

Relatório de Sustentabilidade



2023



SUMÁRIO

SOBRE O RELATÓRIO
MATERIALIDADE
MENSAGEM INSTITUCIONAL
DESTAQUES DO ANO

11

A PETRORECONCAVO

Modelo de negócios
Nossos produtos

22

MELHORES PRÁTICAS EM GOVERNANÇA

Estrutura de governança
Compliance, ética e conduta
Gestão de riscos
Associações e pactos

39

ESTRATÉGIA SUSTENTÁVEL

Água
Gestão de resíduos
Emissões de gases de efeito estufa
Biodiversidade e ecossistemas

49

FOCO NAS PESSOAS

Colaboradores
Comunidades
Fornecedores

70

DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

Resiliência para continuar crescendo
Produção recorde
Tecnologia e inovação

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI
CRÉDITOS



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3

Pelo terceiro ano consecutivo, publicamos nosso Relatório de Sustentabilidade em conformidade com a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI).

Este documento traz informações que compreendem as operações da PetroReconcavo no país no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e da controlada SPE Tiêta Ltda. (antiga Maha Energy Brasil). Foram considerados também indicadores da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) por meio da correlação com os indicadores GRI, bem como dados setoriais pertinentes aos nossos negócios.

Com esse importante instrumento de prestação de contas e de comunicação transparente com os nossos *stakeholders*, reforçamos, aprimoramos e consolidamos cada vez mais nossa estratégia de desenvolvimento sustentável.



Em caso de **dúvidas ou sugestões** sobre este material, entre em contato pelo e-mail ri@petroreconcavo.com.br.

MATERIALIDADE

GRI 3-1

Os assuntos e dados dispostos neste relatório correspondem ao resultado de um processo de materialidade que definiu os temas mais relevantes para que o nosso negócio possa crescer com sustentabilidade e perenidade, alinhado ao nosso mercado de atuação e ao posicionamento estratégico da Companhia. Os tópicos foram estabelecidos conforme as seguintes bases:

- **Estudos de entidades ligadas a processos de sustentabilidade**, como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Sustainability Analytics, World Benchmarking Alliance (WBA), International Finance Corporation (IFC), World Economic Forum (WEF), Principles for Responsible Investment (PRI), Sustainability Topics for Sector da Global Reporting Initiative (GRI), Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), Carbon Disclosure Project (CD), FTSE4Good, S&P Global e MSCI.

- **Benchmarking com 11 empresas do setor**, das quais nove delas estão nas categorias Gold, Silver e Bronze no Dow Jones Sustainability Index (DJSI).
- **Temas considerados relevantes pela PetroReconcavo** segundo documentos internos, entrevistas com lideranças (Diretoria Executiva, Formulário de Referência etc.) e interação com diversos *stakeholders*.

Todas as pesquisas abordaram a probabilidade dos riscos associados a cada tema potencialmente material tornarem-se reais e a magnitude do impacto, caso venha a ocorrer. O processo de priorização também levou em conta o nível de impacto dos temas na sociedade e na geração de valor da Companhia para seus públicos de relacionamento. Na etapa final, foram identificados os tópicos convergentes entre os três grupos de fontes consultados, resultando em dez temas materiais divididos em questões ambientais, sociais e de governança, apresentados a seguir:

Desde 2021, a PetroReconcavo busca o seu desenvolvimento e evolução nas temáticas ESG ao lançar seu primeiro relatório de sustentabilidade. Nesse mesmo ano, instituímos nossa primeira matriz de materialidade e, em 2023, como forma de dar mais um passo nessa trajetória, elaboramos uma cor-

relação entre nossos temas materiais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global. Em 2024, membros da Companhia participarão de encontros promovidos pela iniciativa global de forma a auxiliar a melhor priorização estratégica dos ODS.

TEMAS MATERIAIS

AMBIENTAIS	Emissões e estratégias de mudanças climáticas	
	Impactos ambientais e biodiversidade	
	Gestão de resíduos	
	Gestão hídrica	
SOCIAIS	Relacionamento e desenvolvimento das comunidades	
	Saúde, segurança e bem-estar	
	Gestão de capital humano e atração de talentos	
	Diversidade, equidade e inclusão	
GOVERNANÇA	Ética e integridade nos negócios	
	Gestão regulatória	

MENSAGEM INSTITUCIONAL

GRI 2-22

Na PetroReconcavo, acreditamos no crescimento responsável. Geramos mais oportunidades para a sociedade, fortalecemos nossos laços com as comunidades e preservamos o meio ambiente em que atuamos, garantindo a continuidade de nossas operações no setor de óleo e gás.

Ao longo de nossos 24 anos de história, verticalizamos nossas operações de Sondas e Serviços e demonstramos excelência na operação de campos maduros com um time altamente capacitado. O Relatório de Sustentabilidade de 2023, o terceiro da nossa história, destaca as principais conquistas e ambições em nossa jornada em relação às práticas ambientais, sociais e de governança.

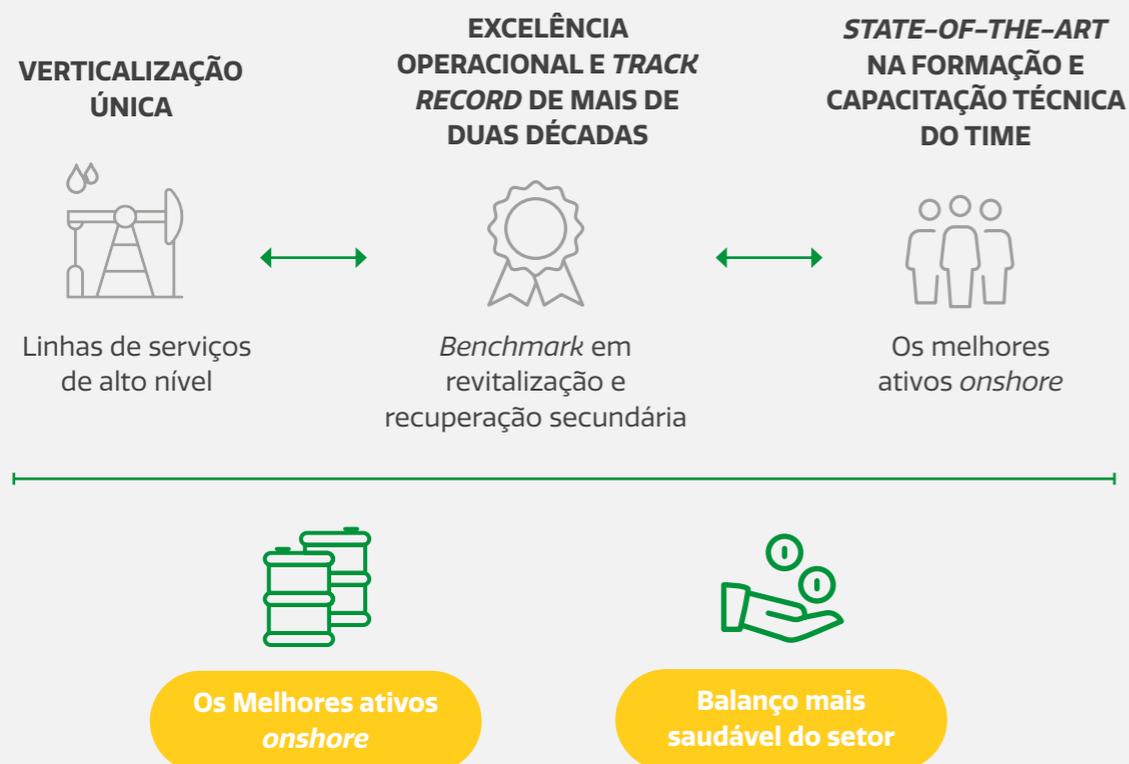
Em 2023, a PetroReconcavo apresentou mais um ano de crescimento operacional e alcançou novos marcos. A média anual de produção foi de 26 mil barris de óleo equivalente por dia (boed), um aumento de 22% em relação a 2022, impulsionado pela conclusão da aquisição da Maha Energy Brasil, responsável por um avanço de 9% na produção.

Além disso, a PetroReconcavo atingiu seu ponto mais alto no processo de verticalização com a entrada em operação de seis novas sondas próprias, sendo cinco de *workover* e uma de perfuração. Essa iniciativa amplia a vantagem competitiva da Companhia, garantindo mais autonomia e aumento da eficiência em suas operações, um resultado sem comparações entre empresas similares do *onshore* no Brasil.

A Companhia tem uma visão de futuro ambiciosa, baseada em sua capacidade técnica e na busca constante por fazer cada vez melhor seus projetos. Temos uma experiência ímpar na revitalização de campos maduros e desenvolvemos um programa de recuperação secundária considerado por muitos uma referência no país.



PETRORECONCAVO: LIDERANDO A TRANSFORMAÇÃO DO ONSHORE BRASILEIRO COM NOSSOS DIFERENCIAIS



Universidade Corporativa reforça nosso compromisso em promover o desenvolvimento contínuo de pessoal

No ano passado, avançamos significativamente no fortalecimento de um dos nossos principais diferenciais: a formação e capacitação de nossa equipe. Estabelecemos a Diretoria Estatutária de Gente e Gestão, dedicada a aumentar o conhecimento técnico, comportamental e de liderança de nossos 1.564 colaboradores. Nesse sentido, iniciamos a construção da nossa universidade corporativa, um passo que reforçou nosso compromisso de promover o desenvolvimento contínuo de nosso pessoal, impulsionando ainda mais nossa excelência operacional.

A PetroReconcavo está continuamente desenvolvendo melhores projetos e explorando novas oportunidades de valorização de seus campos, nos quais há reservatórios de alto potencial. Somos líderes na transformação da indústria *onshore* no Brasil e estamos comprometidos em continuar investindo para desempenhar esse papel com responsabilidade, contribuindo ativamente para o avanço do nosso setor e convertendo reservas em riqueza para colaboradores, acionistas e toda a sociedade.

MAIS OPORTUNIDADES E IMPACTO SOCIAL

Acreditamos na transformação social e no impacto positivo da PetroReconcavo no território onde atuamos. Por isso, investimos em projetos que promovem educação, qualidade de vida e geração de renda para milhares de pessoas no Nordeste brasileiro. Em 2023, o relacionamento com as comunidades vizinhas às nossas operações foi um destaque como um tema material para a Companhia. Assim, ampliamos a quantidade de localidades beneficiadas, aprimoramos a abrangência e aperfeiçoamos os canais de consulta e comunicação com os beneficiários da região. Quanto mais entendemos as necessidades e anseios das comunidades, maior é a nossa contribuição.

Por essa perspectiva, contribuimos para a economia local com investimentos em fornecedores da Bahia e do Rio Grande do Norte que totalizaram R\$ 1,34 bilhão em compras em 2023, valor correspondente a 68% do gasto anual da Companhia em aquisições de bens e serviços. Além disso, 93% dos nossos colaboradores são nordestinos, demonstrando nosso compromisso com a empregabilidade da região.

Com os investimentos sociais, aumentamos o número de localidades atendidas de 17 para 21 e realizamos pesquisas para detectar a percepção que os moradores têm da PetroRecon-

cavo. Também alcançamos um novo patamar de impacto social: 10.636 pessoas impactadas direta e indiretamente pelas ações sociais promovidas pela Companhia. Temos plena consciência de que sempre podemos fazer mais e melhor – e é isso que buscamos, constantemente, em todos os patamares da Companhia.

A PetroReconcavo que almejamos é uma corporação cada vez mais diversa, justa e igualitária, que se relaciona de forma correta e transparente com seus *stakeholders*. Dos colaboradores à população do entorno de nossas unidades, dos acionistas aos clientes, queremos que todos tenham a percepção de que

qualquer esforço, inovação ou mudança para melhorar nossa relação será considerado.

Lançamos o Programa Juntos Somos Mais – Unidos Pela Diversidade, Equidade e Inclusão, avançando nessa agenda iniciada em 2022. Pela primeira vez, realizamos um programa interno de desenvolvimento para jovens aprendizes, aprimorando a capacitação. Reformulamos as competências profissionais, que passaram a contar com *feedbacks* e planos de desenvolvimento individuais (PDIs) mais estruturados, como forma de gerirmos melhor o plano de carreira, o *pipeline* de sucessão e o índice de *turnover*, para que nossos colaboradores cresçam junto com a gente, em um ambiente meritocrático e de alto desempenho.

Nosso objetivo é contribuir para o desenvolvimento local, promovendo impacto social positivo e construindo relações sólidas. A jornada continua, sempre em busca de melhorias e crescimento.

Boa leitura!

Acreditamos na transformação social e no impacto positivo da PetroReconcavo nas áreas de **educação, qualidade de vida e geração de renda e emprego**



DESTAQUES DO ANO



SOCIAL

- **FOMENTO À ECONOMIA DO NORDESTE** – R\$ 1,34 bilhão em compras de fornecedores da Bahia e do Rio Grande do Norte, valor correspondente a 68% do gasto anual da Companhia em aquisições de bens e serviços
- **2,5X DE AUMENTO DE IMPACTO DOS PROGRAMAS SOCIAIS** – o número de pessoas impactadas direta e indiretamente passou de 4.256 para 10.637
- **R\$ 2,76 MILHÕES** – investimento em projetos sociais
- Colaboradores – **1,5 MIL COLABORADORES PRÓPRIOS**, 93% de nordestinos
- **Diversidade e Inclusão – LANÇAMENTO DO PROGRAMA JUNTOS SOMOS MAIS** – Unidos pela Diversidade, Equidade e Inclusão
- **FOCO NA FORMAÇÃO DE LIDERANÇA** – 100% da liderança média participando da Academia de Líderes
- **Promoção da saúde e bem-estar – 51% DE AUMENTO DE PARTICIPANTES NO PETROFIT**, programa de promoção de saúde e integração
- **PROVER A MATERNIDADE** – início da implementação de salas de amamentação nos escritórios



MEIO AMBIENTE

- **100% DA ÁGUA DE PRODUÇÃO REUTILIZADA** – água reinjetada no reservatório, exceto os efluentes usados nas áreas administrativas, que são descartados em unidades de tratamento
- **DESENGRAXANTE BIODEGRADÁVEL** – avanço nos testes em sondas para substituição do uso de querosene e outros produtos sintéticos
- **PARCERIA COM A FUNDAÇÃO PROJETO TAMAR EM SERGIPE** – monitoramento de praias, registro de ocorrências reprodutivas, proteção de ninhos e avaliação da influência da iluminação produzida



GOVERNANÇA

- **INCLUSÃO NO ÍNDICE IBOVESPA** – PetroReconcavo incluída na lista de principais empresas da B3
- **CRIAÇÃO DO COMITÊ DE PESSOAS E ESG** – afirmação da importância das iniciativas de ESG para a Companhia (anteriormente era Comitê Estatutário de Pessoas)
- **ADESÃO AO PACTO GLOBAL DA ONU** – reforço do nosso compromisso com o desenvolvimento econômico, social e ambiental
- **100% DAS DENÚNCIAS RECEBIDAS PELO CANAL DE TRANSPARÊNCIA TRATADAS** dentro do prazo, com 94% concluídas ainda em 2023
- **INÍCIO DO PROJETO ISO 9001** – reforço da nossa busca incessante pela melhoria contínua dos nossos processos





PRODUÇÃO

- **22% DE AUMENTO NA PRODUÇÃO** – chegamos à marca de 26 mil barris de óleo equivalente/dia
- **PR-21, PRIMEIRA SONDA DE PERFURAÇÃO HIDRÁULICA** – projetada para perfurações mais seguras e eficientes em poços rasos e de média profundidade
- **MAIOR COMERCIALIZADORA INDEPENDENTE DE GÁS** – assinamos mais dois contratos em 2023 (Sergas e Copergás), totalizando 15 contratos
- **AQUISIÇÃO DA MAHA ENERGY** – passou a se chamar SPE Tiêta e teve seus ativos incorporados ao portfólio da Companhia
- **EXPANSÃO DE OPERAÇÕES DE FRACTURAMENTO HIDRÁULICO CONVENCIONAL** em áreas mais profundas e com grande potencial de produção
- **UTG SÃO ROQUE FINALIZADA** – capacidade de processamento de 400 mil m³/dia, cerca de um quarto de produção atual da Companhia
- **MAIS EFICIÊNCIA NA ÁREA DE SONDAS E SERVIÇOS** – implementação do *tree saver*, ferramenta para o bombeio de fluidos a altas pressões e vazões substanciais
- **AQUISIÇÃO DE MAIS DOIS BLOCOS EXPLORATÓRIOS** – conforme estratégia de expandir a nossa atuação em bacias onde já operamos



FINANCEIRO

RECEITA LÍQUIDA DE

R\$ 2,8 bilhões

EBITDA DE

R\$ 1,3 bilhão

LUCRO DE

R\$ 709 milhões

- **DISTRIBUIÇÃO DE R\$ 290 MILHÕES EM PROVENTOS** – 31% a mais do que no exercício anterior

PETRO

A PetroReconcavo

- Modelo de negócios
- Nossos produtos



GRI 2-1, 2-6

Somos uma Companhia de capital aberto com fins lucrativos que atua no mercado de petróleo e gás. A partir de nossa sede em Mata de São João (BA) e das nossas bases em Salvador e Mossoró (RN), conduzimos operações localizadas nas bacias do Recôncavo e Sergipe-Alagoas (que, juntas, formam o Ativo Bahia) e Potiguar (Ativo Potiguar). O nosso compromisso é extrair produtos de forma eficiente, segura e sustentável, sempre buscando gerar um impacto socioambiental positivo nas comunidades do entorno de nossas atividades.

A trajetória da PetroReconcavo começou em 1999, dois anos depois da aprovação da Lei do Petróleo, que quebrou o monopólio estatal nas atividades relacionadas à sua exploração, produção, refino e transporte no Brasil. Com a permissão para *players* privados também atuarem na cadeia do combustível, em 2001 nos tornamos uma das primeiras empresas focadas na produção *onshore* (terrestre) no país ao arrematarmos a concessão de quatro campos em terras baianas.

Também fomos pioneiros na aquisição de campos resultantes do programa de desin-

vestimento da Petrobras, com a compra do Polo Riacho da Forquilha (RN) em 2019. Outro marco foi a aquisição do polo Miranga (BA) em 2021, cujo potencial quanto ao gás natural teve impacto direto na rentabilidade da Companhia. Em 2023, concluímos as negociações para assumir o controle da Maha Energy, empresa com ativos na Bahia e em Sergipe, e adquirimos mais dois blocos exploratórios na bacia Potiguar, em áreas adjacentes às concessões que já detínhamos.

Assim, em 2023 operamos em 55 campos de petróleo e gás natural, com direitos sobre a concessão de seis blocos exploratórios (parte de uma bacia em que são desenvolvidas atividades de exploração), além da participação em duas concessões operada por terceiros. São resultados como esses, obtidos com qualidade, escala, tecnologia e sustentabilidade, que credenciam a PetroReconcavo a ocupar um lugar de destaque não apenas no Nordeste, onde estamos fisicamente, mas em todo o setor nacional.

MAIS TEMPO DE PRODUÇÃO

Em 2023, tivemos a aprovação da Agência Nacional de Petróleo (ANP) para os planos de desenvolvimento (PDs) e prorrogação contratual da fase de produção de 19 concessões. Desse total, dez obtiveram redução da alíquota de *royalties* para produção incremental (Resolução 749/2019 ANP – redução de *royalties* sobre produção incremental).





Missão

Desenvolver oportunidades na indústria de óleo e gás, transformando recursos em valor e sonhos em realidade.



Visão 2025

Ser a mais segura, eficiente e lucrativa operadora independente de Óleo e Gás e liderar a transformação da indústria *onshore* no Brasil.



Valores

RESILIÊNCIA

Superar desafios ao buscar melhorias contínuas, mantendo o equilíbrio para enfrentar as adversidades.

ENTUSIASMO

Inspirar pessoas, colocando entusiasmo, energia e paixão em todas as nossas ações.

EMPREENDEDORISMO

Incentivar desenvolvimento de projetos e soluções, associando coragem, planejamento e inovação.

AUSTERIDADE

Lidar com os recursos da Companhia de forma responsável, buscando o melhor retorno.

RESPEITO E CONFIANÇA NAS PESSOAS

Confiar nas pessoas e integrar as diferenças ao promover o diálogo aberto e respeitoso.

