

Índice

1. Atividades do emissor	
1.1 Histórico do emissor	1
1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas	6
1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais	8
1.4 Produção/Comercialização/Mercados	11
1.5 Principais clientes	24
1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal	25
1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior	29
1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira	30
1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)	31
1.10 Informações de sociedade de economia mista	34
1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante	35
1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital	36
1.13 Acordos de acionistas	37
1.14 Alterações significativas na condução dos negócios	38
1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas	39
1.16 Outras informações relevantes	40
2. Comentário dos diretores	
2.1 Condições financeiras e patrimoniais	43
2.2 Resultados operacional e financeiro	58
2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases	63
2.4 Efeitos relevantes nas DFs	64
2.5 Medições não contábeis	65
2.6 Eventos subsequentes as DFs	67
2.7 Destinação de resultados	68
2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs	69
2.9 Comentários sobre itens não evidenciados	70
2.10 Planos de negócios	71
2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional	74
3. Projeções	
3.1 Projeções divulgadas e premissas	75
3.2 Acompanhamento das projeções	76

Índice

4. Fatores de risco	
4.1 Descrição dos fatores de risco	77
4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco	90
4.3 Descrição dos principais riscos de mercado	91
4.4 Processos não sigilosos relevantes	95
4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes	110
4.6 Processos sigilosos relevantes	111
4.7 Outras contingências relevantes	112
5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos	
5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado	113
5.2 Descrição dos controles internos	118
5.3 Programa de integridade	120
5.4 Alterações significativas	125
5.5 Outras informações relevantes	126
6. Controle e grupo econômico	
6.1/2 Posição acionária	127
6.3 Distribuição de capital	135
6.4 Participação em sociedades	136
6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico	137
6.6 Outras informações relevantes	139
7. Assembleia geral e administração	
7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	140
7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	143
7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração	144
7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal	149
7.4 Composição dos comitês	163
7.5 Relações familiares	173
7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle	182
7.7 Acordos/seguros de administradores	219
7.8 Outras informações relevantes	220
8. Remuneração dos administradores	
8.1 Política ou prática de remuneração	221

Índice

8.2 Remuneração total por órgão	227
8.3 Remuneração variável	231
8.4 Plano de remuneração baseado em ações	233
8.5 Remuneração baseada em ações (Opções de compra de ações)	242
8.6 Outorga de opções de compra de ações	243
8.7 Opções em aberto	244
8.8 Opções exercidas e ações entregues	245
8.9 Diluição potencial por outorga de ações	246
8.10 Outorga de ações	247
8.11 Ações entregues	249
8.12 Precificação das ações/opções	250
8.13 Participações detidas por órgão	251
8.14 Planos de previdência	252
8.15 Remuneração mínima, média e máxima	253
8.16 Mecanismos de remuneração/indenização	255
8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração	256
8.18 Remuneração - Outras funções	257
8.18 Remuneração - Outras funções (Estruturado)	258
8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada	259
8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada (Estruturado)	260
8.20 Outras informações relevantes	261
9. Auditores	
9.1 / 9.2 Identificação e remuneração	262
9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores	264
9.4 Outras informações relevantes	265
10. Recursos humanos	
10.1A Descrição dos recursos humanos	266
10.1 Descrição dos recursos humanos	268
10.2 Alterações relevantes	276
10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados	277
10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados	278
10.4 Relações entre emissor e sindicatos	279

Índice

10.5 Outras informações relevantes	280
11. Transações com partes relacionadas	
11.1 Regras, políticas e práticas	281
11.2 Transações com partes relacionadas	282
11.2 Itens 'n.' e 'o.'	301
11.3 Outras informações relevantes	304
12. Capital social e Valores mobiliários	
12.1 Informações sobre o capital social	305
12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras	306
12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil	307
12.4 Número de titulares de valores mobiliários	310
12.5 Mercados de negociação no Brasil	311
12.6 Negociação em mercados estrangeiros	312
12.7 Títulos emitidos no exterior	313
12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas	314
12.9 Outras informações relevantes	315
13. Responsáveis pelo formulário	
13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE	316
13.1 Declaração do diretor presidente	317
13.1 Declaração do diretor de relações com investidores	320
13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual	323

1.1 Histórico do emissor

A M. Dias Branco S.A. Indústria e Comércio de Alimentos iniciou suas atividades em outubro de 1961, mas desde a década de 40, o idealizador da Companhia, o Sr. Manuel Dias Branco, já explorava, no Estado do Ceará, atividades ligadas à panificação e à fabricação de biscoitos, utilizando técnicas artesanais, tendo criado, em 21 de maio de 1951 a sociedade M. Dias Branco & Cia Ltda. para conduzir esses negócios.

A partir de 1953, com a entrada de seu filho, o Sr. Francisco Ivens de Sá Dias Branco na sociedade, até então conhecida como M. Dias Branco & Cia. Ltda., novas diretrizes foram adotadas nos negócios, especialmente no que se refere aos investimentos, que passaram a ser concentrados na produção industrial, em larga escala, dos biscoitos e massas então comercializados.

No início da década de 60, a Companhia começou a desenvolver seu atual modelo de distribuição pulverizado, voltado a atender principalmente o micro, pequeno e médio varejista, com um sistema de vendas porta-a-porta e de visitas pelo menos semanais a seus clientes, que permitia verificar in loco quais produtos e preços os seus clientes compravam e vendiam, viabilizando o permanente ajuste de seu posicionamento de mercado, estratégia de comercialização e relacionamento.

O desenvolvimento do modelo de distribuição, associado à produção em larga escala, possibilitou a enorme expansão das vendas da então única unidade industrial, inicialmente no Estado do Ceará, e em seguida para estados vizinhos. Esse crescimento motivou a transferência do então complexo industrial e comercial, localizado em Fortaleza, para o município do Eusébio, distante cerca de 25 km da antiga sede, processo integralmente concluído em 1980. Nesse período, a Companhia já possuía a marca Fortaleza, originária da década de 50, bastante consolidada, e trabalhava na inserção e consolidação da marca Richester, surgida em 1978, nos seus mercados de atuação.

Por ocasião da desregulamentação do setor de trigo no Brasil, ocorrida em 1990, iniciou-se um novo ciclo de crescimento dos negócios da Companhia. Em 1992, foi inaugurada, no Estado do Ceará, sua primeira unidade de moagem de trigo, iniciando o processo de verticalização da produção de biscoitos e massas, uma vez que a nova unidade lhe permitiu produzir a principal matéria-prima dos seus produtos. Na mesma época, a Companhia também ingressou no competitivo mercado de farinhas e farelo de trigo.

No ano de 2000, dando continuidade ao projeto de expansão da Companhia, foi inaugurado o segundo moinho de trigo, no Estado do Rio Grande do Norte, instalando, no mesmo complexo industrial e com atuação integrada, a sua segunda fábrica de massas alimentícias. Nesse complexo foi iniciado o modelo de eliminação de custos de transporte da farinha de trigo para a fabricação de massas.

Em meados de 2002, buscando maior verticalização de seus insumos e ingresso em novos segmentos, foi inaugurada, no Estado do Ceará, uma unidade de produção de gorduras, margarinas e cremes vegetais. Em consequência, a Companhia passou a produzir internamente parte de sua segunda principal matéria-prima para fabricação de biscoitos – a gordura vegetal, além de iniciar sua atuação na atividade de produção e comercialização de margarinas e gorduras vegetais.

No ano de 2003, foi inaugurado no Estado da Bahia o terceiro moinho de trigo, assim como a aquisição do controle total do capital da Adria, tradicional fabricante de biscoitos e massas, o que proporcionou à Companhia, maior presença em tais regiões e a conquista da liderança no mercado nacional de massas e biscoitos, segundo dados da Nielsen. Com a aquisição da Adria, as marcas Adria, Basilar, Isabela e Zabet somaram-se às marcas Richester e Fortaleza, passando a atingir um leque ainda maior de consumidores em todo o País. Além disso, seu potencial produtivo foi ampliado, tendo em vista que a Adria possuía três unidades industriais no Estado de São Paulo e uma no Rio Grande do Sul, incluindo três fábricas de massas e duas de biscoitos.

1.1 Histórico do emissor

No ano de 2005, dentro do modelo de integrar, em uma mesma unidade de produção, moinhos de trigo com fábricas de massas e biscoitos, foi inaugurada no Estado da Bahia, a sua quarta fábrica de biscoitos e sexta fábrica de massas alimentícias, ambas integradas ao Moinho de trigo instalado em 2003. Nessa unidade da Bahia: (i) foi adotado o modelo de eliminação de custos de transporte da farinha de trigo para a fabricação de biscoitos e massas; (ii) foram empregados não apenas as tecnologias mais modernas no mundo em moagem e em fabricação de massas e biscoitos, mas também tecnologias que permitissem à Companhia produzir novos itens; (iii) foram criadas as bases de produção para atender o seu projeto de expansão para o Sudeste e Sul do Brasil, considerando a posição estratégica da Bahia para tanto e a proximidade das fábricas da Adria no Estado de São Paulo; e (iv) a integração desse complexo com um moderno porto privado de uso misto, mediante o qual a Companhia passou a importar o trigo em grão com custos muito menores quando comparados com portos públicos.

No mesmo ano foi inaugurado, no Estado da Paraíba, o seu quarto moinho de trigo, e a sua sétima fábrica de massas alimentícias, seguindo o modelo de total integração com o moinho, de modo a eliminar os custos de transporte da farinha de trigo.

Em abril de 2006, a Companhia passou a ter a denominação atual e em outubro de 2006 realizou sua abertura de capital negociando suas ações no segmento Novo Mercado da BM&FBOVESPA sob o ticker "MDIA3".

Em abril de 2008, dentro de sua estratégia de crescimento por aquisições, foi adquirida a Indústria de Alimentos Bomgosto Ltda., conhecida como Vitarella, empresa do setor de biscoitos e massas com sede no Estado de Pernambuco e forte atuação no Nordeste, especialmente em estados onde a Companhia não possuía participação majoritária. A operação contribuiu para a ampliação da liderança nacional nas vendas de biscoitos e massas, além da sua consolidação no Nordeste.

Em abril de 2011, dando continuidade à sua estratégia de crescimento por aquisições, a Companhia, através da controlada Indústria de Alimentos Bomgosto Ltda. (Vitarella), adquiriu a NPAP Alimentos S.A., empresa que industrializa e comercializa os biscoitos e massas da marca "Pilar", sediada no Estado de Pernambuco.

Em dezembro de 2011, a Companhia adquiriu a totalidade das ações representativas do capital social da J. Brandão Comércio e Indústria Ltda. e da Pelágio Participações S.A., empresa que detém a totalidade das ações da Pelágio Oliveira S.A., ambas localizadas no Estado do Ceará. As referidas empresas, que até então eram controladas pelo mesmo grupo econômico, atuam sob o nome fantasia "Estrela", comercializando biscoitos, massas, bolos e snacks nas regiões Norte e Nordeste do País, com as marcas "Estrela", "Pelaggio" e "Salsito".

Em reunião do Conselho de Administração da Companhia, realizada em janeiro de 2012, foi aprovada a 1ª emissão de debêntures simples, não conversíveis em ações, da espécie quirografária, em série única, para distribuição pública, a qual foi emitida em fevereiro de 2012 e liquidada em 22 de novembro de 2013.

Em maio de 2012, a Companhia adquiriu a totalidade das ações representativas do capital social do Moinho Santa Lúcia Ltda., empresa com sede no Estado do Ceará que atua na atividade de moagem de trigo e fabricação de seus derivados, além da industrialização e comercialização de biscoitos e massas alimentícias em geral, com as marcas "Predilieto" e "Bonsabor".

Nos anos 2012 e 2013, com o intuito de simplificar a sua estrutura societária, as empresas adquiridas foram incorporadas pela Companhia e se extinguíram juridicamente, passando a M. Dias Branco S.A. Indústria e Comércio de Alimentos a absorver todos os seus direitos e obrigações.

1.1 Histórico do emissor

O ano de 2014 foi marcado pela intensificação dos investimentos, tanto em expansão de linhas de produção de biscoitos e massas como entrada de novas linhas de produtos (mistura para bolos e torradas). Também foi iniciada a construção de um novo moinho de trigo no Estado do Ceará para integrar o processo produtivo. A Companhia realizou ainda a compra, por intermédio de leilão público, de uma unidade de moagem de trigo localizada no Estado do Paraná, com o intuito de acelerar o processo de verticalização de suas unidades na região Sudeste.

Em 2015, entraram em operação dois novos moinhos de trigo: um moinho localizado na cidade de Rolândia/PR e outro localizado na cidade de Eusébio/CE, sendo este último integrado com uma planta de massas, biscoitos e torradas. Isso contribuiu para o aumento da verticalização das nossas unidades, principalmente as localizadas no Estado de São Paulo e na cidade de Jaboatão dos Guararapes/PE. A Companhia também seguiu com a construção de um novo moinho de trigo em Bento Gonçalves/RS integrado à planta de massas e biscoitos.

O ano de 2016 foi marcado por diversos avanços e aprendizados na Companhia, com a busca constante de soluções para viabilizar o alcance dos objetivos planejados para o negócio. Contudo, nenhum fato em 2016 foi mais marcante que a partida do Sr. Ivens Dias Branco, idealizador desta Companhia, que construiu a partir de uma padaria, com muita dedicação e trabalho, a empresa que hoje destaca-se como um dos grandes players globais em biscoitos e massas, líder destes segmentos no Brasil em volume de vendas. Seu exemplo despertou em todos o desejo de honrar o seu legado, de fazer da M. Dias Branco uma empresa ainda maior e melhor.

Em 2017, em linha com a sua estratégia, a Companhia expandiu os seus investimentos em marketing, promovendo diversas campanhas institucionais para alavancar volumes e reforçar o posicionamento das suas marcas, atualizou as embalagens de alguns produtos, além de criar incentivos para a equipe de merchandising, com foco na conquista de pontos extras em grandes clientes e ampliação do quadro de degustadoras fixas para aumentar a experimentação dos produtos no varejo. Outro destaque foi a implantação de melhorias na cadeia de suprimentos da Companhia, que já começaram a refletir em uma maior assertividade da previsão das vendas, aumento do nível de serviço e ganhos de produtividade na separação e expedição dos produtos.

No ano de 2018, a Companhia adquiriu 100% da Indústria de Produtos Alimentícios Piraquê S.A., empresa líder no mercado de biscoitos no estado do Rio de Janeiro, com produtos de alto valor agregado, em linha com a estratégia de expansão da Companhia no Sudeste.

Em adição, foram iniciados os estudos para a reavaliação de nossa malha logística, foi realizada a primeira rodada de conexão com startups (Projeto Germinar), aprimoramento do nosso modelo de precificação, permitindo que as decisões de ajustes aconteçam a partir de informações mais granulares, ampliação das exportações para 37 países, inclusive com produtos específicos para esta vertente do negócio, e lançamento de itens com alto potencial de crescimento, como o biscoito Delicita Cristal. Destaque também para a realização do primeiro inventário de emissões de gases de efeito estufa, o mapeamento nutricional de todo nosso portfólio de produtos e o trabalho contínuo com as instituições sociais localizadas próximas às nossas indústrias.

Em 2019, houve uma reorganização na estrutura comercial. De modo a aproveitarmos as melhores oportunidades de crescimento, aperfeiçoamos nossa modelagem de precificação, foi implantado um modelo *go-to-market* mais amplo e com foco no aumento da base de clientes. Foi ampliada a verticalização e a presença no mercado Sul e Sudeste de farinha com o início das operações da sétima unidade de moagem de trigo, localizada na unidade Bento Gonçalves/RS. O novo moinho reforça a estratégia de alcance de 100% de verticalização em farinhas de trigo. Também em 2019, foram criados o Comitê de Governança Corporativa e a Secretaria de Governança Corporativa, este último tem por

1.1 Histórico do emissor

objetivo dar apoio e suporte ao Conselho de Administração, seus Comitês de assessoramento e Diretoria Estatutária.

O ano de 2020 foi marcado pelas transformações impostas pela pandemia. Em meio a um cenário repleto de incertezas, mais uma vez a Companhia mostrou seu potencial, trazendo soluções rápidas e eficazes em circunstâncias extremamente desafiadoras. O ano também foi marcado pela execução do Projeto Multiplique, que teve como objetivo ganhos estruturais de produtividade e eficiência, o lançamento da política de hedge e a realização do maior investimento em Marketing da história de nossa Companhia, além do lançamento da nova política de dividendos, que aumentou a parcela do lucro distribuída aos acionistas e a frequência de pagamentos.

Em 2021, a Companhia adquiriu 100% da Latinex Importação e Exportação de Alimentos S.A (Latinex), com 4 marcas com mais de 120 itens e atuação em diversas categorias como biscoitos e snacks saudáveis, temperos, molhos e condimentos. As marcas FIT FOOD e Frontera são focadas em snacks, com opções nutritivas e voltadas para momentos de descontração, respectivamente, já, a Smart oferece uma variedade de temperos para cozinhar com praticidade no dia a dia até preparos mais sofisticados. Além disso, a Taste&Co, oferece molhos e condimentos com o objetivo de facilitar o preparo de refeições com muito sabor.

A aquisição reafirmou o compromisso da Companhia com a criação de valor em longo prazo para seus acionistas, reforçando a presença em healthy food (saudabilidade) e snacks, além de marcar a entrada nos segmentos de temperos, molhos e condimentos, o que reflete a estratégia comercial de crescimento com lucratividade, incluindo no portfólio produtos com alto potencial de crescimento e valor agregado.

Dando sequência à estratégia de crescimento em novas categorias, em 2022, a Companhia adquiriu 100% das ações da Nutrition & Sante do Brasil Ltda., titular da marca Jasmine. A Jasmine tem foco em alimentos saudáveis, com produtos orgânicos, zero açúcar, integrais, cereais, snacks e sem glúten. É líder nas categorias de granolas e pães sem glúten. Além de marcar a entrada em novos segmentos, a aquisição reforça a estratégia comercial de crescimento com lucratividade, adicionando ao seu portfólio produtos com alto potencial de crescimento e valor agregado.

Outro grande passo foi a aquisição da Darcel S.A. e Cacama S.A. empresas detentoras da marca Las Acacias. A Companhia foi fundada em Montevidéu em 1952 e figura entre as três principais marcas de massas no Uruguai, tendo também em seu portfólio itens nas categorias de Farinha de Trigo, Mistura para Bolos, Molhos, entre outras. A aquisição, primeira fora do Brasil, acelera o processo de Internacionalização, que até então se dava exclusivamente com exportações para mais de 40 países, inclusive para o Uruguai com as marcas Isabela, Piraquê, Nikito, entre outras.

Também em 2022, foi anunciada a aliança com a Omega Geração S.A (Omega), com objetivo de geração de energia por três parques eólicos controlados pela Omega para o consumo pela Companhia em suas próprias unidades produtivas. O complexo eólico localiza-se na cidade de Paulino Neves, no Estado do Maranhão, e tem capacidade eólica instalada de 97,2 MW, dos quais 18 MW médios serão comercializados junto à Companhia sob o regime de autoprodução por equiparação. A parceria é consistente com a estratégia de diversificação da matriz de energia a partir de fontes renováveis.

O ano de 2022 também foi marcado pelo triste cenário de conflitos na Ucrânia, além da lamentável tragédia humanitária que gerou incertezas no cenário macroeconômico mundial e elevou substancialmente o preço das commodities agrícolas, impactando diretamente o valor das principais matérias-primas utilizadas no processo produtivo. Contudo, mesmo nesse ambiente complexo e de limitada previsibilidade, a Companhia conseguiu manter sua resiliência através de uma gestão eficiente, disciplina austera dos custos e despesas, e constante aprimoramento do nível de serviço.

1.1 Histórico do emissor

Em 2023, a M. Dias Branco alcançou resultados recordes, fruto do trabalho árduo e incansável, assim como da consistência e disciplina na execução de iniciativas alinhadas ao plano de crescimento da Companhia. Um destaque significativo foi o Programa Simplifique, um projeto essencial que viabilizou a implementação do SAP como sistema integrado de gestão, em vigor a partir de 2024. Outra grande conquista foi a certificação Great Place to Work, que reconhece empresas como excelentes lugares para trabalhar.

Além disso, avançamos em nossa agenda de sustentabilidade, com destaque para a inclusão na lista de empresas com classificação A no CDP Clima (Carbon Disclosure Project - Projeto de Divulgação de Carbono). Outro grande avanço foi a revisão da nossa Política de Remuneração aos Acionistas, aumentando o *payout* de 60% para 80% e elevando o valor do pagamento fixo trimestral de R\$ 0,05 para R\$ 0,06.

Em 2024, implementamos iniciativas para o crescimento, como a unificação do time comercial sob uma única Diretoria nacional, estruturação de um time focado em *food service*, alocação do time de Gestão de Receita na área financeira e esforço coordenado para a redução do SG&A e estrutura organizacional, além de ajustes na malha logística, de produção e de distribuição.

A M. Dias Branco é uma empresa com cobertura nacional, líder de mercado nas linhas de biscoitos, massas, granolas e cookies saudáveis, com processo produtivo verticalizado, marcas fortes, sistema de distribuição com grande penetração no micro e pequeno varejo, flexibilidade de produção, certificações que asseguram a qualidade de processos e produtos, além de uma equipe de executivos experiente e alinhada com os interesses de seus acionistas.

1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas

A Companhia está presente no mercado alimentício brasileiro há mais de 70 anos e atua nas linhas de produtos de: biscoitos, massas, farinha e farelo de trigo, margarinas e gorduras vegetais, snacks, bolos, misturas para bolos, torradas, healthy foods (saudabilidade), granolas e pães sem glúten, tendo como objeto social as seguintes atividades:

- a industrialização e comércio de biscoitos; massas; bolos; mistura para bolos; snacks; salgadinhos; torradas; farinha de trigo e outros produtos derivados do trigo; refrescos em pó; pães industrializados; molho de tomate; achocolatado em pó; mix de castanhas e sementes, cereais matinais e chocolate, barra de cereal, batatas, biscoito de arroz c/ chocolate, chips, chocolate, molhos, pastas de amendoim, sal, temperos, xaropes;
- a fabricação de gorduras hidrogenadas, margarinas, óleos vegetais, sua importação e exportação;
- a produção, comercialização e importação de matérias primas e o fomento agrícola de produtos necessários a consecução do seu objeto social e materiais secundários, incluindo a produção e comércio de embalagens, a produção, comércio e aproveitamento industrial de matérias-primas necessárias à produção dessas embalagens;
- a importação de máquinas, equipamentos, peças sobressalentes e de outros bens, destinados a uso próprio, bem como para venda, locação ou arrendamento;
- a participação no capital de outras sociedades, no país ou no exterior, em empresas coligadas, controladas ou subsidiárias;
- atuar como operador portuário das suas unidades localizadas em portos organizados;
- a geração e comercialização de energia e equipamentos para a geração de energia, bem como qualquer outra atividade acessória a fim de viabilizar a implantação de projetos de geração, aproveitamento ou comercialização de energia relacionados, direta ou indiretamente, às atividades principais da Companhia;
- a coleta, transporte, tratamento, reciclagem, reutilização, destinação e/ou comercialização de sucata e resíduos sólidos próprios e/ou de terceiros; o reaproveitamento de tais resíduos, em seu ciclo de transformação ou em outros ciclos produtivos de terceiros, ou outra destinação final ambientalmente adequada (para logística reversa), entre outras atividades correlatas relacionados, direta ou indiretamente, às atividades principais da Companhia;
- a prestação de serviços de consultoria, treinamento, planejamento, desenvolvimento, gestão e implementação de projetos, suporte e operação necessários ao desempenho das atividades de seus clientes e fornecedores relacionados, direta ou indiretamente, às atividades principais da Companhia.

Em relação às empresas controladas:

M. Dias Branco International Trading LLC

Sediada nos Estados Unidos da América, é controlada direta e encontra-se inoperante e, dessa forma, a Companhia pretende iniciar o procedimento de encerramento dessa subsidiária. A principal atividade era a intermediação de compras de matérias-primas, principalmente o trigo para moagem e o óleo vegetal que a Companhia utiliza em seu processo produtivo.

1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas

M. Dias Branco International Trading Uruguay S. A.

Sediada no Uruguai, é controlada indireta e encontra-se inoperante e, dessa maneira, a Companhia está finalizando o procedimento de encerramento da entidade. A principal atividade era a intermediação de compras de matérias-primas, principalmente o trigo para moagem que a Companhia utiliza em seu processo produtivo.

M. Dias Branco Argentina S. A.

A Companhia constituiu uma sociedade anônima com sede em Buenos Aires, com o objetivo principal de adquirir, importar e exportar trigo em grão, farinha de trigo e seus derivados. Contudo, a sociedade não chegou a operar e a Companhia decidiu por não dar continuidade ao processo, iniciando os procedimentos de fechamento da entidade.

Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda.

A controlada indireta, instituída em 1990, está localizada na cidade de Campina Grande do Sul no estado do Paraná e tem como principal atividade a produção, comercialização e distribuição de alimentos saudáveis com produtos orgânicos, zero açúcar, integrais, cereais, snacks, granolas e pães sem glúten.

Darcel S.A. e Cacama S.A. ("Las Acacias")

As controladas indiretas, instituídas em 1952, estão localizadas em Montevideu no Uruguai e têm como principal atividade a produção, comercialização e distribuição de massas, tendo também em seus portfólios itens das categorias de farinha de trigo, mistura para bolos, molhos, entre outras.

Em relação às empresas com operação em conjunto e coligadas:

Terminal de Grãos de Fortaleza Ltda ("Tergran")

A Companhia possui o controle compartilhado com as Companhias Moinho Cearense S.A e J. Macêdo S.A, as quais possuem participação equivalente de 33,33% do seu capital e que nomeiam, de comum acordo, o diretor operacional encarregado pela Administração da Tergran. A Companhia considera o investimento como *joint operation*, ou operação em conjunto, e seus ativos, seus passivos, suas receitas e despesas são reconhecidos, em relação à sua participação, somente nas demonstrações consolidadas, haja vista que a Tergran possui personalidade jurídica própria, e, dessa forma, o investimento é reconhecido nas informações contábeis individuais pelo método de equivalência patrimonial. A Tergran é uma empresa que possui como objeto social a exploração da atividade de operadora portuária, realizando prestação de serviços de descarga e de armazenagem de trigo no Porto de Fortaleza, com o objetivo prioritário de aumentar a produtividade e reduzir custos no descarregamento dos navios cargueiros de trigo para seus três sócios.

Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística S.A.

A Companhia possui participação societária no empreendimento controlado em conjunto com a Companhia Bunge Alimentos S.A (Bunge), as quais possuem participação equivalente de 50% do seu capital. O Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística S.A. figura como arrendatária no contrato celebrado em 21 de setembro de 2017 com a União, por intermédio do Ministério dos Transportes, Portos e Aviação Civil, que versa sobre arrendamento da área e infraestrutura pública para a movimentação e armazenagem de graneis sólidos de origem vegetal, especialmente trigo, localizada dentro do porto organizado do Rio de Janeiro/RJ, iniciando suas operações em 08 de janeiro de 2020. A Companhia reconhece seu investimento em relação à sua participação na operação pelo método de equivalência patrimonial, tanto nas demonstrações financeiras individuais quanto nas consolidadas.

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais

a. Produtos e serviços comercializados

A Companhia atua no segmento alimentício nas linhas de produtos: biscoitos, massas, farinha e farelo de trigo, margarinas e gorduras vegetais, bolos, *snacks*, mistura para bolo e torradas. Com a aquisição da Latinex em 2021 e da Jasmine em 2022, a Companhia reforçou a presença em *healthy foods* (saudabilidade) e *snacks*, além de entrar nos segmentos de molhos, temperos e condimentos.

Sua estrutura de produção é verticalizada. Assim, parte da produção de farinha de trigo e gordura vegetal é destinada ao processo produtivo das linhas de produtos. Ademais, a Companhia possui unidades industriais em vários estados do Brasil e uma no exterior, a empresa uruguaia Las Acacias adquirida em 2022, o que lhe permite ter flexibilidade na produção de suas diversas marcas, diminuindo os custos logísticos e aumentando a eficiência de distribuição.

Produtos e Marcas

A Companhia possui um portfólio diversificado de marcas, que inclui: Vitarella, Adria, Finna, Piraquê, Fortaleza, Pilar, Richester, Estrela, Pelaggio, Bonsabor, Zabet, Basilar, Predilieto, Isabela, Puro Sabor, Adorita, Medalha de Ouro, Amorela, Delicitos, Salsitos, Fit Food, Frontera, Smart, Taste&Co, Jasmine e Las Acacias.

A estratégia de manter várias marcas para produtos semelhantes está relacionada à força e reconhecimento de cada uma em seus mercados de atuação, permitindo atender diferentes perfis de consumidores — das classes A à E — e alcançar diversas regiões do Brasil.

Atualmente, os produtos são agrupados em três grandes categorias: Produtos Principais, Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas, e Adjacências. A tabela a seguir apresenta, em milhões de reais, a receita operacional líquida de cada grupo, bem como a participação percentual de cada categoria sobre a receita líquida total nos períodos indicados.

Receita, volume e preço	2023	2024	Varição AH %
Volume de vendas	1.786,9	1.754,8	-1,8%
Preço médio	6,1	5,5	-9,8%
Receita líquida	10.840,3	9.662,9	-10,9%
Produtos Principais *	8.456,0	7.521,9	-11,0%
Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas **	1.941,6	1.659,1	-14,5%
Adjacências ***	442,7	481,9	8,9%

* Biscoitos, massas e margarinas;

** Farinhas, farelo e gorduras industriais;

*** Bolos, *snacks*, misturas para bolos, torradas, saudáveis, molhos e temperos.

Produtos Principais

No **segmento de biscoitos**, o portfólio abrange diversos tipos: água e sal/cream cracker, amanteigados, barrinhas, cobertos, doces, maria, maisena, mousse, recheados, rosquinhas, salgados, tortinhas e wafers.

Em massas, a Companhia atua com as variedades: comum, grano duro, sêmola, sêmola com ovos, lasanha, massas para micro-ondas e macarrão instantâneo.

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais

Na **categoria de margarinas**, a produção contempla tanto os tipos domésticos quanto os industriais. O gráfico a seguir apresenta a representatividade das marcas do grupo de Produtos Principais sobre a receita bruta — líquida de descontos e devoluções no exercício de 2024.



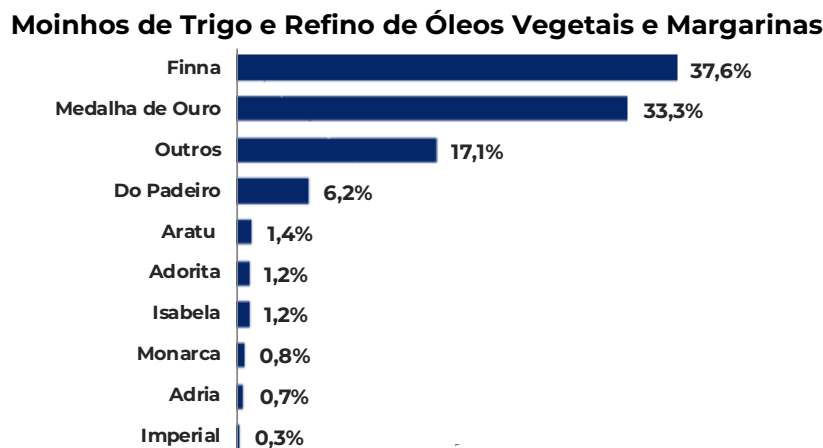
Nota: Mix de marcas, considerando a receita bruta deduzida de descontos e devoluções.

Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas

A Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas incluem farinhas, farelos e gorduras industriais. A categoria de farinha de trigo e farelo engloba farinha do tipo doméstica e industrial e farelo do tipo grosso, fino e remoído. Já no segmento de gorduras, a Companhia produz para diversas aplicações, tais como frituras de imersão, sorvete, cobertura, recheio e spray.

As nossas principais marcas de farinha de trigo são Finna, com foco no consumidor final, voltada para os mercados das classes de A a E, e Medalha de Ouro, destinada ao segmento de panificação.

O gráfico abaixo demonstra a representatividade das marcas do grupo de Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas sobre a receita bruta, líquida de descontos e devoluções, no ano de 2024:



Nota: Mix de marcas, considerando a receita bruta deduzida de descontos e devoluções.

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais

Adjacências

As Adjacências incluem bolos, snacks, misturas para bolos, torradas, saudáveis, molhos e temperos, com destaque para as marcas Fit Food, Frontera, Jasmine, Piraquê, Adria, Vitarella e Finna. Seguimos com a estratégia de expansão e fortalecimento de novas categorias de produtos, visando a diversificação do portfólio.

b. Receita proveniente do segmento e sua participação na receita líquida do emissor

Toda a receita líquida da Companhia é proveniente do segmento de produtos alimentícios, que em 2024 foi de R\$ 9.662,9 milhões (R\$ 10.840,3 milhões em 2023).

c. Lucro ou prejuízo resultante do segmento e sua participação no lucro líquido do emissor

A totalidade do resultado da Companhia advém do segmento de produtos alimentícios, que em 2024 atingiu R\$ 646,0 milhões (R\$ 888,7 milhões em 2023).

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

a. Características do processo de produção

A Companhia conta com um moderno parque industrial estrategicamente localizado nos principais mercados onde atua, com equipamentos de última geração, atendendo aos mais rigorosos padrões de qualidade.

A tabela abaixo relaciona as plantas industriais da Companhia em 31 de dezembro de 2024:

Unidade	Localização	Área do Terreno (em m ²)	Área Construída (em m ²)	Titularidade da Planta
Moinho de Trigo e Fábrica de Biscoitos, Massas e Torradas	Eusébio – CE	508.042,39	190.225,91	Companhia
Fábrica de Gorduras e Margarinas	Fortaleza – CE	53.332,48	24.596,00	Companhia
Moinho de trigo	Fortaleza – CE	9.655,00	33.678,35	Companhia (arrendatária)
Fábrica de Biscoitos, Massas, Bolos e Snacks	Maracanaú - CE	148.716,00	51.130,21	Companhia
Moinho de trigo e Fábrica de Massas	Natal – RN	9.923,57	23.784,56	Companhia (arrendatária)
Moinho de Trigo e Fábrica de Biscoitos, Massas e Mistura para bolos	Salvador – BA	243.884,94	123.479,00	Companhia
Moinho de Trigo e Fábrica de Massas	Cabedelo - PB	37.993,00	31.848,26	Companhia (arrendatária)
Fábrica de Massas	São Caetano do Sul - SP	12.941,39	12.941,39	Companhia
Moinho de trigo	Rolândia – PR	105.474,32	17.373,11	Companhia
Fábrica de Biscoitos	Lençóis Paulistas – SP	10.497,55	10.497,55	Companhia
Moinho de Trigo e Fábrica de Biscoitos e Massas	Bento Gonçalves - RS	123.293,00	95.415,44	Companhia
Fábrica de Biscoitos e Massas	Jaboatão dos Guararapes – PE	268.673,90	131.269,23	Companhia
Fábrica de Biscoitos e Massas	Rio de Janeiro - RJ	30.079,00	37.604,00	Companhia
Fábrica de Gorduras e Margarinas	Rio de Janeiro - RJ	6.945,00	18.583,00	Companhia
Fábrica de Biscoitos	Queimados - RJ	72.509,92	37.672,12	Companhia
Fábrica de Granolas, Cookies e Biscoitos, Panificação sem Glúten e Beneficiamento de Grãos	Campina Grande do Sul – PR	32.328,66	14.849,62	Companhia
Fábrica de Macarrão de Trigo Seco e Sêmola de Grano Duro	Montevideo – UY	5.425,00	3.630,00	Companhia

O processo de produção da Companhia não depende significativamente de nenhum dos seus equipamentos considerados individualmente.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

No quadro abaixo, são apresentados os principais detentores da tecnologia utilizada no seu processo industrial:

Linha de Produto	Principais Fornecedores de Equipamentos
Biscoitos	Gotesp Equipamentos para Embalagens LTDA, Buhler do Brasil LTDA, Jav Distribuicao de Mat Eletricos e Automacao LTDA, Syntegon Tecnologia de Embalagem LTDA, Martins Com e Manut Indust LTDA, Trisolutions Solucoes em Engenharia LTDA - EPP, RM Revestimentos Monoliticos LTDA, Worktec Solucoes Industriais LTDA, Ibraspack Tecnologia em Embalagem Indust Ria e Comercio LTDA – EPP, Flexlink Systems LTDA, EMF Manut Indust LTDA, Cavanna Maquinas e Sistemas para Embalagens LTDA, Agis Equipamentos e Servicos de Informatica LTDA, Nexanetworks Tecnologia e Negocios LTDA – ME, Systec Comercio de Maquinas LTDA, GP Rocha Locacoes e Servicos para Industria e Construcao – EPP, Mk Digital LTDA – EPP, Jav Distribuicao de Mat Eletricos e Automacao LTDA, Rct Solutions LTDA, Bsb Equipamentos em Aco Inox Eireli - EPP.
Massas	Pak Mak Industria e Comercio de Maquinas LTDA, Gotesp Equipamentos para Embalagens LTDA, Manisa Engenharia Industrial Eireli, Buhler Industria e Comercio de Equipamentos Industriais LTDA, Systempack do Brasil Industria de Maquinas LTDA, Ampla Industria Metalurgica LTDA, Buhler do Brasil LTDA, Sermotec Servicos de Montagens Tecnicas Industrial LTDA, Beijing Wintec Machinery Co., Aluguapo Esquadrias De Alumínio - Eireli - ME, Vbr Logistica LTDA, Flexlink Systems LTDA, Comercial Eletrica P.J.LTDA, Viantec Usinagem e Serralheria Industria L LTDA – Me, EMF Manut Indust LTDA, Martins Com e Manut Indust LTDA, Veikon Equipamentos e Servicos LTDA, Jav Distribuicao de Mat Eletricos e Automacao LTDA, Mega Brasil Ind e Com de Equipamentos Industriais LTDA.
Farinha e Farelo	Sangati Berga S/A, Damian Industria e Comercio e Metalurgia - Eireli, Construtora e Incorporadora Correia & Peixoto LTDA, Construtora Holanda Montenegro LTDA, Jeab Constr e Reforcoss Estruturais LTDA, Ramontec Servicos Industriais Eireli, Buhler Industria e Comercio de Equipamentos Industriais LTDA, Engemec Solucoes Industriais LTDA, Kepler Weber Industrial S/A, Santos & Gonzaga LTDA – ME, Swisca Ag, Ceramica Strufaldi LTDA, Sew Eurodrive Brasil LTDA, Imperevest - Impermeabilizacoes e Revest lmentos LTDA – ME, V R Steel Montagens Industriais Eireli - ME, Geosmar Queiroz Da Silva – ME, Wef Engenharia e Automacao LTDA – ME, Buhler do Brasil LTDA, Buhler & Scherler S.A., Loriso Construcoes e Servicos LTDA -ME.
Margarinas e Gorduras	Wef Engenharia E Automacao LTDA – Me, Alfa Laval LTDA, Spi Integracao De Sistemas LTDA, Tetra Pak LTDA, Nova Analitica Imp E Exp LTDA, Neo Placas Servicos e Manutencao LTDA – ME, Fluxobras Materiais para Tubulacoes LTDA, Buchi Latinoamerica LTDA, Hewlett-Packard Brasil LTDA, J F Serv e Manut Industriais LTDA, Engemec Solucoes Industriais LTDA, Bruker do Brasil Com e Repres de Produtos Cientificos LTDA, Wts - Water Treatment Systems Engenharia e Comercio de Equipament, GP Rocha Locacoes e Servicos para Industria e Construcao – EPP, SE Construcoes Consultoria Comercio e Servicos LTDA ME, Conaut Controles Automatizados LTDA, Jav Distribuicao de Mat Eletricos e Automacao LTDA, Umana Brasil - Assessoria E Consultoria De Recursos Humanos LTDA, Maxi Trust Power LTDA.

As manutenções dos equipamentos utilizados no processo de produção são realizadas de forma sistemática e preventiva, de acordo com um calendário desenhado pela área de engenharia de manutenção, considerando as especificações de cada fornecedor. Os programas de manutenção são preparados de forma a restringir ao máximo o tempo de paradas dos equipamentos.

Ao longo de sua história, a Companhia nunca passou por grandes paralisações do seu processo produtivo, seja por problemas com equipamentos ou por greve dos seus funcionários. Para maiores informações sobre o relacionamento com os sindicatos de empregados, veja o item 10.4 - Relações entre o emissor e sindicatos deste documento.

A tabela a seguir mostra a capacidade de produção e a produção efetiva em mil toneladas, bem como o nível de utilização em cada uma das unidades industriais da Companhia, nos períodos indicados:

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Capacidade Produtiva / Produção Efetiva	2023	2024
Moinho de Trigo e Fábrica de Biscoito, Massas e Mistura para bolos (Salvador - BA)	748,4	768,5
Moinho de Trigo (Fortaleza - CE)	451,3	445,8
Moinho de Trigo e Fábrica de Massas (Cabedelo - PB)	351,1	346,9
Moinho de Trigo e Fábrica de Biscoitos, Massas e Torradas (Eusébio - CE)	501,4	479,6
Fábrica de Biscoitos e Massas (Jaboatão dos Guararapes-PE)	336,2	335,1
Moinho de Trigo e Fábrica de Massas (Natal - RN)	413,4	412,9
Fábrica de Gorduras e Margarinas (Fortaleza - CE)	360,0	360,0
Moinho de Trigo e Fábrica de Biscoitos e Massas (Bento Gonçalves - RS)	555,6	563,1
Fábrica de Massas (São Caetano do Sul - SP)	92,1	90,1
Fábrica de Biscoitos (Lençóis Paulista - SP)	36,1	35,7
Fábrica de Biscoitos, Massas, Bolos e <i>Snacks</i> (Maracanaú - CE)	118,8	171,6
Moinho de Trigo (Rolândia - PR)	138,7	139,1
Fábrica de Biscoitos e Massas (Rio de Janeiro-RJ)	161,2	149,6
Fábrica de Gorduras e Margarinas (Rio de Janeiro - RJ)	0,0	0,0
Fábrica de Biscoitos (Queimados - RJ)	31,3	30,4
Fábrica de Biscoitos, <i>Snacks</i> e Temperos (São José dos Pinhais - PR)	3,2	2,5
Fábrica de Biscoitos, Pães, Cereais e Granolas (Campina Grande do Sul - PR)	13,8	15,6
Fábrica de Massas (Montevideú - UY)	18,3	18,3
Capacidade Total de Produção	4.330,9	4.364,8
Produção Total	2.613,0	2.565,4
Nível de Utilização da Capacidade	60,3%	58,8%

Processo Produtivo

Para melhor compreensão do processo de produção da Companhia, as informações são detalhadas por linha de produtos.

Biscoitos

A principal linha de produtos na geração de receitas para a Companhia é a de biscoitos, nas subcategorias: Cracker, Maria, Maizena, Recheados, Secos e Doces, Wafer, Salgados, Cookies, Cobertos, dentre outros.

O processo de produção dos biscoitos varia por subcategoria, e está dividido em: recepção e estocagem de matérias-primas, ingredientes e material de embalagem, moagem e peneiração de açúcar, inversão de açúcar, preparação de cobertura, dosagem de matérias-primas e ingredientes, mistura dos ingredientes, fermentação, adição de farofa, laminação/estampagem/corte, moldagem, deposição, e corte por arame, forneamento, adição de recheio, adição de creme vegetal em spray, resfriamento natural, adição de recheio, resfriamento forçado, empilhamento, empacotamento, encaixotamento, palletização, estocagem e distribuição.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

O início do processo se dá com a pesagem dos ingredientes e preparação das massas, de acordo com as formulações e especificações técnicas referentes a cada tipo de produto. Nesta etapa os ingredientes utilizados são divididos em três categorias:

- Microingredientes, que são aqueles utilizados em pequena quantidade, até aproximadamente 3 kg, com exceção de alguns ingredientes que compõem as soluções, estes podem chegar até 8 kg;
- Ingredientes intermediários, que são aqueles dosados em médias quantidades, acima de 3 kg até 45 kg;
- Macroingredientes, que são os ingredientes utilizados em grandes quantidades, controlados e dosados de forma automatizada.

Após o fracionamento dos ingredientes, estes são misturados e homogeneizados por mixers (masseira). A massa proveniente desta mistura é acondicionada em carros/cubas de aço inox e seguem para a etapa de fermentação ou tombamento.

Para os biscoitos fermentados, a etapa de preparação de massas é dividida em duas fases: a primeira fase é denominada de esponja e a segunda fase reforço.

O processo de fermentação é biológico, realizado por microrganismos, que com a presença de açúcares e farinha, transformam amidos e açúcares em álcool e ácido, na primeira fase. Na fase reforço, ocorre a estruturação destas reações, tendo como pontos fundamentais o controle do pH com a adição do bicarbonato de sódio. O tempo de fermentação é um fator importante para determinação do sabor e aeração do produto final.

Após o término da mistura ou da fermentação, a massa é colocada em um carro de aço inox e levada ao tombador, que consiste em dois garfos que elevam o carrinho, tombando-o para dentro de um reservatório com saída para um sistema automático de lonas alimentadoras, seguindo daí para a etapa de laminação/ estampagem.

Na laminação, a massa é trabalhada por banco de cilindros que vão afim e esticam (formação de lâminas) para obter a espessura desejada para a formação da peça. Para cada tipo de produto, pode ser aplicada uma camada de farofa entre as camadas de massa. Para os folhados, há sobreposição de camadas de massa (até 10 camadas) e esta etapa é de suma importância para conferir a textura e aspecto de folheado (ex.: Crackers)

Ao atingir a espessura padrão final, a massa passa por um sistema com rolos cortadores e marcadores correspondentes a cada produto que conferem o formato da peça. Neste ponto tem-se rígido controle de processo para que o produto tenha suas características definidas e padronizadas. Seguindo, então, para o forno, resfriamento natural e embalagem.

A moldagem caracteriza o formato que é dado para os biscoitos rotativos, como biscoitos amanteigados e recheados. Funciona através de um conjunto de três cilindros: Rolo Estriado (rolo de força), molde (estampo formador) e extração (rolo de borracha) o conjunto utiliza uma faca para retirar o excesso de massa no estampo formador. A massa é pressionada nas cavidades do molde para formar as peças individuais. No caso do biscoito wafer, a massa de consistência bem líquida, sai do misturador e é bombeada e depositada por meio de um tubo furado, diretamente sobre as placas de cozimento do forno.

Passado o processo de laminação, corte, ou moldagem, os biscoitos, caso faça parte de sua especificação, podem receber aplicação de granulados (sal, açúcar, confeitos), posteriormente seguem para o processo de forneamento, onde é realizado o seu cozimento seguindo uma curva de cozimento padrão, obedecendo aos padrões de qualidade preestabelecidos, em conformidade com cada linha de produção e produto. Dependendo do tipo de produto, após esta etapa as peças recebem a adição de

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

creme vegetal em spray por meio de pulverização/aspersão em sua superfície. O biscoito já cozido passa por um processo de resfriamento.

Para produto recheado pode ser usado o resfriamento natural e/ou forçado. Isto se faz necessário pois para o processo de aplicação do recheio tem-se temperaturas indicadas para a peça (temperatura ideal para o processo). Os demais produtos possuem um sistema de resfriamento natural que é feito através de troca de calor do produto com o ar ambiente.

Os produtos do tipo recheado recebem após o forneamento e resfriamento uma quantidade de recheio entre as bases, formando um produto do tipo sanduíche. A alimentação de creme nas recheadoras é feita automaticamente através de bombas dosadoras. Após formação do sanduíche o produto segue através de lonas transportadoras por túnel de resfriamento onde ocorre a cristalização do recheio.

Os produtos cobertos de chocolate são alimentados em cobrideiras recebendo uma cobertura de chocolate previamente aquecida, passando aí por uma “cortina de chocolate” (totalmente coberto) ou por uma “superfície” de chocolate (parcialmente cobertos).

Para os wafers, após mistura, a massa é bombeada por tubulações até a aplicação sobre as placas do forno (depósito). Antes da deposição, realizada através do bico aplicador, a massa passa por uma boia que evita a formação de bolhas. Após assada, a placa (casquinha) equaliza a temperatura e umidade em torre de resfriamento natural para facilitar a aplicação de recheio. O bloco (casquinhas mais camadas de recheio) são resfriados em túnel de resfriamento (forçado) para cristalização do recheio e encaminhados para corte, onde a peça tem seu formato definido. Posteriormente segue para o processo de embalagem.

Depois do resfriamento, os biscoitos (exceto biscoitos à granel) seguem para o processo de empilhamento por meio de calhas que funcionam como guias, para em seguida serem conduzidos ao setor de embalagem. Ressaltamos que no decorrer de todo o processo de produção, os biscoitos passam por detectores de metais, com vista a garantir a segurança do produto que chega ao consumidor, como também utilizamos *checkweight* para garantir o controle de peso conforme a legislação.

O processo de empacotamento do biscoito é todo automatizado. As empacotadoras trabalham com velocidade e temperatura adequadas para atender toda a produção gerada na linha. O produto já embalado segue para o processo de encaixotamento/enfardamento manual ou automático depois são organizados em “pallets” em quantidades definidas para serem conduzidos para o setor de expedição de produtos acabados para posterior distribuição, respeitando o sistema FIFO (First In, First off).

Todo o processo produtivo ocorre em condições controladas e obedecendo as boas práticas de fabricação. Há registros de controles de processos, bem como do controle de qualidade dos insumos e produtos acabados.

Massas

A Companhia produz diversos tipos de massas, sendo elas Massa Comum, Massa de Sêmola, Massa de Sêmola com Ovo em Pó, Massa Grano Duro e Massa Instantânea (Lámen e Lámen não frito).

O processo produtivo é o mesmo, diferenciando-se apenas pelos ingredientes adicionados. É iniciado com o transporte (por sistema pneumático) da farinha de trigo dos silos de estocagem para os mini-silos, que são depósitos entre os silos e as masseiras, já localizados na área de produção.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Em outra etapa do processo, no misturador de “pré-mix” ou micro dosadoras, são dosados e misturados ingredientes como o ovo em pó e/ou os corantes naturais, farinha de trigo e micro-ingredientes. Essa mistura ou micro-ingredientes, são transportados para mini-silos onde fica até ser misturada à farinha de trigo. A quantidade de micro-ingredientes a ser misturado à farinha, é controlada por um equipamento chamado dosador ou micro dosadoras.

Posteriormente, um sistema pneumático transfere a farinha e o micro-ingrediente para o dosador das masseiras. Nesse dosador, a farinha já misturada aos micro-ingredientes e a água são dosados em quantidades pré-determinadas e proporcionais para seguirem para a próxima etapa do processo.

Na masseira, ocorre a mistura e homogeneização dos ingredientes com a água. Através da rosca de extrusão a massa segue para trafila (molde). O sistema a vácuo permite a retirada de ar, com a finalidade de se prevenir a oxidação, o aspecto áspero e a coloração não característica da massa depois de processada, além de interferir na qualidade durante o cozimento. No caso do lámen a massa é homogeneizada e depositada em uma esteira de maturação.

Ocorrendo a mistura e extrusão da massa, onde a mesma é prensada, seguindo então para a “trafila” que possui certo número de pastilhas que definem o formato do produto. Antes de passar pela trafila, a massa passa pelo salva-trafila e por uma tela (filtro) para não danificar as pastilhas e reter possíveis contaminantes físicos. No caso do lámen, a massa segue para laminação e corte.

Uma vez extrusados nas trafilas, o macarrão é recebido por canas/varas e cortado. Então segue para a etapa de pré-secagem, que é a primeira etapa de secagem do macarrão, onde a massa tomará sua forma definitiva sofrendo uma forte ventilação acompanhada de calor para que não colem entre si, ficando adequada para a secagem final que se dá na “Galeria de secagem”, que também se dá com forte ventilação e calor. No caso do lámen, a massa segue para o corte e dobra e depois para o cozimento.

A etapa seguinte é o resfriamento para ter sua temperatura equiparada com a externa, evitando choque térmico ao entrar em contato com o ambiente. As condições de secagem variam para os diferentes tipos de massa alimentícia e conforme velocidade da máquina.

Após o resfriamento, as massas longas passam por uma serra de corte para que fique no tamanho ideal para ser embalada. As sobras que são geradas no processo de corte da massa são levadas para um moinho e voltam para o processo de produção.

O processo de embalagem é automático, sendo realizado em “empacotadeiras”. Neste processo, os pacotes devidamente pesados e checados automaticamente são submetidos a detectores de metais, utilizados para detectar possíveis partículas metálicas no produto, realizando a rejeição do mesmo, atendendo assim às normas de Segurança de Alimentos. Em seguida, os pacotes passam pelas “enfardadeiras”, onde serão agrupados em fardos e depois colocados em “pallets” que são conduzidos ao setor de expedição de produtos acabados para posterior distribuição, respeitando o sistema FIFO (First In, First off).

Todo o processo produtivo ocorre em condições controladas e obedecendo as boas práticas de fabricação e o sistema HACCP. Há registros de controles de processos, bem como de controle de qualidade dos insumos e produto acabado.

Farinha de Trigo

O processo de produção da Farinha de Trigo está dividido nas seguintes fases: Recepção do Trigo, Preparação do Trigo para Moagem, Moagem do Trigo e Produto Acabado.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

O trigo é recebido por via marítima e é transferido para os silos de armazenagem do moinho, sendo esta operação realizada por descarregadores mecânicos (portolino). Trata-se de um equipamento de concepção moderna, composto de uma torre que se movimenta no sentido longitudinal do cais, operacionalizado em uma cabine de comando, composto também, por um transportador de corrente móvel para movimentação nos porões do navio e sistema próprio de aspiração, filtragem e recolhimento de resíduos, possuindo ainda uma cabine acústica que abriga o compressor e o sistema hidráulico, para a minimização dos ruídos.

Após a descarga do navio, o trigo passa por uma pré-limpeza. Nesta fase, são retiradas impurezas com dimensões maiores e menores que o trigo, materiais ferrosos e impurezas mais leves que o grão, constituídas basicamente de pó e palha que são adicionadas ao Farelo (subproduto do trigo). Este então será armazenado em silos e entre silos de concreto.

Os silos possuem instalações de transporte e válvulas pneumáticas que permitem operações de transilagem entre eles, gerando uma otimização da capacidade de armazenamento e a aeração dos lotes armazenados por mais tempo.

Todos os processos de movimentação do trigo são submetidos a sistemas de aspiração, compostos de dutos de diâmetros diversos, filtros de manga, ventiladores de média e alta pressão, que recolhem e filtram partículas, o que garante retorno de ar limpo à atmosfera. Vale ressaltar ainda que, o produto aspirado é decantado no filtro e dosado por uma esclusa no silo de resíduo, para que seja adicionado ao farelo.

Antecedendo a moagem, o trigo passa por um processo de “preparação” composto por duas etapas de limpeza, intercalado por uma etapa de umidificação e descanso. A fase de preparação irá garantir a qualidade e um melhor aproveitamento do trigo no processo de moagem.

A moagem de trigo é um processo físico de redução gradual e seletiva que tem como objetivo principal separar a parte interna do grão do trigo, denominada endosperma, da sua casca, reduzindo os produtos intermediários até a obtenção da farinha, que é o produto, e do farelo que é um subproduto do trigo.

O supracitado processo consiste em submeter o trigo e seus produtos intermediários às sucessivas etapas de fragmentação, intercaladas por fases de peneiração e classificação granulométrica e dessimétrica, até a redução das sêmolos em granulometria de farinha.

Nas diferentes passagens de peneiração, ocorridas no processo de moagem, são produzidas farinhas de características qualitativas distintas. Através de transportadores helicoidais, as referidas farinhas são mescladas, resultando em dois tipos de farinhas intermediárias, denominadas “F1” e “F2”. A primeira farinha é mais clara, com baixo teor de matéria mineral retirada da parte mais interna do grão. A segunda farinha, mais escura, tem maior teor de matéria mineral, sendo composta de farinhas retiradas da parte do endosperma mais próxima da casca.

Ambas são transportadas até os silos de farinha através de transportes pneumáticos à pressão, e serão matérias-primas para a mistura e produção de farinhas finais. Ressaltamos que todas as movimentações de farinha são controladas por balanças eletrônicas de fluxo, que em conjunto com as demais balanças de trigo e farelo, são integradas em um sistema on-line de controle de rendimento do processo.

Em um momento seguinte as farinhas “F1” e “F2” são misturadas em diferentes proporções, em conjunto com microingredientes corretores de farinha e complexos de vitaminas. Todas as misturas são comandadas e monitoradas via computador que, em conjunto com um moderno sistema de

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

automação e de balanças eletrônicas, garantem alta precisão e confiabilidade na dosagem, tornando-se um dos grandes diferenciais da farinha produzida pela M. Dias Branco.

Das linhas de mistura, as farinhas seguem para os silos de produto acabado onde serão envasados em diferentes cortes de produção, seguindo então para a expedição.

O processo produtivo da farinha de trigo gera um subproduto, denominado de farelo. Os farelos produzidos no moinho são: Farelo Grosso e Farelo Fino. Os farelos produzidos possuem linhas de transporte independentes e podem ser armazenados em silos. Como no armazenamento do trigo, as instalações permitem uma transilagem contínua do farelo, garantindo assim a sua movimentação contínua, o que evita a sua estagnação no silo. O ensacamento do farelo pode ser efetuado em linhas distintas, em sacos de 30 ou 40 kg, que podem ser expedidos diretamente aos caminhões ou estocados em área exclusiva para este fim.

Margarinas e Gorduras Vegetais

No processo de produção das margarinas e gorduras vegetais, a matéria-prima básica utilizada é o óleo vegetal. Os mais comumente utilizados são os óleos de soja – obtido através do esmagamento dos grãos de soja –, o de palma – extraído da polpa da palma – e o de algodão – extraído do caroço deste. Adquirimos estes óleos no mercado nacional e internacional.

A primeira etapa do referido processo é constituída pelo refino do óleo bruto, compreendendo as operações de: neutralização, branqueamento, hidrogenação, interesterificação e desodorização. A neutralização consiste na remoção da acidez livre do óleo bruto, através de procedimentos químicos e mecânicos de centrifugação. No branqueamento, é feita a remoção de impurezas indesejáveis e de pigmentos para clarificar o produto.

Em um momento seguinte, o óleo irá para o processo de hidrogenação que consiste na injeção de gás hidrogênio num reator, em condições determinadas e na presença de um catalisador. Outro processo utilizado é a interesterificação. Neste processo são misturados gorduras totalmente ou parcialmente hidrogenadas com óleos líquidos e com a adição de um catalisador se obtém a reação. O produto final deste processo é conhecido como gordura zero trans. Obtemos assim as gorduras hidrogenadas e/ou interesterificadas (zero trans) que são as bases para a produção das gorduras vegetais.

Na fase de desodorização é feita a remoção de ácidos graxos residuais, responsáveis pelo odor e paladar próprios dos óleos e/ou gorduras, por meio de um processo de destilação com a injeção direta de vapor. Obtém-se, assim, as gorduras vegetais desodorizadas, que são a base para a fabricação das gorduras vegetais para usos industriais diversos como panificação, fabricação de biscoitos, bolos, sorvetes, chocolates e para a fabricação das margarinas.

As gorduras vegetais para uso industrial podem ter diferentes especificações, de acordo com a sua utilização final e às especificações de clientes que precisam de um produto diferenciado.

A margarina é um produto elaborado a partir de óleos e gorduras desodorizados, de origem vegetal, e outros ingredientes tais como: sal, leite, aromas, corantes naturais, estabilizantes, emulsificantes, vitaminas e água. Cada um dos ingredientes é pesado em tanques-balança, sendo adicionados na quantidade correta de acordo com a fórmula do produto, para a obtenção da emulsão.

A mencionada emulsão é composta de uma fase aquosa, com ingredientes hidrossolúveis (sal e conservantes) e uma fase oleosa, constituída de óleo vegetal e/ou gordura vegetal hidrogenada e/ou interesterificada (zero trans), com os ingredientes lipossolúveis (emulsificantes, aromas etc.). Esta emulsão é direcionada para o processo de cristalização e homogeneização, do qual surgirá a margarina.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Em seguida, a margarina segue para o acondicionamento, que pode ser em potes ou baldes no caso de consumo doméstico, ou em caixas, no caso de utilização industrial ou institucional.

Após o acondicionamento, a margarina deverá ser estocada em câmaras frias à temperatura entre 8°C e 16°C, dependendo do produto e sua destinação, por no mínimo, 24 horas para sua devida estabilização.

b. Características do processo de distribuição

As vendas da Companhia são preponderantemente efetuadas no Brasil. Em 2024, 97,6% da receita operacional advieram de vendas realizadas no território nacional (98,3% em 2023).

A Companhia possui mais de 25 centros de distribuição, localizados no Brasil e Uruguai, os quais são responsáveis pela comercialização e distribuição de todos os produtos. Não existe comercialização dos produtos da Companhia por empresas de propriedade do acionista controlador.

c. Características dos mercados de atuação, em especial:

A Indústria de Trigo e de Moagem de Trigo no Brasil

Breve Histórico

Em 22 de novembro de 1990, entrou em vigor a Lei 8.096, que revogou o Decreto-Lei 210/1967. A Lei 8.096/90 declarou livres, em todo território nacional, a comercialização e a industrialização do trigo de qualquer procedência, liberando, como consequência, a comercialização e a industrialização do trigo no Brasil, sem os agentes econômicos estarem mais presos a limites, cotas e controles do governo, inclusive para a importação do grão. Em razão dessa mudança sensível, o setor passou por intensa transformação como resultado da abrupta desregulamentação e abertura ao comércio exterior, notadamente à Argentina, cujos custos de produção eram inferiores aos verificados no Brasil e, por consequência, produzia trigo a preços mais competitivos que o Brasil.

Aspectos mais recentes

O Governo adota medidas intervencionistas direcionadas ao setor, seja por meio de Empréstimos do Governo Federal (EGF), da Política de Garantia de Preços Mínimos (PGPM), do Prêmio de Escoamento da Produção (PEP). Na prática, o PEP representa um subsídio nas duas pontas. Na do produtor, onde cobre a diferença entre o preço mínimo e o preço de mercado, e na das empresas, com o subsídio no transporte do trigo da região produtora até o moinho.

Apesar de considerável evolução nos últimos anos, a produtividade nacional ainda é baixa em relação aos principais produtores mundiais de trigo. As desvantagens envolvem condições climáticas desfavoráveis à cultura de inverno na maior parte do território nacional o que, associado às características do solo, influencia a qualidade do trigo brasileiro e/ou os custos de produção do grão.

A tabela a seguir apresenta a produção, a importação e o consumo brasileiro de trigo nos últimos 5 períodos, conforme estimativas do USDA (United States Department of Agriculture):

Produção, Importação e Consumo de Trigo no Brasil						
	<u>Produção</u>	<u>Var (%)</u>	<u>Importação</u>	<u>Var (%)</u>	<u>Consumo</u>	<u>Var (%)</u>
2020/21	6.250	20,19%	6.395	-10,92%	12.050	-0,41%
2021/22	7.700	23,20%	6.700	4,77%	12.500	3,73%
2022/23	10.600	37,66%	4.985	-25,60%	11.950	-4,40%
2023/24	8.097	-23,61%	5.917	18,70%	12.000	0,42%
2024/25	7.889	-2,57%	6.800	14,92%	11.900	2,09%

Fonte: United States Department of Agriculture – USDA

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Como a produção doméstica é insuficiente para suprir o consumo, o Brasil ainda é dependente da importação de trigo, principalmente, da Argentina e Estados Unidos. A colheita de trigo de 2024/25 apresenta redução devido às condições climáticas adversas. O estado do Rio Grande do Sul, principal produtor de trigo do país, sofreu degradação do solo em várias áreas devido às fortes enchentes de maio de 2024.

