



ASSAI
ATACADISTA

Webinar

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO - AGOE

31 DE MARÇO DE 2025

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

1 *Avaliação e Formação do Conselho de Administração*

2 *Remuneração 2024 e 2025*

3 *Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social*

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

 *Avaliação e Formação do Conselho de Administração*

 *Remuneração 2024 e 2025*

 *Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social*

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

Engajamento consistente do Conselho de Adm. com os acionistas

Diálogo com ~57% da base acionária, visando fortalecer os processos de governança corporativa e considerar as demandas e as expectativas dos acionistas



Formação do CA da nova Corporation a partir da escuta e diálogo com os principais acionistas



Modelo de Remuneração

Aprimoramento da Governança Corporativa a partir da avaliação do CA e diálogo sobre indicações e redução do colegiado

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

 *Avaliação e Formação do Conselho de Administração*

 *Remuneração 2024 e 2025*

 *Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social*

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

AGO

- Exame, discussão e votação das Demonstrações Financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024
- Destinação do Lucro de 2024
- Fixação do número de membros do Conselho de Administração para próximo mandato
- Eleição dos membros do Conselho de Administração
- Eleição do Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Administração
- Fixação do Limite Global da Remuneração para 2025

AGE

- Alteração do art. 40 do Estatuto Social (*poison pill*);
- Demais alterações do Estatuto Social para atualizações e refinamentos, inclusive para reduzir o número máximo de conselheiros para 7; e
- Consolidação do Estatuto Social

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

1 *Avaliação e Formação do Conselho de Administração*

2 *Remuneração 2024 e 2025*

3 *Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social*

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

Processo de Avaliação do Conselho de Administração (CA) e Recomendações

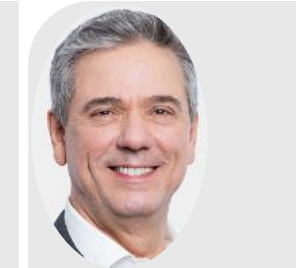
Processo conduzido por
consultor externo
especializado e
independente

CA recebeu boa
avaliação e
recomendações
de
aprimoramentos

Principais planos
de ação do CA

Nova composição do Conselho de Administração

Após engajamento com ~57% dos acionistas, foi proposta a redução de 9 para 7 membros

Nome:							 Novo
	Oscar Bernardes (Presidente)	José Müssnich (Vice-Presidente)	Belmiro Gomes	Enéas Cesar Pestana Neto	Julio Campos	Leila Loria	Miguel Mickelberg
Idade:	78 anos	71 anos	54 anos	62 anos	61 anos	71 anos	40 anos
Mandatos:	1	1	1	1	1	1	-
Competências priorizadas para o futuro da Cia:	• Estratégia; Finanças; • Gestão de riscos, talentos e empresas; • Transformação Digital • Varejo; • Cia capital aberto.	• Estratégia; Finanças; • Gestão de riscos, talentos e empresas; • Varejo; • Cia capital aberto • Comércio de varejo e atacado. • Tecnologia	• Estratégia; Finanças; • Gestão de talentos e empresas; • Varejo; • Cia capital aberto; • Comércio de varejo e atacado; • Tecnologia .	• Contabilidade; • Estratégia; • Finanças; • Gestão de riscos, talentos e empresas; • Varejo; • Cia capital aberto; • Comércio de varejo e atacado; • Tecnologia.	• Estratégia; • Finanças; • Gestão de talentos e empresas; • Transformação Digital; • Varejo; • Tecnologia.	• Contabilidade; • Estratégia; Finanças • Gestão de riscos, talentos e empresas; • Transformação Digital; • Varejo; • Cia capital aberto; • Comércio de varejo • Tecnologia.	• Contabilidade; • Estratégia; Finanças; • Gestão de riscos, talentos e empresas; • Cia capital aberto; • Tecnologia.

