

Memoria anual 2022



nexa

Nexa Resources Atacocha S.A.A

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN	4
1.1 Declaración de responsabilidad.....	4
1.2 Sobre la Memoria Anual.....	5
1.3 Mensaje de Directorio	6
2. MARCO ESTRATÉGICO Y ORGANIZACIONAL	8
2.1 Somos Nexa Resources Atacocha.....	8
2.2 Visión y misión	9
2.3 Valores	10
3. GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD	11
4. GOBERNANZA	14
4.1 Estructura de gobernanza	14
4.2 Estructura organizacional	14
4.3 Ética y Compliance	16
4.4 Gestión de riesgos.....	18
4.5 Derechos Humanos	19
4.6 Reputación	20
5. SOCIAL	21
5.1 Construyendo una cultura donde todos podamos prosperar	21
5.1.1 Personas y organización.....	22
5.1.2 Pluralidad	23
5.1.3 Atracción y retención del talento.....	25
5.1.4 Beneficios	26
5.1.5 Capacitación y entrenamiento	29
5.1.6 Evaluación de desempeño	30
5.1.7 Seguridad, y salud ocupacional	31
5.1.8 Negociaciones sindicales	38
5.2 Gestión social.....	39
5.2.1 Enfoque de inversión social	39
5.2.2 Relacionamiento y mecanismos participativos.....	41
5.2.3 Mecanismo de quejas y reclamos	41
5.2.4 Empleo local.....	42
5.2.5 Voluntariado corporativo.....	42

6. AMBIENTAL	43
6.1 Enfoque de gestión ambiental	43
6.2 Riesgos ambientales	45
6.3 Gestión de recursos	46
6.3.1 Gestión de recursos hídricos	46
6.3.2 Energía y emisiones	49
6.3.3 Residuos y relaves	51
6.3.4 Biodiversidad	55
6.4 Cambio Climático	56
6.5 Cierre de mina	56
7 DESEMPEÑO	57
7.1 Excelencia operacional e innovación	57
7.2 Operaciones mineras y exploración	58
7.3 Gestión Comercial	60
7.4 Gestión de proveedores	61
7.4.1 Estado de Resultados	65
7.4.2 Ventas y costos operativos	66
7.4.3 Inversiones y rentabilidad	67
7.4.4 Liquidez y endeudamiento	67
7.5 Cotizaciones internacionales	68
7.6 Accionariado	69
ANEXOS	76

1. PRESENTACIÓN

1.1 Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto del desarrollo del negocio de Nexa Resources Atacocha S.A.A. durante el año 2022. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.



Carlos García

**Gerente General Nexa Resources
Atacocha S.A.A.**



Leonardo Coelho
**COO – Gerente Corporativo de
Operaciones**



Mágaly Bardales
**Gerente Corporativo Legal y de
Relaciones Institucionales**

Lima, 23 de febrero de 2023

1.2 Sobre la Memoria Anual

Nuestra Memoria Anual 2022 considera los lineamientos de la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV) establecidos en el Reglamento para la Preparación y Presentación de Memorias Anuales, aprobado mediante Resolución CONASEV N° 141-98-EF/94.10 y sus normas modificatorias, y en el Manual para la Preparación de Memorias Anuales y Normas Comunes para la determinación del Contenido de los Documentos Informativos, aprobados mediante Resolución Gerencia General de CONASEV N° 211-98-EF/94.11 y sus normas modificatorias.

1.3 Mensaje de Directorio

Estimados señores Accionistas:

Ponemos a su disposición la Memoria Anual de Nexa Resources Atacocha S.A.A. que contiene los resultados de nuestra gestión económico-financiera, así como nuestra actuación en las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

En Nexa Atacocha buscamos desarrollar una minería sostenible e innovadora, implementando buenas prácticas para el cuidado del medio ambiente y la seguridad de los colaboradores, bajo nuestro renovado propósito: “Minería que cambia con el mundo”, el cual viene guiando todas nuestras iniciativas.

Logramos la orientación operativa para 2022 con un adecuado desempeño financiero, a pesar de un entorno muy desafiante. La guerra entre Rusia y Ucrania aumentó significativamente la volatilidad de los precios de las materias primas, lo que contribuyó a una desaceleración del crecimiento mundial e intensificó las presiones inflacionarias en 2022, un período en el que la economía mundial aún se estaba recuperando de la pandemia, por otro lado, las actividades ilegales de protesta, durante el año de algunas comunidades que no permitieron un normal desenvolvimiento de las operaciones principalmente en los accesos al tajo abierto San Gerardo. A pesar de ello, nuestra gestión operativa en 2022 dio como resultado ventas netas consolidadas de US\$95 millones, 42% superior que el año 2021, y obteniendo un EBITDA ajustado de US\$25 millones comparado con US\$12.5 millones en el 2021. En términos de producción, alcanzamos una producción de zinc de 9.6kt, 12% mayor que el año anterior, debido al mayor volumen de mineral tratado y leyes de zinc más altas. Por otro lado, conseguimos un aumento importante en la producción de plomo, plata y oro de 29%, 13% y 14% a 11.2kt, 1,155koz y 13.6koz, respectivamente.

En línea con nuestros valores y nuestro propósito, somos muy cuidadosos con los impactos que generan nuestras operaciones, por lo cual nos enfocamos en tener una producción responsable en cuanto a la reducción de nuestras emisiones atmosféricas, gestión de residuos, uso del agua, biodiversidad y uso del suelo. En la dimensión social nuestros colaboradores son esenciales para el relacionamiento, de allí que tenemos programas de formación y desarrollo, velando por la seguridad y salud en las operaciones. En las comunidades donde operamos contamos con programas sostenibles de desarrollo local y nuestro enfoque en las personas y los impactos que pudiéramos generar son monitoreados con un riguroso cuidado en el respeto a los derechos humanos.

El 16 de diciembre de 2021 y el 3 de febrero de 2022, el Directorio y la Junta General de Accionistas respectivamente, aprobaron el Plan de Reestructuración de la Compañía, con el objetivo de propiciar una vía de solución integral para que la Compañía pueda revertir su patrimonio negativo en el tiempo y desarrollar su objeto social conforme a su estatuto.

En ese sentido, seguimos enfocándonos en asegurar la continuidad del negocio, aplicando medidas para continuar fortaleciéndonos y proteger a nuestra gente, contratistas y comunidades conexas. Por otro lado, seguimos avanzando en el proyecto de optimización de la integración de las minas El Porvenir y Atacocha en nuestro complejo Cerro Pasco.

Finalmente, una vez más, el especial agradecimiento a nuestros colaboradores por su importante esfuerzo por la innovación para el mayor desarrollo de nuestra empresa. El compromiso de nuestro equipo y las medidas de continuidad del negocio implementadas nos ayudan a navegar en los nuevos escenarios con inteligencia y coraje.

De acuerdo con lo expuesto, sometemos a su consideración la Memoria Anual del 2022 y los Estados Financieros Separados de Nexa Resources Atacocha S.A.A. correspondientes al ejercicio económico finalizado al 31 de diciembre del 2022, los mismos que han sido auditados por la firma PricewaterhouseCoopers.

El Directorio.

2. MARCO ESTRATÉGICO Y ORGANIZACIONAL

2.1 Somos Nexa Resources Atacocha

Somos Nexa Resources Atacocha S.A.A. (Nexa Atacocha) una empresa minera de larga trayectoria comprometida con el desarrollo económico y social. Nuestras operaciones iniciaron en 1936 y desde entonces hemos sido reconocida en la industria minera polimetálica peruana, dedicada a la exploración, extracción, procesamiento y comercialización de concentrados de zinc, cobre y plomo con contenidos de plata y oro. Operamos nuestra unidad minera Atacocha en la región Pasco. En nuestras operaciones mineras hemos priorizado desarrollar una minería sostenible e innovadora, implementando buenas prácticas para el cuidado del medio ambiente y la seguridad de las personas.

Desde el 2010, como Nexa Resources Atacocha S.A.A a través de Nexa Resources Perú S.A.A (Nexa Perú) formamos parte de Nexa Resources S.A. (Nexa). Una compañía global de minería y metalurgia que se encuentra entre los cinco mayores productores de zinc del mundo. En 2017, Votorantim Metais Holding cambió su nombre a Nexa Resources S.A., como parte del proceso de apertura de capital y oferta de sus acciones en las Bolsas de Valores de Nueva York (NYSE – Estados Unidos).

Sobre Nexa Resources S.A.

La casa matriz es Nexa Resources S.A., una empresa minera y metalúrgica que produce zinc y cobre, con operaciones y oficinas administrativas en Brasil y Perú. Opera seis minas polimetálicas, de las cuales tres están ubicadas en los Andes centrales de Perú (Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha), y dos en el estado de Minas Gerais, en Brasil (Vazante y Morro Agudo), y Aripuanã, una nueva mina subterránea, ubicada en el Estado de Mato Grosso. Aripuanã está entre los proyectos de zinc greenfield más grandes del mundo y es la mayor inversión dentro de Brasil, así como la mayor inversión minera en el Estado de Mato Grosso.

Opera minas a tajo abierto y subterráneas a gran escala, modernas y mecanizadas. Cerro Lindo y Vazante están entre las 30 minas de zinc más grandes del mundo y, junto con otras operaciones de minería, posicionan a Nexa Resources entre las cinco productoras de zinc más grandes del mundo, según Wood Mackenzie. Además, tiene tres fundiciones de zinc: una en Perú (Cajamarquilla) y dos en Brasil (Três Marias y Juiz de Fora), que producen zinc metálico, óxido de zinc y subproductos. Cajamarquilla es la única operación de fundición de zinc en Perú y la quinta más grande del mundo, según Wood Mackenzie.

Su matriz se encuentra en Luxemburgo y las sedes administrativas en las ciudades de São Paulo (Brasil) y Lima (Perú). Cuenta con oficinas en Brasil, Perú, Estados Unidos y Luxemburgo, suministrando sus productos a todos los continentes del mundo.

2.2 Visión y misión

Buscamos integrar la minería a un mundo en constante cambio, como una oportunidad para el desarrollo sostenible, por ello nuestra visión y misión consolida la filosofía empresarial direccionando el propósito. **Nuestro propósito: “Minería que cambia con el mundo”.**

Visión

Ser vistos globalmente como una empresa inteligente y confiable, que crece con un enfoque en la minería de zinc y cobre en las Américas, generando valor para todos los públicos de relacionamiento.

Misión

Nuestro propósito es integrar la minería a un mundo en constante cambio como una oportunidad para el desarrollo sostenible con productos de calidad, producidos de forma que causen el menor impacto ambiental y dejen un legado social relevante.

2.3 Valores

Nuestros valores honran el pasado, guían el presente y dirigen el futuro, traduciendo nuestra forma de ser, hacer e ir más allá.



Integridad:

Somos honestos y siempre actuamos éticamente en cualquier parte del mundo. La confianza y el respeto por las individualidades y las diferencias es lo que nos acerca y nos permite evolucionar. La integridad recompensa, impulsa y sostiene el éxito de nuestro negocio.



Colaboración:

Creemos en el diálogo constante y constructivo entre las personas, el mercado y la sociedad. Un ecosistema de colaboración y crecimiento, que valora a las personas, permite la divergencia de ideas y nos acerca cada vez más a nuestros clientes.



Coraje:

Sabemos que la prosperidad de nuestros negocios proviene de nuestras más nobles intenciones y de los resultados que hemos logrado. Por eso, inspiramos con el ejemplo y trabajamos con dedicación, buscando continuamente llegar más lejos. Actuamos, innovamos y somos valientes para pensar y actuar de manera diferente siempre que sea necesario.

Principios empresariales

Cuidamos la vida sobre todo. Lo hacemos con el ADN Nexa. Impulsamos el desarrollo.

Principios de sostenibilidad

1. Ser reconocida como una empresa social y ambientalmente responsable.
2. Tener la sostenibilidad como estrategia para crear valor, orientando gobernanza, gestión, educación, decisiones e inversiones.
3. Desarrollar consistentemente los resultados económicos, sociales y ambientales, buscando eficiencia y confiabilidad en las operaciones, de acuerdo con modelos de clase mundial.
4. Ser reconocida como una empresa que atrae, desarrolla y retiene talentos para la generación de valor y la construcción de una sociedad justa e inclusiva.
5. Tener un compromiso con el bienestar, la salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes y socios.
6. Contribuir al desarrollo de las comunidades donde operamos.
7. Incentivar la cooperación y la participación de todos los empleados y partes interesadas en la construcción de alianzas y trabajo en conjunto, con el objetivo de generar valor mutuo.

3. GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra prioridad es ser la empresa minera de referencia en gestión de sostenibilidad en el sector peruano, mediante la continua medición y evaluación de impactos económicos, sociales y ambientales en todas las operaciones.

La sostenibilidad es parte integral de nuestras decisiones estratégicas. En 2022, se finalizó la coordinación y desarrollo del estudio que establece el reposicionamiento estratégico de sostenibilidad de Nexa Atacocha, a través de un trabajo transversal de las áreas de la empresa en colaboración con el Instituto Votorantim.

Estrategia ESG

Tenemos el compromiso de adoptar medidas de sostenibilidad con objetivos en 2030. Para abordar los aspectos clave de la estrategia, Nexa Atacocha ha desarrollado el plan de sostenibilidad que incluye las siguientes palancas:

Aspectos ESG	Palancas		Sub palancas	
	Ambiente	Cambio climático	Reducción de emisiones y neutralidad de carbono	
Capital natural		Uso y descarga de agua		
		Biodiversidad y uso del suelo		
Producción responsable		Manejo de depósitos de relaves		
		Gestión de residuos (economía circular)		
		Desmantelamiento		
Social		Derechos humanos	Derechos humanos 360°	
		Legado social	Licencia social para operar	
			Desarrollo local	
	Salud, seguridad y bienestar	Seguridad		
		Salud		
		Bienestar		
	Personas y cultura	Pluralidad		
Formación y desarrollo				
Gobernanza y económico	Integridad	Ética y transparencia		
	Responsabilidad ESG	Cadena de valor sostenible		
		Gobierno corporativo ESG		

Nuestra estrategia se centra en orientar nuestras acciones hacia el próximo período estratégico y en mostrar en qué áreas debemos enfocar nuestros esfuerzos para crear valor y avanzar hacia la consecución de una tesis de inversión sólida y atractiva para

nuestros grupos de interés. Además, tenemos en cuenta una perspectiva holística del negocio al considerar cómo nuestras acciones impactan a todos los grupos de interés y cómo contribuyen a nuestro objetivo general de sostenibilidad a largo plazo.

Grupos de interés

Nuestra estrategia corporativa genera valor a través de la consolidación y mejora continua en las relaciones con todos nuestros grupos de interés. Trabajamos para fortalecer la confianza, promover una cultura de seguridad, transparencia y colaboración, y mitigar los riesgos ambientales de nuestras operaciones.



Para lograrlo, llevamos a cabo procesos clave como negociaciones sociales y gestión de compromisos, comunicación participativa, donaciones y atención a consultas y reclamos.

Con nuestros proveedores, establecemos relaciones basadas en confianza, respeto mutuo, apertura y equilibrio justo de intereses. Además, tenemos un compromiso mutuo en proteger normas de salud, ambientales y de derechos humanos para fomentar una cooperación duradera y exitosa. Los proveedores son evaluados periódicamente en materia de debida diligencia en estos temas, así como en anticorrupción, solvencia y calidad de bienes y servicios. También se evalúa su cumplimiento con normativas, políticas y leyes internas y nacionales.

Con nuestros clientes, buscamos brindar un servicio de alta calidad y comprender sus necesidades para proporcionar soluciones personalizadas. Asimismo, buscamos establecer relaciones a largo plazo y mantener una comunicación abierta y transparente.

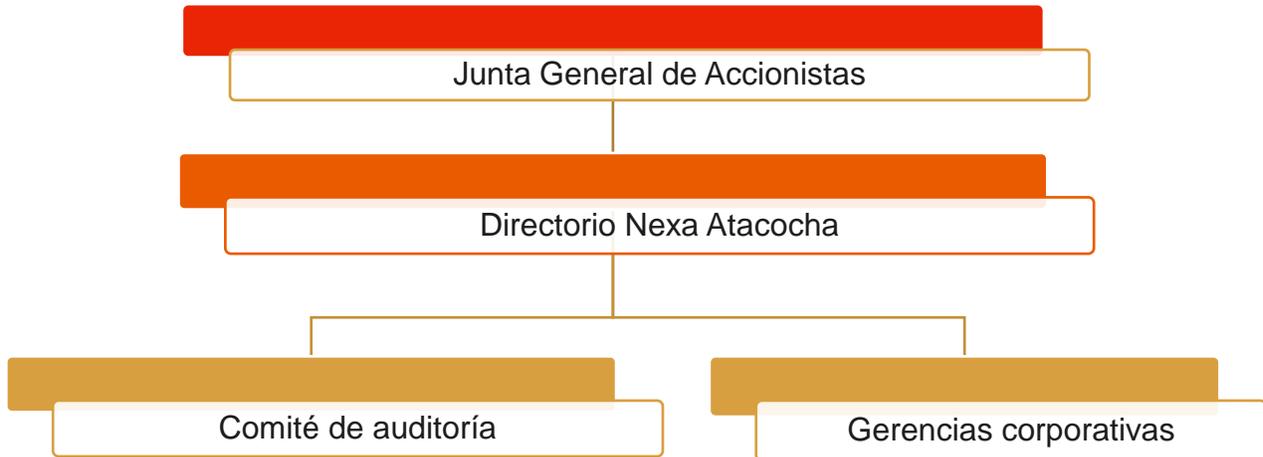
Con nuestros colaboradores, es una de nuestras prioridades brindar un ambiente de trabajo seguro y respetuoso, así como ofrecer oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional. Además, fomentamos la diversidad y la inclusión en todas nuestras actividades.

Por último, mantenemos una comunicación activa con el gobierno y trabajamos de manera transparente y colaborativa para cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables. También es importante para nosotros mantener una buena relación con nuestros inversionistas y ser transparentes en nuestra gestión de riesgos y en cómo estamos avanzando hacia nuestras metas de sostenibilidad.

4. GOBERNANZA

4.1 Estructura de gobernanza

El Directorio es la máxima autoridad de gobierno y los miembros son propuestos por el mismo Directorio durante un periodo determinado. La vigencia del máximo órgano de gobierno empezó en marzo de 2021 y concluirá en marzo de 2023.



La Junta General de Accionistas permite elegir y/o remover a los miembros del Directorio y del Comité de Auditoría, aprobar las cuentas y estados financieros, y definir la distribución de dividendos. La asamblea es convocada dentro de los plazos establecidos en la ley y en los estatutos sociales de Nexa Atacocha, con la debida antelación a fin de que los accionistas puedan evaluar posibles materiales de apoyo para una adecuada comprensión.

4.2 Estructura organizacional

Directorio

Contamos con el Máximo órgano de gobierno que tiene vigencia hasta marzo de 2023. Se conforma de cinco miembros, uno de ellos independiente. El director independiente no se encuentra vinculado con la administración ni con los accionistas principales de la empresa, siendo la representante la Sra. Cayetana Aljovín Gazzani. Los miembros del directorio poseen amplia y destacada experiencia en la industria minera a nivel nacional e internacional, por ello su participación a las sesiones de consejo directivo son indispensables. La asistencia mínima a las sesiones del directorio es del 50%. Durante este periodo no hubo inasistencias.

Directorio de Nexa Resources Atacocha periodo 2022-2023

Agustín de Aliaga Presidente	Juan Ignacio Rosado Gómez de la Torre Director	Jones Belther Director	Cayetana Aljovín Directora, independiente (*)
--	--	----------------------------------	--

(*) Con hecho de importancia el 7 de junio de 2022, se informa la incorporación de Cayetana Aljovín al cargo de Directora independiente.

