



Relatório de Sustentabilidade

2024

Apresentação	03	Excelência nas Operações	46	Anexos	92
Mensagem do Presidente.....	04	Controle Operacional.....	49	Informações Complementares GRI e SASB.....	89
Sobre o Relatório.....	06	Segurança Operacional e Integridade de Ativos.....	50	Sumário de Conteúdo GRI e SASB.....	98
Materialidade.....	07	Saúde e Segurança do Trabalho.....	53	Relatório de Asseguração Limitada... 117	
NTS	12	Gestão de Fornecedores.....	58	Contatos e créditos	118
Quem somos.....	13	Desempenho Social	59		
Destques do ano.....	19	Engajamento e Desenvolvimento Comunitário.....	60		
Contexto de atuação.....	22	Desenvolvimento do Capital humano... 65			
Gestão Estratégica.....	24	Diversidade, equidade e inclusão.....	70		
Jornada em Sustentabilidade e ESG... 28		Desempenho Ambiental	73		
Governança Corporativa	31	Descarbonização e Emissões de GEE... 74			
Estrutura de Governança.....	33	Gestão e Eficiência Ambiental.....	79		
Gestão de Riscos e Crises.....	36	Destques Financeiros	88		
Ética, integridade e conformidade.....	40				
Cibersegurança.....	44				

Apresentação

Mensagem do Presidente 04

Sobre o Relatório 06

Materialidade 07

Mensagem do Presidente (GRI 2-22)

O ano de 2024 foi estratégico para a NTS, caracterizado por importantes avanços nas agendas comercial e regulatória, e pelo forte trabalho na adequação ao **novo marco do gás natural**. Trabalhamos com foco na viabilidade dos nossos projetos de desengargalamento do sistema e como facilitadores para o acesso aos mercados, sendo o gás natural essencial para a matriz de segurança energética nacional.

Acreditamos que o nosso papel vai além, visamos **impulsionar a abertura do mercado de gás natural no Brasil e fomentar todo o sistema**. Nesse processo, demos passos estratégicos, com a ampliação da nossa operação, carteira de clientes e a oferta de novos produtos. Celebramos mais de 200 contratos comerciais, com vigências anuais, mensais e diárias. Fechamos também o nosso primeiro contrato com um consumidor livre. Tal diversificação reflete a nossa adaptabilidade e nos consolida como um provedor integral de solução logística no setor.

Entre os destaques do ano estão o início da operação do **Gasoduto Itaboraí-Guapimirim (GASIG)**, que viabiliza o escoamento de gás natural oriundo da Rota 3, dos campos do pré-sal, com potencial de injeção superior a 16 milhões/m³ por dia e a autorização de operação da **Interconexão Cabiúnas com a Trans-**

portadora Associada de Gás (TAG), cujo projeto resultou em redução tarifária de entrada e saída, e passou a permitir o fluxo de gás entre TAG e NTS, bidirecionalmente e sem intermediação.

Em 2024, obtivemos sólidos resultados financeiros e operacionais alavancados pelo nosso **Programa Eficiência em Ação**. Alcançamos uma receita líquida de R\$ 7,3 bilhões e lucro líquido de R\$ 3,3 bilhões, equivalente ao registrado no ano anterior. Recolhemos também mais de R\$ 2,8 bilhões de impostos.

Seguimos focados nos nossos compromissos com a **eficiência operacional**, a **segurança** e a **confiabilidade** do nosso sistema. Nossa atuação preventiva e rigoroso monitoramento dos dutos e cuidado com os nossos colaboradores garantiram que o ano transcorresse sem falhas operacionais, sem interrupção, e sem incidentes significativos relacionados à integridade da infraestrutura e à força de trabalho.

Ao todo, no último ano, investimos aproximadamente R\$ 180 milhões para a manutenção, a modernização e a continuidade das operações. Nos últimos dois anos, aportamos também mais de R\$ 31 milhões em tecnologia e infraestrutura para **eleva a maturidade em cibersegurança** dos nossos negócios.



Erick Pettendorfer CEO da NTS no Escritório Corporativo

Reforçamos a resiliência do nosso ambiente digital, garantindo a identificação e a mitigação de vulnerabilidades em tempo real.

A nossa **agenda ESG** também avançou com o cumprimento de metas e ações robustas. Na parte ambiental, destacamos a nossa inscrição e reporte ao *Carbon Disclosure Project* (CDP) e a execução do nosso **projeto de descarbonização e eficiência energética**. Estruturamos o plano de ação para conquistar o *Gold Standard da Oil and Gas Methane Partnership 2.0* (OGMP), que representa o mais alto nível de transparência na medição, relato e mitigação das emissões de metano no setor de óleo e gás. Definimos também um Plano de Ação para a Biodiversidade (*Biodiversity Action Plan*) nas áreas sensíveis prioritárias.

No pilar social, desenvolvemos 59 projetos sociais nas comunidades vizinhas aos nossos ativos, beneficiando mais de 37 mil pessoas. No final de 2024, selecionamos mais 48 projetos a serem executados em 2025, para os quais destinamos **R\$ 50 milhões via leis de incentivo – um aumento de mais de 50% em relação ao investimento social de 2023**, sendo reconhecida como uma das empresas que mais investe em leis de incentivo no Brasil. Internamente, fortalecemos as nossas políticas e iniciativas de diversidade, equidade e inclusão. Registramos

um aumento de 8,9% de mulheres no quadro da Companhia, inclusive nas operações, 33% de pretos e pardos, e 4,5% de PcDs (estamos acima da cota exigida). Outro dado relevante foi que 83,3% das nossas contratações foram de pessoas diversas.

No âmbito da governança, um importante trabalho foi a revisão do nosso estudo de dupla materialidade. Fizemos um robusto plano de engajamento, incluindo entrevistas com representantes dos acionistas da Companhia, no qual avaliamos os impactos, os riscos e as oportunidades mais relevantes para os nossos negócios. Aderimos também ao **Pacto Brasil contra a Corrupção**, uma iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), e ao **Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção**, promovido pelo Instituto Ethos.

Essas iniciativas refletem nosso compromisso contínuo em integrar práticas ESG em nossa estratégia de negócios, para tal, buscamos explorar oportunidades em infraestruturas que possibilitem a inserção de gases renováveis no transporte, ampliando o alcance do consumo.

Por fim, reafirmamos o nosso compromisso em gerar cada vez mais valor para os nossos clientes, colaboradores, parceiros, acionistas e para a sociedade, sempre com foco na excelência operacional e no cuidado com todos que nos cercam. A cada ano,

avancamos para transformar desafios em oportunidades, impulsionando um futuro energético mais seguro, acessível e sustentável para o Brasil. Agradecemos a todos pelo apoio contínuo e pela confiança em nossa trajetória e desejo uma boa leitura.

Erick Portela Pettendorfer
Diretor Presidente



Erick Pettendorfer CEO da NTS no Centro de Controle de Operações

Sobre o Relatório

Prezado(a) leitor(a),

Apresentamos a 6ª edição do **Relatório de Sustentabilidade da Nova Transportadora do Sudeste S/A – NTS**. Somos uma Companhia aberta e registrada junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM) como categoria B e, portanto, sujeita ao cumprimento das obrigações regulatórias aplicáveis à referida categoria. Com sede no Rio de Janeiro, operamos somente no Brasil. (GRI 2-1)

O foco deste documento é oferecer uma visão integrada e concisa das nossas principais estratégias de negócios, realizações e compromissos nos pilares ambiental, social e de governança. Além de mostrar como a agenda ESG se relaciona com o nosso planejamento e influencia os nossos resultados. Esperamos que, nesta leitura, você possa conhecer as principais oportunidades e os desafios que nos cercam, os nossos compromissos e os valores que guiam a nossa história.

Este relato segue as principais metodologias e estruturas de reporte, reportando as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) em conformidade, e as métricas da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) específicas dos setores de atuação da NTS.

Com periodicidade anual, traz também informações resumidas sobre os resultados operacionais e financeiros, referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. (GRI 2-3)

As informações apresentadas neste relatório foram aprovadas pela nossa alta administração e coletadas pelas diversas áreas da empresa, com apoio de uma consultoria externa especializada e, posteriormente, submetidas à asseguuração limitada. A asseguuração limitada e independente nos mantém alinhados com as melhores práticas de transparência no mercado. Para conhecer os conteúdos GRI e SASB submetidos à verificação, e o relatório da asseguuração, acesse a [página 117](#).

Estamos abertos a dúvidas, sugestões e comentários sobre este relato. A sua participação é essencial para aprimorarmos nossas práticas de comunicação e gestão da Sustentabilidade e ESG. Envie as suas contribuições para contato@ntsbrasil.com (GRI 2-3)

Desejamos a todos uma boa leitura!



Caixas de Interligação Elétrica na ECOMP Campos Eliseos

Materialidade (GRI 3-1)

Processo de Materialidade

Os temas prioritários para a gestão da sustentabilidade – a partir dos quais o conteúdo deste relatório foi definido – foram identificados no processo de revisão e análise de materialidade. Em 2024, realizamos, pela primeira vez, o estudo utilizando o conceito de **dupla materialidade**, que considera o impacto da sustentabilidade sobre os resultados financeiros de curto e longo prazos na empresa. Além da identificação de temas que refletem os impactos econômicos, ambientais e sociais mais relevantes dos nossos negócios e que influenciam a percepção dos nossos *stakeholders*.

Na análise da **materialidade financeira**, consideramos a avaliação de riscos e oportunidades, com as métricas alinhadas aos critérios do *Enterprise Risk Management* (ERM) da NTS, em vigência e aprovado pelo Conselho de Administração.

(GRI 3-2) (GRI 3-3)

O processo de definição da materialidade englobou quatro etapas:

1. Estudo de Contexto

- Levantamento secundário de tendências de sustentabilidade.
- *Benchmarking* com empresas nacionais e internacionais do setor de energia, O&G *upstream e midstream*, e outros setores de relevância para a NTS.
- Análise de critérios da SASB Standards, S&P Global, Índices ESG e Ratings.
- Levantamento de requisitos regulatórios.
- Resultando na lista de temas materiais prováveis.

2. Consultas aos Stakeholders

- Entrevistas com a alta liderança da NTS.
- Entrevistas com representantes e/ou conselheiros das empresas investidoras.
- Formulários on-line aplicados para clientes, colaboradores, fornecedores, associações do setor e reguladores e licenciadores. Foram consultados 197 *stakeholders* da NTS, com o objetivo de identificar a percepção sobre a relevância dos temas materiais de impacto da organização.

3. Priorização e análises

- Avaliação dos impactos socioambientais por gestores e membros do Comitê Gerencial de ESG – critérios de significância e probabilidade.
- Avaliação dos impactos financeiros com a visão do ERM (Gestão de riscos corporativos da NTS) – critérios de impacto e probabilidade.
- Consolidação dos resultados e lista dos temas materiais.

4. Validação

- Aprovação dos temas pela alta liderança da Companhia.

Lista de temas materiais e os impactos, riscos e oportunidades priorizadas (GRI 3-2)

Temas Materiais	Materialidade de Impacto (impactos priorizados)	Materialidade Financeira (riscos e oportunidades priorizados)	Normas utilizadas para reporte	ODS
Cibersegurança	-	Risco: ciberataques em OT & IT.	GRI 418: Privacidade do cliente 2016	16
Descarbonização e Emissões de GEE	Impacto real negativo: Emissões de GEE devido às emissões estacionárias e fugitivas no transporte de gás e nas operações diretas da NTS.	Risco: falha no atingimento das metas climáticas estabelecidas (riscos de transição reputacionais NTS).	GRI 302: Energia 2016 GRI 305: Emissões 2016 SASB Oil & Gas – Midstream Emissões de Gases de Efeito Estufa Qualidade do ar	3 7 8 9 12 13 14 15
Diversidade, Equidade e Inclusão	Impacto potencial positivo: Promoção de uma cultura de diversidade e inclusão, engajando colaboradores próprios e terceiros. Impacto real negativo: Oportunidades desiguais acarretando baixa representatividade para grupos minorizados em cargos de liderança.	-	GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 GRI 406: Não discriminação 2016	5 8 10
Engajamento e Desenvolvimento Comunitário	Impacto real positivo: Aumento do impacto direto e indireto via investimento social voltado às comunidades. Impacto real negativo: Restrição de uso do terreno na faixa de servidão pelos proprietários.	Riscos: impedimentos de execução de obras de manutenção ou de novos projetos, por parte de proprietários e/ou comunidades, ou em decorrência da dificuldade de acesso por conta da violência urbana e outros riscos sociais. Oportunidades: uso dos recursos incentivados para ampliação em projetos sociais. Ganho reputacional gerado pela divulgação dos projetos sociais, influenciando positivamente a sociedade e o setor de O&G.	GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 GRI 204: Práticas de compras 2016 GRI 413: Comunidades locais	1 2 5 8 9 11
Ética, Integridade e Conformidade		Riscos: perdas financeiras devido a sanções administrativas por não atendimento às regulações que impactam a NTS (ANP, IBAMA, Regulamento do mercado de gás, CVM, B3 etc.).	GRI 205: combate à corrupção 2016 GRI 206: concorrência desleal 2016 GRI 407: liberdade sindical e negociação coletiva 2016 GRI 408: trabalho infantil 2016 GRI 409: trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	5 8 16

Temas Materiais	Materialidade de Impacto (impactos priorizados)	Materialidade Financeira (riscos e oportunidades priorizados)	Normas utilizadas para reporte	ODS
Gestão do Ambiente Regulatório e Relações Institucionais	-	<p>Riscos: falha ou atraso nas implementações das ações prioritárias sobre o plano de ESG, incluindo o ambiente de controles sobre a acuracidade de dados ESG.</p> <p>Oportunidade: participar ativamente de fóruns e espaços <i>multistakeholders</i> que determinam as regulações do setor.</p>	GRI 201: Desempenho econômico 2016 SASB Oil & Gas – Midstream Comportamento competitivo	16
Relações de Trabalho e Desenvolvimento do Capital Humano	Impacto real positivo: Desenvolvimento de profissionais qualificados.	-	GRI 401: emprego 2016 GRI 402: relações de trabalho 2016 GRI 404: capacitação e educação 2016	3 4 5 8 10
Saúde e Segurança do Trabalho	Impacto real Positivo: Preservação da saúde e segurança dos colaboradores próprios e terceiros, engajando todos na promoção de uma cultura de segurança e bem-estar (físico e mental).	Risco: incidentes e acidentes envolvendo colaboradores, prestadores de serviços e comunidades na área de influência.	GRI 403: saúde e segurança do trabalho 2018	3 8 16
Segurança Operacional e Integridade de Ativos	Impacto potencial positivo: Fomentar o desenvolvimento tecnológico visando a redução de acidentes.	Risco: derivação clandestina. Aumento de eventos climáticos (frequência e intensidade) pode impactar as operações e ativos do NTS Integridade. Falhas na execução do Plano de Gerenciamento de Integridade (PGI) da NTS envolvendo a integridade física dos gasodutos, das faixas de servidão e dos equipamentos.	SASB Oil & Gas – Midstream Segurança Operacional, Preparação e Resposta a Emergências SASB Oil & Gas – Midstream Métricas da atividade	3 6 11 14 15
Transição Energética	-	Oportunidades: ampliação da oferta do gás natural como combustível de transição. Utilização da malha de dutos da NTS para transporte de combustíveis renováveis.	-	3 7 8 9 12 13 14 15 17

Lista de Temas Materiais

E
Descarbonização e Emissões de GEE

Transição Energética
S
Diversidade, Equidade e Inclusão

Relações de Trabalho e Desenvolvimento do Capital Humano

Engajamento e Desenvolvimento Comunitário

Saúde e Segurança do Trabalho
G
Cibersegurança

Gestão do Ambiente Regulatório e Relações Institucionais

Ética, Integridade e Conformidade

Segurança Operacional e Segurança de Ativos

Os novos temas que passaram a compor a materialidade em 2024 foram: **Cibersegurança; Diversidade, Equidade e Inclusão; Gestão do Ambiente Regulatório e Relações Institucionais; Relações de Trabalho e Desenvolvimento do Capital Humano; e Transição Energética.**

Em comparação com o último ciclo de análise de materialidade, os temas se mantêm como materiais para este exercício de 2024, apresentando uma evolução nas suas formas de gestão, aumento do escopo e complexidade. Por exemplo: o tema material anterior, de *'Impactos socioambientais nas comunidades do entorno'*, evoluiu para *'Engajamento e Desenvolvimento Comunitário'*.

Os temas que não apareceram mais como materiais foram: *Conservação da biodiversidade e gestão sustentável de recursos naturais*, e *Gestão de Riscos*. Embora todos sejam assuntos relevantes e continuem sendo considerados nas práticas, políticas e na gestão transversal de sustentabilidade e ESG da Companhia. Como pode ser visto nesse relatório, eles não foram apontados como prioritários, na perspectiva dos especialistas e *stakeholders* consultados, mas os indicadores relacionados foram reportados, demonstrando a continuidade do nosso compromisso.



Funcionários NTS no escritório corporativo

Engajamento de *stakeholders* (GRI 2-29)

Valorizamos a transparência, a integridade e o diálogo com todos os nossos *stakeholders*. Disparamos de uma série de políticas e iniciativas que garantem o tratamento justo e igualitário a todos os nossos públicos de interesse, com foco na construção de relacionamentos sólidos, duradouros e saudáveis, por meio de diversos canais e formas de comunicação.

Stakeholder	Como engajamos	Temas prioritários
Colaboradores	Intranet Pesquisa de Clima Canal Confidencial Formulários On-line	Saúde e Segurança do Trabalho Segurança Operacional e Integridade de Ativos GEE, Energia e Transição Energética Relações de Trabalho e Desenvolvimento do Capital Humano
Fornecedores e parceiros de negócios	Portal de Compras NTS Canal Confidencial Formulários On-line	Ética, Integridade e Transparência Saúde e Segurança do Trabalho Relações de Trabalho e Desenvolvimento do Capital Humano Gestão de Riscos e Crises
Clientes	E-mail de Operações Comerciais Pesquisa de Qualidade	Segurança Operacional e Integridade de Ativos Ética, Integridade e Transparência GEE, Energia e Transição Energética Saúde e Segurança do Trabalho
Acionistas e Investidores	Portal do investidor Assembleias gerais Relatórios financeiros	Ética, Integridade e Conformidade Cibersegurança Segurança Operacional e Integridade de Ativos Engajamento e Desenvolvimento Comunitário
Organizações e Associações do Setor de gás	Eventos Relacionamentos institucionais Parcerias	Segurança Operacional e Integridade de Ativos GEE, Energia e Transição Energética Saúde e Segurança do Trabalho Gestão de Riscos e Crises
Órgão Licenciador e Regulador	Relacionamentos institucionais	Segurança Operacional e Integridade de Ativos Gestão de Riscos e Crises Engajamento e Desenvolvimento Comunitário GEE, Energia e Transição Energética
Comunidades locais	Relacionamento Comunitário Canal 168 Comunicadoras especializadas Projetos sociais	Segurança Operacional e Integridade de Ativos Engajamento e Desenvolvimento Comunitário

NTS

Quem somos.....	13
Destques do ano	19
Contexto de atuação.....	22
Gestão Estratégica.....	24
Jornada em Sustentabilidade e ESG...	28



Quem somos

Perfil dos negócios (GRI 2-6)

Desempenhamos um papel estratégico na transição energética do Brasil e no fortalecimento da infraestrutura de energia nacional.

Somos uma das principais operadoras logísticas de gás natural do país. Possuímos uma malha de mais de 2 mil km de dutos de alta pressão localizados, estrategicamente, nos estados de maior concentração do PIB (RJ, SP e MG) e centro da demanda nacional. Com capacidade de transporte comercial de 70 milhões m³ de gás por dia, desempenhamos um relevante papel para a segurança energética nacional, ao realizar um serviço essencial para a geração de valor na cadeia do gás e para o desenvolvimento socioeconômico do Brasil.

O gás natural possui um papel estratégico para a transição energética do país, garantindo um suprimento estável e confiável de energia, ao mesmo tempo em que reduz a dependência de importações e contribui para uma matriz energética mais limpa e eficiente. Operamos em regime de autorização e com 100% da capacidade contratada, por meio de contratos de transporte de longo prazo na modalidade *ship-or-pay*, com vencimentos em 2025, 2030 e

2031. Atualmente, a capacidade ociosa dos contratos de transporte de longo prazo está sendo ofertada ao mercado por meio do Serviço de Transporte Firme, com produtos anuais e de curto prazos. O gás transportado atende aos setores termelétrico, industrial, veicular, comercial, residencial e de cogeração.

Sistema de gasodutos da NTS

A nossa rede possui forte interligação entre os gasodutos, conectando-se à produção nacional proveniente, sobretudo, das bacias de Campos e de Santos; e ao terminal de GNL da Baía da Guanabara, da Petrobras. Nossa malha também está conectada diretamente aos gasodutos da TAG e da TBG, distribuídos, respectivamente, pelas regiões norte e nordeste, centro-oeste e sul do país. Além de disponibilizar a conexão com as novas ofertas offshore do pré-sal.



Funcionário NTS avaliando os aquecedores da ECOMP Campos Elíseos



Pontos de recebimento (oferta)

- **10 pontos de recebimento:** 112,63 milhões m³ de gás de capacidade comercial por dia
- Ligados ao pré sal:
Rota 1, Rota 2 e Rota 3
- **1 terminal GNL** (Baía de Guanabara)



Pontos de entrega (demanda)

- **10 termelétricas ligadas à rede** (2 SP, 2 MG e 6 RJ)
- **47 pontos de entrega** 70 milhões m³ de gás de capacidade comercial por dia
- **5 refinarias** (RPBC, RECAP, REVAP, REDUC e REGAP)
- **3 companhias distribuidoras locais** (Naturgy, GASMIG e Comgás) ligadas aos pontos de entrega



Pontos de interconexão (oferta e demanda)

- **3 pontos de interconexão com a TBG:** REPLAN, Guararema e Paulínia
- **1 ponto de interconexão com a TAG:** Cabiúnas

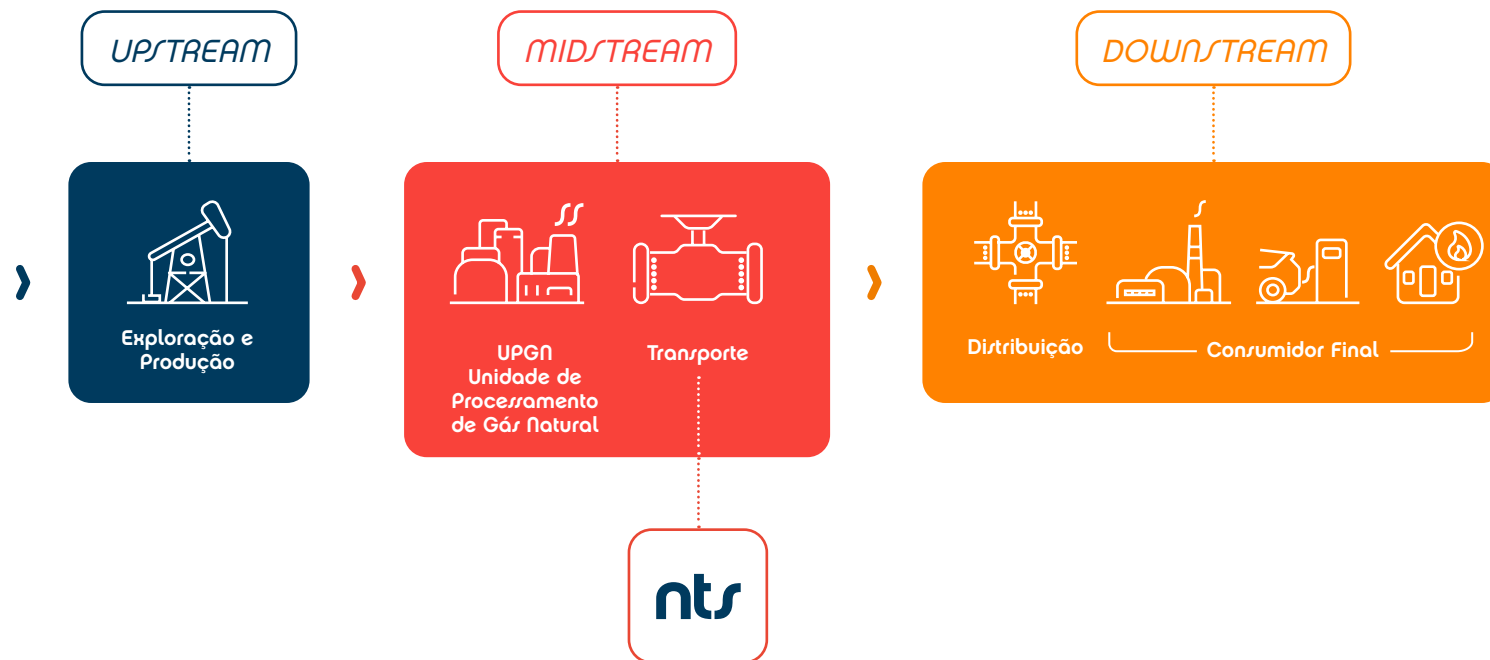


Principais negócios

- **Serviço de Transporte Firme (STF):**
o transportador se obriga a receber, movimentar e entregar, em base diária, a quantidade de gás solicitada pelo carregador.
- **Serviço de Transporte Interruptível (STI):**
o transportador trabalha para receber, movimentar e entregar, em base diária, a quantidade de gás solicitada pelo carregador, sem garantia de continuidade.

Cadeia de valor do gás

Somos responsáveis por receber o gás natural das empresas produtoras de gás (*upstream*) e entregar para as distribuidoras e consumidores livres (*downstream*). Entre as nossas atribuições estão a de atender às solicitações de transporte e de instalação de novos pontos de entrega e recebimento; gerenciar contratos e obras de engenharia; além de cumprir requisitos regulatórios estabelecidos pelas autoridades governamentais competentes. Nosso dia a dia operacional é de prestação de serviços logísticos, sem dependência relevante de fornecedores externos. Entretanto, quando há a necessidade de novas construções ou manutenção das instalações existentes, alguns fornecedores, como os de dutos, turbocompressores e válvulas, tornam-se estratégicos.



Abertura do mercado de gás natural no Brasil

Em 2024, impulsionamos a abertura do mercado de gás natural no Brasil. Nosso papel vai além de ser apenas uma operadora – queremos fomentar todo o sistema.

Nesse processo, o ano foi fundamental, pois aprovamos o produto bimestral junto à Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), para a contratação do Serviço de Transporte Firme de gás, em 2025, especificamente nos meses de novembro e dezembro, com vistas a ampliar a nossa rede de clientes. Queremos trazer novos negócios, diversificar para operar também fluidos renováveis e reduzir a tarifa da nossa malha de transporte.

Ao todo, no último ano, fechamos 208 contratos comerciais, abrangendo vigências anuais, trimestrais, mensais e diárias. Dentre esses, 55 foram celebrados com cinco novos clientes, como CSN, Equinor, Edge, Tradener e Gás Bridge. Tal diversificação reflete a nossa adaptabilidade às

necessidades dos nossos clientes e consolida também a nossa posição como um **provedor integral de solução de logística no setor**, tanto para quem quer vender molécula de gás, quanto para quem quer comprar. Atuamos como um viabilizador desse fluxo, de forma que o mercado possa se desenvolver na produção e na comercialização do gás natural.

Nesse cenário de transformação, o **processo de unbundling** – separação das atividades de produção, transporte e distribuição de gás natural – se destaca como chave para o desenvolvimento do novo mercado. A integração entre transportadoras, bem como a conexão com as rotas de gás e terminais, é fundamental para garantir o equilíbrio entre oferta e demanda. Somente com essa interligação eficiente será possível assegurar que o gás chegue de forma otimizada onde é necessário, impulsionando a competitividade e a segurança do suprimento no país.



