

Oceânica

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023



SUMÁRIO

03 Introdução

Destaques de 2023
Mensagem da Administração
Materialidade

10 A Oceânica

Quem somos
Nossos ativos
Portfólio de serviços
Inovação, tecnologia e desenvolvimento
Nosso Centro de Treinamento

23 Nossa governança

Ética, integridade e *compliance*
Gestão de riscos

33 Nosso time

Gestão de pessoas
Saúde e segurança

44 Engajamento e valor compartilhado

Clientes
Fornecedores
Comunidades locais

49 Desempenho econômico-financeiro

51 Sumário de conteúdo GRI

57 Anexo

71 Créditos e informações corporativas



Oceanica

01

INTRODUÇÃO

NESTE CAPÍTULO

Destaques de 2023 • Mensagem da Administração • Materialidade

INTRODUÇÃO

GRI 2-2, 2-3

A publicação deste Relatório de Sustentabilidade reflete nosso compromisso com as boas práticas em comunicação sobre sustentabilidade, consolidando a publicação como ferramenta para manter um diálogo transparente com nossos *stakeholders* internos e externos. O conteúdo deste documento foi organizado a partir dos nossos temas materiais (*leia mais na pág. 8*) e reúne dados quantitativos e qualitativos a respeito de iniciativas desenvolvidas e impactos gerados ao longo do ano.

Esta publicação compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e foi desenvolvida com base nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI). Os indicadores apresentados englobam as atividades da **Oceânica Engenharia e Consultoria S.A.** e da **Oceânica Netherlands B.V.** (nossa subsidiária integral). Eventuais ressalvas sobre indicadores estão apontadas em comentários ou notas de rodapé. As demonstrações financeiras consolidadas e auditadas da companhia também estão disponíveis em nosso *site* (www.oceanica.com.br/investidores/) e no *site* da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Boa leitura!



Dúvidas ou comentários sobre o conteúdo podem ser encaminhados para o e-mail: ri@oceanica.com.br

Destques 2023

Aquisições

- **3** embarcações em 2023
- **4** embarcações no primeiro semestre de 2024
- **5** ROVs *Work Class* em 2023

Leia mais na pág. 13

PD&I

- **R\$ 518 mil** investidos
- **113** projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação concluídos em 2023
- Criação da Diretoria de Energias Renováveis (2023)

Leia mais na pág. 20

Capacitação e treinamento

- **2.122** funcionários (número recorde da empresa)
- Expansão do Centro de Treinamento de Rio das Ostras
- Reformulação do programa Mergulhador do Futuro

Leia mais na pág. 34

Desempenho financeiro

- **R\$ 903,3 milhões** de receita líquida (2023)
- **R\$ 344,3 milhões** de Ebitda ajustado 26,9% maior em relação a 2022
- **R\$ 21 milhões** de lucro líquido (2023)

Leia mais no capítulo Desempenho econômico-financeiro (pág. 49)

MENSAGEM DA LIDERANÇA

GRI 2-22

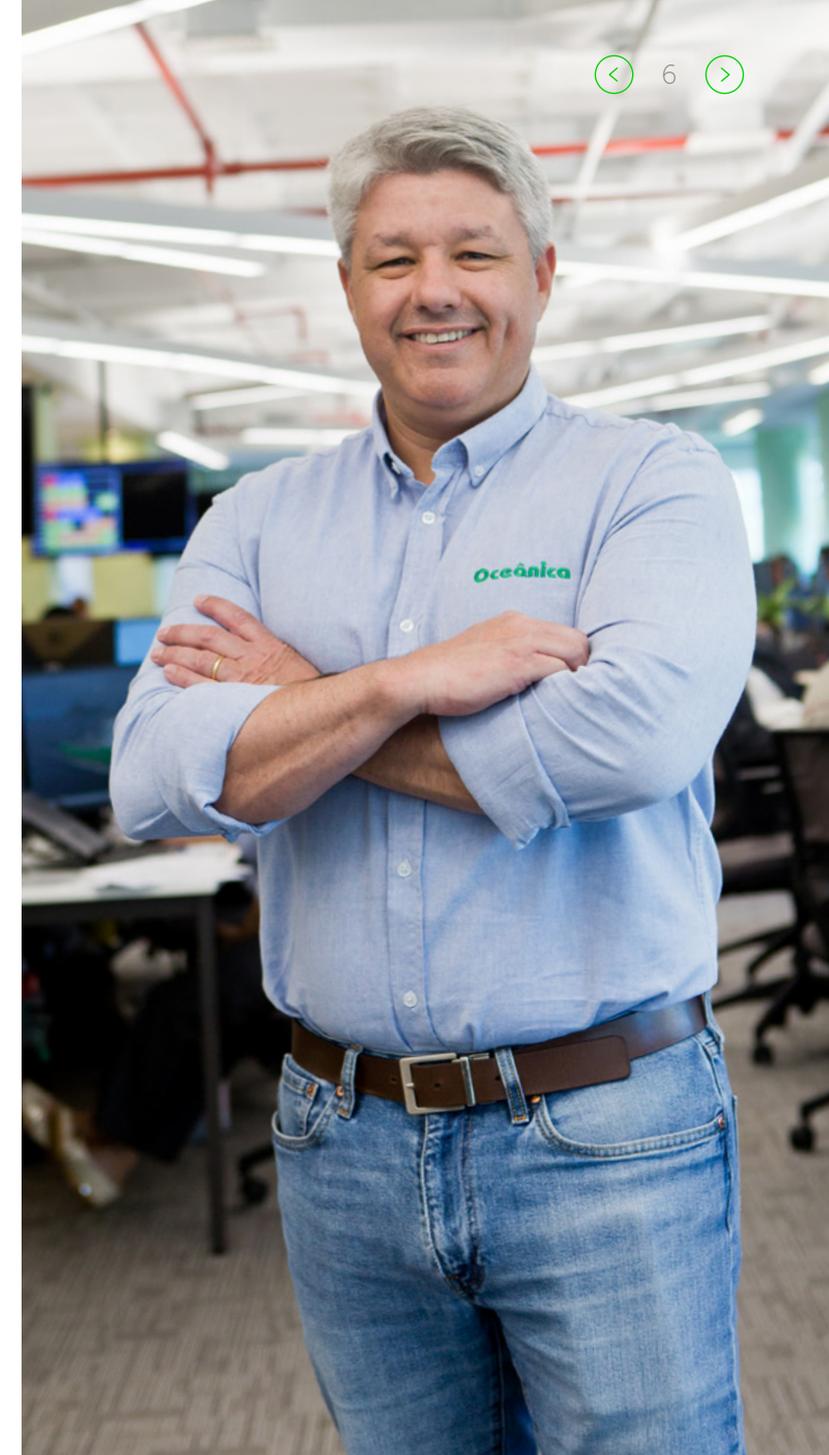
Investimentos estratégicos e número recorde de colaboradores: um ano que marca nossa história

Em 2023, a Oceânica continuou a atingir avanços significativos a partir de um plano estratégico de investimentos, aquisições e desenvolvimento tecnológico. São resultados que apresentamos ao longo deste Relatório de Sustentabilidade, documento que reflete não só nosso compromisso contínuo com a transparência, inovação e sustentabilidade, como também destaca as conquistas e desafios superados ao longo do ano.

Nesse período, adquirimos novas embarcações e ROVs de última geração, ampliando assim a nossa capacidade operacional e fortalecendo a posição de liderança da empresa no setor de manutenção da produção na indústria de óleo e gás *offshore* no país. Entre 2023

e 2024, efetuamos a compra de sete embarcações e cinco ROVs *Work Class*. Em paralelo a essas aquisições, de modo a garantir uma operação adequada, segura e eficiente desses equipamentos, realizamos investimentos em pesquisa e desenvolvimento para criar soluções inovadoras, contribuindo, também, para a capacitação de nossos colaboradores na hora de enfrentar os desafios técnicos e de segurança inerentes às nossas atividades. Afinal, em 2023 alcançamos um número recorde de funcionários, chegando a mais de 2.100 colaboradores do time **Oceânica** – o que significa, também, um desafio para o treinamento e cultura da empresa. Não à toa, continuamos a qualificar nossos profissionais e fomentar o talento nas localidades onde estamos instalados por meio do nosso Centro de Treinamento; dos programas *trainee*, que capacitam jovens entre 18 e 24 anos a entrarem no mercado de ROVs; e do projeto Mergulhador do Futuro, voltado a qualificar os mergulhadores participantes para atuarem como pilotos de ROV.

Dessa forma, a inovação permanece como um pilar central de nossa estratégia. Em 2023, concluímos 113 projetos de PD&I, investindo R\$ 518 mil no desenvolvimento de novas ferramentas e soluções para operações *subsea* e *offshore*. Nossa equipe dedicada de engenheiros e técnicos continua a desenvolver soluções específicas que não apenas mitigam impactos ambientais e riscos de segurança, mas também aumentam a eficiência operacional.



Implementamos práticas robustas de governança, ética e *compliance*, assegurando que nossas operações sejam conduzidas com integridade e responsabilidade. Sublinhamos isso ao reforçar nosso processo de materialidade, que orienta iniciativas de sustentabilidade, focando em temas cruciais como gestão de pessoas, segurança operacional, inovação e transparência. Uma das grandes mudanças na área de governança, seguindo as melhores práticas de mercado, foi a eleição de três membros independentes para o Conselho de Administração, chegando a 50% da composição do órgão em 2023. São iniciativas que contribuem tanto para a condução dos negócios, como pela instituição, também, do Comitê de Auditoria da empresa.

Nosso compromisso com a sustentabilidade, por exemplo, é evidenciado por várias iniciativas como a gestão eficaz dos resíduos gerados em nossas opera-

ções. Em 2023, geramos 2,3 toneladas de resíduos, um aumento de 96% em relação ao ano anterior, o que se deve à adição de novas embarcações em nossa frota. Balanceamos resultados como esses ao desenvolvermos técnicas inovadoras como a já patenteada *Equalização de Pressão*, procedimento desenvolvido pela Oceânica que traz ganhos de segurança na prevenção a vazamentos de petróleo, ou ao promovermos a captação de água da chuva em todas as nossas bases operacionais. Além disso, continuamos nossas campanhas de conscientização ambiental por meio de projetos como Praia Limpa e a Semana do Meio Ambiente e melhoramos nossos processos de coleta seletiva de resíduos, doando parte dos materiais descartados para cooperativas locais.

Superando desafios, alcançamos importantes marcos financeiros em 2023. Nossa receita líquida foi de R\$ 903,3 milhões, impulsionada por novos contratos. Isso inclui oito novos projetos junto à Petrobras, dos quais cinco começaram a operar em 2023, o que ocorreu concomitantemente ao aumento das despesas financeiras após a emissão de três debêntures, que levaram nosso lucro líquido para a casa dos R\$ 21 milhões. Mesmo assim, o Ebitda ajustado ainda alcançou R\$ 344,3 milhões, representando um aumento de 26,9% em comparação com 2022 e refletindo melhorias na eficiência operacional.

Diante disso, em 2024 nosso compromisso é continuar nossos avanços técnicos, materiais e de sustentabilidade com determinação e resiliência, nos compromete-

26,9%

de aumento
do Ebitda em
comparação
com 2022



**R\$ 903,3
milhões**

em receita líquida em
2023, impulsionada por
novos contratos

tendo a investir ainda mais em tecnologia e inovação a fim de garantir que nossas soluções superem as expectativas de nossos clientes. Reafirmamos nosso comprometimento com o meio ambiente, trabalhando para um futuro em que o desenvolvimento econômico caminhe lado a lado com a responsabilidade ambiental, num processo que também dê continuidade a iniciativas de mapeamento das tendências do mercado, como a criação, em 2023, de uma diretoria voltada às energias renováveis. Assim, intensificamos o monitoramento e nosso relacionamento com *stakeholders* de setores, como o de energia eólica *offshore*, já visando ao futuro do setor e à manutenção da nossa posição de liderança no segmento.

Nossas expectativas para os próximos anos permanecem positivas. Continuaremos trabalhando para fortalecer nossas frentes de governança corporativa e de PD&I, mantendo o protagonismo e responsabilidade social e ambiental da empresa, de maneira a oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e recompensador. Em nome de toda a administração, agradeço a todos que fazem parte desta jornada – nossos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades locais. Juntos, construímos uma Oceânica mais forte, inovadora e sustentável. E vamos em frente com a certeza de que estamos preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que 2024 nos reserva.

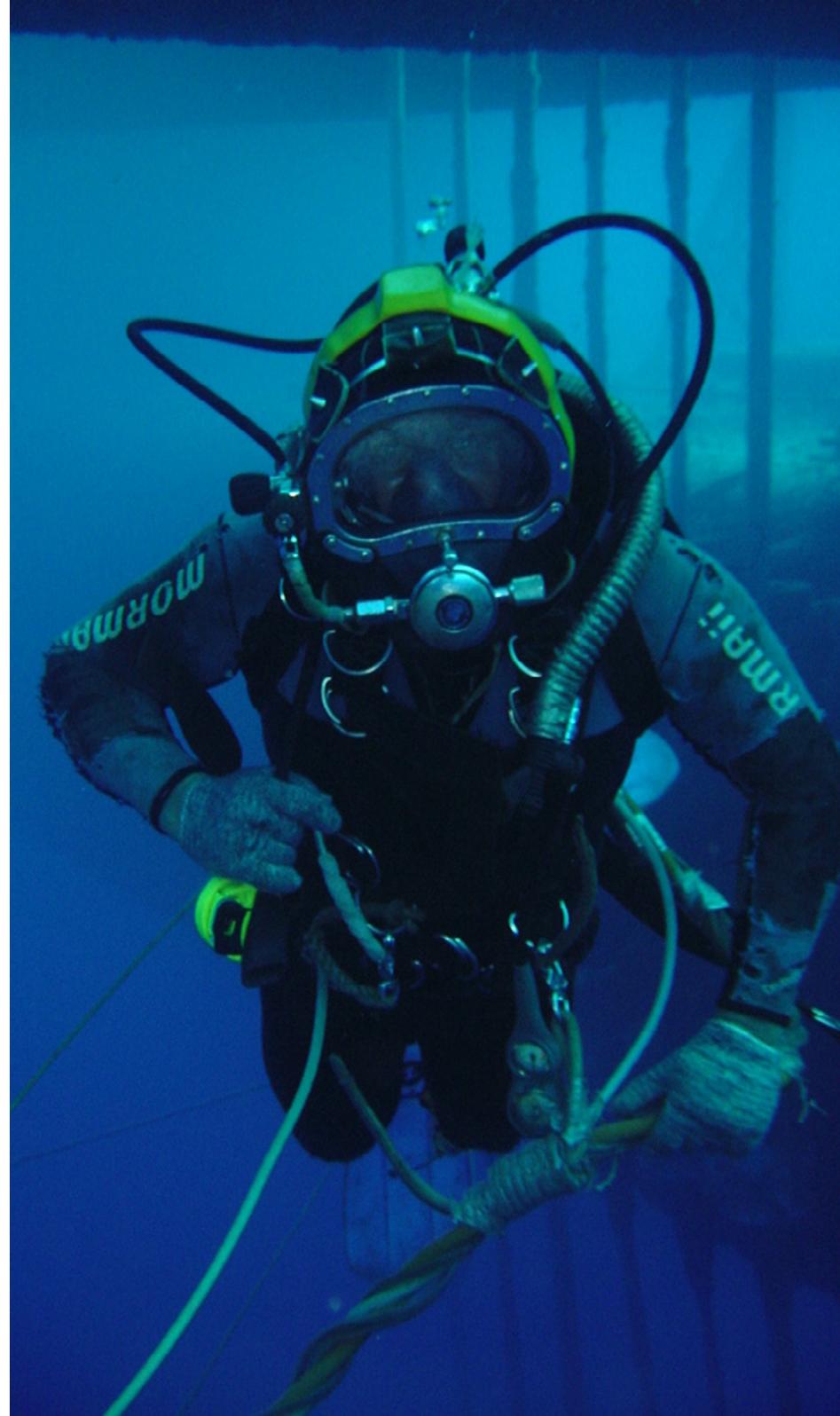
André Arruda
CEO

O ano de 2024 será fundamental para continuarmos nosso compromisso com avanços em inovação e sustentabilidade

Materialidade GRI 3-1

Para ampliar nossa compreensão acerca de aspectos ESG (sigla em inglês para ambiental, social e de governança) relacionados às nossas atividades e identificar impactos e oportunidades, desenvolvemos nossa materialidade em 2021. O processo mapeou os temas de maior relevância para a companhia, tanto pela perspectiva de negócios quanto pela visão dos nossos *stakeholders*. Identificar e priorizar temas materiais é um caminho essencial para direcionar as estratégias e iniciativas de sustentabilidade, garantindo que os esforços estejam concentrados nos aspectos que realmente fazem diferença.

O desenvolvimento dessa materialidade foi um processo que envolveu uma análise abrangente junto aos *stakeholders* sobre a companhia e, principalmente, sobre os impactos da Oceânica, incluindo a revisão de documentos internos, estudos de mercado e *benchmarking*. A lista dos temas materiais resultou da análise dos dados coletados e foi validada pela liderança da companhia. Para contar com a percepção de nossos *stakeholders*, incluímos diversos públicos no processo, como a alta administração, especialistas do setor, clientes, fornecedores, colaboradores, instituições financeiras e auditores externos, por meio de entrevistas e questionários *on-line*.



Nossos temas materiais

GRI 3-2

Identificamos cinco temas materiais que serão foco de nossos esforços e iniciativas, alinhados aos nossos objetivos estratégicos e comerciais. Os temas prioritários foram, então, definidos em seus respectivos pilares de atuação ESG:

Nossas pessoas: gestão e saúde do colaborador
(pilar social);



Segurança das operações e gestão de riscos
(pilar social e ambiental);



Ética e transparência
(pilar de governança);



Inovação e tecnologia
(pilar de governança).





Principais impactos, reais e potenciais



Positivos: nossas operações no setor de óleo e gás desempenham um papel fundamental, tanto para o desenvolvimento econômico nacional quanto para a preservação do meio ambiente. Isso porque, com o uso das mais avançadas tecnologias e recursos disponíveis, buscamos reduzir os impactos ambientais negativos associados às atividades do segmento. Além disso, investimos em pesquisa e desenvolvimento para criar soluções próprias e capacitamos nossos colaboradores para enfrentar os desafios inerentes às nossas atividades, em especial aqueles relacionados à segurança ocupacional e às especificidades técnicas de cada contrato.



