

RELATÓRIO DE

Desempenho ESG 3 T 2 1

edp

Liderança em temas ESG

O último trimestre da EDP foi marcado por muitos desafios e resultados socioambientais positivos.

Seguindo nossa trajetória de valorização das pessoas, nos enchemos de orgulho com o ingresso na lista de Lugares Incríveis para Trabalhar, levantamento realizado pela FIA Business School em parceria com o UOL - Universo Online, com o objetivo de avaliar a gestão de pessoas e a preocupação das organizações com o bem-estar e o desenvolvimento dos colaboradores. Nos destacamos pelas nossas ações socioambientais e práticas de sustentabilidade, além de nossas iniciativas em prol da diversidade e inclusão, uma motivação para seguirmos evoluindo nessa agenda.

Ficamos felizes também pelo reconhecimento como a melhor empresa do setor elétrico pela Época 360°, prêmio que avalia dimensões como desempenho financeiro, governança corporativa, pessoas, inovação e sustentabilidade.

AMBIENTAL

Assim como reforçado pelo nosso CEO, João Marques da Cruz, acreditamos que o caminho da inovação passa pela sustentabilidade, com a criação de novas tecnologias que construam um futuro de baixo carbono. Dessa forma, reiteramos nosso

posicionamento ao participarmos, em nível Global, da fundação da Global Alliance for Sustainable Energy, representando uma resposta conjunta à urgência de descarbonizar o sistema energético global, garantindo a sua sustentabilidade numa perspectiva ambiental, social e de governança (ESG).

SOCIAL

Em agosto, com orgulho pelo resultado e muita cautela para cuidar das nossas pessoas, disponibilizamos aos colaboradores uma nova sede em São Paulo. Um projeto que envolveu muita dedicação de uma equipe transversal e diversa para construir um espaço mais sustentável, inovador, humano e seguro para que as equipes administrativas possam trabalhar no novo regime híbrido de trabalho.

O projeto desse espaço foi reconhecido com o selo Fitwell, sendo a EDP, a primeira empresa do setor elétrico a conquistar a certificação, que premia a criação de ambientes saudáveis no local de trabalho, melhorando a saúde e a produtividade dos ocupantes.

GOVERNANÇA

Outro motivo de comemoração foi a inclusão da EDP como uma das empresas mais transparentes na

divulgação de informações sobre sustentabilidade. Fomos selecionados pelo Observatório da Transparência (iniciativa do conselho consultivo no Brasil da Global Report Initiative) para a compor a lista com outras 13 companhias, após a avaliação de critérios como a tempestividade da divulgação do relatório de sustentabilidade, auditoria por instituição independente e coerência em relação às informações divulgadas nos Releases de Resultados e Formulário de Referência.

Esse reconhecimento nos motiva a seguir trilhando a melhoria contínua do Relatório Anual, bem como de outros materiais e espaços de transparência e prestação de contas do nosso desempenho.

Esses e outros destaques vocês encontrarão nas próximas páginas do nosso Relatório ESG.

Desejamos uma ótima leitura,



Fernanda Pires
VICE-PRESIDENTE DE PESSOAS E ESG

Visão geral do Desempenho ESG

Com a evolução do setor para uma maior padronização dos relatórios de sustentabilidade, é esperado que este relatório de desempenho também continue em constante progresso.




Os indicadores incluídos neste relatório são selecionados com base em sua relevância para as comunidades de investidores, bem como para os demais *stakeholders*.

Para mais informações, consulte o Relatório Anual de Sustentabilidade da EDP Brasil.

O nosso Relatório Anual segue as diretrizes de relato voluntário, nomeadamente as iniciativas GRI (Global Reporting Initiative), TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e IIRC (International Integrated Reporting Council), que também

deram base para a seleção dos indicadores incluídos no material apresentado.

A assegurar dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Anual, dessa forma, as informações contidas nesse relatório estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

						TARGET	
INDICADOR		UNIDADE	9M21	9M20	Δ %	2025	2030
 AMBIENTAL	EBITDA em Renováveis	%	57	56	3	–	100
	Emissões de Escopo 1 & 2	tCO ₂ /MWh	0,38	0,12	223	–	-85*
	Geração Renovável	%	70	92	-24	–	100
 SOCIAL	Mulheres no quadro colaborativo	%	22,7	22,2	2	30	35
	Taxa de frequência de acidentes	Fr	1,43	0,98	46	0	0
 GOVERNANÇA	Mulheres em cargos de liderança	%	15,7	14,1	12	30	35
	Cybersecurity	bitsight rating	780	780	-	"Keep Advanced"	

* Meta aprovada pela iniciativa Science Based Targets (SBTi) com horizonte em 2032, o valor da meta se refere ao desempenho face a 2017.

