



# Relatório de Sustentabilidade 2022



 UNIGEL

.....	<b>Mensagem do presidente</b> .....	6
-------	-------------------------------------	---

.....	<b>Destaques do ano</b> .....	10
-------	-------------------------------	----



.....	<b>Visão inovadora com foco no futuro</b> .....	13
-------	---	----

- 1.1 Quem somos
- 1.2 Produtos e serviços
- 1.3 Mercado de atuação em 2022
- 1.4 Participação no agro
- 1.5 Novos projetos



.....	<b>Ética e transparência nos negócios</b> .....	47
-------	---	----

- 2.1 Governança corporativa
- 2.2 Ética e *compliance*
- 2.3 Desempenho econômico-financeiro



.....	<b>Gestão da sustentabilidade</b> .....	57
-------	---	----

- 3.1 Agenda ESG
- 3.2 Engajamento de *stakeholders*
- 3.3 Gestão de impactos



.....	<b>Compromisso com a gestão de pessoas e do meio ambiente</b> .....	77
-------	---	----

- 4.1 Desenvolvimento de pessoas
- 4.2 Saúde e segurança do trabalho
- 4.3 Relação com comunidades
- 4.4 Gestão ambiental



.....	<b>Sumário GRI   Tabelas SASB e TCFD</b> .....	113
-------	--	-----

# Sobre o relatório

[GRI 2-2 | 2-3]

O Relatório Anual de Sustentabilidade da Unigel reforça o nosso compromisso com a transparência e o alinhamento com as melhores práticas do mercado. O conteúdo desta publicação é um reflexo dos temas considerados essenciais em nossa materialidade e sua relação com a estratégia da Unigel. O documento apresenta, também, os avanços da empresa na Agenda ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança), com destaque para os investimentos em projetos de baixo carbono.

Este é o nosso quarto relatório de sustentabilidade que reúne os principais resultados consolidados dos segmentos de Acrílicos, Estirênicos e Agro, do Brasil e México.

As informações financeiras e socioambientais aqui reportadas consideram o período de janeiro a dezembro de 2022. Para garantir transparência, todas elas estão em conformidade com os critérios baseados nas metodologias Global Reporting Initiative (GRI)

Standards 2021 e Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que estabelecem padrões reconhecidos internacionalmente para a comunicação de aspectos de gestão de sustentabilidade corporativa e transparência de sustentabilidade. Levamos em consideração, ainda, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Todas as entidades da Unigel, Brasil e México, estão inclusas nas demonstrações financeiras.

Todo o nosso trabalho é baseado no conhecimento adquirido para a produção de soluções inovadoras e sustentáveis para a construção de um futuro melhor. Dúvidas, comentários e sugestões sobre este relatório podem ser encaminhados para: [sustentabilidade@unigel.com.br](mailto:sustentabilidade@unigel.com.br).

Agradecemos o seu interesse por esta publicação. Boa leitura!



# Mensagem do presidente

[GRI 2-22]

Desde a sua fundação, há 57 anos, a Unigel tem acompanhado e se adaptado às transformações da sociedade e dos negócios. A capacidade de operar com pioneirismo, de forma transparente e com disposição para investir, resulta em ações que impactam nosso setor, as comunidades em que atuamos, nossos clientes e fornecedores, e o mundo.

Iniciamos 2022 com aspirações importantes, uma vez que o trabalho realizado em 2021 obteve resultados recordes, um reflexo direto do aumento da eficiência operacional e da forte influência da entrada no segmento de agronegócio, após conclusão do processo de arrendamento das plantas de fertilizantes nitrogenados em Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA), onde foram investidos mais de R\$ 500 milhões e gerados, em média, 1.500 empregos diretos e indiretos. Essa movimentação fez com que a Unigel se tornasse a maior fabricante nacional de fertilizantes nitrogenados do país.

Partindo desse cenário competitivo, anunciamos em 2022 investimentos na ordem de R\$ 1,15 bilhão, divididos em dois projetos importantíssimos.

Um deles é a produção de ácido sulfúrico, com previsão de investimento de R\$ 500 milhões e início em 2023. A nova fábrica terá capacidade de produção de 450 mil toneladas de ácido sulfúrico e 50 mil toneladas de oleum por ano, além de gerar energia na forma de vapor, que será utilizada nas diversas unidades da Unigel localizadas no polo petroquímico de Camaçari. Operaremos em um ciclo sustentável

que beneficia tanto o meio ambiente quanto nossos negócios. Aproveitaremos o vapor gerado pela queima do enxofre, substituindo o vapor de combustíveis que emitem CO<sub>2</sub>. A substância resultante, o sulfato de amônio, é um fertilizante rico em micronutrientes. Essa abordagem elimina a necessidade de importar ácido sulfúrico e fortalece nossa cadeia produtiva, aumentando a competitividade nos nossos três segmentos de negócio: estirênicos, acrílicos e fertilizantes nitrogenados.

Outro importante projeto para a Unigel é a fábrica de Hidrogênio e Amônia verdes, que nos fará liderar uma das mais importantes frentes de descarbonização do planeta. Com investimento inicial de US\$ 120 milhões (R\$ 650 milhões), a fábrica deve ser inaugurada até o final de 2023, quando será uma das maiores do mundo. A primeira fase terá capacidade de produção de 10 mil toneladas/ano de Hidrogênio Verde e 60 mil toneladas/ano de Amônia Verde, com meta de decuplicar este volume até 2027. A Amônia Verde será uma alternativa à produção convencional, reduzindo as emissões em 400 mil toneladas de CO<sub>2</sub> por ano.

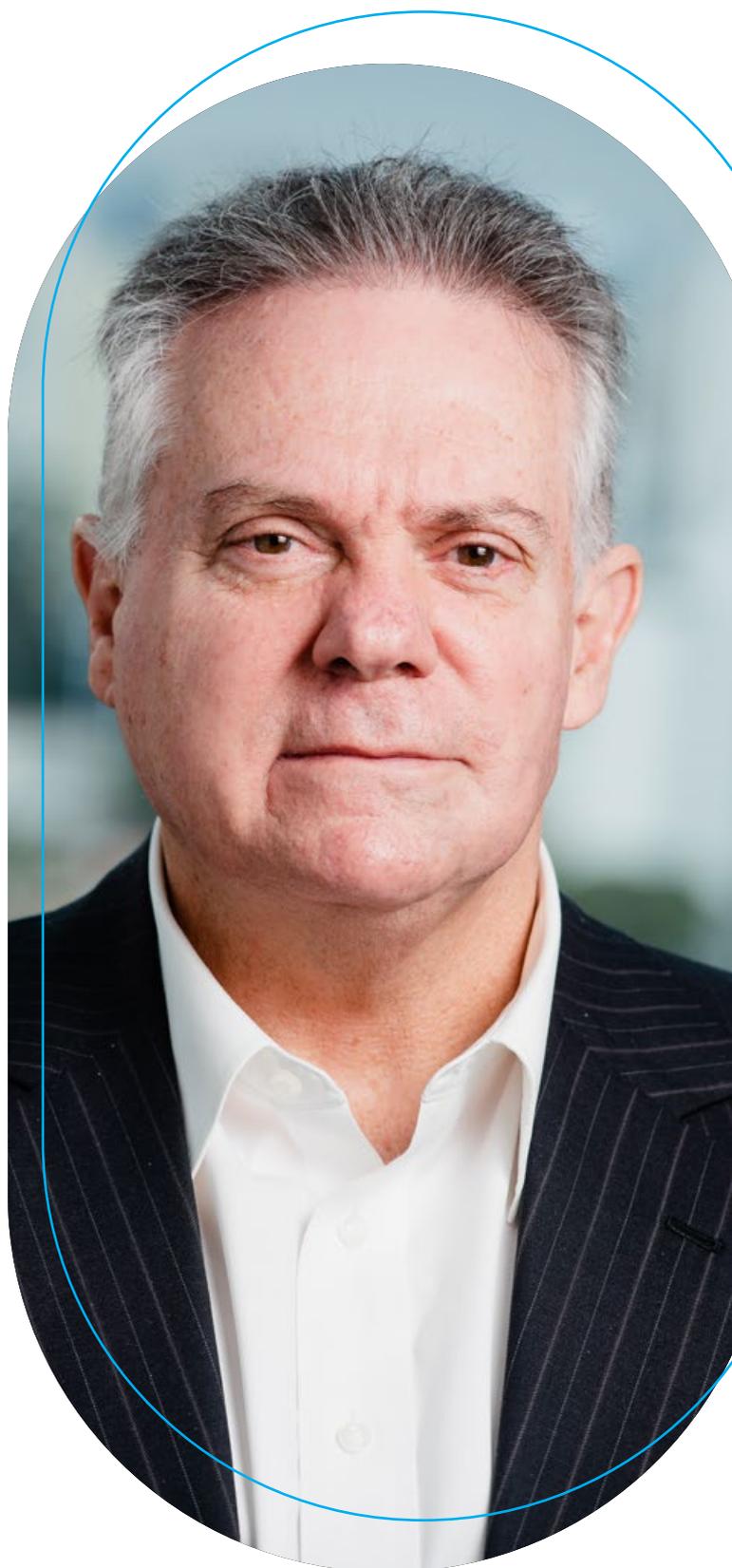
Ambos os projetos estarão dentro do nosso Polo de Camaçari, na Bahia, com zero impacto ambiental e geração de, pelo menos, 500 novos empregos diretos e indiretos. A fabricação desses insumos é um desdobramento de outras ações da Unigel, como a parceria para produção de energia eólica, em valor superior a R\$ 1 bilhão, com a Casa dos Ventos, uma das maiores empresas de geração de energia a partir de fontes renováveis do País.

Estamos empenhados em cumprir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à redução das emissões de carbono, como os Objetivos 7 (Energia Limpa e Acessível) e 13 (Ação Climática), refletidos em decisões estratégicas como a adoção de energia renovável e desenvolvimento de produtos de baixa emissão. Investimos fortemente em ações ESG, promovendo o uso responsável de recursos naturais e práticas justas de governança. Nosso compromisso não apenas garante um legado sustentável, mas também inspira outros *players* e mostra que, sim, é possível fazer ainda mais.

Quando falamos no segmento Agro, crescemos nossa fatia dentro de um mercado que representa ¼ do PIB do País, com a produção nacional de 267 mil toneladas de fertilizantes, alta de 10% em relação a 2021. A Unigel foi essencial para que as indústrias pudessem continuar suas operações, diminuindo a dependência de importações, ainda mais depois de sentirem o impacto da guerra iniciada pela Rússia, grande fornecedora desses insumos.

Entre outras ações relevantes do ano, transformamos energia elétrica em 100% renovável e criamos programas para redução de resíduos, como em nossas fábricas do México, em que reciclamos chapas acrílicas para que sejam revertidas em placas totalmente recicláveis, e com criação da ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno, uma linha de Poliestireno reciclado, que pode ser aplicado em embalagens, por exemplo.

É importante destacar, ainda, o olhar humano de nosso fundador, Henri Armand Slezynger, no pilar social. Durante a trajetória da Unigel, temos apoiado milhares de pessoas em projetos para garantir educação de excelência e professores altamente qualificados. Alinhados aos ODS 4 (Educação de Qualidade) e 8



**Roberto Noronha Santos**  
Diretor-presidente

(Trabalho Decente e Crescimento Econômico), nos orgulhamos de poder fazer parte da transformação de vidas desde a educação básica até o final do ciclo escolar, garantindo o caminho que dá acesso à qualificação profissional e ao trabalho formal.

Com parcerias de longa data com duas escolas de educação infantil, ensino fundamental e médio profissionalizante, contribuímos com mais de 1.500 crianças e jovens em Candeias, na Bahia. Em 2022, ampliamos o atendimento às comunidades locais de nossas operações em Sergipe, com a reforma e ampliação do CAIC – Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente, em Laranjeiras (SE), com ensino infantil e nível técnico, além da parceria com o Senai no Programa de Qualificação de Operador Trainee, para o ingresso de jovens no mercado de trabalho.

Nos contextos ambiental e qualidade de vida dos colaboradores, tivemos um grande destaque no ano. Fomos vencedores do Prêmio Polo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), na categoria Excelência. A premiação do COFIC – Comitê de Fomento Industrial de Camaçari nos reconhece como empresa que incentiva práticas pela preservação ambiental e pela qualidade de vida e proteção de nossos colaboradores. São

investimentos contínuos em treinamentos de segurança do trabalho e capacitações para desenvolver pessoas em suas carreiras e em nossa cultura ética e sustentável.

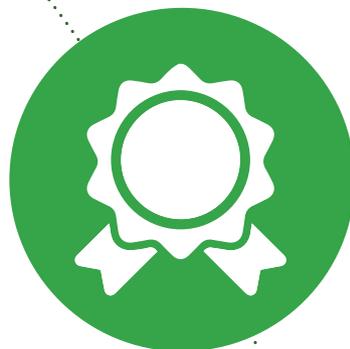
Nossa responsabilidade em ESG é compartilhada com clientes e fornecedores, e buscamos participar ativamente de iniciativas internacionais para apresentar nossa visão de negócio e, com isso, seguir avançando nas ações de redução de impactos ambientais. Dessa forma, no ano passado marcamos presença na COP27, no Egito, contribuindo nas discussões sobre Hidrogênio Verde e apresentando nossos objetivos alinhados às nossas crenças e ações.

Como uma empresa brasileira comprometida com o desenvolvimento sustentável de nosso ecossistema industrial, conquistamos excelentes resultados nos últimos anos, aprimorando nossas operações em um portfólio diversificado e robusto. Temos um enorme potencial em várias áreas, e o Brasil pode se tornar um líder global em sustentabilidade. Manteremos nosso foco em investimentos que promovam transformações significativas para o presente e o futuro.

Boa leitura.



# Destques do ano



## SOCIAL

**CONQUISTAMOS O PRÊMIO POLO DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE NA CATEGORIA EXCELÊNCIA**, a mais alta da premiação, um reconhecimento às práticas voltadas para a sustentabilidade.

Iniciamos a execução da **OBRA DE REFORMA DO CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE (CAIC)**, em Sergipe, uma escola próxima à fábrica da Unigel para atender comunidades em situação de vulnerabilidade.

Apoiamos 10 projetos via **LEI ROUANET**, além de iniciativas do **FUNDO PARA INFÂNCIA E ADOLESCENTE**, da **LEI DO ESPORTE E DO FUNDO DO IDOSO**.



## AMBIENTAL

**PARTICIPAMOS DA COP27** com a apresentação do projeto da fábrica de Hidrogênio e Amônia Verdes.

**AMPLIAMOS O PROCESSO DE RECICLAGEM** química, reduzindo resíduos Acrílicos.

Nos comprometemos com **AÇÕES QUE COMBATEM AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS**, inclusive com a busca do **CARBONO NEUTRO** até 2050.

## GOVERNANÇA

Demos continuidade ao desenvolvimento do **PROJETO DE HIDROGÊNIO E AMÔNIA VERDES** e a construção da **FÁBRICA DE ÁCIDO SULFÚRICO** no Polo Industrial de Camaçari, que juntas envolvem investimentos na ordem de **R\$ 1 BILHÃO**.

**DESENVOLVEMOS A AGENDA ESG 2030**, com objetivos e compromissos para os próximos anos.

Fechamos o ano com **EBITDA AJUSTADO CONSOLIDADO DE R\$ 1,9 BILHÃO** (+9% vs. 2021); **RECEITA BRUTA DE R\$ 10,8 BILHÕES** (+28% vs. 2021) e **RECEITA LÍQUIDA DE R\$ 9,7 BILHÕES** (+27% vs. 2021); e com **ALAVANCAGEM LÍQUIDA DE 1,3x** (comparada a 1,2x em 2021).



# Visão inovadora **com foco no futuro**

Nossa visão de negócio se concentra em inovações e sustentabilidade, pois acreditamos que esse é o caminho para construir um futuro melhor para o mundo.

## 1.1 QUEM SOMOS [GRI 2-1 | 2-6]

A Unigel Participações S.A., fundada em 1966 por Henri Armand Slezzynger, é uma das maiores empresas químicas da América Latina, com posição de liderança em Acrílicos, Estirênicos e Fertilizantes nitrogenados. Somos uma empresa de capital privado, controlada pela *holding* Cigel Participações S.A., que detém quase a totalidade de nossas ações. Embora não estejamos listados em bolsas de valores, em 2021 registramos a Unigel na CVM (Comissão de Valores Mobiliários) como uma companhia aberta de categoria A, demonstrando nosso compromisso com transparência e governança corporativa de qualidade.

Estamos localizados no Brasil (nos estados da Bahia, Sergipe e São Paulo) e no México (nos estados do México, San Luis Potosí e Veracruz). A partir da nossa sede em São Paulo, gerimos 13 unidades operacionais e dois terminais marítimos.

Nossa visão de negócio se concentra em inovações e sustentabilidade, pois acreditamos que esse é o caminho para construir um futuro melhor para o mundo. Com um portfólio diversificado de produtos, atendemos a variados segmentos de mercado com aplicação em áreas como agricultura, automóveis, eletrodomésticos, fabricação de papel, construção civil, cosméticos e mineração. Nosso propósito é facilitar a vida das pessoas com produtos que são transformados em diversas aplicações do cotidiano, contribuindo para a solução de questões socioambientais de maneira eficiente.

Somos mais de 1.800 pessoas comprometidas com a indústria e sua contínua evolução, carregando valores socioambientais e de governança que promovem o crescimento local e o futuro da sociedade. [Veja mais no capítulo 4.](#)



### UNIDADES OPERACIONAIS

#### BRASIL

##### BAHIA

###### CAMAÇARI

- Plantas de Monômero de Estireno, Etilbenzeno e Tolueno
- Plantas de Acrilonitrila, Acetonitrila e Ácido Cianídrico
- Plantas de Cianeto de Sódio Solução e Acetona Cianidrina
- Plantas de Amônia, Ureia e ARLAGEL®

###### CANDEIAS

- Plantas de Metacrilatos, Sulfato de Amônio e Cianeto de Sódio Briquete e Solução
- Plantas de Chapas e Resinas Acrílicas\*

##### SERGIPE

###### LARANJEIRAS

- Plantas de Amônia, Ureia e Sulfato de Amônio

##### SÃO PAULO

###### CUBATÃO

- Plantas de Estireno e Tolueno

###### GUARUJÁ

- Planta de Poliestireno
- Planta de Látex

###### SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

- Planta de Poliestireno

#### MÉXICO

##### SAN LUIS POTOSÍ

- Planta de Chapas Acrílicas

##### OCOYOACAC

- Planta de Chapas Acrílicas

##### COSOLEACAQUE

- Planta de Ácido Sulfúrico\*

##### COATZACOALCOS

- Planta de Acetona Cianidrina (ACH)



Conheça mais sobre nossos processos produtivos na página 16

MÉXICO

BRASIL



### PORTOS E TERMINAIS MARÍTIMOS

#### BRASIL

##### BAHIA

PORTO DE ARATU

PORTO DE SALVADOR

TMU: TERMINAL MARÍTIMO DE UREIA

TMA: TERMINAL MARÍTIMO DE AMÔNIA

##### SÃO PAULO

PORTO DE SANTOS

#### MÉXICO

PORTO DE ALTAMIRA

PORTO DE VERACRUZ

PORTO DE MANZANILLO



### SEDE E CENTRO DE INOVAÇÃO

#### BRASIL

##### SÃO PAULO

SEDE

##### BAHIA

CENTRO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

DA UNIGEL (CITU) – CAMAÇARI

# Processos Unigel

## Transferências

-  Envia produto
-  Vapor com baixa emissão de GEE
-  A depender das condições de produção/mercado, uma unidade operacional pode enviar produto para outra
-  Planta em construção (Previsão 2023)

## Descrição do produto/categorias

-  Acrílicos
-  Estirênicos
-  Fertilizantes
-  Produtos sustentáveis
-  Operação em construção



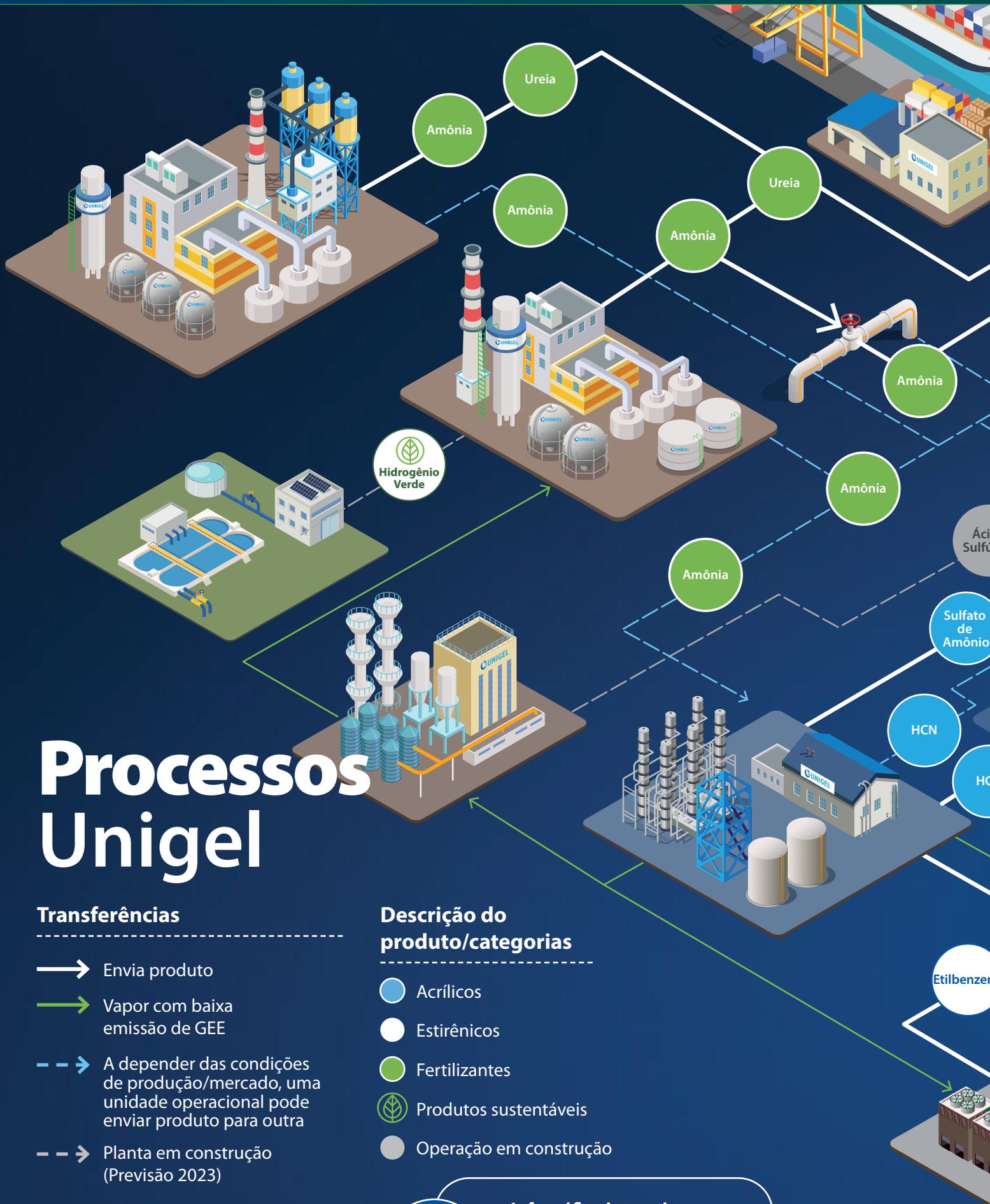
### RECFY

Certificado que comprova a rastreabilidade de eletricidade renovável



### Infográfico interativo:

clique nos ícones para saber mais sobre o fluxo entre as plantas e a integração entre as operações da Unigel.





# MÉXICO

MMA

Resíduos de Chapas Acrílicas

ACH

Cianeto de Sódio

PS

Acrilonitrila

Estireno

PS

Estireno

- Plantas Hibernadas – México**
- Coatzacoalcos: Acetona Cianidrina (ACH)
  - Cosolecacque: Ácido Sulfúrico



## 1.2 PRODUTOS E SERVIÇOS [GRI 2-6]

Nossos produtos e serviços são o reflexo de mais de 50 anos de investimentos em soluções inovadoras e sustentáveis. Nosso olhar está voltado para a construção de um futuro melhor por meio do fortalecimento de relações firmes e duradouras no setor *Business to Business* (B2B). Conheça os nossos segmentos de negócio a seguir:

**ACRÍLICOS:** nossa atuação consiste, principalmente, na produção e na venda de Acrilonitrila, Acetonitrila, Ácido Cianídrico (HCN), Acetona Cianidrina (ACH), Cianeto de Sódio – Solução, Metacrilatos (MMA, EMA, PMMA E GMAA) e Chapas Acrílicas, que são utilizados em aplicações têxteis, automotivas, construção civil, saúde e beleza, eletrodomésticos e eletrônicos.

**ESTIRÊNICOS:** focamos na produção e venda de Etilbenzeno, Estireno, Tolueno, Poliestireno e Látex, que são usados, principalmente, na

produção de bens de consumo, eletrônicos, materiais de construção e eletrodomésticos.

**FERTILIZANTES:** produzimos Amônia, Ureia, Dióxido de Carbono, Sulfato de Amônio e ARLA 32. A Amônia é convertida em Ureia, mas também é aplicada na fabricação de Acrílicos e insumos industriais. A Ureia serve como fertilizante, ração animal, ingrediente na produção de MDF e componente do ARLAGEL®, aditivo para redução de emissões em veículos a diesel. Também produzimos o fertilizante Sulfato de Amônio.

Além do ARLA 32 (comercializado pela Unigel sob a marca de ARLAGEL®), também se destacam em nosso portfólio outros produtos com viés sustentável, tais como: ECOGREEN®, ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno e ECOGEL® Biobased – EMA. Não menos importante, ressaltamos que nenhum produto é testado em animais.

**CAPACIDADE INSTALADA DE PRODUÇÃO EM TONELADAS [SASB RT-CH-000.a]**

CANDEIAS (BA)	CAPACIDADE (TON)
METACRILATOS (MMA, EMA)	90.000
CIANETO DE SÓDIO – SOLUÇÃO	18.000
CIANETO DE SÓDIO – SÓLIDO	16.000
SULFATO DE AMÔNIO – FARELADO	350.000
SULFATO DE AMÔNIO – GRANULADO	100.000
RESINAS ACRÍLICAS	20.000
CHAPAS ACRÍLICAS*	16.000
ÁCIDO METACRÍLICO GLACIAL (GMAA)	5.000
ÁCIDO CIANÍDRICO (HCN)	25.000
ACETONA CIANIDRINA (ACH)	72.000
CAMAÇARI (BA)	CAPACIDADE (TON)
ETILBENZENO	330.000
ESTIRENO	190.000
ACRILONITRILA	100.000
ACETONITRILA	4.000
ÁCIDO CIANÍDRICO (HCN)	11.000
CIANETO DE SÓDIO – SOLUÇÃO	18.000
ACETONA CIANIDRINA (ACH)	34.000
AMÔNIA	475.000
UREIA	475.000
ARLAGE (ARLA 32)	220.000
LARANJEIRAS (SE)	CAPACIDADE (TON)
AMÔNIA	450.000
UREIA	650.000
SULFATO DE AMÔNIO*	320.000
CUBATÃO (SP)	CAPACIDADE (TON)
ESTIRENO	120.000
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS (SP)	CAPACIDADE (TON)
POLIESTIRENO	190.000
GUARUJÁ (SP)	CAPACIDADE (TON)
POLIESTIRENO	120.000
LÁTEX	42.000
SAN LUIS POTOSÍ (MX)	CAPACIDADE (TON)
CHAPAS ACRÍLICAS	6.000
OCOYOACAC (MX)	CAPACIDADE (TON)
CHAPAS ACRÍLICAS	17.000
COSOLEACAQUE (MX)*	CAPACIDADE (TON)
METACRILATOS (MMA, EMA)	25.000
ÁCIDO SULFÚRICO	65.000
COATZACOALCOS (MX)*	CAPACIDADE (TON)
ACETONA CIANIDRINA (ACH)	25.000

\* Planta produtiva hibernada.



## ACRÍLICOS



### MMA

#### O QUE É

Monômero amplamente utilizado na indústria química. Para determinadas aplicações, oferece um desempenho superior em brilho, dureza e durabilidade.



### PMMA

#### O QUE É

Resina termoplástica produzida a partir da polimerização do MMA. Apresenta propriedades de alta transparência e estabilidade aos raios ultravioleta (UV), garantindo durabilidade e resistência a intempéries.



### GMAA

#### O QUE É

Líquido viscoso e incolor solúvel em água e na maioria dos solventes orgânicos. Produzido a partir da hidrólise da Acetona Cianidrina, pode ser utilizado como precursor de outros metacrilatos. Tem uso na indústria química por promover ótimo poder de espessamento e aumento das propriedades de dureza e brilho dos polímeros.



### CHAPAS ACRÍLICAS

#### O QUE SÃO

Produzidas por meio da polimerização do MMA ou extrusão do PMMA, as chapas acrílicas são usadas em projetos de construção civil como alternativa ao vidro e a outros materiais por conta de suas propriedades: leveza, alta resistência mecânica e aos raios UV, facilidade de usinagem, disponibilidade de cores e texturas.

#### **APLICAÇÃO**

- Fabricação de chapas e resinas acrílicas, como o PMMA.
- Emulsões acrílicas utilizadas na produção de tintas e revestimentos.
- Fabricação de próteses dentárias e ortopédicas.

#### **SETORES**

Tintas, Automotivo, Construção, Decoração e Saúde.