(**) Con hecho de importancia de 01 de febrero de 2022, se informa la renuncia de Claudia Cooper al cargo de Directora.

(***) Con hecho de importancia de fecha 24 de junio de 2022, se informa la renuncia de Rodrigo Menck al cargo de Director y Vicepresidente.

Comité de Directorio - Auditoría

El comité de auditoría es responsable por supervisar y evaluar la integridad de los estados financieros, la independencia del auditor externo, el desempeño de la auditoría interna y externa, y el cumplimiento de normas y reglamentos legales aplicables. También es responsable por presentar información financiera a accionistas y terceros y evaluar procesos de negocio con especial énfasis en las áreas de TI, gestión social, suministros y proyectos.

Desde 2017, este comité es el único en vigor en la empresa, ya que se aprobó eliminar los comités de gobierno corporativo, responsabilidad social, compensación y recursos humanos, designando a los directores como responsables de las funciones que realizaban los referidos comités y de informar al directorio los referidos ámbitos.

Gerencias Generales de Nexa Resources Atacocha

Gerente	Cargo	Ingreso
Carlos García	Gerente General de Complejo Minero de Pasco	2022
Leonardo Coelho	Gerente Corporativo de Operaciones	2017
Claudia Torres	Gerente Corporativo de Contraloría, Planeamiento Financiero y Riesgos	2001
Juliano Ferreira	Gerente Corporativo de Exploraciones	2020
Rosa Rossi	Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Gestión Social	2019
Vanessa Aita	Gerente Corporativo Comercial	2022
Magaly Bardales	Gerente Corporativo Legal y Relaciones Institucionales	2008

(*) Con hecho de importancia el 19 de julio de 2022, se designa al Sr. Carlos García Zapata como nuevo Gerente General de Nexa Resources Atacocha S.A.A.

4.3 Ética y Compliance

En Nexa Atacocha gestionamos nuestras operaciones con altos estándares de ética e integridad. Priorizamos el cumplimiento de las normativas y las prácticas anticorrupción, antimonopolio, prevención del lavado de activos y financiamiento al terrorismo. Durante el 2022, tanto las políticas como los procedimientos fueron actualizadas, al igual que el código de conducta que incluye los temas de protección de datos, pluralidad y gestión social.

Sobre el código de conducta

Guía nuestra actuación bajo un compromiso con la ética y la conducta empresarial. Este código consiste en una declaración de derechos, deberes y responsabilidades a cumplir por todas las partes interesadas –tanto colaboradores como las empresas integrantes de la cadena productiva– que pone en manifiesto nuestra cultura empresarial sólida e íntegra.

La aprobación de este documento y sus actualizaciones es responsabilidad del Directorio, el cual es comunicado a través de diversos canales como el correo electrónico, banners, anuncios en las sedes de la empresa y mediante capacitaciones que involucran a toda la organización.

Contamos con un Portal de Compliance denominado “Meritum” para tener documentadas todas las solicitudes de donaciones, regalos, hospitalidad y patrocinios. Mantenemos un chatbot para que los empleados puedan consultar algunos documentos de cumplimiento.

Día de cumplimiento

Realizado en línea en octubre de 2022, contó con la participación de los empleados de Nexa Atacocha. Realizado anualmente, el evento involucra a funcionarios, Gerentes y Gerentes Generales y tiene como objetivo involucrar a los líderes y reforzar la importancia de su participación en el Programa de Cumplimiento y abordó temas como el nuevo Código de Conducta, los pilares del cumplimiento y el acoso laboral.

Línea ética

Contamos con este canal que facilita la presentación de quejas sobre experiencias desafortunadas o inapropiadas que incumplen el Código de Conducta de la empresa. Está dirigido a los empleados, terceros y cualquier otra parte interesada; quienes pueden hacer su denuncia de manera anónima a través del número telefónico (0-800-50-000), línea de [intranet](#) o el reciente aplicativo digital.

El canal es gestionado por la empresa Navex quien identifica todas las quejas para enviarlas al personal a cargo en Nexa. Ellos harán la respectiva evaluación y lo derivarán a las áreas responsables para iniciar la investigación de los hechos y emitir un informe concluyendo si es válida o no la queja.

Cabe precisar que garantizamos el buen funcionamiento de este sistema a través de capacitaciones constantes a nuestros empleados sobre la forma adecuada de recepción de quejas. Durante el 2022, en total, se han recibido 11 quejas cerradas y 2 en proceso. No se registran quejas en la Línea Ética que sean consideradas como violación al Código de Conducta. Véase el detalle a continuación:

Casos reportados en línea ética y estatus del caso					
Unidad Minera / Tipo de caso	Casos cerrados			Casos en proceso	Total
	Denuncia Improcedente	Denuncia Procedente	Total		
Atacocha	1		1		1
Discriminación	1		1		1
Total	4	7	11	2	13

Respecto a los casos de corrupción no se registraron casos en el periodo del informe.

Capacitación en políticas y procedimientos

A través de nuestra plataforma e-learning “Conexa”, se realizan capacitaciones con relación al código de conducta y la política anticorrupción. La frecuencia de capacitación para todo el personal es anual y abarca a todas áreas de la empresa, independientemente de su nivel de actividad en la empresa. Para los nuevos colaboradores, es obligatorio que pasen por una inducción del programa de compliance y línea ética.

Además, se realizaron capacitaciones sobre la metodología Enterprise Risk Management (ERM), definición y factores de riesgos, proceso de evaluación, la importancia de la gestión de riesgos y sobre el sistema Bwise¹ a todas las áreas.

¹ Sistema de gestión de riesgos es una herramienta que permite evaluar y registrar el riesgo en la empresa y monitorear su evolución a lo largo del tiempo. Uno de los mayores desafíos en el uso de este sistema es asegurar que los datos estén siempre actualizados, lo que requiere un esfuerzo constante para sensibilizar a las personas encargadas de mantenerlo al día.

También se realizaron capacitaciones específicas que permitieron identificar los procesos con riesgos críticos y altos, así como las respectivas áreas que tienen una mayor intervención en dichos procesos. A continuación, el detalle de las capacitaciones sobre los procedimientos y políticas anticorrupción en nuestra unidad minera durante el 2022:

Datos	UM Atacocha	
	N°	%
Miembros del órgano de gobierno, empleados, socios de negocio a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción.	127	16%
Miembros del órgano de gobierno que han recibido formación sobre anticorrupción.	1	25%
Empleados que han recibido formación sobre anticorrupción.	34	19%

4.4 Gestión de riesgos

Para el desarrollo de nuestras actividades y estrategia de negocio es fundamental tener una adecuada gestión de riesgos que nos permite anticipar riesgos emergentes y tomar las mejores decisiones en base a la información de los casos. Nuestra metodología toma de referencia la norma ISO 31000 y el marco de gestión de riesgos empresariales (ERM) del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO).² Ambas metodologías enfatizan la importancia de un enfoque sistemático y proactivo para la gestión de riesgos y la integración de la gestión de riesgos en los procesos de toma de decisiones de una organización.

Para consolidar nuestros procesos de identificación, seguimiento y evaluación de riesgos, así como el seguimiento de planes de acción e informes a nivel corporativo, implementamos la herramienta Bwise, iniciativa interna que funciona como sistema de gestión centralizada de riesgos.

Asimismo, este año se impulsó el proyecto ‘Cultura de Riesgo’ que busca mejorar e incentivar la gobernanza de riesgos a través del fomento de la comunicación en los principales foros de toma de decisiones sobre la gestión y mitigación de riesgos, además de cambiar flujos de trabajo y mejorar la interrelación con otras áreas internas, asegurando una mayor participación del área de riesgos en las discusiones. A continuación, se presentan los riesgos emergentes identificados con los potenciales impactos a la organización y acciones de mitigación llevadas a cabo durante el año:

² La ISO 31000 proporciona pautas para la gestión de riesgos, mientras que el marco COSO ERM proporciona un enfoque integral para gestionar los riesgos de una organización para lograr sus objetivos.

Detalle de los riesgos identificados

Riesgos emergentes



Conflictos sociales con comunidades en las áreas de influencia directa e indirecta de las unidades

Posibles impactos al negocio

- **Bloqueo de vías por actores locales/comunales**, imposibilitan tránsito de personal, suministros y/o productos de Nexa. Dependiendo del período de bloqueo, la producción de la unidad puede interrumpirse.
- **Acciones violentas en el marco de las protestas** de actores locales/comunales afectan personal y/o bienes de Nexa y/o sus contratistas.
- **Actores locales/comunales presentan denuncias** judiciales y/o administrativas contra Nexa con el consiguiente impacto legal, reputacional y económico que esto conlleva.
- **El conflicto social impide la implementación de obligaciones contractuales y/o administrativas**, generando sanciones en perjuicio de Nexa (i.e. OEFA, OSINERGMIN, etc)
- **Las protestas alcanzan rebote en medios locales/regionales/nacionales** afectando la reputación de Nexa.

Acciones de mitigación

- Mapeo de actores actualizado.
- Registro y seguimiento de cumplimiento de compromisos (expresos y tácitos, asumidos por cualquier área de la empresa).
- Dialogo permanente y proactivo con actores locales/comunales, garantizando información oportuna y adecuada.
- Programas de inversión social articulados y socializados con actores locales/sociales.
- Mapeo de riesgos sociales actualizado permite “alerta temprana” de posibles conflictos sociales.



Modificación de leyes y regulaciones

- Aumento de nuestros costos de hacer negocios, restringir nuestras operaciones o resultar en la imposición de multas o la revocación de permisos y licencias.
- Menor predictibilidad en las inversiones debido a constantes cambios en las regulaciones.

- No podemos asegurar a los accionistas que nuestros costos de cumplir con las leyes y regulaciones actuales y futuras, incluidos los requisitos de desmantelamiento y remediación, y cualquier responsabilidad que surja de las liberaciones pasadas o futuras, no afectarán materialmente adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación.



Cambio climático

- Las medidas incluidas en dichos convenios pueden resultar en un incremento de costos relacionados con la instalación de nuevos controles dirigidos a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la compra de créditos o licencias de emisiones atmosféricas y el seguimiento y registro de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por nuestras operaciones. Estas medidas podrían afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación.
- El impacto potencial del cambio climático en nuestras operaciones es muy incierto y sería particular a las circunstancias geográficas de nuestras instalaciones y operaciones. Puede incluir cambios en los patrones de lluvia, escasez de agua, aumento / descenso del nivel del mar y de los ríos, cambios en los patrones e intensidades de las tormentas y cambios de temperatura. Estos efectos pueden tener un impacto adverso significativo en el costo, la producción y el desempeño financiero de nuestras operaciones.

- No podemos asegurar a los accionistas que nuestros costos de cumplir con la adaptación de lo cambio climático y cualquier responsabilidad que surja de las liberaciones pasadas o futuras no afectarán materialmente adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados de operación.

En Nexa Atacocha promovemos la defensa de los derechos humanos y los incluimos en nuestras políticas y procedimientos internos. Buscamos fomentar la igualdad y pluralidad en todas las áreas y posiciones de nuestra organización, respetando la integridad de las personas. Para lograr un ambiente horizontal, colaborativo y eficiente, queremos que las personas puedan ser como realmente son. Por ello, nos comprometemos con la diversidad y promovemos espacios de educación, reconocimiento y respeto.

Para prevenir, investigar y sancionar actos de hostigamiento sexual, contamos con una política interna que establece comités de hostigamiento sexual para el período 2021-2023. Además, ofrecemos canales de denuncia, como teléfono, internet, línea de intranet o APP, a través de los cuales cualquier caso de hostigamiento social u otras prácticas que atenten contra la integridad de la persona puede ser reportado. El operador Navex revisará y presentará las denuncias al comité de conducta de Nexa para su deliberación. Si es necesario, el área de recursos humanos se apoyará en el área Legal y Cumplimiento para investigar casos de discriminación, acoso laboral y hostigamiento sexual.

No hemos sido investigados ni se nos ha impuesto alguna medida correctiva o cautelar, multa u otra sanción relacionada con el incumplimiento de normas laborales, discriminación, trabajo forzado o trabajo infantil.

4.6 Reputación

Como empresa buscamos destacar y liderar las mejores prácticas en el sector a través de la gestión de producción sostenible y la co-creación de un legado para la sociedad. Aspiramos a ser reconocidos como una empresa que invierte de manera consciente en la sustentabilidad y perdurabilidad del negocio. Somos responsables de los impactos generados en el medio ambiente y la sociedad producto del ejercicio de las actividades. En ese sentido, recalcamos nuestro compromiso de ser un actor activo en el cuidado del medio ambiente, gestión social y el impulso en el crecimiento económico del país.

5. SOCIAL

Nuestra razón de ser es promover e incentivar el talento y el compromiso de los equipos, al desarrollar una cultura de servicio y alto desempeño en una organización ágil, flexible y orientada a los resultados. Estamos enfocados en fomentar un desarrollo sostenible, potenciando la diversidad, inclusión, salud, seguridad y el bienestar de las personas, así como en construir un legado beneficioso para las comunidades donde operamos.

5.1 Construyendo una cultura donde todos podamos prosperar

Queremos integrar a todos nuestros colaboradores a ser protagonistas de cambio y generar nuevas soluciones a los desafíos del negocio. La experiencia #ManeraNexa ambiciona construir la próxima generación de minería y poner en práctica una cultura que genere una mirada fresca a las problemáticas y generar conexiones que fomenten soluciones. Estamos impulsando:



La gestión de talento tiene el propósito de fortalecer la transformación cultural, la pluralidad, el liderazgo y la generación de espacios de trabajo colaborativos. Buscamos contribuir a nuestra estabilidad operativa, promoviendo la productividad y la armonía laboral, a través de prácticas competitivas y de seguridad jurídica. Nuestra estrategia denominada “One HR”, está enfocada en una gestión simple, colaborativa y plural.

Anualmente se evalúa el desempeño de los colaboradores, y los líderes de área presentan avances de manera trimestral acerca de las mejoras realizadas y las oportunidades identificadas.

Asimismo, periódicamente se realizan encuestas de termómetro del cambio donde se calcula el conocimiento de la estrategia corporativa, el rol de Desarrollo Humano Organizacional (DHO), la claridad sobre las fases del cambio, el compromiso directo del liderazgo, la evaluación de liderazgo y el nivel de motivación.

Sobre el clima laboral, hemos priorizado el empoderamiento del trabajador mediante una facilidad para trabajar de forma más autónoma y buscamos tener mayor cercanía como área con las personas. Además, realizamos nuestra encuesta anual de clima corporativo con un significativo aumento en el porcentaje de satisfacción.

Se abordarán todos los temas en el desarrollo de esta sección.

5.1.1 Personas y organización

Para Nexa Atacocha, nuestros colaboradores son nuestro motor de cambio y el elemento más valioso que tenemos. Trabajamos en conjunto para alcanzar nuestros objetivos y mejorar nuestra empresa, y reconocemos y valoramos su contribución. Promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, en el que todos puedan desarrollarse y crecer profesionalmente. A continuación, presentamos los indicadores más relevantes.

La composición del total de colaboradores temporales y permanentes de la organización agrupada por categoría laboral comparada con el ejercicio 2021:

Total de colaboradores por categoría laboral y unidad minera							
Unidad Minera	Categoría	2021			2022		
		Temporales	Permanentes	Total	Temporales	Permanentes	Total
Atacocha	Director / Presidente	0	0	0	0	0	0
	Gerente	0	0	0	0	0	0
	Coordinador / Consultor	0	3	3	0	2	2
	Técnico /Supervisor	7	47	54	0	42	42
	Trainee	1	0	1	0	0	0
	Operacional	2	198	200	1	134	135
	Interno	0	0	0	0	0	0
	Aprendiz	1	0	1	1	0	1
Total de colaboradores		11	248	259	2	178	180

La composición del total de trabajadores que no son empleados³, considerados proveedores de servicios o terceros:

Total de trabajadores que no son empleados (proveedores de servicios o terceros)		
Operación	2021	2022
UM Atacocha	944	621

³ Los trabajadores que no son empleados son aquellos colaboradores que realizan un trabajo para la organización pero no tienen una relación laboral con la organización.

Comunicación con colaboradores

En Nexa Atacocha buscamos establecer y mantener vínculos con nuestros colaboradores mediante nuestra cultura #ManeraNexa, generando empatía entre líderes y equipos.

Nuestros principales canales son virtuales y de acceso libre tanto a colaboradores como terceros. Los temas relacionados con pluralidad se gestionan mediante el Workplace (Red Social Interna), newsletter con destacados semanales para toda la empresa, TV corporativa en nuestras unidades, WhatsApp, entre otros.

Reconocemos la diversidad de culturas y creencias entre unidades y oficinas, por lo que existe una alta probabilidad de que una misma narrativa comunicativa no funcione. Es por ello que utilizamos la estrategia grupos de afinidad e influencers por grupo identificado, y la estrategia nos ayudó a conectar y comunicar los temas relevantes con más personas.

5.1.2 Pluralidad

El compromiso con la pluralidad es una parte integral de nuestra cultura corporativa y se refleja en todos los aspectos de nuestro negocio. Creemos que un lugar de trabajo diverso e inclusivo no sólo es lo correcto, sino que también conduce a una mejor toma de decisiones, una mayor productividad y mejores resultados comerciales. Para lograrlo, trabajamos en diversidad e inclusión a través de cinco áreas clave: igualdad de género, discapacidad, raza y etnia, LGBTQIA+ y multigeneracional.

En Nexa Atacocha implementamos estrategias e iniciativas para consolidar nuestros esfuerzos. Primero, hemos establecido objetivos de **diversidad e inclusión** para todos los niveles de la organización, con un enfoque en aumentar la participación de grupos subrepresentados como mujeres, minorías y personas con discapacidades.

Firmamos la carta de compromiso Mujeres en Minería – WIM Perú. Asumiendo este compromiso, continuamos impulsando la presencia de la mujer en la operación, con acciones específicas en las áreas de Exploración Minera, Ingeniería y Tecnología en las áreas que presentaron los índices más bajos de presencia femenina. Se creó un foro de mujeres de estas zonas con el fin de discutir el contexto y fomentar el diálogo. Los talleres fueron realizados por Rompiendo Tabú, con la ayuda de Grupo Empodera. Como resultado de estas reuniones, instalamos baños químicos separados en el campo y la construcción de alojamientos y baños adecuados para el uso de mujeres en nuestra unidad en Perú.

También hemos implementado programas de capacitación y desarrollo para educar a nuestros empleados sobre la importancia de la pluralidad y ayudarlos a desarrollar las

habilidades y el conocimiento necesarios para crear un entorno de trabajo más inclusivo. Tenemos lineamientos y procedimientos de pluralidad incluidos en nuestro Código de Conducta.

En 2022 continuamos con iniciativas de género y diversidad como el Plural Chain, un programa que recompensa a los proveedores que promueven la mayor cantidad de acciones de diversidad. También nos asociamos con Pride Connection Perú y logramos ser parte del grupo de trabajo de diversidad e inclusión de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).

Equidad de género

Trabajamos para garantizar que todos nuestros colaboradores tengan las mismas oportunidades y derechos en el lugar de trabajo, sin discriminación ni prejuicio alguno. Para garantizar la justicia y la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores, promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo a través de:



Implementamos políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación en el lugar de trabajo. Esto incluye los procesos de contratación, promoción y compensación.



Capacitamos con programas de sensibilización y formación para los empleados y líderes sobre temas de equidad de género y ambiente de trabajo inclusivo.



Garantizamos que los programas de beneficios de la empresa sean equitativos para hombres y mujeres. Esto puede incluir políticas de licencias de maternidad y paternidad equitativas, acceso a servicios de cuidado infantil y atención médica.



Promovemos la representación equitativa de mujeres en todos los niveles de la empresa, incluyendo los cargos de liderazgo y en los comités de toma de decisiones.