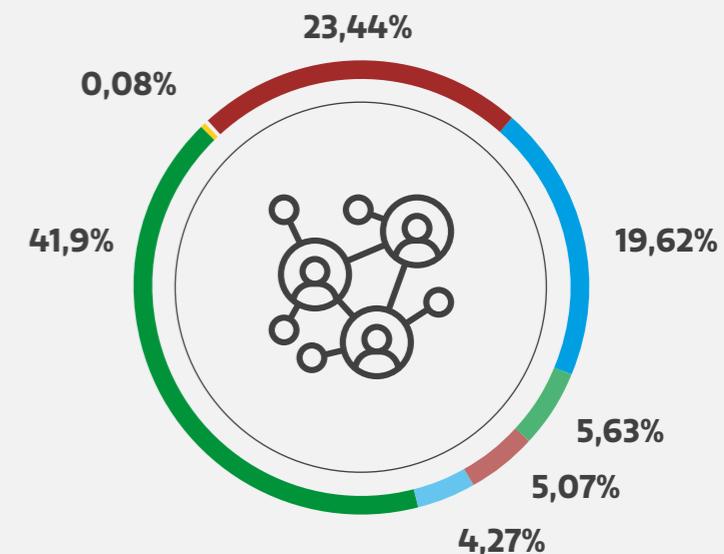
INTEGRIDADE

Conduzir nossos negócios com integridade e respeito às leis e agir com coerência e transparência.

SEGURANÇA

Trabalhar para nos sentirmos bem, valorizados e seguros todos os dias.

Composição Acionária



- Fundos geridos pelo Opportunity
- PetroSantander
- Eduardo Cintra Santos
- Fundos geridos pela Atmos
- Perbrás
- Outros acionistas
- Tesouraria

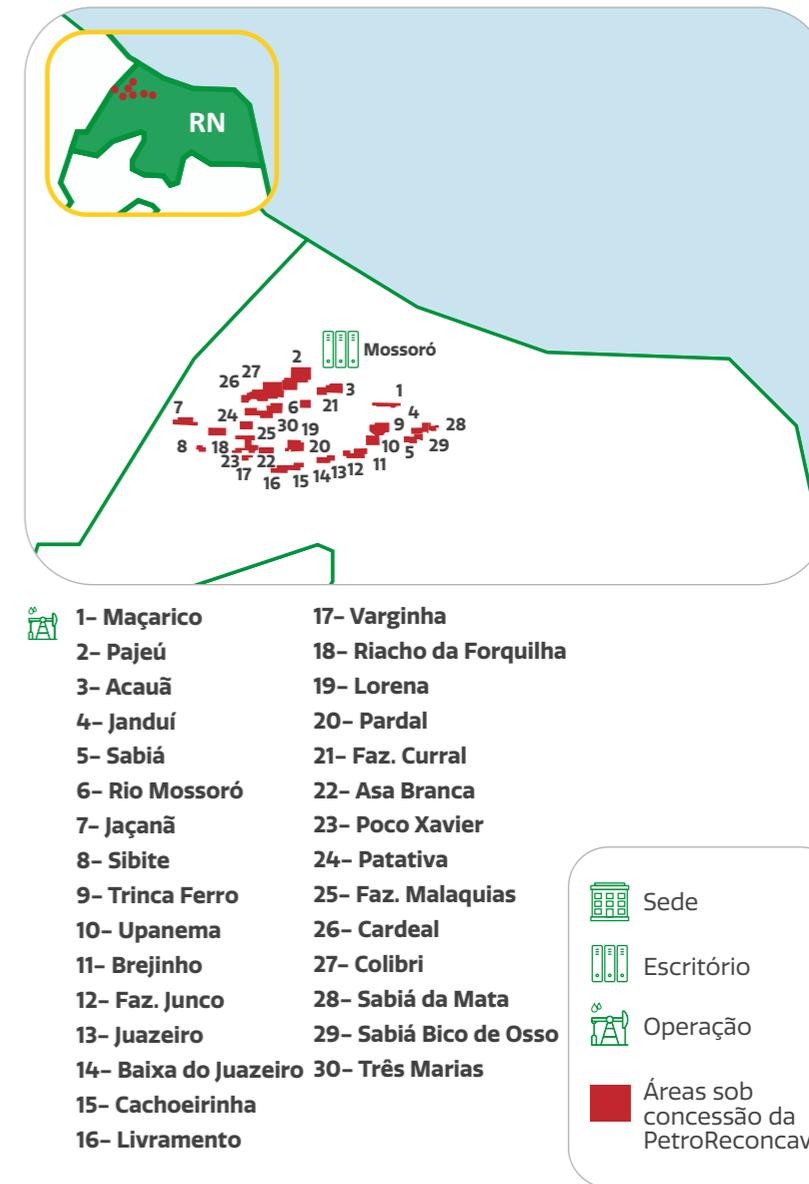
PRESENÇA NO NORDESTE



Ativo Bahia



Ativo Potiguar



MODELO DE NEGÓCIOS

GR 2-6

O modelo de negócios da PetroReconcavo está fundamentado na operação de concessões de campos *onshore* em sua maioria maduros, ou seja, que já atingiram seus picos produtivos e possuem uma produção acumulada correspondente a 70% do volume total recuperável durante sua vida útil. Entre nossos diferenciais, destacamos:



Liderança comprovada e resiliência em **projetos de recuperação secundária** no Brasil



Robusta estratégia de **verticalização de sondas e serviços**



Expertise reconhecida dos nossos colaboradores no setor de Óleo e Gás

Somos referência em projetos de injeção de água para recuperação secundária de reservatórios de petróleo e gás natural. Essa técnica, utilizada para suplementar a energia original do reservatório após uma certa fase de produção, é utilizada para manter o nível de produção em volumes econômicos por um maior período, e consiste em injetar água em reservatórios produtores para aumentar a pressão e deslocar fisicamente o petróleo para os poços produtores. Esse tipo de método de recuperação é bastante conhecido ao redor do mundo, e é possível alcançar fatores de recuperação – isto é, a quantidade de petróleo retirada do reservatório – da ordem de 35%. Atualmente, os reservatórios das bacias produtoras terrestres do Nordeste têm fatores de recuperação de 23%, o que demonstra um grande potencial para recuperações adicionais e longevas de reservatórios.

A estratégia da Companhia é manter o domínio de todas as etapas da cadeia produ-

Domínio de **todas as etapas** da cadeia produtiva proporciona **economia, flexibilidade e mais segurança**

tiva, envolvendo desenvolvimento de reservas, produção e comercialização. Estamos capacitados para perfurar nossos poços, realizar o trabalho de completção (atividade de preparação dos poços para operação de forma segura), colocá-los em atividade e ainda executar serviços de *workover* para desenvolvimento e aumento de produção. A operação de sondas de perfuração e *workover* com equipamentos e equipes próprias tem nos permitido obter ganhos de produtividade, flexibilidade na execução dessas atividades, redução significativa de custos e mais segurança ao time de operações.

Esse modelo verticalizado, que nos coloca atualmente na posição de uma das maiores companhias de serviço interna, dispendo de uma série de equipamentos que são estrategicamente utilizados tanto para desenvolver novas reservas quanto para garantir a disponibilidade e continuidade da produção, agrega grande vantagem competitiva no mercado. Em atividades de perfuração, por exemplo, os valores ficam 30% menores do que contratar uma sonda externa.

Tanto a internalização dos serviços quanto a recuperação de campos trazem vantagens diretas à produção. Somente no Ativo Bahia, em duas décadas, já produzimos mais de três vezes o volume de reservas inicialmente certificadas –



400 mil m³/dia

é a capacidade de processamento da UTG São Roque

e ainda há mais de 23 milhões de barris de óleo equivalente em reservas brutas provadas.

Por trás da excelência que permeia nossas atividades, existe uma equipe experiente, composta por profissionais especializados e acionistas fundadores com larga vivência no setor. São eles que constroem a respeitada reputação da PetroReconcavo junto a clientes, agências reguladoras, fornecedores e no mercado em geral. Contamos com a *expertise* dos nossos líderes e colaboradores para, ao longo dos próximos anos, reforçar o protagonismo da Companhia em *upstream* (exploração e produção) e incrementar nossa infraestrutura em *midstream* (processamento e comercialização), principalmente em relação ao gás natural.

Um passo importante nesse sentido foi a conclusão da nossa **primeira Unidade de Tratamento de Gás (UTG)**. Com a nova planta, localizada em Mata de São João (Estação São Roque), na Bahia, a PetroReconcavo vai entregar o produto diretamente na malha da Bahia-gás, a maior concessionária de gás natural canalizado do Nordeste.

AVANÇO NO MIDSTREAM COM A UTG SÃO ROQUE



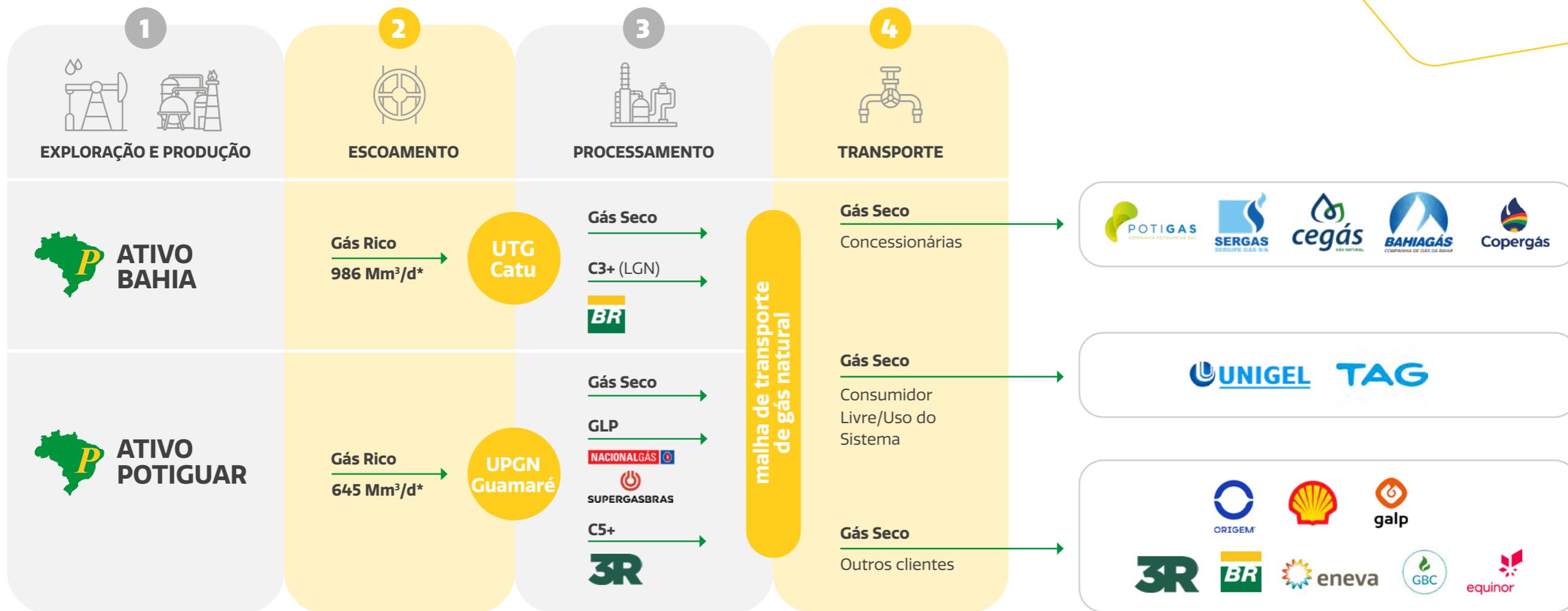
Instalada no fim de 2023, a Unidade de Tratamento de Gás (UTG) São Roque (BA) marca o início da operação de ativos de *midstream* da PetroReconcavo. Trata-se de uma planta de adequação de ponto de orvalho com capacidade para processar até 400 mil m³/dia, quase um quarto da nossa produção atual.

Tão logo receba autorização da ANP para começar a funcionar, essa UTG permitirá à Companhia entregar gás natural extraído dos campos baianos de Mata de São João, Remanso, Jacuípe e Riacho de São Pedro de forma independente, sem a necessidade de utilização de infraestrutura de terceiros. Esse modelo permite um substancial ganho nos custos de processamento e na disponibilização do gás natural aos clientes da Companhia.

A unidade, na qual foram investidos em torno de US\$ 5 milhões, também reduz nossa dependência da UTG de Catu (BA), da Petrobras – e, por consequência, custos de processamento associados e eventuais restrições operacionais.

E não devemos parar por aí. Já estudamos novos investimentos em processamento tanto na Bahia quanto no Rio Grande do Norte. Estamos avançando no projeto de uma Unidade de Processamento de Gás Natural (UPGN), uma unidade mais completa, apta a processar os condensados e produzir gás liquefeito de petróleo (GLP). Além de construirmos nossas próprias infraestruturas, continuamos atuando em parceria com outros produtores e processadores de gás natural, aumentando nossa flexibilidade operacional e reduzindo custos intermediários.

Como nosso gás natural é processado e comercializado



Nossas operações

ATIVO BAHIA

Composto por 26 campos de petróleo e gás natural integrados ao portfólio da Companhia com a aquisição dos polos BRTEC (por meio de rodadas de licitações da Agência Nacional do Petróleo (ANP) entre 2005 e 2007), Remanso e Miranga (junto à Petrobras em 2021), e da

empresa Maha Energy (em 2023, constituindo a SPE Tiêta – junção dos campos de Tiê, na bacia Recôncavo, e Tartaruga, na bacia Sergipe/Alagoas). Em 2023, respondeu por 39,5% da produção total de petróleo e 58,3% da gás natural da PetroReconcavo.

ATIVO POTIGUAR

Iniciou suas operações em 2019 com a aquisição do Polo Riacho da Forquilha junto à Petrobras. De seus 33 campos saem 60,5% da nossa produção total de petróleo e 42% da de gás natural. No fim de 2023, adquirimos mais dois blocos exploratórios em áreas adjacentes às concessões já operadas pela Companhia.



PRODUÇÃO

12,3 mil boed

+32% em relação a 2022

ÓLEO

6 mil boed

+35% em relação a 2022

GÁS

6,3 mil boed

+29% em relação a 2022



PRODUÇÃO

13,7 mil boed

+14% em relação a 2022

ÓLEO

9,2 mil boed

+10% em relação a 2022

GÁS

4,5 mil boed

+25% em relação a 2022

*BOED: Barril de Óleo Equivalente/Dia

NOSSOS PRODUTOS GRI 2-6

Somos especializados em petróleo e gás. Mais especificamente, na operação e produção de campos maduros em bacias terrestres (*onshore*). Na cadeia de valor estão presentes as atividades de operação de campos e facilidades associadas ao processamento primário para venda do petróleo e gás natural, bem como estrutura para processamento e especificação de derivados de gás natural (atividades de *midstream*), incluindo logística, serviços, infraestrutura, gestão de recursos humanos, desenvolvimento de tecnologia, gestão de projetos, compras, matérias-primas, uso do produto e/ou serviço, logística de saída, comercialização e vendas.

O petróleo produzido em nossos ativos possui uma média de 35 graus API e baixo teor de enxofre (abaixo de 0,5% em peso). Esses fatores representam menor energia necessária para a sua produção e escoamento, não necessitando de, por exemplo, utilização de vapor ou aquecimento. Adicionalmente, dá origem a derivados de alta qualidade, como

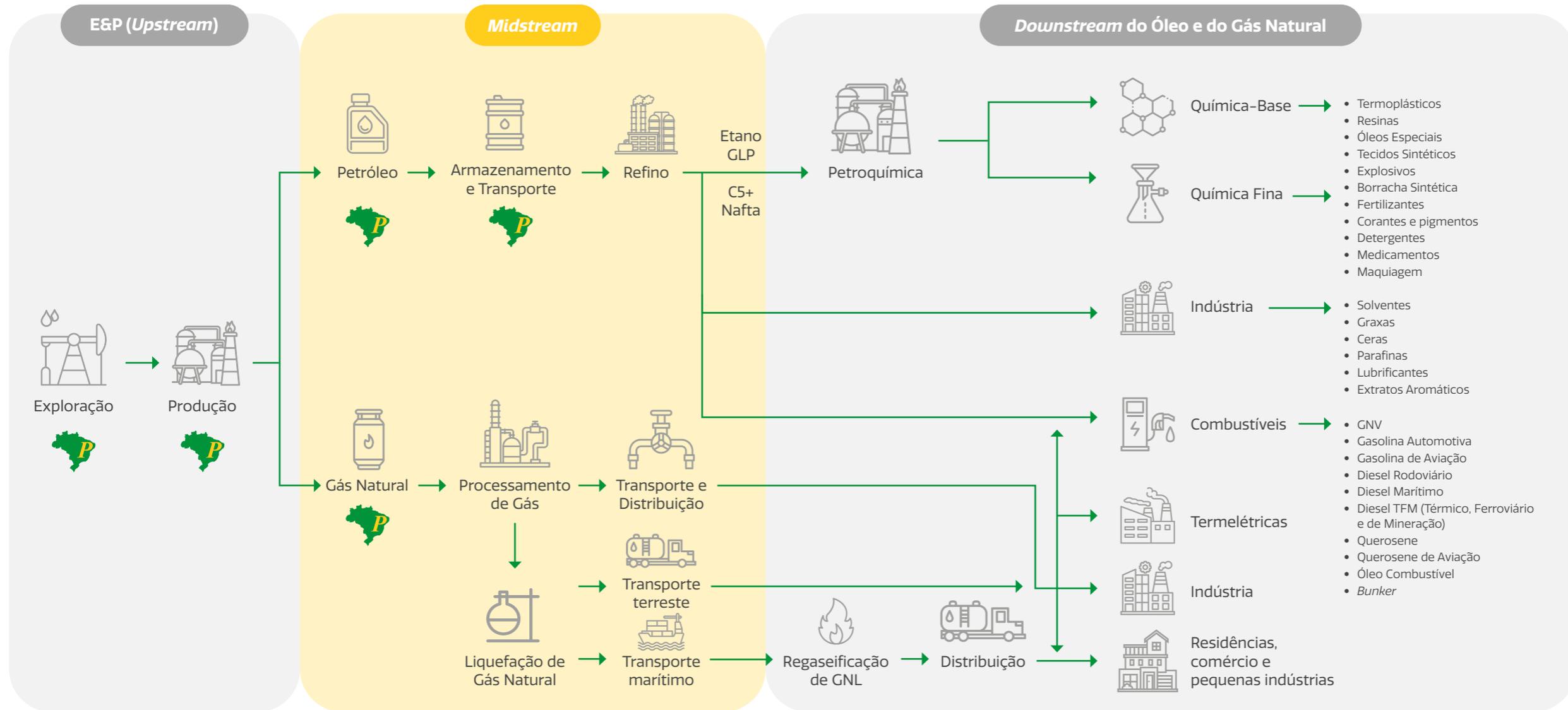
diesel de baixo teor de enxofre e combustível de navegação alinhado às diretrizes das Nações Unidas para redução de emissões de óxidos de enxofre (SO_x), conforme a regulamentação Organização Marítima Internacional (IMO, na sigla em inglês) 2020. Outra característica é o considerável teor de parafinas, que gera benefícios específicos no processo de refino, com destaque para derivados de alta qualidade, como lubrificantes de alta *performance* e ceras (utilizadas em cosméticos, embalagens etc.).

O gás natural, por sua vez, consolidou-se na nossa matriz de negócios a partir de 2021, quando o novo marco regulatório impulsionou a concorrência em um mercado que era monopolizado pela Petrobras. A conclusão da aquisição do Polo Miranga (BA) naquele ano e investimentos nas bacias do Recôncavo e Potiguar em 2022 aumentaram a produção da Companhia de forma expressiva, sobretudo do gás natural não associado a petróleo.

Desde então, o gás natural representa mais de 42% de tudo o que produzimos e, diferentemente do petróleo, que é afetado com a variação diária do preço do barril, permite firmar contratos de longo prazo a preços fixos. Esse cenário fez com que estruturássemos uma área para sua comercialização. Hoje somos uma das principais fornecedoras de gás do Nordeste, vendendo-o a distribuidoras estaduais da região e a consumidores do mercado livre por meio da contratação de serviços de processamento e transporte. Sua destinação divide-se entre aplicações industriais e o consumo residencial e veicular.



Cadeia de valor do Petróleo e do Gás Natural



24 anos de pioneirismo e sucesso



MELHORES PRÁTICAS

Melhores práticas em governança

- Estrutura de governança
- Compliance, ética e conduta
- Gestão de riscos
- Associações e pactos



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9

A PetroReconcavo segue um modelo de governança corporativa alinhado com as melhores práticas e em conformidade com as diretrizes do segmento do Novo Mercado da B3, do qual a Companhia faz parte desde maio de 2021. Isso significa que todas as nossas decisões, processos e atividades são norteadas pelos princípios ao lado.

Para que tais premissas sejam respeitadas e praticadas, nossa estrutura de governança é formada pelo Conselho de Administração, Diretoria e comitês estatutários (Auditoria; Finanças; Pessoas e ESG; e Produção) e não estatutários (Ética; e Segurança da Informação e Privacidade de Dados), detalhados na próxima página.

