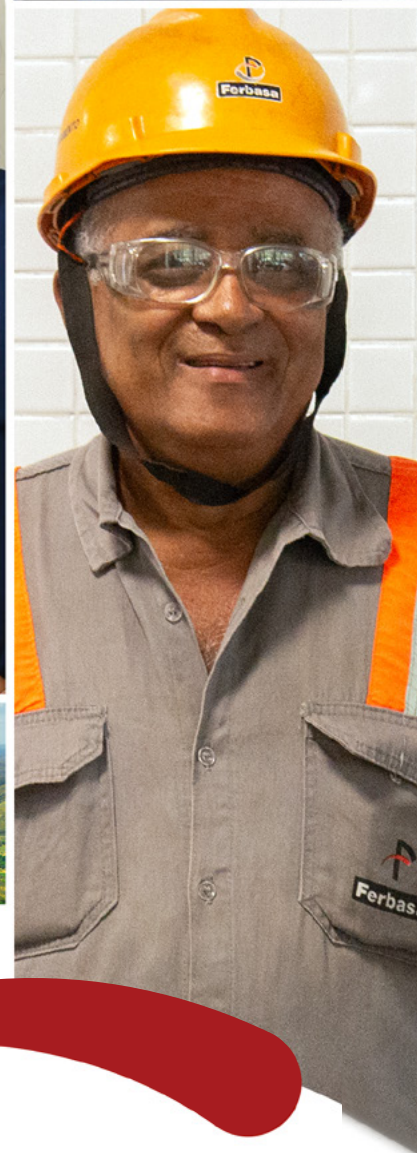


# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



**Ferbasa**



2023



# SUMÁRIO

**6** INTRODUÇÃO



**51** RELACIONAMENTO  
COM *STAKEHOLDERS*



GESTÃO  
AMBIENTAL **83**



**111** DESEMPENHO



ANEXOS **121**



CRÉDITOS **141**

**13** A FERBASA



**25** GOVERNANÇA







# INTRODUÇÃO

Mensagem da Administração	7
Sobre o relatório	9
Panorama 2023	11



# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

**E**m um discurso proferido em um Seminário de Educação, na câmara dos deputados, em Brasília, no ano de 1983, José Carvalho parafraseou o autor E. F. Schumacher, mais conhecido como um dos precursores do Capitalismo Consciente, ao dizer que “todas as matérias, não importam quão especializadas, ligam-se a um centro. São como raios emanados de um sol. O centro é constituído por nossas convicções mais básicas, pelas ideias que realmente têm força para nos mover”... e, complementando tal raciocínio, citou um dos grandes educadores que o Brasil já teve, Dom Lorenço de Almeida Prado, o qual asseverava que “o trabalho é decorrência da boa formação do homem”.

A importação das afirmações, embora à época canalizadas ao contexto educacional, são atemporais e podem ser facilmente deslocadas para o contexto da atualidade em relação às armadilhas nas quais o termo Sustentabilidade e ESG podem ser erroneamente empregadas como mero instrumento de propaganda,

aapequenando-se a questão na “aparência” como os antigos denominavam e não na “essência”.

Dessa maneira, a preocupação primordial do nosso quinto Relatório de Sustentabilidade, é que ele seja um reflexo fidedigno do “sol”, como classificou o autor, ou da alma da nossa Ferbasa, cujas políticas e ações adotadas devem refletir o sentimento de responsabilidade que a Companhia nutre historicamente com seus colaboradores, com as comunidades, com o Brasil, a Bahia, com seus clientes, fornecedores e etc. Portanto, este documento deve espelhar a sua natureza transparente, que não é perfeita, mas que em meio à luta pela sobrevivência em um ambiente de economia tão volátil, investe e dedica grande parte dos seus esforços na melhoria contínua dos seus processos e da vida das pessoas que fazem parte da sua trajetória, direta ou indiretamente.

Isso nos leva a acreditar que enquanto essa essência for preservada, o futuro e a perenidade dessa jovem senhora de 63 anos estarão a

TODOS LUTAM NA VIDA  
POR ALGUMA COISA. É MUITA  
FALTA DE IMAGINAÇÃO – PELO  
MENOS NOS PARECE – LIMITAR  
OS OBJETIVOS DA COMPANHIA  
SIMPLEMENTE AOS  
PLANOS MATERIAIS.

*José Carvalho*



salvo, mesmo que a natureza deste percurso seja eivada dos altos e baixos inerentes ao ramo de commodities e conseqüentemente das ferroligas.

Seguindo essa lógica, 2023 apresentou um ambiente de negócio adverso que provocou o encurtamento de nossas margens, e o lucro anual de R\$ 383 milhões. Por outro lado, algumas parcerias estratégicas foram firmadas em busca da garantia do abastecimento dos nossos principais insumos, eventos que serão apresentadas no decorrer deste documento.

Cabe assim destacar a expansão e atualização da nossa unidade de produção de cal virgem, usada na fabricação do ferrocromo baixo carbono, com previsão de reinauguração em 2024, e os estudos para a ampliação e modernização do parque metalúrgico.

Na área de gestão de pessoas, foi realizada nossa primeira pesquisa de clima organizacional, que apontou 81% de favorabilidade para a Ferbasa; comemoramos as menores taxas de acidentes sem afastamentos da história; e iniciamos o programa

FerbaLean, voltado à busca de soluções aplicadas à produção ágil e eficiente.

Por meio do programa **Aqui Tem Ferbasa**, avançamos nas iniciativas que impulsionam o desenvolvimento das regiões onde estamos presentes, alcançando mais de 100 mil pessoas na Bahia. Mantivemos o especial empenho à Educação, em linha com os princípios de nossa acionista controladora, a Fundação José Carvalho, e os ideais humanistas do nosso Instituidor, confiantes que a instrução de qualidade e o progresso compartilhado atuam como vetores de transformação capazes de alterar o tecido social.

Por fim, agradecemos, por mais um ano, a confiança e a parceria dos nossos clientes, investidores, fornecedores e, em especial, aos nossos colaboradores e Comunidades, pelo engajamento e dedicação para o alcance dos objetivos e metas da Companhia.

**Boa leitura!**



## SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-1/2-2/2-3/3-1

Apresentamos a quinta edição do Relatório de Sustentabilidade da Companhia de Ferro Ligas da Bahia (Ferbasa), referentes ao exercício compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023.

Esta publicação reúne os dados sobre todas as áreas e negócios da Companhia e utiliza os padrões internacionais da *Global Reporting Initiative* (GRI), sem verificação externa. A adoção da metodologia busca garantir que as informações divulgadas tenham consonância com as melhores práticas de transparência utilizadas pelo mercado.

Para atualizar os temas materiais considerados relevantes para os seus diversos públicos de interesse, foi realizado um novo Ciclo de Materialidade em 2023, que resultou em uma lista de assuntos fundamentais para nortear a estratégia de sustentabilidade da Ferbasa para o biênio 2024 e 2025.



### Leitura Ágil

Na barra superior das páginas, um índice interativo facilita a navegação por este arquivo e o acesso ao conteúdo dos capítulos.



### Referência

Para estruturação deste relatório, seguimos as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI).



Dúvidas sobre as informações aqui publicadas podem ser encaminhadas à Coordenação de Comunicação e Responsabilidade Social, pelos contatos:  
Telefones: (71) 3404-3121 / 3645-8727  
E-mail: comunicacao@ferbasa.com.br

## Materialidade

GRI 3-1 / 3-2

A Ferbasa atualiza periodicamente sua materialidade, com o objetivo de manter a legitimidade dos temas mais relevantes a serem considerados em sua estratégia e gestão, de acordo com os fatores sociais, ambientais, de governança e econômicos. A última revisão, realizada em 2023, contemplou um estudo completo, que incluiu *benchmarking* de pares, análise de documentos internos, além de *ratings* e *standards* ESG.

Depois de levantada uma lista de tópicos relevantes para o segmento, alguns dos principais

*stakeholders* foram entrevistados – conselheiros, diretores, especialistas do setor e clientes, os quais também participaram da etapa de consulta online, que se estendeu para acionistas, investidores, comunidade, terceiro setor, mídia especializada, colaboradores e fornecedores.

Ao todo, foram 249 respondentes nesta etapa. Após este criterioso processo, coordenado pelo Comitê ESG, a Diretoria Colegiada aprovou oito temas materiais.

## Temas materiais



Gestão de resíduos



Comunidades locais



Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores



Recursos energéticos



Ética, transparência e *compliance*



Gestão de água e efluentes



Saúde e segurança ocupacional



Direitos humanos (novo tema adicionado à lista)





## PANORAMA 2023

# 296,6 mil

TONELADAS DE FERROLIGAS PRODUZIDAS<sup>1</sup>

MENOR NÚMERO E TAXA DE ACIDENTES SEM AFASTAMENTO DA HISTÓRIA.

INÍCIO DO PROGRAMA FERBALEAN.

Conclusão de mais de **95%** DO PLANO ESG PARA 2023.

# 4.927

colaboradores

sendo:

# 3.198

próprios

# 1.729

terceiros

# 273,6

mil toneladas de ferroligas comercializadas

# R\$ 383

milhões de lucro líquido

# 10,4%

DE INCREMENTO NA PRODUÇÃO DE FESI HP

# 81%

DE FAVORABILIDADE NA PRIMEIRA PESQUISA DE CLIMA, COM PARTICIPAÇÃO DE 82% DOS COLABORADORES

<sup>1</sup> Incluída a parcela utilizada para a produção interna de FeCr BC.





## A FERBASA

Quem somos	15
Missão, Visão e Valores	17
Posicionamento ESG	19
Unidades de produção	19
Mapa de atuação	20
Ciclo de produção integrado	21



## QUEM SOMOS

GRI 2-1/2-6

A Ferbasa é uma organização nacional, com ações listadas na bolsa de valores de São Paulo (B3). Fundada pelo engenheiro José Corgosinho de Carvalho Filho, em 1961, a Companhia está sediada na Estrada de Santiago, s/n, no município de Pojuca (BA). Atualmente, suas atividades corporativas estão concentradas na cidade de Salvador (BA).

Para garantir a perenidade dos negócios, a Empresa adota uma gestão corporativa austera, responsável e ética, que preza pela oferta de produtos de elevada qualidade e geração de lucro, com respeito ao meio ambiente e à sociedade. A definição de gerar riqueza compartilhada faz parte da cultura da Ferbasa, que tem nos ensinamentos de José Carvalho a motivação e a ambição de retribuir ao País aquilo que nosso Instituidor recebeu em forma de educação gratuita de qualidade.

### Empresas controladas

No final de 2023, a Ferbasa celebrou, junto à Aperam Inox América do Sul S.A., a constituição da sociedade limitada Bahia Minas Bioenergia Ltda., sediada no estado de Minas Gerais, com o propósito específico de realizar a aquisição de imóveis rurais para o cultivo de eucalipto e outras espécies florestais equivalentes, bem como o fornecimento de parte do biorredutor consumido na Metalurgia. A nova empresa foi registrada nas Demonstrações Financeiras publicadas em março de 2024 e já recebeu R\$ 25,9 milhões em investimentos.

Acesse o QRcode para saber mais.



No total, a Ferbasa é controladora das seguintes empresas:

- BW Guirapá S.A.
- Indústria de Minérios Damacal Ltda.
- Mineração Vale do Jacurici S.A.
- Reflora Reflorestadora e Agrícola S.A.
- Silício de Alta Pureza da Bahia S.A. (Silbasa)
- Bahia Minas Bioenergia Ltda.

Presente nos segmentos de Metalurgia, Mineração, Recursos Florestais e Energia Renovável, é a única produtora integrada de ferro-cromo das Américas e líder nacional na produção de ferroligas. Detém cerca de 95% dos recursos de cromita conhecidos do País e figura na lista das dez maiores empresas em operação na Bahia, de acordo com o ranking Valor 1000 de 2023. [\(clique aqui\)](#).

A maior fatia do portfólio da Companhia é destinada ao setor siderúrgico e à fabricação de aços brutos, inoxidáveis e especiais, com produção direcionada aos mercados interno e externo, principalmente Japão, Estados Unidos e União Europeia. Para atender a essa demanda, a Ferbasa contava, no encerramento de 2023, com uma equipe de 3.198 colaboradores próprios e outros 1.729 terceiros.

### Participação em outras empresas

Em 09 de fevereiro de 2024, a Ferbasa assinou o termo de fechamento do contrato de compra e venda de ações, no valor de R\$ 37,8 milhões, para a aquisição de 45% de participação na Sociedade NK 232 Empreendimentos e Participações S.A. (empresa do grupo Auren Energia S.A.).

Esta sociedade tem por objetivo explorar os parques eólicos Ventos de São Ciro (PI) e Ventos de São Bernardo (PB), e possibilitará à Ferbasa consumir, sob o regime de autoprodução por equiparação (APE), a energia elétrica gerada nos referidos parques.



### SILBASA

Em 2024, a Ferbasa e as empresas japonesas Marubeni e JMC celebram 30 anos da *joint venture* Silbasa, responsável pela produção e comercialização de ferrossilício de alta pureza (FeSi HP). Foi essa junção de oportunidades e saberes que abriu caminhos para a diversificação de produtos, tornando-se mais um relevante negócio da Companhia.

Todavia, a importância da Silbasa vai além da conexão corporativa e dos negócios ao fundir os mais nobres traços das culturas brasileira e nipônica e “ferbaseira”. Sólida e inovadora, a aliança firmada em 1994 faz parte de uma trajetória de sucesso, na qual estão presentes características dos costumes e tradições dos dois países, com destaque para a interseção entre os valores das empresas, como a confiança nos relacionamentos, o compromisso com a qualidade e a deliberada gestão de negócios sustentáveis e perenes.



# MISSÃO, VISÃO E VALORES



## MISSÃO

Atender ao mercado de ferroligas, minério de cromo e energia renovável, garantindo a satisfação dos clientes, acionistas e colaboradores, desenvolvendo e operando um modelo de negócio integrado de Mineração, Metalurgia, Produção Florestal e Energia, de forma sustentável e competitiva.



## VISÃO

Ser uma empresa globalmente competitiva em ferroligas e minério de cromo, geradora de energia renovável, consolidando-se como referência em sustentabilidade.



## VALORES

- Ética e respeito aos compromissos;
- Oportunidade de crescimento pessoal e profissional;
- Qualidade, segurança e solidez;
- Simplicidade e humildade;
- Sustentabilidade e valorização da vida.

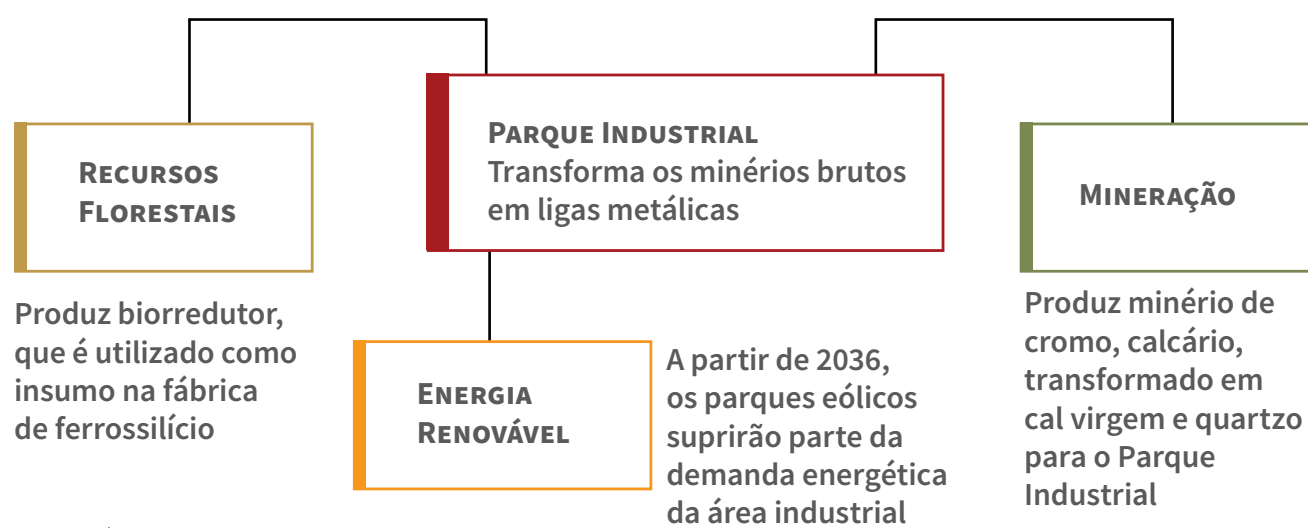


## POSICIONAMENTO ESG

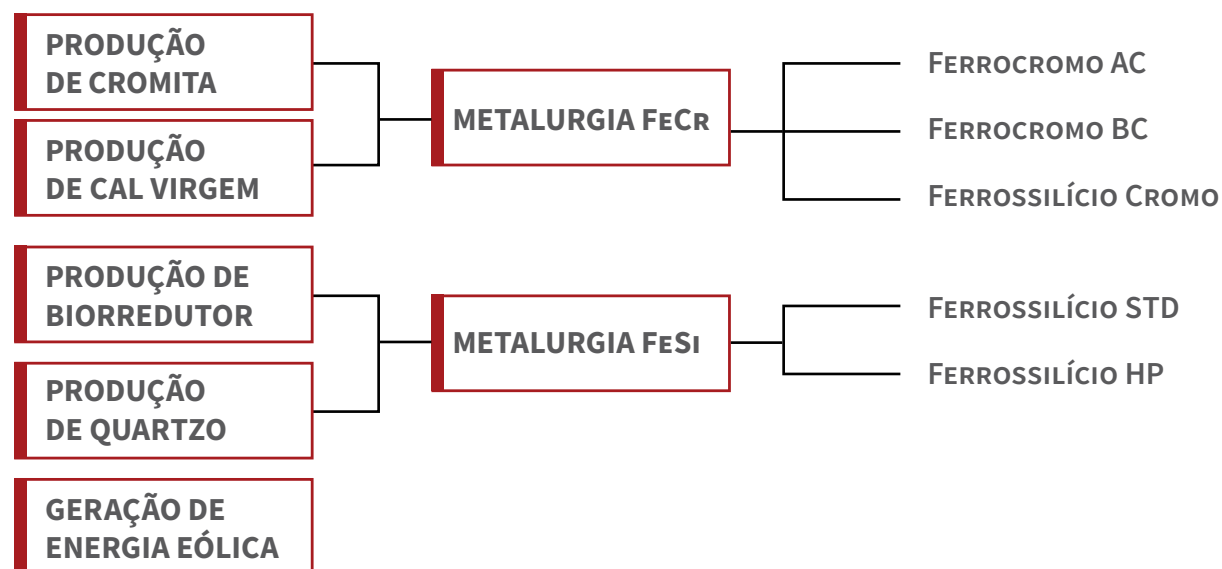
A gestão ESG vem para sintetizar e estruturar os processos relacionados ao tema na Companhia, que conta com sua cadeia de produção integrada para garantir a competitividade e a perenidade do negócio. A agenda de sustentabilidade é pautada

pelo respeito aos colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas, sociedade e meio ambiente, bem como pela adoção de boas práticas de governança corporativa e atuação ética, responsável e eficiente.

## UNIDADES DE PRODUÇÃO



### Portfólio



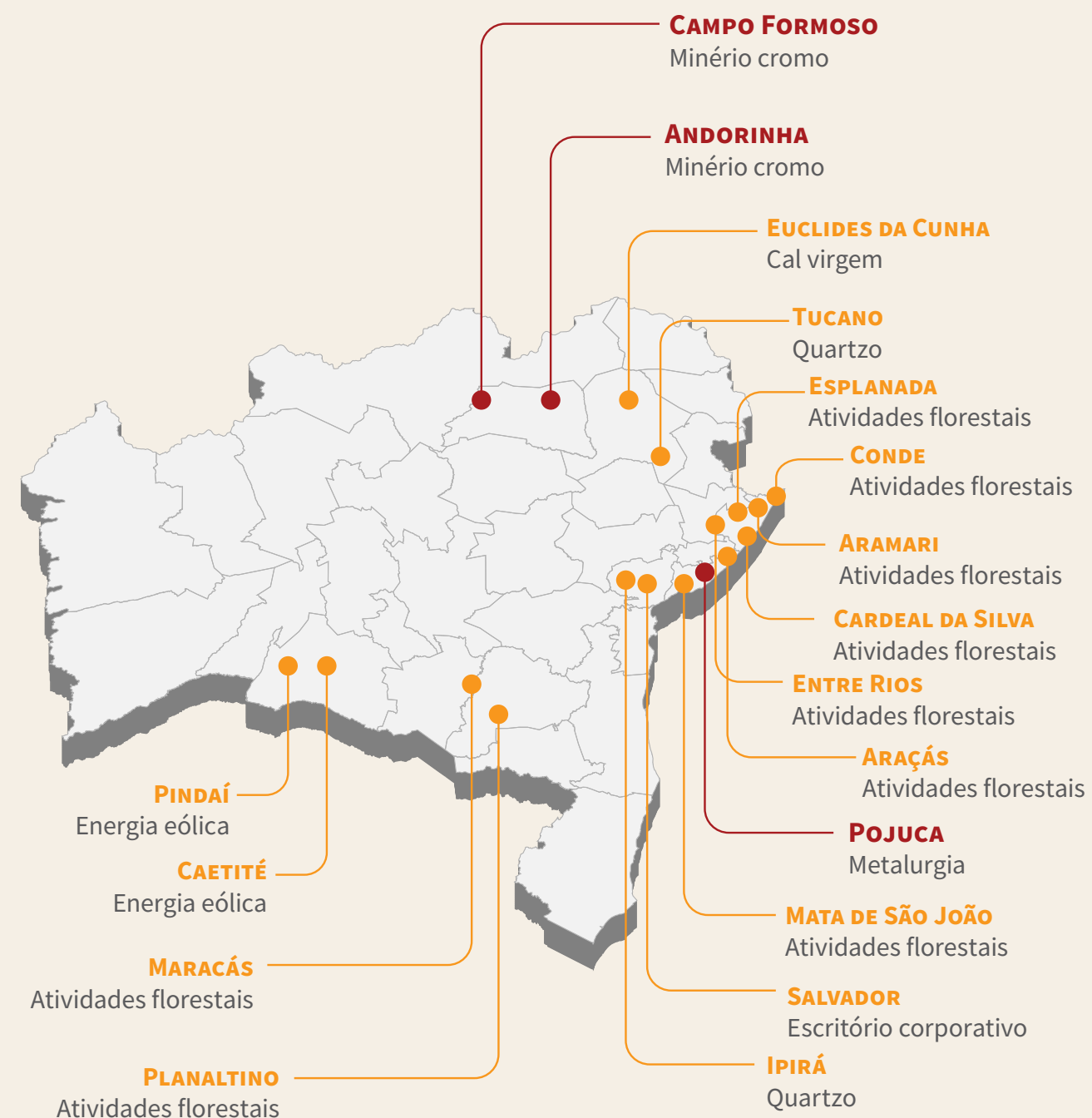
7 parques eólicos

92 aerogeradores

## MAPA DE ATUAÇÃO

### Localização geográfica das operações na Bahia

GRI 2-1





## CICLO DE PRODUÇÃO INTEGRADO

GRI 2-6

Para fortalecer sua cadeia de valor, a Ferbasa adota um ciclo de produção integrado e verticalizado, que mira a qualidade e segurança no suprimento de insumos fundamentais para os seus principais produtos.

A Companhia está presente nos segmentos de:


**Metallurgia**

**Mineração**

**Recursos Florestais**

**Energia Renovável**

Diversos setores industriais utilizam os aços que são fabricados a partir das ligas produzidas pela Ferbasa, a exemplo dos segmentos de eletrodomésticos, automotivo, óleo e gás, construção civil, dentre outros.



### Aplicações por liga



**FeCrAC** - como elemento de liga, o ferrocromo alto carbono, ou *charge chrome*, é usado na fabricação de aços inoxidáveis e ligas especiais. Os aços inoxidáveis são utilizados nas indústrias de alimentos, petroquímicas, químicas, de celulose, construção civil, nos produtos da chamada linha branca, instrumentos odontomédicos e utensílios domésticos.



**FeCrBC** - é utilizado na produção de aços para corrigir os teores de cromo sem provocar variações indesejáveis no teor do carbono. Essas ligas têm como característica básica a presença de carbono em, no máximo, 0,15%.



**FeSiCr** - elemento redutor na fabricação de ferrocromo baixo carbono e em aços, para adição de cromo e silício.



**FeSi 75 standard** - produção de aço como desoxidante e elemento de liga; na indústria de fundição serve como agente grafitizante.



**FeSi HP (alta pureza)** - compõe a produção de aços destinados à fabricação de transformadores, compressores herméticos para geladeiras e sistemas de refrigeração, usinas hidrelétricas, freezers e motores híbridos para automóveis.

## METALURGIA

Principal núcleo das atividades da Companhia, a planta metalúrgica, localizada em Pojuca (município a 76 km de Salvador/BA), abrange 14 fornos elétricos (oito de ferrocromo e seis de ferrossilício).

### Ligas metálicas produzidas

- Ferrocromo alto carbono (FeCrAC);
- Ferrocromo baixo carbono (FeCrBC);
- Ferrossilício cromo (FeSiCr);
- Ferrossilício 75 standard (FeSi STD);
- Ferrossilício de Alta Pureza (FeSi HP);
- Inoculantes.

### A PLANTA METALÚRGICA DE POJUCA


**14**
**Fornos elétricos**

**8**
**Fornos de ferrocromo**

**6**
**Fornos de ferrossilício**

### FILTROS DE MANGA

Atenta às questões ambientais, desde 2014, os 14 fornos da unidade de metalurgia são equipados com filtros de manga, dispositivos que neutralizam o lançamento de material particulado na atmosfera.

