

Oceânica

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024



SUMÁRIO

Sobre este relatório
Destaques 2024
Mensagem da administração
Materialidade

Estrutura e liderança
Ética, integridade e *compliance*
Gestão de riscos

Mudanças climáticas
Gestão de resíduos

Quem somos
Ativos e estrutura operacional
Portfólio de serviços
Inovação, tecnologia e desenvolvimento

Engajamento e capacitação
Saúde, segurança e bem-estar

Clientes
Fornecedores
Comunidades locais

BOAS-VINDAS

Neste capítulo

- 📍 Sobre este relatório
- 📍 Destaques 2024
- 📍 Mensagem da administração
- 📍 Materialidade



Sobre este relatório

GRI 2-1 | 2-2

Este Relatório de Sustentabilidade, que abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, reflete nosso compromisso com a transparência e com as boas práticas em comunicação sobre os aspectos ambientais, sociais e de governança da Oceânica. Mais do que oferecer um balanço anual, buscamos promover o diálogo com nossos *stakeholders* e compartilhar avanços, desafios e impactos da atuação da companhia. [GRI 2-3](#)

Elaborado em conformidade com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), este documento apresenta as informações mais relevantes sobre o desempenho econômico, ambiental, social e de governança da Oceânica Engenharia e Consultoria S.A., empresa de capital aberto, com sede no Rio de Janeiro (RJ), sem ações negociadas em bolsa de valores. O conteúdo foi organizado a partir dos nossos temas materiais, e reúne dados quantitativos e qualitativos a respeito de iniciativas desenvolvidas e impactos gerados ao longo do ano.

A elaboração deste relatório contou com participação das lideranças da companhia nas etapas de revisão



e validação das informações. Além das atividades da Oceânica Engenharia e Consultoria S.A., o escopo da publicação inclui a Oceânica Netherlands B.V., subsidiária na Holanda cuja principal atividade é a aquisição e afretamento de embarcações, e da Oceânica Lux, sediada em Luxemburgo e cujo principal

Reafirmamos, com esta publicação, nosso empenho em construir uma jornada sustentável com base no diálogo, na responsabilidade e na transparência.

objetivo é a emissão e compra de títulos financeiros – mantemos 100% de controle em ambas as empresas. Eventuais ressalvas metodológicas estão indicadas ao longo do texto. As demonstrações financeiras consolidadas e auditadas da companhia possuem o mesmo escopo e estão disponíveis em nosso *site* ([🔗 www.oceanica.com.br/investidores](https://www.oceanica.com.br/investidores)) e na página da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Para informações adicionais sobre este relatório ou nossa estratégia de gestão, entre em contato pelo *e-mail* [📧 ri@oceanica.com.br](mailto:ri@oceanica.com.br). Mais informações sobre a estrutura e presença da empresa podem ser acessadas em [🔗 www.oceanica.com.br](https://www.oceanica.com.br).

Boa leitura!

Destques 2024



Inauguração do Centro de Apoio Operacional no Rio de Janeiro (RJ)



Conclusão da mobilização do sistema de mergulho

Transfer Under Pressure (TUP), atividade pioneira na América Latina

Aumento expressivo da carteira de contratos

R\$ 9,8 bilhões

de *backlog*, aumento de 91% na comparação com 2023

R\$ 1,1 bilhão

em **receita líquida**, 22% maior em relação a 2023



Emissão da primeira

senior secured notes (Bonds),

por meio da subsidiária Oceânica Lux



Elaboração do inventário de gases do efeito estufa (GEE) com os escopos 1, 2 e 3, conforme metodologia do GHG Protocol



Avanços em triagem, logística reversa e descarte de resíduos:

79%

de resíduos sólidos reciclados ou reaproveitados



2.318

profissionais no time, mais um recorde em nossa história

Crescimento de

40,1%

da força de trabalho feminina



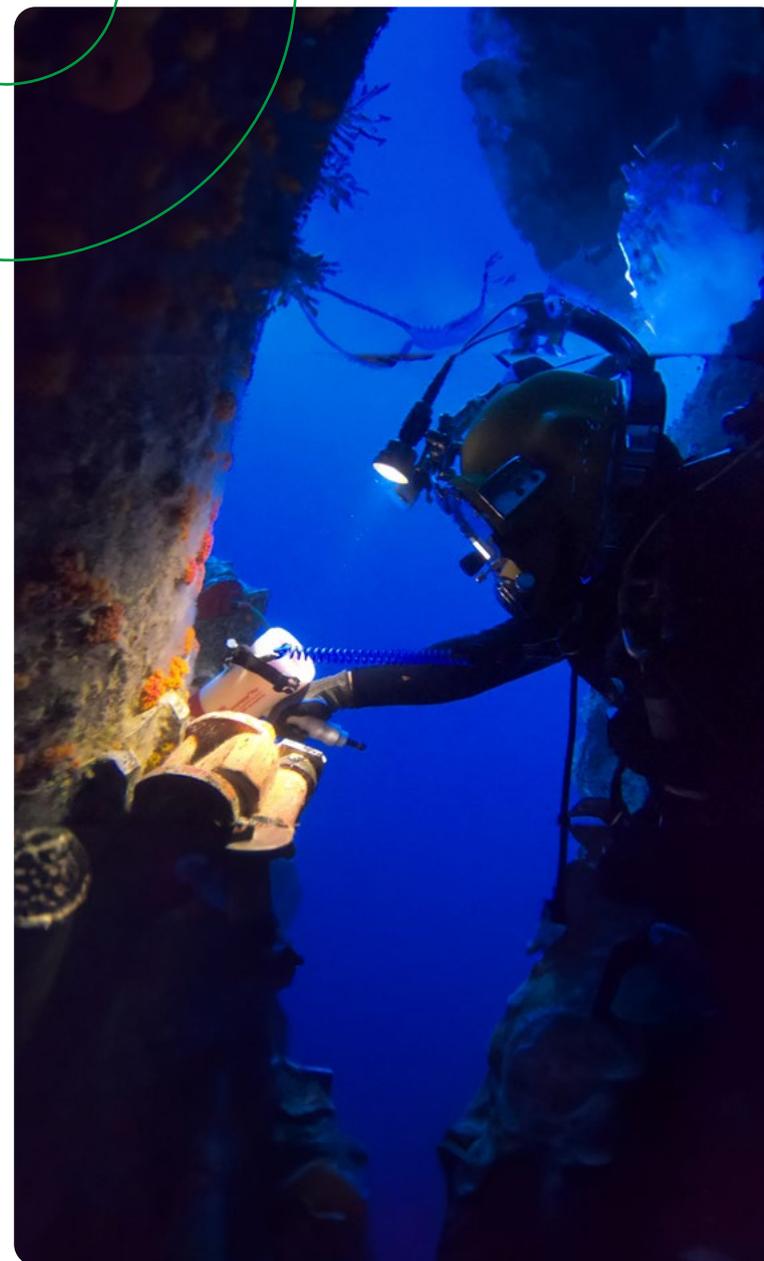
Um ano de avanços e conquistas: novos contratos assinados, inovação pioneira em mergulho, fortalecimento da sustentabilidade e crescimento do nosso time.

Mensagem da administração

GRI 2-22

O ano de 2024 foi marcante na trajetória da Oceânica: consolidamos nossa posição de mercado e voltamos a registrar um crescimento consistente, resultado da disciplina financeira, de melhorias operacionais e do aumento expressivo na carteira de contratos. São avanços que refletem a capacidade da companhia em entregar soluções de alto valor para os clientes, acompanhando as demandas de um contexto complexo, em crescente expansão.

Ultrapassamos a marca de R\$ 1,1 bilhão em receita líquida (22% superior ao ano anterior) e atingimos um *backlog* de R\$ 9,8 bilhões, com um aumento de 91% na carteira de contratos. O desempenho financeiro também foi impulsionado pela primeira emissão de títulos internacionais de dívida, por meio da subsidiária Oceânica Lux, o que amplia nosso acesso ao mercado global de capitais, oferece mais flexibilidade financeira para nossa estratégia de crescimento, e reforça a confiança dos nossos investidores. Assim, sustentamos a ampliação da frota, que hoje conta com 17 embarcações de 55 ROVs para atender o setor de óleo e gás com excelência e segurança operacional.



Expandimos nossa infraestrutura com a inauguração do Centro de Apoio Operacional no Rio de Janeiro (RJ), dedicado ao apoio da gestão técnica, à auditoria das operações e ao monitoramento das atividades em tempo real. A iniciativa contribui para a integração entre as áreas, fomenta a segurança e melhora nossa capacidade de resposta a desafios operacionais. Também concluímos a mobilização do sistema de mergulho *Transfer Under Pressure* (TUP), mais uma vez executando operações pioneiras na América Latina. O sistema representa um salto tecnológico, e simboliza o compromisso da Oceânica em investir continuamente em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) como um vetor estratégico de competitividade, eficiência e segurança *subsea*.

Em 2024, consolidamos nossa posição no mercado, ampliamos a carteira de contratos, expandimos nossa infraestrutura e avançamos em tecnologia e inovação, reafirmando nosso compromisso com eficiência, segurança e excelência no setor de energia.

Esse ciclo de crescimento acompanha, ainda, avanços importantes na dimensão socioambiental. Em 2024, elaboramos um inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), abrangendo os escopos 1, 2 e 3, seguindo a consolidada metodologia do GHG Protocol, conquistando o selo ouro de qualificação. Além disso, avançamos em práticas de logística reversa, triagem e no descarte adequado de resíduos sólidos, chegando a reciclar ou reaproveitar 79% do que foi gerado em nossas bases.

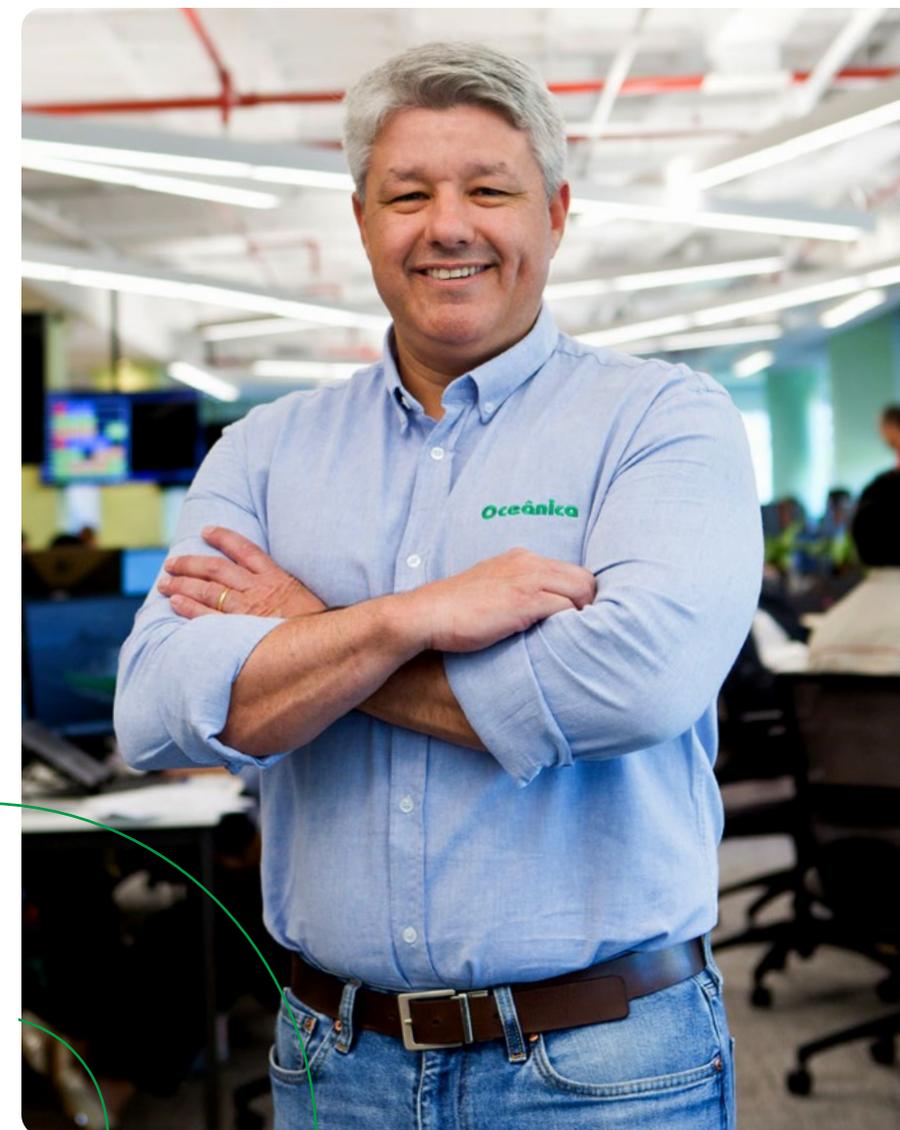
Com 2.318 profissionais no time, novamente alcançamos um número recorde de colaboradores. Na esteira da valorização da diversidade em nosso quadro, destaca-se o aumento expressivo de 40,1% na participação feminina, em relação a 2023. Nossas equipes crescem, mas a cultura e os valores da Oceânica se mantêm. Enquanto programas de desenvolvimento representam nosso apreço pela capacitação técnica, para atender a um mercado que demanda alta qualificação, a segurança operacional e a saúde e o bem-estar do nosso time se reafirmam como prioridades e pilares da excelência que entregamos em cada projeto.

O compromisso com impactos sociais positivos se estende para além das nossas unidades, através de iniciativas que incluem desde a formação de jovens talentos e a participação em campanhas comunitárias a

projetos de incentivo ao esporte, como a Escola de Vela de Rio das Ostras (RJ), e à cultura, a exemplo do Festival de Jazz de Rio das Ostras, o qual patrocinamos desde 2018. Anualmente, nossas equipes e os moradores de Rio das Ostras (RJ) participam do Oceânica Fit, evento que também promove atividades esportivas, recreativas e de bem-estar. Com essas e outras iniciativas, inclusão social, esporte e cultura se aliam para fortalecer nossos elos com as comunidades nas quais atuamos.

Seguimos comprometidos com o desenvolvimento responsável, olhando para o futuro com uma ambição renovada para liderar soluções sustentáveis no mercado *offshore*, contribuindo ativamente para a segurança operacional do setor de energia. Mantemos o foco na excelência técnica, na integridade de nossas operações e na geração de valor em cada projeto, reafirmando nosso papel como parceiro estratégico para os desafios dos nossos clientes.

**André
Arruda**
CEO



Materialidade

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2

A definição dos temas materiais é fundamental para orientar as estratégias e ações de sustentabilidade exercidas pela companhia. É por meio do processo de materialidade que identificamos os aspectos das agendas ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês) mais relevantes para a Oceânica, considerando desde os impactos gerados pelas nossas atividades até as expectativas dos nossos públicos de interesse. Nesse processo, para garantir uma visão ainda mais abrangente, utilizamos questionários *on-line* e entrevistas para engajar diferentes públicos – desde a alta administração até clientes, fornecedores, colaboradores, instituições financeiras, especialistas do setor e auditores externos.

Identificar e priorizar temas é um caminho eficaz para garantir que os esforços estejam concentrados em aspectos estratégicos.



Nossa matriz de materialidade foi desenvolvida em 2021, com base em uma análise ampla e estruturada que incluiu a revisão de documentos internos, a avaliação de *benchmarks* setoriais, estudos de mercado e a escuta ativa dos nossos *stakeholders*. Os temas identificados norteiam o desenho de iniciativas e a elaboração de relatórios de sustentabilidade. A definição e a aprovação dos resultados foram conduzidas pela Diretoria, órgão com relação próxima à operação e acesso direto aos dados e percepções dos públicos estratégicos. Os temas materiais foram posteriormente reportados ao Conselho de Administração. [GRI 2-14](#)

Temas materiais

No processo de materialidade, definimos cinco temas que permitem alinhar nossas ações tanto aos objetivos estratégicos dos negócios quanto à geração de impactos positivos na cadeia de valor. São eles:

Gestão dos colaboradores



Saúde do colaborador



Segurança das operações e gestão de riscos



Ética e transparência



Inovação e tecnologia



Panorama dos impactos gerados



Positivos

A Oceânica exerce uma influência positiva na proteção da integridade de ativos *offshore* no Brasil, que se estende do fortalecimento da segurança nas operações até a geração de valor agregado para as comunidades nas quais estamos instalados, por meio do incentivo à formação profissional e a promoção da cultura e do esporte.

Contribuímos para o desenvolvimento socioeconômico do país ao gerar empregos, fortalecer parcerias locais e qualificar mão de obra altamente especializada. Destaca-se, também, nossa vocação para inovar em técnicas de engenharia submarina, o investimento contínuo em tecnologias que reduzem riscos operacionais e o compromisso com a sustentabilidade. Também promovemos a capacitação contínua das equipes, preparando-as para enfrentar os desafios técnicos e operacionais de cada contrato, com foco especial na segurança ocupacional.



Negativos

Monitoramos riscos ambientais, sociais e operacionais associados às nossas atividades, enfatizando aqueles ligados às nossas embarcações e operações submarinas. Entre os impactos adversos identificados, estão o uso intensivo de energia e combustíveis fósseis, e a geração de resíduos decorrentes das operações da companhia.

Reconhecemos, ainda, os riscos inerentes de nossas atividades à segurança dos profissionais envolvidos, ponto crítico que exige ações permanentes de controle, prevenção e qualificação contínua das equipes. Esse tema é acompanhado de perto por políticas internas e metas específicas voltadas à preservação da saúde e integridade dos colaboradores, além de investimentos em tecnologia, pesquisa e desenvolvimento de soluções inovadoras.

Engajamento com nossos públicos GRI 2-29

Nutrir bons relacionamentos com públicos de interesse é chave para ampliar o alcance da geração de valor e garantir a perenidade dos negócios. Em 2024, fortalecemos o diálogo com nossos *stakeholders*, promovendo programas de avaliação de desempenho, eventos institucionais e interações periódicas com colaboradores, clientes, fornecedores, instituições financeiras, especialistas do setor, comunidades e auditores externos.

Nas regiões onde atuamos, mantemos iniciativas que valorizam a mão de obra local e promovemos doações, patrocínios e eventos. Ao lado de nossos fornecedores, incentivamos o desenvolvimento e a integração para promover uma cadeia de valor mais qualificada e sustentável.

Reforçamos também o compromisso com a conformidade regulatória, participando de consultas públicas, auditorias e reuniões com órgãos governamentais. Já no diálogo com o mercado financeiro, nossa Diretoria marca presença em eventos com investidores e analistas, garantindo transparência e proximidade com os agentes do setor.



A OCEÂNICA

Neste capítulo

- ⊙ Quem somos
- ⊙ Ativos e estrutura operacional
- ⊙ Portfólio de serviços
- ⊙ Inovação, tecnologia e desenvolvimento

Quem somos

GRI 2-1

A Oceânica é uma companhia brasileira com mais de 47 anos de experiência em engenharia submarina e integridade estrutural. Fundada por um mergulhador, Alfredo Califfa, em 1978, hoje é reconhecida como referência nacional na manutenção de estruturas submarinas da indústria de óleo e gás, atuando em projetos que combinam inovação, tecnologia, excelência operacional e compromisso com a sustentabilidade. Nossa estrutura no Brasil contempla a matriz, localizada no Rio de Janeiro (RJ) e filiais localizadas nas cidades de Rio das Ostras, Macaé e Niterói, todas também no estado do Rio de Janeiro. Atuando em toda costa brasileira, contamos também com o Centro de Treinamento em nossa filial de Rio das Ostras – um dos pilares para a capacitação técnica contínua de nossos profissionais.

Atuamos em um segmento altamente especializado e nosso portfólio é composto por serviços como inspeção, manutenção e reparo (IMR) de estruturas

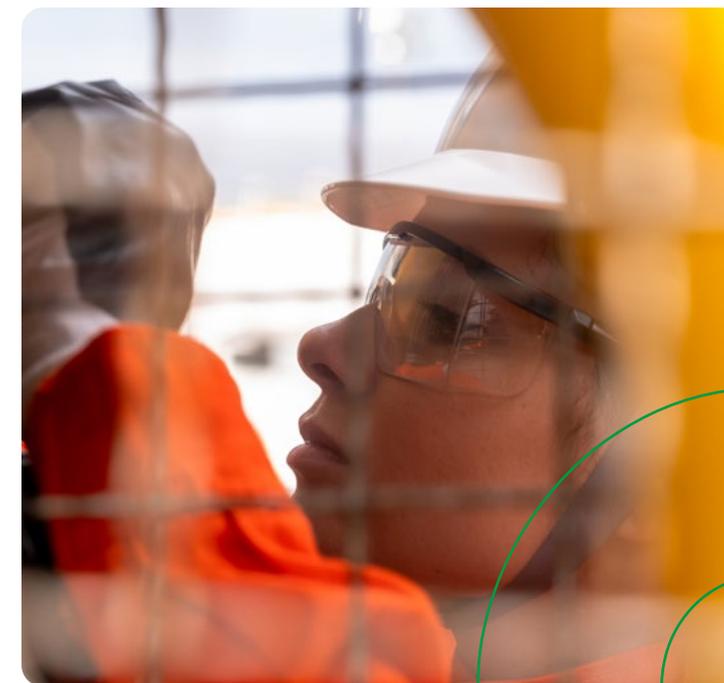


2.318

colaboradores

submarinas *offshore*, por meio da operação de veículos subaquáticos operados remotamente (ROVs, na sigla em inglês) e mergulho, mapeamento e tratamento de dados geofísicos e geotécnicos, modelagens computacionais, monitoramento de integridade estrutural e serviços avançados de engenharia. Nosso diferencial está na capacidade de integrar tecnologia própria, conhecimento técnico, embarcações especializadas de apoio *offshore*, laboratórios e sistemas de aquisição de dados próprios para oferecer flexibilidade e resposta ágil às demandas do setor. A Petrobras é nossa principal cliente há mais de 40 anos, com quem mantemos uma parceria sólida e estratégica em serviços de intervenção submarina. **GRI 2-6**

Com mais de 47 anos de trajetória no mercado, a Oceânica encerrou o ano de 2024 com um número recorde colaboradores: são 2.318 pessoas, incluindo cerca de 300 mergulhadores. Investimos continuamente no desenvolvimento humano e tecnológico como parte da cultura da companhia, e acreditamos que inovação e qualificação são os fundamentos para a excelência e a segurança das operações. Com isso em mente, priorizamos ambientes de trabalho colaborativos, oportunidades de capacitação e políticas voltadas à valorização das pessoas, ao mesmo tempo em que direcionamos esforços para o aprimoramento de soluções que reduzam riscos operacionais e impactos ambientais. **GRI 2-7**



Nossa atuação é guiada pelo DNA Sangue Verde, uma cultura empresarial que reforça o papel dos nossos colaboradores no desenvolvimento da indústria e na geração de impactos socioambientais positivos.

