



Relatório de **Sustentabilidade**

2020





Sumário

Mensagem da Presidência	6
Destaques	8
Sobre o Relatório	9
Quem Somos	10
Perfil da Companhia	11
Produtos e Marcas	23
Cadeia de Suprimentos	34
Sustentabilidade como Foco da Gestão	38
Diretrizes Estratégicas de Sustentabilidade	39
Matriz de Materialidade	42
Sustentabilidade e Inovação em Produtos	46
Uso da matéria-prima e foco na transformação de resíduos	47
Investimento em tecnologias e novos negócios	53
Desempenho Ambiental	58
Energia	60
Água	62
Emissões de Gases de Efeito Estufa	64
Resíduos Sólidos	66
Atuação Social	70
Gestão de Funcionários	71
Garantia da Saúde e Segurança	80
Compromisso com a Comunidade	87
Foco na Gestão	92
Governança Corporativa	93
Compromisso com a Ética	96
Sumário GRI	100
Índice SASB	111
Conheça nossas certificações	112

Mensagem da Presidência

[102-11, 102-14, 102-15]



Roberto Noronha Santos
CEO

O ano de 2020 ficará para sempre marcado na história do mundo. O profundo impacto que a COVID-19 vem trazendo globalmente é um lembrete para todas as empresas de que uma economia saudável depende de colaboradores e comunidades sadias e de que, para garantir a sustentabilidade a

longo prazo, é preciso se adaptar a novas formas de se fazer negócios diante de situações imprevisíveis.

Desde o início da pandemia, cuidamos de forma holística de nossos negócios, funcionários e comunidade, tendo investido mais de R\$ 1,4 milhão em ações de combate à COVID-19.

Durante o primeiro semestre, a desaceleração da economia global exigiu que tomássemos algumas difíceis decisões, dentre elas a paralisação de algumas unidades operacionais e a consequente redução da jornada de trabalho das áreas administrativas. Passado o período crítico da pandemia, as decisões assertivas de nossa Diretoria Executiva permitiram a retomada das unidades operacionais.

Visando garantir o retorno seguro às operações, desenvolvemos um Protocolo Interno de Saúde e adotamos diversas medidas para o enfrentamento da disseminação da pandemia, seguindo recomendações da Organização Mundial de Saúde (OMS). Como resultado, fomos capazes de retomar as unidades de produção desativadas e reestabelecer nosso corpo de trabalho com segurança, tendo inclusive sido reconhecidos pelo Prêmio Ética nos Negócios e pelo Instituto Mexicano de Previdência Social.

Assim, já no segundo semestre, novos protocolos de saúde e segurança adotados por diferentes setores da economia permitiram a retomada da atividade econômica global, o que levou a uma recuperação imediata da demanda por nossos produtos.

Entre os fatores para a forte retomada na segunda metade do ano estão a demanda reprimida do segundo trimestre de 2020, a necessidade de recomposição de estoques pelas indústrias – que dependem de matérias-primas químicas –, a mudança de hábitos de consumo como reflexo da pandemia – que levou as pessoas a privilegiar o bem-estar em suas casas em detrimento do lazer ou outras experiências fora do ambiente doméstico –, e também as medidas econômicas tomadas globalmente para estimular o consumo das famílias – com destaque para a manutenção de juros reais negativos, estímulos fiscais e programas de auxílio às famílias.

Também demos em 2020 um importante passo estratégico com a formalização da transferência de posse de duas unidades de produção de fertilizantes nitrogenados em Camaçari (BA) e Laranjeiras (SE), além de terminais marítimos no Porto de Aratu (BA). Este é um movimento histórico para a Unigel e dá início à Unigel Agro, que nos permitirá ampliar a presença no agronegócio, segmento estratégico para o país e que hoje depende da importação de ureia, principal fertilizante nitrogenado.

Além disso, não podemos deixar de destacar que a Unigel tem como pilares estratégicos a sus-

tentabilidade e a inovação. Neste âmbito, obtivemos uma importante conquista com o lançamento da marca de produtos sustentáveis Ecogel®. Atualmente a marca conta com duas linhas de poliestireno (PS), composto por até 30% de plástico reciclado pós-consumo. Com os produtos Ecogel®, atuamos diretamente na promoção da economia circular, além de estimular a logística reversa e incentivar o desenvolvimento socioeconômico e ambiental das partes envolvidas em todas as etapas do ciclo de vida do produto.

Com relação à governança, temos trabalhado e evoluído ao longo dos últimos cinco anos, com destaque para a implantação de um canal sigiloso para registrar denúncias ou sugestões, transformação do Conselho Consultivo em um Conselho de Administração e reestruturação da área de Compliance da empresa, reforçando a equipe e estabelecendo maior robustez na gestão dos riscos empresariais.

Como reconhecimento pelas práticas sustentáveis na cadeia produtiva e pelas ações de responsabilidade social desenvolvidas junto às comunidades em que atuamos, conquistamos a medalha de ouro da Ecovadis diante de nossa participação no programa Together for

Sustainability. Apenas 5% dentre mais de 50.000 empresas avaliadas pela Ecovadis receberam essa medalha.

Além disso, cabe ressaltar também o primeiro reporte da Unigel no CDP, uma das principais referências em monitoramento de impactos ambientais, reforçando nosso compromisso com a redução das emissões de gases do efeito estufa (GEE) e com a melhoria do nosso desempenho em segurança hídrica.

Agradecemos a todos que participaram da construção da nossa história ao longo de 2020. A superação dos desafios atuais e todos estes resultados só foram possíveis graças a cada um de nossos funcionários, que enfrentaram de maneira exemplar uma crise mundial, e a todos os nossos líderes e acionistas, que acreditaram em nosso potencial e atuaram de forma exemplar na tomada de decisões.

É com grande satisfação que apresentamos neste documento o segundo Relatório de Sustentabilidade da Unigel, que trará a você um panorama dos principais acontecimentos do ano e de nossa responsabilidade com o meio ambiente, as pessoas e a gestão de nosso negócio.

Desejamos a todos uma boa leitura.

Destques

Medalha de Ouro da EcoVadis



Ambiental



Anúncio da nova marca
de **produtos Sustentáveis**
na Unigel Ecogel®



Assinatura do termo
de compromisso do
Programa Pellet Zero



Primeiro reporte do CDP¹
em **Mudanças Climáticas
e Segurança Hídrica**

Social



Investimento de
mais de R\$ 1,4 milhão
em iniciativas de
responsabilidade social
durante a pandemia



Conquista do Prêmio
Ética nos Negócios 2020
com o projeto Enfrentando
o novo Coronavírus



Reconhecimento
em **Responsabilidade
Social Corporativa**
pelo Governo do México

Governança



Estruturação da **área
de Compliance**



**Fortalecimento da comunicação
sobre ética** com o público interno
da companhia

¹ Organização sem fins lucrativos que opera um sistema global de divulgação ambiental. Todo ano, o CDP apoia milhares de empresas, cidades, estados e regiões a medir e gerenciar seus riscos e oportunidades em mudanças climáticas, segurança hídrica e desmatamento. Para saber mais, acesse: <https://www.cdp.net/pt>

Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade 2020 da Unigel Participações S.A foi publicado com o intuito de aprimorar nosso compromisso com a transparência e o diálogo aberto com todos os públicos.

O documento apresenta os aspectos mais importantes de nossas operações do período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020. A partir desta publicação, a Unigel inicia um ciclo anual para a publicação de relatórios de sustentabilidade. [102-49, 102-50, 102-52]

Este relatório foi preparado em conformidade com os Standards

GRI: opção Essencial. Os Standards são a versão mais atualizada das diretrizes GRI, utilizadas por empresas de todo o mundo para o reporte de sustentabilidade. [102-12, 102-54]

Os conteúdos GRI estão indicados ao longo do texto, sempre entre parênteses e negrito, e estão detalhados no Sumário GRI, no final desta publicação.

O relatório deste ano também inclui o reporte simplificado dos indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para o setor de Químicos.

Em caso de dúvidas sobre o conteúdo desta publicação ou para enviar sugestões e comentários, entre em contato pelo e-mail: sustentabilidade@unigel.com.br. [102-53]

Vantagens competitivas da Unigel

- **Liderança em acrílicos e estirênicos** em um mercado amplo e em expansão na América Latina;
- **Modelo de negócio verticalmente integrado e flexível**, com grandes barreiras de mercado para novos entrantes;
- **Forte relacionamento com fornecedores e clientes**;
- **Combinação atrativa e equilibrada de exportações e vendas no mercado interno**, associada a um portfólio diversificado de produtos;
- **Intensa disciplina financeira**, com foco na redução da alavancagem;
- **Gestão executiva experiente**.

Para saber mais, acesse [o link](#).

Quem Somos

Perfil da Companhia	11
Produtos e Marcas	23
Cadeia de Suprimentos	34

Perfil da Companhia

Fundada em 1966, a Unigel Participações S.A é uma empresa nacional química de capital fechado controlada pela *holding* Cigel Participações S.A, formada por membros da família do nosso fundador, o Sr. Henri Armand Slezynger. **[102-1, 102-5]**

Somos uma das maiores empresas químicas brasileiras, produtora de insumos básicos e intermediários para diversas cadeias industriais. Com 11 operações localizadas no Brasil e no México, produzimos acrílicos e estirênicos para o mercado nacional e internacional, e, a partir de 2021, passamos a ser também o maior produtor de fertilizantes nitrogenados do Brasil. **[102-7]**

Líderes na América Latina, de acordo com a consultoria americana IHS, temos a segunda maior capacidade nominal de produção de estireno e poliestireno e somos os únicos produtores locais de acrilonitrila e metacrilatos. Em 2021, também estaremos posicionados para ser o maior produtor de ureia e amônia na região.

Hoje somos uma empresa química verticalmente integrada que produz um portfólio diversificado de produtos em sites estrategicamente localizados próximos aos maiores portos da América Latina e aos nossos principais fornecedores de matérias-primas na Bahia (Candeias e Camaçari), em

“

Somos uma das maiores empresas químicas brasileiras e a partir de 2021 passamos a ser também o maior produtor de fertilizantes nitrogenados do Brasil

Sergipe (Laranjeiras), em São Paulo (Cubatão, Guarujá e São José dos Campos) e no México (San Luís Potosi e Ocoyoacac).

Principais mudanças ocorridas **[102-10]**

Dezembro de 2019:

- Hibernação da operação de Cosoleacaque no México, que atendia ao segmento de acrílicos

Agosto de 2020:

- Reabertura de três unidades do segmento de acrílicos em Candeias (BA), que estavam em hibernação;
- Formalização da transferência de posse de duas fábricas de fertilizantes nitrogenados em Camaçari (BA) e Laranjeiras (SE).

Presença na América Latina [102-3, 102-4]

Unidades operacionais

Brasil

Sergipe

○ Laranjeiras

Planta de Amônia, Ureia e Sulfato de Amônio - Unigel AGRO SE²

São Paulo

- **Cubatão:** Planta de Estireno e Tolueno
- **Guarujá:** Planta de Poliestireno
- **Guarujá:** Planta de Látex
- **São José dos Campos:** Planta de Poliestireno

Bahia

○ Camaçari:

Planta de Monômero de Estireno, Etilbenzeno e Tolueno – Companhia Brasileira de Estireno (CBE SM)

Planta de Acrilonitrila, Acetonitrila e Ácido Cianídrico – Companhia Brasileira de Estireno (CBE AN)

Planta de Cianeto de Sódio Solução, Cianeto de Potássio Solução e Acetona Cianídrica – Proquigel Química Matriz

Planta de Amônia, Ureia e ARLA-32 - Unigel AGRO BA²

○ Candeias:

Planta de Produção de Metacrilatos, Sulfato de Amônio e Cianeto de Sódio Briquete e Solução – Proquigel Química

Planta de Acrílico (resinas cristal e colorida) e Chapas Extrudadas – Unigel Plástico

México

○ San Luís Potosí:

Planta de Chapas Acrílicas

○ Ocoyoacac:

Planta de Chapas Acrílicas

○ Unidade de

Cosoleacaque³

Plantas de Ácido Sulfúrico e Metacrilatos

2 As unidades da Unigel AGRO entrarão em operação em 2021

3 A Unidade de Cosoleacaque se encontra hibernada

Portos, Sede e Centro de Inovação

Brasil



México



⁴ Terminais inclusos no processo de arrendamento das fábricas de fertilizantes

Nasce a Unigel Agro

[102-10]

Com o arrendamento de duas fábricas de fertilizantes nitrogenados, marcamos nossa entrada no agro. A Unigel Agro contempla todas as operações do segmento de fertilizantes da Unigel.

Assim como fizemos com sucesso ao longo de nossa história, o crescimento em fertilizantes também está ancorado na estratégia de integração da cadeia de valor química. A partir da produção de fertilizantes, garantimos a produção própria da amônia, matéria-prima fundamental na nossa produção de acrílicos.

Temos como objetivo atuar em cadeias de produção amplas e integradas, visando aumentar a nossa competitividade, diversificar o

portfólio de produtos e garantir uma geração de caixa sustentável, nos permitindo manter uma trajetória de crescimento contínuo.

Com a Unigel Agro, adquirimos a capacidade de produzir mais de 1,1 milhão de toneladas por ano de ureia e mais de 900 mil toneladas de amônia. Dessa forma, estamos posicionados para nos tornarmos um importante produtor de fertilizantes no Brasil, com um potencial de suprimento de até 20% da demanda nacional. O início das operações da Unigel Agro também endereça importantes aspectos de sustentabilidade, trazendo maior segurança alimentar e nutricional para o Brasil a partir

da redução da dependência de importações. Além disso, a reativação das unidades contribui para a geração de empregos nas regiões em que as fábricas estão instaladas e pode reduzir os riscos operacionais e financeiros tanto das empresas misturadoras de fertilizantes, que fabricam os produtos NPK⁵, quanto dos produtores rurais.

O arrendamento, que tem o prazo de dez anos prorrogáveis por mais dez, também adiciona ao nosso portfólio o ARLA-32⁶ (ARLAGEL), um aditivo que reduz a emissão de poluentes em motores à diesel utilizado em caminhões com motores fabricados de acordo com o sistema EURO5⁷.



- Uma das sinalizações de boas-vindas à nova divisão da Unigel (fertilizantes).

5 A sigla NPK refere-se à composição dos fertilizantes: nitrogênio, fósforo e potássio.

6 ARLA é uma abreviatura para Agente Redutor Líquido Automotivo. O número 32 se refere à concentração de ureia dentro da solução de água desmineralizada presente no tanque. Seu processo transforma NOx em nitrogênio e água.

7 O sistema EURO 5 é um conjunto de normas regulamentadoras que visa a diminuição da emissão de poluentes de veículos movidos a diesel. Sua principal meta é a diminuição das emissões de Óxido de Nitrogênio (NOx) em até 60%.

Geração de empregos

Para reestabelecer as fábricas da Unigel Agro, contratamos em 2020 mais de 250 novos funcionários em um ano em que a taxa de desemprego no país foi de 14,1%⁸.

Em janeiro de 2021, assinamos nossos contratos de fornecimento de gás natural, principal matéria-prima utilizada nas duas fábricas. A unidade de Laranjeiras (SE) entrou em operação em abril de 2021 e a unidade de Camaçari (BA) passou a operar em junho de 2021. Com as duas novas plantas operando, passamos a ter cerca de 450 funcionários em atividade nas unidades de fertilizantes em Sergipe e na Bahia em 2021.

⁸ Dados de novembro de 2020, de acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (Pnad Contínua) divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).



O ano de 2020 foi diferente de todos os outros devido à pandemia da COVID-19, exigindo rápida adaptação multisetorial. Desde o início, desenvolvemos diversas ações para proteger a saúde dos funcionários e de seus familiares e para garantir a segurança de nossas operações. Não deixamos de olhar para fora e contribuimos com a sociedade por meio de doações de produtos de fabricação própria, essenciais para o enfrentamento do coronavírus, além de recursos de saúde e de bem-estar geral.

○ **José Roberto Marquis**

Diretor Industrial, QSSMA & Sustentabilidade

Impactos da pandemia de COVID-19 na produção

Em virtude das variações do mercado no segundo trimestre de 2020, que resultaram em forte queda dos volumes de vendas e das margens operacionais, suspendemos temporariamente algumas de nossas operações. No segmento de estirênicos, interrompemos entre os meses de abril e junho a produção em três plantas operacionais; no segmento de acrílicos, a produção de acrilonitrila foi interrompida entre março e julho. [102-10]

Por outro lado, com o surgimento de novas necessidades em função da pandemia e com a rápida adequação do setor industrial aos novos protocolos de saúde e segurança, logramos retomar nossas atividades de forma integral a partir do terceiro trimestre de 2020. Durante o retorno, foi possível não apenas colocar nossas unidades produtivas em plena operação, produzindo próximo à capacidade máxima, mas

também reativar as unidades de produção de chapas acrílicas em Candeias (BA).

Apesar das interrupções operacionais na primeira metade de 2020, a forte demanda no segundo semestre reduziu o impacto da pandemia sobre os nossos volumes de produção. Em 2020, fabricamos 1,1 milhão de toneladas de nossos produtos, volume apenas 6,2% inferior ao que foi produzido no ano anterior. [102-7]



○ Observadores voltados para o monitoramento dos protocolos de prevenção da COVID-19.





Presença de produtos da Unigel durante a pandemia

Após o início da pandemia de COVID-19, identificamos três principais tendências de consumo que impulsionaram a demanda das indústrias por produtos Unigel:

○ Novas aplicações para barreiras acrílicas transparentes

Durante a pandemia, diversos estabelecimentos, como supermercados, hospitais, escritórios, locais de atendimento público, entre outros, investiram na instalação de chapas acrílicas transparentes para garantir uma barreira física entre as pessoas de forma a permitir a comunicação, mas evitar a disseminação de vírus como o Sars-CoV-2.

Produzimos o Metilmetacrilato (MMA), principal matéria-prima na fabricação de chapas acrílicas. Com isso, além de continuar produzindo chapas acrílicas no México, reativamos fábricas de chapas acrílicas no Brasil em 2020 para atender ao aumento da demanda advindo dessa nova utilização.

Mais investimentos no conforto dos lares

Com as restrições de deslocamento impostas pela pandemia e com um grande contingente de pessoas trabalhando remotamente, diversas famílias realocaram recursos que seriam gastos em experiências e lazer fora de casa e investiram em aumentar o conforto dos seus domicílios.

Nesse contexto houve notável aumento na procura por produtos utilizados na construção civil, em especial aos que são relacionados à reforma das casas, a exemplo das tintas, que utilizam em sua composição produtos da Unigel como o MMA.

Uma maior procura por itens de eletrodomésticos e eletroeletrônicos, como equipamentos da linha branca, também resultaram em uma maior utilização de poliestireno e outras resinas termoplásticas à base de produtos Unigel, como o estireno e a acrilonitrila.

Em 2020, houve uma maior procura por poliestireno e resinas termoplásticas como estireno e acrilonitrila, que são utilizados na linha branca.







○ Aumento da utilização de embalagens e materiais descartáveis

No setor hospitalar e mesmo no âmbito domiciliar, notou-se o aumento da procura e utilização de materiais descartáveis. Um exemplo disso são os copos descartáveis de poliestireno, trazendo maior segurança em ambientes públicos e privados voltados para a saúde humana, dentre outros estabelecimentos essenciais durante a pandemia.

Além disso, com a restrição da permanência de clientes em estabelecimentos de refeição e o aumento de pessoas trabalhando em suas casas, houve o crescimento em serviços de entrega e, consequentemente, do uso de produtos da Unigel também em embalagens descartáveis, propícias para o acondicionamento e transporte seguro de alimentos.

Produtos e Marcas

O portfólio da Unigel é constituído por produtos químicos, petroquímicos, plásticos e fertilizantes. Nossa estratégia para nos mantermos competitivos combina o domínio da tecnologia de processos e a inovação constante com a integração operacional, que nos permite produzir parte dos insumos de nossos próprios produtos.

Atuamos como um elo em diferentes cadeias de valor. Nossos produtos são materiais básicos e inter-

mediários para cadeias de diversos setores, destacando-se construção civil, agricultura, automotivo, eletrodomésticos, eletrônicos, mineração, embalagens, papel e celulose, tintas e vernizes, saúde e beleza. **[102-2]**

Por meio dos produtos de nossos clientes, estamos presentes no cotidiano das pessoas, em todos os lugares, fornecendo insumos fundamentais para a fabricação de produtos finais.

“

Nossa estratégia para nos mantermos competitivos combina o domínio da tecnologia de processos e a inovação constante com a integração operacional

Segmentos de atuação e produtos

[102-2]

Poliestireno ○

Resina termoplástica produzida a partir da polimerização do monômero de estireno, apresentando-se em duas famílias principais: poliestireno cristal (GPPS) e poliestireno alto impacto (HIPS). O poliestireno é caracterizado pela excelente processabilidade e versatilidade de aplicações.

Exemplos de aplicação:

- Produtos de uso único termoformados (copos e pratos) e injetados (talheres).
- Componentes internos e externos de refrigeradores e lavadoras.
- Embalagens para laticínios.
- Embalagens espumadas para alimentos (frios e carnes, por exemplo).
- Componentes de equipamentos eletrônicos (impressoras, por exemplo).
- Utilidades domésticas (potes, caixas, bowls e organizadores).

Setores: produtos de uso único, eletroeletrônicos, alimentício e utilidades domésticas.

Ecogel® ○

Lançado em 2020 pela Unigel, é composto por até 30% de plástico reciclado pós-consumo. [Saiba mais na página 56.](#)

Exemplos de aplicação:

- Linha branca de eletrodomésticos, em especial componentes internos e externos de refrigeradores.
- Componentes de equipamentos eletrônicos.

Setores: eletrodomésticos, eletrônicos, bens de consumo, utilidades domésticas e automotivo.





“

Somos os únicos fabricantes de PMMA na América Latina comercializado sob a marca Acrigel®

○ Ácido metacrílico glacial (GMAA)

Líquido viscoso e incolor solúvel em água e na maioria dos solventes orgânicos. Produzido a partir da hidrólise da Acetona Cianidrina, pode ser utilizado como precursor de outros metacrilatos. Tem uso na indústria química por promover um ótimo poder de espessamento e aumento das propriedades de dureza e brilho dos polímeros.

Exemplos de aplicação:

- **Espessantes de base acrílica.**
- Comonômero para a produção de resinas base água e base solvente.
- Dispersante.

Setores: tintas, têxtil e eletrodomésticos.

○ PMMA – Acrigel®

Resina termoplástica produzida a partir da polimerização do MMA. Apresenta propriedades de alta transparência e estabilidade aos raios ultravioleta (UV), garantindo durabilidade e resistência a intempéries.

Exemplos de aplicação:

- Lentes de lanternas, brake lights, revestimento de colunas, emblemas e defletores de chuva no setor automotivo.
- Embalagens.
- Visores, painéis e botões de eletrodomésticos.
- Lentes para iluminação residencial e para transporte público.
- **Copos, jarras e tigelas.**

Setores: automotivo, cosméticos, eletrodomésticos, iluminação e utilidades domésticas.

Acetonitrila ○

Líquido incolor com baixas viscosidade e reatividade, alta capacidade de dissolver eletrólitos e compostos apolares. É principalmente obtida como coproduto do processo produtivo da acrilonitrila,. Em geral, é produzida com pureza ao redor de 80% e comercializada para purificadores, que vendem o produto para aplicação que demandam pureza superior.

Exemplos de aplicação:

- Produtos farmacêuticos.
- **Baterias de íon de lítio.**
- Usos laboratoriais, como solvente em cromatografia de alta performance.
- Purificação de petroquímicos, como o butadieno.

