84
Peligrosos	2,32	30,09
Total de residuos generados	22,83	137,41
No peligrosos	17,79	104,93
Peligrosos	5,04	32,48

Nota 1: El aumento en la generación de residuos de 2024 a 2025 se debió al incremento del volumen de actividades de mantenimiento, obras y sustitución de equipos.
Nota 2: El peso total de los residuos, por tipo y eliminación, tiene como año base 2024.
Nota 3: 2024 es el primer año de reporte del indicador 306-3.

Residuos no destinados a eliminación mediante operaciones de recuperación (toneladas) GRI 306-4

	2024			2025		
	Dentro de la organización	Fuera de la organización	Total	Dentro de la organización	Fuera de la organización	Total
Residuos peligrosos	0,00	0,46	0,46	0,00	2,39	2,39
Preparación para la reutilización	0,00	0,00	0,00	0,00	1,68	1,68
Reciclaje	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
Incineración con recuperación de energía	0,00	0,46	0,46	0,00	0,71	0,71
Otras operaciones de recuperación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residuos no peligrosos	0,00	0,17	0,17	0,00	47,09	47,09
Preparación para la reutilización	0,00	0,00	0,00	0,00	5,86	5,86
Reciclaje	0,00	1,43	1,43	0,00	40,31	40,31
Incineración con recuperación de energía	0,00	0,17	0,17	0,00	0,92	0,92
Otras operaciones de recuperación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de residuos recuperados	0,00	1,6	1,6	0,00	49,48	49,48

Nota 1: La variación entre 2024 y 2025 en el peso de los residuos se debió al aumento del volumen de actividades de mantenimiento y obras.

Nota 2: La Compañía no realiza operaciones de eliminación. Argo destina el 100% de los residuos que genera a empresas autorizadas.

Nota 3: La incineración de residuos es realizada por empresas especializadas contratadas por Argo y debidamente autorizadas.

Nota 4: Puede haber diferencias entre el peso de los residuos generados y el peso de los residuos destinados a recuperación o eliminación final debido a la presencia de humedad en los materiales, evaporación, derrames, pérdidas durante la manipulación, variaciones en la compactación o densidad de los residuos y diferencias de registro entre la generación y la recolección efectiva.

Nota 5: 2024 es el primer año de reporte del indicador 306-3.

Residuos destinados a eliminación (toneladas) GRI 306-5

	2024			2025		
	Dentro de la organización	Fuera de la organización	Total	Dentro de la organización	Fuera de la organización	Total
Residuos peligrosos	0,00	2,32	2,32	0,00	30,80	30,80
Incineración (con recuperación de energía)	0,00	0,46	0,46	0,00	0,71	0,71
Incineración (sin recuperación de energía)	0,00	1,86	1,86	0,00	3,70	3,70
Confinamiento en rellenos sanitarios	0,00	0,00	0,00	0,00	26,39	26,39
Otras operaciones de eliminación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Residuos no peligrosos	0,00	8,23	8,23	0,00	58,76	58,76
Incineración (con recuperación de energía)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,92	0,92
Incineración (sin recuperación de energía)	0,00	0,17	0,17	0,00	0,90	0,90
Confinamiento en rellenos sanitarios	0,00	8,06	8,06	0,00	56,94	56,94
Otras operaciones de eliminación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de residuos destinados	0,00	10,55	10,55	0,00	89,56	89,56

Nota 1: La variación entre 2024 y 2025 en el peso de los residuos se debió al aumento del volumen de actividades de mantenimiento y obras.

Nota 2: La Compañía no realiza operaciones de eliminación. Argo destina el 100% de los residuos que genera a empresas autorizadas.

Nota 3: La incineración de residuos es realizada por empresas especializadas contratadas por Argo y debidamente autorizadas.

Nota 4: Puede haber diferencias entre el peso de los residuos generados y el peso de los residuos destinados a recuperación o eliminación final debido a la presencia de humedad en los materiales, evaporación, derrames, pérdidas durante la manipulación, variaciones en la compactación o densidad de los residuos y diferencias de registro entre la generación y la recolección efectiva.

Nota 5: 2024 es el primer año de reporte del indicador 306-3.

Relación con los propietarios de tierras

Argo establece y mantiene una relación armoniosa con los propietarios de tierras ubicadas en las áreas cercanas a sus operaciones. Siempre que es necesario acceder a las propiedades para realizar actividades de mantenimiento, la Compañía actúa con respeto y transparencia, presentándose formalmente y solicitando la autorización de los responsables del lugar.