Negativos: reconhecemos e monitoramos riscos ambientais e sociais associados às nossas atividades (leia mais na pág. 31). Na Oceânica, contamos com procedimentos operacionais atualizados para evitar acidentes e impactos no meio ambiente. Além disso, estamos cientes da importância de acompanhar os avanços tecnológicos do setor para manter nossa posição competitiva, garantir novas oportunidades de negócios e contribuir para a preservação ambiental.

Procedimentos operacionais e protocolos rígidos compõem nossa estrutura de gestão de riscos

Engajamento

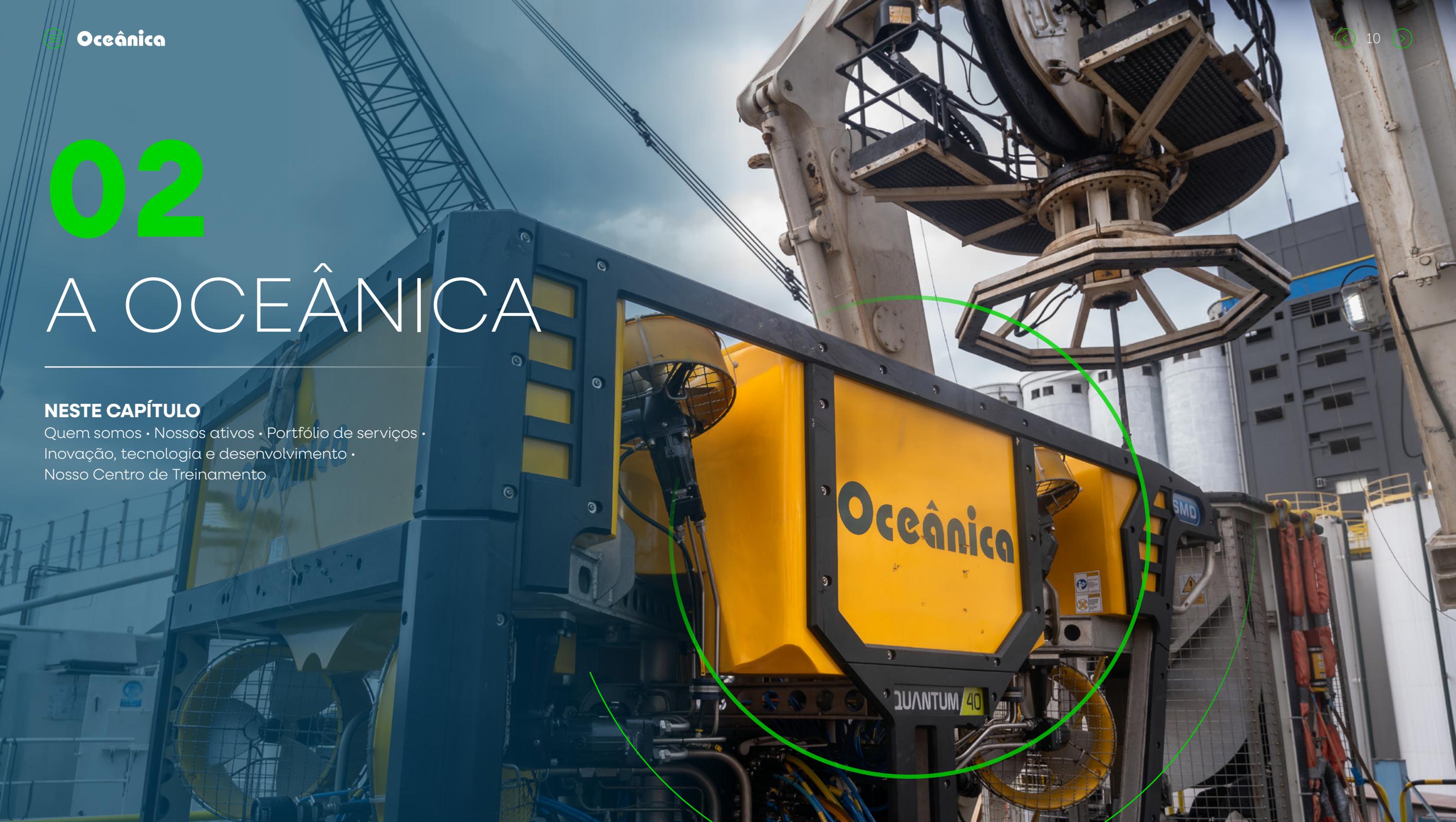
Buscamos envolver nossos *stakeholders* por meio de diversas iniciativas e canais de comunicação. Implementamos um programa de avaliação de desempenho, temos à disposição um Canal de Denúncias (leia mais na pág. 30) e realizamos eventos como Oceânica Fit, Semana do Meio Ambiente e Dia dos Gestores para nossos colaboradores. Nosso relacionamento com as comunidades locais é fortalecido por meio de patrocínios, doações e valorização da mão de obra local. Com nossos clientes, mantemos uma forte presença em feiras, eventos setoriais e licitações. Oferecemos oportunidades de aprendizado e *networking* para nossos fornecedores e buscamos a total conformidade regulatória com órgãos de controle e governamentais, com diálogos por meio de consultas e reuniões específicas. Também participamos ativamente, por meio da nossa Diretoria, de eventos do mercado financeiro para manter um canal de comunicação aberto e transparente com instituições financeiras e agentes de mercado. **GRI 2-29**

02

A OCEÂNICA

NESTE CAPÍTULO

Quem somos • Nossos ativos • Portfólio de serviços •
Inovação, tecnologia e desenvolvimento •
Nosso Centro de Treinamento

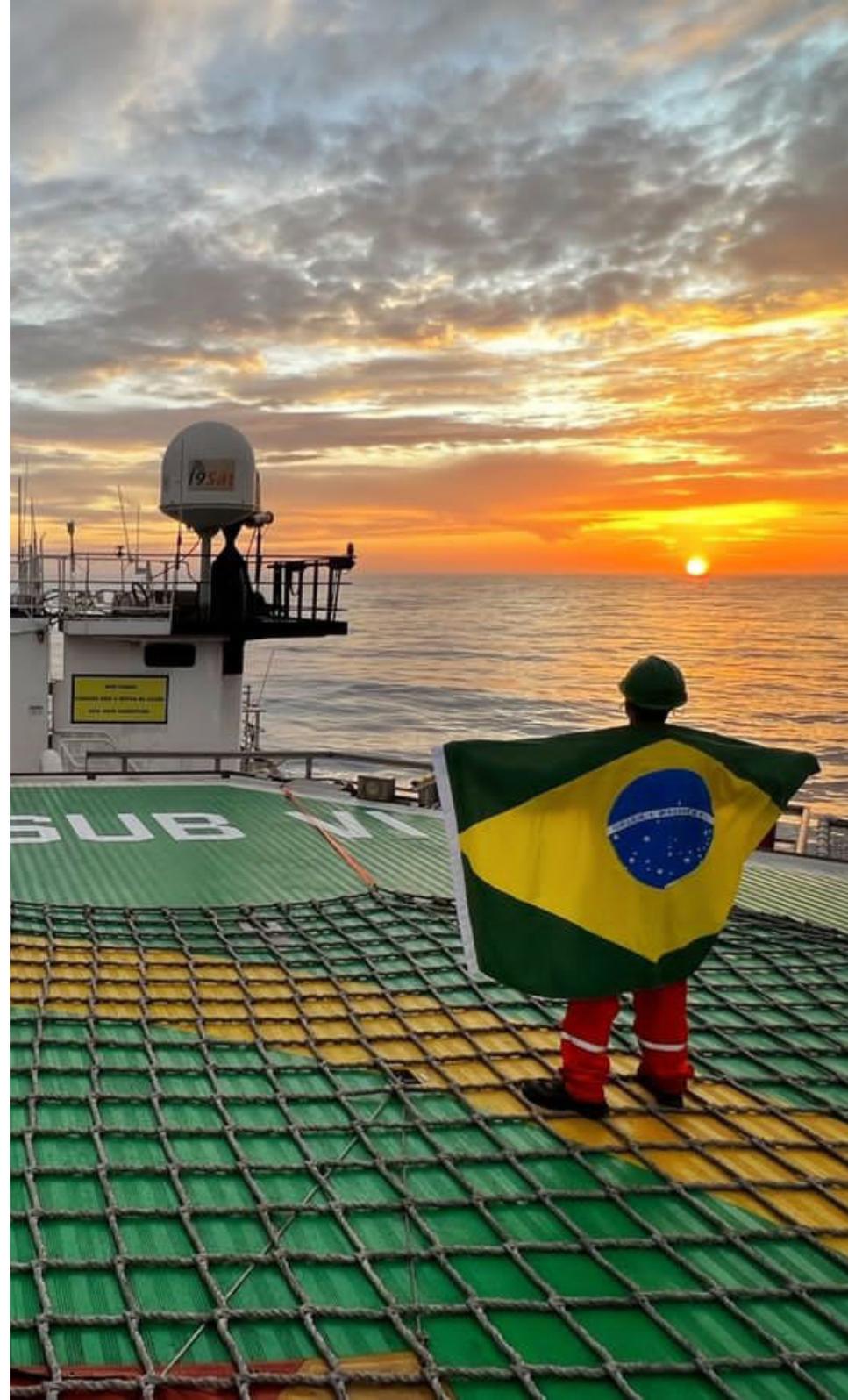


QUEM SOMOS

Há mais de 40 anos apoiando o desenvolvimento do setor de energia offshore

Somos uma empresa brasileira de capital aberto, categoria A desde 2022, com 46 anos de experiência atendendo à indústria de energia *offshore*. A Oceânica Engenharia e Consultoria S.A. tem sede na cidade do Rio de Janeiro (RJ) e filiais em Rio das Ostras, Macaé e Niterói (RJ), é membro da Associação Brasileira de Empresas de Apoio Marítimo (Abeam) e associada a sindicatos como o Sintasa (Sindicato Nacional dos Trabalhadores em Atividades Subaquáticas e Afins), Syndarma (Sindicato Nacional das Empresas de Navegação Marítima) e Siemasa (Sindicato das Empresas de Engenharia Subaquática, Operação de Veículos de Controle Remoto, Atividades Subaquáticas e Afins). **GRI 2-28, GRI 2-1**

Nossa história começa atendendo hidrelétricas e instalações portuárias em 1978, e posteriormente se consolida na indústria de petróleo e gás durante a década de 1980. São atividades que incluem a inspeção, intervenção e monitoramento de estruturas su-



baquáticas, buscando soluções inovadoras em engenharia altamente especializada, personalizada para enfrentar os desafios distintos de cada projeto. Desde o início dessa jornada, nosso portfólio de produtos e serviços busca contribuir para mitigar riscos de impactos ambientais nas operações de empresas como a Petrobras cuja parceria conosco se mantém há quase 40 anos através da realização de todo tipo de intervenção submarina. Atualmente, a Oceânica tem licença operacional para fornecer 27 tipos de serviço para a Petrobras – mantendo, atualmente, 44 contratos ativos em 5 subsetores diferentes da petrolífera: manutenção, inspeção e controle de materiais de ancoragem e *offloading*, e manutenção de mangotes; afretamento de embarcações especiais; lançamentos de dutos flexíveis, umbilicais, cabos elétricos e instalações submarinas; operações de *pull-in* e *pull-out* de dutos; e serviços de inspeção e intervenção submarina com o uso de Veículos Operados Remotamente (ROVs, na sigla em inglês). **GRI 2-6**

Nossa missão é garantir a operação segura dos ativos de nossos clientes. Em 2023, realizamos investimentos importantes em embarcações, ROVs, e no bem-estar e treinamento de nossos colaboradores – nosso time reúne atualmente mais de 2.300 profissionais, a maior marca da história da companhia. A segurança operacional é uma prioridade em todas as etapas dos nossos processos, reafirmada pelo constante alinhamento às melhores práticas de mercado e pelo compromisso com inovação e tecnologia. **GRI 2-7**

Princípios e Valores

MISSÃO

Assegurar a integridade dos ativos de nossos clientes, prevenindo acidentes e preservando a segurança do meio ambiente e das vidas envolvidas, sempre com um compromisso à sustentabilidade ambiental a longo prazo.



Ética

Nos destacamos pela transparência, honestidades e pela adesão aos mais elevados padrões éticos e profissionais em todos os nossos processos. Honramos nossos compromissos e prezamos pela verdade, assegurando a credibilidade do nome Oceânica.



Excelência

Agimos com comprometimento e autonomia, nos engajando para garantir excelência em nossas entregas e a satisfação plena dos nossos clientes.



Segurança

Nossas operações são desenvolvidas num ambiente de adesão e compromisso claro e dedicado às normas de segurança e de valorização da vida.



União

Nosso time é composto por pessoas genuinamente preocupadas com a saúde, o bem-estar, a felicidade e a autorrealização de toda a equipe, em um ambiente que promove a união e zelo pelas atividades da empresa.



Inovação

Estimulamos a busca constante pela criatividade e melhorias dos nossos métodos, processos e produtos, de maneira a assegurar a evolução, segurança e produtividade dos nossos clientes.



Sustentabilidade

Temos um compromisso com a construção de um mundo mais humano, justo e sustentável por meio do apoio ao desenvolvimento socioeconômico e ambiental responsável.

VISÃO

Manter-se na vanguarda do desenvolvimento em soluções submarinas no setor energético, sempre empregando a melhor tecnologia operacional e uma equipe técnica de excelência, visando ser a preferência número um de todos os envolvidos.

Nossos ativos

A Oceânica é referência em operações submarinas *offshore* no setor de óleo e gás brasileiro. Esse protagonismo resulta dos investimentos que, ano a ano, ampliam e modernizam nosso portfólio de ativos e equipamentos, bem como contribuem para desenvolver peças e materiais que nos permitem executar nossos processos com os mais altos níveis de segurança.

Ao todo, em 2023 adquirimos 3 embarcações e efetuamos a compra de 5 ROVs *Work Class*. Já em 2024, adquirimos mais 4 embarcações e 1 ROV *Work Class* para atendimento de novos contratos. Hoje, oferecemos soluções para desafios localizados a até 3 mil metros de profundidade, garantindo a integridade dos ativos de nossos clientes e mitigando riscos ambientais inerentes às atividades do setor no leito do oceano. Todas as nossas embarcações são autorizadas pela Agência Nacional de Transportes (Antaq) e, similarmente, pela Marinha – também a única instituição no país a formar mão de obra para tripulação. A Petrobras continua sendo nossa principal cliente, representando 97% da receita de 2023 em contratos estabelecidos. **GRI 2-6**



44 contratos ativos



55 ROVs
(13 *Work Class*,
42 de Observação)



16 embarcações
(9 SDVs, 4 RSV e 3 AHTS)



Conheça detalhes sobre os nossos ativos no site da companhia (clique aqui).



Embarcações

- **ANKH:** utilizada em mergulho raso e para treinamentos de ROV de Observação, a embarcação de pequeno porte foi pioneira no litoral nordeste, junto à Petrobras, e segue em atividade.
- **Oceanicasub II:** construída em 2011, conta com quatro guinchos de fundeio com 500 metros de cabo de aço e dez toneladas cada. Opera com capacidade de fundeio de até 50 metros de profundidade, sendo equipada com um sistema de mergulho tripulado.
- **Oceanicasub III:** em operação desde 2016, possui cinco guinchos de fundeio com 500 metros de cabo de aço e dez toneladas cada, e dimensões e capacidade de convés maiores do que a Oceanicasub II. Fornece suporte a mergulho fundeado e às operações com ROV de Observação, com capacidade de fundeio de até 90 metros.
- **Oceanicasub IV e Oceanicasub V:** construídas em 2016, e em contrato com a Petrobras desde sua construção, as embarcações são equipadas com sistema de posicionamento dinâmico (DP2), sistema de mergulho tripulado e ROV de Observação. Em 2023, as embarcações foram reformadas para receber um sistema de ROV *Work Class*.



- **Oceanicasub VI:** adquirida em 2021, é equipada com dois sistemas de ROV *Work Class* com capacidade de operação em até 3 mil metros de profundidade e possui um guindaste com capacidade de 10 toneladas.
- **Oceanicasub VII:** adquirida em 2022, foi modificada para atendimento às demandas de um SDSV, mas também atende operações remotas, com capacidade para prestação de serviços com um ROV *Work Class* até 3 mil metros de profundidade, além de possuir um guindaste com capacidade de 10 toneladas.
- **Oceanicasub VIII:** adquirida em 2022, foi modificada para atendimento às demandas de um RSV, sendo equipada com um sistema de ROV *Work Class* com capacidade de operação em até 3 mil metros de profundidade e possui um guindaste com capacidade de 10 toneladas.
- **Oceanicasub IX:** adquirida em 2022, foi modificada para atendimento às demandas de um RSV, sendo equipada com dois sistemas de ROV *Work Class* com capacidade de operação em até 3 mil metros de profundidade e possui um guindaste com capacidade de 17 toneladas.
- **Oceanicasub X:** adquirida em 2023, foi modificada para atendimento às demandas de um AHTS-MP, sendo equipada com um sistema de ROV *Work Class* com capacidade de operação em até 3 mil metros de profundidade, sistema de mergulho tripulado e possui um guindaste com capacidade de 5 toneladas.

- **Oceanicasub XI:** com a aquisição concluída em 2023, foi modificada para atendimento às demandas de um RSV, sendo equipada com dois sistemas de ROV *Work Class* com capacidade de operação em até 3 mil metros de profundidade e possui um guindaste com capacidade de 10 toneladas.

- **Oceanicasub XII:** adquirida em 2024, está em processo de modificação para atendimento às demandas de um SDSV, mas também atende operações remotas, com capacidade para prestação de serviços com um ROV, além de possuir um guindaste com capacidade de 10 toneladas.

- **Thor II:** adquirida em 2023, foi modificada para atendimento às demandas de um AHTS-R, com capacidade para prestação de serviços *subsea* com sistema de mergulho raso e um ROV de Observação.

- **Oceanicasub XIV:** adquirida em 2024, está em processo de modificação para atendimento às demandas de um SDSV, mas também atende operações remotas, com capacidade para prestação de serviços com um ROV.

- **Oceanicasub XV:** adquirida em 2024, está em processo de modificação para atendimento às demandas de um SDSV, mas também atende operações remotas, com capacidade para prestação de serviços com um ROV.