Aspectos gerais da concorrência da Indústria de Moagem de Trigo

Destacam-se como grandes produtores de trigo a China, a União Europeia, a Índia, a Rússia e os Estados Unidos.

O Brasil é classificado entre os 10 maiores importadores do mundo. A Argentina é normalmente o principal exportador, enviando trigo durante o primeiro semestre do ano, e os Estados Unidos também são um dos principais exportadores para o Brasil, enviando a maior parte de seu trigo entre os meses de agosto e novembro, de acordo com o USDA (United States Department of Agriculture).

As tabelas abaixo mostram os maiores produtores, consumidores e exportadores mundiais de trigo, conforme estimativas do USDA:

Maiores Produtores Mundiais de Trigo						
Ano	União Europeia	China	Índia	Rússia	Estados Unidos	Produção Mundial
<i>(Em Mil Toneladas)</i>						
2020/21	126.684	134.250	107.860	85.352	49.523	772.682
2021/22	138.479	136.946	109.586	75.158	44.804	780.407
2022/23	134.293	137.723	104.000	92.000	44.898	789.194
2023/24	135.375	136.590	110.554	91.500	49.095	791.560
2024/25	121.023	140.099	113.292	81.600	53.650	796.846

Maiores Consumidores Mundiais de Trigo						
Ano	União Europeia	China	Índia	Rússia	Estados Unidos	Produção Mundial
<i>(Em Mil Toneladas)</i>						
2020/21	104.750	155.000	102.217	42.500	30.185	786.161
2021/22	108.250	148.000	109.882	41.750	30.411	791.438
2022/23	109.000	148.000	108.676	42.250	30.422	791.943
2023/24	110.500	153.500	112.342	39.000	30.161	797.919
2024/25	109.750	150.000	110.242	38.250	31.338	805.200

Maiores Exportadores Mundiais de Trigo						
Ano	Rússia	União Europeia	Austrália	Estados Unidos	Canadá	Exportação Mundial
<i>(Em Mil Toneladas)</i>						
2020/21	39.100	29.736	19.720	26.636	27.722	199.618
2021/22	33.000	31.927	25.958	21.347	14.990	205.165
2022/23	48.000	35.079	32.329	20.262	25.309	216.579
2023/24	55.500	37.974	22.504	19.594	25.659	224.112
2024/25	44.000	26.500	23.000	22.500	26.500	203.500

Fonte: United States Department of Agriculture – USDA (Production, Supply and Distribution – PSD)

Conforme dados da ABITRIGO, dados atualizados até o fevereiro de 2019 (último levantamento), havia, no Brasil, 165 moinhos de trigo em atividade. Boa parte encontra-se concentrada nas regiões Sul e Sudeste do País (e, assim, próximas aos principais fornecedores da matéria-prima).

A Indústria de Massas no Brasil

Breve descrição do Setor de Massas no Brasil

O mercado de massas é um mercado maduro e com alto nível de penetração nos lares. O processo produtivo permite ao produtor de um tipo de massa produzir qualquer outro tipo, com pequenas

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

adaptações no processo produtivo e baixos investimentos. A flexibilidade da indústria na adaptação do processo produtivo com necessidade de baixos investimentos, permite ao produtor a oferta de uma grande variedade de massas alimentícias. Assim, a indústria de massas apresenta uma baixa barreira de entrada em termos de diversidade de produto. A massa é um produto de baixo valor agregado, e o frete tem peso significativo em seu preço final, justificando, desta forma, o estabelecimento de núcleos regionais de produção, consumo e distribuição.

Desempenho Recente do Setor de Massas no Brasil

A tabela abaixo mostra a participação de mercado dos competidores no setor de massas alimentícias nacional e o das regiões Nordeste e Sudeste para o período indicado:

Setor de Massas Participação de mercado - Volume vendido				Setor de Massas Participação de mercado - Faturamento			
	Brasil	Nordeste	Sudeste		Brasil	Nordeste	Sudeste
M. Dias Branco	28,8%	55,0%	20,9%	M. Dias Branco	27,9%	56,6%	19,5%
J. Macedo	14,5%	20,4%	16,6%	Selmi	14,3%	4,1%	17,4%
Selmi	13,4%	3,2%	17,5%	J. Macedo	13,2%	19,6%	14,6%
Camil	5,7%	0,1%	12,5%	Camil	6,1%	0,1%	12,9%
Vilma	3,7%	1,1%	7,5%	Barilla	4,8%	0,2%	7,1%
Tondo	2,6%	0,0%	2,0%	Vilma	4,2%	1,4%	8,2%
Outros	31,3%	20,2%	23,0%	Outros	29,5%	18,0%	20,3%

Fonte: Nielsen (Varejo + Cash & Carry: 2024)

A Indústria de Biscoitos no Brasil

Breve Descrição do Setor de Biscoitos no Brasil

Os biscoitos, assim como massas, possuem um mercado maduro com alto nível de penetração nos lares. Até o início do Plano Real (implementado em meados de 1994), o setor era caracterizado como sendo predominantemente de capital nacional e dirigido por empresas familiares. O setor passou por um acentuado crescimento, levando ao início de um processo de compra das empresas menores pelas grandes marcas internacionais. Em 2003, com o controle da Adria passando para a Companhia (que a incorporou posteriormente), a liderança do mercado brasileiro voltou a pertencer a uma empresa de capital nacional.

Desempenho Recente do Setor de Biscoitos no Brasil

A tabela abaixo mostra a participação de mercado dos competidores no setor de biscoitos nacional e o das regiões Nordeste e Sudeste para o período indicado:

Setor de Biscoitos Participação de mercado - Volume vendido				Setor de Biscoitos Participação de mercado - Faturamento			
	Brasil	Nordeste	Sudeste		Brasil	Nordeste	Sudeste
M. Dias Branco	32,0%	53,5%	23,2%	M. Dias Branco	28,1%	48,6%	22,0%
Marilan	8,4%	6,0%	10,5%	Mondelez	9,5%	5,0%	11,3%
Nestle	6,1%	3,1%	7,5%	Bauducco	8,7%	4,9%	10,7%
Bauducco	6,0%	2,6%	7,9%	Marilan	7,6%	5,9%	9,1%
Mondelez	5,8%	2,3%	7,7%	Nestle	7,5%	4,5%	8,5%
Bagley do Brasil	4,9%	0,5%	9,6%	Bagley do Brasil	4,9%	0,6%	9,0%
Outros	36,8%	32,0%	33,6%	Outros	33,7%	30,5%	29,4%

Fonte: Nielsen (Varejo + Cash & Carry: 2024)

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

i. Condições de competição nos mercados

Concorrência

A M. Dias Branco atua no mercado em categorias bastante competitivas e com a presença de outras empresas tradicionais, nacionais e multinacionais, tais como Nestlé, J. Macedo, Mondelez, Bunge, Bauducco, Arcor, Brasil Foods e Marilan, dentre outras. A Companhia enfrenta, também, concorrência de pequenos fabricantes locais que possuem boa aceitação em certos mercados em vários segmentos. Para o melhor entendimento sobre o mercado de atuação da M. Dias Branco, apresentamos seus principais concorrentes nas categorias mais importantes:

- Biscoitos: Marilan, Nestlé, Mondelez, Bauducco e Bagley do Brasil;
- Massas: Selmi, J. Macedo, Camil, Vilma, Barilla e Tondo;
- Farinha de trigo: Bunge, J. Macedo, Viterra, Santa Clara, Anaconda e Moinho Cearense;
- Margarinas e gorduras vegetais: Bunge, BRF e JBS;
- Bolos: Bauducco e Bimbo;
- *Snacks*: Pepsico e São Braz;
- Mistura para bolo: Dona Benta, Fleishmann, Renata, Sarandir e Vitamilho; e
- Torradas: Bauducco, Wickbold, Marilan e Visconti.
- Saudáveis: Mãe Terra, Nestlé e Vitao.

d. Eventual sazonalidade

De modo geral, a demanda pelos produtos da Companhia não está sujeita à sazonalidade.

e. Principais insumos e matérias primas, informando:

As principais matérias-primas utilizadas no processo produtivo da Companhia são o trigo, a farinha de trigo, o óleo vegetal, a gordura e o açúcar, que contribuíram no ano de 2024 com 55,4% dos seus custos dos produtos vendidos. Vale destacar também a importância das embalagens no processo produtivo da Companhia, que representaram 9,4% dos custos dos produtos vendidos no ano de 2024.

i. Descrição das relações mantidas com fornecedores, inclusive se estão sujeitas a controle ou regulamentação governamental, com indicação dos órgãos e da respectiva legislação aplicável

A Companhia não mantém contratos de exclusividade com fornecedores dessas matérias primas. No entanto, muitos de seus fornecedores têm relacionamento de longo prazo.

As relações entre a Companhia e seus fornecedores não estão sujeitas a controles ou regulamentações governamentais.

ii. Eventual dependência de poucos fornecedores

A Companhia não é dependente de qualquer fornecedor específico.

iii. Eventual volatilidade em seus preços

O trigo, o óleo vegetal e o açúcar são considerados *commodities* e seu valor varia de acordo com os preços internacionais de mercado, que oscilam de acordo com a oferta e demanda, condições climáticas, etc. Desta forma, a Companhia não controla os seus preços.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

O preço das embalagens é relativamente volátil, uma vez que tende a acompanhar o preço do petróleo que, historicamente, sofreu grandes flutuações.

A oscilação nos preços do trigo e do óleo vegetal (de soja ou de palma), nos mercados interno e externo, afeta significativamente os custos de produtos vendidos da Companhia, uma vez que são as principais matérias-primas utilizadas no seu negócio.

Ademais, dentre as principais matérias-primas da Companhia, parte do trigo e do óleo vegetal são comprados de fornecedores no exterior, o que expõe os seus preços a variação cambial. Em 2024, 77,0% do trigo e 68,4% do óleo consumido na Companhia foram adquiridos através de importações.

As relações entre a Companhia e seus fornecedores não estão sujeitas a controles ou regulamentações governamentais. Como estratégia para prevenção e redução dos efeitos da flutuação da taxa de câmbio nos resultados, a Companhia busca evitar ou minimizar o descasamento entre ativos e passivos indexados em moeda estrangeira, mediante avaliação de contratação de operações de proteção cambial, mais usualmente operações de *swap*.

Adicionalmente, a Companhia mantém instrumentos financeiros derivativos de operações com *swap* para proteger suas exposições ao risco de variação de índice de preço e de moeda estrangeira. Além disso, possui operações de compra de moeda a termo (NDF - *Non Deliverable Forward*), opções cambiais e de commodities e contratos futuros, com o objetivo exclusivo de proteção ao risco de variação cambial nas operações de aquisição de insumos.

1.5 Principais clientes

a. Montante total de receitas provenientes do cliente

Em 2024, 8,3% da receita líquida de descontos e devoluções foi originada do maior cliente da Companhia, cujo valor total foi R\$ 946,8 milhões.

b. Segmentos operacionais afetados pelas receitas provenientes do cliente

A origem da receita do maior cliente foi decorrente da venda de todas as linhas produtos da Companhia.

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

a. **Necessidade de autorizações governamentais para o exercício das atividades e histórico de relação com a administração pública para obtenção de tais autorizações**

As atividades da Companhia estão sujeitas à abrangente legislação ambiental brasileira nas esferas federal, estadual e municipal.

O cumprimento desta legislação é fiscalizado por órgãos e agências governamentais, que podem impor sanções administrativas contra a Companhia por eventual inobservância da legislação.

Violações à Lei de Crimes Ambientais (Lei nº 9.605/98) podem, ainda, caracterizar crime ambiental, resultando na aplicação de sanções penais, tais como: a suspensão ou interdição de atividades do respectivo empreendimento; a perda de benefícios, tais como suspensão de financiamentos e não habilitação para certificação e concorrência, e incentivos fiscais.

Os diretores, administradores e outras pessoas físicas que atuem como prepostos ou mandatários da Companhia, e que concorram para a prática de crimes ambientais atribuídos a ela, estão também sujeitos, na medida de sua culpabilidade, a penas restritivas de direitos e privativas de liberdade. Adicionalmente, a Lei de Crimes Ambientais prevê a possibilidade de desconsideração da personalidade jurídica, relativamente à pessoa jurídica causadora da infração ambiental, sempre que essa for obstáculo ao ressarcimento de prejuízos causados à qualidade do meio ambiente.

Ressalte-se que as sanções administrativas e penais serão aplicadas independentemente da obrigação de reparar a degradação causada ao meio ambiente e a terceiros afetados, haja vista que as três esferas de responsabilidade ambiental – administrativa, criminal e civil - são diversas e independentes. Na esfera civil, os danos ambientais podem implicar responsabilidade solidária e objetiva, direta e indireta. Isto significa que a obrigação de reparar a degradação causada poderá afetar a todos, direta ou indiretamente envolvidos, independentemente da comprovação de culpa dos agentes.

Como consequência, a contratação de terceiros para proceder a qualquer intervenção nas operações da Companhia, como, por exemplo, a disposição final de resíduos, não exime sua responsabilidade por eventuais danos ambientais causados pela contratada.

A legislação ambiental brasileira determina que o regular funcionamento de atividades consideradas efetiva ou potencialmente poluidoras, ou que, de qualquer forma, causem degradação do meio ambiente, está condicionado ao prévio licenciamento ambiental. Este procedimento é necessário tanto para a instalação inicial e operação do empreendimento quanto para as ampliações nele procedidas, sendo que as licenças emitidas precisam ser renovadas periodicamente e suas condicionantes atendidas.

A ausência de licença ambiental, independentemente, de a atividade estar ou não causando danos efetivos ao meio ambiente, caracteriza a prática de crime ambiental, além de sujeitar o infrator a penalidades administrativas tais como multas que, no âmbito federal, podem chegar a R\$ 10 milhões (aplicáveis em dobro ou no seu triplo, em caso de reincidência) e interdição de atividades. Ademais, é importante ressaltar que a Resolução nº 237/97 do CONAMA prevê que a solicitação de renovação de uma LO deve ser realizada em até 120 (cento e vinte) dias antes do prazo de validade, para que a validade da licença seja prorrogada automaticamente até que o órgão ambiental se manifeste acerca da renovação.

As demoras ou indeferimentos, por parte dos órgãos ambientais licenciadores, na emissão ou renovação dessas licenças, assim como a eventual impossibilidade da Companhia de atender às exigências estabelecidas por tais órgãos ambientais no curso do processo de licenciamento ambiental,

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

poderão prejudicar, ou mesmo impedir, conforme o caso, a instalação e a operação dos seus empreendimentos.

A Companhia executa todas as suas atividades com a observância da legislação ambiental vigente, incluindo a obtenção das licenças e autorizações ambientais exigidas pelos órgãos competentes, e mantém sistema de controle de legislação ambiental implantado em suas Unidades Fabris. Todas as suas unidades operacionais foram submetidas a processo de licenciamento ambiental e encontram-se em operação com as devidas licenças ambientais em vigor ou em processo de renovação. A tratativa das demandas relacionadas aos órgãos ambientais, ocorre de forma respeitosa e transparente.

b. principais aspectos relacionados ao cumprimento das obrigações legais e regulatórias ligadas a questões ambientais e sociais pelo emissor

No desenvolvimento e na execução de suas atividades industriais, a Companhia busca adotar as melhores práticas de gestão ambiental. A conservação do meio ambiente sempre esteve presente em sua filosofia empresarial, direcionando muitas de suas ações, especialmente na tentativa de equilibrar o crescimento socioeconômico, com vista à materialização de um efetivo desenvolvimento sustentável. Em 2024, a Companhia investiu em torno de R\$ 4,31 milhões para o cumprimento da regulação ambiental e em ações voltadas para a conservação e gestão ambiental, manutenção de equipe especializada no tema, dentre outros. Vale destacar que as unidades da Companhia localizadas no Eusébio (CE) e em Jaboatão dos Guararapes (PE) possuem Sistema de Gestão Ambiental certificado conforme NBR ISO 14001:2015. A Companhia não assinou nenhum contrato de adesão a padrões internacionais de proteção ambiental. Em suas atividades, a Companhia utiliza recursos hídricos provenientes de captação superficial, subterrânea, captação pluvial ou, ainda, de abastecimento público por empresas concessionárias. A Companhia dispõe de outorga de direito de uso de recursos hídricos, quando aplicáveis, para todas as captações de água superficial e subterrânea que realiza em seus empreendimentos. Algumas unidades da Companhia dispõem de Estação de Tratamento de Efluentes em função de sua localização e tipo de efluente gerado. Outras unidades localizadas em áreas urbanas ou industriais que dispõem de rede pública coletora de esgotos, e lançam seus efluentes nestas. A Companhia busca, com isso, atender os padrões de emissão estabelecidos na legislação aplicável. As atividades industriais da Companhia geram resíduos sólidos que são gerenciados, segundo a legislação ambiental aplicável, desde sua geração e segregação até sua destinação final. Tais resíduos incluem materiais recicláveis como papel e papelão, plásticos, metais ferrosos e não ferrosos, e ainda lodos de estações de tratamento de efluentes, produtos fora dos padrões de qualidade da Companhia ou com prazo de validade vencido e embalagens vazias, entre outros. Dependendo do tipo e classe do resíduo, a Companhia os envia para o tratamento mais adequado, dentre estes, coprocessamento, incineração, reutilização, descontaminação, devolução ao fornecedor, reciclagem ou para aterros devidamente licenciados. Em 2024, a empresa migrou seu procedimento de qualificação de destinadores de resíduos para sistema instalado, a fim de minimizar riscos relacionados a essa atividade. A empresa aderiu em 2015, ao Programa Dê as Mãos para o Futuro, para recolhimento de embalagens pós consumo, em atendimento a Lei 12305/2010. Em 2024, a empresa permanece aderente ao programa, agora com outro nome, Mãos Pro Futuro, atendendo as metas de Logística Reversa advindas do Plano Nacional de Resíduos Sólidos (Planares), instituído por meio do Decreto Nº 11.043/2022. Ademais, apesar de remota, a Companhia não descarta a eventual possibilidade de ser responsabilizada solidariamente por danos ocasionados pelas empresas terceirizadas para gerenciamento de seus resíduos sólidos. Ver a seção “4.1 “h” Fatores de riscos inerentes à regulação dos setores em que o emissor atue”. Em 2022, a Companhia divulgou publicamente seus objetivos e metas de cunho ambiental, através de sua Agenda ESG.

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

Produtos controlados

Em suas atividades industriais, a Companhia utiliza produtos controlados pela Polícia Federal, como, hidróxido de sódio, entre outros, que são empregados no processo de tratamento de seus efluentes. Para o uso de tais produtos, a Companhia mantém as licenças exigidas pela legislação aplicável e protocola mensalmente a demanda utilizada.

Regulação de Vigilância Sanitária

A Companhia desenvolve atividades relacionadas à produção, armazenamento, distribuição e comercialização de alimentos, estando, portanto, sujeita à regulação e fiscalização do Poder Público, em especial do MS - ANVISA e do MAPA. A Companhia também está sujeita às leis trabalhistas, ambientais, comerciais, tributárias e outras leis no curso normal de seu negócio. Visando fornecer os elementos necessários à compreensão das suas atividades, apresentamos, a seguir, os principais aspectos da atual regulamentação a que se sujeitam os produtores e comercializadores, em relação aos seguintes produtos alimentícios: (i) farinha de trigo e farelo; (ii) biscoitos; (iii) massas e lámen; (iv) margarinas; e (v) cremes, gorduras e óleos vegetais, (vi) bolos e mistura para bolos, (vii) snacks (salgadinhos de milho, salgadinhos de trigo e batatas fritas), (viii) torradas, (ix) temperos, (x) pães e wraps, (xi) granola e grão, (xii) pasta de amendoim, (xiii) açúcar e (xiv) chocolate.

A Lei nº 9.782 de 26 de janeiro de 1999, que criou a ANVISA, define entre as suas competências a regulamentação, o controle e a fiscalização de produtos e serviços que envolvam risco à saúde pública, sendo que entre os bens e produtos submetidos ao controle e fiscalização sanitária temos os alimentos, inclusive bebidas, seus insumos, suas embalagens, aditivos alimentares e contaminantes. A Resolução RDC ANVISA nº 843/24 e Instrução Normativa nº 281/24, elenca os produtos alimentícios que devem ser registrados perante a ANVISA, notificados e aqueles que são comunicados ao órgão.

Adicionalmente, as empresas produtoras e comercializadoras de alimentos devem observar a regulamentação referente à rotulagem de produtos, tanto com relação aos aspectos técnicos, definidos pelo ministério da saúde - Anvisa, MAPA, Inmetro, Ministério da Justiça, conforme estabelecido no Decreto-Lei nº 986/69 e demais normas sobre rotulagem, quanto com relação à defesa do consumidor, nos termos da Lei nº 8.078/90, que instituiu o Código de Defesa do Consumidor. Vale ressaltar, ainda, que as empresas que desenvolvem atividades relacionadas à produção, industrialização, distribuição, armazenagem, transporte e comercialização de alimentos, previamente ao início de suas atividades, deverão estar devidamente licenciadas pela autoridade sanitária estadual ou municipal competente, nos termos da legislação aplicável, que expedirá Alvará Sanitário ou Licença de Funcionamento ou ainda registradas perante ao MAPA com a expedição do Registro de Estabelecimento.

As fábricas e estabelecimentos da Companhia relacionados à produção, armazenamento, distribuição, manipulação e transporte de alimentos observam as regras de licenciamento impostas pelas autoridades locais competentes. Ainda, de acordo com a legislação sanitária, e sem prejuízo das sanções de natureza civil ou penal cabíveis, a não observância da legislação sanitária, em especial a operação de unidades sem o devido licenciamento sanitário e a comercialização de produtos sem os respectivos registros ou notificações poderão ser consideradas infrações puníveis, alternativa ou cumulativamente, com as penalidades de advertência, multa, apreensão de produto, inutilização de produto, interdição de produto, suspensão de vendas e/ou fabricação de produto, cancelamento de registro de produto, interdição parcial ou total do estabelecimento, proibição de propaganda, cancelamento de autorização para funcionamento de empresa, e/ou cancelamento do alvará de licenciamento de estabelecimento, nos termos da Lei nº 6.437/77, garantidos os direitos constitucionais da ampla defesa e do contraditório em regular processo administrativo a ser instaurado pela autoridade competente.

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

A Companhia busca adotar as melhores práticas de gestão de qualidade e segurança de alimentos, garantindo cumprimento dos requisitos legais, bem como a satisfação de nossos clientes e consumidores. A qualidade e segurança de alimentos é um valor e sempre esteve presente em sua filosofia empresarial, direcionando muitas de suas ações para manter e melhorar a qualidade e segurança de nossos produtos. Vale destacar que as unidades localizadas em Eusébio (CE) – Fábrica Fortaleza, Fortaleza (CE) - GME, Maracanaú (CE), Jaboatão dos Guararapes (PE) - JGU, Aratu (BA) – GMA, Bento Gonçalves (RS) – BG, Queimados (RJ) - QMD e João Pessoa (PB) - GMT nas categorias (ii) biscoitos; (iii) massas; (iv) margarinas; (v) cremes, gorduras e óleos vegetais e (viii) torradas, possuem Sistema de Gestão de Qualidade e Segurança de Alimentos certificado conforme NBR ISO 9001:2015 e FSSC 22000 v6.0, respectivamente.

c. Dependência de patentes, marcas, licenças, concessões, franquias, contratos de *royalties* relevantes para o desenvolvimento das atividades

A Companhia não depende de patentes, marcas, licenças, concessões, franquias e contrato de *royalties* relevantes para o desenvolvimento de suas atividades.

Em seu portfólio, a Companhia possui mais de 20 marcas, contemplando Adorita, Adria, Bonsabor, Estrela, Isabela, Finna, Fortaleza, Medalha de Ouro, Pelaggio, Pilar, Piraquê, Predilieto, Puro Sabor, Richester, Romanini, Salsitos, Vitarella, dentre outras, e as últimas aquisições Fit Food, Frontera, Smart e Taste&Co, Jasmine e a uruguaia Las Acacias.

Em adição, a Companhia possui pedidos de registro de marcas secundárias em análise perante o INPI, que garantem à Companhia o lançamento e divulgação de novos produtos ou novas marcas no mercado. A grande diversidade de marcas visa atender aos diferentes perfis de consumidor e atua de forma complementar em diferentes mercados e categorias de produtos.

Além de buscar a proteção das marcas no Brasil, a Companhia busca proteger suas principais marcas em outros países, como a Argentina, Bolívia, Chile, Costa Rica, Equador, Estados Unidos, Panamá, Peru, Uruguai, Austrália e outros.

d. contribuições financeiras, com indicação dos respectivos valores, efetuadas diretamente ou por meio de terceiros:

A Companhia não realiza contribuições financeiras em favor de ocupantes ou candidatos a cargos políticos, em favor de partidos políticos ou para custear o exercício de atividade de influência em decisões de políticas públicas, conforme Política de Anticorrupção, Política de Brindes, Presentes, Entretenimento e Política de Doações e Patrocínios, disponíveis no site de Relações com Investidores.

Nosso relacionamento com órgãos governamentais se dá, principalmente, por meio das associações às quais somos vinculados, bem como contatos de áreas específicas em função de suas atividades.

1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior

a. Receita proveniente dos clientes atribuídos ao país sede do emissor e sua participação na receita líquida total do emissor

	Exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de			
	2023		2024	
	R\$ milhões	%	R\$ milhões	%
Receita líquida	10.656,0	98,3%	9.431,0	97,6%

b. Receita proveniente dos clientes atribuídos a cada país estrangeiro e sua participação na receita líquida total do emissor

Nos anos de 2023 e 2024, as vendas nos países estrangeiros representaram 1,7% e 2,4%, respectivamente, da receita líquida.

As vendas nos países estrangeiros não representam, até o momento, receitas relevantes ao negócio da Companhia. Cabe destacar o fortalecimento da presença nas regiões onde a Companhia já atua e a entrada em novas regiões, comercializando marcas próprias ou produzindo as marcas dos clientes (*private label*), além da aquisição de Las Acacias, localizada no Uruguai, fortalecendo a estratégia de internacionalização.

1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira

Não aplicável, pois a Companhia não possui receitas relevantes de países estrangeiros, conforme mencionado no item 1.7.

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

a. Se o emissor divulga informações ASG em relatório anual ou outro documento específico para esta finalidade

As informações ASG são reportadas de forma unificada desde 2014 em relatórios de sustentabilidade e integrado. Adicionalmente, divulgamos os principais indicadores de desempenho e as realizações nos aspectos ASG nas divulgações de resultados (*Earnings Release*) e em nosso site na seção de Sustentabilidade.

b. A metodologia ou padrão seguidos na elaboração desse relatório ou documento

A elaboração do conteúdo está de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) 2021. Este é o primeiro relatório no qual são divulgados o desempenho em relação aos tópicos e métricas da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) também são relacionados. Foi mantido o esforço de disseminar o pensamento integrado, atendendo a todos os direcionamentos do International Integrated Reporting Council (IIRC) e International Financial Reporting Standards (IFRS). A apuração dos indicadores financeiros atende a padrões internacionais de contabilidade aprovados pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

c. Se esse relatório ou documento é auditado ou revisado por entidade independente, identificando essa entidade, se for o caso

As informações sobre sustentabilidade no Relatório Anual Integrado são asseguradas conforme Carta de Asseguração emitida pela KPMG Auditores Independentes.

d. A página na rede mundial de computadores onde o relatório ou documento pode ser encontrado

O relatório poderá ser encontrado nas versões em inglês, espanhol e português no website [Relatório Anual Integrado 2024 - M. Dias Branco](#). Elogios, dúvidas, reclamações ou sugestões podem ser encaminhados ao e-mail sustentabilidade@mdiasbranco.com.br.

e. se o relatório ou documento produzido considera a divulgação de uma matriz de materialidade e indicadores-chave de desempenho ASG, e quais são os indicadores materiais para o emissor

Os temas materiais reportados foram alinhados a matriz de materialidade oriunda da revisão da Agenda Estratégica de Sustentabilidade para o ciclo 2022-2030. Em 2022, o Comitê ESG e o Conselho de Administração aprovaram os temas prioritários, indicadores, metas e governança. A identificação dos impactos, positivos e negativos, reais e potenciais, deu-se a partir de entrevistas com 25 stakeholders externos e mais de 50 internos, pesquisa de tendências de mercado, benchmarking com 23 empresas de alimentos, análises de 44 mil notícias, 33 riscos potenciais e da nossa estratégia de negócios. Incluiu-se também requisitos de iniciativas ou padrões internacionais, tais como o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), Dow Jones Sustainability Index (DJSI) e Pacto Global. Como resultado, estruturamos a matriz de materialidade, considerando a importância dos impactos econômicos, ambientais e sociais da M. Dias Branco versus a influência nas avaliações e decisões dos stakeholders. A partir da matriz de materialidade, priorizamos a lista de 15 temas agrupados em três pilares que representam o ESG (Environmental, Social and Governance). No pilar ambiental, os temas são: Água, Energia, Mudanças climáticas, Resíduos, Embalagens e materiais plásticos sustentáveis e Combate à perda e ao desperdício de alimentos. No pilar social, os temas são: Relacionamento com as comunidades, Capital humano, Diversidade e inclusão, Saúde e segurança, Alimentos saudáveis e

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

nutritivos e Segurança de alimentos. No pilar governança, os temas são: Riscos e oportunidades em sustentabilidade, Governança, ética e integridade e Cadeia de valor sustentável. O conjunto de indicadores-chave, ligados aos temas prioritários, consistem nas 19 metas públicas, disponíveis em nosso site institucional, além de 26 metas e compromisso internos e 8 compromissos de governança a serem alcançadas até 2030.

Metas públicas de Sustentabilidade

Tema	Indicador	Baseline/ Ano	2024	Meta 2030
Água	Índice do consumo de água (m ³ /t produtos)	0,42 (2021)	0,46	0,40
	% Reúso de água e de chuva	16,7 (2021)	24,3	30
Resíduos	% Resíduos enviados para aterros em todas as operações	9,1 (2021)	2,92	0
	% Embalagens recuperáveis pós consumo	22 (2021)	32,4*	38
Energia	% de utilização de energia renovável do escopo 2	12 (2020)	71	90
Mudança Climática	% de redução de emissões absolutas GEE - Escopo 1 e 2	Medição de 2020	17,77	20
	Adoção de linha de produtos com selo carbono neutro	0	1	2
Embalagens e materiais plásticos sustentáveis	% de embalagens plásticas de produto acabado reciclável, compostável e/ou biodegradável	94 (2021)	95,07	100
Combate à perda e ao desperdício de alimentos	Índice de perda de insumos no processo produtivo	1,25 (2021)	1,10	0,94
	% de redução de descarte de produtos acabados	373,7 t (2021)	+26,98**	50
Relacionamento com Comunidades	Número de pessoas impactadas pelo programa de fomento ao empreendedorismo e profissionalização no setor alimentício	0 (2021)	31.300***	150.000
Saúde e Segurança Ocupacional	Taxa de frequência de acidentes (colaboradores próprios)	0,68 (2021)	0,51	0,50
	Taxa de gravidade de acidentes (colaboradores próprios)	13,53 (2021)	12,18	8,00
Capital Humano	Índice de satisfação dos colaboradores	71,3 (2018)	74	80
Diversidade e Inclusão	% de mulheres na liderança	26 (2021)	26,67	40
Alimentos Saudáveis e Nutritivos	Liderança no <i>market share</i> em categorias ou segmentos com apelo de saudabilidade e nutrição	0 (2021)	3	4
	Número de pessoas impactadas pelo programa de educação alimentar	0 (2021)	1,9 milhão	10 milhões
Cadeia de Valor Sustentável****	% de compras de fornecedores locais	60 (2021)	90,41	80
Governança, Ética e Integridade	Alcançar os cinco compromissos do Movimento Transparência 100% do Pacto Global da ONU	2 (2023)	3	5

*Resultado preliminar a data de publicação do relatório em 04/04/2025. **Incremento no descarte em relação ao baseline. ***Resultado acumulados desde o baseline até 2024. ****Os resultados não incluem trigo. Fonte: Relatório Anual Integrado 2024 da M. Dias Branco.

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

A abordagem de gestão para todos os temas materiais de sustentabilidade visa prevenir e reparar os impactos negativos causados pela Companhia. Como exemplo, citamos as emissões de GEE (impacto negativo) que são mitigadas por meio da meta de redução dessas emissões e da estratégia de descarbonização da Companhia.

A execução e supervisão da implementação da estratégia de sustentabilidade é apresentada no capítulo sobre Agenda Estratégica ESG a partir da página 58 no Relatório Anual Integrado 2024 da M. Dias Branco.

f. se o relatório ou documento considera os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas e quais são os ODS materiais para o negócio do emissor

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), dos quais a M. Dias Branco é participante, também foram referências importantes para a elaboração do conteúdo.

Ao revisar nossa Agenda Estratégica de Sustentabilidade, consideramos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na definição das metas até 2030. Nossas práticas possuem sinergias com os 17 ODS e, em alguns deles, temos metas que são equivalentes às dos ODS Brasil, referenciadas ao longo deste Relatório. Por exemplo, para o ODS 12, temos uma meta em mesmo nível de ambição do ODS Brasil 12.3, para redução de 50% do descarte de produtos acabados. Nas páginas 64 e 65 do Relatório Anual Integrado 2024 da M. Dias Branco é possível verificar as conexões das nossas metas de sustentabilidade em cada ODS.

g. se o relatório ou documento considera as recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD) ou recomendações de divulgações financeiras de outras entidades reconhecidas e que sejam relacionadas a questões climáticas

Sim.

h. se o emissor realiza inventários de emissão de gases do efeito estufa, indicando, se for o caso, o escopo das emissões inventariadas e a página na rede mundial de computadores onde informações adicionais podem ser encontradas

Sim. Divulgamos o resultado do nosso inventário de emissões, nos escopos 1, 2 e 3, nas páginas 88 a 98, dentro do Relatório Anual Integrado 2024, que pode ser encontrado em versões em inglês, espanhol e português no website www.mdiasbranco.com.br, na área de Sustentabilidade ou de Relações com Investidores.

i. explicação do emissor sobre as seguintes condutas, se for o caso:

Não aplicável.

1.10 Informações de sociedade de economia mista

Não se aplica à Companhia.

1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante

A Companhia não adquiriu ou alienou qualquer ativo relevante que não se enquadre como operação normal em seus negócios no último exercício social.

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital

Em 31 de dezembro de 2024, o capital social da Companhia era de R\$ 2.597,7 milhões, representado por 339.000.000 ações ordinárias. Em 2024, não houve operações de fusão, cisão, incorporação, incorporação de ações, aumento ou redução de capital.

1.13 Acordos de acionistas

A Companhia não possui acordos de acionistas.

1.14 Alterações significativas na condução dos negócios

Não houve alterações significativas na formação de condução dos negócios da Companhia no último exercício social.

1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas

Não existem contratos relevantes celebrados entre a Companhia e suas controladas com terceiros que não estejam relacionados com suas atividades operacionais no último exercício social.

1.16 Outras informações relevantes

Estratégia

As principais estratégias da Companhia são:

Expansão do negócio atual.

A Companhia está comprometida em expandir e fortalecer sua posição de liderança nos mercados onde atua, buscando aumentar sua rentabilidade e lucratividade. Para isso, houve a consolidação do time comercial em uma única Diretoria nacional, descontinuando a abordagem de Defesa (Norte e Nordeste) e Ataque (Sul, Sudeste e Centro-Oeste), visando maior eficiência, agilidade e escala. Além disso, a Companhia pretende: (i) aumentar sua presença em regiões onde possui baixa representatividade e fortalecer a presença nas regiões onde já possui presença relevante; (ii) aumentar a base de clientes e, concomitantemente, diversificá-la mediante a entrada em novos canais como o e-commerce, e a aplicação dos canais de distribuição e *food service* (restaurantes, hotéis, bares, hospitais, clubes, confeitarias e padarias); (iii) prosseguir com o processo de fortalecimento de suas marcas, por meio de investimento em marketing na mídia e esforço institucional em pontos de venda; (iv) fortalecer sua estrutura de vendas a pequenos comércios, visando o crescimento da pulverização da base de clientes e a venda de novos produtos mediante uma identificação com os seus produtos líderes de mercado; e (v) lançamento de novos produtos e produtos complementares às linhas existentes que possuam alto valor agregado.

Ampliação das exportações.

A Companhia está comprometida em expandir as exportações, por meio de (i) lançamentos de produtos e embalagens produtos específicos para as necessidades dos consumidores dos mercados externos, combinando qualidade e características valorizadas regionalmente, assim como adequação regulatória das embalagens; (ii) fortalecimento da presença em regiões onde já atuamos e entrada em novas regiões, comercializando as nossas marcas próprias ou produzindo as marcas dos clientes (*private label*).

Entrada em novas categorias.

A estratégia de entrada em novas categorias possibilita a Companhia diversificar o seu portfólio atual, trazendo produtos de maior valor agregado e que possuem menor dependência do trigo. A entrada em novas categorias poderá ser realizada por meio de processo orgânico com criação e produção internamente de novas categorias através do seu processo de P&D, ou entrada por intermédio de novas aquisições. Em relação às aquisições, a Companhia continua atenta às oportunidades, sejam elas nas linhas de produtos atuais ou outros correlatos, com características tais como: marcas fortes em suas regiões de atuação e ou presença em regiões onde a Companhia não atua; e que possibilitem o aproveitamento de sinergias operacionais e de distribuição.

Melhoria da eficiência operacional e controle de custos.

A Companhia está comprometida em melhorar a eficiência de seus processos a fim de agregar maiores margens. Para isso, pretende aumentar sua produtividade mediante: (i) a otimização do uso de sua infraestrutura; (ii) a otimização da flexibilização de sua cadeia produtiva; (iii) a manutenção de um parque industrial moderno com tecnologias; e (iv) o aumento da eficiência de sua rede de distribuição. Além disso, a Companhia continuará a implementar controles de custos cada vez mais rígidos e modernos, visando aumentar sua lucratividade, inclusive pelo fortalecimento de programas voltados à otimização do consumo de energia e do tempo de estocagem de insumos pelo uso ainda mais intenso das ferramentas de planejamento de compras e de produção.

1.16 Outras informações relevantes

Incentivos Fiscais Federais

A Companhia é beneficiária de subvenções para investimentos equivalentes a 75,0% do Imposto de Renda sobre lucros operacionais derivados de suas atividades principais (lucro da exploração) nas unidades industriais incentivadas, conforme detalhado na tabela a seguir:

Unidades industriais	Índice de redução do IRPJ (%)	Período de validade
Moinho de trigo, fábrica de biscoitos e massas (Eusébio - CE)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Fábrica de torradas (Eusébio - CE)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Moinho de trigo (Fortaleza - CE)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Fábrica de gorduras e margarinas especiais (Fortaleza - CE)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Moinho de trigo (Natal - RN)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Fábrica de massas (Natal - RN)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Moinho de trigo e Fábrica de massas (Cabedelo - PB)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Fábrica de massas e de biscoitos (Salvador - BA)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Moinho de trigo e mistura pronta para bolo (Salvador - BA)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Fabricação de massas e biscoitos (Jaboatão dos Guararapes - PE)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032
Fabricação de biscoitos, bolos e snacks (Maracanaú - CE)	75	Jan de 2023 até Dez de 2032

Incentivos Fiscais Estaduais

As subvenções para investimento estaduais de que a Companhia usufrui podem ser descritos conforme tabela a seguir:

Incentivos fiscais estaduais / Unidade incentivada	Percentual de redução do ICMS	Válido até
DESENVOLVE - Bahia: desconto no pagamento de parte do ICMS devido sobre a aquisição do trigo em grão para o moinho de trigo.		
Moinho de trigo e fábrica de massas e de biscoitos (Salvador-BA)	81%	mai/2026
PROVIN - Ceará: diferimento do pagamento de parte do ICMS devido sobre a aquisição do trigo em grão para os moinhos de trigo e sobre o ICMS devido pelas operações com margarinas e gorduras especiais, quitados com recursos do FDI - Fundo de Desenvolvimento Industrial para ambas as unidades		
Moinho de trigo (Fortaleza-CE)	74,25%	dez/2032
Moinho de trigo integrado à fábrica de biscoitos e massas (Eusébio-CE)	74,25%	dez/2032
Fábrica de gorduras e margarinas especiais (Fortaleza-CE)	56,25%	dez/2032
PROEDI - Rio Grande do Norte: crédito presumido sobre o saldo devedor de ICMS mensal		
Moinho de trigo e fábrica de massas (Natal-RN)	De 75% a 80%	jun/2032
FAIN - Paraíba: desconto de parte do ICMS sobre as aquisições do trigo em grão para o moinho de trigo		
Moinho de trigo e fábrica de massas (Cabedelo-PB)	81%	dez/2032
PRODEPE - Pernambuco: aplicação de 75% sobre o valor do ICMS incidente sobre o trigo em grão consumido, pela indústria em equivalente de farinha de trigo, além de 5% do frete incidente sobre as vendas para fora da região Nordeste, desde que o valor total da subvenção não ultrapasse a 85% do ICMS sobre o trigo em grão contido na farinha de trigo consumida.		
Fábrica de biscoitos e de massas (Jaboatão dos Guararapes-PE)	75% ou 85%	dez/2032
Tratamento Tributário Especial - Rio de Janeiro (Unidade Piraquê) - Redução do imposto de forma que a carga tributária resulte em percentual igual a 3% do valor das saídas de produção própria em operações internas e interestaduais, por venda e transferência.		
Fábrica de biscoitos e de massas (Queimados-RJ)	75% ou 85%	dez/2032
Tratamento Tributário Especial - Bento Gonçalves (Unidade Moinho Isabela) - Abatimento de ICMS devido pela sua operação industrial, quitados com recursos do FUNDOPEM - Fundo Operação Empresa do Estado do Rio Grande do Sul.		
Moinho de trigo e Fábrica de biscoitos e massas (Moinho Isabela-RS)	32,10% a 39,60%	jul/2027

1.16 Outras informações relevantes

A Administração da Companhia cumpre todas as exigências para obtenção dessas subvenções, especialmente as relacionadas à comprovação dos investimentos, geração dos empregos, volume de produção, bem como não distribui na forma de dividendos os valores deles decorrentes.

Até o momento, entende-se que não foi descumprida qualquer condição cuja inobservância impeça a continuidade do direito de usufruir os benefícios das subvenções governamentais concedidas.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

a. Condições financeiras e patrimoniais gerais

Mesmo em um cenário desafiador em 2024, marcado sobretudo pela desvalorização do real frente ao dólar, registramos uma receita líquida de R\$ 9,7 bilhões e um volume vendido de 1.754,8 mil toneladas. Obtivemos ganhos de *market share* em volume nos segmentos de biscoitos – nosso principal negócio – e farinha de trigo. Além disso, alcançamos um lucro líquido de R\$ 646,0 milhões, EBITDA de R\$ 1,2 bilhão e uma geração de caixa operacional de R\$ 591,7 milhões, reforçando nossa resiliência para lidar com contextos macroeconômicos complexos e nossa capacidade de expandir em participação de mercado.

Fiéis à estratégia na alocação de capital, a Companhia encerrou o ano com 53,8% da dívida no longo prazo, Rating AAA Perspectiva Estável e alavancagem de 0,0x, dentro de um intervalo que habilita a seguir com o plano de investimento para viabilizar crescimento e expansão.

A M. Dias Branco manteve a posição de liderança nos mercados de biscoitos e massas no Brasil, cuja participação de mercado em volume de vendas no ano de 2024 foi de 32,0% em biscoitos (31,8% em 2023) e 28,8% em massas (28,9% em 2023), conforme dados divulgados pela Nielsen para os períodos acumulados.

Uma característica geral importante, com reflexos relevantes na condição financeira e patrimonial da Companhia, reside no fato de ser verticalizada, isto é, produzir a maior parte das duas principais matérias-primas utilizadas na produção dos biscoitos e massas: farinha de trigo e gorduras vegetais. Em 2024, 99,6% de toda a farinha de trigo e 100% de toda a gordura vegetal utilizadas no processo produtivo foram fabricadas internamente (99,8% e 100,0% em 2023, respectivamente).

Para a operação de seus negócios, desenvolvimento e lançamento de novos produtos, bem como a expansão de suas atividades, as principais fontes de recursos financeiros utilizados pela Companhia residem no próprio volume de recursos advindos da comercialização dos seus produtos – com a característica de forte geração de caixa e baixa inadimplência, além dos valores recebidos a título de subvenções para investimento estaduais e federais (associadas à implantação/expansão de unidades industriais). Somam-se a esse montante os rendimentos de aplicações advindas das disponibilidades de caixa.

As principais necessidades de recursos financeiros da Companhia advêm de investimentos para expansão e modernização de sua estrutura de produção e logística, para aquisição de outras empresas e para a amortização do seu endividamento, pagamento de tributos, distribuição de dividendos e outros desembolsos operacionais.

A Diretoria entende que a Companhia continua apresentando sólidas condições financeiras e patrimoniais, suficientes para implementar seu plano de negócios e cumprir suas obrigações de curto, médio e longo prazo. No sentido de refletir tais condições financeiras, a Companhia destaca alguns indicadores baseados em índices de liquidez, os quais revelam capacidade satisfatória de saldar as suas obrigações.

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de		
Índices de liquidez	2023	2024
Liquidez geral	1,32	1,40
Liquidez corrente	2,35	2,20
Liquidez seca	1,80	1,58
Liquidez imediata	0,93	0,79

b. Estrutura de capital

Em 31 de dezembro de 2024, o patrimônio líquido da Companhia era de R\$ 7.998,0 milhões frente a R\$ 7.604,7 milhões em 31 de dezembro de 2023, apresentando um acréscimo de 5,2%, provenientes do

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

lucro do exercício, constituições das reservas e da distribuição de dividendos. Na mesma data, a Companhia tinha caixa e equivalentes de caixa no valor de R\$ 2,2 bilhões e aplicações de curto e longo prazo no total de R\$ 18,3 milhões.

No final do período, a dívida líquida foi de R\$ 24,6 milhões frente ao caixa líquido de R\$ 73,6 milhões em 31 de dezembro de 2023, demonstrando estabilidade face à sua forte capacidade de geração de caixa.

c. Capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

O Ebitda em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 1.198,3 milhões, 16,4% menor do que o Ebitda de 31 de dezembro de 2023. Em 2024, os juros e variações cambiais pagos foram de R\$ 163,0 milhões, enquanto o pagamento de recursos por liquidação de operações com derivativos foi de R\$ 67,4 milhões. Desta forma, o Ebitda apresentou índice de cobertura de 5,20 vezes dos juros, variações cambiais e derivativos pagos no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024. A tabela abaixo apresenta a dívida líquida da Companhia e a sua relação com o Ebitda.

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de			
Endividamento (R\$ milhões)	2023	2024	Variação
Endividamento total ⁽¹⁾	(2.171,1)	(2.389,6)	10,1%
Caixa ⁽²⁾	2.287,9	2.177,3	-4,8%
Instrumentos financeiros ⁽³⁾	(43,2)	187,7	n/a
Caixa Líquido (Dívida Líquida)	73,6	(24,6)	n/a
Ebitda	1.433,6	1.198,3	-16,4%
Caixa (Dívida) Líquido / Ebitda dos últimos 12 meses ⁽⁴⁾	0,1x	0,0x	n/a

Nota: As informações apresentadas referem-se às demonstrações financeiras consolidadas da Companhia.

(1) Contempla os financiamentos e empréstimos com instituições financeiras, financiamentos de impostos, financiamentos diretos e debêntures.

(2) Contempla o caixa e equivalentes de caixa, depósitos vinculados e aplicações financeiras de curto prazo e longo prazo.

(3) Contempla os instrumentos financeiros do ativo circulante e não circulante.

(4) Conforme a Instrução CVM nº 527/12, o Lajida/Ebitda consiste no resultado líquido do período, acrescido dos tributos sobre o lucro, das despesas financeiras líquidas das receitas financeiras e das depreciações, amortizações e exaustões. O art. 4º da Instrução CVM nº 527/12 dispõe também que a companhia pode optar por divulgar os valores do Lajida e do Lajir excluindo os resultados líquidos vinculados às operações descontinuadas e ajustado por outros itens que contribuam para a informação sobre o potencial de geração bruta de caixa.

Considerando o seu perfil de endividamento, com base no índice Dívida Líquida/Ebitda, o fluxo de caixa significativo gerado pelas atividades operacionais e a posição de liquidez corrente e geral, a Diretoria acredita que a Companhia possui liquidez e recursos de capital suficientes para cobrir os investimentos, despesas, dívidas e outros valores a serem pagos nos próximos anos, embora não possa garantir que tal situação permanecerá igual.

d. Fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

Em regra, a Companhia não tem necessidade de capital de giro adicional, mas diante das oportunidades de mercado, a Companhia realizou algumas captações no ano de 2024, para financiar exportações, insumos e projetos de inovação e tecnologia. Assim, a administração entende que a Companhia apresenta sólidas condições financeiras e patrimoniais, suficientes para implementar seu plano de negócios e cumprir suas obrigações de curto, médio e longo prazo.

e. Fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

A Companhia tem limites aprovados em bancos de primeira linha e instituições de fomento. Entretanto, esses limites aprovados estão destinados para a cobertura de investimentos e não para a cobertura de deficiência de liquidez da Companhia, visto que não tem esta indicação. Caso a Companhia venha a ter,

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

poderá utilizar financiamentos para capital de giro e Financiamentos de CAPEX, através de Instituições Públicas e Privadas, como empréstimo em moedas nacional e estrangeira (Lei nº 4.131, de 03 de setembro de 1962), Capital de Giro, FINIMP (Financiamento de Importações), captações através de emissões de títulos ou outros, por elas apresentadas.

Emissão de Debêntures para lastrear CRA

Em janeiro de 2021, foi aprovada pelo Conselho de Administração a 3ª emissão de debêntures simples da Companhia, não conversíveis em ações, da espécie quirografária, em duas séries, com prazos de vencimentos em 13 de março de 2028 e 13 de março de 2031, respectivamente.

As debêntures foram emitidas em 15 de março de 2021 e serviram de lastro para emissão de CRAs (Certificados de Recebíveis do Agronegócio), no valor total de R\$ 811,6 milhões. Em procedimento de *bookbuilding* realizado em 03 de março de 2021, foram fixadas as taxas de juros para cada série de emissão. As debêntures da primeira e segunda série fazem jus ao pagamento semestral de juros remuneratórios de 3,7992% a.a. e 4,1369% a.a., respectivamente, base 252 dias úteis, além de correção pelo IPCA (correção somente junto com a amortização).

Os recursos desta captação têm a finalidade de promover e incentivar a agricultura sustentável dos fornecedores da Companhia, garantindo a melhoria contínua da segurança alimentar e nutricional dos produtos ofertados aos consumidores. Esta iniciativa faz parte da estratégia de incentivar o fornecimento de matéria-prima no longo prazo, comprometendo os fornecedores e a Companhia com os objetivos de desenvolvimento sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU), e reforça a posição da Companhia como referência em sustentabilidade no Brasil.

Em 31 de dezembro de 2024, o valor das debêntures estava representado por um montante bruto de R\$ 1.033,6 milhões. Em virtude da classificação das debêntures a hedge de valor justo, o seu saldo contábil ficou em R\$ 959,4 milhões, sendo R\$ 985,6 milhões, já líquido do saldo a amortizar dos custos de transação no valor de R\$ 26,1 milhões.

f. Níveis de endividamento e as características de tais dívidas

A tabela abaixo demonstra a composição do endividamento da Companhia nos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2024:

Endividamento (em R\$ milhões)	Indexador	2023		2024	
		R\$	Juros (a.a.)	R\$	
Moeda nacional					
BNDES-FINAME	TJLP	2,1	-	-	
BNDES-PSI	R\$	0,3	-	-	
BNDES-FINEM	IPCA	10,9	-	-	
FINEP	TR	25,8	3,30%	68,6	
Financiamentos de Tributos Estaduais (PROVIN)	100% TJLP	34,1	-	40,7	
Financiamentos de Tributos Estaduais (FUNDOPEM)	IPCA/IBGE	13,1	-	17,8	
Capital de Giro	IPCA	128,5	-	-	
Instrumento de Cessão de Quotas da Pilar	100% CDI	4,8	-	2,8	
Instrumento de Cessão de Quotas da Estrela	100% CDI	7,5	-	8,0	
Instrumento de Cessão de Quotas da Piraquê	100% CDI	139,8	-	115,0	
Instrumento de Cessão de Quotas da Latinex	100% CDI	88,4	-	95,6	
Instrumento de Cessão de Quotas da Las Acacias	100% CDI	21,5	-	19,1	
Debêntures	IPCA	904,3	3,7992% e 4,1369%	959,4	
		1.381,1		1.327,0	

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Endividamento (em R\$ milhões)	Indexador	2023		2024	
		R\$	Juros (a.a.)	R\$	
Moeda estrangeira					
Capital de giro (Lei nº 4.131) e exportação	USD	784,8	3,24%	1.002,3	
FINIMP	USD	-	5,56%	52,4	
Capital de Giro	UYU	5,2	9,57%	7,9	
		790,0		1.062,6	
		2.171,1		2.389,6	
Parcela a amortizar classificada no passivo circulante		(522,5)		(1.103,5)	
Passivo não circulante		1.648,6		1.286,1	

Em 31 de dezembro de 2024, o endividamento da Companhia totalizava R\$ 2.389,6 milhões (46,18% no curto prazo e 53,82% no longo prazo), 10,1% maior que o saldo registrado em 31 de dezembro de 2023, principalmente pelas atualizações de financiamentos realizadas no período.

A tabela a seguir apresenta o cronograma de pagamento das obrigações de longo prazo contratadas nos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2024:

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de		
	2023	2024
Vencimento	(Em milhões de reais)	
2025	613,0	147,5
2026	104,6	113,9
2027	25,8	383,0
2028 a 2036	905,2	641,7
Total	1.648,6	1.286,1

i. Contratos de empréstimo e financiamento relevantes

1. Com instituições financeiras

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía 5 contratos financeiros em moeda nacional e estrangeira, que totalizavam R\$ 1.124,1 milhões. Esses contratos foram celebrados com as seguintes instituições financeiras: The Bank of Nova Scotia (Scotiabank), Banco Santander do Brasil e FINEP.

A tabela abaixo indica detalhes dos 5 contratos financeiros que podemos destacar com maiores saldos vigentes, em 31 de dezembro de 2024, mantidos pela Companhia:

Contrato	Instituição Financeira	Valor da Contratação (em milhões de R\$)	Juros	Data da Contratação	Vencimento	Saldo Devedor em 31/12/2024 (Em milhões de R\$)
FINEXT - Capital de Giro	Scotiabank	510,00	1,6554% a.a.	15/12/2020	22/12/2025	619,50
FINEXT - Financiamento à Exportação	Banco Santander Brasil S.A.	326,70	5,80% a.a.	21/06/2024	16/06/2025	382,78
FINIMP - Financiamento à Importação	Banco Santander Brasil S.A.	51,11	5,5565% a.a.	16/12/2024	16/06/2025	52,44
Financiamento à Inovação	FINEP - Financiadora de Estudos e Projetos	26,04	3,30% a.a.	01/12/2023	15/11/2033	26,09
Financiamento à Inovação	FINEP - Financiadora de Estudos e Projetos	43,18	3,30% a.a.	17/06/2024	15/07/2036	43,27

A seguir, encontram-se descritos os contratos celebrados pela Companhia com seus principais credores.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

The Bank of Nova Scotia

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia tinha 1 contrato vigente e relevante com essa instituição com saldo de R\$ 619,5 milhões, adquiridos para Capital de Giro com vencimento até dezembro de 2025 e taxa de 1,6554% a.a. mais variação cambial.

Banco Santander Brasil

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia tinha 2 contratos vigentes e relevantes com essa instituição, totalizando R\$ 435,2 milhões com vencimentos até junho de 2025, sendo um Financiamento à Exportação, com taxa média de 5,80% mais variação cambial e um Financiamento à Importação, com taxa média de 5,5565% mais variação cambial.

FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia tinha 2 contratos vigentes e relevantes com essa instituição com saldo de R\$ 69,3 milhões, adquiridos para financiamento de projetos de inovação com vencimento até julho de 2036, indexados à Taxa Referencial (TR) + taxa prefixada de 3,3% a.a.

2. Outros endividamentos relevantes

i. Financiamentos diretos - Aquisição de Quotas/Ações do capital das controladas NPAP Alimentos, Pelágio Oliveira, J. Brandão, Moinho Santa Lúcia e Industria de Produtos Alimentícios Piraquê S. A., Latinex, Jasmine e Las Acacias.

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possui o montante de R\$ 240,6 milhões referente a financiamentos diretos.

O valor de R\$ 115,0 milhões relativo à aquisição da Piraquê é composto pela parcela retida do preço descontada das contingências pagas e montante ainda em discussão de responsabilidade dos vendedores.

O valor de R\$ 95,6 milhões relativo à aquisição da Latinex é composto por parcela retida do preço no montante R\$ 10,7 milhões a ser amortizado em cinco parcelas anuais, descontado das contingências pagas de responsabilidades dos vendedores, R\$ 32,5 milhões a ser pago por ocasião da conclusão do processo de registro de titularidade da marca, além de R\$ 37,8 milhões resultante da parcela contingente de preço de aquisição, acrescido de CDI na ordem de R\$ 17,9 milhões.

O valor de R\$ 19,1 milhões relativo à aquisição das Las Acacias é composto pela parcela retida do preço de R\$ 6,4 milhões a ser amortizado em cinco parcelas anuais, descontado das contingências pagas de responsabilidades dos vendedores de R\$ 12,6 milhões, além de atualização na ordem de R\$ 0,1 milhão.

ii. Outras relações de longo prazo com instituições financeiras

As relações de longo prazo com instituições financeiras já foram comentadas em outras seções do documento.

iii. Grau de subordinação entre as dívidas

Nossos contratos de financiamentos, quando garantidos, utilizamos alguns instrumentos como notas promissórias, fiança bancária e seguro garantia.

Considerando a totalidade do passivo circulante e não circulante da Companhia, a composição de acordo com o grau de subordinação era a seguinte nas datas indicadas, com base em nossas demonstrações financeiras consolidadas:

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de		
	2023	2024
	<i>(Em milhões de reais)</i>	
Obrigações com garantia quirográficas	4.452,7	4.578,6
Obrigações com garantia real	283,6	192,3
Total do passivo circulante e não circulante	4.736,3	4.770,9

iv. Eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário.

Os contratos de financiamentos externos, financiamentos através das linhas de crédito do BNDES e FINEP contêm cláusulas restritivas, habituais para esses tipos de operação, que, caso não sejam atendidas, podem fazer com que algumas dessas operações sofram vencimentos antecipados.

Essas cláusulas contratuais, dentre outras condições, restringem a autonomia da Companhia nos casos de alteração da estrutura societária, pois vedam expressamente qualquer alteração ou modificação da composição do seu capital social, incorporação, cisão ou fusão, transferência ou cessão, direta ou indireta, de seu controle societário sem a prévia e expressa concordância das respectivas instituições financeiras credoras; e exigem que a Companhia não possua (i) protestos legítimos, (ii) ações, demandas ou processos pendentes ou em vias de serem propostos, que, se decididos em desfavor da Companhia, teriam efeito prejudicial sobre a sua condição financeira ou prejudicariam sua capacidade de cumprir as obrigações contratuais; bem como exigem que a transferência ou cessão de direitos e obrigações decorrentes dos contratos sejam aprovadas pelas respectivas instituições financeiras credoras e pelo FINAME. No caso mais específico dos contratos firmados pela empresa incorporada Piraquê, além das cláusulas supracitadas, deve-se (i) manter durante a vigência do contrato determinados percentuais dos índices: Dívida Líquida / Ebitda e Patrimônio Líquido/Passivo Total e (ii) manutenção de quadro de pessoal apresentado em projeto de liberação de financiamento.

Atualmente, a Companhia não está incorrendo em nenhuma das hipóteses de restrição previstas em seus contratos.

Conclusivamente, a Companhia, ainda que se utilize de recursos de terceiros, não tem dependência de contratos financeiros relevantes para a realização de suas atividades operacionais.

g. Limites de utilização dos financiamentos já contratados

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía dois contratos firmados com a FINEP, sendo um no valor total de R\$ 78,1 milhões e, até aquela data, havia liberado somente a primeira parcela, no valor de R\$ 26,0 milhões e outro no valor de R\$ 86,4 milhões e, até aquela data, havia liberado somente R\$ 43,2 milhões. Para os demais contratos, todas as parcelas já haviam sido liberadas.

h. Alterações significativas em itens das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

Os resumos das demonstrações financeiras da Companhia para os exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2024 que serão apresentados a seguir, foram extraídos das demonstrações financeiras consolidadas. Essas demonstrações foram preparadas em conformidade com o International Financial Reporting Standards ("IFRS") emitidos pelo International Accounting Standards Board ("IASB") e práticas contábeis adotadas no Brasil (BR GAAP), que abrangem a legislação societária brasileira, os Pronunciamentos, as Orientações e as Interpretações emitidos pelo Comitê de Princípios Contábeis (CPC), homologados pelos órgãos reguladores e auditadas pelos Auditores Independentes, de acordo com as normas internacionais de auditoria e normas de auditoria aplicáveis no Brasil, e que refletem adequadamente o resultado das operações e da situação patrimonial e financeira da Companhia nos respectivos exercícios.