Vista Aérea da ECOMP Vale do Paraíba

Identidade organizacional

Nossos princípios e comportamentos

Guiam todas as atitudes, decisões e comportamentos com os nossos *stakeholders*. Eles são imutáveis e inegociáveis. Eles são correlacionados. Você não pode falar de um sem invocar e impactar o outro. Eles representam a nossa cultura.

Missão

Assegurar o transporte seguro e sustentável de gás natural.

Visão

Ser reconhecida como uma empresa de classe mundial pela excelência na gestão do transporte de gás natural, liderando a transformação deste setor no Brasil.

Valores

Nossas ações em todas as esferas são pautadas por crenças invioláveis, que podem ser percebidas no nosso dia a dia: respeito à vida e ao meio ambiente, integridade, foco em resultado e postura de dono.

Nossos comportamentos

Norteadores

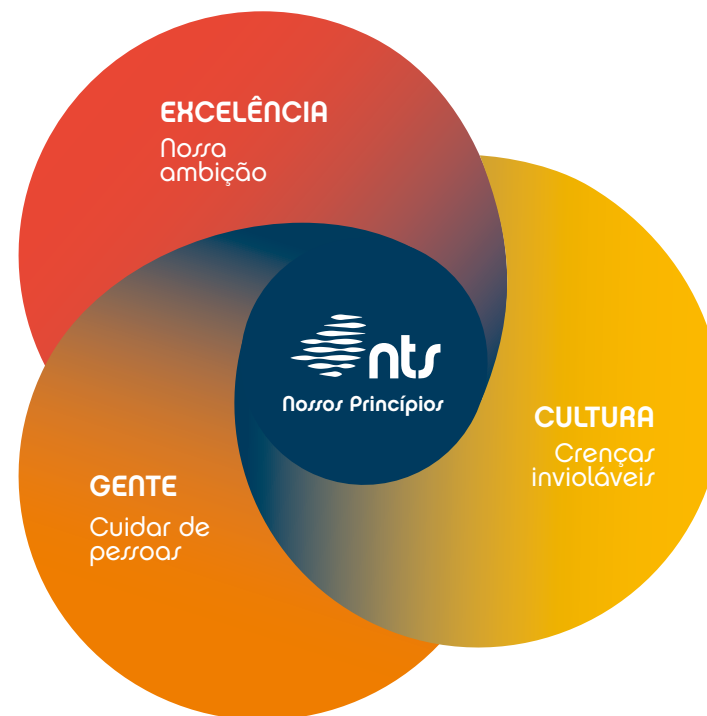
- Aja com integridade, transparência e com base na legalidade.
- Priorize a vida, a segurança e o meio ambiente.
- Simplifique e execute com disciplina.

Transformadores

- Inove com responsabilidade.
- Aja como dono e entregue os resultados.
- Aprenda continuamente e adapte-se rapidamente.

Sustentadores

- Reconheça as pessoas pelo seu mérito, celebre e promova a descontração.
- Cuide-se, cuide dos outros e permita-se ser cuidado.
- Conecte-se com a diversidade e colabore.



Destaque do ano



Desempenho operacional e comercial

- **25,5 milhões m³/dia** média anual de entrega de gás.
- **0** falhas de entrega.
- **0** incidentes de alto risco.
- Aproximadamente **R\$ 180** milhões em investimentos.
- **5** novos clientes.



Desempenho financeiro

- **R\$ 7,3** bilhões de Receita Líquida.
- **R\$ 3,3** bilhões de Lucro Líquido.
- **R\$ 6,6** bilhões EBITDA.
- **R\$ 2,8** bilhões de pagamentos em impostos, taxas e contribuições.
- Baixa alavancagem financeira e forte geração de caixa operacional com contratos de longo prazo.
- Escala nacional (AAA) no ranking da Fitch Ratings.
- Concluímos três emissões de debêntures: (i) 6ª emissão no montante de R\$ 8 bilhões, (ii) 7ª emissão no total de R\$ 1 bilhão e (iii) 8ª emissão no total de R\$ 1,7 bilhão.



Calibração de instrumento no compressor de gás da ECOMP Taubaté



Projeto patrocinado pela NTS "Esporte para todos"



Desempenho social

- **59** projetos sociais executados nas comunidades vizinhas aos ativos.
- **R\$ 50** milhões investidos via leis de incentivo.
- Mais de **37 mil** pessoas beneficiadas.
- Aumento de **8,9%** de mulheres no quadro da Companhia.
- Dos nossos funcionários:
 - 32%** são mulheres
 - 33%** pretos e pardos
 - 9%** acima de 50 anos
 - 4,5%** são PcDs
- **83,3%** das nossas contratações foram de pessoas diversas.



Saúde, segurança e meio ambiente

- Mais de **11 mil** horas de treinamentos de saúde, segurança e meio ambiente para funcionários próprios e terceiros, tanto nas bases operacionais quanto na sede.
- **6,5 mil** mudas plantadas em 2024.



Placa de reconhecimento da Comenda Incentivadores do Esporte

Reconhecimentos

Somos uma das empresas que mais investem em leis de incentivo e em projetos incentivados na área esportiva no Brasil.

Panorama de Incentivos Fiscais 2024: conquistamos a 16ª posição no ranking realizado pela Simbi, social tech especializada em gestão de investimento social, a qual mapeou as 100 empresas brasileiras que mais investem em leis de incentivo. O levantamento abrange dados de 2020 a 2023 e envolve a análise de 48 leis, mais de 500 Diários Oficiais e 32 portais da transparência.

Comenda Incentivadores do Esporte: recebemos esta homenagem para as dez empresas brasileiras que mais aportam em projetos incentivados na área do esporte. Em 2023, investimos R\$ 6,5 milhões em 21 projetos esportivos, impactando mais de 3,4 mil pessoas. Já em 2024, este número subiu mais de 80%, com investimento de R\$ 11,8 milhões.

Compromissos

- Somos signatários do **Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)**, desde 2022, fortalecendo o nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).
- Fomos a primeira empresa brasileira a aderir, em 2022, à **Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP)**, iniciativa global da ONU, que fomenta a transparência e a precisão nos relatórios de emissão de metano, com foco na mitigação das mudanças climáticas.
- Assinamos, em 2021, os **Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs)**, reafirmando nosso compromisso com a promoção da igualdade de gênero e o fortalecimento do papel das mulheres em todas as esferas, tanto dentro da organização quanto na sociedade.
- Em 2024, aderimos ao **Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção**, promovido pelo Instituto Ethos. A iniciativa busca mobilizar empresas para adotar práticas eficazes de integridade, transparência e combate à corrupção, fortalecendo um ambiente de negócios mais ético e responsável.



WE SUPPORT



In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

instituto
ethos

Contexto de atuação

O mercado de transporte de gás natural no Brasil passa por um momento de importantes transformações, impulsionado pelo engajamento dos seus agentes frente as complexidades do setor. Há oportunidades significativas para crescimento e desenvolvimento, desde que os desafios regulatórios e de infraestrutura sejam adequadamente resolvidos. Diante desse cenário, devemos manter uma atuação estratégica e proativa, garantindo competitividade e sustentabilidade no longo prazo.

A abertura do mercado de gás no Brasil, impulsionada pelo novo marco regulatório, traz desafios e oportunidades, promovendo maior competição e a entrada de novos agentes, como comercializadores independentes e consumidores livres. O novo ambiente também intensifica a necessidade de diversificação das fontes de suprimento, com foco em soluções mais sustentáveis e descentralizadas. Nesse contexto, é fundamental equilibrar eficiência operacional, inovação tecnológica e competitividade nos preços, ao mesmo tempo em que se preservam a segurança, a confiabilidade do sistema e a confiança dos clientes – fatores cruciais para a sustentabilidade e o crescimento dos negócios.



Manifold na ECOMP Campos Eliseos

TEMA MATERIAL

Gestão do Ambiente Regulatório e Relações Institucionais (GRI 3-3)

Com a crescente demanda por energia e a disseminação da transição energética no Brasil, a criação de um ambiente regulatório mais robusto e confiável será determinante para atrair investidores, desconcentrar o mercado, modernizar a infraestrutura e fortalecer a integração do gás natural na matriz energética nacional.GRI 3-3

Político

A **Nova Lei do Gás**, sancionada em 2021, reflete um esforço governamental para promover maior abertura e competição no setor, reduzindo a concentração de mercado e incentivando novos investimentos. No entanto, a regulamentação e a implementação dessas mudanças dependem da articulação entre diferentes esferas do governo, órgãos reguladores e empresas do setor. Nesse sentido, em 2024, atuamos, em conjunto com outros atores do setor, de forma intensa junto ao Grupo de Trabalho do **Programa Gás para Empregar**, capitaneado pelo Ministério de

Minas e Energia, cujo objetivo é aumentar a oferta de gás natural para os setores produtivos, a preços competitivos, impulsionando a reindustrialização do país e o desenvolvimento econômico e social. Em 27 de agosto de 2024, o governo assinou o Decreto nº 12.153/2024, que consolida as ações propostas pelo programa.

Dentro desse contexto, alguns pontos merecem destaque e impactam positivamente nosso negócio. O regulamento aborda questões relacionadas à transparência de custos e ao acesso de terceiros à infraestrutura de gás natural (incluindo gasodutos de escoamento, unidades de tratamento e processamento), aproximando o tratamento regulatório de tais infraestruturas essenciais ao transporte. O decreto também aborda a criação de um Comitê de Monitoramento do Setor de Gás Natural para monitorar e assessorar políticas públicas setoriais, o que pode colaborar para destravar projetos de expansão no setor.

Legislativo e Regulatório

Em 2024, buscamos adequações e esclarecimentos junto ao regulador sobre a regulamentação aplicável, considerando o contexto de abertura do mercado, o arcabouço legal e os dispositivos regulatórios vigentes. Nosso objetivo é garantir maior clareza quanto aos ritos para aprovação de investimentos e a definição dos parâmetros para a remuneração de novos projetos essenciais para a expansão do sistema de transporte.

Nesse cenário, as transportadoras de gás natural, em conformidade com a Lei 14.134/2021, permanecem comprometidas com o desenvolvimento dos projetos indicados no plano coordenado de desenvolvimento do sistema de transporte, submetido à avaliação da ANP, em 2024. No entanto, a implementação desses projetos depende da definição e cumprimento de certas premissas, incluindo adequações e definições regulatórias que assegurem retorno adequado do investimento e segurança jurídica.

Conformidade regulatória

O rigoroso cumprimento da regulamentação aplicável é prioritário para nós e seguimos padrões estritos de segurança e qualidade nas operações dos nossos gasodutos. O cumprimento de tais diretrizes nos ajuda a assegurar a confiabilidade e a eficiência do nosso negócio, além de fortalecer a confiança dos stakeholders, a nossa reputação e o desenvolvimento sustentável do setor.

Considerando a relevância desse tema, desenvolvemos procedimentos que estabelecem as atribuições e responsabilidades de cada área em relação ao cumprimento e à conformidade das nossas obrigações regulatórias. Dessa forma, mensalmente, os setores responsáveis são chamados a reportar sobre o cumprimento das respectivas obrigações regulatórias em plataforma específica para tal, juntamente com as evidências de tais cumprimentos, que, por sua vez, são auditadas pela equipe regulatória.

Gestão Estratégica

Seguimos três norteadores estratégicos para os nossos negócios: segurança energética nacional; expansão do mercado; e transição para uma matriz energética mais sustentável.

Com base no nosso Plano Estratégico, demos sequência, em 2024, à nossa diretriz focada na expansão da nossa malha de gasodutos e no crescimento e otimização das nossas operações, com maior integração

das redes de transporte e diversificação das fontes de suprimento. **Queremos ser reconhecidos como uma empresa de classe mundial pela excelência na gestão do transporte de gás natural, liderando a transformação deste setor no Brasil.** Essa evolução será pautada no fortalecimento das parcerias com clientes e fornecedores, priorizando a criação de valor em toda a nossa cadeia de suprimentos.

TEMA MATERIAL

Transição Energética (GRI 3-3)

Seguimos avançando em nossa estratégia de transição energética, alinhados aos compromissos de descarbonização e inovação no setor de transporte de gás natural. Em fevereiro de 2025, firmamos um Memorando de Entendimento (MoU) com a Geo, fornecedora de tecnologia, para explorar novas oportunidades de negócios em infraestruturas voltadas para gases renováveis e seus combustíveis derivados. O acordo permitirá a avaliação de segmentos como **biogás, biometano, carbono biogênico e hidrogênio renovável.**

Como parte desse movimento, trabalhamos também na ampliação da oferta do gás natural como combustível de transição, reforçando seu papel estratégico na redução de emissões e na segurança energética do país. Para isso, lançamos uma Consulta ao Mercado para mapear a oferta e a demanda de gás natural e seus substitutos renováveis. Essa iniciativa visa otimizar a infraestrutura existente, garantir maior eficiência no transporte e preparar o sistema para a incorporação progressiva de fontes de energia mais limpas e sustentáveis.



Aquecedores do Ponto de Entrega RECAP II

Projetos estratégicos

A interconexão Cabiúnas com a TAG representa um momento histórico para o processo de abertura do mercado de gás. Marca a independência dos sistemas de transporte integrados de norte a sul do país, onde qualquer novo entrante ou cliente pode injetar e retirar moléculas utilizando o sistema de transporte de gás brasileiro.

Desde a abertura do mercado de gás, em 2021, realizamos uma série de estudos com o intuito de mapear as oportunidades para expandir a nossa malha. O novo **Programa de Aceleração do Crescimento (PAC)**, do Governo Federal, destaca alguns dos projetos do nosso portfólio, focados na construção de mais de 300 km de gasodutos e na duplicação da capacidade de compressão atual.

O objetivo está alinhado ao nosso compromisso com o desenvolvimento e a expansão da infraestrutura de gasodutos do país. Diante da necessidade premente de adequar a malha para atender às demandas atuais e futuras, sobretudo em decorrência do declínio natural da produção dos campos da Bolívia e dos campos de Mexilhão, destacamos abaixo as nossas principais iniciativas em fase de estudos ou implementação em 2024. Ressalvamos que tais projetos estão sujeitos ao cumprimento de certas condições precedentes

e/ou premissas, incluindo aprovações regulatórias, societárias e determinação de valores e prazos de execução aplicáveis.

- **Início de operação e faturamento do Ponto de Recebimento (PR) Itaboraí e gasoduto GASIG:** projeto reconhecido como estratégico para o Estado do Rio de Janeiro, constituindo-se o primeiro gasoduto de transporte construído desde 2010, com aproximadamente 11 km de extensão, conectando o Polo Gaslub (antigo Comperj), em Itaboraí (RJ), à nossa malha de transporte. Utilizamos uma metodologia pioneira para realizar o estudo, o planejamento e a execução da pré-operação do GASIG. Trata-se de um método precursor de gaseificação e pressurização, por meio de um sistema de medição portátil para controle.
- **Autorização de operação da Interconexão Cabiúnas com a TAG:** este projeto é de grande relevância estratégica, ao proporcionar maior flexibilidade nos contratos de transporte, otimizando entradas e saídas entre a nossa malha e a da TAG. Com sua entrada em plena operação, o ativo amplia significativamente a capacidade de transferência de gás natural entre os sistemas do Sudeste

e do Nordeste. De imediato, a tarifa na nova interconexão tem 90% de desconto em relação às tarifas de entrada e saída praticadas no Rio de Janeiro. A obra de interconexão bidirecional absorveu R\$ 46 milhões, dos quais R\$ 33 milhões da NTS, e as transportadoras ganharam a mesma independência observada nas operadoras da Europa.

- **Gasoduto de Extrema (MG):** assinamos o Protocolo de Entendimento com o Estado de Minas Gerais e demais partes, para possível implemen-

tação de um gasoduto de transporte, a partir do município de Bragança Paulista (SP) até o município de Extrema (MG), atendendo aos municípios de Camanducaia, Cambuí, Estiva e Pouso Alegre. Expandindo, desta forma, a infraestrutura de oferta do gás natural na região, além da competitividade para atração de investimentos e geração de emprego e renda. O estudo ambiental já foi protocolado junto ao IBAMA e a próxima etapa será a audiência pública, em 2025.



Gasoduto GASIG no Ponto de Recebimento Itaboraí

- **Estação de Compressão Japeri (RJ):** No início de 2025, recebemos a licença ambiental unificada e a autorização de construção de uma Estação de Compressão (ECOMP), que permitirá o aumento do fluxo de gás entre os estados do Rio de Janeiro e de São Paulo. A implementação dessa instalação será fundamental para garantir o suprimento de gás em São Paulo e no sul do país, assim como aumentar a flexibilidade comercial para os carregadores.
- **Nova ECOMP Macaé:** propomos ao mercado, em 2024, um novo investimento para ampliar a capacidade de transferência entre os sistemas do Sudeste e do Nordeste. A ideia é instalar uma nova ECOMP em Macaé (RJ), o que permitiria ampliar a capacidade de interconexão com a malha da TAG dos atuais 5 milhões de m³/dia para 20 milhões de m³/dia. O projeto se soma ao **Corredor Pré-Sal**, nos planos de ampliação e expansão da Companhia para os próximos anos.
- **Corredor do Pré-Sal:** propusemos o faseamento do projeto Corredor Pré-Sal, maior plano de reforço da nossa rede de transporte, que terá a missão de garantir o abastecimento do estado de São Paulo e de toda a região sul do país, considerando o declínio da Rota 1 do pré-sal e da oferta boliviana. Trata-se de um conjunto de novas ECOMPs e gasodutos para aumentar a capacidade de envio de gás do pré-sal, no Rio, para São Paulo e Região Sul.

- **Primeiro processo de oferta e contratação de capacidade:** conduzimos esse processo, sob supervisão da ANP, que estabeleceu a atribuição de capacidade disponível entre carregadores interessados na contratação de Serviço de Transporte Firme. Foram celebrados dezoito novos contratos anuais neste processo.



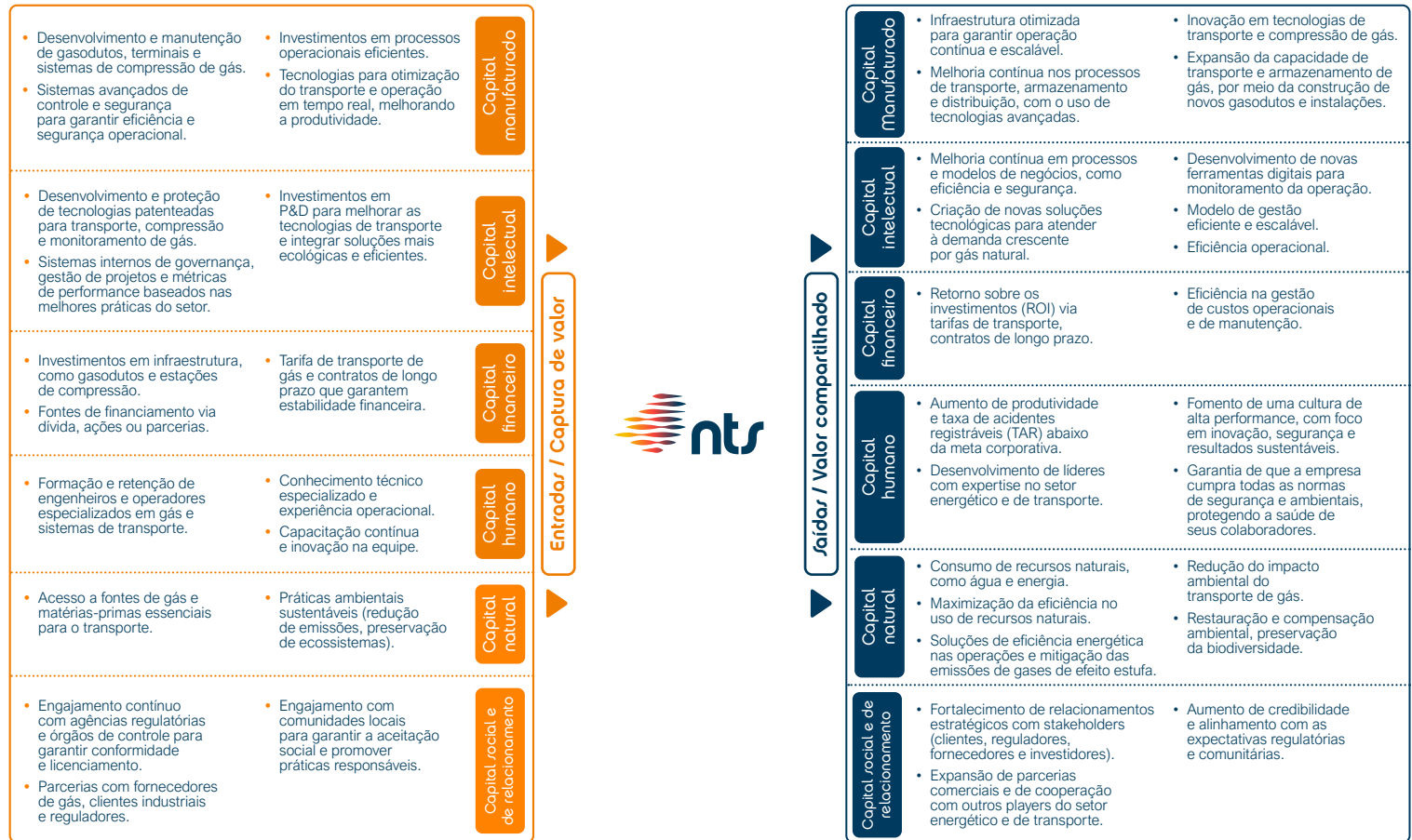
ECOMP Taubaté

Desengargalamento da malha de gás

O desengargalamento da malha de gás nacional é o primeiro passo para o acesso aos mercados e a utilização da produção de gás natural do pré-sal em sua máxima escala. Trata-se do processo de eliminar as restrições e aumentar a capacidade da infraestrutura de transporte e distribuição de gás natural no Brasil. Isso envolve a expansão, a modernização e a melhor integração dos gasodutos, além da adoção de medidas regulatórias para permitir maior competição e acesso ao mercado. Esse passo é fundamental para viabilizar o escoamento eficiente da crescente produção de gás natural, especialmente do pré-sal, garantindo que esse recurso seja aproveitado por indústrias, usinas termelétricas e demais consumidores.

Modelo de Negócio e Criação de Valor

Apresentamos o nosso modelo de negócio, destacando como utilizamos uma variedade de recursos para criar valor de forma sustentável para todos os nossos stakeholders. Elencamos as entradas (captura de valor) e respectivas contribuições estratégicas e as saídas (valor compartilhado) de cada tipo de capital, evidenciando o valor tangível que geramos por meio de cada um deles, promovendo, assim, um impacto positivo a longo prazo na sociedade.



Jornada em Sustentabilidade e ESG (GRI 2-22)

Evoluir e consolidar uma forte agenda de Sustentabilidade e ESG é prioridade para nós. A transparência e a adoção das melhores práticas relacionadas ao meio ambiente, social e governança constituem princípios sustentadores dos nossos negócios. Nessa linha, os nossos principais objetivos são a redução de emissões, a eficiência energética, a atração e retenção de talentos, e a promoção da diversidade, da ética e da integridade nas nossas operações e cadeia de valor.

Para reforçar a nossa conduta sustentável e orientar nossos princípios, ações e relacionamentos com os mais diversos públicos, dispomos de uma *Política de Sustentabilidade*. Para guiar as nossas iniciativas, elaboramos um **Plano Trienal de Sustentabilidade e ESG** (detalhado mais adiante), o qual orientou todas as nossas ações nos últimos anos. Mantivemos o Comitê Gerencial mensal de ESG e reuniões frequentes com a alta administração, por meio do Comitê de Riscos e ESG.

Somos signatários do **Pacto Global da ONU**, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, e nos comprometemos a divulgar a nossa **Comunicação de Progresso (CoP)**. Trata-se de um relatório anual para demonstrar os nossos avanços na implementação dos “Dez Princípios” relacionados a direitos

humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, evidenciando o nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e as práticas de governança corporativa responsáveis.

ESG Roadmap

Em 2024, consolidamos as ações do nosso primeiro **Plano de Sustentabilidade e ESG**, concluímos a Fase III, que objetivava a execução de projetos, governança e maturidade. As demais fases: I (mapeamento, monitoramento e adesão a protocolos) e II (mudanças climáticas e descarbonização), foram concluídas em 2022 e 2023, respectivamente. Essas iniciativas reforçam nosso compromisso contínuo com essa agenda, posicionando-a como um pilar estratégico para o nosso negócio e impulsionando um futuro mais sustentável e responsável. Para 2025, daremos início a um novo Planejamento Estratégico de Sustentabilidade.



Funcionário NTS avaliando aquecedor do Ponto de Entrega RECAP II

2022 - 100% CONCLUÍDO

2023 - 100% CONCLUÍDO

2024 - 100% CONCLUÍDO

• FASE I: INICIAL

- Reportar os indicadores de ecoeficiência em todas as unidades de negócio da NTS
- Elaboração do inventário piloto de GEE
- Mapeamento inicial de projetos com foco em redução de emissão e eficiência.
- Mapeamento de áreas socioambientalmente sensíveis.

• FASE II: ESTRUTURAÇÃO

- Divulgado o 1º inventário de emissão GEE completo (com escopo 3)
- Aprovado o plano de descarbonização.
- Aprovada a meta corporativa de redução de emissões.
- Definição das diretrizes para preservação de biodiversidade.
- Obtenção da ISO 14.001 - Gestão Ambiental

• FASE III: CONSOLIDAÇÃO

- Execução do plano de descarbonização e eficiência energética.
- Adesão ao Carbon Disclosure Project (CDP) e reporte do questionário.
- Estabelecimento de metas para o consumo de água e geração de resíduos.
- Elaboração de um Biodiversity Action Plan (BAP) para áreas sensíveis prioritárias.
- Estruturação de plano de ação para Gold Standard – OGMP.

AMBIENTAL

- Identificação e monitoramento ativo dos principais motivos de reclamação das comunidades
- Adesão a OGMP 2.0
- Adesão ao Pacto Global
- Estruturação do Comitê de ESG
- Reforço na cultura NTS com criação do grupo de trabalho de diversidade e inclusão, onboarding para novos funcionários e primeiro evento anual sobre ESG (Semana NTSustentável)

- Obtenção da ISO 9.001 - Qualidade
- Obtenção da ISO 45.001 - Segurança e Saúde do Trabalho
- Plano de ação em curso para atingir 30% de mulheres em cargos de liderança até 2025
- Inclusão de metas ESG no plano de remuneração variável dos executivos da NTS.

- Identificação dos *stakeholders* e da forma como interagem e impactam as atividades da organização, mapeando riscos e oportunidades.
- Desenvolvimento de ferramenta para monitorar os fornecedores, de acordo com o CNAE, classificando o risco para avaliação de critérios ambientais e sociais.
- Identificação dos requerimentos do IFRS S1 e S2, avaliação dos *GAPs* e definição de plano de adequação.
- Realização do primeiro estudo de dupla materialidade.
- Atualização do Código de Ética.
- Inscrição no Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção.
- Estruturação da governança para discussão e deliberação em relação a questões climáticas.

GOVERNANÇA E SOCIAL



Funcionários NTS no evento NTSustentável & Conversas com Compliance

NTS estreia no CDP com pontuação máxima

Em 2024, reportamos as nossas informações ao **Carbon Disclosure Project (CDP)**, pela primeira vez, e alcançamos a pontuação máxima B para o Clima nos formulários simplificados. Ao integrar um grupo de mais de 12,5 mil empresas que responderam ao novo modelo do CDP reafirmamos nosso compromisso com a transparência e a ação climática. As pontuações avaliam o alinhamento das informações reportadas com padrões globais, auxiliando as empresas na adoção de boas práticas ambientais. Os dados divulgados contribuirão para o aprimoramento da metodologia e a definição de critérios ainda mais rigorosos em 2025. O **Carbon Disclosure Project** é uma organização internacional sem fins lucrativos que promove a transparência ambiental, incentivando empresas e governos a adotarem práticas sustentáveis. Neste primeiro ano, submetemos o formulário simplificado, disponível para empresas com até 500 funcionários, tendo em vista a nossa estreia.