## MINERAÇÃO

Os minérios extraídos nas operações de mineração concentradas no Centro-Norte e Nordeste da Bahia são, em sua quase totalidade, destinados ao abastecimento do parque fabril da Ferbasa. Eventualmente, o material excedente pode ser direcionado à venda. A Ferbasa conta com as seguintes unidades

- Uma mina subterrânea de minério de cromo (cromitito) no Vale do Jacurici, município de Andorinha (BA);
- Uma mina a céu aberto, em Campo Formoso (BA);
- Duas minas de quartzo localizadas nos municípios de Tucano e Ipirá (BA); e
- Uma mina voltada à lavra de calcário de alta qualidade e sua transformação em cal virgem, em Euclides da Cunha (BA).



## FLORESTAL

O segmento é composto por 64 mil hectares e se estende por nove municípios baianos: Araçás; Aramari; Cardeal da Silva; Conde; Entre Rios; Esplanada; Maracás; Mata de São João e Planaltino. A extensão remanescente do ativo florestal engloba áreas de reserva legal, aceiros, matas nativas, Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), dentre outras caracterizações.

*Nas áreas pertencentes à Ferbasa, a preservação de reserva de matas nativas tem extensão muito superior aos limites estabelecidos pela legislação, além dos 1.243 hectares de áreas aprovadas como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).*

Dos mais de 60 mil hectares pertencentes à Companhia, apenas 25 mil hectares são de florestas plantadas e renováveis de eucaliptos, utilizadas na produção de biorredutor. Esta atividade é desenvolvida em fornos retangulares 100% mecanizados, os quais conferem condições de trabalho seguras e ergonomicamente corretas.

O insumo é fundamental como redutor na fabricação do ferrossilício, representando um importante diferencial, pois traduz as escolhas estratégicas e sustentáveis da Companhia por produtos renováveis, já que possibilita a mitigação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

## ENERGIA RENOVÁVEL

Fonte de energia limpa e renovável, a BW Guirapá ocupa uma importante posição na cadeia verticalizada da Companhia. Sua capacidade instalada é de 170 MW, distribuídos em sete parques eólicos instalados na região Sudoeste da Bahia, nos municípios de Caetité e Pindaí.

As eólicas têm o potencial de reduzir os riscos relacionados à volatilidade do mercado de

energia e de ampliar as fontes de abastecimento da Ferbasa a partir de 2036, quando vence o contrato firmado com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). A partir deste prazo, a Companhia poderá optar de forma estratégica entre consumir ou comercializar sua geração de energia elétrica.







  
**Ferbasa**

# GOVERNANÇA

Governança Corporativa	27
Ética, Integridade e <i>Compliance</i>	35
Gestão de riscos	37
Inovação	47



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-1

Empresa de capital aberto desde 1961, listada desde 2011 no Nível 1 de Governança Corporativa da B3, a Ferbasa tem sua estrutura de governança composta por profissionais com reconhecida atuação e experiência empresarial. Sedimentada em sua forte cultura organizacional, a Companhia adota altos padrões de transparência, integridade, equidade, prestação de contas e responsabilidade, tanto nos negócios como no relacionamento com os públicos de interesse. Esse posicionamento lhe permite se manter em linha com as melhores práticas internacionais.

Guiada por definições claras e não negociáveis relacionadas às responsabilidades do Conselho de Administração e seus Comitês de assessoramento, do Conselho Fiscal e da Diretoria, a Empresa reafirma seu inequívoco compromisso com a valorização da vida, a perenidade do negócio e a oferta de produtos de elevada qualidade, em consonância com

o respeito ao meio ambiente e aos princípios humanistas herdados do nosso Fundador.

O Conselho de Administração é um órgão dinâmico, com diversidade de gênero, de formação e capacitação, e desempenha um papel crucial no sistema de governança corporativa. Sua atuação visa conduzir o tripé da sustentabilidade mediante a definição das estratégias para o negócio, gestão de riscos, de controles internos, do código de ética e do sistema de conformidade, os quais são periodicamente revisados e estabelecem diretrizes abrangentes a todas as Unidades.

Desde 1989, a presença feminina vem se consolidando na Alta Administração. No encerramento de 2023, o Conselho Administrativo contava com 25% de mulheres, enquanto na Diretoria o gênero feminino representava 10% dos cargos executivos.



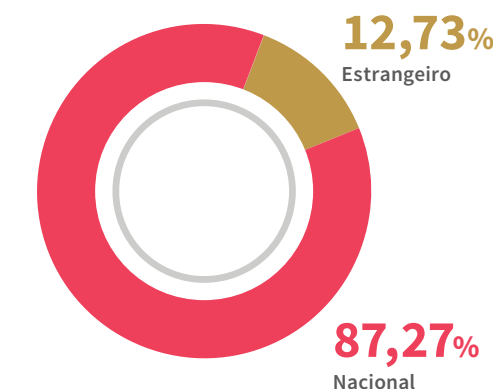
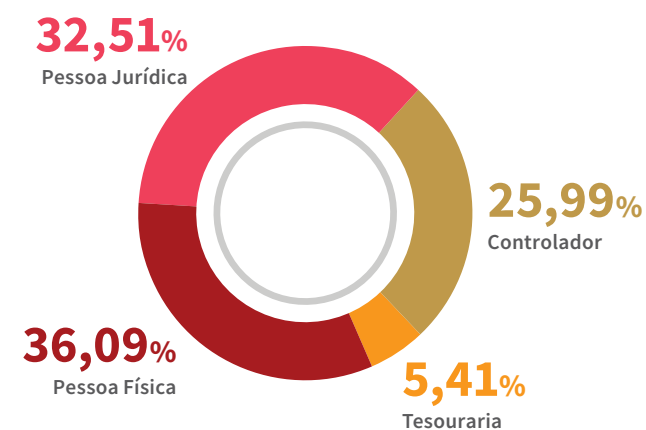
### REUNIÕES PÚBLICAS

Pela assiduidade na realização de Reuniões Públicas nos últimos 14 anos, a Ferbasa recebeu, em 2023, o selo Ouro da Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (Apimec) - entidade que realiza interface entre os diferentes atores do mercado financeiro e de capitais, como órgãos fiscalizadores, poderes executivo e legislativo, imprensa e profissionais de investimentos, no Brasil e no exterior.

## Estrutura acionária

O quadro a seguir demonstra a estrutura acionária da Companhia (Ações Preferenciais) em 31 de dezembro de 2023.

Acionistas (quantidade de ações)	ON	%	PN	%	TOTAL	%
Fundação José Carvalho	29.086.696	98,8	15.300.800	25,99	44.387.496	50,26
Trígono Capital	3.000	0,01	8.358.100	14,2	8.361.100	9,47
Black Rock	-	-	1.703.787	2,89	1.703.787	1,93
Vanguard Group	-	-	1.555.711	2,64	1.555.711	1,76
JP Morgan	-	-	744.743	1,26	744.743	0,84
Outros acionistas	310.304	1,05	28.033.559	47,61	28.343.863	32,09
Ações em Tesouraria	40.000	0,14	3.183.300	5,41	3.223.300	3,65
<b>Totais</b>	<b>29.440.000</b>	<b>100</b>	<b>58.880.000</b>	<b>100</b>	<b>88.320.000</b>	<b>100</b>



## Estrutura organizacional

GRI 2-9









Três órgãos compõem a estrutura de governança corporativa: Conselho de Administração (CAD), Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Para garantir o rigor nos processos, cinco comitês não estatutários estão ligados ao CAD:

- Comitê de Auditoria;
- Comitê de Gestão Institucional;
- Comitê de Desenvolvimento de Pessoas;
- Comitê de Inovação; e
- Comitê de Assuntos Estratégicos.



GRI 2-9

NOME, GÊNERO, FUNÇÃO (EXECUTIVA OU NÃO EXECUTIVA)	INDEPENDÊNCIA	FUNÇÕES E COMPROMISSOS <sup>1</sup>
 <b>SÉRGIO CURVELO DÓRIA</b> Presidente	-	Integra os Comitês de Gestão Institucional, de Desenvolvimento de Pessoas e Estratégico
 <b>GERALDO DE OLIVEIRA LOPES</b> Copresidente	-	Integra os Comitês de Gestão Institucional, de Inovação e Estratégico
 <b>JOSÉ RONALDO SOBRINHO</b> Copresidente	-	Membro dos Comitês de Gestão Institucional, de Inovação e Estratégico
 <b>BÁRBARA KLEIN DE ARAÚJO CARVALHO</b> Conselheira	-	Membro dos Comitês de Gestão Institucional, de Desenvolvimento de Pessoas e de Auditoria
 <b>GUILHERME DE ALENCAR AMADO</b> Conselheiro	<b>Membro independente</b>	Membro do Comitê de Auditoria
 <b>MARCOS SAMPAIO DE SOUZA</b> Conselheiro	<b>Membro independente</b>	Membro do Comitê de Inovação
 <b>MARTA TEIXEIRA BARROSO FERNANDES</b> Conselheira	-	Membro dos Comitês de Gestão Institucional, de Desenvolvimento de Pessoas e de Auditoria
 <b>RICARDO ANTONIO WEISS</b> Conselheiro	<b>Membro independente</b>	-

<sup>1</sup> Os membros dos órgãos de governança citados acima não possuem outros cargos dentro da Ferbasa. Não há mapeamento sobre outros cargos externos.

## Conselho de Administração

GRI 2-9/ 2-10 / 2-11/ 2-12/2-14/2-18

O Conselho de Administração (CAD) da Ferbasa é responsável por supervisionar as diretrizes e aprovar o planejamento estratégico da Companhia, seu plano de investimentos e orçamentos anuais, bem como monitorar e avaliar seu desempenho econômico-financeiro. Paralelamente, o mais alto órgão de governança examina políticas e princípios, elege anualmente os membros da Diretoria Executiva e delibera sobre riscos corporativos e financeiros.

A supervisão dos atos do corpo diretivo, autorização de todas as ações que ultrapassem as de função executiva e a aprovação dos planos de desenvolvimento e de expansão, segundo regimenta o Estatuto Social da Companhia, também ficam a cargo desse grupo, que deve ser formado por no mínimo cinco e, no máximo, oito membros.

Anualmente, os integrantes do Conselho são eleitos em Assembleia Geral Ordinária (AGO). Em 2023, a assembleia foi realizada em 18 de abril e os membros da Diretoria foram eleitos em reunião na mesma data. Ao final do exercício de 2023, o CAD era composto por oito membros, sendo dois representantes do gênero feminino e cinco com mais de 60 anos. Três membros eram independentes, dos quais um foi indicado pelo acionista minoritário.

A caracterização dos integrantes do Conselho de Administração indicados pela Controladora como independentes é pautada em declarações dos próprios conselheiros, atestando seu enquadramento em relação aos critérios de independência estabelecidos no Anexo K à Resolução CVM 80, de 29 de março de 2022.



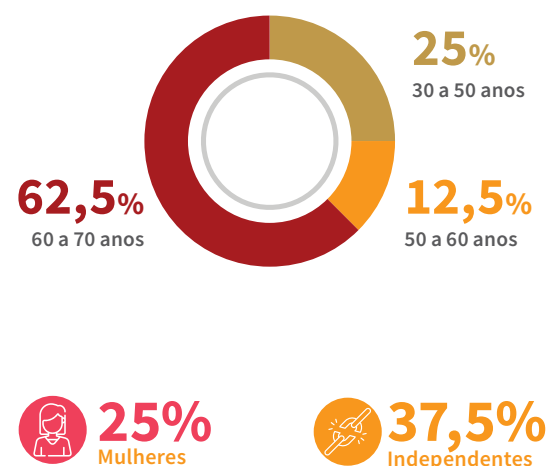


A Secretaria de Governança Corporativa é o órgão responsável por:

- Assessorar o CAD em questões de ordem societária e de governança;
- Acompanhar a execução das deliberações do Conselho;
- Atualizar as informações necessárias perante o Código Brasileiro de Governança Corporativa;
- Prestar informações aos órgãos de controle.

Para melhor desempenho de suas funções, o CAD pode criar comitês ou grupos de trabalho com objetivos definidos, sendo integrados por pessoas designadas pelo próprio Conselho dentre os membros da Administração e/ou outras pessoas ligadas direta ou indiretamente à Companhia, observando as competências técnico-estratégicas necessárias às funções desempenhadas.

#### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO GRI 2-9



### Conselho Fiscal

Contribuindo para a segurança dos investidores da Companhia, os três conselheiros fiscais efetivos e os três suplentes têm mandato anual e atuam como fiscalizadores. Entre as suas atribuições estão o exame e a aprovação colegiada das demonstrações financeiras, dos balanços e dos demais demonstrativos do desempenho econômico-financeiro da Ferbasa.

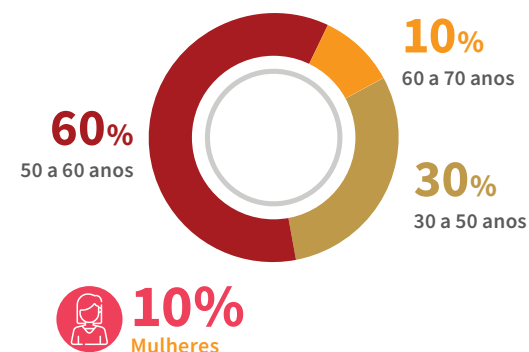
GRI 2-9

Nome	Função (executiva ou não executiva)
Cristiano Lima da Mota	Membro Efetivo
Alfredo Sérgio Lazzareschi Neto	Membro Efetivo
Emanuel Paixão de Oliveira	Membro Efetivo
Rosailde de Almeida Cardoso	Membro Suplente
José Santos Souza	Membro Suplente
Maria Elvira Lopes Gimenez	Membro Suplente

### Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva tem como missão supervisionar os diversos órgãos de controle, garantir o cumprimento das políticas internas e elaborar o orçamento, plano de investimentos, demonstrações financeiras e demais diretrizes e relatórios submetidos ao CAD. Composta por 11 diretorias e 10 membros, atualmente o grupo tem um membro do gênero feminino e conta com diversidade étnica.

#### COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA GRI 2-9



GRI 2-9

#### DIRETORIA EXECUTIVA

NOME, GÊNERO, FUNÇÃO (EXECUTIVA OU NÃO EXECUTIVA)	NÚMERO DE OUTROS CARGOS E COMPROMISSOS, BEM COMO A NATUREZA DESSES COMPROMISSOS
<b>Silvano de Souza Andrade</b> Diretor-presidente	Direção geral da Companhia, a supervisão e a coordenação das Diretorias bem como a articulação entre a Diretoria e o Conselho de Administração.
<b>Álvaro Fernandes Santos</b> Diretor de Inovação e Novos Negócios	Direção e coordenação das atividades voltadas à inovação, prospecção e desenvolvimento de novas oportunidades de negócios e aquisições, em conformidade com o planejamento estratégico da Companhia.
<b>Ana Paula Fontes Mesquita de Oliveira</b> Diretora Administrativa	Direção e coordenação dos processos inerentes à área de recursos humanos e das atividades administrativas da Organização.
<b>Davi Lopes Perez</b> Diretor Jurídico e Compliance	Direção, coordenação e supervisão dos processos jurídicos e as atividades de controles internos da Organização.
<b>Eriberto do Nascimento Leite</b> Diretor de Mineração	Direção, coordenação e supervisão das atividades de produção mineral da Companhia.
<b>Heron Albergaria de Melo</b> Diretor Financeiro e de Relações com Investidores	Direção, orientação e supervisão sobre a execução das atividades relacionadas às áreas de finanças e contábil da Companhia. Direção e a coordenação das atividades voltadas ao relacionamento com o público investidor, zelando pelas informações prestadas ao mercado regulador e à Comissão de Valores Mobiliários (CVM).
<b>Marcio Lopes Fernandes de Barros</b> Diretor Comercial	Administrar as atividades relativas às áreas de comercialização da Companhia, seja no mercado interno ou externo.
<b>Oseias da Rocha Fiau</b> Diretor Industrial	Direção, coordenação e supervisão das operações industriais das plantas metalúrgicas da Organização.
<b>Sebastião da Cruz Andrade</b> Diretor de Recursos Florestais	Direção e o desenvolvimento das atividades florestais, bem como dos processos relativos à produção de biorredutor.
<b>Wanderley Lins de Oliveira</b> Diretor de Geologia e Mineração	Direção, coordenação e supervisão das atividades voltadas à pesquisa, prospecção de ativos minerais e produção mineral.



## Mecanismos de governança

GRI 2-13/2-16/2-17

Com o objetivo de garantir a eficiência e qualidade técnica nas discussões de assuntos específicos, cinco comitês de assessoramento, não estatutários, são responsáveis por recomendações sobre temas de sua competência. Atualmente, integrados por membros do CAD, os comitês desempenham importantes atividades diretamente vinculadas aos objetivos estratégicos da Ferbasa.

A Companhia dispõe, ainda, de comissões, comitês e grupos de trabalho multidisciplinares. Participam dessas iniciativas profissionais efetivos, ligados à Diretoria Executiva, dedicados a aprofundar temas relevantes, como ESG, PD&I, Privacidade de Dados e Gestão de Resíduos, dentre outros.

Comitê	Atribuição
Comitê de Auditoria	Assessorar o Conselho de Administração na validação, recomendação e acompanhamento de assuntos relacionados à estrutura, gestão de riscos e <i>compliance</i> , fornecendo os direcionamentos necessários para a execução das atividades nessas áreas.
Comitê de Gestão Institucional	Assessorar o Conselho de Administração na definição de estratégias, incluindo a visão de futuro da empresa, opinar sobre questões relevantes das operações e proteger a cultura organizacional, garantindo a preservação e promoção dos valores, princípios e padrões éticos em todas as áreas e hierarquias.
Comitê de Desenvolvimento de Pessoas	Orientar a integração das estratégias de RH com os objetivos de negócio da empresa, visando a mitigação de riscos na gestão de pessoas. Suas atribuições incluem a proposição de parâmetros e diretrizes para a política de remuneração, o desenvolvimento de planos de sucessão e o suporte ao processo de sucessão dos executivos da Companhia.
Comitê de Inovação	Avaliar e propor ao conselho de administração novas oportunidades de inovação alinhadas aos objetivos estratégicos, além de estimular a cultura de inovação e criatividade.
Comitê Consultivo para Assuntos Estratégicos	Assessorar o Conselho no direcionamento de temas diversos, encaminhamentos e soluções relacionadas a assuntos de cunho estratégico ou de natureza altamente complexos, com repercussões relevantes nos negócios da Companhia.

## Conflitos de interesse

GRI 2-15

Para prevenir e mitigar conflitos de interesses, o CAD acompanha a aprovação e a implementação de políticas e práticas de *compliance*. Na mesma direção, a transparência na segregação de funções auxilia o monitoramento de potenciais episódios. A diligência nessas ações busca garantir uma atuação preventiva e a detecção precoce de eventuais riscos, em conformidade com o Código de Conduta.

A Companhia revisita anualmente o tópico em seu Formulário Cadastral e de Referência.



## Remuneração

GRI 2-19/2-20

A remuneração global dos administradores é tema integrante do edital de convocação para a AGO, deliberada pelos acionistas, com base na Lei 6404/76, art. 152, que determina que a assembleia geral fixe o montante global ou individual da remuneração dos administradores, inclusive benefícios de qualquer natureza e verbas de representação, tendo em conta suas responsabilidades, o tempo dedicado às suas funções, sua competência e reputação profissional, e o valor dos seus serviços no mercado.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva da Ferbasa recebem durante o seu mandato:

- Honorários fixos mensais, sendo treze parcelas ao ano;
- Remuneração variável de curto prazo: definida pelo resultado alcançado nas metas globais e específicas, limitada em até 10% do lucro líquido, conforme estabelece o Estatuto Social e a Lei 6.404/76;
- Benefícios considerados como padrão de mercado: assistência médica e odontológica, previdência privada, seguro de vida, bonificação de saída, entre outros.

Já os membros do Conselho Fiscal recebem remuneração de, no mínimo, 10% do valor médio pago anualmente aos diretores, respeitando a Lei das Sociedades por Ações. A remuneração variável está atrelada aos indicadores de desempenho operacionais, globais e individuais, alinhados ao plano estratégico da Companhia.





# ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 3-3 do tema Ética, transparência e *compliance*/ 2-27

Ao acessar as políticas e o Código de Conduta da Ferbasa, disponíveis no site institucional e na Intranet, qualquer pessoa pode conhecer os preceitos de Ética e Conduta da Companhia, que explicitam as orientações acerca da atuação esperada e enfatizam a obrigatoriedade do cumprimento da legislação vigente pelos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e demais *stakeholders*. Os documentos estabelecem medidas de controle, mecanismos de averiguação, aplicação de penalidades e demais sanções.

Em 2023, foram elaboradas as normas de Conflito de Interesse e Partes Relacionadas, e de Antifraude e Corrupção, que, ao final do período, estavam em processo de aprovação.

A Companhia tem sido tempestiva quanto a qualquer ação que tenha repercussão para acionista e/ou comunidade e mantém atualizados os seus sites, tendo em vista a preservação da sua credibilidade perante os agentes de mercado e as partes interessadas.

## Código de Conduta

GRI 2-23/2-24/2-26

Principal referência sobre ética, integridade e conformidade, o Código de Conduta da Ferbasa reúne os princípios que norteiam o relacionamento com os seus públicos de interesse, fortalecem a

sua imagem corporativa perante a sociedade e demonstram, de forma clara, suas expectativas quanto à conduta, o respeito aos direitos humanos e aos procedimentos rotineiros que devem ser adotados por todos os seus colaboradores e fornecedores, independentemente do cargo ocupado. O Código também incentiva a busca da excelência em todas as práticas da Companhia.

Todos os funcionários admitidos recebem, durante o treinamento de integração, um exemplar impresso do Código de Conduta para consultas futuras – por cerca de dois dias, as equipes passam por uma imersão sobre a cultura da Empresa, seus procedimentos e normas.

## Comitê de Conduta

GRI 3-3 do tema Ética, transparência e *compliance*

Diligente na apuração dos casos de violação do Código, o Comitê de Conduta Ética é responsável por recomendar as medidas e ações corretivas cabíveis. Composto por três membros permanentes, eventualmente, membros da diretoria podem participar dos trabalhos, por solicitação do próprio Comitê ou por recomendação do representante do RH.

Acesse o Código de Conduta aqui



## Canal de denúncias

GRI 2-16/ 2-25

Para garantir que todas as questões éticas, as violações e/ou desvios de conduta sejam adequadamente tratados, a Ferbasa mantém ativo um canal de denúncias. Qualquer ocorrência pode ser relatada pelo



**E-mail:**  
comiteconduta@ferbasa.com.br



**Telefone:**  
(71) 3404-3199 ou por correspondência escrita.

Aberto a qualquer parte interessada, o canal preserva o direito ao anonimato do denunciante, assim como a avaliação sigilosa, imparcial e isenta, realizada pelos membros do Comitê de Conduta Ética. O fluxo de processos inclui apuração e comunicação de acordo com as situações identificadas.

Em 2023, foram instaurados 15 procedimentos investigatórios decorrentes de denúncias realizadas nos canais específicos e recebidas pelo Comitê de Conduta, dos quais nove foram encerrados e seis ainda continuaram em investigação

## Combate à corrupção

Ciente de que o combate à corrupção é uma tarefa que compete a toda a sociedade, incluindo os seus colaboradores, aos quais cabe garantir a boa reputação organizacional, bem como assegurar o exercício pleno das atividades em conformidade com o ordenamento jurídico vigente e com elevados padrões éticos, respeitando normas e procedimentos internos, a Ferbasa divulga em seu Código de Conduta as orientações para a adoção das melhores práticas e preserva em todos os contratos firmados uma cláusula de combate à corrupção.

## Programa contra Assédio

A Companhia está comprometida com a manutenção de um ambiente seguro e sadio, estabelecendo zero tolerância a qualquer tipo de assédio, o que inclui atitude verbal ou física, que impliquem em constrangimento, humilhação ou ameaça a colaboradores, fornecedores e clientes.

Nesse sentido, a abordagem da temática foi reforçada na Ferbasa em 2023, com o início de um Programa Contra Assédio, que contemplou a realização de palestras de conscientização e treinamentos para lideranças e membros da CIPA. Para 2024, a iniciativa prevê a ampliação da campanha de sensibilização, asseverando o alinhamento das diretrizes junto a todos os trabalhadores.



# GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-25, 3-3 do tema Ética, transparência e compliance

Para alinhar o nível de exposição aos riscos com as diretrizes da Companhia, a Ferbasa dispõe de uma Política de Gestão de Riscos, que tem como finalidade assegurar o alcance dos objetivos e das estratégias de negócio, identificar e comunicar, de forma ágil, a necessidade de adequação dos procedimentos operacionais. Dessa forma, a Ferbasa mantém os riscos em um nível de tolerância aceitável e reduz seu grau de exposição, a partir da implementação de controles e ferramentas de acompanhamento das ações por parte da gestão.

Os procedimentos para elaboração e monitoramento de planos de remediação, das contingências e legislações aplicáveis são definidos pela Política, em conformidade com as premissas do Comitê of Sponsoring Organizations (Coso).

A área de Gestão de Riscos e Compliance avalia a adequação, a eficiência e a eficácia dos sistemas de controles, baseada no acompanhamento dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta. Em linha com o Comitê de Auditoria e com a área de Controles Internos, as análises e classificações são realizadas pelas lideranças, que controlam indicadores, de acordo com a probabilidade de ocorrência e a magnitude dos impactos decorrentes de sua materialização. A Empresa recebe *feedbacks* e busca atender às solicitações, tendo a credibilidade como principal premissa no relacionamento.

Em 2023, a Alta Administração da Ferbasa realizou a revisão dos principais riscos da Companhia, seus possíveis impactos e ações mitigadoras. Após a avaliação, ficou determinado que os cinco principais riscos são:



## Agenda ESG

Em 2023, as equipes internas, atuando sob a supervisão do Comitê ESG, avançaram no Plano de Ação, com a execução das 25 iniciativas previstas para o ano, que têm como objetivo intensificar o engajamento da Ferbasa com a sustentabilidade.

Os *roadmaps* que compõem a Agenda ESG da Companhia – Diagnóstico, Governança e Posicionamento e Plano de Ação – têm como foco o alcance de metas até 2025.