La proporción de mujeres en cargos gerenciales como porcentaje de la fuerza laboral de referencia, por unidad minera fue:

Total de colaboradoras mujeres de acuerdo a categoría laboral		
Categoría laboral	2021	2022
	UM Atacocha	UM Atacocha
Mujeres en posiciones que generan ganancias (como porcentaje % de la fuerza laboral total de la gerencia)	0%	6%

Además, la variación en la proporción del salario más bajo, discriminado por género comparado al salario mínimo donde se desarrollan las operaciones:

Variación de salario por género			
Unidad	Información	Hombres	Mujeres
UM Atacocha	Informar el salario más bajo pagado por la unidad.	3,276	3,237
	Informar el valor del salario mínimo local	930	930
	Variación entre el salario más bajo y el salario mínimo local.	252%	248%

5.1.3 Atracción y retención del talento

Asumimos el reto de empoderar a nuestros colaboradores y promover su autonomía para impulsar un papel más protagónico en su crecimiento profesional, al brindar recursos como el feedback constante para fomentar una cultura de mejora continua y transformación. Además, llevamos a cabo un proceso de evaluación y desarrollo que es eficiente, práctico y efectivo. Las iniciativas que impulsan este proceso son:

- **Mining University:** Es una iniciativa de conocimiento técnico que tiene como objetivo desarrollar habilidades empresariales, apoyando el crecimiento sostenible y construyendo el futuro de la Minería, desarrollado en la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC) de Perú. A lo largo de nuestra historia, nuestros programas buscan promover soluciones orientadas al desarrollo de habilidades críticas, desde la atracción de nuevos talentos, la formación y el desarrollo a la experiencia práctica en operaciones.
- **Nexa UP:** Tiene como objetivo implementar el programa de Feedback Continuo, a través de la optimización del proceso de evaluación vía sistema success factor y con una evaluación de potencial en base a la metodología learning agility. Además, como estrategia de retención del talento, alineado a la gestión del plan de sucesión y línea de carrera en la compañía. Además, brindamos subsidios de extensión universitaria y paquete de beneficios laborales.
- **Programa Potenciar:** Busca generar un impacto positivo para Nexa y la sociedad a través del potencial innovador individual, marcando la diferencia y añadiendo valor a la empresa, al mundo minero y al mundo de las personas. Consta de tres semanas de formación, junto con el grupo Votorantim y tiene una duración de 12 meses.
- **Programa de prácticas:** Promueve el desarrollo de nuestros practicantes a través de actividades en el puesto de trabajo, capacitaciones online, conversaciones e intercambio de conocimientos con líderes y referentes técnicos, además de la

realización de un proyecto de prácticas. Contamos con dos tipos de programas, de duración de un año: Preprofesionales (Programa de Prácticas de Verano) y Profesionales. Buscamos que los practicantes tengan un perfil que se sume al cambio y se alineen a nuestra nueva cultura encontrando oportunidades y retos para su desarrollo.

- **Nextalks:** Realizamos conversatorios virtuales en los que se abordaron temas como creatividad, liderazgo, autonomía, carrera, protagonismo, gestión de costos y cultura. Para estos encuentros, se contó con profesionales internos y externos que discutieron los temas propuestos y provocaron reflexiones para el desarrollo de nuestros talentos.

Trabajamos constantemente para mejorar nuestras prácticas de gestión del personal y reducir la rotación laboral, ya que sabemos que una mayor estabilidad en el equipo puede beneficiar tanto a los empleados como a la empresa. Somos objetivos al reducir la rotación laboral de nuestros empleados. En su mayoría, los casos se deben a ofertas laborales externas, razones personales, gestión de consecuencias, desacuerdo mutuo sobre el rendimiento o período de prueba y desempeño. En 2022, la rotación de personal en Nexa Atacocha fue de 8%.

Rotación de personal por género y ubicación	
Porcentaje de rotación personal	Atacocha
Mujeres	10%
Hombres	8%
Total	8%

5.1.4 Beneficios

Promovemos una serie de beneficios corporativos tales como salarios competitivos, programas de capacitación y desarrollo, seguridad del trabajo, seguridad financiera y vacaciones pagadas, entre otros beneficios. A continuación, brindamos el detalle.

Beneficios laborales

Los beneficios dirigidos a los colaboradores de la empresa y a los que forman parte del sindicato, se describen detalladamente a continuación:

Conceptos de beneficios sociales de ley para los colaboradores de Nexa Atacocha		
Tipo de beneficio	Concepto	Detalle
Incrementos	Incremento AFP	10.23%
	Incremento AFP	3.00%

Conceptos de beneficios sociales de ley para los colaboradores de Nexa Atacocha		
Tipo de beneficio	Concepto	Detalle
	Incremento SNP	3.30%
Derechos Laborales	Descanso semanal obligatorio	-
	Descanso semanal trabajado	-
	Feriado trabajado	-
	Licencia de maternidad ampliada a 6 meses	-
Bonificaciones y Gratificaciones	Asignación familiar	-
	Bonificación extraordinaria	Ley 30334
	Participación de utilidades	-
	Vacaciones trucas	-
	Gratificación	Ley 30334
	Descanso físico no gozado	-
	Gratificación trunca	Ley 30334

A continuación, se muestra los conceptos de descansos y bonificaciones para el personal sindicalizado en la unidad minera, clasificados en Bonificaciones y Asignaciones, así como otros conceptos adicionales. Estos reconocimientos fueron otorgados según la ley laboral y los acuerdos colectivos:

Conceptos de beneficios sociales de ley para los colaboradores de Nexa Atacocha	
Tipo de beneficio	Concepto
Bonificaciones:	Bonificación por quinquenio
	Bonificación altura
	Bonificación productividad
	Bonificación planta - mantenimiento planta
	Bonificación escolar
	Movilidad
	Bonificación subsuelo
	Bonificación reposo / 9.9
	Bonificación 9.9
	Permiso con goce
	Bono de producción
	Bonificación por reemplazo temporal
	Bonificación por horas nocturnas

Asignaciones:	Asignación por fallecimiento
	Asignación escolar
	Prestaciones alimentarias (Ley 28051)
	Prestaciones alimentarias leche (Ley 28051)
	Asignación pasaje universitario
	Asignación 1 de mayo
	Asignación día del minero
	Asignación vacacional
Otros	Refrigerio
	Sobretiempo 1.25
	Sobretiempo 1.35
	Licencia sindical

Maternidad

Un hito relevante ha sido la implementación de la licencia de maternidad en el Perú, que pasó de ser de 3 meses a 6 meses para garantizar el bienestar y la seguridad de las madres.

Teletrabajo

Nexa Atacocha, como parte de su transformación cultural, buscó conectarse con las tendencias y nuevas formas de trabajar, a raíz de las lecciones aprendidas de la pandemia sobre la capacidad de realizar funciones administrativas con calidad desde cualquier lugar. En el 2022, después de la crisis sanitaria y tras 2 años trabajando mayoritariamente a distancia, entendimos que el contacto presencial también marca la diferencia en nuestro día a día. Por eso, adaptamos nuestro modelo de teletrabajo “Nexa en cualquier lugar” y lanzamos un modelo híbrido, actualizado a las tendencias del futuro del trabajo que llamamos “No sólo en casa, no sólo en la oficina”.

En el modelo híbrido para la oficina corporativa, los empleados mantienen los beneficios de teletrabajo y van a la oficina dos días en forma presencial y tres días de manera remota, con el objetivo de fortalecer nuestro ambiente colaborativo y nuestra cultura, con más integración, sinergia y agilidad en nuestros procesos. En lo que respecta a las unidades mineras, mantenemos las opciones de trabajo totalmente presencial para unidades y el trabajo desde casa (modelo “home office” en el que los empleados, de acuerdo con sus funciones, pueden trabajar fuera de su sede hasta dos veces por semana).

Como resultado adicional, la política de este modelo contribuye con el bienestar y calidad de vida de los empleados y favorece el cuidado con el medio ambiente, ya que será posible reducir las emisiones de CO2 que se generan en los traslados desde casa a las oficinas o unidades de trabajo.

5.1.5 Capacitación y entrenamiento

Nuestra organización forma y fomenta el liderazgo entre nuestros empleados y promueve acciones para el desarrollo de habilidades en la toma de decisión e independencia. A su vez, ayudamos a aquellos que ocupan cargos de confianza y dirección a adaptarse a nuevas formas de trabajo y a desarrollar valores como la confianza, el trabajo en equipo y protagonismo.

El acceso al conocimiento en Nexa Atacocha tiene los siguientes objetivos estratégicos:



Para continuar con nuestro propósito Minería que cambia con el mundo, necesitamos desarrollar habilidades técnicas, conductuales y de gestión en nuestro personal para crecer y rendir aún mejor. Por eso rediseñamos nuestro sistema educativo y políticas corporativas a través del Nexa Way (Jeito Nexa) de aprendizaje, las mismas que han transformado los programas de capacitación y actualización para apoyar a la estrategia de la empresa en los próximos años destacando conjuntos de habilidades digitales y proporcionando experiencias de aprendizaje a lo largo de toda la vida para individuos y comunidades.

Finalizamos la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS), llamado Conexa, una plataforma que nos permitirá reducir la complejidad de nuestra operación de capacitación teniendo un modelo de aprendizaje único e integrado. A través de esta plataforma, ofrecemos formación en diferentes formatos, como juegos, películas, interacción, TED, contenido en alianzas con universidades brasileñas e internacionales. En Compliance un total de 88 colaboradores fueron capacitados en temas de Anti Lavado de Dinero, Código de conducta y Política anticorrupción, Conflicto de intereses, interacción con representantes de gobierno, Línea ética y registro de donaciones según detalle:

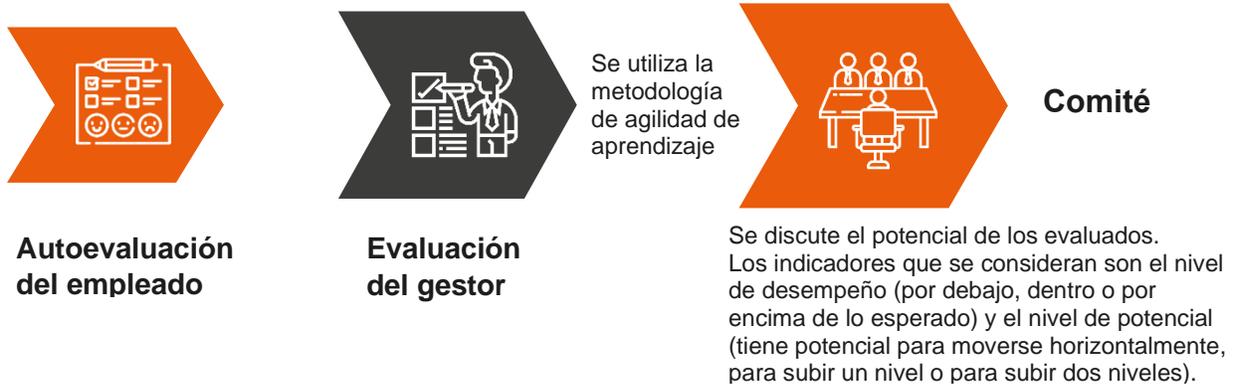
Capacitaciones sobre Compliance de personal por Unidad Minera	
Programa de capacitación	Atacocha
Anti Lavado de Dinero	1
Código de conducta y política anticorrupción	34
Conflicto de intereses	20
Interacción con representantes del gobierno	9
Línea Ética	24
Registro y aprobación de donaciones	
Total	88

Asimismo, la empresa ofreció una amplia variedad de capacitaciones como el manejo de herramientas tecnológicas, Microsoft Excel y Power BI, hasta temas relacionados con la gestión de proyectos y riesgos. Además, también se impartieron capacitaciones en habilidades blandas como la formación de instructores y líderes, y el manejo de emociones, y pautas para impulsar el crecimiento profesional y fortalecer la trayectoria de los colaboradores. Nexa Atacocha también ofreció programas de mentoring y formación de auditores, así como capacitaciones en seguros para los trabajadores. Con estas capacitaciones, la empresa busca mejorar la productividad y el crecimiento profesional de sus empleados. Entre los programas de desarrollo de capacidades están:

- **Programa “Cultivando Líderes”:** Cultivando Líderes es la escuela de desarrollo de liderazgo de Nexa que lleva 8 años acompañando los diferentes momentos de nuestro negocio, trabajando la formación de habilidades y consolidación de la Manera Nexa. En el 2022 entrenamos a nuestros gerentes y jefes, y se realizó la capacitación a supervisores para reforzar competencias. Tuvimos seminarios acerca del ‘impacto de la productividad en la competitividad empresarial’ y ‘innovación y crecimiento’, desarrollados virtualmente y los resultados fueron muy positivos.
- **G-MIRM (ZERO HARM):** El Zero Harm Nexa Journey se basa en G-MIRM, que es un proyecto de Gestión de Riesgos en la Industria Mineral Global, realizado por la Universidad de Queensland y en Brasil representado por la Universidad de San Pablo (USP). El objetivo principal del programa es promover cambios significativos y duraderos en la toma de decisiones en todos los niveles jerárquicos, creando y mejorando la gestión de riesgos sostenible y eficaz en la organización.

5.1.6 Evaluación de desempeño

Como todos los años, el 2022 llevamos a cabo el proceso de desempeño a todo nuestro personal. El proceso tiene como objetivo identificar el potencial de las personas y tomar medidas para fomentar su desarrollo y capacitación.



Las evaluaciones de desempeño para todos nuestros empleados y ejecutivos se han realizado al 100% en la unidad minera.

Este año, este proceso se llevó a cabo con la evaluación en línea a través de una aplicación de retroalimentación.

5.1.7 Seguridad, y salud ocupacional

Nuestros colaboradores son el activo más valioso de la empresa y estamos altamente comprometidos con la salud y seguridad de ellos, sus familias, así como también el personal tercerizado. Para este propósito establecimos tres metas principales:



La política de Seguridad y Salud Ocupacional de Nexa Atacocha incluye el nuevo plan estratégico y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SGSS), que incluye mejoras en nuestros procedimientos e indicadores.

Seguridad ocupacional

Mediante el sistema de gestión de seguridad, velamos por el cumplimiento de los requisitos normativos. Como resultado, adoptamos las mejores prácticas y mantenemos altos estándares de seguridad ocupacional para los empleados y contratistas, así como para las comunidades aledañas a las operaciones y proyectos. Al priorizar la seguridad, nuestro objetivo es crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.

Nos esforzamos constantemente en fortalecer nuestra cultura de seguridad, que no tolera incumplimientos y busca corregir comportamientos de riesgo. Nuestro sistema de gestión de seguridad nos ayuda a planificar actividades, implementar controles de riesgo, comunicar condiciones inseguras, predecir y prevenir peligros asociados con nuestro trabajo.

Indicadores de desempeño

La Tasa Interna Nexa (TIN) es un indicador que evalúa la efectividad en seguridad desde 2018. Esta herramienta permite aplicar sanciones en caso de que se produzca una fatalidad en las operaciones contra los ejecutivos si se considera que su remuneración variable (parte salarial basada en el rendimiento o el logro de ciertos objetivos) debe ser reducida o eliminada como consecuencia de la fatalidad. Por otro lado, la Tasa de Frecuencia con y sin descanso (TFCSA), mide los accidentes de empleados propios y terceros y la frecuencia fue de 0 por cada 100 en 2022. Los detalles a continuación:

Indicadores de los empleados	
Indicador	UM Atacocha
Tasa de lesiones (TL)	0
Frecuencia de accidentes con descanso	0
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	0
Tasa de mortalidad	0

A continuación, presentamos los indicadores de incidencia de accidentes para los trabajadores tercerizados durante el 2022:

Indicadores de personal tercerizado	
Terceros fijos	Atacocha
Tasa de mortalidad/fatalidades	0
Frecuencia de accidentes con descanso	0.59
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	1.18
Terceros móviles	Atacocha
Tasa de mortalidad/fatalidades	0
Frecuencia de accidentes con descanso	0
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	0
Terceros fijos y móviles	Atacocha
Tasa de mortalidad/fatalidades	0
Frecuencia de accidentes con descanso	0.5
Frecuencia de los accidentes con y sin descanso (TFCSA)	1.00

En Nexa Atacocha, se implementó un proceso para identificar, evaluar, monitorear y actualizar los factores de riesgo relacionados con la salud, seguridad y medio ambiente. Nos permite establecer una metodología para proteger a nuestros trabajadores, controlar los riesgos y promover una cultura de concientización. El equipo disciplinario procesa la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y se almacena en un sistema de datos para consultarlos y hacer evaluaciones recurrentes.

Asimismo, el programa "Habla Fácil" que puede ser usado con cualquier celular tan sólo escaneando el código QR. Ahora no hay necesidad de tener un usuario en el SICLOPE. Este mecanismo permite a nuestros trabajadores notificar peligros, condiciones inseguras o actitudes inadecuadas, o pueden ejercer su derecho a decir "No" cuando estén inseguros de alguna actividad.

Riesgos críticos

Es importante destacar que la gestión de riesgos críticos es una parte esencial de la gestión de seguridad y salud en el trabajo para minimizar el riesgo de accidentes y fatalidades en la operación. Aseguramos que se están implementando enfoques y metodologías probadas y efectivas y una consultora externa valida y ejecuta los documentos y estándares técnicos del International Council on Mining & Metals (ICMM).

Gestión de riesgos por capas

Tienen por objeto gestionar y controlar su unidad de negocio en relación con las potenciales amenazas; Esto implica, la planificación y utilización de los recursos humanos y materiales para prevenir, reducir o mitigar los riesgos. Se llegó a realizar los workshops y análisis de brechas en la unidad minera.

En 2022, se realizaron los procesos de autoevaluación de los protocolos de riesgos críticos, enfocados en la prevención de fatalidades. La UM Atacocha originó una lista de comprobación personalizada mostrando la forma de cómo gestionan los riesgos y cuál es el nivel de adherencia hacia los procesos de prevención, reducción y control (PRC). Se identificaron vulnerabilidades los cuales originaron planes de acción a ser ejecutados de manera plurianual iniciándose en el 2023 y de acuerdo con la priorización de la unidad.