9

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

 *Avaliação e Formação do Conselho de Administração*

 *Remuneração 2024 e 2025*

 *Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social*

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

Remuneração Realizada em 2024 menor do que Aprovada *Limite Global Proposto para 2025 abaixo do Aprovado em 2024*

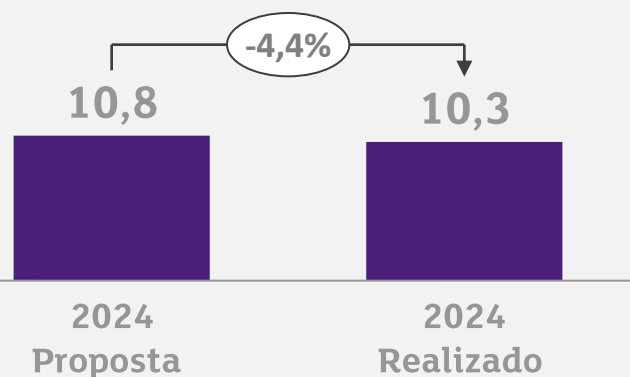
(R\$ Milhões)

	2024		2025
	Limite Global Proposto e Aprovado	Realizado	Limite Global Proposto
Conselho de Administração	10,8	10,3	10,7
Conselho Fiscal	0,5	0,5	0,7
Diretoria	49,8	35,9	47,6
Total	61,1	46,7	58,9

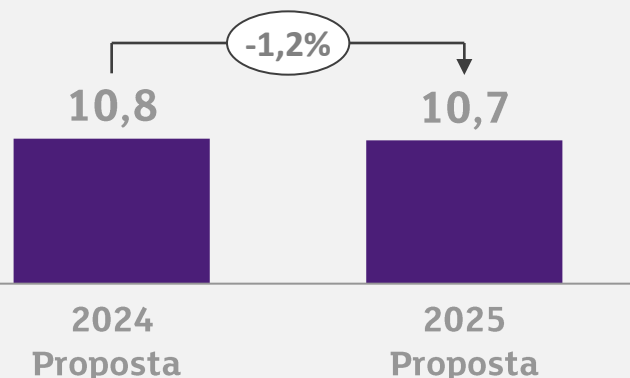
Remuneração do Conselho de Adm. e do Conselho Fiscal exclusivamente composta por parcela fixa

(R\$ Milhões – Visão Contábil)

Conselho de Administração

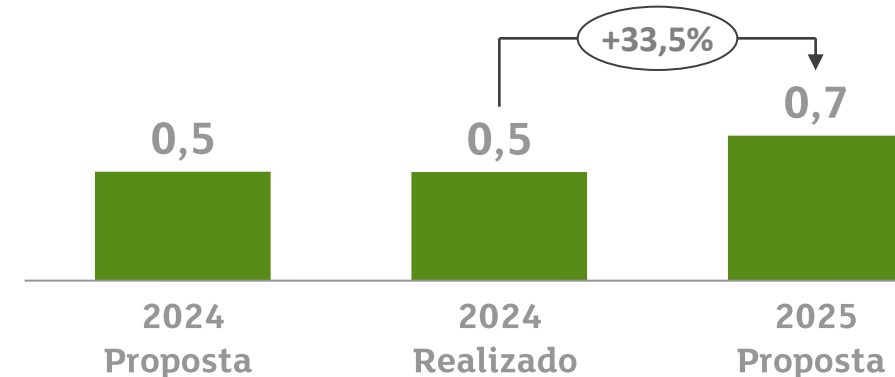


- Realizado 2024 contempla vacância de conselheiro por mais de 3 meses.



- Proposta 2025 considera redução do número de conselheiros (de 9 para 7)

Conselho Fiscal



- Realizado 2024 ficou em linha com a Proposta
- Aumento em 2025 em função de alteração na base de cálculo (média de remuneração atribuída aos diretores estatutários)