NTSustentável

Para discutir a importância de trabalharmos uma forte agenda ESG, focada no nosso compromisso com a ética, a integridade e a sustentabilidade, promovemos a **3ª edição da Semana de Sustentabilidade (NTSustentável)**. A iniciativa contou com palestras sobre ESG, mudanças climáticas, diversidade e inclusão; oficinas; visitas a projetos sociais patrocinados pela Companhia; além de uma apresentação da Orquestra Sinfônica Brasileira, que integra o nosso portfólio de projetos patrocinados desde 2017. Na ocasião, foi realizada também a **6ª edição do Conversas com Compliance**, que discutiu a importância de colocar em prática altos padrões éticos, de integridade e de conduta no dia a dia.

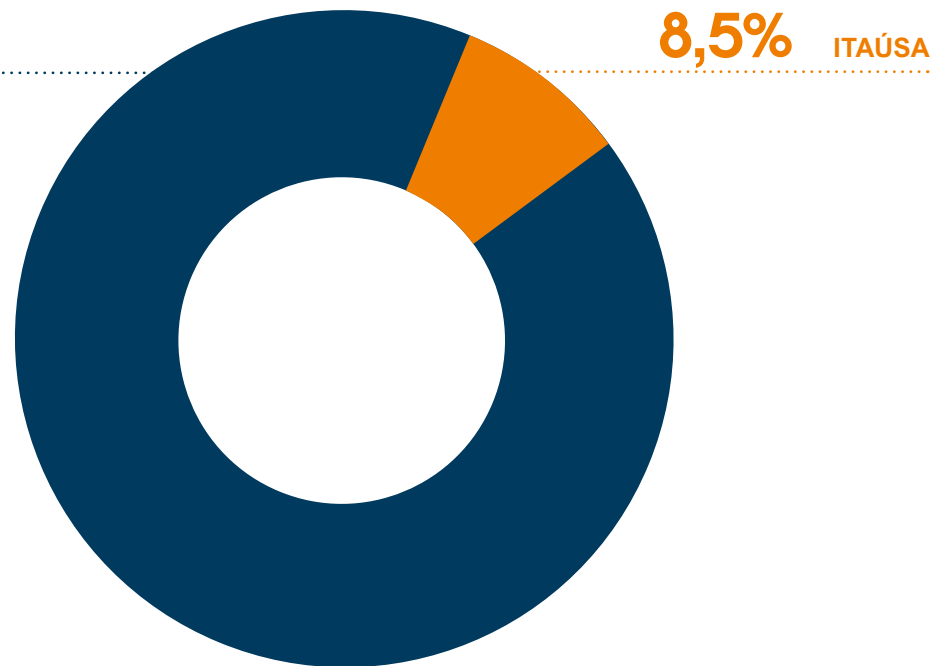
Governança Corporativa

Estrutura de Governança.....	33
Gestão de Riscos e Crises	36
Ética, integridade e conformidade	40
Cibersegurança	44

Estrutura societária da NTS (GRI 2-9)

Fundo de Investimentos em Participações (FIP)* **91,5%**

- Brookfield Brasil Asset Management Investimentos Ltda
- British Columbia Investment (BCI)
- China Investment Corporation (CIC)
- Government of Singapore Investment Corporation (GIC)



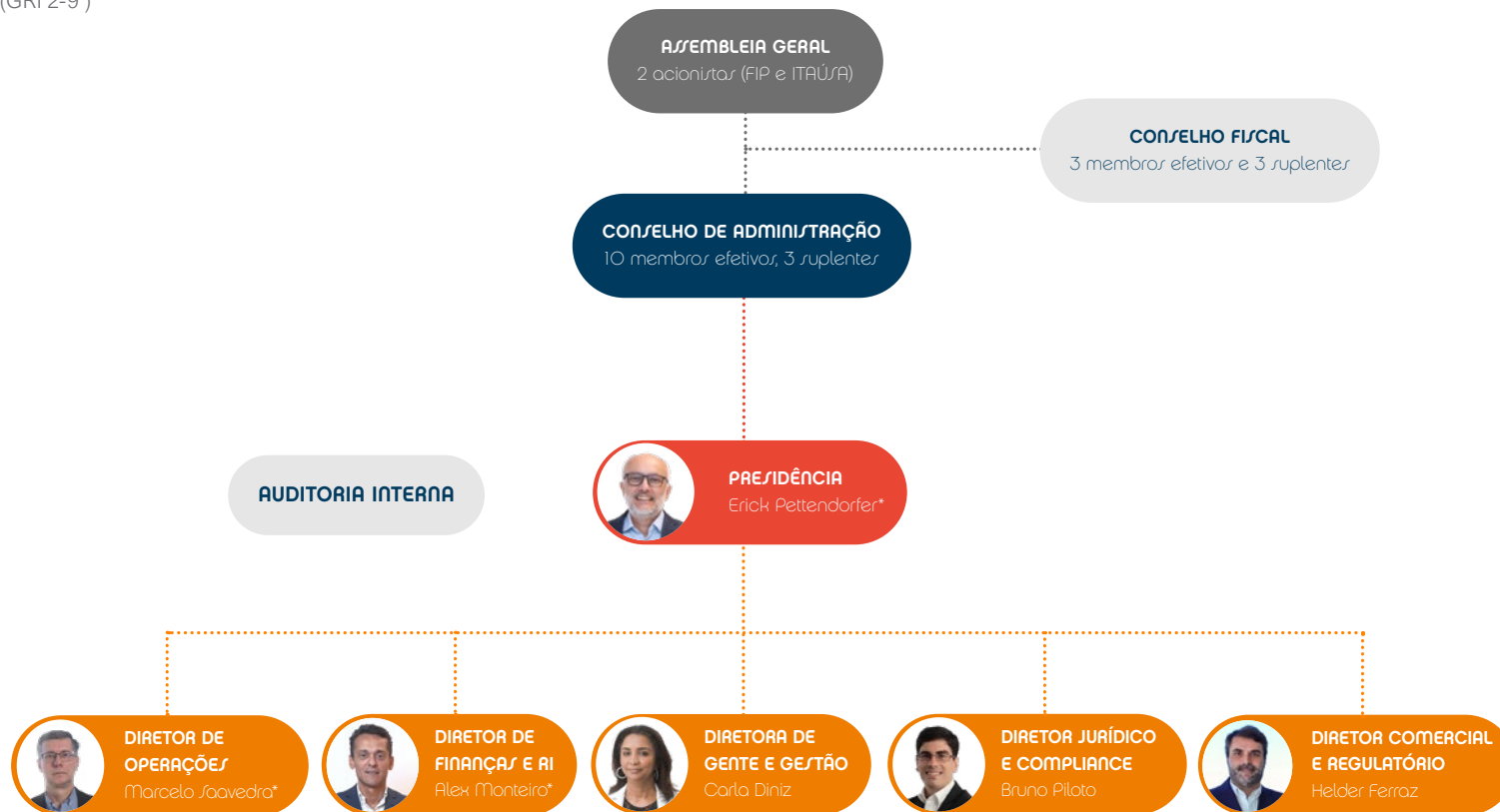
*A participação societária de cada Companhia no FIP está disponível no item 6.5 do nosso Formulário de Referência.

Estrutura de Governança (GRI 2-9)

Agir com ética, transparência e integridade são princípios inegociáveis para nós. Esses princípios permeiam as nossas decisões e o nosso relacionamento com todos os nossos stakeholders.

Somos uma Companhia aberta e registrada junto à Comissão de Valores Mobiliários (CVM) como categoria B e, portanto, sujeita ao cumprimento das obrigações regulatórias aplicáveis à referida categoria. Procuramos conduzir os nossos negócios alinhados às melhores práticas de governança estabelecidas pelo mercado. Para tal, seguimos integralmente o nosso *Estatuto Social*, regras e políticas internas, assim como a regulamentação aplicável.

Nosso foco é manter a **disciplina**, a **integridade** e a **seriedade** em todos os nossos processos, promovendo um crescimento sustentável que assegure a longevidade dos nossos negócios. Para isso, contamos com uma estrutura que possibilita um processo de tomada de decisões, envolvendo executivos e órgãos colegiados com responsabilidades claras, conforme detalhamos a seguir.



* Diretores estatutários com mandato até 10/05/2026

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de orientação e direção superior da Companhia com funções deliberativas. É composto por 13 membros, sendo dez titulares e três suplentes. Todos os membros titulares e suplentes têm mandato até 26 de abril de 2026. Não há comitês vinculados diretamente ao Conselho de Administração.

Membros do CA – Composição atual

Nome	Cargo
Marcos Pinto Almeida	Presidente do Conselho de Administração
Paraskevas Fronimos	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Bruno Henrique Lopez Lima	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Carlos David Castro Ibañez	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Ronald José Paz Vargas	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Fernando Bernardes Boniolo Ziziotti	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Marcel Jun Tamura	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Jianyune Zhang	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Frederico de Souza Queiroz Pascowitch	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Wong Loon	Membro Efetivo do Conselho de Administração
Carlos Alberto Del Salto dos Santos	Membro suplente
Tianxiao Song	Membro suplente
Zaman Velji	Membro suplente

Diretoria Executiva

Com função executiva, a este grupo compete a administração dos negócios sociais em geral e a prática de todos os atos necessários, ressalvados aqueles sob responsabilidade do Conselho de Administração ou da Assembleia Geral. É composta por seis membros, dos quais três são Diretores Estatutários eleitos nos termos do Estatuto Social, com mandato vigente até 10 de maio de 2026. Os integrantes da Diretoria Executiva representam as áreas Operacional, Financeira, Relação com Investidores, Comercial e Regulatória, Gente & Gestão, e Jurídica e Compliance. São responsáveis por conduzir os negócios conforme o planejamento estratégico, supervisionar impactos na organização, além de analisar e aprovar as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade. (GRI 2-14)

Conselho Fiscal

Há, ainda, na estrutura de governança, um **Conselho Fiscal** de caráter permanente, com as atribuições e deveres previstos na Lei das Sociedades por Ações (Lei nº 6.404/76), sem prejuízo de outras atribuições que lhe sejam conferidas em virtude de disposição legal ou do Estatuto Social. É composto de três membros efetivos e três membros suplentes, indicados conforme as previsões da Lei das Sociedades por Ações.

Auditoria Interna (GRI 2-25)

Contamos também com uma área de auditoria interna responsável por avaliar a eficácia de processos, normas e políticas existentes, bem como questões de conduta e ética recebidas pelo Canal Confidencial, segundo o nosso Código de Conduta Ética Profissional. O reporte da auditoria interna é feito diretamente ao Conselho de Administração.

Conheça *aqui* os detalhes sobre os membros dos nossos órgãos de governança.

Indicação (GRI 2-10)

Os conselheiros são indicados pelos acionistas segundo as regras do nosso Acordo de Acionistas, que confere a cada um o direito de indicar o número de conselheiros proporcionalmente à sua participação no capital votante. Os membros do Conselho indicados são eleitos por maioria dos votos dos presentes na Assembleia Geral. Nenhum dos conselheiros atuais possui cargo cumulativo na Diretoria ou vice-versa. Já os Diretores Executivos são eleitos e destituídos pela maioria simples do Conselho de Administração.

Remuneração (GRI 2-19)

O limite máximo da remuneração global anual da administração é definido a cada exercício social pela Assembleia Geral Ordinária da Companhia. A remuneração do Conselho de Administração, quando aplicável, consiste em um valor fixo, pago em 12 parcelas mensais, alinhado às práticas de mercado. Para a **Diretoria**, a remuneração fixa também segue parâmetros de mercado, conforme *benchmarking* anual de remuneração executiva. Além disso, os diretores têm direito a uma remuneração variável, conforme estabelecido na Política de Incentivo de Curto e Longo Prazo da Companhia. Essa remuneração está vincu-

lada a gatilhos mínimos de desempenho corporativo, sendo ajustada com base no desempenho individual, nos resultados das áreas sob sua gestão e nas entregas estratégicas, incluindo metas ESG. O pagamento ocorre parcialmente no exercício subsequente à aferição dos resultados (curto prazo) e pode ter uma parcela diferida ao longo de cinco exercícios (longo prazo), garantindo alinhamento aos interesses de longo prazo da empresa.

Saiba mais sobre a remuneração da administração no nosso [Formulário de Referência](#).



Funcionários NTS na Base Betim

Gestão de Riscos e Crises

O gerenciamento de riscos e de crises é um tema altamente estratégico para os nossos negócios, visando garantir a excelência e a segurança operacional, a integridade de nossa infraestrutura, e a confiança dos nossos *stakeholders*. Uma abordagem proativa na gestão de riscos nos permite antecipar desafios e responder de maneira eficaz a situações adversas, minimizando impactos negativos e assegurando a resiliência de nossas operações. Nosso foco é fazer uma política de gestão de riscos cada vez mais integrada na nossa Companhia, de forma coordenada, e envolvendo todos os times.

Para isso, seguimos uma *Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos*, a qual estabelece princípios, diretrizes e responsabilidades necessárias à identificação, avaliação, tratamento e controle dos riscos inerentes às nossas atividades. Possuímos também normativos e procedimentos disponíveis em nosso portal interno que definem os processos de Gestão de Riscos e os procedimentos padrões a serem aplicados para uma eficiente gestão de riscos e controles internos.

Como parte do processo de gerenciamento de riscos adotamos as melhores práticas de mercado e *frameworks* (COSO, Três Linhas de Defesa e Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, entre

outros) que habilitam a alta administração, juntamente com o Conselho de Administração, a gerir os processos e as atividades de negócio de forma eficiente.

Anualmente, realizamos o inventário dos riscos corporativos, a mensuração do impacto e avaliamos a probabilidade de ocorrência e vulnerabilidade. A partir daí, estabelecemos planos de ação para reduzir cada risco a um nível residual aceitável. Buscamos, desta forma, endereçar os riscos que possam afetar a continuidade operacional e, com isso, atingir nossa estratégia e objetivos.

Para guiar este trabalho, estabelecemos um **Comitê de Riscos e ESG** formado pelo CEO, os *risks owners* de cada área, a auditoria interna e os membros do grupo de gestão de risco e ESG. O Comitê visa assessorar a gestão dos principais temas sensíveis, por meio da avaliação dos indicadores e iniciativas segundo a criticidade e relevância, subsidiando as Diretorias Executivas nas tomadas de decisão. O gerenciamento e o status dos planos de mitigação dos riscos são compartilhados, mensalmente, com os Diretores Executivos e, anualmente, com o Conselho de Administração. Em 2024, identificamos riscos de diversas naturezas comunicados ao mais alto órgão de governança. GRI 2-12, 2-13 GRI 2-16

Estrutura de Gestão de Riscos

Adotamos uma estrutura integrada e transversal em toda a Companhia para gerenciamento de riscos e ESG, que envolve as seguintes instâncias internas.

Conselho de Administração: responsável por definir a filosofia de gestão do risco da organização conforme a missão, os valores e os princípios estabelecidos e os níveis de apetite ao risco com base nos objetivos empresariais de curto, médio e longo prazos. Revisar e aprovar as definições gerais das estratégias de gestão do risco, incluindo a Política de Gerenciamento de Riscos; e monitorar os alinhamentos críticos. Além de avaliar, periodicamente, se

os processos de gestão do risco, incluindo os riscos priorizados, permitem ao Conselho de Administração atingir os seus objetivos de supervisão do risco; bem como, se necessário, recomendar alterações.

Área de Auditoria Interna: tem como propósito aprimorar e proteger os valores da Companhia, fornecendo serviços de avaliação, consultoria e recomendações, de forma objetiva, independente e baseada em risco. As atividades da auditoria interna são realizadas por meio de uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos, políticas, normas, procedimentos, riscos



CCO - Centro de Controle Operacional

e controles da NTS, bem como na gestão do Canal de Denúncias e investigações de desvios e quaisquer outros relatos de descumprimentos do Código de Ética, políticas, normas e legislações aplicáveis.

Área de Riscos e Controles Internos: tem como principais responsabilidades o desenvolvimento, a implementação da estratégia e metodologia e o monitoramento da gestão de riscos consoante às leis, regulamentos, políticas, regras, procedimentos internos e melhores práticas de gestão aplicáveis. Bem como conciliar as análises de risco, impacto e probabilidade, de modo que os mesmos conceitos de classificação de risco sejam utilizados em todas as atividades. É responsável também por manter a Política de Gerenciamento de Riscos e outros documentos complementares de risco atualizados e promover a cultura de gestão de riscos na organização.

Comitê de Gestão de Riscos e ESG: tem como missão o processo decisório de riscos da Companhia. O comitê tem papel de analisar e aprovar as matérias de riscos e validar as propostas dos planos de ação e subsequentes prazos de realização, propostas pelos grupos de trabalho. Assim como monitorar a execução do processo de gestão de riscos, de responsabilidade da área de Gestão de Riscos; e acompanhar os indicadores-chave de riscos, orientando decisões conforme as necessidades apresentadas.

Gestores dos Riscos (Grupos de Trabalho): os proprietários de risco são responsáveis pela identificação, avaliação, mitigação e monitoramento dos riscos dos processos e negócios sob a sua responsabilidade, com base nos critérios estabelecidos pelo Comitê de Riscos. E, ainda, definir e implementar ações atenuantes e práticas de gestão da exposição aos riscos; criar e atualizar os indicadores-chave utilizados para monitorar os riscos; e assegurar o desempenho e eficácia dos controles internos existentes utilizados para mitigar os riscos.

Modelo de Gerenciamento de Riscos

Adotamos o modelo de **Três Linhas** do Instituto Internacional dos Auditores (IIA), onde atuam em conjunto às áreas de negócios, Área de Riscos e Controles Internos, a Auditoria Interna, Comitê de Riscos, e Diretoria e Conselho de Administração. Em 2024, investimos mais de R\$ 12 milhões nas linhas de defesa e governança.

- **1ª Linha:** gestores de negócios, que têm conhecimento e gestão de seus riscos, bem como a responsabilidade de definir e implementar planos de ação para sua mitigação, de forma a garantir a adequada gestão dos processos.

- **2ª Linha:** área de Riscos e Controles Internos, que auxilia a 1ª linha na identificação dos Riscos, causas e consequências associadas. Responsável pelo processo de Gestão de Riscos, utiliza metodologia e melhores práticas de mercado.
- **3ª Linha:** auditoria interna, que possui independência para avaliar os controles executados pela 1ª linha e as práticas e respostas de gestão de riscos.

Principais fatores de risco

Estamos sujeitos a diversas classificações de riscos, seja pela natureza do nosso negócio, do mercado de óleo e gás, ou pelas atividades desenvolvidas. Para consolidar os eventos que podem nos afetar, adotamos a seguinte taxonomia de riscos, considerados como prioritários na gestão de riscos:

- **Riscos operacionais**
- **Riscos estratégicos ou de negócio**
- **Riscos tecnológicos e de cibersegurança**
- **Riscos socioambientais**
- **Riscos climáticos**
- **Riscos de mercado**
- **Riscos regulatórios, políticos e legais**
- **Riscos de terceiros**

Possuímos diversas políticas e procedimentos para conduzir a gestão de riscos, tais como: Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos, Norma de Gestão de Riscos, Política de Sustentabilidade, Política Antissuborno e Anticorrupção, *Política de Divulgação de Informações* e *Código de Conduta e Ética Profissional*.

Consulte a descrição de nossos principais riscos no [*Formulário de Referência*](#).

Processo de gerenciamento de riscos

- Identificação e avaliação de riscos:** deve ser realizada ao menos uma vez por ano, estabelecendo um adequado perfil dos riscos e com os resultados detalhados. Os riscos são identificados pela área de gestão de riscos e controles internos em conjunto com os Grupos de Trabalho (Gestor dos Riscos) e são classificados, de acordo com o impacto potencial na Companhia (consequências) e a probabilidade de ocorrência (chance de ocorrência). Utilizamos como ferramenta para avaliação de um conjunto de riscos a **Matriz de Probabilidade e Impacto** (ou “Mapa de Calor”), gerando, como resultado, uma classificação dos níveis de risco para cada evento identificado.
- Monitoramento:** o monitoramento dos riscos ocorre de forma contínua por parte dos “*Risk Owners*” responsáveis pelos planos de ação que visam monitorar a redução da classificação do risco até os níveis aceitáveis, acompanhando a evolução dos seus indicadores e a qualidade dos controles estabelecidos para cada risco.
- Reporte de riscos:** a comunicação consiste em informar às partes interessadas sobre a evolução dos indicadores de riscos “*KRIs (Key Risk Indicators)*” implantados e os resultados de todas as etapas do processo de gestão de riscos, com o objetivo de contribuir para o entendimento da situação atual e da eficácia dos planos de ação implementados.
- Tratamento de riscos:** após a avaliação de riscos, deve ser definido pelos gestores de riscos e validado pelo Comitê de Riscos e ESG como cada risco será tratado. Existem quatro formas de tratamento: (1) tolerar o risco; (2) mitigar o risco; (3) transferir o risco; ou (4) evitar o risco. O tratamento será definido conforme a matriz de riscos, considerando os riscos mais leves e de menor impacto aos mais altos e de maior impacto.
- Testar:** etapa que envolve a verificação da eficácia dos controles e planos de ação implementados.



Principais melhorias implantadas no processo de gestão de riscos

Em 2024, realizamos significativas melhorias no nosso processo de gestão de riscos, com um foco em aprofundar e refinar riscos e controles. Este esforço foi conduzido em estreita colaboração com a primeira linha de defesa, garantindo uma abordagem mais robusta e integrada.

Durante o ano, foram identificados e analisados os riscos da companhia, permitindo um entendimento mais detalhado e preciso das potenciais ameaças e oportunidades. Este processo envolveu a revisão e o aprimoramento dos controles existentes, bem como a implementação de novas medidas para mitigar riscos de forma mais eficaz.

Riscos e oportunidades climáticas e de sustentabilidade

Desde 2023, desenvolvemos a nossa estratégia climática focada em duas frentes principais: (i) nosso Plano de Descarbonização e (ii) a avaliação dos riscos climáticos, com a identificação dos principais riscos físicos e de transição.

Em 2024, conduzimos um levantamento de ativos para avaliar as possíveis implicações financeiras em casos de perdas parciais ou totais devido a eventos climáticos. Atualmente, seguimos na fase de análise dos modelos de gerenciamento desses riscos, além da identificação de oportunidades para aprimorar nosso plano de prevenção. (GRI 201-2)



Canhão Recebedor e Lançador de PIG na ERP Guararema

TEMA MATERIAL

Ética, integridade e conformidade (GRI 3-3)

Temos tolerância zero ao suborno e quaisquer outras práticas de corrupção, fraudes ou atos ilícitos.

Integridade e transparência são valores inegociáveis para nós e norteadores da nossa cultura. Para tal, possuímos um **Programa de Compliance** (detalhado mais à frente), apoiado por um **Comitê de Ética e Integridade**.

Por meio dele, buscamos continuamente identificar, avaliar e remediar os riscos de corrupção, suborno e lavagem de dinheiro, dentre outros pontos. Bem como realizamos, periodicamente, a avaliação quanto à maturidade do nosso Programa de Integridade, com observância das diretrizes da legislação brasileira e estrangeira aplicáveis e de práticas usuais de mercado.

As normas e as políticas de Compliance são atualizadas e revisadas uma vez por ano, baseadas nas melhores práticas. Para reforçar o conteúdo, todos os funcionários e terceiros realizam, anualmente, treinamentos sobre o Código de Ética, a Política Antissuborno e Anticorrupção, Conflitos de Interesses e Interação com o Poder Público.

Além dos treinamentos, os colaboradores assinam uma declaração de conformidade com o Código de Ética, referente à leitura da Política Antissuborno e Anticorrupção e, ainda, uma declaração sobre a inexistência de conflitos de interesses. A comunicação acerca das políticas e dos procedimentos de combate à corrupção foi realizada para 100% dos colaboradores até janeiro de 2025.

Ao longo de 2024, realizamos 2,5 mil avaliações de riscos de Compliance em terceiros. Não foram identificados riscos significativos durante os processos de avaliação. GRI 205-1

Alguns instrumentos que apoiam a nossa gestão da integridade corporativa

- *Código de Conduta Ética Profissional*
- *Política de Sustentabilidade*
- *Política Antissuborno e Anticorrupção*
- Política de Segurança da Informação
- Política de Ambiente de Trabalho Positivo
- Norma de Alçadas e Limites
- Norma de Interação com o Poder Público
- Norma de Avaliação de Riscos de Terceiros
- Norma de Financiamento de Programas Sociais
- Norma de Governança de Dados Pessoais
- *Norma de protocolo de apuração de denúncias e relatos*

Conflito de interesses (GRI 2-15)

Sobre o tema conflito de interesses, temos uma norma específica que determina quais situações devem ser reportadas e identificadas como conflito ou potencial conflito para avaliação no âmbito do **Comitê de Ética e Integridade**. Especialmente, em relação às transações com partes relacionadas, possuímos uma política que estabelece a governança em relação ao tema, incluindo a necessidade de aprovação pelo Conselho de Administração de potencial transação envolvendo uma parte relacionada.

Ademais, estimulamos que sejam relatadas queixas, más condutas ou potenciais violações do Código de Ética ou à legislação em vigor, incluindo atos de suborno e corrupção, aos departamentos de Gente & Gestão, Jurídico e Compliance ou, alternativamente, pelo Canal Confidencial.

Código de Ética e Conduta Profissional

Buscamos promover e manter a nossa reputação pautada na honestidade, na transparência, na integridade e no profissionalismo. Para isso, seguimos as diretrizes estabelecidas no *Código de Ética e Conduta Profissional*, nas políticas e nos procedimentos internos, como forma de preservar a nossa cultura e garantir a conformidade com os requisitos legais, regulamentares e fiduciários aplicáveis.

(GRI 205-2)

Empregados que foram treinados em políticas e procedimentos antissuborno e anticorrupção, código de ética e conflito de interesses por categoria funcional¹

Categoria funcional	2023			2024		
	ABC ²	Código de ética	Conflito de Interesses	ABC ²	Código de ética	Conflito de Interesses
Diretoria	-	-	-	5	5	4
	-	-	-	83%	83%	67%
Gerência	19*	19*	20	23	23	23
	95%	95%	100%	100%	100%	100%
Coordenação	20	20	20	19	19	18
	100%	100%	100%	100%	100%	95%
Administrativo	83*	86	86	95	97	95
	96,5%	100%	100%	97%	99%	97%
Técnica	124*	125*	127	120	120	120
	97,6%	98,4%	100%	98%	98%	98%
Aprendizes	-	-	-	0	0	0
	-	-	-	0%	0%	0%
Total	246**	250**	253	262	264	260
	97,3%	98,4%	100%	97%	98%	97%

¹ Anteriormente, os dados de treinamentos de combate à corrupção eram publicados de forma separada por diretores, gestores e funcionários.

² Treinamentos antissuborno e anticorrupção.

* Treinamentos concluídos no início de janeiro de 2024.

** Dois funcionários estavam de licença no período. Portanto, tivemos 100% dos colaboradores em atividade treinados até janeiro de 2024.

Canal Confidencial (GRI 2-25, 2-26)

Disponibilizamos um canal direto de denúncias acessível a todos os públicos, interno e externo, gerido por uma empresa independente, responsável por receber, apurar e encaminhar relatos de má conduta, comportamento suspeito, práticas não éticas ou ilegais, corrupção e demais irregularidades previstas na Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e na lei 14.457/2022 (assédio moral no ambiente de trabalho), bem como às principais preocupações dos *stakeholders*.

Auditoria Interna

Com garantia de sigilo, anonimato e proibição de retaliações para denúncias feitas de boa-fé, todos os assuntos são investigados pela nossa Auditoria Interna, conforme políticas e procedimentos internos, com reporte ao Comitê de Ética e Integridade e ao Conselho de Administração, trimestralmente. São seguidas normas de apuração para que sejam adotadas medidas corretivas aplicáveis (legais e/ou disciplinares), conforme cada caso.