As tabelas abaixo apresentam um sumário do balanço patrimonial consolidado, demonstração de resultado consolidado, demonstração dos fluxos de caixa e outras informações financeiras para os

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

períodos indicados, inclusive os percentuais de variação entre os períodos para cada item das respectivas demonstrações, bem como a representatividade de cada item, sejam em relação ao ativo total no balanço patrimonial, seja em relação à receita líquida na demonstração de resultados:

Análise da demonstração do resultado, balanço patrimonial e fluxo de caixa dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

Demonstração do resultado (em R\$ milhões)	2023	AV%	2024	AV%	AH (%)
Receita operacional líquida	10.840,3	100,0	9.662,9	100,0	(10,9)
Custos dos produtos vendidos	(7.747,7)	(71,5)	(6.769,5)	(70,1)	(12,6)
Subvenções para investimentos estaduais	502,8	4,6	432,7	4,5	(13,9)
Lucro bruto	3.595,4	33,2	3.326,1	34,4	(7,5)
Receitas (despesas) operacionais	(2.526,5)	(23,3)	(2.491,7)	(25,8)	(1,4)
Despesas de vendas	(1.991,8)	(18,4)	(1.936,6)	(20,0)	(2,8)
Despesas administrativas	(414,4)	(3,8)	(417,0)	(4,3)	0,6
Outras receitas (despesas) operacionais líquidas	(120,3)	(1,1)	(138,1)	(1,4)	14,8
Resultado antes das receitas (despesas) financeiras líquidas, equivalência patrimonial e impostos	1.068,9	9,9	834,4	8,6	(21,9)
Receitas financeiras	417,0	3,8	421,7	4,4	1,1
Despesas financeiras	(549,6)	(5,1)	(427,9)	(4,4)	(22,1)
Resultado operacional - após resultado financeiro	936,3	8,6	828,2	8,6	(11,5)
Resultado da equivalência patrimonial	(0,2)	-	(5,0)	(0,1)	n/a
Resultado antes do imposto de renda e da contribuição social	936,1	8,6	823,2	8,5	(12,1)
Imposto de renda e contribuição social	(47,4)	(0,4)	(177,2)	(1,8)	n/a
Lucro líquido do exercício	888,7	8,2	646,0	6,7	(27,3)
Conciliação para o EBITDA e EBITDA Ajustado					
Lucro líquido do exercício	888,7	8,2	646,0	6,7	(27,3)
Imposto de renda e contribuição social	47,4	0,4	177,2	1,8	n/a
Receitas financeiras	(417,0)	(3,8)	(421,7)	(4,4)	1,1
Despesas financeiras	549,6	5,1	427,9	4,4	(22,1)
Depreciação e amortização incluídas no CPV	212,0	2,0	210,7	2,2	(0,6)
Depreciação e amortização incluídas em despesas administrativas e comerciais	152,9	1,4	158,2	1,6	3,5
EBITDA ⁽¹⁾	1.433,6	13,2	1.198,3	12,4	(16,4)

Nota: A análise vertical (AV%) é a representação de cada rubrica sobre a receita líquida.

⁽¹⁾ Conforme a Instrução CVM nº 527/12, o LAJIDA/EBITDA consiste no resultado líquido do período, acrescido dos tributos sobre o lucro, das despesas financeiras líquidas, das receitas financeiras e das depreciações, amortizações e exaustões. O art. 4º da Instrução CVM nº 527/12 dispõe também que a companhia pode optar por divulgar os valores do LAJIDA e do LAJIR excluindo os resultados líquidos vinculados às operações descontinuadas e ajustado por outros itens que contribuam para a informação sobre o potencial de geração bruta de caixa.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Balço patrimonial (em R\$ milhões)	2023	AV%	2024	AV%	AH (%)
Ativo circulante	5.700,1	46,2	5.999,1	47,0	5,2
Caixa e equivalentes de caixa	2.267,8	18,4	2.152,6	16,9	(5,1)
Depósitos vinculados	2,8	-	6,4	0,1	n/a
Contas a receber de clientes	1.839,7	14,9	1.667,9	13,1	(9,3)
Estoques	1.338,4	10,8	1.687,6	13,2	26,1
Tributos a recuperar	129,5	1,0	228,2	1,8	76,2
Imposto de renda e contribuição social	27,4	0,2	61,3	0,5	n/a
Aplicações financeiras	15,2	0,1	17,1	0,1	12,5
Instrumentos financeiros derivativos	10,4	0,1	118,6	0,9	n/a
Despesas antecipadas	22,1	0,2	23,6	0,2	6,8
Outros ativos circulantes	46,8	0,4	35,8	0,3	(23,5)
Ativo não circulante	6.640,9	53,8	6.769,8	53,0	1,9
Realizável a longo prazo	550,8	4,5	677,6	5,3	23,0
Aplicações financeiras	2,1	-	1,2	-	(42,9)
Depósitos judiciais	258,5	2,1	251,4	2,0	(2,7)
Contas a receber de clientes	5,1	-	2,2	-	(56,9)
Tributos a recuperar	90,0	0,7	146,2	1,1	62,4
Imposto de renda e contribuição social	45,9	0,4	49,2	0,4	7,2
Instrumentos financeiros derivativos	48,0	0,4	91,3	0,7	90,2
Ativos de indenização	92,2	0,7	101,1	0,8	9,7
Outros ativos não circulantes	9,0	0,1	35,0	0,3	n/a
Investimentos	62,2	0,5	31,1	0,2	(50,0)
Propriedade para investimento	56,4	0,5	55,9	0,4	(0,9)
Imobilizado	3.578,8	29,0	3.590,7	28,1	0,3
Intangível	2.392,7	19,4	2.414,5	18,9	0,9
Ativo total	12.341,0	100,0	12.768,9	100,0	3,5
Passivo circulante	2.425,8	19,7	2.732,7	21,4	12,7
Fornecedores	1.237,1	10,0	1.095,1	8,6	(11,5)
Financiamentos junto a instituições financeiras	444,4	3,6	1.063,2	8,3	n/a
Financiamentos de impostos	7,9	0,1	10,5	0,1	32,9
Financiamentos diretos	59,3	0,5	18,1	0,1	(69,5)
Debêntures	10,9	0,1	11,7	0,1	7,3
Arrendamentos	86,8	0,7	98,8	0,8	13,8
Obrigações sociais e trabalhistas	248,4	2,0	161,1	1,3	(35,1)
Obrigações fiscais	117,7	1,0	101,8	0,8	(13,5)
Imposto de renda e contribuição social	1,8	-	9,4	0,1	n/a
Subvenções governamentais	5,8	-	11,1	0,1	91,4
Instrumentos financeiros derivativos	34,6	0,3	22,2	0,2	(35,8)
Outros passivos circulantes	171,1	1,4	129,7	1,0	(24,2)
Passivo não circulante	2.310,5	18,7	2.038,2	16,0	(11,8)
Financiamentos junto a instituições financeiras	513,2	4,2	68,0	0,5	(86,7)
Financiamentos de impostos	39,3	0,3	48,0	0,4	22,1
Financiamentos diretos	202,7	1,6	222,4	1,7	9,7
Debêntures	893,4	7,2	947,7	7,4	6,1
Arrendamentos	271,3	2,2	256,7	2,0	(5,4)
Imposto de renda e contribuição social diferidos	118,4	1,0	289,2	2,3	n/a
Instrumentos financeiros derivativos	67,0	0,5	-	0,0	(100,0)
Provisões para riscos cíveis, trabalhistas e tributários	195,8	1,6	191,8	1,5	(2,0)
Outros passivos não circulantes	9,4	0,1	14,4	0,1	53,2
Patrimônio líquido	7.604,7	61,6	7.998,0	62,6	5,2
Capital social	2.597,7	21,0	2.597,7	20,3	-
Reservas de capital	47,4	0,4	46,4	0,4	(2,1)
Ajustes acumulados de conversão	(0,2)	-	4,5	-	n/a
Ajustes de avaliação patrimonial	(15,3)	(0,1)	(12,3)	(0,1)	(19,6)
Reservas de lucros	4.910,7	39,8	5.380,6	42,1	9,6
(-) Ações em tesouraria	(77,0)	(0,6)	(112,8)	(0,9)	46,5
Dividendos adicionais propostos	141,4	1,1	93,9	0,7	(33,6)
Passivo total e patrimônio líquido	12.341,0	100,0	12.768,9	100,0	3,5

Nota: A análise vertical (AV%) é a representação de cada rubrica sobre o ativo total.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Demonstração do fluxo de caixa – Método Indireto	2023	2024	AH (%)
Fluxo de caixa das atividades operacionais			
Lucro líquido antes do imposto de renda e da contribuição social	936,0	823,2	(12,1)
Ajustes para conciliar o resultado às disponibilidades geradas pelas atividades operacionais:			
Depreciação e amortização	365,0	369,0	1,1
Custo na venda de imobilizado e intangível	11,7	1,3	(88,9)
Equivalência patrimonial	0,2	5,0	n/a
Atualização dos financiamentos, debêntures, variações cambiais ativas e passivas	103,7	385,7	n/a
Atualização de aplicações financeiras de longo prazo	(0,2)	(0,1)	(50,0)
Créditos tributários e atualizações	(78,0)	(80,4)	3,1
Atualização de depósitos judiciais	(15,2)	(8,8)	(42,1)
Juros apropriados sobre arrendamentos	36,2	39,0	7,7
Provisão e atualização para riscos cíveis, trabalhistas e tributários/outras	46,5	66,0	41,9
Provisão (reversão) de despesas/ativo de indenização	(16,1)	(8,6)	(46,6)
Ações outorgadas reconhecidas	13,8	17,0	23,2
Provisão (reversão) para perdas estimadas de clientes	16,6	23,8	43,4
Perdas estimadas por redução ao valor recuperável de tributos	0,2	(4,7)	n/a
Provisão de IR sobre financiamentos	1,9	2,6	36,8
Provisão do valor recuperável dos estoques	15,5	11,4	(26,5)
Perdas (ganhos) dos contratos de operações com derivativos	196,8	(137,3)	n/a
Provisão (reversão) para redução do valor recuperável de ativos	5,7	-	(100,0)
Ganho em aquisição de participação societária	-	16,8	n/a
Variações nos ativos e passivos			
(Aumento) redução em depósitos vinculados	66,7	(3,6)	n/a
(Aumento) redução em contas a receber de clientes	(160,0)	152,6	n/a
(Aumento) redução nos estoques	816,5	(404,4)	n/a
(Aumento) redução nas aplicações financeiras	1,4	(1,9)	n/a
(Aumento) redução nos impostos a recuperar	319,9	(58,0)	n/a
(Aumento) em depósitos judiciais, líquidos das provisões para riscos	(55,8)	(54,1)	(3,0)
(Aumento) em despesas antecipadas	(7,8)	(1,5)	(80,8)
Redução em ativos de indenização	1,2	5,2	n/a
(Aumento) em outros ativos	(3,3)	(11,5)	n/a
(Redução) em fornecedores	(85,0)	(181,2)	n/a
(Redução) nos impostos e contribuições	(57,0)	(11,4)	(80,0)
(Redução) nas obrigações sociais e trabalhistas	(4,0)	(87,3)	n/a
Aumento (redução) nas subvenções governamentais	(19,2)	5,3	n/a
Aumento (redução) em outros passivos	11,0	(46,9)	n/a
Juros pagos	(117,8)	(126,8)	7,6
Variações cambiais pagas	(11,1)	(36,2)	n/a
Imposto de renda e Contribuição social pagos	(4,8)	(0,1)	(97,9)
Pagamentos de recursos por liquidação de operações com derivativos	(205,4)	(67,4)	(67,2)
Disponibilidades líquidas geradas pelas atividades operacionais	2.125,8	591,7	(72,2)
Fluxos de caixa das atividades de investimentos			
Aquisição de imobilizado e intangível	(262,2)	(278,2)	6,1
Amortização de dívida da aquisição de empresas	(81,3)	(49,2)	(39,5)
Aplicação financeira a longo prazo	(2,0)	(0,1)	(95,0)
Resgate de aplicação financeira a longo prazo	1,7	1,1	(35,3)
Disponibilidades líquidas (aplicadas) nas atividades de investimentos	(343,8)	(326,4)	(5,1)
Fluxos de caixa das atividades de financiamentos			
Juros sobre capital próprio pagos	(69,8)	(221,8)	n/a
Financiamentos tomados	331,7	1.172,1	n/a
Pagamentos de financiamentos	(344,1)	(1.185,8)	n/a
Aquisição de ações de emissão da própria companhia	-	(50,5)	n/a
Pagamentos de arrendamentos	(79,5)	(99,1)	24,7
Disponibilidades líquidas geradas (aplicadas) nas atividades de financiamentos	(161,7)	(385,1)	n/a
Efeitos das oscilações de câmbio sobre o caixa e equivalentes de caixa	(0,5)	4,6	n/a
Demonstração do aumento (redução) no caixa e equivalentes de caixa	1.619,8	(115,2)	n/a
No início do período	648,0	2.267,8	n/a
No final do período	2.267,8	2.152,6	(5,1)
Aumento (redução) no caixa e equivalentes de caixa	1.619,8	(115,2)	n/a

Nota: As informações apresentadas referem-se às demonstrações financeiras consolidadas da Companhia.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Principais itens de resultados auferidos no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 comparado com o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

Receita líquida

Em 2024, a M. Dias Branco atingiu receita líquida de R\$ 9,7 bilhões, apresentando uma redução de 10,9% em relação ao ano anterior, com retração do preço médio e dos volumes vendidos em 9,8% e 1,8%, respectivamente.

A queda da receita líquida reflete a redução dos volumes, impactada tanto pela implementação do sistema SAP, quanto pela retração observada no 3º trimestre de 2024, decorrente dos reajustes de preços implementados em julho de 2024.

Na visão por grupos de categorias, os produtos principais e a Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas retraíram, ao passo que as adjacências cresceram.

Receita, volume e preço	2023	2024	Variação AH %
Volume de vendas	1.786,9	1.754,8	-1,8%
Preço médio	6,1	5,5	-9,8%
Receita líquida	10.840,3	9.662,9	-10,9%
Produtos principais ⁽ⁱ⁾	8.456,0	7.521,9	-11,0%
Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas ⁽ⁱⁱ⁾	1.941,6	1.659,1	-14,5%
Adjacências ⁽ⁱⁱⁱ⁾	442,7	481,9	8,9%

⁽ⁱ⁾ Biscoitos, massas e margarinas;

⁽ⁱⁱ⁾ Farinhas, farelo e gorduras industriais;

⁽ⁱⁱⁱ⁾ Bolos, *snacks*, misturas para bolos, torradas, saudáveis, molhos e temperos.

Ao longo do ano, diversas ações foram implementadas para alinhar preço, volume e margens à realidade do mercado, sempre com foco na extração de valor e no crescimento com rentabilidade, dentre elas:

- Consolidação do time comercial em uma única Diretoria nacional, permitindo um maior dinamismo e sinergia nas negociações com os clientes;
- Consolidação de um time dedicado integralmente à excelência comercial, passando a operar com mais informações e maior controle de rota ao mercado (*go-to-market*), no nível de clientes, lojas e SKUs, aprimorando inclusive o controle dos investimentos (ex: descontos, campanhas etc.);
- Alocação do time de Gestão de Receita na Vice-Presidência de Investimentos e Controladoria. A mudança está trazendo um controle mais rigoroso das verbas comerciais e dos ajustes de precificação;
- Criação de um time focado em *Food Service*. Com uma equipe coesa e dedicada em nível nacional. Adicionalmente, foram desenvolvidas abordagens específicas de Marketing e Trade Marketing para o segmento;
- Fortalecimento das exportações, com crescimento em relação ao ano anterior, nos países onde a Companhia já atuava, além da entrada em outros mercados. No Uruguai, aumento da cobertura de Las Acacias, com ajustes no modelo *go-to-market*.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Custo dos produtos vendidos

Custos dos Produtos Vendidos (R\$ milhões)	2023	AV%	2024	AV%	Varição AH%
Matéria-prima	5.321,8	49,1%	4.314,4	44,6%	-18,9%
Embalagens	663,1	6,1%	633,1	6,6%	-4,5%
Mão de obra	855,4	7,9%	890,8	9,2%	4,1%
Gastos gerais de fabricação	662,8	6,1%	706,7	7,3%	6,6%
Depreciação e amortização	212,0	2,0%	210,7	2,2%	-0,6%
Custo das mercadorias vendidas	32,6	0,3%	13,8	0,1%	-57,7%
Total	7.747,7	71,5%	6.769,5	70,1%	-12,6%

Nota: A análise vertical (AV%) é a representação dos custos dos produtos vendidos sobre a receita líquida.

Em 2024, os custos dos produtos vendidos reduziram 12,6% em relação ao ano anterior, representando 70,1% da receita líquida do período (71,5% em 2023). A retração de 1,4 p.p. na representatividade do CPV sobre a receita líquida de 2024 vs. 2023 foi influenciada pela redução dos preços do trigo em dólar, que compensou os efeitos da desvalorização do Real e do aumento do óleo de palma em reais. Para maiores informações, vide tópico 2.2 c. Preços dos insumos.

Lucro operacional bruto

Em 2024 vs. 2023, o lucro bruto recuou 7,5%, impactado, principalmente, pela redução nos volumes. Por outro lado, a margem bruta cresceu 1,2 p.p., passando de 33,2% em 2023 para 34,4% em 2024, refletindo a menor pressão dos custos das *commodities*.

Despesas operacionais

Despesas operacionais (R\$ milhões)	2023	AV%	2024	AV%	Varição AH%
Vendas	1.900,6	17,5%	1.843,0	19,1%	-3,0%
Administrativas e gerais	322,3	3,0%	323,6	3,3%	0,4%
SG&A	2.222,9	20,5%	2.166,6	22,5%	-2,5%
Doações	35,3	0,3%	33,2	0,3%	-5,9%
Tributárias	38,6	0,4%	33,4	0,3%	-13,5%
Depreciação e amortização	152,9	1,4%	158,2	1,6%	3,5%
Outras desp./(rec.) operacionais	76,8	0,7%	100,3	1,0%	30,6%
Total	2.526,5	23,3%	2.491,7	25,8%	-1,4%

As despesas operacionais reduziram 1,4%, com destaque para não provisão de participação nos lucros e resultados, em decorrência do não atingimento das metas dos indicadores de desempenho corporativo, em contraponto aos gastos extraordinários por reestruturação de quadro com pessoal e aumento em despesas com tecnologia.

Houve, ainda, aumento de representatividade sobre a receita líquida (+2,5 p.p.), fruto da queda de 9,8% do preço médio, que passou de R\$ 6,1 para R\$ 5,5.

Subvenções estaduais para investimentos

As subvenções para investimentos transitam pelo resultado em atendimento ao CPC 07 e IAS 20 – Subvenções Governamentais e se dividem em estaduais e federais.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

A partir de janeiro de 2024, em decorrência da Lei nº 14.789 de 29 de dezembro de 2023, as subvenções concedidas pelos Estados passaram a ser tributadas pelo PIS, COFINS, CSLL e IR. Em contraponto, a Lei instituiu a possibilidade de apuração de crédito fiscal, correspondente à alíquota de 25% (vinte e cinco por cento) aplicada sobre as receitas de subvenção de investimentos, estabelecendo algumas condições que limitam o valor do crédito.

Em 2024, a Companhia fez jus ao valor líquido de tributação mais crédito fiscal sobre as subvenções de R\$ 432,7 milhões (R\$ 502,8 milhões em 31 de dezembro de 2023) decorrentes dos incentivos estaduais em vigência.

Para maiores informações, acessar a Nota Explicativa nº 20 das demonstrações financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Resultado financeiro

Resultado Financeiro (R\$ milhões)	2023	AV%	2024	AV%	Variação AH%
Receitas Financeiras	417,0	3,8%	421,7	4,4%	1,1%
Despesas Financeiras	(549,6)	-5,1%	(427,9)	-4,4%	-22,1%
Total	(132,6)	-1,2%	(6,2)	-0,1%	-95,3%

Nota: A análise vertical (AV%) é a representação das receitas e despesas financeiras e o resultado da variação cambial sobre a receita líquida.

Em 2024, a Companhia registrou resultado financeiro negativo de R\$ 6,2 milhões frente a R\$ 132,6 milhões em 2023. A menor pressão do resultado financeiro deveu-se, principalmente, ao aumento dos rendimentos sobre aplicações financeiras e queda do custo da dívida, aliada à queda na dívida líquida ao longo dos períodos.

Tributos sobre o resultado

Imposto de Renda e Contribuição Social (R\$ milhões)	2023	AV%	2024	AV%	Variação AH%
Imposto de renda e contribuição social	47,4	0,4%	209,1	2,2%	n/a
Incentivo fiscal federal	-	0,0%	(31,9)	-0,3%	n/a
Total	47,4	0,4%	177,2	1,8%	n/a

Nota: A análise vertical (AV%) é a representação dos impostos e incentivos fiscais sobre a receita líquida.

Em 2024, foi reconhecida uma provisão de R\$ 177,2 milhões de imposto de renda e contribuição social (R\$ 47,4 milhões em 2023). O aumento é fruto da tributação das subvenções que teve início em janeiro de 2024, em decorrência da Lei nº 14.789, de 29 de dezembro de 2023, e pela constituição de tributos diferidos, principalmente em função de ganho temporário com operações de swap.

Ebitda e Lucro Líquido

A Companhia encerrou 2024 com EBITDA de R\$ 1,2 bilhão (decréscimo de 16,4% vs. 2023), com margem de 12,4% (13,2% em 2023). O lucro líquido atingiu R\$ 646,0 milhões em 2024, com retração de 27,3% vs. 2023. O desempenho reflete, principalmente, a redução nos volumes vendidos e no preço médio, apesar da menor pressão dos custos das *commodities*.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Análise das principais variações nas contas patrimoniais em 31 de dezembro de 2024 comparado a 31 de dezembro de 2023

Ativo

Circulante

Contas a receber de clientes

As contas a receber de clientes, em 31 de dezembro de 2023, somavam R\$ 1.839,7 milhões, e em 31 de dezembro de 2024, passaram para R\$ 1.667,9 milhões, redução de 9,3% influenciada pela retração das vendas. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, as contas a receber de clientes representavam 14,9% e 13,1% do ativo total, respectivamente.

Estoques

O saldo de estoques passou de R\$ 1.338,4 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 1.687,6 milhões em 31 de dezembro de 2024, crescimento de 26,1% influenciado, principalmente, pelo aumento do custo médio das *commodities* provocado pela desvalorização do real frente ao dólar e menor fluxo das atividades operacionais quando comparado com o final do ano de 2023, em que a Companhia se preparou para o *go-live* do novo sistema integrado de informações (SAP) em janeiro de 2024, chegando no final de 2023 com estoques mais baixos. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, o saldo de estoques representava 10,8% e 13,2% do ativo total, respectivamente.

Impostos a recuperar

Os impostos a recuperar, em 31 de dezembro de 2023, somavam R\$ 129,5 milhões, e em 31 de dezembro de 2024, passaram para R\$ 228,2 milhões, aumento de 76,2%. Esse acréscimo deve-se principalmente ao crédito fiscal sobre subvenções de investimentos e crédito de imposto de renda retido na fonte. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, os impostos a recuperar representavam 1,0% e 1,8% do ativo total, respectivamente.

Investimentos

O saldo de investimentos passou de R\$ 62,2 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 31,1 milhões em 31 de dezembro de 2024, redução de 50,0%. Esse decréscimo deve-se, sobretudo, à reversão do ganho na aquisição de participação societária com a Serena Geração S.A. na empresa Delta 7&8 Holding S.A., que, após revisão, concluiu-se por descaracterização de participação em empresa coligada e o investimento foi transferido para no Balanço Patrimonial para "outros ativos não circulantes", passando a ser mensurado a valor justo. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, os investimentos representavam 0,5 % e 0,2% do ativo total, respectivamente.

Não circulante

Instrumentos financeiros derivativos

Os instrumentos financeiros derivativos, em 31 de dezembro de 2023, somavam R\$ 48,0 milhões, e em 31 de dezembro de 2024, passaram para R\$ 91,3 milhões, acréscimo de 90,2%, influenciado pela variação do valor justo de *swap* sobre debêntures, dada a queda da taxa CDI entre os períodos. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, os instrumentos derivativos representavam 0,4% e 0,7% do ativo total, respectivamente.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Passivo

Circulante

Fornecedores

O saldo de fornecedores passou de R\$ 1.237,1 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 1.095,1 milhões em 31 de dezembro de 2024, representando uma redução de 11,5%, em função, sobretudo, dos menores níveis de compras no 4º trimestre e de efeito calendário em decorrência do feriado bancário de 31/12, onde houve uma maior concentração de pagamentos transferidos para o dia 02/01/2024. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, os fornecedores representavam 10,0% e 8,6% do ativo total, respectivamente.

Financiamentos junto a instituições financeiras

O saldo de financiamentos junto a instituições financeiras somava R\$ 444,4 milhões em 31 de dezembro de 2023 e passou para R\$ 1.063,2 milhões em 31 de dezembro de 2024, aumento de R\$ 618,8 milhões, decorrente, principalmente, de transferência de dívida do longo prazo para o curto prazo. Em 31 de dezembro de 2023, os financiamentos junto a instituições financeiras representavam 3,6% do ativo total e, em 31 de dezembro de 2024, representavam 8,3% do ativo total.

Financiamentos diretos

O saldo de financiamentos diretos somava R\$ 59,3 milhões em 31 de dezembro de 2023 e passou para R\$ 18,1 milhões em 31 de dezembro de 2024, redução de 69,5% decorrente de amortização da dívida sobre aquisição da Piraquê, no valor de R\$ 38,3 milhões. Em 31 de dezembro de 2023, os financiamentos diretos representavam 0,5% do ativo total e, em 31 de dezembro de 2024, representavam 0,1% do ativo total.

Obrigações sociais e trabalhistas

O saldo de obrigações sociais e trabalhistas passou de R\$ 248,4 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 161,1 milhões em 31 de dezembro de 2024, representando uma redução de 35,1%. Essa variação é justificada pelo não provisionamento de participação nos lucros e resultados do ano de 2024. Em 31 de dezembro de 2023 e 2024, as obrigações sociais e trabalhistas representavam 2,0% e 1,3% do ativo total, respectivamente.

Não circulante

Financiamentos junto a instituições financeiras

O saldo de financiamentos junto a instituições financeiras somava R\$ 513,2 milhões em 31 de dezembro de 2023 e passou para R\$ 68,0 milhões em 31 de dezembro de 2024, redução de R\$ 445,2 milhões decorrente, principalmente, de reclassificação do capital de giro do Scotiabank a vencer em dezembro de 2025 para o ativo circulante. Em 31 de dezembro de 2023, os financiamentos junto a instituições financeiras representavam 4,2% do ativo total e, em 31 de dezembro de 2024, representavam 0,5% do ativo total.

Patrimônio Líquido

O patrimônio líquido passou de R\$ 7.604,7 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 7.998,0 milhões em 31 de dezembro de 2024, apresentando um aumento de 5,2%, em função da destinação do lucro para constituição de reserva de incentivos fiscais, em contraponto à distribuição de dividendos adicionais propostos no valor de R\$ 93,9 milhões. Em 31 de dezembro de 2023, o patrimônio líquido representava 61,6% do ativo total e, em 31 de dezembro de 2024, representava 62,6% do ativo total.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Análise das variações no fluxo de caixa em 31 de dezembro de 2024 comparado a 31 de dezembro de 2023

O fluxo de caixa da Companhia é gerado, principalmente, pelas atividades operacionais, oriundas das receitas de vendas de produtos, e pelas atividades de financiamentos, quando há a tomada de financiamentos pela Companhia.

O fluxo de caixa da Companhia é utilizado, basicamente, pelas atividades de investimentos, decorrente de aquisição de outras empresas que atuam no mesmo negócio, expansões e modernizações de linhas de produção, assim como pelas atividades de financiamentos, quando amortizado o endividamento e remunerado os acionistas com o pagamento de dividendos.

A tabela abaixo demonstra o caixa líquido gerado pela Companhia nos exercícios sociais de 2024 e 2023.

R\$ milhões	2023	2024	Variação
Caixa líquido gerado pelas atividades operacionais	2.125,8	591,7	-72,2%
Caixa líquido (aplicado) nas atividades de investimentos	(343,8)	(326,4)	-5,1%
Caixa líquido (aplicado) nas atividades de financiamentos	(161,7)	(385,1)	n/a
Efeitos das oscilações de câmbio sobre o caixa e equivalentes de caixa	(0,5)	4,6	n/a
Aumento (redução) em caixa e equivalentes de caixa	1.619,8	(115,2)	n/a

Atividades operacionais

As disponibilidades líquidas geradas pelas atividades operacionais passaram de R\$ 2.125,8 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 591,7 milhões em 31 de dezembro de 2024, uma redução de 72,2%, influenciada pela retração das vendas entre os períodos e maior consumo de capital de giro, refletido no maior volume de estoques e impostos a recuperar e em redução em fornecedores.

Atividades de investimentos

As disponibilidades líquidas aplicadas nas atividades de investimentos passaram de R\$ 343,8 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 326,4 milhões em 31 de dezembro de 2024, uma redução de 5,1%, em virtude de menor montante de amortizações de dívida de aquisição de participações societárias.

Atividades de financiamentos

As disponibilidades líquidas aplicadas nas atividades financiamentos passaram de R\$ 161,7 milhões em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 385,1 milhões em 31 de dezembro de 2024, esse aumento foi influenciado pelo pagamento dos juros sobre capital próprio relativo ao exercício de 2023 e pela aquisição de ações da própria Companhia.

2.2 Resultados operacional e financeiro

a. Resultados das operações do emissor

i. Descrição de quaisquer componentes importantes da receita

As receitas advêm da fabricação e comercialização das seguintes linhas de produtos: (i) Produtos Principais: biscoitos, massas e margarinas; (ii) Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas: farinhas, farelo e gorduras industriais; e (iii) Adjacências: bolos, *snacks*, misturas para bolos, torradas, saudáveis, molhos e temperos, com ampla presença nacional e alta proximidade com o mercado consumidor.

Receita líquida por linha de produto (em R\$ milhões)	2023	2024	Variação
Produtos Principais	8.456,0	7.521,9	-11,0%
Moinhos de Trigo e Refino de Óleos Vegetais e Margarinas	1.941,6	1.659,1	-14,5%
Adjacências	442,7	481,9	8,9%
Receita líquida	10.840,3	9.662,9	-10,9%

Os principais motivos de variações nas receitas em 2023 e 2024 estão descritos e comentados na seção 2.1 item h.

ii. Fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

O ano de 2024 foi marcado por grandes desafios que exigiram ações e adequações. A variação do preço das *commodities*, causadas por questões climáticas e maior volatilidade do dólar, dentre outros aspectos, exigiram agilidade e adaptação. As iniciativas de aumento de preço, face ao aumento dos custos, resultaram em queda relevante nos volumes de vendas. Assim, mesmo com um cenário de condições macroeconômicas adversas, conseguimos concluir o ano com margem EBITDA de 12,4% e EBITDA nominal de R\$ 1,2 bilhão. O lucro líquido anual de R\$ 646,0 milhões, retração de 27,3% vs. 2023; receita líquida na ordem de R\$ 9,7 bilhões, redução de 10,9% vs. 2023; geração de caixa operacional de R\$ 591,7 milhões; além da liquidez com negociações diárias na B3 média de R\$ 26,0 milhões. Temos convicção de que avançamos de forma consistente.

b. Variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

Investimentos consistentes em lançamentos de novos produtos, ações comerciais e de marketing, além de atenção às tendências de mercado, fazem parte da estratégia de fortalecimento das marcas. Em 2024, destaque para a inovação, com itens de alto valor agregado, como os novos lãmens, que utilizam tecnologia para eliminar a fritura do processo de fabricação, conforme já destacado no tópico 2.10.c novos produtos e serviços.

Outras variações nas receitas da Companhia que possam ser atribuídas a modificações em preços, taxas de câmbio, inflação, alterações em volumes e introdução de novos produtos, estão comentadas nos itens 2.1.h Receita líquida e 2.10.c Novos produtos e serviços.

c. Impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

2.2 Resultados operacional e financeiro

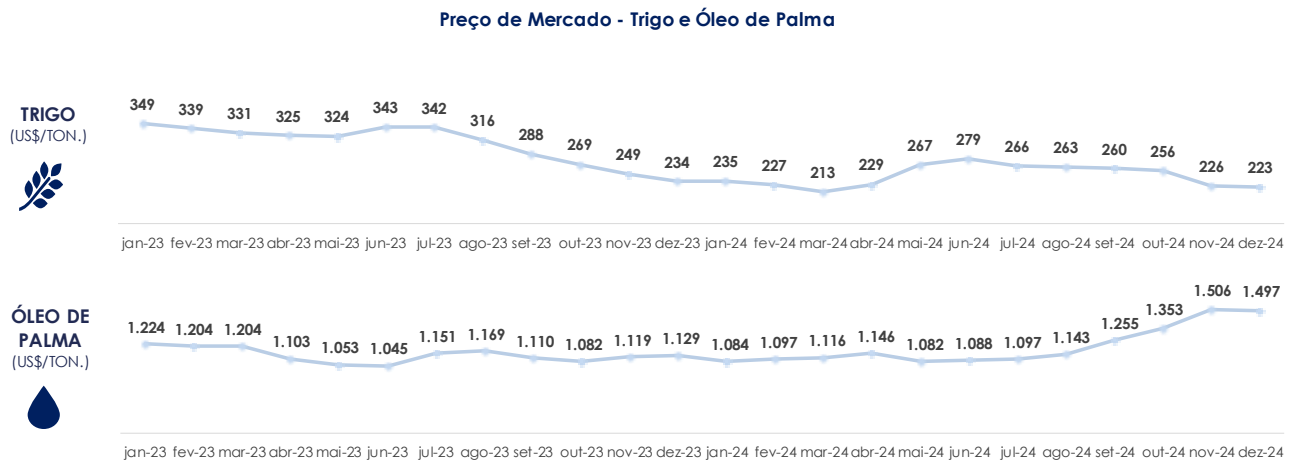
A Companhia está exposta a riscos de mercado, principalmente, em virtude das oscilações dos preços dos seus principais insumos, e flutuações nas taxas de câmbio e de juros, em função das suas obrigações de empréstimos e financiamentos.

Preços dos insumos

O preço médio do trigo em dólar vem apresentando queda desde julho de 2023, com exceção do 2º trimestre de 2024, quando preocupações climáticas sobre a seca na Rússia reduziram as estimativas de safra para o ano, impulsionando o preço da *commodity*. Após essa alta, a redução das importações pela Turquia e a melhora das expectativas para a safra americana pressionaram os preços para baixo. Desde então, a commodity tem se mantido estável.

O óleo de palma, por sua vez, estabilizou-se no fim do trimestre, após uma forte alta iniciada no começo do 3º trimestre de 2024. Esse aumento foi impulsionado, principalmente, pelas projeções de queda na produção devido a condições climáticas adversas, especialmente na Malásia e América do Sul.

Em relação ao impacto dos preços do trigo e do óleo de palma, evidencia-se nos gráficos a seguir a evolução dos preços de mercado para os períodos de 2023 e 2024.



*Fonte: Trigo - SAFRAS & Mercado; Óleo de palma - Rotterdam.

Varição cambial

Os resultados operacionais e a situação financeira da Companhia têm sido e continuarão sendo afetados pela depreciação ou apreciação do Real em relação ao Dólar, pois parte relevante de seus custos – tais como o trigo em grão, o óleo vegetal de soja ou de palma, e o açúcar - é vinculada, direta ou indiretamente, ao Dólar.

Além do mais, a Companhia pode manter passivos indexados à moeda estrangeira, principalmente o dólar, decorrentes de importações das principais matérias primas, trigo em grão e óleo vegetal de soja e de palma. Contudo, como estratégia para prevenção e redução dos efeitos da flutuação da taxa de câmbio nos resultados, a Companhia tem procurado evitar ou minimizar o descasamento entre ativos e passivos indexados em moeda estrangeira, mediante avaliação de contratação de operações de proteção cambial, mais usualmente operações de swap, que consistem na troca do risco cambial por variação do CDI.

2.2 Resultados operacional e financeiro

Nesse sentido, em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía dois contratos vigentes de operação de swap para proteção dos financiamentos de capital de giro em moeda estrangeira com vencimentos entre junho e de dezembro de 2025, em que na ponta ativa recebe, em média, dólar mais taxa de juros de 3,42% a.a. e na ponta passiva paga, em média, CDI mais taxa de juros de 0,84% a.a. com valor de referência (nocial) em reais de R\$ 836,7 milhões e valor justo a receber de R\$ 119,1 milhões.

Contrato de swap	Valor de referência		Valor da curva		Valor justo	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Posição ativa						
Moeda estrangeira (USD)	836.700	813.303	1.002.279	784.951	982.132	760.555
Posição passiva						
CDI	836.700	813.303	856.016	837.959	862.989	851.931
Resultado do swap	-	-	146.263	(53.008)	119.143	(91.376)

Dessa forma, em 31 de dezembro de 2024, a Companhia não apresentou descasamentos relevantes na posição de ativos e passivos sensíveis à variação cambial, conforme demonstrado a seguir:

Descrição	Controladora		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Empréstimos/financiamentos em moeda estrangeira (a)	1.054.723	784.910	1.054.723	784.910
Contratos de swap (b)	(1.002.279)	(784.951)	(1.002.279)	(784.951)
Ativos em moeda estrangeira (b) ⁽¹⁾	(102.131)	(89.046)	(109.565)	(91.528)
(Superávit) e déficit apurado (a-b)	(49.687)	(89.087)	(57.121)	(91.569)

⁽¹⁾ Referem-se a disponibilidades, depósitos vinculados de operações com derivativos e recebíveis em moeda estrangeira.

Adicionalmente, como estratégia para prevenção e redução dos efeitos da flutuação da taxa de câmbio nos resultados, a Companhia passou a contratar operações a termo ("*Non Deliverable Forward - NDF*"), baseadas nas projeções de fluxo de caixa futuros a partir das previsões orçamentárias e de *forecasts* intermediários.

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía contratos *Non Deliverable Forward*, com vencimentos até abril de 2025, com valor de referência (nocial) e valor justo conforme segue:

Descrição	Objeto de proteção	Moeda referência	2024		2023	
			Valor de referência	Valor justo	Valor de referência	Valor justo
A termo (NDF)	Moeda	Dólar	19.400	5.525	73.166	(4.616)
				5.525		(4.616)

Risco de inflação

Em razão de emissão de debêntures em março de 2021 com encargos remuneratórios baseados no Índice de Preços para o Consumidor Amplo (IPCA) e com vencimento em longo prazo (7 anos e 10 anos), os resultados da Companhia estão mais suscetíveis a variações significativas da inflação.

Como estratégia para prevenção e redução dos efeitos de variações desse índice, a Companhia contratou operações de swap, trocando o risco de variação do IPCA mais taxa de juros pelo CDI mais taxa de juros, por entender que o risco de variação do CDI é baixo, além do fato de ser o indexador de suas aplicações financeiras.

2.2 Resultados operacional e financeiro

Nesse sentido, em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía 42 contratos negociados de operações de swap para proteção das emissões das debêntures, com vencimentos até 17 de março de 2031, em que na ponta ativa recebe, em média, IPCA mais taxa de juros de 4,02% a.a. e na ponta passiva paga, em média, CDI mais taxa de juros de 0,28% a.a. Os valores de referência (nocial) totalizaram R\$ 811,6 milhões para contratos já vigentes e o valor justo bruto a receber desses instrumentos derivativos em 31 de dezembro de 2024 totalizava R\$ 117,3 milhões.

Contratos de swap	Valor de referência		Valor da curva		Valor justo	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Posição ativa						
IPCA	811.644	931.644	1.010.663	1.089.764	962.602	1.042.013
Posição passiva						
CDI	811.644	931.644	837.326	964.849	845.304	975.134
Resultado do swap	-	-	173.337	124.915	117.298	66.879

Esses instrumentos financeiros foram designados como hedge de valor justo, cujos efeitos são registrados na demonstração do resultado financeiro (ver Nota Explicativa nº 17).

Taxa de juros

A Companhia está exposta, principalmente, às variações nas taxas de juros CDI nas aplicações financeiras e empréstimos e financiamentos.

Descrição	Controladora		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Ativos financeiros				
Aplicações financeiras indexadas ao CDI	2.146.311	2.223.898	2.149.069	2.224.477
Passivos financeiros				
Operações em moeda estrangeira com derivativos atrelados ao CDI	(856.016)	(837.959)	(856.016)	(837.959)
Operações de debêntures com derivativos e capital de giro atrelados ao CDI	(837.326)	(964.849)	(837.326)	(964.849)
Financiamentos indexados ao CDI	(221.495)	(240.482)	(240.552)	(261.977)
Ativos (Passivos)	231.474	180.608	215.175	159.692

Análise de sensibilidade à variação do CDI

O quadro abaixo mostra a projeção de ganho ou perda que seria reconhecida nos próximos 12 meses, caso fosse mantida a posição dos ativos indexados ao CDI líquidos dos passivos atrelados ao CDI em R\$ 215,2 milhões.

Descrição	Posição em risco	Risco	Cenário provável	Cenário possível	Cenário remoto
Ativos Líquidos	215.175	Queda do CDI	6.972	(8.279)	(16.558)

O cenário provável considerou a cotação futura do DI para 360 dias, conforme informação obtida na B3 em 30 de dezembro de 2024, no patamar de 15,39% a.a. Os demais cenários, possível e remoto, consideraram uma redução nesta cotação em 25% (11,54% a.a.) e 50% (7,70% a.a.), respectivamente.

Mesmo diante da projeção de queda do CDI para o ano de 2025, a Administração da Companhia, devido à sua atual situação econômico-financeira, não vê risco para esse indicador.

2.2 Resultados operacional e financeiro

Despesas financeiras

As despesas financeiras passaram de R\$ 549,6 milhões no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 427,9 milhões no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024. A redução de 22,1% foi influenciada pela queda dos custos dos financiamentos, aliada à redução da taxa CDI em 2024 versus 2023.

2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases

a. Mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

As demonstrações financeiras consolidadas da Companhia foram preparadas em conformidade com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro ("IFRS"), emitidas pelo IASB, e de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Em 2024, não houve mudança significativa nas práticas contábeis adotadas pela Companhia que tenham resultado em efeitos significativos.

b. Opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

As demonstrações financeiras do ano de 2024 foram auditadas pela KPMG Auditores independentes Ltda e o relatórios dos auditores independentes não contêm opiniões modificadas ou ênfases.

2.4 Efeitos relevantes nas DFs

a. Introdução ou alienação de linha de produto operacional

A Companhia não tem, no presente momento, a intenção de realizar nenhuma alteração (alienação ou introdução) relevante nas linhas de produtos operacionais.

b. Constituição, aquisição ou alienação de participação societária

Em 01 de agosto de 2023, a Jasmine incorporou a Latinex, operação ocorrida de forma reversa, onde a sociedade controlada incorpora sua controladora. Desta forma, a sociedade incorporadora (Jasmine) passou a ser controlada direta da Companhia.

A reorganização societária teve por objetivo a simplificação da estrutura societária da Companhia, bem como a redução de atividades administrativas e das obrigações acessórias anuais, atendendo ao melhor interesse das partes, à medida que permitirá reduzir os custos, despesas e o cumprimento de obrigações acessórias, buscando maximizar benefícios de natureza patrimonial, legal e financeira.

Por se tratar de controlada integral, a incorporação realizada não produz qualquer alteração na posição patrimonial consolidada, no resultado ou composição societária da Companhia.

c. Eventos ou operações não usuais

Não aplicável.

2.5 Medições não contábeis

a. Valor das medições não contábeis

i. EBITDA

EBITDA (em R\$ milhões)	2023	2024
EBITDA	1.433,6	1.198,3

A Companhia também acompanha seu desempenho a partir do EBITDA, que nos termos da Instrução CVM nº 527/12, consiste no resultado líquido do período, acrescido dos tributos sobre o lucro, das despesas financeiras líquidas das receitas financeiras e das depreciações, amortizações e exaustões. O art. 4º da Instrução CVM nº 527/12 dispõe também que a companhia pode optar por divulgar os valores do EBITDA excluindo os resultados líquidos vinculados às operações descontinuadas e ajustado por outros itens que contribuam para a informação sobre o potencial de geração bruta de caixa.

ii. Dívida Líquida

Dívida Líquida (em R\$ milhões)	2023	2024
Dívida Líquida (Caixa Líquido) ⁽¹⁾	(73,6)	24,6

(1) Contempla o caixa, equivalentes de caixa, depósitos vinculados e aplicações financeiras de curto e longo prazo.

A Companhia calcula a dívida líquida com base na soma dos empréstimos e financiamentos com instituições financeiras, financiamentos de impostos, financiamentos diretos e debêntures, deduzindo dos valores de caixa e equivalentes de caixa, aplicações de curto prazo e longo prazo e instrumentos financeiros.

b. Conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas

i. EBITDA

Conciliação do Ebitda (em R\$ milhões)	2023	2024
Lucro Líquido	888,7	646,0
Imposto de Renda e Contribuição Social ⁽¹⁾	47,4	177,2
Receitas Financeiras	(417,0)	(421,7)
Despesas Financeiras	549,6	427,9
Depreciação e Amortização sobre CPV	212,0	210,7
Depreciação e Amortização sobre Despesas	152,9	158,2
EBITDA	1.433,6	1.198,3

(1) Contempla imposto de renda e contribuição social e, quando utilizado, o incentivo de IRPJ.

ii. Dívida Líquida

Endividamento (em R\$ milhões)	2023	2024
Caixa ⁽¹⁾	(2.287,9)	(2.177,3)
Endividamento Total ⁽²⁾	2.171,1	2.389,6
Instrumentos Financeiros a Receber (Pagar)	43,2	(187,7)
Dívida Líquida (Caixa Líquido)	(73,6)	24,6

(1) Contempla o caixa, equivalentes de caixa, depósitos vinculados e aplicações financeiras de curto e longo prazo. (2) Contempla os financiamentos e empréstimos com instituições financeiras, financiamentos de impostos, financiamentos diretos de curto e longo prazo e debêntures.

2.5 Medições não contábeis

c. Motivo pelo qual a Companhia entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações

Em virtude do EBITDA ser um indicador financeiro utilizado para avaliar o resultado de empresas sem a influência de sua estrutura de capital, de efeitos tributários e outros impactos contábeis sem reflexo direto no seu fluxo de caixa, como é o caso da depreciação, a Companhia acredita que o EBITDA é uma medição importante para a compreensão da sua solidez financeira e capacidade de geração de caixa, além de contribuir para a compreensão de seu desempenho operacional. Trata-se de uma informação adicional às suas demonstrações financeiras, sendo normalmente utilizada por investidores e analistas de mercado.

2.6 Eventos subsequentes as DFs

Não aplicável.

2.7 Destinação de resultados

a. Regras sobre retenção de lucros

O Estatuto Social da Companhia prevê que a Assembleia Geral poderá, por proposta dos órgãos de administração, destinar para a reserva de incentivos fiscais a parcela do lucro líquido decorrente de doações ou subvenções governamentais para investimentos, que poderá ser excluída da base de cálculo do dividendo obrigatório. Após a constituição da reserva de incentivos fiscais, da reserva legal e da fixação dos dividendos, a parcela restante do lucro será aplicada, salvo deliberação diversa pela Assembleia Geral, na constituição de reserva estatutária denominada "Reserva para Plano de Investimento". A Reserva para Plano de Investimento observará o limite de 95% do capital social e poderá, por deliberação do Conselho de Administração, ser capitalizada, utilizada na absorção de prejuízos ou na distribuição de dividendos aos acionistas. O saldo das reservas de lucros, exceto as para contingências, de incentivos fiscais e de lucros a realizar, não poderá ultrapassar o capital social. Atingindo esse limite, a Assembleia Geral deliberará sobre aplicação do excesso na integralização ou no aumento do capital social ou na distribuição de dividendos.

b. Regras sobre distribuição de dividendos

Conforme a Política de Remuneração aos Acionistas, a Companhia distribuirá, no mínimo, 25% do lucro líquido ajustado na forma de dividendos e/ou juros sobre capital próprio obrigatórios. Esse lucro ajustado é apurado a partir do lucro líquido do exercício, após a dedução de eventuais prejuízos acumulados, da reserva legal e dos valores destinados à Reserva de Incentivos Fiscais. Adicionalmente, o Conselho de Administração poderá propor a distribuição de dividendos e/ou juros sobre capital próprio com percentual alvo de 80% do lucro líquido ajustado, já incluindo nesse percentual o valor mínimo obrigatório.

c. Periodicidade das distribuições de dividendos

Em 2024, a periodicidade foi trimestral e valor residual após aprovação pela Assembleia Geral que deliberar sobre as demonstrações financeiras do exercício em referência.

A partir de abril de 2025, de acordo com aprovação da reunião do Conselho de Administração realizada no dia 21 de fevereiro de 2025, a periodicidade passa a ser mensal.

d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais

Salvo pelo disposto na Lei das Sociedades por Ações, não há restrições quanto à distribuição de dividendos.

e. se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informar órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Companhia possui política de remuneração aos acionistas, aprovada pelo Conselho de Administração em 18/12/2020 e atualizada em 10/11/2023 e 21/02/2025, disponível no site de Relações com Investidores: <https://ri.mdiasbranco.com.br/governanca-corporativa/remuneracao-aos-acionistas/>.

2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs

a. Ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no balanço patrimonial (*off - balance sheet items*)

A Companhia não possui ativos e passivos que não estejam refletidos nas demonstrações financeiras e suas notas explicativas.

b. Outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

Não aplicável.

2.9 Comentários sobre itens não evidenciados

a. Como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor

Conforme mencionado no tópico 2.8, não há itens que não estejam evidenciados nas demonstrações financeiras.

b. Natureza e o propósito da operação

Conforme mencionado no tópico 2.8, não há itens que não estejam evidenciados nas demonstrações financeiras.

c. Natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação

Conforme mencionado no tópico 2.8, não há itens que não estejam evidenciados nas demonstrações financeiras.

2.10 Planos de negócios

a. Investimentos, incluindo: (i) descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos; (ii) fontes de financiamento dos investimentos; (iii) desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

A Companhia manteve seu orçamento em projetos de investimentos voltados para diversificação e manutenção da capacidade de produção e correspondente aumento de sua eficiência. Tais investimentos se destinam, principalmente, a desenvolvimento de novos produtos, melhorias de eficiência e otimização da qualidade, investimentos para digitalização dos equipamentos industriais, produtividade e atendimento aos requisitos legais nas unidades fabris.

A Diretoria estima que serão investidos cerca de R\$ 400,0 milhões em 2025. Os investimentos estimados estão subdivididos em categorias e incluem toda a expansão e modernização das plantas industriais:

Investimentos (em R\$ milhões)	2025
Máquinas e equipamentos	208,6
Licenças de uso de <i>software</i>	69,4
Instalações	62,9
Edificações	48,4
Outros*	10,7
Total	400,0

*Outras imobilizações, ferramentas, marcas e patentes.

Os investimentos elencados acima constituem projeções da Companhia e se baseiam em nossas estimativas. A Companhia não está obrigada a investir as quantias elencadas acima, e os montantes efetivamente investidos podem ser significativamente diferentes em função de fatores variados, como a evolução do mercado e os índices inflacionários, emissão de licenças, entre outros.

A Companhia obterá os recursos necessários para realização dos investimentos através da sua geração de caixa (recursos próprios) e de crédito a ser obtido junto a bancos de desenvolvimento. Não há qualquer desinvestimento relevante em andamento e nem qualquer previsão nesse sentido.

Essas projeções de investimentos não incluem eventuais valores a serem aplicados em futuras aquisições de empresas.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor

Não aplicável, visto que os investimentos se destinam, em sua maioria, para ganho de eficiência produtiva, manutenção da capacidade, inovação em produtos e avanços em transformação digital.

c. novos produtos e serviços

Ao longo do ano, foram lançados 59 novos produtos (55 em 2023), sendo 54 para o mercado interno e 5 para exportação, e que, somados aos lançamentos dos últimos 24 meses, totalizaram R\$ 430,7 milhões em receita da Companhia.

Destaca-se o lançamento do primeiro lámen não frito do mercado brasileiro, em diversos sabores e entre os produtos saudáveis. Além disso, na marca Piraquê, foram lançados os Cookies Leite Maltado Black, Goiabinha e a parceria Piraquê + Bob's, com as sobremesas de Goiabinha Piraquê. Em Vitarella, os novos biscoitos wafer nos sabores cocada com amendoim e milho verde com goiabada. Na Fit Food, a nova linha de chocolates e biscoitos inclui barras de chocolate, bombons recheados e o Arrozfajor. Já

2.10 Planos de negócios

na Jasmine, foram lançadas as Granolas Premium Low Carb e Mini Granolas, ambas com selo de carbono neutro.

No exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, investimos R\$ 16,5 milhões em pesquisa e desenvolvimento de produtos (R\$ 17,4 milhões em 2023).

d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

Os avanços socioambientais estão integrados ao processo decisório, aos mecanismos de avaliação internos e externos e à geração de valor para a Companhia, que tem como perspectiva continuar evoluindo nos aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG).

Como consequência da adoção de uma sustentabilidade intrínseca ao negócio, em 2024, a M. Dias Branco manteve-se no Índice Teva Mulheres na Liderança, iDiversa, iGPTW, e passou a integrar novamente o Índice Carbono Eficiente (ICO2), todas da B3. Destaque para a manutenção da avaliação dupla AA no Morgan Stanley Capital International (MSCI). Além disso, a Companhia foi reconhecida pelo Prêmio ANEFAC com os troféus Transparência e de Boas Práticas ESG.

No decorrer de 2024, foram realizadas diversas ações voltas as questões de ESG, dentre elas: i) foram doadas 3.639 toneladas de alimentos, beneficiando mais de 120 instituições e contribuindo para combate à fome no Brasil; ii) realização de eventos focados na conscientização do público interno e externo sobre temáticas ESG; iii) lançamento da primeira linha de produtos carbono neutro com as granolas da marca Jasmine, utilizando tecnologia de Compensação de Carbono para reduzir as emissões de gases de efeito estufa durante o processo de produção.

Adicionalmente, os resultados dos principais indicadores de ASG acompanhados em longo do ano encontram-se listados a seguir.

- **Consumo de água:** Em 2024, o consumo de água permaneceu 0,46 m³/t, o mesmo registrado em 2023. A manutenção do resultado se deve às ações de conscientização.
- **Resíduos enviados para aterros em todas as operações:** a Companhia continuou avançando na redução do envio de resíduos para aterros sanitários. Em 2024, a Companhia enviou apenas 2,92% dos resíduos gerados para aterro sanitário e sete unidades já são aterro zero, ou seja, sem envio de resíduos para aterros, adotando meios de destinações mais nobres, como reciclagem, compostagem, dentre outras.
- **Perdas de insumos no processo produtivo:** em 2024, houve redução de 12% no percentual de perdas de insumos vs. 2023, reflexo da modernização de processos e do parque fabril.
- **Redução de desperdício de produtos acabados:** ano de 2024 foi desafiador, pois as melhorias sistêmicas e processuais foram suplantadas pelos desafios decorrentes da mudança de ERP (Enterprise Resource Planning), acarretando o incremento de 27%. No entanto, a partir do segundo semestre, os desafios relacionados ao sistema foram superados, e o índice de desperdício voltou à sua curva de redução planejada.
- **Mulheres na liderança:** a Companhia segue com ações afirmativas que favorecem o número de mulheres em cargos de liderança, como treinamentos sobre vieses inconscientes, recrutamento e seleção, além de mentoria para acelerar o desenvolvimento da liderança feminina, que viabilizarão o alcance da meta de 40% de mulheres em cargos de liderança até 2030. Em 2024, a Companhia alcançou 26,7%, avançando 2% em relação ao ano anterior.

2.10 Planos de negócios

- **Frequência e gravidade de acidentes de trabalho:** Apesar de aumento na frequência dos acidentes em 2024, nossas iniciativas de prevenção impulsionaram para melhor resultado anual no indicador. Contudo, houve aumento da taxa de gravidade fruto da maior quantidade de dias de afastamento.
- **Compras de fornecedores locais:** Em 2024, redução no indicador de compras de fornecedores locais, fruto da compra do insumo de fornecedores internacionais.

2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional

Todos os fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional foram divulgados nos itens acima.

3.1 Projeções divulgadas e premissas

A Companhia não tem como prática divulgar projeções operacionais e financeiras.

3.2 Acompanhamento das projeções

Não aplicável, pois conforme mencionado no tópico 3.1, a Companhia não tem como prática divulgar projeções operacionais e financeiras.

4.1 Descrição dos fatores de risco

Os riscos descritos abaixo são aqueles que, atualmente, a Companhia acredita que podem lhe afetar e/ou afetar suas controladas adversamente. Riscos adicionais, desconhecidos ou considerados menos relevantes pela Companhia neste momento, também poderão causar efeito adverso relevante em seus negócios e/ou no preço de negociação das ações de sua emissão.

Para os fins desta seção e da seção 4.3 – Principais riscos de mercado, exceto se expressamente indicado ou se o contexto assim o requerer, a indicação de que um risco, incerteza ou problema pode ter ou terá um "efeito adverso para a Companhia" significa que o risco, incerteza ou problema pode ter ou terá um efeito adverso nos seus negócios atuais e futuros, condições financeiras, liquidez, resultados de operações e/ou valor das ações ordinárias de emissão da Companhia, inclusive de suas controladas. Expressões similares nesta seção devem ser lidas como tendo o mesmo significado.

a. Riscos relacionados ao emissor

Fator de risco estratégico

A suspensão, o cancelamento ou a não obtenção de novos incentivos fiscais federais e estaduais de titularidade da Companhia podem afetar os seus resultados de forma adversa.

Desde o final da década de 80, a Companhia é titular de incentivos fiscais estaduais, tendo em 31 de dezembro de 2024, (nove) de suas unidades contempladas com incentivos concedidos pelos estados do Ceará (3 unidades fabris), Pernambuco, Bahia, Paraíba, Rio Grande do Norte, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul. Desde a década de 90, a Companhia possui incentivos fiscais federais, tendo hoje 9 (nove) unidades industriais, a maioria sediadas no Nordeste do Brasil, com incentivos concedidos pela Superintendência de Desenvolvimento do Nordeste (SUDENE). Tais incentivos consistem na transferência de recursos a título de contrapartida dos governos para os investimentos da Companhia na construção, instalação e modernização de novas unidades industriais na região. A concessão de incentivos, especialmente federais, é realizada somente após a Companhia comprovar a realização dos investimentos previstos em projetos aprovados nos termos das leis.

Mesmo se tratando de incentivos fiscais concedidos em função do atendimento a determinadas condições e por prazo certo – os quais, segundo a legislação brasileira, não podem ser suprimidos unilateralmente pelos governos concedentes antes do transcurso do prazo de concessão – a Companhia poderá vir a sofrer a suspensão do direito ao recebimento dos incentivos, ou até seu cancelamento, caso descumpra algumas exigências que devem ser obedecidas durante seu prazo de fruição, tais como: (i) não distribuição aos seus acionistas do valor do incentivo fiscal recebido; (ii) manutenção de suas operações dentro da regularidade fiscal, especialmente pagando os tributos sem atrasos; e (iii) apresentação, anualmente, de certos documentos e relatórios às autoridades competentes, comprovando os investimentos realizados e o atendimento das demais condições. O não cumprimento de tais obrigações ou interpretação equivocada da aplicação de normas tributárias, podem resultar na suspensão ou no cancelamento de tais incentivos fiscais, podendo até obrigar a Companhia a devolver o valor dos incentivos recebidos, acrescido de encargos, o que pode vir a ter um efeito adverso para a Organização.

A Companhia, considerando o atual cenário de projetos de lei objetivando ampla reforma tributária no país, não pode assegurar que continuará a obter novas subvenções para investimento depois de expirados os prazos de fruição das atuais, e, se conseguir, não pode assegurar que tais incentivos serão concedidos nas mesmas condições das que atualmente é titular. Caso os incentivos fiscais sejam alterados ou expirem e não seja possível a renovação, ou novos incentivos fiscais não sejam criados após a expiração daqueles em vigor, a sua geração de caixa poderá sofrer efeito adverso.

4.1 Descrição dos fatores de risco

Fator de risco estratégico

A estratégia de crescimento por meio de aquisições pode ter efeito adverso para a Companhia.

Parte da estratégia de crescimento futuro da Companhia pode envolver a aquisição de empresas ou outros ativos, caso surjam oportunidades nos mercados em que a Organização atua ou em novos mercados. Qualquer aquisição de outras empresas ou ativos pode envolver riscos tais como:

- Dificuldades operacionais de integração dos novos colaboradores, dos sistemas de informação, dos produtos e da base de clientes aos seus negócios. Como resultado de qualquer aquisição, podem surgir demandas adicionais dos seus administradores seniores, dos seus sistemas de informação e de outras áreas da Companhia;
- As empresas adquiridas podem vir a apresentar obrigações e contingências não identificadas no processo de auditoria ou *due diligence* realizado quando da sua aquisição, ou para as quais a Companhia pode não obter indenização contratual do vendedor;
- Qualquer atraso no processo de integração pode causar um aumento inesperado em suas despesas operacionais;
- A diferença cultural entre as empresas pode ocasionar demissões em massa ou insatisfação dos colaboradores remanescentes, impactando o cronograma ou custo da integração;
- A emissão de ações ou de títulos de dívida como fonte de captação de recursos para novas aquisições pode diluir a participação dos seus acionistas no seu capital social ou sujeitar a Companhia a restrições ou obrigações que podem vir a impactar sua habilidade de colocar em prática outros elementos de sua estratégia;
- O processo de aquisição pode ser competitivo e pode elevar o valor da transação pretendida ou, ainda, inviabilizar a consumação da potencial aquisição;
- O resultado da aquisição de outros negócios pode, ainda, afetar adversamente a capacidade da Companhia de pagar dividendos aos seus acionistas;
- A Companhia, em virtude de condições de mercado, poderá não ter capacidade de desinvestimentos em negócios que não agreguem mais valor à agenda estratégica da organização; e
- Complexidades na formação do preço de aquisição ou dificuldades de obtenção de autorizações das autoridades públicas de defesa da concorrência, em tempo hábil, podem levar a Companhia a desistir da aquisição ou podem resultar na aquisição de empresas menos atrativas.

Fator de risco cibernético

Violações, interrupções ou falhas dos sistemas de tecnologia da informação, podem prejudicar as operações da Companhia.

Os sistemas de informação da Companhia podem estar vulneráveis a interrupções em seu funcionamento devido a eventos internos, tais como: obsolescência de hardware e software, inconsistência ou ineficácia do plano de *disaster recovery* ou deficiências em segregação de funções e controles de perfis de acesso. Assim como, eventos externos ao ambiente da Companhia, como por exemplo, desastres naturais, falhas na rede de telecomunicação, vírus de computador, ataques de hackers, ou outras questões operacionais e de segurança, podem causar interrupções no funcionamento dos sistemas informatizados da Organização.

Em 2024 concluímos o mapeamento de riscos, estabelecemos um plano de resposta a incidentes e realizamos treinamentos de conscientização. O investimento total previsto é de R\$ 6,6 milhões, com a primeira fase implementada nas unidades de Fortaleza (Gorduras e Margarinas), Jaboaão dos

4.1 Descrição dos fatores de risco

Guararapes (PE) e Eusébio (CE). Além disso foi realizado teste de simulação de tema de segurança cibernética envolvendo o CEO e os membros do comitê ESG.

Fator de risco de proteção de dados

A Companhia está sujeita a sanções administrativas em razão do descumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e pode ser negativamente afetada pela imposição de multas e outras formas de sanções.

Se a Companhia não cumprir as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, as empresas pertencentes ao mesmo grupo econômico poderão estar sujeitas às sanções previstas no artigo 52 da LGPD, quais sejam:

- advertência, com indicação de prazo para adoção de medidas corretivas;
- multa simples de até 2% (dois por cento) do faturamento da Companhia, grupo ou conglomerado no Brasil no seu último exercício, excluídos os tributos, limitada, no total, a R\$ 50.000.000,00 (cinquenta milhões de reais) por infração;
- multa diária, limitada ao valor descrito acima;
- publicização da infração após devidamente apurada e confirmada a sua ocorrência;
- bloqueio dos dados pessoais a que se refere a infração até a sua regularização;
- eliminação dos dados pessoais a que se refere a infração;
- suspensão parcial do funcionamento do banco de dados a que se refere a infração pelo período máximo de 6 (seis) meses, prorrogável por igual período, até a regularização da atividade de tratamento;
- suspensão do exercício da atividade de tratamento dos dados pessoais a que se refere a infração pelo período máximo de 6 (seis) meses, prorrogável por igual período;
- proibição parcial ou total do exercício de atividades relacionadas a tratamento de dados.

