



Ferbasa

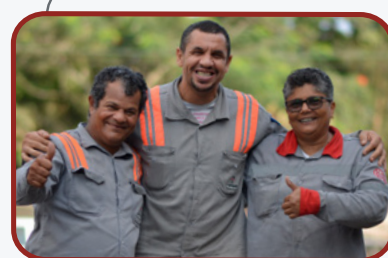


RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE **2024**

SUMÁRIO



4 INTRODUÇÃO



12 A FERBASA



38 GOVERNANÇA CORPORATIVA



58 RELACIONAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS



90 MEIO AMBIENTE



126 ANEXOS

153 CRÉDITOS



1

INTRODUÇÃO

Mensagem da administração	6
Sobre o Relatório	8
Panorama 2024	10

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22



Dr. José Carvalho
- Fundador

A FJC completa seu primeiro quinquentenário, firmando-se pelas evoluções inequívocas, profundas e evidentes.

Em 2024, navegamos por mares turbulentos. O panorama mundial impôs um ritmo mais lento ao mercado, com preços de *commodities* em queda, incremento nos custos das exportações e obstáculos no comércio global. As barreiras impostas pelos processos antidumping nos EUA, envolvendo Rússia, Malásia, Cazaquistão e Brasil, exigiram uma resposta célere e assertiva.

Essa conjuntura nos compeliu a atuar com diligência em iniciativas direcionadas à geração de resultados sustentáveis, priorizando a gestão austera do caixa e o controle rigoroso de custos, sem jamais perder de vista nossos objetivos estratégicos – em especial, o fortalecimento da cultura de segurança, a valorização do potencial de nossa gente e o projeto de uma nova fábrica de FeCrAC.

Se o cenário continua nos exigindo cautela, 2025 nos convida à celebração e nos impele a trabalhar com ainda mais afinco, cientes da nossa responsabilidade para com a perenidade da Fundação José Carvalho, acionista majoritária da Companhia. Reverenciamos hoje a semente plantada décadas atrás, quando um menino franzino vivenciou o poder transformador da educação. Se, para aquele garoto, o ideal de prosperidade era um sonho, as atitudes do empresário e educador comprovam que acreditar é o primeiro passo para que seja possível concretizar.

Fundação José
Carvalho completa
50 anos.



Assim, a FJC, obra máxima do nosso instituidor, completa seu primeiro quinquentenário, firmando-se pelas evoluções inequívocas, profundas e evidentes nas vidas dos milhares de alunos que atravessaram seus corredores. Essas alterações silenciosas, possibilitaram o progresso de inúmeras famílias e a renovação da confiança em dias melhores.

Renovamos, neste ano emblemático, nosso compromisso com a trilha dourada do

conhecimento, rota que nos leva a contribuir para um Brasil mais justo, com acesso à cidadania, à educação e à dignidade humana para todos.

É com este propósito que seguiremos em frente, firmes e gratos pela dedicação dos Ferbaseiros e pela confiança dos nossos clientes, investidores, fornecedores e comunidades.

Boa leitura!

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

A Companhia de Ferro Ligas da Bahia (FERBASA) apresenta seu Relatório de Sustentabilidade, para divulgar, de acordo com a sua materialidade, os principais aprendizados, evoluções e desafios relacionados aos tópicos ambientais, sociais e de governança.

Esta publicação utiliza os padrões internacionais da *Global Reporting Initiative* (GRI) e da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), a fim de que as informações divulgadas tenham consonância com as melhores práticas de transparência utilizadas pelo mercado, abordando todas as suas áreas de negócio. Ainda, se inspira no *framework* do Relato Integrado.

O Relatório de Sustentabilidade da FERBASA e suas demonstrações financeiras (divulgadas no dia 7 de março de 2025 e disponíveis [aqui](#) para consulta) são atinentes ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024.

Dúvidas ou sugestões podem ser enviadas para a área de Comunicação:



por e-mail: comunicacao@ferbasa.com.br



por telefone:
(71) 3645-8727 / 3404-3121

A FERBASA se inspira no *framework* do Relato Integrado.

Materialidade

GRI 3-1, 3-2

A materialidade utilizada como base para a elaboração deste documento permanece a mesma desenvolvida em 2023, uma vez que não houve mudanças estratégicas ou mercadológicas relevantes.

Sua construção envolveu um processo abrangente, com a participação de conselheiros, diretores, especialistas do setor, clientes, acionistas, investidores, representantes da comunidade, organizações do terceiro setor, mídia especializada,

colaboradores e fornecedores. O estudo incluiu *benchmarking* com empresas dos mesmos segmentos da FERBASA e análise de documentos internos, além de *ratings* e normas ESG reconhecidas.

Após um criterioso trabalho conduzido pelo Comitê ESG e executado por uma equipe multidisciplinar, a alta administração aprovou a inclusão do tema direitos humanos, além da manutenção dos sete tópicos materiais anteriormente definidos.

Temas materiais da FERBASA:



Gestão de resíduos



Comunidades locais



Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores



Recursos energéticos



Ética, transparência e compliance



Gestão de águas e efluentes



Saúde e segurança operacional



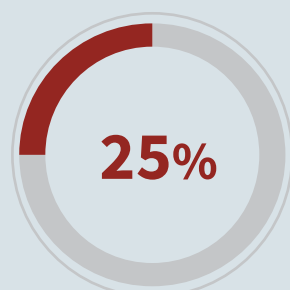
Direitos humanos

PANORAMA 2024

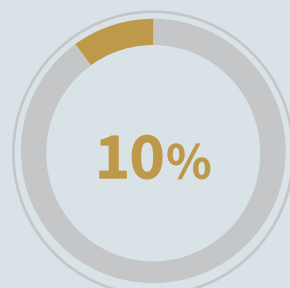


301,2 mil
toneladas de ferroligas
produzidas.¹

268,6 mil
toneladas de ferroligas
comercializadas.



DE MULHERES
no Conselho de
Administração.



de mulheres na
DIRETORIA.

300 ideias inovadoras
apresentadas no programa Ferbalnova.

12 soluções desenvolvidas
em resposta a desafios estratégicos.

3 iniciativas selecionadas
para a fase de implementação.

¹ Incluída a parcela utilizada para a produção interna de FeCr BC.



Idiversa B3 - única empresa que não
possui maioria branca em sua Diretoria.



Queimador de gases - início de operação
na unidade Florestal.



Empresa sustentável pela EcoVadis.



Primeira auditoria social realizada
por cliente.

59,5 mil
horas de treinamento.

100 mil
pessoas beneficiadas
pelo Programa Aqui tem
FERBASA.

R\$ 327,8
milhões
de lucro líquido.

R\$ 17,7
milhões
de investimentos sociais.



1.509
terceiros

4.771
colaboradores

3.262
próprios



2

A FERBASA

Perfil	14
Ciclo de produção integrado	18
Mapa de atuação	22
Desempenho	26
Inovação e melhoria contínua	30
Engajamento e comunicação	34

PERFIL

Capital intelectual - GRI 2-1, 2-2, 2-6

Organização nacional, com ações listadas na bolsa de valores de São Paulo (B3), a FERBASA foi fundada em 1961 pelo engenheiro José Corgosinho de Carvalho Filho. Líder nacional na produção de ferroligas, figura na lista das dez maiores indústrias em operação na Bahia, de acordo com o ranking Valor 1.000 de 2024.

A maior fatia do portfólio é destinada ao setor siderúrgico e à fabricação de aços inoxidáveis e especiais. Para produzir as ligas que são direcionadas aos mercados interno e externo, principalmente Japão, Estados Unidos e União Europeia, a Companhia contava, no encerramento de 2024, com uma equipe de 3.262 colaboradores próprios e 1.509 terceiros.

Reconhecida pela qualidade de seus produtos, longevidade dos relacionamentos firmados e responsabilidade com o meio ambiente e as comunidades do seu entorno, a Empresa mantém uma gestão austera, que respeita os compromissos assumidos e segue empenhada em gerar riqueza compartilhada. Esse conjunto de características honra o legado do instituidor José Carvalho e sua missão de retribuir ao País tudo aquilo que

Com atuação nos segmentos de Metalurgia, Mineração, Recursos Florestais e Energia Renovável, a FERBASA é a única produtora de ferrocromo das Américas e detém cerca de 95% dos recursos conhecidos de cromita no Brasil.

recebeu em forma de educação gratuita de excelência, tornando-o um cidadão exemplo de comportamento filantrópico e inovador no cenário empresarial brasileiro.

Sediada na Estrada de Santiago, s/n, no município de Pojuca (BA), suas atividades corporativas estão concentradas na cidade de Salvador (BA).

Empresas controladas¹

- BW Guirapá S.A.
- Indústria de Minérios Damacal Ltda.
- Mineração Vale do Jacurici S.A.
- Reflora Reflorestadora e Agrícola S.A.
- Silício de Alta Pureza da Bahia S.A. (Silbasa)
- Ferbasa & Co.

Participação da FERBASA em outras empresas¹:

- **NK 232 EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES S.A.:** em 9 de fevereiro de 2024, foi assinado o termo de fechamento do contrato de compra e venda de ações, no valor de R\$ 37,8 milhões, para a aquisição de 45% de participação na Sociedade NK 232 Empreendimentos e Participações S.A. (empresa do Grupo Auren Energia S.A.). Esta sociedade tem por objetivo explorar os parques eólicos Ventos de São Ciro (PI) e Ventos de São Bernardo (PB), e possibilitará à Companhia consumir, sob o regime de autoprodução por equiparação (APE), energia elétrica gerada nos referidos parques.

- **BAHIA MINAS BIOENERGIA LTDA.:** sociedade limitada firmada com a Aperam Inox América do Sul S.A, sediada em Minas Gerais, com o propósito específico de realizar a aquisição de imóveis rurais para o cultivo de eucalipto e outras espécies florestais equivalentes, bem como para o fornecimento de parte do biorredutor consumido na Metalurgia.

(¹) As mesmas entidades descritas neste Relatório estão discriminadas nas demonstrações financeiras da FERBASA, disponíveis na área de Relações com Investidores do site institucional (<https://www.ferbasa.com.br/divulgacoes-e-resultados/resultados-trimestrais-itr-release-e-webcasting/>).

Os 30 anos de Silbasa

Em 2024, a FERBASA e as organizações japonesas Marubeni e JMC celebraram os 30 anos da Silbasa, joint venture responsável pela produção e comercialização de ferrossilício de alta pureza (FeSi HP).

Relevante negócio para a Companhia, a parceria representa um marco na sua trajetória, em função da sólida união entre oportunidades e conhecimentos empregados na busca de inovação e excelência de processos. A Silbasa abriu caminhos para a diversificação de produtos e possibilitou à Empresa um forte posicionamento de mercado.

Tão valorosa quanto o patamar estratégico alcançado, a aliança soma características dos costumes e tradições dos dois países, com destaque para a interseção entre valores institucionais, como ética e confiança, compromisso com a qualidade e a deliberada gestão de negócios sustentável.



Missão, Visão e Valores

MISSÃO

Atender ao mercado de ferroligas, minério de cromo e energia renovável, garantindo a satisfação dos clientes, acionistas e colaboradores, desenvolvendo e operando um modelo de negócios integrado de Mineração, Produção Florestal, Energia e Metalurgia, de forma sustentável e competitiva.

Visão

Ser uma empresa globalmente competitiva em ferroligas e minério de cromo e geradora de energia renovável, consolidando-se como referência em sustentabilidade.

VALORES

- Ética e respeito aos compromissos;
- Oportunidade de crescimento pessoal e profissional;
- Qualidade, segurança e solidez;
- Simplicidade e humildade;
- Sustentabilidade e valorização da vida.



CICLO DE PRODUÇÃO INTEGRADO

Capital manufaturado - GRI 2-6

A adoção do ciclo de produção integrado visa assegurar a qualidade dos produtos ofertados, a competitividade dos preços das ligas e a segurança no abastecimento de matérias-primas. Isso é possível pela manutenção da cadeia de suprimentos verticalizada, na qual grande parte dos insumos fundamentais é produzido e fornecido internamente **(leia mais na página 89)**.



Mineração: extração de minérios destinados, principalmente, à planta metalúrgica.



Metalurgia: núcleo das atividades, responsável pela produção de ligas metálicas.



Energia Renovável: sete parques eólicos, com capacidade instalada de 170 MW.



Recursos Florestais: fornece biorredutor (carvão de origem vegetal) à Metalurgia, que o utiliza como redutor na produção do ferrossilício.

Empresa eletrointensiva, a FERBASA se mantém atenta ao provimento de energia elétrica. Com essa premissa, a partir de 2036, poderá definir a estratégia de uso integral da energia gerada pelo complexo eólico BW Guirapá, ou optar pela comercialização.

Para garantir a matéria-prima e os materiais não produzidos internamente e os serviços contratados junto a terceiros, o banco de fornecedores interno conta com mais de 2 mil parceiros comerciais **(saiba mais na página 10)**.

Segmentos de atuação

Mineração

As operações de Mineração estão instaladas no Centro-Norte e Nordeste da Bahia.



O complexo inclui:

- Uma mina subterrânea no Vale do Jacurici (Andorinha) e uma mina a céu aberto (Campo Formoso), ambas de minério de cromo;
- Duas minas de quartzo nos municípios de Tucano e Ipirá;
- Uma planta voltada à lavra de calcário de alta qualidade e sua transformação em cal virgem, em Euclides da Cunha.

A produção de minérios é direcionada, quase em sua totalidade, à planta metalúrgica, descrita a seguir. Eventualmente, o volume excedente de cromita pode ser disponibilizado ao mercado.

Metalurgia

Localizada em Pojuca, município a 76 km da capital baiana.



As ligas metálicas são produzidas em 14 fornos elétricos (oito de ferrocromo e seis de ferrossilício) equipados com filtros de manga, dispositivos que neutralizam o lançamento de material particulado na atmosfera.



Recursos florestais

O segmento é composto por 64 mil hectares e se estende por nove municípios baianos: Araçás, Aramari, Cardeal da Silva, Conde, Entre Rios, Esplanada, Maracás, Mata de São João e Planaltino.

Do total de áreas florestais, 25 mil hectares são de florestas plantadas e renováveis de eucalipto, utilizadas na produção de biorredutor, em fornos retangulares 100% mecanizados, os quais proporcionam condições de trabalho seguras e ergonomicamente corretas para os colaboradores envolvidos na produção. A FERBASA preserva como reserva de matas nativas uma extensão superior aos limites estabelecidos pela legislação (20%), sendo 1.243 hectares de áreas aprovadas como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).

Energia renovável

Adquirida em 2018, a BW Guirapá, empresa de geração de energia eólica – fonte de energia limpa e renovável – é composta por sete parques eólicos instalados na região Sudoeste da Bahia, nos municípios de Caetité e Pindaí.

Atualmente, toda a produção dos 92 aerogeradores atende ao contrato firmado com o Governo Federal (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica – CCEE) em leilão de energia de reserva, que vence em 2036. A partir dessa data, o complexo ampliará as fontes de abastecimento da FERBASA, reduzindo os riscos relacionados à volatilidade do mercado elétrico, além de permitir à Empresa a escolha estratégica entre o consumo ou a comercialização da energia gerada.

Biorredutor

Um importante diferencial da FERBASA é a escolha do biorredutor em substituição ao carvão de origem mineral. O uso de um redutor proveniente de florestas renováveis, capazes de contribuir para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE), reitera o posicionamento ambientalmente responsável da Companhia.

Ligas metálicas/aplicações por ligas



FeCr AC - como elemento de liga, o ferrocromo alto carbono, ou charge chrome, é usado na fabricação de aços inoxidáveis e ligas especiais. Os aços inoxidáveis são empregados nas indústrias de alimentos, petroquímicas, químicas, de celulose e de construção civil, nos produtos da chamada linha branca e em instrumentos odontomédicos e utensílios domésticos.



FeCr BC - é utilizado na produção de aços para corrigir os teores de cromo sem provocar variações indesejáveis no teor do carbono. Essas ligas têm como característica básica a presença de carbono em, no máximo, 0,15%.



FeSiCr - elemento redutor na fabricação de ferrocromo baixo carbono e em aços, para adição de cromo e silício.



FeSi HP (alta pureza) - compõe a produção de aços elétricos e siliciosos, destinados à fabricação de transformadores, compressores herméticos para geladeiras e sistemas de refrigeração, usinas hidrelétricas, freezers e motores híbridos para automóveis.



FeSi 75 standard - aplicado na produção de aços como desoxidante e elemento de liga; na indústria de fundição serve como agente grafitizante.

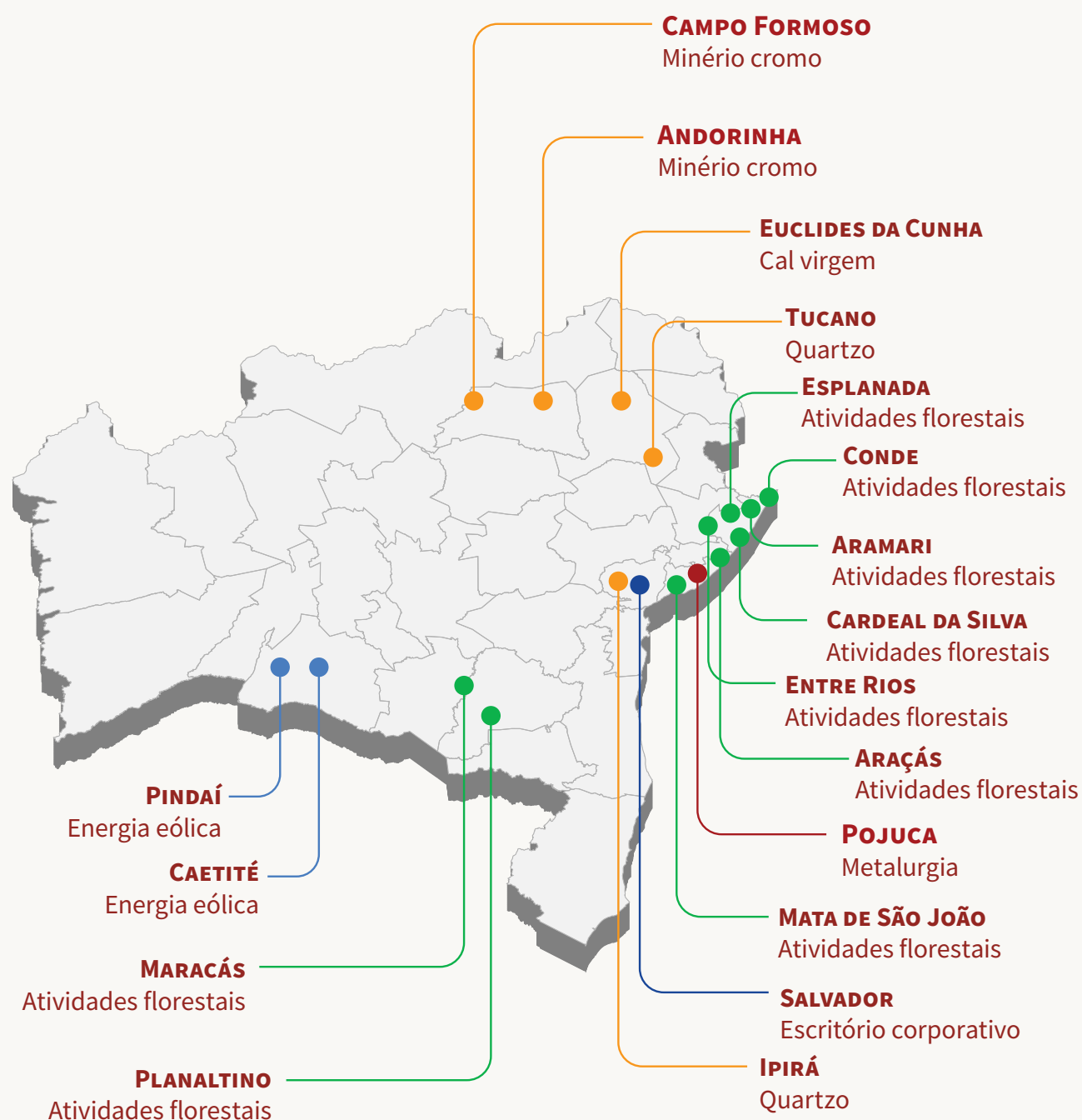


Inoculantes: ligas metálicas ricas em silício, que possuem também outros elementos químicos, como cálcio, alumínio, bário, estrôncio e zircônio. São utilizadas na produção de ferros fundidos, para reduzir a formação de cementsita (Fe_3C), contribuindo na obtenção de um produto com estrutura mais homogênea.

MAPA DE ATUAÇÃO

GRI 2-1

Localizado em Salvador, o escritório corporativo centraliza os atendimentos de todas as unidades operacionais do grupo, destacadas a seguir:



Sistema de Gestão Integrada (SGI)

O Sistema de Gestão Integrada norteia todas as ações em qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional. Certificado em conformidade com as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, o SGI tem como compromissos:

- Clientes: aumentar, sempre, a sua satisfação com a qualidade dos produtos.
- Colegas: zelar sempre para manter condições de trabalho que garantam a saúde e a segurança de todos.
- Meio ambiente: garantir a proteção do meio ambiente.

O documento também aborda o cumprimento da legislação, a melhoria contínua e o crescimento sustentável, ao estabelecer que é função da Companhia respeitar as leis e regras aplicáveis aos produtos e otimizar constantemente os métodos

de trabalho, a fim de melhorar os processos e resultados, gerenciando riscos e valorizando o aprendizado progressivo das equipes.

No total, 22 comissões multissetoriais discutem, mensalmente e de forma multidisciplinar, os principais tópicos que se enquadram no SGI. Essas comissões não se restringem apenas aos colaboradores próprios, sendo estendidos a representantes das empresas parceiras, como forma de preservar o alinhamento e o cumprimento da Política de Gestão Integrada em todos os níveis.

Temas relevantes, como desempenho de indicadores, tratativas de incidentes e acompanhamento dos planos de ação, são analisados com foco na evolução dos processos, salvaguarda das pessoas e proteção ambiental.



Modelo de negócios

Entradas dos nossos capitais



Capital financeiro

- Recursos próprios decorrentes da geração de caixa operacional (Capex e Opex);
- Captação de recursos em instituições financeiras (Capex);
- **R\$ 17,7 milhões de investimentos** sociais em 2024;
- Cerca de **R\$ 34,3 milhões investidos** em inovação;
- **R\$ 1,3 milhão investido** em treinamento e desenvolvimento de pessoas.



Capital manufaturado

- **1 parque** industrial;
- **5 unidades** de mineração;
- **64 mil hectares** de áreas florestais;
- **7 parques** eólicos;
- **92 aerogeradores**.



Capital intelectual

- Programa Ferbalnova;
- Programa FerbaLean;
- Estudo para extração de minério dos rejeitos, em parceria com a Universidade de Catalão (Goiás).



Capital social e de relacionamento

- Programa Aqui Tem Ferbasa, com atuação em 34 municípios;
- Projeto Sertão Forte, presente em 3 municípios;
- + de **2.000 parceiros comerciais** distribuídos nos segmentos de Matérias-primas, insumos e materiais auxiliares; Manutenção, Reparos e Operação (MRO), e Equipamentos.



Capital natural

- **5.079,7 ML de captação de água** bruta para fins operacionais;
- Comitê de Eficiência Energética;
- **25 mil hectares** de floresta plantadas de eucaliptos;
- **1.243 hectares** de áreas aprovadas como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN);
- Mudança no uso do solo com a extração de minério.



Capital humano

- Integra índice IDIVERSA da B3;
- **3.262 colaboradores** próprios;
- **65 projetos de segurança**;
- **59,5 mil horas de treinamentos** para aprimorar competências técnicas;
- **100% de gerentes/coordenadores treinados** em diversidade e questões ESG.



VISÃO

Ser uma empresa globalmente competitiva em ferroligas e minério de cromo, geradora de energia renovável, consolidando-se como referência em sustentabilidade.



VALORES

Qualidade, segurança e solidez;
Ética e respeito aos compromissos;
Simplicidade e humildade;
Oportunidade de crescimento pessoal e profissional;
Sustentabilidade e valorização da vida.

Valor compartilhado



Capital financeiro

- **R\$ 327,8 milhões de lucro líquido**, redução de 22,5%;
- Redução de **8,1%** na receita líquida;
- **R\$ 423,7 milhões** de endividamento;
- **R\$ 39 milhões** de consumo de caixa.



Capital manufaturado

- **514 mil toneladas** de minério de cromo extraídas;
- **268,6 mil toneladas** de ferroligas comercializadas;
- **137 mil toneladas** de biorredutor produzido;
- **55,4 MW médios** de energia eólica gerada.



Capital intelectual

- **300 ideias apresentadas no Ferbalnova**, com ações voltadas ao aprimoramento da gestão de resíduos para aproveitamento externo;
- Redução em **27,84%** do tempo de setup do forno na unidade florestal a partir da implementação do FerbaLean;
- Aumento de produtividade da britagem terciária, com redução de custo anual de uma pá-carregadeira em cerca de R\$ 1 milhão, além de redução 33% de horas inoperantes (limpeza) e aumento de 54% em toneladas produzidas



Capital social e de relacionamento

- **100 mil famílias beneficiadas pelo programa de Responsabilidade Social e Empresarial (RSE)**, com projetos de desenvolvimento, renda e educação do Aqui Tem Ferbasa;
- **245 famílias** beneficiadas pelo Sertão Forte;
- **10 anos** do Ferbasa Educa.



Capital natural

- **90%** de reutilização de água;
- Reaproveitamento de **19.200 ton** de rejeitos;
- **92.428,4 ton** de resíduos gerados;
- **6.613.659,5 GJ** de energia consumida;
- **19.999.948 tCO2e** de estoque de carbono acumulado;
- Implementação de queimadores de gases em 28 fornos da unidade de recursos florestais, reduzindo em 21% as emissões de GEE.



Capital humano

- **25%** de mulheres no Conselho e 10% na Diretoria;
- **6 acidentes** com consequência grave, e 0 fatalidades.

DESEMPENHO

Resultados operacionais

Capital financeiro

Todas as áreas da FERBASA têm trabalhado ativamente para ganhar eficiência operacional, o que tem gerado bons resultados, mesmo com todos os desafios de conjuntura econômica no cenário global e do setor.

Em 2024, a Companhia manteve a competitividade de seu negócio, promovendo ações voltadas ao enobrecimento do portfólio de produtos, maximização da produtividade, contenção dos custos, gestão eficiente do caixa, inovação e evolução da Agenda ESG.

Produção total:

301 mil

toneladas de ferroligas.¹

+1,5%

em comparação a 2023

Lucro líquido:

R\$ 327,8 milhões

Comercialização:

267 mil

toneladas de ligas metálicas

-1,8%

em relação a 2023

Receita líquida:

R\$ 2,24 bilhões

-8,1%

em relação a 2023

Resultado financeiro:

R\$ 148 milhões

+27,6%

em relação a 2023

¹ Incluída a parcela utilizada para a produção interna de FeCr BC.