Os usuários do canal recebem suporte e atualizações contínuas sobre o andamento de suas denúncias. Para avaliar a eficácia dos mecanismos de queixas e outros processos de reparação, conduzimos pesquisas periódicas de clima organizacional

e avaliações anuais do Programa de Compliance, abordando a confiabilidade do canal e a efetividade do processo de investigação.

O **Canal Confidencial** está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, em português ou inglês. Ao longo de 2024, recebemos 40 queixas pertinentes, das quais 100% foram tratadas e solucionadas. Abaixo, reportamos os tipos e respectivas quantidades.

Tipologias das queixas	
Relacionamento com fornecedor	16
Desvio de comportamento	11
Fora do escopo	6
Saúde, Segurança e Meio Ambiente	4
Descumprimento de normas e políticas internas	1
Apropriação indevida de ativos	1
Outras violações éticas	1
Pagamento ou recebimento impróprio	0
Total	40



Funcionária NTS no escritório corporativo

Compliance

O compromisso com a conformidade é um pilar essencial para conduzirmos as nossas atividades com uma abordagem de tolerância zero a atos de ilegalidade. Para isso, criamos, em 2017, o nosso **Programa de Compliance**, que monitora todas as ações referentes à gestão de conformidade e integridade. Conforme previsto no Programa, periodicamente, elaboramos e revisamos uma matriz de riscos de corrupção, suborno e demais atos ilegais. Durante o ano, os processos mapeados são acompanhados e embasam o planejamento de ações de comunicação, conteúdos de treinamentos, eventuais ajustes em políticas e normativos, monitoramento de indicadores e auditorias internas. Contamos também com KPIs automatizados, que emitem alertas em tempo real, possibilitando maior rapidez na verificação de potenciais inconsistências.

- **Embaixadores de Compliance**

Para difundir informações e diretrizes de compliance por toda a empresa e aproximar as bases da sede, criamos o time de **Embaixadores de Compliance** e selecionamos cinco representantes das nossas bases operacionais para a função. Para aprofundar o conhecimento do time, promovemos treinamentos e reuniões periódicas, fortalecendo o canal aberto de trocas. Em 2024, realizamos a seleção para escolha da nova turma de embaixadores e eles realizaram treinamentos para qualificação sobre os temas da área.

- **Café com Compliance**

Em 2024, criamos o **Café com Compliance**, um espaço dedicado ao esclarecimento de dúvidas sobre temas de Compliance. Os encontros ocorrem nas bases e no nosso escritório, onde membros da equipe de Compliance ficam disponíveis para oferecer suporte e responder perguntas.

- **ComplianceCast**

Lançamos, em 2023, o **ComplianceCast**, campanha de comunicação envolvendo uma série de *podcasts*, com a participação de gestores, voltados para os funcionários. Em 2024, lançamos novos episódios e a iniciativa **PodFalar!**. Nesse projeto, os colaboradores foram os protagonistas, enviando histórias em que assuntos de compliance estavam em destaque. As histórias selecionadas foram transformadas em gibis e os colaboradores ganharam vida como avatares dentro das narrativas.



Desenhista no evento NTSustentável & Conversas com Compliance

TEMA MATERIAL

Cibersegurança (GRI 3-3)

Em 2023 e 2024, investimos mais de R\$ 31 milhões em tecnologia, infraestrutura e capacitação, com foco no aprimoramento da nossa maturidade em cibersegurança.

A cibersegurança é um pilar estratégico na nossa governança de TI, garantindo a proteção dos dados, a segurança da infraestrutura crítica e a resiliência contra ameaças cibernéticas cada vez mais sofisticadas. Nos últimos anos, avançamos significativamente na implementação de tecnologias de segurança e no treinamento dos nossos colaboradores, elevando a maturidade do nosso ambiente digital e a confiança dos *stakeholders*.

Nos últimos dois anos, investimos mais de R\$ 31 milhões em tecnologia, infraestrutura e capacitação para elevar a maturidade em cibersegurança dos nossos negócios. Reforçamos a resiliência do nosso ambiente digital por meio do monitoramento contínuo, garantindo a identificação e mitigação de vulnerabilidades em tempo real. Além disso, fortalecemos nossas defesas contra-ataques cibernéticos, protegendo dados sensíveis e assegurando a continuidade das operações estratégicas.

Não foram identificadas reclamações, queixas, vazamentos, furtos ou perdas de dados via ferramentas utilizadas em 2024. (GRI 418-1)

Proteção de dados e sistemas

Para reforçar a proteção dos nossos dados e sistemas, aprimoramos, em 2024, critérios e protocolos de cibersegurança, alinhados às melhores práticas do setor, com destaque para:

- **Monitoramento e análise de ameaças em tempo real:** implementamos ferramentas avançadas na rede operacional e nos servidores das estações de compressão, capazes de realizar varreduras constantes, identificar vulnerabilidades e gerar alertas sobre potenciais ameaças, como *malware*, *ransomware* e ataques direcionados.
- **Monitoramento contínuo de vulnerabilidades:** adotamos ferramentas especializadas para identificar, mapear e mitigar riscos antes que se tornem incidentes críticos.



Funcionários NTS no escritório corporativo



Sala de Painéis Elétricos na ECOMP Taubaté

- **Segurança proativa com o Security Operations Center (SOC):** nosso SOC realiza monitoramento 24/7, detectando e respondendo rapidamente a tentativas de invasão e atividades suspeitas na rede.
- **Investimento contínuo em ferramentas de proteção:** implementamos novas soluções de segurança cibernética, aprimorando a defesa de ativos estratégicos e reforçando a proteção contra-ataques cada vez mais sofisticados.
- **Simulações de phishing e testes de segurança:** realização de treinamentos para a equipe saber identificar e evitar ataques baseados em engenharia social.
- **Melhoria na gestão de acessos:** reforço das políticas de autenticação segura e controle de privilégios.

Adoção de IA e automação

Buscando maior eficiência e proteção, investimos também no uso de Inteligência Artificial (IA) e análise de dados para otimizar a segurança digital e os processos internos. Entre as principais soluções, destacam-se:

- **Cultura de segurança e treinamento contínuo**
Sabemos que a cibersegurança não se resume apenas à tecnologia, mas também à conscientização das pessoas. Por isso, fortalecemos diariamente a cultura de segurança digital na empresa por meio de:
- **Treinamentos e campanhas periódicas de conscientização:** focados na capacitação de todos os colaboradores sobre as melhores práticas em segurança da informação e ameaças cibernéticas.
- **Microsoft Copilot:** automatiza e otimiza tarefas, aumentando a produtividade e segurança operacional.
- **Agente Virtual (Atendimento Agora):** assistente virtual que facilita a abertura de *tickets* de suporte de TI, Gente & Gestão e *Facilities*, agilizando o atendimento e reduzindo riscos operacionais.

Excelência nas Operações

Controle Operacional 49

Segurança Operacional
e Integridade de Ativos 50

Saúde e Segurança do Trabalho 53

Gestão de Fornecedores 58



Base do Vent Stack e exaustão da turbina na ECOMP Campos Eliseos

Queremos ser reconhecidos como uma empresa de classe mundial pela excelência na gestão e operação de transporte de gás natural e referência em práticas sustentáveis.

Reafirmamos, em 2024, o nosso compromisso com a eficiência operacional, segurança e confiabilidade, consolidando-nos como referência no transporte de gás natural no Brasil. **Nossa atuação preventiva e rigoroso monitoramento dos gasodutos garantiram que o ano transcorresse sem falhas operacionais e sem incidentes significativos relacionados à integridade da infraestrutura.** Esse desempenho reflete o investimento contínuo em tecnologia, inovação, segurança e capacitação das equipes, assegurando a confiabilidade e a eficiência de nossas operações. O aprimoramento dos processos e a implementação de novas práticas de manutenção preditiva contribuíram para otimizar a performance do sistema. Como resultado, conseguimos atingir uma média anual de fornecimento de gás de 25,5 milhões de m³/dia. GRI 203-1

Por trás desse desempenho consistente, está a nossa maturidade operacional. Ou seja, desde 2023, toda a nossa rede de transporte de gás opera de forma equilibrada e previsível, sem grandes flutua-

ções na pressão do gás ou em outros parâmetros operacionais críticos. Essa estabilidade garante a confiabilidade do fornecimento, reduzindo custos, riscos operacionais e impactos ambientais. Bem como o aumento da eficiência dos processos, da segurança e da tomada de decisão com dados mais consistentes e previsíveis.

Jornada de eficiência e inovação

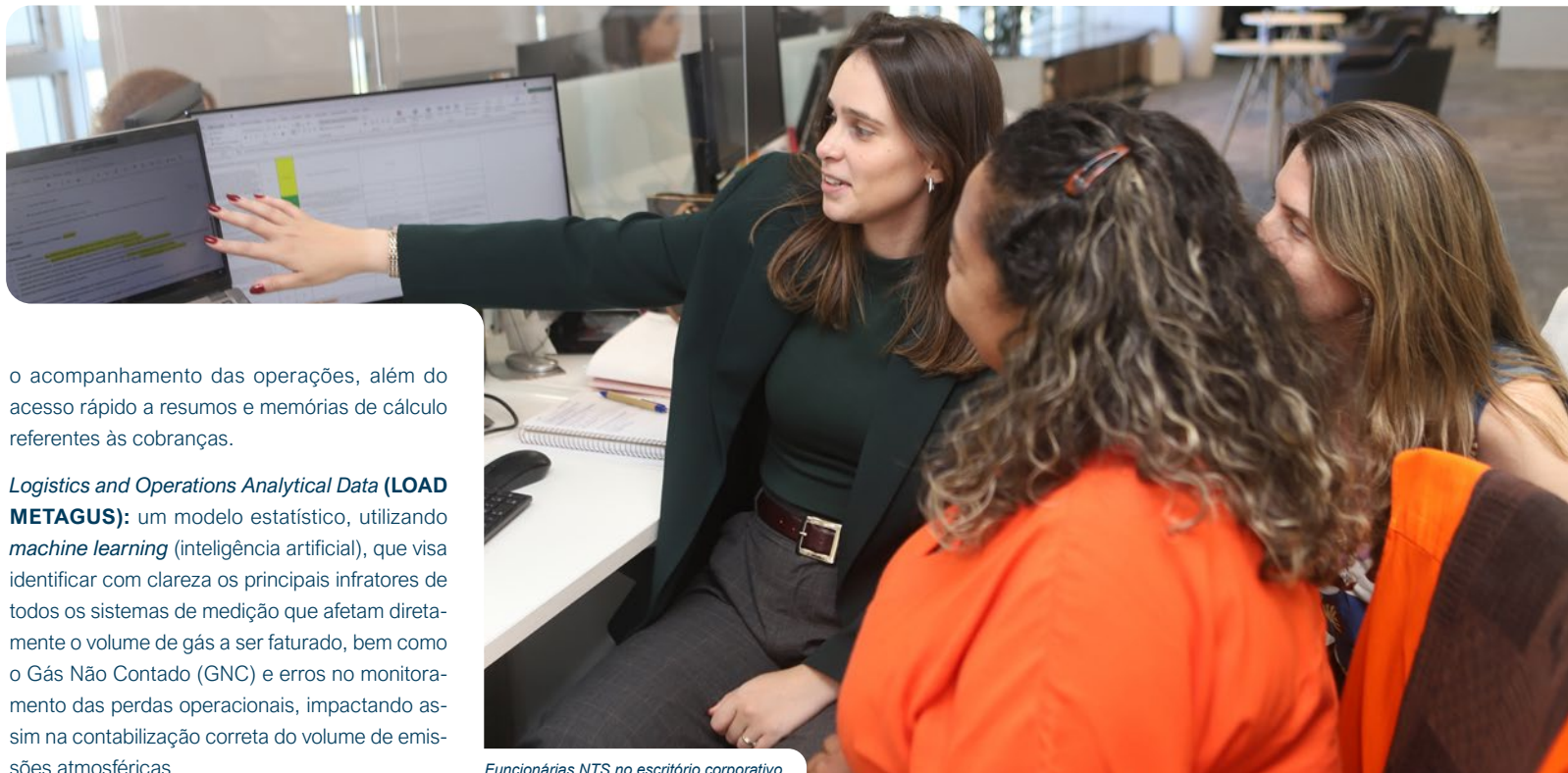
Ao longo de 2024, focamos em projetos de integração, digitalização e automatização das operações comerciais. Com a digitalização completa dos processos, via uso de ferramentas de IA e *machine learning*, inauguramos um modelo de eficiência e inovação. O novo sistema em operação, com a criação de *dashboards* e automações de tarefas, proporciona ganhos significativos, como maior agilidade nos fluxos de trabalho, análise de dados, organização aprimorada, redução de erros operacionais e aumento da produtividade. Além disso, a automação otimiza a tomada de decisões, melhora a experiência dos clientes e reduz custos, garantindo uma operação mais eficiente e escalável.

Gerência de Operações

Para responder com agilidade ao dinamismo do Novo Mercado de Gás Natural do Brasil e garantir a excelência das operações, remodelamos, em 2024, a estrutura da nossa Gerência de Operações. As mudanças foram para abarcar o novo cenário multicliente, que demanda maior flexibilidade nos processos de requisição e programação; agilidade no processo de balanceamento; e maior articulação com as demais transportadoras para o processo de alocação. Frente a esses desafios, o Centro de Controle Operacional (CCO) e a área de Planejamento e Programação (P&P) instituíram a **Mesa de Programação**, uma equipe interdisciplinar que proporciona uma integração mais eficiente desde a etapa de planejamento da logística de transporte de gás até a execução da operação.

Principais ações operacionais e comerciais adotadas em 2024:

- ConnectGas:** lançamos, em 2024, este inovador sistema de requisição de transporte de gás natural, projetado para tornar as programações mais ágeis, automatizadas e menos burocráticas. Com esse avanço tecnológico, os processos passaram a ser realizados diretamente no sistema, reduzindo significativamente a ocorrência de erros e aumentando a eficiência operacional e comercial. Além de proporcionar maior rapidez na execução das requisições, a ferramenta já demonstrou um impacto positivo no mercado, resultando no aumento do número de clientes e com expectativa de crescimento contínuo. O sistema pioneiro traz uma série de benefícios, incluindo a integração entre as áreas operacional e comercial, permitindo que os *inputs* do processo sejam inseridos de forma simplificada e diretamente na plataforma. Os *outputs* são apresentados de forma segura e confidencial para cada carregador, garantindo maior transparência e controle. Ademais, o **ConnectGas** oferece *dashboards* interativos, possibilitando o monitoramento em tempo real e a análise detalhada dos volumes e valores faturados. Outro diferencial é a centralização de informações contratuais, facilitando a gestão e



o acompanhamento das operações, além do acesso rápido a resumos e memórias de cálculo referentes às cobranças.

- Logistics and Operations Analytical Data (LOAD METAGUS):** um modelo estatístico, utilizando *machine learning* (inteligência artificial), que visa identificar com clareza os principais infratores de todos os sistemas de medição que afetam diretamente o volume de gás a ser faturado, bem como o Gás Não Contado (GNC) e erros no monitoramento das perdas operacionais, impactando assim na contabilização correta do volume de emissões atmosféricas.

Funcionárias NTS no escritório corporativo

Controle Operacional

Para assegurar uma operação cada dia mais eficiente, segura e resiliente, o nosso **Centro de Controle Operacional (CCO)**, localizado na sede (RJ), passou por avanços significativos em 2024. Responsável pelo controle e monitoramento remoto, centralizado e em tempo real de 100% das nossas operações, o CCO conta com tecnologia de automação de última geração e uma robusta infraestrutura de comunicação com dupla redundância – utilizando redes de satélite e sistemas terrestres para garantir a conectividade contínua com os aparelhos de campo. Além disso, contamos com um CCO de *backup*, em outro ponto da cidade, para assegurar a continuidade das operações em casos de emergência.

Investimentos em simulação e capacitação

Para treinar nossa equipe em respostas rápidas e seguras, em 2024, incorporamos novos cenários no nosso simulador de operações, incluindo eventos climáticos extremos e situações de falhas sistêmicas. O sistema atribui pontuações individuais com base na performance, orientando treinamentos específicos para cada operador.

Avanços tecnológicos e digitalização CCO

Utilizamos um software avançado para gerenciamento completo das atividades operacionais no CCO. Neste sistema, são registrados desvios operacionais relevantes, ocorrências diárias, manutenções realizadas, paradas programadas e demais eventos para fornecer aos gestores uma visão ampla e analítica do dia a dia operacional.

Em 2024, avançamos na integração desse sistema ao nosso ecossistema digital, otimizando a análise de dados operacionais e aprimorando a geração de estatísticas em tempo real.

Inovação

Intensificamos, em 2024, os nossos esforços em inovação tecnológica. Evoluímos na implementação de sistemas de monitoramento remoto e controle, como o **Supervisory Control and Data Acquisition (SCADA)**, que agora integram análises preditivas baseadas em inteligência artificial (IA). Essas ferramentas nos permitem identificar e corrigir falhas antes que comprometam a operação, aumentando a segurança e reduzindo custos de manutenção.

Além disso, a digitalização de processos internos foi ampliada com a adoção de **tecnologias de blockchain** para garantir maior transparência e ras-

treabilidade em contratos e transações com clientes e parceiros. Investimos também em ferramentas de **big data** para analisar padrões de consumo e otimizar o gerenciamento da capacidade de transporte, permitindo respostas mais ágeis às flutuações de demanda.

Conformidade e certificação internacional

Atingimos conformidade com a norma API RP 1168 *Pipeline Control Room Management*, um rigoroso padrão internacional que estabelece melhores práticas para operações de salas de controle, logística, gestão de escalas, bem-estar dos operadores e protocolos de segurança. Em 2024, avançamos também na certificação e adequação contínua do CCO.



CCO - Centro de Controle Operacional

TEMA MATERIAL

Segurança Operacional e Integridade de Ativos (GRI 3-3)

A integridade dos dutos é um dos pilares fundamentais para a segurança operacional e a confiabilidade do nosso sistema. Compreendemos que a manutenção contínua e estratégica é essencial para garantir a qualidade e a segurança dos gasodutos, e, por isso, **direcionamos cerca de 70% dos nossos investimentos para essa área.**

Investimos fortemente na inspeção periódica dos dutos, utilizando PIGs instrumentados (*Pipeline Inspection Gauges* - dispositivos utilizados na inspeção, limpeza e manutenção de dutos) para avaliar continuamente a integridade estrutural e detectar possíveis anomalias antes que se tornem riscos. Ao todo, em 2024, realizamos cerca de 60 atividades de limpeza e inspeção em nossos gasodutos.

Adotamos também um plano extenso e contínuo de monitoramento e melhoria, garantindo que a segurança de processos seja parte integral do nosso trabalho. Para nós, a integridade dos dutos e instalações não é somente um compromisso, mas uma prioridade estratégica que se traduz em ações concretas para assegurar a confiabilidade e a longevidade do nosso sistema.

Em 2024, fizemos um diagnóstico de segurança de processos com base no Regulamento Técnico de Dutos Terrestres (RTDT), da ANP, e nas Diretrizes de Segurança de Processos Baseada em Risco (RBPS), do *Center for Chemical Process Safety*. O objetivo foi avaliar a nossa maturidade frente ao regulador e às boas práticas internacionais, para construir uma estratégia assertiva na estruturação da Gestão de Segurança de Processos na Companhia.

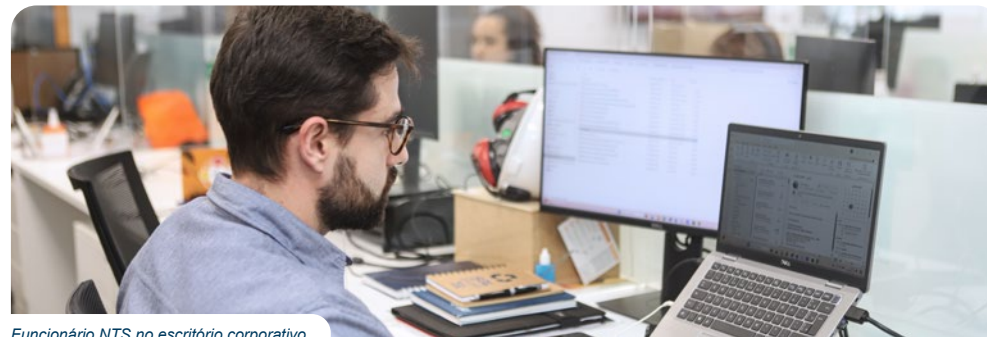
O resultado da avaliação mostrou que o atendimento ao RTDT contribuiu para uma aderência satisfatória (>60%) em diversos elementos do RBPS, sobretudo no pilar "*Gerenciamento de riscos*", uma vez que o RBPS possui paridade com o que é solicitado pelo regulamento. Por conseguinte, para garantir uma aderência satisfatória dos demais pilares, desenvolvemos um plano para a estruturação da Gestão de Segurança de Processos, conforme complexidade das nossas operações.

Programa de Gestão de Integridade e Manutenção

Em 2024, investimos R\$ 120 milhões em projetos dedicados à integridade, modernização de ativos e segurança das operações. Como destaque, desenvolvemos um software avançado para a avaliação de curvas de gasodutos, permitindo uma análise mais precisa da integridade estrutural dessas infraestruturas. Essa solução possibilita a melhoria significativa dos nossos modelos de suscetibilidade à *Stress Corrosion Cracking* (SCC) ou Trinca por Corrosão Sob Tensão, um fenômeno que ocorre devido à combinação de tensões mecânicas e ambientes cor-

rosivos, podendo comprometer a segurança e a vida útil dos dutos. Com essa inovação, aumentamos a eficiência na detecção de áreas críticas e aprimoramos as estratégias de mitigação de riscos.

Seguimos também um robusto **Plano de Gerenciamento de Integridade (PGI)**, que atende ao preconizado no Regulamento Técnico de Dutos Terrestres e pelos principais organismos internacionais, tais como a *American Society of Mechanical Engineers* (ASME).



Funcionário NTS no escritório corporativo

Ações de mitigação de riscos de integridade

- **Faixas de servidão:** realizamos inspeções rotineiras com técnicos próprios e contratados e vistorias com especialistas. Possuímos também instrumentos instalados em pontos estratégicos no campo e recebemos informações em tempo real, como movimentações de terreno, nível de água no solo, entre outras. Fazemos, ainda, um monitoramento remoto via satélite em toda a faixa para avaliar potenciais riscos geotécnicos, além de um monitoramento meteorológico específico.
- **Equipamentos estáticos:** somos certificados pelo Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE), desde 2022, técnicos e engenheiros garantem o cumprimento legal da NR-13 e das portarias do INMETRO. Os profissionais passaram a aplicar novas técnicas, tais como Reflectometria de Pulso Acústico (RPA), Ondas Guiadas e *Internal Rotary Inspection System* (IRIS). O SPIE é auditado, anualmente, pelo Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP) para a continuidade da certificação.
- **Reparos:** Em 2024, identificamos, reparamos e reportamos três derivações clandestinas em nossos gasodutos. Nenhum outro acidente ou incidente foi registrado nas instalações. Para garantir uma resposta eficaz em caso de incidentes,

seguimos o procedimento interno de Gerenciamento de Incidentes, que estabelece diretrizes, critérios de classificação, registro, metodologia de análise e investigação. Esse procedimento considera o potencial de perda e o aprendizado organizacional, assegurando que todas as ocorrências sejam tratadas com rigor técnico e transparência. EM-MD-540a.1

- **Sinalizações:** instalamos placas de concreto, totems de sinalização nos gasodutos e enterramos fitas de advertência para a prevenção de danos por terceiros, entre outras ações.



Manobra na válvula da entrada da ECOMP Taubaté

Iniciativas de destaque de integridade em 2024

- Consolidação da inspeção com Gas Finder.
- Manutenção da certificação do Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE).
- Implantação de Monitoramento Óptico para as faixas de servidão.
- Execução de pilotos e definição de metodologia/estratégia *Risk-Based Inspection* (RBI) ou Inspeção Baseada em Risco, em português.
- Em 2024, 100% dos gasodutos programados para inspeção foram inspecionados, enquanto os demais seguem em conformidade com os seus respectivos planos de inspeção. (EM-MD-540a.2)

Novo Programa de Segurança Corporativa

Com o compromisso de proteger os colaboradores, os ativos e a nossa reputação, implementamos um novo **Programa de Segurança Corporativa (PSC)**. Nele, adotamos uma abordagem abrangente, que reúne procedimentos, diretrizes, processos e controles voltados à gestão de riscos de segurança, permitindo que nossas operações ocorram com segurança e continuidade.

Nosso objetivo é prevenir e responder a riscos como roubo, furto, violência contra funcionários, vandalismo, entre outras ameaças que possam comprometer nossas instalações. Para isso, seguimos princípios reconhecidos internacionalmente, com base nas diretrizes da *American Society for Industrial Security (ASIS)* e na norma ISO 31000:2018 de gestão de riscos.

Pilares do Programa de Segurança Corporativa:

- Liderança
- Gestão de Riscos
- Educação e Conscientização
- Controle e Proteção
- Monitoramento

Plano preventivo de Derivação Clandestina

Em 2024, aprovamos junto ao Comitê Executivo e reportamos ao Conselho de Administração um plano estruturado voltado à prevenção, detecção e resposta a ações indevidas de terceiros nos dutos, ativos e faixas de servidão da NTS, com foco principal na mitigação de incidentes relacionados à derivação clandestina.

Barreiras protecionais

No último ano, aprimoramos as nossas iniciativas de barreiras protecionais voltadas à prevenção, detecção e resposta. Entre as principais ações, destacamos as atividades de inspeção, reforço da segurança eletrônica e perimetral, melhoria da sinalização dos gasodutos e o fortalecimento do relacionamento com os órgãos de segurança pública.

Plano de Auxílio Mútuo

Assinamos, em 2024, o **Plano de Auxílio Mútuo (PAM)** entre as transportadoras de gás, promovido pelo Comitê de SSMA da ATGás, no Rio de Janeiro. Segundo o PAM, em caso de um incidente grave, que ultrapasse a disponibilidade de recursos de uma empresa, é possível que outras transportadoras compartilhem os seus recursos. Participamos também de um simulado de emergência do Plano de Auxílio Mútuo.



Funcionárias NTS no escritório corporativo

TEMA MATERIAL

Saúde e Segurança do Trabalho (GRI 3-3)

A Saúde e Segurança do Trabalho (SST) são princípios essenciais em nossas operações e temos o dever de assegurar a proteção, a integridade e a saúde de todos os nossos colaboradores, terceirizados e comunidades ao redor da nossa infraestrutura. **Enfatizamos que a segurança é uma responsabilidade compartilhada por todos, desde a liderança até cada colaborador**, reforçando uma cultura de prevenção e cuidado ativo genuíno: “cuide-se, cuide dos outros e permita ser cuidado”.

Em 2024, reforçamos o nosso compromisso com um ambiente seguro e livre de acidentes, investindo em treinamentos contínuos, auditorias de segurança e tecnologia para monitoramento de riscos. As auditorias internas e externas, assim como as análises realizadas, resultam em planos de ação monitorados por sistema informatizado, garantindo a melhoria contínua do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. GRI 403-2; 403-7

Internamente, o Procedimento de Gerenciamento de Perigos e Riscos estabelece diretrizes para identificação, avaliação e controle de riscos à saúde e segu-

rança em atividades rotineiras, não rotineiras e mudanças nos processos. Qualquer trabalhador pode interromper atividades que estejam em desacordo com as Regras de Ouro ou apresentem risco grave e iminente. As ferramentas de relato de perigos e periculosidade estão acessíveis a todos os trabalhadores, promovendo um ambiente de segurança ativa. GRI 403-2, 403-7

Contamos também com o Levantamento de Perigos e Riscos (LPR), conduzido por profissionais qualificados. Para manter um alto nível de qualificação, os responsáveis pela gestão de riscos passam por desenvolvimento contínuo, com Planos Individuais de Capacitação (PDI). GRI 403-7

Ao longo de 2024, a cultura de prevenção foi fortalecida por meio de **auditorias comportamentais**, campanhas educativas, diálogos diários de segurança (DDS), cursos, simulados de emergência, palestras e eventos sobre o tema. Há uma médica do trabalho que acompanha os dados de saúde dos funcionários, auxiliando na identificação e eliminação de riscos e na minimização da periculosidade.



