



EDP Brasil
Relatório de Desempenho ESG
1T23

We choose Earth



Liderança em temas ESG

Iniciamos o ano de 2023 com muitas iniciativas alinhadas ao propósito e visão da EDP para a transição energética justa. Em janeiro, apresentamos a nossa planta de produção de hidrogênio verde onde, no final de 2022, produzimos a primeira molécula de hidrogênio verde do país. A planta localizada em São Gonçalo do Amarante, no Ceará, representa um marco importante para a geração de energia renovável no país e demonstra o compromisso constante da EDP em liderar o setor elétrico no enfrentamento do desafio climático.

Sabemos que esse é um longo caminho e, por isso, nosso CEO Global, Miguel Stilwell d'Andrade, apresentou o novo Plano Estratégico 2023-2026 que envolve novos investimentos em geração solar e o segmento de redes, sem diminuir o ritmo nos compromissos com a agenda ESG. O Grupo EDP aprovou a meta de atingir o Net Zero em 2040 e a seguir com a ambição de ter 35% de mulheres em cargos de liderança até 2030.

Considerando as particularidades do Brasil, iniciamos o ano com o anúncio da aderência da EDP no Movimento de Salário Digno da Rede Brasil do Pacto Global e da parceria do Instituto EDP com a Unicef no programa de Busca Ativa Escolar (BAE) para os municípios do Espírito Santo. Ambas as iniciativas têm como objetivo contribuir para a diminuição das desigualdades no Brasil e potencializar o nosso papel na geração de impacto positivo no país.

Por fim, não poderia deixar de mencionar a conquista do 2º ano consecutivo da EDP Brasil em 1º lugar no ranking geral do ISE B3, resultado do comprometimento de muitas pessoas e da convicção na importância desta agenda, que deve estar no centro da estratégia.

O desempenho dos indicadores ESG do 1º trimestre de 2023, assim como mais detalhes sobre projetos sociais e ambientais da EDP Brasil, podem ser encontradas nas próximas páginas do nosso Relatório de Desempenho ESG 1T23.

Desejamos uma ótima leitura,

Fernanda Pires



Vice-Presidente de Pessoas & ESG

Visão geral do Desempenho ESG

A partir do fechamento do 1º trimestre de 2023, iniciamos o terceiro ciclo anual de divulgação de resultados ESG de periodicidade trimestral, em conjunto ao Release de Resultados da Companhia. Os indicadores incluídos neste relatório são selecionados com base em sua relevância para as comunidades de investidores, bem como para os demais *stakeholders*.

Os dados históricos, bem como mais detalhes sobre desempenho e as iniciativas podem ser encontrados no [Relatório Anual 2022](#). O Relatório Anual da EDP segue as diretrizes de relato voluntário, nomeadamente as iniciativas GRI (Global Reporting Initiative), TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e IIRC (International Integrated Reporting Council), que também deram base para a seleção dos indicadores incluídos neste material.

A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do exercício, dessa forma, as informações contidas nesse relatório estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

	Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ%	2030
 AMBIENTAL	Ebitda em Renováveis	%	58,60	61,3	-4,4	100%
	Emissões de Escopo 1 & 2	tCO ₂ /MWh	0,02	0,04	-43	-85%*
	Geração Renovável	%	100	100	-	100%
 SOCIAL	Mulheres no quadro colaborativo	%	23,3	22,6	3,0	35%
	Taxa de frequência de acidentes**	Fr	1,54	0,79	95	0
 GOVERNANÇA	Mulheres em cargos de liderança	%	20,7	20,4	2	35%
	Cybersecurity	<i>bitsight rating</i>	800	800	-	<i>*keep advanced*</i>

*Meta aprovada pela iniciativa Science Based Targets (SBTi) com horizonte em 2032. O valor da meta se refere ao desempenho face a 2017.