Setores: farmacêutico, eletroeletrônico, laboratorial e petroquímico.

Acrilonitrila ○

Monômero orgânico amplamente utilizado na indústria química como matéria-prima para a produção de plásticos e fibras acrílicas, entre outros. Confere propriedades de resistência mecânica e química.

Exemplos de aplicação:

- Plásticos de engenharia, como ABS e SAN, utilizados principalmente pela indústria automobilística e de eletrodomésticos.
- **Fibras acrílicas, utilizadas na fabricação de filamentos têxteis.**
- Acrilamida, utilizada na produção de tintas e vernizes, e poliacrilamida para tratamento de água e perfurações de poços de petróleo.
- Fibra de carbono.
- Borrachas nitrílicas.
- Eteraminas utilizadas como agentes de flotação para mineração.

Setores: têxtil, automotivo, eletroeletrônico, utilidades domésticas, aviação, tintas, petroquímico, mineração e tratamento de água.





○ Etilmetacrilato (EMA)

Monômero líquido e incolor produzido de forma semelhante ao metil metacrilato (MMA). Por conferir propriedades distintas de adesão, espalhamento e resistência à rachadura, é comumente usado na fabricação de unhas acrílicas e na polimerização de emulsões para a fabricação de tintas, revestimentos e adesivos.

Exemplos de aplicação:

- **Produção de unhas acrílicas.**
- Emulsões acrílicas para a produção de tintas e vernizes.
- Aplicações odontológicas.

Setores: tintas, cosméticos e saúde.

“

A Acrilonitrila é um aliado fundamental para aplicações inovadoras, como a fibra de carbono utilizada pela indústria automotiva para aumentar a eficiência energética dos carros e a poliacrilamida utilizada no tratamento de água.

Tolueno ○

Produto com diversas aplicações na indústria química, sendo uma das principais matérias-primas para a fabricação de TDI (Diisocianato de Tolueno, precursor de poliuretano) e ácido p-tolueno sulfônico (iniciador de polimerização). Também atua como solvente para resinas, borrachas, tintas e revestimentos.

Exemplos de aplicação:

- Solvente para resinas, borrachas, tintas e revestimentos.
- Precursor de poliuretano.
- Produção de iniciadores orgânicos.

Setores: tintas e químico.

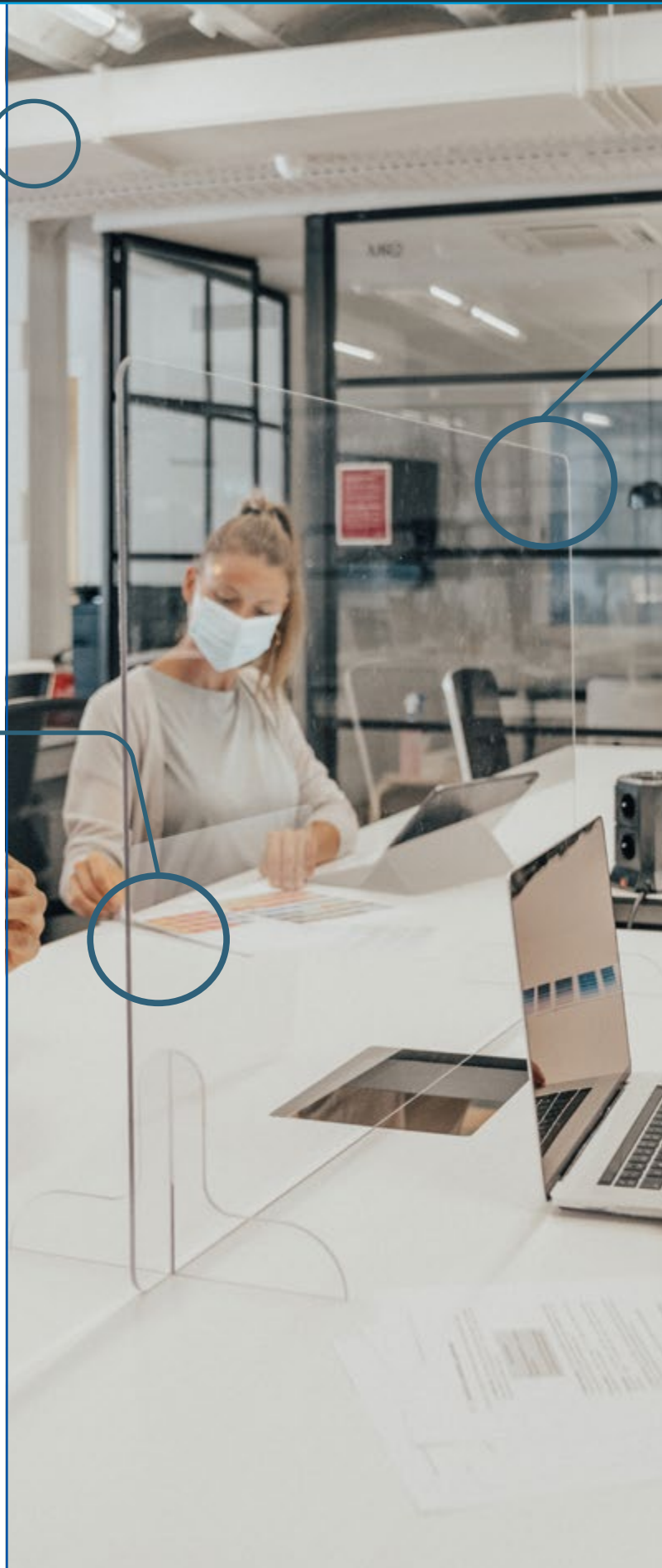
Chapas Acrílicas ○

Produzidas por meio da polimerização do MMA ou extrusão do PMMA, as chapas acrílicas são usadas em projetos de construção civil como alternativa ao vidro e a outros materiais por conta de suas propriedades: leveza, alta resistência mecânica e aos raios UV, facilidade de usinagem, disponibilidade de cores e texturas.

Exemplos de aplicação:

- Construções especiais como aquários e quadras de hóquei e na produção de banheiras.
- Alternativa ao vidro em aplicações arquitetônicas.
- Barreiras de proteção sanitária e displays de comunicação visual.
- Aplicações hospitalares, como incubadoras neonatais e cúpulas de intubação.
- Móveis, decorações e artigos de iluminação.

Setores: construção civil, decoração, iluminação e hospitalar.





○ Metilmetacrilato (MMA)

Monômero amplamente utilizado na indústria química. Para determinadas aplicações, oferece um desempenho superior em brilho, dureza e durabilidade.

Exemplos de aplicação:

- **Fabricação de chapas e resinas acrílicas, como o PMMA.**
- Emulsões acrílicas utilizadas na produção de tintas e revestimentos.
- Fabricação de próteses dentárias e ortopédicas.

Setores: tintas, automotivo, construção, decoração e saúde.

○ Cianeto de Sódio

Comumente produzido por meio da reação entre a soda cáustica e o ácido cianídrico, o cianeto de sódio é usado principalmente na mineração de ouro e prata, facilitando a extração dos metais devido à sua reatividade. É produzido na forma de solução ou briquete.

Exemplos de aplicação:

- **mineração de ouro e prata.**
- aplicações industriais, como a galvanoplastia.

Setor: mineração.

“

Em 2020, a demanda por metilmetacrilato (MMA), utilizado na produção do uso de chapas acrílicas, aumentou por conta da pandemia e nos levou a reativar nossas fábricas no Brasil.

Látex

Dispersão aquosa de polímeros, produzido por polimerização em emulsão e que pode ter diversas propriedades dependendo da combinação dos monômeros utilizados em sua formulação. A Unigel produz látex do tipo estireno-butadieno (SB) e estireno-acrílico (SA).

Exemplos de aplicação:

- Papel couché e LWC: utilizado para a impressão de revistas, catálogos, calendários, livros e materiais promocionais diversos.
- Papéis especiais: papel térmico, etiquetas, *release liner*.
- Papel cartão: utilizado em embalagens alimentícias, bebidas, produtos de limpeza e higiene, cosméticos e medicamentos.
- **Impregnação de tecidos e não tecidos para o segmento têxtil, para a produção de carpetes, tapetes, grama sintética e calçados.**

Setores: papel, construção civil, alimentício, decoração e calçados





○ Sulfato de Amônio

material inorgânico produzido a partir da reação de ácido sulfúrico com amônia, nos formatos farelados e granulados. Devido à presença de átomos de enxofre e nitrogênio, tem uma excelente atuação na reposição de nutrientes para o solo.

Exemplos de aplicação:

- **Adubação nitrogenada das culturas de algodão, milho, café, cana-de-açúcar e hortaliças.**

Setor: agronegócio.

○ Estireno

Monômero líquido, incolor e oleoso usado na síntese de diversos produtos da indústria química. Usualmente, o estireno é empregado em aplicações que exigem brilho e rigidez.

Exemplos de aplicação:

- Resina de Poliestireno (PS).
- Poliestireno expandido (EPS), empregado na produção de embalagens para eletroeletrônicos e blocos para isolamento térmico e acústico em edificações.
- Outras resinas termoplásticas estirenadas, (resinas ABS e SAN, por exemplo), para aplicações automotivas e eletroeletrônicos.
- Emulsões acrílicas utilizadas na formulação de tintas e revestimentos.
- **Borrachas estirenadas utilizadas na fabricação de pneus e calçados.**
- Resina Poliéster Insaturada (UPR), matéria-prima para a fabricação de compósitos para construção civil, aplicações náuticas e automotivas.

Setores: construção civil, eletroeletrônicos, automotivo e calçados.

Capacidade anual de produção

[102-7]

Segmento	Candeias (BA)	Toneladas
Acrílicos	Metacrilatos (MMA, EMA)	90.000
Mineração	Cianeto de sódio – solução	18.000
Mineração	Cianeto de sódio – sólido	16.000
Fertilizantes	Sulfato de amônio – farelado	350.000
Fertilizantes	Sulfato de amônio – granulado	100.000
Acrílicos	Chapas acrílicas	16.000
Acrílicos	GMAA	5.000
Segmento	Camaçari (BA)	Toneladas
Estirênicos	Estireno	190.000
Acrílicos	Acrilonitrila	100.000
Mineração	Cianeto de sódio – solução	18.000
Estirênicos	Tolueno	5.000
Acrílicos	Acetonitrila	5.000
Segmento	Cubatão (SP)	Toneladas
Estirênicos	Estireno	120.000
Estirênicos	Tolueno	2.000
Segmento	São José dos Campos (SP)	Toneladas
Estirênicos	Poliestireno	190.000
Segmento	Guarujá (SP)	Toneladas
Estirênicos	Poliestireno	120.000
Estirênicos	Látex	42.000
Segmento	San Luís Potosí (México)	Toneladas
Acrílicos	Chapas Acrílicas	6.000
Segmento	Ocoyoacac (México)	Toneladas
Acrílicos	Chapas Acrílicas	12.000

Mercados de atuação

Para nos diferenciar e garantir competitividade no mercado de commodities internacionais, asseguramos qualidade internacional

de nossos produtos e entregas, além de excelência no atendimento técnico de vendas.

Tais premissas nos permitiram, ao longo de mais de cinco décadas, desenvolver relações sólidas e du-

radouras no mercado business to business (B2B), desde empresas de menor porte até grandes multinacionais de mercados locais e internacionais nas Américas, Ásia e Europa. **[102-6]**

América do Norte

- Acetonitrila
- PMMA
- Acrilonitrila
- Cianeto Sódio
- EMA
- MMA
- Poliestireno
- Chapas Acrílicas

Europa

- Acrilonitrila
- EMA
- MMA
- Poliestireno
- Chapas Acrílicas

América Central

- Poliestireno

América do Sul

- | | |
|---------------|----------------------|
| PMMA | EMA |
| Acrilonitrila | MMA |
| Cianeto Sódio | Poliestireno |
| Estireno | Tolueno ⁹ |
| Fertilizantes | Chapas Acrílicas |
| Látex | GMAA |

África

- PMMA
- Acrilonitrila
- Cianeto Sódio
- Látex
- EMA
- MMA
- Poliestireno

Ásia

- Acetonitrila
- Acrilonitrila
- EMA
- MMA
- Poliestireno

9 O tolueno é gerado como parte de outros processos químicos, por isso não apresenta uma geração expressiva

Cadeia de Suprimentos

Para a Unigel, ter uma cadeia de suprimentos eficiente faz parte da estratégia do nosso negócio. Por isso, conforme aumentamos o grau de integração na cadeia petroquímica, passamos a adquirir principalmente matérias-primas commoditizadas, o que tende a mitigar o risco de escassez de insumos e nos permite priorizar contratos de longo prazo com fornecedores locais, buscando menores custos logísticos, incentivando a economia nacional e resultando em uma menor pegada de carbono.

Um dos pilares de crescimento da companhia é a contínua integração da cadeia de valor, que nos permite produzir nossas próprias matérias-primas ao longo do pro-

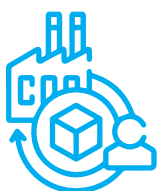
cesso operacional. Alguns exemplos disso são a produção própria de estireno que utilizamos na fabricação de poliestireno e a produção de amônia que utilizamos na fabricação de acrilonitrila. De maneira geral, o controle desses diversos elos da cadeia nos permite obter um maior controle sobre o planejamento de produção, bem como mitigar riscos de escassez de matéria-prima e aumentar o valor agregado das nossas operações.

Para garantir que os materiais e serviços adquiridos estejam em conformidade com os requisitos estabelecidos, atuamos com um sistema de monitoramento de fornecedores de serviços, materiais e transportes. O Código de Ética e

Conduta da Unigel prevê o compromisso de nossos fornecedores com a erradicação do trabalho infantil e forçado e uma atuação responsável com o meio ambiente, a sociedade e a segurança de seus funcionários. Qualquer violação ao Código de Ética e Conduta deve ser comunicada por meio do Canal Aberto, disponível em: <https://www.unigel.com.br/index.php/canal-aberto/>.

Os principais materiais consumidos pela Unigel são matéria-prima para fabricação dos produtos, embalagens e materiais de estoque. Além disso, contratamos prestadores de serviços necessário para o funcionamento de nossas operações, na proporção explicitada abaixo: **[102-9]**

Número de fornecedores (Contrato)



192

Fornecedores
de matéria-prima



1.154

Fornecedores
de serviço



1.332

Outros
fornecedores

(incluindo fornecedores
de embalagem, materiais
secundários, materiais de
manutenção gerais etc.)

Distribuição da cadeia de fornecimento de matéria-prima

Considerando nossas operações globais, 41% de nossos fornecedores são nacionais e 59% são internacionais. Dos fornecedores nacionais, 84% estão localizados próximos

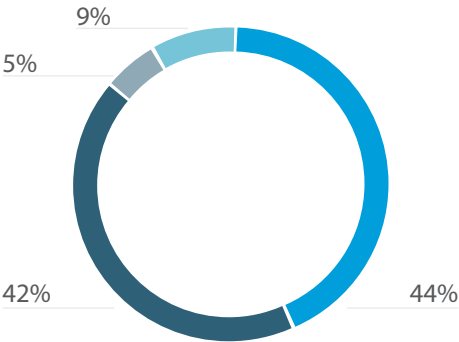
às nossas operações, estando 67% destes sediados em São Paulo, 16% na Bahia e 16% em outras regiões.

Dos fornecedores internacionais, 49% estão localizados no México,

próximos às unidades operacionais da Unigel e 24% nos Estados Unidos. Os demais estão distribuídos em outras localidades, conforme dados expressos a seguir.

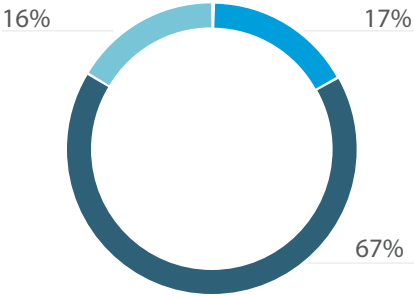
Nacionalidade	Quantidade	Representatividade
Nacionais	79	41%
Internacionais	113	59%
Total	192	100%

Distribuição de fornecedores Unigel (%)



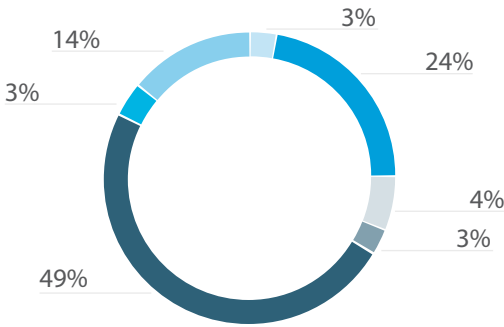
- América do Norte
- América do Sul
- Ásia
- Europa

Fornecedores Nacionais (%)



- São Paulo
- Bahia
- Outros

Fornecedores Internacionais (%)



- México
- Estados Unidos
- México
- China
- Suíça
- Holanda
- Outros

Transporte Seguro

O Unigel Qualifica é um programa de homologação, qualificação, avaliação e premiação para fornecedores de transporte no Brasil, desenvolvido em 2018. Por meio deste programa, todos os fornecedores de transporte passam por uma avaliação de performance anual e ao final são classificados com até 5 estrelas. Atualmente, mais de 90% das transportadoras são classificadas com 5 estrelas e apenas 3% com 3 estrelas.

No México, possuímos a certificação¹⁰ Responsabilidad Integral pela *Asociación Nacional de la Industria Química* (ANIQ), concedida a empresas com boas práticas de transporte, armazenagem e manuseio de produtos químicos,

bem como de segurança para as pessoas envolvidas nessas atividades. [102-13]

Desde 2017, a Unigel conduz o *Logistic Safety Day*, um evento anual que tem por objetivo promover o encontro entre as transportadoras para discutir temas de segurança no transporte. Por conta das restrições relativas à pandemia de COVID-19, a última edição do evento ocorreu em dezembro de 2019.

Em 2020, realizamos treinamentos com as equipes operacionais e transportadores para a implementação de um novo sistema para amarração e unitização de cargas em contêineres. Como resultado desta abordagem, reduzimos

em 37,5% o número de casos de acidentes relacionados ao transporte, e ao longo do ano foram registradas apenas cinco ocorrências relacionadas a tombamentos e colisões.

Externamente, a Unigel preserva relações responsáveis, buscando fazer parte da transformação do setor por meio de associações como a Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUM), o Centro de Integração e Desenvolvimento Empresarial da Baixada Santista (CIDE), o Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP) e a Rede de Cooperação para o Plástico (no eixo de trabalho Logística e Infraestrutura). [102-13]



○ No Programa Unigel Qualifica, todos os fornecedores de transporte passam por uma avaliação de performance anual. ○

10 Para conhecer todas as certificações da Unigel, verifique o Anexo A.



Sustentabilidade como Foco da Gestão

Diretrizes Estratégicas de Sustentabilidade

39

Matriz de Materialidade

42

Diretrizes Estratégicas de Sustentabilidade

Preocupada não apenas com seus impactos econômicos, mas também com a repercussão de suas ações no meio ambiente e na sociedade, a Unigel criou em junho de 2019 a área de Sustentabilidade com o objetivo de sistematizar as múltiplas iniciativas de gestão da companhia e estimular o desenvolvimento de planos e iniciativas integradas de gestão que nos permitam trazer resultados de impacto para os nossos stakeholders, alinhados com os temas materiais identificados. Acreditamos que, mais do que um discurso, a sustentabilidade é a chave para garantir a continuidade de qualquer negócio a longo prazo.

Tendo em vista que o tema passa por inúmeras questões de caráter ambiental, econômico e social, logo em seu primeiro ano de atuação, a área identificou a necessidade de elencar os temas prioritários para o estabelecimento e condução de uma gestão mais sustentável. Esses temas são abordados no tópico Matriz de Materialidade, apresentado mais à frente.

A área é responsável por acompanhar todas as oportunidades e projetos da Unigel relacionados a esta temática e por desenvolver estudos relacionados aos impactos futuros inerentes às atividades da empresa, para que possamos im-

“

A Unigel conta com uma área de Sustentabilidade, que é responsável por gerir e fomentar o desenvolvimento de projetos e iniciativas relacionados ao tema.

plementar e fornecer soluções que mitiguem, controlem e eliminem riscos. Nosso propósito é nos tornarmos protagonistas na geração de valor compartilhado, alinhando os objetivos estratégicos da empresa às múltiplas demandas dos nossos stakeholders.

Além disso, participamos de discussões estratégicas da companhia e contribuímos com a elaboração de projetos setoriais em conjunto com associações e entidades importantes.



Participação em Associações e Entidades [102-13]

- **Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST):** participação nas discussões de 2020
- **Rede de Cooperação para o Plástico:** participação nas discussões de 2020 nos eixos de Design de Embalagens, Políticas Públicas e Comunicação
- **Comitê de Sustentabilidade da Associação Brasileira de Embalagem (ABRE):** participação nas discussões de 2020
- **Comitê de Desenvolvimento Sustentável da ABIQUIM:** acompanhamento do tema precificação de carbono e colaboração na construção do material Contribuições do Setor Químico Brasileiro aos ODS

Desde o início, a área de sustentabilidade vem realizando um extenso trabalho de medição de impactos e de levantamento das possibilidades para uma atuação mais sustentável.

A existência de uma área focada em sustentabilidade foi fundamental para que a companhia conseguisse formular planos de ação e implementar medidas que resultaram no reconhecimento da empresa com a medalha de ouro concedida em 2020 pela consultoria EcoVadis como parte do programa proposto pela Together for Sustainability (TfS). Além disso, permitiu a inscrição em novos sistemas de avaliação de sustentabilidade, como o CDP, do qual participamos pela primeira vez também em 2020.

A área é responsável ainda pela publicação anual do Relatório de Sustentabilidade, lançado pela primeira vez em 2020 com dados de 2018 e 2019 e seguindo os padrões da Global Reporting Initiative (GRI).



- Colaboradores da Companhia Brasileira de Estireno – Unidade de Poliestireno (São José dos Campos/SP) registram homenagem ao tema Outubro Rosa.



Colaboradoras do Escritório Corporativo registram homenagem ao tema Novembro Azul.

Together for Sustainability/ Ecovadis [102-12]



Em 2014, iniciamos o reporte de informações de sustentabilidade para a empresa avaliadora Ecovadis como parte de um

programa de iniciativas propostas pela Tfs, instituição que reúne trinta empresas multinacionais do setor químico. Em 2020, como fruto da nossa melhoria nas práticas ambientais, sociais e de governança, recebemos da EcoVadis a medalha de ouro e passamos a integrar a pequena parcela de 5% de empresas que possuem essa classificação – nossa ambição era conquistar a medalha de ouro até 2025.

Para 2021, estamos engajados na construção de uma agenda de sustentabilidade, com metas e plano de ações definidos para continuar buscando a excelência em nossas práticas.

Estas definições serão finalizadas até 2022 e, a partir disso, trabalharemos para a adesão da companhia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), com a finalidade de desenvolver os objetivos que se adequem ao nosso modelo de negócios.

Matriz de Materialidade

Uma vez identificada a importância de priorizar temas para o estabelecimento e condução da gestão voltada para a sustentabilidade, conduzimos um processo de priorização seguindo as diretrizes da GRI, com o apoio da Fundação Dom Cabral (FDC), que resultou na matriz de materialidade da Unigel.