Decisões, processos e atividades **alinhadas com as melhores práticas**



Integridade

Aprimoramento contínuo da cultura de ética na Companhia, observação das leis e melhores práticas de governança para empresas, coerência entre discurso e ação e estrito cuidado com os *stakeholders* (partes interessadas ou públicos de interesse), com a sociedade e com o meio ambiente.



Transparência

Divulgação de informações verdadeiras, claras e relevantes, sejam elas positivas ou não, que contemplem não apenas o desempenho econômico e financeiro, como também aspectos ambientais, sociais e de governança.



Equidade

Tratamento justo a todos os sócios e demais *stakeholders*, de acordo com suas relações e demandas e observando seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas, individuais ou coletivos.



Responsabilização

Desempenho das funções com competência e independência a fim de promover a geração de valor sustentável no longo prazo, prestando contas da atuação da Companhia de modo acessível e de fácil entendimento.



Sustentabilidade

Preocupação com a viabilidade econômica e financeira da Companhia, considerando seus diversos capitais (financeiro, manufaturado, humano, social, natural e intelectual) no curto, médio e longo prazos.

Governança estatutária

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17,2-18, 202-2

A nomeação e seleção de conselheiros para o mais alto grau de governança da PetroReconcavo e seus comitês é balizada por um processo que considera o perfil de competências, transparência, diversidade, independência, tempo e dedicação. A estrutura da Companhia divide-se em:

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Membros

Sete (Presidente, sem cargo executivo na Companhia; e seis integrantes), todos independentes (mais cinco suplentes).



Mandato

Dois anos, renovável por meio de eleição pela Assembleia Geral.



Atribuições principais

- Definir as estratégias de negócio considerando os impactos na sociedade e no meio ambiente, visando à perenidade da Companhia e à criação de valor no longo prazo;
- Analisar e aprovar os temas materiais da Companhia e as informações apresentadas no relato de sustentabilidade;
- Avaliar periodicamente os sistemas de gerenciamento de riscos, controles internos e o sistema de integridade e conformidade;
- Supervisionar os processos de identificação e gerenciamento dos impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, cujas informações são reportadas por meio de relatórios trimestrais e pelo Comitê Pessoas e ESG;
- Fiscalizar a gestão dos diretores, examinar os livros e documentos da Companhia e solicitar informações sobre contratos ou negócios;
- Observar o cumprimento do Estatuto Social e das deliberações da Assembleia Geral.

DIRETORIA



Membros

Cinco (diretor-presidente; diretor de Operações; diretor de Comercialização, Regulação e Novos Negócios, diretor de Gente e Gestão, Sustentabilidade e Comunicação; e diretor Financeiro e de Relações com Investidores), todos contratados no Brasil.



Mandato

Dois anos, renovável por meio de eleição pelo Conselho de Administração.



Atribuições principais:

- Executar a política de gestão da Companhia;
- Identificar e gerenciar riscos, avaliando a probabilidade de ocorrência e adotando medidas para sua prevenção e minimização.
- Também é responsável por analisar e aprovar a estratégia fiscal anualmente. **GRI 207-1**

COMITÊ DE AUDITORIA



Membros

Três (um coordenador e dois integrantes, dos quais ao menos um deve ser independente e ao menos um deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária).



Mandato

Dois anos, nomeado pelo Conselho de Administração.



Atribuições principais

- Assessorar no monitoramento e controle da qualidade das demonstrações financeiras, nos controles internos, no gerenciamento de riscos e *compliance*.

COMITÊ DE FINANÇAS



Membros

Quatro
(um presidente e três integrantes).



Mandato

Dois anos.



Atribuições principais:

- Elaborar avaliações e recomendações ao Conselho de Administração sobre estratégia e desempenho financeiro;
- Dar suporte ao diretor Financeiro e de Relações com Investidores.

COMITÊ DE PESSOAS E ESG



Membros

Quatro (um presidente e três integrantes).



Mandato

Dois anos.



Atribuições principais:

- Acompanhar matérias de natureza ambiental, social, governança e de recursos humanos;
- Recomendar ao Conselho de Administração as deliberações voltadas para as respectivas áreas de atuação.



Para mais informações sobre a composição dos órgãos, [clique aqui](#).

COMITÊ DE PRODUÇÃO



Membros

Quatro
(um presidente e três integrantes).



Mandato

Dois anos.



Atribuições principais:

- Acompanhar o desempenho operacional da Companhia;
- Reportar ao Conselho de Administração desvios e ações inerentes ao atingimento da curva de produção prevista.

Governança não estatutária

DIRETORIA



Membros

Oito.

- Diretor de Planejamento
- Diretor de Produção
- Diretor Técnico
- Diretor de Sondas e Serviços
- Diretora de Relações com Investidores
- Diretor de TI e Inovação
- Diretor Jurídico e de Compliance
- Diretor de Controladoria.

COMITÊ DE ÉTICA



Membros

De cinco a sete.



Atribuições

- Zelar pela observância e pelo cumprimento dos princípios éticos;
- Acompanhar as ocorrências que envolvam desvio de condutas éticas praticadas por colaboradores, terceiros, clientes e parceiros da Companhia, além das partes relacionadas;
- Recomendar medidas disciplinares; monitorar o Programa de Integridade;
- Propor melhorias contínuas.

COMITÊ DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS



Membros

Cinco (sendo um deles integrante da Diretoria).



Atribuições:

- Elaborar, aprovar, divulgar, acompanhar e garantir a disponibilidade de recursos para a prática da política e procedimentos de Segurança da Informação.

COMPLIANCE, ÉTICA E CONDUTA

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 2-26

Desde a oferta pública de suas ações (IPO, na sigla em inglês), em maio de 2021, a PetroReconcavo vem se dedicando a aperfeiçoar suas rotinas e processos segundo as melhores práticas de governança corporativa. O Programa de Integridade e o Código de Ética e Conduta da Companhia, lançados em 2022 com ampla participação das áreas, refletem nosso comprometimento com a rejeição à corrupção, atos ilícitos e práticas antiéticas. Dessa forma, a Companhia visa ao fortalecimento da cultura, à privacidade de dados, à segurança da informação, ao relacionamento com *stakeholders* e à sustentabilidade, que subsidiam sua atuação nos diversos riscos considerados.

Elaborados de acordo com as exigências dispostas na Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e no Decreto 11.129/2022, entre outros dispositivos legais de fomento a práticas de governança corporativa, ambos são

fruto do empenho da PetroReconcavo em aperfeiçoar suas práticas e construir relações pautadas pela integridade, correção e transparência. Mais do que cumprir com as obrigações previstas pela legislação, a Companhia engaja-se na construção de uma sociedade mais justa, com respeito às partes interessadas e ao meio ambiente.

Em 2023, expandimos nossa comunicação de integridade por meio do "Siga na Trilha", *slogan* da campanha de comunicação, que reforçou o aprendizado do Código de Ética e Conduta ao longo do ano por diversos meios de comunicação e localidades, valorizando o colaborador e tornando-o protagonista na construção de uma cultura viva.

Os pilares de prevenção (que envolvem a nossa cultura de integridade por meio do treinamento e comunicação constantes) e a

detecção (atuação principal do Canal Transparência) são desenvolvidos pela área de Compliance. A resposta às ações ilegais e antiéticas que de alguma forma envolvam a Companhia e seus colaboradores é efetivada por meio do Comitê de Ética, que, como o Compliance, é autônomo e atua de maneira independente. A nossa estrutura organizacional é formada pela Diretoria Jurídica & Compliance, sendo responsável pela gestão do nosso Programa de Integridade.

Todos esses mecanismos tornam o nosso valor Integridade efetivo, fazendo com que a tomada de decisões éticas, confiáveis e seguras esteja no cotidiano da Companhia. Afinal, pretendemos ser reconhecidos tanto pelo papel fundamental que exercemos no desenvolvimento econômico do país por meio da atuação na área de petróleo e gás quanto pela promoção do bem-estar coletivo.



Relações pautadas pela **integridade, confiança e transparência**

Colaboradores comunicados e capacitados em 2023 sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

POR REGIÃO

	Comunicados	%	Capacitados	%
Corporativo	470	100	442	94,04
Ativo Potiguar	144	100	117	81,25
Ativo Bahia	242	100	221	91,32
RSO	708	100	621	87,71

POR CATEGORIA FUNCIONAL

	Comunicados	%	Capacitados	%
Diretoria	12	100	10	83,33
Gerência	30	100	28	93,33
Coordenação	55	100	50	90,91
Supervisão	104	100	90	86,54
Administrativo	446	100	421	94,39
Operacional	917	100	802	87,46



100% dos membros da Companhia foram comunicados sobre **políticas e procedimentos de combate à corrupção**, enquanto o percentual de capacitação alcançou 89,3%



CANAL TRANSPARÊNCIA GRI 2-25, 2-26

Entre os processos para comunicação de preocupações cruciais e reparação de impactos negativos utilizados pela PetroReconcavo, um dos destaques é o Canal Transparência. Por meio desse contato, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço ou qualquer outro público, interno ou externo, podem informar à Companhia eventuais suspeitas de violação à legislação vigente e condutas que contrariem as normas internas de integridade. Em 2023, foram recebidas 143 denúncias, 101% a mais do que do ano anterior – o que indica, dentre relevantes indicadores de maior aculturação e percepção de riscos, o aumento de confiança e credibilidade no Canal Transparência.

A recepção das denúncias é feita por uma empresa independente e funciona por diversos canais: plataforma *web* em versão português e inglês, ligação telefônica gratuita disponível 24 horas por dia e *e-mail*. O atendimento telefônico é feito por psicólogos capacitados para lidar com o público, a fim de colaborar com a humanização do processo, gerando acolhimento e apoio.

Cada relato – anônimo ou identificado, com a garantia de não retaliação – é enviado para o time de Compliance, que inicia as apurações. Todos os relatos são tratados de forma confidencial e a interação com o usuário acontece apenas pelo canal, para coleta de informações e evidências, se necessário.

Os tipos de denúncias abrangem: assédio moral; assédio ou importunação sexual; comportamento inadequado; violação das leis trabalhistas; discriminação; conflito de interesses; corrupção, roubo ou fraude; desvios em relação à saúde, segurança e meio ambiente na relação com fornecedor ou cliente e sobre informações confidenciais; uso indevido de recursos da empresa; recrutamento e seleção; retaliação; irregularidade na doação ou patrocínio; oferta ou recebimento indevido de brindes e presentes; e outros desvios ao Código de Ética e Conduta, normativos internos e leis. O andamento do caso pode ser acompanhado pelo denunciante na plataforma.

A investigação é consolidada em um relatório e enviada ao Comitê de Ética da Companhia.

Para as denúncias consideradas procedentes, é recomendada a aplicação de medidas disciplinares cabíveis em legislação, bem como treinamento e qualificação para melhoria do colaborador no ambiente. A área de Compliance reporta ao CEO e ao Comitê de Auditoria os indicadores do Programa de Integridade, dentre eles as medidas disciplinares recomendadas, para ciência e acolhimento da recomendação.

ENTRE EM CONTATO



Chamada gratuita
0800 515 2215



E-mail
canaltransparencia@contatoseguro.com.br



Website
contatoseguro.com.br/petroreconcavo

AVALIAÇÃO DA FERRAMENTA

A pesquisa de avaliação realizada em 2023 para aferir a percepção dos colaboradores diante das ações do Programa de Integridade e fornecer dados para a melhoria contínua revelou uma média de 4,46 pontos (em uma escala de 1 a 5) de conhecimento e segurança na utilização do Canal Transparência.

Perguntas

Indicador¹

Você conhece o Canal Transparência?	4.55
Você se sente seguro(a) em usar o Canal Transparência?	4.26
Se você tomasse conhecimento de um desvio de conduta, você denunciaria?	4.56

¹ Escala de 1 a 5.

Relatos e encaminhamentos 2023



- 43 tratadas fora do escopo do canal
- 36 procedentes
- 63 improcedentes
- 1 em apuração



ASSÉDIO ZERO

A PetroReconcavo, no exercício constante de gerar progresso e aperfeiçoar suas práticas para os indivíduos e para a sociedade, lançou em 2023 a campanha "Assédio Zero" com o objetivo de prevenir e combater o assédio moral, sexual e a discriminação no ambiente de trabalho.

A campanha teve uma semente plantada em 2022 com a Lei 14.457, conhecida como "Programa Emprega + Mulheres", promulgada para aumentar a empregabilidade feminina e oferecer mais proteção contra o assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho, e foi iniciada com uma rodada de palestras feitas pelo psicólogo especializado Vinícius Farani, na Semana Interna de Prevenção ao Acidente de Trabalho (Sipat), com o tema "Prevenção ao assédio".

Em 2023, a Companhia desenvolveu no âmbito do seu ecossistema de integridade o "Guia de Prevenção e Combate ao Assédio", em consonância com a legislação brasileira e inspirado nas cartilhas de prevenção ao assédio do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e da Controladoria - Geral da União (CGU).

O guia contém orientações que devem ser integradas à rotina dos colaboradores, buscando ser prático, por meio de conceitos e exemplos de gestos, falas e atitudes que podem, no contexto de relações de trabalho, ser identificados como assédio moral, sexual ou discriminação. Traz também diferenças entre atos de gestão e assédio moral, orientações para prevenção, assistência psicológica e denúncia, entre outras informações úteis para o enfrentamento dessas práticas abusivas. O material foi desenvolvido com personagens criados por avatares de inteligência artificial, representando a pluralidade do público e demonstrando que o assédio não possui uma identidade.

Um dos pontos fortes da campanha foi o treinamento especializado para líderes, que aconteceu na Bahia e no Rio Grande do Norte, contemplando diversas localidades da operação. Com duração de uma semana, o treinamento foi desenvolvido pelo professor e especialista Marcelo Gomes, que abordou o tema de maneira didática e prática, provocando reflexões e participação dos líderes.

A liderança recebeu uma carta contendo a missão de assinar o compromisso com a campanha e de capacitar a equipe sobre o tema de prevenção e combate ao assédio, utilizando o guia já disponível a todos por meio das plataformas *web* da Companhia, cuja intenção é cascatear o tema e impactar. A campanha contou com ampla divulgação, com cartazes e *banners* instalados nas localidades trazendo *QR codes* que facilitavam o acesso ao guia.



Programa de Integridade

Desenvolver uma cultura que priorize posturas éticas, transparentes e seguras, na qual todos exerçam suas funções com dignidade e respeito, é o objetivo do Programa de Integridade da PetroReconcavo, aprovado pelo Conselho de Administração para o biênio 2022-2024.

O Programa de Integridade engloba o Código de Ética e Conduta, orientações de integridade, políticas, ferramentas de avaliação de terceiros e recepção de denúncias, controles e outras frentes de atuação para subsidiar a nossa atuação diante dos mais diversos riscos considerados. Alinhado com a Visão, Missão e Valores da Companhia, abrange também a privacidade de dados e segurança da informação, o relacionamento com *stakeholders* e a promoção da sustentabilidade.

Suas dimensões incluem a criação de ambiente para sua gestão, análise periódica de riscos, estruturação e implantação de polí-

ticas e procedimentos, comunicação e treinamento, monitoramento, medidas de remediação e aplicação de ações disciplinares. O Programa de Integridade se aplica aos administradores, colaboradores, terceiros, fornecedores, clientes e parceiros de negócios no Brasil ou exterior.

A Diretoria, o Comitê de Ética e a área de Compliance são as instâncias de governança de apoio, assessoramento e efetividade do Programa, bem como da execução e exigibilidade de suas prerrogativas. Com isso, a PetroReconcavo reitera sua posição inequívoca de referência em integridade, transparência e ética nos negócios dos quais é parte relacionada, tendo sido reconhecida pelo segundo ano consecutivo como "Empresa Limpa" pelo Instituto Ethos.

 [Clique aqui](#) para saber mais sobre o nosso Programa de Integridade.

Dimensões do Programa de Integridade





Publicação reúne **orientações e normas que guiam a Companhia** em todos os níveis de atuação

Principais documentos da Companhia

1. CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 2-26

A PetroReconcavo estabelece interações éticas entre os colaboradores, fornecedores, sociedade, poder público, agência e concorrentes. Por isso, o Código de Ética e Conduta da Companhia, elaborado com a participação de diferentes áreas, foca no comprometimento dos profissionais e na inserção de suas diretrizes no dia a dia, para que a integridade seja intrínseca às nossas ações.

Aprovado pelo Conselho de Administração em consonância com as exigências legais voltadas para a prevenção e combate à corrupção e suborno, o documento reúne normas e orientações que nos guiam na tomada de decisões em todos os níveis de atuação. Nele são encontradas instruções para as mais variadas situações com que deparamos na nossa atividade, de conflito de interesses ao recebimento de brindes, do uso de ativos e equipamentos

ao registro de operações financeiras e contábeis, passando pelo relacionamento com governos, partidos políticos, sindicatos, acionistas, imprensa e sociedade.

As posturas recomendadas aplicam-se ainda a clientes, fornecedores e parceiros. Quaisquer contratos de negócios com a PetroReconcavo devem conter cláusula específica estipulando o respeito e o cumprimento dos princípios do Código de Ética e Conduta.

A ausência de norma inerente a determinado tema não é uma permissão para práticas que extrapolem os interesses da Companhia nem autorizam o colaborador a agir em nome dela sem o respaldo da sua liderança. Quaisquer dúvidas sobre sua abrangência podem ser sanadas com a área de Compliance, por meio do Canal de Transparência.



Clique aqui para conhecer o nosso Código de Ética e Conduta.

2. POLÍTICAS

GRI 2-19, 2-20, 2-23, 2-24

A PetroReconcavo estabelece compromissos alinhados ao Pacto Global das Nações Unidas e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), prevendo devida diligência, aplicação do princípio da precaução e respeito aos direitos humanos. Prioriza grupos de *stakeholders*, incluindo aqueles em situação de risco, como crianças, adolescentes, minorias étnicas, pessoas com deficiência, mulheres e LGBTQIA+, com documentos disponíveis para consulta pública e aprovados pelos mais altos órgãos de governança.

Esses compromissos são comunicados e integrados em todas as atividades da organização e relações de negócios, supervisionados pelo Conselho de Administração e implementados por meio de delegação de responsabilidades em todos os níveis organizacionais. Também são integrados nas estratégias, políticas e operações da empresa, com treinamentos obrigatórios e avaliados.

Sua implementação nos negócios ocorre por meio de cláusulas contratuais, treinamento,

monitoramento e auditorias. Além disso, a Companhia oferece treinamentos específicos, como Integridade, Ética, Segurança da Informação e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Política de Transações com Partes Relacionadas

Estabelece princípios e diretrizes para garantir que essas transações e outras situações com potencial conflito de interesses sejam decididas e conduzidas adequadamente, de acordo com as condições de mercado. Qualquer situação que se enquadre nessas condições deve ser imediatamente comunicada pela parte envolvida ou por qualquer membro do colegiado ou terceiro que tenha conhecimento do ocorrido.

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Dispõe as normas que regem a Companhia para que sua atuação seja pautada pelo respeito, inclusão, equidade e valorização da diversidade humana e cultural no desenvolvimento de suas atividades, bem como para o estímulo e a valorização da diversidade e não discriminação nos processos. Abrange recrutamento, seleção, contratação, treinamento, promoção e desligamento.



Política de Remuneração dos Administradores

Estipula os critérios que determinam a remuneração dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria e dos Comitês, de acordo com melhores práticas de governança corporativa, padrões de mercado e a estratégia da Companhia para o tema, dentro do limite global aprovado pela Assembleia Geral. O modelo, incluindo os indicadores para a remuneração variável, reflete as metas do orçamento, plano de negócios e desempenho financeiro e operacional da PetroReconcavo, assegurando imparcialidade na tomada de decisão sobre as remunerações dos executivos. Os parâmetros considerados para

determiná-las fazem parte de um sistema de gestão de metas, abrangendo indicadores estratégicos da Companhia e indicadores específicos dos membros da Administração, que têm seus desempenhos individuais avaliados periodicamente. O objetivo é fazer com que o sistema de remuneração promova uma cultura de superação de resultados, por meio da contratação e retenção dos melhores profissionais, alinhada aos interesses dos acionistas e demais *stakeholders*.



Clique aqui para acessar todas as políticas da Companhia.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-16, 2-25, 205-1, 205-3, 206-1, GRI 3-3: ÉTICA E INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS, GRI 3-3: GESTÃO REGULATÓRIA

Quer pela atividade que desempenha, quer pelo seu porte, uma empresa como a PetroReconcavo está exposta a uma ampla variedade de riscos. Os princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observadas para sua gestão estão na Política de Gerenciamento de Riscos, que traz orientações sobre identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação à administração em tempo hábil para a tomada de decisões, minimizando seu impacto por meio de controles internos e governança adequada.