Destques Ambientais*

> COMPROMISSO COM UMA ECONOMIA LIVRE DE CARBONO

	UNIDADE	9M21	9M20	Δ %
Emissão de GEE				
● Emissões específicas de CO ₂	tCO ₂ eq/MWh	0,38	0,12	223
● Emissões de Escopo 1	ktCO ₂ eq	2.934,67	566,79	418
● Emissões de Escopo 2**	ktCO ₂ eq	144,08	165,61	-13
Qualidade do ar				
● Emissões de NO _x	kt	2.664	504	429
● Emissões de SO ₂	kt	8.083	1.978	309
● Emissões de material particulado	kt	806	502	60
Gestão da água				
Retirada total de água doce	10 ³ m ³	6.396	1.390	360
● Consumo de água em regiões com estresse hídrico	%	99	98	1
Gestão de carvão e resíduos				
● Total de resíduos destinados	t	102.096	52.976	93
● Total de resíduos de combustão de carvão	t	87.592	34.046	157
Taxa média de valorização de resíduos de cinzas	%	79	92	-13

* Os indicadores ambientais trimestrais consolidam apenas as empresas controladas pela EDP Brasil, com a exceção do bloco "Economia de Baixo Carbono", que incluiu os valores de forma proporcional às participações da EDP nos ativos em *joint venture*.

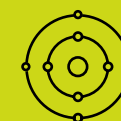
** As emissões de Escopo 2 estão subestimadas pois o fator de emissão do grid em 2021 tende a ser superior ao de 2020 em função do maior acionamento das usinas termoeletricas. Como o fator de emissão 2021 não está disponível, foi utilizado o valor de 2020 para o cálculo das emissões.



REDUÇÃO DE

85%

das emissões específicas até 2032.



REDUÇÃO DE

85%

na geração de resíduos até 2030.

	UNIDADE	9M21	9M20	Δ %
Matérias ambientais				
● Investimentos	R\$ mil	123.066	56.790	117
Despesas	R\$ mil	15.827	15.423	3
Taxas e penalidades ambientais	R\$ mil	0	0	-
Gestão Ambiental				
Acidentes ambientais	#	0	0	-
Economia de Baixo Carbono				
EBITDA em Renováveis*	%	57	56	3
Capacidade instalada de carvão	%	25	25	-
● Geração Renovável	%	70	92	-24

* Proporção calculada em relação ao EBITDA do segmento Geração

NOTA 1: O aumento dos indicadores de emissão de poluentes e CO₂, retirada de água e geração de resíduos está associado ao maior despacho da UTE Pecém em 2021 em comparação ao período análogo em 2020. O despacho é determinado pelo ONS (Operador Nacional do Sistema) a partir do planejamento de abastecimento de energia elétrica.

NOTA 2: O aumento dos investimentos em matérias ambientais está associado ao projeto de substituição de óleo mineral para óleo vegetal na Distribuição, os chamados “transformadores verdes”, equipamento com menor impacto ambiental.

NOTA 3: Com o maior despacho da UTE Pecém em relação ao período análogo em 2020, a porção de geração renovável sofreu uma redução proporcional ao despacho da geradora citada.



Investimento em projetos de baixo carbono.

Destques Sociais

> COMPROMISSO EM FORNECER UM LOCAL DE TRABALHO JUSTO E SEGURO

	UNIDADE	9M21	9M20	Δ %
Emprego*				
Mulheres no quadro colaborativo	%	22,7	22,2	2
Pessoas com deficiência	%	1,9	1,6	16
Diversidade Racial**	%	24,8	23,8	4,1
Colaboradores beneficiados com programa de previdência complementar	%	75	75	0
<i>Turnover</i>	%	10	6,4	56
Taxa de retenção de colaboradores que retornaram ao trabalho e permaneceram 12 meses após o término da licença maternidade/paternidade	%			
Mulheres	%	73	93	-21,5
Homens ***	%	89	ND	-
Treinamento				
Total de horas de treinamento	h	76.723	55.796	38
Colaboradores treinados	%	91,9	65,9	40
Investimento direto em treinamento	R\$ mil	870	1.616	-46

* Os indicadores referentes aos colaboradores consideram as empresas controladas e parcialmente controladas em sua consolidação.

