

AZUL S.A.

Companhia Aberta

CNPJ/ME nº 09.305.994/0001-29

NIRE 35.300.361.130

POLÍTICA DE BIODIVERSIDADE DA AZUL S.A.

1. Objetivo:

Buscando ser a melhor empresa aérea do mundo e para o mundo, a Azul entende que um crescimento sustentável visa à preservação do meio ambiente em todas as suas atividades operacionais, contribuindo para um ciclo contínuo de fortalecimento. Com esse foco, essa política de Biodiversidade (“Política”) tem como objetivo definir diretrizes para promover a proteção das espécies, estabelecer práticas operacionais que reduzam impactos ambientais negativos, fomentar estratégias com organizações de conservação e pesquisa e desenvolver programas educacionais que envolvam nossos funcionários e passageiros na conscientização sobre a conservação da biodiversidade visando um futuro mais sustentável.

2. Aplicabilidade:

Esta Política se aplica a todas as empresas e unidades de negócio do grupo Azul (incluindo Azul S.A., Azul Linhas Aéreas Brasileiras S.A., ATS Viagens e Turismo Ltda., Azul Conecta Ltda., Azul Fidelidade S.A., Azul Viagens, Azul Cargo Express e demais afiliadas, coletivamente designadas “Azul” ou “Companhia”), bem como a todos os seus membros (incluindo, o presidente, vice-presidentes, diretores, gerentes, aeronautas, aeroviários e demais empregados, estagiários e menores aprendizes, bem como os membros do Conselho de Administração, coletivamente designados como “Tripulantes”).

3. Responsabilidades:

3.1 Conselho de Administração

- Endossar a Política de Biodiversidade e promover sua implementação eficaz;
- Determinar metas e projetos voltados à biodiversidade na Azul;
- Participar de conselhos e comitês de ESG para discutir os avanços a Política de Biodiversidade;
- Auxiliar na execução da Política de Biodiversidade e nas ações de implementação;
- Garantir avanços nos planos de ação buscando diminuir os impactos resultantes das operações na biodiversidade;
- Definir diretrizes estratégicas para um impacto positivo na Biodiversidade;
- Supervisionar a gestão executiva para que os funcionários atuem de forma responsável ambientalmente em suas operações;

3.2 Comitê de ESG

- Promover a implementação eficaz da Política de Biodiversidade;
- Harmonizar as metas estratégicas da empresa com as práticas de responsabilidade ambiental;
- Assegurar que a Política e as metas de biodiversidade estejam definidas e sejam pertinentes para a organização e sua orientação estratégica;
- Autorizar a alocação de recursos necessários para a observância da Política de Biodiversidade;
- Engajar-se em conselhos ou comitês de Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG) ou organizações análogas para discutir o avanço dessas questões e ressaltar a importância da Política de Biodiversidade;
- Criar diretrizes de preservação da biodiversidade no planejamento estratégico da companhia;
- Aprovar a Política de Biodiversidade garantindo o cumprimento dos projetos e metas estabelecidas nessa política;
- Orientar e supervisionar as Políticas voltadas para conservação da biodiversidade em áreas de risco.

3.3 Diretoria de Relações Institucionais e ESG

- Revisar a Política de Biodiversidade garantindo que os objetivos estabelecidos estejam de acordo com o planejamento estratégico;
- Promover meios de implementação da política em todas as frentes da Azul;
- Garantir o cumprimento das metas estabelecidas fortalecendo o compromisso da Azul com a biodiversidade.
- Promover as metas de biodiversidade para outras diretorias e dentro das estratégias de negócio da empresa;
- Reportar publicamente dados referentes ao compromisso estabelecido assim como seus resultados;
- Impulsionar os programas e metas propondo melhorias de desempenho na conservação da biodiversidade.

3.4 Diretoria Jurídica

- Contribuir para a conformidade da legislação ambiental nas operações da Azul em áreas de risco a biodiversidade;
- Auxiliar nos processos de contratação de serviços e pessoas para implementação dos projetos;
- Minimizar os riscos legais corporativos voltados a biodiversidade;
- Contribuir na verificação de fornecedores envolvidos nos projetos de biodiversidade.

3.5 Demais diretorias

- Envolver-se nos projetos de sustentabilidade voltados à biodiversidade juntamente com sua equipe contribuindo para o cumprimento dos objetivos estabelecidos;
- Prever possíveis riscos ambientais a biodiversidade dentro de sua área comunicando, se necessário, a equipe de sustentabilidade;
- Sugerir melhorias nas diretrizes e métodos de implementação das ações.
- Fortalecer dentro da diretoria a execução dos projetos e programas buscando um ótimo desempenho ambiental na companhia.