Mineração

Produção total

514

mil toneladas

+5,8%

de incremento em comparação a 2023.

Metalurgia

Variações de produção

+8,4%

ferrossilício alta pureza (FeSi HP).

+0,5%

ligas de cromo

+6,0%

ligas de silício

Florestal

Produção total

128,4

mil toneladas de biorredutor

+3,8%

em comparação a 2023

Energia eólica

Geração total média:

55,4MW

médios

23,5%

menor que a geração de 2023

24,4%

inferior ao contratado para o ano junto à Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE)

Resultados financeiros

Capital financeiro

Valor econômico direto gerado e distribuído (EVG&D) em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais da Companhia GRI 201-1	2022 ¹	2023 ¹	2024
Valor econômico direto gerado	3.139.016	2.435.135	943.423
Receita líquida	3.139.016	2.435.135	2.236.704
Valor econômico distribuído	1.236.250	848.913	778.951
Pessoal (remuneração e benefícios)	415.705	416.724	449.938
Impostos, taxas e contribuições	379.079	159.661	119.500
Remuneração de capitais de terceiros	127.743	46.599	46.231
Juros sobre capital próprio e dividendos	313.723	225.929	163.282
Valor econômico retido	2.015.766	1.586.222	164.472

¹ Devido a uma inconsistência no valor adicionado a distribuir os valores foram corrigidos, aumentando de R\$ 1.985.001 para R\$ 3.139.016 em 2022 e de R\$ 1.005.869 para R\$ 2.435.135 em 2023, com isso, o valor econômico retido aumentou de R\$ 748.751 para R\$ 2.015.766 em 2022 e de R\$156.956 para R\$ 1.586.222 em 2023 | GRI 2-4.

Valor monetário total da assistência financeira recebida pela Organização de qualquer governo (R\$ mil)¹ | GRI 201-4

Tipo de assistência	2022 ²	2023 ²	2024
Benefícios e créditos fiscais	-	1.104	1.105
Subvenções para investimentos, pesquisa e desenvolvimento e outros tipos relevantes de concessões	226.755	36.983	26.131
Total	226.755	38.087	27.236

¹ Não há apoio financeiro recebido pela Organização de governos em subsídios, prêmios, royalty holidays, apoio financeiro de Agências de Crédito à Exportação e incentivos financeiros.

²O valor recebido de subvenções para investimentos, pesquisa e desenvolvimento e outros tipos relevantes de concessões foi ajustado, passando de R\$ R\$ 226.535 para R\$ 226.755 em 2022 e de R\$ 32.836 para R\$ 36.983 em 2023, com isso, o valor total de 2023 passou de R\$ 33.940 para R\$ 38.087 | GRI 2-4.

Investimentos

Capex (R\$ milhões)	Metalurgia	Mineração	Florestal	Bahia Minas	Energia eólica	2024	2023
Máquinas e equipamentos	49,9	69,8	17,1	-	9,4	146,2	171,1
Ativo biológico	-	-	72,7	-	-	72,7	71,7
Minas	-	21,4	-	-	-	21,4	24,1
Edificações	3,6	17,9	16,1	-	0,3	37,9	23,6
Terras	-	-	-	-	-	-	23,4
Veículos e tratores	0,3	1,4	-	-	-	1,7	2,8
Móveis e utensílios	1,0	0,6	-	-	-	1,6	1,6
Outros	3,1	0,9	3,2	-	-	7,2	10,5
Total	57,9	112,0	109,1	35,9	9,7	288,7	328,8

INOVAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA

Capital intelectual

Na FERBASA, a liberdade de propor ideias e experimentar novos caminhos contribui para despertar o potencial criativo das pessoas. A inovação e a melhoria contínua são fundamentais para ampliar a competitividade da Organização e são encorajadas em todos os níveis.

PRINCIPAIS INICIATIVAS DE 2024

- Implantação do Programa Ferbalnova (**saiba mais na página 31**).
- Realização de testes de formulação para produção de briquetes, em parceria com a Universidade de Catalão (GO), reaproveitando os finos de biorredutor, com o objetivo de evitar desperdício e reutilizar o coproduto.
- Estudo para caracterização de resíduos industriais (pós das fábricas da planta metalúrgica), com identificação de oportunidades comerciais.
- Cobertura da área de armazenagem de biorredutor e controle do espaço, com o intuito de reduzir a umidade e o nível de contaminação.



FerbaInova

O FerbaInova fomenta um ambiente fértil e colaborativo, abrindo espaço para a criação e apresentação de ideias, que podem ser endereçadas de duas formas: voluntariamente (Trilha Digital) ou como resposta aos desafios propostos pela gestão (Trilha Territórios).

Destaque:
Trilha Digital

50 ideias

endereçadas, cuja viabilidade técnica e econômica será avaliada pelo Comitê de Inovação

Trilha Territórios

30 soluções

apresentadas na primeira fase, em resposta aos temas sugeridos;

6 grupos

de inovação formados;

12 projetos

desenvolvidos no primeiro pitch, dos quais:

6 seguiram

para a fase de aceleração.

16.000 horas

dedicadas ao programa de inovação



Territórios

Seis territórios foram selecionados pela alta administração, que estimulou as equipes multidisciplinares a desenvolverem soluções nos Horizontes 2 (foco nas múltiplas utilizações dos coprodutos) e 3 (desenvolvimento de novos produtos e mercados), considerando a aderência das propostas ao Plano Estratégico da Companhia.

Desafios:

1. Otimização dos recursos hídricos;
2. Otimização de recursos nos processos da Companhia;
3. Tecnologias e ferramentas para a melhoria da gestão;
4. Alternativas para uso e destinação de resíduos;
5. Aplicação de subprodutos em novos mercados, materiais e processos;
6. Redução da pegada de carbono na cadeia produtiva.

Otimização de processos

As iniciativas lideradas pela Mineração visam reduzir a exposição dos colaboradores ao risco, além de possibilitar ganhos ambientais e de produtividade. Alguns exemplos:

- Uso de subprodutos (areia e agregados), no preparo do concreto aplicado na mina subterrânea. Com isso, 100% da areia gerada pelo beneficiamento, cerca de 118 mil t/ano, é reutilizada, evitando a extração de recursos naturais.
- Instalação de cabos de forma mecanizada para reforço do maciço (teto e pilar) da mina subterrânea, possibilitando uma operação mais segura e com maior produtividade. Ao final de 2024, 80% de toda a operação já estava mecanizada.
- Compra a granel de aditivos para concreto projetado, eliminando o uso de 1.900 tambores por ano.

Na mineração Pedrinhas, o projeto do FerbaLean “Beneficiamento de Minério - aumento da capacidade produtiva” resultou em um indicador sobre Eficiência Global do Equipamento (Overall Equipment Effectiveness – OEE) superior a 88%.

Concreto pigmentado

Com o objetivo de fortalecer a segurança operacional da mina subterrânea, foi implantado

um processo de pigmentação do concreto (na cor vermelha) em zonas de maciços rochosos menos competentes, o que possibilita a priorização para o suporte e reforço do trecho considerado zona de atenção. A pigmentação empregada é inerte - não modifica as características geológicas e mecânicas do concreto.

Na unidade Florestal, duas iniciativas obtiveram bons resultados:

- **Otimização do fluxo de análise de qualidade do laboratório** - melhorias em layout, informatização e distribuição de atividades possibilitaram a redução do lead time da análise física, com ganho de 23%, e divulgação dos resultados de cada lote em 24 horas.
- **Redução de 27,84% do tempo de setup do forno** - padronização de tarefas e substituição de um implemento (garra) resultaram em ganhos de produtividade.

Já na Metalurgia, os projetos com mais destaque foram:

Com o objetivo de fortalecer a segurança operacional da mina subterrânea, foi implantado um processo de pigmentação do concreto (na cor vermelha) em zonas de maciços rochosos menos competentes.



Na unidade Florestal, houve uma redução de 27,84% do tempo de setup do forno.

- **Otimização de frota do processo FeCr AC (FAB I/Sebri)** - instalação de bomba de polpa submersível em tanque da usina, uso de uma nova ferramenta de perfuração de solo e blindagem tipo elo com maior link/m², assim como uma menor abertura de malha, oportunizaram o aumento da vida útil das máquinas e uma redução de custo anual de aproximadamente R\$ 1 milhão.

Essas últimas três iniciativas são resultado do FerbaLean, programa iniciado em 2023, que conta com a consultoria técnica do Senai Cimatec e busca desenvolver equipes internas em três tópicos:

- Qualidade e otimização de processos;
- Redução de custos; e
- Aumento da produtividade.

Melhoramento genético e produtividade

Em 2024, ao completar 10 anos, o Programa de Melhoramento Genético Florestal implantou, em caráter de teste, mais 11 clones próprios e resgatou matrizes que permitirão avanços nos trabalhos em 2025.

Ao longo da última década, foram testados 436 clones, o que vem possibilitando a recomendação

de materiais de Eucalyptus spp. e Corymbia spp., adaptados às diferentes condições edafoclimáticas das regiões produtivas da Companhia, para o plantio comercial. Essa aplicação proporcionará melhorias contínuas na qualidade do biorredutor e um ganho de produtividade das florestas estimado entre 15% e 20%, além do incremento nas áreas plantadas, já efetivado nos últimos quatro anos.

ENGAJAMENTO E COMUNICAÇÃO

Capital social e de relacionamento - GRI 2-29

Para a FERBASA, a combinação de escuta ativa e transparência é a abordagem mais eficaz para garantir uma comunicação direta e assertiva com seus *stakeholders*, fortalecendo os relacionamentos e conexões. Com esse intuito, os canais de comunicação são constantemente atualizados, viabilizando o acesso de todos os públicos às informações institucionais.

Público

Principais canais

Colaboradores



- Reuniões, relacionamentos diários, Diálogos Diários de Segurança (DDS);
- Canais de comunicação interna (intranet, murais, TV corporativa, comunicados internos);
- Eventos corporativos, encontros com lideranças;
- Ferramentas de *feedback* estruturado;
- Comissões de Empregados (por unidade).

Clientes



- Contato telefônico ou por e-mail;
- Visitas técnicas;
- Reuniões trimestrais de divulgação de resultados, demonstrações financeiras, Relatório de Sustentabilidade;
- Site institucional e de RI.

Fornecedores



- Contato telefônico ou por e-mail;
- Reuniões de negociação;
- Portal de fornecedores;
- Visitas técnicas;
- Pesquisa de satisfação.

Público

Principais canais

Governos e órgãos reguladores



- Visitas técnicas;
- Atendimento aos ofícios e regulamentações;
- Reuniões, vistorias e inspeções;
- Comunicações formais;
- Eventos setoriais;
- Contato por telefone/e-mail e envio de formulários eletrônicos;
- Site institucional e de RI, Relatório da Administração, reuniões trimestrais de divulgação de resultados, demonstrações financeiras, Relatório de Sustentabilidade e audiências públicas;
- Formulário de Referência.

Associações setoriais



- Reuniões e encontros setoriais;
- Participação em órgãos de governança, federações e agências.



Público

Principais canais

Investidores



- Reuniões virtuais;
- Contato presencial, telefônico ou por e-mail;
- Site institucional e de RI;
- Eventos do mercado de capitais;
- Assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias;
- *Conference calls*;
- Reuniões periódicas com investidores e representantes do mercado;
- *Press-releases* trimestrais de resultados;
- Relatório da Administração;
- Reuniões trimestrais de divulgação de resultados;
- Demonstrações financeiras;
- Relatório de Sustentabilidade.

Público

Principais canais

Comunidades



- Contato telefônico ou por e-mail;
- Visitas técnicas;
- Participação em reuniões e eventos das associações;
- Reuniões presenciais;
- Atualização de mapa de risco social;
- Agenda social;
- Programas socioambientais;
- Ações de voluntariado;
- Eventos;
- Ferramentas de recebimento e análise de solicitações de apoio/patrocínio.

Imprensa



- Divulgação de notas e *releases*;
- Contato telefônico e por e-mail;
- Relacionamento com empresa de assessoria de imprensa.



Presença em entidades e associações

GRI 2-28

A presença em diversos fóruns de discussão favorece a atualização da Companhia em temas relevantes aos seus segmentos de atuação, bem como possibilita a troca de conhecimentos e experiências. Assim, a FERBASA mantém a articulação com diversas instituições, listadas em seu site <https://www.ferbasa.com.br/associacoes-de-classe/>.



3

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estrutura acionária	41
Ética, integridade e <i>compliance</i>	48
Gestão de riscos	52
Agenda ESG	54



Interativo

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-1, 2-9, 2-12

A FERBASA é listada na Bolsa de Valores de São Paulo e classificada na B3 como Nível 1 de governança corporativa desde 2011. Fundamentada em valores sólidos de integridade, equidade, ética e respeito, a Companhia conduz seus negócios e se comunica com seus diversos públicos de maneira clara e responsável.

Seu Conselho de Administração é um órgão independente e muito atuante. Com presença feminina desde 2013, a diversidade da equipe, em termos de gênero, idade e formação, enriquece a Organização.

O compromisso com a perpetuidade do negócio e a excelência dos produtos é solidificado pela robusta estrutura de

governança, na qual as responsabilidades do Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento, do Conselho Fiscal e da Diretoria são inegociáveis e se mantêm em harmonia com a sustentabilidade. Em especial, os valores humanistas legados pelo fundador e a sólida cultura organizacional são refletidos em uma trajetória pautada na valorização da vida.

No que tange aos possíveis impactos inerentes ao setor, a FERBASA é vigilante às normas e à legislação, identificando e gerenciando riscos a fim de minimizá-los e ajustá-los ao apetite e à estratégia, com diretrizes claras. As ferramentas de *compliance*, transparência e controle são periodicamente revisadas, garantindo a implementação de critérios abrangentes.

ESTRUTURA ACIONÁRIA

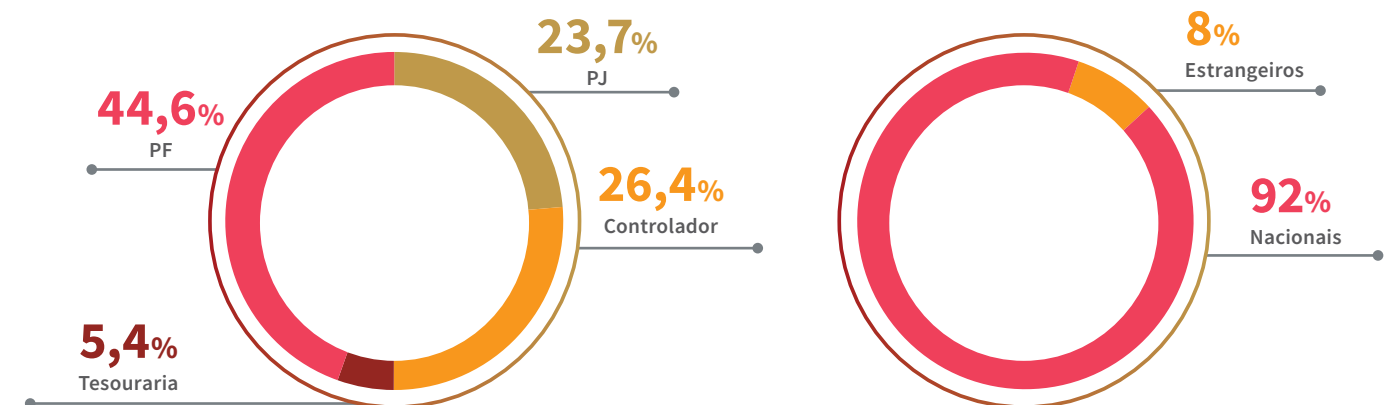
Em janeiro de 2024, foi realizado o desdobramento de ações, na proporção de uma para quatro da mesma espécie. As ações adicionais, resultantes da operação de desdobramento, foram creditadas em favor dos acionistas da Companhia em 25 de janeiro de 2024.

Em novembro do mesmo ano, ocorreu o cancelamento de 35 mil ações ordinárias (FESA3) e de 70 mil ações preferenciais (FESA4), todas nominativas e sem valor nominal, mantidas em tesouraria. O cancelamento de ações não alterou o capital social da Companhia (R\$ 1,470 bilhão), que passou a ser dividido em 353.175.000 ações, sem valor nominal, sendo 117.725.000 ações ordinárias e 235.450.000 ações preferenciais.

Base acionária	ON		PN		Total
	Acionistas	Tesouraria	Acionistas	Tesouraria	
Posição em dez/2023	29.400.000	40.000	55.696.700	3.183.300	88.320.000
Posição pós desdobramento (1:4) - jan/2024	117.600.000	160.000	222.786.800	12.733.200	353.280.000
Posição pós cancelamento - dez/2024	117.600.000	125.000	222.786.800	12.663.200	353.175.000

Perfil do investidor

O quadro a seguir demonstra a estrutura acionária da Companhia (ações preferenciais) em 31 de dezembro de 2024.



Estrutura organizacional

GRI 2-9, 2-10

Três órgãos compõem a estrutura de governança corporativa: Conselho de Administração (CAD), Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Em particular, o CAD é assessorado pela Secretaria de Governança Corporativa em questões de ordem societária e de governança. Este órgão acompanha a execução das deliberações do Conselho, atualiza as informações necessárias conforme Código Brasileiro de Governança Corporativa e presta informações aos órgãos de controle. Para garantir o rigor nos processos, cinco comitês não

estatutários estão ligados ao CAD **(veja mais à página 45)**.

Veja a composição dos órgãos de governança, mandato, funções e cargos, número de outros compromissos importantes e competências relevantes para a gestão dos impactos da Organização, nos itens 7.3 e 7.4 do Formulário de Referência.

Acesse aqui o Formulário de Referência



Conselho de Administração

Mais alto órgão de governança da Companhia, o CAD é responsável, dentre outras atividades, por:

- Supervisionar e aprovar o planejamento estratégico, o plano de investimentos e os orçamentos anuais;
- Monitorar e avaliar o desempenho econômico-financeiro;
- Examinar políticas e princípios; e
- Eleger anualmente os membros da Diretoria Executiva.

Outrossim, sua atuação visa definir as estratégias para o negócio e conduzir o tripé da sustentabilidade por meio de regras, estruturas e processos que orientam a atuação dos demais agentes, promovendo o Código de Conduta, o sistema de gerenciamento de riscos e conformidade e as estruturas de controle e auditoria internas.

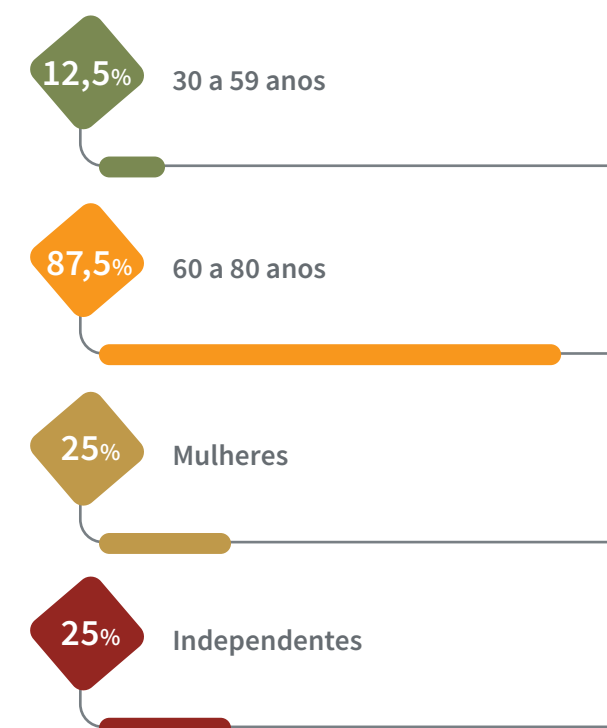
Anualmente, seus integrantes são eleitos em Assembleia Geral Ordinária (AGO). Ao final do exercício de 2024, o CAD era composto por oito membros com idades entre 35 e 70 anos, sendo dois deles independentes, dos quais um foi indicado por acionistas minoritários.

A caracterização dos integrantes do Conselho indicados pela Controladora como independentes é pautada em declarações dos próprios conselheiros, atestando seu enquadramento em relação aos critérios de independência

estabelecidos no Anexo K à Resolução CVM 80, de 29 de março de 2022.

Para otimizar o desempenho de suas funções, o órgão pode instituir comitês ou grupos de trabalho com objetivos específicos, compostos por profissionais designados pelo próprio Conselho, entre membros da Administração e/ou outras pessoas com vínculo direto ou indireto com a Companhia, sempre considerando as competências técnico-estratégicas necessárias para o cumprimento das atividades atribuídas.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO¹²



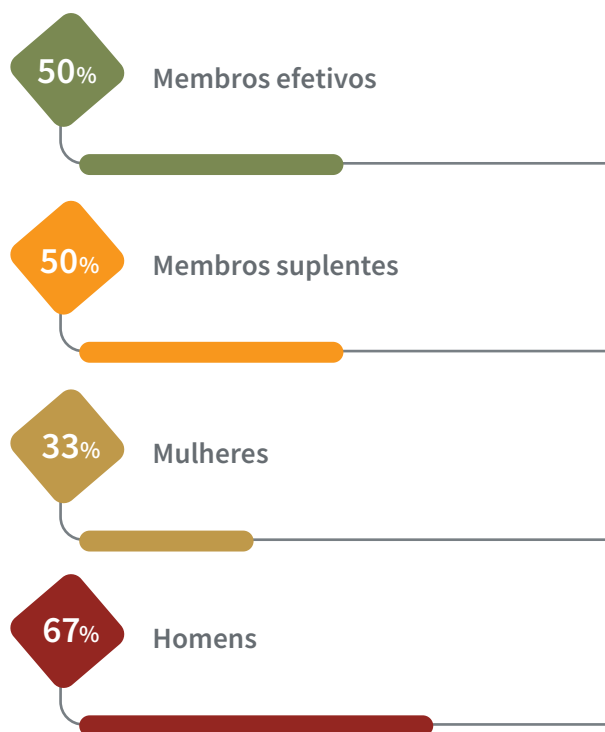
¹ Os membros dos órgãos de governança não possuem outros cargos na FERBASA. Não há mapeamento sobre outros cargos externos.

² Em 30 de abril de 2024, Marcelo Cintra Zarif passou a integrar o quadro de administradores da Companhia, substituindo Marcos Sampaio de Sousa como conselheiro de administração.

Conselho Fiscal

Composto por três membros efetivos e três suplentes com mandato anual, eleitos em AGO, o Conselho Fiscal contribui para a segurança dos investidores. Como parte de suas atribuições, estão a análise e a aprovação colegiada das demonstrações financeiras, dos balanços e de outros demonstrativos do desempenho econômico-financeiro da Companhia.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL

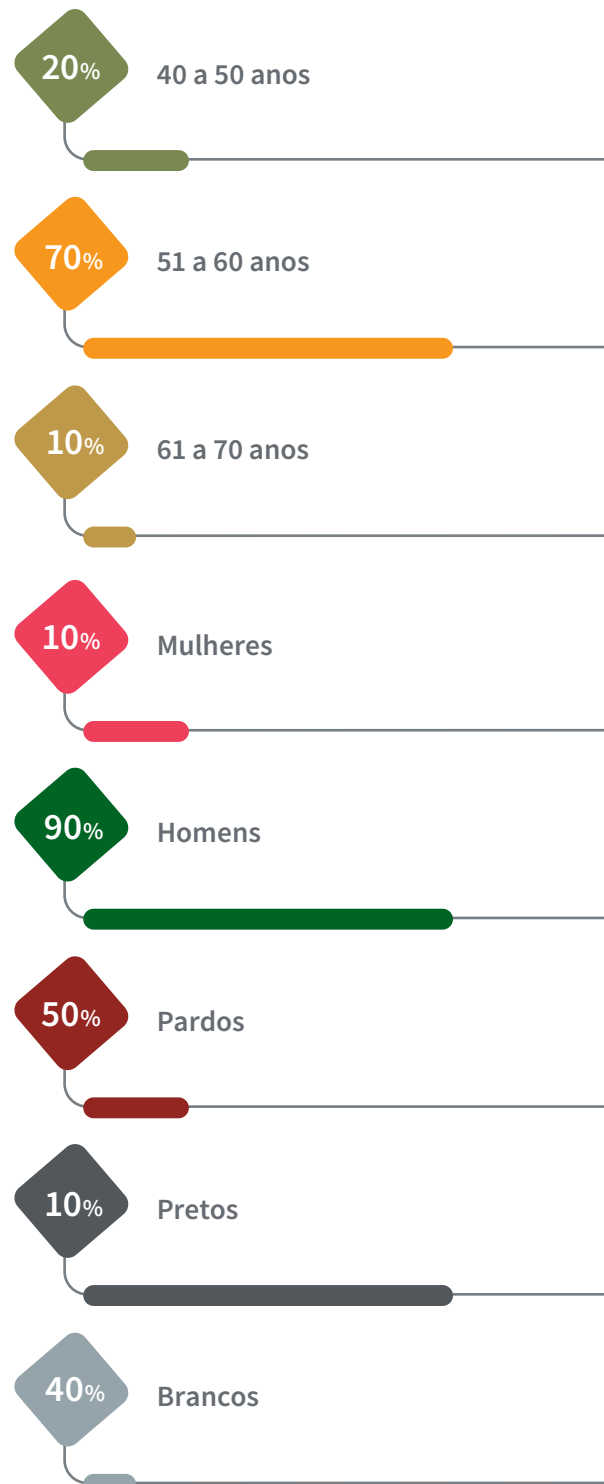


Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é composta por 11 diretorias e 10 membros, sendo um deles do gênero feminino. Sua diversidade étnica foi reconhecida pelo índice Idiversa da B3, que a destacou como única empresa, entre as participantes, cuja liderança não é formada, em sua maioria, por pessoas brancas. A missão do grupo é supervisionar os diversos órgãos de controle, garantir o cumprimento das

políticas internas e elaborar o orçamento, plano de investimentos, demonstrações financeiras e demais diretrizes e relatórios submetidos ao CAD.

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA



Mecanismos de governança

GRI 2-9, 2-13

Cinco comitês de assessoramento, não estatutários, são responsáveis por oferecer recomendações sobre temas inerentes à sua formação/competência. Composto por membros do Conselho de

Administração e/ou assessores externos, os grupos têm como objetivo garantir a eficiência e a qualidade técnica nas discussões de questões específicas e estratégicas para a Empresa.

Comitês e suas atribuições



Comitê de Auditoria: assessorar o Conselho de Administração na validação e recomendação; revisar as demonstrações financeiras, *press releases* e os pareceres das auditorias externas; bem como acompanhar os assuntos relacionados a estrutura, gestão de riscos e *compliance* e os pareceres do Comitê de Conduta, fornecendo os direcionamentos necessários para a execução das atividades nessas áreas.



