

AZUL S.A.
Companhia Aberta
CNPJ/ME nº 09.305.994/0001-29
NIRE 35.300.361.130

POLÍTICA DE SEGURANÇA DA AZUL S.A.

1. Objetivo:

A Política de Segurança da Azul tem como objetivo apresentar o compromisso da Companhia com a disseminação da cultura de segurança, estabelecendo as principais diretrizes, princípios e responsabilidades que devem nortear todas as relações e atividades na Azul, a fim de proteger e zelar pela segurança de todos.

2. Aplicabilidade:

O conhecimento dessa Política se faz obrigatório a tripulantes, orgânicos e terceiros, devendo ser divulgada a toda organização e será revisada periodicamente pelo Comitê Executivo de Segurança para assegurar sua efetiva atualização à complexidade de nossas atividades.

3. Diretrizes:

Quanto à Segurança

A Segurança é o primeiro valor da Azul Linhas Aéreas Brasileiras S.A e nada é mais importante. Atitude e boas decisões para cuidar do que fazemos.

Quanto ao Nível de Risco

Cuidamos para que os riscos inerentes sejam mantidos em um nível aceitável ou abaixo, em conformidade com as legislações, normas e melhores práticas da indústria.

Quanto à Cultura da Informação

É a nossa atitude em prover informação para melhorar a qualidade da tomada de decisão, utilizando-se dos meios disponibilizados.

Quanto à Liderança

Cada líder deve garantir a Cultura de Informação em ambiente de Cultura Justa. Estabelecer confiança e o limite entre os comportamentos aceitáveis e inaceitáveis para cada cenário e contexto organizacional.

Quanto à Cultura Justa

É o ambiente de confiança nas lideranças para o fornecimento de informações (erros, violações e dificuldades), sem medo de punições. Prioriza o aprendizado à reparação. Porém, o limite entre o aceitável e o inaceitável deve ser do conhecimento de todos.

Quanto aos Erros e Violações

Os erros são esperados. As violações ainda que para otimizações, não são desejadas e as condições causadoras devem ser identificadas e readequadas. Ambos são fontes de

aprendizado. Contudo, deliberada negligência, violação para ganhos pessoais ou atos destrutivos não são tolerados no âmbito da Azul.

Quanto ao Comprometimento com a Gestão da Segurança

Com a visão de dono, nós Tripulantes e provedores externos, temos que identificar e relatar formalmente perigos, preocupações e dificuldades para gerenciar riscos e tudo que influencia em nossas decisões para sermos parte das soluções.

Quanto à Cultura de Segurança

Nossa Cultura de Segurança é positiva, é nossa forma de decidir e agir perante os riscos e decisões de trabalho, independentemente de supervisão, com profissionalismo, qualidade, ética e associada aos nossos valores.

Em complemento ao incentivo às práticas acima, a Azul garante os recursos humanos e financeiros, para adequá-los a todas as respectivas áreas como ferramentas de gestão e auxílio à decisão.

O desenvolvimento contínuo dos Sistemas de Gerenciamento da Segurança Operacional (SGSO), Gestão de Qualidade (SGQ), Gerenciamento de Segurança da Aviação Civil (SGSE) e Gestão dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) é de responsabilidade da Diretoria de Qualidade e Segurança (DQS).

4. Aprovação:

Esta Política foi apreciada e aprovada pelo Comitê Executivo de Segurança e Gestor Responsável da Companhia em 04 de Agosto de 2022, e passa a vigor a partir da presente data, para todos os fins e efeitos.

Barueri/SP, 04 de agosto de 2022.