O processo teve início com a análise de relatórios de sustentabilidade das principais companhias do setor, no Brasil e no mundo. Partindo de uma lista extensa de tópicos relevantes, elegemos inicialmente 4 temas materiais para os stake-

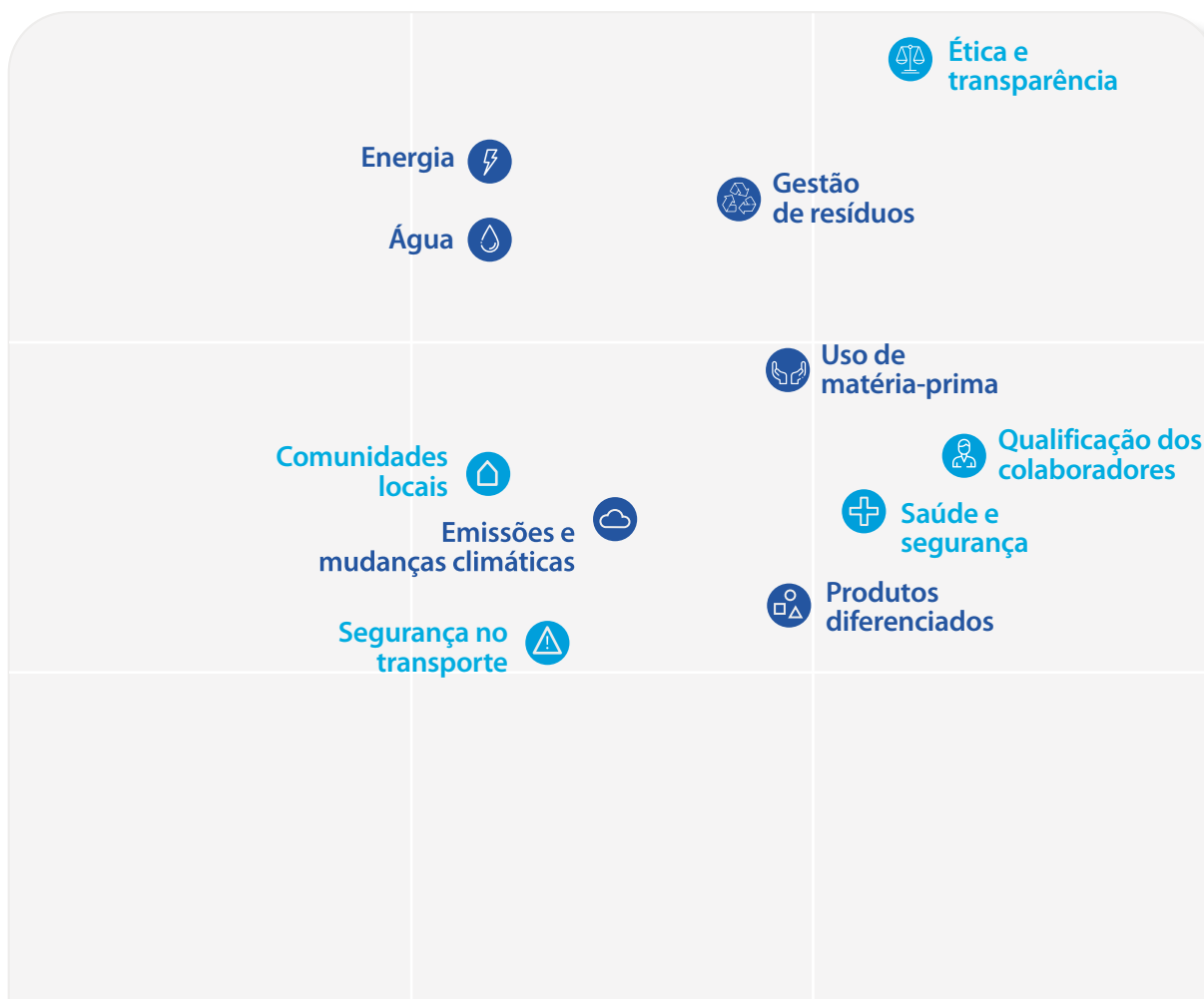
holders do setor químico no Brasil: Ética; Transparência e Corrupção; Gestão de Resíduos; e Uso de Matérias-Primas.

Feito isso, conduzimos entrevistas e um workshop com a alta direção da companhia, com o objetivo de identificar os graus de importância atribuídos internamente e por stakeholders para os temas levantados. Ao longo deste processo, ampliamos para 11 o número de temas materiais.

Os stakeholders identificados para compor o eixo externo foram os mesmos elencados durante o pro-

cesso de certificação das ISO 9001, 14001 e 45001 e da certificação Atuação Responsável®: clientes; representantes de órgãos reguladores e governamentais; fornecedores; prestadores de serviços; funcionários; membros da comunidade; membros de entidades de classe; associações e sindicatos; e acionistas e membros do Conselho de Administração. A Matriz de Materialidade deve ser revisada em 2021 prevendo uma consulta direta a estes stakeholders externos. **[102-40, 102-42]**

Relevância para stakeholders



Relevância para Unigel

A lista de temas materiais também foi utilizada como base para a definição do conteúdo deste relatório. Além desta relação de temas, foram conduzidas uma entrevista

via e-mail e 11 entrevistas individuais remotas com a Diretoria Executiva da Unigel. [102-46]

Os temas materiais foram correlacionados aos tópicos dos

Standards da GRI, sempre que possível, e a partir disso foram selecionadas as divulgações tópico-específicas a serem relatadas. [102-46]

Tema material	Tópicos e divulgações relacionados		Descrição
Ética & Transparência	Anticorrupção	205-1	Grandes pilares de atuação são ainda mais importantes no contexto corporativo, porque as companhias brasileiras enfrentam o desafio de comprovar continuamente que respeitam leis e normas, e que estão afastadas de polêmicas e investigações. No âmbito internacional, uma boa governança é requisito essencial para atrair recursos de investidores.
		205-2	
		205-3	
Gestão de resíduos	Resíduos	306-1	A questão dos resíduos na Unigel pode ser dividida em duas partes: os que integram os processos produtivos da companhia e os que são gerados no pós-consumo. Nesse sentido, trabalhamos com processos de gestão ambiental focados na ecoeficiência e na promoção da economia circular para reinserir os resíduos de pós-consumo em nossa cadeia produtiva.
		306-2	
		306-3	
Uso de matéria-prima	Materiais	301-1	Em nosso processo produtivo, utilizamos insumos que demandam bastante cuidado e lidamos com isso seguindo as normas ambientais e de segurança mais rígidas do mercado. Para manter nossa competitividade, focamos na sustentabilidade com ações que reduzam o consumo de insumos em nossas atividades ou maximizem a transformação das matérias-primas em produtos e não resíduos.

Tema material	Tópicos e divulgações relacionados		Descrição
Atuação social	Impactos econômicos indiretos	203-2	Entendemos que uma companhia só pode ter sucesso se operar em uma comunidade saudável e sustentável. Desse modo, procuramos contribuir investindo em iniciativas perenes de educação e apoiamos projetos sociais nas comunidades de entorno de nossas operações.
	Comunidades locais	413-1	
Qualificação dos colaboradores	Emprego	401-1	O sucesso da empresa só é possível devido ao excelente trabalho dos nossos colaboradores. Portanto, o investimento em qualificação é fundamental, contínuo e disseminado, para que todo o corpo profissional da companhia possa ter condições de se desenvolver, ser bem-sucedido e contribuir para os resultados da organização.
	Treinamento e educação	404-1	
		404-2	
	Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1	
Saúde & Segurança	Saúde e segurança do trabalho	403-1	Dada a especificidade de nosso negócio, segurança e saúde fazem parte do DNA da Unigel e conduzem todas as nossas iniciativas, projetos e estratégias. Nossas ações, internas e externas, são pautadas pela prevenção dos riscos e mitigação dos impactos na saúde e na segurança do funcionário.
		403-2	
		403-3	
		403-4	
		403-5	
		403-6	
		403-7	
		403-8	
		403-9	

Tema material	Tópicos e divulgações relacionados		Descrição
Produtos diferenciados em sustentabilidade	Perfil Organizacional	102-2	Investimos constantemente em pesquisa e desenvolvimento para que possamos oferecer as melhores soluções e produtos do mercado químico e petroquímico, considerando os pilares da sustentabilidade.
		102-6	
Água	Retirada de água	303-1	Embora a água seja um recurso natural renovável, o estresse hídrico provocado pela demanda de uma população e economia crescentes faz com que este seja um tema prioritário em nossa produção.
		303-2	
		303-3	
Emissões & Mudanças climáticas	Emissões	305-1	As mudanças climáticas são um tema de crescente preocupação mundial. Nossas operações, enquanto responsáveis pela emissão de gases do efeito estufa, precisam se adequar para garantir a sustentabilidade dos nossos negócios
		305-2	
		305-4	
Energia	Energia	302-1	Conectado com a estratégia de mudanças climáticas, o consumo de energia e o favorecimento do uso de fontes de energia renováveis são um fator relevante para o futuro de todas as indústrias.
		302-3	
Segurança no Transporte	Sem correspondência direta com os tópicos da GRI Standards	(uso de indicadores próprios da Unigel)	Assim como a segurança de nossos funcionários nas plantas industriais, precisamos garantir a segurança de nossos produtos para que cheguem ao seu destino com qualidade, evitando perdas e danos ao meio ambiente.

Preocupados em manter o alinhamento dos temas materiais com os diferentes grupos de stakeholders com quem temos relacionamento, conduzimos ações de engajamento com nossos diferentes públicos,

sempre buscando entender suas necessidades e apresentar nossa estratégia e expectativa. São exemplos dessa interação as pesquisas de satisfação realizada a cada dois anos com nossos clientes; as comunicações divulgadas em nosso canal interno (Uniweb); as avaliações de performance anual com nossos fornecedores de transporte; e comunicações nas mídias sociais para o público geral. **[102-43]**

Sustentabilidade e Inovação em Produtos

Uso da matéria-prima e foco na transformação de resíduos

47

Investimento em tecnologias e novos negócios

53

Uso da matéria-prima e foco na transformação de resíduos

[103 | 301]

Temos como premissa um rígido controle mensal de custos fixos e variáveis, além da realização periódica de inventários. Temos ainda claras especificações da quantidade de matéria-prima necessária para a fabricação de cada produto, evitando desperdícios, e dispomos de procedimentos operacionais de produção, estoque e movimentação dos produtos e planejamento de produção.

O controle diário da produção e os coeficientes de produção são validados periodicamente e precisam ser justificados em quaisquer casos de desvios. Nosso compromisso é manter o consumo de materiais baseado nos índices de produção definidos.

Com relação aos materiais controlados, mantemos rígido controle da documentação adequada, com a manutenção da Ficha

de Informações de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) e a emissão de documentos e relatórios de controle para os órgãos pertinentes.

Por sermos uma empresa verticalmente integrada, produzimos importantes matérias-primas para consumo próprio. O fluxograma a seguir apresenta os principais produtos da Unigel e sua integração em nossa cadeia de valor.



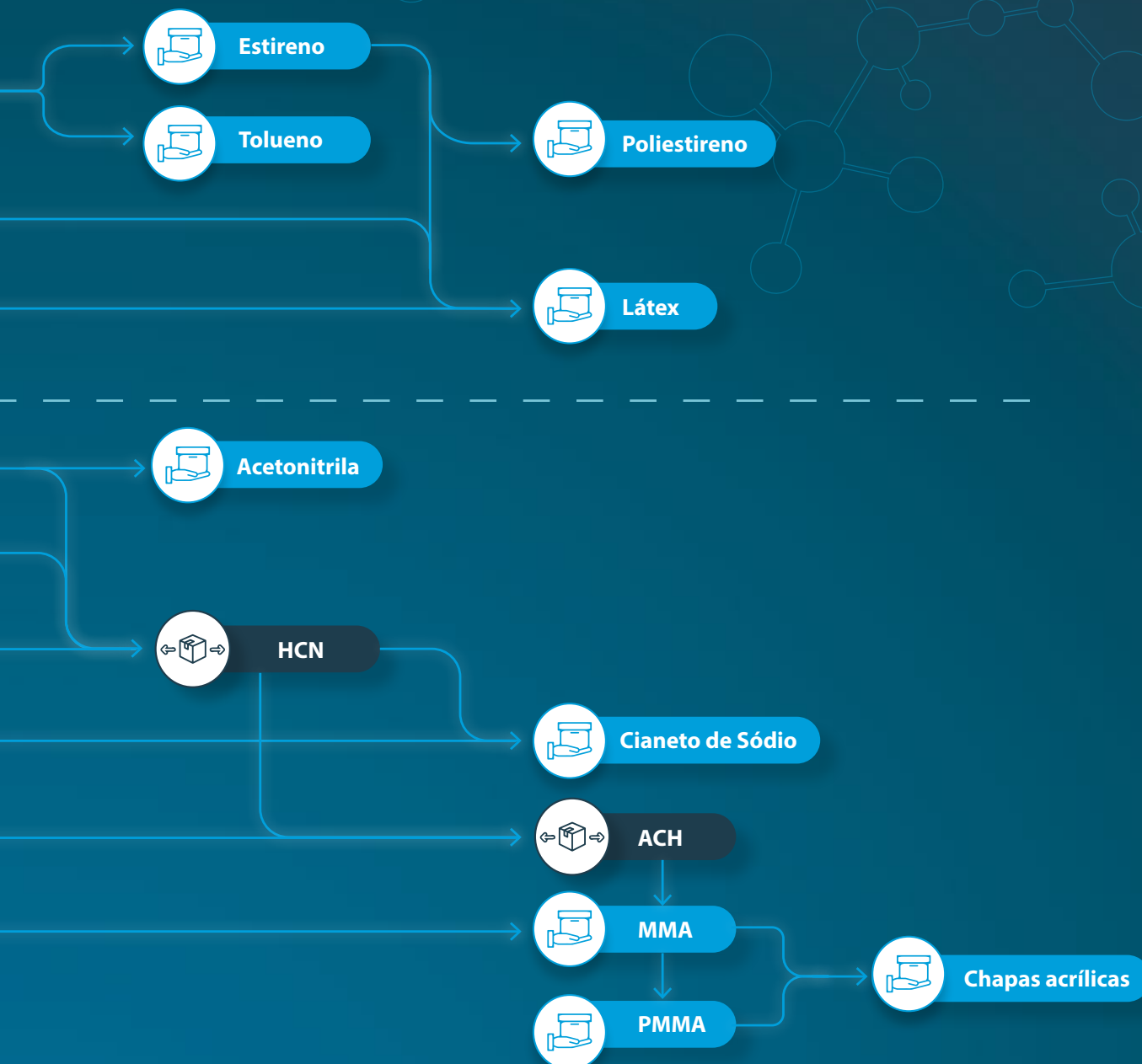
- Representação do reaproveitamento do Poliestireno reciclado (pellets mais escuros) junto ao Poliestireno virgem. [Veja mais na página 56 \(Ecogel\)](#)

Fluxograma das matérias-primas

Por sermos uma empresa verticalmente integrada, produzimos importantes matérias-primas para consumo próprio. O fluxograma a seguir apresenta os principais produtos da Unigel e sua integração em nossa cadeia de valor



Interação cadeia de valor



Iniciativas de logística reversa e reciclagem

Em consequência da pandemia da COVID-19, algumas iniciativas de logística reversa e reciclagem geridas pela Unigel sofreram impactos. Foi o caso do projeto Operação Aterro Zero e do Programa Brasil Mais Produtivo que tiveram seus contratos suspensos. Estamos acompanhando a evolução do cenário da pandemia e estudando a possibilidade de continuidade dessas iniciativas.

Fomento à economia circular

Estabelecemos uma parceria com a empresa Indústria e Comércio de Molduras Santa Luzia para incentivar a economia circular e a reinserção de resíduos de processos produtivos na cadeia de produção. Por meio deste projeto, os resíduos gerados no processo de produção do poliestireno das plantas do Guarujá (SP) e São José dos Campos (SP) são enviados para empresa Proecologic em Taubaté (SP), onde são processados e se transformam em matéria-prima para rodapés produzidos pela empresa Santa Luzia. **[102-12]**

Durante o ano de 2020, foram destinadas 238 toneladas de resíduos de poliestireno para a empresa Santa Luzia. Desde o início do projeto, em novembro de 2019, foram mais de 298 toneladas destinadas para a parceria. A cada tonelada de poliestireno reciclado é possível fabricar cerca de 640 barras de rodapés de 2,40m.

Programa de reciclagem de copos descartáveis

Outro destaque da Unigel foi a participação no Programa de Reciclagem de Copos Descartáveis, concebido pelas empresas Braskem e Dinâmica Ambiental. **[102-12]**

O programa incentiva a economia circular, além de estimular a correta destinação de plástico pós-consumo a partir da coleta de copos descartáveis nas empresas participantes. Após a coleta, triagem, armazenamento e preparo do lote, as cargas de copos de poliestireno são enviadas para recicladores homologados pelo programa, onde se transformam em novos produtos, dando continuidade ao ciclo do uso de plástico.

Projeto Isopor® Amigo

Participamos também do Projeto Isopor® Amigo, uma iniciativa idealizada por fabricantes de descartáveis, liderada pela Abiplast e operacionalizada pela empresa ODNUM Design & Engenharia. **[102-12]**

O projeto tem como objetivo promover a logística reversa de produtos plásticos produzidos em poliestireno expandido e estimular a separação e limpeza de bandejas e embalagens constituídas por este material.

A primeira fase do projeto iniciou em outubro de 2020 no Perini Bu-

siness Park, em Joinville (SC), que abriga 240 empresas e um campus da Universidade Federal de Santa Catarina. Apesar dos impactos sofridos no cronograma do projeto em razão da pandemia de COVID-19, foram destinados para reciclagem mais de 42 kg de materiais compostos por isopor®.

Programa Pellet Zero

O programa *Pellet Zero* foi baseado no projeto internacional *Operation Clean Sweep (OCS®)*. O projeto foi lançado no Brasil pelo Fórum Setorial dos Plásticos – Por um Mar Limpo e é coordenado pela Plastivida. O objetivo-chave do programa é promover iniciativas para evitar que os *pellets*, principal forma de comercialização de resinas termoplásticas, contaminem os oceanos. Para isso, o programa atua diretamente com diversos elos da cadeia produtiva, como petroquímicas, empresas de transformação e reciclagem de plásticos, distribuidores e empresas de logística.

Somos signatários ao programa *Pellet Zero*¹¹ e, a partir da nossa adesão em outubro de 2020, nos comprometemos a implementar as ações previstas nos manuais de boas práticas nas unidades operacionais de poliestireno do Guarujá (SP) e São José dos Campos (SP). Também atuaremos para o engajamento de empresas transportadoras parceiras. **[102-12]**

11 O programa Pellet Zero é licenciado pela Plastivida juntamente com a Abiplast.

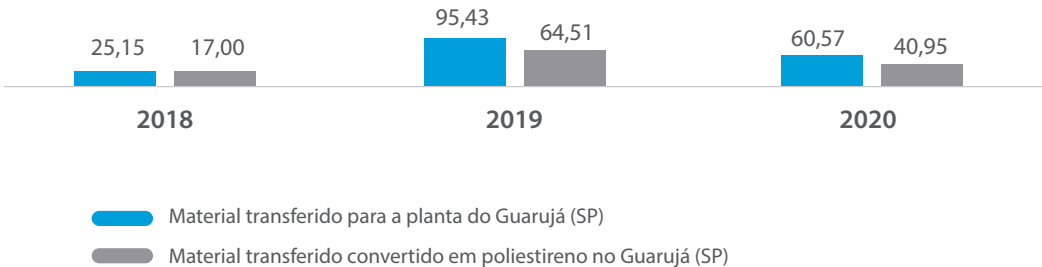
Reaproveitamento de matéria-prima

Estamos constantemente atuando na identificação de oportunidades entre nossas plantas operacionais, especialmente por meio do reaproveitamento de materiais não convertidos. Um

exemplo disso ocorre na planta de poliestireno em São José dos Campos (SP), onde parte do monômero de estireno que não é convertido em produto final é direcionado para a planta do Guarujá, (SP). Na planta

do Guarujá, mais de 60% desse material é convertido em poliestireno e o restante que não é convertido se torna combustível para fornalha ou retorna para o processo produtivo.

Monômetro de estireno transferido de São José dos Campos (SP) para o Guarujá (SP)
(em toneladas)



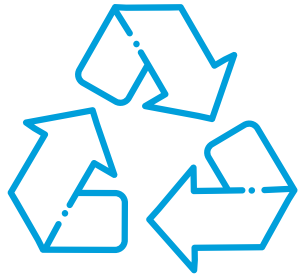
Reciclagem química

No México, realizamos a reciclagem química de chapas acrílicas para produção de MMA. Por meio deste processo, são reciclados diversos resíduos da produção brasileira e mexicana de chapas acrílicas, tais como rejeitos, rebarbas de chapas acrílicas e produtos fora de especificação.

Além de reciclar os resíduos das nossas operações, também comparamos resíduos de produção tan-

to de nossos clientes quanto de empresas especializadas em coleta de plástico.

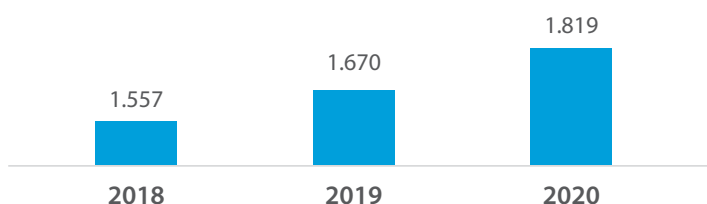
Desde o início do projeto, em 2015, já reciclamos mais de 13 mil toneladas de resíduos de acrílicos, que foram transformados em matéria-prima e reinseridos na cadeia de suprimentos de nossa operação. A tabela a seguir exibe os resultados dos últimos três anos.



Toneladas de resíduos reciclados por ano

Ano		2018	2019	2020
Operações Unigel	A	411	644	626
Clientes	B	1.693	1.851	903
Terceiros	C	397	434	836
Total	A+B+C	2.501	2.929	2.365

Produção de MMA com conteúdo reciclado (t)



“

Em 2020, produzimos 1.819 toneladas de MMA com conteúdo reciclado, 9% a mais do que no ano anterior.

Reaproveitamento de vapor

Além dos resíduos sólidos, trabalhamos com o aproveitamento de vapor excedente gerado durante a obtenção de ácido cianídrico na planta de Candeias (BA), otimizando a eficiência energética por eliminação de perdas de vapor e reduzindo o consumo de matérias-primas como fonte de energia.

O vapor excedente é utilizado para a produção do sulfato de amônio grau técnico para o segmento de fertilizantes, produto com alto valor agregado.



○ Vista lateral do processo produtivo de Ácido Cianídrico da Proquigel Química, situada em Candeias/BA.

Investimento em tecnologias e novos negócios

Investimos continuamente em inovação, desenvolvendo tecnologias próprias que nos permitam ampliar nossa competitividade e atender novos mercados com produtos diferenciados. Além disso, estimulamos a revisão de processos produtivos visando mitigar perdas e reduzir ao máximo a geração de resíduos.

Desde 2011, contamos com o Centro de Inovação e Tecnologia da Unigel (CITU), que possui laboratórios e plantas em escala piloto para apoio à pesquisa e desen-

volvimento de novos processos e produtos, bem como para o aprimoramento dos produtos de nosso portfólio atual em parceria com os clientes e observando as oportunidades e demandas de mercado. Com acesso à tecnologia de ponta e uma equipe altamente qualificada, o CITU tem grande importância para a diferenciação da Unigel, atuando de forma integrada e sinérgica com as áreas fins da organização.

“

Com acesso à tecnologia de ponta e uma equipe altamente qualificada, o CITU tem grande importância para a diferenciação da Unigel atuando de forma integrada e sinérgica com as áreas fins da organização.