No ano, mais de 95% das iniciativas planejadas foram concluídas com êxito, dentre as quais estão:

### ESG – Meio ambiente



Construção do Plano de adaptação/mitigação da escassez de recursos hídricos;



Avanço do programa de gestão de resíduos e monitoramento de fornecedores responsáveis pela respectiva destinação;



Estudos para redução de emissões.

### ESG – Social



Sensibilização sobre a temática diversidade, equidade e inclusão direcionada aos colaboradores da Companhia;



Realização da pesquisa de clima organizacional;



Iniciativas técnicas e comportamentais voltadas ao reforço da cultura de segurança, orientadas por consultoria especializada.

### ESG – Governança



Disponibilização de um diretório de Sustentabilidade no site da Companhia;



Elaboração das Políticas de Sustentabilidade, Conflito de Interesses e Anticorrupção.

## Comitê ESG

O Comitê ESG atua no acompanhamento de indicadores, bem como na identificação e fomento de oportunidades destinadas a alavancar a agenda. Composto por cinco lideranças, o grupo tem a função de apoiar a Diretoria Executiva e as áreas correlatas nas deliberações e na execução de projetos sobre questões ESG, com destaque para temas relacionados a:



Transparência das comunicações com os públicos de interesse;



Mudanças climáticas;



Gestão de resíduos;



Recursos hídricos;



Eficiência energética;



Economia circular;



Segurança ocupacional; e



Desenvolvimento territorial.

O Comitê ainda acompanha o desempenho da Companhia em índices e *ratings* nacionais e internacionais.



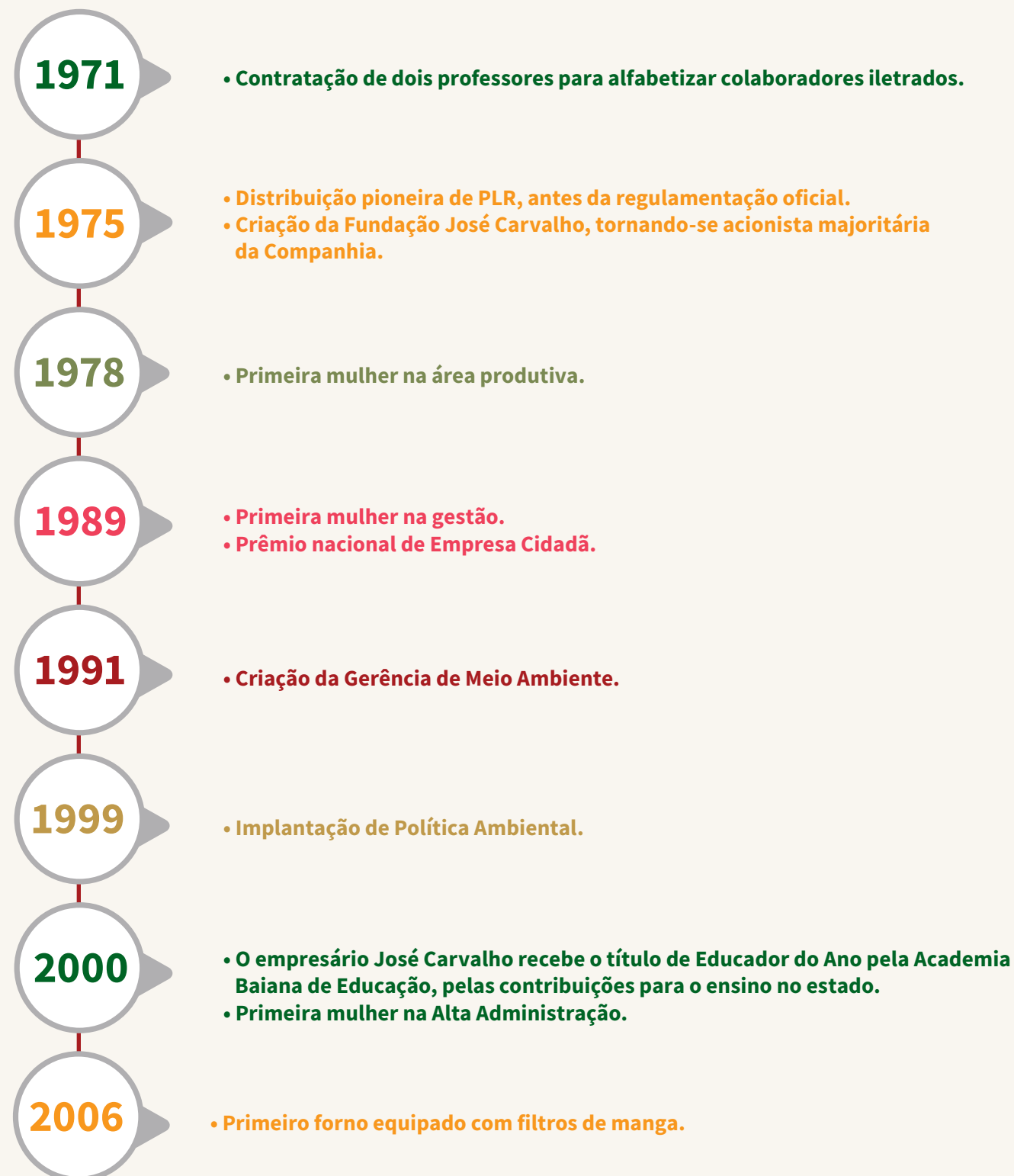


## Trilha ESG

A Ferbasa tem sua trajetória marcada por práticas de governança, sociais e de meio ambiente, mesmo antes do termo ESG se consolidar como referência internacional, a exemplo do cuidado

com a saúde e segurança das pessoas, o foco na educação como fator de transformação social e o respeito ao meio ambiente, intrínseco a todas as operações.

### Conheça os passos dessa jornada:





## Engajamento e comunicação

GRI 2-29

Mantendo um relacionamento transparente e responsável com seus *stakeholders*, a Ferbasa prioriza a comunicação direta e eficaz - abordagem fundamental para estreitar laços e reforçar conexões. Nesse sentido, a Companhia valoriza relações duradouras e o contínuo fortalecimento da confiança, aspectos centrais de sua conduta.

O engajamento dos públicos se consolida por meio da escuta ativa das demandas da sociedade; por pesquisa de clima realizadas junto aos colaboradores; pesquisa anual de satisfação de clientes; e pesquisas de percepção semestrais para investidores, que possibilitam avaliar as práticas de governança e de relacionamento da Companhia.



### COLABORADORES

#### Principais temas

- Práticas de gestão de pessoas;
- Condições de trabalho;
- Liberdade de associação e negociação coletiva;
- Saúde, segurança e qualidade de vida;
- Benefícios.

#### Principais canais

- Diálogos Diários de Segurança;
- Canais de comunicação interna;
- Eventos corporativos;
- Ferramentas de *feedback* estruturado;
- Comissões de Empregados (por unidade)



### COMUNIDADE

#### Principais temas

- Ações voltadas ao desenvolvimento territorial;
- Apoio a projetos sociais;
- Vagas de emprego;
- Vagas em cursos;
- Acompanhamento de processos voltados a gestão de impactos nas operações;
- Educação e recuperação ambiental.

#### Principais canais

- Agenda social;
- Programas socioambientais;
- Visitas técnicas;
- Ações de voluntariado;
- Eventos;
- Ferramentas de recebimento e análise de solicitações de apoio/patrocínio.



### INVESTIDORES

#### Principais temas

- Resultados (desempenho dos negócios);
- Análises de mercado;
- Boas práticas de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança);
- Parcerias firmadas.

#### Principais canais

- Assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias;
- *Conference Calls*;
- Reuniões periódicas com investidores e representantes do mercado;
- Press-releases trimestrais de resultados;
- Canais de comunicação de Relações com Investidores (RI)



### ASSOCIAÇÕES SETORIAIS

#### Principais temas

- Práticas ambientais;
- Projetos para desenvolvimento das comunidades;
- Aspectos de governança;
- Questões regulatórias;
- Inovação.

#### Principais canais

- Reuniões e encontros setoriais;
- Participação em órgãos de governança, federações e agências.



### GOVERNOS E ORGÃOS REGULADORES

#### PRINCIPAIS TEMAS

- Respeito a legislação;
- Projetos sociais e aportes por Leis de Incentivo Fiscal;
- Gestão de resíduos;
- Gestão de recursos hídricos;
- Questões fundiárias.

#### PRINCIPAIS CANAIS

- Visitas técnicas;
- Atendimento aos ofícios e regulamentações;
- Reuniões, vistorias e inspeções;
- Comunicações formais..



### FORNECEDORES

#### Principais temas

- Políticas comerciais;
- Acesso ao Portal de Fornecedores;
- Cadastro;
- Oportunidades para comunidades locais;
- Fatores ESG

#### Principais canais

- Portal de fornecedores;
- Visitas técnicas;
- Pesquisa de satisfação.



## Presença em Entidades e Associações

GRI 2-28

A participação em fóruns de discussão diversificados fortalece as estruturas corporativas da Companhia, auxilia na atualização em temas prioritários e contribui para o desenvolvimento socioeconômico compartilhado. A Empresa se mantém inteirada e troca experiências em relação às práticas desenvolvidas pelos diversos segmentos de atuação, ao assegurar articulação ativa em associações de classe:

- Associação Baiana de Florestas Plantadas (Abaf)
- Associação Brasileira de Energia Eólica (Abeeolica)
- Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace)

- Associação Brasileira de Produtores de Ferroligas (Abrafe)
- Associação de Usuários dos Portos da Bahia (Usuport)
- Comitê de Bacias do Rio Itapicuru
- Comitê da Bacia do Rio Salitre (CBH Rio Salitre)
- Comitê da Bacia do Recôncavo Norte e Inhambupe (CBHRNI)
- Conselho Estadual do Meio Ambiente (Cepam)
- Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente (Comdema)

- Conselho Municipal de Meio Ambiente de Campo Formoso
- Conselho Municipal de Meio Ambiente de Pojuca
- Conselho Municipal de Meio Ambiente de Esplanada
- Conselho Municipal de Meio Ambiente de Entre Rios
- Conselho Municipal de Meio Ambiente de Itanagra
- Conselho Municipal de Meio Ambiente de Mata de São João
- Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema) – Apa Litoral Norte

- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (Ibri)
- Federação das Indústrias do Estado da Bahia (Fieb)
- Sindicato das Indústrias Extrativas de Minerais Metálicos, Metais Nobres e Preciosos, Pedras Preciosas e Semipreciosas e Magnesita no Estado da Bahia (Sindimiba)
- Sindicato das Empresas Florestais do Estado da Bahia (Sineflor)
- Sindicato Patronal das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico (Simmeb)





# INOVAÇÃO

Com os pés no presente e o olhar no futuro, o Programa Ferbalnova tem como objetivo impulsionar e gerenciar a implementação de ideias criativas e inovadoras na Companhia.

Criado em 2023 e realizado em parceria com uma consultoria externa, o conceito base do Ferbalnova é estabelecer um ambiente colaborativo, no qual

as pessoas se sintam incentivadas a criar e expor ideias. Um extenso portfólio com 28 registros foi trabalhado durante o ano, com os projetos desenvolvidos dentro de um cronograma que se encaixa no *framework* estratégico reconhecido no mercado, denominado “Horizontes de Inovação”.

Os principais destaques são:



## Horizonte 1 (H1) - Foco no *core business* da Companhia

- Soluções para os rejeitos da mineração;
- Briquetagem dos finos;
- Automações em operações da metalurgia.



## H2 - Olhar para o mercado

- Uso do forno de indução para aprimorar processos metalúrgicos e novos negócios;
- Abertura de venda da sílica ativa para novos mercados.



## H3 - Projetos disruptivos

- Estudo de novos ativos;
- Análise de negócios em áreas diversas;
- Parcerias com *startups* e investimentos tipo *venture capital*.

## Lean Manufacturing

O primeiro ciclo do Programa FerbaLean, de adoção da metodologia Lean, foi iniciado no segundo semestre de 2023, seguindo uma sistemática na qual a Diretoria aponta os principais desafios existentes nos processos da Companhia, a serem solucionados pelos colaboradores convidados. Delineado para coordenadores, engenheiros, geólogos, analistas e supervisores, o Programa contou também com a experiência do

time operacional. Todos os 46 participantes foram treinados pelo Senai Cimatec.

Os líderes e vice-líderes de cada projeto (16 colaboradores) passaram por quatro módulos de treinamentos para aprofundamento na metodologia *Lean*, que abordaram temas como diagnóstico, gestão de performance, ferramentas e sustentação.



### FERBALEAN

#### FLORESTAL

Redução do tempo de *setup* do forno  
Otimização do fluxo de análise de qualidade do Laboratório

#### METALURGIA

Otimização de frota (processo Fábrica I)  
Otimização da Britagem de FeCrAC

#### CORPORATIVO

Melhoria no Fluxo de escrituração de Nota Fiscal

#### MINERAÇÃO IPUEIRA

Melhoria no fluxo de atendimento das manutenções corretivas (frota perfuração: Cabolt/Fandrill)  
Aumento da capacidade produtiva da Britagem terciária HP 200

#### MINERAÇÃO PEDRINHAS

Aumento de Capacidade Produtiva (beneficiamento de minério)



## Sílica Ativa Ferbasa

Com o objetivo de criar oportunidades comerciais e maximizar o uso da Sílica Ativa no setor da construção civil, a Ferbasa investiu em iniciativas para divulgar os benefícios do produto. Quando adicionada à argamassa, a Sílica Ativa melhora as características do concreto, aumentando sua resistência, diminuindo a permeabilidade, ampliando a resistência elétrica e à abrasão, além de reduzir os custos de construção.

Para disseminar essas vantagens, a Companhia foi uma das participantes da 1ª Expo Construção do Nordeste, evento que atraiu mais de 20 mil visitantes em setembro, em Salvador (BA).

## Melhoramento genético

O programa de melhoramento genético da Ferbasa, iniciado em 2014, teve como destaque, em 2023, o teste de 163 clones de uma espécie de eucalipto com características físico-químicas mais adequadas à produção do biorredutor. Um dos benefícios reside na maior adaptação às diversas condições ambientais da região no tocante ao solo e ao clima, bem como mais resistência a fatores bióticos, como pragas e doenças. Até 2023, já foram testados 406 novos clones, com previsão de avaliação de outros 12 em 2024.

**406**  
novos clones geneticamente  
melhorados das espécies de  
Eucalipto e Corymbia.



## Tecnologia e Inovação na Mineração

Tradicionalmente, a unidade de mineração é responsável por alguns dos projetos de inovação mais proeminentes, que miram uma operação mais segura, com menor exposição dos colaboradores ao risco, e que possibilitam, transversalmente, ganhos de produtividade. Nesse sentido, estão em curso as iniciativas:

- Gerenciamento remoto assistido das operações, pelo qual são monitoradas as frentes de trabalho e a atuação das equipes, com uso de telemetria - tecnologia de coleta de informações dos veículos em tempo real. O sistema adotado também disponibiliza um módulo de sensor de fadiga, atualmente em fase de testes, que acompanha o nível de estresse ou cansaço do colaborador, contribuindo para a redução de possíveis ocorrências;
- Controle de energia por demanda dos principais ativos fixos da mina subterrânea, a exemplo do sistema de ventilação, possibilitando maior eficiência energética;
- Continuidade do projeto de automação de equipamentos da mina subterrânea.







# RELACIONAMENTO COM *STAKEHOLDERS*

Colaboradores	53
Comunidade	68
Clientes	80
Fornecedores	81



# COLABORADORES

GRI 2-7/2-8

O cuidado com as pessoas é parte do DNA da Ferbasa, que valoriza os esforços individuais para a obtenção do sucesso coletivo e a manutenção das entregas para a sociedade.

Por reconhecer que o capital humano é o seu alicerce mais precioso, a Ferbasa investe continuamente no desenvolvimento dos seus colaboradores. Mediante a realização de iniciativas em prol do fortalecimento de suas competências e da cultura organizacional, a Companhia reafirma a sua diligência com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, aberto a inovações, onde são respeitados os direitos individuais e a diversidade humana, com equidade de tratamento e estímulo ao diálogo ético e franco.

O quadro de empregados permanentes fechou o ano de 2023 tecnicamente semelhante ao final do exercício de 2022, com 3.198 colaboradores próprios - todos lotados no estado da Bahia, com exceção de um profissional atuante na Colômbia. Em relação a empregados terceiros, foram contabilizados 1.729 colaboradores, o que representou 35% do total de pessoal.

Veja abaixo o perfil do nosso quadro de colaboradores:

## PERFIL DOS COLABORADORES



### 3.198

Colaboradores próprios



### 1.729

Colaboradores terceiros



### 18

Executivos nos órgãos de governança



### 9,5%

de colaboradores do gênero feminino



### 267

novos colaboradores próprios admitidos em 2023



### 7,7%

de taxa de turnover

## Informações dos empregados, por tipo de contrato de trabalho e gênero <sup>1</sup> | GRI 2-7

	2021			2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	2.740	217	2.957	2.820	234	3.054	2.814	240	3.054
Empregados temporários	88	58	146	82	53	135	81	63	144
<b>Total</b>	<b>2.828</b>	<b>275</b>	<b>3.103</b>	<b>2.902</b>	<b>287</b>	<b>3.189</b>	<b>2.895</b>	<b>303</b>	<b>3.198</b>

<sup>1</sup> Todos os empregados estão localizados na região Nordeste.

## Informações dos empregados, por tipo de trabalho e gênero <sup>2</sup> | GRI 2-7

	2021			2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados em período integral	2.736	215	2.951	2.816	232	3.048	2.811	238	3.049
Empregados em período parcial	92	60	152	86	55	141	84	65	149
<b>Total</b>	<b>2.828</b>	<b>275</b>	<b>3.103</b>	<b>2.902</b>	<b>287</b>	<b>3.189</b>	<b>2.895</b>	<b>303</b>	<b>3.198</b>

<sup>2</sup> Todos os empregados estão localizados na região Nordeste. Não há empregados sem garantia de horas.

A Ferbasa mantém contratos com empresas especializadas nas atividades-meio, via prestação de serviços. Em geral, os colaboradores terceiros estão alocados nas rotinas de:

- Construção civil e manutenção (32%);
- Plantio e manutenção de florestas, colheita e transporte florestal (21,8%);
- Organização e limpeza de ambientes (12,9%);
- Segurança patrimonial (7,0%);
- Refeitório industrial (3,4%);
- Transporte de pessoal (15,2%);
- Outros (5,1%).





## Gestão por Competências (GPC)

GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores

Principal programa da área de Gestão de Pessoas, o GPC reúne as ações de fortalecimento das oito competências comportamentais adotadas pela Companhia e orienta a atuação dos colaboradores, mediante a utilização de metodologia *Top Down*, incluindo sessões de *feedback* estruturado para

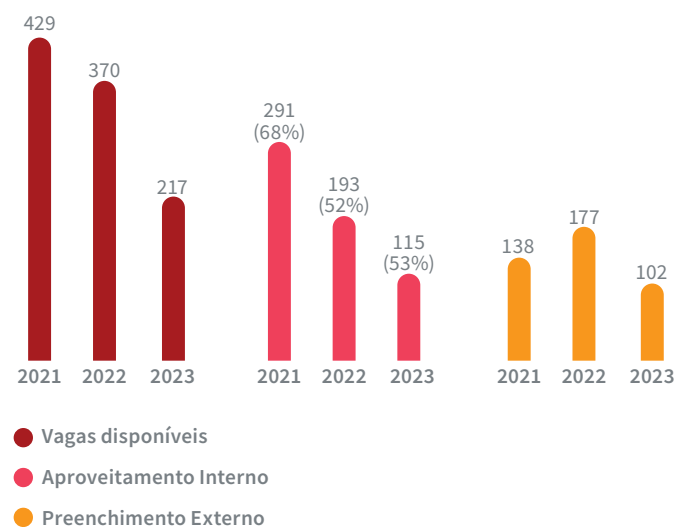
todos os níveis hierárquicos e elaboração de Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), com estratégias de evolução profissional. Os bons resultados retratam a consolidação do programa, principalmente como instrumento de gestão utilizado pelas lideranças.

## Atração e retenção

GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores

As práticas de gestão e seleção de pessoas priorizam a retenção por meio do aproveitamento da mão de obra local e da oferta de oportunidades de ascensão interna. Como forma de preservar o *turnover* tradicionalmente baixo e fomentar as boas práticas voltadas à alta performance, é ofertada remuneração competitiva com o mercado, um robusto pacote de benefícios e formação continuada, com incentivo educacional em diversos níveis.

### OPORTUNIDADE DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL



## Contratações e rotatividade

### Novas contratações, por faixa etária | GRI 401-1

Faixa etária	2021	%	2022	%	2023	%
Abaixo de 30 anos	244	81,6	109	52,7	201	75,3
De 30 a 50 anos	55	18,4	96	46,4	65	24,3
Acima de 50 anos	0	0	2	1	1	0,4
<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>100</b>	<b>207</b>	<b>100</b>	<b>267</b>	<b>100</b>

### Novas contratações, por Gênero | GRI 401-1

Gênero	2021	%	2022	%	2023	%
Mulheres	77	25,8	25	12,1	85	31,8
Homens	222	74,2	182	87,9	182	68,2
<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>100</b>	<b>207</b>	<b>100</b>	<b>267</b>	<b>100</b>

### Rotatividade, por faixa etária | GRI 401-1

Faixa etária	2021	%	2022	%	2023	%
Abaixo de 30 anos	210	70,7	31	25,6	122	53,7
De 30 a 50 anos	87	29,3	64	52,9	73	32,2
Acima de 50 anos	0	0	26	21,5	32	14,1
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>100</b>	<b>121</b>	<b>100</b>	<b>227</b>	<b>100</b>

### Rotatividade, por gênero | GRI 401-1

Gênero	2021	%	2022	%	2023	%
Mulheres	87	29,3	14	11,6	44	19,4
Homens	210	70,7	107	88,4	183	80,6
<b>Total</b>	<b>297</b>	<b>100</b>	<b>121</b>	<b>100</b>	<b>227</b>	<b>100</b>

Nesta rotatividade, 144 jovens aprendizes da turma de 2021-2023, com idades entre 18 e 21 anos, tiveram seus contratos de trabalho encerrados em função da finalização do ciclo do programa.

Foram selecionados e contratados 144 novos aprendizes (74 na Metalurgia e 70 na Mineração) para reposição de vagas em 2023.

## Remuneração e benefícios

GRI 401-2

A política salarial e de benefícios da Ferbasa estimula o reconhecimento profissional e busca assegurar a capacidade da Companhia de atrair e reter talentos. Periodicamente, consultorias especializadas são contratadas para avaliar sua competitividade no mercado de trabalho.

Não há diferenciações nos salários-base entre homens e mulheres na mesma função, o que atesta o compromisso da empresa com a equidade de gênero. O pacote de benefícios inclui assistência médica e odontológica extensivas aos dependentes diretos, bolsas de estudos, seguro de vida em grupo, plano de previdência privada, auxílio-creche, restaurantes nas unidades operacionais, auxílio-transporte e alimentação, seguro contra acidentes pessoais e prêmio de férias.







### Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

Extensivo a todos os colaboradores, o Programa de Participação nos Lucros e Resultados incentiva a atuação proativa em busca dos melhores resultados para a Companhia. O PLR tem metas anuais, que seguem acordos firmados entre a empresa e as comissões de representantes dos colaboradores de cada unidade, com a participação de um membro do seu respectivo sindicato.

### Programa de Remuneração Variável

O Programa contempla os cargos de gestão e tem como gatilho a receita líquida e o Ebitda ajustado. Com a missão de engajar as lideranças no cumprimento dos objetivos do planejamento estratégico, são estabelecidas metas de sustentabilidade, projetos estratégicos, eficiência operacional e econômica, desempenho em saúde e segurança, e os resultados individuais do Programa de Gestão por Competências. Nesse ciclo, 103 colaboradores foram abarcados.

### Talentos em Dia

Elaborado para potencializar talentos, por meio do acompanhamento sistemático das habilidades técnicas e comportamentais, o Talentos em Dia mira o crescimento profissional, a formação continuada e o reforço da Cultura. O programa permite ao gestor ter um panorama gerencial da sua equipe, auxiliando na identificação de possíveis sucessores. Em 2023, o projeto-piloto com a alta gestão foi avaliado e, com êxito, chegou ao formato final que será aplicado às demais lideranças nos próximos dois anos.

### Programa de Trainee

Com foco na ampliação de oportunidades para profissionais em início de carreira, o Programa de Trainee da Ferbasa é uma das portas de entrada para o quadro funcional da Companhia. A iniciativa contempla uma trilha personalizada que combina vivências práticas e conhecimentos teóricos, que é traçada pelo RH, juntamente com a liderança de cada participante. Em 2023, cinco jovens profissionais participaram do Programa, cujo ciclo tem duração de um ano.

## Treinamento e capacitação

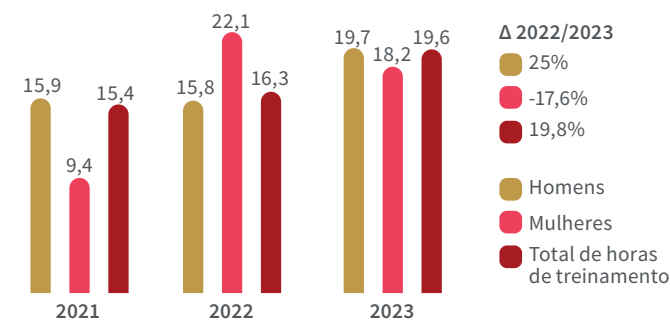
GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores / 404-1 / 404-2

A contínua evolução do potencial das equipes de alto desempenho é estimulada, principalmente, pelos treinamentos direcionados ao aprimoramento dos conhecimentos técnicos, habilidades e atitudes. Nesse sentido, as lideranças têm papel fundamental para o direcionamento e incentivo dos colaboradores.