Funcionárias NTS no escritório corporativo

São realizadas também avaliações de exames periódicos e conversas individuais. Todas as informações médicas são mantidas em sigilo, seguindo procedimentos internos e legislações federais. GRI 403-3

Programa Zero Dano

Ao longo do último ano, promovemos o **Programa Zero Dano**, que conta com três frentes: **Instalações** (melhoria das nossas instalações e equipamentos por meio de tecnologia e inovação); **SGI** (implementação de um Sistema de Gestão Integrada para melhoria das nossas práticas e processos); e **Gente** (desenvolvimento dos nossos profissionais e transformação da nossa cultura).

Possuímos um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho implantado cujas práticas abrangem 100% dos colaboradores próprios e terceiros. Seguimos rigorosos padrões regulatórios e promovemos uma governança ativa de SST, assegurando que todos os procedimentos sejam cumpridos com excelência e responsabilidade.

Desde 2023, somos certificados nas normas **ISO 45001:2018** (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho); **ISO 9001:2015** (Sistema de Gestão da Qualidade); e **ISO 14001:2015** (Sistema de Gestão Ambiental). Em 2024, passamos pela primeira auditoria externa de manutenção dos certificados nas três normas e não foram constatadas não conformidades no processo. GRI 403-1; 403-8



Instalações

SGI

Gente

- **Gerenciamento de Riscos:** HAZOP e plano de ação
- **Gestão de Emergências:** ICS - Incident Command System
- **Integridade de dutos e ativos:** RDTD, geotecnia, ROAIMS
- **Monitoramento de frota de veículos:** Telemetria e câmeras
- **Cultura de Segurança:** realização de auditorias Comportamentais
- **Gestão de Contratadas:** qualificação, fiscalização e reconhecimento
- **Gestão de Riscos e incidentes:** AR, PT, inspeções de segurança e melhorias na frota
- **Auditorias internas e externas:** formação de auditores, Tripla Certificação e RTDT
- **Programas de capacitação e Auditorias Comportamentais**
- **Campanhas, palestras, benchmark internacional e Especialização em Engenharia de Dutos**
- **Workshop de SSMA com liderança de time de SSMA**

Treinamentos e respostas a emergências

Ao todo, em 2024, dedicamos mais de 11 mil horas para treinamentos teóricos e práticos de saúde, segurança e meio ambiente para os funcionários próprios e terceiros, tanto nas bases operacionais quanto na sede. Dentre os temas abordados estão: primeiros socorros; noções de prevenção e combate a incêndio; emergência com gás natural; animais peçonhentos; içamento de carga; Desfibrilador Externo Automático (DEA); sustentabilidade; normas regulamentadoras; e direções defensiva e *off-road*.

Os treinamentos visam garantir a identificação e controle dos riscos antes da execução das atividades, sendo proibida a realização de tarefas sem essa validação prévia. Caso seja identificado um risco grave e iminente, a atividade deve ser imediatamente interrompida para reavaliação. GRI 403-2

O **Programa de Treinamento de SSMA** contém informações essenciais para os treinamentos obrigatórios. Esse programa está acessível a todos os colaboradores por meio de sistema interno.

Ao término de cada treinamento, são aplicadas avaliações de eficácia. Realizamos, ainda, integrações de SSMA para funcionários terceirizados, com fornecimento de briefings de segurança para visitantes e monitoramento e execução dos treinamentos legais aplicáveis a terceiros, assegurando que todos os profissionais que atuam em nossas unidades estejam devidamente capacitados. GRI 403-5 GRI 403-4

Team Building da Gerência de Saúde, Segurança e Meio Ambiente



Gestão SSMA para empresas contratadas

Para garantir a completa conformidade de profissionais terceiros com as nossas diretrizes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), seguimos quatro etapas: (I) análise prévia de documentos básicos e legais, bem como os resultados de indicadores de segurança da empresa. Esta checagem é premissa para qualificar o prestador de serviço e aprovar a contratação; (II) reunião de início (*kick off*) do contrato e verificação da documentação completa para permitir a mobilização do contrato, incluindo capacitação, treinamento e integração com toda a força de trabalho; (III) gestão do contrato, com acompanhamento de resultados e fiscalização *in loco*; e (IV) etapa de desmobilização, garantindo o encerramento contratual sem pendências. Em 2024, realizamos sete auditorias de desempenho de SSMA nos nossos prestadores de serviços críticos.

Prevenção de acidentes de trânsito

Como parte do nosso compromisso contínuo com a segurança, incentivamos a adoção de práticas seguras no trânsito, tanto no caminho para o trabalho quanto em atividades pessoais. Ao longo de 2024, conduzimos algumas iniciativas:

- **Blitz de segurança:** realizamos blitz em nossas bases sobre como reduzir o risco de acidentes, desde a verificação do veículo até a condução segura. Realizamos também conversas com trocas de experiências e oportunidades de melhoria no nosso dia a dia.
- **Empresa Laço Amarelo:** firmamos parceria com o programa Empresa Laço Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (ONSV). Com isso, temos acesso a eventos com trocas de informações sobre a temática, bem como conteúdos, programas, estudos e ações de conscientização sobre o trânsito produzidas pelo ONSV.
- **Semana Nacional de Trânsito:** endossamos também a campanha da Semana Nacional de Trânsito, do Governo Federal, com o tema “Paz

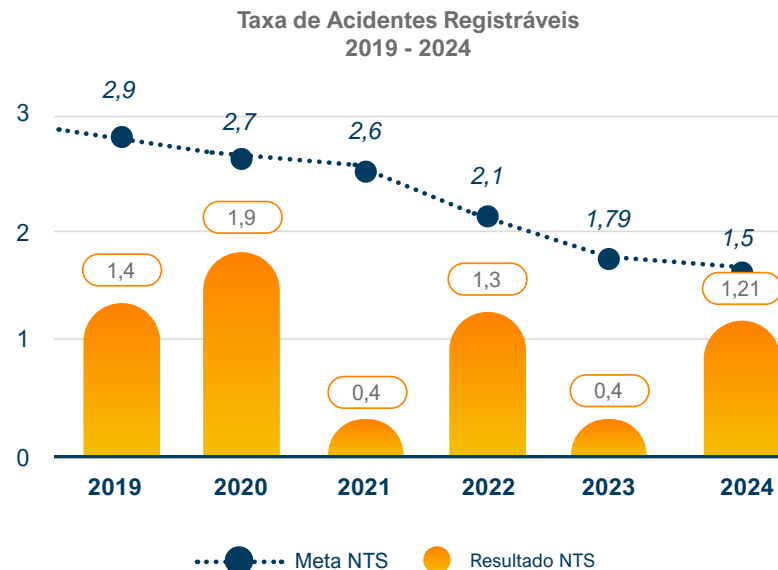
no trânsito começa por você”. Enviamos comunicações internas sobre os perigos do uso de celular no trânsito, os cuidados com pedestres, e comportamentos responsáveis em geral.



Atividade Blitz Trânsito Seguro nos veículos da frota NTS

Taxa de Acidentes Registráveis (TAR)

Registramos, em 2024, uma Taxa de Acidentes Registráveis (TAR) abaixo do limite estabelecido, decorrente de três acidentes com afastamento do trabalho.



Acidentes de Trabalho (GRI 403-9)

	2023			2024		
	Funcionários	Trabalhadores	Global	Funcionários	Trabalhadores	Global
Número de horas trabalhadas	656.400	1.829.154	2.485.554	680.400	1.802.650	2.483.050
Base de horas	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	1	0	1	0	0	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	1,52	0	0,40	0	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	3	4	7	1	2	3
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes) ^{1,2}	4,57	2,19	2,82	1,47	1,11	1,20

¹ Número de lesões registradas incluem atendimentos de primeiros socorros e exclui os acidentes de trajeto, por não ser um ambiente controlado pela organização.

² Considera terceirizados e demais profissionais que não são geridos pela organização.

³ Considera terceirizados e demais profissionais que não são geridos pela organização.

Em 2024, não foram registrados óbitos decorrentes de doenças ocupacionais. Entretanto, foi identificado um caso de doença profissional, diagnosticada como Histoplasmoze (doença infectocontagiosa). Para mitigar esse risco, adotou-se a contratação de um médi-

co/pesquisador especialista para dar suporte ao controle da Histoplasmoze, passou-se a realizar exames ocupacionais antes da entrada no túnel onde há risco de contágio e incluíram-se novos EPIs. (GRI 403-10)



Inspeção de funcionários NTS na Estação de Medição de Paulínia

Gestão de Fornecedores

Seguimos rigorosos critérios de qualificação, monitoramento e avaliação de desempenho dos nossos fornecedores para assegurar que eles atuem com ética, responsabilidade socioambiental e plena conformidade legal.

Para fortalecer a governança e aumentar a eficiência na gestão de nossos fornecedores, unificamos, em 2024, os processos de contratação e homologação, incorporando critérios de integridade, SSMA e saúde financeira. Esse avanço conta com o apoio da ferramenta Linkana ESG Rating – responsável por avaliar se uma empresa ou fornecedor está alinhado com práticas sustentáveis e de boa governança, permitindo a identificação de potenciais riscos reputacionais ou operacionais.

Após a homologação do fornecedor na nossa base de dados, realizamos o monitoramento contínuo dos critérios ESG, com atualizações automáticas do status do fornecedor, por meio de análise de dados e inteligência artificial.

No processo de cotação (RFQ), utilizamos a ferramenta SAP Ariba, que garante maior transparência e rastreabilidade nas negociações. As informações das contratações estão disponíveis para toda a empresa

por meio de *dashboards* interativos no **Power BI**, permitindo o acompanhamento detalhado dos processos e indicadores. As requisições de compra foram centralizadas no SAP, o que reforça o controle e a eficiência operacional.

Ademais, definimos metas estratégicas para o desenvolvimento de novos fornecedores e ampliamos as iniciativas de *strategic sourcing*, categorização e gestão de contratos. Essas ações fortalecem nosso modelo de compras e promovem parcerias cada vez mais qualificadas e sustentáveis.



Equipe de Suprimentos
NTS em evento externo

Desempenho Social

Engajamento e

Desenvolvimento Comunitário 60

Desenvolvimento do Capital humano ... 65

Diversidade, equidade e inclusão 70



TEMA MATERIAL

Engajamento e Desenvolvimento Comunitário (GRI 3-3)

Conduzimos o nosso relacionamento com as comunidades e partes interessadas com base no diálogo aberto, na escuta ativa e na transparência, fortalecendo a confiança mútua e promovendo um legado positivo nas regiões onde atuamos.

Nossa malha de dutos atravessa 92 municípios e cerca de 8 mil propriedades, com mais de 2 mil proprietários de terrenos na faixa de servidão. Diante desse cenário, buscamos não apenas mitigar possíveis impactos negativos, mas também trazer benefícios, fomentando o desenvolvimento da população local. (GRI 203-2, 413-1)

Para isso, nossas iniciativas sociais são estrategicamente planejadas e orientadas pelo **Procedimento de Comunicação com Partes Interessadas** e pelo **Procedimento de Investimento Social via Leis de Incentivo**, que definem padrões de interação respeitosa e colaborativa, sempre alinhados à nossa Política de Sustentabilidade e aos nossos valores institucionais.



Stakeholders externo



Nosso relacionamento comunitário está calçado em três principais pilares:

1 Atendimento a condicionantes e comunicações de novos projetos

Trata-se das atividades de acompanhamento dos programas advindos de condicionantes socioambientais e de relacionamento comunitário ligadas ao processo de licenciamento de novos projetos. Como exemplo, destacamos os dois fóruns públicos realizados em julho de 2024, nos quais submetemos o futuro traçado do Gasbex – Gasoduto Bragança Paulista – Extrema à avaliação dos moradores da região. Uma equipe multidisciplinar da NTS esteve presente nestes eventos para apresentar o projeto, tirar dúvidas e ouvir as demandas da população. Esta relação aberta e respeitosa resultou, inclusive, na mudança do traçado do duto a fim de atender solicitações da comunidade.



Profissional de comunicação em contato com proprietário da faixa de servidão

2 Comunicação contínua com os proprietários da faixa e comunidades vizinhas

(GRI 203-2, 413-1, 413-2)

Mantemos um relacionamento de respeito e proximidade com os proprietários de terrenos na faixa de servidão e com as comunidades do entorno dos dutos. Em situações que envolvem obras de manutenção, integridade ou novos projetos, conduzimos um diálogo direto com os proprietários para minimizar impactos, esclarecer procedimentos e obter autorizações quando necessário. Esse trabalho permanente é realizado pelos nossos profissionais de comunicação social, assegurando transparência e respeito em todas as interações.

Telefone 168 - Atendimento às Comunidades

Mantemos um canal de comunicação aberto para atender demandas das comunidades por meio do telefone 168. Esse serviço é operado pela Transpetro, contratada para gerenciar o atendimento de forma ininterrupta, 24 horas por dia, 7 dias por semana. Todas as solicitações, informações ou reclamações relacionadas às faixas de dutos são registradas e tratadas adequadamente. Quando são identificadas como nossa responsabilidade, as demandas são encaminhadas ao setor de Responsabilidade Social para providências. Em emergências que envolvam as nossas instalações, as chamadas são direcionadas ao nosso Centro de Controle Operacional (CCO), garantindo resposta ágil e eficaz.

A conscientização permanente sobre os riscos e medidas de segurança na faixa, além da divulgação do telefone 168 (canal exclusivo para dúvidas, denúncias e solicitações) são atividades atendidas pela Transpetro, por meio do contrato de manutenção da faixa.

3 Projetos sociais patrocinados via leis de incentivo

(GRI 203-2, 413-1, 413-2)

Ao longo dos anos, o investimento social mostrou-se de grande relevância para o bom relacionamento com as comunidades vizinhas, sendo parte importante da nossa estratégia de comunicação e engajamento. Com um investimento crescente nesses projetos, priorizamos os municípios da nossa área de atuação, em especial aqueles em situação de vulnerabilidade

de social, longe de grandes centros urbanos, onde o acesso e as iniciativas como essas são escassas ou praticamente inexistentes. Acreditamos que o apoio a projetos sociais é crucial para promover o desenvolvimento, a inclusão e a justiça social. Por isso, investimos continuamente em iniciativas que geram impacto positivo e transformador nas comunidades onde atuamos.

Com um investimento de R\$ 50 milhões, patrocinamos 48 projetos sociais, um recorde histórico de investimento para a NTS.

Em 2024, investimos mais de R\$ 50 milhões em 48 projetos de cultura, esporte, cuidado à infância e ao idoso, que serão executados em 2025. Um aumento de mais de 50% em relação ao ano anterior e um recorde de investimento social para a empresa. Ao todo, 53 cidades foram atendidas nos estados de Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais e mais de 37 mil pessoas beneficiadas, em 59 projetos executados durante 2024.

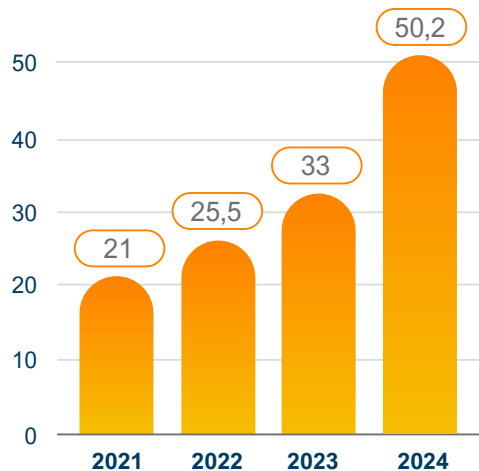
Atuamos estrategicamente para que os investimentos sejam potencializados nas nossas áreas de influência direta (AID) e de maior criticidade, tendo como público-alvo, majoritariamente, menores de idade, que vivem em regiões com baixa infraestrutura e altos índices de violência.



Centro de Treinamento de Basquete 3x3
– Projeto Patrocinado pela NTS

Estima-se que, desde o início do nosso programa de apoio social, em 2017, mais de 280 mil pessoas foram beneficiadas diretamente nos municípios onde atuamos, com o patrocínio de 191 projetos e um investimento total de R\$ 170 milhões.

Investimentos em projetos sociais patrocinados (R\$MM)



Valorização do Patrimônio Histórico e Cultural

Um dos projetos de destaque, lançado em dezembro de 2024, foi o da Consolidação das Ruínas da Igreja de São José da Boa Morte, em Cachoeiras de Macacu (RJ). Estamos investindo R\$ 18 milhões, por meio da Lei Rouanet, para que o local, já conhecido como um ponto turístico importante da cidade, seja transformado em um parque, com centro de visitantes, sala multiuso e um mirante integrado ao projeto. Com o investimento, pretendemos beneficiar a comunidade que recebeu, em 2022, as obras do GASIG, contribuindo para a valorização do turismo, da cultura e do desenvolvimento econômico local.

Principais ODS atendidos no nosso portfólio



Instituto Brasileiro de Música e Educação – Projeto Patrocinado pela NTS

Mudanças de vida



“Este projeto representa tudo para mim. Faço tratamento oncológico e estava desacreditada da vida. Desde o primeiro dia, fui muito bem tratada e recebida. Estava com dificuldade em conviver com as pessoas. No projeto, fazemos novas amizades e o coral é um santo remédio, traz paz e conforto para o meu coração. Antes ficava em casa sozinha, hoje frequento o projeto todos os dias e ocupo minha mente e cuido da minha saúde. Muito obrigada NTS por tudo, adoro quando vocês vêm fazer as visitas e saber o que a gente faz aqui.”

Maria Neusa Alves de Paula, 60 anos, frequenta o Centro Cultural Palmares B –Ibirité (MG)

“Desde 2023, minha filha Valentina tem vivido uma jornada incrível no Instituto Dagaz, explorando o balé, o teatro e a expressão corporal. Nesse tempo, ela cresceu não só como artista, mas também como pessoa. Sua autoconfiança floresceu, sua criatividade se expandiu e sua sensibilidade ganhou novas formas de expressão. Cada aula foi um passo a mais para que ela se tornasse uma criança mais segura, comunicativa e cheia de brilho.”

Daniela da Silva, mãe da Valentina, 8 anos, aluna do Instituto Cultural Dagaz – Volta Redonda (RJ)



“Depois que o meu filho começou a frequentar o Centro de Reabilitação e Equoterapia Coração Valente, ele melhorou muito a interação e o toque com os animais. Com isso, a sensibilidade com certas texturas melhorou. Também vi um grande avanço na questão motora, hoje ele anda melhor. Além de estar mais sociável. E tudo depois que ele começou a fazer terapia aqui. Até mesmo palavrinhas novas ele aprendeu. De forma geral, ele teve um ganho muito grande, muito grande mesmo. É um projeto que ajuda muito as crianças e eu só tenho a agradecer!”

M. R. C. mãe de L. C. A., aluno do Centro de Reabilitação e Equoterapia Coração Valente – Santo André, SP.

“Meu filho é autista e hoje aprende violino no Geração de Sons. Ele está encantado. Com as aulas, percebi uma mudança significativa no seu comportamento. Ele passou a focar mais na escola e a socializar com os amigos. Agradeço muito ao projeto pela oportunidade que deu ao meu filho, Caio. Muito obrigada!”

Fernanda Cristina de Souza, mãe do Caio Lucas, de 8 anos, aluno do projeto Geração de Sons, Instituto Brasileiro de Música e Educação – RJ.



TEMA MATERIAL

Desenvolvimento do Capital humano (GRI 3-3)

O nosso compromisso com as pessoas está no centro de nossa atuação. Buscamos promover um ambiente saudável, inspirador e acolhedor, proporcionando oportunidades de crescimento, valorização e equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

Acreditamos que a segurança, a saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores, parceiros e comunidades impactadas direta ou indiretamente por nossas operações são prioridades inegociáveis. Para isso, internamente, adotamos uma abordagem integrada de gestão de pessoas, combinando programas de desenvolvimento profissional, fortalecimento da cultura organizacional e promoção da diversidade e inclusão.

Investimos continuamente no aprimoramento das competências dos nossos funcionários, proporcionando treinamentos técnicos e comportamentais, programas de mentoria e iniciativas que incentivam a inovação e o crescimento profissional. O reforço

da nossa cultura organizacional é um dos pilares desse processo, garantindo que os nossos valores sejam vivenciados no dia a dia da empresa.

Além disso, promovemos um ambiente diverso e inclusivo, incentivando a equidade de oportunidades e a valorização das diferenças como um fator de enriquecimento da equipe. Veja mais no capítulo “Diversidade, Equidade e Inclusão”, na página 74. Em 2024, somamos um total de 269 colaboradores, sendo 183 homens e 86 mulheres.

(GRI 2-7)

Empregados na Organização¹

	2022	2023	2024
Mulheres	67	76	86
Homens	182	187	183
Total	249	263	269

¹Os colaboradores possuem contratos indeterminados e estão concentrados na região sudeste. Os dados referem-se a dezembro de 2024

Cultura e engajamento

Nossa cultura é o que nos diferencia e energiza.

Para construir um ambiente de trabalho cada vez mais colaborativo, engajado e alinhado aos nossos princípios, ao longo de 2024, promovemos iniciativas como *team buildings*, programas voltados ao clima organizacional e *coaching* direcionado para o aprimoramento da liderança em áreas estratégicas.

Realizamos também uma **Pesquisa de Clima** a cada dois anos, garantindo que possamos ouvir e incorporar percepções valiosas dos nossos funcionários. A última edição foi em abril de 2025.

Funcionários NTS no espaço para café no escritório corporativo



Desenvolvimento de pessoas (GRI 404-2)

Praticamos uma cultura de aprendizado contínuo e de desenvolvimento profissional. Na parte de desenvolvimento, o nosso processo de treinamento engloba: **Trilha de Compliance, Trilha de SSMA e Trilha de Educação Corporativa**, que contam com treinamentos admissionais, aprendizagem contínua, plano de desenvolvimento individual e outras ações, como *coaching* e mentoria.

Ainda como parte desse esforço, todo funcionário elabora anualmente um **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)**, estruturado a partir dos resultados da avaliação de desempenho. Contamos também com uma trilha estruturada de capacitação para o aprimoramento de competências técnicas e comportamentais. Outra frente é o nosso **Programa de Mentoria** que tem se mostrado um grande diferencial, com 40% dos participantes promovidos durante ou após a conclusão do programa.

Ademais, realizamos um **ciclo anual de avaliação 180° e 360°**. Sendo a primeira destinada a técnicos, operadores, assistentes, estagiários e aprendizes. Já a segunda para líderes e *staffs*. A avaliação de desempenho 360° inclui comitês de avaliação e *feedbacks* estruturados, possibilitando um acompanhamento preciso do desempenho e das oportunidades de desenvolvimento.

Ademais, realizamos um **ciclo anual de avaliação 180° e 360°**. Sendo a primeira destinada a técnicos, operadores, assistentes, estagiários e aprendizes. Já a segunda para líderes e *staffs*. A avaliação de desempenho 360° inclui comitês de avaliação e *feedbacks* estruturados, possibilitando um acompanhamento preciso do desempenho e das oportunidades de desenvolvimento.

Programa Melhores Práticas

Com foco em fomentar progressivamente a excelência de nossas operações, realizamos, em 2024, o primeiro ciclo do **Programa Melhores Práticas**, aberto a propostas de todos os nossos colaboradores. Ao todo, recebemos a inscrição de 18 projetos. Dentre as iniciativas vencedoras, com base nos resultados de eficiência operacional alcançados, estão: Dblog – *Dashboard* logístico operacional; PACU – Programa de Avaliação de Curvas em Dutos; Comercialização de Bateria Inservíveis – Logística reversa; BAMQGÁS – confiabilidade no processo de Certificação e Governança no Processo de Contestação; e *Framework* dos indicadores de manutenção. Simplifique, otimize e inove.

Média de horas de capacitação GRI 404-1

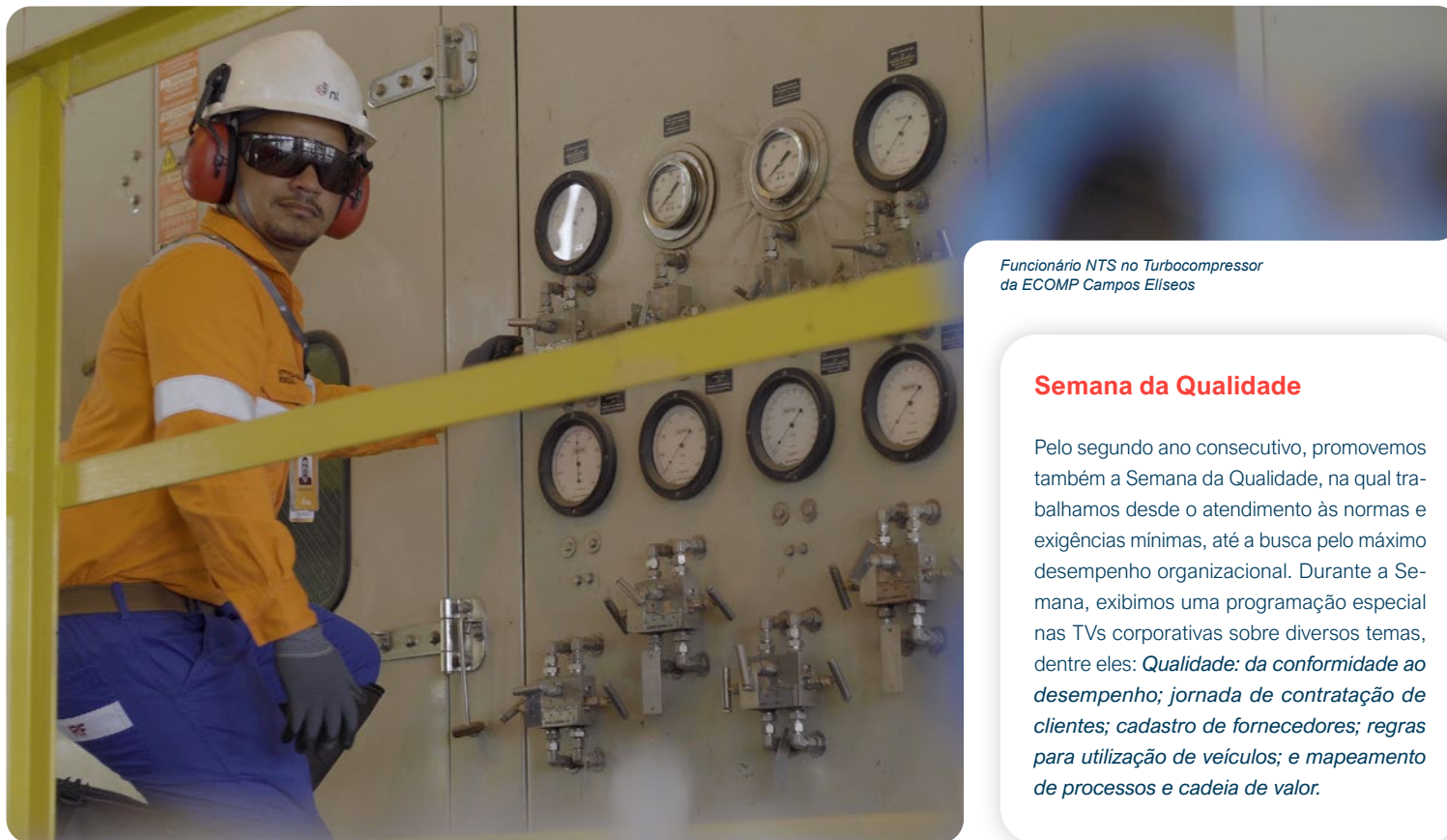
Por gênero

	2022	2023	2024 ¹
Homens	101,9	11,47	45,46
Mulheres	114,3	6,79	55,53
Total	105,2	10,08	48,77

Por categoria funcional

	2022	2023	2024
Diretoria	45,3	1,71	34,33
Gerência	59,8	2,8	49,34
Coordenação	137,6	5,16	65,21
Técnica	127,8	17,53	37,81
Administrativo	93,0	2,66	55,07
Aprendizes	-	-	116
Total	105,2	10,08	48,77

¹ O aumento considerável registrado em 2024 se deve a uma melhor gestão de treinamento, com controle maior de dados.