Comitê de Gestão Institucional: assessorar o Conselho de Administração na definição de estratégias, incluindo a visão de futuro da Companhia; opinar sobre questões relevantes das operações; e proteger a cultura organizacional, garantindo a preservação e promoção dos valores, princípios e padrões éticos em todas as áreas e hierarquias.



Comitê de Desenvolvimento de Pessoas: orientar a integração das estratégias de RH com os objetivos de negócio da Empresa, visando a mitigação de riscos na gestão de pessoas. Suas atribuições incluem a proposição de parâmetros e diretrizes para a política de remuneração; o desenvolvimento de planos de sucessão; e o suporte ao processo de sucessão dos executivos.



Comitê de Inovação: avaliar e propor ao Conselho de Administração novas frentes de inovação alinhadas aos objetivos estratégicos, além de estimular a cultura de inovação e criatividade.



Comitê Consultivo para Assuntos Estratégicos: assessorar o Conselho no direcionamento de temas diversos, encaminhamentos e soluções relacionadas a assuntos de cunho estratégico ou de natureza altamente complexa, com repercussões relevantes nos negócios.

A Companhia dispõe, ainda, de comissões, comitês e grupos de trabalho multidisciplinares com reporte à Diretoria, dos quais participam colaboradores dedicados a aprofundar temas relevantes, como ESG, PD&I, privacidade de dados, gestão de resíduos e eficiência energética, dentre outros.

Conflitos de interesses

GRI 2-15

O Conselho de Administração acompanha a aprovação e implementação de políticas e práticas de *compliance*, com o objetivo de prevenir e mitigar eventuais conflitos de interesses. Da mesma forma, atua preventivamente na identificação e monitoramento de riscos potenciais. Para este fim, a Companhia tem como direcionador o Código de Conduta (ver página 49) e o Formulário de Referência, que é anualmente revisitado.

Remuneração

GRI 2-19, 2-20

A remuneração global fixa e variável dos administradores, incluindo benefícios, é estabelecida em conformidade com a Lei 6.404/1976, art. 152, e deliberada pelos acionistas na Assembleia Geral

Ordinária (AGO). Para efeito de remuneração, são consideradas as responsabilidades de cada profissional, o tempo dedicado às funções, competência, reputação profissional e o valor dos serviços no mercado.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva recebem, durante o seu mandato, honorários fixos mensais, pagos em 13 parcelas anuais; remuneração variável de curto prazo vinculada a indicadores de desempenho operacionais, globais e individuais, alinhados ao Plano Estratégico da Companhia, e limitada a 10% do lucro líquido, conforme o Estatuto Social e a Lei 6.404/1976; benefícios considerados padrão de mercado, como assistência médica e odontológica, previdência privada, seguro de vida, bonificação de saída, entre outros.

Periodicamente, consultorias independentes são contratadas para avaliação dos padrões de remuneração de Diretoria e CAD.



Os membros do Conselho Fiscal, por sua vez, recebem no mínimo 10% do valor médio pago anualmente aos diretores, em conformidade com a Lei das Sociedades por Ações.

Periodicamente, consultorias independentes são contratadas para avaliação dos padrões de remuneração de Diretoria e CAD.

Caso existentes, as dúvidas dos *stakeholders* relacionadas à remuneração dos administradores são recebidas e analisadas internamente quanto a sua pertinência e aderência à legislação e normas regulatórias relativas ao tema.

O Conselho de Administração acompanha a aprovação e implementação de políticas e práticas de *compliance*, com o objetivo de prevenir e mitigar eventuais conflitos de interesses.

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 3-3 do tema Ética, transparência e *compliance*

A FERBASA se mantém atenta e tempestiva diante de qualquer ação que possa impactar acionistas e/ou a comunidade.

Fortes preceitos éticos orientam as práticas da Companhia, reforçando a obrigatoriedade do respeito aos direitos humanos e à legislação vigente, o compromisso com a preservação do meio ambiente e a geração de riqueza compartilhada.

O aprimoramento do Sistema de Gerenciamento de Riscos e *Compliance* amplia a sinergia entre as funções estratégicas das 2ª e 3ª linhas de defesa, viabilizando uma abordagem mais integrada e eficaz na gestão de riscos.

A Companhia segue o modelo integrado baseado nas três linhas: a 1ª linha, com Diretoria e gestores, trata diretamente os riscos do negócio; a 2ª linha, com especialistas, define metodologias e monitora a conformidade; e a 3ª linha, com Auditoria Interna, avalia independentemente a eficácia da gestão. O Conselho e seu Comitê de Auditoria supervisionam o alinhamento estratégico e os principais riscos.



1ª linha
Identificação
Avaliação
Tratamento
Monitoramento
Gestores (donos de riscos)
Diretoria Executiva



2ª linha
Assessoria
Métodos e padrões
Monitoramento
Compliance
GRC, SGI, especialistas
Comitê de Riscos



3ª linha
Avaliação independente de
eficácia dos controles
Demandas especiais
Auditoria Interna

Código de Conduta

GRI 2-23, 2-24

O Código de Conduta é a principal referência sobre ética, integridade e conformidade da Empresa. Nele, estão reunidos os princípios que norteiam o relacionamento com os diferentes públicos de interesse, abordando, de forma clara, as expectativas quanto aos comportamentos e procedimentos que devem ser adotados por todos os colaboradores e fornecedores, independentemente do cargo ocupado.

As práticas elencadas no documento estão alinhadas aos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU), embora não os cite textualmente.

A FERBASA não aceita:

- Qualquer tipo de preconceito, seja por motivo de raça, sexo, religião, idade, ideais políticos, nacionalidade, estado civil, orientação sexual ou deficiências físicas;
- Assédio moral, ofensa, assédio sexual ou ameaças;
- Trabalho escravo ou infantil.

Na admissão, todos os funcionários passam por uma imersão de dois dias sobre a cultura da Empresa, seus procedimentos e normas, e recebem um exemplar impresso do Código de Conduta.



Valorização do legado

Os ideais e o exemplo do instituidor José Carvalho são divulgados e reforçados em todas as ocasiões e nos documentos oficiais, a exemplo do Código de Conduta, Missão, Visão e Valores.

Acesse o Código de Conduta aqui.

Combate à corrupção

Em seu Código de Conduta, a FERBASA orienta a adoção das melhores práticas e, em todos os contratos firmados, é formalizada sua postura relativa ao combate à corrupção. Reconhecendo que essa é uma responsabilidade compartilhada por toda a sociedade, a Companhia confia a seus colaboradores, especialmente aos gestores, a preservação da boa reputação organizacional e a garantia de que todas as atividades sejam conduzidas em conformidade com a legislação vigente e elevados padrões éticos, respeitando normas e procedimentos.

Programa contra Assédio

A FERBASA não tolera nenhuma atitude (verbal ou física) que implique em constrangimento, humilhação ou ameaça a colaboradores, fornecedores e clientes. Os gestores são orientados a praticar uma liderança respeitosa, atuando em parceria com o RH. Ações educativas são realizadas periodicamente, entre as quais destacam-se a divulgação anual dos direitos dos trabalhadores, durante a Semana Legal, e a Campanha sobre Assédio Moral e Sexual, intensificada no ano.

A seriedade desta temática deu origem ao Programa Contra Assédio, ampliado em 2024 por meio da realização de palestras de conscientização e treinamentos para colaboradores de todos os níveis hierárquicos e, em especial, para todos os membros das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio (Cipaa), que atuam como multiplicadores.

Comitê de Conduta Ética

GRI 2-26

O Comitê de Conduta Ética é responsável por averiguar, de forma sigilosa e imparcial, as denúncias recepcionadas garantindo um tratamento rigoroso e adequado.

Composto por três membros permanentes, é possível a participação eventual de membros da Diretoria. Ao grupo, compete receber os registros, recomendar as medidas corretivas cabíveis e orientar e aconselhar qualquer parte relacionada sobre padrões de conduta e convivência social.

As ocorrências encaminhadas ao Comitê e as endereçadas ao RH, ainda que não arroladas como denúncias formais, são examinadas e respondidas à luz dos princípios de direitos humanos.



Canal de Denúncias

GRI 2-25

Aberto a qualquer parte interessada, o Canal de Denúncias preserva a confidencialidade dos dados do denunciante.

As ocorrências podem ser relatadas por correspondência escrita entregue nas unidades, pelo e-mail comiteconduta@ferbasa.com.br ou pelo telefone (71) 3404-3199.

A Diretoria de Relações com Investidores também possui canal direto para que os agentes de mercado possam endereçar críticas às ações de governança, as quais são recepcionadas e direcionadas para avaliações internas.



www.ferbasa.com.br/servicos-aos-investidores/fale-com-ri/



dri@ferbasa.com.br



(71) 3404-3065 | (71) 3404-3066 | (71) 3404-3023

Ocorrências registradas em 2024

27 procedimentos investigatórios decorrentes de denúncias realizadas nos canais e recepcionadas pelo Comitê de Conduta Ética

9 investigações encerradas

18 em processo de investigação

Existe, ainda, no site da Companhia, um espaço para registro de reclamações, acessível ao público externo:



www.ferbasa.com.br/reclamacoes/

GESTÃO DE RISCOS

GRI 3-3 do tema Ética, transparência e compliance

Em 2024, a área de Gestão de Riscos e Compliance foi reestruturada, tendo em vista o aperfeiçoamento das atividades. O trabalho contou com o apoio de uma consultoria externa para avaliação dos processos relacionados ao tópico.

Considerando fundamental o alinhamento do nível de exposição aos riscos com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração e pela Política de Gestão de Riscos, a FERBASA identifica e comunica tempestivamente a necessidade de adequação dos procedimentos operacionais para uma efetiva gestão de riscos, que considere a gravidade e abrangência das suas causas e impactos, bem como o alcance dos objetivos dos negócios da Companhia.

O Programa de Integridade aborda temas ligados à ética, com foco na mitigação dos riscos por meio da definição e acompanhamento de controles a eles associados.

Em linha com o Comitê de Auditoria e com a área de Controles Internos, as análises e classificações de riscos são realizadas pelas lideranças, que monitoram os indicadores de acordo com a probabilidade de ocorrência e a magnitude dos impactos decorrentes de sua materialização.

No ano, foi iniciada a atualização da Política de Gestão de Riscos objetivando aprimorar a conformidade do documento com as premissas do *Committee of Sponsoring Organizations (Coso)*.



Principais competências na gestão de riscos



Conselho de Administração: estabelecer as diretrizes gerais, alinhadas ao contexto do negócio e objetivos estratégicos; revisar e aprovar as definições das estratégias, considerando as recomendações do Comitê de Auditoria Não Estatutário.



Comitê de Auditoria Não Estatutário: validar, recomendar e acompanhar assuntos relacionados à estrutura e gestão de riscos, visando assegurar o equilíbrio, a transparência e a integridade das informações; validar documentos tais como: Política de Gestão de Riscos, Manual de Gestão de Riscos; acompanhar indicadores; avaliar os relatórios e resultados, bem como a classificação de criticidade; prover os direcionamentos necessários para execução das atividades.



Diretor-presidente e Diretoria Executiva: manter a matriz de riscos adequada e eficiente, com a validação e priorização das ameaças ao negócio e suas respectivas mitigações; acompanhar as diretrizes traçadas, reportando ao Comitê de Auditoria os pontos mais relevantes, que afetem o grau de exposição da Companhia; difundir na Companhia o conhecimento e a compreensão sobre as diretrizes e as medidas necessárias à mitigação dos riscos.



Gestores das áreas de negócio: mapear previamente e monitorar, direta ou indiretamente, as ameaças envolvidas nas operações sob sua gestão; executar as atividades e decisões, em linha com as premissas da Política de Gestão de Riscos ou outras diretrizes da Companhia; reportar periodicamente à GRC e/ou ao Comitê de Auditoria, os cenários e eventos relevantes que afetem o grau de exposição e tolerância ao risco; implementar planos de ação e monitoramento envolvidos nas operações sob sua gestão, conforme as deliberações conjuntas de GRC, Auditoria Interna, Comitê de Auditoria ou alta administração.

AGENDA ESG

Em 2024, foram concluídas as últimas dez iniciativas do total de 35 previstas no plano bianual, elaborado após o diagnóstico ESG realizado em 2022.

A perspectiva é que o novo ciclo anual se firme como um marco importante na jornada ESG, uma vez que a Companhia estabeleceu como estratégia a construção do Relatório IFRS — abrangendo o caderno S2, sem compromisso formal de publicação — e a adoção de algumas diretrizes, pelo primeiro ano, do framework Relato Integrado, usado como inspiração para este relatório, mas não integralmente adotado.

Roadmap ESG – iniciativas de 2024



ESG – Meio ambiente

- Conclusão da obra e início de operação do queimador de gases em fornos de produção de biorredutor, na Fazenda Araticum, que contou com investimentos superiores a R\$ 30 milhões.
- Primeiro ciclo de asseguarção do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE). O documento adota a métrica do GHG Protocol.
- Implantação de Estações de Tratamento de Efluentes Sanitários na mina Ipueira e na Fazenda Araticum, possibilitando a reutilização dos efluentes e redução da captação de água.



ESG – Social

- Execução do plano de ação decorrente dos resultados da Pesquisa de Clima.
- Celebração dos dez anos do Ferbasa Educa, projeto que integra o programa de responsabilidade social da Companhia e já formou mais de 600 pessoas nos ensinos Fundamental e Médio.
- Trilha ESG: workshop para alta administração, membros do Comitê de ESG e áreas especialistas, assim como a realização de treinamentos sobre Direitos Humanos, Vieses Inconscientes, Lei Maria da Penha e divulgação de informações para letramento de todo o corpo funcional.



ESG – Governança

- Obtenção do selo de Empresa Comprometida com a Sustentabilidade, da plataforma EcoVadis.
- Implantação de sistema informatizado para gerenciamento de riscos globais.
- Primeira auditoria social realizada por cliente nas unidades operacionais.



EcoVadis

A adesão à EcoVadis, plataforma de gerenciamento dos riscos e da conformidade de ESG na cadeia de suprimentos, favorece a transparência na relação entre a FERBASA e alguns dos seus principais clientes. Além de padronizar as informações prestadas a diversos públicos de interesse, o sistema possibilita o acompanhamento de metas de sustentabilidade e orienta a melhoria do desempenho da Empresa e da cadeia de valor.



Política de Sustentabilidade

Em 2024, ao elaborar a Política de Sustentabilidade, a FERBASA deu um passo relevante no fortalecimento do seu compromisso com o desenvolvimento sustentável. O documento estabelece diretrizes claras para orientar processos e programas, garantindo que as responsabilidades socioambientais e econômicas da Organização sejam incorporadas de forma sistêmica e integrada.

Entre os compromissos assumidos estão:

- Promover um ambiente de trabalho digno, seguro, diverso e inclusivo, em consonância com os princípios legados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, assegurando oportunidades de crescimento pessoal e profissional a todos os colaboradores;
- Impulsionar o desenvolvimento comunitário sustentável, de modo a incentivar as

vocações regionais e ampliar o acesso à educação de qualidade, fortalecendo o diálogo transparente e ético;

- Adotar práticas seguras, racionais e eficientes na utilização dos recursos naturais, capazes de atender as necessidades das gerações atuais sem comprometer a sustentabilidade das gerações futuras, além de atuar na mitigação dos impactos das mudanças climáticas, controlando e gerenciando de forma eficaz os riscos mapeados;
- Agir com transparência, equidade e tempestividade na comunicação com os públicos de interesse, bem como atuar em total conformidade com as legislações vigentes, gerando valor para acionistas e investidores pelo emprego das melhores práticas de gestão ambiental, social e de governança.

Comitê ESG

Composto por cinco lideranças, o Comitê ESG tem a função de apoiar a Diretoria Executiva e as áreas técnicas nas deliberações e na execução de projetos relacionados às questões ESG, tais como:

- Transparência das comunicações com os públicos de interesse;
- Mudanças climáticas;
- Gestão de resíduos;
- Recursos hídricos;
- Eficiência energética;

- Economia circular;
- Saúde e segurança ocupacional; e
- Desenvolvimento territorial.

É importante destacar que a conclusão do plano de ação bianual (2023/2024) salienta uma mudança de estágio: até 2023, o Comitê focou na estruturação interna (documentação, entendimento, treinamentos) e, em 2024, passou a se dedicar à pesquisa de novas ferramentas para consolidar a maturidade alcançada e realizar avaliações sobre alterações das normas e padrões relacionados ao tema.





4

RELACIONAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

Colaboradores	60
Comunidades	76
Clientes	88
Fornecedores	89

COLABORADORES

Capital humano, GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores, 2-7, 2-8, 2-30, SASB EM-MM-000.B

A Companhia preza por um ambiente de trabalho seguro e saudável, diverso e inclusivo, que seja desafiador, incentive as inovações, valorize a comunicação eficaz e, acima de tudo, onde os direitos humanos sejam respeitados. Todos os colaboradores são estimulados a preservar o bom clima organizacional e a manter a Empresa livre de assédio ou qualquer tipo de discriminação.

Nossa gente

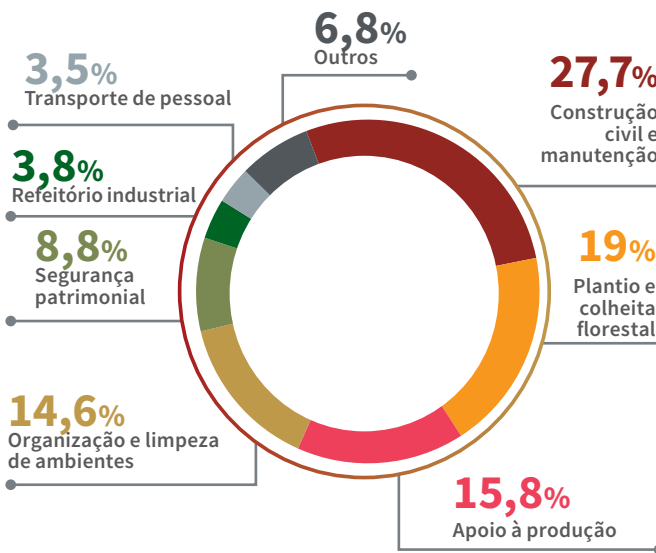
O quadro de empregados permanentes teve, em 2024, acréscimo de 2,16% em comparação ao ano anterior, totalizando 3.262 empregados próprios (permanentes e temporários), fruto do incremento das atividades de Mineração, em especial na unidade de produção de cal (Euclides da Cunha/BA), e na unidade de produção de minério de cromo (Campo Formoso/BA).

Com mais 28 colaboradoras incluídas no quadro permanente na Companhia, a proporção entre homens e mulheres alcançou 11,0% - em 2023, essa proporção era de 10,5%.

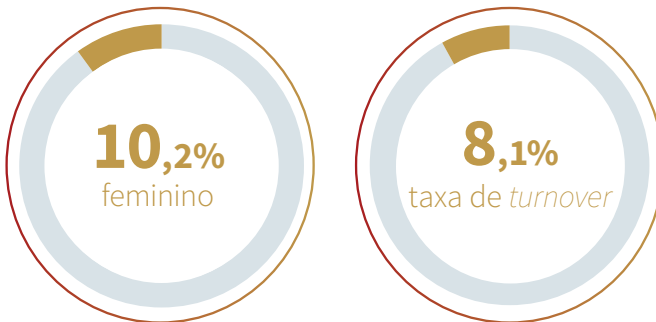
Os acordos ou convenção coletiva de trabalho cobrem 100% do quadro funcional, consoante aos seus respectivos segmentos de atividade. É priorizado o fortalecimento do relacionamento com as entidades representativas de classe e categorias profissionais.

Terceiros

Em 2024, foram contabilizados 1.509 terceiros, o que representa 33,48% do quadro total de pessoal. Neste contingente há 1.351 trabalhadores fixos e 158 temporários que executam serviços diversos, a saber:



Perfil dos colaboradores em 2024:



É apresentado, a seguir, o perfil do quadro de pessoal da FERBASA:

Informações dos empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero | GRI 2-7¹

	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	2.820	234	3.054	2.814	240	3.054	2.864	258	3.122
Empregados temporários	82	53	135	81	63	144	70	74	144
Total	2.902	287	3.189	2.895	303	3.198	2.934	332	3.266

¹ Todos os empregados estão localizados na região Nordeste.

Informações dos empregados por tipo de jornada de trabalho e gênero | GRI 2-7²

	2022			2023			2024		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados em período integral	2.816	232	3.048	2.811	238	3.049	2.860	256	3.116
Empregados em período parcial	86	55	141	84	65	149	74	76	150
Total	2.902	287	3.189	2.895	303	3.198	2.934	332	3.266

² Todos os empregados estão localizados na região Nordeste. Não há empregados sem garantia de horas.

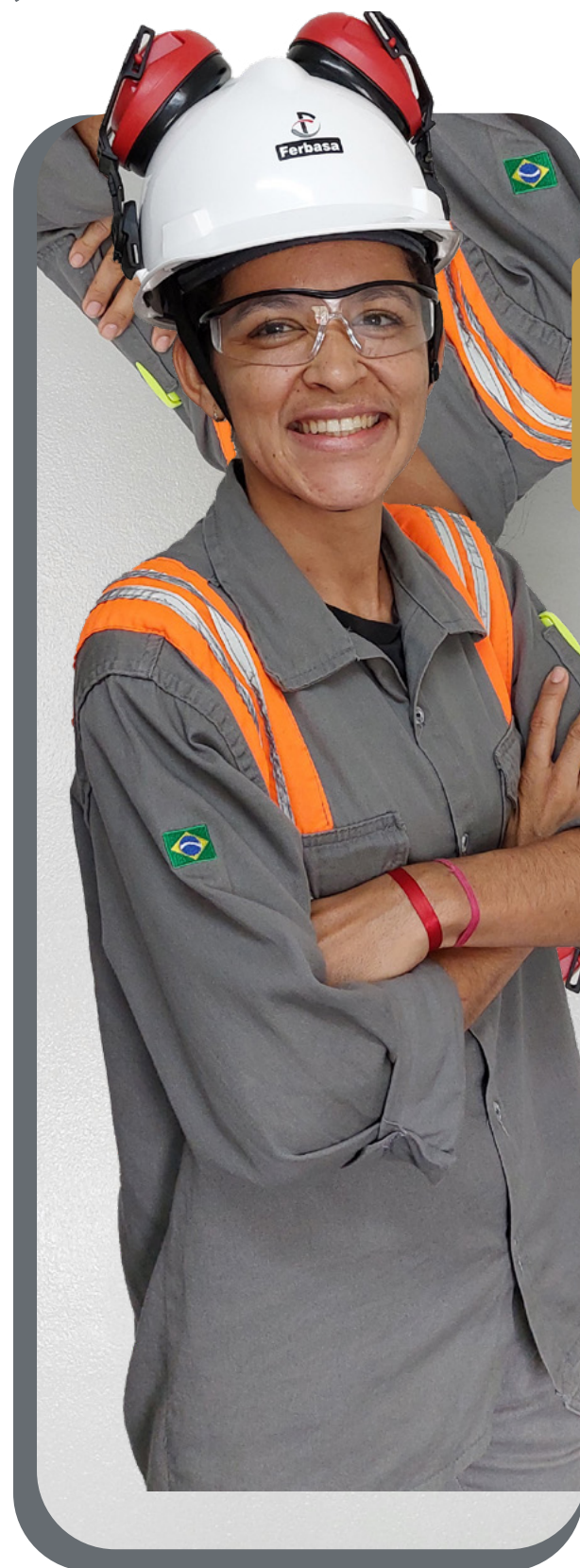


Gestão por Competências (GPC)

O GPC integra iniciativas que visam o desenvolvimento de carreira e das *soft skills*, alinhadas às oito competências-chave da Companhia. Empregando a metodologia *Top Down*, o conjunto de ações orienta a atuação dos colaboradores, assim como apoia os gestores na definição de estratégias e na execução de sessões de *feedback* estruturado, realizado em todos os níveis hierárquicos.

Competências:

-  Fortalece e dissemina os valores e a cultura;
-  Orienta-se para o mercado;
-  Compromete-se com resultados;
-  Promove e dissemina o Sistema de Gestão Integrada;
-  Atua de forma integrada com as demais áreas;
-  Desenvolve soluções com foco em eficiência;
-  Ser um agente de mudança;
-  Inspira, engaja e desenvolve as pessoas.



Atração e retenção

As práticas de gestão e seleção de pessoas priorizam tanto a ascensão interna quanto o aproveitamento da mão de obra local como forma de gerar valor para os territórios onde estão localizadas as operações.

Para preservar o *turnover* tradicionalmente baixo e fomentar as boas práticas voltadas à alta performance, são ofertados: remuneração competitiva com o mercado, pacote de benefícios e formação continuada, com incentivo educacional em diversos níveis.



As práticas de gestão e seleção de pessoas priorizam a ascensão interna e o aproveitamento da mão de obra local.

Melhoria contínua

Com base nas oportunidades apresentadas na pesquisa de clima organizacional realizada no final de 2023, um plano de evolução sistemática foi implementado em 2024, com ações segmentadas em quatro pilares:



Para garantir a execução do plano, foi designado um líder para cada pilar, incumbido de definir métricas de acompanhamento das soluções propostas pelos times multidisciplinares. A área de Desenvolvimento de Pessoas foi responsável pelo monitoramento do progresso e verificação dos resultados de cada iniciativa.

Contratações e rotatividade

Contratações

Novas contratações por faixa etária GRI 401-1, SASB EM-MM-000.B¹					
Faixa etária	2022		2023		2024
Abaixo de 30 anos	109	52,7%	201	75,3%	173
De 30 a 50 anos	96	46,4%	65	24,3%	117
Acima de 50 anos	2	1,0%	1	0,4%	7

Novas contratações, por gênero GRI 401-1B¹					
Gênero	2022		2023		2024
Mulheres	25	12,1%	85	31,8%	66
Homens	182	87,9%	182	68,2%	231

Novas contratações por região GRI 401-1, SASB EM-MM-000.B¹					
Região	2022		2023		2024
Nordeste	207	100%	267	100%	297

¹Para o cálculo, foi utilizada a seguinte fórmula: (novas contratações por categoria/total de novas contratações) x 100. Houve novas contratações apenas no Nordeste.

Rotatividade

Rotatividade por faixa etária GRI 401-1¹					
Faixa etária	2022		2023		2024
Abaixo de 30 anos	31	25,6%	122	53,7%	107
De 30 a 50 anos	64	52,9%	73	32,2%	96
Acima de 50 anos	26	21,5%	32	14,1%	30

Rotatividade por gênero GRI 401-1B¹					
Gênero	2022		2023		2024
Mulheres	107	88,4%	44	19,4%	42
Homens	14	11,6%	183	80,6%	191

Rotatividade, por região GRI 401-1, SASB EM-MM-000.B¹					
Região	2022		2023		2024
Nordeste	121	100%	227	100%	233

¹Para o cálculo, foi utilizada a seguinte fórmula: (desligamentos por categoria/total de desligamentos) x 100. Houve desligamentos apenas no Nordeste.

