
aes Brasil

Estratégia ESG



Os Compromissos ESG 2030 representam as metas para o desenvolvimento sustentável



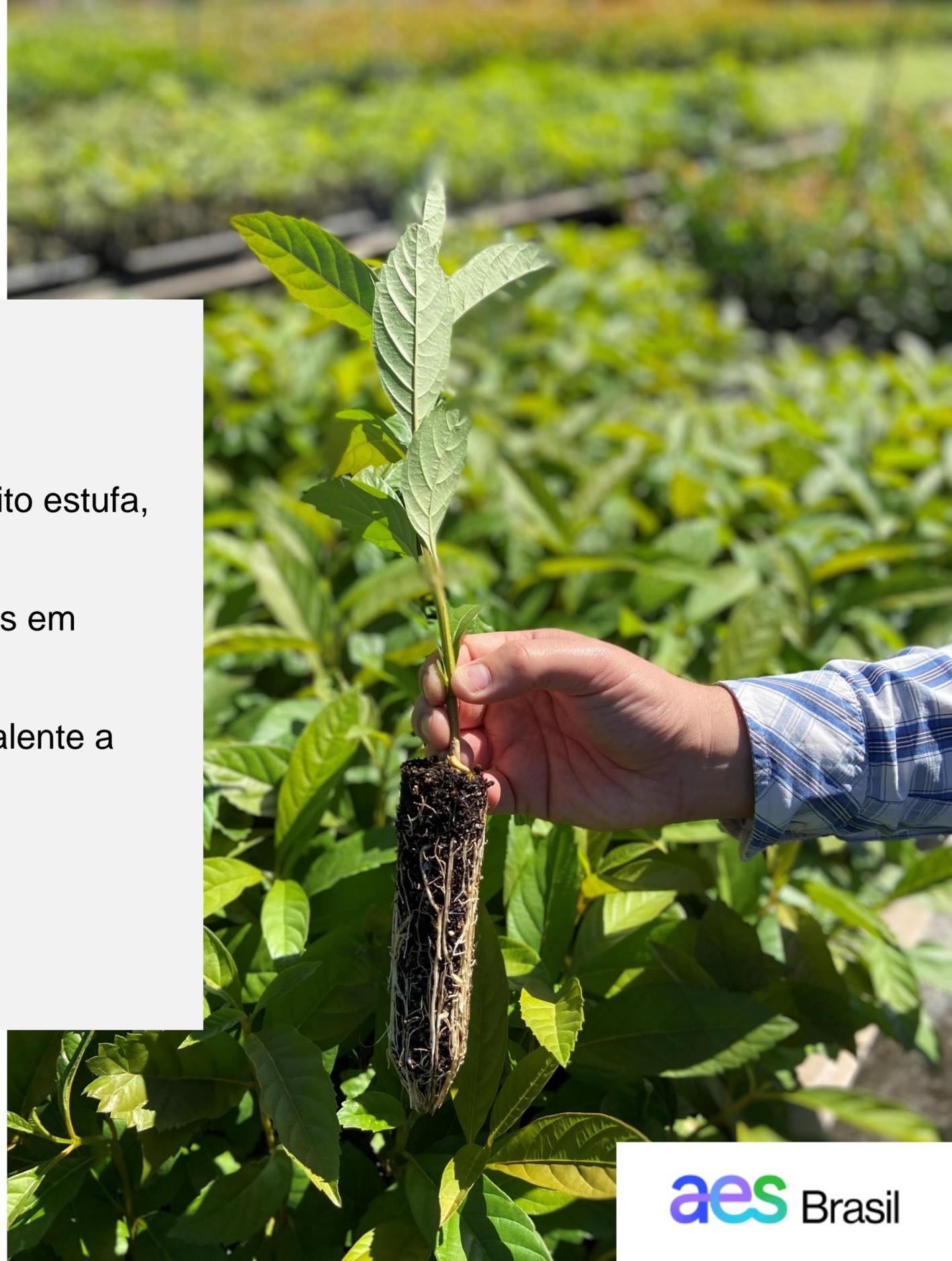
ODS prioritários	Compromissos	Metas
<p>5 IGUALDADE DE GÊNERO</p>	Promover a diversidade, equidade e inclusão, garantindo a igualdade de oportunidades em todos os níveis	→ Até 2025, ter 30% de mulheres em cargos de alta liderança.
<p>7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</p> <p>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p>	Contribuir para a transição energética com o aumento de fontes renováveis na matriz elétrica brasileira	→ Contribuir por meio da geração de energia renovável para que nossos clientes evitem a emissão de 582 mil tCO ₂ e ao ano a partir de 2025.
<p>10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p>	Transformar vidas por meio do desenvolvimento local das comunidades vizinhas às nossas operações e garantir a igualdade de oportunidades	→ Até 2030, ter 30% de grupos subrepresentados (étnico-racial, identidade de gênero e diversidade sexual) na liderança. → Contratar, ao menos, 50% de mão de obra local nas construções de novos empreendimentos.
<p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p>	Impactar positivamente os esforços de mitigação aos efeitos das mudanças climáticas.	→ Até 2030, reduzir as emissões de gases de efeito estufa dos escopos 1 e 2 em 18% tCO ₂ e por MWh gerado, em relação ao realizado em 2020. → Manter a neutralização e positivar as emissões de gases de efeito estufa, anualmente. → Até 2025, compensar as emissões históricas desde o início da operação* da AES Brasil.
<p>15 VIDA TERRESTRE</p>	Conservar, proteger e preservar a biodiversidade	→ Até 2030, aumentar em ao menos 20% o reflorestamento além do compromisso de recuperação das áreas ocupadas.