Essência e diretrizes

MISSÃO

Assegurar a integridade dos ativos de nossos clientes, prevenindo acidentes e protegendo o meio ambiente e as vidas envolvidas. Atuamos sempre com compromisso com a sustentabilidade ambiental de longo prazo.

VISÃO

Estar na vanguarda do desenvolvimento de soluções submarinas para o setor energético, utilizando a melhor tecnologia operacional e contando com uma equipe técnica de excelência, com o objetivo de sermos a escolha preferencial de todos os envolvidos.

PRINCÍPIOS E VALORES



Ética

Valorizamos a transparência, a honestidade e a adesão aos mais elevados padrões éticos e profissionais. Honramos compromissos, prezamos pela verdade e asseguramos a credibilidade do nome Oceânica.



Excelência

Atuamos com comprometimento e autonomia para garantir entregas com excelência e plena satisfação dos nossos clientes.



Segurança

Executamos nossas operações em um ambiente de adesão rigorosa a normas de segurança e valorização da vida, com compromisso claro com a integridade de todos os envolvidos.



União

Nosso time é formado por pessoas que cuidam genuinamente umas das outras, promovendo saúde, bem-estar, autorrealização e um ambiente de colaboração e zelo.



Inovação

Buscamos constantemente novas soluções por meio da criatividade e da melhoria contínua de nossos métodos, processos e produtos, assegurando qualidade, segurança e evolução para os nossos clientes.



Sustentabilidade

Temos o compromisso de contribuir para um mundo mais justo e sustentável, apoiando o desenvolvimento socioeconômico e ambiental de forma responsável.



Ativos e estrutura operacional

GRI 3-3 Inovação e tecnologia

Em 2024, a inauguração do novo Centro de Apoio Operacional em nossa matriz no Rio de Janeiro (RJ) representou um marco na evolução da infraestrutura da companhia. Esse investimento estratégico fortalece a integração entre operações, engenharia e tecnologia, oferecendo suporte remoto às atividades em alto-mar e otimizando a gestão dos ativos em campo. O centro amplia as capacidades de monitoramento e controle das embarcações e das operações de mergulho e de ROVs, promovendo mais eficiência na prestação dos serviços e reforçando o compromisso com a segurança e a sustentabilidade.

Ao longo do ano, também avançamos na qualificação e diversificação da nossa frota, com a incorporação de novas embarcações de apoio e o início de mobilizações

técnicas exigentes, em sintonia com o crescimento de 91% do valor da carteira de contratos da companhia. Esse cenário elevou o grau de complexidade das operações e impulsionou melhorias contínuas nos processos de mobilização e nos critérios de seleção e adequação dos ativos navais, além de investimentos na ordem de R\$ 350 milhões na compra e/ou modificação de dez embarcações. Em 2024, encerramos o ano com 17 embarcações operacionais (incluindo o Oceanicasub XVII, adquirido em janeiro de 2025), 55 ROVs (sendo 42 de Observação e 13 *Work Class*) e 39 contratos ativos com a Petrobras. **GRI 2-6**

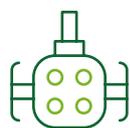
No segmento de ROVs, consolidamos a operação de veículos *Work Class*, com capacidade de atuação em profundidades de até 3 mil metros, além de expandir a aplicação de soluções de inspeção e intervenção *subsea* de alta precisão. Esses avanços reforçam a posição da Oceanica como referência no fornecimento de serviços críticos em ambientes desafiadores, com alta disponibilidade operacional.

A gestão integrada desses ativos é respaldada por sistemas digitais de manutenção, monitoramento e planejamento, alinhados a diretrizes de eficiência e rastreabilidade. A estrutura operacional da companhia foi desenhada para responder com agilidade às demandas dos contratos e às especificidades técnicas de cada projeto, mantendo-se aderente aos requisitos regulatórios e de qualidade.



17

embarcações operacionais



55

ROVs (42 de Observação e 13 *Work Class*)



39

contratos ativos

Embarcações



ANKH: embarcação de pequeno porte utilizada em mergulho raso e treinamentos com ROV de Observação. Foi pioneira em operações no litoral nordeste junto à Petrobras e permanece em atividade.



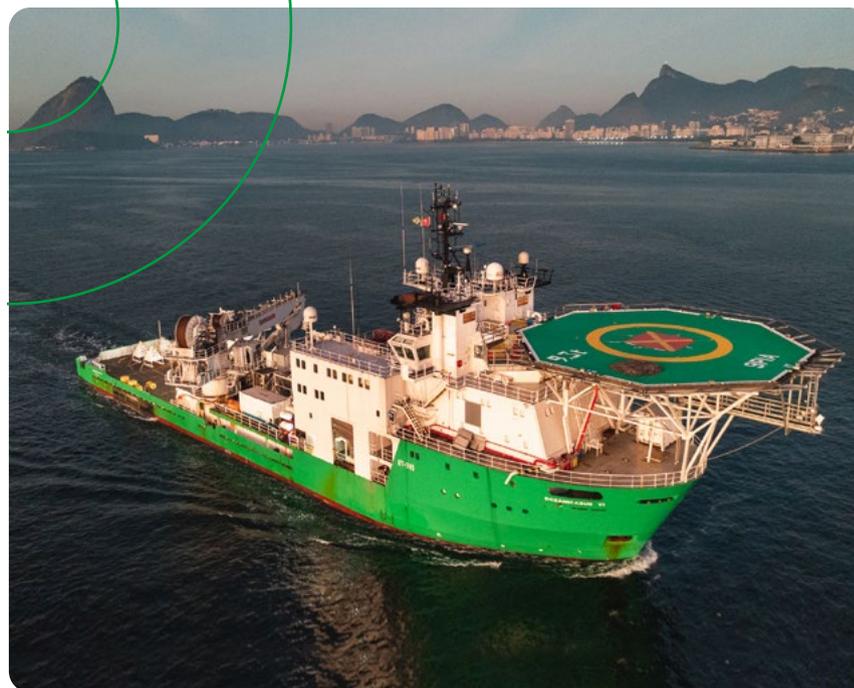
Oceanicasub II: construída em 2011, conta com quatro guinchos de fundeio com 500 metros de cabo de aço e 10 toneladas cada. Opera em até 50 metros de profundidade, equipada com sistema de mergulho tripulado.



Oceanicasub III: em operação desde 2016, possui cinco guinchos de fundeio, maior capacidade de convés em relação à Oceanicasub II e atende a operações com ROV de Observação e mergulho fundeado até 90 metros.



Oceanicasub IV e V: construídas em 2016 e em contrato com a Petrobras desde então. Equipadas com sistema de posicionamento dinâmico (DP2), sistema de mergulho tripulado e ROV de Observação. Em 2023, passaram a contar também com sistema de ROV *Work Class*.



Oceanicasub VI: adquirida em 2021, equipada com dois ROVs *Work Class* (que operam em até 3 mil metros de profundidade) e guindaste com capacidade de até 10 toneladas.



Oceanicasub VII: adquirida em 2022, modificada como SDSV (*Shallow Diving Vessel*) para mergulho raso e inspeção, também está apta a operações remotas com ROV *Work Class* (até 3 mil metros) e conta com guindaste para até 10 toneladas.



Oceanicasub VIII: adquirida em 2022, modificada como suporte para submarinos ROVs (RSV), está equipada com ROV *Work Class* (até 3 mil metros) e guindaste para 10 toneladas.



Oceanicasub IX: adquirida em 2022, modificada como RSV (*ROV Support Vessel*), equipada com dois ROVs *Work Class* (até 3 mil metros) e guindaste de 17 toneladas.



Oceanicasub X: adquirida em 2023, modificada como AHTS-MP (*Anchor Handling Tug Supply*), essa embarcação rebocadora é equipada com ROV *Work Class* (até 3 mil metros), sistema de mergulho tripulado e guindaste de 5 toneladas.



Oceanicasub XI: adquirida em 2023, a embarcação é modificada como RSV, equipada com dois ROVs *Work Class* (até 3 mil metros) e possui guindaste de 10 toneladas.



Oceanicasub XII: adquirida em 2024, e em processo de modificação para SDSV, a embarcação está apta a operações remotas com ROV e guindaste de 10 toneladas.



Thor II: adquirida em 2023, foi modificada para atendimento às demandas de um AHTS-R, com capacidade para prestação de serviços *subsea* com sistema de mergulho raso e um ROV.



Oceanicasub XIV: adquirida em 2024, também em processo de modificação para SDSV, será apta a operações remotas com ROV.



Oceanicasub XV: adquirida em 2024, ainda em modificação para SDSV, ficará apta a operações remotas com ROV.



Oceanicasub XVII: adquirida em 2025, está em processo de modificação para atendimento às demandas de um RSV e será equipada um sistema de ROV *Work Class* com capacidade de operação em até 3 mil metros de profundidade.



Oceanicasub XVIII: adquirida em 2024, foi modificada para atendimento às demandas de um AHTS-R, mas também atende operações remotas, com capacidade para prestação de serviços com ROVs.

ROVs

Os *Remotely Operated Vehicles* (ROVs) são parte essencial das operações da Oceânica. São esses veículos submersíveis controlados remotamente pelos nossos profissionais que permitem a realização de inspeções, o monitoramento e as intervenções técnicas necessárias em grandes profundidades.

Hoje, somos referência nacional na operação de ROVs, contando com uma frota composta por 55 modelos, incluindo 13 da categoria *Work Class*, capazes de realizar tarefas complexas em águas profundas, e 42 de Observação, os quais exercem um papel estratégico na execução de atividades que antes dependiam exclusivamente do mergulho humano, eliminando riscos à saúde e segurança desses profissionais.

Esses equipamentos são operados por equipes multidisciplinares, compostas por mergulhadores experientes, tripulantes qualificados e pilotos especializados – uma atuação conjunta com embarcações de apoio e sistemas de suporte *offshore*. As atividades exercidas pelos ROVs são fruto de avanços obtidos em pesquisa, desenvolvimento, inovação e programas contínuos de capacitação técnica dos nossos colaboradores, voltados a atender às demandas presentes e futuras do setor.

Conheça nossa frota

ROVs *Work Class*

Forum | Triton XLX EVO, Triton XLX C;

SMD | Quantum;

Technipfmc | HD Schilling.

ROVs de Observação

Seaeye | Falcon, Cougar, Lynx, Surveyor e Tiger;

Seatronics | Valor;

Video Ray | Video Ray Pro-4;

Blue Robotics | Bluerov 2;

Triton XLX | EVO.



Nossos serviços

Ativos mais seguros para um mundo mais limpo

SDSVs

Suporte a mergulho raso para inspeção e manutenção



Light Dive Boats

Embarcação de pequeno porte em modalidade "pai & filho"



ROV Support Vessel

Suporte a ROVs em profundidades de até 3 mil metros



AHTS-R

Embarcações potentes para reboque, manuseio de âncoras, transporte e suporte a ROVs



Mergulhadores

Especialistas em inspeções a profundidades de até 50m



ROVs

Veículos para manutenção e reparos a até 3 mil metros de profundidade



Prevenção

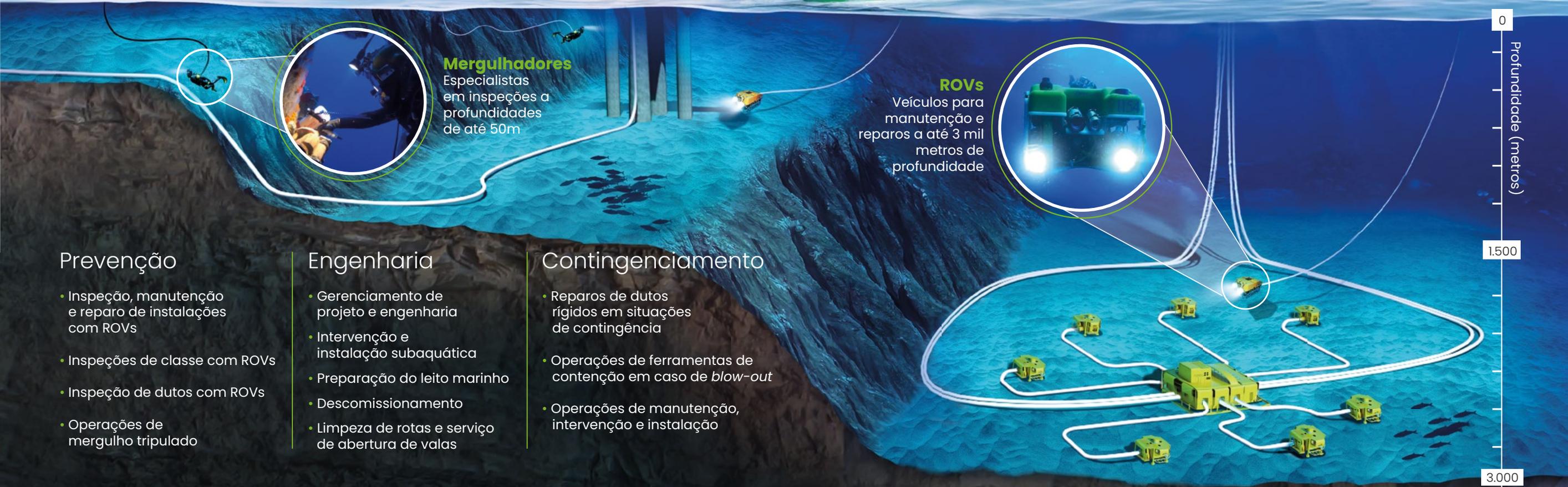
- Inspeção, manutenção e reparo de instalações com ROVs
- Inspeções de classe com ROVs
- Inspeção de dutos com ROVs
- Operações de mergulho tripulado

Engenharia

- Gerenciamento de projeto e engenharia
- Intervenção e instalação subaquática
- Preparação do leito marinho
- Descomissionamento
- Limpeza de rotas e serviço de abertura de valas

Contingenciamento

- Reparos de dutos rígidos em situações de contingência
- Operações de ferramentas de contenção em caso de blow-out
- Operações de manutenção, intervenção e instalação



Portfólio de **serviços**

GRI 2-6

Com 47 anos de atuação no atendimento ao setor de óleo e gás, a Oceânica presta serviços que asseguram a integridade de ativos *offshore*. Nossa trajetória é sustentada pela qualificação contínua das equipes, pelo pioneirismo em prevenção e manutenção submarina e por investimentos constantes em tecnologia. Além disso, nosso portfólio entrega soluções que apoiam a agenda ESG dos clientes, especialmente para a preservação ambiental.

Divididos em três frentes – Prevenção, Contingenciamento e Engenharia – nossos serviços são customizáveis para o atendimento adequado às demandas específicas de cada projeto, incorporando inovações que ajudam a reduzir riscos ambientais e aprimorando práticas *offshore* com atenção rigorosa à segurança dos ativos e pessoas envolvidos nas operações.

Ao longo do ano, essas linhas foram fortalecidas com a conquista de novos contratos, aquisições de equipamentos e pela ampliação da frota, o que posiciona a companhia na vanguarda do setor.

Certificações

A Oceânica dispõe de amplo acervo técnico registrado junto ao Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA), desde 2008 é certificada pelas normas internacionais ISO 9001 (sistemas de gestão de qualidade), ISO 14001 (gestão ambiental) e ISO 45001 (saúde e segurança ocupacional), e possui um histórico de reconhecimento dos clientes pela excelência operacional nos contratos.

Em 2024, a companhia alcançou mais um marco importante ao conquistar a certificação definitiva junto ao International Marine Contractors Association (IMCA), uma das principais associações globais do setor marítimo e *offshore*.

Prevenção em alto-mar

A frente de Prevenção concentra boa parte dos esforços operacionais da companhia e, em 2024, o setor renovou sua reputação pelo ineditismo e pioneirismo em tecnologia. Esse marco corresponde à adoção do sistema TUP (*Transfer Under Pressure*), atividade pioneira na América Latina e que oferece ganhos de segurança e eficiência em operações de mergulho raso – isso é, até 50 metros de profundidade.

Hoje, a Oceânica é a única empresa do mercado brasileiro a realizar, em grande escala, operações de inspeção, manutenção e reparo (IMR) de ativos submarinos em profundidades de até 3 mil metros – trabalho que exige a atuação tanto de ROVs como de mergulhadores, em águas rasas ou profundas, de acordo com cada contrato e serviço realizado. Nesse período, o crescimento no volume de contratos se refletiu na intensificação de mobilizações de ativos da companhia, bem como no aumento da sinergia entre os setores de engenharia, operações e demais áreas técnicas.

As atividades de inspeção obedecem aos requisitos de competência dispostos nas normas ABNT NBR ISO e IEC 17020, além dos requisitos do INMETRO para o setor (NITDIOIS001:UR, NITDIOIS006:UR, NITDIOIS019:UR). Os serviços desse eixo de trabalho incluem:



Ensaio não destrutivo (END):

atividades executadas por profissionais qualificados pela Abendi (Associação Brasileira de Ensaio Não Destrutivo e Inspeção) e certificados conforme a Norma 17.020 do Inmetro. Esses ensaios previnem riscos operacionais, reduzem impactos ambientais e asseguram a continuidade das operações *offshore*.



Apoio a FPSOs (Floating Production Storage and Offloading):

em atividade desde 1998, essa frente de trabalho executa serviços *pull-in* e *pull-out* (abertura e fechamento de poços) com mergulhadores e o uso de ferramentas provisórias como talhas e cintas para a instalação e desinstalação de dutos flexíveis ou rígidos, além de atuar nas inspeções UWILD (*Underwater Inspection in Lieu of Dry-Docking*) de unidades móveis de perfuração, como sondas.



Suporte com embarcações SDSV (Shallow Dive Support Vessel):

realização de inspeções e manutenções submarinas com ROVs e mergulhadores utilizando embarcações com sistema de posicionamento dinâmico (DP2), que elimina a necessidade de ancoragem.



Manutenção geral de ativos

offshore: inspeções em mangotes, testes de estanqueidade, vácuo e hidrostático, entre outros, com foco na extensão da vida útil dos ativos.

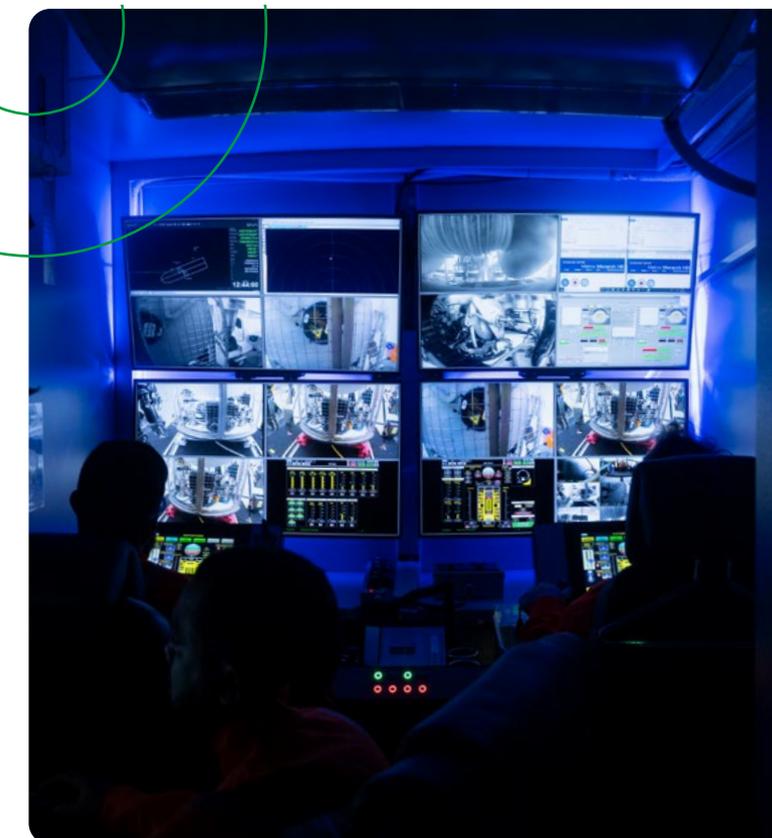


Embarcações pai e filho: uso de LDB (*Light Dive Boats*) em operações de até 30 metros, oferecendo flexibilidade operacional.



Operações *diverless*: execução de inspeções visuais com o apoio de ROVs, medições e limpeza de amarras sem exposição de mergulhadores, alinhando tecnologia e segurança. Essa frente está dividida em duas bases principais de trabalho: Intervenção submarina e Reparo de dutos rígidos.