A responsabilidade de identificar eventos sujeitos a incertezas e determinar se representam riscos é dos gestores da Companhia. Nesse processo, a área de Auditoria Interna e Gestão de Riscos desempenha um papel fundamental, fornecendo apoio na revisão e avaliação da aderência às melhores práticas de governança e à metodologia definida pela PetroReconcavo.

Após essa análise, são determinadas as respostas adequadas aos riscos identificados, levando em consideração a probabilidade e o impacto associados a cada evento. Se necessário, um plano de ação é desenvolvido em colaboração com as partes envolvidas. É essencial que as atividades de controle sejam implementadas (sempre que necessário) em toda a organização, em todos os níveis e funções, assegurando uma abordagem abrangente para gerenciar os riscos e manter um ambiente de controle robusto.

Adicionalmente, a comunicação formal sobre os riscos e as ações mitigatórias deve ocorrer envolvendo todas as partes interessadas, garantindo transparência e alinhamento em toda a empresa de maneira tempestiva.

Os principais pontos de atenção são informados ao mais alto órgão de governança por

diversos meios, tais como: reuniões formais de Diretoria, atualizações regulares da alta administração, interações por meio de comitês de governança, relatórios de auditoria interna e externa, apresentações de desempenho financeiro, análises estratégicas e planos de negócios, relatórios e apresentações periódicas, relatórios de riscos e conformidade, revisões de questões legais e regulatórias, assim como relatórios de sustentabilidade e responsabilidade social corporativa.



Os pareceres independentes e imparciais também são relatados para o Comitê de Auditoria e o CEO e geram planos de ação para atingir os objetivos estratégicos, operacionais, financeiros e de conformidade.

Até o momento, não houve relato de preocupações cruciais, e caso ocorram, o reporte será efetuado quando a natureza delas incluir aspectos sociais e de direitos humanos, governança, ambientais, econômicos e a estratégia de sustentabilidade. Em 2023, também não ocorreram casos de corrupção envolvendo a Companhia e/ou seus colaboradores, nem ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e de monopólio.

Aspectos tributários também são analisados, sendo que a PetroReconcavo passou a considerar impactos socioeconômicos na reformulação de sua estratégia fiscal, incluindo impactos na comunidade, redução da desigualdade, empregabilidade e treinamento, direitos humanos e impacto ambiental. **GRI 207-1**

Em relação a riscos fiscais, que são identificados com base em leis, regulamentações e auditorias, a garantia da conformidade para combatê-los fica a cargo do mais alto órgão de governança, com o apoio do Comitê de Auditoria e a Diretoria. Esses riscos são gerenciados e monitorados por meio de trei-

Análise regular dos riscos permite gestão eficaz e adaptável às mudanças nas condições internas e externas

namentos e comunicação com autoridades fiscais e recebem o apoio de uma consultoria profissional. Os relatórios fiscais são verificados, ainda, por meio de auditorias interna e externa, revisados e analisados regularmente. **GRI 207-2**

Utilizamos processos como reuniões de diálogo aberto e auditorias independentes para avaliar as preocupações dos *stakeholders* em relação a questões tributárias. O *feedback* dos *stakeholders* influencia a abordagem tributária, a estratégia fiscal e as práticas tributárias da empresa, visando ao cumprimento das expectativas legais e éticas. **GRI 207-3**

É importante mencionar que a Análise Geral de Riscos (AGR) da Companhia está em processo de atualização. Essa prática de atualização periódica é vital para garantir que a PetroReconcavo esteja continuamente ciente e preparada para lidar com os riscos em constante evolução no ambiente de negócios. A partir de 2024, com a atualização anual planejada, a Companhia se manterá proativa na identificação, avaliação e resposta aos riscos, permitindo uma gestão eficaz e adaptável às mudanças nas condições internas e externas. Esse compromisso com a análise regular de riscos demonstra o nosso foco na governança sólida e na mitigação de potenciais impactos negativos nos negócios.



No processo de análise, os riscos potenciais são documentados por meio do Dicionário de Riscos Corporativos, no qual são classificados e categorizados em uma linguagem comum, considerando as características do negócio da PetroReconcavo, conforme destacados abaixo:

Classificação de riscos



Governança

Refere-se aos riscos relacionados à má gestão, falta de transparência, conflitos de interesse, fraudes e outros problemas que podem surgir na administração da Companhia. É importante assegurar que as decisões sejam tomadas de forma ética e em conformidade com as leis e regulamentos.



Modelo de negócio

Envolve os riscos relacionados à viabilidade e à sustentabilidade do modelo de negócio da Companhia. Isso inclui a dependência excessiva de um único produto ou mercado, mudanças nas preferências dos clientes e concorrência.



Fatores externos

São os riscos que provêm de eventos ou condições fora do controle da Companhia, como mudanças políticas, econômicas, sociais, tecnológicas e/ou ambientais. Esses fatores podem impactar significativamente as nossas operações e resultados.



Financeiro

Refere-se aos riscos relacionados à gestão financeira da Companhia, como flutuações cambiais, taxas de juros, liquidez, crédito e investimentos. É importante garantir a saúde financeira da Companhia para assegurar sua continuidade.



Processos, Pessoas, Tecnologia, Meio Ambiente

Agrupa os riscos relacionados aos processos internos da Companhia, à capacidade e competências das pessoas, à tecnologia utilizada e aos impactos ambientais das operações. Inclui os riscos de segurança cibernética, desastres naturais e impactos ambientais adversos.



Regulamentar

Envolve os riscos relacionados à conformidade com leis, regulamentos e normas aplicáveis ao negócio da Companhia, como riscos de multas, processos judiciais, perda de licenças e reputação.



ESG (Ambiental, Social e Governança)

Refere-se aos riscos relacionados às práticas ambientais, sociais e de governança da empresa. Inclui riscos relacionados à mudança climática, direitos humanos, diversidade e inclusão, entre outros aspectos.



CONFLITO DE INTERESSE

GRI 2-15

Situações que representem um confronto entre os interesses pessoais de algum colaborador e os interesses da PetroReconcavo são veementemente rejeitadas e combatidas. O objetivo é evitar que, de forma direta ou indireta, comprometam ou influenciem o desempenho das funções profissionais, ou beneficiem terceiros, em detrimento da Companhia – mesmo que nenhum ato impróprio ou prejudicial seja provocado.

Não são aceitáveis condutas como atuar sem autorização prévia e expressa como conselheiro, diretor ou empregado de um concorrente da PetroReconcavo e integrar partidos políticos, instituições, Organizações Não Governamentais (ONGs) e colegiados que afetem a capacidade de exercer seu trabalho ou afetem a nossa

imagem. Desde que não tenham natureza contrária aos interesses e reputação da Companhia nem impactem na rotina funcional do colaborador, atividades paralelas remuneradas ou voluntárias devem ser informadas pelo Formulário de Declaração de Atividades Externas.

Redação de artigos e livros e participação em conferências, congressos, palestras ou similares são permitidas se forem ocasionais e de forma não institucional. Contudo, quando abordarem temas vinculados aos negócios, dados e informações internas, métodos e demonstração de processos, projetos e resultados, é obrigatório o alinhamento junto à liderança e a comunicação pelo *e-mail* compliance@petroreconcavo.com.br.

Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais

A segurança da informação é tratada pela PetroReconcavo como um de seus pilares estratégicos. Tanto que temos um Comitê exclusivo para o tema, responsável pela proteção dos dados das instituições e pessoas com os quais nos relacionamos. Essa estrutura trabalha em conjunto com o Conselho de Administração e a Diretoria para garantir os direitos fundamentais de liberdade e privacidade e prevenir violações e incidentes que acarretem perdas de confiança dos clientes e demais *stakeholders*, perdas financeiras, de participação no mercado ou qualquer outro impacto negativo nos nossos negócios.

Para isso, adotamos políticas e procedimentos alinhados com as normas ISO 27001, certificação internacional em gestão da segurança da informação. Também implantamos um centro de operações formado por profissionais e *softwares* especializados que seguem as normas sugeridas pelo National Institute of Standards

and Technology (NIST) e Center for Internet Security (CIS), duas referências reconhecidas mundialmente nesse campo. Em paralelo, investimos continuamente no desenvolvimento da equipe em programas de segurança cibernética por meio da plataforma de ensino a distância da Companhia.

Nossos processos, sistemas e rotinas cumprem ainda as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), preservando informações pessoais de divulgação indevida ou fora dos fins legais, ou contratualmente previstos. A maneira com a qual gestores e colaboradores devem proceder com tais dados está explicitada em política específica, que designa o Encarregado pelo Tratamento de Dados (ou DPO, sigla em inglês para *Data Protection Officer*) como o profissional encarregado por prestar esclarecimentos e tomar as providências necessárias, entre outras incumbências.

Associações e pactos GRI 2-28

Em 2023, assinamos o **Pacto Global da ONU no Brasil**, uma rede de empresas engajadas na adoção e promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em suas práticas de negócios. Os 17 itens da lista abrangem princípios como redução das desigualdades, trabalho decente e crescimento econômico, educação de qualidade e consumo e produção responsáveis. Após a adesão, a PetroReconcavo aceitou o convite da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (Fieb) para compor o Comitê Gestor do Hub ODS Bahia, implantado para contribuir para o alcance dessas metas.

Também passamos a fazer parte da **Comissão de Compliance do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)**, fórum de discussão das políticas de conformidade e integridade praticadas pelos seus componentes para coordenar esforços de combate à corrupção no setor e aprimorar a governança corporativa. Na mesma entidade, a partir de janeiro de 2024 entramos no **Grupo de Trabalho de Gênero da Comissão de Sustentabilidade; Diversidade, Equidade e Inclusão; e Mudanças Climáticas**, um espaço

para debates, compartilhamento e desenvolvimento de iniciativas voltadas para o impacto do gênero na construção de carreiras no setor.

Desde 2022, a PetroReconcavo integra o **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, um movimento coordenado pelo Instituto Ethos para sensibilizar agentes públicos e privados a promover um mercado mais íntegro e ético. As companhias signatárias assumem o compromisso de divulgar a legislação anticorrupção para funcionários e *stakeholders*, coibir qualquer forma de suborno e corrupção e primar pela transferência de informações e colaboração em investigações.

Somos ainda membros da **Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo e Gás (ABPIP)**, sociedade civil sem fins lucrativos que fomenta o desenvolvimento da atividade. A instituição estimula seus filiados nos planos institucional, empresarial, tecnológico e operacional, tendo como objetivo a consolidação de uma indústria competitiva, sustentável, ética e socialmente responsável.



Adesão ao Pacto Global da ONU reforça **compromisso com Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**

ESTRATÉGIA SUSTENTÁVEL

Estratégia Sustentável

- Água
- Gestão de resíduos
- Emissões de gases de efeito estufa
- Biodiversidade e ecossistemas



Nossas operações seguem modelos de inovação e qualidade para o desenvolvimento sustentável. Assumimos nossas responsabilidades na gestão dos impactos ambientais das atividades da Companhia mediante iniciativas em conformidade com os regulamentos e um robusto sistema de gerenciamento de licenças, condicionantes, solicitações e notificações, no qual todo o controle dos documentos é realizado de forma digital, facilitando o gerenciamento e o acesso às informações.

Contamos com uma equipe técnica responsável por supervisionar todos os processos e novos projetos, desde a análise inicial das regulamentações até a obtenção final das licenças necessárias. Essa abordagem metódica assegura o cumprimento das normativas legais e reforça nossa reputação como uma empresa comprometida com a integridade e sustentabilidade em todas as atividades.

Como parte das ações de educação ambiental com comunidades, realizamos campanhas e gincanas educacionais em escolas das localidades onde atuamos, com um enfoque especial em temas de meio ambiente e sustentabilidade. Nossa equipe supervisiona

todas as fases, do planejamento à realização, garantindo não apenas entretenimento, mas também aprendizado e envolvimento significativo. Essa abordagem reflete nosso compromisso contínuo de contribuir ativamente para o desenvolvimento educacional e social nas comunidades.

Outro fato que merece menção foi o início das campanhas antecipadas de descomissionamento de poços. Apesar de a regulamentação não obrigar o abandono antecipado de poços, faz parte da estratégia da Companhia realizar as operações de abandono de poços que não possuam mais atratividade econômica, ou seja, que atingiram o fim de sua vida útil. A operação segue rigorosas práticas regulatórias e reconstitui o ambiente natural, estabelecendo diversas barreiras de cimento entre o reservatório e a superfície, garantindo assim que não exista nenhum risco de contaminação das camadas freáticas e da superfície. Nessa operação também é realizada a restauração da fauna da locação do poço e acesso e linhas de fluxo utilizadas durante a fase de produção, de acordo com os condicionantes estabelecidos nas licenças ambientais dos empreendimentos.



DESENGRAXANTE BIODEGRADÁVEL

Avançamos no processo de testes em sondas para substituição do uso de querosene e outros produtos sintéticos por um desengraxante biodegradável. A ideia surgiu após uma análise envolvendo a utilização do produto na área de Desparafinação e Inspeção (D&I) no Ativo Bahia em agosto de 2022.

De lá para cá, a parte técnica já foi aprovada e estamos estudando sua viabilidade em grande escala. A solução, certificada ecologicamente pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), destaca-se pela facilidade de limpeza nas áreas já testadas e pela não inflamabilidade.

Atualmente, o desengraxante está sendo posto à prova nas áreas de lavagem do laboratório. Há ainda outro teste em andamento na área de D&I em temperatura alta comparada com outro produto verde. O *paper* com detalhes do seu desenvolvimento e aplicação está sendo desenvolvido para aplicação em congressos e avaliação.

As próximas ações incluem testes no Ativo Potiguar e com a equipe de Sondagens. O objetivo é substituir, em toda a Companhia, o uso de querosene e outros produtos sintéticos por alternativas naturais que desempenhem a mesma função.

ÁGUA

GRI 303-1, 303-2, GRI 3-3: GESTÃO HÍDRICA

Sabemos da importância da água e as contribuições que nossas atividades de captação podem ter quanto ao esgotamento dos recursos hídricos. Por isso, neste ano estamos dando mais transparência sobre a forma que a consumimos e a utilizamos, sempre procurando aproveitá-la de maneira cada vez mais racional e eficiente.

A Companhia utiliza água de abastecimento público, poços artesianos, poços profundos e águas residuais tratadas para reúso. Ela é consumida para injeção e estimulação de poços, limpeza, sanitários, laboratórios, sistemas de combate a incêndios, resfriamento industrial, refeitórios e cozinhas. Toda água que usamos é reutilizada, sobretudo na produção, com a reinjeção no reservatório, com exceção dos efluentes domésticos, que são descarta-

dos em unidades de tratamento apropriadas segundo padrões determinados por legislação, regulamentação e/ou composição.

Atuamos alinhados com o item 6 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, ou seja, para garantir a disponibilidade e a gestão sustentável de água e saneamento para todos. Nas comunidades, promovemos ações de redução de consumo, conservação, educação, conscientização e investimentos em tecnologias sustentáveis. Vide o projeto Viva Sabiá (citado na página 65), que atua na disponibilização e melhoria da qualidade da água para as localidades no entorno de nossas unidades no Rio Grande do Norte – onde operamos 32 campos na bacia Potiguar e um bloco exploratório.

Consumo total de água (milhões de litros) em 2023 GRI 303-3,303-4,303-5

Captação total de água Bahia	16.417,25
Captação total de água Rio Grande do Norte	11.495,01
Total captação de água	27.912,26
Descarte total de água Bahia	2,61
Descarte total de água Rio Grande do Norte	6,41
Total Descarte de água	9,02
Consumo de água Bahia	16.419,86
Consumo de água Rio Grande do Norte	11.501,42
Total de Consumo	27.921,28

Não há captação tampouco descarte em áreas de estresse hídrico no Ativo Bahia, porém no Ativo Potiguar a captação ocorre em áreas de estresse hídrico.

Dados de anos anteriores indisponíveis.

O descarte é efetuado para tratamento de esgoto de concessionária local, impossibilitando assim a análise da água descartada.

Valores totais do Ativo Bahia: 10.264,31 milhões de litros (água subterrânea) e 6.152,94 milhões de litros (água produzida).

Valores totais do Ativo Potiguar: 9.604,46 milhões de litros (água subterrânea), 1.880,52 milhões de litros (água produzida) e 10,03 milhões de litros (água de terceiros).

GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3: Gestão de Resíduos, GRI 306-1-306-2



Reciclagem e reutilização são algumas das medidas adotadas para **evitar a geração de rejeitos**

A maior parte dos resíduos gerados pela PetroReconcavo vem das etapas de operação, manutenção e perfuração de novos poços. Todos esses resíduos são gerenciados de acordo com a distribuição geográfica dos campos de produção, garantindo sua rastreabilidade. Os impactos mais significativos estão presentes nas atividades de perfuração e produção.

Implementamos diversas medidas para evitar a geração de resíduos, como reciclagem e reutilização, gerenciamento eficiente, edu-

cação e treinamento, além de garantir conformidade com a legislação. Os rejeitos são gerenciados pela equipe de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) e operacionalizados por uma empresa especializada, cujo cumprimento das obrigações contratuais e legais são observados por definição de requisitos, avaliação da documentação, auditorias, monitoramento contínuo e comunicação transparente. Os dados são coletados e acompanhados por registro de informações, classificação, pesagem/medição e fluxo.

PLANTA DE TRATAMENTO DE FLUIDOS GELIFICADOS



Após a operação de fraturamento hidráulico, o gel residual que não foi bombeado para o poço durante a operação deve ser devidamente descartado. Hoje, a PetroReconcavo contrata empresa parceira externa para essa operação, gerando custos adicionais elevados. A implementação da planta de tratamento de fluidos gelificados vem para sanar essa necessidade, reduzindo os custos com descarte de gel de fraturamento residual. O projeto consiste na utilização de um conjunto de equipamentos, tais como tanque pulmão (para armazenamento provisório do gel), tanque floculante (para floculação do polímero) e filtro prensa (para separação da fase líquida e da fase polimérica). Após o processo de separação, a fase líquida será direcionada para tratamento na estação, enquanto a fase sólida irá para o devido descarte.

Resíduos gerados (toneladas) GRI 306-3

	2021	2022	2023
Classe II A	1.608,49	2.160,30	3.907,89
Classe II B	173,53	433,54	2.567,49
Subtotal resíduos não perigosos	1.782,02	2.593,83	6.475,38
	2021	2022	2023
Classe I	1.220,61	1.714,31	4.467,31
Subtotal resíduos perigosos	1.220,61	1.714,31	4.467,31
Total	3.002,63	4.308,14	10.942,69

Houve aumento no ano de 2022 no Ativo Bahia devido à aquisição da SPE Miranga, e no Ativo Potiguar pelo início das atividades de perfuração.

No relatório de 2022 os dados apresentados referentes a resíduos não consideraram a totalidade dos requisitos do GRI desta forma estamos rerepresentando os dados.

Com a intensificação das atividades de perfuração e *workover*, houve grande aumento de resíduos em 2023, tanto perigosos como não perigosos.

Resíduos não destinados para disposição final (toneladas) GRI306-4

	2021	2022	2023
Resíduos não Perigosos			
Reciclagem	66,12	59,48	117,93
Resíduos perigosos			
Reciclagem	0	0,39	0
Total	66,12	59,87	117,93

¹Reformulação de dados GRI 2-4

No relatório de 2022 os dados apresentados referentes a resíduos não consideraram a totalidade dos requisitos do GRI, desta forma estamos rerepresentando os dados.

A maior parte dos resíduos gerados foi destinada a tratamento final, entretanto 93 toneladas de resíduos não perigosos não foram destinadas para a disposição final pelo processo de reciclagem.

Resíduos destinados para disposição final (toneladas) GRI 306-5

	2021	2022	2023
Não perigosos			
Classe II A	1.607,39	2.160,30	3.907,89
Classe II B	108,51	374,05	2.449,56
Subtotal resíduos não perigosos	1.715,90	2.534,35	6.357,45
Perigosos			
Classe I	1.220,61	1.713,93	4.467,31
Subtotal resíduos perigosos	1.220,61	1.713,93	4.467,31
Total	2.936,50	4.248,28	10.824,76

Com a intensificação das atividades de perfuração e *workover*, houve grande aumento no ano de 2023 de resíduos, tanto perigosos como não perigosos. Houve aumento no ano de 2022 no Ativo Bahia devido à aquisição da SPE Miranga, e no Ativo Potiguar pelo início das atividades de perfuração.

