

Relatório Anual de  
**Sustentabilidade**

2023





# Sumário

1

## Apresentação

- 1.1 Mensagem do Presidente ..... pág. 04
- 1.2 Mensagem do Conselho de Administração ..... pág. 04
- 1.3 Destaques do ano ..... pág. 05
- 1.4 Sobre o relatório ..... pág. 06

2

## Sobre a Even

- 2.1 Perfil ..... pág. 08
- 2.1.1 Principais premiações ..... pág. 08
- 2.1.2 Propósito, visão e valores ..... pág. 09
- 2.2 Modelo de negócio ..... pág. 10

3

## Governança corporativa

- 3.1 Estrutura de governança ..... pág. 12
- 3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional ..... pág. 13
- 3.3 Ética ..... pág. 18
- 3.3.1 Semana da Ética e Sustentabilidade ..... pág. 19
- 3.3.2 Canal de Ética ..... pág. 19
- 3.3.3 Riscos e Compliance ..... pág. 20
- 3.3.4 Conflito de interesses ..... pág. 20
- 3.4 Gestão de Riscos ..... pág. 21
- 3.4.1 Riscos ESG ..... pág. 22

4

## Compromissos

- 4.1 Materialidade ..... pág. 24
- 4.2 Metas ESG ..... pág. 25

5

## Estrutura de Capitais

- 5.1 Capital financeiro ..... pág. 28
- 5.2 Capital manufaturado ..... pág. 29
- 5.2.1 Indicadores de perenidade do produto ..... pág. 29
- 5.3 Capital humano ..... pág. 30
- 5.3.1 Perfil dos colaboradores ..... pág. 30
- 5.3.2 Saúde e segurança do trabalho ..... pág. 33
- 5.4 Capital intelectual ..... pág. 34
- 5.4.1 Programa Futureven ..... pág. 35
- 5.4.2 Programas ..... pág. 36
- 5.5 Capital social e de relacionamento ..... pág. 38
- 5.5.1 Satisfação de clientes ..... pág. 38
- 5.5.2 Relação com comunidades vizinhas ..... pág. 40
- 5.5.3 Projetos sociais ..... pág. 41
- 5.6 Capital natural ..... pág. 42
- 5.6.1 Cadeia de suprimentos ..... pág. 42
- 5.6.2 Gestão de resíduos, solo e logística reversa ..... pág. 43
- 5.6.3 Energia e água ..... pág. 44
- 5.6.4 Biodiversidade e uso do solo ..... pág. 45
- 5.6.5 Mudanças climáticas ..... pág. 46
- 5.6.5.1 Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) ..... pág. 46
- 5.6.5.2 Estratégias climáticas ..... pág. 47
- 5.6.5.3 Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) ..... pág. 47

6

## Sumário de conteúdo GRI e SASB ..... pág. 49

7

## Créditos ..... pág. 54



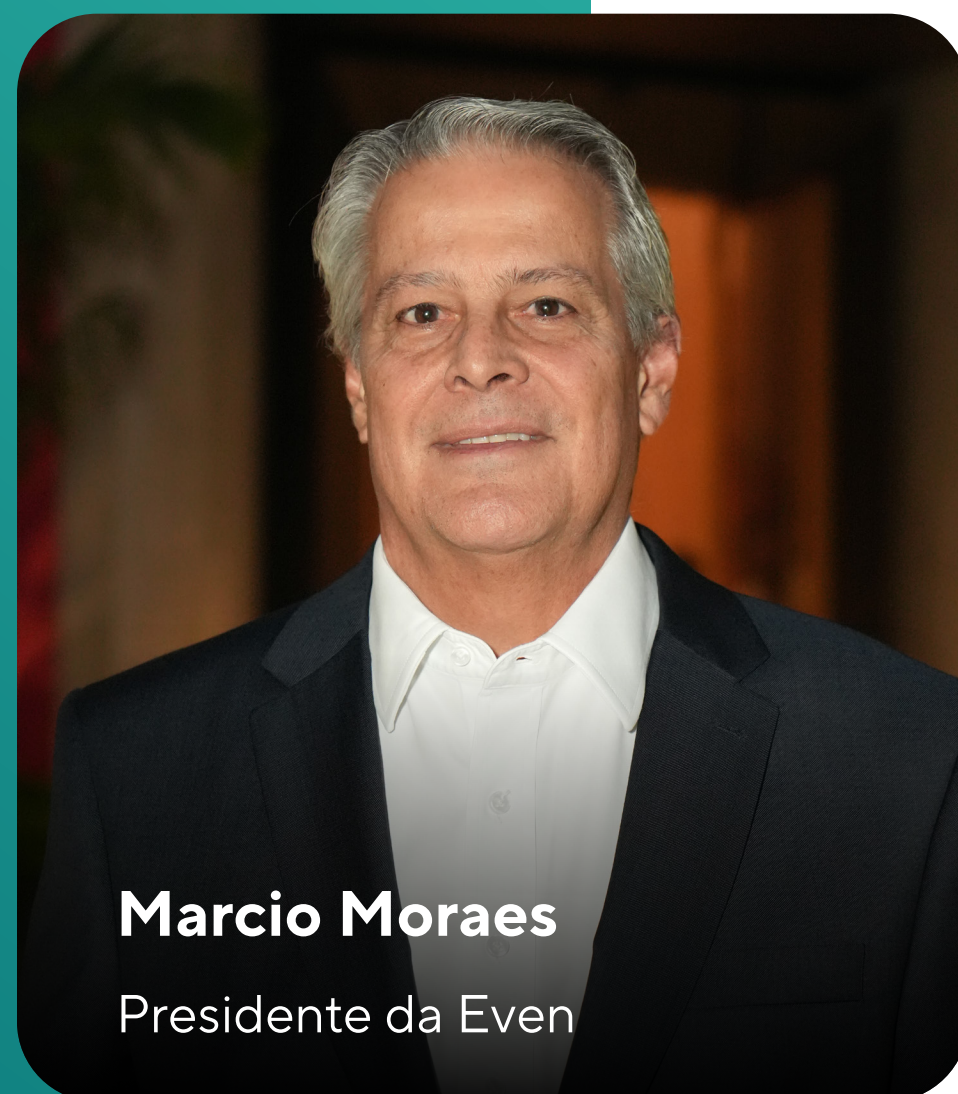


# 1. Apresentação





# 1. Apresentação



**Marcio Moraes**  
Presidente da Even



**Leandro Melnick**  
Membro do Conselho de  
Administração

## 1.1 Mensagem do Presidente

É com grande satisfação que compartilhamos o nosso relatório de sustentabilidade do ano de 2023, que representa mais um passo significativo em direção à construção de um futuro mais sustentável e responsável.

O ano de 2023 foi marcado por uma mudança de posicionamento da Even no mercado imobiliário, com a aquisição de novos terrenos em regiões estratégicas e produtos que vão transformar a cidade de São Paulo, potencializando novos negócios, comércios e o desenvolvimento urbano.

Neste relatório, destacamos nossas realizações e esforços para minimizar o impacto ambiental, promover a responsabilidade social e impulsionar o crescimento sustentável. Com o compromisso de transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas, temos nos empenhado em implementar práticas sustentáveis em todas as etapas da nossa régua do negócio.

**Marcio Moraes - Presidente da Even**

## 1.2 Mensagem do Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Even se mostrou bastante atuante ao longo do ano de 2023, com a nossa participação efetiva nos Comitês de Assessoria.

Após um árduo trabalho, revisamos nossa Matriz de Riscos Corporativos, com o detalhamento dos riscos ESG e a definição de planos de ação significativos para atuação da Even em 2024.

Reestruturamos nosso Comitê ESG após dois anos de atuação, com objetivo de oxigenar nossas equipes e atuar de forma cada vez mais transversal com novos projetos.

Revisamos nosso Código de Conduta, o que possibilitou abordar todos os nossos compromissos e sintetizar as nossas Políticas e Diretrizes de forma clara e assertiva.

Entendemos que esse trabalho se mostrou eficiente para que a governança da Even continue se destacando e sustentando os demais pilares do ESG para os próximos anos.

Acreditamos no potencial da nossa equipe e somos fiéis aos nossos processos para que o crescimento da Even continue sendo realizado de forma ética, sustentável e perene.

**Leandro Melnick - Membro do Conselho de Administração**



## 1.3. Destaques do ano



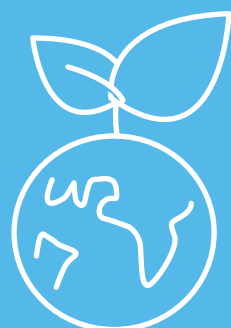
### Econômico

- R\$ 1,9 bilhão em lançamentos (135% de crescimento em relação a 2022).
- R\$ 1,4 bilhão em vendas (43% de crescimento em relação a 2022).
- R\$ 1,8 bilhão em receita líquida (crescimento de 39% em relação a 2022).
- R\$ 174 milhões de lucro líquido (crescimento de 163% em relação a 2022).



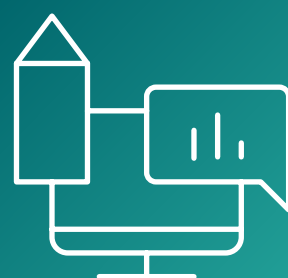
### Social

- Oito campanhas sociais realizadas pelo Comitê de Voluntariado Somar.
- 32% de aumento nas horas investidas em treinamento.
- 86% de engajamento dos colaboradores.
- 30% de movimentações positivas no quadro de colaboradores (Mérito / Promoção).



### Ambiental

- Terceiro ano de neutralização das emissões de GEE de 100% das obras entregues.
- Segundo ano consecutivo com Nota "C" no CDP.
- 110 toneladas de resíduos enviados para Programas de Logística Reversa.
- 29% de aumento no envio de solo entre obras Even.



### Governança

- Incorporação dos Riscos ESG na Matriz de Riscos Corporativa.
- Revisão do Código de Conduta e treinamento de 100% dos colaboradores.
- Publicação do 11º Relatório de Sustentabilidade, reconhecido pela ABRASCA.
- 100% da mão de obra com integração e treinamento específico de Segurança do Trabalho.



## 1.4 Sobre o relatório



### GRI 2-2, 2-3

Apresentamos o nosso Relatório Anual de Sustentabilidade referente de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), e considera os indicadores propostos pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (Sustainability Accounting Standards Board – SASB) para os temas da Construção Civil, sem verificação externa.

O conteúdo do relatório foi desenvolvido pelo Comitê Executivo ESG, com aprovação do Comitê de Auditoria (órgão com reporte para o Conselho de Aprovação) e Diretoria Executiva de Operações.

### Websites

[Site Institucional](#)

[ESG Even](#)

Para mais informações sobre a Even,  
acesse no nosso site de **Relações com Investidores**:

[Site de Relações com investidores](#)

Contatos com nosso Comitê ESG  
podem ser feitos pelo e-mail:

[comiteesg@even.com.br](mailto:comiteesg@even.com.br)

Acompanhe nossas redes sociais:







## 2. Sobre a Even





## 2.1 Perfil

### GRI 2-1, 2-6, 2-28

A Even Construtora e Incorporadora S/A é uma empresa de capital aberto, localizada em São Paulo/SP que acumula mais de 40 anos de atuação no mercado de construção civil nacional. Nosso negócio está voltado à construção e incorporação de empreendimentos residenciais de médio-alto, alto e altíssimo padrão em bairros estratégicos, especialmente nas zonas oeste e sul da capital paulista.

Somos reconhecidos como uma das maiores incorporadoras do Brasil. Em 2023, entregamos seis empreendimentos ao mercado e tivemos dez lançamentos que totalizam R\$ 1,9 bilhão Valor Geral de Vendas (VGV).

Atualmente, nossa carteira contabiliza mais de 4,5 milhões de metros quadrados construídos desde o início de nossas operações e mais de 250 empreendimentos residenciais e comerciais entregues.

Esse desempenho reflete nosso alto nível de exigência para atender as demandas do mercado e atender as expectativas de nossos clientes.

O atendimento adequado a cada perfil de cliente complementa nosso modelo de negócio, também representado por duas houses: Even Vendas e Even More, com mais de mil corretores.

Seguimos com uma posição financeira sólida, estoque de alta qualidade e excelentes produtos para lançar. Continuaremos focados nas vendas, acompanhando o mercado e avançando a cada lançamento, com confiança em nossa capacidade operacional e de geração de negócios imobiliários de alto valor agregado.

### 2.1.1 Principais premiações

- 11ª colocação no Prêmio ABRASCA (Relatório Anual de Sustentabilidade).
- Primeiro lugar na categoria “Projeto Hoteleiro” do GRI Awards com o Projeto Fasano Itaim.
- Terceiro lugar na categoria especial do prêmio Top Imobiliário do Estadão.





## 2.1.2 Propósito, visão e valores

### Propósito

Queremos transformar o jeito de morar, trabalhar e conviver das pessoas.

### Visão

Fazemos, juntos, a empresa mais rentável do Brasil e relevante na nossa região de atuação.

### Valores

#### Somos orientados para o cliente:

- Somos incansáveis no desenvolvimento de produtos fantásticos para a vida do nosso cliente.
- Entendemos o cliente para satisfazê-lo em todo o ciclo de relacionamento.

#### Somos um time de alta performance:

- Buscamos excelência em tudo o que fazemos.
- Atuamos de forma colaborativa.
- Somos curiosos e inovamos no dia a dia.
- Tomamos decisões com autonomia.

#### Somos disciplinados:

- Prezamos por processos simples.
- Honramos nossos compromissos.
- Atuamos em um modelo de governança ético e responsável.

#### Somos feitos de pessoas:

- Valorizamos o desenvolvimento das pessoas.
- Temos indignação construtiva e vontade de aprender.
- Reconhecemos pessoas por meritocracia.
- Nos motivamos com nossos desafios.
- Atuamos com responsabilidade social.

#### Somos focados no resultado:

- Perseguimos rentabilidade com visão de longo prazo.
- Combatemos o desperdício.
- Temos visão de dono.
- Celebramos e reconhecemos nossas conquistas.





## 2.2 Modelo de negócio

Em nossas operações, adotamos um modelo de negócios verticalizado, para que possamos controlar os processos e assegurar a qualidade da obra, dos materiais empregados e a adoção de iniciativas sustentáveis e eficientes. Nossa atuação está estruturada com base em uma cultura organizacional focada na inovação, na gestão operacional eficiente, consistente e financeiramente responsável e no atendimento às demandas dos clientes e às atuais necessidades da vida moderna, posturas que nos diferenciam no mercado imobiliário brasileiro.

### Nosso modelo privilegia:

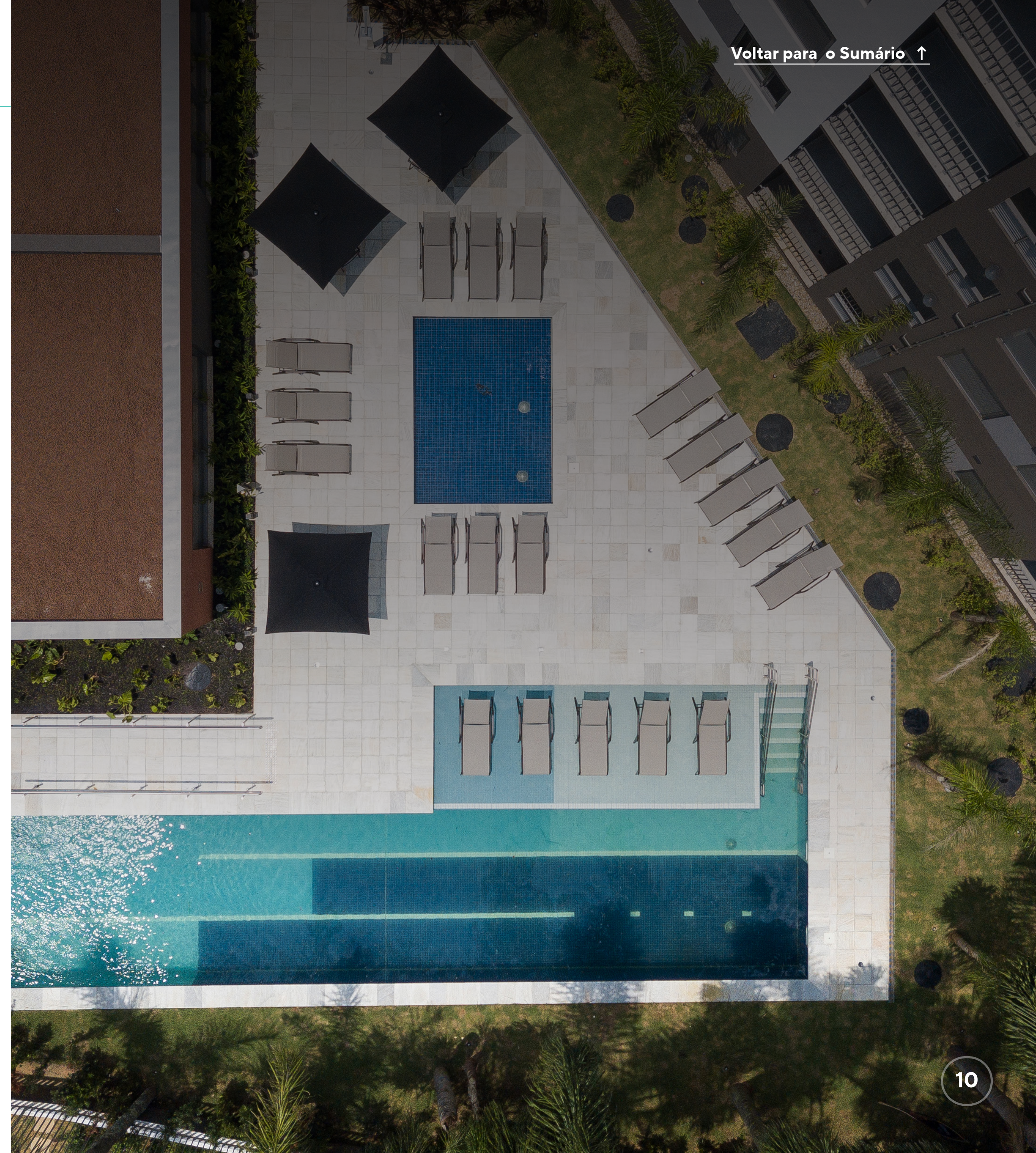
**Atuação nos mercados mais relevantes do Brasil:** Estamos posicionados no mercado de maior relevância no Brasil em termos de renda e demanda habitacional e possuímos operações consolidadas e expertise nesse segmento.

**Modelo de negócios verticalizado:** Atividades integradas para administrar todos os estágios da obra, desde a aquisição de terrenos até força de vendas própria.

**Base diversificada de produtos e capacidade de execução comprovada:** Histórico de sucesso em diversos segmentos (médio, médio-alto, alto e comercial) e expertise para atender às necessidades de cada segmento, com melhor relação custo-benefício.

**Emprego de práticas sustentáveis e inovadoras:** Permite criar uma base sólida para crescimento das operações no longo prazo, com impacto positivo no desenvolvimento de produtos, imagem e força das marcas.

**Management reconhecido e comprometido, alinhado ao modelo de gestão baseado em meritocracia:** Time de executivos experientes e altamente profissionalizado, comprometido com um desenvolvimento sustentável e com a maximização de resultados.