**O indicador considera colaboradores próprios e terceiros

ESG Ratings

	ISE B3	ICO2 B3	CDP	ICDPR-70	MSCI
Performance Atual	1º lugar no ranking geral da carteira	0,383%	A-	<input checked="" type="checkbox"/>	AA
Histórico	1º lugar no ranking geral da carteira	0,352%	A	<input checked="" type="checkbox"/>	AA

Destaques Ambientais*

Compromisso com uma economia de baixo carbono

Emissão de GEE

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Emissões específicas de CO ₂	tCO ₂ eq/MWh	0,02	0,04	-43
Emissões de Escopo 1	ktCO ₂ eq	2,13	5,49	-61
Emissões de Escopo 2	ktCO ₂ eq	39,87	117,73	-66

Qualidade do ar

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Emissões de NO _x	kt	0	0	-**
Emissões de SO ₂	kt	0	0	-**
Emissões de material particulado	kt	0	0	-**

Gestão da água

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Retirada total de água doce	10 ³ m ³	48,71	59,00	-17
Consumo de água em regiões com estresse hídrico	%	72,69	81,00	-10

Valorização de
90%
dos resíduos
até 2025

Compromisso Net Zero até
2040

*Os indicadores ambientais trimestrais consolidam apenas as empresas controladas pela EDP Brasil, com a exceção do bloco "Economia de Baixo Carbono", que incluiu os valores de forma proporcional às participações da EDP nos ativos em joint venture.

** A UTE Pecém está sem autorização de despacho pela ONS desde dezembro/2021 devido ao cenário hidrológico.

Gestão de carvão e resíduos

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Total de resíduos destinados	t	24.813	24.627	1
Total de resíduos de combustão de carvão	t	0,00	0,00	-
■ Taxa média de valorização de resíduos de cinzas	%	ND*	ND*	-

Gestão ambiental

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Investimentos	R\$ mil	53.072,80	54.648,22	-3
Despesas	R\$ mil	3.317,53	2.598,84	28
Taxas e penalidades ambientais	R\$ mil	0,00	0,00	-
Acidentes ambientais	#	0,00	0,00	-

Economia de Baixo Carbono

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
EBITDA em Renováveis*	%	58,60	61,30	-4,4
Capacidade instalada de carvão	%	27,00	25,00	8
Geração Renovável	%	100	100	-

** Proporção calculada em relação ao Ebitda do segmento Geração

* Não ocorreu geração de cinzas nos períodos analisados devido ao ausência de despacho da UTE Pecém. Nos 3 primeiros meses de 2023 foram destinadas mais de 19 mil toneladas de cinzas volantes que estavam no pátio interno de cinzas para coprocessamento na indústria cimenteira.



Destaques Sociais

Compromisso em fornecer um local de trabalho justo e seguro e também em fortalecer uma sociedade mais sustentável

Emprego

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %	
Mulheres no quadro colaborativo	%	23,27	22,60	3	
Pessoas com deficiência	%	2,25	2,00	12	
Diversidade racial	%	33,95	31,00	9,5	
Colaboradores beneficiados com programa de previdência complementar	%	73*	72,00	1	
Turnover geral	%	3,05	3,70	-18	
Taxa de retenção de colaboradores que retornaram ao trabalho e permaneceram 12 meses após o término da licença - maternidade/paternidade	Mulheres	%	80,00	90,90	-12
	Homens**	%	100	87,80	13,9

*O quadro retrata a quantidade de participantes vinculados por decisão espontânea e relativa ao aceite para adesão do plano.
 **Este indicador considera apenas a licença estendida, de 30 dias, concedida após a adesão ao Programa Empresa Cidadã.

Treinamento

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Total de horas de treinamento	h	ND***	12.250	-
Colaboradores treinados	%	ND***	55,9	-
Investimento direto em treinamento	R\$ mil	ND***	157,29	-

***Devido à mudanças de estratégia e plataformas, os dados de treinamento estão passando por uma reavaliação, o que implica em um adiamento na divulgação das informações para o próximo trimestre.

35%

de mulheres no quadro colaborativo até 2030

Saúde e Segurança

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Acidentes com colaboradores próprios	#	6	9	-33
Acidentes com prestadores de serviços	#	24	21	14
Acidentes fatais com colaboradores próprios	#	0	0	-
Acidentes fatais com prestadores de serviços	#	1	0	100
Taxa de frequência – Próprios	Taxa	1,70	0,57	198
Taxa de frequência – Prestadores de serviços	Taxa	1,67	0,85	96
Acidentes em comunidades	#	13	6	117

Investimento Social

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Voluntários EDP	%	7	3	136
Beneficiários	#	13.500	12.000	13
Investimento socioambiental Total	R\$ mil	544,15	1.026,25	-47

Cadeia de Valor Sustentável

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
■ IDF Global	%	ND*	90,00	-
Compras com fornecedores locais	%	29,44	29,70	-1
■ Satisfação dos parceiros	%	ND*	88,00	-

* O valor de 1T23 refere-se ao fechamento de 2022 pois os dados ainda não foram atualizados para o período. Na próxima divulgação de resultados, serão incluídos os dados atualizados.