Resíduos não perigosos destinados para disposição final (toneladas) GRI 306-5

Tipo de recuperação	2021	2022	2023
Incineração (com recuperação de energia)	20,38	103,74	300,08
Confinamento em aterro	53,79	330,46	2.187,94
Biodigestão	0	2,22	4,85
Outras operações para disposição de resíduos - Coprocessamento	1.641,74	2.097,93	3.864,58
Total	1.715,91	2.534,35	6.357,45

Em 2022, foram especificados processos de não disposição final como reciclagem e reaproveitamento que não se aplicam ao indicador GRI 306-5, dessa forma foram redirecionados e contabilizados no indicador correto, GRI 2-4.

Em 2022, iniciamos a destinação de biodigestão dos resíduos orgânicos gerados no Ativo Potiguar com aproveitamento do gás para a cozinha do fornecedor e o material digerido utilizado como adubo na horta do fornecedor.

Com a intensificação das atividades de perfuração e *workover*, houve grande aumento de resíduos não perigosos em 2023.

Resíduos perigosos destinados para disposição final (toneladas) GRI306-5

Tipo de recuperação	2021	2022	2023
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0,02	0,06
Confinamento em aterro	910,02	247,05	2.210,78
Outras operações para disposição de resíduos - Coprocessamento	310,60	1.466,86	2.256,41
Outras operações para disposição de resíduos - Tratamento	0	0,00	0,05
Total	1.220,62	1.713,93	4.467,31

Em 2022, foram especificados processos de não disposição final como reciclagem e reaproveitamento que não se aplicam ao indicador GRI 306-5, dessa forma foram redirecionados e contabilizados no indicador correto, GRI 2-4.

Com a intensificação das atividades de perfuração e *workover*, houve grande aumento de resíduos perigosos em 2023.

Os resíduos apontados para disposição Tratamento referem-se a lâmpadas enviadas para descontaminação.

Derramamentos significativos GRI 306-3 [2016]

	2023
Número total de derramamentos significativos	55
Volume total dos derramamentos significativos (L)	108.956 l

Os derrames ocorreram nos ativos da Bahia e do Rio Grande do Norte e foram reportados aos órgãos pertinentes (ANP e órgão ambiental local).

Derramamentos informados nas demonstrações financeiras da organização

Categorias	Volume (l)
Derramamentos de petróleo	21.312,8
Derramamentos de combustível	200
Derramamento de resíduos	0
Derramamento de produtos químicos	0
Outros derramamentos	87.443,2

Melhoramos nossa sistemática de identificação de incidentes e acidentes, ganhando maior confiabilidade de dados e rapidez na comunicação (interna e externa). Adicionalmente, seguimos com o nosso compromisso de transparência, divulgando os dados de vazamento no nosso Relatório de Sustentabilidade.

Os impactos dos derramamentos significativos foram: geração de resíduos (solo contaminado) e perda de vegetação rasteira.

O volume de derramamentos de água produzida é inferior a 0,3% do total de água que reinjetamos na produção, de mais de 27,9 bilhões de litros.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 3-3: Emissões e estratégias de mudanças climáticas

Monitoramos as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) nas unidades da Bahia, Sergipe e do Rio Grande do Norte seguindo os conceitos e as diretrizes estabelecidos pelo Programa Brasileiro do GHG Protocol e pela ISO 14064-1. A alta em relação a 2022 é explicada em parte pelo incremento da produção nos ativos – o que intensificou também o consumo de combustíveis nas caldeiras, geradores, motores e outros equipamentos indispensáveis em nossa cadeia produtiva.

O fator que mais impactou nesse indicador foi o aumento das perdas e queimas de gás natural ao longo de 2023 causado por problemas nas infraestruturas essenciais de terceiros utilizadas para o seu escoamento e processamento no nosso Ativo Potiguar. A filosofia de operação da PetroReconcavo é de recuperar todo o volume de gás produzido, destinando-o para processamento e posterior venda ao mercado consumidor – sendo a queima limitada ao volume mínimo necessário para a operação segura dos sistemas de alívio.

Ocorre que, em função dos eventos de indisponibilidade mencionados, não havia a possibilidade de efetuar o escoamento do gás natural – e, na medida em que um elevado percentual do gás natural produzido é associado, ou seja, é produzido junto com o petróleo, há a necessidade de realizar a ventilação e/ou a sua queima nos queimadores das estações coletoras. Toda a produção de gás natural não associado, referente aos volumes de poços que são exclusivamente desse produto, foi interrompida para garantir a preservação das reservas e redução das emissões associadas à sua queima, como previsto na regulação inerente a perdas e queimas de gás natural. As interrupções, assim como seu término e normalização da produção, foram comunicadas ao mercado.

Independentemente desses episódios atípicos, o levantamento das emissões aponta onde devemos trabalhar de maneira mais assertiva para reduzi-las. Nesse sentido, contratamos uma consultoria especializada para nos

orientar em projetos de mitigação. Estamos também adotando uma série de melhorias no nosso parque de equipamentos para que eles sejam mais eficientes com menos energia, seja ela proveniente de eletricidade, seja de combustível fóssil, bem como atuando em Planos de Contingência Operacional que permitirão a continuidade da produção sem a necessidade de queima e ventilação do gás natural em períodos de restrição parcial ou completa da produção.



A Companhia divulgou comunicados oficiais em **junho** e **dezembro** sobre as interrupções. **clique nos meses** para acessá-los.



Emissões (em toneladas de carbono equivalente – tCO₂e) GRI 305-1, 305-2

Conforme explicado anteriormente, durante o ano de 2023 tivemos uma queima de gás muito maior do que o previsto por conta de um problema de infraestrutura de terceiros. Com base na tabela abaixo, do total de 273.661,06 tCO₂e emitidas pelo Ativo Poti-

guar em 2023 no Escopo 1, cerca de 70% foi decorrente da dificuldade citada. Sem a situação apresentada, a intensidade carbônica das emissões do Rio Grande do Norte ficariam muito próximas àquelas apresentadas em 2022.

	2021	2022	2023
Escopo 1			
Bahia	41.088,25	89.038,47	117.014,49
Potiguar	65.753,03	65.753,03	273.661,06
Escopo 2*			
Bahia	8.250,99	0,00	4.451,73
Potiguar	6.971,84	0,00	2.313,56
Total	134.073,54	154.791,50	397.440,84

As emissões de Escopo 2 foram calculadas com base na aquisição de energia elétrica consumida pela empresa. Como o fator de emissão para energia eólica é igual a 0 tCO₂e /MWh, as emissões de Escopo 2 pela aquisição de energia elétrica foram consideradas nulas.

Gases incluídos foram: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O).

A abordagem de consolidação para o cálculo das emissões foi a participação acionária. O cálculo ainda levou em consideração os fatores de emissão do GHG Protocol, que foi a ferramenta de cálculo adotada.

Intensidade carbônica GRI 305-4

	2021	2022	2023
Ativo Bahia			
Produção (kboe)	1.429,71	3.272,63	4.494,21
Emissão (tCO ₂ e)	49.339,29	89.038,47	121.466,23
Indicador (tCO ₂ e/kboe)	34,51	27,21	27,03
Ativo Potiguar			
Produção (kboe)	2.817,89	4.464,10	5.262,17
Emissão (tCO ₂ e)	84.733,95	65.753,03	275.974,61
Indicador (tCO ₂ e/kboe)	30,07	14,73	52,45
Consolidado			
Produção (kboe)	4.247,60	7.736,73	9.756,38
Emissão (tCO ₂ e)	134.073,24	154.791,50	397.440,84
Indicador (tCO ₂ e/kboe)	31,56	20,01	39,74

Consumo de energia por fonte (GJ) GRI 302-1

	2023
Combustíveis de fonte não renováveis	
Gasolina	14.896,24
Diesel	628,53
Gás Natural	29.225,90
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)	
Etanol	3.812,06
Biodiesel	65,19
Consumo de energia por fonte (GJ)	
Eletricidade	216.637,22
Total	265.265,14

BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMAS

GRI 304-1, 304-2, GRI 3-3: IMPACTOS AMBIENTAIS E BIODIVERSIDADE

A Estação Coletora de Tartaruga, nossa unidade operacional localizada em Pirambu (SE), está localizada nos arredores da Reserva Biológica (Rebio) de Santa Isabel. Criada para proteger espécies ameaçadas de tartarugas marinhas, a reserva é uma das maiores áreas de desova do país, com 4,1 mil hectares, e está listada em legislação nacional de proteção ambiental. A operação da Companhia no local consiste em um escritório e atividades operacionais em uma área de 0,01 quilômetro quadrado.

Cientes de nossa influência no meio, temos parceria com a Fundação Projeto Tamar na região de Pirambu (SE) para realização de monitoramento das praias, registro de ocorrências reprodutivas, proteção de ninhos e avaliação da influência da iluminação produzida por instrumento de queima de gás (*flare*) em filhotes (neonatos) de tartarugas marinhas.

Os possíveis impactos identificados pela PetroReconcavo sobre a biodiversidade decorrem da construção e operação de instalações industriais e de perfuração ou de sua infraestrutura de transportes. Dentre os potenciais efeitos avaliados e monitorados estão a perda de *habitat*, erosão e sedimentação, atropelamento de fauna e mudanças climáticas. As áreas impactadas incluem o entorno das estações e trechos de extração, com consequências de duração variável (temporárias e permanentes), sendo possível revertê-las sobre a fauna com medidas de controle e sobre a flora com manejo e plantio adequado das espécies.

Outros impactos identificados passíveis de ocorrência são:



Poluição (da água, do ar, do solo, sonora e/ou luminosa), ocasionando alteração e degradação de ecossistemas, perda de espécies nativas e prejuízos à atividade agrícola;



Transformação de ecossistemas em áreas de diferentes usos, provocando desmatamento, redução de resiliência ambiental e perda de biodiversidade;



Mudanças em processos naturais que excedem variações típicas, vindo a afetar níveis de salinidade e água de lençóis freáticos.

A Companhia prevê para os próximos anos realizar estudos de biodiversidade nas áreas ainda não contempladas.

Espécies vegetais e animais impactadas

Espécie	Descrição do impacto	Tipo
<i>Dermochelys coriacea</i> (Tartaruga-de-couro)	interferência no processo de reprodução pela luminosidade	indireto
<i>Eretmochelys imbricata</i> (Tartaruga-de-pente)	interferência no processo de reprodução pela luminosidade	indireto
<i>Lepidochelys olivacea</i> (Tartaruga-oliva)	interferência no processo de reprodução pela luminosidade	indireto
<i>Caretta caretta</i> (Tartaruga-cabeçuda)	interferência no processo de reprodução pela luminosidade	indireto
<i>Griffinia gardneriana</i> (Herb.) Ravenna EM (Griffinia)	extinção da espécie devido ao desmatamento	direto
<i>Amburana cearensis</i> (Allem.) A.C.Smith (Amburana-de-cheiro)	extinção da espécie devido ao desmatamento	direto

Todos os impactos citados são reversíveis.

As espécies citadas referem-se apenas à operação da Companhia na Estação Coletora de Tartaruga

Número de espécies com habitats em áreas afetadas por operações da empresa

Nível de risco de extinção	Nº de espécies	Espécies
Criticamente ameaçadas de extinção	2	<i>Dermochelys coriacea</i> (Tartaruga-de-couro) <i>Eretmochelys imbricata</i> (Tartaruga-de-pente)
Ameaçadas de extinção	2	<i>Lepidochelys olivacea</i> (Tartaruga-oliva) <i>Caretta caretta</i> (Tartaruga-cabeçuda)
Vulneráveis	1	<i>Chelonia mydas</i> (Tartaruga-verde)

A Companhia utiliza a Lista de Espécies Ameaçadas de 2020 do Ministério do Meio Ambiente (MMA) para identificar espécies com habitats em áreas afetadas por suas operações, incluindo a ocorrência na Reserva Biológica de Santa Isabel.



FOCO NAS PESSOAS

PESSOAS

Foco nas Pessoas

- Colaboradores
- Comunidades
- Fornecedores



Transparência, confiança e diálogo permeiam todas as nossas relações com os *stakeholders*. Colaboradores, moradores das comunidades do entorno de nossas operações, fornecedores e clientes são, antes de qualquer classificação, pessoas – e, como tal, fundamentais para o crescimento sustentável da PetroReconcavo. E para que elas se desenvolvam com a Companhia, procuramos, ano após ano, manter, ampliar e criar iniciativas voltadas para o aperfeiçoamento profissional, para a saúde, educação, segurança e qualidade de vida.

Em nossa atuação, procuramos engajar esse público, bem como acionistas e investidores, sindicatos, Organizações Não Governamentais (ONGs) e grupos vulneráveis por meio de *feedback* ativo, treinamentos, sensibilizações

de temas importantes, avaliação contínua e comunicação ativa – pelos canais de comunicação diversos, inclusive este Relatório de Sustentabilidade. [GRI 2-29](#)

Entendemos que esse engajamento é importante, pois contribui para a construção de relacionamentos duradouros, além de nos auxiliar na prevenção e mitigação de impactos negativos, na identificação de impactos reais e potenciais, na resolução de conflitos e no entendimento das necessidades e expectativas de cada público. Com isso, melhoramos nossa tomada de decisão, nosso gerenciamento de riscos e oportunidades, nossa reputação e imagem de marca e atendemos às demandas dos investidores. [GRI 2-29](#)

Mantemos, criamos e ampliamos ações para aperfeiçoamento profissional, saúde, segurança, educação e qualidade de vida

COLABORADORES

GRI 2-8, 2-9, 401-2, 406-1, GRI 3-3: GESTÃO DE CAPITAL HUMANO E ATRAÇÃO DE TALENTOS

Nos últimos três anos, o número de colaboradores da PetroReconcavo quase dobrou. Hoje somos 1.564 profissionais – sendo 93% nordestinos – empenhados em desempenhar funções e entregar serviços de forma cada vez mais eficaz, ágil e inovadora. A capacidade de geração de empregos foi acompanhada por um aprimoramento contínuo de nossos processos de gestão de talentos, clima organizacional, criação de oportunidades, diversidade, inclusão e equidade.

Sabemos que a melhoria das condições de trabalho é uma tarefa recorrente, tanto pela evolução das expectativas das pessoas com as quais dividimos o expediente quanto pela demanda por novas capacitações decorrente do crescimento da Companhia. Nosso desafio nesse cenário é promover a satisfação mútua que atenda aos anseios dos colaboradores e reforce a competitividade da PetroReconcavo.

Nosso pacote de benefícios corporativos inclui, além do que é previsto em lei, plano de saúde, plano odontológico, vale-alimentação, vale-refeição, licença-maternidade e paternidade estendida, Gympass, participação nos lucros, vale-transporte ou transporte fretado, seguro de vida e plano de incentivo de longo prazo por meio da outorga de ações. As relações trabalhistas com todos os colaboradores são estabelecidas por acordos de negociação coletiva e respeitamos seu direito à liberdade sindical. Contamos, ainda, com 2.251 terceirizados em funções de serviços gerais em tempo integral e parcial.

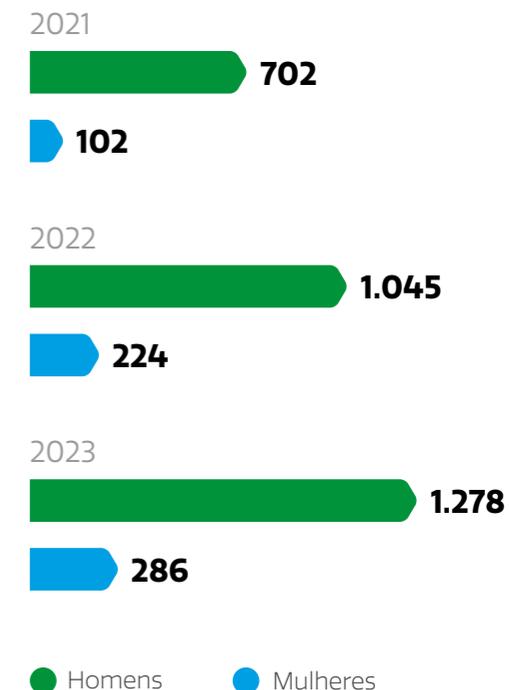
Perfil dos colaboradores por gênero e setor GRI 2-7

	Homens	Mulheres	Total
Corporativo	129	102	231
Ativo RN	212	65	277
Ativo BA	280	71	351
Sondas e Serviços	657	48	705
Total	1.278	286	1.564

Todos os colaboradores da Companhia são empregados por tempo integral e possuem o tipo de contrato indeterminado. Não há colaboradores na Companhia sem garantia de carga horária.

Em fevereiro de 2023 concluímos a aquisição da Maha Energy Brasil Ltda., o que gerou o aumento de pessoal em nosso quadro, além da internalização de serviços e novas operações.

Número de colaboradores



Dos 1.564 profissionais que fazem parte do nosso quadro funcional, **93% são nordestinos**

Colaboradores contratados e desligados em 2023 e taxa de rotatividade GRI 401-1
POR FAIXA ETÁRIA

	Colaboradores	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade (turnover)
Abaixo de 30 anos	289	109	69	30,8%
Entre 30 e 50 anos	1.162	311	136	19,23%
Acima de 50 anos	113	30	13	19,03%
Total	1.564	450	218	21,36%

Dados de anos anteriores indisponíveis.

POR GÊNERO

	Colaboradores	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade (turnover)
Homens	1.278	348	170	20,27%
Mulheres	286	102	48	26,22%
Não binário	0	0	0	0%
Total	1.564	450	218	21,36%

Dados de anos anteriores indisponíveis.

POR REGIÃO

	Colaboradores	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade (turnover)
Corporativo	470	145	54	21,17%
Ativo Potiguar	144	36	26	21,53%
Ativo Bahia	242	35	42	15,91%
Sondas e serviços	708	234	96	23,31%
Total	1.564	450	218	21,36%

1Dados de anos anteriores indisponíveis.

Licença-maternidade e paternidade GRI 401-3

	Homens	Mulheres
Colaboradores com direito a tirar licença	1.278	286
Colaboradores que tiraram licença-maternidade ou paternidade no ano vigente	45	5
Colaboradores com expectativa de retorno no ano vigente	42	6
Colaboradores que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença-maternidade ou paternidade	42	6
Colaboradores que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade ou paternidade e que ainda estiveram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	16	6
Taxa de retorno	100%	100%
Taxa de retenção	100%	100%

Mais diversa, igualitária e inclusiva

GRI 406-1,

GRI 3-3: Diversidade, equidade e inclusão

Em continuidade à implementação do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão iniciado em 2022, examinamos todos os processos da empresa sob essas perspectivas. O diagnóstico, feito com apoio de uma consultoria especializada, apontou os temas prioritários que foram trabalhados no decorrer de 2023. A execução da estratégia ficou a cargo de um grupo focal de trabalho, estruturado no período justamente para tornar mais efetivos os nossos esforços nessa direção.

Um dos reflexos do nosso comprometimento em ser uma Companhia na qual essa cultura esteja presente em todos os níveis foi o lançamento do **Programa Juntos Somos Mais – Unidos Pela Diversidade, Equidade e Inclusão**. A atividade foca em quatro pilares – equidade de gênero, LGBTQIA+, inclusão de pessoas com deficiência e valorização da diversidade étnico-racial – que são debatidos por grupos de afinidade.

O programa se desdobrou em iniciativas como o *workshop* “O valor da Diversidade”, ministrado a todos os colaboradores. Acreditamos que, por meio do entendimento sobre a importância do tema, avançaremos na construção de uma sociedade mais justa, igualitária e inclusiva.

O respeito entre todas as partes também impulsionou a campanha Assédio Zero – Prevenção e Combate, idealizada em consonância com o nosso Programa de Integridade e o Código de Ética e Conduta para identificar e coibir abusos morais, sexuais e de toda ordem. A mensagem é clara: a Companhia não tolera quaisquer comportamentos, atos, gestos ou palavras que possam discriminar, ofender ou ferir pessoas, pôr seu emprego em risco ou degradar o ambiente de trabalho. Não houve casos registrados de discriminação no período compreendido por este relatório.



Nossas ações incluem, ainda, a implementação de salas para lactantes amamentarem com conforto, privacidade e segurança e campanhas de conscientização para o combate à violência contra mulheres. Ademais, foi iniciado um estudo para estipular metas e indicadores de Diversidade, olhando aspectos que vão de contratação de mulheres a representatividade racial na liderança. O objetivo é deixar o ambiente de trabalho mais igualitário e representativo, focando em diferentes recortes de diversidade, principalmente mulheres e pessoas com deficiência.



