

Oceânica

Relatório de
Sustentabilidade
2022





Sumário

03 Introdução

Destaques do ano
Mensagem da liderança
Materialidade

09 A Oceânica

Portfólio de serviços
Inovação e tecnologia

21 Governança corporativa

Ética, transparência e compliance
Gestão de riscos

32 Nossa gente

Gestão de pessoas
Saúde e segurança

41 Relações e impactos na cadeia de valor

Clientes
Fornecedores
Impactos socioambientais

47 Esfera econômico-financeira

49 Anexo

59 Sumário de conteúdo GRI

66 Créditos e informações corporativas





Introdução

- > Destaques do ano
- > Mensagem da liderança
- > Materialidade



Introdução

GRI 2-2, 2-3

Nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade representa um passo relevante da companhia em direção às práticas de comunicação e sustentabilidade cada vez mais alinhadas ao que há de melhor no mercado. Este avanço reflete nossos esforços para incorporar ao dia a dia da Oceânica e à nossa cultura agendas e iniciativas que fazem diferença.

Nesta publicação, reunimos os destaques do período que compreende de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. O conteúdo foi elaborado em linha com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e estruturado a partir dos temas identificados em nossa matriz de materialidade (*leia mais na p.7*). O escopo dos indicadores apresentados envolve as atividades da Oceânica Engenharia e Consultoria S.A. e

Oceânica Netherlands B.V. (nossa controlada integral), e eventuais ressalvas são feitas em comentários ou notas de rodapé. A companhia possui demonstrações financeiras consolidadas, auditadas por auditor independente e publicadas em nosso site (www.oceanica.com.br/investidores/) e no site da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). As entidades das demonstrações financeiras são as mesmas deste Relatório.

Este documento também reforça nossos canais de comunicação com diversos públicos a respeito de informações ESG (sigla em inglês que abrange aspectos ambientais, sociais e de governança). Dúvidas ou comentários sobre a publicação podem ser encaminhados para o e-mail: ri@oceanica.com.br.

Boa leitura!



Destques do ano



Esfera econômico- financeira *(leia mais na p.47)*

R\$ 791,6 milhões
em receita líquida

R\$ 272,2 milhões
em Ebitda ajustado

R\$ 75,0 milhões
em lucro líquido



Governança corporativa *(leia mais na p.21)*

Abertura de capital

Registro de emissor de valores mobiliários junto à CVM, na categoria "A", e deferido o pedido de admissão ao segmento "Novo Mercado" da B3

Estruturação do Conselho de Administração,

do **Comitê de Auditoria** e da área de **Compliance**



Agenda ambiental *(leia mais na p.45)*

Execução e aperfeiçoamento do projeto

Equalização de Pressão,

que promove sinergia entre avanços tecnológicos e a preservação da fauna e flora marinhas



Dimensão social *(leia mais na p.35)*

Desenvolvimento do programa

Mergulhador do Futuro,

que permite aos profissionais de mergulho acompanharem as tendências do mercado, que apontam cada vez mais para operações remotas, com ROVs (*Remotely Operated Vehicles*, sigla para veículos operados remotamente)

Mensagem da liderança GRI 2-22

O ano de 2022 foi marcado por muitos desafios, que exigiram do nosso time engajamento e rápida capacidade de adaptação, permitindo a conquista de ótimos resultados. A estrutura da companhia seguiu em ritmo de crescimento e adequação às melhores práticas, em especial na esfera da governança corporativa, como também no aumento do número de colaboradores, ROVs e embarcações, alinhado às iniciativas de treinamento e capacitação, sempre com foco em segurança, desempenho e excelência.

No aspecto financeiro, alcançamos as metas planejadas e consolidamos o amadurecimento da Oceânica: R\$ 791,6 milhões em receita líquida, R\$ 272,2 milhões em Ebitda ajustado e R\$ 75,0 milhões em lucro líquido. Além disso, em 2022 realizamos nossa segunda emissão de debêntures e nos tornamos uma companhia de capital aberto, com o deferimento do registro de emissor de valores mobiliários junto à CVM, na categoria “A”, e do pedido de admissão ao segmento “Novo Mercado”, da B3.

Isso é reflexo dos nossos avanços na esfera da governança corporativa. No ano, reformulamos o Estatuto Social e estruturamos o Conselho de Administração, que atualmente conta com seis membros, metade deles independentes. Criamos o Comitê de Auditoria para avaliar e monitorar riscos, assim como desenvolver planos para fazer frente aos fatores identificados e aprimorar as políticas internas. Também reforçamos a área de

Compliance, que zela pela aplicação do Código de Ética e Conduta, apurando relatos enviados ao Canal de Denúncia e relatando conclusões ao Conselho de Administração.

O ano também foi marcado por conquistas e expansão na área de inovação e tecnologia. Investimos R\$ 614 mil em nosso setor de Projeto, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), ampliando o time com engenheiros e projetistas contratados. O setor atuou em 215 projetos, dos quais 162 chegaram a termo, 43 estão em andamento e apenas dez foram descontinuados. Desenvolvemos tecnologias e ferramentas de ponta que buscam, entre outros objetivos, reduzir a exposição de mergulhadores a risco, otimizar nossas operações e manter nossos padrões de excelência. Também fortalecemos nosso portfólio de ativos com a aquisição de três embarcações, encerrando o ano de 2022 com cinco SDSV, três RSV e um AHTS, além de aumentarmos nossa participação no mercado de ROVs, tanto de observação quanto *Work Class*, com a assinatura de oito novos contratos com a Petrobras com previsão de início da operação ao longo de 2023.

O sucesso nos negócios depende de toda essa estrutura, mas também do recurso mais valioso da companhia: nossa gente. Encerramos 2022 com 1.736 colaboradores, crescimento significativo que se deve aos contratos relevantes conquistados nos últimos anos. Todos no nosso time são

preparados para participar das operações com o patamar de segurança que nossos padrões de qualidade e excelência exigem. Buscamos atrair novos talentos para o programa de *trainee*, assim como oferecer treinamento para permitir que os mergulhadores passem a atuar como operadores de ROVs, possibilitando que esses profissionais acompanhem as novas tendências do mercado.

O olhar para as pessoas se estende para além das nossas unidades. A Oceânica atua para promover impactos sociais positivos nas comunidades nas quais estamos presentes, especialmente com ações ligadas à saúde, bem-estar e ao esporte. Em Rio das Ostras (RJ), a escola de vela, inaugurada em 2023 com patrocínio da companhia, vai atender 240 crianças e adolescentes.

Outra iniciativa da companhia em 2023 foi a realização de um evento denominado Oceânica Fit. Foi uma semana de atividades esportivas nas praias de Costa Azul e do Centro, em Rio das Ostras (RJ), com seis modalidades disponíveis para seus colaboradores e para a comunidade, com o intuito de que os inscritos tivessem contato com esportes que nunca haviam praticado.

Cientes do nosso papel na construção de um mundo mais sustentável, incluímos as diretrizes ESG em diversos indicadores internos da companhia a partir de 2023. No pilar ambiental, além dos cuidados operacionais, criamos uma diretoria

para estudar energias renováveis, em especial a eólica *offshore*, setor com o potencial de ampliar ainda mais nossas contribuições para garantir que estruturas em alto-mar não gerem impactos negativos à fauna e flora marinhas.

As perspectivas para os próximos anos são positivas. Seguiremos atuando para fortalecer nossa frente de governança corporativa, manter o protagonismo da companhia na dimensão da inovação e tecnologia e oferecer aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho seguro e propício à saúde e bem-estar. Agradeço a todos os membros do nosso time, bem como aos nossos clientes, investidores, fornecedores e moradores das comunidades locais pela confiança em nossa atuação.

André Ponce de Leon Arruda
CEO



Materialidade GRI 3-1

O primeiro passo para aprimorarmos nossa ótica ESG e entendermos de fato em quais agendas podemos fazer diferença, estruturamos uma matriz de materialidade, que lista os temas mais relevantes para a companhia, tanto sob a perspectiva dos negócios quanto a dos nossos *stakeholders*.

Iniciamos esse processo na etapa de identificação, com o mapeamento dos públicos e impactos da Oceânica, incluindo a análise de documentos internos da companhia, estudos setoriais e *benchmarking* com outras empresas do mercado, seguida da priorização, com base no levantamento da percepção dos *stakeholders*. A conclusão da nossa matriz se deu após análise dos resultados obtidos nessas etapas e validação com a liderança da organização.

Para desenhar a percepção dos públicos de interesse, coletamos insumos da alta liderança, de especialistas do setor, clientes, fornecedores, colaboradores, instituições financeiras e auditoria externa, por meio de entrevistas e questionários *on-line*. Ao final do processo, identificamos quatro temas materiais, que serão abordados por projetos e iniciativas em linha com nossos planejamentos estratégico e de negócios.

Nossos temas materiais GRI 3-2

Pilares	Tema	ODS
 Social	Nossas pessoas: gestão e saúde do colaborador	 (8.5 e 8.8)
 Ambiental	Segurança das operações e gestão de riscos	 (8.8)  (14.1)
 Governança	Ética e Transparência	 (16.5, 16.6)
	Inovação e Tecnologia	 (9.4)



Principais impactos, reais e potenciais

Positivos: nossas atividades estão concentradas no setor de óleo e gás, um dos mais relevantes para a economia do país. Nossos serviços, que contam com as melhores tecnologias e ativos disponíveis, buscam mitigar o risco de impactos ambientais negativos nas atividades de nossos clientes. Também desenvolvemos ferramentas e soluções próprias e investimos em capacitação e treinamento de colaboradores.

Negativos*: tendo em vista os riscos inerentes às nossas atividades, acidentes podem ocorrer caso os procedimentos operacionais não sejam obedecidos e atualizados sempre que necessário. Se os nossos serviços forem executados de maneira incorreta ou com baixa qualidade, há a possibilidade de geração de impactos ambientais negativos. Além disso, caso a companhia deixe de acompanhar os avanços tecnológicos do setor, pode ocorrer perda de mercado e novos contratos.

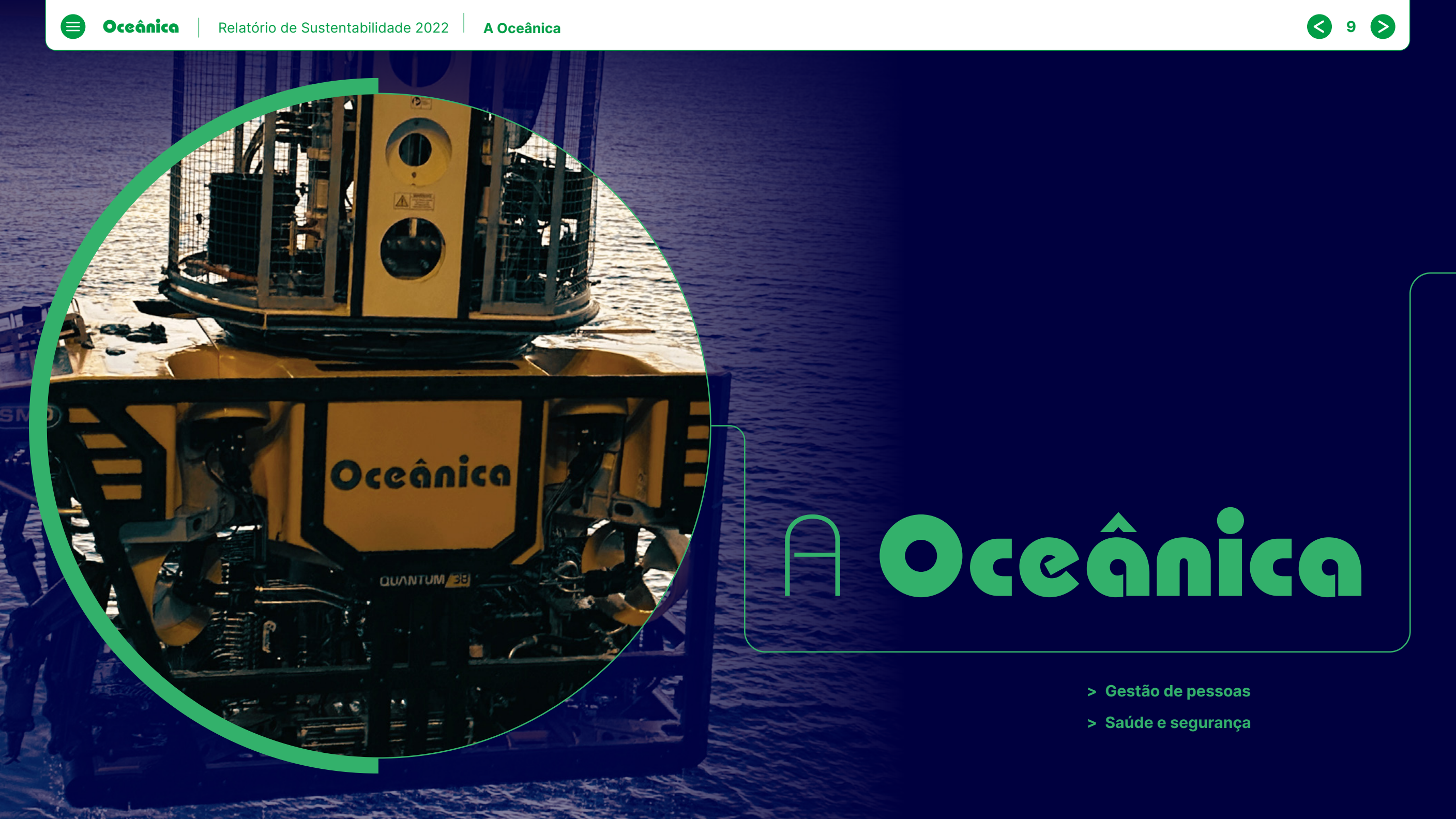
* A listagem aborda apenas impactos possíveis. A Oceânica não está envolvida em casos de impactos negativos reais.

Buscamos engajar nossos *stakeholders* a partir de diferentes iniciativas e frentes de relacionamento. Para os colaboradores, contamos com pesquisas de clima organizacional, o canal de denúncia, a realização de eventos como o “Dia do Desafio”, publicações na intranet e nossas redes sociais. Nossas interações com as comunidades vizinhas ocorrem principalmente por meio de patrocínios a eventos, doações e a valorização da mão de obra local em nossas unidades, além da comunicação nas nossas redes sociais. **GRI 2-29**

O relacionamento com nossos clientes se concentra na atuação dos departamentos comercial e de marketing, em feiras e eventos do setor, em processos de licitação e em nosso site. Já nossos fornecedores têm acesso a uma página de cadastro em nosso site e participam de *workshops* promovidos pela companhia. O contato com órgãos regulatórios e governamentais, por sua vez, se dá em eventuais consultas e reuniões. Para manter a proximidade com instituições financeiras e agentes de mercado, participamos de conferências e eventos, além das reuniões e contato periódico com a diretoria da Oceânica.