Conselho de Administração

Ana Paula Garrido de Pina Marques

João Manuel Veríssimo Marques da Cruz

Rui Manuel Rodrigues Lopes Teixeira

Vera Pinto Pereira

Pedro Sampaio Malan

Francisco Carlos Coutinho Pitella

Modesto Souza Barros Carvalhosa

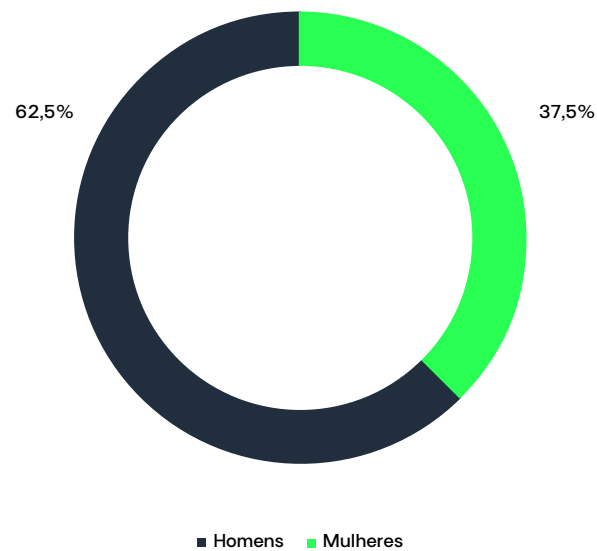
Juliana Rozenbaum Munemori

Destaques de Governança

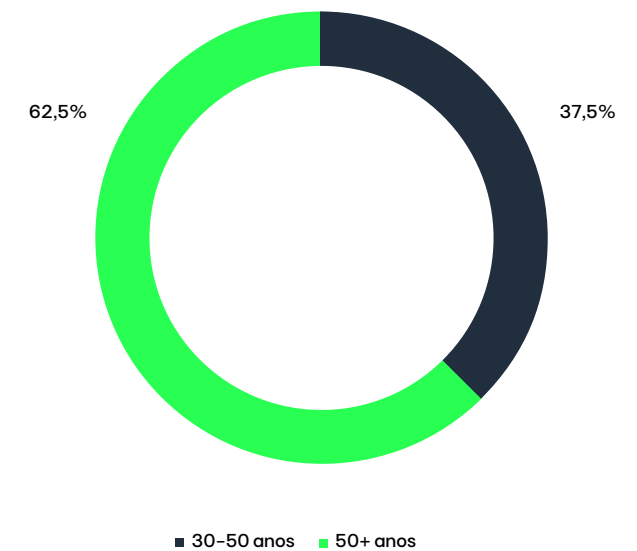
Compromissos com as melhores práticas

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Mulheres em cargos de liderança	%	20,73	20,40	2
Cybersecurity	Bitsight rating	800	800	-
Casos registrados no Canal de Ética	#	98	43	128

Diversidade de gênero no Conselho



Diversidade geracional no Conselho



Destaque em Novos Negócios

Compromisso em impulsionar novas soluções de cliente e redes mais inteligentes

Indicador	Unidade	3M23	3M22	Δ %
Pontos de carregamento elétrico	#	531	327	62
Clientes com soluções de mobilidade elétrica	#	5.401	3.290	64
Capacidade Instalada Solar	MWp	113,73	100,72	13
Emissões de CO ₂ evitadas pelos projetos	ktCO ₂	10,91	12,38	-12



Aumento da energia solar distribuída



Redução de CO₂ downstream até 2030



Cases: Ambiental



A EDP Brasil, em janeiro, apresentou em São Gonçalo do Amarante, no Ceará, a sua planta de produção de hidrogênio verde como parte do projeto de Pesquisa & Desenvolvimento Pecém H2V, que contou com investimento de R\$ 42 milhões – na mesma unidade, em dezembro de 2022, já havíamos gerado a primeira molécula de hidrogênio verde do país.

