

RELATÓRIO DE

Desempenho ESG 2021



edp

Liderança em temas ESG

No último trimestre, o Grupo EDP comemorou 45 anos de história, uma jornada de excelência e protagonismo no setor elétrico e com muitos marcos que demonstram o nosso compromisso com a integração da Sustentabilidade na estratégia dos Negócios.

Estamos na década da ação e por isso nosso direcionador tem sido o “Changing Tomorrow Now”, uma ambição que demonstra exatamente o que acreditamos para o futuro: criação de valor para um planeta mais justo, inclusivo e sustentável.

Para mudar agora o amanhã, contamos com uma sólida estrutura de governança que apoia nossas ações de proteção do meio ambiente e de geração de impacto positivo nas comunidades onde atuamos, bem como relacionamentos abertos e de confiança. Sendo assim, damos continuidade a este material que tem como objetivo trazer transparência sobre nosso desempenho ESG e está em constante processo de análise e melhoria – uma construção que conta com o diálogo constante com todos os nossos stakeholders.

AMBIENTAL

Demos mais um passo no avanço da estratégia integrada aos compromissos com a Sustentabilidade ao fechar a construção de quatro usinas solares

com cerca de 4,4 MWp de potência instalada pela EDP Smart. O projeto garantirá o abastecimento elétrico de 60 centros clínicos e ocupará uma área de mais de 155 mil metros quadrados – o equivalente a 15 campos de futebol – e utilizará 8.361 módulos fotovoltaicos. Dessa forma, seguimos na construção de uma transição energética de baixo carbono em todas as localidades onde atuamos.

SOCIAL

Apesar do nosso compromisso e constante preocupação com a vida e segurança das pessoas que trabalham na EDP ou em parceria conosco, estamos enfrentando grandes desafios para diminuir a ocorrência de acidentes na força de trabalho da Companhia. Nos primeiros seis meses de 2021, observamos um aumento nas ocorrências com afastamento nos prestadores de serviços, em relação a 2020.

Neste sentido, seguimos trabalhando com o objetivo de “zero acidente” tanto para os colaboradores próprios, quanto para os prestadores de serviços, e para isso desenvolvemos um trabalho em conjunto com uma consultoria especializada em segurança do trabalho para termos um plano de aplicação do programa comportamental – que já

mantemos para as equipes próprias – também junto aos nossos prestadores de serviços. Além disso, intensificamos as inspeções e auditorias para a melhoria dos processos em campo e a gestão da segurança dos nossos parceiros.

GOVERNANÇA

Com muito orgulho fomos reconhecidos como a melhor empresa do setor de utilities no Prêmio Melhores do ESG, mais um fruto de muito trabalho e iniciativas que endereçam o tema da Sustentabilidade na Companhia. Além disso, recebemos o selo Women on Board como resultado do aumento de participação feminina no Conselho de Administração, 33%, o triplo da média nacional.

Esses e outros destaques vocês encontrarão nas próximas páginas do nosso Relatório ESG.

Desejamos uma ótima leitura,



Fernanda Pires
VICE-PRESIDENTE DE PESSOAS E ESG

Visão geral do Desempenho ESG

Com a evolução do setor para uma maior padronização dos relatórios de sustentabilidade, é esperado que este relatório de desempenho também continue em constante progresso.

Os indicadores incluídos neste relatório são selecionados com base em sua relevância para as comunidades de investidores, bem como para os demais *stakeholders*.

Para mais informações, consulte o Relatório Anual de Sustentabilidade da EDP Brasil.

O nosso Relatório Anual segue as diretrizes de relato voluntário, nomeadamente as iniciativas GRI (Global Reporting Initiative), TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e IIRC (International Integrated Reporting Council), que também

deram base para a seleção dos indicadores incluídos no material apresentado.

A assegurar a dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relatório Anual, dessa forma, as informações contidas nesse relatório estão passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

	INDICADOR	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %	TARGET		
						2025	2030	
	AMBIENTAL	EBITDA em Renováveis	%	64	54	19	–	100
		Emissões de Escopo 1 & 2	tCO ₂ /MWh	1.458,55	673,38	131	–	-85*
		Geração Renovável	%	78	90	-13	–	100
	SOCIAL	Mulheres no quadro colaborativo	%	22,5	22,3	1	30	35
		Taxa de frequência de acidentes	Fr	1,25	1,11	20	0	0
	GOVERNANÇA	Mulheres em cargos de liderança	%	14,9	14,3	4	30	35
		Cybersecurity	<i>bitsight rating</i>	790	730	8	"Keep Advanced"	

* Meta aprovada pela iniciativa Science Based Targets (SBTi) com horizonte em 2032, o valor da meta se refere ao desempenho face a 2017.