Así también, el equipo completó los protocolos de riesgos críticos, identificando 15 riesgos críticos para manejarlos de acuerdo con las pautas internacionales para prevenir accidentes y fatalidades. Estos son:

Protocolos de Riesgos Críticos 2018

- 1) Prevención de caídas
- 2) Espacio confinado
- 3) Cargas suspendidas
- 4) Bloqueo de aislamiento de energía
- 5) Vehículos y Equipos Móviles
- 6) Sistemas presurizados
- 7) Protección de Maquinaria y Equipos
- 8) Animales venenosos
- 9) Herramientas manuales
- 10) Excavación de minas a cielo abierto
- 11) Excavación de mina subterránea
- 12) Seguridad en Instalaciones Eléctricas para Áreas Peligrosas
- 13) Caída de roca
- 14) Substancias químicas peligrosas
- 15) Excavaciones y Obra Civil
- 16) Metal líquido



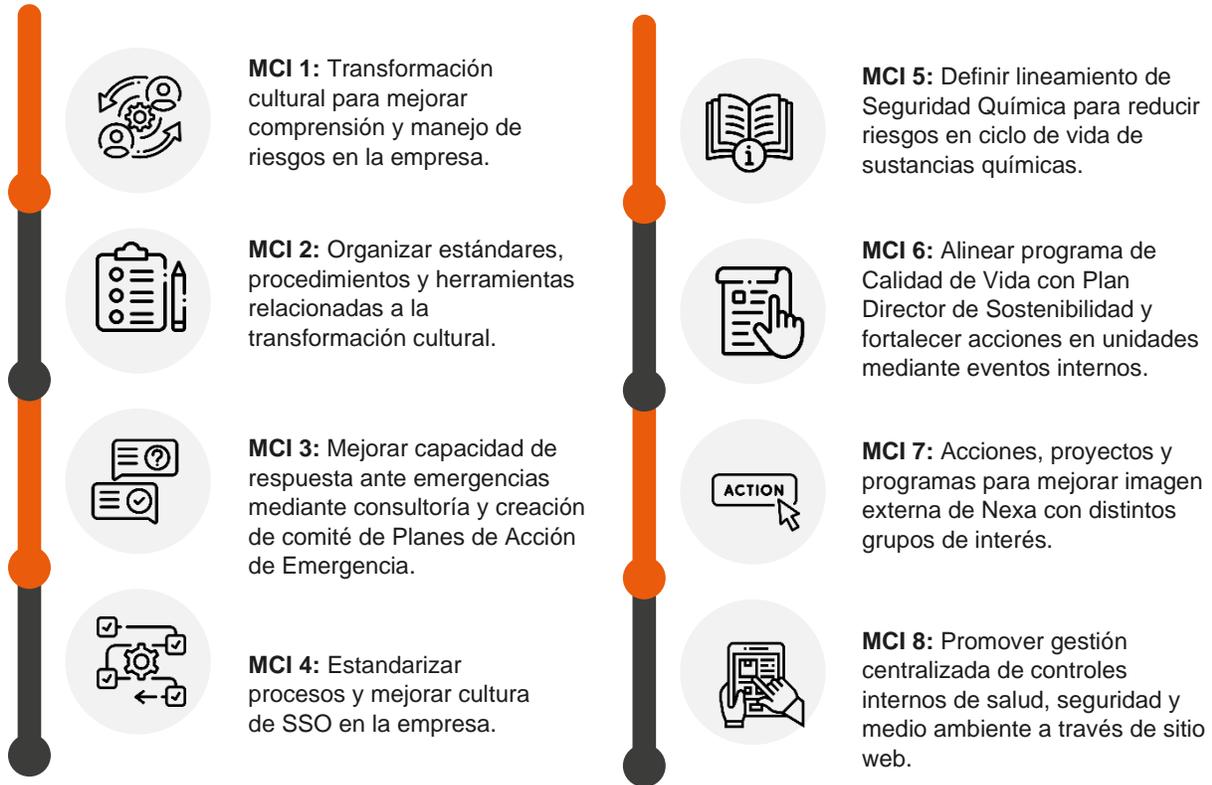
Protocolos de Riesgos Críticos 2022

- 1) Trabajo en altura**
- 2) Espacio confinado**
- 3) Cargas suspendidas**
- 4) Liberación de energía**
- 5) Equipos móviles**
- 6) Vehículos automotores**
- 7) Explosivos**
- 8) Metal líquido**
- 9) Electricidad**
- 10) Productos químicos peligrosos**
- 11) Sistemas presurizados**
- 12) Caída de roca**
- 13) Soplo de Material Subterráneo**
- 14) Explosión/Incendio subterráneo**
- 15) Gaseamiento subterráneo**

Plan de seguridad

El Plan de Seguridad, creado en 2018, ha evolucionado a lo largo de los años y se ha consolidado como un Plan Estratégico de Sustentabilidad que tiene tres pilares fundamentales: la salud y seguridad, la sustentabilidad y el medio ambiente. Su objetivo es desarrollar medidas efectivas y sostenibles para proteger la salud y seguridad de las personas, preservar el medio ambiente y promover la sustentabilidad a largo plazo.

Se establecieron ocho Metas de Control de la Integridad (MCI). Estas son:



Seguridad a terceros

Nexa Atacocha promueve la seguridad y el trato igualitario en todas sus operaciones, incluyendo la formación y gestión de riesgos para empleados. Esto es especialmente importante ya que más del 75% de la fuerza laboral de la unidad de salud y seguridad ocupacional está compuesta por terceros. Una de las iniciativas que se ha implementado es la primera competencia de brigadas en la empresa, enfocada en la enseñanza de técnicas de rescate y lucha contra incendios para trabajadores propios y terceros. Debido al gran interés generado, se ha comprometido a realizar este concurso anualmente en la unidad minera.

Fuerzas de seguridad

Se gestionaron reuniones con la Policía Nacional del Perú (PNP) y el Ministerio del Interior para discutir temas de seguridad. También se desarrollaron entrenamientos para asegurar el adecuado desempeño de funciones de seguridad y realizamos reuniones periódicas para discutir la seguridad en nuestras actividades y el uso adecuado de la fuerza. Nos aseguramos de seguir los principios voluntarios para la protección de los derechos humanos de las de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y firmamos convenios institucionales con la policía para evitar afectar estos derechos en caso de conflicto. Nuestros contratistas de seguridad están sujetos a controles y disposiciones,

como la prohibición del uso de armas letales. En caso de conflicto, nuestra seguridad privada adopta medidas preventivas para proteger a nuestros colaboradores y propiedad.

Salud ocupacional

Nuestra organización se preocupa por la salud y el bienestar de sus empleados y lo hace a través de medidas de prevención de enfermedades y promoción de la calidad de vida. Utilizamos la matriz IPERC para evaluar y controlar los riesgos y peligros para la salud en el trabajo.

Este año se llevaron a cabo las líneas base de los grupos homogéneos de exposición a los riesgos ocupacionales en las unidades previstas, y se realizaron monitoreos de higiene ocupacional para identificar los principales agentes de riesgo en el ambiente de trabajo, incluyendo polvo respirable, ruido, vibración, iluminación y evaluaciones ergonómicas. Con base en los resultados obtenidos, se construyeron planes de acción para abordar estos riesgos y se validaron los grupos homogéneos en el sistema de gestión de información de salud e higiene ocupacional (Sistema Apollus).

En relación con las principales enfermedades, las acciones tomadas en 2022 son:

Enfermedades	Acciones en 2022
<p>Hipoacusia: Pérdida de la audición ocasionada por una lesión en el oído interno o el nervio que conecta al oído con el cerebro.</p>	<p>En Nexa Atacocha se llevaron a cabo monitoreos de higiene ocupacional, audiometrías periódicas, identificación de casos con STS positivo, capacitación y dotación de equipo de protección personal (EPP) para protección auditiva.</p>
<p>Neumoconiosis: Enfermedad pulmonar que resulta de la inhalación del polvo del carbón mineral grafito o carbón artificial durante un periodo prolongado</p>	<p>En Nexa Atacocha se llevaron a cabo monitoreos de higiene ocupacional, radiografías de tórax en cada examen médico ocupacional, identificación de casos con sospecha, capacitación y dotación de EPP para protección respiratoria.</p>
<p>Lumbalgia: Dolor común que afecta la zona inferior de la columna vertebral.</p>	<p>En el Nexa Atacocha se realizaron evaluaciones de ergonomía, identificación de casos frecuentes de lumbalgias, y capacitación sobre riesgo disergonómico.</p>

Formación en salud y seguridad en el trabajo

La estrategia de formación en salud y seguridad son sólidas y nos aseguramos de que todos los colaboradores estén enterados de los peligros y cómo protegerse, y no limitamos los esfuerzos para garantizar que los programas de capacitación sean lo mejor posible. Desde identificar qué deben saber nuestros trabajadores hasta asegurarnos de que estén al tanto de las últimas novedades en materia de seguridad y salud.

En 2022, se llevó a cabo un programa de formación y capacitación para todo el personal nuevo y se realizaron capacitaciones constantes para los brigadistas de emergencia. Además, se brindó consultoría a los comités de comportamiento seguro y se elaboró material de apoyo para mejorar el desempeño del programa. Todo esto con el objetivo de garantizar la seguridad en el trabajo y cumplir con los requisitos legales de Perú. Para el año 2023, se continuará con este esfuerzo de formación y capacitación, con el fin de mantener altos estándares de seguridad en las operaciones.

Iniciativas de salud y seguridad

Los trabajadores y terceros colaboran en las iniciativas que la empresa promueve y comunica durante el año:

- **PROA:** Este movimiento busca aumentar nuestro nivel de atención y alerta, intensificar el uso de nuestras herramientas de prevención para potencializar nuestra performance de seguridad. Diciembre y enero son meses históricamente críticos en la ocurrencia de accidentes.
- **Día Internacional de Seguridad en el Trabajo (28/04):** Este evento tiene como objetivo promover una cultura enfocada en el Zero Harm, donde el enfoque está en no generar daños, lesiones, pérdidas o impactos en la vida de nuestra gente.
- **SIPAT & SIPATMIN:** En el 2022, la Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT), se consolidó como el evento con mayor compromiso de la jornada de Zero Harm, reconocido por el 98,9% de los empleados como el evento que potencia, eleva y contribuye a la Cultura de Seguridad, Salud y Bienestar. Se obtuvieron los siguientes resultados:
 - 113 Experiencias creativas concluidas, incluyendo ferias de seguridad y salud ocupacional, concursos, juegos, entre otras interacciones.
 - Más de 200 videos de TikTok elaborados, superando las 400 000 visualizaciones en las redes sociales.
 - Más de 125 empresas contratistas participantes
 - Más 1200 personas conectadas en el Live de apertura en Perú.
- **ORT (Observación de Riesgos en el trabajo):** Programa de Comportamiento Seguro que identifica y controla los riesgos de la actividad en el presente para que esto resulte en la reducción de la probabilidad de consecuencias indeseables en el futuro. Durante el 2022 se realizaron 2 168 ORT's en nuestra unidad minera Atacocha.

Estrategias de mitigación de riesgos relacionados con COVID-19

Durante el año 2022, nuestra área adoptó medidas eficaces para enfrentar la pandemia de COVID-19. Con un enfoque en la vacunación, logramos alcanzar una tasa de cobertura del 99,5%, garantizando la seguridad de nuestros trabajadores. Además, implementamos pruebas de antígeno SARS Cov2 para detectar casos previo al ingreso a las unidades operacionales, y realizamos triaje, control de signos y síntomas para prevenir la propagación del virus.

La estrategia también incluyó una vigilancia epidemiológica y el uso permanente de mascarillas en los espacios laborales. Además, monitoreamos de cerca la salud de los grupos de riesgo para garantizar una atención oportuna. Para medir los resultados, utilizamos indicadores como la cobertura de vacunación, la incidencia y prevalencia de COVID-19, y la tasa de ausentismo laboral. Estos indicadores nos permiten evaluar nuestra eficacia en la prevención y control de la pandemia.

5.1.8 Negociaciones sindicales

Para fomentar buenas relaciones en la organización, es importante mantener un diálogo constante con los trabajadores y buscar oportunidades de mejora en la gestión. Respetamos y promovemos la libertad sindical en la unidad. Este año se firmó el convenio colectivo por 2 años en la unidad minera para mantener la tasa de sindicalización y organizar mensualmente mesas de trabajo con los sindicatos para revisar y discutir acuerdos respecto a los derechos laborales y derechos humanos en los espacios de diálogo.

Para fines de año se mantienen los tres sindicatos con el 85% de los trabajadores sindicalizados o representados por el convenio colectivo. Queremos recalcar que en Nexa Atacocha tenemos el compromiso en el cumplimiento, seguimiento de actas y acuerdos vigentes a la fecha. A continuación, presentamos el detalle de nuestros sindicatos:

Indicadores	UM Atacocha
Cantidad de Sindicatos	3
Personas afiliadas a los sindicatos	150
% de colaboradores representados o cubiertos por un acuerdo colectivo	85%
Fechas de convenio colectivo	Agosto

5.2 Gestión social

Nexa Atacocha se compromete con la sostenibilidad y el desarrollo local. Para lograrlo, nuestra área de Gestión Social trabaja en mecanismos innovadores para fortalecer las relaciones y comunicación con las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Nos esforzamos por cumplir con los compromisos establecidos y contribuir a condiciones sociales y económicas positivas y sostenibles.

Mantenemos relaciones constructivas, equitativas e inclusivas con las comunidades, y promovemos el desarrollo sostenible en las localidades donde tenemos influencia directa. Durante el año 2022:

Ámbito interno	Ámbito externo
 <p>Suscribimos convenios y contratos de servidumbre con comunidades</p>	 <p>Generamos rentas a través de proyectos de cadenas productivas</p>
 <p>Participamos en procesos de licenciamiento y gestión</p>	 <p>Ejecutamos programas de formación profesional</p>
 <p>Promovimos el empleo y prestación de servicios locales</p>	 <p>Ejecutamos programas de acompañamiento a la educación con especial énfasis al retorno seguro de los estudiantes a clases presenciales</p>
	 <p>Fortalecimiento del servicio de salud en la comunidad</p>

5.2.1 Enfoque de inversión social

Mediante la inversión social se promovieron compromisos y proyectos voluntarios con el objetivo de fortalecer el desarrollo de capacidades y servicios a las familias. Realizamos un monitoreo de las necesidades de las comunidades e implementamos proyectos de desarrollo innovadores, sostenibles y a largo plazo. Durante el 2022, hemos invertido en obras locales que forman parte de nuestra AID. El modelo de gestión social de Nexa Atacocha cuenta con los siguientes ejes estratégicos:

El Proyecto de Forestación y Manejo de Praderas en 04 Comunidades del área de influencia directa en Pasco, ha logrado el 100% de la producción de plántones forestales de la meta programada, de los cuales 63% están aptos para campo, 16 % se logran en el mes de enero y 21% quedan en el vivero. Respecto a la plantación se tiene un avance del 67% y respecto al manejo de praderas, se tiene un avance del 76%. Además, se han avanzado en la actividad de cerco perimétrico de 9 ha, en zanjas de infiltración de 9 ha, y en instalación de pastos cultivados se culminó el 100% de la meta.

También en Pasco, **el Proyecto de Desarrollo de la Cadena Ganadera de Ovinos** ha registrado 354 corderos nacidos por la introducción de animales mejorados de la raza Corriedale/Junín PPC en las comunidades de Ayuque y Machcán que corresponden a la campaña 2022. También, se han introducido 31 ovinos de raza Corriedale PPC para el mejoramiento genético de la población ovina en la comunidad de Huancamachay. Además, 22 productores de ovinos de las comunidades de Ayuque y Machcán han fortalecido sus capacidades para la asociatividad, gestión empresarial e innovación, según el plan de capacitación del Componente 02. También, 20 productores de ovinos de las comunidades de Ayuque y Machcán han fortalecido sus capacidades para mejorar la articulación comercial de sus organizaciones, según el plan de capacitación del Componente 03.

En el proyecto Tejiendo Futuro en la zona de influencia en Pasco está en la segunda fase y se brindó servicios de capacitación en el tema "Manejo Reproductivo de Alpacas", se concluyó el sembrado de patos cultivados para mejorar la alimentación de la crianza de alpacas, se equipó con cuatro máquinas de hilado adicionales, se mejoró genéticamente con la introducción de padrillos, se brindó capacitación continua en tejido con orientación al mercado y se desarrollaron capacidades de marketing y comercialización.



1-Proyecto 'Tejiendo Futuro' en presentación de productos

2-Proyecto de forestación y manejo de praderas

3-Proyecto Telesalud en firma de convenio junto con el Ministerio de Salud

Finalmente, en todas nuestras zonas de influencia en Perú **promovemos el proyecto Telesalud**. Este año, en colaboración con la Dirección Regional de Salud de Pasco, se

instalaron las estaciones de Telesalud en la estación de Tele ecografía en el Establecimiento de Salud Subregional de Huallanca en Ancash.

5.2.2 Relacionamiento y mecanismos participativos

Trabajamos en estrecha colaboración con las comunidades y respetamos su gobernanza y procesos democráticos internos, incluyendo la elección de autoridades y designación de interlocutores con la empresa en caso de licenciamiento ambiental y negociaciones sociales. Igualmente, promovemos la participación activa e independiente de las comunidades a través de diferentes canales de comunicación a través de las oficinas de información permanente y reuniones virtuales con representantes y autoridades.

Para identificar y abordar posibles riesgos en nuestras operaciones, configuramos el procedimiento de gestión de riesgos sociales que nos ayuda a formular planes de acción para cada riesgo. Con cada localidad y/o comunidad se cuenta con una agenda particular, la misma que es abordada mediante los mecanismos de participación establecidos. A la fecha hemos tenido tres activos de producción que han requerido consulta comunitaria respectivamente en la UM Atacocha. Los puntos recurrentes de agenda para la participación ciudadana son:

- Empleo local
- Proveeduría local
- Monitoreo de compromisos sociales
- Monitoreo ambiental participativo
- Inversión social

Permanentemente realizamos consultas comunitarias en la UM Atacocha y no cedemos ante la coacción que va en contra de nuestros compromisos en materia de educación, agua y salud.

5.2.3 Mecanismo de quejas y reclamos

Para este proceso se han establecido pautas para brindar una atención eficiente a consultas, pedidos, quejas y reclamos de nuestros grupos de interés. Los lineamientos son aplicables a la unidad, y tienen como objetivo fortalecer nuestra relación y comunicación con dichos grupos.

Durante el 2022, hemos atendido un total de 12 casos de consultas, quejas y reclamos, distribuidos en diferentes categorías:

Resultados del mecanismo de quejas y reclamos de la gestión social			
Zona de atención	Tipo de caso		
	Consulta/Solicitud	Quejas	Reclamos
UM Atacocha	8	1	3

Las atenciones se refieren principalmente a la actuación de empresas externas o contratistas, así como a cuestiones ambientales y el progreso de proyectos. Los reclamos más frecuentes se relacionan con cuestiones medioambientales y compensaciones. Nuestro objetivo es mantener una comunicación proactiva con nuestros grupos de interés.

5.2.4 Empleo local

Como impacto significativo de nuestras operaciones, en 2022 creció la generación de empleo local en las comunidades cercanas que contó con 401 trabajadores locales en Atacocha. Este año nos hemos comprometido a proporcionar igualdad de oportunidades y condiciones para la contratación de trabajadores locales y un desafío importante para la empresa es fomentar la inclusión de mujeres en estas oportunidades laborales.

Empleo local en las zonas de influencia de las operaciones	
Personas empleadas de la comunidad	Unidad Minera
	UM Atacocha
N° de personas de la comunidad que trabajan en las operaciones de Nexa Atacocha	55
N° de personas de la comunidad que trabajan en las operaciones en empresas especializadas	346
Total	401

5.2.5 Voluntariado corporativo

En Nexa Atacocha, creemos fundamental contribuir a la comunidad y fomentar el desarrollo local. A través de nuestro programa 'Somos Todos', promovemos el voluntariado empresarial y en 2022 se sumaron más colaboradores a contribuir con su tiempo, energía, conocimiento y recursos materiales para desarrollar acciones que beneficien a otras personas.

Nuestro programa de voluntariado se divide en cuatro líneas de acción:

01



Somos Todos Solidaridad, enfocada en garantizar la seguridad alimentaria, educación y acceso a la higiene de familias de comunidades a través de donaciones

02



Somos Todos Educación, que consiste en compartir materiales educativos y realizar actividades online

03



Somos Todos Nexa, que propone momentos de integración entre compañeros de trabajo y compartir saberes y momentos de distracción

04



Somos Todos Salud, enfocada en apoyar el fortalecimiento de las prácticas de salud individuales y colectivas para fortalecer la prevención frente a la COVID-19.

En Atacocha, se emplearon 545 horas del personal durante el año en labores de voluntariado, respectivamente.

Estamos comprometidos con la responsabilidad social y la sostenibilidad, y nuestro Programa Somos Todos es una muestra de ello. Nos sentimos muy orgullosos de ser parte de "Empresas que Inspiran", una plataforma impulsada por el PNUD que reúne iniciativas de voluntariado corporativo del sector privado.



Nos sentimos muy orgullosos de ser parte de "Empresas que Inspiran", una plataforma impulsada por el PNUD que reúne iniciativas de voluntariado corporativo del sector privado.