O investimento em treinamentos cresceu 8,8% em comparação a 2022. Foram realizadas 62.617,5 horas de capacitação, quantidade 14,1% superior

ao ano anterior, com impacto positivo na segurança, qualidade e eficiência de processos.

### Média de horas de capacitação por empregado, por gênero | GRI 404-1



### Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional | GRI 404-1

Categoria funcional	2021	2022	2023	Δ 2022/2023
Gerência	23,5	51,0	47,1	-7,7%
Chefia/coordenação	26,3	38,6	51,7	34,0%
Técnica/supervisão	25,3	27,5	43,2	57,2%
Administrativo	10,3	16,1	17,5	8,4%
Operacional	14,9	15,3	16,0	4,6%
<b>Total horas de treinamento</b>	<b>15,3</b>	<b>17,2</b>	<b>19,5</b>	<b>30,8%</b>

### TIMAÇO

Além da execução do Plano Anual de Treinamento (PAT), a Ferbasa celebrou a retomada do Timação, principal iniciativa direcionada ao desenvolvimento comportamental, com base nas competências críticas do negócio, identificadas nas avaliações do Programa de Gestão por Competências. Extensivo a todos os níveis hierárquicos, contou com ações estruturadas e utilizou a modelagem de gamificação. Para garantir o sucesso do programa, foram capacitados 84 multiplicadores internos de diversas áreas, que participaram de forma ativa em todas as suas etapas.





## Pesquisa de Clima

GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores

Para expandir os canais de escuta ativa, a Ferbasa realizou sua primeira pesquisa de clima organizacional, com adesão de 82% dos colaboradores e alcance de 81% de favorabilidade global.

**33,4%** Considero o meu trabalho estressante.

**29,7%** Eu não me sinto bem informado(a) sobre o que acontece na Ferbasa.

**28,2%** Os banheiros e refeitórios da empresa não apresentam boas condições de uso.

**27,2%** Não me sinto reconhecido e valorizado por minhas contribuições.

**24,4%** Avalio que não existe boa integração e colaboração entre diferentes áreas da Ferbasa.

A partir dessas informações, serão elaboradas estratégias orientadas à evolução dos principais pontos de atenção.

### PRINCIPAIS RESULTADOS DA PESQUISA:

**93,1%** Tenho uma boa relação com meus colegas de trabalho.

**91,0%** Os transportes ofertados pela Ferbasa são limpos e confortáveis.

**89,7%** Acho a Ferbasa um ótimo lugar para trabalhar.

**89,5%** Vejo-me trabalhando na Ferbasa por um longo tempo.

**88,6%** Conheço minhas metas, atividades e sei o que a Empresa espera de mim.



## Diversidade

Fundamentada em princípios que miram o desenvolvimento sustentável dos negócios, a Ferbasa zela pelo combate a desigualdades de qualquer natureza. Nesse sentido, a empresa nutre um ambiente de trabalho plural, inclusivo e equânime, onde a diversidade é respeitada. Essa missão se materializa por meio de iniciativas como o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), que já nasce priorizando um ecossistema de riqueza de perspectivas e experiências.

O programa deixa transparente a não tolerância à discriminação e o empenho em ampliar a visão de colaboradores sobre a temática da diversidade. O intuito é promover um espaço de valorização de origens e culturas, criando um terreno fértil de oportunidades, contribuindo para a construção de uma sociedade mais compreensiva, acolhedora e humana.

Como primeira etapa do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão está o processo de sensibilização, iniciado com o treinamento de 100% da alta liderança da Companhia no tema. A segunda meta foi treinar 100% dos gerentes/ coordenadores, etapa que teve início em outubro de 2023 e será estendida para 2024.

No ano, a atualização cadastral dos quesitos de diversidade (raça/etnia e gênero) auxiliou a Companhia a rever processos e definir novas metas e indicadores.

*Por meio do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), a Ferbasa deixa transparente a não tolerância à discriminação e amplia a visão de colaboradores sobre a temática da diversidade.*

## Censo 2023 - Realizado por autodeclaração

Gênero	%
Homens	76,5%
Mulheres	8,9%
Não binário	0,2%
Outros	14,2%
Prefere não responder	0,2%

Raça	%
Amarelo	2,0%
Branco	12%
Indígena	0,5%
Preto	20,3%
Pardo	50,9%
Outros	14,2%
Prefere não responder	0,1%

### POSIÇÃO GEOGRÁFICA



### Treinamentos relacionados à Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

O portal EAD da Ferbasa disponibiliza o treinamento sobre vieses inconscientes, conteúdo considerado relevante para a autorreflexão sobre a influência dos pensamentos e crenças nas atitudes com o outro.



## Sistema de Gestão Integrada (SGI)

GRI 3-3 do tema saúde e segurança ocupacional / 403-1 / 403-8

A Ferbasa dispõe, de forma proativa, de um Sistema de Gestão Integrada em qualidade, saúde, segurança ocupacional e meio ambiente, que abarca todos os seus trabalhadores próprios e terceiros. Assim, todas as ações da Companhia são balizadas pela Política de Gestão Integrada, que tem como compromissos:

- Clientes: aumentar, sempre, a sua satisfação com a qualidade dos produtos;
- Colegas: zelar sempre para manter condições de trabalho que garantam a saúde e a segurança de todos; e
- Meio Ambiente: garantir a proteção do meio ambiente.

O documento também aborda a melhoria contínua e o crescimento sustentável, ao estabelecer que é função da empresa otimizar constantemente os métodos de trabalho, a fim de melhorar os processos e resultados, eliminando

perigos e reduzindo riscos, desperdícios e impactos ambientais, sempre contando com a consulta e a participação de todos.

### Diálogo permanente

GRI 3-3 do tema saúde e segurança ocupacional

Nas unidades operacionais, 20 comitês multissetoriais de SGI se reúnem mensalmente para discutir assuntos pautados nos temas de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Alguns temas relevantes, como o desempenho de indicadores, as tratativas de incidentes e o acompanhamento dos planos de ação buscam a melhoria contínua dos processos, com foco na prevenção. Esses comitês, não se restringem apenas a colaboradores próprios, mas, se estendem ainda às contratadas com representantes das empresas parceiras que seguem a mesma pauta de discussão, com objetivo de alinhar o entendimento e cumprimento da Política de Gestão Integrada.

#### Trabalhadores abrangidos pelo sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional \*

	2021	2022	2023
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema	4.194	4.760	5.015
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema	100%	100%	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	3.850	4.322	4.347
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	91,8%	90,8%	90%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	3.850	4.322	4.347
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	91,8%	90,8%	90%

\* Os trabalhadores das unidades da Mineração Pedrinhas, Damacal, Quartzão, Itiúba e BW Guirapá (próprios e terceiros) foram excluídos deste conteúdo em virtude da ausência de certificação nas unidades citadas.

## Saúde e Segurança

GRI 3-3 do tema saúde e segurança ocupacional

*A salvaguarda das pessoas é um valor inegociável.*

A estrutura de saúde e segurança da Ferbasa engloba Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (Cipas), Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do

Trabalho (SESMTs) e Brigadas de Emergência em todas as unidades. Esses órgãos trabalham de forma independente, em função das diferenças nas atividades e características próprias de cada região. Os processos relacionados ao tema estão consolidados, sendo certificados anualmente na ISO 45001 e assegurados pela Bureau Veritas (BV).



### CULTURA DE SEGURANÇA

GRI 403-5

O planejamento estratégico de transformação e fortalecimento da cultura de segurança inclui a realização de oficinas de sensibilização e percepção de risco para toda força de trabalho, abordagem comportamental, atuação de peritos em DDS e em investigação de acidentes, trabalho de mentoria para os diretores, assim como a formação dos gestores em excelência operacional relacionada ao tema. Em 2023, foram capacitados 100 líderes em segurança comportamental e outros 49 finalizarão o processo em 2024.

**Comunicação e capacitação** - Em 2023, foram realizadas 12.560 Abordagens Comportamentais de Segurança (ACS), com foco na mudança de comportamento – um crescimento de 22% em relação a 2022 – e 57 Projetos de Segurança com o objetivo de eliminar ou mitigar condições inseguras. Além disso, foram realizadas oficinas de

sensibilização de gerenciamento e percepção de risco com 11.000 horas de formação/capacitação, alcançando 2.200 colaboradores – 69% da força de trabalho.

**57**  
Projetos de Segurança



## Destaques de 2023

### Verificação de Conformidade de Procedimento

**(VCP)** - Ferramenta sistêmica destinada à manutenção dos altos padrões de segurança e eficiência, que visa garantir que os procedimentos operacionais sejam seguidos exatamente conforme planejado.

### Inspecção de Condição Segura (ICS)

- Mecanismo preventivista com foco em identificar e solucionar desvios em estruturas, ferramentas e equipamentos que possam causar algum tipo

*“Pare, Pense, Pratique, sua atitude faz diferença”, tema da Sipat corporativa.*

de acidente pessoal ou material. Utilizada por todos os colaboradores, tem como princípio o desenvolvimento de tratativas pela própria área que detecta e mitiga o risco.

**Sistema BI (Business Intelligence)**- Incorporado à gestão para modernizar o controle das informações sobre acidentes e outros indicadores atrelados, o sistema BI possibilitou uma visão mais aprofundada dos dados. Por exemplo, com base na informação de que 75% dos acidentes ocorridos em 2023 envolveram membros superiores, equipes multidisciplinares direcionaram os planos de ação para os projetos de automatização dos processos que visam a redução da exposição a esse tipo de lesão.

## Outras atividades do ano

- Adequação dos postos de trabalho em altura com a ampliação das instalações de linhas de vida e dos pontos de ancoragem nas edificações (certificados por normas internacionais);
- Melhoria dos sistemas e instalações elétricas, atividades direcionadas à NR-10;
- Desenvolvimento de salvaguardas e adequações de máquinas e equipamentos aos requisitos de proteção da NR-12;
- Avanço do projeto anticolisão (plurianual);
- Implantação de solução que permite o gerenciamento global das atividades da mina.

Com foco na mitigação de riscos à segurança de colaboradores, as ações relacionadas às Normas Regulamentadoras NR-10 e NR-12 terão continuidade no ano de 2024, e o investimento total em melhorias em toda a operação (mineração, metalurgia e florestal) está orçado em R\$ 14,3 milhões.

## Identificação e tratamento de riscos ocupacionais

GRI 403-2 / 403-5 / 403-7

A Ferbasa identifica os riscos oriundos das suas atividades mediante a realização de análise de risco, com auxílio da ferramenta de avaliação de Aspectos e Impactos, Perigos e Danos (AIPD), processo que abrange todas as áreas.

Para auxiliar nessa análise, é utilizado um sistema eletrônico de gerenciamento de acidentes e

quase-acidentes, que permite reunir e gerir o fluxo de informações, controlar as responsabilidades, acessar procedimentos e prazos para definições de ações preventivas. Nele também são registrados as aplicações de ações corretivas e os casos de reincidência de ocorrências.

No processo de investigação, é mandatória a participação de colaboradores em funções não gerenciais, gestores e especialistas das áreas de saúde, segurança e meio ambiente. Os registros e evidências são realizados de forma eletrônica.

Importante destacar que a Companhia possui um procedimento de direito de recusa, com base na Regra de Ouro nº 10, que torna obrigatória a suspensão de qualquer atividade que ofereça risco de acidente, e na Regra de Ouro nº 9, que permite ao colaborador não realizar qualquer atividade que o exponha ao risco de acidente no ambiente de trabalho.

## Indicadores de segurança

GRI 403-9 / 403-10

Em 2023, a Ferbasa registrou o menor número e as menores taxas de acidentes sem afastamentos de toda a sua história - uma redução significativa de 50% em relação ao ano anterior. No entanto, a taxa limite estabelecida para acidentes com afastamento não foi atingida - o resultado obtido foi de 0,60, ante a referência de 0,51. Em 2022, a taxa era de 0,99. Na comparação com o ano anterior, em termos de números absolutos, houve uma queda de 11 para 7 acidentes com afastamento.







Para 2024, está mantido o nosso objetivo de reduzir continuamente esses resultados, até que sejam zerados todos os acidentes. Para tanto, estão em andamento diversas iniciativas, com destaque para o plano de transformação da cultura de segurança, iniciado em 2019, com auxílio de uma consultoria externa especializada.

Informações para empregados   GRI 403-9	2021	2022	2023
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	6	9	7
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,6	1,22	0,93
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	37	44	18
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	5,2	6	2,4
Número de horas trabalhadas	7.124.650,4	7.325.888,8	7.498.690,7

Informações para contratados   GRI 403-9	2021	2022	2023
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	-	2	-
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	-	0,54	-
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	9	10	9
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	3,2	2,72	2,2
Número de horas trabalhadas	2.816.687,0	3.675.662,0	4.115.004,9

Segmento   GRI 403-9	2021	2022	2023
Frequência Acidentes com Afastamento (CAF)	0,60	0,99	0,60
Gravidade	135	53	126
Frequência Acidentes sem Afastamento (SAF)	4	3,9	1,7

## Programas e serviços de saúde e bem-estar

GRI 403-3 / 403-6

Os trabalhadores próprios e terceiros da Ferbasa contam com uma variedade de programas e serviços projetados para promover a qualidade de vida, por meio dos quais são realizados investimentos em prol da sua saúde física e bem-estar emocional. As iniciativas objetivam manter um ambiente equilibrado e colaborativo, no qual o time se sinta integrado às boas práticas e aos propósitos da Companhia.

Os funcionários são acompanhados por uma equipe multidisciplinar interna, formada por

Médicos e Enfermeiros do Trabalho, Educadores Físicos, Ergonomistas (Fisioterapeutas do Trabalho), Psicólogos, Técnicos de Enfermagem do Trabalho, cuja atuação não se limita aos programas legais. É disponibilizada cobertura por um Plano de Saúde e os trabalhadores das unidades da metalurgia, corporativo e recursos florestais contam com o acesso a uma clínica exclusiva localizada em Pojuca (BA). O objetivo da Companhia é despertar no colaborador a importância do cuidado integral, influenciando na adoção de bons hábitos.





## Promoção da saúde física e mental

### VIVA+

Oferece diversas atividades para estimular práticas saudáveis de forma rotineira, com realização de acompanhamento clínico de grupos específicos e ações de divulgação/sensibilização sobre a importância da prevenção de doenças. São realizadas campanhas educativas que incluem os familiares dos funcionários e atendimentos médico e psicológico individualizados. O programa monitora os colaboradores com doenças crônicas, para os quais disponibiliza assistência nutricional e psicológica, além de orientação psicossocial.



### MEU DOUTOR NOVAMED

Em Pojuca, os colaboradores das unidades da Metalurgia e Florestal, Fundação José Carvalho e seus dependentes são atendidos em um centro médico exclusivo, que oferece consultas sem coparticipação no plano de saúde, nas especialidades ginecologia, cardiologia, psicologia, oftalmologia, medicina da família e fisioterapia. O Centro também proporciona atendimentos emergenciais e procedimentos de baixa complexidade, além disso de realizar exames laboratoriais e de imagem, como raio X e ultrassonografia.



### ORIENTEME

Implantado desde o período pandêmico, o OrienteMe é um aplicativo que oferece serviço de saúde emocional para os colaboradores e familiares, de forma complementar ao acompanhamento psicológico disponível na clínica exclusiva Meu Doutor Novamed ou por especialistas do Plano de Saúde. Em 2023, um total de 144 pessoas usaram o OrienteMe, dos quais, 65% são titulares e 35% são dependentes.



### APP VIK

Estimula a prática de atividades físicas por meio de desafios propostos aos usuários, que recebem premiações e podem utilizar a ferramenta como um espaço digital de socialização.

- Mais de 750 colaboradores beneficiados;
- 144 prêmios distribuídos;
- 59 mil curtidas no aplicativo;
- Mais de 21.500 km percorridos correndo ou caminhando;
- Mais de 103.000 km percorridos pedalando;
- Mais de 123.000 horas em movimento sem GPS.



### AMOR DE MÃE

As gestantes (colaboradoras, filhas e esposas de colaboradores) são acompanhadas, recebendo o acolhimento da equipe médica da Companhia, que as orienta sobre os cuidados durante a gestação e ressalta a importância do pré-natal e dos primeiros cuidados com o bebê. No ano, 57 gestantes foram acompanhadas, sendo 73% dependentes e 27% titulares.



### TOTAL PASS

Durante o ano foi adicionado ao pacote de benefícios o *Total Pass*, um programa de incentivo à prática esportiva que disponibiliza acesso a diversas academias e estúdios parceiros mediante o pagamento de uma única mensalidade.



## COMUNIDADE

GRI 3-3 do tema Comunidades locais/413-1

Para transformar em realidade seu propósito de impulsionar a mobilidade social, a Ferbasa apoia e implementa ações estruturantes que incentivam e contribuem para o progresso socioeconômico local. Da mesma forma, a Companhia atua de forma responsável e participativa perante as comunidades localizadas no entorno das suas operações, mantendo o diálogo ativo e transparente com as populações locais, os representantes dos poderes públicos e demais órgãos e associações. As informações provenientes dessas interações guarnecem seu já robusto programa de responsabilidade social intitulado **Aqui Tem Ferbasa**, que tem como missão agir frente às reais necessidades e potencializar as vocações dos 34 municípios da sua área de abrangência.

O relacionamento com esses públicos inclui etapas de identificação e caracterização das partes interessadas, implementação de planos de engajamento, recebimento e tratamento de manifestações, definição bianual de investimentos sociais e, quando existente, gestão de conflitos.

Buscando honrar e perpetuar o legado do nosso Instituidor, José Carvalho, que se destacou nacionalmente como empresário dedicado às causas sociais e à geração e compartilhamento de riquezas, o **Aqui Tem Ferbasa** prima pela manutenção de relações duradouras e positivas, fundamentadas no respeito e no crescimento conjunto como meio de promover a definitiva e necessária transformação da sociedade.

### Investimentos sociais

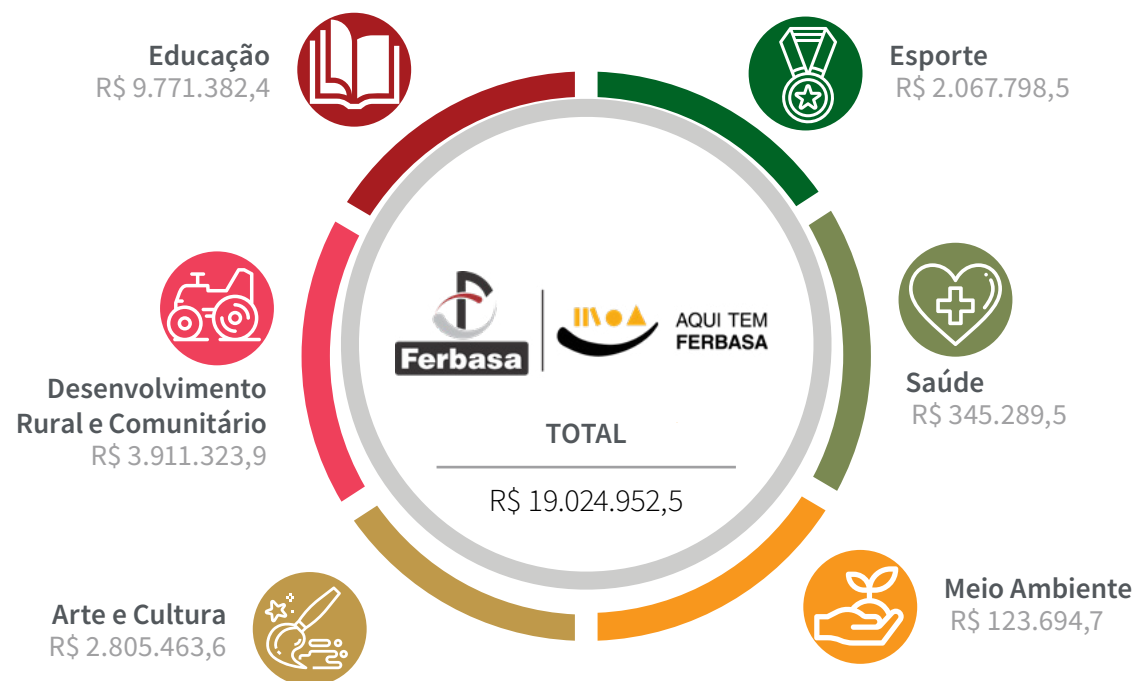
Em 2023 foram empregados cerca de R\$ 19 milhões em investimentos sociais, com 100% dos recursos destinados a projetos na Bahia, estado que concentra todas as atividades da Empresa.

Anualmente, o plano de trabalho e seus respectivos orçamentos são revisados e submetidos à aprovação da Alta Administração, garantindo a continuidade do programa. Este plano é pautado pelos direcionamentos estratégicos da Empresa e detalha as atividades a serem realizadas nas seis linhas de atuação:





## Aqui Tem Ferbasa – Linhas de atuação



## Diálogo permanente

A equipe de responsabilidade social mantém uma agenda de visitas técnicas nos territórios atendidos para acompanhar de perto os investimentos realizados. Em 2023, 26 municípios foram beneficiados.

Esse trabalho tem gerado resultados positivos, inclusive refletidos na forma pacífica, coerente e respeitosa como as negociações dos poucos conflitos existentes são tratadas pelas lideranças comunitárias.

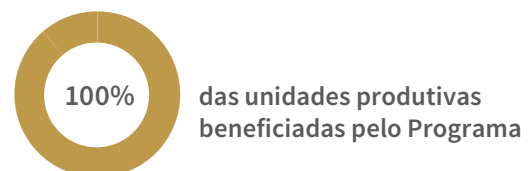
**26**  
municípios beneficiados

**480**  
visitas realizadas

## Mapa de Risco Social

No ano, a construção de um mapa de risco social, que abrange 145 comunidades, foi iniciada para ampliar a avaliação do impacto e aumentar a assertividade das ações do **Aqui Tem Ferbasa**.

Adicionalmente, a verificação das realidades locais acontece periodicamente, a partir de diagnósticos de territórios, da interação com as associações e da análise das solicitações apresentadas via formulário eletrônico, disponível no site da Companhia. Também são realizadas reuniões e utilizados canais de comunicação (formação de grupos de Whatsapp, etc.).



## Invasões em terras da Ferbasa

Em maio de 2023, um grupo do Movimento dos Trabalhadores Rurais Sem Terra (MST) invadiu terras que integram o rol de projetos de silvicultura e produção de biorredutor da Ferbasa nos municípios de Maracás e Planaltino. Mesmo adotando as medidas judiciais necessárias à reintegração das áreas invadidas, a Companhia sempre manteve diálogo em busca da resolução pacífica e ordeira da situação.

Assim, foram realizados contatos e reuniões com diversas lideranças e representantes do Inbra, Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar, Secretaria de Desenvolvimento Rural (SDR), Prefeituras Municipais de Maracás e Planaltino e Polícia Militar, no intuito de solucionar o conflito.

## Educação

*Pelo seu poder como vetor de desenvolvimento e transformação social permanente, a Educação é o principal eixo da atuação social da Ferbasa.*

Se, por um lado, a séria questão social no Brasil reafirma diariamente as quase intransponíveis barreiras que tanto dificultam a ascensão socioeconômica de uma enorme parcela da população, por outro a Educação se mostra como a mais poderosa arma de combate a essa realidade.

Tratada como prioridade pela Ferbasa e pilar do Programa de Responsabilidade Social, a Educação



### AÇÕES SOCIAIS

Em 2023, as comunidades atendidas pelo Programa de Responsabilidade Social foram contempladas com 39 ações, que integraram 10 projetos.



possibilita que o indivíduo esteja ciente do seu papel na sociedade, tornando-o capaz de atuar como protagonista da sua jornada e dando-lhe liberdade para ler o mundo conscientemente. Abaixo, algumas iniciativas nessa linha:

**Ferbasa Educa** – Iniciado em 2014, promove a elevação da escolaridade por meio da metodologia EJA (Educação de Jovens e Adultos). O objetivo é promover o reconhecimento de saberes através da história de vida de cada estudante e estimular a aprendizagem de forma flexível, que permite aos alunos estudar no local e horário de sua escolha. Participam do programa colaboradores da

Companhia (próprios e terceiros), da Fundação José Carvalho e seus familiares.

- 179** pessoas matriculadas em 2023
- 610** concluintes do Ensino Médio desde 2014
- 83** concluintes em 2023
- Formato semipresencial para os **Ensinos Fundamental II e Médio**
- Formato presencial para o **Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano)**



### Profissão Talento

Realizado em parceria com o Senai, o **Curso Técnico em Mineração** foi iniciado em 2023, possibilitando capacitação técnica aos moradores de Andorinha. Com investimentos superiores a R\$ 600 mil, esta importante alavanca para a evolução profissional funciona como mecanismo de retenção dos talentos no próprio território, além de criar oportunidades tangíveis para o desenvolvimento sustentável da comunidade.

Vale ressaltar que o Município não possui curso regular similar e os interessados nesse tipo de formação profissional

precisam se deslocar para municípios vizinhos. A iniciativa atende, ainda, às demandas do mercado de trabalho na região Centro-Norte baiana, incluindo a própria Ferbasa no rol de possíveis empregadores. 30 alunos, dos quais:

- 15 colaboradores Ferbasa.
  - 15 munícipes de Andorinha.
  - 1.200 horas/aula.
- Formação técnica em Mineração.

### Aluno Nota 10

Com o propósito de estimular o interesse pela educação, o Aluno Nota 10 promoveu oficinas de aprendizagem e reforço escolar de português e matemática para estudantes da Escola Municipal de Medrado, em Andorinha. Destinadas a alunos que apresentavam dificuldades de leitura e escrita, as aulas foram ministradas pelo Sesi no Centro Comunitário de Medrado.

- 50 crianças e adolescentes;
- 8 a 18 anos - faixa etária;
- Ensino Fundamental I e II;

### Nosso Cidadão

Com foco em ofertar qualificação de mão de obra e oportunizar a inserção no mercado de trabalho, em 2023, seis ações de capacitações contaram com a participação de 118 pessoas, oriundas de seis municípios.