- **Oceanicasub XVIII:** adquirida em 2024, está em processo de modificação para atendimento às demandas de um AHTS-R, com capacidade para prestação de serviços com um ROV.

ROVs

Como o nome diz, os *Remotely Operated Vehicles* são veículos submersíveis de operação remota, realizada por um profissional em terra ou embarcação, e equipados com sensores e câmeras de vídeo que permitem operações de supervisão e intervenção em profundidades de até 3 mil metros. A **Oceânica** é especialista no uso desses equipamentos no Brasil e dona de uma frota de ROVs que reúne vários modelos, o que nos amplia o leque de atividades possíveis, operados por equipes multidisciplinares e altamente qualificadas, compostas de mergulhadores, pilotos e tripulantes.

Hoje, integramos um seleto grupo de empresas no mercado de ROVs *Work Class*, capazes de operar em águas muito mais profundas; e ROVs de Observação, capazes de realizar algumas tarefas em que no passado seria estritamente necessário o uso de mergulhadores. São atividades alcançadas pelos avanços em PD&I (pesquisa, desenvolvimento e inovação), que possibilitam a migração para processos operados remotamente e estimulam investimentos na capacitação e treinamento de nossos colaboradores (*leia mais em **Nossa Gente***). Nossa frota conta com os seguintes modelos:

ROVs Work Class:

- Forum - Triton XLX EVO, Triton XLX C;
- SMD - Quantum;
- Technipfmc - HD Schilling.

ROVs de Observação:

- Seaeye - Falcon, Cougar, Lynx, Surveyor e Tiger;
- Seatronics - Valor;
- Video Ray - Video Ray Pro-4;
- Blue Robotics - Bluerov 2;
- Triton XLX - EVO.



NOSSOS SERVIÇOS

Ativos mais seguros
para um mundo mais limpo

SDSVs

Suporte a mergulho raso para inspeção e manutenção.



Light Dive Boats

Embarcação de pequeno porte em modalidade “pai e filho”.



ROV Support Vessel

Suporte a ROVs em profundidades de até 3 mil metros.



AHTS-R

Embarcações potentes para reboque, manuseio de âncoras, transporte e suporte a ROVs.



Mergulhadores

Especialistas em inspeções a profundidades de até 50m.



ROVs

Veículos para manutenção e reparos a até 3 mil metros de profundidade.

Profundidade (metros)

1.500

3.000

Prevenção

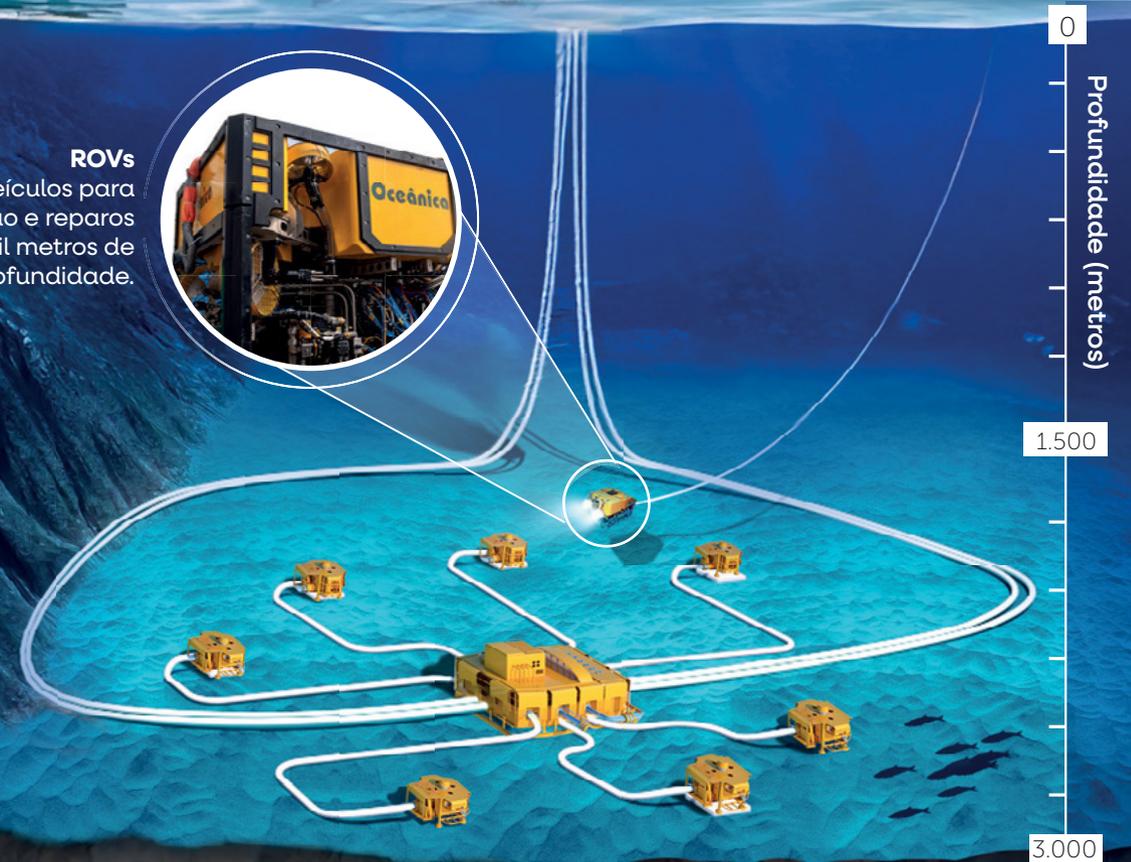
- Inspeção, manutenção e reparo de instalações com ROVs;
- Inspeções de classe com ROVs;
- Inspeção de dutos com ROVs;
- Operações de mergulho tripulado.

Engenharia

- Gerenciamento de projeto e engenharia;
- Intervenção e instalação subaquática;
- Preparação do leito marinho;
- Descomissionamento;
- Limpeza de rotas e serviço de abertura de valas.

Contingenciamento

- Reparos de dutos rígidos em situações de contingência;
- Operações de ferramentas de contenção em caso de *blow-out*;
- Operações de manutenção, intervenção e instalação.



Portfólio de serviços GRI 2-6

Mais de 46 anos de atuação especializada colocam a **Oceânica** em posição de liderança e referência na prestação de serviços e atividades que garantem a integridade dos ativos de nossos clientes da indústria de óleo e gás. Esse reconhecimento é lastreado pelo desenvolvimento contínuo de nossos profissionais, nossa postura de pioneirismo em atividades de prevenção e manutenção, e impulsionado pelos investimentos da companhia em inovação e tecnologia.

Nosso portfólio engloba serviços que contribuem para fortalecer a agenda ESG na atuação dos nossos clientes, tendo como foco a preservação do meio ambiente. Divididas em três segmentos – Prevenção, Contingenciamento e Engenharia –, nossas soluções são customizadas para superar desafios específicos em cada projeto, utilizam tecnologia de ponta para mitigar riscos ambientais envolvidos nas atividades do setor, modernizando práticas *offshore*, e priorizam as melhores práticas em segurança operacional.

Prevenção em águas rasas e profundas GRI 2-6

A **Oceânica** é a única empresa no mercado brasileiro a realizar, em grande escala, inspeções, manutenção e reparos (IMR) com mergulho raso, ROVs de Observação, ROVs *Work Class* e embarcações RSVs em profundidades de até 3 mil metros. Nossos ativos são voltados ao fornecimento de soluções integradas de serviços em águas rasas e profundas. No eixo Prevenção, oferecemos os seguintes serviços:



- **Ensaios não destrutivos (END):** atividades que reduzem impactos ambientais e previnem contra riscos operacionais. Todos os profissionais envolvidos são creditados pela Norma 17020 do Inmetro e qualificados pela Abendli, que autoriza as inspeções subaquáticas e prevê testagem e certificação anual de recursos e equipamentos. Essas medidas garantem a segurança e o bom desempenho em nossas atividades, além de mitigar impactos ambientais e evitar atrasos na produção.



- **Apoio em operações nas FPSOs (Floating Production Storage and Offloading):** desde 1998 realizamos serviços *pull-in* e *pull-out*, com o apoio de mergulhadores por meio de ferramentas provisórias, incluindo talhas e cintas, para a instalação e desinstalação de dutos flexíveis ou rígidos e inspeções de classe UWILD (*Underwater Inspection in Lieu of Dry-Docking*) em unidades móveis de perfuração, como sondas.



- **Suporte às atividades com embarcação SDSV (Shallow Dive Support Vessel):** serviços de manutenção e inspeção submarina com mergulhadores e ROVs nas plataformas. Nossas embarcações SDSV dispõem de sistema de posicionamento dinâmico (DP2), o que dispensa o uso de âncoras por meio do acionamento automático de propulsores.



- **Manutenção em geral:** nossos profissionais são capacitados e qualificados para realizar inspeções em mangotes (terminais oceânicos), testes de estanqueidade, vácuo, hidrostático e outros serviços de manutenção que reduzem impactos ambientais e prologam a vida útil de ativos *offshore*.



- **Embarcações pai e filho:** utilizamos embarcações menores como o LDB (*Light Dive Boat*), oferecendo mais flexibilidade em processos de inspeção em profundidades de até 30 metros.



- **Operações Diverless:** executados por ROVs, permitindo a realização de inspeções visuais e de amarras, medições e limpeza sem expor nossos mergulhadores a riscos. A atividade representa o que há de mais moderno em prevenção *offshore*.

Contingenciamento GRI 2-6

Contamos com a maior base de ativos especializados em manutenção *offshore* do Brasil, garantindo a segurança e integridade dos projetos, com o apoio de mais de 450 engenheiros e técnicos. Desde 2020, a área de Contingenciamento realiza suas operações a partir da base localizada no polo industrial Novo Cavaleiros, em Macaé (RJ). As novas instalações e recursos são projetados para atender a requisitos contratuais cada vez mais complexos.

O sucesso de propostas inovadoras em tecnologia e processos inclui também aprimorar a relação entre sistemas assistidos por mergulho e aqueles realizados

Nossas ações de contingenciamento são fundamentais para fortalecer a agenda ESG na atuação dos nossos clientes

remotamente por meio de ROVs, contribuindo com soluções assertivas e melhorias em projetos e equipamentos. Hoje, operamos com foco em duas frentes de trabalho complementares:

- **Intervenção submarina e serviços customizados**, que envolve o fornecimento de partes, peças e o desenvolvimento de propostas pensadas sob medida para as necessidades específicas de cada contrato. Nosso compromisso com a segurança operacional é reforçado pela atuação de profissionais de engenharia e pelo suporte técnico disponível 24 horas por dia.
- **Reparo de dutos rígidos e contingência**, com equipes especializadas e suporte técnico para oferecer soluções adequadas a cada projeto, promovendo o aperfeiçoamento constante de nossas ferramentas para reparo de dutos submarinos.

Desde 2012, a **Oceânica** venceu todas as licitações desse tipo de serviço com a Petrobras. Apesar de serem contratos recorrentes, consideramos como destaques constantes também no tema inovação, pois parte do escopo desses contratos é o desenvolvimento de ferramentas e soluções inovadoras e customizadas para os desafios que a manutenção à produção de petróleo e gás *offshore* demanda. Em 2023, participamos de nova licitação e fomos vencedores novamente, assinando o contrato cuja duração será até 2028.

OC-001 – Oceânica – Inovação e Tecnologia



**+ de
450**

engenheiros e
técnicos garantem
segurança dos
projetos

Nosso portfólio de atuação em contingenciamento contempla:

- Aberturas de linhas utilizando sistemas de contenção;
- Trocas de estojos de conexão;
- Tamponamento de cabeça de tração;
- Interligações submarinas;
- Inspeções de geratriz inferior de dutos;
- Equalização de pressão;
- Dragagem, quebra de concreto, descompactação de solo;
- Corte de linhas/equipamentos;
- Dissociação de hidrato;
- Calçamento de dutos;
- Abertura de conexões *graylock*;
- Operação de coleta de fluido.



Engenharia GRI 2-6

Contamos com o conhecimento e *expertise* de um time dedicado de engenheiros, técnicos e projetistas para oferecer serviços altamente especializados de engenharia, atendendo às necessidades singulares de cada projeto.

A Oceânica busca soluções inovadoras de maneira contínua, desenvolvendo serviços específicos de engenharia subaquática que visam não somente a mitigar impactos ambientais, como também a impulsionar a eficiência operacional em cada projeto como EPCistas. Também atuamos em serviços de instalação, comissionamento e descomissionamento de dutos e estruturas marinhas, além de reparos e lançamentos de dutos e cabos, entre outros.

Para executar a grande variedade de serviços e soluções de engenharia, contamos com equipes qualificadas de engenheiros, técnicos e projetistas

Alguns dos serviços do nosso portfólio de engenharia incluem:

- Instalação de estruturas PLEM (*Pipeline End Manifold*) e PLET (*Pipeline End Termination*);
- Comissionamento e Descomissionamento de estruturas (contribuindo diretamente para a preservação ambiental, evitando que dutos e outros equipamentos se tornem fonte de contaminação no mar);
- Teste hidrostático;
- Instalação de *risers* e *manifolds*;
- Reparos de dutos submarinos com conectores mecânicos;
- Lançamento de cabos e dutos submarinos;
- Operações diversas em áreas classificadas de instalação *offshore*.

Inovação, tecnologia e desenvolvimento GRI 3-3

O pioneirismo é um dos motores do crescimento da **Oceânica** e vem ganhando cada vez mais importância nas nossas atividades desde a criação do setor de PD&I, garantindo contratos cada vez mais complexos e mitigando efeitos adversos inerentes às operações dos nossos clientes. As responsabilidades da área incluem a criação de novas ferramentas e o uso de materiais e mecanismos alternativos para a realização de nossas atividades *subsea* em alto-mar ou mesmo remotas, em terra firme. Isso contempla também o desenvolvimento de soluções para ROV de pequeno porte (*Diverless*), ROV de grande porte (*Work Class*) e embarcações para atender às especificidades de

R\$ 518 mil

investidos no setor de PD&I



113

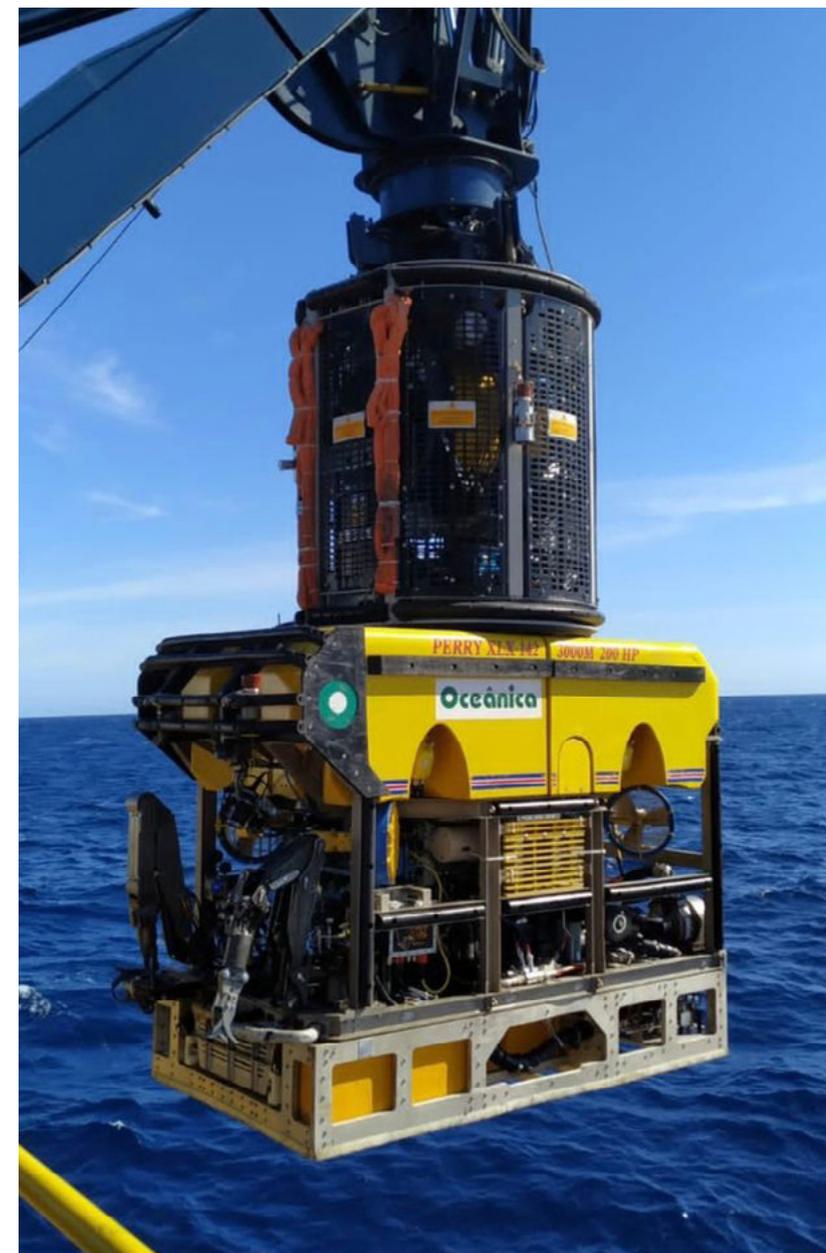
projetos concluídos pela área até o 1º semestre de 2024

cada serviço. No período analisado neste Relatório, a área atuou mais de 430 projetos, dos quais 113 foram concluídos até o primeiro semestre de 2024. No ano todo, foram contratados três novos projetistas e investidos um total de R\$ 518 mil no setor de PD&I.

O acompanhamento das inovações do mercado é realizado por meio de *sites* especializados, participação em feiras de petróleo e energias renováveis, e informações fornecidas por parceiros. Em 2023, com a criação de uma Diretoria Estatutária focada em energias renováveis, especialmente a eólica *offshore*, a **Oceânica** intensificou o monitoramento da evolução desse mercado e a busca por parcerias estratégicas e oportunidades, visando um melhor entendimento do setor e fortalecimento das relações com *stakeholders*. Além disso, a companhia vem atuando no segmento de *survey* no leito marinho, o que deve contribuir para nos colocar em uma posição de referência quanto ao futuro do segmento de engenharia *offshore*, incluindo a geração de energia eólica. Somam-se a isso nossos 46 anos de experiência, o capital intelectual e a excelência operacional que consistem na essência da empresa. **OC-001 – Oceânica – Inovação e Tecnologia**

Em 2023, os esforços do setor contribuíram para ganhos de eficiência em embarcações, permitindo o uso de veículos menores para operações antes realizadas por barcos maiores e reduzindo o uso de combustível, bem como em atividades com ROVs *Light Work Class* de menor porte.