A planta é composta por uma usina solar com capacidade de 3 megawatts pico (MWp), para garantia de origem renovável, e um módulo eletrolisador de última geração para produção do combustível, com capacidade para produzir 250 Nm³/h do gás.

A inauguração da unidade é um marco para a geração de energia renovável no país e faz parte dos compromissos da EDP com a transição energética. Além da produção do combustível, faz parte do projeto o desenvolvimento de um *roadmap* com análises de cenários de escalabilidade, considerando todos os elos da cadeia de produção e identificando a viabilidade econômica, setorial e mercadológica do hidrogênio verde. A EDP também deve buscar a partir de agora a certificação de origem renovável da produção. A previsão de conclusão do projeto é junho de 2024.

Cases: Social



Por meio do Instituto EDP, em parceria com o governo do estado e a Unicef, a companhia anunciou o investimento de R\$ 3 milhões ao longo dos próximos 3 anos no programa de Busca Ativa Escolar (BAE) para os municípios do Espírito Santo.

A iniciativa apoia as cidades na identificação, registro, controle e acompanhamento de crianças e adolescentes que estão fora da escola ou em risco de evasão. Por meio do BAE, municípios e estados têm dados concretos que possibilitarão planejar, desenvolver e implementar políticas públicas que contribuam para a garantia de direitos de meninas e meninos.

No Espírito Santo, o objetivo do programa é acompanhar e trabalhar para a rematrícula de mais de 2 mil crianças e adolescentes em situação de abandono escolar, além de mobilizar e capacitar 1 mil profissionais de saúde, educação e assistência social.

O ano de 2023 marca a comemoração dos 15 anos do Instituto EDP no Brasil. Durante sua atuação, o instituto já investiu mais de R\$ 197 milhões em 635 projetos sociais, beneficiando mais de 3 milhões de pessoas diretamente em projetos direcionados à educação, arte, esporte, geração de renda, inclusão e diversidade.

Cases: Governança



No último Capital Markets Day, o Grupo EDP anunciou o novo [plano de negócios para 2023-2026](#). Além do compromisso com a transição energética e o crescimento sustentável a longo prazo a partir do investimento em energia renováveis, a Companhia reforçou a nossa posição no setor elétrico e no processo de descarbonização, com compromisso, em nível global, de atingir o Net Zero em 2040. Além disso, seguimos com compromissos objetivos nas agendas de diversidade e inclusão, economia circular e cadeia de valor sustentável, temas presentes nos objetivos estratégicos desde 2016.

A EDP anunciou a expectativa de investir R\$ 30 bilhões no Brasil nos próximos cinco anos. O foco serão as fontes renováveis e o segmento de redes, ou seja, distribuição e transmissão. O investimento recorde da empresa no país (o previsto para 21-25 era de R\$ 10 bilhões) vai ao encontro da ambição do grupo de liderar uma transição energética justa.

Glossário ESG

B3

Brasil, Bolsa, Balcão – Bolsa de valores oficial do Brasil

Bitsight rating

Avaliação baseada em dados do desempenho de segurança cibernética de uma organização

CDP

Carbon Disclosure Project

Cybersecurity

Cibersegurança – Proteção de computadores, servidores, dispositivos móveis, sistemas eletrônicos, redes e dados contra ataques maliciosos

Ebitda

Lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização

Escopo 1

Emissões causadas diretamente pelas atividades de uma organização

Escopo 2

Emissões indiretas resultantes do consumo de energia de uma organização

GEE

Gases de efeito estufa

GRI

Global Reporting Initiative

ICO₂

Índice de Carbono Eficiente da B3

IDF

Índice de Desempenho de Fornecedores

IIRC

International Integrated Reporting Council

ISE

Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3

MSCI

Morgan Stanley Capital International

SASB

Sustainability Accounting Standards Board

TCFD

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Turnover

Rotatividade de colaboradores

Créditos

EDP Energias do Brasil

Vice-Presidência de Pessoas & ESG

Diretoria de ESG

<https://ri.edp.com.br/pt-br/governanca-corporativa/sustentabilidade>

Coordenação geral

grupo report - rpt sustentabilidade

Gestão de projeto, redação, consultoria GRI,

projeto gráfico e diagramação

Catalisando Conteúdo

Revisão



Changing tomorrow now