** O indicador consolida os colaboradores que se declararam pertencentes a grupos sub-representados, nomeadamente, pessoas pretas, pardas, indígenas, amarelas, bem como "não informado".

*** Este indicador considera apenas a licença estendida, de 30 dias, concedida após a adesão ao Programa Empresa Cidadã. Ainda não é possível calcular o histórico pelo período menor do que 12 meses desde o seu início (ocorrido em 2020).



	UNIDADE	9M21	9M20	Δ %
Saúde e Segurança				
Acidentes com colaboradores próprios	#	7	8	-13
● Acidentes com prestadores de serviços	#	110	90	22
Acidentes fatais com colaboradores próprios	#	0	0	-
● Acidentes fatais com prestadores de serviços	#	4	2	100
Taxa de frequência – Próprios	Taxa	0	0,19	-100
● Taxa de frequência – Prestadores de serviços	Taxa	1,71	1,21	41
Acidentes em comunidades	#	17	19	-11
Investimento Social				
Voluntários EDP	%	37	19	97
● Beneficiários	#	26.493	88.741	-70
Investimento total	R\$	1.624.874	4.506.072	-64
Educação	R\$	838.193	622.789	35
● Ajuda emergencial	R\$	265.031	2.509.347	-89
Clima e Biodiversidade	R\$	79.241	24.392	225
Arte e Cultura	R\$	101.100	636.019	-84
Inclusão Social	R\$	296.808	80.578	268
Outros	R\$	44.500	632.947	-93
Cadeia de Valor Sustentável				
IDF Global	%	90	89	1
Compras com fornecedores locais	%	31	20	54
Satisfação dos parceiros	%	88	88	-



> 30%


DE MULHERES

no quadro
colaborativo até 2025

NOTA 1: A EDP mantém o compromisso constante com a preservação da vida e com a segurança das pessoas que trabalham na Companhia ou nas empresas parceiras. Porém, infelizmente, observamos um aumento nas ocorrências em 2021 com os prestadores de serviços, em relação a 2020. Dessa forma, a EDP se compromete a seguir trabalhando com o objetivo de “zero acidente” tanto para os colaboradores próprios, quanto para os prestadores de serviços, incluindo a intensificação das inspeções e auditorias para a melhoria dos processos em campo e a gestão da segurança dos nossos parceiros.

NOTA 2: Em 2020, a EDP Brasil, via Instituto EDP, lançou o Edital EDP Solidária | COVID-19, iniciativa que recebeu inscrições de projetos vindos de todo o Brasil com o objetivo de apoiar comunidades vulneráveis a superar os efeitos da crise causada pela pandemia. A variação dos beneficiários e do montante na classe “Ajuda Emergencial” estão associadas aos projetos apoiados pelo Edital e ao montante de investimento social acima do que foi inicialmente planejado, tendo em vista o caráter emergencial do contexto.

Destques de Governança

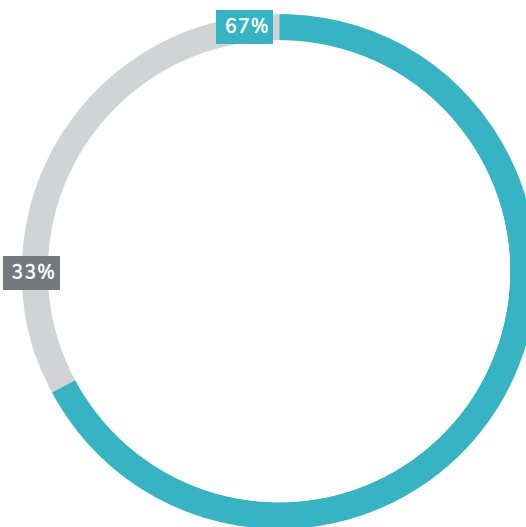
 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- > Miguel Nuno Simões Nunes Ferreira Setas
- > João Manuel Veríssimo Marques da Cruz
- > Rui Manuel Rodrigues Lopes Teixeira
- > Vera Pinto Pereira
- > Ana Paula Garrido Pina Marques
- > Pedro Sampaio Malan
- > Francisco Carlos Coutinho Pitella
- > Modesto Souza Barros Carvalhosa
- > Juliana Rozenbaum Munemori