Ademais, a Companhia, no caso de inobservância da LGPD, pode ser responsabilizada por danos patrimoniais, morais, individuais ou coletivos e responder inclusive solidariamente com outros agentes de tratamento, em decorrência de danos causados aos Titulares de Dados Pessoais.

Portanto, a falha em proteger dados pessoais tratados pela Companhia ou por suas controladas, bem como a ausência de adequação à legislação aplicável, poderá resultar em efeitos adversos para a Organização.

Assim, na ocorrência de incidente de segurança com dados pessoais que acarretem dano relevante aos Titulares de Dados envolvidos, a Companhia bem como suas controladas podem ser obrigadas a comunicar o evento à Autoridade Nacional de Proteção de Dados e aos Titulares, tal qual divulgar o evento na imprensa, o que pode expor negativamente o grupo econômico e provocar um efeito adverso sobre a reputação, negócios, resultados operacionais e condição financeira da Companhia.

Fomentando a relevância do tema na companhia, em 2024 foram consolidados os riscos de LGPD (lei geral da proteção de dados) em uma matriz exclusiva para tratamento e mitigação das oportunidades relacionados ao tema.

Fator de risco operacional

Decisões desfavoráveis em processos judiciais ou administrativos podem causar efeitos adversos para a Companhia.

4.1 Descrição dos fatores de risco

A Companhia é parte em processos judiciais e administrativos, e poderá obter resultados desfavoráveis. As suas provisões para tais contingências podem não ser suficientes para a satisfação do valor total que a Companhia poderá vir a ser exigida a pagar, visto que são provisionados valores estimados relacionados aos processos com perda provável. Decisões desfavoráveis em relação ao conjunto de processos judiciais ou administrativos podem ter um efeito adverso para a Companhia.

Para mais informações sobre esses processos, os valores envolvidos, bem como os montantes provisionados, ver neste Formulário de Referência os itens 4.3 - Processos judiciais, administrativos ou arbitrais não sigilosos e relevantes a 4.7 – Outras contingências relevantes.

Fator de risco operacional

Perdas não cobertas pelas apólices de seguro contratadas ou que excedam os limites de indenizações contratados, podem causar efeitos adversos nos negócios da Companhia.

A Companhia contrata diversas apólices de seguro junto a grandes seguradoras líderes em seus mercados de atuação com cobertura para parte de seu patrimônio contra potenciais riscos existentes. Nesse sentido, a Organização possui apólices de seguro contratadas com cobertura para danos envolvendo as plantas industriais e demais estabelecimentos por ela ocupados, transporte internacional de insumos, dentre outros.

Não se pode assegurar que as coberturas por ela contratada sejam suficientes para garantir todas as eventuais perdas e danos decorrentes de sinistros que possam ocorrer no desenvolvimento de suas atividades cotidianas. Assim, na hipótese do não cumprimento das condicionantes do seguro ou da ocorrência de quaisquer eventos não cobertos, bem como, que excedam os limites máximos de indenização previstos nas apólices de seguro contratadas, a Companhia poderá incorrer em significativos custos adicionais não previstos para a recomposição ou reforma de seus patrimônios, o que poderá impactar adversamente os seus resultados operacionais. Adicionalmente, a Companhia não pode assegurar que será capaz de manter apólices de seguro a taxas comerciais razoáveis ou em termos aceitáveis no futuro, o que poderá gerar impactos negativos nos seus resultados. Ademais, a Companhia poderá ser responsabilizada judicialmente pelo pagamento de indenização a terceiros de sinistros ocorridos que não estejam cobertos nas apólices de seguros contratadas.

Fator de risco estratégico

A Companhia pode vir a realizar captação de recurso no futuro, por meio da emissão de ações, títulos ou valores mobiliários conversíveis em ações, o que poderá resultar em uma diluição da participação do investidor em ações de sua emissão.

A Companhia pode precisar de recursos adicionais e poderá optar por obtê-los por meio de colocação pública ou privada de títulos de dívida, de ações ou outros valores mobiliários conversíveis em ações, principalmente na hipótese de financiamentos públicos ou privados não estarem disponíveis. Se os acionistas assim decidirem, os recursos adicionais a serem obtidos por meio de aumento do capital social poderão resultar na diluição da participação do investidor nas ações da Companhia.

Fator de risco estratégico

A Companhia pode não pagar dividendos aos titulares de ações de sua emissão.

De acordo com seu Estatuto Social, a Companhia deve pagar aos seus acionistas, no mínimo, 25,0% do seu lucro líquido anual ajustado, nos termos da Lei das Sociedades por Ações, sob a forma de dividendo obrigatório. Contudo, o lucro líquido pode ser capitalizado, utilizado para compensar prejuízo ou então

4.1 Descrição dos fatores de risco

retido, conforme previsto na Lei das Sociedades por Ações, podendo não ser disponibilizado para pagamento de dividendos. Assim, a Companhia pode não pagar dividendos aos seus acionistas em qualquer exercício social, caso seus administradores decidam que tal pagamento é desaconselhável diante de sua situação financeira e essa decisão venha a ser aprovada pela assembleia de acionistas. Ademais, a Companhia poderá mudar sua política de distribuição de dividendos a qualquer momento, observados os limites legais. Caso qualquer destes eventos ocorra, os proprietários de suas ações podem não receber dividendos.

Sobre esse risco, foi aprovado no Conselho de Administração outra evolução na política de dividendos da M. Dias Branco, passando a pagar dividendos mensais de R\$ 0,03 por ação a partir de abril de 2025.

b. Riscos relacionados aos seus acionistas, em especial os acionistas controladores

A Administração não vislumbra nenhum risco relevante que possa advir de seus acionistas, que sejam capazes de influenciar, de modo relevante, a decisão de investimento.

c. Riscos relacionados às suas controladas e coligadas

Os riscos relacionados às controladas e coligadas são os mesmos relacionados à Companhia. Não é possível assegurar que a Companhia terá sucesso em implementar sua estratégia e obter sinergia com as integrações de suas controladas e coligadas, o que pode causar efeito adverso nos resultados da Organização.

d. Riscos relacionados aos seus administradores

A administração, sob a influência do acionista controlador da Companhia, poderá tomar determinadas decisões em relação aos seus negócios que podem conflitar com o interesse dos acionistas minoritários e potenciais investidores da Companhia.

O acionista controlador poderá tomar medidas contrárias aos interesses dos investidores da Companhia, inclusive reorganizações societárias e política de dividendos. A decisão de seu acionista controlador quanto aos seus rumos pode divergir da decisão esperada pelos acionistas minoritários da Companhia.

Informações sobre outros riscos relacionados à Companhia, que foram informados tempestivamente, a fim de manter o mercado informado acerca da situação, foram divulgados nos fatos relevantes publicados e arquivados na CVM. Adicionalmente, detalhamos sobre alguns desses riscos nas sessões 4.3 *Descrição dos principais riscos de mercado* e 4.7 *Outras contingências relevantes*, deste formulário.

e. Riscos relacionados aos seus fornecedores

Fator de risco operacional

O preço das matérias-primas e embalagens utilizadas pela Companhia é volátil e uma oscilação brusca ou inesperada nesses preços poderá ter um efeito adverso para seus negócios.

As principais matérias-primas utilizadas no processo produtivo da Companhia são o trigo, a farinha de trigo, o óleo vegetal, a gordura e o açúcar, que contribuíram com 44,6% dos seus custos dos produtos vendidos no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024. O preço médio do trigo no mercado vem apresentando queda desde julho de 2023, com exceção do segundo trimestre, quando preocupações climáticas sobre a seca na Rússia reduziram as estimativas de safra para o ano, impulsionando o preço da commodity; O óleo de palma, por sua vez, estabilizou-se no encerramento

4.1 Descrição dos fatores de risco

de 2024, após uma forte alta iniciada no começo do terceiro trimestre. Esse aumento foi impulsionado, principalmente, pelas projeções de queda na produção devido a condições climáticas adversas, especialmente na Malásia e na América do Sul.

As embalagens também são importantes componentes do seu processo produtivo, tendo representado, no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, aproximadamente 6,6% de seus custos de produtos vendidos. O preço das embalagens sofre influência, direta ou indireta, de diversos fatores, dentre eles os preços internacionais do petróleo, que são estabelecidos com base no Dólar. Historicamente, o preço das embalagens sofreu flutuações devido a uma série de fatores.

Uma variação súbita ou inesperada dos preços de tais commodities e das embalagens decorrente de alterações resultantes de variações cambiais entre o Real em relação ao Dólar, e/ou mudanças na dinâmica de oferta e demanda destes produtos, em função da concentração em poucos fornecedores ou ausência de insumos substitutos, dentre outros fatores, poderá impactar diretamente o preço de suas matérias-primas e embalagens. Em caso de aumento do preço destes insumos, poderá não ser possível repassar integralmente, de forma imediata, o reajuste nos preços dos produtos da Companhia, o que poderá vir a diminuir suas margens e afetar a Organização de forma adversa.

f. Riscos relacionados aos seus clientes

Fator de risco estratégico

Mudanças nas preferências do consumidor podem afetar a demanda por produtos da Companhia.

Caso a Companhia não consiga ter êxito em antecipar, identificar ou reagir a mudanças nas tendências, exigências e preferências dos consumidores, poderá ocorrer uma redução na procura e no preço de seus produtos, podendo ter um efeito adverso nos seus resultados operacionais e no preço de mercado de suas ações.

A M. Dias Branco segue com foco em pesquisas de novos ingredientes e otimizações de formulações, principalmente com projetos voltados a reduções de sódio, açúcar e gorduras saturadas, mantendo a qualidade dos produtos e a performance dos processos produtivos.

Com as aquisições da Frontera, Fit Food, Smart e Jasmine, a Companhia reforçou a presença em healthy foods (saudabilidade) e snacks, além de entrar nos segmentos de molhos, temperos e condimentos.

Fator de risco operacional

A Companhia está sujeita a reclamações de clientes e consumidores e a recall de produtos, o que poderá afetar negativamente sua imagem, bem como ter um impacto adverso relevante em seus custos, negócios e resultados.

Caso a Companhia venha a ser envolvida em algum processo de responsabilidade civil relacionado aos seus produtos ou venha a realizar algum recall, isto poderá impactar negativamente sua lucratividade por um período, dependendo: (i) do volume do produto no mercado; (ii) da reação dos concorrentes; e (iii) da reação dos seus consumidores acarretando, inclusive, custos de recall, de informações na mídia e com advogados, bem como possíveis pagamentos de indenizações. Mesmo que a Companhia não seja responsabilizada em uma ação judicial, a publicidade negativa que poderá vir a ser gerada em relação à qualidade de seus produtos pode afetar adversamente sua reputação, assim como sua imagem corporativa e de suas marcas, o que acarretaria um efeito adverso para seus negócios e resultados.

4.1 Descrição dos fatores de risco

g. Riscos relacionados aos setores da economia nos quais o emissor atue

Fator de risco de mercado

A volatilidade do Real em relação ao Dólar pode ter um efeito adverso para a Companhia e para as ações de sua emissão.

A moeda corrente brasileira desvalorizou-se várias vezes frente ao Dólar durante as últimas décadas. Durante este período, o Governo Federal implantou diversos planos econômicos e utilizou diversas políticas cambiais, dentre as quais desvalorizações repentinas ou periódicas (durante as quais a frequência dos ajustes variou de diária para mensal), controles cambiais, mercados de câmbio paralelos e o sistema do mercado de câmbio flutuante. De tempos em tempos, houve volatilidade significativa no valor do Real frente ao Dólar e a outras moedas.

Estas desvalorizações do Real face ao Dólar podem criar pressões inflacionárias no Brasil, através do aumento dos preços dos produtos importados ou cujo preço é atrelado ao Dólar, dentre os quais o trigo, os óleos vegetais, o açúcar e embalagens, que são as principais matérias-primas e insumos da Companhia, podendo acarretar a adoção de políticas recessivas por parte do Governo Federal. Por outro lado, a valorização do Real frente ao Dólar pode levar à deterioração das contas correntes do País e da balança de pagamentos, bem como a uma desaceleração do crescimento baseado nas exportações, o que poderá, assim, afetar de maneira adversa os negócios da Companhia.

Como estratégia para prevenção e redução dos efeitos da flutuação da taxa de câmbio nos resultados, a Companhia tem procurado evitar ou minimizar o descasamento entre ativos e passivos indexados em moeda estrangeira, mediante avaliação de contratação de operações de proteção cambial, mais usualmente operações de swap.

Nesse sentido, em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía dois contratos vigentes de operação de swap para proteção dos financiamentos de capital de giro em moeda estrangeira com vencimentos entre junho e dezembro de 2025, em que na ponta ativa recebe, em média, dólar mais taxa de juros de 3,42% a.a. e na ponta passiva paga, em média, CDI mais taxa de juros de 0,84% a.a. com valor de referência (nocial) em reais de R\$ 836.700 e valor justo a receber de R\$ 119.143. Adicionalmente, como estratégia para prevenção e redução dos efeitos da flutuação da taxa de câmbio nos resultados, a Companhia passou a contratar operações a termo ("Non Deliverable Forward - NDF"), baseadas nas projeções de fluxo de caixa futuros a partir das previsões orçamentárias e de forecasts intermediários.

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia possuía contratos Non Deliverable Forward, com vencimentos até abril de 2025, com valor de referência (nocial) e valor justo. Esses instrumentos financeiros foram designados como hedge de fluxo de caixa.

Na mesma data, a Companhia mantinha contratos firmados de compra de trigo e óleo para pagamento e entrega futura no total de 213.500 toneladas (230.620 toneladas em 31 de dezembro de 2023), um montante equivalente a US\$ 42.225 de trigo e US\$ 33.474 de óleo (US\$ 50.700 de trigo e US\$ 18.824 de óleo em 31 de dezembro de 2023).

Fator de risco estratégico

A Companhia atua num segmento de alta concorrência, tendo como competidores desde pequenas empresas a grandes multinacionais, incluindo fabricantes de produtos substitutos dos seus, o que pode ter um efeito adverso para seus negócios.

4.1 Descrição dos fatores de risco

O segmento de mercado em que a Companhia atua é altamente competitivo e enfrenta, há muitos anos, concorrência de outras empresas sólidas, com presença tanto nos mercados regionais e nacional, quanto internacional, o que facilita o acesso ao capital por parte de algumas dessas companhias. A Organização enfrenta, ainda, concorrência de pequenos produtores locais que possuem boa aceitação em certos mercados, bem como, novas empresas também poderão vir a entrar nestes mercados. Ademais, devido ao alto número de marcas da Companhia, esta deve atentar-se ao posicionamento de mercado individual e em conjunto dos produtos, visto que poderá existir canibalização entre as marcas da Organização. A Companhia não tem como garantir que essa dinâmica competitiva não venha a resultar na diminuição do volume de suas vendas ou na redução de seus preços e margens.

A Companhia também está sujeita à concorrência de outras linhas de produtos do setor de alimentos, por parte de fabricantes de produtos que podem ser substitutos de alguns dos seus produtos, bem como, gerando uma ampliação do seu ambiente de concorrência.

Em níveis diferenciados, seus atuais e futuros concorrentes podem ser bem sucedidos em determinadas linhas de produtos ou regiões, bem como ter maiores recursos financeiros e melhores campanhas de marketing, de forma que a competição com tais concorrentes poderá levar a Companhia a reduzir preços, aumentar os seus gastos com marketing, perder participação de mercado, ou, ainda, não ser bem sucedida no lançamento de novos produtos, sendo que qualquer desses acontecimentos pode ter um efeito adverso para seus negócios.

Fator de risco estratégico

Um aumento na concentração do mercado varejista pode forçar uma redução nas margens praticadas pelas empresas do setor, podendo ter um efeito adverso para a Companhia.

Uma parcela representativa da produção das empresas do setor alimentício é distribuída por meio do mercado varejista. A possibilidade de concentração do mercado varejista em poucas grandes empresas, aumenta o poder de negociação dessas organizações, que podem utilizar o seu poder de mercado para forçar a redução dos preços praticados pelas empresas do setor. Essa redução de preços pode ter um efeito adverso para a Companhia. Ademais, o fenômeno de concentração dos setores varejistas também pode provocar a diminuição da base de clientes da Companhia, elevando sua dependência dos grandes grupos de varejo acima dos patamares históricos, o que pode ter um efeito adverso.

Fator de risco de mercado

O Governo Federal exerceu e continua a exercer influência significativa sobre a economia brasileira. Essa influência, bem como a conjuntura econômica e política brasileira, poderão vir a causar um efeito adverso para a Companhia e para o valor de mercado das ações de sua emissão.

O Governo Federal frequentemente intervém na economia do País e ocasionalmente realiza modificações significativas em suas políticas, normas monetárias, fiscais, creditícias, tarifárias e regulamentos. As medidas tomadas pelo Governo Federal para controlar a inflação, além de outras políticas, normas e regulamentos, muitas vezes envolvem, entre outras medidas, redução das taxas de juros, mudanças das políticas fiscais, valorizações cambiais, controles de capital e limitações às importações. A Companhia não tem controle sobre quais medidas ou políticas o Governo Federal poderá adotar no futuro, e não pode prevêê-las. Os seus negócios, sua situação financeira e os seus resultados operacionais, bem como o preço de mercado das ações de sua emissão poderão ser adversamente afetados por modificações nas políticas ou normas que envolvam ou afetem certos fatores, tais como:

4.1 Descrição dos fatores de risco

- Política monetária, cambial e taxas de juros;
- Políticas de controle cambial e restrições sobre remessas ao exterior;
- Inflação;
- Liquidez dos mercados financeiros e de capitais domésticos;
- Política fiscal e alterações na legislação tributária;
- Desapropriação de propriedades privadas;
- Leis e regulamentos aplicáveis ao setor, inclusive ambientais e sanitários;
- Interpretação de leis trabalhistas e previdenciárias;
- Racionamento de energia elétrica e água;
- Políticas públicas de combate à crise (auxílio emergencial); e
- Outros fatores políticos, diplomáticos, sociais e econômicos que venham a ocorrer no Brasil ou que o afetem.

A incerteza quanto à implementação de mudanças por parte do Governo Federal nas políticas ou normas que venham a afetar esses ou outros fatores no futuro pode contribuir para a incerteza econômica no Brasil e para aumentar a volatilidade do mercado de valores mobiliários brasileiros e dos valores mobiliários emitidos no exterior por companhias brasileiras. Sendo assim, tais incertezas e outros acontecimentos futuros na economia brasileira poderão prejudicar as atividades da Companhia e os seus resultados operacionais, podendo inclusive afetar adversamente a negociação das ações de sua emissão.

Fator de risco de mercado

Acontecimentos e a percepção de riscos em outros países, sobretudo em países de economia emergente, nos Estados Unidos, na Zona do Euro e na China, podem prejudicar o preço de mercado dos valores mobiliários brasileiros, inclusive da negociação das ações da Companhia, e causar um impacto negativo nos seus resultados operacionais e em sua condição financeira.

O valor de mercado de valores mobiliários de emissão de companhias brasileiras é influenciado, em diferentes graus, pelas condições econômicas e de mercado de outros países. A reação dos investidores aos acontecimentos nesses outros países pode causar um efeito adverso sobre o valor de mercado dos valores mobiliários de companhias brasileiras, inclusive de ações da Companhia. Crises em outros países de economia emergente podem reduzir o interesse dos investidores nos valores mobiliários das companhias brasileiras, inclusive os valores mobiliários da sua emissão.

No passado, o desenvolvimento de condições econômicas adversas em outros países do mercado emergente, resultou em geral, na saída de investimentos e, conseqüentemente, na redução de recursos externos investidos no Brasil, causando um impacto negativo no preço dos ativos negociados no país. Crises financeiras recentes resultaram em um cenário recessivo em escala global, com diversos reflexos que, direta ou indiretamente, afetaram de forma negativa o mercado financeiro e o mercado de capitais brasileiros e a economia do Brasil, tais como: flutuações no mercado financeiro e de capitais, com oscilações nos preços de ativos, indisponibilidade de crédito, redução de gastos, desaceleração da economia, instabilidade cambial e pressão inflacionária. Ademais, as instituições financeiras podem não estar dispostas a renovar, estender ou conceder novas linhas de crédito em condições economicamente favoráveis, ou até mesmo ser incapazes ou não estar dispostas a honrar seus compromissos. Qualquer dos acontecimentos acima mencionados poderá prejudicar a negociação de ações da Companhia, além de dificultar o seu acesso ao mercado de capitais e ao financiamento das suas operações no futuro, em termos aceitáveis ou absolutos.

Fator de risco estratégico

Os concorrentes da Companhia podem utilizar indevidamente as marcas, patentes e desenhos industriais de sua titularidade ou a Companhia pode ser impedida de utilizar suas marcas mais conhecidas, no mercado nacional e internacional, o que poderia lhe causar um efeito adverso.

4.1 Descrição dos fatores de risco

As marcas, o design e a técnica utilizada na fabricação dos produtos da Companhia estão constantemente sujeitos à utilização indevida e/ou violação, por terceiros, de seus direitos de propriedade intelectual, tanto no mercado nacional, quanto no mercado internacional. A falsificação de produtos e a utilização indevida dos direitos de propriedade intelectual de titularidade da Companhia podem, não apenas causar efeitos adversos nas vendas, como também comprometer os resultados da Companhia.

h. Riscos relacionados à regulação dos setores em que o emissor atue

Fator de risco de Compliance Regulatório

A Companhia está sujeita a um rígido controle e extensa legislação ambiental e sanitária, o que pode implicar em um aumento de seus custos, provocando um efeito adverso relevante para suas atividades.

A Companhia está sujeita à regulamentação de autoridades sanitárias internacionais, federais, estaduais e municipais, referente ao processo de fabricação de seus produtos, bem como sua higiene, conservação, embalagem, armazenagem, distribuição e transporte. Ademais, as atividades da Companhia também estão sujeitas a uma extensa legislação voltada à preservação ambiental.

A inobservância das leis e regulamentos das autoridades sanitárias e ambientais pode resultar, sem prejuízo da obrigação de reparar eventuais danos, na aplicação de sanções de natureza penal e administrativa, tais como multas, suspensão parcial ou total das atividades, perda ou restrição de incentivos fiscais e o cancelamento ou suspensão de linhas de financiamento junto a estabelecimentos oficiais de crédito, bem como a proibição de contratar com o poder público, sendo que qualquer dessas sanções pode ter um efeito adverso para sua operação.

Mudanças ou alterações nas atuais regulamentações ambientais e sanitárias podem acarretar a necessidade de efetuar investimentos substanciais para a adequação de suas atividades à nova legislação, o que poderá ter um efeito adverso para a Companhia. Ainda, eventuais demoras ou indeferimentos, por parte dos órgãos ambientais, na emissão ou renovação de licenças ambientais, assim como a sua eventual impossibilidade de atender às exigências estabelecidas por tais órgãos no curso do processo de licenciamento ambiental, poderá prejudicar, ou mesmo impedir, conforme o caso, a instalação e a operação dos seus empreendimentos. Ademais, a imposição de eventuais sanções pecuniárias ou de outra forma em decorrência de descumprimento das regulamentações ambientais e sanitárias poderá igualmente ter um efeito adverso relevante para suas atividades.

i. Riscos relacionados aos países estrangeiros onde o emissor atue

Riscos de eventos extremos no mundo podem afetar de forma adversa os resultados da Companhia.

Eventos extremos como pandemias, guerras, desastres naturais, dentre outros, ocorridos em diversas localidades do mundo, podem paralisar atividades econômicas e provocar abalos nos mercados globais, com impactos nas cadeias de suprimentos, nos preços das commodities, na variação cambial e no valor das ações da Companhia.

Estes eventos podem ocasionar medidas como confinamento da população, restrições comerciais, fechamento de fronteiras, rupturas de distribuição, dentre outros, provocando recessões locais ou globais. Estas medidas podem reduzir o consumo e a produção industrial, gerando desabastecimento e aumento no preço dos insumos.

4.1 Descrição dos fatores de risco

Risco político, sanções comerciais e intervenções militares no mundo podem causar um efeito adverso para a Companhia, causando um impacto negativo nos seus resultados operacionais.

Instabilidade política regional, decisões sobre sanções comerciais e intervenções militares em diversas partes do mundo podem gerar instabilidade de preços de commodities e volatilidade no câmbio, afetando, assim, o preço das matérias-primas utilizadas pela Companhia em seu processo produtivo e, conseqüentemente, pressionando os seus custos de produção. De 2012 a 2014, por exemplo, o Governo argentino limitou a exportação de trigo, limitando a oferta do grão em países na América do Sul. Desde o segundo semestre de 2013 a Ucrânia, importante país produtor de trigo no mundo, vive uma crise política que pode afetar sua produção e, por conseguinte, gerar volatilidade no preço da commodity. Em 2014, tensões entre Ucrânia e Rússia fizeram com que a comunidade internacional impusesse sanções à Rússia como forma de retaliação, gerando incertezas quanto à oferta de trigo advinda deste país. Em 2017, iniciou-se o processo de saída do Reino Unido da União Europeia, conhecido como Brexit, sendo concluído em 2020, gerando instabilidade política e dúvidas quanto ao futuro da União Europeia e de seus países membros, causando um efeito adverso sobre o mercado de capitais mundial e brasileiro.

Em 2022, O conflito entre Rússia e Ucrânia tem provocado forte alta nos preços internacionais do trigo, face ao risco de queda na oferta do grão, visto que os dois países respondem, juntos, por uma parcela importante das exportações da commodity no mundo. o conflito passou a ser considerado a pior crise de segurança global desde a Segunda Guerra Mundial, sendo assim, as prováveis sanções econômicas e os impactos diretos na volatilidade no preço das commodities, poderá causar efeito adverso ao negócio da Companhia.

Em 2023, a guerra entre Israel e Hamas, no Oriente Médio, pode trazer consequências para o agro brasileiro. Apesar de o impacto inicial não ser tão direto, os efeitos do conflito no preço do petróleo tendem a afetar o custo de produção de fertilizantes, diesel e fretes.

Já em 2024, o mercado brasileiro foi impactado por diversos fatores externos relacionados a riscos políticos e econômicos globais. A adoção de políticas protecionistas por grandes economias gerou incertezas para as exportações nacionais, especialmente nos setores do agronegócio e siderurgia. Conflitos geopolíticos, como os do Oriente Médio e da Ucrânia, elevaram os custos de commodities e aumentaram a volatilidade nos mercados, afetando negativamente a balança comercial. Além disso, a crescente interferência política e a instabilidade regulatória em países da América Latina ampliaram as preocupações de investidores e empresas com atuação no mercado brasileiro, dificultando decisões estratégicas e operacionais.

j. Riscos relacionados a questões sociais

Riscos sociais podem prejudicar as atividades da Companhia e causar um impacto negativo nos seus resultados operacionais.

Um menor índice de diversidade e inclusão na Companhia poderá impactar na pluralidade dos colaboradores, dificultando a promoção de um ambiente de trabalho diverso, bem como a ausência de troca de experiências entre diferentes perfis profissionais, poderá impedir o acesso a pontos de vista e percepções diversos, impactando o desenvolvimento de novas soluções para alcance dos resultados estratégicos da Organização. Adicionalmente, a ausência de um bom relacionamento com a comunidade do entorno pode impactar negativamente a imagem da Companhia.

4.1 Descrição dos fatores de risco

Sobre a diversidade do quadro de profissionais, a M. Dias Branco ficou entre as 20 empresas que mais valorizam a diversidade, de acordo com o IDIVERSA B3, índice pioneiro na América Latina, criado pela própria B3, que calcula quão próximo as companhias estão da diversidade da população brasileira.

A Companhia definiu como meta pública alcançar 40% de mulheres na liderança até 2030. Em 2024, a Companhia alcançou 26,67%. Entre as iniciativas para fortalecer o tema, são realizados treinamentos com as lideranças, palestras abertas para todos os colaboradores, capacitação do time de recrutamento e seleção, mentoring para desenvolver a média liderança feminina que podem ser futuras gerentes, entre outras iniciativas.

k. Riscos relacionados a questões ambientais

Riscos ambientais podem prejudicar as atividades da Companhia e causar um impacto negativo nos seus resultados operacionais.

A falta de recursos hídricos poderá afetar não apenas o abastecimento da população e das indústrias como também a geração de energia por meio das usinas hidrelétricas, bem como, a ausência de outras fontes de energia renovável, poderá impactar o negócio em eventual situação de desabastecimento. A escassez de água pode levar a um racionamento de recursos hídricos e de energia elétrica, ocasionando um impacto nos custos de aquisição destes recursos, a Companhia tem migrado a contratação de energia do mercado regulado para o mercado livre.

Além disso, a ausência de mecanismos para o reuso de água no processo produtivo pode ocasionar efeitos adversos na companhia, bem como impactar negativamente o meio ambiente.

A Companhia adota ações para assegurar que as atividades sejam realizadas de forma a minimizar o grau de vulnerabilidade das fontes hídricas utilizadas, tais como redução do consumo, reaproveitamento de água e tratamento de efluentes. São duas as metas públicas sobre o consumo de água até 2030: Redução do consumo de água para 0,40 m³/ton de produtos e atingimento de 30% de reaproveitamento de água. Em 2024 foram adotadas melhorias tais como Automatização do sistema de purgas das torres de resfriamento da unidade Eusébio (CE), gerando (até novembro) uma redução de 7.191,00 m³ no consumo de água da unidade. E avanços na medição on-line do consumo de água, através de projetos pilotos realizados nas unidades Rio de Janeiro (RJ), Fortaleza (CE) - Gorduras e Margarinas - e Jaboatão dos Guararapes (PE).

Adicionalmente ao pilar ambiental, geração de resíduos no processo produtivo sem o correto descarte pode gerar efeitos adversos para a companhia e para a sociedade como um todo.

O programa Aterro Zero tem avançado ano após ano. Em 2024, a Companhia enviou apenas 2,92% dos resíduos gerados para aterro sanitário. Ao todo, sete unidades não enviam nenhum resíduo para aterro, com destinações mais nobres, como reciclagem, compostagem, dentre outras.

Além disso, o índice de reciclagem de resíduos é um dos indicadores de desempenho e de bonificação do time de meio ambiente e da Gerência Corporativa de Meio Ambiente. Em 2024, foram geradas 37.524,55 toneladas de resíduos.

l. Riscos relacionados a questões climáticas, incluindo riscos físicos e de transição

Riscos climáticos podem prejudicar as atividades da Companhia e causar um impacto negativo nos seus resultados operacionais.

4.1 Descrição dos fatores de risco

Problemas ambientais e climáticos em regiões produtoras das matérias-primas utilizadas no processo produtivo podem gerar volatilidade no preço das mesmas de forma a impactar os custos de produção da Companhia. Além disso, as crescentes obrigações e regulações sobre emissões e precificação de carbono podem gerar custos adicionais ao negócio.

As mudanças do clima constituem um tema material que integra a Agenda Estratégica de Sustentabilidade. Neste sentido, a Companhia assumiu a meta de reduzir em 20%, até 2030, as emissões absolutas de gases do efeito estufa dos escopos 1 e 2. O inventário de emissões de gases do efeito estufa ainda não foi concluído e certificado até a divulgação do Relatório da Administração.

Em 2024, houve progresso no projeto de lançamento de produtos com selo carbono neutro na Jasmine, com os lançamentos das Granolas Premium Low Carb e Mini Granolas, ambas com selo de carbono neutro. Até 2030, a Companhia prevê contar com duas linhas de produtos com essa característica.

Além disso, houve avanço com o Programa Descarbonize promovendo ações, dentre as principais destacamos: avanço nos contratos de energia elétrica renovável, gerando um resultado de 71% com certificado de energia renovável em 2024; ampliação da sociedade com a Serena Energia, considerando os parques eólicos e duas pequenas centrais hidrelétricas (PCHs), no Mato Grosso do Sul, correspondendo a 47,5 % do total de energia elétrica da Companhia; elaboração do plano de descarbonização específicos de três unidades piloto e equipes desenvolvidas para a gestão dos resultados das emissões no dia-a-dia. Além da integração da curva de custo marginal de abatimento e curva de descarbonização no processo decisório da unidade; desdobramento da meta das emissões com foco no consumo de gás natural, de energia elétrica e gás refrigerante, gerando redução da intensidade de carbono de 3% com relação ao ano de 2023.

Como consequência dos importantes avanços, a Companhia conquistou pelo segundo ano consecutivo nota 'A' no ranking A List, do CDP com a nota máxima na avaliação de mudanças climáticas, integrando a A List — grupo seletivo de empresas que demonstram liderança global em transparência e gestão climática. Esse resultado reforça o compromisso da Companhia com a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e sua jornada para um futuro de baixo carbono.

m. outras questões não compreendidas nos itens anteriores

Não se aplica.

4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco

Indicar os 5 (cinco) principais fatores de risco, dentre aqueles enumerados no campo 4.1, independentemente da categoria em que estejam inseridos.

1. A volatilidade do Real em relação ao Dólar pode ter um efeito adverso para a Companhia e para as ações de sua emissão.
2. O preço das matérias-primas e embalagens utilizadas pela Companhia é volátil e uma oscilação brusca ou inesperada nesses preços poderá ter um efeito adverso para seus negócios.
3. A suspensão, o cancelamento ou a não obtenção de novos incentivos fiscais federais e estaduais de titularidade da Companhia podem afetar os seus resultados de forma adversa.
4. Violações, interrupções ou falhas dos sistemas de tecnologia da informação, podem prejudicar as operações da Companhia.
5. Riscos climáticos podem prejudicar as atividades da Companhia e causar um impacto negativo nos seus resultados operacionais.

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

Para os fins desta seção e da seção 5 – Gerenciamento de riscos e controles internos, exceto se expressamente indicado ou se o contexto assim o requerer, a indicação de que um risco, incerteza ou problema pode ter ou terá um "efeito adverso para a Companhia" significa que o risco, incerteza ou problema pode ter ou terá um efeito adverso nos seus negócios atuais e futuros, condições financeiras, liquidez, resultados de operações e/ou valor das ações ordinárias de emissão da Companhia, inclusive de suas controladas. Expressões similares nesta seção devem ser lidas como tendo o mesmo significado.

A seguir são apresentados os riscos de mercado que, atualmente, a Companhia acredita que podem lhe afetar adversamente. Riscos de mercado adicionais desconhecidos pela Companhia ou que pareçam menos relevantes neste momento também poderão causar efeito adverso em seus negócios e/ou no preço de negociação das ações de sua emissão.

Fator de risco de mercado

Risco de recessão econômica nacional.

Os negócios da Companhia podem ser adversamente afetados por mudanças nas condições políticas e econômicas brasileiras, podendo resultar em maior volatilidade nos mercados e contribuir com perdas líquidas para os resultados da Companhia.

A instabilidade política nacional, bem como a desaceleração econômica global e a volatilidade do sistema financeiro podem depreciar o crescimento econômico do país. Essa eventual recessão econômica, reduz a disponibilidade de crédito e, conseqüentemente, de investimentos para expansão das operações da Companhia.

A incerteza sobre a implementação, por parte do governo brasileiro, de mudanças significativas nas políticas públicas, em especial reformas tributárias e administrativas, podem contribuir para a incerteza econômica no Brasil e aumentar a volatilidade nos mercados de valores mobiliários brasileiros e nos títulos emitidos por empresas brasileiras. Como resultado, pode haver alta volatilidade nos mercados financeiros no curto prazo, e a recuperação econômica no longo prazo pode ser prejudicada. Conseqüentemente, as melhorias no mercado de trabalho e o crescimento da renda podem ser limitados, o que poderia ter um efeito adverso sobre as operações e resultados financeiros da Companhia.

Fator de risco de mercado

Flutuações nos preços de certos insumos e/ou matérias-primas utilizados no processo produtivo podem afetar adversamente os resultados da Companhia.

Os preços das matérias-primas e insumos utilizados no processo produtivo são voláteis. Caso ocorra uma variação relevante nos preços dos insumos e matérias-primas, a Companhia pode não ser capaz de repassar tais aumentos aos preços de seus produtos na mesma velocidade dos aumentos dos custos, o que poderá vir a impactar a margem de lucro.

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia mantinha contratos firmados de compra de trigo e óleo para pagamento e entrega futura no total de 213.500 toneladas (230.620 toneladas em 31 de dezembro de 2023), um montante equivalente a US\$ 42.225 de trigo e US\$ 33.474 de óleo (US\$ 50.700 de trigo e US\$ 18.824 de óleo em 31 de dezembro de 2023).

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

Fator de risco de mercado

Variações cambiais podem afetar adversamente o valor dos ativos e passivos financeiros da Companhia ou seu fluxo de caixa e receita futuros.

Os resultados da Companhia são suscetíveis a variações significativas, em função dos efeitos da volatilidade da taxa de câmbio, em especial, sobre os passivos atrelados à moeda estrangeira dólar, decorrentes de importações das principais matérias-primas, trigo em grão e óleo vegetal de soja e de palma, além de capital de giro.

Como já mencionado no item “Risco de mercado: preço das commodities”, a Companhia mantém contratos firmados de compra de trigo e óleo para pagamento e entrega futura com total estimado de trigo em US\$ 42.225 e de óleo em US\$ 33.474 sujeitos a risco de variação cambial (US\$ 50.700 de trigo e US\$ 18.824 de óleo de palma em 31 de dezembro de 2023).

A análise de sensibilidade levou em conta a possibilidade de três cenários de variação do dólar e os respectivos resultados futuros de trigo e óleo que seriam gerados. O cenário provável considerou a cotação do dólar de R\$ 6,2841, projeção da taxa futura do câmbio para 90 dias, conforme cotação obtida na B3 em 30 de dezembro de 2024. Os demais cenários, possível e remoto, consideraram um aumento na cotação do dólar em 25% (R\$ 7,8552) e 50% (R\$ 9,4262), respectivamente.

Descrição do contrato	Posição em risco (USD)	Risco	Cenários		
			Provável	Possível	Remoto
Aquisição de trigo	42.225	Alta do dólar	(3.878)	(62.048)	(132.674)
Aquisição de óleo	33.474	Alta do dólar	(3.075)	(52.589)	(105.179)

Fator de risco de mercado

A inflação e certas medidas do Governo Federal para combatê-la podem contribuir para a incerteza econômica do Brasil, podendo prejudicar as atividades da Companhia e a negociação das ações de sua emissão.

No passado, o Brasil registrou índices de inflação extremamente altos. A inflação e algumas medidas tomadas pelo Governo Federal com o intuito de controlá-la, combinada com a especulação sobre eventuais medidas governamentais a serem adotadas, tiveram efeito negativo sobre a economia brasileira, assim como, em virtude da incerteza econômica existente no Brasil e no exterior, houve um aumento da volatilidade no mercado de valores mobiliários brasileiro.

As medidas do Governo Federal para controle da inflação, frequentemente, têm incluído a manutenção de política monetária com altas taxas de juros, reduzindo assim a disponibilidade de crédito e visando restringir o crescimento econômico para controle inflacionário. Como consequência, as taxas de juros têm elevado de maneira significativa, contudo, ainda assim, o Brasil pode passar por aumentos relevantes da taxa de inflação no futuro.

Pressões inflacionárias poderão levar à intervenção do governo sobre a economia, incluindo a implementação de políticas governamentais que podem ter um efeito adverso para a Companhia. Ademais, se o Brasil experimentar taxas de inflação que reduzam significativamente o poder de compra do consumidor, a Companhia poderá não ser capaz de reajustar os preços de seus produtos de maneira suficiente para compensar os efeitos da inflação em sua estrutura de custos, o que poderá ter um efeito adverso para os resultados da Organização.

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

Em razão de emissão de debêntures em março de 2021 com encargos remuneratórios baseados no Índice de Preços para o Consumidor Amplo (IPCA) e com vencimento em longo prazo (7 anos e 10 anos), os resultados da Companhia estão mais suscetíveis a variações significativas do IPCA.

Fator de risco de mercado

Oscilações nas taxas de juros podem afetar adversamente o valor dos ativos e passivos financeiros da Companhia ou o fluxo de caixa e receita futuros.

A Companhia está exposta, principalmente, às variações nas taxas de juros CDI nas aplicações financeiras e empréstimos e financiamentos.

Descrição	Controladora		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Ativos financeiros				
Aplicações financeiras indexadas ao CDI	2.146.311	2.223.898	2.149.069	2.224.477
Passivos financeiros				
Operações em moeda estrangeira com derivativos atrelados ao CDI ⁽¹⁾	(856.016)	(837.959)	(856.016)	(837.959)
Operações de debêntures com derivativos e capital de giro atrelados ao CDI ⁽¹⁾	(837.326)	(964.849)	(965.821)	(965.821)
Financiamentos indexados ao CDI	(221.495)	(240.482)	(431.559)	(431.559)
Ativos (Passivos)	231.474	(180.608)	(215.175)	(159.692)

O quadro abaixo mostra a projeção de ganho ou perda que seria reconhecida nos próximos 12 meses, caso fosse mantida a posição dos ativos indexados ao CDI líquidos dos passivos atrelados ao CDI em R\$ 215.175.

Descrição	Posição em risco	Risco	Cenário provável	Cenário possível	Cenário remoto
Ativos líquidos	215.175	Queda do CDI	6.972	(8.279)	(16.558)

O cenário provável considerou a cotação futura do DI para 360 dias, conforme informação obtida na B3 em 30 de dezembro de 2024, no patamar de 15,39% a.a. Os demais cenários, possível e remoto, consideraram uma redução nesta cotação em 25% (11,54% a.a.) e 50% (7,70% a.a.), respectivamente.

Fator de risco de crédito

Risco de não receber os valores decorrentes de operações de venda ou de créditos junto a instituições.

Esse risco provém da possibilidade de a Companhia não receber valores decorrentes de operações de venda ou de créditos junto a instituições, tais como depósitos e aplicações financeiras, o que poderá causar efeito adverso relevante em seus negócios e/ou no preço de negociação das ações de sua emissão.

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

Fator de risco de liquidez

Incapacidade de honrar suas obrigações ou de captar recursos no mercado.

Em cenários em que o acesso a recursos é escasso e/ou torna-se muito custoso, e o acesso ao mercado de capitais não é possível ou é limitado, a Companhia poderá encontrar situação em que precise diminuir a margem financeira dos seus produtos a fim de atrair mais clientes e/ou liquidar ativos não comprometidos e/ou potencialmente desvalorizados para assim ser capaz de honrar suas obrigações. Caso a liquidez do mercado seja reduzida, a pressão da demanda poderá ter impacto negativo sobre os preços, uma vez que os compradores naturais podem não estar disponíveis imediatamente. Nesse caso, a Organização poderá registrar um deságio significativo sobre os ativos, o que impactará os resultados e a situação financeira da Companhia.

As principais fontes de recursos financeiros utilizados pela Companhia residem no próprio volume de recursos advindos da comercialização dos seus produtos – com a característica de forte geração de caixa e baixa inadimplência, além dos valores recebidos a título de subvenções para investimento estaduais e federais (associadas à implantação/expansão de unidades industriais). Somam-se a esse montante os rendimentos de aplicações advindas das disponibilidades de caixa.

As principais necessidades de recursos financeiros da Companhia advêm de investimentos para expansão e modernização de sua estrutura de produção e logística, para aquisição de outras empresas e para a amortização do seu endividamento, pagamento de tributos, distribuição de dividendos e outros desembolsos operacionais.

Em 2024, foi conduzido com a agência de classificação de risco de crédito Fitch Ratings o processo de avaliação da Companhia e, pelo sétimo ano consecutivo, a Companhia obteve a classificação de Rating Nacional de Longo Prazo AAA (BRA) com perspectiva estável.

Fator de risco de liquidez

Ineficácia na gestão do capital da Companhia, sendo incapaz de oferecer retorno aos acionistas e benefícios às outras partes interessadas, bem como, manter uma estrutura de capital ideal para reduzir os custos.

A Companhia poderá não oferecer retorno aos acionistas compatível com o mercado e seu segmento, bem como, poderá ter uma estrutura de capital muito custosa, sendo assim, seu nível de endividamento e sua capacidade de pagamento poderão causar efeito adverso relevante em seus negócios e/ou no preço de negociação das ações de sua emissão.

A Companhia possui política de remuneração aos acionistas, aprovada pelo Conselho de Administração em 18/12/2020 e atualizada em 10/11/2023 e 21/02/2025, que prevê percentual alvo de 80% (oitenta por cento) do lucro líquido ajustado relativo ao exercício de referência e pagamentos fixos, conforme mencionado no item 2.7, relativo à destinação dos resultados.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

No curso normal de suas operações, a Companhia é parte ativa ou passiva, em ações judiciais e administrativas que envolvem questões tributárias, trabalhistas, cíveis e de outras naturezas, perante tribunais e órgãos governamentais.

Em 31 de dezembro de 2024, do total dos processos de naturezas trabalhista e cível, 1,4% estão sendo discutidos em âmbito administrativo e 98,59% estão sendo discutidos em âmbito judicial, em instâncias inferiores e superiores, conforme cada caso. Já em relação aos processos de natureza tributária, 45,24% estão sendo discutidos em âmbito administrativo e 54,76% estão sendo discutidos judicialmente.

A Administração avalia os riscos contingentes, tendo como base fundamentos jurídicos, econômicos e tributários, com o objetivo de classificá-los, segundo suas chances de perda em prováveis, possíveis ou remotos. A análise é feita em conjunto com os escritórios de advocacia que patrocinam as causas da Companhia.

Desses processos somente são provisionados aqueles em que a Companhia é parte passiva e cujas chances de perda são prováveis. Os valores são suficientes para garantir as perdas estimadas. Assim, as provisões para contingências registradas representam a melhor estimativa da Administração quanto aos riscos envolvidos.

Abaixo são destacados os processos em que a Companhia é parte e que são relevantes individualmente.

Trabalhistas

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia figurava como ré em 2.585 processos judiciais e administrativos de natureza trabalhista, perfazendo o valor total envolvido de aproximadamente, R\$ 506 milhões. Referidas ações versam basicamente sobre hora extra e seus reflexos, reconhecimento de vínculo empregatício, indenização por acidente de trabalho ou doença ocupacional, responsabilidade subsidiária, diferenças salariais por equiparação salarial, desvio ou acúmulo de funções, dentre outras matérias.

A Companhia não é parte em ação trabalhista que, individualmente, possa lhe acarretar impacto relevante.

Tributárias

Em 31 de dezembro de 2024, a M. Dias Branco litigava em 504 ações tributárias. Destacamos, abaixo, os processos não sigilosos considerados como relevantes.

Crédito Outorgado de ICMS

A Companhia é parte em seis autos de infração lavrados para exigência de ICMS, sob a motivação de que a empresa usou crédito outorgado concedido pelo Estado cumulativamente com outros créditos na entrada dos produtos. Aduz a autoridade fazendária que a Companhia se creditou indevidamente de ICMS a título de "Crédito Presumido de Massas e Biscoitos", quando já teria escriturado os créditos pelas entradas, tanto dos produtos para revenda como dos insumos utilizados para fabricação dos produtos, ou seja, teria se creditado duas vezes.

O auto de infração nº 4.116.234-1, no importe de R\$ 134.132, foi julgado desfavorável em 1ª instância administrativa. A Companhia interpôs Recurso Ordinário ao Tribunal de Impostos e Taxas (TIT). Em

4.4 Processos não sigilosos relevantes

segunda instância, o julgamento foi desfavorável para Companhia, tendo sido interposto Recurso Especial, o qual aguarda julgamento.

Os autos de infração de nº 4.148.700-0 e nº 4.144.845-5, nos montantes de R\$ 56.980 e de R\$ 143.412 também foram julgados desfavoráveis e para ambos, a Companhia interpôs Recurso Ordinário, pendentes de julgamento.

Ressaltamos que o auto de infração nº 4.047.698-4, no montante de R\$ 12.662, encerrou, na esfera administrativa, desfavorável à Companhia. A discussão foi levada para via judicial, por meio da Ação Cautelar visando a suspensão da exigibilidade do débito com a apresentação do seguro garantia, a qual foi julgada procedente. Ademais, o estado de São Paulo ajuizou Execução Fiscal sob Nº 1504121-82.2022.8.26.0565, a qual a Companhia apresentou defesa por meio de Embargos à Execução Fiscal sob Nº 1003788-90.2022.8.26.0565. Houve perícia judicial e manifestação das partes sobre o resultado do laudo. Houve decisão de primeira instância desfavorável à Companhia. Foi interposto recurso de apelação, que aguarda julgamento.

Ademais, destacamos que o auto de infração nº 4.045.881-7, no montante de R\$ 40.488, encerrou, de forma desfavorável à Companhia na esfera administrativa. A discussão foi levada para via judicial, por meio da Ação Cautelar visando a suspensão da exigibilidade do débito com a apresentação do seguro garantia, a qual foi deferida. Ademais, aguarda-se o ajuizamento da Execução Fiscal pelo estado de São Paulo.

Por fim, a Companhia recepcionou, no ano de 2024, o auto de infração nº 5.051.926-8, no montante de R\$ 58.355, o qual foi interposto impugnação. Aguarda-se julgamento de primeira instancia administrativa.

Na opinião dos nossos advogados, o risco de perda desses processos é considerado possível na esfera administrativa e judicial. Em 31 de dezembro de 2024, o valor total envolvido era de R\$ 446.032 milhões.

Segue o detalhamento dos respectivos processos:

AÇÃO CAUTELAR Nº 1079213-39.2024.8.26.0053 PROCESSO Nº 4.045.881-7	
Juízo	Sefaz/SP
Instância	Tribunal de Impostos e Taxas
Data de instauração	10/09/2014
Partes no processo	Polo ativo: Sefaz/SP Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 40.488.672,05
Principais fatos	Auto de Infração lavrado sob o argumento de que a Companhia: I- creditou-se indevidamente de ICMS a título de "Crédito Presumido de Massas e Biscoitos", pois escriturou, também, os créditos pelas entradas, tanto das mercadorias para revenda como dos insumos utilizados para fabricação de produtos. Os créditos outorgados lançados são ilegítimos. Referente ao período de abril a dezembro de 2012. Protocolada defesa administrativa. Em 1ª Instância, a Delegacia de Julgamento julgou procedente o lançamento mantendo a multa e o imposto. Interposto Recurso Ordinário pela Companhia. O julgamento foi convertido em diligência para apuração dos estornos, ou seja, comprovação de que não houve aproveitamento em duplicidade de créditos. Proferida decisão de segunda instância negando provimento ao Recurso Ordinário da Empresa. Dessa decisão, foi interposto Recurso Especial, o qual foi julgado parcialmente procedente somente para limitar os juros de mora ao patamar da Taxa SELIC. No que tange à matéria principal, a Companhia apresentou Pedido de Retificação do Julgado, que foi

4.4 Processos não sigilosos relevantes

	indeferido, ocasionando o encerramento da discussão na esfera administrativa. A Companhia ajuizou Ação Cautelar registrada sob o nº 1079213-39.2024.8.26.0053, visando a suspensão da exigibilidade do débito com a apresentação do seguro garantia, a qual foi deferida. Ademais, aguarda-se o ajuizamento da Execução Fiscal pelo estado de São Paulo.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.

PROCESSO Nº 4.116.234-1

Juízo	Sefaz/SP
Instância	Delegacia Regional Tributária de São Bernardo do Campo
Data de instauração	18/03/2019
Partes no processo	Polo ativo: Sefaz/SP Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 134.132.554,83
Principais fatos	Auto de Infração lavrado sob o argumento de que a Companhia: (i) creditou-se indevidamente de ICMS a título de "Crédito Presumido de Massas e Biscoitos", pois escriturou, também, os créditos pelas entradas, tanto das mercadorias para revenda como dos insumos utilizados para fabricação de produtos; (ii) deixou de pagar o ICMS em virtude da diferença encontrada entre a quantidade de mercadorias remetidas para depósito em armazém geral e a quantidade de mercadorias retornadas quando comparadas com os estoques informados nos registros de inventário e (iii) deixou de escriturar, no Registro de Entrada da Escrituração Fiscal Digital – EFD notas fiscais eletrônicas. Referente ao período de janeiro a dezembro de 2015 a 2016. Apresentada impugnação administrativa relativo ao tema crédito outorgado e omissão de saídas. Efetuado o pagamento da infração falta de escrituração. A impugnação foi julgada improcedente. Dessa forma, a Companhia interpôs Recurso Ordinário, que foi negado provimento. Dessa negativa, apresentamos Pedido de Retificação e Recurso Especial. Foi proferida decisão que conheceu parcialmente do Pedido de Retificação de Julgado da Companhia, dando-lhe parcial provimento para ajustar os juros para a taxa Selic. Aguarda-se decisão acerca do Recurso Especial interposto pela Companhia.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.

PROCESSO Nº 4.148.700-0

Juízo	Sefaz/SP
Instância	Delegacia Regional Tributária de São Bernardo do Campo
Data de instauração	03/06/2023
Partes no processo	Polo ativo: Sefaz/SP Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 56.980.457,17
Principais fatos	Auto de Infração lavrado sob o argumento de que a Companhia: 1) utilizou outros créditos e crédito outorgado do artigo 22 do anexo III do RICMS/SP de forma indevida; 2) não escriturou NFe'S e CTe'S e 3) utilizou crédito indevido destacados em CTe's. Impugnação julgada parcialmente procedente na matéria do crédito indevido de CTe'S. Interposto recurso ordinário pela M DIAS e recurso de ofício pela Fazenda SP. Aguarda-se julgamento dos mencionados recursos.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.
PROCESSO N° 4.144.845-5	
Juízo	Sefaz/SP
Instância	Delegacia Regional Tributária de São Bernardo do Campo
Data de instauração	30/06/2023
Partes no processo	Polo ativo: Sefaz/SP Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 143.412.421,84
Principais fatos	Auto de Infração lavrado sob o argumento de que a Companhia: 1) não escriturou notas fiscais relativas às operações não tributadas; 2) ausência de escrituração de notas fiscais em operações tributadas e 3) crédito outorgado do artigo 22 do anexo III do RICMS/SP de forma indevida. Impugnação julgada parcialmente procedente na matéria de ausência de escrituração de notas fiscais em operações tributadas. Interposto recurso ordinário pela M DIAS e recurso de ofício pela Fazenda SP. Aguarda-se julgamento dos mencionados recursos.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.
EXECUÇÃO FISCAL N° 1504121-82.2022.8.26.0565 AIIM N° 4.047.698-4	
Juízo	Sefaz/SP
Instância	Delegacia Regional Tributária de São Bernardo do Campo
Data de instauração	07/11/2014
Partes no processo	Polo ativo: Sefaz/SP Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 12.662.971,72
Principais fatos	Auto de Infração lavrado sob o argumento de que a Companhia: I- creditou-se indevidamente de ICMS a título de "Crédito Presumido de Massas e Biscoitos", pois escriturou, também, os créditos pelas entradas, tanto das mercadorias para revenda como dos insumos utilizados para fabricação de produtos. Os créditos outorgados lançados são ilegítimos. Referente ao período de janeiro a março de 2012. Apresentada impugnação. Em 1ª instância a Delegacia de Julgamento converteu o julgamento em diligência. Em seguida, o auto foi julgado procedente. Interposto Recurso Ordinário o qual foi negado provimento. A Companhia interpôs Recurso Especial que foi negado provimento. A Companhia apresentou pedido de retificação de julgado contra a referida decisão, sendo indeferido, ocasionando o encerramento da discussão na esfera administrativa. A Companhia ajuizou Ação Cautelar registrada sob o nº 1000725-41.2022.8.26.0053, visando a suspensão da exigibilidade do débito com a apresentação do seguro garantia, a qual foi julgada procedente. Ademais, o estado de São Paulo ajuizou Execução Fiscal sob N° 1504121-82.2022.8.26.0565. A Companhia apresentou defesa por meio de Embargos à Execução Fiscal registrada sob N° 1003788-90.2022.8.26.0565. Houve perícia judicial e manifestação das partes sobre o resultado do laudo. A decisão de primeira instância foi desfavorável à Companhia. Interposto recurso de apelação, que aguarda julgamento.
A chance de perda é:	Possível

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.
PROCESSO Nº 5.051.926-8	
Juízo	Sefaz/SP
Instância	Delegacia Regional Tributária de São Bernardo do Campo
Data de instauração	16/12/2024
Partes no processo	Polo ativo: Sefaz/SP
	Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 58.355.628,03
Principais fatos	Auto de Infração lavrado sob o argumento de que a Companhia, no período de janeiro de 2021 a março de 2022, creditou-se indevidamente de imposto devido à vedação do parágrafo 3º do art. 22 do Anexo III do RICMS ao registro dos créditos de entradas simultaneamente aos créditos outorgados. Impugnação protocolada, a qual aguarda-se julgamento.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.

ICMS – Margem de Valor Agregado – Protocolo ICMS 46

O Estado do Piauí ajuizou execução fiscal para exigência de crédito tributário referente a ICMS, lançado por meio dos AI's n. 45601, 45602, 45603, 45604 e 45605 por suposto recolhimento a menor desse imposto no período de 05 a 12 de 2001 e exercícios de 2002, 2003, 2004 e 2005, em virtude da inobservância da Margem de Valor Agregado.

Os autos de infração foram lavrados sob o fundamento de que a Companhia teria deixado de “recolher parcela do ICMS, relativo à aquisição de mercadorias sujeitas ao regime de substituição tributária, visto que, segundo a fiscalização, o contribuinte teria apurado o imposto devido de forma incorreta, utilizando percentual de agregação de 15% (quinze por cento) uniformemente sobre o valor da nota fiscal, quando o Decreto nº 10.500/01 determina a aplicação de percentuais de agregação de 20% (vinte por cento) para massas alimentícias e de 30% (trinta por cento) para biscoitos, deixando, ainda, de observar os valores mínimos estabelecidos em Atos Normativos expedidos pela Secretaria da Fazenda”. Contudo, a fiscalização desconsiderou que nas operações realizadas pela Companhia, desde o ano de 2001, a incidência do ICMS deverá observar as regras previstas no Protocolo ICMS 46/2000, que versa sobre a sistemática de tributação no setor, especialmente por meio da instituição do regime de substituição tributária progressiva.

Por virtude desse regime, o momento da cobrança do imposto foi dissociado do momento da efetiva ocorrência do fato gerador, de sorte que o ICMS devido pelas futuras e presumidas operações com farinha de trigo e derivados passou a ser recolhido de modo antecipado, por ocasião da importação do trigo. As operações subseqüentes, inclusive as realizadas por estabelecimentos filiais, ficam dispensadas de novo recolhimento do ICMS, eis que o tributo já foi integralmente pago por antecipação.

Após garantia do juízo, por meio de carta fiança, a Companhia apresentou embargos à execução fiscal pendentes de julgamento ainda em primeira instância.

Na opinião de nossos advogados, o processo judicial apresenta risco de perda possível. Em 31 de dezembro de 2024, o valor total envolvido era de R\$ 60,4 milhões.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Segue o detalhamento do respectivo processo:

PROCESSO Nº 129482010 (0008550-28.2010.8.18.0140)	
Juízo	Tribunal de Justiça do Estado do Piauí
Instância	4ª Vara da Fazenda Pública da Comarca de Teresina
Data de instauração	03/09/2010
Partes no processo	Polo ativo: Estado do Piauí
	Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 60.451.561,64
Principais fatos	Execução Fiscal ajuizada pelo Estado do Piauí para exigência dos créditos tributários lançados nos Al's n. 45601, 45602, 45603, 45604 e 45605, por suposto recolhimento a menor de ICMS do período de 05 a 12 de 2001 e exercícios de 2002, 2003, 2004 e 2005, em virtude da inobservância da margem de valor agregado. A Companhia opôs Embargos à Execução após aceitação da carta fiança de nº 2.046.674-P no valor de R\$23.650.000,00. Posteriormente, a empresa requereu a substituição da garantia apresentada nos autos (fiança bancária) por seguro garantia. Intimado, o Estado do Piauí se manifestou informando que não se opõe à substituição. Processo concluso em 12/11/2019. Execução Fiscal suspensa aguardando o julgamento dos Embargos à Execução Fiscal opostos pela Companhia, sob Nº 0010840-16.2010.8.18.0140.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia

IPI – Alíquota Zero

A União Federal, por meio da Procuradoria da Fazenda Nacional, moveu contra a Companhia quatro execuções fiscais para cobrança de IRPJ, CSLL, PIS e COFINS, que foram compensados com crédito de IPI reconhecido por meio da ação judicial 1999.16984-0 e confirmado após ajuizamento de ação rescisória da Fazenda Nacional.

Em 1999, a Companhia impetrou mandado de segurança visando a utilização do saldo credor do Imposto sobre Produtos Industrializados - IPI, anterior a janeiro de 1999, decorrente de aquisição de insumos (matéria-prima, produto intermediário e material de embalagem), aplicados na industrialização de produtos isentos ou tributados à alíquota zero, com o IPI devido na saída de outros produtos, nos termos da Lei nº 9.779/99, sem as limitações da IN/SRF nº 33/99, por ser esse efeito do Princípio Constitucional da Não-Cumulatividade, legislação ordinária pátria (Lei nos 8.383/91, 9.430/96 e 9.779/99). Após a concessão da segurança, por permissão legal, a Companhia apurou os valores pagos a maior e compensou com os impostos devidos de IRPJ, CSLL e COFINS. Contudo, embora a sentença tenha transitado em julgado favorável à Companhia, com confirmação em sede de Ação Rescisória (AR/5059), a União Federal executou os créditos compensados, por entender que, embora tenha sido reconhecido o direito ao crédito, a Companhia não teria escriturado os créditos no livro registro de apuração do IPI.

A execução fiscal 0816616-29.2016.4.05.8100 decorrente das Certidões de Dívida Ativa nº 30.6.10.002446-50; 30.6.10.002458-93; 30.6.10.002459-74; 30.6.10.002545-31; e 30.7.10.000523-08 está tramitando na 20ª Vara Federal da Seção Judiciária do Ceará e a execução fiscal 0000833-37.2015.4.05.8109 decorrente das Certidões de Dívida Ativa nº 30.2.10.000756-89, nº 30.6.10.002413-91, nº 30.6.10.002454-60 e nº 30.6.10.002546-12 está tramitando na 34ª Vara Federal da Seção Judiciária do Ceará. Ambas as execuções foram ajuizadas contra a M Dias Branco S/A Indústria e Comércio de Alimentos.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Já a execução fiscal nº 0816408-45.2016.4.05.8100 decorrente das Certidões de Dívida Ativa nº 30.2.16.001655-57 e nº 30.6.16.005596-00 está tramitando na 33ª Vara Federal da Seção Judiciária do Ceará e a execução nº 0000162-48.2014.4.05.8109 decorrente da Certidão de Dívida nº 30.7.13.000097-00 está tramitando na 34ª Vara Federal da Seção Judiciária do Ceará. As execuções foram ajuizadas contra a Pelágio Oliveira S/A, empresa incorporada pela Companhia.

Na opinião de nossos advogados, as execuções apresentam risco de perda possível. Em 31 de dezembro de 2024, o valor total envolvido era de R\$ 156.3 milhões.