Buscamos engajar nossos *stakeholders* a partir de diferentes iniciativas e frentes de relacionamento



A Oceânica

- > Gestão de pessoas
- > Saúde e segurança



A Oceânica

GRI 2-1

Nossa atuação está conectada com a promoção de práticas mais sustentáveis na indústria de energia *offshore*. Com presença no mercado há 45 anos, a Oceânica Engenharia e Consultoria S.A. é uma companhia brasileira de capital aberto, com sede no Rio de Janeiro e filiais em Macaé e Rio das Ostras (RJ), e associada à Associação Brasileira de Empresas de Apoio Marítimo (Abeam), ao Sindicato Nacional das Empresas de Navegação Marítima (Syndarma) e ao Sindicato das Empresas de Engenharia Subaquática, Operação de Veículos de Controle Remoto, Atividades Subaquáticas e Afins (Siemasa). [GRI 2-28](#)

Nosso portfólio de produtos e serviços permite que os clientes atendidos pela companhia mitiguem riscos de impactos negativos no meio ambiente, garantindo sustentabilidade a longo prazo e aderência à agenda ESG, e que seus ativos tenham vida útil mais longa. Oferecemos serviços de inspeção, intervenção e monitoramento de estruturas subaquáticas, além de soluções inovadoras, completas e customizadas de engenharia, a fim de endereçar desafios específicos nas atividades dos nossos clientes.

A história da companhia começa atendendo hidrelétricas e instalações portuárias, a fim de garantir a operação segura das unidades e do ambiente no qual estavam instaladas. A partir da década de 1980, a Oceânica passou a concentrar suas atividades junto à indústria do petróleo e gás, iniciando uma parceria duradoura com os principais *players* do mercado, que se estende há quase 40 anos, tendo como principal cliente a Petrobras. Nosso atendimento envolve atividades de inspeção, manutenção, prevenção e conservação dos ativos de nossos clientes e nosso portfólio inclui os seguintes serviços: comissionamento; inspeção de dutos rasos, *risers*, de mangotes e de amarras; dragagem e correção de vão livre; IRM (sigla em inglês para inspeção, manutenção e reparos) em estruturas *offshore* – em até 3 mil metros de profundidade; descomissionamento; *pull-in* e *pull-out* (instalação e desinstalação de dutos); e comissionamento de cabos eletro-ópticos para eólicas *offshore*; entre outros.

Em 2022, nossa prioridade continuou a ser garantir a segurança e o bem-estar dos nossos quase 1.800 colaboradores. O ciclo foi marcado por investimentos em tecnologia e inovação e novos equipamentos, assim como em treinamento e recrutamento de novos talentos, e avanços na agenda de diversidade e inclusão (*leia mais na p.32*).



Quer saber mais sobre nossos serviços e etapas do processo? É possível visualizá-los em nosso [site](#)



Missão

Assegurar a integridade dos ativos de nossos clientes, prevenindo acidentes e preservando a segurança do meio ambiente e das vidas envolvidas, garantindo a sustentabilidade ambiental a longo prazo.



Visão

Continuar na vanguarda do desenvolvimento de soluções *subsea* no segmento de energia, empregando a melhor tecnologia operacional e equipe técnica, para ser sempre a primeira escolha dos nossos *stakeholders*.



Princípios e valores

Ética

Agimos com transparência, honestidade e aplicamos os mais altos padrões éticos e profissionais em tudo o que fazemos. Cumprimos os nossos compromissos e prezamos pela verdade para garantir a credibilidade do nome Oceânica.

Excelência com senso de dono

Agimos como dono, com o objetivo de garantir a excelência nas nossas entregas e a satisfação de nossos clientes.

Segurança

Nossas atitudes se desenvolvem num ambiente de forte adesão e compromisso com as regras de segurança e valorização da vida.

União

Somos um time feito de gente e nos preocupamos genuinamente com a saúde, bem-estar, felicidade, autorrealização de todos com união e amor pela nossa Oceânica.

Inovação

Estimulamos a busca constante pela criatividade e aprimoramento de nossos métodos, processos e produtos para garantir a evolução, segurança e produtividade dos nossos clientes.

Sustentabilidade

Contribuímos com a construção de um mundo mais humano, justo e sustentável, afirmando o nosso compromisso com o desenvolvimento socioeconômico e ambiental responsável.



Nossa jornada

1978

Com o início da nossa atuação, inauguramos **nossa matriz** no Rio de Janeiro (RJ), atendendo hidrelétricas e obras portuárias.

1988

Tendo a **Petrobras** como principal cliente, iniciamos a atividade de inspeção submarina.

1987

Começamos a atuar com a **indústria de óleo e gás**.

1995

Adquirimos o **ANKH**, embarcação que oferece apoio aos mergulhadores.

2000

Firmamos o **primeiro contrato de longo prazo** para realizar serviços de engenharia para indústria de petróleo.

1997

Conquistamos o primeiro contrato de longo prazo de **IRM** (*Inspection, Repair and Maintenance*), **TO** (Terminais Oceânicos) e **FPSOs** (*Floating Production Storage and Offloading*).

2001

Inauguramos nossa **base operacional em Macaé (RJ)**, considerada a capital do petróleo. Essa unidade permitiu aproximar a companhia dos clientes, parceiros e empresas do setor. Também construímos na base o nosso **Centro de Treinamento Próprio**, com sala de treinamento e tanque de mergulho, para realizar capacitações, reciclagem e simulações.

2008

Conquistamos a **certificação ISO 14001**, que se juntou às ISO 9001 e OSHAS 18001 para completar nosso **Sistema de Gestão Integrado** e possibilitar que a companhia disputasse contratos mais exigentes.

2010

Participamos das obras da **plataforma de Ubarana**, Guamaré (RN), apoiando na construção, montagem e condicionamento de dutos.

2009

Realizamos o **lançamento de dutos GLP**, na Baía de Guanabara, no Rio de Janeiro (RJ), com linhas *subsea* em uma extensão de 14 km.

2011

Adquirimos a embarcação **Oceanicasub II** e nos tornamos qualificados como EPC1sta pela Petrobras, reforçando o relacionamento com nosso principal cliente.



Nossa jornada

2011/2012

Firmamos nosso primeiro contrato **Pull-in/ Pull-out e CRD** (Coordenação de Reparo de Dutos), com a realização de mergulhos em lâminas d'água mais profundas e serviços de engenharia mais complexos e apoio de profissionais altamente capacitados nas áreas de contingenciamento e reparo.

2012

Realizamos o lançamento de linhas de dutos entre as **plataformas de Atum e Xaréu**, em Fortaleza (CE), com extensão de 10 km.

2016

Adquirimos a embarcação **Oceanicasub III**, seguindo o formato da Oceanicasub II, e expandindo nosso leque de serviços oferecidos para novos contratos.

2017

Com a construção do **Oceanicasub IV e Oceanicasub V** – embarcações SDSVs (*Shallow Dive Support Vessel*) com posicionamento dinâmico (DP2) –, passamos a contar com tecnologia mais avançada e estável no apoio a serviços como o de inspeção, manutenção e reparo. O sistema DP2 permite estabilizar a embarcação sem a necessidade de ancoragem.

2018

Conquistamos o **Prêmio Petrobras de Melhor Fornecedor na Área de Serviços de Mergulho** e o **Prêmio Melhores Fornecedores da Petrobras**, na categoria Destaque em Saúde, Meio Ambiente e Segurança.

2019

Primeiro contrato **diverless – Pioneirismo da Companhia** na realização da primeira inspeção de classe feita de maneira 100% *diverless*, ou seja, apenas com ROVs.

2020

Firmamos nosso primeiro **contrato de ROV Work Class em RSV**, avançando na prestação de serviços em águas profundas com veículos de inspeção remota.

2022

A Oceânica se tornou uma companhia de capital aberto com o deferimento do registro de emissor na categoria "A" pela CVM e do pedido de admissão ao segmento "Novo Mercado", da B3. Além disso, realizamos nossa segunda emissão de debêntures, no valor de R\$ 350 milhões, e seguimos expandindo nosso portfólio de ativos, com a aquisição das embarcações **Oceanicasub VIII e Oceanicasub IX**, bem como de **ROVs**.

2021

Criamos o **Centro de Treinamento para ROVs Work Class** e implementamos o **projeto Mergulhador do Futuro** e os **Programas Trainee de ROV e Trainee de Operações**, com o objetivo de promover ainda mais capacitação e treinamentos aos nossos colaboradores. Além disso, conquistamos contratos por meio do desenvolvimento de soluções inovadoras, como **Equalização de Pressão e Hibernação**, adquirimos as embarcações **Oceanicasub VI e Oceanicasub VII** e realizamos nossa primeira emissão de debêntures, no valor de R\$ 265 milhões.

Portfólio de serviços GRI 2-6

Ao longo da nossa jornada, conquistamos o patamar de liderança na oferta de serviços que garantam integridade de ativos a organizações da indústria de óleo e gás. Isso se tornou possível por meio de investimentos em inovação e tecnologia, capacitação e treinamento de profissionais e pioneirismo em atividades de prevenção e manutenção, com destaque para serviços realizados por meio de veículos de operação remota.

Nosso portfólio concentra serviços que buscam tornar as operações dos nossos clientes mais alinhadas à agenda ESG, especialmente à preservação do meio ambiente, divididos em três segmentos: Prevenção, Contingenciamento e Engenharia. Ofertamos soluções personalizadas e altamente tecnológicas para mitigar riscos de impactos ambientais negativos e modernizar práticas *offshore*.

Prevenção em águas rasas e profundas

A Oceânica é a única empresa brasileira que realiza inspeção, manutenção e reparo com mergulho raso, ROV de observação e ROV *Work Class* em profundidades de até 3 mil metros. No eixo de prevenção, oferecemos os seguintes serviços (no quadro ao lado).

Destaques:

-  **40 ROVs**
e 11 embarcações
-  **+ de 400**
mergulhadores profissionais e pilotos de ROV
-  **+ de 450**
técnicos e engenheiros

- > **Ensaios não destrutivos (END):** trata-se de atividades que reduzem impactos ambientais e previnem contra riscos operacionais. Os profissionais envolvidos são acreditados pelo Inmetro (Norma 17020) e qualificados pela Abendi, que autoriza a realização de inspeções subaquáticas e prevê testagem e certificação anual de recursos e equipamentos, o que garante segurança e desempenho, além de prevenir impactos ambientais e paradas de produção indesejadas;
- > **Apoio em operações nas FPSOs (Floating Production Storage and Offloading):** conduzimos processos de inspeção e manutenção em FPSOs desde 1998. Entre os serviços realizados, estão o *pull-in* e *pull-out*, que consistem, respectivamente, na instalação e desinstalação de dutos flexíveis ou rígidos, e inspeções de classe UWILD (*Underwater Inspection in Lieu of Dry-Docking*), que também são realizadas em unidades móveis de perfuração, como sondas;
- > **Suporte às atividades com embarcação SDSV (Shallow Dive Support Vessel):** para serviços de inspeção e manutenção submarina com mergulhadores e ROVs nas plataformas, a companhia dispõe de embarcações SDSV com sistema de posicionamento dinâmico (DP2), que mantém a posição da embarcação por meio do acionamento automático de propulsores;
- > **Manutenção em geral:** nossas equipes de profissionais capacitados e qualificados realizam inspeção em mangotes (terminais oceânicos), testes de estanqueidade, vácuo, hidrostático e outros serviços de manutenção, a fim de reduzir impactos ambientais negativos e prolongar a vida útil de ativos;
- > **Embarcações pai e filho:** para inspeções em profundidades de até 30 metros, utilizamos uma embarcação menor LDB (*Light Dive Boat*), o que oferece mais flexibilidade aos processos;
- > **Operações *diverless*:** executados por ROVs, veículos pilotados remotamente, essas atividades representam o próximo passo da prevenção *offshore*, permitindo a realização de inspeções visuais e de amarras, medições e limpeza sem exposição de mergulhadores a riscos.

Contingenciamento

Contamos com a maior base de ativos especializados em manutenção *offshore* do Brasil e com o apoio de mais de 450 engenheiros e técnicos. Somos, atualmente, a maior empresa nacional em contingenciamento e intervenção submarina para a indústria de óleo e gás, garantindo a segurança e a integridade dos projetos. Nosso portfólio de contingenciamento inclui as seguintes opções:

- > **Abertura de linhas** utilizando sistema de contenção;
- > **Troca** de estojos de conexões;
- > **Tamponamentos** com flange cego;
- > **Instalação** de cabeça de tração;
- > **Interligações** submarinas;
- > **Inspeções de geratriz** inferior de dutos;
- > **Equalização** de Pressão;



- > **Dragagem/Quebra de concreto/ Descompactação de solo**;
- > **Corte** de linhas/equipamentos;
- > **Dissociação** de hidrato;
- > **Calçamento** de dutos;
- > **Abertura de conexão** *grayloc*;
- > **Operação de coleta** de fluido.

Quer conhecer cada um desses serviços em detalhes, com imagens e vídeos?

Acesse [aqui](#)



Engenharia

Com o conhecimento e *expertise* de nosso time de engenheiros, técnicos e projetistas, oferecemos serviços especializados de engenharia, capazes de atender às demandas de nossos clientes, mitigando impactos ambientais negativos e promovendo ganhos operacionais. Realizamos obras subaquáticas como EPCistas e disponibilizamos serviços de instalação, comissionamento e descomissionamento de dutos e estruturas marítimas, reparos e lançamentos de dutos e cabos (*veja mais [aqui](#)*).



Nosso portfólio tem serviços em três segmentos: Prevenção, Contingenciamento e Serviços Especializados de Engenharia



Inovação e tecnologia GRI 3-3 Gestão dos temas materiais

A inovação é um dos valores da Oceânica, e em 2022 a área de PD&I (Projeto, Desenvolvimento e Inovação) passou por um crescimento expressivo, com aumento do número de projetistas e engenheiros contratados. Ao longo do ano, atuamos em 215 projetos, dos quais 162 foram concluídos, 43 continuam em andamento e apenas dez foram descontinuados. Tendo segurança operacional e desempenho como diretrizes, desenvolvemos ferramentas e processos capazes de reduzir o tempo de exposição dos mergulhadores e otimizar as embarcações.

Nosso time de desenvolvimento é multidisciplinar, agregando os conhecimentos de mergulhadores com mais de 20 anos de profissão a superintendentes de ROVs com experiência em operações remotas. Entre as tecnologias desenvolvidas em 2022 estão o sistema de lançamento de ROVs,

ferramentas para limpeza de dutos, de elo de amarra e para medição de diâmetro, entre outras.