Iniciativas deixam claro que **não toleramos nenhum tipo de discriminação ou assédio**

Membros dos órgãos de governança da Companhia GRI 405-1

	Número	Percentual
Por gênero		
Homens	6	85,71%
Mulheres	1	14,29%
Total	7	100%

	Número	Percentual
Por faixa etária		
Abaixo de 30 anos	0	0%
Entre 30 e 50 anos	2	28,57%
Acima de 50 anos	5	71,43%
Total	7	100%

Colaboradores por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	Homens	Mulheres	Total
Diretoria			
Número	12	0	12
Percentual	100%	0%	100%
Gerência			
Número	26	4	30
Percentual	86,67%	13,33%	100%
Chefia/Coordenação			
Número	36	19	55
Percentual	65,45%	34,55%	100%
Técnica/Supervisão			
Número	100	3	103
Percentual	97,09%	2,91%	100%
Administrativo			
Número	231	215	446
Percentual	55,69%	44,31%	100%
Operacional			
Número	873	45	918
Percentual	95,10%	4,90%	100%
Total			
Número	1.278	286	1.564
Percentual	81,71%	18,29%	100%

Colaboradores por categoria funcional e faixa etária GRI 405-1

	Número	Percentual		Número	Percentual
Diretoria			Trainee		
Abaixo de 30 anos	0	0%	Abaixo de 30 anos	11	100%
Entre 30 e 50 anos	9	75%	Entre 30 e 50 anos	0	0%
Acima de 50 anos	3	25%	Acima de 50 anos	0	0%
Total	12	100%	Total	11	100%
Gerência			Demais Colaboradores		
Abaixo de 30 anos	1	3,33%	Abaixo de 30 anos	266	19,66%
Entre 30 e 50 anos	24	80%	Entre 30 e 50 anos	1.000	73,91%
Acima de 50 anos	5	16,67%	Acima de 50 anos	87	6,43%
Total	30	100%	Total	1.353	100%
Chefia/Coordenação			[Total]		
Abaixo de 30 anos	8	14,55%	Abaixo de 30 anos	288	18,41%
Entre 30 e 50 anos	43	48,18%	Entre 30 e 50 anos	1.163	74,36%
Acima de 50 anos	4	7,27%	Acima de 50 anos	113	7,23%
Total	55	100%	Total	1.564	100%
Técnica/Supervisão					
Abaixo de 30 anos	2	1,94%			
Entre 30 e 50 anos	87	84,47%			
Acima de 50 anos	14	13,59%			
Total	103	100%			

Colaboradores de grupos minoritários e/ou vulneráveis por categoria funcional GRI 405-1

	Número	Percentual
Negros		
Diretoria	1	8,33%
Gerência	10	33,33%
Chefia/coordenação	25	45,45%
Técnica/supervisão	70	67,96%
<i>Trainee</i>	3	27,27%
Demais Colaboradores	988	73,02%
Total	1.097	70,14%
PCDs		
Diretoria	0	0%
Gerência	0	0%
Chefia/coordenação	1	1,82%
Técnica/supervisão	2	1,94%
<i>Trainee</i>	0	0%
Demais Colaboradores	14	1,03%
Total	17	1,09%

Não há dados sobre percentual de empregados de grupos minoritários e/ou vulneráveis por categoria funcional LGBTQIA+ ou outros grupos vulneráveis/minoritários.



Desenvolvimento profissional

GRI 404-2, GRI 3-3: Gestão de Capital Humano e Atração de Talentos

O crescimento expressivo do número de pessoal da PetroReconcavo nos últimos anos impôs a necessidade de revisão e consolidação dos processos que envolvem seus colaboradores. Na área de recursos humanos, 2023 foi um ano de readequação da gestão para recrutar, reter e desenvolver profissionais com aptidões, habilidades e especialidades exigidas em maior escala.

Apesar de sermos uma Companhia habituada a valorizar as promoções internas, com boa parte das lideranças formada por membros com bastante tempo de casa, fomos buscar executivos

no mercado. O próprio titular da Diretoria de Gente e Gestão de Sustentabilidade é um deles, assim como dois novos diretores das Áreas de Produção e Manutenção dos Ativos e de Desenvolvimento, Reservatório e Projetos.

Em 2023, mantivemos o **LideraPetro**, programa de desenvolvimento de *soft skills* para supervisores, com temas diversos que auxiliam na execução da função e na carreira desses colaboradores. No fim do ano, iniciamos a **Academia de Líderes** para os gerentes, que tem como objetivo criar uma identidade para a liderança atrelada aos valores da Companhia, formar uma equipe capaz de gerenciar times de alta *performance*, desenvolver talentos e tomar decisões estratégicas. O programa possui uma trilha composta por 11 módulos realizados no modelo presencial, assíncrono e síncrono *online*, contando com palestrantes internos e externos. Para 2024,

além de estender a Academia de Líderes para os coordenadores, está sendo implementada a biblioteca de conteúdos, que irá possibilitar o acesso dos funcionários a um acervo *online* de treinamentos, contribuindo para o processo de educação continuada e desenvolvimento das equipes.

Além disso, mudamos a maneira como a avaliação de pessoas é feita. Adotamos a matriz Nine Box, que cruza o potencial (modelo de competências) com o desempenho (cumprimento de objetivos). A *performance* do colaborador é medida não apenas pelo seu gestor direto, mas também por todos os gestores que participam dos comitês de avaliação. Isso gera um maior senso de meritocracia e uma visão mais sólida de que é a Companhia que está aferindo a capacidade de cada um, não somente o gestor direto.

Alta no número de pessoal exigiu readequação da gestão para **recrutar, reter e desenvolver talentos**

COMPETÊNCIAS REFORMULADAS

A reboque dessa metodologia, passamos a estruturar os *feedbacks* e os planos de desenvolvimento individuais (PDIs). A partir da avaliação, são estabelecidas as principais lacunas do profissional e como elas serão direcionadas, de acordo com a reformulação de competências que ocorreu em 2023.

Elas foram divididas em três tipos – de gestão, comportamentais e técnicas – para proporcionar um novo olhar de como as pessoas serão avaliadas, o que devem esperar e em que estágio deveriam estar. Cada uma tem suas métricas, que descrevem a expectativa da Companhia para cada nível. As novas competências foram mapeadas não só para plano de sucessão, mas também para melhor desenvolvimento profissional, plano de carreira, gestão de *pipeline* e *turnover*.

Os cursos e treinamentos internos aplicados para aperfeiçoamento de competências abrangem técnicas para operações próprias, conformidade e ética, diversidade e inclusão, segurança no trabalho, gerenciamento

de projetos, tecnologia e ferramentas internas, habilidades de liderança e segurança de dados. Oferecemos também apoio financeiro para cursos de capacitação externos (idiomas, pós-graduação etc.). Colaboradores desligados em casos pontuais recebem assistência na transição de carreira, programas de recolocação profissional e benefícios continuados por tempo determinado.

Pela primeira vez, promovemos o programa interno de desenvolvimento para o **Jovem Aprendiz**, em que temas pertinentes para o mercado de trabalho são disseminados pela Companhia para aprimorar as capacitações dos alunos. Iniciamos, ainda, a edição anual do **Programa de Trainees**, que se concentra em jornada prática (*on-the-job training*) com duração de dois anos, no qual os *trainees* atuam nas mais diversas áreas apoiados por mentorias em elaboração de projetos, preparando novos talentos para assumirem posições estratégicas na Companhia. Desde 2011, esse programa já promoveu três pessoas para posições estratégicas na Companhia.

Média de horas de capacitação GRI 404-1

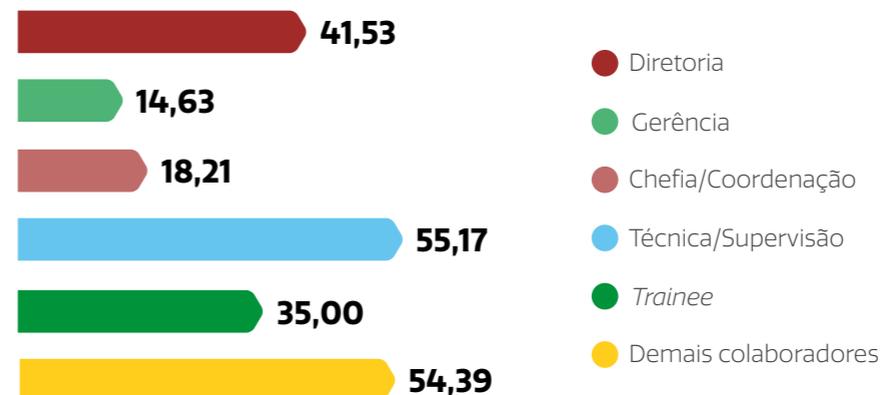
Por gênero



Dados de anos anteriores indisponíveis.

Média de horas de capacitação GRI 404-1

Por categoria funcional



Dados de anos anteriores indisponíveis.

Saúde e Bem-Estar

GRI 3-3: Saúde, segurança e bem-estar

O Programa Saúde Integral concentra as iniciativas da PetroReconcavo nessa área. Por meio de ações integradas com segurança do trabalho, benefícios e gestão de pessoas, o projeto promove autonomia, autocuidado e posturas saudáveis para os colaboradores. Queremos que todos tenham uma percepção cada vez maior da importância de atitudes para melhorar a qualidade de vida, especialmente nos sentidos emocional, nutricional e físico.

Por meio do aplicativo Petro Saúde, os colaboradores têm a oportunidade de compartilhar informações relevantes sobre sua saúde e bem-estar. Esses dados são processados por um grupo de trabalho especializado, que utiliza análises para identificar padrões e tendências. Com base nessas informações, são desenvolvidos planos de ação personalizados com o objetivo de promover mudanças positivas nos hábitos alimentares, incentivar a prática de atividades físicas, melhorar o bem-estar emocional e mental e estimular a imunização.

As avaliações realizadas a partir dos dados coletados pelo aplicativo permitem identificar áreas de melhoria e estabelecer metas para a promoção da saúde e qualidade de vida dos colaboradores. A análise dessas informações possibilita a criação de estratégias eficazes para abordar questões como a alimentação saudável, a prática de exercícios físicos, o apoio emocional e mental e a prevenção de doenças por meio da imunização.

Com a implementação do aplicativo Petro Saúde, a PetroReconcavo reforça seu compromisso com o bem-estar e a saúde dos colaboradores, demonstrando uma abordagem proativa na promoção de um ambiente de trabalho saudável e equilibrado. Por meio da coleta e análise de dados, a Companhia busca garantir o cuidado e a atenção necessários para o desenvolvimento integral de sua equipe.



PETROFIT

Pelo segundo ano consecutivo, realizamos o Petrofit, nosso programa de promoção de saúde e integração entre colaboradores. De 1º de agosto a 7 de outubro, 445 colaboradores da Bahia e do Rio Grande do Norte participaram das práticas esportivas como canoagem, *fitbike*, treinamento funcional e gincanas organizadas para incentivar a mudança de estilo de vida com atividades físicas. Instrutores, profissionais de saúde e nutricionistas acompanharam a programação, complementada por tarefas no aplicativo Petro Saúde, como demonstrar o consumo de água e responder *quizes* sobre saúde mental.

Nesta edição, as gincanas tiveram o engajamento do Ciranda Viva, um dos nossos projetos destinados às comunidades onde a PetroReconcavo mantém operações. Os colaboradores conheceram a realidade de outras pessoas e o que a Companhia faz em prol da população local. O programa teve um impacto social significativo, com a arrecadação de cerca de 600 pacotes de fraldas para doação em instituições nas regiões em que atuamos.



CAMPANHAS DE PROMOÇÃO À SAÚDE

- **Janeiro Branco**
(conscientização sobre a importância da saúde mental)
- **Janeiro Laranja**
(câncer de pele)
- **Vacinação contra covid**
na SEP Miranga, em parceria com a secretaria de Saúde de Pojuca (BA)
- **Carnaval seguro**
- **São João seguro**
- **Semana do Trânsito seguro**
- **Combate ao tabagismo**
- **Maião Amarelo**
(conscientização para redução de acidentes de trânsito)
- **Combate à violência contra a mulher**
- **Segurança Alimentar**
- **Agosto Lilás**
(conscientização pelo fim da violência contra a mulher)
- **Setembro Amarelo**
(prevenção ao suicídio)
- **Outubro Rosa**
(conscientização e incentivo à realização de exames preventivos de câncer de mama)
- **Novembro Azul**
(conscientização e incentivo à realização de exames preventivos de câncer de próstata)

Segurança do trabalho

GRI 3-3: Saúde, segurança e bem-estar, GRI 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-10

A PetroReconcavo tem se destacado no setor de exploração de óleo e gás no *onshore* brasileiro não apenas pela sua excelência operacional, mas também pelas iniciativas inovadoras e proativas em relação à segurança do trabalho, de processos, saúde e meio ambiente. Ao longo dos últimos anos, a Companhia vem implementando uma série de ações e projetos que visam aprimorar a gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) de forma abrangente e eficaz.

Como empresa de capital aberto, a PetroReconcavo reconhece a importância de uma gestão eficiente e contínua dos impactos aos quais colaboradores e o meio ambiente estão expostos, refletindo seu compromisso com a sustentabilidade e a excelência operacional. A abordagem estratégica para a segurança na Companhia é baseada na prevenção, mitigação e controle de riscos em todos os níveis da organização, alinhada com as melhores práticas do setor, normas regulamentadoras e demais regulamentos aderentes ao mercado.

Reporte automatizado de incidentes revolucionou a forma como lidamos com eventos indesejáveis

Uma das conquistas significativas da PetroReconcavo foi a elaboração do reporte automatizado de incidentes, que revolucionou a forma como a Companhia lida com eventos indesejáveis. Esse sistema reduziu consideravelmente o tempo de comunicação dos eventos, permitindo uma resposta mais rápida e eficiente diante de situações de emergência. Além disso, a criação do mapa de áreas sensíveis foi um marco importante, catalogando todas as áreas com cavernas, rios, lagos e comunidades próximas às operações da empresa.

A reestruturação da área de SMS, com a criação das coordenações corporativas de SMS e Process Safety Management (PSM), reflete o esforço em fortalecer e aprimorar nossas práticas de gestão de saúde, meio ambiente e segurança do trabalho. Além disso, a implementação do *kickoff meeting* para o início de todo contrato terceirizado e a elaboração do manual de contratadas demonstram a preocupação da PetroReconcavo com a segurança e a qualidade dos serviços prestados por seus fornecedores.



A revisão da matriz de treinamento de requisitos legais e a estruturação da área de emergência da Companhia, com a definição de pontos focais de emergência para suporte às áreas operacionais, garantem a capacitação e a prontidão dos colaboradores para lidar com situações de risco e emergência.

Para assegurar a eficácia das práticas de segurança do trabalho, adotamos diversas ferramentas e processos, incluindo inspeções, análises de projetos e simulações de emergência. Essas práticas permitem identificar, avaliar e mitigar os riscos associados a cada atividade, garantindo a segurança e a integridade de todos os envolvidos. Além disso, investimos de forma contínua na capacitação dos colaboradores em temas essenciais, como prevenção de quedas, combate a incêndios, ergonomia, primeiros socorros, uso de equipamentos de proteção individuais (EPIs) e demais aspectos relacionados a segurança e saúde no trabalho.

A cultura de segurança na PetroReconcavo é fortalecida por meio de programas de capacitação e engajamento, como o Programa Líder Seguro para todos os níveis de liderança, Workshop de Segurança e Gestão de Produ-

tos Químicos e Treinamentos de Percepção de Riscos. A revisão do Manual de Segurança e Gestão de Produtos Químicos e a implementação do programa Safety Walk nas equipes de Sondas e Serviços exemplificam o compromisso da empresa com a excelência em segurança e a busca constante pela melhoria contínua dos processos.

Além disso, está em andamento o desenvolvimento do mapa de calor de SMS, que analisa indicadores preventivos e reativos de SMS e que em 2024 proporcionará um suporte ainda mais eficiente aos gestores na tomada de decisões estratégicas.

Todas essas iniciativas e conquistas comprovam o quanto a PetroReconcavo está comprometida em promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e sustentável, alinhado com as melhores práticas do setor e em conformidade com as normas vigentes. A empresa continuará investindo em ações e programas que visam aprimorar constantemente sua gestão de saúde, meio ambiente e segurança, garantindo a integridade dos colaboradores e a sustentabilidade de suas operações.

APLICATIVO MEDE ATENÇÃO

Neste ano, introduzimos o projeto-piloto de um aplicativo na área de serviços para medir a atenção das pessoas. Funciona como um *game* que testa o reflexo e outros indicadores. Ao final, o usuário vai saber se está apto para o trabalho ou se deve procurar orientação com o supervisor, que fará o encaminhamento recomendado. Se o nível estiver abaixo do adequado, o colaborador é afastado até mostrar condições de ser reintegrado às funções. O *app* deve ser aplicado nas demais áreas da Companhia.



ACIDENTES DE TRABALHO (PRÓPRIOS E DE TERCEIROS) GRI 403-9

Ao comparar os dados de 2023 com os anos anteriores, é possível observar algumas tendências e melhorias significativas nas métricas de segurança ocupacional da PetroReconcavo. A redução do número de horas trabalhadas, por exemplo, indica uma possível otimização dos processos de trabalho.

No que diz respeito aos acidentes de trabalho, os dados revelam melhoria substancial em 2023. O número de ocorrências com consequências graves diminuiu consideravelmente, refletindo uma provável implementação eficaz de medidas preventivas e de segurança no ambiente de trabalho. O índice de acidentes de trabalho com consequência grave também apresentou uma queda significativa, apontando uma redução no risco e na gravidade desses incidentes. Não tivemos nenhum óbito em nossas atividades.

É importante ressaltar que, em 2023, houve aumento no número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória. Embora esse dado possa sugerir piora em um primeiro momento, é fundamental analisar as circunstâncias e os detalhes desses acidentes para identificar oportunidades de melhoria e prevenção.

Diante desse contexto, a PetroReconcavo tem se esforçado para aprimorar seus resultados em matéria de prevenção de acidentes e segurança ocupacional. Para 2024, a empresa planeja trabalhar com metas mais desafiadoras, visando à contínua redução dos índices de acidentes de trabalho e a promoção de um ambiente ainda mais seguro e saudável para seus colaboradores e terceiros.

Acidentes de trabalho (próprios e de terceiros) GRI 403-9

	2021	2022	2023	
	Colaboradores e terceiros	Colaboradores e terceiros	Colaboradores	Terceiros
Número de horas trabalhadas	2.972.981,73	6.193.013,56	3.569.280	5.282.949
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho*	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	8	20	14	13
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)*	2,7	3,2	3,92	2,46
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	8	20	14	13
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)*	2,7	3,2	3,92	2,46

Os tipos de acidentes de trabalho ocorridos incluem quedas, lesões musculoesqueléticas, acidentes com veículos, quedas de objetos, acidentes com equipamentos, lesões por trauma e incidentes com animais peçonhentos.

* Número de ocorrências x 1.000.000 / horas trabalhadas



COMUNIDADES

GRI 3-3:RELACIONAMENTO E DESENVOLVIMENTO DAS COMUNIDADES, GRI 203-2, 413-1

A palavra de ordem no relacionamento com as comunidades em torno das operações da PetroReconcavo foi intensificar. Em 2023, aumentamos o número de localidades atendidas (de 17 para 21), de pessoas acompanhadas (de 410 para 1.256) e de impactadas (de 4.256 para 10.636). Com a reestruturação da área de Sustentabilidade, estamos conseguindo entender mais as demandas das pessoas abrangidas e desenvolvido melhor as nossas iniciativas, viabilizadas com recursos próprios ou captação por leis de incentivo.

Foi o que aconteceu com nosso projeto de apoio aos pequenos produtores rurais. Em 2023, passamos a fazer para os colaboradores das instalações de São Roque e Miranga uma feira mensal que já era realizada na unidade administrativa de Salvador com os produtos dessas propriedades. É uma via de mão dupla: as pessoas acabam conhecendo mais de perto

o trabalho da Companhia e têm a oportunidade de comprar alimentos sem agrotóxicos, enquanto os agricultores põem em prática o que aprendem nas nossas oficinas e escoam parte de sua produção, gerando mais renda. Vale ressaltar que a maioria dos participantes são mulheres, sinal do empoderamento feminino dentro daquelas famílias da zona rural.

Temos certeza de que, quanto mais colaboradores visitarem e atestarem os impactos sociais dos nossos programas nas comunidades, maior será o engajamento deles nas nossas ações. Inclusive intensificamos a divulgação do programa de apadrinhamento do projeto **Ciranda da Leitura**, no qual cada colaborador apadrinha uma criança com uma doação mensal e, em contrapartida, a Companhia faz outra do mesmo valor. Resultado: aumentamos em 41% a quantidade de doadores.

Esses são alguns exemplos das ações de engajamento voltadas às comunidades, onde realizamos também avaliações de impactos e programas de desenvolvimento baseados nas suas necessidades. Tudo é feito com base em processos participativos, com a manutenção de comitês locais, processos de consulta à população e reuniões com associações de moradores. Para discussão de impactos e recebimento de queixas e solicitações, possuímos meios como linha direta de atendimento, *e-mail*, encontros comunitários e parcerias com organizações locais.