○ Vista lateral do processo produtivo de monômeros acrílicos da Proquigel Química, situada em Candeias/BA.

Ácido metacrílico glacial (GMAA) [102-2]

Em 2020, passamos a produzir GMAA na planta de acrílicos em Candeias (BA), com capacidade anual de produção de 5.000 toneladas. Em 2020, a planta operou em escala piloto e apresentou conformidade com todos os itens

da especificação do produto, tendo atingido a pureza de 99,7%. A planta deve atingir utilização plena da capacidade instalada ao longo de 2021.

O CITU liderou o projeto de desenvolvimento do processo produtivo

do GMAA, com a construção da planta para produção em 2019. O início da produção gerou cerca de 100 novos postos de trabalho para funcionários diretos e indiretos, incentivando a geração de renda e o desenvolvimento econômico da região.

Ecogel® [102-2]



Criada com intuito de fomentar a economia circular e minimizar os impactos do descarte inadequado de produtos plásticos, lançamos a linha Ecogel® focada em produtos desenvolvidos com plástico pós-consumo destinados para a reintrodução em bens duráveis.

O lançamento ocorreu em outubro de 2020 com a disponibilização de duas resinas de poliestireno de alto

impacto (HIPS) com matéria-prima reciclada, o ECO8878 e o ECO8875. O compromisso é utilizar até 30% de material reciclado na composição dos novos produtos.

A partir de materiais coletados por cooperativas de reciclagem, nosso fornecedor parceiro incorpora a resina reciclada na resina virgem, obedecendo aos parâmetros de qualidade estabelecidos pela Unigel.

O consumidor final é o elo principal desta cadeia uma vez que, sem a correta destinação de materiais recicláveis para reaproveitamento, não é possível ter eficiência na circularidade.

Neste estágio inicial, os produtos Ecogel® são direcionados principalmente para componentes de

eletrodomésticos. Porém, estamos continuamente trabalhando em conjunto com clientes para desenvolver outros produtos ecológicos que atendem às suas necessidades.

“

O consumidor final é o elo principal desta cadeia, uma vez que, sem a correta destinação de materiais recicláveis para reaproveitamento, não é possível ter eficiência na circularidade.



○ **Wendel Oliveira de Souza**
Diretor Geral de Operações Comerciais

Reforçando o nosso compromisso com a economia circular, a marca ECOGEL® é constituída por alguns tipos de poliestireno que podem ser reciclados infinitas vezes sem perder a qualidade. Além disso, o descarte correto desse valioso material é essencial para que seja realizado o seu ciclo.



Ecogel®



**Coleta de
material pós-
consumo em
cooperativa**



**Processo
de limpeza,
moagem
e extrusão
com empresa
recicladora**

A

**Participação de
programas no mercado
que visem o incentivo à
recuperação de material
plástico pós-consumo**



B

C

D

**Venda do material
para clientes
para produção de
materiais de bens
duráveis**



Ciclo do Poliestireno ECOGEL®

Material reciclado – Poliestireno (PS)

• **O que é o Ecogel®?**

Marca de produtos sustentáveis da Unigel lançada em outubro de 2020.

• **Qual a primeira
linha de produto?**

Poliestireno ECOGEL®.

• **No que é composto?**

Até 30% de material reciclado em sua composição e 70% de resina virgem.



A

Desenvolvimento de projetos voltados à reciclagem do plástico pós-consumo e incentivo à educação ambiental



B

Valorização da coleta de material plástico pós-consumo e redução dos impactos ambientais

Cadeia de valor

Material reciclado – Poliestireno (PS)



C

Incentivo à reciclagem do plástico



D

Desenvolvimento de parcerias e novos negócios com foco na valorização do plástico

Propósito:

Produzir resinas de poliestireno a partir de materiais pós-consumo, reintroduzindo-os como novas resinas a serem destinadas para bens duráveis.

Exemplos de bens duráveis:

Eletrônicos como peças de televisão e computadores; utensílios domésticos e escolares; linha branca; caixas internas e contra-portas de refrigeradores e freezers.

Desempenho Ambiental

Energia	60
Água	62
Emissões de Gases de Efeito Estufa	64
Resíduos Sólidos	66

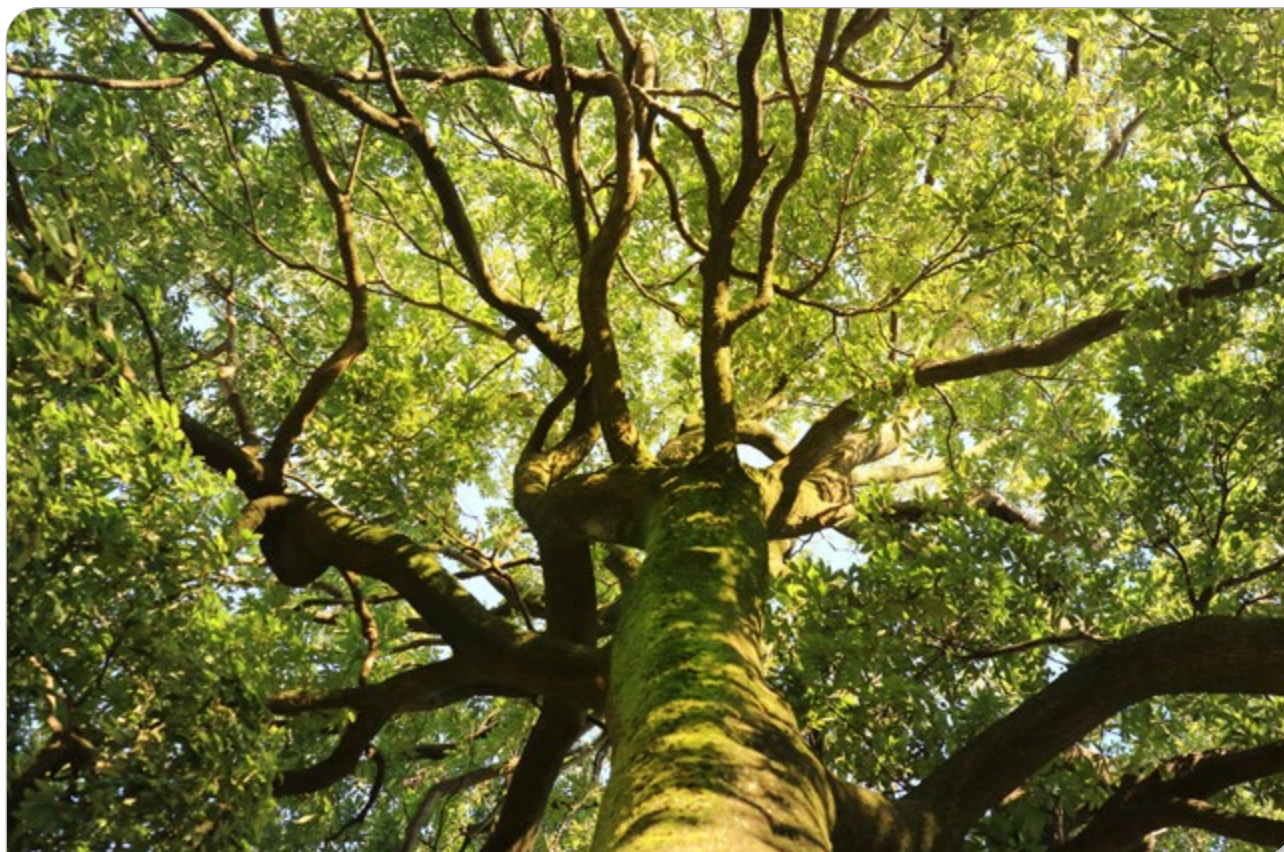
Consideramos que a responsabilidade com o meio ambiente é um requisito essencial para a gestão de longo prazo de qualquer negócio. Por isso, temos o compromisso de ser uma empresa cada vez mais sustentável e ambientalmente correta.

As diretrizes de nossa gestão ambiental estão compreendidas no Sistema de Gestão Integrado, baseado nas normas internacionais da ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Saúde e Segurança) e no Programa Atuação Responsável. Também seguimos as diretrizes e somos certificados pelo Código Internacional do Cianeto¹².

Nossa gestão prevê o comprometimento com a proteção ao meio ambiente, incluindo a prevenção de poluição. Nosso compromisso para 2021 é trabalhar na definição de indicadores de acompanhamento para a gestão ambiental, incluindo o consumo de energia e água, os descartes de efluentes, a redução das emissões de GEE e a geração de resíduos.

“

Somos comprometidos com a proteção ao meio ambiente e para acompanhar de perto este tema, estamos estruturando nossos indicadores.



12 O Código Internacional do Cianeto é um programa voluntário criado para empresas atuantes na cadeia aurífera, como mineradoras de ouro, produtores, armazenadores e transportadores de cianeto. O programa visa as melhores práticas de produção, saúde, segurança e meio ambiente para este produto químico.

Programa Atuação Responsável®

Em 2012, aderimos ao Programa Atuação Responsável®, iniciativa global disseminada pela ABIQUIM no Brasil destinada a apoiar a indústria química na gestão de suas atividades em saúde, segurança e meio ambiente. O programa demonstra a postura da indústria química nos quesitos proatividade, transparência e diálogo com as partes interessadas na indústria e o compromisso com a sustentabilidade do setor químico brasileiro.

Certificações ambientais¹³

- **ISO 14001** – plantas do Estado de São Paulo
- **Industria Limpia (concedido Procuradoria Federal de Proteccion al Ambiente)** – plantas do México
- **Prêmio Polo Categoria Ouro** – plantas do Estado da Bahia

Energia

[103 | 302]

A energia é um insumo indispensável aos processos produtivos da Unigel. A ineficiência no fornecimento pode resultar em perdas ou paradas de produção, além de poder ocasionar danos aos nossos ativos. Nossa gestão segue padrões das Normas Regulamentadoras (NRs) pertinentes, como a NR 10 e NR 13, para as quais fornecemos treinamentos, garantindo que nossos funcionários estejam preparados para conduzir o correto gerenciamento do tema. Além disso, realizamos manutenções preventivas para melhorar a eficiência energética da operação.

Em nossas operações, o consumo de energia está diretamente relacionado ao volume de produção, visto que os equipamentos consomem a mesma quantia de

energia apenas por estarem ligados. Sendo assim, quanto maior a produção, menor é a intensidade energética e mais eficiente se torna o processo. Ao contrário, quando operamos equipamentos em cargas reduzidas, maior é a intensidade energética, tornando o processo menos eficiente.

Entre janeiro e junho de 2020, tivemos reduções no volume de produção e, consequentemente, no consumo total de energia, ocasionado em grande parte pela queda da demanda global em consequência da pandemia de COVID-19. A partir de julho, verificamos uma retomada positiva do mercado, aumentando a carga produtiva de nossas unidades. Por conta disso, o resultado de intensidade energética foi menor se comparado a 2019.

“

A energia é um insumo indispensável aos processos produtivos da Unigel. Seguimos rigorosas normas regulamentadoras.

A seguir, apresentamos os indicadores de consumo de energia e intensidade energética nos últimos três anos. Os fatores de conversão utilizados para cálculo foram disponibilizados no Balanço Energético Nacional (BEN2019) e na ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol.

13 Para conhecer todas as certificações da Unigel, verifique o Anexo A.

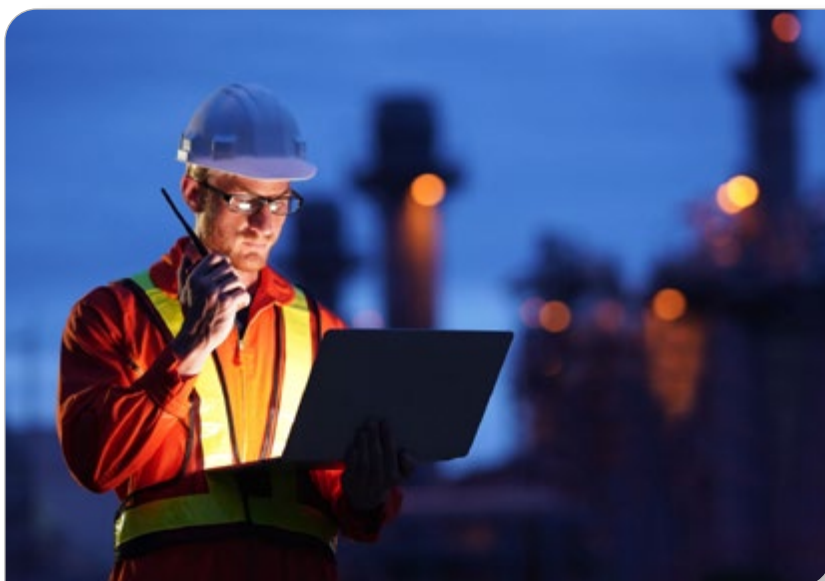
[302-1]

Total de energia consumida (em GJ)		2018	2019	2020
Combustíveis de fontes renováveis (biodiesel e etanol)	A	3.083,62	3.270,90	4.111,08
Combustíveis de fontes não-renováveis ¹⁴	B	2.568.244,35	3.039.284,79	2.676.063,94
Energia consumida (energia elétrica e vapor)	C	1.603.491,99	1.611.185,89	1.449.601,53
Energia vendida (vapor residual de processo)	D	38.608,69	32.007,42	81.165,27
Total	(A+B+C) – (D)	4.136.211,28	4.621.734,16	4.048.611,29

Foram considerados combustíveis de fonte não renováveis: diesel, gasolina, gás liquefeito de petróleo (GLP), gás natural, gás natural veicular (GNV), líquidos de gás natural (LGN), óleo residuais (BTE), óleo combustível e outros produtos de petróleo.

[302-3]

Intensidade energética		2018	2019	2020
Consumo total de energia dentro da organização (GJ)	A	4.136.211,28	4.621.734,16	4.048.611,29
Produção total da organização (t)	B	1.186.346,98	1.147.060,41	1.075.823,00
Intensidade energética (GJ/t produzidas)	A/B	3,49	4,03	3,76



“
Realizamos constantemente manutenções preventivas para melhorar a eficiência energética das nossas operações.

14 Foram considerados combustíveis de fonte não-renováveis: diesel, gasolina, gás liquefeito de petróleo (GLP), gás natural, gás natural veicular (GNV), líquidos de gás natural (LGN), óleo residuais (BTE), óleo combustível e outros produtos de petróleo

Água

[103 | 303]

A água é um recurso essencial para nossa operação. A escassez pode impactar diretamente em perdas ou paradas da produção. Por isso, o manejo correto dos aspectos do consumo de água e emissão de efluentes está previsto no Código de Ética e de Conduta, bem como em nossa Política Corporativa de SSMA e procedimentos operacionais específicos.

A correta gestão do consumo e descarte de água nos garante o atendimento aos requisitos da ISO 14001 e nos assegura o atendimento aos requisitos de descarte de efluente previstos pela legislação ambiental e determinados por órgãos fiscalizadores.

O abastecimento de água da Unigel é realizado por empresas terceiras e uma pequena parcela de captação de poços e rios. Medimos e registramos diariamente nosso consumo e, caso seja per-

cebida alguma anormalidade, tomamos as ações necessárias. O consumo de água está concentrado principalmente nos processos de utilidades, em torres de resfriamento para controle de temperatura do processo e na produção de vapor. Pontualmente também pode ser utilizada em projetos de construção civil para a lavagem de pisos e alguns tipos de peças na manutenção mecânica e para utilização nas unidades administrativas. [303-1]

A garantia do atendimento aos padrões legais e internos através do monitoramento nos permite ter um baixo risco de ocorrência de inconformidades. Algumas de nossas unidades realizam o tratamento do próprio efluente como em Cubatão (SP) e Candeias (BA). Nessas unidades, possuímos equipes especializadas para realizar testes de laboratório e conduzir o

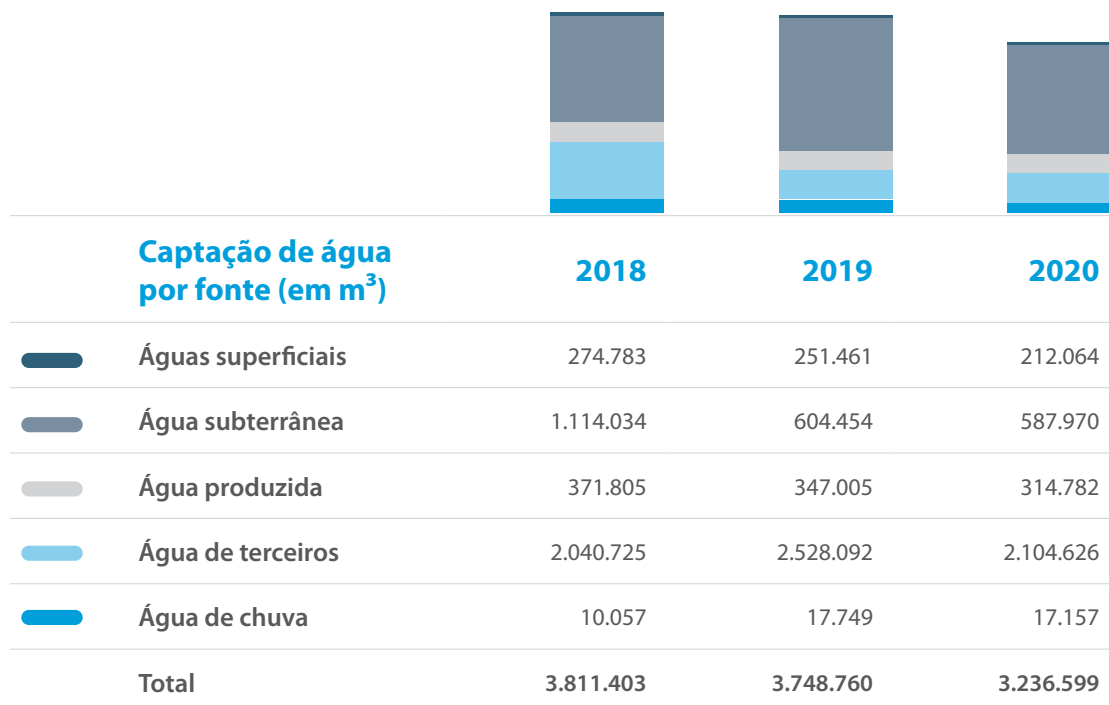
tratamento adequado dos efluentes antes do descarte final. Já as unidades operacionais do Guarujá (SP), São José dos Campos (SP) e Camaçari (BA), por estarem dentro de condomínios industriais, realizam o tratamento de efluentes junto a empresas específicas que atuam em todas as instalações pertencentes a esse condomínio. [303-1, 303-2]

“
O manejo correto do consumo de água e da emissão de efluentes estão previstos em nosso Código de Ética e de Conduta e em nossa política corporativa.



- Vista aérea do complexo industrial da Unigel situado no Município de Candeias/BA, onde estão as unidades da Proquigel Química e da Unigel Plásticos.

A seguir, apresentamos nossos dados de captação de água para os três últimos anos.
[303-3]



Podemos observar em 2020 uma redução de 5,7% na intensidade hídrica quando comparamos esse dado com o indicador do ano anterior. Tal fato também pode ser relacionado ao impacto nas operações ocasionado pela pandemia de COVID-19. [303-3]

Indicadores hídricos		2018	2019	2020
Captação total de água (em m³)	A	3.811.403	3.748.760	3.236.599
Descarte total de água (em m³)	B	1.110.344	1.433.483	1.188.117
Consumo de água dentro da organização (em m³)	C = (A-B)	2.701.059	2.315.277	2.048.481
Produção total da organização (t)	D	1.186.347	1.599.339	821.437
Intensidade hídrica (m³/t produzida)	E = (C/D)	2,28	2,02	1,90

Emissões de Gases de Efeito Estufa

[103 | 305]

Na Unigel, o tema é abrangido pela Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA) e é embasado em padrões do Programa Atuação Responsável®, da ISO 14001, e do monitoramento de emissões no estado de São Paulo realizado pela Companhia Ambiental

do Estado de São Paulo (CETESB) e na Bahia pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA).

Além da responsabilidade ambiental e do nosso compromisso com a melhoria contínua, a

gestão das emissões GEE nos permite evitar riscos reputacionais e regulatórios advindos da possibilidade de implantação de instrumentos econômicos de precificação de carbono, novas legislações ou impostos.

CDP [102-12]

Diante da crescente demanda de diferentes partes interessadas, realizamos em 2020 o primeiro reporte da Unigel ao CDP em Mudanças Climáticas e Segurança Hídrica. Nossa pontuação nos permitiu ficar na faixa de conscientização,

acompanhando a média do setor químico e ficando acima da nota regional da América do Sul. Estamos comprometidos com a redução das emissões de GEE e com a melhoria do nosso desempenho a cada ano.

“

**No ano, fizemos
nosso primeiro
reporte ao CDP
em Mudanças
Climáticas e
Segurança Hídrica.**



Vista lateral do processo produtivo da Companhia Brasileira de Estireno – Unidade de Acrilonitrila, situada em Camaçari/Bahia.

Anualmente, elaboramos o inventário de emissões GEE com base na metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol e submetemos ao CETESB e ao CONAMA. As fontes dos fatores de emissão e potenciais de aquecimento global (GWP) utilizadas são do GHG Protocol e a aborda-

gem de consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional. A análise dos resultados é realizada ano a ano, confrontando-se os indicadores do ano corrente com o ano anterior, não havendo um ano base específico para a comparação dos resultados. **[305-1, 305-2]**

Em 2020, observamos uma redução nas emissões GEE, isso se deve principalmente às paradas na produção que ocorreram durante o segundo trimestre por causa da pandemia, o que levou à diminuição do consumo de vapor e de outras fontes de eletricidade acarretando na redução de emissões indiretas.

[305-1, 305-2]

Emissões de gases de efeito estufa		2018	2019	2020
Escopo 1 - emissões diretas				
Combustão estacionária	A	146.610,61	160.764,52	152.946,06
Combustão móvel	B	718,67	648,44	640,74
Emissões fugitivas	C	62,64	76,37	124,21
Total Escopo 1	D = A+ B+ C	147.391,92	161.489,33	153.681,00
Emissões biogênicas	E	217,31	245,07	307,13
Escopo 2 - emissões indiretas				
Compra de eletricidade e vapor	F	110.349,97	111.244,04	97.530,66
Escopo 1 e 2				
Total	G= D+F	257.741,89	272.733,37	251.211,66

Na tabela a seguir, podemos perceber a redução de 1,8% na intensidade de emissões GEE, explicada pela redução das emissões totais e variação na produção. **[305-4]**

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa		2018	2019	2020
Emissões escopos 1 e 2 (tCO ₂ e)	A	257.741,89	272.733,37	251.211,66
Produção total da organização (t)	B	1.186.346,98	1.147.060,41	1.075.823,00
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ e/t produzida)	C = (A/B)	0,22	0,24	0,23

Inclusão do ARLAGEL no portfólio de produtos

Com o início das operações da Unigel Agro, estaremos aptos a produzir e comercializar o ARLAGEL, solução aquosa que permite a redução das emissões de óxidos de nitrogênio (NO_x) por veículos que possuem tecnologia de Cata-

lisador de Redução Seletiva (Selective Catalytic Reduction, SCR).

A redução das emissões é possível a partir da reação do ARLAGEL com o NO_x, que gera vapor de água e gás nitrogênio. Dessa forma, a solução contribui direta-

mente para a redução das emissões dos poluentes emitidos pelos motores.

Além disso, o produto promove a economia de combustível e é um componente químico seguro por não ser inflamável, tóxico ou explosivo.