Segue o detalhamento dos respectivos processos:

PROCESSO Nº 0816616-29.2016.4.05.8100	
Juízo	Justiça Federal do Ceará -JF/CE
Instância	20ª Vara da Seção Judiciária do Ceará
Data de instauração	27/12/2016
Partes no processo	Polo ativo: União Federal Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 117.262.129,88
Principais fatos	Execução Fiscal promovida pela União contra a Companhia objetivando a cobrança de crédito tributário, no valor de R\$ 97.533.355,66, decorrente das certidões de dívida ativa nº 30.6.10.002446-50; 30.6.10.002458-93; 30.6.10.002459-74; 30.6.10.002545-31; e 30.7.10.000523-08, que, por sua vez, tratam de compensações realizadas e não homologadas pela Receita Federal do Brasil, com crédito tributário proveniente de decisão judicial transitada em julgado na ação mandamental nº 0016984-67.1999.4.05.8100. Protocolada petição oferecendo bem em garantia do valor exigido, que aguarda apreciação. O presente feito está com tramitação suspensa em face do recebimento do REsp pelo TRF da 5 Região com efeito suspensivo (4058100.2456032) junto ao processo n.º 0014027-41.2002.4.05.0000 (AC 591100-CE), referente ao processo originário 0016984-67.1999.4.05.8100 da 8ª Vara, bem como em face do efeito suspensivo pelo STJ no Agravo Interno ao REsp 1670405-CE (4058100.18076807).
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia
PROCESSO Nº 0000833-37.2015.4.05.8109	
Juízo	Justiça Federal do Ceará -JF/CE
Instância	34ª Vara da Seção Judiciária do Ceará
Data de instauração	17/03/2015
Partes no processo	Polo ativo: União Federal Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado: R\$ 17.733.278,3
Principais fatos	Execução Fiscal ajuizada a partir das Certidões de Dívida Ativa nº 30.2.10.000756-89, nº 30.6.10.002413-91, nº 30.6.10.002454-60 e nº 30.6.10.002546-12, tendo como objetivo a cobrança da importância de R\$ 14.356.783,08, referente às compensações de débitos de IRPJ realizadas com créditos decorrentes da decisão judicial transitada em julgado na ação judicial nº 0016984-67.1999.4.05.8100 (IPI). Realizada penhora nas contas da Companhia – BACENJUD no valor executado. A Companhia requereu a substituição dos valores bloqueados por bens imóveis, porém o pedido foi indeferido. Interposto Agravo de Instrumento autuado sob o nº 2017.8423.002544-5. Em 30/08/2017 foi proferido despacho na execução determinando o sobrestamento do feito até o julgamento do agravo de instrumento interposto. Em 18/07/2019 houve uma

4.4 Processos não sigilosos relevantes

	decisão que manteve os autos sobrestados até ulterior decisão definitiva prolatada no recurso especial nº REsp 1.670.405/CE, ou, da cassação do efeito suspensivo. Em 08/11/2023, foi proferida decisão nos autos dos Embargos à Execução Fiscal sob N° 0800280-83.2017.4.05.8109, determinando o sobrestamento dos autos até o julgamento em definitivo do REsp 1.670.405/CE.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia

PROCESSO N° 0816408-45.2016.4.05.8100

Juízo	Justiça Federal do Ceará -JF/CE
Instância	33ª Vara da Seção Judiciária do Ceará
Data de instauração	21/12/2016
Partes no processo	Polo ativo: União Federal Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 19.460.548,7
Principais fatos	<p>Execução Fiscal promovida pela União contra a Companhia objetivando a cobrança de crédito tributário, no valor de R\$ 15.075.504,93, decorrente das certidões de dívida ativa nº 30.2.16.001655-57 e 36.6.16.005596-00, que, por sua vez, tratam de compensações realizadas e não homologadas pela Receita Federal do Brasil, com crédito tributário proveniente de decisão judicial transitada em julgado na ação mandamental nº 0016984-67.1999.4.05.8100. Após a garantia do débito por meio do seguro garantia, foi apresentado embargos à execução fiscal registrado sob o nº 0824359-85.2019.4.05.8100 que determinou a suspensão da execução fiscal até o julgamento final da ação anulatória de débito fiscal nº 0803683-74.2016.4.05.0000, ajuizada pela Companhia em 05/06/2016.</p> <p>A ação anulatória foi julgada improcedente em primeira instancia. Interposto recurso de apelação pela Companhia, tendo sido proferida decisão pelo Tribunal Regional Federal da 5ª Região que anulou a sentença e determinou um novo julgamento. Ação pendente de nova decisão.</p>
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia

PROCESSO N° 0000162-48.2014.4.05.8109

Juízo	Justiça Federal do Ceará -JF/CE
Instância	34ª Vara da Seção Judiciária do Ceará
Data de instauração	21/10/2014
Partes no processo	Polo ativo: União Federal Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 2.173.542,33
Principais fatos	<p>Execução Fiscal promovida pela União contra a Companhia objetivando a cobrança de crédito tributário, no valor de R\$ 1.583.479,83 decorrente das certidões de dívida ativa nº 30.7.13.000097-00, que, por sua vez, tratam de compensações realizadas e não homologadas pela Receita Federal do Brasil, com crédito tributário proveniente de decisão judicial transitada em julgado na ação mandamental nº 0016984-67.1999.4.05.8100. Realizada penhora nas contas da Companhia – BACENJUD no valor executado. A Companhia requereu a substituição dos valores bloqueados por bens imóveis, porém o pedido foi indeferido. Interposto Agravo de Instrumento autuado sob o nº 2017.8423.002541-0. Em 3/10/2017 foi proferido despacho na execução determinando o sobrestamento do feito até o julgamento do agravo de</p>

4.4 Processos não sigilosos relevantes

	instrumento interposto. Em 25/11/2019 houve um despacho, informando o inteiro teor do acórdão proferido no referido agravo de instrumento. A execução foi suspensa até que haja o julgamento do Recurso Especial de nº. 1.670.405 pelo Superior Tribunal de Justiça. Após o julgamento do Recurso Especial, a execução será reativada e haverá a análise do mérito.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia

PIS/COFINS Importação

Trata-se de pedido de habilitação/compensação de crédito sob número 10380.722578/2017-01, decorrente de decisão judicial transitada em julgado, proferida nos autos do processo judicial nº 0008803-28.2009.4.05.8100, reconhecendo como indevidos os pagamentos efetuados pelo contribuinte a título de PIS/COFINS importação, tendo em vista que, em lugar de calcular o crédito tributário devido com base no valor aduaneiro (base de cálculo), a Companhia apurou o valor a ser pago com base no valor aduaneiro acrescido, ainda, ICMS e das próprias contribuições (PIS/COFINS importação) incidentes nas operações de importação.

A decisão judicial reconheceu o recolhimento a maior de PIS/COFINS importação, na exata proporção do indevido incremento da base de cálculo das exações e assegurou o direito da Companhia de promover a compensação do correspondente montante, devidamente atualizado pela SELIC, com quaisquer tributos administrados pela Receita Federal.

A Receita Federal emitiu despacho decisório não homologando as compensações alegando que a Companhia utilizou-se de recolhimentos de PIS/COFINS importação para desconto das respectivas contribuições devidas no mercado interno, não tendo direito creditório relativo a tais recolhimentos, passível de utilização em compensação tributária, sob pena de se caracterizar o bis in idem (duplo aproveitamento do indébito tributário, via desconto e compensação) e sustentou que a Companhia não poderia ter se utilizado de decisão dela para reconhecimento de crédito da incorporada que não foi parte na ação judicial, sob pena de se ampliar ilegalmente o limite subjetivo da coisa julgada.

Ademais, a Receita Federal lavrou o auto de infração Nº 10320.724574/2021-41 referente à Multa de 50% sobre o valor do crédito cuja compensação fora não homologada, vinculada ao processo de crédito 10380.722578/2017-01, sendo extinto em razão do julgamento do tema 736 do STF, o qual fixou a tese de que é inconstitucional a multa isolada prevista em lei para incidir diante da negativa de homologação de compensação tributária.

Na opinião dos nossos advogados, o risco de perda desses processos é considerado possível na esfera administrativa. Em 31 de dezembro de 2024, o valor total envolvido era de R\$ 224,2 milhões.

Seguem os detalhamentos dos respectivos processos:

PROCESSO Nº 10380.722578/2017-01	
Juízo	Receita Federal
Instância	Conselho de Administração de Recursos Fiscais
Data de instauração	11/03/2021
Partes no processo	Polo ativo: Receita Federal
	Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 224.189.529,64

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Principais fatos	Despacho decisório indeferindo o crédito reconhecido por decisão judicial transitado em julgado que reconheceu o direito da Companhia de recolher o PIS/Cofins importação apenas sobre a base de cálculo constitucionalmente prevista, qual seja, o valor aduaneiro, assim entendido como o valor da operação de importação, excluindo-se de sua abrangência o valor do ICMS e das contribuições incidentes sobre a operação. Em 1ª Instância, a Delegacia de Julgamento julgou improcedente a Manifestação de Inconformidade apresentada pela Companhia. Interposto Recurso Voluntário pela Companhia, o qual foi julgado improcedente. Opostos embargos de declaração. Aguarda-se julgamento do mencionado recurso.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.

PIS/COFINS créditos

Trata-se de processo administrativo sob nº 11234-721381/2023-31 decorrente de autos de infrações lavrados para a cobrança da contribuição ao Programa de Integração Social ("contribuição ao PIS") e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social ("COFINS"), apurados sob o regime da não cumulatividade, referentes aos anos-calendário de 2019 e 2020.

A Receita Federal analisou a apuração das referidas contribuições e concluiu que a Companhia teria apropriado créditos sobre itens diversos, supostamente em desacordo com o regramento contido nas Leis n. 10637, de 30.11.2002, e n. 10833, de 29.12.2003. Assim, procedeu à glosa dos valores que entendeu terem sido apropriados indevidamente.

Na opinião dos nossos advogados, o risco de perda desse processo é considerado possível na esfera administrativa. Em 31 de dezembro de 2024, o valor total envolvido era de R\$ 253,8 milhões.

Segue o detalhamento do respectivo processo:

PROCESSO Nº 11234-721381/2023-31	
Juízo	Receita Federal
Instância	Delegacia da Receita Federal
Data de instauração	18/05/2023
Partes no processo	Polo ativo: Receita Federal Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com.
Valores, bens ou direitos envolvidos	Valor Atualizado R\$ 253.877.237,22
Principais fatos	Trata-se de auto de infração lavrado para a cobrança da contribuição ao Programa de Integração Social ("contribuição ao PIS") e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social ("COFINS"), apurados sob o regime da não cumulatividade, referentes aos anos-calendário de 2019 e 2020, devido à Companhia ter apropriado créditos sobre itens diversos, supostamente em desacordo com o regramento contido nas Leis n. 10637, de 30.11.2002, e n. 10833, de 29.12.2003. A Companhia apresentou impugnação fiscal, a qual foi julgada parcialmente procedente. A Companhia interpôs Recurso Voluntário e a Receita Federal interpôs Recurso de Ofício. Ambos pendentes de julgamento.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Exclusivamente o pagamento do valor discutido, com impacto relevante na situação financeira e patrimonial da Companhia.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Cível

Processo Administrativo n.º 08012.009957/2008-50	
Juízo	Superintendência Geral do CADE
Instância	1ª administrativa
Data de instauração	Outubro/2008
Partes no processo	Pólo ativo: Conselho Administrativo de Defesa Econômica – CADE Pólo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com. e outros
Valores, bens ou direitos envolvidos	Processo administrativo instaurado pela Superintendência Geral do CADE para apuração de suposto cartel no “mercado de farinha de trigo nas regiões Norte e Nordeste Brasileira.
Principais fatos	Em 12 de novembro de 2008, Secretaria de Direito Econômico instaura Averiguação Preliminar, após receber denúncia realizada ao Ministério Público Federal. Em 09 de abril de 2013, CADE propôs busca e apreensão contra M. DIAS BRANCO, e outras empresas moageiras. Em 07 de janeiro de 2014, a Superintendência suspendeu o andamento da averiguação preliminar, em razão de liminar obtida pela M Dias Branco impedindo acesso do CADE aos documentos apreendidos. Em 04 de dezembro de 2015, o andamento da investigação foi retomado. Em 22 de janeiro de 2016, a Superintendência instaurou o processo administrativo. Entre dezembro de 2016 e janeiro de 2017, os Representados apresentaram sua defesa. Em 10 de fevereiro de 2017 foi editada Nota Técnica de Saneamento, que rejeitou as questões preliminares. Em 24 de fevereiro de 2017 foram protocolados pedidos de reconsideração pelos representados. Em dezembro de 2019, foi exarado parecer pelo MPF, opinando pela condenação da companhia. Atualmente, o processo encontra-se suspenso por força de decisão do Superior Tribunal de Justiça até que ocorra novo julgamento pela corte competente.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Nada obstante a instauração do processo administrativo pelo Superintendência-Geral do Conselho Administrativo de Defesa Econômica, (a) eventual aplicação de qualquer penalidade ainda depende de investigação e demonstração de infração; e (b) a aplicação de qualquer penalidade pode ser questionada judicialmente.
Auto de Infração n.º 9078653 (Processo Administrativo)	
Juízo	Diretor(a) de proteção ambiental do IBAMA em fortaleza/CE.
Instância	1ª administrativa
Data de instauração	24/04/2015
Partes no processo	Polo ativo: Instituto brasileiro do meio ambiente e dos recursos naturais renováveis - IBAMA Polo Passivo: M. Dias Branco S.A. Ind. e Com. – GME
Valores, bens ou direitos envolvidos	Aplicação de multa no valor R\$ 1.005.000,00 (um milhão e cinco mil reais).
Principais fatos	A Companhia foi autuada pelo IBAMA, por, no dia 07 de abril de 2015, por ocasião de um incidente na tubulação de transferência de gordura vegetal, ter lançado este produto no mar, vindo o mesmo a alcançar a região da praia e do beach rock mais próximos ao local do acidente (Região do Mucuripe, Fortaleza/CE). O órgão fundamentou a aplicação da multa em parecer técnico, no qual afirma ser possível que o derramamento de gordura vegetal tenha interferido na biota do local, bem como tenha causado prejuízos socioeconômicos na região. A companhia apresentou defesa, tempestivamente, afirmando que o produto não era capaz de causar danos à biota, bem como demonstrando que não houve impacto socioeconômico na região. Questionamos, ainda, a composição do valor da multa, o qual desconsiderou aspectos legais. Atualmente, aguardamos a decisão da primeira instância administrativa.
A chance de perda é:	Possível
Análise do impacto em caso de perda do processo	Tendo como base os elementos decorrentes da dilação probatória, considera-se possível o risco de manutenção da multa aplicada.

Trabalhista

As principais matérias discutidas nos processos provisionados são: horas extras e seus reflexos, indenização por acidente de trabalho ou doença ocupacional, responsabilidade subsidiária, adicional de insalubridade ou periculosidade, reconhecimento de vínculo empregatício, comissões sobre vendas, diferenças salariais por equiparação salarial, desvio ou acúmulo de função, dentre outras matérias.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

a. valores envolvidos

Provisão de Processos Trabalhistas Divididos por Causas Semelhantes	
Horas extras e reflexos	R\$ 37.545.494,79
Comissões sobre vendas	R\$ 4.451.502,13
Adicional de insalubridade ou periculosidade	R\$ 3.880.052,39
Equiparação salarial, desvio ou acúmulo de função	R\$ 2.896.560,20
Reconhecimento de vínculo empregatício	R\$ 1.206.653,69
Acidente de trabalho e doença ocupacional	R\$ 1.094.725,16
Responsabilidade subsidiária	R\$ 796.472,97
Outras matérias não especificadas	R\$ 17.948.119,94

A Companhia provisiona a totalidade dos valores discutidos desses processos.

b. prática do emissor ou de sua controlada que causou tal contingência

Horas extras e reflexos

A Companhia figura como ré em diversos processos tendo como objeto o pleito de horas extraordinárias de trabalho supostamente pagas de forma indevida pela Companhia, em especial por ex-colaboradores que realizavam serviços fora das instalações da Companhia, tais como vendedores e promotores de vendas externos. É comum no judiciário trabalhista que ex-empregados, com o testemunho de outros ex-empregados, sustentem várias acusações contra as empresas, sem que as mesmas correspondam necessariamente à verdade. A Companhia tem por prática pagar horas extras dentro das regras legais, inclusive adotando controle de ponto eletrônico para os empregados que exercem atividades internas, não havendo práticas específicas da Companhia que sejam causa dessas contingências. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 37,5 milhões.

Adicional de insalubridade ou periculosidade

A Companhia figura como ré em diversos processos tendo como objeto o pleito de adicional de insalubridade ou de periculosidade, que seriam decorrentes da realização de atividades supostamente insalubres ou perigosas, respectivamente. Para a legislação trabalhista, consideram-se atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos. Consideram-se atividades ou operações perigosas, na forma da regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem o contato permanente com inflamáveis ou explosivos em condições de risco acentuado. A Companhia tem a prática de adotar todas as medidas de segurança do trabalho e para garantir um meio ambiente de trabalho sadio, não tendo sido identificado nenhum procedimento ou comportamento determinado da gestão da Companhia que possa ser associado como causa dessas contingências. Para este tipo de matéria na esfera trabalhista, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 3,8 milhões.

Responsabilidade subsidiária

A Companhia figura como ré em diversos processos que tratam de questões de responsabilidade subsidiária da Companhia. A responsabilidade subsidiária trabalhista representa o estabelecimento de um traço de responsabilidade do tomador de serviços em relação ao trabalhador empregado da empresa prestadora de serviços, a efetiva empregadora. Pela responsabilidade subsidiária trabalhista atribui-se ao tomador de serviços a condição de garantidor do adimplemento dos créditos trabalhistas devidos pela empresa prestadora de serviços ao empregado, quando esta última não os honra. Tais contingências tiveram origem no fato de os controles internos adotados no passado pela Companhia não terem sido plenamente suficientes para acompanhar cuidadosamente a documentação das

4.4 Processos não sigilosos relevantes

empresas contratadas que comprovam os pagamentos das verbas trabalhistas e/ou rescisórias aos seus empregados. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 796 mil.

Reconhecimento de vínculo empregatício

A Companhia figura como ré em diversos processos tendo como objeto o reconhecimento de vínculo empregatício de trabalhadores autônomos. Tais processos tiveram origem no fato de a Companhia não ter adotado, no passado, os cuidados necessários para a não configuração do vínculo empregatício destes autônomos para com ela. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 1,2 milhões.

Comissões sobre vendas

A Companhia figura como ré em alguns processos trabalhistas em que ex-colaboradores, especialmente aqueles que exerciam funções de vendedores, alegam ter direito a diferenças de comissões sobre vendas realizadas e supostamente não pagas pela Companhia. A Companhia tem a prática de observar estritamente a legislação trabalhista, não tendo sido identificado nenhum procedimento ou comportamento da gestão da Companhia que possa ser associado como causa dessas contingências. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 4,4 milhões

Equiparação salarial, acúmulo ou desvio de função

A Companhia figura como ré em processos que tratam de equiparação salarial, acúmulo ou desvio de função. A equiparação salarial é requerida quando o reclamante e o colaborador cujo salário será considerado como paradigma para equiparação exercem as mesmas funções, com igual produtividade e perfeição técnica, e a diferença de tempo no exercício da função é inferior a dois anos. O acúmulo de função ocorre quando o empregado, além das atividades habituais de seu cargo, passa a assumir responsabilidades parciais ou integrais de outro cargo existente nos quadros da empresa. No acúmulo, o empregado já exerce uma função com tarefas específicas, e a partir de determinado momento, ou até mesmo pela ocorrência de evento específico, como redução de quadro, começa a receber responsabilidades extras de outro cargo específico. Por sua vez, o desvio de função caracteriza-se quando o trabalhador exerce atividades que correspondem a um outro cargo, diferente ao que foi pactuado, contratualmente, e de forma habitual, ou seja, ocorre quando ele é contratado para exercer determinada função e acaba por realizar atividades de outra. A Companhia tem a prática de observar estritamente a legislação trabalhista, não tendo sido identificado nenhum procedimento ou comportamento da gestão da Companhia que possa ser associado como causa dessas contingências. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 2,8 milhões.

Outras matérias não especificadas

A Companhia figura como ré em processos trabalhistas que têm como objeto de discussão, além das causas acima mencionadas, diversas outras, tais como falta de pagamento de diárias para viagens a trabalho (pagamento de estadia e alimentação durante as viagens a trabalho), reembolso de despesas, contribuições previdenciárias e honorários advocatícios incidentes sobre eventuais condenações, dentre outras. A Companhia tem a prática de observar estritamente a legislação trabalhista, não tendo sido identificado nenhum procedimento ou prática da gestão da Companhia que possa ser associado como causa dessas contingências. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 17,9 milhões.

Tributário

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia não possuía processos judiciais, administrativos e arbitrais repetitivos ou conexos de natureza tributária, baseados em fatos e causas jurídicas semelhantes, que não estejam sob sigilo e que em conjunto sejam relevantes, além dos processos judiciais ou administrativos mencionados.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Cível

As principais matérias discutidas nos processos cíveis provisionados são alegações de descumprimento contratual, alegações de presença de corpos estranhos/vício em produtos, alegações de cobranças e inclusões em cadastro de inadimplentes realizadas de forma indevida e de supostos vícios de rotulagem, dentre outras.

a. valores envolvidos

Provisão de Processos Cíveis Divididos por Causas Semelhantes	
Descumprimento contratual / indenização por rescisão de contratos	798.846,33
Corpo estranho/vício produtos	197.515,91
Cobrança indevida / protesto indevido	208.510,24
Rotulagem	472.948,99
Outras matérias	9.880.271,09

A companhia provisiona a totalidade dos valores discutidos desses processos.

b. prática do emissor ou de sua controlada que causou tal contingência

Descumprimento Contratual / Indenização por Rescisão de Contratos

A Companhia figura como ré em processos tendo como objeto a alegação de suposto descumprimento contratual, por exemplo, sobre: contratos de prestação de serviços, de locação de imóvel, de representação ou de distribuição comercial, dentre outras questões. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 799mil.

Corpo estranho / vício em produtos

A Companhia figura como ré em processos cíveis em que consumidores alegam, por exemplo: ter encontrado corpos estranhos em produtos industrializados e comercializados pela Companhia, o que lhes teriam causado danos de ordem moral e material; suposta entrega de mercadoria com data de validade vencida, dentre outras questões. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 197.5mil.

Cobrança Indevida / Protesto Indevido

A Companhia figura como ré em processos cíveis que discutem danos decorrentes de cobranças e protestos realizados de forma supostamente indevida. Grande parte destas reclamações tiveram origem quando da mudança de sistema informático. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 208.5mil.

Rotulagem

A Companhia figura como ré em processos cíveis que discutem supostas divergências nas informações de rotulagem de produtos de suas marcas. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 473mil.

Outras matérias não especificadas

A Companhia figura como ré em processos cíveis que têm como objeto de discussão, além das causas acima mencionadas: ações sobre marcas e patentes, direito de vizinhança, cobranças de valores logísticos supostamente não pagos, informações ao consumidor, dentre outras. A Companhia tem a prática de observar estritamente a legislação pátria, não tendo sido identificado nenhum procedimento ou prática da gestão da Companhia que possa ser associado como causa dessas

4.4 Processos não sigilosos relevantes

contingências. Para este tipo de matéria, a Companhia provisiona o valor de aproximadamente R\$ 10 milhões.

Em relação aos processos acima, o valor total provisionado foi de aproximadamente R\$ 69,8 milhões de processos de natureza trabalhista e R\$11,5 milhões relacionados a processos de natureza cível.

4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia mantinha provisão para perdas prováveis em processos judiciais e administrativos de natureza trabalhista e cível no montante aproximado de R\$ 81,4 milhões. Com relação aos processos tributários, a Companhia mantinha provisão para perdas prováveis em R\$ 75,5 milhões mais R\$ 21,3 milhões referente aos honorários advocatícios de êxito.

4.6 Processos sigilosos relevantes

Em 31 de dezembro de 2024, a Companhia era parte em processo sigiloso referente a uma arbitragem instaurada por antigos proprietários de uma companhia adquirida. No referido procedimento arbitral, requer-se o pagamento de uma parcela variável de aquisição supostamente devida aos ex-sócios. Houve a apresentação de pedido contraposto pela Companhia. A arbitragem encontra-se em fase inicial, com um valor de risco de R\$ 52 milhões, sendo classificada pela Companhia e seus advogados com o risco de perda possível.

4.7 Outras contingências relevantes

Todas as contingências relevantes, referentes ao exercício de 2024, que a Companhia é parte, foram descritas nos itens 4.4 a 4.6 acima.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

a. se o emissor possui uma política formalizada de gerenciamento de riscos, destacando, em caso afirmativo, o órgão que a aprovou e a data de sua aprovação, e, em caso negativo, as razões pelas quais o emissor não adotou uma política

A Companhia possui política de gerenciamento de riscos formalizada, a qual foi atualizada, revisada pelo Comitê de Auditoria e aprovada pelo Conselho de Administração em 06/10/2023.

Adicionalmente à Política de Gestão de Riscos, a Companhia possui Política de Hedge formalizada, a qual foi atualizada e revisada pelo Comitê de Auditoria e aprovada pelo Conselho de Administração em 08/10/2021. Tal documento, estabelece as principais diretrizes para monitoramento do risco de mercado frente a variação da taxa de câmbio e preço das *commodities*.

Contribuindo para a formalização e execução do monitoramento e gerenciamento de riscos, em 09/05/2022 foi e revisada pelo Comitê de Auditoria e aprovada pelo Conselho de Administração a política de Continuidade de Negócios, na qual formaliza as diretrizes, papéis e responsabilidades no caso de materialização dos riscos de continuidade ou crises.

b. os objetivos e estratégias da política de gerenciamento de riscos, quando houver, incluindo:

O objetivo da política de gerenciamento de riscos é estabelecer definições, diretrizes, critérios de avaliação, apetite a risco e responsabilidade sobre o processo de gerenciamento de riscos corporativos, a fim de assegurar que:

- Os riscos inerentes às atividades da Companhia sejam identificados, avaliados e minimizados em um nível aceitável face à sua perpetuação;
- A estrutura de controles internos seja continuamente revisada, considerando os riscos identificados, minimizando os custos associados a riscos não controlados e/ou atividades de controle desnecessárias;
- Sejam identificadas as operações com potenciais conflitos de interesse e os Riscos associados sejam minimizados a partir da implementação de medidas para segregação de funções e/ou monitoramento das atividades;
- Todos os colaboradores compreendam claramente os objetivos da gestão de riscos e os papéis, as funções e as responsabilidades atribuídas aos diversos níveis da Companhia;
- A Companhia atenda os critérios regulamentares vigentes; e
- Os objetivos estratégicos da Companhia sejam plenamente atendidos.

A estratégia da política de gerenciamento de riscos concentra-se basicamente na redução das incertezas que poderiam afetar o retorno aos acionistas e o valor econômico da Companhia no longo prazo.

i. os riscos para os quais se busca proteção

A Companhia possui uma estrutura de controles internos que é continuamente revisada e um sistema que auxilia nessa gestão. Nesse sentido, a partir da avaliação quantitativa e qualitativa de mensuração dos riscos, busca-se proteção para aqueles que representam maior potencial de afetar de maneira adversa os resultados do negócio. As avaliações e as respostas de todos os Riscos devem ser levadas pela Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance, com supervisão do Comitê de Auditoria, para discussão com as alçadas hierárquicas conforme definido na política de gerenciamento de riscos. A eventual aceitação de riscos também deve respeitar a mesma governança. Os riscos extremos deverão ser reportados pelo Comitê de Auditoria ao Conselho de Administração de forma tempestiva, à medida de sua identificação. Tais riscos também deverão ser incluídos no relatório anual do Comitê de Auditoria.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

A política de gerenciamento de riscos classifica os principais riscos em: estratégicos, operacionais, de reporte, de Compliance, cibernéticos, proteção de dados, de mercado e socioambientais.

Em relação aos riscos de mercado, a Companhia busca proteção quanto ao risco de variação do Índice de Preços para o Consumidor Amplo (IPCA) decorrentes da emissão de debêntures, da taxa de câmbio sobre os passivos atrelados a moedas estrangeiras, principalmente do Dólar, bem como, proteção quanto ao risco de variação dos preços das matérias-primas e insumos utilizados no processo produtivo, ambos decorrentes em grande parte da importação de trigo em grão e óleo vegetal de palma, além do açúcar.

ii. os instrumentos utilizados para proteção

Os instrumentos adotados pela Companhia consistem no aprimoramento contínuo do ambiente de controles internos devidamente monitorado, testado e atualizado, objetivando endereçar a cada risco identificado pelo menos um controle interno capaz de mitigá-lo.

Outros instrumentos consideram a transferência dos riscos por meio da contratação de seguros. A cobertura leva em consideração o cálculo do impacto, controles internos e coberturas existentes para os riscos reportados.

A Companhia utiliza *software* GRC (Governance, Risk and Compliance) para gestão eletrônica das matrizes de riscos e controles internos, rotinas de testes de auditoria interna e monitoramento dos planos de ação corretivos.

A Companhia mantém instrumentos financeiros derivativos de *swap* para proteger suas exposições ao risco de variação de moeda estrangeira, taxa de juros nos contratos de financiamento e capital de giro, e taxa de inflação (IPCA). Além disso, possui contratos a termo de moeda e contratos a termo, futuro e opções de *commodities*, com o objetivo exclusivo de proteção ao risco de variação cambial nas operações de aquisição de insumos.

O hedge de proteção quanto à variação cambial é feito em operações tradicionais de troca de indexadores (operação de *swap*) para os financiamentos de importações de insumos e capital de giro, além de operações de compra de moeda a termo (NDF – *Non Deliverable Forward*) para proteção da variação cambial na aquisição de insumos.

O hedge de proteção quanto à variação do preço das *commodities* é feito em operações de opções de *commodities* e contratos futuros.

O hedge de proteção quanto à variação da taxa de inflação (IPCA) é feito em operações de troca de indexadores (operações de *swap*) de IPCA por CDI.

iii. a estrutura organizacional de gerenciamento de riscos

A Companhia possui a Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance, com gerências específicas para área de Riscos, Jurídica e Compliance, e com reporte direto à Presidência, bem como, possui uma Gerência de Auditoria Interna, com reporte funcional ao Comitê de Auditoria e administrativo à Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance. O Comitê de Auditoria, por sua vez, é um órgão não estatutário de assessoramento ao Conselho de Administração (Conselho) da M. Dias Branco S.A. (Companhia) composto no período por quatro membros independentes, sendo um deles também membro independente do Conselho. A responsabilidade do Comitê está alinhada com as instruções CVM 509 e 552, abrangendo atividades de suporte ao Conselho em temas como:

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

- qualidade e integridade das informações financeiras reportadas ao Conselho, acionistas, mercado e partes interessadas;
- eficiência e eficácia do processo de gestão de riscos e dos sistemas de controles internos;
- contratação, direcionamento, revisão e avaliação das atividades da Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance, e da Auditoria Independente;
- aderência a exigências legais de reporte financeiro, tributário e contábil;
- avaliação e monitoramento do cumprimento pela Administração da Companhia (Administração) das recomendações feitas em Relatórios de Auditoria e pelos órgãos regulatórios;
- monitoramento de conflitos de interesse em potencial e à observância do código de ética da Companhia;
- incentivo, desenvolvimento e sustentabilidade de boas práticas de governança corporativa.

Neste sentido, o Comitê realiza reuniões ordinárias, nas quais emite opiniões e recomendações à Administração e ao Conselho por meio da formalização e envio de atas.

A Companhia possui Política de Hedge, definindo os papéis e responsabilidades para o gerenciamento de risco de mercado, bem como destacando os agentes envolvidos. Segue abaixo resumo das principais atribuições contidas na Política:

- Comitê de Hedge:
 - Propor e revisar a Política de Hedge;
 - Aprovar os Planejamentos Estratégicos de Precificação;
 - Propor e revisar o Apetite a Riscos em relação as exposições de câmbio, commodities e dívida;
 - Definir e monitorar os indicadores de desempenho para gestão de risco de mercado; e
 - Patrocinar e disseminar a cultura de gestão de riscos de mercado na Companhia.
- Gerência de Suprimentos:
 - Através da Política de Suprimentos, determinar quais as categorias de insumos que serão objeto de análise do Comitê de Hedge;
 - Elaborar e recomendar o Planejamento Estratégico de Precificação das Commodities para cada categoria de insumo objeto de análise do Comitê;
 - Sugerir o Apetite ao risco em relação a operações de commodities;
 - Documentar o processo operacional de negociação das operações de Commodities;
 - Elaborar, executar e formalizar os Controles Internos dos PEPs, negociações com fornecedores e exposição total da Companhia em Commodities; e
 - Executar (contratar) as operações de Commodities diretamente com fornecedor, em reais ou moeda estrangeira, seguindo as diretrizes aprovadas pelo Comitê de Hedge.
- Gerência de Investimentos:
 - Executar (contratar) as operações de Hedge (Moeda Estrangeira e Commodities), seguindo as diretrizes aprovadas pelo Comitê de Hedge;
 - Apoiar na elaboração do Planejamento Estratégico de precificação de moedas estrangeiras e dívidas;
 - Sugerir o Apetite ao risco em relação às operações cambiais e de dívida; e
 - Elaborar, executar, e formalizar os Controles Internos nas operações de Câmbio, derivativos e exposição total da Companhia.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

- Gerência de Riscos:
 - Supervisionar o processo de gestão de Risco de Mercado, reportando ao Comitê de Hedge os eventuais desvios e exceções à Política de Hedge;
 - Assessorar o Comitê de Hedge, exercendo a secretaria e sendo responsável pelos registros das reuniões, formalizando as decisões e monitorando seu adequado cumprimento; e
 - Apoiar a Companhia na disseminação da cultura de gestão de riscos de mercado.

Além disso, a Companhia possui também a Política de continuidade, definindo os papéis e responsabilidades para o gerenciamento de risco de continuidade e crises, bem como destacando os agentes envolvidos. Segue abaixo resumo das principais atribuições contidas na Política:

- Comitê ESG
 - Zelar e disseminar o comprometimento da Companhia por uma gestão pautada pelos pilares de governança corporativa, preservação ambiental, sustentabilidade e ética empresarial, incluindo, mas não se limitando a gestão de riscos corporativos e continuidade de negócio.
 - Promover, acompanhar e assegurar a adoção das melhores práticas de governança corporativa, preservação ambiental e sustentabilidade, bem como coordenar o processo de implementação e manutenção de tais práticas na Companhia, inclusive nos processos de continuidade de negócio, propondo alterações, atualizações e melhorias quando necessário
- Gerência de Riscos
 - Estabelecer a estrutura de gestão de continuidade de negócios da Companhia, bem como coordenar, auxiliar e monitorar sua implementação.
 - Estabelecer o Processo de Gestão de Continuidade de Negócios, bem como coordenar, auxiliar e monitorar sua implementação.
- Diretoria de Gente, Gestão e Sustentabilidade
 - Elaborar e implementar o plano periódico de comunicação.
 - Elaborar e implementar o plano periódico de treinamento.
- Comitê de Continuidade de Negócios
 - O Comitê de Continuidade de Negócios é responsável pela liderança das medidas de resposta e tomada de decisão relacionadas no Plano de Continuidade de Negócios (PCN) e nos Planos de Continuidade Operacionais (PCOs) durante um período de interrupção, bem como a análise de viabilidade operacional e financeira. Suas atribuições e seus membros serão definidos em Regimento Interno do Comitê, a ser aprovado pela Diretoria Estatutária.
- Comitê de Gestão de Imagem
 - O Comitê de Gestão de Imagem é responsável pela liderança das medidas de resposta e tomada de decisão durante uma crise. As suas responsabilidades e membros estão detalhadas no Regimento Interno do Comitê.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

- Equipe de Recuperação de Desastres
 - A Equipe de Resposta à Emergência é responsável pela liderança e execução das atividades de resposta e recuperação de sistemas e equipamentos em casos de indisponibilidade de sistemas e equipamentos críticos. As suas responsabilidades e membros estão definidos no Plano de Recuperação de Desastres (PRD).

c. a adequação da estrutura operacional e de controles internos para verificação da efetividade da política adotada

A Companhia, na busca do contínuo aprimoramento de sua estrutura de governança, risco e controle, adota como referencial as orientações das principais entidades nestas áreas, como o COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), o IIA (Institute of Internal Audit) e o IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa), assim como as normas emanadas da CVM e B3.

Em paralelo à gestão da Companhia, anualmente o Comitê de Auditoria avalia a adequação da estrutura operacional de governança, aprovando recursos orçamentários considerados suficientes para o adequado funcionamento do próprio Comitê e da Auditoria Interna, bem como, revisar e monitorar o funcionamento e recursos necessários para Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos, Compliance.

Faz parte das atribuições do Comitê de Auditoria monitorar a devida disciplina na execução e implantação dos planos de ação corretivos originados nos trabalhos das áreas de governança da Companhia, incluindo aqueles advindos do Auditor Independente e de outros prestadores de serviços relacionados a melhorias do ambiente de controles internos. A posição destes planos de ação é também monitorada mensalmente pela Diretoria Estatutária e Comitê Executivo.

5.2 Descrição dos controles internos

a. as principais práticas de controles internos e o grau de eficiência de tais controles, indicando eventuais imperfeições e as providências adotadas para corrigi-las

Assim como para o gerenciamento de riscos, também no que tange o sistema de controles internos, a Companhia, na busca do contínuo aprimoramento de sua estrutura de governança, risco e controle, adota como referencial as orientações das principais entidades nestas áreas, como o COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), o IIA (Institute of Internal Auditors) e o IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa).

A Companhia utiliza software GRC (Governance, Risk and Compliance) para gestão eletrônica das matrizes de riscos e controles internos, rotinas de testes de auditoria interna, gestão dos comunicados recebidos pelo Canal Ético e monitoramento dos planos de ação corretivos. Nesta ferramenta de gestão, os controles são especificados de acordo com critérios previamente definidos pela Companhia. Tais critérios levam em consideração o tipo de controle, a forma de execução, sua relevância no contexto organizacional, a frequência de execução, se o controle possui impacto nas demonstrações financeiras e a qual classe o controle pertence.

De acordo com o planejamento anual da Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance, e da Auditoria Interna, o ambiente de controle é avaliado em duas perspectivas: se o desenho do controle interno atende às expectativas da Companhia; e se os controles operam de acordo com os critérios previamente definidos e mitigam os riscos correspondentes.

Em relação aos controles para assegurar a elaboração das demonstrações financeiras de forma confiável, além dos aspectos já mencionados, as atividades realizadas pelos colaboradores, são dirigidas por procedimentos operacionais, macrofluxos e demais documentos normativos aprovados e divulgados em canais acessíveis aos colaboradores. O ambiente de controles internos observa os princípios de segregação de função, sendo a concessão de acessos aos usuários do sistema integrado de informações (ERP) subordinada a um processo de avaliação e aprovação. Além disso, a Companhia definiu fluxos de trabalhos que respeitam os limites de alçadas necessários para registro de informações, revisões e aprovações das atividades realizadas pelos os usuários envolvidos na elaboração das demonstrações financeiras. Por fim, foram definidas rotinas de conciliação para assegurar a integridade e o registro acurado das informações financeiras no sistema da Companhia. Assim, a Companhia acredita que o grau de eficiência dos controles internos adotados para assegurar a elaboração das demonstrações financeiras é satisfatório, mesmo considerando possíveis limitações de tais controles para prevenir ou detectar erros.

b. as estruturas organizacionais envolvidas

Cada área da Companhia possui responsabilidade pelo desenho e operação de procedimentos e controles de suas atividades, entretanto a Auditoria Interna é responsável pela avaliação do ambiente de controles internos da Companhia.

No que concerne à elaboração das demonstrações financeiras, a Gerência de Controladoria Societária é a área responsável por sua elaboração e conta com envolvimento das áreas de Planejamento e Contencioso Tributário, Jurídica e Financeira, a partir do fornecimento de informações através dos sistemas HFM – Hyperion Financial Management e CDM – Cognos Disclosure Management, ferramentas que permitem um maior acompanhamento e controle do processo de divulgação das informações.

5.2 Descrição dos controles internos

c. se e como a eficiência dos controles internos é supervisionada pela administração do emissor, indicando o cargo das pessoas responsáveis pelo referido acompanhamento

É de responsabilidade de cada Gestor e Diretor da Companhia instituir os controles internos de sua área, entretanto é de responsabilidade da Gerência de Riscos avaliar e manter atualizados na ferramenta GRC da Companhia os controles internos frente aos processos definidos no planejamento anual da Vice-Presidência, Jurídica, de Governança, Riscos e *Compliance*, e da Auditoria Interna. Periodicamente, a Auditoria Interna realiza avaliações dos controles internos da Companhia de forma independente. Os resultados destas avaliações são apresentados aos gestores e diretores de cada área, os quais possuem a responsabilidade sobre o tratamento das deficiências, e são reportados para acompanhamento pela Administração e Comitê de Auditoria.

d. deficiências e recomendações sobre os controles internos presentes no relatório circunstanciado, preparado e encaminhado ao emissor pelo auditor independente, nos termos da regulamentação emitida pela CVM que trata do registro e do exercício da atividade de auditoria independente

Um dos procedimentos adotados pelo Auditor Independente em seu exame das demonstrações financeiras é o entendimento do ambiente de controles internos da Companhia, para avaliação de riscos de distorções relevantes nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por eventual fraude ou por erro. Nesta avaliação, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e apresentação das demonstrações financeiras, classificando-os como “deficiências significativas” ou “outras deficiências”, com o objetivo de planejar os procedimentos de auditoria que sejam apropriados nas circunstâncias. Em 2024, o Auditor Independente não relatou nenhuma deficiência significativa.

e. comentários dos diretores sobre as deficiências apontadas no relatório circunstanciado preparado pelo auditor independente e sobre as medidas corretivas adotadas

Não se aplica.

5.3 Programa de integridade

a. **se o emissor possui regras, políticas, procedimentos ou práticas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública, identificando, em caso positivo:**

i. ***os principais mecanismos e procedimentos de integridade adotados e sua adequação ao perfil e riscos identificados pelo emissor, informando com que frequência os riscos são reavaliados e as políticas, procedimentos e as práticas são adaptadas***

A M. Dias Branco mantém um Programa de Integridade estruturado em mecanismos de prevenção, detecção e resposta a condutas inadequadas, fraudes, suborno, corrupção, descumprimento regulatório e demais violações às legislações aplicáveis e aos normativos internos. O Programa é baseado nas melhores práticas de mercado e na Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), e está alinhado ao compromisso institucional com a ética, a integridade e a conformidade.

O nosso Programa é composto pelos seguintes pilares:

1) Avaliação de Riscos:

Anualmente, realizamos o mapeamento e a classificação dos riscos de suborno, com a definição de planos de ação para mitigação de eventuais impactos. Essa atividade é conduzida com o apoio das áreas responsáveis e permite o aprimoramento contínuo dos mecanismos de controle e prevenção.

2) Governança e Apoio da Alta Administração:

A Alta Administração exerce papel fundamental por meio do exemplo, da alocação de recursos e do apoio contínuo à cultura de integridade, assegurando que os princípios do Programa estejam presentes em todos os níveis da organização. O Conselho de Administração e seus órgãos de assessoramento (Comitês de Auditoria e de ESG) e o Comitê de Ética, monitoram a eficácia das ações adotadas.

3) Políticas e Procedimentos:

Contamos com um conjunto robusto de políticas internas, revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração, que orientam condutas éticas e responsáveis por parte de colaboradores e parceiros de negócio. Dentre essas, destacam-se:

- Código de Ética;
- Código de Conduta de Fornecedores;
- Política Antissuborno e Anticorrupção;
- Política de Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade;
- Política de Partes Relacionadas e demais situações envolvendo Conflito de Interesses;
- Política de Doações e Patrocínios;
- Protocolo de Investigação Interna e Funcionamento do Canal Ético;
- Política de Consequências;
- Política de Gerenciamento de Riscos;
- Política de Compras e Suprimentos;
- Política de Boas Práticas de Concorrência;
- Política de Sustentabilidade;
- Política de Direitos Humanos;
- Política de Continuidade dos Negócios.

Esses documentos estão disponíveis na plataforma de comunicação interna e no site de Relações com Investidores da Companhia.

5.3 Programa de integridade

4) Canal de Denúncias (Canal Ético):

Disponibilizamos um canal seguro, confidencial e acessível para o registro de denúncias e consultas relacionadas a possíveis violações de conduta ética. O Canal é operado por empresa independente, com atendimento 24 horas por dia, sete dias por semana, em português, inglês e espanhol. As manifestações podem ser anônimas ou identificadas, e o serviço está disponível também no Uruguai desde 2024. Além disso, passamos a oferecer atendimento exclusivo por mulheres, quando assim solicitado, visando proporcionar acolhimento e escuta qualificada. A efetividade do Canal é avaliada anualmente por meio de pesquisa interna.

5) Due Diligence:

Aplicamos processos estruturados de diligência prévia para avaliar riscos relacionados a terceiros, com foco em suborno, corrupção, conflitos de interesses e demais aspectos reputacionais. Os critérios adotados visam mitigar impactos negativos às operações e garantir integridade nas relações comerciais e institucionais.

6) Treinamentos e Comunicação:

Realizamos treinamentos contínuos e campanhas de sensibilização direcionadas aos diferentes públicos da Companhia. Os conteúdos abordam o Código de Ética, políticas de integridade e temas como prevenção ao assédio. A capacitação é obrigatória para todos os colaboradores e terceiros que atuam nas unidades da Companhia. Os materiais são disponibilizados em formatos diversos, como vídeos, cartilhas e publicações internas.

7) Resposta a Violações:

As denúncias recebidas e outras ocorrências identificadas por meio de monitoramentos são objeto de investigação interna, conduzida com base em protocolo específico. Quando constatadas violações, são adotadas medidas disciplinares proporcionais à gravidade dos fatos, bem como planos de ação para correção e prevenção de novas ocorrências. As medidas são recomendadas ou supervisionadas pelos órgãos de governança competentes.

Compromissos Institucionais:

A Companhia é signatária do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, iniciativa do Instituto Ethos que promove ações voltadas ao combate ao suborno, à corrupção e aos desvios de recursos públicos.

Em 2024, aderimos ao **Movimento Transparência 100%**, vinculado à Rede Brasil do Pacto Global da ONU, reforçando nosso compromisso com os princípios do ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes). Como parte dessa iniciativa, adotamos ações concretas e publicamos metas de transparência com horizonte até 2030 — três delas já divulgadas em 2024.

Certificação ISO 37001:

Ainda em 2024, conquistamos a certificação **ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno**, emitida pela QMS Certification. Esta certificação atesta a existência de controles eficazes para prevenção, detecção e tratamento de práticas de suborno em nossas operações.

ii. as estruturas organizacionais envolvidas no monitoramento do funcionamento e da eficiência dos mecanismos e procedimentos internos de integridade, indicando suas atribuições, se sua criação foi formalmente aprovada, órgãos do emissor a que se reportam, e os mecanismos de garantia da independência de seus dirigentes, se existentes

5.3 Programa de integridade

As gerências Jurídica e de Governança, de Riscos e Controles Internos e de Compliance reportam à Vice-Presidência Jurídica, de Governança, Riscos e Compliance, a qual reporta à Presidência, reforçando o compromisso da M. Dias Branco com o mais alto nível de governança corporativa.

A Companhia possui uma Gerência de Auditoria Interna, com reporte funcional ao Comitê de Auditoria, e por consequência ao Conselho de Administração, e administrativo à Presidência, que tem como propósito oferecer serviços objetivos de avaliação e consultoria para agregar valor e melhorar as operações da Companhia. A missão da Auditoria Interna é aumentar e proteger o valor organizacional, fornecendo avaliações, assessoria e conhecimento baseados em risco.

A Companhia conta também com um Comitê de Ética, formado pelo Vice-Presidente Jurídico, de Governança, Riscos e Compliance, pela Diretora Executiva de Gente, Gestão e Sustentabilidade e pelo Gerente de Auditoria, que visa assessorar a Diretoria Estatutária na supervisão da aplicação do Código de Ética, bem como acompanhar as ocorrências relatadas no Canal Ético.

Em 2019, foi criada formalmente a Secretaria de Governança Corporativa, que atua como interface entre a Diretoria (Estatutária e Executiva), o Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento. Além de coordenar reuniões dos órgãos da alta administração, atua para monitorar o atendimento da legislação societária e regulatória (CVM/B3) e garantir a adequação às melhores práticas de governança corporativa. Recomenda, ainda, aos órgãos competentes e seus comitês de assessoramento eventuais adaptações ou atualizações de políticas, processos e de estruturas de governança.

Em 2018, foi aprovada formalmente a criação do Comitê ESG, que tem como objetivo assessorar o Conselho de Administração no aprimoramento dos controles internos e de mecanismos de sua agenda ambiental, social e de governança, incluindo o desenvolvimento sustentável da Companhia, garantindo o cumprimento da legislação aplicável e as melhores práticas do mercado. Esse comitê conta com a participação de um membro independente do Conselho de Administração em sua formação.

Em 2007, foi formalmente criado o Comitê de Auditoria, órgão de assessoramento ao Conselho de Administração que tem como objetivo avaliar continuamente o trabalho da auditoria interna e externa, os sistemas de identificação de riscos e os controles internos da Companhia. Esse comitê é composto por três membros independentes, sendo um deles do Conselho de Administração.

iii. se o emissor possui código de ética ou de conduta formalmente aprovado, indicando:

• se ele se aplica a todos os diretores, conselheiros fiscais, conselheiros de administração e empregados e se abrange também terceiros, tais como fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários e associados

Nosso Código de Ética dissemina os princípios e valores da Companhia, suas controladas e coligadas, orientando a conduta de todos os colaboradores, administradores, representantes legais e terceiros, explicitando o padrão de comportamento esperado na relação com os stakeholders.

São considerados colaboradores, todos os empregados, Diretores (estatuários ou não), membros do Conselho de Administração, membros dos comitês (estatutários ou não), membros do Conselho Fiscal, aprendizes e estagiários da Companhia, independentemente de cargo ou função exercidos. Terceiro é toda pessoa física ou jurídica que não seja colaboradora da Companhia ou que seja contratada para auxiliar no desempenho de suas atividades, tais como parceiros, consorciadas, representantes, fornecedores, prestadores de serviço em geral, consultores, terceirizados, agentes ou intermediários que atuem em nome da Companhia.

5.3 Programa de integridade

• as sanções aplicáveis na hipótese de violação ao código ou a outras normas relativas ao assunto, identificando o documento onde essas sanções estão previstas

Conforme previsto no Código de Ética e na Política de Consequências da Companhia, em casos de violações ao Código de Ética, ao Programa de Integridade e/ou às demais políticas ou procedimentos internos e leis aplicáveis, os responsáveis estarão sujeitos às seguintes medidas disciplinares: (i) advertência verbal; (ii) advertência por escrito; (iii) suspensão; (iv) demissão sem justa causa; (v) demissão por justa causa; (vi) aplicação de penalidade prevista em contrato e/ou rescisão contratual (em caso de terceiro contratado), observadas as proteções conferidas pela legislação trabalhista vigente e a proporcionalidade entre a gravidade da conduta e a graduação da sanção.

Além das medidas acima, os colaboradores (e/ou terceiros, conforme o caso) poderão estar sujeitos a responsabilização pessoal, incluindo eventual indenização pelos danos causados por sua conduta.

Caso estas violações apontem indícios de algum ilícito civil, administrativo ou penal, poderão ser levadas aos órgãos reguladores e às Autoridades Governamentais competentes para que sejam adotadas as medidas cabíveis, sem prejuízo da aplicação de sanções pela Companhia, nos termos aqui dispostos.

• órgão que aprovou o código, data da aprovação e, caso o emissor divulgue o código de conduta, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

Em 2019, o Conselho de Administração aprovou a versão revisada do Código de Ética da Companhia, alinhando-o às demais políticas que compõem o Programa de Integridade. Em 2021, uma nova atualização foi aprovada pelo mesmo órgão, incorporando diretrizes voltadas ao cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/18), reforçando o compromisso da M. Dias Branco com a privacidade e a proteção de dados pessoais. Já em 2024, o Código foi novamente revisado, passando a contemplar orientações específicas relacionadas à prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, em linha com as melhores práticas regulatórias e de compliance.

O Código de Ética e demais políticas ficam disponíveis para consulta na plataforma de comunicação interna e no website (<https://mdiasbranco.com.br>).

b. se o emissor possui canal de denúncia, indicando, em caso positivo:

i. se o canal de denúncias é interno ou se está a cargo de terceiros

ii. se o canal está aberto para o recebimento de denúncias de terceiros ou se recebe denúncias somente de empregados

iii. se há mecanismos de anonimato e de proteção a denunciante de boa-fé

Para denúncias de condutas contrárias ao Código de Ética e às demais políticas da Companhia, disponibilizamos o Canal Ético, uma plataforma de comunicação de relatos à disposição da sociedade, administrada por uma empresa independente, a ICTS. O canal é gratuito e pode ser acessado pelo site, e-mail e telefone, 24 horas por dia, 7 dias por semana, nos idiomas português, inglês e espanhol. O serviço garante anonimato e proteção ao comunicante de boa-fé, conforme previsto no Código de Ética e na Política de Consequências. Esse canal é amplamente divulgado nos meios de comunicação da Companhia.

Em 2024, foram recebidos 1.619 comunicados por meio do Canal Ético, representando um acréscimo de 12% quando comparado ao ano anterior. Do total, 86% foram recebidos por meio de website, 83% criados por colaboradores e 74% realizados de forma anônima. Estão distribuídos nas categorias “relacionamento interpessoal” (45%), “dúvidas, críticas e sugestões” (18%), “descumprimento de normativos internos” (12%), “assédios moral e sexual” (11%), “conflito de interesses” (2%),

5.3 Programa de integridade

“descumprimento da legislação trabalhista e previdenciária” (2%), “desvios, roubos e furtos” (2%), “insatisfação com as políticas de recursos humanos” (1%), “práticas inseguras de trabalho” (1%), “fraudes” (1%), “uso de violência” (1%), e “demais naturezas” (4%). Foram apurados 1.570 relatos (97%), sendo que 24% destes foram considerados procedentes ou parcialmente procedentes. Em 41% dos casos apurados foram adotadas ações administrativas, em 9% aplicadas medidas disciplinares e em 50% não foram necessárias adoção de quaisquer providências.

iv. órgão do emissor responsável pela apuração de denúncias

O Protocolo de Investigação Interna e Funcionamento do Canal Ético tem como propósito estabelecer as regras, diretrizes e procedimentos a serem observados pela Companhia na (i) condução de investigações internas de comunicados realizados no âmbito de suas operações; e (ii) gestão e funcionamento do Canal Ético da Companhia.

A definição do órgão de governança responsável por coordenar a investigação ocorre a partir da identificação do objeto da denúncia, conforme previsto na seção Procedimentos de Investigação do referido Protocolo. O Órgão Coordenador da Investigação deve sempre atuar com objetividade e independência, garantindo suficiente competência técnica e conhecimento das operações em questão. Após a conclusão da investigação, o Órgão Coordenador da Investigação deverá prestar contas e submeter o relatório final de investigação ao destinatário mais adequado (órgão ou ente integrante da estrutura de governança da Companhia). Vale destacar que em 2024, a maioria dos comunicados (99%) foi apurada pela área de Compliance e submetida ao Comitê de Ética da Companhia.

c. número de casos confirmados nos últimos 3 (três) exercícios sociais de desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública e medidas corretivas adotadas

Não houve registro de denúncia de corrupção envolvendo agentes públicos e autoridades governamentais, bem como nenhum caso de corrupção confirmado nos últimos 03 exercícios. Também não recebemos sanções administrativas ou judiciais por atos praticados contra a administração pública nacional ou estrangeira, nos termos da Lei Anticorrupção.

d. caso o emissor não possua regras, políticas, procedimentos ou práticas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de fraudes e ilícitos praticados contra a administração pública, identificar as razões pelas quais o emissor não adotou controles nesse sentido”

Não aplicável.

5.4 Alterações significativas

Reavaliação dos Riscos Relevantes da Companhia

Seguindo o critério de rotação de ênfase aprovado pelo Conselho de Administração, foram reavaliados riscos classificados como “altos” e “extremos”, capturando os mitigadores que a Companhia já adota e definindo planos de ação para novos mitigadores dos riscos reavaliados.

Em 2024, reavaliamos 57% a mais de riscos, se comparado a 2023. Como consequência desse trabalho, ajustamos a Matriz de Riscos à realidade atual da Companhia e à sua estratégia.

Os riscos reavaliados envolvem os seguintes temas: Câmbio, Commodities, Exportação, Tecnologia da Informação, Marcas e Patentes, Trade Marketing, Tributário, Legal, Demonstrações Financeiras, Fusões e Aquisições e Consumidor.

Gestão de Risco na Implementação do SAP

Concluída a implementação do SAP como o novo ERP da Companhia, foram mapeados riscos e deficiências a serem mitigados, e, a partir de 2025, serão acompanhados os controles e realizadas análises de riscos de acesso ao *software*, identificando ameaças e recomendando medidas mitigatórias.

Ainda em 2025, a Companhia iniciará um processo de transição para passar a utilizar o módulo GRC (Governança, Risco e Compliance) da SAP, proporcionando integração ao ERP da Companhia.

5.5 Outras informações relevantes

Todas as informações relevantes foram evidenciadas nos tópicos anteriores.

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
AVEIRO FUNDO DE INVESTIMENTOS EM AÇÕES						
12.877.241/0001-00	Brasil	Não	Sim	20/04/2023		
Não						
13.190.941	3,891	0	0,000	13.190.941	3,891	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
DIBRA FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES.						
07.973.152/0001-10	Brasil	Não	Sim	17/03/2011		
Não						
214.650.000	63,319	0	0,000	214.650.000	63,319	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
3.773.296	1,113	0	0,000	3.773.296	1,113	
OUTROS						
107.385.763	31,677	0	0,000	107.385.763	31,677	
TOTAL						

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ			
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
339.000.000	100,000	0	100,000	339.000.000	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA					
ACIONISTA					
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração	
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ	
Detalhamento de ações Unidade					
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social
AVEIRO FUNDO DE INVESTIMENTOS EM AÇÕES				12.877.241/0001-00	
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO					
262.329.013-04	Brasil	Não	Não	09/12/2024	
Não					
278.925.171	19,997	0	0,000	278.925.171	19,997
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social	
TOTAL	0	0.000			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR					
155.400.143-91	Brasil	Não	Não	09/12/2024	
Não					
279.165.003	20,014	0	0,000	279.165.003	20,014
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social	
TOTAL	0	0.000			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO					
220.794.163-91	Brasil	Não	Não	09/12/2024	
Não					
278.925.313	19,997	0	0,000	278.925.313	19,997
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social	
TOTAL	0	0.000			

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
AVEIRO FUNDO DE INVESTIMENTOS EM AÇÕES				12.877.241/0001-00		
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO						
273.184.433-72	Brasil	Não	Não	09/12/2024		
Não						
278.925.247	19,997	0	0,000	278.925.247	19,997	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO						
235.899.653-04	Brasil	Não	Não	09/12/2024		
Não						
278.925.215	19,997	0	0,000	278.925.215	19,997	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
AVEIRO FUNDO DE INVESTIMENTOS EM AÇÕES				12.877.241/0001-00		
1.394.865.949	100,000	0	100,000	1.394.865.949	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA					
ACIONISTA					
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração	
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ	
Detalhamento de ações Unidade					
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social
DIBRA FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES.				07.973.152/0001-10	
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO					
262.329.013-04	Brasil	Não	Não	01/07/2024	
Não					
105	20,000	0	0,000	105	20,000
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social	
TOTAL	0	0.000			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR					
155.400.143-91	Brasil	Não	Não	01/07/2024	
Não					
105	20,000	0	0,000	105	20,000
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social	
TOTAL	0	0.000			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO					
220.794.163-91	Brasil	Não	Não	01/07/2024	
Não					
105	20,000	0	0,000	105	20,000
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social	
TOTAL	0	0.000			

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
DIBRA FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES.				07.973.152/0001-10		
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO						
273.184.433-72	Brasil	Não	Não	01/07/2024		
Não						
105	20,000	0	0,000	105	20,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO						
235.899.653-04	Brasil	Não	Não	01/07/2024		
Não						
105	20,000	0	0,000	105	20,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
DIBRA FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES.				07.973.152/0001-10		
525	100,000	0	100,000	525	100,000	

6.3 Distribuição de capital

Data da última assembleia / Data da última alteração	28/03/2025
Quantidade acionistas pessoa física	43.962
Quantidade acionistas pessoa jurídica	158
Quantidade investidores institucionais	281

Ações em Circulação

Ações em circulação correspondente a todas ações do emissor com exceção das de titularidade do controlador, das pessoas a ele vinculadas, dos administradores do emissor e das ações mantidas em tesouraria

Quantidade ordinárias	64.887.799	19,141%
Quantidade preferenciais	0	0,000%
Total	64.887.799	19,141%

Classe de Ação

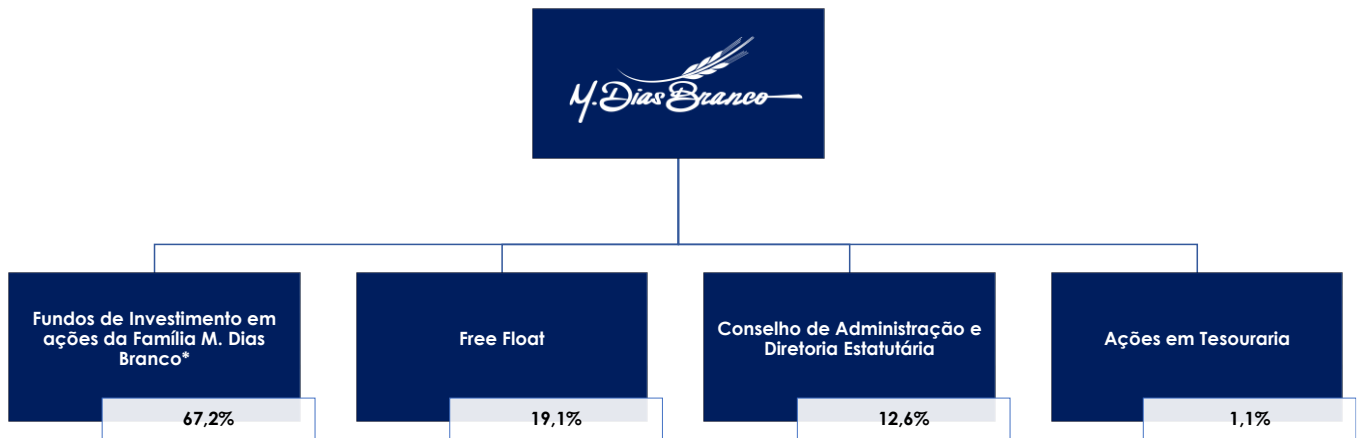
Preferencial Classe A	0	0%
-----------------------	---	----

6.4 Participação em sociedades

Denominação Social	CNPJ	Participação do emisor (%)
M.DIAS BRANCO ARGENTINA S.A (PARTICIPAÇÃO DIRETA)	00.000.000/0000-00	100
M.DIAS BRANCO INTERNATIONAL TRADING LLC (PARTICIPAÇÃO DIRETA)	00.000.000/0000-00	100
TERGRAN - TERMINAL DE GRÃOS DE FORTALEZA LTDA.	01.591.524/0001-67	33,33
TERMINAL DE TRIGO DO RIO DE JANEIRO - LOGÍSTICA S. A	18.245.532/0001-54	50
DARCEL S.A. (PARTICIPAÇÃO INDIRETA)	00.000.000/0000-00	100
CACAMA S.A. (PARTICIPAÇÃO INDIRETA)	00.000.000/0000-00	100
JASMINE INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA. (PARTICIPAÇÃO INDIRETA)	81.727.414/0001-19	100
M. DIAS BRANCO INTERNATIONAL TRADING URUGUAY S.A (PARTICIPAÇÃO INDIRETA)	00.000.000/0000-00	100

6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico

a. todos os controladores diretos e indiretos e, caso o emissor deseje, os acionistas com participação igual ou superior a 5% de uma classe ou espécie de ações

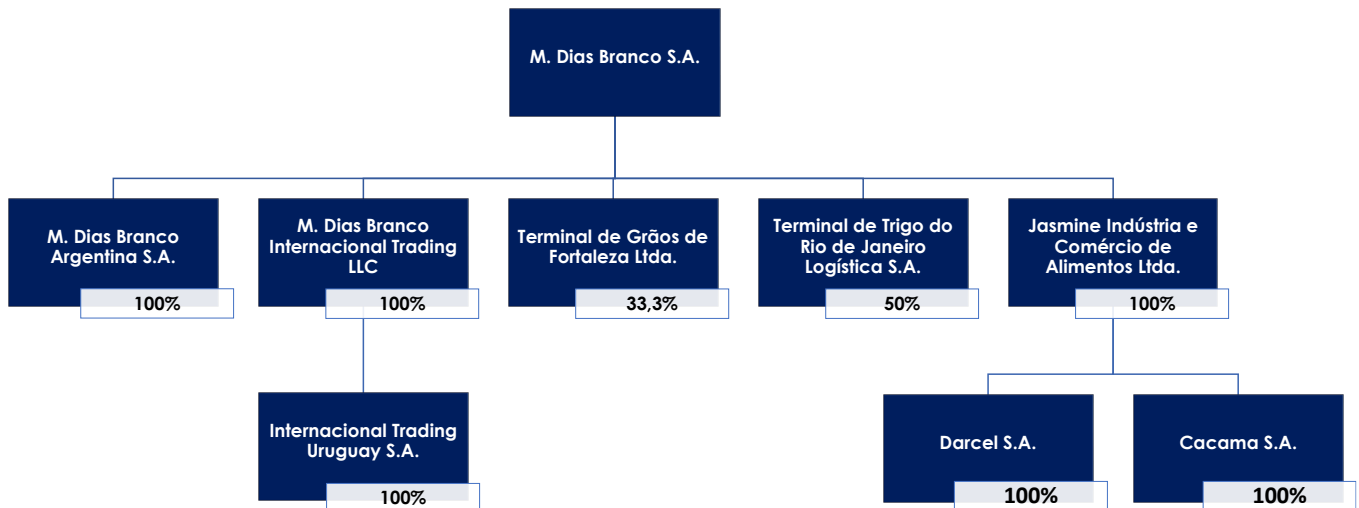


Data Base: 31/12/2024

*Composição acionária do Dibra Fundo de Investimentos em Ações e Aveiro Fundo de Investimentos em Ações: Maria das Graças Saraiva Leão Dias Branco; Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco; Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco; Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior e Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco.