A expansão da frota, a incorporação de novos equipamentos, o uso de tecnologias embarcadas e de sistemas de monitoramento remoto contribuem para aumentar a capacidade de atendimento da companhia e a precisão das inspeções, além de potencializarem a eficiência logística com reduções no tempo de resposta. Somados, esses esforços auxiliam na extensão da vida útil dos ativos inspecionados e oferecem ganhos econômicos e de competitividade para nossos clientes.



Contingenciamento

Contamos com uma larga base de ativos especializados em manutenção *offshore* do Brasil, uma estrutura apoiada por cerca de 250 profissionais. O setor de Contingenciamento opera em regime de prontidão 24h, sete dias por semana, marcada pela integração entre sistemas assistidos de mergulho e soluções de ROVs.

Desde 2020, nossas operações de contingenciamento são conduzidas a partir da base localizada no polo industrial de Macaé (RJ), equipada para atender contratos cada vez mais exigentes. Em 2024, expandimos nossa estrutura física, com a inauguração da segunda base em Macaé, com área total de 9 mil m² das quais 6 mil m² de área coberta e uma infraestrutura moderna que permitiu que a companhia aumentasse sua capacidade de armazenamento em 47%. Esse avanço vem na esteira da renovação de contratos de Contingenciamento e Reparo de Dutos com a Petrobras.

OC-001 Oceânica – Inovação e tecnologia



+250
profissionais
especializados

Atualmente, a atuação do setor é organizada em dois eixos complementares:

- **Intervenção submarina e serviços customizados:** fornecimento de partes, peças e soluções sob medida, com suporte técnico contínuo e atuação direta de profissionais de engenharia.
- **Reparo de dutos rígidos:** equipes especializadas e tecnologias dedicadas à manutenção e recuperação de sistemas de dutos submarinos.

Principais serviços oferecidos

- Abertura de linhas com sistemas de contenção;
- Troca de estojos de conexão;
- Tamponamento de cabeça de tração;
- Interligações submarinas;
- Inspeções de geratriz inferior de dutos;
- Equalização de pressão;
- Dragagem, quebra de concreto e descompactação de solo;
- Corte de linhas e equipamentos;
- Dissociação de hidrato;
- Calçamento de dutos;
- Abertura de conexões *graylock*;
- Operações de coleta de fluido.

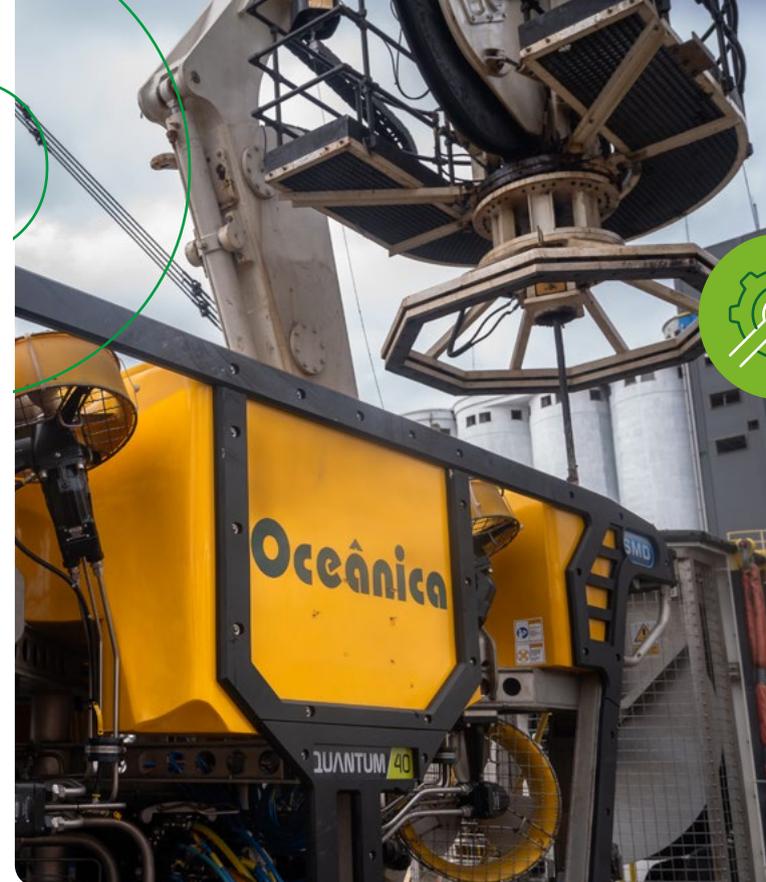
Engenharia

Ano após ano, nosso time de engenheiros, projetistas e técnicos nos permite ampliar o desenvolvimento de soluções sob medida para projetos de alta complexidade. Sua atuação é decisiva no suporte técnico às atividades de Prevenção e Contingenciamento, seja por meio de avaliações de viabilidade, análises estruturais ou oferecendo soluções inovadoras que elevam os padrões operacionais em todas as frentes de trabalho. De forma complementar, nossa Diretoria de Engenharia atua diretamente na escolha e mobilização de embarcações e ROVs para atender aos requisitos técnicos e ambientais de cada contrato.

Além das operações comissionadas, a companhia reforçou sua atuação como EPCista (*Engineering, Procurement and Construction*), ou seja, tomando responsabilidade por todo o processo de planejamento e engenharia, aquisição de materiais, até a construção e entrega final do projeto.

Em 2024, também aprimoramos processos de engenharia associados à sustentabilidade, eficiência e segurança operacional. A crescente aproximação com as equipes de PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação) viabilizou o desenvolvimento de soluções customizadas que fortalecem a capacidade da Oceânica de se antecipar às tendências do setor e responder com agilidade às principais demandas e mudanças do setor.

Fortalecemos nossa engenharia, atuamos como EPCista e avançamos em sustentabilidade e inovação para responder com agilidade às demandas dos nossos clientes.



Procedimentos especializados

- ⦿ **Instalação de estruturas PLEM** (*Pipeline End Manifold*), que interligam linhas de dutos submarinos para distribuição de fluxo, e PLET (*Pipeline End Termination*), que marcam o ponto final dos dutos e possibilitam sua conexão a outros sistemas;
- ⦿ **Comissionamento e descomissionamento** de estruturas, com foco em evitar que dutos e equipamentos se tornem fontes de contaminação ambiental;
- ⦿ **Testes hidrostáticos** em sistemas submarinos para avaliar a integridade de dutos e equipamentos;
- ⦿ **Instalação de risers**, que conduzem fluidos entre o fundo do mar e a superfície, e *manifolds*, que distribuem esses fluxos entre os sistemas submarinos;
- ⦿ **Reparos em dutos** com conectores mecânicos;
- ⦿ **Lançamento** de cabos e dutos submarinos;
- ⦿ **Operações** em áreas classificadas de instalação *offshore*.

Inovação, tecnologia e desenvolvimento

GRI 3-3

A inovação está no centro da estratégia corporativa da Oceânica, e se traduz nas soluções pioneiras trazidas pela área de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), que viabilizam o cumprimento de contratos complexos e impulsionam a ampliação do portfólio da companhia. Integrada aos setores de operação, navegação, SMS e suas respectivas diretorias, o setor opera de forma transversal, promovendo a criação de ferramentas, novos usos de materiais, e o redesenho das rotinas operacionais *subsea*, sempre reforçando o avanço tecnológico como eixo permanente de competitividade e sustentabilidade.

Nesse contexto, a área de PD&I tem como foco o aprimoramento de soluções para veículos operados remotamente, como ROVs de pequeno porte (Observação) e de grande porte (*Work Class*), assim como na otimização do embarque dos sistemas operacionais e desenvolvimento de ferramentas compatíveis com as especificidades técnicas de cada contrato. O setor estabelece metas e objetivos monitorados regularmente no programa de avaliação

de desempenho da companhia, com acompanhamento contínuo da *performance* operacional dos ROVs e da qualidade das manutenções realizadas. Acompanhamos também a evolução tecnológica e as tendências do mercado por meio de participação em feiras especializadas e do contato com fornecedores estratégicos, o que contribui para a atualização constante das soluções desenvolvidas.

OC-001 Oceânica – Inovação e tecnologia

Iniciativas como a padronização de ferramentas modulares (*Single Lift*), limitadores de atuação para mergulhadores e acoplamentos magnéticos para ROVs são exemplos do potencial de inovação da área. Em linha com essa estratégia, efetuamos a contratação de três novos técnicos de projetos no período.

Em 2024, o fortalecimento do programa interno de inovação ampliou a interlocução com instituições de ensino, em busca de profissionais qualificados para o futuro da empresa, e *startups*, consolidando parcerias com foco no treinamento de recém-formados e o desenvolvimento de soluções customizadas. Essa aproximação com o ecossistema nacional de ciência e tecnologia tem permitido acelerar ciclos de testes, validar soluções específicas e integrar novos conhecimentos às operações.





Já no campo da eficiência operacional, a companhia continua avançando na digitalização e integração de sistemas aplicados à gestão das operações com ênfase na rastreabilidade em tempo real, segurança e controle de desempenho.

A criação de uma estrutura dedicada ao suporte técnico e acompanhamento das atividades de campo pelo Centro de Apoio Operacional contribuiu para consolidar essa inteligência operacional e gerar respostas rápidas a partir da base. Como resultado, soluções desenvolvidas internamente para coleta e análise de dados vêm sendo aplicadas em diferentes frentes, otimizando o uso de recursos e elevando o nível de confiabilidade das informações de campo.

Além disso, a adoção da impressão 3D para a prototipagem de peças reduziu significativamente o prazo de reposição de componentes críticos,

Avançamos na automação e no uso de IA, ampliamos a confiabilidade das operações e fortalecemos o PD&I para integrar inovação, sustentabilidade e segurança em nossas atividades.

enquanto foram iniciados testes com algoritmos de inteligência artificial, monitorando em tempo real o uso de equipamentos de proteção individual (EPIs) para identificar potenciais desvios de segurança, reforçando a prevenção de acidentes nas operações. Em 2024, também iniciamos projetos-piloto para o uso de IA em inspeções submarinas, nos quais algoritmos treinados com imagens de ROVs auxiliam a identificar avarias ou vazamento em dutos, atuando como uma espécie de copiloto para inspetores e mergulhadores.

O setor de PD&I atua de forma próxima às áreas ambientais e operacionais, desenvolvendo tecnologias voltadas ao monitoramento dos impactos ambientais e ao uso racional e eficiente dos recursos naturais. Essas iniciativas estão alinhadas aos compromissos ESG da companhia, e a estratégia por trás de cada investimento na área tem como foco a crescente integração entre projeto, execução e acompanhamento das soluções desenvolvidas. Trabalhamos para construir um ambiente de cultura em inovação favorável ao desenvolvimento tecnológico e à customização dos serviços oferecidos.

Além de dar suporte competitivo imediato, as iniciativas de PD&I fortalecem a resiliência da Oceânica frente a mudanças regulatórias, exigências do mercado *offshore* e tendências de descarbonização. A área também conta com um modelo de governança próprio, baseado em critérios técnicos e estratégicos para seleção, priorização e avaliação de projetos de acordo com objetivos corporativos e a eficiência na alocação de recursos.

Aplicações e inovações de destaque



Sistema TUP (*Transfer Under Pressure*)

Procedimento inédito na América Latina, esse tipo de operação é feito por meio do mergulho com sino pressurizado em profundidades de até 50 metros, permitindo mais tempo de fundo para a atuação dos mergulhadores, sem a necessidade de descompressão imediata. A tecnologia reduz riscos operacionais, amplia a eficiência das intervenções submarinas e reforça nossa capacidade para integrar soluções complexas ao portfólio.



Limitador de umbilical

Ferramenta de segurança aplicada às operações de mergulho, responsável por restringir o raio de ação do profissional submerso e evitar a aproximação das hélices das embarcações. Seu uso reduz consideravelmente o risco de acidentes e resguarda os protocolos operacionais.



Acoplamento magnético para ROV

Dispositivo projetado para garantir a fixação do ROV em estruturas metálicas durante inspeções e medições em ambientes com forte correnteza ou movimentação. A solução proporciona estabilidade e precisão às operações submarinas sensíveis.



Single Lift (*mobilização modular*)

Sistema que organiza os equipamentos de mergulho e inspeção em módulos intercambiáveis e padronizados, permitindo a montagem e desmontagem como blocos em encaixes. A solução reduz significativamente o tempo de porto, aumenta a agilidade das operações e minimiza impactos ambientais associados à mobilização de grandes embarcações.



Capacitação para eólica offshore

Em 2024, estudos conduzidos pela **Oceânica** e uma consultoria parceira proporcionaram que as equipes técnicas fizessem uma imersão no ramo da instalação de parques eólicos em alto-mar. As competências desenvolvidas incluem a condução de estudos ambientais, geofísicos, a seleção adequada de embarcações para as atividades, e procedimentos para as fases de implantação e manutenção das estruturas. Desde 2023, a criação de uma Diretoria Estatutária de Energias Renováveis dá suporte institucional a essa agenda, favorecendo a atuação da empresa no segmento de *surveys* no leito marinho, a geração de conhecimento técnico e posicionando estrategicamente a empresa para a regulação do setor no Brasil. Hoje, a companhia acompanha as tendências de mercado por meio de feiras e parcerias especializadas, bem como pela participação em painéis e audiências públicas, como parte dos esforços para antecipar demandas e consolidar alianças em um setor em transformação. **OC-001 Oceânica – Inovação e tecnologia**

Centro de Apoio Operacional

GRI 3-3 Inovação e tecnologia, OC-001 Oceânica – Inovação e tecnologia

Inaugurado em março de 2024, o Centro de Apoio Operacional já está consolidado como um dos pilares de segurança, monitoramento e excelência das operações com mergulho e ROVs da companhia. Localizado em nossa matriz, no Rio de Janeiro (RJ), o centro foi projetado para garantir agilidade e eficiência às atividades *subsea*, sendo possível acompanhar até oito operações simultaneamente por meio da captação de imagens em tempo real. O objetivo é atuar como um elo entre os times de planejamento, engenharia, mergulho e execução *offshore* para a padronização de processos e o alto desempenho dos contratos ativos.

Referência interna em agilidade, segurança e eficiência, a unidade deve ser ampliada nos próximos anos para acompanhar o aumento de contratos firmados pela companhia e a complexidade crescente das operações desempenhadas em águas rasas e profundas.

Além de oferecer a possibilidade de operação remota de ROVs a partir do continente, sem necessidade de embarque, o centro conta com uma estrutura robusta e multifuncional para apoiar atividades essenciais ao manuseio e manutenção de equipamentos utilizados em campo, como na inspeção de sistemas de mergulho e dispositivos de contenção emergencial. Só em 2024, o centro realizou 1.071 auditorias em operações *offshore*, incluindo aquelas de intervenção em dutos e manutenção programada de sistemas em águas profundas.

A unidade também contribui para a integração técnica entre os times, com equipes dedicadas ao acompanhamento de *checklists* de segurança que garantem previsibilidade, otimizam a gestão de inventários, a reposição de peças e ferramentas, e reduzem riscos operacionais. Nesse contexto, destacamos os avanços em procedimentos de segurança e adequações adicionais àquelas exigidas pela Marinha do Brasil, estando em conformidade com entidades internacionais como o IMCA.

GRI 403-2

Outro diferencial tem sido o aproveitamento das competências e conhecimento de profissionais mais experientes, que passaram a colaborar diretamente com a preparação e orientação de cada mobilização



das equipes, além de revisarem as imagens captadas de operação submarina. Seja ao vivo, conversando com os colaboradores embarcados no decorrer dessas atividades, ou após a realização de cada serviço, essa prática fortalece a cultura de transmissão de conhecimento entre diferentes gerações de profissionais, e colabora para a excelência operacional em serviços altamente especializados.

A expectativa é que o centro assuma um papel cada vez mais integrado à estratégia de crescimento da Oceânica, servindo como ponte entre o programa Mergulhador do Futuro e a prática em campo das atividades desenvolvidas pela companhia, oferecendo treinamentos para equipes de técnicos de operações *offshore* e conduzindo pesquisas (*surveys*) para acelerar o desenvolvimento de competências críticas entre nossos profissionais. No médio prazo, avaliamos ainda a migração de parte do time de técnicos e a implementação de *machine learning* e algoritmos de análise preditiva e reconhecimento automático de anomalias.

Centro de Treinamento

A expansão das operações, o volume de contratos e a crescente demanda por excelência e especialização técnica reforçam o papel do Centro de Treinamento da Oceânica na infraestrutura da companhia. Localizado em Rio das Ostras (RJ), o Centro de Treinamento oferece cursos voltados às principais frentes operacionais, com ênfase na pilotagem de ROVs, segurança operacional, atenção às normas ambientais e atividades do setor de Contingência.

A estrutura da unidade é preparada para atender tanto à formação regular como disponibilizar as ferramentas e treinamentos necessários para situações de urgência, de forma a garantir a mobilização ágil e qualificada de equipes e ativos. Internamente, a unidade é reconhecida como uma ferramenta essencial para garantir o desempenho dos profissionais desde seus primeiros dias em campo, sobretudo em contratos que demandam competências específicas e alta capacidade de resposta, como os de contingência. A atuação do centro também tem sido fundamental para acelerar o início de novas campanhas de engenharia submarina, garantindo padronização técnica entre as equipes e fluidez nas operações.



Em 2024, o Centro de Treinamento ampliou o número de turmas e a carga horária dos cursos ofertados, acompanhando o crescimento da companhia. Nesse contexto, o calendário de capacitações foi ajustado para contemplar desde a formação de novos profissionais vindos do ensino técnico ou superior, bem como para garantir a recertificação contínua daqueles colaboradores mais veteranos. Todos os treinamentos seguem certificações reconhecidas internacionalmente, como as da IMCA, da International Diving Schools Association (IDSA) e da Associação Brasileira de Ensaio Não Destrutivos (Abendi), em linha com as exigências técnicas do setor de óleo e gás.

Ampliamos a atuação do nosso Centro de Treinamento para acompanhar o crescimento da companhia, reforçando a capacitação em pilotagem de ROVs, segurança operacional, contingência e normas ambientais. Com certificações reconhecidas internacionalmente, garantimos formação e recertificação contínua.

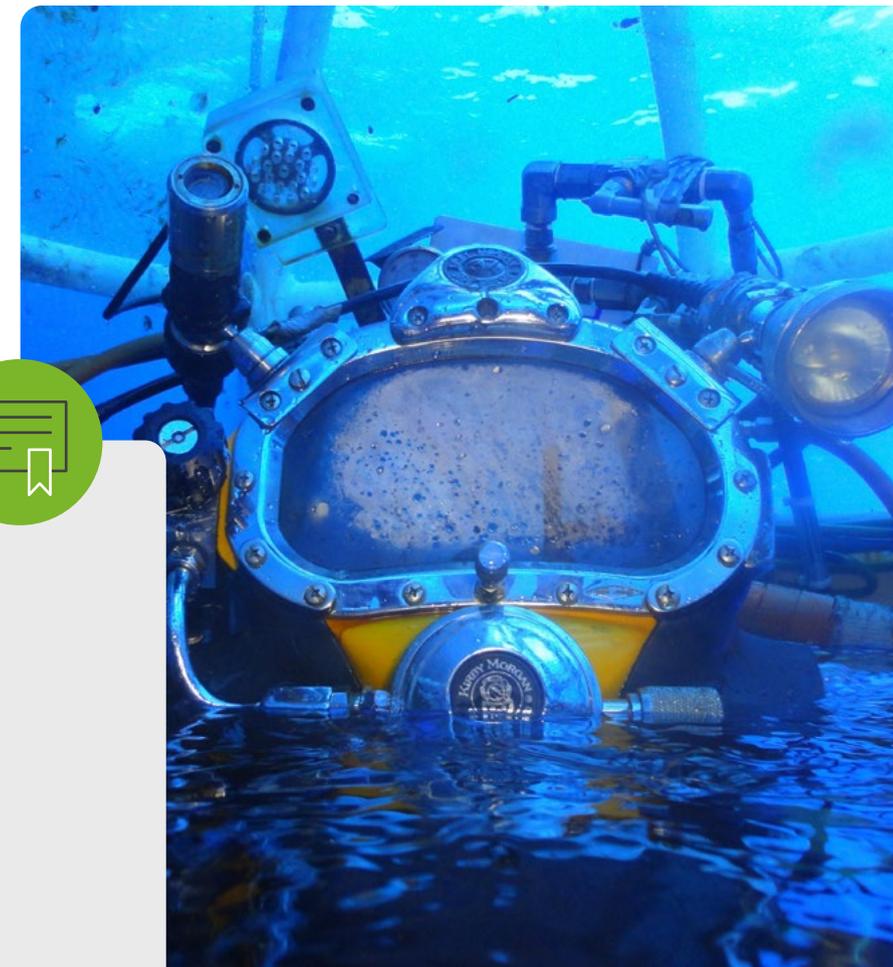
Entre os avanços do ano, destacamos a implementação de mais treinamentos voltados às operações remotas com ROVs, que permitem o controle desses equipamentos a partir de terra firme ou embarcações de apoio. A modalidade exige formações específicas, focadas no desenvolvimento de habilidades digitais a partir de simuladores hiper-realistas. Esse programa representa um salto tecnológico, ampliando a eficiência das operações *subsea*, reduzindo riscos e contribuindo para enfrentar o desafio da obsolescência de funções tradicionais frente à crescente automação de equipamentos.

A condução de treinamentos voltados à segurança operacional reafirma o papel do Centro de Treinamento como mecanismo estruturante na gestão de riscos e prevenção de acidentes durante a condução das nossas atividades. Em 2024, os programas também passaram a incorporar conteúdos relacionados à gestão ambiental e boas práticas em alto-mar. Hoje, os cursos oferecidos pelo Centro de Treinamento são pensados em alinhamento com a estrutura recém-implantada do CSO, assegurando uma integração estratégica entre as unidades. Paralelamente, o programa Mergulhador do Futuro oferece mais capacitações para apoiar a transição de carreira de profissionais interessados em se tornar pilotos de ROV.