#### **ONDE É FABRICADO**

Candeias (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Lentes de lanternas, *brake lights*, revestimento de colunas, emblemas e defletores de chuva no setor automotivo.
- Embalagens.
- Visores, painéis e botões de eletrodomésticos. Lentes para iluminação residencial e para transporte público.
- Copos, jarras e tigelas.

#### **SETORES**

Automotivo, Cosméticos, Eletrodoméstico, Iluminação e Utilidades Domésticas.

#### **ONDE É FABRICADO**

Candeias (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Espessantes de base acrílica.
- Comonômero para a produção de resinas base água e base solvente.
- Dispersante.

#### **SETORES**

Tintas, Têxtil e Eletrodoméstico.

#### **ONDE É FABRICADO**

Candeias (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Construções especiais, como aquários e quadras de hóquei, e produção de banheiras.
- Alternativa ao vidro em aplicações arquitetônicas.
- Barreiras de proteção sanitária e *displays* de comunicação visual.
- Aplicações hospitalares, como incubadoras neonatais e cúpulas de intubação.
- Móveis, decorações e artigos de iluminação.

#### **SETORES**

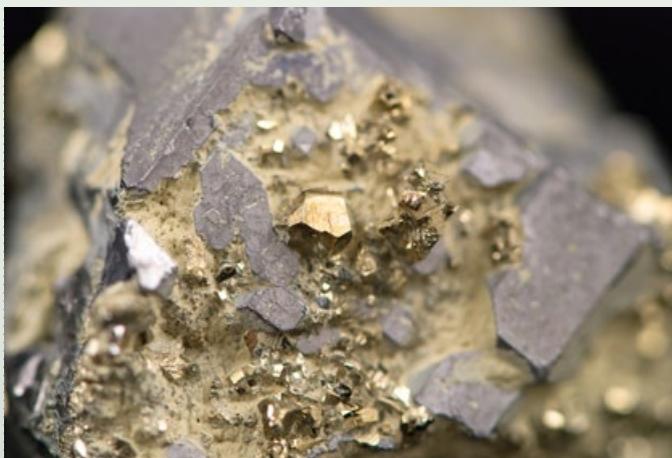
Construção Civil, Decoração, Iluminação e Hospitalar.

#### **ONDE É FABRICADO**

Candeias (BA), Ocoyoacac e San Luis Potosí (México).



## ACRÍLICOS



### CIANETO DE SÓDIO

#### O QUE É

Comumente produzido por meio da reação entre a soda cáustica e o ácido cianídrico, o cianeto de sódio é usado principalmente na mineração de ouro e prata, facilitando a extração dos metais devido à sua reatividade. É produzido na forma de solução ou briquete.



### ACRILONITRILA

#### O QUE É

Monômero orgânico amplamente utilizado na indústria química como matéria-prima para a produção de plásticos e fibras acrílicas, entre outros. Confere propriedades de resistência mecânica e química.



### ACETONITRILA

#### O QUE É

Líquido incolor com baixas viscosidade e reatividade, alta capacidade de dissolver eletrólitos e compostos apolares. É principalmente obtida como especialidade do processo produtivo da acrilonitrila. Em geral, é produzida com pureza ao redor de 80% e comercializada para purificadores, que vendem o produto para aplicações que demandam pureza superior.

#### **APLICAÇÃO**

- Mineração de ouro e prata.
- Aplicações industriais, como a galvanoplastia.

#### **SETORES**

Mineração.

#### **ONDE É FABRICADO**

Camaçari (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Plásticos de engenharia, como ABS e SAN, automobilística e de eletrodomésticos.
- Fibras acrílicas, utilizadas na fabricação de filamentos têxteis.
- Acrilamida, utilizada na produção de tintas e vernizes, e poliacrilamida para tratamento de água e perfurações de poços de petróleo.
- Fibra de carbono.
- Borrachas nitrílicas.
- Eteraminas utilizadas como agentes de flotação para mineração.

#### **SETORES**

Têxtil, Automotivo, Eletroeletrônico, Utilidades Domésticas, Aviação, Tintas, Petroquímico, Mineração e Tratamento de Água.

#### **ONDE É FABRICADO**

Camaçari (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Produtos farmacêuticos.
- Baterias de íon de lítio.
- Usos laboratoriais, como solvente em cromatografia de alta performance.
- Purificação de petroquímicos, como o butadieno.

#### **SETORES**

Farmacêutico, Eletroeletrônico, Laboratorial e Petroquímico.

#### **ONDE É FABRICADO**

Camaçari (BA).



## ESTIRÊNICOS



### ESTIRENO

#### O QUE É

Monômero líquido, incolor e oleoso e importante matéria-prima para a síntese de diversos produtos da indústria química, conferindo brilho e rigidez.



### POLIESTIRENO

#### O QUE É

Resina termoplástica produzida a partir da polimerização do monômero de estireno, apresentando-se em duas famílias principais: poliestireno cristal (GPPS) e poliestireno alto impacto (HIPS). O poliestireno é caracterizado pela excelente processabilidade e versatilidade de aplicações.



### LÁTEX

#### O QUE É

Dispersão aquosa de polímeros, produzido por polimerização em emulsão e que pode ter diversas propriedades dependendo da combinação dos monômeros utilizados em sua formulação. A Unigel produz látex do tipo estireno-butadieno (SB) e estireno-acrílico (SA).



### TOLUENO

#### O QUE É

Produto com diversas aplicações na indústria química, sendo uma das principais matérias-primas para a fabricação de TDI (Diisocianato de Tolueno, precursor de poliuretano) e ácido p-tolueno sulfônico (iniciador de polimerização), além de ser um importante solvente industrial.

#### **APLICAÇÃO**

- Resina de Poliestireno (PS).
- Poliestireno expandido (EPS), empregado na produção de embalagens para eletroeletrônicos e blocos para isolamento térmico e acústico em edificações.
- Outras resinas termoplásticas estirenadas (resinas ABS e SAN, por exemplo) para aplicações automotivas e eletroeletrônicos.
- Emulsões acrílicas utilizadas na formulação de tintas e revestimentos.
- Borrachas estirenadas utilizadas na fabricação de pneus e calçados.
- Resina poliéster insaturada (UPR), matéria-prima para a fabricação de compósitos para construção civil, aplicações náuticas e automotivas.

#### **SETORES**

Construção Civil, Eletroeletrônicos, Automotivo e Calçados.

#### **ONDE É FABRICADO**

Camaçari (BA) e Cubatão (SP).

#### **APLICAÇÃO**

- Produtos de uso único, termoformados (copos e pratos) e injetados (talheres).
- Componentes internos e externos de refrigeradores e lavadoras.
- Embalagens para laticínios.
- Embalagens espumadas para alimentos (frios e carnes, por exemplo).
- Componentes de equipamentos eletrônicos (impressoras, por exemplo).
- Utilidades domésticas (potes, caixas e organizadores).

#### **SETORES**

Produtos de Uso Único, Eletroeletrônicos, Alimentícios e Utilidades Domésticas.

#### **ONDE É FABRICADO**

São José dos Campos e Guarujá (SP).

#### **APLICAÇÃO**

- Papel *couché* e LWC: utilizado para a impressão de revistas, catálogos, calendários, livros e materiais promocionais diversos.
- Papéis especiais: papel térmico, etiquetas, *release liner*.
- Papel cartão: utilizado em embalagens alimentícias, bebidas, produtos de limpeza e higiene, cosméticos e medicamentos.
- Impregnação de tecidos e não tecidos para o segmento têxtil, para a produção de carpetes, tapetes, grama sintética e calçados.

#### **SETORES**

Papel, Construção Civil, Alimentício, Decoração e Calçados.

#### **ONDE É FABRICADO**

Guarujá (SP).

#### **APLICAÇÃO**

- Solvente para resinas, borrachas, tintas e revestimentos.
- Precursor de poliuretano.
- Produção de iniciadores orgânicos.

#### **SETORES**

Tintas e Químico.

#### **ONDE É FABRICADO**

Camaçari (BA).



## FERILIZANTES



### AMÔNIA

#### O QUE É

Um gás nas condições normais de temperatura e pressão, e líquido quando submetido a pressão elevada ou baixa temperatura. Possui 82% de nitrogênio.



### UREIA

#### O QUE É

Fertilizante nitrogenado mais utilizado no mundo por sua alta concentração de nitrogênio. Produto sólido com 46% de nitrogênio apresentados nas formas perolada e granulada.



### SULFATO DE AMÔNIO

#### O QUE É

Sal inorgânico amplamente utilizado como fertilizante na agricultura como repositor de nitrogênio e enxofre para o solo. Possui 21% de nitrogênio e 24% de enxofre e é produzido nos formatos farelado e granulada.

#### **APLICAÇÃO**

- Matéria-prima para produção de fertilizantes como MAP, DAP, sulfato de amônio, nitrato de amônio e ureia.
- Refrigeração de sistemas de compressão e absorção.
- Tratamento de forragens para alimentação de ruminantes.
- Matéria-prima para petroquímicos, como Etanolamina, Ácido Nítrico, Acrilonitrila e Ácido Cianídrico, entre outros.
- Processos de mineração que necessitem remoção de ferro por meio da formação de complexo Amônia/ferro
- Controle de pH.
- Inibidor de corrosão nas refinarias de petróleo.
- Manufatura de explosivos.

#### **SETORES**

Agricultura, Químico e Petroquímico, Industrial e Mineração.

#### **ONDE É FABRICADO**

Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Fertilizante: adubação de algodão, milho, café, cana-de-açúcar, plantas frutíferas, hortaliças, entre outras.
- Pecuária: aditivo alimentar para ruminantes, como bovinos, caprinos, ovinos e bubalinos.
- Industrial: utilizada na fabricação de melanina, resinas sintéticas, plásticos diversos, impermeabilizantes etc.
- *Premium*: com alta pureza e baixíssimo teor de biureto, é indicada especialmente para fabricação de aditivos (ARLA 32, ou ARLAGEL®) utilizados no abatimento das emissões de Óxido de Nitrogênio e outros poluentes na combustão de motores a diesel.

#### **SETORES**

Agricultura e Industrial.

#### **ONDE É FABRICADO**

Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Fertilizantes.
- Tratamento de couro.
- Indústria química.
- Mineração de vanádio.
- Extintor de incêndio.

#### **SETORES**

Agricultura, Químico, Mineração e Industrial.

#### **ONDE É FABRICADO**

Candeias (BA).



## PRODUTOS COM VIÉS SUSTENTÁVEL



### **ECOGREEN®**

#### **O QUE É**

Lançado em 2022, é feito de material acrílico 100% reciclado. Transmissão de luz superior a 92% (vidro) e RMMA (MMA recuperado por reciclagem química) com valores médios de 98,5% de pureza.



### **ECOGEL®** (Ecoplastic – Poliestireno)

#### **O QUE É**

Lançado em 2020 pela Unigel, trata-se de um Poliestireno que contém até 30% de poliestireno pós-consumo, recuperado junto a parceiros comerciais.



### **ECOGEL®** (Biobased – EMA)

#### **O QUE É**

Monômero líquido e incolor produzido de forma semelhante ao Metil metacrilato (MMA). Possui em sua composição Etanol proveniente da cana-de-açúcar, considerado uma das melhores pegadas de carbono do mundo.



### **ARLAGEL®**

#### **O QUE É**

Líquido composto de 32,5% de ureia de alta pureza e água desmineralizada.

#### **APLICAÇÃO**

- Expositores de ponto de venda.

#### **SETORES**

Bens de Consumo.

#### **ONDE É FABRICADO**

Ocoyoacac (México).

#### **APLICAÇÃO**

- Linha branca de eletrodomésticos.
- Componentes de equipamentos eletroeletrônicos.

#### **SETORES**

Eletrodomésticos, Eletrônicos, Bens de Consumo, Utilidade Domésticas e Automotivos.

#### **ONDE É FABRICADO**

São Paulo (SP).

#### **APLICAÇÃO**

- Produção de unhas acrílicas.
- Emulsões acrílicas para a produção de tintas e vernizes.
- Aplicações odontológicas.

#### **SETORES**

Tintas, Cosméticos e Saúde.

#### **ONDE É FABRICADO**

Candeias (BA).

#### **APLICAÇÃO**

- Agente redutor das emissões de poluentes (Óxidos de Nitrogênio – (NOx) em motores a diesel, além de promover redução de material particulado, hidrocarbonetos, monóxidos e gás carbônico.
- Fonte de nutrientes para micro-organismos no tratamento de efluentes.
- Fertilizante na forma líquida.

#### **SETORES**

Agricultura, Químico e Transporte Rodoviário.

#### **ONDE É FABRICADO**

Camaçari (BA).

### 1.3 MERCADO DE ATUAÇÃO EM 2022

Com nossa variedade de produtos distribuídos em três segmentos de negócio (Acrílicos, Estirênicos e Fertilizantes), atendemos aos mercados brasileiro e internacional, nos fazendo presentes em diversos continentes.

No segmento Estirênicos, a Unigel concentra-se no mercado doméstico brasileiro, onde comercializa a maior parte de seus produtos.

Já no segmento Acrílicos, a Unigel foca na exportação de produtos acrílicos, sendo a única produtora nacional de Ácido Metacrílico (GMAA), Acrilonitrila, Cianeto de Sódio, Etilmetacrilato (EMA) e Metilmetacrilato (MMA).

Por fim, no segmento Fertilizantes, a Unigel prioriza o mercado doméstico, que é altamente dependente de importações. Nesse setor, somos os únicos produtores nacionais de Ureia e Sulfato de Amônio.





### AMÉRICA DO NORTE

Amônia  
Acetonitrila ALTA PUREZA  
Cianeto Sódio  
Acrilonitrila  
EMA  
MMA  
GMAA  
PMMA  
Chapas Acrílicas  
Poliestireno

### AMÉRICA CENTRAL

Chapas Acrílicas  
Poliestireno

### AMÉRICA DO SUL

Amônia  
ARLAGEL® (ARLA 32)  
Dióxido de Carbono  
Sulfato de Amônio  
Ureia  
Acetonitrila ALTA PUREZA  
Cianeto Sódio  
Acrilonitrila  
EMA  
MMA  
GMAA  
PMMA  
Chapas Acrílicas  
Estireno  
Látex  
Poliestireno  
Tolueno

### EUROPA

Ureia  
Acetonitrila ALTA PUREZA  
ACH (Acetona Cianidrina)  
Acrilonitrila  
EMA  
MMA  
PMMA  
Chapas Acrílicas  
Poliestireno

### ÁFRICA

Cianeto de Sódio  
Poliestireno

### ÁSIA

EMA  
Poliestireno

## 1.4 PARTICIPAÇÃO NO AGRO

O agronegócio é um setor vital para a economia brasileira, por impulsionar o crescimento e gerar empregos em diversas regiões. Responsável pela segurança alimentar de milhares de famílias no País, o agronegócio brasileiro exportou US\$ 148 bilhões em 2022, segundo o Ministério da Agricultura. Alinhada à sua estratégia de crescimento, a Unigel ingressou no segmento em 2019, compreendendo a importância dos Fertilizantes na cadeia do agronegócio.

A Companhia iniciou sua atuação no setor por meio do arrendamento de duas fábricas de Fertilizantes Nitrogenados, em Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA), além de dois terminais marítimos no Porto de Aratu (BA). A Unigel também arrendou a Usina Termelétrica TermoCamaçari (UTE TermoCamaçari), que contempla usina com capacidade instalada de 120 MW e subestações de energia e caldeiras para geração de vapor. Os contratos de arrendamento são vigentes até agosto de 2030.

A partir de então, fizemos parcerias para a compra de gás natural – principal matéria-prima utilizada na fabricação de Amônia, o que nos permite produzir parte dos insumos utilizados em nossos produtos. Com isso, deixamos de depender de importação para abastecer nosso negócio de Acrílicos e Fertilizantes, além de termos passado a atender a parte da demanda nacional. Isso nos torna o único produtor brasileiro em atividade com capacidade para fabricar e distribuir Ureia em escala industrial. A Ureia é produzida a partir da reação da Amônia com o Dióxido de Carbono, e o ARLAGEL® (ARLA 32) é fabricado a partir da Ureia.

Temos capacidade de produção de 925 mil toneladas de Amônia por ano, que é direcionada principalmente para as unidades de Fertilizantes Nitrogenados e de Acrílicos, com oportunidades de comercialização dos volumes excedentes.

Em 2022, enfrentamos desafios no setor agro, causados principalmente pela guerra entre

Rússia e Ucrânia, que impactou o fornecimento de fertilizantes mundialmente. Para atender à crescente demanda, operamos em tempo integral em todas as unidades e entregamos ao mercado 100% do que produzimos, o que significou 267 mil toneladas, um aumento de 10% de produção comparado com 2021 – neste ano, as fábricas de Laranjeiras só começaram a operar a partir de abril e as de Camaçari a partir de julho.

Para garantir eficiência e qualidade na relação com os clientes, capacitamos colaboradores, especialmente da área Operacional, e promovemos o Programa de Desenvolvimento de Líderes, reforçando a cultura de segurança e confiabilidade.

Adicionalmente, assinamos um protocolo de intenções com o governo de Sergipe para reativar a fábrica de Sulfato de Amônio em Laranjeiras, com investimento estimado entre R\$ 50 milhões e R\$ 100 milhões. A eventual retomada da fábrica permitirá a produção anual de até 320 mil toneladas de Sulfato de Amônio, somando-se à capacidade de produção de 350 mil toneladas no complexo de Acrílicos da Unigel em Candeias (BA).

### FORNECIMENTO DE UREIA PARA PRODUÇÃO DE ARLAGEL®

O ARLAGEL® é uma solução à base de Ureia de alta qualidade (Ureia *Premium*), utilizada para reduzir as emissões de Óxidos de Nitrogênio (NOx) em veículos a diesel com sistema de redução catalítica seletiva (SCR). Ao ser injetado no sistema de escape, o ARLAGEL® transforma os NOx em água e Nitrogênio, substâncias inofensivas ao meio ambiente.

A Unigel é o único fabricante de Ureia no Brasil e tem estrutura para fornecer serviços de logística, assistência técnica local e treinamentos no setor, agregando valor ao

negócio. A empresa produz e comercializa Ureia *Premium* e o próprio ARLA 32 – comercializado como ARLAGEL®. Além disso, atende o mercado com Ureia *Premium* para que clientes também produzam o ARLA 32, ampliando a capacidade de atendimento à demanda do mercado.

Em 2022, a Unigel forneceu a maior parte da demanda de Ureia *Premium* para a produção de ARLA 32 no Brasil. Segundo dados levantados por uma consultoria especializada contratada pela empresa, entregamos 160 mil toneladas de Ureia para esse mercado, que necessita de algo em torno de 240 mil toneladas por ano. No referido ano, aumentamos a produção de Ureia em Camaçari (BA) e adaptamos a fábrica de Laranjeiras (SE) para também produzir a Ureia *Premium*.

Ao fornecer Ureia *Premium* e ARLAGEL® de qualidade, a Unigel contribui para a redução das emissões poluentes, garantindo um produto confiável e autêntico, evitando problemas associados à falsificação e à baixa qualidade do produto no mercado.

## IMPACTO LOCAL

Temos um papel importante nas regiões onde atuamos, a partir da contratação de profissionais locais e investimento na formação de jovens, ao expandir escolas frequentadas por filhos de colaboradores e pela comunidade que mora no entorno, por exemplo. Promovemos, em 2022, diferentes ações em parceria com o Senai em Sergipe, voltadas à capacitação de jovens, incentivando uma carreira operacional. Essa presença no território permite alinhamento e relacionamento próximo com líderes comunitários, que contribuem para a redução de impactos negativos e promovem diálogo aberto.

### Certificações Agro

- Certificação INMETRO (Portaria 213/2021) junto ao Instituto Nacional de Avaliação da Conformidade em Produtos, para a produção, armazenagem e comercialização do ARLAGEL® (ARLA 32).
- Chancela “Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos – SPIE”, aumentando nossa confiabilidade operacional (Agro Bahia e Sergipe).
- O sistema de gestão integrado aplicado nas operações Agro já está baseado nas normas ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018. A previsão de conquistar as certificações é 2023.

## Curiosidades sobre o mercado de ARLA 32 no Brasil

- Entre 2014 e 2021, o consumo de ARLA cresceu a uma taxa média de 12,9% ao ano, sendo adicionados 379 milhões de litros do produto ao mercado brasileiro;
- Nesse período, o consumo passou do patamar de 282 milhões de litros, em 2014, para 661 milhões de litros, em 2021; e
- Até 2030, é esperado um acréscimo de 906 milhões de litros no consumo de ARLA no País (crescimento médio estimado de 10,1% ao ano), atingindo um consumo potencial de 1,567 bilhão de litros.



## • CADEIA DE SUPRIMENTOS E LOGÍSTICA [GRI 2-6]

A cadeia de suprimentos da Unigel engloba fornecedores nacionais e internacionais de matéria-prima e materiais, prestadores de serviços industriais e fornecedores logísticos de armazenagem, transporte marítimo e rodoviário, entre outros. A integração de toda a nossa cadeia de valor promove segurança e permite o crescimento contínuo, possibilitando a produção e o consumo da nossa própria matéria-prima para a fabricação dos produtos, embalagens e materiais de estoque, diminuindo o risco de escassez, ampliando o valor agregado em nossas operações.

A utilização de matérias-primas próprias proporciona uma vantagem competitiva à Unigel, especialmente no caso de *commodities*. Essa abordagem nos permite estabelecer contratos de longo prazo com fornecedores locais, garantindo um suprimento contínuo de insumos e reduzindo a vulnerabilidade e a escassez de recursos. Como resultado, a eficiência da cadeia de suprimentos é aprimorada, com menores custos logísticos e incentivo ao crescimento do mercado interno.

**Fornecedores de matéria-prima:** 154

**Fornecedores de serviço:** 2.865

**Outros fornecedores<sup>1</sup>:** 770

### **Eficiência e sustentabilidade na gestão dos materiais** [GRI 3-3]

O consumo de matérias-primas se relaciona com a composição e o custo do produto. A composição específica a quantidade de matéria-prima utilizada, evitando desperdício.

A indisponibilidade de determinados materiais, bem como sua qualidade podem afetar as operações produtivas e resultar em custos com perda de produção e/ou manutenções dos ativos utilizados na fabricação.

<sup>1</sup> Embalagens, utilidades, EPI, auxiliares de produção e ou consumíveis, material de manutenção e projeto, entre outros.

Para manter a competitividade, controlamos mensalmente os custos fixos e variáveis. Os materiais controlados possuem Fichas de Informações de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) atualizadas e emissão de relatórios e documentos destinados aos órgãos pertinentes.

A Unigel estabelece procedimentos para as áreas ligadas a esse tema, com o objetivo de avaliar a necessidade do consumidor de cada produto, seu impacto no resultado financeiro da Unigel, das operações que envolvem estocagem e movimentação e dos impactos que a utilização de certos materiais podem ocasionar ao meio ambiente e à segurança de seus colaboradores. Para isso, a Companhia estabelece parcerias com fornecedores, clientes e programas voltados ao uso sustentável de determinados materiais, promovendo projetos com foco em reutilização e/ou redução de consumo.

Além disso, desenvolvemos no Brasil projetos de melhorias em todas as nossas unidades para reduzir o consumo de materiais. As metas são estabelecidas por meio de avaliação de coeficientes de consumo por volume de produção dos principais materiais que compõem nossa cadeia produtiva. Indicadores determinam as especificações avaliadas pelo setor Financeiro e acompanhadas mensalmente para possíveis intervenções em caso de desvio. A proposta é criar programas voltados ao uso sustentável dos materiais, focando na reutilização e/ou na redução do consumo.

No México, a gestão de materiais segue nosso Sistema de Gestão da Qualidade, que estabelece critérios para materiais, fornecedores e novos insumos. Implementamos a economia circular em processos de fabricação de chapas acrílicas, reduzindo desperdícios e impactos ambientais.

### **Eficiência e desafios na logística**

O ano de 2022 apresentou desafios significativos para o mercado de fertilizantes, especialmente devido ao conflito entre Rússia

e Ucrânia, que impactou consideravelmente os preços dos produtos em todo o mundo e o abastecimento no Brasil. De acordo com dados de 2020 fornecidos pela Associação Nacional para Difusão de Adubos (ANDA), o Brasil importou cerca de 33,6 milhões de toneladas de fertilizantes naquele ano. A Rússia é um dos principais fornecedores de fertilizantes para o Brasil e, segundo informações do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), em 2020, aproximadamente 28% das importações brasileiras de Fertilizantes Nitrogenados, Fosfatados e Potássicos vieram da Rússia.

Apesar do cenário instável, a Unigel garantiu a excelência operacional, produzindo e entregando fertilizantes de maneira eficiente e atendendo ao máximo possível as demandas do mercado brasileiro. Na área de Logística, a empresa se reorganizou de forma ágil e flexível, atendendo às necessidades específicas de cada cliente e minimizando os impactos da escassez de Fertilizantes.

## EMISSÕES LOGÍSTICA

Outro benefício da nova divisão de Fertilizantes está associado à redução de emissões de gases de efeito estufa do transporte, vinculado ao processo de produção de Amônia. O que mudou: a Unigel importava Amônia, mas agora, como produtora, também abastece as próprias plantas. Em 2022, foi possível reduzir cerca de 100% das emissões correspondentes ao transporte da Amônia – o produto era importado por navio e agora é direcionado as nossas unidades produtivas do Nordeste via dutovia.

Ainda nesse sentido, o setor de Logística esteve empenhado em procurar rotas alternativas de transporte para evitar emissões por meio de determinados projetos. Veja tabelas abaixo:

### EMISSÕES EVITADAS COM A MOVIMENTAÇÃO DE ESTIRENO E ETILBENZENO, SUBSTITUINDO TRANSPORTE RODOVIÁRIO PELO MARÍTIMO

SITUAÇÃO	TIPO DO TRANSPORTE	SAÍDA	CHEGADA	Nº DE VIAGENS	EMISSÕES EVITADAS tCO <sub>2</sub> e
ANTES	Rodotrem	Camaçari	Guarujá	1.759	
ANTES	Rodotrem	Camaçari	Cubatão	429	
DEPOIS	Rodotrem	Camaçari	Porto BA	429	16.335.781
DEPOIS	Cabotagem	Porto BA	Porto SP	10	Cerca de 98% de emissões evitadas
DEPOIS	Rodotrem	Porto SP	Cubatão	429	

### EMISSÕES EVITADAS COM A UTILIZAÇÃO DE RODOTREM PARA DISTRIBUIÇÃO DE ETILBENZENO EM VEZ DE CARRETA

SITUAÇÃO	TIPO DO TRANSPORTE	SAÍDA	CHEGADA	Nº DE VIAGENS	EMISSÕES EVITADAS tCO <sub>2</sub> e
ANTES	Carreta	Camaçari	Cubatão	566	1.699.433
DEPOIS	Rodotrem	Camaçari	Cubatão	380	Cerca de 62% de emissões evitadas

## 1.5 NOVOS PROJETOS [GRI 3-3]

9

INDUSTRIAL INOVAÇÃO  
E INFRAESTRUTURA

12

CONSUMO E  
PRODUÇÃO  
RESPONSÁVEIS

Só é possível construir um futuro melhor se houver soluções inovadoras e sustentáveis no agora. É por isso que nos orgulhamos em dizer que a Unigel está constantemente criando projetos para fazer parte dessa mudança. Nosso olhar está sempre direcionado para um amanhã mais sustentável. Desde 2011, operamos o nosso Centro de Inovação Tecnológica da Unigel (CITU). Nele, realizamos atividades de pesquisa e inovação na indústria química. Além disso, em 2021, iniciamos os investimentos para a construção da unidade produtiva de Ácido Sulfúrico no Polo Industrial de Camaçari (BA), com previsão de operação em 2023. E para ampliar nossa atuação visando a sustentabilidade do nosso negócio, em 2022, iniciamos o projeto e apresentamos a pedra fundamental da primeira fábrica de Hidrogênio Verde e Amônia Verde do Brasil.

### Centro de Inovação e Tecnologia da Unigel (CITU)

O Centro de Inovação e Tecnologia da Unigel conta com laboratórios e plantas piloto para apoiar a pesquisa e desenvolvimento de novos processos e produtos, assim como o aprimoramento daqueles já existentes. O local conta com um quadro técnico de mais de 50 pesquisadores, engenheiros e técnicos. Nossos esforços de inovação nos possibilitaram criar produtos e soluções voltados para sustentabilidade ambiental.

O CITU é responsável pelo desenvolvimento dos processos para produção de acrilato de metila, acrilato de etila, metacrilato de etila, cianeto de potássio, acetonitrila grau técnico, além de outras inovações incrementais.

A proposta do Centro de Inovação e Tecnologia da Unigel é contribuir para o crescimento da empresa por meio de de inovação e melhorias tecnológicas, desenvolver processos, produtos e aplicações em parceria com clientes e fomentar a produção de conhecimentos,

em conjunto com a comunidade científica, motivando e qualificando novos talentos.