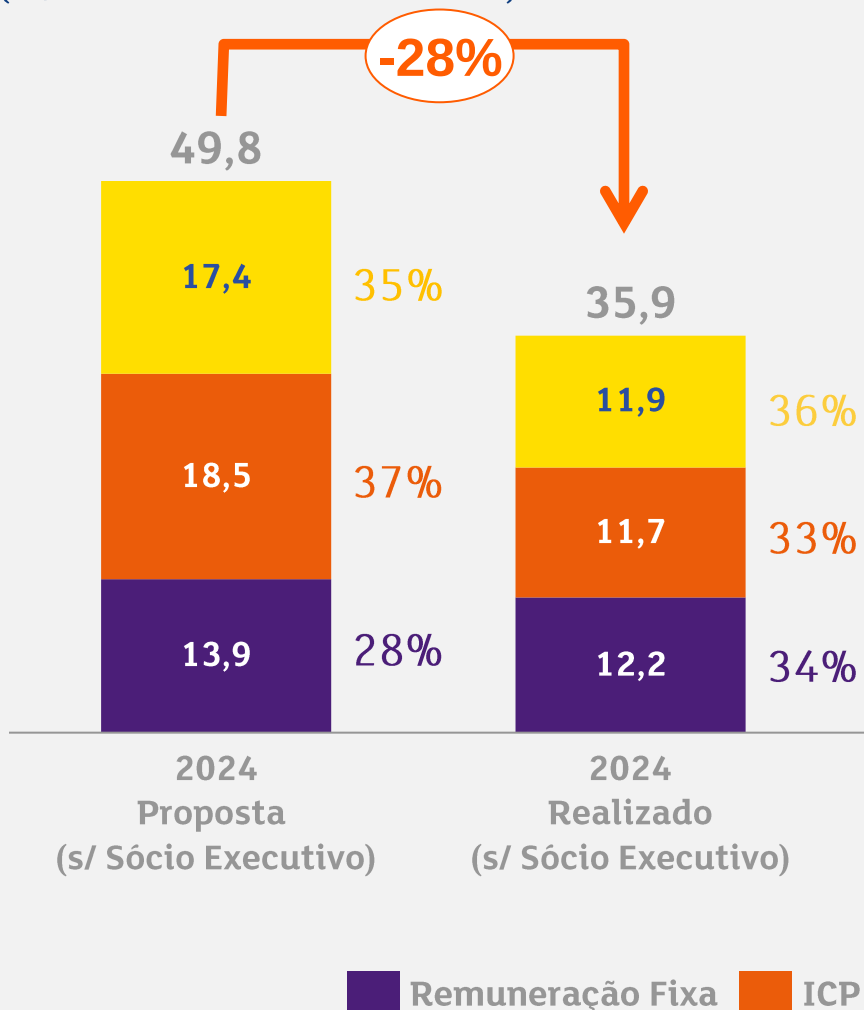
Remuneração da Diretoria focada na retenção e atração

Alinhamento dos interesses dos executivos e dos acionistas.

Parcela significativa da remuneração em incentivos de longo prazo, maximizando a geração de valor



Excl. Programa Sócio Executivo
(R\$ Milhões – Visão Contábil)