> COMPROMISSO COM AS MELHORES PRÁTICAS

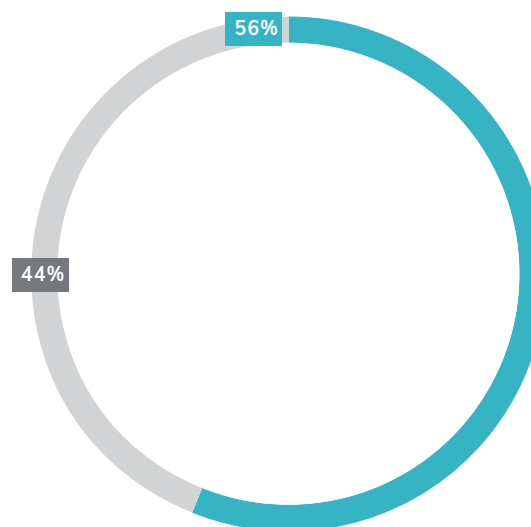
	UNIDADE	9M21	9M20	Δ %
Mulheres em cargos de liderança	%	15,7	14,1	12
Cybersecurity	Bitsight rating	780	780	-
Casos registrados no Canal de Ética	#	82	90	-9

> DIVERSIDADE DE GÊNERO NO CONSELHO



 MULHERES  HOMENS

> DIVERSIDADE GERACIONAL NO CONSELHO



 30 ~ 50 ANOS  50 ANOS+

Destques em Novos Negócios

> COMPROMISSO EM IMPULSIONAR NOVAS SOLUÇÕES DE CLIENTE E REDES MAIS INTELIGENTES



	UNIDADE	9M21	9M20	Δ %
Mobilidade Elétrica				
Pontos de carregamento elétrico	#	266	183	45
Clientes com soluções de mobilidade elétrica	#	1.595	109	1.363
Eficiência Energética e Energia Solar				
Energia economizada nos projetos de eficiência energética	GWh	6,84	38,57	-82
Capacidade Instalada Solar	MWp	59,13	28,28	109
Emissões de CO ₂ evitadas pelos projetos	ktCO ₂	3,58	24,37	-85



Aumento da energia solar distribuída



Redução de CO₂ downstream até 2030

ESG Ratings & Cases

> COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA

		ISEB3	ICO2B3	CDP	CDP ICDPR-70	MSCI
Performance Atual	Benchmarking em 5 das 7 dimensões		0,182%	A-	2,64%	AA
Histórico	Benchmarking em 3 das 7 dimensões		0,152%*	C	1,55%*	AA

* Os resultados dos índices são atualizados a cada quadrimestre.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL

A EDP está comprometida em assegurar que as suas atividades contribuem ativamente para 9 dos 17 ODS das Nações Unidas até 2030.



AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA





Protótipo do avião elétrico desenvolvido em parceria com a Embraer. Mais informações em: <https://brasil.edp.com/pt-br/embraer-e-edp-se-unem-na-pesquisa-do-aviao-eletrico>

Comprometida diretamente com nove ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável), sendo um deles o 17 – Parcerias e Meios de Implementação, a EDP formalizou a participação como um dos 17 membros fundadores da Global Alliance for Sustainable Energy (Aliança Global para a Energia Sustentável).

A Aliança Global para Energia Sustentável visa redefinir o significado de 'energia sustentável' e envolver todos aqueles que trabalham e são impactados por energias renováveis, unindo esforços com a sociedade civil,

consumidores, legisladores, instituições acadêmicas, fornecedores, fabricantes de equipamentos e demais concessionárias de serviços públicos para fazer a interface com governos e investidores.

Um dos objetivos da aliança é trabalhar em conjunto para enfrentar os desafios globais da sustentabilidade e da transição para uma economia neutra em carbono, tendo como ponto de partida quatro áreas principais: “net-zero emissions” e pegada de carbono, economia circular, direitos humanos e pegada hídrica.