Nova Diretoria impulsiona a companhia na busca por oportunidades em eólica offshore





Desde o início da exploração de campos do pré-sal, a companhia encara os desafios dessas atividades como oportunidades para investir na inovação. Isso já resultou em pedidos de patente junto ao Instituto Nacional da Propriedade Intelectual (INPI), como o de uma ferramenta de equalização de pressão em poços localizados em águas de até 3 mil metros de profundidade por meio de ROVs. Foi a primeira vez que um serviço dessa natureza foi realizado no mundo. Agora, já no fim do ciclo de vida útil de algumas dessas plataformas do pré-sal, contratos como o de hibernação possibilitam que essas estruturas continuem instaladas sem oferecerem riscos de vazamento até a sua remoção completa, evitando impactos ambientais.

Assim, a Oceânica se mantém como um dos principais parceiros da Petrobras para executar grandes obras e projetos, a exemplo também do lançamento do cabo eletro-óptico até a plataforma de Ubarana, em Guararé (RN). O projeto foi preparado e planejado em apenas três meses, mobilizando embarcações vindas do estado do Rio de Janeiro. A realização de teste do

Nossos constantes esforços em inovação já resultaram em diversos pedidos de patente



inovação

constante graças ao Centro de Treinamento, que conta com equipamentos de ponta

cabo eletro-óptico no porto de Vitória (ES) com apenas cinco sessões e testes geofísicos *in loco* executados antes do projeto foram avaliados pela Petrobras e validados pelo Ibama com autorização para execução do projeto. Foram utilizadas três embarcações na operação, culminando na instalação de 4 bobinas de 3,8 mil metros e 200 toneladas, bem como 1 bobina de 5 mil metros de comprimento e 240 toneladas.

O espírito inovador da **Oceânica** se estende ainda à sua relação com a cadeia de fornecimento, oferecendo incentivo e parcerias vantajosas para empresas nacionais capazes de acompanhar o desenvolvimento tecnológico exigido pelas atividades de nossos clientes. Assim, também acompanhamos estudos sobre materiais disponíveis, sua fabricação, projeção e testes de campo sobre diferentes usos, avaliando cada oportunidade de melhoria identificada.

Esse cenário de constante inovação é possível graças ao nosso Centro de Treinamento, que conta com equipamentos de ponta para capacitar nosso time no uso de dispositivos não comumente disponíveis no mercado para o melhor equacionamento das demandas operacionais com emprego de ROVs. Foram desenvolvidas ferramentas de limpeza, inspeção e obtenção de dimensões de equipamentos submersos, entre outros. Destacam-se os simuladores, capazes de reproduzir cenários que operadores de ROV e mergulhadores podem enfrentar no oceano, o que contribui para desenvolver habilidades voltadas a garantir segurança e eficácia.

Nosso Centro de Treinamento

Rio das Ostras (RJ)

Segurança e excelência técnica são pilares das operações da Oceânica. Diante da necessidade de profissionais altamente capacitados e em constante atualização para acompanhar os avanços tecnológicos do nosso ramo de atuação, desde 2012 promovemos cursos e exercícios por meio do Centro de Treinamento na base de Rio das Ostras (RJ). Trata-se de uma estrutura pensada para qualificar os participantes do Programa Mergulhador do Futuro como pilotos de ROV (leia mais em 35) e cuja localização estratégica facilita o suporte logístico a algumas das principais áreas de exploração do setor de óleo e gás no Brasil.

O Centro de Treinamento conta com instrutores e um tanque para simulações de operações com ROV e mergulho, através de treinamentos em inspeções *offshore*, alinhados aos nossos valores de sustentabilidade e responsabilidade social, oferecendo um ambiente realista e sem riscos operacionais para o desenvolvimento de habilidades essenciais às nossas atividades por meio de treinamentos que abrangem desde operações básicas até manutenções e reparos avançados.

Hoje, o Centro de Treinamento é considerado um marco em estrutura e pioneirismo nesse segmento de atividades no Brasil. Aliado ao nosso olhar experiente para a inovação, está o acompanhamento constante dos avanços tecnológicos, legislativos e de regulamentação, incluindo tabelas, técnicas e novas capacitações, para aprimorar continuamente nossos processos e seguir proporcionando entregas de excelência operacional aos nossos clientes.

Todas essas atividades do Centro são regidas por cronogramas anuais de treinamento, envolvendo novas técnicas de trabalho, certificações internacionais e a preparação de nossos colaboradores para as provas da Associação Brasileira de Ensaio Não Destrutivo (Abendi), bem como para qualificações de supervisão junto ao IMCA. Dessa forma, mantemos nossos profissionais sempre atualizados também em relação às melhores práticas, minimizando eventuais acidentes. Só em 2023, foram realizados 55 cursos focados em saúde e segurança do trabalho, contabilizando mais de 130 mil horas de treinamentos nessa frente.



Principais cursos:

- NR-11, NR-12, NR-17, NR-34, NR-35, NR-37;
- Formação ROV;
- Formação de Auditores Internos;
- Treinamento nos veículos de ROV;
- Qualificação IMCA;
- Simulações de emergência de mergulho;
- Qualificação Abendi;
- Manutenção de equipamentos de mergulho;
- Treinamento dos procedimentos operacionais críticos;
- Investigação de incidentes.



03

NOSSA GOVERNANÇA

NESTE CAPÍTULO

Ética, integridade e compliance • Gestão de riscos

NOSSA GOVERNANÇA

Nossa estrutura corporativa está alinhada às melhores práticas de mercado

A **Oceânica** é uma sociedade anônima de capital aberto. Nos últimos anos, conduzimos um processo de fortalecimento de cultura organizacional e de implementação das melhores práticas de governança corporativa para adequar a companhia aos mais altos padrões requisitados. Os resultados desse processo já se demonstram, por exemplo, com a obtenção de registro de emissor junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM) na categoria A e na admissão da companhia na B3, dentro do segmento Novo Mercado reservado para organizações alinhadas a altos padrões de governança corporativa.

Em 2023, nosso Conselho de Administração passou a contar com seis membros, de modo que a composição do órgão chegou a 50% de conselheiros independentes. Isso se deu a partir da reforma do Estatuto Social da companhia, que, em 2022, reestruturou a formação do Conselho e estabeleceu o Comitê de Auditoria. Esse Comitê é responsável por avaliar e monitorar os riscos envolvidos nas atividades da companhia, sejam eles nos âmbitos corporativo, social ou ambiental, o que nos permite desenvolver ações assertivas para a redução de riscos, bem como realizar recomendações necessárias para a correção ou aprimoramento das políticas internas da companhia.

Adicionalmente, a **Oceânica** reestruturou a área de Compliance, de forma a assegurar o cumprimento do nosso Código de Ética e Conduta e apurar quaisquer relatos em nosso Canal de Denúncia. A área conta com apoio do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva para fortalecer sua atuação e consolidar suas práticas. A companhia também dispõe de políticas voltadas às melhores práticas da governança corporativa ([acesse aqui](#)).



Conselho de Administração GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-14

O Conselho de Administração é um órgão colegiado composto por membros com diferentes especialidades e experiências. Tal disposição proporciona à **Oceânica** um processo de tomada de decisão naturalmente plural, orientado por contribuições que viabilizam a continuidade dos negócios, discutindo metas e estratégias para o futuro da companhia. Assim, o mais alto órgão de governança da organização realiza sua tomada de decisões em desenvolvimento sustentável por meio do acesso contínuo a informações atualizadas e uma comunicação interna focada no assunto sustentabilidade. Eventualmente, são levadas às reuniões do Conselho aqueles materiais de apoio que embasarão discussões sobre esse tema e sobre como a companhia pode

endereçar questões relacionadas, como foi o caso, em 2023, da aprovação da criação da Diretoria de Energias Renováveis e eleição de seu respectivo diretor. **GRI 2-17**

Ao todo, o Conselho é formado por ao menos três e no máximo sete membros efetivos, dispensando a necessidade de suplentes, todos eleitos e passíveis de destituição pela Assembleia Geral. Além disso, em concordância com o Regulamento do Novo Mercado, sempre conta com no mínimo dois (ou 20%, o que for maior) conselheiros independentes. Também são considerados conselheiros independentes aqueles eleitos mediante faculdade prevista pelo artigo 141, § 4º e 5º, da Lei das Sociedades por Ações (Lei nº 6.404/76), na hipótese de haver acionista controlador.



O Conselho é o órgão responsável por manter relacionamento com diferentes *stakeholders* da companhia; eleger e destituir diretores, bem como determinar suas atribuições e remuneração; e fiscalizar a gestão. O órgão tem a prerrogativa de convocar membros da Diretoria quando desejar, examinar o desempenho do diretor-executivo e validar as avaliações sobre os demais diretores. Em contato com os acionistas da companhia, o Conselho ainda submete à Assembleia Geral Ordinária a proposta de destinação do lucro líquido do período em exercício, aprovando o pagamento e dividendos intermediários ou intercalares, manifestando-se sobre o Relatório da Administração, as contas da Diretoria e as demonstrações financeiras, e encaminhando esses documentos para apreciação pela Assembleia Geral — a qual tem a atribuição de convocar sempre que julgar necessário ou conveniente diante das exigências da legislação.

Adicionalmente, também cabe ao órgão aprovar a formalização, alteração ou rescisão de operações avaliadas em valores superiores a R\$ 1 milhão, desde que não haja previsão nos planos de negócios ou orçamentos operacionais e de capital. O Conselho ainda fica responsável pela aprovação de empréstimos, financiamentos, endividamento ou operações financeiras em nome da companhia e de suas controladas e subsidiárias em valores acima de R\$ 50 milhões, caso também não haja definição prévia sobre tais assuntos. Além disso, o Conselho tem a palavra final na aprovação de contratos em licitações ou leilões com valores superiores a R\$ 50 milhões.

Conselho de Administração

NOME	CARGO	DATA DE ELEIÇÃO	TÉRMINO DO MANDATO
Alfredo José Califfa	Presidente do Conselho de Administração	25/04/2024	ATÉ AGO 2026
Luis Paulo Assumpção	Vice-Presidente do Conselho de Administração	25/04/2024	ATÉ AGO 2026
André Ponce de Leon Arruda	Conselheiro	25/04/2024	ATÉ AGO 2026
Ana Marta Horta Veloso	Conselheiro independente	25/04/2024	ATÉ AGO 2026
Pedro Rodrigues Galvão de Medeiros	Conselheiro independente	25/04/2024	ATÉ AGO 2026
Victor Jorge Snabaitis Bomfim	Conselheiro independente	25/04/2024	ATÉ AGO 2026

Hoje, o Conselho de Administração é formado por seis membros, sendo três independentes, com mandatos de dois anos e possibilidade de reeleição. O presidente do órgão é o acionista controlador da companhia. Dois dos membros independentes também são membros do Comitê de Auditoria, e outros dois membros do Conselho também integram a Diretoria Estatutária. A indicação dos integrantes pode ser feita pela administração ou por qualquer acionista da companhia, nos termos da Lei das Sociedades por Ações, sempre de acordo com a aderência dos candidatos à Política de Indicação ([acesse aqui](#)) e, eventualmente, o critério para enquadramento como membro independente. Os indicados para as vagas devem apresentar declaração que ateste sua adequação ao perfil de conselheiro independente, conforme estabelecido no regulamento do Novo Mercado. **GRI 2-10, 2-11**

Nosso regimento interno prevê a realização de quatro reuniões ordinárias do Conselho anualmente, sempre ao fim de cada trimestre

Para indicar membros ao Conselho, os acionistas interessados devem notificar a companhia por escrito, informando nome completo e qualificação dos candidatos em um prazo de até 25 dias antes da realização da Assembleia Geral que elegerá novos membros para o órgão, além de apresentar cópia da declaração de desimpedimento ou a informação de que o candidato em questão tem condições de firmar tal instrumento, apontando eventuais ressalvas, bem como seu currículo. Já a proposta de reeleição de conselheiros deve ser avaliada individualmente. O cumprimento dos requisitos listados é verificado pelo Conselho e a votação é realizada em Assembleia Geral, observando o procedimento previsto no art. 39 da Resolução CVM 81, a legislação aplicável e o Estatuto Social da companhia.

O regimento interno do Conselho prevê a realização de quatro reuniões ordinárias anualmente, sempre ao fim de cada trimestre, além de reuniões extraordinárias quando os interesses sociais as demandarem. Em deliberação da companhia, a partir de 2023 foi implantado um calendário de reuniões mensais do órgão. No ano de 2023, não houve preocupações cruciais reportadas. Atualmente, todos os seis membros são pessoas brancas, sendo cinco homens e uma mulher. A faixa etária deles se divide em três membros com mais de 60 anos, um com idade entre 50 e 59 anos e dois com idade entre 40 e 49 anos. **GRI 2-16**



diretoria

atua para concretizar nossos planos de negócio

Diretoria GRI 2-9

A Diretoria Estatutária da **Oceânica** é responsável pelas boas práticas necessárias para o funcionamento da companhia e pela concretização do nosso objeto social, observando as disposições legais e do Estatuto Social. Assim, ela contribui para a execução dos planos de negócio, orçamentos operacionais e de capital, aprovados em Assembleia Geral. Em 2023, elegemos quatro novos diretores, incluindo a Diretoria de Gente e Gestão e o novo diretor de Energias Renováveis, totalizando sete diretores estatutários.

André Ponce de Leon Arruda

Diretor-executivo

James Thurston Lynch Junior

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores

Luis Paulo Assumpção

Diretor de Projetos/sem designação específica

Fernando César dos Santos

Diretor sem designação específica

Fabiana Gonçalves Boquimpani Mendonça

Diretora sem designação específica

José Luis Baptista Júnior

Diretor sem designação específica

As avaliações dos nossos principais órgãos de governança são feitas pelo menos uma vez ao ano

A indicação dos membros é orientada de maneira a formar um grupo alinhado com nossos princípios e valores, pautada pela diversidade de gênero, competências complementares e capacidade para implementar estratégias, superar desafios e alcançar objetivos estabelecidos pela companhia. Dessa forma, a composição da Diretoria preza pelo perfil de profissionais que harmonizem os interesses da Oceânica e de nossos *stakeholders*, promovendo a geração de valor alinhada ao desenvolvimento sustentável.

Adicionalmente, o Conselho de Administração delega a responsabilidade pela gestão dos impactos ambientais da companhia aos diretores-executivos. As responsabilidades incluem o desenvolvimento e implementação de estratégias de sustentabilidade, a publicação de relatórios e a promoção de inovação e pesquisa. As informações sobre a gestão dos impactos são reportadas ao Conselho por meio de apresentações executivas. **GRI 2-13**

Comitê de Auditoria GRI 2-9

O Comitê Não Estatutário é um órgão de assessoramento que se reporta diretamente ao Conselho de Administração da Oceânica, atuando de forma independente em relação à Diretoria. Entre as funções do Comitê, estão a supervisão de integridade e qualidade dos relatórios financeiros, garantindo a conformidade destes com a legislação e normas estatutárias ou regulatórias, de maneira a assegurar a adequação de processos de gestão de risco e monitorar as atividades dos auditores independentes.

A composição do Comitê de Auditoria inclui, no mínimo, três membros indicados pelo Conselho de Administração – ao menos um deve ser um conselheiro independente e outro possuir experiência e reconhecimento em contabilidade societária. O mandato tem duração de dois anos, com possibilidade de reeleição.

A indicação de candidatos aos comitês pode ser feita por qualquer membro do Conselho ou da Diretoria, desde que até 15 dias úteis antes da reunião do Conselho que definirá a nova composição do comitê. Já a proposta de reeleição de membros deve ser embasada em avaliações individuais, quando realizadas. O cumprimento dos requisitos é verificado pelo Conselho com o apoio do coordenador do comitê em exercício, caso já esteja instalado no cargo. Hoje, os três membros são pessoas brancas, sendo dois homens e uma mulher com idades, respectivamente, entre 40 e 49 anos, entre 50 e 59 anos e acima dos 60 anos. **GRI 405-1**



indicação

dos membros é orientada a formar um grupo alinhado aos nossos princípios e valores

Avaliação de desempenho GRI 2-18, 404-3

É responsabilidade do presidente do Conselho de Administração a convocação de uma reunião para avaliar formalmente o desempenho do próprio órgão, bem como de cada conselheiro, dos comitês e dos diretores ao menos uma vez ao ano, até a data de 30 de junho. A utilização ou não de uma assessoria externa especializada fica a cargo do presidente.

As avaliações do Conselho de Administração, comitês de assessoramento e Diretoria Estatutária devem ser realizadas ao menos uma vez por mandato. Todos os processos envolvendo o Conselho e a Diretoria são conduzidos pelo presidente do Conselho, que divulga os resultados consolidados para os demais membros do órgão.

Já o Comitê de Auditoria é avaliado pelo coordenador do Comitê, com periodicidade ao menos anual. Os resultados consolidados são disponibilizados a todos os membros e ao Conselho, enquanto os resultados individuais são enviados separadamente aos profissionais em questão, ao coordenador e ao presidente do Conselho.

Remuneração GRI 2-19, 2-20

A remuneração dos colaboradores da Oceânica é fixada com base nas responsabilidades do cargo exercido e na experiência individual dos profissionais. A definição dos valores é avaliada pelo Conselho de Administração que, para tanto, pode requerer a contribuição de uma assessoria especializada. Os valores são definidos e revisados anualmente a critério do



Conselho, com o objetivo de garantir o alinhamento da companhia às melhores práticas do mercado a partir de pesquisas salariais em nosso setor de atuação e de atualizações monetárias¹.

A remuneração fixa é composta pelo pró-labore mensal, refletindo e reconhecendo o valor do tempo e dedicação de nossos profissionais, e contribuindo para o desempenho e crescimento da companhia. Os beneficiários e, em especial, nossos diretores, podem optar por participar de um programa anual de premiações a partir de um processo de avaliação definido pelo Conselho. O pagamento dos bônus, então, é realizado nos 12 meses subsequentes ao fim do exercício social avaliado, respeitando as limitações de frequência previstas em lei.