### 3. Governança corporativa





### 3.1 Estrutura de governança

GRI 3-3 Tema material: governança corporativa e integridade | GRI 2-23, 2-24, 2-28

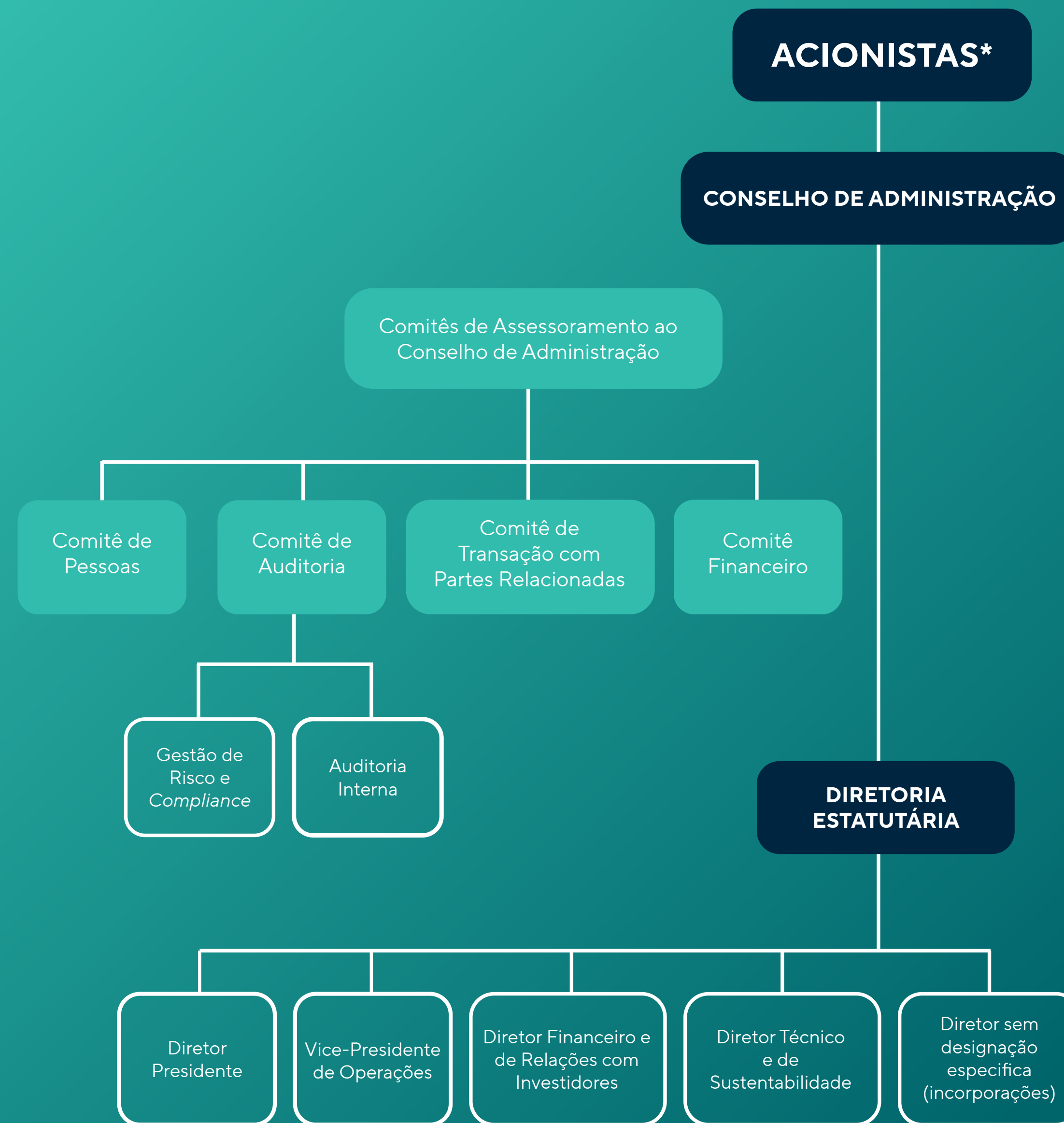
Na qualidade de empresa de capital aberto, temos ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3), desde 2007, sob o código EVEN3. Em função das boas práticas de gestão, nossas ações são negociadas no chamado Novo Mercado, classificação para empresas que estão no nível máximo de governança corporativa.

Contamos com uma estrutura acionária diversa e bem estruturada, que incentiva a adoção das melhores práticas de governança para assegurar uma gestão eficiente dos negócios.

Acionistas	Ações	%
Nova Milano Investimentos	92.582.291	46,29%
Real Investor	20.272.100	10,14%
Nebraska Capital	10.791.400	5,40%
Diretoria Executiva	3.843.109	1,92%
Conselho de Administração	4.354.040	2,18%
Tesouraria	1.364.976	0,68%
Outros	66.792.084	33,40%
<b>Total</b>	<b>200.000.000</b>	<b>100,00%</b>

Nossa estrutura de governança está sustentada em três pilares – Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Comitês (Estatutários e Não Estatutários) –, **como demonstra o quadro ao lado.**

\*A atual estrutura acionária pode ser verificada [no site](#).





## 3.2 Órgãos de governança e estrutura organizacional

### Composição do Conselho de Administração\*:

Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência	Número de outras funções e compromissos, bem como a natureza desses compromissos
Leandro Melnick	Masculino	Executiva Presidente do Conselho	Não	Membro do Comitê de Pessoas.
Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Executiva	Sim	Membro dos Comitês Financeiro e de Transação com Partes Relacionadas.
André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Executiva	Sim	Membro dos Comitês de Auditoria e de Transação com Partes Relacionadas.
Claudio Zaffari	Masculino	Executiva	Sim	—
Guibson Zaffari	Masculino	Executiva (suplente)	Sim	—
Rogério Merlin Ribeiro	Masculino	Executiva	Sim	Membro do Comitê de Auditoria

### Composição dos Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração:

Comitê	Nome	Gênero	Função executiva ou não executiva	Independência
Comitê de Auditoria	André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Executiva	Sim
	Rogério Merlin Ribeiro	Masculino	Executiva	Sim
	Clovis Antônio Pereira Pinto	Masculino	Não	Sim
Comitê Financeiro	Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Executiva	Sim
	Marcelo Dzik	Masculino	Executiva	Não
	Marcelo Cabral Bernabé	Masculino	Não	Não
Comitê de Transação com Partes Relacionadas	Rodrigo Geraldi Arruy	Masculino	Executiva	Sim
	André Ferreira Martins Assumpção	Masculino	Executiva	Sim
	Marcelo Dzik	Masculino	Executiva	Não
	Thiago Barbosa Sandim	Masculino	Não	Sim
Comitê de Pessoas	Mandato vacante			

\*A atual estrutura do Conselho de Administração pode ser verificada [no site](#).



Responsabilidades do Comitê de Assessoramento do Conselho de Administração



**Comitê de Auditoria**

Possui a atribuição de assessorar e orientar o Conselho de Administração, além de supervisionar as atividades dos auditores independentes e das áreas de controles internos, bem como as demonstrações financeiras. É responsável ainda por avaliar as práticas da Diretoria e da Auditoria Interna. Atua como ponto focal para a comunicação entre diretoria e auditoria, realizando reuniões mensais.



**Comitê de Transações de Partes Relacionadas**

Responsável por analisar as propostas de transações com partes relacionadas. Confere se determinada transação possui as condições de mercado necessárias para que o Conselho de Administração decida de forma assertiva sobre a realização da operação. Reúne-se quando há transações a serem inspecionadas.



**Comitê Financeiro**

O objetivo deste Comitê é zelar pela saúde financeira e a perenidade do negócio, por meio da mensuração e mitigação de riscos financeiros, com foco na geração de valor econômico. É também responsável pela otimização da estrutura de capital e fluxo de caixa e oferece suporte técnico em relação à análise periódica de resultados e tomada de decisão da área. Realiza reuniões mensais.



**Comitê de Pessoas**

O nosso Comitê de Pessoas tem por objetivo organizar e acompanhar a estratégia da nossa área de Recursos Humanos.



# ESG even COMITÊ

## SPONSOR



**Marcelo Morais**  
Operações

## LÍDER



**Caio Granja**  
Qualidade  
e Sustentabilidade

## COMITÊ DE AUDITORIA E DIRETORIA DE OPERAÇÕES



**Helga Junqueira**  
Marketing



**Juliany Rocha**  
Riscos e Compliance



**José Fernando**  
Jurídico



**Rubens Moises**  
Qualidade,  
Sustentabilidade e obras



**Mariana Acorse**  
R.I.



**Eduardo Henrique**  
SESMT e Obras



**Jarbas Vasconcelos**  
Suprimentos, materiais e  
Facilities



**Letícia Félix**  
Marketing



**Mariana Dutra**  
Financeiro



**Mariana Cruanes**  
RH



**Bruno Mello**  
Clientes

## CONVIDADOS ESPECIAIS



**Mariana Senna**  
Jurídico, Riscos  
e Compliance



**Tiago Krall**  
R.I

A adoção de práticas reconhecidas internacionalmente em governança corporativa é um dos pilares de nossa estrutura de gestão. Construimos um modelo consistente e responsável, que permeia todas as etapas de nossas atividades e caminha em sintonia com nossas políticas e metas ESG, para gerar valor a todos os públicos.

Em nossas operações, buscamos atuar dentro dos mais elevados padrões de ética e nos relacionar com todos os stakeholders privilegiando a transparência, o respeito e a equidade. É parte de nosso compromisso manter uma comunicação efetiva com os diversos públicos e priorizar a sustentabilidade e a perenidade dos negócios.

Comitê referente ao ano de 2023.



Comitês Não Estatutários:



Comitê ESG

Multidisciplinar, o Comitê conta com gerentes de diferentes áreas. Foi reestruturado em 2023, com a presença de áreas importantes para a agenda ESG, como Jurídico e Riscos e Compliance. Conta com reuniões mensais e busca fomentar o tema ESG internamente.

Entre outras atribuições, é responsável por coordenar a execução do Relatório de Sustentabilidade e implantar e acompanhar os objetivos e metas da área, além de promover ações para o engajamento dos stakeholders.



Comitê ESG 2023



Comitês Não Estatutários:



Comitê Somar Even

Constituído em 2022, o Comitê tem a função de estruturar ações de voluntariado e envolver os colaboradores para que participem das iniciativas, sendo responsável também por mensurar os resultados dos projetos e dos processos.

É papel do Comitê a divulgação dos programas e sensibilização para todos os colaboradores Even.



Comitê Somar Even 2023

Sponsors



Marcelo Morais



Mariana Cruafes



Heraclito Vilaca

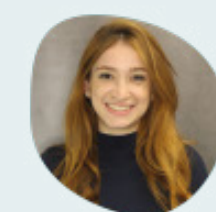


Juliana Amaral

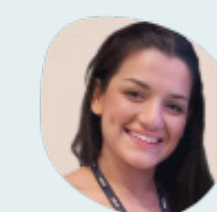
Líderes



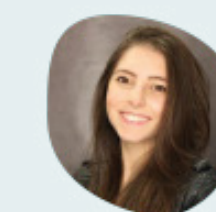
Isis Larissa B. da Silva  
Excluseven



Gabriela L. Zarth  
Negócios Estruturados



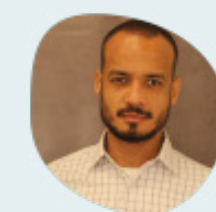
Tais Cavalcanti Silva  
CRM



Julia Afonso Baiadori  
Gestão de Produto



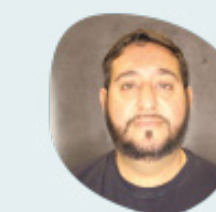
Caio Granja  
Qualidade



Penido de Souza  
Assistência Técnica



Ana Paula Barbosa  
Suprimentos



Flávio Enrique Pereira  
Obra



Izabela Oliveira  
Suprimentos



Livia Machado  
Qualidade



Mariana Acorse  
Relação com Investidores



Giovanna Nardy  
Assistência Técnica



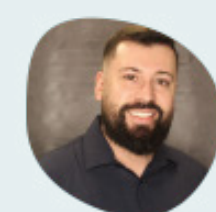
Renan Hoshi  
Assistência Técnica



Jéssica Souza  
Jurídico



Fabiana Freitas  
Facilities



Lucas Mahe  
Recursos Humanos



Diego Saraiva  
Estudos Econômicos



\*Comitê referente ao ano de 2023.



### 3.3 Ética

GRI 205-1, 205-2

Em nossas operações, valorizamos a ética e a integridade dos negócios e a atuação em conformidade com a legislação brasileira e o mercado em que estamos inseridos. Contamos com um Código de Conduta, que orienta o posicionamento de todos os nossos colaboradores (efetivos e terceirizados), para que atuem de forma transparente, ética, justa e igualitária. Em 2023 o Código de Conduta foi revisado e 100% dos colaboradores tiveram treinamento ministrado pela área de Riscos e Compliance.

Todos os regimentos internos, políticas que possuem publicação para os acionistas (inclusive de compliance), estatutos e códigos são 100% aprovados pelos membros dos órgãos de governança.

Também foi implantada Política do Canal de Ética e Apuração de Relatos, cujo objetivo se dá pelo método de análise, monitoramento e medidas disciplinares no caso de não cumprimento do nosso Código de Conduta.

No ano, também realizamos diversas ações internas, a fim de disseminar e consolidar nosso Programa de Compliance. Novos colaboradores são registrados em uma ferramenta de treinamentos de compliance e têm sete dias para realizar os cursos. Todos os novos funcionários devem realizar treinamento sobre o Código de Conduta.

Neste exercício, implementamos o Código de Conduta do Fornecedor, disponível no portal de fornecedores para 100% dos fornecedores que passam por avaliação de compliance. No momento de homologação ou reavaliação no portal de fornecedores, todos os parceiros recebem uma cópia do documento. Para fornecedores classificados como risco um é obrigatória a assinatura do termo de ciência.







### 3.3.1 Semana da Ética e Sustentabilidade

Anualmente, desenvolvemos treinamentos com consultores externos na Semana da Ética e Sustentabilidade. Essa é uma ferramenta importante para a sensibilização dos colaboradores sobre Moral, Ética e ESG.

**Ao longo do evento, capacitamos mais de 100 colaboradores, com os temas:**

- Abuso psicológico.
- Inteligência artificial.
- Produtos sustentáveis.



### 3.3.2 Canal de Ética

GRI 2-26

Dispomos de um Canal de Ética administrado pela empresa especializada Be Compliance, que registra dúvidas e sugestões acerca do Código de Conduta e recebe denúncias que violem o nosso Código de Conduta, Políticas Internas e legislação vigente. Com garantia de anonimato, o Canal funciona 24 horas por dia, sete dias na semana.

Cabe à área de Gestão de Riscos e Compliance analisar cada relato recebido, de forma justa e imparcial. Todos os registros recebem uma resposta, que poderá ser consultada no próprio Canal, por meio do protocolo informado no momento do relato.

Os casos de desvio de conduta com necessidade de apuração e aplicação de eventual medida disciplinar são tratados pela área de Gestão de Riscos e Compliance e discutidos em Comitês de Auditoria. Casos que envolvam fraude, por sua vez, são reportados e acompanhados diretamente pelo Comitê de Auditoria.





### 3.3.3. Riscos e Compliance

A área de Riscos e Compliance realiza a avaliação de riscos de compliance e a análise de riscos específicos relacionados à Conduta Antiética, Corrupção e Fraude. Sua missão é identificar os controles passíveis de melhoria e implementar planos de ação para mitigar os riscos relevantes.

Em outra frente, mantemos o Programa de Prevenção à Lavagem de Dinheiro. A ferramenta permite identificar possíveis operações que pretendam utilizar nossos produtos para ocultar dinheiro de origem ilícita.

#### A Companhia dispõe, ainda, de diversas políticas relacionadas a área, entre elas:

- Política de Gestão de Riscos.
- Política do Canal de Ética, não retaliação e apuração de relatos.
- Política de relacionamento com o poder público.
- Política anticorrupção, de prevenção à lavagem de dinheiro e combate ao financiamento do terrorismo.
- Política de doações e patrocínios.
- Política de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento.
- Política para transações com partes relacionadas.

### 3.3.4 Conflitos de interesses

#### GRI 2-15

Temos um portal de conflito de interesses, capaz de identificar situações de conflito de interesses e informar a equipe de Compliance, para a adoção das medidas de mitigação. O portal consiste em um sistema de registro de conflito de interesses, via formulário, preenchido pelos colaboradores antes de ingressarem na Companhia – e renovados anualmente – e por fornecedores durante o processo de due diligence, que objetiva identificar, prevenir e mitigar possíveis conflitos que possam impactar a Companhia.

Todas as informações apuradas são analisadas pela equipe de Compliance e compiladas em uma base de dados, que permite prever e controlar eventuais situações de conflito de interesses.





## 3.4 Gestão de Riscos

GRI 2-25

A área de Gestão de Riscos e Compliance realiza o mapeamento dos riscos que possam afetar a Companhia ou nosso setor de atuação, nos âmbitos estratégico, operacional, regulatório, financeiro, político, tecnológico e ambiental. Com o propósito de aprimorar nossas práticas de gestão de riscos, alinhadas às questões ESG, revisamos todas as práticas de controles de riscos em 2022.

Ao longo do ano, estabelecemos planos de ação, que envolvem controles e procedimentos de monitoramento, prevenção de ocorrências e minimização de impactos.

Nossa Política de Gestão de Riscos abrange todos os processos e todas as áreas, assim como todos os colaboradores. A estrutura de gerenciamento de riscos segue o Modelo das Três Linhas, do Instituto de Auditoria Interna (IIA), a saber:



1ª  
linha

Composta pelos gestores, que são responsáveis por gerenciar os riscos de suas respectivas áreas e devem ter com propriedade em relação a eles.

2ª  
linha

Apoia a primeira linha de defesa para que cumpram suas responsabilidades, realiza o monitoramento dos riscos e fornece conhecimento e ferramentas adequadas para esse processo.

3ª  
linha

Realiza uma avaliação objetiva e independente da gestão dos riscos, dos controles e da governança da Companhia. O processo é pautado em metodologias internacionais, como ISO 31.000:2018, COSO ERM e IIA.



Em 2023 foi revista a Matriz de Riscos Corporativa com a inclusão de Riscos ESG.

Foram realizadas dez entrevistas com diferentes Gestores da Companhia de forma a avaliar como são realizados os controles internos e tratamento dos riscos associados a ESG.

A metodologia consiste nos estudos de impacto considerando quatro quadrantes (Financeiro, Imagem & Reputação, Saúde e Segurança e Compliance).

Foram identificados quatro riscos Brutos, 54 controles, dos quais nove já estão consolidados.

Foram abertos 12 planos de ação para monitoramento ao longo do ano de 2024.

**Na tabela ao lado está o detalhamento dos Riscos ESG:**



### 3.4.1 Riscos ESG

Risco	Descrição do Risco	Controles / Mitigadores
Impacto Ambiental	Impactos negativos no ecossistema local devido à degradação do solo, consumo excessivo de recursos naturais, poluição do ar e da água durante a construção e operação dos empreendimentos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gerenciamento e controle das emissões de carbono.</li> <li>Monitoramento e conferência de resíduos das obras.</li> <li>Monitoramento e cumprimento de diretrizes ambientais.</li> <li>Conferência de licenças ambientais e gerenciamento de recursos naturais.</li> <li>Estudo de viabilidade e plano de intervenção do terreno.</li> </ul>
Saúde e Segurança do Trabalhador	Potenciais condições de trabalho inadequadas, trazendo riscos à segurança dos trabalhadores e não aderência à inclusão.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento ao PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos).</li> <li>Comitê de segurança, treinamentos DSS e integração.</li> <li>Auditorias de Segurança do Trabalho.</li> <li>Integração e Controle da Documentação de Colaboradores.</li> </ul>
ESG no Produto	Não aderência de premissas sustentáveis nas obras e produtos, ausência de plano de viabilidade para escolha de certificações ambientais, ocasionando possível baixa atratividade de clientes e investidores na busca de empreendimentos sustentáveis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Retroalimentação das práticas sustentáveis e diversificação dos certificados ESG.</li> <li>Análise periódica de novos atributos para incorporação nos produtos.</li> </ul>
Canal de Ética	Baixa aderência ao Canal de Ética da Even, por parte dos funcionários e terceiros, com impacto negativo a prevenção de comportamentos antiéticos e/ou ilícitos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acultramento sobre ética e tratamento de denúncias.</li> <li>Revisão da Política de Ética.</li> <li>Revisão do Código de Conduta.</li> </ul>



# 4. Compromissos





## 4.1 Materialidade

GRI 3-1, 3-3

Não foi feita revisão na materialidade para o exercício de 2023, a mesma continua aderente aos impactos ESG da Even.

