

 **matrix** | Programa de

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

Conheça nosso projeto!

O programa de diversidade e inclusão da Matrix nasceu com o intuito de estimular e desenvolver a igualdade, diversidade e inclusão dentro do ambiente corporativo.

Acreditamos que esses valores são uma forma de inovação, ampliando experiências, ideias e debates que nos tornam uma empresa mais dinâmica e preparada para os desafios futuros.

- **Objetivo Geral:**
De maneira sustentável, transformar a Matrix em uma empresa de alta performance, onde cada colaborador se reconheça em um ambiente seguro, diverso e plural, sendo valorizado por quem realmente é.
- **A Valorização da Pluralidade:**
A pluralidade de habilidades e perspectivas enriquece nosso ambiente de trabalho, aprimora a solução de problemas e a tomada de decisões. Valorizamos o talento em todas as suas formas, independentemente de gênero, orientação sexual, raça ou idade.
- **Compromisso a Longo Prazo:**
Estamos comprometidos com uma transformação contínua, promovendo uma comunicação transparente e diálogos abertos. Queremos garantir que todos se sintam respeitados, acolhidos e valorizados em sua trajetória na Matrix.

Inclusão vai muito além de palavras, ela precisa ser uma prática diária, construída com respeito, acessibilidade e equidade de Direitos e oportunidades para todas as pessoas.

Ações que fazem parte da nossa rotina

Desenvolvimento
dos colaboradores

Treinamentos
com a liderança

Acompanhamento
semanal

Rodas de
conversa

Programas já disponíveis



Programa de desenvolvimento
de estagiários



Programa de desenvolvimento
para liderança



Programa de desenvolvimento
para demais cargos

Suporte e acompanhamento

Quem somos nós nessa jornada!



Bianca Silva
Analista de Recursos
Humanos



Juliana Gomes
Gerente de Recursos
Humanos

Cota de PCD (Pessoas com Deficiência)

A Matrix nesta jornada!

A Lei nº 8.213/1991, conhecida como Lei de Cotas, determina que empresas com 100 ou mais funcionários são obrigadas a reservar de 2% a 5% das vagas para pessoas com deficiência (PCD) ou reabilitados pelo INSS. O percentual varia conforme o número total de empregados, sendo 2% para empresas com até 200 funcionários e chegando a 5% para aquelas com mais de 1.000.

O objetivo principal da legislação é promover a inclusão social e a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho para pessoas com deficiência.

- Percentual da Cota: Atualmente a matrix está na faixa de 3%, que são empresas com 201 a 500 funcionários, representando 11 vagas.
- Critérios para PCDs: Pessoas com deficiências físicas, auditivas, visuais, intelectuais ou múltiplas.
- Lei de Cota: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8213cons.htm

Cota de PCD (Pessoas com Deficiência)

Quem já está nessa jornada!

Cota contratada: 8 ativos

POSIÇÃO	DEPARTAMENTO	STATUS
ANALISTA TRIBUTÁRIO SÊNIOR	TRIBUTÁRIO	ADMITIDO
ANALISTA DE RH JÚNIOR	DHO, CULTURA E COMUNICAÇÃO	ADMITIDO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERAÇÕES	ADMITIDO
ASSISTENTE FINANCEIRO	ADMINISTRATIVO FINANCEIRO GD ATIVO	ADMITIDO
ASSISTENTE DE PROCUREMENT	FACILITIES	ADMITIDO
ASSISTENTE DE OPERAÇÕES	USINAS	ADMITIDO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	COMERCIAL C&T	ADMITIDO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	CUSTOMER SUCCESS	ADMITIDO

Em fase de contratação: 3 vagas

POSIÇÃO	DEPARTAMENTO	LINK DA POSIÇÃO
ASSISTENTE DE PLANEJAMENTO COMERCIAL	PLANEJAMENTO COMERCIAL	https://matrixenergia.gupy.io/jobs/8635557
ASSISTENTE DE CUSTOMER SUCCES - PÓS VENDA	CUSTOMER SUCCESS	https://matrixenergia.gupy.io/jobs/8603842
BANCO DE TALENTOS - PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	GERAL	https://matrixenergia.gupy.io/jobs/2627794

 matrix | Programa de

**DIVERSIDADE
& INCLUSÃO**

Obrigado (a)!