Desde 2012, o Centro de Treinamento figura como elo importante entre as áreas de PD&I e as equipes técnicas, viabilizando que soluções inovadoras sejam rapidamente traduzidas em competências práticas. Essa integração operacional tem se mostrado central para disseminar o uso de novas tecnologias, como sensores inteligentes e ROVs autônomos, e assegurar que cada inovação chegue à operação acompanhada da competência técnica.

Principais cursos

- ⊙ NR-11, NR-12, NR-17, NR-34, NR-35, NR-37;
- ⊙ Formação de auditores internos;
- ⊙ Qualificação IMCA;
- ⊙ Qualificação Abendi;
- ⊙ Formação ROV;
- ⊙ Treinamento nos veículos de ROV;
- ⊙ Simulações de emergência de mergulho;
- ⊙ Manutenção de equipamentos de mergulho;
- ⊙ Treinamento dos procedimentos operacionais críticos;
- ⊙ Investigação de incidentes.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Neste capítulo

- ⦿ Estrutura e liderança
- ⦿ Ética, integridade e *compliance*
- ⦿ Gestão de riscos

3

Estrutura e liderança

GRI 2-9 | 2-13

Para sustentar a resiliência e a competitividade da companhia em um ambiente de negócios em constante transformação, contamos com uma sólida estrutura de governança corporativa. Nossas práticas, instâncias e políticas asseguram a transparência, a integridade e a gestão responsável dos impactos, servindo de alicerce para a promoção da agenda ESG nas decisões estratégicas e o fortalecimento da nossa capacidade de antecipar riscos e capturar oportunidades de mercado.

Somos uma sociedade anônima de capital aberto na categoria A, registrados junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Nossa estrutura de governança é composta pelo Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria, CEO e diretorias.

Participações societárias





Nosso Conselho de Administração define estratégicas e supervisiona riscos e a integração de aspectos ESG na gestão.

Horta Veloso, Pedro Rodrigues Galvão de Medeiros e Victor Jorge Snabaitis Bomfim não possuem relações familiares, de negócio ou de qualquer outro tipo com a companhia. [GRI 2-9 | 2-10 | 2-11](#)

A nomeação dos conselheiros observa requisitos legais, como o art. 147 da Lei das Sociedades por Ações (Lei nº 6.404/1976), bem como critérios definidos no Estatuto Social da companhia. São considerados fatores como integridade pessoal e reputação ilibada; formação acadêmica compatível com as atribuições do cargo; experiência prévia em funções similares; habilidades em gestão financeira e áreas administrativas; e ausência de conflitos de interesses.

Entre suas atribuições, o Conselho é responsável por definir as diretrizes estratégicas da Oceânica, supervisionar a gestão de riscos e acompanhar a evolução dos temas materiais, que servem como insumo relevante para a construção da estratégia corporativa e para elencar prioridades. Entre os pontos observados pelo órgão, estão questões como

pegada de carbono, gestão de resíduos, o bem-estar dos colaboradores e iniciativas de responsabilidade social corporativa. Também cabe ao Conselho aprovar as demonstrações financeiras e a política de dividendos da companhia, bem como deliberar sobre operações acima de R\$ 1 milhão, autorizar operações financeiras superiores a R\$ 50 milhões ou aprovar contratos em licitações ou leilões nesses valores, além das informações reportadas nos relatórios de sustentabilidade da companhia. O Conselho ainda dispõe de prerrogativa discricionária para convocar membros da Diretoria para esclarecimentos e informações sobre a gestão operacional da companhia. Essa interação direta intensifica o alinhamento entre o colegiado e a gestão executiva, e reforça a supervisão sobre os principais temas materiais e riscos corporativos. [GRI 2-12 | 2-14](#)

Valorizamos o desenvolvimento contínuo das competências de cada membro do Conselho, encorajando a troca de experiências entre si e a participação em fóruns e eventos especializados. Dessa forma, buscamos assegurar que o colegiado esteja sempre preparado para enfrentar e agir assertivamente diante dos desafios de um setor em franca transformação. [GRI 2-17](#)

¹ Os conselheiros independentes ocupam cargos relevantes em outras organizações: Victor Jorge Snabaitis Bomfim é CEO na Vast Infraestrutura e membro do Conselho de Administração da Porto do Açu S.A.; Pedro Rodrigues Galvão de Medeiros é diretor da Atalaya Capital e CFO e DRI da Enauta; e Ana Marta Horta Veloso é membro independente dos Conselhos de Administração da Vinci Partners, Rio Energy S.A. e Profarma S.A., e vice-presidente do Conselho de Administração da Enauta.

Administração

Estratégia e deliberação

O Conselho de Administração é a instância máxima da governança da companhia, e acompanha diretamente os aspectos econômicos, sociais e ambientais do negócio. Em 2024, o Conselho manteve sua estrutura de seis membros, sendo três conselheiros independentes¹, com mandatos de dois anos e possibilidade de reeleição. A escolha dos conselheiros segue um processo estruturado, baseado em critérios de integridade, competência técnica, experiência e diversidade de competências. A presidência é exercida por Alfredo José Califfa, fundador da Oceânica, em posição não executiva, reforçando a independência das deliberações colegiadas. Entre os membros, Ana Marta

O desempenho dos conselheiros, da Diretoria e do comitê é avaliado anualmente por seus pares, sempre buscando identificar oportunidades de aprimoramento e fortalecer os processos de governança. Esse processo é conduzido pelo presidente do Conselho de Administração, sendo aplicável aos conselheiros e diretores que estiveram presentes em ao menos duas reuniões ordinárias desde sua última avaliação. Os resultados são compartilhados com os membros do Conselho de Administração individualmente – exceto as avaliações sobre a atuação do presidente do órgão e dos diretores, disponíveis para todos os conselheiros –, e orientam sessões de *feedback* personalizadas.

GRI 2-18



Supervisão e auditoria

Instituído em 2024, o Comitê de Auditoria Estatutário atua na supervisão dos sistemas de controle interno, na gestão de riscos e na integridade das informações financeiras e não financeiras da companhia. O órgão também age como elo importante na integração das práticas de governança com a agenda ESG.

Atualmente, em linha com o Regulamento do Novo Mercado, o órgão é composto pelos membros Ana Marta Horta Veloso (independente), Pedro Rodrigues Galvão de Medeiros (independente) e Renato Alves dos Santos (membro com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária).

NOME	CARGO	DATA DE ELEIÇÃO	TÉRMINO DO MANDATO
Alfredo José Califfa	Presidente do Conselho de Administração	25/04/2024	Até AGO 2026
Luis Paulo Assumpção	Vice-presidente do Conselho de Administração	25/04/2024	Até AGO 2026
André Ponce de Leon Arruda	Conselheiro	25/04/2024	Até AGO 2026
Ana Marta Horta Veloso	Conselheira independente	25/04/2024	Até AGO 2026
Pedro Rodrigues Galvão de Medeiros	Conselheiro independente	25/04/2024	Até AGO 2026
Victor Jorge Snabaitis Bomfim	Conselheiro independente	25/04/2024	Até AGO 2026

Dimensão executiva

Nossa Diretoria Estatutária é composta por seis membros e conduz a implementação das estratégias corporativas e a gestão dos impactos operacionais e socioambientais da companhia. Sua estrutura reflete o compromisso da Oceânica com temas emergentes e estratégicos – como pela criação das diretorias de Gente e Gestão e de Energias Renováveis.

OC-001 Oceânica – Inovação e tecnologia

A escolha dos membros é conduzida com o propósito de constituir um grupo que reflita nossos valores e princípios, priorizando a complementaridade de competências e a habilidade de executar estratégias, capturar oportunidades e cumprir as metas definidas pela companhia. A geração de valor e a promoção do desenvolvimento sustentável estão entre as pautas da Diretoria, cuja atuação se volta a equilibrar a visão de negócios a impactos positivos na cadeia de valor.

André Ponce de Leon Arruda
Diretor-executivo

James Thurston Lynch Junior
Diretor Financeiro e de Relações
com Investidores

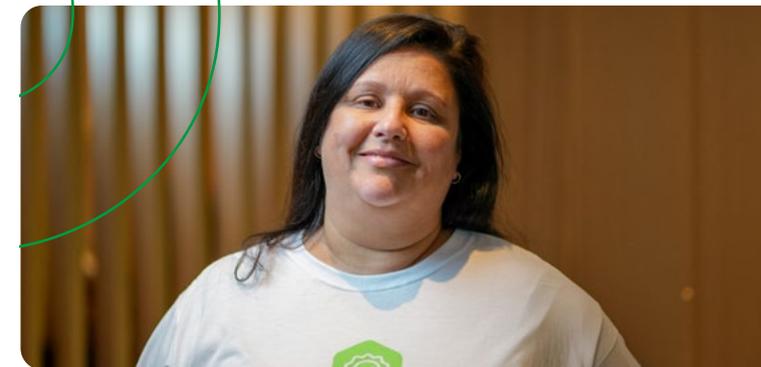
Luís Paulo Assumpção
Diretor sem designação específica

Fernando César dos Santos
Diretor sem designação específica

**Fabiana Gonçalves
Boquimpani Mendonça**
Diretora sem designação específica

José Luís Baptista Júnior
Diretor sem designação específica

[Conheça a trajetória profissional
de cada membro da nossa
administração no site da companhia](#)



Remuneração **GRI 2-19 | 2-20**

Com transparência, nossa política de remuneração busca assegurar práticas justas e baseadas na equidade e alinhamento estratégico em todos os níveis organizacionais – dos membros do Conselho e Diretoria, passando pelo Comitê de Auditoria e demais órgãos. Para tanto, oferecemos uma combinação de pró-labore mensal, benefícios assistenciais, estacionamento, treinamentos e cursos periódicos, e incentivos de longo prazo como programas de premiação¹ atrelados ao desempenho e geração de valor sustentável. Análises de mercado, pesquisas e consultas, avaliações de desempenho e revisões periódicas integram esse processo, supervisionado tanto pela Assembleia Geral de Acionistas quanto pelo próprio órgão de governança. Não houve envolvimento de consultores externos na determinação da remuneração.

¹ Os membros da Diretoria podem participar de um programa anual de premiação, condicionado ao desempenho superior ao ordinariamente esperado. O pagamento desse bônus ocorre em até 12 meses após o encerramento do exercício avaliado, respeitando os limites legais.



A remuneração fixa considera as responsabilidades do cargo e a experiência individual, podendo ser revisada anualmente, de acordo com pesquisas salariais do setor de atuação da companhia ou ajustes monetários. Em casos excepcionais, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre a atribuição de benefícios por cessação de cargo, com a devida divulgação conforme as normas aplicáveis. Também poderão ser negociados benefícios de aposentadoria e obrigações pós-emprego, como plano de saúde, seguro de pessoas e cláusulas de não concorrência. Atualmente, não há política formal de devolução de bônus e incentivos (*clawback*). Contudo, o tema está em avaliação para possível inclusão em futuras atualizações da política.

[Para saber mais sobre nossa política de remuneração](#)

Atuação setorial GRI 2-28

A Oceânica é associada a entidades técnicas e representativas relevantes para o setor de engenharia *offshore* e operações subaquáticas. Nossa participação ativa nesses fóruns reforça o alinhamento regulatório, a difusão de boas práticas e a construção coletiva de soluções para os desafios do setor. As associações das quais a companhia faz parte são:

- ⊙ **ABEAM**
Associação Brasileira das Empresas de Apoio Marítimo;
- ⊙ **IMCA**
International Marine Contractors Association;
- ⊙ **Sintasa**
Sindicato Nacional dos Trabalhadores em Atividades Subaquáticas e Afins;
- ⊙ **Syndarma**
Sindicato Nacional das Empresas de Navegação Marítima.

Ética, integridade e **compliance**

GRI 2-23 | 2-24 | 3-3 Ética e transparência

Na Oceânica, toda nossa governança é pensada para garantir que as operações sejam conduzidas com integridade, promovendo uma cultura corporativa de respeito às leis e normas internas. Essa atuação é sustentada por um conjunto de instrumentos normativos, incluindo o Código de Ética e Conduta; a Política de Combate ao Conflito de Interesses; a Política de Combate à Corrupção, Fraude, Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo; a Política de Brindes e Presentes e Hospitalidades; e a Política de Relacionamento com Agentes Públicos. Esses documentos são revisados periodicamente a fim de se manterem atualizados com a legislação vigente e as boas práticas internacionais. **GRI 2-23**

[Para conhecer essas políticas no detalhe](#)



Essa estrutura está organizada a partir do Programa de Integridade, que consolida compromissos, diretrizes e instrumentos voltados à promoção da ética, integridade e *compliance* em todos os níveis organizacionais. O programa é orientado por documentos como o Manual de Compliance e a Política de Gestão de Consequências, que estabelecem os mecanismos apropriados de prevenção, detecção e resposta a irregularidades.

Principal referência desses padrões de conduta, nosso Código de Ética dispõe sobre temas críticos como conflitos de interesses, relações empresariais, condutas anticorrupção, diversidade, assédio, segurança e meio ambiente, sendo aplicável a cada colaborador, executivo ou parceiro da companhia. Internamente, buscamos garantir a compreensão e internalização desses princípios éticos desde o *onboarding* de cada integrante do time, que deve formalizar sua adesão por meio de um Termo de Compromisso com a companhia. Além disso, o código é amplamente divulgado em programas e peças de comunicação internos, permanece disponível em nosso *site* institucional, e está alinhado aos Princípios Orientadores da

O compromisso com a integridade se estende aos nossos processos de seleção e qualificação de fornecedores e parceiros. Para cada contrato, conduzimos diligências específicas, incluindo a verificação da conformidade com leis e normas aplicáveis.

Organização das Nações Unidas (ONU) sobre Empresas e Direitos Humanos.

Reflexo da cultura de integridade e do engajamento de todas as equipes em torno dos nossos valores e das condutas esperadas, não houve casos significativos¹ de não conformidade em 2024. Ainda assim, mantemos as práticas preventivas, além da orientação de que colaboradores com relacionamento direto com *stakeholders* respeitem sempre os princípios éticos e os deveres contidos no Código de Ética.

¹ São considerados significativos os casos com multas de valor considerável (a partir de R\$ 1 milhão), casos de corrupção e/ou fraude de qualquer natureza e ocorrências de dano ambiental relevantes.

Conflitos de interesses GRI 2-9 | 2-15

Adotamos uma abordagem preventiva e transparente para lidar com potenciais conflitos de interesses em nossa governança. Todos os membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e dos comitês de assessoramento são formalmente obrigados a declarar, de forma periódica ou sempre que pertinente, qualquer situação de inconformidade nesse sentido. O procedimento está previsto nas políticas de Conflitos de Interesses, Relacionamento com Terceiros e de Partes Relacionadas, além do Código de Ética da Oceânica, e visa garantir a integridade em todos os processos. Os documentos podem ser consultados em nosso [site \(acesse aqui\)](#). Eventuais conflitos são divulgados aos *stakeholders*, incluindo: participação cruzada em outros órgãos de administração; existência de acionistas controladores; e relações, transações e saldos pendentes entre partes relacionadas.

Temos um compromisso com o tratamento prudente e imparcial de cada situação reportada. Contamos com mecanismos de verificação interna e externa, como avaliações regulares, que ajudam a assegurar o cumprimento das diretrizes estabelecidas. Conselheiros que tenham algum interesse pessoal ou corporativo particular em votações e discussões são solicitados a se abster, e sua atuação junto a outras organizações é previamente analisada pela companhia. Hoje, três dos seis conselheiros exercem, simultaneamente, cargos de liderança em outras empresas.



Nosso Canal de Denúncia está disponível 24h por dia, todos os dias da semana, pelo telefone 0800-800-8055, pelo nosso *site* ou por aplicativo.

Mecanismos de apuração e resposta

GRI 2-25 | 2-26

Identificamos e endereçamos qualquer caso de inconformidade a partir do Canal de Denúncia da companhia, um mecanismo independente e sigiloso, com garantia de anonimato. Em 2024, foram registradas 147 queixas¹, das quais 62 foram tratadas e solucionadas sem necessidade de reparação, 7 com reparação e 78 tratadas, mas não solucionadas. O canal é gerido por uma empresa especializada, e os relatos são apurados por comissões internas acompanhadas do Comitê de Auditoria e da área de Compliance. Quando aplicável, essas instâncias têm autonomia para aplicar as medidas corretivas ou disciplinadoras adequadas. As queixas recebidas são comunicadas ao Conselho de Administração, tratadas confidencialmente, e os denunciadores podem acompanhar seu andamento.

¹ Entre os tipos de queixas registradas em 2024 estão: assédio moral e sexual, discriminação, conflitos de interesses, favorecimento de fornecedores ou clientes, fraude, roubo, uso indevido de recursos e violação de leis.

Adicionalmente, a área de Compliance atua em parceria com o setor de Gestão de Riscos para conduzir uma avaliação anual de ameaças relacionadas à corrupção de agentes públicos ou empresariais dentro da companhia, e por promover conversas e debates periódicos sobre o tema. Em 2024, 100% dos nossos colaboradores participaram do treinamento anual sobre o Código de Ética, além de outros elaborados conforme cada público-alvo. **GRI 2-24**

Tanto o Conselho de Administração quanto o Comitê de Auditoria supervisionam continuamente os programas de Compliance e Integridade da companhia. Envolvemos as mais altas instâncias de governança da Oceânica na condução de revisões e aprimoramentos regulares em todos os processos ligados à ética e transparência, a fim de fortalecer o tema em nossa cultura organizacional.

A eficácia desses mecanismos é monitorada por meio do sistema da Contato Seguro, que oferece um painel com estatísticas e *status* das denúncias ao setor de Compliance da Oceânica. A plataforma também permite o retorno aos denunciantes e coleta *feedbacks*. Não mensuramos a satisfação dos usuários com a ferramenta em razão da indisponibilidade de informações completas.



Pilares para a conduta ética

- ⊙ **Programa de Integridade** estruturado, com Manual de Compliance e Política de Gestão de Consequências;
- ⊙ **Código de Ética e Conduta** aplicável a todos os públicos estratégicos;
- ⊙ **Políticas Anticorrupção** e de Relacionamento com Agentes Públicos;
- ⊙ **Canal de Denúncia** independente, seguro e anônimo;
- ⊙ **Diligência de integridade** aplicada a fornecedores e parceiros;
- ⊙ **Supervisão contínua** pelo Conselho de Administração e Comitê de Auditoria;
- ⊙ **Treinamentos periódicos** sobre ética e *compliance*, incluindo no processo de admissão;
- ⊙ **Processos de remediação** e aperfeiçoamento contínuo das práticas.



Gestão de riscos

GRI 3-3 Segurança das operações e gestão de riscos

Ao longo da nossa trajetória no mercado, o olhar para a gestão de riscos enquanto aliada do desempenho operacional sempre foi uma marca da Oceânica. Desenvolvemos uma abordagem integrada que assegura que as decisões em todos os níveis da companhia considerem as dimensões econômicas, sociais, ambientais e de integridade das nossas atividades, promovendo a segurança e a excelência nas operações e a resiliência dos negócios frente a aspectos externos.

Conduzimos uma gestão de riscos integrada que permeia todos os níveis da companhia, assegurando que nossas decisões considerem dimensões econômicas, sociais, ambientais e de integridade.

Somos orientados pelas mais importantes normas internacionais de referência no setor, entre elas: ISO 4500; International Safety Management Code (ISM Code); Código Internacional para Proteção de Navios e Instalações Portuárias (ISPS, na sigla em inglês); Convenção Internacional para a Salvaguarda da Vida Humana no Mar (SOLAS, na sigla em inglês); e Convenção Internacional para a Prevenção da Poluição por Navios (MARPOL). [GRI 403-1](#)

Estruturado conforme o modelo das três linhas de defesa, inspirado no *framework* COSO-ERM (Committee of Sponsoring Organizations), o sistema permite uma abordagem robusta e multidisciplinar. Essa estrutura em três frentes (gestão, supervisão e auditoria) visa estabelecer uma cultura de responsabilidades, fortalecendo a capacidade de anteciparmos, mitigarmos e respondermos a riscos de forma coordenada e reduzindo vulnerabilidades operacionais.

O Conselho de Administração realiza uma avaliação periódica e sistemática do grau de exposição da companhia aos principais riscos, influenciando a definição das prioridades estratégicas e a alocação de recursos para sua gestão. O Comitê de Auditoria, por sua vez, exerce função permanente de monitoramento e supervisão das ações mitigatórias implementadas. Além disso, a Diretoria apresenta periodicamente ao Conselho

relatórios abrangentes sobre a gestão dos impactos econômicos, sociais e ambientais, promovendo uma supervisão estratégica integrada.

O processo de gestão de riscos é continuamente aprimorado com apoio de parcerias internas e externas, análise de indicadores de desempenho e revisão periódica dos planos de contingência. Adicionalmente, promovemos programas regulares de capacitação, campanhas de conscientização e treinamentos técnicos que fortalecem uma cultura organizacional baseada na prevenção e responsabilidade, pautando também revisões periódicas do nosso Código de Ética e Conduta e demais políticas de integridade.

O combate à corrupção corporativa permanece como uma prioridade estratégica. Todas as 30 unidades operacionais¹ da Oceânica foram avaliadas em 2024 quanto a riscos dessa natureza. Reflexo do nosso compromisso com a integridade em todas as esferas da companhia, não foi registrado nenhum caso de corrupção envolvendo nossos agentes em todo o ano.