**Tema Material**

Ética e Integridade

Saúde e Segurança do Trabalho

Construção Sustentável

Desenvolvimento de Colaboradores

Satisfação de Clientes

Comunidade e Vizinhança

Temas materiais	Disclosure GRI e SASB	Impactos	Ações	ODS
Ética e Integridade	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 205   Combate à corrupção</li> </ul>	<p>Não <b>incorporação de estratégia ESG</b> no negócio.</p> <p>Não adesão dos colaboradores a <b>Política ESG</b>.</p> <p>Não adesão dos colaboradores ao Código de Conduta e Políticas de Riscos e <i>Compliance</i>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisão do Código de Conduta.</li> <li>Incorporação de novo sistema para contratação de fornecedores.</li> <li>Reestruturação do Comitê ESG.</li> <li>Incorporação dos Riscos ESG na Matriz Corporativa.</li> </ul>	ODS 12: Consumo e produção sustentáveis
Construção sustentável	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 301   Materiais</li> <li>GRI 303   Água e efluentes</li> <li>GRI 306   Resíduos</li> <li>GRI G4   Suplemento setorial construção e setor imobiliário</li> <li>SASB IF-HB-160   Uso da terra e impactos ecológicos</li> <li>SASB IF-HB-410   Design para eficiência de recursos</li> </ul>	<p>Aumento da <b>geração de resíduos</b> nas obras.</p> <p>Vazamento de desperdício de água e de energia.</p> <p>Não atendimento das legislações ambientais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditorias de sustentabilidade.</li> <li>Revisão dos processos de limpeza e organização do entorno de obras.</li> <li>Manutenção dos Programas de Logística Reversa.</li> </ul>	<p>ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico</p> <p>ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis</p> <p>ODS 12: Consumo e produção sustentáveis</p> <p>ODS 13: Ação contra a mudança global do clima</p>
Mudanças Climáticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 201   Desempenho econômico</li> <li>GRI 305   Emissões</li> <li>GRI G4   Suplemento setorial construção e setor imobiliário</li> <li>SASB IF-HB-420   Adaptação às mudanças climáticas</li> </ul>	<p>Aumento <b>das emissões de gases de efeito estufa</b>.</p> <p><b>Não incorporação das Mudanças Climáticas no Risco Corporativo</b>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participação do "CDP" com nota C, calibração do Inventário de Carbono considerando a plataforma CeCarbon.</li> </ul>	ODS 13: Ação contra a mudança global do clima
Relação com a comunidade e impactos na vizinhança	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 203   Impactos econômicos indiretos</li> <li>GRI 413   Comunidades locais</li> </ul>	<p><b>Perturbação da vida comunitária</b>, aumento do <b>trânsito local e danos a imóveis vizinhos</b>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Ação Vizinho e área dedicada a relacionamento com Vizinhos e Clientes.</li> </ul>	ODS 11: Cidades e comunidades sustentáveis ODS 12: Consumo e produção sustentáveis
Saúde e segurança do trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 403   Saúde e segurança do trabalho</li> <li>SASB IF-HB-320   Saúde e segurança da força de trabalho</li> </ul>	<p><b>Aumento do número de acidentes</b>, o não atendimento à Consolidação das Leis do Trabalho, à Convenção Coletiva e às Normas Regulamentadoras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditorias mensais, controle de 100% da documentação através de sistema especializado e incorporação das melhores práticas de SST nas obras.</li> </ul>	ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico
Desenvolvimento de colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 401   Emprego</li> <li>GRI 404   Capacitação e educação</li> </ul>	<p>Potencial aumento de turnover.</p> <p>Potencial aumento de passivos trabalhistas.</p> <p>Redução do engajamento dos colaboradores.</p> <p>Não aderência a Cultura Even.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Treinamentos especializados para cada público.</li> <li>Programa de Desenvolvimento de Líderes.</li> <li>Ações de Integração para maior senso de pertencimento.</li> </ul>	-
Relacionamento e satisfação dos clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI 3   Forma de gestão</li> <li>GRI 417   Marketing e rotulagem</li> <li>GRI 418   Privacidade do cliente</li> </ul>	Satisfação dos clientes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoramento do NPS em toda régua do negócio.</li> </ul>	-



## 4.2 Metas ESG

Apresentamos metas de curto, médio e longo prazo no último Relatório de Sustentabilidade. Algumas das metas se mostraram bastante aderentes ao nível de maturidade ESG da Companhia, como já mencionado a definição da Matriz de Riscos, outras ainda estão em fase de discussão de como abordaremos os novos Frameworks nos próximos Relatórios de Sustentabilidade (IFRS S1 e IFRS S2), o trabalho está em fase de Diagnóstico Inicial com as áreas de ESG, R.I e Financeiro. Na tabela está a evolução de cada meta bem como a calibração com base nos resultados e projetos em andamento.



Tabela 1 de 2

Pilar	Indicador final	Meta	Definições/ Observações	Processo para apuração	Curto Prazo (2023-2024)	Acompanhamento 2023	Médio prazo (2026/2027)	Longo prazo (2030)
<b>E</b>	Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima considerando um cenário de 1.5°C em 2050. Elaborar estratégia para redução das emissões de GEE até 2030. Manutenção da neutralização integral de emissões de carbono nas obras e escritório corporativo de São Paulo. Adoção do TCFD como Framework Estratégico para gestão climática.	Definição das estratégias para redução das emissões de GEE associadas a fabricação e transporte dos materiais aplicados nas obras. Elaborar iniciativas para redução das emissões de GEE nos Escopos I,II e III.  Iremos neutralizar 100% das emissões de carbono geradas no processo produtivo das obras entregues e na operação do escritório no mesmo período.	Será considerado o Inventário de Carbono Ano-Base 2023 como referência para redução das emissões das obras e do corporativo. A neutralização contemplará as emissões geradas diretamente pela companhia, bem como as indiretas (escopo I, II e III do GHG Protocol). Serão utilizadas uma das metodologias oficiais, a saber: REDD+ / VCS /MDL ONU.	O cálculo do inventário contemplará as emissões de carbono de todas as obras entregues no ano e da operação do escritório. Além disso, deverá ser emitido relatório com a certificação de 100% das emissões de carbono neutralizadas.	<b>Meta Corte:</b> Neutralização de 100% das emissões de GEE e adoção da ferramenta CE Carbon para cálculo das emissões.  <b>Meta Base:</b> Neutralização de 100% das emissões de GEE (Ano-Base 2022) e adoção da ferramenta CeCarbon para cálculo das emissões e definição da estratégia de redução das emissões de GEE até 2030. Atualização da Governança, Estratégia, Métricas e Metas e Riscos e Oportunidades Climáticas e validação junto a alta gestão.	<b>Meta corte: Atingida.</b> Foi realizada a neutralização de 100% das emissões de GEE das obras entregues em 2023 e adotamos o CeCarbon para o inventário corporativo. O processo de definição da gestão das Mudanças Climáticas está em processo de revisão.	<b>Meta Corte:</b> Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade e atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE.  <b>Meta Base:</b> Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade, atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 3% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.	<b>Meta Corte:</b> Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade e atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 3% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.  <b>Meta Base:</b> Adoção do TCFD como Framework integrado ao relatório de Sustentabilidade, atualização do Plano de Redução de Emissões de GEE. Redução de 5% das emissões de GEE referente ao ano-base 2023 e Neutralização das Emissões de GEE anualmente.
<b>S</b>	Implantação e Manutenção do Programa de Voluntariado Corporativo através do Somar Even e transformar positivamente a vida das pessoas.	Garantir a implantação das ações conforme cronograma anual de Responsabilidade Social Corporativa.	Estabelecer as ações conforme Política de Voluntariado e atuar nos pilares: Educação, Sustentabilidade e Campanhas Solidárias e Ajudas Humanitárias.	Monitoramento anual das ações idealizadas pelo Somar Even.	<b>Meta Corte:</b> Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 3 canteiros de obras.  <b>Meta Base:</b> Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 5 canteiros de obras.	<b>Meta corte: Atingida parcialmente.</b> Apenas uma campanha não foi executada em 2023 e será executada em 2024. Quanto ao Programa Educ@r, o mesmo foi executado em 3 canteiros em 2023.	<b>Meta Corte:</b> Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 5 canteiros de obras.  <b>Meta Base:</b> Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em todos os canteiros de obra.	<b>Meta Corte:</b> Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em no mínimo 5 canteiros de obras.  <b>Meta Base:</b> Garantir a atuação do Comitê de Voluntariado com a Promoção das ações anuais do Somar Even e realizar o Programa Educ@r em todos os canteiros de obra.
<b>S</b>	Implantação de um ambiente diverso e inclusivo para que todos colaboradores se sintam respeitados e orgulhosos por trabalhar na Even.	Atuação em prol da Conscientização Interna para Diversidade e Inclusão, fomentando preocupação e atuação com o tema.	Realização de ações de conscientização sobre o tema e definição dos objetivos que norteiam o posicionamento da Companhia.	Ações realizadas e diagnóstico.	<b>Meta Corte:</b> Promover duas ações de sensibilização e engajamento interno sobre o tema.  <b>Meta Base:</b> Promover duas ações de sensibilização e engajamento interno sobre o tema. Diagnóstico interno sobre a atuação da companhia sobre o tema, avaliando os pontos fortes, fracos, oportunidades e ameaças.	<b>Meta corte: Atingida parcialmente.</b> Foi feito em 2023 um treinamento específico sobre o tema no Programa de Desenvolvimento de Líderes. O assunto está em pauta para definição de uma estratégia de diversidade para a companhia.	<b>Meta Corte:</b> Definição dos planos de ação sobre o diagnóstico interno sobre a atuação da companhia em prol da diversidade e inclusão.  <b>Meta Base:</b> Definição dos planos de ação sobre o diagnóstico interno sobre a atuação da companhia em prol da diversidade e inclusão. Elaboração da Estratégia de Diversidade e Inclusão.	<b>Meta Corte:</b> Apresentação dos resultados desdobrados da Estratégia de Diversidade e Inclusão.  <b>Meta Base:</b> Apresentação dos resultados desdobrados da Estratégia de Diversidade e Inclusão. Definição dos principais indicadores e metas sobre o tema.



## 4.2 Metas ESG

Apresentamos metas de curto, médio e longo prazo no último Relatório de Sustentabilidade. Algumas das metas se mostraram bastante aderentes ao nível de maturidade ESG da Companhia, como já mencionado a definição da Matriz de Riscos, outras ainda estão em fase de discussão de como abordaremos os novos Frameworks nos próximos Relatórios de Sustentabilidade (IFRS S1 e IFRS S2), o trabalho está em fase de Diagnóstico Inicial com as áreas de ESG, R.I e Financeiro. Na tabela está a evolução de cada meta bem como a calibração com base nos resultados e projetos em andamento.



Tabela 2 de 2

Pilar	Indicador final	Meta	Definições/ Observações	Processo para apuração	Curto Prazo (2023-2024)	Acompanhamento 2023	Médio prazo (2026/2027)	Longo prazo (2030)
S	Fomentar continuamente a pauta ESG na Companhia. Avaliação da atuação do Comitê ESG.	Papel do Comitê ESG é realizar campanhas de ativação da pauta ESG na Companhia para que os colaboradores conheçam nossa estratégia na área e possam contribuir ao nosso engajamento.	Ativações deverão ocorrer anualmente para que os membros do Comitê ESG possam pulverizar o conhecimento para todos colaboradores, além de avaliações periódicas para a melhoria contínua.	Definição das ações de engajamento ESG e avaliação do Comitê ESG.	<b>Meta Corte:</b> Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. <b>Meta Base:</b> Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores.	<b>Meta corte: Atingida.</b> Continuamos com o processo de relatório de sustentabilidade e engajamento sobre o tema. Em 2024, a Política de Sustentabilidade será reformulada.	<b>Meta Corte:</b> Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Definição e atuação do engajamento ESG para Stakeholders priorizados. <b>Meta Base:</b> Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores e Stakeholders priorizados. Avaliação da Diretoria e do Conselho sobre a atuação do Comitê ESG.	<b>Meta Corte:</b> Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Definição e atuação do engajamento ESG para Stakeholders priorizados. <b>Meta Base:</b> Atuação conforme cronograma e divulgação das campanhas internas. Publicação do Relatório de Sustentabilidade anualmente. Garantir a disseminação da Política de Sustentabilidade para 100% dos colaboradores e Stakeholders priorizados. Avaliação sobre a atuação do Comitê ESG.
G	Adaptação aos novos Frameworks para Reporte ESG.	Preparação da Companhia para adequação do Relatório de Sustentabilidade considerando novas perspectivas de mercado e as novas Normas de Sustentabilidade.	Adequação do Reporte de forma consistente com o relatório das demonstrações financeiras e de acordo com as novas recomendações globais.	Definição do Grupo de Estudo Gap Analysis para avaliar os riscos e oportunidades da mudança do formato do Relatório de Sustentabilidade.	<b>Meta Corte:</b> Definição do Grupo de Estudo para análise dos Frameworks e validação da metodologia a ser usada para o Reporte ESG da Companhia. <b>Meta Base:</b> Definição do Grupo de Estudo para análise dos Frameworks e validação da metodologia a ser usada para o Reporte ESG da Companhia. Definição da metodologia e aplicação no Reporte Ano-Base 2024.	<b>Meta corte:</b> Foram criados subgrupos no Comitê ESG, e ao longo de 2024 decidiremos sobre a implantação do IFRS S1 e S2 em 2024 ou 2025.	<b>Meta Corte:</b> Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks. <b>Meta Base:</b> Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks e com asseguração.	<b>Meta Corte:</b> Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks. <b>Meta Base:</b> Reporte ESG considerando análise prévia dos Frameworks e com asseguração.
G	Elaboração e Aprovação da Matriz de Riscos ESG.	Implantação da Matriz de Riscos ESG pela área de Sustentabilidade e com o apoio da área de Gestão de Riscos e Compliance.	A matriz de riscos usará a mesma metodologia dos Riscos Estratégicos e será objeto de análise pelo Comitê de Auditoria.	Validação da Matriz de Riscos e incorporação dos processo para mitigação ao longo de 2023.	<b>Meta Corte:</b> Criação da Matriz e definição dos principais riscos associados ao negócio. <b>Meta Base:</b> Criação da Matriz e definição dos principais riscos associados ao negócio. Definição dos Planos de Ação junto à gerência e diretoria.	<b>Meta Corte: Atingida.</b> Foi definida Matriz de Riscos ESG, e em 2024 serão desdobrados os Planos de Ação com a diretoria.	<b>Meta Corte:</b> Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. <b>Meta Base:</b> Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Estabelecimento dos Riscos ESG no Planejamento Estratégico da Companhia.	<b>Meta Corte:</b> Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. <b>Meta Base:</b> Análise da eficácia dos Planos de Ação dos Riscos apontados na Matriz de Riscos ESG. Estabelecimento dos Riscos ESG no Planejamento Estratégico da Companhia.
G	Entrada da Even na Carteira do ISE e Manutenção anualmente.	A Even pretende fazer parte da carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE).	Entrada na carteira do ISE em 2023, manutenção e evolução anualmente.	Divulgação da carteira em Dez/23.	<b>Meta Corte:</b> Entrada na carteira do ISE.	<b>Meta corte: Não atingida.</b> Optamos por não participar do processo do ISE.	<b>Meta Corte:</b> Manutenção na Carteira. <b>Meta Base:</b> Manutenção na Carteira e Score no range de 70% a 75%.	<b>Meta Corte:</b> Manutenção na Carteira. <b>Meta Base:</b> Manutenção na Carteira e Score no range de 70% a 80%.



# 5. Estrutura de Capitais





## 5.1 Capital financeiro

No ano de 2023 concentramos nossas atenções na mudança de perfil dos nossos produtos, com a especialização em desenvolvimento nos segmentos de luxo, capitaneado pelo Faena São Paulo, maior empreendimento da história da Even, com VGV total de R\$ 3 bilhões, sendo R\$ 1,3 bilhão parte Even.

Crescemos 43% em vendas líquidas em relação a 2022, somando R\$ 1,4 bilhão no ano em São Paulo, demonstrando forte absorção tanto dos nossos lançamentos quanto dos estoques.

A posição de estoques em São Paulo é de R\$ 2,4 bilhões, o que representa 20 meses de vendas líquidas, considerando os últimos 12 meses. O estoque concluído representa apenas 9% do volume total.

Tivemos receita líquida de R\$ 1,8 bilhão, crescimento de 39% em relação a 2022, resultando em lucro bruto de R\$ 403 milhões e margem bruta ajustada de 24,9%. As margens REF e de estoques combinadas é de 29,0%, o que reforça a tendência de crescimento gradual que devemos observar nos próximos resultados à medida em que avançamos com a execução das obras, venda dos estoques e novos lançamentos. O lucro líquido do ano foi de R\$ 174 milhões, 2,6x o lucro do ano anterior, e ROE em patamar relevante de 12,4%, 7,5 p.p. maior quando comparado com 2022. Distribuímos R\$ 131 milhões em dividendos, considerando o último anunciado no 4T23, pagos em janeiro de 2024, reforçando nosso posicionamento de empresa leve, rentável e pagadora recorrente de dividendos.

Controlamos nossos indicadores financeiros durante a etapa da obra através de medições de produtividade e custos mensalmente, o que habilita a empresa a ter o controle operacional de forma minuciosa. Desta forma, conseguimos concluir o ano com redução global de 0,27% do custo projetado para execução das obras.



Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ Milhares)	Unidade	2021	2022	2023
Valor econômico direto gerado (receitas)	R\$ milhares	1.503.925	1.288.369	1.789.941
Valor econômico distribuído	R\$ milhares	456.656	426.291	663.675
Custos operacionais	R\$ milhares	-1.916.527	-2.103.893	-2.573.689
Salários e benefícios de empregados	R\$ milhares	-86.402	-74.262	-105.819
Pagamentos a provedores de capital	R\$ milhares	-109.922	-121.648	-225.296
Pagamentos ao governo	R\$ milhares	-41.931	-110.504	-147.329
Valor econômico retido	R\$ milhares	105.784	167.060	199.072

DRE	Unidade	2021	2022	2023
Itens				
Receita líquida operacional	R\$ milhares	1.503.925	1.288.369	1.789.941
Lucro bruto	R\$ milhares	447.019	287.551	402.853
Margem bruta ex-juros (ajustada)	%	30,90%	25,10%	24,90%
Lucro líquido do período	R\$ milhares	193.551	66.067	173.719
Margem líquida antes de minoritários	%	13,30%	5,40%	10,60%

Balço patrimonial	Unidade	2021	2022	2023
Itens				
Ativo Total	R\$ milhares	3.978.500	4.401.998	4.877.258
Patrimônio Líquido	R\$ milhares	1.393.316	1.432.211	1.555.209

Return on equity (últimos 12 meses)				
Itens	Unidade	2021	2022	2023
ROE LTM	%	15,10%	5,21%	12,40%

Composição da dívida				
Itens	Unidade	2021	2022	2023
Dívida bruta	R\$ milhões	301	614	1.046

\* Valores considerando Even (Ex-Melnick).



## 5.2 Capital manufaturado

Ao longo de 2023, compramos três terrenos em São Paulo com VGV potencial de R\$ 751 milhões. Nosso Banco de Terrenos está composto em 17 projetos ou fases, totalizando VGV de R\$ 5 bilhões, localizados essencialmente nos bairros nobres da cidade de São Paulo. Atualizamos os terrenos que tiveram alteração de projeto ou aumento de potencial incrementando VGV em aproximadamente R\$ 1,3 bilhão em São Paulo.

Focamos nos segmentos de médio-alto ao luxo, que representaram 93% do volume, em linha com o perfil atual do nosso land bank (97% nesses segmentos). Destacamos os lançamentos dos produtos Esther Ibirapuera e Casa Sabiá em Moema, que somam R\$ 950 milhões em VGV.

Entregamos seis empreendimentos em São Paulo, totalizando 903 unidades e VGV de R\$ 1,3 bilhão % Even. Destaque para os empreendimentos Fasano Residencial e Hotel no Itaim, produtos de altíssima qualidade, que consolidam o posicionamento da Even no mercado de luxo.

Na tabela ao lado estão os principais indicadores operacionais:

### 5.2.1 Indicadores de perenidade do produto

Para garantir a incorporação das melhores técnicas construtivas e o cumprimento dos requisitos operacionais, normativos e legais, possuímos avaliações periódicas de qualidade nas obras, que englobam os indicadores de remuneração variável das equipes alocadas nos canteiros. Em 2023, encerramos os exercícios com o desempenho médio de 92%, cinco acima do resultado de 2022, o que corrobora para atuarmos de forma preventiva e blindarmos o produto Even de qualquer patologia.

Também atuamos de forma preventiva ao longo da execução das obras através de visitas realizadas pela equipe de Assistência Técnica, de forma a retroalimentar a célula de operações e garantir o cumprimento dos processos e projetos.

Itens	Unidade	2021	2022	2023
Empreendimentos lançados	Unidade	9	6	10
Unidades lançadas	Unidade	2.312	1.341	1.003
VGV das unidades lançadas (Even)	R\$ milhares	2.035.945	826.536	1.941.282

#### Operacionais & financeiros | Vendas

Itens	Unidade	2021	2022	2023
VGV das unidades vendidas (Even)	R\$ milhares	1.399.710	1.011.219	1.446.272
Unidades vendidas	Unidade	1.376	1.553	1.440

#### Operacionais & financeiros | Estoque

Itens	Unidade	2021	2022	2023
VGV das unidades em estoque (Even)	R\$ milhares	2.175.350	2.002.357	2.354.812
VGV das unidades prontas em estoque (Even)	R\$ milhares	174.41	261.970	223.621
Unidades em estoque	Unidade	2.808	2.583	2.145
Unidades prontas em estoque	Unidade	481	578	494
Projetos com estoque	Unidade	67	65	56
Projetos prontos com estoque	Unidade	42	42	33

#### Operacionais & financeiros | Terrenos

Itens	Unidade	2021	2022	2023
<b>VGV do land bank (Even)</b>	<b>R\$ milhares</b>	<b>4.178.474</b>	<b>4.972.427</b>	<b>4.976.073</b>
São Paulo	R\$ milhares	3.872.503	4.683.187	4.686.833
Rio de Janeiro	R\$ milhares	289.240	289.240	289.240
Minas Gerais	R\$ milhares	16.731	-	-
<b>Número de terrenos ou fases no land bank</b>	<b>Unidades</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>17</b>
São Paulo	Unidades	19	20	13
Rio de Janeiro	Unidades	4	4	4
Minas Gerais	Unidades	1	-	-

#### Operacionais & financeiros | Canteiros de obra ativos

Itens	Unidade	2021	2022	2023
Canteiros de obra ativos	Unidade	14	15	14

\* Valores considerando Even (Ex-Melnick).