Realizado 2024: -28% vs Proposta

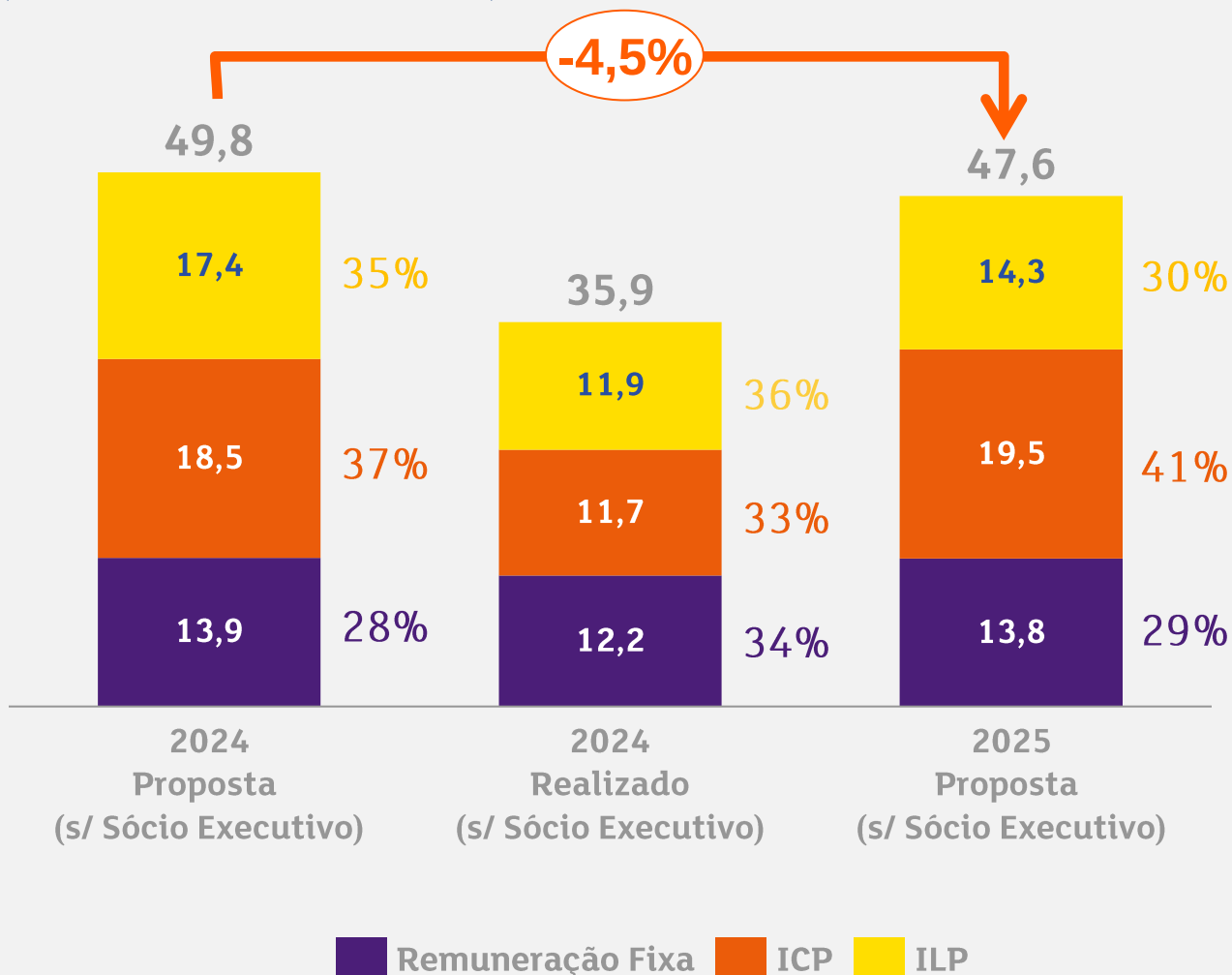
- **Rem. Fixa:** Redução do número de diretores estatutários (de 5 para 4)
- **ICP:** Proposta contemplava curva de pagamento máxima (150%), enquanto realizado foi 106%
- **ILP:** Não houve exercício da totalidade das opções da série C8, além da menor provisão para as Ações Virtuais (*Phantom shares*), dada a desvalorização das ações da Cia no período

Remuneração da Diretoria focada na retenção e atração

Alinhamento dos interesses dos executivos e dos acionistas.

Parcela significativa da remuneração em incentivos de longo prazo, maximizando a geração de valor

Excl. Programa Sócio Executivo
(R\$ Milhões – Visão Contábil)



Realizado 2024: -28% vs Proposta

- Rem. Fixa: Redução do número de diretores estatutários (de 5 para 4)
- ICP: Proposta contemplava curva de pagamento máxima (150%), enquanto realizado foi 106%
- ILP: Não houve exercício da totalidade das opções da série C8, além da menor provisão para as Ações Virtuais (*Phantom shares*), dada a desvalorização das ações da Cia no período