#### Infraestrutura:

Laboratório de P&D Fertilizantes  
Laboratório de P&D Acrílicos  
Laboratório de P&D Estirênicos  
Equipamentos de Análise e Caracterização  
Planta Piloto Multipropósito  
Planta Piloto Polimerização  
Planta Piloto Acrilonitrila

#### Áreas de interesse do CITU



#### Tecnologias desenvolvidas propriamente pela Unigel

1. Polimerização de Resina Acrílica (PMMA)
2. Processo Contínuo de Metacrilatos (MMA/EMA)
3. Síntese de Acetona Cianidrina (ACH)
4. Planta de Ácido Metacrílico Glacial (GMAA)
5. Recuperação de Acetonitrila
6. Criação do ECOGEL® Biobased – EMA
7. Aplicações de Látex: fitas e etiquetas adesivas
8. Aplicações de PMMA: visores, painéis e botões de eletrodomésticos
9. Aplicações de PS: embalagens alimentícias, copos, pratos e talheres de uso único

### Unidade produtiva de Ácido Sulfúrico

O Ácido Sulfúrico é matéria-prima essencial nos processos de produção de acrílicos na Unigel e fundamental para a produção do fertilizante Sulfato de Amônio em nossas operações. O Ácido Sulfúrico utilizado na Companhia sempre foi adquirido por meio de fornecedores, mas para garantir confiabilidade, qualidade e controle do insumo, além da sustentabilidade do negócio, estamos investindo na construção de uma planta dedicada à produção e à comercialização do produto, para atender às demandas internas e externas.

O Projeto de Ácido Sulfúrico, anunciado em 2021 pela Unigel, teve sua construção iniciada em 2022 no Polo Industrial de Camaçari, com previsão de investimento de R\$ 500 milhões. Com uma estrutura de quase 25 mil m<sup>2</sup> e produção de 450 mil toneladas de Ácido Sulfúrico e 50 mil toneladas de oleum<sup>2</sup> por ano, a unidade produtiva se conecta com a sustentabilidade dos nossos negócios, oferecendo benefícios industriais, econômicos e socioambientais.

Com o início das operações previsto para 2023, a produção dos insumos consumidos pelas unidades de Acrílicos e de Fertilizantes fará com que a Unigel se torne autossuficiente e, também, fornecedora de outras indústrias do mercado químico, têxtil, metalúrgico e de papel e celulose. A autossuficiência de ácido sulfúrico permitirá que a Unigel deixe de importar essa matéria-prima, aumentando a competitividade das operações atuais.

No âmbito ambiental, os diferenciais do projeto incluem a integração com outras plantas da Companhia, fornecendo vapor livre de emissões de gás carbônico (CO<sub>2</sub>) para outras unidades operacionais, substituindo parte do vapor produzido com gás natural.

<sup>2</sup> Utilizado como matéria-prima na fabricação dos metacrilatos da Unigel. Pode ser usado também por outras indústrias, especialmente na extração de minerais e metais preciosos.

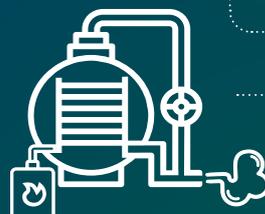
## Benefícios do Ácido Sulfúrico para a redução de CO<sub>2</sub>

### MATÉRIA-PRIMA ENXOFRE Utilizado como fonte de combustível



#### QUEIMA DO ENXOFRE

Queima da matéria-prima em alta temperatura para geração de Dióxido de Enxofre (SO<sub>2</sub>).



#### GERAÇÃO DE VAPOR

O SO<sub>2</sub> é resfriado em uma caldeira que recupera a energia para geração de vapor, sem consumo de combustíveis fósseis.



#### PROCESSO DE ÁCIDO

O SO<sub>2</sub> segue para demais etapas para produção de Ácido Sulfúrico.



#### CONSUMO DE VAPOR

Em 2023, o vapor gerado na planta de Ácido Sulfúrico passa a atender às demandas da Agro BA, fornecendo mais de 50% de vapor e da CBE SM, com mais de 70%.



#### REDUÇÃO NAS EMISSÕES

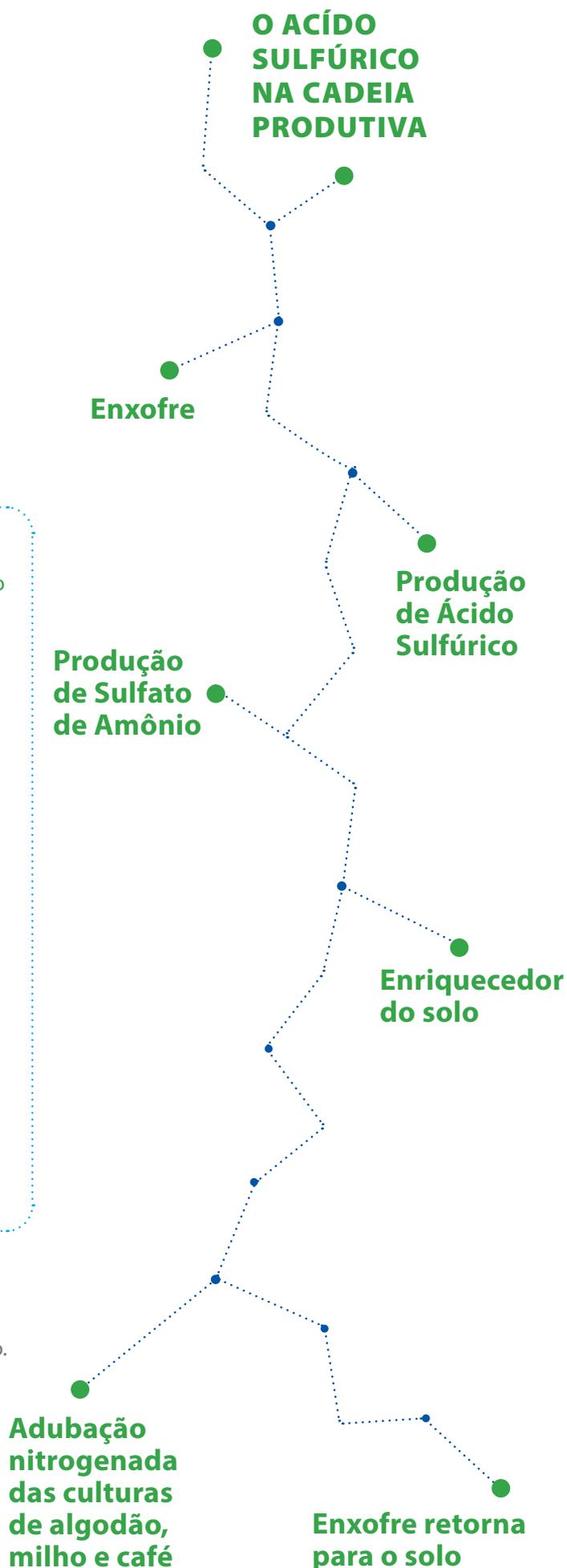
A planta de Ácido Sulfúrico irá contribuir com a redução de gases de efeito estufa (cerca de 98.566,9 tCO<sub>2</sub> eq /ano).

Para essa operação, a Unigel investiu em uma tecnologia globalmente reconhecida, que possibilitará a produção anual de 640 mil toneladas de vapor para a geração de energia, reduzindo a dependência de compra de vapor para suprir as unidades produtivas da empresa em Camaçari. O projeto contribuirá para os desafios de descarbonização da cadeia produtiva, uma vez que o vapor produzido na nova planta será livre da queima de combustíveis fósseis.

A etapa do processo produtivo onde o enxofre, principal matéria-prima, é consumido gera energia em forma de vapor d'água sem o uso de combustíveis fósseis. O vapor é direcionado e utilizado em outras unidades da Unigel, situadas no mesmo polo industrial, e substituindo, assim, vapor gerado em caldeiras que consomem gás natural, promovendo redução efetiva na emissão de gases de efeito estufa.

Haverá redução, também, no número de viagens marítimas (e, conseqüentemente, nas emissões de Escopo 3), pois, proporcionalmente, uma viagem de Enxofre produz o equivalente a três viagens de Ácido Sulfúrico. Além disso, o uso de tecnologias na planta possibilita emissões atmosféricas extremamente baixas para Material Particulado, NOx (Óxidos de Nitrogênio) e SOx (Óxidos de Enxofre).

O novo projeto gerou 600 vagas de empregos para sua construção e, futuramente, contará com 70 colaboradores efetivos em sua operação.





# Hidrogênio e Amônia Verdes



Em linha com os propósitos da Agenda ESG e focada na descarbonização de suas operações, a Unigel investe, desde 2021, na primeira fábrica de produção de Hidrogênio Verde em escala industrial – será a primeira do Brasil e a maior do mundo quando entrar em operação.

O Hidrogênio Verde é 100 % sustentável, não emite gases poluentes durante a combustão e no processo de produção, é fácil de armazenar e pode ser transformado em eletricidade ou combustíveis sintéticos, podendo ser utilizado para fins comerciais, industriais ou de mobilidade. Além disso, é uma fonte de energia limpa que só emite vapor de água e não deixa resíduos no ar. É visto como o combustível do futuro, pois é peça importante para a neutralidade do Carbono – é uma solução que traz versatilidade ao transformar energia renovável em matérias-primas e combustíveis Carbono Zero. A fabricação de Hidrogênio e Amônia Verdes é um desdobramento de outras ações que a Unigel vem trabalhando, como a parceria para produção de energia eólica com a Casa dos Ventos.

Os principais motivadores para a Companhia se debruçar nesse projeto – além dos benefícios para o futuro, principalmente quando pensamos em combustível – foram a capacidade de produção de Amônia suficiente para dar destino ao Hidrogênio Verde e o acesso

à infraestrutura e a fontes de energia limpa e competitiva no Polo Petroquímico de Camaçari. Além disso, a Unigel também opera um dos dois únicos terminais de amônia no Brasil, localizado no porto de Aratu, também na Bahia.

A planta de Hidrogênio Verde irá criar uma rota alternativa (nova opção) para a produção de Amônia sem utilização do Gás Natural, resultando na Amônia Verde. Ela poderá ser utilizada na produção da Ureia (nas unidades Agro BA e Agro SE), reduzindo, assim, o consumo de Gás Natural que é utilizado na atual produção da Amônia convencional. Entre os benefícios desse processo, podemos citar:

- Teremos capacidade de suprir nossa própria demanda com essa matéria-prima, reduzindo os riscos dos impactos associados à falta de Gás Natural;
- Reduziremos emissões nas unidades produtivas da Agro BA e Agro SE a partir da utilização de uma Amônia considerada carbono zero; e
- Teremos uma Ureia mais sustentável, por ter em sua composição a principal matéria-prima livre de emissões, a Amônia Verde.

## Principais benefícios da produção

O Hidrogênio Verde é considerado uma das principais soluções para a adoção de uma matriz energética de baixo carbono, especialmente na aplicação em Fertilizantes. De olho nessa perspectiva, estamos trabalhando para alcançar, até 2027, a capacidade de produzir 100 mil toneladas anuais de Hidrogênio Verde.

Em 2022, a Unigel deu continuidade ao desenvolvimento do projeto, que conta com investimentos em três fases. Na primeira, a



construção da fábrica, que está em andamento, a Empresa está investindo cerca de R\$ 650 milhões – a planta terá uma tecnologia de eletrólise alemã de alta eficiência (instalação de três eletrolisadores de 20 MW cada). Nessa primeira fase, a fábrica terá capacidade de produção de 10 mil toneladas de Hidrogênio Verde e de 60 mil toneladas de Amônia Verde por ano.

**O Hidrogênio Verde** é gerado a partir da eletrólise da água. Nesse processo, o hidrogênio e o oxigênio são separados por meio do uso de fonte de energia renovável, seja eólica ou solar, isto é, um hidrogênio carbono zero, do início ao fim.

Já na segunda fase do projeto, a produção de Hidrogênio e Amônia Verdes deve ser quadruplicada, a partir da utilização de 12 eletrolisadores. Mais adiante, com a conclusão da terceira fase do projeto, a Unigel espera produzir um total de 40 mil toneladas de Hidrogênio Verde e 240 mil toneladas de Amônia Verde por ano.

Para viabilizar as três fases do projeto, estima-se um investimento total de US\$ 1,5 bilhão, que será assegurado por meio de parcerias estratégicas e financeiras, com aporte de capital. Esses recursos podem ser provenientes de parceiros estratégicos – por exemplo, na forma de *joint ventures* (JV) – ou de parcerias financeiras com fundos de *private equity* ou uma possível oferta de ações (IPO).

Assim que iniciarmos a produção, o Hidrogênio e a Amônia Verdes serão ofertados aos clientes como uma importante solução para seus desafios de redução de emissão de gases de efeito estufa. A Amônia Verde poderá ser usada para substituir a demanda atual de Amônia “cinza”, intensiva em carbono, bem como em novas aplicações que estão sendo desenvolvidas, como combustível para navios graneleiros e porta-contêineres. Além disso, poderemos fortalecer o nosso portfólio de produtos sustentáveis, utilizando a Amônia Verde na fabricação dos nossos produtos dos segmentos Agro e Acrílicos.



### Veja o vídeo da primeira fábrica de Hidrogênio e Amônia Verdes do Brasil

#### Redução de emissões de CO<sub>2</sub> e impacto social

Investimos em soluções e tecnologias modernas que proporcionam energia sustentável para a produção de Amônia, com emissão zero. Planejamos iniciar a produção de Amônia Verde em nossa nova fábrica com a expectativa de evitar a emissão de mais de 400 mil toneladas de CO<sub>2</sub> por ano.

O investimento em Amônia Verde envolve diversos desafios, como a tecnologia para sua produção, disponibilidade de energia e

infraestrutura local adequada, incluindo oferta energética de alta tensão. A Unigel acredita ter condições únicas e favoráveis para ser pioneira no mercado de Hidrogênio Verde no Brasil, produzindo o insumo em escala industrial. Nosso domínio tecnológico, compromisso com a sustentabilidade e busca contínua por eficiência operacional nos colocam nessa posição privilegiada, com o objetivo de alcançar eficiência energética no longo prazo.

Além dos benefícios ambientais, o projeto também terá impacto social positivo, prevendo a geração de mais de 500 empregos diretos e indiretos até o início das operações.

#### Unigel na COP27

Um dos destaques da atuação da Unigel em 2022, dentro do tema Hidrogênio Verde, foi a participação da companhia na COP 27 (a 27ª sessão da Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima – UNFCCC, na sigla em inglês). Na ocasião, Leo Slezzynger, acionista e diretor de Relações Industriais da Unigel, apresentou o projeto da fábrica de hidrogênio verde e o potencial do Brasil para ser protagonista nesse mercado. O executivo participou, no Espaço Brasil, de

um debate promovido pelo Ministério do Meio Ambiente e de um debate sobre “Ações para o Desenvolvimento do Mercado De Hidrogênio Verde no Brasil”, promovido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI). Na COP27, a empresa teve a oportunidade de mostrar a capacidade de o Brasil ser o maior produtor de hidrogênio verde do planeta, pelo fato de termos uma indústria consistente, além de condições climáticas privilegiadas e um mercado interno forte, que contribui para o crescimento de fornecedores mesmo em situações de adversidades internacionais.



Leo Slezzynger apresentando o projeto de Hidrogênio Verde durante a COP27.

# CARBONO ZERO

## **Lançamento do projeto de Hidrogênio Verde**

Em julho de 2022, a Unigel promoveu um evento para anunciar o início da construção da primeira fábrica de Hidrogênio Verde do Brasil. A cerimônia, realizada no Polo Industrial de Camaçari, contou com a participação de lideranças políticas dos governos federal e estadual, além de empresários de todo o País.

# Hidrogênio e Amônia Verdes

Amônia ( $\text{NH}_3$ ): o Hidrogênio Verde será uma rota alternativa ao Gás Natural para produção de Amônia na Agro BA, reduzindo as emissões atreladas ao processo.

Esquema ilustrativo do processo de produção do Hidrogênio e Amônia Verdes.

\* No processo, a água obtida entra em contato com eletrodos ligados a uma fonte de energia renovável. Essa combinação promove a eletrólise. A energia elétrica passa pelos componentes metálicos e quebra a molécula de água, permitindo a extração do hidrogênio, chamado de verde ou renovável.



Aquisição de eletricidade de fonte renovável

**Hidrogênio Verde (H<sub>2</sub>):** produzido a partir do processo de eletrólise\*, é considerado carbono neutro por utilizar eletricidade renovável e água em sua produção.

Aquisição/captação de água

**Amonioduto:** transporta a amônia da AGRO BA para o TMA.

**Terminal Marítimo de Amônia (TMA):** está ligado ao Amonioduto e possui a capacidade de armazenamento de 20.000 toneladas de amônia.



# Ética e transparência **nos negócios**

A ética perpassa todas as relações estabelecidas na Unigel, tanto internamente, com nossos times, como com o público externo.



## 2.1 GOVERNANÇA CORPORATIVA

[GRI 2-9]

A Unigel está em constante aperfeiçoamento do seu modelo de gestão, implementando as melhores práticas de negócios. Para isso, tem implementado uma estrutura de governança que é formada pelas seguintes instâncias: Conselho de Administração, assessorado pelo Comitê de Finanças, Comitê de Estratégia e Comitê de Auditoria. Para o Comitê de Auditoria, reportam ainda as áreas de Auditoria Interna, Gestão de Riscos e *Compliance*, que conta com o suporte do Comitê de Ética.

O Conselho de Administração é o mais elevado órgão de governança da empresa, responsável pela supervisão das atividades dos diretores e por estabelecer políticas e diretrizes gerais de negócios, considerando os impactos das atividades da Unigel na sociedade e no meio ambiente, visando a perenidade da empresa e a criação de valor no longo prazo.

Também é função do Conselho avaliar periodicamente a exposição da Companhia a riscos e a eficácia dos internos, do programa de *compliance* e integridade e aprovar uma política de gestão de riscos compatível com as estratégias de negócios.

Reportando diretamente ao Conselho de Administração, o diretor-presidente tem como atribuição manter os membros informados sobre as atividades da Companhia e o andamento de suas operações. Cabe ao Conselho de Administração orientar os Comitês sobre a necessidade de implementação de políticas e boas práticas da Unigel que, por vezes, também podem direcionar para as Diretorias responsáveis. Já as preocupações relativas à conduta empresarial também são encaminhadas para os Comitês, que têm por responsabilidade tratar o tema e,

quando necessário, enviar para o Conselho de Administração. [GRI 2-12 | 2-16 | 2-26]

A gestão de impactos é compartilhada entre os Comitês de Assessoramento, o Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Comitê de Finanças, Comitê de Estratégia e, adicionalmente, a Diretoria-executiva. Cada Comitê tem responsabilidades atreladas à governança, ao meio ambiente e às pessoas, e a Diretoria-executiva atua como apoio direto na execução dos trabalhos. Mensalmente, é realizada uma reunião com o Conselho de Administração para que sejam discutidos os temas mais relevantes, inclusive as questões de gestão de impactos. Porém, sempre que necessário, são convocadas reuniões específicas para tratar de assuntos que demandam atenção. [GRI 2-13]

Desde 2019, o Conselho passou a atender aos critérios de independência prescritos pela Lei das Sociedades Anônimas. Atualmente, é composto por cinco integrantes eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato consolidado de dois anos, sendo permitida a reeleição. O órgão é presidido, desde 2015, por Henri Armand Slezynger, fundador da Unigel. [GRI 2-11]

A Diretoria-executiva é um órgão de administração responsável pelas operações diárias e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração. Seus diretores podem ou não ser acionistas e cumprem um mandato de dois a três anos, permitida a reeleição. A eleição dos seus membros é feita pelo Conselho de Administração, que também tem o poder de destituí-los.



## COMITÊS DE ACESSORAMENTO

Os Comitês de Assessoramento têm a função de apoiar as atividades do Conselho de Administração e da Diretoria-executiva. A Unigel conta com três Comitês: Finanças, Auditoria e Estratégia.

O Comitê de Finanças é responsável por dar suporte para garantir a integridade das demonstrações financeiras e dos controles internos. Além disso, cumpre as políticas financeiras e assegura o desempenho de subsidiárias e o estabelecimento de metas e orçamentos conectados à nossa estratégia. É composto por quatro integrantes (incluindo presidente do Conselho de Administração, CEO e o vice-presidente Financeiro).

O Comitê de Auditoria é responsável por supervisionar a gestão dos procedimentos internos, bem como assegurar que eles sejam íntegros e eficazes para a produção de relatórios financeiros de qualidade. É composto por três membros, também eleitos pelo Conselho de Administração, sendo, ao menos, um independente e um com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade

societária. Nenhum dos membros pode ser controlador nem diretor – tanto nosso quanto do acionista controlador, direto ou indireto, ou de sociedades controladas, coligadas ou sob controle comum –, tampouco possuir qualquer vínculo de subordinação com esses executivos. O mandato é de dois anos, podendo ser reeleitos. A instância é formada por três integrantes, sendo um coordenador, com 40 anos de experiência em auditorias, e dois membros efetivos, que também fazem parte do Conselho de Administração.

O Comitê de Estratégia tem a função de assegurar o cumprimento das práticas e políticas de governança corporativa e desenvolve estratégias de negócios e planejamento de longo prazo. Assessoria a alta gestão em diversos temas, como: fusões, aquisições, consolidação, parcerias comerciais ou consórcios e outras formas de reestruturações societárias. Auxilia no gerenciamento de riscos e no monitoramento de nossa conformidade referente às diretrizes internas e aos órgãos reguladores. É formado por, no mínimo, três e, no máximo, cinco membros. Todos têm mandatos unificados de dois anos, podendo ser reeleitos.

## 2.2 ÉTICA E COMPLIANCE

[GRI 3-3 | 2-23 | 2-24]



A ética permeia todas as relações estabelecidas na Unigel, tanto internamente, com nossos times, como com o público externo. Não há tolerância para nenhum ato de corrupção. É por isso que reafirmamos constantemente a importância da adoção de uma conduta ética nos negócios e estabelecemos códigos, políticas e procedimentos internos pautados por elevados padrões de ética empresarial, que estabelecem regras a serem cumpridas por todas as partes envolvidas.

Nosso Comitê de Ética é responsável por deliberações em eventuais casos de corrupção. As políticas internas são apresentadas e recebem o aceite de todos os colaboradores que ingressam em nosso time, além de acordos de confidencialidade para proteger nossos patrimônios intelectual e industrial. As principais políticas internas estão disponíveis publicamente em nosso site de Relações com Investidores. Para conhecê-las, [acesse](#).

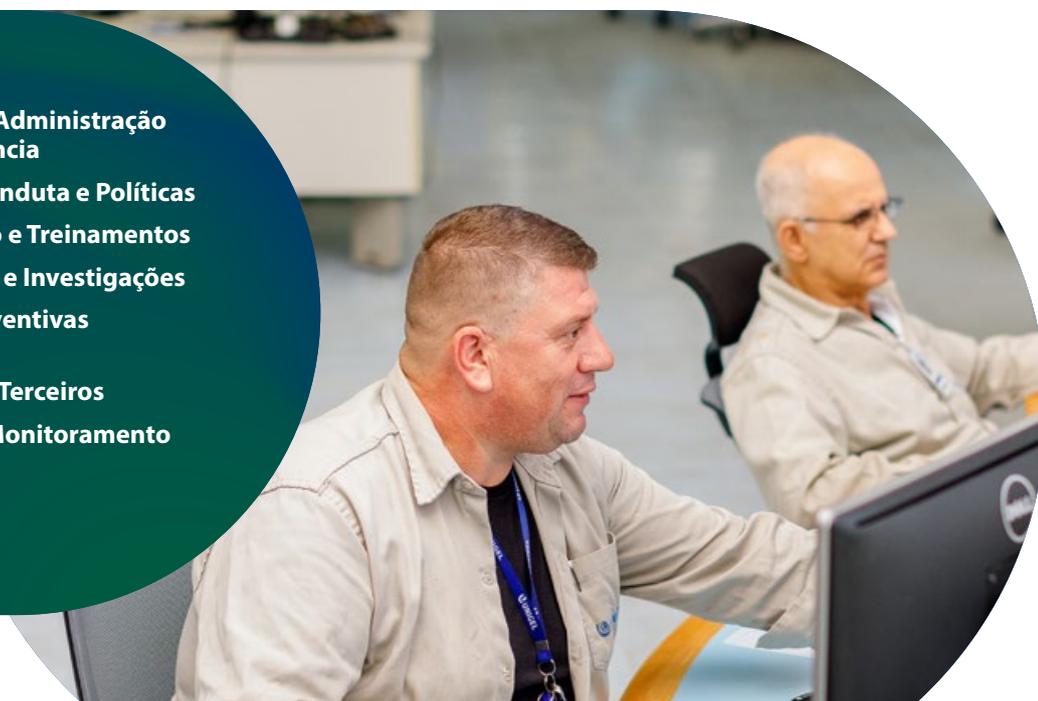
Em 2022, realizamos uma reestruturação nos processos de *Compliance* e Gestão de Riscos, visando aderência às melhores práticas de mercado sobre o tema. A mudança consistiu na redefinição e reorganização dos pilares de *compliance*, que passaram a ser os seguintes:

Para aperfeiçoar a aplicação dos pilares na gestão dos riscos, foram tomadas ações como:

- treinamento presencial voltado a todos os colaboradores com cargo de liderança sobre Assédio e Seus Reflexos, com participação de 97% dos colaboradores desta faixa. O treinamento visa orientar as lideranças sobre os aspectos legais e sociais quando há prática de assédio nas relações de trabalho;
- envio de comunicados para reforço dos aspectos de conduta e ética;
- investigação de 100% das denúncias recebidas no nosso Canal Aberto, ferramenta disponibilizada aos colaboradores e terceiros para denunciar irregularidades, de forma anônima; e
- identificação, análise e avaliação dos principais riscos de *compliance*, bem como consolidação no processo de Gestão de Riscos Corporativos. [GRI 205-2]

Além disso, contamos com sistemas de controle de processos com fornecedores, visando identificar pontos de conflito de interesse e revisar pagamentos e pedidos de compras atrelados a colaboradores. Mantemos também um canal aberto para denúncias.

1. Apoio à Alta Administração e Independência
2. Código de Conduta e Políticas
3. Comunicação e Treinamentos
4. Canal Aberto e Investigações
5. Medidas Preventivas e Corretivas
6. Avaliação de Terceiros
7. Avaliação e Monitoramento de Riscos

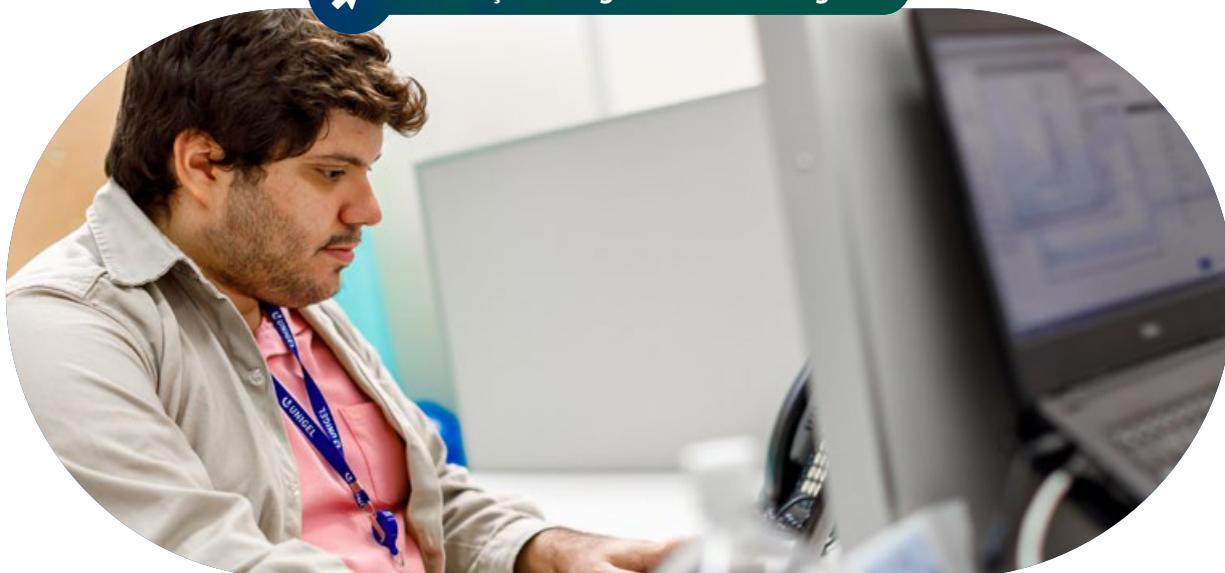


Com relação ao combate à corrupção, mantemos uma fiscalização rígida referente a pagamentos fora do fluxo de aprovação, desvios de materiais e conflitos de interesse. Quando se trata de doações e patrocínios (financeiros e em espécie), os beneficiários podem incluir organizações sem fins lucrativos, organismos privados e eventos. As doações devem ter como

objetivo principal apoiar o desenvolvimento socioambiental das comunidades próximas às unidades. Como medida de prevenção e controle, a Unigel estabelece que as negociações e contratações de doações e patrocínios sejam de responsabilidade da Diretoria e as pautas sejam aprovadas junto ao Conselho de Administração.



**Conheça o Código de Ética da Unigel.**



### **NÚMERO TOTAL E PORCENTAGEM DE OPERAÇÕES SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO [GRI 205-1]**

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
NÚMERO TOTAL DE OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO	24	24	29
NÚMERO TOTAL DE OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO QUE FORAM SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO	24	24	29
PERCENTUAL DE OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO QUE FORAM SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO	100%	100%	100%

**Nota** Informação indisponível para o ano de 2019.

### **CONFLITO DE INTERESSE [GRI 2-15]**

A Unigel não adota um mecanismo específico para identificar conflitos de interesse nas assembleias gerais, aplicando-se à hipótese as regras constantes na legislação brasileira. Em todo caso, a Companhia observa os procedimentos previstos na legislação e

regulamentação aplicável no que se refere ao controle de transações com partes relacionadas, inclusive, tem uma política formalizada específica para a realização de transações com partes relacionadas, a qual está descrita no item 16.1 do Formulário de Referência.