O processo de mapeamento de impactos econômicos indiretos é efetuado por coleta de dados, relatórios e divulgação. Como

positivos, foram identificados a criação de empregos indiretos, desenvolvimento de fornecedores locais, doações para a comunidade, desenvolvimento da infraestrutura e aumento da arrecadação dos municípios. Entre os negativos, estão o impacto no tráfego e infraestrutura, a exploração de recursos naturais e a dependência econômica da comunidade local.

Neste ano, pela primeira vez contratamos pesquisas regulares para detectar a percepção que os moradores têm da PetroReconcavo. Uma empresa terceirizada vai a campo com perguntas sobre a Companhia e situações relacionadas com a atuação naquela comunidade. De zero a cinco, nossa avaliação é quatro.

Pessoas impactadas: Pessoas que participaram ao menos uma vez de um projeto PetroReconcavo ou que são apoiadas/patrocinadas pela PetroReconcavo ou ainda familiares diretos daqueles acompanhados.

Pessoas acompanhadas: Pessoas que são beneficiárias ou fazem parte de um projeto continuado da Companhia com duração de pelo menos um ano (esses números são avaliados anualmente e repetidos, mesmo que sejam as mesmas pessoas).



Processo de mapeamento de impactos econômicos indiretos é feito por **coleta de dados, relatórios e divulgação**

Investimentos e apoios GRI 203-1

Projeto	Valor
Tapera das Artes (RN)	R\$ 800 mil
Viva Sabiá (RN)	R\$ 750 mil
Ciranda Viva (BA)	R\$ 305 mil
Projeto Tamar (BA)	R\$ 300 mil
Ciranda Agroflorestal (BA)	R\$ 256 mil
Ciranda do Protagonismo (BA)	R\$ 214 mil
Ciranda dos Sabores (BA)	R\$ 42 mil
TOTAL	R\$ 2,707 milhões

O valor de R\$ 800 mil para o Tapera das Artes, embora pago em 30 de dezembro de 2022, foi investido pelo projeto em 2023.

O projeto Ciranda Viva, além dos R\$ 215 mil pagos em 2023, utilizou recursos desembolsados pela PetroReconcavo em 2022 para o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA).

Foi paga a quantia de R\$ 580 mil para um projeto relacionado ao esporte no Rio Grande do Norte, mas que será realizado apenas em 2024.

Ciranda Viva

Criado em parceria com a organização sem fins lucrativos Associação Voluntários para o Serviço Internacional Brasil (Avsi Brasil) para auxiliar as comunidades a se desenvolverem de forma sustentável com base na valorização da cultura e da identidade locais, em 2023 o projeto foi executado nas seguintes comunidades do município de Catu (BA): Pedras, Flechas e Veadinhos. Foram 173 pessoas beneficiadas e 518 impactadas nas três linhas de atuação:



Clique aqui para conhecer mais sobre a Ciranda Viva.



Ciranda Esportiva – Tem como objetivo estimular o interesse por práticas esportivas e contribuir para a socialização dos participantes fora do ambiente escolar. Neste ano, 148 crianças e adolescentes com idade entre 7 e 17 anos participaram das atividades.



Ciranda Educativa – Por meio do cultivo de horta, apresenta conteúdos de segurança alimentar a educação ambiental a crianças na primeira infância (entre 4 e 6 anos), fazendo com que elas percebam a importância do trabalho agrícola. Contou com 37 participantes em 2023.



Ciranda da Leitura – Atende os beneficiários do Ciranda Educativa e Ciranda Esportiva com atividades pedagógicas como oficinas de leitura e de produção textual. Neste ano, repetimos o modelo de apadrinhamento em que os colaboradores fazem uma doação mensal e a PetroReconcavo entra com o mesmo valor como contrapartida.



Ciranda dos Sabores

Voltado ao ensino de técnicas para transformar os alimentos usualmente vendidos nas feiras em produtos com maior valor agregado e maior demanda de compra pelos consumidores. Quatro oficinas de culinária e uma de empreendedorismo ensinaram novas formas de preparo e estratégias de comercialização a

14 famílias, contribuindo para a economia local e gerando renda aos moradores. Destaque ainda para a inauguração da Cozinha Comunitária na comunidade de Laranjeira, em São Sebastião do Passé (BA). O espaço, construído com incentivo da PetroReconcavo e da Bracell, vai servir como um centro de treinamento.

Ciranda Agroflorestal

Agricultores na região do Polo Miranga (BA) são o público-alvo desse projeto que visa a contribuir para o aumento da biodiversidade e o incremento de renda. Em parceria com a Toca Ambiental Consultoria, foram realizadas 15 feiras, oito oficinas de enxertia, cinco de biofertilizantes, micro-organismos e defensivos naturais e 12 de implantação e manejo de sistemas agroflorestais (SAFs). O número de famílias atendidas chegou a 132.



Clique aqui para conhecer mais sobre a Ciranda Agroflorestal.

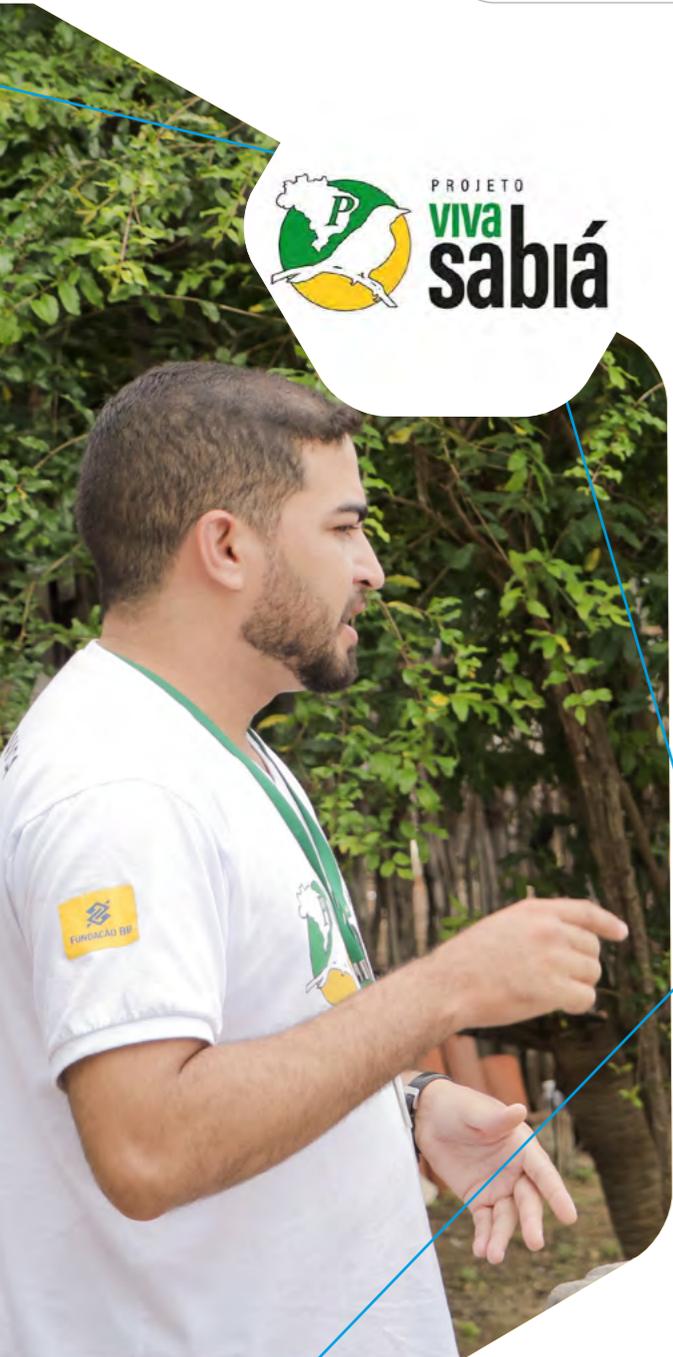
Ciranda do Protagonismo

Iniciado neste ano, trata-se de um projeto de empregabilidade com oficinas e cursos de formação profissional de curta duração a fim de estimular o empreendedorismo, o trabalho e a geração de renda nas comunidades. Foram realizadas oito oficinas de culinária e três de manejo do solo.



Projetos estimulam o **incremento da renda e o empreendedorismo** nas comunidades envolvidas





Viva Sabiá

No Rio Grande do Norte, em parceria com a Avsi Brasil e Fundação Banco do Brasil, iniciamos a nova fase de ampliação do Programa Viva Sabiá, que promove o desenvolvimento sustentável de comunidades no semiárido potiguar ao facilitar o acesso à água de qualidade. Em 2023, o programa atendeu 138 famílias, beneficiando 557 pessoas com 222 tecnologias, sendo 81 cisternas, 111 sistemas Aqualuz e 30 de bioágua.

Implantado em parceria com a empresa baiana Safe Drink Water, o Aqualuz é uma solução inovadora reconhecida pela ONU para purificar a água das cisternas por meio da radiação solar. Com vida útil estimada em 20 anos e capacidade para receber até 10 litros, o equipamento usa apenas a luz do sol para eliminar qualquer contaminação microbiológica encontrada no líquido. Em cerca de quatro horas, a água está potável.

A bioágua se origina das "águas cinzas", como as do chuveiro e das pias. Em vez de serem descartadas, essas águas impróprias para ingestão passam por um filtro que as direciona para hortas. O dispositivo, ativado naturalmente por efeito de gravidade, precisa de apenas uma bomba, que é acionada uma ou duas vezes por dia. O simples fato de proporcionar o cultivo doméstico traz segurança alimentar e, com a venda do excedente, também gera renda.

Em conjunto com essas tecnologias, o Viva Sabiá mantém um forte trabalho de educação ambiental, com campanhas sobre o uso e aumento da eficiência da água para 1.064 alunos desde o início do programa. Até o fim de 2024 estão previstos investimentos de R\$ 3 milhões, divididos entre a PetroReconcavo e a Fundação Banco do Brasil.



[Clique aqui](#) para assistir ao vídeo sobre o projeto Viva Sabiá.



+ de 7 mil

alunos conheceram o local onde as tartarugas marinhas vivem e se reproduzem



[Clique aqui](#) para saber mais sobre o Projeto Tamar.

Tapera das Artes

Desenvolvido em parceria com o Tapera das Artes, o **Voz do Olhar** é um programa de artes integradas, com atividades lúdicas e ações educativas relacionadas à música, que contribui para formação, estímulo e expressão cultural de alunos da rede pública. Neste ano, 744 alunos de 2 a 12 anos de seis escolas públicas das cidades de Mossoró, Caraúbas, Upanema e Assú, no Rio Grande do Norte, participaram das oficinas de sensibilização. Além disso, instalamos duas turmas fixas em duas escolas de Mossoró para mantermos um trabalho contínuo com esses grupos por meio de um ateliê pedagógico permanente. Com o projeto **Mestre Aprendiz** foi realizada uma série de encontros entre mestres reconhecidos da música instrumental com aprendizes de arte e educadores, finalizado com um concerto interativo apresentado na sede do Tapera das Artes, em Mossoró (RN).



Clique aqui para saber mais sobre o Projeto Tapera das Artes.

Outros projetos

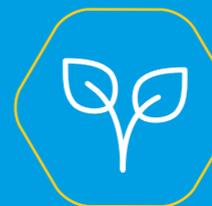
NEOJIBA

A orquestra baiana que oferece ensino e prática musical a crianças e jovens em situação de vulnerabilidade teve sua "Turnê da Liberdade" pelo Norte e Nordeste patrocinada pela PetroReconcavo. Além disso, meninos e meninas de outro projeto que apoiamos, o Tapera das Artes, na região de Mossoró (RN), fizeram uma participação especial no ensaio aberto dos músicos.

PROGRAMA EDUCA + RECICLA

Realizado em parceria com a Neoenergia e a prefeitura de Mata de São João (BA), onde fica a sede da PetroReconcavo, estimula a coleta seletiva de lixo e a reciclagem entre alunos, comunidades, empresas, *resorts* e condomínios do município. Esse lixo reciclado retorna em forma de desconto na conta de energia das escolas públicas participantes do projeto. Uma das atividades foi a Gincana de Meio Ambiente na Escola Monsenhor Manoel Barbosa, que arrecadou 3,4 toneladas de resíduos recicláveis com a participação de alunos de diferentes séries e de toda a comunidade escolar.

MEIO AMBIENTE



Alinhada com as nossas diretrizes de austeridade e de redução da geração de resíduos, a Semana de Meio Ambiente de 2023 focou em "Desperdício Zero". O tema foi abordado em palestras durante o evento, salientando o compromisso da Companhia com a adoção de ações práticas para um ambiente mais sustentável.

No Ativo Potiguar, a comemoração do Dia Internacional do Meio Ambiente, em 5 de junho, ficou mais verde com a plantação de mudas nas comunidades locais. Houve ainda oficina sobre técnicas do cultivo de verduras e legumes. No Ativo Bahia, realizamos iniciativas voltadas para a conscientização ambiental nas escolas das comunidades no entorno das nossas operações e no Programa Ciranda Viva.

FORNECEDORES

GRI 2-6, 204-1, 409-1, 414-1, 414-2

Das 56 principais empresas que vendem produtos e serviços à PetroReconcavo, os fornecedores locais receberam cerca de R\$ 1,34 bilhão em 2023. O valor pago a compras feitas na região Nordeste, onde estão instaladas as nossas unidades, corresponde a 68% do gasto anual da Companhia em aquisições. Os serviços e materiais mais contratados foram energia elétrica, trabalhos de cimentação, transporte de óleo e aluguel de equipamentos.

Os fornecedores da PetroReconcavo são avaliados em relação aos impactos sociais e cumprimentos legais por uma plataforma digital específica para efetivação de homologações e acompanhamento durante a vigência contratual. Entre os critérios considerados estão a saúde financeira, regularidade com todas as questões tributárias e trabalhistas (incluindo direitos humanos, trabalho escravo e infantil) e a ausência de passivos ambientais.

92,04% das empresas avaliadas foram consideradas aptas, sendo que **seis já implementaram o plano de ação** que sugerimos

No período abrangido por este relatório, 465 empresas passaram por essa avaliação. Após vistorias *in loco* pela nossa equipe para verificar o cumprimento dos níveis de serviços, obrigações acessórias, possíveis condições de trabalho precárias e negligência em saúde e segurança, 37 delas foram consideradas críticas. De acordo com o resultado das inspeções, desenvolveu-se um plano de ação para melhoria do processo em que seis delas aceitaram as condições propostas e dispararam as adequações sugeridas com o acompanhamento do nosso gestor do contrato.



R\$ 1,34 bi

investidos em compras de fornecedores locais



DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

- Resiliência para continuar crescendo
- Produção recorde
- Tecnologia e inovação



O desempenho econômico e operacional da PetroReconcavo em 2023 confirma a efetividade das estratégias adotadas para continuarmos crescendo com consistência e sustentabilidade. Registramos números favoráveis em praticamente todos os indicadores válidos para aferir a eficiência na gestão da Companhia.

Conseguimos estabelecer um novo recorde de produção, marca que impacta diretamente na receita líquida e nos lucros. Pagamos a última parcela das aquisições do Polo Riacho da Forquilha (Ativo Potiguar) e da Maha Energy Brasil Ltda. (SPE Tiêta). Concluímos a construção do nosso primeiro ativo em *midstream*, a Unidade de Tratamento de Gás

(UTG) São Roque (BA). Adotamos tecnologias que deixam nossa atividade mais rentável e segura e conquistamos novos clientes. Além disso, adquirimos duas novas sondas de perfuração, chegando ao patamar de 11 sondas de *workover* e três de perfuração no portfólio de equipamentos próprios.

Essas são algumas razões que ajudam a explicar como chegamos aos nossos resultados. Tal performance nos estimula a continuar melhorando sempre, já vislumbrando um 2024 com maiores desafios para elevar os padrões e parâmetros que colocam a PetroReconcavo como uma das protagonistas do setor de petróleo e gás no país.



Desempenho confirma efetividade das estratégias adotadas para crescermos com **consistência e sustentabilidade**

RESILIÊNCIA PARA CONTINUAR CRESCENDO

GRI 201-1

A PetroReconcavo concluiu 2023 com R\$ 2,8 bilhões de receita líquida, R\$ 1,3 bilhão de Ebitda e R\$ 709 milhões de lucro. O aumento do custo de capital devido à valorização do dólar, a alta de 18% no preço médio do barril de petróleo e interrupções que afetaram o escoamento e processamento da Companhia são alguns dos fatores que justificam os resultados, respectivamente 5%, 21% e 39% menores do que em 2022.

Tivemos uma elevação de 15% nos custos e despesas em relação ao ano passado, sendo 5% atribuídos somente à integração da SPE Tiêta ao nosso portfólio. A variação pode ser explicada também por:



Custos e despesas com pessoal

Reflexo da ampliação do quadro de colaboradores, especialmente para os setores de Sondas e Serviços em função da expansão da frota de equipamentos e linhas de serviços internos.



Custos e despesas com serviços e materiais

Impactados pelos custos com reparo de poço, manutenções preventivas e corretivas, consultorias operacionais e honorários a assessores no processo de aquisição da SPE Tiêta e transporte de fluido via carreta durante a interdição das operações da Petrosbras no Polo Bahia Terra.



Custos com eletricidade

Efeito direto do aumento da produção, parcialmente atenuados por iniciativas de redução de preço da energia contratada.



Despesas de vendas

Referem-se ao montante dispendido com armazenamento e logística de parte do petróleo vendido pelo Ativo Potiguar no período.



Custos com *midstream* (compra, escoamento, processamento e transporte de gás natural)

Devem-se ao incremento no volume de gás natural processado e às penalidades resultantes das oscilações operacionais e restrições de escoamento e processamento.

Diante desse cenário, a resiliência e os esforços contínuos foram mais que necessários para mantermos nossa operação eficiente e robusta. A despeito das dificuldades e obstáculos, fomos capazes de distribuir R\$ 290 milhões em proventos brutos aos nossos acionistas, 31% a mais do que no exercício anterior.

Demonstração de Resultados (R\$ mil)

	2022	2023	Δ%
Receita Líquida	2.975.939	2.814.361	-5%
Custos e Despesas	(1.125.643)	(1.298.377)	15%
Royalties	(240.876)	(237.840)	-1%
Ebitda	1.609.420	1.278.144	-21%
Depreciação, Amortização e Depleção	(351.220)	(598.327)	70%
Lucro Operacional	1.258.200	679.817	-46%
Resultado Financeiro Líquido	66.400	49.012	-26%
Impostos Correntes	(129.246)	(32.666)	-75%
Impostos Diferidos	(41.963)	12.775	n.m.
Resultado Líquido	1.153.391	708.938	-39%



Clique aqui para acessar nossos resultados de 2023.



R\$ 2,814 bi

de receita líquida em 2023

Custos e Despesas Operacionais (R\$ mil)

	2022	2023	Δ%
Pessoal	228.024	275.275	21%
Serviços e Materiais	254.625	395.910	55%
Energia Elétrica	73.877	77.230	5%
Vendas	-	40.495	-
Outros Custos e Despesas	52.494	36.083	-31%
Perdas de Crédito Esperadas	70.711	-	-
Custos de <i>Midstream</i>	445.912	473.384	6%
Total	1.125.643	1.298.377	15%

FOLLOW-ON PARA EXPANSÃO

A PetroReconcavo levantou R\$ 1,034 bilhão em sua segunda oferta subsequente de ações (*follow-on*) na B3, realizada em 2022. O preço de cada uma das 44 milhões de ações emitidas pela Companhia saiu por R\$ 23,50. O valor arrecadado é semelhante ao obtido na oferta inicial de ações (IPO, sigla para *initial public offering* em inglês), em 2021, e na rodada de capitalização posterior, em 2022. Os recursos serão destinados a potenciais aquisições de ativos que contribuam para a sua estratégia de expansão.

PRODUÇÃO RECORDE

A PetroReconcavo fechou 2023 com uma produção média de 26 mil barris de óleo equivalente por dia (boed), o que representa 22% a mais em relação ao ano passado. A marca – um novo recorde na nossa história – é justificada pelo aumento da nossa eficiência operacional, com elevação das atividades de perfuração e *workover* (trabalhos para incremento de produção e reservas em um poço), consolidação de ganhos de produtividade da frota de equipamentos próprios e o redesenho de processos.

O número poderia ser ainda maior, não fossem instabilidades em estruturas de terceiros, sobretudo naquelas que atendem ao Ativo Potiguar. Ao longo do ano houve interrupções temporárias em campos e poços provocados por restrições no escoamento e manutenções corretivas, entre outros fatores que afetaram o volume de petróleo e gás produzido.

