

Relatório de SUSTENTABILIDADE 2022







Energia para o Brasil, **crecimento** para o Nordeste

Com mais de 22 anos de história, a Petroreconcavo é uma das principais operadoras independentes de petróleo e gás do país. Ao longo de nossa trajetória, temos orgulho em fazer parte de um movimento amplo de inovação para nos tornarmos uma empresa cada vez mais sustentável e alinhada às necessidades das próximas gerações.

Como parte deste processo, apresentamos por mais um ano nosso Relatório de Sustentabilidade. Aqui relatamos, de forma clara e transparente, todos os nossos desafios e a busca pela melhoria contínua de nossos processos ao longo de 2022.

Nossa missão é criar oportunidades na indústria de óleo e gás. Queremos transformar recursos em valor e sonhos em realidade, trabalhando sempre com segurança, resiliência, entusiasmo, empreendedorismo, austeridade, respeito e integridade para alcançar esses objetivos.

Boa leitura!



INOVAÇÃO E BUSCA PELA **MELHORIA CONTÍNUA**



3





PRODUÇÃO MÉDIA DE **21,3 MIL BARRIS DE ÓLEO** EQUIVALENTE POR DIA (BOED), O QUE REPRESENTA UM **CRESCIMENTO DE 72%** EM COMPARAÇÃO COM 2021

CRESCIMENTO DE 186% NA RECEITA LÍQUIDA E DE **201%** NO EBITDA



FECHAMENTO DE **CONTRATO DE FORNECIMENTO** DE GÁS E SEUS DERIVADOS LÍQUIDOS COM A **BAHIAGAS, PBGÁS, POTIGÁS, CEGÁS, SERGAS, SHELL, ORIGEM, ULTRAGAZ, SUPERGASBRAS E UNIGEL**, CONSOLIDANDO NOSSA POSIÇÃO DE MAIOR PRODUTORA DE GÁS NATURAL DO NORDESTE

1.269 COLABORADORES, UM AUMENTO DE 36% NA COMPARAÇÃO COM 2021



ASSINATURA DO PACTO EMPRESARIAL PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO, DO **INSTITUTO ETHOS** E OBTENÇÃO DO **SELO EMPRESA LIMPA**

REALIZAÇÃO DE **FOLLOW-ON** NA B3 EM MAIO, ARRECADANDO **R\$ 1 BILHÃO**



CONCLUSÃO DAS PRIMEIRAS TURMAS DO CURSO **FORMAÇÃO DE PROFISSIONAIS DE SONDA**, EM PARCERIA COM O SENAI



AQUISIÇÃO DA **MAHA ENERGY BRASIL LTDA.**, EMPRESA BRASILEIRA DE ÓLEO E GÁS COM SEDE NO **RIO DE JANEIRO** E OPERAÇÕES NOS ESTADOS DA **BAHIA** E DE **SERGIPE**

DESTAQUES 2022



MENSAGEM do CEO



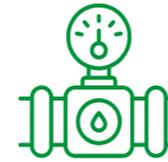
UMA JORNADA DE CRESCIMENTO E AMADURECIMENTO GRI 2-22

Se o ano de 2021 foi marcante para a PetroReconcavo, sobretudo pela abertura de capital, nossa jornada em 2022 nos levou ainda além. Mantivemos um ritmo de forte crescimento, diversificamos a comercialização de nossos produtos, ampliamos nossa base de ativos, continuamos estreitando o relacionamento com as comunidades nas quais atuamos e alcançamos resultados financeiros inéditos, - conquistas que reafirmam nosso amadurecimento como líderes na exploração e produção independente de petróleo e gás no Nordeste brasileiro.

Um importante marco de 2022 foi a consolidação da produção e comercialização de gás natural como um elemento-chave na matriz de negócios da Companhia. Com a conclusão da aquisição do Polo Miranga, no final de 2021, e investimentos realizados ao longo de 2022, em ambas as bacias, alcançamos um crescimento expressivo na produção de gás, particularmente, na produção de gás natural não associado a petróleo. Com isso, já em 2022, o gás passou a representar 41,1% da nossa produção em barris

de óleo equivalente, quando a expectativa explícita no Relatório de Reservas elaborado pela Netherland Sewell & Associates Inc - NSAI com data base de 31 de dezembro de 2021, era que atingíssemos a faixa de 35% apenas em 2025.

Aliado à aprovação de um novo marco regulatório para o Gás Natural em 2021, que buscou ampliar a participação de novas empresas/players neste mercado, este cenário impulsionou o desenvolvimento de um negócio específico para a produção e comercialização do gás na Companhia. Como resultado, fechamos contratos de fornecimento com empresas como Bahiagás, PBGÁS, Potigás, CEGÁS, SERGAS, Shell, Origem, Ultragaz e Supergasbras, além de consumidores do mercado livre, consolidando assim nossa posição como maior produtora independente de gás natural do Nordeste. Encaramos o gás natural como um combustível de transição, em muitos casos indispensável para a adoção em larga escala de fontes de energia renovável, e relevante no combate às mudanças climáticas.



CONSOLIDAÇÃO DO GÁS NATURAL COMO UM ELEMENTO-CHAVE NA MATRIZ DE **NEGÓCIOS DA COMPANHIA**

Em 2022, também continuamos avançando no desenho de nosso planejamento estratégico. Ao longo do ano, desenvolvemos o primeiro documento formal que contempla questões relacionadas ao crescimento e à estruturação da PetroReconcavo com foco nas questões sociais, ambientais e de governança de sustentabilidade. Em 2023, avançaremos rumo a uma nova versão com metas e indicadores que nortearão as ações da Companhia no médio e longo prazo, buscando de forma progressiva a adoção de práticas sustentáveis na nossa operação.

Em termos de investimento, 2022 também trouxe grandes conquistas. Realizamos um follow-on na B3 (Novo Mercado) em junho e levantamos mais de R\$ 1 bilhão. Com essa nova rodada de capitalização, queremos seguir crescendo a partir do desenvolvimento de nossas reservas, de melhorias em nossa estrutura de execução e da geração de oportunidades por meio de aquisições.

Aqui destaco a aquisição da Maha Energy, uma empresa operadora de óleo e gás com sede no Rio de Janeiro e operações na Bahia (Tiê, na Bacia do Recôncavo) e em Sergipe (Tartaruga, em parceria com a Petrobras). A operação foi finalizada em 28 de fevereiro de 2023.

Evolução que se converte em desenvolvimento

Fechamos o ano de 2022 com uma produção que superou os 21.000 barris de óleo equivalente (Boed) por dia, resultado que contribuiu para o crescimento de nossa receita líquida (R\$ 2,98 bilhões) e Ebtida (R\$ 1,6 bilhão). Nosso novo posicionamento no mercado do gás natural, aliado a esse crescimento na produção, tem contribuído para uma melhora significativa em nossas receitas com venda de produtos processados de gás natural.

Este resultado só foi possível pelo esforço contínuo de nossas equipes, gente que trabalha com vontade e foco em nosso propósito de gerar valor e levar desenvolvimento para uma das regiões mais carentes do país. Nosso crescimento, assim como os novos investimentos, impacta de forma positiva na geração de royalties e impostos e empregos para as comunidades em que nossas



PRODUÇÃO **SUPERIOR A 21.000 BARRIS** DE ÓLEO EQUIVALENTE EM 2022

operações estão presentes. Quanto mais produzimos, de forma responsável, e investimos localmente, mais oportunidades e mais impacto social geramos, movimentando a economia e produzindo renda, num círculo virtuoso que a cada ano sobe novos degraus.

E nossa presença junto às comunidades se intensificou em 2022. Ampliamos o Programa Viva Sabiá, que promove o desenvolvimento sustentável por meio de tecnologias de convivência com o Semiárido e de práticas educativas, socioeconômicas e ambientais em um conjunto de comunidades no Rio Grande do Norte. Também demos início ao Programa Ciranda Agroflorestal, que tem como objetivo contribuir para o aumento da biodiversidade e melhorar a renda dos trabalhadores da agricultura familiar em 10 comunidades na região do Polo de Miranga, em Pojuca, na Bahia.

Além disso, firmamos uma parceria com o Projeto Tamar, que no último ano promoveu a visita de 4.883 estudantes de escolas públicas de Mata de São João, onde está também localizada a sede da Companhia. Investimos ainda R\$ 600 mil em uma parceria com o Senai para a capacitação de profissionais de sondas na Bahia e no Rio Grande do Norte. Dos 178 participantes formados, 44 foram contratados pela empresa.

Agradecemos o empenho de nossos colaboradores e a confiança de investidores, parceiros de negócio e demais públicos de interesse nesta jornada. E, com este relatório, nosso desejo é compartilhar o caminho que estamos trilhando para seguir como a mais segura, eficiente e lucrativa operadora de óleo e gás do país, liderando a transformação da indústria onshore no Brasil.

Boa leitura!

Marcelo Magalhães
CEO

Nossas **conquistas** em 2022 só foram possíveis graças ao **empenho** de nossos **colaboradores**, em sua grande maioria, potiguares e baianos





A PETRORECONCAVO

GRI 2-1, 2-2, 2-6

GRI 2-1, 2-6

Somos uma operadora independente de petróleo e gás, com presença na região Nordeste do Brasil. Nossa sede fica em Mata de São João (BA) e possuímos escritórios administrativos em Salvador (BA), Mossoró (RN) e operações localizadas na Bacia do Recôncavo (Ativo Bahia) e na Bacia Potiguar (Ativo Potiguar), localizadas respectivamente nos estados da Bahia e do Rio Grande do Norte. Temos como compromisso fornecer produtos energéticos cada vez mais eficientes, extraídos de forma segura e responsável, e gerando um impacto social positivo nas áreas em que atuamos.

Trabalhamos na operação, no desenvolvimento e na revitalização de campos maduros em bacias terrestres de óleo e gás (onshore). E nosso histórico, nossa escala e nossa presença em dezenas de comunidades na região Nordeste nos coloca num lugar ímpar nessa indústria no

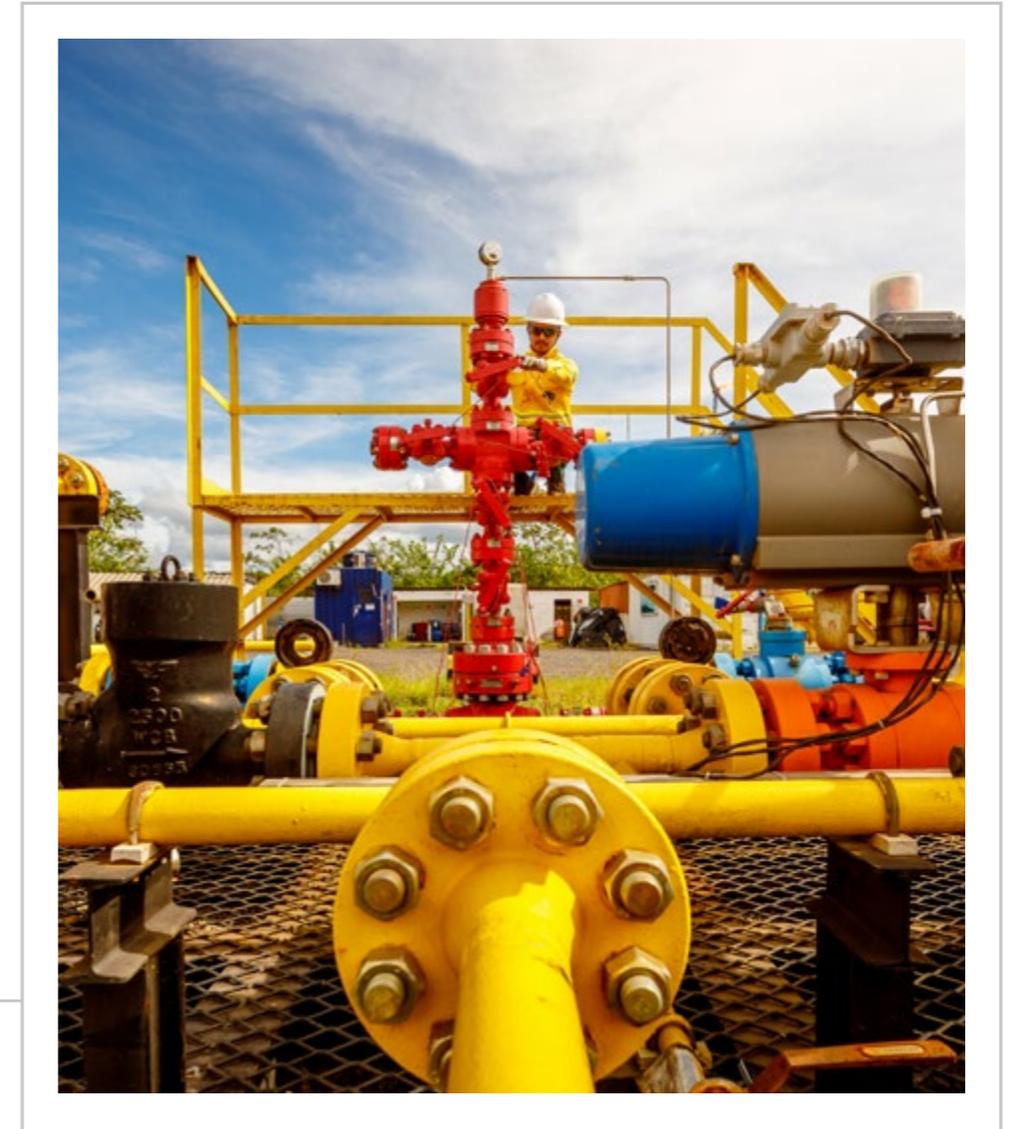
país. Com a aprovação da Lei do Petróleo, em 1997, e a consequente quebra do monopólio estatal nas atividades relacionadas à exploração, produção, ao refino e ao transporte desse produto no Brasil, nos tornamos uma das primeiras empresas privadas focadas na produção onshore no país.

Além disso, fomos pioneiros na aquisição de campos resultantes do programa de desinvestimento da Petrobras, por meio da aquisição do Polo Riacho da Forquilha, em dezembro de 2019.

Com a conclusão da compra das operações da Maha Energy Brasil em 2023, passamos a operar um total de 60 campos de petróleo e gás natural e ter direito sobre a concessão de seis blocos exploratórios, além de participar em uma concessão operada por terceiros.