## CANAL ABERTO – Status das denúncias recebidas pelo Canal Aberto\*

	2019	2020	2021	2022
CASOS RESOLVIDOS (PROCEDENTES E IMPROCEDENTES)	67%	58%	71%	87%
CASOS EM PROCESSO DE RESOLUÇÃO	30%	15%	5%	12%
INCONCLUSIVOS	3%	0%	0%	0%
NÃO APLICÁVEL AO CANAL	ND	27%	24%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\* Os dados refletem o status das denúncias ao final de cada ano fiscal.

### CANAIS DE COMUNICAÇÃO

As violações ao Código de Ética e Conduta podem ser comunicadas por meio do Canal Aberto, disponível 24 horas, todos os dias da semana. As tratativas de cada caso são realizadas pela empresa Contato Seguro, garantindo o anonimato.

Telefone: 0800 601 865

[Site Canal Aberto](#)

[Site Contato Seguro](#)

Aplicativo Contato Seguro

(disponível para celular e tablet)

### PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

[GRI 2-28]

As operações brasileiras e mexicanas da Unigel são membros de Associações da Indústria Química de cada país, como a CNI (Confederação Nacional da Indústria), a ABIQUIM (Associação Brasileira da Indústria Química), a ABIPLAST (Associação Brasileira da Indústria do Plástico) e a ANIQ (Associação Nacional da Indústria Química), sendo a última específica do México. Também participamos de comissões comerciais, legais, técnicas e sindicais. A seguir, destacamos algumas dessas comissões e comitês.

#### QSSMA & Sustentabilidade

- Comitê de Desenvolvimento Sustentável da ABIQUIM
- Rede de Cooperação para o Plástico, liderado pela ABIPLAST
- Comitê de Sustentabilidade da Associação Brasileira de Embalagens (ABRE)
- Conselho Comunitário Consultivo nas regiões de atuação
- Comitê do Programa Atuação Responsável (R)
- Comitês técnicos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da ABIQUIM, do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP) e do Comitê de Fomento da Indústria Química do Polo de Camaçari (COFIC)

#### Recursos Humanos & Jurídico

- Sindicatos das Indústrias de Produtos Químicos das regiões onde atuamos
- Comitês técnicos e legais da ABIQUIM, da Federação das Indústrias dos Estados onde operamos e da CNI

#### Comercial

- Comissões setoriais da ABIQUIM
- Instituto Latino-Americano do Acrílico
- Câmara de Descartáveis da ABIPLAST

#### Fertilizantes

- SINPRIFERT

## Logística

- Comitê de Logística de Produtos Químicos da ABIQUIM
- Comitê Técnico de Logística do CIESP/CIDE e COFIC

## Comunicação Externa

- Comissão de Comunicação da ABIQUIM
- Comissão Técnica de Comunicação e Responsabilidade Social do CIESP/CIDE

## 2.3 DESEMPENHO ECONÔMICO- -FINANCEIRO [GRI 3-3]

Em 2022, a Unigel apresentou um desempenho histórico, alcançando marcos significativos em sua receita e EBITDA ajustado. O crescimento expressivo de 27% a/a na receita líquida foi em grande parte impulsionado pela consolidação do novo segmento Agro. Além disso, a empresa manteve índices de liquidez sólidos, com uma posição de caixa de R\$ 909 milhões (ou US\$ 174 milhões) e uma alavancagem líquida de 1,3 vezes em dezembro de 2022.

A sustentabilidade está no centro dos negócios da Unigel, aplicada principalmente por meio de diferentes projetos e investimentos. Temos foco prioritário na descarbonização, que permeia muitas das iniciativas da Empresa. Dessa forma, as condições favoráveis da Companhia alavancam e financiam o crescimento e o plano estratégico. Temos metas e compromissos claros sobre onde queremos chegar, pensando no impacto positivo em toda a cadeia e *stakeholders*.

Em 2022, submetemo-nos à avaliação de performance em ESG da conceituada agência de *rating* Sustainalytics.





**VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO [GRI 201-1]**

<b>VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (MILHÕES R\$)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
RECEITA OPERACIONAL	R\$ 3.731,00	R\$ 3.648,20	R\$ 8.700,05	R\$ 10.797,93
RECEITA FINANCEIRA	R\$ 13,00	R\$ 42,66	R\$ 28,74	R\$ 67,66
RECEITA TOTAL	R\$ 3.744,00	R\$ 3.690,86	R\$ 8.728,79	R\$ 10.865,59

<b>VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (MILHÕES R\$)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
CUSTOS OPERACIONAIS	R\$ 3.102,00	R\$ 2.950,35	R\$ 6.487,85	R\$ 8.438,36
DEPRECIÇÃO	R\$ 176,00	R\$ 149,14	R\$ 219,21	R\$ 275,74
SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE COLABORADORES	R\$ 173,00	R\$ 211,35	R\$ 320,95	R\$ 324,79
PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL	R\$ 295,00	R\$ 397,98	R\$ 457,36	R\$ 1.174,05
PAGAMENTOS AO GOVERNO	-R\$ 29,00	-R\$ 10,96	R\$ 361,25	R\$ 263,94
TOTAL	R\$ 3.717,00	R\$ 3.697,85	R\$ 7.846,62	R\$ 10.476,87

<b>VALOR ECONÔMICO RETIDO (MILHÕES R\$)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
"VALOR ECONÔMICO GERADO" – "VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO"	R\$ 27,00	-R\$ 6,99	R\$ 13.857,87	R\$ 388,72

<b>OUTROS INDICADORES FINANCEIROS (MILHÕES R\$)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
RECEITA LÍQUIDA – ACRÍLICOS	R\$ 1.527,00	R\$ 1.560,33	R\$ 2.786,30	R\$ 2.153,01
RECEITA LÍQUIDA – ESTIRÊNICOS	R\$ 1.796,00	R\$ 1.672,91	R\$ 3.096,11	R\$ 3.402,65
RECEITA LÍQUIDA – FERTILIZANTES	–	–	R\$ 1.985,83	R\$ 4.421,77
RECEITA LÍQUIDA – ELIMINAÇÕES	–	–	-R\$ 217,38	-R\$ 236,64
RECEITA LÍQUIDA – TOTAL	R\$ 3.323,00	R\$ 3.233,24	R\$ 7.650,87	R\$ 9.740,80



3

# Gestão da **sustentabilidade**

[GRI 2-22 | 2-23 | 2-24]

Nossa abordagem de sustentabilidade conecta nossas crenças e nossos valores com as necessidades e mudanças globais, direcionando esforços e recursos para enfrentar tais desafios.

Para a Unigel, o compromisso com a sustentabilidade está pautado em prover soluções, por meio da química, que contribuam com a vida das pessoas, pensando sempre no ambiente em que estamos inseridos, visando a perenidade das gerações futuras e de nossos negócios, ao adotar aspectos ambientais, sociais e de governança.

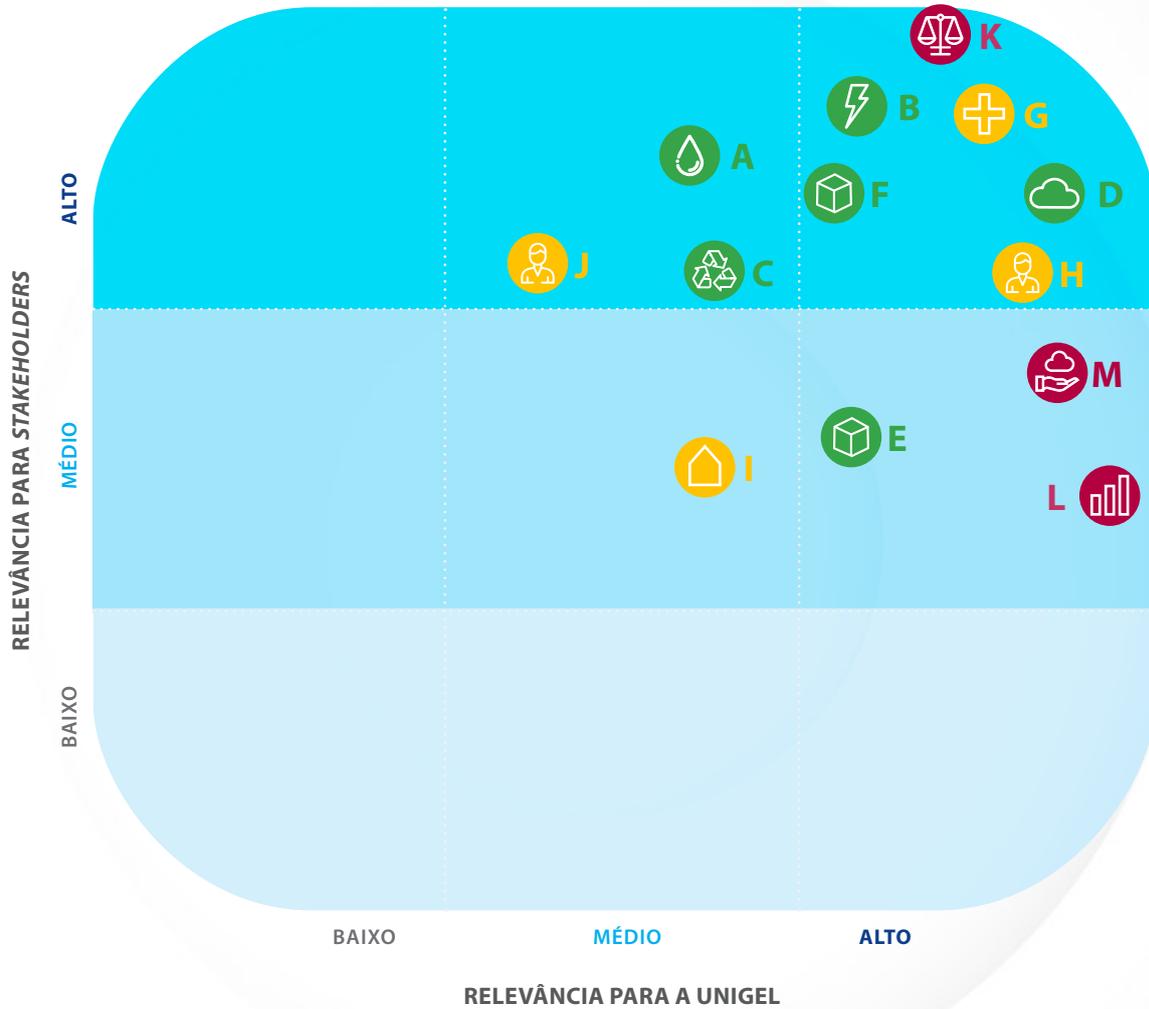
Com mais de 55 anos de atuação do mercado, trabalhamos com tecnologias e processos eficientes, reaproveitando energias e águas, adotando reciclagem química, reduzindo a geração de resíduos e as emissões atmosféricas. Entendemos que o sucesso de nossos negócios está atrelado a pessoas. Portanto, a segurança, a capacitação e a responsabilidade social são temas prioritários

para a Unigel, englobando não somente nossos colaboradores, mas também as comunidades de entorno, com projetos sociais que fomentam a educação e a economia.

Um dos principais desafios do planeta é a mudança do clima. E é justamente por acreditarmos em uma economia de baixo carbono que anunciamos e estamos realizando diferentes projetos que consideram tal premissa em nosso horizonte, como a produção de Hidrogênio Verde ([leia mais na página 40](#)), o consumo de eletricidade originada por fontes renováveis e o aumento de fontes limpas de energia térmica em nossa matriz energética, contribuindo com a ambição de um futuro neutro para emissões de gases de efeito estufa. A seguir, conheça nossa matriz de materialidade:



**MATERIALIDADE [GRI 3-2]**



**Ambiental**

- A Água
- B Energia
- C Gestão de resíduos
- D Emissões e mudanças climáticas
- E Economia circular e cadeia de valor
- F Inovação e produtos sustentáveis

**Social**

- G Saúde e segurança
- H Desenvolvimento dos colaboradores
- I Comunidades locais
- J Diversidade e inclusão

**Governança**

- K Ética e transparência
- L Desempenho econômico
- M Conformidade ambiental

### 3.1 AGENDA ESG 2030

[GRI 2-23 | 2-24 | 3-1]

A jornada de construção da Agenda ESG para a Unigel começou em 2019, logo após a criação da área de Sustentabilidade. O primeiro passo foi a identificação dos temas materiais, com apoio de uma consultoria especializada. Nesse processo, relacionamos os temas socioambientais mais relevantes com base em entrevistas com os executivos da empresa, critérios relevantes para a listagem na B3 e em *benchmark* da indústria química.

A priorização dos temas socioambientais ocorreu durante *workshop* com a liderança frente à relevância desses tópicos para a empresa. Assim, construímos a primeira versão da Matriz de Materialidade da Unigel.

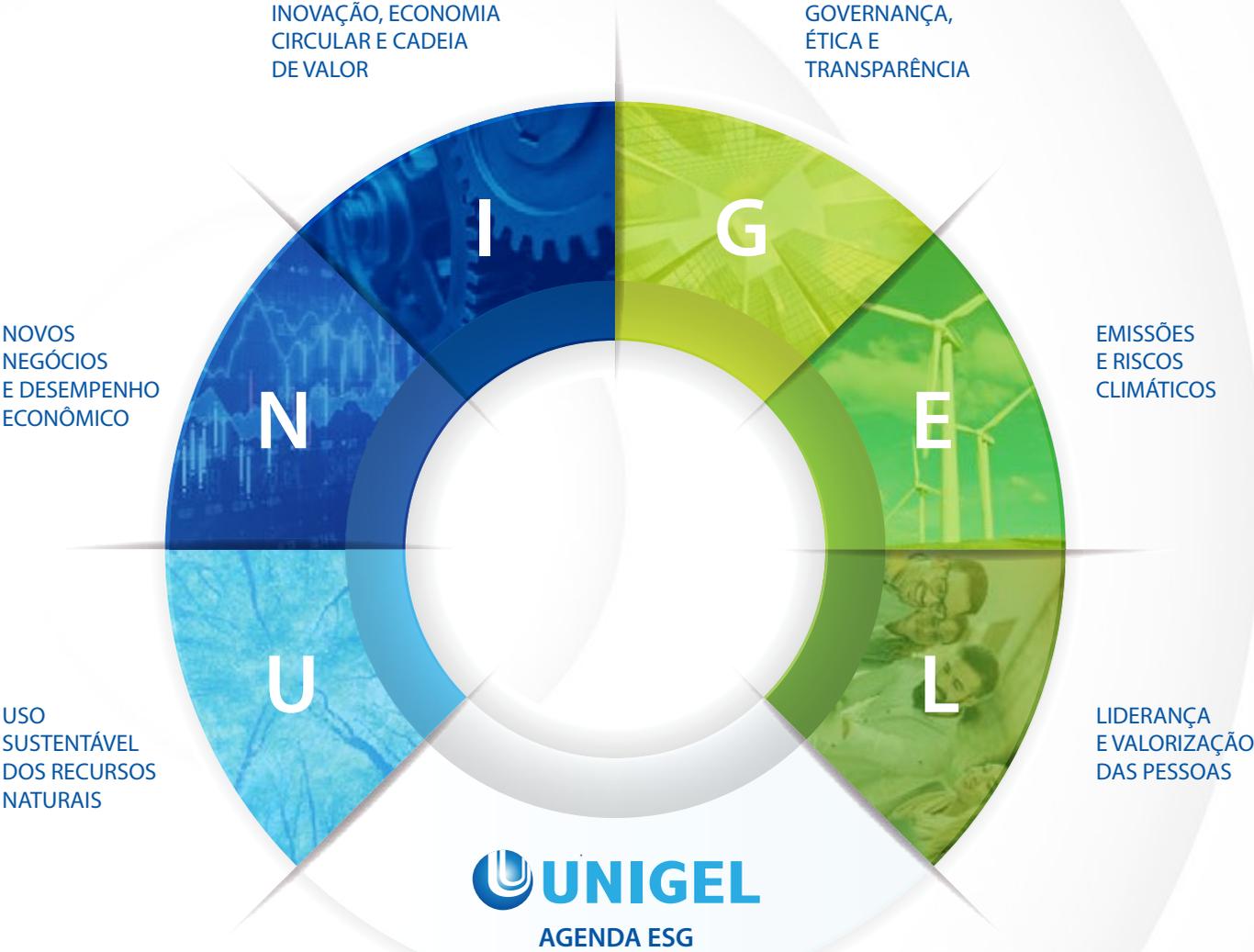
A segunda versão, apresentada na sequência, foi elaborada em processo de revisão envolvendo uma consultoria especializada e os executivos da companhia em 2021.

Nossa agenda ESG foi elaborada para direcionar a integração dos temas de sustentabilidade com a estratégia da Unigel, e

visa definir de forma clara e transparente os objetivos e as metas relacionados às esferas socioambientais e econômicas contempladas em nosso Programa de Sustentabilidade. A iniciativa, orientada pelos temas materiais distribuídos em seis pilares (veja a seguir), busca uma visão mais ampla na condução de nossos negócios, no qual conciliamos os interesses dos acionistas e a perenidade dos negócios, mas observando os interesses de todos os *stakeholders*. Assim, trabalhamos para estabelecer indicadores, metas, diretrizes e ações de curto, médio e longo prazos relacionados a cada um de nossos temas, e que corroboram a atuação socioambientalmente responsável da Companhia em cada uma dessas frentes.



Nossa abordagem de sustentabilidade conecta nossas crenças e nossos valores com as necessidades e mudanças globais, direcionando esforços e recursos para enfrentar tais desafios. A seguir, apresentamos a Agenda ESG 2030, que traz um conjunto de compromissos e metas para os próximos anos.



## OS PILARES UNIGEL

### U SO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS (PILAR U)



**OBJETIVO** Gerir os recursos naturais de forma sustentável, evitando desperdícios e buscando alternativas para um consumo cada vez mais consciente de água e outras matérias-primas.

**TEMAS MATERIAIS ABRANGIDOS** Água; Gestão de resíduos; Conformidade ambiental.



### NOVOS NEGÓCIOS E DESEMPENHO ECONÔMICO (PILAR N)



**OBJETIVO** Promover uma gestão econômico-financeira orientada para o longo prazo, preservando a escala e diversificação do modelo de negócios, buscando estrutura de capital adequada e retornos satisfatórios.

**TEMA MATERIAL ABRANGIDO** Desempenho econômico.



### NOVAÇÃO, ECONOMIA CIRCULAR E CADEIA DE VALOR (PILAR I)



**OBJETIVO** Ser uma empresa inovadora que investe na elaboração de produtos mais sustentáveis e fomenta a economia circular e o desenvolvimento da cadeia de valor.

**TEMAS MATERIAIS ABRANGIDOS** Economia circular e cadeia de valor; Inovação e produtos sustentáveis.



### GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA (PILAR G)



**OBJETIVO** Estimular a ética, a transparência e o combate à corrupção internamente, além da responsabilidade, da integridade e do senso de prevenção na execução de ações com impactos socioambientais.

**TEMA MATERIAL ABRANGIDO** Ética e transparência.



### EMISSÕES E RISCOS CLIMÁTICOS (PILAR E)



**OBJETIVO** Monitorar os riscos climáticos e atuar preventivamente por meio da mitigação das emissões de nossas operações e do consumo consciente de energia.

**TEMAS MATERIAIS ABRANGIDOS** Emissões e mudanças climáticas; Energia.



### L IDERANÇA E VALORIZAÇÃO DAS NOSSAS PESSOAS (PILAR L)



**OBJETIVO** Promover a inclusão da diversidade e garantir a capacitação e segurança das nossas pessoas e das comunidades dos locais onde atuamos.

**TEMAS MATERIAIS ABRANGIDOS** Colaboradores; Comunidades locais; Diversidade e inclusão.



## METAS AGENDA ESG 2030\*



Reduzir as emissões dos escopos 1 e 2 das plantas de Acrílicos e Estirêncios em 25% até 2030.

Reduzir a intensidade das emissões por tonelada produzida dos escopos 1 e 2 em 35% até 2030.

Buscar a condição de carbono neutro até 2050.



Aumentar o uso de energias elétrica e térmica de fontes renováveis nas operações de 7% para 40% até 2030.

Utilização de 100% de energia elétrica oriunda de fontes renováveis até 2030.



Promover projetos de redução e reúso de água nas instalações industriais.



Reduzir o percentual de resíduos destinados para aterros ou incineração de 63% para 30% até 2030, buscando continuamente o aterro zero em nossas operações.



Implementar processo produtivo em escala industrial para manufatura de Hidrogênio e Amônia Verdes.



Estar entre as referências da indústria química para segurança do trabalho, prevenindo ocorrências em busca contínua por zero acidente.



Manter e continuar ampliando as iniciativas de educação promovidas pela Unigel que visam o desenvolvimento das comunidades locais.



Desenvolver um programa de diversidade e inclusão, com estabelecimento de planos e metas quantitativas.

\* Para mais informações sobre nossa estratégia de sustentabilidade, entre em contato com: [sustentabilidade@unigel.com.br](mailto:sustentabilidade@unigel.com.br)

Projetos anunciados e/ou já implementados, comentados ao longo deste documento, demonstram o endereçamento dos compromissos assumidos pela Companhia. A evolução do atendimento desses compromissos será apresentada a cada ciclo de emissão do Relatório de Sustentabilidade, possibilitando o acompanhamento com transparência e oportunidade de melhoria contínua.



### 3.2 ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS [GRI 2-29]

A identificação das partes interessadas da Unigel foi feita durante a construção da documentação que embasa o contexto da organização dentro do Sistema de Gestão Integrado, sendo verificada no processo de auditoria das certificações ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e Atuação Responsável®. Veja, a seguir, quem são nossos principais *stakeholders* e as principais iniciativas de engajamento.



#### PARTES INTERESSADAS

##### Colaborador

##### Comunidade local

#### INICIATIVAS

Comunicações por e-mail com temas diversos, como Mensagem da Diretoria, Sustentabilidade, *Compliance*, RH, QSSMA, TI, Unigel na Mídia, Novos Produtos, Novos Colaboradores, Calendário Mensal, Aniversários e outros temas como datas de Auditorias, Certificações, entre outros.

Uniweb: postagem semanal/mensal, de acordo com a demanda da empresa. É uma plataforma de rede social interna da Unigel, onde são publicados os eventos que a empresa faz ou participa, vagas de empregos e informações sobre o que está acontecendo em outras unidades operacionais, campanhas, Unigel na mídia, entre outros.

Eventos ao longo do ano: são realizadas campanhas de acordo com datas, como Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Outubro Rosa, Novembro Azul, comemoração de aniversariantes do mês, reconhecimento para os colaboradores que estão fazendo aniversário de empresa (10, 15, 20, 25, 30, 35 e 40 anos), além da festa de final de ano, incluindo discurso da liderança sobre os desafios e resultados do ano, com agradecimento a toda equipe pelos esforços dedicados, entre outros.

Conselhos Comunitários Consultivo: participamos dos CCC onde nossas unidades operacionais estão inseridas. As reuniões costumam ser mensais, com o objetivo de escutar a comunidade local para entender se as operações estão causando algum impacto negativo ou se podemos contribuir de alguma forma. Além disso, apoiamos as escolas em Candeias, a Oficina de Acrílicos, a Colônia de Pescadores e fazemos, anualmente, a Árvore Solidária. Temos, também, o Programa Ver de Dentro que oferece visitas guiadas em nossas fábricas para a comunidade local e as instituições de ensino. Fazemos doações de acordo com a necessidade da comunidade e priorizamos a contratação de profissionais da região onde nossas fábricas estão instaladas.

## PARTES INTERESSADAS

## INICIATIVAS

### Cientes

Pesquisa de satisfação – A cada dois anos.

Visita técnica ao cliente – Mensalmente.

Acompanhamento de reclamações técnicas – Mensalmente.

Treinamento técnico em clientes – Anual ou quando solicitado.

Desenvolvimento de novos projetos com cliente – Quando solicitado.

Reuniões para comunicar novos projetos/ações/etc. – Mensalmente.

Certificações em padrões internacionalmente reconhecidos (ISO 9001/ISO 14001/ ISO 45001/ Atuação Responsável®/ ETI Code) – Auditorias e reportes anuais.

Auditorias realizadas por clientes em nossas fábricas com o objetivo de homologar nossos processos e produtos – Periódicas.

Canal Aberto e e-mail – Disponibilização de canais de comunicação 24 horas por dia.

### Fornecedores

Monitoramento de fornecedor (nos critérios de Excelente, Bom; Regular; Deficiente, Inadequado): área de Suprimentos envia o questionário de monitoramento para áreas que respondem a avaliação anualmente.

Homologação e/ou re-homologação de fornecedor, nos critérios de Qualidade, Sustentabilidade e Responsabilidade social – Área de Suprimentos envia os questionários de monitoramento para os fornecedores após validação técnica do material e/ou serviço identificado como crítico da qualidade de três em três anos.

### Transportadoras

Reunião mensal para alinhamento e *feedback*.

### Associações e Comitês

Avaliação de performance anual.

Participação em Associações e Comitês – As diversas áreas da Unigel participam de reuniões, geralmente mensais, com outras empresas para entender o que está acontecendo no setor e como podemos contribuir nos grupos de trabalhos.

### Público externo geral

**LinkedIn** – Postagem semanal/mensal de acordo com a demanda da Empresa. Canal usado para divulgação de novas vagas de emprego, informações sobre novos produtos e conquistas da Companhia, notícias da Unigel na imprensa com temas relevantes sobre novas aquisições, entrevistas, entre outros temas.

**Instagram** – Postagem semanal/mensal de acordo com a demanda da Empresa. Informações sobre novos produtos e conquistas da Companhia, notícias da Unigel na imprensa com temas relevantes sobre novas aquisições, entrevistas, entre outros.

**Revistas, jornais, entrevistas** – De acordo com a necessidade (semanal/mensal/anual). Geralmente, são temas estratégicos para os negócios.

### 3.3 GESTÃO DE IMPACTOS

[GRI 3-3 | 2-25]

A Unigel conta com ferramentas internas para medir seus impactos atrelados a suas atividades, como o “Levantamento de aspectos e impactos, perigos e danos e avaliação de risco”, entre outras. Sempre que um impacto negativo é identificado, seja por meio das ferramentas internas ou apontamento de terceiros, como órgãos ambientais, a empresa busca repará-los e/ou mitigá-los.

A Companhia disponibiliza um canal direto de comunicação para receber elogios, denúncias e queixas de forma anônima. O Canal Aberto está disponível no [nosso site](#) e os casos relatados são direcionados para o Comitê de Ética – o usuário pode acompanhar no próprio site o andamento do processo. Anualmente, publicamos no Relatório de Sustentabilidade o *status* e a quantidade de denúncias recebidas ([veja na página 52](#)).

#### FOMENTO À ENERGIA RENOVÁVEL

A energia elétrica é a matéria-prima essencial para a indústria química, e encontrar fontes renováveis de energias é um grande desafio mundial para o setor. Por isso, a Unigel vem investindo nos últimos anos em projetos de geração de energia por meio de fontes renováveis, iniciativa que faz parte da política da empresa de adotar práticas sustentáveis em sua cadeia produtiva, inclusive na aquisição de insumos.

Em 2021, firmamos um contrato de longo prazo com a Casa dos Ventos para fornecimento de energia eólica em valor superior a R\$ 1 bilhão. A Unigel ainda terá a opção de se tornar autoprodutora, como uma das sócias do Complexo Eólico Babilônia Sul, em fase de implantação na Bahia. O parque terá, em sua totalidade, 360 MW de potência instalada e fornecerá energia para diversas empresas.

O contrato com a Casa dos Ventos prevê o fornecimento de energia por 20 anos, a partir de 2024. Por meio dessa parceria, conseguiremos evitar a emissão de quase 200 mil toneladas de CO<sub>2</sub> por ano, o equivalente ao plantio de mais de um milhão de árvores.

Além disso, o projeto gerará mais de 500 empregos diretos e indiretos. A parceria de duas décadas contribuirá para a construção do novo parque eólico da Unigel – o prazo do contrato firmado evidencia o compromisso das empresas com a descarbonização da produção de químicos e com a expansão da matriz renovável. A previsão para iniciar o uso dessa energia é 2024.

#### Certificação de energia renovável

Em 2022, consumimos mais energia de origem renovável, fruto de um investimento feito no ano anterior de um milhão de certificados de energia renovável Recfy da Eletrobras. Essa iniciativa permitiu a compensação de cerca de 10.000 toneladas das emissões de CO<sub>2</sub> equivalente relacionadas à energia elétrica utilizada nas operações do Brasil. Essa certificação é uma afirmação do nosso compromisso de investir em soluções sustentáveis e fomentar novas alternativas para a neutralização das emissões de CO<sub>2</sub> de nossas fábricas.

#### Fonte de energia por meio do resíduo

Há muitas formas de olhar para a sustentabilidade. Para a Unigel, uma estratégia importante é refletir e entender todo o ciclo de vida de nossos produtos, pois entendemos que só assim é possível estabelecer bases de longo prazo para o futuro de nosso negócio. Em nossa planta de Poliestireno em São José dos Campos (SP), por exemplo, parte do material que não é convertido em produto final é direcionado para a unidade de Poliestireno de Guarujá (SP), onde todo o material não convertido é reaproveitado como energia térmica para o forno da planta, reduzindo o consumo de óleo diesel que provê energia para o processo e a geração de resíduos perigosos.



## MATERIAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS (SJC) ENVIADO PARA GUARUJÁ (GJA) (EM TONELADAS)

ANO	2018	2019	2020	2021	2022
QUANTIDADE DE RESÍDUO (MATERIAL NÃO CONVERTIDO) TRANSFERIDO DE SJC PARA GJA	25,15	95,43	60,57	160,77	151,78
QUANTIDADE DO MATERIAL TRANSFERIDO QUE É CONVERTIDA EM POLIESTIRENO	17,00	64,51	40,95	64,31	92,72
RECICLO (PRODUTO GERADO QUE POSTERIORMENTE RETORNA PARA O PROCESSO)	7,65	29,01	18,41	93,25	56,04
MATERIAL TRANSFERIDO QUE NÃO É CONVERTIDO EM PS E SE TORNA COMBUSTÍVEL PARA FORNALHA	0,50	1,91	1,21	3,21	3,02

### WIDESPEC ZERO

Em 2022, a operação de Poliestireno da Unigel no Guarujá iniciou um projeto que visa a redução da fabricação de produtos fora de especificação, que eram vendidos como *scrap*. Dessa forma, passamos a produzir mais produtos *prime*, que vão direto para o cliente, evitando, assim, o desperdício e o consumo desnecessário de matéria-prima. Esse é mais um projeto de melhoria contínua em nossas operações, focado em reduzir o consumo de recursos naturais por meio de processos mais eficientes e valorizando nossa linha de Poliestireno.

### FOMENTO À ECONOMIA CIRCULAR – PARCERIA COM SANTA LUZIA

Para fomentar a economia circular com a reintrodução de resíduos na cadeia do processo produtivo, mantemos há quatro anos uma parceria com a empresa Santa Luzia. O projeto consiste no envio dos rejeitos e resíduos plásticos gerados no processo de produção do Poliestireno, das unidades de Guarujá (SP) e São José dos Campos (SP), para a empresa Proecologic, em Taubaté (SP), que processa e transporta o material para a Santa Luzia, onde são transformados em rodapés que podem ser usados em ambientes diversos. A cada tonelada, é possível fabricar

cerca de 640 barras de rodapés de 2,40 m. Em 2022, foram destinadas cerca de 394 toneladas de rejeitos e resíduos plásticos (Guarujá: 92,5 toneladas; São José dos Campos: 301,9 toneladas).

### PROGRAMA PELLETT ZERO®

O programa *Pellet Zero*® surge da necessidade da Unigel em se comprometer com o meio ambiente. Como uma empresa produtora de resina plástica em forma de *pellet*, entendemos a importância do desenvolvimento de padrões para evitar o impacto ambiental. O principal objetivo é prevenir o descarte de *pellets* no meio ambiente e promover a destinação adequada nas plantas de transformação e reciclagem de materiais plásticos, em petroquímicas, distribuidoras e agentes de logísticas.

O programa é desenvolvido pelo Fórum Setorial do Plástico e suas ações têm como base a iniciativa internacional *Operation Clean Sweep* (OCS®), com as devidas adequações para a realidade brasileira. Nosso Termo de Comprometimento foi assinado em 2020 e tem a participação das unidades produtivas de São José dos Campos (SP) e de Guarujá (SP).

## PROGRAMA DE RECICLAGEM DE COPOS DESCARTÁVEIS

Em 2022, a Unigel manteve o apoio à iniciativa realizada pela Braskem e pela Dinâmica Ambiental que visa fomentar a economia circular e estimular a destinação adequada do plástico pós-consumo. O projeto começou em 2019 e já está presente em São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais e Bahia. A estrutura do programa consiste desde a coleta dos copos descartáveis, sem custo para as empresas participantes do projeto, encaminhamento para triagem e reciclagem, além de treinamentos para os colaboradores das empresas sobre a forma correta de descarte e armazenagem do material.

## PROJETO RECICLA GUARUJÁ

A Unigel começou a apoiar, em 2022, o projeto Recicla Guarujá, em São Paulo, coordenado pela Organização Não Governamental (ONG) Espaço Urbano, com o patrocínio da Rede Pela Circularidade do Plástico e apoio da Prefeitura de Guarujá, por meio da Secretaria Municipal do Meio Ambiente.

A iniciativa visa proporcionar uma cidade mais limpa e consciente, por meio de ações que buscam:

- desenvolver/ampliar a coleta seletiva nas cidades por meio de parcerias com o poder público e empresas locais, fornecendo capacitação para as cooperativas e demais partes envolvidas;
- aumentar a conscientização dos consumidores por meio de ações de impacto social e ambiental; e
- aumentar a quantidade de material reciclável enviado para as cooperativas de coletores de materiais recicláveis.

Os materiais plásticos recicláveis coletados são trocados por itens de necessidade básica, como

alimentos não perecíveis, material escolar, brinquedos, material de limpeza, produtos de higiene pessoal e itens de pescaria, por meio da Moeda Social.

## PROJETO ISOPOR® AMIGO

O Projeto Isopor Amigo tem como proposta a preservação da natureza e o incentivo à economia circular, por meio do descarte correto do isopor (separação e limpeza de bandejas e embalagens), para que seja levado aos pontos de coleta voluntária e destinado à reciclagem. Desde o início do projeto, em 2020, já foram coletadas mais de 3,5 toneladas de produto. Em 2022, foram 2,28 toneladas. Desse total, 2,24 toneladas foram encaminhadas para reciclagem, ou seja, mais de 98% de reaproveitamento de todo o isopor coletado no ano.

O projeto é uma parceria entre indústrias, entidades do setor plástico, população e poder público. Para mais informações, acesse:

[www.isoporamico.com.br](http://www.isoporamico.com.br).



## ECOGEL®

A ECOGEL® é a nossa marca de produtos sustentáveis. Criada em 2020, trabalha em duas frentes: Ecoplastic e Biobased (veja mais informações a seguir). Dentro desse conceito, a empresa tem como propósito produzir resinas de Poliestireno a partir de materiais pós-consumo, reintroduzindo-os como novas resinas a serem destinadas para bens duráveis.

A marca valoriza os itens já produzidos na Companhia e promove a circularidade do Poliestireno na cadeia, minimizando os impactos do descarte inadequado no meio ambiente. O projeto conta com a integração de diversas áreas da Unigel e com a parceria de clientes, recicladores e cooperativas.

## ECOGEL® ECOPLASTIC – POLIESTIRENO

O ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno é uma inovação sustentável desenvolvida pela Unigel, que permite a produção de resinas de Poliestireno a partir de materiais pós-consumo. Lançada em 2020, a iniciativa tem como objetivo incorporar 30% de material reciclado na composição do novo produto, promovendo a economia circular e a redução do impacto ambiental.

Por meio do ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno, estabelecemos parcerias com clientes, em 2022, para testar e validar a eficácia da nova resina. Essa colaboração resultou na reciclagem de aproximadamente 10 toneladas de plástico pós-consumo reciclado (PCR). Além disso, a empresa tem firmado parcerias com diversas instituições que incentivam o descarte correto e a reciclagem de plástico, fortalecendo ainda mais seu compromisso com a preservação do meio ambiente. Durante o ano, foram comercializadas 40 toneladas de ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno.

Um exemplo de parceria bem-sucedida envolve a Unigel, a Electrolux e a Termotécnica na fabricação de peças para refrigeradores da empresa de origem sueca, criando uma solução de economia circular com o ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno no centro da estratégia. Juntas, essas empresas transformam embalagens de EPS pós-consumo em componentes duráveis para refrigeradores Electrolux, utilizando o REPOR, um material reciclado produzido pela Termotécnica, como matéria-prima para o ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno. Essa colaboração demonstra como a reciclagem de plásticos pode ser viabilizada de maneira sustentável e alinhada aos princípios da economia circular.

## ECOGEL® BIOBASED – EMA

O ECOGEL® Biobased – EMA surgiu a partir de uma iniciativa de valorização e de estudos em torno do etanol da cana-de-açúcar, que é

uma das principais matérias-primas utilizadas na produção do EMA Unigel. Produzido em Candeias, o EMA Biobased utiliza o etanol de cana-de-açúcar, um importante aliado para a minimização do gás carbônico da atmosfera, e possui alta eficiência na geração de energia por hectare (GJ/ha). Além disso, os subprodutos do processo produtivo do açúcar e etanol (palha, bagaço, vinhaça e torta de filtro) são utilizados como fertilizantes naturais no campo, na produção de biogás, *pellets* e na geração de energia elétrica para uso próprio e comercialização.

Em 2022, a Unigel continuou investindo em estudos para valorizar o produto em comparação com os demais *players* do mercado.

Vantagens do produto:

- Emissão etanol cana-de-açúcar – 19.6 – 20.9 gCO<sub>2</sub>e/MJ
- Emissão etanol de milho americano – 43.4 – 61.9 gCO<sub>2</sub>e/MJ (obs.: 66% de redução na emissão comparado com etanol de milho americano)
- Emissão etanol de beterraba: 40-50 gCO<sub>2</sub>e/MJ (obs.: 58% de redução na emissão comparado com etanol de beterraba)



**Veja mais informações sobre a marca.**

## RECICLAGEM QUÍMICA: TRANSFORMANDO CHAPA ACRÍLICA EM METIL METACRILATO (MMA)

A tecnologia de fabricação de placas acrílicas com matéria-prima 100% reciclada foi implementada no México desde 2015. Na ocasião, iniciamos esse processo de conversão de resíduos acrílicos em Metil Metacrilato (MMA) por meio da reciclagem química – processo altamente eficiente, pois permite a quebra de Polímeros, que são transformados em Monômeros, possibilitando a criação de outros produtos.

Os materiais que passam pelo processo são provenientes de nossas plantas. Também adquirimos materiais gerados por nossos

clientes, além de trabalharmos com empresas coletoras especializadas, proporcionando a logística reversa e a reinserção dos materiais em nosso processo produtivo.

<b>QUANTIDADE DE MATERIAL RECICLADO UTILIZADO (TONELADAS)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
OPERAÇÃO UNIGEL	517	68	569	631
CLIENTES	1.367	922	1.334	1.275
TERCEIROS	663	750	660	552
<b>TOTAL</b>	<b>2.547</b>	<b>1.740</b>	<b>2.563</b>	<b>2.458</b>
	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>QUANTIDADE PRODUZIDA DE MMA (TONELADAS)</b>	<b>1.683</b>	<b>1.940</b>	<b>2.023</b>	<b>2.284</b>

## ECOGREEN®

A ECOGREEN® é nossa marca de chapa acrílica ecológica, produzida de forma 100% reciclada a partir do Metil Metacrilato (MMA). Nossa missão é aproveitar e converter resíduos acrílicos sólidos para criar chapas acrílicas de alto desempenho, agregar valor ambiental aos produtos e novas possibilidades para os consumidores.

Contamos com uma tecnologia que permite a recuperação eficiente de Monômero proveniente de resíduos acrílicos pós-consumo e resíduos de chapas acrílicas não utilizadas, contribuindo para o planeta, clientes, fabricantes e distribuidores. Em 2022, a empresa vendeu 270 toneladas de produtos ECOGREEN® nos mercados interno e externo.



**Veja mais informações sobre a marca e o processo de reciclagem.**



### Reciclagem química

transforma rejeitos, rebarbas e outras sobras acrílicas em MMA.

MMA é reutilizado para fazer as chapas acrílicas ECOGREEN® 100% recicladas e recicláveis.

# Processo de Reciclagem no México

- Em 2022, reciclamos mais de 2.400 toneladas de resíduos acrílicos, transformado em MMA.
- Mais de 70% do material utilizado na reciclagem química do MMA foram provenientes de clientes e cooperativas, ou seja, ao reinserirmos em nosso processo evitamos que esses materiais fossem descartados como resíduos do meio ambiente.
- É necessária 1,25 tonelada de material reciclado para produzir uma tonelada de ECOGREEN®.
- Fabricamos 270 toneladas de Chapas Acrílicas ECOGREEN®, sendo 100% recicladas e recicláveis.
- A primeira fábrica com certificado EPD (Declaração Ambiental de Produto) na América Latina.
- A fabricação do ECOGREEN® PLASTIGLAS® utiliza menos água e gera menos CO<sub>2</sub> do que as chapas acrílicas cell-cast, produzidas com Monômero sintético (MMA), o que reduz em até 80% a energia gasta para produzir o MMA reciclado, reduzindo a pegada de Carbono.

## SOBRAS E REBARBAS ECOGREEN®:

As chapas ECOGREEN® são 100% recicladas e recicláveis, por isso, todas as sobras do seu processo voltam para a etapa de reciclagem química do MMA.



## FABRICAÇÃO DE ECOGREEN®:

Após a reciclagem química do MMA, o produto passa pelo processo de pré-polimerização, seguida da fabricação de chapas acrílicas ECOGREEN®.





### REUTILIZAÇÃO DE RESÍDUOS DE PRODUÇÃO:

Produtos fora de especificação, resíduos e rebarbas de chapas de acrílicos provenientes das operações Unigel.



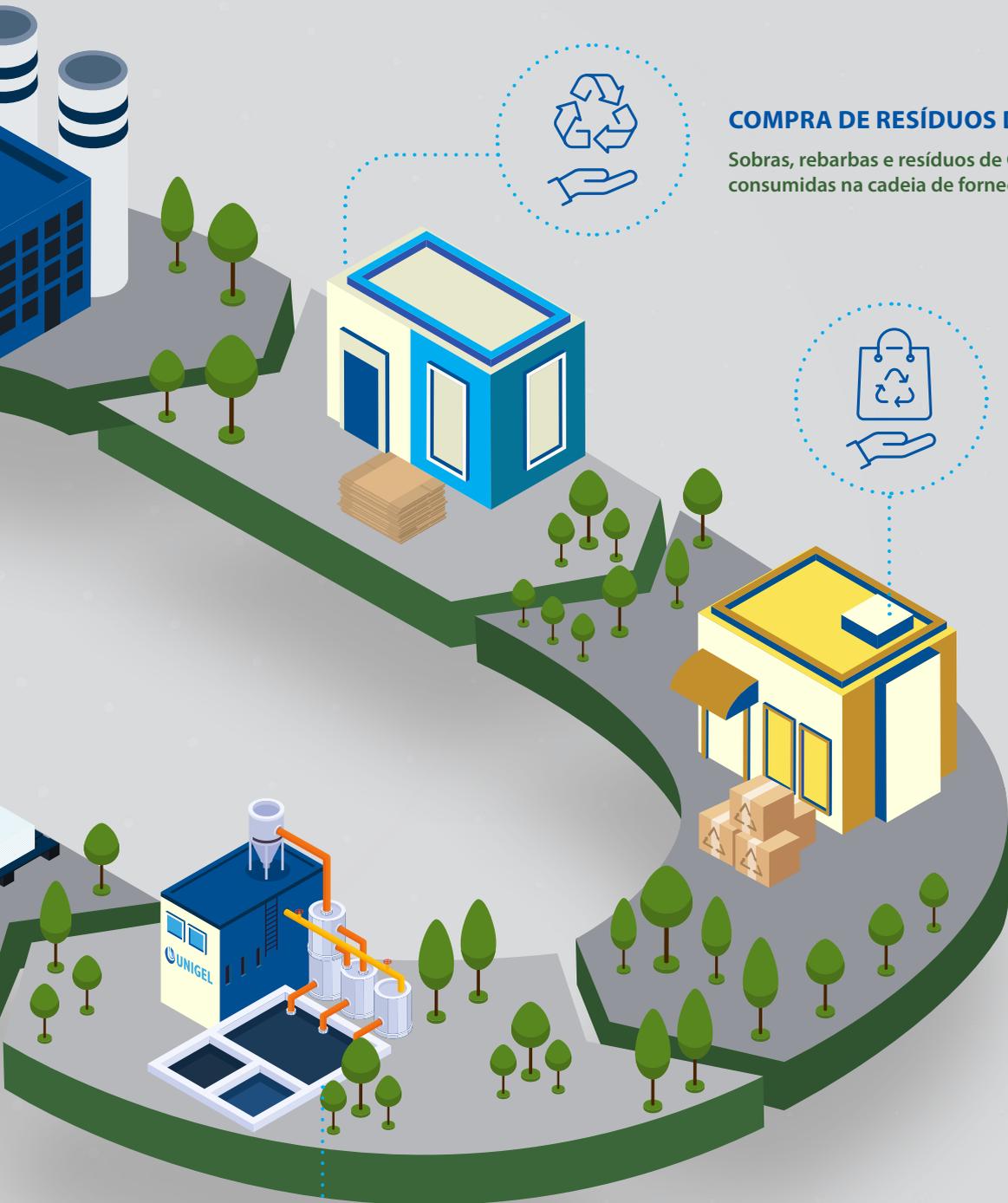
### COMPRA DE RESÍDUOS DE CLIENTE:

Sobras, rebarbas e resíduos de Chapas Acrílicas consumidas na cadeia de fornecimento.



### COMPRA DE RESÍDUOS DE COOPERATIVAS:

Compra de resíduos acrílicos de empresas especializadas em coleta.



### PROCESSO DA RECICLAGEM QUÍMICA DO MMA:

A transformação de resíduos em produtos começa com a coleta do material, seja de sobras acrílicas dos processos produtivos da Unigel ou com a aquisição do material de clientes e cooperativas. Após essa etapa, o material é segregado e passa pelo processo de limpeza, moagem e pirólise, seguido da remoção de contaminantes e processo de destilação para formação do MMA.



## PROJETO DE RECUPERAÇÃO DE ÁGUA NO MÉXICO

Em 2022, demos início ao projeto de recuperação de água na planta Ocoyoacac, no México, visando o aproveitamento consciente dos recursos naturais no processo de polimerização de nossos produtos. Ao contrário do Brasil, a oferta mexicana de água não é tão abundante e cabe ao órgão regulador determinar o volume a ser extraído, além de seus custos, de acordo com sua disponibilidade e títulos outorgados.

Entre os principais motivadores do projeto estão: conformidade legal (acordos de zona de disponibilidade; Lei Geral da Economia Circular); despesas com consumo de água e gás natural; cuidados com o meio ambiente; entre outros.

Com investimento de US\$ 700 mil, o projeto tem potencial para recuperar cerca de 44.000 m<sup>3</sup>/ano, além de reaproveitar até 94% da água utilizada no processo de polimerização da chapa acrílica (Linhas I, II e III), por meio da instalação de equipamentos de recuperação de água – apenas 6% será descartada como efluente. Outro benefício é a redução de gás natural, já que o processo utiliza água aquecida. A água entrará aquecida na caldeira, em circuito fechado, reduzindo o consumo de gás natural e suas emissões associadas.

O projeto foi dividido em duas etapas: a primeira é a da Linha I, que utiliza mais água em seus processos, a ser iniciada em março de 2023. Na segunda fase, que terá início ao longo de 2023, atuaremos nas Linhas II e III, as mais modernas. Cerca de 30 funcionários estão envolvidos nesse trabalho, passando por capacitação para operar o sistema, que é automatizado.

### Alguns dos benefícios do projeto:

- redução da pegada hídrica;
- redução de água descartada;
- redução do consumo de gás natural e das emissões associadas;
- promoção da conscientização dos funcionários para projetos ambientais; e
- redução do ciclo de polimerização da Chapa Acrílica.





4

# Compromisso com a gestão de **pessoas e do meio ambiente**

Pensamos em soluções sustentáveis  
no agora para que possamos ter um  
futuro melhor.

## 4.1 DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS [GRI 3-3]

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

5

IGUALDADE DE GÊNERO

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Pensamos em soluções sustentáveis no agora para que possamos ter um futuro melhor. Cuidar das pessoas é a nossa missão, são elas que nos motivam a avançar. Acreditamos que é o compromisso do nosso time de profissionais que sustenta o crescimento do negócio, por isso buscamos promover um ambiente de trabalho acolhedor, seguro, respeitoso e inclusivo que incentiva o desenvolvimento pessoal e profissional, possibilitando a todos uma experiência rica em oportunidades.

Atuamos, desde o processo seletivo, prospectando os melhores talentos, mantendo diversas iniciativas para promover o desenvolvimento pessoal e profissional, por meio da gestão de desempenho e competências, programa de desenvolvimento, monitoramento do clima organizacional e incentivo ao *feedback* contínuo.

Após a seleção, o novo colaborador conta com o Programa *Onboarding*, que visa proporcionar um clima organizacional de acolhimento para integrá-lo e engajá-lo na Unigel. A partir disso, ele é direcionado para diversas ações de capacitação técnica e desenvolvimento profissional, por meio da gestão por competências e do programa Anfitrião, garantindo o *fit* cultural com mais eficácia, praticidade, produtividade e engajamento.

Contamos com a política de Recrutamento Interno, que preza pela valorização e reconhecimento dos nossos colaboradores para o crescimento contínuo do nosso negócio, fortalecendo o sentimento de dono e pertencimento à Unigel, aspectos que são refletidos em nossa rotina diária, resultados e clima organizacional.

Todos os colaboradores devem estar em sintonia com nossas práticas, nossos valores e

nossa cultura organizacional. Ao ingressar no cargo, eles assumem o compromisso junto com a Unigel de propor ações que possam melhorar o futuro de toda a nossa cadeia de valor, assim como transformações positivas nos locais onde atuamos e na sociedade como um todo.

Para que isso aconteça, estruturamos nos últimos anos a nossa área de Gestão Estratégica de Pessoas, responsável por gerenciar um modelo de gestão por competências que sistematiza padrões de desempenho. Além disso, desenvolve mapeamento dos talentos da empresa, planejamento da estrutura organizacional, plano de sucessão e plano de desenvolvimento individual dos colaboradores alinhado aos processos de crescimento profissional.

Em 2021, fizemos uma avaliação de desempenho com os líderes e os engenheiros da Companhia (ao todo, foram 238 avaliações) para identificar quais são os talentos e os colaboradores que demonstraram baixa performance para acompanhamento e *feedback*. Já em 2022, adotamos um modelo global de gestão de desempenho por competências, por meio do mapeamento das potencialidades de todos os colaboradores Unigel. Com essa sistemática, identificamos e monitoramos padrões de performance para atender expectativas de expansão, evolução e resultados duradouros.

Para mapear e reter os melhores talentos mediante o planejamento da estrutura organizacional, nossa área de Gestão Estratégica de Pessoas estabelece planos de sucessão, alinhamento dos processos e perspectivas de crescimento profissional estimulando o ambiente de aprendizado e desenvolvimento.

No México, realizamos, em 2022, uma pesquisa salarial para aprimorar o acordo de bônus, a fim

de aumentar a retenção de colaboradores da Usina San Luis Potosí. Além disso, realizamos uma reestruturação nas categorias de tabulador com o mesmo objetivo.

Para 2023, a área de Gestão Estratégica de Pessoas está com a proposta de implementar um Programa de Diversidade e Inclusão, entendendo que é uma pauta importante que precisa ser explorada em todos os setores da empresa.

### **NO BRASIL** [GRI 3-3]

A Unigel trabalha com uma metodologia de avaliação de desempenho por competências. Essa ferramenta possibilita o desdobramento estratégico das diretrizes organizacionais, proporcionando melhoria contínua e desenvolvimento profissional.

Em 2022, contávamos com 2.004 empregados, um crescimento de 8,7% em relação ao ano anterior. Todos os colaboradores próprios são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e, em 2022, 95,9% estavam cobertos por acordos de negociação coletiva.

Todos os nossos colaboradores trabalham em regime integral, com exceção de estagiários e jovens aprendizes que, segundo a legislação, devem trabalhar com carga horária reduzida. Em 2020, os colaboradores próprios que atuavam em jornada integral representavam cerca de 97%. Em 2021, esse número foi para 98%; já em 2022, houve uma variação para 97,3%.

Além dos colaboradores próprios, contamos também com mais de 1.467 prestadores de serviço, executando atividades necessárias para o funcionamento de nossas operações.

No mesmo ano, foram contratados 308 novos colaboradores, sendo 34,7% mulheres e 65,3% homens, resultando em uma taxa total de novas contratações de 21%. A faixa etária abaixo de 30 anos foi a que apresentou maior taxa de novas contratações, 36,7%; já o grupo

acima de 50 anos apresentou a menor taxa, 7,3%. No mesmo período, 186 colaboradores se desligaram da empresa, 31,2% mulheres e 68,8% homens; seguindo o resultado das contratações, a maior rotatividade ocorreu na faixa etária abaixo de 30 anos, 36,4%; e a menor no grupo acima de 50 anos, 7,3%. A taxa de rotatividade total foi 16,9%. Com relação à igualdade salarial, na Unigel todos os cargos têm o mesmo salário, independente de gênero.

Entre os compromissos assumidos, estão admissões locais, programas de *trainee*, jovens aprendizes e primeiro emprego, principalmente nas regiões onde a empresa tem atuação.

#### **Jovens Talentos**

A Unigel contribui para a entrada e desenvolvimento dos jovens no mercado de trabalho por meio do Programa Indústria de Talentos. Além disso, disponibilizamos o Programa de Qualificação de Operador Trainee, que, em parceria com o Senai, permite que profissionais com formação técnica possam desempenhar atividades, desenvolver-se e lidar com diferentes situações no mundo do trabalho. Ao mesmo tempo, permite-nos formar mão de obra qualificada e alinhada à cultura da Companhia.



## NO MÉXICO [GRI 3-3]

No México, temos um sistema de atração de talentos que utiliza ferramentas digitais no processo de seleção de pessoas. Os principais motivadores para a atração de talentos na unidade do México são o bom ambiente de trabalho, o respeito, a igualdade de tratamento entre todos os colaboradores, salários e benefícios competitivos em relação ao mercado.

Em 2022, fortalecemos o processo de atração e seleção de talentos por meio de parcerias com agências de recrutamento para contratação de colaboradores sindicalizados, em virtude de alta demanda por emprego na região. Foi realizada, também, uma pesquisa salarial para aprimorar o acordo de bônus, a fim de aumentar a retenção de colaboradores da Usina San Luis Potosí. Além disso, reestruturamos nas categorias de tabulador com o mesmo objetivo.

Mantemos um sistema de folha automatizado, no qual está contida a base de dados e o respectivo gerenciamento das informações de todos os profissionais. A maioria das informações é gerada por meio de relatórios do módulo de administração de pessoal.

Garantimos o cumprimento das cláusulas dos contratos coletivos e individuais de trabalho em conformidade com a Lei Federal do Trabalho no México, bem como o cumprimento do Regulamento Interno do Trabalho. Em 2022, os dois contratos coletivos de trabalho com os colaboradores sindicalizados foram legitimados com aprovações de 93,09% em Ocoyoacac e 80,37% em SLP. Também buscamos alinhar os contratos individuais de trabalho dos colaboradores não sindicalizados à Lei Federal do Trabalho, respeitando a eliminação da terceirização desde 1º de setembro de 2021, publicada nessa lei.

## CAPACITAÇÃO [GRI 3-3 | 404-2]

A Unigel mantém uma gestão de competência que proporciona acompanhamento dos conhecimentos, das habilidades e das atitudes na atuação de cada colaborador, de todos os níveis hierárquicos. O mapeamento das necessidades de capacitação e desenvolvimento dos profissionais da empresa é baseado nas oportunidades de melhorias observadas pelo gestor direto e pelo resultado da avaliação de desempenho, além das ações previstas pela certificação Atuação Responsável® e pelas normas estabelecidas em cada país.

A gestão de treinamento é baseada na Matriz de Treinamentos QSSMA e no controle do Plano Anual de Treinamentos – PAT. Promovemos, ainda, ações de certificação e desenvolvimento profissional para manutenção da padronização dos processos e qualidade dos serviços.

Em 2022, realizamos a segunda edição do Programa de Desenvolvimento de Liderança (PDL), que contou com dez encontros e participação de todos os coordenadores e gerentes contratados ao longo do ano, totalizando 66 pessoas. Em seguida, fizemos uma pesquisa de clima interna, baseada nos pilares da GPTW (Great Place To Work®), com 1.600 pessoas e tivemos cerca de 750 respostas. O resultado, identificou que 95% dos entrevistados responderam “sempre” ou “quase sempre” ao serem indagados sobre sentir orgulho da Unigel (“nunca”, “quase nunca” e “às vezes” também eram opções de respostas).

Além do PDL e do PAT, oferecemos treinamentos no âmbito das Normas de Segurança, *workshop* sobre riscos e oportunidades de melhorias, cursos de Ciência da Computação e certificações de Auditor Interno.

No México, uma empresa especializada em programas de *outplacement* dá suporte na

redefinição de seus objetivos profissionais, por meio de programas de busca de emprego, aposentadoria ativa, oficinas de comunicação não verbal, negociação avançada, estratégia de busca, entrevista e oficina do LinkedIn.

Contamos, também, com os Termos e Procedimentos de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal e o Procedimento de Critérios de Desenvolvimento de Pessoal.

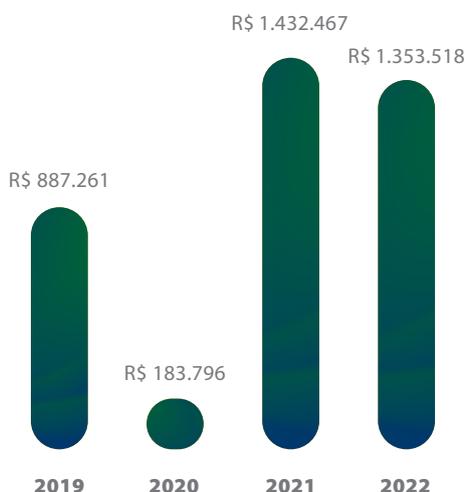


### MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO, POR COLABORADOR PRÓPRIO [GRI 404-1]

GÊNERO	2019	2020	2021	2022
MULHERES	10,6	4,0	16,9	18,4
HOMENS	26,1	11,3	27,4	34,0
CATEGORIA FUNCIONAL	2019	2020	2021	2022
DIRETOR	0,5	0,8	8,2	3,3
GERENTE	3,6	1,5	10,2	7,8
COORDENADOR	9,0	2,9	12,7	10,2
SUPERVISOR	26,7	15,2	26,7	34,2
OPERACIONAL	28,6	11,4	26,2	33,7
ADMINISTRATIVO	6,8	3,6	34,2	34,2
APRENDIZ	3,4	6,9	10,9	25,4
ESTAGIÁRIO	2,3	2,1	3,3	0,3

**Nota** No México, também realizamos treinamento para os prestadores de serviço. Em 2022, a média de treinamento por prestador de serviço foi de três horas.