El equipo de Atacocha se enfocó en brindar apoyo educativo a través de clases de refuerzo escolar en razonamiento matemático, una escuela de padres y acciones solidarias. También contribuyeron a la creación de videos de Navidad.

6. AMBIENTAL

6.1 Enfoque de gestión ambiental

Gestionar responsablemente los recursos naturales es una prioridad en Nexa . Buscamos minimizar el impacto ambiental y establecer prácticas sostenibles. Nuestro objetivo es priorizar la responsabilidad ambiental, el cumplimiento de iniciativas de resolución de desafíos ambientales, el cumplimiento legal y el enfoque en temas ESG (Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo, por sus siglas en inglés). En este sentido, involucramos a nuestros líderes ejecutivos como a los operarios en el programa ambiental Manera Nexa.

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) garantiza el cumplimiento de estándares y procedimientos corporativos, así como la gestión de socios estratégicos. Contamos con un sistema de evaluación de requisitos legales que es monitoreado por las áreas de medio ambiente y legal. Para preservar la certificación ISO 9001 y 14001 en 2023, realizamos una auditoría externa de la información sobre gestión ambiental bajo el alcance de las actividades de exploración, planeamiento, extracción y producción hasta el despacho y transporte de concentrados. La evaluación nos permite reestructurar el sistema de gestión integrado para el cumplimiento de la certificación el próximo periodo.

Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

El SGA ayuda a la empresa a monitorear y evaluar continuamente sus impactos ambientales y tomar medidas para mejorar. Proporciona una estructura para establecer objetivos ambientales y planes de acción, permite evaluar regularmente el progreso y hacer ajustes según sea necesario. Nexa Resources Atacocha identifica y evalúa los riesgos ambientales asociados a sus operaciones y toma medidas para mitigar los riesgos.

Por otro parte, el sistema SICLOPE⁴ permite la identificación, verificación y monitoreo de compromisos de gestión ambiental. A través del análisis, se unificó el mapa de calor que ayuda a identificar los problemas, definirlos y establecer el nivel de riesgo que representan. En 2023, se generará una matriz en la que podremos verificar todos los archivos de estos desafíos e implementar iniciativas ambientales, en conjunto con las áreas operativas y de soporte.

Inversiones ambientales

Buscamos minimizar nuestro impacto en el cambio climático mediante la inversión en programas que contribuyan a reducir las emisiones de carbono, el consumo de energía y optimizar el uso del agua. Estamos comprometidos a encontrar proyectos innovadores que mejoren nuestros equipos y procesos y tengan beneficios significativos en el área ambiental. Más adelante se hará una descripción detallada de las iniciativas de la gestión de recursos hídricos y energéticos así como la gestión de residuos y relaves que nos ayudan a minimizar el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente.

En 2022, tuvimos una inversión de capital ambiental de USD 2.37 millones, mientras que los gastos operativos fueron de USD 3.39 millones. La evolución de los gastos de capital (CAPEX) y operativos (OPEX)⁵ fue como sigue:

Gastos de Capital y Gastos Operativos Ambientales por Unidad Minera				
Unidad Minera	Retorno de las inversiones ambientales	2020	2021	2022
UM Atacocha	CAPEX	1,710,612	429,183	2,372,458
	OPEX	2,118,635	592,248	3,391,665

⁴ Sistema de gestión ambiental específico para la industria minera, que ayuda a las empresas de esta industria a monitorear y evaluar sus impactos ambientales y cumplir con las regulaciones ambientales aplicables.

⁵ CAPEX (Capital Expenditure, en inglés) es el dinero que se gasta en inversiones a largo plazo, como la construcción de nuevas instalaciones o la adquisición de nuevos activos fijos. OPEX (Operating Expenditure, en inglés) es el dinero que se gasta en los costos operativos diarios, como el mantenimiento y los suministros.

6.2 Riesgos ambientales

Somos conscientes que los riesgos ambientales en el sector minero son diversos y pueden tener un impacto significativo en el medio ambiente y en la salud de las personas. En Nexa Atacocha se promovieron las siguientes iniciativas respecto a los riesgos críticos ambientales:

Riesgos Críticos Ambientales (RCA)

RCA



Gestión del plan de cierre/Gestión de áreas contaminadas

En Atacocha se logró la aprobación de la 4ta modificatoria del Plan de cierre de Minas.



Gestión de presas y depósito en pilas

En Atacocha se viene ejecutando el reemplazo y actualización de la instrumentación geotécnica en las presas operativas.



Gestión de aguas y efluentes líquidos

En el Atacocha, se optimizó el tratamiento de los sistemas de agua residual industrial y doméstico.



Gestión de emisiones atmosféricas

En Atacocha se han implementado controles de polución en sus respectivas plantas concentradoras.



Gestión de residuos

En Atacocha, se hizo la actualización de la planificación de la gestión de residuos (PGU) del complejo; unificación de los PGUs, actualización del procedimiento de acuerdo con la normativa vigente, creación de formatos de registros de residuos y la actualización de planos de ubicación de puntos de acopio de residuos.



Sistema de Gestión Ambiental

En Atacocha, se implementó los softwares GEORGE y SICLOPE, plataformas que son plataformas para monitorear de obligaciones y compromisos ambientales.

Asimismo, los permisos ambientales son una parte importante del proceso de gestión ambiental en las actividades mineras, ya que aseguran que estas actividades se realicen de manera sostenible y responsable. En Nexa Atacocha, se impulsaron las siguientes autorizaciones:

Permisos ambientales en 2022		
RCA	Tipo de permiso	Descripción
UM Atacocha	Modificación de Plan de Cierre de Minas (MPCM)	Aprobación de la cuarta modificatoria del plan de cierre de minas.

Por último, acerca de los monitoreos participativos que promueven la participación de la comunidad en la toma de decisiones relacionadas con proyectos de desarrollo ambientales. Se busca asegurar que la actividad minera sea justa y duradera para fortalecer la confianza y la colaboración entre la empresa minera y la comunidad en la búsqueda de soluciones de mejora de gestión de recursos y reducción de impacto ambiental. Este año se llevaron a cabo:

Monitoreos participativos realizados	
RCA	Descripción
UM Atacocha	No se realizaron monitoreos participativos

6.3 Gestión de recursos

Somos conscientes de que nuestro compromiso con la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente debe reflejarse en la forma en que gestionamos los recursos que utilizamos. Por eso, ponemos un gran énfasis en promover una mejor gestión y ser cuidadosos en su uso. En las siguientes secciones se describirán los resultados y enfoque de la gestión de recursos hídricos, energéticos, residuos y de biodiversidad.

6.3.1 Gestión de recursos hídricos

Agua

La gestión de los recursos hídricos es clave para nuestra industria minera y operaciones. Nos esforzamos por garantizar el uso responsable del agua en todos nuestros procesos productivos y aumentar su reutilización.

Captación de agua y recirculación

En la unidad minera de Atacocha, extraemos agua de afloramientos subterráneos. Recirculamos el agua en un índice del 84% y el agua usada se vierte en la Quebrada Lloclla y el Río Huallaga después de su uso en nuestros procesos minero-metalúrgicos y campamentos.

Captación de agua		
Tipo de fuentes	Unidad	UM Atacocha
2022		
Aguas superficiales	m3	694,000
Aguas subterráneas	m3	3,277,000
Aguas marinas	m3	-
Aguas pluviales y almacenadas	m3	2,251,000
Agua producida	m3	-
Total	m3	6,222,000
2021		
Aguas superficiales	m3	1,029,850
Aguas subterráneas	m3	4,019,000
Aguas marinas	m3	-
Aguas pluviales y almacenadas	m3	2,090,575
Agua producida	m3	-
Total	m3	7,139,425
2020		
Aguas superficiales	m3	1,150,515
Aguas subterráneas	m3	4,219,293
Aguas marinas	m3	-
Aguas pluviales y almacenadas	m3	857,241
Agua producida	m3	27,030
Total	m3	6,254,079

Agua reutilizada

Agua reutilizada		
Datos	Unidad	UM Atacocha
2022		
Agua reutilizada	m3	6,786,000
2021		
Agua reutilizada	m3	5,902,561
2020		
Agua reutilizada	m3	3,159,753

Vertido de agua

Para gestionar de manera responsable el agua utilizada en las operaciones y minimizar el impacto ambiental, se ha implementado el Procedimiento Gerencial de Gestión de Recursos Hídricos (PG-SUS-GMA-006-PT) y ha utilizado el protocolo de monitoreo de calidad de agua de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y métodos de ensayo acreditados por INACAL, según lo establecido por la normativa aplicable.

Estos esfuerzos son trascendentales para la estrategia medioambiental de la empresa y contribuyen a la conservación del medio ambiente y al manejo responsable del agua en las comunidades aledañas.

Vertido de agua						
Datos	Unidad	Volumen			Cuerpo receptor	Tratamiento
		2020	2021	2022		
UM Atacocha	m3	5,540,826	3,095,199	3,083,333	Rio Huallaga	Tratamiento primario

Consumo de agua

Durante el 2022, se extrajo y utilizó 6 millones de metro cúbicos de agua. Para medir el consumo de agua y evidenciar la huella hídrica, se utiliza el Water Accounting Framework (WAF)⁶. El detalle del consumo de agua total es el siguiente:

⁶ Water Accounting Framework (WAF) es un marco de contabilidad de agua que proporciona una metodología estandarizada para medir, reportar y verificar el uso y gestión del agua en las organizaciones. Este marco está diseñado para ayudar a las empresas a entender cómo utilizan el agua y cómo impacta en los recursos hídricos, así como para identificar oportunidades para mejorar la eficiencia en el uso del agua y reducir el impacto ambiental.

Consumo de agua						
Datos	Unidad	Volumen			Cuerpo receptor	Tratamiento
		2020	2021	2022		
UM Atacocha	m3	6,254,079	7,139,425	6,222,000	Rio Huallaga	Tratamiento primario

Iniciativas con la gestión de recurso hídrico

Sobre la reducción en el consumo hídrico, en la unidad minera de Atacocha, existen iniciativas para reducir el consumo de agua fresca en el proceso operativo.

Sobre la mejora en la gestión de vertidos de agua en la UM Atacocha, se garantizó la calidad del agua vertida mediante el control de parámetros operativos como la turbidez, sólidos totales, pH y conductividad, que son medidos con equipos de monitoreo disponibles en la unidad.

6.3.2 Energía y emisiones

Energía

Implementar prácticas de producción sostenible relacionados al uso de energía implica definir medidas concretas para reducir el consumo de energía y promover el uso de energías renovables. Esto incluye la implementación de medidas de eficiencia energética y la integración de fuentes de energía renovable en nuestras operaciones. Además, mediante la implementación de objetivos medibles y el seguimiento de nuestro progreso, podemos asegurarnos de estar trabajando de manera responsable y sostenible en cuanto a nuestro uso de energía.

Matriz energética

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de nuestra huella de carbono, en el 2020, hemos firmado un acuerdo a largo plazo con Electroperú S.A. para obtener un suministro de 240 MW de energía renovable durante un período de siete años. Este acuerdo nos permitirá ahorrar hasta 50 millones de dólares durante la vigencia del contrato y garantizar que el 98% de nuestro consumo energético provenga de fuentes renovables. Estamos comprometidos a tomar medidas concretas para mejorar nuestro impacto ambiental y a trabajar hacia un futuro más sostenible.

Consumo energético

Utilizamos los datos recopilados en nuestra planilla IDA (informe de datos de consumo de energía, por sus siglas en inglés) y la fuente de factores de conversión del GHG-P⁷ (protocolo de gases de efecto invernadero, por sus siglas en inglés) para calcular nuestro consumo energético en la organización. Esto nos permite no solo cumplir con las regulaciones ambientales, sino también tomar medidas para mejorar nuestra eficiencia energética y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Consumo de energía	
Datos	Unidades mineras
	UM
	Atacocha
2022	
Total consumo energía renovable (GJ)	169,776
Energía eléctrica comprada (GJ)	125,068
Otros (GJ)	81,511
Total consumo energía no renovable (GJ)	132,143
Diésel y biodiésel (GJ)	132,143
Otros (GJ)	-
2021	
Total consumo energía renovable (GJ)	219,702
Energía eléctrica comprada (GJ)	214,623
Otros (GJ)	0
Total consumo energía no renovable (GJ)	96,488
Diésel y biodiésel (GJ)	101,566
Otros (GJ)	0
2020	
Total consumo energía renovable (GJ)	262,825
Energía eléctrica comprada (GJ)	262,825
Otros (GJ)	-
Total consumo energía no renovable (GJ)	103,579
Diésel y biodiésel (GJ)	103,579
Otros (GJ)	-

Emisiones

En 2022 la unidad minera Atacocha consumió un total de 901,662 galones de combustible diésel en fuentes móviles. Las emisiones de óxido de azufre (SOx) fueron 0.0000409

⁷ Versión 2021.

toneladas. Por otro lado, las emisiones de CO2 procedentes de la adquisición de energía eléctrica fueron de 7,927 toneladas.

Emisiones de óxidos de azufre, de nitrógeno u otros	
Fuentes	Unidades mineras
	UM Atacocha
2022	
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	901,662
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	0.0000409
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	7,927
2021	
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	748,808
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	0.000025
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	4,581
2020	
Consumo de combustible (Fuentes móviles - diésel) (gal)	459,371
Emisiones SOx (Atmosférica significativas) (ton)	0.000051
Emisiones CO2 (Provenientes de adquisición de energía eléctrica) (ton)	2,432

6.3.3 Residuos y relaves

Residuos

La contaminación por residuos sólidos es un problema de gran importancia que afecta la biodiversidad y la salud humana. En Nexa Atacocha, somos conscientes del impacto de la minería en el medio ambiente y hemos tomado medidas para reducir la cantidad de residuos que producimos y aumentar su reutilización a través de la comercialización con otras industrias. A continuación, mencionamos nuestras principales acciones:

Los tipos de residuos que tienen un mayor impacto son los relaves y los desmontes. Para almacenarlos de manera adecuada, hemos creado depósitos autorizados y seguros que cumplen con las medidas de seguridad y control ambiental necesarias. Además, utilizamos una matriz del Índice de Desempeño Ambiental (IDA) para reportar sobre

nuestros residuos, la plataforma SIGERSOL y, en algunos casos, una planilla para controlar el peso de los residuos mensualmente.

Durante el año, hemos trabajado en el cumplimiento de los procedimientos administrativos sancionadores del OEFA y hemos presentado informes técnico-legales con los sustentos y descargos necesarios para demostrar nuestro cumplimiento de compromisos, planes de acción y mejoras implementadas. Nos esforzamos por minimizar la producción de residuos y mejorar su gestión para proteger el medio ambiente y la salud humana.

Residuos generados

En la unidad minera de Atacocha, se han implementado medidas de circularidad, como programas de reciclaje de botellas PET y comercialización de residuos reaprovechables.

Enfrentamos algunos desafíos externos como el aumento del volumen de residuos debido al crecimiento de la población y la reactivación de la producción, y el aumento de residuos peligrosos biocontaminados debido a la pandemia. Al respecto, seguimos trabajando en soluciones para minimizar la generación de residuos y mejorar su gestión para proteger el medio ambiente y la salud humana.

En el año 2022, la UM Atacocha produjo un total de 829 toneladas de residuos, de las cuales 469 toneladas fueron de residuos no peligrosos y 360 toneladas de residuos peligrosos. De los residuos no peligrosos, la mayor parte fue destinada a reciclaje (338 toneladas) y relleno sanitario (89 toneladas), mientras que parte de los residuos peligrosos fue enviada a relleno industrial (326 toneladas). El detalle de los últimos 3 años es el siguiente:

Disposición de residuos no peligrosos y peligrosos	
Datos (en toneladas)	Unidades mineras
	UM Atacocha
2022	
Total de residuos no peligrosos	469
Compostaje	42
Reciclaje	338
Relleno sanitario	89
Total de residuos peligrosos	360
Reuso / reciclaje externo	-
Relleno industrial	336
Co-procesamiento / refinación	24
2021	

Disposición de residuos no peligrosos y peligrosos	
Datos (en toneladas)	Unidades mineras
	UM Atacocha
Total de residuos no peligrosos	594
Compostaje	100
Reciclaje	283
Relleno sanitario	209
Total de residuos peligrosos	166
Reuso / reciclaje externo	0
Relleno industrial	130
Co-procesamiento / refinación	36
2020	
Total de residuos no peligrosos	568
Compostaje	-
Reciclaje	-
Relleno sanitario	
Total de residuos peligrosos	33
Reuso / reciclaje externo	-
Relleno industrial	
Co-procesamiento / refinación	-

Gestión de relaves y residuos mineros metalúrgicos peligrosos

Nexa Atacocha ha adoptado medidas para gestionar de manera responsable los relaves generados en sus operaciones mineras. Alineamos nuestra gestión medioambiental a las directrices de la Comisión Internacional de Grandes Presas y a la normativa nacional vigente, ya que entendemos que la eliminación adecuada de los residuos es uno de los principales riesgos medioambientales relacionados a la actividad minera. En nuestra unidad minera de Atacocha, utilizamos el sistema backfill para eliminar los relaves. En ese momento, parte del residuo se filtra separando el agua y los sólidos, donde parte del agua se separa y regresa al sistema de circulación.

Residuos generados (tn)	
Datos	Unidades mineras
	UM Atacocha
2022	
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	5,307,902

Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	1,292,948
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	6,600,849
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	-
2021	
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	5,507,960
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	1,325,041
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	6,833,001
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	-
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	-
2020	
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (estériles)	3,972,282
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos (relaves)	1,027,268
Total de residuos minero-metalúrgicos peligrosos	4,999,550
Cantidad de residuos minero-metalúrgicos peligrosos que han sido reutilizados	102,666
Total de residuos minero-metalúrgicos reutilizados	102,666

Instalaciones de relaves activas y cerradas

Estado	UM	Instalaciones de relaves		
		2020 ⁸	2021	2022
Activo	Pasco	-	- Presa de relaves Atacocha	- Presa de relaves Atacocha
Cerrado	Pasco	-	- Presa de relaves Chicrin, - Presa de relaves Ticalacayán	- Presa de relaves Chicrin - Presa de relaves Ticalacayán

⁸ Para el año 2020, no se ha reportado la información acerca de las instalaciones de relaves activas y cerradas

6.3.4 Biodiversidad

Buscamos preservar la biodiversidad, especialmente en las áreas alrededor de nuestras operaciones mineras. Por ello, realizamos un monitoreo periódico y llevamos a cabo acciones en base al plan de manejo ambiental. Implementamos medidas para minimizar el impacto de los depósitos de materiales en el medio ambiente, como la implementación de sistemas de drenaje y la vegetación de las pilas de material. También tomamos medidas para restaurar las áreas afectadas una vez que la minería ha concluido, para asegurar la conservación de la biodiversidad.

Nos hemos comprometido a no operar, explorar, minar o perforar en áreas consideradas Patrimonio Mundial y Áreas protegidas. Además, asumimos la responsabilidad de aplicar la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar) cuando realizamos actividades en áreas con biodiversidad importante a nivel mundial o nacional. Nos esforzamos por minimizar nuestro impacto ambiental y preservar la biodiversidad en todas nuestras operaciones.

Terrenos disturbados y rehabilitados

En la UM de Atacocha se han tomado medidas importantes para restaurar su impacto ambiental, aunque aún queda trabajo por hacer. En particular, existen 263 hectáreas de tierras alteradas que aún esperan ser restauradas. Es importante destacar que la rehabilitación de tierras es un proceso continuo y en constante evolución, y esperamos ver avances significativos en 2023.