Destques Ambientais*

> COMPROMISSO COM UMA ECONOMIA LIVRE DE CARBONO

	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %
Emissão de GEE				
● Emissões específicas de CO ₂	tCO ₂ eq/MWh	0,28	0,14	104
● Emissões de Escopo 1	ktCO ₂ eq	1.359,60	563,06	141
● Emissões de Escopo 2**	ktCO ₂ eq	98,95	110,32	-10
Qualidade do ar				
● Emissões de NO _x	kt	1.086	504	116
● Emissões de SO ₂	kt	3.437	1.978	74
● Emissões de material particulado	kt	507	502	1
Gestão da água				
Retirada total de água doce	10 ³ m ³	3.066	1.391	120
● Consumo de água em regiões com estresse hídrico	%	99	98	1
Gestão de carvão e resíduos				
● Total de resíduos destinados	t	59.745	34.057	75
● Total de resíduos de combustão de carvão	t	50.073	22.212	125
Taxa média de valorização de resíduos de cinzas	%	76	89	-15

* Os indicadores ambientais trimestrais consolidam apenas as empresas controladas pela EDP Brasil, com a exceção do bloco "Economia de Baixo Carbono", que incluiu os valores de forma proporcional às participações da EDP nos ativos em *joint venture*.

** As emissões de Escopo 2 estão subestimadas pois o fator de emissão do grid em 2021 tende a ser superior ao de 2020 em função do maior acionamento das usinas termoeletricas. Como o fator de emissão 2021 não está disponível, foi utilizado o valor de 2020 para o cálculo das emissões.



REDUÇÃO DE

85%

das emissões específicas até 2032.



REDUÇÃO DE

85%

na geração de resíduos até 2030.

	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %
Matérias ambientais				
● Investimentos	R\$ mil	76.124	30.903	146
Despesas	R\$ mil	10.035	9.532	5
Taxas e penalidades ambientais	R\$ mil	0	0	-
Gestão Ambiental				
Acidentes ambientais	#	0	0	-
Economia de Baixo Carbono				
EBITDA em Renováveis*	%	64	54	19
Capacidade instalada de carvão	%	25	25	-
● Geração Renovável	%	78	90	-13

* Proporção calculada em relação ao EBITDA do segmento Geração

NOTA 1: O aumento dos indicadores de emissão de poluentes e CO₂, retirada de água e geração de resíduos está associado ao maior despacho da UTE Pecém em 2021 em comparação ao período análogo em 2020. O despacho é determinado pelo ONS (Operador Nacional do Sistema) a partir do planejamento de abastecimento de energia elétrica.

NOTA 2: O aumento dos investimentos em matérias ambientais está associado ao projeto de substituição de óleo mineral para óleo vegetal na Distribuição, os chamados “transformadores verdes”, equipamento com menor impacto ambiental.

NOTA 3: Com o maior despacho da UTE Pecém em relação ao período análogo em 2020, a porção de geração renovável sofreu uma redução proporcional.



Investimento em projetos de baixo carbono.

Destques Sociais

> COMPROMISSO EM FORNECER UM LOCAL DE TRABALHO JUSTO E SEGURO

	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %
Emprego*				
Mulheres no quadro colaborativo	%	23	22	1
Pessoas com deficiência	%	2	1,6	12
Diversidade Racial**	%	25	24	3
Colaboradores beneficiados com programa de previdência complementar	%	2.449	2.560	-4
<i>Turnover</i>	%	7	4	58
Taxa de retenção de colaboradores que retornaram ao trabalho e permaneceram 12 meses após o término da licença maternidade/paternidade	%			
Mulheres	%	64	100	36
Homens ***	%	88	-	-
Treinamento				
Total de horas de treinamento	h	50.241	28.635	75
Colaboradores treinados	%	92	37	145
Investimento direto em treinamento	R\$ mil	450	349	29

* Os indicadores referentes aos colaboradores consideram as empresas controladas e parcialmente controladas em sua consolidação.