*Considerando as emissões de 1999 a 2019, dos escopos 1+2+3

Performance ESG

Ambiental

- **Neutralização de 100% das emissões históricas** de gases de efeito estufa, desde o início da operação, em 1999, considerando escopos 1, 2 e 3
- **Primeira venda de créditos de carbono em 2022:** US\$ 2,2 milhões em créditos originados dos Complexos Eólicos Mandacaru e Salinas
- 253,9 hectares* de **Mata Atlântica e Cerrado restaurados**, o equivalente a aproximadamente o mesmo número de campos de futebol
- 3 espécies* ameaçadas de extinção **conservadas**
- **R\$ 18,3 milhões*** em investimento em programas ambientais



Performance ESG

Social

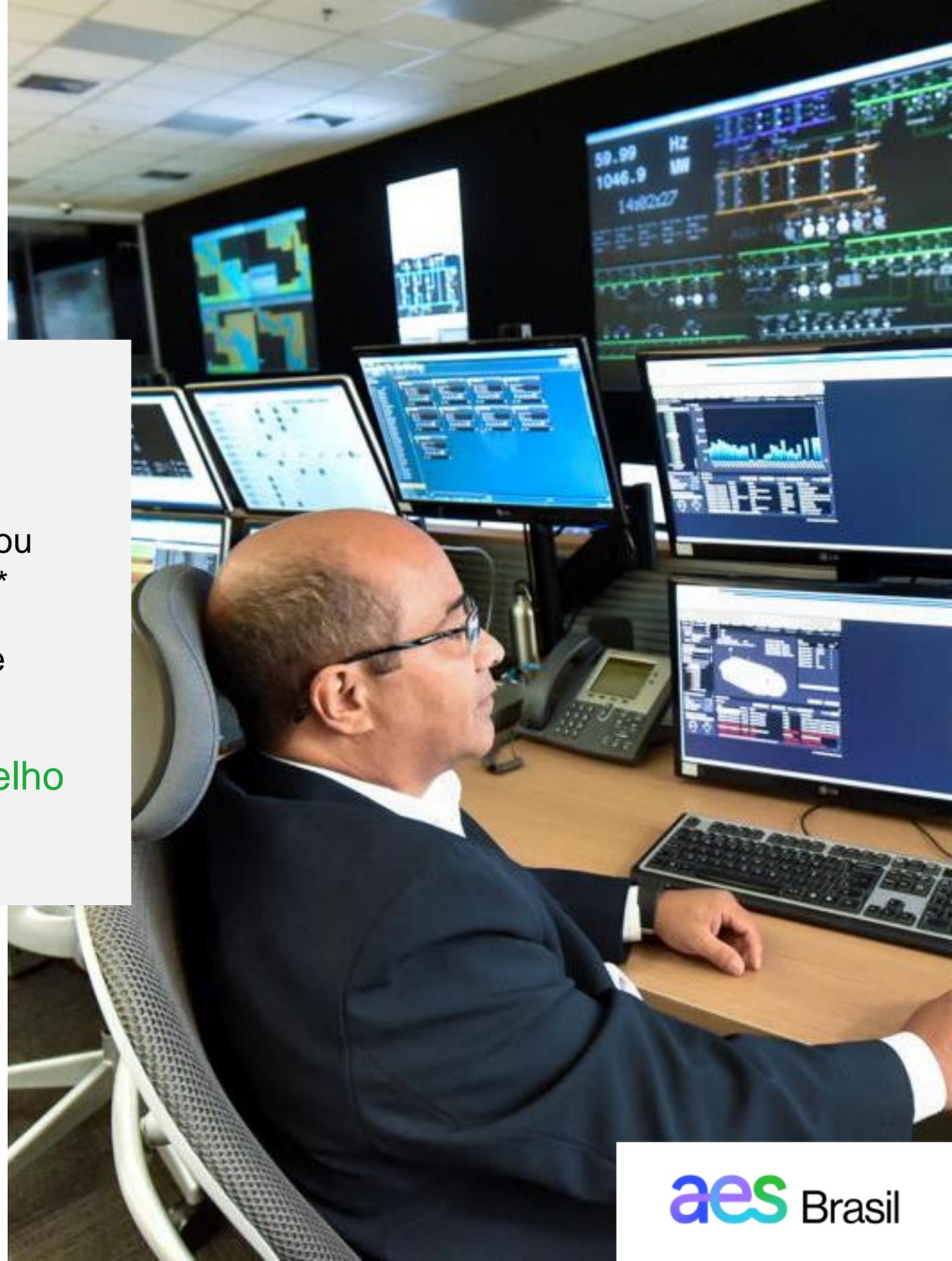
- **Crescimento de 23%** no total de colaboradoras mulheres em relação a 2021
- As mulheres contratadas, em 2022, elevaram a **presença feminina a 30%** do quadro de colaboradores*
- Adesão ao **Movimento Elas Lideram 2030**, iniciativa do Pacto Global da ONU Brasil e ONU Mulheres que incentiva o aumento de mulheres na alta liderança
- R\$ 1,9 milhão* investidos em projetos com as comunidades, beneficiando **16,5 mil pessoas**
- Implementação do **segundo curso de formação exclusiva para mulheres** em Operação e Manutenção de Parques Eólicos, em parceria com Senai RN, para 76 mulheres
- Compromisso de investir até **R\$ 7,3 milhões** na região do Complexo Eólico Cajuína nas frentes de segurança hídrica e inclusão produtiva