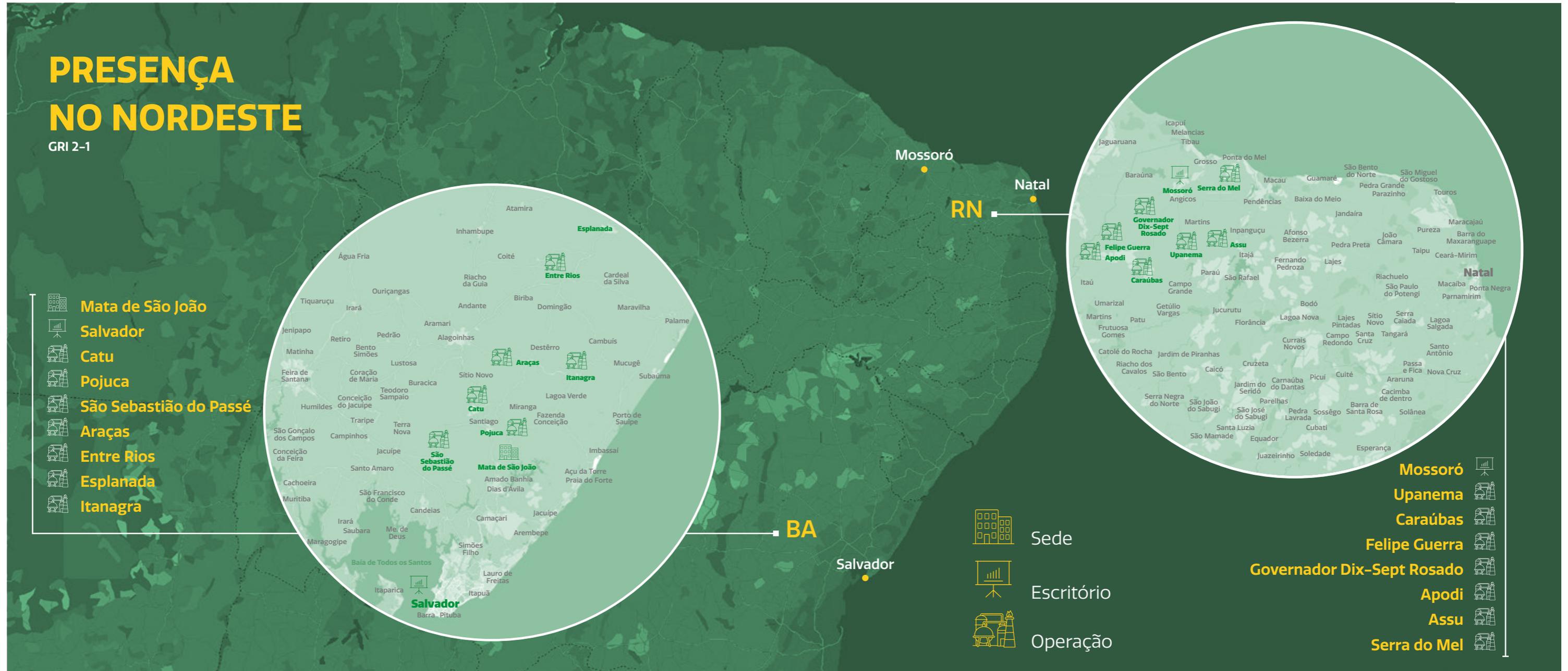


QUEREMOS FORNECER **PRODUTOS ENERGÉTICOS** CADA VEZ MAIS **EFICIENTES** E EXTRAÍDOS DE FORMA SEGURA



PRESENÇA NO NORDESTE

GRI 2-1

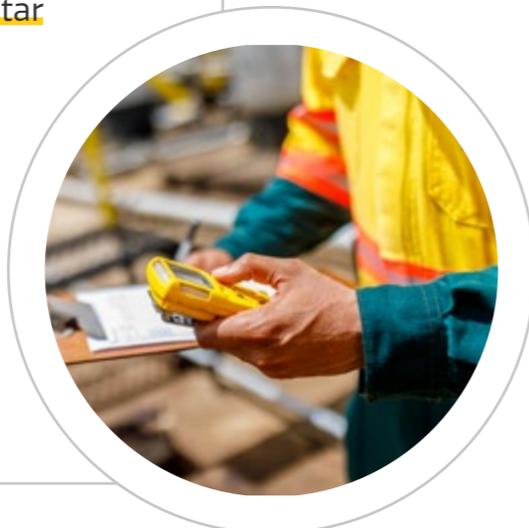


NOSSOS PRODUTOS GRI 2-6

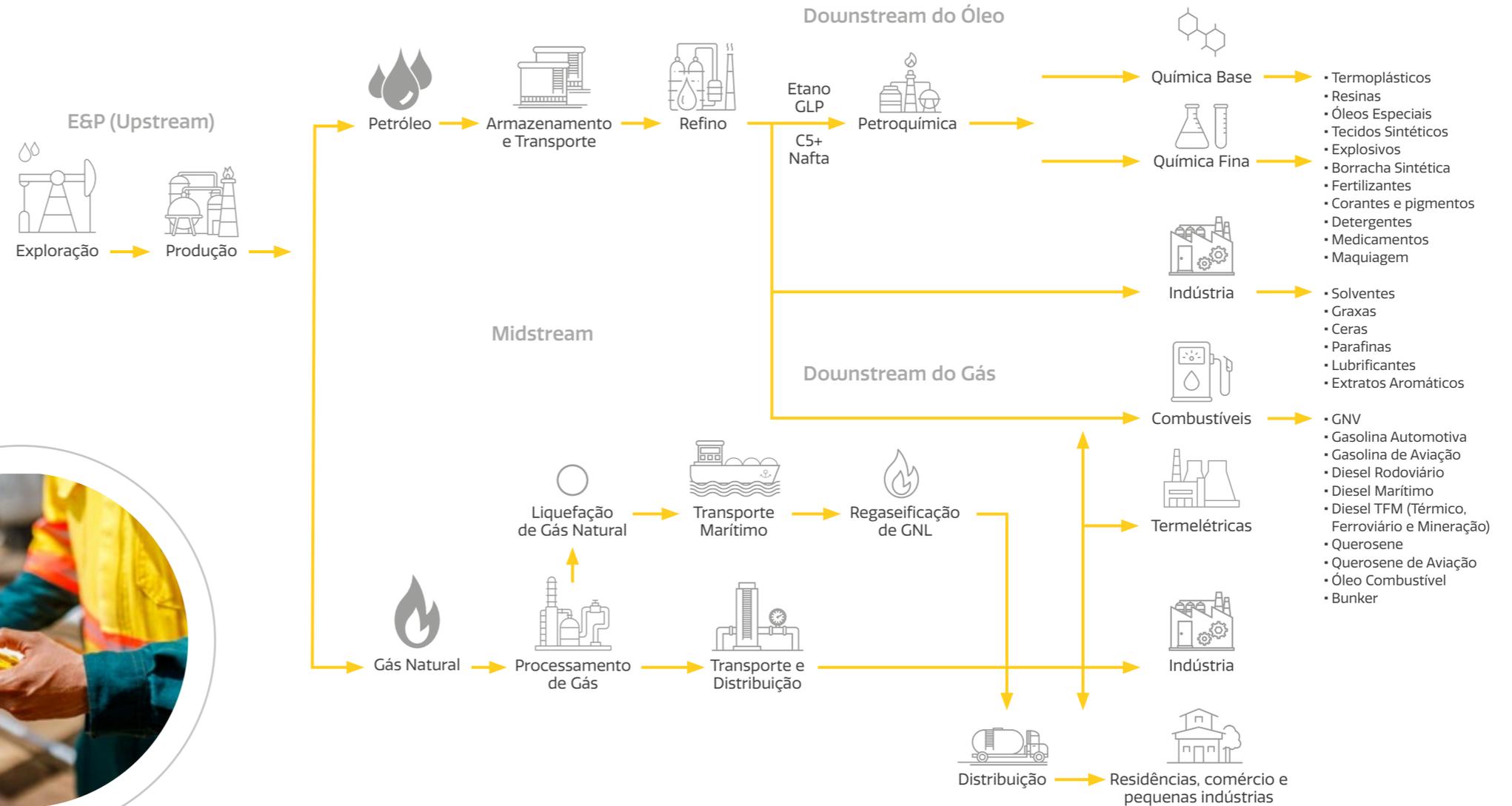
Uma vez refinado, o petróleo dá origem a combustíveis, óleos básicos e outros derivados destinados às refinarias ou aos processos petroquímicos. Já o gás natural é fracionado, sendo em parte um produto demandado para aplicações na indústria e em parte destinado ao consumo residencial ou ao consumo como combustível veicular.

Ao longo de nossa trajetória, concentramos as atividades no upstream (exploração e produção), destinando toda produção à Petrobras. Nossas operações estão conectadas à infraestrutura da estatal, que é capaz de processar, via refinaria e unidade de processamento de gás natural, e escoar os respectivos derivados para o mercado.

A partir de janeiro de 2022, passamos a contratar a infraestrutura para processamento e transporte de gás natural e a fornecer diretamente o gás processado a alguns distribuidores regionais. Esse passo marca a entrada da Companhia no mercado de comercialização de gás natural e representa um marco significativo para nossa estratégia de crescimento.



Cadeia de Valor do Petróleo e Gás Natural



NOSSO MODELO DE NEGÓCIO GRI 2-6

Atuamos baseados na aquisição de concessões de campos onshore maduros, operando-os de forma mais eficiente, com produções revitalizadas e estendidas pelo maior tempo possível.

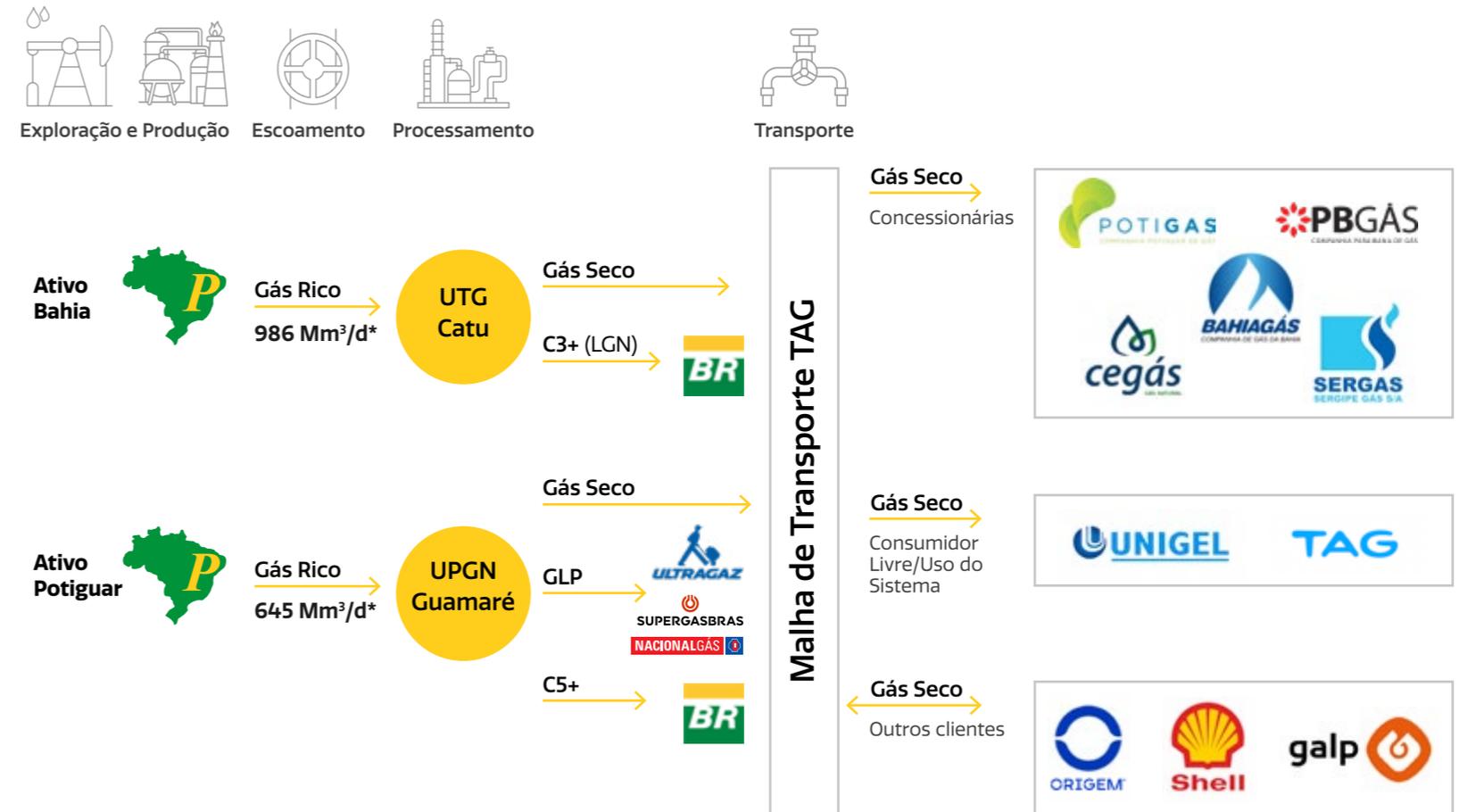
Para isso, apostamos em um modelo de negócio verticalizado, que consiste na operação de sondas de perfuração e workover, além de outras atividades de serviço, com equipamentos e equipes próprios. Essa forma de atuação nos traz maior produtividade e menores gastos, garantindo também a flexibilidade, a autonomia e a segurança necessárias para todo o nosso time de operações.

Ao longo de 2022, alcançamos:

- Acesso pioneiro às infraestruturas essenciais de gás natural (escoamento e processamento).
- Zero registro de falha de fornecimento.
- Todo o volume produzido foi comercializado.
- Know-how em contratos de rede de transportes e regimes fiscais para diversos estados no Nordeste.
- Evolução na interface de operação e previsão de produção e programação de vendas.

Maior produtividade, menores gastos e mais flexibilidade

COMO NOSSO GÁS NATURAL É PROCESSADO E COMERCIALIZADO



*Dados de produção de fev/2023 da ANP

NOSSAS OPERAÇÕES

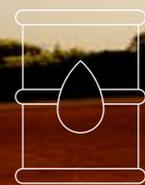
ATIVO BAHIA

A Companhia opera 25 campos de petróleo e gás natural no estado da Bahia. Este portfólio foi construído com base nas aquisições dos polos Remanso e Miranga junto à Petrobras, em 2021, e do Polo BTREC (entre 2005 e 2007), por meio das rodadas de licitações da ANP. No último ano, 52,31% da produção do Ativo Bahia foi de gás natural, enquanto a de óleo foi de 47,69%.

PRODUÇÃO MÉDIA EM 2022:
9.326 BOE/dia

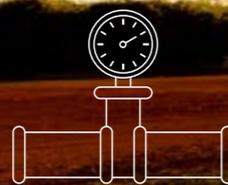
PetroReconcavo S.A. 12 CAMPOS OPERADOS	Recôncavo E&P S.A. 5 CAMPOS OPERADOS	SPE Miranga S.A. 8 CAMPOS OPERADOS
POLO REMANSO	POLO BTREC	POLO MIRANGA

Produtos e produção



4.448 BOE/dia
(47,69% da produção)

ÓLEO



4.878 BOE/dia
(52,31% da produção)

GÁS

ATIVO POTIGUAR

O início da operação do Ativo Potiguar se deu em 2019, tendo a Potiguar E&P à frente. Em 2020, o número de concessões passou para 35, com a aquisição de um Bloco Exploratório da Bacia Potiguar. Em 2022, um terço da produção deste ativo foi de gás natural.

PRODUÇÃO MÉDIA EM 2022:
11.961 BOE/dia

Potiguar E&P S.A.		
32 CAMPOS OPERADOS	2 CAMPOS OPERADOS POR PARCEIRO	1 BLOCO EXPLORATÓRIO
POLO RIACHO DA FORQUILHA		

Produtos e produção



8.354 BOE/dia
(69,84% da produção)

ÓLEO



3.608 BOE/dia
(30,16% da produção)

GÁS

UMA COMPANHIA EM CONSTANTE EVOLUÇÃO

1997-2003

Criação da PetroReconcavo

Primeiro contrato de produção incremental com a Petrobras

Finalização da aquisição de blocos na 4ª rodada da ANP



2008-2014

Ampliação dos projetos de injeção de água para recuperação secundária

Aquisição de sondas próprias

Início de campanha de perfuração com sonda e equipes próprias

Campanha de perfuração de 31 poços que contribuem atualmente com 40% da produção dos campos

2004-2007

Desenvolvimento de know-how técnico e operacional

Projetos piloto de injeção de água

Aquisição de blocos na 6ª e na 9ª rodada da ANP



2015-2020

Criação da Potiguar E&P

Aquisição e início das operações Polo Riacho da Forquilha

Especialização em financiamento de aquisições

Gestão de risco de preço de commodities

Início do projeto de Transformação Digital

Criação de equipe de desenvolvimento de negócios



2020-2021

Assinatura do PSA do Polo Remanso (12 campos já operados pela PetroReconcavo)

Assinatura do PSA do Polo Miranga

IPO na B3

Takeover das operações Sabiá da Mata e Sabiá Bico-de-Osso

2022

Diversificação da comercialização do gás natural e derivados

Follow-on na B3

Início do processo de aquisição da Maha Energy

Início do fornecimento de gás natural para principais concessionárias do Nordeste



Para saber mais sobre a PetroReconcavo, [clique aqui.](#)

2023

Assinatura do Pacto Global com a ONU

Finalização do processo de aquisição da Maha Energy





GOVERNANÇA

corporativa, ética e conformidade





CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
FORMADO POR **7 MEMBROS**, TODOS INDEPENDENTES



4 COMITÊS ESTATUTÁRIOS E **3 NÃO ESTATUTÁRIOS** QUE AUXILIAM NA TRATATIVA DE TEMAS ESPECÍFICOS JUNTO AO CONSELHO

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-17

Integridade, respeito, transparência, responsabilidade na prestação de contas aos nossos stakeholders e conformidade às leis do país são valores que norteiam a condução dos nossos negócios da nossa governança corporativa.

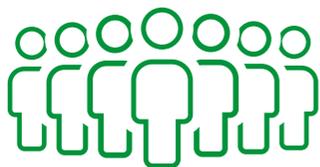
Nossa estrutura é formada pelo Conselho de Administração, pelos Comitês Estatutários de Auditoria, Finanças, Gestão de Pessoas e ESG e Produção (compostos por membros do Conselho), pela Diretoria Estatutária e pela Diretoria não Estatutária. Complementam a governança os comitês não-estatutários de Ética; Diversidade, Equidade & Inclusão; e Segurança da Informação e Privacidade de Dados. Os dois últimos foram criados em 2022.

As áreas de Compliance, Auditoria Interna e Gestão de Riscos são instâncias relacionadas ao gerenciamento de riscos e tratam de temas estratégicos para a Companhia.



Estrutura de **governança robusta e responsável**

Governança estatutária



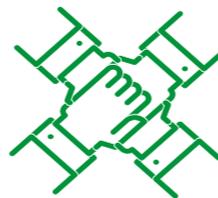
Conselho de Administração

Composto por sete membros efetivos (mais cinco suplentes), todos eles independentes e com mandato de dois anos, renovável por meio de eleição. Entre suas atribuições está a definição das estratégias de negócio, tendo em vista seus impactos na sociedade, no meio ambiente, na criação de valor no longo prazo, além da avaliação periódica dos sistemas de gerenciamento de riscos, controles internos e do sistema de integridade e conformidade. Os canais instituídos para que as questões críticas relacionadas a temas e práticas de sustentabilidade e de conformidade cheguem ao conhecimento do Conselho são os comitês de Pessoas e de Ética.