Además de cumplir con las exigencias del licenciamiento ambiental, realiza anualmente campañas de comunicación social en todas las propiedades comprendidas por las líneas de transmisión. Estas acciones tienen como objetivo orientar sobre las prácticas permitidas bajo las líneas, aclarar qué puede cultivarse e informar sobre la

mejor forma de convivir con la infraestructura instalada. Para facilitar la comprensión, se distribuyen materiales informativos que, además de detallar las orientaciones, divulgan el canal 0800 591 2595, destinado al contacto, la presentación de reclamaciones o la aclaración de dudas.

El canal 0800 está disponible de forma ininterrumpida, las 24 horas del día, lo que permite comunicar de inmediato cualquier incidente al Centro de Operaciones de la empresa. Este sistema eficiente permite que, ante una situación reportada, el Centro de Operaciones active rápidamente a los bomberos o a los equipos de campo, según la necesidad identificada.

El canal 0800 está disponible las 24 horas del día, lo que permite comunicar incidentes al centro de operaciones de la empresa.

Nayana Melo – Analista Administrativo
Joyce Nascimento – Analista Administrativo



Índice de Contenido GRI

Declaración de uso	Argo ha elaborado este informe de conformidad con los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales aplicables	GRI Electric Utilities Sector Supplement (EU) (G4)

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta	Omisión			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	10				-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3				-
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3				-
	2-4 Actualización de la información	3, 59				-
	2-5 Verificación externa	3				-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10				-
	2-7 Empleados	54, 55				8.5, 10.3
	2-8 Trabajadores que no son empleados	La Compañía no dispone del número de trabajadores de terceros, ya que el proceso de contratación está descentralizado.				8.5
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	28				5.5, 16.7

Informe de Sostenibilidad 2025

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta	Omisión			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6				-
	2-23 Compromisos y políticas	34				16.3
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	34				-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	38				-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	32, 33				16.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	32				-
	2-28 Afiliación a asociaciones	37				-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	5				-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	54				8.8
Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	4				-
	3-2 Lista de temas materiales	4				-

Informe de Sostenibilidad 2025

Informe de Sostenibilidad 2025

Informe de Sostenibilidad 2025

Gobernanza ética y transparente

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta	Omisión			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	38				
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	38				
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	38				
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos políticos y/o representantes políticos	Argo no realizó contribuciones políticas en los últimos tres años.				
Relaciones de confianza						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	66				
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	66				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	63, 64				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado por procesos de selección de acuerdo con criterios ambientales	4. Argo no evalúa a sus proveedores con base en criterios ambientales.				
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	4. Aunque la Compañía no adopta criterios socioambientales formales, el sistema de homologación garantiza que la cadena de suministro cumpla con los requisitos ambientales, sociales y de <i>compliance</i> .				
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso de casos de trabajo infantil	No se identificaron riesgos relacionados con casos de trabajo infantil durante 2025.				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se identificaron riesgos relacionados con casos de trabajo forzoso o en con casos de trabajo forzoso o análogo a esclavitud (obligatorio) durante 2025.				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Argo no cuenta con operaciones ni líneas de transmisión próximas a comunidades indígenas.				

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta	Omisión			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Argo realiza evaluaciones de impactos sociales y ambientales, así como monitoreo continuo y programas de desarrollo local de acuerdo con las necesidades de cada comunidad local para el 100% de sus operaciones.				
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales	Argo no cuenta con operaciones que generen impactos negativos significativos sobre las comunidades locales.				
GRI 414: Evaluación social de los	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	63, 64				
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	63, 64				
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se identificaron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente en los últimos tres años.				
Suplemento Sectorial para Empresas de Servicios Eléctricos	EU20 Enfoque de gestión de los impactos por desplazamiento	65				
	EU22 Número de personas desplazadas física y económicamente e indemnización, desglosados por tipo de proyecto	En 2025, Argo no implementó proyectos que ocasionaran desplazamiento físico o la necesidad de compensación para las comunidades locales.				
Resiliencia climática						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	69				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	4, 44				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	70, 73				

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación / Respuesta	Omisión			Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4, 70, 72				
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	4, 70, 72				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	4, 70, 72				
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	4, 70, 73				
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	4, 70				
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	4. Argo no emite sustancias que destruyen la capa de ozono.				

SASB Sector de Infraestructura - Servicios Eléctricos y Generadores de Energía

Informe de Sostenibilidad 2025

Indicadores ANEEL



Créditos

Proyecto editorial integrado y consultoría

Avesso Sustentabilidade

Edición, redacción, revisión, proyecto gráfico y diagramación

KMZ Conteúdo

Contáctenos

Canal de Ética

Tel.: 0800 377 8038

Página web: www.argoenergia.com.br

Contactos corporativos

Av. Roque Petroni Júnior, 999 – 11º andar (pisos)

São Paulo – SP

sustentabilidade@argoenergia.com.br

ri@argoenergia.com.br

argo