Performance ESG

Governança

- Intensificação da **comunicação e de treinamentos** internos aumentou em 97% as consultas e denúncias no AES Helpline em relação a 2021*
- **100% dos colaboradores** receberam treinamento sobre o Código de Conduta*
- Aumento de 27% para 36% de representação de **mulheres no Conselho de Administração***



Diversidade e Inclusão: formação exclusiva para mulheres e parques eólicos operados 100% por mão de obra feminina



- Curso pós técnico em Operação e Manutenção de Parques Eólicos
- Primeiro curso realizado com Senai BA formou 28 mulheres em 2021
- Complexo Eólico Tucano com equipe feminina contratada – único parque eólico operado 100% por mulheres
- Iniciativa replicada com Senai RN e conta com 76 alunas em formação

Primeira venda de créditos de carbono realizada e novas certificações em andamento

- Venda de 465 mil créditos de carbono em 2022: **US\$ 2,2 milhões em créditos** originados dos Complexos Eólicos Mandacaru e Salinas
- Em processo de **habilitação de 16 usinas** (solares e eólicas) no mecanismo *Global Carbon Council* (GCC)
- Em avaliação habilitação de outros ativos eólicos e de reflorestamento

Referência do setor em iniciativas ESG com conquistas recentes notáveis



A única Companhia do setor elétrico com “AAA” pelo MSCI ESG ratings na América Latina

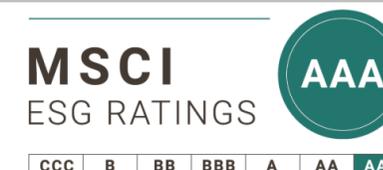
Membro do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 pelo 16º ano consecutivo

Classificação “B” pelo Carbon Disclosure Project (CDP) nos questionários de Segurança da Água e Mudanças Climáticas

Uma estratégia de negócios que incorpora os desafios globais das metas de desenvolvimento sustentável da ONU

Carbono neutra, comprometida em se tornar carbono positiva até 2030

Comprometida em ter mulheres em pelo menos 30% de seus cargos de alta administração até 2025



ISEB3



MOVIMENTO ELAS LIDERAM 2030

Prêmios e reconhecimentos recebidos em 2022 atestam o comprometimento e excelente performance ESG da companhia



Selo Ouro na avaliação de sustentabilidade empresarial EcoVadis.



Selo Ouro no Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, concedido pelo GHG Protocol.



Reconhecida pela Exame entre as “Melhores do ESG” pelo segundo ano consecutivo.



Prêmio TOP 10 Open Corps na categoria Energia Elétrica pelo terceiro ano consecutivo.



Troféu Transparência Anefac 2022, prêmio que reconhece as melhores práticas de transparência em informações contábeis.



“Empresa mais incrível para trabalhar no Setor de Energia” pelo 2º ano consecutivo, conforme pesquisa da FIA e UOL.

aes Brasil