Comitê de Auditoria

Criado em 2021 e nomeado pelo Conselho de Administração, este comitê é formado por um coordenador e mais dois membros que possuem mandato unificado de dois anos, coincidindo com o prazo de mandato dos integrantes do Conselho de Administração. Entre suas atribuições estão assessorar no monitoramento e controle da qualidade das demonstrações financeiras, nos controles internos, no gerenciamento de riscos e compliance. Em 2022, o comitê realizou 15 reuniões envolvendo áreas como o Conselho de Administração, Diretores e Gerentes Executivos, Auditores Internos e Auditores Independentes.



Comitê de Finanças

Responsável pelas avaliações e recomendações ao Conselho sobre estratégia e desempenho financeiro, análise de dívida e suporte ao CFO. É formado por um presidente e mais dois membros, com mandato de dois anos.

Comitê de Gestão de Pessoas e ESG

Acompanha matérias de natureza ambiental, social, governança e de recursos humanos, bem como recomenda ao Conselho as deliberações voltadas para as respectivas áreas de atuação. É formado por quatro membros, eleitos para um mandato unificado de dois anos, sendo um presidente e três membros.

Comitê de Produção

Acompanha o desempenho operacional da Companhia e reporta ao Conselho desvios e ações inerentes ao atingimento da curva de produção prevista. Formado por um presidente e mais três membros, com mandato de dois anos.



Diretoria Estatutária

Composta pelo diretor-presidente, diretor de Operações, diretor de Comercialização, Regulação e Novos Negócios, diretor de Gente e Gestão de Sustentabilidade e diretor Financeiro e de Relações com Investidores. Os diretores estatutários se reportam diretamente para o CEO e têm como principais atribuições executar a política de gestão da Companhia, assim como identificar riscos e fazer sua necessária gestão, avaliando a probabilidade de ocorrência e adotando medidas para sua prevenção e minimização.



Para mais informações sobre a **estrutura de governança da PetroReconcavo**, [clique aqui](#)

Governança não-estatutária

Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Criado em 2022, ele é formado por membros da alta liderança que atuam como embaixadores do tema dentro e fora da Companhia. Este comitê tem a missão de propor, aprovar e acompanhar as iniciativas de Diversidade, Equidade e Inclusão da empresa.

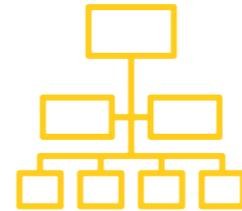
Comitê de Ética

Composto por no mínimo cinco e no máximo sete membros efetivos, tem como função recepcionar as denúncias e investigações, recomendar medidas disciplinares às infrações éticas, em desacordo com as normas internas da Companhia, como seu Código de Ética e Conduta.

Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados

Formado por cinco membros, sendo um deles integrante da Diretoria, este comitê tem o objetivo de elaborar, aprovar, divulgar, acompanhar e garantir a disponibilidade de recurso para a prática da política e procedimentos de Segurança da Informação.





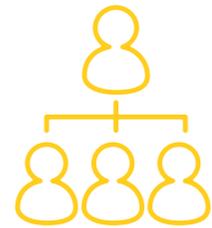
TRABALHAMOS
POR MEIO DE
UMA **ESTRUTURA**
QUE GARANTE A
AGILIDADE NAS
DECISÕES

UM MAPA DAS ASPIRAÇÕES PARA O FUTURO

Reforçar ainda mais os processos de governança da Companhia foi um dos objetivos traçados em nosso planejamento estratégico para o ano de 2022. Assim, a partir das discussões sobre as metas de médio e longo prazo realizadas ao longo do ano, desenhamos uma avaliação de nosso portfólio atual e do nível de ambição para futuros investimentos.

Entre os principais pontos para garantir que essas metas sejam atingidas está o fortalecimento de uma estrutura que permita tomadas de decisão cada vez mais ágeis, assertivas e eficazes para garantir o sucesso de nosso plano de crescimento e diversificação.

Além disso, também definimos um plano de investimento social para aumentar o impacto positivo nas comunidades em que atuamos.



UMA **GOVERNANÇA** FOCADA
NA PERENIDADE DO **NEGÓCIO**

GOVERNANÇA DE **SUSTENTABILIDADE** GRI 2-13

O mais alto nível de governança, a Diretoria e o Conselho participam da construção de temas materiais da empresa por meio de entrevistas, reuniões e workshops conduzidos por consultorias especializadas na área de Riscos, Planejamento Estratégico e Sustentabilidade. Essas informações são trazidas pela área de Sustentabilidade da PetroReconcavo, pelo Comitê de Gestão de Pessoas e ESG (que abrange os temas de sustentabilidade) e pelas consultorias que prestam serviços à Companhia nesta área.

Periodicamente, os comitês atualizam o mais alto nível de governança, e a partir daí são feitas as deliberações e os monitoramentos necessários, considerando as demandas dos diversos stakeholders, da empresa e do mercado.



Comunicação
contínua com nossos
stakeholders



COMPLIANCE, ÉTICA E CONDUTA

GRI 2-15, 2-25, 2-27

Em 2022, a PetroReconcavo lançou seu Programa de Integridade e o novo Código de Ética e Conduta, aprovados pelo Conselho de Administração de acordo com as exigências legais de prevenção e combate à corrupção presentes na Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), Decreto Regulamentar nº 11.129/2022, na Portaria CGU nº 909/2015, as legislações internacionais de combate à corrupção e suborno, e nas melhores práticas de governança corporativa.

Esta iniciativa evidencia nosso comprometimento com o combate e a rejeição à corrupção e atos ilícitos praticados contra a administração pública, e às práticas antiéticas que possam prejudicar o ambiente interno, sua reputação e imagem, no Brasil e no exterior, no combate ao suborno transnacional.



EM 2022, LANÇAMOS NOSSO PROGRAMA DE ÉTICA E INTEGRIDADE E O NOVO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA, AMBOS APROVADOS PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA

A área de Compliance é autônoma e atua de maneira independente na prevenção, detecção e resposta às ações ilegais e antiéticas. Dentro da estrutura organizacional, ela está vinculada à Diretoria Jurídica & Compliance, sendo responsável pela gestão do Programa de Integridade da PetroReconcavo.



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

GRI 2-25, 2-27

O Programa de Integridade PetroReconcavo é o conjunto de ações contínuas que reúnem o Código de Ética e Conduta, as diretrizes de integridade, as políticas e os procedimentos da Companhia. O objetivo do programa é desenvolver entre as áreas e os colaboradores uma cultura que priorize comportamentos seguros, éticos e transparentes, onde todos exerçam suas funções pautados pela prevenção, detecção e repressão a qualquer tipo de atitude que esteja em desacordo com as normas internas de integridade, contra as políticas da Companhia e leis vigentes no país.

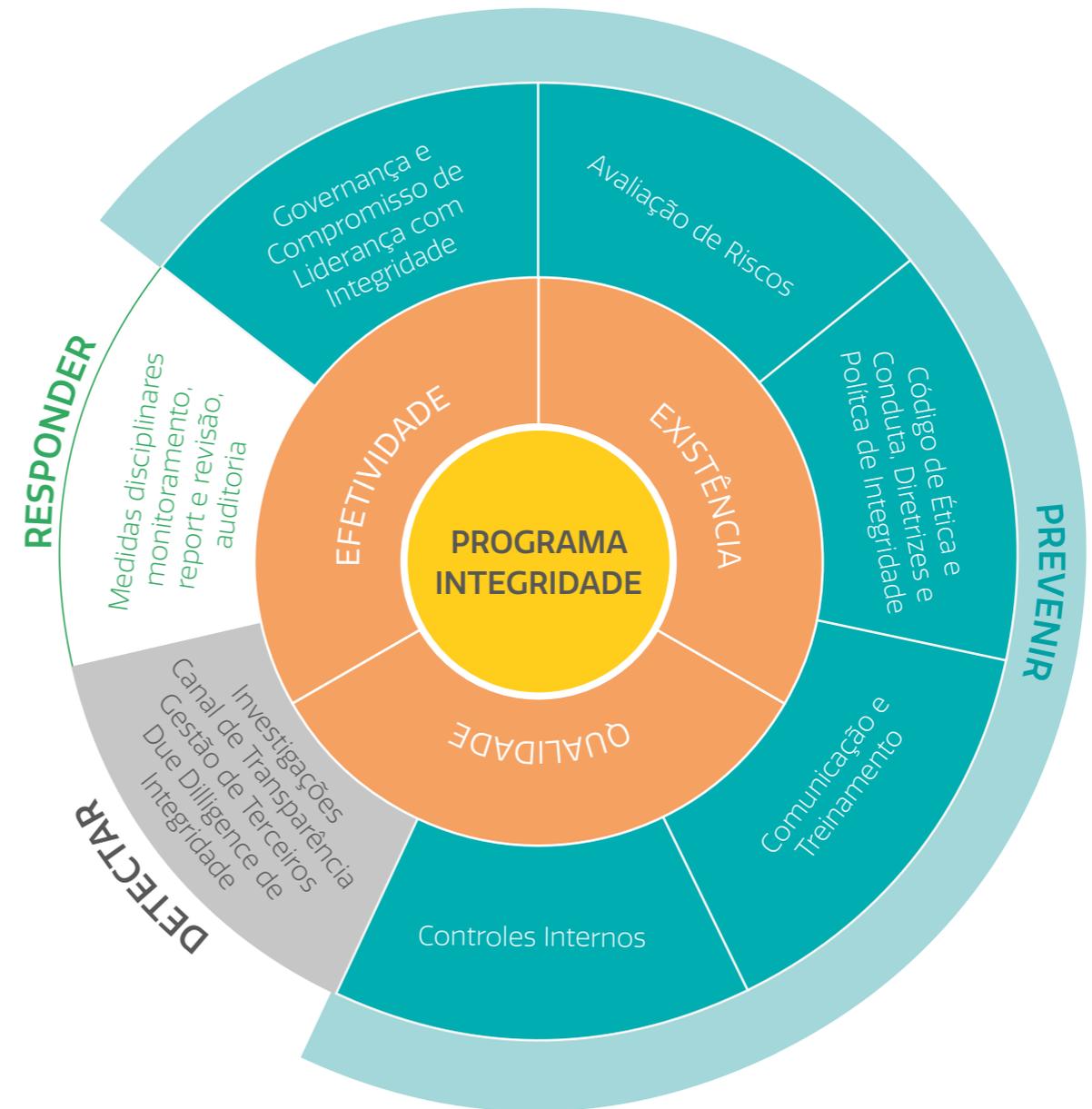
O Programa de Integridade é um compromisso aprovado pelo Conselho de Administração. A diretoria e o Comitê de Ética e Compliance são os órgãos de governança, apoio, assessoramento e implementação do programa, atuando na execução e exigibilidade de suas prerrogativas. Ele é reforçado pela comunicação e pelos treinamentos efetivos, tornando a cultura viva na rotina dos colaboradores.



[Clique aqui](#) para saber mais sobre o Programa de Integridade

As Dimensões do Programa são aplicáveis aos nossos colaboradores, bem como terceiros, fornecedores, clientes e parceiros de negócios no Brasil ou exterior. São elas:

- Desenvolvimento do Ambiente de Gestão do Programa de Integridade.
- Análise periódica de riscos.
- Estruturação e implantação de políticas e procedimentos.
- Comunicação e Treinamento.
- Monitoramento do Programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades.



CANAL TRANSPARÊNCIA

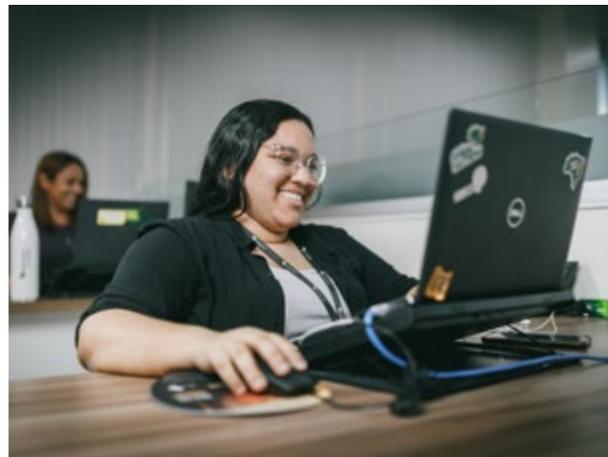
GRI 2-16, 2-26

Lançado em 2021, o Canal Transparência é o contato para que colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, clientes ou qualquer outro público possam informar à Companhia eventuais suspeitas de violações à legislação vigente e condutas em desacordo com as normas internas de integridade.

Os relatos podem ser recebidos de forma anônima ou identificados, cujo atendimento é feito por psicólogos da plataforma independente Contato Seguro. Todos os relatos são enviados para o time de Compliance, que então dá início às apurações. A interação com o denunciante é realizada somente por meio do canal para coleta de informações complementares e evidências, em caso de necessidade.



71 DENÚNCIAS
RECEBIDAS
EM 2022



A investigação resulta em um relatório, que é levado ao Comitê de Ética da Companhia. Se as denúncias forem consideradas procedentes, são recomendadas as medidas disciplinares cabíveis, com reporte (quando pertinente) ao CEO e ao Comitê de Auditoria para ciência e acolhimento da recomendação.

Em 2022, o canal recebeu 71 denúncias. Todas foram investigadas e, quando consideradas procedentes, as medidas disciplinares e corretivas foram aplicadas pela Companhia. O maior número de denúncias foi relacionado à violação de leis (32%), com relatos feitos por colaboradores de prestadoras de serviços sobre questões como diferenças salariais, atrasos de pagamentos e condições de trabalho inadequadas, seguido de denúncias de assédio moral (30%).

Todos os relatos de violação foram devidamente apurados e endereçados junto às prestadoras de serviços, e todas as denúncias de assédio moral foram investigadas pela área de Compliance e levadas ao Comitê de Ética da Companhia para recomendação de sanções quando consideradas procedentes.

Após investigações e apurações realizadas pela área de Compliance, o Comitê de Ética da Companhia entendeu que 23% das denúncias foram consideradas procedentes com a

recomendação de adoção de medidas disciplinares que foram aplicadas pela Companhia. Importante ressaltar que o denunciante pode utilizar a plataforma para consultar o andamento da denúncia com garantia do anonimato e não retaliação.

A ligação telefônica (0800) foi o meio de denúncia mais utilizado em 2022 (55%), seguido pela internet (37%) e pelo aplicativo (8%).

FALE COM O CANAL TRANSPARÊNCIA



Disponível para os públicos interno e externo da Companhia

Atendimento 24 horas, 7 dias por semana.

0800 515 2215 (chamada gratuita)

contatoseguro.com.br/ptroreconcavo

canaltransparencia@contatoseguro.com.br



PACTO EMPRESARIAL PELA

INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO

Em 2022, a PetroReconcavo se tornou signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, um compromisso voluntário do Instituto Ethos assumido por empresas privadas e públicas para promover um mercado mais íntegro e ético, reduzindo as diferentes práticas de corrupção.

Ao se tornarem signatárias do Pacto, as empresas assumem o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e stakeholders, a fim de que seja cumprida integralmente. Além disso, se comprometem a vedar qualquer forma de suborno e primar pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.

GESTÃO DE RISCOS

Nossa área de Auditoria Interna e Gestão de Riscos tem como objetivo integrar as práticas de gerenciamento de riscos corporativos com a estratégia de negócio e o desempenho da Companhia, permitindo uma tomada de decisão mais eficiente e focada na geração de valor.

A identificação de riscos leva em consideração diversos fatores, incluindo a exposição a riscos relacionados à continuidade dos negócios, impactos ambientais, entre outros, e avaliados quanto ao seu impacto e sua vulnerabilidade de acordo com uma metodologia definida pela área. Todos são catalogados e classificados de acordo com seu impacto e o grau de maturidade dos controles, sendo comunicados de maneira clara e objetiva a todas as partes interessadas.



O processo de gerenciamento de riscos é monitorado e avaliado de forma permanente, considerando também a gestão preventiva dos temas priorizados. Atualmente, a área está realizando um mapeamento dos processos e testes de controles existentes para identificar pontos de melhoria, focando nos riscos mais vulneráveis. A partir da identificação destes riscos e impactos, serão desenvolvidas recomendações e planos de ação para preveni-los ou mitigá-los.





A Auditoria monitora a qualidade e a efetividade dos processos de Gerenciamento de Riscos

AUDITORIA INTERNA

A área tem como principais funções avaliar, examinar e reportar sobre a eficácia dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controle desenvolvidos para ajudar a organização a alcançar seus objetivos estratégicos, operacionais, financeiros e de conformidade.