Os detalhes da composição acionária dos fundos estão listados no tópico 6.1/6.2 Posição Acionária.

b. principais controladas e coligadas do emissor



As principais controladas, coligadas e operações controladas em conjunto da Companhia estão descritas no organograma acima.

As participações societárias da Companhia estão apresentadas na nota explicativa 3 das demonstrações financeiras de 31 de dezembro de 2024.

6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico

c. participações do emissor em sociedades do grupo

As principais participações societárias detidas pela Companhia em 31 de dezembro de 2024 estão descritas acima.

d. participações de sociedades do grupo no emissor

As principais participações societárias detidas pela Companhia em 31 de dezembro de 2024 estão descritas acima.

e. principais sociedades sob controle comum

As principais participações societárias detidas pela Companhia em 31 de dezembro de 2024 estão descritas acima.

6.6 Outras informações relevantes

Todas as informações relevantes foram evidenciadas nos tópicos anteriores.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

a. principais características das políticas de indicação e preenchimento de cargos, se houver, e, caso o emissor a divulgue, locais na rede mundial de computadores em que o documento pode ser consultado

A Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, seus Comitês e Diretoria Estatutária da M. Dias Branco S/A Indústria e Comércio de Alimentos ("Política") tem como propósito estabelecer as regras, diretrizes e métodos a serem observados para a indicação dos membros do Conselho de Administração, de seus Comitês e da Diretoria Estatutária da Companhia, prezando pelas melhores práticas de governança corporativa, pela transparência e pela diversidade.

A Política traz o procedimento para indicação dos cargos, a seguir descritos:

- Conselho de Administração:

A composição do Conselho de Administração deverá ser avaliada para assegurar a complementaridade das competências dos seus membros. A eleição dos membros do Conselho de Administração será realizada pela Assembleia Geral, conforme previsto no Estatuto Social da Companhia e na legislação aplicável. O Conselho de Administração deverá ser composto por, no mínimo, 2 (dois) conselheiros independentes - ou 20% (vinte por cento), o que for maior, conforme definição aplicável do Regulamento do Novo Mercado da B3.

Processo de Indicação: A indicação de membros para composição do Conselho de Administração poderá ser realizada pelos administradores ou por quaisquer acionistas da Companhia, nos termos da Lei das Sociedades por Ações, da Resolução CVM nº 81 e da legislação aplicável.

- Comitês de Assessoramento:

A composição dos Comitês deverá ser avaliada para assegurar a complementaridade das competências dos seus membros. O Conselho de Administração deverá indicar para a composição dos Comitês profissionais qualificados de acordo com as áreas de competência dos seus respectivos Comitês, com potencial de atender ao melhor interesse da Companhia e dos acionistas, pautados pela ética e pelas melhores práticas de governança.

Processo de Indicação: A indicação e eleição dos membros dos Comitês será realizada pelo Conselho de Administração da Companhia, nos termos dos respectivos regimentos internos, da Lei das Sociedades por Ações, do Estatuto Social da Companhia e da legislação aplicável. O cumprimento dos princípios e requisitos estabelecidos na Política de Indicação será verificado pelo Comitê de Gente e Gestão, que enviará ao Conselho de Administração da Companhia um parecer contendo as recomendações acerca do enquadramento dos candidatos a eleição ou reeleição.

- Diretoria Estatutária:

O Conselho de Administração deverá indicar para a composição da Diretoria Estatutária profissionais que saibam combinar, de modo harmônico, o interesse da Companhia, dos acionistas, gestores e colaboradores, bem como comprometidos com a sustentabilidade do negócio, com a responsabilidade social e ambiental, alinhados com as demandas estratégicas da Companhia, pautados pela legalidade e pela ética.

Processo de Indicação: A indicação e eleição dos membros da Diretoria Estatutária será realizada pelo Conselho de Administração da Companhia, nos termos da Lei das Sociedades por Ações, do Estatuto Social da Companhia e da legislação aplicável. O cumprimento dos princípios e requisitos estabelecidos na Política de Indicação será verificado pelo Comitê de Gente e Gestão, que enviará ao Conselho de Administração da Companhia um parecer contendo as recomendações acerca do enquadramento dos candidatos a eleição ou reeleição.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

A Política de Indicação de membros do Conselho de Administração, seus Comitês e Diretoria Estatutária está disponível na íntegra no site de RI, no tópico Governança Corporativa\ Outras Políticas\ Política de Indicação de membros do Conselho de Administração, seus Comitês e Diretoria Estatutária.

b. mecanismos de avaliação de desempenho

Foi aprovado pelo Conselho de Administração em 26 de março de 2021 o modelo de avaliação de performance dos membros do Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração e Diretoria Estatutária que passou a vigorar a partir de abril de 2021. Esses membros se autoavaliam e se avaliam como colegiado em cada um dos órgãos/comitês anualmente.

Existem critérios diferentes de avaliação para cada fórum, tendo em vista que assumem papéis diferentes na governança da M. Dias Branco. Os critérios de avaliação foram propostos com base nas recomendações do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) e atribuições de cada fórum definidas nos estatutos e/ou regimentos internos da M. Dias Branco por meio de uma assessoria independente. Essas atribuições foram transformadas em afirmativas no qual o membro deverá responder uma das seguintes alternativas de respostas: 1 - Há necessidade significativa de melhoria; 2 - Em algumas vezes há espaço para melhoria; 3 - Na maioria das vezes está adequado; 4 - Sempre está adequado; N/A - Desconheço ou não se aplica.

c. regras de identificação e administração de conflitos de interesses

Em conformidade com a Lei das Sociedades por Ações, qualquer membro do seu Conselho de Administração está proibido de votar em qualquer assembleia ou reunião do Conselho, ou de atuar em qualquer operação ou negócios nos quais tenha interesses conflitantes com os da Companhia.

A Companhia dispõe de Política de Transações com Partes Relacionadas e Demais Situações Envolvendo Conflito de Interesse, disponível no site de Relações com Investidores: <https://ri.mdiasbranco.com.br/governanca-corporativa/outras-politicas/>

e. se houver, objetivos específicos que o emissor possua com relação à diversidade de gênero, cor ou raça ou outros atributos entre os membros de seus órgãos de administração e de seu conselho fiscal

A M. Dias Branco possui uma Política de Indicação de membros do Conselho de Administração, seus Comitês e Diretoria Estatutária que tem como propósito estabelecer as regras, diretrizes e métodos a serem observados para a indicação dos membros do Conselho de Administração, de seus Comitês e da Diretoria Estatutária da Companhia, prezando pelas melhores práticas de governança corporativa, pela transparência e pela diversidade. As indicações para os Cargos Elegíveis deverão considerar também, sempre que possível, a diversidade de gênero, idade, formação acadêmica e experiência profissional, bem como a complementaridade de competências e disponibilidade de tempo para o exercício da função.

f. papel dos órgãos de administração na avaliação, gerenciamento e supervisão dos riscos e oportunidades relacionados ao clima

A Companhia tem como uma das suas prioridades a gestão das mudanças climáticas, que é tratada na Política de Sustentabilidade, especificamente no Pilar "Cuidar do Planeta", "Cuidar do planeta (Ambiental)", e, também, na Política de Eficiência Energética. Para gerenciar a estratégia climática e monitorar as agendas climáticas globais e nacionais, a empresa possui uma área corporativa específica para tratar este tema, o setor de Sustentabilidade Ambiental.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

A companhia realiza a prestação de contas dos resultados alcançados em relação às metas e a evolução das ações referentes a cada tema importante, incluindo o tema de Mudanças Climáticas. Há uma monitoração constante dos resultados das metas e ações estabelecidas na Agenda de Sustentabilidade. Adicionalmente, em maio de 2022, a Política de Eficiência Energética foi aprovada pelo Conselho de Administração.

A M. Dias Branco também conta com um Grupo de Trabalho ("GT") multidisciplinar que se reúne mensalmente para discutir um plano de ação para as mudanças climáticas. Esse grupo é responsável por definir as diretrizes de gestão e de estratégias de mitigação das emissões que se relacionam com o desenvolvimento sustentável, além do mapeamento e monitoramento dos riscos e oportunidades climáticas.

As questões relacionadas às mudanças climáticas fazem parte dos índices ambientais das principais unidades e de índices corporativos, como o iMDB, que são monitorados e analisados mensalmente. O Comitê de Sustentabilidade é responsável por apreciar trimestralmente o resultado das ações e o avanço das metas, e as questões climáticas são debatidas tanto nos grupos de trabalho quanto nos comitês.

Para obter resultados significativos na luta contra as mudanças climáticas, a adoção de uma matriz energética limpa e sustentável é fundamental. Nesse sentido, a M. Dias Branco elaborou diagnósticos sobre a matriz energética da empresa e a utilização de energias limpas, e definiu indicadores prioritários para a empresa. Ademais, fora concluída a implantação do Sistema de Gestão de Emissões (GEE) da M. Dias Branco. Com isso, a Companhia pretende avançar em relação a definição de metas baseadas em ciência (Science Based Targets Initiative).

As questões climáticas são transversais a algumas áreas de negócio na M. Dias Branco e são tratadas nas instâncias do Comitê de Sustentabilidade, Comitê ESG e Conselho de Administração. A Vice-presidência de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade é responsável por diretorias que possuem atribuições ligadas à estratégia climática nos processos de gestão, logísticos e da cadeia de suprimentos.

7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Quantidade de membros por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Diretoria	1	5	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	3	5	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	1	2	0	0	0
Conselho Fiscal - Efetivos	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
TOTAL = 17	5	12	0	0	0

Quantidade de membros por declaração de cor e raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	6	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	8	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	0	3	0	0	0	0	0
Conselho Fiscal - Efetivos	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
TOTAL = 17	0	17	0	0	0	0	0

Quantidade de membros - Pessoas com Deficiência

	Pessoas com Deficiência	Pessoas sem Deficiência	Preferê não responder
Diretoria	0	6	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	8	0
Conselho de Administração - Suplentes	0	3	0
Conselho Fiscal - Efetivos	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
TOTAL = 17	0	17	0

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

a. órgãos e comitês permanentes que se reportem ao conselho de administração

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é um órgão de deliberação colegiada, responsável pela orientação geral dos negócios da Companhia, incluindo a sua estratégia de longo prazo. É responsável, também, dentre outras atribuições, pela eleição de seus diretores e fiscalização da respectiva gestão. As decisões do Conselho de Administração são tomadas pelo voto favorável da maioria dos seus membros presentes nas respectivas reuniões, devendo prevalecer, no caso de empate, o voto do Presidente ou de seu substituto, na forma prevista no Regimento do Conselho.

Além das atribuições previstas em lei, segundo o Estatuto Social da Companhia compete ao seu Conselho de Administração:

- Fixar a orientação geral dos negócios da Companhia;
- Fiscalizar a gestão da Diretoria e examinar, a qualquer tempo, os livros e documentos da Companhia;
- Convocar as Assembleias Gerais;
- Manifestar-se previamente sobre o Relatório da Administração, as contas da Diretoria, as Demonstrações Financeiras do exercício e examinar os balancetes mensais;
- Distribuir a remuneração fixada pela Assembleia Geral entre os administradores da Companhia;
- Eleger e destituir os diretores, bem como fixar as suas atribuições e remunerações;
- Fixar critérios pelos quais a alienação de bens só possa ser praticada após aprovação prévia do próprio Conselho de Administração ou da Diretoria Colegiada, bem como autorizar a prestação de garantias de qualquer natureza a obrigações de terceiros;
- Escolher e destituir os auditores independentes da Companhia;
- Autorizar a aquisição pela Companhia de ações de sua própria emissão, para efeito de cancelamento ou permanência em tesouraria, e a alienação posterior das mesmas.
- Manifestar-se favorável ou contrariamente a respeito de qualquer oferta pública de aquisição de ações que tenha por objeto as ações de emissão da Companhia, por meio de parecer prévio fundamentado, divulgado em até 15 (quinze) dias da publicação do edital da oferta pública de aquisição de ações, que deverá abordar, no mínimo (i) a conveniência e oportunidade da oferta pública de aquisição de ações quanto ao interesse do conjunto dos acionistas e em relação à liquidez dos valores mobiliários de sua titularidade; (ii) as repercussões da oferta pública de aquisição de ações sobre os interesses da Companhia; (iii) os planos estratégicos divulgados pelo ofertante em relação à Companhia; (iv) outros pontos que o Conselho de Administração considerar pertinentes, bem como as informações exigidas pelas regras aplicáveis estabelecidas pela CVM;
- Definir lista tríplice de empresas especializadas em avaliação econômica de empresas para a elaboração de laudo de avaliação das ações da Companhia, nos casos de OPA para cancelamento de registro de companhia aberta ou para saída do Novo Mercado;
- Aprovar o plano estratégico da Companhia, bem como o respectivo plano para sua execução;
- Aprovar o orçamento anual e plurianual da Companhia;
- Aprovar programas ou planos de participação de gestores e empregados nos resultados;
- Fixar critérios de valor, tempo de duração, extensão de efeitos, natureza da operação e outros, pelos quais determinados atos, inclusive aquisição de bens e direitos e a contratação de empréstimos ou financiamentos ativos ou passivos, só possam ser praticados após aprovação prévia do próprio Conselho de Administração ou da Diretoria Colegiada, conforme seja estabelecido pelo próprio Conselho de Administração;
- Fixar critérios de valor, tempo de duração, extensão de efeitos, natureza da operação e outros, pelos quais a prática de atos que impliquem em alienar, mesmo fiduciariamente, ou onerar

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

bens sociais do ativo permanente, inclusive hipotecar, empenhar, caucionar, dar em anticrese, dar aval ou fiança, confessar, renunciar a direito, transigir ou acordar só possam ser praticados após aprovação prévia do próprio Conselho de Administração ou da Diretoria Colegiada, conforme seja estabelecido pelo próprio Conselho de Administração;

- Fixar limites máximos para a realização de doações ou para a prática de qualquer ato gracioso, inclusive os relacionados com benefícios ou deduções fiscais, bem como aprovar a realização destes mesmos atos quando superarem os limites fixados;
- Autorizar a aquisição de empresas, a participação em outras sociedades, bem assim, a formação de consórcios, "joint ventures" e/ou alianças estratégicas, respeitada a competência da Assembleia Geral;
- Fixar diretrizes, posicionamentos e votos a serem observados e exercidos pelos representantes da Companhia em quaisquer reuniões de grupo de controle e ou de acionistas/quotistas ou Assembleias Gerais de empresas coligadas ou controladas, ou outras que envolvam consórcios, "joint ventures" ou alianças estratégicas de que a Companhia participe; e
- Deliberar a criação de comitês específicos, a ele vinculados, com ou sem a participação de Conselheiros, Diretores, empregados da Companhia, ou terceiros contratados, com o fim de acompanhar e ou orientar determinados processos ou operações sociais.

Para maiores informações sobre o Conselho de Administração da Companhia veja o item 7 – Assembleia geral e administração.

Diretoria Estatutária

Os diretores da Companhia são os seus representantes legais, responsáveis, principalmente, pela administração cotidiana e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pela Assembleia Geral dos seus acionistas e pelo seu Conselho de Administração.

De acordo com a Lei das Sociedades por Ações – LSA, cada membro da sua Diretoria pode ou não ser residente e domiciliado no País, podendo ser acionista ou não. A posse de Diretor residente ou domiciliado no exterior fica condicionada à constituição de representante no País, conforme §2º do art. 146 da LSA. Além disso, no máximo um terço dos membros do Conselho de Administração poderá ser eleito para a Diretoria da Companhia.

Os diretores são eleitos pelo Conselho de Administração da Companhia, para mandato de três anos, permitida a reeleição, podendo, a qualquer tempo, ser por ele destituídos. De acordo com o seu Estatuto Social, a Diretoria é composta por no mínimo sete e no máximo onze membros, sendo um diretor presidente, um diretor vice-presidente industrial – moinhos, um diretor vice-presidente comercial, um diretor vice-presidente de administração e desenvolvimento, um diretor vice-presidente financeiro, um diretor vice-presidente de investimentos e controladoria, um diretor vice-presidente jurídico, de governança, riscos e *compliance* e um diretor vice-presidente de *supply chain*, podendo haver acúmulo de funções.

O Regulamento do Novo Mercado também prevê que todos os diretores devem subscrever um termo de anuência dos administradores, condicionando a posse nos respectivos cargos à assinatura de tal documento. Por meio da assinatura deste termo, os seus diretores assumiram expressamente responsabilidade pessoal pelo cumprimento das regras constantes do Contrato de Participação no Novo Mercado, do Regulamento do Novo Mercado e do Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado.

De acordo com o Estatuto Social da Companhia compete à Diretoria exercer as atribuições que a lei, a Assembleia Geral, o Conselho de Administração e este Estatuto Social lhe conferirem para a prática dos atos necessários ao funcionamento regular da Companhia, incumbindo-lhe a administração da

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

companhia e a prática de todo e qualquer ato que não seja de competência privativa da Assembleia Geral, na forma do artigo 122 da Lei das Sociedades por Ações. Segundo o artigo 17 do seu Estatuto, compete ainda a Diretoria da Companhia:

- Zelar pela observância da lei e deste estatuto social;
- Administrar, gerir e supervisionar os negócios sociais;
- Elaborar o relatório e as demonstrações financeiras de cada exercício; e
- Praticar os atos de sua competência, conforme estabelecido neste estatuto social e no Regimento Interno da Diretoria.

Conselho Fiscal

O Estatuto Social da Companhia prevê a possibilidade de, por decisão da Assembleia de Acionistas, vir a ser instalado um Conselho Fiscal de caráter não-permanente, podendo ter seus membros eleitos pela Assembleia Geral a qualquer momento, desde que requerida a sua instalação na forma da legislação aplicável. O seu Conselho Fiscal, quando instalado, será composto de três a cinco membros efetivos e igual número de suplentes, acionistas ou não. Somente poderão ser eleitas para o Conselho Fiscal pessoas residentes no Brasil, diplomadas em curso universitário, ou que tenham exercido, pelo prazo mínimo de três anos, cargo de administrador de empresa ou de membro de conselho fiscal. De acordo com as regras do Novo Mercado, os membros do Conselho Fiscal deverão subscrever, previamente à sua investidura no cargo, termo de anuência dos membros do Conselho Fiscal previsto no Regulamento do Novo Mercado.

Não podem ser eleitos para o Conselho Fiscal da Companhia as pessoas inelegíveis para cargo de administrador, e, ainda, aquelas que façam parte do Conselho de Administração, da Diretoria ou do quadro de empregados da Companhia, de empresa controlada ou de empresa do mesmo grupo, tampouco um cônjuge ou parente, até o terceiro grau, de administrador da Companhia.

Comitês

A estrutura de governança corporativa da Companhia é composta por um Conselho de Administração, eleito pela Assembleia Geral e que, atualmente, conta com três comitês de assessoramento (Comitê ESG, Comitê de Gente e Gestão e Comitê de Auditoria).

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria foi criado em 16 de março de 2007 e é um órgão de assessoramento ao Conselho de Administração da Companhia. Nesse sentido, o Comitê deverá avaliar continuamente o trabalho da auditoria interna e externa, os sistemas de identificação de riscos e os controles internos da Companhia e de suas controladas, bem como assegurar as condições de controle de gerenciamentos dos riscos que a Companhia e suas controladas estão sujeitas e deverá avaliar a qualidade e efetividade das decisões tomadas para mitigar tais riscos.

Atualmente, o órgão é composto por 3 (três) membros eleitos pelo Conselho de Administração no dia 04 de abril de 2025, com mandato de 01 (um) ano, sendo um deles escolhido dentre os membros independentes do Conselho de Administração da Companhia.

Comitê de ESG

O Comitê de ESG é órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, de caráter permanente, regido pela legislação e regulação aplicáveis, pelas disposições do Estatuto Social da M. Dias Branco S/A Indústria e Comércio de Alimentos e pelo seu Regimento Interno. Tem por objetivo assessorar o

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

Conselho de Administração no constante aprimoramento dos controles internos e mecanismos de sua agenda ambiental, social e de governança (em uma tradução livre de “ESG - *Environmental, Social and Governance*”), incluindo o desenvolvimento sustentável da Companhia, mantendo-os compassados com a legislação aplicável e as melhores práticas do mercado.

O Comitê reporta-se diretamente ao Conselho de Administração, atuando com independência em relação à Diretoria da Companhia. As decisões tomadas pelo Comitê, bem como as diretrizes, políticas e medidas propostas, consistem em recomendações a serem encaminhadas ao Conselho de Administração. O Comitê não constitui órgão deliberativo da Companhia, de modo que as recomendações por ele proferidas não vinculam o Conselho de Administração ou a Companhia.

Atualmente, o órgão é composto por 6 (seis) membros, eleitos pelo Conselho de Administração no dia 04 de abril de 2025, com mandato de 01 (um) ano, sendo um deles escolhido dentre os membros independentes do Conselho de Administração da Companhia.

Para maiores informações sobre os membros dos comitês, consultar o tópico 7.4 Composição dos Comitês deste Formulário.

Comitê de Gente e Gestão

O Comitê de Gente e Gestão é órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, de caráter permanente, regido pela legislação e regulação aplicáveis, pelas disposições do Estatuto Social da M. Dias Branco S/A Indústria e Comércio de Alimentos, por todas as políticas da M. Dias Branco, incluindo, mas não se limitando à Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, de seus comitês de assessoramento e da Diretoria Estatutária, por sua Política de Remuneração de Administradores e pelo seu Regimento Interno. O Comitê tem por objetivo assessorar o Conselho de Administração em temas atinentes a gente e gestão, incluindo, mas não se limitando a: a) gestão de pessoas; b) indicação e sucessão dos membros do Conselho de Administração, de seus Comitês e da Diretoria Estatutária da Companhia; c) remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia; prezando pela criação de valor sustentável e de longo prazo, bem como pelas melhores práticas de mercado e de governança corporativa, pela transparência e pela diversidade; d) benefícios, metas, desenvolvimento e retenção de talentos; e, e) práticas de gestão que favoreçam a meritocracia e a execução da estratégia da Companhia.

O Comitê reporta-se diretamente ao Conselho de Administração, atuando com independência em relação à Diretoria da Companhia. As decisões tomadas pelo Comitê, bem como as diretrizes, políticas e medidas propostas, consistem em recomendações a serem encaminhadas ao Conselho de Administração. O Comitê não constitui órgão deliberativo da Companhia, de modo que as recomendações por ele proferidas não vinculam o Conselho de Administração ou a Companhia.

Atualmente, o órgão é composto por 5 (cinco) membros, eleitos pelo Conselho de Administração no dia 04 de abril de 2025, com mandato de 01 (um) ano, sendo um deles escolhido dentre os membros independentes do Conselho de Administração da Companhia.

Para maiores informações sobre os membros dos comitês, consultar o tópico 7.4 Composição dos Comitês deste Formulário.

b. de que forma o conselho de administração avalia o trabalho da auditoria independente, indicando se o emissor possui uma política de contratação de serviços de extra-auditoria com o auditor independente e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

O Conselho de Administração avalia o trabalho da auditoria independente a partir da análise dos seus relatórios e das recomendações do Comitê de Auditoria. E, sempre que entender necessário, conforme atribuição conferida na Lei, Estatuto Social e no seu Regimento Interno, o Conselho de Administração pode convocar os auditores independentes para prestar os esclarecimentos que entender necessários.

A Companhia possui Política de Contratação de Serviços Extra Auditoria que tem como propósito estabelecer regras e diretrizes para a contratação desse tipo de serviço pela Companhia e/ou suas controladas, observada a legislação vigente aplicável, visando garantir que não sejam contratados serviços que possam comprometer a independência da Auditoria Independente da Companhia. Todas as contratações envolvendo a Auditoria Independente deverão ser submetidas à apreciação do Comitê de Auditoria da Companhia para análise e recomendação a respeito da contratação. A opinião do Comitê de Auditoria será encaminhada, juntamente com a proposta de contratação, para deliberação pelo Conselho de Administração.

A Política de Contratação de Serviços Extra Auditoria está disponível na íntegra no site de RI, no tópico Governança Corporativa\ Outras Políticas\ Política de Contratação de Serviços Extra Auditoria.

c. se houver, canais instituídos para que questões críticas relacionadas a temas e práticas ASG e de conformidade cheguem ao conhecimento do conselho de administração

A Companhia considera questões críticas aquelas recebidas por meio do Canal Ético da Companhia e ligadas aos temas prioritários da Agenda Estratégica Sustentabilidade, pois estes passaram por análise de impactos reais e potenciais. A Companhia dispõe de um Canal Ético, disponível a todos os stakeholders, que é gerenciado por uma empresa independente especializada, acessível por meios amplamente divulgados, garantindo o anonimato, a confidencialidade e a proteção ao comunicante de boa-fé. As denúncias recebidas no Canal Ético são analisadas por reporte periódico ao Comitê de Auditoria, e esse último presta contas, no mínimo anualmente, ao Conselho de Administração, sendo esse fluxo descrito no Protocolo de Investigação Interna e Funcionamento do Canal Ético, disponível no site da Companhia.

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal

Funcionamento do conselho fiscal: Não permanente e não instalado

Nome DANIEL MOTA GUTIERREZ **CPF:** 468.231.903-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Advogado **Data de Nascimento:** 07/04/1973

Experiência Profissional: O Sr. Daniel Gutiérrez é Vice-presidente Jurídico, de Governança, Riscos e Compliance (eleição em 05/04/2024) da M. Dias Branco e membro titular dos Comitês ESG e Gente e Gestão. Ingressou na Companhia em 2006 e, antes de assumir a Vice-Presidência em janeiro de 2022, atuava como Diretor Executivo Jurídico desde 2009. Atualmente, também exerce a função de Diretor estatutário nas controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A., Cacama S.A. e da coligada Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística S.A. Além disso, preside o Sindicato das Indústrias de Massas Alimentícias e Biscoitos do Estado do Ceará (SINDMASSAS) e integra, como membro titular, o Conselho de Representantes da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC). Ao longo de sua trajetória profissional, foi Gestor da Assessoria Jurídica Corporativa da Cia. de Seguros Aliança do Brasil, atuando em São Paulo, Vice-Presidente da Comissão de Segurança Social da OAB/CE, membro do Conselho de Administração da Aquiraz Investimentos Turísticos S.A. e Diretor Estatutário da Piraquê, então subsidiária da M. Dias Branco. É Mestre e Doutor em Direito das Relações Sociais, pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP). É professor licenciado do Mestrado em Direito do Centro Universitário Christus (UNICHRISTUS) e participou de formação para Conselheiro de Administração em Cursos promovidos pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e pela Fundação Dom Cabral (FDC).

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselheiro(Suplente) e Dir. Vice Pres.		02/04/2026	Sim	12/05/2011

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome FABIO CEFALY DE CAMPOS MACHADO **CPF:** 273.203.558-09 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador **Data de Nascimento:** 23/07/1976

Experiência Profissional: O Sr. Fabio Cefaly é Diretor de Novos Negócios e Relações com Investidores da M. Dias Branco. Formado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), pós-graduado em Programas Executivos na Fundação Getúlio Vargas (FGV), na University of Cambridge e na Universidad de Los Andes (Colômbia), além de MBA pela FIA Business School. Teve passagem pela Natura Cosméticos, tendo ocupado o cargo de gerente de novos negócios e relações com investidores, além de posições nas áreas de auditoria interna e finanças no Brasil e na América Latina. Teve experiências anteriores também nas áreas de auditoria interna e finanças na General Motors e na Telefónica.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Administração (Suplente)		02/04/2026	Sim	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO **CPF:** 262.329.013-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Empresário **Data de Nascimento:** 14/01/1967

Experiência Profissional:

O Sr. Cláudio é Vice-Presidente Industrial-Moinhos da Companhia (eleição em 05/04/2024) e iniciou suas atividades empresariais na própria Companhia, assumindo, em 1992, a função de Diretor Industrial do Moinho Dias Branco, a primeira unidade de moagem de trigo da Companhia. Em 2003, assumiu o cargo de Diretor Industrial Corporativo – Divisão Moinhos da Companhia e em 2013 tornou-se membro do comitê de auditoria da Companhia. À frente da implantação de todas as unidades moageiras da Companhia, o Sr. Cláudio graduou-se em Engenharia Mecânica pela Universidade de Fortaleza, em 1990, e iniciou longa trajetória de especialização em moagem de trigo, participando de inúmeros cursos em diversos países, podendo-se destacar o Curso em Tecnologia de Moagem, promovido pela Swiss Milling School, St. Gallen, em 1991. O Sr. Cláudio obteve, em 1992, junto ao Centro de Treinamento da Buhler, em Uzwil, Suíça, o certificado de Tecnologia de Moagem de Trigo. Também em 1992, o Sr. Cláudio estagiou no Weston Research, Maidenhead, Inglaterra. Em 1999, participou do Programa da Abitrito de Panificação e Moagem. Foi Diretor da Federação das Indústrias do Estado do Ceará – FIEC, entre 1999 e 2002, e Diretor da Associação Brasileira das Indústrias de Trigo – ABITRIGO, entre 2002 e 2004. Seu primeiro mandato na Companhia iniciou-se em abril de 2006. É Diretor nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A. e membro do Conselho de Administração da coligada da M. Dias Branco: Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística. Possui participação societária nas seguintes empresas: 1. Idibra Participações S.A.; 2. Terminal Portuário Cotegipe S.A.; 3. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 4. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 5. Águas Claras Participações Ltda.; 6. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 7. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 9. Dias Branco Incorporadora Spe 002 Ltda.; 10. Dias Branco Incorporadora Spe 003 Ltda.; 11. Dias Branco Incorporadora Spe 004 Ltda.; 12. Dias Branco Incorporadora Spe 005 Ltda.; 13. Dias Branco Incorporadora Spe 006 Ltda.; 14. Dias Branco Incorporadora Spe 007 Ltda.; 15. Dias Branco Incorporadora Spe 008 Ltda.; 16. Ponta da Praia Empreendimentos Imobiliários Spe 001 Ltda.; 17. Hotel Praia Mar Ltda.; 18. Idb Condominium Incorporações Spe Ltda.; 19. Cdb Participações Ltda.; 20. Aet Engenharia e Soluções Tecnológicas Avançadas Ltda.; 21. Bühler & scherler S.A.; 22. Wef Engenharia e Automação Ltda.; 23. Afbr Investimentos e Participações S.A.; 24. Fertsan Soluções Inteligentes em Agronegócio S.A.; 25. Aveiro Multimercado Fundo de Investimento Credito Privado Investimento no Exterior; 26. Dibra Fundo de investimento em Ações.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Vice Pres. C.A. e Vice Dir. Presidente		02/04/2026	Sim	12/05/2014

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome FRANCISCO IVENS DE SÁ DÍAS BRANCO JÚNIOR **CPF:** 155.400.143-91 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Empresário **Data de Nascimento:** 08/09/1960

Experiência Profissional: O Sr. Ivens Jr. atualmente é Diretor Presidente da Companhia (eleição em 05/04/2024) e atua, ainda, como membro titular do Comitê de Gente e Gestão e Presidente do Comitê ESG. Iniciou suas atividades profissionais na própria Companhia, em 1976, percorrendo vários de seus setores. Em 1981, por destacar-se na área industrial, tornou-se acionista da Companhia e assumiu sua Diretoria Industrial. Em 2002, contribuiu fundamentalmente para a implantação da GME (CE), unidade industrial produtora de margarinas e gorduras vegetais da Companhia. Em 2003, o Sr. Ivens Jr. tornou-se Diretor Superintendente da Companhia, cargo que ocupou até a nomeação para seu atual cargo. Ao longo de sua carreira, o Sr. Ivens Jr. foi agraciado com diversos prêmios e títulos, destacando-se a Medalha Edson Queiroz, conferido em 2005 pela Assembleia Legislativa do Ceará. De 2006 até 2021, ocupou a Vice-presidência Industrial da Companhia. O Sr. Ivens Jr. é DiretorPresidente nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A. Também é Diretor na coligada da M. Dias Branco: Terminal Portuário Cotegipe S.A e membro do Conselho de Administração da coligada da M. Dias Branco: Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística, e possui participação societária nas seguintes empresas: 1. 3l Administração e Participações Ltda.; 2. Águas Claras Participações Ltda.; 3. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 4. Dias Branco Administração e Participações Ltda.; 5. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 6. Dias Branco Incorporadora Spe 002 Ltda.; 7. Dias Branco Incorporadora Spe 003 Ltda.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 004 Ltda.; 9. Dias Branco Incorporadora Spe 005 Ltda.; 10. Dias Branco Incorporadora Spe 006 Ltda.; 11. Dias Branco Incorporadora Spe 007 Ltda.; 12. Dias Branco Incorporadora Spe 008 Ltda.; 13. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 14. Idb Condominium Incorporações Spe Ltda.; 15. Idibra participações S.A.; 16. Ldb Logística e Transportes Ltda.; 17. Ldb Transporte de Cargas Ltda.; 18. Ponta da Praia Empreendimentos Imobiliários Spe 001 Ltda.; 19. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 20. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 21. Terminal Portuário Cotegipe S.A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselheiro(Suplente) e Dir. Presidente		02/04/2026	Sim	12/05/2011

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO **CPF:** 220.794.163-91 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Empresário **Data de Nascimento:** 23/06/1964

Experiência Profissional: O Sr. Marcos iniciou sua carreira empresarial na própria Companhia, em 1980. Destacando-se na área Comercial da Companhia, o Sr. Marcos foi nomeado diretor em 1989, sendo posteriormente empossado no cargo de Diretor Comercial Corporativo, em 2003. Seu primeiro mandato na Companhia iniciou em abril de 2006. Em 2006, foi eleito Vice-Presidente Comercial da Companhia, cargo que ocupou até 25 de fevereiro de 2019. O Sr. Marcos não trabalhou em outras empresas de comércio. Não possui condenação criminal ou administrativa que o impeça de exercer cargos de administração O Sr. Marcos não trabalhou em outras companhias abertas, porém, possui participação societária nas seguintes empresas: 1. Idibra Participações S.A.; 2. Terminal Portuário Cotegipe S.A.; 3. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 4. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 5. Águas Claras Participações Ltda.; 6. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 7. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 9. Dias Branco Incorporadora Spe 002 Ltda.; 10. Dias Branco Incorporadora Spe 003 Ltda.; 11. Dias Branco Incorporadora Spe 004 Ltda.; 12. Dias Branco Incorporadora Spe 005 Ltda.; 13. Dias Branco Incorporadora Spe 006 Ltda.; 14. Dias Branco Incorporadora Spe 007 Ltda.; 15. Dias Branco Incorporadora Spe 008 Ltda.; 16. Ponta da Praia Empreendimentos Imobiliários Spe 001 Ltda.; 17. Hotel Praia Mar Ltda.; 18. Idb Condominium Incorporações Spe Ltda.; 19. Aveiro Multimercado Fundo de Investimento Crédito Privado Investimento no Exterior; 20. Dibra Fundo de Investimento em Ações.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Administração (Suplente)		02/04/2026	Sim	11/04/2011

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome GUILHERME AFFONSO FERREIRA **CPF:** 762.604.298-00 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 09/05/1951

Experiência Profissional: O Sr. Guilherme é graduado em engenharia de produção pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo – USP. Coursou, também, economia no Macalester College, em St. Paul, Minnesota. Atualmente é sócio e chairman da Teorema Capital, desde 2007. Além disso, é Conselheiro de Administração da Mitre Realty Empreendimentos e Participações S.A e da M Dias Branco S.A, todas listadas na B3. Foi CEO da Bahema no período em que a companhia foi acionista relevante do Unibanco (1986 a 2008) – e obteve um retorno de cerca de 50% ao ano, em dólares, com o investimento. Também foi Conselheiro da Petrobras de 2015 a 2018, participando do programa de reestruturação e saneamento da companhia.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		02/04/2026	Sim	12/05/2019

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome GUSTAVO LOPES THEODOZIO **CPF:** 620.569.564-20 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de empresas **Data de Nascimento:** 04/07/1975

Experiência Profissional: O Sr. Gustavo Theodozio é Vice-Presidente de Investimentos e Controladoria (eleição em 05/04/2024). É graduado em Administração de Empresas, com MBA em Gestão Empresarial e Pós-graduação em Ciências Contábeis e Controladoria. Em mais de 25 anos de carreira, ocupou posições de liderança nas áreas Financeira e de Relações com Investidores em empresas como Biosev (Louis Dreyfus Company), Unipar Carbocloro (Solvay Indupa), JBS (JBS Couros, Vigor e Itambé) e Grupo JCPM (Bompreço Supermercados do NE e Sistema Jornal do Comércio de Comunicação). Exerceu, ainda, a função de Conselheiro na Solvay Indupa, Solalban Energy e Tecsis. É Diretor nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselheiro(Suplente) e Dir. Vice Pres.		02/04/2026	Sim	12/05/2022

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome LUCIANE NUNES DE CARVALHO SALLAS	CPF: 995.411.224-34	Passaporte:	Nacionalidade: Brasil	Profis são: Administradora de Empresa	Data de Nascimento: 19/01/1975
--	----------------------------	--------------------	------------------------------	--	---------------------------------------

Experiência Profissional: A Sra. Luciane é formada em Administração de Empresas pela Universidade de Pernambuco, pós-graduada pelo IBMEC em Mercado de Capitais e com MBA em Finanças e Risco pela USP. Experiência na gestão de Finanças, Compras, TI, RH e Administrativo. Iniciou sua carreira no Grupo Pilar em Recife, depois trabalhou por 10 anos na AmBev/Ab-Inbev no headquarter em SP e na Bélgica, nesta fase liderando um projeto global de produtividades, com foco principalmente na Europa e Ásia. Retornou a Recife como CFO da Areva-Koblitz, uma empresa de atuação na América Latina no segmento de energia renovável. Em seguida, atuou por 5 anos no Sistema Jornal do Commercio de Comunicação, do grupo João Carlos Paes Mendonça à frente de toda a operação administrativo-financeira e tecnologia, também conduzindo os negócios digitais, como executiva do Portal NE10. Também trabalhou como Diretora de planejamento financeiro da Solar Coca-Cola. Atualmente, é Diretora Executiva de Investimentos e Planejamento Financeiro da Companhia.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Administração (Suplente)		02/04/2026	Sim	12/05/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome LUIZA ANDRÉA FARIAS NOGUEIRA **CPF:** 231.470.753-20 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administradora de Empresa **Data de Nascimento:** 30/11/1964

Experiência Profissional: A Sra. Andréa é Mestre e Graduada em Administração de Empresas pela Universidade de Fortaleza e Universidade Estadual do Ceará, com capacitação em liderança e gestão pela Fundação Dom Cabral, Amana Key e HSM. Tem formação como Conselheira de Administração em cursos promovidos pela Fundação Dom Cabral e pelo IBGC. Possui ampla experiência como executiva e consultora nas áreas de Recursos Humanos, Gestão Estratégica e Gestão de Processos. Ingressou na M Dias Branco em 2006 como Diretora de Desenvolvimento Organizacional. Atualmente, ocupa o cargo de Diretora Executiva de Gente, Gestão e Sustentabilidade, sendo responsável pelas áreas de estratégia, gestão, pessoas, comunicação, cultura, saúde ocupacional e sustentabilidade. Além de integrar o Conselho de Administração como membro efetivo, atua como membro titular do Comitê de Gente e Gestão e do Comitê ESG.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Administração (Efetivo)		02/04/2026	Sim	12/05/2017

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação

Nome MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO **CPF:** 272.898.853-68 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Empresária **Data de Nascimento:** 23/10/1934

Experiência Profissional: A Sra. Consuelo é Presidente do Conselho de Administração da Companhia. Idealizou o Centro Histórico M. Dias Branco e coordena ações ligadas a questões sociais em comunidades afetadas à zona de influência da Companhia. Seu primeiro mandato na Companhia iniciou-se em abril de 2006. A Sra. Consuelo não trabalhou em outras companhias abertas, porém, possui participação societária nas seguintes empresas: 1. Aveiro Multimercado Fundo de Investimento Credito Privado Investimento no Exterior; 2. Equatorial Participacao e Negocios S.A.; 3. Apodi Transporte e Locacao Ltda.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Presidente do Conselho de Administração		02/04/2026	Sim	12/05/2006

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO **CPF:** 273.184.433-72 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Empresária **Data de Nascimento:** 17/07/1959

Experiência Profissional: A Sra. Graça é Vice-Presidente Financeira (eleição em 05/04/2024). Iniciou suas atividades no meio empresarial em 1985, na administração de empresa do ramo de hotelaria, da qual tornou-se Diretora Vice-Presidente anos depois, em 1987. Em 2001, a Sra. Graça assumiu a Diretoria de Relações Institucionais da Companhia, tornando-se, mais tarde, Diretora Corporativa de Relações Institucionais, em 2003, função que exerceu até abril de 2006, quando foi nomeada para seu atual cargo na Companhia, Vice-Presidente Financeira. A Sra. Graça graduou-se em Direito pela Universidade Federal do Ceará, no ano de 1985 e MBA em Gestão Empresarial no ano de 2008. Foi membro do Comitê de Auditoria da Companhia de maio de 2010 a maio de 2013. A Sra. Graça não trabalhou em outras companhias abertas, porém é Diretora nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A. e possui participação societária nas seguintes empresas: 1. Idibra Participações S.A.; 2. Terminal Portuário Cotegipe S.A; 3. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 4. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 5. Aguas Claras Participações Ltda.; 6. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 7. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 9. Dias Branco Incorporadora Spe 002 Ltda.; 10. Dias Branco Incorporadora Spe 003 Ltda.; 11. Dias Branco Incorporadora Spe 004 Ltda.; 12. Dias Branco Incorporadora Spe 005 Ltda.; 13. Dias Branco Incorporadora Spe 006 Ltda.; 14. Dias Branco Incorporadora Spe 007 Ltda.; 15. Dias Branco Incorporadora Spe 008 Ltda.; 16. Ponta da Praia Empreendimentos Imobiliários Spe 001 Ltda.; 17. Hotel Praia Mar Ltda.; 18. Idb Condominium Incorporações Spe Ltda.; 19. Apodi Concretos Ltda.; 20. Apodi Distribuição e Logística Ltda.; 21. Aveiro Multimercado Fundo de Investimento Credito Privado Investimento no Exterior; 22. Dibra Fundo de Investimento em Ações.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselheiro(Efetivo) e Dir. Vice Pres.		02/04/2026	Sim	12/05/2006

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO **CPF:** 235.899.653-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Empresária **Data de Nascimento:** 15/12/1961

Experiência Profissional: A Sra. Regina atualmente é Vice-Presidente de Administração e Desenvolvimento da Companhia (eleição em 05/04/2024) e atua, ainda, como membro titular do Comitê ESG e Presidente do Comitê de Gente e Gestão. Iniciou suas atividades empresariais na própria Companhia, em 1980. Em 1989, assumiu a Diretoria Administrativa da Companhia, onde permaneceu até 2003, ano em que foi nomeada Diretora Administrativa Corporativa. Graduiu-se em Administração de Empresas em 1987, pela Universidade de Fortaleza - UNIFOR. Em 2008, concluiu MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas. Participa anualmente de evento direcionado para dirigentes de grandes organizações sobre liderança, estratégia e gestão. Paralelamente é Diretora Administrativa da Idibra Participações S.A., empresa integrante do mesmo grupo econômico da Companhia, atuante no mercado de incorporação imobiliária e construção civil. Seu primeiro mandato na Companhia iniciou-se em abril de 2006. É Diretora nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A. A Sra. Regina não trabalhou em outras companhias abertas, porém, é Diretora nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A e possui participação societária nas seguintes empresas: 1. Idibra Participações S.A.; 2. Terminal Portuário Cotegipe S.A; 3. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 4. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 5. Águas Claras Participações Ltda.; 6. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 7. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 9. Dias Branco.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselheiro(Suplente) e Dir. Vice Pres.		02/04/2026	Sim	12/05/2014

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação

Nome MATEUS BASTOS SERRA DE ALENCAR **CPF:** 857.541.881-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 27/06/1978

Experiência Profissional: O Sr. Mateus Bastos Serra de Alencar é um executivo com mais de 25 anos de experiência no setor de bens de consumo, tendo ocupado posições estratégicas na Ambev e na Anheuser-Busch, no Brasil e na China. Especialista em gestão comercial, inovação e desenvolvimento de mercado, liderou operações de grande escala, promovendo crescimento sustentável e transformação digital. Foi Vice-Presidente de Vendas – Auto Serviço na Ambev. Antes disso, ocupou cargos de liderança na Anheuser-Busch na China, incluindo VP Beyond Beer, VP Comercial e VP de Expansão e Integração. Também foi Diretor de RTM e Expansão, Diretor Nacional de Revendas e Gerente de Vendas, Marketing, Trade e Preços ao longo de sua trajetória. Formado em Administração de Empresas pela Universidade de Brasília, possui MBA em Negócios e Comércio pela Business School São Paulo e certificações internacionais pela Kellogg School of Management (EUA) e American Society for Quality (Black Belt Lean Six-Sigma). Com forte atuação estratégica, destaca-se em experiências em fortalecimento de marcas, eficiência em Trade Marketing e Promoções, transformação digital e desenvolvimento de equipes de alta performance.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	25/02/2025	2 anos	Diretor Vice Presidente/ Superintendente		10/03/2025		25/02/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação

Nome PEDRO PULLEN PARENTE **CPF:** 059.326.371-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 21/02/1953

Experiência Profissional: O Sr. Pedro Parente é bacharel em engenharia elétrica pela Universidade de Brasília (UnB), com vasta experiência nos setores público e privado. No setor público, ocupou cargos relevantes, como os de Ministro do Planejamento, Ministro da Casa Civil e Ministro de Minas e Energia. Foi consultor do Fundo Monetário Internacional (FMI) e da Assembleia Nacional Constituinte de 1988. No setor privado, foi CEO da Petrobras, BRF e Bunge do Brasil, além de COO (“Chief Operating Officer”) do Grupo RBS. Atuou como presidente dos conselhos da B3, CPFL - Companhia Paulista de Força e Luz, Petrobras e BRF e integrou conselhos de empresas como Embraer, Itaipu, Suzano e Duratex. Atualmente, ocupa a Presidência do Conselho de Administração da Vast-Infraestrutura, membro do Conselho Global da Syngenta, Presidente pro-bono do Conselho de Administração da Fundação OSESP - responsável pela gestão da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo, e membro do Conselho da M. Dias Branco S.A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		02/04/2026	Sim	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome RICARDO LUIZ DE SOUZA RAMOS **CPF:** 804.112.237-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 07/12/1964

Experiência Profissional: O Sr. Ricardo é graduado em engenharia mecânica pela Universidade Gama Filho. Cursou também mestrado em Administração pela COPPEAD na Universidade Federal do Rio de Janeiro e Mestrado Internacional em Gestão pela Universidade de Lancaster. Atualmente, é Conselheiro de Administração da FAPES – Fundação de Assistência e Assistência Social do BNDES e da M. Dias Branco S.A. De 1997 a 2016 exerceu diversos cargos de gestão no Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), tendo sido Diretor Estatutário desta instituição de 2016 a 2019. Além disso, foi Conselheiro de Administração da ENEVA S.A de 2012 a 2014, da FAPES – Fundação de Assistência e Assistência Social do BNDES (2013 a 2016 / 2016 a 2017), do SEBRAE – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro (2016-2019).

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		02/04/2026	Sim	12/05/2022

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome RÔMULO RUBERTI CALMON DANTAS **CPF:** 742.287.497-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador **Data de Nascimento:** 21/07/1963

Experiência Profissional: O Sr. Rômulo é Administrador de Empresas com Pós-Graduação em Marketing pela ESPM e MBA em Administração pela FGV, certificado no Programa de Gestão para Dirigentes Empresariais no Insead (França), no Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social e no Instituto Brasileiro de governança Corporativa como Conselheiro de Administração. Rômulo tem larga experiência como executivo de empresas de grande porte, tais como Kibon, Souza Cruz, PepsiCo Alimentos, Hypermarcas e Ontex Brasil. Atuou como Vice-Presidente Comercial da PepsiCo Alimentos e Vice-Presidente Comercial e de Logística da Ontex Brasil. Atualmente, integra o Conselho Consultivo da Cepêra Alimentos, o Advisory da Sucre Alimentos e Conselho de Administração da M.Dias Branco S.A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselho de Administração (Efetivo)		02/04/2026	Sim	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome SIDNEY LEITE DOS SANTOS **CPF:** 062.489.078-38 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 31/03/1967

Experiência Profissional: O Sr. Sidney Leite dos Santos é Vice-Presidente de Supply Chain (eleição em 25/02/2025). É pós-graduado em Logística e Supply Chain Management pela FGV, Administrador de Empresas pela Universidade Paulista e Químico Industrial pela Politécnica Química. Com 35 anos de experiência na indústria de bebidas e alimentos, atuando em posições estratégicas em grandes empresas do setor. Atualmente, é Vice-Presidente de Supply Chain na Companhia, após ter exercido o cargo de Diretor Técnico de Operações desde 2013. Anteriormente, foi Consultor de Planejamento / S&OP na Vonpar – Coca-Cola e Diretor de Manufatura na Norsa Refrigerantes - Coca-Cola, onde supervisionou cinco unidades produtivas no Nordeste. Na Cervejaria Kaiser Brasil, ocupou diversas posições de liderança ao longo de 16 anos, incluindo Gerente de Fábrica e Coordenador Corporativo de Produtividade. Possui vasta experiência em áreas como manufatura, planejamento estratégico, engenharia, inovação, eficiência operacional, M&A, integração de novos negócios, planejamento integrado e implementação de metodologias como TPM, WCM e certificações internacionais. Sua carreira também é marcada por experiência internacional em países como Alemanha, Itália, China, Estados Unidos e África do Sul, o que ampliou sua visão global sobre gestão das operações.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria e Conselho de Administração	01/04/2026	2 anos	Conselheiro(Suplente) e Dir. Vice Pres.		02/04/2026	Sim	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

7.4 Composição dos comitês

Nome: ADRIAN LIMA DA HORA **CPF:** 372.365.394-49 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 02/02/1964

Experiência Profissional:

O Sr. Adrian é graduado em Administração de Empresas e Ciências Contábeis pela Universidade Católica de Pernambuco, possui MBA intensivo na Ahold Retail Academy, Cornell, na Provar - USP e na StarSe/Nova SBE. Forte vivência na indústria de proteína animal, com background relevante no varejo e em auditoria externa (Ernst & Young). Atuou como CFO, CAO e controller em grandes organizações multi-localizadas e como membro do Conselho de Administração de empresas na Itália e em Mônaco. Foi CFO da Seara (2015 a 2016) e CAO da Rodopa (2011 a 2015). Atualmente é membro efetivo do Conselho Fiscal da JBS, da Eldorado Brasil Celulose S.A. e da Excelsior Alimentos S.A. e do Comitê de Auditoria da M. Dias Branco.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Comitê de Auditoria	Comitê de Auditoria não Estatuário	Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano			04/04/2025	23/06/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: DANIEL MOTA GUTIERREZ **CPF:** 468.231.903-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Advogado **Data de Nascimento:** 07/04/1973

Experiência Profissional:

O Sr. Daniel Gutiérrez é Vice-presidente Jurídico, de Governança, Riscos e Compliance (eleição em 05/04/2024) da M. Dias Branco e membro titular dos Comitês ESG e Gente e Gestão. Ingressou na Companhia em 2006 e, antes de assumir a Vice-Presidência em janeiro de 2022, atuava como Diretor Executivo Jurídico desde 2009. Atualmente, também exerce a função de Diretor estatutário nas controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A., Cacama S.A. e da coligada Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística S.A. Além disso, preside o Sindicato das Indústrias de Massas Alimentícias e Biscoitos do Estado do Ceará (SINDMASSAS) e integra, como membro titular, o Conselho de Representantes da Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC). Ao longo de sua trajetória profissional, foi Gestor da Assessoria Jurídica Corporativa da Cia. de Seguros Aliança do Brasil, atuando em São Paulo, Vice-Presidente da Comissão de Seguridade Social da OAB/CE, membro do Conselho de Administração da Aquiraz Investimentos Turísticos S.A. e Diretor Estatutário da Piraquê, então subsidiária da M. Dias Branco. É Mestre e Doutor em Direito das Relações Sociais, pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP). É professor licenciado do Mestrado em Direito do Centro Universitário Christus (UNICHRISTUS) e participou de formação para Conselheiro de Administração em Cursos promovidos pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e pela Fundação Dom Cabral (FDC).

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de ESG		04/04/2025	23/06/2019
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de Gente e Gestão		04/04/2025	23/06/2019

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: ELIONOR JREIGE WEFFORT **CPF:** 147.735.128-06 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Contadora **Data de Nascimento:** 30/07/1969

Experiência Profissional:

A Sra. Elionor é graduada em Contabilidade pela Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado – FECAP e em Direito pela Universidade de São Paulo e possui doutorado em Controladoria e Contabilidade pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo. Atuou como membro independente do Comitê de Auditoria da Vibra Energia, empresa de capital aberto, listada na B3, foi consultora das Nações Unidas (ONU/UNCTAD/ISAR), com destaque para o Projeto Capacity-building framework for high quality corporate reporting e consultora de empresas com atuação principalmente em contratos e preventivo, compliance e governança corporativa. Atualmente, atua como membro independente do Conselho de Administração e Coordenadora do Comitê de Auditoria Estatutário da CPTM – Companhia Paulista de Trens Metropolitanos e como membro independente e Coordenadora do Comitê de Auditoria da M. Dias Branco S.A Indústria e Comércio de Alimentos e é professora e pesquisadora do Programa de Mestrado em Ciências Contábeis e graduação da FECAP.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Comitê de Auditoria	Comitê de Auditoria não Estatutário	Outros	04/04/2025	1 ano		Coordenadora e especialista em Contabilidade Societária	04/04/2025	23/06/2018

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR **CPF:** 155.400.143-91 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Empresário **Data de Nascimento:** 08/09/1960

Experiência Profissional:

O Sr. Ivens Jr. atualmente é Diretor Presidente da Companhia (eleição em 05/04/2024) e atua, ainda, como membro titular do Comitê de Gente e Gestão e Presidente do Comitê ESG. Iniciou suas atividades profissionais na própria Companhia, em 1976, percorrendo vários de seus setores. Em 1981, por destacar-se na área industrial, tornou-se acionista da Companhia e assumiu sua Diretoria Industrial. Em 2002, contribuiu fundamentalmente para a implantação da GME (CE), unidade industrial produtora de margarinas e gorduras vegetais da Companhia. Em 2003, o Sr. Ivens Jr. tornou-se Diretor Superintendente da Companhia, cargo que ocupou até a nomeação para seu atual cargo. Ao longo de sua carreira, o Sr. Ivens Jr. foi agraciado com diversos prêmios e títulos, destacando-se a Medalha Edson Queiroz, conferido em 2005 pela Assembleia Legislativa do Ceará. De 2006 até 2021, ocupou a Vice-presidência Industrial da Companhia. O Sr. Ivens Jr. é Diretor-Presidente nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A. Também é Diretor na coligada da M. Dias Branco: Terminal Portuário Cotegipe S.A e membro do Conselho de Administração da coligada da M. Dias Branco: Terminal de Trigo do Rio de Janeiro – Logística, e possui participação societária nas seguintes empresas: 1. 3I Administração e Participações Ltda.; 2. Águas Claras Participações Ltda.; 3. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 4. Dias Branco Administração e Participações Ltda.; 5. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 6. Dias Branco Incorporadora Spe 002 Ltda.; 7. Dias Branco Incorporadora Spe 003 Ltda.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 004 Ltda.; 9. Dias Branco Incorporadora Spe 005 Ltda.; 10. Dias Branco Incorporadora Spe 006 Ltda.; 11. Dias Branco Incorporadora Spe 007 Ltda.; 12. Dias Branco Incorporadora Spe 008 Ltda.; 13. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 14. Idb Condominium Incorporações Spe Ltda.; 15. Idibra participações S.A.; 16. Ldb Logística e Transportes Ltda.; 17. Ldb Transporte de Cargas Ltda.; 18. Ponta da Praia Empreendimentos Imobiliários Spe 001 Ltda.; 19. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 20. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 21. Terminal Portuário Cotegipe S.A.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de ESG		04/04/2025	23/06/2023
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de Gente e Gestão		04/04/2025	23/06/2019

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação

Nome: GUILHERME AFFONSO FERREIRA **CPF:** 762.604.298-00 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 09/05/1951

Experiência Profissional:

O Sr. Guilherme é graduado em engenharia de produção pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo – USP. Cursou, também, economia no Macalester College, em St. Paul, Minnesota. Atualmente é sócio e chairman da Teorema Capital, desde 2007. Além disso, é Conselheiro de Administração da Mitre Realty Empreendimentos e Participações S.A e da M Dias Branco S.A, todas listadas na B3. Foi CEO da Bahema no período em que a companhia foi acionista relevante do Unibanco (1986 a 2008) – e obteve um retorno de cerca de 50% ao ano, em dólares, com o investimento. Também foi Conselheiro da Petrobras de 2015 a 2018, participando do programa de reestruturação e saneamento da companhia.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de ESG		04/04/2025	23/06/2019

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: LUIZA ANDRÉA FARIAS NOGUEIRA **CPF:** 231.470.753-20 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administradora de Empresa **Data de Nascimento:** 30/11/1964

Experiência Profissional:

A Sra. Andréa é Mestre e Graduada em Administração de Empresas pela Universidade de Fortaleza e Universidade Estadual do Ceará, com capacitação em liderança e gestão pela Fundação Dom Cabral, Amana Key e HSM. Tem formação como Conselheira de Administração em cursos promovidos pela Fundação Dom Cabral e pelo IBGC. Possui ampla experiência como executiva e consultora nas áreas de Recursos Humanos, Gestão Estratégica e Gestão de Processos. Ingressou na M Dias Branco em 2006 como Diretora de Desenvolvimento Organizacional. Atualmente, ocupa o cargo de Diretora Executiva de Gente, Gestão e Sustentabilidade, sendo responsável pelas áreas de estratégia, gestão, pessoas, comunicação, cultura, saúde ocupacional e sustentabilidade. Além de integrar o Conselho de Administração como membro efetivo, atua como membro titular do Comitê de Gente e Gestão e do Comitê ESG.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de ESG		04/04/2025	23/06/2020
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de Gente e Gestão		04/04/2025	23/06/2019

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO **CPF:** 235.899.653-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Empresária **Data de Nascimento:** 15/12/1961

Experiência Profissional:

A Sra. Regina atualmente é Vice-Presidente de Administração e Desenvolvimento da Companhia (eleição em 05/04/2024) e atua, ainda, como membro titular do Comitê ESG e Presidente do Comitê de Gente e Gestão. Iniciou suas atividades empresariais na própria Companhia, em 1980. Em 1989, assumiu a Diretoria Administrativa da Companhia, onde permaneceu até 2003, ano em que foi nomeada Diretora Administrativa Corporativa. Graduiu-se em Administração de Empresas em 1987, pela Universidade de Fortaleza - UNIFOR. Em 2008, concluiu MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas. Participa anualmente de evento direcionado para dirigentes de grandes organizações sobre liderança, estratégia e gestão. Paralelamente é Diretora Administrativa da Idibra Participações S.A., empresa integrante do mesmo grupo econômico da Companhia, atuante no mercado de incorporação imobiliária e construção civil. Seu primeiro mandato na Companhia iniciou-se em abril de 2006. É Diretora nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A. A Sra. Regina não trabalhou em outras companhias abertas, porém, é Diretora nas seguintes controladas da M. Dias Branco: Jasmine Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., Darcel S.A e Cacama S.A e possui participação societária nas seguintes empresas: 1. Idibra Participações S.A.; 2. Terminal Portuário Cotegipe S.A; 3. Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.; 4. Apodi Transportes e Locação Ltda.; 5. Aguas Claras Participações Ltda.; 6. Praia do Futuro Empreendimentos Imobiliários Ltda.; 7. Equatorial Participação e Negócios S/A.; 8. Dias Branco Incorporadora Spe 001 Ltda.; 9. Dias Branco.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de ESG		04/04/2025	23/06/2020
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de Gente e Gestão		04/04/2025	23/06/2019

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: PEDRO PULLEN PARENTE **CPF:** 059.326.371-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 21/02/1953

Experiência Profissional:

O Sr. Pedro Parente é bacharel em engenharia elétrica pela Universidade de Brasília (UnB), com vasta experiência nos setores público e privado. No setor público, ocupou cargos relevantes, como os de Ministro do Planejamento, Ministro da Casa Civil e Ministro de Minas e Energia. Foi consultor do Fundo Monetário Internacional (FMI) e da Assembleia Nacional Constituinte de 1988. No setor privado, foi CEO da Petrobras, BRF e Bunge do Brasil, além de COO ("Chief Operating Officer") do Grupo RBS. Atuou como presidente dos conselhos da B3, CPFL - Companhia Paulista de Força e Luz, Petrobras e BRF e integrou conselhos de empresas como Embraer, Itaipu, Suzano e Duratex. Atualmente, ocupa a Presidência do Conselho de Administração da Vast-Infraestrutura, membro do Conselho Global da Syngenta, Presidente pro-bono do Conselho de Administração da Fundação OSESP - responsável pela gestão da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo, e membro do Conselho da M. Dias Branco S.A.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de Gente e Gestão		04/04/2025	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: RICARDO LUIZ DE SOUZA RAMOS **CPF:** 804.112.237-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 07/12/1964

Experiência Profissional:

O Sr. Ricardo é graduado em engenharia mecânica pela Universidade Gama Filho. cursou também mestrado em Administração pela COPPEAD na Universidade Federal do Rio de Janeiro e Mestrado Internacional em Gestão pela Universidade de Lancaster. Atualmente, é Conselheiro de Administração da FAPES – Fundação de Assistência e Assistência Social do BNDES e da M. Dias Branco S.A. De 1997 a 2016 exerceu diversos cargos de gestão no Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), tendo sido Diretor Estatutário desta instituição de 2016 a 2019. Além disso, foi Conselheiro de Administração da ENEVA S.A de 2012 a 2014, da FAPES – Fundação de Assistência e Assistência Social do BNDES (2013 a 2016 / 2016 a 2017), do SEBRAE – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro (2016-2019).