3.6 Gerência de Sustentabilidade

- Garantir a conformidade com as legislações e regulamentos ambientais voltados a proteção ambiental;

- Promover a educação ambiental através de treinamentos para conscientização dos funcionários e clientes da companhia;
- Promover avanços em projetos de P&D e metas para conservação da biodiversidade, diminuindo os impactos ambientais às espécies;
- Alcançar um impacto positivo líquido na biodiversidade até 2045 através de metas realizadas em áreas prioritárias para se obter uma perda líquida zero;
- Minimizar, conforme for factível, atividades operacionais próximas aos locais que contenham biodiversidade;
- Desenvolver uma hierarquia de mitigação para os possíveis danos;
- Elaborar um escopo de avaliação de risco à biodiversidade englobando as operações próprias, as áreas adjacentes, as atividades a montante e as atividades a jusante;
- Diminuir os impactos mapeados gerados a biodiversidade através da avaliação de risco utilizando abordagens específicas para cada localização;
- Integrar as avaliações de risco à biodiversidade em processos multidisciplinares de gestão de risco na companhia;
- Evitar os riscos as espécies em toda cadeia produtiva, incluindo operações próprias, fornecedores, parceiros e stakeholders;
- Comprometer-se com o “não desmatamento” em áreas de risco da companhia de (operações próprias e fornecedores) visando acabar com o todo o desmatamento atrelado as operações;
- Fortalecer parcerias e o projeto “Movimento Ara” que busca fomentar a sociobioeconomia na Amazônia evitando o desmatamento com empreendimento responsáveis ambientalmente;
- Garantir a promoção o crescimento econômico sustentável na organização visando a eficácia da conservação da biodiversidade através de estudos da OCDE;
- Elaborar uma avaliação de impacto ambiental as espécies buscando minimizar os impactos atrelados a elas;
- Fortalecer nosso Compromisso Empresarial para a Biodiversidade do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) que visa ressaltar a relevância da biodiversidade e o papel das empresas na preservação e na utilização sustentável dos recursos naturais;

- Promover ações de compromisso a biodiversidade voltados a proteção de terras/águas, gestão de terras/águas, gestão de espécies, meios de subsistência e econômicos;
- Adotar indicadores de resposta, de estado e benefício e de pressão para avaliação de desempenho de biodiversidade.

3.7 Gerência de Riscos e Compliance

- Desenvolver melhorias na metodologia de gestão de riscos corporativos ligados a biodiversidade promovendo monitoramento de desempenho;
- Consolidar, avaliar, monitorar e reportar os riscos a biodiversidade para a equipe de sustentabilidade;
- Propor melhorias nos planos de ação a conservação das espécies na Companhia;
- Contribuir para os treinamentos promovendo ferramentas e técnicas de ação em caso de riscos a biodiversidade durante as operações.

3.8 Tripulantes

- Aderir essa política e, caso necessário, contatar a equipe de sustentabilidade para esclarecimentos e questionamentos;
- Reportar a equipe de sustentabilidade qualquer tipo de inconformidade legal relacionada a biodiversidade presenciadas dentro das dependências da Azul;
- Sugerir melhorias para implementação dos projetos e metas estabelecidos;
- Participar dos treinamentos específicos do tema disponibilizados aos funcionários.

4. Definições

Biodiversidade: Refere-se à abundância e diversidade da vida na terra, abrangendo a diversidade de habitats, formas de vida e sua genética. Termo utilizado para descrever essa vasta gama de ecossistemas, espécies e variações genéticas que existem no planeta.

Impacto positivo líquido (NPI): Objetivo de administração empresarial voltado para a biodiversidade, no qual os benefícios excedem as perdas. Esse excedente favorável é

frequentemente mensurado com base na extensão de habitats ou no número de indivíduos de espécies em risco.

Hierarquia de Mitigação: A hierarquia da mitigação define-se como uma sequência de ações para antecipar e evitar os potenciais impactos, minimizar, restaurar e compensar, quando impactos residuais ainda permanecerem.

5. Siglas

ONU: Organização das Nações Unidas.

ODS: Objetivo de Desenvolvimento Sustentável.

CEBDS: Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável.

OCDE: Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico.