Um dos principais investimentos em inovação no ano foi a aquisição de um simulador para treinamento de operadores de ROVs em situações adversas, como mar agitado. O equipamento simula correntezas, ondas e outras perturbações para que o piloto tenha visão do cenário real que pode se apresentar e tenha condições de executar o serviço com segurança e eficácia. Além disso, ampliamos nosso portfólio de ativos, encerrando o primeiro trimestre de 2023 com 40 ROVs (28 de observação e 12 *Work Class*) e 11 embarcações (5 SDSV, 4 RSV e 2 AHTS).

R\$ 614 mil investidos no setor de PD&I em 2022

Coordenação de Reparos e Desenvolvidos

Outra área que se destaca na companhia para o desenvolvimento de propostas inovadoras é a Coordenação de Reparos e Desenvolvidos (CRD), atuante desde 1984, que contribui para aprimorar a interface entre sistemas assistidos por mergulho e aqueles operados remotamente, por meio de ROVs, além de desenvolver soluções disruptivas e melhorias de projetos e equipamentos.

Atualmente, a CRD opera em duas frentes de trabalho:

- > **Intervenção submarina e serviços customizados:** trata-se de serviços técnicos que envolvem o fornecimento de partes e peças e o desenvolvimento de propostas capazes de atender às especificidades de cada contrato e conferir cada vez mais

segurança operacional aos nossos colaboradores. Contamos com uma equipe com profissionais de engenharia e de suporte técnico operacional, disponível 24h;

- > **Reparo de dutos rígidos e contingência:** iniciada em 2020, esta frente também é composta por equipes especializadas e de suporte técnico, e atende nossos clientes com soluções customizadas, promovendo um constante aperfeiçoamento das ferramentas e projetos, especialmente no reparo de dutos submarinos.

Nossos Centros de Treinamento



Rio das Ostras (RJ)

A segurança dos nossos colaboradores e a excelência técnica dos serviços prestados são pilares das nossas operações (*leia mais na p.36*). Desde 2012, atuamos no Centro de Treinamento na base de Rio das Ostras (RJ) com foco em técnicas de ensaio não destrutivo, mergulho e segurança, de acordo com os requisitos do IMCA (*International Marine Contractors Association*).

As atividades do centro são organizadas em cronogramas anuais de treinamentos, que envolvem novas técnicas, certificações e preparação para as provas da Abendi (Associação Brasileira de Ensaio Não Destrutivo), instituição técnica científica especializada no segmento. Também estamos preparando nossos colaboradores para torná-los supervisores do IMCA.

Nosso centro em Rio das Ostras é um marco de pioneirismo e estrutura, contando com tanque de mergulho e equipamentos próprios. Essa postura inovadora segue orientando nossas atividades, e estamos sempre atentos a atualizações e novidades em legislações, regulamentos, tabelas, técnicas e certificações para capacitar nossos colaboradores e aprimorar nossos processos, permitindo que a companhia entregue excelência operacional aos clientes.

Periodicamente, a companhia realiza simulações e treinamentos de emergências e novas técnicas para todos os colaboradores que vão participar das atividades, a fim de mitigar riscos de acidentes. Em 2022, ministramos 1.294 títulos e emitimos 161.282 certificados nos centros de treinamento de Rio das Ostras e Macaé.

Principais cursos realizados neste CTO:

- > NR-11, NR-12, NR-17, NR-34, NR-35, NR-37;
- > Formação de Auditores Internos;
- > Qualificação IMCA;
- > Qualificação ABENDI;
- > Formação ROV;
- > Treinamento nos veículos de ROV;
- > Simulações de emergência de mergulho;
- > Manutenção de equipamentos de mergulho;
- > Treinamento dos procedimentos operacionais críticos;
- > Investigação de incidentes.

Macaé (RJ)

Reflexo do nosso posicionamento inovador, o Centro de Treinamento em Macaé conta com instrutores, três simuladores (ROV, *Work Class* e *Linx*) e piscina com um duto para treinar inspeção. A estrutura está preparada para qualificar os participantes do Programa Mergulhador do Futuro como pilotos de ROV (*leia mais na p.35*).

O movimento do mercado *offshore* aponta para uma presença cada vez maior de práticas e técnicas de operação remota, com o objetivo de reduzir a exposição ao risco dos mergulhadores. Na Oceânica, temos o compromisso de nos manter na vanguarda dessas transformações e promover o desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores, com treinamentos voltados às qualificações que contratos *diverless* demandam.

Nossos ativos

Alcançamos o patamar de referência e liderança no setor, com investimentos para ampliar e modernizar nosso portfólio de ativos. Reunimos um acervo diversificado de tecnologias e equipamentos, que permitem atender às necessidades dos nossos clientes com excelência, oferecendo soluções para resolver desafios a até 3 mil metros de profundidade.

O tema ganhou ainda mais tração na companhia com o desenvolvimento do setor de PD&I (Projeto, Desenvolvimento e Inovação), responsável por desenvolver novos projetos e melhorias em ferramentas e equipamentos. A atuação da área é orientada pelo olhar para segurança operacional, qualidade e eficiência, e conta com a participação de técnicos de operação de ROVs, que contribuem com a percepção prática das atividades, a fim de que o setor desenvolva soluções concretas.

Equipamentos de prevenção

- > **LDB (Light Dive Boat):** sistema próprio da empresa já integrado com o IMCA (*International Marine Contractors Association*);
- > **Sistema de mergulho** nas embarcações Oceanicasub II, Oceanicasub III, Oceanicasub IV, Oceanicasub V e Oceanicasub VII;
- > **ROVs** (*veja mais a seguir*)
- > **Embarcações** (*veja mais a seguir*)

Equipamentos de contingenciamento

- > **Shuttle tank** e campânula;
- > *Lifting tool*;
- > *Puller*;
- > Torquímetro e parafusadeiras;
- > **Ferramenta da Inspeção** da Geratriz Inferior (FIGI);
- > *Cutting tool*;
- > *Preparation tool*;
- > *Clamp* hidráulico.

O setor de PD&I desenha novos projetos e propõe melhorias em ferramentas e equipamentos



Embarcações

- > **Light Dive Boats (LDBs):** operam em atividades de até 30 metros de profundidade, inclusive podendo se aproximar mais das plataformas, complementando a atuação de embarcações maiores;
- > **ANKH:** utilizada em mergulho raso, a embarcação de pequeno porte foi pioneira no litoral nordeste, junto à Petrobras, e segue em atividade;
- > **Oceanicasub II (veja mais aqui):** construída em 2011, conta com quatro guinchos de fundeio com 500 metros de cabo de aço e dez toneladas cada. Opera com capacidade de fundeio de até 50 metros de profundidade;
- > **Oceanicasub III (veja mais aqui):** em operação desde 2016, possui cinco guinchos de fundeio com 500 metros de cabo de aço e dez toneladas cada, e dimensões e capacidade de convés maiores do que a Oceanicasub II. Fornece suporte a mergulho fundeado e às operações com ROV, com capacidade de fundeio de até 90 metros;



Conheça nossas embarcações em [detalhes aqui](#)

- > **Oceanicasub IV (veja mais aqui):** realiza atividades de inspeção e manutenção *offshore*, incluindo operações com ROV. Construída em 2016, conta com flexibilidade operacional e sistema de mergulho mobilizado;
- > **Oceanicasub V (veja mais aqui):** também foi construída em 2016 e conta com os mesmos atributos da Oceanicasub IV;
- > **Oceanicasub VI:** adquirida em 2021, foi modificada para atendimento de operações submarinas remotas, capaz de prestar serviços com dois ROVs *Work Class* em até 3 mil metros de profundidade e possui um guindaste com capacidade de 10 toneladas;
- > **Oceanicasub VII:** adquirida em 2022, foi modificada para atendimento às demandas de um SDSV, mas também atende operações remotas, com capacidade para prestação de serviços com um ROV *Work Class* até 3 mil metros de profundidade, além de possuir um guindaste com capacidade de 10 toneladas;
- > **Oceanicasub VIII:** adquirida em 2022, foi modificada para atendimento às demandas de um RSV e conta com um ROV *Work Class* com capacidade para prestação de serviço *subsea* até 3 mil metros de profundidade e possui um guindaste com capacidade de 10 toneladas;

- > **Oceanicasub IX:** adquirida em 2022, foi modificada para atendimento às demandas de um RSV, com capacidade para prestação de serviço *subsea* com dois ROVs *Work Class* em profundidade de até 3 mil metros e possui um guindaste com capacidade de 17 toneladas;
- > **Oceanicasub XI:** adquirida em 2023, foi modificada para atendimento às demandas de um RSV, com capacidade para prestação de serviços *subsea* em até 3 mil metros de profundidade, com dois ROVs *Work Class*, além de possuir um guindaste com capacidade de 10 toneladas.

ROVs

Veículos submersíveis operados remotamente, os ROVs (*Remotely Operated Vehicle*) são equipados com câmeras de vídeo e sensores, capazes de supervisionar e intervir na exploração e produção em até 3 mil metros de profundidade. Na Oceânica, possuímos uma frota diversificada de ROVs e atuamos com uma mão de obra híbrida altamente qualificada, composta de mergulhadores e pilotos.

Somos pioneiros nesse setor e integramos o grupo de empresas presentes no mercado de ROV *Work Class*, com operações em águas profundas. Para alcançarmos esse patamar, a migração para

as atividade remotas por meio de avanços na robótica tem sido impulsionada internamente nos últimos anos, com investimentos em ativos e no treinamento e capacitação de colaboradores (*leia mais na p.32*).

Nossa frota de ROVs inclui os seguintes modelos:

- > **Triton XLX EVO - Forum**
- > **Triton XLX C - Forum**
- > **Quantum - SMD**
- > **HD Schilling - Technipfmc**
- > **Falcon - Seaeeye**
- > **Cougar - Seaeeye**
- > **Lynx - Seaeeye**
- > **Surveyor - Seaeeye**
- > **Tiger - Seaeeye**
- > **Valor - Seatronics**
- > **Video Ray Pro-4 - Video Ray**
- > **Bluerov 2 - Blue Robotics**



Conheça as informações técnicas dos **nossos ROVs aqui**

Soluções pioneiras para desafios inéditos

A exploração do pré-sal demanda ferramentas e técnicas inovadoras, capazes de fazer frente a obstáculos que estão sendo encontrados pela primeira vez. Enxergamos nesse cenário muitas oportunidades para reforçar nosso pioneirismo e desenvolver projetos arrojados, a fim de liderar o setor em operações cada vez mais complexas.

Nesse movimento, desenvolvemos uma ferramenta para realizar a equalização de pressão, fundamental para prevenir eventuais colapsos em poços de exploração em águas profundas, que podem ser causados pelo aumento da pressão dos dutos anulares sobre o duto principal. Nessa operação, instalamos uma ferramenta capaz de remover essa pressão entre os dutos e propiciar a coleta do fluido no interior dos dutos, sem escape para o ambiente marinho, de maneira segura através de nossos ROVs. O fluido é recolhido para sistemas de coletas e tanques de armazenamento, trazidos à superfície para posterior descarte. Feito isso, o sistema instalado pode indicar o comportamento dos dutos, permitindo novas drenagens e equalizações de maneira segura, preservando o meio ambiente de vazamentos.

Nossa atuação no serviço de equalização de pressão teve um resultado muito positivo. A estimativa era de que cada equalização levasse 60 dias para ser concluída. No terceiro projeto realizado, o trabalho foi concluído em 16 dias, ou seja, uma redução de 73% do tempo estimado. Para alcançar esse desempenho foram realizadas reuniões com profissionais variados, como engenheiros, projetistas, mecânicos e supervisores de ROV, para discutir soluções e buscar respostas rápidas e eficazes para os desafios. O ineditismo da solução desenvolvida pela Oceânica possibilitou que entrássemos com um pedido de patente no Instituto Nacional da Propriedade Intelectual (INPI).

Outro projeto de destaque, tendo a operação iniciada em 2022, é o contrato do Hibernação, que consiste no tratamento e intervenção de ativos *offshore* que não estão mais em operação, com o objetivo de evitar que causem impactos ambientais. Isso possibilita que essas estruturas continuem instaladas sem risco de vazamento até que determinem a remoção completa delas do oceano.



Desenvolvemos uma solução inédita para prevenir eventuais colapsos em poços de exploração em águas profundas



Governança Corporativa

- > Ética, transparência e *compliance*
- > Gestão de riscos



Governança corporativa

A partir de 2019, quando a Oceânica se tornou sociedade anônima, iniciamos um processo de amadurecimento e fortalecimento da cultura da companhia, bem como da estrutura organizacional, e de implantação das melhores práticas de governança corporativa.

Em 2022, reformamos nosso Estatuto Social e estruturamos nosso Conselho de Administração, encerrando 2022 com cinco membros, dos quais dois são independentes - em janeiro de 2023 mais um membro independente tomou posse, de modo que 50% da composição do órgão passou a ser de membros independentes (três de seis membros). Criamos também o Comitê de Auditoria, que tem como atribuições avaliar e monitorar as exposições de risco da Oceânica para desenvolvimento de ações que promovam redução de riscos e ameaças, bem como avaliar, monitorar e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das políticas internas da companhia, entre outras.

Além disso, foi estruturada a área de Compliance, cujos principais objetivos são zelar pela aplicação do Código de Ética e Conduta da companhia e apurar os relatos no Canal de Denúncia, encaminhando suas conclusões e recomendações ao Conselho de Administração. Outro ponto de

destaque foi a elaboração e execução de diversas políticas, como a de gerenciamento de riscos (*leia mais na p.30*), negociação, divulgação, remuneração, dentre outras, que têm como objetivo garantir mais transparência e governança, de modo a atender não somente à legislação vigente, mas também às expectativas de nossos *stakeholders*.

Como reflexo deste movimento, foram deferidos nossos pedidos de registro de emissor de valores mobiliários junto à CVM, na categoria "A", e admissão ao segmento "Novo Mercado" da B3.