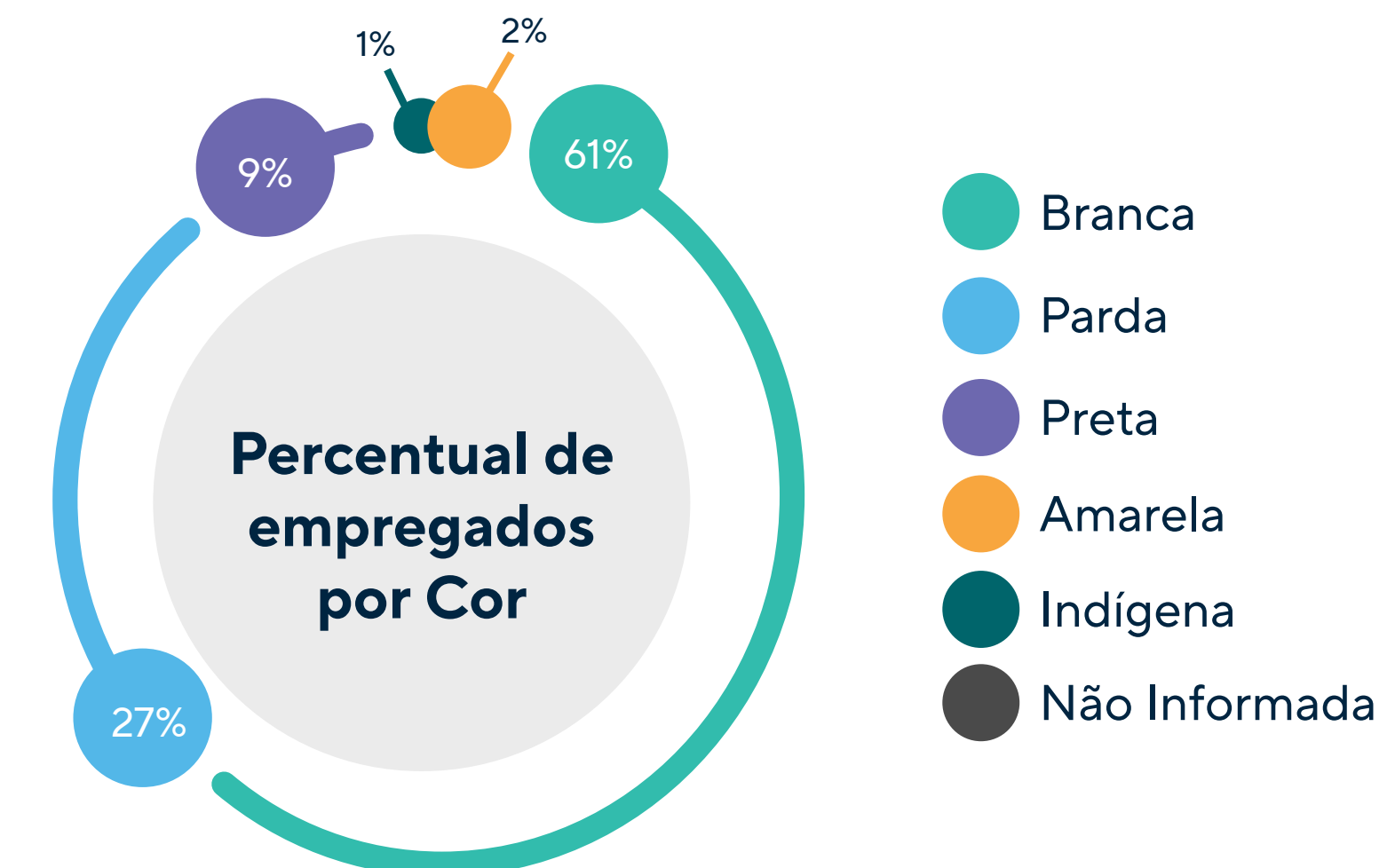
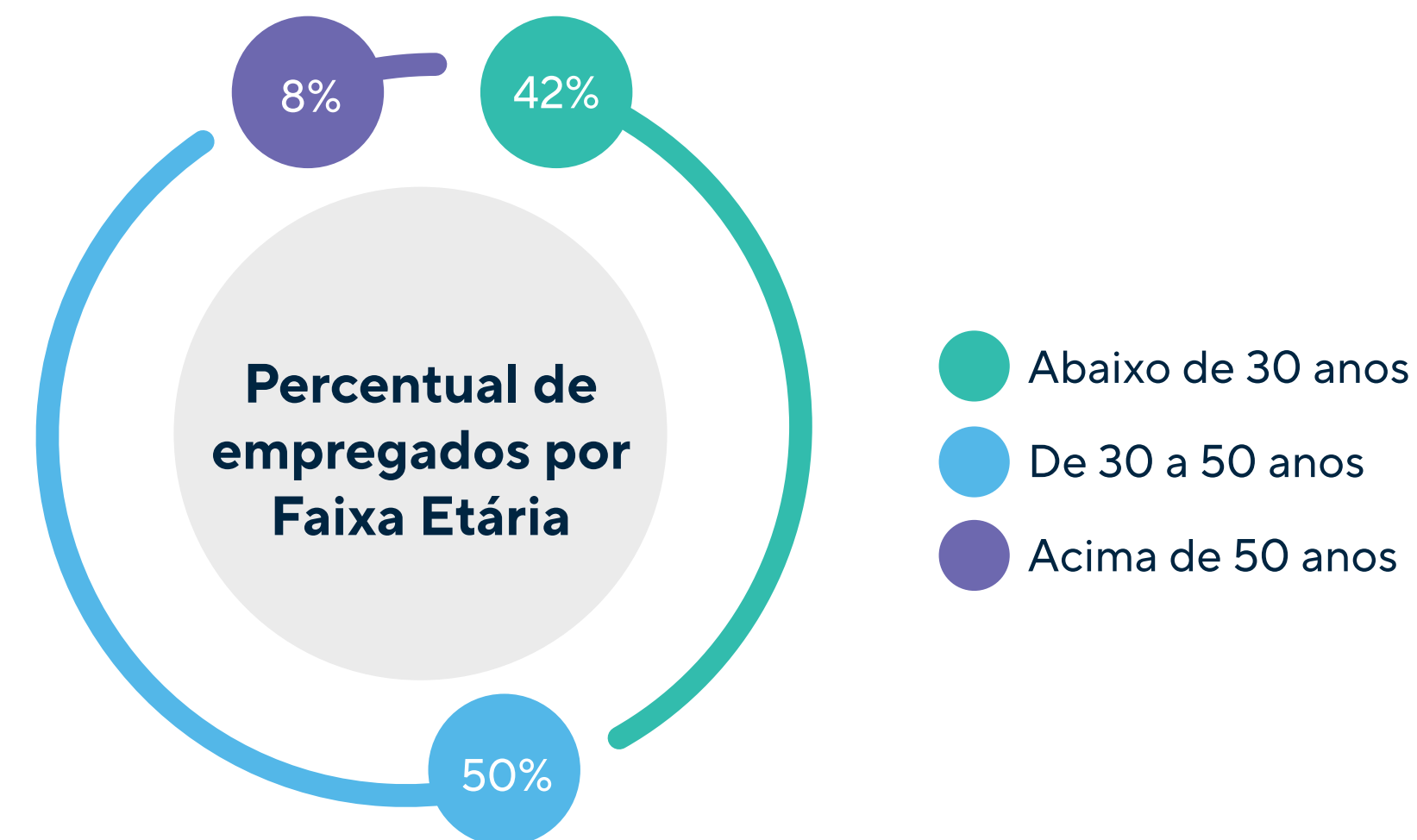
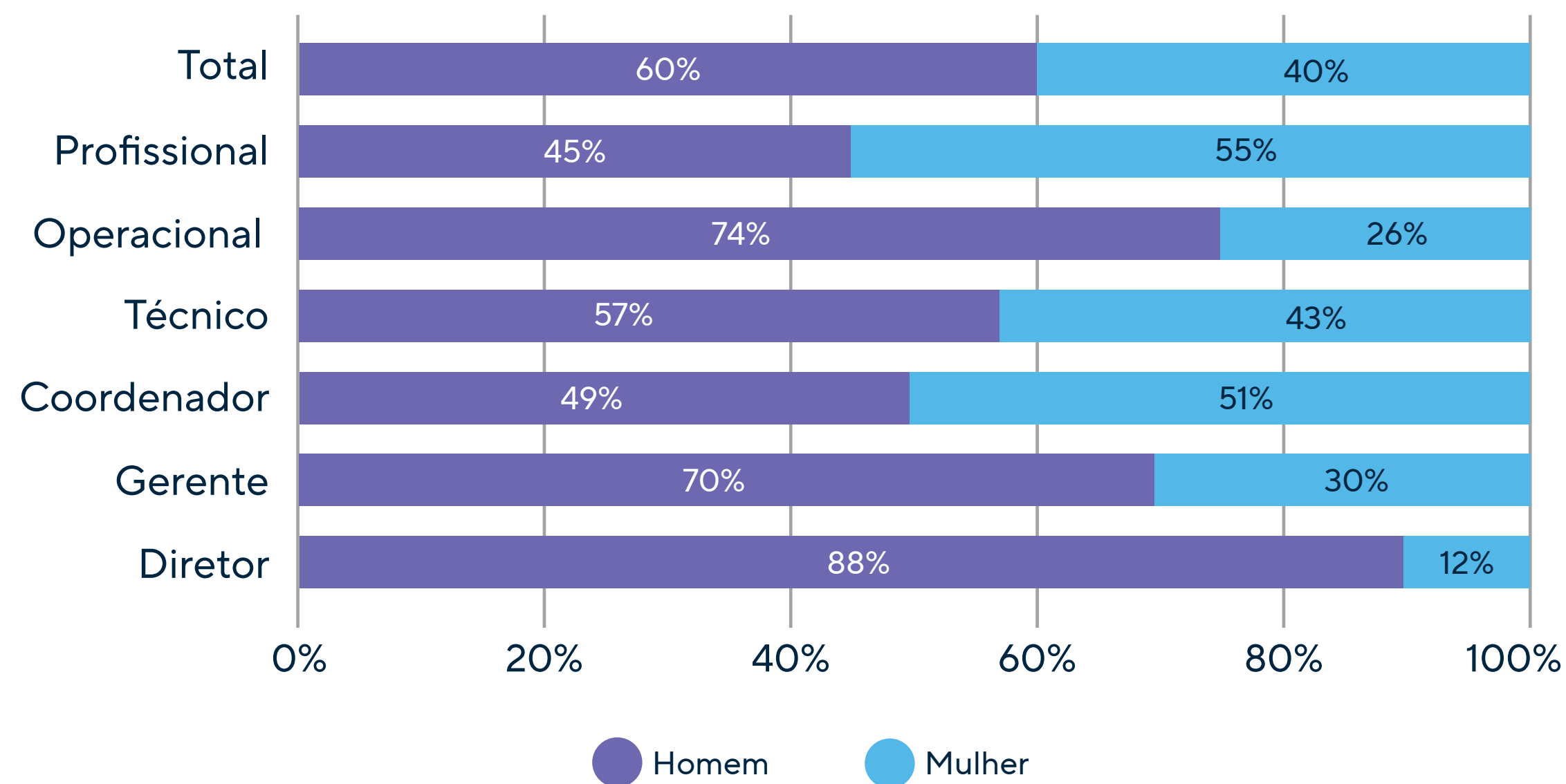


## 5.3 Capital humano

### 5.3.1 Perfil dos colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

Nosso maior valor são as pessoas. Não medimos esforços para aprimorar nossos Programas de Capacitação e Desenvolvimento para abranger todos os colaboradores, de acordo com a necessidade de cada cargo e função. Em 2023 mantivemos nossos principais Programas de Treinamento e potencializamos alguns já existentes. Aumentamos em 32% o número de horas investidas em treinamentos, com o total de 7.500 horas. Aprimoramos nosso Programa Futureven (dedicado a capacitação de Assistentes Técnicos e Analistas de Engenharia) com cursos especializados para questões técnicas e processuais – obras e áreas de apoio.





Nas tabelas a seguir estão os indicadores comparativos dos últimos três anos:

Percentual de indivíduos que integram o Conselho de Administração, **por gênero**

Gênero	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Homens	5	83%	6	86%	8	100%
Mulheres	1	17%	1	17,41%	0	0%
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança, **por faixa etária**

Gênero	2022		2023	
	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	0	0%	0	0%
De 30 a 50 anos	3	43%	5	63%
Acima de 50 anos	4	57%	3	38%
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

Percentual de empregados por categoria funcional, **por gênero**

Categoria funcional	Gênero	2021		2022		2023	
		Total	%	Total	%	Total	%
Diretor	Homens	6	100%	6	85,71%	7	87,5%
	Mulheres	0	0%	1	14,29%	1	12,5%
	Total	6	100%	7	100%	8	100%
Gerente	Homens	28	73,70%	26	73,70%	21	70%
	Mulheres	10	26,30%	9	26,3%	9	30%
	Total	38	100%	35	100%	30	100%
Coordenador	Homens	32	55,2%	26	55,2%	29	49%
	Mulheres	26	44,8%	30	44,8%	30	50,85%
	Total	58	100%	56	100%	59	100%
Técnico	Homens	29	100%	58	59,79%	59	56,73%
	Mulheres	0	0%	39	40,21%	45	43,27%
	Total	29	100%	97	100%	104	100%
Operacional	Homens	128	77,6%	96	62,34%	158	73,83%
	Mulheres	37	22,40%	58	37,66%	56	26,17%
	Total	165	100%	154	100%	214	100%
Profissional	Homens	157	47,87%	174	57,24%	109	45,42%
	Mulheres	171	52,13%	130	42,76%	131	0%
	Total	328	100%	304	100%	240	54,42%
<b>Total</b>	<b>Homens</b>	<b>537</b>	<b>56,41%</b>	<b>560</b>	<b>58,52%</b>	<b>383</b>	<b>60,33%</b>
	<b>Mulheres</b>	<b>415</b>	<b>43,59%</b>	<b>397</b>	<b>41,48%</b>	<b>272</b>	<b>39,67%</b>
	<b>Total</b>	<b>952</b>	<b>100%</b>	<b>957</b>	<b>100%</b>	<b>655</b>	<b>100%</b>



Percentual de empregados por idade, **por gênero**

Gênero	2021		2022		2023	
	%	Total	%	Total	%	Total
Abaixo de 30 anos	42%	291	45%	274	41,83%	274
De 30 a 50 anos	51%	321	49%	329	50,23%	329
Acima de 50 anos	7%	41	6%	52	7,94%	52
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>653</b>	<b>100%</b>	<b>655</b>	<b>100%</b>	<b>655</b>

Percentual de empregados **por cor**

Gênero	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Amarela	13	2%	12	2%	12	2%
Branca	396	64%	415	64%	400	61%
Parda	169	27%	173	26%	182	28%
Preta	45	7%	50	8%	60	9%
Indígena	0	0%	0	0%	1	0%
Não informada	0	0%	3	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>623</b>	<b>100%</b>	<b>653</b>	<b>100%</b>	<b>655</b>	<b>100%</b>

Buscamos reduzir nosso turnover, que ainda é relativamente alto e é uma característica do Setor da Construção Civil (36%), através de ações voltadas para satisfação dos colaboradores, com uma área dedicada à atração e retenção de talentos.

Também trabalhamos para reduzir a proporção entre o salário-base e remuneração por gênero, de forma que está equalizado para o nível de Gerência e com variação menor de 15% para os cargos de Coordenador, Profissional e Técnico. Vide tabela abaixo:

Proporção entre salário-base e remuneração por **Categoria**

Cargo	2021	2022	2023
Diretoria	*	74%	33%
Gerência	-17%	23%	33%
Coordenação	14%	11%	0%
Profissional	36%	34%	13%
Técnico	*	11%	9%
Operacional	67%	73%	52%

\* Não havia mulheres nos cargos especificados

Nota 1: A variação para o cargo Operacional está associada ao fato de termos poucas mulheres em cargos operacionais nos canteiros de obra.

Não utilizamos como referência salarial o piso do salário mínimo. O salário é baseado em histórico Even e pesquisa de mercado para cada cargo. O salário-base de um colaborador com menor remuneração é 40% superior ao salário mínimo brasileiro.

Nossos colaboradores se mostram engajados com a Even. Realizamos mais uma pesquisa de engajamento ao final de 2023 e o resultado foi bastante positivo. Porém, temas como Alta Liderança, Carreira e Desenvolvimento e Reputação e Imagem Corporativa tiveram maior destaque, ponto importante para trabalharmos nos próximos anos. No comparativo com 2022, o resultado da pesquisa foi de 86%, frente a 88%.



### 5.3.2 Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3 - Tema material: saúde e segurança do trabalho GRI 403-4, 403-9, 403-10, SASB IF-HB-320a.1

No que se diz respeito à saúde e segurança do trabalho, mantivemos nossos indicadores atrelados ao Concurso Interno de Segurança nas Obras, através das visitas consultivas, liberação de equipamentos e cadastros dos colaboradores no sistema interno de Governança de Segurança do Trabalho. Em 2023 concluímos o ano com desempenho médio de 86% nas avaliações, dado superior ao resultado de 2022 (79%), resultado que comprova nosso zelo em relação à saúde de todos os colaboradores que atuam nas obras.

Para a Even, qualquer incidente é tratado como Acidente do Trabalho, independente do afastamento ou não do colaborador. Utilizamos como métrica a Pirâmide de Bird, com foco principal na redução dos desvios para combater acidentes. Desta forma, concluímos o ano de 2023 com um total absoluto de 57 acidentes.

Informações para empregados	2021	2022	2023
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0,23
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	33	40	57
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	5,09	6,29	13,29
Número de horas trabalhadas	6.485.000	6.362.205	4.291.406,30
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	1

Temos uma preocupação em garantir que todos os colaboradores possam iniciar as atividades no canteiro de obras com a devida documentação trabalhista, de cumprimento de normas regulamentadoras e de treinamentos atualizados no nosso Sistema de Governança de Saúde e Segurança do Trabalho. Concluímos o ano de 2023 com mais de 5.200 colaboradores analisados, totalizando 98% de documentação analisada, com mais de 47.200 registros liberados.

Nossa mão-de-obra é 100% terceirizada para execução das obras. Temos, em média, 2.000 colaboradores ativos nos canteiros. Temos como premissa garantir que todo colaborador possua condições dignas de qualidade de vida e comprovamos este fato por meio de visitas a alojamentos, quando eventualmente alguma empresa terceirizada possua mão-de-obra de outra localidade e contrata colaboradores de outros municípios. Realizamos esta auditoria para verificar todas as instalações e garantir que não há nenhum prestador de serviço em condição análoga à escravidão. Em 2023 foram realizadas quatro visitas à alojamentos. Antes do início das atividades no canteiro de obras, os colaboradores são submetidos a um Treinamento de Integração de Segurança do Trabalho. O Treinamento de Integração é baseado na Norma Regulamentadora 18, onde abordamos os procedimentos de segurança do trabalho Even, os sistemas que compõem todos os equipamentos de proteções coletivas, as máquinas e equipamentos utilizados em nossos canteiros e seus riscos, a conservação nas áreas de vivência e a complexidade em relação ao processo construtivo e os riscos encontrados em nossos canteiros de obras. Para todas as demais empresas homologadas no ano, não foi necessária visita devido a autodeclaração da inexistência de alojamento.

Na Integração é feita também a triagem para identificação de colaboradores estrangeiros e/ou alojados. Quando identificados alojamentos, agenda-se a visita técnica do profissional de segurança do trabalho no local para verificar a regularidade e, caso apontada alguma ocorrência, notifica-se a empresa responsável para a sua regularização e solicitamos relatório de regularização. Quando são identificados colaboradores estrangeiros, verifica-se o entendimento sobre a língua portuguesa e sinalizações de segurança do trabalho. Caso o colaborador não esteja apto ao entendimento da língua portuguesa o seu acesso não é liberado e o mesmo poderá retornar a uma nova entrevista em outra oportunidade. Esse processo garante sua segurança durante o período laboral.



## 5.4 Capital intelectual

GRI 3-3 - Tema material: Desenvolvimento de colaboradores | GRI 401-1, 404-1, 404-2, 404-3

Nosso maior valor são as pessoas. Não medimos esforços para aprimorar nossos Programas de Capacitação e Desenvolvimento para abranger todos os colaboradores, de acordo com a necessidade de cada cargo e função. Em 2023 mantivemos nossos principais Programas de Treinamento e potencializamos alguns já existentes. Aumentamos em 32% o número de horas investidas em treinamentos, com o total de 7.500 horas. Aprimoramos nosso Programa Futureven (dedicado a capacitação de Assistentes Técnicos e Analistas de Engenharia) com cursos especializados para questões técnicas e processuais – obras e áreas de apoio.

Mantivemos nosso Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) com a participação da Diretoria, Gerentes e Coordenadores. Nele, foram abordados temas bastante latentes associados a comportamento, diversidade, ética e inovação.

Também continuamos com ações práticas para facilitar o entendimento sobre as diferentes etapas processuais, com os Programas Visitando Nosso Negócio e Conhecendo Nosso Negócio.

Em 2023 também desenvolvemos o programa Muito Mais que Café. Ele tem como intuito aproximar os colaboradores da Diretoria Even através de encontros com café da manhã, nos quais os participantes tem a oportunidade de conversar e se conhecer mutuamente.

Ao todo, realizamos 53 treinamentos corporativos, de acordo com cada público-alvo, para disseminação da Cultura Even.