A remuneração global dos membros do Conselho e da Diretoria deve ser fixada pela Assembleia Geral, observando o artigo 152 da Lei das Sociedades por Ações. Assim, o Conselho fica responsável por deliberar sobre a distribuição individual da remuneração de conselheiros, diretores e membros de comitês. Já a remuneração dos integrantes do Conselho Fiscal, quando instalado, é definida em Assembleia Geral durante a eleição de seus membros, respeitando os valores mínimos estabelecidos em lei.

A Política de Remuneração da Oceânica ([acesse aqui](#)) foi aprovada de forma unânime pelo Conselho de Administração, e o limite global da remuneração

¹ Não houve a participação de assessoria especializada na determinação da remuneração. GRI 2-20

dos administradores da companhia para o ano de 2023 recebeu aprovação da Assembleia Geral. As opiniões dos acionistas da companhia sobre o tema são obtidas e consideradas nas reuniões e votações realizadas em Assembleias. Quanto ao pagamento de rescisões, a atribuição de benefícios pode ocorrer em casos excepcionais sob critério do Conselho e com a devida divulgação nos termos e normas aplicáveis. Esses benefícios possíveis, de natureza não remuneratória, incluem seguro de vida, planos de assistência médica e odontológica, vale-refeição, estacionamento e treinamentos e cursos periódicos.

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21

	2022	2023
Proporção da remuneração total anual ¹	4,99	15,7
Proporção do aumento percentual ²	-3,07	52,72 ³

¹ Proporção da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados da organização (exceto a remuneração do indivíduo mais bem pago).

² Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média.

³ Em 2022, não houve remuneração variável, mas em 2023 sim. Esse é o motivo do aumento considerável da maior remuneração entre os dois períodos. Para cálculo da remuneração total anual média para todos os empregados, consideramos a média mensal do número de colaboradores ao longo de 2023.

Ética, integridade e compliance GRI 2-23, 2-24, 3-3

Todo relacionamento e a conduta nos negócios da Oceânica são orientados pelo nosso Código de Ética e Conduta (acesse [aqui](#)). O documento dispõe sobre os princípios, critérios e parâmetros de comportamento exigidos de nossos colaboradores e parceiros comerciais, abordando temas como conflitos de interesse, relações empresariais, cuidado com o meio ambiente, saúde e segurança, bem como nossas políticas de apoio à diversidade, de combate ao assédio e nossa Política Anticorrupção, e está alinhado com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Em 2023, todas as nossas operações foram submetidas a revisões e avaliações de riscos relacionados à corrupção, como é feito anualmente.

A atuação da área de Compliance é regida pelo Programa de Integridade, que elenca as políticas e procedimentos padronizados de prevenção e identificação de irregularidades, desvios, fraudes e quaisquer outras condutas que estejam em desacordo com as leis, normas, regulamentos e boas práticas de governança em todos os níveis organizacionais a partir da definição de compromissos e metas. Eles incluem a

atribuição de responsabilidades baseadas em habilidades e competências específicas, mecanismos de prestação de contas e estabelecimento de autoridade, a implementação de sistemas de acompanhamento de progressos, de reconhecimento profissional e de avaliações periódicas. O Programa foi estruturado a partir do nosso Manual de Compliance e conta com o apoio da Política de Gestão de Consequências (acesse [aqui](#)), com o objetivo de mitigar riscos relacionados às nossas atividades-fim.

Com base nesses documentos, construímos treinamentos e promovemos ciclos com diálogos periódicos em torno de assuntos relacionados à ética, integridade e compliance, garantindo assim a seleção criteriosa de parceiros, manejo de cláusulas contratuais e o oferecimento de treinamentos e capacitações. Isso inclui debates sobre o relacionamento entre colaboradores e terceiros, nosso impacto socioambiental, o uso

Confira todos os nossos indicadores sobre políticas e procedimentos anticorrupção no Anexo (pág. 58)





racional de recursos naturais e o desenvolvimento de programas de diversidade e inclusão. Essas iniciativas se estendem, ainda, ao programa Café com o Jurídico, no qual representantes da área visitam instalações da companhia ou realizam reuniões periódicas virtuais com equipes *offshore*, além de incentivarem diálogos com as lideranças da companhia sobre esses tópicos.

Além disso, a equipe de Compliance também realiza palestras periódicas sobre assédio, corrupção, fraudes e demais temas relacionados à ética e transparência. Desde 2022, a área vem se tornando ainda mais atuante dentro da **Oceânica**, zelando pela aplicação do Código de Ética e Conduta e tomando as medidas necessárias para sua divulgação, para uma melhor orientação de nossas equipes, terceiros, clientes e demais *stakeholders*, e propondo novas normas ou a revisão de políticas relacionadas ao Programa de Integridade. Isso soma-se a treinamentos periódicos sobre os principais conceitos e procedimentos previstos no Código, de maneira a auxiliar a participação e retenção de informações por todos os envolvidos em nossas atividades.

Reforçamos que todos os colaboradores da companhia, ao receberem o Código de Ética e Conduta disponível no *site* e em nossa intranet, devem assinar um Termo de Compromisso e Adesão no qual subscrevem às normas e procedimentos contidos no documento. Todos os funcionários da Oceânica recebem treinamento sobre o Código em seu processo de admissão na companhia.

Canal de Denúncia GRI 2-25, 2-26

Estamos comprometidos com a mitigação de quaisquer impactos negativos decorrentes das nossas atividades, apresentando políticas específicas para cada tipo de efeito identificado. Todos os nossos *stakeholders*, além do público em geral, têm à disposição um canal para realizar denúncias de desvios de conduta e irregularidades, com garantia de anonimato. Isso é possível graças à parceria entre a **Oceânica** e uma empresa especializada, responsável por intermediar as partes e assegurar o sigilo das informações e a integridade dos relatos.

As denúncias registradas são encaminhadas para o nosso Comitê de Ética. O Comitê de Auditoria, por sua vez, é informado periodicamente sobre as apurações realizadas. O Canal de Denúncia pode ser acessado 24h por dia, todos os dias da semana, pelo telefone **0800-800-8055**, pelo nosso *site* ou por aplicativo, que oferece um painel para o acompanhamento de casos junto ao setor de Compliance. Aos *stakeholders*, o processo de prestação de contas é realizado por meio de reuniões e eventos, e conta com o treinamento de equipes especializadas para a resolução de conflitos.

Em 2023, o Canal de Denúncias registrou um total de 110 queixas. Destas, 91,82% foram tratadas e solucionadas sem reparação, julgadas improcedentes, enquanto 9 queixas (8,18%) foram tratadas e solucionadas com reparação ou procedentes. Para mais informações, clique [aqui](#).

Nosso Código de Ética e Conduta elenca princípios, diretrizes e procedimentos que norteiam a conduta profissional de administradores, colaboradores e de nossa cadeia de valor. Isso inclui orientações, disposições e medidas anticorrupção alinhadas a boas práticas de mercado. Em 2023, não houve casos significativos de não conformidade¹, a companhia tampouco possui ações judiciais pendentes ou encerradas no ano por concorrência desleal, práticas de traste ou de monopólio. **GRI 2-27, 205-3, 206-1**

Conflitos de interesse GRI 2-15

A atuação da Oceânica é orientada por dois documentos acerca da prevenção, mitigação e tratamento de questões envolvendo conflitos de interesse. A Política de Transações com Partes Relacionadas (acesse [aqui](#)) contém diretrizes para assegurar que todas as decisões e situações com potencial de conflito sejam tomadas com vistas aos interesses da companhia e de nossos acionistas. Dessa forma, garantimos que esses processos decisórios sejam conduzidos sob condições de mercado e equidade de tratamento com terceiros, prezando por práticas de governança corporativa e transparência.

¹ São considerados casos significativos aqueles com multas de valor considerável (a partir de R\$ 1 milhão), casos de corrupção e/ou fraude de qualquer natureza e ocorrências de dano ambiental relevantes.

Gestão de riscos GRI 205-1

As responsabilidades e os mecanismos que compõem nossa estrutura de gestão de riscos empresariais envolvem diferentes áreas e estão previstos em nossa Política de Gerenciamento de Riscos (acesse [aqui](#)). Na Oceânica, atuamos de acordo com o modelo de três linhas de defesa previstos no COSO-ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission):

- 1 Primeira linha de defesa:** os gestores de riscos são responsáveis diretos pela execução dos processos, detecção de riscos e implementação de respostas adequadas.
- 2 Segunda linha de defesa:** as áreas de Riscos e Controles Internos e de Compliance garantem o funcionamento correto da primeira linha por meio de controles, identificação de falhas de *performance* e desvios de políticas e procedimentos internos. A área de Riscos e Controles Internos é vinculada ao Comitê de Auditoria, enquanto o setor de Compliance se reporta ao Conselho de Administração. Ambos contam com o suporte de outros departamentos da Oceânica, como a Controladoria, o Jurídico e a Auditoria Interna, sendo que os profissionais dessas áreas não podem acumular funções operacionais.

3 Terceira linha de defesa: cabe à Auditoria Interna realizar avaliações independentes e encaminhar os resultados à administração. Além disso, as atribuições da área incluem testes internos a fim de identificar desvios operacionais ou financeiros ocasionados por falhas ou fraudes. As atividades da Auditoria Interna são reportadas ao Conselho de Administração por meio do Comitê de Auditoria.

O Conselho de Administração é responsável pela avaliação periódica do grau de exposição da companhia a riscos, influenciando assim a definição de prioridades para cada período. Já o Comitê de Auditoria exerce o papel de avaliar e monitorar esses riscos, promovendo o desenvolvimento de ações estratégicas voltadas a mitigá-los. À Auditoria Interna, nossa terceira linha de defesa, cabe fornecer relatórios periódicos ao Comitê, garantindo que os processos e a estrutura de gerenciamento de riscos sejam observados. Aos gestores de riscos, por sua vez, compete a comunicação de quaisquer eventos que violem os parâmetros estabelecidos, levando as discussões necessárias aos fóruns apropriados na companhia. Por fim, a Diretoria ainda apresenta relatórios periódicos sobre a gestão dos impactos da companhia na economia, meio ambiente e nas pessoas em reuniões mensais do Conselho de Administração.

Categorias de riscos

🔗 Estratégicos

Incluem riscos políticos, concorrenciais e de imagem e reputação da Oceânica. Estão intimamente ligados à estratégia de atuação da companhia, e podem ser provocados por fatores externos como mudanças no ambiente político e econômico ou no mercado, como no caso de fusões ou aquisições que alterem as dinâmicas de concorrência no setor. Também são considerados riscos de corrupção, oscilações na disponibilidade de recursos e a entrada de inovações em nosso ramo de atuação, além de variações em nosso portfólio de produtos e serviços.

⚙️ Operacionais

São aqueles que podem resultar em perdas financeiras a partir do exercício de nossas atividades-fim, a exemplo de falhas em processos, em sistemas, em nossos controles internos, no relacionamento com clientes e nos demais ativos da companhia. Riscos dessa natureza podem impactar a reputação da companhia e, portanto, provocar quedas nos resultados econômicos. Por isso, fortalecemos essa frente de gestão de riscos com o programa **KYS** (*Know Your Supplier*), de maneira a obter melhorias na gestão das nossas cadeias de fornecimento.

💰 Financeiros

Podem ser provocados por eventos inesperados, ligados a tendências de mercado e ao cenário político e econômico interno ou externo, que se refletem no comportamento de clientes e consumidores, nas taxas de juros praticadas, trajetória de inflação e investimentos. Esta categoria também leva em conta possíveis casos de corrupção, e por isso dispomos de procedimentos de controle e acompanhamento rígidos, observados em diferentes etapas das nossas atividades, garantindo alinhamento ao nosso Código de Ética e Conduta.

📄 Regulação e conformidade

Fiscalizados pelas áreas de Compliance e pelo setor Jurídico, que atuam de forma preventiva, podem ser causados por falhas no cumprimento de regras, leis, regulamentos e políticas internas ou processos judiciais com potencial de perdas financeiras e danos à reputação da Oceânica.

🌿 Socioambientais

Incluem riscos como o descarte indevido de resíduos, contaminação da água e do solo, ou eventuais efeitos negativos nas comunidades nas quais estamos instalados. A fiscalização desses riscos engloba, também, nossas cadeias de fornecimento, já que consideramos essencial a adequação de nossos fornecedores, seus valores e práticas — e trabalhamos para validar as informações apresentadas antes de firmar qualquer tipo de contrato.





04

NOSSO TIME

NESTE CAPÍTULO

Gestão de pessoas · Saúde e segurança

NOSSO TIME

Diante do crescimento recorde, ações para engajar e capacitar nossas equipes marcaram o ano



A Oceânica encerrou 2023 contando com um número recorde de colaboradores. Terminamos o ano passado com 2.122 funcionários, distribuídos em diversas áreas e envolvidos em projetos em múltiplas frentes de atuação – do total, 1.945 são homens e 177 mulheres, todos cobertos por acordos de negociação coletiva. **GRI 2-30, 401-1, 405-1, 405-2**

A empresa oferece benefícios diversos, com distinções específicas entre funcionários em tempo integral, parcial e temporários. Eles incluem seguro de vida, licença-maternidade e paternidade, previdência privada (apenas para colaboradores em tempo integral), seguro de saúde, odontológico e assistência por invali-

dez (disponíveis a todas as categorias) e contemplam todas as unidades operacionais da companhia. Todos os benefícios oferecidos estão alinhados às melhores práticas de mercado, à legislação e a acordos coletivos vigentes, de forma a nos mantermos competitivos e atendermos às necessidades de nossos colaboradores¹. **GRI 401-2, 401-3**

¹ A companhia também busca informar os colaboradores com antecedência sobre quaisquer mudanças operacionais significativas, mesmo quando não há prazo predeterminado em acordos coletivos. Essa comunicação se dá por negociações com sindicato, comunicados impressos e por e-mail, sempre levando em conta as expectativas e demandas de seus trabalhadores em tomadas de decisão influenciadas pelo ambiente externo e demais stakeholders. **GRI 402-1**

Confira nossos indicadores de contratações, diversidade, turnover, capacitação, remuneração e avaliações de desempenho em nosso Anexo (pág. 61)

Gestão de pessoas GRI 3-3

O crescimento do nosso time implica, é claro, o desafio de garantir a melhor preparação e o aculturação dos nossos novos quadros. Isso envolve desde navegação e atividades *offshore* até habilidades e diretrizes específicas do nosso setor em contratos e boas práticas comerciais. Para tanto, contamos com uma comunicação interna assertiva e com o cumprimento de requisitos contratuais envolvendo diversos treinamentos que visam não só à segurança de nossos colaboradores, mas também à segurança da nossa linha de negócios e a uma atuação ética. **GRI 404-1**

Em 2023, tivemos um total de 50 alunos do nosso programa de *trainee* aprovados e efetivados na companhia

Em 2023, continuamos a atrair novos talentos para a companhia por meio de nossos programas de *trainee*. São duas turmas anuais, uma voltada para as atividades de ROVs e outra para as operações de contingenciamento, ambas desenvolvidas de forma a promover a capacitação de jovens entre 18 e 24 anos. Das duas turmas de 2023, 50 alunos se formaram e 100% foram efetivados pela companhia.

Exigências contratuais cada vez mais complexas enfatizam a importância de turmas *trainee* e do programa Mergulhador do Futuro, considerando a importância de quadros altamente especializados e a crescente demanda por serviços desempenhados por ROVs. Diante disso, a Oceânica trabalha para atender aos requisitos de padrões de qualidade internacionais e pela certificação no uso de diferentes linhas de veículos submarinos.

Em 2023, aperfeiçoamos nossa política de gestão de desempenho e reformulamos nosso processo de avaliação. Dessa forma, a análise da *performance* de cada colaborador passou a contemplar, também, seu alinhamento aos valores da companhia, de maneira a garantir não apenas a excelência técnica dos serviços prestados, considerando as competências necessárias a cada nível hierárquico, como também os aspectos comportamental e ético desejados de cada nível hierárquico ou competência. O processo é conduzido de maneira confidencial, com o apoio de *software*,

Mergulhador do Futuro GRI 404.2

Atividades em grandes profundidades implicam mais riscos a profissionais de mergulho. Esse cenário faz crescer a demanda de atividades executadas por ROVs, e a Oceânica busca assumir a vanguarda no treinamento e na capacitação de colaboradores por meio do programa Mergulhador do Futuro, acompanhando as tendências de mercado de modo a reduzir a exposição humana às condições adversas do oceano e garantir a segurança operacional, pilar prioritário para a companhia.

Até 2022, o programa treinou todos os mergulhadores da companhia. A partir de 2023, a Oceânica começou um processo de reformulação do programa com previsão de ser relançado em 2025.





com foco no desenvolvimento de colaboradores e em oferecer suporte na tomada de decisão. Essa abordagem orienta nosso diálogo com o público interno, sempre buscando aprimorar o desenvolvimento profissional e apontar pontos de melhorias. **GRI 404-3**

Esse processo também funciona como norte para perspectivas de planejamento de carreira e sucessão. A companhia possui, ainda, três programas de transição de carreira, para facilitar a aposentadoria ou eventuais rescisões de contrato de trabalho, auxiliando o planejamento dos nossos funcionários e oferecendo verbas rescisórias, cursos de reciclagem e o remanejamento de cargos e funções como, por exemplo, de mergulhador para supervisor de mergulho.

Nosso processo de avaliação agora inclui um olhar para o alinhamento aos valores da companhia, além de excelência e competências técnicas

Também em 2023, a Oceânica investiu no desenvolvimento de competências técnicas para atender às necessidades da operação e do negócio. Destaque para o Programa *Trainee* de ROV, que visa capacitar novos colaboradores em operações de ROV e o Programa *Diver Tech*, que capacita os mergulhadores a realizarem manutenções nos equipamentos de mergulho. A realização dos cursos IMCA — *Trainee Air Diving Supervisor* e IMCA — *Diver Medic Technician (DMT)* tiveram grande relevância estratégica para a afiliação da Oceânica à *International Marine Contractors Association*. **GRI 404-2**

Diversidade e inclusão

Atualmente, as mulheres constituem 9% da nossa força de trabalho, com 28 mulheres ocupando cargos de liderança.