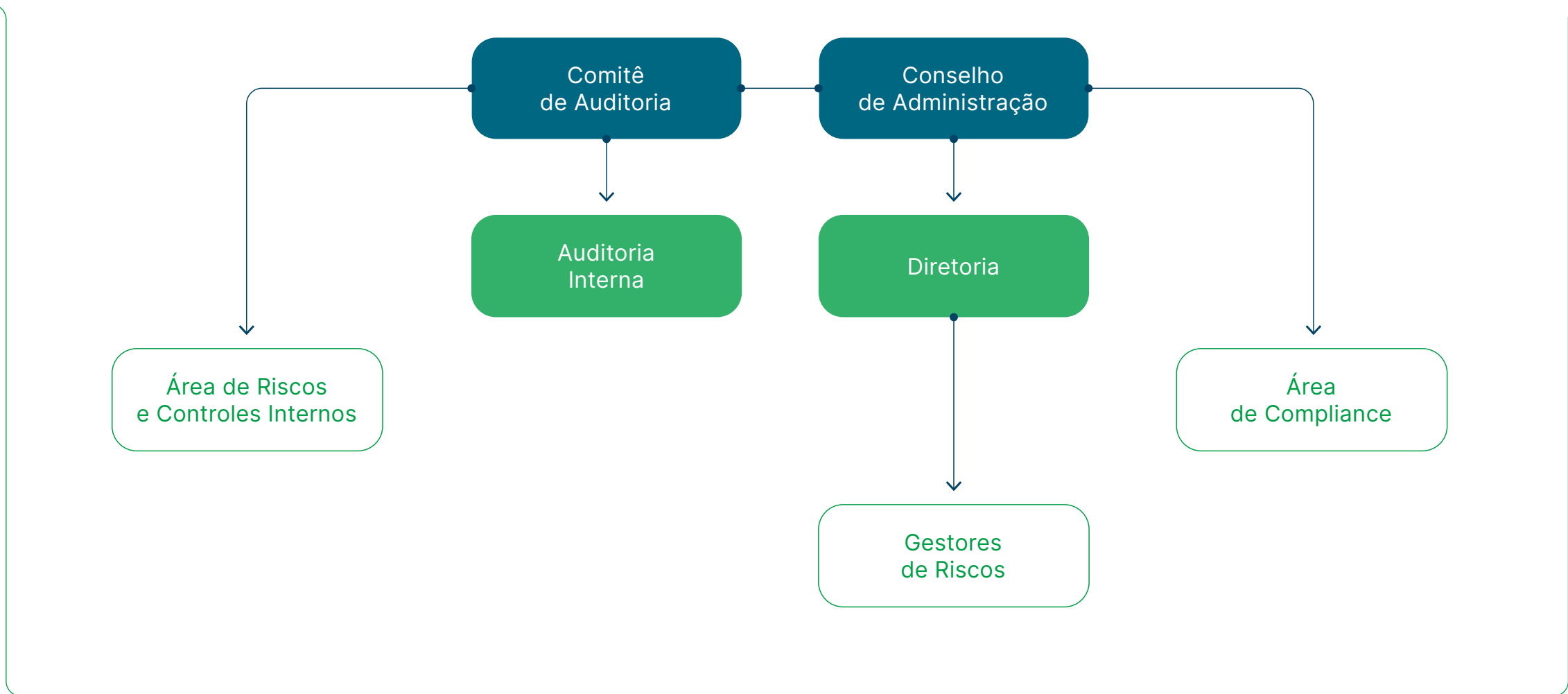


Em 2022, reformamos nosso Estatuto Social e estruturamos o Conselho de Administração e a área de Compliance

Nossa estrutura

de tomada de decisão

GRI 2-9, 2-10, 2-12



Conselho de Administração¹

O Conselho de Administração é um órgão colegiado composto por membros com diferentes *expertises* e experiências, que proporciona à companhia um processo de tomada de decisão plural e de excelência, e tem como missão proteger e valorizar o patrimônio da Oceânica, bem como contribuir com orientações que viabilizem sua continuidade, incluindo a determinação de metas e estratégias de negócio a serem atingidas. São ao menos três e no máximo sete membros efetivos, sem suplentes, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, sendo que dois ou 20%, o que for maior, devem ser conselheiros independentes, conforme definição do Regulamento do Novo Mercado – também são considerados independentes os conselheiros eleitos mediante faculdade prevista pelo artigo 141, § 4º e 5º, da Lei das Sociedades por Ações, na hipótese de haver acionista controlador.

Nosso Conselho é formado por seis membros, dos quais três **são independentes. O prazo do mandato é de dois anos**, sendo permitida a reeleição. O presidente do **órgão** é o acionista controlador da companhia². Dois dos membros independentes também são membros do Comitê de Auditoria e dois dos membros do Conselho integram também a diretoria estatutária. Os seis membros são brancos, sendo cinco homens e uma mulher. Em relação à faixa etária, um mem-

bro tem até 40 anos, um tem entre 41 e 50 anos, dois **têm entre 51 e 60 anos e dois têm mais de 60 anos**. O regimento interno do Conselho determina a realização de quatro reuniões ordinárias por ano, ao final de cada trimestre, e extraordinárias sempre que os interesses sociais exigirem. Por livre deliberação, a companhia implantou, a partir de 2023, um calendário de reuniões do **órgão**, tendo a previsão de uma reunião por mês.

A indicação dos membros para composição do Conselho de Administração pode ser feita pela administração ou por qualquer acionista da companhia, nos termos da Lei das Sociedades por Ações. As propostas devem incluir a aderência dos candidatos à Política de Indicação, e eventualmente o critério para enquadramento como membro independente. Os indicados a vagas dessa natureza devem apresentar declaração atestando a adequação ao perfil de Conselheiro Independente, estabelecido no Regulamento do Novo Mercado.

Acionistas interessados em indicar candidatos para o Conselho podem notificar a companhia por escrito, informando o nome completo e qualificação dos candidatos em até 25 dias antes da realização da Assembleia Geral que elegerá novos membros para o órgão. Além disso, os acionistas devem apresentar cópia do instrumento de decla-

Composição do Conselho¹

Membro	Cargo	Data de eleição	Término do mandato
Alfredo José Califfa	Presidente do Conselho de Administração	24/01/2022	Até AGO 2024
Luis Paulo Assumpção	Vice-Presidente do Conselho de Administração	24/01/2022	Até AGO 2024
André Ponce de Leon Arruda	Conselheiro	24/01/2022	Até AGO 2024
Ana Marta Horta Veloso	Conselheira Independente	10/08/2022	Até AGO 2024
Pedro Rodrigues Galvão de Medeiros	Conselheiro Independente	10/08/2022	Até AGO 2024
Victor Jorge Snabaitis Bomfim	Conselheiro Independente	29/12/2022	Até AGO 2024

¹ A companhia não tem um comitê específico para tratar de questões ASG, porém o Conselho de Administração possui entre suas atribuições fixar a orientação geral dos negócios, aprovando: plano de negócios, política de investimentos e demais políticas e normas internas, incluindo regimentos e códigos obrigatórios nos termos da legislação aplicável. O presidente do Conselho é acionista controlador da companhia, mas não acumula outra função na Oceânica. GRI 2-11

Tais critérios não invalidam as candidaturas enviadas por acionistas minoritários.

ração de desimpedimento, ou declarar que obteve do(a) indicado(a) a informação de que está em condições de firmar tal instrumento, apontando eventuais ressalvas, bem como o currículo do(a) candidato(a). Já a proposta de reeleição de conselheiros deve ser fundamentada em avaliações individuais, quando realizadas. O cumprimento dos requisitos listados acima³ é verificado pelo Conselho e a votação é realizada em Assembleia Geral, observando, conforme aplicável, o procedimento previsto no art. 39 da Resolução CVM 81, a legislação e o Estatuto Social.

O Conselho mantém relacionamento com diferentes *stakeholders* da companhia: é o órgão responsável por eleger e destituir diretores, fixar suas atribuições e remuneração, fiscalizar a gestão, podendo convocar membros da diretoria a qualquer momento, e avaliar o desempenho do Diretor Executivo, assim como apreciar as avaliações dos demais diretores. Em contato com os acionistas da companhia, o Conselho submete à Assembleia Geral Ordinária proposta de destinação do lucro líquido do exercício, aprova o pagamento de dividendos intermediários ou intercalares, manifesta-se sobre o Relatório da Administração, as contas da Diretoria e as demonstrações financeiras, bem como delibera

sobre a submissão desses documentos à Assembleia Geral, a qual pode convocar quando julgar conveniente ou nas hipóteses exigidas pela legislação. Já no relacionamento com partes relacionadas da companhia, cabe ao órgão aprovar a celebração, alteração ou rescisão de operação ou conjunto de operações celebradas em valor superior a R\$ 1 milhão, desde que não haja previsão nos planos de negócios ou orçamentos operacionais e de capital. O Conselho é responsável também por aprovar a contratação de empréstimos, financiamentos, endividamento ou operação financeira em nome da companhia e de suas controladas e subsidiárias, em valor superior a R\$ 50 milhões, também se não houver uma definição prévia. Além disso, para licitações ou leilões cujo valor supere R\$ 50 milhões, é atribuição do órgão aprovar a celebração de contratos.



Conheça em detalhes a **trajetória** e o **currículo** dos nossos conselheiros e diretores em nosso site ([acesse aqui](#))



Diretoria

Nossa Diretoria Estatutária é responsável, entre outras atribuições, por praticar os atos necessários ao funcionamento regular da companhia e à concretização do objeto social, observadas as disposições legais e do Estatuto Social, bem como à execução dos planos de negócios, orçamentos operacionais e de capital aprovados.

São indicados para compor a Diretoria profissionais que saibam combinar, de modo harmônico, os interesses da Oceânica, dos acionistas,

gestores e associados, bem como a responsabilidade social e ambiental da companhia, pautados pela legalidade e pela ética. A indicação deve visar também à formação de um grupo alinhado com nossos princípios e valores, tendo em vista diversidade, inclusive de gênero, competências complementares e habilidades para implementar as estratégias, enfrentar os desafios e atingir os objetivos estabelecidos.

Composição da Diretoria

Membro	Cargo
André Ponce de Leon Arruda	Diretor Executivo
James Thurston Lynch Junior	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
André Luis Jucá Correia de Melo	Diretor de Projetos
Luis Paulo Assumpção	Diretor
Fernando César dos Santos	Diretor
José Luís Baptista Júnior	Diretor
Fabiana Gonçalves Boquimpani Mendonça	Diretora

Comitê de Auditoria

O comitê não estatutário é um órgão de assessoramento diretamente vinculado ao Conselho de Administração da Oceânica, ao qual se reporta, atuando com independência em relação à Diretoria. Os objetivos do Comitê são supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores independentes.

A composição do Comitê de Auditoria reúne no mínimo três membros, indicados pelo Conselho, sendo que ao menos um deve ser um conselheiro independente e um deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária. Nenhum dos membros poderá ser controlador, diretor, acionista controlador, direto ou indireto, da companhia ou de sociedades controladas, coligadas ou sob controle comum, tampouco possuir qualquer vínculo de subordinação com pessoas que se encaixem nesses perfis. A duração do mandato é de dois anos, sendo permitida a reeleição. Os três membros atuais são brancos, sendo dois homens e uma mulher. Quanto à faixa etária, um tem até 40 anos, um tem entre 51 e 60 anos e um tem mais de 60 anos.

A indicação de candidatos aos comitês da companhia pode ser feita por qualquer membro do Conselho ou da Diretoria, até 15 dias úteis antes da reunião do Conselho que indicará a composição de um novo comitê. A proposta de reeleição de membros deve ter por base avaliações individuais, caso tenham sido feitas. O cumprimento dos requisitos também é verificado pelo Conselho, com apoio do(a) coordenador(a) do comitê em exercício, se este já estiver instalado.



Entre os objetivos do Comitê de Auditoria estão a supervisão da qualidade e integridade dos relatórios financeiros e a adequação dos processos relativos à gestão de riscos



Avaliação de desempenho

GRI 2-18

As avaliações do Conselho de Administração, comitês de assessoramento e Diretoria Estatutária precisam ser realizadas pelo menos uma vez no período do mandato. Os processos envolvendo o Conselho e a Diretoria são conduzidos pelo Presidente do Conselho e os resultados consolidados são divulgados a todos os conselheiros. O Conselho de Administração, sob responsabilidade do Presidente, realiza, no mínimo anualmente, até 30 de junho, a avaliação formal do desempenho do próprio órgão, de cada conselheiro, dos comitês, do Presidente do Conselho e dos Diretores. É facultativa a utilização de assessoria externa especializada.

O Comitê de Auditoria é avaliado pelo menos uma vez ao ano e a avaliação é realizada pelo coordenador do comitê. Os resultados consolidados são disponibilizados a todos os membros e ao Conselho. Já os resultados individuais são encaminhados separadamente aos profissionais, ao coordenador e ao Presidente do Conselho.

Remuneração GRI 2-19, 2-20

A remuneração fixa é determinada a partir das responsabilidades do cargo e experiência individual, e nesse processo o Conselho de Administração pode requerer a assessoria de empresa especializada*. É possível revisar os valores definidos anualmente, a critério do Conselho, a fim de garantir alinhamento às práticas de mercado, tendo como referência pesquisas salariais do setor de atuação da Oceânica, ou a atualizações monetárias.

A composição da remuneração fixa inclui pró-labore mensal, com o objetivo de reconhecer e refletir o valor do tempo e dedicação, além de contribuir para o desempenho e crescimento do negócio. Os beneficiários, em especial nossos diretores, podem participar de um programa anual de premiação, que conta com um processo de avaliação definido pelo Conselho. O pagamento da premiação é realizado nos 12 meses subsequentes ao encerramento do exercício social avaliado, respeitadas as limitações de frequência previstas em lei.

Observado o artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações, a remuneração global dos membros do Conselho e da Diretoria deve ser fixada pela Assembleia Geral, e o Conselho é responsável por deliberar sobre a distribuição individual da remuneração para os conselheiros, diretores e membros de comitês. A remuneração dos inte-

grantes do Conselho Fiscal, quando instalado, é definida na Assembleia Geral que os elege, respeitando os valores mínimos estabelecidos em lei. Os membros independentes do Conselho não podem receber, direta ou indiretamente, remuneração da companhia além daquela aprovada em Assembleia Geral Ordinária, ressalvados, nos termos do Regulamento do Novo Mercado, proventos em dinheiro decorrentes de participação no capital social da companhia e benefícios advindos de planos de previdência complementar.

A Política de Remuneração da Oceânica ([acesse aqui](#)) foi aprovada por unanimidade pelo Conselho de Administração e o limite global da remuneração dos administradores da companhia para o exercício de 2022 também recebeu aprovação unânime em Assembleia Geral. As opiniões dos acionistas sobre o tema são obtidas e consideradas nas deliberações e votações realizadas nas Assembleias. Quanto ao pagamento de rescisões, a atribuição de benefícios motivada pela cessação do exercício do cargo pode ocorrer em casos excepcionais, a critério do Conselho e com a devida divulgação, nos termos das normas aplicáveis.

* Não houve a participação de consultores na determinação da remuneração.

Ética, transparência e compliance

GRI 2-23, 2-25, 2-26, 3-3 Gestão dos temas materiais

Na Oceânica, orientamos as práticas de relacionamento e conduta a partir das disposições do nosso [Código de Ética e Conduta](#). Todos os nossos colaboradores* devem seguir os padrões estabelecidos pelo documento, que aborda temas como relações comerciais, conflitos de interesse, meio ambiente, saúde e segurança, diversidade, assédio e nossa Política Anticorrupção. Em 2022, todas as nossas operações foram submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção.

