

COGNA EDUCAÇÃO S.A.

CNPJ/MF nº 02.800.026/0001-40

NIRE 31.300.025.187

Companhia Aberta

FATO RELEVANTE

Belo Horizonte, 28 de abril de 2023 - A **COGNA EDUCAÇÃO S.A.** (B3: COGN3) ("Cogna" ou "Companhia"), em atendimento ao disposto no artigo 157, §4º da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada ("Lei das S.A."), e nos termos da Resolução CVM nº 44, de 23 de agosto de 2021, conforme alterada, comunica aos seus acionistas e ao mercado em geral que a Assembleia Geral Extraordinária realizada nesta data, aprovou o Plano de Outorga de Opções de Compra de Ações (*Performance Shares*) da Companhia ("Plano"), conforme previsto no item f do artigo 12 do estatuto social da Companhia e no parágrafo 3º do artigo 168 da Lei das S.A.

Este Plano tem por objetivo: (i) estimular a expansão, o êxito e a consecução dos objetivos sociais e dos resultados da Companhia alinhando o benefício financeiro a ser obtido pelo beneficiário do Plano com as metas financeiras anuais da Companhia; (ii) alinhar os interesses dos beneficiários do Plano aos acionistas da Companhia; (iii) possibilitar à Companhia manter, no longo prazo, a ela vinculada ou a suas subsidiárias, os beneficiários do Plano; e (iv) incentivar a criação de valor de longo prazo à Companhia.

O Plano, que entra em vigor na presente data e permanece vigente por prazo indeterminado, será gerido pelo Comitê de Pessoas e ESG, que atuará por delegação do Conselho de Administração, e permitirá que seus beneficiários, os administradores e/ou empregados da Companhia ou de suas subsidiárias, recebam opções de compra de ações da Companhia que lhes darão o direito de adquirir e/ou subscrever ações ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal de emissão da Companhia.

As opções outorgadas, nos termos do Plano, serão de duas espécies distintas, opções bônus extraordinário e opções performance ("Opções Bônus Extraordinário" e "Opções Performance", respectivamente). As Opções Bônus Extraordinário e as Opções Performance diferem-se pelos (i) respectivos períodos de carência, (ii) pelos

administradores ou empregados que serão beneficiários e (iii) pela possibilidade de ajuste do número de opções que poderão ser de fato exercidas pelo beneficiário, em razão do desempenho financeiro da Companhia, verificado o grau de atingimento de determinadas metas financeiras anuais, a serem definidas pelo Conselho de Administração ("Metas Financeiras Anuais"). O ajuste do número de opções somente se aplicará às Opções Performance, não estando as Opções Bônus Extraordinário outorgadas sujeitas a referido ajuste. As Opções Bônus Extraordinárias beneficiarão determinados administradores ou empregados que atuam estrategicamente e/ou lideram projetos importantes da Companhia.

O Plano abrangerá no máximo 2% (dois por cento) de diluição do capital social atual da Companhia, mesmo que diante do incremento máximo do número das Opções Performance na hipótese de atingimento máximo Metas Financeiras Anuais.

Mais informações encontram-se disponíveis nos websites da Comissão de Valores Mobiliários (<https://www.gov.br/cvm/pt-br>) e de relações com investidores da Companhia (ri.cogna.com.br), os quais contemplam a íntegra do Plano.

Belo Horizonte, 28 de abril de 2023

Frederico da Cunha Villa

Diretor de Relações com Investidores

Cogna Educação S.A.

COGNA EDUCAÇÃO S.A.

CNPJ No. 02.800.026/0001-40

NIRE 31.300.025.187

Public Corporation Category A

MATERIAL FACT

Belo Horizonte, April 28th, 2023 - **COGNA EDUCAÇÃO S.A.** (B3: COGN3) ("Cogna" or "Company"), in compliance with the provisions of article 157, paragraph 4 of Law No. 6,404 of December 15th, 1976, as amended ("Brazilian Corporate Law"), and according to CVM Resolution No. 44 of August 23rd, 2021, as amended, informs to its shareholders and the market in general that the Extraordinary General Meeting held on this date, approved the Company's Stock Option Plan (Performance Shares Plan) ("Plan"), as provided for item f of article 12 of the Company's bylaws and in paragraph 3 of article 168 of the Brazilian Corporate Law.

The Performance Shares Plan seeks to: (i) stimulate the expansion, success, and achievement of the Company's corporate objectives and results, aligning the financial benefit to be obtained by the beneficiary of the Plan with the Company's annual financial goals; (ii) align the interests of the beneficiaries of the Plan with the Company's shareholders; (iii) enable the Company to maintain, in the long term, linked to it or its subsidiaries, the beneficiaries of the Plan; and (iv) encourage the creation of long-term value for the Company.

The Plan, which comes into force on the present date and remains in force for an indefinite period, will be managed by the Company's People and ESG Committee, which will act by the delegation of the Board of Directors, and will allow its beneficiaries – the managers or employees of the Company or its subsidiaries – to receive stock options that will give them the right to acquire and/or subscribe common, nominative, book-entry shares with no par value issued by the Company.

The stock options given to the beneficiaries, in accordance with the Plan, will be of two different species, extraordinary bonus options and performance options ("Extraordinary Bonus Options" and "Performance Options", respectively). The Extraordinary Bonus Options and the Performance Options differ by (i) the respective vesting periods, (ii) the

managers or employees who will be beneficiaries, and (iii) the possibility of adjusting the number of stock options that may be exercised by the beneficiaries, due to the Company's financial performance related to the achievement of specific annual financial goals, to be defined by the Board of Directors ("Annual Financial Goals"). The adjustment to the number of stock options will be applied exclusively to the Performance Options, which means the Extraordinary Bonus Options granted will not be subject to this adjustment. The Extraordinary Bonus Options will benefit certain managers or employees who act strategically and/or lead important projects for the Company.

The Performance Shares Plan will cover a maximum of 2% (two percent) of dilution of the Company's current corporate capital, even if there is a maximum achievement of the Annual Financial Goals.

For more information, see the websites of the CVM (<https://www.gov.br/cvm/pt-br>) and the Company's investor relations (ri.cogna.com.br), which includes the entire Performance Shares Plan.

Belo Horizonte, April 28th, 2023

Frederico da Cunha Villa

Investor Relations Officer

Cogna Educação S.A.