Curso	Comunidade	Município
Eletricista predial	Imbé	Entre Rios
Porteiro	Cidade Nova	Entre Rios
Vigilante	Cidade Nova	Entre Rios
Culinária a base de palma		Andorinha, Monte Santo e Uauá
Produção de temperos diversos	Mateus	Itanagra
Sabonetes artesanais	Medrado, Algodões, Barriga Mole, Pimentel, Lagoa Funda, Praça e Limoeiro	Andorinha e Campo Formoso



O projeto Sertão Forte elevou a produção na ovinocaprinocultura e avicultura, ampliou canais de vendas de produtos e beneficiou municípios da região com estruturas e equipamentos.

### Sertão Forte

Principal projeto da linha Desenvolvimento Rural e Comunitário, o Sertão Forte beneficiou 193 famílias por meio de assistência técnica realizada por veterinários, engenheiros de pesca, agrônomos e técnicos em agropecuária. As ações do ano promoveram impactos positivos na economia local, que teve a produção nas cadeias da ovinocaprinocultura e avicultura elevada entre 30% e 40%. Este resultado foi possível graças ao aperfeiçoamento das pequenas produções agrícolas, ampliação dos canais de vendas de hortaliças, ovos, carnes, artesanatos e mel, principalmente em feiras e mercados locais, além da formalização de contratos com o município de Andorinha para utilização dos produtos na merenda escolar.

**193** Famílias | **14** Comunidades | **3** Municípios

Ao final do período, 11 aviários estavam em operação no entorno da mineração e nas áreas florestais. Já as instalações para o beneficiamento da cadeia da caprinocultura somaram 13 estruturas, com um total de 14 reprodutores e seis matrizes doadas para o melhoramento genético. Também foram doados equipamentos e maquinários para a Associação de Lagoa Funda, com a finalidade de melhorar a produção de cortes especiais de carnes, beneficiando 25 famílias.



#### DO LICURI TUDO SE APROVEITA

As folhas do licuri são insumos para o artesanato.

Da sua amêndoa é produzido o óleo e também são fabricados doces.

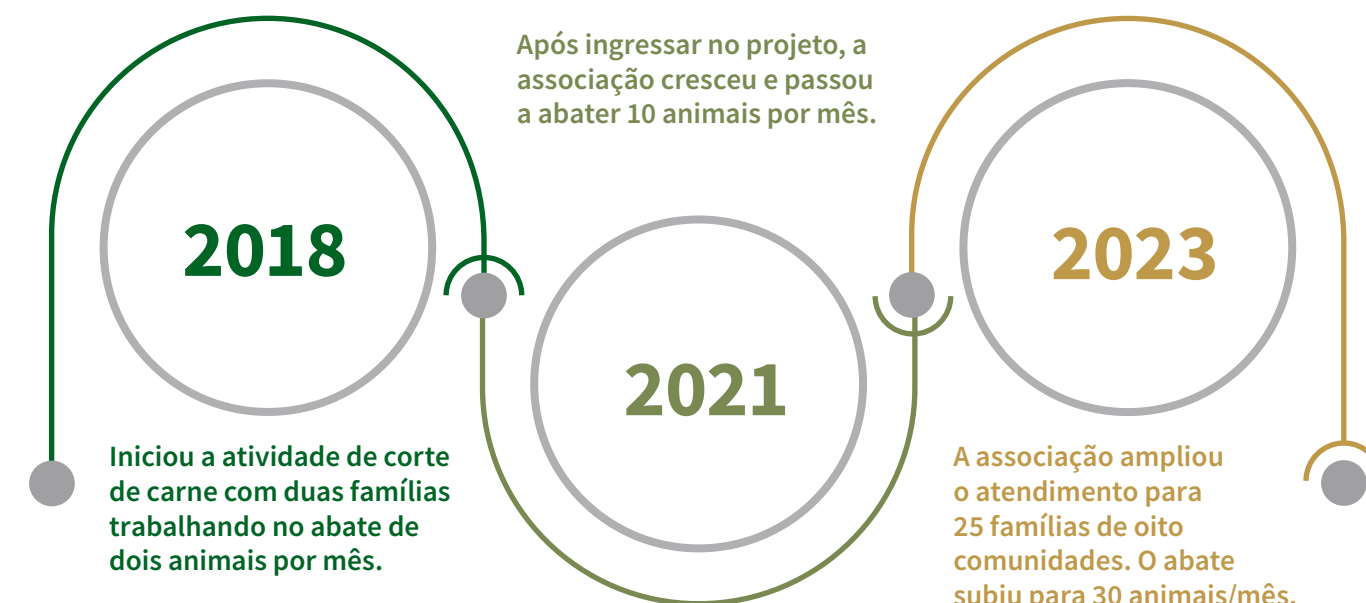
Os resíduos são empregados na alimentação animal.

No Sertão Forte é assim: o extrativismo sustentável do licuri gera renda para mais de 90 famílias.

E não para por aí! O “licuri de bode”, aquele fruto que foi consumido pelos caprinos e ovinos na pastagem nativa e depois ruminado, se transforma em biomassa, que é aproveitada nas fomalhas de secagem das empresas da região. Caminhando a passos largos, a produção alcançou 50 toneladas em 2023.

### Lagoa Funda

A Associação de Lagoa Funda, localizada em Andorinha (BA), participa do Sertão Forte e vem se desenvolvendo ano após ano.



Adicionalmente, para aprimoramento do artesanato feito da palha do licuri, cipó e cerâmica, os grupos contaram com a capacitação do Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), que ministrou oficinas de gestão e design.

Além do substancial impacto no aumento da renda familiar, vale destacar o empreendedorismo

feminino, com a participação de 36 pequenas produtoras nos projetos de avicultura, totalizando 80% de mulheres na liderança destas iniciativas em 2023. E as integrantes, que antes desempenhavam apenas o trabalho doméstico, agora conseguem participar ainda mais ativamente no progresso das famílias.

#### PERFURAÇÃO DE POÇOS ARTESIANOS

Situada na região do semiárido, que apresenta escassez hídrica, a Ferbasa avançou nos estudos sobre a disponibilidade de água nos territórios que integram o Sertão Forte. Foram conduzidas análises e testes de vazão, perfuração e instalação de um poço artesiano na localidade da Praça para atendimento a 150 famílias. A previsão é realizar, em 2024, a perfuração de mais quatro poços.





## Portas Abertas

O projeto Portas Abertas, uma ação que fomenta a integração entre a Ferbasa e as instituições visitantes, foi retomado após uma pausa no período de pandemia. Ao todo, 365 alunos de escolas circunvizinhas, jovens atendidos pelos projetos sociais e familiares de colaboradores (Sipat Kids), tiveram a oportunidade de visitar as unidades e participar de palestras sobre Educação Ambiental, nas quais também receberam informações sobre os processos produtivos.

## Brincando na Quadra

Em 2023, uma quadra poliesportiva foi inaugurada no município de Monte Santo. Além da construção, que beneficiou diretamente o povoado da Praça, o projeto também contemplou a doação de uniformes e materiais esportivos.

# 300

alunos participaram das oficinas integradas ao projeto

# 3

comunidades atendidas: Praça, Medrado e Centro Andorinha

# 6 a 14 anos

faixa etária dos atletas mirins

# 4

modalidades esportivas (basquete, handebol, futsal e vôlei)

## Festival Nacional de Quadrilhas Juninas

Em 2023, o Festival Nacional de Quadrilhas Juninas contou com a participação de 30 grupos culturais juninos de nove estados brasileiros. Patrocinada pela Ferbasa, a iniciativa valoriza a cultura regional e reuniu um público de 12 mil pessoas no município de Entre Rios (BA).

## Cartas para o Futuro

Apresentando redações sobre os desafios ambientais do mundo atual, 1.700 alunos de seis municípios baianos participaram do projeto Cartas para o Futuro. Ao final, 500 cartas foram selecionadas e 18 estudantes premiados.

Municípios contemplados: Andorinha, Campo Formoso, Catu, Maracás, Planaltino e Pojuca.

## Investimentos em saúde

Voltado a ampliar o acesso da população de Entre Rios à saúde bucal, em setembro de 2023 foi inaugurado o consultório odontológico de Sítio do Meio, no município de Entre Rios (BA). Totalmente equipado, o local tem capacidade mensal de atendimento de cerca de 300 pacientes.

A Casa da Criança com Câncer (Casa Solange Fraga) recebeu, no mesmo ano, o apoio da Ferbasa para a manutenção dos cerca de 120 atendimentos gratuitos mensais. A Instituição, localizada no bairro da Saúde, em Salvador, acolhe pacientes oncológicos e seus familiares, que chegam do interior para efetuar o tratamento na capital.

## Direitos humanos

GRI 3-3 do tema Direitos humanos

Partindo da premissa de que a liberdade, o acesso imparcial a oportunidades, o direito a vida e a justiça são fundamentais para o desenvolvimento pleno de todo cidadão, na Ferbasa, acreditamos que a dignidade das pessoas é um elemento crucial para impulsionar práticas sustentáveis. Após a conclusão da nova matriz de materialidade, os direitos humanos foram incluídos como um tema material para a Empresa, que considera inquestionável o estrito cumprimento dos princípios universais relacionados ao tópico.

A incorporação do tema converge com iniciativas já existentes na Empresa e que são ampliadas de forma constante, a exemplo da elaboração de normas, documentos e cláusulas contratuais que contemplam o assunto.

O Comitê de Conduta é o principal instrumento para a análise de qualquer questão e para o recebimento e tratamento de denúncias relacionadas ao descumprimento desses princípios por colaboradores, fornecedores ou qualquer parte interessada. Destacamos que todos os colaboradores são treinados acerca das regras expressas no Código de Conduta da Ferbasa. **(leia mais no capítulo Comitê de Conduta, na pág. 35).**

Na mesma direção, as lideranças são orientadas a estabelecer uma relação respeitosa e comprometida com o crescimento pessoal e profissional de todo o quadro funcional. Periodicamente, são realizadas ações educativas, a exemplo da divulgação anual dos direitos dos trabalhadores, durante a Semana Legal, e a campanha sobre Assédio Moral e Sexual, iniciada no ano.







## Direitos Humanos e Ferbasa

Toda e qualquer ocorrência endereçada ao Comitê de Conduta ou à área de Recursos Humanos é tratada e respondida à luz dos princípios dos direitos humanos.

### LIBERDADE E IGUALDADE EM DIGNIDADE E DIREITOS

- Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)
- Semana Legal
- Campanha e treinamentos sobre assédio
- Treinamento de integração sobre Código de Conduta

### DIREITO À VIDA, LIBERDADE E SEGURANÇA PESSOAL

- Sustentabilidade e valorização da vida como valores
  - Programas de segurança comportamental

### VETO À ESCRAVIDÃO

- Cláusulas contratuais com fornecedores

### DIREITO À LIBERDADE DE REUNIÃO E ASSOCIAÇÃO

- Relacionamento pacífico com sindicatos e comissões setoriais
- Liberdade ao colaborador de organizar e participar de sindicatos
- Diálogo ativo e relacionamento com associações e cooperativas

### PROTEÇÃO CONTRA QUALQUER DISCRIMINAÇÃO

- Direito a denúncias e garantia de sigilo
- Apuração imparcial pelo Comitê de Conduta

### DIREITO À INSTRUÇÃO

- Disponibilização de vagas na rede de ensino da Fundação José Carvalho para filhos de colaboradores
  - Capacitações das comunidades por meio do Programa de Responsabilidade Social
    - Profissão Talento - Curso Técnico em Mineração gratuito (Andorinha/BA)
    - Ferbasa Educa e Projeto Aluno Nota 10

### CONDIÇÕES JUSTAS E FAVORÁVEIS DE TRABALHO

- Respeito às leis trabalhistas e ambiente de trabalho saudável, desafiador, inovador, diverso e rico em oportunidades
- Desenvolvimento do capital humano e projetos de melhoria contínua
- Benefícios e programas de qualidade de vida
- Remuneração compatível com o mercado

### VIDA CULTURAL DA COMUNIDADE, ARTES E PROGRESSO CIENTÍFICO

- Valorização da cultura regional nordestina (Orquestra Sanfônica Canta Luiz)
  - Cinema itinerante (Cine Ferbasa)
  - Teatro itinerante (Projeto Buzum)



## Impactos socioambientais

GRI 203-1 / 203-2 / 413-2

*A Ferbasa prima pela criação de valor compartilhado e perene nos territórios onde opera.*

Com a convicção de que todas as organizações devem ir além de seus objetivos individuais, a Companhia executa ações estruturantes voltadas a:

- Contribuir para a evolução dos territórios anfitriões com base nos conceitos da sustentabilidade;
- Incentivar a geração de ocupação e renda, bem como a empregabilidade por meio da educação e capacitação profissional;
- Fomentar ações de reconhecimento e valorização dos costumes e vocações socioculturais locais, abrangendo povos e comunidades tradicionais;
- Promover o esporte como vetor de inclusão social;
- Sensibilizar para a importância da preservação de biomas.

Os impactos das atividades da Ferbasa, tendo em vista sua intensidade e severidade, são monitorados através das ferramentas de gestão da ISO 14001, distribuídos por setor:

- **Florestal:** emissão de particulados (fumaça), desgastes nas estradas em função do transporte de madeira e corte de florestas de eucalipto.
- **Mineração:** utilização de estradas próximas aos povoados, emissão de particulados e restrição de acesso dos moradores locais para outras regiões por vias de propriedade da Companhia.
- **Metalurgia:** ruído e emissão de particulados (fumaça).

Visando a melhoria da qualidade de vida dos moradores de Cacimbas, em consonância com o pleito da associação de moradores para redução da emissão de poeira pelo tráfego de caminhões, a Ferbasa firmou uma parceria com a Prefeitura Municipal de Itiúba (BA) e finalizou, em 2023, uma obra para melhoria de 6,9 km da via que atravessa a localidade, com a aplicação de material nano estabilizante e investimento na ordem de R\$ 1,5 milhão, beneficiando cerca de 300 famílias.

Adicionalmente, cerca de 57 mil toneladas de finos de quartzo, brita e escória foram doadas para municípios do entorno da Mineração, Metalurgia e Florestal. O material é utilizado pelas prefeituras locais e comunidades para melhorias em estradas e reformas de estruturas de órgãos públicos, centros comunitários e equipamentos de uso público.

**R\$ 1,5 milhão**  
investido em melhoria de via

**300 famílias**  
beneficiadas

**6,9 km**  
de via beneficiados por obra

## CLIENTES

*Comprometida com a satisfação dos clientes, a Ferbasa acompanha diligentemente os pontos de atenção apresentados pela pesquisa sobre produtos e serviços.*

Uma pesquisa anual tem como objetivo mensurar o nível de satisfação dos clientes e identificar oportunidades nos critérios Produtos e Serviços oferecidos pela Companhia. Os pontos de atenção são tradicionalmente concentrados nos quesitos preço e flexibilidade nas negociações. Os tópicos são avaliados com o objetivo de buscar a melhor condição entre preço praticado e satisfação.

Outro mecanismo de acompanhamento das ocorrências envolvendo públicos de interesse é

o controle sistemático das queixas dos clientes, monitoradas pelo grupo de trabalho do Sistema de Gestão Integrada. No ano, foram registradas 2 reclamações procedentes. Tais reclamações foram devidamente tratadas e, após a verificação da eficácia dos planos de ação, foram encerradas. No mesmo período, 5 ocorrências foram avaliadas como não procedentes.

A Ferbasa está sempre em busca de inovar e melhorar seus processos, implementando e revisando padrões, bem como incorporando novos controles com objetivo de manter os tradicionais altos níveis de atendimento e satisfação de seus clientes.

### OS CLIENTES DA FERBASA

Principais representantes dos segmentos produtores de aço bruto, aços especiais e aço inox no Brasil e no mundo.





## FORNECEDORES

GRI 2-6

*A fim de fomentar o desenvolvimento regional, são priorizadas as contratações locais. Durante o ano, 43,8% do volume de recursos foram negociados na Bahia, 40,7% em outros estados e 15,5% em outros países.*

Em função da sua definição estratégica de manutenção da cadeia verticalizada, uma parte significativa das matérias-primas, como os minérios e o biorredutor utilizados para a fabricação das ligas, provém da própria Ferbasa. Eletrointensiva, a Companhia ainda não utiliza a energia da BW Guirapá, mas poderá decidir entre comercializar

ou aproveitar o insumo gerado nos seus 7 parques eólicos a partir de 2036 (saiba mais na pág. 24).

A cadeia engloba fornecedores de equipamentos, materiais e serviços, e está distribuída em três principais segmentos:



**Matérias-primas, insumos e materiais auxiliares:** energia elétrica, coque de hulha, minérios diversos, biorredutor, óleo diesel e pasta eletródica;



**Manutenção, reparos e operação (MRO):** itens de correção, aperfeiçoamento, monitoramento e/ou inspeção, seja para equipamentos móveis ou fixos; e



**Equipamentos:** ativos variados.

No segmento de serviços, as principais demandas se referem às atividades florestais, transportes, locações e manutenção.

## Auditorias em fornecedores críticos

Realizamos, em 2023, dentro da agenda ESG, auditoria em 50% das empresas responsáveis pelo tratamento de resíduos perigosos, localizadas nos municípios de Pojuca e São Francisco do Conde. O objetivo foi verificar as conformidades e aderências desses fornecedores críticos aos compromissos da Ferbasa. Não foram identificadas não conformidades.

### PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DE FORNECEDORES

Como incentivo à qualificação de provedores de serviços e comerciantes locais, foi iniciado um ciclo do Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF), ministrado pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL) para 32 empresas da região Centro-Norte baiana.

O grupo, formado por representantes de empresas dos municípios de Andorinha, Campo Formoso e Juazeiro, foi capacitado para gestão, educação financeira, marketing e ESG. Um módulo extra finaliza o treinamento, com orientações sobre a documentação necessária para integrar o banco de fornecedores da Companhia e atividades práticas para demonstrar, entre outros pontos, como participar dos processos concorrenciais no Portal do Fornecedor Ferbasa.

O objetivo é ampliar a ação para impulsionar e dinamizar a cadeia de suprimentos regional, possibilitando que as aquisições de produtos e as contratações de serviços sejam efetuadas no próprio Estado. Os empreendedores locais ganham, ainda, pela otimização de seus procedimentos internos e adequação às práticas mais modernas de gestão e *compliance*.







# GESTÃO AMBIENTAL

Biodiversidade	87
Emissões	89
Resíduos	92
Gestão de materiais	99
Gestão de recursos hídricos	100
Gestão de barragens	107
Fechamento de minas	109



# GESTÃO

Na Ferbasa, o tratamento das questões ambientais extrapola os limites das políticas, normas e legislações, alcançando um espaço de relevância estratégica, fruto do seu compromisso com o emprego responsável dos bens naturais, considerado fundamental para a perenidade do negócio. Assim, a Empresa investe continuamente em equipamentos, sistemas e programas que contribuem para a conservação da natureza de forma global.

Com o anseio de ser referência em sustentabilidade e de estimular a cidadania ambiental, em 2023, a Companhia priorizou a reavaliação estratégica dos planos e programas ligados ao tema, em alinhamento com sua Agenda ESG. Adicionalmente,

*Prevenir e neutralizar os impactos significativos nas áreas de abrangências das unidades operacionais é uma prioridade.*

foi estruturado um programa de descarbonização, submetido às gerências operacionais para realização de estudo de viabilidade. Na mesma direção, são desenvolvidas ações voltadas para a preservação da biodiversidade nos diversos biomas de nossas atividades [\(veja mais na página 87\)](#).

Durante o ano, uma consultoria especializada foi contratada para apoiar no delineamento de um programa de adaptação às mudanças climáticas, considerando as etapas de mapeamento, caracterização e vinculação de riscos aos diversos negócios da empresa. A localização das unidades e cenários estabelecidos para possíveis impactos das alterações climáticas fazem parte do estudo, que segue os critérios do *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC). Em 2024, com a conclusão do diagnóstico, medidas de controle serão implementadas usando a ferramenta de gestão de riscos já adotada na Companhia.

## Gestão Integrada

Todas as ações ambientais são monitoradas pelo Sistema de Gestão Integrada (SGI), cuja política define os princípios de atuação, pautados na preservação ambiental de suas áreas e na evolução contínua do desempenho ambiental dos processos. A plataforma corporativa de trabalho inclui ações de redução da captação e aproveitamento dos recursos. A cada semestre, as auditorias avaliam as ações, interna e externamente, enquanto as auditorias de clientes e fornecedores são realizadas conforme demanda. Já o Relatório Técnico de Garantia Ambiental (RTGA) é apresentado anualmente aos órgãos de licenciamento ambiental.

## Fornos da Fazenda Araticum mais sustentáveis

Um projeto inovador e desafiador marcou o ano: o início da instalação de queimadores de gases nos 28 fornos da Fazenda Araticum, que integra a unidade Florestal. Os equipamentos serão responsáveis pela captura e queima dos gases gerados no processo produtivo, possibilitando a mitigação do odor gerado no carvoejamento e a redução de 21% das emissões de CO<sub>2</sub>e.

Para além da questão ambiental, os benefícios sociais do projeto, que contou com investimentos da ordem de R\$ 30 milhões, já puderam ser percebidos pela comunidade, notadamente, com a geração de novos postos indiretos de trabalho. O preenchimento das vagas priorizou a mão de obra local e, para tanto, a Ferbasa capacitou 26 moradores do município de Entre Rios. Desses, 23 ingressaram nas empresas prestadoras de serviços responsáveis pela obra e atuam, também, como agentes na fiscalização do projeto.

## Programa de Educação Ambiental (PEA)

Entre outros temas, os princípios da gestão de resíduos servem como diretrizes para o Programa de Educação Ambiental (PEA), que promove a conscientização dos colaboradores e das populações circunvizinhas, estimulando a adoção de práticas sustentáveis como a coleta seletiva, a reciclagem de materiais, a otimização do uso da água e o correto descarte de efluentes.



### Material doado em 2023

- 13.852 mudas
- 63 coletores de resíduos



### Ações de sensibilização ambiental

- 698 participantes
- 09 municípios contemplados



### Espectáculo teatral João Ambiente

- 7 mil crianças beneficiadas
- 12 municípios contemplados



## BIODIVERSIDADE

GRI 304-1 | 304-2 | 304-3

A gestão da biodiversidade é elemento importante para os negócios da Companhia, ao contribuir para a garantia do uso racional e a preservação dos recursos naturais. Com a finalidade de melhorar a eficiência das florestas plantadas, reduzindo a degradação do terreno e otimizando o uso do solo ao longo do tempo, realizamos análises de impactos relacionados ao tema e investimos em tecnologia voltada ao monitoramento e controle. Da mesma forma, adotamos práticas conservacionistas nas áreas de vegetação nativa destinadas à proteção da diversidade de espécies de fauna e flora locais, em especial aquelas em risco de extinção.

Fundamental para o sucesso das iniciativas, a interação com as comunidades, representações sociais e especialistas do setor objetiva manter a evolução nos indicadores relacionados ao tema e promover a constante revisão dos procedimentos internos. As relações externas também são fortalecidas, já que é intensificada a interlocução com importantes atores locais, como moradores, associações, poderes públicos e órgãos fiscalizadores.

Transversalmente, como forma de prevenir impactos negativos e aumentar a conscientização sobre a importância das áreas vegetadas, a Companhia estimula o engajamento de partes interessadas mediante as atividades de educação ambiental e a participação em campanhas coletivas conduzidas por órgãos de representação setorial, como a de prevenção de incêndios florestais, desenvolvida pela Associação Baiana de Florestas Plantadas (Abaf) no ano.

Cabe salientar que não houve registro de alterações significativas nos habitats em 2023. Apesar disso, são implementadas periodicamente novas sinalizações nas áreas protegidas e executados procedimentos de fiscalização interna, com uma equipe itinerante, para coibir práticas ilegais, como pesca, caça e queimadas.



Adicionalmente, zonas já degradadas pelas atividades operacionais são recuperadas, sobretudo nas áreas de mineração utilizadas na estocagem de pilhas de minérios e estéreis. O objetivo das ações de remediação e recuperação é recompor a paisagem, mantendo as características originais do território.

### Localização e caracterização das áreas operacionais da Companhia:

**Metalurgia** - Parque Metalúrgico (fábricas de FeCr e FeSi) instalado em zona mista do município de Pojuca (BA). Bioma Mata Atlântica.

**Florestal** - Atividades desenvolvidas em áreas antropizadas e ou de pastagens, evitando supressão de vegetação nativa. Bioma predominante Mata Atlântica.

**Mineração** - As principais minas estão implantadas em áreas de ocupação já consolidadas. Quando há necessidade de ampliação, seja das atividades

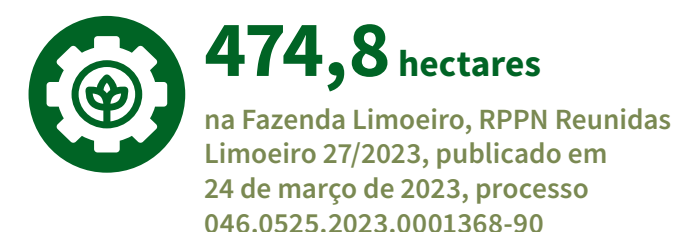
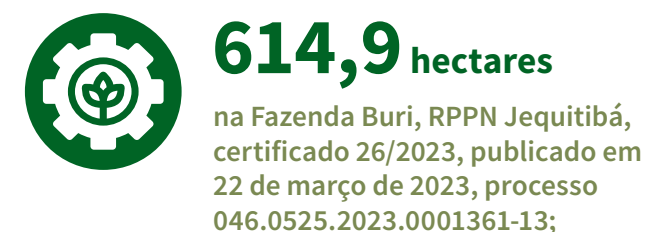
produtivas ou depósitos e pilhas de rejeitos e estéreis, as autorizações legais são solicitadas. Bioma predominante caatinga.