6. Diretrizes

A Azul está comprometida em crescer de modo sustentável, valorizando o ser humano, a conduta, a ética e gerando valor para a sociedade. Com foco na saúde e segurança de clientes e Tripulantes, frota eficiente, diversificada e conectividade, buscamos sempre aprimorar nossa gestão da biodiversidade. Nossos pilares estão refletidos nessa Política, que trata da gestão da Biodiversidade, assegurando a geração de resultados sustentáveis crescentes, por meio dos seguintes compromissos:

A Azul compromete-se a cumprir integralmente com os requisitos legais vigentes, o Pacto Global da ONU, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o Compromisso Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável e a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico, além de outras obrigações ambientais pertinentes à biodiversidade.

- A empresa adota práticas eficazes de gestão de biodiversidade com o intuito de prevenir impactos negativos decorrentes de suas operações no meio ambiente;
- Promove a contínua melhoria na gestão da biodiversidade por meio de soluções inteligentes, inovação e tecnologias que sejam viáveis tanto técnica quanto economicamente, com o objetivo de mitigar impactos adversos;

- Os processos e atividades relacionados à biodiversidade é estruturado e integrado de maneira adequada, com avaliações periódicas de desempenho para alcançar a excelência em segurança e qualidade, minimizando perdas e otimizando o uso de recursos;
- Planos de ação serão definidos para a implementação das práticas mais eficientes em termos de desempenho ambiental relacionado à biodiversidade quando aplicável;
- Será utilizada a Política de Gestão de Riscos Corporativos da Azul para identificar riscos e eventos potenciais que possam comprometer o alcance dos objetivos da empresa ou o cumprimento de suas obrigações, incluindo riscos socioambientais decorrentes de suas atividades, instalações e serviços;
- A empresa mantém seu compromisso com a biodiversidade por meio de programas de combate ao tráfico de espécies, educação ambiental, parcerias institucionais e campanhas de marketing a bordo;
- O programa offsetting de emissões será mantido, educando passageiros sobre a importância da conservação da Amazônia e destinando recursos para projetos que visem reduzir emissões resultantes do desmatamento e degradação florestal na região;
- O projeto de bioeconomia da Amazônia, denominado "Movimento Ara", continuará se expandido, progredindo com as parcerias com ONGs locais, oferecendo descontos em fretes para o transporte e produtos da bioeconomia, com o objetivo de fomentar o desenvolvimento local e proteger as comunidades florestais;
- A Azul monitora os impactos sobre a fauna, quantificando a frequência de colisões com aves através do indicador “Bird Strikes” para divulgação no Relatório Anual de Sustentabilidade e trabalha com parceria com aeroportos para evitar e mitigar esses impactos;
- Os processos de educação ambiental para os tripulantes serão mantidos, orientando sobre como proceder na presença de animais silvestres em bases e hangares, evitando manuseio ou captura de forma inadequada e buscando assistência de profissionais qualificados.

6.1 Compromisso de não desmatamento

- A Azul não pratica o desmatamento em suas operações próprias;
- A Azul compromete-se a disseminar o compromisso de não desmatamento junto aos seus parceiros de negócio e fornecedores.

6.2 Movimento Ara

No Tupi-Guarani, a palavra “Ara” significa “aquilo que voa” assim como a Azul, que opera em todo o Brasil, o Movimento Ara surgiu com o objetivo de promover a conectividade entre as economias regionais e a preservação da floresta. A Azul é a companhia aérea com a maior malha do país e oferece o maior número de destinos na Amazônia. Para fomentar a socioeconomia nessa região, estabelecemos parcerias com diversos empreendedores locais, promovendo o desenvolvimento sustentável, a defesa dos direitos dos povos da floresta e a conservação da biodiversidade, através de descontos no frete, a Azul oferece um serviço de transporte acessível e eficiente para o envio de produtos da região amazônica para diversos destinos no Brasil e até internacionalmente. Dessa forma, a Azul incentiva a socioeconomia local e o desenvolvimento ambiental, social e econômico da região.

7. Referências complementares

A legislação, os normativos e demais instrumentos relacionados a seguir, notadamente, conforme eventualmente alterados, revogados ou atualizados, integram e complementam as disposições da presente Política, no que couber:

- Política de Meio Ambiente;
- Política de Sustentabilidade;
- Política de Gestão de Riscos Corporativos;
- Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3);
- Dow Jones Sustainability Index World (DJSI).

8. Aprovação e Vigência

Esta Política tem vigência a partir da data de sua aprovação pelo Conselho de Administração, podendo ser revisada sempre que necessário.

Barueri/SP, 09 de Agosto de 2024.