Proposta 2025: -4,5% vs Proposta 2024

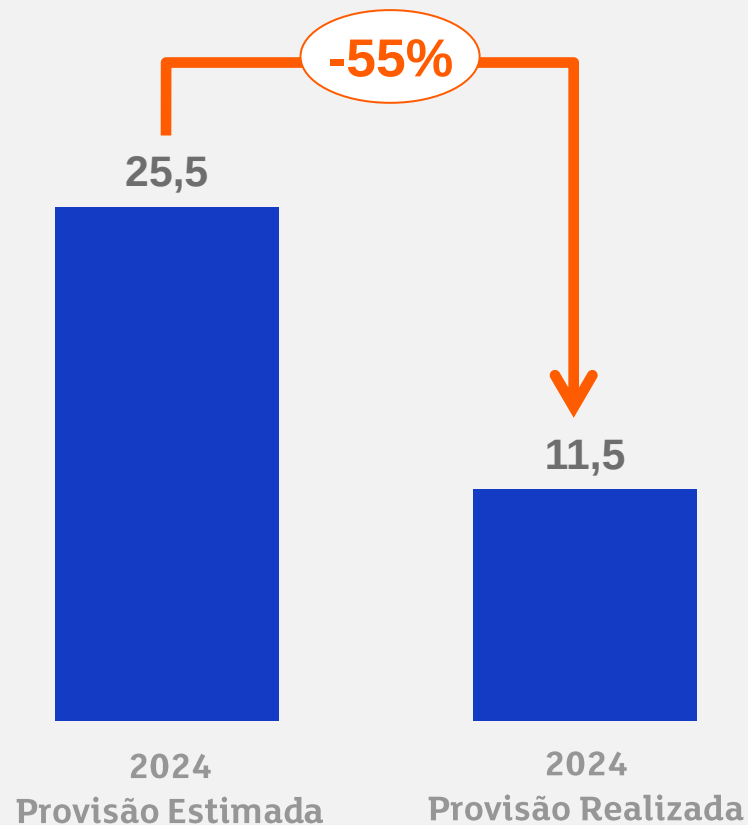
- Rem. Fixa: Considera 5 diretores estatutários e reflete correção para inflação
- ICP: Considera atingimento máximo das metas

Programa Sócio Executivo: aprovado na AGOE de abril/24

Outorga única e já aprovada em 2024



Incl. Programa Sócio Executivo
(R\$ Milhões – Visão Contábil)



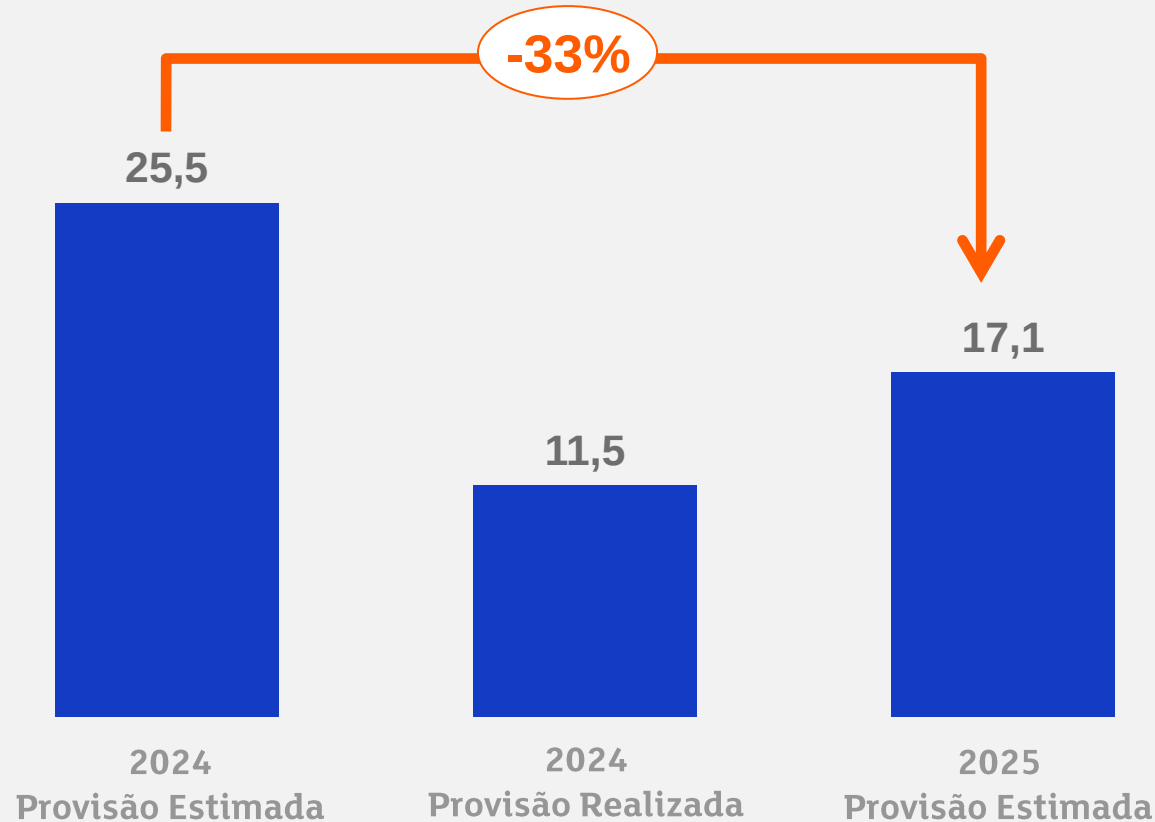
Provisão do Programa Sócio Executivo Realizada em 2024: -55% vs Estimada