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Comitê de Auditoria	Comitê de Auditoria não Estatuário	Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano			04/04/2025	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

Nome: SIDNEY LEITE DOS SANTOS **CPF:** 062.489.078-38 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 31/03/1967

Experiência Profissional:

O Sr. Sidney Leite dos Santos é Vice-Presidente de Supply Chain (eleição em 25/02/2025). É pós-graduado em Logística e Supply Chain Management pela FGV, Administrador de Empresas pela Universidade Paulista e Químico Industrial pela Politécnica Química. Com 35 anos de experiência na indústria de bebidas e alimentos, atuando em posições estratégicas em grandes empresas do setor. Atualmente, é Vice-Presidente de Supply Chain na Companhia, após ter exercido o cargo de Diretor Técnico de Operações desde 2013. Anteriormente, foi Consultor de Planejamento / S&OP na Vonpar – Coca-Cola e Diretor de Manufatura na Norsa Refrigerantes - Coca-Cola, onde supervisionou cinco unidades produtivas no Nordeste. Na Cervejaria Kaiser Brasil, ocupou diversas posições de liderança ao longo de 16 anos, incluindo Gerente de Fábrica e Coordenador Corporativo de Produtividade. Possui vasta experiência em áreas como manufatura, planejamento estratégico, engenharia, inovação, eficiência operacional, M&A, integração de novos negócios, planejamento integrado e implementação de metodologias como TPM, WCM e certificações internacionais. Sua carreira também é marcada por experiência internacional em países como Alemanha, Itália, China, Estados Unidos e África do Sul, o que ampliou sua visão global sobre gestão das operações.

Comitês:

Tipo comitê	Tipo auditoria	Cargo ocupado	Data posse	Prazo mandato	Descrição de outros comitês	Descrição de outro cargo/função	Data da eleição	Data de início do primeiro mandato
Outros Comitês		Membro do Comitê (Efetivo)	04/04/2025	1 ano	Comitê de ESG		04/04/2025	04/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	

Administrador do emissor ou controlada

MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
---	----------------	--	--------------------	--

Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
---	-----	--	---------------	--

Pessoa relacionada

MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
---	----------------	--	--------------------	--

Vice-Presidente Financeira e Membro Titular do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
--	-----	--	---------------	--

Observação

Os Srs. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Saraiva Leão Dias Branco e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco, são filhos da Sra. Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco.

Administrador do emissor ou controlada

MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
---	----------------	--	--------------------	--

Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
---	-----	--	---------------	--

Pessoa relacionada

FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
---	----------------	--	--------------------	--

Membro suplente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
--	-----	--	---------------	--

Observação

Os Srs. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Saraiva Leão Dias Branco e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco, são filhos do Sra. Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco.

Administrador do emissor ou controlada

MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
---	----------------	--	--------------------	--

Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
---	-----	--	---------------	--

Pessoa relacionada

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Vice-Presidente do Conselho de Administração (titular) e Vice-Presidente Industrial de Moinhos	N/A		Brasileiro(a)	

Observação

Os Srs. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Saraiva Leão Dias Branco e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco, são filhos da Sra. Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco.

Administrador do emissor ou controlada

MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	

Pessoa relacionada

MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade; Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão	N/A		Brasileiro(a)	

Observação

Os Srs. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Saraiva Leão Dias Branco e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco, são filhos da Sra. Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco.

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	

Administrador do emissor ou controlada

MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
---	----------------	--	--------------------	--

Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
---	-----	--	---------------	--

Pessoa relacionada

FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
--	----------------	--	--------------------	--

Presidente da Companhia e Membro suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de Gente e Gestão	N/A		Brasileiro(a)	
---	-----	--	---------------	--

Observação

Os Srs. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Saraiva Leão Dias Branco e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco, são filhos da Sra. Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco.

Administrador do emissor ou controlada

MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
---	----------------	--	--------------------	--

Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
---	-----	--	---------------	--

Pessoa relacionada

FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	JASMINE INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA.	81.727.414/0008-95	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
--	----------------	---	--------------------	--

Diretor Presidente	N/A		Brasileiro(a)	
--------------------	-----	--	---------------	--

Observação

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	JASMINE INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA.	81.727.414/0008-95	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretor Industrial	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	JASMINE INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA.	81.727.414/0008-95	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretora Financeira	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	JASMINE INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA.	81.727.414/0008-95	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretora Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	TERMINAL DE TRIGO DO RIO DE JANEIRO - LOGÍSTICA S. A	18.245.532/0001-54	Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	DARCEL S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretor	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	DARCEL S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretor	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

Administrador do emissor ou controlada				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
Pessoa relacionada				
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	DARCEL S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretora	N/A		Brasileiro(a)	
Observação				

Administrador do emissor ou controlada				

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	DARCEL S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretora	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				
<hr/>				
<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	CACAMA S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretora	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				
<hr/>				
<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	CACAMA S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretor	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				
<hr/>				
<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	CACAMA S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretor	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				

<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	CACAMA S.A.		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Diretora	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				

<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	M. DIAS BRANCO INTERNATIONAL TRADING URUGUAY S.A		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Administradora	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				

<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	

7.5 Relações familiares

Nome	CPF	Nome empresarial do emissor ou controlada	CNPJ	Tipo de parentesco com o administrador do emissor ou controlada
Cargo	Passaporte		Nacionalidade	
<u>Pessoa relacionada</u>				
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	M.DIAS BRANCO INTERNATIONAL TRADING LLC		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Administradora	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				

<u>Administrador do emissor ou controlada</u>				
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	M DIAS BRANCO S.A. INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS	07.206.816/0001-15	
Presidente do Conselho de Administração	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Pessoa relacionada</u>				
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	M.DIAS BRANCO ARGENTINA S.A		Filho ou Filha (1º grau por consanguinidade)
Administradora	N/A		Brasileiro(a)	
<u>Observação</u>				

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	

Exercício Social 31/12/2022**Administrador do Emissor**

MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Controlador Direto
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

Pessoa Relacionada

DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

Observação**Administrador do Emissor**

MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

Pessoa Relacionada

PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

Observação

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Controlador Direto
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Controlador Direto
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO Presidente do Conselho de Administração	272.898.853-68 N/A	Controle Brasileiro(a) - Brasil	Fornecedor
<u>Pessoa Relacionada</u> PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA. Participação Societária	07.415.391/0001-54 N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO Presidente do Conselho de Administração	272.898.853-68 N/A	Controle Brasileiro(a) - Brasil	Fornecedor
<u>Pessoa Relacionada</u> TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A. Participação Societária	40.561.649/0001-04 N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO Presidente do Conselho de Administração	272.898.853-68 N/A	Controle Brasileiro(a) - Brasil	Fornecedor
<u>Pessoa Relacionada</u> COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI Participação Societária	10.260.249/0004-32 N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Controlador Direto
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
WEF ENGENHARIA E AUTOMACAO LTDA	37.986.200/0001-75		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Controlador Direto
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Controlador Direto
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Participação Societária			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Serviços de Hotelaria			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Prestação de Serviço na descarga de trigo e outros serviços			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Materiais aplicados em obras civis			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de serviços em construção civil			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
LDB TRANSPORTES DE CARGAS LTDA	09.411.448/0001-72		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de transporte de cargas			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
LDB LOGISTICA E TRANSPORTE LTDA	16.906.199/0001-51		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de transporte de cargas			

Exercício Social 31/12/2023

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Controlador Direto
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de Hotelaria			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de Serviço na descarga de trigo e outros serviços			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Materiais aplicados em obras civis			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de serviços em construção civil			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
LDB TRANSPORTES DE CARGAS LTDA	09.411.448/0001-72		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de transporte de cargas			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
LDB LOGISTICA E TRANSPORTE LTDA	16.906.199/0001-51		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de transporte de cargas			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Controlador Direto
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade Membro Suplente do Conselho de Administração e Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Membro Suplente do Conselho de Administração e			
Membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão.			
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Controlador Direto
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de Hotelaria			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Prestação de serviços na descarga de trigo e outros serviços			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Materiais aplicados em construção Civil			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Prestador de serviços em construção civil			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Controlador Direto
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de Hotelaria			

Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de serviços na descarga de trigo e outros serviços			

Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Materiais aplicado em obras civis			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Prestação de serviços em construção civil			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Controlador Direto
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de Hotelaria			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de serviços na descarga de trigo e outros serviços			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Materiais Aplicados em construção civil			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de serviços em construção civil			
<hr/>			
Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
WEF ENGENHARIA E AUTOMACAO LTDA	37.986.200/0001-75		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
<hr/>			
Administrador do Emissor			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Controlador Direto
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
<hr/>			
Administrador do Emissor			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Serviços de Hotelaria			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Prestação de serviços na descarga de trigo e outros serviços			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
Materiais aplicados em obras civis			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Materiais aplicados em obras civis			

Exercício Social 31/12/2024**Administrador do Emissor**

FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Controlador Direto
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

Pessoa Relacionada

DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	

Observação

Participação Societária

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de Hotelaria			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de Serviço na descarga de trigo e outros serviços			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Materiais aplicados em obras civis			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Prestação de serviços em construção civil			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
LDB TRANSPORTES DE CARGAS LTDA	09.411.448/0001-72		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de transporte de cargas			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO IVENS DE SÁ DIAS BRANCO JÚNIOR	155.400.143-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração; membro efetivo do Comitê de Gente e Gestão e Diretor Presidente	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
LDB LOGISTICA E TRANSPORTE LTDA	16.906.199/0001-51		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			
Serviços de transporte de cargas			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Controlador Direto
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade, membro Suplente do Conselho de Administração e membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade, membro Suplente do Conselho de Administração e membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade, membro Suplente do Conselho de Administração e membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade, membro Suplente do Conselho de Administração e membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA REGINA SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	235.899.653-04	Controle	Fornecedor
Vice-Presidente de Administração, Desenvolvimento e Sustentabilidade, membro Suplente do Conselho de Administração e membro do Comitê de ESG e do Comitê de Gente e Gestão	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Controlador Direto
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
MARIA DAS GRAÇAS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	273.184.433-72	Controle	Fornecedor
Membro efetivo do Conselho de Administração e Vice-Presidente Financeira	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Controlador Direto
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEAO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
MARIA CONSUELO SARAIVA LEO DIAS BRANCO	272.898.853-68	Controle	Fornecedor
Presidente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Controlador Direto
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Pessoa Relacionada			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA.	07.886.385/0001-85		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
Observação			

Administrador do Emissor			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	262.329.013-04	Controle	Fornecedor
Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	262.329.013-04 N/A	Controle Brasileiro(a) - Brasil	Fornecedor
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A. Participação Societária	06.258.768/0001-46 N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO CLAUDIO SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO Membro efetivo (Vice-Presidente) do Conselho de Administração e Vice-Presidente Industrial - Moinhos	262.329.013-04 N/A	Controle Brasileiro(a) - Brasil	Fornecedor
<u>Pessoa Relacionada</u>			
WEF ENGENHARIA E AUTOMACAO LTDA Participação Societária	37.986.200/0001-75 N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO Membro suplente do Conselho de Administração	220.794.163-91 N/A	Controle Brasileiro(a) - Brasil	Controlador Direto
<u>Pessoa Relacionada</u>			
DIAS BRANCO ADM. E PARTICIPAÇÕES LTDA. Participação Societária	07.886.385/0001-85 N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
PRAIA CENTRO HOTÉIS, VIAGENS E TURISMO LTDA.	07.415.391/0001-54		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
TERMINAL PORTUÁRIO COTEGIPE S.A.	40.561.649/0001-04		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			
<hr/>			
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
COMPANHIA INDUSTRIAL DE CIMENTO APODI	10.260.249/0004-32		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Identificação	CPF/CNPJ	Tipo de relação do Administrador com a pessoa relacionada	Tipo de pessoa relacionada
Cargo/Função	Passaporte	Nacionalidade	
<u>Administrador do Emissor</u>			
FRANCISCO MARCOS SARAIVA LEÃO DIAS BRANCO	220.794.163-91	Controle	Fornecedor
Membro suplente do Conselho de Administração	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Pessoa Relacionada</u>			
IDIBRA PARTICIPAÇÕES S.A	06.258.768/0001-46		
Participação Societária	N/A	Brasileiro(a) - Brasil	
<u>Observação</u>			

7.7 Acordos/seguros de administradores

Conforme o parágrafo 4 do artigo 9 do Estatuto Social, a Companhia poderá contratar seguro para proteção do patrimônio da Companhia e dos Conselheiros e Diretores contra eventuais perdas motivadas por conflitos ou demandas derivadas de atos de gestão no âmbito do mercado de capitais ou fora dele. A Companhia poderá, ainda, contratar, também às suas expensas, advogados e outros profissionais que sejam necessários à defesa dos Conselheiros e Diretores em demandas motivadas por atos praticados na gestão da Companhia, ainda que tais conflitos surjam após o término de mandato dos administradores.

7.8 Outras informações relevantes

Todas as informações relevantes foram evidenciadas nos tópicos anteriores.

8.1 Política ou prática de remuneração

a. Objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data de aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Política de Remuneração de Administradores da Companhia foi aprovada em 09.08.2019 e se encontra disponível no website de Relação com os Investidores da Companhia.

Conselho de Administração:

Os membros do Conselho de Administração da Companhia farão jus a uma remuneração mensal fixa, a título de pró-labore, cujo valor será determinado considerando, entre outros fatores, as responsabilidades, o tempo dedicado às funções exercidas, sua competência e sua reputação profissional. Observado o limite fixado pela Assembleia Geral de Acionistas, caberá ao Conselho de Administração, a seu critério, estabelecer a remuneração individual de seus membros após recomendação do Comitê de Gente e Gestão. Membros do Conselho de Administração que já integrarem a Diretoria Estatutária da Companhia poderão não fazer jus à remuneração adicional pelo exercício de conselheiro. Atualmente, os membros do Conselho de Administração não fazem jus ao recebimento de remuneração variável.

Diretoria Estatutária:

Os membros da Diretoria Estatutária da Companhia farão jus a uma remuneração mensal fixa, a título de pró-labore ou salário, cujo valor será determinado de acordo com a posição ocupada pelo profissional, sua representatividade e os valores condizentes com o que o mercado pratica, referenciado no segmento em que a Companhia atua, sempre considerando as habilidades, conhecimento e competências de cada profissional. A título de remuneração variável, a Companhia oferece um plano de participação nos resultados, segundo indicadores de desempenho e resultados, alinhada com os interesses da Companhia e de seus integrantes e, para os diretores que não fazem parte do bloco de controle, um programa de incentivo de longo prazo com outorga de ações restritas, baseado em critérios de performance, não havendo qualquer remuneração ou benefício vinculado a ocorrência de determinado evento societário.

Diretoria Não Estatutária:

A remuneração concedida pela Companhia, no que tange aos membros da sua Diretoria não estatutária ("Diretores Executivos"), é baseada nas práticas de mercado, identificadas mediante pesquisas e sondagens que consideram empresas de porte ou características similares, existindo um alinhamento entre os resultados obtidos e uma remuneração adequada aos Diretores Executivos. A prática de remuneração visa contratar e garantir a permanência dos profissionais de grande qualificação na administração da Companhia. A política de remuneração dos seus membros é baseada de acordo com a legislação vigente, pois todos são contratados em regime CLT. Aos Diretores Executivos, a Companhia oferece um programa de participação nos lucros e resultados (PLR), segundo indicadores de desempenho corporativo, setorial e individual, e um programa de incentivo de longo prazo (ILP) aprovado em 2021 e outro aprovado em 2025, ambos com a outorga de ações restritas, também baseado em critérios de performance. A política de remuneração não prevê qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário.

Conselho Fiscal:

A Companhia não tem atualmente Conselho Fiscal instalado. Quando o mesmo existiu, até abril de 2009, não existia qualquer remuneração para os seus membros.

8.1 Política ou prática de remuneração

Comitês:

Comitê de Auditoria, Comitê de ESG e Comitê de Gente e Gestão

Os membros dos Comitês da Companhia farão jus a uma remuneração mensal fixa, a título de pró-labore, cujo valor deverá ser fixado pelo Conselho de Administração da Companhia de acordo com o que o mercado pratica, referenciado no segmento em que a Companhia atua, sempre considerando as habilidades, conhecimento e competências de cada profissional. Membros dos Comitês que já sejam empregados ou administradores da Companhia poderão não fazer jus à remuneração adicional pelo exercício das atividades dos Comitês. Os membros dos Comitês não farão jus a qualquer tipo de remuneração variável ou benefício.

Comitê Executivo, Comitê de Ética, Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho e Comitê de Gestão de Imagem

Não existe qualquer remuneração adicional para os membros do Comitê Executivo, Comitê de Ética, Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho e Comitê de Gestão de Imagem da Companhia.

b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

Área de remuneração e benefícios: Anualmente a Companhia contrata uma pesquisa de banco de dados de uma conceituada consultoria de remuneração de mercado, e, a partir dos resultados obtidos nessa pesquisa, são analisadas as oportunidades de ajustes.

Comitê de Gente e Gestão: formula recomendações acerca de níveis, valores e reajustes da remuneração individual dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da Companhia.

Conselho de Administração: analisa e delibera acerca da proposta recomendada pelo Comitê de Gente e Gestão.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

A remuneração é fixada a partir de uma tabela salarial, onde avaliamos o posicionamento do salário frente ao mercado, a equidade salarial interna e o nível de complexidade do cargo/função.

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

A Companhia adota o compromisso de rever sua Política de Remuneração dos Administradores em periodicidade não superior a 3 (três) anos.

c. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:

8.1 Política ou prática de remuneração

- Seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor

Conselho de Administração

- Pró-labore – corresponde à remuneração mensal e tem por objetivo oferecer a contraprestação fixa pelo desempenho das responsabilidades do cargo.

Diretoria Estatutária

- Salários ou pró-labore – correspondem à remuneração mensal e tem por objetivo oferecer a contraprestação fixa pelo desempenho das responsabilidades de cada cargo.
- Benefícios – correspondem a benefícios diversos tais como, seguro de vida em grupo, assistência médica, assistência odontológica e etc., e tem como objetivo promover melhores condições de qualidade de vida aos seus profissionais, trazendo como consequência o engajamento na busca pelos resultados da organização.
- Remuneração variável – i) participação nos lucros e resultados (PLR): tem por objetivo alinhar mais estritamente o desempenho de cada gestor com os resultados corporativos e setoriais pretendidos pela Companhia; e, ii) um programa de incentivo de longo prazo (ILP), com a outorga de ações restritas, baseado em critérios de performance, para os Diretores contratados a partir de 2019: objetivo de criar senso de “dono”, estimular patamares elevados e sustentáveis de performance, assegurar a competitividade do pacote de remuneração total e a retenção dos principais líderes.

Diretoria não Estatutária

- Salários – correspondem à remuneração mensal e tem por objetivo oferecer a contraprestação fixa pelo desempenho das responsabilidades de cada cargo.
- Benefícios – correspondem a benefícios diversos tais como, seguro de vida em grupo, assistência médica, assistência odontológica e etc., e tem como objetivo promover melhores condições de qualidade de vida aos seus profissionais, trazendo como consequência o engajamento na busca pelos resultados da organização.
- Remuneração variável – i) participação nos resultados (PLR): tem por objetivo alinhar mais estritamente o desempenho de cada gestor com os resultados corporativos e setoriais pretendidos pela Companhia; e, ii) programa de incentivo de longo prazo (ILP), com a outorga de ações restritas: objetivo de criar senso de “dono”, estimular patamares elevados e sustentáveis de performance, assegurar a competitividade do pacote de remuneração total e a retenção dos principais líderes.

Comitê de Auditoria, Comitê de ESG e Comitê de Gente e Gestão

- Pró-labore - corresponde à remuneração mensal e tem por objetivo oferecer a contraprestação fixa pelo desempenho das responsabilidades dos membros independentes do Comitê.
- Outros – correspondem a valores relativos à previdência social.

Comitê Executivo, Comitê de Ética, Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho e Comitê de Gestão de Imagem

- Esse comitê é formado por profissionais da empresa que não recebem qualquer remuneração adicional por participação no Comitê.

8.1 Política ou prática de remuneração

- Sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais

Exercício Social – 2024

	Salário e Pró-labore	Benefícios	Outros	Remuneração Variável	Total Remuneração
Conselho de Administração	82,64%	0,84%	16,52%	-	100,00%
Comitê de Auditoria	83,29%	-	16,71%	-	100,00%
Diretoria Estatutária	52,17%	7,38%	14,21%	26,24%	100,00%
Diretoria não Estatutária	53,83%	9,47%	12,48%	24,22%	100,00%

Exercício Social – 2023

	Salário e Pró-labore	Benefícios	Outros	Remuneração Variável	Total Remuneração
Conselho de Administração	82,74%	0,71%	16,55%	-	100,00%
Comitê de Auditoria	83,33%	-	16,67%	-	100,00%
Diretoria Estatutária	47,77%	3,58%	11,21%	37,43%	100,00%
Diretoria não Estatutária	52,12%	5,52%	11,18%	31,18%	100,00%

Exercício Social – 2022

	Salário e Pró-labore	Benefícios	Outros	Remuneração Variável	Total Remuneração
Conselho de Administração	82,95%	0,64%	16,41%	-	100,00%
Comitê de Auditoria	84,14%	-	15,86%	-	100,00%
Diretoria Estatutária	42,35%	2,78%	9,23%	45,64%	100,00%
Diretoria não Estatutária	61,70%	8,80%	14,88%	14,62%	100,00%

- Sua metodologia de cálculo e de reajuste

O reajuste da remuneração fixa do Conselho de Administração e dos membros dos seus comitês de assessoramento, a Diretoria Estatutária e da Diretoria não Estatutária é feito anualmente, seguindo o mesmo parâmetro de reajuste definido nos acordos coletivos celebrados com os sindicatos dos trabalhadores da sede Companhia. Já a remuneração variável das Diretorias Estatutária e não Estatutária é definida com base em metas e performances a serem atingidas.

8.1 Política ou prática de remuneração

- Principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG

Conselho de Administração: a Companhia não possui indicadores de desempenho para a determinação dos elementos de remuneração do Conselho de Administração.

Diretoria Estatutária: no caso do salário ou pró-labore, e dos benefícios diretos e indiretos, a Companhia não possui mecanismos de indicadores de desempenho. Quanto à participação nos lucros e resultados (PLR), anualmente a Companhia, em seu planejamento estratégico, fixa objetivos a serem alcançados, determinando, a partir deles, as metas corporativas, bem como os critérios de remuneração variável aplicáveis quando do alcance de tais metas, respeitando o limite de múltiplos salariais aprovado pelo Conselho de Administração. Na composição do pagamento da PLR são avaliados indicadores relacionados à Agenda Estratégica ESG, com metas públicas distribuídas nos pilares do ESG, podendo ser consultadas no website da Companhia. Sobre os programas de incentivo de longo prazo (ILP) com outorga de ações restritas (para os diretores contratados a partir de 2019), a quantidade de ações a ser efetivamente convertida para posse plena do participante do plano dependerá do desempenho da Companhia em termos da valorização das ações TSR (retorno total ao acionista).

Diretoria não Estatutária: no caso do salário e dos benefícios diretos e indiretos, a Companhia não possui mecanismos de indicadores de desempenho. Quanto à participação nos resultados, anualmente a Companhia, em seu planejamento estratégico, fixa objetivos a serem alcançados, determinando, a partir deles, as metas corporativas, bem como os critérios de remuneração variável aplicável quando do alcance de tais metas, nos termos negociados e definidos periodicamente junto aos sindicatos de cada categoria/estado. Na composição do pagamento da PLR são avaliados indicadores relacionados à Agenda Estratégica ESG, com metas públicas distribuídas nos pilares do ESG, podendo ser consultadas no website da Companhia. Além disso, no Programa Gestão de Desempenho, a avaliação da Competência: Resultados Sustentáveis, revela o grau de comprometimento de cada executivo com decisões e práticas responsáveis referentes à preservação do meio-ambiente, agenda social e governança (ESG). Sobre os programas de incentivo de longo prazo (ILP) com outorga de ações restritas, a quantidade de ações a ser efetivamente convertida para posse plena do participante do plano dependerá do desempenho da Companhia em termos da valorização das ações TSR (retorno total ao acionista).

Comitês de assessoramento ao Conselho de Administração: a Companhia não possui mecanismos de indicadores de desempenho para a determinação dos elementos de remuneração do Comitê de Auditoria.

ii. razões que justificam a composição da remuneração

Remunerar os profissionais de acordo com as responsabilidades do cargo, práticas de mercado e nível de competitividade da Companhia.

iii. existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Conselhos de Administração: os Diretores Estatutários que compõem o Conselho de Administração não recebem remuneração específica para tanto, conforme possibilidade prevista na Política de Remuneração dos Administradores da Companhia.

Comitês de assessoramento: os Diretores Estatutários e não Estatutários que compõem os comitês não recebem remuneração específica para tanto, conforme possibilidade prevista na Política de Remuneração dos Administradores da Companhia.

8.1 Política ou prática de remuneração

d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Não existem remunerações suportadas por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos da Companhia.

e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não há qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário.

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total prevista para o Exercício Social corrente 31/12/2025 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	8,00	8,00	0,00	16,00
Nº de membros remunerados	6,00	8,00	0,00	14,00
Esclarecimento			A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	3.647.670,34	19.743.770,13	0,00	23.391.440,47
Benefícios direto e indireto	32.038,90	1.719.360,53	0,00	1.751.399,43
Participações em comitês	308.543,54	0,00	0,00	308.543,54
Outros	628.875,12	5.834.186,46	0,00	6.463.061,58
Descrição de outras remunerações fixas	Previdência Social	Previdência Social	Não se aplica	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação de resultados	0,00	12.104.345,85	0,00	12.104.345,85
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	1.369.851,77	0,00	1.369.851,77
Descrição de outras remunerações variáveis	Não se aplica	Encargos sociais incidentes sobre incentivo de longo prazo	Não se aplica	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	4.611.357,36	0,00	4.611.357,36
Observação				
Total da remuneração	4.617.127,90	45.382.872,10	0,00	50.000.000,00

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2024 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
Nº de membros remunerados	5,00	8,00	0,00	13,00
Esclarecimento			A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	2.698.174,71	19.416.584,34	0,00	22.114.759,05
Benefícios direto e indireto	30.463,91	2.747.503,63	0,00	2.777.967,54
Participações em comitês	293.376,00	0,00	0,00	293.376,00
Outros	597.960,56	5.290.701,23	0,00	5.888.661,79
Descrição de outras remunerações fixas	Previdência Social	Previdência Social	Não se aplica	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	2.402.807,71	0,00	2.402.807,71
Descrição de outras remunerações variáveis	Não se aplica	Encargos sociais incidentes sobre incentivo de longo prazo	Não se aplica	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	7.363.525,14	0,00	7.363.525,14
Observação				
Total da remuneração	3.619.975,18	37.221.122,05	0,00	40.841.097,23

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2023 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
Nº de membros remunerados	5,00	8,00	0,00	13,00
Esclarecimento			A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	2.529.672,88	17.243.542,98	0,00	19.773.215,86
Benefícios direto e indireto	24.262,58	1.293.776,55	0,00	1.318.039,13
Participações em comitês	291.774,92	0,00	0,00	291.774,92
Outros	564.289,58	4.046.203,66	0,00	4.610.493,24
Descrição de outras remunerações fixas	Previdência social	Previdência social		
Remuneração variável				
Bônus	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação de resultados	0,00	7.284.956,19	0,00	7.284.956,19
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	1.463.111,12	0,00	1.463.111,12
Descrição de outras remunerações variáveis		Encargos sociais incidentes sobre incentivo de longo prazo		
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	4.763.381,04	0,00	4.763.381,04
Observação				
Total da remuneração	3.409.999,96	36.094.971,54	0,00	39.504.971,50

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2022 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
Nº de membros remunerados	5,00	8,00	0,00	13,00
Esclarecimento			A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	2.130.523,96	16.646.646,34	0,00	18.777.170,30
Benefícios direto e indireto	18.327,84	1.093.714,53	0,00	1.112.042,37
Participações em comitês	255.789,82	0,00	0,00	255.789,82
Outros	472.161,78	3.629.487,49	0,00	4.101.649,27
Descrição de outras remunerações fixas	Previdência social	Previdência social		
Remuneração variável				
Bônus	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação de resultados	0,00	14.024.789,23	0,00	14.024.789,23
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	788.674,64	0,00	788.674,64
Descrição de outras remunerações variáveis		Encargos sociais incidentes sobre incentivo de longo prazo.		
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	3.120.553,60	0,00	3.120.553,60
Observação				
Total da remuneração	2.876.803,40	39.303.865,83	0,00	42.180.669,23

8.3 Remuneração Variável**Exercício Social: 31/12/2025**

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	8,00	8,00	0,00	16,00
N° de membros remunerados	0,00	8,00	0,00	8,00
Esclarecimento	Não há remuneração variável para o conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	10.288.693,96	0,00	10.288.693,96
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	12.104.345,84	0,00	12.104.345,84
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	12.104.345,84	0,00	12.104.345,84
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

Exercício Social: 31/12/2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
N° de membros remunerados	0,00	8,00	0,00	8,00
Esclarecimento	Não há remuneração variável para o conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	10.100.016,92	0,00	10.100.016,92
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	12.625.021,14	0,00	12.625.021,14
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	12.625.021,14	0,00	12.625.021,14
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

Exercício Social: 31/12/2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
N° de membros remunerados	0,00	8,00	0,00	8,00
Esclarecimento	Não há remuneração variável para o conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	9.540.085,92	0,00	9.540.085,92
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	11.925.107,40	0,00	11.925.107,40
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	11.925.107,40	0,00	11.925.107,40
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	7.284.956,19	0,00	7.284.956,19

Exercício Social: 31/12/2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
Nº de membros remunerados	0,00	8,00	0,00	8,00
Esclarecimento	Não há remuneração variável para o conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	8.603.574,78	0,00	8.603.574,78
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	10.754.468,48	0,00	10.754.468,48
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	10.754.468,48	0,00	10.754.468,48
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	14.024.789,23	0,00	14.024.789,23

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:

a. termos e condições gerais

A Companhia possui 2 planos de remuneração baseado em ações, sendo um deles vigente desde a sua aprovação em assembleia geral ordinária e extraordinária de 30.04.2021 ("ILP 2021") e outro aprovado em assembleia geral ordinária e extraordinária de 28.03.2025 ("ILP 2025").

ILP 2021

Serão considerados participantes elegíveis: (a) todos os diretores estatutários celetistas (empregados); (b) todos os executivos em níveis de diretor não estatutário; e (c) até 20% dos executivos no nível gerencial considerados como talentos-chave, nos termos do Programa de Gestão de Desempenho da Companhia, desde que tenham firmado o termo de adesão para participação no programa.

ILP 2025

Serão considerados participantes elegíveis: (a) todos os diretores estatutários celetistas (empregados); (b) todos os executivos no nível de diretor não-estatutário; e, (c) gerentes executivos; desde que tenham firmado o termo de adesão para participar do programa.

b. data de aprovação e órgão responsável

ILP 2021

Aprovado em 30.04.2021 pela Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária.

ILP 2025

Aprovado em 28.03.2025 pela Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária.

c. número máximo de ações abrangidas

ILP 2021

As ações concedidas nos termos deste Plano não poderão exceder a 1,0% (um por cento) da quantidade total de ações da Companhia, ao longo de todo o período de vigência.

ILP 2025

As ações concedidas nos termos deste Plano não poderão exceder 1,2% (um vírgula dois por cento) da quantidade total de ações da Companhia, ao longo de todo o período de vigência.

d. número máximo de opções a serem outorgadas

Não se aplica.

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

e. condições de aquisição de ações

ILP 2021

A cada concessão anual, o beneficiário terá direito à quantidade de ações correspondente a determinado múltiplo de seus salários mensais vigentes no momento de cada concessão, sujeito aos termos e condições estabelecidos no respectivo Termo de Adesão (instrumento particular celebrado entre a Companhia e o Beneficiário, por meio do qual o beneficiário irá aderir aos termos e condições do Plano). Para o nível gerencial, o múltiplo de referência será de 3 (três) salários; para o nível de diretor não estatutário, o múltiplo será de 7 (sete) salários; enquanto para o nível de diretor estatutário celetista, será de 12 (doze) salários.

Como pré-requisito para participação no plano, requer-se dos potenciais beneficiários o investimento de 10% (dez por cento) da PLR líquida (descontada a parcela relativa ao imposto de renda) referente ao exercício anterior ao de concessão, a ser convertido em ações em posse imediata do beneficiário, bloqueadas para venda durante 02 (dois) anos (“Ações Adquiridas”).

Quanto às ações concedidas pela empresa (“Ações Restritas”), haverá carência de 03 (três) anos, a partir da data de cada concessão anual, ao final dos quais haverá a transferência da posse das ações para o executivo, se atendidos os critérios de performance a seguir indicados.

Após o cumprimento da carência, a quantidade de unidades a ser efetivamente convertida em ações em posse do participante será apurada em função do TSR (“*Total Shareholder Return*” ou Retorno Total ao Investidor, em português) incremental versus a variação do Índice Nacional de Preços do Consumidor Amplo - IPCA do período. Será, também, considerado um fator de conversão final que possuirá um piso de 50% (desempenho inicial) e um teto de 150% (desempenho excepcional). Após a aplicação do fator de conversão, o executivo passará a ter a posse plena da quantidade conquistada de ações, com o consequente direito ao recebimento de proventos a partir deste momento.

Adicionalmente, para que exista pleno alinhamento de interesses entre executivos e acionistas quanto à distribuição de proventos durante todo o calendário do plano, após o período de carência de 03 (três) anos, também será feito um cálculo retroativo dos proventos relativos ao período de carência, considerando-se a quantidade de ações efetivamente conquistada pelo executivo, e será pago um montante adicional em ações correspondente ao valor apurado (com o arredondamento da quantidade apurada de ações para a quantidade inteira imediatamente inferior).

Metade das Ações Restritas totais concedidas não poderá ser vendida pelo executivo por um período de 01 (um) ano após o fim da carência. Para fins de esclarecimento, a outra metade das Ações Restritas podem ser negociadas pelo executivo logo após o fim do período de carência e consequente recebimento efetivo das ações.

A critério da Companhia, para os potenciais beneficiários contratados a partir de 2021, o primeiro ano de concessão poderá ser o da sua contratação e não será exigido o pré-requisito de investimento para esse primeiro período, não havendo, portanto, Ações Adquiridas no primeiro ano de concessão. Quanto às Ações Restritas, estas serão concedidas de forma proporcional aos meses de sua contratação e o valor para fixação do preço das ações será o mesmo considerado para os demais beneficiário no ano de referência.

ILP 2025

A cada concessão anual, o beneficiário terá direito à quantidade de ações correspondente a determinado múltiplo de seus salários mensais vigentes no momento de cada concessão, sujeito aos termos e condições estabelecidos no respectivo Termo de Adesão (instrumento particular celebrado entre a Companhia e o Beneficiário, por meio do qual o beneficiário irá aderir aos termos e condições do Plano).

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

Para o nível gerência executiva, o múltiplo de referência será de 4 (quatro) salários; para o nível de diretor não-estatutário, o múltiplo será de 7 (sete) salários; enquanto que, para o nível de diretor estatutário celetista, será de 12 (doze) salários.

Como pré-requisito para participação no Plano, requer-se dos potenciais beneficiários o investimento de 10% (dez por cento) da PLR líquida (descontada a parcela relativa ao imposto de renda) referente ao exercício anterior ao de concessão, a ser convertido em ações em posse imediata do Beneficiário, bloqueadas para venda durante 02 (dois) anos ("Ações Adquiridas"). No exercício social em que não houver pagamento de PLR pela Companhia, esse pré-requisito de Ações Adquiridas não será exigido do Beneficiário.

Quanto às ações concedidas pela empresa ("Ações Restritas"), haverá carência de 03 (três) anos, a partir da data de cada concessão anual, ao final dos quais haverá a transferência da posse das ações para o executivo, se atendidos os critérios de performance a seguir indicados.

Após o cumprimento da carência, a quantidade de unidades a ser efetivamente convertida em ações em posse do participante será apurada em função do retorno total ao investidor (o "TSR" ou sigla para *Total Shareholder Return*) incremental versus a variação do Índice Nacional de Preços do Consumidor Amplo - IPCA do período. Será, também, considerado um fator de conversão final que possuirá um piso de 50% (cinquenta por cento)(desempenho inicial) e um teto de 150% (cento e cinquenta por cento)(desempenho excepcional). Após a aplicação do fator de conversão, o executivo passará a ter a posse plena da quantidade conquistada de ações, com o consequente direito ao recebimento de proventos a partir deste momento. A faixa de desempenho para cálculo do fator de conversão deverá ser revisada e aprovada pelo conselho de administração antes do início de cada concessão anual.

Adicionalmente, para que exista pleno alinhamento de interesses entre executivos e acionistas quanto à distribuição de proventos durante todo o calendário do plano, após o período de carência de 03 (três) anos, também será feito um cálculo retroativo dos proventos relativos ao período de carência, considerando-se a quantidade de ações efetivamente conquistada pelo executivo, e será pago um montante adicional em ações correspondente ao valor apurado (com o arredondamento da quantidade apurada de ações para a quantidade inteira imediatamente inferior).

Metade das Ações Restritas totais concedidas não poderá ser vendida pelo executivo por um período de 01 (um) ano após o fim da carência. Para fins de esclarecimento, a outra metade das Ações Restritas podem ser negociadas pelo executivo logo após o fim do período de carência e consequente recebimento efetivo das ações.

A critério da Companhia, para os potenciais beneficiários contratados a partir de 2025, o primeiro ano de concessão poderá ser o da sua contratação e não será exigido o pré-requisito de investimento para esse primeiro período, não havendo, portanto, Ações Adquiridas no primeiro ano de concessão. Quanto às Ações Restritas, estas serão concedidas de forma proporcional aos meses de sua contratação e o valor para fixação do preço das ações será o mesmo considerado para os demais beneficiário no ano de referência.

f. critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Tanto no ILP 2021 quanto no ILP 2025 o critério para fixação do preço é o valor médio da ação dos últimos 40 (quarenta) pregões anteriores à data de concessão.

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

g. critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

ILP 2021

As concessões sejam realizadas anualmente por um período de 4 (quatro) anos de vigência do plano, sempre no mês de maio, após o pagamento do PLR referente ao exercício anterior. Para os potenciais beneficiários contratados a partir de 2021, a primeira concessão de Ações Restritas será no mês da sua contratação.

ILP 2025

As concessões sejam realizadas anualmente por um período de 4 (quatro) anos de vigência do plano, sempre no mês de maio. Para os potenciais Beneficiários contratados a partir de 2025, a primeira concessão de Ações Restritas será no mês da sua contratação.

h. forma de liquidação

Com o propósito de satisfazer a outorga nos termos do Plano, a Companhia poderá, a critério do Conselho de Administração, emitir novas ações dentro do limite do capital autorizado ou alienar ações mantidas em tesouraria.

i. restrições à transferência das ações

ILP 2021

Quanto às Ações Adquiridas pelo beneficiário, serão bloqueadas para venda durante 02 (dois) anos. Quanto às ações concedidas pela empresa ("Ações Restritas"), haverá carência de 03 (três) anos, a partir da data de cada concessão anual, ao final dos quais haverá a transferência da posse das ações para o executivo, se atendidos os critérios de performance a seguir indicados.

Após o cumprimento da carência, a quantidade de unidades a ser efetivamente convertida em ações em posse do participante será apurada em função do TSR ("Total *Shareholder Return*" ou Retorno Total ao Investidor, em português) incremental versus a variação do Índice Nacional de Preços do Consumidor Amplo - IPCA do período. Será, também, considerado um fator de conversão final que possuirá um piso de 50% (desempenho inicial) e um teto de 150% (desempenho excepcional). Após a aplicação do fator de conversão, o executivo passará a ter a posse plena da quantidade conquistada de ações, com o consequente direito ao recebimento de proventos a partir deste momento.

Adicionalmente, para que exista pleno alinhamento de interesses entre executivos e acionistas quanto à distribuição de proventos durante todo o calendário do plano, após o período de carência de 03 (três) anos), também será feito um cálculo retroativo dos proventos relativos ao período de carência, considerando-se a quantidade de ações efetivamente conquistada pelo executivo, e será pago um montante adicional em ações correspondente ao valor apurado (com o arredondamento da quantidade apurada de ações para a quantidade inteira imediatamente inferior).

Metade das Ações Restritas totais concedidas não poderá ser vendida pelo executivo por um período de 01 (um) ano após o fim da carência. Para fins de esclarecimento, a outra metade das Ações Restritas podem ser negociadas pelo executivo logo após o fim do período de carência e consequente recebimento efetivo das ações.

A critério da Companhia, para os potenciais beneficiários contratados a partir de 2021, o primeiro ano de concessão poderá ser o da sua contratação e não será exigido o pré-requisito de investimento para esse primeiro período, não havendo, portanto, Ações Adquiridas no primeiro ano de concessão. Quanto às Ações Restritas, estas serão concedidas de forma proporcional aos meses de sua contratação e o

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

valor para fixação do preço das ações será o mesmo considerado para os demais beneficiário no ano de referência.

ILP 2025

Como pré-requisito para participação no Plano, requer-se dos potenciais beneficiários o investimento de 10% (dez por cento) da PLR líquida (descontada a parcela relativa ao imposto de renda) referente ao exercício anterior ao de concessão, a ser convertido em ações em posse imediata do Beneficiário, bloqueadas para venda durante 02 (dois) anos ("Ações Adquiridas"). No exercício social em que não houver pagamento de PLR pela Companhia, esse pré-requisito de Ações Adquiridas não será exigido do Beneficiário.

Quanto às ações concedidas pela empresa ("Ações Restritas"), haverá carência de 03 (três) anos, a partir da data de cada concessão anual, ao final dos quais haverá a transferência da posse das ações para o executivo, se atendidos os critérios de performance a seguir indicados.

Após o cumprimento da carência, a quantidade de unidades a ser efetivamente convertida em ações em posse do participante será apurada em função do retorno total ao investidor (o "TSR" ou sigla para *Total Shareholder Return*) incremental versus a variação do Índice Nacional de Preços do Consumidor Amplo - IPCA do período. Será, também, considerado um fator de conversão final que possuirá um piso de 50% (cinquenta por cento)(desempenho inicial) e um teto de 150% (cento e cinquenta por cento)(desempenho excepcional). Após a aplicação do fator de conversão, o executivo passará a ter a posse plena da quantidade conquistada de ações, com o consequente direito ao recebimento de proventos a partir deste momento. A faixa de desempenho para cálculo do fator de conversão deverá ser revisada e aprovada pelo conselho de administração antes do início de cada concessão anual.

Adicionalmente, para que exista pleno alinhamento de interesses entre executivos e acionistas quanto à distribuição de proventos durante todo o calendário do plano, após o período de carência de 03 (três) anos), também será feito um cálculo retroativo dos proventos relativos ao período de carência, considerando-se a quantidade de ações efetivamente conquistada pelo executivo, e será pago um montante adicional em ações correspondente ao valor apurado (com o arredondamento da quantidade apurada de ações para a quantidade inteira imediatamente inferior).

Metade das Ações Restritas totais concedidas não poderá ser vendida pelo executivo por um período de 01 (um) ano após o fim da carência. Para fins de esclarecimento, a outra metade das Ações Restritas podem ser negociadas pelo executivo logo após o fim do período de carência e consequente recebimento efetivo das ações.

A critério da Companhia, para os potenciais beneficiários contratados a partir de 2025, o primeiro ano de concessão poderá ser o da sua contratação e não será exigido o pré-requisito de investimento para esse primeiro período, não havendo, portanto, Ações Adquiridas no primeiro ano de concessão. Quanto às Ações Restritas, estas serão concedidas de forma proporcional aos meses de sua contratação e o valor para fixação do preço das ações será o mesmo considerado para os demais beneficiário no ano de referência.

j. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

ILP 2021

Alteração do Plano: caberá exclusivamente à Assembleia Geral da Companhia modificar o Plano, bem como criar novos planos de desempenho ou incentivos lastreados na outorga de opções. Ainda, qualquer alteração legal significativa no tocante à regulamentação das sociedades por ações, às

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

companhias abertas, na legislação trabalhista e/ou aos efeitos fiscais de um plano de opções de compra, poderá levar à revisão integral do Plano, revisão que será submetida à Assembleia.

Extinção do Plano: o Plano poderá ser extinto, a qualquer tempo, por decisão da Assembleia Geral da Companhia ou na ocorrência dos seguintes eventos: (i) reorganização societária da Companhia, tais como incorporação, fusão ou cisão, na qual a companhia remanescente não seja a M. Dias Branco (ii) dissolução ou liquidação da Companhia; (iii) cancelamento de seu registro de companhia aberta; (iv) término do seu prazo de vigência; ou (v) deliberação dos acionistas no sentido de extinguir o Plano. Não há previsão para a suspensão do Plano.

ILP 2025

Alteração do Plano: caberá exclusivamente à Assembleia Geral da Companhia modificar o Plano, bem como criar novos planos de desempenho ou incentivos lastreados na outorga de opções. Ainda, qualquer alteração legal significativa no tocante à regulamentação das sociedades por ações, às companhias abertas, na legislação trabalhista e/ou aos efeitos fiscais de um plano de opções de compra, poderá levar à revisão integral do Plano, revisão que será submetida à Assembleia.

Extinção do Plano: o Plano poderá ser extinto, a qualquer tempo, por decisão da Assembleia Geral da Companhia ou na ocorrência dos seguintes eventos: (i) reorganização societária da Companhia, tais como incorporação, fusão ou cisão, na qual a companhia remanescente não seja a M. Dias Branco (ii) dissolução ou liquidação da Companhia; (iii) cancelamento de seu registro de companhia aberta; (iv) término do seu prazo de vigência; ou (v) deliberação dos acionistas no sentido de extinguir o Plano. Não há previsão para a suspensão do Plano.

k. efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

ILP 2021

DESLIGAMENTOS

Se o executivo for desligado ou pedir desligamento durante a vigência do plano:

Parcela do executivo (originada pelo PLR investido):

As ações estarão disponíveis para venda independentemente do tipo de desligamento.

Parcela da empresa (originada pela concessão da empresa):

Ações restritas em carência:

Em caso de desligamento por iniciativa da empresa, uma parcela das ações, a ser calculada de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses (pró-rata), terá a sua posse transferida para o ex-executivo.

Em caso de desligamento por iniciativa do executivo ou por justa causa, a parcela da empresa será perdida.

APOSENTADORIA

Se o executivo se aposentar ou for desligado já aposentado durante a vigência do plano:

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

Se o executivo aposentado possuir ao menos 10 anos ininterruptos de serviço na empresa e comunicar formalmente sua intenção de desligamento ao conselho de administração com pelo menos 6 meses de antecedência, haverá a aceleração plena das ações em carência.

Se o executivo aposentado não cumprir simultaneamente os dois requisitos acima (10 anos de empresa e comunicação com antecedência de ao menos seis meses de antecedência) e se desligar da empresa por iniciativa própria, haverá a redução pró-rata das ações em carência (isto é, uma parcela, a ser calculada de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses).

Se o executivo aposentado for desligado por iniciativa do M. Dias Branco sem justa causa: haverá a aceleração plena das carências apenas caso o executivo tenha mais de 10 anos completos e ininterruptos de serviço na empresa.

Não atendida esta condição, haverá a redução pró-rata das ações em carência (isto é, uma parcela, a ser calculada de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses).

FALECIMENTO

Se o executivo falecer durante a vigência do plano:

Em caso de falecimento do participante, eventuais parcelas de ações em carência originadas pela concessão da empresa, serão reduzidas de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses completos, tendo a sua posse transferida para os herdeiros legais.

AÇÕES EM CARÊNCIAS NO CASO DE SAÍDA

Em todos os casos de saída do participante em que não haja perda integral das ações em carência da parcela da empresa, exceto no caso de falecimento, o fator multiplicador final será apurado considerando-se o maior número inteiro de anos possível, sem a realização de cálculos fracionados dentro do ano vigente. Para eventuais lotes no primeiro ano de carência, será assumido um fator multiplicador final igual a 100%.

ILP 2025

DESLIGAMENTOS

Se o executivo for desligado ou pedir desligamento durante a vigência do plano:

Ações Adquiridas (originadas pelo PLR investido): As ações estarão disponíveis para venda independentemente do tipo de desligamento.

Ações Restritas (originadas pela concessão da empresa):

Ações restritas em carência:

Em caso de desligamento por iniciativa do executivo ou por justa causa, a parcela da empresa será perdida.

Em caso de desligamento por iniciativa da empresa, uma parcela das ações, a ser calculada de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses (pró-rata), terá a sua posse transferida para o ex-executivo.

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

Quando aplicável, caso o desligamento ocorra entre 01º de janeiro até 30 de junho, será considerado o preço médio da ação dos últimos 40 (quarenta) pregões anteriores à data de concessão anual do respectivo exercício social para o cálculo do TSR parcial. A transferência das ações será realizada até o mês de junho do ano vigente.

Nos casos em que o desligamento ocorra entre 01º de julho e 31 de dezembro, será considerado o preço médio da ação dos últimos 40 (quarenta) pregões anteriores à data de concessão anual do exercício social seguinte para o cálculo do TSR parcial. A transferência das ações será realizada até o mês de junho do ano seguinte.

APOSENTADORIA

Se o executivo se aposentar ou for desligado já aposentado durante a vigência do plano:

Se o executivo aposentado possuir ao menos 10 anos ininterruptos de serviço na empresa e comunicar formalmente sua intenção de desligamento ao conselho de administração com pelo menos 6 meses de antecedência, haverá a aceleração plena das ações em carência.

Se o executivo aposentado não cumprir simultaneamente os dois requisitos acima (10 anos de empresa e comunicação com antecedência de ao menos seis meses de antecedência) e se desligar da empresa por iniciativa própria, haverá a redução pró-rata das ações em carência (isto é, uma parcela, a ser calculada de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses).

Se o executivo aposentado for desligado por iniciativa do M. Dias Branco sem justa causa: haverá a aceleração plena das carências apenas caso o executivo tenha mais de 10 anos completos e ininterruptos de serviço na empresa. Não atendida esta condição, haverá a redução pró-rata das ações em carência (isto é, uma parcela, a ser calculada de forma proporcional ao período de carência já cumprido conforme mesma condição de Beneficiário desligado por iniciativa da empresa).

FALECIMENTO

Se o executivo falecer durante a vigência do plano:

Em caso de falecimento do participante, eventuais parcelas de ações em carência originadas pela concessão da empresa, serão reduzidas de forma proporcional ao período de carência já cumprido em número de meses completos, tendo a sua posse transferida para os herdeiros legais.

Caso o falecimento ocorra entre 01º de janeiro até 30 de junho, será considerado o preço médio da ação dos últimos 40 (quarenta) pregões anteriores à data de concessão anual do respectivo exercício social para o cálculo do TSR parcial. A transferência das ações será realizada até o mês de junho do ano vigente.

Nos casos em que o falecimento ocorra entre 01º de Julho e 31 de Dezembro, será considerado o preço médio da ação dos últimos 40 (quarenta) pregões anteriores à data de concessão anual do exercício social seguinte para o cálculo do TSR parcial. A transferência das ações será realizada até o mês de junho do ano seguinte.

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

ACÕES EM CARENCIAS NO CASO DE SAÍDA

Em todos os casos de saída do participante em que não haja perda integral das ações em carência da parcela da empresa, exceto no caso de falecimento, o fator multiplicador final será apurado considerando-se o maior número inteiro de anos possível, sem a realização de cálculos fracionados dentro do ano vigente. Para eventuais lotes no primeiro ano de carência, será assumido um fator multiplicador final igual a 100%.

8.5 Remuneração Baseada em Ações (Opções de Compra de Ações)**Exercício Social: 31/12/2025**

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	8,00	8,00	0,00	16,00
N° de membros remunerados	0,00	0,00	0,00	0,00
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	N/A	N/A	N/A	0,00
Esclarecimento	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações do conselho de administração.	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações da diretoria estatutária.	A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	----
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEQUINTE GRUPOS DE OPÇÕES				
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Perdas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

Exercício Social: 31/12/2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
N° de membros remunerados	0,00	0,00	0,00	0,00
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	N/A	N/A	N/A	0,00
Esclarecimento	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações do conselho de administração.	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações da diretoria estatutária.	A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	----
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEQUINTE GRUPOS DE OPÇÕES				
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Perdas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

Exercício Social: 31/12/2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
N° de membros remunerados	0,00	0,00	0,00	0,00
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	N/A	N/A	N/A	0,00
Esclarecimento	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações do conselho de administração.	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações da diretoria estatutária.	A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	----
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEQUINTE GRUPOS DE OPÇÕES				
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Perdas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

Exercício Social: 31/12/2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
N° total de membros	7,00	8,00	0,00	15,00
N° de membros remunerados	0,00	0,00	0,00	0,00
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	N/A	N/A	N/A	0,00
Esclarecimento	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações do conselho de administração.	Não há remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações da diretoria estatutária.	A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.	----
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEQUINTE GRUPOS DE OPÇÕES				
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Perdas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

8.6 Outorga de opções de compra de ações

Não se aplica.

8.7 Opções em aberto

Em 31 de dezembro de 2024, não havia nenhuma opção em aberto de membro do Conselho da Administração e da Diretoria Estatutária.

8.8 Opções exercidas e ações entregues

Não se aplica.

8.9 Diluição potencial por outorga de ações

**Para evitar a duplicidade, os valores computados como remuneração dos membros do conselho de administração devem ser descontados da remuneração dos diretores que também façam parte daquele órgão.

Exercício de 2025	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	NA	8
Nº de membros remunerados	NA	4
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	NA	1.260.913,92

Exercício de 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	NA	8
Nº de membros remunerados	NA	4
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	NA	1.047.245,60

Exercício de 2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	NA	8
Nº de membros remunerados	NA	4
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	NA	1.411.127,21

Exercício de 2022	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	NA	8
Nº de membros remunerados	NA	3
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	NA	1.331.812,79

Exercício de 2021	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	NA	6
Nº de membros remunerados	NA	2
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	NA	8.906.390,54

8.10 Outorga de ações

Exercício de 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	-	8
Nº de membros remunerados	-	4
Data Outorga	NA	03/05/2024
Quantidade de ações outorgadas	NA	177.863
Prazo máximo para entrega de ações	NA	36 meses
Prazo de restrição a transferência de ações	NA	-
Valor justo das ações na data da outorga	NA	R\$ 37,13
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	NA	6.604.053,19

Exercício de 2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	-	8
Nº de membros remunerados	-	4
Data Outorga	NA	30/04/23
Quantidade de ações outorgadas	NA	231.501
Prazo máximo para entrega de ações	NA	36 meses
Prazo de restrição a transferência de ações	NA	-
Valor justo das ações na data da outorga	NA	R\$ 27,43
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	NA	6.350.072,43

Exercício de 2022	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	-	8
Nº de membros remunerados	-	4
Data Outorga	NA	31/05/2022
Quantidade de ações outorgadas	NA	239.791
Prazo máximo para entrega de ações	NA	36 meses
Prazo de restrição a transferência de ações	NA	-
Valor justo das ações na data da outorga	NA	R\$ 21,81
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	NA	5.229.554,79

Exercício de 2021	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total dos membros	-	6
Nº de membros remunerados	-	2
Data Outorga	NA	31/05/2021
Quantidade de ações outorgadas	NA	98.307
Prazo máximo para entrega de ações	NA	36 meses

8.10 Outorga de ações

Prazo de restrição a transferência de ações	NA	-
Valor justo das ações na data da outorga	NA	R\$ 27,66
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	NA	2.719.171,62

8.11 Ações Entregues

Exercício Social: 31/12/2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
N° total de membros	7,00	8,00	0,00
N° de membros remunerados	0,00	3,00	0,00
N° de ações	0	184.846	0
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00	0,00
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	26,64	0,00
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	-4.924.297,44	0,00
Esclarecimento	Não há ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.

Exercício Social: 31/12/2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
N° total de membros	7,00	8,00	0,00
N° de membros remunerados	0,00	3,00	0,00
N° de ações	0	44.247	0
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00	0,00
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	30,90	0,00
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	-1.367.232,30	0,00
Esclarecimento	Não há ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.

Exercício Social: 31/12/2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
N° total de membros	7,00	8,00	0,00
N° de membros remunerados	0,00	3,00	0,00
N° de ações	0	36.124	0
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00	0,00
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	24,49	0,00
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	-884.676,76	0,00
Esclarecimento	Não há ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração.		A Companhia não tem Conselho Fiscal instalado.

8.12 Precificação das ações/opções

a. modelo de precificação

Não se aplica, tendo em vista se tratar de um Programa de Incentivo de Longo Prazo por serem ações restritas.

b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

Não se aplica, em razão das considerações feitas no item 8.4

c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

Não se aplica, em razão das considerações feitas no item 8.4.

d. forma de determinação da volatilidade esperada

Não se aplica, em razão das considerações feitas no item 8.4.

e. se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não se aplica, em razão das considerações feitas no item 8.4.

8.13 Participações detidas por órgão

	Quantidade de ações ordinárias*	%
Acionistas Controladores	227.840.941	67,2%
Conselho de Administração	21.311.284	6,3%
Diretoria Estatutária	21.179.121	6,3%
Ações em Tesouraria	3.773.296	1,1%
<i>Free float</i>	64.895.358	19,1%
Total	339.000.000	100,0%

* Posição em 31/12/2024.

8.14 Planos de previdência

Em 2025, foi aprovado o plano de previdência privada elegível para todos os colaboradores, incluindo a Diretoria Estatutária.

8.15 Remuneração mínima, média e máxima**Valores anuais**

	Diretoria Estatutária			Conselho de Administração		
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022
Nº de membros	8	8	8	7	7	7
Nº de membros remunerados	8	8	8	5	5	5
Valor da maior remuneração Real	7.458.672,27	5.807.004,83	6.640.325,03	1.142.893,8	1.085.048,22	979.461,86
Valor da menor remuneração Real	3.060.377,12	3.628.244,33	3.603.750,14	531.210,07	463.323,63	413.161,41
Valor médio da remuneração Real	4.652.640,26	4.511.871,44	4.912.983,23	723.995,04	681.999,99	575.360,68

Observações e esclarecimentos

	Diretoria Estatutária	
	Observação	Esclarecimento
31/12/2024	A remuneração dos membros da Diretoria Estatutária que também fazem parte do Conselho de Administração está contemplada na Diretoria Estatutária e considerou-se como remuneração o somatório do pró-labore/salário, benefícios diretos/indiretos, outros e participação nos resultados.	
31/12/2023	A remuneração dos membros da Diretoria Estatutária que também fazem parte do Conselho de Administração está contemplada na Diretoria Estatutária e considerou-se como remuneração o somatório do pró-labore/salário, benefícios diretos/indiretos, outros e participação nos resultados.	
31/12/2022	A remuneração dos membros da Diretoria Estatutária que também fazem parte do Conselho de Administração está contemplada na Diretoria Estatutária e considerou-se como remuneração o somatório do pró-labore/salário, benefícios diretos/indiretos, outros e participação nos resultados.	

	Conselho de Administração	
	Observação	Esclarecimento
31/12/2024	Para o cálculo do valor médio de remuneração individual, foi considerado o somatório da remuneração dos conselheiros dividido por cinco, que é a quantidade média de membros remunerados, e dois conselheiros não obtiveram remuneração por todo o período.	
31/12/2023	Para o cálculo do valor médio de remuneração individual, foi considerado o somatório da remuneração dos conselheiros dividido por cinco, que é a quantidade média de membros remunerados, e dois conselheiros não obtiveram remuneração por todo o período.	
31/12/2022	Para o cálculo do valor médio de remuneração individual, foi considerado o somatório da remuneração dos conselheiros dividido por cinco, que é a quantidade média de membros remunerados, e dois conselheiros não obtiveram remuneração por todo o período.	

8.16 Mecanismos de remuneração/indenização

Não há apólices de seguro contratadas para instrumentos de remuneração ou indenização aos administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração**Exercício de 2025**

	Conselho da Administração	Diretoria Estatutária
% Remuneração administradores - partes relacionadas	26,0%	39,1%

Exercício de 2024

	Conselho da Administração	Diretoria Estatutária
% Remuneração administradores - partes relacionadas	31,6%	45,3%

Exercício de 2023

	Conselho da Administração	Diretoria Estatutária
% Remuneração administradores - partes relacionadas	31,8%	44,4%

Exercício de 2022

	Conselho da Administração	Diretoria Estatutária
% Remuneração administradores - partes relacionadas	34,0%	47,6%

Exercício de 2021

	Conselho da Administração	Diretoria Estatutária
% Remuneração administradores - partes relacionadas	36,9%	62,8%

Não foi aprovado a instauração de conselho fiscal nos exercícios de 2025, 2024, 2023 e 2022.

8.18 Remuneração - Outras funções

Nenhum membro do Conselho da Administração, da Diretoria Estatutária ou do Conselho fiscal recebeu da Companhia remuneração por quaisquer serviços que não estejam relacionados à função que ocupam, seja por prestação de serviço de consultoria, assessoria ou comissões nos últimos três exercícios sociais.

8.18 Remuneração - Outras funções (Estruturado)

Documento não preenchido.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada

Os controladores, diretos ou indiretos, as sociedades sob controle comum e as controladas da Companhia não remuneraram membros do conselho de administração nem a diretoria estatutária e nenhum outro órgão da administração nos últimos três exercícios sociais.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada (Estruturado)

Documento não preenchido.