### Soltura de animais

Voluntária na cessão de áreas para soltura de animais silvestres, a Ferbasa cadastrou, em 2023, 1,09 mil hectares adicionais de Áreas de Soltura de Animais Silvestres (ASAS) junto ao Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (INEMA). A ação possibilita que as espécies capturadas pelo órgão em diversos municípios baianos possam ser devolvidas ao seu habitat natural, após o encaminhamento para o Centro Estadual de Triagem de Animais Silvestres (CETAS), onde são acolhidas, tratadas e reabilitadas.

As áreas são classificadas como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), sendo:



Essas duas áreas estão localizadas em domínio do Bioma Mata Atlântica e cobertas por Floresta Ombrófila Densa.

No ano passado foi realizada a soltura de 182 animais em parceria com o INEMA - Coordenação de Fauna, sendo a maior parte (66%) na RPPN Limoeiro. Ao observarmos o número de espécies soltas por grupo, foram 09 de Avifauna, 18 de Herpetofauna (répteis e anfíbios) e 7 de mamíferos.

### ReVegeta

Lançado na Semana de Meio Ambiente, o ReVegeta reúne todas as atividades de recuperação de matas ciliares da Companhia (áreas de proteção de nascentes e corpos hídricos), com o objetivo de ampliar a proteção dos recursos hídricos nos espaços de influência das unidades. O Programa age de forma positiva na preservação da qualidade da água, bem como para o fortalecimento das redes socioambientais e da biodiversidade local.

A ação resultou na recuperação de dois hectares em trechos de matas vizinhas à unidade da Metalurgia, no município de Pojuca – áreas em fase inicial de regeneração. A finalidade foi testar a metodologia para a elaboração do plano de execução para os próximos anos. Em 2024, o segundo ciclo do Programa será destinado à reposição de perdas de cobertura vegetal.



## EMISSÕES

De acordo com o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) finalizado em fevereiro de 2024, no ano de 2023 a Ferbasa emitiu **517.677 tCO<sub>2</sub>e**, o que denota estabilidade em relação ao ano de 2022. Esse equilíbrio está associado, principalmente, à manutenção dos níveis produtivos na Metalurgia.

### Emissões por escopo (tCO<sub>2</sub>e) 2023

	Emissões	Percentual
Escopo 1	350.421	67,7%
Escopo 2	68.005	13,1%
Escopo 3	99.251	19,2%
<b>TOTAL</b>	<b>517.677</b>	<b>100%</b>

A principal fonte de emissão de GEE da Companhia decorre dos processos industriais (62,2%), pelo uso de agentes redutores em fornos elétricos na produção de ferroligas. Em seguida, a compra de energia é responsável por 13,2% e a logística de produto final - *outbound* figura com 10,0%. Juntas, essas 3 fontes respondem por 85,4% das emissões totais do ano de 2023.

No escopo 1, destaca-se a redução das emissões por combustão (-37%) pelo fato da empresa ter reportado coque de petróleo no inventário de 2022 e não ter utilizado o produto em 2023. Também é possível citar o menor consumo de óleo combustível (39%). Nas atividades florestais, a redução de 12,2% é justificada pelo menor consumo de insumos (fertilizantes) na

silvicultura. Em contrapartida, as emissões fugitivas apresentaram um aumento relevante (61%), associado ao maior consumo do gás R-410A (101%).

A aquisição de energia elétrica (escopo 2) é listada como a terceira fonte de emissão (-12%) que mais contribuiu para a redução da Companhia, reflexo direto das variações do fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) (-10%), que está associado à matriz energética do País no ano.

Já o escopo 3 mostrou uma redução de 19,4% na linha *outbound* devido à menor carga transportada por meio rodoviário (-47%) e à reclassificação do transporte ferroviário, que passou a ser contabilizado como Transporte de Insumos. Consequentemente, a linha Transporte de Insumos, que também incluiu o modal marítimo, cresceu 350%. Importante destacar que a métrica de reporte das emissões relacionadas aos transportes rodoviários recebeu uma maior acurácia, com cálculos que consideram os dados da carga e quilometragem percorrida.

No período, ainda foi verificado o acréscimo de duas fontes de emissões de escopo 3, realizadas por terceiros: os efluentes indiretos, relacionados ao tratamento de efluentes da Mineração, e o uso de lubrificantes em máquinas e equipamentos (processos industriais indiretos).

*Uma consultoria especializada foi contratada para auxiliar no delineamento de um plano de ação, que indique metas relacionadas ao plano de descarbonização e redução de emissões de GEE.*

### Quadro evolutivo (tCO<sub>2</sub>e)<sup>1</sup>

	2020	2022 <sup>2</sup>	2023
Escopo 1 - Emissões diretas de fontes	356.184	363.484	350.421
Escopo 2 - Emissões indir. por energia adquirida	105.790	77.525	68.005
Escopo 3 - Demais emissões indiretas	93.256	82.422	99.251
<b>TOTAL</b>	<b>555.231</b>	<b>523.431</b>	<b>517.677</b>

<sup>1</sup>Não foi realizado inventário em 2021.

<sup>2</sup>Após o processo de verificação do inventário de GEE de 2023 por auditoria externa de terceira parte credenciada pelo Inmetro, alguns dados do inventário de emissões de GEE de 2022 foram também revisados. Dessa forma, os resultados do inventário de emissões de GEE do ano de 2022 apresentados neste relatório estão atualizados e diferem em 1,1% dos valores totais divulgados no Relatório de Sustentabilidade de 2022. [GRI 2-4]

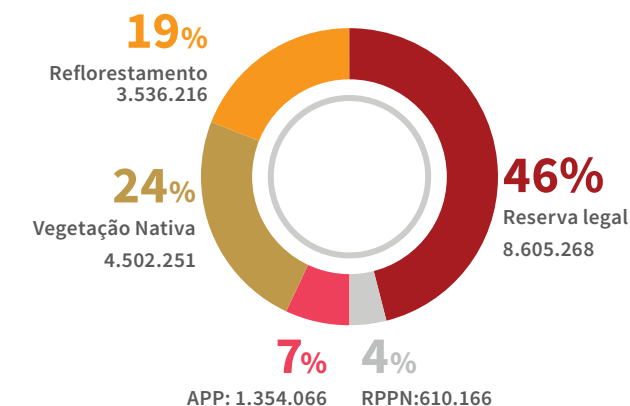
### Estoque de Carbono

**3.536.216 tCO<sub>2</sub>e**  
de estoque de carbono acumulado

**18.607.996 tCO<sub>2</sub>e**  
estoque de carbono total da  
Ferbasa em 2023

As áreas conservadas pela Empresa incluem Áreas de Preservação Permanente (APP), Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), Reserva Legal e Vegetação Nativa. Ao final de 2023, o estoque de carbono biogênico acumulado por essas áreas correspondeu a 15.071.751 tCO<sub>2</sub>e. As áreas de reflorestamento da Ferbasa proporcionaram em 2023 uma Remoção Biogênica de 128.865 tCO<sub>2</sub>e.

### ESTOQUE DE CARBONO (tCO<sub>2</sub>e; %)





## Área Florestal

Parte da cadeia produtiva verticalizada da Ferbasa, a unidade de Recursos Florestais é fundamental à garantia do abastecimento de biorredutor para a planta metalúrgica. Seu potencial estratégico se dá, sobretudo, pela contribuição ao meio ambiente, uma vez que as florestas desempenham papel crucial na captura de carbono da atmosfera, ajudando a mitigar os impactos das mudanças climáticas. Da mesma forma, é um diferencial o uso do biorredutor em substituição a insumos de origem mineral, que traz benefícios significativos ao meio ambiente, reduzindo o consumo de fontes não renováveis e as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Em 2023, foram formados 3.330 hectares de florestas, o que representou um aumento de 11% com relação ao ano anterior. Já com relação ao atendimento da demanda atual, a produção do ano não foi suficiente para abastecer integralmente a fábrica de ferrossilício.

Mais de 50% das áreas da Companhia são preservadas, seja como Reserva Legal (RL), matas ciliares (Áreas de Proteção Permanente – APP) ou vegetação nativa. Fertilizantes e defensivos agrícolas somente são utilizados quando aprovados pelos órgãos responsáveis (Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – Mapa) e seguem rigorosamente os procedimentos internos.

Na área do empreendimento florestal, existem três Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN) – unidades de conservação de domínio privado, gravadas com perpetuidade nas matrículas dos imóveis, no intuito de conservar a diversidade biológica. Elas estão localizadas no bioma Mata Atlântica – uma no município de Maracás (BA) e duas na região do Litoral Norte da Bahia, nos municípios de Conde e Esplanada. As fazendas possuem vários corpos hídricos, com respectivas APPs preservadas.

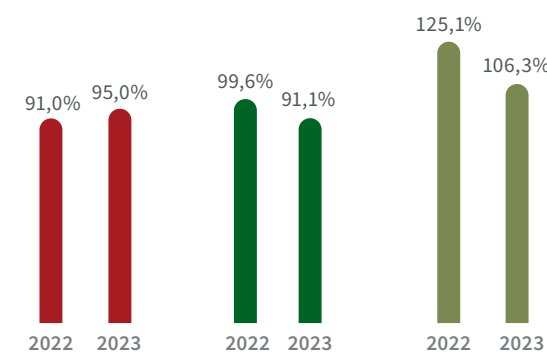


## RESÍDUOS

GRI 3-3 do tema Gestão de resíduos / 306-1 306-2

A gestão de resíduos tem como foco a redução da geração e o aumento do aproveitamento interno e externo. Com esse fim, são implementadas tecnologias destinadas a mitigar o impacto ambiental e melhor adequar as áreas de estocagem temporária. No ano, a geração caiu 7,29%, conforme demonstra a tabela da [página 96](#), devido principalmente à queda da produção.

A eficácia dos planos de trabalho anuais é acompanhada pelo sistema de avaliação de objetivos e indicadores da ISO 14001, com base no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). Os resultados do ano foram:



- Circularidade dos resíduos e não resíduos
- Comercialização de resíduos e subprodutos
- Aproveitamento interno dos resíduos industriais\*

\*O indicador ultrapassa 100% devido ao consumo dos resíduos não aproveitados nos ciclos anteriores, cuja utilização depende do mix de produção.

### PROCESSOS DA GESTÃO DE RESÍDUOS



Obs. A destinação é realizada de acordo com as características e classificação de cada resíduo gerado nas atividades industriais, de apoio e administrativas.

Um Comitê de Gestão de Subprodutos e Resíduos, formado por representantes de várias áreas da Companhia, atua no fomento de estratégias orientadas ao controle contínuo dos resíduos e ao estímulo à economia circular. O grupo é também responsável pela definição de indicadores estratégicos, dentro do Sistema de Gestão Ambiental.





## Gestão integrada e economia circular

Uma das linhas mais relevantes do *roadmap* ESG foi a elaboração do Programa de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos, que atende aos princípios da integração dos processos produtivos (ou outros externos) e da economia circular voltada à valorização dos resíduos na perspectiva do ciclo de vida dos produtos.

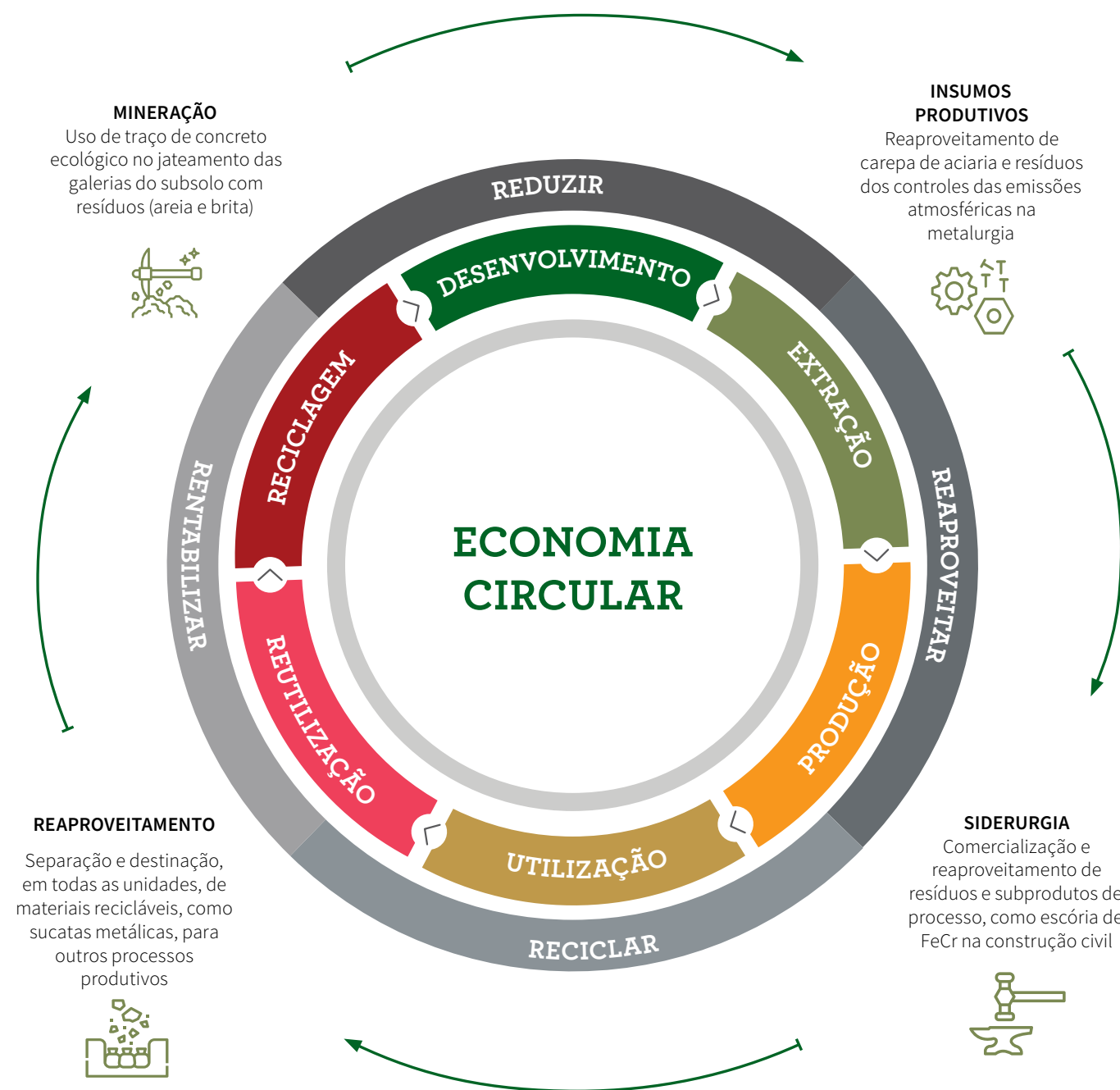
O Programa revisitou as ações já realizadas pela Companhia, ampliando-as ou adaptando-as a uma visão mais abrangente, com objetivos corporativos que consideram as especificidades de cada site.

As ações voltadas para a gestão de resíduos no ano incluíram:

- Estudos voltados para o processo de inertização da escória BC, ainda na geração, por resfriamento forçado, cuja conclusão está prevista para 2024;

- Pesquisas em parceria com professores especialistas, atuantes em Universidades nacionais, para o desenvolvimento de novos produtos ou subprodutos, a exemplo do estudo para recuperação da liga ainda contida nas escórias estocadas;
- Conteúdo ambiental voltado à correta destinação e redução da geração de resíduos em todos os treinamentos internos, voltados à garantia da qualidade nas operações;
- Atividades de educação ambiental direcionadas à sensibilização sobre a importância da reutilização dos resíduos;
- Iniciativas voltadas ao desenvolvimento de novos mercados para introduzir comercialmente subprodutos e resíduos gerados.

## ATUAÇÃO AMBIENTAL CIRCULAR - UNIDADES





## Destinação responsável

Desde 2020, a Política de Gestão de Resíduos é o documento que orienta o gerenciamento pleno dos resíduos produzidos de acordo com o ciclo de vida de seus produtos, desde a origem, passando pela estocagem, até a sua destinação.

## Metalurgia

O princípio da economia circular está presente, entre outros exemplos, no manejo da escória de ferrocromo alto carbono, que tem sido utilizado na construção civil. Já os resíduos de ferrocromo baixo carbono são alvo de vários estudos para aproveitamento futuro como coproduto.

Todos os resíduos são gerenciados conforme padrões e controles legais e normativos preestabelecidos.

## Mineração

GRI 306-3

Principais resíduos gerados na Mineração, os rejeitos e estéreis são armazenados e diligentemente monitorados nas pilhas de estocagem, que fazem parte do Programa de Recuperação das Áreas Degradadas (PRAD), formulado para cada sítio e aprovado pelos órgãos ambientais competentes.



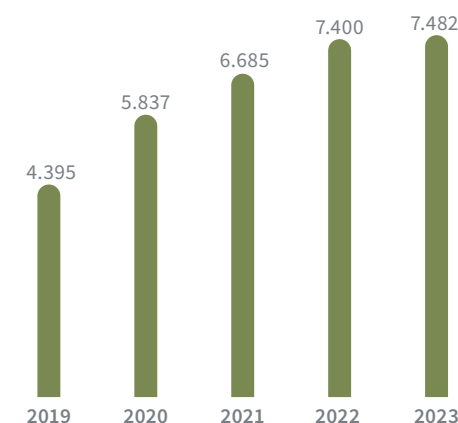
### LOGÍSTICA REVERSA

Um dos principais mecanismos utilizados para o reaproveitamento de resíduos, a logística reversa é aplicada tanto nos processos internos quanto na aquisição de insumos (baterias, pneus, tambores metálicos, embalagens plásticas). A ideia é que os materiais, prioritariamente, retornem aos fornecedores ou recebam destinação ambientalmente adequada.

## Areia Ecológica

Nas operações de lavra subterrânea, a atividade de jateamento das galerias alcançou 100% de utilização da areia gerada a partir do rejeito, descartando completamente o uso de material extraído da natureza. Em 2023, houve um pequeno aumento no volume de areia utilizada na Mina Ipueira, conforme tabela abaixo. A unidade ainda aplica internamente a brita em processos de jateamento e construção civil. Juntos, os dois correspondem a um volume de 19.200 toneladas de rejeitos reaproveitados no ano.

### CONSUMO DE AREIA ECOLÓGICA (T/ANO)



## Florestal

GRI 306-3

Os resíduos orgânicos de vegetação (ponteiras, cascas e galhos) são doados às comunidades vizinhas. A atividade de catação e comercialização do material gera ocupação e renda, além de figurar como um importante elo para o relacionamento com associações

Outros resíduos são reaproveitados para a recuperação das zonas de extração de material areno-argiloso (cascalho ou argila) ou agregados para recapeamento das vias internas de tráfego da própria unidade.

## Resíduos inorgânicos contaminantes

Os resíduos inorgânicos contaminantes são raros, mesmo considerando-se a alta complexidade das atividades desenvolvidas nas unidades da Ferbasa e o seu consequente potencial de geração. A destinação é realizada de modo responsável a empresas licenciadas para tratamento adequado.

## Indicadores da gestão de resíduos

GRI 306-3

Resíduos gerados em toneladas métricas por composição (em toneladas)	2021	2022	2023	Δ 2022/2023
Resíduos perigosos (Classe I)	5.268,2	4.776,3	4.321,5	-9,5%
Resíduos não perigosos (Classe II)	129.271,2	67.312,5	62.512,7	-7,1%
<b>Total</b>	<b>134.539,5</b>	<b>72.088,8</b>	<b>66.834,2</b>	<b>-7,3%</b>

No exercício, a redução na geração de resíduos perigosos (Classe I), em comparação a 2022, ocorreu principalmente em função do decréscimo da produção na Metalurgia, o que diminuiu o volume dos resíduos dos filtros

dos fornos de FeCr. Também houve redução de baterias e acumuladores, em consequência do desenvolvimento de instrumento de transferência de carga entre baterias automotivas, ampliando a sua vida útil.



A leve desaceleração na Metalurgia, com consequente redução de atividades de apoio e da geração de resíduos industriais, também promoveu a queda no volume de resíduos não

perigosos (Classe II). Cabe destacar, no entanto, que não foram contabilizadas as cascas de eucalipto em estoque, devido à ausência de uma metodologia definida.

GRI 306-4

Resíduos não destinados para disposição por composição e por operações de recuperação (em toneladas)	2021			2022			2023		
	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	5.327,3	6,5	5.333,8	4.650,6	122,9	4.773,5	4.009,0	102,8	4.111,8
Preparação para reutilização	361,9	0,0	361,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reciclagem	4.965,4	0,0	4.965,4	4.650,6	52,0	4.702,6	4.009,0	19,0	4.028,0
Tratamentos diversos	0,0	6,5	6,5	0,0	66,8	66,8	0,0	83,8	83,8
Outras operações de recuperação (Tratamento ETE externa)	0,0	0,0	0,0	0,0	4,1	4,1	0,0	0,0	0,0
Resíduos não perigosos (Classe II)	71.667,1	3.063,4	74.730,5	56.341,6	3.663,5	60.005,1	52.256,2	2.895,1	55.151,3
Preparação para reutilização*	61.068,5	50,7	61.119,2	44.836,9	0,0	44.836,9	45.303,0	0,0	45.303,0
Reciclagem	10.552,5	2.350,5	12.903,0	10.277,6	1.020,4	11.298,1	7.349,0	1.966,6	9.315,6
Reaproveitamento em áreas de regularização ambiental	0,0	0,0	0,0	1.143,0	1.686,0	2.828,9	6.483,0	0,0	6.483,0
Recuperação de energia	46,1	334,7	380,8	84,1	657,9	741,9	91,2	611,5	702,6
Tratamento Embasa <sup>1</sup>	0,0	327,5	327,5	0,0	299,2	299,2	0,0	317,0	317,0
Outras operações de recuperação	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total Geral</b>	<b>76.994,4</b>	<b>3.069,9</b>	<b>80.064,3</b>	<b>60.992,2</b>	<b>3.786,4</b>	<b>64.778,6</b>	<b>56.265,2</b>	<b>2.997,9</b>	<b>66.222,0</b>

<sup>1</sup> Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A., concessionária estatal de serviços de saneamento básico de quase todo o estado da Bahia.

<sup>2</sup> Em 2023, parte do material estocado na Companhia, sob avaliação para destinação externa, para enriquecimento de solos.

<sup>3</sup> Resíduos da construção civil (Entulho) usado para regularização física de áreas internas.

GRI 306-5

Resíduos destinados para disposição por composição e por operações de disposição (em ton)	2021			2022			2023		
	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	1,0	698,1	699,1	0,0	126,2	126,2	0,0	113,1	113,1
Incineração (com recuperação de energia)	0,0	210,4	210,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0	0,0	0,0	0,0	28,7	28,7	0,0	29,4	29,4
Confinamento em aterro	0,0	439,2	439,2	0,0	11,4	11,4	0,0	15,3	15,3
Outras operações de disposição	1,0	48,5	49,5	0,0	86,2	86,2	0,0	68,4	68,4
Resíduos não perigosos (Classe II)	0,0	121,2	121,2	0,0	331,9	331,9	644,5	211,9	856,4
Incineração (com recuperação de energia)	0,0	61,9	61,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0	0,1	0,1	0,0	15,8	15,8	0,0	0,0	0,0
Confinamento em aterro	0,0	52,1	52,1	0,0	312,0	312,0	0,0	211,9	211,9
Outras operações de disposição (Estocagem)	0,0	7,1	7,1	0,0	4,1	4,1	644,5	0,0	644,5
<b>Total</b>	<b>1,0</b>	<b>819,2</b>	<b>820,2</b>	<b>0,0</b>	<b>458,1</b>	<b>458,1</b>	<b>644,5</b>	<b>325,0</b>	<b>969,4</b>



## GESTÃO DE MATERIAIS

GRI 301-2

Sempre com vistas à otimização do emprego de recursos naturais, a Ferbasa busca adquirir matérias-primas oriundas de materiais reciclados, em percentual variável, conforme as condições de mercado e disponibilidade. Os padrões definidos pela ISO 14001 e os normativos legais balizam a gestão de insumos e matérias-primas necessários para as suas operações, que inclui a aquisição de pasta eletródica, cimento, explosivos, combustíveis e outros.

A Companhia também procura novos fornecedores no mercado nacional que possam garantir o melhor desempenho operacional e ambiental, bem como o reúso de resíduos industriais, em substituição à hematita (minério de ferro).

Atualmente, cerca de 100% dos resíduos e subprodutos da Metalurgia são reutilizados, como escórias de FeSi 75 e de FeSiCr e finos de despoejamento de ferrocromo e ferrossilício - estes últimos na Usina de Sinterização.

Em 2023, os materiais não renováveis tiveram uma redução de consumo de 3,3% em função da redução da produção e da dificuldade em obter coprodutos no mercado, a exemplo da carepa.

Os renováveis mantiveram praticamente o mesmo desempenho do ano anterior. Fornecidos em sua maior parte pela própria empresa, contribuem para a garantia de produtos com menor pegada de carbono, como o ferrossilício.

### Materiais não renováveis | GRI 301-1

Materiais	Medida	2021	2022	2023
Carepa	ton	55.634,1	33.050,5	33.220,0
Redutores (coque metalúrgico)	ton	155.531,1	80.837,9	78.801,0
Pó de despoejamento (externo)	ton	7,0	0,0	0,0
Resíduos gerados nos despoejamento dos processos FeSi e FeCr	ton	10.137,0	10.313,0	8.072,4

### Materiais renováveis

Materiais	Medida	2021	2022	2023
Redutores (Biorredutor)	ton	160.679,0	171.348,2	172.625,0



## ENERGIA

GRI 3-3 do tema Recursos energéticos | 302-1 | 302-4

*A Ferbasa prioriza a contratação de energia de fonte renovável e limpa.*

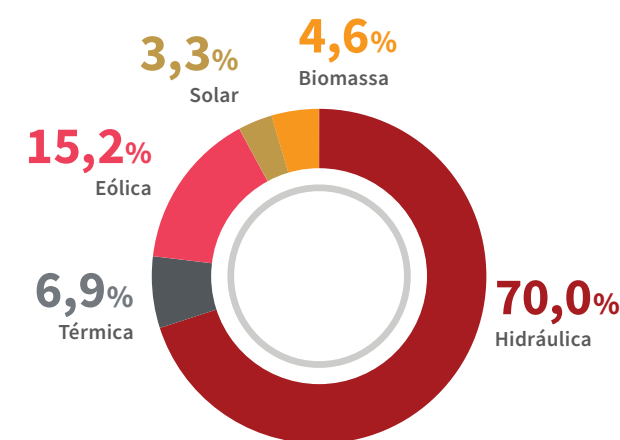
Como empresa eletrointensiva, a priorização do uso de energia limpa sempre foi uma prática e assim tem se mantido, uma vez que além dos ganhos financeiros em relação às demais matrizes, elas são benéficas para o ecossistema do planeta, pois mitigam as emissões de gases de efeito estufa e, dessa forma, contribuem para a redução do aquecimento global. Em 2023, a Ferbasa se manteve em linha com a matriz energética brasileira, que alcançou no ano 93,1% de geração elétrica proveniente de fontes renováveis (hidrelétricas, parques eólicos, fazendas solares e usinas a biomassa)\*.