Terrenos disturbados y rehabilitados	
Datos	Unidades mineras
	UM Atacocha
2022	
Total de tierras alteradas que aún no se ha rehabilitado	263
Total de tierras alteradas	-
Total de tierras rehabilitadas, considerado el uso final acordado	-
2021	
Total de tierras alteradas que aún no se ha rehabilitado	579
Total de tierras alteradas	-
Total de tierras rehabilitadas, considerado el uso final acordado	10

Terrenos disturbados y rehabilitados	
Datos	Unidades mineras
	UM Atacocha
2020	
Total de tierras alteradas que aún no se ha rehabilitado	539
Total de tierras alteradas	-
Total de tierras rehabilitadas, considerado el uso final acordado	9

6.4 Cambio Climático

En Nexa Resources Atacocha, entendemos la importancia de ser transparentes y responsables en cuanto a nuestro impacto ambiental. Estamos implementando los lineamientos del TCFD (Grupo de trabajo sobre información financiera relacionada con el clima, por sus siglas en inglés) en nuestra estrategia corporativa. Esto implica evaluar los riesgos climáticos y considerarlos en nuestros planes de negocio a corto, mediano y largo plazo. Se tomará en cuenta la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero propias, así como la adaptación a los posibles cambios en el clima.

Este año trabajamos en un plan para comunicar de manera transparente cómo estamos abordando los desafíos del cambio climático y cómo estos impactan en nuestra línea de negocio.

Asimismo, estamos comprometidos en la preservación de la biodiversidad, especialmente en las áreas alrededor de nuestras operaciones mineras, y lo hacemos mediante el monitoreo periódico y la implementación de acciones en base al plan de manejo ambiental. Tomamos medidas para minimizar el impacto de los depósitos de materiales en el medio ambiente, como la implementación de sistemas de drenaje y la vegetación de las pilas de material. También tomamos medidas para restaurar las áreas afectadas una vez que las actividades hayan concluido, para asegurar la conservación de la biodiversidad y la recuperación del ecosistema.

6.5 Cierre de mina

El Plan de Cierre de Minas para nuestra operación, aprobado por las autoridades competentes, contempla una serie de acciones para el movimiento de tierras, restauración del sitio y revegetación de áreas de disposición. La finalidad es devolver el sitio a una condición similar a la original, antes de la extracción. Este plan es liderado por el área de Medio Ambiente, con la participación activación de otras áreas. No se han identificado riesgos materiales que puedan comprometer la implementación del plan de cierre.

En Atacocha se obtuvo la aprobación por el MINEM a la cuarta modificación del Plan de Cierre de Minas en octubre del 2022. Nuestros planes incluyen las etapas de cierre progresivo, cierre final y post cierre.

7 DESEMPEÑO

7.1 Excelencia operacional e innovación

Para lograr una ventaja competitiva en el mercado, es esencial priorizar proyectos que mejoren la estabilidad operacional, aumenten la utilización de la capacidad, reduzcan los costos, mejoren la productividad y racionalicen el capital empleado. Al implementar tecnologías e innovaciones en nuestros proyectos, podremos alcanzar nuestros objetivos de productividad y competitividad de manera eficiente, además de garantizar un alto nivel de seguridad y sustentabilidad, como el aumento del reciclaje de agua, la reducción de las emisiones de CO2 y la generación de menos residuos.

En el 2022, nos enfocamos en establecer un área especializada en proyectos de tecnologías de la información y automatización (TI/TA) transformacionales. La ejecución fue a través de pruebas industriales de I&D que satisfagan las necesidades de las áreas usuarias y estableceremos un plan a largo plazo de innovación en minería para los próximos 10 años. Estas acciones son fundamentales para mantenernos a la vanguardia en nuestra industria y garantizar el éxito a largo plazo.

Proyectos de investigación y desarrollo (I&D)

Se desarrollaron proyectos e iniciativas para mejorar la eficiencia y productividad en las operaciones, además de mejorar la recuperación de metales y reducir los costos y el impacto ambiental en las tres unidades mineras.

Recientemente, consolidamos nuestro Área Digital y alineamos nuestra estrategia con un enfoque en entregar valor a nuestra unidad. A través de la revisión y reestructuración de nuestros procesos de gestión, metodologías y costos, hemos logrado una mejora significativa en el desempeño en la entrega de proyectos.

Además, creamos una nueva área, la Transformación Operacional (OT Operations), que se ha encargado de mejorar la eficiencia de nuestras operaciones. Consolidamos la gestión de seguridad cibernética industrial para proteger nuestros activos críticos, y creamos un frente para maximizar y racionalizar nuestro portafolio de aplicaciones.

Ciberseguridad

Anualmente, llevamos a cabo campañas internas de phishing o suplantación de identidad y capacitaciones enfocadas en ciberseguridad, para prevenir posibles ataques y garantizar la protección de nuestros activos y datos críticos. El Programa de Seguridad de la Información está compuesto por proyectos que conforman el Plan Maestro de Seguridad de la Información (PDSI) el cual es presentado y aprobado anualmente por los directores de Nexa en el comité de seguridad de información (COSEG) y también está en la agenda de la reunión de directorio trimestral.

Iniciativas de excelencia operacional por unidad minera

Unidad Minera Atacocha



Se implementaron iniciativas para reducir niveles de humedad en el concentrado de plomo, como la compra de lámparas y la implementación de un patio de secado de concentrados, esto mejoró la calidad del producto final y permitió aumentar su valor comercial. Además, se realizaron mejoras en los procesos de planta para mejorar las recuperaciones de zinc, lo que permitió aumentar la eficiencia en la extracción. También se realizaron mejoras operativas en los procesos de voladura para reducir el consumo de explosivos y contrarrestar el efecto inflacionario de los materiales de voladura, lo que ayudó a reducir los costos operativos. Finalmente, se optimizó el HeadCount⁹ de personal mediante la integración administrativa de las operaciones de las unidades mineras de El Porvenir y Atacocha, permitiendo una mayor eficiencia en la gestión de recursos humanos y mejorando la productividad de las operaciones.

7.2 Operaciones mineras y exploración

Nexa Atacocha cuenta con 147 concesiones y un área de 2,872.51 hectáreas.

Se detallará las principales características y resultados de la UM Atacocha:

UM Atacocha

Información general	
Ubicación	Distrito de San Francisco de Asis de Yarusyacán, Provincia de Pasco, Departamento de Pasco, Perú
Altitud	4,000 msnm
Producción	Concentrados de zinc, cobre y plomo con contenidos de oro y plata

⁹ HeadCount es una medida de la cantidad de empleados en una empresa, se utiliza para comparar el tamaño de diferentes organizaciones o para medir el crecimiento o decrecimiento de una empresa en un período de tiempo determinado

Proceso productivo	Mina subterránea con flotación de mineral en planta concentradora
Capacidad de tratamiento	4,200 toneladas producidas por día
Principales características	Comprende dos minas, una subterránea y a tajo abierto San Gerardo. La mina subterránea se mantiene suspendida.

Productos finos

En la Unidad Minera Atacocha, se registró un aumento del 16% en la producción de zinc equivalente en el año 2022, alcanzando un total de 30.7 miles de toneladas. Además, se obtuvo un aumento del 12% en la producción de finos de zinc, con 9,552 toneladas. En cuanto a la producción de plomo, se observó un incremento del 29%, alcanzando las 11,204 toneladas. Los contenidos de plata también aumentaron en un 12%, mientras que los contenidos de oro se incrementaron en un 14%. El cash cost ROM también aumentó en un 15%, alcanzando los 36.7 dólares por tonelada.

Información de producción					
Minerales	Unidad	2021	2022	Variación (%)	
Producción de Zn equivalente ⁽¹⁾	miles de t	26.5	30.7	16%	
Producción de finos	Zinc	tmf	8,522	9,552	12%
	Cobre	tmf	-	-	-
	Plomo	tmf	8,708	11,204	29%
Contenidos de plata	oz	1,026,783	1,155,002	12%	
Contenidos de Oro	oz	11,947	13,593	14%	
Cash cost ROM	USD/t	31.8	36.7	15%	

(t): tonelada

(tmf): Tonelada métrica fina

(1) Hasta el 3T22 el precio de referencia utilizado para la conversión fue el precio de referencia promedio de 2021. Todos los números se actualizaron para reflejar el precio de referencia promedio de 2022. La producción minera consolidada en kt de zinc equivalente se calcula convirtiendo los contenidos de cobre, plomo, plata y oro a una ley equivalente de zinc, asumiendo precios de referencia promedio LME 2022: Zn: USD1,58/lb; Cu: USD3,99/lb; Pb: USD0,98/lb; Ag USD21,7/oz; Au: USD1.800/oz.

Exploraciones, Reservas y Recursos Mineros

Se llevaron a cabo aproximadamente 3.1 km de trabajos en perforación en el Pozo San Gerardo con el objetivo de probar la extensión superficial potencial de los cuerpos mineralizados existentes en la mina, incluidos Ayarragan y Cristina Nor Este ("CNE"). Esto fue posible debido a que el programa de perforación en la UM Atacocha se reanudó.

La perforación superficial Brownfield en la UM Atacocha confirmó la continuidad de la mineralización del cuerpo mineral del CNE, ubicado a 100 metros al noreste del pozo San Gerardo. Se especifica que se registró una intersección mineralizada de 6.0 metros con

un contenido de 4.79% de Zn y 0.22% de Cu. Durante el 2022 se ejecutaron 19.2 km de levantamientos exploratorios en el Complejo Pasco.

Inventario de reservas y recursos

La UM Atacocha mantiene el siguiente detalle de recursos a nivel de mina subterránea y a tajo abierto, compuesto principalmente de zinc (4.48%), plomo (1.67%), y plata (87.4 g/t).

UM Atacocha: Inventario de Reservas y Recursos					
Recursos	Millones Toneladas	Zn (%)	Pb (%)	Cu (%)	Ag (g/t)
Recursos (Mina Subterránea)					
Recursos medidos	3.79	4.87	1.98	-	101.1
Recursos indicados	4.38	4.14	1.41	-	75.6
Subtotal de recursos	8.17	4.48	1.67	-	87.4
Recursos diferidos	8.15	4.43	1.25	-	81.8
Recursos (Tajo abierto)					
Recursos medidos	3.28	1.10	0.81	-	28.9
Recursos indicados	8.16	1.07	0.94	-	30.8
Subtotal recursos	11.44	1.08	0.90	-	30.3
Recursos diferidos	2.00	0.93	0.92	-	32.0

Inversiones y proyectos

Durante el 2022, la UM Atacocha invirtió US\$ 4.5 millones destinado a mejoras en su infraestructura. En particular, los fondos fueron destinados al recrecimiento de la presa de relaves Nv 4128, mediante el uso de material clasificado de desmonte del tajo San Gerardo. Parte de la inversión se utilizó para habilitar el botadero San Gerardo ubicado en el Área 5. Además, se construyó un canal de coronación Nv 4155, que servirá para separar las aguas de lluvia y naturales de las aguas de residuos industriales contenidas en los relaves. El objetivo es evitar la mezcla de estos tipos de agua para garantizar la sostenibilidad de las operaciones.

7.3 Gestión Comercial

Nuestra estrategia comercial se enfoca en fortalecer la posición de Nexa Atacocha en el mercado latinoamericano y mundial, brindando un servicio de primer nivel al cliente y cumpliendo con los planes de entrega en cuanto a volumen y calidad. Utilizamos un Sistema de Gestión Integrado para medir la satisfacción del cliente y responder rápidamente a cualquier reclamo que se presente. También realizamos seguimiento a los análisis de mina para garantizar que cumplimos con las especificaciones requeridas.

Cuando hay un desvío en la producción que haya generado una queja, se evalúa internamente y de ser confirmado nuestra responsabilidad, se corrige el error, y el área brinda una negociación directa para remediar el reclamo. Pueden darse penalidades comerciales y la evaluación es caso a caso.

7.4 Gestión de proveedores

En 2022, con el objetivo de brindar oportunidades de contratación a proveedores que cumplan con los estándares deseados, el enfoque de Nexa Atacocha estuvo enfocado en cuatro procesos específicos para fomentar el desarrollo económico local: soporte de gestión empresarial, gestión integrada de gastos, prestación del servicio y aseguramiento de cumplimiento. Más detalles en el siguiente diagrama:



En nuestra política de compras, es fundamental garantizar la independencia y transparencia en la toma de decisiones al momento de adquirir bienes o contratar servicios con proveedores. Para ello, se exige que no exista ninguna vinculación personal, familiar o económica que pudiera poner en duda los criterios seguidos en las decisiones. Esto se realiza en cumplimiento con los principios éticos del Código de Conducta.

Además, se lleva a cabo un riguroso proceso de homologación para identificar a los proveedores más capacitados y confiables del mercado, los cuales cumplen con los estándares y directrices requeridos para brindar el alcance necesario, y así garantizar la

mejor elección. Durante la licitación, los proveedores serán sometidos a las directrices de contratación previstas en la política de compras.

En línea con esta política ética y transparente en las compras, también es importante mencionar la diversificación y flexibilidad en nuestra fuerza laboral. La tabla a continuación muestra el número de trabajadores propios y contratados a través de terceros en cada una de nuestras unidades mineras, con el objetivo de abordar las necesidades y cumplir con los objetivos establecidos:

Fuerza laboral propia y terceros al periodo 2022		
Unidad Minera	Total de fuerza laboral por UM (propios)	Total de fuerza laboral por UM (terceros)
UM Atacocha	532	621

En el 2022 se llevaron a cabo cambios significativos en la evaluación de proveedores, incluyendo ajustes en las reglas de evaluación, considerando y evaluando aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) y una mejor identificación de proveedores críticos. Para este proceso se realizaron eventos para reconocer a nuestros proveedores y fortalecer nuestras relaciones con ellos. Todo esto con el objetivo de seguir mejorando y garantizando una gestión responsable y transparente en todos los aspectos de nuestra empresa.

Homologación de proveedores

El proceso de homologación y due diligence es un mecanismo para aprobar y confirmar a los proveedores con los que desea trabajar con el objetivo es asegurar que los proveedores cumplan con criterios preestablecidos. Todos los nuevos participantes pasan por este proceso, excepto aquellos que han sido identificados como exentos y solo se les realiza una evaluación simplificada. Se evalúan diferentes aspectos como registro, seguridad y salud, ambientales, legales, fiscales y financieros.

El proceso de due diligence es un análisis más detallado del perfil del proveedor para identificar riesgos de integridad. Consiste en dos pasos:



Es importante mencionar que no importa el tipo de contratación, todos los proveedores deben pasar por este proceso antes de comenzar a trabajar con nuestra empresa, ya sea a través de Service Now.

Desarrollo de proveedores

En Nexa Atacocha, estamos comprometidos con mejorar el desempeño de nuestros proveedores y asegurar una relación sostenible y ética. Durante el 2022, continuamos implementando el programa de evaluación de proveedores para medir y mejorar su desempeño. Incluimos una encuesta de sostenibilidad para identificar el perfil de nuestros proveedores y capacitaciones para garantizar el cumplimiento de nuestros procesos.

Además, junto con nuestro equipo de Sustentabilidad, realizamos un mapeo de nuestra base de proveedores en relación con los principios ESG (medio ambiente, social y gobierno corporativo), para identificar oportunidades de mejora y desarrollar iniciativas conjuntas en el futuro. Una vez consolidados los resultados, se elaborará un plan de acción con metas y plazos específicos.

Para medir el desempeño de nuestros proveedores, utilizamos indicadores como el valor por unidad (gasto), empresas por categoría de insumos y proveedores más representativos, y seguimos de cerca estos indicadores mensualmente.

Compras locales

Al trabajar con proveedores locales, estamos apoyando a las comunidades cercanas a nuestras operaciones, mejorando la competitividad de la región de Pasco, generando un impacto positivo en la economía local. Estamos comprometidos a continuar fortaleciendo estas relaciones y aprovechando las oportunidades para mejorar las vidas de las personas en las comunidades cercanas.

Nos esforzamos por supervisar y garantizar el cumplimiento de las directrices relacionadas con la contratación de proveedores locales. Además, proponemos alternativas para cumplir con nuestros compromisos sociales en relación con los proveedores locales e implementamos estrategias para mejorar la competitividad y desarrollo de las empresas comunitarias.

Nexa Atacocha tiene la autonomía de adquirir servicios no críticos a nivel local, lo cual agiliza la operación y fomenta la creación de vínculos locales a largo plazo. Los proveedores que se encuentran en el área de influencia directa de Nexa Atacocha son considerados como locales.

Evaluación de proveedores

Durante el 2022, se llevaron a cabo tres ciclos de evaluación en los que se evaluaron las dimensiones de medio ambiente, social (gestión social y salud) y gobernanza (desempeño, cumplimiento y legislación). Los proveedores que no cumplieron con los objetivos establecidos en cada dimensión deben elaborar un plan de acción para corregir estas áreas. Si no se logra cumplir en múltiples ocasiones, se tomará medida de bloquear al proveedor.

Nos aseguramos de trabajar solo con proveedores que cumplen con los estándares éticos y sostenibles más altos, para garantizar la calidad de nuestros productos y servicios y promover un impacto positivo en las comunidades donde operamos.

Cantidad de Evaluaciones (IEP) por Unidad		
Unidad Minera	2021	2022
UM Atacocha	39	17

Nos esforzamos por garantizar que nuestros proveedores se adhieren a los estándares éticos y legales más altos. Para este ejercicio, no hemos identificado casos de proveedores que promuevan el trabajo infantil o prácticas de trabajo forzoso. Para prevenir estos comportamientos, contamos con mecanismos eficaces como el Código de Conducta y la Declaración de Responsabilidad Social, que todos los proveedores deben aceptar antes de ser aprobados, y cláusulas contractuales que prohíben estas prácticas.

Criterios de evaluación de proveedores



Medio Ambiente

Evalúa si las actividades se realizaron sin contaminación de suelo, aire o agua, si la documentación de SSMA estaba disponible y actualizada, si recibieron alguna multa del órgano ambiental, recolección selectiva y 7S, entre otros. **Esta evaluación tiene un peso del 20%.**



Gobernanza

Evalúa si los proveedores realizan prácticas que puedan dañar la imagen de Nexa Atacocha o acusaciones de corrupción, si entregaron correctamente y dentro del plazo solicitado toda la documentación de obligaciones accesorias, si hubo notificación o incumplimiento de obligaciones accesorias, la adecuación al alcance contratado, el servicio dentro de los plazos contratados, la calificación de la mano de obra empleada, el cumplimiento de los planes de acción a tiempo, entre otros. **Esta evaluación tiene un peso del 40%.**



Social

Evalúa si se siguieron las reglas de oro durante las actividades, si hubo un accidente, si los empleados utilizaron EPI y EPC apropiados, si se cumplieron los planes de acción de accidentes, si los proveedores tienen alguna participación con la comunidad que rodea las operaciones, entre otros. **Esta evaluación tiene un peso del 40%.**

Proveedores críticos

Nos esforzamos en trabajar con proveedores confiables y estratégicos, que son fundamentales para nuestra operación y desempeño, y son evaluados regularmente mediante un proceso de evaluación integral de proveedores (IEP). Los proveedores de materiales y spot no son evaluados en los criterios de IEP.

Clasificamos a los proveedores en categorías A, B y C según su representatividad y desempeño en el proceso de evaluación de proveedores. Luego, se aplica la Política de Consecuencias para determinar el puntaje final y tomar decisiones de contratación.

- Si el puntaje final es superior a 6,1 y menor a 10, no se requiere ningún plan de acción por parte del proveedor.
- Si el puntaje final es igual o superior a 6, se requiere un plan de acción para corregir las fallas identificadas.
- Si el puntaje final es superior a 6,1 y menor a 10, no se requiere ningún plan de acción por parte del proveedor.
- Si el puntaje final es igual o superior a 6, el administrador/evaluador del contrato junto con el proveedor deben presentar un plan de acción que muestre la corrección de las fallas identificadas.

Si el proveedor no cumple con lo esperado en alguna dimensión, se genera un plan de acción y un proceso de evaluación continuo para corregir los temas evaluados.