Resíduos Sólidos

[103 | 306]

Nossa gestão de resíduos sólidos é embasada em padrões reconhecidos, como a Política Nacional dos Resíduos Sólidos (PNRS) e as normas ISO 19001, ISO 45001 e ISO 14001, além do programa de Atuação Responsável®. Internamente, o tema é abordado na Política Corporativa de QSSMA e no Código de Ética e Conduta, que aborda a gestão responsável do meio ambiente.

O gerenciamento de resíduos na Unigel é feito internamente pelo setor de QSSMA de acordo com a hierarquia da PNRS, que prevê a redução da geração de resíduos como prioridade. **[306-2]**

Dessa forma, estabelecemos um plano de redução que se baseia na identificação de oportunidades de melhoria considerando a causa da geração, características do processo industrial, custos de

implementação das melhorias, retorno financeiro e significância do impacto ambiental. Além disso, consideramos que a redução da geração de resíduos deve fazer parte de todas as etapas de desenvolvimento e da implantação de novos projetos industriais. **[306-2]**

Todos os resíduos gerados são encaminhados para acondicionamento em galpões e caçam-

bas. O transporte dos resíduos é liberado a partir da geração da nota fiscal. A partir dessas notas, registramos as informações para a gestão. Realizamos o controle dos descartes de resíduos por meio dos certificados de destinação final de cada resíduo e do manifesto de transportes rodoviários emitidos pelo destinador final. **[306-2, 306-3]**

Podemos considerar que atualmente nosso maior impacto se dá por conta dos resíduos classe 1 (perigosos) direcionados para aterro, sejam eles gerados em ati-

vidades próprias ou pela cadeia de valor. **[306-1]**

Ao longo dos últimos três anos, podemos notar que a geração de resíduos classe 1 se manteve estável. A geração de resíduos classe 2 (não-perigosos), por sua vez, aumentou 55% entre 2018 e 2019. Uma das causas para este aumento foi a parada de manutenção na planta de Cubatão (SP) em 2019, o que levou a um aumento na geração de sucata metalizada pela troca dos catalisadores, além de alguns resíduos classe 1, composto

principalmente por materiais contaminados. Além disso, tivemos a desmontagem de uma unidade de etilbenzeno que estava hibernada. A intensificação das atividades de organização nas plantas do Estado da Bahia também levou a um aumento na geração de resíduos.

Além disso, é possível observar que tivemos um aumento de 13,2% na geração de resíduos classe 2 em 2020, explicado principalmente pela reabertura das três unidades de chapas acrílicas em Candeias (BA).



Geração de resíduos perigosos (classe 1) em toneladas métricas (t)

Tipo de resíduo		2018	2019	2020
Óleos usados	A	14,66	25,39	11,84
Lâmpadas	B	1,58	2,27	2,24
Lixos tecnológicos	C	1,09	0,97	4,55
Materiais e embalagens contaminados	D	350,97	580,68	881,43
Resíduos da saúde	E	0,01	0,03	0,09
Resíduos do processo produtivo	F	2.368,08	2.288,29	2.110,19
Resíduos de tratamento, filtragem e limpezas	G	273,75	135,26	112,34
Total	H = A + B + C + D + E + F + G	3.010,14	3.032,88	3.122,67

Geração de resíduos não perigosos (classe 2) em toneladas métricas (t)

Tipo de resíduo		2018	2019	2020
Metal	A	263,97	213,60	337,16
Plástico	B	119,67	143,07	23,13
Papel / Papelão	C	262,16	381,21	82,64
Vidro	D	6,57	11,00	26,40
Orgânicos	E	176,24	142,74	218,20
Resíduos de tratamento, filtragem e limpezas	F	40,26	983,08	271,52
Diversos	G	136,63	376,43	1.633,81
Total	H = A + B + C + D + E + F + G	1.005,50	2.251,12	2.592,86

Resíduos desviados de aterro

Sempre que possível, evitamos o envio de resíduos para aterro, ou seja, priorizamos outras destinações e tratamentos, para resíduos do processo produtivo; materiais e embalagens contaminados; resíduos de tratamento; filtragem e limpezas; óleo usado; lâmpadas; lixo tecnológico; e resíduos orgânicos e de saúde.

Nosso grande destaque nesse sentido é a destinação de 100% dos

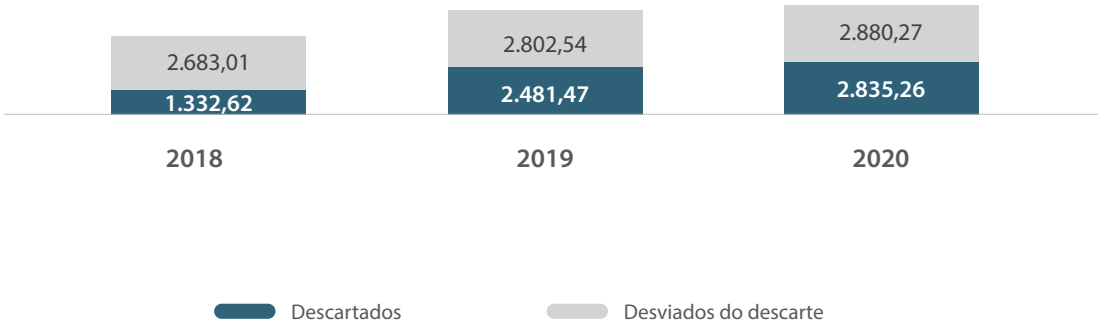
resíduos compostos por metais, papéis e papelão, plásticos e vidro por meio da reciclagem. **[306-3]**

Além disso, conseguimos desviar do descarte 50,4% da quantidade de resíduos gerada em 2020 por meio de processos como a reciclagem, principalmente para resíduos classe 2, e de processos como o reaproveitamento, re-refino, tratamento,

coprocessamento, neutralização, tratamento biológico e beneficiamento para resíduos classe 1. **[306-3]**

O aumento verificado no gráfico referente aos volumes descartados se deve a eventos como a parada de manutenção na planta de Cubatão (SP) em 2019 e à intensificação das atividades de organização nas plantas do Estado da Bahia, conforme já mencionado.

Destinação de resíduos sólidos em toneladas métricas [306-3] (t)



Atuação Social

Gestão de Funcionários	71
Garantia da Saúde e Segurança	80
Compromisso com a Comunidade	87

Gestão de Funcionários

[103 | 401, 103 | 404, 103 | 405]

Os funcionários da Unigel são fundamentais para o sucesso dos nossos negócios. Por isso, cuidamos de seu bem-estar e segurança, além de realizar a promoção de ações de capacitação e engajamento. Queremos que todos sintam orgulho de fazer parte desta história.

A gestão de nossos funcionários visa garantir um ambiente produtivo e saudável. Nos embasamos em nossa política de Recrutamento e Seleção, que valoriza o recrutamento interno, bem como nas políticas de Férias, Desligamento, Contrato individual de trabalho e Programa de Qualidade de Vida.

Além disso, temos o compromisso de sempre manter a conformidade com as regulamentações trabalhistas aplicáveis.

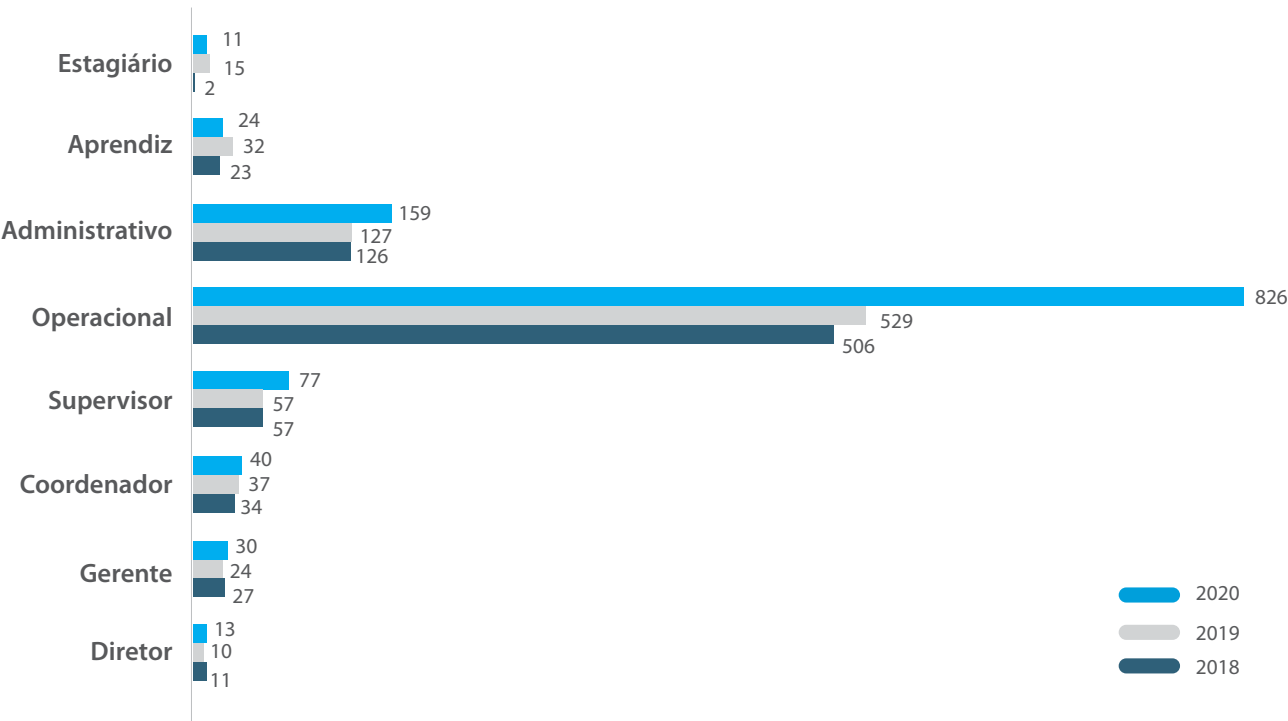
A Unigel emprega seus funcionários em regime integral, com exceção de estagiários e jovens aprendizes que por lei devem trabalhar com carga horária reduzida. No Brasil, em 2018 essa posição ocupou cerca de 3,2% dos cargos da companhia, sendo 52,0% eram homens e 48% mulheres. Em 2019, esse número aumentou para 5,66%, mantendo-se a proporção entre gêneros, sendo 51,1% homens e 48,9% mulheres. Já em 2020, 3,0% dos funcionários

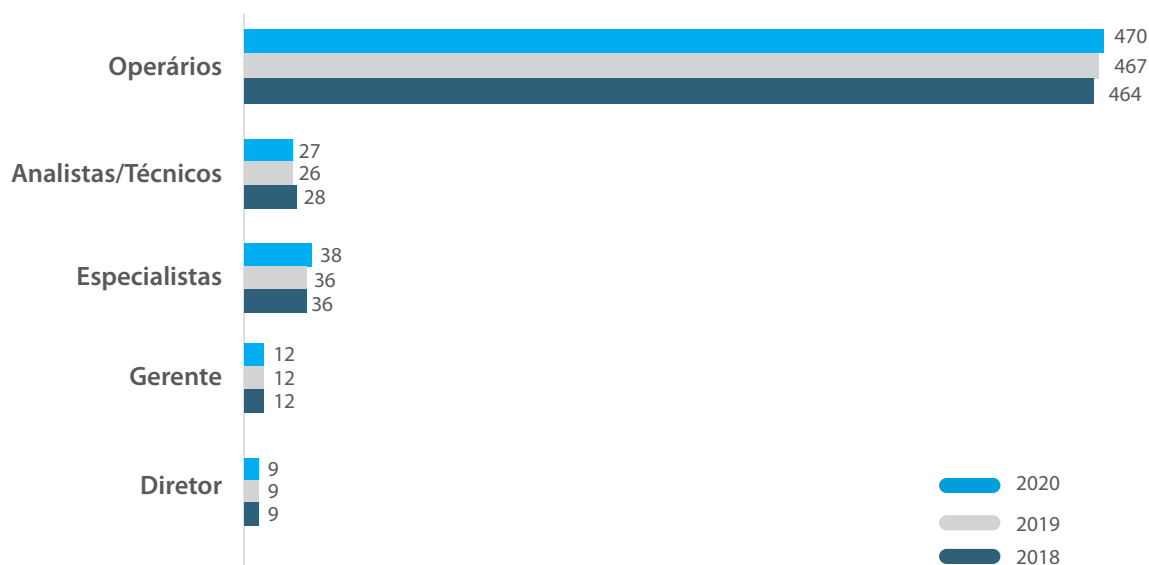
“
Contamos com uma gestão focada no bem-estar e na segurança de nossos funcionários. Queremos que todos se orgulhem de fazer parte de nossa história.

ocupavam essa posição, sendo que as mulheres representaram 77,1% destes. No México, empregamos 100% de nossos funcionários em tempo integral. [102-8]

Com relação à categoria funcional, nossos funcionários estão distribuídos da seguinte forma:

Número de colaboradores por categoria funcional no Brasil



Número de colaboradores por categoria funcional no México¹⁵

Preocupada com as relações trabalhistas e tendências do setor, nossa área de Recursos Humanos conta com ferramentas especializadas para gerenciamento das in-

formações de funcionários. Além disso, é associada ao Sindicato das Indústrias Químicas e Petroquímicas (SINPEQ) e ao Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (CO-

FIC), à ABIQUIM e ao Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais e da Petroquímica no Estado de São Paulo (SINPROQUIM). **[102-13]**

Novas contratações e rotatividade

Impactos da pandemia na força de trabalho

Com o advento da pandemia de COVID-19, sofremos alguns impactos durante o primeiro semestre. Diante disso, no segundo trimestre, tomamos a dura decisão de estabelecer uma redução de jornada atrelada à redução salarial a cargos administrativos com remuneração superior a R\$ 4.000,00 nas plantas brasileiras.

Também estabelecemos férias coletivas para parte dos colaboradores das plantas de estireno e acrílicos e, em alguns casos, a suspensão de contratos de trabalho. No México, foi preciso realizar a contratação de funcionários temporários durante a ausência de funcionários infectados pela COVID-19.

No segundo semestre, com o aumento da demanda de produção e a preparação para o início das operações da Unigel Agro, a necessidade de novos funcionários permitiu o reestabelecimento dos contratos de trabalho alterados e a retomada das contratações.

¹⁵ Além dos cargos descritos, em 2018 e 2019, havia 14 aprendizes no México; em 2020, eram 13.

Sabemos que as pessoas são fundamentais para o atingimento dos resultados da companhia. Por isso, conduzimos processos seletivos bem estruturados a fim de recrutar os melhores talentos. Após a admissão, nosso foco é promover uma estrutura organi-

zacional para que o funcionário se desenvolva, com ações como avaliação de desempenho e feedbacks contínuos, além da preocupação constante com o clima.

Em 2020, contávamos com 1.736 funcionários, um crescimento de

25,7% no quadro em comparação com 2019. Tal aumento se deve principalmente às novas contratações no Brasil para a Unigel Agro na Bahia e em Sergipe e para a retomada das unidades de chapas acrílicas em Candeias (BA). **[102-8]**

Número total colaboradores

2018			2019			2020		
Brasil	México	Total	Brasil	México	Total	Brasil	México	Total
786	549	1.335	831	550	1.381	1.180	556	1.736

Além dos funcionários próprios, contamos também com quase 500 prestadores de serviço.¹⁶ **[102-8]**

Número total prestadores de serviço

2018			2019			2020		
Brasil	México	Total	Brasil	México	Total	Brasil	México	Total
374	52	426	508	52	560	414	51	465

A taxa de contratação foi maior para colaboradores com menos de 30 anos de idade e o maior número de contratados foram da faixa entre 30 e 50 anos. **[401-1]**

Número total e taxa de novas contratações por região¹⁷

Região	2018		2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Brasil	152	19,3%	105	12,6%	455	38,6%
México	131	23,9%	161	29,3%	159	28,6%
Total	283	21,2%	266	19,3%	614	35,4%

16 O headcount Brasil considera estagiários e jovens aprendizes. Os prestadores apresentados nesta tabela são geridos pelo RH, que não considera terceiros temporários.

17 Taxa de Novas Contratações = (Total de Novas Contratações da categoria / Número Total de Colaboradores da categoria)

A taxa total de novas contratações foi de 35,4%, 16,1 pontos percentuais acima da taxa de 2019. **[401-1]**

Número total e taxa de novas contratações por faixa etária

Faixa Etária	2018		2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	127	41,8%	141	42,5%	164	46,5%
Entre 30 e 50 anos	130	17,3%	119	15,7%	374	36,7%
Acima de 50 anos	26	9,3%	6	2,1%	76	20,9%
Total	283	21,2%	266	19,3%	614	35,4%

Ao longo dos anos, mantivemos uma taxa de contratação muito próxima de homens e mulheres. **[401-1]**

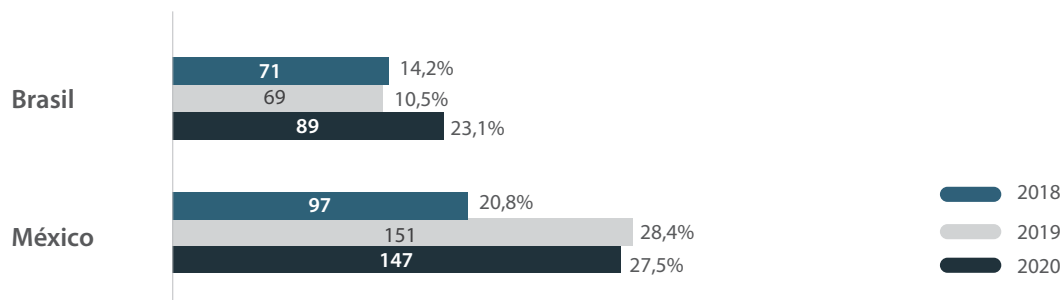
Número total e taxa de novas contratações por gênero

Gênero	2018		2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Mulheres	47	20,5%	49	19,9%	104	33,4%
Homens	236	21,3%	217	19,1%	510	35,8%
Total	283	21,2%	266	19,3%	614	35,4%

Número total e taxa de novas contratações por gênero

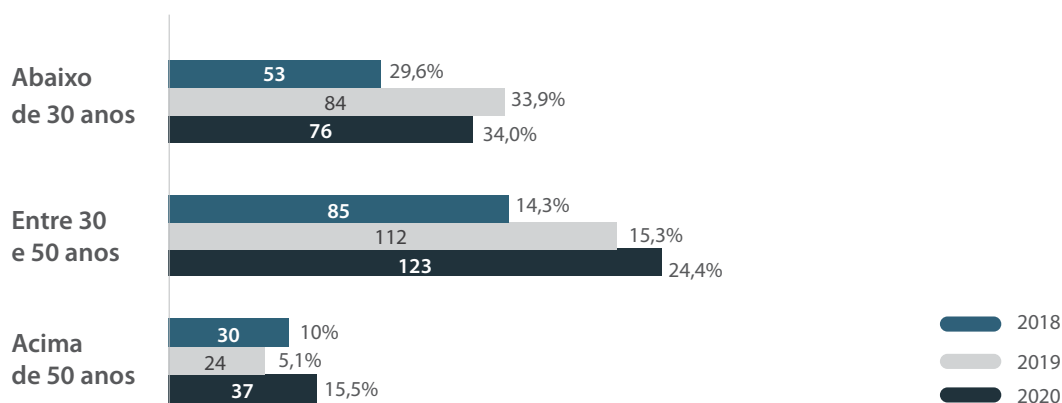
Gênero	2018		2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Mulheres	47	20,5%	49	19,9%	104	33,4%
Homens	236	21,3%	217	19,1%	510	35,8%
Total	283	21,2%	266	19,3%	614	35,4%

Número total de colaboradores próprios que deixaram a empresa e taxa de rotatividade¹⁸



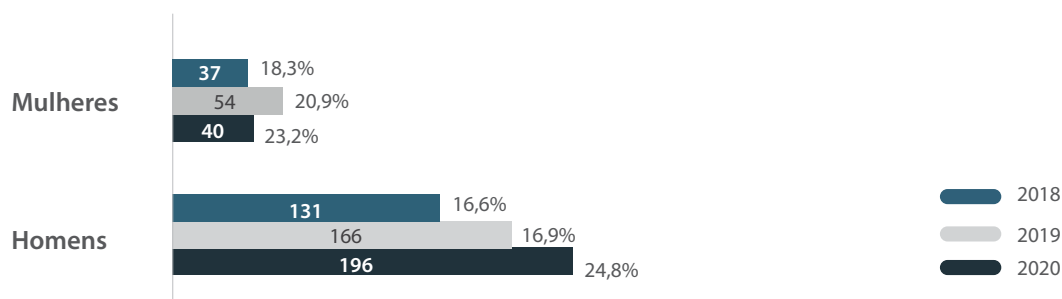
A maior rotatividade está no grupo etário abaixo dos 30 anos. **[401-1]**

Número total de colaboradores próprios que deixaram a empresa e taxa de rotatividade Faixa Etária



Com relação ao gênero, há uma taxa de rotatividade semelhante entre colaboradores homens e mulheres. **[401-1]**

Número total de colaboradores próprios que deixaram a empresa e taxa de rotatividade Gênero



¹⁸ Taxa de Rotatividade = (Total de demissões + Total de Novas Contratações da categoria) / 2 / Total de Colaboradores da categoria



Diversidade e inclusão

A Unigel respeita a diversidade e repudia qualquer espécie de restrição em processos seletivos. Temos trabalhado para criar uma estrutura cada vez mais igualitária em nossa organização, oferecendo oportuni-

dades indistintas aos funcionários e observando exclusivamente a critérios de meritocracia.

Além do cumprimento das normas regulatórias aplicáveis, nosso Código de Ética e Conduta proíbe quais-

quer manifestações de preconceito ou discriminação. Da mesma forma, o Canal Aberto é um canal de denúncias que pode ser utilizado pelos funcionários para relatar práticas de discriminação.

Um ambiente livre de preconceitos cria um clima organizacional mais saudável e um maior senso de pertencimento e engajamento entre os funcionários.

Reconhecimento em diversidade

Reconhecimento em Responsabilidade Social Corporativa e Distintivo de Inclusão no Trabalho pelo Governo do México

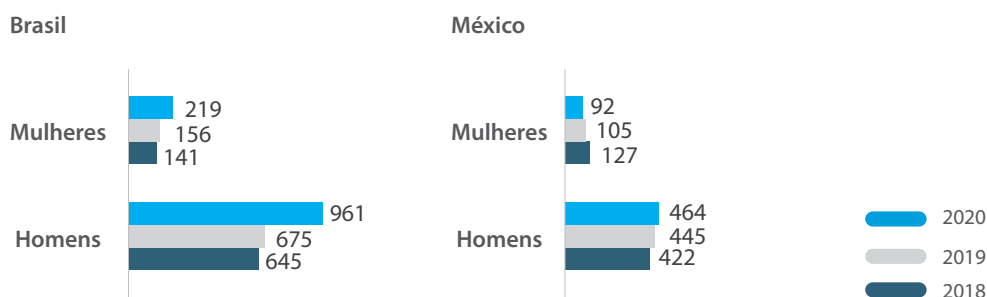
Nas unidades do México, esse compromisso é formalizado também pelas políticas de Boas Práticas de Inclusão Trabalhista e de Responsabilidade Social, garantindo a mesma oportunidade de emprego sem discriminação.

Em nossa força de trabalho, contamos com 18 funcionários declarados como Pessoa com Deficiência (PcD), todos atuando no Brasil em funções operacionais e administrativas.

A diferença entre a quantidade de homens e mulheres se dá por con-

ta das operações fabris, nas quais há uma maior predominância da mão-de-obra masculina. Já no escritório corporativo em São Paulo, essa diferença quase não é percebida, com uma composição de 51 mulheres, representando 43,6% do quadro e 66 homens.