** O indicador consolida os colaboradores que se declararam pertencentes a grupos sub-representados, nomeadamente, pessoas pretas, pardas, indígenas, amarelas, bem como "não informado".

*** O indicador refere-se aos colaboradores de gênero masculino que tiveram direito a licença paternidade estendida via Empresa Cidadã, iniciada em 2020, portanto, não há histórico de 12 meses disponível.



	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %
Saúde e Segurança				
Acidentes com colaboradores próprios	#	5	5	-
● Acidentes com prestadores de serviços	#	72	44	64
Acidentes fatais com colaboradores próprios	#	0	0	-
● Acidentes fatais com prestadores de serviços	#	3	1	200
Taxa de frequência – Próprios	Taxa	0	0,28	-100
● Taxa de frequência – Prestadores de serviços	Taxa	1,49	0,83	80
Acidentes em comunidades	#	14	13	8
Investimento Social				
Voluntários EDP	%	34	14	137
● Beneficiários	#	26.233	84.301	-69
Investimento total	R\$	1.267.762	3.616.001	-65
Educação	R\$	738.957	734.991	1
● Ajuda emergencial	R\$	168.571	2.428.791	-93
Clima e Biodiversidade	R\$	39.540	42.884	-8
Arte e Cultura	R\$	101.100	192.343	-47
Inclusão Social	R\$	125.094	26.598	370
Outros	R\$	93.500	190.394	-51
Cadeia de Valor Sustentável				
IDF Global	%	91	88	3
Compras com fornecedores locais	%	19	22	-12
Satisfação dos parceiros	%	88	88	-



> **30%**

DE MULHERES

no quadro
colaborativo até 2025

NOTA 1: Mais informações sobre os planos de ação que endereçam o tema e tem como objetivo melhorar a performance em segurança estão na Carta de abertura, na página 2.

NOTA 2: Em 2020, a EDP Brasil, via Instituto EDP, lançou o Edital EDP Solidária | COVID-19, iniciativa que recebeu inscrições de projetos vindos de todo o Brasil com o objetivo de apoiar comunidades vulneráveis a superar os efeitos da crise causada pela pandemia. A variação dos beneficiários e do montante na classe "Ajuda Emergencial" estão associadas aos projetos apoiados pelo Edital e ao montante de investimento social acima do que foi inicialmente planejado, tendo em vista o caráter emergencial do contexto.

Destques de Governança

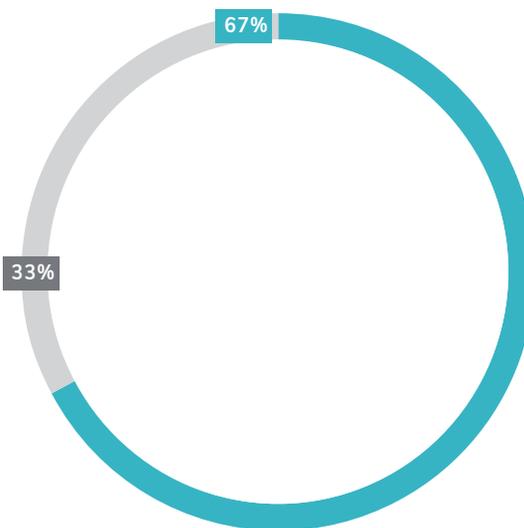
 CONSELHO DE ADMINISTRAO

- > Miguel Nuno Simões Nunes Ferreira Setas
- > João Manuel Veríssimo Marques da Cruz
- > Rui Manuel Rodrigues Lopes Teixeira
- > Vera Pinto Pereira
- > Ana Paula Garrido Pina Marques
- > Pedro Sampaio Malan
- > Francisco Carlos Coutinho Pitella
- > Modesto Souza Barros Carvalhosa
- > Juliana Rozenbaum Munemori