### Investimento em treinamento



### AValiação de desempenho, por gênero e categoria funcional [GRI 404-3]

	MULHERES	%	HOMENS	%
DIRETOR	3	100	25	96
GERENTE	12	100	42	100
COORDENADOR	30	86	80	98
SUPERVISOR	15	94	104	94
OPERACIONAL	127	56	1.104	89
ADMINISTRATIVO	167	217	164	216
TOTAL	354	87	1.519	95



## DIVERSIDADE [GRI 3-3]

Temos o compromisso de garantir abordagens e práticas condizentes com o respeito e a igualdade de oportunidades justas e transparentes para todos, além de fortalecer a responsabilidade das lideranças com relação ao tema Diversidade. As iniciativas e práticas sociais propostas pela Unigel fortalecem a nossa empresa e o nosso time, assim como o respeito às diferenças, a satisfação dos colaboradores e o sentimento de pertencimento e engajamento, que são refletidos em nossa rotina e nos resultados diários.

Somos uma empresa com valores sólidos de respeito, honestidade, transparência e ética. Esses valores primordiais para nós foram aplicados na construção do nosso Código de Ética e Conduta, onde tratamos questões de Diversidade. Periodicamente, realizamos ações para disseminação do conhecimento e do respeito a Diversidade e Inclusão dentro da empresa.

Em 2022, a Unigel contava com 2.004 empregados, sendo 80% homens e 20% mulheres. Destes, 21% estão na faixa etária até 30 anos, 57% entre 30 e 50 anos e 22% acima de 50 anos. Em relação aos órgãos de governança, a Unigel contava com três membros, todos homens. A Companhia possui em seu quadro de empregados 25 pessoas com deficiência, sendo 60% homens e 40% mulheres. Este número representa um aumento de 32% em relação a 2021. [GRI 405-1]

O nosso Código de Ética e Conduta estabelece, além de protocolos, leis e normas, o respeito à subjetividade do ser humano e das relações humanas em todas as áreas de atuação da Unigel. A Companhia acredita na importância da Diversidade, portanto, investe na carreira de mulheres em posições estratégicas e cargos de liderança, além de reconhecer a relevância de uma cultura corporativa mais diversa e inclusiva, com oportunidades para pessoas que procuram o primeiro emprego, recém-



-formados, 60+ e todos os demais interessados em fazer parte do nosso time.

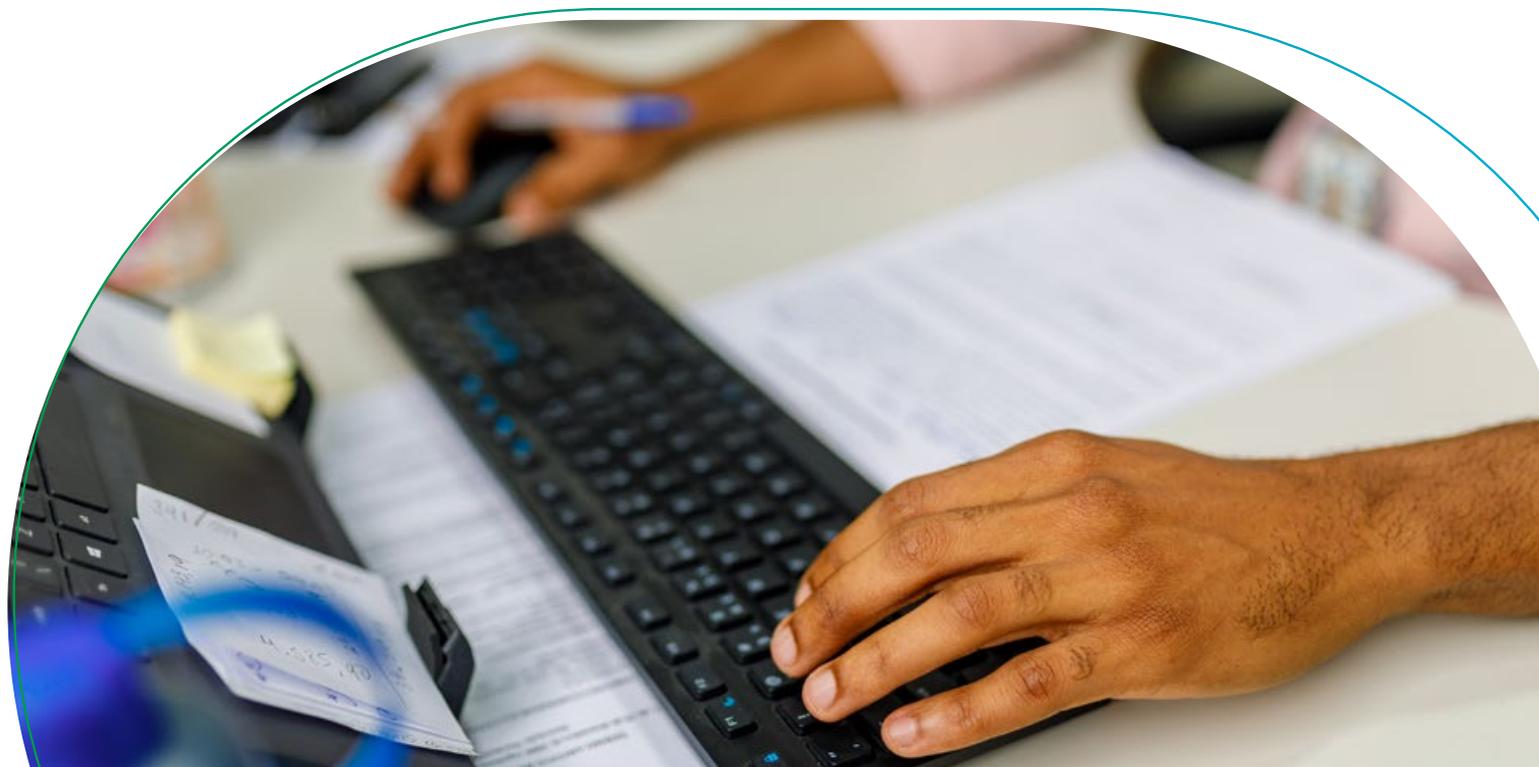
Mantemos iniciativas que favorecem a remuneração e o cumprimento dos direitos dos colaboradores, como faixa salarial em consonância com o segmento químico, cumprimento das convenções coletivas de trabalho e benefícios atrativos e diferenciados. A tabela abaixo apresenta a relação entre a remuneração de homens e mulheres durante o período coberto pelo relatório. Todos os colaboradores, tanto no Brasil como no México, recebem os benefícios listados a seguir.

- Assistência médica
- Assistência odontológica
- Seguro de vida
- Previdência privada
- Férias remuneradas
- Alimentação

No Brasil, também oferecemos transporte fretado e Gympass a todos os colaboradores e, em cumprimento à convenção coletiva, auxílio-creche, auxílio-educação, auxílio para filho especial e férias com adicional diferenciado e reajustes normativos anuais. [GRI 401-2]

### RELAÇÃO ENTRE A REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS [GRI 405-2]

CATEGORIA FUNCIONAL	BRASIL		MÉXICO	
	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS
DIRETOR	0,69	1,05	-	1,00
GERENTE	1,06	0,80	0,90	1,02
COORDENADOR	1,03	0,93	0,90	1,04
SUPERVISOR	1,01	0,72	1,00	1,00
OPERACIONAL	1,11	0,88	0,96	1,01
ADMINISTRATIVO	1,08	0,93	1,35	0,97
APRENDIZ	1,01	1,00	-	-
ESTAGIÁRIO	1,03	0,95	1,00	1,00



## SEÇÃO DE INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

### COLABORADORES [GRI 2-7 | 405-1]

	2019	2020	2021	2022				
COLABORADORES PRÓPRIOS	1.395	1.750	1.897	2.004				
		2019		2020		2021		2022
POR TIPO DE CONTRATO E GÊNERO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
TEMPO DETERMINADO	0	0	1	10	0	0	0	0
TEMPO INDETERMINADO	254	1.141	318	1.421	353	1.544	406	1.598
TOTAL	254	1.141	319	1.431	353	1.544	406	1.598
POR TIPO DE EMPREGO E GÊNERO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
JORNADA INTEGRAL	222	1.112	284	1.417	324	1.532	368	1.582
JORNADA PARCIAL (MEIO PERÍODO)	31	30	35	14	29	12	38	16
TOTAL	253	1.142	319	1.431	353	1.544	406	1.598
POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
DIRETOR	0	17	0	20	3	22	3	26
GERENTE	8	28	8	34	6	41	12	42
COORDENADOR	23	46	24	50	26	71	35	82
SUPERVISOR	4	66	6	85	11	105	16	111
OPERACIONAL	113	883	153	1.142	191	1.208	225	1.245
ADMINISTRATIVO	74	72	93	86	87	85	77	76
APRENDIZ	16	17	21	4	21	4	27	9
ESTAGIÁRIO	15	13	14	10	8	8	11	7
TOTAL	253	1.142	319	1.431	353	1.544	406	1.598

POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA	2019			2020			2021			2022		
	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
DIRETOR	0	7	10	0	8	12	0	11	14	0	9	20
GERENTE	0	21	15	0	23	19	0	25	22	0	34	20
COORDENADOR	2	44	23	1	49	24	1	63	33	2	81	34
SUPERVISOR	3	32	35	4	45	42	4	56	56	11	56	60
OPERACIONAL	257	573	171	280	784	231	313	836	250	313	884	273
ADMINISTRATIVO	45	85	20	49	107	22	44	103	25	41	84	28
APRENDIZ	25	0	0	26	0	0	25	0	0	36	0	0
ESTAGIÁRIO	27	0	0	24	0	0	16	0	0	18	0	0
TOTAL	359	762	274	384	1.016	350	403	1.094	400	421	1.148	435

#### PRESTADORES DE SERVIÇO, POR GÊNERO [GRI 2-8]

	2019	2020	2021	2022
FEMININO	63	62	639	169
MASCULINO	464	371	447	1.328
TOTAL	527	433	1.086	1.497

#### CONTRATAÇÃO E ROTATIVIDADE [GRI 401-1]

##### CONTRATAÇÕES

	2019		2020		2021		2022	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
GÊNERO								
MULHERES	49	19,9	104	33,4	114	32,7	153	37,7
HOMENS	217	19,1	510	35,8	362	23,6	300	18,8
FAIXA ETÁRIA								
ABAIXO DE 30 ANOS	141	42,5	164	46,5	182	46,4	211	50,1
ENTRE 30 E 50 ANOS	119	15,7	374	36,7	224	20,5	216	18,8%
ACIMA DE 50 ANOS	6	2,1	76	20,9	70	17,5	26	6,0%
TOTAL	266	19,3	614	35,4	476	25,3	453	22,6

## ROTATIVIDADE

	2019		2020		2021		2022	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
GÊNERO								
MULHERES	54	22,0	40	12,9	67	19,2	100	24,6
HOMENS	166	14,6	196	13,8	264	17,2	242	15,1
FAIXA ETÁRIA	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
ABAIXO DE 30 ANOS	84	25,3	76	21,5	117	29,8	132	31,4
ENTRE 30 E 50 ANOS	112	14,8	123	12,1	174	15,9	176	15,3
ACIMA DE 50 ANOS	24	8,2	37	10,2	40	10,0	34	7,8
TOTAL	220	15,9	236	13,6	331	17,6	342	17,1

## COLABORADORES PRÓPRIOS COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA [GRI 2-30]

	2019	2020	2021	2022
COLABORADORES COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA	1.208	1.603	1.724	1.818
TOTAL DE COLABORADORES	1.381	1.736	1.885	2.004
PERCENTUAL	87,5%	92,3%	91,5%	90,7%

## LICENÇA-MATERNIDADE E PATERNIDADE [GRI 401-3]

	2022	
	MULHERES	HOMENS
LICENÇA-MATERNIDADE E PATERNIDADE		
NÚMERO DE COLABORADORES ELEGÍVEIS	406	1.598
NÚMERO DE COLABORADORES QUE TIRARAM LICENÇA	14	34
NÚMERO DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO PÓS-LICENÇA	13	34
TAXA DE RETORNO AO TRABALHO	93%	100%
NÚMERO DE COLABORADORES QUE COMPLETARAM 12 MESES DESDE SEU RETORNO DA LICENÇA	13	32
TAXA DE RETENÇÃO	144%	76%



## 4.2 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO [GRI 3-3 | SASB RT-CH-320a.2]



Saúde e segurança são valores da organização, sendo compromissos que assumimos com todos os nossos colaboradores, prestadores de serviço e com a comunidade com a qual nos relacionamos. Temos uma estrutura preparada para conscientizar, atuar preventivamente e atender às emergências para a devida intervenção e contenção do cenário, visando restabelecer a normalidade das operações.

Temos uma Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA), que, entre outras diretrizes, orienta as metas e os objetivos relacionados à redução dos índices de acidentes de trabalho e atendimento às exigências legais. [GRI 403-7]

Em 2022, fizemos investimentos para promover melhorias nas estatísticas da área de Segurança do Trabalho. Nossa proposta foi melhorar a forma como compilamos os dados, utilizando controles estatísticos internos, normas e padrões próprios para embasar nossa tomada de decisão. Veja, a seguir, algumas iniciativas que tiveram destaque no ano.

- Implantação do plano de trabalho para revisão da análise de riscos de processos de todas as unidades da Companhia, com cronograma estabelecido até 2024.
- Atuação do Comitê de Segurança Corporativo com a alta liderança com foco em análise crítica e avaliação de abrangência dos eventos de segurança de processo e acidente do trabalho.
- Unificação das práticas e procedimentos de saúde e higiene ocupacional.
- Avanços no atendimento do programa governamental brasileiro conhecido por e-Social.
- Atuação do Comitê de Saúde formado por especialistas das áreas de medicina e enfermagem com foco na promoção da saúde dos colaboradores e prestadores de serviços.

- Manutenção das certificações aplicáveis ao Sistema de Gestão Integrado, incluindo auditorias internas e externas para as ISOs 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018, Atuação Responsável®, Prêmio Polo e Código de Cianeto.
- Implantação do Programa PSM (do inglês *Process Safety Management*).

### GESTÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA [GRI 403-1 | 403-4 | 403-5 | 403-6]

Temos um Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança que, além de cumprir os requisitos legais, possui como referência padrões nacionais e internacionais, como a Norma ISO 45001:2018, o Código Internacional de Cianeto, o Programa Atuação Responsável® e o Prêmio Polo de Meio Ambiente, Saúde e Segurança.

Desde 2021, temos a certificação nas normas ISO 14001 e ISO 45001 nas unidades de Candeias e Camaçari, segmentos de Acrílicos e Estirênicos. Assim, possuímos a quádrupla certificação com as ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e Programa Atuação Responsável® em todas as fábricas brasileiras desses segmentos.

Nas unidades do México, seguimos as Normas Oficiais Mexicanas (NOM) e normas da Associação Nacional da Indústria Química.

A Política Corporativa de QSSMA contempla também as diretrizes do nosso Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança, e, no México, contamos com um plano operacional de SSMA com diretrizes próprias para as operações, incluindo sistema de ordem e limpeza, procedimentos de trabalho e plano de emergência.



Ao longo do ano, realizamos campanhas de saúde para conscientização de todos os colaboradores. [\[GRI 403-6\]](#)

A Unigel conta com médicos do trabalho e técnicos de enfermagem na equipe de SSMA para a gestão da saúde ocupacional de seus colaboradores. As unidades operacionais têm ambulatórios com estrutura para realizar exames clínicos e alguns periódicos, em salas reservadas para garantir o sigilo médico dos colaboradores. Todos os espaços contam com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que organiza a gestão das atividades relacionadas à temática de saúde ocupacional, listando, entre os itens, os exames necessários de acordo com os riscos e atividades existentes nas unidades industriais, diagnosticados no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). [\[GRI 403-3\]](#)

O sistema passa por auditorias periódicas (interna e externa) que avaliam o resultado dos ciclos PDCA (do inglês *Plan-Do-Check-Act*) e a conformidade dos requisitos previstos em normas, condicionantes legais e diretrizes aplicáveis exigidas de partes interessadas.

Em 2022, o percentual de colaboradores próprios e prestadores de serviços cobertos pelo sistema de gerenciamento de segurança e saúde ocupacional foi de 100%. Todos que atuam em nossas unidades usufruíram de treinamentos, políticas, normas, procedimentos, instruções de trabalho e manuais. [\[GRI 403-5\]](#)

Para promover a saúde de nossos colaboradores, oferecemos acesso a consultas presenciais ou a distância, exames clínicos periódicos e campanhas de vacinação, além de mantermos profissionais de saúde preparados para o atendimento de primeiros socorros em nossas plantas. Disponibilizamos, também, ambulatórios médicos com salas de atendimento reservadas para garantir sigilo.

Mantemos, ainda, um Comitê de Saúde que reúne profissionais das regiões onde atuamos, responsável por definir anualmente ações, comunicações, campanhas educativas e de vacinação, e por revisar procedimentos corporativos.

A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e os comitês internos são interlocutores dos processos de participação e consulta dos colaboradores nos assuntos relacionados ao sistema de gestão integrado. O sindicato, que também tem o papel de representante dos colaboradores, fiscaliza anualmente as instalações da Companhia, fazendo auditorias sob a ótica de Normas Regulamentadores aplicáveis na Indústria Química, propondo recomendações de melhoria e realizando *follow-up* nos retornos posteriores.

Auditorias de responsabilidade social, saúde, segurança e meio ambiente também são realizadas por meio da iniciativa setorial *Together for Sustainability* e do Código RBA (*Responsible Business Alliance*), onde

planos de ações para tratamento de eventuais apontamentos são elaborados e acompanhados regularmente.

Informações sobre campanhas, hábitos saudáveis, bem-estar, saúde mental e atividade física são compartilhadas periodicamente pela Unigel via e-mail, intranet e painéis físicos. Além disso, a empresa promove ações em todas as fábricas para disseminar o conhecimento e a cultura de temas de saúde não ocupacionais, como Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul. No México, a gestão de saúde envolve campanhas anuais, programas de comunicação e corpo técnico semelhante ao do Brasil. O serviço médico aplica vacinas fornecidas pelo governo para tratamentos ou em situações sazonais. É feita, também, análise dos diagnósticos a partir de exames médicos realizados e adotada estratégia para lidar com os casos de maior gravidade. [GRI 403-6]

#### **Avaliação de riscos** [GRI 403-2 | SASB RT-CH-320a.2]

A Unigel conta com procedimentos próprios para identificação dos impactos, perigos e danos, revisados periodicamente para garantir que todos os temas tenham medidas de controle adequadas. As atividades operacionais seguem procedimentos embasados por estudos de análises de riscos, elaborados por equipes multidisciplinares, por meio de técnicas de avaliação qualitativa – como a Análise Preliminar de Riscos (APR) e o Estudo de Perigos e Operabilidade – e quantitativa, a exemplo das análises de vulnerabilidade.

As atividades não rotineiras são avaliadas por meio de permissões de trabalho seguro, um exemplo de vários procedimentos corporativos da organização. Os colaboradores são capacitados regularmente, levando em consideração o grau de complexidade da operação.

Para cada risco identificado, estabelecemos medidas de controle e mitigação de acidentes

e incidentes, monitorados por meio de ferramentas de registro de ocorrência. Auditorias, reuniões de análise crítica e da CIPA ocorrem periodicamente.

Além da identificação de riscos, a cada ocorrência de acidente é realizada uma investigação analítica para identificar a causa principal. Essa ação é feita por equipe multidisciplinar, que define ações corretivas e preventivas necessárias de acordo com o fator responsável pelo acidente.

No Brasil, as ocorrências são cadastradas no Sistema Integrado de Melhoria Contínua (SIMC). No México, as ações de melhoria são determinadas pelo Comitê de Saúde e Segurança, de acordo com o disposto na regulamentação, e as ocorrências são registradas em relatórios de investigação de acidentes.

Em 2022, a Unigel estruturou uma área específica de Segurança de Processo e Emergência com foco em cuidar da segurança das atividades e das pessoas. Além disso, as certificações que a Empresa recebe também analisam os riscos e os procedimentos de segurança implementados. Para que os colaboradores possam reportar riscos e situações perigosas relacionadas ao trabalho, a Unigel realiza reuniões diárias de segurança (DDS – Diálogo Diário de Segurança) e reuniões com gestores, além de disponibilizar os canais oficiais de comunicação da Companhia, como e-mail, celular corporativo, ramal e *softwares* de comunicação.

Na Unigel, todo colaborador tem o direito de recusar alguma atividade que envolva risco garantido, conforme previsto em acordos coletivos da categoria. As premissas de atividades garantindo a saúde e a segurança das operações são itens absolutos do Código de Ética e Conduta. Durante o processo de liberação de atividades, a emissão da permissão de trabalho seguro prevê uma fase

de aceitação dos envolvidos. Caso os aspectos para realização do trabalho em segurança não estejam cobertos, os profissionais podem recusar a atividade, solicitando nova análise.

Neste período, não registramos por mais um ano a ocorrência de acidentes fatais, óbitos resultantes de doenças profissionais e doenças profissionais de comunicação obrigatória. [GRI 403-9 | 403-10]

Com relação ao número total de acidentes das operações do Brasil e do México, que inclui a soma de acidentes graves e sem gravidade, registramos, em 2022, 68 acidentes de colaboradores próprios – que correspondem a um aumento de 48% (22 ocorrências) em relação a 2021 – e 11 acidentes de prestadores de serviço, que correspondem a uma redução de 2% (uma ocorrência) em relação a 2021.

### TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO [GRI 403-8]\*

	2019		2020		2021		2022	
	Colaboradores próprios	Prestadores de serviço						
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema de gerenciamento de segurança e saúde ocupacional	1.258	582	1.299	481	1.853	1.119	2.723	1.529
Número total de colaboradores	1.336	582	1.387	481	1.853	1.119	2.723	1.529
Percentual de trabalhadores cobertos pelo sistema de gerenciamento de segurança e saúde ocupacional	94%	100%	94%	100%	100%	100%	100%	100%

\* Dados compreendem apenas as unidades no Brasil.



## ACIDENTES DE TRABALHO [GRI 403-9 | SASB RT-CH-320a.1]

	2019		2020		2021		2022	
	Colaboradores próprios	Prestadores de serviço						
<b>Acidentes</b>								
Total de horas trabalhadas no ano	2.836.398	1.323.529	3.086.426	1.087.771	4.099.067	4.154.087	4.435.811	4.591.731
Acidentes fatais	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de frequência de mortes**	0	0	0	0	0	0	0	0
Acidentes graves/ com afastamento (excluindo fatalidades)	6	0	9	3	10	2	14	2
Taxa de frequência de acidentes graves (excluindo fatalidades)**	2,12	0,00	2,92	2,76	2,44	0,48	3,16	0,44
Acidentes sem gravidade/sem afastamento (lesões)	50	2	25	2	36	10	54	9
Taxa de frequência de acidentes sem gravidade**	17,63	1,51	8,10	1,84	8,78	2,41	12,17	1,96
Número total de acidentes	56	2	34	5	46	12	68	11
Taxa de frequência total	19,74	1,51	11,02	4,60	11,22	2,89	15,33	2,40
<b>Taxa de gravidade</b>								
Total de dias perdidos por acidentes ou lesões	346	0	352	19	228	30	226	21
Total de horas trabalhadas no ano	2.836.398	1.323.529	3.086.426	1.087.771	4.099.067	4.154.087	4.072.006	4.591.731
Taxa de gravidade**	121,99	0,00	114,05	17,47	55,62	7,22	55,50	4,57

\*\* As taxas foram calculadas com base de 1.000.000 horas trabalhadas.

Já em relação à taxa de gravidade, que mede o quão grave foi o acidente em que houve afastamento, registramos o total de 55,5 para colaboradores próprios – 0,2% inferior a 2021 – e 4,6 para prestadores de serviço – 37% inferior ao período anterior.

Contudo, vale destacar que o total de horas trabalhadas no ano (4.435.811) foi 8%

maior que em 2021 para os colaboradores próprios e 11% maior para os prestadores de serviço (4.591.731 horas), e que as operações brasileiras conseguiram reduzir seu número de acidentes reportáveis e taxas de frequência de acidentes com e sem dias perdidos em 2022.

## PRÊMIO POLO

### Categoria Excelência

Uma conquista de todos que fazem parte da Unigel. Motivo de orgulho especialmente pelo reconhecimento às práticas ambientais, sociais e de governança da companhia.

Vencemos o Prêmio Polo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) em 2022, na categoria Excelência, a mais alta da premiação. Concedido pelo COFIC (Comitê de Fomento Industrial de Camaçari), o reconhecimento conta com uma metodologia que avalia mais de mil requisitos, distribuídos em 19 elementos, que contemplam ações voltadas para práticas de preservação ambiental, promoção de saúde e segurança e qualidade de vida dos trabalhadores da indústria. Com muita dedicação e esforço para atender aos requisitos, somos uma das poucas empresas situadas no Polo de Camaçari que receberam essa categoria no ano.

A participação dos colaboradores no processo de auditoria foi essencial para essa conquista. Nossa primeira certificação Prêmio Polo veio em 2012, quando vencemos na categoria Bronze. Dez anos depois, recebemos as categorias Prata, Ouro 4 Estrelas e Ouro 5 Estrelas. Ao longo desses dez anos, investimos em processos produtivos para alcançar soluções inovadoras no mercado químico nacional, o que nos rendeu a categoria máxima da certificação. O que diferencia as categorias é a quantidade de requisitos que precisam ser auditados – para alcançar a categoria máxima é preciso atender a mais de 90% de todos os requisitos da avaliação. O comitê de avaliação é formado por profissionais qualificados e capacitados pelo COFIC, que avalia a

equipe de SSMA e outras áreas da empresa, como: Recursos Humanos, Manutenção, Integridade, Logística e Produção. Além do prêmio Polo de Saúde, temos certificações ISO 14001, ISO 45001 e Programa Atuação Responsável®, que reconhece aspectos internos e externos de segurança.

Contamos com um sistema de gestão integrado, que monitora diferentes aspectos dos processos de segurança da Companhia, e tratamos o tema como prioritário em nossa estratégia de negócio. Elevar os padrões de saúde, segurança e meio ambiente faz parte dos desafios adotados pela Empresa nos últimos anos. Esses valores são fundamentais na Unigel e estão diretamente relacionados à nossa Agenda ESG. Nosso trabalho se expressa em investimentos e tecnologia, assim como em ações na área comportamental, que busca promover a cultura de segurança internamente.



Participação do evento de solenidade do Prêmio Polo realizado na sede do FIEB.

## 4.3 RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES [GRI 3-3 | 413-1 | SASB RT-CH-210a.1]

4



8



10



As soluções inovadoras propostas pela Unigel visando um futuro melhor para a sociedade vão de encontro aos interesses das comunidades onde a Empresa atua. Entender as demandas, dialogar com esse público e refletir sobre as condições atuais estão entre os nossos principais objetivos, já que respondemos por impactos econômicos diretos e indiretos relacionados a esses *stakeholders*. Portanto, investimos em iniciativas perenes de educação e apoiamos projetos sociais nas localidades do entorno de nossas operações. Todas as ações de relacionamento com a comunidade estão baseadas em nosso Código de Ética e Conduta e no Programa Atuação Responsável®.

Para fortalecer o contato com esse público, participamos de Conselhos Comunitários Consultivos das comunidades e do Núcleo de Defesa Comunitário (NUDEC), que, em parceria com o Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC) – uma associação privada que representa cerca de 90 empresas no Polo Industrial de Camaçari –, analisa as necessidades dos moradores e coleta aporte financeiro das empresas da região de acordo com as ações definidas para o ano.

Para entender melhor o nosso papel nessas comunidades e projetar a possibilidade de um futuro melhor para todos que fazem parte delas, reafirmamos o compromisso em elaborar até o final de 2023 um estudo de risco para avaliação formal dos potenciais impactos à sociedade.