Como resposta de meritocracia e reconhecimento, tivemos 79 méritos ou promoções ao longo do ano, o que significou reconhecimento para 32% do quadro de colaboradores.

Também buscamos constante evolução nos indicadores de treinamento para as equipes de obra. Fechamos o ano de 2023 com 75.309 horas investidas em treinamento, o que equivale a uma média de 1,75% das horas trabalhadas em todas as obras ao longo do ano de 2023, indicador acima da média de mercado (1,5%).

Também promovemos integrações de Qualidade e ESG para todos colaboradores das áreas de Operação e Obras, totalizando mais de 150 colaboradores que participaram das integrações ESG em 2023.

Horas de capacitação por ano	2021		2022		2023	
	Total de horas	%	Total de horas	Δ 2021/2022	Total de horas	Δ 2022/2023
Total horas de treinamento	4.703,50	-	5.687,30	21%	7.504,60	32%





### 5.4.1 Programa Futureven

# futureven

O Programa Futureven seleciona e desenvolve estudantes destinados às áreas da Diretoria de Operações Técnicas fomentando, assim, a nossa trilha de carreira. Após a contratação, os colaboradores participam de uma sequência de treinamentos técnicos e comportamentais para aprimorar seus conhecimentos ao longo do programa, finalizando o processo com a banca avaliadora.

O programa Futureven é destinado aos Jovens Talentos da Diretoria de Operações, com foco no desenvolvimento técnico e comportamental dos colaboradores que durante o ano passam por uma trilha de treinamentos.

- 12 encontros com 20 temas.
- Em média 120 participantes por encontro.
- Evento de Kick Off com doação de 26 bicicletas para crianças carentes.
- Participação de professores universitários do Instituto Mauá de Tecnologia e Centro Universitário FEI.
- Parceiros especializados para orientação técnica.
- Dez promoções.





## 5.4.2 Programas



### Construindo Conhecimento

O Construindo Conhecimento traz a oportunidade para todos os colaboradores terem acesso a cursos técnicos e comportamentais com escolas renomadas, sendo realizado em momentos específicos do ano.



### Conhecendo nosso negócio

O programa visa promover entendimento do papel de cada área na nossa régua do negócio, de forma simples e objetiva, deixando claro suas responsabilidades e entregas, além da interface com outras áreas.



### Integração 2.0

O programa é uma extensão da Integração Institucional, onde os novos colaboradores realizam uma visita em uma de nossas obras para conhecerem um pouco mais do nosso negócio, complementando a ambientação organizacional.



### Reunião de Líderes

A Reunião de Líderes tem como intuito divulgar as estratégias da empresa, atualizações, mudanças e desdobramento dos resultados da Even para os líderes.



### Gestão de Desempenho

O Programa de Gestão de Desempenho é o principal processo de Gestão de Pessoas da Even. Ele proporciona subsídios necessários para tomada de decisões do líder, como: desenvolvimento, movimentação, retenção, reconhecimento, entre outros.



### Jovem Aprendiz

Destinado ao público de Jovens Aprendizes com treinamentos mensais focados em soft e hard skills. O objetivo do programa é fortalecer nosso plano de carreira e promover oportunidades internas.



### Pesquisa de Engajamento

A Pesquisa de Engajamento tem como intuito avaliar como os colaboradores se sentem na empresa e a forma como isso impacta em seus resultados.



### Jogos de Integração

Através de diversas modalidades de Jogos os colaboradores têm um momento de integração e engajamento.



## 5.4.2 Programas



### Visitando nosso negócio

O Visitando nosso negócio dá a oportunidade para os colaboradores conhecerem melhor nossa régua de negócio, visitando três fases diferentes dos nossos produtos: stand de vendas, obra em fase inicial e fase final.

## muito mais que café even

### Muito Mais que Café

Tem como intuito aproximar os colaboradores da Diretoria Even através de encontros com café da manhã, nos quais os participantes tem a oportunidade de conversar e se conhecer mutuamente.



### Encontro de mestres

O Encontro de mestres tem como público principal os Mestres e Contramestres de Obras, que se reúnem para se atualizarem dos resultados da empresa e para obterem conhecimentos técnicos.



### PDL

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) tem como objetivo desenvolver uma liderança inspiradora, estratégica, com o olhar de pessoas e focada no resultado. Desenvolvendo competências técnicas e comportamentais, construindo o modelo de liderança da Even.

## construindo nossa história even

### Construindo Nossa História

Com o intuito de celebrar o tempo de casa dos colaboradores, realizarmos homenagens conforme o período de contratação.





## 5.5 Capital social e de relacionamento

### 5.5.1 Satisfação de clientes

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

Mantivemos no ano de 2023 nosso Sistema de Monitoramento de Satisfação dos Clientes via Net Promoter Score (NPS), embarcado em toda a Régua do Negócio.

Desde o início do monitoramento deste indicador, a partir de 2018, aprimoramos nossa metodologia e resultados, de forma a tangibilizar um aumento de mais de 25 pontos, 500% de variação até o fechamento de 2023, em comparação aos anos anteriores. Também foi possível obter avanços significativos em outros portais, como o Reclame Aqui, com 33% de aumento até o final do ano de 2023.

Temos uma célula específica que monitora a satisfação dos clientes, prospects e vizinhos.

A área de experiência do cliente se reinventa continuamente para não apenas atender, mas superar as expectativas dos consumidores. Uma das iniciativas mais notáveis nesse sentido é a implementação de estratégias de adesão digital, que visam facilitar e tornar mais acessível o processo de interação do cliente com as informações, conteúdos, serviços e produtos oferecidos. Esta abordagem não só simplifica a vida do consumidor, mas também representa uma significativa otimização de custos para a empresa, que pode redirecionar recursos anteriormente alocados em processos manuais e burocráticos para atividades mais estratégicas.

Outra prática que merece destaque e está cravada em nossos valores, ratificando que somos orientados para o cliente é a utilização da pesquisa NPS como ferramenta de medição da satisfação e lealdade dos clientes. Este método, que pergunta aos clientes quão provável é que recomendem a empresa ou

produto a amigos ou familiares, fornece insights valiosos sobre o desempenho, não só da área de atendimento, mas do engajamento da empresa com o tema. Através da análise dos dados coletados, é possível identificar pontos de excelência e áreas que necessitam de melhorias, permitindo uma abordagem proativa na resolução de problemas e na implementação de melhorias contínuas, tanto em processos quanto em produtos.

O NPS se estende para as macrometas não financeiras, apoiando a composição do Programa de Participação de Lucros de 100% dos colaboradores.

Essas ações, quando combinadas, não apenas elevam o nível de satisfação dos clientes, mas também contribuem para a construção de uma imagem positiva da Even. A adesão digital facilita a interação do cliente com a empresa, enquanto a pesquisa NPS oferece um feedback direto, criando um ciclo virtuoso de melhoria contínua que beneficia tanto o cliente quanto a Even.

Temos uma área dedicada a Gestão e Implantação de Condomínios para manter uma relação harmoniosa com os clientes e síndicos durante a vida útil dos edifícios.

Estimativa de Cota Condominial para Lançamentos: realização de análises minuciosas para estimar com precisão as cotas condominiais em lançamentos imobiliários. Consideramos despesas operacionais, manutenção e reservas para futuros reparos.

Implantação Condominial nos Moldes do Código Civil e da Convenção de Condomínio: garantia da correta implantação do condomínio conforme as diretrizes estabelecidas pelo Código Civil e da convenção de condomínio.





## 5.5.1 Satisfação de clientes

GRI 2-7, 2-8, 405-1, 401-2

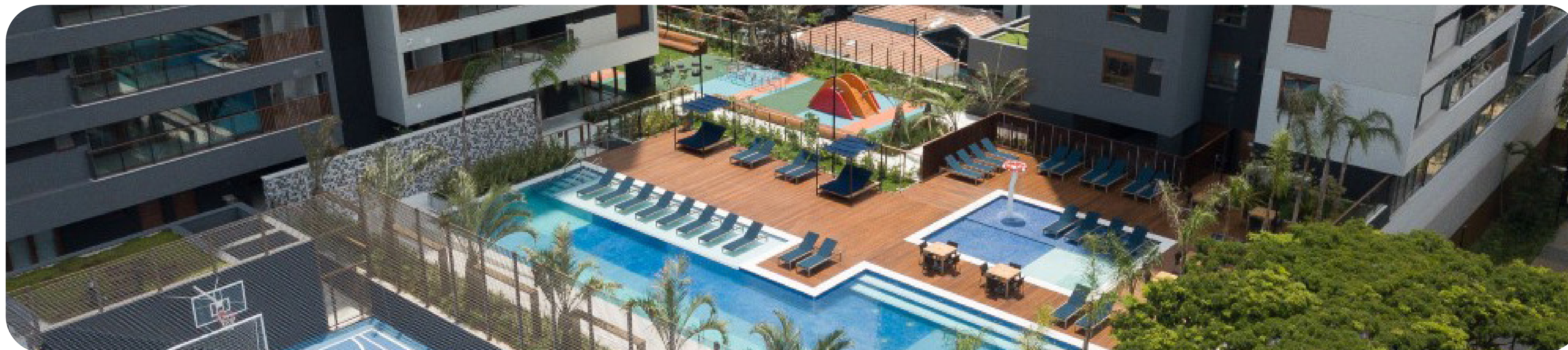
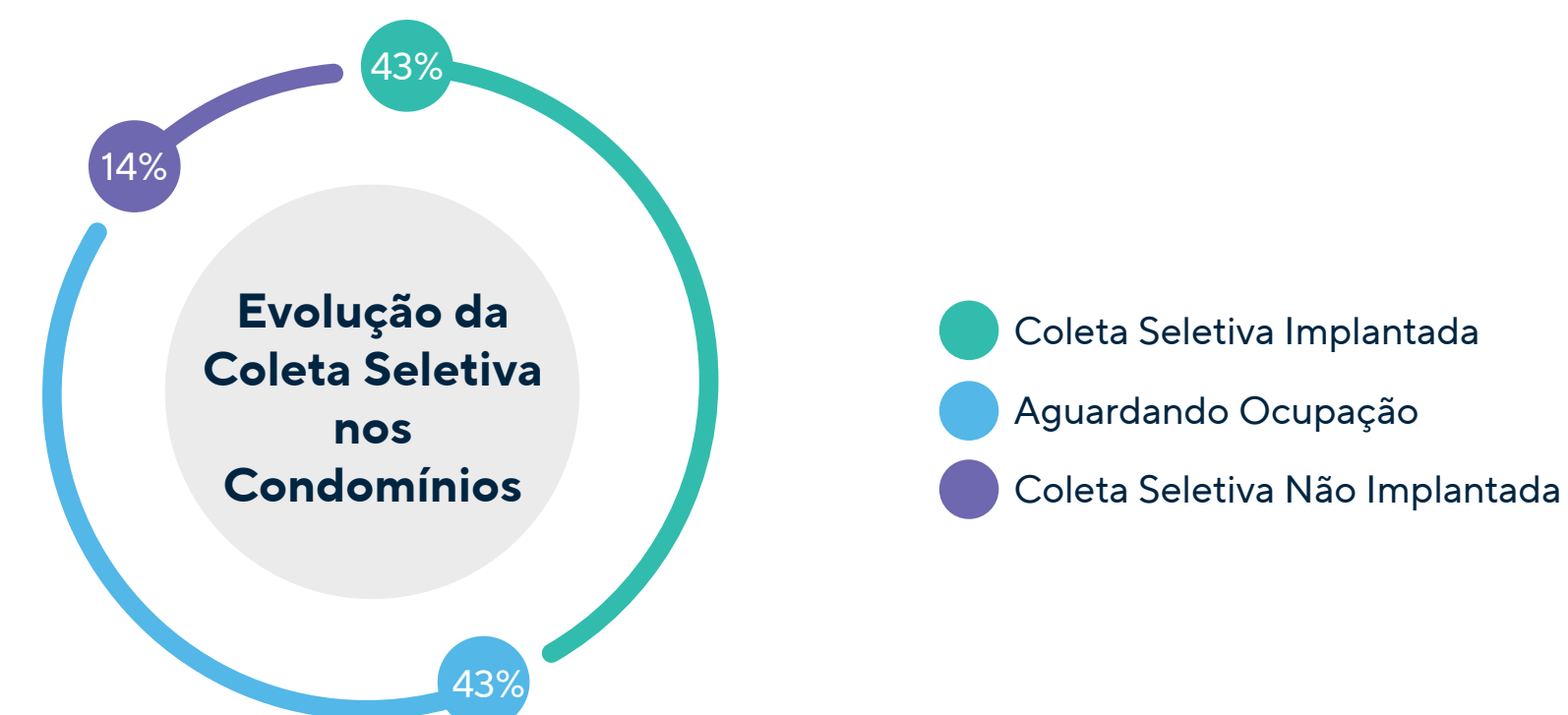
Gestão Condominial: estabelecimento e manutenção de uma comunicação transparente e eficaz entre síndico, condôminos e administradora.

Ações ESG nos Condomínios: implementação de práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) nos condomínios, como coleta seletiva de resíduos e entrega de documentos de forma digital, visando à sustentabilidade e o bem-estar dos condôminos.

Acompanhamento e Gestão de Tratativas Mitigando NPS: monitoramento e gestão ativa de tratativas visando mitigar feedbacks negativos e promover melhorias contínuas, contribuindo para a satisfação dos condôminos.

Essas atribuições refletem o compromisso da área de Gestão Condominial em promover uma implantação eficiente, transparente e orientada para a satisfação dos condôminos, contribuindo para a harmonia e a valorização dos empreendimentos sob sua responsabilidade.

No gráfico abaixo está o detalhamento da implantação da coleta seletiva nos condomínios:



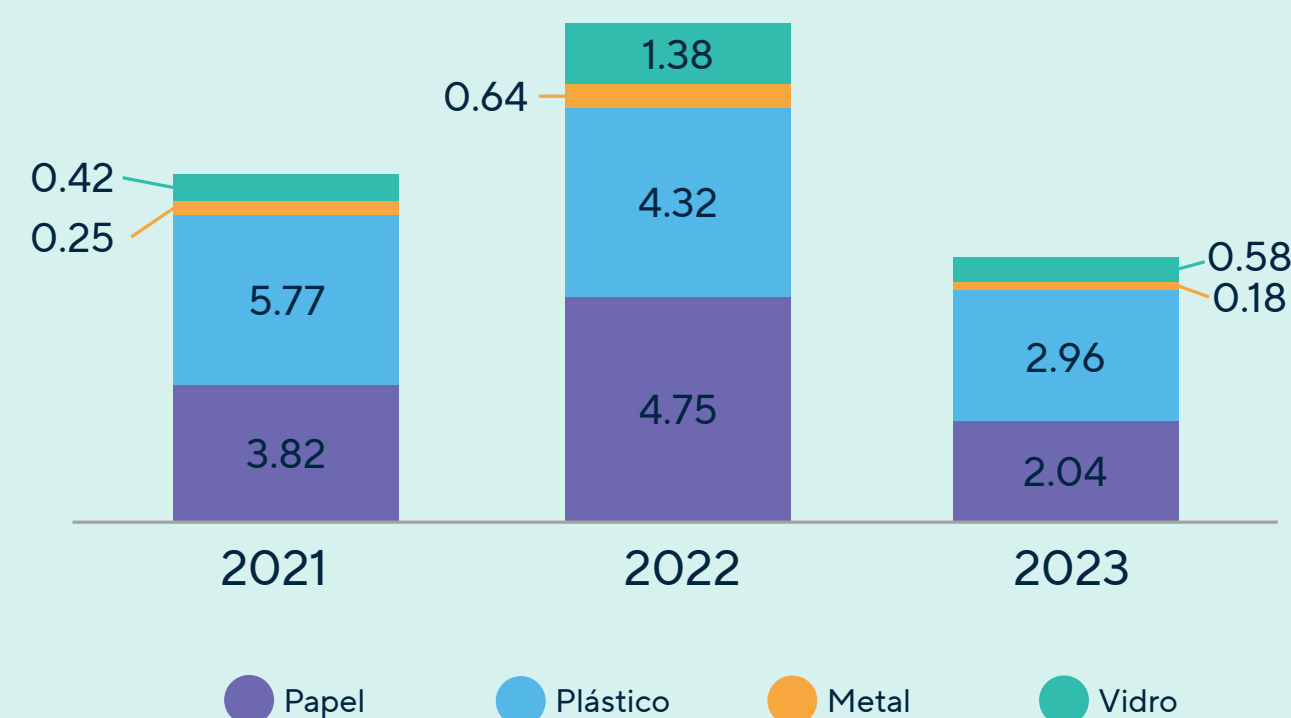


## 5.5.2 Relação com comunidades vizinhas

GRI 3-3 Tema material: relação com a comunidade e impactos na vizinhança | GRI 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Mantivemos em 2023 nosso Programa Ação Vizinho, que consiste em implantar uma comunicação assertiva com o entorno da obra sobre as fases de maior impacto para o bairro, com eventual aumento de tráfego em detrimento do bloqueio de vias.

No nosso Programa Ação Vizinho, disponibilizamos em nosso tapume baias para coleta seletiva de resíduos recicláveis, serviço gratuito oferecido para os transeuntes no qual a Even é responsável pela destinação adequada dos materiais, que através da reciclagem e reaproveitamento, geram renda para empresas de aparas.



No ano em questão também reestruturamos nosso procedimento de limpeza de entorno de obra, com objetivo de garantir as calçadas, ruas, bocas de lobo e bueiros em bom estado de conservação. Reestruturamos nosso processo de concretagem para que haja em 100% dos caminhões betoneira a devida proteção necessária.

Monitoramos 100% das reclamações oriundas da vizinhança, seja através dos canais diretos ou mesmo via ouvidoria.

No comparativo com os anos anteriores, tivemos uma quantidade maior de reclamações de vizinhos, de 763 ocorrências, enquanto em 2022 foram 290. Porém, realizamos uma filtragem de quais chamados são direcionados para tratativa específica de cada departamento, totalizando 372 solicitações.

**Nossos investimentos na comunidade ao longo dos anos, associado a gastos com infraestrutura e apoio a serviços, estão descritos na tabela abaixo:**

Item	2021	2022	2023
Cumprimento de TCA <sup>1</sup>	R\$ 673.368,92	R\$ 1.063.161,83	R\$ 406.801,12
Cumprimento de SMT/CET <sup>2</sup>	R\$ 0,00	R\$ 6.034,60	R\$ 857.903,10
Cumprimento DECONT/CETESB <sup>3</sup>	R\$ 921.985,78	R\$ 1.843.022,02	R\$ 1.102.801,70
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.595.354,70</b>	<b>R\$ 2.912.218,45</b>	<b>R\$ 2.367.515,92</b>

<sup>1</sup> TCA: Termo de Compensação Ambiental

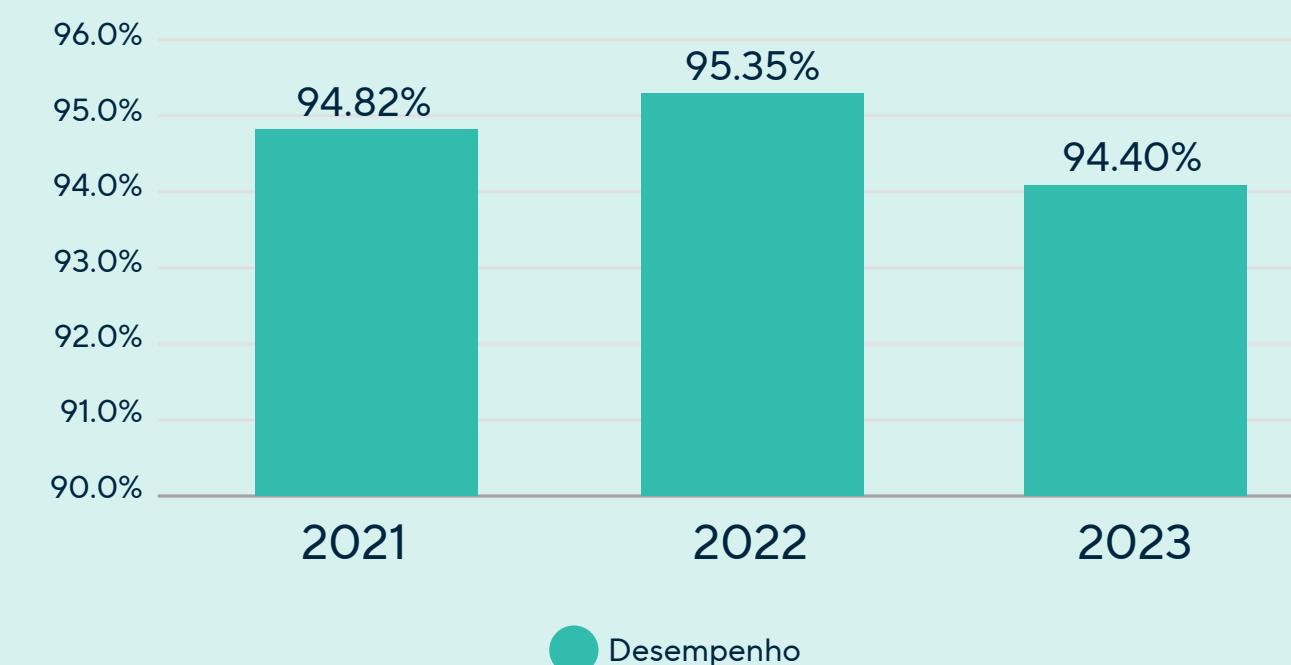
<sup>2</sup> SMT / CET: Companhia de Engenharia de Tráfego

<sup>3</sup> DECONT/CETESB: Departamento de Controle da Qualidade Ambiental da Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente de São Paulo / Companhia Ambiental do Estado de São Paulo

Os valores despendidos visam o atendimento das legislações ambientais em 100% dos processos.