Além disso, a Auditoria Interna monitora a qualidade e a efetividade dos processos de Gerenciamento de Riscos e governança, bem como controles internos da Companhia e do cumprimento de normas e regulamentos associados às suas operações. Também provê o Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria e o Diretor Presidente com avaliações independentes, imparciais e tempestivas sobre a efetividade do Gerenciamento de Riscos e dos processos de governança, da adequação dos controles e do cumprimento de normas e regulamentos associados às operações da Companhia. A área reporta suas atividades ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria Estatutário (CAUDIT).

Algumas das atividades realizadas pelo CAUDIT em 2022 incluem o monitoramento das atividades da área de Auditoria Interna e Gestão de Riscos Corporativos, avaliando periodicamente a qualidade dos mecanismos dos controles internos, considerando especialmente os aspectos financeiros, contábeis, e de gestão de riscos, em relação a sua integridade, transparência, forma, conteúdo e disponibilidade.

Também houve a aprovação do planejamento anual do mapeamento dos processos e auditorias a serem realizadas em 2022, envolvendo as seguintes áreas: Tecnologia da Informação, Contratos e Compras, Qualidade e Regulação, SSMS, Logísticas e Materiais, Operações e Manutenções e Sondas e Serviços.

As auditorias foram realizadas, e pontos de melhorias identificados, gerando novos planos de ação que estão implementados ou em andamento. A área também é responsável pelo monitoramento mensal dos Planos de Ação para mitigar riscos identificados e auditorias internas.



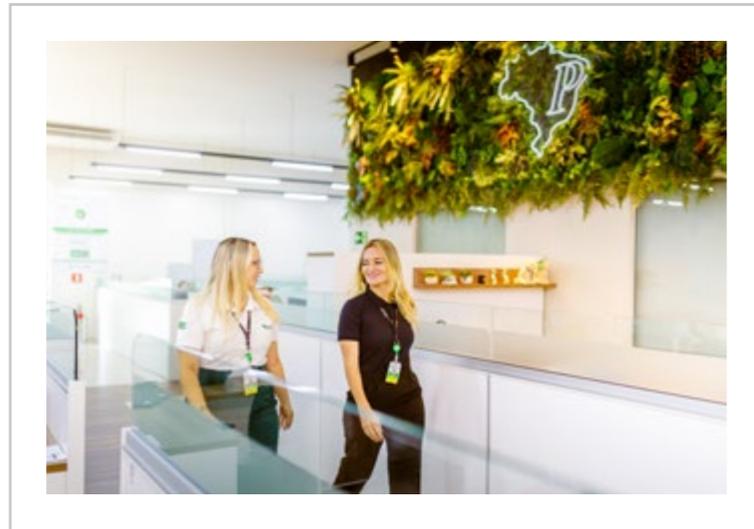
POLÍTICAS E CÓDIGOS

GRI 2-23, 2-24

Política de Transações com Partes Relacionadas

A Companhia possui uma Política de Transações com Partes Relacionadas aprovada pelo Conselho de Administração, que estabelece princípios e diretrizes para garantir que essas transações e outras situações com potencial conflito de interesses sejam decididas e conduzidas adequadamente, de acordo com as condições de mercado.

De acordo com essa política, qualquer situação entre partes relacionadas que possa gerar conflito deve ser imediatamente comunicada pela parte envolvida ou por qualquer outro membro do colegiado ou terceiro que tenha conhecimento da situação.



Política de Diversidade e Inclusão

A dignidade e a valorização de todos os indivíduos são princípios éticos fundamentais da PetroReconcavo, que se compromete a tratar todos com respeito e equidade. Somos comprometidos com a proteção da integridade física e psicológica de cada colaborador ou parte interessada e nos opomos a qualquer forma de discriminação - seja por gênero, idade, deficiência, religião, nacionalidade, orientação sexual, etnia, religião, opiniões políticas ou outras formas de expressão individual que possam ser prejudiciais à pessoa, a suas crenças ou preferências.

Por tudo isso, a criação da Política de Diversidade e Inclusão, assim como do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, representam um passo importante em nossa história e nosso relacionamento com todos os públicos de interesse. Por meio desta política, queremos nos tornar uma Companhia mais diversa e inclusiva com contratação, retenção e estímulo na carreira de profissionais do sexo feminino, além pertencentes a grupos com mais de 40 anos, de etnias negra e indígena e da comunidade LGBTQIA+.

Os comunicados e as atividades do Comitê podem ser consultados pelos colaboradores por meio de e-mail, intranet, murais digitais e grupos na plataforma Telegram.

Política de Negociação de Valores Mobiliários

Nossa Política de Negociação de Valores Imobiliários tem como objetivo estabelecer regras claras e precisas que garantam a adesão a boas práticas na negociação dos valores mobiliários da Companhia. Além disso, ela esclarece e reforça as normas que devem ser seguidas por todos os colaboradores que lidam com informações sigilosas.

As regras estabelecidas na Política de Negociação também definem períodos específicos nos quais as pessoas vinculadas devem se abster de negociar valores mobiliários emitidos pela Companhia. Isso é feito para evitar qualquer questionamento ou suspeição quanto ao uso indevido de informações privilegiadas, relevantes e não divulgadas ao público.



Conheça todas as **nossas políticas e estatutos**, [aqui](#).





CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

Acreditamos na integridade como um valor que deve conduzir todas as nossas ações e nossos relacionamentos e trabalhamos para reforçar essa cultura entre nossos colaboradores. Assim, em 2022, lançamos nosso Código de Ética e Conduta que, alinhado com a Visão, Missão e, os Valores da Companhia, define princípios e orienta posturas essenciais de comportamento para a prevenção e o combate à corrupção, a garantia à privacidade de dados, segurança da informação, relacionamento com stakeholders e sustentabilidade.



Saiba todos os pontos abrangidos pelo **Código de Ética e Conduta** [aqui](#).

O Código tem por objetivo dar subsídio para uma atuação com vistas às leis e melhores práticas de governança corporativa. Ele aplica-se à Companhia, suas subsidiárias, seus administradores e colaboradores (executivos, empregados e estagiários) que atuem na PetroReconcavo ou em nome dela. Aplica-se também aos terceiros, fornecedores, clientes e parceiros de negócios e beneficiários, representantes que se relacionam com a empresa ou que representem seus interesses no Brasil ou exterior.

É importante ressaltar que o desenvolvimento de nosso Código teve a participação de diferentes áreas da Companhia e foi construído com foco no comprometimento das pessoas e na inserção de suas diretrizes no dia a dia de trabalho de nossos profissionais para fortalecer um comportamento cada vez mais seguro, transparente, auxiliando na tomada de decisões e aumentando a confiança organizacional.

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 2-28

Somos membros da Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo e Gás (ABPIP), uma entidade civil sem fins lucrativos que defende e estimula o desenvolvimento da atividade de exploração e produção de petróleo e gás natural nas bacias sedimentares brasileiras terrestres e marítimas. A ABPIP também incentiva as empresas independentes nos planos institucional, empresarial, tecnológico e operacional, tendo como objetivo a consolidação de uma indústria competitiva, sustentável, ética e socialmente responsável. A associação atua junto à sociedade em geral, formadores de opinião, órgãos de governo, veículos de imprensa e outras organizações da indústria de petróleo e gás.

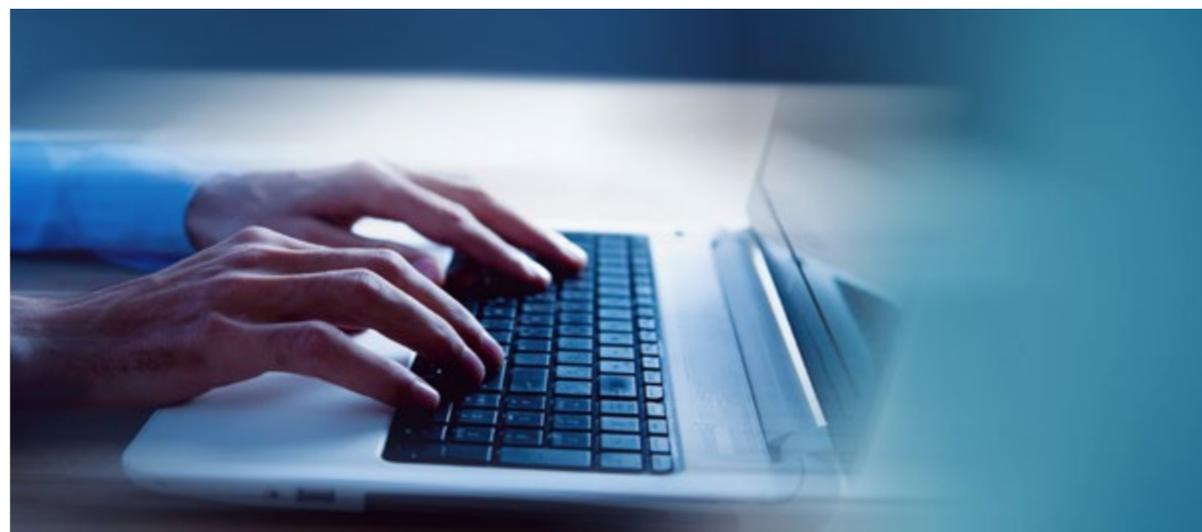


TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

À medida que expandimos nossas operações, intensificamos a digitalização de nossos processos. Assim, torna-se cada vez mais desafiador e essencial garantir que não só os sistemas estejam sempre atualizados, mas que também todos os colaboradores estejam comprometidos com a segurança cibernética e a governança de dados.

No último ano, estabelecemos como pilares estratégicos o fortalecimento da segurança cibernética e a transformação digital baseada em dados. Assim, adotamos processos e tecnologias robustas e eficientes para proteger as pessoas e instituições com as quais nos relacionamos.

Também iniciamos uma estratégia de democratização dos dados, pautada na governança, integridade e conformidade. Por meio da utilização de ferramentas de Data Analytics, otimizamos nosso uso de recursos, reduzindo emissões de carbono e desenvolvendo soluções que beneficiem nossas operações, assim como os demais stakeholders.



Segurança da informação

Aprimoramos nossa segurança cibernética ao implementar novas políticas e procedimentos alinhados com as normas ISO 27001, referência internacional para a gestão do tema. Implantamos um centro de operações formado por profissionais e softwares especializados que seguem as abordagens propostas pelo NIST e CIS¹.

¹ NIST (National Institute of Standards and Technology) e CIS (Center for Internet Security)

Para conscientizar nossos colaboradores, adotamos diversas medidas, que incluem a divulgação de mensagens e informações importantes em diversos canais de comunicação interna. Além disso, investimos continuamente no desenvolvimento da equipe por meio de programas abrangentes em segurança cibernética, utilizando a plataforma EAD da PetroReconcavo.

LGPD

A PetroReconcavo evidencia seu compromisso com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) ao implementar uma estratégia multidisciplinar, englobando a formação de um comitê específico sobre o tema, revisão de processos internos, estabelecimento de novos controles, realização de campanhas de conscientização, workshops e oferta de treinamentos online. Essa abordagem integrada assegura a conformidade e o alinhamento da empresa com as diretrizes estabelecidas pela LGPD.

Novas plataformas e soluções

Em 2022, a PetroReconcavo implementou com sucesso o Data Lake, um repositório centralizado e flexível para armazenar grandes volumes de dados brutos provenientes de diversas fontes. Essa tecnologia permitiu a análise e o processamento de informações em tempo real, tornando mais fácil a disponibilização segura de dados para a criação de dashboards personalizados.

O Petro Data Lake promove uma abordagem democrática e responsável para o gerenciamento de dados, permitindo que todos compreendam e utilizem esses dados de maneira eficaz em suas atividades diárias. Isso permite à PetroReconcavo alcançar ganhos de eficiência, elaborar estratégias orientadas por dados e mensurar a eficiência dos programas de sustentabilidade, bem como otimizar os custos operacionais e manter elevados padrões de governança corporativa.

Já a PetroDigital é uma plataforma dedicada à transformação digital dos processos operacionais da PetroReconcavo. Estruturada em



Gerenciamento de dados responsável e democrático

módulos, a plataforma tem como principais objetivos substituir registros manuais, assegurar a integridade e rastreabilidade das informações, facilitar a geração de indicadores e proporcionar insights para diagnóstico de problemas e validação de hipóteses, permitindo, assim, a tomada de decisões gerenciais mais eficazes e assertivas. A plataforma foi projetada para ser compatível com diferentes dispositivos, como mobile e web.

Os benefícios proporcionados pela PetroDigital são inúmeros e também impactam diretamente na produtividade e eficiência das operações. Dentre eles, destacam-se a eliminação do uso de papel, maior agilidade no reporte de dados, aumento da precisão nas informações, padronização de processos e consolidação dos indicadores das áreas envolvidas. Esses avanços permitem aos gestores tomarem decisões embasadas em dados, melhorando a gestão dos recursos e otimizando os resultados da empresa.

INICIATIVAS DO PETRO DIGITAL REALIZADAS EM 2022

- **PT-Digital e AST:** o projeto teve como objetivo digitalizar a emissão de Permissão de Trabalho (PT) e Análise de Segurança do Trabalho (AST) para melhorar a eficiência e reduzir o uso de papel.
- **BDO Digital:** aprimora o acompanhamento das operações diárias de sondas de workover e well service, substituindo registros manuais por um sistema mais eficiente e ágil.
- **Controle de Lacres:** em atendimento a requisitos metodológicos e de segurança, agiliza e melhora o controle dos lacres instalados e removidos dos equipamentos e instrumentos utilizados pelas equipes de produção e operação.



- **Auditoria em Qualidade:** otimiza e padroniza o processo de auditoria interna por meio da digitalização e integração dos sistemas.
- **Inspeção de Sonda:** digitaliza e centraliza o processo de preenchimento dos check-lists, assegurando rastreabilidade, registros fotográficos das inspeções e não conformidades encontradas.
- **Sistema de Gerenciamento de Correspondências (SGC):** gerencia as correspondências recebidas e enviadas pela empresa PetroReconcavo.



DESEMPENHO econômico e operacional



CAPITALIZAÇÃO EM ALTA

Crescimento robusto e sustentável

Apesar do cenário geopolítico e econômico desafiador de 2022, a Companhia conseguiu entregar um crescimento robusto, consistente e sustentável. Encerramos o ano com diversas conquistas, como a inclusão de novos ativos em nosso portfólio e a consolidação do nosso negócio de gás, que já representa 41,1% do total do nosso faturamento.

Importante destacar que também realizamos um extenso programa de investimentos, o maior já feito pela Companhia, que resultou na perfuração de 38 novos poços, além melhorias no programa de integridade de nossos ativos e do início da ampliação de nossa capacidade para processamento e escoamento da produção.

Em junho de 2022, a Companhia realizou um follow-on no ambiente do Novo Mercado e levantou R\$ 1 bilhão, valor semelhante ao arrecadado pela Oferta Inicial Pública (IPO), que aconteceu em 2021 e que foi crucial no crescimento alcançado neste último ano. Com essa nova rodada de capitalização, a PetroReconcavo pretende seguir com sua estratégia de avaliação e eventuais aquisições de ativos que gerem reservas ou maximizem a geração de valor dos ativos atuais.

Além disso, parte deste capital será destinado para a realização de compromissos financeiros e melhorias da eficiência da operação já existente, como a infraestrutura para tratamento, o escoamento da produção e a manutenção da segurança dos ativos.

Follow-on de R\$ 1 bilhão em 2022



O **GÁS** JÁ
REPRESENTA
41,1% DO TOTAL
DE NOSSO
FATURAMENTO

RESULTADOS FINANCEIROS

GRI 201-1, 3-3, 11.14

Fechamos o ano com um crescimento de 186% em nossa receita líquida, de 201% no Ebitda e de 552% no lucro líquido, quando comparados ao ano anterior. Esses indicadores alcançaram marcas recordes de R\$ 2,98 bilhão, R\$ 1,6 bilhão e R\$ 1,2 bilhão, respectivamente.

Chegamos a este resultado mesmo diante de um cenário macroeconômico turbulento, marcado por inflação alta, tanto em mercados desenvolvidos quanto nos emergentes, e uma escalada de taxa de juros na maioria dos países, como parte da política monetária dos bancos centrais para redução da inflação.

O faturamento da Companhia no ano de 2022 foi impactado de forma positiva principalmente pela abertura do novo mercado do gás e pelos contratos de compra e venda firmados, além do preço médio do petróleo tipo Brent em 2022, que foi 43% maior que o preço médio observado no ano de 2021.