GRI 205-1

A atuação da companhia nessa esfera é realizada por meio do Programa de Integridade, com políticas e procedimentos voltados à prevenção e identificação de irregularidades, desvios, fraudes, entre outras condutas em desacordo com a legislação, normas, regulamentos e boas práticas. O programa é estruturado pelo nosso [Manual de Compliance](#) e conta com o apoio das [Políticas de Gestão das Consequências](#) e de [Álcool e Drogas](#).

Conduzimos treinamentos e diálogos periódicos sobre esses documentos e os padrões éticos envolvidos, incluindo capacitações a respeito do relacionamento entre colaboradores e terceiros e impactos socioambientais, com olhar para programas de inclusão e redução do uso de recursos do meio ambiente.

Outra iniciativa de destaque é o “Café com jurídico”, na qual um representante da área visita as instalações da companhia periodicamente para apresentar nosso Código de Ética e Conduta e realizar reuniões virtuais com equipes *offshore*. Além disso, promovemos diálogos com a liderança da companhia para apresentar ferramentas de integridade.

Em 2022, nossa área de Compliance se tornou mais atuante na companhia, reunindo entre suas atribuições as seguintes: zelar pela aplicação do Código de Ética e Conduta; tomar as medidas necessárias para garantir a aplicação e divulgação do documento; orientar e aconselhar colaboradores, terceiros, clientes e demais *stakeholders* a respeito do Código; propor novas normas ou políticas relacionadas ao Programa de Integridade ou a revisão das já existentes; e conduzir treinamentos periódicos acerca das condutas, princípios, conceitos e procedimentos previstos no Código, mantendo instrumentos adequados de controle de frequência, participação e retenção de informações. A equipe também realiza palestras referente a assuntos como assédio, corrupção, fraude e outros temas relacionados à ética, conduta e transparência.



* Todos os colaboradores da companhia, ao receberem o Código de Ética e Conduta, disponível na intranet e em nosso site, devem firmar um Termo de Compromisso e Adesão, comprometendo-se a zelar pela aplicação das normas e princípios contidos no documento. Nosso processo de admissão, inclusive, conta com um treinamento a respeito do Código.

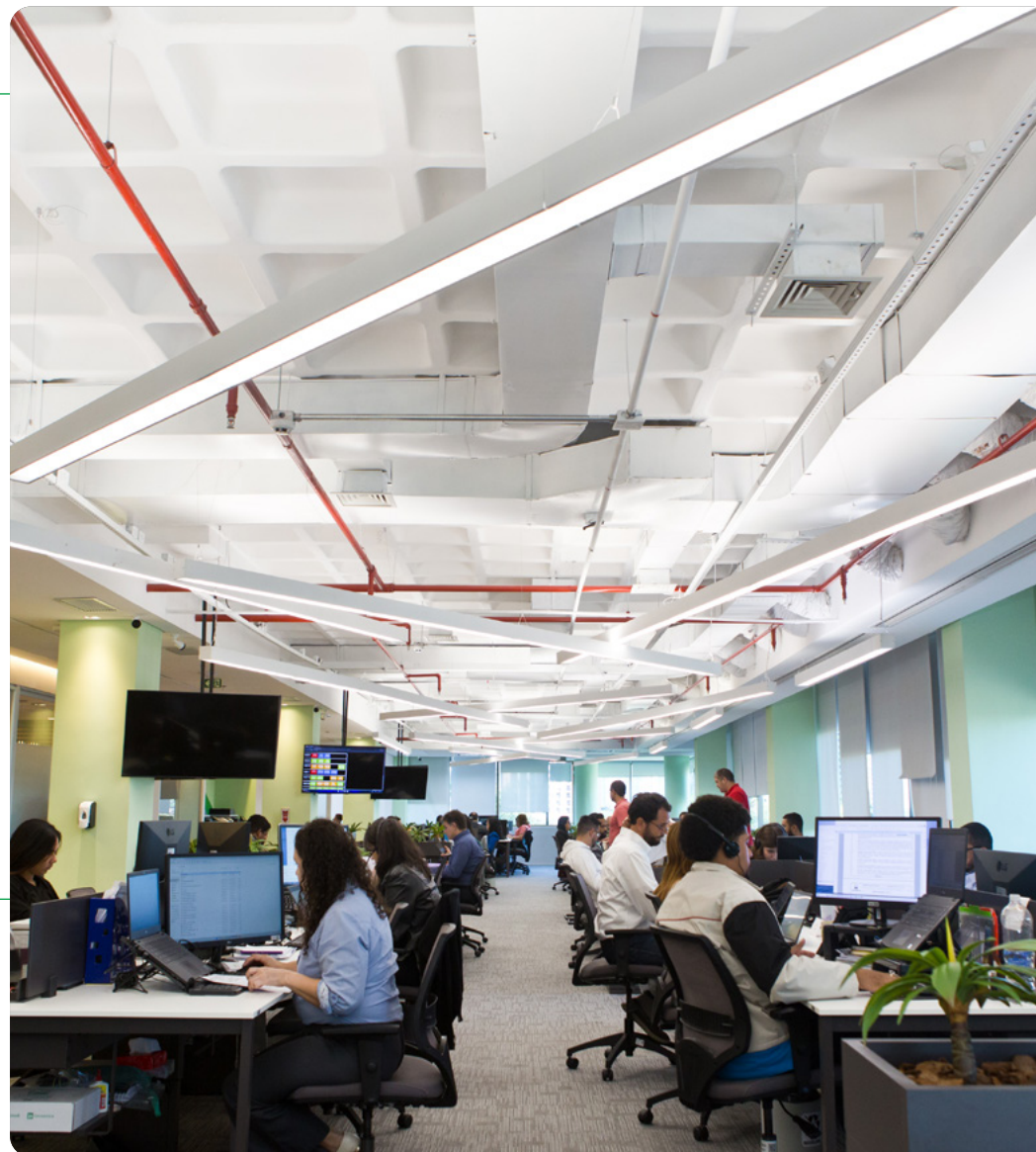


Acesse o [Anexo](#) para encontrar nossos indicadores sobre políticas e procedimentos anticorrupção

Canal de denúncia

Nossos clientes, fornecedores e colaboradores, além do público em geral, têm à disposição um canal para comunicar desvios de conduta e irregularidades, com garantia de sigilo. Temos uma parceria com empresa especializada em processos dessa natureza, responsável por intermediar eventuais denúncias e assegurar o anonimato e a integridade dos relatos.

As denúncias recebidas e registradas por essa empresa são direcionadas para o nosso Comitê de Ética e o Comitê de Auditoria é informado periodicamente das atividades de apuração. Nosso canal é acessível a qualquer momento, por telefone (0800 800 8055), site ou aplicativo (*veja mais [aqui](#)*).



Conflitos de interesse GRI 2-15

A Oceânica possui dois documentos para nortear a prevenção, mitigação e tratamento de conflitos de interesse. A Política de Transações com Partes Relacionadas (*acesse [aqui](#)*) visa assegurar que todas as decisões e situações com potencial conflito, envolvendo a companhia, sejam tomadas tendo em vista os interesses da Oceânica e dos nossos acionistas, sendo conduzidas dentro de condições de mercado e equidade de tratamento com terceiros, prezando pelas melhores práticas de governança corporativa e transparência. O Código de Ética tem princípios, diretrizes e procedimentos que balizam a conduta profissional de administradores e colaboradores e de toda a cadeia de valor e de relacionamento da companhia, incluindo orientações, disposições e medidas anticorrupção.

A Política de Transações com Partes Relacionadas e o Código de Ética norteiam o tratamento de conflitos de interesse

Gestão de riscos GRI 2-13, 2-24, 205-1

Nossa Política de Gerenciamento de Riscos ([acesse aqui](#)) define e comunica os papéis e responsabilidades dos principais agentes envolvidos no processo de gestão dos fatores desenhados, buscando a construção e implantação de um modelo que capture as experiências, percepções e os melhores conjuntos de informações disponíveis para a tomada de decisão. Contamos com a atuação conjunta dos órgãos de governança corporativa e de gestão, em conformidade com o modelo de linhas de defesa do COSO-ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

Nossa primeira linha de defesa é representada pelos gestores de riscos, responsáveis diretos pela execução de processos, detecção de riscos e implementação de respostas. A segunda consiste nas áreas de Riscos e Controles Internos e de Compliance, que atuam na garantia do funcionamento apropriado da primeira linha, por meio do estabelecimento de controles e identificação de falhas de *performance* e de identificação de desvios de políticas e procedimentos internos. A área de Riscos e Controles Internos se reporta ao Comitê de Auditoria e a de Compliance responde ao Conselho de Administração. Ambas podem contar com o auxílio de outros departamentos

da companhia, como controladoria, jurídico e auditoria interna, e os integrantes das duas áreas não acumulam funções operacionais. A terceira linha de defesa corresponde à Auditoria Interna, responsável pela realização de avaliações independentes, encaminhadas à administração, especialmente de testes substantivos de controles internos, buscando identificar desvios operacionais e financeiros decorrentes de eventuais falhas ou fraudes – as atividades são comunicadas ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria.

Em relação a papéis e atribuições, ao Conselho de Administração compete fornecer, periodicamente, sua percepção do grau de exposição a riscos da companhia e influenciar na priorização dos fatores que devam ser tratados. O Comitê de Auditoria é responsável por avaliar e monitorar as exposições de risco, a fim de permitir o desenvolvimento de ações estratégicas. Já a área de Auditoria Interna fornece relatórios periódicos ao Comitê para garantir que o processo e estrutura de gerenciamento de riscos estejam sendo seguidos. Os gestores dos riscos, por sua vez, comunicam tempestivamente eventos que apresentarem tendência de ocorrência ou eventual extrapolação de limites, para discussão

nos fóruns e alçadas apropriadas. Também vale destacar que, durante as reuniões mensais do Conselho, a Diretoria relata a gestão dos impactos da companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas.



Os órgãos de governança corporativa e de gestão atuam em conjunto na Política de Gerenciamento de Riscos

Na Oceânica, classificamos os riscos a partir de cinco categorias:



> **Estratégicos:**

são aqueles ligados às estratégias de atuação da companhia. Incluem riscos políticos, concorrenciais e para a imagem e reputação da Oceânica. Podem ser causados por diversos fatores externos, como mudanças no ambiente político e econômico, assim como no mercado, em casos de fusões, aquisições, por exemplo, ou de alterações nos competidores. Também estão entre esses fatores de risco eventuais atos de corrupção, além de variações na disponibilidade de recursos, inovações e portfólio de produtos e serviços;



> **Operacionais:**

dizem respeito às operações, sistemas, processos, assim como clientes, controles internos, receitas e demais ativos. Podem resultar em perdas financeiras, queda nos resultados e danos à reputação e imagem da companhia. Temos buscado fortalecer essa frente com um programa de KYS (*Know Your Supplier*), contribuindo para melhorias na gestão da cadeia de fornecimento;



> **Financeiros:**

são aqueles provocados por eventos não esperados nas tendências do mercado e no cenário político e econômico, com reflexos no comportamento do consumidor, nas taxas de juros, na inflação e nos investimentos financeiros, entre outros. Também consideramos fatores ligados às práticas de corrupção, como desvios de verbas, e para isso contamos com procedimentos rígidos de controle e acompanhamento em diferentes etapas das nossas atividades, a fim de garantir alinhamento ao nosso Código de Ética;



> **De conformidade e regulatórios:**

são causados por falha no cumprimento de leis, regras, regulamentos e políticas internas e por processos judiciais em aberto ou futuros com potencial para resultar em perdas financeiras e danos à reputação e à imagem da Oceânica. A área de Compliance, em conjunto com o setor jurídico, atua de forma preventiva para evitar situações dessa natureza;



> **Socioambientais:**

englobam os riscos relacionados ao meio ambiente, tais como descarte indevido de resíduos e contaminação da água e do solo, assim como aqueles com impactos sociais que podem ocasionar perdas em razão de efeitos negativos das nossas atividades sobre a sociedade. Esses fatores também se estendem à cadeia de fornecimento, e consideramos imprescindível a realização de pesquisas prévias a respeito dos fornecedores, incluindo seus valores e práticas, a fim de validar as informações apresentadas.



Nossa gente

- > Gestão de pessoas
- > Saúde e segurança

Nossa gente

Gestão de pessoas

GRI 3-3 Gestão dos temas materiais: gestão de colaboradores

Nos últimos anos, conquistamos contratos relevantes e, para atender nossos clientes, realizamos mobilizações robustas. Encerramos o ciclo de 2022 com 1.736 colaboradores – 1.584 homens e 152 mulheres, 100% cobertos por acordos de negociação coletiva. Com o aumento significativo do nosso time, surgiu o desafio de garantir que todas as pessoas recém-contratadas estivessem preparadas e capacitadas para operar com segurança, seguindo nossos padrões de qualidade e excelência. [GRI 2-30](#)

Em 2022, também priorizamos a atração de novos talentos para a companhia, com dois programas de *trainee*, um voltado para atividades com ROV e o outro destinado às operações na Coordenação de Reparos e Desenvolvidos (CRD), ambos desenvolvidos para promover oportunidades a jovens de 18 a 24 anos, estudantes de instituições de ensino da região onde atuamos. Foram abertas duas turmas no ano e cerca de 85% dos participantes foram contratados pela Oceânica após a formatura. Além disso, coletamos *feedback* a fim de melhorar os cursos para as próximas turmas. [GRI 404-2](#)

Projetos como as turmas de *trainee* e o Programa Mergulhador do Futuro têm ganhado cada vez mais relevância, considerando o crescimento da demanda por serviços desempenhados por ROVs. Na Oceânica, temos como prioridade incentivar a formação e capacitação de pessoas em operações com veículos remotos.

Avaliações de desempenho são conduzidas anualmente na companhia por nossos gestores, com olhar para desempenho técnico e comportamento, com processo de autoavaliação. O retorno inclui observações em diferentes níveis de avaliação e treinamentos para aprimorar pontos de melhoria identificados. Esse processo também integra a perspectiva de planejamento de carreira e sucessão, como ferramenta para promover o desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores.

Na Oceânica, realizamos pesquisas de clima para identificar oportunidades de melhoria e assuntos sobre os quais há insatisfação. Contamos sempre com o engajamento do nosso time nesse processo e os resultados, além de gerarem estudos e planos de ação, são apresentados para todos os colaboradores.



A companhia também possui três programas de transição de carreira para facilitar a aposentadoria dos colaboradores ou eventual rescisão de contrato de trabalho: planejamento de pré-aposentadoria; reciclagem, incluindo remanejamento para outras áreas ou mudanças de cargos e funções, de mergulhador(a) para supervisor(a) de mergulho, por exemplo; e verbas rescisórias.