Em 2023 revisamos nossos processos de auditorias internas de sustentabilidade realizados nas obras, com o objetivo de intensificar as fiscalizações das condições do entorno de obras. Foi realizado um treinamento com todas as equipes pela área de Qualidade e Sustentabilidade com novas premissas para monitoramento dos efluentes e, principalmente, para garantir as melhores condições de limpeza nas vias públicas durante as concretagens.

As auditorias de sustentabilidade, bem como outros indicadores como o monitoramento de água, energia e resíduos, continuaram compondo a remuneração variável das equipes de obra, através do Programa de Desempenho Técnico das Obras (PDTO).



Com relação a conformidade com leis e regulamentos, no ano de 2023 não foram aplicadas multas ambientais, apenas algumas infrações relacionadas a panfletagem, que através de sentença foram anuladas e rompemos a parceria com a empresa terceirizada responsável por tal ação.



### 5.5.3 Projetos sociais

#### GRI 413-1

A consolidação do Somar Even (comitê de voluntariado), enraizado na cultura empresarial da companhia, possibilitou o desenvolvimento de projetos sociais e doações estruturadas ao longo do ano, conforme detalhado a seguir:

- Campanha de arrecadação para as vítimas das chuvas do litoral norte, sendo mais de 1.200 itens arrecadados e enviados para o Projeto Pãozinho Solidário.
- Campanha do Agasalho, onde foram arrecadadas 188 peças adultas e infantis enviadas para a Associação CURUMIM.
- Arrecadação de cerca de ½ tonelada de alimentos não perecíveis e mais de R\$ 2.000,00 para o ITACI, em parceria com a área de cultura e endomarketing, na festa julina da companhia.
- Realização da venda de vouchers para o McDia Feliz, com os quais foram arrecadados R\$ 36.000,00 para o ITACI.
- Ação Estruturada de Mentoria Fundação Julita, impactando cerca de 50 jovens pré-vestibulandos.
- Realização do Pet Day, em parceria com a área de marketing, no qual arrecadamos mais de R\$ 1.000,00 e alguns itens para pets, além de termos tido a doação de um animal.
- Realização da Campanha de Dia das Crianças, focada em crianças imigrantes, na qual foram arrecadados cerca de 190 brinquedos, 130 livros e 11 pacotes de doces, distribuídos na festa de dia das crianças da CEMIR.



Mantivemos ativo nosso Programa Educ@r, dedicado à inclusão digital para mão-de-obra especializada nos canteiros de obra, com objetivo de capacitar os colaboradores para se tornarem cidadãos com mais conhecimento sobre tecnologia. O programa é estruturado e ministrado 100% por voluntários Even e abrange temas como noções básicas de informática, e-mail, internet e aplicativos digitais. Em 2023 o projeto percorreu três canteiros de obra, com 30 colaboradores capacitados e 12 voluntários, entre engenheiros, assistentes, coordenadores e técnicos de segurança do trabalho.

Para 2024 estenderemos nossos projetos sociais para a comunidade através da possibilidade de uso de verba de abatimento de Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU). Alcançaremos aproximadamente R\$ 1,5 milhão de reais investidos nos Programas Culturais aprovados na Prefeitura de São Paulo.

educar  
even



Somar  
even



## 5.6 Capital natural

GRI 3-3 - Tema material: Construção sustentável | GRI G4-CRE8 SASB  
IF-HB-410a.3, IF-HB-410b.1, IF-HB-160a.3  
GRI 308-1, 414-1, 414-2

### 5.6.1 Cadeia de suprimentos

Monitoramos nossa extensa cadeia de suprimentos através da segregação de escopos:

**Materiais** (célula responsável pela contratação de fornecedores fabricantes e/ou distribuidores de materiais nas obras).

**Serviços** (célula responsável pela contratação de fornecedores que incorporam produtos na execução de serviços e possuem mão-de-obra especializada).

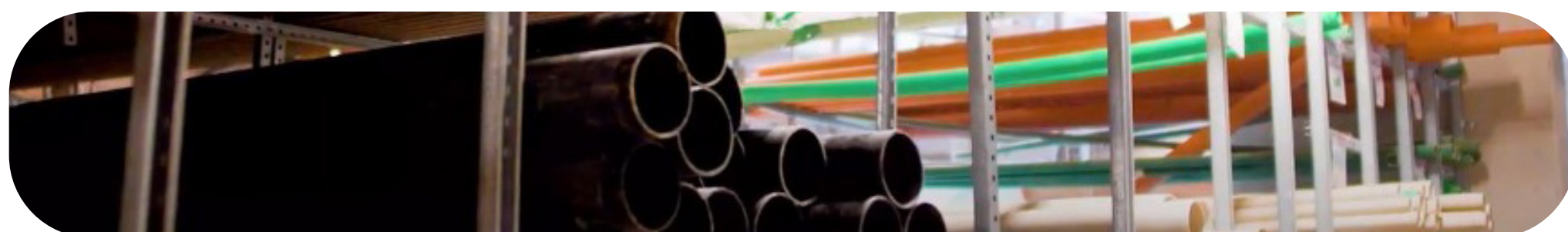
**Corporativo** (célula responsável pela contratação de serviços corporativos, consultorias, eventos e demais prestadores de serviços).

O processo de homologação é bastante criterioso e envolve a área de Riscos e Compliance, Suprimentos, Engenharia e Diretoria, que atuam em conjunto para combater qualquer tipo de irregularidade.

Ao longo do ano de 2023, apenas um fornecedor foi descredenciado pela companhia em detrimento da ausência de documentos comprobatórios para operação.

Também realizamos homologações de destinos finais de resíduos da operação, nas quais foram realizadas nove visitas técnicas pela engenharia, das quais oito locais foram homologados.

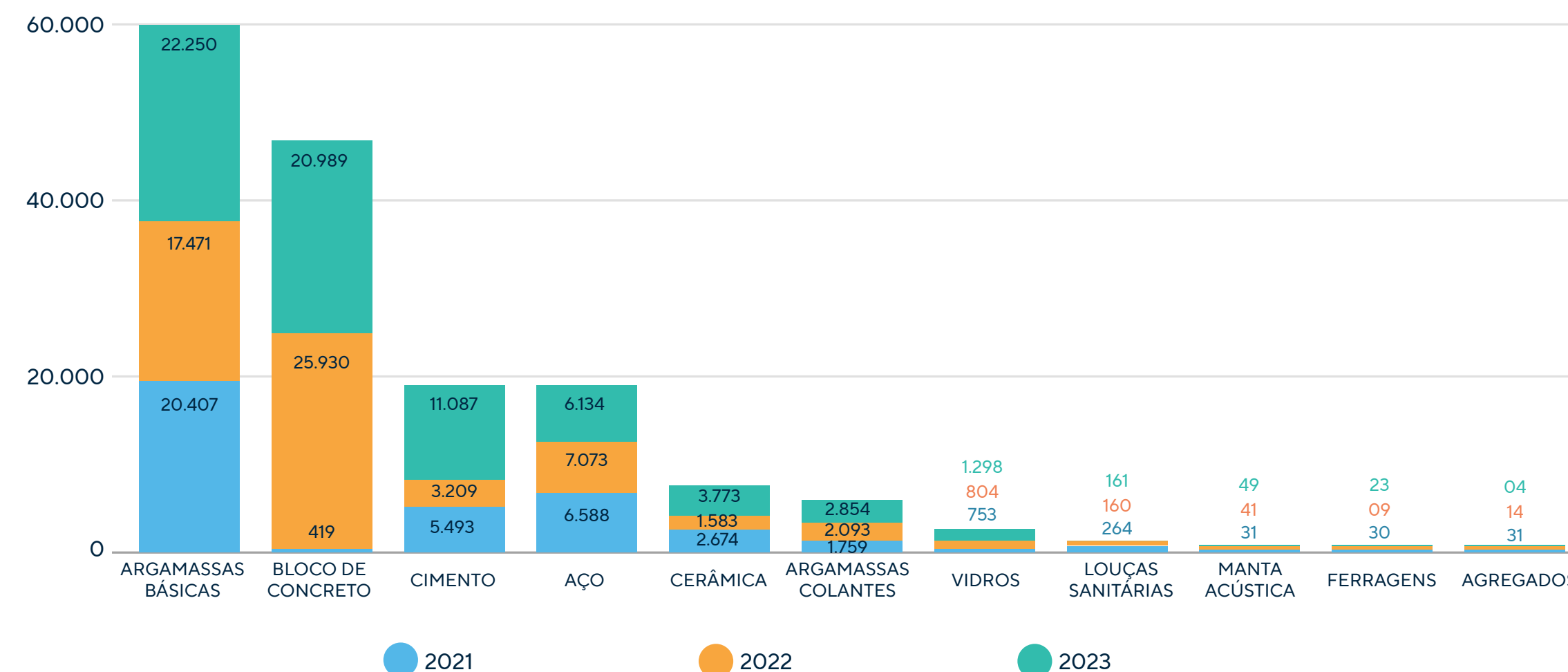
Nosso processo de contratação de materiais e serviços também ficou mais sofisticado, com a implantação de software especializado para gestão de fornecedores. Atualmente, a ferramenta é usada para 100% das transações e apresenta toda governança de dados e alçadas de responsabilidades.



#### Principais vantagens da Plataforma de Compras:

- Aumento da base de fornecedores.
- Interação entre fornecedor e comprador.
- Flexibilidade e agilidade para melhorias.
- Histórico e monitoramento dos processos.
- Maior autonomia.
- Foco na negociação e não na operação.

Na tabela a seguir está o detalhamento dos materiais adquiridos, em peso, nos últimos três anos:

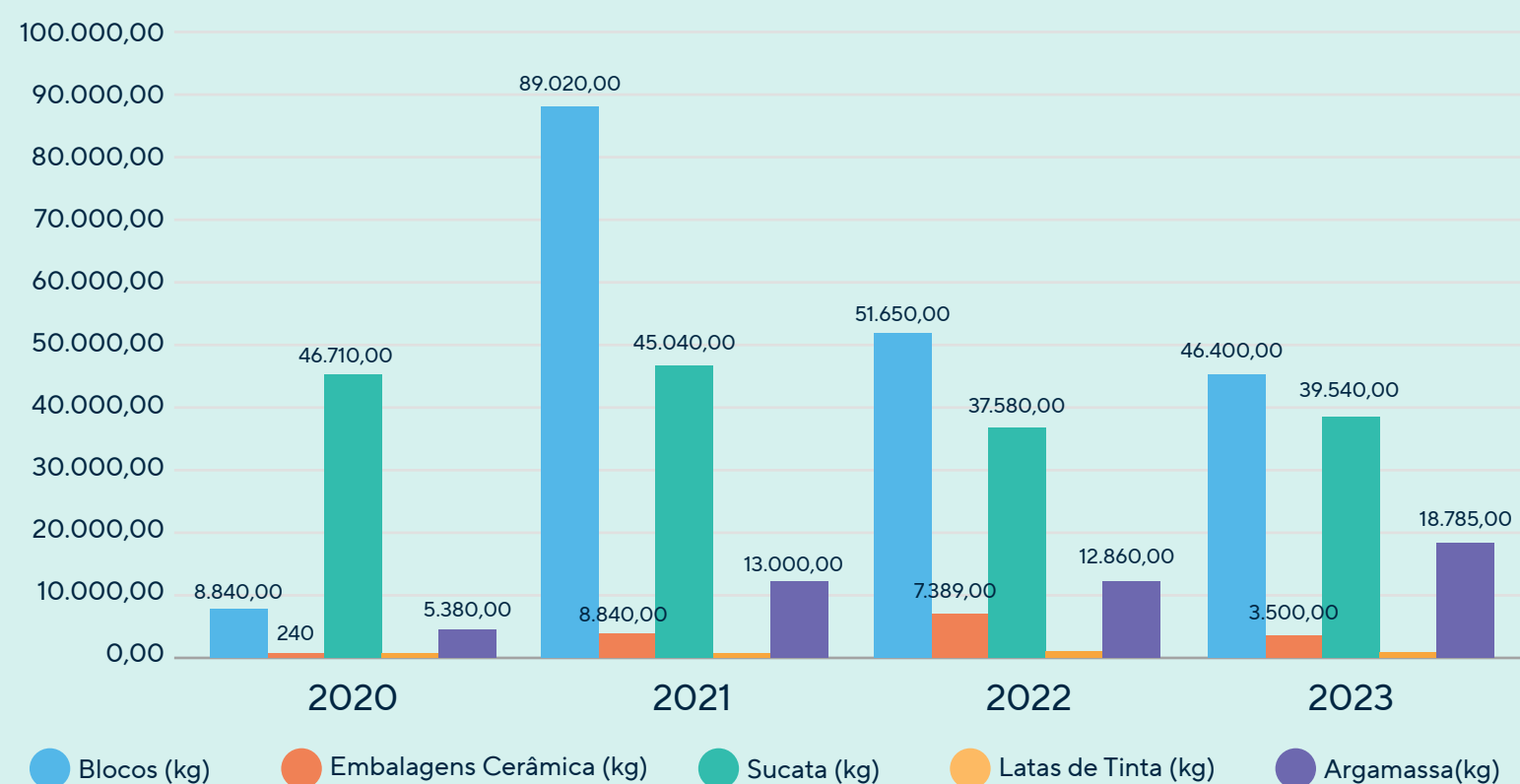




## 5.6.2 Gestão de resíduos, solo e logística reversa

GRI 301-1, 301-2, 301-3, 306-3

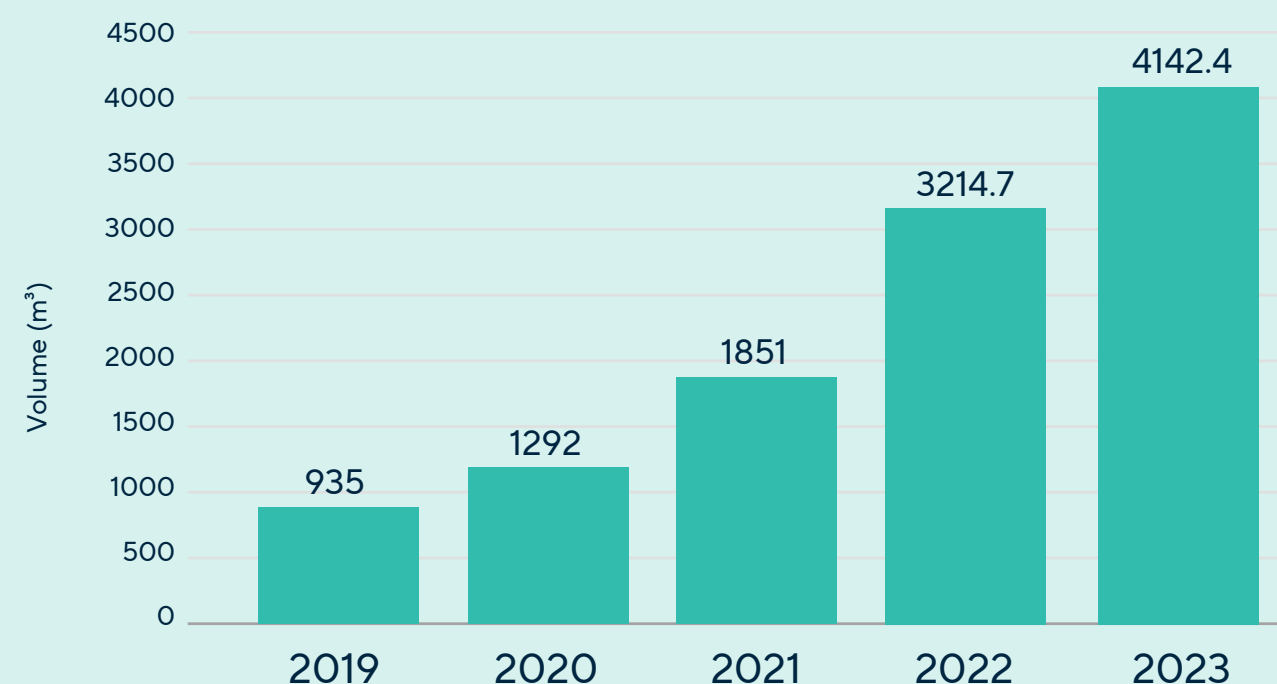
No ano de 2023 mantivemos nosso reaproveitamento de resíduos nos Projetos de Logística Reversa e envio de solo para outras obras, que são monitorados mensalmente e vistoriados nas auditorias de sustentabilidade:



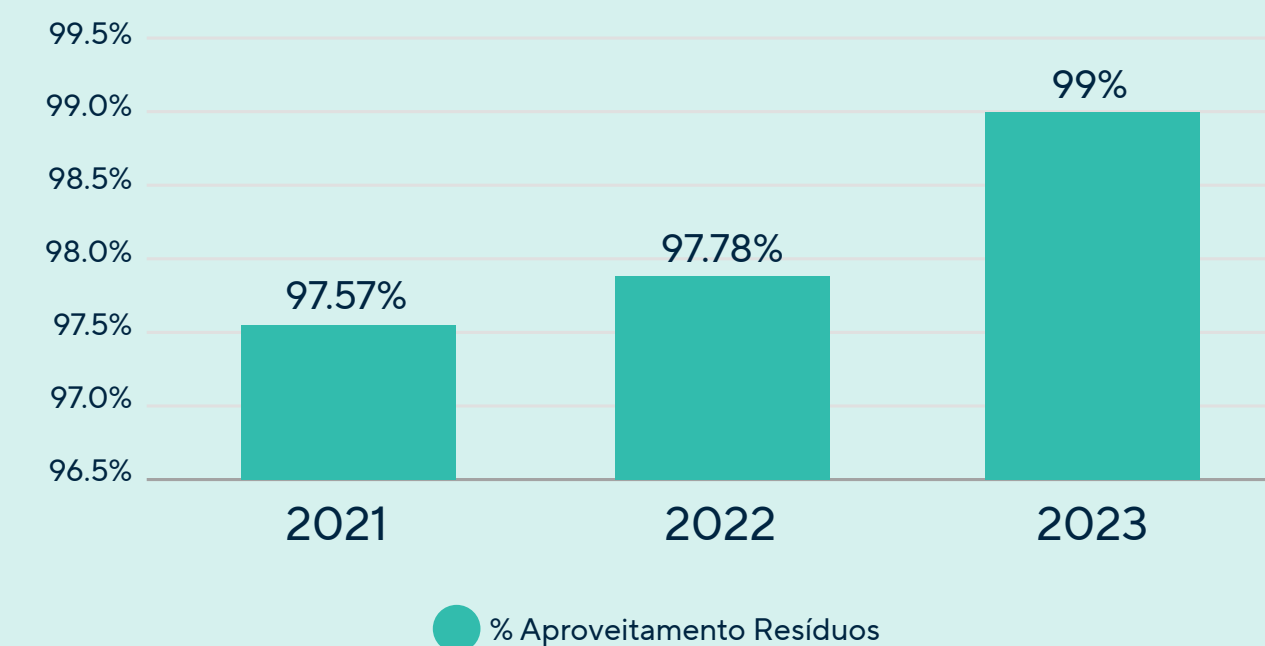
A variação, oriunda das diferentes etapas de obra, foi pequena, com oscilação apenas de uma tonelada no total em comparação a 2022 (-0,95%).