Clique aqui para saber mais sobre nossos resultados em 2022

(milhares de R\$)	31/12/22	31/12/21
Geração do Valor Adicionado		
Receitas:		
Serviços	----	353.937
Produtos	3.765.407	982.994
Outras	32.976	5.373
Perdas de crédito esperadas	-70.711	----
Total das receitas	3.727.672	1.342.304
Insumos e Serviços Adquiridos de Terceiros		
Custos dos produtos, das mercadorias, e dos serviços vendidos	-51.291	-54.150
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-824.449	-181.502
Total de insumos adquiridos de terceiros	-875.740	-235.652
Valor adicionado bruto	2.851.932	1.106.652
Depreciação, amortização e depleção	-351.220	-250.200
Valor adicionado líquido	2.500.712	856.452
Valor Adicionado Recebido em Transferência		
Receitas financeiras	180.692	107.511
Resultado Equivalência patrimonial	---	---
Total do valor adicionado recebido em transferência	180.692	107.511
Valor adicionado total a distribuir	2.681.404	963.963

(milhares de R\$)	31/12/22	31/12/21
Distribuição Do Valor Adicionado		
Pessoal:		
Remuneração direta	157.598	97.263
Benefícios	56.957	28.791
FGTS	9.519	4.636
Impostos, taxas e contribuições		
Federais	458.917	187.242
Estaduais	424.540	168.268
Municipais	2.247	13.293
Remuneração do capital de terceiros:		
Aluguéis	63.066	25.091
Royalties	240.876	103.980
Juros	114.296	158.500
Remuneração do capital próprio		
Dividendos e juros sobre capital próprio	310.000	40.564
Lucros retidos no exercício	843.391	136.335
Valor Adicionado Distribuído	2.681.404	963.963

**CRESCIMENTO DE 201%
NO EBITDA EM 2022**



RESULTADOS OPERACIONAIS GRI 11.8

Encerramos 2022 com uma produção média de 21,3 mil barris de óleo equivalente por dia (Boed), uma marca que representa um crescimento de 72% na comparação anual. Junto com a forte performance operacional, devem ser consideradas as melhorias nos preços das commodities, com destaque para o preço médio do petróleo tipo Brent (extraído do mar do Norte, cuja cotação afeta o preço de seus derivados), bem como os reflexos disso na precificação do nosso gás natural e seus derivados. O grande destaque do ano ficou por conta do gás natural, cuja produção cresceu 221% na comparação anual acumulada.

No fim de 2022, o Ativo Potiguar alcançou a produção de 11.961 Boed, com crescimento de 42% quando comparado a 2021. A produção de óleo deste ativo aumentou 27%, enquanto a de gás natural subiu em 93%. Já o Ativo Bahia atingiu um resultado surpreendente, com uma produção média de 9.326 Boed. Na comparação com o mesmo período do ano anterior, isso significou um aumento de 135%, sendo um aumento de 39% na produção de petróleo, e um crescimento de 530% na produção de gás natural.

ATIVO POTIGUAR

Produção média de **11.961** Boed, um crescimento de **42%** em relação a 2021

ATIVO BAHIA

Produção média de **9.326** Boed, um crescimento de **135%** em relação a 2021

AUMENTO
27%



Óleo

AUMENTO
39%

AUMENTO
93%



Gás Natural

AUMENTO
530%

Programa de Investimentos

Ao longo de 2022, mantivemos um intenso ritmo de atividades, com destaque para os trabalhos de perfuração no Ativo Potiguar e intervenções de workover em ambos os ativos (Potiguar e Bahia). Os diversos incrementos na produção exigiram investimentos em infraestrutura de facilidades para o tratamento e o escoamento de óleo e gás natural. Outros investimentos em facilidades relacionados à manutenção da segurança e integridade dos ativos, em especial na revitalização e expansão dos parques de compressão de gás natural, também foram executados ao longo de 2022.

Investimento para incremento da produção e perfuração de poços (R\$MM)*

	Ativo Bahia	Ativo Potiguar	Total
Perfuração	0	141	141
Workovers	222	154	376
Facilidades	67	63	130
Total	290	356	646

*Dados arredondados para facilitar a leitura



O grande momento do gás natural

A consolidação do gás natural na matriz de negócios da PetroReconcavo representa um passo importante na trajetória da Companhia - não só por se tratar de negócio com alto potencial de crescimento, mas também por ser uma fonte de energia eficiente e com emissões mais baixas de carbono.

Por essa razão, a regulamentação da nova Lei do Gás e a possibilidade de contratação das infraestruturas essenciais de processamento e transporte do gás natural representam uma oportunidade única para a empresa. Em janeiro de 2022, iniciamos o fornecimento deste produto para distribuidoras estaduais de gás do Nordeste brasileiro (Potigás, PBGÁS e Bahiagás), para consumidores do mercado livre, bem como a comercialização de líquidos processados de gás natural.

Ao longo do ano, estruturamos a comercialização para estes produtos com o desenvolvimento de diversas modalidades contratuais focadas no impacto positivo sobre a margem do nosso ne-



2022 MARCOU A **CONSOLIDAÇÃO DO GÁS NATURAL EM NOSSA MATRIZ DE NEGÓCIOS**

gócio. Atualmente, temos a capacidade de comercializar o gás natural a partir de nossos ativos para qualquer um de nossos clientes atuais, assim como para novos contratos.

No segundo semestre, firmamos dois novos contratos de compra e venda de gás natural com as produtoras Shell e Origem, ampliando a nossa flexibilidade comercial. Ainda, após o encerramento do último trimestre de 2022, foi firmado um novo contrato para suprimento de gás natural com vigência de 10 anos para a Sergas (Companhia fornecedora do estado do Sergipe), e de um ano com a Cegás (Companhia de gás do Ceará).

Neste mesmo período, a Companhia passou a comercializar também o gás liquefeito de petróleo (GLP) com a distribuidora Ultragaz e, desde abril, com a Nacional Gás Butano. O último contrato de fornecimento de gás do ano foi fechado em dezembro de 2022, com a Supergasbras. Já todo o volume de C5+ produzido pelo Ativo Potiguar e C3+ produzido no Ativo Bahia foi comercializado com a Petrobras.

JUNÇÃO DE FORÇAS

A PetroReconcavo anunciou recentemente a aquisição da Maha Energy Brasil Ltda, cujo nome foi alterado para SPE Tiêta Ltda, uma Companhia independente com operações localizadas nos estados da Bahia e de Sergipe.

Além de ser a primeira aquisição de ativos fora do programa de desinvestimento da Petrobras, essa também é a primeira vez que adquirimos a totalidade dos negócios de uma Companhia – estratégia que traz um grande potencial de sinergias operacionais, ganhos de escala e redução de custos de desenvolvimento por meio da utilização das estruturas próprias de sondas e serviços.

Em 2022, a receita líquida das operações da Maha Energy Brasil Ltda foi de US\$ 77,45 milhões, com um Ebitda de US\$ 49,92 milhões. A produção média chegou a 2.812 Boed, sendo que Tartaruga, ativo da empresa localizado em Sergipe, produziu 195 Boed no 4º trimestre de 2022. Deste total, 186 Boed foram de petróleo e 1,47 mil m³/d de gás natural. Já Tiê, que fica na Bahia, produziu 2.146 Boed no mesmo trimestre, sendo 1.926 Boed de petróleo e 37,23 mil m³/d de gás natural.

Entre os aspectos de destaque nas operações da SPE Tiêta está também a utilização do gas-to-wire, onde o gás produzido no Campo Tiê é utilizado localmente para geração de energia elétrica, com consequente redução nos custos operacionais e contribuindo com a estabilidade do fornecimento de energia elétrica para as comunidades locais.

Outro ponto relevante é a operação em larga escala de projeto de Gás Natural Comprimido (GNC), que é transportado via carretas para consumidores industriais, possibilitando a chegada do gás natural em locais onde não há infraestrutura de gasodutos.

Além disso, vale destacar que as operações da Bahia têm elevado potencial de recuperação secundária por meio de injeção de água. Um projeto-piloto já está em operação.



Estratégia SUSTENTÁVEL

GRI 2-22



GRI 3-3, 304-2

Somos uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável local, trabalhando a partir de uma estratégia de crescimento que busca fornecer benefícios econômicos, sociais e ambientais para todas as partes interessadas nas regiões em que atuamos.

Em 2022, reforçamos este compromisso por meio de ações práticas, com o planejamento de iniciativas que impactarão de forma positiva não só nossas atividades, mas também a qualidade de vida nas localidades próximas às nossas operações, assim como a de todos os nossos stakeholders.

Temos consciência de nossa responsabilidade na gestão do impacto de nossas operações. Dessa forma, buscamos trabalhar em parceria com nossos clientes, fornecedores, prestadores de servi-

ços e com a comunidade, operando baseados em modelos de inovação e qualidade para o desenvolvimento sustentável.

Possuímos um sistema robusto de gerenciamento de licenças, condicionantes, solicitações e notificações, onde todo o controle dos documentos é realizado de forma digital, facilitando a gestão e o acesso às informações.

Caso a empresa seja notificada, nossa área jurídica é acionada para responder qualquer não conformidade relativa às leis e aos regulamentos ambientais, junto com uma equipe multidisciplinar. Verificamos também as causas e consequências do ocorrido e construímos um plano de ação para que não haja recorrência.



SOMOS UMA EMPRESA COMPROMETIDA COM O **DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**



Trabalhamos com uma matriz de Aspectos e Impactos Ambientais, na qual constam os principais efeitos negativos ou positivos gerados pela Companhia, com avaliações de probabilidade e planos de ação.

Entre os impactos negativos de maior relevância mapeados, destacamos a possível alteração da qualidade do solo, o esgotamento de recursos hídricos e a contribuição com o aquecimento global. Já o incentivo ao dinamismo da economia local e a empregabilidade dos moradores da região são listados como positivos.

Para evitar sua ocorrência, garantir seu controle e sua mitigação, os impactos negativos são gerenciados por meio de procedimentos listados em nosso Manual de Gestão em SSMS (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade).

Trabalhamos com uma matriz de **Aspectos e Impactos Ambientais**

ALTERNATIVA INTELIGENTE

A ideia de substituir o querosene por um desengraxante de origem natural na PetroReconcavo surgiu após uma análise envolvendo o uso deste produto na área de Desparafinação e Inspeção (D&I) no Ativo Bahia, em agosto de 2022.

A busca por uma alternativa não inflamável e biodegradável levou à escolha de um tensoativo com excelente ação para limpeza de óleo, sujeiras e graxas. Com certificado ecológico ABNT, a solução de limpeza não agride a saúde dos colaboradores ou afeta o meio ambiente.

O projeto teve o envolvimento de profissionais da área de Serviços, na Bahia. Os principais benefícios identificados incluem a facilidade de limpeza nas áreas já testadas e a não inflamabilidade do produto.

As próximas ações incluem testes no Ativo Potiguar, bem como com a equipe de Sondas. O objetivo é substituir, em toda a Companhia, o uso de querosene e outros produtos sintéticos por alternativas naturais que tenham a mesma função.



TODOS OS NOSSOS PROCEDIMENTOS SEGUEM O **MANUAL DE SSMS**



GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3

Temos a consciência de que a maneira como cuidamos do meio ambiente reflete o impacto que desempenhamos nas comunidades vizinhas às nossas operações. Para reforçar nossa responsabilidade ambiental, monitoramos mensalmente os resíduos gerados em todas as etapas da nossa operação.

Os principais resíduos gerados nas unidades vêm das etapas de operação, manutenção e perfuração de novos poços. Todos esses resíduos são gerenciados de acordo com a distribuição geográfica dos campos de produção, garantindo sua rastreabilidade. Em 2022, houve aumento na quantidade de resíduos do Ativo Bahia devido à aquisição da SPE Miranga S.A. Já no Ativo Potiguar, esse aumento se deu pelo início das atividades de perfuração.

Resíduos gerados – consolidado

(ton) (por tipo de resíduos gerados) GRI 306-3

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos			
Resíduos Classe I	1.656,64	1.587,30	3.291,06
Resíduos não perigosos			
Resíduo Classe IIA	1.009,28	318,74	9.841,95
Resíduo Classe IIB	34,32	86,25	686,72
Total	2.700,24	1.992,29	13.819,74

Houve aumento no ano de 2022 no Ativo Bahia devido à aquisição da SPE Miranga S.A., e no Ativo Potiguar pelo início das atividades de perfuração.

Resíduos não destinados para disposição final – consolidado*

(ton) GRI 306-4

	2020	2021	2022
Resíduos não perigosos			
Reinjeção	0	0	211,00
Total	0	0	211,00

*Resíduos reaproveitados internamente.



MONITORAMOS OS RESÍDUOS GERADOS EM TODAS AS NOSSAS OPERAÇÕES

Resíduos destinados para disposição final – consolidado (ton) GRI 306-5

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos			
Aterro industrial	1.179,90	897,1	615,44
Incineração (sem recuperação de energia)	0,03	0,03	0,03
Reciclagem	1,24	338,84	6,99
Reutilização/Reaproveitamento	0	0	41,54
Outras operações – Tratamento	0	0	184,92
Outras operações – Coprocessamento	0	0	184,92

	2020	2021	2022
Resíduos não perigosos			
Aterro	1.009,28	111,43	459,27
Incineração (com recuperação de energia)	13,71	19,34	23,36
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	76,77
Biodigestão	0	0	2,62
Reciclagem	20,61	228,91	62,05
Reutilização/Reaproveitamento	0	0	135,52
Outras operações – Coprocessamento	0	45,3	6.841,57
Outras operações – Tratamento	0	0	830,79
Outras destinações não informadas	0	0	2.487,21
Total	2.700,24	1.992,28	13.608,73

Potiguar

GRI 3-3

O início das atividades de perfuração no Ativo Potiguar resultou num crescimento de geração de resíduos de 4.714,65 toneladas, em comparação com 2021. A coleta dos resíduos é realizada diariamente, seguindo um roteiro elaborado com base na distribuição geográfica dos campos de produção/estação. Durante a coleta, são emitidos manifestos de transporte de resíduos (MTR), que contêm informações sobre o tipo, transporte e quantidade do material coletado.

Após a coleta, os resíduos são encaminhados para uma Central de Armazenamento Temporário de Resíduos de uma empresa terceira e posteriormente destinados para tratamento, reciclagem ou coprocessamento.

Resíduos gerados – Potiguar (ton) por tipo de resíduos gerados GRI 306-3

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos			
Resíduos Classe I	476,74	690,2	1.445,44
Resíduos não perigosos			
Resíduo Classe IIA	45,38	249,84	8.938,44
Resíduo Classe IIB	34,32	40,45	372,91
Total	556,44	980,49	10.756,80

Houve aumento no ano de 2022 no Ativo Bahia devido à aquisição da SPE Miranga S.A., e no Ativo Potiguar pelo início das atividades de perfuração.

Resíduos não destinados para disposição final – Potiguar* (ton) GRI 306-4

	2020	2021	2022
Resíduos não perigosos			
Reinjeção	0	0	211,00
Total	0,00	0,00	211,00

*Resíduos reaproveitados internamente.

Resíduos destinados para disposição final – Potiguar (ton) GRI 306-5

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos			
Reutilização/Reaproveitamento	0	0	41,54
Incineração (sem recuperação de energia)	0,03	0,03	0,03
Reciclagem	1,24	338,84	6,69
Outras operações – Coprocessamento	475,47	351,33	1.262,63
Resíduos não perigosos			
Aterro	45,38	42,53	249,95
Incineração (com recuperação de energia)	13,71	19,34	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	76,77
Reciclagem	20,61	183,11	46,23
Reutilização/Reaproveitamento	0	0	135,52
Outras operações – Tratamento	0	0	168,77
Outras operações – Coprocessamento	0	45,30	6.821,63
Outras destinações não informadas	0	0	1.733,43
Total	67,26	564,51	10.545,80

Bahia

GRI 3-3

Em 2022, houve um aumento de 1.275,23 toneladas na produção de resíduos no Ativo Bahia, resultante da aquisição do polo Miranga. A coleta, o transporte e a destinação de resíduos desta operação são realizados por empresa terceirizada, com a programação sendo feita pelo setor de meio ambiente da Companhia, que indica a quantidade e a localização dos resíduos. Todas as informações são acompanhadas e rastreadas pela equipe de Meio Ambiente.

Resíduos gerados – Bahia

(ton) por tipo de resíduos gerados GRI 306-3

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos			
Resíduos Classe I	1.179,90	897,1	1.845,62
Resíduos não perigosos			
Resíduo Classe IIA	963,9	68,9	903,52
Resíduo Classe IIB	0	45,8	313,81
Total	2.143,80	1.011,80	3.062,94

Houve aumento no ano de 2022 no Ativo Bahia devido à aquisição da SPE Miranga S.A., e no Ativo Potiguar pelo início das atividades de perfuração.



Resíduos destinados para disposição final – Bahia (ton)

GRI 306-5

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos			
Outras operações – Tratamento	0	0	184,92
Outras operações – Aterro industrial	1.179,90	897,1	615,44
Outras operações – Coprocessamento	0	0	577,95
Resíduos não perigosos			
Aterro	963,9	68,9	209,33
Reciclagem	0	45,8	15,82
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	23,36
Outras operações – Coprocessamento	0	0	20,04
Outras destinações não informadas	0	0	754,06
Total	2.143,80	1.011,80	3.062,94

Emissões de gases de efeito estufa

GRI 3-3

Mantendo a preocupação com os impactos de nossas operações no meio em que estamos inseridos e pela particularidade de nosso negócio, continuamos monitorando as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) nas unidades da Bahia e do Rio Grande do Norte, seguindo os conceitos e as diretrizes estabelecidos pelo Programa Brasileiro do GHG Protocol e pela ISO 14064-1.