> COMPROMISSO COM AS MELHORES PRATICAS

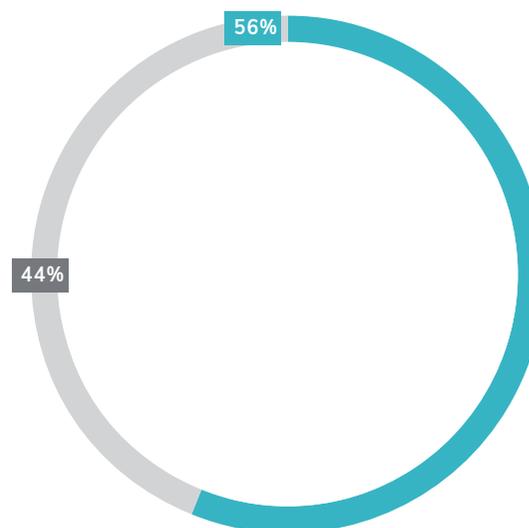
	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %
Mulheres em cargos de liderança	%	14,9	14,3	4
Cybersecurity	Bitsight rating	790	730	8
Casos registrados no Canal de tica	#	44	52	-15

> DIVERSIDADE DE GNERO NO CONSELHO



 MULHERES  HOMENS

> DIVERSIDADE GERACIONAL NO CONSELHO



 30 ~ 50 ANOS  50 ANOS+

Destques em Novos Negócios

> COMPROMISSO EM IMPULSIONAR NOVAS SOLUÇÕES DE CLIENTE E REDES MAIS INTELIGENTES



	UNIDADE	6M21	6M20	Δ %
Mobilidade Elétrica				
Pontos de carregamento elétrico	#	255	173	47
Clientes com soluções de mobilidade elétrica	#	1.070	96	1.015
Eficiência Energética e Energia Solar				
Energia economizada nos projetos de eficiência energética	GWh	6,39	38,28	-83
Capacidade Instalada Solar	MWp	55,41	28,23	96
Emissões de CO ₂ evitadas pelos projetos	ktCO ₂	23,99	18,50	30



Aumento da energia solar distribuída



Redução de CO₂ downstream até 2030

ESG Ratings & Cases

> COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA

		ISEB3	ICO2B3	CDP	CDP ICDPR-70	MSCI
Performance Atual	Benchmarking em 5 das 7 dimensões		0,152%	A-	2,64%	AA
Histórico	Benchmarking em 3 das 7 dimensões		0,152%*	C	1,55%*	AA

* Os resultados dos índices são atualizados a cada quadrimestre.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL

A EDP está comprometida em assegurar que as suas atividades contribuem ativamente para 9 dos 17 ODS das Nações Unidas até 2030.



AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA





A EDP Brasil deu mais um passo no avanço da estratégia integrada aos compromissos com a Sustentabilidade. A EDP Smart, divisão que reúne o portfólio de soluções em energia da EDP, segue em crescimento em energia solar. Em junho, foi firmado um contrato com o Grupo NotreDame Intermédica para a implantação de quatro usinas solares com cerca de 4,4 MWp de potência instalada. O objetivo é garantir o abastecimento elétrico de 60 Centros Clínicos do Grupo. O contrato de fornecimento terá duração de 10 anos, com investimento de R\$ 20 milhões para a construção dos empreendimentos. As plantas ocuparão uma área somada de mais de 155 mil metros quadrados – o equivalente a 15 campos de futebol – e utilizarão 8.361 módulos fotovoltaicos. Ainda no último trimestre, a EDP Espírito Santo expandiu a certificação ISO 14.001 e ISO 45.001 em suas subestações

no Estado. A EDP ES contava até 2020 com 9 subestações certificadas. Em 2021, a Companhia deu um salto, chegando a 96 instalações certificadas, atingindo 100% das subestações da área de concessão, dessa forma, as subestações da EDP no Espírito Santo se juntam às de São Paulo, que está próxima de atingir a totalidade de unidades dessa natureza certificadas.

Com essa iniciativa, espera-se alcançar a meta de 100% de certificação ambiental e de segurança contemplando as atividades de geração, distribuição e comercialização da EDP Brasil, compromisso associado ao ODS 15 – Vida Terrestre e ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, demonstrando excelência no cumprimento dos padrões internacionais relacionados à gestão ambiental e de segurança do trabalho.



Na temática social, um dos destaques do período foi o resultado alcançado com o programa Reforça, iniciativa em parceria com a Phomenta com o objetivo de fortalecer organizações que visam gerar impacto socioambiental positivo. Em sua primeira edição, o Reforça ajudou as instituições atendidas a arrecadar mais de R\$2,2 milhões em recursos para suas atividades.