Colaboradores próprios por gênero e região



Com relação à faixa etária, a maior parte da força de trabalho é constituída por funcionários entre 30 e 50 anos, representando 58,7% dos funcionários da companhia.

Colaboradores por faixa etária



É possível notar que diferentes gerações convivem em nossas unidades. Estamos focados em garantir a atração e permanência das gerações mais novas, garantindo o seu preparo para assumir os postos de futuras posições de liderança.

Complementarmente, temos implementado no México programas para aperfeiçoar as habilidades de funcionários com bom desempenho e que optaram por se aposentar. Neste âmbito, uma empresa contratada especializada em pro-

gramas de recolocação profissional apoia estes funcionários na redefinição dos seus objetivos profissionais seja pela procura de emprego, aposentação ativa ou outras iniciativas. **[404-2]**

Capacitação e treinamento

A capacitação e treinamento de nossos funcionários, sejam eles de áreas técnicas, administrativas ou de gestão, é fundamental para o correto cumprimento de suas funções e dos objetivos e metas estabelecidos no início de cada ano.

Tais ações são previstas e embasadas pela certificação Atuação Responsável® e pelas normas estabelecidas em cada país. No México contamos ainda com os Termos e Procedimentos de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal e com o Procedimento de Critérios de Desenvolvimento de Pessoal. Nossa Política Corporativa de QSSMA conduz objetivos e metas relacionados ao atendimento ao plano de treinamento. No Brasil, contamos ainda com o apoio da matriz de habilida-

des e do documento do Plano Anual de Treinamento (PAT), que define os treinamentos obrigatórios para cada cargo específico. **[404-2]**

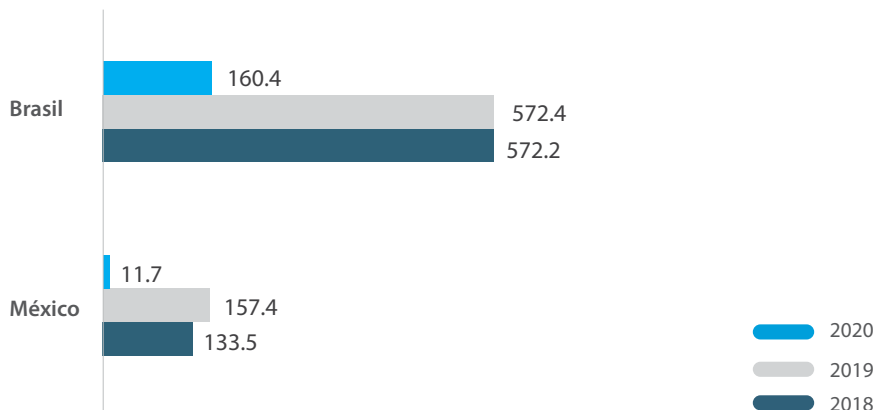
Em 2020, conduzimos pela primeira vez o processo de avaliação de desempenho e competências de forma digital no México, por meio da plataforma do provedor Avaliar. Ao todo, 95% dos funcionários atenderam a todos os aspectos da avaliação. A partir da avaliação, foi possível revisar todos os objetivos e metas de cada cargo e estabelecer um Programa de Treinamento para o próximo ano.

Durante o último ano, a média de horas de treinamento por funcionário foi de 10,01 horas, 13,35 pontos percentuais abaixo da média de 2019. A média de horas de treina-

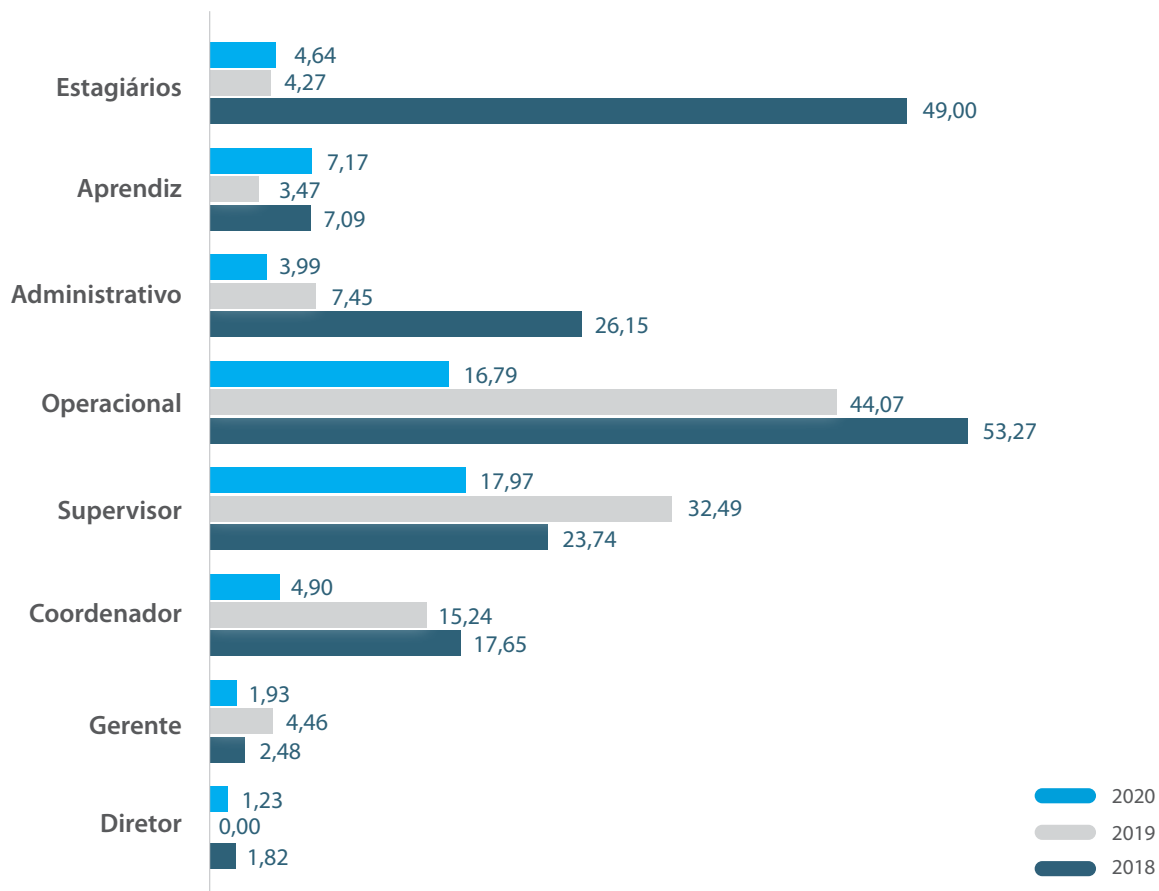
mentos para homens foi de 11,32 horas, enquanto a de mulheres foi de 3,99. A diferença deste indicador para homens e mulheres se deve à prevalência de homens em cargos operacionais nas plantas das fábricas, onde são realizados um maior número de treinamentos por conta da especificidade das atividades. **[404-1]**

A redução da média de horas de treinamento por funcionário se deve à suspensão dos programas de treinamento e capacitação. Tal decisão foi tomada devido ao alto número de funcionários em modalidade de teletrabalho devido à pandemia de COVID-19. A redução expressiva nos investimentos em treinamentos é explicada pelo mesmo fator. **[404-1]**

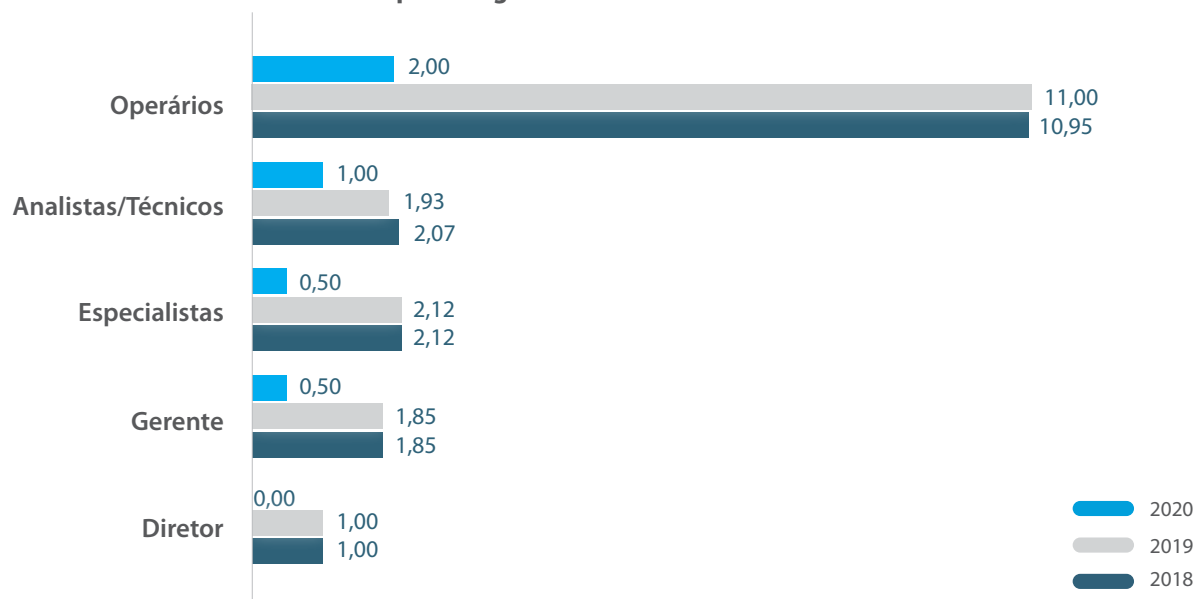
Investimento em treinamento por região



Média de horas de treinamento por categoria funcional no Brasil



Média de horas de treinamento por categoria funcional no México¹⁹



19 O headcount Brasil considera estagiário e jovem aprendiz. No México não há treinamentos oferecidos para estagiários e aprendizes.

Garantia da Saúde e Segurança

[103 | 403]

Na Unigel temos o compromisso com a garantia da segurança de nossas atividades, para que não impactem o meio ambiente e não apresentem danos à saúde de nossos funcionários, prestadores de serviço e sociedade do entorno.

Para balizar este trabalho, contamos com a Política Corporativa de QSSMA, que, dentre outras determinações, norteia os objetivos e metas do tema, relacionados à redução dos índices de acidente do trabalho e ao atendimento aos requisitos legais.

A Política Corporativa de QSSMA prevê também as diretrizes do nosso Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança. Contamos também com um plano operacional de SSMA no México, que segue diretrizes específicas para as operações no país, incluindo um sistema de ordem e limpeza, procedimentos de trabalho e um plano de emergência. **[403-1, 403-7, 403-8]**

Todos os prestadores de serviços da Unigel estão cobertos pelo sistema de gerenciamento da saúde e segurança ocupacional. Com relação aos funcionários próprios, 95% destes estão cobertos por este sistema. Considerando apenas o Brasil, esse indicador é de 100%. O sistema se aplica para todos os ambientes de trabalho da organização, inclusive centros de distribuição, e passa por auditorias internas e externas periodicamente, garantindo a melhoria contínua de processos. **[403-1, 403-8]**

O Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança da Unigel, além de cumprir com requisitos legais aplicáveis²⁰, se embasa em requisitos nacionais e internacionais de referência, como a ISO 45.001, as Normas Regulamentadoras NR-10, NR-20, NR-23, NR-33 e NR-35, o Código Internacional de Cianeto, o Programa Atuação Responsável® e o Prêmio Polo de Meio Ambien-

te²¹, Saúde e Segurança. Nosso sistema também segue as diretrizes das normas ISO 9001 e ISO 14001. Para as unidades do México, também seguimos as Normas Oficiais Mexicanas (NOM) e as normas da Associação Nacional da Indústria Química mexicana. **[403-1]**

Durante o ano de 2020, as principais ações para gestão da saúde e segurança dos funcionários e trabalhadores terceiros da Unigel foram relacionadas à prevenção da COVID-19, conforme será abordado na página 86. **[403-1]**

Nos preocupamos em garantir relações responsáveis e fazemos parte da transformação do setor por meio da participação em diferentes iniciativas externas. Participamos do Conselho Comunitário Consultivo nas regiões em que atuamos, do comitê do programa Atuação Responsável® e dos comitês técnicos da ABIQUIM, CIESP E COFIC. **[102-13]**

Certificações conquistadas pela Unigel²²

- **Programa Atuação Responsável®** – plantas do Estado da Bahia
- **ISO 9001** – plantas do Estado de São Paulo, da Bahia e do México
- **Código Internacional de Cianeto** – plantas do Estado da Bahia
- **ISO 45001** – plantas do Estado de São Paulo
- **Prêmio Polo Categoria Ouro** – plantas do Estado da Bahia
- **Empresa Segura** – plantas do México

20 Resoluções CONAMA, Legislação Ambiental de âmbito Nacional, Estadual e Municipal e Instruções Normativas.

21 O Prêmio Polo é uma premiação de referência em Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) que estimula a melhoria do desempenho das empresas associadas ao Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC). Para saber mais, acesse: <https://www.coficpolo.com.br/>.

22 Para conhecer todas as certificações da Unigel, verifique o Anexo A.

Anualmente, conduzimos auditorias internas para garantir a melhoria contínua de nossos processos. Passamos também por auditorias externas de manutenção ou recertificação das normas cabíveis, além de recebermos auditorias de clientes e sindicatos periodicamente. **[403-8]**

A fim de assegurar a execução de nossas políticas e sistemas de saúde e segurança, promovemos o engajamento dos funcionários por

meio de treinamentos contínuos. Os funcionários são treinados desde a integração à empresa, passando por treinamentos operacionais (sobre o uso correto de EPIs e ferramentas de gestão), até por treinamentos de capacitação nas Normas Regulamentadoras aplicáveis. Anualmente, também realizamos a Semana Interna de Prevenção ao Acidente do Trabalho. **[403-5]**

Garantimos ainda a participação e consulta dos trabalhadores atra-

vés da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), responsável pela comunicação de alterações nos sistemas vigentes. Além disso, os funcionários são convidados a participar dos processos de auditoria promovidos pelo sindicato, pela TfS e pela Comissão de Saúde e Segurança, do México, por meio de entrevistas. Em algumas unidades são disponibilizados pesquisas e caixas de sugestões. **[403-4]**

Comitês de Saúde e Segurança **[403-4]**

Além de toda a estrutura apresentada, dois de nossos comitês englobam a discussão de temas relacionados à saúde e segurança de nossos funcionários de forma transversal:

- Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)/Comitê de Saúde e Segurança:** se reúne mensalmente para processar os pedidos de melhoria apresentados

para acidentes relatados e tem a função de acompanhar a evolução dos planos de ação para mitigação;
- Comitê de Risco:** composto por diretores e gerentes das

temáticas de Operações, SSMA, Logística e Compliance, o comitê se reúne quando ocorrem eventos de acidente do trabalho ou de processos relacionados a acidentes.

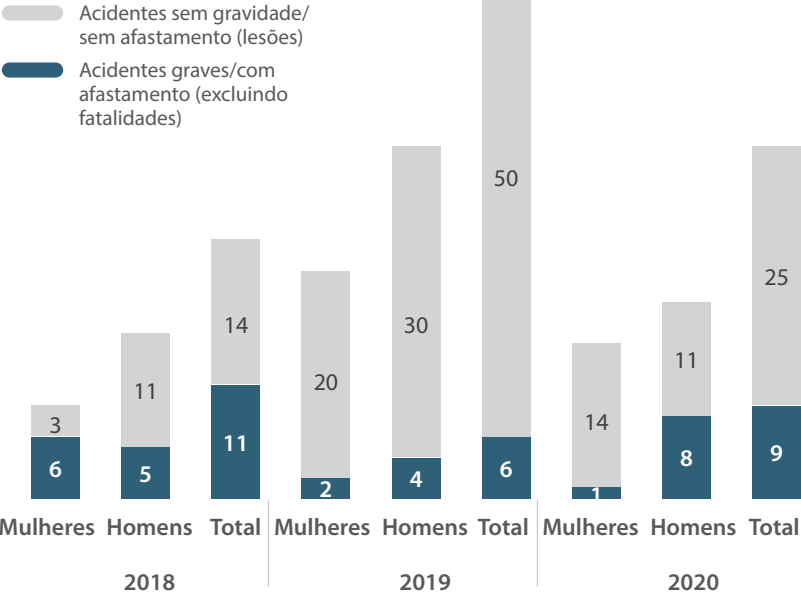
Resultados em 2020

Todas as nossas iniciativas e controles nos permitiu uma redução de 39% no número de acidentes em 2020.

Nos últimos três anos, não houve nenhuma ocorrência de acidentes fatais. Para compilação dos dados, foram utilizadas ferramentas interna para controle estatísticos e normas e padrões.

O maior impacto neste indicador ocorre nas unidades do México, onde a ocorrência de acidentes em 2020 foi 4,6 vezes maior do que o número de ocorrências no Brasil. Em 2019, o indicador do México foi 7,8 vezes maior. Isso ocorre devido a especificidades operacionais.

Tipos de lesões de empregados próprios, por gênero



a. Tipos de lesões e taxa de frequência de empregados próprios, por gênero

Acidentes de trabalho	2018			2019			2020		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Acidentes graves/com afastamento (excluindo fatalidades)	6	5	11	2	4	6	1	8	9
Acidentes sem gravidade/sem afastamento (lesões)	3	11	14	20	30	50	14	11	25

Considerando o total de horas trabalhadas no ano e o número de acidentes ocorridos, a taxa de frequência total de acidentes foi de 5,37 e a taxa de gravidade total foi de 55,63. Tais números representam uma redução expressiva quando comparados aos resultados de 2019, onde tivemos uma taxa de frequência total de 19,74 e uma taxa de gravidade total de 121,99.

Para prestadores de serviço, a taxa de frequência total de acidentes em 2020 foi de 4,60 e a taxa de gravidade total de 17,47. **[403-9]**

As taxas de gravidade e de frequência foram calculadas com base em um milhão de horas trabalhadas. Para estimativa de dias perdidos, são contabilizados dias corridos, sendo que, no Brasil, a contagem

é iniciada no primeiro dia após o afastamento; já no México, no dia seguinte ao acidente. **[403-9]**

Os acidentes graves são relacionados principalmente a quedas, queimaduras e intoxicação química. Enquanto entorses, feridas, quedas, queimaduras e intoxicação química leves são classificados como lesões e acidentes sem gravidade. **[403-9]**



○ Colaborador atuando em simulado de emergência dentro de uma das instalações industriais da Proquigel Química.

Identificação e prevenção de riscos

Possuímos procedimentos específicos para a identificação de aspectos, impactos, perigos e danos relacionados à saúde e segurança. Tais procedimentos são executados por funcionários devidamente capacitados e são acompanhados e revisados pela área de SSMA. **[403-2, 403-7]**

Para cada risco identificado, estabelecemos medidas de controle e mitigação de acidentes e incidentes, que são monitorados em ferramentas que computam sua ocorrência. Nossos procedimentos são revisados periodicamente, garantindo que todos os riscos significativos possuam salvaguardas para garantia do controle e mitigação. A eficiência dos pro-

cessos é analisada em processos de auditorias, reuniões de análise crítica ou, ainda, em conjunto com a CIPA. **[403-2, 403-7]**

Para além da identificação de riscos, quando algum incidente ou acidente ocorre, é realizada uma investigação de causa raiz por meio da qual, além da análise, são definidas ações corretivas e preventivas necessárias, bem como os responsáveis e prazos para conclusão destas. No México, as ações de melhoria são determinadas pelo Comitê de Saúde e Segurança de acordo com o disposto na regulamentação. **[403-2, 403-7]**

Todas as ocorrências no Brasil são cadastradas no Sistema Integrado

de Melhoria Contínua (SIMC). No México, o registro é feito por meio de relatórios de investigação de incidentes. **[403-2]**

A Unigel garante a todos os funcionários o direito de recusa a alguma atividade que envolva risco, conforme previsto em acordos coletivos da categoria. Durante o processo de liberação de atividades, está prevista uma fase de aceitação dos envolvidos. Neste momento, caso todos os aspectos para realizar a atividade em segurança não estejam cobertos, os funcionários podem recusar a atividade, solicitando nova análise para liberação do serviço. **[403-2, 403-7]**

Canais de reporte de riscos **[403-2]**

Os riscos e não conformidades relacionadas à saúde e segurança do trabalho podem ser reportadas pelos seguintes caminhos:



Registro de Acidente e Incidente



Sistema de Gerenciamento de Melhoria Contínua



Reuniões da CIPA



Canal Aberto, podendo ser relatada em anonimato

Saúde ocupacional

Conduzimos a gestão de saúde e segurança da Unigel a partir de uma avaliação de riscos, que identifica os perigos e riscos no ambiente de trabalho e permite a adoção de medidas para controlá-los de forma eficaz, garantindo que tais perigos e riscos não causem danos aos trabalhadores, bens, serviços ou quaisquer outros relacionados. **[403-7]**

A fim de promover o acompanhamento dos funcionários por médicos do trabalho, nossas unidades operacionais no Brasil possuem ambulatorios médicos com estrutura para receber funcionários, realizar exames clínicos e alguns exames periódicos. As salas de atendimento são reservadas para garantir o sigilo médico. Possuí-

mos em nosso time de SSMA, um médico do trabalho e um técnico de enfermagem para gestão da saúde ocupacional de nossos funcionários. Adicionalmente, realizamos campanhas periódicas de vacinação. **[403-3, 403-7]**

Nas unidades do México, oferecemos serviços de oftalmologia e promovemos programas de vacinação e de saúde, onde são oferecidos exames médicos periódicos para doenças específicas e para controle de doenças crônicas. Além disso, há uma brigada preparada para atendimento de primeiros socorros. **[403-3]**

Garantimos a implantação de programas de saúde ocupacional,

como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno (PPEOB), nas unidades aplicáveis. **[403-7]**

Além disso, procuramos incentivar o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde a partir de comunicações periódicas. As informações trazem conteúdo sobre as campanhas específicas realizadas ao longo do ano, bem como dicas para criar hábitos saudáveis que gerem bem-estar e saúde mental. A Unigel também possui convênio com a Gympass²³, promovendo o acesso a academias nas regiões em que atua. **[403-6, 403-7]**



²³ O Gympass é uma plataforma corporativa com foco na qualidade de vida, saúde e bem-estar que dá acesso a academias, estúdios e aulas ao vivo com uma única mensalidade.

Medidas preventivas para contenção da pandemia

Todo o empenho e a estrutura da Unigel para a garantia da saúde ocupacional, nos permitiram atuar de forma ágil e eficiente para o evento inesperado da pandemia de COVID-19.