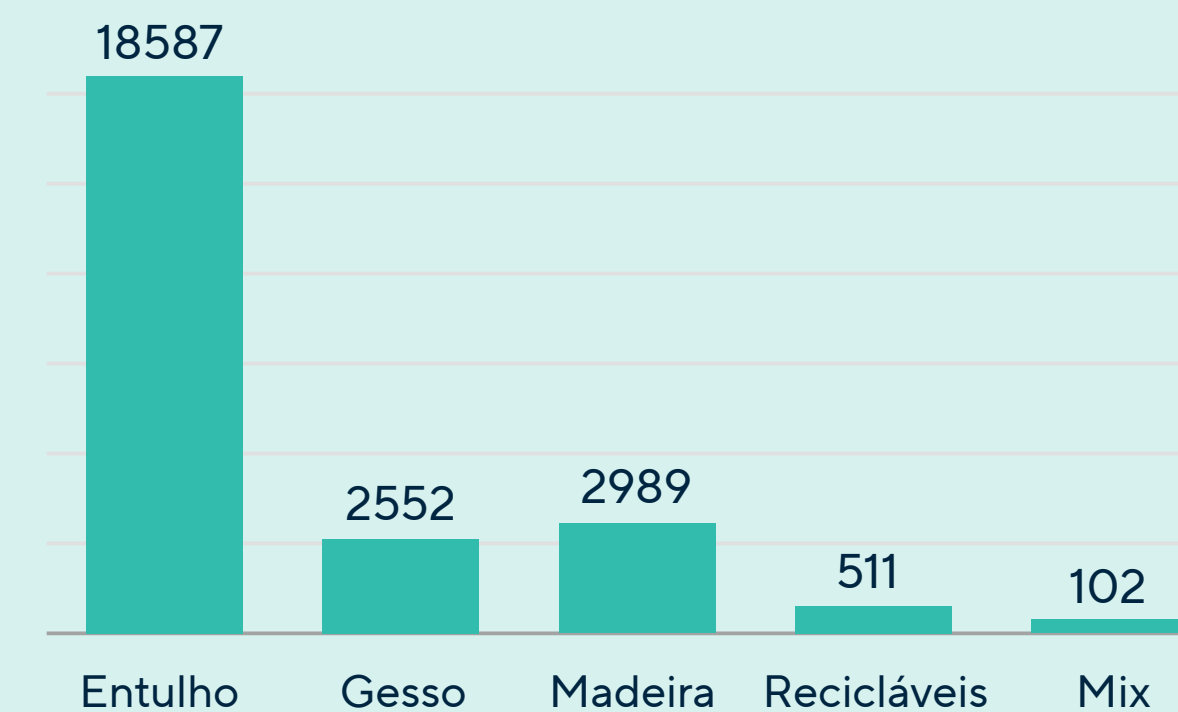
Com relação ao volume de solo reaproveitado, conseguimos evoluir ainda mais neste indicador, com um total de 29% de aumento em relação a 2022, principalmente devido a uma necessidade grande em um projeto específico que utilizou o volume de várias obras internas para reaterro:



Mantivemos nossos índices de reaproveitamento de resíduos próximo de sua totalidade em 2023, com 99% de aproveitamento:



No gráfico a seguir está o detalhamento dos resíduos por tipo de material.





### 5.6.3 Energia e água

GRI G4-CRE1 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

Os indicadores de consumo de energia e água são monitorados mensalmente pela área da Qualidade e Sustentabilidade, com a análise das curvas de consumo em comparação com o previsto na análise de viabilidade do empreendimento e também com o andamento físico das obras.

Ambos os indicadores compõem a fatia ESG do nosso Programa de Desempenho Técnico de Obras, que associa os resultados ao pagamento do PLR.

No ano de 2023, 75% das obras atenderam a expectativa da empresa para a curva de consumo de energia, enquanto 68% atenderam para o consumo de água.

Consumo Obras	2021	2022	2023
Consumo água concessionária (m³)	15.827,38	25894,00	27.553,85
Consumo água pipa (m³)	48.028,22	52842,83	51.474,29
<b>Consumo total (m³)</b>	<b>63.855,60</b>	<b>78736,83</b>	<b>79.028,14</b>



Consumo energia elétrica	2021	2022	2023
Consumo energia obras (Kwh)	1.030.016,49	1.141.154,60	1.415.825,65
Consumo energia sede (Kwh)	289.729,00	328.306,00	346.755
<b>Consumo total (m³)</b>	<b>63.855,60</b>	<b>78736,83</b>	<b>79.028,14</b>

#### Índices de consumo:

Energia	2021	2022	2023
KWh/m²	5,74	10,28	11,88

Água*	2021	2022	2023
m³/m2	0,41	0,54	0,66

\* Está englobado também o consumo de água para lava rodas, lava pincel e lavagem das ruas, que pode ser até 50% de consumo excedente dependendo da região e necessidade de cada projeto.

Apesar do aumento dos índices de consumo de energia e água nos últimos dois anos, vale destacar que a tipologia construtiva também foi alterada considerando o novo perfil da companhia com a construção de empreendimentos de alto / altíssimo padrão.

Para 2024, além da manutenção dos índices supracitados, também definimos como meta corporativa a redução do consumo de energia da sede, em 3% ao resultado de 2022.



### 5.6.4 Biodiversidade e uso do solo

**G4-CRE5**

Todos os terrenos estudados para compra passam por avaliação minuciosa das condições de qualidade, de modo a avaliar o potencial de contaminação se necessário intervenção até a sua reabilitação.

A tabela abaixo, que revela as áreas totais descontaminadas e remediadas em nossos terrenos nos últimos três anos, demonstra não apenas nossa preocupação ambiental como o esforço para a transparência na prestação de contas. É importante salientar que a denominação técnica “remediado” significa que as áreas antes com contaminação no solo ou na água subterrânea foram restabelecidas após os processos de remediação ambiental e voltaram a apresentar condições satisfatórias para a saúde humana e a ocupação pretendida.

Área (m²)	2021	2022	2023
Área total de terra descontaminada e remediada para uso	31.495	15.964	4.140
Área total de terra avaliada para remediação, mas ainda não remediada	16.440	24.260	52.475
<b>Total (m²)</b>	<b>47.935</b>	<b>40.224</b>	<b>56.615</b>

Parte integrante das aprovações necessárias para execução das obras está atrelada ao cumprimento do Termo de Compromisso Ambiental (TCA), necessário para terrenos com manejo arbóreo. Em 2023, tivemos quatro TCA's emitidos e totalizamos para aprovação dos projetos a doação de mais de 1614 mudas para viveiros, enquanto tivemos somente 77 árvores cortadas / removidas. Também totalizamos 178 árvores plantadas nestes quatro projetos.

**Quantidade de mudas conforme TCA (Termo de Compromisso Ambiental)**

Projeto	Corte/ remoção	Plantio interno	Plantio externo	Entrega para viveiros / doações
Projeto 1	0	26	7	701
Projeto 2	0	14	0	509
Projeto 3	4	33	14	82
Projeto 4	73	55	29	322
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>128</b>	<b>50</b>	<b>1614</b>





## 5.6.5 Mudanças climáticas

### 5.6.5.1 Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

GRI 3-3 - Tema material: Emissões atmosféricas e GEE  
 GRI G4-CRE3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB IF-HB-420a.2

Buscamos evolução na quantificação dos Gases do Efeito Estufa (GEE) e na sua aplicação prática para redução e consequente descarbonização do setor.

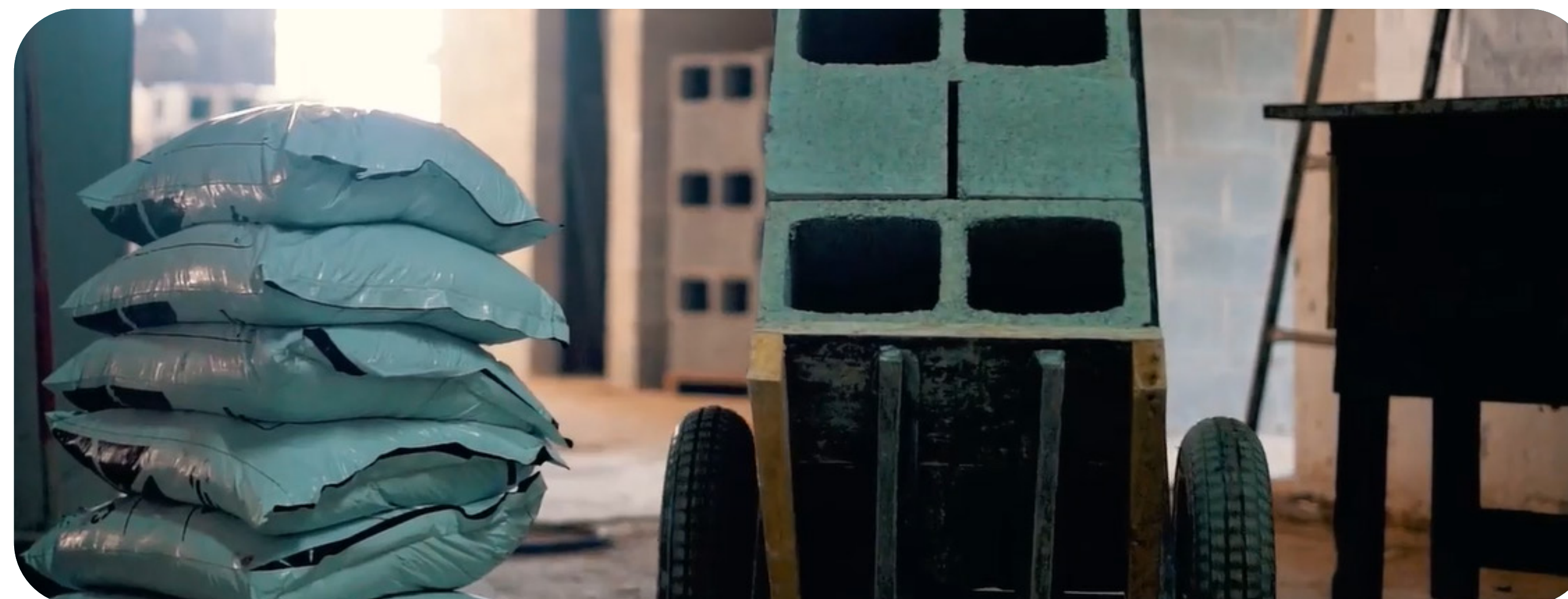
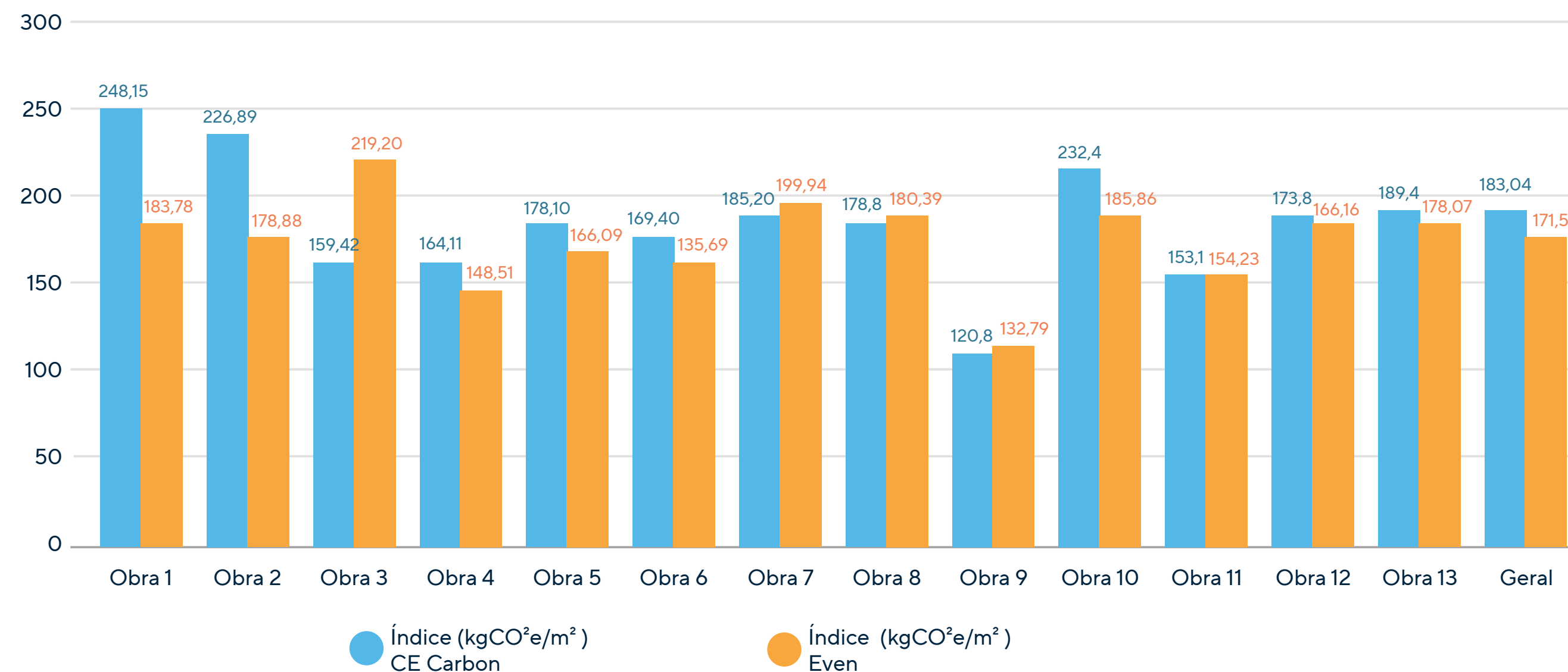
Um grande desafio está na possibilidade de quantificar os dados de forma precisa e assertiva de acordo com a cadeia de valor. Depois de mais de uma década da participação da Even na criação do Guia Metodológico de Inventário para o Setor da Construção Civil, enxergamos uma oportunidade de calibrar nosso inventário de acordo com a Calculadora de Emissões Ce Carbon, desenvolvida pelo Sindicato da Construção Civil (Sinduscon-SP).

Desta forma, adotamos como medida comparativa os empreendimentos entregues ao longo dos últimos três anos (2021 a 2023) e fizemos os cálculos do método convencional (fatores de conversão e emissão atualizadas no orçamento da obra) e via Ccarbon.

Os resultados foram bastante interessantes, de forma que foi possível calibrar os dados e revisar a base para convergir para os mesmos fatores.

Com o resultado bastante positivo, entendemos ser possível migrar nossa base para que seja utilizado somente o Ccarbon para os próximos lançamentos.

**De toda forma, também mantivemos a utilização dos dados do GHG Procol para as demais emissões (Escopo I, Escopo II e Escopo III), chegando aos seguintes resultados globais:**





### 5.6.5.2 Estratégias climáticas

Mantivemos como premissa a Neutralização de Emissões dos GEE's para 100% das obras entregues e emissões administrativas através de cancelamento voluntário.

Abaixo está o resumo. Adotamos como referência um projeto de geração de energia a partir de matriz sustentável, no caso a energia eólica.

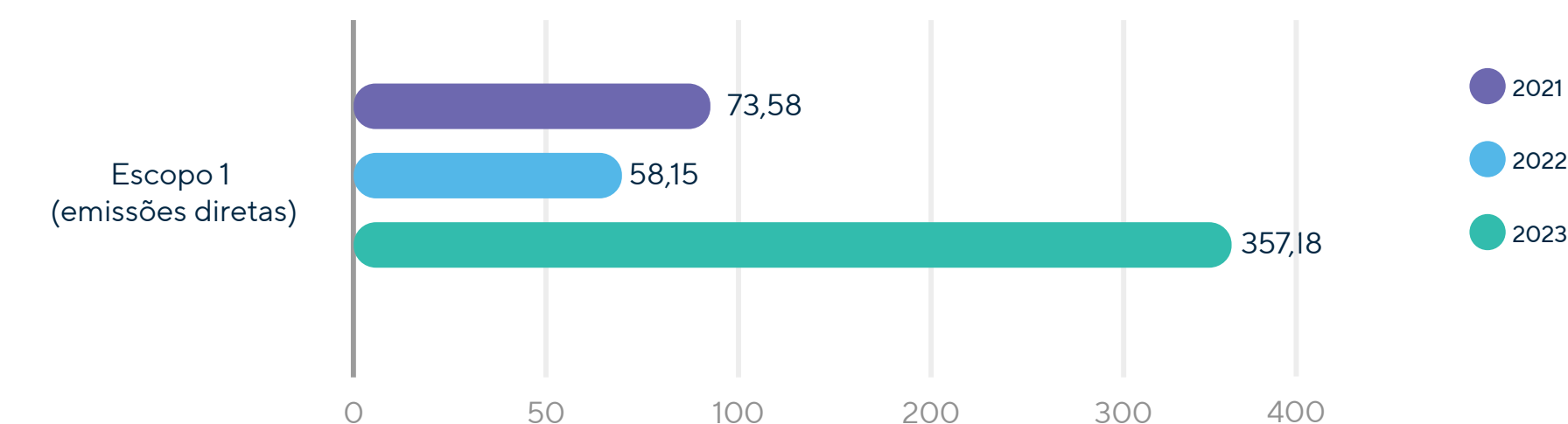
Empreendimento	Quantidade (tCO2e)	Certificado ONU
Arcos Itaim	2.001	<u>Certificado Arcos Itaim</u>
Clári	8.209	<u>Certificado Clári</u>
Fasano	5.182	<u>Certificado Fasano</u>
Sede Administrativa	700	<u>Certificado Even</u>
<b>Total</b>	<b>16.092</b>	

Em 2023 mantivemos o reporte ao Carbon Disclosure Project (CDP), de forma a elucidar nossa transparência perante nossos stakeholders sobre a agenda climática. Obtivemos novamente nota "C", que traz um nível de consciência climática. Pretendemos evoluir nossa governança e estratégia para os próximos anos. A nota em si ajudaria a companhia caso optássemos por participar do processo seletivo do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da Bolsa de Valores de São Paulo (BOVESPA). Porém, optamos de forma estratégica por não participar em 2023.

### 5.6.5.3 Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)

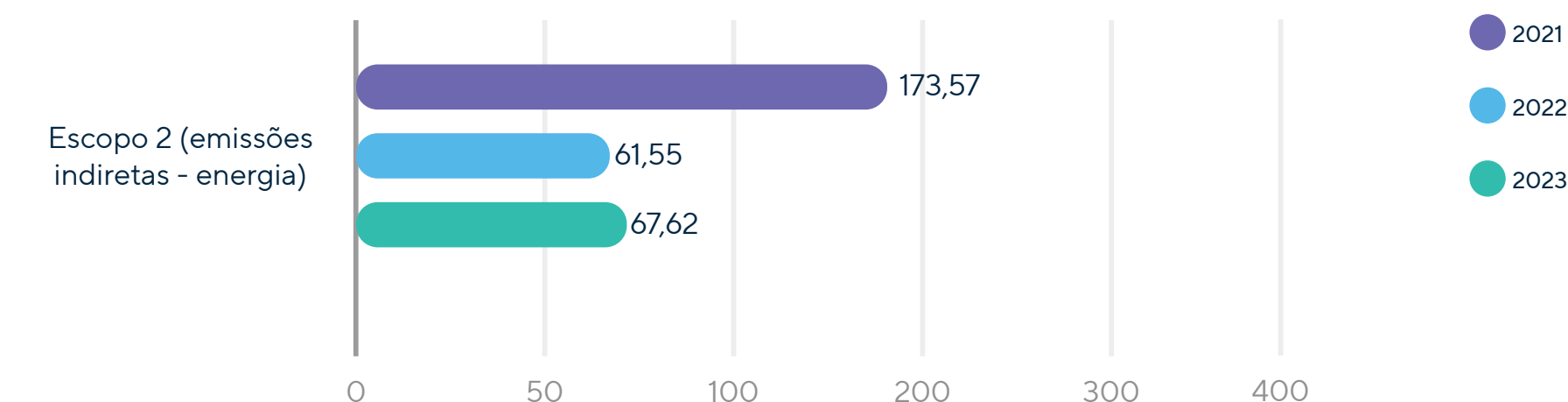
Emissões de GEE por escopo e consolidado:

Toneladas de CO2e por ano

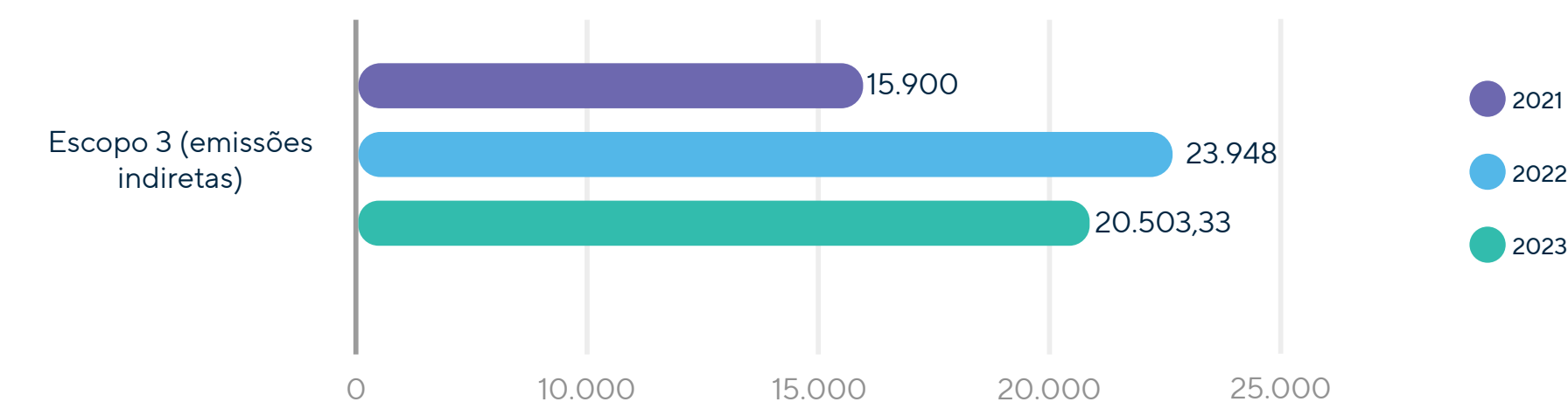


Aumento significativo no consumo de diesel em comparação aos anos anteriores.