Apesar das dificuldades, as operações no Rio Grande do Norte mantiveram a escalada de

crescimento que vêm registrando desde a aquisição do Polo Riacho da Forquilha, em 2019. Os 31 campos da PetroReconcavo e a nossa participação nas duas concessões operadas por parceiro somaram 13,7 mil boed, montante 14% superior a 2022 e correspondente a 52,7% do total da Companhia. O destaque, novamente, ficou com o gás natural, cuja média de 4,5 mil boed foi 25% maior do que no período anterior.

No Ativo Bahia, por sua vez, a produção conjunta dos polos Miranga, Remanso e BRTEC, acrescida pela da SPE Tiêta (antiga Maha Energy, incorporada pela Companhia neste ano), atingiu 12,3 mil boed, com acréscimos substanciais na comparação com o total de 2022 (32%) e na discriminação por produto: 35% em petróleo e 29% em gás. Os valores verificados no campo Tartaruga (SE), também integrado ao nosso portfólio após a compra da Maha Energy Brasil), não foram significativos a ponto de se refletirem no resultado geral.

Produção de petróleo e gás

ATIVO BAHIA
PRODUÇÃO
12,3 mil boed
 +32% em relação a 2022

ATIVO POTIGUAR
PRODUÇÃO
13,7 mil boed
 +14% em relação a 2022

ÓLEO

AUMENTO
35%



AUMENTO
10%

GÁS NATURAL

AUMENTO
29%



AUMENTO
25%



RUMO À ISO 9001

A implementação da norma ISO 9001:2015 na PetroReconcavo reflete nosso compromisso com uma gestão de qualidade focada na sustentabilidade a longo prazo. A iniciativa sublinha a importância que damos à gestão orientada a riscos e à busca incessante pela melhoria contínua de nossos processos.

Ao integrar os princípios da certificação em nossa operação, não estamos buscando apenas o reconhecimento externo, mas, mais importante, estamos fortalecendo nossa capacidade de responder eficazmente aos desafios do setor de óleo e gás e às expectativas de nossos *stakeholders*. Esse esforço demonstra uma abordagem prudente e estratégica à gestão, priorizando a eficiência operacional e a conformidade regulatória.

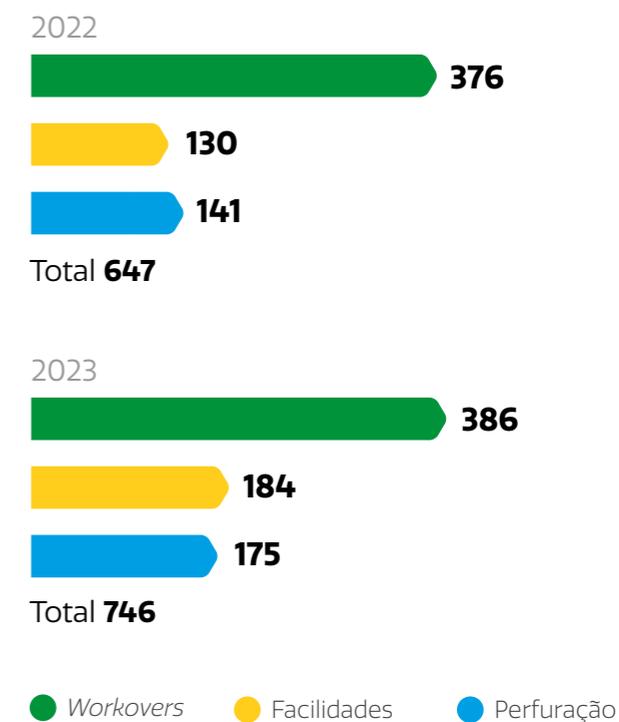
Nosso foco está em solidificar uma base robusta para o futuro, garantindo que a Companhia exceda os padrões de qualidade e segurança exigidos. Isso, por sua vez, pavimenta ainda mais o caminho para uma operação sustentável e responsável, capaz de navegar com sucesso pelas dinâmicas de mercado e as expectativas regulatórias em constante evolução.

Ao comunicar esse compromisso, desejamos reforçar junto aos nossos investidores e parceiros a confiança na nossa gestão e nas melhores práticas operacionais. Estamos dedicados a promover uma cultura de excelência, na qual a melhoria contínua e a gestão orientada a riscos são vistas como componentes essenciais para o sucesso e a sustentabilidade a longo prazo da nossa empresa.

Programa de investimentos

A ampliação expressiva de nossa base de ativos desde 2019, com a aquisição do Polo Riacho da Forquilha, reflete-se na expansão constante de atividades de *workover*, perfuração e facilidades (conjunto de equipamentos usados em um campo, como bombas, compressores, medidores etc.). Em 2023, o investimento para desenvolvimento de reservas atingiu cerca de R\$ 746 milhões de um Capex (sigla em inglês para *capital expenditure* – despesas de capital, ou seja, o montante dispendido para adquirir, atualizar e manter ativos físicos) total de quase R\$ 1,1 bilhão, descontada a linha de abandono de poços. Foram 80 projetos de intervenção em poços realizados no Ativo Bahia e 126 no Ativo Potiguar.

Investimentos para incremento da produção e perfuração de poços (R\$ milhões)



Frota de equipamentos

Em 2023, a PetroReconcavo prosseguiu com sua estratégia de internalização de sondas e serviços. A chegada e entrada em operação de novos equipamentos adquiridos possibilitou a devolução de quatro sondas de perfuração e uma de *workover* e a desmobilização de equipes terceirizadas. Atualmente, nossa frota própria conta com 11 sondas de *workover* (mais uma alugada, operada por pessoal da Companhia) e três de perfuração, sendo uma em processo de comissionamento.

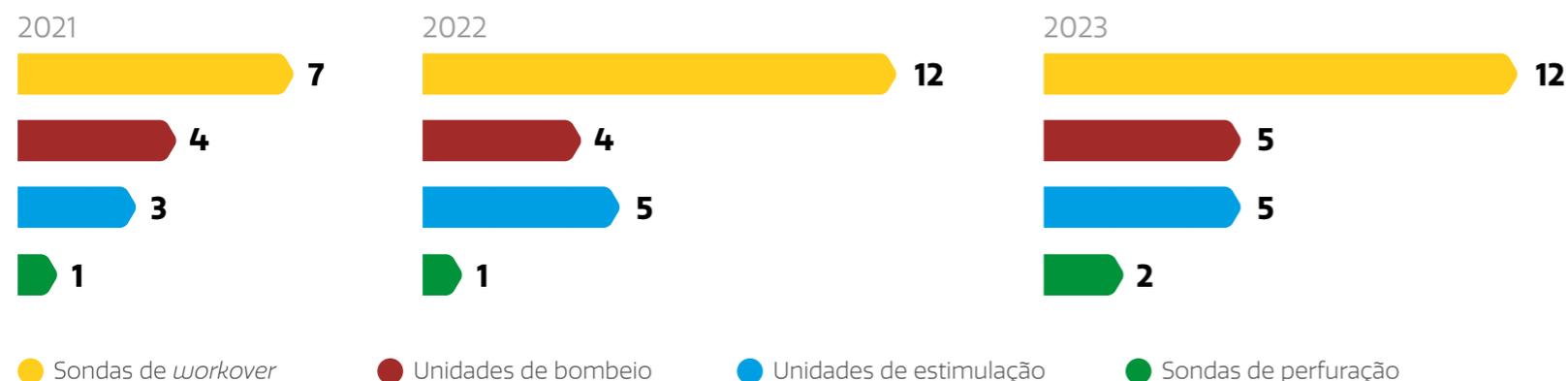


MAIS EFICIÊNCIA E SEGURANÇA COM A SONDA SH-PR-21

A chegada da sonda SH-PR-21 leva a PetroReconcavo a outro patamar de exploração *onshore*: a perfuração de poços horizontais em reservatórios rasos e de média profundidade, com maior eficiência e segurança. O equipamento é projetado com sistema hidráulico automatizado, o que reduz o tempo de conexão de tubo e evita a exposição de colaboradores em algumas etapas. Devido ao seu menor porte, requer menos pessoal envolvido na atividade e é transportada com mais facilidade de um poço para outro, diminuindo também os custos operacionais.



Evolução da frota de equipamentos



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A sustentabilidade da PetroReconcavo passa por investimentos maciços em tecnologia e inovação. Das operações nos campos às funções administrativas, procuramos implantar soluções para aumentar a produtividade, tomar decisões mais rápidas e precisas, reduzir o risco de acidentes ambientais e de trabalho e proporcionar mais segurança em todos os ambientes onde a Companhia atua.

Um dos avanços nessa direção em 2023 foi a implementação da *tree saver*, ferramenta para o bombeio de fluidos a altas pressões e vazões substanciais, permitindo a expansão de operações de fraturamento hidráulico convencional em áreas mais profundas e com grande potencial de produção. Outra vantagem é eliminar a necessidade de ter a sonda de *workover* presente durante a fase de fraturamento, resultando em ganhos consideráveis na disponibilidade interna da sonda.

Adquirimos também os equipamentos para o nosso Laboratório interno de Qualidade & Desenvolvimento realizar o teste Sara (sigla em inglês para saturados, aromáticos, resinas e asfaltenos). O teste permite conhecer e caracterizar quimicamente o petróleo bruto produzido, otimizando custos dos tratamentos de poços e estações.

Foi incorporada ainda o PLT (sigla em inglês para ferramenta de registro de produção), que, como o nome indica, faz a medição de fluxo em poços de produção e injeção. Essa tecnologia é capaz de detectar potenciais vazamentos em revestimentos e colunas de produção, possibilitando a identificação de eventuais perdas e aumentando a acuracidade de mensuração do volume produzido.

Adicionalmente, ao longo do ano implementamos os seguintes projetos:

- **Cimentações com uso de microesferas** – Permitem a execução de cimentações em zonas com baixos gradientes de fratura
- **Unidade de Circulação de Óleo Quente (UCOQ)** – Utilizada para realizar a desobstrução da coluna de produção de poços parafínicos
- **Unidade de Slickline** – Operação para descida e retirada de equipamentos e ferramentas no interior dos poços sem a necessidade do uso da sonda

Nos processos de gestão, pretendemos concluir em 2024 a migração para um sistema mais inteligente, que nos forneça maior controle de todos os dados referentes às atividades de *back office* e melhor planejamento dos nossos recursos.



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso

A PetroReconcavo relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 Dezembro de 2023.

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	12							
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	03							
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	03							
	2-4 Reformulações de informações	43							
	2-5 Verificação externa	Não houve							
Atividades e Trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	06, 15,19, 69							GOV1-C1
	2-7 Funcionários	51							GOV1-C1
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	51							GOV1-C1
Governança	2-9 Estrutura e composição da governança	23, 51							GOV1-C1
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	24							
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	24							
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	24							GOV1-C1; GOV1-C3; GOV1-C5

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
Governança	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	24							GOV1-C3
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	24							GOV1-C3
	2-15 Conflitos de interesse	26,32,37							
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	26,32,34							
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	24							
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	24							
	2-19 Políticas de remuneração	33							
	2-20 Processo para determinar a remuneração	33							
	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção entre a remuneração anual entre o indivíduo mais bem pago e a remuneração anual média de todos os colaboradores é igual a 31,55. Enquanto a proporção do aumento percentual foi nula devido a variação percentual negativa.							

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
Estratégia, políticas e práticas	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	05							
	2-23 Compromissos da política	33							GOV1-C2; GOV1-C4
	2-24 Incorporação de compromissos de política	33							GOV1-C2; GOV1-C4
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	26, 28, 32,34							GOV1-C4
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	26, 28, 32							SOC8-C1; SOC12-C1; SOC12-C2
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	No período foi nulo o número de casos de multas e/ou sanções não monetárias bem como casos de não conformidade. O critério utilizado para definição de "casos significativos" foi a severidade do impacto resultante do caso e padrões de referência externos usados para definir casos significativos de não conformidade.							GOV 3-C4
	2-28 Filiação em associações	38							GOV1-C1
Engajamento de Stakeholders	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	50							
	2-30 Acordos de negociação coletiva	O total da força de trabalho coberta por acordos de negociação coletiva é de 100%.							

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
Temas materiais									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	04							
	3-2 Lista de temas materiais	41							
Emissões e Estratégia das Mudanças Climáticas									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45					11.1 e 11.2.1		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Informações sobre os riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas não estão disponíveis. Estão em fase de revisão do mapeamento de riscos no ano de 2024. Nessa revisão, iremos incluir a avaliação de riscos climáticos e de ESG. Adicionalmente, para o tema de mudanças climáticas, vamos realizar (também em 2024) um estudo sobre as emissões de gases de efeito estufa na Companhia e as possibilidades de redução e posicionamento.					11.2.2		CCE1-C1
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	46					11.1.2		CCE6-C1
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Indicador	Informação não disponível.	A PetroReconcavo não realiza gestão dos dados de consumo de eletricidade fora da organização.		11.1.3		
	302-3 Intensidade energética	59,02 GJ/BOE					11.1.4		

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO	Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA	
					EXPLICAÇÃO				
GRI 305: Emissões Atmosféricas	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	46				11.1.5	EM-EP-110a.1 EM-EP-110a.2 EM-EP-110a.3	CCE4-C1	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	46				11.1.6		CCE4-C2	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	-		Indicador	Informação não disponível	A PetroReconcavo não realiza o inventário de gases de efeito estufa referente a sua cadeia <i>upstreaming/downstreaming</i> .	11.1.7		CCE4-C3
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	46					11.1.8		CCE4-C4
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Em 2023, a PetroReconcavo estabeleceu o ano vigente como o ano-base para os cálculos de redução futuros.					11.2.3		
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	A PetroReconcavo não possui indicativo algum da liberação desses gases orgânicos voláteis (e/ou conhecidos como gases refrigerantes) em nossos laboratório/linhas.							
	305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	Valores: NO _x 19,08 SO _x : 4.280					11.3.3	EM-EP-120a.1	ENV5-C1
Impactos Ambientais e Biodiversidade									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47				11.4.1			

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	47					11.4.2	EM-EP-160a.3	ENV4-C1
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	47					11.4.3		ENV4-C2
	304-3 <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados		A empresa não possui áreas de <i>habitat</i> protegidos ou restaurados, nos próximos anos será realizado o plantio em áreas degradadas na floresta nacional de Assú-RN, área gerida pelo ICMBio, com estimativa de plantio de mais de 5mil mudas em 3,09 hectares.				11.4.4		
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com <i>habitats</i> em áreas afetadas por operações da organização	48					11.4.5		
Saúde, Segurança e Bem- Estar									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58, 60					11.9.1		

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60					11.9.2	EM-EP-320a.2	SHS1-C1; SHS2-C2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	60					11.9.3		SHS3-C4
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	60					11.9.4		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	60					11.9.5		SHS1-C3
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	60					11.9.6	EM-EP-320a.1	SHS1-C2; SHS7-C2
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	60					11.9.7		SHS2-C3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	60					11.9.8		SHS3-C3; SHS6-C1; SHS6-C2; SHS6-C3
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60					11.9.9		
	403-9 Acidentes de trabalho	62					11.9.10	EM-EP-320a.1	SHS3-C1; SHS3-C2; SHS4-C3
	403-10 Doenças profissionais	60					11.9.11	EM-EP-320a.1	SHS3-C1
Gestão de Capital Humano e Atração de Talentos									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51, 56					11.10.1		

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	52					11.10.2		
	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	51					11.10.3		
	GRI 401-3 Licença-maternidade/paternidade	52					11.10.4		
GRI 402: Relações Trabalhistas	GRI 402-1: Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	60					11.10.5		SOC6-C1; SOC6-C2
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	57					11.10.6		SOC7-C2
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	56					11.10.7		SOC7-C1
Diversidade, equidade e inclusão									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53					11.11.1		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	54, 55					11.11.5		SOC5-C1; SOC5-C2; SOC5-C3
	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	-	Indicador	Informação Confidencial	Informação sensível.		11.11.6		

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
						EXPLICAÇÃO			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	53					11.11.7		
Ética e integridade nos negócios									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34					11.20.1	EM-EP-510a.2	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	34					11.20.2		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	34					11.20.3		GOV3-C2
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	34					11.20.4		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	34					11.19.2		
Relacionamento e desenvolvimento das comunidades									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63					11.11.1, 11.14.1	EM-EP-210b.1	
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	24					11.11.2 e 11.14.3		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	63, 64					11.14.4		SOC13-C1; SOC13-C2
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	63					11.14.5		SOC13-C2

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO	Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
					EXPLICAÇÃO			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	69				11.14.6		SOC14-C1
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação de direitos dos povos indígenas.				11.17.2		
	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	63				11.15.2		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais ou potenciais - nas comunidades locais	A PetroReconcavo possui possíveis impactos negativos nas comunidades locais (como vazamentos) e isso é mapeado pela Gestão de Riscos. Adicionalmente, temos um setor de Relacionamento com Comunidades que está sempre atento e direcionando quaisquer problemas ou demandas.				11.15.3		
Gestão Hídrica								
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41				11.6.1		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	41				11.6.2		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	41				11.6.3		
	303-3 Captação de água	41				11.6.4	EM-EP-140a.1.	ENV1-C1; ENV1-C4
	303-4 Descarte de água	41				11.6.5	EM-EP-140a.2.	ENV2-C2
	303-5 Consumo de água	41				11.6.6		ENV1-C2

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO		Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPEECA
						EXPLICAÇÃO			
Gestão de Resíduos									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42					11.5.1		
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	42					11.5.2		ENV7-C1; ENV7-C2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	42					11.5.3		ENV7-C1; ENV7-C2
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	43					11.5.4		ENV7-C3
	306-4 Resíduos não destinados para dis- posição final	43					11.5.5		ENV7-C3
	306-5 Resíduos destinados para disposi- ção final	43, 44					11.5.6		ENV7-C3
Gestão Regulatória									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34					11.21.1		
	207-1 Abordagem tributária	35					11.21.4		
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	35					11.21.5		
GRI 207: Tributos 2019	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	35					11.21.6		
	207-4 Relato país a país	Os dados estão divulgados na Central de Resul- tados, no site de RI da empresa .					11.21.7		

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO	Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
					EXPLICAÇÃO			
Setorial Petróleo e Gás								
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	72				11.14.2 e 11.21.2		
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	O valor do total de apoio financeiro recebido do governo totaliza R\$ 149.296.843,65 de reais				11.21.3		
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3 Derramamentos significativos	44				11.8.2		
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	69				11.13.1		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	69				11.12.2		
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	O percentual do pessoal de segurança que recebeu capacitação formal nas políticas ou nos procedimentos específicos da organização em direitos humanos e sua aplicação na segurança chegou a 100% em 2023. As capacitações em direitos humanos aplicam-se também a empresas contratadas que fornecem pessoal de segurança.				11.18.2		

NORMA GRI	CONTEÚDO	Localização	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	OMISSÃO	Nº de REF da Norma Setorial	Correlação SASB	Correlação IPIECA
					EXPLICAÇÃO			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	69				11.10.8		
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	69				11.10.9		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas		Conteúdo	Indicador não aplicável	De acordo a Política sobre Patrocínio e Doações, são vedados Doações, Patrocínios ou qualquer tipo de contribuição, em quaisquer valores, assim como a oferta ou prestação de qualquer serviço, concessão de empréstimo ou ainda a cessão de bens destinados a fins políticos; sindicatos; agentes públicos; entidades governamentais; e pessoas politicamente expostas. É vedado que as Doações, Patrocínios ou qualquer tipo de contribuição, em quaisquer valores, sejam oferecidos, prometidos ou concedidos com a finalidade de se obter vantagem inadequada ou influenciar a ação de qualquer pessoa, seja agente público, fornecedor, terceiros, dentre outros.	11.22.2		GOV 5-C2
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Conteúdo	Não aplicável	O negócio da Petroreconcavo não possui impacto direto ou indireto na saúde e segurança do consumidor.	11.3.3		

CRÉDITOS

Conteúdo, design e consultoria

grupo report – rpt.sustentabilidade
www.gruporeport.com.br

Revisão ortográfica

Catalisando Conteúdo

Coordenação

Diretoria de Gente & Gestão,
Sustentabilidade e Comunicação

PetroReconcavo

Escritório Corporativo

Avenida Luis Viana, Hangar Business Park –
Torre 3, 4º andar
Salvador – Bahia
Cep: 41500-300
Tel: (71) 3635-0296

Administrativo Ativo Potiguar

Rua Artur de Paula, 02
Nova Betânia – Rio Grande do Norte
Cep: 59612-120

UNIDADES INDUSTRIAIS

Ativo Bahia

Estrada do Vinte Mil, Km 3,5 – Estação São
Roque
Mata de São João – Bahia
Cep: 48280-000
Tel: (71) 3635-0200

Ativo Potiguar

Campo Riacho da Forquilha – Área Rural
Apodi – Rio Grande do Norte
Cep: 59700-000