Remuneração e benefícios

GRI 401-2

A oferta de remuneração compatível com o mercado e um robusto pacote de benefícios visa estimular a competitividade da Companhia, a retenção de talentos e o reconhecimento profissional. Nesse sentido, as práticas de remuneração são definidas com base em pesquisas realizadas periodicamente por consultorias especializadas.

O pacote inclui assistência médica e odontológica extensiva aos dependentes diretos, bolsas de estudos, seguro de vida em grupo, plano de previdência privada, auxílio-creche, restaurantes nas unidades operacionais, auxílio-transporte e alimentação, seguro contra acidentes pessoais, prêmio de férias e parceria com plataformas corporativas de atividade física (VIK e Total Pass). Adicionalmente, parceiros disponibilizam descontos exclusivos em produtos e serviços, a exemplo de seguros de veículos, cursos de línguas, opções de lazer, cultura e entretenimento.

Não há diferenciações nos salários-base entre homens e mulheres na mesma função, o que atesta o compromisso da Companhia com a equidade de gênero.



A oferta de remuneração compatível com o mercado e um robusto pacote de benefícios visa estimular a competitividade da Companhia, a retenção de talentos e o reconhecimento profissional.

Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

Extensivo a todos os empregados, o Programa de Participação nos Lucros e Resultados fomenta a atuação proativa em busca dos melhores resultados para a Companhia. O PLR tem metas anuais estabelecidas por acordos firmados entre a Empresa e as comissões representativas dos colaboradores de cada unidade, com a participação de um membro do seu respectivo sindicato.

Programa de Remuneração Variável (PRV)

O Programa de Remuneração Variável, que está condicionado à geração de lucro no exercício, contempla os cargos de gestão e tem como gatilho a receita líquida, Ebitda Ajustado, Margem Ebitda e geração de caixa ajustado.

Com o intuito de impulsionar a excelência e fortalecer o alinhamento com os objetivos de longo prazo, são estabelecidos indicadores e metas anuais para as lideranças, considerando os desafios da sua área relacionados à saúde e segurança, eficiência operacional e econômica, sustentabilidade e projetos estratégicos. Os resultados individuais do Programa de Gestão por Competências também são observados. Em 2024, o PRV abrangeu 108 colaboradores.

Treinamento e capacitação

GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores

Treinamentos focados no aperfeiçoamento de competências, comportamentos e conhecimentos técnicos são realizados como forma de desenvolver o potencial das equipes. O RH e os gestores trabalham em conjunto na construção do Plano Anual de Treinamento (PAT) com o objetivo de implementar ferramentas que otimizem a evolução dos times.

Além do já consolidado incentivo educacional, no ano foram incorporadas ações de integração e capacitação vinculadas ao programa Timaço.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO, POR GÊNERO | GRI 404-1

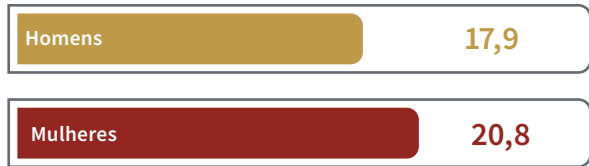
2022



2023



2024



Média de horas de capacitação por empregado, por categoria funcional | GRI 404-1

Categoria funcional	2022	2023	2024
Gerência	51,0	47,1	52,1
Chefia/coordenação	38,6	51,7	52,0
Técnica/supervisão	27,5	43,2	32,5
Administrativo	16,1	17,5	12,5
Operacional	15,3	16,0	16,1

Timaço

GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores, 404-2

Voltado ao desenvolvimento comportamental, o Timaço é prova de que o aprimoramento das competências pode ser alcançado por meio da combinação de modernas estratégias de capacitação, atividades de integração, descontração e alegria. Afinal de contas, a harmonia entre as pessoas e o fortalecimento de vínculos auxiliam na manutenção do bom

clima organizacional e na obtenção de conquistas coletivas.

Extensivo a 100% do quadro funcional, em 2024, o programa manteve o foco no crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, sustentáculo do ecossistema FERBASA.



O programa Timaço engloba 100% do quadro funcional.

Talentos em Dia

GRI 3-3 do tema Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores, 404-2

O Talentos em Dia tem como finalidade identificar, desenvolver e preparar colaboradores para assumirem funções-chave mediante a potencialização dos talentos internos. O acompanhamento do desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais tem como ponto de partida a capacitação continuada e o fortalecimento da Cultura.

O programa oferece aos gestores uma visão sistêmica de sua equipe, facilitando a identificação de potenciais sucessores e reunindo ferramentas destinadas a tornar as transições mais fluidas e seguras. No encerramento de 2024, foi concluído o desenho dos mapas de sucessão para o nível de Diretoria.

Diversidade

A FERBASA nutre um ambiente de trabalho plural. Discriminação ou preconceitos de qualquer natureza são combatidos: conduta que exprime o cuidado da Companhia com a preservação de um clima acolhedor e respeitoso.

Em 2024, foram desenvolvidas ações dirigidas à gestão da diversidade, com ênfase na equidade de gênero e na identificação de oportunidades de desenvolvimento para pessoas com deficiência.

Trilha Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) FERBASA

2022

- SENSIBILIZAÇÃO DOS GESTORES;
- REALIZAÇÃO DO CENSO SOBRE INCLUSÃO;
- CRIAÇÃO DO RELATÓRIO DA DIVERSIDADE.

2023

- CURSO ONLINE VIESES INCONSCIENTES;
- WORKSHOP LIDERANÇA INCLUSIVA;
- PALESTRA PARA TODO O CORPO FUNCIONAL SOBRE DIVERSIDADE E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES.

2024

- ESTRUTURAÇÃO DA ARQUITETURA DO PROGRAMA DE DEI;
- CONTINUIDADE DA JORNADA DE CAPACITAÇÃO DEI.

Saúde e segurança

GRI 3-3 do tema Saúde e segurança ocupacional, 403-1, 403-4, 403-5

A saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores são valores inegociáveis para a FERBASA. Nesse sentido, a estratégia de prevenção de acidentes está alicerçada na Política do Sistema de Gestão Integrada (SGI), que suplanta a mera conformidade legal e demonstra claramente o compromisso das lideranças. A missão é fortalecer a cultura de segurança, implementar ferramentas de gerenciamento de riscos e adotar controles de salvaguarda eficazes.

A estrutura de saúde e segurança engloba:

- Política de Gestão Integrada;
- Regras de Ouro;
- Normas e procedimentos;
- Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio (Cipaas);
- Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMTs);
- Brigadas de emergência em todas as unidades.

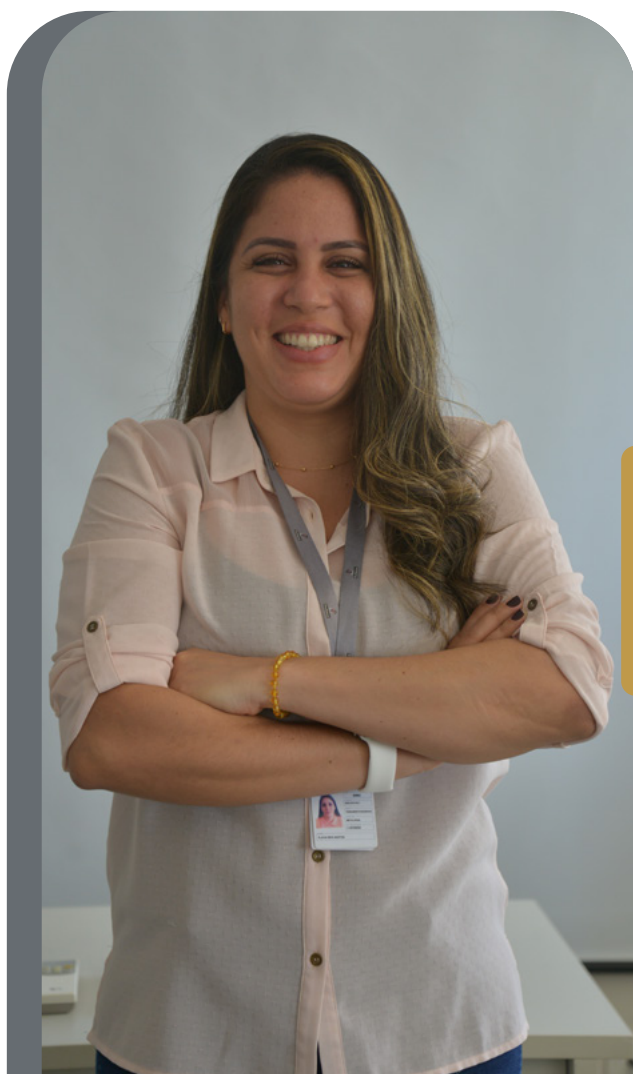
O Software Online de Gestão Integrada (Sogi) possibilita a gestão dos requisitos legais, de acordo com as normas regulamentadoras, suas atualizações e demais requisitos legais aplicáveis. Os processos relacionados à temática estão consolidados, sendo certificados anualmente na ISO 45001 e assegurados pela Bureau Veritas (BV).

Gestão de riscos ocupacionais

GRI 403-2, 403-7, 403-10

Os riscos operacionais são mensurados com o auxílio da avaliação de aspectos e impactos, perigos e danos (AIPD), que abrange todas as áreas e processos. Procedimentos internos direcionam a execução de atividades tendo em vista a eliminação de acidentes. Os monitoramentos e controles de riscos integram os esforços para tornar as práticas cotidianas progressivamente mais seguras em todas as unidades, além de evitar doenças ocupacionais.

Importante destacar que a Companhia adota um mecanismo de direito de recusa, com base na Regra de Ouro 10, que torna obrigatória a suspensão de qualquer atividade que ofereça risco de acidente, e na Regra de Ouro 9, que permite ao colaborador não realizar qualquer atividade que o exponha ao risco de acidente.



Plano Estratégico de Segurança

O planejamento estratégico de transformação, avanço na maturidade e fortalecimento da cultura de segurança está focado na manutenção da integridade física e da saúde dos colaboradores. Para isso, são priorizadas ações preventivas, avaliação procedimental/processual, investimentos em tecnologia, comunicação sistêmica e liderança visível e percebida.

O plano é firmado em três pilares:

- Eliminação de riscos e fatalidades;
- Redução da gravidade, do número de acidentes e das doenças ocupacionais; e
- Elevação dos padrões de saúde e segurança.

No ano, foi concluído um novo Diagnóstico de Cultura de Segurança (DCS) baseado em 23 dimensões estratégicas da matriz Hearts & Minds e na análise da presença de Ativadores Comportamentais da Organização. O DCS permitiu a revisão e o desenvolvimento de novas ações estruturadas, com o foco em pessoas, inovação, desempenho e resultados perenes.

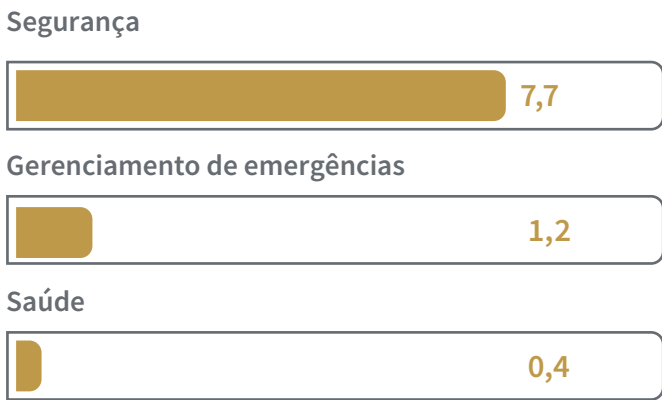
Escuta ativa

Os colaboradores — com sua experiência de campo e observação das rotinas produtivas — são atentamente ouvidos e contribuem fornecendo *feedbacks* aos gestores durante as inspeções e execuções das ferramentas preventivas, nos eventos corporativos e nas abordagens comportamentais.

Trabalhadores abrangidos pelo sistema de segurança e saúde ocupacional GRI 403-8 ¹			
	2022	2023	2024
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema	4.760	5.015	4.668
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema	100%	100%	100%
Número de colaboradores cobertos pelo sistema com auditoria interna e externa	4.322	4.347	4.007
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna e externa	90,8%	90,0%	86,0%

¹ Os trabalhadores das Unidades da Mineração Pedrinhas, Damacal, Quartzo, Itiúba e BW Guirapá (próprios e terceiros) não foram incluídos neste conteúdo, em virtude de ausência de certificação nas Unidades citadas.

NÚMERO MÉDIO DE HORAS DE TREINAMENTO OFERECIDO À SUA FORÇA DE TRABALHO PARA TREINAMENTO EM SAÚDE, SEGURANÇA E GERENCIAMENTO DE EMERGÊNCIAS | SASB EM-MM-320A.1



Ações direcionadas à melhoria contínua na segurança das atividades e dos processos:

- Programa de Gestão de Riscos;
- Participação Ativa em Segurança (PAS);
- Verificação de Conformidade dos Procedimentos (VCP);
- Projeto de Segurança: foco em redução da condição insegura;
- Inspeções de segurança nas frentes de serviços;
- Abordagem Comportamental de Segurança (ACS).

Complementarmente, são realizados programas de prevenção:

- Ergonomia;
- Conservação auditiva;
- Doenças respiratórias;
- Controle médico de saúde ocupacional;
- Qualidade de vida.

Todo o time operacional é treinado, desde o ingresso na Companhia, para que estejam capacitados a executar suas atividades com segurança.



Trilha de treinamentos

Integração → Normas Técnicas Operacionais → requisitos legais

A cultura de segurança é fortalecida por diversas iniciativas, a exemplo de:



Oficinas de percepção de riscos;



Mentoria com a liderança;



Auditorias interna e externa.

Comunicação e capacitação — 2024



13.358 Abordagens Comportamentais de Segurança (ACS), com foco na mudança de comportamento – crescimento de 32% em relação a 2023



65 Projetos de Segurança com o objetivo de eliminar ou mitigar condições inseguras;



144 ações realizadas pelo programa #PAS;



59,5 mil horas de formação/capacitação, por meio de oficinas de sensibilização de gerenciamento e percepção de risco, alcançando 100% do público-alvo.

Outras atividades realizadas:

- Implantação de simulador nos treinamentos para os postos de trabalho em altura e espaço confinado (Mineração);
- Ampliação das linhas de vida e pontos de ancoragem nas edificações (certificados por normas internacionais);
- Automação dos detectores de CO na mina subterrânea em conjunto com o sistema de ventilação;
- Criação de grupos de trabalho sobre as temáticas choque e eletricidade;
- Realização da Sipat com o tema Valorização da vida: nosso valor, nosso compromisso.

Indicadores de saúde e segurança

Os bons resultados conquistados em 2023, ano em que foram registrados o menor número e as menores taxas de acidentes sem afastamentos de toda a história da FERBASA, estimularam o engajamento e a dedicação das equipes às iniciativas direcionadas à saúde e segurança.

Informações para empregados GRI 403-9¹, SASB EM-IS-320a.1, EM-MM-320a.1			
	2022	2023	2024
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	9	7	6
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1,22	0,93	0,79
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	44	18	22
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	6,00	2,40	3,69
Número de horas trabalhadas	7.325.888,8	7.498.690,7	7.588.990,6

¹Não houve óbito resultante de acidente de trabalho nos anos 2022, 2023 e 2024.

Segmento	2022	2023	2024
Frequência Acidentes com Afastamento (CAF)	0,99	0,60	0,88
Gravidade	53	126	236
Frequência Acidentes sem Afastamento (SAF)	3,9	1,7	1,75

Informações para contratados GRI 403-9			
	2022	2023	2024
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	-	-	-
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2	-	4
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,54	-	1,05
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	10	9	8
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2,72	2,18	2,10
Número de horas trabalhadas	3.675.662,0	4.115.004,9	3.816.756,0



Programas e serviços de saúde e bem-estar

GRI 403-3, 403-6

É ofertada aos colaboradores próprios e terceiros uma variedade de serviços projetados para promover a qualidade de vida. Com o propósito de incentivar hábitos saudáveis e aumentar a conscientização sobre a importância do cuidado integral, essas ações também auxiliam na manutenção de um ambiente de trabalho equilibrado e colaborativo.

Os trabalhadores são acompanhados por uma equipe multidisciplinar interna, formada por médicos e enfermeiros do trabalho, educadores físicos, ergonomistas (fisioterapeutas do trabalho), psicólogos e técnicos de enfermagem do trabalho, cuja atuação não se limita aos requisitos legais. Aos empregados é disponibilizada cobertura por um plano de saúde, atendimento em uma clínica exclusiva, e outros programas internos, a exemplo do Viva+, que disponibiliza acompanhamento psicológico e orientação nutricional; campanhas educativas que se estendem aos familiares; monitoramento clínico de grupos específicos, como os crônicos; sensibilização para a prevenção de doenças e atividades de fomento à adoção de práticas saudáveis na rotina.

Meu doutor Novamed

Os colaboradores das unidades da Metalurgia, Florestal, do escritório corporativo, Fundação José Carvalho e seus dependentes têm à disposição um centro médico exclusivo, localizado em Pojuca. O espaço oferece consultas sem coparticipação no plano de saúde em dez especialidades, procedimentos de baixa complexidade e exames laboratoriais e de imagem.

9.171
atendimentos realizados

+12,5%
em comparação a 2023



Especialidades:

• Cardiologia • Clínica geral - medicina da família
• Ginecologia • Fisioterapia • Oftalmologia •
Ortopedia • Pediatria • Psicologia • Urologia •
Exames laboratoriais

Diagnóstico por imagem:

• Ultrassonografia • Raio-X

Ações do VIVA+:



Eventos periódicos com base no calendário anual de saúde;



Campanha de vacinação nas dependências da Companhia;



Ginástica laboral.

OrienteMe

Aplicativo com serviços de saúde emocional para os colaboradores e familiares, de forma complementar à assistência psicológica disponível na clínica Meu Doutor Novamed ou por especialistas do Plano de Saúde.

App VIK

Ambiente virtual com desafios esportivos, individuais ou em grupos, que estimulam a prática de atividades físicas e promovem a sociabilização.



800 colaboradores participantes

22 mil km percorridos correndo ou caminhando

90 mil km percorridos pedalando

23 mil horas em movimento



Semana Legal

A Semana Legal se destacou, no ano, pela especial atenção à saúde mental. Foram promovidas palestras abordando temas cruciais como, ansiedade, depressão, síndrome do pânico e vícios em aplicativos de apostas online. O objetivo foi criar um espaço seguro para o diálogo e a conscientização sobre os impactos dos transtornos psicológicos na vida das pessoas.

Amor de mãe

Acompanhamento das gestantes (colaboradoras, filhas e esposas de colaboradores) por uma equipe médica, no qual recebem orientações sobre a gestação, pré-natal e primeiros cuidados com o bebê.

53

gestantes acompanhadas, sendo:

87%

dependentes

13%

colaboradoras, que representam **70%** das gestantes da Companhia

Total pass

Plataforma de incentivo à prática esportiva, que disponibiliza acesso a diversas academias e estúdios parceiros mediante o pagamento de uma única mensalidade.

454

colaboradores cadastrados no *Total Pass*

63%

titulares

37%

dependentes

COMUNIDADES

Capital social e de relacionamento, GRI 3-3 do tema material Comunidades locais

A liderança servidora do Instituidor da FERBASA, hoje amplamente difundida nas práticas modernas de gestão, mas muito inovadora à época, norteiam os investimentos sociais da Companhia.

José Carvalho tinha um ideal: construir uma empresa onde fosse possível transcender as questões econômicas e a geração de empregos, conferindo autonomia às pessoas para que protagonizassem o próprio destino. É com essa inspiração que a FERBASA construiu os planos de trabalho bianuais do programa de responsabilidade social Aqui Tem Ferbasa. Sua

prioridade é impulsionar os territórios onde a FERBASA possui operações, por meio da realização de iniciativas estruturantes e, em especial, as que tenham a educação, raiz de toda transformação, como ponto de partida.

O diálogo transparente e o bom relacionamento são essenciais para garantir a destinação assertiva dos recursos, fomentando parcerias construtivas e mitigando eventuais situações críticas.



Conexão que potencializa

As interações com as comunidades guardam importantes informações para o êxito do programa de responsabilidade social e potencializam o desenvolvimento dos 34 municípios da área de abrangência social da Companhia. O trabalho com esses públicos inclui as seguintes etapas:

Identificação e caracterização das partes interessadas → implementação de planos de engajamento → recebimento e tratamento de manifestações → definição bianual de investimentos sociais → gestão de conflitos, quando existentes.



R\$ 17,7 milhões em investimentos sociais



100 mil pessoas beneficiadas



175 comunidades



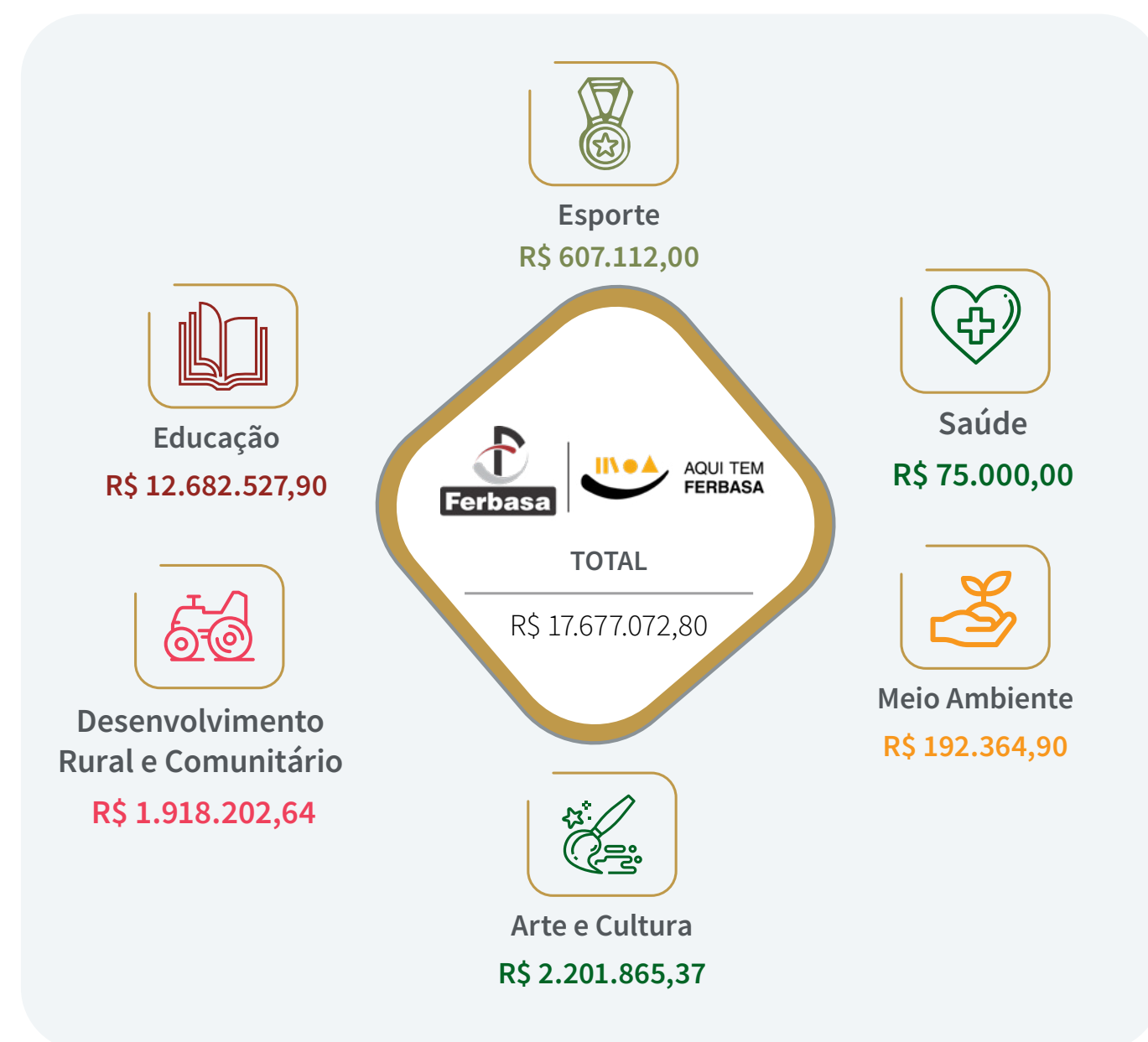
24 municípios contemplados



100% dos recursos destinados a projetos na Bahia



O plano de trabalho e seus respectivos orçamentos são anualmente revisados e submetidos à aprovação da alta administração e detalha as atividades a serem realizadas nas seis linhas de atuação:



Percentual de operações que implementaram engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | GRI 413-1

Tipo de avaliação e planejamento para o desenvolvimento das comunidades locais	% de operações que implementam
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	

Educação

A Educação se estabelece como o cerne do Aqui Tem Ferbasa, consolidando-se como vetor primordial para a edificação de um futuro mais consciente e cidadão. As iniciativas nesta área são perenes e buscam proporcionar melhores oportunidades para os indivíduos beneficiados e, de forma transversal, o progresso para os territórios.

Ferbasa Educa

O maior destaque do ano foi a celebração dos 10 anos do Ferbasa Educa, projeto que promove a elevação da escolaridade por meio da metodologia Educação de Jovens e Adultos (EJA). Participam da iniciativa os colaboradores próprios e terceiros da FERBASA, da Fundação José Carvalho e seus familiares.

Em 2024, foi iniciada uma nova turma para pais de alunos da FJC em situação de vulnerabilidade. Mais do que ofertar educação, busca-se empoderá-los

como agentes de mudança social e incentivadores dos processos de aprendizagem dos seus filhos.



Ferbasa Educa em números

184 pessoas matriculadas em 2024

610 concluintes do Ensino Médio desde 2014

132 concluintes previstos para 2025

35 profissionais já evoluíram em posições na própria Companhia

Formato semipresencial para os Ensinos Fundamental II e Médio

Formato presencial para o Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano)



Aluno Nota 10

Realizado em parceria com a Escola Municipal de Medrado, em Andorinha, o Aluno Nota 10 auxilia os alunos a superarem as dificuldades em português e matemática, mediante a realização de oficinas de reforço escolar, ministradas no Centro Comunitário de Medrado. Os estudantes ainda contam com apoio psicopedagógico.



60 crianças e adolescentes;



8 a 18 anos - faixa etária;



Ensino Fundamental I e II.



Nosso cidadão

Para impulsionar a qualificação da mão de obra, abrir portas para o mercado de trabalho e gerar ocupação e renda, são realizadas capacitações em atividades profissionais diagnosticadas como vocação local. Desta forma, os indivíduos têm chances reais de progredir, resultando em um impacto positivo para toda a região.