Crédito: Ana Mello

Dando seguimento à estratégia de apoio e fomento de iniciativas socioambientais, o Instituto EDP abriu o Edital EDP Solidária 2022 com o valor de R\$ 7,6 milhões para aporte de recursos em organizações sociais de sete estados brasileiros. Os recursos têm como objetivo apoiar projetos sociais voltados para áreas como a cultura, infância, adolescência, terceira idade e esporte, e que estejam em busca de incentivo para suas atividades.

Um dos grandes projetos apoiados pela EDP, nos últimos anos, foi o Museu da Língua Portuguesa, reinaugurado no último mês de julho. A Companhia foi a principal patrocinadora da reconstrução do espaço, com contribuição de quase 25% do valor total da obra, um investimento de R\$ 20 milhões, demonstrando a estratégia da EDP em fortalecer a arte e cultura como ferramentas de criação de um mundo mais sustentável.

Além do Museu da Língua Portuguesa, desde 2019, a EDP patrocina a restauração do Museu do Ipiranga, construído em homenagem à independência do Brasil.

O investimento de R\$ 12 milhões, é realizado por meio do apoio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, em um contrato com a Universidade de São Paulo (USP). A EDP foi a primeira empresa da iniciativa privada a anunciar o apoio para a reforma deste monumento histórico.

Ainda sobre impacto social, a EDP deu início à primeira escola de eletricitas exclusiva para mulheres no Espírito Santo – iniciativa que já conta com duas turmas em São Paulo. Foram mais de 3.400 inscrições e 32 candidatas foram selecionadas para formar duas turmas. As inscrições aconteceram em 2020, mas por conta da pandemia da Covid-19, as aulas iniciaram apenas em 2021. As alunas da Escola de Eletricitas contarão com bolsa-auxílio durante o curso, formação profissional completa e possibilidade de contratação. O programa é pioneiro no setor elétrico e faz parte do compromisso da EDP com o desenvolvimento de ações para promover a igualdade de oportunidades entre gêneros.



A EDP foi reconhecida, pela 8ª vez, com o Troféu Transparência, premiação concedida pela Associação Nacional de Executivos de Finanças, Administração e Contabilidade (ANEFAC). A análise utiliza critérios que avaliam a qualidade e precisão das informações contidas nas demonstrações financeiras e notas explicativas, a clareza do Relatório da Administração e sua consistência com as informações divulgadas, bem como a divulgação de aspectos relevantes como EBITDA, valor econômico agregado, balanço social e ambiental.

A Companhia segue na busca contínua por abertura e transparência no diálogo com seus públicos de interesse, visão exemplificada de maneira clara pela publicação deste material, Relatório de Desempenho ESG, desde o início de 2021.

Além da divulgação deste Relatório em conjunto aos Resultados trimestrais da Companhia, foi lançada a página “Performance ESG”, em seu site de Relações com Investidores, dedicada exclusivamente a conteúdos sobre as ações da Companhia nas áreas ambiental, social e de governança. A nova página conta com o ESG Question Bank, ferramenta de busca, no formato de perguntas e respostas, que permite encontrar de forma ágil as principais informações sobre a atuação da EDP no campo do ESG, disponibilizadas nos relatórios trimestrais e anuais da organização.

Glossário ESG



B3	Brasil, Bolsa, Balcão – Bolsa de valores oficial do Brasil
Bitsight rating	Avaliação baseada em dados do desempenho de segurança cibernética de uma organização
CDP	Carbon Disclosure Project
Cybersecurity	Cibersegurança – Proteção de computadores, servidores, dispositivos móveis, sistemas eletrônicos, redes e dados contra ataques maliciosos
EBITDA	Lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização
Escopo 1	Emissões causadas diretamente pelas atividades de uma organização
Escopo 2	Emissões indiretas resultantes do consumo de energia de uma organização
GEE	Gases de efeito estufa
GRI	Global Reporting Initiative
ICO₂	Índice de Carbono Eficiente da B3
IDF	Índice de Desempenho de Fornecedores
IIRC	International Integrated Reporting Council
ISE	Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3
MSCI	Morgan Stanley Capital International
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
Turnover	Rotatividade



Créditos

EDP Energias do Brasil

Vice-Presidência Pessoas & ESG | Gestão Executiva de Sustentabilidade

<https://ri.edp.com.br/pt-br/governanca-corporativa/sustentabilidade>

Rua Werner Von Siemens, 111 – Prédio 1 – 1º andar – Lapa – São Paulo/SP