Contamos com canais dedicados para denúncia de comportamentos inadequados. Recebemos duas denúncias de discriminação em 2023, que foram analisadas pelo setor de Compliance e consideradas improcedentes. **GRI 406-1**

Procuramos promover um ambiente de trabalho que respeite a diversidade, proteja o direito de cada colaborador a um tratamento justo e garanta oportunidades de crescimento para todos.

Saúde e segurança GRI 3-3, 403-3

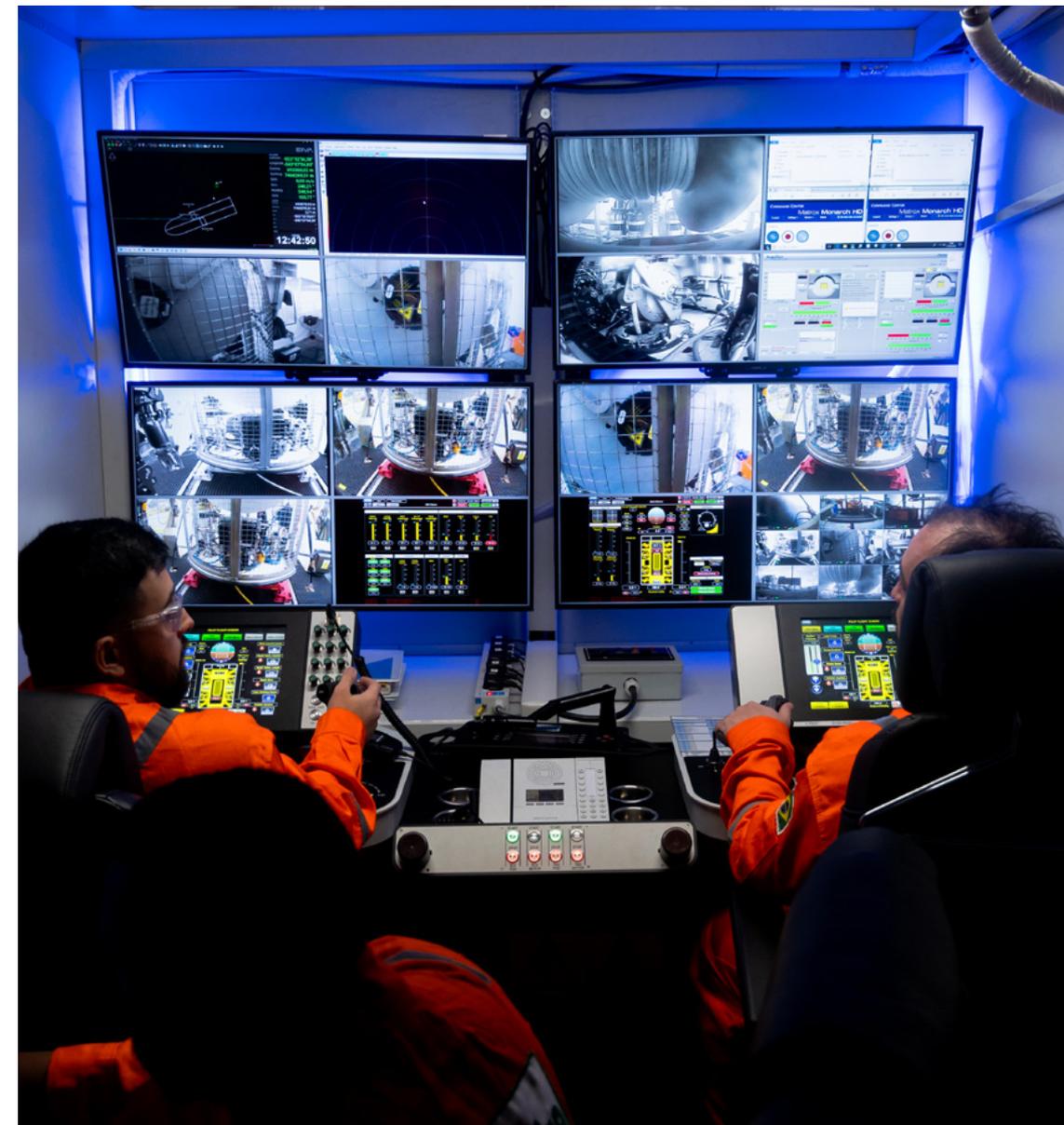
Garantir a segurança de nossos colaboradores no desempenho de suas funções é uma prioridade da Oceânica. As operações *offshore* são de alta complexidade e oferecem riscos inerentes às suas atividades, o que é mitigado pelo compromisso da companhia em oferecer os treinamentos, capacitações, diretrizes, protocolos e certificações mais atualizados do setor por meio do Sistema de Gestão Oceânica (SGO) em todos os níveis das nossas operações diárias. Assim, buscamos manter um ambiente saudável para todos os nossos colaboradores — individual e coletivamente.

Nossos investimentos em veículos de ponta reduzem exposição a riscos e promovem segurança operacional

A companhia também realiza investimentos robustos em veículos de ponta, buscando reduzir o tempo de exposição a riscos e oferecendo equipamentos com a máxima segurança disponível, certificados por organismos internacionais. Monitoramos continuamente os ambientes em que executamos nossas atividades, avaliando potenciais de ameaça e riscos, e aplicando medidas alinhadas a boas práticas e à legislação vigente. Nossa competência e capacidade técnicas nos conceituam no mercado como fornecedora de soluções de engenharia submarinas, acumulando um acervo considerável de contratos, serviços realizados e obras registradas no Conselho Regional de Engenharia (CREA).

Sistema de Gestão Oceânica (SGO) GRI 403-1, 403-8

O SGO é essencial para garantir a segurança em nossas operações. O sistema inclui a certificação NBR ISO 9001:2015 e está integrado ao Sistema de Gestão Ambiental pela NBR ISO 14001:2015 e ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança pela ISO 45001:2018, além de atender normas da ABNR NBR ISO/IEC 17020:2012 e demais requisitos normativos da Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE). A implementação do Sistema atende a exigências previstas na legislação trabalhista, convenções da Organização Mundial do Trabalho (OIT), códigos civil e penal, acordos e convenções coletivas, requisitos de licenciamento, autorizações e exigências do Ministério Público do Trabalho (MPT), requisitos de fiscalização, além de responsabilidades civis e criminais.





A empresa passa por auditoria anual interna e externa periódica, com foco em atendimento aos requisitos da ISO 45001, 14001 e 9001. Em 2024, a empresa renovou a certificação ISO. Além disso, passa por processo de auditoria de conformidade legal na qual foi verificado o atendimento às normas de segurança do trabalho. Outras normas, como a ISM/ISP, também são referenciadas para garantir uma abordagem integral e eficaz à gestão de saúde e segurança no trabalho

GRI 403-8.

Em conjunto, essas certificações qualificam a Oceânica como Organismo de Inspeção Acreditado (OIA END 009 Tipo C), além do reconhecimento por entidades de prestígio como o International Marine Contractors Association (IMCA), American Bureau of Shipping (ABS), Bureau Veritas (BV), Det Norske Veritas (DNV) e Lloyd's Register para atividades de inspeção submarina. Somos registrados como Empresa Brasileira de Navegação (EBN), com outorgas de apoio marítimo e portuário em acordo com as diretrizes da Agência Nacional de Transporte Aquaviário (ANTAQ).

O SGO também abrange políticas de controle de qualidade e de respeito ao meio ambiente, à saúde dos nossos colaboradores e à segurança ocupacional, atendendo aos requisitos das certificações do Inmetro NIT-DIOIS-001:UR, NIT-DIOIS-006:UR e NIT-DIOIS019:UR de organismos de inspeção. São normativas que prezam pela qualidade da prestação de serviços, levando em consideração requisitos internos e de nossos clientes. Adicionalmente, adotamos normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego (NRs) e orientações internacionais como a *International Safety Management Code (ISM)*, que visa garantir a segurança no mar, prevenindo lesões e danos ao ambiente; bem como a *International Ship and Port Facility Security (ISPS)*, que estabelece uma estrutura internacional de cooperação para incidentes em navios e instalações portuárias; a *Safety of Life at Sea (SOLAS)*, que estabelece padrões mínimos para a construção de navios e procedimentos emergenciais; e a *International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL)*, que define regras para mitigar a emissão de poluentes por óleo e outras substâncias no oceano.

Certificações que qualificam a Oceânica



Nossos compromissos

- Cumprir objetivos e metas de modo a **garantir a satisfação dos clientes**, superando expectativas.
- **Estabelecer medidas de controle para a segurança de processos**, minimizando os riscos de lesões e doenças de colaboradores, prestadores de serviços, clientes e visitantes, eliminando perigos e reduzindo riscos à saúde e à segurança ocupacional.
- **Valorizar e capacitar colaboradores** para o desenvolvimento das suas atividades laborais e a garantia de consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes.
- Prover recursos para **redução dos danos ao meio ambiente**, contribuindo para a prevenção da poluição e a promoção da sustentabilidade.
- Buscar o **bem-estar dos colaboradores** e a melhoria contínua em suas linhas de negócios, **aperfeiçoando os processos garantidos pelo sistema de gestão** da qualidade, saúde e segurança ocupacional e operacional, meio ambiente e desempenho, envolvendo:

I – Prevenção: inclui serviços de inspeção submarina, instalação de equipamentos e manutenção de unidades.

II – Contingenciamento: envolve serviços de urgência e emergência, bem como engenharia em unidades para garantir a segurança e a integridade do projeto.

III – Engenharia: compreende todos os serviços específicos de engenharia subaquática, construção e montagem, novas instalações, obras EPCistas e inovação em ferramentas para acompanhar o mercado no desenvolvimento de soluções que gerem mais produtividade e sejam mais seguras.

IV – Afretamento e operação de embarcação: inclui a operação, a segurança, a proteção ambiental e a manutenção das embarcações.



Treinamento, capacitação e prevenção de acidentes GRI 403-4, 403-5, 403-7

A Oceânica promove o aprendizado contínuo dos colaboradores, investindo em um moderno Centro de Treinamento (leia mais na pág. 22) e mantendo parcerias com as melhores instituições de ensino das regiões onde atuamos. Os trabalhadores participam diretamente da implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho por meio de plataformas como o Unisea, reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), do Diálogo Diário de Segurança (DDS) e de grupos de Segurança, Saúde e Trabalho Base (GSSTB). Além disso, a revisão do sistema de gestão ocorre periodicamente junto à Direção, incluindo Reuniões de Análise Crítica (RAC) e reuniões de Qualidade, Segurança Meio Ambiente e Saúde (QSMS).

Adicionalmente, disponibilizamos uma plataforma digital para a realização de cursos e capacitações a distância, acessível também por aplicativo de celular. Os treinamentos são planejados com base no Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT) e organizados dentro do Programa Anual de Treinamentos, que inclui uma matriz de competências com requisitos legais e contratuais a serem cumpridos.

Também realizamos anualmente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), durante a qual conduzimos ciclos de palestras sobre segurança ocupacional. As atividades são conduzidas pela Cipa, que promove a participação de todos por meio de consultas mensais. A comissão reúne membros eleitos pelos colaboradores e indicados pela gestão nas reuniões ordinárias, registradas em edital e em ata. As atividades e responsabilidades da equipe multidisciplinar da Cipa são definidas em um plano de trabalho revisado periodicamente.



estudo

contínuo dos colaboradores, em modernos Centros de Treinamento

Adicionalmente, a **Oceânica** mantém comissões formais de saúde e segurança, compostos por funcionários e empregadores, e de responsabilidade abrangente – o que inclui acompanhar processos de identificação e propor medidas, além de investigar e analisar incidentes e doenças do trabalho, incentivando a educação e treinamento ou paralisação de máquinas e setores em caso de risco iminente. As comissões contribuem para o cumprimento das metas do nosso Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e promovem atividades em conjunto com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), realizando as inspeções periódicas necessárias. Os membros dessas comissões estão diretamente envolvidos em diversas frentes de serviço, permitindo um conhecimento aprofundado de cada situação e contribuindo para a eficácia do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). Todos os nossos colaboradores, independentemente do tipo de contrato, estão cobertos por seguro contra acidentes de trabalho, recebendo o suporte necessário em caso de sinistro ou situações emergenciais.

Além disso, colaboradores de empresas terceirizadas são devidamente orientados a cada visita a uma de nossas unidades e auditamos as certificações de seus cursos obrigatórios, de acordo com a atividade para qual tenham sido contratados.



Durante nossa Sipat, realizamos palestras e atividades voltadas a fortalecer a cultura de segurança nas operações

Análise, gerenciamento de riscos e investigação de incidentes GRI 3-3, 403-9

A Oceânica dispõe de técnicas e processos estruturados para identificar fatores de risco, orientar corretamente os colaboradores e adotar medidas cabíveis em incidentes ou acidentes relacionados aos nossos processos. Esses processos incluem inspeções de segurança, avaliações de riscos ergonômicos, bem como de riscos químicos e físicos em projetos de construção, além de simulações de emergência e avaliação de impactos de mudanças organizacionais.

GRI 403-2



Contamos com técnicas e processos capazes de lidar com os fatores de riscos mapeados em nossas operações

Nossas medidas de prevenção também abrangem mapeamentos no âmbito do Levantamento de Aspectos e Impactos, Perigos e Riscos (B-RO-SMS-033 LAIPR, documento específico voltado às inspeções submarinas *offshore*) e em Análises de Risco Preliminar (ARP), abrangendo todas as etapas, os perigos e os aspectos que envolvem nossas operações.

Em 2023, a Oceânica registrou um total de 3.892.249 horas trabalhadas por empregados e trabalhadores terceirizados. Os tipos de acidentes de trabalho ocorridos incluíram quedas, quedas de objetos e acidentes com equipamentos. Todos esses acidentes haviam sido previamente mapeados, identificados e classificados como perigos e riscos à segurança dos trabalhadores, demonstrando que a empresa já tinha conhecimento dos riscos associados a essas atividades. Não foram identificados acidentes graves durante o período **GRI 403-9**.

Prevenir e mitigar impactos na saúde e na segurança dos nossos colaboradores são prioridades na companhia. Estabelecemos procedimentos padrão para



3.892.249

horas trabalhadas por empregados e trabalhadores



não foram

identificados acidentes graves durante o ano de 2023

emergências, conduzindo treinamentos e levando em consideração sua gravidade e sua probabilidade de ocorrência. A cada análise de risco, também avaliamos a necessidade de revisão de documentos, de forma a garantir as orientações corretas para cada operação. Além disso, conduzimos um estudo de identificação de perigo (HAZID), na fase inicial de cada projeto contratado, que é realizado por equipes multidisciplinares e experientes, adotando uma abordagem estruturada em listas de verificação de riscos potenciais.

A investigação de acidentes segue um roteiro predefinido, começando na notificação de ocorrências e passando pela coleta de informações por uma comissão especializada que realiza entrevistas com envolvidos e testemunhas, além de analisar as condições do ambiente e da atividade realizada. Para tanto, utilizamos a metodologia PO-SMS-012 (Procedimento para Levantamento de Aspectos, Impactos, Perigos e Riscos). A equipe de investigação utiliza a Técnica dos Porquês e o Diagrama de Ishikawa (ferramenta para identificação de causas raiz de um problema). Cumpridas essas etapas de avaliação, são identificadas medidas corretivas aplicáveis, de forma a evitar a recorrência de incidentes por meio da revisão de políticas e procedimentos e a implementar mudanças necessárias e monitorar sua eficácia e sua sustentabilidade no longo prazo.

A segurança para a realização adequada de nossas atividades é uma frente em constante evolução, contando sempre com a experiência de nossos colaboradores em seu dia a dia. Assim, incentivamos nosso time a oferecer sugestões de melhorias e a relatar perigos por meio de mecanismos como o Cartão de Identificação de Melhorias (CIM) e as auditorias comportamentais, ou pelo Canal de Denúncia da companhia (*leia mais na pág. 30*). Enfatizamos que nossos colaboradores têm direito, responsabilidade e autoridade para interromper operações imediatamente no caso de qualquer desvio crítico em equipamentos ou no comportamento de colegas, conforme nossa Política de Parada de Trabalho (B-PSO-SGO-003).

A cada ocorrência, nos comprometemos a revisar controles e a tomar as medidas adequadas — interrompendo atividades e modificando projetos, substituindo atividades, processos ou materiais por alternativas mais seguras, implementando novos controles de engenharia, ou adotando novos instrumentos de sinalização e alertas.



Saúde e bem-estar GRI 3-3, 403-6

A prática do mergulho é o alicerce da companhia, sobre o qual se estruturou e evoluiu em direção a outras frentes de trabalho. Não à toa, a promoção de hábitos saudáveis, integrando iniciativas ligadas ao incentivo ao esporte e a melhorias de qualidade de vida junto aos nossos colaboradores, é um pilar da nossa cultura organizacional.

Avaliamos o progresso dessas medidas de saúde e segurança implementadas por meio do estabelecimento de metas anuais. Elas têm foco na redução de casos de doenças relacionadas ao trabalho e a diminuição de acidentes, avaliados por meio do monitoramento de indicadores e dados quantitativos relatados. Em 2023, a eficácia do conjunto de medidas adotadas foi avaliada como “bastante eficaz”

Em 2023, a **Oceânica** implementou uma série de programas voltados à saúde e prevenção de doenças não relacionadas às atividades de trabalho, de forma a promover o bem-estar de nossos funcionários em tempo integral. Um dos destaques é o Gympass, aplicativo que garante acesso a academias de musculação e ginástica em todo o Brasil e no mundo, além de

conduzimos campanhas de conscientização sobre saúde bucal por meio de plano odontológico, e de prevenção ao câncer, seguindo cronogramas previstos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Também temos iniciativas focadas no controle de consumo de álcool e substâncias ilícitas, além de um programa de controle de peso e nutrição sob o Programa de Qualidade de Vida (PQV).

Adicionalmente, desenvolvemos projetos ligados ao esporte e a atividades físicas como corridas, aulas de dança e prática de barco a vela para adultos e crianças, colaboradores ou membros das comunidades nas quais atuamos, em Rio das Ostras (RJ). Isso inclui programas como o Botinho, uma colônia de férias em parceria com a Prefeitura e o Sesc local envolvendo atividades esportivas na água para crianças e adolescentes entre 7 e 17 anos durante o verão. Em 2023, a **Oceânica** colaborou, ainda, com o projeto Ostrinha na Floresta, da Prefeitura local, oferecendo lições de ambientalismo e habilidades essenciais para jovens da cidade. Além disso, promovemos campanhas de conscientização sobre hábitos de saúde e exames regulares, como a Semana Fit Oceânica, evento anual que inclui atividades físicas e esportivas, oferecendo também cuidados médicos básicos para colaboradores e seus familiares.