218 pessoas beneficiadas

06 municípios participantes

11 capacitações

Temas das capacitações:

- Artesanato de palha do licuri • Avicultura e aves de postura • Caprinocultura leiteira
- Manejo do café • Nutrição de caprinos e ovinos • Apicultura • Beneficiamento de tilápia
- Manejo da mandiocultura • Piscicultura • Produção de morangos

Sertão Forte

O Sertão Forte abrange os municípios de Andorinha, Monte Santo e Uauá. Seu objetivo é impulsionar a geração de renda, oferecendo acompanhamento técnico e veterinário especializado, tecnologia, treinamentos e insumos de qualidade. As comunidades ainda são encorajadas a participar de eventos como forma de alavancar a venda dos produtos.



Atividades fomentadas pelo Sertão Forte:

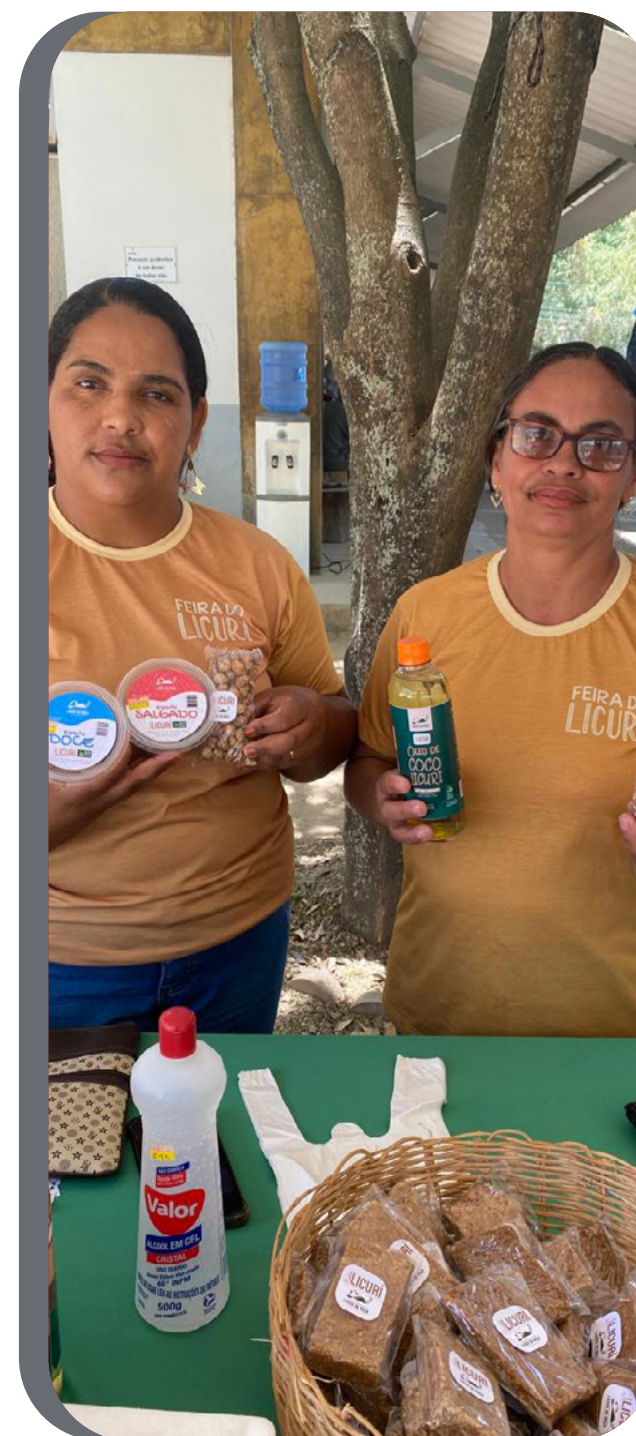
- Caprinocultura • Avicultura • Apicultura • Agricultura familiar • Artesanato.

245 famílias

15 comunidades

03 municípios

05 poços artesanais em funcionamento



Licuri

Os investimentos aplicados para o desenvolvimento da cadeia do licuri oportunizam a ampliação da renda de cerca de 90 famílias, que realizam atividades de artesanato e fabricam produtos com alto valor agregado, como óleo, azeite, biscoitos, doces, cosméticos e até cerveja.

Com múltiplos aproveitamentos, o fruto é ainda ruminado por caprinos e ovinos, gerando o licuri de bode, um resíduo transformado em biomassa, aproveitada nas fomalhas de secagem das empresas da região. Ao longo do ano, foram produzidas 36 toneladas de biomassa, 28% a menos que em 2023. A redução justifica-se pela priorização à destinações mais nobres.



Transparência e engajamento

GRI 3-3 do tema material Comunidades locais

O engajamento das 175 comunidades atendidas em 2024 é fundamental para garantir que os projetos e abordagens implementadas correspondam às necessidades das partes envolvidas e promovam alterações significativas no tecido social.

A representação de cada território é assegurada pela escuta ativa das demandas, análise dos *feedbacks* coletados em pesquisas e interações com as lideranças. Sempre que possível, esses dados são incorporados à definição de estratégias específicas. Os principais meios de comunicação usados são os aplicativos de troca de mensagens

instantâneas e as mais de 2 mil visitas técnicas realizadas pela equipe interna e por consultores durante o ano. O resultado desse trabalho é evidenciado pelas negociações pacíficas, coerentes e respeitosas dos poucos conflitos existentes.

Todas as solicitações de patrocínio social são endereçadas à Companhia mediante o preenchimento de um formulário disponível no site institucional. O procedimento busca garantir um processo democrático de avaliação equânime e transparente.



Mapa de Risco Social

GRI 3-3 do tema material Comunidades locais

Em 2024, foram concluídos os Mapa de Risco Social das comunidades atendidas pelo Aqui Tem Ferbasa, gerando informações mais detalhadas sobre as necessidades de cada localidade e as oportunidades existentes, com foco especial no desenvolvimento comunitário e na geração de renda. A ferramenta visa expandir o conhecimento sobre as realidades de cada município e aumentar a efetividade dos investimentos privados direcionados às ações sociais.

Como parte do processo, foi analisado o acesso dessas populações aos serviços públicos essenciais, como saúde, mobilidade, educação e emprego.

Vale ressaltar que são realizados periodicamente diagnósticos territoriais para acompanhamento da evolução das iniciativas, que abrangem 100% das unidades produtivas.

Saúde

A Corrida Colorida do Hospital Martagão Gesteira, evento que destinou 100% de sua arrecadação à manutenção do centro médico, foi apoiada pela FERBASA. Dentre os corredores, 150 colaboradores e familiares tiveram suas inscrições integralmente custeadas pela Empresa. Uma das mais importantes instituições filantrópicas hospitalares da Bahia, o HMG realiza anualmente mais de 500 mil atendimentos gratuitos a crianças e adolescentes.

Ademais, foi efetuado um aporte ao Hospital Santo Antônio, por meio do programa Viva

Dulce. A verba, em conjunto com outras doações, é destinada à ampliação de 10% dos exames diagnósticos; ao aumento de aproximadamente 15% das cirurgias de endometriose previstas para 2025; e a viabilização da compra de materiais especializados para procedimentos ambulatoriais.

A FERBASA também participou do projeto de modernização tecnológica do Memorial Santa Dulce dos Pobres, inaugurado em 2024, com patrocínio efetivado em 2022. O museu, localizado na capital baiana, é uma exposição permanente sobre a trajetória de amor e caridade da primeira santa brasileira e reúne mais de 800 peças que ajudam a preservar e a manter vivos os ideais da religiosa.

Outros projetos do Aqui Tem Ferbasa realizados em 2024

Espectáculo Agriman

Apresentações teatrais focadas em despertar nas crianças a responsabilidade pela preservação do planeta.

42 apresentações
8.380 alunos

20 municípios (Andorinha, Araçás, Caetité, Campo Formoso, Cardeal da Silva, Conde, Entre Rios, Esplanada, Euclides da Cunha, Itanagra, Itiúba, Mata de São João, Maracás, Monte Santo, Pindaí, Planaltino, Pojuca, Senhor do Bonfim, Tucano e Uauá)

Projetando o Futuro (ver página 110)

Concurso que desafiou estudantes a desenvolverem projetos sustentáveis com o tema Soluções Inteligentes para a gestão de resíduos sólidos.

182 alunos participantes

60 equipes

06 municípios contemplados
(Andorinha, Campo Formoso, Catu, Maracás, Planaltino e Pojuca)

Festival de Vozes Nordestinas

Mostra artístico-cultural para valorização da identidade nordestina.

580 artistas locais

35.000 espectadores

4.900 km percorridos

22 municípios favorecidos
(Andorinha, Araçás, Aramari, Caetité, Campo Formoso, Cardeal da Silva, Catu, Conde, Entre Rios, Esplanada, Euclides da Cunha, Ipirá, Itanagra, Itiúba, Maracás, Mata de São João, Monte Santo (BA), Pindaí, Planaltino, Senhor do Bonfim, Pojuca e Tucano)

Programa de Qualificação de Fornecedores (PQF)

Qualificação técnica dos fornecedores locais.

30 empresas envolvidas

02 municípios
(Andorinha e Campo Formoso)

Senar para Elas

Formação para o empreendedorismo feminino, com ênfase em atividades comerciais.

98 mulheres capacitadas

12 comunidades do município de Andorinha (Algodões, Barriga Mole, Mandi, Medrado, Pimentel, Pindoba, Sede, Sítio do Açude, Sítio do Lalau, Surará, Queimada de Cima e Tanque das Varas)



Fórum de Lideranças

Evento destinado a fortalecer o relacionamento da empresa com as comunidades e capacitar representantes comunitários para a liderança responsável.

144 lideranças formadas em Competências para Liderar

Participação das áreas técnicas da FERBASA

E-Agro - Feira de Inovação, Tecnologia Agropecuária e Geração de Negócios

04 municípios abrangidos
(Andorinha, Campo Formoso, Esplanada e Monte Santo)

07 comunidades beneficiadas
(Cachoeira do Edgar, Carrancudo, Limoeiro Medrado, Pimentel, Salgado e Sítio do Lalau)

9 mil visitantes



Direitos humanos

GRI 3-3 do tema Direitos humanos

As operações da FERBASA são periodicamente submetidas a avaliações de riscos e impactos, que incluem questões sobre direitos humanos. O Sistema de Gestão Integrada é auditado e recertificado anualmente, garantindo a aderência das suas práticas à legislação brasileira e às principais normas internacionais **(saiba mais na página 23)**.

Em 2024, foi iniciado um trabalho de análise de documentos internos com vistas a atualizá-los ou ampliar sua cobertura. O objetivo é reafirmar o compromisso de respeito aos direitos básicos e inalienáveis de todos os seres humanos, atuando na prevenção de possíveis riscos e, quando necessário, na sua mitigação.

O Código de Conduta estabelece princípios basilares que orientam os comportamentos esperados de todos os colaboradores, especialmente das lideranças, assegurando a promoção e a defesa dos direitos humanos em suas atividades, bem como reitera a total intolerância a qualquer tipo de assédio e discriminação. Os contratos da Companhia possuem cláusulas que instituem aos fornecedores a obrigatoriedade de veto ao trabalho ilegal de crianças e adolescentes, bem como ao forçado ou análogo à escravidão.

O Comitê de Conduta Ética é o órgão responsável pelo recebimento, análise e tratamento de denúncias relacionadas ao descumprimento desses princípios por colaboradores, fornecedores ou qualquer parte interessada. Destaca-se que 100% dos colaboradores são treinados acerca das regras expressas no Código de Conduta da FERBASA **(saiba mais à página 49)**.

Outrossim, canais de comunicação garantem o endereçamento de todo tipo de manifestação, como queixas, denúncias, críticas ou sugestões, enquanto as equipes internas, em especial das áreas de recursos humanos, meio ambiente, responsabilidade social, comercial, suprimentos e de relacionamento com investidores, se dedicam ao relacionamento com públicos específicos, favorecendo o diálogo e engajamento.

Em 2024, foram realizadas ações educativas, a exemplo:

- Divulgação dos direitos dos trabalhadores durante a Semana Legal;
- Campanha sobre Assédio Moral e Sexual;
- Atividade de letramento sobre os conceitos de direitos humanos (Instituto Ethos);
- Palestra Educação e Cidadania à Luz da Lei Maria da Penha.

Impactos socioambientais

GRI 203-1, 203-2, 413-2

Fortalecimento dos territórios anfitriões

Os projetos socioambientais da FERBASA utilizam referências externas, como normas e protocolos que orientam a formulação e implementação de políticas econômicas, sociais e ambientais. Esses direcionadores garantem que o crescimento econômico aconteça de forma sustentável, em consonância com compromissos globais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

O apoio direcionado à melhoria da infraestrutura local realizado em 2024 abrangeu:

- Estudo topográfico de uma estrada com 9 km de extensão entre o centro de Andorinha e a localidade de Medrado, entregue à Secretaria de Infraestrutura do município;
- Instalação e construção de reservatório de água para dessedentação de 5 mil animais.
- Perfuração de um poço, totalizando 19 estruturas localizadas nas imediações das unidades de mineração e florestal.

Também foram construídas instalações que favorecem a consolidação da produção local, como 19 aviários e as 18 unidades de confinamento de caprinos, com vistas a alavancar a geração de renda nas comunidades.

No campo dos serviços, a oferta de consultorias especializadas, a exemplo de assistência veterinária, engenharia de pesca e apoio técnico agrícola, demonstra um investimento contínuo no desenvolvimento comunitário. Essas assistências

contribuem para a capacitação profissional e o aperfeiçoamento das atividades rurais.

A doação de materiais a prefeituras e associações, principalmente para realização de serviços de infraestrutura viária, reflete o compromisso com a melhoria das condições locais, impulsionando e beneficiando as comunidades vizinhas às áreas de Mineração, Metalurgia e Florestal. No ano, foram doadas mais de 100 mil toneladas de finos de quartzo, brita e escória.



Foram construídos 19 aviários e as 18 unidades de confinamento de caprinos

100 mil

toneladas de finos
de quartzo, brita
e escória doadas

CLIENTES

Capital social e de relacionamento

Os investimentos na otimização de processos são efetuados de forma contínua como meio de fortalecer a cadeia de valor em todos os segmentos de atuação da Companhia e asseverar os mais altos níveis de atendimento aos seus clientes.

As necessidades desse público são monitoradas, analisando-se criticamente os pontos de atenção identificados nas pesquisas anuais sobre produtos



e serviços. Essa avaliação busca aplicar métricas de desempenho para medir o nível de satisfação dos clientes com foco especial em critérios como precificação e flexibilidade nas negociações - tópicos mais abordados nos diagnósticos.

O Sistema de Gestão Integrada acompanha de forma sistemática as queixas reportadas. Em 2024, foram registradas:

- Duas reclamações procedentes, tratadas e encerradas após a verificação da eficácia dos planos de ação.
- Uma ocorrência considerada não procedente.

Nesse mesmo período, a inclusão da FERBASA na plataforma EcoVadis mostrou-se uma ferramenta importante para avaliar a maturidade das empresas em relação à sustentabilidade de sua cadeia de fornecimento **(saiba mais na página 55)**.

Vale ressaltar que, durante o ano, não houve ações judiciais por comportamento concorrencial, antitruste e práticas de monopólio. No entanto, processos *antidumping* promovidos pelos Estados Unidos envolvendo grandes produtores internacionais de FeSi, como Rússia, Malásia, Cazaquistão e Brasil, provocaram impactos para a FERBASA, que arrefeceu as transações comerciais com o país. A investigação foi realizada no decorrer do ano e encerrou no início de 2025, com a publicação das novas tarifas de exportação do FeSi.

FORNECEDORES

Capital social e de relacionamento, GRI 2-6

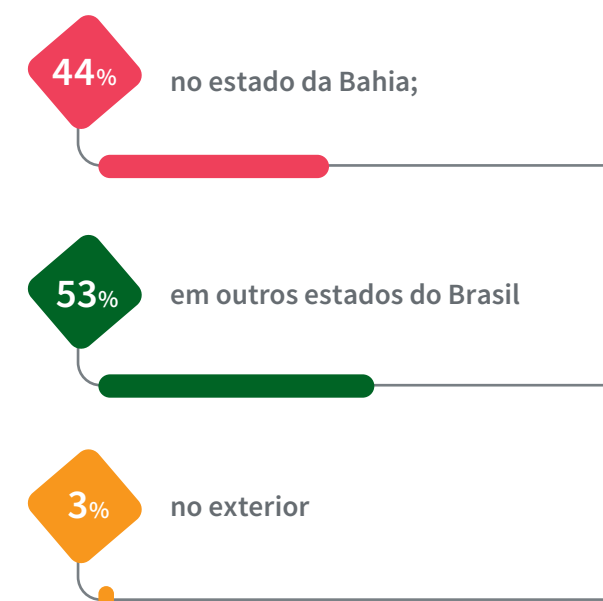
A gestão dos fornecedores é norteadada pela observância dos princípios definidos no Código de Conduta e pela aderência aos padrões de conformidade legal, incluindo aspectos socioambientais, de direitos humanos, saúde, segurança e integridade. A Companhia atualiza periodicamente suas normas e políticas formais de relacionamento, além de adotar em seus contratos critérios da Organização Internacional do Trabalho (OIT), como a proibição de trabalho infantil, forçado e/ou análogo ao escravo e a verificação das devidas certificações e licenças.

Com uma cadeia de suprimentos verticalizada, na qual a maior parte das matérias-primas é proveniente da própria empresa, como cromita, quartzo, cal virgem e biorredutor, a FERBASA busca assegurar a qualidade dos insumos, promover maior eficiência logística e de custos, além de reduzir os riscos de interrupções no fornecimento.

A gestão dos fornecedores é norteadada pela observância dos princípios definidos no Código de Conduta e pela aderência aos padrões de conformidade legal.

Para os itens não fornecidos internamente pelas unidades operacionais, mais de 2.000 fornecedores ativos atendem as demandas de serviços, equipamentos, outras matérias-primas e MROs (peças para Manutenção, Reparo e Operação).

As operações comerciais realizadas durante todo o ano resultaram nos números abaixo, considerando o faturamento



Importante destacar que, embora o balanço registrado em 2024 aponte para uma maior parcela das contratações e compras realizadas fora da Bahia, o fato se deve à redução das importações e consequente elevação da ponderação para outros estados.

A FERBASA se mantém comprometida a fomentar o desenvolvimento regional, priorizando contratações locais.



5

MEIO AMBIENTE

Gestão ambiental	92
Energia	102
Emissões	105
Gestão de materiais	108
Resíduos	109
Gestão de recursos hídricos	118
Gestão de barragens	123
Fechamento de minas	125

GESTÃO AMBIENTAL

Capital natural, GRI 304-2, 304-3

A gestão ambiental da FERBASA está sedimentada no tripé: prevenção, redução de impactos e construção de um futuro próspero para as próximas gerações. Esse fundamento conduz as iniciativas relacionadas ao tema e demonstra a postura responsável e vigilante na utilização criteriosa dos recursos naturais. Nesse sentido, é priorizada a implementação progressiva de práticas sustentáveis, a proatividade no monitoramento de riscos e o acompanhamento sistemático dos efeitos das mudanças climáticas.

Dessa maneira, os investimentos em equipamentos, sistemas e soluções voltados à conservação da biodiversidade são constantes. Em 2024, algumas ações contribuíram com a construção de um legado ambiental, entre elas, a implantação do queimador de gases nos fornos de produção de biorredutor da Fazenda Araticum - unidade Florestal [\(saiba mais na página 93\)](#).

Queimador de gases

A instalação de um sistema queimador de gases provenientes dos 28 fornos da Fazenda Araticum marcou 2024 pela inovação a serviço do meio ambiente. O projeto, cujo principal desafio era atender a uma demanda da comunidade relacionada ao processamento da madeira em biorredutor, resultou na eliminação de quase 100% do odor e a redução de 7% das emissões.

Ademais, a iniciativa também apresenta potencial de gerar subprodutos como o líquido pirolenhoso, importante insumo para o segmento de defensivos agrícolas, e um óleo com aplicação na indústria, em substituição aos combustíveis fósseis. A expectativa é avançar, em 2025, nos estudos de viabilidade para a construção de uma usina de bio-óleo, tornando possível o uso interno ou sua comercialização.



Ainda merecem destaque:

Aprimoramento do sistema de controle de emissões fugitivas, com instalação de filtros de manga na secagem de minérios.

Resultados: redução de emissões de material particulado para 12 mg/m³, que corresponde a um patamar 88% inferior ao limite estabelecido pela condicionante.

Implantação de lavador de gases das chaminés da sinterização.

Resultados: do plano bianual, que objetiva diminuir as emissões em cinco chaminés, foram alcançados resultados positivos em duas das estruturas, com reduções que variam entre 45 e 75 mg/m³. Importante destacar que o limite padrão de emissão é 100 mg/m³.

Recuperação de áreas degradadas.

Resultados: recuperação de 41,83 hectares de nos processos produtivos da Mineração e Florestal.

Adicionalmente, a Companhia deu continuidade ao aprimoramento e à ampliação do sistema de drenagem de águas pluviais da Metalurgia, incluindo pavimentação, drenagem e instalação de tanques de controle de partículas.



Benefícios socioambientais

A implementação do queimador de gases não apenas resultou em benefícios sociais tangíveis, mas também serviu como oportunidade para o engajamento da comunidade. Ao envolver as lideranças locais em diversas fases da construção e viabilizar visita técnica a uma instalação similar em Minas Gerais, a FERBASA promoveu a troca de conhecimentos e fortaleceu o relacionamento com este grupo-chave, alinhando suas expectativas aos objetivos do projeto.

Com investimentos da ordem de R\$ 30 milhões, a iniciativa incluiu capacitação de trabalhadores locais pela Companhia e contratação temporária de parte desse público por empresa terceira.



Gestão integrada

O Sistema de Gestão Integrada (SGI) reúne os indicadores relacionados a:

- Reutilização, reciclagem e coprocessamento de resíduos;
- Redução do consumo e recirculação de água;
- Mitigação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE); e
- Eficiência energética.

A Política de SGI agrupa os princípios de conservação ambiental e avanço contínuo do desempenho ecológico dos processos. Anualmente, as ações são avaliadas em auditorias internas e externas, enquanto as realizadas por clientes e fornecedores ocorrem por demanda. De igual modo, todos os anos o Relatório Técnico de

Garantia Ambiental (RTGA) é submetido aos órgãos responsáveis pelo licenciamento ambiental.

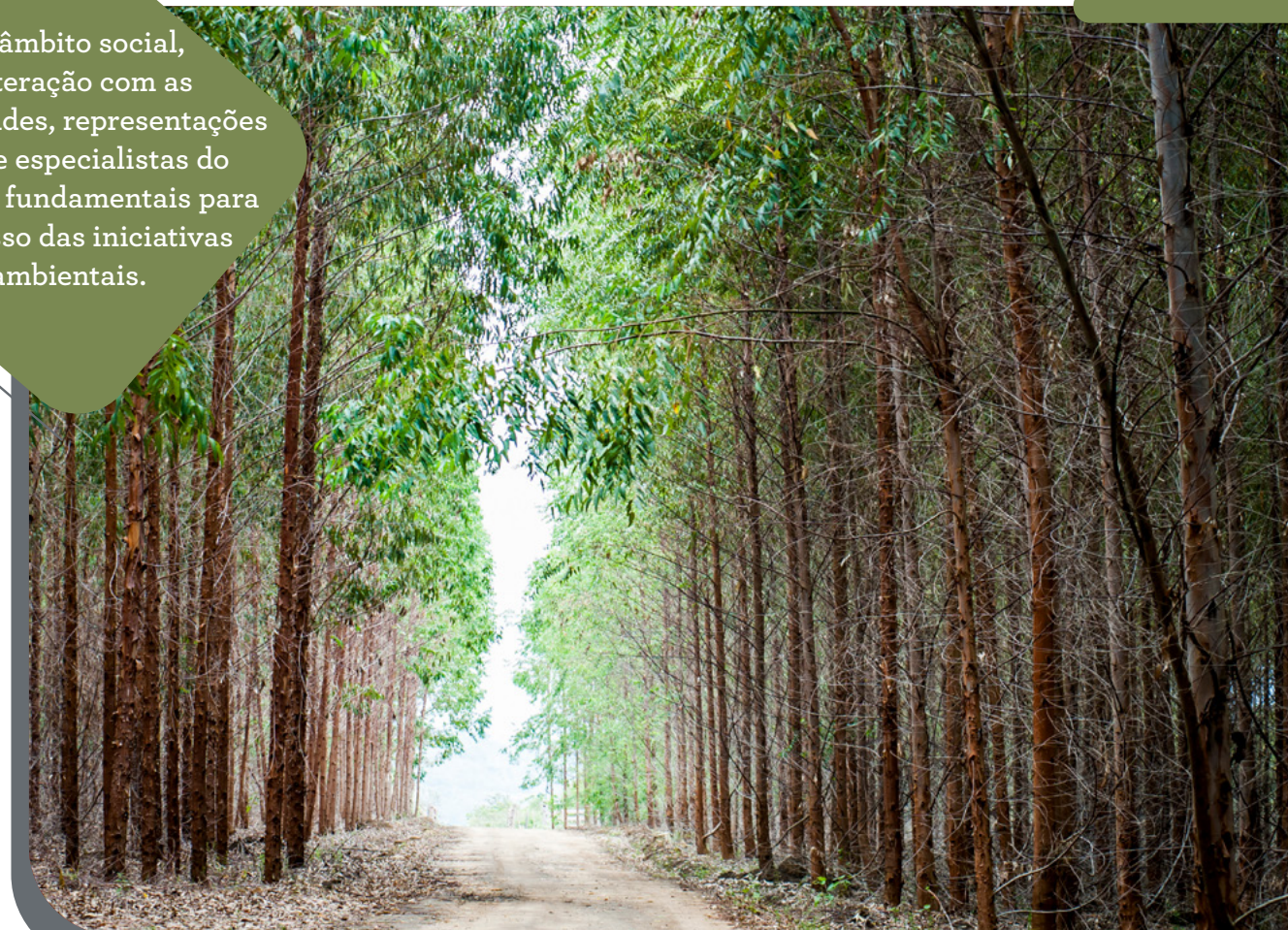
Impactos socioambientais

Comprometendo-se com o cuidado das pessoas e do planeta, a FERBASA atua como guardião do hoje e arquiteta do amanhã, trabalhando para minimizar os impactos de suas operações.

Na Florestal, o foco é aumentar a produtividade das florestas plantadas, otimizar o uso do solo e evitar a degradação do terreno. Para isso, são realizadas análises dos impactos das atividades, investimentos em tecnologia e é priorizada a preservação da vegetação nativa, protegendo a diversidade de fauna e flora, especialmente espécies em risco de extinção.

Por sua vez, na Mineração e na Metalurgia, a atenção se concentra no reúso da água e no controle de emissões. Os 14 fornos da planta

No âmbito social, a interação com as comunidades, representações locais e especialistas do setor são fundamentais para o sucesso das iniciativas ambientais.



metalúrgica possuem filtros de manga para neutralizar o lançamento de material particulado na atmosfera. Práticas sustentáveis na gestão de recursos hídricos nas duas unidades permitem a redução do volume captado, privilegiando os sistemas de recirculação.