### IMPACTOS SOCIAIS E AMBIENTAIS [GRI 413-1]

Para mitigar possíveis impactos de nossas operações, utilizamos uma ferramenta que ajuda a criar planos e estratégias de controle, entre outras iniciativas. Veja a seguir:

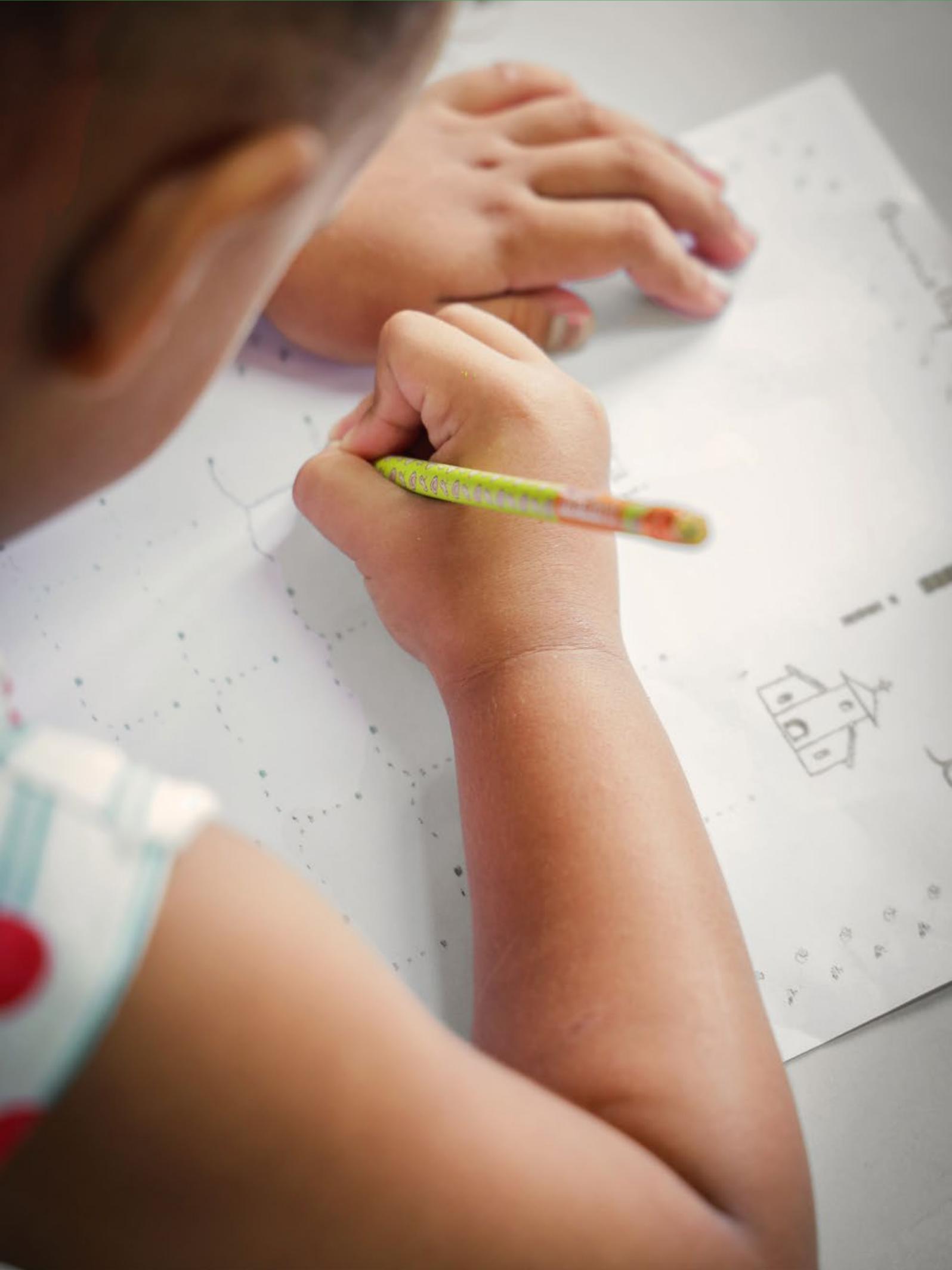
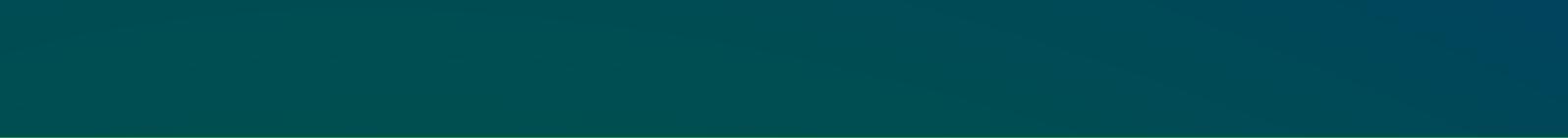
- Identificar os perigos que sejam iminentes e contínuos, assim como os danos a saúde e segurança das pessoas;
- Analisar os riscos relacionados as atividades, processos e produtos;
- Identificar condições e fatores do local de trabalho que afetem ou possam afetar o bem-estar dos colaboradores, contratados e parceiros, fornecedores, visitantes, comunidade ou outras partes interessadas; e
- Determinar os níveis de aceitabilidade para os impactos e danos identificados.

Visando estreitar o relacionamento com a comunidade, temos um canal aberto de comunicação e possibilitamos que reclamações sejam feitas diretamente na portaria das fábricas.

Mantemos parcerias para a utilização de energia renovável, projetos de eficiência energética e programas para redução e/ou reciclagem de resíduo. Em 2022, iniciamos uma parceria com o Instituto de Pesquisas em Tecnologia e Inovação (IPTI), de Sergipe, visando direcionar resíduos descartados de polipropileno para a fabricação de móveis, com uma tecnologia de baixo custo e fácil manejo que poderá ser realizada em parceria com associações de coletores de materiais recicláveis e comunidades ao entorno das fábricas. Esse projeto está em fase de teste, com perspectiva de implantação em 2023.

### APOIO A EDUCAÇÃO E PESQUISA [GRI 3-3 | 203-2 | 413-1]

A Unigel acredita no processo de transformação das comunidades a partir da educação, que é a base para o desenvolvimento social e econômico do País. Geramos emprego e renda nas localidades onde operamos e temos uma política interna que prioriza a contratação de profissionais locais. Investimos fortemente



em projetos sociais, de educação de base, e oferecemos cursos técnicos para a formação profissional de jovens que desejam ingressar no mercado de trabalho. Para 2023, planejamos estender nossos projetos sociais focados em educação para São Paulo, onde também temos unidades operacionais.

**Confira, a seguir, algumas dessas iniciativas em prol da educação e da pesquisa.**

### **Centro de Educação Gisella Tygel**

Há 18 anos, investimos no Centro Educação Gisella Tygel em parceria com a Prefeitura Municipal de Candeias (BA). O espaço atende a mais de 800 alunos, na faixa etária de 2 a 11 anos, contemplando educação infantil e ensino fundamental, do 1º ao 5º ano. Oferecemos apoios pedagógico e psicológico e ensino de qualidade, conforme vem sendo confirmado pelo Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb).

Com uma infraestrutura de 16 salas de aula, parque infantil, laboratório, biblioteca e refeitório, o Centro já contemplou cerca de 2.300 crianças ao longo desses anos. A instituição oferece aulas de música, instrumentos, canto e coral, e atende crianças com necessidades especiais (PNE), além de contar com apoio de psicóloga contratada pela Unigel em complemento ao corpo de profissionais contratados pelo município. Sua missão é identificar dificuldades socioemocionais dos alunos, oferecendo suporte, orientação e intermediando as relações existentes entre estudantes, famílias e instituição escolar, visando o desenvolvimento humano e o processo de ensino-aprendizagem.

A escola passou por obras e recebeu materiais de manutenção para reabertura após a pandemia, com ampliação de salas e melhoria da ventilação natural dos ambientes. Em 2022, entre outras atividades, apoiamos com reforma e ampliação da instituição, incluindo a construção de nova e ampla cozinha e refeitório, além de vestiários para a área esportiva, instalação de câmeras de segurança para monitoramento e manutenção elétrica

conforme enquadramento na NR10, além de doações de cestas básicas e brinquedos.

### **Escola 14 de Agosto**

Buscando ampliar o apoio à comunidade e possibilitar o desenvolvimento de crianças e adolescentes, desde 2013, mantemos uma parceria com a Prefeitura de Candeias (BA) e o Governo do Estado (BA) para apoiar a Escola 14 de Agosto, oferecendo vagas de Ensino Fundamental II e Ensino Médio Profissionalizante – a escola atende cerca de 650 alunos, de 11 a 21 anos.

Além disso, disponibilizamos vagas de estágio aos alunos dos cursos técnicos de Química e Segurança do Trabalho. Ao longo desses quase dez anos, fizemos reforma, manutenção e adequação do prédio, da quadra poliesportiva, construção de salas de aula, laboratório de química, refeitório e sala de multimídia. Recentemente, a Empresa realizou obra nos banheiros e na entrada do prédio para tornar a escola acessível para cadeirantes.

Desde que iniciamos esse trabalho, já passaram pela escola cerca de mil alunos. As primeiras turmas dos cursos técnicos se formaram em 2021, em cerimônia na Câmara de Vereadores de Candeias, e parte dos alunos está participando de formação pelo Senai para concorrer a vagas de trabalho na Unigel.

A escola conta ainda com uma fanfarra, mantida pela Prefeitura Municipal de Candeias e apoiada também pela Unigel, que colabora com viagens para apresentações em outras localidades. Em 2021, a Empresa apoiou 37 alunos participantes com cestas básicas emergenciais. A fanfarra costuma se apresentar em eventos da empresa, como a inauguração da Agro Bahia.

### **Oficina de acrílico**

Com foco na sustentabilidade, apoiamos um projeto de reciclagem de Acrílicos, por meio do aproveitamento das sobras geradas no processo de produção da Unigel, que são enviadas para uma oficina e transformadas em objetos.

### **Programa Ver de Dentro**

Oferecido para as comunidades da Bahia e de São Paulo, onde estamos inseridos, o programa oferece visitas guiadas em nossas fábricas. A ideia é que comunidades locais e alunos de escolas conheçam o dia a dia dos profissionais. O grupo é guiado por nossos colaboradores, que apresentam os principais processos relacionados à produção e à segurança de nossas unidades.

### **Colônia de Pescadores**

A Colônia de Pescadores Z54, localizada em Candeias (BA), realiza ações de fomento ao trabalho de pesca artesanal, com o intuito de promover geração de renda e qualidade de vida para as famílias que vivem dessa atividade tradicional. Temos um contrato com a Colônia de Pescadores, que quinzenalmente faz o monitoramento da qualidade das águas do Rio São Paulo para a Unigel. O pagamento por esse trabalho é revertido para a Colônia.

Também participamos do Núcleo de Defesa Comunitária com as comunidades de Camaçari e Dias D'Ávila (BA) e promovemos eventos com as associações de desempregados de Cubatão (SP) e Candeias (BA).

### **Doações emergenciais às famílias atingidas pelas chuvas**

A Unigel doou R\$ 100.000,00 em cestas básicas e mil fogões para as famílias atingidas pelas fortes chuvas no sul do estado da Bahia.

### **Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC)**

Em parceria com a Prefeitura de Laranjeiras, em Sergipe, a Unigel investiu no restauro e ampliação de uma escola próxima à fábrica para atender comunidades em situação de vulnerabilidade. O prédio, de grande porte, que estava abandonado, atenderá mais de mil alunos do ensino infantil ao nível técnico. Seguindo o modelo de nossas escolas na Bahia, a Unigel se tornou mantenedora da instituição, que integra a rede pública municipal de educação e, no nível técnico, integrará a rede pública estadual (para isso, a Unigel buscará estabelecer parceria com a Secretaria de Educação do governo do estado).

A primeira fase do projeto, de reforma e ampliação do bloco de ensino infantil, com previsão de atendimento a 360 crianças de zero a cinco anos em turnos matutino, vespertino e integral, está em fase de finalização.



Prezando pela qualidade de ensino do CAIC, a Unigel também está oferecendo, ao longo de 2023, cursos de formação a todos os educadores e gestores da instituição, em parceria com o Instituto de Pesquisas em Tecnologia e Inovação (IPTI) e o Instituto Paramitas. Além disso, oferecemos uma formação complementar preventiva na área de saúde, ministrada por médica do Hospital Pequeno Príncipe – instituição de referência que também apoiamos.

#### **Apoio à Universidade Federal de Sergipe (UFS)**

A Unigel apoiou, em 2022, um evento científico de fomento a projetos que unem pesquisa e aplicação prática de conhecimentos na sociedade.

#### **Workshop de dança em Laranjeiras (SE)**

Fizemos um aporte direto de R\$ 2 mil para a realização de um *workshop* voltado aos grupos de dança da cidade de Laranjeiras, fomentando a cultura local.

#### **Grupo Gesto em São Paulo**

Desde 2021, apoiamos o Grupo Gesto, uma ONG que apoia mulheres com câncer de mama em São José dos Campos (SP), com doação de Poliestireno para a fabricação de próteses mamárias externas. Em 2022, fizemos doação de mobiliário e equipamentos, como mesa de escritório, arquivo e impressora. Também ajudamos com campanhas para arrecadação de itens de higiene pessoal para a ONG.

#### **Projeto Casa de Emaús**

Também apoiamos com cerca de R\$ 100 mil a Casa de Emaús, em Cubatão (SP), que desenvolveu, em 2022, um projeto educacional gratuito para 40 alunos da rede pública municipal, voltado à educação socioemocional.

#### **Adote um Sorriso e Árvore Solidária**

Realizamos, anualmente, campanhas de voluntariado entre nossos colaboradores para a doação de brinquedos no Dia das Crianças (programa Adote um Sorriso) e no Natal

(programa Árvore Solidária). A arrecadação é realizada nas plantas, onde divulgamos os nomes e idades de crianças, que são escolhidas pelos colaboradores para receber doações. A Unigel complementa as doações para que todas as crianças envolvidas na ação sejam contempladas. Os itens são destinados aos assistidos pelo Centro Educacional Gisella Tygel, na Bahia, e pela escola de ensino infantil do CAIC, em Sergipe.

### **PROJETOS VIA LEIS DE INCENTIVO**

A Unigel apoia diferentes projetos por meio da Lei Rouanet. As leis de incentivo são mecanismos de renúncia fiscal presentes nas três esferas de governo: federal, estadual e municipal. Por meio delas, uma parcela dos impostos devidos por pessoas físicas e jurídicas são investidos em projetos sociais, culturais e esportivos, seja na forma de doação, seja na forma de patrocínio. Entre as principais leis de incentivo do País, pode-se destacar a Lei Federal de Incentivo à Cultura, Lei 8.313/91, também conhecida como Lei Rouanet, e a Lei de Incentivo ao Esporte (LIE – 11.438/2006). Conheça os projetos a seguir.

#### **Fundação Osesp: Academia da Osesp – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 150.000,00**

Principal referência em música sinfônica no País – reconhecida no cenário internacional como a orquestra mais importante da América Latina – realiza também atividades educativas, como a Academia da Osesp, de formação de jovens músicos de excelência.

#### **I FECPAR (Festival de Cultura Popular e Arte dos Reis) – Aporte em 2022, execução em janeiro de 2023**

**Aporte: R\$ 682.560,00**

O festival foi realizado em janeiro de 2023, em Laranjeiras (SE), em parceria com a prefeitura da cidade, integrando o Encontro Cultural – principal evento do município, que ocorre anualmente há meio século.



### **Orquestra Parassinfônica de São Paulo – Execução em 2022 e 2023**

**Aporte: R\$ 300.000,00**

A Opesp é um projeto voltado para músicos com deficiência, com o objetivo de contribuir para uma sociedade livre de estigmas e preconceitos. Fundada em 2022, realizou seleção de músicos com esse perfil, que trabalharam ao longo de dez meses sob orientação de músicos da Opesp para a realização de um concerto de estreia na Sala São Paulo.

### **Cultura Artística – Aporte em 2022, execução em 2022 e 2023**

**Aporte: R\$ 300.000,00**

Instituição que fomenta a música clássica no estado de São Paulo com uma série de concertos programados para 2023. Além disso, beneficia jovens músicos de alta performance com bolsa de estudos no Brasil e no exterior. Está prevista, ainda, a retomada das obras do Teatro Cultura Artística.

### **Teatro do Kaos: Festkaos – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 100.000,00**

A Unigel apoiou novamente a realização do Festkaos, um festival de teatro promovido pela tradicional companhia de teatro de Cubatão. O festival realiza uma mostra competitiva de peças teatrais, com entrada franca e 20% dos ingressos doados para alunos e professores da rede pública de ensino.

### **Museu do Folclore de São José dos Campos – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 87.533,84**

Apoiamos a primeira fase do restauro do Museu do Folclore de São José dos Campos, que está localizado em uma região tombada do município e em um de seus principais pontos históricos: o Parque da Cidade, onde funcionou a Tecelagem Parahyba.

### **Flip (Festa Literária Internacional de Paraty) – Execução em 2022**

**Aporte: R\$ 200.000,00**

### **Museu da Gente Sergipana: Catálogo Cultural Sergipe/Laranjeiras – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 200.000,00**

### **Cubatão Sinfonia – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 150.000,00**

### **Tamar Cultural – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 150.000,00**

## **FUNDO PARA A INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA**

### **Hospital Pequeno Príncipe (Curitiba) – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 150.000,00**

### **Instituto de Pesquisas em Tecnologia e Inovação (IPTI): Arte Naturalista – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 220.000,00**

### **Hospital Martagão Gesteira (Salvador) – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 200.000,00**

## **LEI DO ESPORTE**

### **Escolinha de Triathlon Laranjeiras – Aporte em janeiro de 2023, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 350.000,00**

### **ONG Sylvio Magalhães Padilha (Symap) – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 200.000,00**

## **FUNDO DO IDOSO**

### **Lar dos Velhinhos – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 200.000,00**

### **Hospital do Amor – Aporte em 2022, execução em 2023**

**Aporte: R\$ 300.000,00**

## 4.4 GESTÃO AMBIENTAL

Somos comprometidos com a responsabilidade ambiental, com a promoção do desenvolvimento sustentável em toda a nossa cadeia de valor e com os pilares da nossa Agenda ESG, que visa iniciativas eficazes para a qualidade e conservação do meio ambiente. Mantemos uma Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente. No que tange ao Sistema de Gestão Ambiental, está referenciado na norma ISO 14001:2015 e em iniciativas certificáveis da indústria química, como o Programa Atuação Responsável® e o Prêmio Polo em SSMA. Trabalhamos também com a matriz de impactos ambientais, perigos e riscos de saúde e segurança, de acordo com cada atividade. Por meio do nosso sistema de gestão são estabelecidos controles operacionais de prevenção, avaliados durante auditorias e revisados sempre que identificadas oportunidades de melhorias.

Participamos de iniciativas externas focadas nos desempenhos econômico, ambiental e social, como:

- *Together for Sustainability* (EcoVadis)
- *The Global Reporting Initiative* (GRI)
- *Carbon Disclosure Project* (CDP)

### Combate às mudanças climáticas

[GRI 3-3 | SASB RT-CH-110a.2]

As mudanças climáticas são alterações no clima do planeta que podem ser ocasionadas de forma natural ou antrópica. Nos últimos anos, estudos vêm demonstrando que as atividades humanas estão contribuindo para o avanço do aquecimento global, cuja principal causa é a intensificação do efeito estufa, provocada pelo aumento da concentração de determinados gases na atmosfera, sendo o principal o dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>).

Os resultados do aumento da temperatura global impactam negativamente o meio ambiente, devido a eventos climáticos extremos, como ondas de calor, secas severas, chuvas intensas, entre outros. Têm, ainda, enorme potencial para impactar negativamente tanto a vida das pessoas como a sustentabilidade de diversos negócios, especialmente aqueles que apresentam alta dependência de recursos como água, energia e insumos agrícolas. Além disso, precificações de carbono também podem impactar o custo final de produtos e matérias-primas.

Cientes da importância desse tema para o desenvolvimento sustentável em escala global, a Unigel está comprometida em contribuir para o combate às mudanças climáticas por meio de ações sistemáticas nas operações, visando reduzir as emissões de gases de efeito estufa e o consumo de energia; ampliar o uso de energia de fontes renováveis; e avaliar e gerir os principais riscos climáticos aos quais estamos expostos.

Para isso, contamos com a Agenda ESG, que incentiva o desenvolvimento da Estratégia Climática Unigel, visando o cumprimento dos objetivos e metas de redução de emissões ([saiba mais na página 60](#)). Além disso, com o apoio de uma consultoria especializada em estratégia climática, estamos elaborando os inventários de emissões corporativas, que são verificados por uma terceira parte; o estudo de risco climático; e a Avaliação do Ciclo de Vida (ACV). Concluídos esses trabalhos, definiremos o modelo de gestão aplicável, previsto para ocorrer entre 2023 e 2024.

### Riscos climáticos [GRI 201-2 |

SASB RT-CH-110a.2]

Com o cenário climático, associam-se riscos às operações e aos negócios industriais. Por meio da participação de fóruns de discussão e estudos da indústria química, identificamos que os principais riscos considerados relacionam-se a cenários regulatório e físicos.



No que tange ao risco regulatório, as operações estão sujeitas a probabilidade ou rigidez de instrumentos regulatórios e de mercado de carbono onde atuamos. Para riscos físicos, a alteração climática pode gerar escassez de recursos vitais, como água e energia, bem como cenários de alagamento e fortes ventos que afetem as instalações industriais.

A Unigel segue realizando estudos e participando de fóruns de comum interesse para a Indústria Química para continuar gerindo tais riscos.

### **Emissões de gases de efeito estufa (GEE)**

[GRI 3-3 | SASB RT-CH-110a.2]

Elaboramos o Inventário de Emissões GEE com base na metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, anualmente, e o apresentamos aos órgãos fiscalizadores estaduais e em reportes da indústria química. As fontes dos fatores de emissão e potenciais de aquecimento global (GWP) utilizadas são do GHG Protocol e a abordagem de consolidação adotada é a de controle operacional.

A análise dos resultados contempla a comparação dos indicadores do ano corrente

(2022) com os do exercício anterior (2021), A variação dos resultados apresentados na tabela de emissões é resultado da variação do volume de produção que, em 2022, cresceu 23% comparado com o mesmo período de 2021. Entretanto, mantivemos bem próximo o índice de intensidade de emissões de gases de efeito estufa, representando 0,55 (tCO<sub>2</sub>e/t produzida), variando apenas 10% em relação a 2021.

Dessa forma, seguimos com ações focadas na redução de emissões, como a compra de certificado RECFY, que comprova rastreabilidade da origem renovável de eletricidade; a construção da fábrica de Ácido Sulfúrico, que vai fornecer vapor livre de emissões para as unidades operacionais do Nordeste; a parceria com a Casas dos Ventos, que vai fornecer eletricidade eólica para nossas operações; a produção de Hidrogênio Verde considerado carbono neutro; além dos compromisso assumidos por meio da Agenda ESG até 2030.

A tabela a seguir apresenta o inventário de emissões consolidado da Unigel para os últimos quatro anos.



**EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA** [GRI 305-1 | 305-2 | 305-4 | SASB RT-CH-110a.1]

		2019	2020	2021	2022
<b>ESCOPO 1 – EMISSÕES DIRETAS (tCO<sub>2</sub>e)</b>					
COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA	A	160.700	181.649	686.734	1.026.189
COMBUSTÃO MÓVEL	B	445	514	876	760
EFLUENTES	C	266	205	3.665	6.246
EMISSÕES FUGITIVAS	D	4.281	3.457	6.476	6.162
PROCESSOS INDUSTRIAIS	E	19.191	10.787	141.954	203.066
TOTAL DE ESCOPO 1 (tCO <sub>2</sub> e)	F = (A+ B+C+D+E)	184.883	196.612	839.705	1.242.423
EMISSÕES BIOGÊNICAS	G	291	387	447	403
<b>ESCOPO 2 – EMISSÕES INDIRETAS (tCO<sub>2</sub>e)</b>					
COMPRA DE ELETRICIDADE E VAPOR (LOCALIZAÇÃO)	H	125.485	102.091	202.125	169.132
COMPRA DE ELETRICIDADE E VAPOR (ESCOLHA DE COMPRA)	I	–	–	147.658	146.264
TOTAL DOS ESCOPOS 1 E 2 (tCO <sub>2</sub> e)					
TOTAL ESCOPOS 1 E 2 (LOCALIZAÇÃO)	J = (F+H)	310.368	298.703	1.041.830	1.411.555
TOTAL ESCOPOS 1 E 2 (ESCOLHA DE COMPRA)*	K = (F+I)	–	–	987.363	1.388.687
<b>INTENSIDADE DE EMISSÕES</b>					
PRODUÇÃO TOTAL DA ORGANIZAÇÃO (T)	L	1.147.060	1.075.823	2.104.278	2.587.833
INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA POR LOCALIZAÇÃO (tCO <sub>2</sub> e/T PRODUZIDA)	M = (J/L)	0,27	0,28	0,50	0,55
INTENSIDADE DE EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA POR ESCOLHA DE COMPRA (tCO <sub>2</sub> e/T PRODUZIDA)	N = (I/L)	–	–	0,47	0,54

\* Os certificados RECFY foram adquiridos em 2021.

Em 2022, realizamos a primeira verificação de terceira parte acreditada no inventário corporativo de gases de efeito estufa (GEE), de acordo com o *GHG Protocol*, para as nossas operações brasileiras. Na ocasião, também verificamos os inventários dos anos anteriormente reportados.

## ENERGIA [GRI 3-3]

A Unigel tem o compromisso de atuar diretamente na redução do consumo de energia e no reaproveitamento energético por meio da eliminação de focos de desperdício, investimento em equipamentos com tecnologia moderna e otimização de processos.

A Empresa se dedica à construção de planos de manutenção preventiva e preditiva de seus ativos, com o objetivo de garantir a melhor eficiência, disponibilidade e confiabilidade, atendendo aos requisitos das NRs pertinentes, como NR 10 e NR 13. Além disso, realiza aquisições no mercado com o melhor custo-benefício para o negócio, considerando aspectos legislativos e ambientais.

A Companhia visa utilizar os recursos de forma sustentável e, para isso, desenvolve estudos e projetos voltados à utilização de fontes renováveis e com menor impacto aos recursos naturais e financeiros. A Empresa busca a melhoria contínua dos indicadores relacionados à temática (consumo de energia/ton de produção), por meio de inovação, manutenção e energia sustentável.

Entre os principais objetivos da Unigel, estão:

- reduzir o custo de produção, promovendo a sustentabilidade do negócio;
- preservar os recursos naturais por meio de uma gestão voltada para o consumo sem desperdícios; e
- preservar o meio ambiente, reduzindo a emissão de gases na atmosfera.

Buscamos reduzir os custos de produção que envolvem energia, pois quanto mais utilizamos energia/ton produzida, maior é o custo do produto. Um outro motivador é o ambiental: a Unigel se preocupa com o consumo energético em suas unidades produtivas, de modo a buscar oportunidade de reduções sem afetar a segurança do processo e das instalações.

Em 2022, nosso consumo de energia foi de 23,36 milhões de GJ (+38% vs. 2021) e a intensidade energética foi de 10,19 (+12% vs. 2021).

Como mencionado anteriormente, o ano de 2022 representou maior tempo de operação das unidades Agro, que foram retomadas de forma gradativa ao longo de 2021. Além disso, no ano houve o arrendamento e a operação da Unidade TermoElétrica para suprir as demandas de energia térmica da fábrica de Fertilizante nitrogenado de Camaçari.



## TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (EM GJ) [GRI 302-1 | SASB RT-CH-130a.1]

		2019	2020	2021	2022
COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (BIODIESEL E ETANOL)	A	4.179	5.109	6.042	5.450
COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS	B	2.786.754	2.617.654	12.153.248	18.339.950
ENERGIA CONSUMIDA (ENERGIA ELÉTRICA E VAPOR)	C	2.724.517	2.449.444	4.481.736	4.751.289
ENERGIA PRODUZIDA (REAÇÃO DO PROCESSO PRODUTIVO)	D	2.394.197	3.457.029	2.685.577	3.329.930
ENERGIA VENDIDA (VAPOR RESIDUAL DE PROCESSO)	E	175.080	137.556	167.881	65.833
<b>TOTAL</b>	<b>F= (A+B+C+D)-E</b>	<b>7.734.567</b>	<b>8.391.681</b>	<b>19.158.723</b>	<b>26.360.786</b>

## INTENSIDADE ENERGÉTICA [GRI 302-3]

		2019	2020	2021	2022
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)	F	7.734.567	8.391.681	19.158.723	26.360.786
PRODUÇÃO TOTAL DA ORGANIZAÇÃO (T)	G	1.147.060	1.075.823	2.104.278	2.588.128
INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/T PRODUZIDA)	H= F/G	6,74	7,80	9,10	10,19

### GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

[GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | SASB RT-CH-140a.3]

A água é um bem indispensável em nossas operações. O estresse hídrico decorrente do aumento das demandas econômica e populacional tem transformado esse recurso em prioridade para a Companhia. Por isso, temos o compromisso de controlar o desperdício e a poluição por meio de mudanças nos nossos processos produtivos, cumprindo rigorosamente a legislação ambiental vigente.

Grande parte do abastecimento de água em nossas unidades vem de empresas terceiras e uma pequena parcela de captação em poços e rios. Algumas das nossas fábricas já têm

sistema de captação de água de chuva e outras já iniciaram o processo de sua implementação. Usamos a água em processos de utilidades industriais, em torres de resfriamento para controle de temperatura e na produção de vapor. Além disso, a água é utilizada nas atividades administrativas, para consumo humano. Eventualmente, é usada também em projetos de construção civil, para a limpeza de assoalhos ou alguns tipos de peças na manutenção mecânica.

O pré-tratamento de efluentes é um processo de extrema importância para a Companhia. O envio de efluentes dentro dos parâmetros estabelecidos pelos órgãos reguladores e fiscalizadores ambientais garante o retorno ao meio ambiente com menor impacto



ambiental possível. Além disso, tanto a redução de contaminantes quanto do volume de efluentes resultam em menor custo do serviço de tratamento realizado pela empresa terceira responsável pela atividade.

Realizamos todas as etapas necessárias para captação, tratamento, consumo e descarte correto desse recurso. Todas as unidades da Unigel tratam seus efluentes, seja por processo interno, seja por intermédio de empresas especializadas contratadas para o devido fim, que atendem os condomínios industriais onde algumas de nossas operações estão inseridas. Ressalta-se que os efluentes são amostrados e analisados para o atendimento de padrões legais antes de eventual descarte em corpos hídricos receptores, sem afetá-los.

Entre os principais objetivos da Unigel estão:

- implementar projetos voltados ao reúso de água e redução de consumo; e
- realizar o consumo de água dentro dos índices estabelecidos (água/produto produzido) e atuar diretamente na redução do consumo por meio da eliminação de focos de desperdício.