Ressaltamos que todos os nossos funcionários podem aderir a modelos robustos de planos de saúde oferecidos em parceria com a companhia. Os pacotes

incluem serviços médicos e de saúde, abrangendo exames preventivos, consultas, tratamentos terapêuticos e hospitalizações com descontos e condições especiais. Buscamos sempre facilitar o acesso a esses serviços por meio da nossa comunicação, bem como de palestras, materiais informativos e ações de incentivo e divulgação sobre os planos de saúde oferecidos e os requisitos para acessá-los.

Todas as nossas bases operacionais e frentes *offshore* contam com equipes de saúde que oferecem suporte médico a qualquer hora. Entre os principais avanços recentes, estão sistemas modernos de tratamento hiperbáricos supervisionados por profissionais especializados e equipes de *Diver Medical Technicians* (DMT) para atendimentos emergenciais.

Além disso, disponibilizamos um canal de comunicação com suporte psicológico em regime de plantão, sete dias por semana, por meio do programa SUPRIR, que disponibiliza assistência psicológica para colaboradores e familiares. Assim, por exemplo, funcionários embarcados têm apoio capacitado para lidar com quaisquer tipos de incidentes antes de precisarem ser removidos de volta para suas bases em terra firme. Isso se dá em contato com médicos e psicólogos especializados, por meio do aplicativo WhatsApp.

Tudo na Oceânica é feito levando em conta o sigilo de cada colaborador, observando a proteção de



projetos

voltados à saúde e prevenção de doenças não relacionadas às atividades de trabalho foram implementados em 2023

informações de saúde dos trabalhadores conforme previsto pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Somente a equipe de saúde tem acesso aos locais físicos e digitais de coleta, tratamento e armazenamento de dados pessoais. O descarte dessas informações no tempo legal previsto é conduzido de forma segura, evitando exposição desnecessária a pessoas não autorizadas.

Em 2023, a Oceânica não registrou nenhum óbito resultante de doenças profissionais entre empregados e trabalhadores terceirizados, assim como não houve casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória. As doenças profissionais mapeadas incluem Lesões por Esforço Repetitivo (LER)/Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT), Perda Auditiva Induzida pelo Ruído (PAIR) e estresse ocupacional. **GRI 403-10**

Hotelaria

Em 2023, também registramos avanços em hotelaria em nossas embarcações. Temos o auxílio de uma empresa terceirizada contratada para providenciar as melhores instalações, condições de descanso, alimentação, além de atendimento médico e psicológico para os colaboradores, sempre sob o guarda-chuva da equipe de QSMS da **Oceânica**. Isso inclui a presença de nutricionistas, médicos e enfermeiros em nossas bases operacionais, além do suporte 24 horas via aplicativo com profissionais especializados.

05

ENGAJAMENTO E VALOR COMPARTILHADO

NESTE CAPÍTULO

Clientes • Fornecedores • Comunidades locais



Clientes

Valorizamos e reconhecemos no relacionamento com nossos clientes o principal indutor para o crescimento e a inovação em nossas atividades, com contratos desafiadores em escopo e especificações técnicas. São desafios nos quais a colaboração e a parceria resultam em avanços tecnológicos e soluções pioneiras no setor de engenharia *offshore*. Hoje, a Oceânica atende diversos clientes do setor de óleo e gás, sendo a Petrobras nosso principal cliente e estamos habilitados por ela a oferecer um total de 27 tipos de serviços.

Em 2023, a obtenção de novos contratos com a Petrobras permitiu expandir ainda mais as nossas operações com ROVs e desenvolver novas ferramentas

de intervenção submarina. Isso envolve, por exemplo, serviços de reparos de dutos da companhia, cuja execução exige a contratação de equipes especializadas para a elaboração de novas técnicas de trabalho, criadas em conjunto com profissionais técnicos da empresa.

Antes do início de cada projeto, realizamos uma série de ações internas a fim de assegurar a excelência, segurança operacional e qualidade das entregas — ajustando processos e estruturando áreas para atender com agilidade e eficácia a crescente demanda por contratos de mobilização rápida no setor de óleo e gás.

A excelência e a segurança operacional são pilares da nossa atuação, orientando ações desde a preparação para cada projeto. Reflexo disso, seguimos conquistando contratos relevantes e expandindo nossas operações

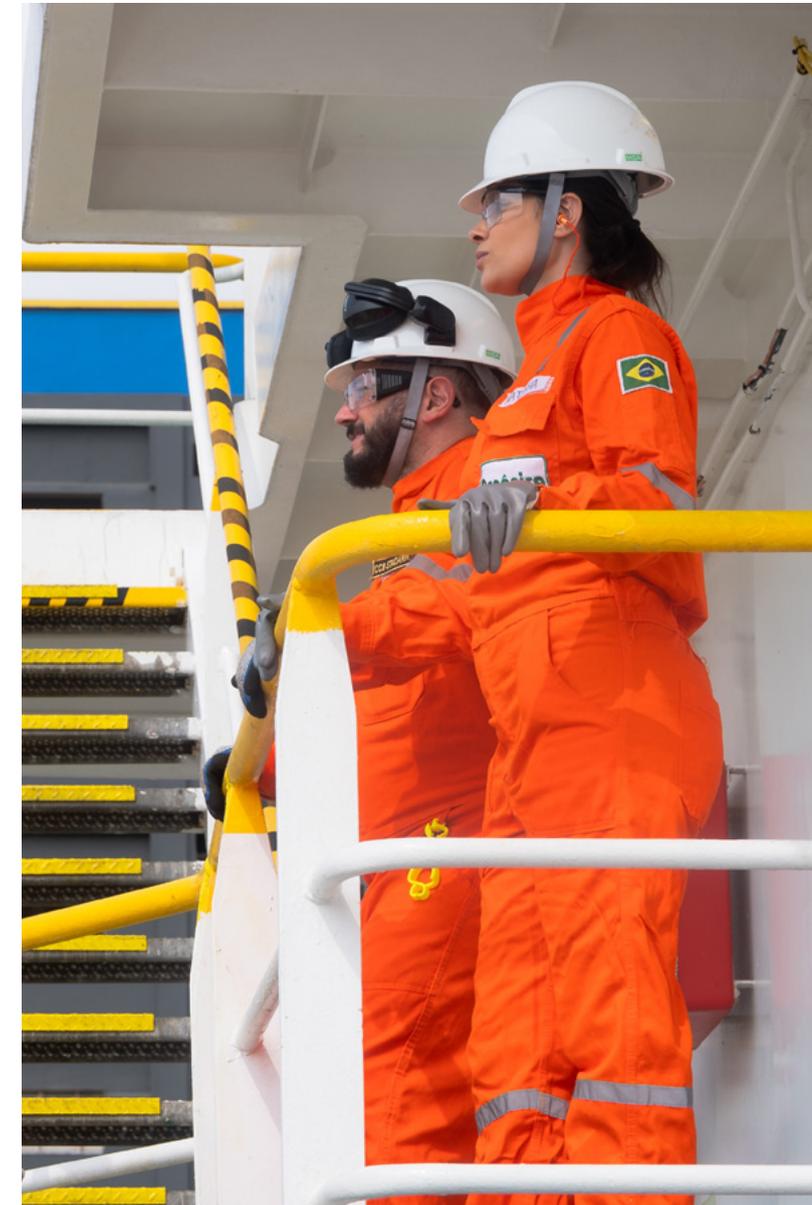
27

serviços que a Oceânica está habilitada a fornecer para a Petrobras



óleo e gás

é o setor mais atendido pela companhia



Fornecedores

GRI 3-3 Ética e transparência

Nossas operações dependem da qualidade de insumos e serviços oferecidos por nossos fornecedores. Hoje, contamos com aproximadamente 3.200 fornecedores ativos em nossa cadeia de suprimentos. Em 2023 os custos e despesas – Opex – com fornecedores somaram cerca de R\$ 175 milhões, entre parceiros nacionais e internacionais e empresas de todos os portes, entre terceirizados, atacadistas e varejistas, e abrangendo uma variedade de produtos, serviços e insumos. Também contamos com parcerias junto a bancos e instituições financeiras. **GRI 2-6**

Nosso rigoroso processo de seleção e validação de fornecedores permite manter nossos padrões em saúde e segurança e na gestão de impactos

As especificações técnicas de nossos contratos exigem um rigoroso processo de seleção e validação na cadeia de fornecimento, pensados para garantir que o alinhamento aos nossos padrões em cuidado com saúde e segurança e na gestão de impactos socioambientais.

Nosso relacionamento com fornecedores vai muito além de transações comerciais: nossas parcerias promovem oportunidades para o desenvolvimento mútuo. Nosso olhar para a cadeia de fornecimento inclui responsabilidades distribuídas entre 15 diferentes setores da companhia, com estudos sobre materiais disponíveis e sua fabricação, além de projetos e testes de campo sobre diferentes usos, sempre avaliando oportunidades de melhorias. A Oceânica também avalia o cuidado com combustível, serviços de manutenção, de logística pessoal, transporte, alimentação e hospedagem das equipes embarcadas.

É indispensável que nossos fornecedores estejam de acordo com os valores da Oceânica de forma a, também, garantir a satisfação de nossos clientes. Por isso, a validação desses parceiros só ocorre após a avaliação de critérios como:

R\$ 175 milhões

de custos e despesas com fornecedores



3.200

fornecedores ativos em nossa cadeia de suprimentos

- 1 **Sistemas de gestão certificados ou em conformidade;**
- 2 **Atestados de qualificação/capacidade técnica;**
- 3 **Licenças emitidas por órgãos oficiais;**
- 4 **Programas de gerenciamento de riscos (PGR);**
- 5 **Programas de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO);**
- 6 **Atestados de saúde ocupacional (ASO);**
- 7 **Qualificação, fornecimento e treinamento de colaboradores no uso e preservação de equipamentos de proteção individual (EPI).**

Em todas as etapas do nosso relacionamento com fornecedores, da pesquisa de mercado até a inspeção de materiais, reforçamos nosso compromisso com boas práticas de governança corporativa e *compliance*, contribuindo para a preservação de ativos e a geração de valor pela companhia. Isso se dá, ainda, pela participação da Oceânica em fóruns e estudos como os realizados pelo SENAI-CIMATEC, na Bahia, no qual formamos parcerias para o desenvolvimento de novos materiais e ferramentas para nossas operações submarinas — otimizando recursos e estimulando a indústria nacional.

Comunidades locais

GRI 3-3: Saúde do colaborador e Gestão do colaborador

Na Oceânica, a prosperidade dos negócios caminha ao lado do desenvolvimento das comunidades nas quais operamos. Desde a fundação da companhia, ações que buscam o progresso econômico e social locais fazem parte do nosso dia a dia, com projetos e parcerias alinhados aos nossos valores.

Isso se traduz, por exemplo, em nossos programas de *trainee*, atraindo novos talentos em duas turmas anuais voltadas para atividades com ROVs e outras operações relacionadas. Os programas são desenvolvidos de forma a promover a capacitação de jovens

Do

50 jovens formados em turmas *trainee* em 2023

entre 18 e 24 anos, dos quais, em 2023, 100% foram efetivados pela companhia ao fim do período de treinamento. O desenvolvimento de profissionais inclui ainda o Mergulhador do Futuro, incentivando que nossos profissionais acompanhem as transformações tecnológicas do setor na expansão das operações remotas por ROVs (leia mais na pág. 35). Esse programa oferece treinamento em novas funções *diverless*, assegurando que os colaboradores se adaptem às mudanças desse mercado de trabalho e tenham mais segurança em suas atividades. Hoje, a meta é aproveitar 100% dos formados em nossos programas de *trainee*.

Buscamos gerar impactos sociais positivos para além de iniciativas de capacitação e desenvolvimento, promovendo ações voltadas à prática de esportes, saúde e bem-estar, educação e solidariedade. Em 2023, inauguramos uma escola de vela em Rio das Ostras (RJ) que beneficia cerca de 200 crianças e adolescentes entre os 9 e 17 anos de idade. Parcerias entre a companhia e as prefeituras de Rio das Ostras e de Macaé (RJ) também incluem eventos como a Oceânica Fit, que estimula a prática de esportes como vôlei, corrida e ginástica funcional para jovens e adultos desses municípios, além de campanhas de doação de roupas, brinquedos, alimentos, colchões e computadores para instituições filantrópicas. Desde 2019, também patrocinamos o Festival de Jazz de Rio das Ostras, que hoje já é parte do calendário anual da cidade e atraiu em torno de 80 mil pessoas em 2023.

100%
dos jovens capacitados por meio dos programas de *trainee* foram efetivados





Meio ambiente e desenvolvimento

sustentável GRI 3-3: Gestão dos colaboradores, 306-1

Todas as operações da Oceânica são pensadas de forma a contribuir para mitigar os impactos ambientais negativos potenciais das atividades de exploração de petróleo. Investimos constantemente no desenvolvimento de tecnologias e serviços customizados que possibilitem a operação mais segura e eficaz de estruturas *offshore*, garantindo sua sustentabilidade a longo prazo e prevenindo acidentes.

Dessa forma, a **Oceânica** gerencia o manejo de resíduos gerados em todas suas frentes operacionais,

seja em bases *onshore* ou embarcações, atendendo a requisitos legais e normas aplicáveis. Nossos parceiros responsáveis pelo transporte e desígnio final de resíduos precisam atender a uma série de critérios definidos em processo de qualificação internos, o que traz segurança e garantia do manejo adequado para cada tipo de descarte. Em 2023, geramos um total de 2.355 toneladas de resíduos, um aumento de 96% em relação ao ano anterior. Isso se explica pela adição de novas embarcações de grande porte em nossa frota, cujo processo de manutenção e operação resultou em novos esforços para administrar os rejeitos. (leia mais no [anexo](#)). Tais preocupações são evidenciadas

2.355

toneladas de resíduos gerados em 2023



incentivar

a conservação do meio ambiente por meio de ações de conscientização e manejo adequado dos resíduos gerados

em uma série de processos desenvolvidos pela companhia, como nossa técnica já patenteada de equalização de pressão. A ferramenta HTM5 (*Hot Tapping Machine*) torna possível o alívio de furos de petróleo, evitando vazamentos de fluidos, cuja demanda cresce progressivamente à medida que campos de exploração e estruturas envolvidas chegam à reta final de suas vidas úteis. Nossa experiência e capital intelectual permitem que a **Oceânica** seja, hoje, uma das poucas empresas brasileiras com conhecimento prático para serviços de descomissionamento de plataformas e campos, o que é exigido pelo Ibama.

Além disso, procuramos incentivar a conservação do meio ambiente por meio de ações de conscientização e pelo manejo adequados dos resíduos gerados em nossas operações, como pela captação da água da chuva em todas as nossas bases operacionais, de forma a utilizá-la em atividades secundárias e reduzir o consumo de recursos hídricos potáveis. As iniciativas também envolvem atividades de conscientização como gincanas e palestras para nossos colaboradores, em especial o projeto Praia Limpa e o evento anual Semana do Meio Ambiente, bem como a viabilização de um processo moderno e adequados de coleta seletiva, classificação de resíduos sólidos e a destinação correta de materiais descartados. Hoje, parte desse descarte é doado a cooperativas de coleta parceiras da Prefeitura de Rio das Ostras (RJ).



06

DESEMPENHO ECONÔMICO- FINANCEIRO

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

No ano, ganhos em eficiência operacional e receitas de novos contratos foram cruciais para lidar com desafios

Em 2023, a **Oceânica** alcançou importantes marcos financeiros, demonstrando resiliência apesar dos desafios enfrentados. A receita líquida foi de R\$ 903,3 milhões, um aumento significativo impulsionado por novos contratos, especialmente oito contratos com a Petrobras, dos quais cinco começaram a operar em 2023. Esse crescimento reflete a capacidade da empresa de expandir sua base de projetos. Mais especificamente, registramos uma receita bruta de R\$ 877 milhões em serviços, R\$ 133 milhões em afretamento e de R\$ 11 milhões em vendas de material, totalizando uma receita bruta de R\$ 1,02 bilhão. **GRI 2-6**

Sendo assim, o Ebitda ajustado alcançou R\$ 344,3 milhões, o que representa um aumento de 26,9% em comparação com 2022. A margem Ebitda ajustada foi de 38,1%, indicando melhorias na eficiência operacional. No entanto, o lucro líquido caiu para R\$ 21 milhões, uma redução de 72% em relação ao ano anterior. Essa queda se deve principalmente ao aumento das despesas financeiras, decorrente da emissão de três debêntures, o que impactou o resultado financeiro.

As despesas financeiras totais aumentaram 75,6%, passando de R\$ 131,3 milhões em 2022 para R\$ 230,6 milhões em 2023. Como consequência, o resultado financeiro foi negativo em R\$ 192,7 milhões, em comparação com um resultado negativo de R\$ 102,5 milhões no ano anterior. A dívida bruta aumentou 83,6%, atingindo R\$ 1,39 bilhão. Mesmo com um aumento de 10,7% no caixa e nas aplicações financeiras, totalizando R\$ 213,3 milhões, a dívida líquida subiu 108,5%, chegando a R\$ 1,18 bilhão. A relação entre dívida líquida e Ebitda ajustado foi de 3,4, contra 2,1 em 2022.