No âmbito social, a interação com as comunidades, representações locais e especialistas do setor são fundamentais para o sucesso das iniciativas ambientais. Preventivamente, a Empresa implementa sinalizações em zonas protegidas e realiza

fiscalização interna para coibir práticas ilegais, como queimadas, pesca e caça, principalmente nas Áreas de Preservação Ambiental (APAs).

Recuperação

A recuperação das zonas degradadas tem como objetivo recompor a paisagem, mantendo as características originais do território. As extensões de mineração utilizadas para a estocagem de pilhas de minérios e estéreis recebem atenção especial, sendo foco do trabalho de recuperação e reintegração à paisagem, parte importante do Plano de Fechamento de Minas.

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental | GRI 304-1

Unidade operacional (arrendada ou gerida)/empreendimento	Propriedade/modelo de gestão	Posição da unidade	Tipo de operação	Tamanho da unidade operacional (em hectares)	Valor de biodiversidade (presença em lista de proteção, proteção legal)
Litoral Norte do estado da Bahia - Pojuca/BA					
		Dentro da área de proteção ambiental		2, 9	APP da Fazenda Santo Antonio.
		Adjacências da área de proteção ambiental		16	Área destinada para regularização de RL (4,53 ha), acrescida de vegetação nativa preservada (11,51 ha).
		Dentro da área de proteção ambiental		14,1	APP Lago Poseidon e Riacho Caboclo.
		Adjacências da área de proteção ambiental		29,7	Área em fase de regularização para RL.
Semiárido do estado da Bahia					
		Dentro da área de proteção ambiental		3.392	Área de Preservação Permanente (APP) e Reserva Legal (RL). Legislação Nacional - Proteção da Caatinga, sendo que, do total informado, 540,18 ha são APP e 2.851,85 são RL.
		Adjacências da área de proteção ambiental		5.715,9	Área de vegetação nativa preservada no entorno das APPs e RLs.; bioma caatinga.
Litoral Norte do estado da Bahia					
		Dentro da área de proteção ambiental		2.161,7	Área de Preservação Permanente (APP). Legislação Nacional - Proteção da Mata Atlântica, sendo que, do total informado, 96,64 ha estão localizados na Área de Proteção Ambiental (APA) Litoral Norte.
		Abrangendo partes da área de proteção ambiental		14.181,3	Reserva Legal (RL). Legislação Nacional - Proteção da Mata Atlântica, sendo que, do total informado, 704,76 ha estão localizados na Área de Proteção Ambiental (APA) Litoral Norte.
		Adjacências da área de proteção ambiental		1.087,9	Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN). SNUC, sendo que, do total informado, 474,83 ha estão localizados na Área de Proteção Ambiental (APA) Litoral Norte.
				7.608,4	Vegetação nativa excedente. Legislação Nacional - Proteção da Mata Atlântica, sendo que, do total informado, 604,18 ha estão localizados na Área de Proteção Ambiental (APA) Litoral Norte.
Maraltino					
		Adjacências da área de proteção ambiental		849,8	Área de Preservação Permanente (APP). Bioma de caatinga.
				4.503,8	Reserva Legal (RL). Bioma de caatinga.
				153	Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN). Bioma de caatinga. SNUC.
				2.324,5	Vegetação nativa excedente. Bioma de caatinga.

Todas as unidades em valor de diversidade (atributo de área) estão situadas em ecossistema terrestre.

Legenda:

Metalurgia

Mineração

Florestal

Arrendadas

Área própria

Fabricação/ produção

Operação extrativa

Localização e caracterização das operações:

No ano, não foram realizadas expansões significativas nas unidades produtivas.



Florestal

Atividades desenvolvidas prioritariamente em ambientes antropizados e ou de pastagens, evitando, sempre que possível, a supressão de vegetação nativa. Bioma predominante na Mata Atlântica.



Metalurgia

Parque metalúrgico (fábricas de FeCr e FeSi) instalado em zona mista do município de Pojuca (BA). Bioma Mata Atlântica.



Mineração

As principais minas estão implantadas em zonas de ocupação já consolidadas. Quando há necessidade de ampliação, seja das atividades produtivas ou depósitos e pilhas de rejeitos e estéreis, as autorizações legais são solicitadas. Bioma predominante na Caatinga.

Áreas florestais

O ativo florestal está implantado em uma extensão aproximada de 25 mil hectares. De forma positiva, cerca de 51% das áreas da unidade são destinadas à proteção ambiental, incluindo Reservas Legais (RL), Matas Ciliares em Áreas de Preservação Permanente (APP) e vegetação nativa. Destaca-se a existência de três RPPNs localizadas no bioma Mata Atlântica, nos municípios de Entre Rios, Esplanada e Maracás.

As fazendas possuem vários corpos hídricos, com respectivas APPs preservadas.

+38,6

hectares de florestas recuperadas nas áreas do bioma Mata Atlântica.

Soltura de animais

Voluntária na cessão de locais para soltura de animais silvestres, em 2024, a FERBASA cadastrou 731,48 hectares adicionais de Áreas de Soltura de Animais Silvestres (Asas) junto ao Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema). A ação possibilita que as espécies capturadas pelo órgão em diversos municípios baianos possam ser devolvidas ao habitat natural, após o encaminhamento para o Centro Estadual de Triagem de Animais Silvestres (Cetas), onde são acolhidas, tratadas e reabilitadas.

271 animais devolvidos, em parceria com o Inema – Coordenação de Fauna

47 avifauna

164 herpetofauna (répteis e anfíbios)

60 mamíferos

RPPN destinadas à soltura de animais:

614,9 hectares na Fazenda Buri

RPPN Jequitibá, certificado 26/2023, publicado em 22 de março de 2023, processo 046.0525.2023.0001361-13

474,8 hectares na Fazenda Limoeiro

RPPN Reunidas Limoeiro 27/2023, publicado em 24 de março de 2023, processo 046.0525.2023.0001368-90

Obs.: essas duas áreas estão localizadas em domínio do bioma Mata Atlântica e cobertas por Floresta Ombrófila Densa.



ReVegeta

Em seu segundo ciclo, o ReVegeta dedicou-se à reposição de perdas de cobertura vegetal. Agindo na preservação da biodiversidade local e da qualidade da água, bem como no fortalecimento das redes socioambientais, o programa recupera matas ciliares (áreas de proteção de nascentes e corpos hídricos) nos espaços de influência das operações.



Plano de trabalho 2024

Recuperação de matas ciliares: executadas nos municípios de Campo Formoso e Entre Rios.

Desenvolvimento de parcerias: realização de encontros temáticos com as secretarias de meio ambiente dos municípios de Campo Formoso, Catu e Pojuca, que resultaram no levantamento de áreas para diagnóstico em 2025.

Distribuição de mudas: 300 para a Prefeitura de Catu; 285 para o Projeto Recuperação de Nascentes.

Manutenção de área recuperada: monitoramento da área recuperada em 2023 no município de Pojuca.

Recuperação voluntária de 7 hectares de áreas degradadas localizadas fora da zona de abrangência da Companhia: aguardando autorização dos proprietários das áreas indicadas e das prefeituras de Catu e Pojuca.

Adicionalmente, de forma voluntária e em parceria com a comunidade Rio da Prata, no município de Entre Rios, foram recuperados 5,6 hectares localizados fora da área de influência ambiental da Companhia, em um trecho de APP de um afluente do rio Subaúma.

O plano de trabalho 2024 incluiu a recuperação das matas ciliares; o desenvolvimento de parcerias fundamentais à FERBASA; a distribuição de mudas; e outros projetos.



Apicultura integrada às atividades florestais

Voltada ao desenvolvimento econômico local e parte do programa de responsabilidade social, as parcerias firmadas com associações de apicultores viabilizam a cessão de áreas florestais destinadas a pastos apícolas. A iniciativa, além de promover a geração de renda, oferta capacitações em tópicos como comercialização de mel e produção de derivados de alto valor agregado (sabonetes artesanais, velas aromáticas, panos de limpeza ecológicos e sachês perfumados). Da mesma forma, é fomentada a participação de representantes comunitários em seminários e feiras, ampliando o acesso a conhecimento técnico e mercados, fortalecendo o ecossistema empreendedor local e consolidando sua posição como agentes de transformação.

A apicultura integrada às atividades florestais é voltada ao desenvolvimento econômico local.



ENERGIA

Capital natural, GRI 302-4

Em 2024, o consumo de energia da FERBASA manteve-se aderente à matriz brasileira, que atingiu 89,20% de geração proveniente de fontes renováveis (hidrelétricas, parques eólicos, fazendas solares e usinas de biomassa).

Consumo de energia dentro da organização (GJ)^{2 3} | GRI 302-1, SASB EM-IS-130a.2

	2022	2023	2024
Combustíveis não renováveis	270.052,4	251.995,9	255.728,5
Gasolina (automotiva)	12.377,9	11.118,4	12.520,4
Óleo diesel	256.136,4	239.195,0	261.583,1
GLP	1.538	1.682,4	1.747,8
Combustíveis renováveis	-	207,4	290,2
Etanol hidratado	-	207,4	290,2
Consumo de eletricidade concessionária¹	6.550.820,1	6.360.943,1	6.540.994,7
Venda de Eletricidade	315.895,4	164.587,5	183.193,9
Consumo total de energia	6.504.977,1	6.448.558,9	6.613.659,5

¹ Não é consumida eletricidade gerada por painéis solares, eletricidade do mercado livre associada a I-REC's (os contratos do mercado livre possuem a emissão média do GRID) Consumo de resfriamento e Consumo de vapor.

² Não é vendido aquecimento, resfriamento e vapor.

³ O consumo total na série histórica não subtraía a venda de energia. Dessa forma, os valores foram ajustados, passando de 6.819.334,4 GJ para 6.504.977 GJ em 2022, e de 6.613.146,4 GJ para 6.448.558,9 GJ em 2023. Além disso, foram adicionadas as categorias GLP e etanol hidratado. | GRI 2-4.

Na FERBASA, uma operação de *swap* gerou ganhos provenientes da antecipação do uso de energia de autoprodução.



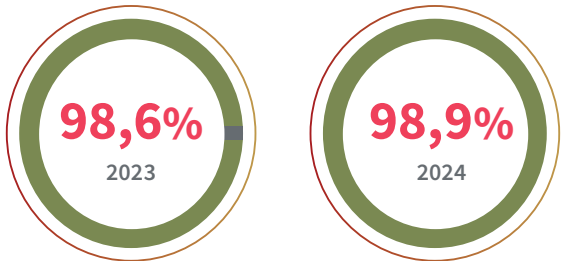
Total de energia consumida como um valor agregado
SASB EM-IS-130A.1, EM-MM-130A.1 ¹



¹ Não há consumo de energia renovável

O aumento de 165.100,6 GJ no consumo de energia elétrica deve-se à otimização da operação da planta metalúrgica, que passou de um regime de modulação (desligamento das 18h às 21h) para

Porcentagem de eletricidade da rede



contínuo (*flat*). Essa mudança visou maximizar a eficiência produtiva.

Ações para aumento de competitividade

GRI 3-3 do tema Recursos energéticos

Eletrointensiva, a Companhia busca oportunidades de negociação de contratos de longo prazo, com o objetivo de otimizar custos operacionais e aumentar sua competitividade, a exemplo da migração da unidade de Coitezeiro para o Mercado Livre de Energia. Uma operação de *swap* também gerou ganhos provenientes da antecipação do uso de energia de autoprodução. Esse benefício é fruto do contrato firmado com a Auren, no qual, a partir de 2025, a FERBASA tornou-se sócia de parques de energias renováveis. Na Mineração Ipueira, o uso de energia incentivada também possibilitou redução de custo.

É importante mencionar que, dentro do portfólio de contratos de energia elétrica, as alterações contratuais negociadas com a CHESF, em 2023, no bojo do Projeto Energia Competitiva, trouxeram

um panorama diferenciado, que contribuiu significativamente para a redução de 21,8% no custo da energia consumida pela Metalurgia em 2024. Esta condição extraordinária, no entanto, não se estenderá a 2025, quando a tarifa do contrato CHESF retornará aos patamares habituais.

Ao investir em energias renováveis, a Empresa demonstra sua proatividade na redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e na construção de um modelo de negócios resiliente frente aos desafios climáticos globais.

Comitê de Eficiência Energética

GRI 3-3 do tema Recursos energéticos

A FERBASA possui um Comitê de Eficiência Energética cujo objetivo é pesquisar e avaliar iniciativas que resultem na redução de consumo de energia elétrica por meio de aumento de eficiência de equipamentos ou redução de perdas. No ano, foi consolidado um diagnóstico preliminar e foram definidas as primeiras atividades e investimentos a serem implementados em 2025.

Emissões - o processo de auditoria para certificação da BW Guirapá possibilitou a emissão de Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC), que poderá ser comercializado ou utilizado internamente, assegurando parte da energia consumida como renovável.

Estudos em andamento

- Maximização da eficiência energética: identificação de oportunidades para reduzir o consumo de energia em equipamentos auxiliares, como motores, visando otimizar os custos operacionais e o uso de recursos.
- Diversificação do mix de fornecimento de energia: análise da viabilidade para utilização de energia solar na modalidade “assinatura”.



EMISSÕES

Capital natural

Asseguração do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)

A primeira asseguração do Inventário de Emissões de GEE, documento que tem ano base 2023 e emprega a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, foi alcançada em 2024, após avaliação pela empresa BVQI. Vale ressaltar que a iniciativa integra o Plano de Descarbonização da FERBASA, que visa estabelecer uma estratégia climática, com foco no monitoramento e controle das emissões.

De acordo com o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), no ano de 2024, a FERBASA emitiu 521.807 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), mantendo-se estável (+0,80%) em relação a 2023.

O Escopo 1 ainda é responsável pelo maior percentual de emissões. No entanto, na comparação com o período anterior, as emissões de Escopo 1 apresentaram redução, enquanto os Escopos 2 e 3 registraram aumentos, conforme tabela abaixo.

Emissões por escopo (tCO₂e) GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB EM-IS-110a.1, EM-MM-110a.1

	2022		2023		2024		Δ 2023/2024
	Emissões	Percentual	Emissões	Percentual	Emissões	Percentual	
Escopo 1	363.484	69,4	350.421	67,7	317.324	60,8	9,4% ↓
Escopo 2	77.525	14,8	68.005	13,1	98.903	19,0	45,4% ↑
Escopo 3	82.422	15,7	99.251	19,2	105.581	20,2	6,4% ↑
TOTAL	523.431	100	517.677	100	521.807	100	-

¹ Após o processo de verificação do inventário de GEE de 2023, por auditoria externa de terceira parte credenciada pelo Inmetro, alguns dados do inventário de emissões de GEE de 2022 foram também revisados. Dessa forma, os resultados do inventário do ano de 2022 apresentados neste relatório estão atualizados e diferem em 1,1% dos valores totais divulgados no Relatório de Sustentabilidade de 2022. | GRI 2-4

As principais fonte de emissão de GEE da Empresa são:

i) Os processos industriais (55,1%), que se dão pelo uso de agentes redutores em fornos na produção de ferroligas;

ii) Compra de energia (19%);

iii) Logística de produto (*outbound*) (10,4%); e

iv) Transporte de insumos (7,5%).

Essas quatro fontes respondem por 92% das emissões totais do ano de 2024.

Escopo 1

No total, as emissões de Escopo 1 apresentaram redução de 9,4% (33,1 mil tCO₂e) - variação atrelada, em sua maior parte, aos processos industriais. É importante informar que a metodologia de balanço de massa de carbono (C), recomendada pela Abrafe, pelo Cbam e também utilizada na Análise de Ciclo de Vida de Produto, passou a ser aplicada, no ano, para as emissões do Setor Processos Industriais e Uso de Produtos (IPPU).

Escopo 2

O aumento de 4.130 tCO₂e (0,8%) em relação a 2023 está associado, principalmente, à variação de 41% no fator de emissão do Sistema Interligado Nacional, variável que a Empresa não controla e que reflete a composição anual da matriz energética brasileira. O resultado do Escopo 2

também sofreu impacto do aumento de 3% no consumo de energia pela FERBASA.

Escopo 3

A elevação de 6,4%; (6.330 tCO₂e) no Escopo 3, contou com a significativa participação do aumento de 4,2% das emissões de logística de produto final (*outbound*). O crescimento da carga transportada é o principal responsável pela variação, seja no modal ferroviário (+9%) ou no rodoviário (+ 32% - incremento atenuado pela redução de 9% na distância percorrida). Já a logística dos insumos seguiu a mesma tendência de elevação (+14,2%), com destaque para o transporte da Metalurgia, que registrou crescimento de 15% no modal rodoviário e 10% no ferroviário.

Ainda no Escopo 3, observou-se uma redução de 32,1% nas emissões dos veículos operacionais (*upstream*), justificada pela diminuição no consumo de óleo diesel (-30%) e gasolina (-44%), parcialmente compensada pelo aumento no consumo de etanol em 157%.

Remoção biogênica 2024

16.633.053 tCO₂e - estoque de carbono biogênico acumulado pelas áreas conservadas pela Empresa (Áreas de Preservação Permanente, Reserva Particular do Patrimônio Natural, Reserva Legal e Vegetação Nativa).

121.949 tCO₂e - remoção biogênica gerada pelas áreas de reflorestamento.

Estoque de carbono

Carbono acumulado: **3.366.895 tCO₂e**.

Carbono total: **19.999.948 tCO₂e**.

Ativos verdes

O potencial ambiental da unidade de recursos florestais se dá, sobretudo, pelo seu papel na captura de carbono da atmosfera. Na mesma direção, o uso estratégico do biorredutor em substituição ao carvão de origem mineral também proporciona benefícios significativos ao reduzir o consumo de fontes não renováveis e as emissões de GEE.

Conforme o plano de plantio previsto para 2024, foram formados 3.054,66 hectares de florestas, uma redução de 8,3% em comparação com o ano anterior. Já com relação ao atendimento da demanda, a produção anual do biorredutor abastece 70,5% da fábrica de ferrossilício.



GESTÃO DE MATERIAIS

Capital natural

A aquisição de matérias-primas geradas em processos de reciclagem é priorizada, quando aplicável, considerando condições de mercado e disponibilidade. A Companhia gerencia de forma estratégica os seus insumos, como pasta eletródica, cimento, explosivos, combustíveis e outros - todos rigorosamente monitorados em conformidade com os padrões estabelecidos pelas normativas legais e pela ISO 14001. O objetivo é garantir a sua origem e adequação

ambiental da extração, do processamento e do transporte, quando aplicável.

Quase a totalidade dos resíduos e subprodutos da Metalurgia são reutilizados, a exemplo das escórias de FeSi 75 e de FeSiCr e dos finos de despoeiramento de ferrocromo e ferrossilício - estes últimos na Usina de Sinterização.

Materiais não renováveis (toneladas) GRI 301-1, SASB EM-IS-000.C			
Materiais	2022	2023	2024
Carepa ¹	33.050,5	33.229,0	35.417,1
Redutores (coque metalúrgico)	80.837,9	78.801,0	75.702,4
Resíduos gerados nos despoeiramentos dos processos de FeSi e FeCr ³	10.313,0	8.072,5	9.300,5

¹Carepa utilizado no processo produtivo de FeSi, como fonte de ferro.
²Consumo e/ou destinação dos resíduos industriais identificados superior a 96%.

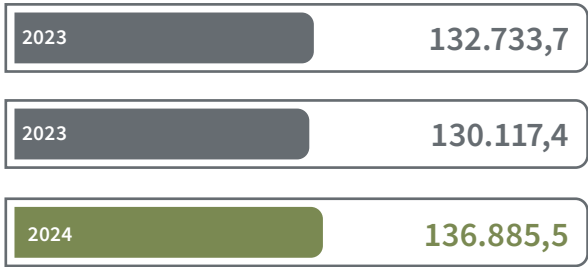
MATERIAIS RENOVÁVEIS (TONELADAS) | GRI 301-1, SASB EM-IS-000.C

Redutores (Biorredutor)¹



¹Redutores fornecidos à FERBASA.
² Redutores consumidos no processo industrial.

Redutores (Biorredutor)²



Em 2024, o consumo de materiais não renováveis apresentou estabilidade, com um leve aumento de 0,26%. A carepa obteve o maior crescimento, aproximadamente 6,6%, devido à

sua disponibilidade no mercado. Os materiais renováveis mantiveram desempenho similar ao ano anterior, com pequena elevação de 3,6%.

RESÍDUOS

Capital natural, GRI 3-3 do tema Gestão de resíduos

A gestão de resíduos, tema material e tópico frequente na Agenda ESG, é abordada mediante a definição de uma estratégia integrada e multidisciplinar. As áreas de Expedição, Logística, Comercial, Meio Ambiente e os processos produtivos colaboram sinergicamente para otimizar a destinação final, priorizando o aproveitamento, a logística reversa e o tratamento, com o objetivo de maximizar a eficiência, minimizar o impacto ambiental e gerar valor para a Companhia.

As diretrizes da Política de Gestão de Resíduos regulamentam o monitoramento integral dos resíduos gerados e o Comitê de Gestão de Subprodutos e Resíduos supervisiona as atividades, recomenda as melhores práticas e pesquisa novas soluções para diminuir sua geração ou transformá-los em coprodutos.

A Política de Gestão de Resíduos regulamenta o monitoramento integral dos resíduos gerados.

Os objetivos e indicadores, rigorosamente acompanhados para garantir o cumprimento do plano de trabalho anual, estão em conformidade com a ISO 14001 e com o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), documento que contempla os aspectos legais, operacionais e metodológicos.

O plano inclui:

- Acompanhamento mensal dos indicadores estratégicos pela alta administração;
- Reuniões do Comitê de Subprodutos e Resíduos para discussão de projetos estratégicos;
- Auditorias semestrais (uma interna e uma externa, como parte do processo de recertificação);
- Auditoria externa em fornecedores de serviços de tratamento e destinação de resíduos;
- Elaboração do Relatório Técnico de Garantia Ambiental (RTGA).



Projetando o Futuro

O concurso Projetando o Futuro propôs aos estudantes do Ensino Médio de escolas públicas estaduais de seis municípios baianos o desafio de criar soluções sustentáveis para suas localidades. Ao final, 182 alunos tiveram os trabalhos aprovados e dois de cada município foram classificados como semifinalistas.

O projeto batizado de “(Re)aproveitamento de resíduos sólidos das casas de farinha” foi o grande campeão e recebeu uma verba destinada à sua implementação. Nele, três alunas do Colégio Estadual Professora Hilda Monteiro Menezes (Campo Formoso/BA) sugerem a transformação de materiais normalmente descartados em adubo e biofertilizante. Além de reduzir os impactos ambientais, a iniciativa ainda tem o potencial de aumentar a geração de renda da comunidade e incentivar os trabalhadores das casas de farinha a usarem técnicas de compostagem.

Avaliação de impactos

GRI 2-25, 306-1

A utilização de áreas para estocagem de resíduos provenientes dos processos produtivos, em especial nas áreas de mineração e na planta metalúrgica, é o principal impacto negativo mapeado.

Para a avaliação, monitoramento, mitigação e reparação, a Companhia conta com os seguintes mecanismos:

- Mapeamento e controle de riscos e oportunidades mediante o uso das ferramentas de gestão da ISO 14001;
- Monitoramento dos indicadores do Sistema de Gestão Ambiental, auditados pela ISO 14001;

- Reaproveitamento interno;
- Destinação, como matérias-primas, para outras cadeias produtivas;
- Comercialização;
- Acompanhamento contínuo, pelo Comitê de Subprodutos e Resíduos, de projetos e ações, visando identificar e implementar soluções inovadoras para otimizar o aproveitamento e promover a economia circular.

Atuando em prol da ecoeficiência, estão sendo conduzidos estudos de inertização para reclassificação da escória BC, em busca da melhor adequação para as áreas de estocagem



temporária, com expectativa de alcance dos resultados até dezembro de 2025.

Paralelamente, são realizadas pesquisas sobre novas tecnologias, que garantam o aproveitamento dos recursos e, consequentemente, redução de custos. Por exemplo:

- Substituição do método de incineração de resíduo líquido perigoso por tratamento químico, com reaproveitamento da água;
- Resultado de uma ideia inovadora apresentada durante o 6º ciclo do Círculo de Controle de Qualidade (CCQ), em 2024, está sendo implementada uma nova metodologia de encaixe de tijolos usados nas reformas dos fornos de produção de biorredutor, que evita desperdícios e reduz o uso de água e argila.



Rejeito de mineração empilhado

O inovador projeto de empilhamento de rejeitos drenados e compactados visa reduzir significativamente os riscos de deposição, bem como mitigar seus potenciais impactos. Nos estudos, o rejeito é compactado e disposto em pilhas ascendentes, em um aterro experimental, para definição dos parâmetros que serão aplicados nas estruturas permanentes. Simultaneamente, uma área definitiva, com capacidade de deposição superior a 20 anos, está sendo preparada e licenciada nas imediações da planta de beneficiamento.

Economia circular

GRI 306-2

A busca de possibilidades que permitam o crescimento econômico em harmonia com a preservação do capital natural permeia a nossa estratégia de transição para um patamar capaz de reduzir o desperdício ao mínimo, aumentar a vida útil dos materiais e priorizar a reutilização. Assim, o Programa de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos atende aos princípios da integração dos processos produtivos (ou outros externos) e da economia circular voltada à valoração dos resíduos na perspectiva do ciclo de vida dos produtos.