8.20 Outras informações relevantes

Não se aplica, pois todas as informações relevantes já foram apresentadas nos tópicos anteriores.

9.1/9.2 Identificação e Remuneração

Código CVM do Auditor	004189		
Razão Social	Tipo Auditor	CPF/CNPJ	
KPMG AUDITORES INDEPENDENTES LTDA	Juridica	57.755.217/0001-29	
Data de contratação do serviço	Data de início da prestação de serviço		
02/01/2021	02/01/2021		
Descrição dos serviços prestados			
Os auditores prestam serviço de auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas e revisão das informações financeiras intermediárias (trimestrais) da M. Dias Branco, bem como auditoria do relatório anual integrado.			
Montante total da remuneração dos auditores independentes, segregada por serviços, no último exercício social			
Em 2024, foram contratados os seguintes serviços: - Auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas da M. Dias Branco para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024: R\$ 674.500,00 - Auditoria do relatório anual integrado de 2023: R\$ 85.700,00 Adicionalmente, foi contratada em 2025 a auditoria do relatório anual integrado de 2024, no valor de R\$ 120.000,00.			
Justificativa da substituição			
Não aplicável.			
Razão apresentada pelo auditor em caso da discordância da justificativa			
Não aplicável.			

Código CVM do Auditor	003859		
Razão Social	Tipo Auditor	CPF/CNPJ	
DELOITTE TOUCHE TOHMATSU AUDITORES INDEPENDENTES LTDA	Juridica	49.928.567/0001-11	
Data de contratação do serviço	Data de início da prestação de serviço		
26/02/2026	01/01/2026		
Descrição dos serviços prestados			
Foram contratados os seguintes serviços: i) auditoria independente das Demonstrações Financeiras e revisão das Informações Trimestrais; ii) asseguarção razoável sobre relatório de IFRS S1 e S2; e iii) asseguarção limitada de relatório de sustentabilidade GRI.			
Montante total da remuneração dos auditores independentes, segregada por serviços, no último exercício social			
Não aplicável.			
Justificativa da substituição			
Não aplicável.			
Razão apresentada pelo auditor em caso da discordância da justificativa			
Não aplicável.			

9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores

Em 2024, houve a prestação de outros serviços pela empresa de auditoria contratada, KPMG Auditores Independentes, que consistiram na auditoria do relatório anual integrado. A Administração reconhece que os referidos serviços não comprometeram a independência dos auditores.

A Política de Contratação de Serviços Extra Auditoria, disponível no site de Relações com Investidores, estabelece as regras e diretrizes para a contratação de Serviços Extra Auditoria pela Companhia e/ou suas controladas, observada a legislação vigente aplicável, visando garantir que não sejam contratados serviços que possam comprometer a independência da Auditoria Independente da Companhia. Como parte da política interna, todos os serviços prestados pela empresa de auditoria independente devem ser analisados pelo comitê de auditoria antes de sua realização, como forma de garantir que não haja conflito de interesse.

9.4 Outras informações relevantes

Conforme comunicado ao mercado em 26/02/2026, a Companhia aprovou a contratação da empresa Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda para a realização dos serviços de auditoria independente de suas Demonstrações Financeiras, revisão das Informações Trimestrais do ano de 2026, asseguarção do Relatório de Sustentabilidade - GRI e dos Relatórios IFRS S1/S2, iniciando a partir do primeiro trimestre de 2026, respeitada a rotatividade prevista no artigo 31 da Resolução CVM n.º 23/2021.

10.1A Descrição dos recursos humanos

Quantidade de empregados por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Liderança	387	1084	0	0	0
Não-liderança	4447	10468	0	0	0
TOTAL = 16.386	4834	11552	0	0	0

Quantidade de empregados por declaração de cor ou raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Liderança	22	613	109	702	4	0	21
Não-liderança	150	3846	1811	8963	56	0	89
TOTAL = 16.386	172	4459	1920	9665	60	0	110

Quantidade de empregados por posição e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Liderança	70	1179	222
Não-liderança	3089	9860	1966
TOTAL = 16.386	3159	11039	2188

Quantidade de empregados - Pessoas com Deficiência

	Pessoa com Deficiência	Pessoa sem Deficiência	Preferê não responder
Liderança	11	1439	21
Não-liderança	743	14084	88
TOTAL = 16.386	754	15523	109

Quantidade de empregados por posição e localização geográfica

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior
Liderança	11	931	14	374	120	21
Não-liderança	42	9913	38	3513	1321	88
TOTAL = 16.386	53	10844	52	3887	1441	109

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Norte	19	34	0	0	0
Nordeste	2686	8158	0	0	0
Centro-Oeste	12	40	0	0	0
Sudeste	1393	2494	0	0	0
Sul	694	747	0	0	0
Exterior	30	79	0	0	0
TOTAL = 16.386	4834	11552	0	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de cor ou raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Prefero não responder
Norte	1	9	4	39	0	0	0
Nordeste	124	2025	1121	7533	40	0	1
Centro-Oeste	0	12	3	37	0	0	0
Sudeste	35	1460	679	1701	12	0	0
Sul	12	953	113	355	8	0	0
Exterior	0	0	0	0	0	0	109
TOTAL = 16.386	172	4459	1920	9665	60	0	110

Quantidade de empregados por localização geográfica e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Norte	2	45	6
Nordeste	2094	7433	1317
Centro-Oeste	3	44	5
Sudeste	692	2539	656
Sul	346	914	181
Exterior	22	64	23
TOTAL = 16.386	3159	11039	2188

10.1 Descrição dos recursos humanos

A política de recursos humanos da Companhia está pautada em três premissas fundamentais: alinhamento com a estratégia do negócio, profissionalização e orientação para resultados. Assim, todos os projetos de desenvolvimento dos colaboradores têm forte vinculação com o alcance dos objetivos estratégicos, buscando consolidar práticas corporativas de gestão de pessoas que impulsionem o alto desempenho e favoreçam o clima de trabalho.

Os processos de recrutamento e seleção estão alinhados aos valores e à cultura organizacional a fim de atrair, selecionar e contratar os melhores talentos do mercado para atender às necessidades estratégicas e operacionais da organização. Utilizamos tecnologia para garantir a ampla divulgação das nossas oportunidades, promovendo maior assertividade e eliminando vieses, bem como captando dados que retroalimentam o nosso processo, com o objetivo de oferecer aos candidatos uma experiência inclusiva, transparente e diversificada.

A transformação digital e um time dedicado ao processo de R&S, possibilitam uma escolha mais precisa de candidatos e a redução dos riscos relacionados à LGPD, com a integração de ferramentas que resultaram em um banco de talentos com mais de 1 milhão de candidatos registrados.

Nos últimos anos, investimos estrategicamente na ampliação de nossa presença no mercado, com o objetivo de fortalecer o reconhecimento da nossa marca empregadora, por meio de participações em feiras de carreiras, eventos de empregabilidade e palestras relevantes no setor. Também consolidamos o nosso Programa de Estágio, criando um cronograma de desenvolvimento focado na aceleração do crescimento desse público

Em 2024, as capacitações ofertadas pela companhia geraram mais de 330 mil horas, alcançando mais de 16 mil profissionais, entre diretores, gerentes, coordenadores, analistas e demais pessoas colaboradoras, obtendo um valor per capita de 20,89 horas.

Realizamos programas para os diversos públicos como Programa de Desenvolvimento de Dirigentes (PDD), voltado para integrantes do Conselho de Administração, e de seus Comitês de assessoramento, das Diretorias Estatutária e Executiva; o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), Programa de capacitação da liderança estratégica, que atua por meio de ações de desenvolvimento alinhadas aos objetivos da companhia, a fim de prepará-los para os desafios futuros e gestão de pessoas; Programa de Desenvolvimento Acelerado (PDA), com ferramentas de coaching e mentoring para lideranças priorizadas; Game of Talents (GoT), uma trilha de desenvolvimento de competências essenciais da organização e programas para aprendizes e estagiários. Contamos também com incentivos financeiros ao desenvolvimento profissional com os programas de Idiomas e Incentivo Educação para colaboradores elegíveis, alinhados com a estratégia de internacionalização da empresa e cultura de aprendizagem, respectivamente.

Este ano, visando fortalecer nosso compromisso público no desenvolvimento da liderança feminina, iniciamos o Conexão Mulher, programa exclusivo de aceleração de carreira voltado para mulheres, através de uma formação robusta e direcionada. E, dando continuidade ao trabalho de suporte à transformação digital da companhia, realizamos a 2ª edição do Unitalks, que além do evento tradicional aberto ao público, contou também com oficinas de inovação espalhadas por nossas unidades em todo o Brasil; e a Escola de Inovação, nosso Programa de desenvolvimento de competências relacionadas à inovação, através de trilhas de capacitação que favoreçam o mindset ágil e suportem à aceleração digital da companhia.

Neste sentido, seguindo com o processo de mudança no sistema de gestão operacional, também realizamos o SAP Analytics, agora com foco na transição do processo orçamentário da companhia. O projeto contou com trilhas online rápidas que abordaram as fases de nosso planejamento orçamentário para o público geral, além de 29 turmas para capacitar as mais de 200 pessoas colaboradoras envolvidas na elaboração de orçamento, gerando mais de 2 mil horas de capacitação.

10.1 Descrição dos recursos humanos

Em 2024 também tivemos novas edições da Academia de Vendas e Escola Industrial, programas que reforçam nossa competitividade comercial e excelência operacional, respectivamente, ofertando conteúdos relevantes e críticos para uma atuação diferencial em suas devidas frentes. A Academia de Vendas, em linha com a Estratégia Comercial, teve como foco dois conteúdos fundamentais para o ano: o Gabarito de Share para o time de vendas e o Cockpit Comercial para a liderança. Já na indústria, a novidade foi a Escola Industrial Operacional, voltada para líderes operacionais e supervisores da indústria; além da continuidade das Oficinas da Qualidade, projeto que visa promover a Cultura de Qualidade e Segurança de Alimentos como um valor.

Por fim, oferecemos capacitações customizadas que são mapeadas em parceria com os gestores, tendo como base as demandas dos colaboradores e dos objetivos estratégicos daquela área. Esta ação é conhecida como LNT (Levantamento das necessidades de treinamento) e conta com investimentos financeiros diretos para cada uma das áreas atendidas, são elas: Logística, Suprimentos, Marketing, Estratégia de Vendas, Negócios Internacionais, Contabilidade, Financeira, Administrativa, Pesquisa e Desenvolvimento; e Indústria.

Ademais, as metas da área de Educação Corporativa são estabelecidas de acordo com o histórico de anos anteriores, alcance pretendido das ações e programas daquele ano e boas práticas do mercado. Os treinamentos são registrados com lista de presença, e aplicadas avaliações de reação, eficácia e aprendizagem, de acordo com a carga horária e natureza do treinamento, sendo registrados via sistema. Os dados são acompanhados semanalmente, via Power BI, com painéis interativos para o nosso time de RH, e reportados mensalmente para a equipe de Estratégia e Gestão, a fim de acompanharmos as metas propostas.

Para manter uma comunicação eficaz com o colaborador, temos uma equipe de Comunicação Interna dedicada à divulgação de informações relevantes e ao desenvolvimento de campanhas, alinhadas à estratégia do negócio. Nossa estratégia de comunicação é bilíngue, acelerando a integração dos colaboradores nativos da língua espanhola atuantes na unidade uruguaia Las Acacias. Toda a comunicação realizada na rede social interna, jornal mural, grupos de WhatsApp, fóruns de discussão e eventos corporativos considera o idioma espanhol, incluindo tradução simultânea nos principais eventos corporativos: aniversário da empresa e celebração de fim de ano.

Além disso, o setor de Comunicação Interna mantém o programa Porta-Vozes, que fortalece a comunicação e o clima organizacional, estabelecendo conexões significativas com o público interno. A iniciativa é conduzida por 110 colaboradores, distribuídos em 17 unidades (Brasil e Uruguai), distribuídos em três turnos de trabalho. Há também o Papo Aberto, que incentiva encontros presenciais/virtuais entre colaboradores e alta liderança, promovendo a comunicação face a face e o engajamento para gerar impacto positivo no clima da empresa.

Com o intuito de desenvolver a carreira dos colaboradores, realizamos o programa Gestão de Desempenho que propicia o alinhamento dos objetivos individuais aos estratégicos, fornece subsídios para promoções, seleções, treinamentos, melhorias de processos de trabalho, consolidação da cultura de meritocracia, fortalecimento da liderança e aprimoramento do clima organizacional.

Em 2024, foram contemplados no Programa de Gestão de Desempenho 2.128 colaboradores, sendo 1.029 Especialistas e Profissionais, 778 Supervisores e Coordenadores, 306 Gerentes e 15 Diretores. Por meio desse programa, estimulamos uma cultura de feedback e desenvolvemos os colaboradores de uma forma estruturada, envolvendo a elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). Foi realizado também a 4ª edição das Lives Carreira em Movimento, com a programação de 6 workshops sobre os diversos temas que envolvem a construção e protagonismo da carreira do colaborador. Contamos com a participação de 1.129 participantes.

O Programa de Sucessão da M. Dias Branco tem como objetivo mapear profissionais e prepará-los para assumirem posições de maior complexidade, atendendo à estratégia da companhia e a sustentabilidade do negócio. Em 2024, foram realizadas atualizações dos potenciais sucessores, bem

10.1 Descrição dos recursos humanos

como seus respectivos níveis de prontidão, interesses de carreira e mobilidade de potenciais sucessores, além da definição de quais ações de desenvolvimento estariam conectadas com a aceleração, para o próximo passo, desses colaboradores. Ao longo do ano, foram realizadas análises sobre o preenchimento das posições estratégicas, de forma a fomentar movimentações internas e reconhecer os potenciais da Companhia.

Os serviços de saúde do trabalho na M. Dias Branco desempenham um papel essencial na identificação e eliminação de periculosidades, além de minimizar os riscos no ambiente laboral. Entre as principais funções destacam-se:

- **Monitoramento Contínuo:** Realizamos um monitoramento constante das condições de trabalho para garantir a eficácia e a atualização das medidas de controle.
- **Programas de Prevenção:** Desenvolvemos e implementamos programas de prevenção, como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Conservação Auditiva (PCA).
- **Colaboração com Segurança do Trabalho:** Trabalhamos em estreita colaboração com a equipe de Segurança do Trabalho, oferecendo suporte fonoaudiológico nas avaliações de ruído ambiental, escolha de equipamentos de proteção auditiva e inspeções nas áreas industriais para orientar o uso adequado dos equipamentos.
- **Campanhas de Promoção da Saúde:** Realizamos campanhas de promoção da saúde, conforme definido no Programa de Medicina Preventiva – Viver Bem, para conscientizar e educar nossos colaboradores sobre práticas saudáveis no ambiente de trabalho.

O programa de Medicina Preventiva - Viver Bem tem como objetivo planejar ações e campanhas para a prevenção da saúde física e mental, focando na prevenção e na qualidade de vida dos colaboradores. As ações são estruturadas de forma abrangente, considerando o mapeamento e as características dos colaboradores, costumes e condições locais, visando o bem-estar e a saúde de todos. O programa promove atividades que incentivam a melhoria contínua e a conscientização dos colaboradores sobre seu potencial de saúde ao longo da vida.

Anualmente, as unidades implementam e desenvolvem ações através de um cronograma em parceria com as áreas de comunicação interna, recursos humanos e operadoras de planos de saúde. As ações abordam temas de prevenção e proteção à saúde física e mental, sendo comunicadas de forma sistemática e acessíveis a todos os colaboradores. As principais temáticas de saúde são disponibilizadas para a área de Segurança do Trabalho como sugestão para os temas de Diálogo de Segurança e Saúde (DSS).

Em 2024, foram realizadas, em média, 213 ações preventivas nas unidades, focando em temas como: Doenças crônicas, Atividade física e sedentarismo, Alimentação saudável, dengue e arboviroses, Saúde mental, Saúde bucal, Prevenção e combate à surdez, Dia Mundial da Voz, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dezembro Vermelho e Laranja.

Além disso, nas unidades Fábrica Fortaleza, Jaboatão, GMA e Bento Gonçalves, foram realizados atendimentos médicos assistenciais no ambulatório da unidade, com o apoio das operadoras de planos de saúde. Em maio de 2024, esses atendimentos foram implantados nas unidades Moinho Dias Branco e GME, e em junho de 2024 na unidade Maracanaú. Durante o ano, foram realizadas 2.993 consultas médicas aos colaboradores. Essa iniciativa tem como objetivo a prevenção primária, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento e a manutenção da saúde dos nossos colaboradores.

Visando a promoção e proteção da saúde, também disponibilizamos ginástica laboral nas unidades Fábrica Fortaleza/CE, Moinho Dias Branco/CE, Fábrica de Gorduras e Margarinas Especiais - GME/CE, Unidade Maracanaú/CE, Unidade Jaboatão dos Guararapes/PE, Grande Moinho Potiguar/RN, Unidade São Caetano do Sul/SP e Unidade Lençóis Paulista/SP.

10.1 Descrição dos recursos humanos

Durante os meses de maio e julho, foi realizada a campanha de vacinação contra H1N1(Influenza) em algumas unidades industriais em parceria com as Secretarias de Saúde dos Estados e dos Municípios, aplicando uma média de 913 doses.

Em outubro de 2024, realizamos a Jornada da Saúde com o tema “Cuidar da saúde para viver bem!”. Durante o evento, foram realizadas diversas atividades de promoção à saúde, incluindo palestras presenciais e online, rodas de conversa, sessões de massoterapia, ginástica laboral, stands educativos, peças teatrais, entre outras ações.

Em parceria com a consultoria especializada, tivemos a continuação dos programas de acompanhamento de saúde dos nossos colaboradores via teleatendimento, em parceria com a consultoria terceirizada. Entre eles estão o Programa **Mãe Primeiros Passos** e **Welcome Baby**, que têm como objetivo promover a saúde das gestantes, orientar a importância da realização do pré-natal, oferecer orientação durante a gestação e acompanhamento pós-parto. Além destes, tivemos o **Programa Sempre Bem**, que se propõe a um melhor acompanhamento clínico dos portadores de doenças crônicas como hipertensão, diabetes e obesidade.

Para proteger e garantir a saúde auditiva dos colaboradores, evitando assim o desencadeamento e ou agravamento de perdas auditivas relacionadas ao Ruído Ocupacional, a M. Dias Branco possui o Programa de Conservação Auditiva (PCA) que, em 2024, realizou o monitoramento auditivo de acordo com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), bem como, o gerenciamento audiométrico e análise comparativa do histórico da saúde auditiva dos colaboradores expostos ao ruído, campanhas de conscientização sobre os riscos do ruído ocupacional e a importância da proteção auditiva.

A área de Cultura e Clima é responsável pelo programa Levemente que é o nome do programa de saúde mental da Cia, que tem como objetivo atuar na promoção da saúde mental e prevenção de adoecimentos mentais dentro da M. Dias Branco. O Levemente é estruturado a partir de três eixos fundamentais que garantem um acompanhamento contínuo e integrado do bem-estar dos colaboradores. O primeiro eixo é a base de dados estruturada, que permite o monitoramento contínuo de indicadores relacionados à saúde mental, como por exemplo, o painel de absenteísmo por questões de saúde mental e o check-in das emoções da liderança. O segundo eixo abrange os serviços de atendimento para os colaboradores, como o Plantão Psicológico realizado no formato de atendimentos individuais, garantindo um espaço de acolhimento e cuidado. Por fim, o terceiro eixo está voltado para atividades de promoção e prevenção em saúde, contemplando ações educativas, rodas de conversa, campanhas e outras iniciativas voltadas para o fortalecimento do bem-estar emocional e a prevenção de adoecimentos psíquicos.

Destaca-se os atendimentos do Plantão Psicológico, disponibilizado gratuitamente para colaboradores nas modalidades on-line (todas as unidades) e presencial (apenas unidades Fábrica Fortaleza, Maracanaú, Madureira, Bento Gonçalves e Jaboatão dos Guararapes) e rodas de conversa através de encontros que acontecem periodicamente com equipes e assuntos específicos voltados para questões de saúde mental. Em 2024 foram mais de 1.500 pessoas impactadas sobre o tema e 1.170 atendimentos haviam sido realizados no ano. Tivemos também o primeiro ano da mentoria da liderança voltada para autoconhecimento saúde mental, com 45 vagas preenchidas, por meio de consultoria externa. Todos os processos voltados à saúde e segurança seguem a Lei Geral de Proteção de Dados, e cumprem os padrões de conduta previstos no código de ética médica e de enfermagem.

A área também está à frente dos Programas de Reconhecimento da Cia, que visa trabalhar a gestão do engajamento dos colaboradores o que consideramos uma estratégia fundamental para conquistar e reter nossos talentos, além de motivar os colaboradores com foco no alinhamento à nossa cultura organizacional. Para isso, entendemos que reconhecer o trabalho e a entrega dos colaboradores gera impacto nos resultados, na inovação e compromisso com os valores da Companhia! Por isso, temos

10.1 Descrição dos recursos humanos

iniciativas que promovem e incentivam práticas de reconhecimento e engajamento. Os programas administrados pela área são:

Mandou Bem: Iniciativa da M. Dias Branco para reconhecimento de colaboradores que abraçam nossos valores e fazem a diferença, entregando resultados importantes para a Companhia! Essa ação é voltada para a liderança reconhecer suas equipes por entregas que fizeram a diferença!

Líderes que Inspiram: É uma iniciativa que tem como objetivo estimular a cultura de inovação e fortalecer os valores da M. Dias Branco, por meio do reconhecimento de boas práticas da liderança. Esse reconhecimento acontece ao longo de 3 edições ao ano onde, em cada uma delas, os líderes selecionados apresentam práticas que implementaram em suas áreas e os resultados que elas proporcionaram.

Receita de Sucesso: O Receita de Sucesso é o programa de reconhecimento dos colaboradores por tempo de empresa. Algumas das ações que são realizadas por meio dessa frente de reconhecimentos são:

- **Selo Receita de Sucesso:** Os colaboradores que completarem 05, 10, 15, 20, 25, 30, 35 e 40 anos de empresa, recebem um selo personalizado em seu perfil aqui no Workplace. Os selos são dados aos colaboradores no mês que completam o tempo de casa estipulado.
- **Evento Receita de Sucesso:** Esta ação é voltada para os colaboradores que completam as décadas do programa (10, 20, 30 e 40 anos de empresa). Em parceria com os times de RHs das unidades, é realizado um evento de reconhecimento e celebração pela história dos colaboradores contemplados. Cada homenageado recebe um kit personalizado do programa.

Escutas de times: as escutas dos times acontecem a partir da necessidade de uma área. O formato dessa abordagem é por meio de grupos focais com público definido previamente e parte de pressupostos sobre questões que permeiam as equipes. Esses momentos garantem o anonimato das respostas dos participantes e proporcionam um espaço de acolhimento e escuta especializada.

Mistura para TODOS: é o programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) da M. Dias Branco, criado para fomentar a diversidade e promover a inclusão no dia a dia dos colaboradores. Ele reforça o posicionamento da companhia e seu compromisso com a construção de um ambiente mais inclusivo e respeitoso para todos, independentemente de idade, cor ou raça, gênero, orientação sexual, religião, origem ou deficiência. Com um formato for all, o programa tem como premissa o respeito à diversidade e o apoio a grupos historicamente minorizados, como mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e a comunidade LGBTQIAPN+.

Para garantir ações estruturadas e eficazes, o Mistura para Todos se baseia em seis pilares: governança estruturada, letramento e desenvolvimento, calendário inclusivo, metas e indicadores internos e externos, política exclusiva de Direitos Humanos e Diversidade, além de materiais e guias didáticos. A governança do programa é composta pelo Comitê de Diversidade, que acompanha de forma estratégica e mensal os avanços das metas, como o aumento da presença de mulheres na liderança e a inclusão de pessoas com deficiência, além de desenvolver planos de ação para impulsionar as iniciativas da companhia. Também há um Grupo de Trabalho, aberto a todos os níveis da empresa, que fomenta debates sobre diversidade, equidade e inclusão e planeja ações para fortalecer essa cultura dentro da organização.

O programa oferece treinamentos voltados a todos os públicos, abordando temas como Comunicação Inclusiva e Não Violenta, Segurança Psicológica para Todos, Estratégias para a Inclusão da Pessoa com Deficiência, Vieses Inconscientes de Gênero, Diversidade e Direitos Humanos, Orientações sobre Grupos Minorizados, Oficina de Libras e Cultura e Comunidade Surda. Para as lideranças, os treinamentos incluem temas como Equidade de Gênero e Protagonismo Feminino, Antimachismo na

10.1 Descrição dos recursos humanos

Prática, Inclusão da Pessoa com Deficiência nas Organizações e Comportamentos Não Inclusivos: Da Piada ao Assédio.

As datas comemorativas de diversidade são momentos estratégicos para promover conscientização e engajamento, garantindo que a inclusão esteja presente no cotidiano da empresa. Algumas das principais datas celebradas são o Dia Nacional da Visibilidade Trans, o Dia do Orgulho LGBTQIAPN+ e o Dia Nacional do Surdo.

Os indicadores e metas de diversidade são ferramentas essenciais para garantir transparência e compromisso com o progresso. Entre as principais metas, está o objetivo de alcançar até 2030 a marca de 40% de mulheres em cargos de gerência ou acima. A Política de Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão esclarece o posicionamento da companhia sobre esses temas e orienta toda a cadeia de valor quanto às diretrizes adotadas para proteger os direitos de todas as pessoas. Essa política foi revisada em 2024, reforçando o compromisso da empresa com a inclusão.

A Semana da Diversidade acontece anualmente na semana do dia 28 de junho e conta com uma programação especial voltada à promoção da diversidade dentro da empresa. São realizadas palestras, podcasts, distribuição de brindes e outras ações que reforçam a importância da inclusão e do respeito à diversidade no ambiente corporativo.

A área de Responsabilidade Social realiza diversos programas e ações junto às comunidades do entorno das nossas unidades, estabelecendo uma relação sólida e de desenvolvimento e impacto social, também promovemos a participação dos colaboradores como voluntários. Os programas realizados pela área são:

Fábrica de Voluntários: o programa tem o propósito de inspirar e transformar vidas por meio de nossas ações voluntárias, estimulando a prática cidadã e o espírito de responsabilidade social, por meio do programa nossos voluntários são incentivados a interagir com as comunidades do entorno, doando seu tempo, conhecimentos e habilidades em prol do outro, essa interação ocorre através de diversas frentes de atuação do programa, como participação dos eventos de entrega de doações e vista, ações de limpezas de praias e mangues, trabalho voluntário e consultivo durante o expediente, em instituições parceiras. Ao todo, no ano de 2024, foram realizadas 1.899 horas de trabalho voluntário, com participação de 384 colaboradores em todo o Brasil.

Alimentando Sonhos: Com o compromisso de impactar 150 mil pessoas por meio de ações que fomentam o empreendedorismo e a capacitação no setor alimentício, desenvolvemos um programa que oferece cursos sobre o preparo de pães, bolos, doces, salgados, massas e pizzas. Desde seu lançamento em 2022, já formamos 31.300 pessoas em oito estados do Brasil, através de parcerias com 25 instituições. Somente em 2024, 15.465 pessoas foram beneficiadas. A iniciativa tem como propósito fortalecer a inclusão social e o desenvolvimento profissional na gastronomia, impulsionando a geração de emprego e renda nas comunidades atendidas.

Nutrir o Amanhã – O Programa de Doação de alimentos e combate à fome, é uma iniciativa que vai além de simplesmente alimentar pessoas, mas visa a transformação social. Nosso compromisso é reduzir os impactos da fome e atuar na redução do desperdício de alimentos através de parcerias estratégicas e projetos inovadores, nosso programa alcança uma ampla gama de públicos, com foco especial em crianças e idosos. Em todo o país, mais de 120 instituições parceiras recebem regularmente diversos produtos das marcas M. Dias Branco, realizando a distribuição dos alimentos para populações carentes e populações beneficiadas por projetos sociais. Em 2024, cerca de 3.639,31 toneladas de alimentos foram destinadas a iniciativas sociais, o que equivale a R\$ 31.068.896,84 doados por meio de 29 unidades doadoras da M. Dias Branco.

Futuro que dá Gosto – Nosso programa tem o propósito de transformar a vida de jovens acolhidos em orfanatos, proporcionando oportunidades reais de desenvolvimento pessoal e profissional. A iniciativa

10.1 Descrição dos recursos humanos

é voltada para adolescentes de 15 a 18 anos, que ingressam na companhia como jovens aprendizes e recebem capacitação antes de assumirem suas funções. Em 2024, já contratamos 07 jovens para a unidade de Eusébio, e seguimos empenhados em ampliar esse impacto.

Parcerias sociais: A M. Dias Branco apoia mais de 120 instituições sociais em todo o Brasil. Com projetos relevantes voltados à educação, profissionalização, geração de renda, esporte, cultura, empreendedorismo, saúde e meio ambiente, essas iniciativas alcançam diferentes públicos e colaboram para o desenvolvimento local de suas regiões de atuação. Juntamente com essas instituições, investimos em projetos, doamos alimentos e oferecemos trabalhos voluntários com a participação de nossos colaboradores, dentre outras formas de apoiar, financeiramente ou não, suas iniciativas oferecidas.

Engajamos constantemente nossos colaboradores na Agenda Estratégica ESG da Companhia, relançada em 2022, quando foram atualizados os temas materiais e assumidos compromissos públicos a serem alcançados até 2030. Nossa agenda é composta por 15 temas prioritários, indicadores, metas e uma governança clara, na qual nossos líderes protagonizam o alcance dos resultados. Ao longo de 2024, os principais líderes e demais colaboradores envolvidos nessa agenda foram capacitados nos diversos temas prioritários e viabilizaram entregas importantes para tornar mais próximo nosso resultado frente às metas até 2030. Como resultado, continuamos integrando a carteira de empresas do Índice de Sustentabilidade Empresarial, da B3 e pelo segundo ano consecutivo obtivemos score máximo no reporte ao CDP Clima, atingindo nível A, dentre outras importantes conquistas, como a manutenção da nota AA em nosso rating ESG na avaliação da MSCI (Morgan Stanley Capital International), reconhecida internacionalmente por publicar índices de desempenho das principais ações e bolsas de valores do mundo.

Todas as áreas de negócio apoiam a governança da Agenda Estratégica ESG por meio de práticas, programas e projetos. Cada tema priorizado é tratado por meio de Grupos de Trabalho (GTs) multidisciplinares e/ou faz parte do escopo de atividade de uma área específica. Os resultados das iniciativas são reportados periodicamente ao Comitê de Sustentabilidade e ao nível diretivo nas reuniões mensais de Gerenciamento pelas Diretrizes (GPD). A aprovação e reporte das metas vinculadas aos temas de sustentabilidade perpassam pelo Comitê Executivo de Sustentabilidade (formado por cinco diretores executivos), Comitê de ESG (formado por cinco membros de posições estratégicas da Companhia, sendo um deles independente) e o Conselho de Administração (formado por sete membros, sendo três deles independentes). O Conselho de Administração é a maior instância de governança da Companhia e tem dentre suas responsabilidades o acompanhamento dos desafios nos temas prioritários e das demandas de stakeholders, viabilizando o engajamento junto às principais partes interessadas, seja por meio das metas da nossa agenda de sustentabilidade ou de projetos estratégicos aprovados e discutidos ao longo do ano.

Divulgamos nossa Política de Sustentabilidade para os stakeholders e reforçamos nossos esforços para fazer cumprir os princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Integramos também o Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, vinculado ao Instituto Ethos e ao Empresa Limpa, fortalecendo nosso compromisso para a promoção de um mercado mais íntegro e ético.

No mês de abril de 2025, foi publicado o Relatório Anual Integrado da Companhia referente ao exercício de 2024. Para avançar na agenda sustentável é preciso envolver toda a cadeia de valor da empresa. Por isso, foram realizadas diversas atividades de engajamento no decorrer do ano. Listamos algumas:

- a. Programa de Desenvolvimento em Sustentabilidade: iniciativa da área de Sustentabilidade que reúne uma série de atividades educacionais e interativas, incluindo treinamentos, workshops, estudos de caso e benchmarking.

10.1 Descrição dos recursos humanos

- b. Lançamento da ESG News: newsletter mensal enviada a todos os colaboradores envolvidos com a Agenda Estratégica ESG, destacando as principais realizações do período, compartilhando boas práticas e educando para temas ESG.
- c. Diversas iniciativas de divulgação da Agenda Estratégica ESG na imprensa, redes sociais e veículos internos de comunicação, bem como eventos de capacitação sobre sustentabilidade;
- d. Realização do Encontro de Sustentabilidade – Integrando propósito, estratégia e operações: evento com palestras direcionadas aos colaboradores de todas as unidades, com transmissão pela rede social corporativa. O último dia do evento foi transmitido também no YouTube da Companhia, por onde tivemos a oportunidade de engajar empresas interessadas, organizações da sociedade civil, parceiros do negócio e a sociedade
- e. Trilha de Capacitação ESG para fornecedores, contribuindo para a disseminação de conhecimentos sobre práticas ambientais, sociais e de governança.
- f. Projeto Ser Sustentável — Os ODS como pilares para a construção de um mundo melhor: iniciativa do Projeto Escola disseminou os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU aos visitantes internos e externos da unidade Eusébio (CE), salientando a importância do envolvimento de todos no enfrentamento dos grandes desafios globais

g. número de terceirizados (total e por grupos, com base na atividade desempenhada e na localização geográfica)

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior	Total
Produção	0	869	0	96	109	0	1.074
Comercial	26	434	22	313	25	0	820
Logística	0	1.274	0	892	133	0	2.299
Administrativo	0	58	0	0	0	0	58
Total	26	2.635	22	1.301	267	0	4.251

h. índice de rotatividade

	2022	2023	2024
Índice de Rotatividade	11,88%	13,44%	12,10%
Índice de Rotatividade (Média Mensal)	0,99%	1,12%	1,00%

10.2 Alterações relevantes

Não houve alteração relevante com relação aos números divulgados no item 10.1.

10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados

a. política de salários e remuneração variável

A Companhia adota uma estratégia de remuneração baseada em três pilares: alinhamento com as prioridades estratégicas do negócio, fortalecimento da cultura de resultados e equilíbrio salarial interno/externo (práticas de mercado), de forma a assegurar atratividade na captação e retenção de talentos. Os salários fixos são reajustados, anualmente, conforme acordos ou convenções coletivas das categorias de empregados e a legislação trabalhista.

A Companhia concede, ainda, reajustes salariais, mediante promoção/mérito de colaboradores que se destacam em seu desempenho e contribuem de uma maneira diferenciada para o atendimento das demandas do negócio, em alinhamento com o modelo de Gestão do Desempenho e com a Política de Cargos, Carreiras e Remuneração, as diretrizes são aplicadas independente de gênero, orientação sexual, etnia, raça, deficiência e faixa etária.

A remuneração variável mensal é concedida para a equipe comercial, como forma de impulsionar o alcance dos resultados estabelecidos na Gestão Estratégica e Orçamentária da Companhia. Além disso, adota-se de forma corporativa o programa de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), que contempla todos os colaboradores, vinculado ao alcance de metas setoriais e corporativas, com múltiplos de salários alinhados às práticas de mercado em organizações de porte semelhante, definidos conforme a natureza do cargo. Em 2017 realizamos a implementação do Incentivo de Longo Prazo (ILP) para o nível de diretoria não estatutária, em 2019 realizamos a implementação desse incentivo também para a diretoria estatutária celetista eleita em 2019. Em 2021, o modelo de Incentivo de Longo Prazo (ILP) passou por uma revisão e além da Diretoria Estatutária e Executiva, o programa foi estendido para o nível de Gerência Executiva, potencializando o comprometimento de todos com a sustentabilidade do negócio e o seu desempenho no longo prazo.

b. política de benefícios

O pacote de benefícios concedidos aos empregados da Companhia inclui assistência médica, assistência odontológica, seguro de vida, custeio de treinamentos técnicos e comportamentais, transporte coletivo ou vale-transporte, refeição ou vale-refeição, cesta básica, auxílio-creche, subsídio de parte do custo em plano mensal que permite acesso a academias e assessorias esportivas por todo o Brasil, licença não remunerada para colaboradores que se ausentam para desenvolvimento de sua carreira, como um curso no exterior. Em 2024, avançamos com a implantação do benefício de folga no aniversário e modelo híbrido diferenciado pós licença maternidade, além de avançarmos com a licença paternidade estendida para 20 dias. Adicionalmente, em 2025 implementamos como benefício o plano de previdência privada para os colaboradores.

c. planos de remuneração baseados em ações dos empregados não-administradores

Não aplicável, pois a Companhia não possui planos de remuneração baseado em ações para empregados não-administradores.

10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados

Maior Remuneração Individual	Mediana da Remuneração Individual	Razão entre as Remunerações
7.458.672,27	31.450,30	237,16
Esclarecimento		

10.4 Relações entre emissor e sindicatos

A Companhia mantém diálogo permanente com as entidades sindicais que representam as categorias em que atuamos nas unidades no Brasil, mediante realização de reuniões periódicas em que são tratadas as demandas de salários, benefícios e melhorias nas práticas do trabalho.

As negociações são conduzidas pelas áreas de Recursos Humanos e Jurídico, sempre considerando a conjuntura externa (inflação, Produto Interno Bruto, crescimento do País, nível de desemprego e reajuste do salário-mínimo), bem como o cenário do negócio (desempenho das vendas e cumprimento do orçamento) para subsidiar as decisões da Diretoria Executiva.

Não houve paralisações e greves nos 3 últimos exercícios sociais (2022, 2023 e 2024).

10.5 Outras informações relevantes

Todas as informações relevantes foram evidenciadas nos tópicos anteriores.

11.1 Regras, políticas e práticas

A Política de Contratação de Partes relacionadas foi aprovada pelo Conselho de Administração em 28 de outubro de 2013 e última revisão em 10 de fevereiro de 2023, visando assegurar que todas as decisões envolvendo partes relacionadas sejam tomadas tendo em vista os interesses da Companhia e de seus acionistas, com estrita observância das regras legais contidas na lei nº 6.404/76 e nas normas expedidas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM). A referida política se aplica a todas as unidades e está baseada no Estatuto Social da Companhia, na Lei das Sociedades por Ações, nas Normas da Comissão de Valores Mobiliários que dispõem sobre o assunto, no Pronunciamento Técnico do Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC 05, nas regras do Novo Mercado e nas melhores Práticas de Governança Corporativa.

Conforme a referida política, a realização de transação com parte relacionada somente deve ser realizada quando atendidos alguns requisitos mínimos, como a comprovação de que a parte relacionada efetivamente dispõe de condições para comercializar ou prestar o serviço pretendido nas condições de qualidade exigida, quando existir comprovação documental que a parte relacionada cobra preços compatíveis com o mercado e que a operação não gerará prejuízos para a Companhia, dentre outros requisitos.

Quando envolver montante relevante, a transação deverá ser pré-analisada pelo Comitê de Auditoria, que deverá verificar as vantagens da transação para a Companhia. Posteriormente, a análise deverá ser encaminhada ao Conselho de Administração, que se manifestará expressamente sobre sua aprovação. Em regra, a Companhia não realiza operações de natureza financeira com sociedades sob o mesmo controle. Contudo, no que tange à prestação de garantias, a Presidente do Conselho de Administração da Companhia figura em parte dos contratos financeiros na posição de avalista.

As empresas das quais os Membros Próximos da Família detêm o controle, tem participação societária relevante ou tem influência significativa que apresentaram movimentação com o emissor, são as seguintes: Dias Branco Administração e Participação Ltda., Praia Centro Hotel Viagens e Turismo Ltda., Terminal Portuário Cotegipe S.A., Companhia Industrial de Cimento Apodi, Idibra Participações Ltda., LDB Transp de Cargas Ltda, LDB Logística e Transportes Ltda, THB CE Consultoria, Gerência de Riscos e Corretagem de Seguros Ltda., WEF Engenharia e Automação Ltda, Buhler & Scherler S.A, AET Engenharia e Soluções Tecnológicas Avançadas S.A, Everest Com de Prod Médicos e Odontológicos Ltda. e a Support Administração e Serviços S/S LTDA. (Holiday Inn Fortaleza), todas sociedades que apresentam ou apresentaram transações com o emissor.

A Política de Contratação de Partes Relacionadas está disponível na íntegra no site de RI, no tópico Governança Corporativa\ Outras Políticas\ Política de Transações com Partes Relacionadas e Demais Situações Envolvendo Conflito de Interesse.

As operações contratadas estão resumidas no item 11.2 deste Formulário de Referência.

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Terminal Portuário Cotegipe S.A.	25/01/2024	22.042,99	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Venda de produtos fabricados pela controladora					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Credor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Idibra Participações S.A.	06/12/2024	4.840,36	4.840,36	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Venda de produtos fabricados pela controladora					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Credor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.	25/01/2024	11.259,80	313,10	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Venda de produtos fabricados pela controladora					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Credor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Riviera Lazer S.A.	09/10/2024	2.014,80	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Venda de produtos fabricados pela controladora					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Credor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
LDB Transporte de Cargas Ltda.	27/03/2024	38.263,95	89.148,85	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Venda de outras mercadorias					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Credor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Buhler & Scherler S.A.	08/04/2024	400.000,00	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Compra de ativo imobilizado					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
LDB Transporte de Cargas Ltda.	16/01/2024	17.345.725,73	3.559.379,51	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Serviços de transporte de carga					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
LDB Logística e Transporte Ltda.	17/01/2024	1.638.999,01	256.275,10	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Serviços de transporte de carga					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Terminal Portuário Cotegipe S.A.	24/01/2024	9.596.484,73	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Prestação de serviços na descarga de trigo e outros serviços					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Tergran - Terminal de Grãos de Fortaleza Ltda.	08/02/2024	9.911.162,08	0,00	Não se aplica	Indeterminado	
Relação com o emissor	Controlada em conjunto					
Objeto contrato	Serviço de descarga de trigo					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda.	02/01/2024	293.081,10	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Serviços de hotelaria					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Idibra Participações S.A.	19/03/2024	7.680,00	2.200,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Prestação de serviços em construção civil					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Companhia Industrial de Cimento Apodi	26/04/2024	65.971,84	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Materiais e serviços aplicados em construção civil					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Buhler & Scherler S.A.	05/04/2024	89.850,00	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Prestação de serviços de manutenção e instalação de equipamentos					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
WEF Engenharia e Automação Ltda.	08/03/2024	714.115,00	242.442,06	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Prestação de serviços de manutenção e instalação de equipamentos					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Everest Comércio de Produtos Médicos e Odontológicos Ltda.	12/01/2024	12.600,00	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Prestação de serviços de manutenção e instalação de equipamentos					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Support Administração e Serviços S/S Ltda.	02/01/2024	1.186.334,97	0,00	Não se aplica	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Serviços de hotelaria					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
AET – Engenharia e Soluções Tecnológicas Avançadas Ltda.	07/12/2021	0,00	1.841,52	Não se aplica	Indeterminado	
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	Prestação de serviço de manutenção e instalação de equipamentos					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Terminal Portuário Cotegipe S.A.	18/02/2014	0,00	1.237.745,82	Não se aplica	Indeterminado	
Relação com o emissor	Parte Relacionada					
Objeto contrato	IPTU-Cota única					
Garantia e seguros	Não se aplica					
Rescisão ou extinção	Não se aplica					
Natureza e razão para a operação	Não se aplica					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Itens 'n.' e 'o.'

n. Identificar as medidas tomadas para tratar de conflitos de interesses

Todas as operações da Companhia, especialmente aquelas que se deram com partes relacionadas, foram devidamente submetidas à Administração a que estavam subordinadas, em linha com as práticas existentes atualmente na Companhia.

A Companhia realiza, por meio de sua Diretoria, análises prévias das condições das transações com partes relacionadas. Adicionalmente, adota práticas de governança corporativa, do Regulamento do Novo Mercado, e atua em conformidade à Lei das Sociedades por Ações, a qual prevê, dentre outras, que qualquer acionista ou membro do Conselho de Administração está proibido de votar em deliberação acerca da matéria em que tenha interesses conflitantes com os da Companhia.

Para o tratamento de conflito de interesses, a Companhia dispõe de política específica com o propósito estabelecer regras, diretrizes e métodos a serem observados para assegurar que todas as decisões envolvendo transações com Partes Relacionadas, assim como outras situações com potencial conflito de interesses, sejam tomadas no melhor interesse da Companhia e de seus acionistas. Dessa forma, adotamos as seguintes medidas: (i) instalação de um Comitê de Ética, que é o órgão responsável por assessorar o Comitê de Auditoria na supervisão dos comunicados recebidos através do Canal Ético, o qual deve ser consultado em todos os casos de possíveis conflitos de interesses; (ii) monitoramento de conflitos de interesse em potencial e à observância do Código de Ética da Companhia pelo Comitê de Auditoria, órgão formado apenas por membros independentes; (iii) supervisão pelo Conselho de Administração do relacionamento entre os executivos entre si e com as demais partes interessadas, mediando e solucionando impasses e conflitos; e (iv) solução de conflito de interesses por meio de arbitragem, conforme o capítulo X do Estatuto Social.

o. Demonstrar o caráter estritamente comutativo das condições pactuadas ou o pagamento compensatório adequado

As operações entre as partes relacionadas estão em linha com as praticadas pelo mercado e são realizadas em condições satisfatórias aos interesses da Companhia, levando em consideração análises feitas pela Administração para cada operação. A escolha da empresa a ser contratada também leva em consideração as condições comerciais e/ou qualificações técnicas aplicáveis.

Nos contratos mencionados no item 11.2, não há taxas de juros, tendo em vista a natureza de tais contratos. Os negócios e as operações entre a Companhia e as partes relacionadas, atualmente em vigor até a data de publicação deste documento, estão brevemente resumidos abaixo.

Prestação de serviço de descarga de trigo e outros serviços

A Tergran - Terminais de Grãos de Fortaleza Ltda., empresa com controle compartilhado, presta serviço de descarga de trigo para a Companhia com preços e condições de mercado. Nessas mesmas condições, também ocorre operações de descarga de trigo contratadas entre a Companhia e o Terminal Portuário Cotegipe S.A., empresa não controlada e nem coligada à Companhia, mas da qual Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Dias Branco da Escóssia e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco detêm participação relevante, de forma direta ou indireta.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Fornecimento de produtos fabricados pela controladora

A Companhia vende produtos para as empresas Idibra Participações S.A., Praia Centro Hotéis, Viagens e Turismo Ltda., Terminal Portuário Cotegipe S.A. e Riviera Lazer S.A., a partir de 25 de janeiro de 2024 praticando preços e condições adequados aos de mercado. As empresas não são controladas

11.2 Itens 'n.' e 'o.'

nem coligadas à Companhia, mas Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Dias Branco da Escóssia e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco detêm participação relevante, de forma direta ou indireta.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Transporte de cargas

A Companhia contrata serviço de transporte de cargas da LDB Transporte de Cargas Ltda. e da LDB Logística e Transporte Ltda., empresas não controladas e nem coligadas à Companhia, mas da qual o Sr. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Junior é sócio. Como usual neste tipo de contratação, a Companhia não celebra contratos formais para realizar essas operações, mas as contratam por demanda, formalizada por meio de conhecimentos de frete. O valor das operações é determinado mediante negociação específica com a empresa supracitada e também comparado com preços de transporte do mercado, por meio do Índice Nacional do Custo de Transportes de Lotações – INCTL, que é aceito como uma referência de mercado para este tipo de serviço.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Fornecimento de outras mercadorias

A Companhia vende outras mercadorias para a empresa LDB Transporte de Cargas Ltda. praticando preços e condições adequados aos de mercado. A empresa não é controlada e nem coligada à Companhia, mas o Sr. Francisco Ivens de Sá Dias Branco Junior é sócio.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Compra de ativo imobilizado

A Companhia compra ativos imobilizados da empresa Buhler & Scherler S.A.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Contratação de serviços de hotelaria

A Companhia contrata serviços de hotelaria para seus colaboradores e prestadores de serviços com as empresas Praia Centro Hotel Viagens e Turismo Ltda. e Support Administração e Serviços S/S Ltda. A Praia Centro Hotel Viagens e Turismo Ltda. não é controlada e nem coligada à Companhia, mas Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Dias Branco da Escóssia e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco detêm participação relevante, de forma direta ou indireta. A contratação do serviço é feita por agência de turismo independente.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Prestação de serviço de manutenção e instalação de equipamentos

A Companhia contrata serviços de manutenção e instalação de equipamentos das empresas WEF Engenharia e Automação Ltda. e da Buhler & Scherler S.A. A WEF Engenharia e Automação Ltda. não

11.2 Itens 'n.' e 'o.'

é controlada e nem coligada à Companhia, mas o Sr. Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco é sócio. A Buhler & Scherler S.A. não é controlada ou coligada à Companhia.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

Prestação de serviços para construção civil

A Companhia contrata serviços de construção civil da Idibra Participações Ltda. e da Companhia Industrial de Cimento Apodi, empresas que não são controladas e nem coligadas à Companhia, mas das quais Maria Consuelo Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Francisco Marcos Saraiva Leão Dias Branco, Francisco Cláudio Saraiva Leão Dias Branco, Maria das Graças Dias Branco da Escóssia e Maria Regina Saraiva Leão Dias Branco detêm participação relevante, de forma direta ou indireta.

Com relação aos montantes envolvidos em 2024 e saldos existentes em 31 de dezembro de 2024, ver item 11.2.

11.3 Outras informações relevantes

Todas as informações relevantes foram evidenciadas nos tópicos anteriores.

12.1 Informações sobre o capital social

Tipo Capital	Capital Integralizado	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital
26/03/2021		2.597.656.478,44
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações
339.000.000	0	339.000.000

12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras

Não se aplica, pois a Companhia é uma empresa de origem nacional e todos os valores mobiliários por ela emitidos estão custodiados no mercado brasileiro.

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Valor mobiliário	Debêntures
Identificação do valor mobiliário	Debêntures objeto de colocação privada, sem intermediação e/ou qualquer esforço de venda.
Data de emissão	15/03/2021
Data de vencimento	13/03/2031
Quantidade	523.024
Valor nominal global R\$	523.024.000,00
Saldo Devedor em Aberto	523.024.000,00
Restrição a circulação	Sim
Descrição da restrição	Colocação Privada
Conversibilidade	Não
Possibilidade resgate	Sim
Hipótese e cálculo do valor de resgate	<p>A Emissora poderá, a seu exclusivo critério, realizar, a qualquer momento, oferta de resgate antecipado da totalidade das Debêntures da Primeira Série e/ou Debêntures da Segunda Série, de forma conjunta ou individual, total ou parcial, com o consequente cancelamento das mesmas, que será endereçada à Debenturista, de acordo com os termos e condições previstos na Escritura de Emissão (“Oferta de Resgate Antecipado”). a Emissora realizará a Oferta de Resgate Antecipado por meio de comunicação direcionada à Debenturista e ao Agente Fiduciário dos CRA nos endereços constantes da Cláusula Nona abaixo (“Comunicação de Oferta de Resgate Antecipado das Debêntures”), na qual estarão descritos os termos e condições da Oferta de Resgate Antecipado, incluindo: (a) o valor proposto para o resgate antecipado das Debêntures, o qual obrigatoriamente será equivalente à totalidade do Valor do Nominal Unitário Atualizado, acrescido da Remuneração da respectiva série, calculada pro rata temporis sobre o Valor Nominal Unitário, desde a Data da Primeira Integralização ou da última Data de Pagamento da Remuneração da respectiva série, conforme o caso, até a data do resgate antecipado; (b) o percentual do prêmio de resgate antecipado a ser oferecido, se houver, que não poderá ser negativo; (c) a forma e o prazo de manifestação da Debenturista à Emissora sobre a quantidade de Debêntures que aderirá à Oferta de Resgate Antecipado, prazo esse que deverá ser de, no mínimo, 15 (quinze) dias e, no máximo, 30 (trinta) dias contados da data da Comunicação de Oferta de Resgate Antecipado das Debêntures (“Prazo de Adesão”); (d) a data efetiva para o resgate antecipado e o pagamento das Debêntures, que deverá ocorrer no prazo de, no mínimo, 40 (quarenta) Dias Úteis contados da data da Comunicação de Oferta de Resgate Antecipado das Debêntures; (e) se o efetivo resgate antecipado das Debêntures pela Emissora está condicionado à adesão da totalidade ou de um número mínimo das Debêntures à Oferta de Resgate Antecipado; (f) se a Oferta de Resgate Antecipado será relativa à parte ou totalidade das Debêntures da Primeira Série e/ou das Debêntures da Segunda Série; (g) se a Oferta de Resgate Antecipado será relativa às Debêntures de todas as séries ou apenas de uma ou duas Séries; e (h) demais informações necessárias à tomada de decisão pela Debenturista e à operacionalização do resgate antecipado das Debêntures no âmbito da Oferta de Resgate Antecipado.</p>

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Características dos valores mobiliários de dívida	As Debêntures serão objeto de colocação privada, sem a intermediação de instituições integrantes do sistema de distribuição de valores mobiliários e/ou qualquer esforço de venda perante investidores, por meio da assinatura do Boletim de Subscrição, conforme modelo constante no Anexo III a esta Escritura de Emissão (“Boletim de Subscrição”), a ser firmado pela Debenturista. As Debêntures são representativas de direitos creditórios do agronegócio uma vez que: (i) os recursos do Cronograma de Destinação dos Recursos serão integral e exclusivamente destinados à aquisição de Insumos, caracterizados como “produtos agropecuários” para fins do parágrafo primeiro do artigo 23, da Lei 11.076, de 30 de dezembro de 2004, conforme alterada (“Lei 11.076”), pois sua origem é essencialmente o cultivo e a produção agrícola; e (ii) os Insumos serão adquiridos pela Emissora diretamente de pessoas que desenvolvam a atividade de cultivo e produção, ou seja, que se caracterizam como “produtores rurais” nos termos do artigo 165 da Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil no 971, de 13 de novembro de 2009 (“IN RFB 971”), conforme verificado pela Emissora e pelo Agente Fiduciário dos CRA e listados no Anexo I da Escritura de Emissão, com base em contratos de fornecimento em vigor.
--	--

Condições para alteração dos direitos assegurados por tais valores mobiliários

-

Outras características relevantes

-

Valor mobiliário	Debêntures
Identificação do valor mobiliário	Debêntures objeto de colocação privada, sem intermediação e/ou qualquer esforço de venda.
Data de emissão	15/03/2021
Data de vencimento	13/03/2028
Quantidade	288.620
Valor nominal global R\$	288.620.000,00
Saldo Devedor em Aberto	288.620.000,00
Restrição a circulação	Sim
Descrição da restrição	Colocação Privada
Conversibilidade	Não
Possibilidade resgate	Sim

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Hipótese e cálculo do valor de resgate	<p>A Emissora poderá, a seu exclusivo critério, realizar, a qualquer momento, oferta de resgate antecipado da totalidade das Debêntures da Primeira Série e/ou Debêntures da Segunda Série, de forma conjunta ou individual, total ou parcial, com o consequente cancelamento das mesmas, que será endereçada à Debenturista, de acordo com os termos e condições previstos na Escritura de Emissão (“Oferta de Resgate Antecipado”). a Emissora realizará a Oferta de Resgate Antecipado por meio de comunicação direcionada à Debenturista e ao Agente Fiduciário dos CRA nos endereços constantes da Cláusula Nona abaixo (“Comunicação de Oferta de Resgate Antecipado das Debêntures”), na qual estarão descritos os termos e condições da Oferta de Resgate Antecipado, incluindo: (a) o valor proposto para o resgate antecipado das Debêntures, o qual obrigatoriamente será equivalente à totalidade do Valor do Nominal Unitário Atualizado, acrescido da Remuneração da respectiva série, calculada pro rata temporis sobre o Valor Nominal Unitário, desde a Data da Primeira Integralização ou da última Data de Pagamento da Remuneração da respectiva série, conforme o caso, até a data do resgate antecipado; (b) o percentual do prêmio de resgate antecipado a ser oferecido, se houver, que não poderá ser negativo; (c) a forma e o prazo de manifestação da Debenturista à Emissora sobre a quantidade de Debêntures que aderirá à Oferta de Resgate Antecipado, prazo esse que deverá ser de, no mínimo, 15 (quinze) dias e, no máximo, 30 (trinta) dias contados da data da Comunicação de Oferta de Resgate Antecipado das Debêntures (“Prazo de Adesão”); (d) a data efetiva para o resgate antecipado e o pagamento das Debêntures, que deverá ocorrer no prazo de, no mínimo, 40 (quarenta) Dias Úteis contados da data da Comunicação de Oferta de Resgate Antecipado das Debêntures; (e) se o efetivo resgate antecipado das Debêntures pela Emissora está condicionado à adesão da totalidade ou de um número mínimo das Debêntures à Oferta de Resgate Antecipado; (f) se a Oferta de Resgate Antecipado será relativa à parte ou totalidade das Debêntures da Primeira Série e/ou das Debêntures da Segunda Série; (g) se a Oferta de Resgate Antecipado será relativa às Debêntures de todas as séries ou apenas de uma ou duas Séries; e (h) demais informações necessárias à tomada de decisão pela Debenturista e à operacionalização do resgate antecipado das Debêntures no âmbito da Oferta de Resgate Antecipado.</p>
Características dos valores mobiliários de dívida	<p>As Debêntures serão objeto de colocação privada, sem a intermediação de instituições integrantes do sistema de distribuição de valores mobiliários e/ou qualquer esforço de venda perante investidores, por meio da assinatura do Boletim de Subscrição, conforme modelo constante no Anexo III a esta Escritura de Emissão (“Boletim de Subscrição”), a ser firmado pela Debenturista. As Debêntures são representativas de direitos creditórios do agronegócio uma vez que: (i) os recursos do Cronograma de Destinação dos Recursos serão integral e exclusivamente destinados à aquisição de Insumos, caracterizados como “produtos agropecuários” para fins do parágrafo primeiro do artigo 23, da Lei 11.076, de 30 de dezembro de 2004, conforme alterada (“Lei 11.076”), pois sua origem é essencialmente o cultivo e a produção agrícola; e (ii) os Insumos serão adquiridos pela Emissora diretamente de pessoas que desenvolvam a atividade de cultivo e produção, ou seja, que se caracterizam como “produtores rurais” nos termos do artigo 165 da Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil no 971, de 13 de novembro de 2009 (“IN RFB 971”), conforme verificado pela Emissora e pelo Agente Fiduciário dos CRA e listados no Anexo I da Escritura de Emissão, com base em contratos de fornecimento em vigor.</p>
Condições para alteração dos direitos assegurados por tais valores mobiliários	-
Outras características relevantes	-

12.4 Número de titulares de valores mobiliários

Valor Mobiliário	Pessoas Físicas	Pessoas Jurídicas	Investidores Institucionais
Debêntures	0	0	1

12.5 Mercados de negociação no Brasil

As ações ordinárias da Companhia são admitidas à negociação no Novo Mercado da B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão ("B3") sob o código "MDIA3" desde outubro de 2006.

12.6 Negociação em mercados estrangeiros

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

A Companhia não possui ações negociadas em mercados estrangeiros. Todas as suas ações são negociadas na B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão ("B3").

12.7 Títulos emitidos no exterior

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

A Companhia não possui valores mobiliários emitidos no exterior.

12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas

Não se aplica, pois a Companhia, suas controladas e o acionista controlador não realizaram nenhuma oferta pública nos três últimos exercícios sociais.

12.9 Outras informações relevantes

Todas as informações relevantes relativas a este item foram citadas anteriormente.

13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE

Nome do responsável pelo conteúdo do formulário	Cargo do responsável	Status	Justificativa
Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior	Diretor Presidente	Alterado	
Gustavo Lopes Theodozio	Diretor de Relações com Investidores	Alterado	

13.1 Declaração do diretor presidente

Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior, Diretor Presidente da M. Dias Branco S.A. Ind. e Com. de Alimentos, declara que:

- a) reviu o Formulário de Referência;
- b) todas as informações contidas no formulário atendem ao disposto na Resolução CVM nº 80, em especial aos arts. 15 a 20;
- c) as informações nele contidas retratam de modo verdadeiro, preciso e completo as atividades do emissor e dos riscos inerentes às suas atividades.

Francisco Ivens de Sá Dias Branco Júnior
Diretor Presidente
M. Dias Branco S.A. Ind. e Com. De Alimentos

13.1 Declaração do diretor Presidente PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas M DIAS BRANCO. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://mdiasbranco.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/C127-DE02-70A6-765D> ou vá até o site <https://mdiasbranco.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: C127-DE02-70A6-765D



Hash do Documento

58F294C5C9B4395A8E957304A6695EA4606DF67C67D90CC1778EF9BEB1AB17AF

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 30/05/2025 é(são) :

- Francisco Ivens De Sa Dias Branco Junior - 155.400.143-91 em 30/05/2025 10:23 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Fri May 30 2025 10:23:32 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -3.7202449308291365 Longitude: -38.47189313713786 Accuracy: 20.14095757034905

IP 201.48.87.17

Identificação: Por email: ivensjr@mdiasbranco.com.br

Assinatura:



Hash Evidências:

3C93D6B7EBFAAA28DAE074D48991D751D88DDC0C5DC1B0D4C87E31BBCAD04E51

O(s) nome(s) indicado(s) para autorizar, bem como seu(s) status em 30/05/2025 é(são) :

- Rafael Sampaio Rocha - 629.202.433-49 em 30/05/2025 09:07

UTC-03:00

13.1 Declaração do diretor presidente



13.1 Declaração do diretor de relações com investidores

Gustavo Lopes Theodozio, Diretor de Relações com Investidores da M. Dias Branco S.A. Ind. e Com. de Alimentos, declara que:

- a) reviu o Formulário de Referência;
- b) todas as informações contidas no formulário atendem ao disposto na Resolução CVM nº 80, em especial aos arts. 15 a 20;
- c) as informações nele contidas retratam de modo verdadeiro, preciso e completo as atividades do emissor e dos riscos inerentes às suas atividades.

Gustavo Lopes Theodozio
Vice-Presidente de Investimentos e Controladoria e
Diretor de Relações com Investidores
M. Dias Branco S.A. Ind. e Com. De Alimentos



13.1 Declaração do direito de relações com Investidores PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas M DIAS BRANCO. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://mdiasbranco.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/CB0E-7470-B0E3-77EE> ou vá até o site <https://mdiasbranco.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: CB0E-7470-B0E3-77EE



Hash do Documento

E4A6F982CE35419771A0D1415671FD6A3B04CCCC70A6EFCA5477272BBCAA4E26

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 30/05/2025 é(são) :

- Gustavo Lopes Theodozio - 620.569.564-20 em 30/05/2025 09:45 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Fri May 30 2025 09:45:35 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -3.788496843470597 Longitude: -38.479599911073606 Accuracy: 39.99596432813739

IP 179.224.191.81

Identificação: Por email: gustavo.theodozio@mdiasbranco.com.br

Assinatura:

Hash Evidências:

0BA413AA967A37DC1EC89F926CEF53382A45294F806E370B8FFAE47425F65F28

O(s) nome(s) indicado(s) para autorizar, bem como seu(s) status em 30/05/2025 é(são) :

- Rafael Sampaio Rocha - 629.202.433-49 em 30/05/2025 09:22

UTC-03:00

13 - **Declaração do diretor de relações com investidores**



13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual

Documento não preenchido.