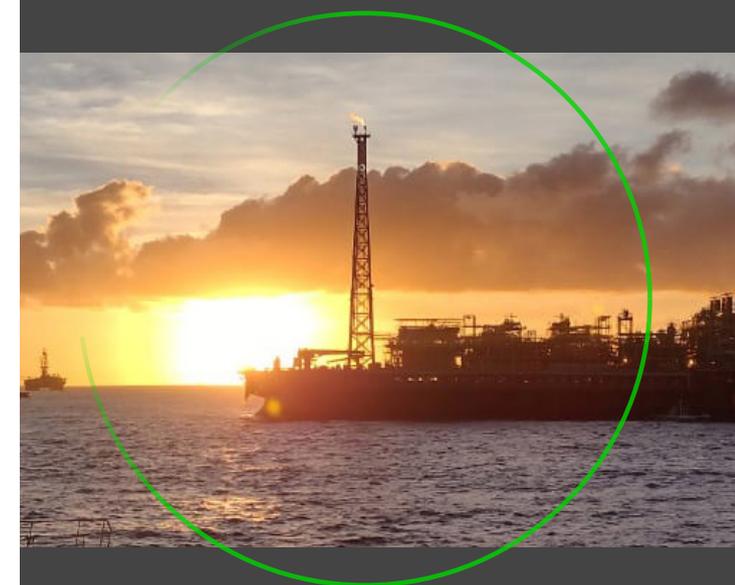
2023 em números:

 **R\$ 903,3 milhões**
de receita líquida

 **R\$ 344,3 milhões**
de Ebitda ajustado

 **26,9% maior que**
em 2022
Ebitda ajustado

 **38,1%** de margem Ebitda



07

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

DECLARAÇÃO DE USO Oceânica relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 USADA GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	11	–
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4	–
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	–
	2-4 Reformulações de informações	Este Relatório não reformula informações que foram publicadas em relatórios anteriores e, caso alguma informação incorreta tenha sido publicada no Relatório 2022, será desconsiderada para a publicação do Relatório em andamento.	–
	2-5 Verificação externa	Por ser ainda o segundo Relatório da companhia, optou-se por não realizar auditoria/verificação externa. No entanto, há planos para contratação de auditoria externa no médio prazo.	–

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	11, 13, 17, 18, 19	–
	2-7 Empregados	11, 61, 62, 65	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	62	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	25, 26, 27	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	25, 26	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	26	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	25	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	27	–
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	25	–
	2-15 Conflitos de interesse	31	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	26	–
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25	–
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	27	–
	2-19 Políticas de remuneração	27	–
	2-20 Processo para determinação da remuneração	27	–
	2-21 Proporção da remuneração total anual	28, 63	–
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6	–

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
	2-23 Compromissos de política	29	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	29	–
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	30	–
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	30	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	31	–
	2-28 Participação em associações	11	–
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	9	–
	2-30 Acordos de negociação coletiva	34	8
TEMAS MATERIAIS			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	8	–
	3-2 Lista de temas materiais	8	–
Ética e transparência			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29, 46	–
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	100% das operações ativas em 2023 foram avaliadas.	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	58, 59, 60	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	31	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	31	16

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
Gestão dos colaboradores			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48	–
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	34, 67, 68	4, 5, 8, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	34	3, 5, 8
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença-maternidade/paternidade	34, 63	5, 8
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	34	8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	35, 70	4, 5, 8, 10
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	36	8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	27, 36, 59	5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	27, 34, 64, 65, 66	5, 8
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	34, 64	5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	36	5, 8
Saúde do colaborador			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47	–
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	37	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	41	8

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	37	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	40	8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	40	9
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	42	3
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	40	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	37, 38, 68	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	41, 69	3, 8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	43	3, 8, 16
Inovação e tecnologia			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20	–
OC-001	OC - 0001 Inovação e tecnologia	18, 20	–
Indicador não material			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	48	3, 6, 11, 12

08

ANEXO



ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Políticas e procedimentos anticorrupção

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

REGIÃO	2022		2023	
	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS
RIO DE JANEIRO/RJ				
Número total de empregados comunicados/treinados	67	14	84	36
Percentual empregados comunicados/treinados	100	20,90	100	42,86
MACAÉ				
Número total de empregados comunicados/treinados	100	107	253	176
Percentual empregados comunicados/treinados	100	51,94	100	69,57
RIO DAS OSTRAS/RJ (FILIAL)				
Número total de empregados comunicados/treinados	1.463	765	1.757	1.215
Percentual empregados comunicados/treinados	100	52,29	100	69,15
NITERÓI/RJ				
Número total de empregados comunicados/treinados	-	-	28	19
Percentual empregados comunicados/treinados	-	-	100	67,86
TOTAL				
Número total de empregados comunicados/treinados	-	-	2.122	1.446
Percentual empregados comunicados/treinados	-	-	100	68,14

Membros de órgãos de governança que foram comunicados e receberam capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

REGIÃO	2022		2023	
	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS
SUDESTE				
Número total de membros no ano	6	6	6	6
Percentual de membros comunicados/treinados	100	100	100	100

Percentual de empregados que recebem análise de desempenho, por categoria funcional e gênero¹ GRI 404-3

	2022		2023	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Diretoria	0	0	100	100
Gerência	100	100	23,70	71,43
Coordenação	80	66,67	0	0
Supervisão	86,81	66,67	0	0
Analista/técnico	74,82	68,49	0	0
Assistente	80,85	73,33	0	0
Auxiliar	69,66	44,44	0	0
TOTAL	71,34	64,47	2,09	6,92

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

No ano de 2023, a Oceânica reestruturou todo o processo de gestão de avaliação de desempenho. Foi realizado um diagnóstico para entendimento do negócio, cultura e estratégia.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção, por categoria funcional¹ GRI 205-2

CATEGORIA FUNCIONAL	2022		2023		CATEGORIA FUNCIONAL	2022		2023	
	COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS		COMUNICADOS	TREINADOS	COMUNICADOS	TREINADOS
DIRETORIA					ANALISTA/TÉCNICO				
Número total de empregados comunicados/treinados	3	3	7	1	Número total de empregados comunicados/treinados	1.062	540	1.103	758
Percentual empregados comunicados/treinados	100	100	100	14,29	Percentual empregados comunicados/treinados	100	50,85	100	68,72
GERÊNCIA					ASSISTENTE				
Número total de empregados comunicados/treinados	40	23	149	86	Número total de empregados comunicados/treinados	77	36	68	48
Percentual empregados comunicados/treinados	100	57,50	100	57,72	Percentual empregados comunicados/treinados	100	46,76	100	70,59
COORDENAÇÃO					AUXILIAR				
Número total de empregados comunicados/treinados	17	10	149	93	Número total de empregados comunicados/treinados	261	142	321	219
Percentual empregados comunicados/treinados	100	58,82	100	62,42	Percentual empregados comunicados/treinados	100	54,41	100	68,22
SUPERVISÃO					TOTAL				
Número total de empregados comunicados/treinados	276	132	325	241	Número total de empregados comunicados/treinados	1.736	886	2.122	1.446
Percentual empregados comunicados/treinados	100	47,83	100	74,15	Percentual empregados comunicados/treinados	100	51,04	100	68,14

¹ Não houve comunicação ou treinamento sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção para parceiros de negócios durante o período em questão. Além disso, as políticas de combate à corrupção da organização não foram comunicadas a outras pessoas, grupos ou entidades.

NOSSA GENTE

Empregados por região e gênero¹ GRI 2-7

REGIÃO	2022			2023		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Rio de Janeiro/RJ	33	34	67	46	38	84
Macaé/RJ (filial)	179	27	206	223	30	253
Rio das Ostras/RJ (filial)	1372	91	1463	1.652	105	1.757
Niterói/RJ (filial) ²	-	-	-	24	4	28
TOTAL	1.584	152	1.736	1.945	177	2.122

¹ A empresa contabiliza todos os empregados registrados, incluindo em tempo integral e parcial, tendo como base o término do período de relato (31/12/23). Os dados foram retirados do sistema de folha de pagamento.

² A filial de Niterói começou a operação em 2023.

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

GÊNERO	2021			2022			2023		
	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL
Homens	1591	0	1591	1584	0	1584	1.932	13	1.945
Mulheres	113	0	113	152	0	152	168	9	177
TOTAL	1704	0	1704	1736	0	1736	2.100	22	2.122

Empregados por tipo de emprego e região GRI 2-7

REGIÃO	2021			2022			2023		
	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL	PRAZO INDETERMINADO	PRAZO DETERMINADO	TOTAL
Rio de Janeiro/RJ	45	0	45	67	0	67	80	4	84
Macaé/RJ (filial)	228	0	228	206	0	206	248	5	253
Rio das Ostras/RJ (filial)	1431	0	1431	1463	0	1463	1.744	13	1.757
Niterói/RJ (filial)	-	-	-	-	-	-	28	0	28
TOTAL	1704	0	1704	1736	0	1736	2.100	22	2.122

Trabalhadores¹ autônomos e aprendizes GRI 2-8

TIPOS DE TRABALHADORES		2021	2022	2023
RELAÇÃO CONTRATUAL	TIPO DE TRABALHO REALIZADO	NÚMERO DE TRABALHADORES	NÚMERO DE TRABALHADORES	NÚMERO DE TRABALHADORES
Autônomo ²	Serviços diversos	-	-	5
Aprendizes ³	Serviços diversos	20	27	-
TOTAL		20	27	5

¹ Segundo definições da GRI, trabalhadores são aqueles que não são empregados (que não tem contrato direto com a empresa), mas que prestam serviço para a organização.

² Os dados são retirados da folha de pagamento. A base da competência é dez/2023. Os autônomos cadastrados, não necessariamente prestam serviços todos os meses.

³ Os jovens aprendizes trabalham na modalidade de tempo parcial.

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2022	2023
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Homens	1.584	1.945
	Mulheres	152	177
Empregados que tiraram a licença	Homens	62	81
	Mulheres	4	3
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	62	81
	Mulheres	4	3
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	1	81
	Mulheres	1	3
Taxa de retorno ¹	Homens	0,98	100
	Mulheres	0,5	100
Taxa de retenção ²	Homens	1	100
	Mulheres	0,5	100

¹ Fórmula utilizada: número total de empregados que retornaram ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade, dividido pelo número total de empregados que deveriam retornar ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade, multiplicado por 100.

² Fórmula utilizada: número total de empregados retidos 12 meses depois de terem retornado ao trabalho após a licença-maternidade/paternidade, dividido pelo número total de empregados que retornaram da licença-maternidade/paternidade no(s) período(s) de relato anterior(es), multiplicado por 100.

Remuneração

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21

	2022	2023
Proporção da remuneração total anual ¹	4,99	15,7
Proporção do aumento percentual ²	-3,07	52,72

¹ Proporção da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados da organização (exceto a remuneração do indivíduo mais bem pago).

² Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média.

Proporção entre salário-base e remuneração recebidos entre mulheres e homens, por categoria funcional^{1 2} GRI 405-2

CATEGORIA FUNCIONAL	2023	
	SALÁRIO BASE	REMUNERAÇÃO
DIRETOR		
Mulher	1	1
Homem	1	1
GERÊNCIA		
Mulher	1	1
Homem	1	1
COORDENAÇÃO		
Mulher	1	1
Homem	1	1
SUPERVISÃO		
Mulher	1	1
Homem	1	1
ANALISTA/TÉCNICO		
Mulher	1	1
Homem	1	1
ASSISTENTE		
Mulher	1	1
Homem	1	1
AUXILIAR		
Mulher	1	1
Homem	1	1

¹ Resultados com base na proporção salarial mulher x homem. Para o cálculo do indicador, a Oceânica considerou todas as unidades operacionais.

² Não temos tabelas salariais diferentes entre homens e mulheres, sendo a remuneração definida por cargo/nível, independente do sexo.

Diversidade

Distribuição dos órgãos de governança, por gênero¹ GRI 405-1

GÊNERO	2022	2023
Homem	83,33%	83,33%
Mulher	16,67%	16,67%

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Distribuição, por faixa etária¹, dos órgãos de governança GRI 405-1

FAIXA ETÁRIA	2022	2023
Abaixo de 30 anos	16,01	0
Entre 30 e 50 anos	67,45	33,33
Acima de 50 anos	16,53	66,67

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Distribuição de grupos minoritários e/ou vulneráveis nos órgãos de governança¹ GRI 405-1

GRUPOS MINORITÁRIOS E/OU VULNERÁVEIS	2022	2023
Negros e pardos	0	0

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Empregados por região e gênero¹ GRI 2-7

REGIÃO	2022			2023		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Rio de Janeiro/RJ	33	34	67	223	30	253
Macaé/RJ (filial)	179	27	206	1.652	105	1.757
Rio das Ostras/RJ (filial)	1.372	91	1463	46	38	84
Niterói/RJ (filial) ²	-	-	-	24	4	28
TOTAL	1584	152	1736	1.945	177	2.122

¹ A empresa contabiliza todos os empregados registrados, incluindo em tempo integral e parcial, tendo como base o término do período de relato (31/12/23). Os dados foram retirados do sistema de folha de pagamento.

² A filial de Niterói começou a operação em 2023.

Distribuição de empregados por categoria funcional e gênero¹ GRI 405-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2022		2023	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Diretoria	100	0	85,71	14,29
Gerência	82,50	17,50	91,28	8,72
Coordenação	29,41	70,59	87,25	12,75
Supervisão	98,81	1,09	97,85	2,15
Analista/técnico	93,13	6,87	94,47	5,53
Assistente	61,04	38,96	50,00	50,00
Auxiliar	89,66	10,34	86,92	13,08
TOTAL	91,24	8,76	91,66	8,34

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Percentual de empregados, por categoria funcional e faixa etária¹ GRI 405-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2022			2023		
	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
Diretoria	0	100	0	0	57,14	42,86
Gerência	0	70	30	0	64,43	35,57
Coordenação	11,76	82,35	5,88	6,71	69,80	23,49
Supervisão	1,81	75,72	22,46	0,62	74,15	25,23
Analista/técnico	18,44	65,84	15,72	15,32	71,53	13,15
Assistente	35,08	59,74	5,19	44,12	51,47	4,41
Auxiliar	32,57	56,70	10,73	49,84	41,74	8,41
TOTAL	16,01	67,45	16,53	17,48	66,12	16,40

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

Percentual de empregados de grupos minoritários/vulneráveis, por categoria funcional¹ GRI 405-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2023 ²		
	NEGROS E PARDOS	LGBTQIAPN+	PcDs
Diretor	0	0	0
Gerência	36,24	0	0
Coordenação	37,58	0	0
Supervisão	52	0	0
Analista/técnico	55,49	0	0
Assistente	61,76	0	0
Auxiliar	65,42	0	0
TOTAL	53,86	0	0

¹ Cálculo da porcentagem realizado com base no número de empregados reportados no GRI 2-7.

² Os dados são provenientes da folha de pagamento.

Contratações e turnover

Total de empregados, contratações e turnover no período, por faixa etária GRI 401-1

FAIXA ETÁRIA	2022				2023			
	NÚMERO TOTAL	CONTRATAÇÕES	TAXA DE CONTRATAÇÃO (%)	TURNOVER ¹ (%)	NÚMERO TOTAL	CONTRATAÇÕES	TAXA DE CONTRATAÇÃO (%)	TURNOVER (%)
Abaixo de 30 anos	278	126	45,32	35,98	421	183	43,47	34,09
Entre 30 e 50 anos	1208	283	23,43	24,38	1.397	479	34,29	27,24
Acima de 50 anos	250	53	21,20	20,60	304	104	34,21	26,48
TOTAL	1.736	462	26,61	25,69	2.122	766	36,1	28,49

¹ Cálculo com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

Número total de empregados, contratados, desligados e taxa de rotatividade, por gênero GRI 401-1

GÊNERO	2022				2023			
	NÚMERO TOTAL	CONTRATAÇÕES	TAXA DE CONTRATAÇÕES (%)	TURNOVER ¹ (%)	NÚMERO TOTAL	CONTRATAÇÕES	TAXA DE CONTRATAÇÕES (%)	TURNOVER (%)
Homens	1.584	395	24,94	25,09	1.945	685	35,22	26,94
Mulheres	152	67	44,08	31,91	177	81	45,76	45,48
TOTAL	1.736	462	26,61	25,69	2.122	766	36,1	28,49

¹ Cálculo com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

Número total de empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade por região GRI 401-1

REGIÃO	2022				2023			
	NÚMERO TOTAL	CONTRATAÇÕES	TAXA (%)	TURNOVER ¹ (%)	NÚMERO TOTAL	CONTRATAÇÕES	TAXA DE CONTRATAÇÕES (%)	TURNOVER (%)
Rio de Janeiro/RJ	67	18	26,87	17,16	84	33	39,29	71,43
Macaé/RJ (filial)	206	45	21,84	22,82	253	63	24,9	24,51
Rio das Ostras/RJ (filial)	1463	399	27,27	26,49	1.757	648	36,88	26,69
Niterói/RJ (filial)	-	-	-	-	28	22	1,25	48,21
TOTAL	1736	462	-	25,69	2.122	766	36,1	28,49

¹ Cálculo com base no número total de desligamentos, dividido pelo número total de empregados e multiplicado por 100.

SAÚDE E SEGURANÇA

Trabalhadores cobertos pelo sistema de gestão de saúde e segurança GRI 403-8

	2022		2023	
	EMPREGADOS	TRABALHADORES ¹	EMPREGADOS	TRABALHADORES ¹
Número total de indivíduos	1.736	10.560	2.122	0
Número de indivíduos que estão cobertos pelo sistema	1.736	0	2.122	0
Percentual de indivíduos que estão cobertos pelo sistema	100	0	100	0

¹ Segundo definições da GRI, trabalhadores são aqueles que não são empregados (que não tem contrato direto com a empresa), mas que prestam serviço para a organização.

Acidentes de trabalho GRI 403-9

	2022		2023	
	EMPREGADOS	TRABALHADORES ¹	EMPREGADOS	TRABALHADORES ¹
Número de horas trabalhadas	3.272.659	10.560	3.892.249	12.559
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	9	0	15	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	2,75	0	3,85	0

¹ Segundo definições da GRI, trabalhadores são aqueles que não são empregados (que não tem contrato direto com a empresa), mas que prestam serviço para a organização.

Treinamento e capacitação

Média de horas de capacitação, por gênero GRI 404-1

GÊNERO	2022	2023
Homens	180,377	116,61
Mulheres	175,887	31,04
TOTAL	179,984	109,47

Média de horas de capacitação, por categoria funcional GRI 404-1

CATEGORIA FUNCIONAL	2022	2023
Diretor	2,33	1,29
Gerência	30,76	71,21
Coordenação	26,80	81,22
Supervisor	229,92	170,68
Analista/técnico	32,35	102,47
Assistente	158,50	209,13
Auxiliar	168,27	83,67
TOTAL	89,64	109,47



CRÉDITOS

Coordenação-geral do projeto
Oceânica Engenharia e Consultoria S.A.

Conteúdo, design, consultoria GRI e gestão do projeto
Grupo Report - rpt.sustentabilidade

Fotografia
Banco de imagens Oceânica

Revisão ortográfica e gramatical
Fábio Valverde