Diariamente, a empresa registra o volume de consumo de água e calcula os índices técnicos

relacionados a ele, para garantir o consumo adequado e definir ações corretivas, quando necessário. A principal meta da Companhia ainda está relacionada ao atingimento dos índices de produção (consumo/tonelada produzida), portanto, incentivamos o consumo consciente e o reúso de água.

Também avaliamos pontos de perdas ou contaminação de água nas rotinas diárias de inspeção, realizadas pelas equipes de manutenção, produção e processo, e atendemos aos requisitos de consumo e descarte de determinados por órgãos fiscalizadores.

Em 2022, o consumo total de água nas operações da Unigel foi de 6,6 milhões de m<sup>3</sup>, valor 9% superior e relacionado ao maior tempo de operação das unidades Agro Bahia e Sergipe. Contudo, o indicador de intensidade hídrica foi de 2,6 m<sup>3</sup> por tonelada produzida, valor 10% inferior ao de 2021, demonstrando melhoria na eficiência do consumo quando comparado ao volume produzido no período, que teve um crescimento de 22% (463.300 toneladas a mais).

A Unigel ainda não realizou um estudo formal de risco hídrico para as unidades produtivas, porém, está previsto para 2023.



### CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA EM M<sup>3</sup> [GRI 303-3 | SASB RT-CH-140a.1]

	2019	2020	2021	2022
ÁGUA DE SUPERFÍCIE	251.461	212.064	2.454.682	3.942.362
ÁGUA SUBTERRÂNEA RENOVÁVEL	391.606	136.138	347.465	249.263
ÁGUA SUBTERRÂNEA NÃO RENOVÁVEL	165.017	173.596	236.820	3.021.459
ÁGUA PRODUZIDA	347.005	314.782	353.163	353.526
ÁGUA DE TERCEIROS	3.343.350	3.108.041	4.643.780	3.468.900
ÁGUA PLUVIAL	19.079	21.567	22.506	27.547
ÁGUA MATÉRIA-PRIMA	-	-	397.934	-
<b>CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA (M<sup>3</sup>)</b>	<b>4.517.517</b>	<b>3.966.188</b>	<b>8.456.351</b>	<b>11.063.057</b>

### DESCARTE TOTAL DE ÁGUA EM M<sup>3</sup> [GRI 303-4]

	2019	2020	2021	2022
ÁGUA DE SUPERFÍCIE	19.783	26.526	32.947	33.478
ÁGUA DO MAR	248.487	241.016	1.048.002	1.666.632
ÁGUA DE TERCEIROS E VOLUME DO TOTAL ENVIADO PARA USO DE OUTRAS ORGANIZAÇÕES, SE APLICÁVEL	792.218	735.431	1.335.055	2.753.328
<b>DESCARTE TOTAL DE ÁGUA (M<sup>3</sup>)</b>	<b>1.060.488</b>	<b>1.002.972</b>	<b>2.416.004</b>	<b>4.453.437</b>

### CONSUMO TOTAL DE ÁGUA EM M<sup>3</sup> [GRI 303-5]

	2019	2020	2021	2022
CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA (m <sup>3</sup> )	4.517.517	3.966.188	8.456.351	11.063.057
DESCARTE TOTAL DE ÁGUA (m <sup>3</sup> )	1.060.488	1.002.972	2.416.004	4.453.437
CONSUMO TOTAL DE ÁGUA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (m <sup>3</sup> )	3.457.029	2.963.215	6.040.347	6.609.619
PRODUÇÃO TOTAL DA ORGANIZAÇÃO (ton)	1.147.060	1.075.823	2.104.278	2.588.128
INTENSIDADE HÍDRICA (M <sup>3</sup> /ton PRODUZIDA)	3,01	2,75	2,87	2,55



## RESÍDUOS [GRI 3-3 | 306-1 | 306-2]

Por ser uma empresa geradora de resíduos perigosos e não perigosos, a Unigel investe na gestão responsável desses materiais, visando a destinação ambiental alinhada aos preceitos da legislação e órgãos fiscalizadores, bem como a reutilização, a redução, a reciclagem e a valorização para determinados materiais gerados em nossos processos.

A gestão de resíduos é pautada por padrões reconhecidos, desde a legislação ambiental praticada até as normas que compõem o nosso Sistema de Gestão Integrado, como a ISO 14001:2015, o Programa Atuação Responsável® e o Prêmio Polo em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, entre outras. Adicionalmente, nossos procedimentos para uma gestão ambiental responsável são regidos pela Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA) e o Código de Ética e Conduta.

Investimos em acompanhamento, controle e constante estudo de alternativas para redução, reaproveitamento e tratamento desses resíduos. Além disso, realizamos anualmente relatórios e implementação de planos de gestão e redução, sujeitos a acompanhamento e aprovação de órgãos governamentais.

No México, o *Sistema de Administración de Responsabilidad Integral*® (Sistema de Administração de Responsabilidade Integral – Sari) contempla os vários objetivos que são alinhados ao registro de gestão de resíduos.

Nosso gerenciamento de resíduos é orientado pelas oportunidades de melhorias, considerando a causa da geração, as características do processo industrial, os custos de implementação das melhorias, o retorno financeiro e a significância do impacto ambiental. Consideramos que a redução da geração de resíduos deve integrar todas as etapas de desenvolvimento e implantação de novos projetos industriais.

Todos os resíduos gerados são acondicionados e controlados, sendo descartados corretamente quando esgotam-se as possibilidades de reaproveitamento ou reciclagem. Assim, são transportados até seu destino final, gerando documentos relacionados a logística e destruição desses resíduos, conforme orientado pela legislação aplicável.

### Foco na melhoria contínua

As operações da Unigel seguem os critérios técnicos estabelecidos em diversos dispositivos legais, com o objetivo de minimizar a produção de resíduos e proporcionar um

encaminhamento seguro, de forma eficiente, visando a proteção dos trabalhadores, a preservação da saúde pública, dos recursos naturais e do meio ambiente.

Por meio de critérios estabelecidos em normas internas, a Companhia identifica e analisa os aspectos ambientais de suas atividades. Em 2022, o levantamento de aspectos e impactos, bem como as medidas de controle existentes, foram atualizados, sendo ainda verificados nos processos de auditorias interna e externa das normas e programas pelos quais somos certificados.

Contamos com procedimentos relacionados à gestão dos resíduos industriais, deixando claras as ações para manuseio, coleta e transferência dos resíduos gerados nas unidades industriais.

Para as etapas de coleta, transporte e destinação ambientalmente adequada é contratada empresa especializada devidamente licenciada ou autorizada na forma da lei. A escolha da tecnologia de tratamento do resíduo considera, preferencialmente: a) o menor impacto ambiental presente e futuro; b) o aproveitamento energético do resíduo; c) os resultados das auditorias realizadas; e d) regularidade da empresa com licença ambiental.

Adicionalmente às medidas de controle, realizamos treinamentos e programas de conscientização ambiental em todas as nossas unidades.

Um dos compromissos da empresa é reduzir a destinação de resíduos sólidos para aterros.

**DESTAQUE MÉXICO:** os resíduos gerados nos processos são gerenciados por terceiros, exceto os relacionados ao acrílico. Em 2022, no México, foram implementados alguns projetos de economia circular.

**1. Reintegração de 13 a 25 toneladas por mês de serragem acrílica originada na fabricação da chapa acrílica. É reintegrada no processo de confecção, reduzindo o desperdício e geração de resíduo.**

**2. Venda de resíduos para reciclagem, evitando outras formas de destinação.**

**3. Instituição de um Centro de Reciclagem para coleta de chapas acrílicas e seus resíduos.**

**DESTAQUES BRASIL:** em 2022, realizamos um estudo sobre redução de resíduos que são enviados para aterro. Simultaneamente, buscamos novos parceiros com técnicas de compostagem, coprocessamento e trituração para entulho, de modo a reduzirmos o custo e sermos ambientalmente mais adequados. Além disso, implementamos o Manifesto Interno de Resíduos nas unidades da Unigel no Nordeste, pelo qual todos os resíduos gerados nas plantas de produção e encaminhados para os pátios de resíduos são registrados. Os dados são arquivados, criando um controle do que é gerado por área.

No ano, 72% dos resíduos gerados na operação – tanto perigosos quanto não perigosos – foram desviados do descarte por operações de reciclagem, reutilização ou outras formas de recuperação. Desse total, 25% foram reciclados. Por fim, apenas 28% de todo o resíduo gerado no período foi enviado para disposição final para incineração ou confinamento em aterro.

**RESÍDUOS GERADOS (TONELADAS)** [GRI 306-3 | SASB RT-CH-150a.1]

<b>RESÍDUOS GERADOS</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I)	3.076	3.235	3.997	3.910
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II)	2.251	1.886	9.606	11.866
<b>TOTAL</b>	<b>5.327</b>	<b>5.120</b>	<b>13.602</b>	<b>15.776</b>

**RESÍDUOS DESVIADOS DO DESCARTE (TONELADAS)** [GRI 306-4 | SASB RT-CH-150a.1]

<b>RESÍDUOS DESVIADOS DO DESCARTE</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>CLASSE I – RESÍDUOS PERIGOSOS</b>				
PREPARAÇÃO PARA REUTILIZAÇÃO	1.539	1.627	2.686	2.539
RECICLAGEM	442	612	591	745
OUTRAS OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO	0	0	0	0
<b>TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE I) DESVIADOS DO DESCARTE</b>	<b>1.981</b>	<b>2.238</b>	<b>3.277</b>	<b>3.284</b>
<b>CLASSE II – RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS</b>				
PREPARAÇÃO PARA REUTILIZAÇÃO	34	84	449	5.925
RECICLAGEM	821	556	1.329	2.114
OUTRAS OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO	0	20	0	0
<b>TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II) DESVIADOS DO DESCARTE</b>	<b>855</b>	<b>661</b>	<b>1.777</b>	<b>8.039</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.837</b>	<b>2.900</b>	<b>5.054</b>	<b>11.323</b>

**RESÍDUOS ENVIADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TONELADAS)** [GRI 306-5]

<b>RESÍDUOS ENVIADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (OU DESCARTADOS)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>CLASSE I – RESÍDUOS PERIGOSOS</b>				
INCINERAÇÃO	1.090	942	677	578
CONFINAMENTO EM ATERRO	3	50	40	45
OUTRAS OPERAÇÕES DE DISPOSIÇÃO	3	4	3	2
<b>TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I) ENVIADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (OU DESCARTADOS)</b>	<b>1.095</b>	<b>996</b>	<b>720</b>	<b>626</b>
<b>CLASSE II – RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS</b>				
INCINERAÇÃO	0	0	37	0
CONFINAMENTO EM ATERRO	1.395	1.225	7.549	3.781
OUTRAS OPERAÇÕES DE DISPOSIÇÃO	1	0	243	46
<b>TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II) ENVIADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (OU DESCARTADOS)</b>	<b>1.396</b>	<b>1.225</b>	<b>7.828</b>	<b>3.827</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.491</b>	<b>2.221</b>	<b>8.548</b>	<b>4.453</b>





5

Sumário **GRI** |  
Tabelas **SASB**  
e **TCFD**

## DECLARAÇÃO DE USO | NORMA GRI 1 USADA | NORMA GRI SETORIAL APLICADA

**DECLARAÇÃO DE USO** A Unigel relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022 de acordo com as normas GRI

**NORMA GRI 1 USADA GRI 1 FUNDAMENTOS 2021**

**NORMA GRI SETORIAL APLICADA NÃO SE APLICA**

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA
<b>GRI 2 Conteúdos Gerais 2021</b>		
A organização e suas práticas de relatórios	2-1 Informações da organização	Página <u>78</u> .
	2-2 Entidades incluídas no escopo do reporte de sustentabilidade da organização	Página <u>4</u> .
	2-3 Período reportado, frequência e ponto de contato	Página <u>4</u> .
	2-4 Reformulações de informações	Reformulação em relação ao indicador 303-4 e 303-5: em 2021, a unidade de São José dos Campos precisou remover o equipamento de medição de efluentes para manutenção e, por isso, não há informação para o descarte no período, impactando dado de água de terceiros em relação ao que foi reportado no relatório passado.
	2-5 Asseguração externa	Não houve.
Atividades e trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Página <u>14, 18, 34 e 78</u> .
	2-7 Empregados	Página <u>84</u> .
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página <u>85</u> .
	2-9 Estrutura e composição de governança	Página <u>48</u> .
Governança	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	O Conselho de Administração é composto por, no mínimo 3 (três) membros e no máximo 7 (sete) membros, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição, conforme disposto no Estatuto Social, <a href="https://ri.unigel.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-codigos/">https://ri.unigel.com.br/governanca-corporativa/estatuto-politicas-e-codigos/</a> .
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página <u>48</u> .
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão do gestão de impactos	Página <u>48</u> .
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página <u>48</u> .
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O CEO da Companhia e membro da Diretoria-executiva, Roberto Noronha Santos, é o responsável pela aprovação da publicação do Relatório.
	2-15 Conflitos de interesse	Página <u>51</u> .
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página <u>48</u> .
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Não há processo formal para desenvolver o conhecimento coletivo sobre desenvolvimento sustentável do mais alto órgão de governança.
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há processo formal de avaliação de desempenho do Conselho de Administração.



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA
Governança	2-19 Políticas de remuneração	A Companhia conta com a Política de Indicação e Remuneração que estabelece as diretrizes que deverão ser observadas quanto à remuneração dos membros da alta administração. A política foi formalmente aprovada pelo Conselho de Administração em 10 de agosto de 2021 e está disponível no site de Relações com Investidores, <a href="https://ri.unigel.com.br/">https://ri.unigel.com.br/</a> .
	2-20 Processo para determinar remuneração	A Assembleia Geral fixa a remuneração global do Conselho de Administração e da Diretoria, e o Conselho de Administração fixa a remuneração mensal dos seus membros, dos membros da Diretoria e dos membros dos Comitês. A Companhia realiza estudos no mercado de atuação para avaliação e fixação da remuneração individual dos administradores levando em consideração o planejamento estratégico, alinhado à política de remuneração, com o objetivo de garantir a observância das melhores práticas de governança. Para mais detalhes sobre o processo, consulte nosso Formulário de Referência 2022, páginas 316-320, <a href="https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/">https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/</a> .
	2-21 Proporção da remuneração total anual	–
	2-22 Declaração sobre estratégia de sustentabilidade	Página <a href="#">57</a> .
Estratégia, políticas e práticas	2-23 Políticas sobre compromissos	Página <a href="#">57</a> .
	2-24 Incorporação das políticas sobre compromissos	Páginas <a href="#">50</a> , <a href="#">57</a> e <a href="#">60</a> .
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Página <a href="#">67</a> .
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar questões	Página <a href="#">48</a> .
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	A resposta está disponível nos itens 4.3 e 4.4 do Formulário de Referência que pode ser acessado em <a href="https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/">https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/</a> .
Engajamento de partes interessadas	2-28 Participação em associações	Página <a href="#">52</a> .
	2-29 Abordagem para o engajamento de partes interessadas	Página <a href="#">65</a> .
	2-30 Acordos coletivos	Página <a href="#">86</a> .
<b>GRI 3 Tópicos Materiais 2021</b>		
	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Página <a href="#">60</a> .
	3-2 Lista de tópicos materiais	Página <a href="#">59</a> .
<b>TEMAS MATERIAIS</b>		
<b>Água</b>		
GRI 3 Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Água	Página <a href="#">105</a> .
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página <a href="#">105</a> .
GRI 3 Água e Efuentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página <a href="#">105</a> .
	303-3 Captação de água	Página <a href="#">107</a> .
	303-4 Descarte de água	Página <a href="#">107</a> .
	303-5 Consumo de água	Página <a href="#">107</a> .

OMISSÃO			ODS	PACTO GLOBAL	ASSEGURAÇÃO EXTERNA (S/N)
REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO			
			16		
Omissão total	Confidencialidade	A Empresa considera a informação confidencial.	16		
			8		
			17		
			6, 12		
			6		
			6	7, 8	
			6	8	
			6		

<b>NORMA GRI</b>	<b>CONTEÚDO</b>	<b>LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA</b>
<b>Energia</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Energia	Página <a href="#">104</a> .
<b>GRI 302</b> Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página <a href="#">105</a> .
	302-3 Intensidade energética	Página <a href="#">105</a> .
<b>Gestão de Resíduos</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Gestão de Resíduos	Página <a href="#">108</a> .
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página <a href="#">108</a> .
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página <a href="#">108</a> .
<b>GRI 306</b> Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	Página <a href="#">110</a> .
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página <a href="#">110</a> .
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página <a href="#">110</a> .
<b>Emissões e Mudanças Climáticas</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Emissões e Mudanças Climáticas	Página <a href="#">102</a> .
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página <a href="#">103</a> .
<b>GRI 305</b> Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página <a href="#">103</a> .
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página <a href="#">103</a> .
<b>Economia Circular e Cadeia de Valor</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Economia Circular e Cadeia de Valor	Páginas <a href="#">68 a 75</a> .
<b>GRI 301</b> Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	-
<b>Inovação e Produtos Sustentáveis</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Inovação e Produtos Sustentáveis	Páginas <a href="#">37 a 45</a> .
<b>Saúde e Segurança</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Saúde e Segurança	Página <a href="#">88</a> .

OMISSÃO			ODS	PACTO GLOBAL	ASSEGURAÇÃO EXTERNA (S/N)
REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO			
			7, 8, 12, 13	7, 8	
			7, 8, 12, 13	8	
			3, 6, 11, 12		
			3, 6, 8, 11, 12		
			3, 6, 11, 12, 15		
			3, 11, 12		
			3, 6, 11, 12, 15		
			3, 12, 13, 14, 15	7, 8	
			3, 12, 13, 14, 15	7, 8	
			13, 14, 15	8	
Omissão total	Informação incompleta	A Unigel está trabalhando junto a uma consultoria externa para consolidar e assegurar os dados referentes a esse indicador.	8, 12	7, 8	
		9, 12			

<b>NORMA GRI</b>	<b>CONTEÚDO</b>	<b>LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA</b>
<b>GRI 403</b> Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho	Página <a href="#">88</a> .
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página <a href="#">90</a> .
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página <a href="#">89</a> .
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página <a href="#">88</a> .
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Páginas <a href="#">88</a> e <a href="#">89</a> .
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Páginas <a href="#">88</a> , <a href="#">89</a> e <a href="#">90</a> .
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página <a href="#">88</a> .
<b>GRI 403</b> Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho	Página <a href="#">91</a> .
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas <a href="#">91</a> e <a href="#">92</a> .
	403-10 Doenças profissionais	Página <a href="#">91</a> .
<b>Desenvolvimento dos Colaboradores</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Desenvolvimento dos Colaboradores	Página <a href="#">78</a> .
<b>GRI 401</b> Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página <a href="#">85</a> .
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página <a href="#">83</a> .
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	Página <a href="#">88</a> .
<b>GRI 404</b> Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página <a href="#">81</a> .
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página <a href="#">80</a> .
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página <a href="#">81</a> .
<b>Comunidades Locais</b>		
<b>GRI 3</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Comunidades Locais	Página <a href="#">94</a> .
<b>GRI 203</b> Impactos econômicos indiretos	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página <a href="#">94</a> .
<b>GRI 413</b> Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à Comunidade Local	Página <a href="#">94</a> .

OMISSÃO			ODS	PACTO GLOBAL	ASSEGURAÇÃO EXTERNA (S/N)
REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO			
		3, 8, 12			
		3, 8, 12			
		8			
		8, 16			
		8			
		3, 8, 12			
		8			
		8			
		3, 8, 12, 16			
		3, 8, 16			
		9, 12			
		5, 8, 10	6		
		3, 5, 8			
		5, 8	6		
		4, 8	6		
		8			
		5, 8, 10	6		
		3, 8, 10			
			1		

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA
<b>Diversidade e Inclusão</b>		
GRI 3 Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Diversidade e Inclusão	Página <a href="#">82</a> .
GRI 405 Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página <a href="#">84</a> .
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página <a href="#">83</a> .
<b>Ética e Transparência</b>		
GRI 3 Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Ética e Transparência	Página <a href="#">50</a> .
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página <a href="#">51</a> .
GRI 205 Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Em 2021, 67% dos empregados receberam treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção. Em 2022, apenas 27% dos empregados receberam treinamento, que corresponde ao quadro de funcionários sediado no México (544 pessoas). Página <a href="#">50</a> .
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Houve registro de um caso de corrupção no México, que resultou no desligamento do empregado.
<b>Desempenho Econômico</b>		
GRI 3 Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Desempenho Econômico	Página <a href="#">53</a> .
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página <a href="#">55</a> .
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página <a href="#">101</a> .
GRI 201 Desempenho Econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Atualmente, a empresa possui um plano de previdência privada chamado Plano de Benefícios UNIGELPREV, administrado pelo MultiBRA Fundo de Pensão, de adesão voluntária sendo que os empregados podem contribuir com valores entre 0% e 5% do salário e a contrapartida do empregado é de 100% desse valor. Até o final de 2022, 73% empregados brasileiros optaram por participar do benefício (1.097 empregados).
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	O apoio financeiro recebido pela organização do governo brasileiro durante o período coberto pelo relatório foi de R\$ 382.857 referente a benefícios e créditos fiscais.
<b>Conformidade Ambiental</b>		
GRI 3 Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material Conformidade Ambiental	Página <a href="#">101</a> .
GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	A resposta está disponível nos itens 4.3 e 4.4 do Formulário de Referência que pode ser acessado <a href="https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/">https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/</a> .

OMISSÃO			ODS	PACTO GLOBAL	ASSEGURAÇÃO EXTERNA (S/N)
REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO			
		5, 8, 10	6		
		5, 8, 10	6		
		16	10		
Omissão parcial	Informação indisponível	Em razão da priorização do processo de reestruturação da área de <i>Compliance</i> e Riscos, em 2022, não foi possível realizar treinamentos voltados ao tema combate à corrupção para os 1.460 empregados das unidades brasileiras. Contudo, o tema está presente em nosso Código de Conduta e Ética.	10		
		16	10		
Omissão parcial (itens a, b e c)	Não aplicável	O Plano de Benefícios UNIGELPREV é um plano de contribuição definida, dessa forma, não gera passivo para a Empresa e consequentemente não implica a criação de um fundo. Além disso, o Plano de Previdência da antiga Acrinor (hoje, CBE) por ser um plano superavitário, até 2021, seu passivo não implicou a criação de um passivo e, consequentemente, de um fundo.			
			16		

## TABELA SASB

TEMA	INDICADOR	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA
Emissões de gases do efeito estufa	RT-CH-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentações de limitação de emissões.	Página <a href="#">103</a> .
	RT-CH-110a.2	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação a essas metas.	Páginas <a href="#">60 - 63</a> , <a href="#">101 - 102</a>
Gestão de energia	RT-CH-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável, (4) total de energia autogerada.	Página <a href="#">105</a> .
Gestão da água	RT-CH-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma nas regiões com alto ou extremamente alto estresse hídrico de linha de base.	Página <a href="#">107</a> .
	RT-CH-140a.2	Número de incidentes de não conformidade associados a permissões, padrões e regulamentos de qualidade da água.	A resposta está disponível nos itens 4.3 e 4.4 do Formulário de Referência que pode ser acessado <a href="https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/">https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/</a> .
	RT-CH-140a.3	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão das estratégias e práticas para mitigar esses riscos.	Página <a href="#">105</a> .

TEMA	INDICADOR	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO/ RESPOSTA DIRETA
Gestão de resíduos perigosos	RT-CH-150 a.1	Quantidade de resíduos perigosos gerados, porcentagem reciclada.	Página <a href="#">110</a> .
Relações comunitárias	RT-CH-210 a.1	Discussão dos processos de engajamento para gerenciar riscos e oportunidades associados aos interesses da comunidade.	Página <a href="#">94</a> .
Saúde e Segurança do Trabalho	RT-CH-320 a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários terceirizados.	Página <a href="#">92</a> .
	RT-CH-320 a.2	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e reduzir a exposição de funcionários e trabalhadores terceirizados a riscos de saúde de longo prazo (crônicos).	Página <a href="#">88</a> e <a href="#">90</a> .
Organismos geneticamente modificados	RT-CH-410c.1	Porcentagem de produtos por receita que contêm organismos geneticamente modificados (OGMs).	Não se aplica.
Segurança Operacional, Preparação e Resposta a Emergências	RT-CH-540 a.2	Número de incidentes de transporte.	Em 2022, foram registrados 15 incidentes de transporte, valor 7% acima do registrado em 2021 (14 incidentes).
Métricas de atividade	RT-CH-000.A	Produção por segmento reportável.	Página <a href="#">19</a> .

**Nota** Em 2022, não foram reportados todos os indicadores SASB sugeridos para o nosso negócio, desta forma, essa tabela apresenta apenas 13 de 19 indicadores.

## TABELA TCFD

<b>Temas</b>	<b>Recomendações TCFD</b>
Governança 1	1. Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.
Governança 2	2. Descreva o papel do Conselho na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.
Estratégia 1	3. Riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou em curto, médio e longo prazos.
Estratégia 2	4. Impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.
Estratégia 3	5. Resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos.
Gestão de riscos 1	6. Processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.
Gestão de riscos 2	7. Processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.
Gestão de riscos 3	8. Como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.
Métricas e metas 1	9. Métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e as oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.
Métricas e metas 2	10. Emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.
Métricas e metas 3	11. Metas utilizadas para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e o desempenho com relação às metas.

## Referência (página)/resposta direta

A estratégia de sustentabilidade conta com o pilar “Emissões e riscos climáticos” que hoje representa o compromisso da Unigel com a mitigação e a adaptação às mudanças climáticas. A estratégia estabelece metas que foram avaliadas, aprovadas e são acompanhadas pela alta liderança e pelo Conselho de Administração da Companhia.

A área de Gestão de Riscos e Controles Internos, que se reporta ao Comitê de Auditoria, avalia de forma contínua todos os riscos inerentes e mapeados para a Unigel, a fim de analisar qual impacto e probabilidade de ocorrência dentro da Companhia, assim como identificar quais atividades de controle existem para mitigar ou reduzir a possibilidade de materialização dos riscos. Para a análise, a empresa define em reunião do Conselho de Administração qual o nível de impacto e probabilidade será trabalhado, estabelecendo regras internas para a definição da proporção de alto, médio e baixo risco que será aplicada (saiba mais em <https://ri.unigel.com.br/informacoes-aos-investidores/arquivamentos-cvm/>).

Os riscos identificados estão descritos na [página 101](#). Entre as oportunidades, estão: (i) desenvolver novos produtos com conteúdo reciclado ([páginas 28 - 29](#)); (ii) desenvolver projetos de geração de energia limpa ([páginas 36 - 45](#)); (iii) aumentar a ecoeficiência por meio do uso sustentável da água ([página 105](#)) e de matéria-prima ([página 34](#)).

A Companhia está viabilizando um estudo de riscos climáticos, junto a uma consultoria externa, como parte da elaboração de sua estratégia climática.

Contamos com a Agenda ESG 2030, nossa estratégia de sustentabilidade, que traz resiliência ao negócio frente às mudanças climáticas por meio de: desenvolvimento de produtos com menor impacto ambiental (ECOGEL® Ecoplastic – Poliestireno e ECOGREEN®, [páginas 28 - 29](#)); projetos de geração de energia limpa ([páginas 36 - 45, 67](#)) e; metas formais de redução das emissões ([página 63](#)); e aumento do uso de fontes renováveis de energia em nossa matriz de consumo ([página 104](#)).

Página [101](#).

A Companhia está viabilizando um estudo de riscos climáticos junto a uma consultoria externa, como parte da elaboração de sua estratégia climática e que elenará as principais ações de gerenciamento.

Ainda não foram definidas métricas de avaliação de riscos climáticos. A Unigel está viabilizando um estudo de riscos climáticos, junto a uma consultoria externa, como parte da elaboração de sua estratégia climática e que elenará as principais métricas para avaliar os riscos.

Página [103](#).

Páginas [63, 101 - 105](#).

**METAS** Reduzir as emissões dos escopos 1 e 2 das plantas de Acrílicos e Estirênicos em 25% até 2030; reduzir a intensidade das emissões por tonelada produzida dos escopos 1 e 2 em 35% até 2030; buscar a condição de carbono neutro até 2050; aumentar o uso de energia elétrica e térmica de fontes renováveis nas operações de 7% para 40% até 2030; e utilizar 100% de energia elétrica oriunda de fontes renováveis até 2030.



# Créditos

## Coordenação geral do projeto

### Área de Sustentabilidade da Unigel

- José Roberto Marquis
- Paulo Roberto Fonseca
- Kalliane Maia

### Áreas de Relações com Investidores e Comunicação Externa da Unigel

- Luiz Felipe Fustaino
- Camila Marquesin
- Fernanda Amorim
- Andre Nunes Bastazini
- Ana Carolina Minjoni

## Consultoria GRI e Redação

### Juntos Approach Comunicação

## Projeto gráfico e design

### Juntos Approach Comunicação

## Fotos

- Banco de imagens Unigel
- Adobe Stock
- Getty Images

## Para mais informações



### Área de Sustentabilidade Unigel

[sustentabilidade@unigel.com.br](mailto:sustentabilidade@unigel.com.br)

### Sites relacionados

[unigel.com.br](http://unigel.com.br)

[ri.unigel.com.br](http://ri.unigel.com.br)

### Endereço [GRI 102-3]

Av. Eng. Luís Carlos Berrini, 105, 11º andar  
Brooklin – São Paulo/SP – Brasil  
CEP: 04571-010



[unigel.com.br](https://unigel.com.br)



[grupounigel](https://www.instagram.com/grupounigel)



[unigel](https://www.linkedin.com/company/unigel)