Diversidade e inclusão

Em 2022, iniciamos uma frente de trabalho sobre Diversidade e Inclusão (D&I), que tem como objetivos: trabalhar em parceria com a área de Recursos Humanos para fomentar ações, reter e promover talentos, acompanhar a implementação de programas de mentoria e desenvolvimento de lideranças e promover processos imparciais de seleção e promoção; acompanhar e propor ações voltadas à diversidade e inclusão, buscando aumentar a representatividade na companhia; e ser um espaço de acolhimento, para amparo e compartilhamento de vivências; entre outros.

A frente de trabalho de D&I, criada em 2022, atua em diferentes eixos para promover a agenda internamente

Empregados por gênero e região¹ GRI 2-7

Região			2022
	Homem	Mulher	Total
Rio de Janeiro/RJ	33	34	67
Macaé/RJ (Filial)	179	27	206
Rio das Ostras/RJ (Filial)	1.372	91	1.463
Total	1.584	152	1.736

¹ Número de empregados em 31/12/2022.



Nossos indicadores

Confira dados sobre diversidade, contratações e *turnover*, treinamento e capacitação, avaliação de desempenho e remuneração, no **Anexo**.



Mergulhador do Futuro

GRI 404-2

Com o aumento crescente da demanda por serviços executados por ROVs, permitindo atividades em maior profundidade e reduzindo a exposição dos mergulhadores a riscos, assumimos o papel de treinar e capacitar esses profissionais, possibilitando que eles possam acompanhar as tendências do mercado.

O principal projeto para estruturar esse compromisso é o Programa Mergulhador do Futuro, que envolve mergulhadores do nosso time em operações remotas com ROVs. No total, engajamos e treinamos 254 participantes em 2022.



Ampliamos nosso Programa Mergulhador do Futuro para atender o aumento da demanda por serviços executados por ROVs





Saúde e segurança GRI 3-3 Gestão dos temas materiais, 403-1, 403-2

Assegurar que nossos colaboradores possam desempenhar suas funções em nossas atividades com segurança é uma prioridade na Oceânica. Desenvolvemos essa frente por meio de treinamentos e capacitações, equipamentos, protocolos, diretrizes, certificações e outros meios de disseminar padrões de atuação com segurança, capazes de mitigar riscos presentes em nossas operações.

Nosso Sistema de Gestão Oceânica (SGO) é composto das certificações ISO 9001, 14001 e 45001, além da ABNT NBR ISO/IEC 17020:2012 e demais requisitos normativos do CGCRE – Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro, o que classifica a companhia como Organismo de Inspeção Acreditado – OIA END 009 – TIPO C. Também somos reconhecidos e certificados pela ABS, BV, DBV e Lloyds Register para conduzir inspeções submarinas, e registrados como EBN – Empresa Brasileira de Navegação, com outorgas de apoio marítimo e portuário, seguindo diretrizes e obrigações da ANTAQ – Agência Nacional de Transporte Aquaviário.

Nosso SGO também envolve a Política da Qualidade, de Meio Ambiente, da Saúde e Segurança do trabalho e atende aos demais requisitos normativos do INMETRO NIT-DIOIS-001:UR,

NIT-DIOIS-006: UR e NIT-DIOIS019: UR. Os processos conduzidos pela área enfocam a qualidade dos nossos serviços e a preservação do meio ambiente, além da operação com segurança, considerando nossos requisitos internos e de nossos clientes. A Oceânica mantém uma sistemática para identificação, acesso, atualização, análise e atendimento de requisitos legais e outras disposições aplicáveis.

Para conduzirmos os treinamentos e capacitações com todo o time de colaboradores, contamos com os modernos Centros de Treinamento da companhia (*leia mais na p.17*). Além disso, temos parceria com as melhores escolas de treinamento da região onde atuamos e oferecemos uma plataforma *on-line* para a realização de cursos e capacitação a distância, acessível inclusive por meio de aplicativo. Os treinamentos são mapeados no Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT), e contamos com um Programa Anual de Treinamentos, uma matriz de competências com requisitos contratuais e legais e palestras realizadas na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). Também são oferecidos *briefings* para acesso a nossas unidades para visitantes de empresas terceirizadas, assim como são auditados os cursos obrigatórios para as atividades envolvidas na contratação.



Os cursos e a capacitação são realizados em nossos modernos Centros de Treinamento, em escolas ou ainda em nossa plataforma *on-line*

Para engajar os trabalhadores em torno do SGO, regularmente a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) realiza consultas e promove participação, reunindo membros eleitos pelos colaboradores e indicados pela gestão nas Reuniões Ordinárias, cujas informações ficam registradas em edital e ata. As reuniões ocorrem mensalmente e as responsabilidades e atividades atribuídas aos membros da CIPA, equipe multidisciplinar formada por todos os colaboradores eleitos e/ou indicados, são definidas em um Plano de Trabalho. [GRI 403-4](#)



Números e percentuais de trabalhadores* ** GRI 403-8

		2022
		Empregados
Número total de indivíduos	Nº	1.736
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos	Nº	1.736
	%	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado internamente	Nº	595
	%	34,27
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa	Nº	164
	%	9,45

* Trabalhadores que não são empregados não são cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional.

** Todos os trabalhadores da Oceânica estão inclusos no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho da companhia. Os dados foram compilados por meio de relatórios e atas de reunião de auditorias.

Na Oceânica, a investigação de acidentes, incidentes e desvios críticos inclui as seguintes etapas:

- > **Notificação:** a ocorrência deve ser comunicada imediatamente às partes relevantes, conforme definições do plano de emergência local;
- > **Coleta de informações:** a comissão de investigação reúne dados e informações relevantes sobre o evento, incluindo detalhes sobre local, circunstâncias, pessoas envolvidas, atividades realizadas e condições do ambiente;
- > **Análise de causas-raiz:** a equipe de investigação utiliza a Técnica dos Porquês e o Diagrama de Ishikawa para identificar as causas que levaram ao acidente, incidente ou desvio crítico. Esse processo pode envolver entrevistas com as pessoas envolvidas, verificação de registros e documentos e análise dos procedimentos e práticas de trabalho;

- > **Identificação de medidas corretivas:** a comissão de investigação deve identificar as medidas necessárias para evitar que o evento em questão ocorra novamente, que devem ser fundadas na hierarquia de controles. Esta etapa pode resultar em revisão de políticas, procedimentos e práticas de trabalho e implementação de mudanças que proporcionem mais segurança e saúde ocupacional;
- > **Implementação de medidas corretivas:** as medidas identificadas devem ser concretizadas o mais rápido possível, bem como o monitoramento de sua eficácia e sustentabilidade.

Em 2022, ocorreram dois incidentes relacionados ao trabalho que possuem alto potencial de ocorrência: presença de água na sala da embarcação e descumprimento da tabela de mergulho. Também houve um total de oito desvios críticos que quase causaram incidentes. Utilizamos uma metodologia (PO-SMS-012) para o levantamento, identificação, avaliação e monitoramento periódico de perigos, riscos e impactos.



Acidentes de trabalho^{1 2} GRI 403-9

	2022	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	3.272.659	10.560
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	9	0
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	2,75	0

¹ Os principais acidentes de trabalho que ocorreram tiveram como causas básicas: falhas em equipamentos, treinamentos e procedimentos operacionais;

² Temos mapeados em nossa LAIPR os perigos e riscos das atividades de mergulho que podem ser letais.



Para engajar os trabalhadores, regularmente a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) realiza consultas e reúne os membros eleitos



Identificação e análise de riscos, perigos e impactos GRI 403-2, 403-7, 403-9

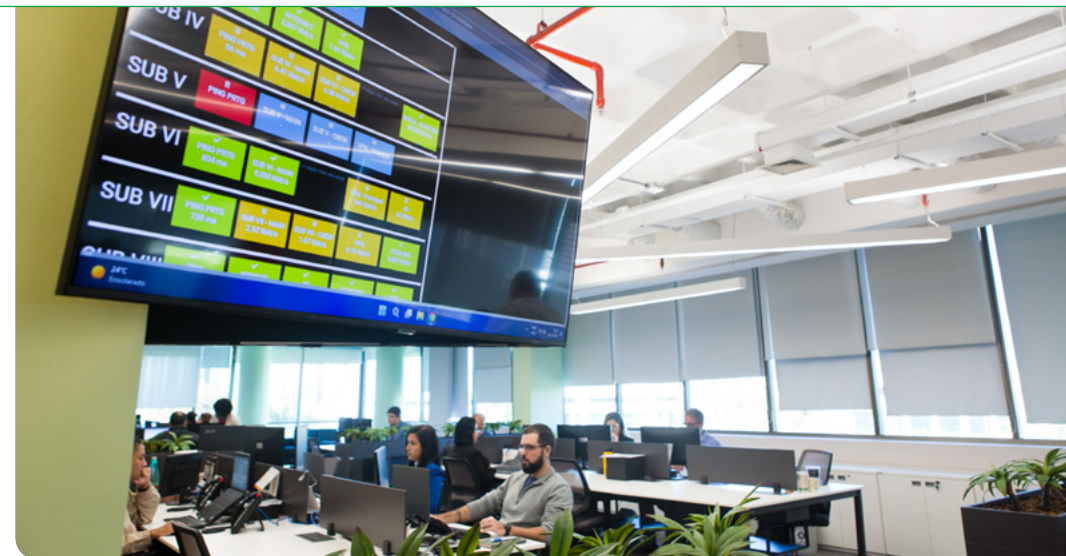
Por meio de técnicas de análise de riscos, a companhia identifica fatores, orienta os profissionais envolvidos e adota as medidas cabíveis, tendo em vista cenários de possíveis desvios, incidentes e acidentes vinculados aos nossos processos, tarefas e subtarefas. Na identificação das atividades, é necessário verificar se este está mapeado no B-RO-SMS-033 LAIPR (Levantamento de Aspectos e Impactos, Perigos e Riscos)*, para que se possa seguir com a elaboração da Análise de Segurança da Tarefa (AST). Caso não esteja mapeado, uma Análise de Risco Preliminar (ARP) incluindo todas as etapas, perigos e aspectos deve ser realizada. Para novos contratados, conduzimos um estudo de identificação de perigo (HAZID) na fase inicial do projeto, que deve ser realizado por uma equipe multidisciplinar e experiente, adotando uma abordagem estruturada, com base em uma lista de verificação de riscos potenciais.

Para a prevenção ou mitigação de impactos significativos na saúde e segurança do nosso time, avaliamos os riscos e perigos identificados considerando probabilidade e gravidade. Também estabelecemos procedimentos para emergências e incidentes e realizamos treinamentos e comunicações sobre riscos e medidas preventivas e corretivas elaboradas. Sempre que uma análise de risco é conduzida, avaliamos a necessidade

de revisão dos procedimentos envolvidos, garantindo orientações seguras para as operações. Todos os colaboradores, incluindo terceiros, são considerados nas análises, e a Oceânica monitora todas as legislações aplicáveis aos negócios da companhia por meio do *software* LEGNET.

Contamos com diversos mecanismos para que os colaboradores relatem sugestões e perigos identificados no ambiente de trabalho, de modo que seja possível implementar melhorias e reduzir a ocorrência de incidentes e acidentes. Entre essas ferramentas estão o cartão CIM (Cartão de Identificação de Melhorias), que não obriga a identificação do(a) autor(a), cartões de auditorias comportamentais e o próprio canal de denúncia da companhia. Nossa Política de Parada de Trabalho (B-PSO-SGO-003), definida e aprovada pela alta liderança da Oceânica, inclusive enfatiza que todos os colaboradores e contratados têm o direito, responsabilidade e autoridade de parar o trabalho imediatamente ao se deparar com um desvio crítico em equipamentos ou comportamento.

* São algumas ferramentas que utilizamos para análise dos riscos: Hazard identification (HAZID); Failure mode, effects and criticality analysis (FMECA); Levantamento de Aspectos e Impacto, Perigos e Riscos (LAIPR); ARP – Análise de Risco Preliminar; e Análise de Segurança da Tarefa (AST).



Na ocorrência de acidentes, ambientais ou ocupacionais, os controles disponíveis devem ser revisados, adotando a seguinte hierarquia: interrupção da atividade ou modificação do projeto, de forma que não haja nenhuma influência sobre a eficácia da nossa atuação; substituição das atividades, processos ou materiais por outros menos perigosos, visando à redução do impacto; controles de engenharia, indicando os métodos de medição referentes aos equipamentos e dispositivos envolvidos nas atividades; identificação dos instrumentos de sinalização e alertas implementados, buscando a prevenção ou redução da exposição ao impacto.



Diversos mecanismos são disponibilizados aos colaboradores para relatar sugestões e perigos no ambiente de trabalho e implementar melhorias

Saúde e bem-estar

GRI 403-3, 403-5, 403-6

Na Oceânica, nossas operações sempre estiveram conectadas com atividades físicas – afinal, a prática do mergulho foi a base sobre a qual a companhia se estruturou, avançando em outras frentes com o passar do tempo. Por isso, a promoção de hábitos saudáveis integra nossa cultura e é realizada por meio de projetos da área de Saúde, Meio Ambiente e Segurança.

É fundamental que nossos colaboradores tenham condições propícias para o bem-estar físico e mental. Oferecemos programas de qualidade de vida e monitoramos aspectos relacionados à saúde do nosso time, incentivando a prática de esporte, em especial o ciclismo. A companhia também costuma promover atividades ao ar livre, com acompanhamento de profissionais de saúde.

Em maio de 2022, em Rio das Ostras (RJ), promovemos o “Dia do Desafio”, com a participação dos nossos colaboradores e familiares em uma corrida de 5 km pela cidade – o evento reuniu cerca de 300 pessoas. Além da corrida, realizamos uma aula de zumba, sessões de massagem, aferição de pressão e cálculo do IMC, entre outras atividades. Também distribuimos 500 mudas de plantas aos participantes, uma prévia do “Mês do Meio Ambiente”, comemorado em junho na Oceânica.



Também oferecemos um plano de seguro de saúde para o nosso time, que cobre serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho, como exames preventivos, consultas médicas, tratamentos terapêuticos e hospitalizações. Além disso, temos parcerias com estabelecimentos ligados à saúde para oferecer descontos ou pacotes especiais.