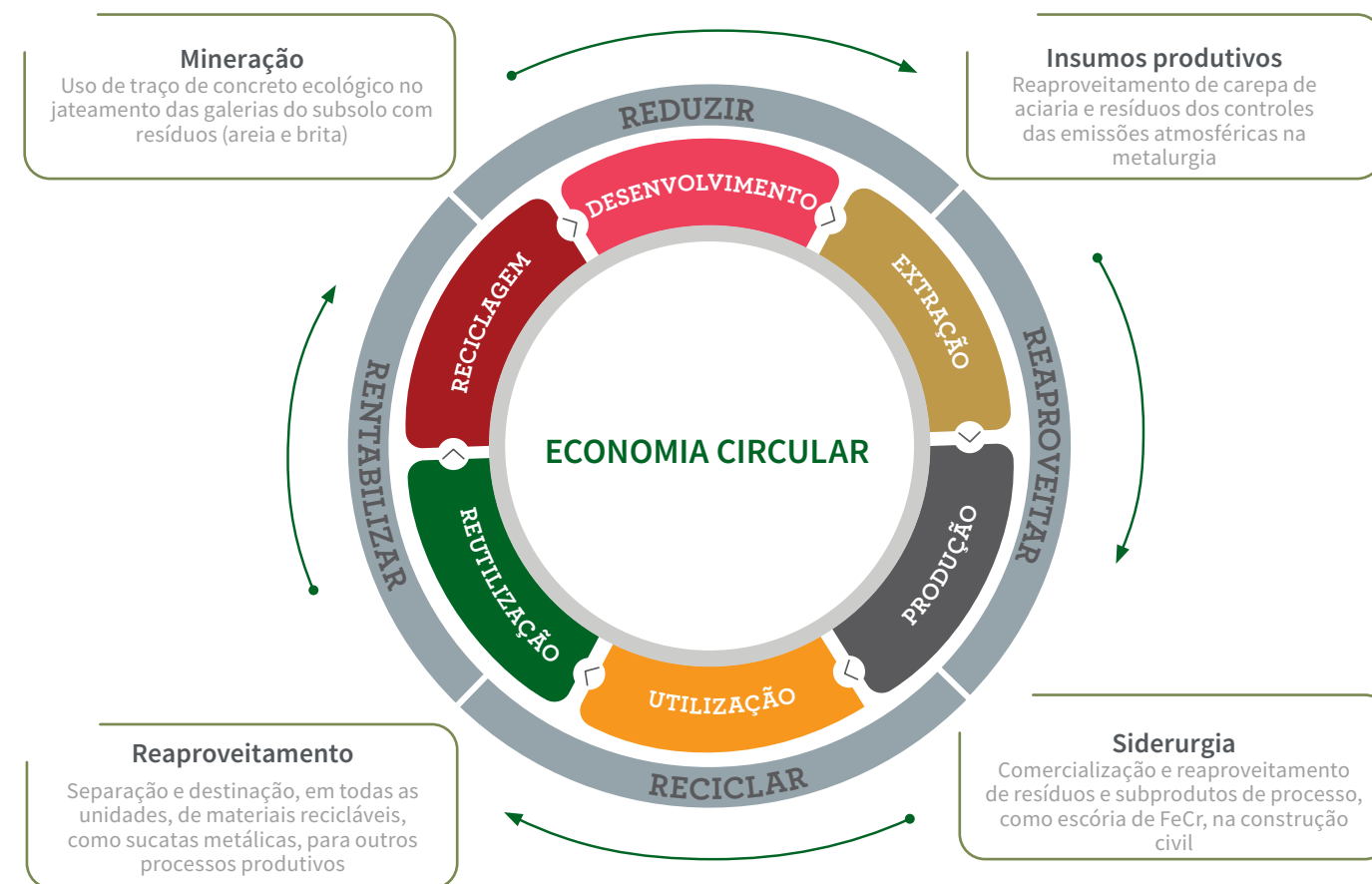
O programa busca ampliar as ações existentes ou adaptá-las a uma visão mais abrangente, com objetivos corporativos que consideram as especificidades de cada site.

Destaques em 2024

- Análise de viabilidade técnica para o reprocessamento de rejeitos do circuito de beneficiamento de concentrados, com o intuito de diminuir a geração de resíduos, recuperar o mineral de interesse e fornecer ao mercado da construção civil um material com características de brita, a um custo competitivo.
- Estudo para extração de minério dos rejeitos e ligas das escórias industriais. Desenvolvido em parceria com a Universidade de Catalão (Goiás), visa atingir um ponto de viabilidade que possibilite a recuperação do material. Ao final de 2024, o projeto estava em fase de testes, com previsão de encerramento para 2025.
- Parceria com empresa produtora de quartzo ornamental para aproveitamento do seu rejeito. A iniciativa foi aprovada pela Agência Nacional de Mineração (ANM) e possibilitou que entre 15% e 18% da produção de ferrossilício utilizasse o rejeito proveniente de outra indústria.

O Programa de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos atende aos princípios da integração dos processos produtivos e da economia circular voltada à valoração dos resíduos.

Atuação ambiental circular - Unidades



Práticas conscientes

GRI 306-3

Metalurgia: reaproveitamento da escória de ferrocromo alto carbono na construção civil.

Mineração: os rejeitos e estéreis são armazenados e monitorados em pilhas de estocagem, processo que integra o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (Prad).

Florestal: doação de resíduos orgânicos de vegetação (ponteiros e galhos) às comunidades vizinhas. As cascas de eucalipto também são reaproveitadas internamente para restaurar áreas de extração de material areno-argiloso ou para manutenção de vias.

Resíduos inorgânicos contaminantes

Nossas atividades produtivas, embora complexas, resultam em uma geração quase inexistente de resíduos inorgânicos contaminantes. Os poucos gerados são destinados a empresas licenciadas para tratamento adequado.

Logística reversa

Aplicada tanto nos processos internos quanto na aquisição de insumos (baterias, pneus, tambores metálicos, embalagens plásticas), a logística reversa adotada tem como premissa que os materiais, prioritariamente, retornem aos fornecedores, possibilitando mais um ciclo de uso, ou que recebam destinação ambientalmente adequada.

Resíduos gerados, por composição (em toneladas métricas) GRI 306-3, SASB EM-IS-150a.1, EM-MM-150a.7					
	2022	2023	2024	△ 2023/2024	Discriminação da composição dos resíduos referente ao ano de 2024
Resíduos perigosos (Classe I) ¹	4.776,3	4.221,7	4.556,6	7,9%	Metalurgia: resíduos perigosos gerados no parque metalúrgico (4.453,2 t) são compostos ou resultantes do processo produtivo, das atividades laborais, bem como de incidentes ambientais (ex.: derivados de hidrocarbonetos; materiais com amianto; poeira do sistema de despolvoreamento da fábrica de FeCr; lâmpadas fluorescentes inservíveis; embalagens de produtos perigosos; Resíduos de Serviço de Saúde (RSS) etc.). Mineração: os resíduos perigosos (98,92 t) são gerados nas atividades de laboratório e oficinas de máquinas e equipamentos pesados. Eles são segregados e transportados até a Central de Resíduos. A Central de Resíduos é uma edificação apropriada, coberta e impermeabilizada para evitar contaminação do compartimento ambiental do solo. Florestal: resíduos perigosos (Classe I) gerados na área florestal são, em sua maioria, solo contaminado com óleo da caixa separadora de água e óleo, filtros e mangueiras contaminadas com óleos de máquinas e equipamentos após realização de manutenções (preventivas e corretivas), óleo lubrificante usado, pilhas e baterias (4,5 t). O óleo lubrificante usado é vendido para empresa que realiza seu refino para usos diversos (coprocessamento) e os demais resíduos são transportados para destinação ambientalmente adequada.
Resíduos não perigosos (Classe II) ²	67.312,5	61.816,1	87.871,7	42,2%	Metalurgia: resíduos não perigosos gerados no parque metalúrgico (86.074,7 t) são compostos ou resultantes do processo produtivo e atividades de apoio e das atividades laborais e administrativas (ex.: escórias; lodos, resíduos urbanos; sucata ferrosa e não ferrosa; resíduos orgânicos etc.). Houve acréscimo significativo em relação ao volume reportado em 2023, em função da revisão da metodologia da geração de escória de FeCrBC. Mineração: os resíduos não perigosos (Classe II) são gerados nas atividades administrativas, compreendendo resíduos de papel, papelão e plástico (1.542,9 t). Florestal: os resíduos não perigosos (Classe II) são provenientes das operações administrativas e operacionais. Em 2024, foram gerados 86,3 t.
Total	72.088,8	66.037,8	92.428,4	40,0%	

¹ Metalurgia: diminuição em função da redução de produção na Metalurgia, com redução dos resíduos de filtros de Cr; contenção da geração de resíduos de amianto em função do programa de substituição destas telhas por fibrocimento - não realizado em 2022, dentre outras.

² Diminuição em função da redução de produção na Metalurgia, com redução de resíduos industriais e outras atividades de apoio; não contabilizadas cascas de eucalipto que estão no estoque, em função de ausência de metodologia definida.

Resíduos não destinados para disposição por composição e por operações de recuperação (em toneladas) |

GRI 306-4

	2022			2023			2024		
	Recuperação dentro da Organização	Recuperação fora da Organização	Total	Recuperação dentro da Organização	Recuperação fora da Organização	Total	Recuperação dentro da Organização	Recuperação fora da Organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	4.650,6	122,9	4.773,5	4.009,0	102,8	4.111,8	4.609,3	204,3	4.813,6
Preparação para reutilização	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	137,6	17,8	155,4
Reciclagem	4.650,6	52,0	4.702,6	4.009,0	19,0	4.028,0	4.471,7	169,3	4.641,0
Tratamento diversos	0,0	66,8	-	0,0	83,8	-	0,0	0,3	0,3
Outras operações de recuperação	0,0	4,1	4,1	0,0	0,0	0,0	0,0	17,0	17,0
Resíduos não perigosos (Classe II)	56.341,6	3.663,5	60.005,1	52.256,2	2.895,1	55.151,3	82.793,1	5.140,9	87.933,9
Preparação para reutilização	44.836,9	0,0	44.836,9	45.303,0	0,0	45.303,0	75.882,0	91,9	75.973,9
Reciclagem	10.277,6	1.020,5	11.298,1	7.349,0	1.966,6	9.315,6	6.802,4	3.333,1	10.135,5
Reaproveitamento em áreas de regularização ambiental	1.143,0	1.686,0	2.828,9	6483,0	0,0	6.483,0	0,8	251,7	252,5
Recuperação de energia	84,1	657,9	741,9	91,2	611,5	702,7	107,9	870,8	978,7
Tratamento Embasa	0,0	299,2	299,2	0,0	317,0	317,0	0,0	593,4	593,4
Total geral	60.992,2	3.786,4	64.778,6	56.265,2	2.997,9	59.263,1	87.402,3	5.345,2	92.747,6

Resíduos destinados para disposição por composição e por operações de disposição (em toneladas) | GRI 306-5

	2022			2023			2024		
	Disposição dentro da Organização	Disposição fora da Organização	Total	Disposição dentro da Organização	Disposição fora da Organização	Total	Disposição dentro da Organização	Disposição fora da Organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I)	1,0	126,2	126,2	0,0	113,1	93,0	0,0	5,6	5,6
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0	28,7	28,7	0,0	29,4	29,4	0,0	4,4	4,4
Confinamento em aterro	0,0	11,3	11,3	0,0	15,3	15,3	0,0	1,2	1,2
Outras operações de disposição	1,0	86,2	86,2	0,0	68,4	68,4	0,0	0,0	0,0
Resíduos não perigosos (Classe II)	0,0	331,9	331,9	644,5	211,9	856,4	2.603,3	335,3	2.938,5
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0	15,8	15,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Confinamento em aterro	0,0	312,0	312,0	0,0	211,9	211,9	0,0	335,3	335,3
Outras operações de disposição	0,0	4,1	4,1	644,5	0,0	644,5	2.603,3	0,0	2.603,3
Total geral	1,0	458,1	458,1	644,5	325,0	969,5	2.603,3	340,9	2.944,1

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

Capital natural, GRI 3-3 do tema Gestão de água e efluentes, 303-1

Consciente da grave escassez de água no Nordeste e, em especial, no Sertão baiano – região onde está situada uma das principais unidades de extração de minério –, a FERBASA adota práticas sustentáveis para a gestão eficiente dos recursos hídricos. A principal missão é alcançar o índice zero de perdas líquidas, mediante a adoção de práticas voltadas à ampliação da recirculação de águas tratadas.

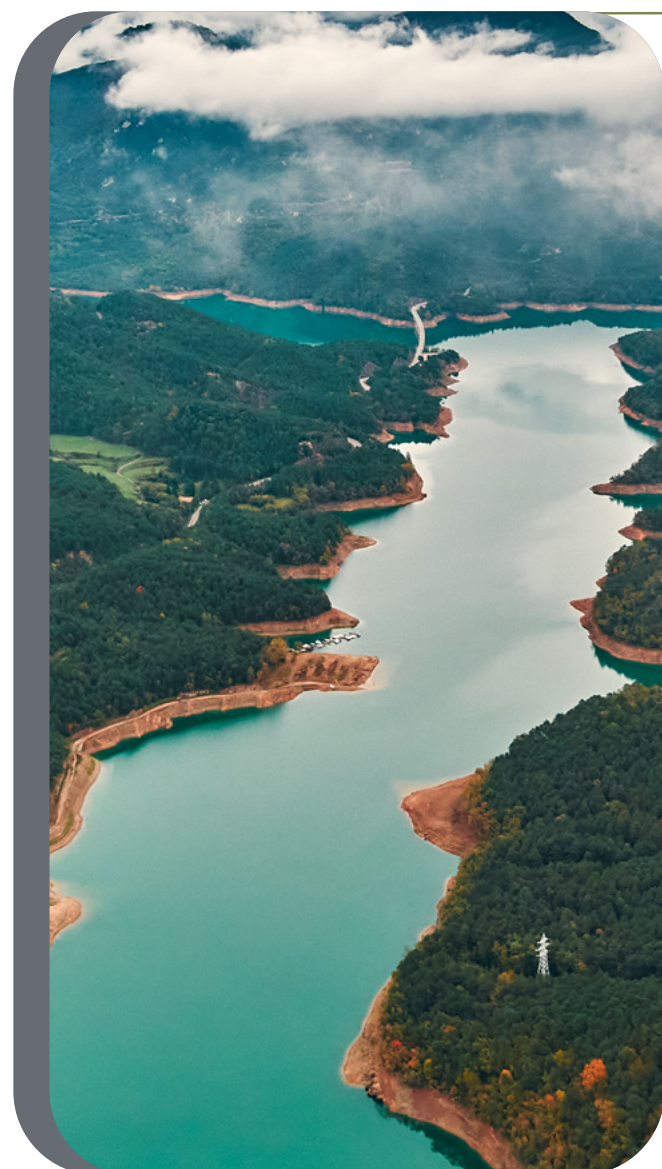
Auditorias periódicas medem a eficácia dos controles ambientais relacionados ao Índice de Qualidade da Água (IQA) – informações transmitidas periodicamente ao Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema) e disponíveis para consulta dos públicos de interesse.



Controle de indicadores

O monitoramento do desempenho é realizado com base nos seguintes indicadores (ISO 14001):

- ◆ Redução do consumo de água nova no beneficiamento de quartzo (Metalurgia);
- ◆ Consumo de água na Usina de Concentração (Metalurgia);
- ◆ Aumento da eficiência no tratamento do cromo hexavalente na ETE Industrial para reúso e recirculação (Metalurgia);
- ◆ Manutenção do percentual de captação de água bruta abaixo do valor outorgado (Florestal);
- ◆ Implantação de melhorias no tratamento de efluentes sanitários, para fins de aproveitamento do mesmo (Florestal e Mineração);
- ◆ Redução do consumo específico de água - m³/ton (Mineração e Metalurgia).



Metas de processos críticos para 2025:

Metalurgia: reduzir o consumo específico de água (m³)/liga produzida (ton) para 4,7 (m³/ton). A média, em 2024, foi de 4,8 m³/ton;

Mina Ipueira: assegurar a manutenção dos níveis de consumo específico de água (m³)/minério beneficiado (ton) em cerca de 0,6 (m³/ton). A média de 2024 foi de 0,6 m³/ton.

Importante destacar que os volumes captados nas minas Pedrinhas, Damacal e Tucano foram incorporados ao Relatório de Sustentabilidade. Anteriormente, a mina Ipueira (principal produtora de minérios) concentrava todos os volumes reportados (2019 a 2023). Assim, houve um aumento aproximado de 28% no volume total divulgado neste documento.

Plano de adaptação/mitigação da escassez de recursos hídricos

Para assegurar a sustentabilidade e a resiliência das operações, a FERBASA adota uma abordagem abrangente na gestão dos riscos relacionados aos recursos hídricos.

Alinhado às normas ABNT NBR ISO 31000/2009 e ABNT NBR ISO 14090/2023, são estabelecidas métricas que consideram as particularidades de cada território, as atuais áreas de estresse hídrico e as projeções futuras de disponibilidade de água, influenciadas, entre outras questões, pelas mudanças climáticas. Nesse contexto, são definidos critérios, ações e responsabilidades bem delineados para a adaptação a curto, médio e longo prazos, garantindo a continuidade e a eficiência das operações em um cenário de crescente complexidade ambiental.

Criado em 2023, o plano adota as seguintes premissas:

- Aprimoramento das medições de usos internos;
- Permanente inspeção e manutenção de equipamentos e instalações para evitar perda de recursos;
- Diversificação do suprimento, com captação de águas superficiais e subterrâneas, aproveitamento da chuva e recirculação de águas tratadas;
- Realização de estudos de disponibilidade hídrica nos diversos locais de negócios, para subsidiar tomadas de decisão;
- Estudos visando o suprimento em cenário de escassez decorrente de mudanças climáticas, considerando outros usos do entorno, em especial o abastecimento humano e a dessedentação de animais.

A FERBASA adota uma abordagem abrangente na gestão de riscos relacionados aos recursos hídricos, garantindo continuidade e eficiência das operações em um cenário de crescente complexidade ambiental.

Captação de água

GRI 303-2

A Companhia afere diariamente o consumo de água captada para abastecimento dos processos produtivos. Na unidade Florestal, o limite anual outorgado de águas subterrâneas (poços) é de 200.750 m3. Desse volume, foram captados apenas 34,4% (69.090 m3), representando uma redução de 12,3% em relação a 2023, atribuída a dois fatores principais:

- i) Modernização e reforma dos fornos, que diminuíram a necessidade de barrelamento e, consequentemente, o consumo de água;
- ii) O aumento do uso de drones na silvicultura, em substituição aos tratores com tanques de pulverização convencional.

Pulverização convencional: consumo médio de cerca de 250 litros por hectare

Drones: consumo médio de 25 litros por hectare.

Na Metalurgia, foram captados 1.417,2 ML, 100% do volume em manancial superficial. Na comparação com 2023, houve uma elevação de 4,2%, ainda assim, abaixo do total outorgado. O principal fator do incremento deveu-se a ações direcionadas ao resfriamento de escória de ferrocromo baixo carbono e ao despoeiramento da sinterização, além da operação ininterrupta do parque industrial, com proporcional aumento da utilização de água.

Na Mineração, o principal indicador está associado ao processo de beneficiamento, que alcançou 0,6 m³/ton, patamar de estabilidade considerando o limite de 0,6 m³/ton.

Em 2024, a FERBASA não realizou captação no Açude Andorinha II, respeitando as recomendações do Novo Marco Regulatório, que privilegia o uso dos recursos hídricos para abastecimento humano no sistema. Na unidade Florestal e na Mineração, a água é oriunda de poços ou de fontes superficiais, sempre considerando o limite da outorga.

Tanto na planta metalúrgica como na área florestal, a captação é realizada apenas em águas classificadas como doces.

Classificação do estresse hídrico

De acordo com o *Water Risk Atlas*, as áreas outorgadas para captação estão assim classificadas:



Captação da água (ML) GRI 303-3, SASB EM-IS-140a.1, EM-MM-140a.1	2022	2023 ¹	2024	△ 2024/2023
Captação total de água	1.652,0	1.708,9	2.184,8	27,9%
Águas superficiais - Metalurgia	1.368,2	1.353,8	1.410,2	4,2%
Águas superficiais e subterrâneas - Florestal	75,0	77,6	69,1	-11,0%
Águas superficiais e subterrâneas - Mineração	208,8	277,5	704,8	154,0%
Água de terceiros (abastecimento público)	-	0,8	0,7	-14,1%
Captação de água em áreas com estresse hídrico	208,8	277,5	355,4	28,1%
Águas superficiais e subterrâneas - Mineração ²	208,8	277,5	355,4	28,1%
Total de captação	1.860,8	1.986,4	2.540,2	27,9%

¹Até 2023, não eram reportadas as águas subterrâneas da Mineração, pois o indicador não incluía as minas Damacal e Jacaré, que foram incluídas em 2024.

² Não há captação de água em áreas com estresse hídrico em águas superficiais e subterrâneas para Metalurgia e Florestal.

Consumo

Os recursos hídricos consumidos nas operações metalúrgicas são provenientes do rio Catu, afluente do rio Pojuca (integrante da bacia hidrográfica do Recôncavo Norte), e passam por tratamento em ETAs e em uma ETE. A FERBASA mantém a captação abaixo do limite de outorga e com balanço interno positivo de captação e consumo. Na mineração, a

água de uso industrial atua em circuito fechado, com reposição apenas do volume de água perdido por evaporação, infiltração ou umidade de produto.

Já na unidade Florestal, a água é usada para abastecimento humano, demandas de produção de biorredutor, manutenção predial, construção e reparo de estradas, construção civil e combate a incêndios.

Consumo de água de todas as áreas (ML) ¹ GRI 303-5				
	2022	2023	2024	△ 2024/2023
Unidade Florestal	75,0	77,5	69,1	-10,8%
Unidade Metalurgia	1.322,8	1.353,8	1.410,2	4,2%
Unidade Mineração	208,7	277,5	705,5	154,2%
Total	1.606,5	1.708,8	2.184,8	27,9%

¹ Em 2024, 355,4 ML de água foram consumidos pela unidade de Mineração em áreas com estresse hídrico. Não há consumo de água em áreas com estresse hídrico na unidade Florestal e unidade Metalurgia.

Descarte de água

Na Mineração, o sistema de circuito fechado evita o descarte de água. Nas atividades florestais, os baixos volumes descartados de forma subterrânea, por meio de sumidouros, passam por tratamento envolvendo processos físico, biológico e químico, em atendimento aos padrões previstos na legislação e ao Plano de Tratamento e Monitoramento de Efluentes.

Já na Metalurgia, a devolução de água do processo de resfriamento da carcaça para o rio Catu manteve-se estável em comparação ao ano anterior. Devido à qualidade do recurso captado na planta, em algumas ocasiões, a devolução ao corpo hídrico apresentou parâmetros fora da conformidade, especificamente em relação à presença de coliformes e Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO).

Na unidade, o lançamento de efluentes sanitários segue os padrões outorgados pelo órgão licenciador do estado, o Inema. Em 2024, este efluente entrou no sistema de recirculação, passando também a ser utilizado no processo produtivo da Companhia.

DESCARTE DE ÁGUA (ML) | GRI 303-4 ¹

Águas superficiais



Δ 2024/2023: 0,9%

¹ Não há descarte destinado às águas subterrâneas, águas marinhas, águas enviadas para terceiros e águas enviadas para uso em outras organizações, e nem em áreas de estresse hídrico. Todo o descarte ocorre apenas em água doce.



GESTÃO DE BARRAGENS

A FERBASA prioriza a segurança operacional de suas barragens, implementando um regime rigoroso de avaliações de integridade e de riscos. Para garantir a confiabilidade das barragens e a eficácia dos procedimentos de salvaguarda, a Companhia investe em melhoria contínua na conformação de suas estruturas, visando reduzir as manchas e os impactos potenciais, além de contar com o suporte especializado de empresas líderes no setor. O compromisso é proteger vidas e o meio ambiente.

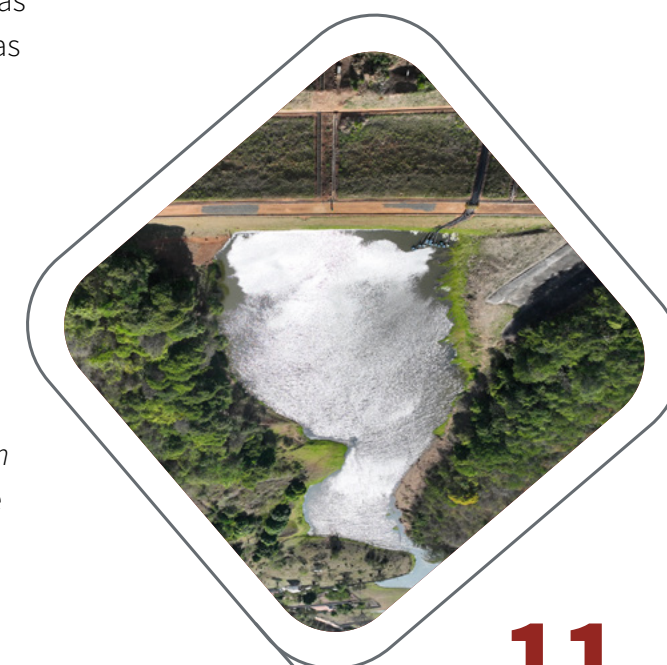
No total, o portfólio soma cinco barragens de rejeitos, em Andorinha e Campo Formoso, e 11 de água, em Andorinha, Campo Formoso e Entre Rios.

Entre as principais atividades do ano, foram realizados o Estudo de Ruptura Hipotética (*dam break*), a atualização do Plano de Segurança de Barragens (PSB) e a investigação geotécnica. No período, ainda foi ampliada a campanha de investigação para barragens de água e continuados os estudos para verificação e melhoria dos seus dimensionamentos hidrológicos e hidráulicos.

Reportadas e classificadas pelo ANM, as barragens de rejeito contam com fatores de segurança superiores aos exigidos pela legislação. Periodicamente, são executadas inspeções conduzidas por equipes próprias ou consultorias externas, além das vistorias realizadas por órgãos governamentais.

Reclassificação das barragens

Desde 2022, algumas barragens da Companhia passaram a se enquadrar na Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB). Com isso, a FERBASA tem aprofundado os estudos e aprimorado os processos voltados à documentação e a adequação das classificações desses ativos.



11

barragens de água
(Andorinha, Campo Formoso e Entre Rios).

5

barragens de rejeitos
(Andorinha e Campo Formoso).

Barragens da FERBASA

Tipo	Barragem	Categoria de risco	
		Anterior	Pós-reclassificação
Rejeito	Medrado I	Baixo	Baixo
	Medrado II	Baixo	Baixo
	Medrado III	Baixo	Baixo
	Cava Camarinha	Baixo	Alto
	Cava Pedrinhas S4	Baixo	Alto
Água	Buri	Alto	Alto
	Barriguda – Acumulação	Baixo	Alto
	Barriguda – Controle de cheia	Baixo	Alto
	Campinhos	Baixo	Alto
	Pedrinhas	Baixo	Alto
	Serjana	Baixo	Alto
	Mato Limpo	Baixo	Alto
	Lagoinha	Baixo	Alto
	Teixeira	Baixo	Baixo
	Divisa	Baixo	Alto
	Araticum	Baixo	Alto

Deposição

Atualmente, a deposição dos estéreis e rejeitos das unidades de Mineração acontece em pilhas e barragens. Adotando as melhores técnicas e práticas do mercado, são realizados investimentos em projetos para uma nova pilha de rejeito (aterro compactado), na unidade de Ipueira, e para a deposição dos rejeitos em cava exaurida, na unidade de Campo Formoso.

Estas medidas visam, além da segurança, elevar os padrões de qualidade operacional e ambiental. A expectativa é ampliar as investigações geotécnicas e os estudos para caracterização das estruturas antigas, em 2025, incorporando mais elementos de salvaguarda e controle. O objetivo é fortalecer a gestão de pilhas, alcançando o mesmo patamar das barragens.

FECHAMENTO DE MINAS

GRI G4 - MM10

As unidades de Mineração contam com planos de encerramento das atividades, que determinam a descrição dos dados preliminares sobre a situação das áreas, o planejamento para a desativação total e as orientações para as ações ambientais e socioculturais a serem realizadas até seu completo descomissionamento, considerando o impacto às partes interessadas.