Programa Sócio Executivo: aprovado na AGOE de abril/24

Outorga única e já aprovada em 2024



Incl. Programa Sócio Executivo
(R\$ Milhões – Visão Contábil)



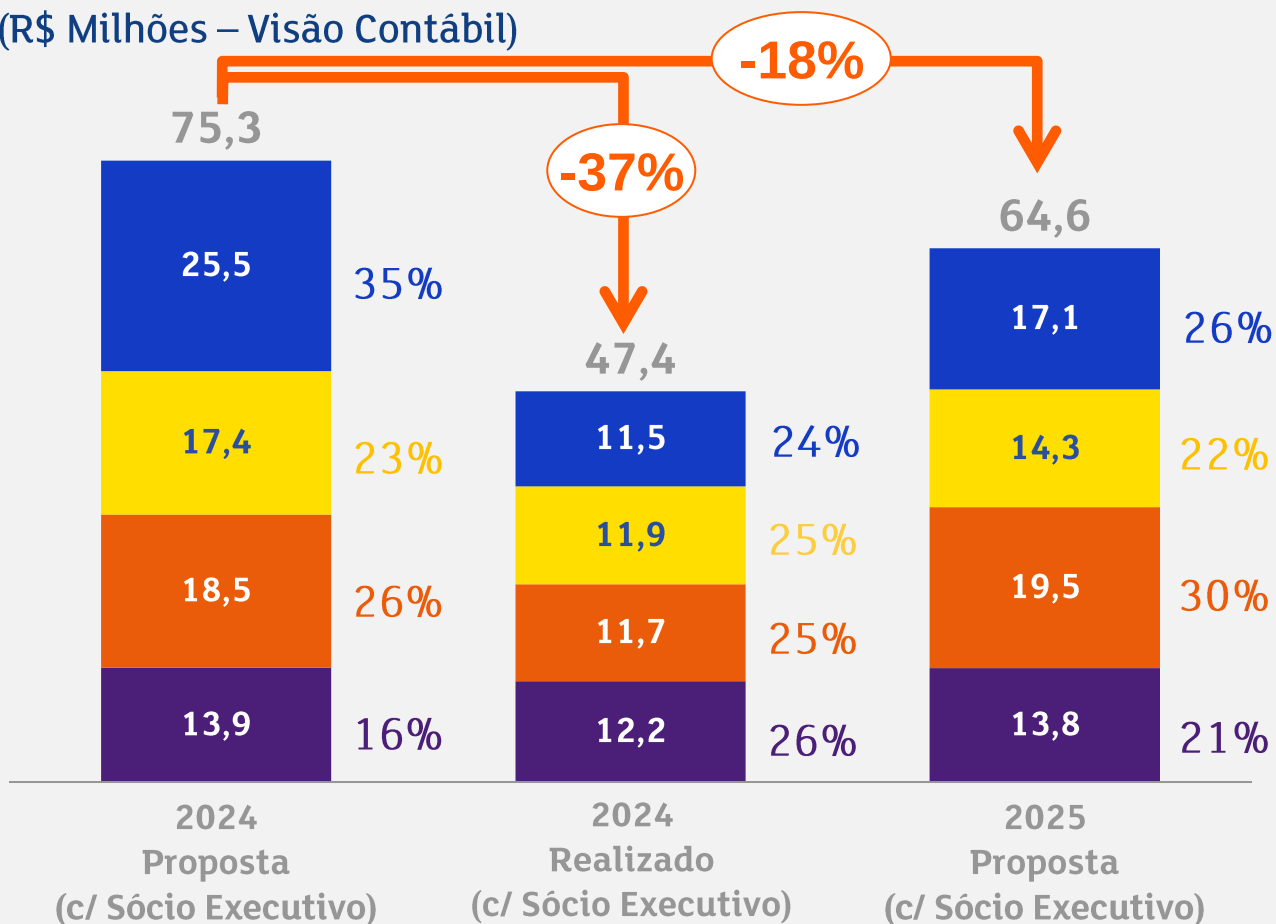
Provisão do Programa Sócio Executivo Realizada em 2024: -55% vs Estimada