Análisis de gasto

Buscamos trabajar con empresas financieramente sólidas y con conocimiento técnico que nos permitan fortalecer nuestro proceso en calidad y seguridad. Algunos requisitos son:

- Evaluación técnica, a través de los requisitos de experiencia, calidad y tiempo.
- Evaluación financiera de la empresa.
- Utilización de la mejor propuesta económica después de los análisis anteriores.

7.4.1 Estado de Resultados

La empresa tuvo un crecimiento en sus ventas netas, aumentando en un 42.22% en 2022. Además, la ganancia bruta incrementó en un 27.10% en el año 2022. Se tuvo una gestión eficiente de los costos y una capacidad para generar ingresos a partir de sus operaciones.

En cuanto a los gastos operativos, estos se redujeron en un 15.84%. Si bien los gastos de ventas y de administración se incrementaron en un 44.30%, estos fueron compensados por (i) la caída de los gastos en exploración mineral y evaluación de proyectos en un 21.55%, (ii) la reducción de suspensión temporal de minas en 7.86% y (iii) la disminución de otros ingresos y gastos, neto en 76.03%.

Estado de Resultados			
Miles de dólares	2022	2021	Var %
Ventas netas	95,195	66,933	42.22%
Costo de ventas	(67,562)	(45,191)	49.50%
Ganancia bruta	27,633	21,742	27.10%
Gastos operativos	(17,848)	(21,206)	(15.84%)
Gastos de ventas y de administración	(3,010)	(2,086)	44.30%
Exploración mineral y evaluación de proyectos	(1,645)	(2,097)	(21.55%)
Deterioro de activos de larga duración	(6,693)	0	-
Gastos de suspensión temporal de mina subterránea	(3,271)	(3,550)	(7.86%)
Otros ingresos y gastos, neto	(3,229)	(13,473)	(76.03%)
Ganancia operativa	9,785	536	1725.56%
Resultado financiero, neto	(6,607)	(1,243)	431.54%
Ingresos financieros	287	195	47.18%
Gastos financieros	(6,142)	(2,235)	174.81%
Otros resultados financieros, neto	(752)	797	-
Ganancia antes de impuesto a las ganancias	3,178	(707)	-
Impuesto a las ganancias	(1,858)	(327)	468.20%
Corriente	(1,779)	(327)	444.04%
Diferido	(79)	-	-
Ganancia del año, neto	1,320	(1,034)	-
Depreciación y Amortización de intangibles	7,032	5,624	25.04%

7.4.2 Ventas y costos operativos

Ventas

Venta de la unidad minera a nivel nacional (volumen en toneladas métricas finas):

Venta por unidad minera a nivel nacional	Unidad	2021	2022	%
Atacocha	miles de tmf	15.7	22.0	40.2%

Costos operativos

En el año 2022, se registró un aumento en el Cash Cost RoM en Nexa Atacocha. A continuación, se detalla la variación:

Cash Cost RoM	Medida	2022	2021	%
Atacocha	US\$/t	36.7	31.8	15.4%

7.4.3 Inversiones y rentabilidad

Inversiones

Nexa Atacocha destinó un total de USD 4.6 millones para inversión en capital, 60.34% menos que lo registrado en el año anterior.

Inversión en capital		
Datos	2021 en MM USD	2022 en MM USD
Expansión	-	-
Sostenimiento y otros	11.6	4.6
Total	11.6	4.6

Rentabilidad

En el 2022, el EBITDA ajustado fue positivo de US\$25 millones comparado con un EBITDA positivo de US\$12.5 millones en el 2021. El principal factor que contribuyó positivamente con este resultado fue el mayor nivel de precios LME de zinc (+16%), mayor contenido de plata y oro en concentrados de plomo, mayor volumen de mineral tratado y leyes más altas que permitieron mayores ventas durante el último año.

7.4.4 Liquidez y endeudamiento

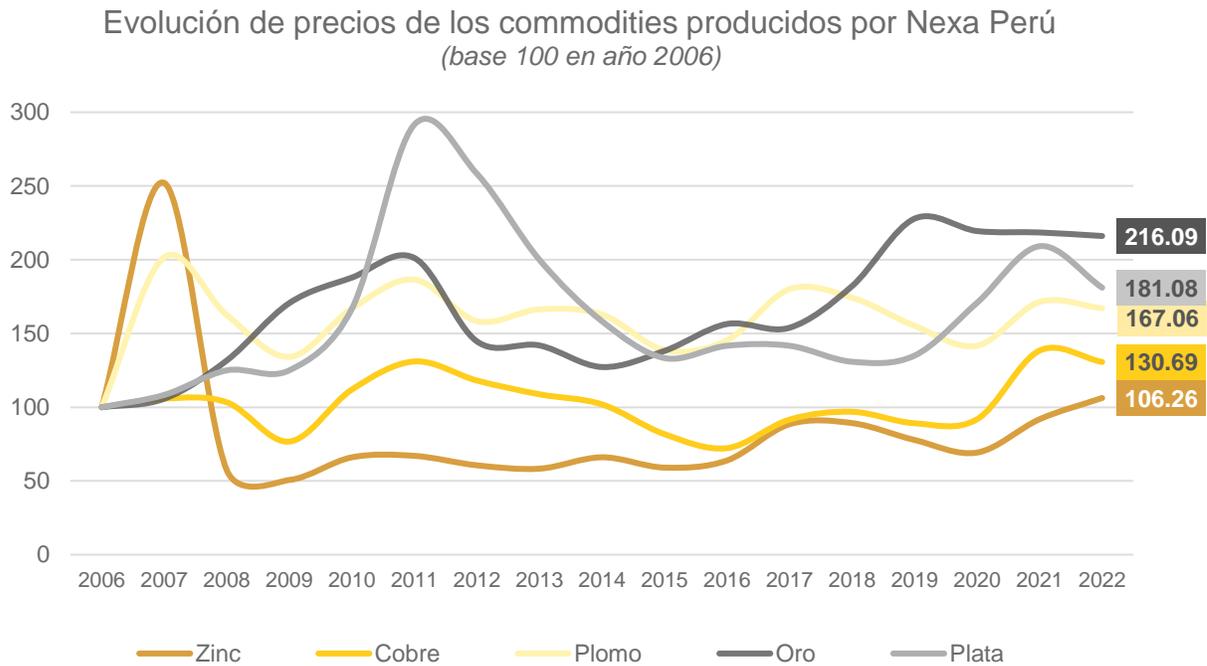
La posición financiera de la compañía mostró una mejora en 2022. Tuvimos un saldo de caja de US\$ 27.3 millones, que representa un aumento de US\$ 12 millones en comparación con el 2021. También hubo una reducción en nuestra deuda financiera de US\$ 1.6 millones con relación al año anterior.

Saldo de caja y deuda financiera		
Saldo	2021 en MM US\$	2022 en MM US\$
Saldo caja	15.3	27.3
Saldo deuda financiera	2.3	0.7

7.5 Cotizaciones internacionales

Durante el período 2021-2022, la cotización del precio de zinc experimentó un aumento en precios del 16%, lo que se atribuye principalmente al aumento de la demanda mundial, las interrupciones de las cadenas de suministro globales debido a la crisis geopolítica en Europa y los cierres epidemiológicos en China. Sin embargo, los precios del cobre disminuyeron un 6%, mientras que los del plomo y la plata disminuyeron en un 3% y 13%, respectivamente. Los precios del oro se mantuvieron relativamente estables.

Véase el detalle a continuación:



Precios de principales commodities de Nexa Atacocha en 2021 - 2022				
Metal	Medida	Cotización		
		2021	2022	%
Zinc	USD/t	3,007	3,478	16%
Plomo	USD/t	2,206	2,150	-3%
Plata	USD/Oz	25	22	-13%
Oro	USD/Oz	1,799	1,800	0.1%

7.6 Accionariado

El capital social de la compañía está representado por 520,914,220 acciones comunes con derecho a voto denominadas Clase “A” y 423,891,503 acciones comunes sin derecho a voto denominadas Clase “B”, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal de ambas al 31 de diciembre de 2022 es de S/0.20, por cada acción.

El capital social se encuentra inscrito en el Asiento B00022 de la Partida Electrónica N°11362585 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

Los accionistas titulares de más de 5% del capital social, a finales de diciembre 2022 fueron:

Accionistas con participación mayor a 5%			
Nombre	Acciones Comunes A	Participación (%)	Nacionalidad
Nexa Resources El Porvenir S.A.C.	474,025,863	91.00%	Peruana
Float	46,888,357	9.00%	Peruana
Total	520,914,220	100%	-

Al cierre del año, la propiedad de las acciones comunes clase A y clase B estuvo distribuida como se muestra en la siguiente tabla:

Distribución de acciones Comunes A y Comunes B		
Accionistas	Acciones Comunes A (%)	Acciones Comunes B (%)
Nacionales	99.79%	92.70%
Extranjeros	0.21%	7.22%
Trabajadores	0.00%	0.08%
Total	100.00%	100%

Junta de accionistas

El 30 de marzo de 2022 se celebró la Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial, en la que se adoptaron los siguientes acuerdos:

1. Se aprobó la Memoria Anual, Estados Financieros y Dictamen de los Auditores Externos ejercicio 2021.

2. Se aprobó la propuesta de compensación y aplicación de los resultados del ejercicio 2021: transferir la pérdida del año 2020 a la cuenta de Resultados Acumulados por US\$1 millón.
3. Se comunicó con carácter informativo la situación de los temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza.
4. Se aprobó la designación de Pricewaterhouse Cooper (PwC) como Auditores Externos para el ejercicio 2022.
5. Se aprobó el nombramiento de apoderados para la formalización de los acuerdos que adopte la Junta.

Como consideración adicional, se comparte la distribución de las acciones con y sin derecho a voto, a continuación:

Distribución de las acciones con derecho a voto		
Tenencia	Accionistas Comunes A	Participación (%)
Menor al 1%	585	2.14%
Entre 1% - 5%	2	6.86%
Entre 5% - 10%	-	0.00%
Mayor a 10%	1	91.00%
Total	588	100.00%
Distribución de las acciones sin derecho a voto		
Tenencia	Accionistas Comunes B	Participación (%)
Menor al 1%	3,473	39.80%
Entre 1% - 5%	6	11.42%
Entre 5% - 10%	2	12.12%
Mayor a 10%	1	36.66%
Total	3,482	100.00%

Cotización de acciones

Las cotizaciones mensuales (apertura, cierre, máxima, mínima y promedio) de las acciones Comunes A y Comunes B (en soles por acción) correspondientes al ejercicio 2022 se muestran en los siguientes cuadros:

Cotizacion de acciones COMUNES A (ATACOAC1)						
Código ISIN	Año - Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Medio
PEP608001108	2022-01	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-02	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-03	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-04	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-05	0.16	0.16	0.16	0.16	0.15
PEP608001108	2022-06	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
PEP608001108	2022-07	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-08	0.11	0.10	0.11	0.10	0.11
PEP608001108	2022-09	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-10	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-11	-	-	-	-	-
PEP608001108	2022-12	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10

Cotizacion de acciones COMUNES B (ATACOBBC1)						
Código ISIN	Año - Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
PEP608004201	2022-01	0.13	0.14	0.14	0.13	0.14
PEP608004201	2022-02	0.13	0.13	0.13	0.12	0.13
PEP608004201	2022-03	0.13	0.13	0.14	0.13	0.13
PEP608004201	2022-04	0.13	0.11	0.14	0.11	0.12
PEP608004201	2022-05	0.11	0.10	0.11	0.10	0.11
PEP608004201	2022-06	0.10	0.09	0.10	0.09	0.09
PEP608004201	2022-07	0.09	0.09	0.09	0.09	0.09
PEP608004201	2022-08	0.09	0.08	0.09	0.08	0.08
PEP608004201	2022-09	-	-	-	-	0.08
PEP608004201	2022-10	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08
PEP608004201	2022-11	0.07	0.07	0.07	0.07	0.07
PEP608004201	2022-12	-	-	-	-	0.07

Estructura accionaria por Tipo de Inversionista

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Comunes A ATACOAC1	
	Número de tenedores	Participación (%)
Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes (1).	-	-

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Comunes A ATACOAC1	
	Número de tenedores	Participación (%)
Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	-	-
Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	564	1.81%
Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	2	6.86%
Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	-	-
Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	-	-
Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la SBS	-	-
Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)	-	-
Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	3	0.00%
Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	-	-
Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción no incluidos en el numeral 12	-	-
Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	-	-
Entidades no comprendidas en numerales anteriores (2)	19	91.33%
Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad	-	-
TOTAL	588	100%

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Comunes B ATACOBC1	
	Número de tenedores	Participación (%)
Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes (1).	-	-
Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	3	0.08%

Estructura accionaria por tipo de inversionista		
Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Comunes B ATACOB C1	
	Número de tenedores	Participación (%)
Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	40	43.64%
Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	-	-
Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	-	-
Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	1	0.32%
Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la SBS	2	0.03%
Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)	-	-
Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV	3	0.05%
Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicomitidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero	-	-
Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS	-	-
Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción no incluidos en el numeral 12	-	-
Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	-	-
Entidades no comprendidas en numerales anteriores (2)	3,433	55.85%
Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad	-	-
TOTAL	3,482	100%

Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre del ejercicio).

(1) Término "Parientes" según el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

(2) Término "Entidades" según el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

(3) Dos decimales.

Relaciones especiales entre el emisor y el Estado

No existen acuerdos y/o contratos especiales entre Nexa Atacocha y el Estado. Las regalías mineras corresponden al cumplimiento de la normatividad aplicable.

Grupo económico

- **Nexa Resources Atacocha S.A.A:** tiene por objeto social dedicarse a la minería y es titular de la UM Atacocha. EL 18 de diciembre de 2017, la Junta General de Accionistas de Atacocha aprobó el cambio de su denominación social a Nexa Resources Atacocha S.A.A., la cual se encuentra inscrita en el asiento B00023 de la Partida Electronica No. 11362585 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima.

Datos generales de la entidad emisora

CIIU: 0729

Plazo de duración: indefinido

Dirección y teléfono

Dirección: Avenida Circunvalación El Golf los Incas N° 170, Santiago de Surco, Lima, Perú
Teléfono: (01) 710 55 00

Principales activos

Nuestros mayores activos están constituidos principalmente por la infraestructura de nuestras unidades operativas, la cual incluye edificios y otras construcciones, maquinarias y equipos dedicados a labores mineras de exploración, explotación, tratamiento de mineral y concentración, así como a la generación de energía eléctrica. Asimismo, tenemos activos intangibles de gran importancia constituidos por los recursos y reservas de sus unidades mineras, además de múltiples concesiones y derechos mineros.

Cabe mencionar que no existen garantías sobre nuestros activos. Mantenemos un programa de seguros diseñado para cubrir los riesgos específicos asociados con sus operaciones, además de cubrir los riesgos normales que enfrentan las compañías mineras. El programa de seguros es provisto a través del mercado internacional de reaseguros y del mercado local de seguros e incluye riesgos de terceros, riesgo vehicular, todo riesgo sobre propiedades sobre la base de reemplazo, incluyendo riesgos de transporte, interrupción de operaciones y equipo minero, entre otras coberturas.

Responsables de la Elaboración y Revisión de la Información Financiera y Auditoría

Anunciamos el nombramiento de Paul Fabricio Morales Arana como principal funcionario contable de Nexa Resources Atacocha S.A.A. Paul, identificado con DNI 46468656 y número de colegiatura 55004, quien ha asumido esta responsabilidad a partir del 15 de diciembre de 2022 y ha firmado los resultados financieros a partir del 31 de diciembre de

2022. Con esta designación, Alfredo Pablo Guillén Chamochumbi, identificado con DNI 40953555 y número de colegiatura 32602, ha dejado de desempeñar el papel de encargado de la elaboración y revisión de la información financiera de Nexa Resources Atacocha S.A.A. desde el 13 de agosto de 2019 hasta el 15 de diciembre de 2022. Con hecho de importancia fue comunicado a la Superintendencia de Mercado de Valores el 15 de diciembre de 2022 a través de una comunicación general.

No se ha registrado ninguna renuncia o destitución del principal funcionario de auditoría en los últimos dos años.

ANEXOS

ANEXO A: Reporte de sostenibilidad Superintendencia de Mercado de Valores (SMV)

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMATICO

Política Ambiental:

Pregunta 1

	Sí	No	Explicación
<i>¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?</i>	x		Si cuenta con un sistema para el seguimiento y cumplimiento de los compromisos ambientales declarados en los IGAs.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Política Corporativa (GG-DD-01)	12/09/2019	2019

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?</i>	x		Aprobado por el liderazgo ejecutivo y cargado en la plataforma virtual de gestión de políticas y procedimientos (GQI)
<i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?</i>	x		En Atacocha, el sistema de gestión ambiental sistematiza el proceso y se trabaja en la mejora continua.
<i>¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?</i>	x		Anualmente se publica una Memoria corporativa de acceso público.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos "físicos" (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de "transición" a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)	x		

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Los procedimientos administrativos sancionadores, que tiene Nexa ante el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), están relacionados principalmente al cumplimiento de obligaciones derivadas de los instrumentos de gestión ambiental.	Durante el ejercicio, la sociedad ha sido objeto de Procesos Administrativos Sancionatorios (PAS) en los que se han impuesto 1 sanción administrativa.

- b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de esta al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Nexa Atacocha mantiene abiertos procesos administrativos sancionadores ante el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), los cuales vienen siendo discutidos con la autoridad para la determinación de responsabilidad administrativa, la cuantía de multas y la imposición de medidas correctivas.	A la fecha Nexa Atacocha mantiene un total de 6 Procedimientos Administrativos Sancionadores activos de años anteriores al ejercicio de reporte. Estos continúan en trámite y discusión ante la autoridad.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	x		Se realiza un diagnóstico de gases de efecto invernadero, donde se hace un inventario de los siguientes gases: CO2, CH4, SF6, N2O, HFCs, PFCs y NF3, donde las emisiones totales se reportan en tCO2 eq.

(*) Gases de Efecto Invernadero (GEI): Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	La denominación es CO2eq, a la fecha aún está en revisión por el tercero (PwC) para el periodo 2022.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	La fecha de implementación fue 2020, la última actualización fue realizado el 2022

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Emisiones Totales GEI (TM CO ₂ e)		
	Alcance 1 (*)	Alcance 2 (**)	Alcance 3 (***)
2020	6,492	7,309	253
2021	1,591	4,497	438
2022	1,439	7,928	23,382

(*) Alcance 1: Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) Alcance 2: Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) Alcance 3: Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	x		Reducir las emisiones de GEI por tonelada de producto hasta 2030.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
La unidad no cuenta con procedimiento relacionado a los GEI	No aplica	No aplica

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	x		Aprobado por el liderazgo ejecutivo

Agua:

Pregunta 5

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m ³) en todas sus actividades?	X		Solo en algunos puntos donde se cuenta con un equipo de medición como es flujómetro

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m ³)
2022	6,222,000
2021	7,139,425
2020	6,254,079

Pregunta 6

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?	X		Utilizamos el Water Accounting Framework

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros (“Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas” - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	Sí, tenemos Water Accounting Framework y base de datos HGA.
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	Sí, tenemos Water Accounting Framework y base de datos HGA.