Como não houve, no ano, nenhum encerramento, foram mantidas as ações previstas no calendário

de reconversão das áreas mineradas. Esses trabalhos buscam assegurar a integridade e estabilidade física e química das unidades, mesmo após a sua vida útil.

Anualmente, o Provisionamento Financeiro para Fechamento de Mina é atualizado e são emitidos relatórios que elencam as ações definidas para cada etapa, considerando todas as estruturas minerárias da Empresa. Em 2024, R\$ 17,43 milhões foram reservados para este fim.

Substância	Mina ¹	Regime
Cromita	Grupamento Mineiro do Vale do Jacurici – Mina Jacurici	Grupamento Mineiro
	Grupamento Mineiro de Campo Formoso – Mina Coitezeiro	Grupamento Mineiro
Calcário	Mina Damacal	Concessão de Lavra
Quartzo	Mina Jacaré	Concessão de Lavra
	Mina Rancho Alegre ²	Concessão de Lavra
	Mina Sacambira	Concessão de Lavra
	Mina Bela Vista	Concessão de Lavra
	Mina Tiririca	Concessão de Lavra
Cromo	Mina Campinhos	Concessão de Lavra
Argila	Mina Araticum	Licenciamento
	Mina Juruaba	Licenciamento
	Mina Limoeiro	Licenciamento

¹ Todas as minas estão ativas.

² A mina Rancho Alegre teve sua operação encerrada em 2022 e a transferência total de direitos minerários efetivada em 09 de abril de 2024, para Cristalgran Mármore e Granitos Ltda.



6

ANEXOS

Estudo de impactos	128
Sumário de conteúdo da GRI e SASB	136
Informações Corporativas	153
Créditos	153



Interativo

ESTUDO DE IMPACTOS

GRI 3-3



Comunidades locais

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1 GRI 413-2	Ao lado da inovação, o relacionamento é um dos princípios que norteiam o trabalho da FERBASA. Nesse sentido, a relação estabelecida com as comunidades próximas às unidades é de extrema relevância. A Companhia vê nessa abordagem uma série de impactos positivos reais, que vão desde a melhoria na qualidade de vida e a redução da desigualdade social até o empoderamento comunitário e o empreendedorismo feminino, promovendo o fomento à empregabilidade local, a promoção de direitos humanos, o fortalecimento de redes de solidariedade, o fomento à cultura local e a melhoria na saúde das pessoas da vizinhança. Tais impactos são propostos, sobretudo, a partir do programa Aqui tem FERBASA. A FERBASA reconhece impactos negativos reais desse tema em suas atividades de logística (ruído e alto fluxo de veículos nas comunidades do entorno) e busca mitigá-los utilizando-se de ferramentas de gestão da ISO 14001. Além disso, suas operações podem potencialmente ser paralisadas por demandas ou insatisfação da comunidade ao redor da unidade florestal. Outros impactos negativos são: mudanças bruscas nos preços locais; dificuldade da continuidade de gestão dos projetos; enfraquecimento da autonomia local; surgimento de concorrência desleal; pressão sobre os recursos naturais; e desigualdade na distribuição ou no acesso a benefícios governamentais.	Comunidade, governo, meio ambiente e operações próprias.



Gestão de resíduos

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 SASB EM-MM-150a.7	Dado que a gestão de resíduos ocupa posição relevante no horizonte de inovação da FERBASA, as possibilidades de reaproveitamento de resíduos estéreis estão na pauta de uma equipe específica, que analisa diferentes oportunidades, visto que o impacto positivo real identificado pela gestão do tema é a redução do descarte de resíduos. Visando evoluir através de práticas mais sustentáveis, a Companhia tem buscado alternativas, como o quartzo ornamental, para aproveitamento do rejeito na produção do ferrossilício, reduzindo o uso de recursos naturais. Além disso, a FERBASA também identifica como impactos positivos reais a geração de renda para a comunidade e a melhoria de infraestrutura a partir de doação de recicláveis, aplicados em vias locais, urbanas e rurais. Por outro lado, impactos negativos são possíveis nas atividades das áreas de Metalurgia, Mineração e Florestal, que resultem em alterações nos mananciais, como poluição, assoreamento e contaminação do solo e da água por resíduos e rejeitos.	Comunidade, governo, meio ambiente e operações próprias.



Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 404-1 GRI 404-2	O zelo ao seu capital humano é uma das principais características da cultura organizacional da FERBASA. Com essa proposta, a Companhia estabeleceu condutas de respeito e reconhecimento dos indivíduos e cultiva um ambiente inovador, de diálogo ético e crescimento equânime e inclusivo. Assim, lista como impactos positivos reais de sua atividade o ganho de produtividade por equipe engajada e capacitada; a qualidade das condições de trabalho, incluindo a segurança dos colaboradores, e a baixa rotatividade. O ganho de capital intelectual, por seu turno, mostra-se um impacto positivo potencial da Companhia. A gestão desse tema material também vê como um impacto negativo real a falta de mão de obra capacitada causada pela escassez de mão de obra nas comunidades próximas às unidades. O impacto negativo potencial dessa condição, devido a um mercado de trabalho mais competitivo, seria a perda de capital intelectual capacitado.	Acionistas, clientes, colaboradores, comunidade, fornecedores, investidores e operações próprias.



Direitos humanos

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 308-1 GRI 402-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 414-1 GRI G4-MM4	O compromisso com os direitos humanos é traduzido em ações concretas. Socialmente responsável desde sua fundação, a Companhia promove uma imagem corporativa positiva, fortalecendo sua credibilidade junto às partes interessadas e a valorização dos seus trabalhadores, identificados como impactos positivos reais. Por outro lado, os impactos negativos potenciais identificados incluem a ocorrência de processos trabalhistas e o impacto reputacional por possível descumprimento aos direitos humanos ocorrido nas suas atividades e nas relações comerciais.	Acionistas, colaboradores, comunidade, governo e operações próprias.



Gestão de água e efluentes

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 SASB EM-IS-140a.1 SASB EM-MM-140a.1	A gestão desse tema está pautada nos compromissos firmados com os órgãos ambientais, com a mitigação dos impactos negativos sobre os processos produtivos e sobre o desempenho contínuo dos negócios. Nesse cenário, o reúso de água nas instalações de Metalurgia e de Mineração implica um claro impacto positivo real, devido ao menor volume de água que precisa ser captado externamente. Em contrapartida, alguns impactos negativos potenciais foram identificados. O maior deles seria a piora da qualidade dos recursos hídricos devido ao descarte de água fora dos padrões. Essa condição poderia resultar no assoreamento dos mananciais, bem como em eventuais multas por não atendimento à legislação. Desse modo, a diminuição do volume de água dos corpos hídricos é observada como um impacto negativo real.	Comunidade, meio ambiente e operações próprias.



Saúde e segurança ocupacional

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10 SASB EM-IS 320a.1 SASB EM-MM-320a.1	Saúde e segurança do trabalho, assim como o bem-estar das pessoas, são valores inegociáveis para a FERBASA e estão integrados à sua boa gestão, que proporciona à Companhia, na forma de impacto positivo real, a melhoria das condições de segurança do ambiente de trabalho. Todavia, foram identificados alguns impactos negativos reais, como acidentes de trabalho (ocorridos no deslocamento dos colaboradores); despesas com afastamentos por acidentes; e incêndios. A gestão do tema também monitora a possibilidade de haver impactos negativos potenciais nas suas atividades industriais, traduzidos no desenvolvimento de doenças profissionais e em processos trabalhistas.	Colaboradores e operações próprias.



Ética, transparência e compliance

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3	A FERBASA entende como fundamental manter uma efetiva gestão de riscos, para apoiar o atingimento dos seus objetivos e dar suporte à solidez e continuidade dos seus negócios. Por isso, a Companhia considera como um impacto positivo real a credibilidade que construiu junto às partes interessadas. Potencialmente, vê ainda como um impacto positivo a criação de valor para os acionistas. Por outro lado, a Companhia verifica potenciais riscos às questões éticas e de transparência nos processos de compra, venda e contratação de diversas áreas de operação da Companhia. A FERBASA lista como impactos negativos potenciais: destruição de valor para os acionistas; conflitos de interesses; ocorrências de casos de corrupção envolvendo alta gestão ou parceiros de negócios e/ou terceiros; e suborno de agentes públicos. Este último é caracterizado pelo recebimento de brindes, patrocínios, favores, doações e hospitalidades.	Acionistas, colaboradores, fornecedores, governo e operações próprias.



Recursos energéticos

Disclosure GRI	Impactos	Recursos/partes interessadas afetadas
GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 SASB EM-IS-130a.1 SASB EM-IS-130a.2 SASB EM-MM-130a.1	Por ser uma empresa eletrointensiva, a FERBASA tem, em sua gestão energética eficiente, um tema de extrema relevância, no sentido de garantir a sustentabilidade do negócio. Por esse motivo, aumentou o uso de energia limpa, causando impacto positivo real ao meio ambiente. Mesmo assim, entende que ainda há desafios neste tema, e reconhece que a utilização de combustíveis fósseis e de energia elétrica do <i>grid</i> provocam impacto negativo real de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e de NOx e SOx, somadas às emissões oriundas do transporte de insumos e das operações da Empresa. Potencialmente, as mudanças climáticas, a escassez hídrica e as perdas elétricas e de equipamentos auxiliares ineficientes podem gerar o aumento do consumo de energia elétrica e de combustíveis, além do aumento dos custos de energia.	Comunidade, meio ambiente e operações próprias.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	FERBASA realizou o relato, em conformidade com as Normas GRI, referente o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: fundamentos 2021
Norma(s) setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI G4 MM4/MM 10

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
CONTEÚDOS GERAIS						
A Organização e suas práticas de relato						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da Organização	8, 14, 22, 40			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8, 14 c) A FERBASA não é composta por várias entidades. c.i) Não são realizados ajustes de informação para participações minoritárias; todas as informações abrangem todas as partes interessadas. c.ii) A FERBASA respeita a legislação vigente em caso de fusões, aquisições e alienações de entidades ou de partes de entidades.			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	8 c) O relatório foi publicado em 30/09/2025.			
	2-4	Reformulações de informações	29, 102, 105 a) 301-1: até 2023, informava-se o total de biorredutor, em toneladas, que entrava na Companhia. Entretanto, parte deste material, após controle de materiais, é destinado para o mercado como tiço (carvão não conforme) ou finos de carvão. A partir de 2024, revisamos a métrica, informando o consumo real nos processos produtivos, havendo também, portanto, reformulação nos anos de 2022 e 2023.			
	2-5	Verificação externa	8 a) Não houve asseguração externa do Relatório.			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Atividades e trabalhadores						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14, 18, 89			
	2-7	Empregados	60, 61 c) Foi considerada a contagem do número de trabalhadores individuais permanentes e temporários, em tempo integral e parcial, ativos e afastados, no último período do ano de 2024 (até novembro), exceto estagiários.			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	60			
Governança						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	40, 42, 45 c.vii) A Companhia, em sua alta administração, conta com profissionais com expertise e vasta experiência nas diferentes áreas de atuação da Empresa, trazendo a visão estratégica, ética e austera necessária à perenidade do negócio. c.viii) É feita a representação dos acionistas minoritários por um membro efetivo no Conselho de Administração, e por um membro titular, com um suplente, no Conselho Fiscal.			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	42 b) A Companhia combina um indicador com critérios de gênero e raça no processo de nomeação e seleção.			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	a, b) O presidente do Conselho de Administração não ocupa cargo de alto executivo na Companhia.			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Governança						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	40 b.ii) O mais alto órgão de governança considera os resultados do processo de engajamento por meio de reuniões mensais, nas quais são apresentados o desempenho dos diversos planos aprovados pelo Conselho e outros temas relacionados aos objetivos da Companhia.			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	45			
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	a, b) O Conselho de Administração é responsável por analisar e aprovar as informações relatadas.			
	2-15	Conflitos de interesse	46 b) Conflitos de interesses são relatados no Formulário de Referência.			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	a) As preocupações cruciais são averiguadas pelos Comitês pertinentes, analisadas pela Diretoria Colegiada e informadas ao Conselho. A comunicação ocorre por meio de reuniões mensais, em que o diretor-presidente apresenta um resumo executivo com os principais temas a serem discutidos. b) Número total de preocupações cruciais: 27 denúncias. Natureza: conflitos de interesses (2); assédio moral (14); assédio sexual (2); N/A (6); outras (3).			
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	a) A FERBASA investe em treinamentos e eventos visando a conscientização coletiva, para desenvolver os diversos aspectos de sustentabilidade, sendo esta prática parte integrante da cultura da Companhia.			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Governança						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		a, b, c.	Não aplicável.	A prática de avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança não foi experienciada pela Companhia nos períodos referidos.
	2-19	Políticas de remuneração	a.iv) A Companhia não possui uma política de <i>clawback</i> .			
	2-20	Processos para determinação da remuneração	b) A remuneração dos administradores é tema integrante do edital de convocação para a AGO, portanto deliberada pelos acionistas, com base no art. 152 da Lei 6.404/1976, que determina que a Assembleia Geral fixará o montante global ou individual da remuneração dos administradores, inclusive benefícios de qualquer natureza e verbas de representação, tendo em conta suas responsabilidades, o tempo dedicado às suas funções, sua competência e reputação profissional e o valor dos seus serviços no mercado.			
	2-21	Proporção da remuneração total anual		a, b, c.	Confidencialidade.	As questões são abordadas de maneira confidencial na Companhia.

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Estratégias, políticas e práticas						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6			
	2-23	Compromissos de política	49 a.ii) Diligências são realizadas em casos de denúncias (sigilosas) ao Comitê de Conduta. a.iii) Não existe citação formal do princípio da precaução nos procedimentos/normas. d) O Código de Conduta da FERBASA é aprovado pelo Conselho de Administração.			
	2-24	Incorporação de compromissos de política	49			
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	51, 110 a) A FERBASA pauta seus compromissos nos princípios da prevenção e da precaução, assim como na proteção ao meio ambiente. d) A Diretoria de Relações com Investidores promove uma pesquisa de satisfação com seu público, por meio da qual avalia a atuação do canal de atendimento. e)A eficácia é verificada após o <i>feedback</i> aos <i>stakeholders</i> , e também pelo acompanhamento da reincidência das queixas nos Canais de Denúncia e de Atendimento de Relações com Investidores.			
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	50			
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	a, b, c, d) Não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos em que houvesse multas ou sanções não monetárias aplicadas. A ocorrência de inconformidades ocasionou a realização de investimentos em adequações superiores a R\$ 40 milhões.			
	2-28	Participação em associações	37			

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página/resposta	Omissão			
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Engajamento com os <i>stakeholders</i>						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	34			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	60			
TEMAS MATERIAIS						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	9 a.i) Com base em uma análise dos documentos internos de riscos, foram levantados os possíveis impactos relativos a cada tema, que foram devidamente classificados quanto a sua natureza e, posteriormente, agregados à consolidação dos resultados da materialidade.			
	3-2	Lista de temas materiais	9			
Comunidades locais						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	76, 82, 83, 128 d.iii) Os impactos positivos, reais e potenciais, são gerenciados por meio do sistema da ISO, por meio do qual as reclamações são registradas e acompanhadas. f) O engajamento acontece por meio de reuniões de acompanhamento/encerramento, com vistas a avaliar o andamento dos trabalhos, ouvir as comunidades beneficiadas para realização de possíveis ajustes ou, em alguns casos, alterar o projeto. A eficácia das medidas e os resultados das principais ações são divulgados às comunidades no Relatório Integrado anual.			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviço	87			
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	87			
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	78			

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Comunidades locais					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	87		
Ética, transparência e compliance					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	48, 52, 128 d.ii) Para enfrentar impactos negativos, foi formalmente instituído o Comitê de Crise, que é convocado em situações extremas, quando o impacto negativo observado gera iminente risco à imagem institucional da FERBASA. e.ii) A meta para acompanhar o progresso no tema é o cumprimento do Plano de Trabalho Anual. e.iii) A eficácia das ações é acompanhada e avaliada de forma individual pelas áreas responsáveis. Algumas ações são acompanhadas por instrumentos da ISO, dada sua relevância. e.iv) A partir dos resultados das apurações de denúncias ou do tratamento de não conformidades, a Companhia aperfeiçoa suas práticas, reduzindo ou afastando o risco de reincidência. f) O engajamento ocorre por interações regularmente definidas pela Diretoria de Relação com Investidores, através das quais são detalhadas, dentre as questões relevantes ao mercado, medidas eventualmente adotadas pela Companhia para sanar impactos negativos de determinadas questões, com a eficácia das medidas divulgadas por meio do Formulário de Referência, nos sites da CVM e da Companhia.		

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Ética, transparência e <i>compliance</i>						
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		a, b.	Informação não disponível.	A Empresa está em processo de mapeamento dos riscos, mas estes ainda não foram avaliados sob a ótica de impacto e vulnerabilidades.
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	a, b, d, e) Todos os colaboradores são treinados e recebem um código de conduta impresso quando ingressam na Companhia. c) Todos os parceiros de negócios (fornecedores e clientes) são comunicados sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção.			
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	a, b, c, d) Não houve caso registrado em 2024.			
Recursos energéticos						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	103, 104, 128			
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da Organização	102			
	302-3	Intensidade energética	a) Intensidade energética: 21,96 GJ/t. b) Métrica: Energia Total Consumida (GJ)/toneladas de ligas produzidas. c) Considera combustível e eletricidade dentro da Organização.			
	302-4	Redução do consumo de energia	102			
SASB: Gestão de energia	EM-IS-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável	102			

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página/resposta	Omissão			
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Recursos energéticos						
SASB: Gestão de energia	EM-IS-130a.2	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de carvão, (3) porcentagem de gás natural e (4) porcentagem de energia renovável	102 2) Não há consumo de carvão para fins energéticos. O carvão utilizado na FERBASA é para fins metalúrgicos, como redutor do minério.			
	EM-MM-130a.1	(1) Total de energia consumida,(2) porcentagem de eletricidade da rede e(3) porcentagem de energia renovável	103			
Gestão de água e efluentes						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	118, 128			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	118			
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	120			
	303-3	Captação de água	121			
	303-4	Descarte de água	122 d.i) Os efluentes são monitorados através do Plano de Monitoramento Ambiental (PMA) do Parque Metalúrgico, considerando frequência e os requisitos legais discriminados nas respectivas outorgas emitidas pelo Inema.			
	303-5	Consumo de água	121			
SASB: Gestão de água	EM-IS-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	121			
	EM-MM-140a.1	1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	121			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Gestão de resíduos						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	109, 128			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	110			
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	112			
	306-3	Resíduos gerados	113, 114, 115			
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	116, 117			
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	116, 118			
SASB: Gestão de resíduos	EM-IS-150a.1	(1) Quantidade de resíduos gerados, (2) porcentagem de resíduos perigosos,(3) porcentagem de resíduos reciclados	114, 115 2) 4,93% dos resíduos gerados são perigosos. 3) 14,2% dos resíduos gerados foram reciclados. 4) Os principais resíduos reciclados são gerados no processo produtivo da metalurgia, como material particulado gerado nos processos de fabricação de ligas de ferrocromo e ferrossilício, mais de 75% dos recicláveis; escória de FesiCr, cerca de 10%; sucata metálica, em torno de 14%, sendo os demais distribuídos entre materiais diversos, como pneus inservíveis, óleos lubrificantes, papel/papelão e plásticos, dentre outros.			
SASB: Gestão de resíduos e materiais perigosos	EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	114, 115			

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	60, 66, 67, 68, 128		
			e.i) Para rastrear a eficácia das ações, a Companhia monitora regularmente seu desempenho por meio de indicadores-chave, como taxas de rotatividade e turnover, e promove iniciativas estratégicas, como pesquisas de clima organizacional, avaliações de desempenho e acompanhamento de indicadores do Sistema de Gestão Integrado (SGI). O impacto das medidas é periodicamente revisado para assegurar que estejam efetivamente contribuindo para o alcance das metas estabelecidas.		
			e.iv) Os aprendizados derivados das iniciativas e práticas implementadas são continuamente incorporados às políticas e procedimentos operacionais da Organização. Os <i>gaps</i> de competências apontados nas avaliações de desempenho orientam revisões no Plano Anual de Treinamento (PAT).		
			f) O engajamento acontece através de diálogos conduzidos por meio de diferentes canais, como pesquisas de clima organizacional, reuniões com colaboradores e lideranças e interação com comunidades locais. Os <i>feedbacks</i> coletados são analisados e incorporados na definição de ações específicas. A Empresa informa a eficácia das medidas adotadas por meio de relatórios periódicos, como Relatórios de Sustentabilidade/Integrado, e em eventos.		

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Atração, retenção e desenvolvimento de colaboradores					
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	64		
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	65		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	66		
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	67, 68		
Direitos humanos					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais 86, 128 e.iv) Os aprendizados e exemplos decorrentes das ações adotadas não geraram mudanças em políticas ou procedimentos. f) As reclamações são registradas e acompanhadas mediante a utilização de sistema da ISO. As dúvidas e esclarecimentos, temas mais recorrentes, são tratados na rotina de trabalho, sempre buscando manter a transparência e a assertividade. A comunicação com os públicos de interesse é mantida ativa no sentido de informá-los do andamento dos mais diversos processos da Companhia.	e - i, ii, iii.	Não aplicável.	Não há processos para rastrear a eficácia das ações; objetivos, metas e indicadores para avaliar o progresso; nem processos para avaliar a eficácia das medidas e incorporar aprendizados em políticas e procedimentos operacionais.

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Direitos humanos						
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	a) A decisão de aquisição e contratação de novos fornecedores não é tomada levando em conta critérios ambientais.			
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	a, b) Não existem prazos estabelecidos em documentos formais, como procedimentos ou políticas.			
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	a) Não há risco de violação à liberdade sindical nas operações da FERBASA. A FERBASA não possui programas de transição de carreira. b) A FERBASA utiliza acordos coletivos como medidas para apoio à liberdade de associação e à negociação coletiva.			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	a, b, c) Em 2024, não houve qualquer tipo de operação com risco de trabalho infantil. A FERBASA ainda não realiza monitoramento dos fornecedores, todavia, em todos os contratos firmados, existe uma cláusula de responsabilidade social, mediante a qual a empresa fornecedora se compromete a não adotar práticas de trabalho infantil.			
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com riscosignificativo de casos de trabalho forçado ou análogoao escravo	a, b) A FERBASA ainda não realiza monitoramento dos fornecedores, todavia, em todos os contratos firmados, existe uma cláusula de responsabilidade social, mediante a qual a empresa fornecedora se compromete a não adotar práticas de trabalho forçado ou análogo ao escravo.			
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	a) A decisão de aquisição e contratação de novos fornecedores não é tomada levando em conta critérios sociais.			
GRI G4: Mineração e metais	MM 4	Número de greves e bloqueios com duração superior a uma semana, por país	a) Durante o ano de 2024, não houve movimentos grevistas.			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Saúde e segurança ocupacional						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	69, 128 f) Os colaboradores, com sua experiência de campo e observação das rotinas produtivas, são constantemente ouvidos e podem contribuir por meio de <i>feedbacks</i> aos gestores, ou durante as inspeções e execuções das ferramentas preventivas, assim como nas reuniões da Sipat, nas abordagens comportamentais. A troca é direta e os colaboradores tomam ciência da efetividade das medidas pela implementação das sugestões nas ações do dia a dia, ou em campanhas e reuniões.			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	69			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	69			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	74			
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	69			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	69			
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	74			
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	69			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	70			
	403-9	Acidentes de trabalho	73			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Saúde e segurança ocupacional						
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10	Doenças profissionais	69 a, b, c.ii) Não houve casos de doenças profissionais na FERBASA e nas empresas contratadas no período. c.iii) Dentre as medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos, há: elaboração/revisão de procedimentos, treinamento, melhoria na sinalização das áreas, substituição de processos operacionais, materiais e/ou equipamentos menos perigosos objetivando a retirada do colaborador no processo ou redução da exposição dos membros à zona de risco. d) Nenhum trabalhador foi excluído deste contexto. e) Os dados foram compilados seguindo as normas vigentes.			
SASB: Saúde e segurança da força de trabalho	EM-IS-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	73	3.	Não aplicável.	A Empresa não calcula taxa de quase-acidentes.
SASB: Prática trabalhista	EM-MM-320a.1	(1) Taxa de todas as incidências, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) média de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	71, 73 4) A média de horas de treinamento fornecido aos trabalhadores foi de 7,7 para treinamentos de segurança, 1,7 para treinamento de gerenciamento de emergências e 0,4 para treinamentos dedicados à saúde.	.		
Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a FERBASA decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade						
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	29			
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	29 c) Não há participação do governo na estrutura acionária da Organização.			
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	108			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 301: Materiais 2016	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		a.	Não aplicável.	No caso da área Florestal, não são utilizados matérias primas ou material reciclado em substituição à produção de seu produto final (bior-redutor).
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	96, 97			
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	92			
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	92	a - iii, iv.	Informação não disponível.	Não há registros.
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (GEE)	105			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	105			
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	105			
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1	Contribuições políticas	a, b) Não foram realizadas contribuições a partidos políticos durante o ano de 2024.			

Norma GRI/SASB	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
SASB: Emissões de gases de efeito estufa	EM-IS-110a.1	Emissões brutas globais do Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentos de limitação de emissões	105			
	EM-MM-110a.1	Emissões brutas globais do Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentos de limitação de emissões	105			
SASB: Métrica de atividade	EM-IS-000.A	Produção de aço bruto, porcentagem de: (1) processos básicos de forno de oxigênio, (2) processos de forno elétrico a arco	1) A FERBASA não produz aço bruto.			
	EM-IS-000.B	Produção total de minério de ferro	1) A Ferbasa não produz aço.			
	EM-IS-000.C	Produção total de carvão de coque	108			
	EM-MM-000.A	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	1) Produção de minérios metálicos: 2022 - 513.788,00 t; 2023 - 485.484,77 t; 2024 - 513.742,18 t. 2) Produção total de ligas - 301.208 t.			
	EM-MM-000.B	Número total de funcionários, porcentagem de contratados	60, 64			
GRI G4: Mineração e metais	MM 10	Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades	125			

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Companhia de Ferro Ligas da Bahia (FERBASA)

Telefone: (71) 3404-3000

Site: www.ferbasa.com.br

Endereço: Rua Ewerton Visco, 290 Ed. Boulevard Side Empresarial, 25º andar – Caminho das Árvores CEP 41820-022 – Salvador – Bahia

CRÉDITOS

Coordenação Geral

Coordenação de Comunicação e Responsabilidade Social
Diretoria Administrativa

Conteúdo Técnico e Consultoria GRI

blendON

Projeto Gráfico, Design e Diagramação

blendON

Fotografia

Banco de imagens da Ferbasa
Envato Elements

Agradecemos e dedicamos esta publicação aos Ferbaseiros, cuja contribuição foi fundamental para a produção deste relatório.



Ferbasa