Toneladas de CO2e por ano



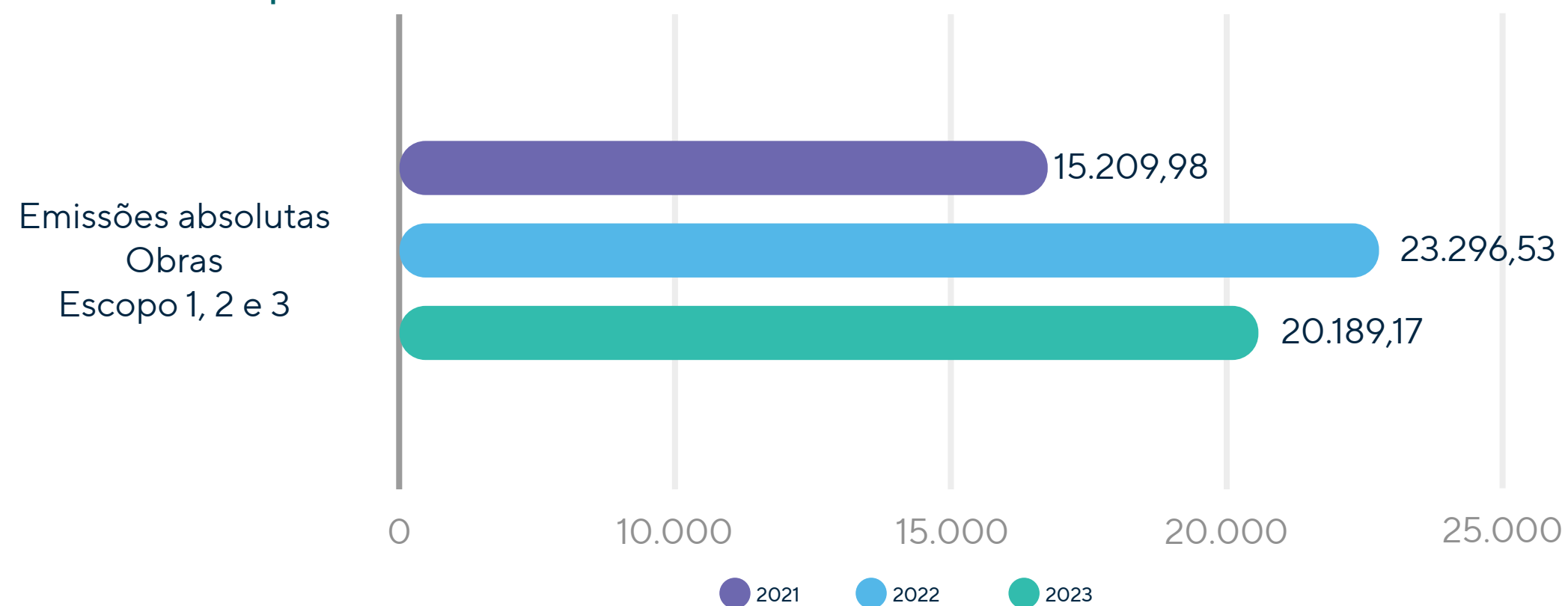
Toneladas de CO2e por ano



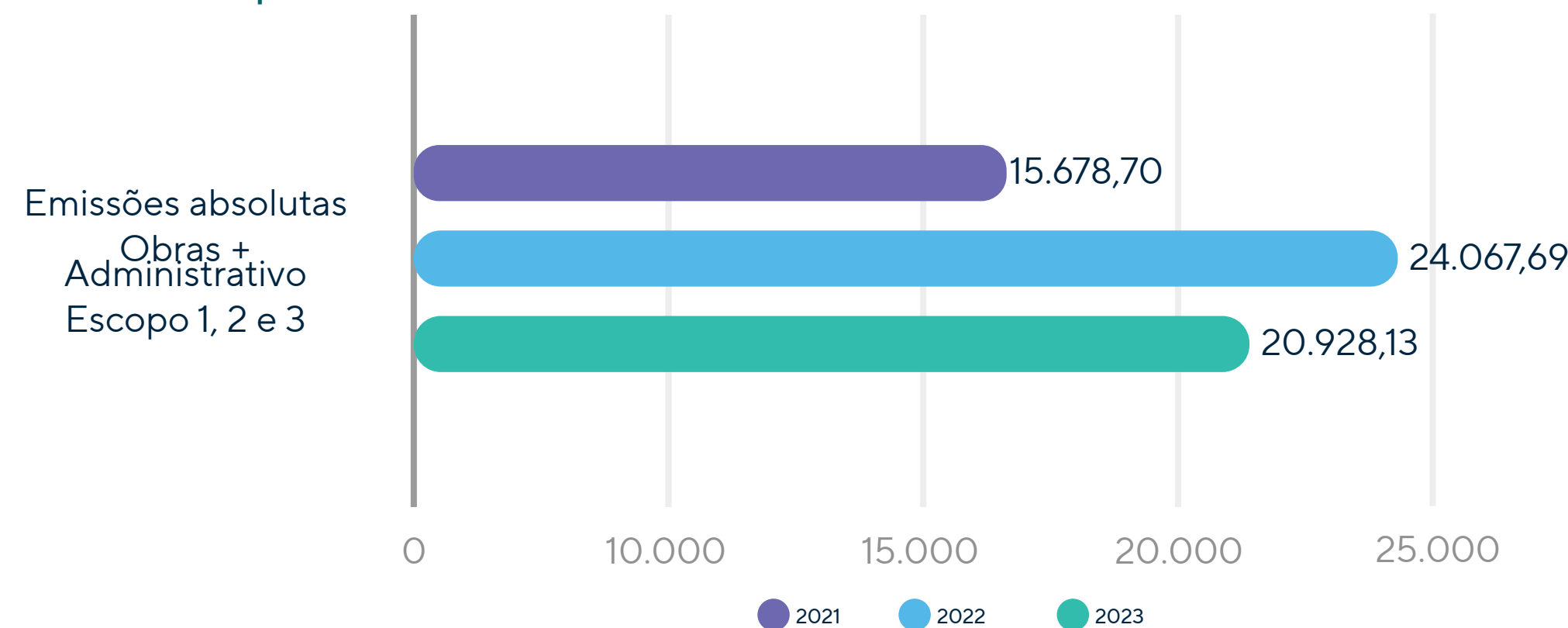


A oscilação ano a ano se refere a diferente quantidade de orçamentos calculados. Em 2023 foram considerados dois novos projetos para cálculo, já a partir da ferramenta Ce Carbon.

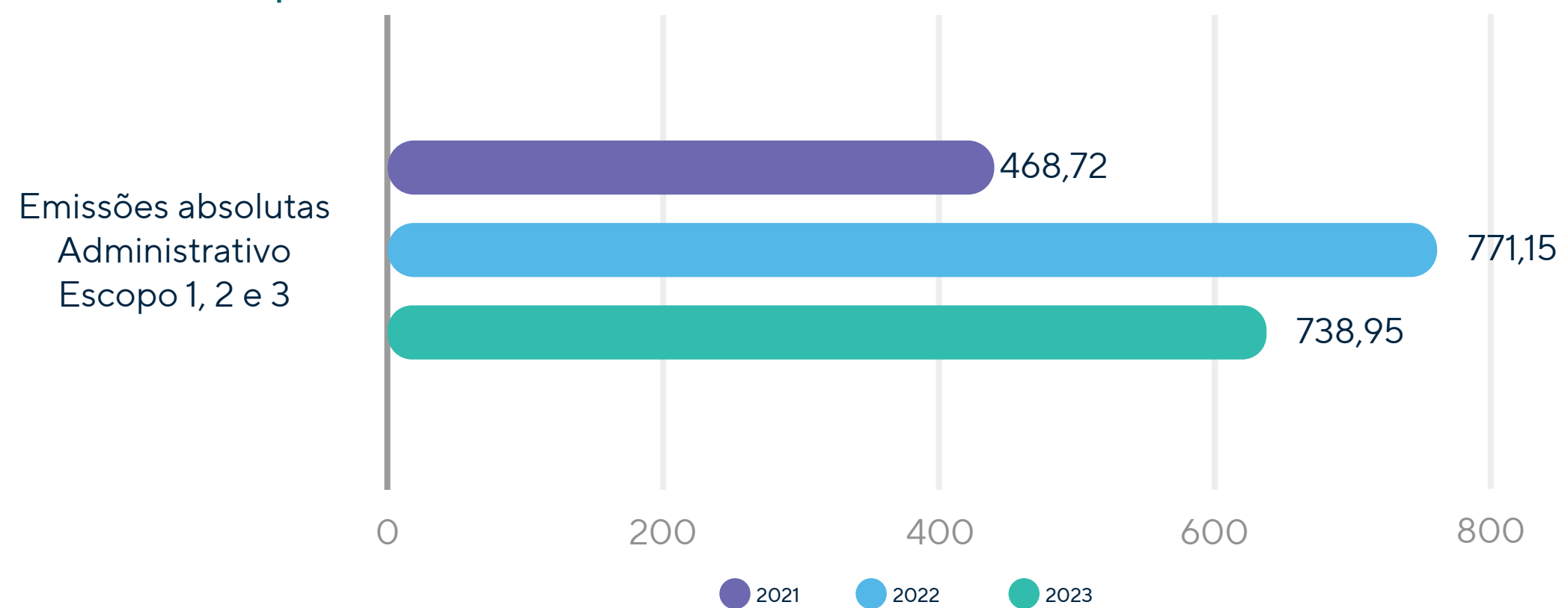
Toneladas de CO2e por ano



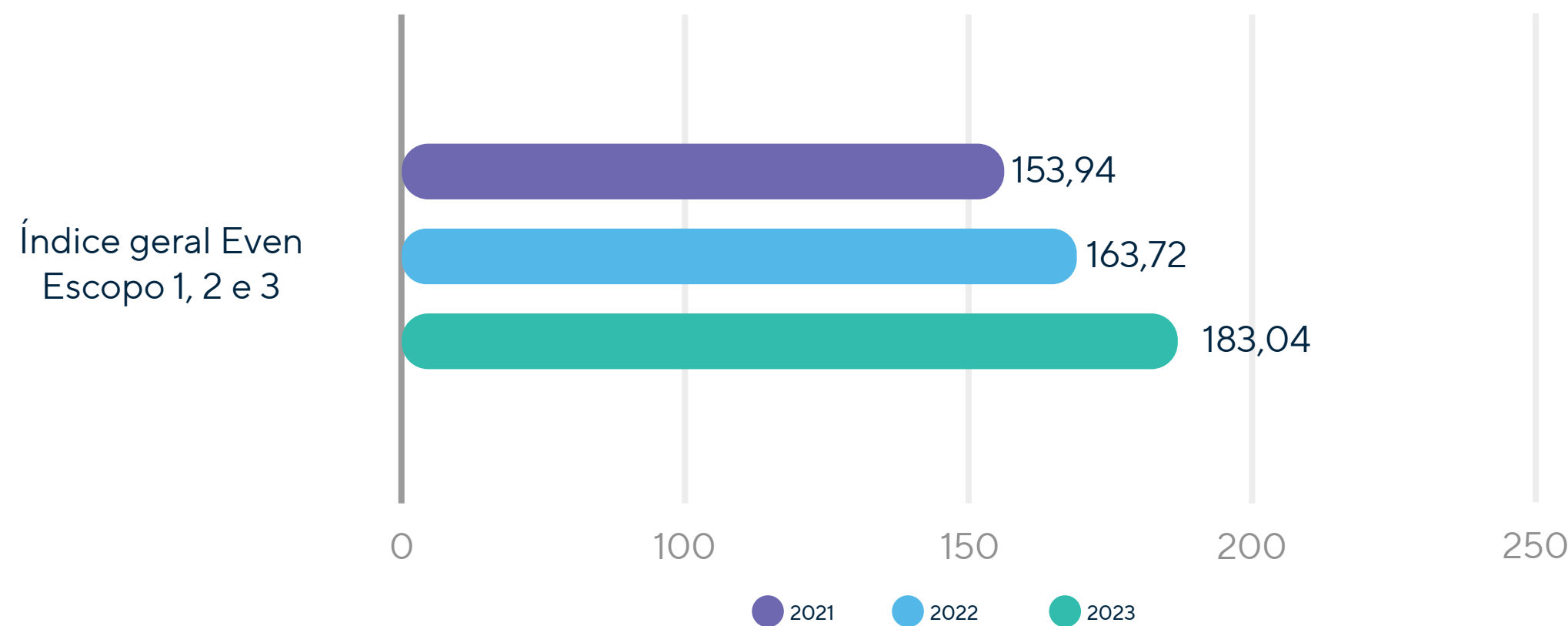
Toneladas de CO2e por ano



Toneladas de CO2e por ano



Índice de Emissão - Kg CO2e/m²



\*Índice considerando a migração da metodologia para o Ccarbon e o total de 13 obras inventariadas.



## 6. Sumário de conteúdo GRI e SASB





## 6. Sumário de conteúdo GRI e SASB

### Declaração de uso

A Even relatou, em conformidade com as Normas GRI, para o período de 1 de Janeiro de 2023 a 31 de Dezembro de 2023.

### GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1	Detalhes da organização	<a href="#">Perfil</a>
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<a href="#">Sobre o relatório</a>
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	<a href="#">Sobre o relatório</a>
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações no período de relato.
	2-5	Verificação externa	O relatório não passou por uma verificação externa.
ATIVIDADES E TRABALHADORES			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<a href="#">Perfil</a>
	2-7	Empregados	<a href="#">Colaboradores Anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	<a href="#">Perfil dos colaboradores</a>

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
GOVERNANÇA			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	<a href="#">Estrutura de governança</a>
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<a href="#">Estrutura de governança</a>
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	<a href="#">Estrutura de governança</a>
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Não houve reformulações de informações no período de relato.
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	O relatório não passou por uma verificação externa.
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	<a href="#">Estrutura de governança</a>
	2-15	Conflitos de interesse	<a href="#">Conflitos de interesse</a>
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	<a href="#">Estrutura de governança</a>
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<a href="#">Estrutura de governança</a>
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação formal do desempenho do Conselho de Administração é conduzida pelo Presidente do CA e realizada ao menos uma vez durante a vigência do mandato dos membros.
	2-19	Políticas de remuneração	<a href="#">Estrutura de governança política de remuneração</a>
2-20	Processos para determinação da remuneração	<a href="#">Estrutura de governança política de remuneração</a>	
2-21	Proporção da remuneração total anual	<a href="#">Estrutura de governança política de remuneração</a>	



Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
<b>ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	<a href="#">Mensagens da administração</a>
	2-23	Compromissos de política	<a href="#">Gestão responsável</a>
	2-24	Incorporação de compromissos de política	<a href="#">Gestão responsável</a>
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	<a href="#">Gestão de riscos</a>
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	<a href="#">Canal Ética Even</a>
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2022, não foram aplicadas multas. Houve o recebimento de inquérito policial onde foi determinado o arquivamento do inquérito pois não foram provadas as irregularidades.
	2-28	Participação em associações	<a href="#">Perfil gestão responsável</a>
<b>ENGAJAMENTO COM OS STAKEHOLDERS</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	<a href="#">Relacionamento com stakeholders</a>
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
<b>TEMAS MATERIAIS</b>			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-1	Processo para determinação do tópico material	<a href="#">Materialidade</a>
	3-2	Lista de tópicos materiais	<a href="#">Materialidade</a>

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA E INTEGRIDADE</b>			
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Gestão responsável</a>
	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<a href="#">Ética e integridade</a>
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<a href="#">Ética e integridade</a>
<b>CAPITAL NATURAL</b>			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Capital natural</a>
GRI 301: MATERIAIS	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	<a href="#">Capital natural</a>
	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	<a href="#">Anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	301-3	Produtos e suas embalagens recuperados	<a href="#">Gestão de resíduos e materiais</a>
GRI 302: ENERGIA	302-1	Consumo de energia dentro da organização	<a href="#">Energia e água</a>
	302-3	Intensidade energética	<a href="#">Energia e água</a>
	302-4	Redução do consumo de energia	<a href="#">Energia e água</a>
	302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	<a href="#">Energia e água</a>
	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	<a href="#">Energia e água</a>
GRI 303: ÁGUA	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	<a href="#">Energia e água</a>
	303-3	Captação de água	<a href="#">Energia e água</a>



Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
CAPITAL NATURAL			
GRI 306: RESÍDUOS	306-3	Resíduos gerados	<a href="#">Gestão de resíduos e materiais anexos dos indicadores GRI e SASB</a>
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	<a href="#">Anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	<a href="#">Anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS	IF-HB-160a.2	Número de (1) lotes e (2) casas entregues em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	
SASB: DESIGN PARA EFICIÊNCIA DE RECURSOS	IF-HB-410a.3	Número de residências entregues com certificação de um padrão de construção verde de múltiplos atributos de terceiros	
	IF-HB-410b.1	Descrição de como a proximidade e o acesso à infraestrutura, serviços e centros econômicos afetam a seleção do local e as decisões de desenvolvimento	<a href="#">Biodiversidade e uso do solo</a>
SUPLEMENTO SETORIAL CONSTRUÇÃO E SETOR IMOBILIÁRIO (G4-CRE)	G4-CRE1	Intensidade de energia na construção	<a href="#">Energia</a>
	G4-CRE2	Intensidade de água na construção	<a href="#">Energia e água</a>
	G4-CRE3	Emissões de Gases do Efeito Estufa de construções	<a href="#">Mudanças climáticas</a>
	G4-CRE8	Tipo e número de certificações, rankings e selos de sustentabilidade para novas construções, gestão, ocupação e requalificação	
	G4-CRE5	Terrenos remediados ou com necessidade de remediação do banco de terrenos existente ou com intenção de uso, conforme legislação aplicável	<a href="#">Biodiversidade e uso do solo</a>

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS E DE GEE			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Mudanças climáticas</a>
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	<a href="#">Mudanças climáticas</a>
GRI 305: EMISSÕES	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	<a href="#">Mudanças climáticas anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	<a href="#">Mudanças climáticas anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de Gases do Efeito Estufa (GEE)	<a href="#">Mudanças climáticas anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	305-4	Intensidade de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	<a href="#">Mudanças climáticas</a>
	305-5	Redução de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE)	<a href="#">Mudanças climáticas</a>
SASB: ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	IF-HB-420a.2	Descrição da análise de exposição ao risco de mudança climática, grau de exposição sistemática do portfólio e estratégias para mitigar riscos	<a href="#">Mudanças climáticas</a>
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Saúde e segurança do trabalho</a>
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	<a href="#">Saúde e segurança do trabalho</a>
	403-9	Acidentes de trabalho	<a href="#">Saúde e segurança do trabalho anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	403-10	Doenças profissionais	<a href="#">Saúde e segurança do trabalho</a>
SASB: SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO	IF-HB-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	<a href="#">Saúde e segurança do trabalho</a>



Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
<b>DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES</b>			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Desenvolvimento profissional</a>
GRI 401: EMPREGO	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	<a href="#">Desenvolvimento profissional Anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	<a href="#">Perfil de colaboradores</a>
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	<a href="#">Desenvolvimento profissional anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	<a href="#">Desenvolvimento profissional</a>
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	<a href="#">Desenvolvimento profissional</a>
<b>RELAÇÃO COM A COMUNIDADE E IMPACTOS NA VIZINHANÇA</b>			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Relação com comunidades vizinhas</a>
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	<a href="#">Relação com comunidades vizinhas anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	<a href="#">Relação com comunidades vizinhas</a>
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	<a href="#">Relação com comunidades vizinhas de projetos sociais</a>
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	<a href="#">Relação com comunidades vizinhas</a>

Norma GRI/SASB	Conteúdo	Observações	Página
<b>RELACIONAMENTO E SATISFAÇÃO DOS CLIENTES</b>			
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	<a href="#">Relacionamento com cliente</a>
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	<a href="#">Proteção de dados e privacidade do cliente</a>
DISCLOSURES GRI EXTRAS - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a Even decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade.			
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	<a href="#">Capital financeiro e capital manufaturado</a>
GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	<a href="#">Capital natural</a>
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	<a href="#">Perfil de colaboradores anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	<a href="#">Anexo dos indicadores GRI e SASB</a>
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	<a href="#">Relação com fornecedores</a>
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	<a href="#">Capital natural</a>
SASB: USO DA TERRA E IMPACTOS ECOLÓGICOS	IF-HB-160a.3	Total de perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a regulamentos ambientais	<a href="#">Capital natural</a>



## 7. Créditos

GRI 102-53

### Coordenação

Caio Guerreiro Granja - Coordenador de Qualidade e ESG

Rubens Moisés dos Anjos - Gerente de Obras, de Qualidade e Sustentabilidade

Marcelo Lenttini de Moraes - Diretor Executivo de Operações

Comitê ESG

### Redação e revisão

Even

### Revisão ortográfica e projeto gráfico

Agência Jogajunto

**even**  
Muito mais que morar

### Even Construtora e Incorporadora S/A

comiteesg@even.com.br

even.com.br

Rua Hungria, 1.400 - 3º andar - Jd. América | São Paulo | SP

01455-000