[GRI 2-27](#) | [205-1](#) | [205-3](#)

¹ As unidades operacionais correspondem aos locais utilizados pela organização para a produção, e/ou armazenamento, e/ou a distribuição de seus bens e serviços, ou para fins administrativos.

Riscos prioritários

Entre os riscos monitorados, destacam-se aqueles que podem comprometer a continuidade dos negócios, a conformidade legal e regulatória, a integridade dos ativos, o desempenho socioambiental e a reputação da companhia. O monitoramento contínuo é essencial para assegurar a resiliência organizacional e fortalecer a capacidade da Oceânica de gerar valor sustentável no curto, médio e longo prazos.

A identificação, avaliação e priorização dessas ameaças são realizadas de forma sistemática, com reportes regulares aos níveis executivos e ao Conselho de Administração, em linha com as diretrizes de governança e os compromissos da Oceânica com a gestão responsável de riscos. Os principais riscos estão descritos no quadro ao lado.



Estratégicos

Envolvem fatores externos, causados por mudanças nas esferas política, econômica e de mercado, que possam afetar a concorrência, a imagem e a estratégia da companhia.



Financeiros

Oscilações macroeconômicas e financeiras, variações cambiais e de taxas de juros, bem como riscos associados à ocorrência de práticas ilícitas (como corrupção).



Regulação e conformidade

As áreas de Compliance e do Jurídico atuam de maneira integrada para evitar não conformidades com leis, normas regulatórias ou políticas internas da companhia.



Socioambientais

Monitoramos, gerimos e mitigamos os impactos ambientais e sociais de nossas cadeias de fornecimento e atividades-fim, incluindo o descarte de resíduos, contaminação do meio ambiente e efeitos sobre as comunidades locais.



Operacionais

Garantimos a integridade e disponibilidade dos ativos da Oceânica e de nossos clientes, sempre com ênfase na segurança das operações e na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

PESSOAS E CULTURA

GRI 3-3 Gestão dos colaboradores

Neste capítulo

- Engajamento e capacitação
- Saúde, segurança e bem-estar

4

O desenvolvimento consistente da Oceânica nos últimos dois anos foi acompanhado da estruturação do setor de Gestão de Pessoas e do aprimoramento das práticas dessa área. Em 2024, pelo segundo ano consecutivo, a empresa atingiu um número recorde em seu quadro de colaboradores, contando com 2.318 profissionais entre todas as áreas, sendo 2.070 homens e 248 mulheres. Esse crescimento reflete não só a expansão operacional e o oferecimento de novos serviços, como também o aumento no volume de contratos vigentes ou futuros e as demandas progressivamente mais exigentes e especializadas. **GRI 2-7**

Toda a nossa força de trabalho, incluindo colaboradores em regime parcial e temporário, está coberta por acordos de negociação coletiva, que asseguram direitos e benefícios em linha com as melhores práticas do mercado. Eles incluem auxílio-deficiência e/ou invalidez, vale-refeição ou alimentação, seguro de vida e planos de saúde e odontológico. Além disso, em 2024, 100% dos homens e mulheres que usufruíram de licença-maternidade/paternidade retornaram com as suas atividades de trabalho após o término da licença. **GRI 2-30 | 401-2 | 401-3**

Com esse dinamismo nas contratações, admitindo 658 novos colaboradores no ano, registramos uma taxa de *turnover* de 24,16%. Independentemente do tipo de contrato ou nível organizacional, todos são plenamente integrados às operações, corresponsáveis pelo cumprimento das normas, e amparados pelos mesmos padrões de segurança e cultura organizacional. Em complemento, as lideranças atuam como embaixadores de temas como segurança operacional e inclusividade, disseminando os valores Sangue Verde do nosso DNA. **GRI 2-7 | 2-8 | 401-1**



Nossos objetivos

Para priorizar e direcionar nossos esforços, estabelecemos objetivos voltadas a áreas-chave. Entre eles, buscamos:

- 1 **Aproveitar 100%** dos formados nos programas de *trainee*;
- 2 **Realizar as operações** sem acidentes ambientais;
- 3 **Treinar 100%** dos mergulhadores no Programa Mergulhador do Futuro;
- 4 **Apurar 100%** das denúncias recebidas pelo Canal de Denúncia.

Esse cenário reforça a importância de nossa atuação estratégica de valorização, renovação e compromisso com o desenvolvimento para todas as equipes.

Aprimoramos continuamente os processos de qualificação e retenção de talentos, em um contexto de mercado altamente competitivo. Diante da complexidade das atividades que realizamos, como a operação de ROVs, mergulho profundo e engenharia submarina, iniciativas como o Mergulhador do Futuro e os programas de *trainee* destacam a vocação da companhia para formar, desenvolver e estabelecer vínculos profissionais positivos.

Além disso, reflexo da relevância que a agenda de diversidade e inclusão tem para a companhia, a participação feminina em nosso time cresceu, chegando a 10,7% no período, com aumento nominal de 40,1% em relação a 2023. Colaboradores que se autodeclararam negros ou pardos, por sua vez, representam quase 55% das nossas equipes, destacando-se o aumento gradual em cargos de liderança. Nosso compromisso com um ambiente de trabalho ético e respeitoso é reforçado por indicadores como os de nosso Canal de Denúncia: em todo o ano, uma ocorrência foi registrada, tendo sido classificada como conduta inapropriada após investigação interna. Estamos cientes de que ainda há oportunidades para avançar nessa jornada, e seguiremos firmes no engajamento de toda a companhia em torno da agenda, buscando continuamente aprimorar nossas práticas e promover um ambiente cada vez mais diverso e inclusivo. [GRI 405-1 | 406-1](#)

Empregados por região e gênero¹ [GRI 2-7](#)

REGIÃO	2022			2023			2024		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL	HOMENS	MULHERES	TOTAL	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Rio de Janeiro/RJ	33	34	67	46	38	84	53	48	101
Macaé/RJ (Filial)	179	27	206	223	30	253	213	35	248
Rio das Ostras/RJ (Filial)	1.372	91	1.463	1.652	105	1.757	1.763	153	1.916
Niterói/RJ (Filial)	-	-	-	24	4	28	41	12	53
TOTAL	1.584	152	1.736	1.945	177	2.122	2.070	248	2.318

¹ A companhia contabiliza todos os empregados registrados, incluindo em tempo integral e parcial, tendo como base o término do período de relato. Os dados foram retirados do sistema de folha de pagamento.

Número total de empregados, contratações e *turnover*¹ no período, por região [GRI 401-1](#)

REGIÃO	2023				2024			
	CONTRATAÇÕES	TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER	CONTRATAÇÕES	TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER
Rio de Janeiro/RJ	33	39,29	87	71,43	32	31,68	15	23,27
Macaé/RJ (Filial)	63	24,9	61	24,51	49	19,76	54	20,77
Rio das Ostras/RJ (Filial)	648	36,88	290	26,69	548	28,6	389	24,45
Niterói/RJ (Filial)	22	1,25	5	48,21	29	1,51	4	31,13
TOTAL	766	36,1	443	28,49	658	28,39	462	24,16

¹ Cálculo com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

Percentual de empregados, por categoria funcional e gênero¹ GRI 405-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2023		2024	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Diretoria	85,71	14,29	83,33	16,67
Gerência	91,28	8,72	89,94	10,06
Coordenação	87,25	12,75	86,91	13,09
Supervisão	97,85	2,15	95,74	4,26
Analista/técnico	94,47	5,53	92,22	7,78
Assistente	50	50	45,05	54,95
Auxiliar	86,92	13,08	85,46	14,54
TOTAL	91,66	8,34	89,3	10,7

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7. Os dados são retirados do sistema de folha de pagamento.

Percentual de empregados de grupos minorizados e/ou vulneráveis, por categoria funcional¹ GRI 405-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2023	2024
	NEGROS	NEGROS
Diretoria	0	0
Gerência	36,24	39,62
Coordenação	37,58	40,31
Supervisão	52	54,55
Analista/técnico	55,49	55,41
Assistente	61,76	53,85
Auxiliar	65,42	68,55
TOTAL	53,86	54,66

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7. Os dados são retirados do sistema de folha de pagamento. Até o momento, a Oceânica não registra informações específicas sobre outros grupos minorizados ou vulneráveis, como pessoas com deficiência (PcDs) ou integrantes da comunidade LGBTQIAPN+.

A presença de mulheres e pessoas negras aumentou em 2024, em comparação aos índices registrados no ano anterior.



Engajamento e capacitação

Acreditamos que o principal motor da Oceânica são as pessoas. O desenvolvimento e a consolidação de programas estruturados de formação profissional são pilares da nossa estratégia de crescimento sustentável e diferenciação competitiva. Adotamos uma abordagem contínua de desenvolvimento profissional, promovendo treinamentos alinhados às necessidades de cada função e reforçando o compromisso com a capacitação dos seus colaboradores em todas as áreas da organização. Trata-se de uma agenda que vai além do aprimoramento das competências técnicas dos profissionais do futuro: essas qualificações

Investimos continuamente em capacitação, integração e formação de talentos, fortalecendo carreiras e construindo as bases para um crescimento sustentável e diferenciado.

valorizam os vínculos profissionais e colaboram com a retenção de talentos e a construção de carreiras a médio e longo prazos.

Considerado um marco de estrutura e pioneirismo da companhia, em 2024, nosso Centro de Treinamento em Rio das Ostras ampliou a oferta de cursos e trilhas disponíveis presencialmente ou *on-line*. Hoje, os programas oferecidos contemplam desde cursos para o desenvolvimento individual do profissional, como técnicas para a operação de ROVs, mergulho ou o desenvolvimento de competências essenciais a posições de liderança no setor, até cursos mandatórios, exigidos por contrato para garantir uma segurança operacional em linha com as principais normas internacionais.

Encaramos a integração das diferentes equipes, novos colaboradores e competências técnicas como prioridade, especialmente diante do ritmo de expansão da força de trabalho na companhia. Apostamos em programas inovadores, que contribuem para qualificar e empregar técnicas modernas de engenharia *offshore* nos locais onde atuamos. Adicionalmente, oferecemos incentivos e subsídios também para pós-graduações, participações em eventos internos e externos de intercâmbio profissional, e acesso a iniciativas de formação continuada. **GRI 404-3**

Média de horas de capacitação, por gênero (GRI 404-1)

GÊNERO	2022	2023	2024
Homens	180,37	116,61	57,64
Mulheres	175,88	31,04	12,22
TOTAL	179,984	109,47	52,78

Média de horas de capacitação, por categoria funcional (GRI 404-1)

CATEGORIA FUNCIONAL	2022	2023	2024
Diretor	2,33	1,29	4,67
Gerência	30,76	71,21	47,72
Coordenação	26,80	81,22	48,37
Supervisor	229,92	170,68	57,52
Analista/técnico	32,35	102,47	57,75
Assistente	158,50	209,13	17,82
Auxiliar	168,27	83,67	45,58
TOTAL	89,64	109,47	52,78

Percentual de empregados que recebem análise de desempenho, por categoria funcional e gênero (%) (GRI 404-3)

CATEGORIA	2022		2023		2024	
	HOMENS	TOTAL	HOMENS	TOTAL	HOMENS	TOTAL
Diretoria	0	0	100	100	100	100
Gerência	100	100	23,70	71,43	32,87	75
Coordenação	80	66,67	0	0	54,22	72
Supervisão	86,81	66,67	0	0	80,12	93,33
Analista/técnico	74,82	68,49	0	0	47,25	83,7
Assistente	80,85	73,33	0	0	100	100
Auxiliar	69,66	44,44	0	0	100	67,35
TOTAL	71,34	64,47	2,09	6,92	60,68	82,66

Formando talentos GRI 404-2

Nossos investimentos na formação de talentos são estruturados por meio de projetos como o Mergulhador do Futuro e nosso programa de *trainees*. Eles exercem um papel estratégico na atração, desenvolvimento e retenção de profissionais altamente qualificados. Buscamos fortalecer suas jornadas profissionais desde o início, estabelecendo uma relação de confiança e benefícios mútuos.

Até 2022, o programa **Mergulhador do Futuro** treinava 100% desses profissionais na companhia e, desde 2023, vem passando por um criterioso processo de reestruturação para melhor atender às tendências de operação com ROVs. Seu relançamento está previsto para 2025.

Já o **Programa de Trainee** oferece um ciclo anual e escalável de desenvolvimento, abrangendo tanto as bases em terra firme como em alto-mar e oferecer mentorias especializadas com especialistas em áreas críticas, como a operação dos ROVs.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3 Segurança das operações e gestão de riscos | 3-3 Saúde do colaborador | 403-3

A segurança dos colaboradores e a construção de um ambiente de trabalho produtivo e alinhado aos nossos princípios corporativos são compromissos estratégicos. Diante dos riscos e da complexidade das nossas operações, dispomos de uma estrutura robusta de políticas e práticas para garantir que o desempenho operacional seja condicionado à segurança de todos os profissionais envolvidos.

Além disso, o cuidado com a saúde e bem-estar é uma marca da nossa cultura – em uma empresa fundada na prática do mergulho, não poderia ser diferente. Isso inclui iniciativas voltadas tanto à saúde física quanto mental, com iniciativas dedicadas a campanhas, atendimento e hábitos saudáveis, entre outras.



Nossas atividades são sempre orientadas pelas condições de segurança operacional, diretriz reforçada em diálogos e projetos junto a colaboradores, parceiros e prestadores de serviço.

Compromissos da Oceânica



Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável dentro de uma cultura de prevenção.



Estabelecer controles rigorosos para a gestão de riscos ocupacionais com foco na integridade física e bem-estar de colaboradores, terceiros, clientes e visitantes.



Valorizar, capacitar e engajar nossos profissionais, estimulando a participação ativa nas iniciativas de saúde e segurança no trabalho (SST).



Certificar a gestão integrada de saúde e segurança, conectada ao Sistema de Gestão Oceânica, alinhada às melhores práticas do mercado.



Promover o bem-estar físico, mental e emocional dos colaboradores por meio de programas e ações de saúde integral.



Contribuir para a sustentabilidade ambiental e social nas nossas operações, reduzindo riscos ocupacionais e prevenindo impactos ambientais com uma atuação ética e responsável.

Treinamentos e prevenção de acidentes GRI 403-7

É a partir do Sistema de Gestão Oceânica (SGO) que organizamos todas as ações de saúde e segurança do trabalho (SST). O SGO é estruturado em conformidade com a ISO 45001, norma internacional de referência que também orienta atualizações e revisões periódicas em nossa Política de Saúde e Segurança. Soma-se a isso a conformidade com as exigências legais do Ministério do Trabalho e Emprego, da Organização Internacional do Trabalho (OIT), acordos e convenções coletivas, bem como regulamentações setoriais e requisitos de licenciamento e inspeção. O SGO incorpora, ainda, diretrizes das normas NR-10 e NR-12, do Código Internacional de Gestão de Segurança (ISM) e do Código Internacional para a Segurança de Navios e Instalações Portuárias (ISPS).

A governança dos temas de SST é exercida pelo Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que supervisiona a implementação das diretrizes discutidas e impulsiona melhorias contínuas em nossa atuação. Todos os colaboradores próprios e terceiros estão cobertos pelo SGO e pelos nossos processos de SST, e participam de atualizações periódicas como treinamentos promovidos durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).

GRI 403-1 | 403-4 | 403-8

Em 2024, renovamos as certificações ISO e realizamos auditorias de conformidade legal nas operações.

Desde sua admissão, cada colaborador passa por um processo de integração que engloba módulos específicos sobre procedimentos e condutas seguras. Concomitantemente, a capacitação desses profissionais exige treinamentos regulares e obrigatórios, que abrangem toda a nossa força de trabalho e incluem conteúdos específicos sobre as operações *offshore*, como atividades envolvendo ROVs e mergulho, além da aplicação de simulados de emergência. Também são abordados temas como manuseio de produtos químicos, combate a incêndios, prevenção de quedas de objetos e segurança de máquinas e equipamentos.

GRI 403-5

Ao longo do ano, durante os embarques, campanhas internas como os diálogos diários de segurança (DDS) e boletins informativos complementam a abordagem de comunicação e conscientização.

GRI 403-4





Gerenciamento de riscos e resposta a incidentes

Buscamos constantemente nos antecipar aos riscos inerentes às nossas atividades, seja no continente ou em alto-mar. Iniciativas como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) monitoram essas ameaças ocupacionais, incluindo aquelas em ambientes de terceiros ou nas relações de negócios. As equipes de Saúde do Trabalho desempenham um papel estratégico nesse processo, seja pela condução de avaliações periódicas sobre riscos, seja por meio de campanhas de prevenção ou pelo acompanhamento integral da saúde dos nossos colaboradores. Utilizamos técnicas estruturadas para identificação de fatores de risco e a adoção de medidas cabíveis em incidentes, como inspeções de segurança, análise de riscos ergonômicos, químicos e

Buscamos nos antecipar aos riscos em todas as nossas operações, unindo prevenção, saúde ocupacional e tecnologia de ponta para proteger nossos profissionais e garantir segurança máxima em terra e no mar.

físicos¹, simulações de emergência e estudos de identificação de perigos. A investigação de incidentes é conduzida por comissões especializadas que aplicam metodologias focadas na identificação de causas e na implementação das medidas corretivas apropriadas. **GRI 403-2**

Como empresa de engenharia submarina, a gestão de riscos dos nossos profissionais embarcados é tratada como prioridade, e segue protocolos rigorosos de inspeção, manutenção e controle operacional para mitigar ao máximo os riscos à integridade física dos envolvidos nessas operações. Incorporamos tecnologia de ponta ao nosso Programa de QSMS por meio de soluções de visão computacional que analisam, em tempo real, as imagens captadas por câmeras instaladas nas bases operacionais e em parte da frota. Com o auxílio de IA, esse sistema identifica automaticamente situações de não conformidade como ausência de EPIs ou a aproximação de áreas com risco de queda de materiais, gerando alertas instantâneos para as equipes que reduzem o tempo médio de reação a desvios. Paralelamente, conduzimos testes com modelos que analisam dados de sensores e câmeras embarcadas para antecipar situações de perigo e acidentes de trabalho.

GRI 403-7

¹ O mapeamento de perigos e riscos inclui atividades em campo, em instalações de clientes e parceiros de negócio, abrangendo riscos como quedas, lesões musculoesqueléticas, acidentes com equipamentos, exposição a substâncias químicas, queimaduras, traumas, choques elétricos, entre outros. Embora não tenha ocorrido nenhum acidente com consequência grave em 2024, foram identificados riscos como doenças transmitidas por hídricos e alimentos (DTHA), os quais seguem sendo monitorados e tratados preventivamente.

Exemplos disso são os indicadores de frequência e gravidade de acidentes, monitorados mês a mês, que registraram, em 2024, um índice de lesões ocupacionais de comunicação obrigatória envolvendo empregados de 4,63 por milhão de horas trabalhadas. Além disso, em todo o ano, não foi registrado nenhum acidente de consequência grave ou fatalidade no curso das nossas operações. Outro indicador é o registro e a análise de quase acidentes durante o período, utilizados como uma ferramenta de evolução proativa para a educação em cultura de segurança. Já os casos de afastamento por acidente são tratados com planos individualizados com foco em acompanhamento e reabilitação. No mesmo período, não foram registrados casos de doenças ocupacionais na companhia. Ainda assim, mantemos o monitoramento dos principais tipos de doenças profissionais que poderiam surgir, como lesões por esforços repetitivos (Ler) e distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (Dort), perda auditiva induzida por ruído (Pair), estresse ocupacional e problemas de saúde mental. **GRI 403-9**

Essa cultura de segurança fica ainda mais forte a partir da participação ativa dos colaboradores, que dispõem de canais de diálogo e escuta ativa para a comunicação de situações de risco, para compartilhar exemplos de boas práticas, e para continuar a promover bons exemplos em todos os níveis da companhia. As comissões internas de prevenção de acidentes

Acidentes de trabalho **GRI 403-9**

	2023		2024	
	EMPREGADOS	TRABALHADORES ¹	EMPREGADOS	TRABALHADORES ¹
Número de horas trabalhadas	3.892.249	12.559	4.747.223	26.400
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	15	0	22	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	3,85	0	4,63	0

¹ Segundo definições da GRI, trabalhadores são aqueles que não são empregados (que não têm contrato direto com a empresa), mas que prestam serviço para a organização.