Funcionário NTS no Turbocompressor da ECOMP Campos Elíseos

Semana da Qualidade

Pelo segundo ano consecutivo, promovemos também a Semana da Qualidade, na qual trabalhamos desde o atendimento às normas e exigências mínimas, até a busca pelo máximo desempenho organizacional. Durante a Semana, exibimos uma programação especial nas TVs corporativas sobre diversos temas, dentre eles: *Qualidade: da conformidade ao desempenho; jornada de contratação de clientes; cadastro de fornecedores; regras para utilização de veículos; e mapeamento de processos e cadeia de valor.*

Programa de Eficiência em Ação

Em 2024, iniciamos um movimento de aculturação voltado para a eficiência, com o objetivo de consolidar conceitos práticos e identificar alavancas estratégicas para a Companhia. Atuamos junto a cada área para disseminar esses princípios, promovemos atividades de *Team Building* e mapeamos os pontos críticos dos processos e suas interfaces. Como resultado, identificamos mais de 130 iniciativas e oportunidades, impulsionando melhorias significativas no nosso modelo de gestão. O **programa Eficiência em Ação** trouxe benefícios tangíveis, como o fortalecimento da comunicação interna, o maior alinhamento estratégico entre as áreas e o aprimoramento dos processos organizacionais. Além disso, conseguimos eliminar redundâncias e simplificar fluxos de trabalho. Para os próximos passos, estamos focados na construção de um programa ainda mais robusto, com ênfase na mensuração de resultados quantitativos e financeiros, garantindo a sustentabilidade e a evolução contínua da eficiência na empresa.

Participação da equipe NTS em eventos técnicos

Ao longo de 2024, participamos de uma série de eventos nacionais e internacionais, fundamentais para apresentarmos ao mercado os nossos diferenciais; estreitarmos relacionamentos; e acompanharmos de perto as principais tendências do setor de energia. Essas oportunidades são estratégicas para reforçar nossa presença no mercado, compartilhar conhecimento, impulsionar parcerias e debater soluções inovadoras que possam contri-

buir para a evolução da infraestrutura e do transporte de gás natural no Brasil. Dentre os eventos, destaque para: Rog.e, *Gas Week*, *World Hydrogen Summit*, *API Pipeline Conference and Expo*, ESG Energia e Negócios IBP, *OGMP 2.0 Annual Implementation Conference*, *Integrity Forum* e o 25º Encontro Internacional de Relações com Investidores & Mercado de Capitais.

Fortalecimento da marca empregadora

Com vistas ao fortalecimento da nossa marca empregadora, desde 2020, contamos com um convênio com o Centro Federal de Educação Tecnológica (CEFET), no Rio de Janeiro, onde patrocinamos uma cadeira de formação de dutos, além de oferecer um programa de estágio para os alunos da instituição. No último ano, nos aproximamos também de escolas técnicas e fomos patrocinadores de congressos da Universidade de São Paulo (USP), além do convite para realizar palestras na Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Outro destaque foi a **Rota do Talento**, nossa parceria com a Fundação Estudar, que capacita jovens profissionais para atuar no mercado de transporte de gás natural, contribuindo para a renovação e o fortalecimento do setor.



Apresentação do CEO no evento *Gas Week 2024*



Funcionárias NTS no evento *Integrity Forum 2024*



Funcionários NTS no evento *ESG Energia e Negócios do IBP*

Saúde Ocupacional (GRI 403-6)

Para promover a saúde ocupacional dos nossos funcionários, contamos com as seguintes iniciativas:

- **Programa de bem-estar integral +Gás:** nosso programa atua como um *hub* de informações e práticas para a promoção da qualidade de vida.
- **Presença de médica do trabalho terceirizada no escritório sede:** para a realização de consultas de clínica geral, prescrição de medicamentos, encaminhamento para exames e acompanhamento de doenças crônicas de funcionários.
- **Atestado de Saúde Ocupacional:** acompanhamento da saúde dos colaboradores por meio de Atestados de Saúde Ocupacional (ASO) e exames complementares. Foram emitidos 400 ASOs e realizados 1.487 exames complementares, em 2024.
- **Vacinação:** Foi realizada campanha de vacinação da gripe quadrivalente em várias instalações para funcionários e seus dependentes legais. Disponibilizamos reembolso de vacinas e, em 2024, incluímos cobertura de três novos tipos.
- **Campanhas educativas sobre saúde em geral**
- **Incentivo à prática de atividades físicas:** benefício “*Total Pass*” e custeio para participação de corridas de rua no Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais.
- **Dr.Aon:** consultas médicas via teleatendimento 24h/dia, indicado para dúvidas de diagnóstico, tratamento ou qualquer tipo de aconselhamento médico.

Benefícios (GRI 401-2)

Como uma “**Empresa Cidadã**”, os colaboradores contam com a extensão da licença maternidade (seis meses) e paternidade (20 dias), além de outros benefícios: plano de saúde; plano odontológico; seguro de vida; auxílio alimentação/refeição; previdência privada; auxílio-creche para pais e mães até seis anos; subsídio de medicamentos (80% do valor); reembolso de vacinas; presente de Natal para os filhos dos funcionários; e vale-alimentação de Natal.



Membros da CIPA responsáveis pela organização da SIPAT

TEMA MATERIAL

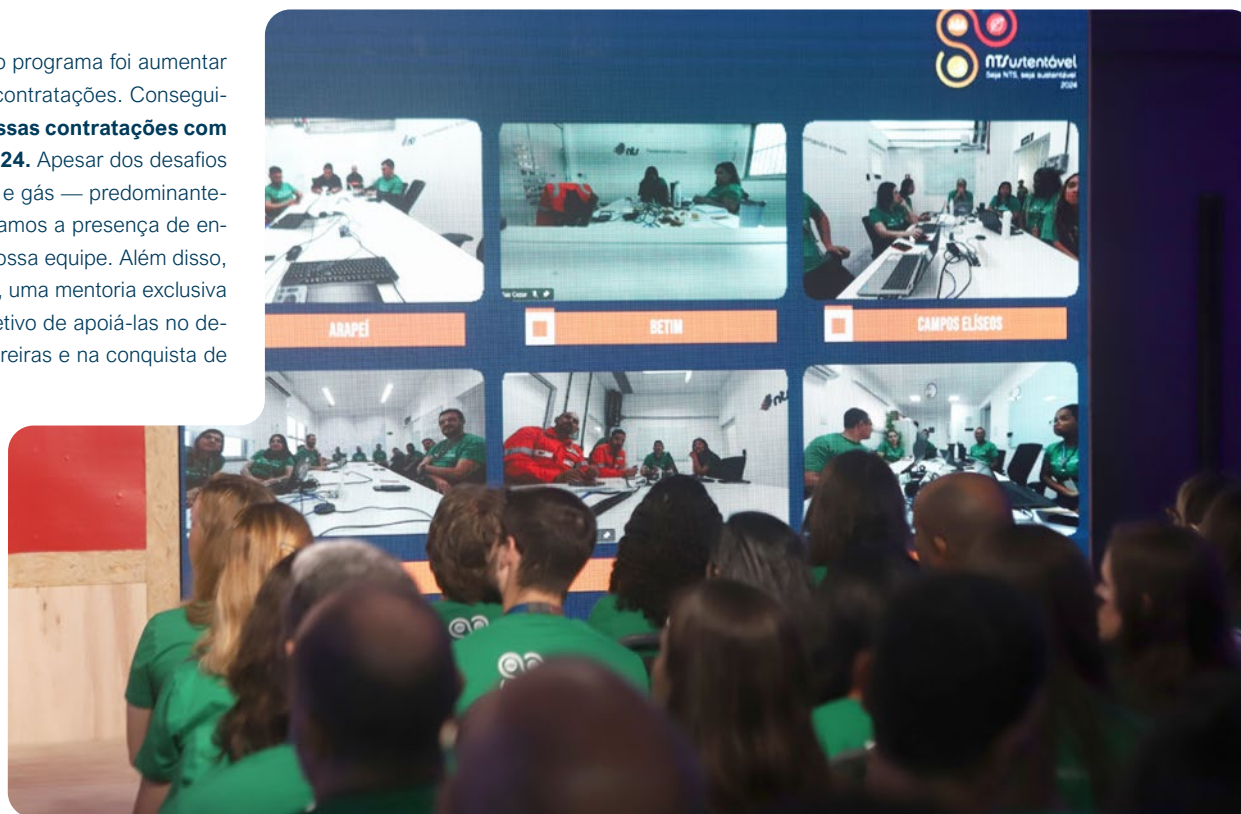
Diversidade, equidade e inclusão (GRI 3-3)

Tivemos um incremento de 13% de mulheres no nosso quadro e 83% das nossas contratações foram de pessoas diversas, em 2024.

Acreditamos que a diversidade, a equidade e a inclusão são pilares essenciais para fortalecer a resiliência e impulsionar o crescimento sustentável, tanto dentro da nossa organização quanto na sociedade. Por isso, investimos continuamente em iniciativas que fomentam um ambiente de trabalho acolhedor e respeitoso, garantindo que todos os nossos colaboradores se sintam valorizados e tenham igualdade de oportunidades.

Contamos com um **Comitê de Cultura** e um grupo de trabalho de diversidade e inclusão, responsável por conduzir nosso **Programa de Diversidade e Inclusão**. Anualmente, realizamos um plano de ação para proporcionar um ambiente de trabalho onde todos se sintam à vontade para serem quem são, independentemente de raça, crença, gênero, orientação sexual ou qualquer outro atributo que declare particularidades humanas.

No ano passado, o foco do programa foi aumentar a diversidade em nossas contratações. Conseguimos alcançar **83% das nossas contratações com pessoas diversas, em 2024**. Apesar dos desafios inerentes ao setor de óleo e gás — predominantemente masculino — ampliamos a presença de engenheiras e técnicas em nossa equipe. Além disso, oferecemos, no último ano, uma mentoria exclusiva para mulheres, com o objetivo de apoiá-las no desenvolvimento de suas carreiras e na conquista de novas posições.



Participação das bases operacionais no evento NTSustentável

Fechamos o ano com um incremento de 13% de mulheres no nosso quadro. Atualmente, dos 269 funcionários, 32% são mulheres; 33% pretos e pardos e 9% acima de 50 anos. Adicionalmente, estamos acima da cota de Pessoas com Deficiência (PcDs), com 4,5% dos colaboradores.

Nosso compromisso com a equidade de gênero inclui a meta de **alcançar 30% de mulheres em cargos de liderança* até o final de 2025**. Para embasar nossas estratégias, realizamos uma pesquisa interna, em 2024, e participamos de um *benchmarking* com empresas do setor de transporte. Com esses

insights, queremos nos alinhar às melhores práticas adotadas pelo mercado.

Implementamos, ao longo de 2024, diversas iniciativas para fortalecer um ambiente de trabalho positivo e promover a integração das equipes. Dentre essas ações, destacam-se o reforço de nossa cultura e valores, atividades de *team building* para todas as equipes, treinamentos e workshops sobre temas essenciais, como protagonismo feminino, inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, diversidade etária, étnica, racial e LGBTQI+.



(GRI 405-1)

Percentual de empregados por gênero e categoria funcional

Categoria funcional	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	83%	17%	83%	17%	83%	17%
Gerência	75%	25%	76%	24%	74%	26%
Coordenação	84%	16%	80%	20%	84%	16%
Administrativo	58%	42%	47%	53%	43%	57%
Técnica	88%	12%	85%	15%	84%	16%
Aprendizes	0	100%	0%	0%	0%	100%
Total	73%	27%	71%	29%	68%	32%

* A liderança na NTS incluem Diretores, Gerentes, Coordenadores e Supervisores.

(GRI 405-1)

Percentual de empregados por idade e categoria funcional

Categoria funcional	2023			2024		
	< 30 anos	Entre 30 a 50 anos	>50 anos	< 30 anos	Entre 30 a 50 anos	>50 anos
Diretoria	0	83%	17%	0%	67%	33%
Gerência	0	84%	16%	0%	78%	22%
Coordenação	0	95%	5%	0%	89%	11%
Administrativo	17%	75%	8%	21%	72%	6%
Técnico	9%	85%	6%	11%	81%	8%
Aprendizes	-	-	-	100%	0%	0%
Total	10%	83%	8%	13%	78%	9%

Demais iniciativas de Diversidade e Inclusão

Grupo de trabalho

Formado por 10 integrantes, o grupo se reúne, periodicamente, para deliberar sobre as ações de diversidade que serão realizadas ao longo do ano.

Ações antirracistas

Reforçamos nosso compromisso com ações antirracistas por meio do investimento em treinamentos de liderança inclusiva, que ampliam oportunidades, reduzem desigualdades e fortalecem um ambiente organizacional mais justo e plural. Esses valores estão incorporados em nossa postura, políticas e práticas diárias, refletindo-se também em nossa *Cartilha de Diversidade & Inclusão*. Nela, dedicamos um capítulo ao letramento étnico-racial, com orientações sobre termos, expressões e conceitos a serem evitados ou aprofundados, ajudando nossos colaboradores a se tornarem aliados ativos dessa causa.

Mulheres em Movimento

Demos início, em 2024, ao programa **“Mulheres em Movimento”**, que visa implementar a mentalidade de alta performance sustentável, desenvolvendo habilidades de autonomia, autorresponsabilidade, automotivação, constância e autoestima para as mulheres da empresa. Por meio de palestras com especialistas, as participantes puderam aprender e desenvolver técnicas para alcançarem consciência e capacidade de autoobservação de seus sentimentos, pensamentos e energia para viverem o crescimento de carreira sustentável.

Banco de talentos exclusivo para mulheres

Na busca por se tornar uma empresa mais diversa, equitativa e inclusiva, criamos um banco de talentos exclusivo para mulheres na *Inhire*. Queremos aumentar a representatividade de todas as mulheres na empresa.

Programa Jovens Profissionais

Pelo quarto ano consecutivo, concedemos bolsas de estudo por meio do **Programa Jovens Profissionais**, sendo que, nos dois últimos anos, o foco esteve na inclusão de talentos diversos no curso de pós-graduação em Engenharia de Dutos da PUC-Rio. Essa iniciativa não apenas apoia o desenvolvimento acadêmico, mas também fomenta a representatividade em um setor estratégico para o avanço tecnológico.

Papo Com Elas

Na segunda edição do programa, trouxemos especialistas em diversidade feminina para intermediar conversas sobre mulheres na liderança, desigualdade de gênero e os principais desafios em busca por uma realidade mais diversa. O fórum contou com a participação de funcionárias de todas as localidades.

Direitos Humanos

Nosso compromisso com os **Direitos Humanos** está no centro da nossa cultura organizacional, garantindo um ambiente de trabalho seguro, ético e respeitoso para todos. Defendemos a eliminação de qualquer forma de discriminação, a proibição absoluta do trabalho infantil e do trabalho forçado, além da erradicação do assédio e de qualquer tipo de abuso físico ou mental. Da mesma forma, conduzimos nossos negócios com integridade, assegurando que nossos fornecedores e prestadores de serviço compartilhem desses mesmos princípios, atuando de forma ética, responsável e alinhada às melhores práticas sociais e trabalhistas.

Desempenho Ambiental

Descarbonização e Emissões de GEE... 74

Gestão e Eficiência Ambiental..... 79

TEMA MATERIAL

Descarbonização e Emissões de GEE (GRI 3-3, EM-MD-110a.2)

Demos início, em 2024, à execução do nosso **Plano de Descarbonização e Eficiência Energética**, no qual são consideradas as estimativas de crescimento e as oportunidades de redução de emissões dos escopos 1 e 2. Como premissa estratégica, são priorizadas medidas para reduzir as emissões, após estas ações serem esgotadas, aplicaremos estratégias de compensação ou *offset*. Em 2024, reduzimos 13,40% das nossas emissões somadas do escopo 1 e 2, em relação a 2022, ano base de referência.

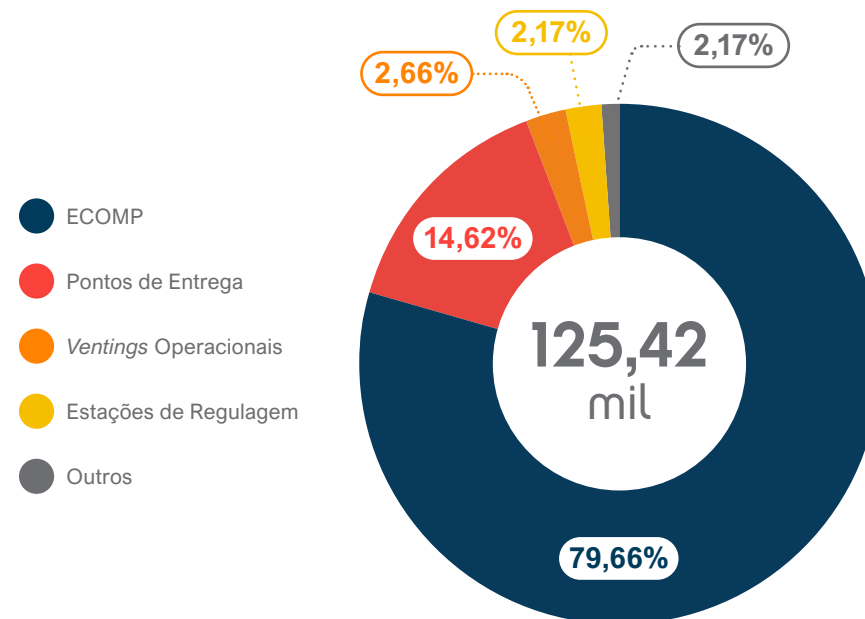
Outro destaque do ano foi o nosso reporte ao *Carbon Disclosure Project (CDP)* pela primeira vez. Trata-se de um dos mais respeitados sistemas globais de divulgação ambiental. A participação no CDP permite

avaliar e aprimorar nossas práticas, alinhando-as às melhores referências internacionais e fortalecendo nossa atuação na agenda ESG.

As estações de compressão representam, aproximadamente, 80% do total das nossas emissões. **Estabelecemos a meta de reduzir 40% das emissões de fontes contínuas* das nossas estações de compressão até 2026, em relação a 2022.** A meta é monitorada, anualmente, via inventário de GEE contabilizado no Sistema Climats da *WayCarbon*.

* Emissões de fontes contínuas referem-se às emissões originadas de fontes fixas, que são realizadas independentemente da operação das ECOMP's ou do volume de gás transportado.

Perfil das emissões de GEE de escopo 1 por tipo de instalação. Referência: 2023



Emissões de GEE¹ (mil TCO₂eq)

Escopo 1 GRI 305-1	2022	2023 ¹	2024
Combustão estacionária	73,996	73,620	71,92
Combustão móvel	0,316	0,140	0,172
Fugitivas ³	71,296	68,857	53,364
Mudança do uso do solo	0	0	0,004
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,006	0,001	0,001
Subtotal	145,614	142,618	125,461
Escopo 2 GRI 305-2	2022	2023 ¹	2024
Aquisição de energia elétrica	1,55	1,40	1,98
Escopos 1 e 2	147,164	144,018	127,441
Escopo 3 GRI 305-3	2022	2023 ¹	2024
Atividades upstream - relacionadas a combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2 ²	12,84	13,12	13,11
Bens de capital	0,14	0,007	0,0018
Bens e Serviços comprados*	2,78	1,59	1,77
Resíduos gerados nas operações	0,12	0,24	0,14
Viagens a negócios	0,17	0,45	0,35
Subtotal	16,05	15,41	15,37
TOTAL	163,21	159,43	142,81

¹ A ferramenta adotada para cálculo foi o CLIMAS, que adota o GHG Protocol. Emissões de escopo 1 têm os seguintes gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, SF₆. Emissões de escopo 3 incluem os CH₄, CO₂ e N₂O

² São as emissões relativas à extração, produção e transporte de combustíveis e energia comprados e consumidos pela organização, os quais não estão contabilizados nos Escopos 1 e 2, categorias 3A, 3B e 3C.

³ Em 2024 foi descoberta uma nova fonte de emissão fugitiva a Purga do compressor, além do aprimoramento na quantificação dos dados da ilha de compressão. Devido as novas informações, os dados dos anos anteriores foram revisados.

* As unidades de serviço de compressão (SCOMP) estavam sendo contabilizadas no escopo 3 e foram redirecionadas para o escopo 1 em 2024. Os dados dos anos anteriores foram revisados.

GRI 305-4

Intensidade de emissões (tCO₂e/ Mm³)

2022	2023	2024
12,57	12,27	11,10

¹ A métrica específica utilizada para a intensidade de emissões volume de gás natural transportado em Mm³. Para o cálculo foram considerados apenas o escopo 1 de emissões. Emissões de escopo 1 têm os seguintes gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, SF₆.

Os dados a seguir apresentam a evolução do nosso inventário e a gestão das emissões de gases de efeito estufa ao longo dos últimos três anos. Em 2024, registramos uma redução de 11,51% nas emissões somadas de Escopo 1 e Escopo 2, em comparação a 2023.



Válvula de despressurização do gás de utilidade na ECOMP Vale do Paraíba

Projetos de mitigação de emissões

Possuímos um portfólio de projetos voltados para a redução de GEE que estão em fase de implementação. Entre as iniciativas, destaca-se:

- A expansão do **Programa de Detecção e Reparo de Vazamentos (LDAR – Leak Detection and Repair)**, utilizando câmeras térmicas para identificar emissões fugitivas nas instalações.
- Em 2024, foram realizadas **campanhas complementares de LDAR** por uma empresa terceirizada. O objetivo foi definir fatores de emissão específicos para cada componente da instalação, utilizando medições qualitativas e quantitativas, associadas a análises estatísticas, em conformidade com o Plano de Trabalho do OGMP, para obtenção do nível 4 de emissões.
- **Redução de emissões nas Estações de Compressão de Guararema, Vale do Paraíba e Taubaté:** ampliação do Projeto Piloto realizado em 2023 na Estação de Compressão de Campos Elíseos. O projeto de engenharia reduz o diâmetro do orifício de restrição de passagem de gás para o *vent-stack**, reduzindo, dessa forma, o gás de purga** nas Estações de Compressão sem alterar o grau de segurança do ativo.
- **Interligação das ECOMPs à rede elétrica nacional:** o projeto de interligação visa conectar as Estações de Compressão à rede elétrica nacional para a otimização do uso dos motogeradores, reduzindo as emissões provenientes da geração de energia elétrica.

*Chaminé ou coluna de ventilação projetada para liberar gases ou vapores de um sistema industrial.

** Gás utilizado em processos industriais para limpar ou remover substâncias indesejadas.

Além dessas iniciativas, temos em nosso portfólio os seguintes projetos – que ainda dependem de autorização da ANP para implementação nas instalações existentes:

- **Sistema de partida de turbinas:** substituição do acionamento pneumático (CH₄) por motor elétrico. O objetivo é a eliminação da emissão de CH₄ para a atmosfera durante as partidas das turbinas.
- **Recompressão do Gás de processo:** recompressão do gás retido na ilha de compressão para reinjeção no processo. O foco é eliminar a emissão de CH₄ para a atmosfera após as paradas dos compressores.
- **Vent da selagem primária dos compressores:** recompressão do gás de selagem primária para reinjeção no processo. O objetivo é eliminar a emissão de CH₄ para a atmosfera durante a operação dos compressores.
- **Purga de N₂ em Vent stack:** as nossas ECOMPs possuem sistema de descarga de emergência constituído por *vents stacks* para dispersão de gases. A alternativa apresentada considera a substituição do CH₄ pelo N₂, com a necessidade de instalação de sistema de geração de N₂.



Filtro da ECOMP Vale do Paraíba

Gestão de energia

A principal fonte de energia utilizada em nossas instalações é o gás natural. No entanto, algumas unidades, como o escritório corporativo, a Estação de Compressão de Guararema e outras instalações de menor porte, dependem de eletricidade fornecida por concessionárias locais.

Desde 2022, monitoramos de perto o consumo de energia operacional. Em 2024, instalamos sistemas fotovoltaicos em quatro unidades, com um total de 59 painéis solares de 470Wp e 550Wp, contribuindo para a eficiência energética de nossas operações e a sustentabilidade. A geração total de energia foi de 7.774kwh.



SDV 18 do GASCAR (SP):
6 painéis de 550Wp
Geração de energia em 2024: 5,04MWh



PR Itaboraí (RJ)
36 painéis de 470Wp
Geração de energia em 2024: 2,55MWh (260 dias)



SDV 11 do GASDUC III (RJ):
2 painéis de 470Wp /
Geração de energia em 2024 (214 dias): 184kwh



PE Pindamonhangaba II (SP)
15 painéis de 550Wp / Geração de energia em 2024: em fase de comissionamento

Consumo de energia dentro da organização em (MWh) ¹ GRI 302-1

	2022	2023	2024
Combustíveis de Fontes não renováveis ²			
Diesel	893,61	1.109,44	1.059,33
Gasolina	999,70	74,92	23,78
Gás Natural	364.756,49	362.750,10	354.648,60
Subtotal	366.649,80	363.934,46	355.731,71
Combustíveis de Fontes renováveis²			
Etanol Hidratado	55,54	434,09	533,99
Total - Consumo de Combustíveis	366.705,34	364.368,55	356.265,70
Eletricidade	36.517,1	36.263,0	36.674,6
Total de consumo de energia dentro da organização	403.222,4	400.631,5	392.940,3

¹ Na organização não há venda de energia. A metodologia empregada considerou os fatores do *GHG Protocol*.

² De acordo com a melhoria do processo de relato e de gestão de dados, em 2023, foi possível a abertura de dados relacionados ao consumo de energia por tipo de combustível.

Consumo de energia fora da organização em (MWh) ¹ GRI 302-2³

	2023	2024
Combustíveis de Fontes não renováveis ²		
Diesel	700,58	2.475,17
Gasolina	653,80 ³	891,66
Querosene de avião ²	1.381,57	1.097,88
Subtotal	2.735,94	4.464,71
Combustíveis de Fontes renováveis²		
Etanol Hidratado	167,21	535,26
Total de consumo energia fora da organização	2.903,16	4999,97

¹ Dados de anos anteriores indisponíveis. A metodologia empregada considerou os fatores do GHG Protocol.

² Volume estimado com viagens aéreas.

³ Foram verificadas novas evidências, que não haviam sido incluídas no inventário de 2023.

Intensidade energética (MWh/MMm³) GRI 302-3

	2022 ¹	2023	2024
Dentro da organização ²	39,60	39,37	34,76

¹ Os dados de 2022 foram revisados por nova metodologia de cálculo, na qual é considerada a eficácia no transporte de gás. **GRI 2-4**

² A intensidade energética é calculada através da energia consumida dentro da organização dividida pelo volume de gás natural transportado.

Gestão e Eficiência Ambiental

Gestão sustentável dos recursos naturais

Além de contribuir diretamente para a preservação ambiental, priorizamos a gestão sustentável dos recursos naturais como estratégia para aumentar a eficiência operacional e reduzir custos a longo prazo, garantindo a viabilidade econômica do negócio. Para garantir a integração das práticas de sustentabilidade em todas as áreas da empresa, esses tópicos são apresentados e discutidos de forma recorrente no **Comitê Gerencial de ESG**.