Em 2023, um grupo de trabalho com foco em eficiência energética foi criado com o objetivo de contribuir com a sustentabilidade da Companhia. Durante o ano, foram iniciados projetos para utilização de equipamentos móveis elétricos, obtenção de certificação de energia que garanta a rastreabilidade de fontes renováveis e uso de combustíveis menos poluentes nos veículos de transporte de pessoas.

### Mercado Livre de Energia

Dando continuidade à estratégia de diversificação e à fundamental garantia do suprimento de energia elétrica, em 2023, a Ferbasa negociou contratos de longo prazo no Mercado Livre de Energia, que repercutirão positivamente nos custos futuros.

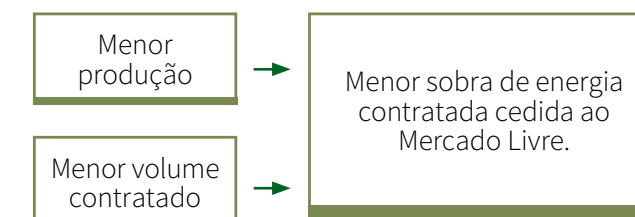
### RECORDE DE GERAÇÃO DE ENERGIA RENOVÁVEL 2023



\* Dados do Balanço 2023 - Cenário do Mercado de Energia Elétrica da Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) ([https://www.ccee.org.br/o/ccee/documentos/CCEE\\_1141904](https://www.ccee.org.br/o/ccee/documentos/CCEE_1141904)).

Um grupo de trabalho com foco em eficiência energética foi criado em 2023 destinado a contribuir com a sustentabilidade da Companhia.

O volume de energia vendido caiu 47,9% em relação a 2022. A redução reflete o plano de produção elaborado para o parque fabril e o cenário apresentado no ano, quando foi concluído o processo de privatização da Eletrobrás (CHESF), que ocasionou a revisão da garantia física da Usina Hidrelétrica de Sobradinho - lastro para o contrato de energia firmado entre CHESF e a Ferbasa. Com esta revisão, os volumes contratados sofreram uma redução da ordem de 9,32%, implicando em uma menor disponibilidade de energia passível de ser comercializada em relação ao período anterior.







## GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

GRI 3-3 do tema Gestão de água e efluentes/303-1/303-2

A água é um recurso essencial para as operações da Ferbasa, que se empenha em alcançar o índice zero de perdas líquidas, otimizando o uso e implementando práticas voltadas à ampliação da recirculação de águas tratadas e redução do desperdício.

Auditorias semestrais nos sistemas da ISO 14001 medem a eficácia das medidas adotadas, por meio de métricas de controle ambientais que mostram o Índice de Qualidade da Água (IQA). Essas informações são transmitidas periodicamente ao Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema) e permanecem disponíveis para consulta dos públicos de interesse.

Os objetivos, indicadores e metas relacionados aos recursos hídricos consideram:

O monitoramento do desempenho de duas variáveis relacionadas com o tema água e efluentes é realizado mediante o acompanhamento dos seguintes indicadores:

- Percentual de captação de água bruta abaixo de 4.147 m<sup>3</sup>/dia na Metalurgia;
- Aumento da eficiência do tratamento na ETE Industrial;
- Na unidade Florestal, o limite anual de captação outorgado de águas subterrâneas é de 200.750 m<sup>3</sup>. Desse valor, foram captados apenas 37,3% (74.983m<sup>3</sup>);
- Na mineração, o principal indicador está associado ao consumo de água no processo de beneficiamento, que tinha como limite a utilização de 0,6 m<sup>3</sup>/ton. No ano, foi alcançado o resultado de 0,56 m<sup>3</sup>/t.

Os desvios e não conformidades são tratados utilizando as ferramentas de gestão (investigação, definição da causa raiz e potencial e plano de ação), com o objetivo de evitar a reincidência.



**Auditorias no sistema da ISO 14001** são efetuadas semestralmente



## Consumo

Ao longo do exercício, a energia elétrica consumida foi inferior a 2022, passando de 6.550.820 GJ para 6.360.943,1 GJ. Este resultado reflete a diminuição da movimentação de ROM e estéril em Ipueira e a diminuição da produção de

ligas (-1,7%), em especial as ligas de FeSi, mais eletrointensivas (-2,2%).

Os dados abaixo se referem às unidades da Metalurgia e Mineração Ipueira.

### Consumo de energia dentro da organização (GJ) | GRI 302-1

	2021	2022	2023	Δ2022/2023
Combustíveis não renováveis	184.103,9	268.514,3	251.995,9	-6,7%
Gasolina (automotiva)	3.258,6	12.377,9	11.118,4	-10,2%
Óleo diesel	180.845,3	256.136,4	239.195,0	-6,6%
Consumo de eletricidade concessionária	6.589.953,8	6.550.820,1	6.360.943,1	-2,9%
Eletricidade vendida	37.964,2	315.895,4	164.587,5	-47,9%
Consumo total de energia	6.774.057,7	6.819.334,4	6.613.146,4	-3,1%



## PREMISSAS DA GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS:

- a) Aprimoramento das medições de usos internos;
- b) Permanente inspeção e manutenção de equipamentos e instalações que possam gerar perda de recursos;
- c) Diversificação do suprimento, com captação de águas superficiais e subterrâneas, aproveitamento da chuva e recirculação de águas tratadas;
- d) Realização de estudos de disponibilidade hídrica nos diversos locais de negócios, para tomada de decisão estratégica, em caso de contratemplos.



## Programa de adaptação e mitigação de escassez de recursos hídricos

Com a finalidade de garantir o abastecimento de água para a operação, o programa estabelece as métricas de gerenciamento de riscos associados ao tema, levando em consideração as características dos diversos territórios, a realidade atual das áreas de estresse hídrico e as perspectivas futuras de disponibilidade do recurso, em decorrência das mudanças climáticas.

A iniciativa usa como base as metodologias descritas na ABNT NBR ISO 31000/2009 (Gestão de riscos – princípios, diretrizes e orientações) e ABNT NBR ISO 14090/2023 (Adaptação às mudanças climáticas – princípios, requisitos e diretrizes) e define as diretrizes, ações e responsabilidades de execução para a adaptação a curto, médio e longo prazos.

## Eficiência

O emprego das práticas de gestão de recursos hídricos tem resultado, ano após ano, na gradual diminuição da utilização de água, em decorrência de melhorias na sua eficiência, a exemplo da ampliação da recirculação. De 2022 para 2023, a redução total de captação de águas superficiais foi de 1,1%.

A manutenção do mesmo patamar alcançado em 2022 e a obtenção da outorga para a captação de água subterrânea (em torno de 25% da água outorgada do corpo superficial) estão alinhadas à estratégia de otimização e diversificação do suprimento.

## Cuidado permanente

Os plantios florestais são planejados em mosaicos de diferentes idades para aliviar as pressões sobre o sistema hídrico, enquanto o reflorestamento de áreas de mata nativa em locais estratégicos, como preservação permanente, nascentes e Reserva Legal, tem impacto positivo direto na disponibilidade de água na região. Ainda são realizadas avaliações periódicas da qualidade da água em diversos rios do Litoral Norte da Bahia, abrangendo 40 pontos de controle estrategicamente distribuídos.

Vale destacar que a inspeção semestral dos efluentes gerados após o tratamento segue o Plano de Monitoramento de Lançamento de Efluentes.



### Rios monitorados pela Ferbasa

Inhambupe, Itariri, Jacu, Oitis, Quiricó Grande, Sauipe, Subaúma e seus afluentes.

## Captação e descarte

Uma sistemática de acompanhamento do consumo diário de água captada para abastecimento dos processos da Florestal foi implementada, registrando um consumo médio de 37,9% do volume de água total disponível em suas outorgas subterrâneas (poços).

A unidade manteve estabilidade na captação, com o volume de 77.552 m<sup>3</sup>, apontando uma leve redução de 1,6% com relação ao ano anterior, dos quais, 96,7% vieram de águas subterrâneas e 3,3% de mananciais superficiais.

Tanto na planta metalúrgica como para a área florestal, a captação é realizada apenas em águas classificadas como doce. Em 2023, foram captados 1.353,9 ML, volume 1,1% abaixo do total recolhido em 2022, vindos 100% de manancial superficial. Já o sistema de recuperação de efluentes e a coleta de águas pluviais geraram 6,2% de redução da captação de água bruta na planta metalúrgica, em 2023.

Vale destacar que a Empresa não utilizou água do Açude Andorinha II, seguindo as recomendações do Novo Marco Regulatório, que privilegia o uso de água para abastecimento humano no sistema. Na unidade Florestal e na Metalurgia, a água é oriunda de poços ou de fontes superficiais, com outorga que autoriza seu uso para abastecimento humano e industrial, além de contemplar demandas de produção de biorredutor, manutenção predial, construção e reparo de estradas, construção civil e combate a incêndios.

As captações de água na área Florestal são licenciadas pelo Inema, seja por outorga ou dispensa, e localizadas estrategicamente nas Unidades Produtoras de Biorredutor (UPBs) ou em fazendas próximas. Esse processo conta com controles do volume e uso diário e os impactos decorrentes das operações são avaliados por meio da planilha Aspectos, Impactos, Perigos e Danos (AIPD).



Plantios planejados em mosaicos de diferentes idades para aliviar as pressões hídricas.



Foi estabelecido um controle do volume e uso diário, a fim de mitigar impactos hídricos.



Captações de água na área florestal são licenciadas pelo Inema.



**Captação da água (ML) | GRI 303-3**

	2021	2022	2023	Δ 2022/2023
Captação total de água	2.032,5	1.652,0	1.708,8	-
Águas superficiais - Metalurgia (Total)	1.447,8	1.368,2	1353,8	-1,7%
Águas superficiais e subterrâneas - Florestal (Total)	67,3	75,0	77,6	3,4%
Águas superficiais e subterrâneas - Mineração (Total)	517,4	208,8	277,5	32,9%
Águas superficiais e subterrâneas - Ferbasa (Total)	2.032,5	1.652,0	1708,8	3,4%
Água de terceiros (abastecimento público)	-	-	0,0	-
Captação de água em áreas com estresse hídrico	1965,2	0	277,5	-
Águas superficiais e subterrâneas Mineração (Total)	517,4	208,8	277,5	32,9%
Águas superficiais e subterrâneas Ferbasa (Total)	517,4	208,8	0,85	32,9%
Água de terceiros	-	-	0,85	-

**Consumo de água (ML) | GRI 303-5**

	2021	2022	2023 <sup>1</sup>
Consumo de água total (Florestal)	67,3	75,0	77,5
Consumo de água total (Metalurgia)	1.399,7	1.322,8	1.353,8
Consumo de água total (Mineração)	517,4	208,7	277,5
Consumo de água total	1.984,4	1.606,5	1.708,8

<sup>1</sup>Considerada a reposição da água subterrânea

Os recursos hídricos consumidos nas operações industriais da planta metalúrgica são provenientes do Rio Catu, afluente do Rio Pojuca (integrante da bacia hidrográfica do Recôncavo Norte)

e passam por tratamento em ETAs e em uma ETE, trabalhando abaixo do limite de outorga e com balanço interno positivo de captação e consumo.

Com relação ao descarte de água, no ano de 2023, observou-se uma pequena redução de 3,4%, decorrente do melhor aproveitamento no sistema e diminuição da captação.

Na mineração, o processo em circuito fechado evita o descarte de água, sendo um pequeno volume perdido por evaporação.

Na Metalurgia, devido à qualidade apresentada desde o momento da coleta, eventualmente, a

devolução ao corpo hídrico de origem ocorre fora dos parâmetros adequados (coliformes e DBO), em função da qualidade da água captada.

Nas atividades florestais, os baixos volumes descartados de forma subterrânea por meio de sumidouros passam por tratamento envolvendo processos físico, biológico e químico, em atendimento aos padrões previstos na legislação e reforçados no Plano de Tratamento e Monitoramento de Efluentes.

**Descarte de água | GRI 303-4<sup>1</sup>**

		2021	2022	2023	
	Unidade de medida	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas	
Águas superficiais	ML	48,2	45,4	43,8	
<b>Volume total de água descartada (ML)</b>					
Por tipo de água descartada	Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	ML	48,1	45,4	43,8

<sup>1</sup>Não há descarte em águas subterrâneas, marinhas, nem enviadas para terceiros ou para outras organizações. Não há descarte em áreas de estresse hídrico.

<sup>2</sup> Todo o descarte ocorre apenas em água doce.





## GESTÃO DE BARRAGENS

Cinco barragens de rejeitos, localizadas nos municípios de Andorinha e Campo Formoso, e 11 de água, situadas em Andorinha, Campo Formoso e Entre Rios, formam o portfólio das estruturas de contenção da Ferbasa.

O trabalho voltado à segurança de barragens segue acompanhado por empresas especializadas e reconhecidas pelo *know-how* no tema, com o objetivo de aperfeiçoar a gestão de segurança das barragens, otimizar a gestão dos rejeitos e elevar o percentual de reaproveitamento hídrico, bem como garantir a aderência à legislação vigente.

Entre as principais atividades contratadas estão o Estudo de Ruptura Hipotética (*dam break*), ou seja, a identificação do potencial de dano da barragem considerando a hipótese de rompimento, o Plano de Segurança de Barragens (PSB) e a investigação geotécnica das estruturas. Cabe informar que essas ações foram ampliadas em função da reclassificação de dano potencial associado das estruturas.

Todas as barragens de água são reportadas e classificadas pelo Inema, conforme o que

estabelecem a Resolução do Conselho Nacional de Recursos Hídricos (CNRH) 143/2012 e a Portaria Inema 16.481/ 2018. Periódica e regularmente, essas estruturas passam por inspeções conduzidas por equipes próprias ou consultorias externas, além de serem vistoriadas por órgãos governamentais.

### Deposição

Um projeto foi iniciado com a finalidade de aprimorar a forma de deposição de rejeitos drenados e empilhados. A iniciativa, que já passou por uma fase de estudos e posterior licenciamento ambiental, permite o controle total da umidade - os rejeitos são filtrados ou ciclados, fazendo com que a concentração de água seja drenada e reduzida abruptamente.

Com a compactação do material em pilhas ascendentes, a partir da finalização do estudo em 2024, será possível reduzir os riscos de deposição ao nível baixo e caracterizar as consequências como baixo potencial.



### RECLASSIFICAÇÃO DAS BARRAGENS

A reclassificação das barragens da Companhia pelos órgãos reguladores, a partir de 2022, elevou as exigências do ponto de vista normativo. Com isso, algumas delas passaram a se enquadrar na Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB), levando à necessidade de estudos mais aprofundados e maior volume de documentações, bem como um novo olhar sobre os processos internos.



#### BARRAGENS DA FERBASA

Tipo	Barragem	Categoria de risco	
		Anterior	Pós reclassificação
Rejeito	Medrado I	Baixo	Baixo
	Medrado II	Baixo	Baixo
	Medrado III	Baixo	Baixo
	Cava Camarinha	Baixo	Baixo
	Cava Pedrinhas S4	Baixo	Alto
	Buri	Alto	Alto
Água	Barriguda Acumulação	Baixo	Alto
	Barriguda - Controle de cheia	Baixo	Alto
	Campinhos	Baixo	Alto
	Pedrinhas	Baixo	Alto
	Serjana	Baixo	Alto
	Mato Limpo	Baixo	Alto
	Lagoinha	Baixo	Alto
	Teixeira	Baixo	Alto
	Divisa	Baixo	Alto
	Araticum	Baixo	Alto



## FECHAMENTO DE MINAS

GRI G4 -MM10

Ao longo do ano, não houve encerramento de atividades mineiras. Logo, as ações desenvolvidas nesse âmbito mantiveram o calendário planejado de reconversão das áreas mineradas, com o objetivo de assegurar a integridade e estabilidade física e química das unidades, mesmo após a vida útil. Todos os processos com obrigatoriedade legal estão devidamente instruídos com os respectivos Planos de Fechamento de Mina. A Ferbasa atualiza anualmente o Provisionamento Financeiro para Fechamento de Mina, e emite relatórios que identificam as ações próprias para essa fase. Em 2023, R\$ 17,73 milhões foram reservados para este fim.

O plano de uso futuro das minas é determinante para o desenvolvimento sustentável dos territórios onde a Companhia opera. Destarte, a Ferbasa segue as diretrizes e boas práticas orientadas pela Resolução 68/2021 da Agência Nacional de Mineração (ANM), que determina a descrição dos dados preliminares sobre a situação das áreas, o planejamento para a desativação total das estruturas e as orientações atinentes às ações ambientais e socioculturais a serem realizadas até seu completo descomissionamento, considerando o impacto às partes interessadas.

Mina	Regime	Substância	Status
Grupamento Mineiro do Vale do Jacurici – Mina Jacurici	Grupamento Mineiro	Cromita	Ativo
Grupamento Mineiro de Campo Formoso – Mina Coitezeiro	Grupamento Mineiro	Cromita	Ativo
Mina Damacal	Concessão de Lavra	Calcário	Ativo
Mina Jacaré	Concessão de Lavra	Quartzo	Ativo
*Mina Rancho Alegre (operação encerrada em 2022)	Concessão de Lavra	Quartzo	Ativo
Mina Itapura	Concessão de Lavra	Manganês	Ativo
Mina Campinhos	Concessão de Lavra	Cromo	Ativo
Mina Sacambira	Concessão de Lavra	Quartzo	Ativo
Mina Bela Vista	Concessão de Lavra	Quartzo	Ativo
Mina Tiririca	Concessão de Lavra	Quartzo	Ativo
Mina Araticum	Licenciamento	Argila	Ativo
Mina Juruaba	Licenciamento	Argila	Ativo
Mina Limoeiro	Licenciamento	Argila	Ativo

Nota: A Mina Rancho Alegre teve a Transferência de Direitos Minerários - Cessão Total efetivada em 09/04/2024 para Cristalgran Mármore e Granitos Ltda.

### MINAS FERBASA

Ao todo, 13 operações mineiras estão mapeadas com a possibilidade de fechamento.







## DESEMPENHO

Resultados operacionais	115
Resultados financeiros	118
Investimentos	120



# DESEMPENHO

Incertezas e grandes desafios econômicos marcaram 2023, com destaque para a desaceleração dos investimentos internos, ante a necessidade de migração de grande parte das vendas destinadas anteriormente ao mercado nacional para a exportação. Os juros norte-americanos inquietaram o mercado global, que no primeiro semestre de 2024 ainda aguarda o anúncio de um afrouxamento das taxas pelo *Federal Reserve* (FED).

O abrandamento das tensões no pós-pandemia e do conflito entre Rússia e Ucrânia diminuíram o desequilíbrio nas cadeias de suprimento. Esse cenário provocou o recuo nos preços das *commodities* e ferroligas. Outros fatores geraram impacto ao longo do ano: os conflitos no Oriente Médio, que provocaram problemas na logística mundial, em função da passagem pelo Canal de Suez e a desaceleração da economia chinesa, puxada pela dificuldade do setor imobiliário para honrar com as dívidas após a pandemia.

Apesar dessa conjuntura desafiadora, a Companhia manteve a competitividade de seu negócio, promovendo ações voltadas ao enobrecimento do portfólio de produtos, maximização da produtividade, contenção dos custos, gestão eficiente do caixa, inovação e evolução da agenda ESG.

## PRODUÇÃO TOTAL

**296,6 mil**  
toneladas de ferroligas<sup>1</sup>

**1,7%**  
de redução em comparação a 2022

## COMERCIALIZAÇÃO

**273,6 mil**  
toneladas de ligas metálicas

**R\$ 382,9 milhões**  
de lucro líquido

**R\$ 2.435,1 milhões**  
de receita líquida

**R\$ 115,9 milhões**  
resultado financeiro

<sup>1</sup> Incluída a parcela utilizada para a produção interna de FeCr BC.



## RESULTADOS OPERACIONAIS

### Metalurgia

#### VARIAÇÕES DE PRODUÇÃO

**10,4%**

de crescimento – ferrossilício alta pureza (FeSi HP)

**1,4%**

de retração – ligas de cromo

**2,2%**

de retração – ligas de silício

A resposta a esse cenário adverso chancela a vantagem competitiva inerente à atividade da Ferbasa de arbitrar o direcionamento dos seus produtos entre o mercado brasileiro e as exportações, conforme se apresentem as circunstâncias mercadológicas. A Companhia conta, ainda, com os benefícios do Programa de Desenvolvimento Industrial e de Integração Econômica do Estado da Bahia (ICMS Desenvolve), objetivando o aumento da produção de ferroligas.

### Mineração

#### PRODUÇÃO TOTAL

**485,5 mil**  
toneladas

**5,5%**  
de redução em  
comparação a 2022

Durante o ano, foram asseguradas as entregas previstas de minério para o parque metalúrgico, garantindo o cumprimento do orçamento para produção de ligas. Merecem destaque, também, as iniciativas voltadas à ampliação das reservas de minério e a evolução dos índices de segurança da unidade.

No que diz respeito aos aspectos tecnológicos, foram adquiridos e reformados equipamentos para mecanização das tarefas com o objetivo de aprimorar o desempenho e a segurança das atividades, incluindo o comissionamento de um ativo capaz de realizar simultaneamente a perfuração e a instalação de cabos na mina subterrânea (*cable bolter*).

Foram comercializadas 273,6 mil toneladas de ferroligas em 2023, equivalentes ao aumento de 1,4% em relação ao ano anterior. A maior parcela da alta decorreu das vendas para o mercado interno, que apresentou crescimento de 1,7% nesse período, em consequência do fraco desempenho da produção siderúrgica nacional, bastante impactada pela importação de aço chinês.

O resultado do exercício também reflete a combinação entre a queda de 12,1% nas vendas de ligas de silício e o aumento de 4,1% nas vendas de ligas de cromo no mercado nacional. O mercado externo apresentou elevação de 1,0% nas vendas de 2023, espelhando a combinação entre a diminuição nos embarques de ligas de silício (- 3,2%) e elevação do volume exportado de ligas de cromo (+ 6,9%).

Para 2024, as metas mais relevantes consistem em aperfeiçoar o Plano de Segurança de barragens que, embora não apresentem riscos significativos, tem por objetivo certificar ainda mais a confiabilidade das estruturas, conferindo maior transparência no relacionamento com as comunidades e entes públicos. Adicionalmente, serão realizados investimentos em mecanização da lavra, na ampliação das reservas operacionais, consolidação do programa de aproveitamento de resíduos e, ainda, no aperfeiçoamento e racionalização do consumo de água e energia.

### Florestal

#### PRODUÇÃO TOTAL

**123,7 mil**  
toneladas de  
biorredutor

**10,87%**  
de redução em  
comparação a 2022

A queda na produção de biorredutor acarretou na necessidade de compra adicional do insumo junto a terceiros, com custo de aquisição elevado. Esse cenário foi principalmente ocasionado por problemas operacionais vivenciados pela unidade florestal, que exigiram paradas para manutenção dos fornos de carbonização muito além do previsto para o ano.

Para 2024, os desafios se concentram na retomada da capacidade produtiva, comprometida em 2023 devido aos intensos períodos chuvosos, à

elevação dos índices de manutenção dos fornos, bem como às atividades de plantio e manejo das florestas, que visam o abastecimento de biorredutor para a Metalurgia.

### Energia eólica

Geração total média  
**72,5 MW**

**1,2%**  
abaixo da  
garantia física anual

Em 2023, a BW Guirapá apresentou a sua melhor geração de energia e, conseqüentemente, o melhor resultado líquido dos últimos anos. O desempenho ocorreu graças às condições climáticas mais favoráveis, às melhorias operacionais implementadas e à redução do impacto financeiro relativo à amortização do financiamento junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES).

A geração de energia elétrica nos parques atingiu 72,5 MW médios em 2023, volume 12,4% superior ao de 2022 e 1,2% abaixo dos 73,3 MW médios contratados para o ano junto à Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). As perdas elétricas (interna e externa), um dos principais fatores de restrição, abateram 5,7 MW médios da geração anual, enquanto o nível de restrições impostas pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) reduziu em 1,7 MW médios a geração no período.



Para 2024, a expectativa é avançar na gestão da operação e manutenção dos aerogeradores, bem como realizar inspeção por boroscopia em 100% dos *Gearboxes*; efetuar a inspeção interna e externa das pás para mapear a existência e a extensão de danos e programar o reparo preventivo, de forma

a mitigar o risco de quebras; e reduzir perdas de performance. Essas ações ocasionarão impacto imediato e negativo na disponibilidade, mas são imprescindíveis para uma boa gestão de médio e longo prazos dos ativos do parque.



## RESULTADOS FINANCEIROS

A Ferbasa enfrentou um cenário desafiador em 2023, após registrar, no ano anterior, o melhor desempenho financeiro de sua história. Mesmo assim, apresentou lucro anual de R\$ 383 milhões, montante que reflete o resultado da reação frente a um ambiente de negócio que provocou o encurtamento de suas margens.

A receita líquida do exercício retrocedeu 22,4% se comparado ao ano de 2022, retratando o declínio de 23,8% nos preços médios em dólar das ferroligas e de 3,1% do dólar médio praticado, assim como do aumento de 1,4% no volume transacionado.