Com a chegada da pandemia de COVID-19, uma de nossas ações para garantir a segurança de nossos funcionários e seus familiares foi o projeto Comunicação como Prevenção, que promove o envio contínuo de comunicados via

e-mail, além da disponibilização de conteúdos em murais, banners e faixas para aqueles funcionários que não têm acesso às ferramentas digitais. Além da ação de conscientização, que cumpre um importante papel para a garantia da contenção da pandemia. Foram adotadas diversas medidas para o combate diário da disseminação do vírus em nossas unidades de trabalho. Dentre as ações, destacam-se:



- **Desenvolvimento do Protocolo Interno de Saúde**, com o objetivo de promover conhecimento acerca da COVID-19, estabelecer ações específicas para a prevenção de contágio e para o tratamento de casos suspeitos;
- **Suspensão das atividades presenciais no escritório corporativo e redução do efetivo nas fábricas**, com adoção do modelo de teletrabalho para áreas administrativas e grupos de risco;
- **Suspensão de reuniões e eventos**, priorizando os recursos de áudio e videoconferência;
- **Implantação de um novo controle de acesso**, considerando aferição de temperatura e questionário de saúde em todas as portarias das instalações industriais;
- **Implantação de distanciamento social de dois metros**;
- **Fornecimento e obrigatoriedade do uso de máscara e protetores faciais**;
- **Higienização e desinfecção contínua de ambientes e superfícies**;
- **Disponibilização de dispensers de álcool gel e borrifadores de álcool 70%** em diversos ambientes;
- **Modificação dos refeitórios, reduzindo número de cadeiras**, disponibilizando-as de forma alternada e com divisórias de chapas acrílicas;
- **Disponibilização de um canal de tele monitoramento para casos suspeitos de COVID-19**, por meio da assistência médica do Plano de Saúde;
- **Divulgação de protocolos de prevenção contra a COVID-19 e adoção de teste RT-PCR em casos suspeitos**, bem como contactantes diretos;
- **Entregas de máscaras para todos os dependentes de nossos funcionários**.

Uma vez conscientes das medidas necessárias para evitar os riscos de contaminação, nos preparamos para a retomada do trabalho presencial a partir do segundo semestre de 2020. A fim de garantir a criação de um ambiente de trabalho seguro, contratamos a assessoria técnica do Hospital Israelita Albert Einstein para realizar o diagnóstico e estabelecer um plano de ação para o escritório corporativo, nos tornando inclusive referência em planos de retorno às atividades presenciais. Com isso, foi possível retomar as atividades administrativas em julho de 2020, considerando um quadro presencial reduzido, revezamento de equipes, instalação de purificador para sistema central de ar-condicionado e barreiras acrílicas nas mesas, dentre outras medidas praticadas em nossas instalações industriais e recomendadas pela assessoria.

Em razão do agravamento da pandemia, em meados de dezembro de 2020, os funcionários de áreas administrativas retornaram para regime de teletrabalho.



Reconhecimento Segurança Sanitária

Em 2020 recebemos dois reconhecimentos do Instituto Mexicano de Previdência Social, concedido a empresas que cumprem todas as medidas sanitárias estabelecidas pelo governo relativas à pandemia de COVID-19.



Prêmio Ética nos Negócios

Nossas ações durante a pandemia nos concedeu o Prêmio Ética nos Negócios, promovido pelo Instituto Brasileiro de Ética nos Negócios, nas categorias Responsabilidade Social e Combate a Pandemia.



○ Protocolo COVID: adoção de atividades de desinfecção em escritórios.

Compromisso com a Comunidade

[103 | 203, 103 | 413]

Reconhecemos que uma empresa do porte da Unigel tem um alcance de milhões de indivíduos. Por isso, nos comprometemos em ter uma atuação responsável e peregrina, estendendo nossa preocupação com as pessoas para além das fábricas e escritórios da Unigel, firmando uma relação amigável e positiva com a sociedade.

Nossas práticas com as comunidades locais são embasadas pelo Código de Ética e Conduta e pelas instruções do Programa Atuação Responsável®. [413-1]

Priorizamos a contratação de profissionais da região onde nossas fábricas estão instaladas. Desta forma, indiretamente auxiliamos no desenvolvimento econômico do entorno de nossas unidades, gerando empregos locais e man-

tendo uma comunicação transparente. Em âmbito nacional, além da contribuição fiscal, colaboramos para o aumento das exportações nacionais e, ao investir em novos produtos ou aumentar a capacidade produtiva existente, desenvolvemos os setores e cadeias produtivas em que atuamos. [203-2]

Da mesma forma, as iniciativas de gestão da saúde e segurança da Unigel não só protegem a nossos funcionários, mas também à toda a comunidade do entorno contra a ocorrência de sinistros que apresentem riscos potenciais à vida e ao meio ambiente. [203-2]

Até 2023, temos o objetivo de elaborar estudos de risco para avaliação formal dos potenciais impactos à sociedade. Atualmente, participamos dos Conselhos Comunitários

Consultivos das comunidades onde estamos inseridos e do Núcleo de Defesa Comunitário (NUDEC), que, em parceria com o COFIC, analisa as necessidades das comunidades locais e coleta aporte financeiro das empresas da região de acordo com as ações definidas para o ano. [413-1]

Nossas plantas do México foram certificadas, no ano, como Empresa Socialmente Responsável



- Alunos do Centro de Educação Gisella Tygel em atividade presencial registrada antes da Pandemia. A unidade de ensino é patrocinada pela Unigel há mais de 15 anos.

Conheça, a seguir, nossas principais iniciativas desenvolvidas nas comunidades de entorno de nossas operações:

Apoio à educação e à pesquisa

[413-1]

Centro de Educação Gisella Tygel

Há mais de 15 anos investimos no Centro de Educação Gisella Tygel em Candeias (BA), que atende cerca de 750 alunos de 2 a 11 anos de idade, oferecendo apoio pedagógico, psicológico e ensino de qualidade, como vem sendo confirmado pelo Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB). A escola conta com 16 salas de aula, parque infantil, laboratório, biblioteca e refeitório e tem capacidade para atender 800 crianças. Disponibiliza, ainda, aulas de música, instrumentos, canto e coral.

Em 2020, promovemos doações de cestas básicas e vale-alimentação para os professores e funcionários, no valor de R\$ 280,00 por mês.

Escola Técnica XIV de Agosto

O apoio à Escola Técnica XIV de Agosto ocorre desde o projeto de recuperação de sua estrutura física em 2018, incluindo a construção do laboratório do curso técnico de Química e a estruturação dos cursos técnicos em Química e Segurança do Trabalho. A escola capacita cerca de 550 alunos entre 12 e 15 anos de idade, conta com

salas de aula equipadas, laboratório de ensaios químicos, biblioteca, refeitório e sala de música com capacidade para atender 700 estudantes.

Além do apoio ao ensino, oferecemos aos alunos vagas de estágio e emprego. Desse modo, apoiamos a educação e a geração de renda concomitantemente, contribuindo para o desenvolvimento social da região. Em 2020, promovemos doações de cestas básicas e vale-alimentação mensalmente para professores e funcionários no valor de R\$ 280,00.

Desenvolvimento de Cartilha de Educação Ambiental

O programa de conscientização ambiental da Unigel tem como objetivo promover a educação ambiental nas comunidades do município visando a conscientização e mudança de postura da comunidade no que tange a preservação do meio ambiente, o combate ao desperdício e o controle na geração de resíduos.

Em 2020, foram desenvolvidas e distribuídas 1.000 cartilhas de educação ambiental em Candeias (BA) e 1.500 cartilhas em Cubatão (SP).

Parceria com o SENAI

Em novembro, iniciamos o curso de formação de Novos Operadores, realizado pela Unigel em parceria com o SENAI na Bahia e em Sergipe. O curso consistiu em aulas remotas e presenciais, com conteúdo programático desenvolvido em parceria com o SENAI.

Participam jovens com idade a partir de 18 anos e com formação técnica em química, petroquímica, petróleo e gás e outras áreas correlatas à atuação da Unigel. Os alunos com melhor desempenho são selecionados para atuarem como Operadores Trainees em nossas unidades. Dessa forma, desenvolvemos pessoas ao mesmo tempo que adquirimos novos talentos para a companhia.

Apoio à pesquisa

O fundador da Unigel e presidente do conselho, Dr. Henri Armand Slezynger, realizou uma importante doação ao Departamento de Engenharia Química do Massachusetts Institute of Technology (MIT). A doação irá acelerar a pesquisa para alcançar avanços na descoberta de medicamentos via Engenharia Química.

“

Nosso compromisso com uma atuação responsável vai além do dia a dia nas fábricas e nos escritórios, envolve, também, a sociedade e nossos públicos de interesse.

Apoio à geração de renda

[413-1]

Oficina de acrílico

Com foco em sustentabilidade, apoiamos um projeto de reciclagem de acrílicos em uma oficina em Candeias (BA). Nesta oficina, são fornecidos cursos periódicos para capacitação, para a pro-

dução de objetos acrílicos como cadeiras, porta-retratos e pratos, a partir das sobras geradas no processo de produção da Unigel. A oficina também faz a recuperação de mesas e cadeiras utili-

zadas nas escolas Gisella Tygel e XIV de Agosto.

Em 2020, a oficina forneceu barreiras em acrílicos para as fábricas da Unigel e atendeu a pedidos de algumas instituições locais.

Geração de emprego durante a pandemia

A retomada das três unidades de produção de chapas de acrílicos que estavam hibernadas em Candeias (BA) promoveu o desenvolvimento econômico do município, que conta com aproximadamente 87 mil habitantes, gerando inicialmente 250 vagas de empregos diretos e indiretos, com prioridade de contratação local, movimentando a economia local.

Apoio e envolvimento da comunidade

[413-1]

Programa Ver de Dentro

O Programa Ver de Dentro é disponibilizado para as comunidades na Bahia, onde estamos inseridos, e oferece visitas guiadas em nossas fábricas. Nosso objetivo é permitir que comunidades locais e estudantes conheçam o dia a dia dos profissionais, bem como os principais processos relacionados à produção e segurança de nossas unidades.

Excepcionalmente, em 2020, em razão das restrições da pandemia de COVID-19, não foram promovidas visitas às fábricas.

Participamos do Núcleo de Defesa Comunitária com as comunidades de Camaçari e Dias D'Ávila (BA) e promovemos eventos com as associações de desempregados de Cubatão (SP) e Candeias (BA).

Colônia de Pescadores

A Colônia de Pescadores Z54, localizada em Candeias (BA), realiza ações de fomento ao trabalho de pesca ar-

tesanal com o intuito de promover geração de renda e qualidade de vida para as famílias que vivem dessa atividade tradicional.

Possuímos um contrato com a Colônia de Pescadores, que quinzenalmente realiza o monitoramento da qualidade das águas do Rio São Paulo para a Unigel. O pagamento por este trabalho é revertido para a colônia.

Ações de Natal

Por meio do programa de Árvore Solidária, os funcionários da Unigel podem apadrinhar crianças de instituições parceiras para a doação de presentes e roupas na época do Natal. Por conta dos impactos da pandemia, não foi possível desenvolver essa ação durante o ano de 2020.

Por isso, pensando em dar continuidade ao nosso impacto positivo na comunidade, realizamos uma doação em nome de nossos funcionários para o Lar São Vicen-

te de Paulo, responsável por cuidar de 35 idosos. A doação incluiu presentes de Natal, kits de higiene pessoal, cestas básicas e um café da tarde. Além disso, doamos mil cestas básicas para as famílias dos alunos das escolas Gisella Tygel, XIV de Agosto e à Colônia de Pescadores.

As contribuições de 2020 totalizaram uma doação de R\$ 87,8 mil.

Apoio à prevenção e tratamento do câncer de mama

Desde 2011, realizamos anualmente uma doação de 25kg de poliestireno para o Grupo de Estímulo e Solidariedade ao Tratamento Oncológico (Gesto). O Gesto é uma entidade sem fins lucrativos que confecciona próteses mamárias externas para mulheres que passaram pela cirurgia de mastectomia e não têm condições financeiras de realizar a cirurgia de reconstrução mamária.



- Entrega de 1.500 incubadoras para a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo. Veja mais no tópico a seguir: Medidas preventivas para minimização dos impactos da pandemia.

Medidas preventivas para minimização dos impactos da pandemia

Além da readequação dos negócios para a nova realidade global, sentimos a necessidade de ampliar nossa contribuição para a sociedade. Ao todo, investimos mais de R\$ 1,4 milhão em iniciativas de responsabilidade social para minimização dos impactos relacionados à pandemia.

Nossas ações tiveram o objetivo de proteger a população mais vulnerável e ao mesmo tempo sanar dificuldades econômicas trazidas durante o período. Ao longo do ano, realizamos:

- **Doação de mais de 2.300 unidades de cestas básicas** para as famílias dos alunos das escolas que apoiamos em Candeias (BA) e para comunidades de Cubatão (SP), totalizando R\$ 120 mil;
- **Doação de duas unidades de respiradores importados** para hospitais públicos de Salvador (BA), em ação coordenada com a Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), um investimento de R\$ 270 mil;
- **Doação de 30 toneladas de MMA**, totalizando R\$ 420 mil, que, em conjunto com parceiros, foram transformadas em 6.000 unidades de cúpulas incubadoras, das quais 1.500

foram doadas para a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo, responsável por destiná-las a 21 hospitais de referência para atender 8.000 leitos destinados ao combate à COVID-19 no município. A Unigel atuou nesta iniciativa em parceria com os fabricantes de chapas acrílicas (Acrimax, Castcrl, Central do Acrílico, Cristal e Cores e Dacril) e com os transformadores (Original Acessórios, Elite Comunicação Visual, Acriresinas, Bilateral, VP Máquinas, Mult Acrílicos e Visão), e contou com o apoio do Instituto Nacional para o Desenvolvimento do Acrílico (Indac);

- **Doação de cinco toneladas de Poliestireno para a fabricação de copos descartáveis** para abastecimento de hospitais, representando uma doação de R\$ 43,5 mil;

- **Doação de duas toneladas de Poliestireno**, num total de R\$ 17,5 mil para fabricação de embalagens alimentícias para o governo da Bahia, responsável por utilizá-las na assistência de população vulnerável;
- **Doação de 68 toneladas de chapas acrílicas para Hospitais** da Rede pública e para as instalações da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (OSESF), somando R\$ 440 mil;
- **Doação de 1.000 unidades de testes rápidos** para o governo da Bahia, num total de R\$ 120 mil;
- **Doação de 849 máscaras PFF2** para cooperativas e recicladores parceiros no Estado de São Paulo, representando uma doação de R\$ 3 mil.

Foco na Gestão

Governança Corporativa

93

Compromisso com a Ética

96

Governança Corporativa

Em 2015, a Unigel criou seu Conselho Consultivo para dar suporte aos Acionistas e à Diretoria Executiva na tomada de decisões. Em novembro de 2019, o Conselho Consultivo foi extinto, dando lugar ao Conselho de Administração, constituído nos termos da Lei das Sociedades Anônimas.

“

O Conselho de Administração é o mais alto órgão de Governança da Unigel, responsável pela tomada de decisão.

Desde então, nossa estrutura administrativa consiste na estrutura expressa a seguir. [102-18]

- (i) **Conselho de Administração;**
- (ii) **Diretoria Executiva;**
- (iii) **Comitê de Auditoria;**
- (iv) **Comitê de Finanças;**
- (v) **Comitê de Estratégia**

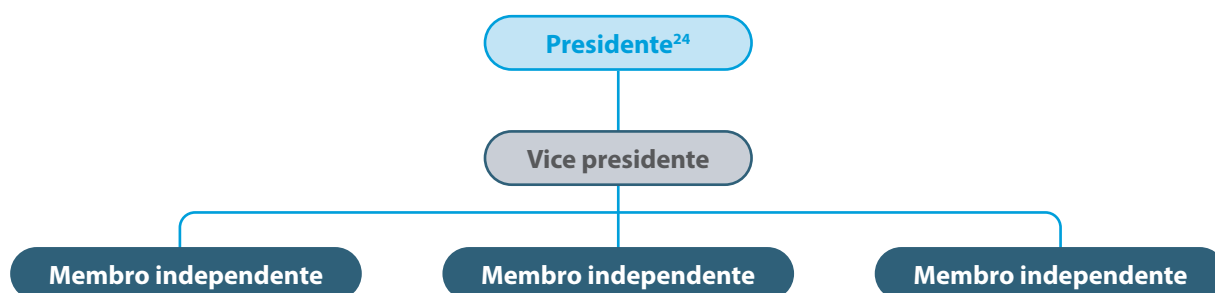
Conselho de Administração

O Conselho de Administração é nosso mais alto órgão de governança, responsável pela tomada de decisão conjunta, pela supervisão das atividades de gestão dos nossos diretores e por estabelecer nossas políticas e diretrizes gerais de negócios, entre outras atribuições. [102-26]

Com relação à sua estrutura, deve ser composto por pelo menos três e não mais do que sete membros, todos eleitos

com mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. Qualquer um dos membros pode ser destituído do cargo por decisão de Assembleia Geral. [102-22]

Atualmente, nosso conselho é composto por cinco integrantes, sendo que nenhum deles ocupa cargos administrativos na empresa e três deles não tem qualquer relação familiar com o acionista controlador.



[102-18, 102-22, 102-23]

O Conselho de Administração realiza reuniões mensais e, sempre que necessário, reuniões extraordinárias convocadas de acordo com diretrizes internas estabelecidas. [102-18]

24 O Sr. Slezynger é nosso fundador e detém o controle da Cigel Participações S.A, nosso controlador direto. É também presidente do Conselho de Administração.

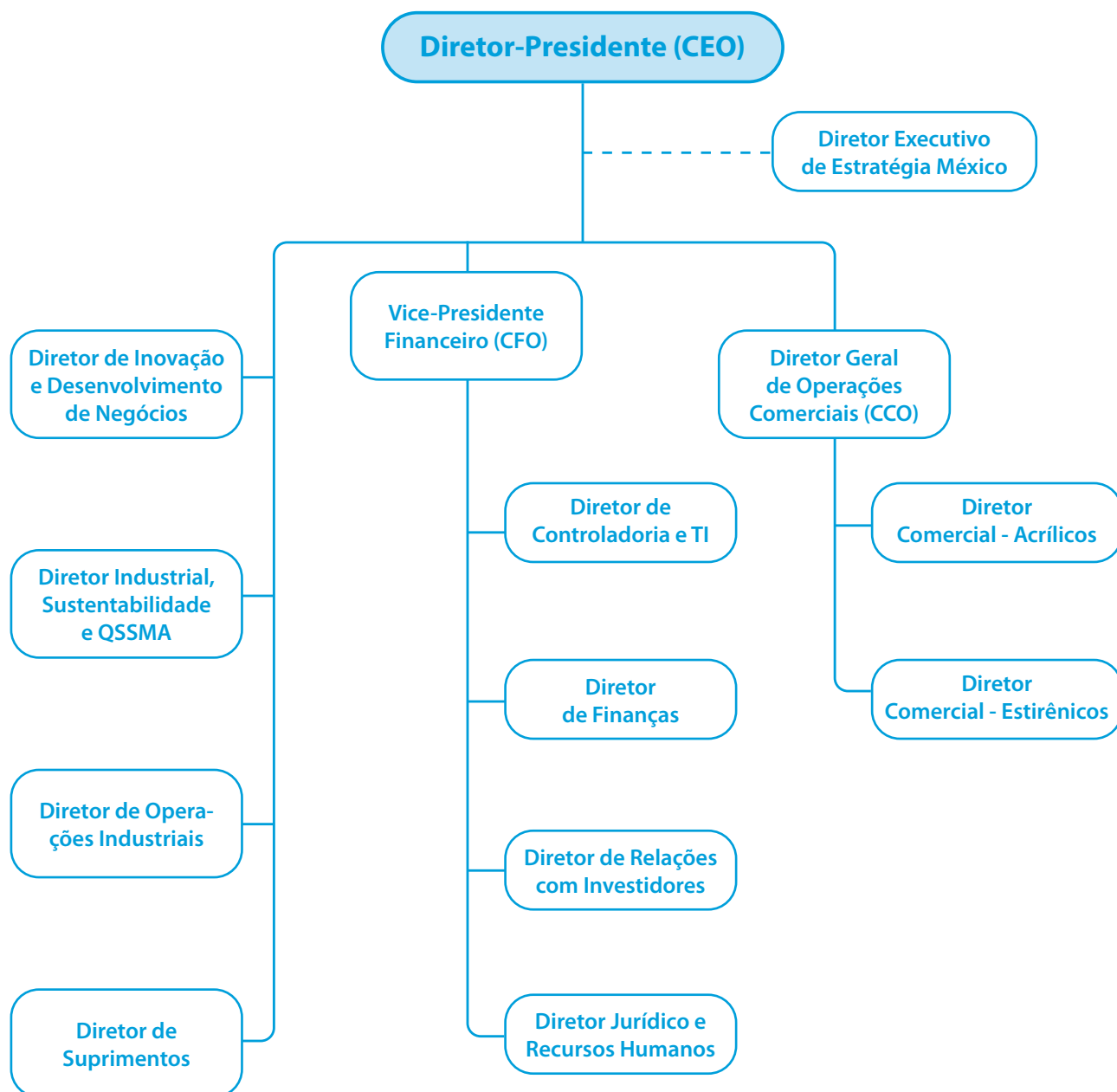
Diretoria Executiva

Nossos diretores executivos são os representantes legais da Unigel, responsáveis por nossa organização interna, operações diárias e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas para a companhia. **[102-18]**

A Diretoria Executiva é composta por membros eleitos pelo Conse-

lho de Administração e/ou Assembleia Geral. De acordo com nosso estatuto social, os diretores podem ou não ser acionistas e atuam em mandatos de dois ou três anos, sujeitos à reeleição. Todos os membros podem ser destituídos pelo Conselho de Administração e/ou Assembleia Geral. **[102-18]**

Entre o ano de 2019 e 2020, tivemos a inclusão de novos membros no quadro da nossa diretoria. A composição dela, até o dia 31 de dezembro de 2020, está apresentada no organograma abaixo. **[102-18]**



A aprovação final do presente relatório foi dada pelo mais alto cargo da Diretoria Executiva, nosso CEO, Roberto Noronha Santos. Após aprovação, o documento foi disponibilizado ao Conselho da

Administração e demais públicos interno e externo. [102-32]

Para apoiar as atividades do Conselho da Administração e da Diretoria Executiva, temos estruturados os Comitês de Finanças, Estratégia e Auditoria.

“

O conselho de Administração e a Diretoria Executiva contam com comitês de assessoramento para apoiá-los em temas importantes do negócio.

Comitês de Assessoramento

Comitê de Finanças [102-18, 102-20, 102-22]

Responsável por assessorar a Unigel para, dentre outros, garantir a solidez das demonstrações financeiras e dos controles internos, cumprir com as políticas financeiras, assegurar o desempenho de subsidiárias e o estabelecimento de metas e orçamentos conectados à nossa estratégia.

Atualmente o comitê é composto por sete integrantes, incluindo nosso Diretor-Presidente (CEO), Vice-Presidente Financeiro (CFO) e o Presidente do Conselho de Administração. Todos os membros possuem profundo conhecimento na área de atuação, com especialização em instituições como Harvard Business School, INSEAD, Carnegie Mellon University, entre outras.

Comitê de Estratégia [102-18, 102-20, 102-22]

Tem a função de assegurar o cumprimento de nossas práticas e políticas de governança corporativa e cumpre o papel de elaborar estratégias de negócios e planejamento de longo prazo. Também assessorar a alta gestão em questões de fusões, aquisições, consolidação, parcerias comerciais ou consórcios, bem como outras formas de reestruturações societárias. Auxilia o gerenciamento de riscos e o monitoramento da conformidade da empresa com relação às diretrizes internas e aos órgãos reguladores.

Atualmente, o comitê é composto por oito membros, dentre eles o CEO da Unigel, o Diretor Executivo de Estratégia do México, o Diretor de Inovação e o Presidente do Conselho. O time conta com integrantes especializados em gestão executiva em instituições como a Carnegie Mellon University e o INSEAD.

Comitê de Auditoria [102-18, 102-22]

O Comitê de Auditoria assessorar o conselho de administração, avalia e monitora a exposição a riscos da companhia, além de acompanhar os trabalhos de auditoria interna e compliance relativos aos principais riscos da companhia, entre outras funções. O intuito é aprimorar os controles internos e a gestão de riscos da companhia, dar maior confiabilidade às demonstrações contábeis, financeiras e às informações utilizadas pelo conselho de administração.