Nossas bases operacionais e algumas de nossas frentes *offshore* dispõem de equipes de saúde, que oferecem suporte médio 24 horas. Para as atividades de mergulho*, disponibilizamos um sistema operante para tratamento hiperbárico, sob supervisão de um médico especializado, e uma equipe de *diver medical technician* (DMT)

para atendimentos emergenciais. A manutenção do sigilo das informações pessoais relativas à saúde dos trabalhadores é obrigação legal e ética de todos os profissionais da área, em consonância com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Somente a equipe de saúde, que recebe treinamento a respeito do tema, tem acesso aos locais físicos e digitais de coleta, tratamento e armazenamento de dados, e o descarte é conduzido de forma segura, evitando a exposição a pessoas não autorizadas.

A Oceânica facilita o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde não relacionados ao trabalho, fornecendo comunicação clara, flexibilidade, incentivos, cuidados de saúde virtual



A promoção de hábitos saudáveis integra nossa cultura e é realizada por meio de projetos da área de Saúde, Meio Ambiente e Segurança

e educação sobre saúde, o que inclui palestras, materiais informativos e outras ações. Disponibilizamos para todos os colaboradores informações sobre os planos de saúde oferecidos, parcerias com clínicas e hospitais locais, os serviços disponíveis e os requisitos para acessá-los, entre outros pontos.

* Antes de cada embarque, a equipe se reúne com a área de QSMS (Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança) para discutir a importância da segurança nas operações.



Relações e impactos na **cadeia de valor**

- > Clientes
- > Fornecedores
- > Comunidades locais



Relações e impactos na cadeia de valor

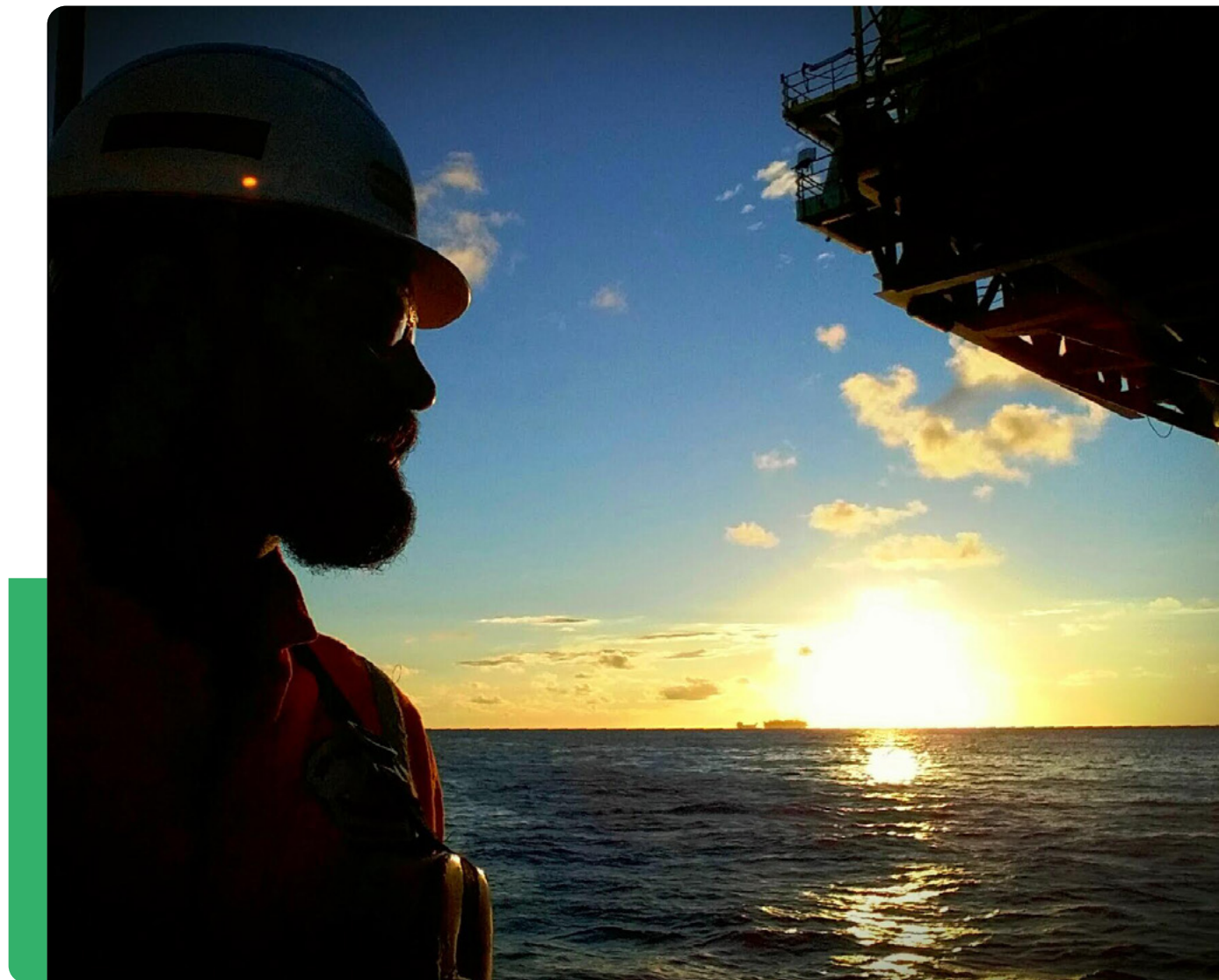
Cientes

Tendo em vista que as nossas atividades caminham junto a avanços tecnológicos e soluções inovadoras, valorizamos o relacionamento que temos com nossos clientes como fonte de oportunidade para reforçarmos nossa atitude pioneira e posição de liderança no setor. Como reflexo, estamos na vanguarda das operações remotas com ROVs e desenvolvemos projetos para fazer frente a desafios em grandes profundidades.

Um dos destaques nesse sentido é o nosso contrato de reparo de dutos com a Petrobras, por meio do qual desenvolvemos ferramentas e métodos de intervenção submarina inéditos. Isso gera ganhos significativos em capital intelectual, com projetos construídos em conjunto com técnicos do nosso cliente.

A maior parte dos nossos contratos demanda mobilizações robustas de ativos e pessoas, com investimentos em equipamentos, tecnologia e capacitação. Antes do início das atividades, realizamos diversas ações internas para preparar a companhia, a fim de atendermos nossos clientes com excelência, segurança operacional e qualidade.

Estamos atentos ao movimento de contratos com mobilização rápida, que têm ganhado relevância no mercado, especialmente com empresas internacionais na indústria de óleo e gás. Trata-se de uma dinâmica diferente, que exige mais agilidade e disponibilidade de ativos e pessoas. A companhia está se preparando para atender essa demanda, estruturando áreas e conduzindo adaptações em alguns processos.



Fornecedores

Nossa excelência operacional também está conectada à qualidade dos insumos e serviços de nossos fornecedores. Entre as principais aquisições e contratações, estão o fornecimento de peças de reposição para os ROVs, alimentação para as equipes embarcadas, combustível das embarcações, serviço de logística de pessoal (transporte e hospedagem), serviços de manutenção, consultores, entre outros.

É indispensável que nossos parceiros na cadeia de fornecimento estejam alinhados com os valores e compromissos da companhia, especialmente em relação ao cuidado com a saúde e segurança operacional e à gestão de impactos socioambientais. Adotamos diretrizes de governança corporativa e *compliance* que visam garantir que os processos de qualificação, aquisição, armazenamento e implementação contribuam de forma eficaz para a geração de valor, preservação de ativos e satisfação dos nossos clientes.

As responsabilidades ligadas à cadeia de fornecimento são distribuídas entre 15 setores da companhia, com atribuições como pesquisa de mercado, validação de fornecedores e recebimento e inspeção de materiais e equipamentos solicitados, entre outras. A etapa de validação dos parceiros obedece a uma lista de critérios

gerais e outra de exigências específicas, de acordo com o produto ou serviço em questão. Entre os critérios gerais estão:

- > Possuir sistema de gestão certificado ou em conformidade;
- > Exibir certificado de qualificação técnica e/ou atestado de capacidade técnica, quando aplicável;
- > Dispor das licenças emitidas por órgãos governamentais para a realização das atividades;
- > Possuir programa de gerenciamento de riscos (PGR) e programa de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO) do serviço prestado, apresentar a relação dos colaboradores envolvidos e atestado de saúde ocupacional (ASO), comprovar qualificação conforme requisitos aplicáveis, e evidenciar fornecimento e treinamento para os colaboradores em relação à utilização e conservação de equipamentos de proteção individual (EPI).





Impactos socioambientais

Comunidades locais

Desde a fundação da companhia, promovemos ações e projetos que buscam nos aproximar das comunidades nos lugares onde atuamos, em linha com agendas que busquem impulsionar o desenvolvimento local. Isso faz parte da nossa cultura e reflete um posicionamento criado pelo nosso fundador, Alfredo Califfa.

Em 2022, realizamos campanhas sociais com ações nas comunidades, inclusive voltadas às oportunidades de trabalho, com dois programas de *trainee*. No início de 2023, foi inaugurada uma escola de vela em Rio das Ostras (RJ), que vai atender 240 crianças e adolescentes, de 8 a 17 anos, com patrocínio da Oceânica. Aproveitamos a oportunidade para criar o Oceânica Fit, evento

240 crianças e adolescentes

terão acesso a uma escola de vela patrocinada pela companhia

que promoveu a prática de diversos esportes, como vôlei, corrida e ginástica funcional para 120 jovens, com apoio da Subsecretaria de Esporte e Lazer do município.

Entre as doações e ações solidárias das quais participamos no ano, destacam-se as nossas colaborações para o Instituto Avelino e outras organizações com campanhas de agasalho, brinquedos e alimentos, bem como as doações de colchões à Pousada da Cidadania de Macaé (RJ), que recebe pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, e de computadores a três instituições filantrópicas.

Outra frente prioritária para a companhia, no eixo social, é garantir que o movimento de transformação tecnológica em nosso setor não gere impactos negativos nos profissionais de mergulho. Diante do cenário de expansão crescente das operações remotas (*diverless*), a Oceânica estruturou o programa Mergulhador do Futuro, por meio do qual engajamos e treinamos mergulhadores do nosso time em operações com ROVs, permitindo que esses profissionais acompanhem as mudanças e atuem com mais segurança operacional.



Operações remotas ganham cada vez mais espaço e o programa Mergulhador do Futuro possibilita que profissionais mergulhadores se adaptem a essa tendência, tornando-se também pilotos de ROVs

Agenda ambiental

Nossa atuação contribui diretamente para a preservação do meio ambiente. Prestamos serviços que garantem a segurança de operações *offshore*, evitando impactos ambientais negativos. Temos atuado para internalizar esse posicionamento cada vez mais, de modo a aperfeiçoar ainda mais a gestão dos impactos das nossas próprias operações.

O ciclo de 2022 foi marcado por ações de conscientização, capacitação e viabilização da coleta seletiva na companhia. Realizamos uma palestra, gincana e premiação dos participantes, que receberam mudas de plantas. Dentre os pontos abordados, tratamos da classificação dos resíduos, processo que permite a destinação correta dos materiais descartados. Também doamos coletores de resíduos sólidos recicláveis para a Prefeitura de Rio das Ostras (RJ), onde se localiza uma de nossas unidades.

Semana do meio ambiente

A fim de engajar nossos públicos em torno do tema, promovemos uma campanha nas mídias sociais em junho de 2022, que marca a celebração do “Mês do Meio Ambiente” na companhia, voltada a questões cotidianas que geram impactos ambientais consideráveis. Entre elas, o uso consciente da água em tarefas domésticas e rotinas de higiene pessoal e o descarte correto de resíduos.

Tecnologia e preservação do meio ambiente, lado a lado

Contribuir para mitigar impactos ambientais negativos é uma consequência direta do negócio da Oceânica. Nossas soluções e serviços customizados possibilitam que estruturas *offshore* operem com segurança e eficiência, garantindo sustentabilidade ambiental a longo prazo. Na companhia, enxergamos no desenvolvimento de ferramentas e propostas inovadoras o ponto de encontro entre tecnologia e a proteção da fauna e flora marinhas.

Um projeto que evidencia essa conexão é a Equalização de Pressão, fruto do trabalho conjunto entre a CRD e a Petrobras. Por meio da pioneira ferramenta HTM 5” (*Hot Tapping Machine*), tornou-se possível realizar o furo de alívio em cabeças de poços de petróleo sem vazamentos de fluido de perfuração. A demanda por esse serviço tem crescido na medida em que a pressão gerada entre os anulares que compõem os poços pode causar o colapso dos revestimentos internos.





Etapas da Equalização de Pressão

1

Com o *clamp* hidráulico acoplado ao poço, na região do alojador de baixa pressão (ABP), é instalada, após o furo do ABP, a porca de ancoragem e realizado o escareamento do segundo revestimento;

A HTM 5" é utilizada para furar o segundo e/ou terceiro revestimento. Em seguida, o dreno da ferramenta permite drenar os fluidos e armazená-los na campânula;

2

3

O resíduo proveniente dos anulares é coletado por meio de três equipamentos: *Mini Skid Manifold*, *Campânula* e *Shuttle Tank**.

* A campânula possibilita a separação dos fluidos por densidade, permitindo separar a água do fluido de perfuração ou hidrocarbonetos. O *Skid Manifold*, por sua vez, atua como um dispositivo de monitoramento de pressão direta dos anulares, e torna possível a interrupção da drenagem de forma

segura. Por fim, o fluido é transferido para o *Shuttle Tank*, por meio de bombas *subsea* acopladas ao ROV. O *Shuttle Tank* é responsável pela coleta e recolhimento do resíduo até a superfície e, além disso, é capaz de monitorar a pressão interna e purgar o fluido de gases, que podem ser gerados no processo de despressurização.



Esfera econômico- financeira



Esfera econômico-financeira

Reflexo da nossa excelência operacional e do esforço de todas as equipes da companhia, atingimos números recordes em 2022. Captamos R\$ 615 milhões nas duas emissões de debêntures, realizadas em 2021 e no ano seguinte, recursos que contribuíram para financiar, entre outros, os projetos de Hibernação e Equalização de Pressão, ambos em contratos com a Petrobras e iniciados neste ciclo.

Os meses finais de 2021 e o início de 2022 foram marcados por altos investimentos na contratação e treinamento de pessoas, bem como na aquisição de ativos, a fim de garantir a robustez operacional necessária para atender os contratos iniciados. Isso explica a dinâmica de custos e despesas elevados em relação ao ano anterior: o aumento em R\$ 278,8 milhões, no entanto, corresponde a apenas 59% do crescimento na receita registrada em 2022. Isso é fruto da nossa eficiência operacional e da maturidade na gestão econômico-financeira da companhia.

Quanto aos números atingidos em 2022, crescemos 147,1% na geração de receita líquida, em comparação a 2021, com R\$ 791,6 milhões. O EBITDA ajustado da companhia alcançou

R\$ 272,2 milhões, superando em 567,2% a soma do ano anterior. Em relação ao lucro líquido, chegamos a R\$ 75,0 milhões, revertendo o prejuízo de R\$ 6,2 milhões registrado em 2021.