Pregunta 7

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?	x		Se cuenta como meta la reducción del volumen de consumo de agua al 2030

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
La unidad no cuenta con procedimiento relacionado a la reducción de consumo de agua	No aplica	No aplica

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		x	No aplica

Pregunta 8

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?	x		Se realiza el monitoreo de calidad de agua mediante un

	laboratorio acreditado SGS de gestión de recursos hídricos
--	--

(*) **Efluente:** Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del document
Se reporta mensualmente al corporativo planilla monitoreo y balance hidrico en el Procedimiento Gerencial de Gestión de Recursos Hídricos PG-SUS-GMA-006-PT

Energía:

Pregunta 9

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad mide su consumo de energía (en MWh)?</i>	x		Se reporta mensualmente al corporativo (IDA)

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los último tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (GJ)
2022	83,866,390
2021	87,830,556
2020	101,778,890

Pregunta 10

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?</i>	x		La organización se encuentra en la fase final de revisión de metas y objetivos a corto, mediano y largo plazo para el tema.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

La unidad no cuenta con procedimiento relacionado a la reducción de consumo de energía	No aplica	No aplica
--	-----------	-----------

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?	X		Aprobado por el liderazgo ejecutivo

Residuos sólidos:

Pregunta 11

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?	X		Se reporta mensualmente al corporativo (IDA). Se utiliza la matriz del Índice de Desempeño Ambiental, la plataforma SIGERSOL o un planilla donde se controla el peso de los residuos mensualmente.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales (TM)
2022	360	469	829
2021	166	594	760
2020	33	568	601

(*) **Residuos sólidos peligrosos:** Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) **Residuos sólidos no peligrosos:** Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?</i>	X		La meta es reducir la disposición final en trincheras de residuos orgánicos e incrementar el reaprovechamiento de residuos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
PG-SUS-GMA-005-ES	15/10/2019	2019

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>	X		Aprobado por el liderazgo ejecutivo

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?</i>	X		A través del PG de Riesgos Sociales, que se aplica en todas las operaciones de la empresa

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?</i>	X		Como parte del procedimiento, para cada riesgo identificado se establece un plan de acción

<p><i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?</i></p>	<p>X</p>	<p>Se monitorea el avance y/o cumplimiento del plan, pero no se tiene una rutina de información periódica al Directorio</p>
<p><i>¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?</i></p>	<p>X</p>	<p>A través de las memorias anuales se publica nuestra gestión interna y resultados</p>

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

<p>Denominación del document</p>
<p>PG-GGS-GGS-001-ES - Comunicación y Participación con AID y All PG-GGS-GGS-005-ES - Atención de Consultas, Solicitudes, Quejas y Reclamos PG-GGS-GGS-004-ES - Gestión de Riesgos Sociales</p>

Pregunta 14

	<p>Sí</p>	<p>No</p>	<p>Explicación:</p>
<p><i>¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?</i></p>	<p>X</p>		<p>La CC Matriz de Yarusyacán y sus anexos enfrentaron controversias y medidas de fuerza relacionadas con el cumplimiento de compromisos sociales. 1.En el Anexo de San Juan de Milpo, las vías de acceso fueron bloqueadas debido a estas controversias, las cuales fueron abordadas mediante mesas de diálogo con el MINEM y otras entidades públicas. 2.En el Anexo de Joraoniyoc, la controversia surgió debido a diferencias en la comprensión del alcance y viabilidad del financiamiento e implementación de iniciativas de emprendimientos familiares.</p>

	<p>3.En el Anexo de Máhcán, una medida de fuerza fue adoptada por la comunidad debido a la caída de una roca desprendida de las actividades del canal de coronación.</p> <p>4.En la CC SF Asis Yarusyacán, hubo reclamos en medios de comunicación sobre impactos en el cementerio de la comunidad y se han adoptado medidas para reconocer a las familias afectadas.</p>
--	---

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un “conflicto social” debe ser entendido como “un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia.” Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al “conflicto social” como el “proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos.” Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio
Anexo de San Juan de Milpo, de la CC Matriz de Yarusyacán	Debido a controversias sobre el cumplimiento de compromisos sociales, el anexo de SJM adoptó en diferentes oportunidades medidas de fuerza consistentes en el bloqueo de las vías de acceso a la unidad. Estas controversias fueron abordadas con mediación del MINEM y otras entidades públicas, mediante mesas de diálogo que permitieron arribar a	2022

	acuerdos favorables para ambas partes	
Anexo de Joraoniyoc, de la CC Matriz de Yarusyacán	Controversia suscitada por diferencias en la comprensión del alcance y viabilidad del financiamiento e implementación de las iniciativas de emprendimientos familiares, compromiso asumido por la empresa. Se establecieron diálogos técnicos para encontrar alternativas de negocio sostenible y el programa de emprendimientos familiares se viene ejecutando.	2022
Anexo de Máhcán, de la CC Matriz de Yarusyacán	Medida de fuerza adoptada por la comunidad como expresión de su disconformidad por la caída de una roca desprendida de las actividades del canal de coronación. Se acordó y cumplió con la contratación de un vigía para disminuir el riesgo	2022
CC SF Asis Yarusyacán	Reclamos en medios de comunicación por impactos de las actividades operacionales en el cementerio de la comunidad. Se han adoptado las medidas para reconocer de manera individualizada cuáles son las familias afectadas	2022

Pregunta 15

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?</i>	X		Se cuenta con un proceso de homologación y re-homologación que contempla una evaluación del perfil del proveedor en términos sociales, ambientales y financieros

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
Evaluación de due diligence de proveedores
Procedimiento de homologación de proveedores

Derechos laborales:

Pregunta 16

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		En Nexa Atacocha se tiene una visión integral del talento, que incluye tanto al personal directo como al indirecto, al momento de desplegar los procesos de gestión humana. Este enfoque permite brindar soporte a los planes de crecimiento de la empresa y responde a la naturaleza de la actividad minera que, en su mayoría, suele ser puesta en marcha por terceros o contratistas

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?	X		Aprobado por el liderazgo ejecutivo
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		Aprobado por el liderazgo ejecutivo

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	X		Código de conducta	2021	2021
b. La diversidad.	X		Código de conducta	2021	2021
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		Código de conducta	2021	2021
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		Código de conducta	2021	2021
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Código de conducta	2021	2021
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		Código de conducta	2021	2021
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		Código de conducta	2021	2021

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores

Colaboradores	Número	Porcentaje
Mujeres	15	8.3%
Hombres	165	91.7%
Total	180	100%

Pregunta 17

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?</i>	X		Hemos procedido a pagar Proceso Administrativo Sancionador (PAS) de SUNAFIL.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
Multa (laboral y seguridad y salud)	Archivado

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación
007-2019-DRTPE/PAS (ATACOCHA) 401-2018-DRTPE/PASCO (ATACOCHA)	SUNAFIL, se encuentra en trámite los procesos administrativos e investigaciones, por ende, aún no hay nada definitivo sobre estos casos

Pregunta 18

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Sí, el Sistema de Gestión de SSO de Nexa se basa en una combinación de requisitos legales, normas internacionales, pautas establecidas por la ISO 45.001, aspiraciones de la empresa y mejores prácticas en el mercado. Están incluidos los requisitos legales del DS 023-2017-EM, DS 024-2016-EM, Ley 29783, Ley N° 30222, así como las normas ISO 45001, ISO 31000, Directrices de ICMM, Global-Mining Industry Risk Management, entre otras.

Pregunta 19

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		Sí, existen registros oficiales de accidentes laborales mantenidos por la autoridad laboral correspondiente en cada país o región. Estos registros incluyen información sobre la industria, la naturaleza de la lesión o enfermedad, la gravedad, el tipo de lesión, la causa, etc. Estos registros son utilizados para identificar tendencias y para desarrollar estrategias de prevención de accidentes.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2022	2021	2020
N° de Empleados Directos	180	259	203

Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio	364,152	321,560	386,997
N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)	0	1	0
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)	0	0	2
N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
Ejercicio	2022	2021	2020
N° de Empleados contratados	621	944	710
Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio	2,000,133	2,185,041	1,938,894
N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)	1	0	2
N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)	1	4	2
N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)	0	0	0

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

()** Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(*)** Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Anualmente se comparte la encuesta de clima corporativa que permite realizar la evaluación del personal.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		La Unidad Minera tiene definido un plan de objetivos independiente.

		No hay un documento que consolide los objetivos de cada área.
--	--	---

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
No aplica	No aplica	No aplica

Pregunta 21

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X		Se establecen los parámetros de gestión y promoción de talento en la política corporativa

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del document
Política Corporativa (GG-DD-01)

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?	X		Aprobado por el liderazgo ejecutivo

Pregunta 22

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		El denunciante presenta una queja por teléfono, internet, línea de intranet o APP. El operador de Navex (proveedor del canal) revisa las personas mencionadas en la queja y libera para los representantes del comité de conducta de Nexa. La persona que gestiona la línea ética en Nexa, evalúa si la queja está clasificada

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del document
Código de conducta

Derechos humanos:

Pregunta 23

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?</i>	X		Cuenta con el operador de Navex (proveedor del canal de Línea Ética) que revisa las personas mencionadas en la queja o denuncia y envía a los representantes del comité de conducta de Nexa.
<i>¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?</i>	X		Temas de discriminación, acoso laboral, hostigamiento sexual, son investigados por la gente de recursos humanos y se puede solicitar apoyo del área Legal y Cumplimiento

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Línea ética	02/01/2010	2010

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?</i>	X		En base a nuestra política interna velamos por el cumplimiento de la política, prevenir, investigar y sancionar las acciones que atenten los derechos humanos.

<p>¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?</p>	X	<p>Se continuó con el proyecto Quebrando Tabus que busca informar sobre cuestiones relacionadas con el género y el machismo y promover el diálogo dentro de la organización.</p>
---	---	--

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
<p>¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?</p>	X		<p>La Compañía sustenta sus operaciones en una sólida base de gestión, relacionada con la ejecución de mejores prácticas corporativas en términos de seguridad, ambiente, responsabilidad social y personas. En particular, está comprometida con una gestión con menor huella ambiental, así como con su rol de aliado estratégico en el desarrollo local de las comunidades ubicadas en el entorno de sus operaciones mineras y proyectos, mediante la ejecución de diferentes proyectos y actividades.</p>

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web
Certificación ISO 9001	No aplica
Certificación ISO 45001 para CM Pasco	No aplica
Certificación ISO 14001 para CM Pasco	No aplica

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
<p>¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?</p>	X		<p>Cada año se realiza un reporte de sostenibilidad donde además de la estrategia se muestran resultados de la gestión en temas ambientales, sociales y económicos.</p>

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Memoria Anual Nexa Resources Atacocha S.A.A. 2022	(https://riperu.nexaresources.com/financial-information/annual-reports/)

ANEXO B: Trayectoria profesional de miembros del Directorio y Plana Gerencial

Directorio

JOSE AGUSTIN EULOGIO DE ALIAGA FERNANDINI

Presidente del Directorio de Nexa Atacocha desde el 2019 y Director desde 1979. Presidente del Directorio de Nexa Resources Perú. También es Director de Sociedad Minera El Brocal, Director de Urbanizadora Pro S.A., Presidente de Inversiones y Servicios Financieros S.A., y de Cómex Perú.

Ha sido director y fundador de AFP Horizonte, Director de Sindicato Minero Pacococha S.A, Vicepresidente de Inversiones La Rioja y de otras empresas. También ha sido miembro del Consejo Universitario de la Universidad del Pacífico. Es graduado en administración de la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas de la Southern Methodist University de Dallas.

JONES APARECIDO BELTHER

Miembro del Directorio de Nexa Atacocha desde el 2013. Miembro del Directorio de Nexa Resources Perú. Actualmente, ocupa el cargo de Vicepresidente Senior de Exploración y Tecnología del Mineral y Business Development en Nexa Resources.

Ocupó el mismo cargo en Votorantim Metais S.A. hasta el 2014. Anteriormente fue Gerente de Vale, en Perú. Cuenta con más de 25 años de experiencia en exploración minera en Brasil y otros países. Ha laborado en empresas como Río Tinto Brasil, Golden Star Resources en Surinam, Vale en Brasil y Perú, entre otras. Graduado en geología en la Universidad Estatal Paulista (UNESP) Río Claro Brasil, donde también realizó una Maestría en Exploración Minera.

JUAN IGNACIO ROSADO GOMEZ DE LA TORRE

Miembro del Directorio de Nexa Atacocha desde enero 2022. Miembro del Directorio de Nexa Resources Perú y CEO Global de Nexa Resources. Tiene más de 17 años de experiencia en directorios en diferentes países. Dirigió la oferta pública inicial de Hochschild Mining Plc y su estrategia de adquisición de activos mineros canadienses. También lideró la reorganización y transformación de Volcan Compañía Minera S.A.A. ("Volcan") que incluyó la construcción de dos nuevas minas polimetálicas y la emisión de bonos por más de USD1,000 millones.

Antes de unirse a Nexa Resources, fue Director General de Volcan desde 2014 y Director General Adjunto desde 2010. Antes de Volcan, se desempeñó como Director y Director Financiero en Hochschild Mining Plc. desde 2005 y como Gerente Senior de Proyectos en McKinsey & Company desde 2000. Durante su carrera, también formó parte de la junta directiva de Lake Shore Gold Corp., Zincore Metals, Cordoba Minerals y Kaizen Discovery. Se graduó con una licenciatura en Economía en 1992 de la Universidad del Pacífico y un MBA de Ross School of Business, University of Michigan en el 2000.

LUCIANA CAYETANA ALJOVIN GAZZANI

Miembro del Directorio de Nexa Atacocha desde junio 2022. Miembro del Directorio de Nexa Resources Perú. Presidenta del Directorio de la Sociedad Nacional de Pesquería, Presidenta del Directorio de Perú Sostenible y Presidenta del Directorio Azerta Comunicación Estratégica Perú

S.A.C.; así como miembro del Directorio de Interbank, IFS, Tecnofast, ElectroDunas, CEPAL, y vicepresidenta del Tribunal Arbitral de Amcham.

Abogada de la Universidad Católica del Perú y MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez de Chile. Cuenta con amplia experiencia en el sector privado y la administración pública. Ocupó los cargos de Ministra de Desarrollo e Inclusión Social, Ministra de Energía y Minas y Canciller de la República. Ha ejercido como abogada especialista en temas regulatorios en el estudio jurídico Miranda & Amado donde fue socia.

Plana Gerencial

CARLOS GARCÍA

Gerente General del Complejo Pasco (El Porvenir y Atacocha) desde julio del año 2022. Asimismo, fue Gerente general de Operaciones San Cristóbal – Carahuacra en la empresa minera Volcan Cia Minera S.A.A desde noviembre 2018, previamente se ocupó de la gerencia de Operaciones de Andaychagua en la misma empresa desde febrero de 2014. Es ingeniero de minas en la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) y cuenta con un MBA de la Universidad Río de la Plata, Brasil. Asimismo, es también especialista en Seguridad e Higiene Minera y Rescate Minero por la University of Missouri-Rolla, Estados Unidos.

LEONARDO COELHO NUNES

Gerente Corporativo de Operaciones desde mayo del 2017. Anteriormente se desempeñó como Gerente General del Complejo Cuiabá y Lamego en Anglo Gold Ashanti, donde laboró por 15 años. Cuenta con más de 20 años de experiencia en la gestión de operaciones mineras centradas en oro y zinc. Es ingeniero de minas por la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG) y con especializaciones en la Kellogg Graduate School of Management, Estados Unidos, la Fundação Dom Cabral en Brasil y University of Cape Town en Sudáfrica, así como una calificación en INSEAD en transformación digital en 2018 y MIT en 2019.

CLAUDIA TORRES

Gerente Corporativo de Contraloría, Planeamiento Financiero y Riesgos desde 2020. Anteriormente, Gerente Corporativo de Riesgos, Controles Internos y Compliance desde 2018. Asimismo, desempeñó el cargo de Gerente Corporativo de Finanzas desde octubre del 2005. Tiene más de 20 años de experiencia en Nexa Perú, habiendo ingresado a trabajar en 2001 como Analista Financiero y luego se desempeñó, hasta septiembre de 2005, como Jefe Corporativo de Finanzas. Ha sido profesora de la Escuela de Posgrado de la Universidad del Pacífico. Es administradora de empresas de la Universidad del Pacífico, habiendo recibido el premio Robert Maes. Cuenta con un MBA otorgado por INSEAD, en Francia. Adicionalmente, tiene estudios de Diplomado en Gestión Estratégica para la Nueva Minería a cargo de Gerens, donde obtuvo el primer puesto en el orden de mérito, así como del Programa CFOs' Executive Program de la University of Chicago Graduate School of Business.

JULIANO FERREIRA

Gerente Corporativo de Exploraciones desde el año 2020. Anteriormente, se desempeñó como Gerente Corporativo de Exploraciones de Brasil y Namibia, y Gerente de Exploración de Proyectos en África en Nexa Resources S.A desde el 2017 y 2018, respectivamente. Es bachiller en

Geología y Geociencia por la Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, Brasil, donde también realizó una maestría en Geología y Estadística. Asimismo, cuenta con un MBA en la Fundação Getulio Vargas en Brasil.

ROSA ROSSI

Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Gestión Social desde el año 2019. Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos de Nexa Resources Cajamarquilla S.A., donde laboró por 7 años. Asimismo, fue Asesora Legal en la Minera Aurífera Retamas S.A. Es abogada por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM) y cuenta con una maestría en Dirección Estratégica del Factor Humano y Desarrollo de recursos humanos en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y un diplomado en Gerencia Estratégica de Relaciones Laborales en la Universidad del Pacífico (UP).

VANESSA AITA

Gerente Corporativo Comercial desde agosto del año 2022. Anteriormente, se desempeñó como Gerente Comercial en la empresa Volcan Cia Minera S.A.A, donde laboró por 10 años. Es bachiller en Negocios Internacionales y Administración en la Universidad de Lima (UL).

MAGALY BARDALES

Gerente Corporativo Legal y de Relaciones Institucionales desde el año 2018. Ocupó el cargo de Gerente Legal desde el 2009 al 2014 y de Gerente Legal y Relaciones Institucionales hasta el 2018. Ha sido Presidente del Directivo de Activos Mineros S.A.C. y vocal alterna del Consejo de Minería del Ministerio de Energía y Minas. Anteriormente laboró como asesora legal en la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN. Ha sido profesora de derecho administrativo de la Universidad de Lima. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector minero. Es abogada egresada de la Universidad de Lima, con estudios de Doctorado en Derecho en la Universidad Carlos III de Madrid, España. Adicionalmente cuenta con un Diplomado en Dirección Estratégica de Empresas por la Universidad del Pacífico, así como un diploma en Management Program for Lawyers en Yale School Management.

ANEXO C: Procesos judiciales, administrativos y arbitrales

UNIDAD	NUEVOS PROCESOS						MULTAS PAGADAS					
	Seguridad y Salud		Laboral		Corporativo		Seguridad y Salud		Laboral		Corporativo	
	# Casos	S/	# Casos	S/	# Casos	S/	# Casos	S/	# Casos	S/	# Casos	S/
UM Atacocha	-	-	13	4,375,806	1	10,500	-	-	8	484,980	1	18,900

ANEXO D: Sanciones ambientales

Durante el año 2022, se redujeron las incidencias de PAS, en total, se registraron 3 acciones legales y sanciones administrativas.

Sanciones ambientales en 2022	
Datos	UM Atacocha
Nº de sanciones administrativas recibidas en el año	1
Monto involucrado de sanciones administrativas recibidas en el año	\$586,509
Nº de sanciones administrativas pagadas en el año	2
Importe pagado en el año de sanciones administrativas	\$195,652

ANEXO E: Cotizaciones y Stock de commodities producido por Nexa Atacocha

Evolución del precio de los metales						
Año	Zinc		Plomo		Plata	Oro
	Cotización USD/t	Stocks Zn	Cotización USD/t	Stocks Pb	Cotización USD/Oz	Cotización USD/Oz
2013	1909	933475	2141	214450	24	1182
2014	2162	688300	2096	221950	19	1060
2015	1933	464400	1786	191650	16	1151
2016	2091	427850	1871	194950	17	1303
2017	2896	182050	2317	142250	17	1282
2018	2921	129000	2243	107375	15.7	1517
2019	2546	51225	1997	66200	16.2	1898
2020	2267	202225	1824	133175	20.5	1828
2021	3007	199575	2206	54375	25.1	1820
2022	3478	32025	2150	25150	21.73	1800