Por outro lado, ao analisar o comportamento do Custo dos Produtos Vendidos (CPV) das ferroligas, entre 2023 e 2022, é observado um incremento de 11,2%, justificado sobretudo pelos aumentos nos custos dos insumos e matérias-primas, especialmente do biorredutor e do minério de cromo, além dos demais impactos inflacionários que afetaram a cadeia verticalizada do negócio.

O resultado financeiro atingiu R\$ 115,9 milhões, o que superou em 39,0% o ano de 2022. A alta exprime o aumento de 12,4% na receita financeira, decorrente do maior montante médio aplicado durante o ano e da mudança de mix no portfólio das aplicações financeiras. Por ter seu complexo industrial instalado na área de atuação da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene), a Companhia usufrui do benefício fiscal de redução do imposto de renda – 75% de percentual de redução sobre o imposto de renda e adicionais não restituíveis, incidente nas receitas.

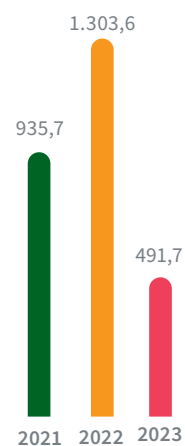
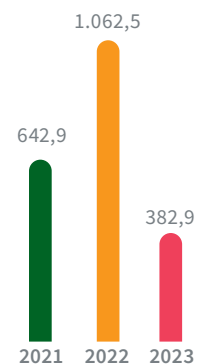


**SAIBA MAIS DOS RESULTADOS  
DA COMPANHIA NO NOSSO SITE**

### Valor monetário total da assistência financeira recebida pela organização de qualquer governo (R\$ mil) | GRI 201-4

Tipo de assistência	2021	2022	2023
Incentivos fiscais/créditos	983,0	-	1.104,0
Subvenções para investimentos, pesquisa e desenvolvimento, e outros tipos relevantes de concessões	156.637,0	226.535,0	32.836,0
<b>Valor econômico retido</b>	<b>157.620,0</b>	<b>226.535,0</b>	<b>33.940,0</b>



**EBITDA AJUSTADO**  
(R\$ MILHÕES)

**LUCRO LÍQUIDO**  
(R\$ MILHÕES)


A Companhia monitora seus indicadores internos por meio do Sistema de Gestão Integrada - SGI, que acompanham as séries históricas dos dados relevantes aos seus temas materiais, com impactos em seus indicadores econômico-financeiros, o que permite avaliar e, se necessário, promover mudanças nas ações e diretrizes relacionadas.

**Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ milhares) | GRI 201-1**

	2021	2022	2023
<b>Valor adicionado a distribuir</b>	<b>1.431.380,0</b>	<b>1.985.001,0</b>	<b>1.005.869,0</b>
Receita líquida	2.389.477,0	3.139.016,0	2.435.135,0
<b>Valor econômico distribuído</b>	<b>905.925,0</b>	<b>1.236.250,0</b>	<b>848.913,0</b>
Pessoal (remuneração e benefícios)	358.802,0	415.705,0	416.724,0
Impostos, taxas e contribuições	249.366,0	379.079,0	159.661,0
Remuneração de capitais de terceiros	180.305,0	127.743,0	46.599,0
Juros sobre capital próprio e dividendos	117.452,0	313.723,0	225.929,0
<b>Valor econômico retido</b>	<b>525.455,0</b>	<b>748.751,0</b>	<b>156.956,0</b>

## INVESTIMENTOS

Em 2023, o CAPEX totalizou

**R\$ 328,8 milhões**

26,4% superior ao realizado em 2022

**Investimentos por Unidade de Negócio**

CAPEX (R\$ milhões)	Metalurgia	Mineração	Florestal	Energia Eólica	2023	2022
Máquinas e equipamentos	44,7	91,8	17,9	16,7	171,1	145,3
Ativo biológico	-	-	71,7	-	71,7	64,5
Minas	-	24,1	-	-	24,1	14,3
Edificações	6,4	8,2	8,8	0,2	23,6	24,4
Terras	-	-	23,4	-	23,4	-
Veículos e tratores	0,7	2,1	-	-	2,8	2,6
Móveis e utensílios	1,4	0,2	-	-	1,6	0,5
Outros (i)	5,1	1,5	2,9	1,0	10,5	8,6
<b>Total</b>	<b>58,3</b>	<b>127,9</b>	<b>124,7</b>	<b>17,9</b>	<b>328,8</b>	<b>260,2</b>

(i) Incluem: adiantamentos, informática, intangível e outros.

Os investimentos do exercício foram destinados, em grande parte, à aquisição de máquinas e equipamentos (52,0%), especialmente para Metalurgia e Mineração, e para a área de Recursos Florestais visando a manutenção do ativo biológico

(21,8%). Estas destinações representaram 73,8% do total de Capex orçado. Dentre os investimentos do ano, cabe destaque para a área de produção de cal virgem, que deu continuidade à reforma da sua planta.





## ANEXOS

Estudo de impactos	123
Sumário de conteúdo da GRI	127
Informações corporativas	140
Créditos	140



# ESTUDO DE IMPACTOS

GRI 3-3

Temas materiais	Disclosure GRI	Recursos/partes interessadas afetadas	Impactos
Saúde e segurança ocupacional	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10	Acionistas, colaboradores, comunidades e meio ambiente.	<p>Ao colocar as pessoas em primeiro lugar, imputamos à segurança um local de destaque nas decisões estratégicas e operacionais. Assim, a gestão do tema tem como função <b>proporcionar um ambiente seguro para todos os colaboradores</b>. Todavia, reconhecemos que, pela natureza das nossas operações, os investimentos em melhoria contínua são essenciais para impedir a ocorrência de <b>acidentes de trabalho e de trajeto</b>, gastos com <b>afastamentos por acidentes e incêndios</b>. Todas as iniciativas para salvaguarda das pessoas também objetivam evitar <b>doenças profissionais</b> e processos trabalhistas, sobretudo nas unidades operacionais.</p>
			<p>Os impactos positivos reais às comunidades são gerados pelos empregos ofertados; operações realizadas nos setores de comércio e serviços locais; as iniciativas do programa de responsabilidade social Aqui Tem Ferbasa, que propicia <b>geração de ocupação e renda</b>; o <b>desenvolvimento das crianças e jovens</b> das comunidades circunvizinhas por meio de apoio à educação e ao esporte; os <b>relacionamentos duradouros</b>, alicerçados no diálogo constante e transparente com as localidades do entorno; e o <b>progresso feminino</b> pelo incentivo ao empreendedorismo. No entanto, apesar de robusto, o montante investido anualmente não permite o atendimento de todas as demandas sociais apresentadas pelas associações, sendo privilegiadas as ações estruturantes, que beneficiam uma grande quantidade de pessoas.</p>
Comunidades locais	GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1 GRI 413-2	Comunidades, governo e imprensa.	<p>As populações do entorno das operações convivem com intensa logística de transporte de matérias-primas e insumos, que gera <b>ruídos e alto fluxo de veículos</b> nas estradas. Esses impactos ocasionam <b>reclamações na forma de paralização de estradas</b> e solicitações de melhorias nas vias públicas. São registradas também reivindicações por vagas de emprego na Companhia. Além disso, são apresentados pedidos de apoio para aumento da disponibilidade de recursos hídricos mediante perfuração de poços, carros-pipa ou abastecimento via cavas exauridas.</p>

Temas materiais	Disclosure GRI	Recursos/partes interessadas afetadas	Impactos
Ética, transparência e compliance	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3	Acionistas, colaboradores, comunidades, meio ambiente e operações da Companhia.	<p>Desde sua fundação, faz parte da cultura da Ferbasa o fortalecimento contínuo de condutas que garantam transparência e controle na <b>gestão do negócio</b>. Assim, a Companhia goza de <b>credibilidade junto às partes interessadas</b>, bem como <b>bom desempenho e relacionamento com o mercado</b>, refletidos na <b>criação de valor</b> para os acionistas.</p>
			<p>Não obstante, existe uma atenção constante no que tange o respeito aos compromissos firmados no sentido de manter a boa imagem da Companhia e obstar qualquer <b>conflito de interesse</b>. Da mesma forma, a diligência da gestão tem como objetivo proteger a Empresa e seus investimentos, preservando as atividades de produção e possibilitando novos negócios, que muitas vezes demandam grandes capitais financeiros. Assim, a Companhia está sempre atenta à manutenção da sua capacidade de investimentos para evitar a <b>destruição de valor para os acionistas</b>.</p>
Gestão de resíduos	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	Meio ambiente e operações da Cia.	<p>A gestão ambiental da Ferbasa prima por prevenir e mitigar os impactos relacionados aos seus processos produtivos. Dessa forma, todas as ações relacionadas ao controle e à destinação de resíduos obedecem a uma política que dispõe sobre o gerenciamento pleno dos resíduos gerados (da origem à destinação final). Esse cuidado é refletido na <b>redução do descarte de resíduos</b> e priorização do reaproveitamento.</p> <p>Pela natureza das atividades, as operações podem resultar em danos à biodiversidade, principalmente pela disposição de resíduos perigosos - tema prioritário para a Companhia. Além disso, as atividades industriais são acompanhadas de perto por equipes técnicas de meio ambiente no sentido de impedir ou reduzir <b>alterações nos mananciais</b> (por exemplo, poluição e assoreamento) e <b>contaminação do solo e da água</b> por resíduos e rejeitos.</p>



# ESTUDO DE IMPACTOS

GRI 3-3

Temas materiais	Disclosure GRI	Recursos/partes interessadas afetadas	Impactos
Gestão de água e efluentes	GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	Comunidades, econômico e meio ambiente.	<p>A Ferbasa reconhece a grande relevância da água para o ecossistema, em especial nas localidades que apresentam histórica escassez hídrica. Assim, considera indispensável a adoção de práticas sustentáveis e eficazes na gestão do insumo, exemplificadas pela <b>diminuição do volume captado pelo reuso de água nas instalações</b>.</p>
			<p>Em sinergia com essa precaução com o tema, a Companhia busca reduzir a zero a possibilidade de <b>piora da qualidade dos recursos hídricos</b> devido ao descarte, bem como se mantém atenta para obstar a aplicação de multas <b>por não atendimento à legislação</b>. Além disso, acompanha de perto atividades que podem desdobrar-se em assoreamento de mananciais e respeita as outorgas para evitar a <b>diminuição do volume de água dos corpos hídricos</b> e, conseqüentemente, da disponibilidade do recurso para comunidades locais.</p>
Recursos energéticos	GRI 302-1 GRI 302-4	Comunidades e meio ambiente.	<p>Empresa eletrointensiva, a Ferbasa reconhece a importância de uma gestão energética eficiente que mira a sustentabilidade do negócio com atenção aos seus impactos no ecossistema do planeta. Nesse sentido, <b>prioriza o uso de energia limpa</b>, destacando-se a operação de sete parques eólicos da BW Guirapá que, a partir de 2036 possibilitará à empresa optar entre o abastecimento próprio ou a comercialização.</p> <p>A Companhia investe em estratégias que buscam a mitigação das <b>emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)</b> provenientes, principalmente, dos processos industriais.</p>

Temas materiais	Disclosure GRI	Recursos/partes interessadas afetadas	Impactos
Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 402-1 GRI 404-1 GRI 404-2	Acionistas, Companhia, colaboradores e fornecedores.	<p>A Ferbasa prima pela promoção de um ambiente de trabalho com equipes engajadas, por isso investe continuamente na capacitação dos colaboradores e na <b>melhoria das condições laborais</b>, que se refletem em <b>aumento da produtividade, baixa rotatividade</b> e conseqüente <b>aumento do capital intelectual</b>.</p> <p>A <b>escassez de mão de obra capacitada nas comunidades vizinhas</b> às unidades operacionais da empresa ainda é uma realidade, o que reforça a importância da definição de estratégias eficazes de retenção e desenvolvimento de talentos, evitando a <b>perda de capital intelectual</b> para o mercado.</p>
Direitos humanos	GRI 408-1 GRI 409-1	Acionistas, colaboradores, comunidade, governo e imprensa.	<p>Socialmente responsável desde sua fundação, a Ferbasa tem seu compromisso com os direitos humanos traduzido em ações concretas que fortalecem a <b>credibilidade da Companhia junto às partes interessadas</b> e promove uma <b>imagem corporativa positiva</b>.</p> <p>A Empresa se mantém consciente da importância do estrito cumprimento dos princípios universais relacionados ao tópico, englobando também sua relações comerciais, <b>evitando a ocorrência de processos trabalhistas</b> em suas unidades, que impactem em <b>dano reputacional</b>.</p>



# SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	Ferbasa relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI G4 Suplemento Setorial de Mineração	GRI MM4 / MM 10

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Conteúdos gerais</b>					
<b>A organização e suas práticas de relato</b>					
	2-1	Detalhes da organização	9, 15, 19, 27		
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	9		
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	9		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021			90 Alteração do período-base (2023), que será comparado com os anos anteriores (2020, 2021 e 2022).		
	2-4	Reformulações de informações	GRI 303-3: Não considerar captação em áreas com estresse hídrico nos anos anteriores e nem no relatório atual (2023). De acordo com o <i>WATER RISK ATLAS</i> os pontos outorgados para captação estão localizados em áreas classificadas como <i>Low Water Stress</i> (Baixo estresse hídrico). Os valores de captação de 2022 foram retificados.		
	2-5	Verificação externa	Não haverá asseguração.		
<b>Atividades e trabalhadores</b>					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	15, 21, 81 Não houveram alterações significativas em 2-6-a, 2-6-b, e 2-6-c em comparação com o relatório anterior.		

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Atividades e trabalhadores</b>					
	2-7	Empregados	53, 54 Foram considerados a contagem do número de trabalhadores individuais permanentes e temporários, em tempo integral e parcial, ativos e afastados no último período do ano 2023 na folha de pagamento, exceto estagiários.		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021			53 O quadro de empregados permanentes fechou o ano tecnicamente semelhante ao final do exercício 2022, com 3.198 colaboradores próprios. Em relação a empregados terceiros, foram contabilizados 1.729 colaboradores, o que representou 35% do seu quadro total de pessoal. Nestse contingente, há terceiros fixos, da ordem de 1.555 colaboradores e 174 flutuantes, que executam serviços de paradas de manutenção, reformas, plantio e colheita na área Florestal.		
	2-8	Trabalhadores que não são empregados			
<b>Governança</b>					
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	28, 29, 30, 31, 32		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	30		
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	30 O presidente do Conselho de Administração não ocupa cargo de alto executivo na Cia.		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Governança</b>					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	30 O engajamento do Conselho de Administração é mediado através da Diretoria Executiva e dos Comitês que o acessoram em suas ações operacionais.		
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	33 A companhia não nomeou algum alto executivo para ser responsável pela gestão dos impactos. As diferentes diretorias e comitês compartilham essa gestão, com relatórios periódicos ao CAD.	a ii.	Não aplicável.
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	30 O Conselho de Administração compôs a pesquisa realizada pela Cia. para definição dos temas materiais deste ciclo, seguindo a mesma metodologia aplicada aos stakeholders. Após o processo de coleta de informações e de produção do relatório, o resultado é verificado, avaliado e aprovado pelo CAD, antes da publicação final.	b i, b ii.	Não aplicável.
	2-15	Conflitos de interesse	34 O monitoramento dos potenciais episódios de conflitos de interesse pelo CAD é feito por meio da implementação da segregação de funções, utilização de sistemas de TI (RP), de suas Políticas, Auditorias Interna e Externa e canais de denúncia.		
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	33, 36		
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	33		

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão			
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
<b>Governança</b>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30	a, b, c.	Não aplicável.	A prática abordada na questão não foi experienciada pela companhia nos períodos referidos.
	2-19	Políticas de remuneração	34	a iv.	Não aplicável.	A questão abordada não foi experienciada pela companhia nos períodos analisados.
	2-20	Processos para determinação da remuneração	33 Não há supervisão do processo de determinação da remuneração por meio de membros independentes do mais alto órgão de governança.			
	2-21	Proporção da remuneração total anual		a, b, c.	Confidencialidade.	As questões são abordadas de maneira confidencial na Companhia.
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	7			
	2-23	Compromissos de política	35 Os compromissos não se referem a instrumentos intergovernamentais.  Os compromissos do Código de Conduta. preveem o respeito para com os direitos humanos.			
	2-24	Incorporação de compromissos de política	35			



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Estratégias, políticas e práticas</b>					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-25	Processos para reparar impactos negativos	36, 37 Caso a mitigação/reparação tenha cunho social, a situação é tratada inicialmente pela equipe de Responsabilidade Social, que reúne todas as evidências e leva ao conhecimento da diretoria para os devidos trâmites cabíveis. A eficácia é verificada após o feedback para os stakeholders. Normalmente já verificamos nos próprios encontros e também no acompanhamento de reincidência das queixas.		
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	35		
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	35 Em 2023, não houve registro de multas significativas, nem sanções não monetárias.		
	2-28	Participação em associações	45		
<b>Engajamento com as stakeholders</b>					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	43 Para a Companhia, o diálogo objetivo e a comunicação eficiente são formas dinâmicas e diligentes de se manter próxima aos seus stakeholders e fortalecer os diferentes relacionamentos aos quais se propõe. Relações longevas e baseadas no fortalecimento constante da confiança fazem parte da cultura da Empresa.		
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados da Companhia são cobertos por acordos ou convenção coletiva de trabalho, de acordo com os seus respectivos segmentos de atividade.		

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	10		
	3-2	Lista de temas materiais	10		
<b>Comunidades locais</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	68, 123		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviço	79		
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	79		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	68		
	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	79		
<b>Ética, transparência e compliance</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	35, 37, 124 Não existe uma métrica que abarque todos os processos de rastreamento da eficácia das ações.		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	a, b.	Não aplicável.	Decorrente do diagnóstico do Programa de Integridade, foi elaborada, entre outras atividades, a Política Anticorrupção, que se encontra em fase de avaliação da liderança.



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Ética, transparência e compliance</b>					
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Em 2023, foi elaborada a Política Anticorrupção da Ferbasa, em fase de aprovação pela Alta Administração no encerramento do ano.		
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos de corrupção registrados neste ano.		
<b>Recursos energéticos</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	100, 125 A Ferbasa busca obter certificação de energia elétrica para garantir a rastreabilidade de fontes renováveis e avalia combustíveis mais sustentáveis para veículos de transporte. Desenvolve projetos para uso de equipamentos móveis elétricos visando aumentar a eficiência energética		
			Em 2023, a Companhia criou o Comitê de Eficiência Energética para aprofundar estudos sobre certificação de energia e melhorar a eficiência dos equipamentos de produção. A empresa também foca na redução de emissões, priorizando energia de fontes renováveis e limpas em seus contratos de fornecimento de energia		
			Não existe uma política estabelecida para o tema. Não há Medidas para gerenciar impactos positivos reais e potenciais atualmente.		
			A Companhia não tem metas para redução de emissões relacionadas à energia.		
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	100, 101		
	302-4	Redução do consumo de energia	100		

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Gestão de água e efluentes</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	102, 125 Não houve interferência direta dos stakeholders, sendo que as ações foram realizadas dentro da gestão contínua. A comunicação ocorre dentro das auditorias da ISO 14001 e do Relatório Técnico de Garantia Ambiental - RTGA.		
			Os aprendizados estão associados aos resultados, verificando que ações sólidas geram benefícios igualmente sólidos e para todos.		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	102		
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	102		
	303-3	Captação de água	105		
	303-4	Descarte de água	106	a II, III e IV.	Não aplicável.
	303-5	Consumo de água	105		Não há registros em 2023.
<b>Gestão de resíduos</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	92, 124 Não temos impactos negativos reais mapeados.		
			A abordagem do tema é norteada por princípios formais estabelecidos pela Política de SGI, pelo Código de Conduta e pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), sendo este último o responsável por contemplar todos os aspectos legais e operacionais, além de reunir as boas práticas de gestão, incluindo o controle documental, que garante a rastreabilidade das informações.		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Gestão de resíduos</b>					
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	92		
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	92		
	306-3	Resíduos gerados	95, 96		
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	97		
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	97		
<b>Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	55, 58, 59, 126		
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	55, 56		
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	56	b.	Não aplicável.
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	58		
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	58		

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Direitos humanos</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	76, 126		
			Não existe uma política formal de Direitos Humanos, mas o tema é tratado no Código de Conduta da Companhia		
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais			
			Não há processos utilizados para rastrear a eficácia das ações; objetivos, metas e indicadores para avaliar o progresso.		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil			
			Não existem prazos estabelecidos em documentos formais, como procedimentos ou políticas.		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo			
			Não foram identificados casos em 2023. A Ferbasa ainda não realiza monitoramento dos fornecedores, todavia, em todos os contratos firmados existe uma cláusula de responsabilidade social, mediante a qual a empresa fornecedora se compromete a não adotar práticas de trabalho infantil.		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo			
			A Ferbasa ainda não realiza monitoramento dos fornecedores, todavia, em todos os contratos firmados existe uma cláusula de responsabilidade social, mediante a qual a empresa fornecedora se compromete a não adotar práticas de trabalho forçado ou análogo ao escravo.		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<b>Saúde e segurança ocupacional</b>					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	61, 62, 123 Os indicadores são acompanhados e discutidos mensalmente nas reuniões dos comitês e nas reunião da alta gestão, com a proposição de ações e planejamento para alcançar a superar as metas definidas. A eficácia destas medidas são mensuradas e direcionam os novos desafios a cada ano, tornando o sistema mais competitivo e eficaz.		
			A Cia divulga seus resultados, internamente, na reunião anual de análise crítica e nas reuniões mensais dos comitês de sgi são divulgados, acompanhados e reavaliados os resultados e ações dos impactos e indicadores.		
			403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	61
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	64		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3	Serviços de saúde do trabalho	66 A gestão dos riscos ergonômicos no ambiente de trabalho é realizada através do Programa de Ergonomia. Além disso são realizadas avaliações ergonômicas de todos os postos de trabalho com implementação de plano de ação. As avaliações ergonômicas são revisada sempre que os plano de ações forem concluídos ou quando há mudanças significativas nos riscos ergonômicos.		

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão				
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
<b>Saúde e segurança ocupacional</b>							
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		A Ferbasa possui reunião mensal dos comitês de SGI com ampla divulgação e convite, aberta onde todos os colaboradores próprios ou terceiros discutem os incidentes de trabalho e planos de ações, indicadores, metas e outras situações voltadas para as questões de Saúde e Segurança.				
		403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	62, 64			
		403-6	Promoção da saúde do trabalhador	66			
		403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	64			
		403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	61			
		403-9	Acidentes de trabalho	64, 65			
		403-10	Doenças profissionais	64 Não houveram casos de óbitos ou doenças profissionais para empregados e não empregados.			
		<b>Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que Ferbasa decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade</b>					
		GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	119		
				Apoio financeiro recebido do governo	118		



Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
<i>Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que Ferbasa decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade</i>					
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	99		
	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	99	Os percentuais de reciclagem são mínimos, aplicando-se principalmente à metalurgia. Este indicador já é avaliado junto com resíduos. No caso da área Florestal Mineração, o item não se aplica, visto que não são utilizadas matérias-primas ou material reciclado em substituição para a produção de seu produto final (Biorredutor), e a Mineração tem a característica de extração mineral e beneficiamento do minério.	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	87, 88		
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	87, 88		
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	87, 88		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1	Contribuições políticas		Não foram realizadas contribuições a partidos políticos, durante o ano de 2023.	





# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

**Companhia de Ferro Ligas da Bahia – Ferbasa**

**Telefone:** (71) 3404-3000

**Site:** [www.ferbasa.com.br](http://www.ferbasa.com.br)

**Endereço:** Rua Ewerton Visco, 290 Ed. Boulevard Side Empresarial,  
25º andar – Caminho das Árvores CEP 41820-022 – Salvador – Bahia

# CRÉDITOS

## Coordenação Geral

Coordenação de Comunicação e  
Responsabilidade Social  
Diretoria Administrativa

## Equipe de Conteúdo

Gerência de Relações com Investidores  
Gerência de Meio Ambiente  
Gerência de Desenvolvimento de Pessoas  
Gerência Jurídica

## Conteúdo Técnico e Consultoria GRI

blendON

## Projeto Gráfico, Design e Diagramação

blendON

## Fotografia

Augusto Santos  
Erielson Santos de Assis  
Marisa Viana  
Mauricio Nascimento dos Santos  
Thamara dos Santos Sales  
Banco de imagens da Ferbasa

## Agradecimentos

Adriana Miranda de Souza  
Alexandre Magno Kalil Miranda  
Ana Lucia de Castro Freitas  
Antônio de Pádua Soares Santos  
Arnaldo Pereira Anastácio  
Carlos Henrique Carneiro Cunha Temporal  
Clarissa Nascimento de Carvalho  
Igor Lima Berbert de Castro

José Corgosinho de Carvalho

José Lauria

Kamilla Kris Miranda Abrantes Ventura

Kleber Gomes Passos

Lucas Correa Brandão

Lucas Neiva Lemos Vidal

Luciano Araujo Miranda

Magno Klein Araujo de Carvalho

Marco Sousa Oliveira

Marcos Alberto Almeida Santos

Maurício Nascimento

Rafael Guimarães de Castro

Reginaldo Cleber Esteves

Ricardo Batista Vitorino

Rodrigo Matos Berbel

Rogério Silva da Paixão

Tácito Melo Normando

Tatiane dos Santos Gubert

Thiago Ribeiro Carvalho Machado

Saulo Saturnino Silva Garcia

Wellington Wanderley Moura de Alcântara

## Diretoria

Silvano de Souza Andrade

Álvaro Fernandes Santos

Ana Paula Fontes Mesquita de Oliveira

Davi Lopes Perez

Eriberto do Nascimento Leite

Heron Albergaria de Melo

Marcio Lopes Fernandes de Barros

Oséias da Rocha Fiau

Sebastião da Cruz Andrade

Wanderley Lins de Oliveira





[www.ferbasa.com.br](http://www.ferbasa.com.br)