Em 2024, avançamos significativamente nesse compromisso com a parametrização de novos módulos no Sistema Climax, um software de Gestão Integrada ESG e Gestão Climática desenvolvido pela WayCarbon. Essa plataforma centraliza a gestão de nossos indicadores de meio ambiente

e sustentabilidade e, anualmente, dos indicadores dos padrões GRI e SASB para a elaboração do nosso Relatório de Sustentabilidade. Proporcionando maior precisão nos processos e aprimorando o gerenciamento das informações.

Contamos também com um **Sistema de Gestão Integrado**, incluindo a certificação ISO 14.001:2015. A adoção dessa norma nos permite monitorar, controlar e melhorar continuamente os nossos impactos ambientais, otimizar o uso de recursos e reduzir desperdícios, promovendo a responsabilidade ambiental e o cumprimento das legislações vigentes. Em 2024, destinamos, aproximadamente, R\$ 3,5 milhões ao cumprimento de exigências ambientais relacionadas às nossas operações.

Melhores práticas gestão ambiental EM-MD-160a.1

Possuímos também a **Política de Sustentabilidade**, e diversos procedimentos que orientam as melhores práticas de gestão ambiental.

- **Resíduos sólidos:** orienta a gestão dos resíduos sólidos, desde a geração até a destinação final. E os Planos de Gerenciamento de Resíduos para cada base operacional.
- **Recursos hídricos e efluentes:** estabelece a sistemática de monitoramento, tratamento de efluentes, atendimento aos parâmetros de potabilidade e o consumo consciente de água.
- **Aspectos e Impactos Ambientais:** define diretrizes para a identificação, avaliação e gerenciamento dos aspectos e impactos ambientais das nossas atividades.
- **Emissões Atmosféricas e Ruído Ambiental:** gestão das emissões atmosféricas e ruídos ambientais nas nossas instalações e atividades, buscando medidas de controle para reduzir a emissão de poluentes e ruídos, que possam provocar incômodo às comunidades do entorno.
- **Requisitos Legais de saúde, segurança e meio ambiente:** processo de identificação, acesso, análise, avaliação e atualização periódica dos requisitos legais e outros requisitos de saúde, segurança e meio ambiente aplicáveis.
- **Licenciamento Ambiental:** orientações operacionais visando o atendimento das condicionantes ambientais, obtenção e manutenção das licenças e autorizações para instalação ou operação dos nossos ativos.

Conservação da biodiversidade

Para nós, conservar a biodiversidade vai além de um dever, é uma oportunidade de deixar um legado ambiental positivo para as futuras gerações.

Compreendemos que a natureza está intrinsecamente ligada às nossas operações e às comunidades ao nosso redor. Por isso, temos como prioridade a proteção dos ecossistemas e *habitats* naturais em todas as etapas de nossos projetos. Implementamos práticas sustentáveis para reduzir impactos ambientais, preservar a biodiversidade e garantir a manutenção dos serviços ecossistêmicos essenciais.

Nesse contexto, desde 2018 conduzimos o **Programa de Restauração Florestal**, cujo objetivo é recuperar áreas degradadas com vegetação nativa e compensar a supressão vegetal decorrente da implantação de nossos empreendimentos. Nosso compromisso legal inclui a restauração e compensação de mais de mil hectares distribuídos pelos estados do Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais. Atualmente, possuímos 58,1 hectares em manutenção; 789,9 hectares já restaurados e solicitados para quitação aos órgãos; e 731,8 hectares de áreas já quitadas. Além disso, possuímos 323 hectares para serem compensados. (GRI 304-3, EM-MD-160a.3)

Desenvolvemos, no último ano, o **Biodiversity Action Plan**, um plano com os novos procedimentos para o manejo florestal e monitoramento da biodiversidade para estruturas existentes e novos projetos. Esse documento faz o direcionamento das nossas ações e programas desenvolvidos para a manutenção e preservação contínua da biodiversidade.

Identificamos que 52,5% das nossas operações estão em áreas de conservação e áreas protegidas. Ainda não realizamos o mapeamento da existência de espécies ameaçadas, segundo a lista da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) nas áreas de influência. (GRI 304-1, 304-4, EM-MD-160a.2)

Vista Aérea da ECOMP Campos Eliseos



Gestão de resíduos (GRI 306-1 e GRI 306-2)

Contamos, atualmente, com procedimentos internos que estabelecem a sistemática para a gestão de resíduos sólidos gerados em nossas atividades administrativas e operacionais, visando a correta segregação, acondicionamento, armazenagem, transporte e destinação final, em conformidade com os requisitos legais. As estações de compressão são as principais geradoras de resíduos sólidos.

Cada uma de nossas bases operacionais e o escritório contam com instruções específicas que estabelecem seus respectivos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). Para assegurar a melhoria contínua dos processos, esses documentos são periodicamente revisados. A gestão de resíduos nas bases operacionais é realizada por nossas equipes. Já o escritório sede, localizado em um prédio comercial, segue a gestão de resíduos adotada pelo empreendimento.

Todos os dados relacionados à geração e destinação de resíduos são acompanhados por meio do monitoramento de indicadores corporativos, que são quantificados no sistema e submetidos à análise crítica mensalmente pela Coordenação de Meio Ambiente e Sustentabilidade.

Com o objetivo de reforçar a conscientização sobre a importância da redução de resíduos, realiza-

mos treinamentos sobre o PGRS em nossas bases operacionais, abordando os princípios dos cinco “R” (Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar). Implementamos também um sistema de coleta seletiva em nossas unidades, promovendo a reciclagem e prevenindo a contaminação entre resíduos perigosos e não perigosos.

Definimos também as metas para os indicadores de resíduos gerados em nossas instalações em 2025. Com base no histórico, foram calculadas as médias dos últimos três anos, considerando uma redução de 5% na geração para o próximo ano. Os resíduos foram separados nas categorias: resíduos perigosos e resíduos não perigosos do processo — nesta última, foram desconsideradas as tipologias de resíduos da construção civil (entulho) e madeira.

Exigimos de nossos fornecedores que desempenhem atividades geradoras de resíduos em nossas instalações o cumprimento integral das exigências legais. Para as empresas contratadas para transporte e destinação, demandamos licenças e autorizações ambientais, além da total aderência às normas regulamentárias e legislações de saúde, segurança e meio ambiente. Todo o processo, da coleta ao tratamento ou destinação final, é rastreado e monitorado por meio de documentação legal.

Total de resíduos gerados, por composição (t) GRI 306-3

	2022	2023	2024
Perigosos			
Baterias	6,75	21,85	7,47
Elementos filtrantes	1,17	1,94	0
Lâmpadas queimadas	0,096	0,24	0,03
Produtos químicos vencidos	0,12	0	0
Resíduos diversos contaminados com tintas e óleos	10,50	10,53	10,73
Água oleosa	1.059,86	1.423,17	1.288,14
Subtotal	1.078,50	1.457,73	1.306,36
Não-perigosos			
Elementos filtrantes ³	0	0	1,49
Efluente industrial ³	0	0	24,00
Madeira	0,4	12,51	48,26
Sucata metálica	1,97	30,96	5,20
Resíduos eletrônicos ²	0	2,6	1,25
Resíduos de construção civil	33,37	238,89	226,45
Resíduos não-recicláveis ¹	15,96	26,74	11,18
Resíduos recicláveis ³	0	0	6,05
Subtotal	51,7	311,7	323,88
TOTAL	1.130,20	1.769,43	1.630,24

¹ Resíduo comum

² Dados atualizados para classificar resíduos eletrônicos como não-perigosos, conforme revisão dos critérios anteriores. GRI 2-4

³ Novas classes de resíduos inseridas em 2024.

Gestão da água GRI 303-1; 303-2

O nosso consumo de água ocorre tanto no escritório corporativo quanto nas bases operacionais. Monitoramos regularmente o uso desse recurso e realizamos análises mensais da qualidade da água em todas as instalações onde há consumo humano, garantindo sua potabilidade. Os dados são discutidos em reuniões de acompanhamento ambiental. De acordo com a base de dados *Aqueduct*, do **World Resources Institute**, nossas instalações estão localizadas em áreas de baixo a médio estresse hídrico.

No escritório, a captação de água ocorre, prioritariamente, por meio do fornecimento da concessionária local, exceto em situações especiais. Já nas instalações operacionais, a captação pode ser subterrânea, como no poço artesiano na Estação de Compressão Vale do Paraíba, enquanto nas demais unidades o abastecimento é realizado, preferencialmente, via concessionárias públicas.

Nosso consumo de água é destinado, majoritariamente, ao uso humano, incluindo limpeza e desinfecção dos espaços, reabastecimento dos aquecedores e irrigação de jardins.

Seguindo o nosso **Plano ESG 2022-2024**, a Coordenação de Meio Ambiente e Sustentabilidade estabeleceu, em 2024, a meta de reduzir 5% do consumo de água em 2025, considerando o histórico de novembro de 2023 a outubro de 2024 em todas as nossas instalações.

Para atingir essa meta, implementamos medidas de redução do consumo, como a instalação de torneiras de acionamento automático e descargas de duplo fluxo. Além disso, adotamos iniciativas de reaproveitamento da água, incluindo um projeto-piloto para a instalação de caixas verticais de captação de água da chuva em alguns ativos.

No último ano, adquirimos um total de 6,69 megalitros (ML) de água de terceiros, provenientes de concessionárias locais e caminhões-pipa, além de captar 0,84 ML de água subterrânea via poço artesiano. No total, utilizamos 7,53 ML, dos quais 6,02 ML foram descartados, resultando em um consumo efetivo de 1,51 ML.

Os impactos relacionados ao uso da água são abordados em treinamentos internos e palestras, promovendo a conscientização sobre o uso correto, medidas de

redução e práticas de consumo responsável. Também monitoramos o consumo de água de nossos fornecedores críticos, analisando seus indicadores ambientais.

Em 2024, realizamos uma ação humanitária, doando água potável para comunidades em nossa área de influência impactadas pelas chuvas na baixada fluminense.

Captação de Água Doce (ML)¹ GRI 303-3

	2022	2023	2024
Total	4,55	4,98	8,12
Águas subterrâneas	-	0,70	0,84
Águas de terceiros - Caminhão pipa	-	1,43	1,46
Águas de terceiros - Água de Concessionária	-	2,85	5,82

Descarte de Água (ML)² GRI 303-4

	3,64	3,98	6,50
--	------	------	------

Consumo de Água (ML) GRI 303-5³

	0,91	1,00	1,62
--	------	------	------

¹ A captação e o descarte de água doce são realizados em localizações classificadas como áreas de médio risco de estresse hídrico.

² Dados reformulados para possibilitar comparabilidade com o ano vigente (GRI 2-4)

³ Para o cálculo de descarte, foi considerado o valor estimado de 80% da captação, uma vez que não há hidrômetro para a contabilização da saída de efluentes.

Gestão de efluentes

Os efluentes industriais gerados nas bases operacionais são coletados e transportados para tratamento físico-químico externo, em instalações devidamente licenciadas pelo órgão ambiental.

O efluente sanitário, por sua vez, segue diferentes destinações conforme a instalação. Sempre que possível, é direcionado para tratamento na rede da concessionária pública responsável pelo tratamento de esgoto. Nos casos em que essa opção não está disponível, o efluente é tratado internamente em fossas sépticas com sumidouro e monitorado regularmente. Quando necessário, os resíduos dessas fossas são drenados e encaminhados às ETEs licenciadas. Atualmente, não fazemos lançamento de efluentes em corpos hídricos.



Entrada da ECOMP Campos Eliseos no estado do Rio de Janeiro



Destques Financeiros

Destaque Financeiros GRI 201-1

Obtivemos resultados financeiros sólidos em 2024, com uma **Receita Operacional Líquida** de R\$ 7,3 bilhões, em linha com o faturado no ano anterior. O **EBITDA** também permaneceu estável em R\$ 6,6 bilhões, mantendo margem superior a 90%, assim como o Lucro Líquido, que atingiu R\$ 3,3 bilhões. Seguimos com uma baixa alavancagem financeira e forte geração de caixa operacional com contratos de longo prazo.

Em continuidade ao processo de otimização e gestão financeira, concluímos três emissões de debêntures em condições favoráveis em comparação a outras emissões no mercado: a 6ª emissão de debêntures no montante de R\$ 8 bilhões, para a aquisição de notas e títulos emitidos pelos controladores da Companhia. E a 7ª e 8ª emissões de debêntures no montante de R\$ 1 bilhão e R\$ 1,7 bilhão, respectivamente, com propósito de refinar e melhorar o perfil do endividamento em termos de custo e prazo.

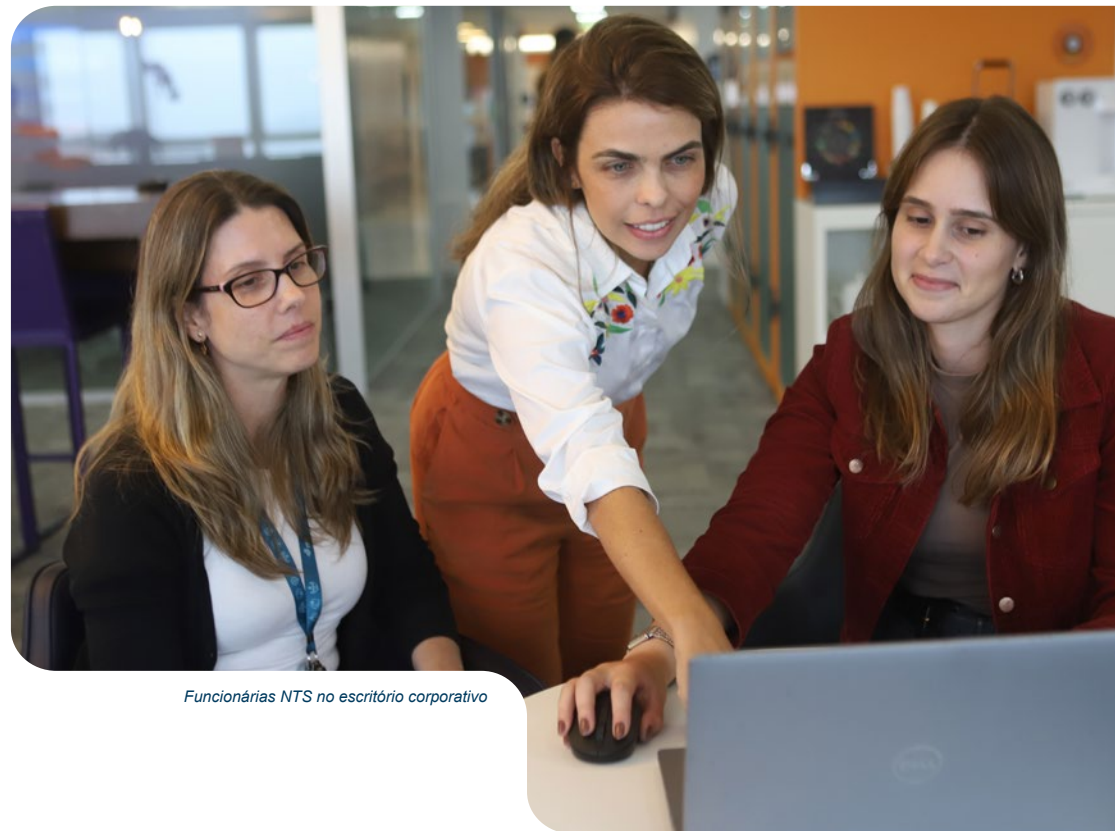
Por fim, a agência de classificação de risco de crédito Fitch Ratings (“Fitch”) manteve inalterado o nosso **rating** corporativo nacional de longo prazo em **“AAA (BRA)”**, com perspectiva estável.

Receita Operacional Líquida

Em 2024, a Receita Operacional Líquida alcançou R\$ 7,3 bilhões, apresentando uma leve redução de 1,3% em comparação ao mesmo período do ano anterior. Essa diminuição pode ser atribuída à desinflação registrada em 2023, que serve como índice de reajuste anual dos Contratos de Transportes de Gás (GTA). Durante o período, registramos uma redução nas receitas não recorrentes provenientes de contratos de serviço de transporte Interruptível e penalidades aplicadas aos carregadores, além de uma menor receita de gás de balanceamento, em comparação ao exercício de 2023.

EBITDA

Encerramos o ano de 2024 com um EBITDA de R\$ 6,6 bilhões, comparável ao total de R\$ 6,8 bilhões em 2023. A margem EBITDA apresentou uma leve retração de 2,2 pontos percentuais entre os períodos.



Funcionárias NTS no escritório corporativo

Resultado Financeiro

O Resultado Financeiro apresentou uma melhora em 2024, sendo negativo em R\$ 1,3 bilhão, em comparação aos R\$ 1,5 bilhão negativos registrados no ano anterior. Essa melhora é fruto da estratégia de gestão financeira e refinanciamento da Companhia, além de um cenário de taxa de juros (CDI) mais arrefecido, principalmente no 1º semestre de 2024. O aumento da Receita Financeira registrada em 2024 é basicamente explicado pelo resultado do investimento de R\$ 8,6 bilhões em títulos financeiros (“Notes”) emitidos por entidades com participação direta ou indireta na NTS (“Partes relacionadas”). A Despesa Financeira aumentou 32% em 2024, devido à captação de R\$ 8 bilhões (6ª emissão de debêntures) concluída em fevereiro de 2024. Esse aumento foi parcialmente compensado pela redução da taxa que indexa nossos contratos de dívida, o CDI.

Lucro líquido

Registramos um Lucro Líquido de R\$ 3,3 bilhões, resultado equivalente a 45,2% da receita líquida e próximo ao realizado em 2023. A variação deve-se, sobretudo, à melhora no resultado financeiro previamente analisado.

Dividendos e juros de capital

Durante o ano de 2024, efetuamos a distribuição de dividendos no valor total de R\$ 1,3 bilhão em abril, R\$ 1,5 bilhão em julho e R\$ 432 milhões em setembro, refletindo o nosso compromisso com a geração de valor aos acionistas.

Valores econômicos distribuídos em 2024 (GRI 201-1)

Salários e benefícios de funcionários:

R\$ 110,3 milhões

Remuneração de capitais próprios:

R\$ 3,3 bilhões

R\$ 6,3 bilhões

Pagamentos ao governo:

R\$ 2,8 bilhões

Investimento na comunidade:

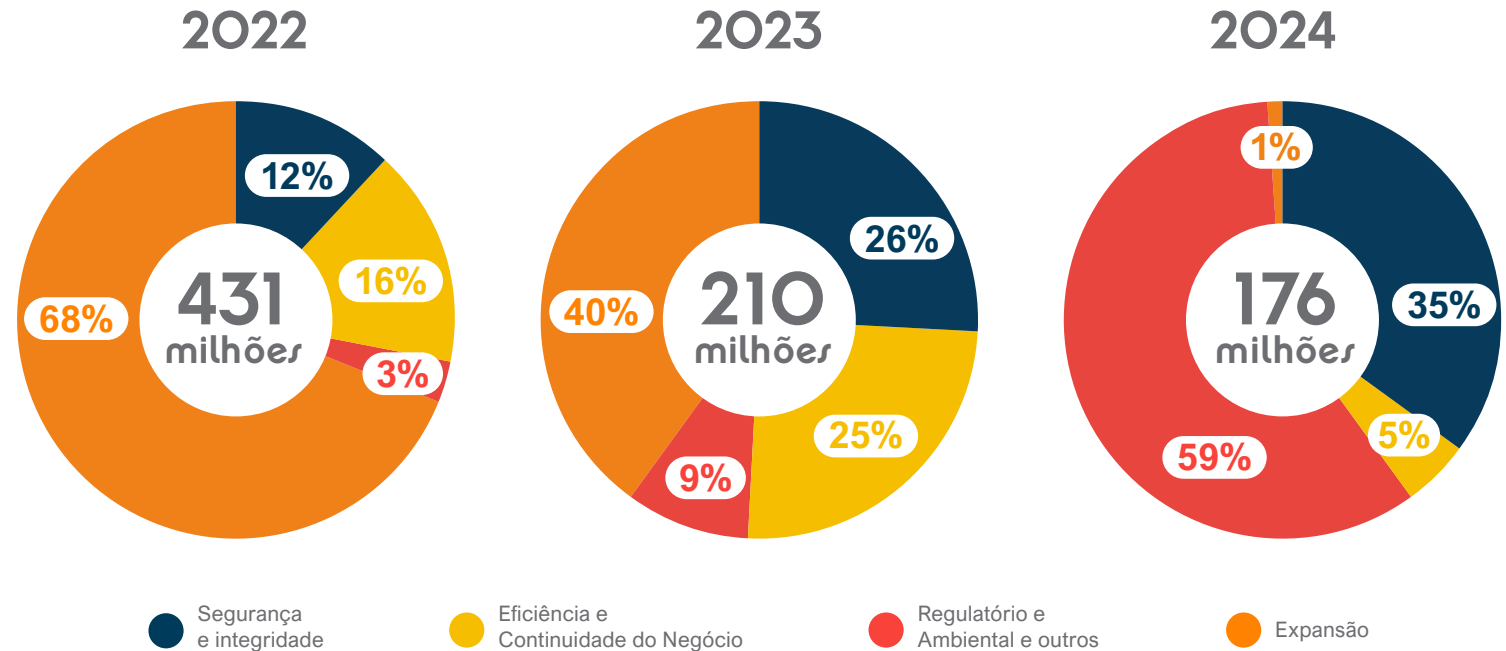
R\$ 50 milhões

Investimentos

Em 2024, investimos, aproximadamente, R\$ 180 milhões, sendo a maior parte dedicada a projetos de integridade, modernização de ativos, regulatório e segurança das operações.

CAPEX Manutenção e crescimento -BRL Milhões

Ativos com baixo custo de manutenção



Nota - Os custos regulatórios e ambientais não haviam sido considerados nos anos de 2022 e 2023, conforme publicado no Relatório de Sustentabilidade ano-base 2023. Para o ciclo atual, incluímos essas informações de forma consolidada no gráfico de 2024, estendendo também a atualização para os anos anteriores. A partir deste ciclo, esse será o formato padrão de reporte adotado para os próximos anos.

Anexos

Informações Complementares

GRI e SASB 89

Sumário de Conteúdo GRI e SASB 98

Relatório de Asseguração Limitada... 117



Informações Complementares GRI e SASB

Dimensão Governança

Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade GRI 2-14

O mais alto órgão de governança delega à Diretoria Executiva a análise e aprovação das informações relatadas. O processo de relato de sustentabilidade é acompanhado pela Diretoria Executiva, em conjunto com colaboradores e consultoria externa, responsáveis pela elaboração e validação dos documentos. No processo de materialidade, membros do Conselho participaram da consulta e validação da atualização dos temas materiais. Além disso, informações relacionadas à sustentabilidade são reportadas anualmente aos acionistas, com a atualização de indicadores ESG, seguindo o padrão específico estipulado por eles.

Apresentação do CEO no evento NTSustentável

Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança GRI 2-17

Pre vemos que a composição do Conselho de Administração inclua profissionais com experiência em áreas estratégicas, como sustentabilidade, finanças, tecnologia e segurança da informação. Essa diversidade de conhecimentos fortalece a governança corporativa e contribui para a tomada de decisões alinhadas às melhores práticas do mercado.

Compromissos de política e incorporação (GRI 2-23, 2-24)

O nosso Código de Conduta Ética Profissional determina as condutas esperadas de nossos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros, clientes e demais públicos de relacionamento. Com o objetivo de promover e manter uma reputação de honestidade, transparência, confiança, integridade e profissionalismo, o código traz de forma clara seu compromisso para com o respeito aos Direitos Humanos. Somada a outras políticas, promovemos uma conduta empresarial responsável.

Assim como o Código de Ética, as nossas demais políticas são elaboradas pelas áreas de negócio e aprovadas pela diretoria e pelo Conselho de Administração. A área de Compliance possui as garantias de autonomia e autoridade no desempenho das suas funções que incluem elaboração, aplicação, monitoramento e manutenção do Programa de Compliance. As normas e as políticas de Compliance são atualizadas e revisadas anualmente, baseadas nas melhores práticas. Para reforçar o conteúdo, todos os funcionários e terceiros realizam, anualmente, treinamentos sobre o Código de Ética, a Política Antissuborno e Anticorrupção, Conflitos de Interesses e Interação com o Poder Público.

Participação em associações (GRI 2-28)

Somos associados à **Associação de Empresas de Transporte de Gás Natural por Gasoduto (ATGás)** e à **Associação Brasileira de Biogás e Biometano (ABiogás)**, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a inovação no setor energético.

Criada no final de 2017, a ATGás representa as empresas autorizadas a operar o transporte dutoviário de gás natural no Brasil, desempenhando um papel essencial na defesa dos interesses do setor e na promoção do desenvolvimento dessa infraestrutura. Entre seus principais objetivos, destacam-se o apoio à operação segura e sustentável do Sistema de Transporte de Gás Natural, a viabilização da expansão da infraestrutura de transporte, alinhada à Nova Lei do Gás, e a garantia da segurança jurídica e agilidade nos processos regulatórios. Além disso, a ATGás promove Comitês e Grupos de Trabalho que se reúnem regularmente para debater desafios do setor e propor soluções estratégicas, harmonizando entendimentos e direcionando a atuação da associação em prol do crescimento sustentável do mercado de gás natural.

Já a ABiogás, criada em 2013, representa o setor de biogás e biometano e atua como um canal de diálogo entre seus associados e *stakeholders* públicos e privados, incluindo governos federal e estaduais e

autarquias reguladoras. Seu objetivo é posicionar o biogás e o biometano como vetores-chave da transição energética no Brasil, destacando seus atributos e promovendo o acesso a esse mercado. Além de contribuir para a redução das emissões de gases de efeito estufa, o setor de biogás e biometano impulsiona o desenvolvimento econômico e social, gerando empregos e fortalecendo a independência energética do país.

Montante total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a regulamentações de dutos e armazenamento. EM-MD-520a.1

Em 2024, fomos notificados sobre dois processos judiciais associados a regulamentações de dutos e armazenamento, são eles:

1.1 Processo administrativo 48610.202178/2022-55 perante a ANP

- **Descrição:** penalidade pelo descumprimento dos requisitos técnicos em função de demora na instalação de equipamento avariado.
- **Montante total da perda monetária incorrida:** R\$ 42.000,00 (quarenta e dois mil reais).

1.2 Processo Administrativo 48610.201974/2022-71 perante a ANP

- **Descrição:** penalidade pelo descumprimento do item 5.2.1 da Resolução Conjunta ANP/INMETRO N° 1 DE 10/06/2013 - RTM, em função de instalação de cromatógrafo sem a aprovação prévia da ANP.
- **Montante total da perda monetária incorrida:** R\$ 10.500,00 (dez mil e quinhentos reais).

Dimensão Social

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8

Trabalhadores ¹ na Organização			
Estagiários	2022	2023	2024
Mulheres	8	8	16
Homens	7	6	1
Total	15	14	17

¹ Não possuímos controles para outros trabalhadores que não são funcionários, tais como terceiros (fornecedores, prestadores de serviços, entre outros).

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1

Número total e taxa de contratação de empregados, por gênero e faixa etária ¹ GRI 401-1 ²								
	2022		2023			2024		
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<30 anos	8	10	4	10	14	7	9	14
	13%	16%	30,77%	71,42%	51,81%	41%	50%	40%
30 a 50 anos	27	11	17	14	31	7	9	14
	44%	18%	10,97%	23,34%	4,76%	41%	50%	40%
>50 anos	4	1	1	0	1	2	1	3
	7%	2%	5,26%	-	34,31%	9%	50%	12%
Total	39	22	22	24	46	18	19	37
	-	-	11,76%	31,57%	17,49%	10%	22%	14%

¹ Todos os funcionários atuam na região sudeste.

² Taxa de contratação calculada com a fórmula: (Nº de contratados/nº total de funcionários).