O comitê mostra o comprometimento da alta administração com a cultura de ética e transparência, e atualmente é composto por três membros: um coordenador – independente e com vasta experiência em auditoria, gestão de riscos e controles internos – e dois membros do conselho de administração – também independentes e com experiência relevante no assunto.

Compromisso com a Ética

[103 | 205]

Em linha com a evolução de nossa governança, estamos estruturando uma área específica para questões de Compliance na companhia. Atualmente já contamos com um Comitê de Ética, além do Código de Ética e Conduta e um canal de denúncias estruturados.

Engajamento com a ética em 2020 [102-17, 205-2]

O planejamento de 2020 contava com treinamentos de ética presenciais, porém, com o advento da pandemia, optamos por promover ações de engajamento online:

- **Treinamento dos membros de todas as unidades fabris do Brasil acerca do Código de Conduta e Ética da organização**, além do desenvolvimento de um plano de comunicação mensal sobre temas de Compliance via e-mail e redes sociais;
- **Desenvolvimento de um treinamento online para os fornecedores** e prestadores de serviços, a ser aplicado no processo de integração;
- **Envio do Código de Ética e de Conduta para todos os fornecedores do México** por e-mail;
- **Replicação da boa prática de leitura do Código de Ética no Diálogo Diário de Segurança (DDS)** aplicada nas fábricas do Estado de São Paulo para as unidades da Bahia;
- **Treinamento de todos os novos funcionários das unidades mexicanas no Código de Ética** e de Conduta e reforço anual dos valores e políticas da empresa com todos os funcionários.

Combate à corrupção

Balizado pelo Código de Ética e Conduta e reforçado em treinamentos, tratamos o tema do combate à corrupção com austeridade.

Os riscos inerentes ao nosso negócio da Unigel estão relacionados a pagamento fora do fluxo de aprovação, desvios de materiais e conflitos de interesse. Além disso, também cuidamos para que nossas doações e patrocínios não sejam usados como uma forma disfarçada de suborno com procedimento de aprovação rigoroso. [205-1]

Em 2020, submetemos as unidades brasileiras a avaliações de riscos relacionados à corrupção. A avaliação de risco nas unidades do México é realizada em todas as áreas via auditoria externa, durante as quais não foram identificadas ocorrências de corrupção. [205-1]

Ao longo do ano, recebemos uma denúncia relativa ao desvio de produtos em uma unidade no Brasil. Aos envolvidos, foram empregadas as medidas corretivas aplicáveis. Não foram registrados processos

judiciais públicos relacionados à corrupção contra a Unigel ou seus empregados. [205-3]

Para 2021, estamos trabalhando na implementação de uma verificação de antecedentes que irá permitir identificar funcionários da alta administração, clientes e fornecedores com registros, sejam em pessoa física ou jurídica, que vão contra os valores da Unigel, como um histórico criminal ou a associação com o trabalho escravo. [205-3]

Código de Ética e de Conduta

A fim de garantir o alinhamento de nossos funcionários com a ética, sintetizamos a cultura organizacional e a conduta profissional esperada pela Unigel no Código de Ética e de Conduta. O documento, de responsabilidade do Comitê de Auditoria, apresenta 12 princípios básicos.

“

Para garantir seu compromisso com uma conduta ética, a Unigel conta com diretrizes, regulamentos, um canal de denúncias e está estruturando uma área de Compliance.

12 princípios do Código de Ética [102-16]

- **Valorizar a Unigel**, sua marca e imagem, em todas as ações e iniciativas;
- **Combater a corrupção** e ser referência na proteção da confidencialidade;
- **Respeitar e proteger** os direitos humanos;
- **Atuar de forma proativa** para a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado;
- **Posicionar-se de forma ética** e honesta;
- **Incentivar a colaboração e a transparência** em todos os processos internos;
- **Valorizar a iniciativa, o foco no resultado, a interação construtiva e objetiva** entre funcionários, setores, fornecedores, clientes, comunidade e governo, de forma ética e efetiva ao desenvolvimento da sociedade;
- **Proporcionar um ambiente sadio** ao aprimoramento profissional;
- **Ter responsabilidade, integridade e pensamento de prevenção** na execução de ações com impacto socioambientais;
- **Buscar a excelência em segurança** do trabalho e segurança de processo;
- **Promover a proteção dos recursos** naturais e a utilização de fontes renováveis;
- **Conscientizar e utilizar a reciclagem** e/ou reutilização em todos os processos.

Para mais informações, acesse [o link](#).

Nas operações do México, contamos com o Manual de Governança Corporativa, onde são descritos riscos relacionados a conflito de interesses com diferentes públicos. No Brasil, o tema de conflito de interesses é avaliado caso a caso a partir da análise de pedidos de compra.

Canal Aberto e Comitê de Ética

Canal Aberto

Com o intuito de promover relações cada vez mais responsáveis, éticas, honestas e transparentes, contamos com o Canal Aberto, uma ferramenta que pode ser acessada por todos os públicos de maneira anônima para o registro de denúncias, sugestões, reclamações e elogios. [102-17]

Os registros realizados na plataforma são acompanhados por uma empresa terceira para garantir isonomia no processo de apuração e resolução. A tratativa do problema é coordenada internamente por um Comitê de Ética. [102-17]

Desde o lançamento da ferramenta, em 2016, estamos trabalhando

constantemente para melhorar a performance de resolução dos relatos abertos. Em 2020, foram abertas 117 ocorrências. Finalizamos o ano de 2020 com 17 casos pendentes, porém dentro da meta de 30 dias para investigação e finalização. [102-17, 205-3]

No México, 100% das denúncias recebidas nos últimos dois anos foram resolvidas. Em 2018, não houve denúncias registradas. [205-3]

O Canal Aberto está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, pelo telefone 0800 601 865, pelo site www.contatoseguro.com.br/unigel ou por aplicativo (disponível para Android e IOS). [102-17]

Denúncias recebidas no Brasil	2018	2019	2020
Casos resolvidos (procedentes e improcedentes)	60%	67%	58%
Casos em processo de resolução	39%	30%	15%
Inconclusivo	0%	3%	0%
Não aplicável ao canal ²⁵	1%	0%	27%

²⁵Em 2020, estamos considerando como não aplicáveis os relatos referentes a dúvidas, sugestões ou solicitação de contato comercial.

Comitê de Ética

Com foco em consolidar cada vez mais o Canal Aberto e o atendimento a todas as partes envolvidas, desenvolvemos um Comitê de Ética com deliberações mensais

e composto pela Gerente de RH, Diretor Presidente, Diretor Jurídico e Gerente da área de *Compliance* para assegurar a isonomia das ações tomadas. [102-17]



25 Em 2020, estamos considerando como não aplicáveis os relatos referentes a dúvidas, sugestões ou solicitação de contato comercial.



Sumário GRI

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
Divulgações gerais			
Perfil organizacional			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-1 Nome da organização	11	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	23 e 24	-
	102-3 Localização da sede	12	-
	102-4 Localização das operações	12	-
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	11	-
	102-6 Mercados atendidos	33	-
	102-7 Porte da organização	11	-
	102-8 Informações sobre empregados e trabalhadores	Em 2020, cerca de 1% dos funcionários do México passaram a trabalhar com contrato por tempo determinado devido às contratações de temporários durante a pandemia	-
	102-9 Cadeia de fornecedores	34	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	Não houve mudanças significativas na cadeia de fornecimento.	-
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	06	-
	102-12 Iniciativas desenvolvidas externamente	9, 41, 50, 64	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-13 Participação em associações	Além das associações mencionadas, também temos relacionamento com associações ligadas à comercialização em cada segmento de atuação: Estirênicos: -ABIQUIM (Comissões Setoriais: Comissão do EPS, COBOR, COPLAST) -ABIPLAST (Comissão setorial: Câmara dos Descartáveis) Acrílicos: -INDAC SINPROQUIM (químicos em geral) Fertilizantes: -SINPRIFERT Além disso, nossa área jurídica participa externamente da ABIQUIM, CIESP/CIDE, FIESP e CNI.	-

Estratégia

GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-14 Declaração do tomador de decisão sênior	06	-
	102-15 Descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades	06	-

Ética e integridade

GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	97	-
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética	96, 98	-

Governança

GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-18 Estrutura da governança	93, 94, 95	-
	102-20 Responsabilidade de nível executivo para temas econômicos, ambientais e sociais	95	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	A Unigel apoia a inclusão e a diversidade em todos os campos sociais, porém, atualmente os integrantes da estrutura de governança corporativa da Unigel não fazem parte de grupos sub representados. Em nossa estrutura de governança corporativa existe somente a participação de stakeholders pertencentes ao grupo de acionistas.	-
	102-23 Relate se o presidente do mais alto órgão de governança é também um diretor executivo	O Dr. Henri Slezynger renunciou ao cargo de diretor em dezembro de 2020	-
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	93	-
	102-32 O papel do maior órgão de governança no relatório de sustentabilidade	95	-

Engajamento de stakeholders

GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-40 Lista de grupos de stakeholders	42	-
	102-41 Acordos de negociação coletiva	Em 2020, 92,3% de nossa força de trabalho estava coberta por acordos de negociação coletiva.	-
	102-42 Identificação e seleção de stakeholders	42	-
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	45	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
Práticas de reporte			
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Todas as entidades da Unigel, Brasil e México estão inclusas nas demonstrações financeiras.	-
	102-46 Definindo o conteúdo do relatório e limites do tópico	43	-
	102-47 Lista dos tópicos materiais	43	-
	102-48 Reformulações de informações	Todos os dados coletados para o relatório de 2020 foram reformulados podendo diferir dos dados apresentados no relatório 2018/2019.	-
	102-49 Mudanças no relatório	Não houve	-
	102-50 Período do relatório	09	-
	102-51 Data do relatório mais recente	Relatório Bianual de Sustentabilidade 2018/2019.	-
	102-52 Ciclo do relatório	09	-
	102-53 Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	09	-
	102-54 Opção de acordo com o GRI Standards	09	-
	102-55 Sumário de Conteúdo GRI	100	-
	102-56 Asseguração externa	O relatório não passou por verificação externa.	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
Tópicos materiais			
Impactos econômicos indiretos			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	87	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	87	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	87	-
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	87	-
Anticorrupção			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	96	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	96	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	96	-
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	96	-
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	96	-
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	96	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
Materiais			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	47	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	47	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	47	-
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais usados, discriminados por peso ou volume		Informação sensível para a companhia.
Energia			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	60	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	60	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	60	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	61	-
	302-3 Intensidade energética	61	-
Água e efluentes			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	62	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	62	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	62	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	62	Não disponível. Até 2023, pretendemos realizar um estudo formal de risco hídrico e o balanço hídrico para todas as unidades produtivas da companhia
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de efluentes	62	Não aplicável. Todas as operações da Unigel estão localizadas em regiões que têm requisitos para descarte de água. Informações sobre perfil do corpo d'água receptor, padrões ou diretrizes de qualidade da água são informações sensíveis. A Unigel busca atender aos requisitos das legislações pertinentes de acordo com cada região.
	303-3 Captação de água	63	Não disponível. Não há informação disponível sobre riscos hídricos. A Unigel pretende elaborar um estudo de riscos hídricos até 2023.
Emissões			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	64	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	64	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	64	-
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	65	-
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	65	-
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	66	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
Resíduos			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	66	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	66	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	66	-
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	67	-
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	67	-
	306-3 Resíduos gerados	67, 69	-
Emprego			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	71	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	71	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	71	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	73, 74, 75	-
Saúde e segurança ocupacional			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	80	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	80	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	80	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	80	-
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	83	-
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	84	-
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	81	-
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	81	-
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	86	-
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na segurança e saúde ocupacional diretamente vinculados por relações comerciais	80, 83, 84	-
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	80, 81	-
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	82	-

Treinamento e Educação			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	71	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	71	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	71	-

GRI Standard	Divulgação	Página / Resposta	Omissão
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	78	-
	404-2: Programas para atualizar habilidades de funcionários e programas de assistência de transição	78	-

Diversidade e igualdade de oportunidades

GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	71	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	71	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	71	-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade nos órgãos de governança e dos empregados	A companhia apoia a inclusão e a diversidade em todos os campos sociais. Estamos em constante evolução do tema, contudo atualmente a estrutura de governança corporativa da Unigel ainda é 100% composta por homens e nenhum de seus integrantes faz parte de grupos sub-representados.	Não disponível. Para 2020, não foi possível apresentar os dados de diversidade por categoria funcional. Para os próximos anos, iremos trabalhar na padronização das informações entre as unidades. No que diz respeito à diversidade racial, ainda não possuímos informações disponíveis. Nosso planejamento para os próximos anos prevê o fortalecimento das bases de dados de RH para a obtenção de informações étnico-racial confiáveis.

Comunidades locais

GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	87	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	87	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	87	-
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	87, 88, 89, 90	-

Índice SASB

Tópicos	Métricas	Página
Emissões de gases	Emissões escopo 1	67
	Definição de estratégias de gestão	67
Gestão de energia	Total de energia consumida (GJ), % energia do GRID, % energia renovável, total energia gerada (GJ)	62
	Retirada de água, total água consumida, % de retirada e consumo em regiões de estresse hídrico	64
Gestão de água	Número de não-conformidades associadas a permissões de uso, padrões de qualidade e regulação	Informação sensível para a companhia.
	Descrição de gestão de risco de água e estratégias adotadas para mitigação	A Unigel pretende elaborar um estudo de riscos hídricos até 2023.
Gestão de resíduos perigosos	Total de resíduo perigoso gerado e % de reciclagem	47, 51 e 69
Relação com comunidades	Descrição de processos de engajamento e gestão de riscos e oportunidades associados aos interesses comunitários	89
Saúde e segurança do trabalho	Taxa de acidentes, taxa de fatalidade de colaboradores próprios e trabalhadores	82 e 83
	Descrição do monitoramento e ações tomadas relacionados a riscos de saúde crônicos	82 e 86
Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	Número de acidentes no transporte	34 e 36

Conheça nossas certificações

Certificação	Tipo	Abrangência	Auditoria interna	Auditoria externa
Programa Atuação Responsável®	Específico indústria química	Plantas do Estado da Bahia	Anual	Trienal
ISO 45001	Saúde e segurança	Plantas do Estado de São Paulo	Anual	Anual
ISO 9001	Qualidade	Plantas do Estado de São Paulo, da Bahia e do México	Anual	Anual
ISO 14001	Meio ambiente	Plantas do Estado de São Paulo	Anual	Anual
Prêmio Polo Categoria Ouro	Específico para associados do COFIC	Plantas do Estado da Bahia	Anual	Bienal
Código Internacional de Cianeto	Específico para produção de cianeto	Plantas do Estado da Bahia	Anual	Trienal
Empresa Segura	Segurança	Plantas do México	Anual	Anual

Certificação	Tipo	Abrangência	Auditoria interna	Auditoria externa
Responsabilidad Integral	Específico indústria química	Plantas do México	Anual	Anual
Industria Limpia	Meio ambiente	Plantas do México	Bianual	Bianual
Empresa Socialmente Responsable	Social	Plantas do México	Anual	Anual
Fabricante Superficie Solida (ISFA)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual
Lâmina Acrílica Br Nivel I (UI-752)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual
Certificación Lâmina Acrílica para Alimentos (NSF)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual
Certificación Lâmina Acrílica Niveles Flamabilidad (UI-94)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual



Créditos

Coordenação geral do projeto

Áreas de Sustentabilidade, Relações com Investidores
e Comunicação Corporativa da Unigel

Consultoria GRI e Redação

Green Domus Desenvolvimento Sustentável

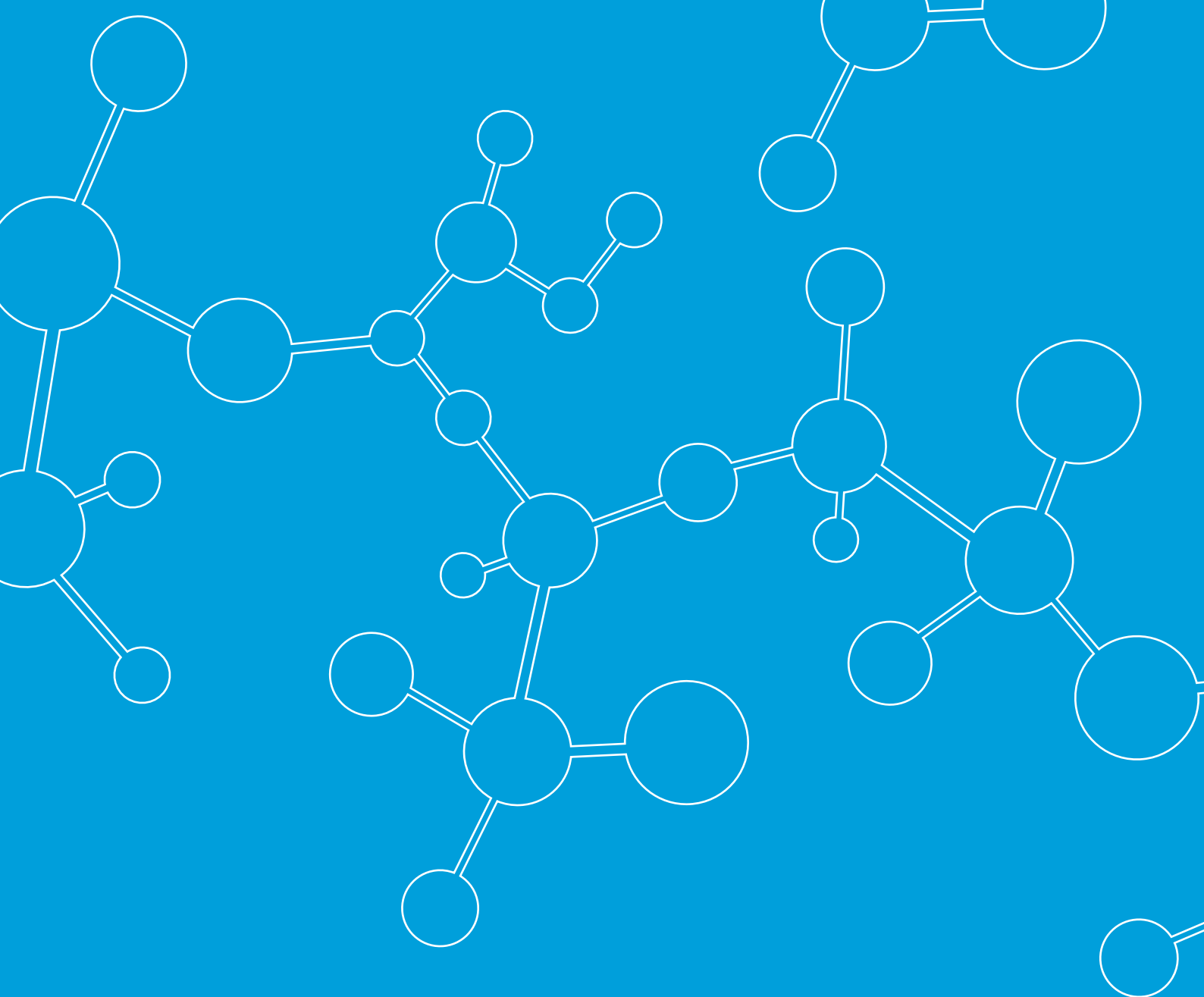
Editoração

Approach Comunicação

Fotos

Banco de imagens Unigel

Getty Images

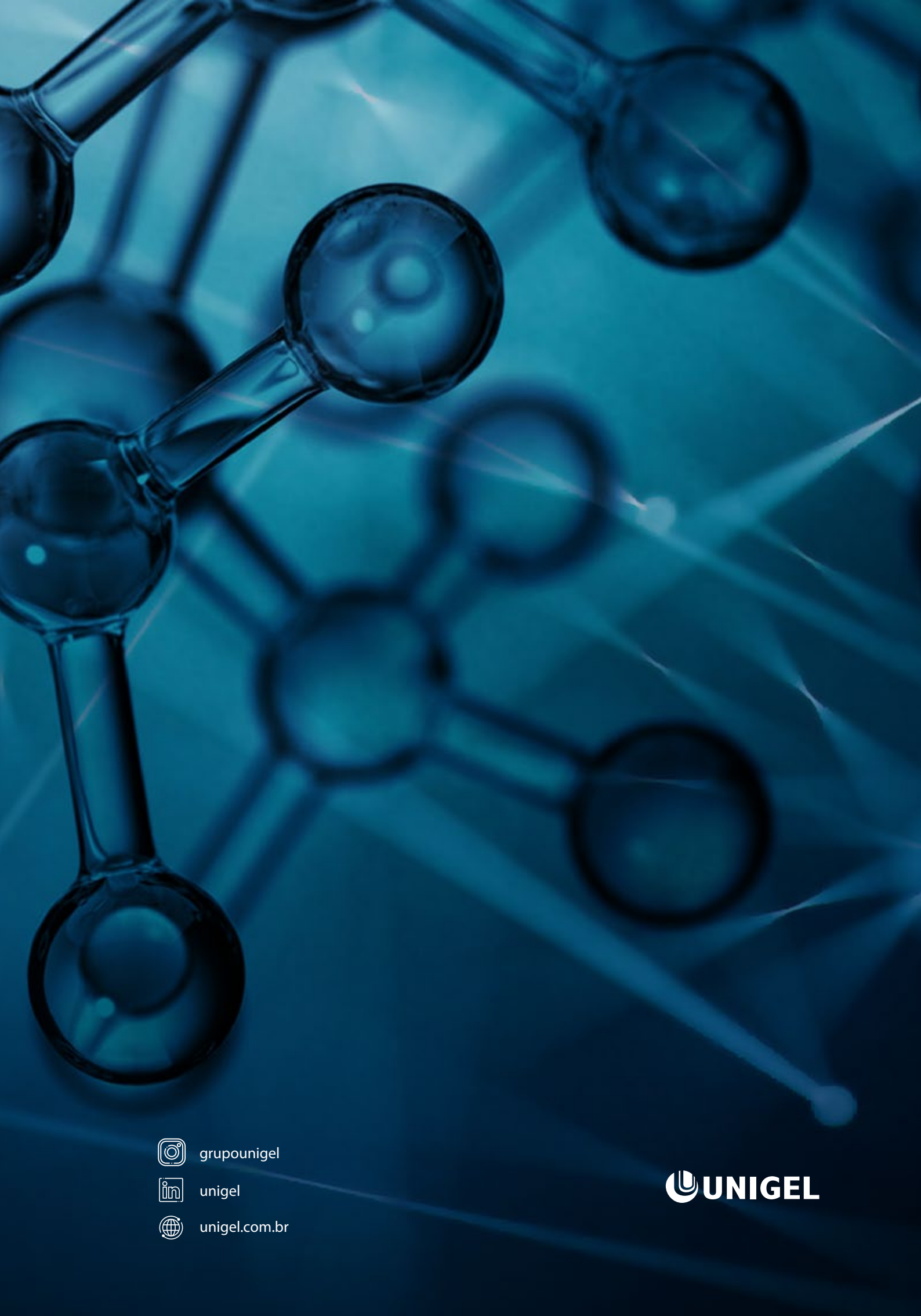


Para mais informações

Área de sustentabilidade Unigel
sustentabilidade@unigel.com.br

Sites relacionados
www.unigel.com.br
<https://ri.unigel.com.br/>

Endereço - GRI 102-3
Av. Eng. Luís Carlos Berrini, 105, 11º andar - Brooklin - São Paulo/SP - Brasil
CEP 04571-010



grupounigel



unigel



unigel.com.br

 **UNIGEL**