Provisão Estimada 2025: -33% vs Estimativa 2024

Programa Sócio Executivo: aprovado na AGOE de abril/24

Outorga única, portanto, não integra proposta de limite global da remuneração dos Administradores

Incl. Programa Sócio Executivo
(R\$ Milhões – Visão Contábil)



Ao somarmos os valores provisionados para o Programa Sócio Executivo de 2024 e de 2025, verificamos redução nos comparativos

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

 *Avaliação e Formação do Conselho de Administração*

 *Remuneração 2024 e 2025*

 *Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social*

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

Destaque para alterações nas regras de *poison pill*, visando atender as solicitações de acionistas da Companhia

Principais alterações propostas para o artigo 40 do Estatuto Social (poison pill):

- Inclusão de novos gatilhos para a poison pill (constavam como exceções);
- Exceção à obrigação de realizar OPA, caso o acionista aliene, dentro de 60 dias, ações que excedam a participação relevante de 25% oriundas do aumento de participação devido a plano de recompra de ações, redução de capital, cancelamento de ações ou subscrição de novas ações em aumento de capital cuja parte dos demais acionistas não sejam subscritas.

Destaques das demais alterações propostas ao Estatuto Social:

- Inclusão de atividades complementares ao objeto Social;
- Redução do número máximo de conselheiros para 7, visando eficiência e atender solicitação de acionistas; e
- Aprimoramento e atualização de redações, inclusive para aprimorar a governança corporativa e atender recomendações do IBGC.

AGENDA

1

Engajamento com Acionistas

2

Deliberações AGO e AGE

1

Avaliação e Formação do Conselho de Administração

2

Remuneração 2024 e 2025

3

Poison Pill e outras alterações no Estatuto Social

3

Q&A

Importante: antes de continuar, leia os termos e condições abaixo e concorde em estar vinculado a eles.

Os termos e condições abaixo aplicam-se (i) à apresentação que se segue (“apresentação”), (ii) à apresentação oral das informações a ser realizada pelo Assaí ou qualquer pessoa agindo em nome da Companhia, e (iii) a qualquer sessão de perguntas e respostas que se segue à apresentação oral.

As informações estão expostas de forma resumida e não têm a intenção de serem exaustivas.

Esta apresentação foi preparada exclusivamente para fins informativos.

PERGUNTAS E RESPOSTAS

Para fazer perguntas, clique no ícone Q&A na parte inferior da tela.

*Escreva seu **NOME**, **EMPRESA**, **IDIOMA** e **PERGUNTA** a ser feita.*

Orientamos que as perguntas sejam feitas todas de uma única vez.

To ask questions, please click on the Q&A icon on the bottom of the screen

*Write your **NAME**, **COMPANY**, **LANGUAGE** and the **QUESTION**.*

We kindly ask you to make all questions at once.