Número total e taxa de rotatividade de empregados, por gênero e faixa etária¹ GRI 401-1²

	2022		2023			2024		
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
<30 anos	14 14%	16 19%	13 23,08%	14 42,86%	27 33,33%	17 23,53%	18 27,78%	35 22,86%
30 a 50 anos	149 14%	48 10%	155 9,68%	60 21,67%	215 13,02%	143 10,84%	66 6,92%	209 11,72%
>50 anos	19 21%	3 0%	19 7,89%	2 50,00%	21 11,90%	23 10,87%	2 50,00%	25 14,00%
Total	182 -	67 -	187 10,43%	76 26,32%	263 15,02%	183 12,02%	86 17,44%	269 13,75%

¹ Todos os funcionários atuam na região sudeste.

² A taxa de rotatividade é calculada com base na fórmula:

$$\frac{[(\text{Admissões totais} + \text{Demissões totais}) + 2]}{\text{Número total de colaboradores}} \times 100$$

Licença Parental GRI 401-3

	2023		2024	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Número total de empregados com direito a tirar licença maternidade/paternidade	76	187	85	183
Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade	2	8	1	9
Empregados que retornaram ao trabalho após a licença maternidade/paternidade	1	8	1	9
Empregados que deveriam retornar ao trabalho após a licença maternidade/paternidade	1	8	1	9
Empregados que retornaram ao trabalho e permaneceram por 12 meses ou mais após a licença maternidade/paternidade	1	3	1	8
Taxa de retorno	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção	50%	75%	100%	100%

Percentual do total de empregados que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira durante o período coberto pelo relatório GRI 404-3

Percentual do total de empregados que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3		
Categoria funcional	2023	2024
Diretoria	4 80,00%	4 80,00% ¹
Gerência	16 72,73%	19 83,00%
Coordenação	17 85,00%	18 95,00%
Administrativo	69 57,50%	79 81,00%
Técnico	103 100%	119 98,00%
Total	209 79,46%	239 89,00%
Gênero	2023	2024
Homens	160 85,56%	173 95,00%
Mulheres	50 65,79%	66 77,00%

¹ Um dos diretores entrou no quarto trimestre de 2023, não sendo aplicável a avaliação em 2024.

Diversidade em órgãos de governança e funcionários GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança por faixa etária (%)									
Categoria funcional	2022			2023			2024		
	<30 anos	Entre 30 e 50 anos	>50 anos	<30 anos	Entre 30 e 50 anos	>50 anos	<30 anos	Entre 30 e 50 anos	>50 anos
Conselho de Administração	0	20	80	0	30,76	69,23	0	69,23	30,77
Conselho Fiscal ¹	-	-	-	16,66	0	83,34	0	100	0
Total	0	20	80	69,58	27,75	2,66	0	78,95	21,05

¹ Nos anos anteriores a 2023, não houve divulgação de dados relacionados ao Conselho Fiscal. A partir de 2023, optou-se por trazer as informações relacionadas aos órgãos de governança em semelhança ao divulgado no formulário de referência.

Diversidade em órgãos de governança por gênero (%)									
Categoria funcional	2022			2023			2024		
	Mulheres	Homens	Não respondente	Mulheres	Homens	Não respondente	Mulheres	Homens	Não respondente ²
Conselho de Administração	20	80	0	15,38	53,84	30,76	0	53,85	46,15
Conselho Fiscal ¹	-	-	-	16,66	33,33	50	16,67	50,00	33,33
Total	0	20	80	15,79	47,37	36,84	5,26	52,63	42,11

¹ Nos anos anteriores a 2023, não houve divulgação de dados relacionados ao Conselho Fiscal. A partir de 2023, optou-se por trazer as informações relacionadas aos órgãos de governança em semelhança ao divulgado no formulário de referência.

² O processo de pesquisa de dados é realizado de forma anônima e não obrigatória e isso justifica a presença de dados "não informados".

Diversidade em órgãos de governança por raça¹ (%)

Categoria funcional	2023				2024				
	Branços	Pardos	Pretos	Não informado ²	Branços	Pardos	Pretos	Oriental	Não respondente ²
Conselho de Administração	38,46	0	0	61,53	30,77	7,69	0	15,38	46,15
Conselho Fiscal	33,34	0	0	66,66	66,67	0	0	0	33,33
Total	36,84	0	0	63,16	48,11	5,26	0	10,52	42,10

¹ Anos anteriores não disponíveis.

² O processo de pesquisa de dados é realizado de forma anônima e não obrigatória e isso justifica a presença de dados "não informados."

Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco GRI 407-1

Durante o período, não registramos reclamações da força de trabalho terceirizada relacionadas a restrições à negociação coletiva ou à liberdade sindical. No entanto, garantimos esses direitos por meio de cláusulas contratuais específicas, que asseguram o cumprimento das normas trabalhistas e sindicais, além de diretrizes sobre direitos humanos, não discriminação e outras questões fundamentais.

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil GRI 408-1

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo GRI 409-1

Não identificamos riscos significativos de trabalho infantil, ou de trabalhadores jovens expostos a condições perigosas, trabalho forçado ou em condições análogas à escravidão. Nosso Código de Ética reforça de forma clara o compromisso com o respeito aos direitos humanos, incluindo a proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado. Além disso, nossos contratos incluem cláusulas específicas que proíbem terceiros de utilizar, em qualquer atividade relacionada à execução do contrato, mão de obra infantil, exceto na condição de aprendiz, conforme autorizado por lei, ou trabalhadores em condições análogas à escravidão. Também é vedado permitir qualquer forma de assédio moral ou sexual, bem como atos de discriminação de qualquer natureza. Em nosso processo de avaliação de riscos de terceiros (*due diligence*) prévios à contratação, avaliamos aspectos ligados a questões trabalhistas e pesquisas reputacionais.

Dimensão Ambiental

Resíduos não destinados para disposição final, fora da organização (t) (GRI 306-4)

Total de resíduos não destinados para disposição final (t) ¹				
Composição	Destinação	2022	2023	2024
Perigosos				
Elementos filtrantes	Aterro	1,17	0	0
Elementos filtrantes	Blendagem para coprocessamento	0	1,94	0
Produtos químicos vencidos	Blendagem para coprocessamento	0,12	0	0
Resíduos diversos contaminados com tintas e óleos	Blendagem para coprocessamento	10,50	10,53	10,73
Baterias	Reciclagem	6,75	21,85	7,30
Baterias	Aterro Classe I	0	0	0,16
Lâmpadas queimadas	Descontaminação de lâmpadas	0,096	0,24	0,03
Água oleosa	Tratamento de efluentes	1.059,86	1.423,17	1.288,14
TOTAL		1.078,50	1.457,73	1.306,36

¹ Dados atualizados para classificar resíduos eletrônicos como não-perigosos e incluir a destinação para reutilização de resíduos de construção civil, conforme revisão dos critérios anteriores. **GRI 2-4**

Total de resíduos não destinados para disposição final				
Composição	Destinação	2022	2023	2024
Não-perigosos				
Madeira	Preparação para reutilização	0,40	1,92	38,78
Efluente Industrial	Tratamento de efluentes	0	0	24
Sucata metálica	Reciclagem	1,97	30,96	4,52
Sucata metálica	Blendagem para coprocessamento	0	0	0,68
Resíduos eletrônicos ¹	Reciclagem	0	2,6	1,25
Resíduos de construção civil ¹	Reutilização	0	61,89	185,09
Resíduos Recicláveis	Reciclagem	0	0	6,05
TOTAL		2,37	97,37	260,37

Resíduos destinados para disposição final fora da organização, por composição (t) GRI 306-5
Total de resíduos destinados para disposição final fora da organização, por composição (t)

Composição	Destinação	2022	2023 ²	2024
Não- Perigosos				
Madeira	Aterro sanitário	0	10,59	9,48
Elementos filtrantes ¹	Aterro sanitário	0	0	1,49
Resíduos de construção civil	Aterro sanitário	33,37	177,00	41,36
Resíduos não-recicláveis	Aterro sanitário	15,96	26,74	11,18
TOTAL		49,33	214,33	63,51

¹ Em 2024, foi incluída a destinação de resíduos de sucata metálica para aterro sanitário, anteriormente considerada nula.

² Dados atualizados para considerar outra destinação de resíduos de construção civil, conforme revisão dos critérios anteriores. GRI 2-4

Impactos significativos das atividades, produtos e serviços na biodiversidade GRI 304-2

A proteção do meio ambiente, da biodiversidade e a gestão sustentável dos recursos naturais são prioridades para nós. Cada projeto é precedido por estudos e programas que avaliam impactos sobre comunidades, fauna, flora, solo, recursos hídricos e qualidade do ar, com medidas para eliminar, mitigar ou compensar efeitos adversos.

Desde 2018, conduzimos o Programa de Restauração Florestal, com foco na compensação de vegetação suprimida e na recuperação de áreas degradadas com espécies nativas. Já assumimos o compromisso legal de restaurar mais de 1.000 hectares nos estados do Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais. Em 2024, concluímos o reflorestamento de 60 hectares acumulando o plantio de mais de 7,5 mil mudas nos últimos dois anos, com monitoramento e manutenção programados para 2025.

Em 2022, realizamos o mapeamento de áreas sensíveis em uma faixa de 200 metros ao longo da nossa malha, abrangendo 75,7 mil hectares. Foram identificadas áreas de preservação permanente, unidades de conservação, bens tombados, comunidades tradicionais e sítios arqueológicos — 53,4% das operações estão inseridas em áreas protegidas. Embora ainda não tenhamos mapeado a ocorrência de es-

pécies ameaçadas conforme a IUCN, já estabelecemos Diretrizes de Biodiversidade alinhadas à hierarquia da mitigação.

Em 2024, ampliamos a análise com o mapeamento de áreas prioritárias para a conservação da biodiversidade, com base em critérios como cobertura vegetal, tipo de conservação, relevância ecológica e grau de urbanização. O estudo classificou os trechos da faixa de duto em alta (7,32%), média (14,09%) e baixa (78,59%) prioridade, o que permitirá direcionar com mais eficiência os recursos e esforços de conservação.

Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas GRI 308-2

Compartilhamos com nossos fornecedores, desde a reunião inicial (*kick off*) de contrato, todos os aspectos e possíveis impactos ambientais relacionados às atividades. Caso seja identificado que um fornecedor pode gerar impactos ambientais significativos, ele deve monitorar e reportar indicadores mensais, abrangendo desvios e incidentes ambientais, gestão de resíduos, efluentes, consumo de água, energia e combustíveis.

Nosso principal impacto ambiental negativo está relacionado às emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). As informações reportadas pelos fornecedores são incluídas no nosso inventário de emissões de GEE, classificadas no Escopo 3.

Além disso, as empresas contratadas para atividades de manutenção na faixa de gasodutos passam por auditorias anuais conduzidas pela área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA). Nessas auditorias, são avaliados o atendimento a requisitos legais e diretrizes, boas práticas e oportunidades de melhoria contínua.

Em 2024, não encerramos o nosso relacionamento com nenhuma empresa devido a impactos ambientais negativos.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas e Emissões globais brutas do escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitação de emissões (GRI 305-7; EM-MD-110a.1; EM-MD-120a.1)

As emissões brutas do escopo 1 totalizaram 125.463,258 tCO₂ eq, das quais 42,44% foram provenientes de emissões de metano. Os fatores de emissões de gás natural (CH₄) foram calculados de acordo com o inventário GEE 2024 da NTS, desconsiderando as emissões fugitivas. Já para as emissões NOx, foi realizada uma medição in loco nas turbinas a gás das estações de compressão, onde foi possível levantar as taxas de emissão desses equipamentos. E, por meio das horas trabalhadas das turbinas em 2024, foi calculada a emissão desse poluente, totalizando 4.539,86 toneladas de emissões NOx. Os sistemas que compõem a operação da Companhia utilizam, majoritariamente, o CH₄ como combustível.

Discussão dos sistemas de gestão utilizados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências ao longo da cadeia de valor e ao longo dos ciclos de vida do projeto. EM-MD-540a.4

Além das informações já apresentadas nos temas materiais 'Segurança Operacional e Integridade de Ativos' e 'Segurança do Trabalho', contamos com o Incident Command System (ICS) – Sistema de Comando de Incidentes, um modelo padronizado de gestão de emergências aplicável a incidentes de qualquer porte. O ICS oferece uma estrutura organizacional clara, integrada e escalável, adequada para responder desde ocorrências simples até situações de alta complexidade. Sua composição é robusta e multidisciplinar, envolvendo profissionais das áreas operacionais, administrativas e de liderança. As demais informações relacionadas ao sistema de gestão, políticas e procedimentos de SSMA encontram-se nas páginas [51](#) a [58](#), bem como na seção 4.3 – Saúde e Segurança do Trabalho.



Ponto de Entrega Resende II

Sumário de Conteúdo GRI e SASB

Declaração de uso	A NTS relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial da GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Página 6				-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 6				-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 6				-
	2-4 Reformulações de informações	Páginas 78 , 81 , 95 , 96				-
	2-5 Verificação externa	Páginas 6 , 117				
Atividades e Trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 13 , 14 , 15 , 16				

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	2-7 Funcionários	<i>Página 65</i>				
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	<i>Página 91</i>				
Governança	2-9 Estrutura e composição da governança	Páginas <i>32, 33, 34</i>				
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	<i>Página 35</i>				
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	*				
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	<i>Página 36</i>				
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	<i>Página 36</i>				
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	<i>Página 89</i>				
	2-15 Conflitos de interesse	<i>Página 40</i>				

* O atual presidente do Conselho de Administração da NTS não faz parte da Diretoria Executiva.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	<i>Página 36</i>	Requisito b quanto a natureza das preocupações cruciais.	Informação Confidencial	Como diretriz da empresa investidora e para garantir todo sigilo e seriedade do canal confidencial não compartilhamos dados dessa natureza.	
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	<i>Página 89</i>				
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança		Conteúdo	Informação não disponível	A Companhia não possui processo formal de avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança e/ ou de seus membros.	
	2-19 Políticas de remuneração	<i>Página 35</i>				
	2-20 Processo para determinar a remuneração		Conteúdo	Informação confidencial	Como diretriz da empresa investidora e para garantir todo sigilo e seriedade do canal confidencial não compartilhamos dados dessa natureza.	

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Conteúdo	Informação confidencial	Como diretrix da empresa investidora e para garantir todo sigilo e seriedade do canal confidencial não compartilhamos dados dessa natureza.	
Estratégia, políticas e práticas	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 4 , 5				
	2-23 Compromissos da política	Página 90				
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 90				
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	Página 35				
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	Página 42				
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	*				
	2-28 Filiação em associações	Página 90				
Engajamento de Stakeholders	2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	Página 11				

* Não houve casos significativos de não conformidade durante o período do relato.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	OMISSÃO		Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	*				
Temas materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	<i>Página 7</i>				
	3-2 Lista de temas materiais	<i>Página 8</i>				
Cibersegurança						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<i>Página 44</i>				
Privacidade do Cliente 2016	GRI 418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	<i>Página 44</i>				
Descarbonização e Emissões de GEE						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<i>Página 74</i>				
GRI 201: Desempenho econômico 2016	GRI 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	<i>Página 39</i>				11.2.2

*100% dos funcionários da NTS são cobertos por acordos, sejam individuais (20%), para gestores e diretores, ou coletivos (80%), para os demais funcionários

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 78				11.1.2
	GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 78				11.1.3
	GRI 302-3 Intensidade energética	Página 78				11.1.4
	GRI 302-4 Redução do consumo de energia	*				
	GRI 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	*				
GRI 305: Emissões Atmosféricas	GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa	Página 75				11.1.5
	GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia	Página 75				11.1.6

*Ainda não há reduções oriundas de projetos de eficiência energética. Os projetos estão em fase de execução. As reduções estão previstas para 2025.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	<i>Página 75</i>				11.1.7
	GRI 305-4 Intensidade de emissões de GEE	<i>Página 75</i>				11.1.8
	GRI 305-5 Redução de emissões de GEE	*				11.2.3
	GRI 305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	**				
	GRI 305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	<i>Página 97</i>				11.3.2
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	GRI 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Conteúdo	Não aplicável	Devido à área de atuação da NTS ser em regiões não povoadas.	11.3.3

* O valor da redução de emissões de GEE do escopo 1, comparado ao ano base 2022, é de 20.153 tCO₂

** A NTS utiliza apenas para reposição do gás de refrigeração dos escritórios os gases R-407C e o R-410-A que não são caracterizados como SDO.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
Diversidade, Equidade e Inclusão						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<i>Página 70</i>				
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e funcionários	Páginas <u>71</u> , <u>93</u>				11.11.5
	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Conteúdo	Informação Confidencial	Como diretriz da empresa investidora e para garantir todo sigilo e seriedade do canal confidencial não compartilhamos dados dessa natureza.	11.11.6
GRI 406: Não Discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	*				11.11.7
Engajamento e Desenvolvimento Comunitário						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<i>Página 60</i>				
GRI 203: Impacto Econômicos Indiretos 2016	GRI 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	<i>Página 47</i>				11.14.4
	GRI 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas <u>60</u> , <u>61</u> , <u>62</u>				11.14.5

* Em 2024 não houve registros de discriminação que sejam de conhecimento da Companhia.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	GRI 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	*				11.14.6
GRI 413: Comunidades Locais 2016	GRI 413-1 Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	Páginas 60 , 61 , 62 , 63 , 64				11.15.2
	GRI 413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 62 , 63 , 64				11.15.3
Ética, Integridade e Conformidade						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 40				

* 98,43% das compras foram realizadas com fornecedores da área de atuação da NTS (Estados do Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais), a diferença fica basicamente com as importações realizadas. Em 2023, 92,69% das compras foram realizadas com empresas locais.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	REQUISITO(S) OMITIDO(S)	OMISSÃO		Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 205: Combate a corrupção 2016	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<i>Página 40</i>	a) Percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.	Informação indisponível/incompleta	Não temos o percentual das avaliações, somente quantidade.	11.20.2
	GRI 205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	<i>Página 41</i>				11.20.3
	GRI 205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	*				11.20.4
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste	**				11.19.2
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	GRI 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	<i>Página 94</i>				11.13.2

* Em 2024, não houve casos de corrupção que sejam de conhecimento da Companhia.

**Não houve ações judiciais por concorrência desleal, prática antitruste e monopólio envolvendo a empresa durante o período do relato.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	GRI 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	<i>Página 94</i>				
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	GRI 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	<i>Página 94</i>				11.12.2
Gestão do Ambiente Regulatório e Relações Institucionais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<i>Página 23</i>				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	GRI 201-4 Apoio financeiro recebido do governo	*				11.21.3
Relações de Trabalho e Desenvolvimento do Capital Humano						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<i>Página 65</i>				
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	Páginas <i>91, 92</i>				11.10.1
	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a funcionários em tempo integral que não são oferecidos a funcionários temporários ou de período parcial	<i>Página 69</i>				11.10.3

* Não recebemos apoio financeiro do Governo.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	GRI 401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 92				11.10.4
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	GRI 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	*				11.10.5
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por funcionário	Página 66				11.10.6
	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos funcionários e de assistência para transição de carreira	Páginas 66 , 67 , 68				11.10.7
	GRI 404-3 Percentual de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 93				
Saúde e Segurança do Trabalho						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 53				

* As mudanças operacionais significativas são avaliadas caso a caso e informadas aos funcionários com a antecedência necessária para minimizar impactos negativos. O acordo coletivo não contempla essa informação.

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018	GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 54				11.9.2
	GRI 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 55				11.9.3
	GRI 403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 53				11.9.4
	GRI 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 55				11.9.5
	GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 55				11.9.6
	GRI 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 69				11.9.7
	GRI 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 53				11.9.8

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança de trabalho	Página 54				11.9.9
	GRI 403-9 Acidentes de trabalho	Página 57				11.9.10
	GRI 403-10 Doenças profissionais	Página 57				11.9.11
Segurança Operacional e Integridade de Ativos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 50				
Transição Energética						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 24				
Outros indicadores relevantes						
GRI 303: Água e efluentes 2018	GRI 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 82				11.6.2
	GRI 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 82				11.6.3
	GRI 303-3 Captação de água	Página 82				11.6.4

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	GRI 303-4 Descarte de água	<i>Página 82</i>				11.6.5
	GRI 303-5 Consumo de água	<i>Página 82</i>				11.6.6
GRI 304: Biodiversidade 2016	GRI 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	<i>Página 80</i>				11.4.2
	GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	<i>Página 96</i>				11.4.3
	GRI 304-3 Habitats protegidos ou restaurados	<i>Página 80</i>				11.4.4
	GRI 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	<i>Página 80</i>				11.4.5
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	<i>Página 81</i>				11.5.2

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
	GRI 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	<i>Página 81</i>				11.5.3
	GRI 306-3 Resíduos gerados	<i>Página 81</i>				11.5.4
	GRI 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	<i>Página 95</i>				11.5.5
	GRI 306-5 Resíduos destinados para disposição final	<i>Página 96</i>				11.5.6
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores	GRI 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Conteúdo	Informação não disponível	A NTS não tem no seu processo de seleção de fornecedores critérios ambientais como suporte para a decisão de contratação.	
	GRI 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	<i>Página 96</i>				

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	GRI 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		Conteúdo	Informação não disponível	A NTS não tem no seu processo de seleção de fornecedores critérios sociais como suporte para a decisão de contratação.	11.10.8
	GRI 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	*				11.10.9
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	GRI 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 85 , 86				11.14.2

*Nenhum fornecedor identificado como causador de impactos sociais negativos - reais ou potenciais, pois tivemos todos os recolhimentos tributários, trabalhistas e sociais em dia pelos nossos fornecedores. Bem como, não houve encerramento de relações de negócios.

Indicadores SASB
Industry Standard: Oil & Gas – Midstream

Tópico	Métrica	Resposta / Página	Código
Métricas da atividade	Total de toneladas-quilômetro métricas de: (1) gás natural, (2) petróleo bruto e (3) produtos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte	Unidade alterada para m³/ton = 10.360.739,41/2.060,4 = 5.028,5	EM-MD-000.A
Emissões de Gases de Efeito Estufa	Emissões brutas globais do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem abrangida por regulamentações limitadoras de emissões	Página 97	EM-MD-110a.1
	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação a essas metas	Página 74	EM-MD-110a.2
Qualidade do Ar	Emissões de ar dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) compostos orgânicos voláteis (COVs) e (4) material particulado (PM10)	Página 97	EM-MD-120a.1
Impactos Ecológicos	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Página 79	EM-MD-160a.1
	Porcentagem de terra própria, arrendada ou operada dentro de áreas de status de conservação protegidas ou habitat de espécies ameaçadas	Página 80	EM-MD-160a.2
	(1) Área terrestre perturbada, (2) porcentagem de área impactada restaurada	Página 80	EM-MD-160a.3
	(1) Número e (2) volume agregado de vazamentos de hidrocarbonetos, (3) volume no Ártico, (4) volume em locais com alta significância de biodiversidade e (5) volume recuperado	Não aplicável ao negócio da NTS	EM-MD-160a.4
Comportamento Competitivo	Valor total de perdas monetárias decorrentes de processos legais associados a regulamentações de dutos e armazenamento	Página 90	EM-MD-520a.1

Indicadores SASB**Industry Standard: Oil & Gas – Midstream**

Segurança Operacional, Preparação e Resposta a Emergências	(1) Número de incidentes de dutos reportáveis, (2) percentual significativo	Página 51	EM-MD-540a.1
	Percentual de (1) gasodutos e (2) oleodutos inspecionados	Página 51	EM-MD-540a.2
	Número de (1) vazamentos acidentais e (2) vazamentos não acidentais (VNAs) no transporte ferroviário	Não aplicável ao negócio da NTS	EM-MD-540a.3
	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências ao longo da cadeia de valor e ao longo dos ciclos de vida do projeto	Página 97	EM-MD-540a.4



Relatório de Asseguração Limitada

Deloitte Touche Tohmatsu
Rua São Bento, 11 -
15ª e 16ª andares
20090-010 - Rio de Janeiro - RJ
Brasil

Tel.: + 55 (21) 3981-0500
Fax: + 55 (21) 3981-0600
www.deloitte.com.br

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS INFORMAÇÕES NÃO FINANCEIRAS CONSTANTES NO RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE REFERENTE AO EXERCÍCIO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

Aos Acionistas, Conselheiros e Administradores da Nova Transportadora do Sudeste S.A.

Introdução

Fomos contratados pela Nova Transportadora do Sudeste S.A. ("NTS" ou "Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade da Companhia, referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 ("Relatório Anual de Sustentabilidade").

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de exercícios anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual de Sustentabilidade, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da Administração da Companhia:

A Administração da NTS é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade.
- Preparar as informações em conformidade com os critérios e as diretrizes da "Global Reporting Initiative - GRI" e do "Sustainability Accounting Standards Board - SASB".
- Desenhar, implementar e manter controle íntimo sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTC nº 07 - 2022 emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e com base na norma de auditoria NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emitida pelo "International Auditing and Assurance Standards Board - IAASB". Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades referentes a elas, inclusive quanto à aplicação de Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

A Deloitte refere-se a partir de agora apenas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), sua rede global de firmas membros e suas entidades relacionadas (coletivamente, a "organização Deloitte" ou "DTTL"), independentemente de "Deloitte Global" ou qualquer uma das firmas membros e entidades relacionadas dos seguintes países e jurisdições, que não possuem o registro de atuação em nome da Deloitte, a DTTL, sua rede global de firmas membros ou DTTL, suas entidades relacionadas das respectivas agências por sua própria prática e atividades, e não entre si. A DTTL não fornece serviços para clientes. Por favor, consulte www.deloitte.com/about para saber mais.

A Deloitte oferece serviços profissionais de forma para quase 90% das empresas listadas na Fortune Global 500® e milhares de outras organizações. Nossa presença estratégica, incluindo metodologia e quadros de trabalho e equipes e cultura organizacional, nos permite nos conectar e atuar com os clientes em todo o mundo. Com mais de 100 anos de história, a Deloitte está hoje em mais de 150 países e territórios. Saiba como a Deloitte em todo o mundo gerará um impacto que impregna o mundo.

© 2025. Para mais informações, contate a Deloitte Global.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a norma de auditoria NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste, principalmente, em indagações à Administração da NTS e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual de Sustentabilidade, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual de Sustentabilidade, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade.
- b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações.
- c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório Anual de Sustentabilidade.
- d) Para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da GRI e do SASB aplicáveis na elaboração das informações constantes do Relatório Anual de Sustentabilidade.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Ancas e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, devido à natureza e à diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiram os critérios da GRI e do SASB e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulatórios sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulatórios quando da ocorrência de sanções ou atos significativos. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI e SASB).

© 2025. Para mais informações, contate a Deloitte Global.

118

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 da NTS não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os critérios e as diretrizes da GRI e do SASB.

Rio de Janeiro, 9 de outubro de 2025

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU
Auditores Independentes Ltda.
CRC nº 2 SP 011609/O-8

Carlos Eduardo Zanotta Calçada
Contador
CRC nº RS 071013/O-8

1207

© 2025. Para mais informações, contate a Deloitte Global.

119

Contatos e créditos

NTS – Nova Transportadora do Sudeste S/A

Praia do Flamengo, 200, Salas 2201 e 2301 –
Rio de Janeiro (RJ), Brasil.

CEP: 22210-901

 www.ntsbrasil.com

 [LinkedIn](#)

 [Youtube](#)

Coordenação

Gerência de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
Diogo Chevalier, Cesar Vinciprova e Carla Noronha

Agradecimentos

Este relatório demandou informações e revisões de diversas áreas da NTS. Agradecemos imensamente a todos os envolvidos.

Consultoria técnica, conteúdo e edição

Em Roda Estratégia e Sustentabilidade
www.emroda.com.br

Arthur Silva
Karoline Cabral
Mariana Köhler
Thatiele Moura

Projeto gráfico e diagramação

Estúdio Pictograma

Arreguração limitada

Deloitte

Fotografias

Acervo NTS e Adobe Stock