(CIPAs) contribuem para a identificação de riscos e a elaboração de propostas para melhorias no ambiente de trabalho. Todas as principais decisões sobre segurança na companhia passam pelo crivo das CIPAs, do Grupo de Segurança e Saúde no Trabalho a Bordo (GSSTB), do programa Unisea e dos diálogos diários de segurança (DDS). Já o envolvimento dos gestores

ocorre por meio de reuniões periódicas com a Diretoria e da revisão anual realizada pelos comandantes, nas quais são avaliadas e propostas melhorias ao sistema de gestão. Como complemento, cada colaborador tem garantida autonomia para interromper operações em caso de risco de segurança, conforme disposto em nossa Política de Parada de Trabalho. **GRI 403-4**

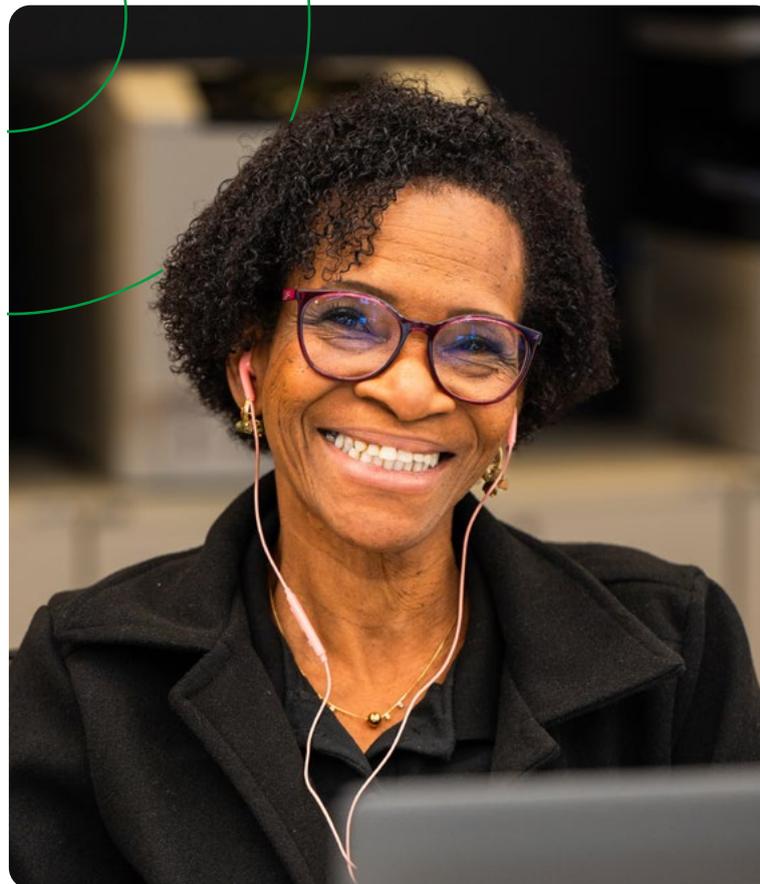
Qualidade de vida

GRI 3-3 | Saúde do colaborador | 403-6

Reconhecendo que um ambiente de trabalho seguro depende de um cuidado integral com os colaboradores, a Oceânica adota uma abordagem abrangente para a promoção de bons hábitos e da prevenção contra problemas de saúde. As iniciativas incluem campanhas de vacinação e programas de incentivo ao autocuidado com a forma física, a saúde mental e o bem-estar emocional de todo o time.

A saúde ocupacional no dia a dia dos profissionais é promovida pelo PCMSO, que realiza desde exames ocupacionais periódicos ou admissionais até avaliações de riscos, prevenção de acidentes e acompanhamento contínuo dos colaboradores. Todo esse processo respeita integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), salvaguardando as informações confidenciais de cada indivíduo.

Todos os colaboradores da Oceânica têm acesso garantido ao plano de saúde corporativo, com ampla cobertura para consultas médicas, procedimentos hospitalares e terapias complementares, e que oferece condições diferenciadas de adesão e coparticipação. A comunicação sobre os benefícios do plano e demais serviços ou iniciativas é feita de forma ativa, com materiais e canais internos que incentivam a utilização consciente e preventiva desses benefícios. [GRI 403-3](#)



Como lidamos com trabalhos muitas vezes realizados em longos períodos embarcados, a saúde mental dos colaboradores figura como ponto de atenção prioritário na companhia. Oferecemos um canal dedicado de assistência psicológica emergencial, disponível para colaboradores e seus familiares por meio do Programa Suprir. Após ganhar destaque durante a pandemia, essa plataforma permanece disponível para os times,

Cuidamos da saúde e do bem-estar do nosso time com programas de prevenção, suporte físico e mental, benefícios de qualidade e atendimento especializado em terra e no mar.

sobretudo a profissionais em condições de trabalho que exijam mais resiliência. Como complemento, capacitamos lideranças para atuar de forma mais humanizada no contato interpessoal entre as equipes.

Ainda no contexto das operações *offshore*, disponibilizamos um robusto sistema de suporte médico a bordo com a presença de profissionais capacitados como *diver medical technicians* (DMT) e acesso a tratamentos com câmaras hiperbáricas supervisionados. São medidas que garantem uma resposta imediata a emergências em ambientes de alta complexidade, essenciais na nossa linha de atuação.

Além disso, a companhia estimula o bem-estar geral por meio do Programa de Qualidade de Vida (PQV), que contempla campanhas de educação em saúde. Essa iniciativa é complementada por benefícios como o acesso ao Gympass para práticas esportivas e atividades físicas, e o plano odontológico MetLife, que inclui ações de promoção de saúde bucal e prevenção

ao câncer. Também conduzimos campanhas periódicas de conscientização sobre o consumo de álcool e drogas, o controle de peso, e a nutrição, sempre buscando promover não somente hábitos mais saudáveis, como também o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

O incentivo à qualidade de vida se estende, ainda, a iniciativas que estreitam as relações entre nossa força de trabalho e as comunidades nas quais atuamos, como por meio de projetos esportivos e culturais realizados em parceria com o poder público. Isso inclui desde aulas de vela a ações como o projeto Botinho, em Rio das Ostras (RJ), ou a Semana Fit, sempre envolvendo os colaboradores e seus familiares em atividades que promovem o cuidado com o corpo e a mente, e estimulam o senso de pertencimento.

Doenças profissionais

GRI 403-10

Em 2024 não foram registrados casos de doenças profissionais entre os colaboradores nem entre os trabalhadores que não são empregados da Oceânica. Da mesma forma, não houve óbitos associados a doenças ocupacionais.

Ainda que não tenham sido identificadas ocorrências, realizamos o monitoramento contínuo de possíveis quadros relacionados a lesões por esforço repetitivo (Ler/Dort), perda auditiva induzida por ruído (Pair), estresse ocupacional e problemas de saúde mental.

Os principais perigos que poderiam resultar em doenças profissionais incluem agentes químicos, físicos, biológicos, ergonômicos, psicossociais, riscos biomecânicos, exposição a poeiras, vibrações, ruídos, variações de temperatura e umidade, entre outros. Esses riscos são monitorados por meio de metodologias estruturadas de identificação e avaliação, que envolvem: análise de tarefas e processos, mapeamento de agentes de risco, avaliação da exposição, vigilância epidemiológica, e programas de treinamento e conscientização.

As medidas de controle adotadas incluem ações preventivas, implementação de barreiras físicas, orientação contínua aos trabalhadores e revisão periódica dos riscos ocupacionais. A abordagem

da empresa está fundamentada nas Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, nas convenções e recomendações da OIT e em metodologias reconhecidas para gestão de saúde e segurança do trabalho.





RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

Neste capítulo

- 🕒 Clientes
- 🕒 Fornecedores
- 🕒 Comunidades locais

5

Clientes

GRI 2-6 | 2-29

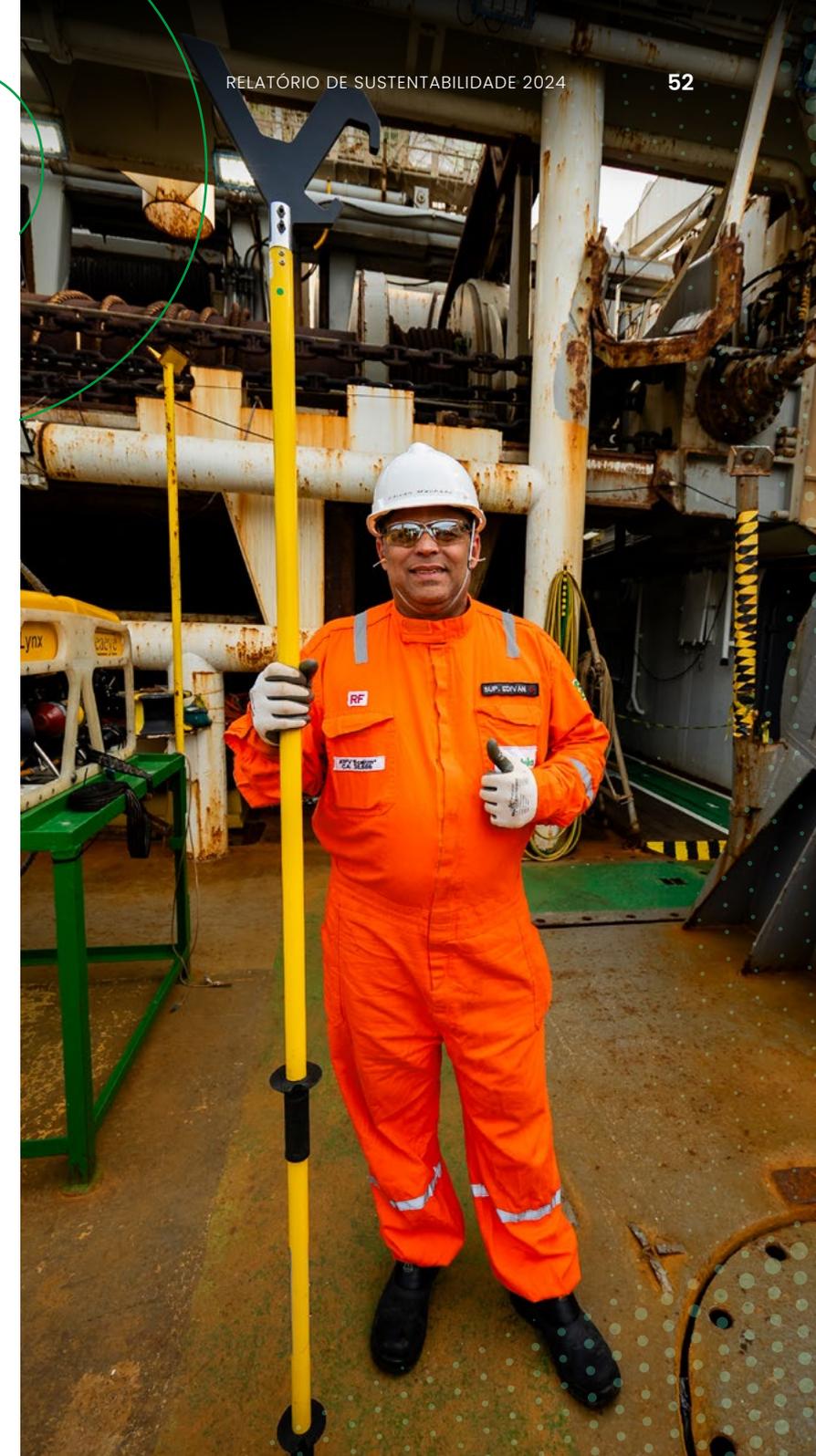
Conduzimos uma relação pautada pela confiança e previsibilidade contratual junto aos nossos clientes. Participamos ativamente da construção de tecnologias para atender às necessidades únicas de cada empresa, observando especificações técnicas e enfrentando desafios que nos impulsionam a desenvolver soluções pioneiras em engenharia submarina. Dessa forma, a dinâmica do relacionamento é sustentada por um intercâmbio técnico constante, que inclui ciclos de planejamento compartilhado e avaliações periódicas de desempenho para reforçar o alinhamento entre as partes. Em 2024, a Petrobras se manteve como nossa principal parceira comercial, representando 94% do faturamento anual da companhia por meio de 39 contratos ativos.

Nossa atuação se limita à execução técnica dos contratos. O relacionamento com a Petrobras, especialmente, se consolida como um processo multidisciplinar e integrado à governança da companhia. Áreas como engenharia, operações, suprimentos, planejamento e financeiro atuam de forma coordenada para atender às exigências contratuais e antecipar eventuais desafios na execução dos serviços. Essa abordagem integrada fortalece a entrega e amplia a nossa capacidade em gerar valor por meio de soluções

Construímos relações de confiança unindo previsibilidade contratual, inovação em engenharia submarina e uma atuação integrada que gera valor.

compartilhadas e tecnicamente consistentes, reforçando nosso posicionamento como parceira do setor *offshore* brasileiro.

Nesse período, a expansão de nossa carteira ativa de contratos trouxe desafios e oportunidades de integração, principalmente aquelas focadas na adaptação de escopos de trabalho, na incorporação de critérios progressivamente mais rigorosos de regularidade e segurança, e na eficiência dos serviços embarcados. Em paralelo, a Oceânica evoluiu no uso de sistemas digitais para o acompanhamento da *performance* contratual, ampliando a rastreabilidade de dados e a capacidade de resposta às demandas operacionais de cada serviço. O uso dessas ferramentas também se mostrou relevante para a sinergia entre as áreas financeiras e de planejamento, dando suporte qualificado à tomada de decisão estratégica e permitindo mais previsibilidade sobre a execução dos contratos e seus impactos nos indicadores da companhia.



Fornecedores

GRI 2-6

Lado a lado com a ampliação dos negócios, nossa gestão da cadeia de suprimentos tem evoluído nos últimos anos, buscando garantir a execução segura e eficiente dos nossos serviços e estender para toda a cadeia de valor nossos compromissos. Ao todo, em 2024, trabalhamos com 1.310 fornecedores ativos, entre parceiros nacionais e internacionais, em atividades que abrangem desde a aquisição de embarcações e ROVs até a prestação de serviços especializados, como na fabricação de ferramentas, no fornecimento de peças, docagem de navios, alimentação das tripulações, combustíveis e na manutenção técnica de equipamentos.

Para gerir essa rede, a área responsável segue critérios técnicos e operacionais focados na confiabilidade dos parceiros, no respeito às leis vigentes, e na aderência desses fornecedores aos nossos padrões de qualidade. Não há dependência de nenhum fornecedor único, e parte expressiva dos serviços de manutenção da companhia é realizada internamente em oficinas próprias nas áreas de caldeiraria, carpintaria, elétrica, pintura e manutenção de ativos – o que fortalece nossa autonomia e minimiza riscos de indisponibilidade de insumos críticos.



Contudo, ao longo do período analisado, enfrentamos e superamos desafios relacionados ao aumento de exigências regulatórias e à complexidade de contratos, que exigiram adaptações na qualificação e homologação de fornecedores. Como resposta, reforçamos processos de avaliação técnica e documental com base em critérios de conformidade legal alinhados às diretrizes anticorrupção dos nossos principais clientes e dos órgãos reguladores. Paralelamente, estimulamos o desenvolvimento conjunto de soluções inovadoras junto dos nossos parceiros estratégicos, por exemplo, em contratos da área de Contingência.

Evoluímos na gestão da cadeia de suprimentos, ampliando parcerias nacionais e internacionais, fortalecendo a autonomia operacional e garantindo padrões de qualidade, segurança e integridade em toda a nossa rede de valor.

O crescimento do volume de contratos estimulou ainda mais a integração da cadeia de suprimentos à governança de projetos, de forma a promover agilidade na mobilização de fornecedores em resposta às demandas logísticas de embarcações, sistemas de mergulho e soluções de engenharia. Com investimentos em sistemas digitais de controle e rastreabilidade, que possibilitam o monitoramento das atividades por meio de painéis de controle e indicadores de desempenho, hoje a companhia conta com previsibilidade sobre prazos e *performance* em cada projeto, além de ter a possibilidade de implementar ajustes rápidos e assertivos. O planejamento de suprimentos também é apoiado por análises de risco que consideram a criticidade de cada serviço ou insumo. Para contratos sensíveis, definimos fornecedores alternativos e prazos mínimos de entrega, assegurando resposta eficaz em situações emergenciais.

Integramos nossa cadeia de suprimentos à governança de projetos, com sistemas digitais de rastreabilidade, análise de riscos e valorização de fornecedores locais, garantindo agilidade, segurança e inovação em cada entrega.

A valorização de fornecedores locais continua sendo uma diretriz da companhia. Sempre que possível, priorizamos parceiros sediados no estado do Rio de Janeiro e buscamos contribuir com a economia local, além de otimizar nossa logística. Também fomentamos a qualificação de fornecedores de pequeno e médio portes nas regiões onde nos estabelecemos, oferecendo apoio para o atendimento a requisitos regulatórios e de segurança exigidos em nossas operações. A escolha dos ativos utilizados em cada operação está diretamente ligada à atuação dos fornecedores, e a Diretoria de Engenharia realiza vistorias e avaliações técnicas periódicas para garantir a segurança e adequação de cada embarcação, ROV ou equipamento mobilizado para cada contrato.

O relacionamento com fornecedores também funciona como um vetor de inovação na companhia. Frequentemente nossos parceiros comerciais são envolvidos já nas etapas iniciais de planejamento de projetos complexos, contribuindo para o desenvolvimento de soluções customizadas que reforçam o caráter colaborativo da nossa cadeia de valor.

Perfil da cadeia de suprimentos



1.310

Total de fornecedores ativos

Distribuição por região:

28%

Locais
(estado do RJ)

58%

Nacionais
(outros estados)

14%

Internacionais

Distribuição por categoria de fornecimento:

29%

Serviços

71%

Materiais e insumos

Comunidades locais

GRI 2-29

Buscamos manter uma relação de respeito e transparência com as comunidades vizinhas às nossas bases operacionais. Canais de escuta ativos e iniciativas para compreender o contexto social, ao lado de mecanismos de prevenção de impactos e ações de incentivo ao bem-estar, compõem nossos esforços em prol da responsabilidade social nas regiões onde atuamos.

Todas as ações de relacionamento com as comunidades são conduzidas de maneira transversal, envolvendo diferentes áreas da Oceânica numa maré de valorização da cultura, esporte, dos profissionais locais e do meio ambiente costeiro. Isso se dá, por exemplo, pela ampliação das oportunidades de acesso a emprego qualificado e à geração de renda em municípios como Macaé e Rio das Ostras (RJ). Nesses locais, nossos programas de *trainee* têm contribuído para a inserção de jovens talentos em ambientes de trabalho altamente especializados.

Em 2024, continuamos a mobilizar a participação dos nossos colaboradores em campanhas solidárias, incluindo a distribuição de alimentos, brinquedos, roupas



e material escolar em ações que beneficiaram famílias em situação de vulnerabilidade nos dois municípios fluminenses. O apoio à população local também se estende a iniciativas em parceria com o poder público e representantes comunitários, articulando doações de mobiliários e equipamentos ou campanhas de revitalização urbana que contribuem positivamente para a qualidade de vida nas cidades onde operamos.

Cultura e esporte

Reforçando nossa conexão com as comunidades locais e o incentivo às manifestações culturais, nos orgulhamos de patrocinar, desde 2018, o tradicional Festival de Jazz de Rio das Ostras (RJ). Realizado anualmente, hoje o festival é um dos principais eventos do gênero no Brasil, e reúne artistas nacionais e internacionais de renome em apresentações gratuitas ao ar livre, promovendo cultura e atraindo turismo e renda para a região.

Além disso, seguimos ampliando o acesso a atividades que aliam o bem-estar ao contato com a natureza. Em 2024, mantivemos o apoio à Escola de Vela de Rio das Ostras (RJ), iniciativa que oferece aulas gratuitas para alunos da rede pública de ensino do município e promove tanto a iniciação na prática esportiva, como a educação ambiental por meio do contato direto com o mar. O projeto também estimula valores como cooperação, respeito às normas e o desenvolvimento da autonomia desses jovens, ampliando horizontes e fortalecendo vínculos entre os participantes.

Já na praia de Camboinhas, em Niterói (RJ), todos os anos o evento Oceânica Fit busca integrar nossas equipes e a comunidade com atividades esportivas, recreativas e de bem-estar em aulões abertos a todos os públicos, de colaboradores e familiares a moradores locais. O evento inclui uma corrida, que no ano passado recebeu 600 participantes, inscritos em menos de cinco horas. [GRI 3-3 Saúde do colaborador](#)

Outra parceria de destaque é com o Instituto Reação, capitaneada pelo judoca e medalhista olímpico brasileiro Flavio Canto. O instituto apoia o desenvolvimento esportivo e inclusão social de jovens por meio das artes marciais, promovendo valores de disciplina, respeito e trabalho em equipe nos estados do Rio de Janeiro, São Paulo, Mato Grosso, Rio Grande do Norte e Minas Gerais, e atendendo mais de 4 mil crianças e adolescentes. Em 2024, a Oceânica destinou R\$ 250 mil ao projeto por meio da Lei do Incentivo.



R\$ 250 mil

ao projeto por meio da Lei do Incentivo



+4 mil

crianças e adolescentes atendidos

Cuidado com o meio ambiente

Realizamos ações de educação ambiental e engajamento social com as comunidades em prol da preservação do litoral. Entre elas, o programa Praia Limpa promove mutirões de limpeza periódicos e campanhas de conscientização junto à população e visitantes das regiões costeiras. Nossos colaboradores, familiares e parceiros são incentivados a se engajar nesses trabalhos voluntários – um esforço coletivo de formação cidadã e cuidado com os ecossistemas marinhos.

Em 2024, também aderimos à campanha Tampinhas Solidárias, promovida em parceria com a ONG One By One. A iniciativa consiste na arrecadação de tampinhas de garrafas plásticas, que são destinadas para a reciclagem e cujos valores são revertidos na aquisição de cadeiras de rodas e equipamentos para crianças com deficiência física, motora ou neurológica em situação de vulnerabilidade social. Para cada cadeira de rodas obtida pela ONG, a

Mais do que nosso ambiente de trabalho, o oceano é parte da identidade da companhia e nos inspira cuidado e comprometimento com a natureza.



Oceânica se compromete a doar mais uma unidade, de forma a ampliar o impacto de cada ação e aliar inclusão social à sustentabilidade ambiental.