Além disso, as organizações sociais que participaram do Programa fecharam 41 novas parcerias e conseguiram executar 106 iniciativas de melhorias internas. Estas instituições atendem mais de 7.500 pessoas em seis estados brasileiros (AP, CE, ES, SP, TO e RS) e o processo de aceleração durou sete meses, completamente online. Mais uma iniciativa que reitera o compromisso da EDP Brasil em fortalecer soluções e projetos que ajudem na construção de uma sociedade mais sustentável.

Outro destaque importante na temática social foi o marco de 2 anos do Programa de Inclusão e Diversidade da EDP Brasil.

Com evoluções importantes, como o aumento de mulheres no Conselho de Administração, esses dois anos foram marcados pelo estabelecimento de metas exclusivas para a inclusão de grupos sub-representados na Companhia, que impactam no desempenho de todos os colaboradores e da liderança, bem como pela realização de diversas ações afirmativas.

Ocorreram nove encontros em Letramento Racial, para promover conscientização em torno da dimensão estrutural do racismo, a Formação LGBTQIAP+, para debater questões de gênero, orientação afetivo-sexual e outras identidades, e também o Desafio EDP Empreendedorismo Periférico, iniciativa de imersão formativa para potencializar negócios liderados por mulheres em situação de vulnerabilidade social. Mais informações sobre as ações estão disponíveis na página do Programa de Inclusão e Diversidade EDP Brasil (<https://brasil.edp.com/pt-br/edp-brasil/diversidade>).



A EDP Brasil foi eleita a melhor empresa do setor de *utilities* no Prêmio Melhores do ESG, antigo Guia EXAME de Sustentabilidade. As companhias foram avaliadas a partir de critérios estratégicos e gerenciais quanto aos capitais utilizados em suas atuações: financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e ambiental.

Para a seleção, as empresas passaram por um rigoroso processo de avaliação que considerou as principais práticas sociais, ambientais e de governança, além do comprometimento de empresas com o capitalismo de *stakeholder* no Brasil. Estavam aptas a participar empresas que em 2020 faturaram, no mínimo, 50 milhões de reais e que publicam seus balanços auditados, além de manterem conselho consultivo com pelo menos um membro independente.

Foram destacadas as metas ambiciosas da EDP Brasil dentro da temática ESG, incluindo as metas aprovadas pela ciência na redução das emissões de carbono e o foco na geração solar, assim como a criação da vice-presidência dedicada ao tema.

Ainda no tema da diversidade em cargos de liderança, a Companhia conquistou recentemente o selo Women on Board, iniciativa que conta com apoio do ONU Mulheres para incentivar o aumento da equidade de gênero na alta liderança. Em fevereiro, o Conselho de Administração, que já contava com Juliana Rozenbaum, ganhou a participação de Vera Pinto Pereira e Ana Paula Marques, passando a ter 33% de participação feminina, o triplo da média nacional.

Glossário ESG



B3	Brasil, Bolsa, Balcão – Bolsa de valores oficial do Brasil
Bitsight rating	Avaliação baseada em dados do desempenho de segurança cibernética de uma organização
CDP	Carbon Disclosure Project
Cybersecurity	Cibersegurança – Proteção de computadores, servidores, dispositivos móveis, sistemas eletrônicos, redes e dados contra ataques maliciosos
EBITDA	Lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização
Escopo 1	Emissões causadas diretamente pelas atividades de uma organização
Escopo 2	Emissões indiretas resultantes do consumo de energia de uma organização
GEE	Gases de efeito estufa
GRI	Global Reporting Initiative
ICO₂	Índice de Carbono Eficiente da B3
IDF	Índice de Desempenho de Fornecedores
IIRC	International Integrated Reporting Council
ISE	Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3
MSCI	Morgan Stanley Capital International
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
Turnover	Rotatividade



Créditos

EDP Energias do Brasil

Vice-Presidência Pessoas & ESG | Gestão Executiva de Sustentabilidade

<https://ri.edp.com.br/pt-br/governanca-corporativa/sustentabilidade>

Rua Werner Von Siemens, 111 – Prédio 1 – 1º andar – Lapa – São Paulo/SP