Com a elaboração dos inventários, estamos conhecendo melhor nossas fontes de emissões e, dessa forma, poderemos trabalhar de maneira mais assertiva nas ações para a mitigação dos riscos associados ao tema. Entendemos que nosso maior impacto seja no escopo 1, onde estão as emissões relacionadas ao consumo de combustíveis em caldeiras, geradores motores, motocompressores, entre outros equipamentos.

Com a elaboração de **inventários anuais**, estamos conhecendo melhor nossas principais **fontes de emissão**



tCO ₂ e	2020	2021	2022
Escopo 1	86.161,06	118.850,71	154.791,50
Bahia	47.792,33	41.088,25	89.038,47
Potiguar	38.368,73	77.762,46	65.753,03
Escopo 2*	10.412,58	15.222,83	0,00
Bahia	7.498,04	8.250,99	0,00
Potiguar	2.914,54	6.971,84	0,00
Total	96.573,64	134.073,54	154.791,50

305-1, 305-2

* As emissões de escopo 2 foram calculadas com base na aquisição de energia elétrica que é consumida pela empresa. Desta forma, como o fator de emissão para energia eólica é igual a 0 tCO₂e /MWh, as emissões de escopo 2 pela aquisição de energia elétrica foram consideradas nulas.

No escopo 2, por meio da compra de energia certificada renovável (REC) de fonte eólica, conseguimos compensar 100% de nossas emissões do ano de 2022.

Além disso, no Ativo Potiguar destaca-se a redução nas emissões de CO₂, sobretudo pelo aumento do aproveitamento de gás pelas plantas de compressão. O aumento da eficiência operacional do parque de compressão tem sido possível por meio da reativação do programa de revisões e restaurações das máquinas. Esse programa, iniciado em 2021, elevou em 40% a capacidade instalada de compressão entre dezembro de 2021 e dezembro de 2022, se estendendo durante o ano de 2023. Também é importante notar que os campos SBO e SDM queimavam todo o gás produzido até o ano 2021 e, com os projetos

de interligação desses campos à malha de escoamento de gás, passaram a ter aproveitamento do produto em 2022.

E esse é apenas o começo deste processo. Estamos atentos às discussões climáticas a respeito dos desafios da redução dos 1,5° estipulados pelo Acordo de Paris, e sabemos que para avançarmos nessa agenda, devemos seguir as recomendações das maiores autoridades no tema e buscar as melhores práticas de mercado.

Para ampliar as opções de monitoramento de nossas emissões, também apuramos o indicador de intensidade carbônica por barril produzido, que nos permite identificar potenciais alterações, devido a mudanças de processos, anomalias, aumento de produtividade ou perdas de eficiência no processo produtivo.



Intensidade Carbônica GRI 305-4

Em 2022, a intensidade carbônica foi menor devido ao aumento expressivo na produção de gás natural, que possui níveis de emissão de gases do efeito estufa inferiores ao do petróleo. Também implementamos projetos de interligação dos nossos campos à malha de escoamento de gás, evitando a queima e aproveitando todo o gás produzido. Além disso, melhoramos nossa eficiência operacional por meio da restauração das máquinas de compressão e do programa Overhauls, iniciado em dezembro de 2021 no Rio Grande do Norte, que elevou em 40% a nossa capacidade instalada de compressão.

	Produção (kboe)	Emissão (tCO ₂ e)	Indicador (tCO ₂ e/ kboe)
Bahia			
2020	1.559,27	55.290,37	35,46
2021	1.429,71	49.339,29	34,51
2022	3.272,63	89.038,47	27,21
Potiguar			
2020	2.071,07	41.283,27	19,93
2021	2.817,89	84.733,95	30,07
2022	4.464,10	65.753,03	14,73
Consolidado			
2020	3.630,34	96.573,64	26,60
2021	4.247,60	134.073,24	31,56
2022	7.736,73	154.791,50	20,01





Públicos de RELACIONAMENTO



Na Petroreconcavo, trabalhamos para criar relações de confiança e transparência com todos os nossos stakeholders. Valorizamos o diálogo aberto e respeitoso entre todas as partes envolvidas em nosso negócio e reconhecemos a importância das pessoas como peças fundamentais para o crescimento cada vez mais sustentável de nossas operações.



AUMENTO DE 26,79% NO TOTAL DE COLABORADORES

COLABORADORES

GRI 3-3

Todas as pessoas que fazem parte de nossa equipe são peças fundamentais para a evolução de nosso negócio de forma cada vez mais inovadora, ágil e eficaz. Com o crescimento de nossas operações, em 2022 ampliamos nosso quadro de colaboradores em 26,79% e fechamos o ano com um 1.269 colaboradores diretos - em sua grande maioria, potiguar e baiana. Uma mostra da enorme capacidade de geração de emprego e oportunidades que a Companhia apresentou durante o ano.

Além de continuar nossa evolução como geradores de emprego e renda no Nordeste, temos trabalhado de forma contínua nossos processos de gestão de talentos e de clima organizacional, reafirmando nossa posição de referência no mercado de óleo e gás brasileiro.

UMA NOVA PROFISSÃO PARA BAIANOS E POTIGUARES

Colaborar para o desenvolvimento econômico, promovendo a capacitação e aumentando a empregabilidade nos estados em que atuamos, é um dos objetivos da PetroReconcavo. Com isso em mente, desenvolvemos o Curso Profissionais de Sonda, em parceria com o SENAI-BA e SENAI-RN.

O curso teve a duração de três meses e disponibilizou 180 vagas gratuitas, sendo 90 na Bahia e 90 no Rio Grande do Norte. As aulas foram oferecidas nos períodos matutino e noturno, para que se adaptassem da melhor forma à vida dos participantes. A grade curricular tinha como objetivo proporcionar aos alunos uma experiência educacional condizente com a realidade da nossa indústria.

Após 90 dias, os participantes receberam a certificação do SENAI, entidade reconhecida pela formação de milhões de trabalhadores em diversas áreas. O investimento na formação foi de aproximadamente R\$ 600 mil reais e, até o fim de 2022, contratamos 44 novos profissionais. Nosso objetivo é prosseguir com este projeto, ampliando as oportunidades para os trabalhadores baianos e potiguares.



PERFIL DOS COLABORADORES

Por gênero GRI 2-7

	2020	2021	2022
	440	702	1.045
	57	108	224
Total	497	810	1.269

Por categoria funcional

Liderança	51
Não-liderança	1.218

UMA EMPRESA MAIS FEMININA

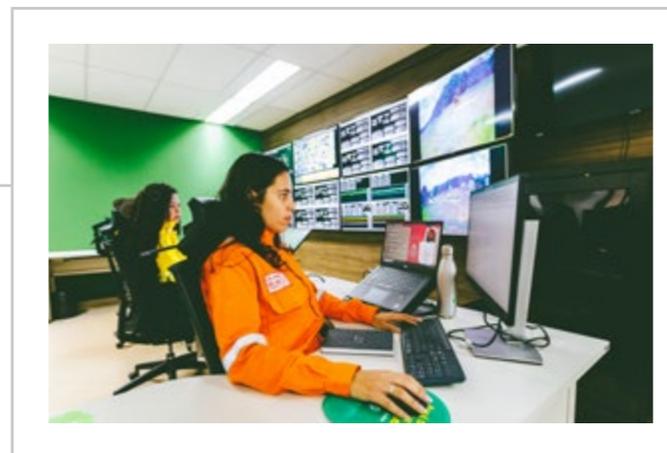
O NÚMERO DE COLABORADORES DO **SEXO FEMININO** PASSOU A **224**, MAIS QUE O DOBRO DO **REGISTRADO EM 2021**



UMA COMPANHIA MAIS DIVERSA E CONSCIENTE

GRI 3-3

Durante o ano de 2022, demos vários passos para nos tornarmos uma Companhia mais inclusiva, igualitária e diversa. Em junho, realizamos a pesquisa Radar do Clima e Percepção de Diversidade e Inclusão, em parceria com uma consultoria especializada. O objetivo foi obter um diagnóstico completo, quantitativo e qualitativo sobre como os colaboradores percebem e lidam com as questões relacionadas ao tema. A pesquisa ouviu 1.069 colaboradores, que participaram de forma anônima.



Já ao final de 2022, demos início à implementação da estratégia de DE&I (Diversidade, Equidade e Inclusão), construída em parceria com a consultoria Mais Diversidade. A primeira etapa do trabalho envolveu um diagnóstico dos processos da empresa e o estabelecimento de um modelo de governança para o tema. Com base nesse diagnóstico, estamos desenvolvendo o programa de DE&I, que será lançado em 2023 para todos os colaboradores e incluirá a formação de grupos de afinidade.

Com foco no combate à violência contra a mulher, realizamos a campanha "Agosto Lilás", para conscientizar os colaboradores sobre esta importante questão. Foram realizadas apresentações teatrais em vários locais de trabalho, nas quais atores representavam diversas situações relacionadas a esse tipo de violência, gerando reflexões sobre o viés inconsciente e comportamentos que devem ser evitados no ambiente de trabalho.

NÚMEROS DA NOSSA DIVERSIDADE

Por declaração de cor e raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros
Liderança	0	15	6	30	0	0
Não-liderança	14	336	195	655	4	14
Total de empregados	14	351	201	685	4	14

Por faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Liderança	0	44	7	51
Não-liderança	148	668	402	1.218
Total	148	712	409	1.269

Uma Companhia que desenvolve seus colaboradores

Para crescer e colocar em prática nossa estratégia de negócio, cuidar do desenvolvimento de nossa equipe é essencial. Dessa forma, a área de recursos humanos desenvolve diversos treinamentos internos para as equipes corporativas e operacionais, além de trabalhar com programas de estágio e trainees para a preparação e retenção de novos talentos.

Nosso programa de estágio busca integrar e incluir os estudantes aos valores e à cultura da empresa. Durante todo o período, os estagiários são acompanhados por colaboradores capacitados no workshop "Liderança Coach - Como formar nossos estagiários", que instruiu esses profissionais para serem supervisores e realizarem uma mentoria ao longo do ano.

O programa trabalha sete módulos online: Planejamento de Vida e Carreira, Produtividade e Gestão do Tempo, Comunicação e Empatia, Inteligência Emocional, Aprendizado Contínuo, Indústria 4.0 e Visão Estratégica. Ao final, os estagiários apresentam seus projetos para as

áreas. Em 2022, 59 novos estudantes foram admitidos no programa, totalizando 78 estagiários no ano.

Também preparamos novos talentos com alto potencial de desenvolvimento para assumir posições estratégicas na Companhia, por meio de nosso programa de trainees. Com duração de dois anos, ele conta com uma jornada prática (on-the-job training), mentorias, além do desenvolvimento de projetos. Hoje, contamos com sete trainees contratados em 2021, sendo que o próximo programa acontece em 2023.

Para desenvolver novas competências em nossos líderes operacionais, trabalhamos com o programa Lidera Petro. Com encontros presenciais realizados na Bahia e em Mossoró, os 74 supervisores participantes tiveram a oportunidade de desenvolver cinco competências essenciais, definidas em um diagnóstico estratégico realizado pela diretoria, ao longo de encontros realizados uma vez ao mês.

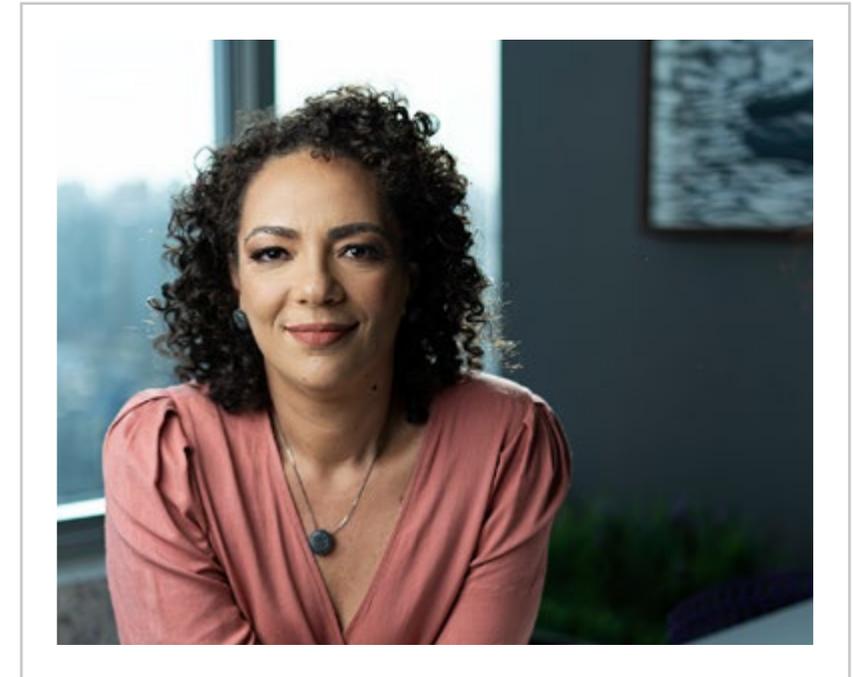
UMA COMPANHIA MAIS SAUDÁVEL, ATIVA E ALINHADA COM AS MELHORES PRÁTICAS

Saúde Integral

O Saúde Integral surgiu durante a pandemia, quando a empresa identificou os colaboradores do grupo de risco da Covid-19 e optou por afastá-los temporariamente das atividades presenciais. O programa busca promover a autonomia, o autocuidado e a saúde dos colaboradores em todas as unidades da Companhia, por meio de ações integradas de saúde, segurança do trabalho, benefícios e gestão de pessoas. O objetivo é consolidar o bem-estar no trabalho como parte da cultura organizacional da PetroReconcavo.

As áreas envolvidas nesse projeto são Saúde, Segurança do Trabalho e Comunicação. Desde sua implementação, foram identificados benefícios como mudanças nos hábitos alimentares dos colaboradores, redução do sedentarismo, melhoria no bem-estar emocional e estímulo à imunização e uso do aplicativo Petro Saúde.

As próximas ações do projeto incluem ampliar a adesão dos colaboradores aos benefícios do programa, monitorar seus resultados e avaliar a efetividade das ações implementadas. Com isso, queremos que nossos colaboradores tenham uma percepção cada vez maior da importância de atitudes para melhorar a qualidade de vida, especialmente nos pilares da saúde emocional, nutricional e física.



“O programa veio para ampliar o acesso dos colaboradores a caminhos que, trilhados, levam à melhoria da sua qualidade de vida, incentivando cada um ao autoconhecimento dos pilares fundamentais à saúde e do que podem fazer para otimizá-la. Dessa forma, a cultura de segurança da Companhia sai ainda mais fortalecida.”

Dra. Ana Paula Teixeira

Médica do Trabalho



MAIS DE **702 USUÁRIOS ATIVOS** NO PROGRAMA SAÚDE INTEGRAL, O QUE REPRESENTA **55,31% DOS COLABORADORES**



Buscamos o bem-estar e a saúde de nossos colaboradores



Petrofit

Em 2022, a PetroReconcavo promoveu o Petrofit, um programa focado na cultura da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida entre os colaboradores. A iniciativa, liderada pela CIPA, incentivou a mudança de estilo de vida por meio da prática de atividades físicas.

Realizado entre os meses de junho e novembro, o programa ofereceu diversas ações, como treino funcional, corrida, crossfit, vôlei de quadra e preparação de receitas saudáveis. Participaram da iniciativa 290 colaboradores (140 na Bahia e 150 no Rio Grande do Norte), que contaram com o acompanhamento de instrutores, profissionais de saúde e nutricionista.

Além dos benefícios para a saúde, o programa também incentivou a solidariedade, promovendo a arrecadação e doação de leite em pó para instituições de caridade. No total, foram doados meia tonelada do produto na Bahia e 426,55 kg no Rio Grande do Norte.



Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-5, 403-7, 3-3, 11.9

A segurança é um valor inegociável e que norteia nosso cotidiano. Assim, todas as nossas operações são realizadas em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis nas regiões em que atuamos, além de guiadas por diretrizes e procedimentos próprios, baseados nas melhores práticas da indústria e do setor.

Buscamos garantir que todas as atividades sejam executadas de forma segura, responsável e sustentável, contribuindo para a proteção da integridade física de nossos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades.

Temos consciência de que nosso negócio exige uma atuação pautada pela gestão eficiente e constante dos impactos que as atividades podem gerar para os colaboradores e para o meio ambiente. Como forma de evitar e mitigar esses impactos, utilizamos ferramentas que identificam os riscos associados às atividades e verificamos, de forma estruturada, se as barreiras que adotamos são suficientes para mantê-los controlados.