GESTÃO AMBIENTAL

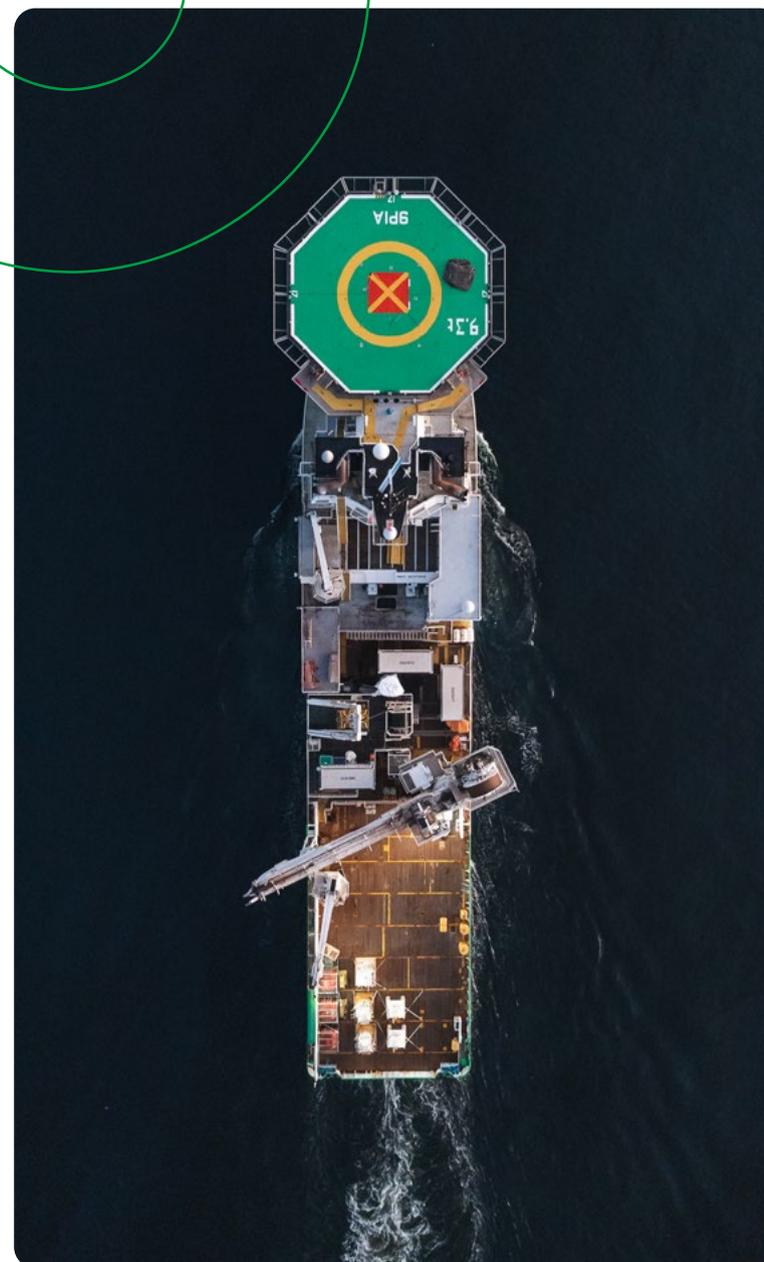
Neste capítulo

- Mudanças climáticas
- Gestão de resíduos

Mudanças climáticas

A agenda climática protagoniza debates no mercado e na sociedade. Na Oceânica, acompanhamos de perto esse movimento e estamos atentos a desafios e oportunidades ligadas às nossas atividades. Isso inclui olhar para medidas buscando redução de impactos ambientais, uso inteligente dos recursos naturais e gestão de emissões de gases do efeito estufa (GEE), entre outras iniciativas. Em 2024, concentramos esforços em três frentes: energia, resíduos e avanços em atividades que contribuem para a agenda climática nacional. Todas essas ações são conduzidas de forma integrada às operações da companhia, sendo acompanhadas por indicadores internos que contribuem para o aprimoramento contínuo dos processos.

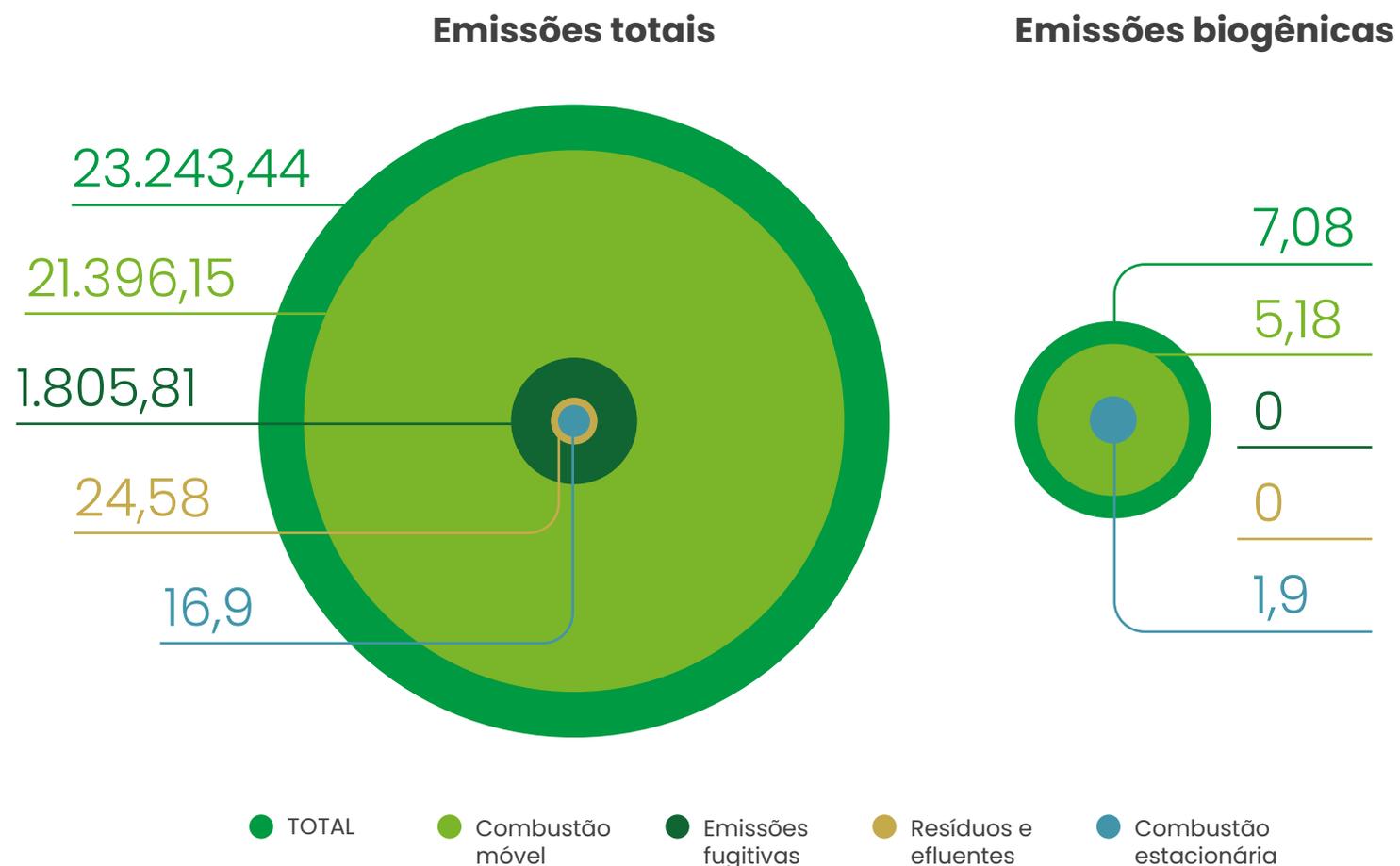
Reflexo desse engajamento em torno do tema, divulgamos neste relatório os dados do nosso inventário de emissões de GEE, elaborado conforme metodologia do GHG Protocol. A avaliação desses resultados contribui para uma postura preventiva e embasa as decisões operacionais voltadas à gestão dos impactos ambientais gerados por nossas atividades.



Em 2024, a Oceânica registrou 33.347,51 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) em emissões totais, considerando os três escopos. As fontes diretas (escopo 1) somaram 23.243 tCO₂e, oriundas, principalmente, do consumo de combustíveis fósseis em atividades operacionais da frota. No escopo 2, relacionado à energia adquirida, foram 32,3 tCO₂e, calculadas com base na abordagem de localização e resultado direto da transição das principais bases operacionais para o mercado livre de energia. Desde novembro do ano passado, toda a eletricidade fornecida para a base de Macaé (RJ) vem de fontes de energia eólica, sem emissões relevantes de CO₂ para a atmosfera. Em Rio das Ostras (RJ), essa migração já está prevista em contrato e deve ser concluída em 2025. Juntas, as duas unidades historicamente concentram o maior consumo da companhia, o que torna o impacto dessas mudanças significativo. Já as emissões do escopo 3, ligadas à cadeia de valor, atingiram 10.072,21 tCO₂e, incluindo deslocamentos e gestão de resíduos – não houve registro de emissões biogênicas. [GRI 305-1 | 305-2 | 305-3](#)

Na frente naval, seguimos investindo em embarcações mais eficientes do ponto de vista ambiental, considerando critérios de desempenho energético e emissões como fatores relevantes na tomada de decisão de afretamento. Esses aspectos são analisados diretamente pela equipe técnica da Diretoria de Engenharia, que realiza uma avaliação detalhada dos ativos antes de cada mobilização.

Total de emissões diretas de gases de efeito estufa em tCO₂eq (escopo 1)¹² GRI 305-1



¹ A abordagem de consolidação utilizada foi a de controle operacional, com base metodológica no GHG Protocol. Não foram aplicadas referências adicionais para fatores de emissão ou potenciais de aquecimento global (GWP). Nos escopos 1, 2 e 3, foram considerados no cálculo os seguintes gases: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), perfluorcarbonos (PFCs), hexafluoreto de enxofre (SF₆) e trifluoreto de nitrogênio (NF₃).

² O ano-base adotado foi 2023, por ter sido o último ano com inventário realizado, e não houve mudanças significativas que exigissem novo cálculo.



Logística sustentável

Como parte das ações tomadas para mitigar emissões associadas ao consumo de combustíveis fósseis, em 2024, a Oceânica implementou um novo modelo logístico para o abastecimento de embarcações de apoio. Cada navio passou a seguir a um cronograma integrado, com a definição prévia e antecipada de local, volume necessário e janela operacional.

Esse planejamento logístico busca evitar deslocamentos ociosos e paradas desnecessárias, ao mesmo tempo em que é articulado para coincidir com atividades como trocas de tripulação e embarque de suprimentos e materiais, promovendo o uso racional de recursos e elevando a produtividade por viagem. Em paralelo, a companhia vem ampliando a conexão das embarcações atracadas à rede elétrica terrestre em Niterói (RJ), substituindo o funcionamento por geradores a *diesel* nesses períodos. Ambas as iniciativas contribuem para aprimorar a gestão e promover a redução de emissões diretas (escopo 1), sem comprometer a disponibilidade da frota, além de minimizar ruídos e emissões em ambientes portuários.

Energia eólica: primeiros passos

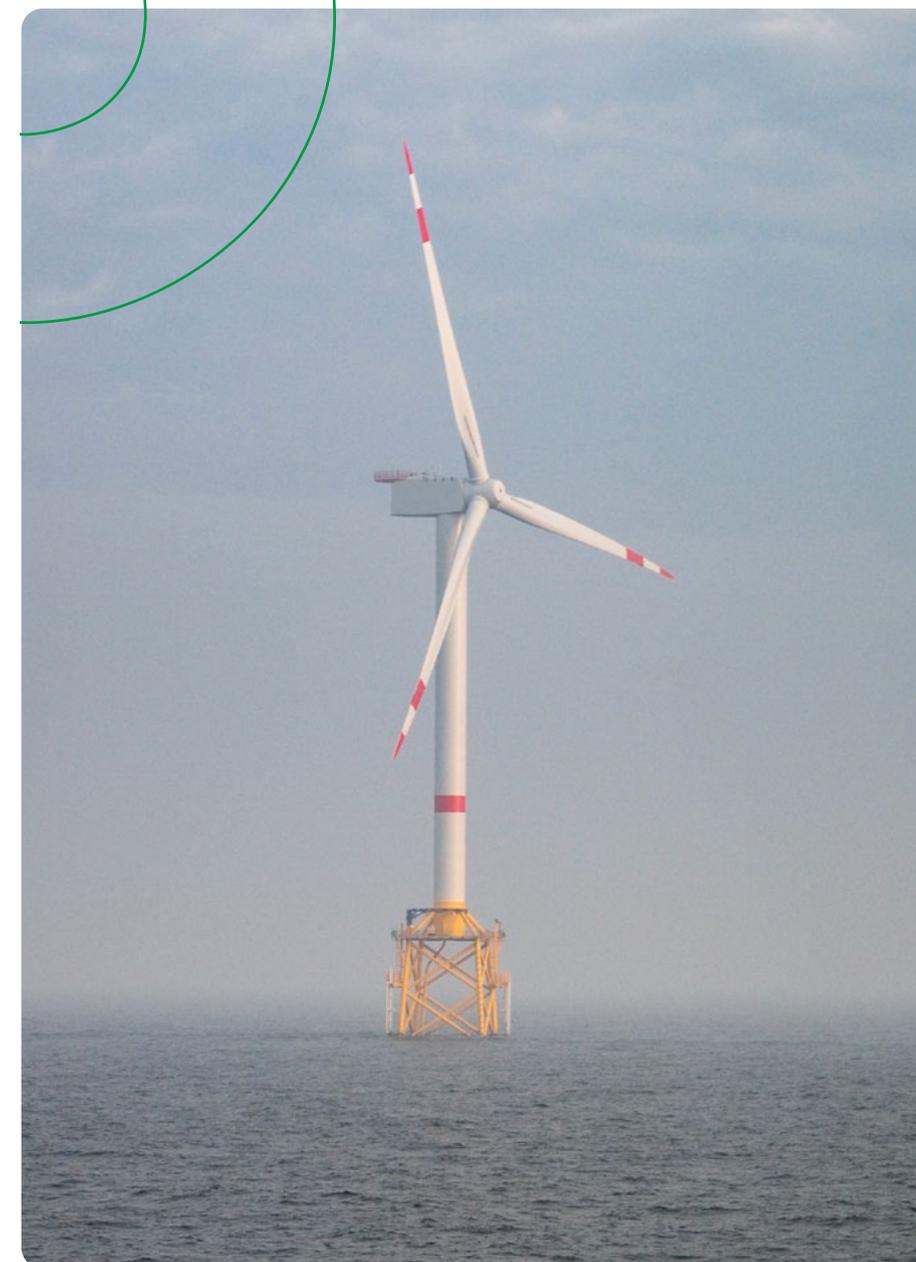
Desde 2024, a Oceânica mapeia oportunidades e se prepara para operar uma nova frente de negócios com o setor de energia eólica *offshore* a partir da criação da Diretoria de Energias Renováveis. São avanços que representam um novo ciclo de inovação multidisciplinar e de posicionamento estratégico para a companhia, principalmente frente à transição energética em curso no Brasil e no mundo.

Esse movimento está alinhado ao avanço global do uso de fontes renováveis. Hoje, a energia eólica já exerce papel preponderante nas metas globais de descarbonização e, no Brasil, o segmento ganhou novo impulso a partir da Lei nº 15.097/2025, que endereça atividades de geração de energia *offshore*. Sancionado em janeiro de 2025, esse instrumento legal define as condições para cessão de uso do mar territorial brasileiro, licenciamento ambiental, compatibilização com outras atividades, e abre caminho para a realização de leilões com segurança jurídica para investidores¹. A Oceânica acompanha esse processo de perto, participando dos principais fóruns, debates técnicos e de reuniões com autoridades sobre a regulamentação do tema.

Nossa experiência consolidada em operações submarinas complexas, no suporte à indústria de óleo e gás, nos confere competitividade e capital intelectual para explorar oportunidades no novo setor.

Desde a criação da Diretoria de Energias Renováveis, a companhia iniciou um ciclo de adaptação para que possa atuar prontamente nesse novo mercado. Isso abrange a oferta de serviços para as etapas iniciais dos empreendimentos, como levantamentos ambientais, geofísicos e geotécnicos. Em conjunto com o setor de PD&I, a Diretoria de Energias Renováveis encoraja a capacitação interna das equipes e avalia a capacidade operacional da frota, além de buscar alianças relevantes com parceiros de experiência internacional no setor.

¹Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2025/lei/115097.htm.





A sinergia que caracteriza nossos processos de execução, manutenção submarina e tecnologias, muitas vezes desenvolvidas internamente, deve ser reaproveitada ou adaptada ao novo cenário, contribuindo para a agilidade na implantação e operação dos ativos. Soma-se a isso nosso protagonismo em operações *offshore* e o amplo histórico positivo de conformidade socioambiental com regulações variadas. Esse conjunto de competências técnicas se apresenta como um diferencial para nos posicionar entre os *players* nacionais, sobretudo num setor ainda em fase inicial de consolidação.

Buscamos nos antecipar a tendências operacionais, de olho em movimentos para ampliar portfólio e escopo de atuação, adaptar processos e estar na vanguarda do atendimento às demandas futuras.

Paralelamente, a companhia monitora o avanço de estudos ambientais e técnicos em áreas com pedidos de cessão no âmbito federal, com especial atenção àquelas em análise pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente (Ibama) e outras instâncias regulatórias. A Oceânica também participa de consultas preliminares junto a potenciais clientes interessados na viabilização de projetos eólicos *offshore*, contribuindo com subsídios técnicos nas fases iniciais de concepção dos projetos. São movimentos que antecipam a construção de um fluxo de oportunidades alinhado às projeções de editais públicos e privados previstos para os próximos anos.

Gestão de resíduos

Em linha com nosso compromisso em torno da pauta ambiental, a economia circular tem avançado na companhia. Isso se traduziu, ao longo do ano, em um aumento expressivo no índice de reaproveitamento de resíduos, resultado da ampliação das nossas parcerias com cooperativas e operadores especializados, que otimizam a triagem de materiais e a rastreabilidade dos fluxos de resíduos gerados em cada base.

A melhoria nos índices de reaproveitamento reflete uma visão mais abrangente sobre os impactos associados à geração de resíduos nas operações da companhia. Desde a aquisição de insumos e embalagens até os processos de manutenção e descarte, cada etapa operacional contribui para a formação de resíduos diversos, classificados entre recicláveis (como metais, papel, plástico e madeira) e perigosos (óleos, solventes e estopas contaminadas). Passamos a incorporar uma gestão integrada de resíduos ao dia a dia das atividades, abrangendo tanto bases no continente quanto embarcações, e envolvendo rigorosos critérios para transporte, tratamento e destinação.

Por meio de avanços em acondicionamento e logística reversa, materiais utilizados em nossas operações têm sido cada vez mais reaproveitados, impulsionando a circularidade e a conformidade ambiental na Oceânica.

Além disso, materiais que antes eram considerados rejeitos passaram a ser incorporados às nossas rotas de reaproveitamento como fruto de melhorias nos processos de acondicionamento e logística reversa. Esse conjunto de ações tem possibilitado a redução do volume de resíduos enviado para disposição final – e fortalecido o compromisso da companhia com a economia circular e com o cumprimento da legislação ambiental vigente.

GRI 306-1





DESEMPENHO ECONÔMICO- FINANCEIRO

7

Os resultados financeiros e operacionais alcançados em 2024 comprovam a consolidação do nosso planejamento para acomodar a maior carteira contratual de nossa história, acompanhado de avanços na modernização da estrutura de capital. Enfrentamos desafios importantes, como o aumento do endividamento e a demanda por investimentos expressivos em ativos estratégicos, mas nossas respostas foram assertivas e alinhadas ao propósito de construir um negócio sólido e preparado para o futuro.

Muitos dos nossos resultados se devem ao crescimento da carteira de contratos (*backlog*), que quase dobrou em comparação com 2023. Em 2024, os valores envolvidos totalizaram R\$ 9,8 bilhões, sendo 35% denominados em dólar (USD). Desse aumento, cerca de R\$ 900 milhões resultam da valorização cambial dos contratos indexados à moeda norte-americana. É um salto que ilustra o sucesso da estratégia comercial, com destaque para a conquista de novos contratos com a Petrobras, nosso principal cliente, que respondeu por 94% do faturamento

anual. Hoje, cerca de 78% desse montante está concentrado na frente de Prevenção, composta por serviços recorrentes de inspeção, manutenção e reparos (IMR) de ativos submarinos *offshore*, ofertados em contratos tipo *take-or-pay*, ancorados em modelos de longo prazo com cláusulas de remuneração por disponibilidade. Essa configuração oferece previsibilidade operacional, estabilidade de receitas futuras e uma margem estável ao longo dos ciclos contratuais, o que reforça a robustez financeira da companhia.

Nesse período, mantivemos uma agenda robusta de investimentos estratégicos em aquisição e adaptação de embarcações e ROVs, expandindo a infraestrutura necessária para atender aos novos contratos. A receita líquida consolidada somou R\$ 1,1 bilhão, um aumento de 22% em relação a 2023. Já o Ebitda ajustado somou R\$ 308 milhões com uma margem de 28% – valores abaixo dos registrados em 2023, quando a margem era de 43%, o que reflete despesas de mobilização e maiores custos de financiamento. Vale destacar, no entanto, que a receita atingiu R\$ 420,9 milhões no quatro trimestre,



um crescimento anualizado de 92% e de 68% na comparação com o trimestre imediatamente anterior, sinalizando um ponto de virada operacional.

Apesar dessa evolução operacional, registramos um prejuízo líquido de R\$ 290,6 milhões, decorrente principalmente do aumento das despesas financeiras e, em menor medida, da variação cambial associada à nova estrutura de dívida da empresa. Para otimizar o perfil de

R\$ 1,1 bi
Receita líquida
consolidada em 2024

R\$ 308 mi
Ebitda ajustado, com
margem de 28%

39
Número de contratos
do *backlog* em 2024

R\$ 9,8 bi
Valor total do *backlog*
em 2024

35%
Participação do dólar
(USD) na composição
do *backlog*

endividamento, concluímos em 2024 nossa primeira emissão de títulos de dívida no exterior em *senior secured notes*, marcando a entrada da Oceânica no mercado internacional de capitais. O valor total alcança US\$ 375 milhões, com taxa anual de 13% e vencimento em 2029, e a operação foi realizada por meio da subsidiária Oceânica Lux, sediada em Luxemburgo. Esses recursos, liquidados em outubro, foram direcionados ao pagamento de debêntures locais e à extensão do prazo médio da dívida da companhia.