O ano em números



R\$ 791,6 milhões

em receita líquida

crescimento de



147,1%

em relação a 2021



R\$ 272,2 milhões

em Ebitda ajustado, aumento de mais de 560%



R\$ 75,0 milhões

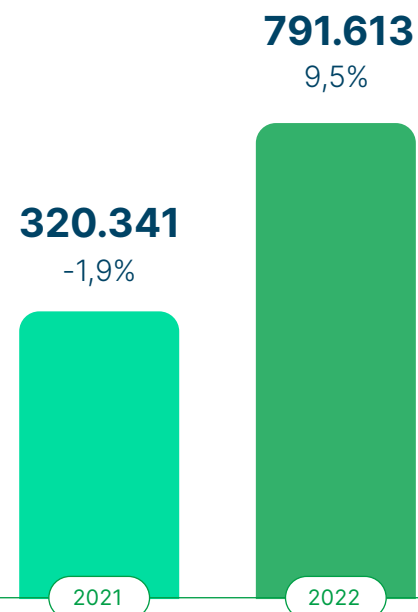
em lucro líquido



Em 2022, crescemos 147,1% na geração de receita líquida, em comparação a 2021, com R\$ 791,6 milhões

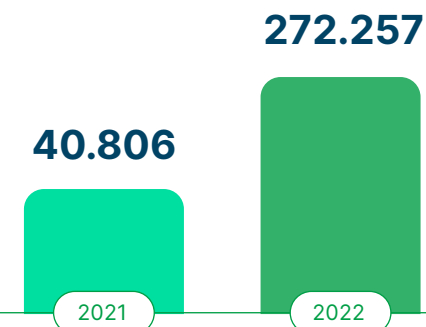
Receita líquida e margem líquida

em R\$ mil



EBITDA Ajustado

em R\$ mil





Anexo



Anexo

Ética, transparência e compliance

Políticas e procedimentos anticorrupção

Membros do órgão de governança que foram comunicados e que receberam capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Região	2022		
	Membros do órgão de governança	Comunicados	Capacitados
Rio de Janeiro/RJ	Número	6	6
	%	100	100
Macaé/RJ (Filial)	Número	0	0
	%	0	0
Rio das Ostras/RJ (Filial)	Número	0	0
	%	0	0
Total	Número	6	6
	%	100	100

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Região	2022		
	Empregados	Comunicados	Capacitados
Rio de Janeiro/RJ	Número	67	14
	%	100	20,90
Macaé/RJ (Filial)	Número	206	107
	%	100	51,94
Rio das Ostras/RJ (Filial)	Número	1.463	765
	%	100	52,29
Total	Número	1.736	886
	%	100	51,04



Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional

GRI 205-2

Categorias	2022		
	Empregados	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	3	3
	%	100	100
Gerência	Número	40	23
	%	100	57,50
Coordenação	Número	17	10
	%	100	58,82
Supervisão	Número	276	132
	%	100	47,83
Analista/Técnico	Número	1.062	540
	%	100	50,85
Assistente	Número	77	36
	%	100	46,76
Auxiliar	Número	261	142
	%	100	54,41
Total	Número	1.736	886
	%	100	51,04

Trabalhadores que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional¹ GRI 205-2

Categorias	2022		
	Empregados	Comunicados	Capacitados
Aprendizes	Número	27	0
	%	100	0
Total	Número	27	0
	%	100	0

¹ No ano de 2022, a Oceânica não comunicou ou treinou seus parceiros de negócio sobre estas práticas



Gestão de pessoas

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

Tipo de contrato	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	1.591	113	1.704	1.584	152	1.736
Temporário	0	0	0	0	0	0
Total	1.591	113	1.704	1.584	152	1.736

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região GRI 2-7

Região	2021			2022		
	Permanentes	Temporário	Total	Permanentes	Temporário	Total
Rio de Janeiro/RJ	45	0	45	67	0	67
Macaé/RJ (Filial)	228	0	228	206	0	206
Rio das Ostras/RJ (Filial)	1.431	0	1.431	1.463	0	1.463
Total	1.704	0	1.704	1.736	0	1.736

Empregados por tipo de emprego e gênero GRI 2-7

Tipo de emprego	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Tempo integral	1.591	113	1.704	1.584	152	1.736
Período parcial	0	0	0	0	0	0
Total	1.591	113	1.704	1.584	152	1.736

Empregados por tipo de emprego e região GRI 2-7

Região	2021		2022	
	Permanentes	Temporário	Permanentes	Temporário
Rio de Janeiro/RJ	67	0	67	0
Macaé/RJ (Filial)	206	0	206	0
Rio das Ostras/RJ (Filial)	1.463	0	1.463	0
Total	1.736	0	1.736	0



Trabalhadores por categoria funcional e gênero GRI 2-8

Tipo de emprego	2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	15	5	20	14	13	27
Estagiários	0	0	0	0	0	0
Total	15	5	20	14	13	27

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

	2022	
	Gênero	Número
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	homens	1.584
	mulheres	152
Empregados que tiraram a licença	homens	62
	mulheres	4
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	62
	mulheres	4
Empregados que retornaram ao trabalho após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	1
	mulheres	1
Taxa de retorno	homens	0,98
	mulheres	0,5
Taxa de retenção	homens	1
	mulheres	0,5



Contratações e turnover

Número total de empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por faixa etária GRI 401-1

Faixa etária	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Abaixo de 30 anos	278	126	74	35,98
Entre 30 e 50 anos	1.208	283	306	24,38
Acima de 50 anos	250	53	50	20,60
Total	1.736	462	430	25,69

Número total de empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por gênero GRI 401-1

Gênero	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Homens	1.584	395	400	25,09
Mulheres	152	67	30	31,91
Total	1.736	462	430	25,69

Número total de empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por região GRI 401-1

Região	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Rio de Janeiro/RJ	67	18	5	17,16
Macaé/RJ (Filial)	206	45	49	22,82
Rio das Ostras/RJ (Filial)	1.463	399	376	26,49
Total	1.736	462	430	25,69

Remuneração

Proporção da remuneração total anual¹ GRI 2-21

	2022
Proporção entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago e a remuneração média anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago)	4,99
Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média ²	-3,07

¹ Média da remuneração anual dos empregados.

² A maior remuneração em 2021 foi superior à maior remuneração em 2022.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional GRI 405-2

	Salário-base	Remuneração
Diretoria	0	0
Gerência	1,06	1,06
Coordenação	0,9	1,54
Supervisão	1,08	0,82
Analista/técnico	0,87	0,68
Assistente	1,08	0,92
Auxiliar	1,04	0,84
Estagiário	-	-
Jovem Aprendiz	0,97	0,97

Treinamento, capacitação e avaliação de desempenho

Média de horas de capacitação de empregados por gênero

GRI 404-1

	2022
Homens	180,377
Mulheres	175,887
Total	179,984

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional GRI 404-1

	2022
Diretoria	2,333
Gerência	30,757
Coordenação	26,782
Supervisão	229,917
Analista/Técnico	32,348
Assistente	158,499
Auxiliar	168,261
Total	89,645



Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional GRI 404-1

	2022
Aprendizes	29,000
Total	29,000

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional GRI 404-3

	2022		
	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	0	0	0
Gerência	100	100	100
Coordenação	80	66,67	70,6
Supervisão	86,81	66,67	86,59
Analista/Técnico	74,82	68,49	74,39
Assistente	80,85	73,33	77,92
Auxiliar	69,66	44,44	67,05
Total	71,34	64,47	70,74

Trabalhadores que recebem análises de desempenho por categoria funcional GRI 404-3

	2022		
	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	57,14	38,46	48,15
Total	57,14	38,46	48,15



Diversidade

Empregados, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1

	2022	
	Homens	Mulheres
Diretoria	100,00	0,00
Gerência	82,50	17,50
Coordenação	29,41	70,59
Supervisão	98,81	1,09
Analista/Técnico	93,13	6,87
Assistente	61,04	38,96
Auxiliar	89,66	10,34
Total	91,24	8,76

Trabalhadores, categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1

	2022	
	Homens	Mulheres
Aprendizes	51,85	48,15
Total	51,85	48,15

Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1

	2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0	100,00	0
Gerência	0	70	30
Coordenação	11,76	82,35	5,88
Supervisão	1,81	75,72	22,46
Analista/Técnico	18,44	65,84	15,72
Assistente	35,08	59,74	5,19
Auxiliar	32,57	56,70	10,73
Total	16,01	67,45	16,53

Trabalhadores, por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1

	2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Aprendizes	100	0	0
Total	100	0	0



Empregados dos grupos sub-representados, por categoria funcional (%) GRI 405-1

	2022		
	Pretos e Pardos	LGBT	PcDs
Diretoria	0	0	0
Gerência	30	0	0
Coordenação	29,41	0	0
Supervisão	59,78	0	0,36
Analista/Técnico	14,60	0	0,28
Assistente	70,13	0	6,49
Auxiliar	84,67	0	3,45
Total	41,49	0	1,22

Trabalhadores dos grupos sub-representados, por categoria funcional (%) GRI 405-1

	2022		
	Pretos e Pardos	LGBT	PcDs
Aprendizes	81,48	0	0
Total	81,48	0	0

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%) GRI 405-1

	2022		
	Homens	Mulheres	Total
Membros dos órgãos de governança	83,33	16,67	100

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%) GRI 405-1

	2022			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Membros dos órgãos de governança	0	33,33	66,67	100



Sumário de conteúdo GRI



Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso

Oceânica relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro.

GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO (S)	OMISSÃO	
			OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Conteúdos gerais					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	10			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	04			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	04			
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações.			
	2-5 Verificação externa	Não houve verificação externa.			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	14			
	2-7 Funcionários	34 e 59			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	60			
	2-9 Estrutura e composição da governança	23			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	23			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	25			
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	23			

Norma GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO (S)	OMISSÃO	
			OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	30			
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	A Diretoria Estatutária é o órgão responsável por apresentar o Relatório de Sustentabilidade ao Conselho de Administração, para apreciação e aprovação. É agendada uma reunião para apresentação das principais informações relatadas.			
	2-15 Conflitos de interesse	29			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	Nas reuniões do Conselho em 2022, além dos assuntos que competem ao órgão deliberar, os temas relevantes apresentados pela Diretoria foram o mercado de óleo e gás, concorrentes e barreiras de entrada ao mercado brasileiro e cenário político do país. Quanto às denúncias recebidas pelo canal de denúncia, todas foram tratadas sem a necessidade de serem levadas ao Conselho, tendo em conta a natureza e tamanho dos impactos. Em 2022, não houve queixas ou preocupações cruciais comunicadas ao Conselho.			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	Nosso Conselho foi criado em 2021 e passou a ter membros independentes em 2022. Além de deliberar os assuntos previstos no Estatuto Social, são apresentados periodicamente aos conselheiros questões relacionadas ao desenvolvimento sustentável, com destaque para a transição energética, especialmente a frente eólica <i>offshore</i> . Outras medidas para desenvolver o conhecimento coletivo do Conselho a respeito da sustentabilidade são estudadas para os próximos anos.			



Norma GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO (S) OMITIDO (S)	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	27			
	2-19 Políticas de remuneração	27			
	2-20 Processo para determinar a remuneração	27			
	2-21 Índice de remuneração total anual	62			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	06			
	2-23 Compromissos da política	28			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	30			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	28			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	28			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos		Em 2022 não tivemos casos considerados significativos. São considerado significativos casos com multas de valor considerável (a partir de R\$ 1 milhão), casos de corrupção e/ou fraude de qualquer natureza e ocorrências de dano ambiental relevantes.		
2-28 Filiação em associações	10				
2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	08				
2-30 Acordos de negociação coletiva	33				
Temas materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	07			
	3-2 Lista de temas materiais	07			



Norma GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO (S)	OMISSÃO	
			OMITIDO (S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Ética e Transparência					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28			
	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28 e 30			
	GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	57 e 58			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	GRI 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2022, não houve casos confirmados de corrupção nas operações da Oceânica Engenharia e Consultoria S.A, tampouco rescisões contratuais em decorrência de questões relacionadas à prevenção e combate à corrupção. Como meta para 2023, serão ministrados treinamentos presenciais em todas as nossas bases e para as equipes <i>offshore</i> no pré-embarque. Também serão realizados treinamentos <i>on-line</i> acerca do Código de Ética e Conduta e normas anticorrupção.			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Durante o ano de 2022, não houve ações judiciais nesse sentido em que a companhia tenha sido identificada como participante.			
Gestão dos colaboradores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33			
	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	61			
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A companhia oferece licença-maternidade e paternidade, plano de saúde e seguro de vida a todos os seus empregados.			
	GRI 401-3 Licença maternidade/ paternidade	60			



Norma GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO (S) OMITIDO (S)	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 404: Capacitação e educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	62 e 63			
	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Com o fim de aperfeiçoar a competência dos empregados da companhia, implementamos os programas Trainee de ROV e Trainee de Operações.			
	GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	63			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	64 e 65			
	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	62			
GRI 406: Não discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Em 2022 recebemos um caso de assédio moral, considerado improcedente após análise. Todos os relatos no canal de denúncia são anônimos e tratados pelo setor de compliance.			
Saúde do colaborador e Segurança das operações e gestão de riscos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	36			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36			
	GRI 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	36			
	GRI 403-3 Serviços de saúde do trabalho	40			



Norma GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO (S) OMITIDO (S)	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Segurança das operações e gestão de riscos	GRI 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	36			
	GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	40			
	GRI 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	40			
	GRI 403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	39			
Segurança das operações e gestão de riscos	GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	37			
	GRI 403-9 Acidentes de trabalho	38 e 39			
	GRI 403-10 Doenças profissionais				<p>Não foram identificadas doenças profissionais durante o período analisado. Houve um incidente relacionado ao trabalho identificado como tendo alto potencial de ocorrência. Os principais tipos de doenças profissionais que podem ocorrer em nossas atividades são: perda auditiva, intoxicação, estresse ocupacional e síndrome de <i>burnout</i>.</p> <p>Temos mapeados perigos que podem gerar riscos de doenças profissionais, entre eles: agentes químicos, biológicos e físicos, bem como fatores ergonômicos e psicológicos.</p>
Inovação e tecnologia					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	16			
	OC-0001 Inovação e Tecnologia	16			



Créditos e informações corporativas

Coordenação-geral do projeto

Oceânica Engenharia e Consultoria S.A.

Conteúdo, design, consultoria GRI e gestão de projeto

[grupo report](#) - [rpt.sustentabilidade](#)

Fotografia

Banco de imagens Oceânica

[Anna Fischer](#)

Revisão ortográfica

Fábio Valverde