Destaques



98%

DA MÉDIA LIDERANÇA CAPACITADA NOS **TRÊS MÓDULOS DO PROGRAMA LÍDER SEGURO**



MAIS DE **300**

HORAS TOTAIS DE CAPACITAÇÃO SOBRE PROCEDIMENTO DE **TRATAMENTO DE INCIDENTES**



100%

DOS COLABORADORES DIRETOS E TERCEIROS CAPACITADOS NA METODOLOGIA DE **PERCEPÇÃO DE RISCOS**

Por meio de treinamentos e programas de capacitação interna obrigatórios, nossos colaboradores têm contato com todos os critérios, metodologias e responsabilidades necessários para o exercício de suas funções. Esses treinamentos não só garantem o conhecimento sobre as leis e as regras relacionadas ao nosso negócio, como também garantem a segurança das pessoas e dos processos.

A PetroReconcavo dispõe de procedimentos para a avaliação, identificação, prevenção e mitigação de impactos significativos na saúde e na segurança do trabalho, tanto na Bahia quanto no Rio Grande do Norte. Para assegurar de forma ampla o cumprimento da legislação e outras boas práticas em SSMS, trabalhamos com base em um sistema de gestão integrado, com políticas, procedimentos e padrões que orientam, obrigatoriamente, todas as atividades operacionais.



A segurança norteia nossas ações cotidianas



Realizamos o mapeamento de riscos ambientais, ocupacionais, patrimoniais e de processo, por meio de documentos relativos ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais. Também utilizamos documentos como o Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional para o reconhecimento dos riscos e a proposição de medidas para sua eliminação, mitigação ou redução.

Tanto na Bahia como no Rio Grande do Norte, a Companhia conta com uma área de saúde ocupacional que realiza monitoramentos biológicos.



TRABALHAMOS COM PROCEDIMENTOS PARA A AVALIAÇÃO, IDENTIFICAÇÃO, PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS NA SAÚDE E NA SEGURANÇA DO TRABALHO



Acidentes de trabalho (próprios e terceiros) GRI 403-9

	NÚMERO			TAXA DE FREQUÊNCIA		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	4	8	20	2,5	2,7	3,2
Número de horas trabalhadas	2.035.115,26	2.972.981,73	6.193.013,56	----	----	----

A taxa de frequência é calculada usando a fórmula: Nº. de acidentes x 1.000.000 / Horas Homens Trabalhadas (HHT).

Número total de eventos de segurança de processo de Nível 1 e Nível 2

	2020	2021	2022
Nível (tier) 1			
Eventos de perda de contenção primária de produto perigoso ou inflamável de maiores consequências.	0	3	7
Nível (tier) 2			
Eventos de perda de contenção primária de produto perigoso ou inflamável de menores consequências.	1	3	6

O crescimento no número de eventos Nível 1 e 2 em 2022 se deve ao aumento na produção, quantidade de equipamentos e à aquisição de Miranga.



COMUNIDADES

GRI 413-1, 413-2, 3-3, 11.15

Reconhecemos a ética como um princípio fundamental que guia o relacionamento com nossos stakeholders. Por essa razão, conduzimos regularmente avaliações socioambientais nas comunidades impactadas por nossas operações, sempre em parceria com empresas especializadas neste tipo de atividade. Dessa forma, buscamos garantir a transparência, a responsabilidade e o engajamento com as comunidades locais, tendo em vista a construção de relações de confiança e o desenvolvimento sustentável nas áreas onde atuamos.

Nossa forte presença no Nordeste vai além da produção de petróleo e gás natural. Mais do que criar impacto positivo por meio da geração de emprego e renda, nossos projetos sociais, realizados com recursos

próprios e captação por leis de incentivo, levam cultura, educação e contribuem para a valorização dos direitos humanos nas comunidades em que estamos presentes.

Em 2022, ampliamos nosso escopo e implementamos mais ações de engajamento e avaliação de impacto. Na Bahia, passamos a atuar diretamente com 12 comunidades, por meio dos nossos programas Ciranda Viva, Ciranda Agroflorestal e Ciranda dos Sabores.

Outro evento importante de 2022 foi a consolidação do programa Viva Sabiá no Ativo Potiguar (RN), que tem o objetivo de fortalecer o diálogo com o território e promover a melhoria do acesso à água, incluindo a implementação de sistemas de potabilização por meio da radiação solar.



Ciranda Viva

Realizado em parceria com a organização AVSI do Brasil, o projeto foi desenhado para auxiliar as comunidades a se desenvolverem de forma sustentável por meio do resgate e da valorização da cultura e da identidade locais. As atividades acontecem nas comunidades de Pedras, Flechas e Veadozinho, localizadas no município de Catu (BA) e têm também entre seus objetivos o reforço do relacionamento da PetroReconcavo com as populações vulneráveis que vivem nas áreas próximas às nossas operações. No último ano, 166 beneficiários foram atendidos pelas três linhas de atuação do nosso Programa.

Queremos construir **relações de confiança nas áreas onde atuamos**



“Vivi meu próprio protagonismo no projeto Ciranda Viva, onde pude superar obstáculos, ampliar meu olhar e descobrir o poder que há dentro de mim. Foi uma vivência essencial para meu crescimento pessoal e profissional. Fui beneficiária do Programa, e hoje sou estudante de jornalismo e atuo como estagiária no Ciranda Viva, na área de comunicação. Está sendo uma experiência incrível aplicar meus conhecimentos para promover valores e realizações da organização que tanto me ajudou. Acredito que quando recebemos apoio e oportunidades, temos a responsabilidade de retribuir e ajudar os outros. Quero continuar compartilhando minha história e encorajando outras pessoas a nunca desistirem de seus sonhos, porque o protagonismo está ao alcance de todos.”



Sabrina Santos
Estagiária no Projeto
Ciranda Viva em Catu (BA)

LINHAS DE ATUAÇÃO



Ciranda Esportiva

O objetivo do projeto é promover o interesse por atividades esportivas e contribuir para a socialização dos participantes no ambiente escolar e familiar. Em 2022, 100 crianças e adolescentes com idade entre 7 e 17 anos e 25 adultos foram atendidos e participaram de atividades individuais e em equipe.



Ciranda Educativa

Desde 2018, o Ciranda Educativa tem oferecido atividades na área das ciências naturais, por meio do cultivo de horta, com o objetivo de trabalhar conteúdos de segurança alimentar e educação ambiental para 45 crianças na primeira infância (entre 4 e 6 anos). A ideia do projeto é sensibilizá-las para a valorização da atividade agrícola, aproximando-as das atividades diárias de seus pais ou responsáveis.

Ciranda da Leitura

Complementando o percurso de desenvolvimento integral, este projeto atende os beneficiários do Ciranda Educativa e Ciranda Esportiva por meio de atividades pedagógicas como oficinas de leitura, contação de história e oficinas de produção textual. Em 2022, crianças e adolescentes foram assistidas seguindo um modelo de apadrinhamento no qual os colaboradores doam um valor mensal e a PetroReconcavo entra com o mesmo valor como contrapartida.



Ciranda Agroflorestal

O projeto Ciranda Agroflorestal nasceu em maio de 2022 com o objetivo de contribuir para o aumento da biodiversidade e a melhoria da renda dos trabalhadores da agricultura familiar na região de Miranga, no município de Pojuca (BA).

Hoje, o projeto atende diretamente 280 famílias e desenvolve atividades como oficinas de biofertilizantes, promoção de técnicas de agricultura familiar, estruturação de bancos de sementes e a implantação de Sistemas Agroflorestais (SAF).



280 FAMÍLIAS ATENDIDAS
PELO CIRANDA AGROFLORESTAL

Realizado com recursos diretos da empresa e operacionalizado pela consultoria Toca, o Ciranda Agloflorestal também capacita os pequenos produtores rurais com oficinas de marketing, vendas e gestão financeira. Eles também têm acesso a assessorias técnicas para a melhoria da produção agrícola e o desenvolvimento das técnicas de comercialização.

Como resultado, já foram implantados oito bancos de sementes, quatro reservatórios de biofertilizantes e quatro sistemas agroflorestais. Também houve a formalização de oito associações, que serão importantes na gestão do projeto, apoiando os participantes.



Ciranda dos Sabores

Criado para capacitar mulheres da comunidade de Baixa de Cinza, no município de Catu (BA), o projeto foi desenvolvido para que elas possam beneficiar os alimentos que usualmente vendem na feira, transformando-os em produtos com maior valor agregado e demanda de compra pelos consumidores.

São promovidas oficinas de culinária, técnicas de vendas e feiras itinerantes para proporcionar às 30 participantes a possibilidade de aprender novas técnicas de preparo de alimentos e estratégias de comercialização, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e renda na região. Em 2023, ampliamos o escopo do projeto para a capacitação de 90 moradoras, incluindo duas novas comunidades.

Programa Educa + Recicla

Em abril de 2022, firmamos uma parceria com a prefeitura de Mata de São João (BA) para participar do Programa Educa + Recicla. O objetivo é promover sustentabilidade, estimulando a coleta seletiva de lixo e a reciclagem entre alunos, comunidades, empresas, resorts e condomínios do município.

O programa prevê a instalação de ecopontos em áreas externas das unidades de ensino e locais de grande circulação, que servirão como locais de entrega voluntária de resíduos recicláveis e que poderão ser trocados por descontos na conta de luz, por meio do Projeto Vale Luz da Neoenergia Coelba. Em 2022, 27 escolas e 8.675 alunos da rede pública de Mata de São João foram beneficiados.

ESTIMULAMOS O
EMPREENDEDORISMO
E O CUIDADO COM
O **MEIO AMBIENTE**

Parceria com o Projeto Tamar Praia do Forte

Em 2022, também firmamos uma parceria com o Projeto Tamar, que promoveu a visita de estudantes de escolas públicas de Mata de São João (BA) à sede do projeto, na Praia do Forte.

O objetivo desta parceria é contribuir para a educação não formal no contraturno escolar, por meio de atividades voltadas para conscientização ambiental, formação pessoal, resgate e valorização da cultura e cidadania. No ano de 2022, 4.883 alunos visitaram o projeto. Em 2023, o objetivo é receber pelo menos cinco mil estudantes.





FORTALECIMENTO DO DIÁLOGO COM AS COMUNIDADES RURAIS

Viva Sabiá (Rio Grande do Norte)

Iniciado no final de 2021, o Programa Viva Sabiá tem um papel importante no semiárido do Rio Grande do Norte, buscando fortalecer o diálogo com as comunidades rurais no entorno das operações do Ativo Potiguar para promover a melhoria do acesso à água.

Na primeira etapa do programa, estabelecemos uma parceria com a empresa baiana Safe Drink Water (SDW) para implementar o sistema Aqualuz, uma tecnologia inovadora reconhecida pela ONU que purifica a água das cisternas por meio da radiação solar.

O Aqualuz utiliza somente a radiação solar para desativar os patógenos pre-

sentes na água, eliminando do líquido qualquer tipo de contaminação microbiológica e evitando vários tipos de doença. Com vida útil estimada em 20 anos, o equipamento tem capacidade de receber até 10 litros de água, realizando o processo de purificação em cerca de quatro horas.

Para monitorar e contribuir na implementação do Programa Viva Sabiá, foram formados comitês gestores comunitários, com lideranças formais e informais dos territórios, reforçando a participação local. Os comitês são uma instância de governança local que participa da gestão do Viva Sabiá e contribui para que o programa chegue em toda a comunidade.





ACESSO À ÁGUA EM REGIÕES DE ESCASSEZ HÍDRICA

Na segunda etapa, além da implementação do Aqualuz, foram construídas cisternas e realizadas campanhas de educação ambiental nas escolas, incluindo a apresentação de uma peça teatral, a elaboração de cartilha infantil e de um caderno do professor com a sistematização da experiência, possibilitando a continuidade de ações com foco na Educação Ambiental - ação que atingiu 1.000 pessoas, entre alunos e professores.

Em 2022, 1.295 pessoas foram beneficiadas



Em setembro de 2022, firmamos uma parceria com a Fundação Banco do Brasil, que irá investir, assim como a PetroRecôncavo, R\$ 1,5 milhão na ampliação do programa - totalizando um aporte de R\$ 3 milhões nos próximos dois anos. Esses recursos serão utilizados na nova fase do Programa Viva Sabiá 2023-2024, na qual serão implementados 60 sistemas de purificação de água Aqualuz, além de 60 cisternas e 30 sistemas de Bioágua Familiar com apoio a uma Unidade Produtiva Agroecológica (UPA). O Bioágua reusa água da pia, do chuveiro, da lavagem de roupas, entre outros, promovendo o saneamento rural de águas cinzas e destinando-as para o cultivo agroecológico familiar.

Integrado a estas tecnologias, o programa seguirá realizando um forte trabalho de educação ambiental por meio de campanhas escolares, ampliando para mais 2.000 alunos e 30 educadores a temática sobre o uso e aumento da eficiência da água e tecnologias de convivência com o Semiárido.

Em 2022, foram beneficiadas 1.295 pessoas com as ações de acesso à água e campanhas escolares. Já em 2023-2024 serão beneficiadas diretamente 2.400 pessoas por meio da implementação de tecnologias de convivência com o Semiárido e campanhas escolares de educação ambiental.



**PROJETO
SABIÁ EM
NÚMEROS**



MAIS APOIOS

Para ampliar nossa atuação social, a partir de 2023, apoiaremos projetos por meio da Lei de Incentivo Fiscal, tanto na Bahia quanto no Rio Grande do Norte. A ideia é que o número de iniciativas aumente a cada ano.



Neojibá (Bahia)

Promove o desenvolvimento e a integração social de crianças e jovens em situação de vulnerabilidade, por meio do ensino e da prática musical. O programa pretende formar orquestras e coros, além de realizar apresentações em palcos por todo o estado da Bahia.



A Voz do Olhar (Rio Grande do Norte)

Projeto de artes integradas, com atividades lúdicas e ações educativas relacionadas à música, com o objetivo de contribuir para a formação, o estímulo e a expressão cultural de alunos e professores de escolas públicas de Mossoró. Serão realizadas oficinas de artes cênicas, artes plásticas e artes audiovisuais.



Mestre Aprendiz (Rio Grande do Norte)

O objetivo deste projeto é realizar uma série de encontros entre mestres reconhecidos da música instrumental com aprendizes de arte e educadores. Ele será finalizado com um concerto interativo na cidade de Mossoró.

A SERVIÇO DA SUSTENTABILIDADE

Junto com a equipe de Serviços, em 2022, iniciamos o projeto "A serviço da Sustentabilidade", que tem o objetivo de promover a cultura da sustentabilidade dentro e fora da organização, além de estimular o trabalho voluntário de nossos colaboradores nas comunidades impactadas por nossas operações.

Os profissionais que participam deste projeto conduzem oficinas de educação ambiental para as crianças e seus familiares, apresentando também as atividades da Companhia e os controles desenvolvidos para realizar o trabalho de forma segura, responsável e cuidando das pessoas e do meio ambiente.

Por meio do voluntariado corporativo, buscamos aproximar nossos colaboradores das comunidades, promovendo a troca de conhecimento e a parceria entre a empresa e as comunidades.