Nesse cenário, a dívida bruta totalizou R\$ 5,15 bilhões, enquanto a dívida líquida correspondeu a R\$ 2,50 bilhões – o que equivale a 8,1x o Ebitda ajustado do ano, ou 4,9x quando anualizado o Ebitda do quarto trimestre, sinalizando o início de uma trajetória de desalavancagem. Já o ROIC (*return on invested capital*) ajustado caiu de 11% para 2% em 2024, uma vez que investimentos em embarcações e ROVs não mobilizados ainda não chegaram a concluir um ano de uso e, conseqüentemente, de geração de resultado operacional. Em outras palavras, esses ativos já pesam no cálculo do capital investido, mas o caixa correspondente só aparecerá nos resultados a partir de 2025.

Encerramos o ano com R\$ 203,8 milhões disponíveis em caixa, numa posição fortalecida mesmo após a execução de pagamentos de dividendos e de um Capex de R\$ 635,4 milhões, valor 6% superior ao de 2023, direcionado à compra de quatro embarcações e dez ROVs, além de pré-pagamentos de dívidas locais. Esse saldo desconsidera os R\$ 2,38 bilhões em aplicações financeiras restritas mantidas em *escrow*, vinculadas à emissão de títulos de dívida no mercado internacional, uma vez que esses valores permanecem separados como garantia para nossos credores.

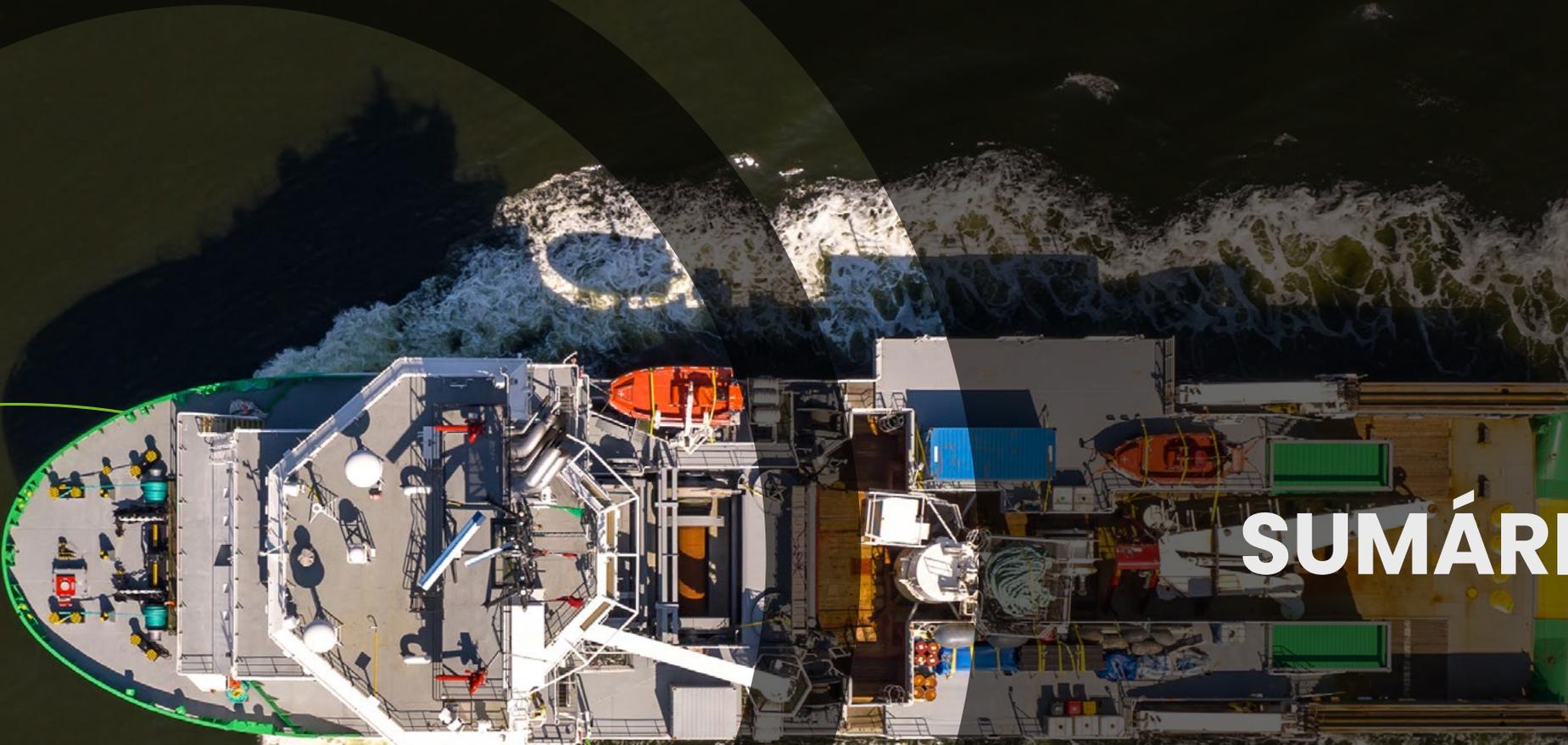
Mesmo diante de um cenário desafiador, com alta intensidade de investimentos, mantivemos a estratégia de crescimento sustentável e concentrado na execução eficiente dos contratos, com geração de valor a partir do *backlog*. Apoiada na plena entrada em operação das embarcações atualmente em mobilização, nossa expectativa é retomar a trajetória consistente de geração de caixa e focar a redução de alavancagem ao longo de 2025.

A organização do perfil de endividamento da companhia tem por objetivo diversificar as fontes de financiamento e reforçar nossa liquidez para a execução da carteira de contratos. Essa estruturação confere previsibilidade de caixa e robustez ao planejamento de longo prazo.



Principais indicadores (em R\$ mil)

	2024	2023	VARIAÇÃO
Receita bruta	1.234.939	1.021.010	21%
Receita líquida	1.103.636	903.337	22%
Ebitda ajustado	308.038	384.637	-20%
Margem Ebitda	28%	43%	-



SUMÁRIO GRI

8

Sumário GRI

Declaração de uso A Oceânica relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 usada GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
CONTEÚDOS GERAIS				
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	11		
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4		
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações reportadas em relatórios anteriores.		
	2-5 Verificação externa	Por ser apenas o terceiro relatório da companhia, optou-se por não realizar auditoria/verificação externa. No entanto, há planos para contratação de auditoria externa no médio prazo.		
ATIVIDADES E TRABALHADORES				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11 , 13 , 17 , 52 , 53		
	2-7 Empregados	11 , 39 , 40 , 76 , 77 , 78		8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	39 , 77		8

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
GOVERNANÇA				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	28 , 29 , 34		
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	29		
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	29		
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	29		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	28		
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	8 , 29		
	2-15 Conflitos de interesses	34		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	73		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	29		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30		
	2-19 Políticas de remuneração	31		
2-20 Processo para determinação da remuneração	31			
2-21 Proporção da remuneração total anual	81			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6		
	2-23 Compromissos de política	33		16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	33, 35		
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	34		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	34		16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	36		
	2-28 Participação em associações	32		
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	8, 9, 52, 55		
	2-30 Acordos de negociação coletiva	39		8
TEMAS MATERIAIS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	8		
	3-2 Lista de temas materiais	8		
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	36		16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	74, 75, 81		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	36		16

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Durante o período de janeiro a dezembro de 2024, a Oceânica não esteve envolvida em nenhuma ação judicial, seja pendente ou encerrada, relacionada a práticas de concorrência desleal, truste ou monopólio.		16
GESTÃO DOS COLABORADORES				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	38 , 40 , 80		4, 5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	39		3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	39 , 82		5, 8
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	73		8
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	43		4, 5, 8, 10
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Além dos programas e iniciativas descritos na pág. 44, a companhia oferece apoio financeiro para cursos de capacitação externos, como cursos de idiomas, programas em parceria com instituições de ensino e com plataformas de treinamento. Ainda não há assistência formal para empregados que se aposentam ou que são desligados.		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	42 , 43		5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	40 , 41 , 78 , 79		5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	81		5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	40		5, 8
SAÚDE DO COLABORADOR				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45		

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	ODS
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36, 46		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	24, 47		8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	45, 49		8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	46, 48		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	46		9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	46, 47		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	46		8
	403-9 Acidentes de trabalho	48		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	50		3, 8, 16
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	13		
OC-001	OC - 0001 Inovação e tecnologia			
INDICADORES NÃO MATERIAIS				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	62		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	58, 59		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	58		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	58		3, 12, 13, 14, 15

ANEXO DE INDICADORES

9

Sobre este relatório

O presente Relatório de Sustentabilidade contempla todas as entidades controladas pela Oceânica Engenharia e Consultoria S.A., incluindo suas subsidiárias integrais: Oceânica Netherlands B.V. e Oceânica Lux. Ambas são 100% controladas pela companhia e estão incluídas tanto nas demonstrações financeiras consolidadas quanto neste Relatório de Sustentabilidade.

Não houve modificações na abordagem de relato em relação ao período anterior. As informações apresentadas consideram toda a estrutura organizacional, sem distinção no tratamento dos temas materiais entre as entidades listadas. Não foram realizadas fusões, aquisições ou alienações de entidades durante o período coberto pelo relatório.

GRI 2-2

Mudanças operacionais

Em 2024 a Oceânica não possuía um prazo mínimo formalmente estabelecido para comunicar mudanças operacionais significativas aos trabalhadores. No entanto, a companhia se compromete a realizar essas comunicações com a maior antecedência possível e adota práticas consistentes para informar seus públicos internos sobre mudanças relevantes por

meio de negociações com sindicatos, realização de reuniões, distribuição de comunicados impressos e envio de mensagens por *e-mail*. Embora não exista cláusula específica sobre prazo mínimo nos acordos de negociação coletiva vigentes, a Oceânica considera o ambiente externo e as expectativas dos *stakeholders* — incluindo representantes dos trabalhadores e autoridades governamentais — na tomada de decisões estratégicas. GRI 402-1

Comunicação de preocupações cruciais

As preocupações cruciais são comunicadas ao mais alto órgão de governança por meio de mecanismos estruturados, como reuniões formais de Diretoria, apresentações de desempenho financeiro, análises estratégicas, planos de negócios e relatórios periódicos. Esses canais garantem a fluidez na comunicação entre a alta liderança e o Conselho de Administração, assegurando que temas relevantes e de impacto sejam tratados com a devida atenção. Durante o período de relato de 2024, não foram identificadas nem reportadas preocupações cruciais à instância máxima de governança. GRI 2-16



Combate à corrupção

Comunicação e capacitação de empregados, por região GRI 205-2

REGIÃO	2022		2023		2024	
	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS
Rio de Janeiro						
Número total de membros comunicados/treinados	67	14	84	36	101	8
Percentual de membros comunicados/treinados	100	20,90	100	100	100	7,92
Macaé						
Número total de membros comunicados/treinados	100	107	253	176	248	34
Percentual de membros comunicados/treinados	100	51,94	51,94	69,57	100	13,71
Rio das Ostras/RJ (Filial)						
Número total de membros comunicados/treinados	1.463	765	1.757	1.215	1.916	224
Percentual de membros comunicados/treinados	100	52,29	100	69,15	100	11,69
Niterói/RJ						
Número total de membros comunicados/treinados	-	-	28	19	53	10
Percentual de membros comunicados/treinados	-	-	100	67,86	100	18,87
TOTAL						
NÚMERO TOTAL DE MEMBROS COMUNICADOS/TREINADOS	-	-	2.122	1.446	2.318	276
PERCENTUAL DE MEMBROS COMUNICADOS/TREINADOS	X	X	100	68,14	100	11,91

Membros de órgãos de governança que foram comunicados e receberam capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

REGIÃO	2022		2023		2024	
	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS
Sudeste						
Número total de membros comunicados/treinados	6	6	6	6	6	6
Percentual de membros comunicados/treinados	100	100	100	100	100	100

Comunicação e capacitação de empregados, por região GRI 205-2

CATEGORIA FUNCIONAL	2022		2023		2024	
	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS
Diretoria						
Número total de empregados comunicados/treinados	3	3	7	1	6	6
Percentual empregados comunicados/treinados	100	100	100	14,25	100	100
Gerência						
Número total de empregados comunicados/treinados	40	23	149	86	159	14
Percentual empregados comunicados/treinados	100	57,50	100	57,72	100	8,81
Coordenação						
Número total de empregados comunicados/treinados	17	10	149	93	191	25
Percentual empregados comunicados/treinados	100	58,82	100	62,42	100	13,09
Supervisão						
Número total de empregados comunicados/treinados	276	132	325	241	352	36
Percentual empregados comunicados/treinados	100	47,83	100	74,15	100	10,23
Analista/técnico						
Número total de empregados comunicados/treinados	1.062	540	1.103	758	1.182	128
Percentual empregados comunicados/treinados	100	50,85	100	68,72	100	10,83
Assistente						
Número total de empregados no ano	77	36	68	48	91	7
Número total de empregados comunicados/treinados	100	46,76	100	70,59	100	7,69
Auxiliar						
Número total de empregados no ano	261	142	321	219	337	66
Número total de empregados comunicados/treinados	100	54,41	100	68,22	100	19,58
TOTAL						
NÚMERO TOTAL DE MEMBROS COMUNICADOS/TREINADOS	1.736	886	2.122	1.446	2.318	276
PERCENTUAL DE MEMBROS COMUNICADOS/TREINADOS	100	51,04	100	68,14	100	11,91

Não houve comunicação ou treinamento sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção para parceiros de negócios durante o período em questão. Além disso, as políticas de combate à corrupção da organização não foram comunicadas a outras pessoas, grupos ou entidades.

Gestão de pessoas

Perfil dos colaboradores

Empregados por tipos de contratos e região GRI 2-7

REGIÃO	2022			2023			2024		
	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL
Rio de Janeiro/RJ	67	0	67	80	4	84	99	2	101
Macaé/RJ (Filial)	206	0	206	248	5	253	242	6	248
Rio das Ostras/RJ (Filial)	1.463	0	1.463	1.744	13	1.757	1.896	20	1.916
Niterói/RJ (Filial)	-	-	-	28	0	28	52	1	53
TOTAL	1.736	0	1.736	2.100	22	2.122	2.289	29	2.318

Empregados por tipos de contrato e gênero¹ GRI 2-7

REGIÃO	2022			2023			2024		
	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL
Homens	1.584	0	1.584	1.932	13	1.945	2.057	13	2.070
Mulheres	152	0	152	168	9	177	232	16	248
TOTAL	1.736	0	1.736	2.100	22	2.122	2.289	29	2.318

¹ O aumento do quadro de pessoal ao longo dos anos deve-se ao crescimento da companhia.

Trabalhadores que não são empregados¹ GRI 2-8

TIPOS DE TRABALHADORES		2022	2023	2024
RELAÇÃO CONTRATUAL	TIPO DE TRABALHO REALIZADO	NÚMERO DE TRABALHADORES	NÚMERO DE TRABALHADORES	NÚMERO DE TRABALHADORES
Autônomo ²	Serviços diversos	-	5	3
Aprendizes ³	Serviços diversos	27	-	-
TOTAL		27	5	3

¹ Segundo definições da GRI, trabalhadores são aqueles que não são empregados (que não têm contrato direto com a empresa), mas que prestam serviço para a organização.

² Os dados são retirados da folha de pagamento. Os autônomos cadastrados não necessariamente prestam serviços todos os meses.

³ Os jovens aprendizes trabalham na modalidade de tempo parcial.

Empregados por tipo de emprego e gênero GRI 2-7

GÊNERO	2022			2023			2024		
	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL	TOTAL	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL	TOTAL	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL	TOTAL
Homens	1.584	0	1.584	1.932	13	1.945	2.057	13	2.070
Mulheres	152	0	152	168	9	177	232	16	248
TOTAL	1736	0	1736	2.100	22	2.122	2.289	29	2.318

Empregados por tipo de emprego e região GRI 2-7

REGIÃO	2022			2023			2024 ³		
	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL	TOTAL	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL ²	TOTAL	TEMPO INTEGRAL	PERÍODO PARCIAL ²	TOTAL
Rio de Janeiro/RJ	67	0	67	108 ¹	4	112	151	3	154
Filial - Macaé/RJ	206	0	206	248	5	253	242	6	248
Filial - Rio das Ostras/RJ	1463	0	1463	1.744	13	1.757	1.896	20	1.916
TOTAL	1763	0	1736	2.100	22	2.122	2.289	29	2.318

¹ Em 2023, dos 108 empregados em tempo integral do Rio de Janeiro, 28 são oriundos de Niterói.

² Os jovens aprendizes trabalham na modalidade de tempo parcial.

³ Em 2024, dos 151 em tempo integral do Rio de Janeiro, 52 são de Niterói. Dos 3 em período parcial no Rio de Janeiro, 1 é de Niterói.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por gênero¹ GRI 405-1

GÊNERO	2023	2024
Homem	83,33	83,33
Mulher	16,67	16,67

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7. Os dados são retirados do sistema de folha de pagamento.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, por faixa etária GRI 405-1

FAIXA ETÁRIA	2023	2024
Abaixo de 30 anos	0	0
Entre 30 e 50 anos	33,33	33,33
Acima de 50 anos	66,67	66,67

Percentual de empregados, por categoria funcional e faixa etária¹ GRI 405-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2023			2024		
	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
Diretoria	0	57,14	42,86	0	50	50
Gerência	0	64,43	35,57	0	69,81	30,19
Coordenação	6,71	69,8	23,49	9,95	68,06	21,99
Supervisão	0,62	74,15	25,23	1,42	76,14	22,44
Analista/técnico	15,32	71,53	13,15	14,55	71,57	13,87
Assistente	44,12	51,47	4,41	51,65	46,15	2,2
Auxiliar	49,84	41,74	8,41	45,7	46,59	7,72
TOTAL	17,48	66,12	16,4	17,13	67,17	15,7

Contratações e rotatividade

Número total de empregados, contratações e *turnover*¹ no período, por faixa etária GRI 401-1

FAIXA ETÁRIA	2023				2024			
	CONTRATAÇÕES	TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER	CONTRATAÇÕES	TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER
Abaixo de 30 anos	183	43,47	104	34,09	178	45,06	204	48,35
Entre 30 e 50 anos	479	34,29	282	27,24	412	26,48	253	21,37
Acima de 50 anos	104	34,21	57	26,48	68	18,53	5	9,95
TOTAL	766	36,1	443	28,49	658	28,39	462	24,16

¹ Cálculo com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

Número total de empregados, contratações e *turnover*¹ no período, por gênero GRI 401-1

GÊNERO	2023				2024			
	CONTRATAÇÕES	TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER	CONTRATAÇÕES	TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER
Homens	685	35,22	363	26,94	553	26,71	428	23,7
Mulheres	81	45,76	80	45,48	105	42,34	34	28,02
TOTAL	766	36,1	443	28,49	658	28,39	462	24,16

¹ Cálculo com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

Remuneração

Proporção da remuneração total anual¹ GRI 2-21

	2022	2023	2024
Proporção da remuneração total anual ²	4,99	15,70	11,69
Proporção do aumento percentual ³	-3,07	52,72	-0,13

¹ Para fins de cálculo da mediana da remuneração, a composição da remuneração individual dos empregados não considerou os valores de indenização e aviso prévio. O número de empregados da companhia foi calculado de acordo com a média anual de empregados apurados mensalmente.

² Proporção da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados da organização (exceto a remuneração do indivíduo mais bem pago).

³ Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional¹ GRI 405-2

CATEGORIA FUNCIONAL	2022		2023		2024	
	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO
DIRETOR						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1
GERÊNCIA						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1
COORDENAÇÃO						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1
SUPERVISÃO						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1

CATEGORIA FUNCIONAL	2022		2023		2024	
	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO
COORDENAÇÃO						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1
ANALISTA/TÉCNICO						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1
ASSISTENTE						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1
AUXILIAR						
Mulher	1	1	1	1	1	1
Homem	1	1	1	1	1	1

¹ A Oceânica considerou todas as unidades operacionais.

Maternidade e paternidade

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2022	2023	2024
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Homens	1.584	1.945	2.070
	Mulheres	152	177	248
Empregados que tiraram a licença	Homens	62	81	15
	Mulheres	4	3	8
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	62	81	15
	Mulheres	4	3	3
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	1	81	81
	Mulheres	1	3	1 ¹
Taxa de retorno	Homens	98%	100%	100%
	Mulheres	50%	100%	100%
Taxa de retenção	Homens	100%	100%	100%
	Mulheres	50%	100%	33,33%

¹ Das três colaboradoras que estiveram em licença-maternidade, duas solicitaram desligamento após o retorno. Apenas uma permaneceu na empresa por 12 meses após o fim do afastamento.

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO-GERAL DO PROJETO

Oceânica Engenharia e Consultoria S.A.

CONSULTORIA, GESTÃO DE PROJETOS, CONTEÚDO, DESIGN

↳ [Grupo Report](#)

COLETA DE INDICADORES

↳ [Grupo Report \(Central ESG\)](#)

EQUIPE REPORT

Akemi Takenaka, Arthur Rocha,
Caio Proença, Camila Henriqson,
Emily Kanno, Karen Saji,
Luana Silva, Nathalia Scotuzzi,
Paula Kreimer, Rafael Montandon

REVISÃO ORTOGRÁFICA E GRAMATICAL

Fábio Valverde