FORNECEDORES

GRI 414-2, 3-3

Assim como todos os nossos públicos de relacionamento, procuramos manter uma relação de parceria com todos os nossos fornecedores. Hoje, os principais fornecedores se dividem em serviços e produtos:

Serviços

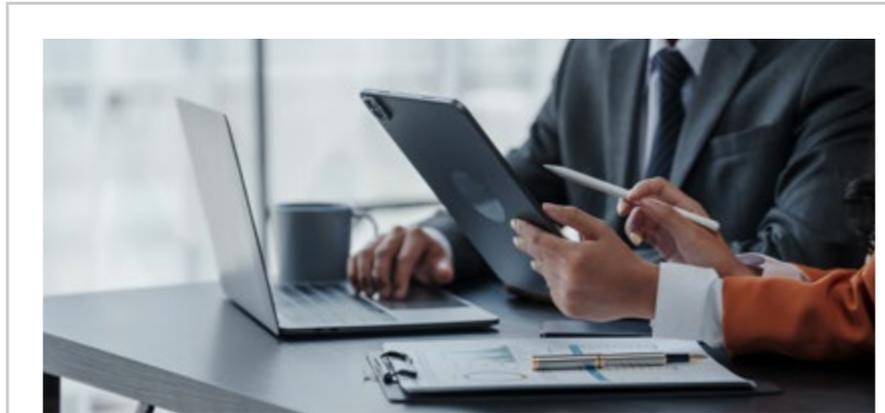
- Mão de obra para manutenção, projetos, facilities e segurança patrimonial
- Transporte de fluidos nos ativos
- Locação de sondas
- Apoio tecnológico no desenvolvimento de poços maduros
- Consultoria no segmento de petróleo
- Locação de veículos
- PGRS e contingência para atendimentos ambientais

Produtos

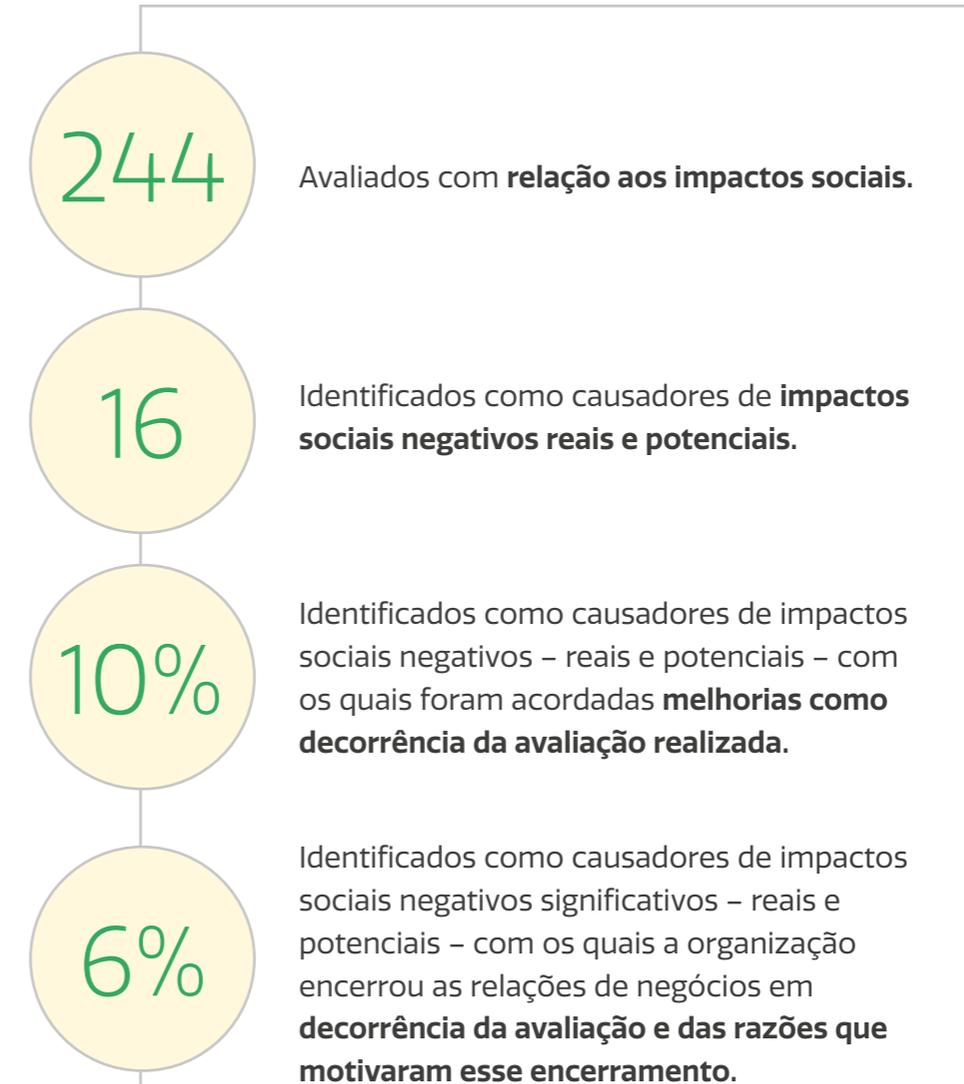
- Tubos e hastes polidas para aplicação em poços
- Bombas, válvulas, tubos e conexões
- Painéis elétricos
- Bauxita
- Revestimento Interno em tubos de PEAD + PA

Todas as empresas possuem contratos firmados com diferentes Acordos de Nível de Serviço e cláusulas de penalidades conforme tipo de serviços e sua criticidade, com avaliações trimestrais para contratos mais críticos e semestrais para os menos críticos. De acordo com os resultados das avaliações, desenvolvemos planos de ação para melhoria do processo, cabendo ao gestor do contrato realizar o acompanhamento.

Em 2022, intensificamos a utilização de nossa plataforma online, que avalia os terceirizados contratados sob os aspectos tributários, trabalhista, de saúde e segurança e qualidade, permitindo ainda o monitoramento de empresas que tenham processos ambientais ou envolvimento com trabalho infantil e análogo à escravidão. A plataforma já está atendendo às exigências de LGPD.



AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES EM 2022



62



Sobre o RELATÓRIO

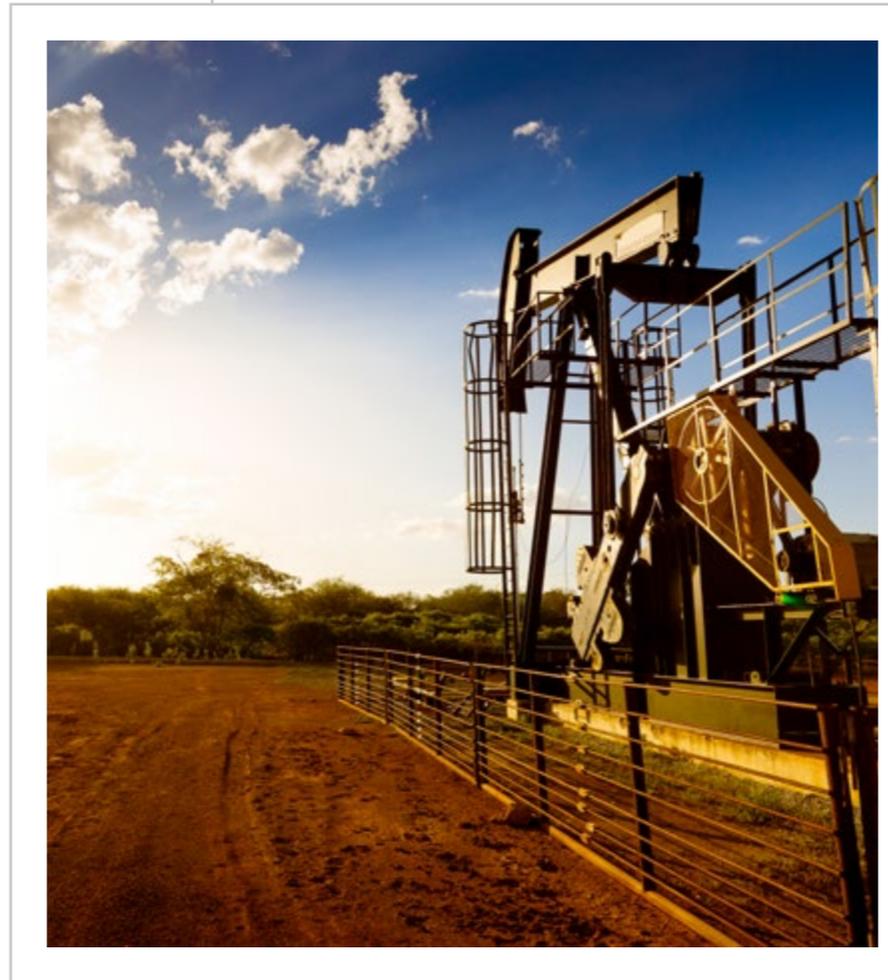
GRI 2-3, 2-4, 2-5, 2-29, 3-1, 3-2



Pelo segundo ano consecutivo, publicamos nosso relatório de sustentabilidade de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI) em sua versão Standards 2021. Este documento relata informações que compreendem as operações da Companhia no Brasil no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e também considera indicadores da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e dados setoriais pertinentes aos nossos negócios.

Os assuntos e dados aqui retratados correspondem ao resultado de um processo de materialidade revisado no início de 2023 para que houvesse um alinhamento com o crescimento das operações, de nosso mercado de atuação, assim como com o posicionamento estratégico da Companhia na região.

A primeira fase do processo considerou um estudo de mercado envolvendo materiais divulgados por 11 empresas do setor (nacionais e internacionais) e estudos de entidades ligadas a processos de sustentabilidade como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), S&P Global, MSCI, Sustainalytics, World Benchmarking Alliance (WBA), International Finance Corporation (IFC), World Economic Forum (WEF), Principles for responsible Investment (PRI), Sustainability Topics for Sector da GRI, IBGC, CDP e FTSE4GOOD, além de dados da OPEP e ANP.



A partir do refinamento dos tópicos identificados neste processo de benchmarking e da definição dos temas potencialmente materiais para o setor, foram realizadas consultas – qualitativas e quantitativas – junto às partes interessadas considerando os impactos internos e externos da Companhia (acionistas, clientes, comunidades, conselho de administração, fornecedores, investidores, ONGs e órgãos reguladores). Ao todo, participaram da pesquisa 233 pessoas.

Em todas as pesquisas foi considerada a abordagem de probabilidade dos riscos associados a cada tema potencialmente material se tornar real e a magnitude do impacto caso ele venha a ocorrer. Todo o processo de priorização também levou em conta o nível de impacto dos temas na sociedade e na geração de valor da Companhia.

Como etapa final, estes temas foram cruzados com um trabalho realizado pela diretoria da Companhia que, ao final de 2022, em um workshop que levou em conta o planejamento estratégico da PetroReconcavo, elencou a vulnerabilidade e os impactos dos temas que já eram considerados materiais (de acordo com processo realizado em 2022) e definiu para cada um deles seu nível de ambição (padrão, diferencial e protagonista).

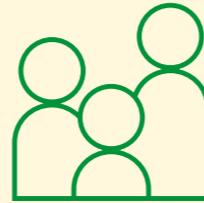


Para a definição dos temas matérias deste novo ciclo, foram considerados os tópicos que apresentaram médio e alto impacto para a sociedade e para o negócio, que estão divididos em três pilares.



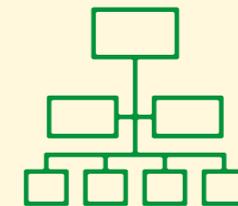
AMBIENTAL

- Acidentes Ambientais
- Remediação e Recuperação
- Resíduos (Perigosos, Perfuração e Rejeitos)
- Emissões
- Gestão de água e efluentes



SOCIAL

- Gestão do Capital Humano e Atração de Talentos
- Saúde, Segurança e Bem-estar
- Relacionamento com as Comunidades Locais
- Impactos Socioambientais nas Operações do Entorno
- Diversidade, Equidade e Inclusão



GOVERNANÇA

- Ética nos negócios
- Gestão Regulatória



Sumário de CONTEÚDO GRI



Declaração de uso – PetroReconcavo

GRI 1 usado – GRI 1: Foundation 2021

Norma(s) Setorial(ais) GRI Aplicável(is) – GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI standard	Disclosure	Página	Omissões		Padrão setorial GRI ref. N°
			Requisitos omitidos	Razão	
DISCLOSURES GERAIS					
	2-1: Detalhes da organização	10, 11			
	2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas				
	2-3: Período coberto pelo relatório	63		01 janeiro a 31 de dezembro de 2022	
	2-4: Reformulações de informações	63		Não houve	
	2-5: Verificação externa	63		Não houve	
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	10, 12, 13			
	2-7: Empregados	47			
	2-8: Trabalhadores que não são empregados			Dado não coletado em 2022	
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	17			
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17			
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	17			
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	17			
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20			
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	17			
	2-15: Conflitos de Interesse	21			
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	23			
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	17			
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança			Processo ainda não realizado pela Companhia	
	2-19: Políticas de remuneração			Informação não divulgada por questões de confidencialidade	

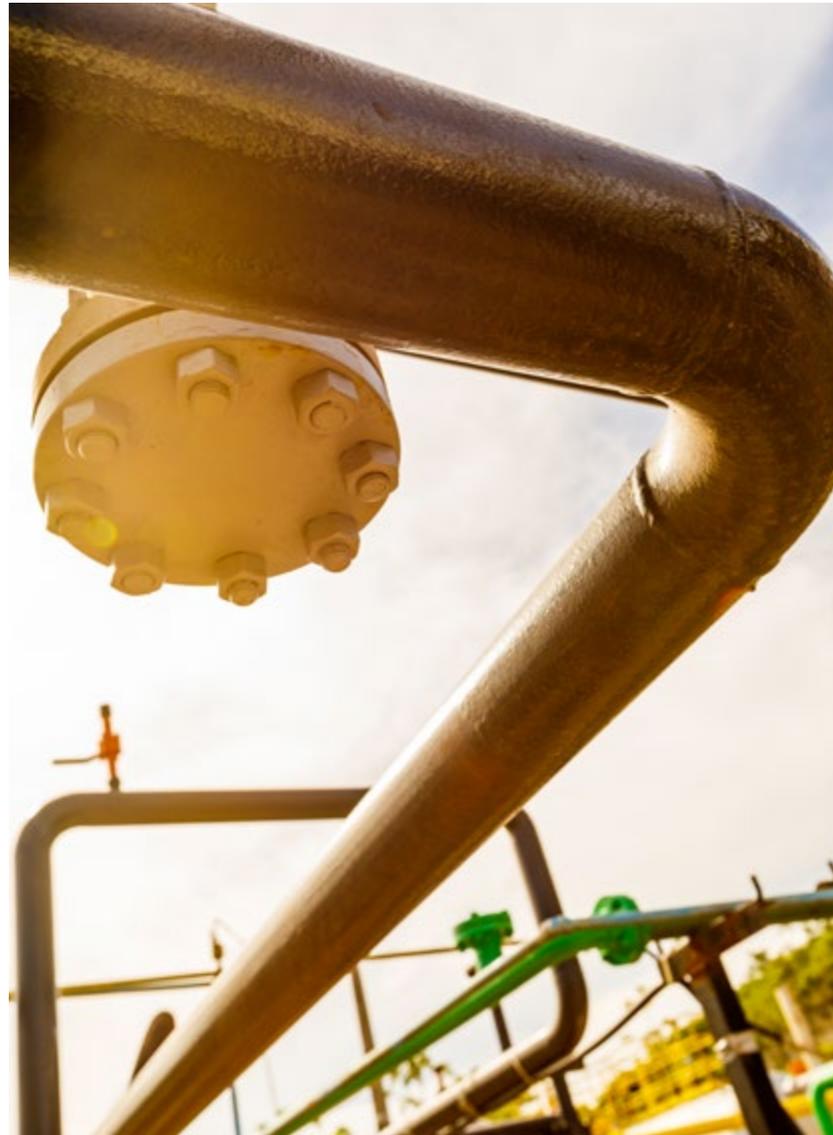
GRI standard	Disclosure	Página	Omissões		Padrão setorial GRI ref. N°
			Requisitos omitidos	Razão	
DISCLOSURES GERAIS					
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-20: Processo para determinação da remuneração				Informação não divulgada por questões de confidencialidade
	2-21: Proporção da remuneração total anual				Informação não divulgada por questões de confidencialidade
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6, 37			
	2-23: Compromissos de política	26			
	2-24: Incorporação de compromissos de política	26			
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	21, 22			
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	23			
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	21, 22			
	2-28: Participação em associações	27			
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	63			
2-30: Acordos de negociação coletiva	63				
TÓPICOS MATERIAIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	63			
	3-2: Lista de temas materiais	63			
Desempenho econômico					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	33			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	33			
Concorrência desleal					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	-			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio				Não houve
Biodiversidade					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	33			
GRI 303: Biodiversidade 2018	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade	38			



GRI standard	Disclosure	Página	Omissões		Padrão setorial GRI ref. N°
			Requisitos omitidos	Razão	
TÓPICOS MATERIAIS					
Emissões					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	43			
	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	43			
GRI 305: Emissões 2016	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	43			
	305-4: Intensidade de emissões de GEE	44			
Resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	40, 41, 42			
	306-3: Resíduos gerados	40, 41, 42			
GRI 306: Resíduos 2018	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	40, 41			
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	40, 41, 42			
Saúde e segurança no trabalho					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	51			
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	51			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	51			
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	51			
	403-9: Acidentes de trabalho	53			
Comunidades locais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	54			
	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	54			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	54			

GRI standard	Disclosure	Página	Omissões		Padrão setorial GRI ref. N°
			Requisitos omitidos	Razão	
TÓPICOS MATERIAIS					
Avaliação social de fornecedores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	62			
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores	62			
Petróleo e gás					
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.8: Integridade de ativos e gestão de incidentes críticos	34			
	11.9: Saúde e segurança ocupacional	51			
	11.14: Impactos econômicos	33			
	11.15: Comunidades locais	54			





CRÉDITOS CORPORATIVOS

Escritório Corporativo

Avenida Luis Viana, Hangar Business Park – Torre 3, 4º andar
Salvador – Bahia
Cep: 41500-300
Tel: (71) 3635-0296

Administrativo Ativo Potiguar

Rua Artur de Paula, 02
Nova Betânia – Rio Grande do Norte
Cep: 59612-120

UNIDADES INDUSTRIAIS

Ativo Bahia

Estrada do Vinte Mil, Km 3,5 – Estação São Roque
Mata de São João – Bahia
Cep: 48280-000
Tel: (71) 3635-0200

Ativo Potiguar

Campo Riacho da Forquilha – Área Rural
Apodi – Rio Grande do Norte
Cep: 59700-000

Coordenação

Diretoria de Gente & Gestão e Sustentabilidade

Consultoria GRI, redação, edição e revisão

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto gráfico e diagramação

MagentaLab e Yara Fernandes

Tradução

Cristina Lopez

Fotos

Acervo PetroReconcavo, Adobe stock.



Para mais informações sobre nossas ações de sustentabilidade ou detalhes sobre os dados apresentados neste relatório, entre em contato pelo e-mail

sustentabilidade@petroreconcavo.com.br



